



載通國際
Transport International

2022
年報



注入動力 邁步向前

載通國際控股有限公司

目錄

- 2 集團簡介
- 4 業務一覽
- 6 香港之主要專營巴士網絡
- 8 財務及營運摘要
- 10 集團大事記2022
- 14 主席函件
- 18 董事總經理的話



業務回顧

- 20 管理層討論及分析
- 22 香港專營公共巴士業務
- 34 香港非專營運輸業務
- 38 中國內地運輸業務
- 40 物業持有及發展

可持續發展報告

- 42 關於本報告
- 50 安全至上
- 56 愛護環境
- 64 關懷顧客
- 70 關愛員工
- 76 持份者聯繫

- 98 財務回顧
- 116 企業管治報告
- 138 薪酬報告
- 142 董事簡介
- 151 主要公司行政人員
- 152 財務報告
- 240 財務匯報
- 241 公司資料

注入動力 邁步向前

載通國際控股有限公司（「載通國際」）致力配合國家及香港特區政府碳中和政策，為旗下兩間專營巴士營辦商訂下2040年全線車隊採用新能源巴士的願景，廣泛應用可再生能源，透過5G科技，為本港運輸注入綠色智能力量。

載通國際秉持唯才是用的政策，建立互相尊重、和諧及共融的工作環境，讓超過13,000名員工安穩地照顧家庭；在社會上，我們重視長者、青年、傷健人士和少數族裔的需要，竭力推廣關愛文化。

集團堅守誠信、公平和守法的原則，落實完善的管理架構，不斷努力尋找發展機遇，並注重風險管理，有效監察日常運作及投資，持續為股東及各持份者帶來正面價值。

集團簡介



載通國際
Transport International

載通國際

載通國際控股有限公司（「載通國際」，股份編號：62）是香港及中國內地公共運輸業界的領導者。載通國際為九龍巴士（一九三三）有限公司、龍運巴士有限公司，以及多家非專營運輸服務供應商的控股公司，並在香港的物業及地產發展業務中擁有權益。

我們企盼透過提供創新、高質量服務，為顧客帶來安全可靠、舒適便利的運輸服務，從而為公共運輸業奠定最高標準。為實現這個目標，我們提供迎合顧客需要的服務、優化路線網絡的聯繫，並即時提供實時資訊。我們繼續貫徹對可持續經營實務的承諾，使集團在提升股東價值的同時，亦促進大中華地區社會和經濟的發展。



目標

我們銳意成為在所屬領域的世界級領袖，而支持達至此目標的基礎因素為：用心了解服務對象的需要、引進創新技術及環保方案，並實現安全表現、服務質素和營運效率的新標準。

方針

我們的方針是提升對股東的價值，同時為大中華區的社會及經濟發展作出貢獻。這方針概述如下：

卓越服務

可靠表現

不斷創新

創優增值

保護環境

運行不息

我們透過與持份者的承諾，致力提供優質服務及解決方案，從而滿足甚至超越他們的期望。

文化及價值觀

我們的企業文化以管治框架為基礎，植根於業務中。企業價值觀乃建基於履行切合甚至超越顧客需要的服務標準、爭取穩定的盈利，以及支持我們業務所在地的社區。按照這些核心價值，我們遵守以下的原則：

承擔問責

對所作的一切決定及行為負責。

熱誠關懷

持續與我們的員工、顧客和社區聯繫，加強彼此參與。

團結互信

建構和諧及協同的工作環境。

誠信為本

處事公平、誠實，秉持高尚操守。

原創新穎

以創意及科技建設更環保及美好的地方。

安全守規

落實以安全為己任。



業務一覽

載通國際控股有限公司

香港專營公共巴士業務



九龍巴士(一九三三)有限公司

集團屬下的旗艦公司，擁有逾4,000部巴士，提供覆蓋九龍、新界及香港島的專營公共巴士服務，行走433條路線。

龍運巴士有限公司

擁有265部巴士，經營連接新界至香港國際機場、港珠澳大橋香港口岸及北大嶼山的專營公共巴士服務，行走39條路線。



香港非專營運輸業務



陽光巴士控股有限公司及其附屬公司

以陽光巴士有限公司為旗艦公司，擁有近400部巴士，以包車方式為商業、住宅屋苑及學校等客戶提供廣泛的非專營巴士服務。

新香港巴士有限公司

與深圳一家公司合作經營往返香港落馬洲及深圳皇崗的24小時跨境穿梭巴士服務(又稱「皇巴士」)。



中國內地運輸業務



深圳巴士集團股份有限公司

一家中外合資股份有限公司，在深圳提供公共巴士及計程車出租服務。

北京北汽九龍出租汽車股份有限公司

一家中外合資股份有限公司，在北京提供計程車出租服務。

北京北汽福斯特股份有限公司

一家中外合資股份有限公司，在北京提供汽車租賃業務。



物業持有及發展



KT Real Estate Limited

擁有位於香港九龍觀塘巧明街98號The Millennity 50%的權益，包括兩幢樓高20層的寫字樓，總樓面面積約650,000平方呎，基座為樓高10層面積逾500,000平方呎的大型商場。

LCK Commercial Properties Limited

擁有位於香港九龍荔枝角寶輪街1號曼克頓山一個面積約50,000平方呎的兩層式平台商場「曼坊」。

LCK Real Estate Limited

擁有一座位於香港九龍荔枝角寶輪街9號，樓高17層的商業辦公寫字樓，總樓面面積約156,700平方呎。

TM Properties Investment Limited

擁有位於香港新界屯門建豐街1號屯門市地段第80號工業用物業，總樓面面積約105,364平方呎。本集團擁有TMPI的50%權益。



香港之主要專營巴士網絡

轉乘網絡

九巴及龍運設有覆蓋全面的轉乘網絡，為乘客提供物有所值、便捷及環保的巴士服務。

新界西

1. 大欖隧道轉車站
2. 寶田轉車站
3. 屯赤隧道轉車站
4. 屯門公路轉車站
5. 大窩口轉車站
6. 青衣轉車站
7. 青嶼幹線轉車站

新界東

8. 上水轉車站
9. 粉嶺站轉車站
10. 華明轉車站
11. 粉嶺公路轉車站
12. 大埔廣福道轉車站
13. 石門轉車站
14. 城門隧道轉車站
15. 大圍轉車站
16. 大老山隧道轉車站
17. 青沙公路轉車站

九龍西

18. 美孚轉車站
19. 西隧轉車站
20. 尖沙咀轉車站
21. 紅隧轉車站

九龍東

22. 黃大仙轉車站
23. 彩虹轉車站
24. 牛池灣轉車站
25. 九龍城轉車站
26. 寶達轉車站
27. 啟德隧道轉車站
28. 將軍澳隧道轉車站
29. 觀塘轉車站
30. 將藍隧道轉車站
31. 東隧轉車站



轉車站

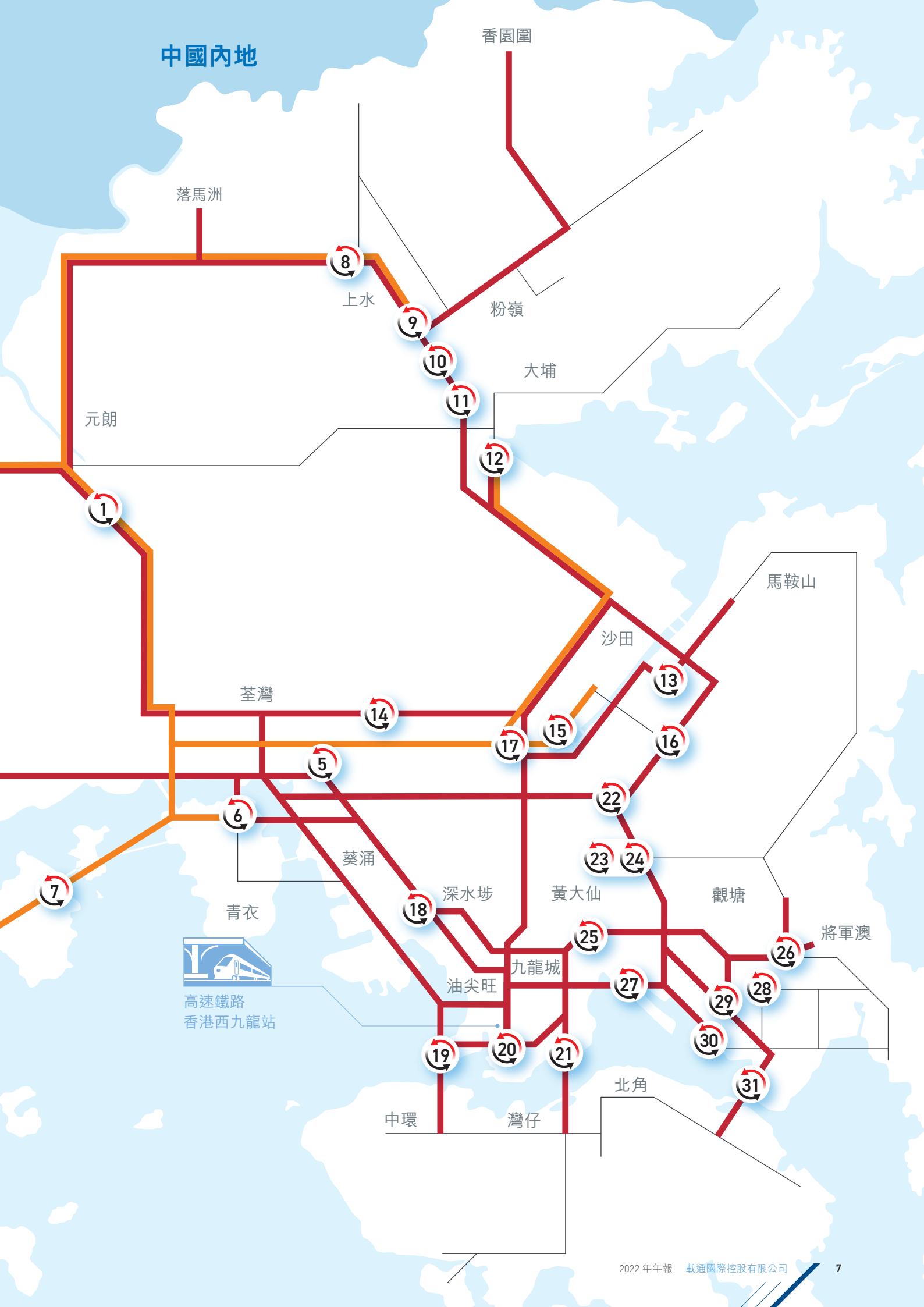
九巴

龍運

其他九巴及龍運受歡迎路線



中國內地



財務及營運摘要

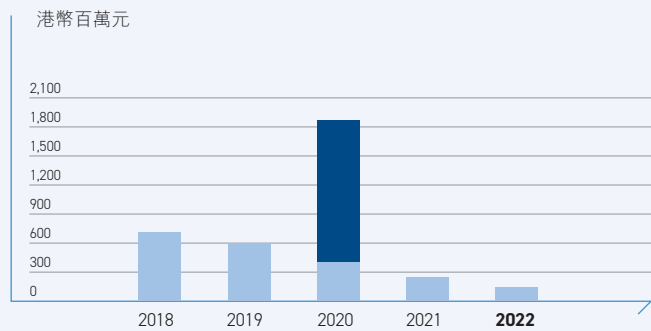
截至2022年12月31日止年度

	單位	2022年	2021年	增加／ (減少)
財務摘要				
收入	港幣百萬元	6,607.2	7,202.0	(8%)
— 車費收入	港幣百萬元	6,286.4	6,821.7	(8%)
— 媒體銷售收入	港幣百萬元	264.5	328.6	(20%)
— 投資物業租金總收入	港幣百萬元	56.3	51.7	9%
本公司股權持有人應佔盈利	港幣百萬元	143.6	245.0	(41%)
每股盈利	港幣元	0.31	0.53	(42%)
普通股息(每股)	港幣元	0.50	0.50	-
歸屬本公司股權持有人總權益	港幣百萬元	13,377.9	13,678.7	(2%)
總資產	港幣百萬元	21,150.7	19,946.1	6%
借貸淨額	港幣百萬元	2,725.0	1,895.0	44%
淨利息收入	港幣百萬元	43.3	46.8	(7%)
來自經營業務的現金	港幣百萬元	809.1	1,284.3	(37%)
主要財務比率				
盈利率		2.2%	3.4%	(1.2)個百分點
利息、稅項、折舊及攤銷前盈利率		18.4%	18.1%	0.3個百分點
歸屬本公司股權持有人權益回報率		1.1%	1.8%	(0.7)個百分點
資本負債比率	倍	20.4%	13.9%	6.5個百分點
(借貸淨額與歸屬本公司股權持有人總權益之比率)				
流動資金比率		1.1	1.0	10%
年終每股股價	港幣元	11.38	12.80	(11%)
年終市值	港幣百萬元	5,404.8	5,958.0	(9%)
營運摘要				
香港專營公共巴士業務：				
每日平均載客人次	百萬人次	2.29	2.52	(9%)
年終已獲發牌之巴士數目		4,301	4,269	1%
年終僱員數目		12,837	13,069	(2%)
年終平均每部已獲發牌巴士與員工數目之比例		2.98	3.06	(3%)
香港非專營運輸業務：				
年終已獲發牌之巴士數目		411	412	(0%)
年終僱員數目		729	623	17%
中國內地運輸業務：				
年終已獲發牌之巴士數目		5,684	5,589	2%
年終可供租賃之計程車及汽車數目		9,473	10,444	(9%)

本公司股權持有人應佔盈利

2022年股權持有人應佔盈利為
港幣1.436億元

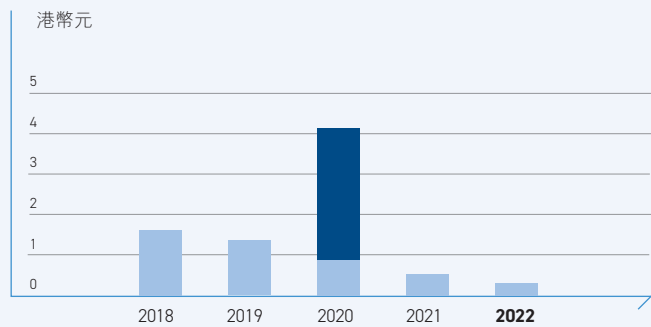
■ 經常性盈利
■ 非經常性盈利



每股盈利

2022年每股盈利為港幣0.31元

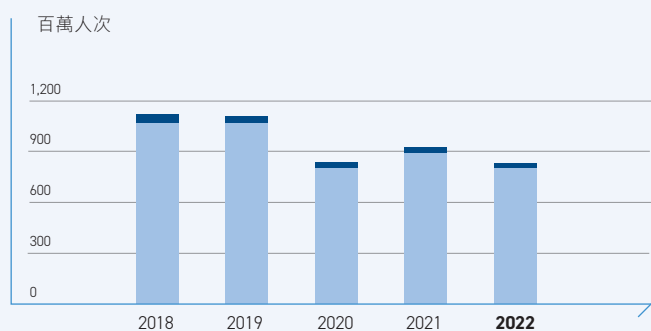
■ 經常性盈利
■ 非經常性盈利



全年載客人次(專營公共巴士業務)

2022年的載客量為8.340億人次

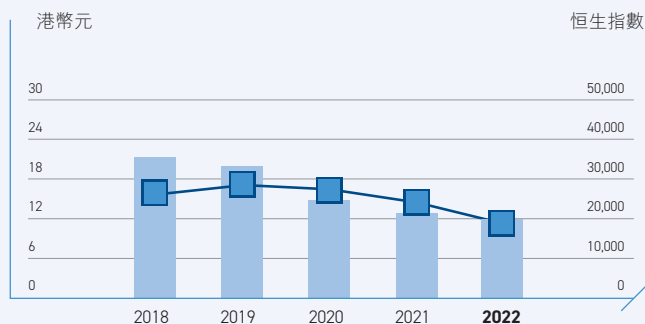
■ 九巴
■ 龍運



於年終時本公司之股價及恒生指數

2022年年底本公司股票之
收市價為每股港幣11.38元

■ 本公司之股價(港幣元)
■ 恒生指數



集團大事記2022

一月

九巴學院正式成立

九巴成立九巴學院，以「安規為本 守紀而行」為宗旨，是本港首間獲資歷架構認可的機構，為專營巴士維修人員及車長提供專業訓練課程。



二月

九巴向前線員工派發快速抗原檢測套裝

為保障乘客及員工健康，九巴向所有車長及前線車務員工派發快速抗原檢測套裝。維修員工亦提升有關清潔的措施，締造安全的行車及工作環境。

二月

愛心巴士站牌為澳洲長者送暖

九巴為澳洲「安老之家」度身訂造巴士站牌，是九巴首次向海外安老院舍的捐贈，用作預防認知障礙症長者遊走。



三月

九巴憑bot1933獲香港優質顧客服務協會頒智能服務獎金獎

App1933及九巴網站上的24小時人工智能聊天機械人bot1933，其創新設計突破傳統客戶服務的局限，獲頒智能服務獎金獎。



四月

九巴新一代純電動單層巴士投入服務

新一代16輛單層電巴率先行走6號線，其後陸續增至6條主要行走繁忙路段的市區路線，為市民帶來潔淨和寧靜的搭乘體驗。



四月

九巴提升「尋·耆·跡」計劃

九巴推出協助尋找走失長者計劃「尋·耆·跡」，並提升車隊的八達通系統，以加快尋找走失長者的程序。當發現有登記的走失長者登車時，系統會通知後勤人員，以便提供更好的支援，增加尋回走失長者的機會。

四月

九巴設計巴士專用環保風閘

九巴致力推廣低碳綠色交通，進一步引入創新的環保技術，包括巴士專用的環保風閘，減低車內空調流失，有效令巴士車廂溫度降低攝氏4度，有關設計已取得專利。



五月

九巴與香港都會大學合作提供實習課程

九巴與香港都會大學（「都大」）簽訂合作備忘錄，為都大學生提供不同範疇的實習機會，包括開辦短期職業導向課程和工作坊，協助學生為未來發展裝備自己。



六月

九巴「減碳夥伴計劃」與商界攜手邁向碳中和

九巴發起「減碳夥伴計劃」，與企業夥伴攜手合作，為九巴現役車隊安裝太陽能板。為答謝企業夥伴的支持，每部獲贊助加裝太陽能板的巴士，車廂內嵌上刻有贊助機構名稱及感謝語句的紀念名牌。



七月

九巴開辦新線67A連接和田邨及菁田邨

九巴開辦屯門第54區目前唯一的市區全日線67A，為和田邨和菁田邨的居民提供便捷的全日往返市區巴士服務，並透過屯門公路轉車站，讓乘客以優惠方式連接香港大部分地區。



集團大事記2022

七月

九巴達成8億元可持續發展表現掛鈎貸款協議

九巴達成一筆港幣8億元的5年期「可持續發展表現掛鈎貸款」融資協議，並訂立關鍵環保績效指標，推動與可持續發展及環境、社會及管治相關的項目，包括減低巴士溫室氣體排放的水平、增加環保招標項目等。

八月

九巴首次於九龍清真寺舉辦開放日

九巴首次於九龍清真寺舉辦開放日，透過展板及影片介紹九巴的營運和服務，同場設有就業講座及提供即場面試機會，藉此促進本港多元及共融社區。



八月

九巴於主要巴士總站及車廠設置10部AED供公眾使用

九巴在客務站、主要巴士總站及車廠設置合共10部自動心臟除顫器（「AED」），讓員工及公眾在有需要時使用。AED放置的專用箱位於顯眼位置，以便緊急時取用。九巴亦已為相關員工安排訓練，增強他們使用除顫器的信心。



九月

學生專享九巴月票「買二送一」優惠

九巴為club1933會員推出學生購買月票「買二送一」優惠，學生更可免費獲贈九巴新一代電動巴士襟章乙套。



十月

環境及生態局局長了解九巴電動巴士發展藍圖

環境及生態局局長率領政府官員，親臨九巴九龍灣車廠，了解九巴電巴及新能源巴士的工作和計劃，並肯定九巴為政府達致碳中和目標所付出的努力。



十月

「轉乘 就係咁簡單」 九巴翻新轉車站

九巴推出「轉乘 就係咁簡單」計劃，並陸續翻新轉車站，包括提供更清晰的標示，讓乘客能輕鬆找到轉乘路線的月台，提升乘客轉乘體驗。



十一月

九巴舉辦皇后山主題巴士車身設計比賽

九巴舉辦巴士車身設計比賽，鼓勵學生及公眾認識新發展區－皇后山，促進社區連結和居民共融。得獎作品以車身廣告形式展出於行駛北區路線的巴士，將藝術及文化帶到市民日常生活之中。



十二月

首部純電動雙層巴士運抵香港

首部純電動12米雙層巴士交付予九巴，標誌著九巴實踐零排放的新里程碑。新款雙層電巴採用先進的刀片電池，大幅提升電池效能及車廂空間，其載客量及續航力更是同業之最。



十二月

九巴開辦將藍公路快線96、290E及298X

為配合將藍公路正式通車，九巴開辦三條將藍公路快線，包括路線96、290E及298X，為前往市區的將軍澳居民提供全新出行選擇。



主席函件



“

集團致力在每一個部門推動環境、社會及管治（「Environmental, Social and Governance」，「ESG」）管理價值觀，實踐於日常營運中。

”

親愛的股東：

本人謹代表董事會宣布，集團截止2022年12月31日止年度的股東應佔盈利為港幣1.436億元，較2021年減少港幣1.014億元。盈利下跌主要受到第五波2019冠狀病毒病於香港肆虐影響，市民及旅客出行減少有關。

股息

董事會已建議於2023年6月30日派發普通末期股息每股港幣0.50元，全年股息為每股港幣0.50元。

2022年財務業績

九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）錄得除稅後虧損港幣470萬元，較2021年錄得不利差額為港幣1.061億元。

龍運巴士有限公司（「龍運」）於2022年的除稅後虧損為港幣2,780萬元，較2021年錄得有利差額港幣720萬元。在疫情的陰霾下，上半年口岸依然實施嚴謹的防疫措施，直至九月底，香港特區政府撤銷入境隔離檢疫措施，並逐步放寬防疫政策，訪港及離港旅客人數始見起色，但龍運的載客量仍錄得非常顯著的跌幅。

集團以陽光巴士有限公司（「陽光巴士」）為旗艦公司的非專營運輸業務部，年內錄得除稅後盈利為港幣350萬元，較2021年的除稅後盈利港幣880萬元減少港幣530萬元。

落實可持續發展 訂立中長期目標

集團致力在每一個部門推動環境、社會及管治（「Environmental, Social and Governance」，「ESG」）管理價值觀，實踐於日常營運中，並已委任ESG工作小組，監督及評估有關氣候、環境、社會責任等可持續發展表現及風險，並就ESG工作提出多項建設性意見，執行各項可持續發展策略及措施。

集團去年設定為期三年的六大環保關鍵績效指標，於2022年均按進度推進，成績顯著，相信2023年能成功達標。董事會亦正為集團制定2030年及2040年的中期和長期目標，以聚焦推動和落實碳中和政策，促進ESG管理成為集團高質量發展的強大動力。

在2022年，九巴與兩間銀行簽署共港幣16億元的5年期可持續發展表現掛鈎貸款協議，透過綠色融資安排，展現集團推動可持續發展的決心。根據協議，九巴會按照ESG相關範疇訂下多項可持續發展績效指標，包括減低巴士溫室氣體排放的水平、增加環保招標項目的數量及平均員工培訓時數。

電巴引領未來 邁向綠色運輸

全球不同城市發展潔淨能源運輸，作為全港最大的專營公共巴士服務營辦商，集團積極響應和配合國家「十四五規劃」及香港特別行政區的政策，訂下清晰的減排節能發展藍圖，於2040年全線車隊採用新能源巴士，致力達致「零排放」。

集團選用電動巴士的決定經過深思熟慮，目前已投入服務的16輛單層電動巴士運作順暢理想，其成熟的電池技術及應用，加上廣受市民歡迎，為集團發展電巴服務打下強心針，亦奠定電巴在香港實現碳中和的道路上擔當不可或缺的角色。

集團很高興宣布，首部雙層電動巴士亦已運抵香港，預計逾50輛雙層電動巴士最快今年下半年能服務市民。為配合電動巴士的發展，九巴四個主要車廠、十多間衛星車廠、部分巴士總站均會加裝充電設施，以應付電力需求，九巴亦已投放資源，於大埔及屯門興建兩個電動巴士多層車廠，預計四至五年內落成，提供850個充電巴士泊位。

加設太陽能裝置 實踐可持續發展願景

集團深明廣泛地採用可再生能源，有助加快減碳的步伐。九巴是香港擁有最多太陽能板的企業之一，於全港的巴士車廠、巴士總站、巴士站上蓋、巴士站柱及巴士車頂設置太陽能板，預計今年九巴安裝的太陽能板數目將會增至30,000塊，每年可產生1,350萬度可再生能源，足夠逾4,100個香港三人家庭一年使用。

為早日實現碳中和，九巴牽頭舉辦「減碳夥伴計劃」，邀請商界以行動支持環保。計劃反應熱烈，獲近50間跨界別的企業響應，89部獲企業贊助的太陽能巴士，合共每年可減少碳排放總數達534噸，相等於種植逾50萬棵樹。

主席函件

完善轉乘網絡 提升搭乘體驗

優質的搭乘體驗有助鼓勵市民選用巴士服務。集團積極投放資源，完善巴士網絡，讓乘客享用九巴及龍運覆蓋全港的路線網絡及享受轉乘優惠。截至2022年年底，九巴於全港設立23個轉車站。為提升乘客的轉乘體驗，九巴分階段翻新多個轉車站，包括提供更清晰的標示、在站內及手機應用程式App1933加入轉車站的路線資訊，來年亦會著力鼓勵公眾善用轉乘網絡。

踏入5G新世代，九巴與時並進，已啟動5G升級工程，陸續在車隊提供每日無限次使用的免費5G Wi-Fi服務，讓乘客隨時隨地享受極速網絡。九巴亦於車廂設計花心思，在巴士上層設有四個面對面座位，以增加座位空間，亦於輪椅泊位加設活動式扶手，為使用輪椅的乘客提供多一份保護。

連結大灣區 實現跨境支付

粵港澳大灣區建設是國家重點發展戰略，集團把握機會與大灣區融合，促進經濟發展，加強交通運輸的聯繫。集團已與深圳巴士集團簽署戰略合作備忘錄，深化協同合作，計劃推動聯程聯運項目及建構支付跨境聯通，日後不論在支付模式，抑或路線資訊方面，實現兩地一體化。為配合整體發展，九巴及龍運率先於全線超過4,000部巴士引入電子支付系統，支援多達11種電子支付方式，為所有交通工具之最。

重視新發展區 開辦多條新路線

新發展區是香港中長期土地及房屋供應的主要來源，人口增長衍生交通需求。不論是具過渡性質的住宅房屋，抑或新落成屋苑，集團都盡力投放資源，為市民提供舒適和安全的巴士服務。九巴在2022年數度為粉

嶺皇后山居民加強服務，以應付市民日常上班和上學的出行需要，又邀請北區小學生參與「皇后山巴士車身設計比賽」，以藝術連結新發展區，增加歸屬感。此外，九巴開辦全新路線來往元朗及天水圍，為元朗同心村居民帶來出行新選擇。

培育未來專才 提升業界安全文化

行車安全是集團的首要考慮，致力結合人才與科技，提升專營巴士的專業及安全標準。九巴於2022年成立九巴學院，不但為專營巴士維修人員及車長提供獲資歷架構認可的專業訓練課程，更積極與大專院校建立夥伴關係，開辦短期職業導向課程和工作坊，讓更多年輕人認識巴士行業，又走進中學校園，以巴士推廣STEM(科學、科技、工程與數學)與可持續發展，冀透過多元化培訓課程，將巴士行業的安全和專業文化植根於下一代，讓九巴學院成為交通運輸業培育人才的重要基地。

推動平等共融 建構友善社會

集團關愛社群，致力運用本身的優勢和專長，透過投放資源、商校合作和參與義工服務，幫助社會上有需要的人士。九巴及龍運聘請了多名非華裔人士，在不同崗位發揮潛能，促進多元化團隊，協助他們融入社區。2022年，九巴更首次於九龍清真寺舉辦開放日暨就業講座，向非華裔人士提供穩定的就業機會，鼓勵他們加入九巴大家庭。與此同時，九巴與匡智會建立商校合作夥伴關係，除了透過員工咖啡室Café1933和客務站提供餐飲及零售工作的實習機會，九巴更提供場地，邀請學生展示藝術作品及裝置，當中包括有特殊教育需要的學生以巴士作主題創作，為於屯門公路轉車站的巴士站柱，注入藝術氣息。

長者過去為社會貢獻良多，加上年長乘客較喜愛乘搭巴士，所以我們盡己力回饋及照顧長者，讓他們安享頤年。其中，九巴推出「尋•耆•跡」計劃，利用全線車隊的信息系統及八達通號碼，協助家屬尋回患有認知障礙症而走失的長者。九巴亦向多間本地及海外安老院舍捐贈度身訂造的巴士站牌，協助護理人員為患有認知障礙症長者提供治療，減輕長者的遊走問題。義工團隊「九巴之友」亦定期探訪獨居長者，疫情期間也不間斷以電話關心和慰問，將愛心向長者傳遞。

盡心關顧員工 倡導身心健康

優秀人才是維持企業活力的關鍵元素，在第五波疫情期間，集團高度重視員工的健康，除了向所有車長、車務外勤人員及維修人員提供快速抗原測試套裝，為前線員工締造安全的工作環境外，亦關心確診同事的情況，特別組成團隊，將抗疫物資親身送到員工府上。

集團關注員工的身心健康，於「健康月」舉辦多項活動，鼓勵員工保持健康生活模式。九巴又將八月定為「員工感謝月」，透過不同活動感謝每一位緊守崗位的同事，管理層不單到訪各工作地點向員工打氣，更參與短片拍攝，感謝每位同事對集團的付出和支持。

挑戰與機遇

疫情已持續三年，全球經濟前景仍未樂觀，加上本地鐵路不斷擴張，市民出行模式有所改變，以及國際油價波動等因素，巴士經營環境充滿挑戰。但隨著香港特區政府宣布放寬防疫措施及開放關口，集團預計本地市民和旅客的出行需求回升，巴士的客量和收入有望逐步回復至疫情前的水平。龍運去年獲政府批出10年新專營權，於今年五月一日生效。再者，集團會抓

緊與大灣區和深圳巴士集團的合作機會，積極配合北部都會區及其他新發展區的未來發展規劃，相信巴士能發揮其靈活調配及高運載力的特色，為集團帶來新的發展機遇。

位於東九龍優越地段的觀塘巧明街項目「The Millennity」由兩座大樓組成，各提供20層甲級寫字樓，總樓面面積約650,000平方呎，基座為10層大型商場，面積逾500,000平方呎，目前已獲多家國際品牌及跨國企業預租，預計今年底正式開幕。此外，屯門物業正計劃透過出租寫字樓及零售空間為重建發展項目的核心，相信能為集團帶來長遠及持續的收入，為股東帶來穩定的回報。

2023年是九巴成立90周年。九巴與香港風雨同路90年，一直保持服務市民大眾的初心，累積多年寶貴經驗，孕育出一代又一代專業的交通運輸業人才。未來，九巴會努力不懈，繼續向前，為市民提供安全、舒適和物有所值的巴士服務。

致謝

過去一年，香港經歷第五波疫情，社會充滿挑戰，集團保持一貫的專業服務精神，與大眾同心抗疫，實有賴公司上下齊心協力，為廣大乘客提供安全及優質的巴士服務。本人謹向董事會同寅、集團每一位員工、巴士供應商及每位使用巴士服務的乘客衷心致謝。

主席

梁乃鵬

2023年3月23日

董事總經理的話



“ 我希望市民每次看到九巴在路上駛過，都能想到這個地方總有「城市脈搏」，提供動力和希望。 ”

注入動力 邁步向前

新冠肺炎疫情經過三年肆虐，雖然病毒對人類健康威脅未完全消退，但世界各地總算踏上復常之路，香港社會、經濟和民生在各界一起努力下，漸漸重拾發展動力。九巴與香港市民走過風雨，準備邁步向前。

回顧2022年，集團面對前所未有的挑戰。香港在上半年出現疫情爆發以來最嚴峻情況，確診數字攀上高峰。市民為防疫抗疫避免出行，乘客量大幅減少，同時大批前線員工受到感染被逼停工，即使調整服務亦無法解決人手緊張，營運面對巨大壓力。為保障乘客和員工，我們採取一系列措施加強衛生，包括在車廂噴灑消毒抗菌塗層、向員工提供快速測試套裝等，自

行設廠生產的口罩繼續保護員工。前線同事緊守崗位和克盡己任，令公司度過疫情最艱難的時刻，我對他們的尊敬和感激，非筆墨所能形容。

疫情以外，我們面對另一個困難，鐵路線擴張改變部分市民乘坐公共交通工具的習慣，減少對某些巴士路線的服務需求。我們迅速作出應對，調配資源服務其他人口增長地區，例如將軍澳、北區、屯門等，填補其他公交服務的空缺，滿足不同市民的出行需要。我們深信儘管鐵路線不斷擴張，只要巴士服務作出適度調配，必定能在公共交通服務中繼續擔當不可或缺的重要角色。

面對逆境，我和我的管理團隊一直保持樂觀和積極，抱着「養精蓄銳，方可一鼓而下」的正面態度等待機遇，為配合社會需要而籌謀和發展。除了因應居民需求開辦多條新路線，我們在各區增設和優化約30個轉車站，利用九巴路線所覆蓋的廣泛區域，進一步擴展成龐大的轉乘網絡，方便居民以更優惠的車費跨區出行，受到很多乘客歡迎。政府為解決住屋問題，計劃

建立多個新發展區提供住屋單位，這些項目在落成初期需要交通網絡配合。我們的巴士服務和轉乘網絡，將可為有關居民及時提供所需的交通配套，亦為集團業務發展注入強大動力。

我們進一步善用科技提升服務質素和乘車體驗，九巴已啟動升級工程，陸續將車隊提升為5G巴士，為乘客提供免費5G Wi-Fi服務，並會透過科技傳輸數據，評估候車人流、交通流量等，更靈活調配資源，增強營運效率。我們正籌備優化車站設施，設立小商店方便乘客能購買簡單的日常用品。

在鞏固本地業務發展的同時，集團亦重視國家《十四五規劃綱要》提出，內地與香港協同發展的機遇。我們透過與深圳巴士集團合作，加速建設大灣區，推動跨境乘車支付系統、車務資訊互聯互通等，讓邊界不會成為兩地居民享受方便快捷公交服務的障礙，並會汲取深圳巴士集團運用新能源的經驗，幫助我們在綠色運輸上走得更前。

我深信環保不僅為了可持續發展，亦是為了每個人的健康，只要在營運上可行的環保措施，都會盡力去做。集團早已為實現碳中和訂立目標，爭取盡快全線使用新能源巴士。九巴採購的首架雙層電動巴士在去年底交付，載客量與柴油巴士相若，續航力能應付大部分巴士路線。隨着訂購的新一批雙層電巴將會陸續交付，配以籌建中的兩個新能源車廠，我們營運上已為達成目標做好全面準備。我們亦研發和安裝巴士環保風閘，減少冷氣流失而浪費能源，並在巴士車頂、車站設施等，盡力安裝太陽能發電板，提供可再生能源使用。這些舉措都證明我們對環保的堅定承諾，不會走上「回頭路」。

即使面對艱難經營環境，我們一直盡力承擔企業責任，記掛社會上需要協助的群體。九巴以八達通號碼協助尋找走失認知障礙症長者的系統，成功協助走失長者與家人團聚，亦在車廂電視向乘客提供照顧長者的資訊。面對人口老化，我們會繼續完善照顧長者需要的服務安排，締造長者友善環境。我們一直推動社區共融文化，向少數族裔人士社群介紹九巴服務，並提供合適的就業機會。我們一直扶助弱勢社群，聘請有特殊教育需要的朋友擔任不同崗位，在轉車站場地予他們擺放市集，吸收社會經驗。我們一直關懷青年發展，為大學生提供實習及短期職業導向課程和工作坊，助他們為未來發展裝備自己。

疫情讓我們深深明白健康的可貴，亦令我們體會到發展機遇來之不易，要好好把握和珍惜。社會逐漸走出疫情的陰霾，可以預期市民出外必定會越來越頻繁，我們承諾會繼續提供安全、可靠和舒適的巴士服務，並在新發展區尋找拓展業務的新動力。九巴在九十年前成立，紮根香港，從只有百多輛單層巴士，發展成今天擁有龐大車隊，關鍵是保持服務市民的心，並在艱難的日子堅守理念，秉持尋求突破，創新求變的精神。我希望市民每次看到九巴在路上駛過，都能想到這個地方總有「城市脈搏」，提供動力和希望。

董事總經理
李澤昌
2023年3月23日

管理層討論及分析

香港專營公共巴士業務

九龍巴士(一九三三)有限公司及龍運巴士有限公司是本港主要的專營公共巴士營運商，致力提供安全、可靠、優質、環保、物有所值的巴士服務，服務範圍涵蓋九龍、新界、港島及大嶼山。

香港非專營運輸業務

集團非專營運輸業務為不同的客群提供服務，包括商務人士、觀光購物旅客、學生及大型屋苑住戶等，並提供包車服務及跨境穿梭巴士服務。

中國內地運輸業務

集團向深圳和北京的運輸服務營運商作出投資，貫徹在中國內地把握相關業務機遇，並享合理回報的策略。

物業持有及發展

集團擁有包括商場、辦公室大樓、工業物業及其他進行中的物業項目等投資物業組合，為集團提供穩定的租金收入。

業務回顧

集團的核心業務是透過旗下的旗艦附屬公司九龍巴士(一九三三)有限公司(「九巴」)及龍運巴士有限公司(「龍運」)，在香港提供專營公共巴士服務。同時，集團透過附屬公司陽光巴士控股有限公司及其附屬公司(「陽光巴士集團」)為香港各類客戶提供度身設計的非專營運輸服務，並透過新香港巴士有限公司(「新港巴」)為日常乘客及消閒旅客提供往來落馬洲和皇崗的24小時跨境穿梭巴士服務。集團擁有深圳一家合營企業的35%權益及北京兩家合營企業的31.38%權益，在深圳及北京經營公共巴士、計程車及汽車租賃服務。此外，集團亦持有物業組合作投資及發展用途。

有關各個別業務運作的業務回顧載於本年報第20至41頁。集團業務前景則於本年報第14至17頁的「主席函件」及第18至19頁的「董事總經理的話」中探討。



主要風險及不確定因素

集團業務面對多項主要風險及不確定因素，其中部分載列於下文。請注意，以下所列各項並非詳盡的列出，除下文概述的主要風險範疇外，或存在其他風險及不確定因素。

監管環境及政府政策

集團大部分的收入來自公共巴士業務。因此，政府對《公共巴士服務條例》(第230章)及《公共巴士服務規例》(第230A章)等運輸政策及規例所作的改動，或會對集團的經營業績及財務狀況帶來短期或長期的重大影響。票價上調建議須獲香港特區政府批准，而政府須就此考慮一籃子不一定與專營巴士公司財務狀況有關的因素，包括市民對加價的接受程度和負擔能力，而且亦無法保證政府能適時批准足夠加幅的票價調整，使專營巴士公司得以抵銷不斷上升的支出及成本。這個安排本身缺乏靈活性，在通脹環境下或會對集團的財務狀況造成負面影響。

燃油價格及其他財務風險

燃油是集團成本架構的重要部分，故燃油價格波動可能會影響集團財務狀況的穩定性。此外，集團業務面對各種財務風險，包括外幣、利率、信貸及流動資金風險，有關情況於本年報第98至115頁的「財務回顧」中闡述。

突發事件及天災

集團的業務運作可能會受突發事件影響，例如2019冠狀病毒病大流行、車廠長時間停電或持續一段長時間的大規模封路。雖然集團已落實有效的「營運持續計劃」，務求在各種情況下均能維持優質的運輸服務，但集團業務仍可能會受到水災和颱風等天災、惡劣天氣情況及氣候相關因素的不利影響。



業務回顧

香港專營公共巴士業務

九龍巴士(一九三三)有限公司(「九巴」)



九巴是載通國際全資擁有的附屬公司。九巴的車隊包括約**4,000**部巴士，行走**433**條路線，每天為超過**260**萬人次的乘客服務，是全港最大的專營巴士服務營運商。九巴的工作團隊有超過**12,000**名員工，當中約**9,000**名車長，確保顧客享受到優質的運輸服務。





▲九巴銳意引進先進科技及零排放的巴士車隊，推動綠色運輸

2019冠狀病毒病影響

2019冠狀病毒病自2020年初肆虐至今，香港社會要在2022年從疫情中復甦，面對極大挑戰，尤其在2022年初爆發第五波疫情期間，乘客需求大幅下跌，我們採取適當的措施，確保資源在2022年首季用得其所。自同年4月，巴士服務水平已逐步恢復，以配合實際客量需要。

出行首選

九巴致力以物有所值的服務、覆蓋全面的巴士網絡和創新環保的科技，為大眾提供巴士服務，讓他們擁有最佳的出行體驗。

物有所值的服務

九巴月票

九巴一向積極優化服務，期望為市民提供既優惠又便捷的公共巴士服務，並創先河推出全港首張專營巴士月票—九巴月票。乘客只須以港幣780元購買九巴月票，便可每日任搭10程九巴（以及額外兩程B1口岸線），覆蓋全港逾400條九巴路線，包括常規路線、深宵線、賽馬日馬場專線等，亦適用於聯營過海線中九巴營運的班次。

因應政府消費券帶來的商機，2022年4月，九巴推出九巴月票「買三送一」優惠。乘客連續4個月購買九巴月票，即可享港幣780元八達通增值額（相等於一張九巴月票的價格）。計劃深受社會及乘客歡迎，並於2022年下半年宣布延長優惠。隨著「買三送一」的優惠取得正面回響，九巴再下一城推出學生專享月票「買二送一」優惠，持學生身份個人八達通的乘客只需連續3個月購買九巴月票，即可享港幣780元八達通增值額。

九巴推出不同計劃，為九巴月票持有人提供專屬優惠：

- ✔ 免費乘搭龍運巴士路線；
- ✔ 以「升級體驗價」享受舒適的新型長途巴士路線P960及P968；
- ✔ 與保險科技公司YAS微保險合作，為持有有效九巴月票的乘客於乘搭任何九巴路線，自動享有巴士乘客微保險「BUS RYDE」保障；
- ✔ 於九巴會員計劃club1933自動賺取780分，換取九巴口罩及其他精美禮品；及
- ✔ 專享「九巴月票客戶專線」，由專人接聽及處理九巴月票持有人的查詢，提升出行體驗。



◀▲ 九巴於北區推出第三個「區域性短途分段收費計劃」；又分階段翻新轉車站，鼓勵乘客善用九巴龐大的路線網絡

回饋乘客

九巴與多家企業合作，於指定的路線及日子推出免費乘車日，讓乘客免費無限次享用舒適的巴士服務。

九巴及龍運於2021年推出會員計劃「club1933」。已登記乘客可邊乘車邊賺取積分，並在九龍及新界15個指定地點換領禮品。特選乘客更可於購買九巴月票時，享有尊屬優惠計劃。

九巴在觀塘、美孚、粉嶺皇后山及將軍澳設置「九巴優惠站」，並於年內進一步在尖沙咀、元朗及天水圍加設優惠站，讓乘客可享最高港幣2元車費折扣優惠。

區域性短途分段收費計劃

九巴於2022年8月14日，在北區推出第三個區域性短途分段收費計劃，涵蓋5條區內九巴路線，乘客可以低至港幣3.8元的車費享受區內巴士服務，而每程車資更可節省高達港幣12.5元。

網絡覆蓋全面

於2022年年底，九巴共營辦433條巴士路線。九巴因應營運環境的變化，包括新鐵路啟用、人口轉變和分布以及新道路落成等，不斷檢討各條巴士路線的需求，以靈活調配資源，提升巴士網絡的效益及競爭力，確保長遠的可持續發展，並開拓具增長潛力的新市場。

我們於2022年落實了86項重組路線方案，提高了整個服務網絡的協同效應，為廣大乘客提供了以下效益：

- ✔ 消除因線路重疊而造成的浪費；
- ✔ 騰出資源重新投入具需求的地區；
- ✔ 重整過於迂迴的線路；
- ✔ 利用新公路基建來開闢全新的特快路線；及
- ✔ 透過巴士轉乘計劃提供更強的路線接駁。

為充分利用覆蓋全面的巴士網絡及提高其完整性，九巴在全港設置轉車站。繼2022年12月推出將藍隧道轉車站後，九巴共營運23個轉車站，乘客可於指定轉車站享受物有所值的巴士服務及轉乘車資優惠。九巴會在來年繼續加強轉乘網絡，並推出更多轉車站。

因應人口變化、城市發展及乘客需求，九巴積極開辦新巴士路線，吸引客群。為配合屯門第54區、粉嶺皇后山及將軍澳日出康城等住宅區落成，九巴開辦新路線和加密現有路線的班次，致力加強區內服務。

將軍澳及元朗區全新專營巴士路線

九巴致力投放資源，於新發展地區提供巴士服務，並很高興通過招標獲得路線90、96及97的經營權。三條路線分別連接大埔、沙田及將軍澳，並已於2022年9月及12月啟用。九巴其後開辦全新來往元朗及天水圍的路線69，提供全日的巴士服務，成為該區少數跨區專營巴士服務之一，加上路線69連接新的過渡性房屋－同心村，紓解居住在元朗市郊居民的出行需要。



▲ 新一代單層電動巴士投入服務，標誌邁向零排放目標新里程

環保智能

九巴銳意創新，引進先進科技及環保設計的巴士車隊，為乘客提供理想的搭乘體驗。公司爭取於2040年，將全線車隊提升為新能源巴士，配合政府達至碳中和目標的政策。

提升車隊設備

2022年，九巴有205部巴士，包括189部雙層巴士及16部比亞迪電動單層巴士獲發牌照。該189部雙層巴士在連接上層的樓梯旁邊由以往的密封設計改為使用透光玻璃，令車廂更明亮，乘客在上落樓梯時得到更充足的光線照明，有助提升安全。除了車身設計，新型號巴士亦加裝了多項安全設施，包括駕駛輔助系統、電子穩定系統、駕駛監察系統及全車座椅安全帶及扶手等，以保障乘客及車長安全。新車均設有四個通風窗，乘客可打開讓車外的空氣進入車廂，有關設計已成為新購巴士的基本裝置。

九巴一直不斷投資於最新的環保巴士。2009年，九巴已率先引進歐盟五型雙層巴士，為亞洲首間引進的公共巴士公司。至2017年，我們再次領先業界，引進香港首部符合歐盟六型排放標準的柴油雙層巴士，而車隊內歐盟三型的巴士將於四年內全數退役。2022年，16部新一代純電動單層巴士投入服務，電巴引入電池管理系統和水冷系統，以監察電池狀態及更有效管理電池溫度、延長電池壽命及提升效能。為配合香港2050年前實現碳中和的政策目標，九巴計劃在未來三至五年內引入500輛電動巴士，佔整體車隊的八份之一。

於2021年12月31日，九巴共營運4,036部已獲發牌之巴士（包括3,885部雙層巴士及151部單層巴士），其中包括3部混合動力雙層巴士及26部電動單層巴士。另外，九巴已訂購了118部歐盟六型雙層巴士及51部雙層電動巴士，將於2023年付運。

業務回顧

節約能源

為建設更環保的未來，九巴致力研發可再生能源的應用，包括在車廠、巴士總站、巴士候車亭、巴士站柱及雙層巴士車頂加裝太陽能發電板。九巴推出配備太陽能薄膜的第三代太陽能巴士，太陽能發電裝置已成為新購巴士的基本裝置。

此外，九巴繼續推展「太陽能巴士站計劃」，利用太陽能推動巴士站內的照明裝置。至2022年年底，已有2,000個巴士站配備太陽能裝置，九巴亦計劃於2023年完成裝設超過30,000塊太陽能光伏發電板，以實踐新能源發展藍圖。

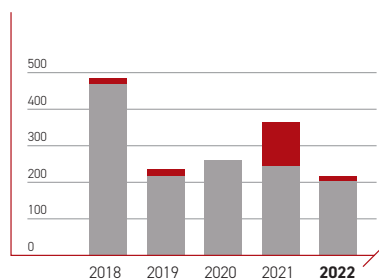
九巴同時引入兩項創新和環保技術，以減低碳排放和耗油量，包括專門為巴士而設的環保風閘，風閘安裝在下車車門位置，有效減低空調流失；以及更換車廂照明，採用低瓦數LED燈，進一步節能減排。



▲ 巴士車頂裝置太陽能板已成為九巴新購巴士的基本裝置

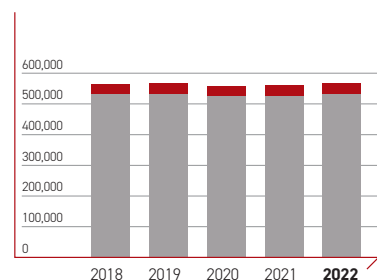
九巴車隊	雙層巴士	單層巴士	巴士總數
於2022年1月1日	3,877	136	4,013
年內添置	194	16	210
年內廢置	(186)	(1)	(187)
於2022年12月31日	3,885	151	4,036

車隊引入新巴士數目



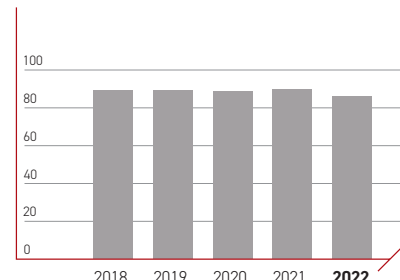
■ 九巴
■ 龍運

於12月31日之車隊總載客量



■ 九巴
■ 龍運

實際路面行車數目與已獲發牌的車輛數目之百分比 - 九巴



附註：

- 2020年有38架巴士由龍運轉讓至九巴
- 2021年有100架巴士由龍運轉讓至九巴
- 2022年有5架巴士由龍運轉讓至九巴

5G科技

邁向智慧城市是香港發展其中一個重要方向，隨著5G移動網絡技術漸趨成熟，九巴著力研究應用5G科技於日常營運中。2022年，九巴啟動5G升級工程，陸續將2,500部巴士升級為5G巴士，為乘客提供免費5G Wi-Fi服務。九巴亦計劃在車廂加設「上層座位顯示屏」，以及在手機應用程式App1933顯示接著到達的三部巴士載客量。



電子支付系統

九巴於全線車隊引入多元化電子支付系統「e度嘢」，並新增接受BoC Pay「乘車碼」，令系統支援的電子支付方式達至11種，包括非接觸式支付、流動支付及二維碼支付，令九巴和龍運成為現時本港接受最多電子支付方式的公共交通營辦商。e度嘢亦支援區域性短途分段收費計劃及九巴和龍運現有的巴士轉乘優惠等車資優惠計劃。



▲ 九巴全線車隊提供電子支付系統「e度嘢」，為乘客帶來無現金支付體驗

App1933

九巴及龍運推出智能手機應用程式App1933，讓乘客可以輕鬆簡單掌握巴士路線資訊及預計到站時間，深受市民歡迎。

App1933推出「實時預計車程」及「巴士預計到站時間」功能，其中「實時預計車程」會根據交通情況，實時預計行車所需時間，目前已推展至50個地點，協助乘客選擇最合適的出行安排。除了App1933，乘客亦可透過巴士站內電視屏幕，或以手機掃描貼於巴士站的二維碼，取得有關資訊。

App1933的巴士預計到站時間服務，亦擴展至其他專營巴士公司，讓乘客可更容易和更全面計劃行程。除了透過藍芽「定位資訊」功能接收就近巴士站路線資訊外，App1933提升其定位功能，透過「九巴資訊站」向乘客提供所在位置相關的交通狀況、天氣資訊，以及路線建議。



▲ App1933「巴士預計到站時間」功能，讓乘客每個行程更有預算



▲ 九巴為車隊進行定期檢查，確保維持最高的安全及服務水平

卓越服務

過去近90年，九巴一直在香港提供可靠的專營巴士服務，以最高的營運及服務標準，保持在業界的領導地位。九巴採用機械可靠性¹及車隊運作能力²作為衡量公共巴士服務標準的重要指標。於2022年，九巴車隊的機械可靠性為109,094公里：1，而車隊運作能力則高達103.08%。

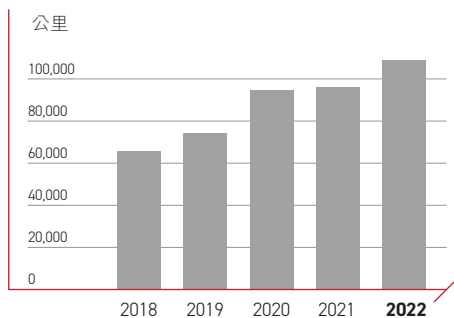
¹ 機械可靠性指標是指每部巴士平均行走多少公里後才會在載客途中發生機械故障。

² 車隊運作能力指標指整個巴士服務網絡在早上7時至9時的繁忙時段內，向繁忙方向開出之實際班次與預定班次的比例。

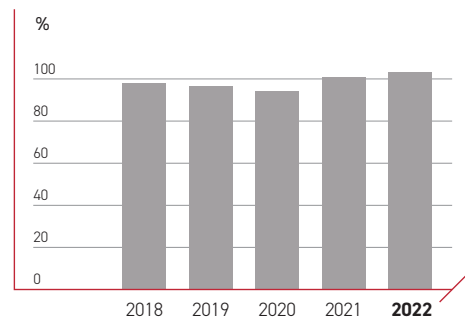
車廠

九巴位於九龍灣、荔枝角、沙田及屯門的4個主要車廠，為巴士車隊提供日常保養及維修服務，另外11個較小型的車廠提供停泊及小規模的保養服務；而位於屯門的九巴總修中心則提供全面的巴士維修服務。九巴不斷提升車廠設施，確保維持高水平的服務質素及生產力。

機械可靠性¹ - 九巴



車隊運作能力² - 九巴



附註：2020年的車隊運作能力受社交距離措施影響

管理體系標準



品質管理體系ISO9001

獲認證年份

1999

(於2018年採用最新版本)



環境管理體系ISO14001

獲認證年份

2003*



職業健康安全管理體系ISO45001

獲認證年份

2019

(此前採用OHSAS18001:2007標準)

* 九巴旗下最大的兩間車廠獲取此認證。

服務九巴及龍運巴士的主要車廠

車廠	服務地區／ 車廠主要用途	樓面面積 (平方呎)	於2022年		備註
			12月31日服務 的巴士數目	開始 運作年份	
九巴車廠：					
九龍灣車廠	九龍東	768,038	1,096	1990	該車廠用地於1986年按市價向政府以私人協約批地方式購入。
荔枝角車廠	九龍西、南	648,946	855	2002	該車廠用地乃以短期租約形式向政府租用#。
沙田車廠	新界東、北	720,005	1,126	1988	該車廠用地於1984年在公開拍賣會上投得。
屯門車廠	新界西	148,961	959	1979	該車廠用地於1974年在公開拍賣會上投得。
九巴總修中心	巴士總修	380,915	不適用	1983	該車廠用地於1979年按市價向政府以私人協約批地方式購入。
龍運車廠：					
小蠔灣車廠	大嶼山	82,422	265	1998	該車廠用地乃以短期租約形式向政府租用#。
總數		2,749,287	4,301		

根據短期租約，租金按市場價格向香港特區政府支付。

香港專營公共巴士業務

龍運巴士有限公司（「龍運」）



龍運自1997年起營辦往返新界、香港國際機場及北大嶼山的專營公共巴士服務。2022年，龍運獲香港特區政府批出10年新專營權，並將於2023年5月1日生效。龍運的服務範圍目前包括機場、東涌、港珠澳大橋香港口岸、香港迪士尼樂園、昂坪360纜車和亞洲國際博覽館等地區。



◀ 屯門-赤鱗角隧道轉車站進一步提升龍運的轉乘網絡



2019冠狀病毒病影響

龍運的客源大部份來自遊客及旅遊相關行業，有別於其他營運市區路線的專營公共巴士公司，2019冠狀病毒病大流行對龍運的載客量造成顯著負面影響。因此，龍運與運輸署協商後，降低部份服務水平，以應付實際客量需求。

電子支付系統

龍運是全港首間專營巴士公司引入多元化電子支付系統e度嘟，讓乘客在支付車資上有更多選擇，尤其是剛到港而未有港幣或八達通的旅客。龍運於2022年繼續提升其電子支付系統，新增支援BoC Pay「乘車碼」。系統目前接受11種支付方式，包括非接觸式支付、流動支付及二維碼支付，令九巴及龍運成為現時本港接受最多電子支付方式的公共交通營辦商。

巴士服務網絡

2022年年底，龍運營運39條路線。縱使年內乘客需求下跌，加上在多項防疫措施的影響下，龍運仍然繼續拓展其巴士網絡，以配合北大嶼山新基建及新住宅發展區的落成。

隨著屯門-赤鱗角隧道啟用，龍運早前已進行了兩次屯門及元朗區巴士路線的服務調整，而包括北區路線E43在內的第三階段服務調整，亦已於2022年8月8日進行。調整後，來往北區及北大嶼山的車程大幅縮短。此外，連接屯門及香港迪士尼樂園的路線R33亦於2022年7月18日改經屯門-赤鱗角隧道，以減少行車時間。因應社交距離措施逐步放寬，香港迪士尼樂園的遊客將會增多，龍運會繼續加強路線R33的服務。

航空交通業亦逐步恢復，龍運自2022年9月起加強機場「A」線服務，並會探索更多加強路線網絡及提升服務質素的可能性。

提升車隊設備

2022年，龍運引進了13部配備最新安全設施的雙層巴士，並將5部巴士轉讓予其他營運商。截止2022年12月31日，龍運共營運261部雙層巴士及4部電動單層巴士，其中有192部雙層巴士為12.8米長，全部可供輪椅上落，並設有電子報站系統。



