

目錄

公司資料	2
財務摘要	4
我們的成長步伐	6
主席報告	8
管理層討論及分析	11
董事及高級管理層簡歷	33
董事會報告	37
企業管治報告	52
環境、社會及管治報告	73
獨立核數師報告	114
合併財務報表	120
合併財務報表附註	127
五年財務概要	214

公司資料

上市地點

香港聯合交易所有限公司

股票代號

6118

執行董事

何國強先生(主席兼行政總裁)

何建紅先生

陳躍武先生

周寧女士

非執行董事

季玲玲女士

獨立非執行董事

張立基先生

趙凱珊女士

梁愷健先生

審核委員會

張立基先生(主席)

趙凱珊女士

季玲玲女士

薪酬委員會

趙凱珊女士(主席)

張立基先生

周寧女士

提名委員會

何國強先生(主席)

張立基先生

趙凱珊女士

企業管治委員會

周寧女士(主席)

何國強先生

趙凱珊女士

風險管理委員會

周寧女士(主席)

陳躍武先生

季玲玲女士

公司秘書

麥玉嬌女士

授權代表

(就上市規則而言)

周寧女士

麥玉嬌女士

主要銀行

中國銀行(香港)有限公司

德意志銀行股份公司

註冊辦事處

Cricket Square, Hutchins Drive

P.O. Box 2681

Grand Cayman KY1-1111

Cayman Islands

總部及中華人民共和國主要營業地點

中國

上海市長寧區

長寧路 1018 號

20 層 2010-2013 室



公司資料

香港主要營業地點

香港
新界
沙田安平街6號
新貿中心
1樓6室

關於香港法律的法律顧問

呂鄭洪律師行有限法律責任合夥
香港
金鐘夏慤道18號
海富中心寫字樓1座
7樓702室

核數師

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師
註冊公眾利益實體審計師
香港
中環
太子大廈22樓

開曼群島股份過戶登記總處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited
Cricket Square, Hutchins Drive
P.O. Box 2681
Grand Cayman KY1-1111
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心
17樓

香港公司網站

www.austar.com.hk

財務摘要

	截至 12 月 31 日止年度		變動
	2022 年 人民幣千元	2021 年 人民幣千元	
合併收益表主要財務指標			
收入	2,228,644	2,015,028	10.6%
毛利	462,669	479,008	-3.4%
毛利率	20.8%	23.8%	
本公司擁有人應佔溢利	87,461	277,300	
每股基本盈利(人民幣)(附註)	0.17	0.54	
每股攤薄盈利(人民幣)(附註)	0.17	0.54	
	於 2022 年 12 月 31 日 人民幣千元	於 2021 年 12 月 31 日 人民幣千元	變動
合併資產負債表主要財務指標			
資產總額	2,388,763	2,044,777	16.8%
資產淨額	883,581	788,420	12.1%
資產負債比率	27.8%	16.4%	

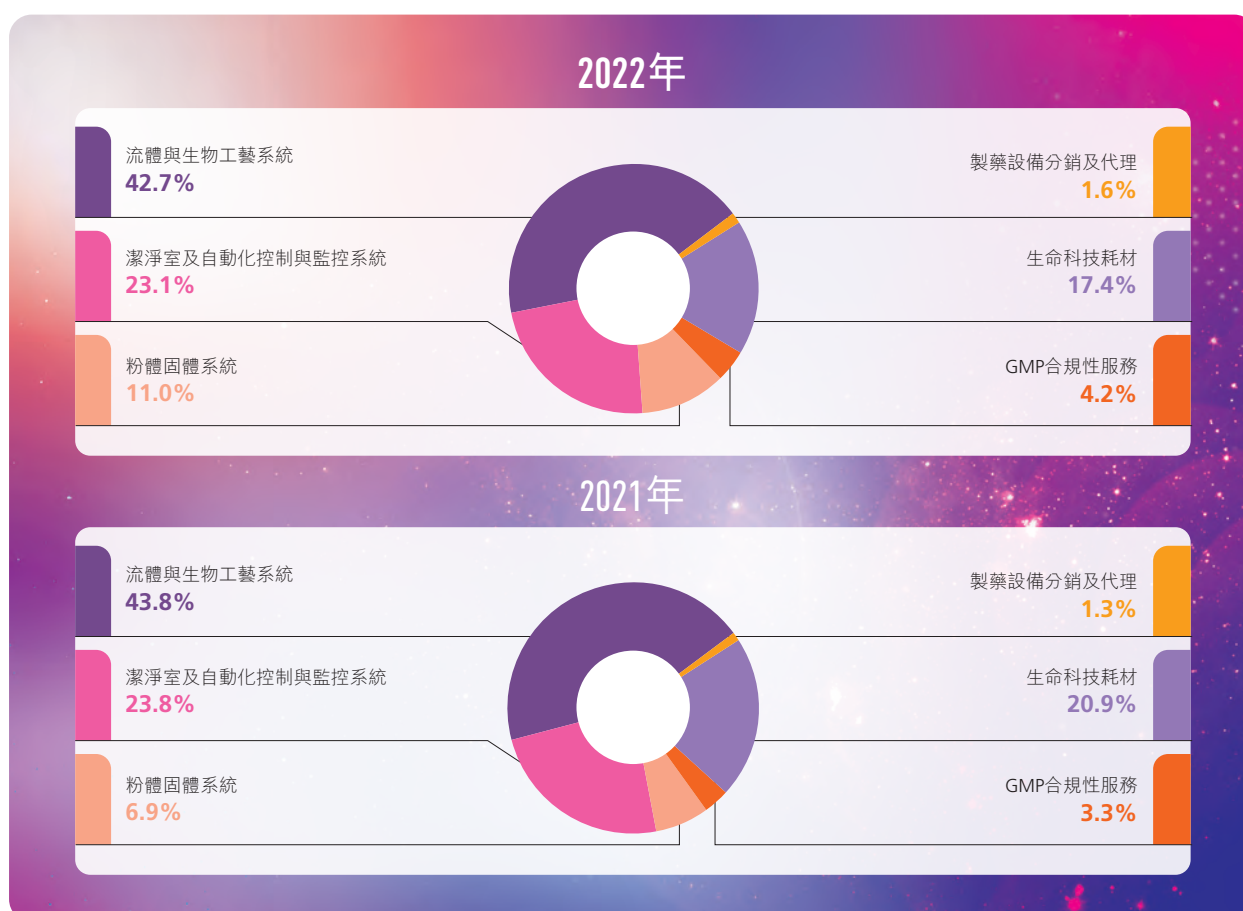
附註：每股盈利乃根據截至 2022 年及 2021 年 12 月 31 日止各年度的本公司擁有人應佔溢利及年內股份加權平均數計算。本公司於截至 2022 年及 2021 年 12 月 31 日止各年度並無攤薄普通股。



財務摘要

按業務分部劃分的收入貢獻

按業務分部劃分的收入	截至12月31日止年度			
	2022年		2021年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
流體與生物工藝系統	950,341	42.7%	882,953	43.8%
潔淨室及自動化控制與監控系統	514,070	23.1%	479,706	23.8%
粉體固體系統	245,795	11.0%	138,293	6.9%
GMP合規性服務	94,349	4.2%	66,114	3.3%
生命科技耗材	388,264	17.4%	421,070	20.9%
製藥設備分銷及代理	35,825	1.6%	26,892	1.3%
總計	2,228,644	100.0%	2,015,028	100.0%



我們的成長步伐

2003

上海奧星製藥技術裝備有限公司成立並開始純化水機生產業務，標誌著奧星流體與生物工藝系統業務的建立

2004

奧星石家莊技術中心成立及開始潔淨室及自動化控制與監控系統業務

2006

奧星與STERIS Corporation 成立合營公司

2007

奧星與ATMI Packaging N.V. (現稱 PALL Life Sciences Belgium BV) 成立合營公司

2008

奧星正式開展流體與生物工藝系統業務

2011

奧星獲西門子認證為西門子解決方案合作夥伴

2012

奧星獲認證為Rockwell Automation, Inc. 認可的系統集成商

2013

奧星獲西門子認證為Siemens Gold 解決方案合作夥伴

奧星協助成都生物製品研究所通過乙型腦炎疫苗 WHO 預認證



我們的成長步伐

2021

奧星於2021年3月出售PALL-AUSTAR合營企業的60%權益

奧星於2021年7月開發出自家品牌「BIOSYSTEC」生物反應器

奧星於2021年贏得「西門子最出色合作夥伴」(Most Outstanding Partner of SIEMENS)榮譽

2022

2022年2月收購了一家專注於無菌液體和粉末灌裝線的業務，以增強液體和粉末定制無菌灌裝解決方案的技術

2022年7月收購了諾澤流體科技(上海)有限公司40%的股權，專門為納米藥物製劑提供完整的卓越解決方案

2022年奧星成功推動多家國內領先的大型製藥企業年產百億片固體製劑生產線數字化轉型

2018

第一台ROTA灌裝機和奧星凍乾機整合生產線在德國ACHEMA展覽會展出

奧星簽署首單非洲阿爾及利亞製藥工程總包項目合同

2019

於2019年7月成立位於德國的非全資附屬公司H+E Pharma GmbH

於2019年8月成立歐洲控股公司架構的歐洲團隊

於2019年成立一間位於印度的附屬公司及兩間位於馬來西亞的附屬公司

2020

於2020年3月成立位於英國的附屬公司

於2020年4月發佈全新奧星標誌並舉行品牌活動

向主要的COVID-19疫苗設施迅捷提供設備、系統及消耗品，為抗疫出一分力

天津大學與奧星成立一個產學研合作基地

恩德斯豪斯與奧星於上海簽署一份戰略夥伴關係協議

2014

奧星股份於香港聯合交易所有限公司主板成功上市

2015

奧星簽署中國首份人類疫苗生物工藝配置系統合同

奧星自主研發並生產的口服固體造粒系統，以及包括隔離器、進出料及凍乾機的凍乾系統，在2015年秋季CIPM展會發佈並展示

2016

奧星收購全球知名流體灌裝線供應商ROTA Verpackungstechnik GmbH & Co. KG及ROTA Verpackungstechnik Verwaltungsgesellschaft mbH(統稱「ROTA」)的三分之一股份

2017

奧星成立其首個中國SMEPAC粉體密閉裝備檢測技術研發實驗室

奧星與瑞士和中國公司成立工程設計諮詢的附屬公司

奧星在埃塞俄比亞簽署首份國外的實驗室儀器設備打包服務合同

奧星簽署首份食品飲料行業VHP空間滅菌服務合同

主席報告





主席報告

尊敬的股東：

本人謹代表奧星生命科技有限公司(「本公司」)董事(「董事」)會(「董事會」)，欣然提呈本公司及其附屬公司(統稱「本集團」或「奧星」)截至2022年12月31日止年度(「本年度」)的年度報告。

在疫情時期，2022年較過往兩年更困難，以2022年上半年尤甚，皆因中國部分主要城市嚴格實施防控措施而產生諸多阻礙及不便。感謝我們充滿激情和忠誠的領導團隊及同事，我們能夠制定最佳可行解決方案，創造奇跡，確保並交付產品及服務予我們的客戶，客戶滿意度及忠誠度仍維持高位。本集團的精神及價值在如此險阻艱難的時刻得以全面體現。

儘管防疫限制令現場項目執行、物流及差旅受阻，本集團仍能夠實現收入小幅增加，對於像奧星一樣須提供優化集成、通訊以及物流、資訊及人流的複雜項目及服務的企業而言絕非易事。其完全展示本集團營運系統的效率、效能及彈性能夠應對未來的風險挑戰。

在2022年因本集團並無於2021年出售於一家當時的合營公司的股權的一次性溢利收入，且儘管本集團某些業務部門因策略正確及有力領導而錄得顯著增長，但本集團的整體盈利表現受到部分位於中國以外地區的初創企業和發展初期階段所影響，導致本年度的盈利能力不及2021年。我們認為該等虧損實體通過明智的重組方式及強大領導資源能很快轉虧為盈，而本集團成功盈利的該等業務部門及產品線將繼續朝正確戰略方向前進。由於本集團於過去數年不斷堅持投資人才、技術及營運系統，並考慮基於本集團自身能以12種應用技術在生命科學行業提供獨特產品及服務的全面集成解決方案，以此在市場競爭中產生的商業潛力和未來機遇，故能證明有關判斷皆屬合理。該獨一無二的營運、商業及技術能力將令本集團在競爭中脫穎而出。

2022年出台若干新政策的嚴格監管要求有利於關注患者安全及藥物療效的從業公司。奧星做為其中之一，其使命是大力推進生物製藥業的發展。中國國家藥品採購政策的合理常態化趨於穩定，這對生物製藥行業是一個積極的推動因素，透明的市場規則使對開發投資新設施及藥品更容易作出決策。

本集團預計將於2023年推出大量以自主知識產權開發的新產品，未來2至3年本集團則進一步豐富特定技術應用及業務組合的現有成熟產品組合。此等結論可歸因於一種理念，即在快速增長及富有活力的行業中投資更多人才及硬件開發產品，從而獲得更為豐厚的回報，抓緊近期商機，就此犧牲短期年度利潤，此在經濟上屬合理並可預見長期財務表現。本人認為董事均贊同相關信念。然而，董事會必須具備勇氣讓投資者批評、理解並最終接受此理念。

本集團近期在細胞和基因治療以及醫學美容治療等領域的項目訂單獲取及業務成功十分令人鼓舞。該兩項大不一樣的業務顯而易見需要截然不同的技術要求，惟其承載相同的客戶期望，便是其工廠及營運須數字化及精益製造。客戶聲音是清晰和容易理解的，一切源於客戶對成本、安全、質量及合規的認真考慮。由此正說明為何奧星在這些行業中被視為解決客戶普遍關注問題的首選解決方案提供商。

就目前的企業及業務策略而言，本集團多年來深耕的多項重要增長驅動因素仍繼續助力本集團發展壯大，未來前景廣闊。本集團的企業領導團隊相信，數年前推出的轉型計劃已逐步取得樂觀的預期成果。

本人謹此感謝全體董事對本人及本集團的持續信任、全體員工為我們的成功所作的貢獻以及所有客戶對本集團的長期支持。

主席
何國強

2023年3月28日

管理層討論 及分析



管理層討論及分析

市場回顧

於2022年，COVID-19疫情對中國大陸疫情防控區的供應鏈及正常業務營運造成負面影響。但是，隨著防疫政策於2022年12月作出調整，預期新製藥項目的數量將會增加，而因疫情暫停的項目以及待定項目資本開支投資預期會重啟並帶來商機。隨著國際旅遊限制放寬，國際藥物監察部門及組織將透過增加與中國大陸藥品監察部門的互動，加強對藥品生產現場的檢查，以提高藥品監管要求，而為滿足更高要求的需求將創造商機。

對細胞治療產品、抗體藥物結合產品及放射性藥物的投資不斷增加，且更多產品已由研究階段踏入商業生產階段，其亦將為新項目及服務提供商機。

隨著中國帶量採購政策的常態化以及更多支持政策出台，醫藥創新成為行業發展趨勢。藥品生產企業須以高質量、高產能及性價比的優勢在市場中脫穎而出。就監管批准方面，創新藥物將專注於臨床價值，而具有高療效及安全價值的藥物將能獲得更佳商業認可。

傳統中醫藥的發展屬中國的國家戰略，就法規及醫療保險政策而言將推動市場進入高質發展階段，其將加速傳統中醫藥的註冊上市。

藥監局(國家藥品監督管理局)在加入ICH(國際人類用藥技術要求協調委員會)後，於2021年申請加入PIC/S(藥品檢查合作計劃)，此番努力將推動中國接軌國際藥物監察體系，完善合規水平並融入國際市場，為新藥海外申報提供極大便利，加快製藥產業升級。

歐盟《藥品生產質量管理規範》(GMP)附錄1《無菌醫藥產品生產》已於2022年8月25日正式發佈，並由PIC/S及世衛(世界衛生組織)採納。新規定將為工程項目、無菌製藥設備、污染控制、新測量及分析技術以及合規諮詢業務帶來商機。

監管部門就眾多新生物技術的臨床及市場營銷申請而發佈《細胞治療產品生產質量管理指南(試行)》。該政策有利於中國新藥發展及生產標準化、促進醫藥外包組織(CXO)的研發並為生命科學行業的臨床藥物生產以及相關上游及子行業創造機遇。





管理層討論及分析

業務回顧

本集團年內的收入較2021年同期增長約10.6%，縱然COVID-19疫情封鎖影響給我們的供應鏈、生產和項目執行帶來了挑戰。由於疫情封鎖而導致溝通及會議安排產生困難，尤其是2022年最後一個季度可見影響更甚，並且損失商機，故與2021年同期相比，訂單額減少約11.5%。

由於防疫限制政策以及某些處於孵化及早期成熟階段企業的利潤明顯不足，收入增長因此放緩而負面影響2022年的盈利能力。本公司認為良好的領導及管治可改善該等盈利表現不佳的業務，而透過部署更多企業層面的資源可加強盈利產品線的競爭力元素，兩項措施均可於未來幾年為該等業務帶來更強勁的利潤增長。

於2022年2月，本集團亦成功收購與無菌液體及粉末灌裝線專線有關的業務（「**BOSTA**業務」），進一步豐富本集團在灌裝線系統及凍乾機系統集成方面的業務組合，同時增強就無菌產品的灌裝及冷凍乾燥提供集成解決方案的能力。

本集團亦已成功完成收購一間公司的小部分股權，該公司提供用於納米藥物及吸入製劑的完整高端解決方案。預期本集團及所述公司就此交易將透過未來的戰略業務合作而得益。

本集團的服務業務量一直不斷提升。為培養預防維護及設施升級服務的市場意識，已建立一個全新業務品牌。服務業務不斷拓展至更廣泛範圍，以在設施管理服務以及進口設備的售後服務等方面滿足客戶需求。我們在法規規定的嚴格運維要求下，結合客戶有限資源，整合技術人才。相信服務業務於未來能為本集團帶來新的重要收入來源及更高的利潤率。

化學藥中的原料藥(API)和口服固體制劑(OSD)領域產品線的訂單額及收益仍享有顯著增長，此乃歸因於我們有能力通過數字化和機械人技術提供模塊化和創新的解決方案，基於在密閉工程及污染控制領域的良好實踐，幫助客戶提高工作安全性、流程效率及卓越運營。本集團於英國的全資附屬公司AUSTAR UK Limited（「**AUSTAR UK**」）一直在承接濕法製粒設備和流化床造粒技術的產品，從而實現本地化生產，滿足歐洲客戶和偏向選擇歐洲製造設備的客戶的應用需求。

本集團相信，建立世界一流的技術能力需要持續投放資源，其中招聘頂尖人才和顧問雖可能會在短期內對本集團的盈利能力產生影響，但長遠來看將會增強我們的競爭力。本集團相信，通過持續進行投資以及秉承我們的願景及戰略，我們將可實現中長期強勁的企業競爭力和達成業績成就。本集團在人力資源投資、地域擴張以及提升產品和應用解決方案能力方面採取積極措施，將為本集團帶來更令人滿意的業務成果。

本集團一直認真複審其產品線，並嘗試通過整合不同的產品線尋找新技術解決方案，從而提供最具成本效益的一體化解決方案。產品線重組將有利於產品應用及豐富解決方案組合，而有關重組亦將提升本集團能力，令本集團更能適應更為激烈的競爭環境。憑藉於生命科學工藝技術與應用以及行業監管條例及實踐領域的全面知識及經驗，本集團自豪地期待能更精確定位為一家技術公司，將令本集團能幫助客戶解決質量、合規及卓越營運方面的問題。

訂單額

以下載列本集團按業務分部劃分的訂單額(包括增值稅(「增值稅」))的明細：

按業務分部劃分的訂單額	截至12月31日止年度				變動 %
	2022年		2021年		
	人民幣千元	%	人民幣千元	%	
流體與生物工藝系統	777,428	33.0%	1,207,477	45.4%	-35.6%
潔淨室及自動化控制 與監控系統	647,892	27.5%	524,786	19.7%	23.5%
粉體固體系統	328,414	13.9%	226,225	8.5%	45.2%
GMP合規性服務	108,255	4.6%	117,673	4.4%	-8.0%
生命科技耗材	426,165	18.1%	548,875	20.6%	-22.4%
製藥設備分銷及代理	68,286	2.9%	37,923	1.4%	80.1%
總計	2,356,440	100.0%	2,662,959	100.0%	-11.5%

年內，總訂單額約為人民幣2,356.4百萬元，較截至2021年12月31日止年度的約人民幣2,663.0百萬元減少約人民幣306.6百萬元或11.5%。新冠疫情及相關管控導致難以收購新業務出差及溝通，而正處於討論當中的項目亦因供應鏈及項目執行方面的挑戰而暫停。負面影響於2022年最後一個季度最為明顯，因大多數新項目合同往年通常於最後一季簽訂。隨旅遊限制獲解除以及供應鏈及其他關鍵資源復甦，業務有望恢復增長勢頭。



管理層討論及分析

流體與生物工藝系統

年內，流體與生物工藝系統業務分部的訂單額約為人民幣777.4百萬元，較截至2021年12月31日止年度約人民幣1,207.5百萬元減少約人民幣430.1百萬元或35.6%。該業務分部的製造設施於2022年4月至6月期間處於疫情管控地區，故該分部的業務於執行現有項目及收購新項目方面均受到重大影響。隨著抗疫的控制措施獲解除，預計該業務將於不久將來繼續增長。鑒於生產基地已竣工，相信該業務分部的生產條件將有所提升，新產品研發空間更大且生產流程更優，其成本效益及質量標準方面的競爭力肯定將有所提升。本集團多年努力不懈，已獲得市場認可，該業務分部已成長為地區最佳業務，而該趨勢於2023年必將延續。

潔淨室及自動化控制與監控系統

年內，潔淨室及自動化控制與監控系統業務分部的訂單額約為人民幣647.9百萬元，較截至2021年12月31日止年度約人民幣524.8百萬元增加約人民幣123.1百萬元或23.5%。本集團憑藉整合空間滅菌系統、塵埃粒子在線監測、漂浮細菌監測、節能監控等新技術，贏得良好的市場口碑及市佔率，為客戶提供電腦化系統確認及驗證文件，以及具有成本效益的解決方案。中國內地創新藥研發的快速增長已導致對該板塊業務的需求大幅增加，對質量、成本效率及項目執行效率的要求亦有所提高。此外，隨著創新醫療不斷湧現，越來越多資本開始追求細胞療法的商業化生產。本集團作為該領域的知識及技術領導者，所有該等趨勢均為其構成巨大商機。

粉體固體系統

粉體固體系統業務分部訂單額由截至2021年12月31日止年度約人民幣226.2百萬元大幅增加約人民幣102.2百萬元或45.2%至本年度約人民幣328.4百萬元。採納模組化設計增加產品靈活性，獲市場認可，因此很大程度上帶動業務增長。同時，就市佔率及技術優勢而言，透過整合物料及配方管理系統、集成工藝設備、自動化設備(包括自動轉接設備、機械人及自動導航車(AGV)等)，業務潛力大幅擴大。

GMP 合規性服務

GMP合規性服務業務分部的訂單額由截至2021年12月31日止年度約人民幣117.7百萬元輕微減少約人民幣9.4百萬元或8.0%至本年度約人民幣108.3百萬元。訂單額略跌，乃由於2022年第四季度若干洽談中項目因新冠疫情防控措施(包括區域管控及旅遊限制)而暫停。隨其範圍擴大至藥品生產過程的整個生命週期，GMP合規性服務有望於未來保持快速增長的步伐。

生命科技耗材

生命科技耗材業務分部的訂單額由截至2021年12月31日止年度約人民幣548.9百萬元減少約人民幣122.7百萬元或22.4%至本年度約人民幣426.2百萬元。該減少乃由於新冠疫情防控措施及與新冠疫苗生產相關的業務量減少所致。可預見與新冠疫苗相關的業務將繼續減少，而本集團將加大於無菌化藥及細胞治療領域的投資及業務發展力度，其被認為是經修訂長期業務戰略中的新業務及利潤來源。

製藥設備分銷及代理

製藥設備分銷及代理業務分部的訂單額由截至2021年12月31日止年度約人民幣37.9百萬元，增加約人民幣30.4百萬元或80.1%至本年度約人民幣68.3百萬元。本集團將與其合營公司及海外業務夥伴繼續從事各類高端製藥設備的分銷，為客戶提供最貼心及時的服務。

管理層討論及分析

未完工合同

以下載列於2022年12月31日本集團按業務分部劃分的期末未完工合同價值(不包括增值稅)及相應合同數目明細：

按業務分部劃分的未完工合同	合同數目	於2022年12月31日		
		%	人民幣千元	%
流體與生物工藝系統	417	29.6%	529,920	36.7%
潔淨室及自動化控制與監控系統	390	27.7%	441,735	30.6%
粉體固體系統	185	13.1%	210,328	14.6%
GMP合規性服務	112	8.0%	116,738	8.1%
製藥設備分銷及代理	305	21.6%	143,414	10.0%
總計	1,409	100.0%	1,442,135	100.0%

生產、執行和組織

AUSTAR UK(本集團的全資附屬公司)位於英國西約克郡哈德斯菲爾德的工廠於2021年初通過ISO 9001認證，並於本年度保持ISO 9001以及14001認證，通過展示本集團強大且全球認可的質量及環境管理系統鞏固客戶信心。為配合於可見將來的訂單額，本集團正安排租賃額外空間以提升生產量及能力。

