

广东希荻微电子股份有限公司  
2022年度环境、社会与公司治理(ESG)报告

# ESG REPORT 2022

-POWER FOR BETTER LIFE-  
广东希荻微电子股份有限公司



-POWER FOR BETTER LIFE-



# CONTENTS

## 目录

关于本报告	2
董事长致辞	3
关于希荻微	4
实质性议题讨论	14
利益相关方沟通	15
展望	58
附录	60



01 环境保护	科技研发，推广清洁生产	18
	绿色运营，共筑美好生活	22
	节能减排，践行双碳目标	24
	绿色办公，助力低碳发展	25
02 社会责任	“芯”之所向，“荻”造国产未来	30
	缘聚希荻，厚植成长沃土	39
	社会贡献，践行可持续发展	44
03 公司治理	高效运营，创造长期价值	50
	优化治理，实现长远发展	52
	合规风控，保障长稳运营	55
	深化沟通，维护投资权益	57



# 关于本报告

本报告展示广东希荻微电子股份有限公司（以下简称“希荻微”、“公司”或“我们”）及控股子公司于 2022 年在环境、社会与治理（以下简称“ESG”）领域作出的努力，旨在加强与利益相关方的沟通和联系，回应关切与期望。

## 【时间范畴】

本报告为年度报告，报告期间为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容适当延伸至 2023 年。

## 【报告范围】

除特别指出外，本报告覆盖希荻微及控股子公司在 ESG 领域的情况。

## 【编制依据】

本报告严格按照上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》相关要求，全球报告倡议组织《可持续发展报告编写指南》(GRI Standards) 和《联合国可持续发展目标企业行动指南》(SDGs) 等相关指引进行编制。

## 【数据来源】

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的正式文件、统计报告、财务报告或有关公开文件，以及经由公司统计与审核的 ESG 信息。如无特殊说明，货币单位均为人民币元。公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

本报告以中、英文版本发布，如有内容不一致，以中文版为准。

## 【报告获取】

您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）查阅和公司官网（www.halomicro.cn）下载报告的中英文版本。如有进一步查询，或对本报告及公司 ESG 工作有任何意见或建议，您可通过以下方式与公司联系：

**通讯地址：**佛山市南海区桂城街道桂澜北路 6 号千灯湖创投小镇核心区自编号八座（A8）305-308 单元

**公司邮箱：**ir@halomicro.com

**投资者关系热线：**0757-81280550



# 董事长致辞



2022 年，希荻微成立十周年之际，我们共同见证了希荻微发展历程中一个重要里程碑的诞生——这一年，希荻微成功登陆上海证券交易所科创板上市。

2012 年，我们带着源于硅谷的梦想与创新精神，发轫笃行，风雨兼程，在竞争激烈、寡头垄断的模拟芯片产业，始终不畏艰难，坚定不移地在这条看似宽广、实则残酷的赛道上奔跑。犹如涓涓细流，挟裹着高山之巅的勇气与魄力，翻山越岭，跨越重重阻隔，终聚细流成江河，奔腾不息涌向大海。希荻微的发展正如此，历经十载耕耘，终积硅步至千里，在 DC/DC、锂电池快充、超级快充、端口保护和信号切换等细分领域，打破了巨头垄断，站上了与国际品牌竞技的世界舞台。

近年来，全球局势复杂多变，希荻微始终秉持“绿色能源，美好生活”的使命，把“让客户信赖、让员工喜爱、让员工满意、让社会赞誉，营造客户、员工、股东、社会多赢局面”的经营理念向社会传递，同时，致力于高性能模拟芯片研发，在手机等消费电子领域、车载电子领域不断钻研，持续加大研发投入，齐聚具备国际化背景的行业高端研发及管理团队，开发出了一系列良好性能的芯片产品，不断巩固公司核心竞争力，获得了海内外众多知名头部客户的支持与认可。

在推动企业创新发展的同时，希荻微也积极响应国家发展战略。2022 年，党的二十大提出中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化，同时，要加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，推动制造业高端化、智能化、绿色化发展。希荻微秉承“以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局”的理念，在环境（Environment）、社会（Social）、治理（Governance）三方面齐发力，通过采用可持续的经营模式，积极应对气候变化及其影响，着力打造安全、高效、可靠的电源管理芯片和方案，建设包容、安全、有抵御灾害能力和

可持续的城市和人类住区生活。通过制定 ESG 战略目标，与全球企业协力，为共同实现联合国《2030 年可持续发展议程》提出的人类可持续发展目标奉献希荻之力！

知之愈明，行之愈笃；道阻且长，行之必至！希荻微以积极行动践行 ESG 理念，将绿色环保融入日常经营、办公和员工培训中。我们以人为本，珍视员工的个性与差异性，营造和谐、平等、互助的工作氛围，增强组织凝聚力与向心力，宣扬公司与员工共同成长；以客户需求为导向，坚持对每一款新产品进行完备的可靠性测试，建立行业高标准质量管控和可靠性体系，为客户提供高性能、高品质的模拟 IC 产品；协作共赢，开放合作创造企业社会价值，实现公司与员工、股东及社会的多方共赢；坚持可持续发展，以人才、技术、资金、信息资源合理配置，引领产品、制度、文化、创新协同发展，保持公司在海内外市场的核心竞争力，打造可持续发展的品牌形象。

大道至简，大音希声。希荻微将继续在模拟芯片细分领域的赛道上奋力奔跑，向着成为国际领先企业的目标聚力向前，同时，以 ESG 战略目标为导向，赓续“绿色能源”华章，实现“美好生活”梦想！

广东希荻微电子股份有限公司 董事长  
TAO HAI（陶海）



# 关于希荻微

- 公司简介
- 发展历程
- 企业文化
- 业务概览
- 公司荣誉
- ESG 成就

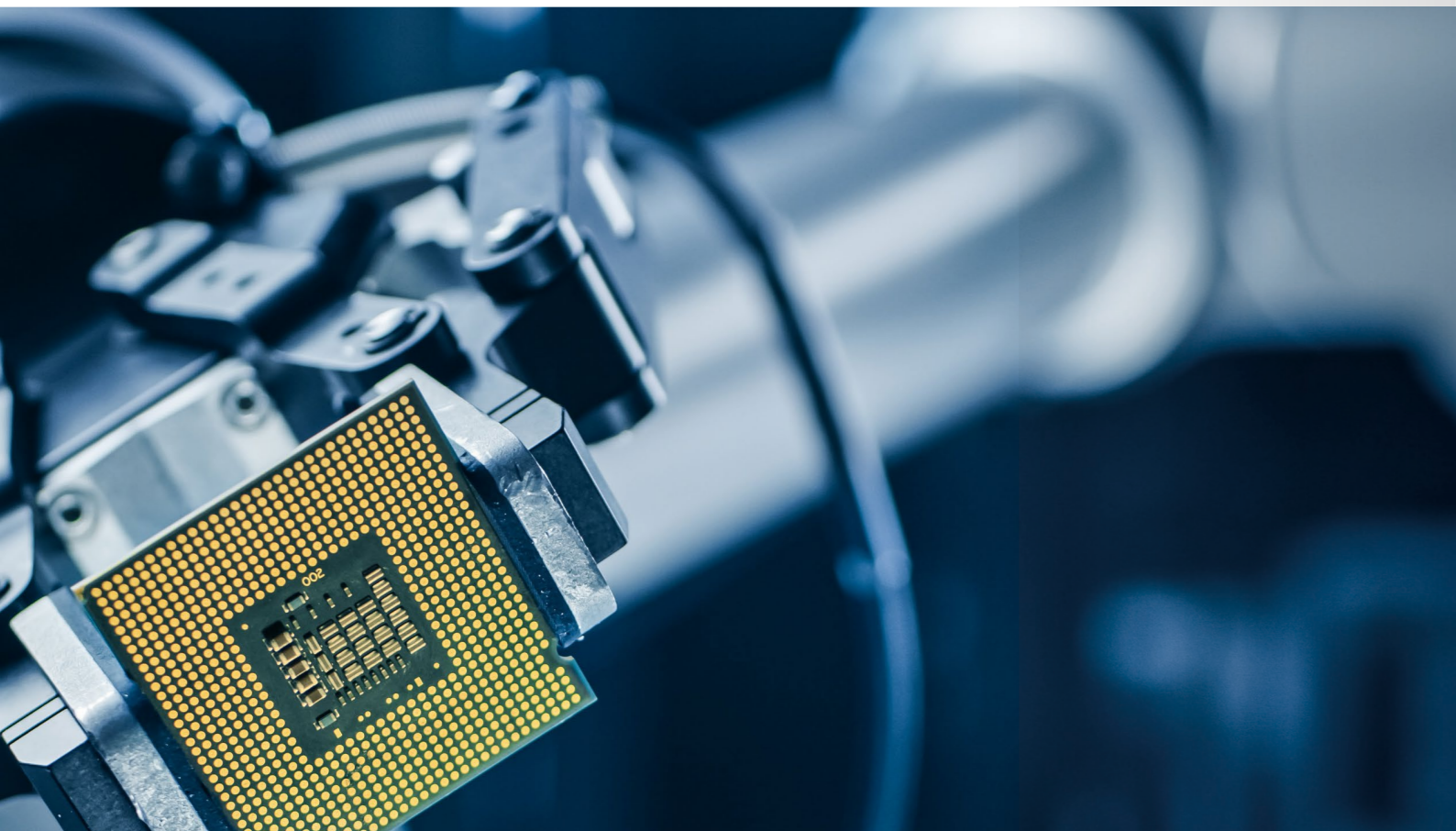
2022年1月21日于科创板挂牌上市  
股票代码：688173.SH

具备国际化背景的行业高端研发及管理团队，  
开发出了一系列具有

**高效率、高精度、高可靠性**

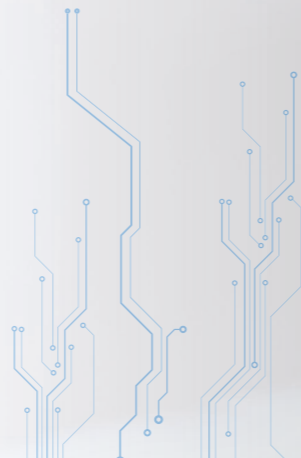
等良好性能的芯片产品





## 公司简介

广东希荻微电子股份有限公司（以下简称“公司”）成立于 2012 年，2022 年 1 月 21 日于科创板挂牌上市，股票代码：688173.SH，是国内领先的电源管理及信号链芯片供应商之一。公司主营业务为包括电源管理芯片及信号链芯片在内的模拟集成电路产品的研发、设计和销售。公司拥有具备国际化背景的行业高端研发及管理团队，开发出了一系列具有高效率、高精度、高可靠性等良好性能的芯片产品。公司以 DC/DC 芯片、超级快充芯片等为代表的主要产品，具备了与国内外龙头厂商相竞争的性能，获得了海内外众多知名头部客户的认可。



## 发展历程

- 2012** 公司创立
- 2014** 公司第一颗开关充电芯片 HL7005 推向市场
- 2015**
  - 推出业界领先的开关式降压芯片，进入高通骁龙 810 平台参考设计
  - 凭借锂电池快充芯片 HL7005 优越的产品性能和全面及时的技术支持服务，公司迅速打出了“国产快充”的响亮名片
  - 车载开关式降压芯片，进入高通智能座舱汽车平台参考设计
- 2017** 无线充电芯片进入高通参考设计
- 2018**
  - 车载芯片进入韩国起亚、现代汽车供应链
  - 完成 ISO9001 质量体系认证，为公司高品质的运营管理保驾护航
- 2019**
  - 推出首款国产音频、数据信号切换芯片，并在国内一线品牌手机厂商量产
  - 创新推出超级快充 -- 高压电荷泵产品，独家供应华为 Mate30 旗舰机，实现高压电荷泵全球首发
  - 成功导入传音供应链
- 2020** 成功导入客户联发科、小米、OPPO、荣耀
- 2021** 成功导入客户三星、vivo、奥迪
- 2022**
  - 登录上海证券交易所科创板，股票代码 688173
  - 成为 JEDEC 下属的 JC-40 委员会成员，将与行业伙伴精诚协作，共同参与制定与电源管理芯片和电源设备相关的下一代集成电路的规范
  - 车规级电源管理芯片应用于小鹏、红旗、问界、长安等品牌汽车中





# 企业文化



绿色能源，美好生活！

成为模拟芯片领域中细分赛道的国际领先企业。  
提供业界领先的模拟和电源管理芯片和方案，使能全球高效智能系统应用。

打造信号链与电源管理芯片专家，同时向工业电源、汽车电子布局

正直诚信、激情创新、知彼解己、协作共赢

发展理念	人才理念	经营理念	管理理念	服务理念
聚焦主营、确保对未来核心竞争力的持续投入	尊重个体差异共同学习共同成长	实现客户、员工、股东、社会的多赢	品质至上	给客户提供更优质的服务

客户战略	产品战略	人才战略	创新战略	品牌战略
保持粘性参考设计	市场导入体系管控	多点布局人才梯队	产品深化前沿布局	打造稳定可靠、品质保证、技术领先的电源与信号链产品专家