▲ 隨著社交距離措施放寬，旅客的交通需求增加，龍運加強港珠澳大橋香港口岸及機場服務

安全及顧客服務

龍運的巴士均定期接受徹底檢查，確保維持最高的運作標準。駕駛導師細心監察車長的駕駛表現及顧客服務態度，並定期舉行安全簡介會和向所有車長派發安全備忘。為提升行車安全，龍運車隊配備「駕駛監察系統」和「駕駛輔助系統」，作出適時提醒，以輔助車長的駕駛工作。龍運在香港國際機場地面運輸中心及港珠澳大橋香港口岸的顧客服務及售票處，提供電子支付購票方案，為乘客及訪港旅客帶來更多付款選擇。

環境保護

龍運深明環保的重要性，並繼續投資於符合歐盟環境部長理事會嚴格廢氣排放標準的環保巴士。於2022年，龍運轉讓5部巴士後，歐盟五型或以上及電動巴士所佔車隊巴士數目比例超過95.09%。

龍運巴士車廂空調系統的靜電空氣過濾功能，大大改善了車廂的空氣質素，而環保驅動系統則有效地減少燃油耗用量和廢氣排放量。

龍運巴士車隊	雙層巴士	單層電動巴士	巴士總數
於2022年1月1日	252	4	256
年內添置	14	0	14
年內廢置	(5)	0	(5)
於2022年12月31日	261	4	265

卓越服務

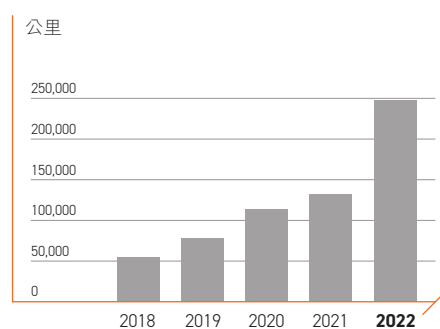
龍運不斷檢討本身的巴士服務和巴士維修保養計劃，確保巴士車隊維持最高的安全和效率水平。龍運採用兩項重要表現指標，即機械可靠性¹和車隊運作能力²來檢視營運表現。於2022年，龍運巴士的機械可靠性達到249,086公里：1，而車隊運作能力則達到101.70%。

龍運於2012年11月取得ISO9001：2008品質管理系統證書，而在2018年8月，龍運已更新採用ISO9001的最新版本。

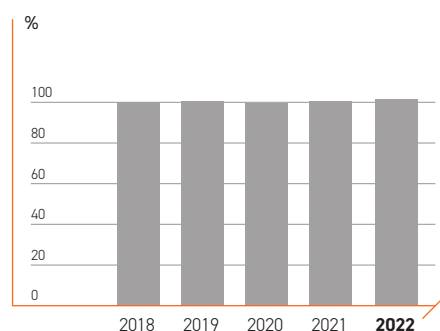
車廠

龍運位於小蠔灣的車廠提供日常巴士保養、加油、巴士清洗及停泊服務。該車廠安裝了污水處理系統，確保排放至公眾污水排放系統的污水質素符合環保要求。小蠔灣車廠已安裝雨水收集及水循環系統，以節約用水。

機械可靠性¹ - 龍運



車隊運作能力² - 龍運



◀ 龍運嚴格保養維修巴士，定期檢查輪胎，確保行車安全

¹ 機械可靠性指標是指每部巴士平均行走多少公里後才會在載客途中發生機械故障。

² 車隊運作能力指標指整個巴士服務網絡在早上7時至9時的繁忙時段內，向繁忙方向開出之實際班次與預定班次的比例。

業務回顧

香港非專營運輸業務

陽光巴士集團有限公司及其附屬公司（「陽光巴士集團」）



陽光巴士集團是香港主要的非專營巴士服務營運商之一，提供卓越、安全、可靠、以及物超所值的運輸服務。





商業機構



大型住宅屋苑



購物商場



學校



旅行社

陽光巴士集團以旗艦附屬公司陽光巴士有限公司(「陽光巴士」)作領航，為特定的市場(包括大型商業機構、購物商場、住宅屋苑、旅行社及學校)提供一系列接駁服務，並為機構及公眾提供包車服務。

2022年，新型冠狀病毒病第五波爆發為本港帶來了顯著影響。與運輸同業面對著相同的困境，陽光巴士集團採取了一系列措施來穩定乘客服務，包括實行具彈性的時間表配合客戶在家工作的安排、為全線車隊定期噴灑抗菌塗層、規定職員每天提交陰性快速抗原測試結果，以及加密車輛徹底清潔消毒的次數。

於2022年年底，為配合企業機構、政府部門及學校穩步回復正常運作，陽光巴士集團有全新的巴士加入車隊，鞏固其在市場的領先地位。為進一步加強競爭力，陽光巴士集團將添置電動巴士，並更廣泛地應用科技。邁向2023年，公司將會投資配備駕駛監察系統及駕駛輔助系統的歐盟六型巴士。陽光巴士集團亦會繼續致力加強其優質的管理和營運，與客戶攜手建立優良品牌。

業務回顧

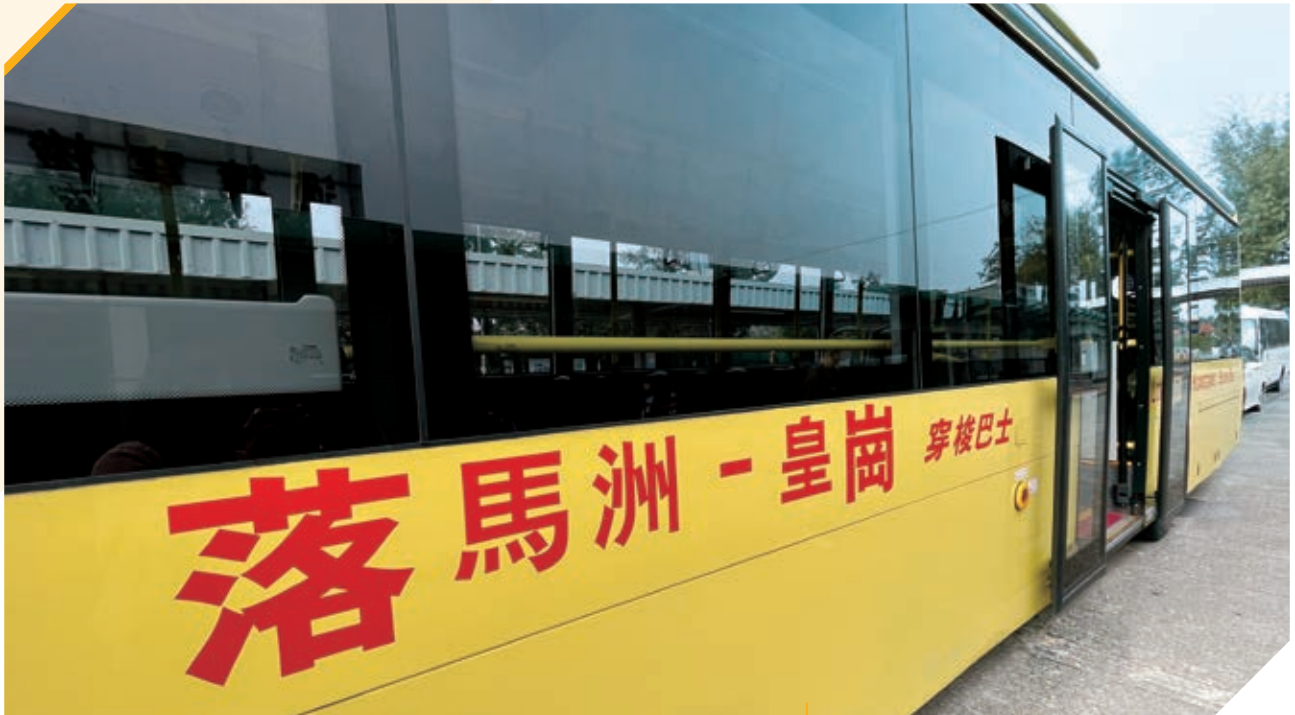
香港非專營運輸業務

新香港巴士有限公司（「新港巴」）



新港巴與深圳夥伴公司合辦直接而經濟實惠的24小時跨境巴士服務（一般稱為「皇巴士」），服務經常往來香港落馬洲和深圳皇崗的過境商務及消閒旅客。





▲ 新港巴在疫情期間，持續保養維修車隊，讓口岸恢復後能盡快投入服務

為應對2019冠狀病毒病疫情，香港特區政府採取措施減少人流和社交接觸。落馬洲口岸自2020年2月4日起關閉，跨境巴士服務亦於全年暫停服務。

自口岸封閉至今，新港巴積極與深圳夥伴公司及兩地政府溝通，並安排車隊作定期檢查和保養，以確保車隊的安全性和效率。當關口重新開放後，新港巴的空調超低地台單層巴士可於短期內恢復服務。新港巴致力透過提供便捷和優質的穿梭巴士服務，成為跨境旅客的首選交通工具。



◀ 新港巴為跨境旅客提供直接而經濟實惠的24小時跨境巴士服務

中國內地運輸業務



集團向深圳和北京的運輸服務營運商作出投資，貫徹在中國內地把握運輸相關業務機遇，並享合理回報的策略。





▲ 深圳巴士集團是全球最大的新能源公共交通運輸營辦商

深圳巴士集團股份有限公司 (「深圳巴士集團」)

深圳巴士集團是一家中外合資股份有限公司，由集團一家全資附屬公司九巴(深圳)交通投資有限公司，夥同內地其他四位投資者合作成立。集團擁有深圳巴士集團**35%**的權益。

深圳巴士集團自2005年開始運作以來，一直在深圳市經營公共巴士及計程車服務。深圳巴士集團營運一支擁有逾5,600部巴士的車隊，行走逾320條巴士路線及擁有超過4,800部計程車。由於中國爆發2019冠狀病毒病，深圳巴士集團的巴士及計程車載客量由2021年的5.441億人次，下跌28.3%至2022年的3.899億人次。

深圳巴士集團於2017年率先實現巴士全面純電動化，成為全球最大的新能源公共交通運輸營辦商。此外，深圳巴士集團於深圳市的巴士運輸服務已取得ISO9001:2008認證，並會不斷致力提升服務水平及保持業務優勢。

北京北汽九龍出租汽車股份有限公司 (「北汽九龍」)

北汽九龍於**2003**年在北京成立，為首家打進內地計程車及汽車租賃業務的中外合資股份有限公司。集團的全資附屬公司九巴(北京)出租汽車投資有限公司擁有北汽九龍**31.38%**的股權。

直至2013年4月，北汽九龍一直經營計程車及汽車租賃業務。為更加專注在發展蓬勃但充滿挑戰的汽車租賃市場上發掘商機，北汽九龍已於同月將其汽車租賃業務轉讓予集團內的另一家合資股份公司北京北汽福斯特股份有限公司。

北汽九龍營運一支擁有逾3,700部計程車的車隊。北汽九龍堅持以服務質素為先，並繼續探索可持續的新商機。

北京北汽福斯特股份有限公司 (「北汽福斯特」)

北汽福斯特於**2013**年**4**月成立，是一家中外合資股份有限公司，與北汽九龍持股架構一致，並經營原由北汽九龍營運的汽車租賃業務。

北汽福斯特擁有超過900部車輛，主要在北京和天津提供包車服務。北汽福斯特憑藉車輛租賃服務方面卓越的品質管理，獲得ISO9001:2008認證，並利用商務旅客及一系列於首都舉行的活動、會議及展覽提供的商業機會。



▲ 北汽九龍的車隊有逾3,700部計程車，致力為北京市民及旅客提供優質服務

業務回顧

物業持有及發展



集團的投資物業組合為集團提供穩定的租金收入。



KT Real Estate Limited (「KTRE」)

KTRE是載通國際的全資附屬公司，連同新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」)的全資附屬公司Turbo Result Limited(「TRL」)，按等額權益分權共同持有位於香港九龍觀塘巧明街98號「The Millennity」。

全新優質綜合商業項目The Millennity座落於觀塘核心地段，毗鄰港鐵觀塘站及牛頭角站，並於2022年11月取得佔用許可證(入伙紙)。

The Millennity兩座大樓各提供20層甲級寫字樓，總樓面面積約650,000平方呎，其基座為樓高10層的大型商場，設有綠意盎然的休憩空間，總樓面面積逾500,000平方呎。項目地庫4層停車場共設有近400個車位，當中配備電動汽車充電系統。

於2022年12月，新鴻基地產(銷售及租賃)代理有限公司及啟勝管理服務有限公司(兩間公司均屬新鴻基地產的附屬公司)分別獲委任為The Millennity的銷售及租賃代理及物業管理公司。

目前寫字樓的預租情況順利，部分租戶將於未來幾個月陸續進駐。下半年基座商場隆重開幕的籌備工作亦進展順利。

LCK Real Estate Limited (「LCKRE」)

LCKRE是載通國際的全資附屬公司，擁有集團位於荔枝角總部大樓的業權。

LCKRE擁有坐落九龍荔枝角寶輪街9號、樓高17層，總樓面面積約156,700平方呎的商業大廈，毗鄰為曼克頓山。該大廈約12%的可出租樓面面積供集團總部作辦公用途，餘下的樓面面積則出租予寫字樓、商舖及食肆。

LCK Commercial Properties Limited (「LCKCP」)

LCKCP是載通國際的全資附屬公司，擁有曼克頓山商用物業「曼坊」的業權。

LCKCP擁有曼克頓山兩層的高級平台商場「曼坊」。50,000平方呎的商場為曼克頓山住戶及其他購物人士提供高質素零售設施。於2022年年底，該商場全部可出租樓面面積已租出，為集團帶來經常性租金收入。

TM Properties Investment Limited (「TMPI」)

載通國際間接全資附屬公司TM Properties Holdings Limited(「TMPH」)於2020年向新鴻基地產的間接全資附屬公司Mega Odyssey Limited(「MOL」)出售其於TMPI的50%權益，完成出售後，TMPI由TMPH及MOL共同擁有。TMPI擁有位於新界屯門市地段第80號的業權，並已成為本集團擁有50%權益的合營企業。

TMPI持有的物業，目前被指定為工業及／或倉庫用途。TMPI已向有關當局申請將現有工業用途更改為寫字樓、商舖及服務用途，正等待相關政府部門批准。於2022年年底，該物業全部可出租樓面面積已租出，為集團帶來經常性租金收入。

集團之物業持有及發展

物業	用途	總樓面面積 (平方呎)	集團權益 %	備註
The Millennity 九龍觀塘巧明街98號	寫字樓／零售 (附註1)	1,150,000	50	該用地於1967年在公開拍賣會上投得。
載通國際總部大樓 九龍荔枝角寶輪街9號	寫字樓／商舖	156,700	100	該用地於1955年按市價以私人買賣形式購入。
曼坊 九龍荔枝角寶輪街1號	購物中心	50,000	100	該用地於1955年按市價以私人買賣形式購入，其後重新發展並於2009年啟用。
屯門市地段第80號 新界屯門建豐街1號	工業／貨倉	105,364	50	該用地於1974年在公開拍賣會上投得。

附註：

1. 該物業已於2022年11月取得佔用許可證(入伙紙)，寫字樓現正進行預租，基座商場則預期於下半年開業。

關於本報告

於2022年，載通國際控股有限公司（「載通國際」）繼續為持份者及整個社會創造可持續的價值。載通國際致力透過安全營運、創新服務、關懷社會及保護環境等範疇，實踐傳承永續。

2040願景

2040年，載通國際香港專營公共巴士業務，

爭取提升全線車隊為**新能源巴士**

以配合政府《香港氣候行動藍圖2050》中達至

碳中和的目標。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

12 負責任
消費與生產



負責任
消費和生產

16 和平、正義與
強大機構



和平、正義與
強大機構

報告重點

載通國際發表《載通國際可持續發展報告2022》(「本報告」)，重點闡述本集團屬下兩間全資擁有的附屬公司：九龍巴士(一九三三)有限公司(「九巴」)及龍運巴士有限公司(「龍運」)的環保及企業社會責任表現，以及可持續發展的績效。上述兩間香港專營公共巴士業務乃載通國際在香港經營的主要業務。本報告涵蓋的期限為2022年1月1日至12月31日。

於報告期內，載通國際的權責關係、規模、架構、擁有權及供應鏈均沒有重大改變。本報告所載的資料及統計數字均為絕對數值，並已在可行情況下統一為可比較數字。除非另行說明，本報告的資料及統計數字

涵蓋九巴和龍運在整個年度報告期內的表現。本報告載述的九巴及龍運巴士營運服務的範圍和邊界並無特定限制。

報告準則

本報告乃依據最新的《全球報告倡議組織(GRI)標準2021》(《GRI標準》)和香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)發表的《環境、社會及管治報告指引》(《ESG指引》)。相關GRI標準的披露與及本報告關聯的章節已載於報告內容索引表。

集團嚴格遵守ESG指引所載的重要性、量化、平衡及一致性的報告原則。

報告原則	描述	應用
重要性	當董事會釐定有關環境、社會及管治事宜會對投資者及其他持份者產生重要影響時，便應作出匯報。	為釐定與ESG相關的重大議題，集團透過持分者參與，收集他們的意見及反饋，而重大的ESG議題已納入為集團的核心業務戰略。
量化	有關歷史數據的關鍵績效指標必須可予計量。發行人應訂下減少個別影響的目標(可以是實際數字或方向性、前瞻性的聲明)。這樣，環境、社會及管治政策及管理系統的效益可被評估及驗證。量化資料應附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下提供比較數據。	集團以量化的方式披露其ESG表現，將數據及統計的絕對值呈現，以及盡可能標準化成為可比較項目。
平衡	環境、社會及管治報告應當不偏不倚地呈報發行人的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。	集團以透明、公正及公平的方式編製本報告，並披露其ESG表現及成果。
一致性	發行人應使用一致的披露統計方法，令環境、社會及管治數據日後可作有意義的比較。	本報告根據最新的《全球報告倡議組織(GRI)標準2021》和香港聯合交易所有限公司發表的《環境、社會及管治報告指引》編製。

為使我們的策略與國際可持續發展原則趨於一致，本報告亦參考聯合國可持續發展目標(「SDG」)及金融穩定委員會成立的「氣候相關財務披露工作小組」(「TCFD」)的披露建議。此外，我們已透過從不同途徑收集持份者意見，包括每年舉辦的乘客聯絡小組會

議及與不同團體代表會面，得悉他們關注的事項，並將其納入可持續發展策略中。有關九巴和龍運企業管治及財務表現的詳情，請參閱最新的《載通國際控股有限公司年報》。如對本報告有任何意見，歡迎透過電郵ccd@kmb.hk與我們聯絡。

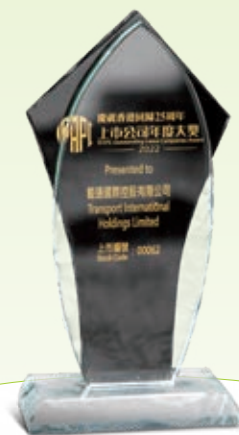
可持續發展報告

主要獎項及殊榮

我們致力以可持續發展的方針提供優質的公共巴士服務。於2022年，我們獲得多個權威獎項，成績得到認同。

企業社會責任

- ✔ 香港管理專業協會頒發的「香港可持續發展獎2021/22—典範獎(大機構組別)」；
- ✔ 香港中華電力有限公司頒發的「創新節能企業大獎2022—低碳管理大獎」；
- ✔ 香港工業總會頒發的「中銀香港企業低碳環保領先大獎2021(服務業)—銀獎」；
- ✔ 環境運動委員會頒發的「香港綠色機構認證」減廢證書—卓越級別及節能證書—卓越級別；
- ✔ 香港社會服務聯會頒發的「商界展關懷20 Year+」標誌；
- ✔ 香港公益金頒發的「公益嘉許獎」；
- ✔ 社會投資共享基金頒發的「社會資本動力獎2022—標誌獎」；
- ✔ 環境及生態局推出的「戶外燈光約章」；
- ✔ 強制性公積金計劃管理局頒發的「2021-22積金好僱主」；
- ✔ 僱員再培訓局頒發的「人才企業嘉許計劃—人才企業」；
- ✔ 經濟通頒發的「健康同行夥伴計劃2022—傑出綠色交通服務」；
- ✔ 香港中華基督教青年會頒發的「運動友善計劃」標誌；及
- ✔ 凝動香港體育基金舉辦的「《企業「一」起動》嘉許計劃—優秀實踐案例」。





品牌

- ✔ 香港股票分析師協會頒發的「上市公司年度大獎 2022」；
- ✔ 《載通國際控股有限公司2021年年報》奪得由 MerComm, Inc. 頒發的ARC國際年報大獎「傳統年報形式」至尊大獎、「運輸及運輸租賃組別」－「傳統年報形式」及「封面照片／設計」金獎、「文稿」銀獎；
- ✔ 美國通訊專業聯盟頒發的「2021 Vision Awards運輸及物流組別－銀獎」；
- ✔ 香港優質顧客服務協會頒發的「智能服務獎」金獎、「傑出個人獎(熱線中心服務獎)」金獎、「2021年度客戶服務新星」及「同心抗疫客戶服務優質獎」銅獎；
- ✔ 《讀者文摘》頒發的「信譽品牌」2022公共交通服務組別金獎；
- ✔ 《東周刊》頒發的「環保品牌大獎2022」；及
- ✔ 《明報》網站頒發的「至醒生活品牌大獎2022」。

可持續發展管治

我們以最佳的企業管治守則營運業務，考慮各方持份者的利益時，亦會確保全面符合法律及法規，全力推進業務可持續發展。本集團採取綜合管理方式，以誠信、公平和透明的原則督導集團的可持續發展工作。我們持續為員工提供培訓及與各方持份者保持密切溝通，務求進一步完善綜合管理方式。載通國際董事會（「董事會」）作為本集團最高管治架構，致力促進集團的長遠發展，為股東創優增值。目前董事會共有9位非執行董事、5位獨立非執行董事及1位執行董事。現任董事的個人簡介請參閱《載通國際控股有限公司2022年年報》第142頁至150頁。

董事會轄下的委員會專責統籌本集團可持續發展的整體策略和工作，並且監察集團全面實施可持續發展策略的進展。在委員會的督導下，集團的環境、社會及管治工作小組（「工作小組」），促進在業務營運中執行董事會的可持續發展策略和措施，包括安全、環保、員工福利、社區連繫和義工服務。與此同時，工作小組的成員亦致力提升環保表現，加強員工對社會企業責任意識及與業界分享知識和良好作業守則，並與公司的企業風險管理工作小組合作，評估及整合與環境、社會及管治相關的風險。

集團的企業風險管理系統以系統性的方法，採用劃一的風險評估準則，識別和管理風險。管理層在作出決策及風險管理時可參考準確的風險資訊，避免影響成本效益和效率。同時，企業風險管理系統協助管理層不斷監察及評估集團面對的風險水平，包括與氣候變化相關的風險，以確保風險維持於可接受水平。管理層每年三次會向審核及風險管理委員會，提交風險關鍵績效指標報告，概述由管理層識別的集團主要風險，以及訂立的風險監察機制。

有關我們的企業管治詳情，請參閱《載通國際控股有限公司2022年年報》第116頁至137頁。

可持續發展報告

遵守法則及監管規定

載通國際致力確保其業務營運嚴守香港特別行政區的法例。本集團所有董事及員工在履行職務時均須恪守《紀律守則》。《紀律守則》全文已上載到員工網站，方便閱覽。守則列明了個人操守、與供應商和承辦商關係、對股東及社區承擔的責任、顧客關係、及僱傭守則等相關指引，亦訂明監察合規和執行規定的程序，強調商業道德的重要性。我們會定期檢討和更新《紀律守則》，確保符合最新的法例修訂。

本集團會定期檢討僱傭守則，嚴格遵守香港《僱傭條例》，嚴禁僱用童工（即年齡低於本地最低年齡限制或未滿16歲的人士）或以任何形式的強迫勞工。

本集團設有舉報政策，鼓勵員工及與集團有業務往來的任何第三方挺身而出，舉報任何與集團相關的操守或行為失當、行賄、洗黑錢、任何形式的強迫、脅迫或抵債勞工以及其他違規行為。員工及／或相關第三方可以向公司秘書或董事會轄下的審核及風險管理委員會主席舉報。若個案屬實或部分涉及不當行為，集團會採取適當的跟進行動，包括紀律處分。如任何員工觸犯《防止賄賂條例》（香港法例第201章）訂明的貪污罪行，我們會向香港廉政公署舉報。本集團邀請了香港廉政公署為董事會及員工提供相關培訓，藉以加強防貪意識。報告期內，本集團沒有任何涉及貪污的違法行為。

持份者參與及重要性評估

在編製可持續發展報告過程中，持份者參與及重要性評估為報告提供重要的基礎，有助我們界定與本集團業務和與持份者共同利益最息息相關的可持續發展議題。

我們的主要持份者包括乘客、員工、供應商、承辦商、立法會議員、區議會議員、交通諮詢組織、關注團體及政府。我們設立了不同持份者參與項目，評估各方對本集團的營運和服務的意見，並透過不同渠道與持份者保持聯繫，包括九巴和龍運網站及手機應用程式App1933的即時對話平台、九巴Facebook專頁、九巴Instagram賬戶、九巴YouTube頻道、《今日九巴》等企業刊物、會面訪談和傳媒聯絡等。

載通國際聘請第三方顧問展開一連串持份者參與活動，從而界定本報告的範圍，並依據《GRI標準》和聯交所《ESG指引》的準則及要求、SDG及TCFD的披露建議，將相關的經濟、環境及社會議題納入報告。我們邀請了乘客、員工、「九巴之友」、供應商及非政府機構（例如社福組織及環保團體）等持份者組別的代表，參與包括問卷調查、焦點小組會議和個人訪談在內的持份者參與活動。

根據過去數年問卷調查及綜合重要性評估的結果，本集團識別了報告內十二個重要議題。最重要的議題列在矩陣圖的右上方，而次要議題則列在左下角。矩陣圖右上方顯示的議題是我們已經確定的重要議題。首十大議題已被載通國際優先考慮作為發表及報告的內容。為保持報告內容的一致性，本報告亦會包括在過去幾年一直有匯報的第十一及十二個議題，即連繫社區和能源及節能措施。環境、社會及管治工作小組已再三檢視及確認報告內的重要議題，以確保對集團其可持續發展表現及影響有一致及持平的表述。最終擬定了《載通國際可持續發展報告2022》首要披露的重要議題，並界定相應的報告範圍，詳情如下：

範疇	重要性議題	報告範圍				
		內部持分者	乘客	供應商	承辦商	非政府機構
環境	氣體排放	✓			✓	✓
	廢棄物及廢水處理		✓		✓	
	能源及節能措施		✓		✓	
	水資源使用				✓	
	遵守環境法規	✓	✓		✓	
	環保採購				✓	
	材料使用				✓	✓
	氣候變化				✓	✓
社會	顧客安全與健康	✓	✓	✓	✓	✓
	顧客私隱保護	✓	✓		✓	
	僱傭管理系統	✓	✓	✓	✓	✓
	勞資關係	✓	✓	✓	✓	
	培訓及教育	✓	✓	✓	✓	
	職業健康及安全	✓	✓	✓	✓	✓
	連繫社區			✓	✓	✓
	遵守社會經濟法規			✓	✓	✓
	平等機會及包容性	✓				
	禁止使用童工及強迫勞動	✓	✓	✓	✓	
	有關人權的員工培訓				✓	
	結社及集體協商自由	✓		✓	✓	
	無障礙服務	✓	✓	✓	✓	✓
	反歧視	✓			✓	✓
管治	預防貪污	✓	✓	✓	✓	✓
	採購程序		✓	✓	✓	✓
	財務表現		✓	✓		

可持續發展報告

重要性矩陣



附註：

「環境合規」和「強迫勞動和童工」是營運中的常規遵守慣例，這兩個議題不包括在重要性矩陣中。

持份者參與活動有助我們收集具建設性的意見。我們感謝所得的寶貴意見，並將竭盡所能持續改進，回應持份者的期望。

主要關注範疇	持份者意見	我們的回應及本報告的相關披露
安全	<ul style="list-style-type: none"> 利用GreenRoad應用程式等創新科技，提升巴士安全； 加強公眾的安全教育；及 提升巴士安全設施，例如全車加裝座椅安全帶等。 	安全是我們的首要關注，會致力推行安全措施和推廣安全意識。（詳情請參閱「安全至上」一節）
乘客	<ul style="list-style-type: none"> 提升為長者及傷健人士而設的無障礙設施； 設計覆蓋更多地區的巴士路線；及 進一步探討將巴士管理系統數碼化。 	我們完善了巴士設施及車廂設計，為乘客提供更舒適的無障礙乘車體驗。（詳情請參閱「關懷顧客」一節）
環境	<ul style="list-style-type: none"> 循環再用日常營運產生的廢物；及 進一步探討綠色能源機會及潔淨能源的基礎建設。 	我們透過添置節能巴士，並探索綠色能源及零排放的巴士技術，致力減低業務營運對環境的影響。（詳情請參閱「愛護環境」一節）
員工	<ul style="list-style-type: none"> 加強與內部持份者溝通。 	我們為僱員建立了一系列內部溝通渠道和平台，以加強與員工之間的雙向溝通。（詳情請參閱「關愛員工」一節）
社區	<ul style="list-style-type: none"> 更積極地參與關鍵的環境及社會可持續發展議題（業務營運及與外面的持份者連繫），加強在進度和表現方面的透明度。 	我們積極投入各類社區活動，並利用不同平台，把握機會與公眾溝通。（詳情請參閱「持份者聯繫」一節）

供應鏈管理

我們相信，上游綜合供應鏈的管理是品質及物流控制的關鍵。一直以來，本集團與業務夥伴緊密合作，共同研發適合本港氣候及營運環境的巴士和服務，並且全力提高能源效益及符合最新排放標準。

我們支持公平及公開競爭，致力與供應商建立長久的互信關係。我們的供應鏈活動遵從公司既定的政策及程序，確保物資和服務的採購符合道德規範，保障產品的品質令顧客安心。於2022年，九巴及龍運與408個本地供應商及34個非本地供應商合作，當中92個屬新供應商。在本地供應商上的支出比例為88.00%。

我們的環保及可持續採購政策闡述了每個採購決定中應考慮的環境和社會風險因素。為確保供應商遵從我們有關社會責任和環保的要求，我們規定所有供應商登記時必須申報以下範疇的表現：

- ✔ 環境保護；
- ✔ 健康與安全；
- ✔ 禁止使用強迫勞工和童工；及
- ✔ 反貪污。

採購及投標程序

我們採購服務或貨品和招標時，一律以價格、品質、要求、環保及可持續及其他相關因素作準則。我們的採購及招標措施按照下列原則進行：

- ✔ 公平競爭；
- ✔ 按要求選擇合適的合約種類；
- ✔ 遵守法律、相關規例和合約責任；
- ✔ 考慮環境及社會等因素；及
- ✔ 採用有效的監察機制和管理監控及措施：
 - ✔ 以防止賄賂、詐騙及其他不當行為；及
 - ✔ 確保涉及甄選的員工申報相關之利益衝突。

表現摘要



安全

超過86.50%車長於GreenRoad
安全及環保駕駛傑出表現獎中
表現卓越



環境

柴油用量
↓ 6.17%



顧客

人工智能聊天機械人bot1933
不分晝夜回答乘客查詢



員工

非華裔、傷健及退休人士佔
總員工人數17.60%



社區

逾20,000小時義工服務時數



供應鏈

設立環保及可持續採購政策

報告管治

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

安全至上



我們所有業務都與安全息息相關。這是我們首要考慮，亦是集團業務策略不可或缺的一環。我們致力提升安全標準和表現，同時繼續投放大量資源以確保巴士營運安全。





良好 健康與福祉

安全政策

九巴及龍運的《安全政策》確保我們的員工和公眾享有一個安全和健康的環境，令傷亡風險減到最低。

我們要求全體員工確保工作活動符合相關法例要求，亦會定期諮詢員工，找出集團的安全管理系統中可作改善的地方。

安全委員會

安全委員會負責監督有關職業安全及健康資訊的內部溝通，包括相關風險、趨勢及政策等。各個委員會定期舉行會議，商討公司不同層面的安全議題。安全工作小組負責監督公司整體的安全議題，而各部門的安全委員會、維修安全委員會及車務安全委員會亦會舉行會議，負責相關部門及組別的安全事宜。各部門的安全委員會會按照相關安全風險規模而調整舉行會議的次數。

安全管理

我們致力加強職業健康與安全，並遵守《職業安全與健康條例》和《工廠及工業經營條例》(香港法例第509及59章)。九巴採用「職業健康及安全管理體系」(ISO45001)2018年標準，旨在全面優化所有業務範疇的安全表現，包括巴士維修和設計提升。

我們的車務表現，主要以機械可靠性¹及車隊運作能力²作指標。於2022年，九巴車隊的機械可靠性達109,094公里：1；龍運車隊的機械可靠性為249,086公里：1。至於2022年九巴及龍運的車隊運作能力分別達至103.08%及101.70%。

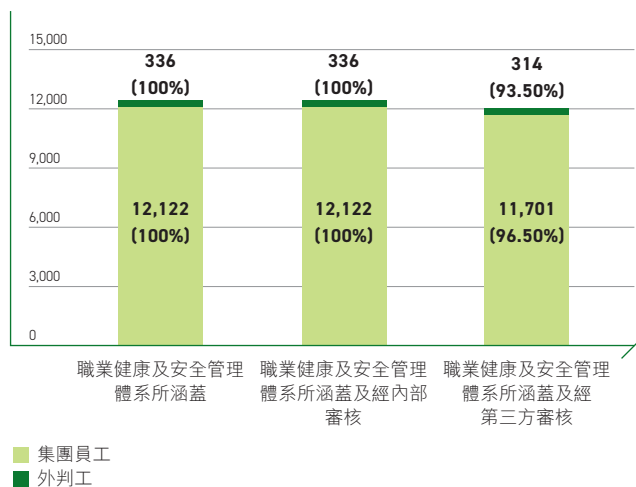
卓越營運

九巴及龍運已獲得「品質管理體系」認證(ISO9001)，兩間公司均取得最新版本的ISO9001證書，足證我們不斷求進，以達到最新的營運及服務標準。

安全數據

「職業健康及安全管理體系」涵蓋的員工和外判工人數及百份比詳列於下表：

於2022年12月31日



¹ 機械可靠性指標是指每部巴士平均行走多少公里後才會在載客途中發生機件故障。

² 車隊運作能力指標是指整個巴士服務網絡在早上7時至9時的繁忙時段內，向繁忙方向開出之實際班次與預定班次的比例。



▲► 九巴及龍運的維修團隊專業可靠，致力為乘客帶來安全舒適的出行首選

風險評估

管理人員會與相關的工人在工作開始前，嚴格進行風險評估。在安全檢查和審核時，我們會確保工作環境及員工工作表現符合法例要求、內部安全指引和業界最佳範例，我們採用的「策劃、執行、檢查、行動」管理模式，亦協助我們持續改進。

巴士安全設施及維修保養

我們的巴士安裝了多種科技設備，包括車速限制裝置和無線遠程訊息系統，以加強安全性能及記錄操作數據。除了香港特區政府運輸署抽查外，所有九巴及龍運的巴士均經由ISO認證的計劃保養，包括日檢、月驗、每半年的小型維修，以及每年進行的巴士性能檢查。

巴士上最新安全裝備

GreenRoad車長駕駛反饋系統

九巴和龍運是香港首間引入GreenRoad車長駕駛反饋系統的專營巴士公司。於2022年，九巴將GreenRoad車長駕駛反饋系統安裝至巴士以外的公司車輛，進一步在公司廣泛推廣環保及安全駕駛理念。每位車長及駕駛公司車輛的司機都會有一枚具無線射頻辨識技術，簡稱RFID功能的電子鑰匙用以辨識正在駕駛巴士的車長或公司車輛司機，系統監測逾150種駕駛動

態，向車長及司機提供實時建議和評分，讓他們在駕駛時刻保持警惕。系統亦會紀錄巴士及車輛的閒置時間，提醒車長及司機關掉引擎，以宣揚環保意識及健康文化。

九巴會透過系統分析數據，識別車長及司機經常出現駕駛行為問題的類別及地點，製作相關的訓練教材，例如注意路線小貼士、教學短片、以至駕駛改進實習課程等，幫助車長及司機有效地改善及提升駕駛技術。車長及司機亦可透過網上平台及應用程式，獲得即時回饋，有助提升駕駛表現。

自引入GreenRoad後，車隊平均意外率減少約19.85%，逾86.50%車長取得安全滿意水平。為表揚駕駛表現出眾的員工，九巴除了向逾七成的車長進行每月獎勵外，亦會每年頒發GreenRoad安全及環保駕駛傑出表現獎，共有100名車長獲嘉許。

輪椅區活動式扶手

九巴於2022年引入兩款不同設計的活動式扶手，並已在超過90輛巴士上安裝，為輪椅乘客提供安全和舒適的無障礙設施。新扶手不僅讓輪椅乘客在巴士有更舒適的乘車體驗，亦有助預防輪椅在車廂通道上翻倒或打滑。新設計已成為新購置巴士的標準設施。



駕駛監察系統

設於儀表板上的駕駛監察系統採用影像處理技術和先進的人面識別技術，偵察車長的警覺性。如發現車長出現駕駛疲勞等異常情況，系統便會即時發出響聲和震動駕駛座椅，以作提醒。



駕駛輔助系統

駕駛輔助系統安裝於巴士下層擋風玻璃，利用影像處理技術探測道路上不同的物件與巴士的距離，如出現潛在風險，會即時發出響聲和震動駕駛座椅，作出提醒。



電子穩定系統

電子穩定系統是巴士的重要安全設備，可以顯著減低巴士轉彎或行經濕滑路面時翻車或打滑的風險。



車速限制器

車速限制器提升了我們車隊中車速限制裝置的表現。現時當車速達到限制標準時，裝置會切斷燃料供應，而車速限制器更配備自動剎車功能，防止巴士落斜時超速。



安全帶

九巴及龍運已要求巴士製造商，於新訂購巴士的每個座椅上安裝安全帶，並以此作為巴士的標準裝置。



▲九巴學院成立典禮，由運輸及物流局局長林世雄（前左四）及載通國際主席梁乃鵬博士（前右四）主禮，是九巴發展歷程上的重要里程碑

九巴學院

九巴於2022年1月成立九巴學院，為巴士業界孕育人才。九巴學院為專營巴士維修人員及每名新入職車長提供專業及全面的培訓課程，其開辦的「巴士維修證書課程」及「專利公共巴士駕駛證書課程」，已通過香港學術及職業資歷評審局的評審，分別獲納入「資歷名冊」第二及第三級別。九巴學院合併及擴充了九巴車長訓練學校及九巴技術訓練學校，並升格為學院，以「安規為本 守紀而行」為宗旨，辦學理念強調遵循安全規範，恪守職責紀律，為提升巴士業的安全和守規精神起關鍵作用。

「巴士維修證書課程」為專營巴士維修人員提供機械操作和工業安全知識。學員須進行基本技術訓練，包括引擎、傳動、底盤、電器和空調，再於九巴及龍運車廠進行在職訓練。修畢課程的學員不僅取得資歷架構第二級別的認可資歷，更可獲得歐洲兩大巴士製造商亞歷山丹尼士（亞太）有限公司及富豪巴士香港有限公司的巴士專業維修認證。他們會獲受聘為具明確晉升階梯的半熟練技工及繼續接受相關培訓。至於「專利公共巴士駕駛證書課程」，內容圍繞培養安全駕駛態度、巴士操控技巧及巴士路線及車型知識。除了駕駛訓練，學員亦須接受乘客服務及情緒管理課程，以進一步提升服務水平。導師會在學員畢業前進行評核，以確保他們的表現符合九巴的標準。



◀▲ 九巴透過舉辦不同活動加深學生對巴士行業和乘車安全的認識，包括開辦STEM教育課程及安排安全巴士到校

九巴學院亦會為現職車長及巴士維修人員提供一系列訓練，包括路線訓練、輔助訓練、車型訓練、重溫培訓及巴士維修業的最新技術，藉以提升他們的駕駛／維修技巧和 safety 意識。

除了照顧巴士維修人員及車長的培訓需要，九巴學院為專上學生開辦短期課程及工作坊，內容及範疇廣泛，旨在加深學生對巴士行業、商業運作及公共交通服務機構的了解。九巴學院亦為中小學生提供多元化的STEM到校課程及活動，通過「動手」及「動腦」活動，讓學生運用跨學科知識及培養創新思維。

推廣公眾安全意識

乘客安全與巴士運作同樣至關重要，我們利用各種渠道提高公眾的道路及乘車安全意識，透過車廂內的電子報站系統，分別以廣東話、英語及普通話，廣播一系列安全訊息，提醒乘客在車廂內要時刻緊握扶手。車廂亦設有告示，如緊握扶手及扣上安全帶，提醒乘客注意安全。智能手機應用程式App1933和社交平台KMB九巴專頁亦定期向公眾宣傳道路安全訊息。九巴亦有拍攝乘車安全短片於巴士車廂及巴士站的顯示屏播放，時刻提醒乘客注意安全。

九巴致力推廣道路及乘車安全，我們改裝了一部單層巴士作「安全巴士」，以「停、看、聽、讓」為主題，並駛入社區，透過車廂內的體感和虛擬實境遊戲，向參加者灌輸正確乘車及道路使用態度，包括乘搭巴士時要佩戴安全帶、緊握扶手和認識巴士盲點等，寓學習於娛樂，車上亦有九巴安全部員工與參加者進行問答遊戲和講解，提高參加者的道路和乘車安全意識。於2022年，共有180名小學生登上安全巴士參觀。

愛護環境



我們的環保巴士車隊及多項可持續的創新科技推動集團邁向新時代。2040年，我們銳意成為碳中和的巴士營運商，帶領業界達致新標準。





**良好
健康與福祉**



**清潔飲水和
衛生設施**



**經濟適用的
清潔能源**



**產業、創新和
基礎設施**



**可持續
城市和社區**



**負責任
消費和生產**



氣候行動

環保政策

九巴及龍運深明巴士服務對環境的影響，因而採取以下措施，盡力將影響減至最低：

- ✔ 訂立及實現目標與指標，力求避免污染環境，並持續提升環保工作的表現；
- ✔ 透過源頭減廢、循環再造和再用，保護資源；
- ✔ 推行多種管制措施，提供專業的巴士維修保養工程服務，控制及減少巴士的廢氣排放；
- ✔ 減少營運上的環境足跡，以應對氣候變化；
- ✔ 透過培訓，提升員工的環保意識，讓員工了解我們的環保政策、目標和指標，以及巴士服務對環境造成的潛在影響；
- ✔ 與供應商就環保政策和相關要求進行交流，並供市民大眾查閱有關政策；
- ✔ 迅速回應持份者有關環保的查詢，確保公司內部能有效地就環保事項溝通；及
- ✔ 確保遵守本地所有環保法例及相關要求。

環保管理

九巴最大的兩間車廠獲得「環境管理體系」認證 (ISO14001)；而九巴四間主要車廠和龍運車廠每個季度均會進行審核，確保符合嚴格的環境管理標準。各車廠的環保工作小組負責執行環保工作及確保符合 ISO 的標準。工程師團隊在管理層領導下，致力為巴士車隊和營運研發創新的環保技術。



▲ 九巴致力推動綠色運輸，物色合適的融資方案

TCFD

TASK FORCE ON
CLIMATE-RELATED
FINANCIAL
DISCLOSURES

TCFD匯報框架

氣候相關財務披露工作小組（「Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD」）由國際金融穩定委員會（「Financial Stability Board, FSB」）所成立，負責擬定一套具一致性的氣候相關議題及財務資訊披露建議，以便向投資者及其他持份者作出更好的匯報。

集團採納TCFD建議的框架，全面討論氣候變化風險及對我們業務的潛在影響，與及應對這些風險的相應措施。集團致力確保其方針及策略，通過TCFD的四個主要領域，包括管治、策略、風險管理，以及指標及目標。

管治

載通國際董事會為集團可持續發展的整體策略性規劃及問責性負責，並議決可持續發展策略及監督其進展。審核及風險管理委員會獲董事會委任，監督集團ESG有關議題，包括氣候相關策略、政策、行動及披露；亦會向董事會報告氣候變化的策略性風險及機遇，供董事會討論集團的短至長期計劃。

我們的ESG工作小組在委員會的監督下，落實執行董事會的ESG策略和政策，並在整個營運過程中推動可持續發展，包括安全、環境保護、員工福利、社區參與及義工服務。ESG工作小組亦會負責優化環境績效、提升員工對企業社會責任的認識、分享知識和行業最佳實踐表現，並與企業風險管理工作小組合作，評估新出現的ESG相關風險。



▲ 九巴積極利用可再生能源技術，銳意減排節能，建造更美好的環境

願景及目標

為配合國家「十四五規劃」及香港特區政府的減碳減排政策，集團制訂了發展藍圖，把長遠目標定為於2040年將全線車隊提升為新能源巴士，而短期目標則定為於2023年財政年度實踐六大環保關鍵績效指標。我們計劃以2019年財政年度作為基準年，減少包括巴士碳足跡、耗油量、耗電量及用水量的碳密度及能源密度。同時，集團正在進行ESG深度檢查，計劃長遠目標以實現2040願景。

風險管理

我們已將與氣候變化相關的風險納入為集團的風險管理。集團的風險管理系統採用系統化的方式，並使用一套具一致性的風險評估標準，以識別和管理風險。在不影響成本效益和效率的情況下，為管理層提供準確的風險信息，有助他們進行決策和風險控制。

管理層會每年三次向審核及風險管理委員會，提交風險關鍵績效指標報告，概述由管理層識別的集團主要風險，以及訂立的風險監察機制。

環境指標及目標

2023年財政年度前

(基準年：2019年財政年度)



巴士碳足跡

噸二氧化碳當量／百萬公里

2022年財政年度進程：-7.31% (按進度推進)



柴油用量

千兆焦耳／百萬公里

2022年財政年度進程：-7.51% (按進度推進)



用電量

千瓦時／平方米

2022年財政年度進程：-41.67% (按進度推進)



用水量

立方米／巴士

2022年財政年度進程：-35.21% (按進度推進)

* 自2020年起，本港受到2019冠狀病毒疫情影響，加上投資於減少用電量和用水量的環保舉措和電動巴士付運日期的改動，用電量及用水量的目標，分別由-10%及-5%，改為-20%及-25%。



▲ 巴士車廠的污水處理及水循環系統採用環保設計，能有效減低用水量



▲ 九巴採取多項環保措施，例如引入電動巴士及安裝環保風閘，致力減少碳排放

可持續發展報告

綠色金融

九巴與三菱UFJ銀行及創興銀行達成兩筆分別港幣8億元的可持續發展相關貸款安排，透過綠色金融，促進香港零碳運輸的發展。九巴訂下關鍵環保績效指標，包括減低巴士溫室氣體排放的水平，增加環保招標項目的數量及與環保有關的員工訓練時數等。九巴會繼續物色合適的融資方案，帶領香港交通運輸業邁向環保新時代。

減少溫室氣體排放

九巴及龍運積極採用最新的科技和相關技術，致力減少溫室氣體排放。

環保巴士車隊

為建造更美好的環境及減少氣候相關的影響，我們致力購置符合歐盟環境部長理事會所訂嚴格廢氣排放標準的環保巴士。

截止2022年年底，九巴車隊擁有776部歐盟六型巴士（包括3部歐盟六型柴油電力混合巴士）、2,936部歐盟五型巴士、26部純電動巴士，包括新一批16部已編入九巴車隊的電動巴士，而龍運車隊則有132部歐盟六

型巴士、116部歐盟五型巴士及4部電動巴士。最新的電動巴士屬零排放巴士，巴士設施則符合九巴的最新標準，包括設有免費5G Wi-Fi及通風窗。上述巴士主要行駛繁忙路段，以改善繁忙地區的空气質素。為進一步提升車隊環保表現，我們陸續更新車隊，引入最新及節能車型，邁向零排放。九巴車隊平均車齡約6.91年，而龍運車隊的平均車齡約3.97年。

研發可再生能源及零排放巴士技術

九巴及龍運積極研究可再生能源及零排放技術，顯示九巴及龍運促進本港綠色運輸的決心。為配合政府2050年前達致碳中和的政策，九巴及龍運計劃安裝大約30,000塊太陽能板，落實使用新能源及電動巴士的發展藍圖。

- 九巴計劃於未來三至五年內增購500輛電動巴士，佔現時巴士車隊的八分之一。長遠而言，九巴期望於2040年將全線車隊提升為新能源巴士，帶領香港邁向綠色城市。現時，九巴及龍運擁有30輛單層電動巴士，連同自資購置將於2023年付運抵港的52輛雙層電動巴士，兩間公司預計有逾80輛電動巴士於2023年投入服務；



▲九巴發起「減碳夥伴計劃」，與企業攜手合作，推動綠色運輸及邁向碳中和

- 九巴引入第三代配備太陽能發電裝置雙層巴士。備有新裝置的巴士與沒有此裝置的巴士相比，車廂溫度降低約攝氏8至10度，系統亦會供電予車廂冷氣系統的風扇，從而減少油耗。第三代太陽能裝置能為每部巴士每日節省耗油量5-8%，相等於每年每部巴士減少約6噸碳排放。太陽能裝置已成為新車的標準配置；
- 九巴及龍運會在巴士車廠、巴士站及巴士車頂一共設置大約30,000塊太陽能光伏發電板，預料每年可產生超過1,300萬度的可再生能源，相等於近4,176個香港家庭一年的用電量，可以為香港減少大約12,587噸碳排放。九巴及龍運將成為全港擁有最大太陽能發電系統的專營巴士公司，帶領香港公共運輸業邁向綠色新時代，同時為推動香港實現碳中和作出貢獻；
- 九巴成功設計巴士專用的環保風閘，有效減少因空調流失而造成的能源浪費，並已獲知識產權署的專利。風閘安裝於巴士下車車門位置，當車門打開時，風閘同時啟動，透過由風閘吹出的氣流阻隔車外熱空氣與車廂內的冷空氣，在車外氣溫攝氏32度的環境下進行測試，結果顯示，加裝風閘後，下車門附近的溫度，較沒有安裝風閘的巴士低攝氏4度。九巴計劃在600部巴士安裝風閘，並會進一步探討系統能否運用發電機排放的熱力，以隱形系統方式為風閘供電，進一步節約能源；及
- 九巴已開展為車隊更換低瓦數LED燈工程，與現有LED燈比較，能為乘客創造更柔和舒適的出行環境。更換工程完成後，每年可以減少5,600噸碳排放，而舊LED燈會重用於巴士廠和巴士站等作照明之用。

減碳夥伴計劃

九巴發起「減碳夥伴計劃」，與企業夥伴攜手合作，為九巴現役車隊安裝太陽能板。首階段獲48間企業夥伴鼎力支持，涵蓋交通、銀行、餐飲、巴士製造、零件供應、法律支援等不同業界，於89輛現役巴士的車頂加裝太陽能板。九巴致力與企業夥伴合作，為香港邁向碳中和作出貢獻。

檢查二氧化碳含量

九巴及龍運每年分別抽選80部及15部行駛乘客密集路線的巴士，進行車廂內二氧化碳含量數據記錄測量，大部分巴士均符合標準。

減少廢氣排放

九巴及龍運積極採用先進技術減少路邊的廢氣排放，並保持車廂空氣質素良好。為符合歐盟環境部長理事會制定的嚴格廢氣排放標準，我們多管齊下，包括使用含硫量近乎零的柴油，添置最新的低排放巴士車型，並且透過加裝減排裝置為現役巴士進行升級，例如柴油催化器、柴油微粒過濾器和選擇性催化還原器等。

我們貫徹愛護環境的信念，積極投資提升巴士車隊和巡邏車的環保表現。九巴及龍運引入電動巡邏車作為後勤支援，並於主要車廠設置充電設施。

節約能源

九巴及龍運採取所有可行措施減少耗用資源，與此同時亦精簡廢物處置程序。我們在處理及棄置廢料時符合現行法例和法規，並以負責任的態度處理，不會對人體健康及環境造成任何風險。

燃油

為減少耗油，我們在車隊及營運方面採取了一系列措施：

- 採用飛機使用的「Posilock」加油系統為巴士補充燃油；
- 於空調巴士安裝溫差調節器，避免不必要的製冷，節省能源；
- 採用合成變速箱機油，減少80%的廢油；及
- 採用以行車里數為基準的機油更換計劃，減少40%的機油消耗量及廢油量。

可持續發展報告

用電量

我們會持續尋求更多環保方案，並投資於最新技術以盡量減低能源消耗和溫室氣體排放。

除了一次性更換二極管及各項內部監管舉措，我們根據最新的營運規模，調整公司的用電模式，包括調整停車場提供照明的時間，並優化各項設備來支援營運。

我們透過與電力公司合作，並在車廠、巴士總站及巴士站上蓋安裝逾8,500塊太陽能發電板組成的太陽能光伏系統，加強應用可再生能源，減少溫室氣體排放。

綠色辦公室措施

我們將綠色辦公室的環保概念納入設計項目和翻新工程。為響應政府的《藍天行動》及節約能源，我們將空調的溫度設定在攝氏25.5度，又設定運作時間，減少非辦公時間的能源浪費。此外，我們在翻新辦公室時安裝高能源效益的冷氣部件。在循環回收管理方面，我們安排回收碳粉、塑膠物品及紙張，並定期向全體員工推廣與節能有關的內務管理措施。

減少廢物

九巴及龍運致力執行良好的廢物管理，確保妥善存放及處置所有廢料，並在可行的情況下循環再用資源。日常營運產生的主要廢棄物，包括：

污水

九巴及龍運克盡企業公民責任，致力減少耗水量，妥善處理污水排放。車廠裝設10套自動污水處理系統，每天處理400立方米污水。車廠的水循環系統，將用作清洗巴士的水回收及再用，此舉可減少車廠的總耗水量約4%。此外，部份衛星車廠已引入雨水收集系統及水循環再用系統。未來，我們會繼續在各個車廠裝設收集雨水及水循環再用系統，進一步減少用水。

輪胎及金屬

九巴及龍運交由指定承辦商翻新輪胎，並將金屬交予回收公司處理。

廢油及化學廢料

固體化學廢料經由車廠內指定區域處理和分類存放後，交予政府化學廢物處理中心註冊的化學廢料回收商。此外，廢油亦按照法規標準回收或處理。報告期內，九巴及龍運已透過更換新機油並延長換油的密度，以改善機油更換周期，從而減少固體化學廢料。

我們透過符合環境保護署（「環保署」）要求的持牌承辦商，回收處理廢棄的電池。其中部分運往獲環保署根據《巴塞爾公約》認可的境外設施處理。

環境目標及指標

2023年財政年度前

(基準年：2019年財政年度)



-8%

固有化學廢料

公斤／百萬公里

2022年財政年度進程：-7.39% (按進度推進)



-4%

金屬

公斤／百萬公里

2022年財政年度進程：-2.36% (按進度推進)



發展電動巴士 支持綠色運輸轉型

為支持減少碳排放，九巴一直投放資源，進行新能源巴士測試工作。經過不懈的努力，九巴在綠色運輸轉型方面邁出重要一步，於2022年4月安排16輛新一代純電動巴士投入服務，而首部12米雙層電動巴士已於2022年12月付運。

新一代單層電巴引入電池管理系統和水冷系統，以監測電池效能和狀態及更有效管理電池溫度，延長電池壽命及提升效能。新款電巴較現役的單層電巴輕4%，載容量多出16%，達到81人，充電時間只需1小時40分鐘，比以往快兩小時，可行駛約200公里。



「九巴的目標是在2040年將全線車隊升級至零排放巴士，我們亦已制定了巴士電動化藍圖。隨著2023年引入雙層電動巴士，預計我們的車隊在未來三至五年有500輛電動巴士，並會在屯門及大埔興建兩座電動巴士多層車廠。」

黃健輝 九巴副車務總監
(巴士維修及工程)

關懷顧客



作為公共運輸營辦商，我們竭誠為乘客帶來優質的搭乘體驗。我們致力了解乘客需要及期望，確保提供安全、創新、有效率、舒適及物有所值的巴士服務。



9

產業、創新和
基礎設施

產業、創新和
基礎設施

11

可持續
城市和社區

可持續
城市和社區

創新及便捷

我們相信創新思維及先進科技能為業界及社會建造一個方便、多元、可持續的乘車環境。

電子支付系統「e度嘟」

龍運率先在全線車隊裝設多元化電子支付系統e度嘟，成為全港首間提供多元化電子支付系統的專營巴士公司。2022年起，所有九巴路線均可透過e度嘟繳付車資，同時適用於所有提供區域性短途分段收費計劃的路線。連同新加盟的BoC Pay「乘車碼」，九巴及龍運電子支付系統e度嘟支援的電子支付方式，於2022年增至11種，為所有交通工具之最。11種非接觸式的付款方式，包括信用咭、附設於手機及智能手錶的電子錢包及二維碼，為乘客提供簡單、快捷及方便的繳付車資選項。

App1933

九巴及龍運的智能手機應用程式App1933，已有超過600萬次下載及100萬個每日獨立用戶，讓乘客享受方便及個人化的服務，提升客戶體驗。

App1933供乘客方便快捷查閱巴士路線及預計巴士到站時間。重點的功能如下：

- 於2022年提升「提示設定」功能，用戶選擇巴士路線及上車時間後設定相關提示，為日常通勤提供細心的乘車方案；
- 巴士「實時預計車程」及「巴士預計到站時間」功能，讓用戶可輕鬆計劃行程外，更可查閱九巴、龍運及其他專營巴士公司的巴士預計到站時間；
- 定位功能讓用戶可在新推出的「九巴資訊站」取得實時交通狀況、天氣訊息、航班資訊及渡輪班次，實現跨界別交通模式帶來的暢順無阻、高效率的出行體驗；