兩個位於石家莊及上海的新生產基地已完成建造，並將於2023年初全面投產。此拓展策略符合設備及系統銷量的預期增長，相信能夠滿足未來五年的增長需求。製造條件的全面升級將為新產品研發及製造提供更多改善空間，並為生產工藝及質量管理、升級數字化工具及優化新工廠的主要生產工藝等方面提供改進機會。

就壓力容器產品而言，本集團的生產能力取得進展，並已獲得生產各類金屬合金的資質，而目前正處理獲取雙相鋼的生產資質。現已就生物反應器的設計開發一種基於Solidworks的新型容器建模程序，該程序可節省60%工時並大幅減省生物反應器的設計程序。一種底部安裝的機械攪拌器及微孔氣體分佈器已予開發，從而滿足客戶的大規模哺乳動物細胞培養的生產能力需求。

儘管疫情管控及防控措施造成不便及低效，本集團的項目執行中心盡力克服疫情影響，確保於2022年成功執行項目。團隊將繼續推行卓越運營管理概念，並在整個項目期內提升質量控制。持續努力推進信息化項目管理平台，就此更好地實現項目控制及人員配置，從而改善整體工作效率及項目質量。

銷售與市場營銷

本集團的內部銷售合作模式旨在鼓勵來自不同部門及不同產品線的銷售團隊互相支持，為我們的客戶提供更切身的解決方案。該模式由管理客戶關係的業務智能資訊系統協助實施，以確保我們的客戶獲適當支援，且我們的銷售團隊能以具成本效益的方式工作。2022年一種客戶服務響應閉環系統已予開發，並有望於2023年全面實施，將有助本集團提升客戶滿意度及忠誠度。

通過多年的銷售人才及組織發展，本公司在中國的銷售流程已相對成熟。我們於2022年引入新銷售團隊，就此除生物及化學藥物外，將更多精力投放於醫療儀器、動物健康、中藥、化妝品及保健品等的子行業。中國銷售團隊將專注中國市場，增加大客戶經理以支持業務增長，而特定議題專家及技術應用團隊則為地區銷售提供技術支援以及方案備製及演示。

在全球拓展方面，本公司於過去幾年已招募歐洲和東南亞團隊直接處理相關銷售機會和意向問詢，根據執行策略逐步建立起團隊。在東南亞和中東和北非地區引入更多的代理商，尋找更多銷售機會。我們相信本集團的全球銷售團隊在銷售訂單額中所佔的比重將逐漸提高。

於2022年，品牌推廣及市場營銷活動取得顯著進展。合營公司CAPE Europe全新的企業形象已發佈，更好的體現了業務理念。於收購BOSTA業務（具有無菌液體和粉末灌裝線專線）後，全新產品品牌vivafill已告成立，以增強及增加業務組合與其提供無菌產品灌裝及凍乾一體化解決方案能力的品牌知名度。

奧星參加了47場全球活動，並取得良好的品牌曝光度。於本年度，儘管在中國大陸受到疫情影響，本集團仍參加35個線上及線下活動，包括行業會議、研討會、培訓以及與行業媒體的合作，並發佈逾50場網絡研討會，與客戶分享技術解決方案及知識。本集團參加了12個國際博覽會，例如英國的Making Pharma、阿根廷的EXPOFYBI、巴基斯坦的Pak Pharma & Healthcare Expo、德國法蘭克福的ACHEMA展覽以及2022年世界製藥原料展、亞洲生技大會以及埃及開羅的Pharmaconex等展覽，由此開拓新市場並爭取不同國家及地區的訂單。透過參與該等展示奧星的重大活動，本集團在新客戶的滲透方面取得重大進展，奧星品牌的知名度持續提升。





管理層討論及分析

本集團於2022年透過17個社交賬戶發佈超過310則新聞及文章，就重點項目及知識共享創建逾90條短片。本集團獲得良好市場反饋，並建立起更多業務互動。本集團的網絡資源中心錄得超過180,000次瀏覽量，乃由於行業客戶已習慣應用網絡市場營銷物料。本公司相信電子市場營銷為有效的業務推廣方法。

研發

截至2022年12月31日，本集團已獲得384項專利。於本年度內，本集團獲得了76項註冊專利，目前有83項專利正在審查過程中。

基於西門子軟件平台，2022年開發了公用工程及工藝自動化報表系統，其能夠完善自動化系統功能，並縮短項目研發周期。

本集團已開發數據分析系統，通過一系列數學算法實現多元數據分析及預測，有助客戶實現對生物反應過程的分析及預測，其可用於客戶產品生命週期的研究及商業生產階段。

開發完成全流程物料管控系統，通過實現物料自動稱重、自動開箱及自動上料等信號交互，協助客戶實現全流程無人化資源調動，其能極大地幫助客戶實現產能提升及高效運營、提高安全管理水準並使數字化生產更成熟。

研發團隊已實現OSD製粒包衣設備的重大技術升級。以此有助擴大該設備產品系列的範圍及多樣性。

真空過濾乾燥的核心工藝乃 APIs 及其中間體化學合成的重要步驟。經過我們歐洲專家的努力研發，該等產品系列可涵蓋更為廣泛的容量應用。

不銹鋼生物反應器系列於2022年踏入大規模生產實施階段。於2021年基於過程分析技術(PAT)技術開發的在線配液系統ILC完成配方管理及控制系統全面升級，並已由目標客戶試用。其有望於2023年實現突破。

本集團與天津大學基於節能策略合作，開發了暖通空調(HVAC)動態風量控制系統，該系統已在新建設施的C級潔淨環境中使用。該系統可與製藥潔淨室的建築物管理系統(BMS)結合，為製藥企業於短時間內實現雙碳目標而提供解決方案。根據一系列與此學術機構合作的技術成果，現已達成3項發明專利及7項實用新型專利。

適應市場需求的新型 100 毫米潔淨室面板已予開發，並已於 2022 年正式推出並應用於各個項目。新產品可助客戶減少現場施工量並提升工作效率。

本集團於 2022 年末已完成開發細胞製備隔離器及細胞培養系統。此開發成果補充奧星在細胞治療工藝系統及服務方面的能力，並提高在先進治療醫療產品(ATMP)領域的品牌認可度。此能力可為客戶提供更全面的解決方案，促進銷售相關部件和耗材，如連續袋、轉移袋、快速對接袋、半身衣等，從而提高無菌密閉技術領域的整體競爭力。

於 2022 年 7 月，本集團推出 WAVE 一次性生物反應器，其為細胞治療及免疫細胞擴增的重要工藝設備。

Vivafill 系列無菌灌裝線的技術及設計部分乃基於原 BOSTA 業務產品系列進行優化，其將為奧星在無菌產品灌裝及冷凍乾燥集成解決方案方面的能力奠定堅實基礎。

AUSTAR UK 在新產品開發方面取得進展。首個密閉隔離器已成功完成，且第二個更為複雜的密閉隔離器將於 2023 年首季度完成；而兩個隔離器均包括集成滾筒傾倒器及分體式蝶閥。該業務展示了其靈活性及能力，同時增加產品組合以支持業務增長。

在英國生產的自動進出料系統(ALUS)隔離器與中國生產的 ALUS 和傳送系統相互連接，其已於 8 月在德國的ACHEMA 成功展出。該隔離器設計為雙壁，空氣通過窗戶回流，受空間限制所挑戰時亦能實現更加緊湊的隔離器設計。

前景

本集團一直在我們的能力和技術模型方面開發 12 項技術應用，並已於過去數年逐步建立特定的技術應用團隊。本集團已建立了 12 個技術應用團隊，即：(1)「製藥自動化和數字化」、(2)「清潔、滅菌和消毒」、(3)「潔淨公用工程」、(4)「生物製藥工藝和技術」、(5)「密閉技術」、(6)「潔淨室／HVAC／EMS／BMS」、(7)「凍乾、灌裝及查驗」、(8)「生物安全科技和設施」、(9)「實驗室技術及設施」、(10)「製藥配方科技」、(11)「合規與卓越運營」及(12)「分析測量技術」，而我們亦已定期舉行研討會，旨在更好地將單一產品線的技術能力融入全面的技術解決方案。我們相信，憑藉該等跨業務單元的專業技術應用團隊，我們定必能向客戶提供更多最新技術的科技解決方案。



管理層討論及分析

由於歐盟GMP新法規和細胞、基因治療工藝要求的發佈和實施，整個生產工藝的無菌保證成為設備及系統工程嚴格關鍵的考慮因素。我們相信，AUSTAR UK、法國合營公司Cape Europe與本集團在中國的無菌轉移及分離技術製造工廠密切合作，共同邁向在全球提供最具有競爭力的無菌保護及保證方案的戰略目標，將能為本集團貢獻可觀的收入及利潤增長。

新療法的研究及商業化是奧星等一眾生命科學服務提供商的主要業務增長驅動力之一。細胞及基因治療技術及工藝相信仍處於早期發展階段，尚有巨大空間讓負有創新及創意的服務提供商圍繞此項目開設新業務以及新產品及服務。對此領域的樂觀態度帶動了對生命科學研發及生產計劃的投資熱情及資源投入，此現象在亞洲顯而易見。由戰略及工程諮詢到設備及耗材供應，本集團對此領域涉足不繼深入。積極參與將有助我們獲取更多知識及經驗，以創造及創新此潛力領域的產品及服務。

傳統化學藥品生產(如API及中間體)進入一個強調成本、勞工安全及規模經濟的新階段。我們自動化及數字化、密閉物料轉移、系統整合、納入驗證和非納入驗證環節的公用工程等技術均能為有關行業提供解決方案，從而解決客戶在成本、勞工安全、產能及交期時間的痛點。

發展中國家與中國在醫藥原料藥及成藥方面的研發、生產、技術學科及採購的合作就數量及質量而言均日漸增加。中國快速發展的創新藥物開發加強此持續趨勢，令本集團在戰略諮詢、工程服務及設施交鑰匙項目機會的業務中受益。新興國家的工程執行能力對取得成功而言尤為重要。本集團現正透過全球各區的供應商及供應商資源建立此能力。

連續製造多年來一直是生物製藥行業的熱點，惟就技術、合規支持及未來投資方面的突破而言仍言之尚早。然而，一系列應用新生產技術成功獲得藥物批准及其商業化令人鼓舞。在中國，原料藥及中間體公司熱衷於連續製造，雖然彼等處於表達興趣的早期階段，惟已意識到連續製造與傳統批量生產相比的經濟效益。該新生產方法需新技術、儀器及系統，例如材料轉移技術、PAT、液體及固體工藝技術、複雜工藝集成及自動化技術。全球僅少量公司具備所有相關基礎知識及經驗，而奧星為其中之一。本集團準備與學術機構及零件批發商合作，進一步投資開發相關連續製造技術，更重要的是與對該等先進技術富有熱情的客戶合作。

中國生物製藥及醫藥市場的增長給予本集團充足的項目經驗，為構建核心能力要素(包括產品、技術、項目執行能力、知識及專長)奠定堅實的基礎，所有一切都能為發展中國家的客戶創造價值。本集團在歐洲的業務團隊，通過區域及當地資源支持，令我們在發展中國家執行項目更為便捷。

隨著細胞及基因治療行業的快速發展，Car-T藥物已獲批准，其代表ATMP產品已進入快速發展階段。本集團致力於協助客戶建立合規、精益及靈活的細胞治療設備，提供從概念設計、潔淨工程到核心細胞治療工藝設備的工程及工藝解決方案，以及構建可追溯的細胞治療自動化及信息化解決方案。ATMP行業的更多細胞相關設備及系統將自2023年推出，包括本公司以其自主知識產權所開發及生產的產品。通過公司層面的創新和研究中心以及業務部門的研發團隊開發強大的產品及服務，可進一步支持本集團的業務增長。

由於監管限制和對健康風險的擔憂，數字化轉型與全球範圍內(不僅限於中國和亞洲)的其他主要行業相比，數字化轉型在生物製藥行業等保守方法行業一直滯後，這是可以理解的。然而，由於其成本及效率優勢，愈多成熟的大型製藥企業(不論是化學原料藥或生物製劑)通過諮詢公司及自動化工程解決方案提供商(如奧星)尋求切合自身情況的數字化轉型方案。就大部分該等客戶而言，其仍屬一個觀望過程。然而，當新客戶見證了由本集團完成的數字化轉型的成功案例，並認可其節省成本的表現事實及數據展示，故認為該業務增長的巨大潛力屬可預見。

為提高藥物的質量和產量，API製造商越加重視生產過程中的連續流微反應、連續結晶和晶型控制、過程分析等先進技術，並分析生產工藝，以期提高藥物的穩定性，就此透過新技術增加市場份額。其將進一步推動API企業的數字化轉型。我們客戶的業務從製劑向API製造延伸，進而由現有API向製劑製造延伸，其屬2022年中國醫藥行業發展的主要趨勢之一。模塊化設計應用能降低生產成本並提高操作靈活性，有助我們成功獲得訂單。此模塊化技術將成為未來幾年API製造的關鍵技術之一。

本集團的核心能力粉體固體系統工程業務將通過應用自動化控制系統與定制生產信息系統集成的機器人及自動導引車(AGV)等自動化設備而加強。一些發展中國家對建立API設施及化合物產品技術轉讓作為供應鏈支持和成本壓力的需求，將進一步推動本業務板塊的增長。

高毒性/高活性藥物的需求仍在增加，激素類藥物製造商已開始將上游/下游工藝結合以增強競爭力。本集團能以其知識和經驗支持該趨勢。粉體固體系統業務分部的成功，在很大程度上取決於對密閉應用技術、材料處理技術和配方工藝系統工程的認識，並須擁有職業安全合規、藥品質量合規和自動化控制工程的基礎知識。





管理層討論及分析

自本集團成立以來，業務重點一直是客戶產品生命週期中的商業化設施。本集團於生命科學研究領域獲得越來越多項目，此成功乃歸因於我們提高實驗研究產品及服務的能力。合同研究組織(CRO)及合同開發生產組織(CDMO)客戶的增加為本集團的收入作出了貢獻。

我們對服務業務的發展熱情在所有主要業務部門及產品線中佔主要地位，乃因其與設備及工程系統業務相比，服務業務顯然不需大量營運資金以實現業務績效。服務業務依賴於固定人力資本及精簡流程，尤為重要的是從長期客戶忠誠度及滿意度中獲得的品牌認知度。就此相信本公司具備所有該等要素。

儘管近3年來設備及工藝系統工程的收入及訂單有顯著增長，但本集團服務業務的份額並未下降。於過去3年，服務業務平均佔收入的約10%。本集團服務業務的服務範圍逐步擴大，以增強競爭差異化。競爭對手難以複製服務業務，使服務業務為本集團提供合理的利潤率貢獻。本集團於2022年上半年為服務業務專門成立了一個增長推動小組，藉採取更積極的方法及行動計劃增加服務業務的收入。隨著本集團服務業務的佔比提升，其對毛利率的貢獻將更加顯著。

在Pharma 4.0方面，數字化轉型的重要性及緊迫性已得到已發展國家的充分認可。新興國家(包括中國)的生命科學研究及生產公司逐漸意識到，為了趕上已發展國家的同行，其必須加快數字化轉型的步伐。本集團於過去數年通過大力發展技術領域的人才及技能，應對上述發展及趨勢。本集團創建了一個結構複雜的研究與製造營運信息集成系統(REMOIIS)平台，以促進軟件供應商及合作夥伴向客戶提供解決方案，本集團擔任系統集成商，並提供包括數據處理及分析在內的基礎設施，於整個產品生命週期中覆蓋不同級別(級別0至級別3)。

經營業績

收入

本集團提供以下六個業務分部的服務及產品，即(1)流體與生物工藝系統，其主要類型包括製藥用水系統以及配液及生物工藝系統；(2)潔淨室及自動化控制與監控系統，其主要類型包括潔淨室圍護結構系統以及自動化控制與監控系統；(3)粉體固體系統；(4)GMP合規性服務；(5)生命科技耗材；及(6)製藥設備分銷及代理。

管理層討論及分析

年內，儘管本集團受新冠疫情管控影響，導致差旅及溝通、供應鍊及項目執行面臨挑戰，本集團的總收入約為人民幣2,228.6百萬元，較截至2021年12月31日止年度增長約10.6%。除生命科技耗材略有回落外，所有業務分部均實現收入增長。粉體固體系統及GMP合規性服務業務分部於所有業務分部中增長最快。

下表載列截至2022年及2021年12月31日止年度，本集團的收入按業務分部劃分的明細：

按業務分部劃分的收入	截至12月31日止年度				變動 %
	2022年		2021年		
	人民幣千元	%	人民幣千元	%	
流體與生物工藝系統	950,341	42.7%	882,953	43.8%	7.6%
潔淨室及自動化控制與監控系統	514,070	23.1%	479,706	23.8%	7.2%
粉體固體系統	245,795	11.0%	138,293	6.9%	77.7%
GMP合規性服務	94,349	4.2%	66,114	3.3%	42.7%
生命科技耗材	388,264	17.4%	421,070	20.9%	-7.8%
製藥設備分銷及代理	35,825	1.6%	26,892	1.3%	33.2%
總計	2,228,644	100.0%	2,015,028	100.0%	10.6%

流體與生物工藝系統

本集團流體與生物工藝系統業務分部的收入由截至2021年12月31日止年度的約人民幣883.0百萬元，增加約人民幣67.3百萬元或7.6%至本年度的約人民幣950.3百萬元。儘管該業務分部的製造設施因中國政府實施疫情防控措施而於2022年4月至6月期間處於停工狀態，但流體與生物工藝系統分部的業務即使於困難的條件下，仍透過有效管理供應鏈及執行項目而實現小幅增長。

潔淨室及自動化控制與監控系統

本集團潔淨室及自動化控制與監控系統業務分部的收入由截至2021年12月31日止年度的約人民幣479.7百萬元，增加約人民幣34.4百萬元或7.2%至本年度的約人民幣514.1百萬元。此乃由於市場潛力及本集團於技術及執行效率方面的市場認可度不斷提高，收入隨訂單額上升而增加。

管理層討論及分析

粉體固體系統

本集團粉體固體系統業務分部的收入由截至2021年12月31日止年度的約人民幣138.3百萬元，大幅增加約人民幣107.5百萬元或77.7%至本年度的約人民幣245.8百萬元。此乃由於本集團透過專注投資新產品擴大市佔率，該業務分部的收入一直不斷增加。收入增長與訂單額增長一致，而2021年的剩餘未完工合同增加亦促進收入增長。

GMP合規性服務

本集團GMP合規性服務業務分部的收入由截至2021年12月31日止年度的約人民幣66.1百萬元，大幅增加約人民幣28.2百萬元或42.7%至本年度的人民幣94.3百萬元。此乃由於新國際標準及其他規定刺激新業務，該業務分部的收入一直不斷增加。

生命科技耗材

本集團生命科技耗材業務分部的收入由截至2021年12月31日止年度的約人民幣421.1百萬元，減少約人民幣32.8百萬元或7.8%至本年度的約人民幣388.3百萬元。收入減少乃由於與新冠疫苗生產相關的業務下降所致。本集團正投資無菌化藥及細胞療法領域，相信將成為未來新的利潤來源。

製藥設備分銷及代理

本集團製藥設備分銷及代理業務分部的收入由截至2021年12月31日止年度的約人民幣26.9百萬元，增加約人民幣8.9百萬元或33.2%至本年度的約人民幣35.8百萬元。本集團將繼續探索及分銷各類高端製藥設備。

下表載列本集團於截至2022年及2021年12月31日止年度按地域劃分的收入明細：

收入	截至12月31日止年度				變動 %
	2022年		2021年		
	人民幣千元	%	人民幣千元	%	
中國大陸	2,073,560	93.0%	1,890,654	93.8%	9.7%
其他地區	155,084	7.0%	124,374	6.2%	24.7%
總計	2,228,644	100.0%	2,015,028	100.0%	10.6%

於本年度，本集團收入主要來自中國大陸的客戶，佔收入總額的約93.0%（2021年：約93.8%）。

銷售成本

本集團的銷售成本由截至2021年12月31日止年度的約人民幣1,536.0百萬元，增加約人民幣230.0百萬元或15.0%至本年度的約人民幣1,766.0百萬元。2022年收入增加約人民幣213.6百萬元，導致相應成本增加約人民幣162.8百萬元，毛利率與2021年同。餘下金額約人民幣67.2百萬元乃由於一家於歐洲設立的非全資附屬公司的經營虧損增加，以及COVID-19疫情對經營的負面影響，尤其是分別位於上海及石家莊的製造設施停工，在此期間工廠的製造費用增加。

毛利及毛利率

本集團的毛利由截至2021年12月31日止年度的約人民幣479.0百萬元，輕微減少約人民幣16.3百萬元或3.4%至本年度的約人民幣462.7百萬元。毛利率由截至2021年12月31日止年度的約23.8%輕微下降至本年度的約20.8%，原因為一家於歐洲設立的非全資附屬公司的經營虧損增加，以及COVID-19疫情對經營的負面影響，尤其是分別位於上海及石家莊的生產設施停工。

下表載列本集團於所示年度按業務分部劃分的毛利及毛利率明細：

按業務分部劃分的毛利及毛利率	截至12月31日止年度					
	2022年		2021年		2021年	
	人民幣千元	%	毛利率 %	人民幣千元	%	毛利率 %
流體與生物工藝系統	114,377	24.7%	12.0%	143,745	30.0%	16.3%
潔淨室及自動化控制與監控系統	92,757	20.0%	18.0%	90,275	18.9%	18.8%
粉體固體系統	51,702	11.2%	21.0%	41,694	8.7%	30.1%
GMP合規性服務	43,028	9.3%	45.6%	28,381	5.9%	42.9%
生命科技耗材	146,668	31.7%	37.8%	163,044	34.0%	38.7%
製藥設備分銷及代理	14,137	3.1%	39.5%	11,869	2.5%	44.1%
總計	462,669	100.0%	20.8%	479,008	100.0%	23.8%

附註：

1. 按業務分部劃分的毛利率指本年度各業務分部的毛利除以收入。
2. 總毛利率指本年度毛利除以總收入。



管理層討論及分析

流體與生物工藝系統

流體與生物工藝系統業務分部的毛利由截至2021年12月31日止年度的約人民幣143.7百萬元減少約人民幣29.3百萬元或20.4%至本年度的約人民幣114.4百萬元。流體與生物工藝系統業務分部的毛利率由截至2021年12月31日止年度的約16.3%下降至本年度的約12.0%。毛利率下降乃由於一家於歐洲設立的非全資附屬公司的經營虧損增加，以及對經營的負面影響，尤其是上海生產設施停工。

潔淨室及自動化控制與監控系統

潔淨室及自動化控制與監控系統業務分部的毛利由截至2021年12月31日止年度的約人民幣90.3百萬元，增加約人民幣2.5百萬元或2.7%至本年度的約人民幣92.8百萬元。潔淨室及自動化控制與監控系統業務分部的毛利率由截至2021年12月31日止年度的約18.8%下降至本年度的約18.0%。儘管受到新冠疫情的負面影響，但由於有效的項目執行及於產品採用新技術，該業務分部的毛利率僅略跌。

粉體固體系統

粉體固體系統業務分部的毛利由截至2021年12月31日止年度的約人民幣41.7百萬元，增加約人民幣10.0百萬元或24.0%至本年度的約人民幣51.7百萬元。粉體固體系統業務分部的毛利率由2021年12月31日止年度的約30.1%，下降至本年度的約21.0%。毛利率下降乃由於新冠疫情帶來的負面影響，尤其是石家莊生產設施停工，以及為取得更多市佔率而採取具競爭力的定價策略。

GMP合規性服務

GMP合規性服務業務分部的毛利由截至2021年12月31日止年度的約人民幣28.4百萬元，增加約人民幣14.6百萬元或51.6%至本年度的約人民幣43.0百萬元。GMP合規性服務業務分部的毛利率由截至2021年12月31日止年度的約42.9%上升至本年度的約45.6%。本集團毛利率上升2.7%，乃由於其市場認可度高。

生命科技耗材

生命科技耗材業務分部的毛利由截至2021年12月31日止年度的約人民幣163.0百萬元，減少約人民幣16.3百萬元或10.0%至本年度的約人民幣146.7百萬元。生命科技耗材業務分部的毛利率由截至2021年12月31日止年度的約38.7%，下降至本年度的約37.8%。

製藥設備分銷及代理

本集團製藥設備分銷及代理業務分部的毛利由截至2021年12月31日止年度的約人民幣11.9百萬元，增加約人民幣2.2百萬元或19.1%至本年度的約人民幣14.1百萬元。製藥設備分銷及代理業務分部的毛利率由截至2021年12月31日止年度的約44.1%，下降至本年度的約39.5%，乃由於產品組合變動，本集團認為毛利率屬正常範圍內。

其他收入

其他收入由截至2021年12月31日止年度的約人民幣6.3百萬元增加約人民幣4.9百萬元或76.4%至本年度的約人民幣11.2百萬元，主要由於本年度內中國地方政府機關授予的補貼增加所致。

其他(虧損)/收益 – 淨額

本年度，本集團錄得其他虧損淨額約人民幣9.6百萬元，主要由於匯兌虧損增加約人民幣2.8百萬元以及根據雙方協定終止合約而向客戶支付一次性補償約人民幣3.7百萬元所致。截至2021年12月31日止年度，出售本集團合營公司的60%股權而錄得的一次性其他收益淨額為約人民幣199.0百萬元。