内部管理流程制度化    高效管控研发产出体系    质量管控管理    OA/ERP等智能电子办公

保持核心    飞跃成长

使命

愿景

定位

核心价值观

组织哲学

战略

基础体系

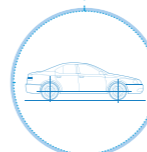
# 业务概览



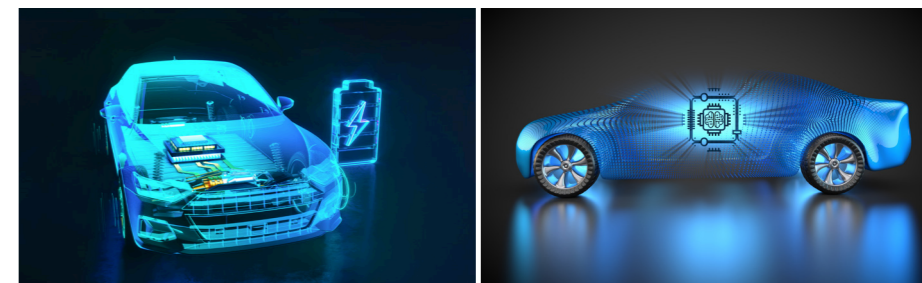
公司是国内领先的半导体和集成电路设计企业之一。主营业务为包括电源管理芯片及信号链芯片在内的模拟集成电路的研发、设计和销售。公司主要产品为服务于消费类电子和车载电子领域的电源管理芯片及信号链芯片等模拟集成电路，现有产品布局覆盖 DC/DC 芯片、超级快充芯片、锂电池快充芯片、端口保护和信号切换芯片、音圈马达驱动芯片等，具备高效率、高精度、高可靠性的良好性能。



在手机等消费电子领域，公司产品得到了高通（Qualcomm）、联发科（MTK）等主芯片平台厂商的认可，已广泛应用于三星、小米、荣耀、OPPO、vivo、传音、TCL、谷歌、罗技等品牌客户的消费电子设备中，覆盖包括中高端旗舰机型在内的多款移动智能终端设备。



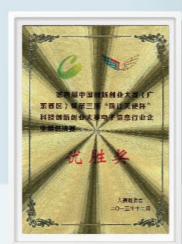
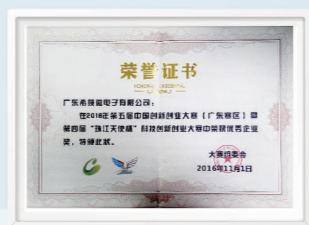
车载电子领域是公司重点布局的产品应用领域之一。公司的车规芯片布局开始于高通 820 车规娱乐平台，于 2018 年开始正式通过 YuraTech 向韩国现代、起亚车型规模出货车规级 DC/DC 芯片，随后于 2021 年正式向德国奥迪供货。现在，公司车规业务已经拓展至中德日韩等多国汽车品牌，在汽车电子领域的布局成效逐渐显现。公司自主研发的车规级电源管理芯片产品达到了 AEC-Q100 标准，且其 DC/DC 芯片已进入 Qualcomm 的全球汽车级平台参考设计，并最终应用于奥迪、现代、起亚、小鹏、红旗、问界、长安等品牌汽车的车型中。



希荻微将借助积累的技术优势、客户基础，拓展产品丰富度，对现有产品进一步升级，横向拓展公司产品应用领域，提高公司整体竞争实力。具体体现为充实在电源管理、端口保护和信号切换等细分领域的芯片产品布局，并进一步拓展音圈马达驱动芯片产品等领域，同时将在现有消费电子及汽车电子应用领域的基础上，以满足 AEC-Q100 标准的产品为基础，进一步布局汽车电子领域，发力通信及存储等领域，不断建立新的收入增长点。



# 公司荣誉



- 2012年11月 ● 蓝海人才计划创业人才团队（A类）
- 2014年 ● 第三届中国创新创业大赛（广东佛山赛区）暨2014年“岭南天使杯”科技创新创业大赛三等奖
- 2014年8月 ● 第三届中国创新创业大赛（广东赛区）暨第二届“珠江天使杯”科技创新创业大赛优秀企业
- 2015年8月 ● 第四届中国创新创业大赛（广东赛区）暨第三届“珠江天使杯”科技创新创业大赛优秀企业
- 2015年12月 ● 第四届中国创新创业大赛（广东赛区）暨第三届“珠江天使杯”科技创新创业大赛电子信息行业企业组总决赛优胜奖
- 2016年11月 ● 2016年第五届中国创新创业大赛（广东赛区）暨第四届“珠江天使杯”科技创新创业大赛优秀企业
- 2016年12月 ● 第八届省长杯工业设计大赛铜奖
- 2021年3月 ● 佛山市南海区2021年度制造业高质量发展标杆企业
- 2021年5月 ● 佛山市专精特新企业
- 2021年12月 ● 广东省高新技术企业
- 2022年6月 ● 2022年南海区“十百千”工业企业培育计划培育企业
- 2022年8月 ● 经科创板日报评选为2022年最具创新力科创板上市公司
- 2022年12月 ● 2022年广东省创新型中小企业

# ESG 成就

## ESG 信息披露渠道

ESG 信息披露渠道：希荻微官方网站 (halomicro.cn)、微信公众号 (希荻微)、上海证券交易所网址 (www.sse.com.cn)、上海证券报 (www.cnstock.com)、中国证券报 (www.cs.com.cn)、证券时报 (www.stcn.com)、证券日报 (www.zqrb.cn)。



## ESG 管治架构

为更好地实施战略性 ESG 管理，公司构建了董事会决策、管理层领导、各部门全员参与、横向协调、纵向联动的 ESG 管治架构，保证了公司 ESG 管理的全面性、有效性和持续性。



### 董事会为公司 ESG 管理运行及信息公开披露的最高责任机构，主要职责为

- 审议批准公司 ESG 战略规划和目标，以及 ESG 治理架构及重要制度；
- 审议批准公司 ESG 报告，以及 ESG 治理重大信息的披露；
- 审议批准 ESG 重大事项和 ESG 相关的重大风险应对方案等。

### 战略与发展委员会，在原职责范围内增加 ESG 方面的职责，领导 ESG 全面工作，主要职责为

- 负责研究、制定公司 ESG 战略规划、战略目标、治理架构及管理制度；
- 评估、审议公司在 ESG 管理方面的策略、风险、执行等工作；
- 审核公司 ESG 报告等。

根据公司现有规模以及 ESG 管理初步阶段工作内容，不单独设立 ESG 管理办公室，由董事会办公室承担相关职责，负责根据董事会以及战略与发展委员会的策略及管理要求开展 ESG 相关工作，主要职责为

- 研究起草公司 ESG 战略和行动计划；
- 组织制订公司 ESG 工作方案；
- 负责与公司各部门、子公司及分支机构沟通，协调推进 ESG 工作落地执行；
- 整理各指标、信息，编制年度 ESG 报告并对外披露；
- 负责与咨询、评级机构联系沟通及 ESG 管理培训工作；
- 关注日常管理过程中与 ESG 相关的风险及问题，反馈意见和建议，并向战略与发展委员会汇报等。

### 公司各部门、子公司及分支机构共同参与推进 ESG 工作，主要职责为

- 根据本部门职责设定与本部门有关的 ESG 指标、管理目标；
- 对 ESG 信息指标体系进行日常跟进、管理和统计；
- 汇总本部门有关的年度 ESG 报告所需数据与信息，向董事会办公室报告；
- 处理其他 ESG 相关事宜。

## 开展 ESG 培训

希荻微携手多方应对来自环境、经济、社会等多重挑战，通过参加 ESG 培训课程，学习和践行 ESG 理念，提高企业整体的管理水平和社会形象。

### ESG 培训

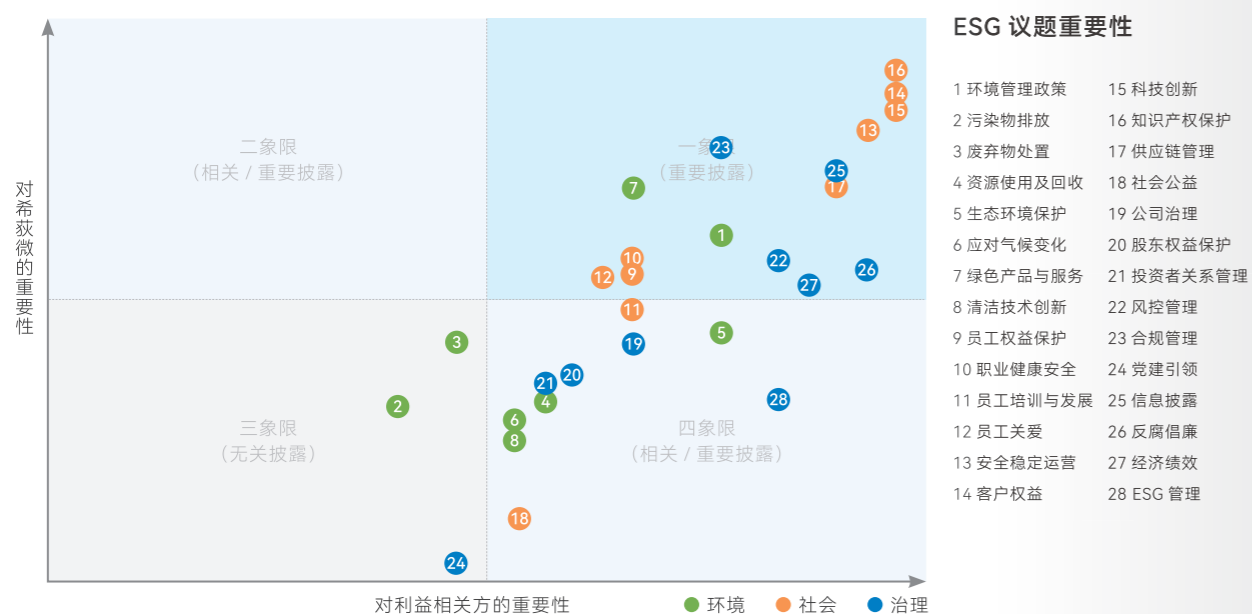
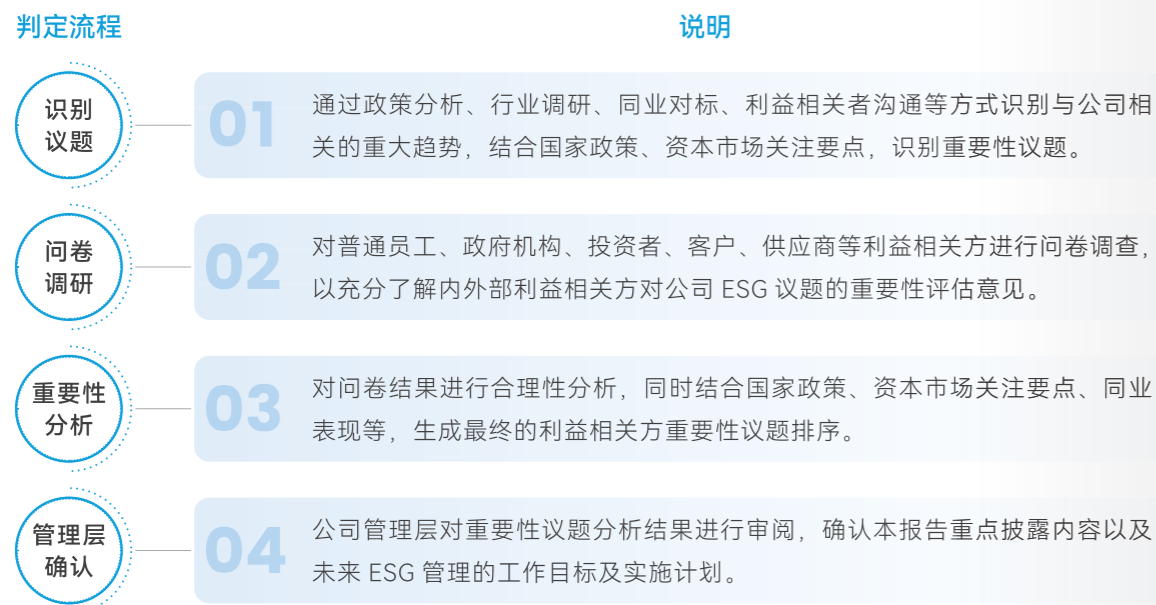
#### 践行 ESG 理念—提高上市公司可持续发展能力

希荻微参加了广东上市公司协会举办的“践行 ESG 理念—提高上市公司可持续发展能力”培训，旨在帮助公司员工深入了解 ESG 理念及其实际应用，提高上市公司可持续发展能力。培训内容包括 ESG 概念解析、ESG 监管要求，ESG 与企业价值创造、ESG 市场披露概况、ESG 信息披露及评价等。通过专家授课和案例分析，公司员工深入理解了 ESG 管理在企业可持续发展中的作用，并掌握了 ESG 实践应用的方法与技能。



# 实质性议题讨论

我们主动邀请利益相关方参与实质性评估，厘清对本公司业务及利益相关方具有重要性的议题，并在报告中予以重点披露。



高度重要性议题	中度重要性议题	一般重要性议题
● 知识产权保护	● 反腐倡廉	● 职业健康安全
● 客户权益	● 合规管理	● 员工权益保护
● 科技创新	● 风控管理	● 员工关爱
● 安全稳定运营	● 经济绩效	
● 信息披露	● 环境管理政策	
● 供应链管理	● 绿色产品与服务	

# 利益相关方沟通

利益相关方	期望和要求	沟通渠道
<b>股东及投资人</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障股东权益</li> <li>获得投资回报</li> <li>披露重要信息</li> <li>持续创造价值</li> <li>防范经营风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期披露经营与财务信息</li> <li>与投资者定期及日常沟通</li> <li>股东大会</li> <li>业绩说明会</li> </ul>
<b>政府及监管机构</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守法律法规</li> <li>环保合规</li> <li>依法纳税</li> <li>促进就业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常管理</li> <li>会议交流</li> <li>监督检查</li> <li>公开招聘</li> <li>调研问卷与资料传递</li> </ul>
<b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工资及福利保障</li> <li>职业健康及安全</li> <li>公平的晋升和发展机会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善薪酬体系</li> <li>健全健康安全体系</li> <li>多元发展路径</li> <li>员工满意度调查</li> </ul>
<b>供应商及合作伙伴</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信守承诺</li> <li>公平、公正、公开采购</li> <li>共赢发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商管理</li> <li>阳光采购</li> <li>信守合同</li> </ul>
<b>客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品研发与技术创新</li> <li>产品质量管理</li> <li>信息安全与商业秘密保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>拜访会谈</li> <li>客户满意度调查</li> <li>针对客户投诉制定相关制度文件</li> <li>签署保密协议</li> <li>展会</li> </ul>
<b>社会公众</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>改善社区环境</li> <li>支持社区公益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>救济赈灾</li> <li>社区公益活动</li> </ul>