- 乘客可不分晝夜透過人工智能聊天機械人「bot1933」提出查詢和意見；及
- 通過獨家會員計劃club1933與乘客進一步聯繫，乘客可以享受巴士旅程，同時賺取積分換領精美禮品。



藍芽定位資訊



實時預計車程



實時交通狀況及
天氣訊息



巴士預計到站時間



人工智能「即時對話」



▲ 九巴照顧粉嶺皇后山居民的出行需要，年內多次提升巴士服務，並設立「九巴優惠站」，提供票價優惠

全新巴士服務

一直以來，九巴及龍運不斷提升巴士服務，為乘客提供更優質及舒適的巴士旅程。

- 配合屯門第54區住宅落成，九巴於2022年7月開辦該區目前唯一的市區全日線67A，方便區內的公共屋邨－和田邨及菁田邨居民出行；
- 隨著更多居民遷入皇后山邨，九巴全年多次加強皇后山邨的巴士服務，包括延長路線78A及278A至皇后山巴士總站、推出路線78A與港鐵港幣1元轉乘優惠、路線78A的頭班車提早開出及增加其繁忙時段班次、增設路線78A特快班次及延長其服務時間至深夜、延長路線278A服務時間，以及開辦全新路線78B，於早上繁忙時段提供來往皇后山及上水的特快服務；
- 自2022年8月起，九巴提升將軍澳服務，增設全新繁忙時間特別路線93P，為寶琳路居民提供一程直達九龍商貿區、佐敦及旺角的服務。路線90及97則於2022年10月投入服務，為將軍澳居民提供直達沙田及馬鞍山服務；
- 因應將藍公路於2022年12月開通，九巴於通車後首个工作日，開辦3條將藍公路快線，分別為路線96、290E及298X。路線96為往返將軍澳、科學園和大埔的乘客提供直接及方便的巴士服務，成為通勤

的首選。路線290E及298X為康城、百勝角及坑口的居民，提供更快捷前往黃大仙、葵涌、荃灣及旺角、荔枝角商貿區的服務；

- 不論是傳統住宅區，抑或新落成住宅屋苑，九巴都會盡力投放資源讓居民享用到專營巴士服務。全新路線69於2022年12月投入服務，該路線全日運作，方便元朗東頭、同心村、映御及尚豪庭一帶的居民往返元朗市中心及天水圍北；
- 開辦全新郊遊路線33R及74R，提供直達巴士服務來往北潭涌及荃灣與大埔；及
- 2022年8月實施第三階段屯赤巴士服務調整，涉及由北區開出的龍運巴士路線E43，改道後縮短了來往北區與北大嶼山的車程，而連接屯門和香港迪士尼樂園的路線R33亦於2022年7月起改經屯門-赤鱗角隧道，同樣縮短行車時間。

設備提升

- 九巴於2022年成功設計巴士專用的環保風閘，有效減低空調流失，同時開始為車隊更換低瓦數的LED燈，提升乘客享受舒適車廂環境的體驗；
- 九巴在2022年正式啟動5G升級工程，陸續為全線車隊升級為5G巴士，為乘客提供免費5G Wi-Fi服務。乘客可享受高速度、穩定和流暢的5G網絡，而5G Wi-Fi服務每日無限使用，進一步提升乘客的乘車體驗；

- 截至2022年年底，九巴已為超過600部巴士改裝，巴士上設有橫趟式通風窗，加強空氣流通並為乘客帶來舒適的旅程；
- 「太陽能巴士站計劃」透過在巴士站裝設太陽能發電裝置推廣綠色能源，為照明系統提供電力，迄今已有2,000個巴士站裝設太陽能裝置；
- 新設計的路線資料表已裝設在巴士站柱，乘客只需掃描二維碼便可獲取巴士班次及其他路線資訊；
- 九巴及龍運為4,065部巴士安裝巴士資訊顯示屏，乘客可透過設於巴士上下層的顯示屏及App1933的落車提示功能，獲取實時巴士站資訊；
- 共有1,260個候車亭設有屏幕，顯示巴士預計到站時間；
- 九巴及龍運巴士裝設靜電子空氣淨化器，令車廂的空氣更潔淨；及
- 共有3,790部九巴及257部龍運巴士配備節能可變式空調壓縮機，在不同的天氣情況下，都可以最節能的方式，提供合適和細緻的溫度調控。空調系統具有抽新鮮空氣功能，可讓新鮮空氣經雙層過濾系統，潔淨後進入車廂。

暢達

暢達的公共交通服務對於市民日常生活至關重要。無障礙的交通系統是建設共融社會的基石。

無障礙車隊

九巴和龍運巴士全面採用超低地台設計，方便乘客上落，並設有寬敞車門，讓長者和輪椅使用者可以輕易出行。此外，九巴已改裝約260部巴士車廂，提供雙輪椅位給使用者，相關巴士主要編配行走途經醫院的路線。九巴亦於2022年引入兩款不同設計的活動式輪椅扶手，並安裝在超過90部巴士。新扶手不僅讓輪椅乘客在巴士有更舒適的乘車體驗，亦有助預防輪椅在車廂通道上翻倒或打滑。新設計已成為新購置巴士的標準設施。

車廠、巴士總站及巴士站設備

九巴及龍運不斷提升巴士總站及巴士站設施，包括：

- 九巴於2022年分階段翻新多個轉車站，提供更清晰的標示及候車月台編號，乘客能輕鬆找到轉乘路線的月台，並在站內和手機應用程式App1933加入路線資訊；及
- 在巴士候車亭、總站和轉車站安裝座椅，方便長者、殘疾人士及攜同幼兒的人士使用。截止2022年年底已安裝2,250張座椅。

實惠

票價優惠計劃

九巴及龍運致力提供高效的巴士服務，2022年先後推出多項票價優惠計劃，包括：

九巴

- 繼屯門、元朗、天水圍及將軍澳區推出「區域性短途分段收費計劃」，獲得正面迴響，九巴在2022年於北區推行第三個區域性短途分段收費計劃，涉及5條路線。乘客只需在北區下車後於12個設有一站式感應器的巴士站，拍八達通、非接觸式信用咭或流動裝置，或掃描二維碼，即可以港幣3.8元至5元的車費享受區內巴士服務。目前為止，區域性短途分段收費計劃涵蓋路線已增至55條，拍卡機亦加至92部；
- 「九巴優惠站」最高可享港幣4元車費優惠，並覆蓋多間大專院校、商場及屋苑。除了觀塘、美孚、粉嶺皇后山及將軍澳，九巴進一步將優惠站擴展至尖沙咀、元朗及天水圍。新增的九巴優惠站分別設於九龍清真寺、同心村及天水圍兩個私人屋苑；
- 設轉乘優惠計劃，乘客乘搭指定路線往來馬灣及荃灣，即享有車資優惠；
- 「ICBC·KMB銀聯雙幣卡」持卡人享有九巴及龍運巴士車費高達20%回贈，而花旗銀行指定信用咭客戶可享全年15%的車費回贈；

可持續發展報告

- ✔ 與香港電車有限公司及其他專線小巴營辦商合作，推出轉乘優惠計劃，涵蓋港島及新界區路線；
- ✔ 與港鐵合作提供轉乘優惠計劃，乘客乘搭指定的九巴路線及於指定的港鐵站出入閘，即可享有折扣優惠；及
- ✔ 因應開辦全新路線69、90、96及97，推出全新轉乘優惠計劃。

龍運

- ✔ 「ICBC·KMB銀聯雙幣卡」持卡人可享有九巴及龍運巴士車費高達20%回贈；
- ✔ 花旗銀行指定信用咭客戶可享全年15%的車費回贈；及
- ✔ 與大嶼山巴士合作，推出全新轉乘優惠，方便乘客遊覽梅窩、大澳及昂坪等休憩勝地。

巴士轉乘計劃

九巴及龍運的巴士轉乘計劃，為乘客提供第二程接駁巴士的車資折扣優惠，同時亦擴大了巴士路線網絡的覆蓋範圍。截至2022年年底，九巴設有23個轉車站，覆蓋大部份九巴營辦的路線，而龍運則設有兩個轉車站，覆蓋29條巴士路線。位於石門的全新馬鞍山轉乘網絡，涵蓋14條來往西貢、馬鞍山、大水坑的路線，提供最高港幣10元的轉乘優惠。此外，九巴於2022年起陸續翻新多個轉車站，提供更清晰的標示及候車月台編號，讓乘客更容易識別位置。乘客亦可分別於九巴及龍運網站，查閱更詳細和全面的轉乘路線資料。

九巴月票

九巴月票適用於超過400條九巴路線，包括常規線、深宵線、馬場線及聯營線之九巴班次。乘客只需以港幣780元購買月票，便可每日搭10程九巴及兩程路線B1。

持有九巴月票的乘客盡享多個專屬禮遇，包括：

- ✔ 登記成為九巴會員計劃club1933會員，可自動賺取780分，連同200迎新積分，首次登記可享980分，換領九巴口罩及其他精美禮品；
- ✔ 乘搭任何九巴路線，即自動享有巴士乘客微保險BUS RYDE保障；



▲「九巴月票」推出多項客戶尊享禮遇，並推出學生買二送一優惠，接觸年輕客群

- ✔ 專享九巴月票客戶專線3974 7888，將有專人接聽及處理查詢；
- ✔ 免費乘搭龍運巴士路線；
- ✔ 以升級體驗價享受舒適的P960及P968線服務；
- ✔ 九巴於2022年推出「買三送一」優惠，乘客連續四個月購買九巴月票，可享港幣780元八達通回贈（相等於九巴月票價格）。有關計劃廣受社會各界和乘客歡迎，並已延長至2022年下半年；及
- ✔ 繼「買三送一」優惠計劃，九巴推出學生專享「買二送一」優惠，持有學生身份個人八達通的乘客只需連續三個月購買九巴月票，即可享港幣780元八達通回贈。

乘客資料保障

作為每日為普羅大眾提供公共運輸的營辦商，我們以保護乘客資料為己任，竭力成為值得信賴的巴士公司。

本集團非常重視保障乘客的個人資料，並已制訂相關的工作指引防止不當披露個人資料。在所有裝設閉路電視系統的巴士，車廂會貼上告示通知乘客及車長。認可人士會因應保安及意外調查工作，查看閉路電視系統的攝錄影片。所有攝錄資料均由管理層負責管控，如需存取、複製或觀看，必須依照相關的管治程序申請批准。

自2015年起，用作監測路面及車廂情況的閉路電視，包括前視式監控攝錄機已列為所有新購置巴士的標準設備。所有九巴及龍運巴士已裝設閉路電視，以保障車長在警方調查或進行法律程序時的權益。



轉車站擴大巴士網絡 完善搭乘體驗

助你出行：更遠、更快、更易

九巴致力完善巴士網絡，連接社區，並透過增加巴士路線及班次，協助加快市郊地區的發展，但香港有限的道路空間成為發展的主要障礙，且情況不容忽視。九巴於2022年推出23個轉車站（「BBI」），提升巴士網絡的效益，並減少交通擠塞與路邊污染問題。

轉車站讓來自不同地區的乘客，可從短途巴士轉乘跨區巴士前往其他地區，並享有轉乘優惠，從而大幅減少主要道路的路線重疊及繁忙路段的交通流量。在巴士轉乘計劃下，巴士網絡得以簡化，路線規劃亦可以更直接。九巴龐大的巴士路線網絡提供超值和便捷的選擇，我們鼓勵乘客多加利用，令出行計劃更有彈性。

為提升乘客轉乘體驗，九巴分階段翻新多個大型轉車站，包括於巴士站提供更清晰的標示，乘客在轉車時能更容易識別月台的位置。此外，九巴手機應用程式 App1933 可作為行程規劃工具，乘客透過「附近巴士路線」功能，查詢轉乘路線的預計到站時間。



「以前一直認為，點對點的巴士服務會更便於出行。然而，在香港交通繁忙的情況下，單一路線並不代表有更快的行程，尤其是在上下班的繁忙時段。現在有了巴士轉乘計劃，不同的路線組合為我帶來更多的通勤選擇，這樣我能作出相應調整來減少行程時間，同時可以前往更多地區和享受車資優惠。」

乘客何小姐

關愛員工



我們致力建設一個讓員工茁壯成長、受到尊重和發揮潛能的大家庭，專注於提升員工福利和工作環境，推廣健康和積極的工作文化。

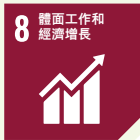




優質教育



性別平等



體面工作和
經濟增長



減少不平等

人力資源政策

我們關顧員工，並為其提供一個安全、受尊重及和諧的工作環境。我們實行全面的人力資源政策，包括推廣性別平等、防止性騷擾、職業健康和 safety、防止賄賂和保障個人私隱。這些政策連同其他公司指引已登載於員工網站。我們恪守香港的勞工法例及反歧視法例，並確保所有供應商尊重有關僱傭及結社自由的勞工權益，同時尊重員工加入工會權利。

作為主張平等就業機會的僱主，我們致力保障求職者或僱員不會因種族、性別、婚姻狀況、家庭狀況、懷孕或殘疾而受到歧視。在收集求職者和現職員工的

個人資料時，我們遵從《個人資料(私隱)條例》的規定，尊重個人資料的私隱，同時採取一切合理的措施確保每位求職者及員工的個人資料得到保護，而他們的資料僅會於我們個人資料收集聲明中所述的目的下使用。作為《防止賄賂條例》附表內的公共事業機構，九巴及龍運提醒所有員工不應利用自己的職權索取或接受公眾利益。

我們經常提醒員工要遵守人力資源政策，此外設有完善的投訴處理機制，一旦接獲投訴，會對所有投訴作出全面調查，並採取適當的行動。視乎個案的嚴重程度，可能會成立特設委員會調查有關個案，如有違規會作出嚴肅的紀律處分，包括即時解僱。



◀ 於主要車廠設員工優惠站 Store1933，方便員工選購日常生活物品



◀▲ 九巴及龍運為員工子女設立獎學金計劃，又鼓勵家庭成員一同參與體育活動

員工福利及健康

我們提供具競爭力的薪酬福利，以吸引和挽留人才，包括有薪年假、醫療福利、住院保險、意外保險，及讓員工和家屬免費乘搭巴士。於報告期內，九巴及龍運為全職員工提供更佳福利，包括增加前線和文職人員的有薪年假。

集團同樣關顧員工的家庭成員，自2015年，我們設立員工子女獎學金計劃，支援學業成績優異的員工子女接受高等教育。截至2022年12月31日，超過400名九巴及龍運員工子女受惠。年內，我們繼續為員工子女推出為期八星期的暑期實習計劃，讓學生了解自己的優勢和潛力，為將來的事業計劃打好基礎。

每逢傳統佳節，我們也會為員工帶來節日的歡樂，分別在農曆新年及聖誕節向員工派發新春禮品及超市購物現金券。年內亦舉行了不同的活動，深受歡迎，其中「員工感謝月」營造團結、互相欣賞及支持的工作文化，一系列活動還包括向前線員工送上飲品，以及動員管理層與前線及後勤員工拍攝「感謝有您」短片，藉此答謝所有員工對公司的付出和支持，並為九巴及龍運每一位員工注入正能量。

九巴和龍運在2022年展開了一連串健康活動，包括舉辦健康講座、免費派發健康書籍、於員工餐廳提供健康餐單等。10月舉辦的「健康月」促進身心健康，管理層一同參與禪繞畫工作坊、流感針注射計劃、派發水果等活動，有助提升前線員工的士氣。

九巴及龍運亦不斷為員工翻新和優化工作環境，更特別為前線員工改善員工休息設施。九龍灣車廠及荔枝角車廠設有員工休憩區「Club1933」，內設有桌球檯、氣墊球機及桌上足球檯，供所有員工享用。

為促進工作與生活之間的平衡，九巴及龍運鼓勵員工積極參與體育項目、康樂活動及投身義務工作。截至2022年年底，我們共有10個興趣小組，包括歌唱、遠足、攝影、籃球、乒乓球、羽毛球、足球、跑步、棋藝和龍舟競渡。各興趣小組組織不同的活動或比賽，又鼓勵員工參加定期訓練、工商盃比賽及康樂活動，以建立健康的工作與生活平衡，提高團隊士氣。

在2019冠狀病毒病疫情肆虐下，支援員工心理健康與其他各項措施同樣重要。九巴及龍運委聘基督教家庭服務中心設立輔導熱線，為車長和其他有需要的員工提供援助服務。熱線每天廿四小時、每星期七天運作，為員工及家屬提供服務。



▲九巴及龍運管理層代表到車廠探訪，表達對員工的關心

職業安全與健康

九巴和龍運鼓勵員工提出可改善健康及安全環境的建議措施。我們採納了員工在安全工作委員會例會提出的建議，落實推行一系列安全管制措施。於2022年，我們於主要車站的客務站及車廠設置合共十部自動心臟除顫器（「AED」），讓公眾及員工在有需要時使用，爭分奪秒拯救生命。九巴已為相關員工安排AED及心肺復甦法訓練。

「九·龍@晴」退休員工會

「九·龍@晴」退休員工會希望透過各類活動，凝聚退休同事間的友情。受2019冠狀病毒病疫情影響，午間茶聚和節日派發禮物的恒常活動需要暫停。因此，我們利用社交媒體建立九巴退休員工專頁，分享活動照片，以加強與退休員工的溝通，促進退休員工之間的支持。

員工發展及培訓

九巴學院於2022年年初成立，將九巴車長訓練學校及九巴技術訓練學校合併，以展示我們致力持續提升服務和培訓員工的決心，並維持穩定的團隊為九巴及龍運車隊，甚至為業界提供專業服務。九巴學院以「安規為本 守紀而行」為宗旨，辦學理念強調遵循安全規範，恪守職責紀律。

九巴學院是本港首間獲資歷架構認可為專營巴士維修人員及車長提供專業訓練課程的機構，其開辦的「巴士維修證書課程」及「專利公共巴士駕駛證書課程」，已通過香港學術及職業資歷評審局（「評審局」）的評審，分別獲納入「資歷名冊」第二及第三級別，代表著課程內容、質素和教學模式，在評審局的質素保證下獲得國際認可。

於2022年，我們的學徒表現卓越，屢創佳績，其中三名九巴學徒在職業訓練局的「最佳汽車學徒比賽」，分別奪得亞軍、季軍和優異獎殊榮。

此外，九巴學院為現職維修人員及車長提供在職培訓，讓他們學習巴士維修行業的最新技術，以及重溫駕駛及顧客服務技巧。

持續進修

我們的多元化學習渠道，為員工提供自學增值的機會，包括內部課堂訓練及網上學習課程。員工亦可以透過職位轉換和借調機會，擴闊對行業的認識。我們會定期舉辦課程和學習活動，讓所有員工與時並進，掌握行業最新發展趨勢。年內，我們為顧客聯繫組舉辦訓練課程，提升他們於交通事故中照顧乘客的知識和技巧。

可持續發展報告

嘉許卓越服務

在2022年，共有274位安全駕駛及服務態度表現卓越的星級車長獲得表揚。我們亦繼續頒發長期服務獎，嘉許長期服務的員工。本年度共有28位九巴及龍運員工獲得35年服務獎及金牌；121位員工獲得30年服務獎、獎牌和襟章；168位員工獲得20年服務獎、獎牌和襟章；407位員工獲得10年服務感謝狀。

此外，有共100名車長獲頒GreenRoad安全及環保駕駛傑出表現獎，其中10名獲頒金獎的車長，可獲現金港幣10,000元及嘉許獎狀。連同退休員工在內，超過390位員工獲頒獎項，以表揚他們的長期服務和優秀的工作表現。

員工溝通

為了加強雙向溝通及優化員工福利，代表九成員工的勞資協商委員會定期召開會議，會上管理層及員工代表商議安全、車務、工作環境及員工福利等議題。

員工可以透過員工網站取得各項有用資訊，包括九巴及龍運的公司通告、安全駕駛技巧、活動花絮及即將舉行的活動通知。員工可以於內部手機應用程式OPS1933及內聯網查閱更表資料和安排年假，同時亦可使用電子學習平台。公司刊物《今日九巴》為員工提供九巴及龍運的最新消息和行業發展。



▲ 九巴及龍運設有「長期服務獎」及「GreenRoad安全及環保駕駛傑出表現獎」等多個獎項，以答謝及嘉許傑出員工

我們善用媒體及社交平台，與員工分享各項防疫抗疫資訊，以應對2019冠狀病毒病疫情。九巴員工Facebook專頁、Teams及Zoom平台舉辦了不同網上活動，包括網上健康講座、興趣小組、財務管理分享會，以保持與員工的聯繫。

管理層探訪

九巴及龍運管理層於年內到巴士總站、車廠及辦公室探訪，鼓勵員工並聆聽他們的意見。探訪活動為員工提供良好機會，就營運事項及與工作環境相關的事宜向管理層表達意見。



▲ 新春期間，九巴及龍運管理層到訪多個巴士總站，為員工送上節日祝福



致力實現就業多樣性、公平性和共融性

宣揚職場多元共融

九巴響應促進社會共融的承諾，目標建立共融的工作場所，在積極促進平等機會的同時，在組織架構中宣揚多元文化的作用。我們視乎人才和教育程度提供工作機會，不分背景和種族，歡迎不同族裔的香港居民加入和擔任各類職位。

對內方面，九巴為非華裔員工提供安全及正面的工作環境，「夥伴車長」計劃正好印證公司實踐共融文化，計劃會安排資深本地車長協助非華裔車長。透過計劃，資深車長向年資較淺的非華裔車長傳授工作經驗，並及時排解他們遇到工作上的困難。

此外，九巴實行彈性工作安排，適合不同背景和能力的的人士。例如為非華裔員工提供輪班制，方便他們參加宗教儀式。

對外方面，為進一步聯繫更多非華裔人士，九巴積極爭取非華裔社群的支持。九巴推出非華裔大使計劃，透過招聘非華裔人士成為大使，接觸非華裔社區及介紹巴士服務。我們亦於2022年8月在九龍清真寺舉辦開放日暨就業講座，提供即場面試機會，並向非華裔人士介紹九巴的服務。



「九巴給了我一個窩心的工作環境和一份穩定的工作。我的同事，尤其是『夥伴』徐車長幫了我很多。還記得上班首個星期，因為乘客的態度令我感到沮喪，一度萌生辭職的念頭。公司隨即安排徐車長跟進，教我如何面對逆境和處理負面情緒。我覺得『夥伴車長』計劃能幫助我逐漸適應新工作環境。」

伊山 九巴車長

持份者聯繫



我們支持各類公益活動，以建構美好的社區，並透過有效的溝通渠道，與持份者緊密聯繫。



9 產業、創新和
基礎設施

產業、創新和
基礎設施



11 可持續
城市和社區

可持續
城市和社區



17 促進目標實現的
伙伴關係

促進目標實現的
伙伴關係



與公眾聯繫

我們的服務與社會息息相關，因此我們積極與公眾建立聯繫，聆聽他們的意見，讓我們共同建設具活力的社區，為大眾創造價值。

籌辦活動

於2022年，我們舉辦了多項活動，與公眾交流互動：

- ✔ 九巴及龍運分別在不同地區的巴士總站舉行了12次乘客聯絡小組會議，收集顧客多方面的意見，包括轉乘計劃、環保巴士、乘客設施及巴士網絡接駁服務等；
- ✔ 九巴於7月參與在香港會議展覽中心舉行的香港書展；
- ✔ 九巴分別於8月及10月在觀塘裕民坊及深水埗V Walk設立期間限定店，以介紹九巴服務，展覽巴士模型及提供多個關於巴士服務的遊戲和活動；
- ✔ 九巴分別於7月、11月及12月與商業夥伴及贊助商舉辦四次免費乘車日。

傳媒及網上溝通

於2022年，我們邀請傳媒出席活動以加強溝通，並積極利用Facebook和Instagram等被廣泛應用的社交媒體平台，宣傳九巴及龍運相關的消息。我們舉辦多次跨媒體活動，與網民互動溝通，在網上獲得熱烈

的迴響。截至12月，九巴Facebook專頁的關注數字逾187,000個賬戶，而九巴Instagram專頁已接觸超過625,000賬戶次數，證明有關活動非常受歡迎。

我們深信社交平台將會成為集團與大眾溝通的重要橋樑，我們未來會繼續善用網絡通訊平台加強與公眾建立更密切的聯繫。

年內，九巴在Facebook專頁以圖片、GIF動畫和視頻形式推廣不同活動，尤其著重於巴士乘車安全及禮儀。

App1933

九巴智能手機應用程式不斷更新，新增的上車及落車提示功能，能滿足乘客規劃行程的需要。當設置完成後，應用程序將發送推送通知，提醒用戶何時上落車，並會顯示所選路線的預計到站時間。App1933內的「九巴資訊站」功能亦已提升，界面更清晰，加強乘客資訊傳遞。

club1933

club1933會員尊享多項獨家優惠，例如九巴月票「買三送一」、主要巴士總站免費派發飲品，期望能以會員計劃，產生協同效應。



◀◀ 九巴在多個商場設限定店，又舉辦免費乘車日，與公眾聯繫

可持續發展報告

網站

經過重大改版後，九巴網站(www.kmb.hk)以嶄新的面貌與用戶見面。更新後的網站加強了資訊融合，用戶可以更容易獲取九巴服務詳情，得到更佳的使用體驗。

團體參觀

我們在報告期內接待了13間來自社會服務機構、政府部門和高等教育院校的訪客，以增加持份者對車廠日常運作的認識。另外，我們透過車廠參觀計劃與學校和非政府組織聯繫，向學生及長者推廣乘車的良好行為和安全意識。在2022年，我們共接待了14個代表團。

優質顧客服務

九巴及龍運高度重視顧客服務質素，同時歡迎他們對巴士服務提供意見，而意見亦有助九巴及龍運持續提升服務及規劃未來發展。

人工智能查詢途徑

九巴及龍運提供人工智能聊天機械人「bot1933」，乘客可不分晝夜透過網站及App1933，向bot1933進行即時查詢，並提供有關巴士服務的意見。自bot1933投入服務以來，處理乘客查詢的能力不斷提升，用家反應正面。

顧客服務熱線

九巴及龍運均設有專人操作的顧客服務熱線(電話分別為2745 4466及2261 2791)，每日提供熱線員服務及24小時運作的熱線系統。顧客更可通過快捷鍵即時聯繫在線的顧客服務熱線員，報告影響巴士服務的違例泊車事件，以及有關走失長者的求助。

客務站

客務站為乘客提供包括售賣九巴及龍運紀念品、八達通卡增值服務和查詢巴士路線資訊等一站式服務，當中大欖轉車站的客務站亦同樣提供多元化的服務，客務站設有現金提款及免費無線上網服務，並供應多種便利商品，為在轉車站轉乘的乘客提供方便的服務。屯門公路轉車站的客務站則設有空調候車室，為乘客提供更舒適的候車環境。

參與的機構和組織

在報告期內，我們透過參與以下組織，進一步加強與各界持份者連繫：

- ✔ 商界環保協會；
- ✔ 香港僱主聯合會；
- ✔ 香港工業總會；
- ✔ 香港優質顧客服務協會；
- ✔ 香港運輸物流學會；及
- ✔ 香港總商會。



◀▲九巴關懷社區，其「舊巴士及退役巴士捐贈計劃」及「愛心巴士站牌捐贈計劃」深受學校及安老院舍歡迎



▲九巴與匡智會促成商校合作，為學生提供餐飲及零售工作的實習機會

服務社區

我們持續了解社區需要和主動支持多項公益活動，透過集團的優勢和資源，透過關懷長者及培育青年發展，為社會注入更多正能量。

捐贈退役巴士及巴士站柱

為支持可持續發展和循環再用，同時幫助有需要人士，九巴向學校及安老院舍捐贈退役巴士及巴士站柱。九巴在2016年推出「舊巴士及退役巴士捐贈計劃」，將退役巴士捐贈予學校或非牟利機構。獲贈巴士的學校或非牟利機構可發揮創意，因應學習需要活化改造巴士。至於「愛心巴士站牌捐贈計劃」，則會為安老院舍度身訂造巴士站牌作捐贈，防止患有認知障礙症長者走失，及協助他們進行治療。

於2022年受惠的學校／非牟利機構如下：

退役巴士捐贈

- ✔ 迦南幼稚園（九龍塘）；及
- ✔ 沙田公立學校。

巴士站牌捐贈

- ✔ 明愛馮黃鳳亭安老院；
- ✔ 澳洲安老之家；

- ✔ 匡智松嶺學校；
- ✔ 保良局西營盤護老院暨長者日間護理中心；
- ✔ 東華三院方樹泉護理安老院；
- ✔ 東華三院伍蔣惠芳護理安老院；及
- ✔ 和悅會（馬鞍山）。

商校合作

九巴與匡智會合作，帶領有特殊教育需要的學生走出課堂，提供多元平台和實習機會，讓他們一展所長。舉例指，員工咖啡室「Café1933」，為學生提供餐飲及零售工作的實習機會，又聘請有特殊教育需要的畢業生擔任巴士清潔工人、辦公室助理、客戶服務助理及園藝助理。

孕育人才

九巴致力為香港運輸業界培育年輕人才，年內，我們組織了以下活動：

- ✔ 九巴與香港都會大學（「都大」）於2022年5月簽訂合作備忘錄，為都大學生提供實習機會，以及短期職業導向課程和工作坊，協助學生為未來發展裝備自己；及
- ✔ 九巴為中學生舉辦職業導向課程，包括STEM工作坊及工作經驗分享會，讓學生發掘創新及科技潛能，並藉此了解九巴的組織架構，擴闊學生的視野和啟發他們規劃未來的升學及就業。



▲年輕人是社會未來棟樑，九巴開辦STEM教育課程，讓學生運用學科知識及培養創新思維



▲九巴及龍運於2022年參與公益金新界區百萬元

社區參與

- ✔ 九巴及龍運每年均參與「國際復康日」，供殘疾人士及同行照顧者，免費乘搭任何九巴及龍運路線；
- ✔ 九巴及龍運支持一年一度的「長者日」，向65歲或以上長者提供免費乘車優惠；
- ✔ 九巴推出「環保有禮」活動，鼓勵更多乘客體驗新一代電動巴士，包括換領造型精美的襟章及安排單層電動士走訪不同社區；
- ✔ 與香港回教信託基金總會合作，首次於九龍清真寺舉辦九巴開放日，促進社區共融；
- ✔ 九巴舉辦巴士車身設計比賽，連接粉嶺新發展區皇后山。得獎作品以車身廣告形式展出於行駛北區路線的巴士，透過巴士旅程將藝術帶到社區；及
- ✔ 九巴長期支持香港公益金活動，於2022年，九巴員工與義工隊參與公益金新界區百萬元。

九巴之友

我們的義工組織「九巴之友」自1995年成立以來，一直致力推動環境保護、公民教育及社會服務活動。於報告期內，九巴之友共有2,220名會員，成員包括九巴及龍運員工與家屬和乘客。

報告期內，九巴之友向籠屋及劏房住戶，以及受2019冠狀病毒病影響的家庭派發抗疫物資。九巴之友自2013年起與生命熱線合作，定期探訪及致電受情緒困擾的長者。義工更每周為「社區廚房」處理食物，為長者和低收入家庭提供熱食，亦協助民社服務中心的「糧友行動」，每周從街市及麵包店等收集食物予長者和低收入家庭。

於2022年12月，九巴舉辦「義彩星輝嘉許禮」，表揚義工服務時數達五十、一百、二百及五百小時以上的九巴之友。



▲九巴之友積極服務社會，定期探訪長者及有需要人士



陪伴長者

巴士系統助尋走失認知障礙症患者

九巴為長者提供多元的社會服務及支援，尤其是患有認知障礙症長者。考慮到患有認知障礙症的人士經常四處遊走，容易迷路或迷失方向，我們進一步研發巴士系統，以八達通卡號碼識別走失長者。九巴擁有龐大的車隊和覆蓋全面的服務網絡，相信能提高已報失長者被尋回的機會。

當走失長者登上巴士，並以已申報的八達通卡拍卡，系統會即時提示車長、後勤及車務人員，確保能迅速找到走失長者，並聯絡其家屬。

對外方面，我們致力向家中有認知障礙症長者的家庭，宣傳預先記下八達通卡號碼的重要性，因為一旦長者走失，可成為尋人的重要線索。我們亦一直聯繫不同的安老院舍，發出提醒和其他實用資訊，希望能增加及時找到走失長者的機會。對內方面，九巴已在車長訓練課程中，加入尋找走失長者的內容，並透過內聯網推廣有關訊息。

除了巴士系統，九巴亦支持賽馬會耆智園的「天使盒子」先導計劃，於巴士總站及轉車站安裝藍芽定位裝置「天使盒子」。患者可隨身攜帶天使盒子，一旦走失，系統可即時向家屬分享位置數據，協助他們盡早尋回走失的家人。

此外，九巴持續向安老院舍捐贈度身訂造的「愛心巴士站牌」，防止患有認知障礙症長者走失，及協助他們進行治療。

A promotional graphic for the 'Find, Record, Trace' plan. It features the KMB logo at the top left. The main text reads '「尋·者·跡」計劃 協助尋找迷途長者'. Below this, there is an image of an Octopus card with a magnifying glass over it, and a speech bubble containing the number '1234 1234 (1)'. To the right, there is a contact information box with the text '聯絡我們', a phone icon, the number '2745 4466', and a QR code with the text '查詢詳情請掃 2745 4466' and '查詢詳情請掃 bot1933'.

表現數據

	單位	2022年 財政年度	2021年 財政年度	年度變化
環境				
排放				
巴士溫室氣體排放（範疇一）	噸二氧化碳當量	458,518	516,326	-11.20%
巴士溫室氣體排放（範疇一）密度	噸二氧化碳當量／ 百萬公里	1,649	1,756	-6.09%
電力溫室氣體排放（範疇二） ¹	噸二氧化碳當量	6,518	6,920	-5.81%
電力溫室氣體排放（範疇二）密度 ¹	噸二氧化碳當量／ 平方米	0.015	0.017	-11.76%
氮氧化物 ²	噸	1,588	1,675	-5.19%
二氧化硫 ²	噸	2.81	3.16	-11.08%
微粒 ²	噸	114	121	-5.79%
廢棄物				
有害廢棄物				
固體化學廢料（回收）	公斤	1,285,460	1,411,945	-8.96%
固體化學廢料密度	公斤／百萬公里	4,623	4,803	-3.75%
輪胎（回收）	公斤	974,760	989,520	-1.49%
光管	公斤	0	400	-100%
廢油（回收）	公斤	456,600	535,080	-14.67%
電池（回收）	公斤	164,200	230,400	-28.73%
無害廢棄物				
金屬（回收）	公斤	679,852	811,556	-16.23%
金屬密度	公斤／百萬公里	2,445	2,472	-1.09%
廢物直接處理（廢紙）	噸	33.60	不適用	不適用
資源用量				
柴油用量	千兆焦耳	6,716,564	7,549,120	-11.03%
柴油用量密度	千兆焦耳／百萬公里	24,154	25,677	-5.93%
用水量 ³	立方米	197,855	241,882	-18.20%
用水量密度 ³	立方米／巴士	46	57	-19.30%
非再生電用量 ³	千瓦時	17,615,264	18,702,653	-5.81%
非再生電用量密度 ³	千瓦時／平方米	42	45	-6.67%

¹ 參考聯交所的《如何準備環境、社會及管治報告附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》，因耗電量而產生的溫室氣體排放係數為每千瓦時0.37千克二氧化碳當量。

² 排放係數參考自港交所公布的「附錄二：環境關鍵績效指標匯報」。

³ 九巴及龍運所有場所（不包括租戶）的用水量及用電量已計算在內。

	單位	2022年 財政年度	2021年 財政年度	年度變化
社會				
僱傭				
總員工人數	人數	12,837	13,069	-1.78%
按性別劃分				
女性	人數	1,005	981	+2.45%
男性	人數	11,832	12,088	-2.12%
以年齡劃分				
40歲以下	人數	2,743	2,959	-7.30%
40-50歲	人數	3,665	3,886	-5.69%
50歲以上	人數	6,429	6,224	+3.29%
以職級分類				
高層	人數	23	23	0
中層	人數	248	260	-4.62%
基層	人數	12,566	12,786	-1.72%
以僱傭類別及性別劃分				
全職女性	人數	914	914	0
全職男性	人數	11,114	11,503	-3.38%
兼職女性	人數	91	67	+35.82%
兼職男性	人數	718	585	+22.74%
以僱傭合約及地區劃分				
香港常任員工	人數	11,749	12,145	-3.26%
其他地區常任員工	人數	0	0	0
香港合約員工	人數	1,088	924	+17.75%
其他地區合約員工	人數	0	0	0
以僱傭合約及性別劃分				
女性常任員工	人數	900	902	-0.22%
男性常任員工	人數	10,849	11,244	-3.51%
女性合約員工	人數	105	79	+32.91%
男性合約員工	人數	983	845	+16.33%
侍產假				
復工	比率	100	不適用	不適用
留職	比率	0	不適用	不適用

可持續發展報告

	單位	2022年 財政年度	2021年 財政年度	年度變化
社會				
流動率				
以性別劃分				
女性	人數	181	352	-48.58%
男性	人數	1,900	2,158	-11.96%
以年齡劃分				
40歲以下	人數	656	674	-2.67%
40-50歲	人數	405	478	-15.27%
50歲以上	人數	1,020	1,358	-24.89%
以地區劃分				
香港	人數	2,081	2,510	-17.09%
其他地區	人數	0	0	0
健康及安全				
殉職人數	人數	0	0	0
	比率(人數／ 總員工數目)	0	0	0
因工受傷而缺勤	日	18,525	22,428	-17.40%
與工作有關受傷	工傷宗數	242	不適用	不適用
與工作有關疾病	疾病宗數	0	不適用	不適用
培訓及發展				
以性別劃分				
女性	受訓員工百分比	55.52	49.24	+12.75%
男性	受訓員工百分比	72.51	65.07	+11.43%
以職級分類				
高層	受訓員工百分比	13.04	8.70	+49.89%
中層	受訓員工百分比	27.02	22.69	+19.08%
基層	受訓員工百分比	72.16	64.82	+11.32%
培訓時數				
總培訓時數	小時	315,824	324,511	-2.68%
平均培訓時數－以性別劃分				
女性	小時	23	23	0
男性	小時	25	25	0
平均培訓時數－以職級劃分				
高層	小時	2	4	-50.00%
中層	小時	11	7	+57.14%
基層	小時	25	25	0

	單位	2022年 財政年度	2021年 財政年度	年度變化
社會				
員工定期接受績效和職業發展評估				
以性別劃分				
女性	接受員工百分比	91.59	不適用	不適用
男性	接受員工百分比	88.65	不適用	不適用
以職級劃分				
高層	接受員工百分比	94.70	不適用	不適用
中層	接受員工百分比	100.00	不適用	不適用
基層	接受員工百分比	91.30	不適用	不適用
員工多元化及平等機會				
高層	男女基本工資和 報酬比率	0.91	不適用	不適用
中層	男女基本工資和 報酬比率	0.95	不適用	不適用
基層	男女基本工資和 報酬比率	1.11	不適用	不適用
供應鏈管理				
以地區劃分				
香港	供應商數目	408	400	+2.00%
其他地區	供應商數目	34	38	-10.53%
產品責任				
與服務有關的投訴	接收的投訴數目／ 百萬乘客人次	1.91	1.70	+12.35%
反貪污				
涉及貪污的違法行為	個案	0	0	0

報告內容索引表

載通國際控股有限公司「載通國際」已依照2022年1月1日至12月31日的《全球報告倡議組織(GRI)標準2021》及香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)的《環境、社會及管治報告指引》(《ESG指引》)編製本報告。下表就各披露要求提供相關的章節連結及／或直接解釋。

與載通國際2021年年報「報告內容索引表」比較，新增了「GRI 207：稅務2019」，而「GRI 417：產品及資訊的行銷及標示2016」則被刪除，因參照持分者聯繫，它未能被確定為12個重要議題一。

聯交所 ESG指引	聯合國可持續 發展目標	GRI標準	重要議題	參照／*直接解釋／*省略資料的 原因	頁數 ^：請參閱 《載通國際 2022年 年報》
2：一般披露2021					
機構概況					
		2-1	機構資訊	關於本報告 報告重點	42-49 43
		2-2	機構在可持續發展報告 中所包括的團體	關於本報告 報告準則	42-49 43
		2-3	報告期、週期和聯絡人	關於本報告 報告準則	42-49 43
		2-4	資料重述	報告準則	43
		2-5	外部核實	報告準則 未由獨立第三方進行外部核實	43
營運活動及員工資訊					
KPI B5.1		2-6	活動、價值鏈，以及其 他業務關係	業務一覽	4-5 [^]
KPI B5.2				香港之主要專營巴士網絡	6-7 [^]
KPI B5.3				財務及營運摘要	8-9 [^]
KPI B5.4				供應鏈管理	49
KPI B1.1		2-7	員工	關愛員工	70-75
		2-8	非僱員的工作人員	安全至上	50-55

聯交所 ESG指引	聯合國可持續 發展目標	GRI標準	重要議題	參照/*直接解釋/*省略資料的 原因	頁數 ^：請參閱 《載通國際 2022年 年報》
管治					
		2-9	管治架構及其組成	可持續發展管治	45
		2-10	提名和遴選最高管治機 構	企業管治報告	116-137^
		2-11	最高管治機構的主席	企業管治報告	116-137^
		2-12	最高管治機構在監督影 響方面的角色	TCFD匯報框架：管治	58
		2-13	授予管理影響的職責	TCFD匯報框架：管治	58
		2-14	最高管治機構在可持續 發展報告的角色	持份者聯繫及重要性評估	46
		2-15	利益衝突	關愛員工	70-75
		2-16	就關切事項的溝通	財務回顧	98-115^
		2-17	最高管治機構的集體知 識	企業管治報告	116-137^
		2-18	最高管治機構的表現評 價	TCFD匯報框架：風險管理	58
		2-19	薪酬政策	薪酬報告	138-141^
		2-20	決定薪酬的流程	薪酬報告	138-141^
		2-21	年度總薪酬比例	董事袍金	196-197^
策略、政策及相關實務作為					
		2-22	有關可持續發展策略的 聲明	主席函件 董事總經理的話	14-17^ 18-19^
		2-23	對政策的承諾	愛護環境 關愛員工 持份者聯繫	56-63 70-75 76-81
		2-24	融入對政策的承諾	愛護環境 關愛員工	56-63 70-75

可持續發展報告

聯交所 ESG指引	聯合國可持續 發展目標	GRI標準	重要議題	參照/*直接解釋/*省略資料的 原因	頁數 ^：請參閱 《載通國際 2022年 年報》
		2-25	補救負面影響的流程	安全至上 愛護環境 關愛員工	50-55 56-63 70-75
KPI B7.2		2-26	尋求建議和提出疑慮的 機制	持份者聯繫	76-81
GD A1 GD B6	16：和平、正 義與強大機構	2-27	遵守法律和提出疑慮的 機制	遵守法則及監管規定	46
	17：促進目標 實現的夥伴關 係	2-28	協會的會員資格	持份者聯繫	76-81
持份者參與					
KPI B6.2		2-29	持份者參與方針	持份者聯繫及重要性評估 持份者聯繫	46 76-81
	8：體面工作 和經濟增長	2-30	集體談判協議	持份者聯繫及重要性評估 關愛員工	46 70-75
GRI 3：重要議題2021					
		3-1	決定重大議題的流程	持份者聯繫及重要性評估	46
		3-2	重大議題清單	持份者聯繫及重要性評估	46
GRI 3：重要議題2021					
GD A4 KPI A4.1		3-3	管理方針及其要素	管理層討論及分析 愛護環境 財務回顧	20-21^ 56-63 98-115^
GRI 201：經濟表現2016					
		201-1	直接產生和分配的經濟 價值	財務回顧	98-115^
	8：體面工作 和經濟增長 13：氣候行動	201-2	氣候變遷所產生的財務 影響及其他風險與機會	管理層討論及分析 愛護環境	20-21^ 56-63

聯交所 ESG指引	聯合國可持續 發展目標	GRI標準	重要議題	參照/*直接解釋/*省略資料的 原因	頁數 ^：請參閱 《載通國際 2022年 年報》
	8：體面工作 和經濟增長	201-3	確定給付制義務與其他 退休計劃	關愛員工 薪酬報告 董事會報告書	70-75 138-141^ 153-162^
		201-4	從政府獲得的財政援助	財務回顧	98-115^
GRI 3：重要議題2021					
GD B5 KPI B5.2 KPI B5.3 KPI B5.4		3-3	管理方針及其要素	供應鏈管理	49
GRI 204：採購政策2016					
KPI B5.1		204-1	向當地供應商採購支出 的比例	供應鏈管理	49
GRI 3：重要議題2021					
GD B7 KPI B7.2 KPI B7.3		3-3	管理方針及其要素	遵守法則及監管規定	46
GRI 205：反貪污2016					
	16：和平、正 義與強大機構	205-1	已進行貪腐風險評估的 營運據點	* 載通國際每年都會進行企業風 險評估，貪污並不是已識別的風 險。	-
KPI B7.3	16：和平、正 義與強大機構	205-2	反貪污政策和程序的傳 達及培訓	遵守法則及監管規定	46
KPI B7.1	16：和平、正 義與強大機構	205-3	已確認的貪污事件和採 取的行動	遵守法則及監管規定	46
GRI 3：重要議題2021					
		3-3	管理方針及其要素	財務回顧	98-115^
GRI 207：稅務2019					
		207-1	稅務處理方針	財務回顧	98-115^
		207-2	稅務治理、控制與風險 管理	財務回顧	98-115^

可持續發展報告

聯交所 ESG指引	聯合國可持續 發展目標	GRI標準	重要議題	參照/*直接解釋/*省略資料的 原因	頁數 ^：請參閱 《載通國際 2022年 年報》
		207-3	利害關係人溝通及管理 稅務相關事宜	財務回顧	98-115^
		207-4	各國報告	財務回顧	98-115^
GRI 3：重要議題2021					
GD A2 GD A3 KPI A2.3		3-3	管理方針及其要素	愛護環境 關懷乘客	56-63 64-69
GRI 302：能源2016					
KPI A2.1	7：經濟適用的 清潔能源 12：負責任消 費和生產 13：氣候行動	302-1	組織內部的能源消耗量	愛護環境 表現數據	56-63 82-85
	12：負責任消 費和生產 13：氣候行動	302-2	組織外部的能源消耗量	*資料不完整：載通國際尚未準 備好探索這些自願披露內容，但 一直在審視未來披露的可行性。	-
KPI A2.1	12：負責任消 費和生產 13：氣候行動	302-3	能源密集度	愛護環境 表現數據	56-63 82-85
KPI A2.3	12：負責任消 費和生產 13：氣候行動	302-4	減少能源消耗	愛護環境 表現數據	56-63 82-85
KPI A2.3	12：負責任消 費和生產 13：氣候行動	302-5	產品和服務所需的能源 減幅	愛護環境	53-63
GRI 3：重要議題2021					
GD A2 GD A3		3-3	管理方針及其要素	愛護環境	53-63

聯交所 ESG指引	聯合國可持續 發展目標	GRI標準	重要議題	參照/*直接解釋/*省略資料的 原因	頁數 ^：請參閱 《載通國際 2022年 年報》
GRI 303：水及廢水2018					
KPI A2.2 KPI A2.4 KPI B5.3	6：清潔飲水 和衛生設施	303-1	水資源共享的處理	愛護環境 * 九巴及龍運辦公室及車廠使用的淡水由香港水務署提供。並沒有遇到採購水的重大問題。	56-63
GD A3 KPI A3.1	6：清潔飲水 和衛生設施	303-2	排水管理及影響	愛護環境 * 我們確保污水在排入排水渠和水體前符合本地政府要求。	56-63
KPI A2.4	6：清潔飲水 和衛生設施	303-3	取水量	愛護環境	56-63
	6：清潔飲水 和衛生設施	303-4	排水量	愛護環境 * 污水排放排水渠，符合本地污水排放監督標準。	56-63
KPI A2.2	6：清潔飲水 和衛生設施	303-5	耗水量	愛護環境 表現數據 * 香港沒有特定地區遭受缺水威脅。	56-63 82-85
GRI 3：重要議題2021					
GD A1 GD A3 KPI A3.1		3-3	管理方針及其要素	愛護環境	56-63
GRI 305：排放2016					
KPI A1.1 KPI A1.2	12：負責任消費和生產 13：氣候行動	305-1	直接溫室氣體排放（範疇一）	愛護環境 表現數據	56-63 82-85
KPI A1.1 KPI A1.2	12：負責任消費和生產 13：氣候行動	305-2	間接溫室氣體排放（範疇二）	愛護環境 表現數據	56-63 82-85
KPI A1.1		305-3	其他間接溫室氣體排放（範疇三）	* 資料不完整：載通國際尚未準備好探索這些自願披露內容，但一直在審視未來披露的可行性。	-

可持續發展報告

聯交所 ESG指引	聯合國可持續 發展目標	GRI標準	重要議題	參照/*直接解釋/*省略資料的 原因	頁數 ^：請參閱 《載通國際 2022年 年報》
KPI A1.2	12：負責任消費和生產 13：氣候行動	305-4	溫室氣體排放密度	愛護環境 表現數據	56-63 82-85
KPI A1.5	7：經濟適用的清潔能源 12：負責任消費和生產 13：氣候行動	305-5	溫室氣體排放減幅	愛護環境 表現數據	56-63 82-85
KPI A1.1		305-6	破壞臭氧層物質的排放	* 不適用：載通國際不生產、進口及出口破壞臭氧層物質	-
KPI A1.1	12：負責任消費和生產 13：氣候行動	305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他主要氣體的排放量	愛護環境 表現數據	56-63 82-85
GRI 3：重要議題2021					
GD A1		3-3	管理方針及其要素	愛護環境	56-63
GRI 306：廢污水及廢棄物2016					
	6：清潔飲水和衛生設施	306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	愛護環境	56-63
KPI A1.3 KPI A1.4	6：清潔飲水和衛生設施	306-2	按類別及處理方法劃分的廢棄物	愛護環境	56-63
	6：清潔飲水和衛生設施 13：氣候行動	306-3	嚴重洩漏	愛護環境	56-63
KPI A1.3	12：負責任消費和生產 13：氣候行動	306-4	廢棄物運輸	愛護環境	56-63
	6：清潔飲水和衛生設施	306-5	受放流水其他（地表）逕流排放而影響的水體	愛護環境	56-63

聯交所 ESG指引	聯合國可持續 發展目標	GRI標準	重要議題	參照/*直接解釋/*省略資料的 原因	頁數 ^：請參閱 《載通國際 2022年 年報》
GRI 3：重要議題2021					
GD A1 GD A3 KPI A1.6		3-3	管理方針及其要素	愛護環境	56-63
GRI 306：廢棄物2020					
KPI A3.1		306-1	廢棄物的產生與廢棄物 相關顯著衝擊	表現數據	82-85
KPI A3.1	12：負責任消 費和生產	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之 管理	表現數據	82-85
KPI A1.3 KPI A1.4 * KPI A2.5	12：負責任消 費和生產	306-3	廢棄物的產生	愛護環境 表現數據 * 由於不適用於九巴及龍運的業 務，因此無法獲得包裝材料總量 的量化數據。	56-63 82-85
KPI A1.6	12：負責任消 費和生產	306-4	廢棄物的處置移轉	表現數據	82-85
KPI A1.6	12：負責任消 費和生產	306-5	進入處置的廢棄物	表現數據	82-85
僱傭					
GRI 3：重要議題2021					
GD B1		3-3	管理方針及其要素	關愛員工	70-75
GRI 401：僱傭2016					
KPI B1.2		401-1	新進員工和離職員工	關愛員工 表現數據	70-75 82-85
	8：體面工作 和經濟增長	401-2	提供給全職員工（不包 括臨時或兼職員工）的 福利	關愛員工	70-75
	10：減少不平 等	401-3	侍產假	關愛員工 表現數據	70-75 82-85
GRI 3：重要議題2021					
GD B2 KPI B2.3		3-3	管理方針及其要素	安全至上 關愛員工	50-55 70-75

可持續發展報告

聯交所 ESG指引	聯合國可持續 發展目標	GRI標準	重要議題	參照/*直接解釋/*省略資料的 原因	頁數 ^：請參閱 《載通國際 2022年 年報》
GRI 403：職業健康及安全2018					
GD B2 KPI B2.3	3：良好健康 與福祉 8：體面工作 和經濟增長	403-1	職業健康與安全管理體系	安全至上 關愛員工	50-55 70-75
GD B2 KPI B2.3	3：良好健康 與福祉 8：體面工作 和經濟增長	403-2	危險辨識、風險管理及 事故調查	安全至上 關愛員工	50-55 70-75
GD B2 KPI B2.3	3：良好健康 與福祉 8：體面工作 和經濟增長	403-3	職業健康服務	關愛員工	70-75
GD B2	3：良好健康 與福祉 8：體面工作 和經濟增長	403-4	員工參與、諮詢及溝通 有關職業健康及安全的事宜	安全至上 關愛員工	50-55 70-75
GD B2 KPI B2.3	3：良好健康 與福祉 8：體面工作 和經濟增長	403-5	員工職業健康及安全培 訓	安全至上 關愛員工	50-55 70-75
GD B2	3：良好健康 與福祉 8：體面工作 和經濟增長	403-6	促進員工健康	關愛員工	70-75
GD B2 KPI B2.3	3：良好健康 與福祉 8：體面工作 和經濟增長	403-7	預防和減輕與業務關係 有直接相關的職業健康 和安全的影響	安全至上	50-55
GD B2 KPI B2.3	3：良好健康 與福祉 8：體面工作 和經濟增長	403-8	職業安全衛生管理系統 所涵蓋之工作者	安全至上	50-55

聯交所 ESG指引	聯合國可持續 發展目標	GRI標準	重要議題	參照/*直接解釋/*省略資料的 原因	頁數 ^：請參閱 《載通國際 2022年 年報》
KPI B2.1	3：良好健康 與福祉	403-9	工業意外	關愛員工 表現數據	70-75
KPI B2.2					82-85
KPI B2.1	8：體面工作 和經濟增長	403-10	職業病	關愛員工 表現數據	70-75
	3：良好健康 與福祉				82-85
GRI 3：重要議題2021					
GD B3		3-3	管理方針及其要素	安全至上 關愛員工	50-55 70-75
GRI 404：培訓及教育2016					
KPI B3.1	4：優質教育	404-1	每名員工每年接受培訓 的平均時數	表現數據	82-85
KPI B3.2	4：優質教育	404-2	提升員工職能及過渡協 助方案	關愛員工	70-75
	4：優質教育	404-3	定期接受績效及職業發 展評估的員工百分比	關愛員工 表現數據	70-75 82-85
GRI 3：重要議題2021					
GD B1		3-3	管理方針及其要素	關愛員工	70-75
GRI 405：員工多元化與平等機會2016					
KPI B1.1	5：性別平等 10：減少不平 等	405-1	管治單位與員工的多元 化	關愛員工	70-75
	5：性別平等 10：減少不平 等	405-2	女性對男性基本薪資加 薪酬的比率	關愛員工 表現數據	70-75 82-85
GRI 3：重要議題2021					
GD B1		3-3	管理方針及其要素	關愛員工	70-75

可持續發展報告

聯交所 ESG指引	聯合國可持續 發展目標	GRI標準	重要議題	參照/*直接解釋/*省略資料的 原因	頁數 ^：請參閱 《載通國際 2022年 年報》
GRI 406：反歧視2016					
GD B1	5：性別平等 10：減少不平等	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	關愛員工	70-75
GRI 3：重要議題2021					
GD B4		3-3	管理方針及其要素	可持續發展管治	45
GRI 408：童工2016					
KPI B4.1 KPI B4.2	8：體面工作 和經濟增長	408-1	營運據點和供應商使用 童工之重大風險	可持續發展管治	45
GRI 3：重要議題2021					
GD B4		3-3	管理方針及其要素	遵守法則及監管規定	46
GRI 406：強迫或強制勞動2016					
KPI B4.1 KPI B4.2	8：體面工作 和經濟增長	409-1	具強迫或強制勞動事件 重大風險的營運據點和 供應商	遵守法則及監管規定	46
GRI 3：重要議題2021					
GD B8		3-3	管理方針及其要素	持份者聯繫	76-81
GRI 413：當地社區2016					
KPI B8.1 KPI B8.2	9：產業、創 新和基礎設施 11：可持續城 市和社區	413-1	經當地社區溝通、衝擊 評估和發展計劃的營運 活動	持份者聯繫	76-81
	9：產業、創 新和基礎設施 11：可持續城 市和社區	413-2	對當地社區具有顯著實 際或潛在負面衝擊的營 運活動	+不適用 由於其運營性質，此披露並不適 用。	-

聯交所 ESG指引	聯合國可持續 發展目標	GRI標準	重要議題	參照/*直接解釋/*省略資料的 原因	頁數 ^：請參閱 《載通國際 2022年 年報》
GRI 3：重要議題2021					
GD B5		3-3	管理方針及其要素	供應鏈管理	49
GRI 414：供應商社會評估2016					
KPI B5.2	12：負責任消費和生產	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	供應鏈管理	49
	12：負責任消費和生產	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	供應鏈管理	49
GRI 3：重要議題2021					
GD B6		3-3	管理方針及其要素	安全至上 持份者聯繫	50-55 76-81
GRI 416：顧客健康及安全2016					
GD B6	3：良好健康與福祉	416-1	各類產品及服務之健康及安全影響評估	愛護環境 安全至上	50-55 56-63
GD B6 KPI B6.1 *KPI B6.3 KPI B6.4	3：良好健康與福祉	416-2	違反有關產品服務的健康和安全法規的事件	安全至上 * 知識產權對九巴和龍運的業務性質並不重要。	50-55
GRI 3：重要議題2021					
GD B6		3-3	管理方針及其要素	安全至上	50-55
GRI 418：顧客私隱2016					
KPI B6.5		418-1	經證實的侵犯客戶私隱 權遺失客戶資料的投訴	安全至上 關懷顧客	50-55 64-69