銷售及市場推廣開支

銷售及市場推廣開支由截至2021年12月31日止年度的約人民幣170.3百萬元，略增約人民幣8.4百萬元或4.9%至本年度的約人民幣178.7百萬元。此增加為市場推廣活動開支減少約人民幣6.8百萬元(包括因疫情管制之旅行限制而較少參與非關鍵工業展覽)，及為加強銷售團隊而增加開支(包括成立新的銷售團隊，涵蓋醫療器械、動物健康、中藥、化妝品、營養藥等)之綜合結果。

行政開支

行政開支由截至2021年12月31日止年度的約人民幣128.1百萬元，略增約人民幣6.5百萬元或5.1%至本年度的約人民幣134.6百萬元。此增加乃由於為滿足業務發展需要，於中國開設多間新辦公室，導致租金增加所致。

研發開支

於2022年12月31日，本集團增加一些新的研發人才，其使研發人員總數佔本集團僱員總數的約2.9%。本集團的研發開支由截至2021年12月31日止年度的約人民幣65.6百萬元增加約人民幣4.6百萬元或7.0%至本年度的約人民幣70.2百萬元，主要由於新產品及技術的研發開支增加所致。

管理層討論及分析

財務成本 – 淨額

財務成本 – 淨額由截至2021年12月31日止年度的約人民幣3.3百萬元增加至本年度的約人民幣7.0百萬元，主要由於本年度利息開支因新借款而增加所致。

應佔使用權益法核算的投資之淨利潤

本集團應佔使用權益法核算的投資之淨利潤由截至2021年12月31日止年度的約人民幣10.7百萬元減少約人民幣1.2百萬元至本年度的約人民幣9.5百萬元，主要由於來自聯營公司ROTA Verpackungstechnik GmbH & Co.KG及ROTA Verpackungstechnik Verwaltungsgesellschaft GmbH貢獻的利潤減少所致。

除所得稅前溢利

除所得稅前溢利由截至2021年12月31日止年度的約人民幣319.2百萬元減少約人民幣232.7百萬元至本年度的約人民幣86.5百萬元，乃由於本節上述因素所致。

所得稅開支

所得稅開支由截至2021年12月31日止年度的約人民幣46.6百萬元，減少約人民幣27.9百萬元至本年度的約人民幣18.7百萬元，主要由於除所得稅前溢利減少所致。

年度溢利

年度溢利由截至2021年12月31日止年度約人民幣272.6百萬元減少約人民幣204.9百萬元至本年度約人民幣67.7百萬元，主要是由於本節上述因素所致。

流動資金及財務資源

下表概述本集團的合併現金流量表：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
經營活動所用現金淨額	(37,926)	(103,451)
投資活動(所用)／所得現金淨額	(153,143)	65,022
融資活動所得現金淨額	125,301	59,349
現金及現金等價物(減少)／增加淨額	(65,768)	20,920

於本年度，本集團的經營活動所用現金淨額約為人民幣37.9百萬元，主要由於：

- i. 本年度除所得稅前溢利約人民幣86.5百萬元，加上物業、廠房及設備及使用權資產折舊合共約人民幣34.4百萬元，及無形資產攤銷約人民幣5.3百萬元等；
- ii. 貿易及其他應付款項增加約人民幣132.5百萬元；及存貨減少約人民幣24.6百萬元及受限制現金減少約人民幣68.5百萬元；及
- iii. 由合約資產增加約人民幣205.8百萬元、合約負債減少約人民幣84.0百萬元以及貿易及其他應收款項增加約人民幣87.9百萬元而部分抵銷。

於本年度，本集團的投資活動所用現金淨額約為人民幣153.1百萬元，主要由於購置物業、廠房、設備及無形資產合共約人民幣136.7百萬元，以及收購聯營公司約人民幣39.6百萬元，部分被本集團於本年度所收訖上年出售其合營公司PALL – AUSTAR JV 60%股權的尾款約人民幣11百萬元抵消。

於本年度，本集團的融資活動所得現金淨額約為人民幣125.3百萬元，主要是由於借款所得款項約人民幣246.9百萬元（但部分用於償還借款約人民幣98.3百萬元、租賃付款的本金部分約人民幣18.1百萬元及已付利息約人民幣10.1百萬元）。

於2022年12月31日及2021年12月31日，本集團的現金及現金等價物分別約為人民幣133.6百萬元及人民幣198.4百萬元，以及流動資產項下已抵押銀行存款結餘分別約為人民幣103.9百萬元及人民幣172.3百萬元，及初始期限超過三個月定期存款約為人民幣14.5百萬元及人民幣21.3百萬元。

流動資產淨額

於2022年12月31日，本集團的流動資產淨額由2021年12月31日的約人民幣527.0百萬元減少約人民幣85.8百萬元或16.3%至2022年12月31日的約人民幣441.2百萬元，乃受更有效利用外部資金資源及管理供應商付款條件所帶動，流動負債餘額增加。

於2022年12月31日，本集團流動資產總額約為人民幣1,801.0百萬元，較於2021年12月31日約人民幣1,663.2百萬元增加約人民幣137.8百萬元。

於2022年12月31日，本集團流動負債總額約為人民幣1,359.8百萬元，較於2021年12月31日約人民幣1,136.2百萬元增加約人民幣223.6百萬元。



管理層討論及分析

借款及資本與負債比率

於2022年12月31日，短期計息銀行借款總額為人民幣172.3百萬元。當中已抵押短期銀行借款為人民幣21.5百萬元及按年利率介乎4.00%至4.52%（2021年：每年4.57%）計息，有擔保短期銀行借款為人民幣150.8百萬元及按年利率介乎3.80%至7.00%（2021年：每年3.00%至5.00%）計息。長期銀行借款為人民幣85.7百萬元及按年利率4.45%至4.65%（2021年：4.65%及4.75%）計息。一年內到期的長期借款為人民幣45.7百萬元及按年利率4.45%至4.65%（2021年：無）計息。

於2022年12月31日，本集團的資本與負債比率約為27.8%（2021年12月31日：16.4%）。該比率乃按截至各個日期的債務總額除以截至各個日期之資本權益總額然後乘以100%計算。

已抵押資產

於2022年12月31日，除已抵押銀行存款約人民幣103.9百萬元外，本集團賬面總金額分別約為人民幣4.1百萬元及約人民幣68.8百萬元（2021年12月31日：分別約人民幣5.0百萬元及約人民幣71.1百萬元）的樓宇及使用權資產以及賬面值約人民幣124.4百萬元（2021年12月31日：約人民幣85.0百萬元）的在建工程已予抵押，作為賬面值約人民幣107.2百萬元（2021年12月31日：約人民幣74.3百萬元）的短期銀行借款及長期銀行借款的擔保。

或然負債

於2022年12月31日，本集團就ROTA KG動用的兩份金額合共為887,000歐元（約為人民幣6,584,000元）的不可撤銷信用證向銀行提供擔保。其載有本集團就該等擔保面臨的最大風險。

人力資源

於2022年12月31日，本集團擁有1,913名全職僱員，其中包括研發、銷售及市場推廣、行政、項目管理以及執行及製造，與2021年12月31日的僱員人數相比增加331名僱員。於本年度，僱員成本（包括董事薪酬）約為人民幣486.4百萬元，較截至2021年12月31日止年度的約人民幣414.4百萬元增加約17.4%。

本集團的僱員成本增加，主要是由於本集團增加僱員人數，以擴大本集團經營規模，以及本集團按照本集團薪酬政策所載一般標準努力確保僱員薪酬的吸引力。

管理層討論及分析

本集團參考市場慣例及僱員的表現，定期審閱其薪酬政策及僱員福利。僱員及董事的薪酬乃經參考他們的責任、專業資格、行業經驗及表現釐定。董事的薪酬政策由董事會薪酬委員會建議及由董事會釐定。

本集團已遵照中國規則及法規以及當地政府的現有政策規定建立多種福利計劃，包括為本集團僱員提供基本醫療保險、失業保險及其他相關保險。本集團亦為其香港、台灣、印度、印尼、德國、英國及馬來西亞的僱員作法定供款。

本集團已制定有關僱員培訓的條例及規定，如《培訓及發展控制程序》及《培訓管理控制程序》，詳細說明培訓實施及培訓責任。此外，在《員工手冊》中，本集團將培訓分為入職培訓、海外培訓、管理培訓、專業技能培訓及公司文化培訓。

本集團認為，建立世界一流的技術能力需要持續的資源投入，其中招聘頂尖人才和顧問雖可能會在短期內降低利潤，但長遠來看將會增強我們的競爭力。

資本承擔

於2022年12月31日，已訂約但尚未產生的物業、廠房及設備與無形資產的資本開支約為人民幣54.5百萬元，主要來自目前在建的上海及石家莊新設施建設的未付承擔。

重大投資事項、重大收購事項及出售附屬公司、聯營公司及合營公司事項

本集團於本年度內概無重大投資事項、重大收購及出售附屬公司、聯營公司及合營公司事項。

外匯風險

本集團主要在中國營運，面臨來自多種貨幣風險（主要涉及歐元、美元及港元）的外匯風險。外匯風險產生自本集團功能貨幣不同的附屬公司之間的內部借款期末結餘、本集團附屬公司及辦事處持有的外幣及銷售本集團的產品及服務於海外客戶（彼等以外幣結算付款）。董事認為外匯匯率風險對本集團並不重大，因此並無使用任何金融工具（如遠期外匯合約）對沖風險。

董事及高級管理層簡歷

目前，本集團董事會由8名董事組成，包括4名執行董事、1名非執行董事及3名獨立非執行董事。下表載列本集團董事有關的若干資料：

姓名	年齡	職位
執行董事		
何國強先生	60	主席兼行政總裁
何建紅先生	65	執行董事
陳躍武先生	56	執行董事
周寧女士	50	執行董事
非執行董事		
季玲玲女士	40	非執行董事
獨立非執行董事		
張立基先生	51	獨立非執行董事
趙凱珊女士	46	獨立非執行董事
梁愷健先生	48	獨立非執行董事

執行董事

何國強先生（「何國強先生」），60歲，為本集團的創始人。彼自2014年1月9日起獲委任為董事，並自2014年6月20日起為執行董事。彼為董事會主席兼本公司行政總裁、董事會提名委員會（「提名委員會」）之主席及董事會企業管治委員會（「企業管治委員會」）之成員，以及本公司若干附屬公司之董事。彼負責監管本集團業務、公司策略及長期全面發展規劃。何國強先生在製藥行業擁有逾35年經驗。何國強先生於製藥行業的奉獻及成就深受肯定，於2009年11月入圍並當選中國醫藥「60年60人」，以表彰其對中國製藥業的影響及貢獻，並於2019年4月獲中國醫藥包裝協會授予「行業領航人」稱號，以表彰其長期以來為中國醫藥包裝事業作出的特別貢獻。彼於2011年至2012年曾擔任國際製藥工程協會（ISPE）中國分會主席，並自2013年至2017年，彼為ISPE中國理事會及執行委員會成員。何國強先生曾任多份製藥專業書籍的合編者，如《製藥工藝驗證實施手冊》、《製藥潔淨室微生物控制》、《製藥流體工藝》、《製藥用水系統》及《製藥行業品質風險管理：實用指南》。彼現任中國醫藥包裝協會的協會專家和理事。何國強先生於1985年11月獲香港大學工業工程學士學位。何國強先生為楷瑞控股有限公司的董事，該公司為按香港法例第571章證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部所述本公司主要股東及本公司控股股東（定義見香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」））。

董事及高級管理層簡歷

何建紅先生(「何建紅先生」)，65歲，於2003年8月20日加入本集團。彼自2014年1月9日起獲委任為董事，並自2014年6月20日起為執行董事。何建紅先生亦為本公司兩間附屬公司之董事。彼負責本集團運營及銷售的整體管理。何建紅先生於製藥行業擁有逾40年經驗。加入本集團前，何建紅先生自1981年2月至1992年1月於中國宏興藥品有限公司擔任市場推廣主管一職，負責市場推廣。中國宏興藥品有限公司主要從事中藥及保健產品出口與批發。於1987年10月，彼獲香港管理專業協會及中國暨南大學特區港澳經濟研究所共同頒發的中國貿易高級文憑。何建紅先生為True Worth Global Limited的董事，該公司為按證券及期貨條例第XV部所述本公司主要股東。

陳躍武先生(「陳先生」)，56歲，於2005年8月1日加入本集團，並自2014年6月20日起為執行董事。彼亦為董事會風險管理委員會(「風險管理委員會」)之成員及為本公司一間附屬公司之董事。陳先生負責本集團運營的整體管理及技術中心的管理。陳先生於製藥行業擁有逾30年經驗。陳先生自2000年4月起於何國強先生(本公司董事會主席、執行董事、行政總裁及控股股東(定義見上市規則))控制的一間公司擔任技術服務經理。陳先生於1990年7月獲中國河北工學院工業電氣及自動化生產電氣工程學士學位。彼於2012年10月進一步完成北京大學為期一年的經濟學與管理策略課程。於2020年12月，陳先生獲得河北省職稱改革領導小組辦公室之食品藥品工程正高級工程師資格。

周寧女士(「周女士」)，50歲，於2014年4月10日加入本集團，並自2014年6月20日起為執行董事。彼亦為企業管治委員會及風險管理委員會之主席及董事會薪酬委員會(「薪酬委員會」)之成員。周女士亦擔任本公司若干附屬公司之董事。彼負責本集團運營的整體管理及內部控制。周女士於製藥行業擁有逾15年經驗。於2014年4月加入本集團前，自2005年11月至2014年2月，周女士受僱於何國強先生(本公司董事會主席、執行董事、行政總裁及控股股東(根據上市規則定義))控制的一間公司，負責財務、供應鏈及工廠營運管理事宜。周女士於1995年6月畢業於中國北京師範大學，獲文學學士學位，並於2006年1月獲中國北京大學企業管理碩士學位。



董事及高級管理層簡歷

非執行董事

季玲玲女士(「季女士」)，40歲，自2014年6月20日(即彼加入本集團之日)起為非執行董事。彼亦為董事會審核委員會(「審核委員會」)及風險管理委員會之成員。季女士為中國合資格律師，並在法律合規方面擁有逾15年經驗。自2005年7月起，季女士受僱於何國強先生(本公司董事會主席、執行董事、行政總裁及控股股東(根據上市規則定義)之一)控制的公司，並擔任何國強先生的助理，協助其監管所有法律事務。季女士於2004年7月畢業於中國人民大學並獲法學學士學位，於2012年1月畢業於中國北京大學並獲法律碩士學位。季女士亦於2017年11月取得美國天普大學頒授的法學碩士學位。

獨立非執行董事

張立基先生(「張先生」)，51歲，自2014年10月21日起為獨立非執行董事。彼亦為審核委員會之主席及提名委員會及薪酬委員會之成員。張先生為香港會計師公會及澳大利亞會計師公會資深會員。彼在審計、會計及融資方面逾28年經驗。彼曾於四大會計行(安永及畢馬威，執業會計師)工作。彼亦曾於數間在聯交所主板上市公司擔任不同職位如執行董事、財務總監及公司秘書等。張先生於1994年9月獲澳大利亞國立大學商業學士學位，並於2006年8月獲澳大利亞迪肯大學工商管理學碩士學位。

趙凱珊女士(「趙女士」)，46歲，自2014年10月21日起為獨立非執行董事。彼亦為薪酬委員會主席及分別為審核委員會、提名委員會及企業管治委員會之成員。趙女士於1998年12月及1999年6月分別獲香港大學法學學士學位及法學研究生證書。彼自2001年8月起在香港任執業律師，彼執業領域專注於民事訴訟及公司商業事務。趙女士自2017年8月起成為趙凱珊律師行的創辦合夥人，並繼續擔任梁肇漢律師樓合夥人一職，兩家均為提供多種法律服務的香港律師事務所。趙女士自2014年10月起擔任重慶機電股份有限公司(股份代號：2722)的公司秘書、自2018年3月起擔任重慶鋼鐵股份有限公司(股份代號：1053)的聯席公司秘書及自2018年4月起擔任馬鞍山鋼鐵股份有限公司(股份代號：323)的聯席公司秘書，所有上述公司之股份均於聯交所主板上市。趙女士自2020年8月起獲委任為深圳市前海國際商事調解中心之調解員及南京仲裁委員會之仲裁員。

董事及高級管理層簡歷

梁愷健先生(「梁先生」)，48歲，自2017年10月21日起為獨立非執行董事。梁先生為專業會計師及澳洲會計師公會資深會員。彼於會計及財務管理領域擁有逾20年經驗。梁先生曾於羅兵咸永道會計師事務所任職於審計及保證服務團隊。梁先生分別自2016年11月及2016年12月起獲委任為國際資源集團有限公司*(股份代號：1051)之執行董事及公司秘書，該公司之股份於聯交所主板上市。梁先生於1997年獲澳洲阿德萊德大學商業學士學位，並於2022年獲美國芝加哥大學布斯商學院工商管理榮譽碩士學位。

高級管理層

姓名	年齡	職位
王瑋女士	49	副總裁
唐湘娣女士	45	企業發展副總裁

王瑋女士(「王女士」)，49歲，於2015年10月獲委任本集團副總裁，主要負責本集團市場推廣工作。王女士於2003年10月加入本集團及主要負責生命科學行業耗材、儀器及設備的銷售市場及運營工作至2015年6月。2015年6月開始，王女士負責生命科學儀器耗材部的全面運營。彼亦於2015年6月獲委任為奧星衡迅生命科技(上海)有限公司總經理。在加入本集團之前，王女士於2000年至2003年擔任華北製藥金坦生物技術股份有限公司質量主管及於1995年至1999年擔任河北維爾康製藥菌種組組長。王女士於2010年1月5日獲得河北科技大學學士學位。

唐湘娣女士(「唐女士」)，45歲，於2013年11月1日起獲委任為本集團財務總監及自2020年12月1日起擔任本集團企業發展副總裁。彼主要負責企業發展。唐女士於2013年1月加入本集團。彼在財務報告及財務管理方面擁有逾15年經驗。彼自2009年4月起及在加入本集團前在由何國強先生(本公司董事會主席、行政總裁及控股股東(定義見上市規則))控制的一間公司擔任財務經理。唐女士於2000年6月獲中南財經政法大學管理學學士學位。彼亦於2014年6月獲北京大學工商管理碩士學位，並於2022年6月獲清華大學會計碩士學位以及新加坡管理大學領導力理學碩士學位。



董事會報告

董事會欣然提呈本公司本年度的董事會報告連同經審核合併財務報表(「**合併財務報表**」)。

本公司首次公開發售所得款項淨額的用途

於2014年11月7日，本公司普通股(「**股份**」)隨本公司完成首次公開發售(「**首次公開發售**」)，首次於聯交所上市。本公司自首次公開發售獲得所得款項淨額約411.8百萬港元(經扣除包銷佣金及所有相關開支後)(「**所得款項淨額**」)。

本公司已按與本公司日期為2014年10月28日的招股章程(「**招股章程**」)所載「未來計劃及所得款項用途」一節一致的用途動用所得款項淨額。於2022年12月31日，本集團已按擬定用途悉數動用所得款項淨額。

主要業務及業務回顧

本公司業務主要通過其於中國之附屬公司進行。本集團主要從事在中國向製藥企業及研究機構提供一體化工程解決方案，以及製造及分銷製藥設備及耗材，其分為六個業務分部：(1)流體與生物工藝系統；(2)潔淨室及自動化控制與監控系統；(3)粉體固體系統；(4)GMP合規性服務；(5)生命科技耗材；及(6)製藥設備分銷及代理。本公司附屬公司之主要業務詳情載於合併財務報表附註36。

有關本年度本集團業務表現及與其財務狀況相關的重大因素以及本集團業務的發展及未來可能前景之詳細回顧，載列於本年報各節，尤其是以下各章節：

- (a) 本公司的業務及財務狀況回顧，以及本公司業務的發展及未來前景列示於本年報「主席報告」及「管理層討論及分析」等節；
- (b) 主要表現指標的詳情列示於本年報「財務摘要」及「管理層討論及分析」等節；
- (c) 本公司面臨的主要風險及不確定性列示於下文「風險及不確定因素」一段；

- (d) 本集團的環境政策及表現列示於本年報「環境、社會及管治報告」一節；
- (e) 本集團與僱員、客戶及供應商的重要關係列示於本年報「環境、社會及管治報告」一節及下文「與主要利益相關方的關係」一段；及
- (f) 本集團遵守相關法律及法規列示於下文「遵守法律及法規」一段及本年報「環境、社會及管治報告」一節。

上述討論構成本董事會報告的一部分。

風險及不確定因素

本集團的業務、財務狀況、經營業績及增長前景可能受到與本集團業務直接或間接相關的風險及不確定因素影響。下文載列的風險因素可能導致本集團的業務、財務狀況、經營業績或增長前景與預期或過往業績存在重大差異。該等因素並不詳盡或全面，除下文所示者外，可能存在本集團並不知悉的其他因素，或可能現時並不重大但未來發現屬重大的其他因素。

風險

業務／市場風險

製藥設備、工藝系統及服務市場競爭激烈，國內外競爭對手可能比本集團更快推出新產品，或提供比本集團價格更具吸引力、更強大或品質更高的產品及系統。此外，如製藥設備、工藝系統及服務市場隨著需求增加而擴大，競爭可能加劇，在此情況下，可能帶來價格下行壓力，影響本集團的業務、財務狀況、經營業績及前景。

客戶關係管理是為個別客戶創造全新及共同價值，獲得客戶偏好，在與客戶長期聯繫過程中提升業績，從而創造客戶忠誠並留住客戶的一系列策略及流程。較高的客戶關係管理風險可能對留住客戶產生消極影響或造成我們員工離職後客戶信息流失。

主要相關緩解措施

本集團不斷基於行業及市場趨勢評估其競爭優勢，以制定應對營銷策略及產品發展策略。

透過與客戶及強大的研發團隊積極溝通，本集團能開發及改進產品及服務，迎合市場的不同需要及向不同客戶提供定製產品及服務，以提升本集團的價格優勢。該等努力不僅反映在本集團產品上，亦反映在通過研討會、出版刊物及參加國際展會提高「奧星」品牌形象以及在本集團客戶、行業專家及整個市場中的品牌認可度及知名度。

為控制客戶關係管理風險，所有客戶信息(包括潛在客戶)將收集並存入本公司集中的電子數據庫，而非由銷售人員個人保管。此舉能防止銷售員工從本公司離職後客戶信息流失。

風險

經營風險

成本管理是確保本集團項目實現目標利潤率的關鍵。成本超支的風險隨著項目執行期延長而增加，並可能因材料與勞動力價格上漲而增加。

此外，由於不同部門之間溝通不暢，因此若干項目無法於協定合約期間完成。

本集團的經營高度依賴其人員，包括中高級管理層、工程師、熟練技工與營銷及銷售人員。如上述任何主要人員從本集團離職，且未能及時找到充分的替代，本集團可能受到重大不利影響。

主要相關緩解措施

本集團透過各種方式(尤其是成立工程項目執行中心)，努力增進營銷團隊、項目工程師及技術專家之間的關係及在預算及成本監督方面的信息共享。

本集團通過各種方式促進部門之間，尤其是銷售部門及採購部門之間的溝通，以保持項目及時完成。

工程項目執行中心亦提高了本集團在供應鏈管理及人力資源配置方面監督及協調各種項目的能力，從而實現了對本集團資源的優化利用，避免人員過度工作。

本集團亦密切監察員工配備，與工程項目執行中心及人力資源部門保持密切溝通，任何需要均會立即得到處理。

分配充足資源用於員工培訓及發展，旨在保持一隻有能力、專業及敬業的員工隊伍，並且協助員工的長期職業發展。

風險

合規風險

本集團的經營須遵守中國有關環保、安全及健康的法律法規。未能遵守該等法規可能受到懲罰、罰款、政府制裁、訴訟及／或本集團經營業務的牌照或許可被吊銷或撤銷。鑒於該等法規數目繁多，遵守該等法規可能較為困難或需要投入大量的財務及其他資源建立有效的合規及監察系統。

有關本集團的財務風險管理目標及政策，另請參閱合併財務報表附註3。

與主要利益相關方的關係

a) 僱員

人力資源為本集團之最大資產之一及本集團確保所有員工獲得合理報酬，亦繼續提升及定期檢討及更新其薪酬及福利、培訓、職業健康及安全政策。本集團維持與其僱員的良好關係。釐定員工薪金和擢升時，將考慮員工表現的提升水平、員工貢獻以及按本集團所訂目標而言取得的成績。績效考核將每年進行。於本年度內，舉辦康樂活動及團隊建設活動以加強內部溝通、鞏固歸屬感及促進團隊建設。

主要相關緩解措施

透過行業專家與法務合規人員密切監督法律及監管公佈，本集團能了解各種最新的監管要求。營運員工獲提供充分及時的培訓，並制定監督及控制措施，以確保充分有效遵守法律法規。

b) 客戶

如下文「主要客戶及供應商」一段所披露，本集團五大客戶佔本年度本集團總收入約 15.1%。該等主要客戶為化學及生物製藥商，本集團已與其維持約 1 至 13 年的穩定關係。授予該等主要客戶的信貸期與授予其他客戶者一致。本年度，主要客戶按照獲授信貸條款結算應收賬款的情況理想。

考慮到該等主要客戶佔本集團收入金額較大，以及如本集團喪失該等主要客戶可能帶來的財務及聲譽影響，本集團已實施一系列政策，包括客戶投訴管理、客戶滿意度調查、高層隨機抽查及售後服務，以維持客戶密切程度及與主要客戶的關係。