# 环境保护

- 科技研发，推广清洁生产
- 绿色运营，共筑美好生活
- 节能减排，践行双碳目标
- 绿色办公，助力低碳发展

2022年，公司未发生重大环保事件

公司产品类型严格把控功耗指标，具体的应用场景如

穿戴式设备功耗低于

终端高压大电流充电设备效率

**1** uA

**94-97** %

希荻创新总部基地破土动工

公司建设项目规划总用地面积

**7,983** 平方米

绿地面积

绿地率

**799.22** 平方米

**10.01** %



# 科技研发 推广清洁生产

## 创新产品研发

过去的二十年，在芯片设计制造行业，低功耗设计正在成为所有高性能应用的常态。尽管降低功耗的原因各不相同，但根据应用的不同，最大限度地降低系统的整体功耗已成为重中之重。这种趋势的重要原因之一是全球对环境问题日益增长的认识。一方面，大量便携式产品出现；另一方面，现代工作场所中用于计算和通信的电能使用比例却又不断增加。所以，低功耗高效率的电子产品越来越受到青睐，而这些产品无一例外地强调有效利用能源，并以此作为主要设计目标。因此，功耗已成为集成电路最重要的设计和性能参数之一。公司的设计人员必须在不严重影响电路性能的情况下设计低功耗电路。

而公司的产品主要覆盖电源市场，几乎所有的产品类型都需要严格把控功耗指标。它们具体的应用场景包括穿戴式设备，功耗低于 1uA；终端上的高压大电流充电设备，效率 94%-97% 不等。我们研发的产品正在逐步替代低效率的老旧产品，为清洁能源做出贡献。

公司产品具体的应用场景如：



### 案例

#### 提效降耗 -- 希荻微锂电池充电芯片的创新和突破

科技让生活更便捷，以锂电池作为驱动电源的消费电子产品已广泛应用于日常生活的方方面面，客户对锂电池充电芯片的要求越来越高。在满足客户多种个性化需求的同时，我们也注重产品效能的提升，做到降本增效，降低能耗。

希荻微开发了多种锂电池充电系列产品，以及丰富的产品组合来满足客户需求。这些产品不仅支持 USBPD、UFCS、和 VOOC 等主流充电协议，并且能够实现极高的充电效率，以确保为客户提供高效充电和安全可靠的锂电池充电管理方案。



### 锂电池充电系列产品介绍



产品型号	产品应用
HL7005D	1.7A，集成 OTG 升压功能的锂离子电池开关充电芯片
HL7015	具有电源路径管理和 2.1A OTG 升压，I <sup>2</sup> C 控制 4.5A 单节锂电池 USB/适配器充电芯片
HL7019	具有电源路径管理和 2.1A OTG 升压，I <sup>2</sup> C 控制 3A 单节锂电池 USB/适配器充电芯片
HL7061	5V/3A 支持 2-3 节升压锂离子电池充电芯片，具有 5.4A 降压输出芯片
HL7040	900mA，具有自主功能的单输入单节锂离子 / 锂聚合物电池充电芯片
HL7046	500mA，具有电源路径管理功能的单节锂离子 / 锂聚合物电池充电芯片
HL7090	900mA，具有双通道输入和集成 Boost 功能的耳机专用充电 SOC 芯片
HL7130	双相 40W 电荷泵充电芯片
HL7132	双相 30W 充电泵直充芯片
HL7139	双相 35W 电荷泵充电芯片
HL7227	双相 60W 电荷泵转换芯片

### 绿色建筑机遇

案例

#### 希荻创新总部基地破土动工

希荻创新总部基地将建立在佛山市南海区桂城街道，建设周期为 2022~2025 年。公司围绕“科技、创新、未来感”，“绿色、生态、自然”和“活力、多元、流动性”的设计理念，打造灵动扭转的双塔大楼，力图融入企业“绿色能源，美好生活”的愿景，展现希荻微的企业特征和企业文化，助力希荻微依托粤港澳大湾区一体化巨力，通过桂城辐射全球，打造集技术研发和储备、量产测试、运营管理、集成电路科创中心与国际人才中心为一体的创新总部基地。公司建设项目规划总用地面积 7,983 平方米，其中绿地面积 799.22 平方米，绿地率 10.01%。设计规划将展现绿植环绕的环境优势、可持续及环保发展趋势，体现人与自然和谐理念，大厦以绿色生产为主导元素进行空间设计，建筑物与绿植相互围绕交错。



希荻总部大厦设计效果图

科技·创新·未来感

### 绿色能源·美好生活

活力·多元·流动性

希荻总部包括研究中心、会议中心与展览中心等多种功能空间。打造更为健康、且更适合全新工作方式的办公环境

绿色·生态·自然





## 绿色运营 共筑美好生活

希荻微一直秉持着“绿色能源，美好生活”的使命，积极响应国家发展战略，严格遵守相关法规要求，坚持可持续发展理念，践行公司的环保责任。

### 环境管理体系

自成立以来，公司严格遵守国家和地方有关环境保护的各项法律法规和排放指标，积极开展环境监测、污染防治工作，有效减少对环境的负面影响。公司推行环境保护及有害物质管理体系，并贯穿到整个供应链，所有材料和产品均符合 RoHS、REACH 等规则指令的要求。公司通过内部宣传，增强员工节能降耗、环境保护的意识，从细小做起，在日常办公中注重节电、节水、节纸、绿色出行等，倡导员工养成节约适度、绿色低碳的工作和生活方式。2022 年，公司未发生重大环保事件。



### 应对气候变化

为有效防范环境风险事故发生，迅速、有效地处置可能发生的突发性环境风险事故，全面控制和降低污染，保障职工身心健康，确保环境安全，公司制定了《环境风险应急预案》。



**《环境风险应急预案》**

预案明确了应急组织架构和职责，处理极端天气和自然灾害中的预警与应急救援工作，对发生紧急情况后的上报、疏散、资源调配、人员安排、处理方案和调查结果等一系列流程列出明确规范要求，最大范围保护员工及公司财产安全，降低气候变化对公司的不利影响。

为应对气候风险带来的影响与挑战，公司参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）信息披露框架，开展了气候风险的识别和评估工作。

### - 气候风险识别与应对 -

风险分类	风险描述	应对措施
急性风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>极端天气情况（例如台风、暴雨、洪水）导致公司停产、资产受损及人员伤亡</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定自然灾害应急响应预案</li> <li>完善响应机制</li> <li>识别可能造成损失的风险，购买相应保险</li> </ul>
慢性风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>气温升高导致公司能耗增加、运营效率降低、运营成本增加，给员工健康造成威胁</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>配备完善设施，科学安排生产计划，提高运营效率</li> </ul>
政策及法律风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>政府推出更严格政策法规以减缓气候变化，对环境管理的合规性提出更高要求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切关注环境相关政策的更新动态，做好工作规划并及时应对</li> <li>积极开展绿色研发、节能减排工作</li> </ul>
市场风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>市场日益注重产品与服务的环保性，影响某些产品及服务的需求</li> <li>未能有效满足消费者对绿色低碳产品的需求</li> <li>原材料及能源成本上升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>大力推进低碳燃料、可再生能源的使用</li> </ul>
技术风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>创新技术的研发导致设备升级改造、研发成本增加，以及未及时识别并应用低碳技术，导致同业产品竞争力削弱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续研究应用低碳技术，积极开展行业合作</li> </ul>
声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>双碳目标下，公司应对气候变化、支持低碳转型的积极性与成效，会影响投资人及公众对公司的看法。如不能满足公众期待，可能会影响公司声誉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强公司全体环保意识</li> <li>加强环境管理监督工作</li> <li>积极开展绿色实践活动</li> </ul>

# 节能减排 践行双碳目标

## 资源使用与排放

公司在经营活动中严格遵守国家、地方相关环保法律法规，认真执行《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等环保方面的法律法规，报告期内不存在环保违法违规行。经营活动中，无废气、废渣及噪声的产生，对大气环境、声环境基本无影响。



### 公司主要资源使用

能源  
外购电力  
水资源

### 主要污染物排放

废水  
生活废水  
废气  
不涉及  
废渣  
不涉及  
废弃物  
废弃电子设备等办公废弃物

### 公司措施

倡导员工节约资源，日常办公中注重节水节电管理；提倡线上会议等办公形式，宣扬绿色低碳理念。

## 有害物质管理

公司根据 IECQQC080000 标准要求以及本公司的实际情况制定了相应的管控文件《有害物质管理手册》，该手册是阐述 HSF 方针和目标、管理体系的纲领性文件，为公司开展有害物质过程管理提供应遵循的基本法规。对内用于内部 HSF 管理，是本公司各部门实施有害物质过程管理的依据，对外则是有害物质过程管理保证的证实文件，也是对客户的承诺。



该手册覆盖 IECQQC080000:2017 标准条款，同时参照 Guidance for Products Environmental Quality Assurance 的规范要求、RoHS2.0 法规指令、SONY(SS-00259) 技术标准、Samsung(0QA2049) 标准、WEEE 法规指令、REACH (SVHC) 法规指令要求、中国 RoHS、美国消费品安全改善行动法案 CPSIA、欧盟玩具指令、电池指令等规则要求编制了适合公司运行的实施条例，适用于从原材料、辅助材料采购到产品出货全过程的有害物质管理，包括产品中使用的全部部品材料、生产辅料和包装材料等。本手册会随着环保方面法律法规的变更、有关标准的更新或客户的合理要求等作相应更新。公司通过实施有害物质管理体系，建立相关机制，确保顾客满意，符合适用的法律法规。

# 绿色办公 助力低碳发展

## 绿色办公理念

希荻微重视对公司员工绿色理念的培育，公司秉承可持续发展理念，践行公司的社会责任，并响应客户和供应商的要求，承诺原材料和产品不使用冲突矿产，不使用有害物质。同时，公司通过内部宣传，增强员工节能降耗、环境保护的意识，从细小做起，在日常办公中注重节电、节水、节纸、绿色出行等，倡导员工养成节约适度、绿色低碳的工作和生活方式，将低碳环保理念真正融入到业务活动和日常办公中去。





绿色办公倡议

- 公司倡导员工夏天空调温度设置不低于 26℃，电器设备不用时及时关闭电源，离开公司前及时关闭电灯、电脑、空调等，会议结束后及时关掉会议室的电灯、空调和电子屏幕；
- 公司在茶水间里贴有“节约用水”提示语，提醒员工节约用水，使用后及时关闭水龙头；
- 公司倡议员工通过电子邮箱发送文件，减少纸张打印；
- 在组织会议时，公司倡议将会议日程以邮件的形式发送给参会者，提高会议效率、节约会务成本，同时确保会议安全保密性，实现节能环保与保密安全；
- 在打印材料时，建议员工选择双面打印，减少纸张的使用量，节能降耗降成本。

案例

废电池回收

办公室对废电池进行回收和集中处理，投放至办公大厦专门的废电池回收处。



案例

绿色出行

员工出行多使用公交、地铁、自行车，环保又健康。



案例

节约资源

办公室提倡节电节水理念，办公区域减少不必要的用电照明，并做到人走灯灭；茶水间处贴有节水标识，宣扬环保理念；离开办公室时及时关闭电器，空调保持合适温度。



案例

垃圾回收

办公室将快递盒及包装材料统一收集，集中放置，在有邮寄需求时循环使用或统一回收处理，倡导循环利用、绿色环保。同时，办公室严格执行垃圾分类制度，遵守垃圾分类要求。



可持续供应链

希荻微积极践行可持续供应链与绿色采购，在供应商选择、产品采购等环节，充分考虑环保因素，并将其纳入选择条件。

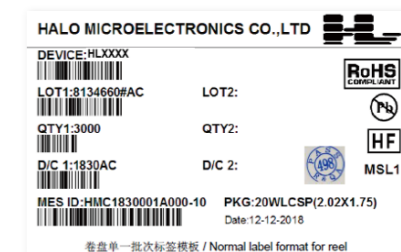


公司制定了《供应商管理控制程序》，在选择各生产供应商的环节，批量生产前，需由指定的SQE跟生产供应商明确并及时更新材料或者成品的有害物质报告，如供应商不能达到要求，则提供改善计划直至达到要求。



公司制定了《固定资产维修及处置程序》，在固定资产报废环节，对性能低劣、能耗大或严重污染环境，危害人身安全和健康，进行改造又不经济的设备进行报废，在确保公司资产运行效率的同时，将其对环境的影响纳入考虑因素。