財務回顧

集團

財務表現摘要

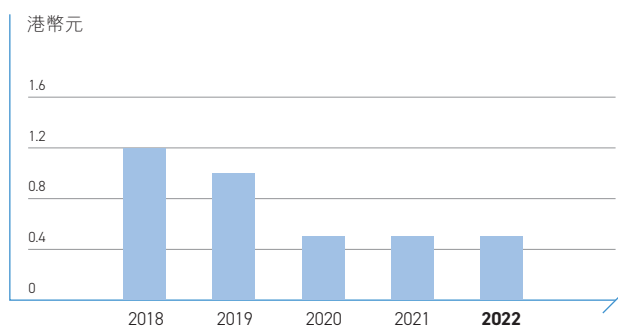
	2022年	2021年	有利／(不利)變動	
	港幣百萬元	港幣百萬元	港幣百萬元	%
收入	6,607.2	7,202.0	(594.8)	(8.3)
其他收益	705.8	254.0	451.8	177.9
經營成本	(7,220.9)	(7,197.4)	(23.5)	(0.3)
經營盈利	92.1	258.6	(166.5)	(64.4)
融資成本	(37.6)	(14.4)	(23.2)	(161.1)
應佔聯營公司之(虧損)／盈利	(6.9)	19.6	(26.5)	(135.2)
應佔合營公司之盈利	8.2	8.3	(0.1)	(1.2)
除稅前盈利	55.8	272.1	(216.3)	(79.5)
所得稅抵免／(支出)	87.8	(27.1)	114.9	424.0
本年度盈利	143.6	245.0	(101.4)	(41.4)
每股盈利(港幣元)	0.31	0.53	(0.22)	(41.5)

2022年財務表現回顧

集團全年業績

本集團截至2022年12月31日的股東應佔盈利為港幣1.436億元(2021年為港幣2.450億元)，較2021年減少港幣1.014億元。該不利差額主要原因是第五波新型冠狀病毒(「2019冠狀病毒病」)爆發，以及因更換巴士和通脹導致折舊和其他營運開支增加。每股盈利相應由2021年的港幣0.53元減少至2022年的港幣0.31元。

每股股息



下表為集團截至2022年12月31日止年度四個部門的收入及基本盈利貢獻：

港幣百萬元	收入		除稅前盈利／(虧損)	
	2022年	2021年	2022年	2021年
專營公共巴士業務部	6,360.0	6,940.1	(100.7)	94.3
非專營運輸業務部	195.7	212.6	2.0	11.2
物業持有及發展部	51.5	49.3	59.3	55.8
內地運輸業務部	-	-	(6.9)	19.6
	6,607.2	7,202.0	(46.3)	180.9
融資成本			(37.6)	(14.4)
未分配之經營盈利淨額			139.7	105.6
除稅前盈利			55.8	272.1
所得稅抵免／(支出)			87.8	(27.1)
本年度盈利			143.6	245.0

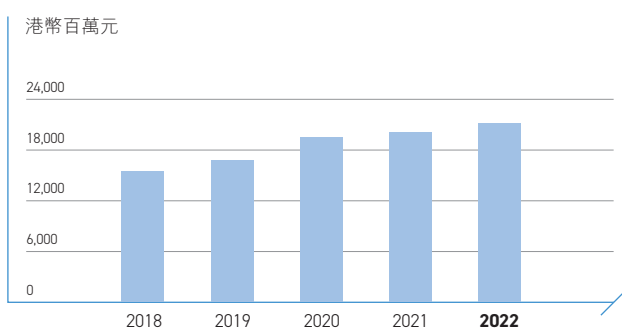
集團主要業務之分部分類資料詳情，已刊載於本年報第200至202頁財務報表附註12。

集團收入、其他收益及經營成本的主要變動

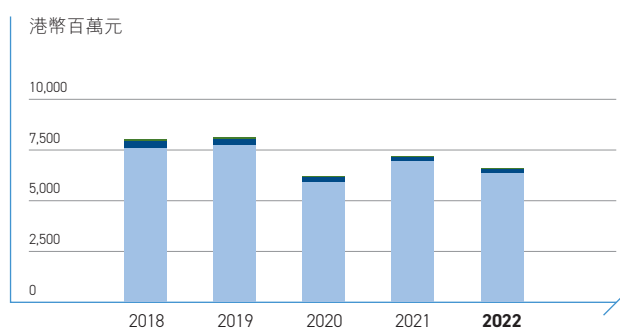
於2022年，集團收入為港幣66.072億元，較2021年的港幣72.020億元減少港幣5.948億元或8.3%。收入減少，主要由於第五波2019冠狀病毒病爆發，導致乘容量大幅下降，令集團專營公共巴士業務的收入減少港幣5.801億元，及集團非專營運輸業務部的收入減少港幣1,690萬元，而集團投資物業的租金增加港幣220萬元則抵銷上述部分跌幅。

2022年的其他收益為港幣7.058億元，較2021年的港幣2.540億元增加港幣4.518億元。其他收益增加主要是由於政府補貼增加港幣5.202億元。此項補貼是政府於2022年按各項計劃向公共交通運輸行業提供的財政支援。有關其他收益之項目分析刊載於本年報第193頁財務報表附註4。

於12月31日之資產總值



集團收入



■ 專營公共巴士業務
■ 非專營運輸業務
■ 投資物業租金總收入

財務回顧

集團於2022年的總經營成本為港幣72.209億元，較2021年的港幣71.974億元增加港幣2,350萬元。總經營成本增加，主要由於更換巴士和通脹導致折舊和其他營運開支增加。

於2022年，集團的應佔聯營公司虧損為港幣690萬元，較2021年的應佔聯營公司盈利港幣1,960萬元，錄得不利差額為港幣2,650萬元。

本年度所得稅抵免為港幣8,780萬元（2021年所得稅支出為港幣2,710萬元）。有關所得稅抵免／（支出）之項目分析刊載於本年報第195頁財務報表附註6。

集團各業務部的資料詳情，已刊載於本年報第105至111頁。

股息

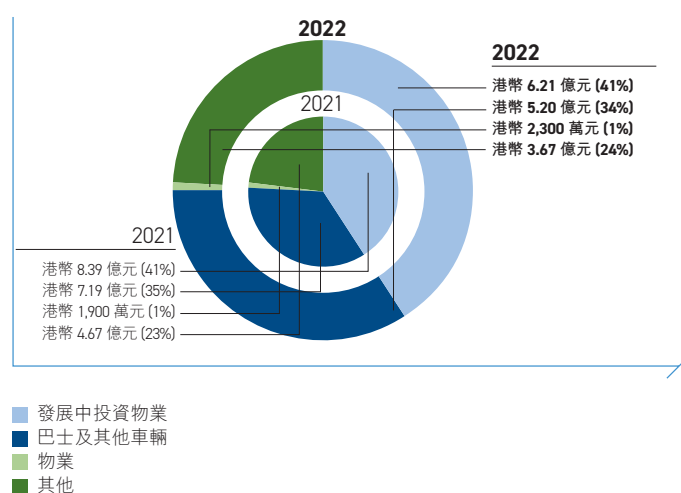
董事會已建議派發普通末期股息每股港幣0.50元（2021年為每股港幣0.50元）。2022年全年股息為每股港幣0.50元（2021年為每股港幣0.50元）。擬派末期股息須待股東於2023年5月18日舉行之股東週年大會或其任何續會上通過，方能作實。公司的目的是保持穩定回報予股東。

財務狀況主要變動

資本性支出

於2022年12月31日，集團的投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益以及其他物業、機器及設備（包括樓宇、巴士及其他車輛、在裝配中的巴士、工具及其他）為港幣123.828億元（2021年為港幣119.761億元）。資本性支出上升，主要由於發展The Millennity，以及集團於年內購置新車以更新車隊。於2022年12月31日，上述資產並無作為抵押。有關資本性支出之項目分析刊載於本年報第203至208頁財務報表附註13。

資本性支出



無形資產及商譽

於2022年12月31日，集團的無形資產及商譽分別為港幣5.291億元（2021年為港幣4.197億元）及港幣8,410萬元（2021年為港幣8,410萬元）。無形資產主要包括集團非專營運輸業務的客運服務牌照及運輸營運權。

流動資產及流動負債

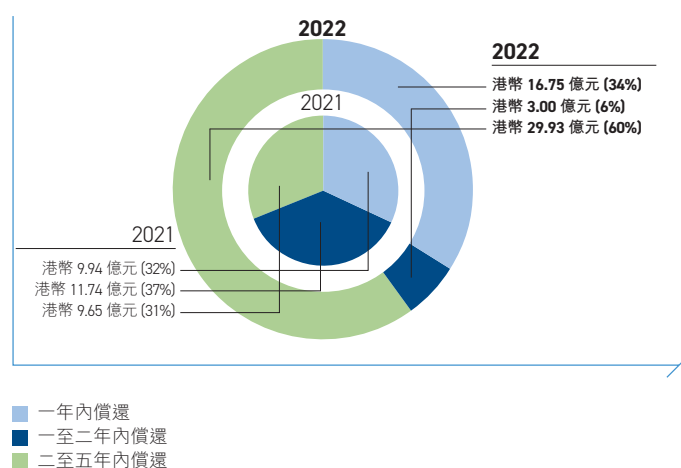
於2022年12月31日，集團的流動資產總額為港幣35.457億元（2021年為港幣27.200億元），其中主要包括流動資金港幣22.425億元（2021年為港幣12.375億元）及應收賬款港幣9.572億元（2021年為港幣6.051億元）。於2022年12月31日，集團的流動資金主要為港幣。

集團於2022年12月31日的流動負債總額為港幣33.118億元（2021年為港幣27.595億元），其中主要包括應付賬款及應計費用，及銀行貸款之短期部分。

銀行貸款

於2022年12月31日，銀行貸款為港幣49.675億元（2021年為港幣31.325億元），全部均為無抵押。於2022年12月31日及2021年12月31日，集團的銀行貸款之還款期分析載於下列圖表：

於12月31日之集團借貸還款分析



於2022年12月31日，集團的未動用銀行備用信貸總額為港幣6.200億元（2021年為港幣15.550億元）。

資本承擔

於2022年12月31日，集團的資本承擔為港幣7.257億元（2021年為港幣16.052億元）。上述承擔主要包括The Millennity發展項目及購置巴士及其他車輛，將由貸款及集團的內部資源支付。資本承擔的概要載列如下：

	2022年 港幣百萬元	2021年 港幣百萬元
The Millennity發展項目	380.0	950.9
購置巴士及其他車輛	234.2	552.3
購置其他物業，機器及設備	111.5	102.0
總計	725.7	1,605.2

於2022年12月31日，集團已訂購172部新巴士（2021年為200部），並將於2023年付運。

財務回顧

資金及融資

流動資金與財政資源

集團密切監察其流動資金需求及財政資源，以確保維持穩健的財務狀況，使經營業務的現金流入連同集團的現金及流動資產儲備及尚未動用的銀行備用信貸，足以應付貸款償還、日常營運及資本性支出，以及未來業務擴充和發展的資金需求。集團的營運資金主要來自股東權益及銀行貸款。一般而言，集團的主要營運公司均自行安排融資，以應付其營運及特定需求。集團其他附屬公司的資金主要是由公司的資本提供。集團不時檢討其融資政策，務求取得具成本效益及靈活的資金安排，以切合各附屬公司獨特的經營環境。

現金淨額／(借貸淨額)及流動資金比率

於2022年12月31日，集團的借貸淨額(即借貸總額減現金及銀行存款)為港幣27.250億元(2021年為港幣18.950億元)，而流動資金比率(流動資產對流動負債的比率)則為1.1(2021年為1.0)。下表列出集團按貨幣劃分的現金淨額／(借貸淨額)詳情：

貨幣	外幣現金及 銀行存款 百萬元	現金及 銀行存款 港幣百萬元	銀行貸款 港幣百萬元	現金淨額／ (借貸淨額) 港幣百萬元
於2022年12月31日				
港幣		1,693.7	(4,967.5)	(3,273.8)
美元	69.2	540.4	-	540.4
其他貨幣		8.4	-	8.4
總計		2,242.5	(4,967.5)	(2,725.0)
於2021年12月31日				
港幣		1,004.7	(3,132.5)	(2,127.8)
美元	29.0	226.3	-	226.3
其他貨幣		6.5	-	6.5
總計		1,237.5	(3,132.5)	(1,895.0)

融資成本及利息盈利率

截至2022年12月31日止年度，集團的融資成本為港幣3,760萬元，較2021年的港幣1,440萬元增加港幣2,320萬元。融資成本增加，主要由於平均年利率由2021年的0.97%增加至2022年的1.78%及集團平均銀行借貸額增加所致。

截至2022年12月31日止年度，集團的利息收入較總融資成本超出港幣4,330萬元(2021年為港幣4,680萬元)。

現金流量淨額

於2022年，現金及現金等價物淨額增加港幣5.304億元（2021年為淨額減少港幣3.104億元），其來源如下：

	2022年 港幣百萬元	2021年 港幣百萬元
產自／(用於)以下活動：		
• 經營活動	849.6	1,319.9
• 投資活動	(2,041.4)	(1,581.4)
• 融資活動	1,722.2	(48.9)
現金流入／(流出)淨額	530.4	(310.4)

現金流入淨額港幣5.304億元（2021年流出淨額為港幣3.104億元）的主要組成部分包括：(i)來自專營公共巴士業務的現金淨額港幣6.176億元（2021年為港幣11.161億元）；(ii)支付資本性支出港幣17.094億元（2021年為港幣20.931億元）；(iii)原本到期日超過三個月的銀行存款增加港幣4.428億元（2021年為減少港幣8.103億元）；(iv)債務證券到期所得款項為港幣5.991億元（2021年為港幣4.363億元）；(v)購買其他金融資產為港幣4.390億元（2021年為港幣7.673億元）；(vi)銀行貸款增加港幣18.350億元（2021年為港幣5,500萬元）；及(vii)支付股息港幣1.169億元（2021年為港幣1.094億元）。

有關集團截至2022年12月31日止年度的現金流量變動詳情，已刊載於本年報第174頁的綜合現金流量表。

財務風險管理

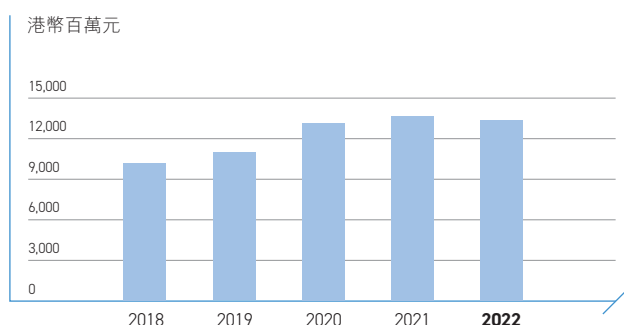
集團的業務承受不同種類的財務風險，包括外匯、利率、燃油價格、信貸和流動資金風險。集團面對這些風險及其風險管理政策和措施載述如下：

外匯風險

集團的外匯風險主要來自向海外購買新巴士及汽車零件，以及按公平價值計入其他全面收益（可劃轉）計量之金融資產之投資及銀行存款。此等風險之主要來源為英鎊及美元。對於以英鎊購買巴士所產生的外匯風險，集團的庫務團隊將於適當情況下策略性地簽訂遠期外匯合約。

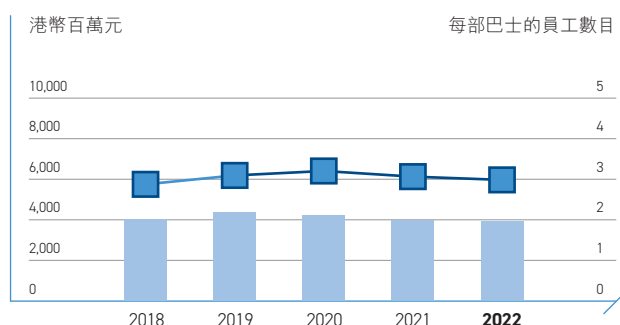
於2022年12月31日，集團持有少於一年到期之英鎊遠期合約共500萬英鎊（2021年為710萬英鎊）。

於12月31日之股東權益



員工成本及每部巴士與員工數目之比例

(專營公共巴士業務)



■ 員工成本
■ 每部巴士的員工數目

財務回顧

利率風險

鑑於金融市場波動和加息周期前景，集團將繼續密切監察市場情況，並制訂合適策略來管理利率風險。集團將於適當情況下考慮運用不同技術和工具，包括為貸款安排不同的續期時段及不同到期日以達致自然對沖效果，以及利率掉期等衍生金融工具。於2022年12月31日，集團的所有借貸皆為港元，並按浮動利率計算利息。集團定期按最新的市場情況檢討其利率風險管理策略。

自2002年1月14日以來，集團的主要附屬公司九巴獲標準普爾授予「A」信貸評級。該信貸評級機構視九巴為載通國際控股有限公司的一個綜合經濟實體，因此九巴所獲評級亦反映集團的信貸概況。

燃油價格風險

燃油價格的波動足以對集團之核心專營巴士業務的業績帶來重大影響。雖然使用燃油衍生工具可管理燃油價格波動的風險，但集團仍細心評估並考慮燃油價格對沖安排的利弊，結論是對沖與不對沖燃油價格的風險相等，而且長遠未必對集團的財務狀況有利。另一方面，集團不時與柴油供應商訂立合約，此等合約中已訂立一項價格上限安排，使集團可在國際燃油價格下跌時受惠，而在油價升破上限時則減少所承受的風險。燃油價格預計將持續波動，管理層將不斷密切監控燃油價格走勢，並按市場現況檢視燃油價格風險的管理策略。

信貸風險

集團的信貸風險主要來自貿易及其他應收賬款和債務投資。管理層訂立了信貸政策，以持續監察此等信貸風險。貿易及其他應收賬款方面，集團對需要高於某一水平信貸額的主要顧客作出信貸評估。為了盡量減少信貸風險，集團定期檢討逾期未付款項並採取必要的跟進行動。集團又定期編製賬齡分析以密切監察此等應收款項，以盡量減少與此等應收款項有關的信貸風險。集團已就運用現金儲備盈餘投資債務證券來提升收益，制訂庫務管理指引，並對投資組合整體規模及個別債務證券設定限額，以盡量減低整體風險及集中度風險。集團在整個交易期間密切監察債券發行人的信貸評級及相關的市場消息。此外，投資組合及投資策略將受定期監察及檢討，以盡量降低債務證券投資的違約風險。集團將銀行現金及銀行存款存放在信貸評級優越的持牌金融機構，並監察每間金融機構帶來的風險。集團並無向第三方提供使本集團承受信貸風險的擔保。

現金流量及流動資金風險

集團密切監察其流動資金及財政資源，以確保維持穩健的財務狀況，使來自經營業務的現金收入，連同尚未動用的銀行備用信貸，足以應付貸款償還、日常營運、資本性支出及股息派發，以及潛在業務擴充和發展的資金需要。集團的主要營運公司自行安排融資以應付特定需求，而集團其他附屬公司所需的資金則主要由母公司的資本提供。集團不時檢討其融資策略，務求取得具成本效益的資金安排，以切合各附屬公司獨特的經營環境。

僱員及薪酬政策

運輸服務為勞工密集業務，於2022年員工成本佔集團總營運成本約55%（2021年為56%）。集團根據生產力及現行市場趨勢，密切監察員工的數目和薪酬。集團於2022年末計入退休成本及以股權結算以股份為基礎的支出的薪酬總額為港幣38.056億元（2021年為港幣38.321億元）。集團於2022年12月31日的員工數目超逾13,000人（2021年為超逾13,000人）。

各業務部

專營公共巴士業務

九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）

	單位	2022年	2021年
收入	港幣百萬元	6,035.4	6,613.5
其他收益	港幣百萬元	572.6	132.0
總經營成本	港幣百萬元	(6,669.4)	(6,610.2)
經營（虧損）／盈利	港幣百萬元	(61.4)	135.3
融資成本	港幣百萬元	(34.0)	(12.7)
除稅前（虧損）／盈利	港幣百萬元	(95.4)	122.6
所得稅抵免／（支出）	港幣百萬元	90.7	(21.2)
除稅後（虧損）／盈利	港幣百萬元	(4.7)	101.4
淨（虧損）／盈利率		(0.1)%	1.5%
總載客量	百萬人次	805.4	891.3
行車里數	百萬公里	253.1	268.1
年終僱員數目	僱員數目	12,114	12,336
年終車隊規模	巴士數目	4,036	4,013
資產總值	港幣百萬元	10,607.0	10,219.0

九巴於2022年錄得除稅後虧損港幣470萬元，相對2021年的除稅後盈利港幣1.014億元，錄得不利差額為港幣1.061億元。

財務回顧

2022年的車費收入為港幣57.749億元，較2021年的港幣62.897億元減少港幣5.148億元或8.2%。減少的主要原因是第五波2019冠狀病毒病爆發，導致乘客量大幅下降。九巴於年內錄得總載客量8.054億人次（每日平均221萬人次），較2021年的8.913億人次（每日平均244萬人次）減少9.6%。

於2022年按各項支援計劃所提供的政府補貼為港幣4.527億元（2021年為港幣220萬元）。

2022年的總經營成本為港幣66.694億元，較2021年的港幣66.102億元增加港幣5,920萬元。增加的主要原因是更換巴士和通脹導致折舊和其他營運開支上升。

龍運巴士有限公司（「龍運」）

	單位	2022年	2021年
收入	港幣百萬元	323.8	332.2
其他收益	港幣百萬元	46.9	53.8
總經營成本	港幣百萬元	(409.4)	(426.4)
經營虧損	港幣百萬元	(38.7)	(40.4)
融資成本	港幣百萬元	(3.6)	(1.7)
除稅前虧損	港幣百萬元	(42.3)	(42.1)
所得稅抵免	港幣百萬元	14.5	7.1
除稅後虧損	港幣百萬元	(27.8)	(35.0)
淨虧損率		(8.6)%	(10.5)%
總載客量	百萬人次	28.6	28.9
行車里數	百萬公里	25.4	26.4
年終僱員數目	僱員數目	723	733
年終車隊規模	巴士數目	265	256
資產總值	港幣百萬元	668.6	714.6

龍運於2022年錄得除稅後虧損港幣2,780萬元，較2021年的除稅後虧損港幣3,500萬元，錄得有利差額為港幣720萬元。

龍運於2022年的車費收入為港幣3.165億元，較2021年的港幣3.204億元減少港幣390萬元。此減幅的主要原因是由於自2021年以來實施各項防疫抗疫措施導致乘客量減少。龍運於2022年錄得2,860萬人次的總載客量（每日平均為78,000人次），而2021年為2,890萬人次（每日平均為79,000人次）。

於2022年按各項支援計劃所提供的政府補貼為港幣4,560萬元（2021年為港幣10萬元）。

2022年的總經營成本為港幣4.094億元，較2021年的港幣4.264億元減少港幣1,700萬元或4.0%。經營成本下跌主要由於班次調整以及巴士路線的改道安排自屯門－赤鱸角隧道於2021年6月20日啟用後，隧道費支出相應減少。

非專營運輸業務

集團的非專營運輸業務部於2022年錄得除稅後盈利港幣350萬元，較2021年的除稅後盈利港幣880萬元減少港幣530萬元。有關本業務部各主要業務單位的經營詳情如下：

陽光巴士控股有限公司及其附屬公司（「陽光巴士集團」）

陽光巴士集團是香港領先的非專營巴士服務營運商之一，提供度身設計、優質、安全可靠和物有所值的運輸服務，其顧客包括大型住宅屋苑、購物中心、主要僱主、旅行社及學校，並為普羅大眾提供包車服務。

陽光巴士集團2022年的收入較2021年減少8.0%。下跌原因主要是第五波2019冠狀病毒病爆發導致本地業務需求下降。2022年的總經營成本較2021年增加3.1%，主要是國際燃料價格上漲導致燃油成本增加。

於2022年，陽光巴士集團繼續引入最新歐盟六型巴士以優化車隊。於2022年12月31日，陽光巴士集團的巴士數目為396部（2021年為397部）。

財務回顧

新香港巴士有限公司(「新港巴」)

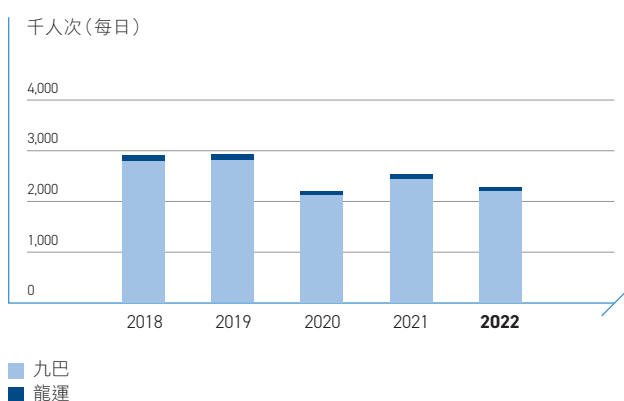
新港巴與深圳的巴士公司為經常往來香港落馬洲和深圳皇崗的過境人士及旅客，合辦直接而且經濟實惠的24小時跨境穿梭巴士服務(一般稱為「皇巴士」服務)。

政府出於防疫考慮，自2020年2月4日起暫停了落馬洲管制站的乘客出入境檢查服務，皇巴士服務亦於當日起暫停提供服務。

於2022年12月31日，新港巴的巴士數目為15部(2021年為15部)。

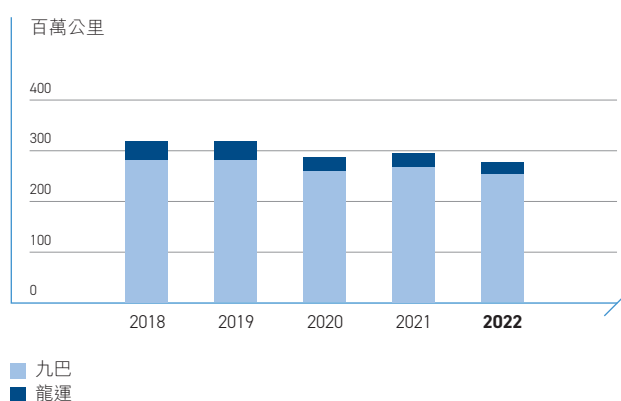
平均每日載客人次

(專營公共巴士業務)

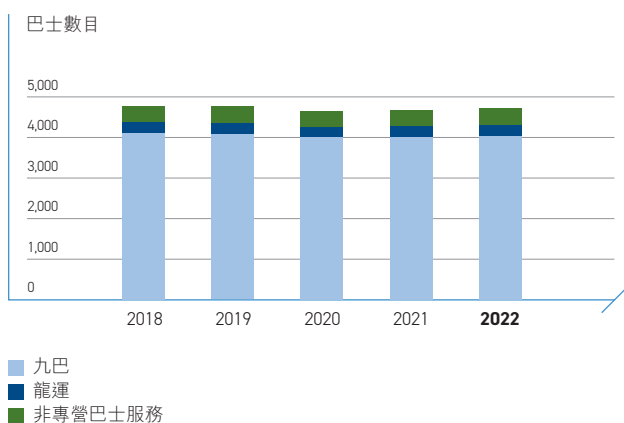


巴士行車里數

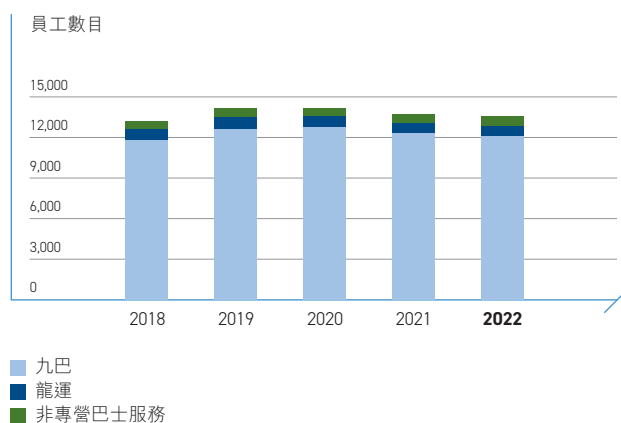
(專營公共巴士業務)



於12月31日已發牌之巴士數目



於12月31日之員工數目



物業持有及發展

集團的物業持有及發展部於2022年錄得除稅後盈利港幣5,240萬元，較2021年的港幣4,810萬元增加港幣430萬元或8.9%。集團的投資物業詳情如下：

KT Real Estate Limited (「KTRE」)

KTRE是本公司的全資附屬公司，連同新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」)的附屬公司Turbo Result Limited(「TRL」)，按等額權益分權共同持有The Millennity位於香港九龍觀塘巧明街98號作長線投資。

The Millennity屬優質綜合商業項目，座落觀塘核心地段，毗鄰港鐵觀塘站及牛頭角站，具備地理優勢。項目於2022年11月取得佔用許可證(入伙紙)。

The Millennity兩座大樓各提供20層甲級寫字樓，總樓面面積約650,000平方呎，其基座為樓高10層的大型商場，設有休憩及零售空間，總樓面面積逾500,000平方呎。地庫為4層停車場，共設有近400個泊車位，部分配備電動汽車充電系統。

於2022年12月，新鴻基地產(銷售及租賃)代理有限公司和啟勝管理服務有限公司(兩間公司均屬新鴻基地產的附屬公司)，分別獲委任為The Millennity的銷售及租賃代理和物業管理公司。

目前寫字樓預租情況順利，部分租戶將於未來數月陸續進駐。今年下半年基座商場隆重開幕的籌備工作亦進展順利。

於2022年12月31日，The Millennity(在綜合財務狀況表內列為發展中投資物業)的賬面值為港幣44.652億元(2021年為港幣38.446億元)。

LCK Real Estate Limited (「LCKRE」)

LCKRE是集團的全資附屬公司，擁有一座位於九龍荔枝角寶輪街9號，樓高17層的商業大廈。該大廈的總樓面面積約為156,700平方呎。大廈毗鄰曼克頓山，其中部分樓面面積供集團總部作辦公用途，餘下的樓面面積則出租予寫字樓、商舖及食肆。

於2022年12月31日，該大廈的賬面值為港幣1,950萬元(2021年為港幣2,310萬元)，賬面值乃按成本減累計折舊列賬。

財務回顧

LCK Commercial Properties Limited (「LCKCP」)

LCKCP是集團的全資附屬公司，持有曼克頓山商用物業「曼坊」的業權。自2009年3月開幕以來，該樓面面積50,000平方呎的商場為曼克頓山住戶以及其他購物人士提供優質零售設施。於2022年12月31日，該商場的可供出租樓面面積經已全部租出，為本集團帶來經常性租金收入。

於2022年12月31日，該商場（在綜合財務狀況表內列為投資物業）的賬面值為港幣6,910萬元（2021年為港幣7,100萬元），賬面值乃按成本減累計折舊列賬。

TM Properties Investment Limited (「TMPI」)

本集團間接全資附屬公司TM Properties Holdings Limited (「TMPH」) 於2020年向新鴻基地產的間接全資附屬公司Mega Odyssey Limited (「MOL」) 出售其於TMPI的50%權益後，TMPI由TMPH及MOL共同擁有。TMPI擁有位於新界屯門市地段第80號的業權，並已成為本集團擁有50%權益的合營企業。

TMPI持有的工廠物業，目前被指定為工業及／或倉庫用途。TMPI已向有關當局申請將現有工業用途更改為寫字樓、商舖及服務用途，正等待相關政府部門批准。於2022年12月31日，該物業全部可出租樓面面積已租出，為集團帶來經常性租金收入。

中國內地運輸業務

集團的中國內地運輸業務部於2022年錄得除稅後虧損港幣690萬元，較2021年的除稅後盈利港幣1,960萬元錄得不利差額港幣2,650萬元。

於2022年12月31日，集團的中國內地運輸業務部所擁有的聯營公司權益總額為港幣5.998億元（2021年為港幣6.817億元）。此等投資項目主要與集團在深圳經營的公共運輸服務，以及在北京經營的計程車及汽車租賃業務有關。

於2022年12月31日的中國內地運輸業務投資概要

	深圳	北京
業務性質	巴士及計程車租賃服務	計程車及汽車租賃服務
企業組成模式	中外合資股份有限公司	中外合資股份有限公司
開始營運日期	2005年1月	2003年4月
集團投資成本（人民幣百萬元）	387	80
集團擁有的實際權益	35%	31.38%
2022年年終的車隊規模（車輛數目）	11,145	4,012
巴士載客量（百萬人次）	292	N/A
巴士行車里數（百萬公里）	303	N/A
2022年年終僱員數目	24,413	2,319

深圳巴士集團股份有限公司 (「深圳巴士集團」)

深圳巴士集團於2005年1月開始營運，是由九巴(深圳)交通投資有限公司(集團旗下一家全資附屬公司)，夥同其他四位中國內地投資者合作成立的中外合資股份有限公司。集團的投資額為人民幣3.871億元(以投資當日計算相等於港幣3.639億元)，相當於35%的權益。深圳巴士集團主要在廣東省深圳市提供公共巴士、小型巴士和計程車服務，經營一支擁有超過5,600部巴士的車隊以行走多於320條巴士路線，以及超過4,800部計程車。由於中國爆發2019冠狀病毒病，深圳巴士集團的巴士及計程車載客量由2021年的5.441億人次減少28.3%至2022年的3.899億人次。

北京北汽九龍出租汽車股份有限公司 (「北汽九龍」)

北汽九龍於2003年3月在北京成立，是一間中外合資股份有限公司，並於北京經營計程車及汽車租賃業務。北汽九龍的股東包括九巴(北京)出租汽車投資有限公司(集團旗下一家全資附屬公司)及另外四位中國內地投資者。集團在北汽九龍的投資額為人民幣8,000萬元(以投資當日計算相等於港幣7,550萬元)，佔北汽九龍股本權益的31.38%。為全力把握北京發展蓬勃但充滿挑戰的汽車租賃市場所帶來的商機，北汽九龍於2013年4月將其汽車租賃業務轉讓予另一家名為北京北汽福斯特股份有限公司的中外合資股份有限公司，其股權結構與北汽九龍相同。於2022年12月31日，北汽九龍經營超過3,700部計程車及聘用2,300名員工。

北京北汽福斯特股份有限公司 (「北汽福斯特」)

北汽福斯特成立於2013年4月，是一家中外合資股份有限公司，經營原由北汽九龍營運的汽車租賃業務，其股權架構與北汽九龍相同。北汽福斯特的汽車租賃服務獲得ISO 9001:2008品質管理系統認證，且受惠於首都的商務旅客以及於當地舉辦的各項盛事、會議和展覽活動，並具備優勢從中把握商機。於2022年12月31日，北汽福斯特主要在北京和天津提供包車服務，擁有超過900部車輛。

財務回顧

持續關連交易

集團根據聯交所證券上市規則(「上市規則」)14A章的匯報規定，闡述以下持續關連交易的詳情：

(a) 本集團

與新鴻基地產保險有限公司(「新鴻基地產保險」)的交易

如本年報第236至237頁的財務報表附註34(a)所述，集團與新鴻基地產(本公司主要股東)的全資附屬公司新鴻基地產保險於2019年11月1日訂立一份保單，據此集團於2020年1月1日至2021年12月31日向新鴻基地產保險投購醫療及牙醫保險(「**2020/21 醫療及牙醫保險安排**」)。集團亦於2020年11月3日與新鴻基地產保險簽訂多份保單，據此新鴻基地產保險同意為本集團提供汽車第三者及乘客責任保險和僱員賠償保險，生效期由2021年1月1日起至2022年12月31日止(「**2021/22 保險安排**」)。集團於2021年11月5日與新鴻基地產保險簽訂若干補充保單。該等保單所涵蓋或將涵蓋的保險種類包括汽車第三者及乘客責任保險，生效期由2022年1月1日起至2022年12月31日止，為期12個月(「**2022 補充汽車保險安排**」)。集團亦於2022年12月29日與新鴻基地產保險簽訂多份保單，據此新鴻基地產保險同意為本集團提供汽車第三者及乘客責任保險和僱員賠償保險，生效期由2023年1月1日起至2024年12月31日止(「**2023/24 保險安排**」)。在2020/21 醫療及牙醫保險安排、2021/22 保險安排、2022 補充汽車保險安排及2023/24 保險安排下的交易構成本公司的持續關連交易，本公司已在2019年11月1日、2020年11月3日、2021年11月5日及2022年12月29日所分別發出的公告中披露相關細節。

按2019年11月1日之公告所披露，在截至2020年12月31日止年度及截至2021年12月31日止年度，集團根據2020/21 醫療及牙醫保險安排而應付新鴻基地產保險的保費上限金額分別不會超過港幣22,090,000元及港幣22,090,000元。此等全年上限金額乃參考集團員工於該期間的估計醫療及牙醫需求、2020/21 年醫療及牙醫保險安排定下的保費率及歷年交易金額釐定。截至2022年12月31日止年度，集團付予及應付新鴻基地產保險的2020/21 醫療及牙醫保險安排之保費為無(2021年為港幣21,370,000元)。

按2020年11月3日之公告所披露，在截至2021年12月31日止年度及截至2022年12月31日止年度，集團根據2021/22 保險安排而應付新鴻基地產保險的保費上限金額分別不會超過港幣132,500,000元及港幣99,500,000元。此等全年上限金額乃主要參考歷年交易金額、本集團的估計營運需要，包括估計車輛數目、僱員及固定資產的需求，以及2021/22 保險安排定下的保費率等釐定。截至2022年12月31日止年度，集團付予及應付新鴻基地產保險的2021/22 保險安排之保費為港幣79,617,000元(2021年為港幣115,100,000元)。

按2021年11月5日之公告所披露，在截至2022年12月31日止年度，集團根據2022 補充汽車保險安排而應付新鴻基地產保險的保費上限金額不會超過港幣36,500,000元。截至2022年12月31日止年度，集團付予及應付新鴻基地產保險的2022 補充汽車保險安排之保費為港幣35,500,000元(2021年為無)。

按2022年12月29日之公告所披露，在截至2023年12月31日止年度及截至2024年12月31日止年度，集團根據2023/24保險安排而應付新鴻基地產保險的保費總額分別約港幣102,500,000元及港幣105,500,000元。此等全年上限金額乃主要參考歷年交易金額、本集團的估計營運需要，包括估計車輛數目、僱員及固定資產的需求，以及2023/24保險安排定下的保費率等釐定。

集團已用及將會運用內部資源來支付根據2020/21醫療及牙醫保險安排、2021/22保險安排、2022補充汽車保險安排及2023/24保險安排下的已付及應付的保費。2020/21醫療及牙醫保險安排、2021/22保險安排、2022補充汽車保險安排及2023/24保險安排下的交易只須遵守上市規則的匯報、公佈及年度檢討規定，而無須取得獨立股東的批准。

(b) 陽光巴士有限公司

與新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」)若干附屬公司訂立的穿梭巴士服務協議

如本年報第236至237頁的財務報表附註34(a)所述，陽光巴士有限公司與新鴻基地產的若干附屬公司訂立若干穿梭巴士服務合約(「穿梭巴士服務協議」)，據此陽光巴士有限公司同意於2020年5月1日至2023年12月31日期間提供及經營多項穿梭巴士服務。提供穿梭巴士服務的服務費用根據有關合約中指明的收費率收取，每部巴士每小時收取港幣350元至港幣530元不等，在釐定收費率時，會考慮多項因素，如所要求提供的巴士數量和型號、所要求的服務日數和時數、相關成本及預期的載客量和路線，並參考當時的市場收費率作為價格指標，即在市場中，相似巴士營運收取的服務費。穿梭巴士服務協議下的交易構成本公司的持續關連交易，本公司已在2022年8月5日發出的公告中披露相關細節。按2022年8月5日之公告所披露，在截至2022年12月31日止年度及截至2023年12月31日止年度，陽光巴士有限公司根據穿梭巴士服務協議的應收上限金額估計分別不會超過港幣7,210,265元及港幣9,542,100元。此等上限金額乃主要參考歷年金額、有關合約中指明的收費率及預期的服務需求釐定。在截至2022年12月31日止年度，陽光巴士有限公司根據穿梭巴士服務協議已收或應收的服務費(包括基本服務、超時服務、按需要提供額外服務的費用，以及隧道費用)為港幣5,876,000元(2021年為港幣2,776,000元)。穿梭巴士服務協議下的交易只須遵守上市規則的匯報、公佈及年度檢討規定，而無須取得獨立股東的批准。

(c) KT REAL ESTATE LIMITED (「KTRE」)

與新鴻基地產(銷售及租賃)代理有限公司(「SHKRE(SL)」)訂立的辦公處所租賃管理協議及零售處所租賃管理協議及與啟勝管理服務有限公司(「KSMS」)訂立的物業管理協議

於2022年12月29日，KTRE及Turbo Result Limited(「TRL」)(按等額權益分權共同持有位於香港九龍觀塘巧明街98號之The Millennity)與SHKRE(SL)訂立了一份辦公處所租賃管理協議及零售處所租賃管理協議，據此SHKRE(SL)獲委任為The Millennity中辦公及零售處所單位及泊車位的獨家市場推廣及租賃代理及管理人，生效期由2023年1月1日起至2025年12月31日止，為期3年(「**2023-2025辦公及零售處所租賃管理協議**」)。於2022年12月29日，KTRE及TRL與KSMS訂立了一份物業管理協議，據此KSMS獲委任為The Millennity中辦公／零售處所單位的物業經理，生效期由2023年1月1日起至2025年12月31日止，為期3年(「**2023-2025物業管理協議**」)。在2023-2025辦公及零售處所租賃管理協議及2023-2025物業管理協議下的交易構成本公司的持續關連交易，本公司已在2022年12月29日所分別發出的公告中披露相關細節。

按2022年12月29日之公告所披露，在截至2023年、2024年及2025年12月31日止各年度，KTRE根據辦公處所租賃管理協議及零售處所租賃管理協議應付SHKRE(SL)的辦公及零售處所租賃管理費及其他開支總額分別約每年港幣186,525,000元及港幣54,290,000元。此等全年上限金額乃根據The Millennity中估計租出或許可使用的最大單位數目以及2023-2025辦公及零售處所租賃管理協議定下的報酬標準釐定。

按2022年12月29日之公告所披露，在截至2023年、2024年及2025年12月31日止各年度，KTRE根據2023-2025物業管理協議應付KSMS的物業管理費及其他開支總額分別約每年港幣7,185,000元。此等全年上限金額乃根據The Millennity中的單位數目以及2023-2025物業管理協議定下的報酬標準釐定。

集團將會運用內部資源來支付根據2023-2025辦公及零售處所租賃管理協議及2023-2025物業管理協議下的應付的辦公及零售處所租賃管理費、物業管理費及其他開支。2023-2025辦公及零售處所租賃管理協議及2023-2025物業管理協議下的交易只須遵守上市規則的匯報、公佈及年度檢討規定，而無須取得獨立股東的批准。

按照上市規則規定，董事（包括獨立非執行董事）已檢討及確認：

1. 上述於截至2022年12月31日止年度與新鴻基地產保險及新鴻基地產若干附屬公司進行的持續關連交易是：
 - (i) 於集團的日常及一般業務過程中訂立；
 - (ii) 按正常或更佳商業條款訂立；及
 - (iii) 按照有關協議進行，且有關條款公平合理，並符合集團及本公司股東的整體利益；
2. 根據2021/22保險安排及2022補充汽車保險安排，集團於截至2022年12月31日止年度內付予及應付新鴻基地產保險的全年保費並無超越2020年11月3日及2021年11月5日之公告分別所披露的港幣99,500,000元及港幣36,500,000元的上限金額；及
3. 在截至2022年12月31日止年度，陽光巴士有限公司根據穿梭巴士服務協議向新鴻基地產的若干附屬公司已收或應收的服務費用（包括基本服務、超時服務、按需要提供額外服務的費用，以及隧道費用）並無超越於2022年8月5日之公告所披露的港幣7,210,265元上限金額。

本公司根據香港會計師公會頒佈的《香港審驗應聘服務準則第3000號（經修訂）》「歷史財務資料審計或審閱以外的審驗應聘」委聘其核數師，並參照《實務說明第740號（經修訂）》「香港《上市規則》所述持續關連交易的核數師函件」，就本集團的持續關連交易作出匯報。核數師已根據《上市規則》第14A.56條發出載有其對截至2022年12月31日止年度上述持續關連交易的事實及結論的無保留意見函件。本公司已將該函件副本呈交香港聯合交易所有限公司。

企業管治報告

企業善治為持份者建立信心，亦是向股東提供穩健回報之根基，實為一間企業賴以成功的基礎。

董事會深信，維持良好企業管治有助集團建立一個強大及健康文化，並有效加強管理效能、改善管治機制、提升股東價值及實現股東與持份者的滿意度。董事會成員及各員工恪守一套完善的政策、程序及規則。

集團已經將可持續性的管治融入於其企業管治架構內，並平衡業務發展與社會責任，以充分考慮股東及持份者的長遠利益。

企業管治架構

集團透過企業管治架構（「企業管治架構」），識別良好管治涉及的關鍵界別、不同界別之間的關係，以及各自對落實有效管治政策和程序所發揮的作用。集團的企業管治架構，乃建基於承擔問責、高透明度及誠信為本的原則。

董事會及高級管理人員在評估集團是否達致業務目標時，會以此架構作為衡量績效表現的依歸。集團定期檢討企業管治架構，以配合不斷演變的監管規定，兼顧環保需要，社會期望及國際關係的轉變。集團定時檢討企業管治架構，更新管理政策和實務及使集團在各運作層面採用企業管治架構。

集團主要透過執行以下措施，以達致企業管治目標：

- 維持多元化和最適當的董事會組合、設立高效的管理匯報系統，以及維繫專業的管理團隊，確保董事以持份者的最佳利益為依歸，作出充分知情的決定；
- 制訂透徹的內部審核和監控系統，以助防範風險、保護集團的資產，同時確保集團的政策及管理實務均按照計劃執行，並能迅速發現和糾正任何違規、偏差、重大錯誤陳述及舞弊情況；及
- 制訂清晰和有效的溝通渠道，以確保股東、顧客及其他持份者了解集團事務。

恪守企業管治守則

公司遵守聯交所證券上市規則（「上市規則」）中「企業管治守則」（「企業管治守則」）所載的企業管治實務原則。企業管治守則訂立(a)披露的強制要求；及(b)良好企業管治的原則，並提供兩個層次的建議：(a)「守則條文」；及(b)「建議最佳常規」。

除本公司兩名董事因有其他事務在身而未能根據守則條文第C.1.6條規定出席本公司於2022年5月19日舉行之股東週年大會（「2022年股東週年大會」）外，本公司在截至2022年12月31日止年度內遵守「企業管治守則」中的所有適用守則條文。

董事會

董事會組成

董事會的組成，使集團得以維持比例均衡的高質素執行與非執行董事，並具備集團業務所需的相關技能、行業知識、親身經驗和多元視野。於2022年12月31日，董事會由15名董事組成，其中5名為獨立非執行董事、9名為非執行董事及1名為執行董事。在指定的4個董事委員會（常務委員會、審核及風險管理委員會、薪酬委員會及提名委員會）監督下，高級管理人員負責集團業務的日常管理。董事會及各董事委員會由獨立非執行董事擔任主席。於2022年12月31日，董事會及董事委員會的組成概述如下：

	獨立			總數
	非執行董事	非執行董事	執行董事	
董事會	5	9	1*	15
董事委員會：				
常務委員會	3	4	1*	8
審核及風險管理委員會	3	1	-	4
薪酬委員會	3	2	-	5
提名委員會	2	1	-	3

* 董事總經理

雖然非執行董事不會參與集團業務的日常管理，但會密切審視管理層在達致既定企業目標方面的表現，從而監管公司的管治程序。他們的貢獻包括參與董事會會議，並在會上就集團的策略、政策、表現、問責性、資源、要員任命、操守準則等事宜提供獨立意見。非執行董事的任期為三年。集團制定了一套機制，確保董事會可取得獨立的觀點和意見，並每年檢視其實施與有效性。

獨立非執行董事對提交董事會的事宜提供嚴格和客觀的審視，並確保董事會全面考慮股東的利益，而關連交易及其他事宜亦得到董事會公平和透徹的考慮。

所有企業通訊均會列明獨立非執行董事的名字。根據上市規則第3.13條，所有獨立非執行董事已向聯交所及本公司以書面確認其獨立性，而本公司亦視獨立非執行董事為獨立人士。本公司已符合上市規則條文中有關董事會成員最少須有三分之一為獨立非執行董事的規定。

根據上市規則附錄14的強制披露要求第B(h)條，董事會成員之間的關係已於年報的「董事簡介」部分作出披露。

企業管治報告

董事會多元化

董事會的多元化組成可為董事會帶來廣泛的業務和專業經驗，同時確保決策過程考慮不同觀點，並支持公司實現策略目標。董事會以用人唯才的原則委任董事。本公司採納《董事會成員多元化政策》，從多個方面考慮董事會的多元性，包括董事人選的性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能、知識及服務年期，以及建立一個潛在高級管理人員繼任人管道以達致多元化，並根據這些客觀準則甄選所有董事人選。此政策登載於公司網站。提名委員會已於2022年檢視《董事會成員多元化政策》並確認會繼續以用人唯才的原則甄選董事會成員。

我們的執行董事及非執行董事來自不同背景，並具備相關經驗及專業知識的深度。董事會的成員是來自商界領導、學術界和專業界別的代表，組合均衡以監察集團業務，確保締造可持續增值和保障股東權益。

於2022年12月31日，董事會的年齡組別及性別分佈載列如下：

年齡組別	男性	女性
51-60歲	3	1
61-70歲	5	0
70歲以上	6	0
總數	14	1

董事會的角色

董事會的職責，是以負責的態度及有效的方式，指導及監督公司的事務，推動集團的成功發展。董事會的主要職責如下：

- 制訂集團的價值觀及標準；
- 為管理層提供目標及方向；
- 監察管理層表現；
- 管理集團與持份者（包括股東、香港特別行政區政府、員工及社群）的關係；
- 建立適當的政策，管理集團在實踐策略目標時面對的風險；
- 檢討內部監控及風險管理程序的效益；
- 審核及批准集團賬目；
- 確保集團的財務報告體系以及公告的完整性；
- 審批主要融資安排；
- 評估重大收購、出售及重大合約；及
- 制訂股息政策。

主席及董事總經理的角色

主席及董事總經理為兩個不同職位，分別由獨立非執行董事梁乃鵬博士太平紳士GBS及執行董事李澤昌先生擔任。兩人之間並無任何財務、業務、親屬或其他關係。

主席與董事總經理的角色有清晰劃分。兩者的職責已透過書面作界定，概述如下：

主席之職責包括：

- ☑ 主持董事會及股東會議（確保董事會成員及股東的意見及關注事宜，在會上得到發表的機會）；
- ☑ 確保董事會有效運作，並及時討論所有主要及適當的事項；
- ☑ 確保所有董事適時收到足夠、準確、清晰、完整及可靠的資訊；
- ☑ 協助與股東進行有效溝通，並確保向董事會充分反映股東的意見；及
- ☑ 確保董事會採納的所有企業管治實務得到執行。

董事總經理之職責包括：

- ☑ 參照董事會設定的長遠目標及工作重點，制訂及執行集團的政策及策略；
- ☑ 提供重要、準確、適時和扼要的資訊，讓董事會監察管理層的表現；
- ☑ 領導高效和專業的行政團隊管理集團的日常業務；
- ☑ 根據計劃及預算，緊密監察營運及財務業績；
- ☑ 就集團面對的重要策略事宜，與主席保持定期溝通，並把這些事宜知會董事會；
- ☑ 確保完備的營運、規劃、法律及財務控制系統投入運作；及
- ☑ 管理公司與各界持份者的關係。

在非執行董事和執行董事缺席的情況下，主席會與獨立非執行董事每年舉行一次會議，討論集團的業務。2022年會議已於2022年12月29日舉行。

企業管治報告

董事會會議程序

董事會會議

董事會一般每隔一個月舉行一次全體會議，以商討重大企業、策略及營運事宜，同時評估投資機會。會議的舉行是按照載於公司細則內的程序及企業管治守則所載的守則條文進行。董事會成員於每年年初均獲發董事會常規會議的時間表，時間表的任何修訂須於會議舉行前至少14天妥為通知各位董事。

董事會常規會議的議程由公司秘書整理，並由主席批准。各位董事可將若干議題納入董事會會議的議程內。召開董事會會議通知書在開會前一個月向各董事發出，並附隨有關議程。詳細討論文件亦在會議7天前傳閱，讓各位董事有足夠時間考慮將會討論的相關事宜，以便作出符合公司最佳利益的決定。

在董事會會議上，高級管理人員及相關的公司行政人員就集團各業務範疇的營運及財務表現向董事會匯報。公司秘書負責編寫董事會會議的會議記錄草稿，當中詳載董事會考慮過的事項及最終決定，以及董事提出的任何關注或表達的異議，並把會議記錄草稿向所有董事傳閱以聽取他們的意見。會議記錄草稿的最終版本將於其後的會議上提呈董事會作正式採納，已獲採納的會議記錄由公司秘書保存，並可供董事查閱。

就關連交易進行票決

根據公司細則，董事必須申報他們在會議上擬討論的任何交易、安排或其他事項中所持利益（如有）的性質及程度。如董事在建議進行的交易中有利益衝突或重大利益，則他們須就相關的決議案放棄投票。有關利益申報將由公司秘書記錄於會議記錄中。凡會議表決某決議案而某董事不得對該決議案表決時，該董事不會被計算在該部分會議的法定人數內，但會被計算在該會議所有其他部分的法定人數內。此舉有助減少公司業務與個別董事的其他權益或任命之間可能出現的潛在衝突。

獨立非執行董事連同其他董事會成員，須確保關連交易屬本集團日常及一般業務過程，而其條款乃經過公平磋商後按正常或更有利的商業條款訂立，屬公平合理，並在符合本集團及本公司股東的整體利益下進行。公司秘書有責任保證訂立的所有關連交易均符合上市規則規定。於2022年，本公司訂立了數項持續關連交易，詳情載於本年報第112至115頁。

董事的責任

紀律守則

公司所有董事及員工均須遵守登載於員工網站的一套紀律守則。紀律守則提供有關董事和僱員的個人操守、與供應商和承辦商的關係、對股東的責任、顧客關係、僱傭實務和社會責任的指引，以及監察符規情況的程序及執行方法。紀律守則強調在業務活動中務須恪守道德價值，並要求董事及僱員在履行其職責時遵守紀律守則。紀律守則定期進行檢討和更新，保持緊貼規管變化。另外，公司亦制訂舉報政策，鼓勵員工及與公司有往來的相關第三方（如顧客及供應商），以保密方式就與公司有關事宜的失當、舞弊或違規行為表達關注。舉報政策登載於公司網站及員工網站。

董事進行證券交易

公司已採納上市規則附錄10所載的《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》（「標準守則」）的規定，作為公司就董事進行有關公司的股票交易的紀律守則。公司要求因其在公司的職位而可能掌握公司內幕消息（定義見香港法例第571章《證券及期貨條例》）的高級管理人員、其他特定管理人員及員工遵守《標準守則》的規定。

就回應本公司的具體查詢，所有董事均確認於2022年內遵守《標準守則》所載的交易準則。於2022年12月31日，董事於本公司所持有的股票權益載於本年報第155及156頁。

董事的入職簡報及持續專業發展

所有董事於年內出席培訓計劃，以掌握與各自的專業知識及專業領域相關的最新發展。公司秘書負責為新任董事提供量身制訂的入職導引課程和為所有董事提供持續進修的適當培訓課程，以確保董事對公司的業務運作及實務有正確的認識，並充份明白他們在上市規則及其他監管規定下的責任。需要時公司秘書亦會就上市規則及其他適用管治事宜的最新發展，為董事提供有關資訊。董事還獲提供詳盡的每月管理報告，以及每月媒體報告，包括有關公司業務的傳媒報道。於2022年10月20日，畢馬威會計師事務所為董事舉行了一場座談會，簡述新現實下的董事會領導力。公司鼓勵董事參加由合資格機構舉辦的持續專業進修課程，並負責支付有關課程的費用。公司有制訂正式程序，報告董事接受培訓及持續專業發展的情況。各董事之培訓記錄載於本年報第126頁。

董事付出的時間

截至2022年12月31日止年度，公司已獲得每位董事確認，他們已投入足夠的時間和精神處理公司的事務。董事會每年檢討他們的貢獻。

企業管治報告

董事的重選

公司制訂具透明度的正式程序委任新董事。在有需要填補董事會的臨時空缺時，任何一名人士可於任何時間由股東於股東大會上，或由董事會經提名委員會推薦，委任為董事會成員。獲董事會委任填補臨時空缺的董事須於獲委任後的首次股東週年大會上退任，但有資格在同一大會上參與重選。所有董事均有指定的任期，及須最少每三年一次在公司股東週年大會上依章輪值退任並參與重選。全體董事現時的服務任期均不超過三年。即使董事的任期尚未屆滿，在適當地根據公司細則召開罷免董事的股東大會上，股東有權通過載有詳細原因的特別決議案罷免其職位。

個別董事的選舉須由股東按個別決議案批准。如要重新委任服務董事會已過九年的獨立非執行董事，公司須在載有有關召開股東週年大會通告的通函中，解釋公司為何認為該名董事仍具獨立性，以及為何建議股東投票贊成其連任。

董事的重選

於2022年股東週年大會上，本公司三位董事梁乃鵬博士太平紳士GBS、雷禮權先生及龍甫鈞先生依章輪值退任，並均獲重選為本公司董事。

陳祖澤博士太平紳士GBS、伍兆燦先生、馮玉麟先生及李澤昌先生將退任本公司董事，並願意於2023年股東週年大會應選連任。上述退任董事均符合資格並獲得提名委員會提名，以及獲董事會推薦於2023年股東週年大會上候選連任。每位董事的重選將按個別決議案，由股東以投票的方式表決。

提名董事候選人的程序

股東有權於本公司的股東大會上提名一位人士候選董事，提名董事候選人的程序登載於本公司及聯交所的網站。

董事免責及保障

公司已就董事可能牽涉法律訴訟而安排適當保險，以向因公司業務而承擔法律責任的董事作出彌償。此等彌償於2022年內生效，並繼續有效。

董事會的授權

董事會設立四個特定的董事委員會，分別是常務委員會、審核及風險管理委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監察集團不同的事務範疇。上述委員會均受其相關的職權範圍管轄，並獲提供足夠的權力及資源履行其職務。董事委員會的職權範圍經定期檢討，並分別上載本公司及聯交所的網站。