本年度內，本集團已組織及參與公開培訓及研討會，與會者來自製藥公司，主要來自生產、品質及工程部門。引入先進概念可提升醫藥行業之整體水平。

本集團亦繼續研發步伐，為其客戶提供更全面的解決方案，以挽留現有客戶及吸引新客戶。

c) 供應商

本集團已與其若干主要供應商發展穩定關係，通常為各種主要原材料保留一至三名供應商。於每年年初，管理層將與主要供應商討論有關降價、支付條款改善及訂立主採購協議。本集團亦將對所有現有供應商進行年度評估，確保該等供應商所生產材料符合本集團之質量規定。

為令本集團一直處在創新前沿，本公司經常邀請供應商為包括銷售、技術及採購部門在內的本集團員工提供新產品培訓。新的創意可用於項目方案，為客戶提供最具有競爭力的解決方案。

有關與主要利益相關方的關係的討論，亦載於本年報「環境、社會及管治報告」一節。



董事會報告

遵守法律及法規

本集團之業務主要由位於中國之本公司附屬公司進行，而股份於聯交所上市。因此本集團之成立及經營須遵守中國所有有關法律及法規及其業務所在司法權區之適用法律。於本年度及截至本董事會報告日期，董事會概不知悉存在對本集團業務及營運造成重大影響之相關法律及法規之任何不合規情況。

有關本集團遵守法律及法規的進一步討論，載於本年報「環境、社會及管治報告」一節。

業績及分派

本集團於本年度之業績載於本年報合併財務報表內。

董事並不建議派付本年度之任何股息。

股東週年大會及暫停辦理股份過戶登記

本公司應屆股東週年大會計劃於2023年5月31日(星期三)舉行(「**2023年股東週年大會**」)。

為釐定出席2023年股東週年大會並於會上投票的資格，本公司將於2023年5月25日(星期四)至2023年5月31日(星期三)(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記，期間不會辦理股份過戶登記手續。股東如欲符合資格出席2023年股東週年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同相關股票必須於2023年5月24日(星期三)下午四時三十分前送交本公司於香港的股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)。

財務概要

本集團本年度已公佈財務業績以及資產及負債概要(連同截至2021年12月31日止四個年度之本集團財務業績以及資產及負債)載於本年報「五年財務概要」一節。

物業、廠房及設備

本集團於本年度內之物業、廠房及設備之變動詳情載於本年報合併財務報表附註6。

銀行借款

本集團於2022年12月31日之銀行借款詳情載於合併財務報表附註20及附註21。

股本

本公司股本之詳情載於合併財務報表附註17。

本公司之股本於本年度內並無變動。

儲備

本集團及本公司於本年度內之儲備變動詳情分別載於第124至125頁之合併權益變動表及合併財務報表附註35。

可供分配儲備

根據開曼群島之適用法定條文，本公司於2022年12月31日可供分配予本公司股東（「股東」）之儲備為人民幣434,700,000元（2021年12月31日：人民幣415,313,000元）。

公眾持股量充足度

於發出本年報前之最後實際可行日期，根據本公司所得公開資料及據董事所知，本公司已按上市規則規定，於本年度及至本年報日期維持最低公眾持股量百分比。

優先認購權

本公司組織章程細則（「細則」）或本公司註冊成立之司法權區開曼群島適用法律項下並無優先購股權之條文。



董事會報告

董事

於本年度內及直至本年報日期之董事載列如下：

執行董事

何國強先生(主席兼行政總裁)

何建紅先生

陳躍武先生

周寧女士

非執行董事

季玲玲女士

獨立非執行董事

張立基先生

趙凱珊女士

梁愷健先生

根據細則第84(1)及84(2)條，何國強先生、周寧女士及梁愷健先生將於2023年股東週年大會上輪值退任，彼等均符合資格並願意膺選連任。

董事履歷

董事履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層簡歷」一節。

董事服務合約

各執行董事已與本公司重續委任函，固定任期自2022年6月20日起為期兩年，惟可按照函件中的若干提早終止條款提早終止。

非執行董事已與本公司重續委任函，固定任期自2021年6月20日起為期兩年，惟可按照函件中的若干提早終止條款提早終止。

各獨立非執行董事已與本公司重續委任函，固定任期自2022年10月21日起為期一年，惟可按照函件中的若干提早終止條款提早終止。

概無董事已或擬與本公司或任何其附屬公司訂立不可由本集團於一年內毋須賠償(法定賠償除外)而終止之服務合約。

獨立非執行董事之獨立性確認

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條作出之獨立非執行董事獨立性確認。基於該等確認，本公司認為根據上市規則第3.13條，所有獨立非執行董事均具獨立地位。

董事及主要行政人員於本公司及其相聯法團股份、相關股份及債券之權益及淡倉

於2022年12月31日，本公司董事及主要行政人員於本公司或任何其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)之股份、相關股份及債券中，擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所(包括彼等各自根據證券及期貨條例被列為或被視作擁有之權益及淡倉)，或根據證券及期貨條例第352條須登記於本公司存置之登記冊之權益及淡倉，或根據上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)而須知會本公司及聯交所之權益及淡倉載列如下：

好倉：

董事姓名	本公司/相聯法團名稱	身份/權益性質	持有/於本公司/ 相聯法團擁有權益之 股份數目及類別	權益概約百分比
何國強先生(「何國強先生」)	本公司	受控法團權益	335,929,000股股份 (附註1)	65.54%
	本公司	配偶權益	3,750,000股股份(附註2)	0.73%
	楷瑞控股有限公司 (「楷瑞控股」)(附註3)	實益擁有人	1股面值1美元的普通股	100%
何建紅先生(「何建紅先生」)	本公司	受控法團權益	37,271,000股股份(附註4)	7.27%

附註：

- 該等股份以楷瑞控股(一間由何國強先生全資擁有的公司)的名義登記。根據證券及期貨條例第XV部的條文，何國強先生被視為在楷瑞控股持有的全部股份中擁有權益。何國強先生為楷瑞控股的董事。
- 該等股份以 Honour Choice Ventures Limited (「HCV」，一間由顧迅女士(「顧女士」，何國強的配偶)全資擁有的公司)的名義登記。根據證券及期貨條例第XV部的條文，何國強先生被視為在顧女士擁有或被視為擁有權益的全部股份中擁有權益。



董事會報告

- (3) 於2022年12月31日，楷瑞控股為本公司的控股公司，因此為本公司的相聯法團。
- (4) 該等股份以 True Worth Global Limited (「TWG」) (一間由何建紅先生全資擁有的公司) 的名義登記。根據證券及期貨條例第XV部的條文，何建紅先生被視為在TWG持有的全部股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2022年12月31日，概無本公司董事及／或主要行政人員及其聯繫人於本公司或任何其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)之股份、相關股份或債券中擁有或被視為擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所(包括彼等各自根據證券及期貨條例被列為或被視作擁有之權益及淡倉)，或根據證券及期貨條例第352條須記錄於該條例所指之登記冊之任何權益或淡倉；或根據標準守則須知會本公司及聯交所之任何權益或淡倉。

董事收購股份或債券之權利

於本年度內任何時間，本公司或其控股公司、附屬公司或同系附屬公司概無訂立任何安排，致令本公司董事或主要行政人員或其聯繫人透過收購本公司或任何其他法人團體之股份或債券而獲取利益。

根據上市規則第13.51B(1)條之披露

自本公司截至2022年6月30日止六個月中期報告日期起的董事資料變動載列如下：

- 根據執行董事陳躍武先生與本公司一間附屬公司訂立之僱傭合約，自2023年1月1日起，應付彼之年薪已修訂為人民幣1,059,876元；
- 根據執行董事周寧女士與本公司一間附屬公司訂立之僱傭合約，自2023年1月1日起，應付彼之年薪已修訂為人民幣804,780元；及
- 自2023年1月1日起，非執行董事季玲玲女士之董事年度酬金已修訂為人民幣529,476元。

除上文所披露者外，於本報告日期，概無董事資料之主要變動須根據上市規則第13.51B(1)條予以披露。

購買、出售或贖回上市證券

於本年度內，本公司及任何其附屬公司概無購買、贖回或出售任何本公司之上市證券。

董事於競爭業務之權益

於本年度內直至本年報日期期間，概無本公司董事及控股股東（定義見上市規則）及其各自之緊密聯繫人在根據上市規則第8.10條與本集團業務有所競爭（不論直接或間接）或可能有所競爭之任何業務中擁有權益。

關聯方交易

於本年度內，本集團根據適用會計原則與被視為「關聯方」之人士訂立若干交易。所有關聯方交易並無被視為上市規則項下之關連交易或持續關連交易或獲豁免遵守上市規則項下之申報、公告及股東批准規定。本公司確認，其已遵守上市規則第十四A章的規定。該等關聯方交易之詳情於合併財務報表附註33內披露。

董事及控股股東於合約之權益

本公司董事或控股股東（根據上市規則定義）概無於本公司或任何其附屬公司或同系附屬公司所訂立於本年度結束時或於本年度內任何時間有效之任何重大交易、安排或合約中擁有重大權益（不論直接或間接）。

董事薪酬

董事薪酬詳情載於合併財務報表附註26。董事薪酬、獎金及其他補償由薪酬委員會參考董事職務、責任以及本集團之表現及業績而建議及由董事會批准。

獲准許之彌償條文

本公司已為董事及高級職員安排適當保險，涵蓋彼等因企業活動而招致之法律行動產生之責任。細則規定董事均可從本公司的資產及利潤獲得彌償，彼等就其各自職務執行其職責或假定職責時因所作出、發生的作為或不作為而招致或蒙受之所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支，可獲確保免就此受任何損害；惟本彌償保證不延伸至任何與所述人士欺詐或不忠誠有關的事宜。除上述外，於本年度及截至本年報日期止任何時間，概無曾或現存在以任何董事（不論是否由本公司或以其他方式制定）或聯營公司任何董事（倘由本公司制定）為受益人生效的任何獲准許之彌償條文（定義見香港法律第622D章《公司（董事報告）規例》第9條）。

退休計劃

本集團參與中國政府營運的國家管理退休金計劃，該計劃保障本集團於中國的合資格僱員及強制性公積金計劃以保障香港的僱員。本集團已為其於印度、印尼、德國、英國及馬來西亞的僱員作出法定供款。退休計劃詳情載於合併財務報表附註26。

管理合約

於本年度內並無訂立或存有涉及本公司全部或任何大部分業務之管理及行政工作合約。

主要股東及其他人士於股份及相關股份之權益

於2022年12月31日，就本公司董事及高級管理層所知，下表列示於股份及本公司相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部條文須向本公司披露或根據證券及期貨條例第XV部第336條須登記於本公司存置之登記冊之人士(本公司董事或主要行政人員除外)：

好倉：

股東名稱	身份／權益性質	持有／擁有權益之	
		股份數目	權益概約百分比
顧女士	受控法團權益	3,750,000 (附註1)	0.73%
	配偶權益	335,929,000 (附註2)	65.54%
楷瑞控股(附註3)	實益擁有人	335,929,000	65.54%
張秋萍女士(「張女士」)	配偶權益	37,271,000 (附註4)	7.27%
TWG	實益擁有人	37,271,000	7.27%

附註：

- (1) 該等股份以HCV(一間由顧女士全資擁有的公司)的名義登記。根據證券及期貨條例第XV部的條文，顧女士被視為在HCV擁有或被視為擁有權益的全部股份中擁有權益。
- (2) 該等股份以楷瑞控股(一間由何國強先生全資擁有的公司)的名義登記。顧女士為何國強先生的配偶。根據證券及期貨條例第XV部的條文，顧女士被視為在何國強先生擁有或被視為擁有權益的全部股份中擁有權益。
- (3) 楷瑞控股由何國強先生全資擁有。
- (4) 該等股份以TWG(一間由何建紅先生(執行董事及張女士的配偶)全資擁有的公司)的名義登記。根據證券及期貨條例第XV部的條文，張女士被視為在何建紅先生擁有或被視為擁有權益的全部股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2022年12月31日，本公司董事及高級管理層概不知悉於股份或本公司相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部之條文須向本公司披露之權益或淡倉或擁有根據證券及期貨條例第XV部第336條須登記於本公司存置之登記冊之權益或淡倉之人士之任何其他人士。

企業管治

本公司認同良好企業管治的重要性對提升本公司之管理水平及維護股東整體利益極其重要。本公司已採納及致力執行一套載有上市規則附錄十四第二部分所載《企業管治常規守則》之守則條文的企業管治守則(「**企業管治守則**」)，並已編製本年報「企業管治報告」一節所載之企業管治報告。董事會將持續審閱及監督本公司之實行情況，達致維持高水平之企業管治。

主要客戶及供應商

於年度內，本集團之最大客戶及最大供應商分別佔本集團收入總額及採購總額約4.7%及5.7%，本集團之五大客戶及五大供應商分別佔本集團收入總額及採購總額約15.1%及23.2%。

概無董事或任何其緊密聯繫人或任何股東(就董事所知擁有本公司已發行股本超過5%)於本年度內任何時間在本集團五大客戶及供應商中擁有重大權益。



董事會報告

審核委員會

董事會於2014年10月21日成立審核委員會，包含兩名獨立非執行董事，即張立基先生及趙凱珊女士，以及非執行董事，即季玲玲女士。張立基先生為審核委員會主席。彼等均並非本公司前任或現任核數師之成員。審核委員會的職權範圍之詳情已於本公司網站及聯交所網站公佈。

審核委員會已審閱本年度的合併財務報表。

核數師

本年度之合併財務報表已經由羅兵咸永道會計師事務所審核，羅兵咸永道會計師事務所將於2023年股東週年大會上退任，並合資格重選獲重新委任。重新委任羅兵咸永道會計師事務所為本公司核數師之決議案將於2023年股東週年大會上提呈。

代表董事會

主席

何國強

2023年3月28日

企業管治報告

本公司認同良好企業管治對提升本公司之管理水平及維護股東整體利益極其重要。本公司已採納及致力執行上市規則附錄十四第二部分所載企業管治守則之守則條文。

除下文「主席兼行政總裁」一段所述偏離企業管治守則第C.2.1條守則條文外，董事會認為，本公司於本年度內已遵守載於企業管治守則的守則條文（以適用及允許者為限）。

董事遵守標準守則

本公司已採納標準守則作為本公司董事進行證券交易的操守守則。本公司亦定期提醒各董事於標準守則下須履行之責任。在作出特定查詢後，所有董事均確認彼等於本年度內均已遵守標準守則所載的規定準則。

董事會

董事會職能

董事會負責建立本集團的戰略目標、領導及監察本集團的發展及實現既定策略目標，以保護及最大化本公司及股東的權益。本集團已採納內部指引以列明需要董事會批准的事項。除了其法定責任，董事會亦需要批准本集團的策略發展計劃、關鍵業務舉措、主要投資及籌資決定。董事會亦回顧本集團的財務表現、確定本集團的主要經營風險，及確保實施適當系統以管理該等風險。

本集團日常業務運作及行政職能委託予本集團管理層（「**管理層**」）。

董事會組成

董事會由八名董事組成，包括四名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事。董事之履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層簡歷」一節。董事會成員之間概無任何關係（包括財務、業務、家屬或其他重大或相關關係）。

於本年度內及截至本年報日期，董事如下：

執行董事

何國強先生	董事會主席 本公司行政總裁 提名委員會主席 企業管治委員會成員
何建紅先生	
陳躍武先生	風險管理委員會成員
周寧女士	企業管治委員會及風險管理委員會各自之主席 薪酬委員會成員
非執行董事	
季玲玲女士	審核委員會及風險管理委員會各自之成員
獨立非執行董事	
張立基先生	審核委員會主席 薪酬委員會及提名委員會各自之成員
趙凱珊女士	薪酬委員會主席 審核委員會、提名委員會及企業管治委員會各自之成員
梁愷健先生	

主席兼行政總裁

企業管治守則第C.2.1條守則條文規定，主席與行政總裁之間的職責應有區分，且不應由同一人士兼任。

何國強先生擔當本公司董事會主席及行政總裁的角色。董事會相信由同一人士兼任主席及行政總裁有益於確保貫徹對本集團的領導，並可使本集團的整體策略規劃更具效益及效率。董事會認為目前安排的權力與權限的平衡不會受到損害，且該架構將可使本公司迅速及有效地作出及實行決策。此外，董事會認為，平衡組成的董事會執行董事與非執行董事（包括獨立非執行董事）及監督本公司事務不同範疇的董事會各委員會（主要包括獨立非執行董事）將提供充足保障措施，以確保權力與權限的平衡。

獨立非執行董事之獨立性

於本年度內，董事會已遵守上市規則第3.10及3.10A條的規定，擁有最少三名獨立非執行董事（佔董事會最少三分之一），而其中最少一名獨立非執行董事具備合適專業資格、會計及相關財務管理知識。

為確保董事會獲得獨立觀點及意見，董事會及提名委員會每年評估獨立非執行董事的獨立性，並考慮所有相關情況，包括：(1)多元性、履行職責所需的技能、資歷、經驗、品格及誠信；(2)對本公司事務投入足夠的時間及注意力；(3)透過提供獨立及具建設性的意見，對本公司策略及政策作出貢獻；(4)於概無其他董事在場的情況下，董事會主席至少每年與獨立非執行董事舉行一次會議；及(5)與董事會其他成員或主要股東概無任何財務、業務或家庭關係或其他重大關係，或概無干擾其行使獨立判斷力的情況。

本公司已接獲全體獨立非執行董事，即張立基先生、趙凱珊女士及梁愷健先生各自根據上市規則第3.13條作出之年度獨立性確認。董事會已評估彼等的獨立性及結論認為所有獨立非執行董事均保持獨立地位。



建立機制以確保向董事會提供獨立觀點及意見

為確保董事會可獲得獨立觀點及意見，董事會已建立以下機制：

- 在適當的情況下，本公司須安排適當及充足資源以涵蓋任何與董事會取得獨立意見有關的事項，包括但不限於就此目的而委聘法律團隊或任何其他專業人士；
- 在適當的情況下，董事須至少提前三個工作天向本公司公司秘書發出通知以取得獨立意見，包括但不限於就此目的而委聘專業團隊；
- 董事會須至少每年檢討其架構、規模、組成(包括技能、知識及經驗)及多元化政策以確保董事會成員的組成符合上市規則的相關規定，包括維持執行董事及非執行董事(包括獨立非執行董事)組合平衡，以使董事會有強大的獨立元素，能夠有效地作出獨立判斷；及
- 倘全體獨立非執行董事均已於董事會任職超過九年，則本公司應考慮在下屆股東週年大會上委任新的獨立非執行董事。

董事會認為，上述機制一直有效運作，並將繼續每年監察該機制的執行情況及成效。

非執行董事的委任任期

非執行董事及全體獨立非執行董事的委任任期分別為兩年及一年，於現有任期屆滿時可予續期。

每項該等任命須遵守細則所載的輪值退任條款。

董事委員會

董事會已成立五個專業委員會，即審核委員會、薪酬委員會、提名委員會、企業管治委員會及風險管理委員會（統稱為「董事委員會」）。各委員會均有其書面權責範圍，並負責向董事會提出建議。所有董事委員會擁有充足資源以履行彼等職責。

審核委員會

董事會於2014年10月21日成立審核委員會，並已遵照上市規則第3.21至3.23條及企業管治守則訂定書面職權範圍，審核委員會現時包含兩名獨立非執行董事，即張立基先生及趙凱珊女士，以及非執行董事，即季玲玲女士。張立基先生為審核委員會主席。彼等均並非本公司前任或現任核數師之成員。審核委員會的職權範圍已刊載於本公司網站及聯交所網站。

審核委員會的主要職責為審閱本公司半年及全年業績以及監督本集團財務報告程序及內部監控系統，並透過確保管理層定期檢討相關企業管治措施及其實施，從而制定或檢討有關反貪腐合規政策，並與外部核數師就審計程序及會計事宜進行溝通。

於本年度內，審核委員會舉行了兩次會議，各委員的出席情況載於下文「董事會及股東大會 — 董事出席董事會會議、董事委員會會議及股東大會的記錄」一段。

除審核委員會會議外，本年度內審核委員會亦透過傳閱書面決議方式處理事務。

本年度內審核委員會進行的工作概述如下：

- 審閱本集團截至2021年12月31日止年度的年度財務報表及截至2022年6月30日止六個月的中期財務報表與相關業績公告、文件及其他事項或本公司外部核數師提出的其他事項或問題；
- 審閱本公司於截至2021年12月31日止年度進行的持續關連交易；
- 審閱本公司外部核數師的委聘條款；
- 就續聘本公司核數師向董事會作出推薦，以供股東批准；及
- 審閱本集團截至2024年12月31日止三個年度的內部審計計劃；



企業管治報告

- 與管理層討論並確認本集團財務申報流程、風險管理及內部監控系統的有效性；及
- 審閱審核委員會的職權範圍。

薪酬委員會

董事會於2014年10月21日成立薪酬委員會，並已遵照企業管治守則訂定書面職權範圍。薪酬委員會現時包含兩名獨立非執行董事，即張立基先生及趙凱珊女士，以及一名執行董事，即周寧女士。趙凱珊女士為薪酬委員會主席。薪酬委員會的職權範圍已刊載於本公司網站及聯交所網站。

薪酬委員會的主要職責為就薪酬政策以及董事及高級管理層的薪酬架構向董事會提供建議，以及設立釐定相關薪酬政策的正式及透明程序。

董事薪酬乃參照彼等各自之經驗、於本集團擔當之職責及一般市場情況而予以釐定。薪酬委員會已採納企業管治守則守則條文E.1.2(c)(ii)項下之方式就個別執行董事及高級管理人員之薪酬待遇向董事會提出建議。

於本年度內，薪酬委員會舉行了一次會議，各委員的出席情況載於下文「董事會及股東大會 — 董事出席董事會會議、董事委員會會議及股東大會的記錄」一節。

本年度內薪酬委員會進行的工作概述如下：

- 審閱董事及本公司高級管理層薪酬的現有政策及架構；
- 審閱本公司執行董事、非執行董事及高級管理層薪酬調整方案，及獨立非執行董事的薪酬方案，並向董事會作出推薦；及
- 審閱薪酬委員會的職權範圍。

提名委員會

董事會於2014年10月21日成立提名委員會，並已遵照企業管治守則訂定書面職權範圍。提名委員會現時包含兩名獨立非執行董事，即張立基先生及趙凱珊女士，以及一名執行董事，即何國強先生。何國強先生為提名委員會主席。提名委員會的職權範圍已刊載於本公司網站及聯交所網站。

提名委員會的主要職責為定期檢討董事會之結構、規模及組成(包括技能、知識及經驗)，並就董事會任何擬定之變動提出建議，物色具備合適資格擔任董事的人士，並評估獨立非執行董事的獨立性。

為確保董事會的變更能夠在不受干擾的情況下進行，在甄選、委任及重選董事時的過程應為正式且審慎和具透明度，及有序地計劃繼承(如果認為有必要)，當中包括定期審查該計劃。任命新董事(額外董事或填補臨時空缺)或重新委任董事，均由董事會根據提名委員會對建議候選人的推薦意見作出決定。

考慮候選人是否符合資格基於彼能否付出足夠時間和精力處理公司的事務，並有助於董事會的多樣化以及有效執行董事會職責，尤其是以下責任：

- (a) 參加董事會會議並就公司策略、政策、績效、問責制、資源、主要任命和行為守則等問題作出獨立判斷；
- (b) 出現潛在利益衝突時發揮領導作用；
- (c) 如為非執行董事候選人，倘受邀時，須在審核委員會，薪酬委員會和提名委員會和其他相關董事委員會任職；
- (d) 通過定期出席和參與董事會及其擔任成員的董事委員會會議並以其技能、專業知識、不同背景及資歷與多樣化為董事會或任何董事委員會帶來一系列的商業和財務經驗；
- (e) 審核公司達成其商定的企業目標及指標表現，並監督績效報告；
- (f) 確保所服務的董事委員會履行董事會賦予他們的權力和職能；及
- (g) 須遵守董事會不時訂明或載於本公司的組織章程，或法例規定，或根據上市規則(如適用)。

如候選人建議委任為獨立非執行董事，其獨立性須按照上市規則第3.13條所列進行評估，惟受限於聯交所將不時作出修訂。在適用的情況下，根據上市規則第3.10(2)條，須評估候選人的教育程度、資格和經驗以考慮是否備有適當的專業資格或與會計相關的財務管理專業知識，以填補獨立非執行董事的職位。



企業管治報告

考慮任命或重新任命董事時，提名委員會會考慮多項因素，包括建議人選之背景、經驗及資歷，以確保建議人選具備作為董事必要之經驗、品格及誠信，及與多元化好處相關之其他標準，包括(但不限於)性別、年齡、文化及教育背景，或專業經驗，並考慮到本集團業務模式及特定需求，其載於本公司於2014年10月21日採納之董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)，董事會多元化政策已刊載本公司及聯交所網站內。

下文為董事會多元化政策概要：

- 本公司致力在其業務各方面實行平等機會原則；
- 本公司相信，多元化的觀點可以通過考慮若干因素而實踐，包括技能、區域及行業經驗、背景、種族、性別及其他素質等；
- 在建立其多元化的觀點時，本公司亦將不時考慮其業務模式及具體需求；
- 本公司致力確保董事會的成員在技能、經驗及多元化觀點方面達到適當的平衡，以支持其業務策略的執行及令董事會有效運作；及
- 董事會成員的委任將繼續以用人唯賢的準則，根據客觀標準考慮可擔任董事會成員的人選，並適當考慮董事會成員多元化的好處。