采购环节中，公司要求供应商提供技术资料及其他证明材料，包括第三方检验报告、环保检测报告等，确保采购产品符合公司规定。



公司的产品均符合 RoHS、REACH 等规则的要求



# 社会责任

- “芯”之所向，“荻”造国产未来
- 缘聚希荻，厚植成长沃土
- 社会贡献，践行可持续发展

2022 年发明专利

**42** 个

其中中国发明专利

**32** 个

其中境外发明专利

**10** 个

公司近三年的研发人员  
占公司总人数约为

**60** %

公司客户投诉  
平均受理时长为

**60** 分钟

投诉处理率均为

**100** %



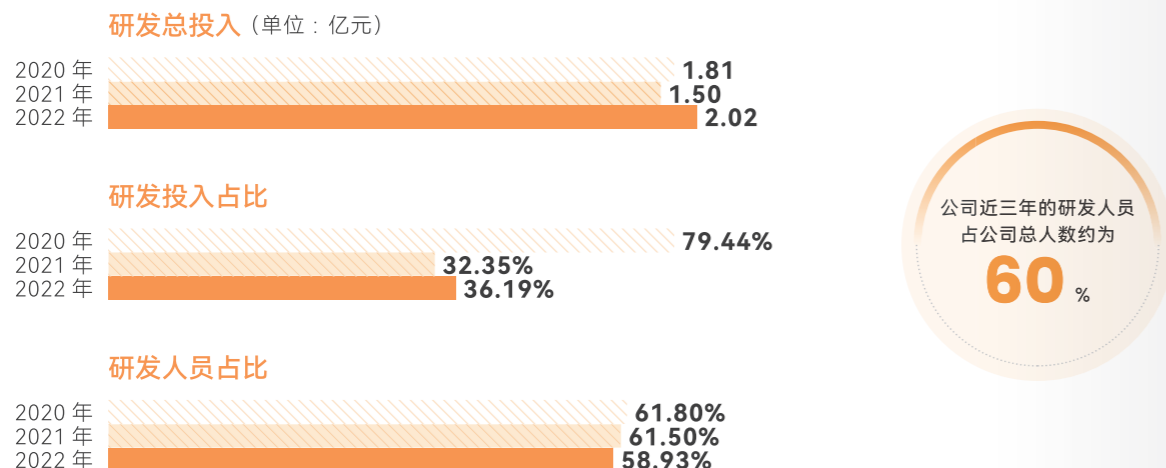


## “芯”之所向 “荻”造国产未来

从花费三年完成首颗芯片的研发，从 3,000 片到 30,000 片，再到百万片级出货，希荻微团队秉持咬定青山不放松的坚定与执着，在创新的道路上坚毅前行，一步一个脚印地打造出国产电源管理芯片进口替代的响亮名片。

### 坚持创新驱动

希荻微聚焦价值量高、天花板高、壁垒高的产品，技术上高举高打，并始终将创新视为公司持续发展的核心动力，高度重视底层技术积累，不断提升产品竞争力，构筑领先技术护城河，已成为屈指可数的能够在全球高端模拟 IC 市场直面海外竞争的国内厂商；公司重视提高技术与产品的协同效应，多产品布局助力高速、高质量成长与发展。



#### 希荻微采用 Fabless 经营模式

即专业从事芯片的研发与设计，将晶圆制造、封装及测试等环节交由代工厂进行委外生产，有利于公司提升在研发环节的专注程度，将各方技术与资金资源集中、精准投入到产品设计中。

近年来，公司研发投入及研发人员占比始终处于较高水平。

希荻微主营业务为包括电源管理芯片及信号链芯片在内的模拟集成电路的研发、设计和销售，产品线已涵盖 DC/DC 芯片、超级快充芯片、锂电池快充芯片、端口保护和信号切换芯片等类别，目前主要应用于手机、笔记本电脑等领域，部分型号的关键技术指标已超过国内外竞品，具备了与国内龙头厂商相竞争的性能。同时，公司将利用新并入的 AF/OIS 技术相关的音圈马达驱动芯片产品，与现有电源管理及信号链芯片产品形成合力，巩固在消费电子领域的行业地位。未来，公司将在各类细分领域不断充实产品布局、升级产品性能，为电子设备提供从电源输入到核心器件供电的端对端整体解决方案。



凭借高效率、低功耗、高可靠性的产品性能，希荻微产品在设计上具有显著的竞争优势。当前，公司已成功进入国内外一线手机品牌及中欧日韩汽车品牌客户供应链体系，成为了电源管理芯片及信号链芯片等模拟集成电路领域实现进口替代的我国本土供应商。

### 技术优势

#### DC/DC 芯片

##### 消费电子类

在固定工作频率、连续输出电流、输入电压等基本参数大致相同的前提下，与国际竞品相比，公司产品具备更高的调节精度及更低的系统损耗。

##### 车载类

车载类 DC/DC 芯片电压过冲峰值低于同类竞品，输出纹波低于部分同类竞品，因此公司产品在相同的可靠性指标条件下具备更好的负载瞬态响应和相对更小的输出纹波。

#### 充电管理芯片

##### 超级快充芯片

创新性地利用电容作为储能单元进行电压变化，采用单相高压电荷泵实现高效率、大功率超级快充，有效解决了传统电感式充电方案的系统发热问题。通过采用新的场效应管开关结构及对应的驱动电路，能够在不增加开关个数的基础上实现同样的功能，并有效地减小了芯片面积，使得公司产品与国际竞品性能相近但面积更小，同时实现了多重短路保护功能。

#### 端口保护和信号切换芯片

公司具备包括“音频、数据切换芯片技术”在内的核心技术，致力于解决信号切换的高保真、低噪声、高带宽和保护功能集成问题，现有产品通过新的静电放电 ESD 保护单元结构和优化的开关设计，在最小的寄生电容下实现更高的耐压、带宽和保真度，实现了接近 GHz 量级的信号带宽下的高保真和低噪声传输。

案例

注重创新赋能：端口保护芯片护航用户安全，减少使用耗能

自 2024 年起各类在欧盟范围内销售的手机、平板、数码相机等电子设备将统一使用 Type-C 充电接口。希荻微能提供多种类型的接（端）口保护产品来满足用户需求。这些产品集成了必要的保护功能，以确保为用户提供兼顾高效充电和全面保护的电源方案。

01

希荻微的高性能 USB Type-C 端口保护及音频开关系列产品为模拟音频耳机和其他移动应用提供了极其关键的各项功能。

02

希荻微的 USB 保护和负载开关产品系列集成了高压负载开关，输出过压保护，输入欠压保护，过温保护，短路 / 过流 / 反向电流保护功能，为延长产品使用年限，减少产品过热事故，提升用户使用体验提供坚实保障，助益供应链下游产品安全性提高和使用端耗能减少。

03

希荻微的 SIM 电平转换产品系列为 SIM 卡端口提供出色的电平转换功能，同时支持 IEC61000-4-2 标准的静电放电 (ESD) 保护功能，增强产品安全性和使用效能，有效提升终端产品质量。

完善创新管理

在 Fabless 经营模式下，产品设计及研发是公司经营的核心，希荻微高度重视研发创新体制的建设与管理，长期致力于建立规范化的产品研发流程及质量控制体系，确保各产品系列在研发的各个阶段均能够实现优质的产品、有效的质量保障及可靠的风险管理。

公司制定了《研发与质量管理制度》《设计开发控制程序》《内部审核控制程序》《研发费用核算管理办法》等研发相关管理制度与流程，并积极汲取先进经验，参考主流的创新管理系统顶层设计理念，根据自身的特点逐步建立起自有研发与创新管理体系，将创新工作流程化、体系化、闭环化。



首先评估当前的研发创新能力，尤其要考虑正在进行的活动，研究当前的机遇和挑战，确定公司在技术趋势、竞争对手动向和用户偏好中所处的位置。根据这些诸多的因素，决定自己的定位，从而明确研发创新意图。

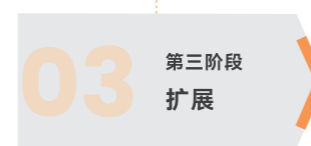


在符合战略的产品研发计划确立以后，公司分配资源来实现研发计划，并在过程中确保研发计划与战略保持一致。

为此，希荻微建立了公司的研发产品管理体系。此体系以产品质量管理部门为连接点，连接市场、研发和工程等相关资源，共同完成以下工作：

- 协调研发资源的配置，管控项目进度，推动产品研发稳步进行；
- 协调供应链完成工程阶段产品生产，推动工程部进行测试；
- 推动研发部和工程部共同合作对产品进行调试，根据评审结果决定是否改版，如此形成产品研究的闭环；
- 当研发目标达到时，协调工程部和市场部，完成最终评审并将其量产。

希荻微研发产品管理体系不仅会跟进产品的改进和更改，也为参与该项目的人员建立了衡量进度和评估结果的指标，建立项目团队沟通渠道，使所有成员及时了解项目动态。



通过激励组织中的更多人员来推动创新，从而在公司内部建立创新文化。公司的创新激励政策包括且不限于对于项目完成优秀的团队给予名誉和物质上的鼓励，对于提出专利申请的个人予以奖励等。



评估整体绩效。根据产品的评审，确定研发创新目标是否实现。检查组织过程，并通过修改管理系统来改进效率，以此形成闭环，增强整个研发和创新管理系统的性能。



### 助推行业发展

在国际标准组织的参与方面，希荻微先后加入了 USB-IF 国际标准组织、国际无线充电联盟（WPC）、JEDEC 固态技术协会等行业国际组织，共同参与制定与电源管理芯片和电源设备相关的下一代集成电路的规范。

希荻微积极响应政府号召加强校企合作，推动“产、学、研”深度融合，重视“科技创新”战略人才培养，持续开展和国内外多所知名高校的交流与合作，参与集成电路产教融合协同育人工作，以服务中国集成电路产业发展战略，促进我国集成电路领域创“芯”人才培养。

希荻微高度重视行业交流沟通，瞄准行业技术前沿，与业界先进企业开展合作，持续为促进行业健康发展贡献力量。

#### 案例

希荻微宣布其全资子公司香港希荻微与韩国动运签署《自动对焦和光学防抖技术许可协议》。香港希荻微获得韩国动运在中国大陆、中国香港及澳门特别行政区、中国台湾地区生产、销售与自动对焦 (AutoFocus) 及光学防抖 (Optical Image Stabilization) 技术相关的产品的独占许可，并有权使用授权技术进行技术改进及新产品研发。



香港希荻微 + 韩国动运

本次交易将有助于公司快速切入音圈马达驱动芯片的细分领域，丰富产品类别，加深现有客户的合作维度并开拓新的客户。

### 知识产权保护

作为知识密集型企业，希荻微高度重视规范知识产权管理，保护发明创造权益，并依照《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《集成电路布图设计保护条例》等相关知识产权法律法规，建立了《知识产权管理办法》，并成立专利管理委员会，负责公司专利的规划、审批、管理、挖掘、撰写培训、评估和保护等一系列工作。

希荻微注重对员工尊重他人知识产权相关教育工作，要求未经知识产权权属人的授权许可，在工作中不得使用他人享有专利权或商标权或著作权的技术、商号、字体、图片、图形、软件等，避免公司发生侵权的风险。

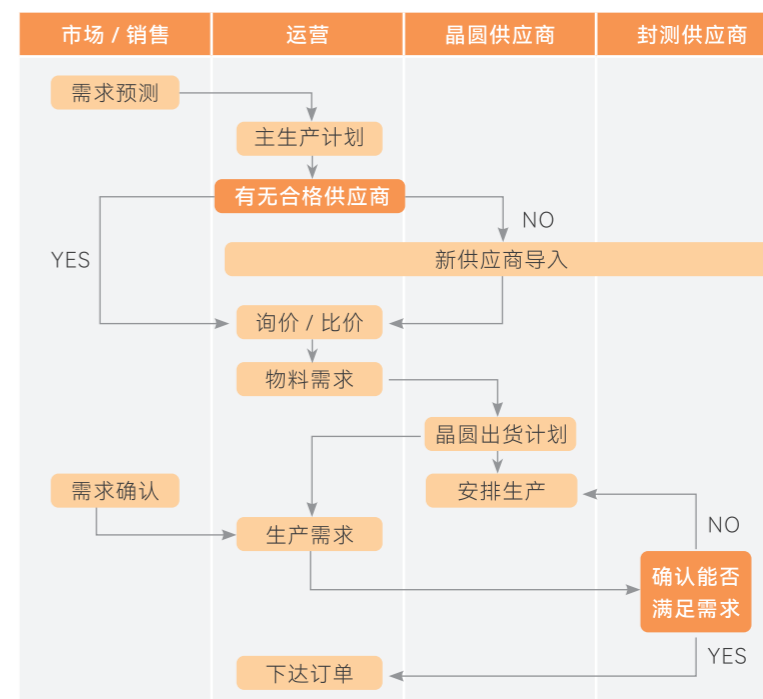
同时，希荻微建立了鼓励员工积极申请包括专利、著作权等在内的各类知识产权的激励机制，充分调动员工的创新热情，形成企业创新氛围。