各委員會（於2023年1月1日）的成員名單載述如下：

董事姓名	常務委員會	審核及風險 管理委員會	薪酬委員會	提名委員會
獨立非執行董事				
梁乃鵬博士太平紳士GBS	主席			
陳祖澤博士太平紳士GBS	成員		主席	主席
李家祥博士太平紳士GBS, OBE		主席	成員	成員
廖柏偉教授太平紳士SBS		成員	成員	
曾偉雄太平紳士GBS, PDMS	成員	成員		
非執行董事				
郭炳聯太平紳士	成員			
雷中元先生M.H.	成員			
伍穎梅太平紳士	成員		成員	
馮玉麟先生		成員		成員
雷禮權先生	成員			
龍甫鈞先生			成員	
執行董事				
李澤昌先生	成員			

常務委員會

常務委員會的角色是向董事會提供意見及協助其制訂商業策略、作出重大投資建議，以及監察有關的執行表現，常務委員會就指出及建議直接交上董事會。於2022年，常務委員會與高級管理人員舉行了六次會議，共同檢討和商議集團的財務、營運及策略計劃乃至潛在的投資機會，並直接向董事會提呈其討論結果及建議。

審核及風險管理委員會

審核及風險管理委員會主席李家祥博士為本公司的獨立非執行董事。他是執業會計師，具備上市規則所規定的專業資格及會計專長。李博士及審核及風險管理委員會其他成員均在不同的行業及專業範疇累積了豐富的經驗，詳情載於本年報第142至150頁的董事簡介。此外，審核及風險管理委員會的成員均不是本公司獨立核數師的前任或現任合夥人。審核及風險管理委員會負責制訂及維持足夠的內部監控架構，並確保財務報表的質素及完整性，同時負責提名外聘獨立核數師，並從成本、範圍及表現方面檢討外部審核是否足夠。委員會同時確保公司制訂有效的內部監控及風險管理系統。審核及風險管理委員會的職權範圍與香港會計師公會在《審核委員會有效運作指引》中提出的建議一致，並定期參照上市規則的企業管治守則的建議作出更新。其職權範圍，請參閱本公司及聯交所網站。

企業管治報告

於2022年，審核及風險管理委員會及高級管理人員舉行了三次會議集中討論安全事項，及與本公司獨立核數師畢馬威會計師事務所舉行了兩次會議，審視及討論本公司的財務報告、內部監控系統及其他有關事宜。於會議完結後，獨立核數師獲邀請與審核及風險管理委員會成員私下商議於審計過程中發現的事項，以及在高級管理人員不在場的情況下獨立核數師希望知會審核及風險管理委員會的任何其他事宜。於上述兩次會議後，審核及風險管理委員會主席每次均會向董事會呈交報告，並簡報所有發生的重要事項。

截至2022年12月31日止財政年度，審核及風險管理委員會的主要工作包括：

(a) 監督本公司的財務匯報程序、內部監控及風險管理系統

- 與高級管理人員檢討本集團採納的會計原則及實務、本公司及主要附屬公司的財務業績、財務報表的準確性及公平性，以及內部審計和獨立審計的範疇；
- 檢討經修訂的會計準則及其他可能的轉變，並考慮其對本公司及本集團財務報告的影響；
- 與獨立核數師檢討審計程序的成效和獨立核數師在審閱中期及全年度財務報表和業績公佈時的發現，以及管理層對有關發現的回應；
- 討論及檢討由內部審計部主管編製的內部審核報告，涵蓋內容包括審計目的、審計方法、曾進行的審計工作及所得的發現；
- 對進行會計及財務匯報的員工的資歷及經驗進行評核，並審視有關資源及培訓課程是否足夠；
- 與獨立核數師及高級管理人員進行檢討，確保關連交易遵照上市規則的要求妥善披露；及
- 監察舉報政策的運作。

在進行上述檢討及討論後，審核及風險管理委員會建議董事會批准本公司截至2022年6月30日止六個月的未經審核中期財務報告，以及截至2022年12月31日止年度的經審核全年財務報表。

(b) 維持與獨立核數師的關係

- 檢討獨立核數師的獨立性及考慮委聘條款及建議的審核費用，以確保其獨立性並無受損；及
- 確保獨立核數師有效地進行其審計及非審計服務。

根據這些檢討所得結論，審核及風險管理委員會建議董事會重聘現任的獨立核數師畢馬威會計師事務所為本公司截至2023年12月31日止年度財務報表的核數師。

(c) 監督公司的環境、社會及管治(ESG)的策略和報告流程

- ☑ 監察及審查集團的策略，政策和可持續性事項；
- ☑ 組成專責工作小組，監督及評估公司的可持續發展表現及風險；及
- ☑ 根據上市規則的要求，審閱公司的可持續發展報告。

薪酬委員會

董事會已授權薪酬委員會制訂薪酬政策，包括訂立本集團董事及員工之聘用條款、薪酬及退休福利的指引。薪酬委員會還釐定按表現分派花紅的適當準則，並根據本集團的目標及目的，就人力資源的有關政策進行檢討及向董事會提出建議。薪酬委員會的職權範圍、薪酬政策及於2022年所進行的工作，載於本年報第138至141頁的薪酬報告中。

提名委員會

在考慮《董事會成員多元化政策》後，董事會已任命提名委員會物色擁有足夠經驗的合適優秀人選，以供其作出考慮。提名委員會確保董事委任乃按正規、嚴謹及透明的程序來進行。提名委員會的大多數成員（包括其主席）為本公司的獨立非執行董事。提名委員會的主要職權範圍包括：

- ☑ 制訂提名政策供董事會考慮，以及執行董事會訂立的提名政策；
- ☑ 物色及提名具合適資格的人士為董事候選人，供董事會審批；
- ☑ 就委任或重新委任董事向董事會提供意見，並就董事會層面的繼任安排（尤其是主席及董事總經理職位）提供意見；
- ☑ 檢討及監察董事會的架構、規模及組成（包括評估董事在技能、知識、專業經驗、性別、年齡、文化及教育背景和服務年期方面的平衡和組合），並就任何改變建議向董事會提供意見；及
- ☑ 在委任或重選獨立非執行董事時，評核獨立非執行董事候選人的獨立性及其獨立程度。

在2022年，提名委員會曾進行以下工作，包括：

- ☑ 提名重選退任董事；
- ☑ 評估所有獨立非執行董事的獨立性；
- ☑ 檢討及確認董事會架構、規模及組成；
- ☑ 檢討《董事會成員多元化政策》；及
- ☑ 檢討提名政策。

企業管治報告

在2019年，提名委員會將目前的提名做法正規化，並加入提名政策以供董事會採納，為股東提供具透明度的提名過程，並將政策上載於本公司網站。

出席記錄表及培訓記錄

各董事於2022年出席股東週年大會、董事會會議及委員會會議的情況及培訓記錄如下：

董事會成員	2022		常務 委員會	審核及 風險 管理 委員會	薪酬 委員會	提名 委員會	培訓 類別
	股東 週年大會	董事會					
獨立非執行董事							
梁乃鵬博士太平紳士GBS (主席)	1/1	6/6	6/6				A, B
陳祖澤博士太平紳士GBS (副主席)	1/1	6/6	6/6		1/1	1/1	A, B
李家祥博士太平紳士GBS, OBE	1/1	6/6		5/5	1/1	1/1	A, B
廖柏偉教授太平紳士SBS	1/1	6/6		5/5	1/1		A, B
曾偉雄太平紳士GBS, PDMS	1/1	6/6	6/6	5/5			A, B
非執行董事							
郭炳聯太平紳士 (由黃思麗女士擔任替代董事)	0/1	0/6	5/6				B
伍兆燦先生 (由伍穎梅太平紳士 擔任替代董事)	0/1	0/6					B
雷元中先生M.H.	1/1	6/6	6/6				A, B
雷禮權先生 (由高丰先生擔任替代董事)	1/1	6/6	6/6				A, B
伍穎梅太平紳士	1/1	6/6	6/6		1/1		A, B
馮玉麟先生	1/1	5/6		5/5		1/1	A, B
張永銳博士BBS	1/1	6/6					A, B
李鑾輝太平紳士BBS	1/1	6/6					A, B
龍甫鈞先生	1/1	6/6			1/1		A, B
執行董事							
李澤昌先生(董事總經理)	1/1	6/6	6/6				A, B
替代董事							
高丰先生 (擔任雷禮權先生的替代董事)	0/1	0/6					B
伍穎梅太平紳士 (擔任伍兆燦先生的替代董事)	1/1	6/6					A, B
黃思麗女士 (擔任郭炳聯太平紳士的 替代董事)	0/1	5/6					A, B

附註：

- 2022年股東週年大會詳情刊載於本年報第135頁。
- A. 出席研討會、會議、論壇或簡報會。
- B. 閱讀資料涵蓋本公司業務、企業管治及董事責任和職責。

董事會於2022年共舉行六次會議，超出企業管治守則的規定，即每年最少舉行四次董事會會議。董事會及董事委員會的常規會議時間平均最少持續二小時。

向高級管理人員授予職責

高級管理人員負責執行集團的策略及管理集團業務的日常運作，並持續受董事會及相關董事委員會的監督。高級管理人員憑藉不同範疇的廣泛經驗及專長，適時為董事會提供準確、充足及詳盡的財務及營運資料，以便掌握集團的最新發展，從而作出知情決定和有效地履行職責。

公司秘書的角色

本公司的公司秘書胡蓮娜小姐是香港公司治理公會的資深會員，負責確保董事會的正確程序得到遵守，以及就所有企業管治事宜向董事會提供建議，並協助為董事進行入職簡介及持續專業發展。她向公司的董事總經理匯報，而全體董事亦可隨時要求她就董事責任以至董事會及董事委員會的有效運作提供意見及協助。於2022年，公司秘書接受了逾15小時專業培訓，以掌握最新技巧和知識。

問責及審核 財務報告

董事會負責編製本集團的財務報表，確保根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》以及《公司條例》(香港法例第622章)中的披露要求，真實和公允地反映集團的財務狀況。此等責任延伸至中期報告及年報內容的準確性和充足性、「股價敏感資料」的通告和其他在上市規則下要求披露的財務資料，以及向規管當局提交的報告和為符合法例規定要求而需要披露的任何資料。

刊載於本年報第168至239頁的本公司及本集團截至2022年12月31日止年度的財務報表，真實和公允地反映本公司及本集團於年內的狀況，以及業績和現金流量的情況。本公司審核及風險管理委員會聯同高級管理人員及獨立核數師已審閱本集團所採納的會計原則及政策，並已討論核數、內部監控及財務報告等事項，亦已審閱截至2022年12月31日止年度的財務報表。

內部監控及風險管理系統

董事會有全盤責任建立、維持並檢討集團的內部監控及風險管理系統的成效，以保障集團的資產及持份者權益、管理集團的現有及預期風險，以及就避免出現財務及非財務資料上的重大錯誤陳述作出合理保證。集團於各層面採用嚴謹的內部監控措施，確保有效監察集團的日常營運。

董事會授權審核及風險管理委員會負責維持及檢討內部監控及風險管理系統的成效，以釐定重大風險的性質和程度。審核及風險管理委員會在獨立核數師及內部審計部的協助下，為公司監控措施的質素及成效提供穩妥的保證。

企業管治報告

內部監控框架

本集團的內部監控框架由以下組織進行監察、管理和審視：

董事會

- ☑ 肩負集團風險管理及內部監控系統的最終責任；
- ☑ 審視集團風險管理及內部監控系統在實現集團目標方面的成效；及
- ☑ 就建立集團風險管理及內部監控的文化提供指引。

審核及風險管理委員會

- ☑ 協助董事會監察集團風險管理及內部監控系統的表現；
- ☑ 審閱集團內部監控及風險管理報告，以供董事會認可；
- ☑ 檢討公司獨立核數師及內部審計職能的有效性；及
- ☑ 確保所有員工得到與其職位有關的適當培訓，以確保他們根據良好內部監控措施的要求履行職責。

管理層

- ☑ 設計、執行及維持有效的內部監控系統，包括集團品質管理系統；及
- ☑ 確保匯報渠道妥善，以便及時向審核及風險管理委員會匯報新風險。

內部審計部

- ☑ 協助審核及風險管理委員會審視集團風險管理及內部監控系統的有效性；
- ☑ 與各業務單位合作，確保擁有良好的內部監控及符規職能；及
- ☑ 按董事會、審核及風險管理委員會及管理層的要求，進行獨立審查及其他特別調查。

集團根據特雷德韋委員會贊助組織委員會(Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission) (「COSO」)於2013年5月公佈的內部監控－綜合框架，制定內部監控及風險管理框架，涵蓋以下部分：

監控環境

本集團符合上市規則有關董事會成員最少須有三分之一為獨立非執行董事的規定，顯示董事會獨立於管理層，並對內部監控的發展和執行進行監督。董事會及各董事委員會由獨立非執行董事擔任主席。

本集團設立的四個董事委員會定期開會，處理集團業務的日常管理工作。

本集團組織架構界定清晰，職權及監控責任層次分明，以書面形式清楚記錄於相關營運及業務單位的組織架構圖及工作手冊中。

誠信和崇高的商業操守是集團績締卓績的關鍵。紀律守則及僱員手冊可供所有董事及員工閱覽，清晰界定所有董事及員工均須遵守的規則及政策。紀律守則亦強調在財務資料的處理及財務報告的資料披露方面，務須力求透明、客觀、誠實和可靠。此外，集團的僱員手冊提醒所有員工不可利用其職權向公眾索取或收受任何利益。

集團的審核及風險管理委員會已制訂舉報政策，以處理與欺詐、不道德行為、違法或違反集團政策而對集團財務、法律或聲譽造成或可能造成重大不良影響有關的事宜。集團會公平及適當地回應上述的關注。集團的舉報政策及程序已登載於本公司網站，適用於集團各職級及各部門的僱員，以及業務夥伴、供應商及與集團有往來之第三方。審核及風險管理委員會雖已將監察和執行該政策的日常責任授予公司秘書，仍會全盤負責舉報政策。

風險評估

載通國際企業風險管理系統

本集團的企業風險管理系統具有以下目標：

- ☑ 以有系統的方法及早識別並管理風險；
- ☑ 提供劃一的風險評估準則；
- ☑ 提供準確和精簡的風險資訊，作為制定決策（包括業務方針）的參考；
- ☑ 採納具成本效益和有效率的風險治理措施，把風險降至可接受水平；及
- ☑ 監察和檢討風險水平，確保風險處於可接受水平之內。

本集團的企業風險管理系統乃參考COSO企業風險管理框架而設計。

企業管治報告

本集團的風險管理架構如下：

風險評級按影響力和脆弱性釐定。我們採用一個包括定量和定性因素的動態風險評級矩陣，進行風險評估。

審核及風險管理委員每六個月獲提交一份風險關鍵績效指標報告，概述由管理層識別的集團主要風險，風險報告提供這些主要風險的全面概況，以及管理層就此訂立的風險監察機制。

載通國際風險管理框架

內部審核

內部審核

董事會

- 就集團為實現策略目標而須承擔的風險，評估有關風險的性質和程度，並為集團提供指引（即設定風險承受能力）。
- 確保檢討風險管理與內部監控系統的效益。

審核及風險管理委員會

- 確保風險管理專責小組和業務分部履行職責，制定及維持有效的風險管理計劃。
- 每半年審閱風險關鍵績效指標報告。

風險管理專責小組

- 風險管理專責小組成員包括車務總監、行政總監、集團財務總監、安全總監、及法務總監，並由車務總監擔任主席。
- 不斷監督集團的風險管理系統、框架和計劃。
- 至少每年一次按需要提呈改進方案供董事會審批，包括為符合監管機構或管治團體的法定要求而作出的改進。
- 檢視及／或批准風險管理計劃中的風險清單和監察風險關鍵績效指標報告。
- 確保集團各業務分部投放充足資源進行風險管理工作。

個別部門主管／總監（統稱「業務分部」）

- 制定政策及控制措施，以於日常營運中貫徹執行集團的風險管理方針。
- 向業務分部員工推廣風險管理意識文化，使他們在日常營運中遵守風險管理政策及程序。
- 識別與本身業務分部內的業務活動（包括新業務）相關的風險，並執行適當的行動計劃來管理已識別的風險和機遇。

監控活動

本集團的專營及非專營業務均貫徹完善的業務流程。監控活動建基於高層審查、職責分工及實物控制等範疇。集團已制定書面政策和程序，當中清晰界定授權的權限。這些政策和程序包括但不限於：

- 一年一度的預算編製和規劃過程；
- 財務及付款授權指引；
- 採購及招標政策；及
- 資訊科技保安政策。

品質管理系統

本集團的專營業務九巴及龍運執行一套品質管理系統。該系統乃建基於國際標準組織（「ISO」）要求的參照標準。按ISO規定，所有主要財務和營運程序及指示，包括解說的流程圖，均需作清晰記錄，並予以遵守。

香港品質保證局每年均會對品質管理系統作出獨立的審核，以評估該系統的效益、效率和符規情況。2022年，在九巴及龍運的ISO認證審核中，並無發現品質管理系統有違規情況。

截至2022年12月，九巴及龍運均已取得ISO9001:2015品質管理系統認證。此外，九巴所有車廠均取得了ISO45001職業健康安全管理体系認證及兩間主要車廠取得了ISO14001環境管理系統認證。

營運持續計劃

本集團的旗艦附屬公司九巴已就關鍵的業務及資訊科技運作，制定及記錄一項營運持續計劃。該計劃會根據情況變化不時作出檢討及更新。作為風險管理程序的一環，營運持續計劃提供有系統的方法來建立有效回應，讓管理層在危機出現時迅速作出回應並將九巴關鍵的業務職能回覆至一個可接受的預設水平，以保障股東的利益。九巴定期進行模擬測試及演習，確保營運持續計劃在發生突發事故時可把關鍵業務受到的影響減至最低。

資訊及通訊／監察活動

本集團的資訊科技系統適時產生數據，讓管理層可監察業務營運，從而達致業務目標。集團會舉行定期和特定的管理層及運作會議，以促進對內部監控及風險管理的妥善監察。

企業管治報告

內部審核職能

內部審計部肩負評估集團風險管理及內部監控系統有效性的重任。該部門負責對審核及風險管理委員會和高級管理人員作出獨立和客觀的保證，確保集團的內部監控系統有效達致目標，而任何風險和內部監控之不足已得到充分處理。內部審計部的職能涵蓋整個集團，包括集團的專營及非專營業務。內部審計部主管直接向審核及風險管理委員會和董事總經理匯報。

內部審計部按照「國際專業內部審計實務標準」(International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing)進行以風險為本的內部審核。內部審計部全體員工，包括內部審計部主管，每年須作出獨立性聲明。

於2022年，內部審計部曾進行以下工作，包括：

- ☑ 就適用於本集團業務的相關法律和法規的符規情況進行檢討；
- ☑ 就專營及非專營業務的重大內部監控流程進行營運審查及突擊檢查；
- ☑ 按集團管理層要求展開特別審查及調查；及
- ☑ 協助業務單位按ISO規定進行內部品質審核。

根據內部審計部的報告及公司秘書對集團舉報政策的報告，審核及風險管理委員會得出結論，集團能繼續維持有效的監控環境，而監控系統能充分監察及糾正各主要範疇的違規行為。審核及風險管理委員會對集團的內部監控系統進行年度檢討後，董事會認為集團於2022年內完全遵照有關內部監控的守則條文。

有關處理和發佈股價敏感及／或內幕資料的監控措施

本公司完全明白本身在上市規則及證券及期貨條例下的責任，並有一套程序及內部監控措施來對與集團有關的股價敏感及／或內幕資料進行保密。基於在本公司或附屬公司的職位或受僱關係而能夠取得股價敏感及／或內幕資料的董事會成員、高級管理人員和特定的行政人員，均受上市規則內上市發行人董事進行證券交易的標準守則約束。此外，紀律守則和員工手冊要求每名員工對未公佈的股價敏感及／或內幕資料嚴加保密。

獨立審核

獨立核數師對確保財務資料得到如實披露發揮重大作用。如在審閱本公司中期財務報告及審核本公司全年財務報表的過程中發現任何重大違規，獨立核數師會直接向審核及風險管理委員會及董事會匯報。獨立核數師亦獲邀出席審核及風險管理委員會會議及股東週年大會。

審核及風險管理委員會負責監察獨立核數師對集團進行的審計及非審計服務。我們訂立了正式的政策，確保委任獨立核數師提供非審計服務並不會影響其提供審計服務的獨立性。獨立核數師亦須每年檢討其與本集團的關係，並向審核及風險管理委員會提交其獨立地位的書面確認。

本公司委任畢馬威會計師事務所為獨立核數師以審核本公司截至2022年12月31日止年度的財務報表。就此，畢馬威會計師事務所已根據香港會計師公會對獨立性的規定，書面正式向審核及風險管理委員會確認其於截至2022年12月31日止年度及直至本年報公佈日期，皆為獨立於本集團。

截至2022年12月31日止年度，畢馬威會計師事務所向集團提供服務的收費如下：

	港幣百萬元
審計相關服務	4.3
非審計相關服務(附註)	1.0
總數	5.3

附註：
非審計相關服務主要包括其他檢討及報告服務。

與持份者的聯繫 股東

於2022年12月31日，本公司擁有3,635名登記股東。股東包括個人股東、機構投資者，以及通過金融中介人，例如代理人、投資基金及香港的中央結算及交收系統(「中央結算系統」)持有股份的個人或機構。

於2022年12月31日，持有本公司5%或以上股份的股東(本公司董事除外)芳名，已於本年報第159頁之董事會報告書內披露。本公司的最大單一股東為新鴻基地產發展有限公司，該公司持有本公司大概41.13%權益。

於2022年12月31日，本公司的持股量分佈情況如下：

登記持股量	股東數目	佔股東總數的百分比	股份數量 (附註)	佔已發行股本的百分比
0-1,000股	1,381	37.99	430,270	0.09
1,001-5,000股	1,331	36.62	3,149,039	0.66
5,001-10,000股	364	10.01	2,762,079	0.58
10,001-100,000股	459	12.63	13,357,792	2.81
100,000股以上	100	2.75	455,240,895	95.86
	3,635	100	474,940,075	100

附註：
載通國際所有已發行股本的46.64%乃經中央結算系統持有。

根據本公司及董事可公開獲取的信息，本公司在截至2022年12月31日的整個財政年度內在香港股票市場保持了充足的公眾持股量。

企業管治報告

股東通訊政策

透明度是良好企業管治的核心。董事會已制訂股東通訊政策，為股東提供本公司資料，讓他們與本公司保持溝通聯繫，並在知情情況下行使作為股東的權利。股東通訊政策登載於本公司網站，並於2022年作出檢討，以確保發揮成效。我們透過多種溝通渠道向股東傳達集團的訊息，包括新聞稿、公告、通函、中期報告及年報。英文版及中文版的中期報告及年報、股東大會通告、公告及通函，亦會上載本公司的網站(www.tih.hk)及聯交所網站，並各自按上市規則規定的時限寄發予股東。其他關乎股東及公眾利益的各種資訊亦上載本公司的網站。

年報

本公司的年報乃股東及其他持份者藉以了解集團業務的獨有資料來源。因此，高級管理人員致力確保集團的年報資料詳盡、全面、具透明度，且有充裕的披露程度。本年報分英文及中文版本，並有印刷本及電子版本可以供股東選擇。為保護環境和節省費用，我們鼓勵股東選擇以電子版本以閱覽本公司的企業通訊，包括年報和中期報告、會議通告、上市文件、通函及代表委任表格。股東可於任何時間更改收取本公司企業通訊的語言及途徑的選擇，但須於最少七日前以書面通知本公司的股份註冊處香港中央證券登記有限公司，或發電郵至 tih.ecom@computershare.com.hk。

多年來，本公司的年報屢獲殊榮。於2022年，本公司獲得ARC國際年報大獎「運輸及運輸租賃組別」：「傳統年報形式」和「封面照片／設計」金獎，及「文稿」銀獎、Vision Awards運輸及物流組別銀獎，以及香港股票分析師協會頒發的2022年上市公司年度大獎。

公司股東大會

董事視公司股東大會為董事與股東溝通的重要途徑。全體董事、高級管理人員及本公司的獨立核數師通常都會出席股東週年大會或其他股東大會，以回應股東的意見或提問。

股東對公司的控制主要體現於在股東大會上行使投票權。公司於股東大會上按股數表決方式進行投票，以達致每股一票。在股東大會上，每一個事項，包括選舉個別董事，均需個別提呈決議案進行獨立表決。載有股東週年大會通告、擬提呈的決議案、在股東週年大會上各候選董事的履歷及投票表決程序資料的通函，會於股東週年大會召開日期前最少21個完整工作日連同年報一併寄發予股東。

股東週年大會

於2022年5月19日召開的2022年股東週年大會，議決的事項概述如下：

作為一般事項：

- ☑ 通過截至2021年12月31日止年度的經審核財務報表以及董事會與核數師報告；
- ☑ 批准截至2021年12月31日止年度的普通末期股息每股港幣0.50元；
- ☑ 重選梁乃鵬博士太平紳士GBS、雷禮權先生及龍甫鈞先生為本公司董事；
- ☑ 重聘畢馬威會計師事務所為本公司核數師，並授權董事會釐定其酬金；
- ☑ 授予董事會發行股份之一般授權；
- ☑ 授予董事會行使公司權力以購回公司股份之一般授權；及
- ☑ 擴大授予董事會發行股份之授權。

有關2022年股東週年大會會議的詳情及投票結果已於2022年5月19日刊載於本公司及聯交所的網站內。

以下為本公司2023年度財政紀要：

☑ 2022年度全年業績公佈	2023年3月23日
☑ 向股東派發2022年年報及隨附的通函	2023年4月18日
☑ 有權出席2023年股東週年大會及於會上投票的最後登記過戶日期	2023年5月12日
☑ 2023年股東週年大會的股份過戶停辦日期（首尾兩天包括在內）	2023年5月15日 – 2023年5月18日
☑ 2023年股東週年大會舉行日期	2023年5月18日
☑ 暫停辦理股份過戶登記（有權享有2022年末期股息的最後登記過戶日期）	2023年5月23日
☑ 2022年度末期股息的股份過戶停辦日期	2023年5月24日
☑ 派發2022年度末期股息	2023年6月30日
☑ 2023年度中期業績公佈	2023年8月中旬
☑ 派發2023年度中期股息	2023年10月中旬
☑ 財政年度結算日	2023年12月31日

企業管治報告

股東權利

根據公司細則，持有不少於本公司已繳足股本十分之一，並有權於本公司股東大會上投票的股東，可要求董事會就其提出的事宜召開股東特別大會進行商議。該要求必須以書面提呈，當中說明召開大會的目的，並送達本公司位於香港九龍荔枝角寶輪街9號15樓的總辦事處。該要求必須由有關股東簽署，並可包含兩份或以上同樣格式，且每份均由一位或多位股東簽署的文件。有關要求將由公司股份過戶處核實，在確定為適當及符合程序後，公司秘書將安排召開股東特別大會，並根據公司細則及法定要求，給予所有登記股東足夠的通知期。

於股東大會上提呈建議的程序

在擁有股東大會投票權的股東中佔總投票權不少於二十分之一的股東，或不少於100名持有公司股份的股東，有權以書面要求在股東大會上提呈決議案。於股東大會上提呈建議的程序詳見本公司的股東通訊政策。該政策已登載於本公司網站。

向董事會垂詢的程序

股東亦可向董事會作出查詢。所有查詢應送達本公司位於香港九龍荔枝角寶輪街9號15樓的總辦事處，並註明由董事會或公司秘書收啟。股東亦可透過本公司的電郵地址director@tih.hk向董事會作出查詢。有關查詢會在合理時間內由本公司的公司秘書回應。

章程文件

經更新的綜合版公司細則已載於本公司及聯交所的網站。於2022年，本公司修訂其公司細則，以符合上市規則及百慕達法律的若干修訂，並作出其他相應及整理修改。有關修正案在2022年5月19日舉行的股東週年大會上以特別決議方式獲得股東通過。

股息

本公司已採納股息政策，提供平穩的股息給予股東。本公司提供以股代息計劃，讓股東選擇收取新股，作為代替收取現金股息。

就股息金額之決定，董事會須考慮一系列因素，包括本公司的財務表現、預期資本開支、財務狀況，以及宏觀經濟和營商環境。該政策會不時檢討，以確保配合公司未來前景和資金需求，以及市場環境變化。

公眾

集團透過以下溝通渠道，讓公眾掌握集團的發展動向：

網站 — 本公司的企業網站www.tih.hk為股東及其他相關人士提供本公司的財務資訊及企業社會責任等有關集團及其各項業務的廣泛資訊。

媒體及網上通訊 — 為了讓公眾了解集團兩間主要附屬公司九巴及龍運的巴士服務，我們舉行記者會，向傳媒介紹兩家公司在服務、設施、安全及環保工作方面的最新發展。公司同時利用Facebook和Instagram等社交媒體宣傳九巴的活動和成就，以及收集市民的寶貴意見。

刊物 — 九巴及龍運發行多份單張，讓乘客得悉服務和營運的最新資訊。九巴及龍運的刊物上載於網站www.kmb.hk及www.lwb.hk，以供閱覽。

員工

管理層與員工的有效溝通，是提升工作效率及員工士氣的關鍵所在。集團的員工網站是一個有效途徑，讓員工取得有關的管理通告，以及掌握如有關工資、員工事項及活動等切身問題的資訊。集團還提供網上迎新培訓、電子學習課程及員工論壇。集團的企業刊物《今日九巴》，讓員工，特別是前線員工緊貼集團以至業界的最新消息及活動。

員工網站上的員工手冊令員工更了解本公司的人力資源政策及就業指引。

薪酬報告

薪酬委員會獲董事會授權，負責確保公司採取結構合適及公平公正的薪酬政策，符合董事、員工及公司其他持份者的利益。薪酬委員會由五名成員組成，三名為獨立非執行董事及兩名為非執行董事。薪酬委員會由本公司副主席及獨立非執行董事陳祖澤博士太平紳士GBS擔任主席，其他成員為獨立非執行董事李家祥博士太平紳士GBS, OBE和廖柏偉教授太平紳士SBS，及非執行董事伍穎梅太平紳士和龍甫鈞先生。

薪酬委員會制訂本公司及其附屬公司董事及僱員的薪酬政策，並向董事會提出建議。按照工作表現、公平性、透明度及市場競爭力四個原則來釐定薪酬水平。集團的薪酬組合旨在吸引、挽留及激勵優秀人才，讓他們為集團的成功發展作出重大貢獻。薪酬委員會獲授權在必要時就相關事宜徵詢獨立專業意見。

集團採納的主要薪酬政策歸納如下：

- 包括董事在內的薪酬政策及常規應公平公正及具透明度，並符合相關法例；
- 董事及高級管理人員均不得參與釐定其個人薪酬；及
- 董事及僱員應按其功績、工作責任、資格及經驗，以公平原則獲得獎勵，同時參照市場常規及同類公司為類似職位提供的薪酬組合。

薪酬委員會的書面職權範圍完全符合《上市規則》附錄14所載的守則條文，並已上載公司網站。委員會的主要職責包括：

- 制訂有關集團董事及僱員的薪酬政策，並提呈董事會審批；
- 就集團僱員按工作表現獲派的花紅制訂適當的準則，當中參照市場慣例以及集團的業務目標及指標來釐定評核標準，以評估僱員的表現；
- 為董事薪酬制訂指引包括執行董事的聘用條款、薪酬及退休福利；
- 對個別執行董事、高級管理人員及非執行董事的薪酬組合，作出檢討並向董事會提出建議；及
- 檢討及考慮董事總經理就人力資源或相關政策提出的建議，並向董事會提出合適建議。

於2022年，薪酬委員會的工作包括：

- 檢討2022年的薪酬政策；
- 根據集團的財務業績及員工的成就、評核標準及考慮市場慣例，檢討集團僱員每年按工作表現分派之花紅；
- 參考有關因素，包括市場薪酬趨勢及通脹預測，並根據僱員本身的表現，審議僱員的工資及薪酬加幅；及
- 檢討執行董事及非執行董事的薪酬，並根據工作量、業務的規模及複雜性，與同類的上市公司的薪酬水平作比較。

釐定董事薪酬的準則

為符合良好的企業管治常規，董事的薪酬乃按正規化的原則進行評估，當中考慮市場實務及經測試並行之有效的方法。與往年相同，2022年的董事袍金乃按英國方面關於「非執行董事角色及職效檢討」(Review of the Role and Effectiveness of Non-executive Directors)的「希格斯報告」(Higgs Report)中所訂的計算法釐定，當中考慮預計工作量、業務規模及複雜性，以及董事的職責。本公司就20家在聯交所上市的大型公司的董事薪酬進行桌面調查所得的結果，委員會亦用作參照來釐定董事袍金。於2022年，董事的袍金架構詳情如下：

	每年袍金 港幣
董事會成員	
— 主席	546,000
— 其他董事	390,000
審核及風險管理委員會成員	
— 主席	260,400
— 其他成員	186,000
薪酬委員會成員	
— 主席	70,000
— 其他成員	60,000
提名委員會成員	
— 主席	70,000
— 其他成員	60,000
常務委員會成員 (執行董事除外)	
— 主席	369,600
— 其他成員	264,000

除上文披露之袍金外，獨立非執行董事或非執行董事於2022年並無收取集團任何退休金福利或花紅。

各董事截至2022年12月31日止年度按名列示的薪酬組合，連同2021年的比較數字刊載於本年報第196及197頁的綜合財務報表附註7內。

薪酬報告

釐定公司行政人員及其他僱員薪酬的準則

集團在釐定公司行政人員及其他員工的薪酬時，參考同類的本地公司類似職位的薪酬，此舉與集團採用的薪酬組合與市場實務看齊的薪酬政策一致。視乎集團本身的財務表現，集團可按個別員工的功績酌情派發花紅。酌情花紅的金額，經考慮集團的財務業績後，須由薪酬委員會及董事會進行檢討及審批。

公司行政人員及其他僱員的薪酬包括以下主要組成部分：

基本報酬

薪酬委員會參考集團的財務表現、職責範圍及複雜性、市場薪酬水平及個人表現來檢討基本僱員報酬，包括薪金、津貼及福利。

酌情花紅

集團可授予酌情花紅，以表揚個別員工的傑出表現。員工須接受直屬上司每年進行的全面工作表現評估，而其表現至少須達到滿意評級，才會獲考慮授予獎勵花紅。

購股權計劃

根據於2016年5月26日的2016年股東週年大會上獲股東批准及採納的購股權計劃，董事會可向合資格僱員包括本公司及其附屬公司的執行董事授予購股權，以認購本公司股份。購股權計劃旨在為本公司及其附屬公司的員工提供參與本公司業務發展和分享業務成果的機會。董事會可行使酌情權，向薪酬委員會建議的合資格僱員授出購股權。

有關購股權計劃及上述授予購股權之詳情，載於本年報第156至158頁。

僱員退休福利計劃

集團營辦兩個僱員無需供款之界定利益退休福利計劃，分別為「九巴月薪員工公積金計劃」（「月薪計劃」）及「九巴日薪職工退休金計劃」（「日薪計劃」），並參與於2000年根據《強制性公積金計劃條例》（香港法例第485章）（「強積金條例」）設立及註冊的界定供款退休福利計劃－「新地強積金僱主營辦計劃」。

i) 月薪計劃

月薪計劃以信託形式正式成立，並已根據《職業退休計劃條例》（香港法例第426章）註冊。該計劃交由一獨立信託人管理，其資產與集團之資產分開持有。根據現行的計劃條款，合資格成員的福利相等於其最後月薪乘以服務年資及成員已完成之服務年數所適用的福利系數。該計劃的供款，乃根據獨立精算師定期為退休計劃估值所提出的建議而作出。該計劃已停止接受於2000年12月1日或之後首次或再次獲九巴聘用（包括任何參與月薪計劃的附屬公司或聯營公司）的僱員參加。

ii) 日薪計劃

日薪計劃以信託形式正式成立，並已根據《職業退休計劃條例》註冊。該計劃交由一獨立信託人管理，其資產與集團之資產分開持有。根據現行的計劃條款，合資格成員的福利相等於其最後基本日薪乘以作為日薪員工的期間下已完成服務年資，再乘以成員已完成服務年期所適用的福利系數。日薪計劃的供款，乃根據精算師的建議而作出。該計劃已不接受於2000年12月1日或之後首次或再次獲九巴聘用（包括任何參與日薪計劃的附屬公司或聯營公司）的僱員參加。

iii) 新地強積金僱主營辦計劃

集團亦是新地強積金僱主營辦計劃（「新地強積金計劃」）之成員，該計劃為一項界定供款退休福利計劃，是為未能參與界定利益退休福利計劃的僱員而設，並由一獨立信託人管理。新地強積金計劃之資產乃與集團之資產分開，並由獨立管理的基金持有。集團需視乎有關僱員的僱用條款及在集團的服務年資而定，作出相等於有關僱員薪金5%至12%之供款。僱員則需根據《強積金條例》的規定，向新地強積金計劃作出相等於僱員有關入息5%之供款，而每月的有關收入之上限為港幣30,000元。

董事簡介



梁乃鵬博士太平紳士

GBS, LLD, BA

主席及獨立非執行董事，82歲。梁博士自2000年3月18日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）、九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）及龍運巴士有限公司（「龍運」）董事。於2001年6月14日起出任本公司、九巴及龍運董事會副主席，並於2006年2月1日起出任本公司之獨立非執行董事。梁博士自2012年5月17日本公司週年大會結束時起獲委任為本公司主席。梁博士亦為本公司的常務委員會主席。梁氏現為新鴻基地產發展有限公司的獨立非執行董事（該公司為香港上市的公司）。梁博士積極參與公共事務40年，並於1993年至2007年期間出任民眾安全服務隊處長，1997年至2002年期間出任廣播事務管理局主席，2007年至2013年期間出任前任行政長官及政治委任官員離職後工作諮詢委員會委員，1997年至2003年期間出任香港城市大學校董會主席，並於2005年至2016年6月期間出任該大學副校監，2016年5月至2022年4月期間出任香港中文大學校董會主席。



陳祖澤博士太平紳士

GBS, DBA(Hon),
DSocSc(Hon), BA, DipMS,
CCMI, FCILT, FHKIoD

副主席及獨立非執行董事，79歲。陳博士自1997年9月4日至2008年4月7日擔任載通國際控股有限公司（「本公司」）董事長；分別自1993年11月1日至2006年12月31日及自1997年5月8日至2006年12月31日擔任九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）及龍運巴士有限公司（「龍運」）董事長；自2007年1月1日至2008年4月7日擔任九巴及龍運之高級執行董事；並自2008年4月8日起出任本公司、九巴及龍運之非執行董事。他自2012年1月4日起調任本公司獨立非執行董事。陳博士自2012年5月17日本公司週年大會結束時起獲委任為本公司副主席。他亦為本公司薪酬委員會及提名委員會之主席及常務委員會成員。陳博士為粵海投資有限公司獨立非執行董事。他曾於2001年1月15日至2017年12月12日擔任路訊通控股有限公司主席兼非執行董事。陳博士於2000年至2003年間任香港交易及結算所有限公司之獨立非執行董事。他曾於2010年4月至2017年3月擔任太古地產有限公司董事，期內於2011年12月至2017年3月擔任獨立非執行董事，及於1995年至2022年5月擔任恒生銀行有限公司獨立非執行董事。於1964年至1978年及1980年至1993年間任職於香港政府，期間歷任港督私人秘書、副常務司、政府新聞處處長、副布政司、工商司及教育及人力統籌司等要職。1978年至1980年間曾任職新鴻基財務有限公司為執行董事及總經理。陳博士於2023年3月6日起擔任香港科技大學副監督，他亦為香港公益金董事及其執行委員會主席。陳博士於2000年12月獲頒DHL／南華早報傑出管理獎，並於同月獲香港大學頒授榮譽院士。陳博士於1997年取得國際管理中心工商管理學榮譽博士學位，並於2009年、2011年及2012年分別獲香港科技大學、香港大學及嶺南大學頒發社會科學榮譽博士學位。陳博士是英國特許管理協會Companion會員、香港運輸及物流學會及香港董事學會的資深會員。



郭炳聯太平紳士
MA(Cantab), MBA, Hon DBA,
Hon LLD

非執行董事，69歲。郭先生自1997年9月4日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）董事。他亦是本公司常務委員會成員。他自1981年9月1日及1997年5月8日起分別出任九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事。郭先生持有劍橋大學法律系碩士學位、哈佛大學工商管理碩士學位、香港都會大學榮譽工商管理博士學位及香港中文大學榮譽法學博士學位。他是新鴻基地產發展有限公司（「新地」）主席兼董事總經理（按證券及期貨條例第XV部涵義，新地屬本公司主要股東之一），亦是新意網集團有限公司主席及執行董事、數碼通電訊集團有限公司主席及非執行董事，以及永泰地產有限公司之非執行董事。

社會公職方面，郭先生為中國人民政治協商會議第十三屆全國委員會委員。他亦是香港地產建設商會董事及香港中文大學校董會成員。



伍兆燦

非執行董事，92歲。伍氏自1997年9月4日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）董事。他亦自1983年3月3日及1997年5月8日起分別出任九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）及龍運巴士有限公司（「龍運」）董事。伍氏曾為世紀城市國際控股有限公司（自1994年12月2日至2017年12月31日）、百利保控股有限公司（自1995年8月18日至2017年12月31日）及富豪酒店國際控股有限公司（自2005年3月22日至2017年12月31日）之獨立非執行董事。

伍氏為伍穎梅女士之父親。伍女士為本公司、九巴及龍運之董事。

董事簡介



雷禮權

BSc(Econ)

非執行董事，63歲。雷氏自1997年9月4日起出任載通國際控股有限公司董事。他亦自1993年1月14日及1997年5月8日起分別出任其附屬公司九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事及由2018年1月1日起被委任為本公司常務委員會成員。雷氏早期在英國已事業有成，曾先後於一家國際性商人銀行任職五年及在一間國際性會計師事務所任職三年。

雷氏為紀念其先祖父雷瑞德先生，於1995年成立了「雷瑞德教育基金」，以資助大中華區，包括香港的優秀學生負笈海外升學。近年，基金更為來自其他國家的優秀學生提供財政支援。於1999年，雷氏獲邀成為China Oxford Scholarship Fund委員會成員，隨後更於2011年獲邀請為牛津大學Vice Chancellor's Circle之委員。

於2003年至2012年，雷氏獲委任為The Friends of Cambridge University in Hong Kong之執委會成員。The Friends of Cambridge University乃Prince Philip Scholarship之籌辦機構。

雷氏於2013年2月獲St Hugh's College頒授Elizabeth Wordsworth Fellowship，以表揚他對教育事業的卓越貢獻。雷氏是牛津大學有史以來首位獲頒授此最高榮譽的人士。



雷中元

M.H., BEc, AASA, FCILT

非執行董事，88歲。雷氏自1997年9月4日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）董事。他亦自1993年9月17日及1994年8月24日起分別出任九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）及龍運巴士有限公司董事。自2016年10月20日起調任為本公司非執行董事。雷氏是本公司常務委員會成員。雷氏於1960年加入九巴為會計師，後晉升至總會計師及助理總經理，並於1989年3月1日獲委任為總經理。因已介65歲退休年齡，於1999年7月21日退任總經理職位。於1999年9月1日，雷氏獲委任為九巴（中國）控股有限公司（「九巴（中國）」）的副董事長。於2003年8月13日，辭任副董事長一職並履任九巴（中國）之主席，直至2016年10月20日。



伍穎梅太平紳士

BA, MBA (Chicago),
MPA (Harvard), FCIM, CMILT,
MHKIoD

非執行董事，59歲。伍氏自1995年起出任九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）董事，並於1997年起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）董事及龍運巴士有限公司董事，及為路訊通控股有限公司（「路訊通」）的創辦人及副主席（直至2017年12月12日）。伍氏亦為世紀城市國際控股有限公司、百利保控股有限公司及富豪酒店國際控股有限公司之獨立非執行董事。該三間公司均為上市公司。伍氏榮獲多項獎項及表揚。她於2019年獲頒授傑出商界女領袖及於2017年獲委任為太平紳士；2016年獲頒諾貝爾獎學人系列：亞洲華人領袖獎及中國十大傑出女企業家。往年，她獲選為傑出女性及六十名有成就及對國家有貢獻的傑出華商之一；獲亞洲週刊頒授華人青年企業家大獎；被選為中國百名傑出女企業家；獲哈佛大學授予Mason Fellow；並獲頒授CaringHeart獎項。

伍氏於2008年10月23日獲委任為本公司常務委員會成員，向董事會提供意見及協助其制訂政策，同時監察管理層執行政策。伍氏於2017年5月19日起亦為本公司薪酬委員會成員。她由1995年至2008年10月13日期間擔任本公司的執行董事，負責不同的業務範疇，包括業務發展、採購、保險、設施管理、市場推廣及銷售及企業傳訊。她透過提升巴士車身及候車亭廣告之形象及銷售，成功確立九巴之有力戶外媒體銷售工具地位，和締造流動多媒體廣播公司路訊通，釋放龐大乘客潛力，其營運模式為香港、中國及世界各地眾多機構爭相仿效。路訊通於香港聯交所主板分拆上市（香港股份代號888），為公共交通行業之業務發展突破，成為本集團一間獨立上市並擁有雄厚財政實力之附屬公司。為實現更大經濟價值，它於2017年售出，為集團帶來重大收入貢獻。

伍氏熱心社會服務，她為保良局總理、婦女事務委員會委員、城市規劃委員會委員、香港中文大學醫院董事、浸大中醫醫院董事、香港教育大學校董會成員、陳百強伉儷青衣學校校監、團結香港基金顧問、香港理工大學顧問委員及香港明天更好基金理事。伍氏於2014年至2020年為威爾斯親王醫院管治委員會主席，於2010年至2016年為香港旅遊發展局成員及其市場推廣及業務發展委員會主席和醫院管理局成員及其支援服務發展委員會主席。伍氏於2011年至2017年為僱員再培訓局委員及其課程審批委員會召集人和職業訓練局委員。伍氏於2014年擔任香港小姐評判，及於2005年至2021年擔任香港傑出義工獎選舉評判。

伍氏為本公司董事伍兆燦先生之千金，亦為伍兆燦先生之替代董事。伍氏持有芝加哥大學工商管理碩士學位及哈佛大學公共行政碩士學位。伍氏為英國特許市務學會資深會員。

董事簡介



李家祥博士太平紳士

GBS, OBE, LLD, DSocSc, Hon DSocSc(EdUHK), BA, FCPA, FCA, FCPA(Aust.)

獨立非執行董事，69歲。李博士自1998年12月10日起分別出任載通國際控股有限公司（「本公司」）、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事，並於2004年9月16日至2017年12月12日期間擔任路訊通控股有限公司之獨立非執行董事。李博士為信永中和（香港）會計師事務所有限公司榮譽主席，並為數碼通電訊集團有限公司、王氏國際集團有限公司、恒生銀行有限公司（直至2021年5月27日）、華潤啤酒（控股）有限公司（前稱華潤創業有限公司）及交通銀行股份有限公司（直至2013年6月25日）之獨立非執行董事，該等公司的股份於聯交所上市。他為萬科企業股份有限公司、中化化肥控股有限公司、中國航空技術國際控股有限公司及美維控股有限公司（於2010年4月19日撤回其上市地位前，是一家在聯交所上市之公司）之前獨立非執行董事。他亦是新鴻基地產發展有限公司（「新地」）的獨立非執行董事（按證券及期貨條例第XV部涵義，新地屬本公司主要股東之一）。李博士為中國人民政治協商會議第十三屆全國委員會委員。彼亦為前香港立法會議員及香港會計師公會前會長。李博士現為本公司審核及風險管理委員會主席，及本公司提名委員會和薪酬委員會成員。



廖柏偉教授太平紳士

SBS

獨立非執行董事，75歲。廖教授自2011年9月1日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司獨立非執行董事。廖教授分別自2012年5月17日本公司週年大會結束時起及由2017年5月19日起被委任為本公司薪酬委員會及審核及風險管理委員會成員。廖教授為美國普林斯頓大學學士及史丹福大學博士，廖教授為前任香港中文大學副校長，現任傑出研究員。廖教授出任多項與其學術領域相關之職位，包括擔任劉佐德全球經濟及金融研究所執行委員會主席。廖教授現亦為恒隆集團有限公司之獨立非執行董事，該公司為聯交所主板上市之公司。廖教授曾任恒隆地產有限公司及浙商銀行股份有限公司之獨立非執行董事，現為香港金融管理局之香港貨幣及金融研究中心董事及深圳高等金融研究院理事，亦曾出任證券及期貨事務監察委員會之非執行董事及其薪酬委員會主席。在社會服務方面，廖教授現為前任行政長官及政治委任官員離職後工作諮詢委員會主席及司法人員推薦委員會委員，亦曾任策略發展委員會委員、長遠財政計劃工作小組成員、防止及處理潛在利益衝突獨立檢討委員會及香港特別行政區行政會議成員、立法會議員及政治委任制度官員薪津獨立委員會之委員。



馮玉麟

BA, Ph.D.