於本年度內，提名委員會舉行了一次會議，各委員的出席情況載於下文「董事會及股東大會 — 董事出席董事會會議、董事委員會會議及股東大會的記錄」一節。

本年度內提名委員會進行的工作概述如下：

- 檢討董事會的架構、人數及組成；
- 評估獨立非執行董事的獨立性；
- 就於2022年股東週年大會(定義見下文)上重選退任董事向董事會作出推薦；
- 審閱非執行董事及獨立非執行董事履行其對本公司職責所需的時間；及
- 審閱提名委員會的職權範圍。

於本年度內，提名委員會主要審閱了董事會組成，並認為組成董事會的成員具有不同性別、年齡、文化及教育背景、民族、專業經驗、技能及知識，達致董事會多元化政策之目標。

於本報告日期，董事會超過三分之一成員為女性董事，董事會信納其已實現充分的性別多元化。透過致力提供平等機會並根據客觀標準挑選合適的候選人，以及適當考慮多元化的裨益，本公司確保，就繼任計劃而言，將於董事會層面上強調並維持性別多元化，以於出現任何空缺時提供多元化的候選人供董事會委任。

本集團亦致力於實現全體員工(包括高級管理層)性別多元化。全體員工(包括高級管理層)的性別比例詳情載於本年報「環境、社會及管治報告」一節。本集團的招聘政策乃於招聘、調職、晉升及培訓過程中不分性別，只考慮個人優點及能力、資歷、工作經驗及表現。為提高效率，本公司並未任何可衡量目標以實現員工性別多元。儘管如此，本公司貫徹採取用人唯賢的方式，秉承公開公平的原則，不存在有關性別、殘疾、婚姻狀況、懷孕、宗教、國籍、社會或經濟階層、農村或城市、政治觀點、病原體攜帶者或性取向的任何歧視。

企業管治委員會

董事會於2014年10月21日成立企業管治委員會，企業管治委員會現時包含一名獨立非執行董事，即趙凱珊女士，以及兩名執行董事，即何國強先生及周寧女士。周寧女士為企業管治委員會主席。企業管治委員會的職權範圍已刊載於本公司網站及聯交所網站。

企業管治委員會的主要職責為審閱及監察本公司有關企業管治事宜以及遵守企業管治守則及其他有關法律法規要求的政策及常規。企業管治委員會亦負責審閱及監察董事及高級管理層的培訓及持續專業發展，以及適用於員工及董事的行為守則的遵守情況。

於本年度內，企業管治委員會舉行了一次會議，會上企業管治委員會的成員審閱了本公司對截至2021年12月31日止年度企業管治守則及截至2021年12月31日止年度企業管治報告的遵守情況，並審閱及監督董事培訓及持續專業發展，以及審閱企業管治委員會的職權範圍。各委員的出席情況載於下文「董事會及股東大會 — 董事出席董事會會議、董事委員會會議及股東大會的記錄」一節。





企業管治報告

風險管理委員會

董事會於2014年10月21日成立風險管理委員會，風險管理委員會現時包含一名非執行董事，即季玲玲女士，以及兩名執行董事，即周寧女士及陳躍武先生。周寧女士為風險管理委員會主席。風險管理委員會的職權範圍已刊載於本公司網站及聯交所網站。

風險管理委員會的主要職責為審閱本集團的風險管理政策及標準及合規管理的基本概念及範疇，以及對合規性及風險管理的整體目標及基本政策提供評析，以監測及評估本集團之向受制裁國家的銷售業務的風險，並採取措施保護本集團及股東的利益。其亦負責審閱及監察董事及高級管理層的培訓及持續專業發展。

於本年度內，風險管理委員會舉行了兩次會議，會上風險管理委員會的成員審閱本公司遵守其向聯交所作出的承諾的情況（進一步詳情載列於下文），並且審閱、評估並確認本公司風險管理政策及系統的效率。其亦審閱了風險管理委員會的職權範圍以及董事的培訓及持續專業發展。各委員的出席情況載於下文「董事會及股東大會 — 董事出席董事會會議、董事委員會會議及股東大會的記錄」一節。

本公司已向聯交所承諾其將遵守若干承諾，乃關於動用IPO所得款項淨額直接或間接資助或促進與黎巴嫩及伊朗等美國財政部海外資產控制辦公室（「OFAC」）根據其他國家的法律及國際法對其實施經濟制裁的目標國家（「受制裁國家」）、俄羅斯（若干名列於OFAC特別指定國民及受限制人士名單的若干個人及實體所在國）或受歐盟、聯合國、美國或澳洲制裁的任何其他政府、個人或實體（包括但不限於屬OFAC制裁對象的任何政府、個人或實體）之間的活動或業務（「承諾」）。

在股份於聯交所上市後，作為一項風險管理政策，本公司已委聘一家國際法律顧問公司就受制裁國家的法律提供意見，以使本公司遵守按招股章程所載本公司向聯交所作出的承諾。

董事會及股東大會

於本年度內，本公司於2022年6月3日舉行2022年股東週年大會（「2022年股東週年大會」），以及共舉行四次董事會會議。

於召開董事會會議前，已向董事寄發列明擬討論事項的事先通知。於會議上，已向董事提供有關文件以作出討論及批准。本公司之公司秘書負責保存董事會會議的會議記錄。

除定期董事會會議之外，於本年度，董事會主席與獨立非執行董事在其他董事並無出席情況下進行了會面。

董事會定期提交包含對本集團業績、情況及前景進行的均衡及全面評估的簡略報告，以緊貼本集團的事務，並促使董事根據上市規則的有關規定遵行義務。

董事出席董事會會議、董事委員會會議及股東大會的記錄

董事姓名	出席/合資格出席的會議次數						
	董事會會議	審核委員會會議	提名委員會會議	薪酬委員會會議	企業管治委員會會議	風險管理委員會會議	2022年股東週年大會
執行董事：							
何國強先生	4/4	不適用	1/1	不適用	1/1	不適用	1/1
何建紅先生	4/4	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	1/1
陳躍武先生	4/4	不適用	不適用	不適用	不適用	2/2	1/1
周寧女士	4/4	不適用	不適用	1/1	1/1	2/2	1/1
非執行董事：							
季玲女士	4/4	2/2	不適用	不適用	不適用	2/2	1/1
獨立非執行董事：							
張立基先生	4/4	2/2	1/1	1/1	不適用	不適用	1/1
趙凱珊女士	4/4	2/2	1/1	1/1	1/1	不適用	1/1
梁愷健先生	4/4	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	1/1

董事及高級管理人員酬金

本年度內，有關獲得酬金的於以下酬金範圍內的董事及／或高級管理成員酬金如下：

酬金範圍	截至2022年12月31日止年度
1,000,000 港元及以下	4
1,000,000 港元至 1,500,000 港元	3
1,500,001 港元至 2,000,000 港元	2
2,000,001 港元及以上	1
	10

根據上市規則附錄十六，董事及五位最高薪人士的僱員酬金載於合併財務報表附註26。

董事培訓及持續發展

全體董事，即何國強先生、何建紅先生、陳躍武先生、周寧女士、季玲玲女士、張立基先生、趙凱珊女士及梁愷健先生均曾參與有關董事職責的持續專業發展、相關講座及研討會，或閱覽有關商業及行業發展的閱讀材料及最新資料。董事已向本公司提供本年度內的相關培訓記錄。

本公司致力於為全體董事的持續專業發展安排及資助資金適當的培訓。各董事均不時獲取簡報及最新資料，以確保彼充份明白彼根據上市規則及適用法律及監管要求及本集團管治政策項下的角色、職能，職責及責任。

公司秘書

統一企業服務有限公司(「統一」)為本公司外聘提供公司秘書服務之公司，為本集團提供合規及全面的公司秘書服務，從而協助本集團應對瞬息萬變的監管環境及迎合不同的商業需要。

統一之代表麥玉嬌女士(「麥女士」)已獲委任為本公司之公司秘書(「公司秘書」)。

企業發展副總裁唐湘娣女士為本公司公司秘書之主要聯繫人。

根據上市規則第3.29條之規定，麥女士於本年度內參與不少於十五小時之相關專業培訓。

問責及審核

董事就合併財務報表之責任

董事知悉，編製本集團之會計賬目及其他根據上市規則規定之披露乃彼等的責任，而管理層將向董事會提供資料及解釋，讓董事可就財務及其他董事會決策，作出知情評估。

本公司獨立核數師就彼等對本年度內合併財務報表的報告責任及意見的聲明已載於本年報第 114 至 119 頁「獨立核數師報告」一節。

風險管理及內部監控

董事會對風險管理及內部監控系統的責任

董事會確認有責任監督本集團的風險管理及內部監控系統，並透過審核委員會及風險管理委員會至少每年檢討其有效性。然而，董事會承認，沒有具有成本效益的內部監控及風險管理系統能避免一切錯誤及不合規，原因是有關系統的設計目標是管理（而非消除）未能實現業務目標的風險，只能就防止重大失實陳述或損失提供合理而非絕對的保證。

各方的主要責任描述如下：

- | | |
|-----|--------------------------------------|
| 董事會 | – 設定風險管理戰略的目標，評估及釐定實現戰略目標可接受的風險性質及程度 |
| | – 建立及維持適當有效的風險管理及內部監控系統 |
| | – 檢討風險管理及內部監控系統的有效性 |
| | – 檢討本集團財務報告程序的有效性與遵守上市規則的情況 |



審核委員會

- 至少每年檢討本公司的財務控制及內部監控系統，該檢討應涵蓋所有重大控制，包括財務、經營及合規控制
- 確保本集團會計及財務申報職能，以及有關環境、社會及管治報告的資源、員工資格及經驗、培訓計劃與預算的充足性
- 與管理層討論內部監控系統，以確保管理層已履行職責設立有效的內部監控系統。該討論涵蓋本集團會計及財務申報職能，以及有關環境、社會及管治報告的資源、員工資格及經驗、培訓計劃與預算的充足性
- 應董事會委派或主動考慮有關內部監控事項的重大調查發現以及管理層對有關發現的回應
- 考慮內部調查的重大發現及管理層的回應

風險管理委員會

- 監察及檢討已設立的風險管理程序的充足性及有效性
- 至少每年檢討本集團風險管理系統的有效性
- 審閱需要董事會審閱的合規報告及風險評估報告，並就改善本公司合規及風險管理提出建議
- 審閱合規及風險管理的整體預算及基本政策並提供意見
- 為內部監控及風險管理系統分配資源，為重大錯報或損失提供合理但並非絕對的保證，並管理而非消除未能實現業務目標的風險

- 管理層
- 設計及實施風險管理及內部監控系統
 - 監察改進內部監控薄弱環節的現狀
 - 分析風險的可能性及影響，評估現有風險管理程序
 - 按照風險管理程序監察風險，並制定必要的應對措施
 - 就風險管理及內部監控系統的有效性向董事會及董事委員會提供確認

此外，本公司已聘請一名外部顧問對本年度風險管理及內部監控系統的有效性進行年度檢討，跟進去年發現的內部監控薄弱環節及若干補救行動，向董事會及董事委員會報告，制定本年度風險評估及3年內部審核計劃。

管理層已就本年度該等系統的有效性向審核委員會及風險管理委員會提供確認。審核委員會及風險管理委員會已建議董事會批准管理層之確認。

本集團的動態及其運營所處的環境不斷演變，同時面臨風險。本集團繼續檢討其風險管理及內部監控框架的充足性，尋求機會作出改善，並在有需要時增加適當資源。

風險管理及內部監控系統的主要特點

管理層亦將不時就內部監控薄弱環節發現向董事會報告，並向董事會提供補救行動計劃。管理層亦將跟進外部顧問就每個年度檢討並指出的選定內部監控薄弱環節的補救狀況。

董事會已委聘一名外部顧問對本年度進行內部監控檢討及評估。外部顧問已跟進上一年度內部監控薄弱環節的發現及年內採取的補救行動。外部顧問進行的內部監控評估程序包括檢討並向董事會及管理層彙報資料與發現的全面系統，評估重大監控對本集團而言是否充分足夠。



企業管治報告

本公司設有符合依據符合 The Committee of Sponsoring Organizations (COSO)「內部控制框架」的內部監控系統。此框架使本集團能夠實現有關運營有效性及效率、財務報告可靠性及遵守適用法律法規方面的目標。該框架組成部分如下：

- | | | |
|-------|---|---|
| 控制環境 | – | 內部監控其他組成部分的基礎，提供紀律及架構 |
| 風險評估 | – | 一個動態及迭代過程，識別及分析實現本集團目標過程中的風險，是決定如何處理風險的基礎 |
| 控制活動 | – | 透過政策及程序實行的舉措，幫助確保執行管理有關降低目標實施過程中的風險的指令 |
| 信息及溝通 | – | 內部及外部溝通，為本集團提供實行日常控制的必要信息 |
| 監控 | – | 持續及獨立的評估，以確定內部監控個別組成部分是否存在並運作 |

識別、評估及管理重大風險所採用的程序

本集團的風險管理包括四個級別：風險管理決策、風險管理委員會、風險管理執行及風險管理監察。風險管理執行進一步包括集中風險管理職能及具體風險負責部門。

管理層為風險管理最終決策機關，就重大風險事宜作出風險管理決定。風險管理委員會負責管理本集團風險事宜，指導及協調集中風險管理職能及具體風險負責部門的工作。風險管理部門作為集中風險管理職能，負責組織及安排跨職能部門及風險管理活動。各具體風險負責部門負責其相應業務活動的風險管理評估及應對。

董事會與管理層有責任監督風險評估框架及風險管理職能的有效性。管理層每年就風險管理框架的結果向審核委員會及風險管理委員會報告。

本年度內，管理層經評估後認為，本集團的業務並無重大變動，且現有風險管理框架、方法及程序仍然適用於本集團。

根據現有風險評估框架，本集團選擇高級管理人員分析風險的可能性及影響，透過問卷調查及與管理人員面談，評估現有風險管理程序。

管理層評估本集團風險所使用的方法包括(i)確認風險管理框架、理解及分析風險評估方法的職責以及引入風險評估程序；(ii)識別及記錄主要風險與現有風險管理程序；(iii)分析風險的可能性及影響，評估現有風險管理程序；及(iv)向董事會／董事委員會報告風險管理框架改善的結果。

檢討風險管理及內部監控系統的有效性所使用的程序

董事會(透過審核委員會及風險管理委員會)已對本集團風險管理及內部監控系統的有效性進行年度檢討，包括但不限於：(i)重大風險的性質及程度的變化與本公司應對業務及外部環境變化的能力，(ii)管理層對風險的持續監督及內部監控系統的範圍及質量；(iii)與董事會、審核委員會及風險管理委員會溝通，令其能夠評估本公司的控制及風險管理有效性的監控結果的範圍及頻率，(iv)已發現的重大監控缺陷或薄弱環節；及(v)本公司財務報告程序的有效性及其對上市規則的遵守情況。

本年度，董事會認為風險管理及內部監控系統有效及充分。並無發現可能影響本集團的財務、經營、合規控制及風險管理職能有效性的重大關注領域。該檢討的範圍涵蓋本集團會計及財務申報職能的資源、員工資格及經驗是否充足，以及彼等對本集團內部監控的態度、本公司會計及財務申報職能，以及有關環境、社會及管治報告的培訓計劃與預算。董事會將繼續與管理層合作，討論並跟進內部監控薄弱環節的補救狀況，監察本集團未來幾年的風險。

舉報政策

所有員工被視為非正式監督者。本集團依賴各個級別的所有員工監察本集團業務經營的質量、道德及專業與本集團的標準。本集團傾聽員工心聲，接受有關改進本集團實踐及控制的推薦，並及時就政策變動及本集團其他事宜發出通訊。

另外，本公司已制定舉報政策，據此，僱員及與本公司打交道的人士可以負責任及有效的任何方式提出有關可能不合規的關注，而毋須擔心被報復或受害。書面投訴可直接遞交予執行董事。執行董事屆時將召開會議，以決定是否及／或如何進行任何必要的調查，並(視乎具體情況而定)考慮提名調查人員或設立特別委員會獨立調查事項。舉報政策可於本公司網站上查閱，並由董事會每年檢討一次，確保該政策的執行及有效性。

反貪污政策

本集團致力於本集團內推廣合規、道德行為及良好企業管治文化，本公司禁止一切形式的貪污，並致力預防及調查一切形式的貪污。

本公司已採納反貪污政策，本集團人員及業務合作夥伴必須遵守反貪污政策所載的具體行為指引，以打擊貪污，證明本集團致力於實踐道德商業行為以及遵守適用於其業務經營的反貪污法律法規。反貪污政策載於本公司網站，由董事會及管理層適時檢討，確保其持續有效。

有關處理及傳播內幕消息的程序及內部監控

本集團並無有關處理及傳播內幕消息的書面政策，但已不時採納若干措施，以確保存在適當的保護措施，以防止違反有關本集團的披露規定，其中包括以下措施：

- 資料僅限於少數員工在需要知道時查閱。掌握內幕消息的員工完全了解其保守機密的義務。
- 所有員工須嚴格遵守有關內幕消息管理的僱用條款。

此外，所有員工須嚴格遵守有關內幕消息管理的規章制度，包括因其職務或受聘而可能掌握本公司內幕消息的所有員工須遵守標準守則。

本集團符合證券及期貨條例及上市規則的規定。本集團在合理可行情況下盡快向公眾人士披露內幕消息，除非該消息屬於證券及期貨條例規定的安全港範圍。在消息完全向公眾人士披露前，本集團確保消息嚴格保密。如本集團認為無法維持必要的保密程度，或保密可能已被破壞，本集團將立即向公眾人士披露消息。本集團致力於確保本公司公告或通函所載資料就重大事實而言並非虛假或構成誤導或因遺漏重大實事而屬虛假或構成誤導，以清晰平衡地呈報資料，這需要平等披露正面及負面事實。

內部審核功能

本公司並無內部審核部門。董事會已每年評估設立內部審核功能的需要，並認為，鑒於本集團業務的規模、性質及複雜程度，與分散資源成立獨立的內部審核部門相比，委聘外部獨立專業人員評估本集團風險管理及內部監控系統的充分性及有效性，將更具成本效益。然而，董事會將繼續至少每年評估是否有需要設立內部審核部門。

董事及管理人員的責任保險

本公司已安排涵蓋本公司董事及高級管理人員賠償的責任保險。

控股股東不競爭承諾的遵守及執行

誠如招股章程所披露，為使本集團免受任何潛在競爭，何國強先生、楷瑞控股有限公司、何建紅先生及 True Worth Global Limited (「契諾承諾人」) 以本公司為受益人作出一份日期為 2014 年 10 月 21 日的不競爭承諾 (「不競爭承諾」)，據此，各契諾承諾人向 (其中包括) 本公司承諾，各契諾承諾人及彼等各自的聯繫人 (本集團除外) 不得從事將或可能將與本集團現時及不時從事的業務競爭的任何業務。不競爭承諾的詳情載列於招股章程「與控股股東的關係 – 不競爭承諾」一段。

本公司已收到各契諾承諾人就彼等各自於本年度內遵守不競爭承諾條款的年度聲明書。獨立非執行董事已審閱年度聲明書並已作出合理查詢，彼等信納各契諾承諾人於年內已遵守不競爭承諾的條款。

本公司核數師酬金

本年度內，已付／應付本公司核數師羅兵咸永道會計師事務所的酬金載列如下：

提供的服務	截至2022年 12月31日止年度 人民幣千元
法定審計	3,450
非審計服務	85
總計	3,535

附註：本年度內本公司外聘核數師提供的非審計服務主要包括諮詢及稅務服務。

股東的權利

根據細則第58條，持有不少於本公司繳足股本十分之一的股東有權以書面方式向董事會或公司秘書要求召開股東特別大會，股東特別大會需要在收到該等書面需求之後的兩個月內召開。

除上述股東召開股東大會的程序，根據細則或根據開曼群島公司法，概無其他條文指明股東於股東大會上進一步提出建議的程序。股東可遵循上文所載的程序就該等書面要求內所指定之事宜召開股東特別大會。該書面要求必須說明會議目的，並須由相關股東簽署並送交予公司秘書（彼於本公司於香港的主要營業地點，香港新界沙田安平街6號新貿中心1樓6室）。

股息政策

本公司致力通過可持續的股息政策，在符合股東期望與審慎資本管理兩者之間保持平衡。本公司的股息政策旨在讓股東得以分享本公司的利潤，同時讓本公司預留足夠儲備供本集團日後發展之用。在建議宣派股息時，本公司會考慮多項因素，包括但不限於本集團整體營運業績、財務狀況、營運資金要求、資本開支需求、流動資金狀況、未來擴展計劃、整體經濟狀況、本集團業務的業務週期，以及其他可能對本集團業務或財務表現和狀況有影響的內在或外在因素。

任何股息宣派和派發以及金額將受適用法律和本公司章程文件的任何限制。本公司並無任何預定股息分派比例或分派比率。任何日後股息宣派未必反映本公司過往股息宣派情況，並由董事全權酌情決定。

章程文件

於本年度，透過股東於2022年6月3日舉行的2022年股東週年大會上通過的特別決議案採納經修訂及重列的組織章程大綱及細則，本公司已對其組織章程大綱及細則作出修訂，以符合最新的法律及監管要求，包括於2022年1月1日生效的上市規則附錄三修訂，經修訂及重列的組織章程大綱及細則可於本公司及聯交所網站查閱。

與股東及投資者溝通

本公司於2014年10月採納其股東通訊政策（「**股東通訊政策**」），目的為向股東提供有關本公司的資料，並讓彼等可按知情方式積極參與本公司以及行使彼等作為股東的權利。

有關資訊將透過本公司財務報告（中期及年度報告）、股東週年大會及可能召開的其他股東大會向股東傳達，並將所有(i) 公司通訊文件，包括但不限於年報、中報、會議通告、通函、代表委任表格的副本（「**公司通訊**」）；(ii) 由本公司刊發並於聯交所網站登載的其他文件，以供其任何證券持有人參照或採取行動；(iii) 本公司及董事會委員會的章程文件；(iv) 公司資料（包括董事名單）；及(v) 其他企業通訊（包括股東提名人選參選董事的程序）登載於本公司網站。向股東發放的公司通訊以淺白中、英雙語編寫，以便股東了解內容。

股東及公眾投資者可根據本公司網站所提供的聯絡資料，郵寄至香港新界沙田安平街6號新貿中心1樓6室，或透過傳真或電郵方式聯絡公司秘書，直接作出查詢。

董事會已於2022年9月27日審閱及更新股東通訊政策，並可於本公司網站查閱。

鑒於上文所述，董事會認為股東通訊政策已於本年度有效實施。

代表董事會

主席
何國強

2023年3月28日



環境、社會及管治報告

關於本報告

作為以技術為本的製藥工程解決方案提供商，奧星生命科技有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「奧星」、「本集團」或「我們」）致力於支持生物製藥及製藥市場的增長，業務重點乃客戶產品生命週期中的商業化設施。中國醫藥市場的增長為本集團提供充足項目經驗，為構建核心能力要素奠定堅實的基礎，包括產品、技術、項目執行能力、知識及專長，均能為發展中國家的客戶創造價值。本集團於歐洲成立業務團隊，在區域和本地資源支持下，令我們在發展國家的執行項目更為便利。我們的戰略性全球擴張計劃及以長期戰略方面加速擴張生命科學領域為我們的服務提供支援。

我們一直秉承負責任發展的經營理念，致力於制定及編製環境、社會及管治（「ESG」）措施，為我們的社區帶來正面影響。

我們謹此提呈年度 ESG 報告（「本報告」），當中概述本集團截至 2022 年 12 月 31 日止財政年度（「報告期間」）的 ESG 管理方針及倡議，以及環境及社會表現，另有說明者除外。本報告範圍涵蓋我們的關鍵業務分部，包括(1)流體與生物工藝系統，其主要類型包括製藥用水系統以及配液及生物工藝系統；(2)潔淨室及自動化控制與監控系統，其主要類型包括潔淨室圍護結構系統以及自動化控制與監控系統；(3)粉體固體系統；(4)GMP 合規性服務；(5)生命科技耗材；及(6)製藥設備分銷及代理。

報告準則

本報告乃按照香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則附錄二十七所載的「環境、社會及管治報告指引」（「ESG 報告指引」）的要求而編製，且遵照 ESG 報告指引所載的「不遵守就解釋」條文。除本集團認為不適用於我們業務的任何條文外，其解釋均於相應章節闡釋。ESG 報告已於 2023 年 3 月經本集團董事會審閱及批准。

報告原則

ESG 報告指引指導報告原則以強調已披露各方面的 ESG 資料。本集團按照以下報告原則編製 ESG 報告，並確保報告呈報準確，客觀，透明及可比較的。

重要性

- 本集團透過利益相關方參與及重要性評估識別 ESG 議題的重要性。詳情於「重要性評估」一節闡釋。

量化

- 本集團披露了用於呈報排放及能源消耗的標準、方法及轉換因素來源。詳情請參閱 ESG 報告的相關章節。

平衡

- ESG 報告以不偏不倚的方式呈列本集團的環境及社會表現，為讀者提供客觀的報告披露。

一致性

- 披露關鍵環境及社會績效指標所採用的方法與上一報告期間一致。

聯絡方式及回饋

本集團認為與社區建立互相信賴的關係對於我們的業務的可持續性至關重要，以為利益相關方的最大利益而管理公司。歡迎閣下透過下列渠道對 ESG 報告或我們就可持續發展的表現提供意見及建議：