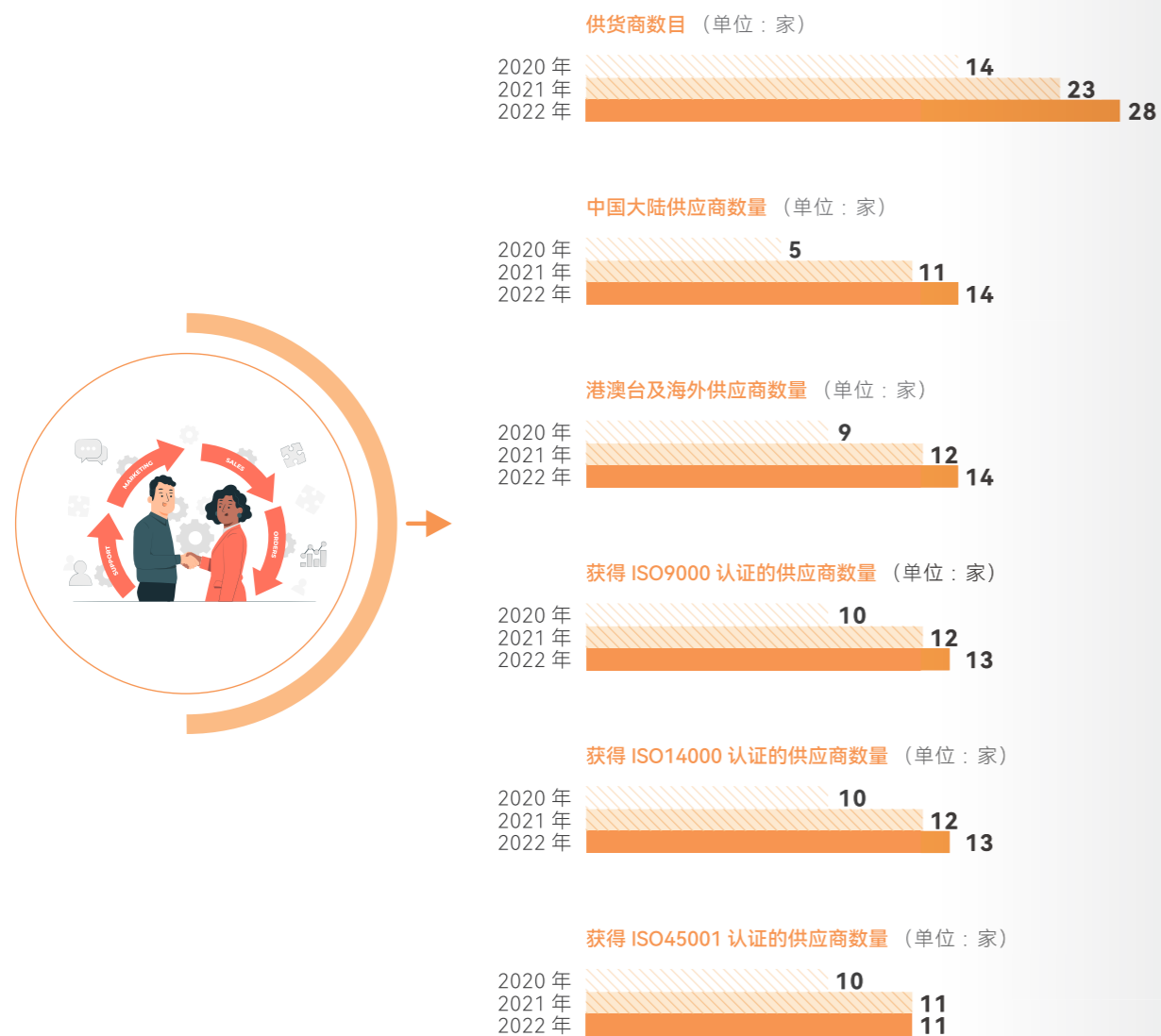
### 践行责任管理

#### 打造阳光采购

希荻微严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规，制定了《采购控制程序》等制度，形成了完整的采购流程体系，并制定了完备的供应商审查体系，在质量、环境安全与社会责任、绿色产品管理、校验、不合格品控制、合约审查等方面对供应商进行全方位考核，且在准入环节无差别对待供应商，以公平公正为原则，坚持“阳光采购”，与供应商保持紧密合作、互信共赢的关系。



为了对供应商进行控制，确保所采购的产品符合要求，保障项目顺利进行，公司编制了《供应商管理控制程序》，适用于从生产制造到交付客户整条产品生产线全流程相关的供应商。



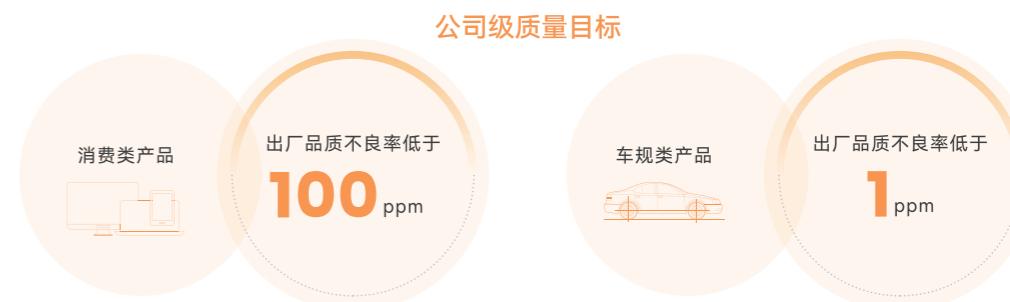
为加强供应商沟通与监督，公司构建了《供应商风险管理制度》及各类供应商评价标准，对于通过认证并确认合格的各类供应商，也须定期经过公司现场检查与考核评级，并根据评定结果动态调整供应商名单及份额。

### 构建供应链体系

在行业快速发展的背景下，公司意识到多元的供应链体系在应对气候变化及其他事故灾难时的关键性，因此，希荻微在中国和海外都构建了完整的供应链体系，并制定了供应商业务中断风险防范预案，可以帮助公司在全球范围内提供稳定的供给。

### 严控产品质量

希荻微秉持“质量就是生命”的质量方针，严格把关产品质量，致力于为客户提供高品质的产品。在持有 ISO9001 质量管理体系认证的基础上，希荻微不断累积经验，对照《ISO9001 质量管理体系要求》，建立质量管理体系，任命质量管理体系负责人并制定质量手册，通过质量方针、质量目标、审核结果、数据分析、纠正和预防措施以及管理评审，对质量、服务（包括交付）、价格、技术和管理作持续改进。

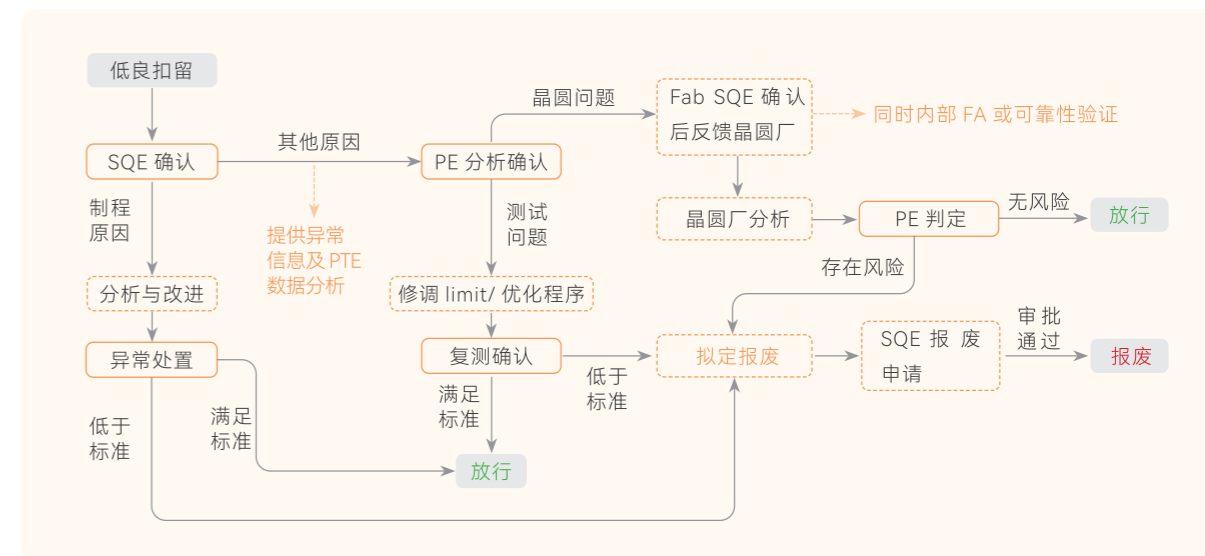


基于 Fabless 经营模式的特性，公司产品质量的稳定性依赖于生产供应商水平，除严格控制供应商准入并动态调整供应商名单外，《供应商管理控制程序》《供应商生产作业规范》等制度也为合作供应商提供了明确的工作要求与规程，所合作供应商应按照相关制度严格落实，确保产品质量符合公司及客户需求。

为了确保质量管理体系能够实现其预期的结果，管理层识别了需要应对的风险和机遇，并且针对识别的风险和机遇做出管理措施以及持续改进；总经理每年于管理评审时对公司的风险及机遇措施情况进行有效性评估。



希荻微拥有完善的产品异常处理流程，细分了包括异常和低良问题、客户投诉或退货等各类产品异常处理时机，并明确划分各职能部门及供应商相关权责，并形成了一套完整的异常处理流程。



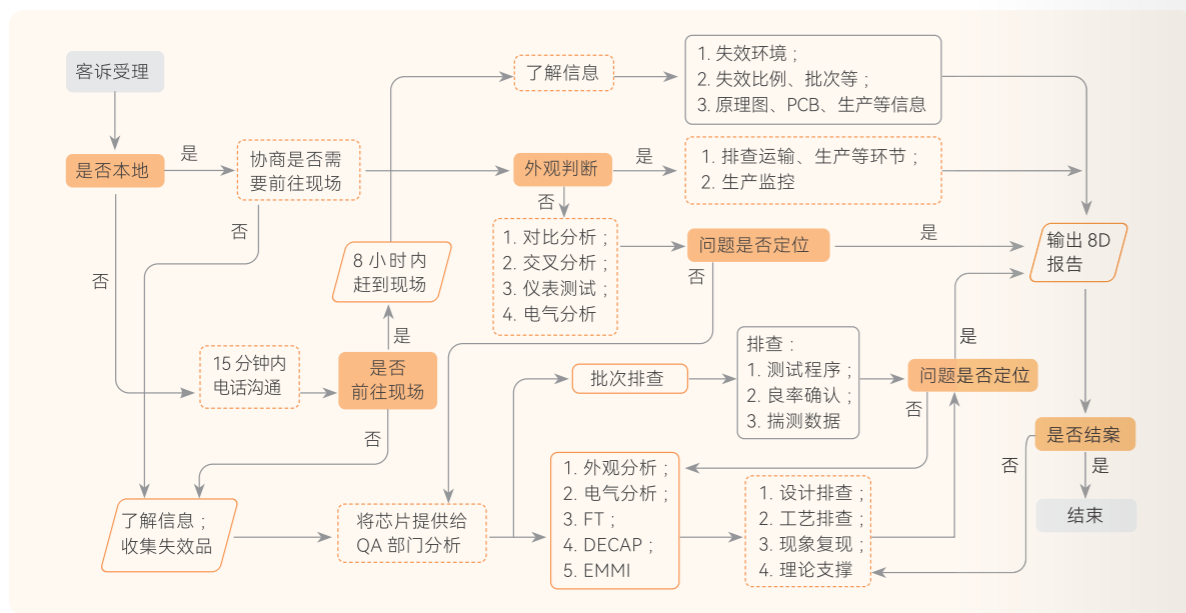


### 响应客户投诉

公司以顾客期望为动力，定期开展客户满意度调查，视客户投诉为公司技术进步与经营发展的新方向，积极应对投诉，设有《客户投诉处理流程》《应对客诉分析流程》等制度，规范售后环节管理，优化客户体验，寻找持续改进的机会。最近三年，公司客户投诉平均受理时长为 60 分钟，投诉处理率均为 100%。



#### 应对客诉流程图



### 信息安全管理

希荻微严格把控信息安全管理。形成了《信息保密管理制度》，坚持“工作相关、最小授权、审批受控和可追溯”为原则，规范了相关商业信息保密工作牵头管理职能部门及保密管理要求，切实保护商业信息安全。

#### 企业保护客户信息安全的制度体系及采取的措施

公司与员工签署保密协议，就特定的项目与合作方签订专项保密协议。

公司定期对员工进行信息保密培训，提高员工的保密意识。

公司制定了《信息保密管理制度》，规定了员工对客户信息的保密要求；制定了《行政文档信息流转管控办法》，针对与经营活动有关的管理、销售、财务、计划、样本、招投标材料、客户信息、数据等经营信息，通过制度和 OA 系统的有机结合，监控信息的对外传递。

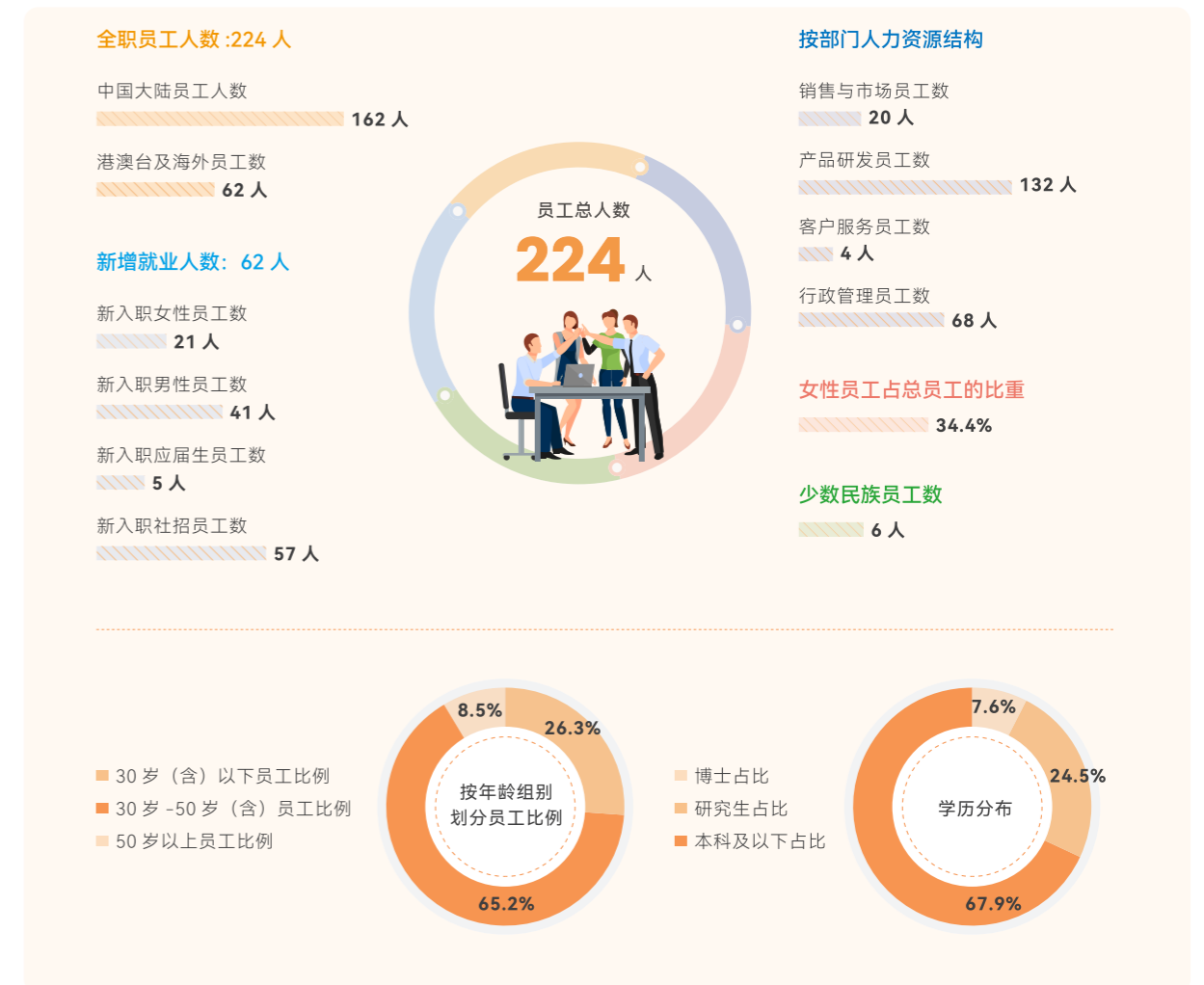
## 缘聚希荻 厚植成长沃土

希荻微始终坚持以人为本的理念，始终尊重并保障员工的各项合法权益，认可、善待每位员工，为员工打造和谐、健康的工作环境，促进员工与企业的共同成长与发展。

### 合法公平就业

希荻微严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，坚持合法用工，以平等、自愿为原则与员工建立劳动雇佣关系。公司抵制一切形式的胁迫和强制劳动，严格贯彻执行国务院《禁止使用童工的规定》及《未成年工特殊保护规定》相关准则及 EICC 标准要求，制定《童工及青少年工保护控制程序》，坚决反对使用童工，在招工时间求职者明示公司社会责任、环境安全卫生、道德规范政策、禁止雇佣童工等政策。