非執行董事，54歲。馮先生自2014年1月1日起出任載通國際控股有限公司、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事。馮先生由2017年5月19日起被委任為本公司審核及風險管理委員會及提名委員會成員。他是新鴻基地產發展有限公司（「新地」）的執行董事及數碼通電訊集團有限公司執行董事及副主席和新意網集團有限公司之副主席。他亦為新地執行委員會成員及新地集團非地產相關的投資組合之行政總裁。他亦為新地若干附屬公司之董事。於2014年7月8日至2017年12月12日，馮先生曾出任路訊通控股有限公司非執行董事。馮先生獲得牛津大學（現代歷史）學士學位及持有哈佛大學歷史及東亞語言博士學位。他於1996年獲得古根海姆獎學金。馮先生於1993年至1994年期間出任哈佛大學導師，並於1996年至1997年期間出任布朗大學歷史系客席助理教授。馮先生於1997年加入環球管理諮詢公司麥肯錫公司（「麥肯錫」），並主要服務中國及香港的客戶，以及歐洲及東南亞的機構。馮先生是麥肯錫基礎設施業務的聯席領袖。他曾於2004年至2010年期間出任麥肯錫香港之董事總經理，並於2011年成為麥肯錫之全球資深董事，是麥肯錫歷史上首位香港華人出任資深董事。他亦曾出任麥肯錫亞洲地區招聘的主管。

馮先生是香港總商會理事會理事、香港青年協會副會長、香港管理專業協會理事會及執行委員會委員。馮先生亦是香港管弦協會有限公司董事局副主席。馮先生亦是香港旅遊發展局成員及康樂及文化事務署，博物館諮詢委員會委員。

董事簡介



李澤昌

BSc, MSc, MICE, CEng

董事總經理，60歲。李先生自2014年3月3日起出任載通國際控股有限公司（「本公司」）、九龍巴士（一九三三）有限公司（「九巴」）及龍運巴士有限公司（「龍運」）董事。自2015年1月1日起，他獲委任為本公司、九巴及龍運的董事總經理。他現為本公司的常務委員會成員；亦為本公司若干附屬公司之董事。李先生於2013年4月1日至2014年3月2日曾擔任郭炳聯先生於本公司、九巴及龍運的替代董事。

李先生於2006年加入新鴻基地產發展有限公司，在此之前於弘達香港有限公司任職董事，該公司為香港交通及運輸顧問。李先生於1986年至1994年間在英國West Sussex County Council, the London Borough of Bexley及East Sussex County Council任職。

李先生於1985年取得英國University of Westminster土木工程學學士學位及於1986年取得英國University of Southampton運輸策劃及工程學碩士學位。李先生是特許工程師並為英國土木工程師學會會員。

李先生現為商界環保協會有限公司的特邀會員、香港僱主聯合會的會員、推動使用電動車輛督導委員會會員、空間數據共享諮詢委員會的非官方成員及空氣質素指標檢討工作小組的成員。



曾偉雄太平紳士

GBS, PDSM, MBA

獨立非執行董事，64歲。曾先生自2018年1月1日起出任載通國際控股有限公司、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事。他亦為本公司審核及風險管理委員會及常務委員會成員。

曾先生是一名退休公務員。在2015年5月退休前，他是警務處處長。現時，曾先生在震雄集團有限公司任職策略及管理顧問，該集團為香港的一家大型注塑機生產商及在聯交所主板上市的公司。曾先生自2019年4月1日起出任國家禁毒委員會副主任。另自2020年4月23日起出任中國旅遊集團外部董事，並於6月19日起出任香港中旅國際投資有限公司非執行董事。於2021年9月23日，曾先生當選為中國警察協會副會長。

於1978年1月，曾先生加入警隊任職督察。由1993年至1995年，他被借調至海外，在倫敦大都會警隊任偵緝警司。在1998年，他晉升至首長級人員，先後任職灣仔區指揮官、有組織及三合會罪案調查課總警司、資訊系統部助理處長、人事及訓練處處長、行動處處長、警務處副處長（管理）、警務處副處長（行動），及後由2011年1月起接任警務處處長。

曾先生持有英國利徹斯特大學工商管理碩士學位，他亦有在清華大學、國家行政學院、美國哈佛商學院及英國皇家國防學院進修不同的課程。



張永銳博士

*BBS, BCom, Hon DBA,
CPA (Aust.)*

非執行董事，73歲。張博士自2018年1月1日起出任載通國際控股有限公司、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事。張博士現為數碼通電訊集團有限公司副主席兼非執行董事及新意網集團有限公司副主席兼非執行董事，大生地產發展有限公司及天津發展控股有限公司之非執行董事。張博士亦為新鴻基地產保險有限公司（新鴻基地產發展有限公司之全資附屬公司）之非執行董事。

張博士持有澳洲新南威爾斯大學會計系商業學士學位，並為澳洲會計師公會會員。張博士自1979年起為香港執業律師，現為胡關李羅律師行顧問，並為英國及新加坡的註冊律師。張博士在2013年獲頒銅紫荊星章。他在2016年獲香港公開大學（重新命名為香港都會大學）頒授榮譽工商管理博士名銜。

他為香港公開大學（重新命名為香港都會大學）之資助及發展基金委員會及諮詢會成員，香港董事學會之榮譽理事。他亦為香港公益金董事。

張博士曾任香港公益金其入會，預算及分配委員會主席（至2020年6月30日止）、香港公開大學（重新命名為香港都會大學）校董會副主席、香港董事學會副主席、保良局總理、香港律師會之內地法律事務委員會之副主席及稅務上訴委員會委員。張博士亦曾任上置集團有限公司之非執行董事，中國平安保險（集團）股份有限公司、合興集團控股有限公司及雅居樂集團控股有限公司之獨立非執行董事。

董事簡介



李鑾輝太平紳士
BBS, BA

非執行董事，69歲。李先生自2018年1月1日起出任載通國際控股有限公司、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事。李先生現為新鴻基地產發展有限公司（「新地」）的公共事務總監。他於2005年5月加入新地。他是廣播行業的資深人士，擁有超過二十年的經驗。他於七十年代加入香港電台（「港台」），並主持了若干受歡迎的節目，包括《八十年代》和《城市論壇》。李先生曾任港台電台部公共事務總監。於1993年，他晉升為電視部的時事及公共事務總監，負責監督所有公共和時事節目。他於1996年擔任教育電視部總監，負責所有學校教育電視節目。李先生畢業於葛量洪教育學院（香港教育大學前身），並持有東亞大學（現稱澳門大學）中國歷史學士學位。

李先生擁有廣泛的公共和社會服務經驗，現為公務員培訓諮詢委員會委員、憲法和基本法推廣督導委員會委員及選舉委員會（航運交通界）委員。



龍甫鈞先生
BSocSc, MSocSc (Economics),
MBA, CFA

非執行董事，57歲。龍先生自2018年7月1日起出任載通國際控股有限公司、九龍巴士（一九三三）有限公司及龍運巴士有限公司董事。他由2021年1月1日起被委任為本公司薪酬委員會成員。他現為新鴻基地產發展有限公司（「新地」）的首席財務總監（中國內地）。龍先生擁有超過32年的金融市場經驗，包括在企業及金融機構的投資研究、基金管理、私募股權投資及風險管理等工作。

龍先生於1992年加入新地，負責投資者關係及基建項目投資至1996年。於1996至2003年間，龍先生曾任法國巴黎資產管理的投資組合經理，專門從事亞洲區的股票投資。於2004年，龍先生被調派到中國上海一間由法國巴黎資產管理及申銀萬國證券共同成立的基金管理公司，負責該合資企業的風險管理事務。於2007年，龍先生加盟一家私募股權公司成為其中之一的創辦合夥人，該私募股權公司由法國巴黎資產管理及新韓金融集團提供種子基金出資成立。龍先生於2013年再次加入新地，並擔任現職至今。

龍先生持有香港大學社會科學學士學位及社會科學（經濟）碩士學位，以及中歐國際工商學院工商管理碩士學位。他亦是CFA Institute的特許財務分析師。

主要公司行政人員

公司／職位	姓名
載通國際控股有限公司	
董事總經理	李澤昌 BSc, MSc, MICE, CEng
行政總監	許鎮德 PDSM, MMgt
財務總監	梁祖德 BA, CPA, AICPA
法務總監	梁灝然 BA, LLB, EMBA
公司秘書	胡蓮娜 BA, MBA, FCG, HKFCG(PE), CPA(Canada), CGA
內部審計部主管	杜安盈 BBA, CPA
九龍巴士(一九三三)有限公司	
龍運巴士有限公司	
車務總監	關智偉 CMILT
安全總監	關翠蘭 BA(Hons), MSc(Urban Planning), MPA, MSc(ITM), MCIT
副車務總監(巴士維修及工程)	黃健輝 BEng(Hons)
副車務總監(策劃及支援)	Martin CADMAN, BSc
副車務總監(巴士維修)(署理)	黎奕健 BBA
助理商務總監	張以行 BA, MA, MCILT
助理總監(財務)	張美霖 BBA, FCPA, ACA
助理總監(策略規劃)	梁領彥 BSc
助理車務總監(東部)	黃裕廷 BA
助理車務總監(西部)	楊晉璋 BSc
助理車務總監	麥成邦 BA(Hons)
傳訊及公共事務部主管	簡學悌 BSocSc(Hons)
人力資源部主管	楊耀偉 BBA, MSc.
資訊科技部主管	王巧玲 BSc(Hons), MPhil
主要工程部主管	伍展圖 BA
採購部主管	林肖連 BCom, MSc, MCIPS
職員關係及福利服務部主管	嚴詠嫻 BA, PgDHRM, MHRM
陽光巴士控股有限公司	
總經理	蘇傲雪 BBA, MSc, FCCA, HKICPA

財務報告

目錄

153-162	董事會報告書		
163-167	獨立核數師報告		
168	綜合損益表		
169	綜合損益及其他全面收益表		
170-171	綜合財務狀況表		
172-173	綜合權益變動表		
174	綜合現金流量表		
175-239	財務報表附註		
175-192	1 主要會計政策	223	24 銀行貸款
192	2 會計判斷及估算	223	25 應付賬款及應計費用
193	3 收入	224	26 或有事項準備金 – 保險
193	4 其他收益	224	27 租賃負債
194-195	5 除稅前盈利	224-225	28 於綜合財務狀況表列出之 所得稅
195	6 於綜合損益表列出之所得稅		
196-197	7 董事之酬金	226	29 長期服務金準備金
198	8 最高薪酬之員工	226-229	30 股本及儲備金
198	9 其他全面收益	229	31 承擔
199	10 每股盈利	230-235	32 金融風險管理及金融工具的 公平價值
199	11 股息		
200-202	12 分部匯報	236	33 或有負債
203-208	13 投資物業、發展中投資物業、 租賃土地權益及其他物業、 機器及設備	236-238	34 與有關連人士的重大交易
		238	35 公司層面財務報表
		239	36 無需調整之報告期後事項
208-209	14 無形資產	239	37 已頒佈但尚未於截至2022年 12月31日止年度生效之修訂、 新準則及詮釋可能構成的影響
209	15 商譽		
210-212	16 附屬公司權益		
212-213	17 聯營公司權益		
214	18 合營公司權益		
215	19 其他金融資產		
215-217	20 僱員退休福利		
218-219	21 以股權結算以股份為基礎的交易		
220	22 應收賬款		
221-223	23 銀行存款及現金		

董事會報告書

董事會同寅向各股東提呈截至2022年12月31日止年度載通國際控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「集團」)之年度報告及經審核財務報表，以供閱覽。

主要營業地址

本公司於百慕達註冊成立及以香港作為常駐地，註冊辦事處位於Clarendon House, 2 Church Street, Hamilton HM 11, Bermuda，而主要營業地址為香港九龍荔枝角寶輪街九號十五樓。

主要業務及業務回顧

本公司之主要業務為投資控股，而集團之主要業務為專營及非專營公共運輸服務、物業持有及發展。

本公司主要附屬公司之資料刊載於財務報表附註16。

集團之收入及盈利主要是來自專營巴士業務。

集團在本財政年度之主要業務分析刊載於財務報表附註12。按香港《公司條例》附表5規定對集團業務所作的進一步討論和分析，包括討論集團面對的主要風險及不明朗因素、指出集團日後可能的業務發展的指示、本集團的環境政策和表現及遵守對本集團有重大影響的有關法律及規例的討論，以及本集團與其僱員、顧客及供應商的重要關係(該等關係對本集團有重大影響)的說明，載於本年報第20至第141頁的「管理層討論及分析」。有關討論乃本董事會報告書的一部分。

建議股息

無中期股息向股東派發(2021:無)。董事會現建議於2023年6月30日向股東派發截至2022年12月31日止年度之末期股息每股港幣0.50元(2021年為每股港幣0.50元)。

慈善捐款

集團於年內的慈善捐款為港幣3,290,000元(2021年為港幣2,784,000元)。

股本

年內本公司的股本變動詳情刊載於財務報表附註30(b)。於年內因代息股份而發行股份。有關發行股份的詳情亦載於財務報表附註30(b)。

儲備金的可分派性

於2022年12月31日，可分派予本公司股東的儲備金總額為港幣2,300,337,000元(2021年為港幣2,302,842,000元)。於報告期終後，董事建議派發末期股息每股港幣0.50元(2021年為每股港幣0.50元)，總額為港幣237,470,000元(2021年為港幣232,735,000元)(附註11(a))。於報告期終時，此項股息並未確認為負債。

董事會報告書

董事會

於本財政年度及截至本年報日期止，董事會成員列報如下：

梁乃鵬博士太平紳士*GBS	(主席)
陳祖澤博士太平紳士*GBS	(副主席)
郭炳聯太平紳士	
伍兆燦	
雷禮權	
雷中元M.H.	
伍穎梅太平紳士	(董事及伍兆燦先生之替代董事)
李家祥博士太平紳士*GBS, OBE	
廖柏偉教授太平紳士*SBS	
馮玉麟	
李澤昌	(董事總經理)
曾偉雄太平紳士*GBS, PDSM	
張永銳博士BBS	
李鑾輝太平紳士BBS	
龍甫鈞	
黃思麗	(郭炳聯太平紳士之替代董事)
高丰	(雷禮權先生之替代董事)

* 獨立非執行董事

根據本公司細則87(1)規定，陳祖澤博士，伍兆燦先生，馮玉麟先生及李澤昌先生將於本公司即將舉行之股東週年大會依章退任，並符合資格及願意膺選連任。

本公司董事之簡介刊載於本年報第142至150頁。

彌償條文

根據公司細則，每位董事就其任期內因執行職務或與執行職務有關所引致或蒙受之一切訴訟或法律責任，有權從本公司資產及盈利中獲得彌償。

本公司已就集團董事可能在法律程序中進行抗辯所招致的法律責任及費用購買保險。

董事會報告書

董事所持有的股份、相關股份和債券證的權益及淡倉

於2022年12月31日，本公司董事所持有本公司、附屬公司或任何相聯法團公司（按照《證券及期貨條例》第XV部的定義）的股份，或根據《證券及期貨條例》第352條規定需載於本公司的董事及最高行政人員登記冊者，詳情如下：

(i) 在本公司之已發行股份權益

	每股面值港幣1元之普通股						所持有 股份總數	佔已發行 股份總額 百分比
	個人權益	家族權益	公司權益	信託權益	其他權益			
梁乃鵬博士*	278,956	-	-	-	-	278,956	0.059%	
陳祖澤博士*	2,000	-	-	-	-	2,000	-	
郭炳聯 (附註1)	547,329	-	-	-	-	547,329	0.115%	
伍兆燦	-	26,699,308	-	-	-	26,699,308	5.622%	
雷禮權	8,349,818	11,052	-	-	26,821,148	35,182,018 (附註2)	7.408%	
雷中元	14,271	-	-	3,317,532 (附註3)	-	3,331,803	0.702%	
伍穎梅(董事及伍兆燦先生 之替代董事)	181,416	-	-	26,699,308 (附註4)	-	26,880,724	5.660%	
李家祥博士*	17,600	-	-	-	-	17,600	0.004%	
廖柏偉教授*	-	-	-	-	-	-	-	
馮玉麟	-	-	-	-	-	-	-	
李澤昌(董事總經理)	137,530	-	-	-	-	137,530	0.029%	
曾偉雄*	-	-	-	-	-	-	-	
張永銳博士	-	-	-	-	-	-	-	
李鑾輝	-	30,000	-	-	-	30,000	0.006%	
龍甫鈞	-	-	-	-	-	-	-	
黃思麗(郭炳聯先生之替代董事)	-	-	-	-	-	-	-	
高丰(雷禮權先生之替代董事)	-	-	-	-	-	-	-	

* 獨立非執行董事

註：

- (1) 該等股份中，郭炳聯先生與其配偶共同持有本公司股份542,986股。
- (2) 雷禮權先生、吳雷覺珍女士、余雷覺雲女士簽署股東表決權協議，三人合共持有本公司股份35,182,018股。
- (3) 雷中元先生及其家庭成員於若干私人信託中擁有權益，而該等私人信託合共實益持有本公司股份3,317,532股。
- (4) 伍穎梅女士以若干私人信託之受益人身份於26,699,308股本公司股份中擁有權益，該等私人信託實益持有上述股份。

董事會報告書

董事所持有的股份、相關股份和債券證的權益及淡倉(續)

(ii) 在相關股份中之權益

本公司董事已根據本公司的購股權計劃獲授予購股權，詳情載於下文「股權掛鈎協議－購股權計劃」一節。

於2022年12月31日，各董事並無在本公司股本中持有非實益權益。

除上文所述者外，本公司董事或其配偶或其未滿18歲的子女，並無持有本公司、其附屬公司或其相聯法團公司之股份、相關股份或債券證之權益或淡倉，而需根據《證券及期貨條例》第352條規定載於本公司董事所佔權益及淡倉登記冊，或根據《上市公司董事進行證券交易的標準守則》規定通知本公司。

股權掛鈎協議

購股權計劃

本公司已於2016年5月26日採納購股權計劃，授權本公司董事酌情邀請集團員工(包括集團任何公司之董事)以港幣1元代價購買可認購本公司普通股之購股權。該計劃的目的是為集團員工提供在本公司的參股機會，並鼓勵他們努力為本公司及其股東的整體利益提高本公司及其股份的價值。購股權計劃的有效期為十年，至2026年5月25日為止，期限屆滿後將不會進一步授出購股權。

購股權的行使價為：(i)股份於授出日期的面值；(ii)股份於授出日期在香港聯合交易所有限公司之收市價；(iii)股份於緊接授出日期前五個營業日在香港聯合交易所有限公司之平均收市價，以最高者為準。

截至2022年12月31日，根據購股權計劃可供發行的證券總數為40,363,941股(包括可認購10,425,000股股份的已授出但尚未過期或行使的購股權)，佔本公司截至2022年12月31日已發行普通股的8.5%。於任何12個月期間在行使購股權後向每名參與者發出及將予發出的證券數目，限於本公司已發行普通股的1%。

截至2022年12月31日，若干本公司董事及集團若干員工於本公司購股權計劃下以港幣1元代價授出認購本公司股份(於2022年12月31日每股市值為港幣11.38元)的購股權中擁有以下權益。截至2022年12月31日，根據財務報表附註1(x)(iv)所載之會計政策計量，未行使已歸屬及未歸屬購股權於授出日期之公平價值總額分別為港幣4,963,000元及港幣1,008,000元。購股權並非上市。一經歸屬，每項購股權賦予持有人認購本公司一股普通股的權利。假設全部尚未行使的購股權於2022年12月31日被行使，本公司將獲得港幣159,711,000元的款項。

董事會報告書

股權掛鈎協議 (續)

購股權計劃 (續)

	於2022年 1月1日 未行使的 購股權數目	年內沒收 的購股權數目	於2022年 12月31日 未行使的 購股權數目	授出日期	購股權 可予行使之期間	每股行使價	於購股權 授出日期 每股市價*
董事							
李澤昌	400,000	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註1)	港幣15.32	港幣15.32
	450,000	-	450,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註2)	港幣15.32	港幣15.32
梁乃鵬	450,000	-	450,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註1)	港幣15.32	港幣15.32
陳祖澤	425,000	-	425,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註1)	港幣15.32	港幣15.32
郭炳聯	400,000	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註1)	港幣15.32	港幣15.32
伍兆燦	400,000	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註1)	港幣15.32	港幣15.32
雷禮權	400,000	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註1)	港幣15.32	港幣15.32
雷中元	400,000	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註1)	港幣15.32	港幣15.32
伍穎梅	400,000	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註1)	港幣15.32	港幣15.32
馮玉麟	400,000	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註1)	港幣15.32	港幣15.32
張永銳	400,000	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註1)	港幣15.32	港幣15.32
李鑾輝	400,000	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註1)	港幣15.32	港幣15.32
龍甫鈞	400,000	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註1)	港幣15.32	港幣15.32
李家祥	400,000	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註1)	港幣15.32	港幣15.32
廖柏偉	400,000	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註1)	港幣15.32	港幣15.32
曾偉雄	400,000	-	400,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註1)	港幣15.32	港幣15.32
員工	5,200,000	(1,300,000)	3,900,000	2020年11月19日	2021年11月19日至 2025年11月18日(附註2)	港幣15.32	港幣15.32

董事會報告書

股權掛鈎協議 (續)

購股權計劃 (續)

* 為本公司普通股於授出日期之加權平均收市價。

附註1: 所有購股權均逐步歸屬及行使，而可予行使的購股權的最高百分比分階段釐定如下：

	佔已授出購股權百分比
在2021年11月19日或之後	50%
在2022年11月19日或之後	100%

附註2: 所有購股權均逐步歸屬及行使，而可予行使的購股權的最高百分比分階段釐定如下：

	佔已授出購股權百分比
在2021年11月19日或之後	30%
在2022年11月19日或之後	60%
在2023年11月19日或之後	100%

有關授出購股權的會計政策及每購股權的加權平均值的資料分別載於財務報表附註1(x)(iv)及附註21。

除上文所述外，年內本公司或其任何附屬公司概未訂立任何安排，可使本公司董事能夠透過收購本公司或任何其他法人團體之股份或債權證獲得利益。

董事之服務合約

本公司或其附屬公司並無與擬於即將舉行之股東週年大會上候選連任之董事訂立任何於一年內若本公司或其附屬公司終止其合約時，需作出賠償(除法定賠償外)而尚未屆滿的服務合約。

董事之交易、安排或合約權益

正如在財務報表附註34(a)中披露，集團的若干附屬公司與一名股東(即新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」))的若干附屬公司進行交易。梁乃鵬博士、李家祥博士、郭炳聯先生、馮玉麟先生及張永銳博士為新鴻基地產及／或新鴻基地產保險有限公司的董事，李鑾輝先生及龍甫鈞先生為新鴻基地產的僱員。根據《證券及期貨條例》第XV部，郭炳聯先生為新鴻基地產的董事及在新鴻基地產已發行股份中擁有或視作擁有逾5%股權而於該等交易中持有重大權益。

除上文所述外，本公司或其任何附屬公司並無參與簽訂任何重要交易、安排或合約，使本公司董事於本年度完結之日或在本年度任何期間內享有重大利益。

董事會報告書

股東所持有的股份、相關股份及債券證權益及淡倉的須披露權益

於2022年12月31日，本公司董事或最高行政人員以外之人士所持有本公司或其相聯法團公司（根據《證券及期貨條例》第XV部的定義）5%或以上之股份或相關股份的權益或淡倉，而根據《證券及期貨條例》第XV部第2及第3分部規定已通知本公司及香港聯合交易所有限公司（「聯交所」），以及按《證券及期貨條例》第336條需載於本公司的登記冊者，詳情如下：

	每股面值港幣1元之普通股				佔已發行 股份總額 百分比
	登記股東	公司權益	信託權益	所持有 股份總數	
HSBC Trustee (C.I.) Limited	-	-	195,319,298	195,319,298	41.1%
新鴻基地產發展有限公司 (附註1及2)	-	195,319,298	-	195,319,298	41.1%
藝湖有限公司(附註1)	107,586,466	-	-	107,586,466	22.7%
鴻發(合記)建築有限公司 (附註1)	32,206,685	-	-	32,206,685	6.8%
Wister Investment Limited (附註1)	28,570,642	-	-	28,570,642	6.0%
滙豐國際信託有限公司	37,805,269	-	-	37,805,269	8.0%
Kwong Tai Holdings (PTC) Limited(附註3)	26,699,308	-	-	26,699,308	5.6%

附註：

- 1 新鴻基地產發展有限公司（「新鴻基地產」）所披露之權益包括藝湖有限公司、鴻發（合記）建築有限公司及Wister Investment Limited所披露之168,363,793股。
- 2 根據《香港公司收購及合併守則》（「收購守則」），如任何人士收購（不論是否在一段時間內進行一系列交易）一家公司30%或以上的投票權，該人士必須提出強制性收購建議。自2001年10月19日起，收購守則所觸發之強制性收購責任的臨界限額由35%下降至30%。然而，倘一位或兩位或以上一致行動之人士於緊接2001年10月19日之前已經持有一間公司超過30%但不多於35%的投票權，則過渡期條款將適用於該等人士。只要有關投票權自該日起10年內維持在該個範圍內，就該名或該等人士而言，收購守則在詮釋及應用時應猶如收購守則第26.1(a)及(b)條所述的30%觸發點為35%，以及該名或該等人士毋須受收購守則第26.1(c)及(d)條的2%自由增購率所規限。就此而言，新鴻基地產於緊接2001年10月19日之前一直持有本公司超過30%但不多於35%的投票權，因此只要新鴻基地產於2001年10月19日起10年內之投票權維持在該範圍內，則上述過渡期條款將適用於新鴻基地產。自2011年10月19日起，上述過渡條款結束，新鴻基地產為收購守則第26.1(c)及(d)條的2%自由增購率所規限。
- 3 Kwong Tai Holdings (PTC) Limited所披露之權益包括由伍兆燦先生和伍穎梅女士（兩位均為本公司董事）所披露的26,699,308股股份。

購買、出售或贖回本公司之股份

本年度內本公司或其附屬公司並無購買、出售或贖回任何本公司之股份。

董事會報告書

優先購買權

本公司的公司細則或百慕達法例並無有關優先購買權的規定。

高級管理人員

本公司執行董事李澤昌先生為本集團之高級管理人員，其簡介刊載於本年報第148頁。

僱員退休福利計劃

集團提供兩個僱員無需供款之界定利益退休福利計劃，分別為「九龍巴士(一九三三)有限公司月薪員工公積金計劃」(「九巴月薪員工公積金計劃」)及「九龍巴士(一九三三)有限公司日薪職工退休金計劃」(「九巴日薪職工退休金計劃」)，並參與一個界定供款退休福利計劃，名為「新地強積金僱主營辦計劃」。

(a) 界定利益退休福利計劃

集團向兩個為退休僱員提供退休福利之界定利益退休福利計劃作出供款。兩個計劃交由一獨立信託人管理，其資產與集團之資產分開持有。兩個計劃均以信託形式成立，亦已根據《職業退休計劃條例》註冊。退休福利乃根據僱員之最後薪金和其服務年資計算，而此兩項界定利益退休計劃的供款乃根據獨立精算師定期為此兩項退休計劃作出之評估建議而作出。

上述退休福利計劃最近一次的精算估值於2023年1月1日進行，結果顯示上述兩項計劃均擁有足夠的資產支付即時解散或持續運作之負債。摘自估值報告內有關兩項界定退休福利計劃之其他資料簡錄如下：

九巴月薪員工公積金計劃

- (i) 該計劃於1978年2月15日設立，並由該日起生效。
- (ii) 該計劃之精算師為雷詠芬小姐(美國精算師公會會員)。精算估值乃採用「到達年齡籌資方法」(見下頁附註)，以計算計劃所需的供款額。其他主要假設為：薪金增長率為每年4.0%、死亡率以2021年香港人口生命表為準，以及正常退休年齡為65歲。
- (iii) 該計劃的資產於2022年12月31日之市值為港幣860,246,000元(2021年為港幣1,063,305,000元)。
- (iv) 基於對該計劃未來經濟的假設和人口統計模式的經驗，並假設需要加速使用過往服務盈餘以抵銷集團的供款需要，集團於截至2022年及2021年12月31日止年度暫停供款。
- (v) 於2022年12月31日，該計劃以持續運作基準計算之資金盈餘為港幣485,838,000元(2021年為港幣666,527,000元)，而以即時解散基準計算之資金盈餘則為港幣485,901,000元(2021年為港幣667,315,000元)。

董事會報告書

僱員退休福利計劃 (續)

(a) 界定利益退休福利計劃 (續)

九巴日薪職工退休金計劃

- (i) 該計劃於1983年7月1日設立，並由該日起生效。
- (ii) 該計劃之精算師為雷詠芬小姐(美國精算師公會會員)。精算估價乃採用「到達年齡籌資方法」(見下文附註)，以計算計劃所需的供款額。其他主要假設為：薪金增長率為每年4.0%、死亡率以2021年香港人口生命表為準，以及正常退休年齡為60歲。
- (iii) 該計劃的資產於2022年12月31日之市值為港幣1,734,081,000元(2021年為港幣2,240,261,000元)。
- (iv) 基於對該計劃未來經濟表現的假設和人口統計模式的經驗，並假設需要加快使用過往服務盈餘以抵銷集團的供款需要，集團於截至2022年及2021年12月31日止年度暫停供款。
- (v) 於2022年12月31日，該計劃以持續運作基準計算之資金盈餘為港幣1,102,413,000元(2021年為港幣1,476,292,000元)，而以即時解散基準計算之資金盈餘則為港幣1,107,124,000元(2021年為港幣1,524,405,000元)。

附註：於財務報表列賬的界定利益退休福利計劃負債額，是以預計單位信貸法，根據不同的精算假設計算(見財務報表附註1(x)(ii)及20)。

(b) 界定供款退休福利計劃

新地強積金僱主營辦計劃(「新地強積金計劃」)

集團亦是新地強積金計劃之成員。該計劃為一項界定供款退休福利計劃，是為大多數未能參與界定利益退休福利計劃的僱員而設，並由一獨立信託人管理。新地強積金計劃之資產乃與集團之資產分開，並由獨立管理的基金持有。集團需視乎有關僱員在集團的服務年資而定，作出相等於有關僱員薪金5%至12%之供款。僱員則需根據香港《強制性公積金計劃條例》的規定，向新地強積金計劃作出相等於僱員有關收入5%之供款，而每月的有關收入之上限為港幣30,000元(於2014年6月1日之前為港幣25,000元)。年內，集團向新地強積金計劃之供款已於產生時在損益表內扣除。僱員在權益未歸屬前離職而被沒收的供款將用以抵銷集團在有關財政年度之供款。年內所使用的被沒收供款，以及於2022年12月31日可動用之被沒收供款，對集團並不顯著。

銀行貸款

於2022年12月31日集團向銀行貸款之詳情，刊載於財務報表附註24。

主要顧客及供應商

來自集團之首五大客戶收入佔集團全年總收入不足30%。

從集團之首五大供應商全年所購買的貨品值佔集團購貨總額不足30%。

財務匯報

集團最近10個財政年度之業績、資產及負債撮要刊載於本年報第240頁。

董事會報告書

董事進行證券交易的標準守則

本公司在年內已採納上市規則附錄10有關董事進行證券交易的守則，而所有董事均已遵守該守則的交易標準。

企業管治

除本公司兩位董事因有其他事務在身而未能根據守則條文第C.1.6條規定出席本公司於2022年5月19日舉行之股東週年大會外，本公司在截至2022年12月31日止年度內已遵守上市規則附錄14所載之《企業管治守則》中的適用守則條文。本公司所採納的企業管治實務刊載於本年報第116至137頁。

物業

集團投資物業詳情刊載於本年報第109至110頁。

審核及風險管理委員會

本公司審核及風險管理委員會聯同管理層已審閱集團所採納的會計原則及政策，並已討論核數、內部監控、風險管理及財務報告等事項，亦已審閱截至2022年12月31日止年度的財務報表。

確認獨立性

根據上市規則第3.13條的規定，各獨立非執行董事已按年向本公司確認其獨立性，而經本公司考慮後，認為所有獨立非執行董事均為獨立人士。

足夠公眾持股量

根據本公司所能獲取的公開資訊及董事所掌握的截至本年報日期止資料，本公司的公眾持股量一直維持在上市規則所規定的水平。

核數師

畢馬威會計師事務所依章告退但願接受重聘。有關重聘畢馬威會計師事務所為本公司核數師的決議案將於下次股東週年大會上提出。

承董事會命

主席

梁乃鵬

香港，2023年3月23日

獨立核數師報告



致載通國際控股有限公司股東

(於百慕達註冊成立的有限公司)

意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第168至239頁的載通國際控股有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)的綜合財務報表，此綜合財務報表包括於2022年12月31日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益表、綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表和綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括主要會計政策概要。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》真實而中肯地反映了 貴集團於2022年12月31日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露要求妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)以及與我們對百慕達綜合財務報表的審計相關的道德要求，我們獨立於 貴集團，並已履行這些道德要求以及守則中的其他專業道德責任。我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

獨立核數師報告

關鍵審計事項 (續)

評估巴士和其他車輛的賬面值

請參閱綜合財務報表附註13及第179至180頁及第185至186頁的會計政策。

關鍵審計事項	我們的審計如何處理該事項
<p>截止2022年12月31日，貴集團的巴士及其他車輛的賬面總值為港幣62.67億元，佔貴集團於當日總資產30%。巴士及其他車輛主要為貴集團經營專營巴士服務所投入的巴士車隊。</p> <p>該等巴士及其他車輛的估計使用年期及剩餘價值每年由管理層檢討，考慮因素包括巴士部署及報廢計劃以及技術變化等可能影響資產使用年期的因素，因此可能對任何年度的減值費用或折舊費用有重大影響。</p> <p>管理層每年檢視內部及外界資訊，以確定巴士和其他車輛是否有潛在減值的跡象。</p> <p>我們認為評估巴士及其他車輛的賬面值是一關鍵審計事項，因為其對綜合財務報表影響重大，以及在這方面應用貴集團的會計政策須涉及管理層的判斷，尤其是針對巴士部署及報廢計劃以及技術變化等可能影響巴士及其他車輛賬面值的因素，考慮這些因素出現變化的性質、時間及可能性。</p>	<p>我們用於評估巴士及其他車輛的賬面值的審計程序包括以下各項：</p> <ul style="list-style-type: none">— 就有關制訂及監察巴士部署及報廢計劃的主要內部控制措施，評估這些措施的設計、實施及運作成效；— 參考貴集團的過往經驗、部署巴士有關的法規及巴士部署及報廢計劃，評估巴士及其他車輛的估計使用年期及剩餘價值；— 就巴士及其他車輛在報告日期是否有潛在減值的跡象，與管理層討論其所作的評估；— 通過比較管理層去年對潛在減值的評估與本年度的實際結果，以及通過比較管理層本年度所作論斷的基礎與我們對專營巴士行業最新發展及市況的了解，質疑管理層有關巴士及其他車輛於報告日期並無潛在減值跡象的論斷。

獨立核數師報告

關鍵審計事項(續)

評估保險或有事項準備金

請參閱綜合財務報表附註26及第187頁的會計政策。

關鍵審計事項	我們的審計如何處理該事項
<p>集團不時涉及與巴士業務相關的訴訟及索償。截至2022年12月31日，管理層已就集團專營巴士業務撥出保險或有事項準備金(佔重大部份總餘額港幣2.37億元)，以應付預期由第三方就已經發生的事件提出索賠涉及的法律責任。管理層根據由合資格外聘精算師進行的獨立估值來評估有關準備金。</p> <p>該準備金的評估包括根據過往的索償經驗及近期的索償發展而作出估計。最終索償金額取決本質上無法確定的未來外界事件，因此實際的索償金額可能偏離管理層的估計。</p> <p>我們將保險或有事項準備金的評估確定為關鍵審計事項，原因是管理層需要在評估可變因素及假設時作出的判斷，才能估計解決索償所需的潛在開銷。</p>	<p>我們以評估保險或有事項準備金的審計程序包括：</p> <ul style="list-style-type: none">— 就管理層保管索償記錄及評估有關準備金的主要內部控制措施，評估有關措施的設計、實施及運作成效；— 評估管理層委聘的外聘精算師的獨立性、資格及專業知識，並評估在釐定準備金金額時是否採用一致的方法；— 在我們內部精算專家的協助下，評估外聘精算師採用的估值方法，並將精算估值中採用的關鍵估計及假設與以往的索償經驗進行比較；— 以抽樣方式，將管理層向外聘精算師提供的索償資料與管理層保管的索償記錄進行比較。

綜合財務報表及其核數師報告以外的信息

董事需對其他信息負責。其他信息包括刊載於年報內的全部信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

獨立核數師報告

董事就綜合財務報表承擔的責任

董事須負責根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》及香港《公司條例》的披露要求擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核及風險管理委員會協助董事履行監督 貴集團的財務報告過程的責任。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們是按照百慕達1981年《公司法案》第90條的規定，僅向整體股東報告。除此以外，我們的報告不可用作其他用途。我們概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔法律責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當修改意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映基本交易和事項。

獨立核數師報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

- 就 貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核及風險管理委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核及風險管理委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及為消除對獨立性的威脅所採取的行動或防範措施(若適用)。

從與審核及風險管理委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是李果行。

畢馬威會計師事務所

執業會計師

香港中環遮打道10號

太子大廈8樓

2023年3月23日

綜合損益表

截至2022年12月31日止年度(以港幣呈列)

	附註	2022 千元	2021 千元
收入	3及12	6,607,171	7,202,008
其他收益	4	705,766	253,985
員工成本	5(a)	(4,003,091)	(4,054,179)
折舊		(1,123,053)	(1,018,161)
燃油		(762,256)	(815,870)
零件		(212,353)	(216,248)
隧道費		(270,171)	(275,427)
其他經營成本		(849,882)	(817,552)
經營盈利		92,131	258,556
融資成本	5(b)	(37,610)	(14,350)
應佔聯營公司之(虧損)/盈利		(6,909)	19,635
應佔合營公司之盈利		8,249	8,252
除稅前盈利	5	55,861	272,093
所得稅抵免/(支出)	6(a)	87,779	(27,049)
本年度盈利		143,640	245,044
每股盈利			
基本及攤薄	10	\$0.31	\$0.53

第175至239頁的財務報表附註屬本財務報表的一部分。有關歸屬予本年度盈利的已付及應付本公司股權持有人的股息，其資料載於附註11。

綜合損益及其他全面收益表

截至2022年12月31日止年度(以港幣呈列)

	附註	2022 千元	2021 千元
本年度盈利		143,640	245,044
本年度其他全面收益(除稅及作出重新分類調整後):			
將不會重新分類至損益表之項目:			
重新計量界定福利資產淨值, 經扣除稅項抵免港幣 65,308,000元(2021年: 稅項支出港幣51,439,000元)		(330,501)	260,314
按公平價值於其他全面收益內列賬之股權投資: 公平價值 儲備變動淨額(不可劃轉), 經扣除零稅項		226,659	191,234
其後可能重新分類至損益表之項目:			
換算按外幣結算之香港境外實體財務報表之匯兌差額, 經扣除零稅項		(56,317)	18,459
按公平價值於其他全面收益內列賬之金融資產投資 (可劃轉): 公平價值儲備變動淨額(可劃轉), 經扣除零稅項	9	(169,005)	(120,445)
應佔聯營公司之其他全面收益, 經扣除零稅項		432	3,140
本年度其他全面收益		(328,732)	352,702
本年度全面收益總額		(185,092)	597,746

第175至239頁的財務報表附註屬本財務報表的一部分。

綜合財務狀況表

於2022年12月31日(以港幣呈列)

	附註	2022 千元	2021 千元
非流動資產			
投資物業	13(a)	89,849	95,400
發展中投資物業	13(a)	4,465,199	3,844,604
租賃土地權益	13(a)	48,511	50,491
其他物業、機器及設備	13(a)	7,779,247	7,985,606
		12,382,806	11,976,101
無形資產	14	529,090	419,729
商譽	15	84,051	84,051
聯營公司權益	17	599,796	681,749
合營公司權益	18	751,187	750,799
其他金融資產	19	1,716,285	1,353,662
僱員福利資產	20(a)	1,540,991	1,959,462
遞延稅項資產	28(b)	730	528
		17,604,936	17,226,081
流動資產			
零件		95,503	103,421
應收賬款	22	957,169	605,137
其他金融資產	19	215,977	741,095
按金及預付款		32,057	26,924
可收回本期稅項	28(a)	2,551	5,857
受限制銀行存款	23(a)	442,891	411,749
銀行存款及現金	23(a)	1,799,592	825,787
		3,545,740	2,719,970
流動負債			
應付賬款及應計費用	25	1,531,101	1,665,467
或有事項準備金－保險	26	88,592	93,800
銀行貸款	24	1,674,567	994,032
租賃負債	27	4,082	3,513
應付本期稅項	28(a)	13,481	2,657
		3,311,823	2,759,469
淨流動資產／(負債)		233,917	(39,499)
資產總值減流動負債		17,838,853	17,186,582

綜合財務狀況表

於2022年12月31日（以港幣呈列）

	附註	2022 千元	2021 千元
非流動負債			
銀行貸款	24	3,292,961	2,138,517
租賃負債	27	3,231	3,306
遞延稅項負債	28(b)	1,014,786	1,187,522
或有事項準備金－保險	26	148,453	177,590
長期服務金準備金	29	1,501	919
		4,460,932	3,507,854
資產淨值		13,377,921	13,678,728
股本及儲備金			
股本	30(b)	474,940	465,469
儲備金		12,902,981	13,213,259
權益總額		13,377,921	13,678,728

經董事會於2023年3月23日核准及授權公布

主席
梁乃鵬

董事總經理
李澤昌

第175至239頁的財務報表附註屬本財務報表的一部份。

綜合權益變動表

於2022年12月31日（以港幣呈列）

	附註	股本	股份溢價	資本儲備	其他儲備	兌換儲備	公平價值 儲備 (可劃轉)	公平價 儲備 (不可劃轉)	保留盈利	總額
		千元	千元 (附註30 (c)(i))	千元 (附註30 (c)(ii))	千元	千元 (附註30 (c)(iii))	千元 (附註30 (c)(iv))	千元 (附註30 (c)(v))	千元	千元
於2021年1月1日之結餘		457,821	1,100,490	3,308	1,102,614	130,271	10,043	545,269	9,836,496	13,186,312
於2021年的權益變動：										
本年度盈利		-	-	-	-	-	-	-	245,044	245,044
本年度其他全面收益		-	-	-	-	18,459	(120,445)	194,374	260,314	352,702
本年度全面收益總額		-	-	-	-	18,459	(120,445)	194,374	505,358	597,746
就以股代息發行股份-										
2020年末期股息	30(b)	7,648	111,824	-	-	-	-	-	-	119,472
沒收購股權	5(a)	-	-	(681)	-	-	-	-	-	(681)
以股權結算以股份										
為基礎的交易	5(a)	-	-	4,789	-	-	-	-	-	4,789
失效購股權		-	-	(2,707)	-	-	-	-	2,707	-
批准上年度的股息	11(b)	-	-	-	-	-	-	-	(228,910)	(228,910)
		7,648	111,824	1,401	-	-	-	-	(226,203)	(105,330)
於2021年12月31日之結餘		465,469	1,212,314	4,709	1,102,614	148,730	(110,402)	739,643	10,115,651	13,678,728

綜合權益變動表

於2022年12月31日（以港幣呈列）

	附註	股本	股份溢價	資本儲備	其他儲備	兌換儲備	公平價值 儲備 (可劃轉)	公平價值 儲備 (不可劃轉)	保留盈利	總額
		千元	千元 (附註30 (c)(i))	千元 (附註30 (c)(ii))	千元	千元 (附註30 (c)(iii))	千元 (附註30 (c)(iv))	千元 (附註30 (c)(v))	千元	千元
於2022年1月1日之結餘		465,469	1,212,314	4,709	1,102,614	148,730	(110,402)	739,643	10,115,651	13,678,728
於2022年的權益變動：										
本年度盈利		-	-	-	-	-	-	-	143,640	143,640
本年度其他全面收益		-	-	-	-	(56,317)	(169,005)	227,091	(330,501)	(328,732)
本年度全面收益總額		-	-	-	-	(56,317)	(169,005)	227,091	(186,861)	(185,092)
就以股代息發行股份-										
2021年末期股息	30(b)	9,471	106,355	-	-	-	-	-	-	115,826
沒收購股權		-	-	(227)	-	-	-	-	227	-
以股權結算以股份為基礎 的交易	5(a)	-	-	1,194	-	-	-	-	-	1,194
批准上年度的股息	11(b)	-	-	-	-	-	-	-	(232,735)	(232,735)
		9,471	106,355	967	-	-	-	-	(232,508)	(115,715)
於2022年12月31日之結餘		474,940	1,318,669	5,676	1,102,614	92,413	(279,407)	966,734	9,696,282	13,377,921

第175至239頁的財務報表附註屬本財務報表的一部份。

綜合現金流量表

於2022年12月31日(以港幣呈列)

	附註	2022 千元	2021 千元
經營業務			
來自經營業務的現金	23(c)	809,145	1,284,302
已收利息		77,302	72,087
已付利息		(31,106)	(14,701)
已付稅項			
— 香港利得稅		(4,743)	(21,033)
— 中華人民共和國(「中國」)預扣稅		(978)	(805)
來自經營業務的現金淨額		849,620	1,319,850
投資活動			
受限制銀行存款增加		(31,142)	(61,384)
原本到期日超過三個月的銀行存款(增加)/減少		(442,796)	810,307
應收貸款(增加)/減少		(30,001)	123
添置其他物業、機器及設備		(971,010)	(1,417,316)
支付發展中投資物業的其他增加項目		(738,391)	(675,775)
添置無形資產		(109,361)	(54,765)
購買其他金融資產		(439,012)	(767,308)
收取用以添置其他物業、機器及設備之政府撥款		96,846	97,863
收取用以出售其他物業、機器及設備之政府撥款		3,409	1,085
出售其他物業、機器及設備所得款項		6,094	12,487
債務證券到期所得款項		599,073	436,346
聯營公司股息收入		19,159	16,095
股權投資股息收入		32,500	38,539
已付融資成本及資本化融資成本		(36,834)	(17,687)
用於投資活動的現金淨額		(2,041,466)	(1,581,390)
融資活動			
新增銀行貸款	23(d)	5,355,000	2,895,000
償還銀行貸款	23(d)	(3,520,000)	(2,840,000)
合營公司償還之貸款		7,861	8,000
已支付租賃租金的資本部分	23(d)	(3,620)	(2,365)
已支付租賃租金的利息部分	23(d)	(92)	(94)
支付本公司股權持有人的股息		(116,909)	(109,438)
來自/(用於)融資活動的現金淨額		1,722,240	(48,897)
現金及現金等價物淨額增加/(減少)		530,394	(310,437)
於1月1日的現金及現金等價物		825,787	1,133,093
匯兌差額		615	3,131
於12月31日的現金及現金等價物	23(a)	1,356,796	825,787
現金及現金等價物的分析：			
於綜合財務狀況表列賬的銀行存款及現金	23(a)	1,799,592	825,787
減：原本到期日超過三個月之銀行存款	23(a)	(442,796)	-
於綜合現金流量表列賬的現金及現金等價物		1,356,796	825,787

第175至239頁的財務報表附註屬本財務報表的一部份財務報表附註

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 主要會計政策

(a) 遵例聲明

本財務報表乃根據所有適用的《香港財務報告準則》(此統稱包括香港會計師公會頒佈之所有適用的個別《香港財務報告準則》、《香港會計準則》及詮釋)、香港普遍採用的會計原則及香港《公司條例》之披露規定而編製。本財務報表亦符合《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「上市規則」)之適用披露規定。集團採用的主要會計政策披露如下。

香港會計師公會已頒佈若干經修訂的《香港財務報告準則》，此等準則於本集團的本會計期間初次生效或可供提早採納。附註1(c)載列因初次應用與集團有關並已反映於本會計期間的財務報表內之經修訂準則而產生的會計政策變動的資料。

(b) 編製財務報表之基準

截至2022年12月31日止年度的綜合財務報表，包括本公司及其附屬公司(統稱「集團」)，以及集團所佔聯營公司及合營公司的權益。

除債務及股權證券投資(見附註1(g))，衍生金融工具(見附註1(h))及僱員福利資產(見附註1(x)(ii))按其公平價值列賬外，本財務報表是以歷史成本作為編製基準(如下述會計政策所闡述)。

為了按照《香港財務報告準則》的規定編製財務報表，管理層需作出一些對政策應用，以及資產、負債、收益及支出的列報金額構成影響的判斷、估算及假設。此等估算及相關假設乃根據過往經驗和各項在當時情況下被視為合理的因素而應用並作為基礎，為未能透過其他方法容易確認賬面值的資產及負債判斷其賬面值。實際結果可能有別於此等估算。

集團需不斷檢討此等估算和相關的假設，如會計估算的調整只會對當期的會計期間造成影響，集團將於該會計期間確認會計估算調整；若會計估算的調整將對當期及未來的會計期間構成影響，集團將會在該會計期間以及未來的會計期間確認調整。

管理層因應用《香港財務報告準則》而作出對財務報表有重大影響的判斷，以及估算方面的重大不確定因素，已載於附註2。

(c) 會計政策的變動

香港會計師公會頒佈了《香港財務報告準則》的多項修訂，並於本集團的本會計期間首次生效或可供提早採納。這些發展對集團編製及呈列當期或以往期間的業績及財務狀況並無產生重大影響。

本集團並沒有採用尚未於本會計期間生效的任何新訂準則或詮釋。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 主要會計政策(續)

(d) 附屬公司

附屬公司是指集團控制之實體。當集團對某實體有控制權，是指集團能夠或有權享有來自參與該實體業務之浮動回報，並能運用其權力以影響該等回報。在評估集團是否有控制權時，只以實質權利(集團及其他方所持有者)為考慮因素。

在附屬公司之投資將由取得控制權當日起合併入綜合財務報表內，直至控制權結束當日止。集團內公司間之結餘、交易及現金流，以及集團內公司間之交易所產生之任何未變現盈利，將於編製綜合財務報表時予以全面抵銷。集團內公司間之交易所產生之未變現虧損按與未變現盈利相同之方式抵銷，惟只限於未變現虧損並不顯示存在減值的情況。

集團於附屬公司的權益變更，如不構成失去控制權，這些變更會被視為權益交易，於綜合權益的控制性權益及非控制性權益將會被調整，以反映相關權益的轉變，但不會調整商譽及確認收益或損失。

如集團失去附屬公司控制權，該權益變更會被視為出售該附屬公司的全部權益，其收益或損失將會計入損益表。於失去附屬公司控制權當日，任何仍然持有的前附屬公司權益將會以公平價值確認，而該金額將被視為金融資產初始確認的公平價值(見附註1(g))，或(如適用)初始確認聯營公司或合營公司(見附註1(e))投資的成本。

在本公司財務狀況表內的附屬公司投資乃按成本減去累計減值虧損列賬(見附註1(n)(iii))。

(e) 聯營公司、合營公司及合營業務

聯營公司是指集團可以對其管理層產生相當大的影響，包括參與財務及經營決策，但不是控制或共同控制其管理層的實體。

合營公司是集團與其合營方訂約分享控制權並享有相關淨資產的安排。

合營業務是集團與其合營方訂約分享控制權並享有相關資產及承擔相關負債的安排。

聯營公司或合營公司的投資是按權益法列入綜合財務報表。按照權益法，投資先以成本入賬，並就集團佔該承資公司可識別淨資產在收購日期的公平價值超出該項投資成本的數額(如有)作出調整。投資成本包括購入價、直接歸屬於收購投資的其他成本，以及作為集團股權投資一部分任何向聯營公司或合營公司作出的直接投資。其後，就集團佔該承資公司淨資產在收購後的變動及與該項投資有關的任何減值虧損作出調整(見附註1(f)及1(n)(iii))。集團於各報告日期評估是否出現投資減值的客觀證據。任何於收購日期超逾成本的差額、集團所佔承資公司於收購後的除稅後業績及年內任何減值虧損於綜合損益表內確認，而集團在收購後所佔承資公司除稅後的其他全面收益項目則於綜合損益及其他全面收益表內確認。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 主要會計政策(續)

(e) 聯營公司、合營公司及合營業務(續)

當集團應佔聯營公司或合營公司的虧損超越其應佔權益，則集團的權益將減至零，並會停止確認進一步虧損，惟集團代表承資公司所承擔的法律或推定責任或替其付款則除外。就此目的而言，集團持有的權益為按權益法計算的投資賬面值，連同將預期信貸虧損模型應用在其他長期權益後的(如適用)實質上構成集團於聯營公司或合營公司的應佔投資淨值的長期權益(見附註1(n)(i))。

集團與各聯營公司及合營公司之間交易所產生的未變現損益會按集團在承資公司所佔的權益比率抵銷，但假如未變現虧損提供證據證實已轉讓資產已產生減值，則這些未變現虧損會即時在損益表內確認。

若聯營公司投資變成合營企業投資(反之亦然)，則保留權益不予計量，而有關投資繼續按權益法列賬。

在所有其他情況下，當集團不再對聯營公司有重大影響或共同控制合營公司，會被視為出售在該承資公司的全部權益，其收益或損失將會計入損益表。於失去前承資公司重大影響或共同控制當日，任何仍然持有該承資公司的權益將會以公平價值確認，而該金額將被視為金融資產初始確認的公平價值(見附註1(g))。

集團應佔合營業務資產及與其他合營者共同承擔的任何負債根據其性質分類於財務報表內確認。因合營業務的權益而直接產生的負債及支出均以應計基準入賬。出售或運用由集團應佔合營業務產品的收入，連同集團應佔合營業務所產生的支出，在交易相關的經濟利益可能流入或流出集團時，均於損益表內確認。

(f) 商譽

商譽指當：

(i) 所轉讓代價公平價值、於被收購者的非控制性權益金額及集團先前持有被收購者權益的公平價值的總和；大於

(ii) 集團應佔被收購者的可識別資產及負債於收購當日之公平淨值。

當(ii)較(i)為大，則該差額即時在損益表確認為優惠承購之收益。

商譽是按成本值減累計減值虧損列賬。來自業務合併的商譽將分配予預期可受惠於合併協同效益的現金生產單位或現金生產單位組合，並會每年進行減值評估(見附註1(n)(iii))。

若於年內出售現金生產單位，任何歸屬予出售項目的收購商譽將被計入出售項目的收益或虧損之內。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 主要會計政策(續)

(g) 其他債務及股權證券投資

集團及公司就債務及股權證券(附屬公司，聯營公司及合營公司的投資除外)的會計政策載列如下：

債務及股權證券投資於集團承諾購買／出售投資當日確認／終止確認。投資最初按公平價值加直接應佔交易成本列賬，惟按公平價值計入損益表的投資除外，其交易成本直接計入損益表。有關集團如何確定金融工具公平價值的說明，請參見附註32(f)。此等投資其後根據其分類列賬如下。

(i) 股權投資以外的投資

集團持有的非股權投資歸入以下其中一個計量類別：

- 按攤銷成本，倘持有投資的目的為收取合約現金流量，即純粹為獲得本金及利息付款。投資所得利息收入乃使用實際利率法計算(見附註1(u)(iv))。
- 按公平價值計入其他全面收益－可劃轉，倘投資的合約現金流量僅包括本金及利息付款，且投資乃於其目的為同時收取合約現金流量及銷售的業務模式中持有。公平價值變動於其他全面收益確認，惟預期信貸虧損、利息收入(使用實際利率法計算)及匯兌收益及虧損於損益表確認。當投資被剔出賬目，於其他全面收益累計的金額從權益劃轉至損益表。
- 按公平價值計入損益表，倘投資不符合按攤銷成本計量或按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)的標準。投資的公平價值變動(包括利息)於損益表確認。

(ii) 股權投資

股權證券投資分類為按公平價值計入損益表，除非股權投資並非持作買賣目的，且於初次確認投資時，集團選擇指定投資為按公平價值計入其他全面收益(不可劃轉)，以致公平價值的後續變動於其他全面收益確認。有關選擇乃按工具個別作出，惟僅當發行人認為投資符合權益定義時方可作出。當作出有關選擇後，於其他全面收益累計的金額繼續保留於公平價值儲備(不可劃轉)，直至投資被出售為止。出售時，於公平價值儲備(不可劃轉)累計的金額轉撥至保留盈利，而非劃轉至損益表。來自股權證券投資(不論分類為按公平價值計入損益表或按公平價值計入其他全面收益)的股息，均按照附註1(u)(v)所載政策於損益表確認為其他收入。

(h) 衍生金融工具

衍生金融工具按公平價值確認，隨後在每個報告期終重新計算其公平價值。因重新計算公平價值而產生的收益或虧損即時於損益表確認，但若衍生工具符合現金流量對沖會計法的規定，其產生的收益或虧損則視乎被對沖項目的性質進行確認(見附註1(i))。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 主要會計政策(續)

(i) 現金流量對沖

集團將若干衍生工具指定為對沖工具，以對沖極有機會預測交易中因匯率變動(現金流量對沖)而產生的相關現金流變動。

若衍生金融工具被指定用以對沖已確認資產或負債或極有可能發生的預期交易所產生的現金流變動或已訂約未來交易的外匯風險，該衍生金融工具的公平價值所產生的收益或虧損，其有效部分於其他全面收益中確認並另於權益賬中的對沖儲備累計，任何損益的非有效部分則即時於損益表確認。

如果預期交易的對沖其後引致需確認非金融資產或非金融負債，相關的收益或虧損便會從權益賬中轉出，然後計入非金融資產或負債的初始成本或其他賬面金額內。

倘對沖不再符合對沖會計標準(包括對沖工具到期或被出售、終止或行使時)，則對沖會計處理將可能被中止。當對沖會計處理中止，但預測的對沖交易仍然預期發生，對沖儲備中累計的金額仍為權益，直至交易發生，並根據上述政策確認。倘預期不再進行對沖交易，則對沖儲備中累計的金額將立即從權益重新分類至損益表。

(j) 投資物業

投資物業是指為賺取租金收入及／或為資本增值並按租賃權益(見附註1(l))持有或擁有的土地及／或樓宇，當中包括尚未確定未來用途的土地，以及正在建造或發展以供日後作投資物業用途之物業。

投資物業乃按成本減累計折舊及減值虧損(見附註1(n)(iii))列賬。投資物業的折舊乃按照其估計可用年期40年與租約的剩餘年期之較短者以直線法撇銷其成本。正在建造或發展以供日後作投資物業用途之物業並無計提折舊。

投資物業之租金收入按附註1(u)(vi)所載會計政策列賬。

(k) 其他物業、機器及設備

持作自用物業及其他機器及設備項目(包括相關物業租賃所產生的使用權資產)(見附註1(l))，乃按成本減累計折舊及減值虧損(見附註1(n)(iii))列賬。

自行建造之物業、機器及設備，其成本包括物料、直接勞工、拆除原有項目及復原安裝場地的初步估計成本(如適用)等開支，加上按適當比例計算的間接生產費用及借貸成本(見附註1(v))。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 主要會計政策(續)

(k) 其他物業、機器及設備(續)

政府為補償集團資產成本而提供的撥款將從該資產的賬面值中扣除，其後以扣減折舊支出方式，按資產的可用年期在損益表中實際確認。當有合理保證集團將會獲得政府撥款並會遵守有關規定，則於政府撥款初期時於財務狀況表中確認。

因物業、機器及設備項目退役或出售而產生的收益或虧損，是指該項目的出售收益淨額與賬面值之差額，並於該項目退役或出售當日在損益表確認。

物業、機器及設備項目的折舊，減去其估計剩餘價值(如有)，則按照其下列估計可用年期以直線法撇銷其成本：

— 位於租賃土地上的樓宇	40年或租約剩餘年期之較短者
— 租賃土地	租約的剩餘年期
— 巴士	14年
— 其他車輛	5至14年
— 其他	2至7年

裝配中的巴士並無計提折舊。

若物業、機器及設備項目中的部件的可用年期各有不同，項目成本將合理地分配予不同部件，而各部件將分開計提折舊。集團每年均會檢討資產的可用年期及其剩餘價值(如有)。

(l) 租賃資產

本集團在合同初始對合同進行評估，確定該合同是否是一項租賃或者包含一項租賃。如果一份合同讓渡了在一段時間內控制一項可識別資產使用的權利以換取對價，則該合同是一項租賃或包含一項租賃。控制是指客戶既有權主導已識別資產的使用，亦有權從該用途中獲得基本上所有經濟收益。

(i) 本集團作為承租人

於租賃開始日期，集團確認使用權資產及租賃負債，惟租期為12個月或以下之短期租賃則除外。與未資本化的租賃相關的租賃付款於租期內按系統基準確認為費用。

當租賃資本化時，租賃負債初始按租賃期內應付租賃款項的現值來確認，並以租賃中隱含的利率貼現，或倘無法輕易釐定該利率時，則以相關的遞增借貸利率貼現。於初始確認後，租賃負債按攤銷成本計量，而利息支出則按實際利率法計量。

於租賃資本化時所確認的使用權資產初始按成本計量，當中包括租賃負債的初始金額，加上於開始日期或之前支付的任何租賃款項，以及產生的任何初始直接成本。倘適用，使用權資產的成本亦包括拆卸及移除相關資產或還原相關資產或該資產所在工地而產生的估計成本，按其現值貼現並扣減任何所收的租賃優惠。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 主要會計政策(續)

(l) 租賃資產(續)

(i) 本集團作為承租人(續)

使用權資產隨後按成本扣除累計折舊及減值虧損列賬。(見附註1(k)及1(n)(iii))。

倘指數或利率變化引致未來租賃付款出現變動，或集團預期根據剩餘價值擔保應付的估計金額發生變化，或就集團是否合理確定將行使購買、續租或終止選擇權的有關重新評估發生變化，則租賃負債將重新計量。倘以這種方式重新計量租賃負債，則應當對使用權資產的賬面值進行相應調整，而倘使用權資產的賬面值已調減至零，則應於損益列賬。

當租賃範圍發生變動或租賃合約原先並無規定的租賃代價發生變動(「租賃修改」)，且該租賃合約未作為單獨租賃入賬時，則重新計量租賃負債。在此情況下，租賃負債根據經修訂的租賃付款和租賃期限，使用經修訂的貼現率在修改生效當日進行重新計量。但因2019冠狀病毒病而直接產生且符合《香港財務報告準則》第16號「租賃」第46B段所載條件的租金優惠，則屬唯一例外情況。此情況下，本公司利用可行權宜方法，不評估租金減免是否為租賃修改，並於觸發租金優惠的事件或條件發生之期間的對價變化在損益中確認為負值的可變租賃付款。

於綜合財務狀況表中，長期租賃負債的即期部分被釐定為應於報告期後12個月內到期結算的合約付款的現值。

集團將不符合投資物業定義的使用權資產呈列為「其他物業、機器及設備」及在綜合財務狀況表中單獨呈列租賃負債。

(ii) 本集團作為出租人

當本集團作為出租人時，本集團在租賃開始時確定一項租賃為融資租賃或經營租賃。倘租賃將相關資產所有權附帶之絕大部分風險及報酬轉讓予承租人，則租賃被歸類為融資租賃。否則，租賃被歸類為經營租賃。

倘合約包含租賃及非租賃部分，集團按相關個別售價基準將合約代價分配至各部分。經營租賃所得租金收入根據附註1(u)(vi)確認。

(m) 無形資產(不包括商譽)

無形資產(不包括商譽)乃按成本減除累計攤銷(當估計可用年期為有限時)及減值虧損(見附註1(n)(iii))列賬。

客運服務牌照及運輸營運權經集團評估及視為具有無限可用年期，並且不作攤銷。對於被評估為具有無限可用年期的無形資產，集團將每年檢討其可用年期，以判斷最新活動及情況是否會繼續支持有關無限可用年期的評估。如可用年期須由無限轉為有限，集團將由轉變當日起按照估計剩餘可用年期將無形資產以直線法予以攤銷，並在損益表確認。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 主要會計政策(續)

(n) 信貸虧損及資產減值

(i) 金融工具信貸虧損

集團就下列項目確認預期信貸虧損的虧損撥備：

- 按攤銷成本計量的金融資產(包括銀行存款和現金、貿易及其他應收賬款，包括給予合營業僅為獲得本金付款而持有的貸款)；及
- 按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量的債務證券投資。

以公平價值計量的金融資產，包括按公平價值計入其他全面收益計量的股權證券(不可劃轉)及衍生金融資產，均不須進行預期信貸虧損評估。

預期信貸虧損計量

預期信貸虧損為信貸損失的概率加權估算。信貸虧損按所有預期現金短缺的現值(即根據合約應付集團的現金流與集團預期收到的現金流的差額)計量。

倘貼現影響重大，則使用以下貼現率貼現預期現金短缺：

- 固定利率金融資產和貿易及其他應收賬款：首次確認時確定的實際利率或其近似值；
- 浮動利率金融資產：當前實際利率。

估計預期信貸虧損時所考慮的最長期限為本集團面臨信貸風險的最長合約期。

在計量預期信貸虧損時，集團計及無需過多的成本或努力即可取得的合理支持信息。這包括有關過去事件、當前狀況及未來經濟狀況預測的信息。

預期信貸虧損按以下任一基礎計量：

- 12個月預期信貸虧損：此為預計於報告日期後12個月內可能出現的違約事件造成的損失；及
- 整個存續期預期信貸虧損：此為預期信貸虧損模式下適用項目的預期年期內所有可能出現的違約事件造成的損失。

貿易應收賬款的虧損撥備通常按等同於整個存續期的預期信貸虧損的金額計量。此等金融資產的預期信貸虧損根據集團歷史信貸虧損經驗的撥備矩陣進行估算，並根據債務人的特定因素，及於結算日對當前及預測一般經濟狀況的評估進行調整。

對於所有其他金融工具，集團確認相當於12個月預期信貸虧損的虧損撥備，除非自首次確認起金融工具的信貸風險顯著增加，在此情況下虧損撥備按等同於整個存續期的預期信貸虧損的金額計量。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 主要會計政策(續)

(n) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具信貸虧損(續)

信貸風險顯著增加

在評估自首次確認之金融工具的信貸風險是否顯著增加時，集團將報告日時評估的金融工具違約風險與首次確認日時評估的金融工具違約風險進行比較。在進行重新評估時，集團考慮為發生違約事件，當(i)借款人不可能就其對集團的信貸責任作出全額支付，而集團沒有採取行動如變現證券(如果持有)；或(ii)該金融資產已逾期90天。集團考慮合理而可支持的定量及定性信息，包括無需過多的成本或努力則可取得的歷史經驗及前瞻性信息。