- 地址：中國北京市朝陽區建國路 91 號金地廣場 B 座 1217-1218 室
- 電話：+86 10 85653399
- 傳真：+86 10 85653325
- 電子郵件：info@austar.com.cn
- 官方網站：<http://www.austar.com.hk>

主席的話

COVID-19 疫情以踏入第三年，疫情持續影響製藥行業的製造及策略制定。疫情在全球和本地不同地區爆發（特別是北京和上海的封城）對供應鏈及業務營運造成重大影響。儘管國際供應鏈的不穩定導致產品交付時間延長，但其不穩定及生命科學領域的貿易限制將促使客戶考慮採購更多由本地市場生產的設備和服務，從而為本地行業提供更多機會。我們對中國市場一直充滿希望。加上最近收購的科技及輔助業務線，一個新創立的業務品牌以及在歐洲發展的另一個業務團隊，本集團希望透過提供更多區域和本地資源的支持，從而促進在新興國家的項目執行。本集團作為製藥行業的從業者，一直致力貢獻社會，將繼續在前所未有的挑戰下應對全球健康問題。

於報告年度，本集團持續促進業務分部的可持續發展。我們進行重要性評估以識別對我們的業務營運及利益相關方最為重要的 ESG 議題。在內部和外部利益相關方的參與下，我們收集了 600 多份回覆，並採納各方的意見，以加強 ESG 管治的重點領域。

當然，穩健的 ESG 管治架構建基於妥善的維持。董事會負責監督可持續發展戰略，著眼於本集團的長遠發展。同時，ESG 執行委員會負責通過協調、監察及評估可持續發展表現以有效實施監督工作。我們與董事會定期舉行會議，以審閱當前的可持續發展表現，並提供有關戰略總體方向的最新資料。就計劃執行及政策實施而言，部門單位負責向董事會匯報相關進展及觀察。本人謹代表董事會感謝各位同事為本集團的可持續發展而作出的貢獻。在不久的將來，我們將繼續加強結構層面上的 ESG 治理，以支持我們的長期目標。

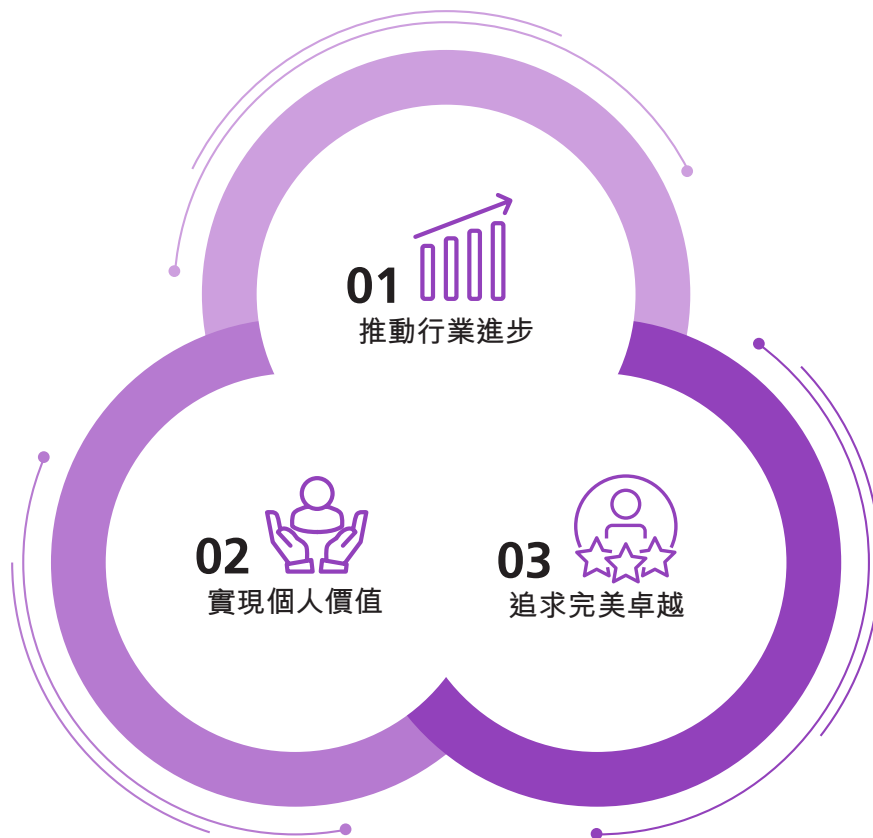
本集團一如既往地堅守優秀企業公民的角色，自覺履行社會責任，將與客戶、員工、商業夥伴及社會共同建設環境友善、和諧發展的美好社會。我們將在業務發展計劃中把握商機並促進可持續發展，以助本集團創造及帶來非僅靠企業財務業績可實現的長期價值。

主席
何國強

使命、願景及核心價值觀

作為市場內及研究領域的領先製藥企業，奧星有義務對其經營模式及發展負起責任。我們積極於業務決策過程中納入 ESG 策略及以人為本的考慮。現時的管治架構亦確保我們的管理方針在本集團內獲全面採納。我們將繼續秉持最高水準的專業及管治，就此履行對我們利益相關方及社會的責任。

使命

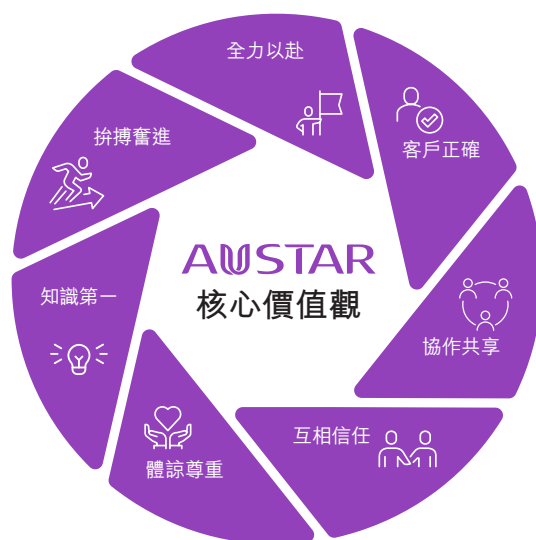


願景

- 01** 成為全球製藥研發和生產企業最佳的技术产品及服務提供商；
- 02** 配置全球頂尖合作方資源，搭建覆蓋藥品生命週期的全面知識體系，提供全套及相互配合的技术解決方案；
- 03** 滙聚全球領先資源，利用具有技术及成本優勢的产品及服務，提升新興國家製藥工藝水平。

核心價值觀

- 真善美經營理念



ESG 管理方針

管理結構

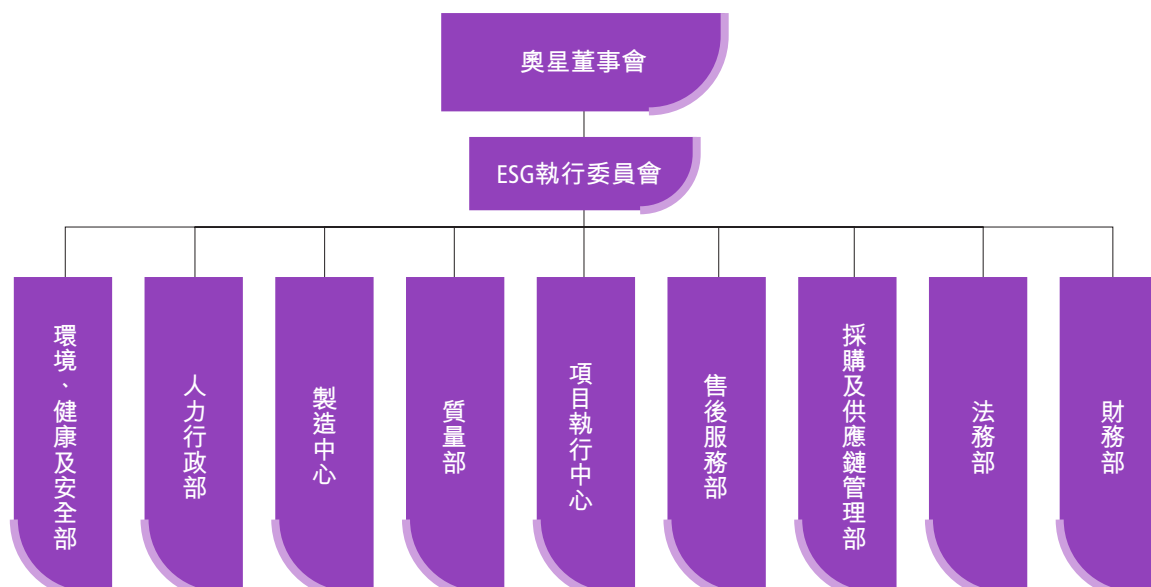
本集團知悉完善的 ESG 管治結構對有效的 ESG 管理極為重要，當中涉及本集團多個職位級別及工作部門。現採用由上而下的管治架構，以確保相應原則充分融入整個業務價值鏈。

董事會致力透過全面的 ESG 管理在生物製藥及製藥市場以及社區創造正面價值。董事會積極參與規劃 ESG 策略，引領本集團長期可持續發展方向。董事會亦監督本集團的整體 ESG 策略、管理方針及所有其他 ESG 事宜，包括 ESG 風險管理、行動計劃以及相關目標設定及舉措。另外，董事會就 ESG 相關風險識別及重大 ESG 議題提供策略指導。董事會定期審閱 ESG 目標及對象的進展及成果。董事會亦負責審閱及批准 ESG 執行委員會呈交的 ESG 報告。

ESG 執行委員會乃經董事會授權由本集團各部門單位的代表組成，以為主要 ESG 事宜提供意見，並特別關注於各項舉措在奧星各部門單位的實施情況。就多個業務單位收集的意見及建議，ESG 執行委員會制定附有實際細節的 ESG 策略。ESG 執行委員會亦負責識別及分析投資策略及風險管理中的重大 ESG 風險及機會以及對本集團營運及發展的相關影響。ESG 執行委員會已設立相關目標及審閱相應程序以確保奧星的 ESG 管治及管理系統朝正確方向前進。此外，ESG 執行委員會就 ESG 相關議題監察當前市場趨勢及行業慣例，並舉行利益相關方參與活動及重要性評估以備製年度 ESG 報告披露（由第三方顧問協助）。ESG 執行委員會應定期向董事會報告調查結果及進一步提升 ESG 表現的建議。

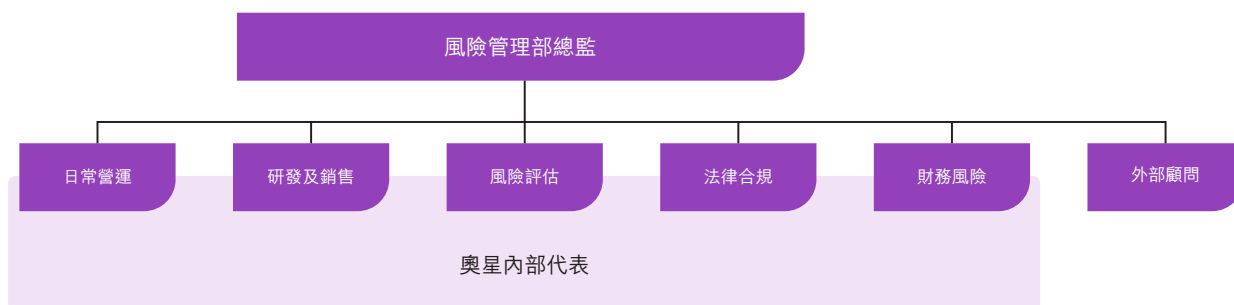
全體部門單位有效協調負責執行及管理 ESG 相關行動計劃。時常追蹤及審閱表現及進度，以協助相應提升計劃的發展及編製供公眾查閱的年度 ESG 報告。

環境、社會及管治報告



風險管理

本集團認為保持健全穩固的內部控制及風險管理體系對提升營運效率及減低市場潛在風險極為關鍵。隨著風險識別、評估、監控的匯報的標準化，風險管理部可及時回應本集團營運的潛在風險及相應影響，從而保障本集團利益相關方的利益。



風險管理部門主管負責本集團的整體風險管理工作。透過與不同單位的恆常溝通，風險管理部門主管落實風險管理的指導，促進協調以適應及緩解風險。

在風險管理部門主管的帶領下，五名授權人員獲分配負責通過識別、評估及應對與研發及銷售、日常營運、法律合規及財務風險相關的風險，實現最高標準的內部監控。外部顧問亦被視為風險管理系統的一部分。彼等協助識別及評估各單位於營運過程中的風險。所識別風險乃恆常呈報予風險管理部門，並就此提出支援適應或緩解風險，便於跟進及實施糾正行動。所有類型的風險，包括氣候相關風險，均於年度風險評估過程中予以考慮，並經內部監控系統進行審閱。

於報告期間，各部門召開了恆常會議。20項最重要的事宜將根據外部顧問提供的意見進行討論，主要關注風險來源及相關跟進措施的實施。風險管理部門將根據外部顧問的建議進行分析，以確保其實施的可行性以及在適應或減輕風險方面的有效性。

此外，風險管理部門亦負責處理突發事件。配合本集團各部門提出的解決方案，風險管理部分負責盡快制定應對事件的計劃及回應。風險管理部門亦應徵求外部顧問的意見(如適用)。必要時，風險管理部門亦會負責相關跟進調查及／或措施。

利益相關方參與

透過提供開放及透明的溝通渠道，我們恆常及積極與利益相關方對話。其對改進我們在ESG管理方面的策略制定以及詳細了解各個利益相關方對ESG管理以及業務營運及發展的期望、關注及觀點至關重要。於報告期間，董事、員工、股東／投資者、供應商／客戶、分銷商、政府及監管機構以及社區／院校被視為我們的主要利益相關方組別。我們已獲取利益相關方的意見及問題，已考慮並回應他們對處理方式及長期政策制定的意見。下表乃載列利益相關方參與時所採用的溝通渠道，以確保建立有效及品質溝通。

利益相關方	關注問題及期望	溝通渠道
董事 ¹	<ul style="list-style-type: none"> 風險管理 	<ul style="list-style-type: none"> 電話及郵件諮詢 面對面溝通 董事會及董事委員會會議 意見箱
員工	<ul style="list-style-type: none"> 職業培訓及發展 薪酬與福利 健康安全 	<ul style="list-style-type: none"> 電話及郵件諮詢 面對面溝通 公司會議 意見箱
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> 穩定的投資回報 信息披露的透明度 	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 企業通訊 電話及郵件諮詢
供貨商／客戶	<ul style="list-style-type: none"> 履行合約 規範的供應鏈管理系統及採購流程 申訴機制的成立 	<ul style="list-style-type: none"> 中期報告及年報 會議、研討會及網絡研討會 社交媒體
經銷商	<ul style="list-style-type: none"> 完善的信息交流機制 穩定的產品供應 	<ul style="list-style-type: none"> 售後服務意見箱 電話及郵件諮詢 會議及工作坊 線上材料共享平台「資源中心」
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 遵守相關法律法規的企業經營 	<ul style="list-style-type: none"> 中期報告及年報 會議
社區／院校	<ul style="list-style-type: none"> 社區發展及貢獻 	<ul style="list-style-type: none"> 中期報告及年報 社區服務

¹ 包括風險管理部門的成員。

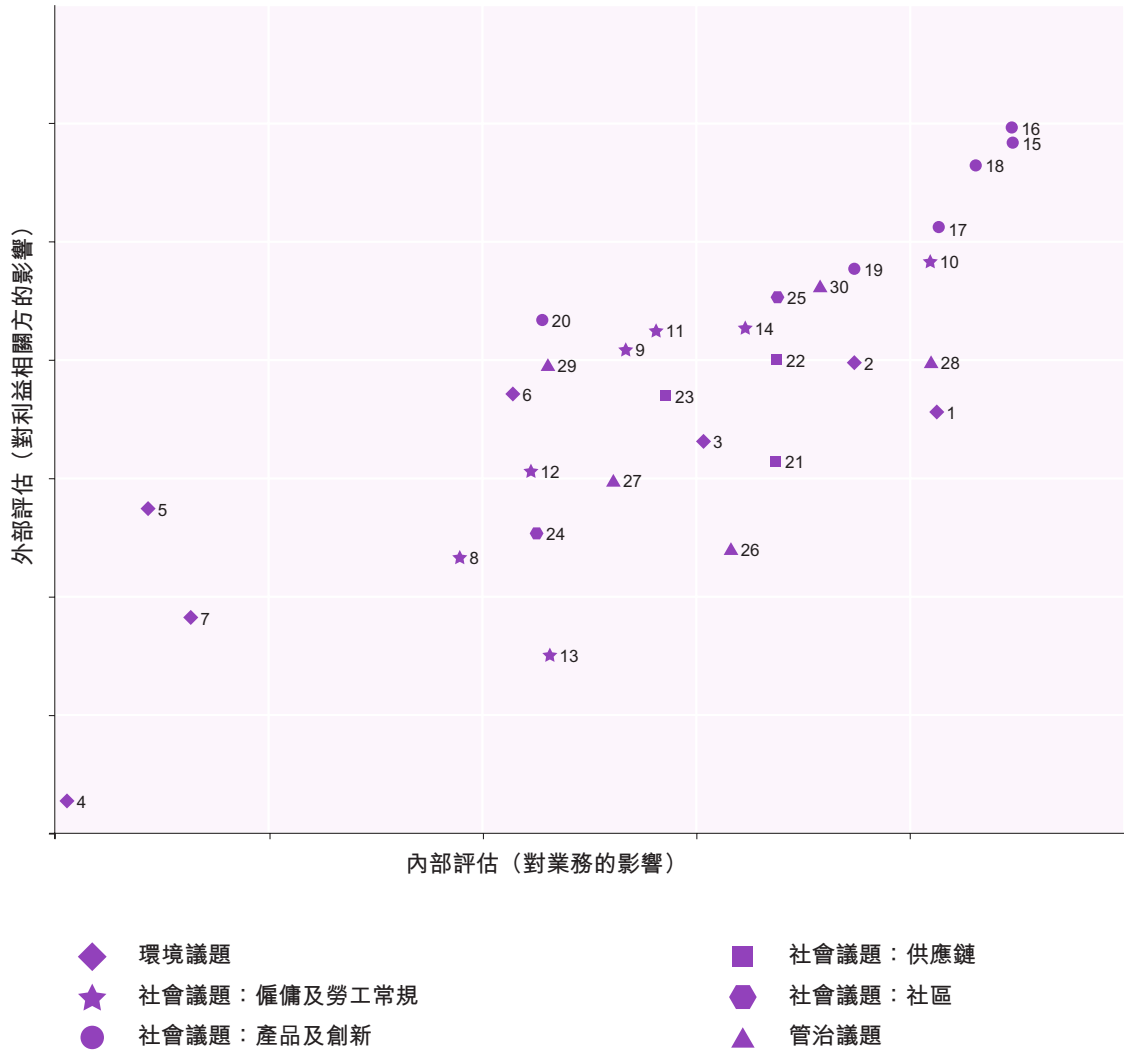
重要性評估

本集團委託了第三方顧問進行重要性評估，以識別對本集團及利益相關方重要的ESG議題。於報告期間，本集團邀請了內外部主要利益相關方，通過在線調查的方式對ESG議題的重要性評分。總共收集了687份有效回覆，以用作結果分析。於報告期間進行的重要性評估的相應工作程序如下：

重要性評估程序



環境、社會及管治報告



層面	ESG 議題
環境	<ol style="list-style-type: none"> 1) 排放物管理 2) 廢棄物管理 3) 環境與天然資源 4) 氣候變化 5) 資源管理 6) 用水管理 7) 溫室氣體排放
社會	<p>僱傭及勞工常規</p> <ol style="list-style-type: none"> 8) 員工權利及離職率 9) 員工福利與薪資系統 10) 職業健康及安全 11) 員工培訓及發展 12) 勞工標準 13) 多元化及包容性 14) 包容性工作環境及平等機會 <p>產品及創新</p> <ol style="list-style-type: none"> 15) 產品安全與質量保障管理 16) 客戶滿意度 17) 客戶資料保障及私隱保障 18) 研發及創新 19) 知識產權 20) 售賣常規及合規 <p>供應鏈</p> <ol style="list-style-type: none"> 21) 供應鏈管理 22) 開放及公平採購 23) 穩定及負責任採購 <p>社區</p> <ol style="list-style-type: none"> 24) 社區投資 25) 推動區域發展
管治	<ol style="list-style-type: none"> 26) ESG 管治 27) 利益相關方溝通 28) 商業道德及反貪污 29) 戰略合作 30) 風險管理





環境、社會及管治報告

每個ESG議題的重要性經內部討論及評估後呈現於上述的重要性矩陣中。分類為高度重要的ESG議題位於矩陣的右上象限。重要性矩陣的結果及所識別的重大ESG議題均由高級管理層及董事會審閱及落實。

參照評估結果及所採納的報告原則，本報告主要集中於高度重要的ESG議題。本集團為向利益相關方提供全面的ESG管理情況，亦會就中度及低度重要的議題制定管理方針。此外，為持續提升ESG表現和報告披露，本集團會定期檢視現有的ESG策略，政策及目標。

於報告期間，有關產品及創新的ESG問題乃高度重要，對我們的業務和利益相關方均有重大影響。正如我們的內部和外部利益相關方所述，1) 廢棄物管理，2) 職業健康與安全，3) 包容的工作環境和平等機會，4) 公開及公平的採購，5) 促進行業發展，6) 商業道德與反貪污，及7) 風險管理均為我們應關注的重點議題。

環境表現

奧星了解到，可持續和負責任的業務營運已成為全球生物製藥和製藥市場的重中之重。為了有系統地管理環境責任，我們建立了通過ISO14001標準認證的環境管理體系。我們採取了各種控制措施來優化資源、減少排放和減少廢棄物，從而最大限度地減少我們的營運足跡。於報告期間，奧星嚴格遵守相關環保法律法規，並未發現任何違規事件及訴訟案件。

1. 排放

奧星嚴格遵守我們經營所在地區的所有適用法律法規，包括在空氣和溫室氣體排放、向水和土地的排放以及有害和無害廢棄物產生方面對奧星產生重大影響的法例法規，包括但不限於《中華人民共和國(「中國」)環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國噪聲污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《中華人民共和國環境影響評價法》。

排放物對環境和人類健康的影響已得到廣泛承認。隨著「廢水、廢氣及噪音管理系統」的實施，我們努力通過有效的排放控制管理來盡量減少我們的營運足跡及污染。透過標準的管理方式及設施中所制定的措施，我們在減排方面取得重大的進展，並且實踐內部的環境目標。

1.1. 氣體排放

奧星的氣體排放的主要來源包括消耗固定及汽車燃燒氣體燃料的空氣污染物。為了減少我們日常運營中的氣體排放，所有生產場地均完全封閉，並配備有機廢氣處理設施。生產過程中產生的所有有機廢氣均經過處理設施過濾後排放到大氣中。通過有關做法，預計可以減少氣體污染物的排放，同時將我們設施的室內空氣質量保持在安全和健康水平。處理設施亦配備了監控及警報系統，因此能夠進行實時跟踪，且能夠針對特定情況及時作出應對。此外，叉車等柴油動力設備逐步升級為電動設備，進一步減少化石燃料消耗。

每年均會進行外部檢查及第三方驗證，以確保符合相關排放標準。非甲烷碳氫化合物 (NMHC)、苯、甲苯、二甲苯和微粒的排放量在整個生產場所受到密切監測和評估。於報告期間，本集團的生產場地均經過驗證，符合國家《工業企業揮發性有機物排放控制標準》及《大氣污染物綜合排放標準》規定。

為加強公司車輛管理，我們已制定內部《車輛管理條例》，以確保日常商務出差及短途出差的行政控制，減少不必要的氣體排放及燃料使用。

於報告期間，本集團的氣體排放量如下表所示：

排放物	單位	2020年	2021年	2022年
氮氧化物(NO _x)	千克	5.6	7.32	9.73
硫氧化物(SO _x)	千克	0.23	0.16	0.24
顆粒物(PM)	千克	0.41	0.54	0.72

1.2. 溫室氣體排放

奧星的溫室氣體排放主要來自本集團擁有的機器及車輛的燃料燃燒(「範圍1排放」)、辦公室及生產車間的外購電力消耗(「範圍2排放」)以及由員工乘搭航空商務出差(「範圍3排放」)。本集團的溫室氣體排放主要來自本集團日常營運的能源消耗。為提高提高能源效益及減少碳排放，本集團已制定多項相關措施。所採取措施的進一步詳情於「2.1 能源使用」一節中說明。



環境、社會及管治報告

此外，本集團制定了《溫室氣體排放管理規定》，按照ISO 14064標準的要求，規範本集團的溫室氣體管理工作。本規定是專門為完善本集團溫室氣體排放清單和報告而制定，遵循相關性、完整性、一致性、準確性和透明度的原則。

於報告期間，本集團的溫室氣體排放如下表所示：

溫室氣體排放 ¹	單位	2020年	2021年	2022年
範圍1 ²	噸二氧化碳當量	41.4	32.11	38.94
範圍2 ³	噸二氧化碳當量	1,121.1	1,522.09	1,296.12
範圍3 ⁴	噸二氧化碳當量	808.9	1,062.47	580.58
溫室氣體排放總量 ⁴	噸二氧化碳當量	1,971.4	2,616.67	1,915.64
密度 ⁵	噸二氧化碳當量／每位員工	0.83	0.87	0.68