公司招聘录用员工按照“公开、平等、竞争、择优”的原则，具有系统化招聘流程。在人员招聘方面，高度重视国际公认的人权规范，坚持平等、多元化的雇佣政策，不断增强工作场所的公平性与包容性，反对任何歧视行为，杜绝因员工性别、民族、信仰等差异而区别对待，实现人才队伍多元化。



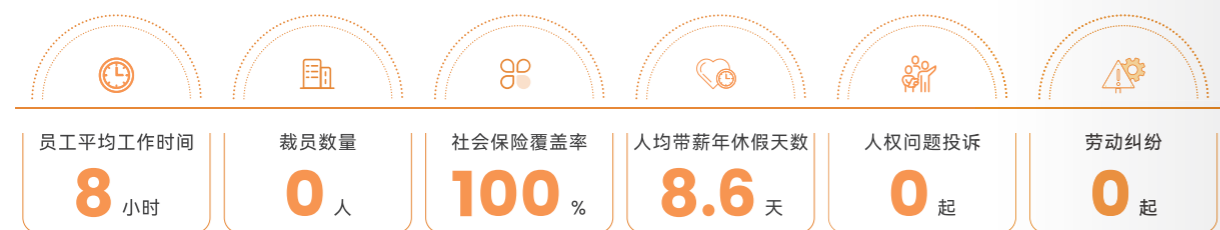
### 维护员工权益

#### 优化薪酬福利

为吸引和留住优秀人才，希荻微不断建立、健全公司长效激励约束机制，充分调动公司核心团队的积极性，巩固公司竞争优势，有效地将股东、公司和核心团队个人利益结合在一起，促进公司生产运营长效发展。



除了上述激励措施外，希荻微为员工提供行业内有竞争力的薪酬待遇，持续优化薪酬体系与绩效管理制度，完善岗位与绩效相适应的管理体制，同时，建立完善的福利保障体系，按时为每位员工缴纳五险一金及购买商业保险，制定《考勤管理制度》，严格执行带薪休假制度，保障员工拥有合理的工作时间及各项休假权益。



#### 注重民主管理

希荻微积极推进公司民主建设，不断调动职工的积极性，激发职工的创造力，努力实现公司决策的民主化、科学化，依据《企业职工代表大会条例》等相关法律法规，制定《职工代表大会条例》，并定期召开职工代表大会，保障员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督的权利，为公司可持续健康发展保驾护航。

#### 2022 年职工代表大会召开情况

- 2022/2/18 第一届职工代表大会 2022 年第一次会议  
《关于拟订〈风险与纪律管理委员会实施细则〉的议案》
- 2022/7/28 第一届职工代表大会 2022 年第二次会议  
《关于修订〈HL-HR-B02V05 考勤管理制度〉的议案》
- 2022/10/28 第一届职工代表大会 2022 年第三次会议  
《关于补充选举广东希荻微电子股份有限公司第一届监事会职工代表监事的议案》



#### 健康安全保障

希荻微严格遵守相关法规要求，有效控制安全卫生风险源，建立了符合 ISO45001 标准的职业健康安全管理体系，致力于为员工提供一个健康与安全的工作、生活环境，确保工作场所饮用水、卫生设施、消防安全以及照明、通风符合法律法规要求，在符合法律法规的基础上采取适当的措施，最大限度地降低工作环境中的危害因素，并为员工提供定期健康检查和培训。

公司制定相应的安全事故应急救援预案与安全事故责任制度，连续两年在安全生产进行投入

体检及健康档案覆盖率连续三年保持在 **70** %

累计安全生产培训员工覆盖率达 **91** %

#### 建立符合 ISO45001 标准的职业健康安全管理体系

本公司建立符合 ISO45001 标准的职业健康安全管理体系，重视员工职业健康管理，维护员工职业健康，促进企业持续健康发展。



- 工作条件不危及员工的安全或健康。高温季节，人事行政部统一发放防暑降温药和清凉饮料。加强对孕期及哺乳期的女职工劳动保护，不得安排其从事职业危害作业和禁忌作业。
- 办公现场应整齐清洁、布局合理，设置良好的通风、采光、照明、消毒、除尘、降噪、应急设备，办公区域严禁吸烟，消除和减少职业危害因素。
- 对感染传染病的员工按医疗卫生部门的意见进行有效隔离，并及时治疗。出现群发性传染病的，人事行政部及时向当地疾控中心报告，并启动应急响应程序。



- 人事行政部为正式员工购买工伤、医疗保险、商业医疗补充保险，并提供每年一次的体检。
- 人事行政部建立了完善各级各类安全环境应急预案，组织应急知识培训，定期举行演练，增强员工自救、救人能力。发生工伤、职业病危害事故后，现场操作人员或当事人应立即向上级领导报告，并逐级报告至相关领导。
- 工伤、职业病危害事故发生后，所属部门必须首先组织抢救伤员，并控制事故现场，防止事态扩大。
- 发生职业病危害事故，公司要及时组织救治，并向同级政府和卫生行政部门报告；对可能发生职业病危害的岗位员工，要及时进行健康检查和医学观察，予以调岗或作其他处理。



### 护航员工发展

希荻微始终重视激发员工内驱力，积极鼓励员工自主开展项目，吸引更多有才干、愿创新、爱挑战的员工加入其中，让员工有机会拥有工作的主导权，对工作负责。同时，积极为员工创造学习和成长的机会，提供丰富多样的培训内容，实现与公司共成长、共创造。

### 清晰职业路径

希荻微为员工制定了两条职业发展路径，员工可选择在管理序列及技术序列持续纵向发展；也可选择横向发展，除在本岗位序列按照岗位层级的要求晋升外，对不同的序列之间，考虑到员工的不同发展意愿，进行内部转岗，公司评估是否符合其岗位胜任能力后将提供跨序列拓展的平台和机会。



### 多元培训体系

公司支持开展多种形式的培训和发展计划，旨在为员工个人和组织的需求服务。随着市场的扩大，新产品和新服务的采用，希荻微意识到员工必须具备新的技能和观念，培训和发展计划使公司能够满足现有和未来的人力资源需求。

#### 因材施教助力员工胜任不断变化的环境

由于业务的不断发展，公司的每一位员工都有责任保证其具有适当的知识和技能，同时，通过在岗培训或研讨、轮岗或提供海外培训等使员工不断获得提升，适应和胜任日益变化的工作环境和要求，同时建立持续性培训体系，使员工在不同的发展阶段能更有效地工作，不断为员工提供获取新技能和在组织中发展的机会。

2022年共进行  
在岗培训  
**17**次

#### 必修课

- Outlook 与 Sharepoint 使用教程
- 公司保密制度培训（含信息披露）
- 知识产权培训
- 内控合规培训

#### 选修课

- 传统封装工艺时间
- HL7138/9 产品介绍以及电泵的基本原理
- PCB 设计及原理图 checklist 分享及讨论
- Introduction of design verification
- 降压控制方法
- 董办 OA 流程操作教程等
- COT Control Method
- 一颗芯片的诞生流程
- Hybrid Converters
- 办公自动化（Pivot）
- 产品介绍和培训（ACDC 相关产品）

#### 让更多专业技术人才顺利成长

公司会根据自身的业务性质和岗位要求，为员工提供专业技术培训，鼓励并支持员工参与与岗位相关领域的专业培训或考试。一旦获得认证资格或顺利通过考试，提交合格的证书或成绩单后，经批准可享有奖励。

提供专业技术培训

鼓励并支持员工参与与岗位  
相关领域的专业培训或考试

获得认证资格或顺利通过考试，提交合格  
的证书或成绩单后，经批准可享有奖励

#### 轮岗培训为公司注入多元价值

公司会甄选工作表现优异并具有发展潜力的员工加以重点培养。培训和教育计划将因人而异、度身订制，如更多轮岗机会、外部培训、与国际级专家面对面的机会等。同时，公司亦会为员工提供专项培训费用。

#### 量身定制培训和教育计划

轮岗机会

外部培训

国家级专家面对面

### 注重员工关怀

希荻微关注员工诉求，关心员工生活，重视团队与组织文化建设，积极组织各类文体活动，帮助员工融入团队、热爱生活，努力营造温馨、团结、真诚、互助的组织氛围，切实提升员工幸福指数和归属感。

#### 希荻微十周年员工关怀为先共创绚丽未来

2022年11月，希荻微十周年庆典“发轫笃行·追光凌云”晚会暨表彰仪式在广东清远隆重举行。公司海内外员工及合作伙伴、IPO 中介机构代表、投资机构等嘉宾千里相聚，共享佳时。晚会中，公司高管为 10 名荣获“技术创新奖”和 21 名荣获“创业功臣奖”的优秀员工颁奖。



# 社会贡献 践行可持续发展

公司自成立以来，积极参与社会公益活动，助力人才培养，关爱青少年发展；积极响应国家战略，引领行业发展，支持乡村振兴，传递社会温暖。

## 战略协同发展

### 区域协同发展

希荻微通过实施国际团队布局,使国内团队(佛山、上海、深圳、成都)和国外团队(美国、新加坡、韩国)形成“以国内大循环为主的双循环”发展格局。公司在广东佛山设立总部,上海设立研发中心和工程中心、成都设立研发中心、深圳设立销售和服务中心,促进国内各区域经济交流与协同发展。



## 创“芯”人才培养

近年来,希荻微一直积极响应政府号召,致力于推动“产、学、研”深度融合,推进“科技创新”战略人才培养。希荻微通过加强校企合作,参与集成电路产教融合协同育人工作,以服务中国集成电路产业发展战略,促进我国集成电路领域创“芯”人才培养。

### 案例

2022年6月,希荻微携手电子科技大学(下称“电子科大”)举办了中国研究生创“芯”大赛“希荻微杯”校内赛,为保证大赛顺利举行,希荻微赞助支持电子科大举办校内赛,并派出资深研发人员在答辩环节担任评委。此次大赛旨在为集成电路领域学子搭建交流平台,以赛促学,以赛助力创“芯”。

希荻微派出设计总监担任电子科大本科2018级集成电路设计与集成系统专业工程实践研究(毕业设计)的校外导师,从具体横向的工程项目中提炼出课题供电子科大学子选择,成功指导三名电子科大学子完成了毕业设计。



希荻微设计总监(中)与其辅导的电子科大学子合影

希荻微着力开展校企合作预研面向未来的新技术,合作伙伴包含全球顶尖的研究型大学和知名的科研机构。2023年初,一项题为《功率转换电路与电子设备》的专利(CN202211387831X)获得授权,其共同专利权人为希荻微和普林斯顿大学(一所全球知名的研究型大学,具有卓越的学术水平和丰富的研究资源,其电力电子研究中心一直是该领域的领先者之一)。

希荻微与普林斯顿的合作项目致力于研究下一代芯粒架构处理器的多输出混合型供电架构。该项目的阶段性成果于2023年2月初在美国奥兰多举行的国际电气电子工程师协会电子封装学会(IEEE-EPS)的3D-PEIM会议上发表并获得了会议最佳论文奖。

至此,希荻微校企合作已初见成效。未来公司将持续深耕技术领域,为新产品研发增添源源不断的“芯”动力!