在評估自首次確認後信貸風險是否顯著增加時，特別考慮以下資料：

- 未能在合同到期日支付本金或利息；
- 金融工具外部或內部信貸評級(如有)已實質出現或預期將出現顯著惡化；
- 債務人的經營業績已實質出現或預期將出現顯著惡化；及
- 技術、市場、經濟或法律環境現存或預測將出現的轉變嚴重影響債務人向集團履行義務的能力。

根據金融工具性質，對信貸風險顯著增加的評估按個別基礎或集體基礎進行。當評估以集體基礎進行，金融工具根據共同信貸風險特徵進行分組，例如逾期狀況及信貸風險評級等。

各報告日期重新計量的預期信貸虧損反映自首次確認以來金融工具信貸風險的變動。預期信貸虧損金額的任何變動均於損益表中確認為減值損益。集團確認所有金融工具的減值損益，並通過虧損撥備賬戶對其賬面金額進行相應調整，惟以公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量的債務證券投資除外，其中虧損撥備於其他綜合收益確認及於公平價值儲備(可劃轉)中累計。

利息收入計量基礎

根據附註1(u)(iv)確認的利息收入按金融資產賬面總值計量，惟該金融資產為信貸減值除外，在此情況下，利息收入根據金融資產攤銷成本計量(即賬面總值減去虧損撥備)。

集團於各報告日期評估金融資產是否出現信貸減值。當一項或多項事件對金融資產的估計未來現金流產生不利影響，金融資產即出現信貸減值。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 主要會計政策(續)

(n) 信貸虧損及資產減值(續)

(i) 金融工具信貸虧損(續)

利息收入計量基礎(續)

金融資產信貸減值的證據包括以下可觀察事件：

- 債務人有重大財務困難；
- 違反合約，例如違約或拖欠償還利息或本金；
- 債務人很可能進入破產程序或其他債務重組；
- 對債務人造成不利影響的技術、市場、經濟或法律環境重大轉變；或
- 由於發行人的財務困難，導致證券失去活躍市場。

撤銷政策

若沒有實際可收回的前景下，金融資產賬面總值(部分或全部)會被撤銷。當集團確定債務人並無資產或收入來源可產生足夠的現金流時，一般情況下會撤銷該筆金額。

其後收回之前已撤銷的資產於收回期間的損益表確認為減值撥回。

(ii) 發出財務擔保造成的信貸虧損

財務擔保是一紙合約，要求發出人(即擔保人)在指定的負責人未能按債務票據條款依期還款的情況下，支付指定金額以賠償擔保受益人(「持有人」)的損失。

已發出的財務擔保最初按公平價值於「貿易及其他應付賬款」內確認，參照在公平交易中就類似服務所收取的費用釐定(如能取得此等資料)，或參照利率差距而釐定，即將貸款機構在有擔保情況下所收取的實際利率，與估計在無擔保情況下所收取的利率作出比較(如能對有關資料作出可靠估計)。如因發出擔保而收到或可收到代價，該代價須根據適用於該資產類別的集團政策確認。如並無或不會收到此等代價，則在損益表中確認一項即時支出。

初始確認後，初始確認為遞延收入的金額在擔保期內於損益表中以已發出財務擔保收入攤銷。

集團監控特定債務人的違約風險，並於財務擔保的預期信貸虧損確認為高於擔保相關「貿易及其他應付賬款」的賬面值(即最初已確認的金額，減去累計攤銷)時確認撥備。

本集團考慮自發行擔保以來，特定債務人違約風險的變化以確定預期信貸虧損。除非自發出擔保起，特定債務人違約風險顯著增加，在此情況下將計量整個存續期預期信貸虧損，否則將計量12個月預期信貸虧損。附註1(n)(i)所述的相同違約定義及信貸風險顯著增加的相同評估適用。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 主要會計政策(續)

(n) 信貸虧損及資產減值(續)

(ii) 發出財務擔保造成的信貸虧損(續)

由於根據已擔保的工具條款，集團僅須於特定債務人違約的情況下才進行付款，因此根據預期付款估計預期信貸虧損，以償還持有人因而產生的信貸虧損，並減去集團預期從擔保合約的持有人、特定債務人或任何其他方收取的任何金額，然後採用針對現金流特定風險進行調整的當前無風險利率貼現金額。

(iii) 其他非流動資產之減值

集團於每個報告期終需檢視內部及外來資料來源，以辨識下列資產是否有可能減值的跡象，或之前所確認之減值虧損(商譽及具有無限可用年期的無形資產除外)是否已不再存在或可能已經減少：

- 投資物業及發展中投資物業；
- 其他物業、機器及設備，包括使用權資產；
- 租賃土地權益；
- 無形資產；
- 商譽；
- 聯營公司之權益；
- 合營公司之權益；及
- 在本公司財務狀況表內的附屬公司投資。

若有任何跡象顯示上述情況，資產的可收回價值將會進行評估。此外，無論有無減值跡象，商譽及具有無限可用年期的無形資產之可收回價值仍按年進行評估。

— 可收回價值之計算方法

資產的可收回價值為其公平價值減出售成本或使用價值之間的較高者。在衡量使用價值時，預計未來現金流量將按除稅前貼現率計算貼現值，以反映市場目前對金錢的時間值和該資產的特定風險的評估。倘某項資產所賺取之現金流量並非大致上獨立於其他資產的現金流，則按獨立賺取現金流的最小一組資產組合(即一個現金生產單位)釐定可收回的價值。

— 減值虧損之確認

若資產或其所屬現金生產單位的賬面值超逾其可收回價值，則於損益表確認其減值虧損。為現金生產單位而確認之減值虧損，將首先用以撇減分配予該現金生產單位(或一組單位)之任何商譽之賬面值，然後按比例減少單位(或一組單位)內其他資產之賬面值，但資產的賬面值不可減至低於其扣除出售成本後的公平價值(如能計量)或使用價值(如能確定)。於可合理和一貫分配的情況下，企業資產(如總部大樓)的部分賬面值分配到個別現金生產單位，否則或會被分配到最小現金生產單位組別中。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 主要會計政策(續)

(n) 信貸虧損及資產減值(續)

(iii) 其他非流動資產之減值(續)

— 減值虧損之撥回

有關商譽以外的資產，倘據以釐定可收回價值的估計基準出現有利的變化，則減值虧損將會撥回。商譽之減值虧損則不會被撥回。

減值虧損之撥回額不會超過假設該資產往年從來沒有確認減值虧損而釐定之賬面值。減值虧損之撥回將於確認撥回之年度內在損益表計入。

(iv) 中期財務報告及減值

根據上市規則，本集團必須遵照《香港會計準則》第34號「中期財務報告」之規定編製每個財政年度首六個月的中期財務報告。在中期期間結束時，本集團應用的減值測試、確認及撥回標準與財政年度結束時將會採用的相同(見附註1(n)(i)及1(n)(ii))。

在中期期間就商譽及按成本值列賬之非上市股權證券所確認之減值虧損不會在其後期間撥回。即使只在與中期期間有關的財政年度結束時進行減值評估將不會導致確認虧損或只會確認輕微虧損，情況亦會一樣。

(o) 零件

零件將計入流動資產內並按先進先出法計算的成本列賬。陳舊的零件於適當時計提準備。

(p) 應收賬款

當集團有無條件接受代價的權利時確認應收賬款。倘只需待時間過去有關代價即須到期支付，則獲得代價的權利為無條件。

應收賬款最初按公平價值確認，其後則以實際利率法按攤銷成本值減信貸虧損撥備(見附註1(n)(i))列賬，除非該應收賬款是給予有關連人士及並無固定還款期的免息貸款，或貼現不會帶來重大的影響。在此等情況下，應收賬款按成本減信貸虧損撥備列賬。

(q) 帶息借貸

帶息借貸最初按公平價值減交易成本計量。首次確認後，帶息借貸採用實際利率法按攤銷成本列賬。利息開支乃根據集團借貸成本的會計政策確認(見附註1(v))。

(r) 應付賬款及應計費用

應付賬款及應計費用最初按公平價值確認。除根據附註1(n)(ii)計量的財務擔保負債外，應付賬款及應計費用其後則按攤銷成本列賬，惟應付賬款為有關連人士所提供且不設任何固定還款期之免息貸款除外，但若貼現影響輕微，則按發票金額列賬。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 主要會計政策(續)

(s) 銀行存款及現金

銀行存款及現金包括銀行存款及現金、存放於銀行及其他金融機構的活期存款，以及短期和高流通性的投資，而這些投資可隨時轉換為已知數額的現金，無需承受顯著的價值變動風險，且在購入後三個月內到期。銀行存款及現金根據附註1(n)(i)所載的預期信貸虧損政策進行評估。

(t) 準備金及或有負債

(i) 準備金及或有負債

當集團或公司因過去的事件需承擔法律或推定責任，而集團可能需要以能可靠估計的經濟利益來抵償此等責任時，便會為有關責任計提準備金。倘金錢的時間值對相關準備金構成重大影響，則會按預期抵償有關責任所需支付的費用現值將準備金列賬。

倘不可能肯定是否需要付出經濟利益，或不能可靠估計有關的金額，除非需支付經濟利益的可能性非常低，否則有關的負債會被視作或有負債披露。此外，如有關負債需視乎會否發生一項或多項未來事件時才能確定存在與否，除非需支付經濟利益的可能性非常低，否則該負債會被視作或有負債披露。

(ii) 虧損合約

集團的合約於履行義務時不可避免的成本超過預期從合約中收到的經濟利益，則視為虧損合約。虧損合約的撥備乃按終止合約的預期成本及續訂合約的淨成本兩者較低者的現值計量。

(u) 收入及其他收益

於集團日常業務過程中，集團提供服務或根據租賃由其他人使用集團資產而產生的收益分類為收入。

當服務控制權轉移至客戶，或承租人有權使用資產時，集團預期獲得承諾代價的金額(不包括代表第三方收取的金額)，則確認為收入。收入不包括增值稅或其他銷售稅，並扣除任何交易折扣。

有關集團收入及其他收益確認政策更多詳情如下：

- (i) 專營公共巴士服務的車費收入和非專營運輸服務的收入乃在提供有關服務時確認。
- (ii) 媒體銷售收入乃在有關廣告播放或公開推出時確認。
- (iii) 來自媒體銷售管理及行政服務、廣告製作及廣告代理服務的收入，於提供相關服務時確認。
- (iv) 利息收入乃按實際利率法計算確認。對於以攤銷成本或按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量的非信貸減值金融資產，實際利率適用於資產的賬面總值。就信貸減值金融資產而言，實際利率適用於資產的攤銷成本(即扣除虧損撥備的賬面總值)(見附註1(n)(i))。
- (v) 非上市投資股息收入將於股東收取股息權利被確立時確認。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 主要會計政策(續)

(u) 收入及其他收益(續)

(vi) 經營租賃之應收租金收入，於租賃期內以等額分期在損益表中確認，除非有其他基準能更清楚地反映使用租賃資產所產生的效益模式。給予的租金優惠在損益表中確認，作為累計應收租賃款項淨額的一部分。或有租金於賺取的會計期內作為收益確認。

(vii) 用以補償集團支出的政府撥款於該等支出產生的期間於損益表中確認為收入。

(v) 借貸成本

直接用作收購或需要相當長時間建造才可投入擬定用途或銷售的資產之借貸成本予以資本化，作為資產的部分成本。其他借貸成本均於產生期內支銷。

在合資格資產的開支及借貸成本開始產生時，以及將該資產投入擬定用途所需的籌備工作進行期間，即開始將借貸成本資本化，作為合資格資產成本一部份。當將合資格資產投入擬定用途所需的大部分籌備工作被中斷或完成時，借貸成本資本化則被暫停或終止。

(w) 外幣兌換

本公司及其於香港營運的附屬公司採用港幣為功能貨幣，而於中華人民共和國(「中國」)營運的附屬公司的功能貨幣則為人民幣。本集團的呈報貨幣為港幣。

本年度內以外幣結算之交易按交易日之匯率換算為港幣。以外幣為單位的貨幣性資產及負債則按報告期終之匯率換算為港幣。兌換損益於損益表內確認。

按歷史成本並以外幣結算的非貨幣性資產及負債，按交易日期的匯率換算為港幣。交易日期是公司最初確認此類非貨幣資產或負債的日期。按公平價值確認並以外幣結算的非貨幣性資產及負債，則按釐定公平價值當日之匯率換算。

香港境外業務的業績是按交易日期的匯率換算為港元。財務狀況表項目(包括將於2005年1月1日或之後收購的香港境外業務綜合列賬而產生之商譽)則按報告期終之匯率換算為港幣，而所產生的兌換差額於其他全面收益確認，並另於權益賬的兌換儲備中累計。在2005年1月1日之前收購的香港境外業務於綜合列賬產生的商譽，則按收購香港境外業務當日的匯率換算。

於出售香港境外業務時，與該項境外業務有關的累計兌換差額於確認出售所得盈虧時，由權益賬重新分類至損益表。

(x) 僱員福利

(i) 短期僱員福利及界定供款退休計劃之供款

薪酬、年度花紅、有薪年假、界定供款退休計劃之供款及非貨幣利益的成本，將於僱員提供相關服務的年度內計提。倘付款或結算出現遞延並造成重大影響，則有關數額將按現值列賬。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 主要會計政策(續)

(x) 僱員福利(續)

(ii) 界定福利退休計劃負債

集團估計僱員從現時及以往之服務所賺取的未來福利數額，並分別計算其對每個界定福利退休計劃的負債淨額。有關福利以貼現值計算並扣減每一項計劃資產的公平價值。計算工作是由合資格精算師以預計單位信貸法進行。倘計算結果為集團的一項得益，則所確認的資產限於所得經濟效益之現值，包括此計劃未來任何退款或減少的供款額。

服務成本及界定福利負債(資產)淨額的利息支出(收入)淨額於損益表中確認。本期服務成本按本期間僱員服務引致的界定福利負債的現值增幅計量。當計劃的福利改變或計劃規模縮減，則改變的福利數額之中與僱員以往服務有關的部分，或縮減產生的收益或虧損，將於計劃進行修訂或縮減，以及確認相關重組成本或解僱福利時(以較早者為準)，在損益表內確認為支出。期內的利息支出(收入)淨額是根據界定福利負債(資產)淨額，應用計量報告期初界定福利責任所用的貼現率釐定。貼現率為與集團負債到期日相若之優質企業債券(當該等企業債券並無深廣的市場時，則為政府債券)在報告期終的孳息率。

界定福利退休計劃的重新計量於其他全面收益中確認，並即時反映於保留盈利內。重新計量包括精算收益及虧損、計劃資產回報(不包括計入界定福利負債(資產)淨額的利息淨額)，以及資產上限影響的任何變動(不包括計入界定福利負債(資產)淨額的利息淨額)。

(iii) 於終止聘用時支付的長期服務金總額

集團根據香港《僱傭條例》在若干情況下終止聘用員工而支付的長期服務金總額而衍生之負債淨額，是指僱員從現時及過去的服務所賺取的未來福利。此負債額是以預計單位信貸法計算，並計算貼現值，再扣除集團退休計劃下集團供款所佔的應計權益。貼現率為與集團負債到期日相若之優質企業債券(當該等企業債券並無深廣的市場時，則為政府債券)在報告期終的孳息率。

(iv) 以股權結算以股份為基礎的支出

授予僱員之購股權的公平價值被確認為僱員成本，而權益賬中的資本儲備亦相應增加。購股權的公平價值乃於授出當日按二項式模型釐定，並會考慮授出購股權的條款和細則。如僱員需符合歸屬條件方可無條件獲得購股權，則考慮購股權歸屬的機會率，將購股權的估計公平價值總額於歸屬期間攤分。

集團將會在歸屬期間，檢討預期將會歸屬的購股權數目，由此對以往年度確認之累計公平價值所作的任何調整，將於檢討年度內扣自／計入損益表並對資本儲備作出相應調整，除非原來的僱員支出符合資格確認為資產，則當別論。於購股權歸屬當日，除購股權只因未能達致與本公司股份市價相關的歸屬條件時被沒收外，集團將調整已確認為支出的金額，以反映歸屬的實際購股權數目(並對資本儲備作出相應調整)。權益金額於資本儲備中確認，直至購股權被行使(屆時該金額計入就已發行股份所確認的股本金額)或購股權期滿(屆時該金額將直接撥入保留盈利內)為止。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 主要會計政策(續)

(x) 僱員福利(續)

(v) 解僱福利

解僱福利在集團無法再撤回有關福利之時，以及集團確認涉及支付解僱福利的重組成本之時予以確認，以較早者為準。

(y) 所得稅

年內所得稅包括本期稅項和遞延稅項資產及負債之變動。本期稅項和遞延稅項資產及負債之變動於損益表內確認，但倘與在其他全面收益或直接於權益賬中確認的項目有關，則有關的稅項分別於其他全面收益或直接於權益賬中確認。

本期稅項是根據年內應課稅收益，按報告期終已實施或實質實施的稅率計算的預期應付稅項，及就以往年度的應付稅項作出的任何調整。

遞延稅項資產及負債乃分別源自資產及負債項目於用於財務報告的賬面值及其稅項基礎值所產生的可扣稅和應課稅之暫時性差異。遞延稅項資產亦會來自尚未使用的稅務虧損及稅務抵免。

除若干有限度之特殊情況外，所有遞延稅項負債均予確認，而遞延稅項資產則應在預期可取得足夠應課稅盈利扣減之情況下，予以確認。用以支持確認源自可扣稅暫時性差異的遞延稅項資產的未來應課稅盈利包括因撥回現有應課稅暫時性差異時所產生者，惟這些時差必須與同一稅務機關及同一應稅實體有關，並預期會在預期撥回可扣稅暫時性差異的同一期間或引至遞延稅項資產的稅務虧損可向後期或前期結轉的期間撥回。在釐定現有應課稅暫時性差異是否支持確認未使用的稅務虧損及抵免所產生的遞延稅項資產時，會採用上述同一標準，即倘這些暫時性差異與同一稅務機關及同一應稅實體有關，並預期會在可使用上述稅務虧損或抵免的期間內撥回，上述由稅務虧損或抵免所產生的遞延稅項資產便需確認。

有關確認遞延稅項資產及負債之有限度特殊情況，是指由不可作扣稅用途的商譽所產生的暫時性差異，以及對不會影響會計或應課稅盈利之資產或負債所作的初步確認(但有關的資產及負債必需不屬於業務合併之一部分)。

所確認的遞延稅項金額，乃按照各資產及負債項目的賬面值之預期使用或抵償方式，以於報告期終已實施或實質實施的稅率計算。遞延稅項資產及負債並無計算貼現值。

遞延稅項資產之賬面值於每個報告期終進行評估，若預期沒有足夠應課稅盈利以供稅務扣減，則需減低遞延稅項資產額。但如日後有可能獲得足夠的應課稅盈利，則該減值將被撥回。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 主要會計政策(續)

(y) 所得稅(續)

本期稅項結餘、遞延稅項結餘與兩者之變動將分開列賬，不會互相抵銷。在集團擁有合法權下可以本期稅項資產抵銷本期稅項負債，同時並需符合下列額外條件，方會以本期稅項資產抵銷本期稅項負債，及以遞延稅項資產抵銷遞延稅項負債：

- 就本期稅項資產及負債而言，集團計劃以淨額結算本期稅項資產及負債，或變現資產並即時抵償負債；或
- 就遞延稅項資產及負債而言，倘與同一稅務機關對以下其中一種情況所徵收的所得稅有關：
 - 同一課稅實體；或
 - 不同課稅實體，其日後在預期可抵償或可收回相當數額的遞延稅項負債或資產的各期間內，計劃以淨額結算本期稅項資產及本期稅項負債，或變現資產並即時抵償負債。

(z) 有關連人士

(i) 倘屬以下人士，則該人士或該人士之近親與集團有關連：

- (1) 擁有集團的控制權或共同控制權；
- (2) 對集團有重大影響；或
- (3) 為集團或集團母公司的管理層要員。

(ii) 倘符合下列任何條件，則一實體與集團有關連：

- (1) 該實體與本集團屬同一集團之成員公司(即各母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關連)。
- (2) 一間實體為另一實體的聯營公司或合營企業(或一實體為集團旗下成員公司之聯營公司或合營企業而另一實體為集團成員公司)。
- (3) 兩間實體均為同一第三方的合營企業。
- (4) 一實體為第三方實體的合營企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
- (5) 該實體是為集團或為與集團有關連的實體的僱員而設的退休福利計劃。
- (6) 實體受(i)所識別人士控制或受共同控制。
- (7) 於(i)(1)所識別人士對實體有重大影響力或屬該實體(或該實體的母公司)主要管理層成員。
- (8) 該實體或該實體所屬集團之任何成員公司為本集團或本集團之母公司提供主要管理人員服務。該人士的家庭近親成員是指在與實體往來的過程中，預期可影響該人士或受其影響的家庭成員。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

1 主要會計政策(續)

(aa) 分部匯報

營運分部及財務報表中各分部項目之金額，均見於定期向集團最高行政管理人員匯報的財務資料以對集團內不同部門及地區作出資源分配及評估其表現。

個別重大的營運分部不會彙集進行財務匯報，除非此等分部有類似的經濟特徵、產品與服務性質、生產過程性質、客戶類別或級別、分銷產品或提供服務的方法，以及監管環境性質。若個別並不重大的營運分部符合上述大部分條件，或會彙集處理。

2 會計判斷及估算

有關商譽及具有無限可用年期的無形資產減值、僱員福利資產、購股權及金融工具公平價值之假設及風險因素的資料，已載於附註15、20(f)、21(c)及32(f)。以下為其他與估算有關的主要不確定因素：

(a) 折舊

投資物業、租賃土地權益和其他物業、機器及設備，包括使用權資產乃按其估計可用年限以直線法折舊。集團每年檢討有關資產的估計可用年限及剩餘價值，以判斷任何報告期間所需記錄的折舊支出。可用年限及剩餘價值乃根據集團對類似資產的使用經驗以及預期的科技轉變而釐定。若實際情況與過往估算有重大改變，集團將調整未來期間的折舊支出。

(b) 信貸虧損及資產減值

(i) 金融工具信貸虧損

集團確認資產預期信貸虧損的虧損撥備。信貸虧損按所有預期現金短缺的現值(即根據合約應付集團的現金流與集團預期收到的現金流之間的差額)計量。在計量預期信貸虧損時，集團計及無需過高成本或努力則可取得的合理支持的信息。預期信貸虧損於各報告日期重新計量，以反映自首次確認起金融工具信貸風險的變動。

(ii) 非流動資產減值

集團於每個報告期終檢視內部及外來資料以評估每件資產是否有減值跡象，如有減值跡象存在，會透過估計該資產或其所屬的現金生產單位的可收回金額來判斷減值虧損。如事實及環境出現轉變，集團或須重新考慮減值跡象是否存在，並相應修訂對可收回金額的估算，因此會影響未來年度的盈利或虧損。

對於商譽及具有無限可用年期的無形資產，即使沒有減值跡象，亦每年進行減值評估。

(c) 或有事項準備金 — 保險

附註26所披露的或有事項準備金 — 保險乃根據集團以往之索償經驗及最近之索償發展而釐定。該準備金根據合資格的外聘精算師所進行的獨立估值作出評估。由於最終的索償金額將受未來的外界事故(例如法庭裁定的賠償額高低、法律責任標準的變化，以及索償人對解決索償事件之態度等)所影響，因此實際的索償金額可能有別於此等估算。此等準備金的增減，將會影響集團未來年度的業績。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

3 收入

本集團之主要業務為經營專營及非專營公共運輸服務，以及物業持有及發展。

各主要收入類別的金額如下：

	2022年 千元	2021年 千元
專營公共巴士服務車費收入	6,090,564	6,609,291
非專營運輸服務收入	195,832	212,458
特許費收入	214,868	256,968
媒體銷售收入	49,652	71,597
投資物業租金總收入	56,255	51,694
	6,607,171	7,202,008

除投資物業租金總收入以《香港財務報告準則》第16號「租賃」計量外，所有收入均屬於《香港財務報告準則》第15號「來自客戶合約的收益」的範圍之內。集團的客戶群廣泛，其中並無任何客戶的交易額佔集團收入逾10%。有關集團主要活動的進一步詳情，已於財務報表附註12披露。

4 其他收益

	2022年 千元	2021年 千元
按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產利息收入	57,806	54,483
按攤銷成本計量之金融資產利息收入	23,144	6,683
股權投資股息收入	64,861	38,539
按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產終止確認產生的 淨收益/(虧損)(附註9)	1,161	(3,163)
匯兌盈利淨額	12,719	12,772
其他金融資產預期信貸虧損(附註32(a))	(92,000)	-
	67,691	109,314
已收索償	10,954	24,963
雜項業務收入淨額	12,464	12,910
出售其他物業、機器及設備收益淨額	5,453	9,233
政府補貼(附註)	525,566	5,394
提取豁免隧道費基金(附註5(d))	-	49,428
雜項收入	83,638	42,743
	705,766	253,985

附註：此主要為香港特別行政區(「香港特區」)政府給予的補貼，以紓緩企業(包括專營及非專營巴士營辦商)因第五波2019冠狀病毒病爆發而面對的經營壓力。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

5 除稅前盈利

除稅前盈利已扣除／(計入)：

	2022年 千元	2021年 千元
(a) 員工成本		
界定福利退休計劃開支(附註20(e))	22,662	53,786
界定供款退休計劃之供款	166,868	163,327
長期服務金準備金變動(附註29)	8,919	3,280
退休成本總額	198,449	220,393
以股權結算以股份為基礎的支出	1,194	4,108
薪金、工資及其他福利	3,805,601	3,832,128
	4,005,244	4,056,629
減：計入口罩生產成本的員工成本	(2,153)	(2,450)
	4,003,091	4,054,179
(b) 融資成本		
銀行貸款利息	81,164	28,932
租賃負債利息(附註23(d))	92	94
非按公平價值計入損益表之金融負債利息總額	81,256	29,026
減：資本化利息支出*	(43,646)	(14,676)
	37,610	14,350

* 借貸成本已按1.92%的平均年利率資本化(2021年年利率為0.85%)。

	2022年 千元	2021年 千元
(c) 已收及應收投資物業租金		
租金總額(附註)	(56,255)	(51,694)
扣除：直接支出	12,127	12,855
	(44,128)	(38,839)

附註：包括或有租金收入為61,000元(2021年為86,000元)。

	2022年 千元	2021年 千元
(d) 其他項目		
折舊#		
— 擁有的物業、機器及設備	1,116,695	1,011,898
— 使用權資產	6,773	6,678
零件減值	454	2,531
乘客回饋撥備(附註a)	-	-
豁免隧道費基金撥備(附註b)	130,304	149,559
核數師酬金		
— 審計服務	4,378	4,103
— 其他服務	961	985

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

5 除稅前盈利(續)

附註a: 根據審批巴士票價調整申請的現行基準—經修改後的「經修訂的考慮多方面因素做法」，專營巴士服務營辦商在某年獲得的回報，若超出按租賃土地權益和其他物業、機器及設備平均淨值計算的指定觸發回報率，則須撥出超額部分的50%並積存於乘客回饋結餘中，以助紓緩日後的加價壓力及提供巴士票價優惠。2022年及2021年的指定觸發回報率為每年8.7%。於2022年12月31日，集團包括在應付賬款及應計費用(附註25)的乘客回饋結餘為零元(2021年為零元)。

附註b: 香港特區政府宣佈於2019年2月17日起，所有專營巴士在使用政府隧道及道路時均可獲豁免收費。不過，專營巴士營辦商須將相等於節省之隧道費金額設立相關基金，稱為「豁免隧道費基金」，該基金將一般用於減低未來車費的加價幅度。此外，與其他專營巴士營辦商合辦的路線並根據票價調整機制上調巴士票價所產生的額外車費收入，均須撥入「豁免隧道費基金」。於2022年12月31日，集團包括在應付賬款及應計費用內(附註25)的豁免隧道費基金結餘為450,374,000元(2021年為417,258,000元)。2021年度提取之豁免隧道費基金49,428,000元已於綜合損益表中確認。

#. 口罩生產成本包括折舊415,000元(2021年為415,000元)，該金額計入附註5(d)所披露的折舊總額中。

6 於綜合損益表列出之所得稅

(a) 於綜合損益表列出之所得稅代表以下各項：

	2022年 千元	2021年 千元
本期稅項 — 香港利得稅		
本年度準備	19,563	13,804
以往年度超額準備	(690)	(148)
	18,873	13,656
中國預扣稅	978	805
	19,851	14,461
遞延稅項		
暫時差異之出現及回撥	(107,630)	12,588
實際稅項(抵免)／支出	(87,779)	27,049

除本集團的其中一間附屬公司為兩級制利得稅稅率制度下的合資格公司外，2022年香港利得稅準備是按本年度估計應課稅盈利的16.5%計算(2021年為16.5%)。就該附屬公司而言，首港幣二百萬元的應評稅盈利按8.25%徵稅，而餘下的應評稅盈利則按16.5%徵稅。

(b) 按適用稅率調節稅項(抵免)／支出及會計盈利：

	2022年 千元	2021年 千元
除稅前盈利	55,861	272,093
除稅前盈利的估算稅項，按有關地區適用利得稅率計算	9,625	46,120
不可扣稅支出之稅務影響	18,715	4,600
免稅收入之稅務影響	(116,618)	(24,589)
未確認之未使用稅務虧損的稅務影響	1,135	1,119
以往年度準備過剩	(690)	(148)
其他	54	(53)
實際稅項(抵免)／支出	(87,779)	27,049

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

7 董事之酬金

根據香港《公司條例》第383(1)條及《公司(披露董事利益資料)規例》第二部分披露的董事酬金如下：

	附註	2022年						總額 千元
		董事袍金 千元	薪金、 津貼及 實物利益 千元	酌情 授予之花紅 千元	退休金計劃 之供款 千元	小計 (附註(b)) 千元	以股份為 基礎的支出 (附註(c)) 千元	
執行董事								
李澤昌	(a)	390	6,396	665	353	7,804	119	7,923
非執行董事								
郭炳聯		654	-	-	-	654	50	704
伍兆燦		390	-	-	-	390	50	440
雷中元		654	-	-	-	654	50	704
雷禮權		654	-	-	-	654	50	704
伍穎梅		714	-	-	-	714	50	764
馮玉麟		636	-	-	-	636	50	686
張永銳博士		390	-	-	-	390	50	440
李鑾輝		390	-	-	-	390	50	440
龍甫鈞		450	-	-	-	450	50	500
黃思麗		-	-	-	-	-	-	-
高丰		-	-	-	-	-	-	-
獨立非執行董事								
梁乃鵬博士		2,116	-	-	-	2,116	56	2,172
陳祖澤博士		794	-	-	-	794	53	847
李家祥博士		770	-	-	-	770	50	820
廖柏偉教授		636	-	-	-	636	50	686
曾偉雄		840	-	-	-	840	50	890
		10,478	6,396	665	353	17,892	828	18,720

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

7 董事之酬金(續)

	2021年							
	附註	董事袍金	薪金、 津貼及 實物利益	酌情 授予之花紅	退休金計劃 之供款	小計 (附註(b))	以股份為 基礎的支出 (附註(c))	總額
		千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元
執行董事								
李澤昌	(a)	390	6,269	628	345	7,632	300	7,932
非執行董事								
郭炳聯		654	-	-	-	654	157	811
伍兆燦		390	-	-	-	390	157	547
雷中元		654	-	-	-	654	157	811
雷禮權		654	-	-	-	654	157	811
伍穎梅		714	-	-	-	714	157	871
馮玉麟		636	-	-	-	636	157	793
張永銳博士		390	-	-	-	390	157	547
李鑾輝		390	-	-	-	390	157	547
龍甫鈞		450	-	-	-	450	157	607
黃思麗		-	-	-	-	-	-	-
高丰		-	-	-	-	-	-	-
獨立非執行董事								
梁乃鵬博士		2,116	-	-	-	2,116	177	2,293
陳祖澤博士		794	-	-	-	794	167	961
李家祥博士		770	-	-	-	770	157	927
廖柏偉教授		636	-	-	-	636	157	793
曾偉雄		840	-	-	-	840	157	997
		10,478	6,269	628	345	17,720	2,528	20,248

附註：

- (a) 金額包括來自本公司及其若干附屬公司之酬金。
- (b) 該等金額為本公司董事已收或應收的現金酬金。
- (c) 代表根據本公司購股權計劃授予以董事的購股權之估值。此等購股權的價值根據集團就以股權結算的股份支付交易所採納的會計政策計量，詳見附註1(x)(iv)。

上述實物利益的詳情(包括授出購股權的主要條款及數目)已於董事會報告書「購股權計劃」一段及附註21披露。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

8 最高薪酬之員工

酬金最高之五名員工，其中一名(2021年為一名)為董事而其酬金已列於附註7。五名最高酬金員工(包括董事)之酬金總額如下：

	2022年 千元	2021年 千元
袍金	390	390
薪金、津貼及實物利益	16,016	15,433
酌情授予之花紅	1,499	1,392
以股權結算以股份為基礎的支出	350	777
退休金計劃之供款	764	732
	19,019	18,724

最高酬金之五名員工，其酬金分析如下

	員工人數	
	2022年	2021年
2,000,001元至2,500,000元	2	2
2,500,001元至3,000,000元	1	1
3,000,001元至3,500,000元	1	1
7,500,001元至8,000,000元	1	1

9 其他全面收益

	2022年 千元	2021年 千元
投資於按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產：		
年內確認之公平價值變動	(259,844)	(123,608)
對撥入損益表的金額作出重新分類調整：		
— 終止確認按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產投資的(收益)/虧損淨額(附註4)	(1,161)	3,163
— 按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產投資的預期信貸虧損(附註32(a))	92,000	-
年內於其他全面收益確認的公平價值儲備(可劃轉)變動淨額	(169,005)	(120,445)

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

10 每股盈利

(a) 每股基本盈利

每股基本盈利是根據本公司普通股權持有人應佔盈利143,640,000元(2021年為245,044,000元)及本年度期間發行之加權平均普通股數計算如下：

普通股加權平均股數

	2022年	2021年
於1月1日的已發行普通股股份	465,469,414	457,820,696
以股代息發行股份的影響	4,800,198	3,876,747
於12月31日的普通股加權平均股數	470,269,612	461,697,443

(b) 每股攤薄盈利

集團於呈報年度內並無可攤薄盈利之潛在普通股，而每股攤薄盈利則與每股基本盈利相同。

11 股息

(a) 付予／應付予本公司股權持有人的本年度股息

	2022年		2021年	
	每股 元	總額 千元	每股 元	總額 千元
於結算日後建議派發的末期股息	0.50	237,470	0.50	232,735

於報告期終後建議派發之末期股息並未於報告期終確認為負債。

(b) 於本年度獲批准及派付予本公司股權持有人的上一個財政年度股息

	2022年		2021年	
	每股 元	總額 千元	每股 元	總額 千元
於年內獲批准及派付之 上年度末期股息	0.50	232,735	0.50	228,910

截至2021年12月31日止年度附有以股代息選擇的末期股息已於2022年6月30日派發，其中115,826,000元根據以股代息計劃按每股12.23元發行9,470,661股股份結付。

截至2020年12月31日止年度附有以股代息選擇的末期股息已於2021年6月30日派發，其中119,472,000元根據以股代息計劃按每股15.62元發行7,648,718股股份結付。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

12 分部匯報

集團按業務分部管理其業務。集團按照在內部向集團主要營運決策者匯報資料以供分配資源及評估表現之相同方式，呈列下列兩個須匯報業務分部：

專營巴士業務： 在香港提供專營公共運輸服務。

物業持有及發展： 持有及發展非住宅物業作投資物業用途。

所有其他分部： 提供非專營運輸服務，在落馬洲(香港)與皇崗(深圳)之間提供跨境穿梭巴士服務及投資控股。

按《香港財務報告準則》第8號「營運業務分部」為確定須匯報業務分部所訂立的量化最低標準，其他未符合該最低標準的業務分部合併成為「所有其他分部」。該等業務分部乃非專營運輸服務及於聯營公司的投資。

(a) 分部業績、資產及負債

為評估分部表現和分配各分部的資源，集團主要營運決策者按以下基準，監察每個須匯報分部的業績、資產及負債：

須匯報分部的收入及支出，乃按其收入及支出來分配。用以呈報分部盈利的準則，是除稅後淨盈利，並就未具體攤分至各分部之總辦事處或企業行政成本作出調整。集團參考就類似交易向外界收取之價格，釐定分部間的收入。

分部資產和分部負債分別包括由分部直接管理的所有流動及非流動資產及負債。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

12 分部匯報 (續)

(a) 分部業績、資產及負債 (續)

集團截至2022年及2021年12月31日止兩個年度有關須匯報分部的資料如下：

	專營巴士業務		物業持有及發展		所有其他分部		總額	
	2022年 千元	2021年 千元	2022年 千元	2021年 千元	2022年 千元	2021年 千元	2022年 千元	2021年 千元
來自外間顧客收入	6,360,023	6,940,074	51,477	49,337	195,671	212,597	6,607,171	7,202,008
來自分部間之收入	823	782	5,094	5,477	1,890	3,178	7,807	9,437
須匯報分部收入	6,360,846	6,940,856	56,571	54,814	197,561	215,775	6,614,978	7,211,445
須匯報分部(虧損)/盈利	(33,013)	65,852	52,419	48,103	5,067	22,415	24,473	136,370
利息收入	4,016	28	-	-	-	37	4,016	65
利息支出	(37,610)	(14,350)	-	-	-	-	(37,610)	(14,350)
折舊	(1,077,761)	(972,112)	(6,463)	(7,053)	(38,829)	(38,996)	(1,123,053)	(1,018,161)
員工成本	(3,893,752)	(3,951,690)	-	-	(98,683)	(91,838)	(3,992,435)	(4,043,528)
應佔聯營公司(虧損)/盈利	-	-	-	-	(6,909)	19,635	(6,909)	19,635
應佔合營公司盈利	-	-	8,249	8,252	-	-	8,249	8,252
所得稅抵免/(支出)	105,262	(14,142)	(6,785)	(7,719)	(10,698)	(5,188)	87,779	(27,049)
須匯報分部資產	11,281,358	10,931,735	5,316,616	4,698,759	1,497,166	1,847,096	18,095,140	17,477,590
— 包括聯營公司權益	-	-	-	-	599,796	681,749	599,796	681,749
— 包括合營公司權益	-	-	751,187	750,799	-	-	751,187	750,799
年內增加非流動分部資產	882,710	1,177,921	621,737	840,027	135,728	26,363	1,640,175	2,044,311
須匯報分部負債	5,211,220	4,381,960	2,421,777	1,758,496	94,860	83,013	7,727,857	6,223,469

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

12 分部匯報(續)

(b) 須匯報分部收入、盈利、資產及負債之調節

	2022年 千元	2021年 千元
收入		
須匯報分部收入	6,417,417	6,995,670
所有其他分部之收入	197,561	215,775
對銷分部間之收入	(7,807)	(9,437)
綜合收入	6,607,171	7,202,008
盈利		
須匯報分部盈利	19,406	113,955
所有其他分部之盈利	5,067	22,415
未分配盈利	119,167	108,674
除稅後綜合盈利	143,640	245,044
資產		
須匯報分部資產	16,597,974	15,630,494
所有其他分部之資產	1,497,166	1,847,096
未分配資產	3,055,536	2,468,461
綜合資產總值	21,150,676	19,946,051
負債		
須匯報分部負債	7,632,997	6,140,456
所有其他分部之負債	94,860	83,013
未分配負債	44,898	43,854
綜合負債總額	7,772,755	6,267,323

(c) 地區資料

根據提供服務的地點，集團來自外間顧客的收入大部分源自香港。下表載列集團的投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備、無形資產、商譽、於聯營公司及合營公司之權益(「指定非流動資產」)所在地區之資料。指定非流動資產的所在地，就投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備而言乃指有關資產所在地點；就無形資產及商譽而言乃指其攤分所至業務的所在地點，而就聯營公司及合營公司之權益而言，則指有關業務的營運地點。

	指定非流動資產	
	2022年 千元	2021年 千元
香港	13,585,437	13,062,809
中國	761,493	849,620
	14,346,930	13,912,429

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

13 投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備

(a) 賬面值之調節

	其他租賃		巴士及 其他車輛	在裝配中的		小計	發展中		租賃		總額
	作自用物業 樓宇 (按成本列賬) 千元	千元		巴士	工具及其他 千元		投資物業 千元	投資物業 千元	土地權益 千元	千元	
原值：											
於2022年1月1日結存	1,580,159	19,981	12,220,847	453,736	3,875,229	18,149,952	3,846,624	189,218	112,372	22,298,166	
添置	22,511	5,290	118,161	426,860	361,041	933,863	620,595	1,223	-	1,555,681	
出售	-	-	(433,278)	-	(52,224)	(485,502)	-	-	-	(485,502)	
轉撥	-	-	624,582	(624,582)	-	-	-	-	-	-	
於2022年12月31日結存	1,602,670	25,271	12,530,312	256,014	4,184,046	18,598,313	4,467,219	190,441	112,372	23,368,345	
累計折舊：											
於2022年1月1日結存	1,232,548	13,205	5,881,504	-	3,096,219	10,223,476	2,020	93,818	61,881	10,381,195	
本年度折舊	38,674	4,793	814,740	-	256,507	1,114,714	-	6,774	1,980	1,123,468	
出售項目撥回	-	-	(432,810)	-	(52,051)	(484,861)	-	-	-	(484,861)	
於2022年12月31日結存	1,271,222	17,998	6,263,434	-	3,300,675	10,853,329	2,020	100,592	63,861	11,019,802	
賬面淨值：											
於2022年12月31日結存	331,448	7,273	6,266,878	256,014	883,371	7,744,984	4,465,199	89,849	48,511	12,348,543	
加：已付訂購巴士按金						34,263	-	-	-	34,263	
						7,779,247	4,465,199	89,849	48,511	12,382,806	

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

13 投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備 (續)

(a) 賬面值之調節 (續)

	其他租賃		巴士及 其他車輛	在裝配中的		小計	發展中		租賃		總額
	樓宇 (按成本列賬)	作自用物業		巴士	工具及其他		投資物業	投資物業	土地權益		
	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元	千元
原值：											
於2021年1月1日結存	1,561,570	13,939	12,050,514	567,507	3,470,737	17,664,267	3,007,436	182,560	115,513		20,969,776
添置	18,589	6,042	104,363	617,247	457,481	1,203,722	839,188	3,517	-		2,046,427
出售	-	-	(665,048)	-	(52,989)	(718,037)	-	-	-		(718,037)
轉撥	-	-	731,018	(731,018)	-	-	-	3,141	(3,141)		-
於2021年12月31日結存	1,580,159	19,981	12,220,847	453,736	3,875,229	18,149,952	3,846,624	189,218	112,372		22,298,166
累計折舊：											
於2021年1月1日結存	1,195,305	8,539	5,781,305	-	2,943,353	9,928,502	2,020	84,685	62,195		10,077,402
本年度折舊	37,243	4,666	762,537	-	205,311	1,009,757	-	6,807	2,012		1,018,576
出售項目撥回	-	-	(662,338)	-	(52,445)	(714,783)	-	-	-		(714,783)
轉撥	-	-	-	-	-	-	-	2,326	(2,326)		-
於2021年12月31日結存	1,232,548	13,205	5,881,504	-	3,096,219	10,223,476	2,020	93,818	61,881		10,381,195
賬面淨值：											
於2021年12月31日結存	347,611	6,776	6,339,343	453,736	779,010	7,926,476	3,844,604	95,400	50,491		11,916,971
加：已付訂購巴士按金						59,130	-	-	-		59,130
						7,985,606	3,844,604	95,400	50,491		11,976,101

(b) 使用權資產

按相關資產類別對使用權資產賬面淨值分析如下：

	附註	2022年 千元	2021年 千元
按攤銷成本列賬的租賃土地權益，剩餘租賃期為10至50年	(i)	48,511	50,491
其他租賃作自用的物業，按折舊成本列賬	(ii)	7,273	6,776
		55,784	57,267
發展中投資物業，剩餘租賃期為10至50年		2,153,903	2,153,903
		2,209,687	2,211,170

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

13 投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備 (續)

(b) 使用權資產 (續)

於損益表確認的租賃有關的開支項目的分析如下：

	2022年 千元	2021年 千元
按相關資產分類的使用權資產的折舊開支：		
租賃土地權益	1,980	2,012
其他租賃作自用的物業	4,793	4,666
	6,773	6,678
租賃負債利息 (附註5(b))	92	94
與短期租賃相關的開支	1,686	1,892
已收2019冠狀病毒病相關的租金優惠	(1,176)	(2,338)

年內，使用權資產的添置為5,290,000元 (2021年為6,042,000元)。該金額與新租約下資本化租賃應付款項相關。

有關租賃的總現金流出以及租賃負債的賬齡分析之詳情分別載於附註23(e)及27。

集團在截至2021年12月31日止年度之財務報表提早採納《香港財務報告準則》第16號 (修訂本)「2022年6月30日之後與2019冠狀病毒病相關的租金優惠」，且對集團於期內獲授予的所有合資格新租金優惠應用這可行權宜方法。下列(ii)披露更多詳細資料。

(i) 租賃土地權益

集團就其公共運輸和物業持有及發展業務持有數項工商業樓宇租賃用地。集團為該等物業權益的註冊擁有人，包括相關土地中全部或部分未分割的份額。集團以一筆過預付款向先前的註冊擁有人或政府購買該等物業權益，且根據該土地租賃條款無需持續付款，惟根據相關政府部門制訂的應課稅價值的付款則除外。該等付款會不時改動，並須支付予相關政府部門。

(ii) 其他租賃作自用的物業

集團已透過租賃協議取得將其他物業作為員工休息室和站長室的使用權。租期最初通常為兩至三年。於2022年內，本集團以固定付款折扣的形式獲得租金減免1,176,000元 (2021年為2,338,000元)。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

13 投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備 (續)

(c) 物業的公平價值計量

(i) 公平價值層級

下表呈列集團投資物業及發展中投資物業之公平價值。該公平價值於報告期終按經常性基準披露，並分類為《香港財務報告準則》第13號「公平價值計量」定義之三個公平價值層級。公平價值計量層級之分類乃按估值方法中所採用數據之可觀察性及重要性而釐定：

- 第一層級估值：僅採用第一層級數據，即相同資產或負債於計量日於活躍市場上的報價（不作調整）來計算公平價值
- 第二層級估值：採用第二層級數據，即未能符合第一層級的可觀察數據，且不採用重大不可觀察數據來計算公平價值。不可觀察數據為無法獲得市場資料的數據
- 第三層級估值：採用重大不可觀察數據來計量公平價值

	2022年			
	公平價值計量分類為以下層級			
	公平價值 千元	第一層級 千元	第二層級 千元	第三層級 千元
經常性公平價值披露				
位於香港的投資物業：				
— 商用物業	3,122,330	-	-	3,122,330
— 工廠物業	526,170	-	526,170	-
位於香港的發展中投資物業	5,840,000	-	-	5,840,000

	2021年			
	公平價值計量分類為以下層級			
	公平價值 千元	第一層級 千元	公平價值 千元	第一層級 千元
經常性公平價值披露				
位於香港的投資物業：				
— 商用物業	3,407,870	-	-	3,407,870
— 工廠物業	617,417	-	617,417	-
位於香港的發展中投資物業	5,025,500	-	-	5,025,500

截至2022年及2021年12月31日止年度，第一與第二層級之間並無轉撥，而第三層級亦無轉出或轉入。集團的政策是於報告期結束時確認公平價值層級之間於期內出現的轉撥。

估值工作由獨立測量師行—中原測量師行有限公司及萊坊(香港)有限公司進行，該測量師行的員工之中有香港測量師學會會員，其近期的估值經驗包括與所估值投資物業屬於同一地區和類別的物業。在每個年度報告日進行估值時，集團管理層均與測量師行討論估值假設及估值結果。於2022年12月31日，發展中投資物業4,465,199,000元(2021年為3,844,604,000元)與集團於合營業務的權益有關。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

13 投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備 (續)

(c) 物業的公平價值計量 (續)

(ii) 第二級公平價值計量使用的估值方法及數據

位於香港之工廠物業於2022年12月31日之公平價值乃採用市場比較法而釐定。該方法參考可比較物業按每平方呎售價為基礎之公開的近期售價。

(iii) 有關第三層級公平價值披露的資料

	估值技巧	不可觀察的數據	範圍
位於香港的投資物業 — 商用物業	市場比較法	商舖 質素折讓／溢價	-75% to 30% (2021年：-80% to 30%)
位於香港的發展中 投資物業	2022年：餘值估價法	資本化率	3.5%
	2021年：市場比較法 及剩餘估價法	重建項目 質素折讓／溢價	(2021年：-25% to 0%)

截至2022年及2021年12月31日止兩個年度，集團採用市場比較法為旗下在香港的所有商用物業進行估值。採用市場比較法釐定的商用物業公平價值，乃參考可比較物業於近期的每平方呎售價，並就集團商用物業的質素相對近期售價而予以溢價或折讓調整。較優質物業的較高溢價，將使計量的公平價值提高。

截至2022年12月31日，位於香港的發展中投資物業的公平價值以餘值估價法釐定，其估值假設物業在估值日已按當時的發展計劃落成及以收入資本化方法計算及參考可比較之銷售交易估算物業落成後的公平價值，並扣除日後發展之建築成本及適當的利潤與風險因素。資本化率較高，將使總發展價值降低。

截至2021年12月31日止年度，位於香港的發展中投資物業的公平價值，以市場比較法及剩餘估價法釐定，即參考附近項目的近期交易數據、可比較物業近期的每平方呎售價，並就集團發展中投資物業相對於近期交易的質素而予以溢價或折讓調整。較優質重建項目的溢價較高，將使總發展價值提高。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

13 投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及其他物業、機器及設備 (續)

(d) 集團以經營租賃形式租出投資物業。租期最初通常為兩至三年，而於到期日可重新商議所有條款及續約。若干租約包括或有租金收入，即承租人每月收入按一個百分比計算的數額超出每月最低租金的金額。

於報告日期，本集團於未來期間應收不能解除之經營租賃之未貼現租賃付款如下：

	2022年 千元	2021年 千元
一年或以內	30,305	42,238
一年後但二年或以內	21,036	22,248
二年後但三年或以內	17,394	14,148
三年後但四年或以內	6,265	3,813
四年後但五年或以內	3,090	450
五年後	1,759	-
	79,849	82,897

(e) 於2022年，集團已收或應收取香港特區政府為購買柴油與電力混能巴士及電動巴士（「該等巴士」）及於巴士站和總站安裝設施而提供的資助合共96,846,000元（2021年為97,863,000元）。資助目的分別是透過向專營公共巴士營運商提供財政援助以鼓勵購買該等巴士進行測試及加快安裝方便乘客的設施。集團必須將該等巴士投入香港特區政府同意的若干路線進行試行，為期兩年。集團已收或應收取的資助，已按附註1(k)所載的會計政策直接從資產賬面值中扣除。

14 無形資產

	客運服務牌照 及運輸營運權 千元
原值：	
於2021年1月1日結存	364,964
添置	54,765
於2021年12月31日及2022年1月1日結存	419,729
添置	109,361
於2022年12月31日結存	529,090
累計攤銷：	
於2021年1月1日、2021年12月31日、2022年1月1日及2022年12月31日結存	-
賬面淨值：	
於2022年12月31日結存	529,090
於2021年12月31日結存	419,729

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

14 無形資產(續)

集團持有被視為有無限可用年期的客運服務牌照及運輸營運權，其預期可為集團產生現金流的期間並沒有可預見的限制。

為進行減值評估，被視為有無限可用年期的無形資產已分配至非專營運輸業務的現金生產單位，而減值評估詳情載於財務報表附註15。

15 商譽

	2022年 千元	2021年 千元
原值及賬面值： 於1月1日及12月31日結存	84,051	84,051

包含商譽及具有無限可用年期之無形資產的現金生產單位的減值評估

商譽及具有無限可用年期之無形資產屬於集團非專營運輸業務的現金生產單位。

現金生產單位的可收回價值乃按使用價值計算方式釐定。此計算方式是按已獲管理層通過的一年期財政預算案推算現金流量而作出的。超過一年期的現金流量乃按下列的估計比率推斷。

使用價值計算方式的主要假設如下：

	2022年 %	2021年 %
增長率	1.5	1.5
貼現率	7.1 - 8.3	5.8 - 6.7

所使用的增長率不超過相關現金生產單位經營的業務之長期平均增長率。所使用的貼現率並未除稅，並反映與業務相關的特定風險。

現金生產單位按使用價值計算方式釐定的可收回價值已超越其賬面值，因此並無於損益表內確認商譽或具有無限可用年期之無形資產的減值虧損。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

16 附屬公司權益

下表只列出對集團業績、資產或債務帶來主要影響的附屬公司詳情。除非另有註明，否則所持有的股份均為普通股。

公司名稱	註冊及業務地點	發行及 已繳足股本概要	已擁有權益之百分比			主要業務
			集團之 實際權益	由本公司 持有	由附屬公司 持有	
KMB Resources Limited	在英屬處女群島註冊 並於香港營運	1股面值1美元	100	100	-	投資持股
九龍巴士(一九三三)有限公司	香港	403,639,413股	100	-	100	在香港提供專營 公共巴士服務
龍運巴士有限公司	香港	100,000,000股	100	-	100	在香港提供專營 公共巴士服務
陽光巴士有限公司	香港	2股	100	-	100	提供非專營 巴士服務
草蜢旅運有限公司	香港	10,000股	100	-	100	在香港提供非專營 公共巴士服務
奔騰旅運有限公司	香港	120,000股	100	-	100	在香港提供非專營 公共巴士服務
壽聯小巴有限公司	香港	10,000股	100	-	100	在香港提供非專營 公共巴士服務
新香港巴士有限公司	在香港註冊並於 香港及中國營運	1,000股	100	-	100	提供落馬洲(香港) 與皇崗(深圳)之 跨境穿梭巴士服務
開大旅遊服務有限公司	在香港註冊並於 香港及中國營運	20,000股	100	-	100	提供非專營巴士服務

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

16 附屬公司權益(續)

公司名稱	註冊及業務地點	發行及 已繳足股本概要	已擁有權益之百分比		公司名稱	註冊及業務地點
			集團之 實際權益	由本公司 持有		
廣東奔力冠一旅遊客運有限公司	在香港註冊並於 香港及中國營運	10,000股	100	-	100	提供非專營 巴士服務
廣東奔力業威旅遊客運有限公司	在香港註冊並於 香港及中國營運	10,000股	100	-	100	提供非專營 巴士服務
湛港旅運有限公司	在香港註冊並於 香港及中國營運	500,000股	100	-	100	提供非專營 巴士服務
永銳運輸有限公司	在香港註冊並於 香港及中國營運	5股	100	-	100	提供非專營 巴士服務
Lai Chi Kok Properties Investment Limited	在英屬處女群島註冊 並於香港營運	1股面值1美元	100	-	100	物業投資
LCK Real Estate Limited	在英屬處女群島註冊 並於香港營運	1股面值1美元	100	-	100	物業投資
LCK Commercial Properties Limited	香港	1股	100	-	100	物業投資
KT Real Estate Limited	在英屬處女群島註冊 並於香港營運	1股面值1美元	100	-	100	物業投資

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

16 附屬公司權益(續)

公司名稱	註冊及業務地點	發行及 已繳足股本概要	已擁有權益之百分比		公司名稱	註冊及業務地點
			集團之 實際權益	由本公司 持有		
KMB Financial Services Limited	在英屬處女群島註冊 並於香港營運	1股面值1美元	100	-	100	集團財資管理
九巴(北京)出租汽車投資有限公司	在英屬處女群島註冊 並於香港營運	1股面值1美元	100	-	100	投資持股
九巴(深圳)交通投資有限公司	在英屬處女群島註冊 並於香港營運	1股面值1美元	100	-	100	投資持股

17 聯營公司權益

	2022年 千元	2021年 千元
所佔資產淨值	538,681	615,239
商譽	61,006	66,392
應收聯營公司款項	109	118
	599,796	681,749

應收聯營公司款項為無抵押、免息，並且無固定還款期。

下表載列重大聯營公司的詳情，該聯營公司為非上市公司實體，故並無市場報價：

聯營公司名稱	企業組成模式	成立及 營業地點	註冊及已繳足 股本概要	已擁有權益之百分比		主要業務
				集團之 實際權益	由附屬 公司持有	
深圳巴士集團股份有限公司	中外合資股份有限公司	中國	人民幣951,430,306	35	35	提供巴士及計程車 租賃服務(附註)

附註：深圳巴士集團股份有限公司為中國內地的運輸營運商，使集團可借助當地專長涉足內地市場。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

17 聯營公司權益(續)

以下為該重大聯營公司的財務資料概要，當中已因應會計政策的差異作出調整，並就綜合財務報表中的賬面金額進行調節：

	深圳巴士集團股份有限公司	
	2022年 千元	2021年 千元
聯營公司總金額		
流動資產	4,547,801	3,748,154
非流動資產	5,667,120	7,078,614
流動負債	3,599,541	6,480,528
非流動負債	5,260,599	2,838,060
權益總額	1,354,781	1,508,180
非控制性權益	(6,501)	(8,011)
收入	1,718,171	1,958,565
本年度盈利	21,308	72,063
其他全面收益總額	1,234	8,971
全面收益總額	22,542	81,034
聯營公司股息收入	17,356	12,097
就集團的聯營公司權益進行調節		
股東應佔聯營公司資產淨值總金額	1,348,280	1,500,169
集團實際權益	35%	35%
集團應佔聯營公司資產淨值	471,898	525,059
商譽	61,006	66,392
綜合財務報表的賬面值	532,904	591,451

個別計算並不重大的聯營公司的資料匯總：

	2022年 千元	2021年 千元
個別計算並不重大的聯營公司於綜合財務報表的賬面值總和	66,892	90,298
集團應佔該等聯營公司的總金額		
本年度虧損	(14,367)	(5,587)
全面收益總額	(14,367)	(5,587)