附註：

1. 範圍1及範圍2溫室氣體排放乃根據溫室氣體盤查議定書、ISO14064標準及聯交所發佈的《如何準備ESG報告-附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》界定及計算。
2. 直接排放(範圍1)包括燃燒固定燃料及公司車輛汽車燃燒。
3. 能源間接排放(範圍2)包括本集團消耗的外購電力。有關計算基於中國國家發展和改革委員會發佈的《2011年和2012年中國區域電網平均二氧化碳排放因子》中的排放因子。同時，就2022年的排放數據而言，計算時亦採用中國生態環境部發佈的國家基準線排放因子最新更新。
4. 其他間接排放(範圍3)僅包括本集團的商務出差。
5. 溫室氣體密度按範圍1及範圍2排放量之和除以員工人數計算。

1.3. 廢棄物及廢水量管理

隨著《廢棄物管理規定》的實施，我們規範了有害及無害廢棄物的管理及處理程序，從而盡量減少土壤退化、水污染及生態失衡等不良環境影響。

大量廢棄物的產生將對城市構成挑戰，使用堆填區是主要的廢棄物管理解決方案之一，在我們經營的地區亦是如此。在奧星，我們繼續推動綠色辦公倡議，其設計參考了4R原則—減少使用、物盡其用、循環再用和替代使用。從源頭減廢對於將廢棄物轉移到堆填區至關重要，從而促進有效的廢棄物管理。綠色辦公倡議的最終目標是通過避免或盡量減少浪費以及收集和回收材料，創造一個更環保、更清潔和更可持續的工作場所。我們將繼續高度重視對員工的資源可持續性教育以及促進材料重複使用和循環再用。目前，我們所有的生產基地和辦公室都提供回收設施和指導，以促進適當的廢棄物分類，避免回收材料因衛生問題而受到污染，從而提高回收率和效率。

本集團產生的主要有害廢棄物被認為是與本集團生產場地的機械潤滑相關的廢油和乳化劑。本集團了解妥善處理有害廢棄物對避免土地和水污染的重要性。為應對此問題，本集團嚴格遵守有關廢棄物處理的適用法律法規。所有有害廢棄物都存放在指定區域，並貼上適當的化學標籤和安全警告。指定人員定期進行檢查和後續維護，以防止潛在的化學品洩漏。同時，就本集團產生的所有有害廢棄物而言，該等有害廢棄物均由合資格的廢棄物收集商處理。

通過在生產場地的油水分離過濾系統，本集團減少了生產過程中乳化劑的使用。本集團確保在每個生產場地均已安裝化糞池，便於污水在進行現場污水處理後排放至市政污水系統。

於報告期間，本集團完全遵守有害廢棄物處理的相關法律法規。本集團將繼續監察我們現有的廢棄物管理系統，在現場實施時評估其成效，並於日後酌情制定減廢目標。

環境、社會及管治報告

於報告期間，本集團的廢棄物產生如下表所亦：

廢棄物產生	單位	2020年	2021年	2022年
有害廢棄物				
有害廢棄物	噸	2.41	3.67	1.19
密度	噸／每位員工	0.0017	0.0021	0.0006
無害廢棄物				
一般廢棄物	噸	61.92	102.69	69.74
密度	噸／每位員工	0.04	0.06	0.04
污水排放	立方米	11,605.6	13,473.77	16,689.58
密度	立方米／每位員工	8.27	7.54	8.50

附註：

1. 有害廢棄物包括潤滑油、乳化劑及化學廢物。
2. 無害廢棄物包括生活廢物、廢紙及廢塑料。

2. 資源使用

本集團一直重視優化資源，在能源、水及包裝材料使用方面實現高效營運。本集團制定管理政策及營運指引，鼓勵綠色營運。為了實現該等目標，所有員工均有義務分擔責任並積極參與。同時，我們的客戶將收到與節能相關的策略及建議，通過協同努力實現節能和高效利用資源的目標。

2.1. 能源使用

為了確保本集團各業務板塊能夠順利運作，能源消耗屬不可避免。然而，本集團強調教育及提高員工節能意識的重要性及責任。《節能降耗管理程序》為業務營運過程中的節能提供了詳細指引。主要節能措施載列如下：

- 辦公時間後及電器(如空調、電腦、打印機、複印機、照明等)閒置時關閉電器；
- 提供節能實踐的相關培訓及教育；
- 定期收集能源使用數據；
- 維持室內平均溫度於24至26°C，以節省能源；及

- 定期進行設備及電路維修，以減少能源消耗。

本集團將繼續分別評估其對利益相關方及其業務的影響，日後再制定相關目標。

於報告期間，本集團的能源消耗如下表所示：

能源	單位	2020年	2021年	2022年
外購電力	兆瓦時	1,339.92	1,889.18	2,230.84
汽車燃油消耗量	兆瓦時	119.14	98.79	156.75
固定燃油消耗量	兆瓦時	22.78	31.22	不適用
總能源消耗量	兆瓦時	1,481.84	2,019.20	2,387.59
密度	兆瓦時／每位員工	1.06	1.13	1.22

附註：

由於報告期間固定燃油消耗量有限且對環境的影響相對較小，因此，2022年固定燃油消耗量被認為微不足道。

2.2. 水資源管理

本集團致力善用水資源。基於本集團的《節能降耗管理制度》，本集團已實施多項節約用水措施，以提醒員工節約用水的迫切性：

- 避免開著水龍頭洗手；
- 扭緊水龍頭以防止滴水；
- 定期檢查供水設施，確保並無漏水及滴水問題；及
- 盡快向物業管理公司報告水管洩漏。

為節約用水，我們在生產基地進行定期檢查和管道維護，以防止滲漏。此外，本集團每月監察用水量，定期檢查用水的異常情況，確保水資源得到有效管理。在制定本集團發展計劃的任何關鍵目標之前，本集團將繼續評估其對利益相關方及業務的重要性。

於報告期間，由於本集團辦公室及生產車間的水源全權由物業管理公司控制，故並無水源問題。

環境、社會及管治報告

於報告期間，本集團用水量如下表所示：

水資源	單位	2020年	2021年	2022年
用水量	立方米	11,605.6	16,842.21	20,861.98
密度	立方米／每位員工	8.27	9.42	10.62

2.3. 包裝材料

本集團致力減少過度及不必要的包裝。我們減少包裝材料的使用數量，避免銷售不可回收的材料，從源頭控制促進包裝材料減量。

於報告期間，本集團的包裝材料使用情況如下表所示。

包裝材料	單位	2020年	2021年	2022年
包裝紙	噸	不適用	2.00	1.50
紙箱	噸	不適用	8.00	4.50
拉伸膜	噸	不適用	9.80	6.52
木盒	噸	不適用	452.0	351.50
塑膠束帶	噸	不適用	6.75	5.50
總計	噸	33.00	478.55	369.52
密度	噸／每位員工	0.02	0.27	0.19

3. 環境及天然資源

秉承減少本集團對環境和自然資源的影響的責任，ISO14001 環境管理體系和相關管理方法已在奧星的整個營運及管理過程中得到實施。環境管理體系和相關管理方法被認為是促進系統化環境管理的實用工具。我們定期評估和評價本集團的營運及表現。為確保環境管理體系的有效實施及其效率，我們聘請了一名獨立顧問，為我們提供有關環境管理體系及環境績效的定期審計。

此外，本集團已制定《噪音管理條例》，規範噪音監測程序。對存在的噪音問題進行排查，並制定相應的後續措施，以解決及糾正有關問題。例如，我們採用了低噪音機械和設備，並實施切實可行的工程解決方案（例如安裝隔音屏障），以盡量減少噪音對周圍環境的滋擾。為確保與本集團營運相關的噪音水平符合相關法律法規的許可水平，噪音評估及監測由經認證的第三方顧問進行。

我們亦通過進行環境因素及風險識別和評估，努力消除我們營運對環境所造成的負面影響，並通過密切監督環境清單中所列出的風險，嚴格控制與空氣、水、土壤及噪音相關的污染。

4. 氣候變化

氣候變化問題對社區和企業造成重大影響，而應對和緩解該問題是全球關注的焦點。「十四五」規劃正式實施，承諾提出2030年前碳達峰、2060年前碳中和的目標。此外，《巴黎協定》作為具有法律約束力的協議，通過將全球暖化限制在2°C以下，避免危險的氣候變化。

鑒於人們對氣候變化的擔憂日益加劇，我們考慮了氣候相關財務披露工作小組的建議，並定期進行氣候相關的風險識別。此有助於我們了解我們業務營運所帶來的潛在財務及營運影響，並進一步觀察應對氣候變化的可能性。本集團已識別出以下可能的氣候風險：

實體風險

- 極端天氣風險：極端天氣事件（例如霜凍、暴風雪及冰雹）的嚴重性增加可能會對我們的辦公樓宇及／或生產場地造成損毀，並可能進一步中斷我們的業務營運及增加維護成本。
- 慣性氣候風險：極端天氣事件，例如海平面上升引起的洪水、極端寒潮和熱浪，將導致業務中斷及業務營運成本增加，繼而使收入減少。此外，為了在該等極端天氣狀況下將室溫保持在舒適水平，我們辦公室及生產基地的能源消耗將會增加，繼而導致營運成本上升。

轉型風險

- 政策風險：近期實施的碳定價機制提高溫室氣體的排放成本，從而增加營運成本及構成財務不穩的潛在風險。
- 市場風險：市場投資者可能更願意關注環保項目，包括低碳商品和設計服務。客戶的偏好隨後可能會出現改變。此外，由於有限的自然資源和較高的運輸成本，我們業務營運時所進行的原材料採購的成本可能會增加。





環境、社會及管治報告

- 科技風險：與那些更容易受到氣候影響的科技相比，採用對氣候影響較小的科技的成本可能很高。
- 聲譽風險：對氣候造成長期破壞性影響可能阻礙本集團吸引和留住客戶、員工、業務合作夥伴及投資者。

針對已識別出的風險，本集團制定了《應對氣候變化與可持續發展管理措施》，明確規定：

- 本集團將採取優先措施，在其控制範圍內逐步減少及盡量減少直接及間接溫室氣體排放，並鼓勵利益相關方採取類似做法；
- 本集團將避免或盡量減少與氣候變化相關的干擾，並在可能的情況下把握機會適應變化；及
- 本集團將採取措施應對氣候變化帶來的現有或潛在影響，並與利益相關方共同致力建立適應氣候變化的能力和韌性。

考慮到氣候相關財務揭露工作組的建議，本集團致力加強治理流程，並將氣候相關風險及機遇納入我們日後的風險評估中。展望將來，本集團會持續監測氣候變化對我們業務的影響，並制定預防應對措施以減低或避免日後發生此類影響。

社會表現

5. 僱傭

本集團意識到，員工是最寶貴資產，能夠幫助奧星實現其業務目標及保持其行業領先地位和競爭力。因此，我們建立了有效的人力資源管理體系，旨在為所有員工創造一個安全、積極和包容的工作環境。我們的僱傭管理政策及指南是根據聯合國世界人權宣言及當地適用的法律法規而制定。於報告期間，本集團嚴格遵守香港特別行政區適用的勞工法律法規，包括但不限於《僱傭條例》(第57章)、香港特別行政區《僱員補償條例》(第282章)、香港特別行政區《強制性公積金計劃條例》(第485章)及香港特別行政區《最低工資條例》(第608章)、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》。本集團並不知悉任何有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇及福利的事件或違反相關勞工法律法規的情況。

5.1. 僱傭常規

員工是企业發展的基石，本集團一直積極維護員工的基本權益。本集團的員工手冊及《人事檔案管理控制程序》載列了本集團人力資源管理的詳情，包括聘用、晉升、薪酬及解僱、工作時間、休息時間、福利、考核、培訓、員工關係及溝通。此乃為了確保本集團的所有僱傭做法均符合本集團業務範圍內的法定要求。

本集團提供有競爭力的薪酬及福利待遇，以吸引及保留人才。專為全職員工而設的福利包括但不限於5天帶薪病假、醫療保險及報銷、婚假及產假、產婦津貼、住屋津貼、交通津貼等。此外，本集團透過多項渠道（如專業人力資源機構、大學校園招聘、社會招聘及內部推薦）聘用人才，確保人才庫的可持續發展。

本集團亦為員工建立了「年度績效考核管理制度」，營造以績效為導向的文化，激發員工在工作場所的積極性和創造性。透過系統設定關鍵績效指標，高級管理層可評估員工各自的工作表現及對本集團的貢獻。關鍵績效指標被認為是一種客觀和可衡量的工具，有助於每年調整薪酬、獎金及晉升機會，旨在獎勵傑出表現及激勵員工在工作中不斷進步。

5.2. 平等機會及反歧視

除了法律法規要求外，我們亦非常重視保護員工的基本人權和自由，經常改善內部政策。

多元化和包容性是我們企業文化不可或缺的一部分。我們致力匯集不同背景及不同專長的人才，致力打造多元化的工作環境，使人力資源成為本集團業務表現及管理的最佳體現。我們秉承公開、公平的原則，致力於在招聘、聘用、薪酬、晉升和調動等方面為所有潛在候選人和員工提供平等的機會，不論國籍、種族、宗教、性別、年齡或家庭狀況如何。正如我們的人力資源管理政策所強調，人力資源部門僅根據個人優點和能力、資格、工作經驗和表現來評估和評價我們的潛在候選人及員工，確保奧星在營運和發展過程中不存在年齡、性別、出生地、國籍、習俗、宗教、社會階層、身體殘疾、政治派別、病原攜帶者或性取向方面的歧視、騷擾或誹謗。我們不容忍工作場所的任何歧視或騷擾行為。違反該政策的員工將受到紀律處分，包括立即解僱。

5.3. 員工待遇

由員工待遇支持的工作場所生產力比以往任何時候都更加重要。員工待遇不再僅僅關乎健康狀況和員工福利，亦與心理健康和社會福祉有關。作為一種員工福利，團建活動不僅豐富了員工的業餘時間，緩解工作壓力，實現工作與生活的平衡，亦會加強員工之間的聯繫和信任。於報告期間，本集團為員工舉辦了多場生日會及團建活動。展望未來，隨著社交距離限制的放寬，本集團將通過安排更多與團隊凝聚力和社交互動相關的員工活動，繼續提升員工的福祉，以激勵員工提供令人滿意的工作表現，實現企業的可持續發展。

此外，我們亦關心員工的健康狀況，定期進行體檢，以發現潛在的職業健康問題。

對抗冠狀病毒病(「COVID-19」)疫情

於報告期間，多個地區再次爆發 COVID-19 疫情。自 COVID-19 疫情爆發以來，本集團一直密切監督我們經營所在地的疫情狀況。我們一直遵守當地政府建議的最新疫情政策、法規和預防措施。為避免傳播 COVID-19 病毒的風險，本集團不僅參考衛生防護中心的預防 COVID-19 的工作場所衛生指南，亦提供與疫情相關的培訓和指引，以確保有效執行 COVID-19 的預防措施。

為保障員工及工人的健康與安全，本集團已在業務分部實施以下措施，包括但不限於：

- 員工在工作場所的公共設施(如休息室、更衣室、會議室、茶水間等)時，於任何時候亦應戴上口罩，並保持足夠的社交距離；
- 成立防控工作小組以應對疫情突發事件；
- 保持空氣流通，且如情況許可，打開辦公室窗戶，增加新鮮空氣的供應；
- 為所有工作場所配備溫度計、口罩及其他預防物資；
- 每天至少對人多的地方消毒兩次；

- 在辦公室提供洗手液，使員工能夠經常清潔雙手；
- 每天妥善清空存放在垃圾房的垃圾及廢棄物；
- 每天至少清洗及擦拭設施兩次；及
- 舉行網上會議以減少面對面會議及現場訪問，避免身體接觸及保持適當社交距離。

5.4. 僱傭資料

本集團共有員工1,964人，其中全職員工1,913人及兼職員工51人。我們的離職率為20.2%。下表列示於報告年度按性別、年齡組別及地區劃分的員工概況：

僱傭資料	2020年		2021年		2022年	
	員工人數	流失率 (%)	員工人數	流失率 ² (%)	員工人數	流失率 ² (%)
按性別劃分						
男性	1,061	16.8	1,408	17.6	1,481	21.9
女性	343	27.4	380	18.2	483	15.1
按年齡組別劃分						
<30歲	361	16.1	500	18.6	609	29.6
31歲至40歲	809	15.6	1,013	17.2	960	16.7
41歲至50歲	184	45.7	222	19.8	315	14.6
>51歲	50	0	53	22.6	80	13.8
按地區劃分						
香港	3	0	9	0	3	33.3
中國內地	1,378	17.0	1,751	18.3	1,894	20.4
其他	23	4.2	28	10.7	67	13.4

附註：

1. 員工人數及員工流失率數據乃按員工人數計算。
2. 流失率涵蓋自願離職及退休的員工人數。
3. 員工總流失率等於報告期末員工流失總人數除以員工總人數。
4. 員工流失率等於報告期末相應性別組別員工流失總人數除以該性別組別的員工總人數。
5. 員工流失率等於報告期末相應年齡組別員工流失總人數除以該年齡組別員工總人數。

6. 健康與安全

本集團高度重視員工福利，並將員工安全放在首位。我們以積極和有系統的方式管理我們營運和製造設施的工作場所和職業安全，以便為我們的員工提供安全、舒適和和諧的工作環境。為預防工傷事故及職業危害，本集團已根據 ISO 45001 標準建立職業健康及安全管理系統，以識別及管理安全風險。此外，我們根據相關國際準則和適用的當地法律法規，制定了一系列內部政策和實施機制，例如國際勞工組織提出的《職業健康安全管理體系指南》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國消防法》及《中華人民共和國職業病防治法》。

進行全面職業健康與安全風險評估，對以有效緩解措施妥善識別及管理重大安全風險至關重要。本集團已制定《風險識別及風險評估控制程序》，以確保進行全面職業健康與安全風險評估，並制定有效的緩解措施以消除風險及將風險水平控制在可接受的水平。

此外，內部安全檢測及檢查由安全主任及部門主管進行，以確保安全預防措施及做法妥善執行及維護，亦使我們能夠持續識別及評估潛在的安全風險及危害，以預防事故發生。

提高員工的安全意識對於我們在工作場所培養以安全為主的文化至關重要。本集團向我們的員工提供相關安全培訓課程，該等課程大多由第三方專業機構為我們的員工專門而設，涵蓋了各種與健康安全相關的主題，例如安全責任宣傳、職業健康保護以及獲得日常工作所需能力及資格的措施。倘員工從事的工作存在潛在的高職業危害，本集團將為其定期進行健康檢查。

本集團已就處理工作場所事故制定《事故調查處理及報告管理程序》。在各種情況及事故下，明確闡述應對行動、責任追究及跟進流程。將進行相應的意外調查，找出意外或事故的根本原因。其後，我們將根據調查結果糾正及改善工作場所現有的安全狀況，以防再次發生。本集團亦概述《應急準備和響應控制程序》及《綜合安全事故應對計劃》，列明了標準化的應急處理程序。正如文件所規定，要定期對全體員工進行應急培訓及演練，以獲得應對突發事件的必要技能。

於報告期間，本集團嚴格遵守適用的健康安全法律法規。我們的安全表現載列於下表。

	2020年	2021年	2022年
因工亡故人數	0	0	0
工傷事故	0	0	0
因工傷損失工作日數	0	0	0

7. 發展與培訓

為適應新興業務發展及緊跟最新行業標準，本集團致力培養員工的實力及技能，營造積極的學習氣氛。本集團制定了「培訓管理程序」，明確員工培訓需求，制定發展目標及年度培訓計劃，規範本集團的培訓管理流程，充分發揮員工潛能及專業精神。

就新入職的員工而言，本集團將安排新員工入職培訓，向他們介紹本集團的企業文化、經營目標、相關企業政策及規例、產品知識以及不同部門的工作流程。此外，職前培訓亦分為三個不同層面，包括公司層面、部門層面及職級層面。培訓旨在豐富新員工的職業技能，促進他們快速適應職場，勝任其崗位，尋找自身的職業發展。

本集團亦向特定員工提供內部在職培訓，如管理技能培訓、ISO標準培訓、製藥項目管理及各種技術技能及知識。有關安排能促進各自職業發展目標的發展，提升工作能力。亦為獲選定的員工提供培訓贊助，安排外部崗位資格培訓、技能提升培訓、持續培訓及監督教育培訓，以增加其對該職位的具體知識，提高整體專業技能。本集團亦會舉辦不同的工作坊，就不同的團隊進行知識管理、案例研究及經驗分享，從而汲取經驗並妥善傳承知識。

於報告期，本集團共開展工作相關培訓12,040.5小時，涵蓋不同專業領域，受訓員工為1,096人。

員工培訓數據

員工培訓	2021年		2022年	
	受訓員工 百分比 (%)	平均受訓時數 (小時/每位員工)	受訓員工 百分比 (%)	平均受訓時數 (小時/每位員工)
高級管理層	48.0	2.29	71.4	8.85
中級管理層	58.3	3.89	52.6	6.02
一般員工	32.9	3.72	55.5	6.04
男性	38.2	3.77	56.2	6.03
女性	33.8	3.67	54.5	6.44

8. 勞工準則

本集團對於業務營運中僱用童工及強制勞工抱持零容忍態度。為使我們的業務符合最高標準的道德行為及保障基本勞工權利，我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《禁止使用童工規定》、《中華人民共和國未成年人保護法》及其他相關勞動法律法規。根據我們的員工手冊，所有申請人在招聘過程中必須出示有效的身份證明文件，審核應聘者是否具備相關職位工作資格，杜絕僱用任何童工、強制勞工及抵債勞工。應聘者亦須提交正式文件（例如資格證書、工作參考記錄）以驗證其提供的資料。如有提供任何虛假資料，或觀察到任何童工或強制勞工的跡象，本集團將保留權利立即終止僱傭合約。

我們的《員工手冊》及《出勤和休假管理控制程序》詳細說明有關出勤、勞動強度及加班工作的額外指引及規定，鼓勵員工提高工作效率，在工作時間內完成所有任務及職責。所有加班工作均須經部門負責人事先批准，加班員工按已釐定的加班費率結構獲得報酬。

本集團不斷檢討其供應商在勞工常規方面的表現，以消除其供應鏈及業務合作中的童工及強制勞工問題，避免使本集團面臨任何法律風險。

於報告期間，奧星並無發現任何強制勞工及童工案例。

9. 供應鏈管理

本集團與供應商合作，遵守社會及環境標準，創建穩定和可持續的供應鏈。本集團更傾向於委聘可提供環保材料及產品的供應商。供應商須提供相關規格及證明，作為其商品及材料為環保或來自可持續自然資源的憑證。此外，地理位置是篩選供應商時的另一因素。本集團始終優先考慮與當地供應商合作採購材料，以減少運輸過程中的碳足跡。

我們明白原材料的品質乃為本集團產品及服務品質的基礎。本集團透過《採購控制程序》及《供應商評價和管理控制程序》建立供應商管理系統，以篩選合資格供應商，並監控其品質、環境、安全及道德規範。

供應商管理系統概述了供應商的合法合規、挑選及評估的要求和做法。挑選新的供應商時，將進行評估和一系列資格審查。就關鍵材料供應商而言，本集團要求供應商獲得ISO 9001認證，所有供應商必須在環境、健康及安全合規方面擁有良好的往績記錄。就現有供應商而言，本集團在安全合規性、材料／服務質量、產品供應及客戶服務方面進行年度績效審查，以確保他們保持一致的產品及服務質量。當機制被調整或所提供的產品質量發生重大變化時，則須進行額外評估。供應商獲發《環境、社會及管治自我評估表》，以進一步評估其環境、健康及安全績效。該評估用於管理合資格的供應商及整個產品採購週期。本集團採購部門正式聘用的供應商必須簽署企業社會責任承諾書，其中包括關於勞工標準、無童工或強迫勞動、健康和 safety 以及可持續發展的聲明。當供應商不符合我們的標準或連續違反我們的規定時，我們保留立即終止合作的權利。

於報告期間，我們共聘用 1,426 間供應商。

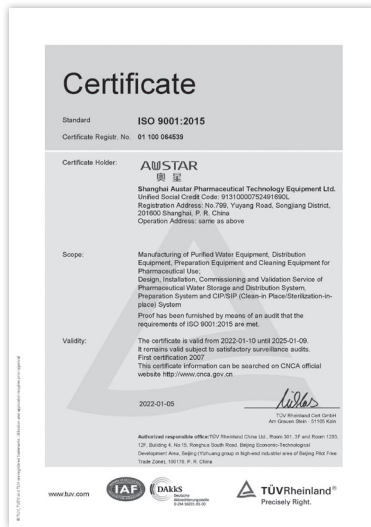
供應商資料

國家／城市	供應商數目
中國內地	1,375
海外	51
總計	1,426



10. 產品責任

作為高科技製藥工程解決方案的供應商，本集團致力於幫助客戶改善製藥過程和營運效率。本集團致力整合全球優質資源，為全球藥品的安全和效能作出貢獻，保護人類健康。在本集團全面管理手冊中，要求在業務決策過程中，將產品質量、環境保護和員工職業健康及安全放在首位。本集團亦實施通過ISO 9001國際標準認證的全面質量管理體系，並定期對質量管理體系進行內部及外部審核，以確保該管理體系得到有效維護。