案例

助力创“芯”大赛，共筑“芯”星未来

2022年8月，“华为杯”第五届中国研究生创“芯”大赛总决赛竞演暨颁奖仪式在浙江大学杭州国际科创中心圆满落下帷幕。作为中国领先的模拟芯片厂商之一，希荻微参与了大赛总决赛模拟电路方向的命题工作，此外，希荻微工程总监郝跃国作为受邀评委参加了大赛总决赛的评委工作。



助力创“芯”大赛，共筑“芯”星未来

大赛持续受到来自全国高等院校、企事业单位和社会媒体等各界人士的广泛关注，吸引了来自全国96所研究生培养单位的503支队伍报名参赛，其中硕士研究生占比79%，博士研究生占比12%。希荻微本次命题充分结合了大赛的专业性与实践性，旨在帮助参赛队伍赛出成绩、赛出水平、赛出风采，共创“芯”未来的光明前景！



助力社会公益

案例

希荻微向桂城总商会慈善基金捐款

希荻微积极践行企业社会责任与担当，正在逐步完善《对外捐赠管理办法》的制度建设。2022年10月，作为佛山市南海区桂城总商会会员，希荻微积极响应号召，向桂城总商会慈善基金捐款人民币30,000元，以助力桂城街道与贵州省从江县的“结对子”扶贫攻坚项目，促进该地区巩固脱贫成果，实现乡村发展与振兴。

募捐资金用于实施贵州省从江县岩斋村“桂城路”及基础配套设施项目建设，提高了帮扶成效，进一步提升当地人居环境水平，方便群众生产生活，不断巩固脱贫成果，助力乡村振兴。



向桂城总商会慈善基金捐款人民币

30,000元

支持乡村振兴

案例

助力清远地区旅游产业发展

2022年，希荻微盛大开展十周年庆典系列活动，并将举办地点选择在了广东清远

旅游产业振兴



一方面，通过组织员工小北江、大峡谷等景点游玩，缓解清远地区旅游产业压力，以促进该地区“旅游产业振兴”战略发展。

民俗文化振兴



另一方面，通过活动举办和回顾的微信公众号推文发布，为清远地区人文风景、饮食风貌、民风习俗等特色宣传助力，促进该地区乡村振兴的“民俗文化振兴”战略发展。



# 公司治理

- 高效运营，创造长期价值
- 优化治理，实现长远发展
- 合规风控，保障长稳运营
- 深化沟通，维护投资权益

召开监事会次数

**14** 次

监事会成员的平均任期

**3** 年

召开战略委员会次数

**4** 次

召开审计委员会次数

**3** 次

召开提名委员会次数

**0** 次

召开薪酬与考核委员会次数

**6** 次

董事会成员的平均任期

**3** 年

召开董事会次数

**16** 次



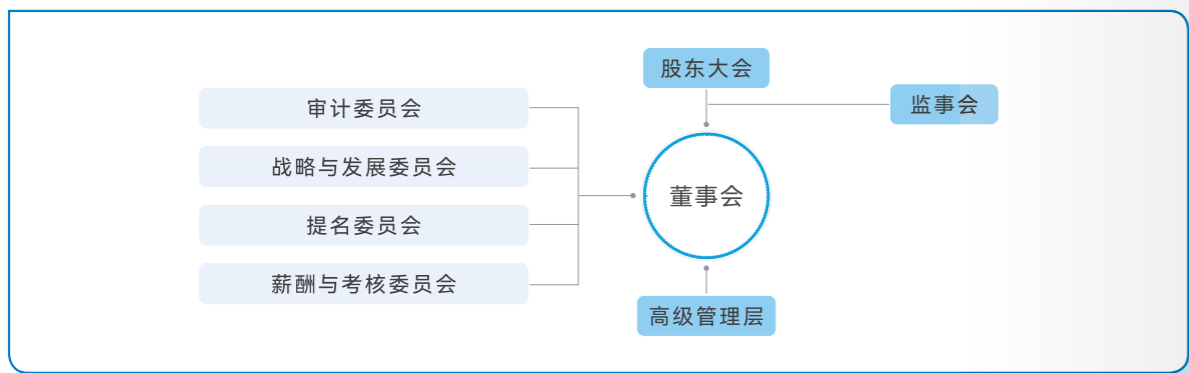


# 高效运营 创造长期价值

报告期内，公司严格依照《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及等法律、法规及规范性文件及《广东希荻微电子股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的要求，不断完善由股东大会、董事会和公司管理层组成的法人治理机构及运作机制，健全信息披露制度，加强与投资者的沟通，持续提升公司治理水平，赋能公司高质量发展。

2022年，公司股东大会、董事会和管理层权责明确、规范运作，相互制衡、有效配合，公司的治理架构按照相关法律法规和《公司章程》的规定有效运作。

根据《公司法》和《公司章程》等规定，公司设立股东大会、董事会、监事会、高级管理层，其中董事会下设审计委员会、战略与发展委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会。



## 股东大会

股东大会严格按照有关法律法规、《公司章程》和《股东大会议事规则》的规定规范运作，股东依法履行股东义务、行使股东权利，股东大会的召集、召开及表决程序合法，决议合法有效。

## 董事会

董事会按照《公司法》、《公司章程》和《董事会议事规则》及相关规定规范运作。董事会由9名董事组成，其中独立董事3名。董事会成员依法履行《公司法》、《董事会议事规则》所赋予的权利和义务，对完善公司治理结构和规范公司运作发挥了积极的作用。

公司建立了董事会专门委员会制度，在董事会下设审计委员会、战略与发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。其中审计委员会负责公司审计相关事宜，提名委员会负责选拔公司董事和高级管理人员，薪酬与考核委员会负责研究董事和高级管理人员的薪酬政策与方案，战略与发展委员会负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

## 监事会

公司监事会由三名监事组成，其中职工代表的比例不低于 1/3，监事会设监事会主席一名。监事会成员依法履行了《公司法》、《监事会议事规则》所赋予的权利和义务，对完善公司治理结构和规范公司运作发挥了积极的作用。



# 优化治理 实现长远发展

2022年以来，希荻微的治理水平得到明显提高，公司进一步健全权责法定、权责透明、各司其职、各负其责、协调运作、有效制衡的上市公司治理结构。

## 优化组织架构

### 架构调整 设立 CPM、ACM、PC、IVS 四大事业部

为了更快速、灵活和专业化地满足终端市场和客户需求，明确发展路径和产品规划，更加明晰战略目标和定位，希荻微进行了架构调整，截至报告期末，已设立 CPM、ACM、PC 三大事业部。2023 年初，公司设立了 IVS 事业部，专注拓展应用 AF/OIS 技术的音圈马达驱动芯片产品线。

事业部制是国际模拟大厂惯常的运营模式，希荻微四大事业部的成立，预示着公司的发展已经上了一个新的台阶。希荻微四大事业部的负责人均为行业领军人才，曾在多家国际知名半导体企业任职，在各自的细分领域有丰富的产品研发、团队管理、业务拓展和运营经验。

在他们的引领下，希荻微将在清晰的战略规划中有序增长，将布局更高阶、更全面的产品以及更广阔的应用领域，不断增强公司综合实力，提升发展动能，向成为一家具有国际竞争力的模拟芯片供应商迈进。

## 深化技术赋能

希荻微不断精细化流程管理，上线办公自动化系统。

### OA 办公系统建设项目

希荻微 OA 办公系统建设项目于 2022 年 2 月启动筹备工作，OA 系统除了满足基本审批流程需求以外，还能满足各部门对于日常工作的系统化的需求，如财务部和供应链部对于 ERP 集成的需求，工程部对于项目管理、文档管理的需求，人事行政部对于人力资源管理的需求。

通过 OA，我们可以实现

- 信息整合：统一信息化办公，打通信息共享
- 统一工作流：以 OA 为工作流审批中心，实现一个平台处理多个业务
- 统一管理：全方面统计信息，解决各系统数据孤岛、信息无法及时共享问题

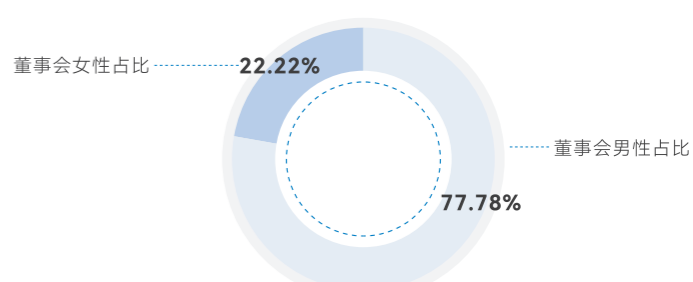
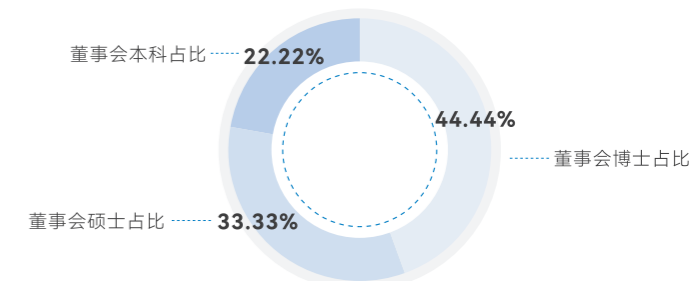


2022 年 7 月，OA 系统正式上线，标志着我们踏上办公流程与内部管理信息化的征程，谱写希荻微系统化管理新篇章。

## 加强架构建设

希荻微致力于加强公司架构建设，建立健全的公司治理机制，确保公司能够长远稳健发展。公司积极引进外部独立董事，建立独立董事制度，加强对公司决策的监督和审查。

独立董事在公司治理中扮演着至关重要的角色，能够有效保障股东利益并维护公司的健康发展。相较于内部董事和高管团队，独立董事不受公司控制，不从事日常业务活动，从而更能客观公正地评估公司的决策和执行，发挥监督作用。独立董事凭借专业的知识和经验审查公司的财务报告、决策和重大事项，并提出建议和反馈。此外，独立董事还可以为公司提供战略指导和风险管理方面的建议，协助公司制定长期规划和风险控制策略。报告期内，希荻微独立董事占比为 33.33%。



## 开展专题培训

为进一步提高公司控股股东及董监高等主体合规意识及规范公司治理，落实监管机构要求，公司多次组织相关专题学习，公司控股股东、董监高及中层管理人员参加培训。

此外，希荻微开展《高效能人士的七个习惯》内部专题培训，结合公司使命愿景讨论达成合作共识，促进团队的高效协作与统合综效。





## 股票激励计划

希荻微以现代企业激励人才的重要方式之一股票激励计划为契机，全面优化研发人才激励机制，进一步突出业绩导向，强调创新鼓励，营造精准激励的氛围，实现对核心研发和业务骨干员工的有效激励，为公司长远发展提供源源不断的动力。

2021年，希荻微制定股票期权激励计划，向103名激励对象授予3,556.28万份股票期权，有效期为10年。2022年，希荻微执行了三次期权行权。此外，2022年度，公司还制定了三次第二类限制性股票激励计划，向激励对象合计授予限制性激励股票1,314.67万股。通过股权（期权）激励计划及相关支持政策，希荻微将员工个人利益与公司长远发展紧密绑定，成功激发了员工的创新热情和动力，鼓励员工提出和实践创新思想和方法，吸引和留住优秀人才，为公司长远发展保驾护航。



亮点一

### 减少代理成本，凸显人力资本价值

股权激励是希荻微优化人才激励机制的重要举措。通过签订有效的股权激励协议，有效地改善了公司治理结构，减少了企业的代理成本，实现了员工与企业利益的高度契合。希荻微作为技术人才指向型企业，高端技术人才对于企业的价值不可估量，希荻微的股权激励计划凸显了个人人力资本的价值，有助于留住人才和吸引更多人才加入。完善的治理结构传递给市场更多经营管理绩效信息，提升了人力资本价值，进一步深化了治理结构的调整和完善。股权激励使得股权市场、产品市场、资本市场、员工之间相互贯通和连接，形成一个相互影响的闭环，为希荻微提供了持续稳定的人才支持和发展动力。

亮点二

### 强化委托责任，促进企业绩效提升

股权激励是促进希荻微企业绩效提升的重要途径之一。希荻微股权激励计划涉及对象包含多名核心技术和业务骨干人员，股权激励实现了代理人向委托人的转变，激励对象怀有一定激励预期，期待未来利益增加和个人价值提升，有利于保证希荻微核心团队的稳定性，为公司研发和运营始终保持先进水平提供有力保障。

## 合规风控 保障长稳运营

### 完善制度保障

为了应对风险和把握机遇，公司建立并实施全面的风险和机遇管理措施，包括规避、降低和接受风险的操作要求。同时，公司制定了完备的制度程序，加强内部控制建设，提升抗风险能力。

### 风险和机遇控制程序

表示	风险等级	发生的可能性后果
S	重大风险	可能性大，损失大，项目由可行转变为不可行，需要采取积极有效的防范措施
H	较大风险	可能性较大，或者损失较大，损失是项目可以承受的，必须采取一定的防范措施
M	一般风险	可能性不大，或者损失不大，一般不影响项目的可行性，应采取一定的防范措施
L	较小风险	可能性较小，或者损失较小，不影响项目的可行性
N	微小风险	可能性较小，且损失较小，对项目的影响很小

风险的分析、评估须由各职能部门进行，以确保风险分析评估的准确性。如风险的性质，即风险发生时可能产生的问题。根据已分析风险的级别、重要程度对风险进行量化、选择、排序。

### 提升监督质效

为保证公司合规经营、稳健发展，公司持续完善内部控制体系。

#### 审计工作

2022年度，内审部共开展七项部门专项审计工作。在实施各项审查过程中，安排审计人员运用系统的、规范的方法，对风险管理、流程控制的有效性、财务信息的真实性和公允性以及经营活动的效率和效果等内容进行监督和评价。

内审部对部门事务的检查和审计采用现场审查模式，对被审计部门的制度性缺陷和管理漏洞提出审计建议，并督促整改。

#### 部门建设计划

为了加强内部审计的制度建设，需进一步制定和完善审计规章制度，细化审计流程，使审计人员严格按照制度程序开展工作，切实发挥审计监督职能。希荻微不断建立健全内部审计制度，不断完善审计结果落实反馈制度以及审计工作记录及底稿文件的归档制度，加强对审计事项整改情况的跟踪和对档案资料的日常管理。

## 筑牢廉洁基石

公司制定了诚信廉洁管理制度及诚信廉洁行为规范和准则，并有效持续监督。

### 诚信廉洁管理制度

为树立公司良好的商业形象，建立全体员工诚信廉洁的商业道德标准，促进公司和员工诚信从业、公平交易、廉洁自律，公司制定了《诚信廉洁管理制度》。

### 诚信廉洁行为规范和准则

希荻微制定了诚信廉洁行为规范和准则，这一准则是公司对于员工行为进行规范的重要措施，旨在建立诚信、透明、公正、负责任的企业文化。其规定员工在工作中不得利用职务之便谋取私利、不得收受或索取贿赂、不得违规使用公款。同时，员工应遵守商业道德要求，遵守公司与其他公司签署的各类合同、承诺书等法律文件中要求的有关廉洁诚信、信守承诺的规定。公司供应链管理部门也要求供应商遵守严禁向客户及利益相关人员行贿之相关要求，并签署承诺书或协议。严格的规范和准则约束，确保了希荻微持续健康发展，同时，员工公正廉洁地履行职责，也赢得了客户和社会的信任和尊重。