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

18 合營公司權益

下表載列合營公司的詳情，該合營公司為非上市公司實體，故並無市場報價：

合營公司名稱	企業組成模式	成立及 營業地點	註冊及已繳足 股本概要	已擁有權益之百分比		主要業務
				集團之 實際權益	由附屬公司 持有	
TM Properties Investment Limited	註冊成立	在英屬處女群島註冊 並於香港營運	2股面值2美元	50	50	物業投資(附註1)

附註1：TM Properties Investment Limited在香港經營，並透過出租位於屯門的一種工業大廈產生租金收入。

以下為該合營公司的財務資料概要，當中已因應會計政策的差異作出調整，並就綜合財務報表中的賬面金額進行調節：

	TM Properties Investment Limited	
	2022年 千元	2021年 千元
合營公司總金額		
流動資產	24,543	16,277
非流動資產	79,040	78,945
流動負債	70,511	78,648
權益總額	33,072	16,574
	截至2022年 12月31日止年度 千元	截至2021年 12月31日止年度 千元
收入	20,559	20,048
本年度盈利	16,498	16,504
全面收益總額	16,498	16,504
就集團的合營公司權益進行調節		
股東應佔合營公司資產淨值總金額	33,072	16,574
集團實際權益	50%	50%
集團應佔合營公司資產淨值	16,536	8,287
合營公司中保留權益的公平價值	710,537	710,537
向合營公司提供的貸款(附註2)	24,114	31,975
綜合財務報表的賬面值	751,187	750,799

附註2：向合營公司提供的貸款款項為無抵押、免息，並且無固定還款期。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

19 其他金融資產

	附註	2022年 千元	2021年 千元
指定為按公平價值計入其他全面收益(不可劃轉)計量的股權證券			
— 非上市股權證券	(i)	1,017,187	708,809
按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量的金融資產			
— 香港境外上市的債務證券	(ii)	843,079	1,351,530
按攤銷成本計量的金融資產			
— 應收貸款		64,419	34,418
按公平價值計入損益表的其他金融資產		7,577	—
		1,932,262	2,094,757
減：歸類為流動資產的香港境外上市的債務證券		(194,761)	(731,045)
歸類為流動資產的應收貸款		(13,639)	(10,050)
歸類為流動資產的按公平價值計入損益表的其他金融資產		(7,577)	—
歸類為流動資產的其他金融資產		215,977	741,095
歸類為非流動資產的其他金融資產		1,716,285	1,353,662

附註：

- (i) 非上市股權證券主要為於香港註冊成立及主要從事管理一般票務及支付系統業務的公司股份。由於該投資乃就策略目的持有，因此集團指定該非上市股權證券的投資為按公平價值計入其他全面收益(不可劃轉)計量。年內，該投資宣派64,861,000元的股息(2021年為38,539,000元)。
- (ii) 於2022年內，92,000,000元的預期信貸虧損被確認以反映投資於按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產的信貸風險變動。截至2021年12月31日，按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產無重大信貸風險。

20 僱員退休福利

集團向兩個為退休僱員提供退休福利之界定福利退休計劃作出供款。兩個計劃均以信託形式成立，亦已根據《職業退休計劃條例》註冊。兩個計劃交由一獨立信託人管理，其資產與集團之資產分開持有。按信託契約規定，信託人須以計劃參與者的最佳利益為依歸，並負責為計劃制訂投資政策。退休福利乃根據僱員之最後薪金和其服務年資計算。

集團根據精算師按年度精算估值所作建議向計劃作出供款。最近一次的獨立精算估值日期為2022年12月31日，由韜睿惠悅香港有限公司以預計單位信貸法進行，其僱員當中包括雷詠芬小姐(美國精算師公會會員)。該等精算估值顯示由信託人持有的界定福利計劃資產為集團於該等福利退休計劃下債務的246%(2021年為246%)。

計劃使集團承受精算風險，如利率風險、投資風險及長壽風險。由於風險和特色相似，兩個退休計劃的資料匯總和披露如下：

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

20 僱員退休福利(續)

(a) 於綜合財務狀況表確認之金額如下：

	2022年 千元	2021年 千元
已撥資的債務現值(附註20(c))	(1,053,336)	(1,344,104)
計劃資產的公平價值(附註20(b)及20(d))	2,594,327	3,303,566
	1,540,991	1,959,462
代表：		
僱員福利資產	1,540,991	1,959,462

上述部份資產預期於超過一年後收回。然而，將此金額與未來12個月的應收款項區分並不可行，因為未來退回的供款亦與僱員未來的服務和精算假設的未來轉變及市況有關。預期於截至2023年12月31日止年度並無界定福利退休計劃供款(2022年為無)。

(b) 計劃資產包括以下項目：

	2022年 千元	2021年 千元
股權證券：		
— 香港及中國內地	441,036	618,181
— 亞太區其他地方	302,852	748,050
— 歐洲	216,148	450,730
— 北美洲	268,036	660,713
	1,228,072	2,477,674
債券	1,219,335	717,288
現金及其他	146,920	108,604
	2,594,327	3,303,566

所有股權證券及債券均在活躍市場上有報價。

(c) 界定福利負債的現值變動：

	2022年 千元	2021年 千元
於1月1日結存	1,344,104	1,703,054
重新計量：		
— 由人口模式假設的變動產生的精算收益	(2,668)	(81)
— 由金融假設變動產生的精算收益	(157,102)	(69,344)
— 由負債經驗產生的精算收益	(8,046)	(72,913)
	(167,816)	(142,338)
計劃所支付福利	(183,501)	(281,712)
本期服務成本	44,067	56,790
利息成本	16,482	8,310
	(122,952)	(216,612)
於12月31日結存	1,053,336	1,344,104

月薪及日薪界定福利負債的加權平均年期分別為7.3年及4.9年(2021年分別為8.5年及5.6年)。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

20 僱員退休福利(續)

(d) 計劃資產變動：

	2022年 千元	2021年 千元
於1月1日結存	3,303,566	3,404,549
已付行政費用	(3,289)	(5,201)
計劃所支付福利	(183,501)	(281,712)
利息收入	41,176	16,515
計劃資產(虧損)/回報(不包括利息收入)	(563,625)	169,415
於12月31日結存	2,594,327	3,303,566

(e) 於綜合損益及其他全面收益表確認之金額如下：

	2022年 千元	2021年 千元
本期服務成本	44,067	56,790
界定福利資產淨值的收入淨額	(24,694)	(8,205)
已付行政費用	3,289	5,201
於損益表確認的總金額	22,662	53,786
精算收益	(167,816)	(142,338)
計劃資產虧損/(回報)(不包括利息收入)	563,625	(169,415)
於其他全面收益確認的金額	395,809	(311,753)
界定福利成本/(收入)總額	418,471	(257,967)

(f) 重要精算假設及敏感度分析如下：

	2022年	2021年
貼現率		
— 月薪員工公積金計劃	3.6%	1.4%
— 日薪員工退休金計劃	3.6%	1.2%
未來薪金增幅	4.0%	4.0%

以下分析顯示若重要精算假設出現0.25個百分點變動，界定福利負債的(減少)/增加：

	2022年		2021年	
	增加0.25個 百分點 千元	減少0.25個 百分點 千元	增加0.25個 百分點 千元	減少0.25個 百分點 千元
貼現率	(14,908)	15,286	(22,055)	21,985
未來薪金增幅	13,643	(13,378)	19,349	(19,611)

上述敏感度分析假設精算假設的各項變動並無關連，因此分析並無考慮精算假設之間的相關性。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

21 以股權結算以股份為基礎的交易

本公司已於2016年5月26日採納購股權計劃，授權本公司董事酌情邀請集團員工(包括集團任何公司之董事)以1元代價購入可認購本公司股份的購股權。本公司將在授出購股權時指定必須行使的期限。該期限從相關授出日期起計不得超過十年。本公司董事亦可在購股權行使期限內限制購股權的行使。每項購股權賦予持有人認購本公司一股普通股的權利，並以股份總額結算。

(a) 授出購股權的條款及條件如下：

	票據數目 千	歸屬條件	購股權的合約期限
授予董事的購股權： — 於2020年11月19日	6,075	i	授出日期起五年
授予員工的購股權： — 於2020年11月19日	7,850	ii	授出日期起五年
授出的購股權總數	13,925		

所有購股權均逐步歸屬及行使，而可行使購股權的最高百分比分階段釐定如下：

歸屬條件(i):

	佔已授出購股權百分比
2021年11月19日或之後	50%
2022年11月19日或之後	100%

歸屬條件(ii):

	佔已授出購股權百分比
2021年11月19日或之後	30%
2022年11月19日或之後	60%
2023年11月19日或之後	100%

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

21 以股權結算以股份為基礎的交易 (續)

(b) 購股權數目及加權平均行使價如下：

	2022年		2021年	
	加權平均 行使價	購股權數目 千	加權平均 行使價	購股權數目 千
年初尚未行使	15.32元	11,725	16.12元	15,118
年內沒收	15.32元	(1,300)	15.62元	(1,972)
年內失效	-	-	23.45元	(1,421)
年終尚未行使	15.32元	10,425	15.32元	11,725
年終可予行使	15.32元	8,685	15.32元	4,673

於2022年12月31日尚未行使的購股權之加權平均行使價為15.32元(2021年為15.32元)，加權平均剩餘合約期限為2.88年(2021年為3.88年)。

(c) 購股權公平價值及假設

以授出購股權所換取的服務，其公平價值以授出購股權的公平價值計量。授出的購股權的公平價值的估算根據二項式模型釐定。購股權的合約期限被用作此模型的一項輸入資料。提早行使的預期被納入二項式模型中。

授出的購股權之購股權公平價值及假設

	於2020年 11月19日
於計量日期的公平價值	0.5681元 – 0.5819元
於授出日期的股價	15.32元
行使價	15.32元
預期波幅	14%
購股權期限(以二項式模型所採用的加權平均期限列示)	5年
預期股息	4.98%
無風險利率(參考香港外匯基金債券)	0.35%

預期波幅建基於歷史波幅，並假設在購股權的加權平均剩餘期限(按購股權的加權平均剩餘期限計算)內維持不變，並根據公開可得資料就未來波幅的任何預期變化進行調整。預期股息建基於歷史股息。主觀輸入假設的變化可能會對公平價值的估算產生重大影響。

購股權的授予包括服務條件。計量所得服務於授出日期的公平價值時，並無考慮此一條件。購股權的授予不包括市場條件。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

22 應收賬款

	2022年 千元	2021年 千元
貿易及其他應收賬款	924,397	584,076
應收利息	33,132	21,421
減：虧損撥備(附註22(b))	(360)	(360)
	957,169	605,137

所有應收賬款預期可於一年內收回。

(a) 賬齡分析

應收賬款包括經扣除虧損撥備後的應收貿易賬款，其於報告期終根據到期日的賬齡分析如下：

	2022年 千元	2021年 千元
即期	59,946	62,636
逾期少於一個月	96,725	60,320
逾期一至三個月	51,964	52,107
逾期三個月以上	126,903	89,425
	335,538	264,488

根據財務報表附註32(a)所載的集團信貸政策，客戶一般享有30至90天的信貸期。因此，上文披露的所有未逾期結餘的賬齡由發票日起計均不超過三個月。

(b) 貿易應收賬款的虧損撥備

有關貿易應收賬款的虧損撥備乃採用撥備賬記錄，除非集團信納該金額的收回機會渺茫，在此情況下，虧損撥備直接從貿易應收賬款中撇銷(見附註1(n)(i))。

年內有關貿易應收賬款的虧損撥備賬沒有變動：

	2022年 千元	2021年 千元
於1月1日及12月31日結餘	360	360

應收賬款的虧損撥備按所有預期現金短缺的現值(即根據合約應付集團的現金流與集團預期收到的現金流之間的差額)計量(見附註1(n)(i))。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

23 銀行存款及現金

(a) 銀行存款及現金包括：

	2022年 千元	2021年 千元
銀行存款及現金	69,773	149,493
銀行存款	2,172,710	1,088,043
	2,242,483	1,237,536
減：受限制銀行存款(附註23(b))	(442,891)	(411,749)
於綜合財務狀況表列賬的銀行存款及現金	1,799,592	825,787
減：原本到期日超過三個月之銀行存款	(442,796)	-
於綜合現金流量表列賬的現金及現金等價物	1,356,796	825,787

(b) 集團需按經修改後的「經修訂的考慮多方面因素做法」，將乘客回饋結餘(附註5(d))及豁免隧道費基金結餘(附註5(d))結存於指定銀行賬戶。於2022年12月31日，相關的受限制銀行存款分別為零元及442,891,000元(2021年為4,077,000元及407,672,000元)。

(c) 除稅前盈利與來自經營業務的現金之調節：

	附註	2022年 千元	2021年 千元
除稅前盈利		55,861	272,093
為以下項目作出調整：			
折舊	5(d)	1,123,468	1,018,576
融資成本	5(b)	37,610	14,350
股權投資股息收入	4	(64,861)	(38,539)
利息收入		(80,950)	(61,166)
按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產終止確認產生的(收入)/虧損淨額	4	(1,161)	3,163
應佔聯營公司之虧損/(盈利)		6,909	(19,635)
應佔合營公司之盈利		(8,249)	(8,252)
出售其他物業、機器及設備之收益淨額	4	(5,453)	(9,233)
以股權結算以股份為基礎的支出	5(a)	1,194	4,108
就出售其他物業、機器及設備收取政府撥款		(3,409)	(1,085)
其他金融資產預期信貸虧損	32(a)	92,000	-
已收取的2019冠狀病毒病相關租金減免	13(b)	(1,176)	(2,338)
匯兌差額		(9,428)	(7,092)
營運資金變動前之經營盈利		1,142,355	1,164,950
營運資金變動：			
僱員福利資產減少		22,662	53,786
零件減少/(增加)		7,918	(8,121)
應收賬款(增加)/減少		(307,960)	59,902
按金及預付款(增加)/減少		(5,133)	498
應付賬款及應計費用(減少)/增加		(16,934)	50,066
或有事項準備金－保險減少		(34,345)	(36,649)
長期服務金準備金增加/(減少)		582	(130)
來自經營業務的現金		809,145	1,284,302

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

23 銀行存款及現金 (續)

(d) 來自融資活動的負債之調節：

下表詳述集團來自融資活動的負債變動，包括現金及非現金變動。融資活動產生的負債為其現金量於過去或未來在本集團綜合現金流量表中歸類為融資活動所產生現金流量的負債。

	銀行貸款 千元 (附註24)	租賃負債 千元 (附註27)	總額 千元
於2022年1月1日結存	3,132,549	6,819	3,139,368
融資現金流量之變動：			
新增銀行貸款的所得款項	5,355,000	-	5,355,000
償還銀行貸款	(3,520,000)	-	(3,520,000)
已支付租賃租金的資本部分	-	(3,620)	(3,620)
已支付租賃租金的利息部分	-	(92)	(92)
來自融資現金流量的變動總額	1,835,000	(3,712)	1,831,288
其他變動：			
年內訂立新租約的租賃負債增加	-	5,290	5,290
利息支出(附註5(b))	-	92	92
已收取的2019冠狀病毒病相關租金減免(附註13(b))	-	(1,176)	(1,176)
銀行貸款安排費用攤銷	(21)	-	(21)
其他變動總額	(21)	4,206	4,185
於2022年12月31日結存	4,967,528	7,313	4,974,841

	銀行貸款 千元 (附註24)	租賃負債 千元 (附註27)	總額 千元
於2021年1月1日結存	3,082,523	5,480	3,088,003
融資現金流量之變動：			
新增銀行貸款的所得款項	2,895,000	-	2,895,000
償還銀行貸款	(2,840,000)	-	(2,840,000)
已支付租賃租金的資本部分	-	(2,365)	(2,365)
已支付租賃租金的利息部分	-	(94)	(94)
來自融資現金流量的變動總額	55,000	(2,459)	52,541
其他變動：			
年內訂立新租約的租賃負債增加	-	6,042	6,042
利息支出(附註5(b))	-	94	94
已收取的2019冠狀病毒病相關租金減免(附註13(b))	-	(2,338)	(2,338)
銀行貸款安排費用攤銷	(4,974)	-	(4,974)
其他變動總額	(4,974)	3,798	(1,176)
於2021年12月31日結存	3,132,549	6,819	3,139,368

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

23 銀行存款及現金(續)

(e) 租賃現金流出總額

綜合現金流量表中包含的租賃金額如下：

	2022年 千元	2021年 千元
包含在經營現金流量	1,686	1,892
包含在融資現金流量	3,712	2,459
	5,398	4,351

24 銀行貸款

於2022年12月31日，銀行貸款的還款期如下：

	2022年 千元	2021年 千元
一年或以內到期或按通知	1,674,567	994,032
一年後但二年或以內	299,525	1,173,367
二年後但五年或以內	2,993,436	965,150
	3,292,961	2,138,517
	4,967,528	3,132,549

所有銀行貸款均為無抵押。

25 應付賬款及應計費用

	2022年 千元	2021年 千元
應付貿易賬款	121,700	200,132
乘客回饋結餘(附註5(d))	-	-
豁免隧道費基金結餘(附註5(d))	450,374	417,258
其他應付賬款及應計費用	954,105	1,043,155
應付聯營公司款項	4,922	4,922
	1,531,101	1,665,467

所有應付賬款及應計費用預期可於一年內償還。

應付聯營公司款項為無抵押、免息，並且無固定結算期。

應付賬款及應計費用包括應付貿易賬款，其於報告期終根據到期日的賬齡分析如下：

	2022年 千元	2021年 千元
一個月或以內到期或按通知	120,379	190,075
一個月後至三個月或以內到期	638	8,761
超過三個月到期	683	1,296
	121,700	200,132

集團所獲的信貸期一般為30至90天。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

26 或有事項準備金 — 保險

	2022年 千元	2021年 千元
於1月1日結存	271,390	308,039
於損益表扣除的準備金	48,840	46,776
本年度付款	(83,185)	(83,425)
於12月31日結存	237,045	271,390
代表：		
流動部分	88,592	93,800
非流動部分	148,453	177,590
	237,045	271,390

集團不時涉及與其巴士業務有關的訴訟及索償。或有事項準備金 — 保險乃集團每年撥出之金額，用以應付巴士業務於報告期終前發生事故而引致第三者索償所預計會產生之負債。

27 租賃負債

於2022年12月31日，租賃負債的還款期如下：

	2022年 千元	2021年 千元
一年或以內	4,082	3,513
一年後但二年或以內	2,707	2,208
二年後但五年或以內	524	1,098
	3,231	3,306
	7,313	6,819

28 於綜合財務狀況表列出之所得稅

(a) 於綜合財務狀況表之本期稅項代表以下各項：

	2022年 千元	2021年 千元
本年度香港利得稅準備	19,563	13,804
已付暫繳利得稅	(8,633)	(14,176)
	10,930	(372)
有關以往年度之利得稅準備結餘	-	(2,828)
應付／(可收回)本期稅項淨額	10,930	(3,200)
代表：		
可收回本期稅項	(2,551)	(5,857)
應付本期稅項	13,481	2,657
應付／(可收回)本期稅項淨額	10,930	(3,200)

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

28 於綜合財務狀況表列出之所得稅(續)

(b) 已確認之遞延稅項資產及負債：

(i) 於綜合財務狀況表確認之集團遞延稅項負債／(資產)各項目及年內之有關變動如下：

遞延稅項負債／ (資產)源自：	高於有關 折舊之折舊				界定福利		總額 千元
	免稅額 千元	無形資產 千元	準備金 千元	稅務虧損 千元	資產 千元	其他 千元	
於2021年1月1日結存	1,086,784	14,511	(41,777)	(211,631)	280,747	(5,667)	1,122,967
扣自／(計入)損益表	37,189	-	5,660	(21,899)	(8,875)	513	12,588
扣自儲備	-	-	-	-	51,439	-	51,439
於2021年12月31日及 2022年1月1日結存	1,123,973	14,511	(36,117)	(233,530)	323,311	(5,154)	1,186,994
(計入)／扣自損益表	(14,274)	-	5,495	(94,705)	(3,740)	(406)	(107,630)
計入儲備	-	-	-	-	(65,308)	-	(65,308)
於2022年12月31日 結存	1,109,699	14,511	(30,622)	(328,235)	254,263	(5,560)	1,014,056

(ii) 於綜合財務狀況表確認之金額：

	2022年 千元	2021年 千元
遞延稅項資產淨額	(730)	(528)
遞延稅項負債淨額	1,014,786	1,187,522
	1,014,056	1,186,994

(c) 未確認之遞延稅項資產：

依據附註1(y)所載的會計政策，就有關之稅務司法權區及就有關實體而言，未來不大可能出現可使用稅務虧損之應課稅溢利，故集團並無確認有關累計稅務虧損128,891,000元(2021年為122,012,000元)之遞延稅項資產21,267,000元(2021年為20,132,000元)。根據現行稅例，於2022年及2021年12月31日，稅務虧損並無應用限期。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

29 長期服務金準備金

集團的長期服務金準備金詳情如下：

	2022年 千元	2021年 千元
於1月1日結存	919	1,049
扣自損益表之變動(附註5(a))	8,919	3,280
本年度付款	(8,337)	(3,410)
於12月31日結存	1,501	919

根據香港《僱傭條例》，集團有責任向服務年資至少五年而在若干情況下停止受僱的僱員付出一筆過的金額。所支付的金額乃根據僱員的最終薪金及服務年數而釐定，並扣除僱員在集團退休計劃下應計權益中歸屬予集團供款的部份。集團並無撥出任何資產以應付上述剩餘的責任。

30 股本及儲備金

(a) 權益組成部分變動

集團綜合權益各組成部分的期初與期終結餘之間的調節載於綜合權益變動表。本公司權益個別組成部分的年初與年終之間的變動詳情列報如下：

	附註	股本 千元	股份溢價 千元	資本儲備 千元	繳納盈餘 千元	保留盈利 千元	權益總額 千元
於2021年1月1日結存		457,821	1,100,490	3,308	1,300,000	1,004,043	3,865,662
2021年之股權變動							
以股代息發行股份							
— 2020年末期股息	30(b)	7,648	111,824	-	-	-	119,472
沒收購股權		-	-	(681)	-	-	(681)
失效購股權		-	-	(2,707)	-	2,707	-
以股權結算以股份為基礎的交易	5(a)	-	-	4,789	-	-	4,789
批准上年度的股息	11(b)	-	-	-	-	(228,910)	(228,910)
本年度盈利及全面收益總額		-	-	-	-	225,002	225,002
於2021年12月31日結存		465,469	1,212,314	4,709	1,300,000	1,002,842	3,985,334

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

30 股本及儲備金(續)

(a) 權益組成部分變動(續)

	附註	股本 千元	股份溢價 千元	資本儲備 千元	繳納盈餘 千元	保留盈利 千元	權益總額 千元
於2022年1月1日結存		465,469	1,212,314	4,709	1,300,000	1,002,842	3,985,334
2022年之股權變動							
以股代息發行股份							
– 2021年末期股息	30(b)	9,471	106,355	-	-	-	115,826
沒收購股權		-	-	(227)	-	227	-
以股權結算以股份為基礎的交易	5(a)	-	-	1,194	-	-	1,194
批准上年度的股息	11(b)	-	-	-	-	(232,735)	(232,735)
本年度盈利及全面收益總額		-	-	-	-	230,003	230,003
於2022年12月31日結存		474,940	1,318,669	5,676	1,300,000	1,000,337	4,099,622

本公司於2022年12月31日可供分派予股東的儲備金為2,300,337,000元(2021年為2,302,842,000元)。董事會於報告期終後建議派發末期股息每股0.50元(2021年為每股0.50元)，金額為237,470,000元(2021年為232,735,000元)。建議派發的末期股息並未於報告期終確認為負債。

(b) 股本

法定及已發行股本

	2022年		2021年	
	股數	千元	股數	千元
法定：				
每股面值1元之普通股	600,000,000	600,000	600,000,000	600,000
每股面值1元之普通股，已發行及繳足：				
於1月1日結餘	465,469,414	465,469	457,820,696	457,821
以股代息發行股份				
– 2020年末期股息	-	-	7,648,718	7,648
以股代息發行股份				
– 2021年末期股息	9,470,661	9,471	-	-
於12月31日結餘	474,940,075	474,940	465,469,414	465,469

普通股持有人有權收取本公司不時宣派之股息，並可在本公司股東大會上按每股一票的比例投票。所有普通股於本公司剩餘資產中所享有的權益均等。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

30 股本及儲備金(續)

(c) 儲備金的性質及目的

(i) 股份溢價

股份溢價賬的應用受本公司細則及百慕達1981年《公司法案》規管。

(ii) 資本儲備

資本儲備包括根據附註1(x)(iv)中就以股份為基礎的支出所採用的會計政策所確認的授予本公司若干董事及集團若干員工的未行使購股權於授出日期的公平價值部分。

(iii) 兌換儲備

兌換儲備包括所有因換算香港境外實體的財務報表而產生的匯兌差額，並根據附註1(w)所述的會計政策處理。

(iv) 公平價值儲備(可劃轉)

公平價值儲備(可劃轉)包括於報告期終持有的根據《香港財務報告準則》第9號按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產投資的公平價值累計變動淨額(見附註1(g)(i))。

(v) 公平價值儲備(不可劃轉)

公平價值儲備(不可劃轉)包括於報告期終持有的根據《香港財務報告準則》第9號指定為按公平價值計入其他全面收益的股權投資的公平價值累計變動淨額(見附註1(g)(ii))。

(d) 資本管理

集團管理資本的主要目標是保障集團持續經營的能力，令集團可以合理成本取得融資，因而能夠繼續為股東帶來回報及為其他持份者帶來利益。

集團積極及定期檢討及管理其資本架構，以求在較高借貸水平所可能帶來的較高股東回報，及穩健的資金狀況所帶來的優勢及保障之間取得平衡。集團同時因應經濟環境的轉變調整資本架構。

集團以經調整債務淨額與資本比率的水平來監察資本架構。基於此，集團將經調整債務淨額界定為綜合財務狀況表內銀行存款及現金和受限制銀行存款減帶息貸款及借款和租賃負債。資本包括權益的所有組成部分。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

30 股本及儲備金(續)

(d) 資本管理(續)

集團於2022年和2021年12月31日的經調整債務淨額與資本比率如下：

	附註	2022年 千元	2021年 千元
流動負債：			
銀行貸款	24	1,674,567	994,032
租賃負債	27	4,082	3,513
非流動負債：			
銀行貸款	24	3,292,961	2,138,517
租賃負債	27	3,231	3,306
負債總額		4,974,841	3,139,368
減：銀行存款及現金	23(a)	(1,799,592)	(825,787)
受限制銀行存款	23(a)	(442,891)	(411,749)
經調整債務淨額		2,732,358	1,901,832
資本		13,377,921	13,678,728
經調整淨債務與資本比率		20.4%	13.9%

本公司或其附屬公司並無受外在的資本規定所限制。

31 承擔

(i) 於2022年12月31日，集團並未在財務報表內撥備以下有關購買其他物業、機器及設備的資本承擔：

	2022年 千元	2021年 千元
已簽訂合約者	345,704	654,363

(ii) 於2022年12月31日，集團並未就與合營業務有關的發展中投資物業在財務報表內撥備以下應佔之資本承擔：

	2022年 千元	2021年 千元
已簽訂合約者	380,010	950,954

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

32 金融風險管理及金融工具的公平價值

集團在正常營運過程中面對信貸、流動資金、利率、貨幣和燃油價格風險。

集團面對的這些風險以及用以控制此等風險的金融風險管理政策和措施，均載述如下。

(a) 信貸風險

信貸風險指交易對手未能履行其合約責任導致集團出現財務虧損的風險。集團的信貸風險主要來自貿易及其他應收賬款及按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產投資。

貿易及其他應收賬款方面，集團對需要超越某一水平信貸額的主要客戶作出信貸評估。該等評估集中於客戶過往的還款記錄及其還款能力，並考慮客戶以及客戶業務所在地的經濟環境等特定資料。集團的非專營運輸業務及媒體銷售業務的客戶一般享有30至90天的信貸期。預期所有計入流動資產的貿易及其他應收賬款均可於一年內收回。由於該等客戶的財務實力和貿易及其他應收賬款均為短期，預期信貸虧損撥備被認為不重大。

集團銀行存款及現金的信貸風險有限，因為交易對手均為集團認為信貸風險較低的銀行。

集團對於按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產投資的預期信貸虧損按12個月預期信貸虧損計量，除非自首次確認起金融工具的信貸風險顯著增加，在此情況下虧損撥備按等同於整個存續期的預期信貸虧損的金額計量。

年內有關按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產投資的預期信貸虧損變動如下：

	12個月預期 信貸虧損 千元	整個存續期 預期信貸虧損 千元	總額 千元
於2021年1月1日、2021年12月31日及 2022年1月1日結存	-	-	-
年內確認預期信貸虧損	2,200	89,800	92,000
於2022年12月31日結存	2,200	89,800	92,000

為了盡量減少信貸風險，集團定期檢討逾期未付金額並採取跟進行動。集團定期編製賬齡分析以密切監察此等應收款項，以盡量減少與此等應收款項有關的信貸風險。

由於客戶數目眾多，集團的信貸風險並非高度集中。綜合財務狀況表上每項金融資產的賬面值於扣除任何虧損撥備後，代表集團所承受的信貸風險上限，當中未考慮持有的任何抵押品。集團不會向第三者提供使其承受信貸風險的擔保。

集團來自按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產投資和貿易及其他應收賬款的信貸風險，其具體資料分別於附註19及22作進一步披露。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

32 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(b) 流動資金風險

集團密切監察其流動資金和財政資源，以確保維持穩健的財務狀況，使來自經營業務的現金收入，連同尚未動用的已承諾銀行備用信貸，足以應付償還貸款、日常營運、資本性支出，以及擴展業務的資金需要。集團的主要營運公司均自行安排融資以滿足其特定的需求，而其他附屬公司的資金來源主要是由本公司的資本提供。集團不時檢討其財務策略，目的是作出具有成本效益的融資安排，切合各附屬公司獨特的經營環境。

下表載列集團非衍生金融負債於報告期終之剩餘合約年期，乃按合約無貼現現金流量(包括利用在報告期終適用的利率計算之利息付款)以及集團可被要求付款之最早日期計算：

非衍生金融負債

	2022年					2021年				
	合約無貼現現金流量					合約無貼現現金流量				
	1年內或 按通知 千元	1年以上 但不足2年 千元	2年以上 但不足5年 千元	總額 千元	於12月31日 的賬面值 千元	1年內或 按通知 千元	1年以上 但不足2年 千元	2年以上 但不足5年 千元	總額 千元	於12月31日 的賬面值 千元
銀行貸款	1,871,779	461,046	3,310,433	5,643,258	4,967,528	1,017,852	1,187,506	984,896	3,190,254	3,132,549
租賃負債	4,173	2,747	532	7,452	7,313	3,564	2,227	1,101	6,892	6,819
應付賬款及應計費用	1,531,009	-	-	1,531,009	1,531,009	1,665,467	-	-	1,665,467	1,665,467
	3,406,961	463,793	3,310,965	7,181,719	6,505,850	2,686,883	1,189,733	985,997	4,862,613	4,804,835

(c) 利率風險

利率風險是指金融工具的公平價值或未來現金流將因為市場利率變動而出現波動的风险。集團的政策是密切監察市場情況，以制訂適當的策略降低利率風險。於2022年及2021年12月31日，集團的所有借貸均為港元，並按浮動利率計算利息。集團按最新的市場情況，定期檢討利率風險管理策略。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

32 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(c) 利率風險(續)

(i) 利率概況

下表詳列於報告期終集團帶息資產及負債的利率概況

	2022年		2021年	
	實際年利率 %	金額 千元	實際年利率 %	金額 千元
定息資產：	4.7	2,172,710	0.6	1,088,043
銀行存款				
按公平價值計入其他全面收益(可劃轉) 計量之金融資產投資	4.0	843,079	3.7	1,351,530
		<u>3,015,789</u>		<u>2,439,573</u>
定息負債：				
租賃負債	1.6	(7,313)	1.1	(6,819)
浮息負債：				
銀行貸款	4.9	(4,967,528)	0.8	(3,132,549)

(ii) 敏感度分析

於2022年12月31日，在其他所有變數維持不變的情況下，估計若利率全面上升／下調100點子，集團之除稅後盈利及保留盈利將相應減少／增加約22,197,000元(2021年為13,701,000元)。綜合權益的其他組成部分將因上述利率的上升／下調幅度而相應減少／增加約22,197,000元(2021年為17,538,000元)。

以上的敏感度分析列出在假設利率變動已於報告期終發生，並被用於重新計量集團於報告期終持有而承受公平價值利率風險的金融工具，集團除稅後盈利(及保留盈利)及綜合權益的其他組成部分將即時出現之變動。至於集團於報告期終持有的浮息非衍生工具之現金流量利率風險，集團除稅後盈利(及保留盈利)所受影響，乃按該等利率變動對年度化利息支出或收入的影響估計。分析按與2021年所用的相同基準進行。

(d) 貨幣風險

集團的貨幣風險主要來自以有關實體功能貨幣以外之貨幣向海外購買新巴士及汽車零件、按公平價值計入其他全面收益(可劃轉)計量之金融資產投資及銀行存款。此等風險之主要來源為英鎊及美元。

(i) 外匯風險

下表列出集團於報告期終因確認以各有關實體功能貨幣以外的貨幣計算的資產或負債所產生之外匯風險。為配合呈報要求，集團承受的風險金額均以港幣列示，並以報告期終的現貨匯價進行兌換，其中不包括將香港境外業務之財務報表換算成集團呈報貨幣所產生的差額。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

32 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(d) 貨幣風險(續)

(i) 外匯風險(續)

	外匯風險(以港幣呈列)			
	2022年		2021年	
	英鎊 千元	美元 千元	英鎊 千元	美元 千元
銀行存款及現金	2,633	540,413	1,202	226,195
應付賬款及應計費用	(67,410)	(929)	(78,820)	(2,019)
按公平價值計入其他全面收益(可劃轉) 計量之金融資產投資	-	812,924	-	1,351,530
已確認資產及負債產生的總風險	(64,777)	1,352,408	(77,618)	1,575,706

(ii) 敏感度分析

下表列出在報告期終對集團有重大影響的外匯匯率出現變化時，在假設其他風險變數維持不變的情況下，集團之除稅後盈利(及保留盈利)及綜合權益的其他組成部分將會產生的即時變動。就此而言，集團假設港幣與美元之聯繫匯率將不會受美元兌其他貨幣之幣值變動的重大影響。

	2022年			2021年		
	外匯匯率的 上升/(下跌)	對除稅後 盈利及保留 盈利的影響	對權益 其他組成 部分的影響	外匯匯率的 上升/(下跌)	對除稅後 盈利及保留 盈利的影響	對權益 其他組成 部分的影響
		(減少)/增加 千元	增加/(減少) 千元		(減少)/增加 千元	增加/(減少) 千元
英鎊	6%	(3,219)	-	6%	(3,877)	-
	(6)%	3,219	-	(6)%	3,877	-
美元	1%	5,396	8,129	1%	2,245	13,515
	(1)%	(5,396)	(8,129)	(1)%	(2,245)	(13,515)

上述敏感度分析的結果代表集團實體按各自的功能貨幣計量之除稅後盈利及權益所即時受到的影響總和，並為配合呈報要求而按報告期終當時的匯率換算為港幣。

敏感度分析乃假設匯率變動已用於重新計量集團於報告期終持有的金融工具之貨幣風險，包括集團內以貸款人或借款人功能貨幣以外的貨幣計算的公司間應付及應收款項所產生之外匯風險。此分析不包括將香港境外業務之財務報表換算成集團之呈報貨幣而產生之差額。該分析按與2021年所用的相同基準進行。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

32 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(e) 燃油價格風險

集團的政策是密切監察燃油價格變動。集團若干附屬公司已訂立價格上限安排，使油價於2022年12月31日及2021年12月31日止年度升破上限時減少所承受的風險。截至2022年及2021年12月31日止年度，集團並無簽訂任何燃油價格掉期合約。

(f) 公平價值計量

(i) 以公平價值計量的金融工具

公平價值層級

下表根據《香港財務報告準則》第13號「公平價值計量」所界定的三個公平價值層級，列出集團金融工具於報告期末按經常性基準計量之公平價值。在公平價值計量中分類的層級乃參考估值技術所用的輸入數據的可觀察性及重要性來釐定。詳情如下：

- 第一層級估值： 僅採用第一層級數據，即相同資產或負債於計量日於活躍市場上的報價(不作調整)來計算公平價值
- 第二層級估值： 採用第二層級數據，即未能符合第一層級的可觀察數據，且不採用重大不可觀察數據來計算公平價值。不可觀察數據為無法獲得市場資料的數據
- 第三層級估值： 採用重大不可觀察數據來計量公平價值

	2022年				2021年			
	公平價值計量分類為以下層級				公平價值計量分類為以下層級			
	公平價值 千元	第一層級 千元	第二層級 千元	第三層級 千元	公平價值 千元	第一層級 千元	第二層級 千元	第三層級 千元
經常性公平價值計量資產：								
資產：								
按公平價值計入其他全面收益 (可劃轉)計量之金融資產投資	843,079	843,079	-	-	1,351,530	1,351,530	-	-
按公平價值計入損益表的其他 金融資產	7,577	7,577	-	-	-	-	-	-
非上市股權投資	1,017,187	-	-	1,071,187	708,809	-	708,809	-
衍生金融工具								
— 其他遠期外匯合約	25	-	25	-	169	-	169	-
負債：								
衍生金融工具								
— 其他遠期外匯合約	(92)	-	(92)	-	(12)	-	(12)	-

於2022年12月31日，非上市股本證券的公平價值使用就缺乏市場流通性折讓作出調整的可比較公司的市場法釐定。因此，公平價值計量從第2層級轉撥到第3層級。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

32 金融風險管理及金融工具的公平價值(續)

(f) 公平價值計量(續)

(i) 以公平價值計量的金融工具(續)

公平價值層級(續)

於2021年12月31日，非上市股本證券的公平價值使用近期交易的價格釐定。

除上述金融資產外，截至2022年及2021年12月31日止年度，第一與第二層級的金融工具之間並無轉撥，而第三層級亦無轉入或轉出。集團的政策是於報告期結束時確認公平價值層級之間於期內出現的轉撥。

(ii) 第二層級公平價值計量採用的估值技術及數據

於2022年12月31日，第二層級遠期外匯合約之公平價值，是以金融機構的市場報價釐定。

(iii) 第三層級公平價值計量相關資料

	估值方法	重大不可觀察輸入數據	百分比
非上市股權工具	市場可比較的公司	缺乏市場流通性的折讓	35%

非上市股權工具的公平價值是使用可比較公司的市場法釐定，並就缺乏市場流通性的折讓作出調整。公平價值計量與缺乏市場流通性的折讓有負相關性。於2022年12月31日，在其他所有變數維持不變的情況下，估計若缺乏市場流通性的折讓上升／下降5%，集團之其他全面收益將相應減少／增加78,245,000元。

年內第三層級公平價值計量的結餘變動如下：

	2022年 千元	2021年 千元
非上市股權證券：		
於1月1日	-	517,575
轉入／(出)	790,528	(517,575)
於年內在其他全面收益中確認的未變現收益淨額	226,659	-
於12月31日	1,017,187	-

本集團就策略目的而持有的非上市股權證券因重新計量而產生的任何收益或虧損，於其他全面收益內的公平價值儲備(不可劃轉)內確認。

(iv) 以公平價值以外方式列賬的金融工具公平價值

除以下項目外，所有按成本或攤銷成本列賬的金融工具均按與於2022年及2021年12月31日的公平價值相若的金額列賬：

由於本集團的應收／應付聯營公司及向合營公司提供的貸款的款項均為無抵押、免息，並且無固定還款／結算期，披露此等項目的公平價值並無意義。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

33 或有負債

於2022年及2021年12月31日，本公司就若干全資附屬公司獲得的銀行貸款向銀行提供擔保。

於報告期終，董事並不認為本公司可能因此等擔保安排而遭受索償。本公司於報告期終根據所作擔保而承受的最高負債額是獲得擔保的附屬公司已提取的信貸金額，即2,490,000,000元(2021年為1,675,000,000元)。

本公司並無就擔保確認任何遞延收入，因為擔保的公平價值無法可靠地計量，而且沒有交易價格。

34 與有關連人士的重大交易

除本財務報表其他地方披露之交易及結餘外，集團還與有關連人士進行以下重大交易：

(a) 與有關連公司的交易

交易性質	附註	收益／(支出)	
		2022年 千元	2021年 千元
巴士服務收費	(i)及(ii)	42,582	45,745
已付保險費	(iii)	(115,117)	(136,470)
物業管理服務的已付及應計費用	(iv)	(851)	(840)
項目管理服務及契約修訂的已付及應計費用	(v)	-	-
建築合約的已付及應計費用	(vi)	-	-
廣告收入	(vii)	348	2,501
服務收入	(viii)	3,677	5,000
平台費用收入	(ix)	2,473	-

附註：

- (i) 年內，集團向本公司主要股東新鴻基地產發展有限公司(「新鴻基地產」)的若干附屬公司提供巴士服務(「穿梭巴士服務協議」)，有關詳情已在本公司於2022年8月5日的公告中作出披露。穿梭巴士服務協議的已收及應收款項為5,876,000元(2021年為2,776,000元)。年內，集團亦向新鴻基地產的若干附屬公司提供巴士服務(「其他穿梭巴士服務協議」)。其他穿梭巴士服務協議的已收及應收款項為2,101,000元(2021年為4,230,000元)。於2022年12月31日，集團應收這些公司的餘額為2,976,000元(2021年為1,830,000元)。
- (ii) 集團亦為由新鴻基地產附屬公司及其若干成員(「新鴻基地產集團」)管理的若干住宅項目的居民提供巴士服務，而新鴻基地產集團以代理人身份收取服務費(「巴士服務安排」)。集團就這些巴士服務安排已收及應收的款項為34,605,000元(2021年為38,739,000元)。於2022年12月31日，集團應收這些公司的餘額為8,915,000元(2021年為8,301,000元)。
- (iii) 於2019年，集團與新鴻基地產的附屬公司新鴻基地產保險有限公司(「新鴻基地產保險」)訂立合約，由2020年1月1日至2021年12月31日期間(「2020/21年醫療及牙科保險安排」)為本集團提供醫療及牙科保險服務。於2020年，集團與新鴻基地產保險簽訂多份合約，由2021年1月1日至2022年12月31日期間(「2021/22年保險安排」)為集團提供各類保險服務。於2021年，集團與新鴻基地產保險簽訂若干補充保險政策，由2022年1月1日至2022年12月31日期間(「2022補充汽車保險安排」)為集團提供第三者及乘客汽車責任保險服務。年內，按2020/21年醫療及牙科保險安排、2021/22年保險安排及2022補充汽車保險安排已付及應付款項為115,117,000元(2021年為136,470,000元)。於2022年12月31日，集團按上述合約並無未償還應付餘額(2021年為零元)。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

34 與有關連人士的重大交易 (續)

(a) 與有關連公司的交易 (續)

附註：(續)

- (iv) 於2007年7月3日，Lai Chi Kok Properties Investment Limited、新鴻基地產附屬公司帝譽服務有限公司(「帝譽」)及曼克頓山住宅單位首名承讓人簽訂公契(「公契」)，據此三方同意帝譽擔任曼克頓山的管理人。年內，集團按公契已付及應付的款項為851,364元(2021年為840,000元)。於2022年12月31日，集團按此合約的應付餘額為158,758元(2021年為90,000元)。
- (v) 於2010年4月26日，本公司全資附屬公司KT Real Estate Limited(「KTRE」)及新鴻基地產的附屬公司Turbo Result Limited(「TRL」)與新鴻基地產代理有限公司(「SHKRE」)訂立協議，據此KTRE及TRL同意委任SHKRE為項目經理，以管理、監督及控制申請位於香港九龍觀塘巧明街98號觀塘內地段第240號的一幅工業用地的規劃許可、交還及重新批出，以及建築工程。
- 項目管理服務應付費用相等於以下兩者中較高者的金額：(1) 20,000,000元；及(2)(a)項目成本的1%及(b) 25,000,000元兩者中之較低者。契約修訂服務應付費用為以下兩者中之較低者：(1)根據獲批准的契約修訂所准許的最高樓面總面積，按每平方米3.2元計算；及(2) 3,840,000元。於2022年12月31日，此合約下的應付餘額為2,000,000元(2021年為2,000,000元)。
- (vi) 於2018年12月20日，KTRE、TRL及怡輝建築有限公司(「怡輝」)(新鴻基地產全資附屬公司)訂立建築合約，KTRE及TRL已聘請怡輝進行及完成涉及觀塘內地段第240號興建商業大廈的建築工程(「建築合約」)。KTRE及TRL須以平等份額向怡輝支付合約總額4,436,057,000元(即各自2,218,028,500元)，惟可根據建築合約作出調整。於2022年12月31日，此合約下的應付餘額為73,735,000元(2021年為235,140,000元)。
- (vii) 年內，集團向本公司主要股東新鴻基地產的若干附屬公司提供廣告服務。該等廣告服務的已收及應收金額為348,000元(2021年為2,501,000元)。於2022年12月31日，集團應收這些公司的餘額為8,000元(2021年為21,000元)。
- (viii) 年內，集團向本公司主要股東新鴻基地產的附屬公司提供管理服務。該等管理服務的已收及應收金額為3,677,000元(2021年為5,000,000元)。於2022年12月31日，集團應收這些公司的餘額為3,677,000元(2021年為5,000,000元)。
- (ix) 年內，集團作為平台連接運輸運營商和新鴻基地產的若干成員及其附屬公司，以應付他們對合同式出租服務的需求和要求。該等平台費用收入的已收及應收金額為2,473,000元(2021年為零元)。於2022年12月31日，集團應收這些公司的餘額為259,000元(2021年為零元)。

(b) 主要管理人員酬金

主要管理人員的酬金是指於附註7中披露的付予本公司董事之金額。

(c) 與有關連交易有關之上市規則的適用範圍

上文附註34(a)(i)所述與有關連人士的交易，按上市規則第14A章界定為本公司的持續關連交易。本公司就巴士服務安排已遵守上市規則第14A章的相關匯報規定，包括在本年報第112至115頁「財務回顧」之「持續關連交易」部分予以披露。然而其他巴士服務安排之交易則根據上市規則第14A.76條，獲豁免遵守上市規則第14A章之披露規定。

上述附註34(a)(ii)所述與有關連人士的交易(其中相關的新鴻基地產集團公司擔任收取巴士服務費的代理人)，根據上市規則第14A章的定義不屬於本公司的關連交易。

上文附註34(a)(iii)所述與有關連人士的交易，按上市規則第14A章構成本公司的持續關連交易。本公司已遵守上市規則第14A章的相關匯報規定，包括在本年報第112至115頁「財務回顧」之「持續關連交易」部分予以披露。

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

34 與有關連人士的重大交易 (續)

(c) 與關連交易有關之上市規則的適用範圍 (續)

上文附註34(a)(iv) · 34(a)(vii) · 34(a)(viii)及34(a)(ix)所述與有關連人士的交易，按上市規則第14A章構成本公司的持續關連交易。然而，根據上市規則第14A.76條，該等交易獲豁免遵守上市規則第14A章之披露規定。

上文附註34(a)(v)及34(a)(vi)所述與有關連人士的交易，按上市規則第14A章構成本公司的關連交易。本公司已遵守上市規則第14A章的相關匯報規定，在緊接有關交易後出版的年報中披露有關交易的詳情。

35 公司層面財務報表

	附註	2022年 千元	2021年 千元
非流動資產			
投資於附屬公司		1,200,237	1,199,043
其他物業、機器及設備		26	31
遞延稅項資產		535	535
		1,200,798	1,199,609
流動資產			
按金及預付款		1,574	1,722
應收附屬公司款項		10,777,001	10,593,037
銀行存款及現金		15,203	3,901
		10,793,778	10,598,660
流動負債			
應付賬款及應計費用		24,966	13,765
應付附屬公司款項		7,869,988	7,799,170
		7,894,954	7,812,935
淨流動資產		2,898,824	2,785,725
資產淨值		4,099,622	3,985,334
股本及儲備金	30(a)		
股本		474,940	465,469
儲備金		3,624,682	3,519,865
權益總額		4,099,622	3,985,334

經董事會於2023年3月23日核准及授權公布

主席
梁乃鵬

董事總經理
李澤昌

財務報表附註

(除另有註明外，均以港幣呈列)

36 無需調整之報告期後事項

建議派發本年度末期股息

董事會於報告期終後建議派發本年度末期股息，詳情於財務報表附註11(a)披露。

37 已頒佈但尚未於截至2022年12月31日止年度生效之修訂、新準則及詮釋可能構成的影響

直至本財務報表發表當日，香港會計師公會頒佈了多項於截至2022年12月31日止年度尚未生效的多項修訂及新準則，而集團並未於本財務報表內採納。下列為其中可能與集團有關的修訂及新準則。

	於以下 日期或之後 開始的會計 期間生效
《香港財務報告準則》第17號「保險合約」	2023年1月1日
《香港會計準則》第1號(修訂本)「流動或非流動負債分類」	2023年1月1日
《香港會計準則》第1號及《香港財務報告準則實務報告》第2號(修訂本) 「會計政策披露」	2023年1月1日
《香港會計準則》第8號(修訂本)「會計估計的定義」	2023年1月1日
《香港會計準則》第12號(修訂本)「與單一交易產生的資產和負債相關的遞延所得稅」	2023年1月1日

集團正在評估此等發展對初次應用期間內所帶來的影響，至今認為採納以上發展不會對綜合財務報表構成重大影響。

財務匯報

截至12月31日止年度(以港幣呈列)

	2022年 百萬元	2021年 百萬元	2020年 百萬元	2019年 百萬元	2018年 百萬元	2017年 百萬元	2016年 百萬元 (重列)	2015年 百萬元	2014年 百萬元	2013年 百萬元
				附註(c)	附註(b)		附註(a)			
損益表										
持續經營業務										
收入	6,607	7,202	6,191	8,112	8,009	7,888	7,744	7,780	7,557	7,420
除稅前盈利	56	272	1,722	699	837	1,008	1,016	747	508	458
所得稅抵免/(支出)	88	(27)	182	(94)	(117)	(148)	(150)	(128)	(69)	(55)
持續經營業務的年內盈利	144	245	1,904	605	720	860	866	619	439	403
已終止經營業務										
已終止經營業務的年內盈利/(虧損)	-	-	-	-	-	429	(42)	-	-	-
本年度盈利	144	245	1,904	605	720	1,289	824	619	439	403
非控制性權益	-	-	-	-	-	6	7	10	(24)	(32)
本公司股權持有人應佔盈利	144	245	1,904	605	720	1,295	831	629	415	371
財務狀況表										
投資物業、發展中投資物業、租賃土地權益及 其他物業、機器及設備	12,383	11,976	10,954	10,154	9,841	9,261	8,875	6,133	4,817	4,487
無形資產	529	420	365	365	361	132	132	132	135	132
商譽	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
非流動預付款	-	-	-	-	-	-	2	15	7	12
聯營公司權益	600	682	657	612	611	625	602	634	740	724
合營公司權益	751	751	751	-	-	-	-	-	-	-
其他金融資產	1,716	1,354	1,474	1,264	1,709	1,493	1,207	112	183	229
僱員福利資產	1,541	1,959	1,701	1,307	913	1,287	626	577	861	1,018
資產/(負債)淨額	235	(39)	229	1,369	711	438	377	1,321	2,112	2,009
運用資金總額	17,839	17,187	16,215	15,155	14,230	13,320	11,905	9,008	8,939	8,695
資金來源：										
股本	475	465	458	447	435	422	412	404	404	404
儲備金	12,903	13,213	12,728	10,525	9,761	9,120	7,414	6,804	6,793	6,704
歸予本公司股權持有人總權益	13,378	13,678	13,186	10,972	10,196	9,542	7,826	7,208	7,197	7,108
非控制性權益	-	-	-	-	-	-	146	154	190	192
權益總額	13,378	13,678	13,186	10,972	10,196	9,542	7,972	7,362	7,387	7,300
或有事項準備金－保險	148	178	218	244	241	285	253	251	274	298
長期銀行貸款	3,293	2,139	1,684	2,707	2,625	2,353	2,724	589	545	399
僱員福利負債	-	-	-	-	3	-	9	9	6	-
其他負債	1,020	1,192	1,127	1,232	1,165	1,140	947	797	727	698
動用資金	17,839	17,187	16,215	15,155	14,230	13,320	11,905	9,008	8,939	8,695
每股盈利/(虧損)(元)	0.31	0.53	4.21	1.38	1.68	3.11	2.04	1.56	1.03	0.92
－來自持續經營業務	0.31	0.53	4.21	1.38	1.68	2.07	2.12	-	-	-
－來自已終止經營業務	-	-	-	-	-	1.04	(0.08)	-	-	-
每股股息(元)	0.50	0.50	0.50	1.00	1.20	1.25	1.25	1.20	0.90	0.60
每股資產總值(元)	44.53	42.85	42.16	37.40	35.46	34.69	32.34	27.42	25.28	25.36
每股資產淨值(元)	28.17	29.39	28.80	24.55	23.46	22.59	19.36	18.24	18.30	18.09

附註：

- (a) 2017年出售路訊通控股有限公司構成一項已終止經營業務。根據《香港財務報告準則》第5號「持作出售的非流動資產及已終止經營業務」，集團已就此重列2016年的可比較資料。
- (b) 本集團於2018年1月1日首次應用《香港財務報告準則》第9號「金融工具」。根據所選用的過渡方法，比較資料不予重列。
- (c) 因採納《香港財務報告準則》第16號「租賃」，自2019年1月1日起，集團變更其有關承租人會計模式之會計政策。根據準則之過渡性條文，會計政策變動獲採納的方式為透過以確認於2019年1月1日的使用權資產及租賃負債。初始確認該等資產及負債後，集團(作為承租人)須確認租賃負債未付餘額所產生的利息費用及使用權資產折舊，而非過往於租期內按直線基準確認根據經營租賃所產生的租賃費用之政策。根據所選用的過渡方法，比較資料不予重列。

公司資料

董事會

梁乃鵬博士太平紳士*
GBS, LLD, BA
主席

陳祖澤博士太平紳士*
GBS, DBA(Hon), DSocSc(Hon),
BA, DipMS, CCMI, FCILT, FHKIoD
副主席

郭炳聯太平紳士^
MA(Cantab), MBA, Hon DBA,
Hon LLD

伍兆燦^

雷禮權^
BSc(Econ)

雷中元^
M.H., BEc, AASA, FCILT

伍穎梅太平紳士^
BA, MBA(Chicago), MPA(Harvard),
FCIM, CMILT, MHKIoD
(非執行董事及伍兆燦先生^
之替代董事)

李家祥博士太平紳士*
GBS, OBE, LLD, DSocSc, Hon
DSocSc(EdUHK), BA, FCPA, FCA,
FCPA(Aust.)

廖柏偉教授太平紳士*
SBS

馮玉麟^
BA, Ph.D

李澤昌
BSc, MSc, MICE, CEng
董事總經理

曾偉雄太平紳士*
GBS, PDSM, MBA

張永銳博士^
BBS, BCom, Hon DBA, CPA (Aust.)

李鑾輝太平紳士^
BBS, BA

龍甫鈞^
BSocSc, MSocSc(Economics), MBA, CFA

黃思麗
(郭炳聯太平紳士^之替代董事)

高丰
(雷禮權先生^之替代董事)

董事委員會

審核及風險管理委員會

李家祥博士太平紳士*
廖柏偉教授太平紳士
馮玉麟
曾偉雄太平紳士

提名委員會

陳祖澤博士太平紳士*
李家祥博士太平紳士
馮玉麟

薪酬委員會

陳祖澤博士太平紳士*
李家祥博士太平紳士
廖柏偉教授太平紳士
伍穎梅太平紳士
龍甫鈞

常務委員會

梁乃鵬博士太平紳士*
陳祖澤博士太平紳士
郭炳聯太平紳士
雷中元
伍穎梅太平紳士
李澤昌
雷禮權
曾偉雄太平紳士

公司秘書

胡蓮娜
BA, MBA, FCG, HKFCG(PE),
CPA (Canada), CGA

註冊辦事處

Clarendon House, 2 Church Street
Hamilton HM 11, Bermuda

總辦事處

香港九龍荔枝角寶輪街9號15樓
電話：(852) 2786 8888
傳真：(852) 2745 0300
網頁：www.tih.hk
電郵：director@tih.hk

核數師

畢馬威會計師事務所
執業會計師
於《財務匯報局條例》下的
註冊公眾利益實體核數師
香港中環遮打道10號太子大廈8樓

股票註冊處

香港

香港中央證券登記有限公司
香港灣仔皇后大道東183號
合和中心17M樓

百慕達

MUFG Fund Services (Bermuda) Limited
4th Floor North Cedar House
41 Cedar Avenue
Hamilton HM 12
Bermuda

股東名冊

2023年股東週年大會的股份過戶
停辦日期：
2023年5月15日至2023年5月18日
(首尾兩天包括在內)

2022年度末期股息的股份過戶
停辦日期：
2023年5月24日

股息

末期(建議)

每股港幣0.50元
將於2023年6月30日派付

公司股份編號

香港聯合交易所：62
彭博：62HK
路透社：0062.HK

顧客服務熱線

九龍巴士(一九三三)有限公司
電話：(852) 2745 4466
傳真：(852) 2745 0600

龍運巴士有限公司
電話：(852) 2261 2791

陽光巴士有限公司
電話：(852) 2372 0638

(* 本公司之獨立非執行董事)
(^ 本公司之非執行董事)
(# 委員會主席)

本年報亦可於本公司之互聯網www.tih.hk下載



載通國際控股有限公司

香港九龍荔枝角寶輪街 9 號 15 樓

電話：(852) 2786 8888

傳真：(852) 2745 0300

網頁：www.tih.hk

公司股份編號：62



設計及製作：凸版美林財經印刷有限公司
網址：www.toppanmerrill.com