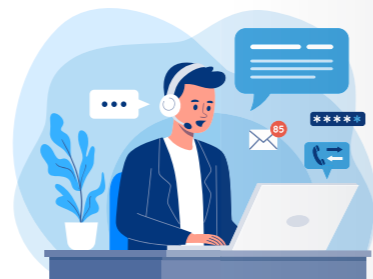
### 实施与监督

公司人事行政部门每年为员工组织一次有利于公司信用建立的培训学习，如法律法规学习；人员岗位责任制度学习等等。

公司内审部通过内部或外部投诉、举报进行查处等。

公司设立专线投诉电话、电子邮箱，接受社会和公司内部对员工的违规行为提出的投诉或举报。

投诉邮箱：HL.Integrity@halomicro.com



## 深化沟通 维护投资权益

### 深化投资关系

希荻微一直致力于加强与投资者的沟通和交流，不断深化投资者关系管理。通过召开股东大会、投资者交流会、路演等多种形式，积极回应市场和投资者的关切和问题，向投资者全面、及时、透明地披露企业发展情况和经营业绩，保障投资者的知情权、参与权和监督权。希荻微将继续坚持以投资者为中心的原则，秉承诚信、透明、规范的管理理念，不断提升投资者关系管理水平，为投资者提供更优质的服务和更有价值的回报。

2022年					
召开股东大会次数	股东大会董事出席率	不同股东类别下的持股数量	路演次数	投资者交流会次数	累计接待投资者数量
6次	98.15%	40,530万股	4次	33次	1210人次

### 保障投资权益

希荻微制定投资者关系管理制度，各部门分工协作，董事会负责制定公司的投资者关系管理工作制度，并由监事会对其实施情况进行监督。董事会秘书作为公司投资者关系管理的负责人，全面负责公司的投资者关系管理工作，包括策划、安排和组织各类投资者关系管理活动。董事会办公室则负责投资者关系管理的日常事务，组织协调公司的投资者关系管理工作，并对公司高级管理人员及相关人员进行全面和系统的培训。各部门协作配合，多渠道、多层次地与投资者进行沟通，同时力求沟通方式便捷、有效，以便于投资者参与。希荻微坚持深化投资者关系管理，致力于建立和维护与广大投资者的良好沟通与合作关系，增强公司的透明度和投资者信任度。

### 合规全面信披

2022年，希荻微编制与披露4个定期报告，发布76个临时公告。

根据中国证监会、上海证券交易所和《公司章程》等相关规定，希荻微制定了严格的信息披露管理制度，履行信息披露义务。公司按照要求编制并披露年度报告、中期报告和季度报告，保证全文及摘要在指定媒体上及时披露。公司针对发生的可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件，立即向公众披露有关情况以及可能对公司和投资者产生的影响。在信息披露过程中，公司董事、监事、高级管理人员以及董事长、总经理、财务负责人等承担相应的责任。希荻微将不断完善信息披露制度，加强信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性、公平性，以更好地满足投资者的合法权益和市场的公正、公开和透明的要求。

2022年，希荻微	
编制与披露定期报告	4个
发布临时公告	76个



# 展望

展望未来，希荻微将继续秉持“正直诚信、激情创新、知彼解己、协作共赢”的核心价值观，以技术为本，不断累积经验和优势，强化产品组合，保持产品研发的高效率和高命中率，推动新技术与新产品的落地，实现规模、质量、效益协同发展。同时，汇聚并优待海内外人才，为员工提供坚实保障和发展平台，持续深化绿色发展理念，助力“双碳”目标，进一步稳固、升级供应商体系和客户网络，夯实责任管理，重视客户关系维护，严格保障产品质量，坚持精细化流程管理，不断提升公司治理水平，重视风控合规体系建设，加强廉洁监督，提升信息披露质量，加强投资者沟通，深入赋能企业高质量发展。

新程伊始，华章日新。2023年，在希荻微的下一个黄金十年奔涌而来之时，我们当以“上青天、揽明月”的凌云志，当以“挥斥方遒、指点江山”的风发意气，勇立潮头，以负责任的企业文化和态度驱动 ESG 实践，持续推进 ESG 理念融入公司发展战略、治理结构、研发建设等，潜心修炼内功，围绕电气化、智能化、数字化时代浪潮，把握国产替代的历史机遇，以工匠精神专精造“芯”，为中国半导体行业的崛起贡献力量！



# 附录

## 关键绩效指标

### 环境绩效表

#### 资源使用

能源	单位	2022年
外购电力	兆瓦时	333.86
能耗密度	兆瓦时 / 万元营收	0.01

水资源	单位	2022年
用水量	立方米	1,136.00
用水密度	立方米 / 万元营收	0.02

#### 温室气体排放

温室气体	单位	2022年
温室气体排放总量 (范畴 1 和 2)	吨 (二氧化碳当量)	193.97
直接温室气体排放量 (范畴 1)	吨 (二氧化碳当量)	-
间接温室气体排放量 (范畴 2)	吨 (二氧化碳当量)	193.97
温室气体排放密度	吨 (二氧化碳当量) / 万元营收	0.0035

#### 其他

指标	单位	2022年	2021年	2020年
办公室面积	平方米	4,910.89	4,264.89	2,905.42
电子废弃物总量	件	12	-	20

### 社会绩效表

#### 科技创新

指标	单位	2022年	2021年	2020年
研发总投入	亿元 (人民币)	2.02	1.50	1.81
研发投入占比	%	36.19	32.35	79.44
研发人员占比	%	58.93	61.50	61.80

#### 专利情况

指标	单位	2022年
专利情况	个	42
发明专利	个	42
中国发明专利	个	32
美国发明专利	个	10

#### 供应商情况

指标	单位	2022年	2021年	2020年
供货家数	家	28	23	14
中国大陆供应商数量	家	14	11	5
港澳台及海外供应商数量	家	14	12	9
获得 ISO9000 认证的供应商数量	家	13	12	10
获得 ISO14000 认证的供应商数量	家	13	12	10
获得 ISO45001 认证的供应商数量	家	11	11	10

注：“供货家数”是指当年度所有与公司发生交易 (包括但不限于样品生产、量产等) 的供货商, 其中公司上述各年度向公司量产出货的供应商均获得“ISO9000 认证”和“ISO14000 认证”。

#### 客户评价

指标	单位	2022年	2021年	2020年
客户满意度	%	96	95	92

#### 员工关系

指标	单位	2022年
员工总人数	人	224
女性员工占比	%	34.4
社会保险覆盖率	%	100
人均带薪年假	天	8.6
人权问题投诉	起	0
劳动纠纷	起	0

### 治理绩效表

#### 董事会情况

指标	单位	2022年
董事会董事人数	名	9
董事会博士占比	%	44.44
董事会女性占比	%	22.22
独立董事占比	%	33.33
召开董事会次数	次	16



## GRI 可持续发展报告标准索引

报告框架	GRI 标准序号
关于本报告	2-2 ; 2-3 ; 2-4 ; 102-2 ; 102-3 ; 102-4 ; 102-46 ; 102-49 ; 102-50 ; 102-52 ; 102-53 ; 102-54
董事长致辞	102-31
关于希荻微	
公司简介	2-1
发展历程	2-1
企业文化	2-1
业务概览	2-6
公司荣誉	2-1
ESG 成就	2-14
实质性议题讨论	3-1 ; 3-2 ; 3-3
利益相关方沟通	2-16 ; 2-26 ; 2-29
<b>环境保护</b>	
科技研发, 推广清洁生产	2-27 ; 302-3 ; 302-4 ; 302-5 ; 304-1 ; 304-2
绿色运营, 共筑美好生活	2-27 ; 201-2 ; 305-4 ; 305-5
节能减排, 践行双碳目标	2-27 ; 302-1 ; 302-4 ; 303-1 ; 303-4 ; 303-5 ; 304-2 ; 302-4 ; 302-5 ; 305-1 ; 306-1 ; 306-3
绿色办公, 助力低碳发展	302-1 ; 302-4 ; 306-3 ; 306-4
<b>社会责任</b>	
“芯”之所向, “荻”造国产未来	308-2 ; 416-1 ; 417-1
缘聚希荻, 厚植成长沃土	2-7 ; 2-19 ; 401-2 ; 403-1 ; 403-2 ; 403-3 ; 403-4 ; 403-5 ; 403-6 ; 403-7 ; 403-8 ; 403-9 ; 403-10 ; 404-2 ;
社会贡献, 践行可持续发展	203-1 ; 203-2 ; 413-1
<b>公司治理</b>	
高效运营, 创造长期价值	2-9 ; 2-10 ; 2-11 ; 2-12 ; 2-27
优化治理, 实现长远发展	2-9 ; 2-27
合规风控, 保障长稳运营	205-1 ; 205-2
深化沟通, 维护投资权益	2-23 ; 2-25 ; 2-27 ; 2-29
<b>展望</b>	

## 称谓说明

在本报告书中, 除非文义另有所指, 下列词语具有如下含义:

常用词语释义		
公司、本公司、希荻微	指	广东希荻微电子股份有限公司
香港希荻微	指	Halo Microelectronics (Hong Kong) Co., Ltd., 系公司的控股子公司
元、万元、亿元	指	人民币元、人民币万元、人民币亿元
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《公司章程》	指	现行有效的《广东希荻微电子股份有限公司章程》及其历次修订版本
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
MTK、联发科	指	MediaTek Inc., 台湾联发科技股份有限公司
OPPO	指	OPPO 广东移动通信有限公司
Qualcomm、高通	指	Qualcomm Inc., 高通公司
vivo	指	维沃移动通信有限公司
三星	指	Samsung Electronics Co., Ltd.
小米	指	小米通讯技术有限公司
荣耀	指	荣耀终端有限公司
传音	指	深圳传音控股股份有限公司
谷歌	指	Google, Inc.
罗技	指	Logitech International SA
奥迪	指	Audi AG, 奥迪公司
现代	指	Hyundai Motor Company
起亚	指	Kia Motors Corporation
小鹏	指	XPeng Inc. 小鹏汽车有限公司
红旗	指	中国一汽集团旗下的高端汽车品牌
问界	指	赛力斯集团股份有限公司旗下新能源汽车品牌
长安	指	重庆长安汽车股份有限公司
YuraTech	指	YURA TECH. CO., LTD.
AEC-Q100	指	Automotive Electronics Council-Qualification 100, 为国际汽车电子协会车规验证标准及汽车电子系统的通用标准, 是针对车用芯片可靠性及规格化的质量控制标准

常用词语释义

Boost	指	开关电源三大基础拓扑之一，Boost 电路是升压电路，其输出平均电压大于输入电压
DC/DC	指	Direct Current/Direct Current，是将直流电转换为直流电的一种技术和方法，可实现升压或降压功能
Fabless	指	Fabrication-Less，即无晶圆厂的集成电路企业经营模式，采用该模式的厂商专注于芯片的研发、设计和销售，而将晶圆制造、封装和测试环节委托给专业厂商完成
ppm	指	parts per million，用于衡量不良品率，即每一百万个器件中的不良品数量
Type-C	指	一种 USB 接口形式，为支持双面都可插接口，特点为更加纤薄的设计、更快的传输速度以及更强的电力传输
超级快充	指	快速充电技术的一种，通常指能够实现充电功率在 30w 以上的快充技术
电荷泵	指	一种无电感式 DC/DC 转换器，利用电容作为储能元件来进行电压电流的变换
端口保护	指	对包括 USB 在内的电路连接端口提供过压、过流、过温、浪涌等保护
封装	指	把晶圆上的半导体集成电路，用导线及各种连接方式，加工成含外壳和管脚的可用的芯片成品，起着安放、固定、密封、保护芯片和增强电热性能的作用
集成电路	指	将一个电路的大量元器件集合于一个单晶片上所制成的器件
晶圆	指	集成电路制作所用的硅晶片，在硅晶片上可加工制作成各种电路元件结构，而成为有特定电性功能的集成电路产品
锂电池快充	指	一种基于锂离子电池的快速充电技术
RoHS	指	《关于限制在电子电器设备中使用某些有害成分的指令》(Restriction of Hazardous Substances)，是由欧盟立法制定的一项 强制性标准，于 2006 年 7 月 1 日开始正式实施，主要用于规范电子电气产品的材料及工艺标准，使之更加有利于人体健康及环境保护
REACH	指	欧盟法规《关于化学品的注册、评估、授权和限制法规》(REGULATION concerning the Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) 的简称，于 2007 年 6 月 1 日起实施的化学品监管体系，此标准对一系列对人体、环境危害较大的化学品的使用情况进行了非常严格的限制，要求任何一种年使用量超过 1 吨的高度关注物质在商品中的含量不能超过总物品总重量的 0.1%，否则需要履行注册、通报、授权等义务

## 读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见以便我们持续改进工作，提高履行社会责任工作的能力和水平！

### 选择性问题（请在相应位置打“√”）

1. 对于希荻微，您的身份是？

政府 投资者 员工 客户 供应商 / 承包商

合作伙伴 同行 社区和公众 媒体 非政府组织 其他（请注明）

2. 您认为希荻微履行社会责任表现：

很好 较好 一般 较差

3. 您对报告的总体印象：

很好 较好 一般 较差

4. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很好 较好 一般 较差

5. 您认为报告结构：

很好 较好 一般 较差

6. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差

### 开放性问题

您对希荻微 ESG 管理或社会责任方面的工作有哪些期待？

您可以选择以下方式向我们提供您的反馈意见：

电话：0757-81280550

传真：0757-86305776

邮箱：ir@halomicro.com