10.1. 嚴格質量檢定

為確保產品質量受到控制，我們制定了檢驗及測試管理計劃。在其指引下，質量控制部門對生產週期的不同階段，由進料、製造過程到最終產品檢驗和交付，進行嚴格的質量控制檢定。數據檢查及記錄由質量控制部門收集、整理及管理。倘於檢驗及測試中發現不合格產品，將按《不合格產品控制程序》處理。

我們的產品質量檢定方法概述如下：

- 進貨檢驗-檢驗人員隨機抽取樣品，對採購材料、零部件及成分的種類、數量、質量進行檢驗，並按照《進料檢驗指導書》進行檢驗。檢驗人員將備好檢查結果呈交予採購部門或庫存負責人員，質量工程師會將結果記錄於《材料檢驗匯總表》。
- 外包檢驗-檢驗人員將對已訂約公司的產品進行檢驗，合格產品放置於合格品區，不合格產品則放置於「不合格品區」按《不合格品控制程序》進一步處理。
- 過程檢驗和試驗 – 檢驗人員在每項程序進行定期抽樣檢查，以驗證產品質量是否統一，並由所有操作人員為產品進行互檢。檢驗合格及經檢驗人員簽字確認的產品才能轉序、入庫。生產過程中出現異常情況將會立即修正。
- 成品檢驗和試驗-在此階段將實施各種指標，以進一步驗證及確保產品無缺陷，滿足客戶的特定要求，並按時交貨。

本集團制定了《產品召回管理規程》，對因產品質量問題而有威脅用戶健康和安全的潛在風險的產品回收程序進行了規範。質量部進行回收必要性評估後，如因安全衛生原因需要回收產品，質量部會在通知受影響的客戶後，與銷售部合作啟動產品回收程序。回收後，質量部負責對回收產品進行標識、隔離、跟蹤處理，並據此編寫產品回收報告，查明事件根源，防止事件再次發生。



10.2. 保障客戶私隱

數據治理及客戶私隱是本集團在生物製藥及製藥行業取得成功及名聲的關鍵。我們的驗證測試服務部可能會在必要時收集客戶的關鍵資料。因此，本集團已實施嚴格的保安措施以保障客戶私隱。除了數據管理策略外，我們亦制定了符合行業最佳實踐的網絡安全政策。

奧星的每一位員工都有責任確保客戶數據的安全。根據勞動合同和員工手冊的規定，員工應嚴格遵守客戶非公開資料的保密原則，杜絕資料洩露風險。此外，我們的員工在處理IT資料管理及合約存檔系統時須簽署保密協議。例如，禁止員工在受僱期間或之後的任何時間未經授權向第三方洩露機密資料，包括但不限於戰略業務計劃、財務計劃及資料、內幕資料、未公開公司資料、合約設計及規範、報價文件、客戶資料等。

於報告期間，本集團遵守香港特別行政區《個人資料(私隱)條例》(第486章)及《中華人民共和國數據安全法》等相關法律法規。本集團並不知悉任何與私隱事宜有關的重大違規個案。

10.3. 客戶滿意度

我們將客戶滿意度視為重要的業務因素，並不斷致力於提高產品和服務質量。為知悉客戶的滿意度水平，我們在《客戶滿意度調查控制程序》的指引下整合客戶滿意度調查結果，結合客戶訪問、電話、諮詢等其他溝通渠道收集的客戶意見，以評估產品質量、質量管理體系及客戶滿意度的表現，有助我們了解客戶對產品及服務的期望，並可及時解決他們的顧慮及需求。根據客戶調查結果，奧星提供的所有產品及服務的滿意度平均在90%或以上，證明本集團在提供高質量水平產品及服務方面的能力，鞏固了本集團的管理體系。

如收到客戶對產品質量的口頭或書面投訴，我們將嚴格按照《客戶要求和投訴管理程序》調查客戶投訴個案，並採取以下措施及時處理和解決客戶的疑慮：

- 與相關部門協調並審查整個生產週期或服務以找出投訴問題的根本性原因；
- 與投訴人保持持續溝通，在投訴人信納結果之前持續調整我們的應對及行動計劃；及
- 每六個月對投訴進行一次分析，以審查是否需要改進及／或完善管理體系及內部程序，以防止類似問題再次發生。

於報告期間，本集團嚴格遵守《中華人民共和國消費者權益保護法》，且並無發生產品及服務回收、退貨或投訴的情況。此外，我們收到了多個地區客戶的感謝信，這激勵我們繼續提高產品和服務質量。



10.4. 保障知識產權

知識產權保護是產品研發的生命線。奧星致力於保護寶貴的無形資產並促進創新發展。本集團強調尊重和保護知識產權的重要性以及知識產權的積累和應用。為此，我們建立了《商業秘密保護制度》、《專利管理程序》、《註冊商標管理程序》、《著作權管理程序》等行之有效的管理機制和程序，規範專利、商標及著作權的申請註冊／登記程序，全方位管控本集團的知識產權風險。我們的知識產權戰略部處理專利分析、收購、變更、轉讓及許可證等問題，進一步保護本公司的知識產權，防止任何侵權行為。

於報告期間，本集團擁有以下知識產權：

知識產權種類	數目
著作權	123
專利	384

11. 反貪污

本集團致力於以誠實和守信的方式開展業務，絕不姑息任何貪污、勒索、洗黑錢、欺詐及招攬行為。我們的《員工手冊》概述了行為準則及相關政策，規定必須避免不同形式的貪污以規範商業行為。所有員工在與利益相關方互動時必須遵守法律及道德標準，不得採取不當方法，包括避免利益衝突、賄賂或洗黑錢指控以及其他不當行為。我們亦制定及執行了《廉潔管理制度》，以提高員工的反貪污意識，進一步推動企業合規文化。該政策適用於我們整個集團的所有員工和商業活動或外部事件，旨在通過提供充分的支持及指導，促進相關的反貪污和反賄賂工作，並向我們的員工和利益相關方強調誠信和職業道德的重要性。可允許合理及適度娛樂，但所有付款必須按照本集團的財務會計規定準確記錄，且須提供有力憑證及發票。為保證執行有效，管理團隊會定期對政策及行為準則進行評估。如違反規定，員工將受到相應處罰及紀律處分，其中可能包括立即解僱。

本集團已建立舉報機制，可舉報任何涉嫌不當行為、瀆職、不道德或不公平待遇個案。我們提供完善的溝通及舉報渠道，鼓勵員工及其他利益相關方及時舉報任何形式的貪污行為及不當行為。我們獲取的所有資料(包括舉報資料及舉報人身份)均將嚴格保密，以保護其免受因真實舉報而遭到報復。本集團會立即進行個案調查及核實舉報個案，以確保個案得到妥善處理並採取適當的補救行動。除非另有證據表明有犯罪活動進入司法程序，否則不會披露所有資料。

為了進一步在整個集團內執行反貪污計劃，我們提供相關的反貪污培訓課程，以確保員工熟悉我們的政策和程序。我們致力於建立廉潔的工作文化，禁止各種貪污或賄賂行為。於報告期間，我們組織了六場廉潔自律等反貪污相關主題培訓，全員參與必修培訓。

於報告期間，本集團嚴格遵守《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》等相關法律法規。本集團或其員工概無被提起有關貪污、勒索、欺詐或洗黑錢等的訴訟案件。

12. 回饋社區

本集團一直秉承其使命和願景，積極為客戶提升製藥技術，回饋社會。我們旨在展示我們對社區的承諾，重點關注教育及勞工需求。本集團亦致力與社區建立雙贏關係，鼓勵員工參與不同的社區活動，為社會弱勢及有需要人士服務。

為進一步規範和加強對外捐贈及贊助管理，更好地履行社會責任和公民義務，我們制定了對外捐贈及贊助管理制度。本集團審慎編制年度捐贈及贊助預算，不斷完善內部審批程序及審計流程。同時，對每筆捐贈及贊助項目進行總結和評估，確保其成效。

ESG 報告指引索引

ESG 報告指引

章節／闡釋

強制披露要求

管治結構

董事會聲明包含以下內容：

ESG 管理方針 - 管理結構

- (i) 披露董事會監督 ESG 議題；
- (ii) 董事會的 ESG 管理方針及策略，包括用於評估、優先處理及管理重大 ESG 相關議題（包括發行人業務風險）的流程；及
- (iii) 董事會如何按 ESG 相關目標及對象檢討進展，並解釋其與發行人業務的關係。

報告原則

描述或解釋於編製 ESG 報告時所應用的以下報告原則：

關於本報告 – 報告原則

重要性：本 ESG 報告須披露：(i) 識別重大 ESG 因素的過程及篩選標準；(ii) 如與利益相關方進行溝通，則描述已識別的重要利益相關方，以及發行人與利益相關方進行溝通的過程及結果。

量化：有關報告排放量／能源消耗（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所用轉換因素來源的資料應予披露。

一致性：發行人應在 ESG 報告中披露所用方法或關鍵績效指標的任何變動，或影響有意義比較的任何其他相關因素。

報告範圍

解釋 ESG 報告的報告範圍及描述用於識別 ESG 報告中載有哪些實體或業務的過程。如範圍有所變更，發行人應當解釋差異及變更理由。

關於本報告

環境表現

ESG 報告指引

章節／闡釋

A1 排放物

A1	<p>一般披露</p> <p>有關氣體及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。</p>	1. 排放物
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	1. 排放物 – 1.1 氣體排放
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	1. 排放物 – 1.2 溫室氣體排放
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	1. 排放物 – 1.3 廢棄物及廢水量管理
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	1. 排放物 – 1.3 廢棄物及廢水量管理
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放目標及為達到該等目標所採取的步驟。	1. 排放物 – 1.1 氣體排放
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，以及描述所訂立的減廢目標及為達到該等目標所採取的步驟。	1. 排放物 – 1.3 廢棄物及廢水量管理



A2 資源使用

A2	一般披露	2. 資源使用
	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	
關鍵績效指標 A2.1	按類型(例如電力、氣或汽油)劃分的直接及／或間接能源總耗量(以每千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	2. 資源使用 – 2.1 能源使用
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	2. 資源使用 – 2.2 用水管理
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到該等目標所採取的步驟。	2. 資源使用 – 2.1 能源使用
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上如有任何問題所訂立的用水效益目標及為達到該等目標所採取的步驟。	2. 資源使用 – 2.2 用水管理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	2. 資源使用 – 2.3 包裝材料

A3 環境與天然資源

A3	一般披露	3. 環境與天然資源
	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境與天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3. 環境與天然資源

A4 氣候變化

A4	一般披露	4. 氣候變化
	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，以及已採取管理有關事宜的行動。	4. 氣候變化

社會表現

ESG 報告指引

章節／闡釋

B1 僱傭

B1	<p>一般披露</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇及福利等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。</p>	5. 僱傭
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	5. 僱傭 – 5.4 僱傭資料
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率。	5. 僱傭 – 5.4 僱傭資料
B2 健康與安全		
B2	<p>一般披露</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。</p>	6. 健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括報告年度)因工亡故人數及比率。	6. 健康與安全
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	6. 健康與安全
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	6. 健康與安全



B3 發展與培訓

B3	<p>一般披露</p> <p>有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。</p>	7. 發展與培訓
關鍵績效指標 B3.1	<p>按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。</p>	7. 發展與培訓
關鍵績效指標 B3.2	<p>按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。</p>	7. 發展與培訓

B4 勞工準則

B4	<p>一般披露</p> <p>有關防止童工或強制勞工的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。</p>	8. 勞工準則
關鍵績效指標 B4.1	<p>描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。</p>	8. 勞工準則
關鍵績效指標 B4.2	<p>描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。</p>	8. 勞工準則

B5 供應鏈管理

B5	<p>一般披露</p> <p>管理供應鏈的環境及社會風險政策。</p>	9. 供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	<p>按地區劃分的供應商數目。</p>	9. 供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	<p>描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。</p>	9. 供應鏈管理

ESG 報告指引

章節／闡釋

關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	9. 供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	9. 供應鏈管理
B6 產品責任		
B6	<p>一般披露</p> <p>有關所有提供的產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。</p>	10. 產品責任
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	10. 產品責任 – 10.3 客戶滿意度
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	10. 產品責任 – 10.3 客戶滿意度
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	10. 產品責任 – 10.4 保障知識產權
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	10. 產品責任 – 10.1 嚴格質量檢定
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	10. 產品責任 – 10.2 保障客戶私隱



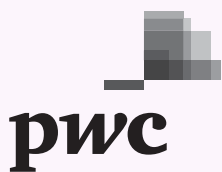
B7 反貪污

B7	一般披露	11. 反貪污
	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	11. 反貪污
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	11. 反貪污
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	11. 反貪污

B8 回饋社會

B8	一般披露	12. 回饋社會
	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮小區利益的政策。	
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境問題、勞工需求、健康、文化、運動)。	12. 回饋社會
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	12. 回饋社會

獨立核數師報告



羅兵咸永道

獨立核數師報告

致奧星生命科技有限公司股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

奧星生命科技有限公司(以下簡稱「**貴公司**」)及其附屬公司(以下統稱「**貴集團**」)列載於第 120 至 213 頁的合併財務報表，包括：

- 於二零二二年十二月三十一日的合併資產負債表；
- 截至該日止年度的合併利潤表；
- 截至該日止年度的合併全面收益表；
- 截至該日止年度的合併權益變動表；
- 截至該日止年度的合併現金流量表；及
- 合併財務報表附註，包括主要會計政策及其他解釋信息。

我們的意見

我們認為，該等合併財務報表已根據《國際財務報告準則》真實而中肯地反映了貴集團於二零二二年十二月三十一日的合併財務狀況及其截至該日止年度的合併財務表現及合併現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計合併財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

羅兵咸永道會計師事務所，香港中環太子大廈廿二樓
總機：+852 2289 8888，傳真：+852 2810 9888，www.pwchk.com

獨立核數師報告



羅兵咸永道

獨立核數師報告(續)

致奧星生命科技有限公司股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見的基礎(續)

獨立性

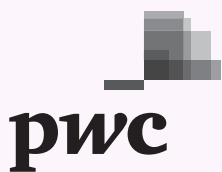
根據國際會計師職業道德準則理事會頒佈的《國際會計師職業道德守則(包含國際獨立性標準)》(以下簡稱「道德守則」)，我們獨立於貴集團，並已履行道德守則中的其他職業道德責任。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期合併財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體合併財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項與貿易應收款項以及合同資產的減值有關。

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
<p>貿易應收款項及合同資產的預期損失撥備</p> <p>請參閱財合併務報表附註 13 和附註 12</p> <p>於二零二二年十二月三十一日，貿易應收款項及合同資產總額約為人民幣 413 百萬元及人民幣 592 百萬元，而就貿易應收款項及合同資產計提損失撥備合計人民幣 38 百萬元。</p>	<p>我們已了解管理層對貿易應收款項及合同資產損失撥備估計的內部控制及評估流程，並通過考慮估計不確性程度及其他固有風險因素水平(例如複雜性、主觀性、變化及出現管理層偏見或欺詐的概率)，評估重大錯誤陳述的固有風險。我們評估及測試管理層執行的與貿易應收款項及合同資產預期損失撥備估計有關的關鍵控制。</p>



獨立核數師報告(續)

致奧星生命科技有限公司股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項	我們的審計如何應對關鍵審計事項
<p>貿易應收款項及合同資產的損失撥備計提是依據預期損失撥備的評估，包括違約風險評估及預期信用損失率。</p> <p>與已產生財務困難或收回貿易應收款項及合同資產存在重大疑慮的客戶相關的貿易應收款項及合同資產單獨評估，以計提損失撥備。預期損失撥備亦可通過將剩餘貿易應收款項及合同資產按相同的信用風險特徵分組進行估計，並綜合歷史信用損失以及當前市場情況後就收回可能性進行共同評估。管理層於評估時已考慮當前經濟狀況及前瞻性信息，如宏觀經濟因素及行業趨勢(倘適當)。</p> <p>我們關注審計貿易應收款項及合同資產的減值是由於貿易應收款項及合同資產的金額重大，以及估計減值撥備受到高度的估計不確定性影響。由於模型的複雜性及所用假設的主觀性，與貿易應收款項及合同資產損失撥備相關的固有風險是重大的。因此，我們將貿易應收款項及合同資產的預期損失撥備視為關鍵審計事項。</p>	<p>1. 對於針對特定客戶單獨計提的預期損失撥備，我們與管理層進行討論，以了解特定客戶的詳細狀況及撥備基準，如信用相關信息以及過往還款記錄。我們獲得管理層評估及檢討我們獲得的證據，包括客戶的背景資料、過往交易記錄及過往還款記錄。</p> <p>2. 對於按照信用風險特徵就貿易應收款項及合同資產計提的預期損失撥備而言，我們(i)與管理層進行討論，以評估管理層所用估計整個存續期預期損失撥備模型的適當性，包括過往結算記錄及賬齡資料；(ii)根據當前經濟狀況及前瞻性信息評估對歷史損失率的調整；(iii)抽樣測試管理層編製的貿易應收款項賬齡分析的準確性；及(iv)檢查減值損失的計算過程。</p> <p>基於我們的審計工作，我們發現管理層對貿易應收款項及合同資產預期損失撥備評估所採用的判斷和估計能夠由我們獲得的證據及執行的程序所支持。</p>



獨立核數師報告



羅兵咸永道

獨立核數師報告(續)

致奧星生命科技有限公司股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括合併財務報表及我們的核數師報告。

我們對合併財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對合併財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與合併財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審核委員會就合併財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據《國際財務報告準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的合併財務報表，並對其認為為使合併財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備合併財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督貴集團的財務報告過程。



羅兵咸永道

獨立核數師報告(續)

致奧星生命科技有限公司股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

核數師就審計合併財務報表承擔的責任

我們的目標，是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響合併財務報表使用者依賴合併財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意合併財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。



獨立核數師報告



羅兵咸永道

獨立核數師報告(續)

致奧星生命科技有限公司股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

核數師就審計合併財務報表承擔的責任(續)

- 評價合併財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及合併財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對合併財務報表發表意見。我們負責貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期合併財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是韓宗慶。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，二零二三年三月二十八日

(本獨立核數師報告的中英文文本如有任何歧義，概以英文文本為準)

合併資產負債表

	附註	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	6	278,468	188,452
使用權資產	7	155,141	123,353
無形資產	8	55,865	21,113
遞延所得稅資產	10	12,783	8,915
使用權益法核算的投資	9	85,499	39,703
非流動資產總額		587,756	381,536
流動資產			
存貨	11	388,106	423,261
合同資產	12	585,364	377,937
貿易應收款項及應收票據	13	416,513	296,299
預付款項及其他應收款項	14	159,039	173,686
已抵押銀行存款	15	103,856	172,317
初始期限超過三個月的定期存款	15	14,505	21,294
現金及現金等價物	15	133,624	198,447
流動資產總額		1,801,007	1,663,241
資產總額		2,388,763	2,044,777



合併資產負債表

	附註	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	17	4,071	4,071
儲備		394,106	371,207
留存溢利		498,767	411,306
		896,944	786,584
非控制性權益		(13,363)	1,836
權益總額		883,581	788,420
負債			
非流動負債			
租賃負債	7	62,874	34,890
長期借款	20	40,067	54,271
遞延收入	18	544	746
遞延所得稅負債	10	37,740	30,254
其他金融負債	19	4,192	—
非流動負債總額		145,417	120,161
流動負債			
貿易及其他應付款項	22	739,603	598,992
合同負債	12	382,707	466,689
當期所得稅負債		5,150	5,716
短期借款	21	172,254	54,830
長期借款的流動部份	20	45,670	—
租賃負債	7	14,381	9,969
流動負債總額		1,359,765	1,136,196
負債總額		1,505,182	1,256,357
權益及負債總額		2,388,763	2,044,777

第127頁至213頁所載的附註為本合併財務報表的組成部分。

第120至213頁的合併財務報表由董事會於2023年3月28日批准，並由其代表簽署。

何國強先生
執行董事

周寧女士
執行董事

合併收益表

	附註	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
收入	5	2,228,644	2,015,028
銷售成本	5, 23	(1,765,975)	(1,536,020)
毛利		462,669	479,008
銷售及市場推廣開支	23	(178,659)	(170,289)
行政開支	23	(134,614)	(128,094)
金融及合同資產之減值(收益)/損失淨額	3.1(b)	3,212	(6,243)
研發開支	23	(70,163)	(65,598)
其他收入	24	11,163	6,330
其他(損失)/收益 – 淨額	25	(9,630)	196,804
經營溢利		83,978	311,918
財務收入	27	2,273	1,471
財務費用	27	(9,302)	(4,824)
財務費用 – 淨額		(7,029)	(3,353)
應佔使用權益法核算的投資之淨利潤	9	9,536	10,660
除所得稅前溢利		86,485	319,225
所得稅開支	28	(18,741)	(46,601)
年度溢利		67,744	272,624
以下人士應佔溢利：			
本公司擁有人		87,461	277,300
非控制性權益		(19,717)	(4,676)
本公司擁有人應佔溢利的每股盈利 – 基本及攤薄(人民幣元)	29	0.17	0.54

第127頁至213頁所載的附註為本合併財務報表的組成部分。

合併綜合收益表

附註	截至 2022 年 12 月 31 日 止年度 人民幣千元	截至 2021 年 12 月 31 日 止年度 人民幣千元
年度溢利	67,744	272,624
其他綜合收益		
可能會重新分類至損益的項目		
外幣折算差額	27,114	(8,767)
應佔使用權益法核算的投資之 其他綜合虧損	(515)	(11)
9		
年度其他綜合收益／(虧損)，扣除稅項	26,599	(8,778)
年度綜合收益總額	94,343	263,846
以下人士應佔綜合收益總額：		
本公司擁有人	114,965	268,685
非控制性權益	(20,622)	(4,839)
	94,343	263,846

第 127 頁至 213 頁所載的附註為本合併財務報表的組成部分。

合併權益變動表

	本公司擁有人應佔								非控制性 權益	權益總額
	附註	外幣折算						總計		
		股本	股份溢價	資本盈餘	留存溢利	差額	其他儲備			
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	
於2021年1月1日結餘		4,071	314,009	30,150	134,006	35,663	517,899	6,675	524,574	
綜合收益										
年內溢利		—	—	—	277,300	—	277,300	(4,676)	272,624	
其他綜合收益										
外幣折算差額		—	—	—	—	(8,604)	(8,604)	(163)	(8,767)	
應佔使用權益法核算的投資之 其他綜合收益	9	—	—	—	—	(11)	(11)	—	(11)	
綜合收益總額		—	—	—	277,300	(8,615)	268,685	(4,839)	263,846	
於2021年12月31日結餘		4,071	314,009	30,150	411,306	27,048	786,584	1,836	788,420	

第 127 頁至 213 頁所載的附註為本合併財務報表的組成部分。

合併權益變動表

附註	本公司擁有人應佔							非控制性 權益	權益總額 人民幣千元
	股本	股份溢價	資本盈餘	留存溢利	外幣折算 差額	總計			
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元			
於2022年1月1日結餘	4,071	314,009	30,150	411,306	27,048	786,584	1,836	788,420	
綜合收益									
年內溢利	—	—	—	87,461	—	87,461	(19,717)	67,744	
其他綜合收益									
外幣折算差額	—	—	—	—	28,019	28,019	(905)	27,114	
應佔使用權益法核算的投資 之其他綜合收益	9	—	—	—	(515)	(515)	—	(515)	
綜合收益總額	—	—	—	87,461	27,504	114,965	(20,622)	94,343	
與擁有人進行的交易，直接於權益中確認									
與非控股權益進行交易	—	—	(549)	—	—	(549)	307	(242)	
非控股權益注入資本	—	—	—	—	—	—	5,116	5,116	
確認非控股權益的認沽期權負債	—	—	(4,056)	—	—	(4,056)	—	(4,056)	
與擁有人進行的交易，直接於權益中確認	—	—	(4,605)	—	—	(4,605)	5,423	818	
於2022年12月31日結餘	4,071	314,009	25,545	498,767	54,552	896,944	(13,363)	883,581	

第 127 頁至 213 頁所載的附註為本合併財務報表的組成部分。

合併現金流量表

	附註	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
經營活動現金流量			
經營所用現金	31(a)	(24,510)	(97,021)
已付所得稅		(15,689)	(7,809)
已收利息	27	2,273	1,379
經營活動所用現金淨額		(37,926)	(103,451)
投資活動現金流量			
初始期限超過三個月的定期存款增加		(14,505)	(21,294)
初始期限超過三個月的定期存款贖回		21,294	162
自合營公司收取的股息	9	5,322	6,189
物業、廠房及設備付款		(117,327)	(100,571)
無形資產付款		(19,333)	(8,447)
土地使用權付款		—	(6,863)
處置物業、廠房及設備所得款項		51	173
投資於一間聯營公司		(39,615)	—
一間合營公司償還貸款		—	10,282
出售一間合營公司所得款項		10,970	185,391
投資活動所得／(所用)現金淨額		(153,143)	65,022
融資活動現金流量			
已付利息		(10,062)	(4,402)
借款所得款項	31(c)	246,878	109,101
償還來自一間附屬公司的一名非控股股東的貸款		(242)	—
償還借款	31(c)	(98,315)	(30,000)
租賃付款的本金部分	31(c)	(18,074)	(15,350)
非控股權權益注資		5,116	—
融資活動所得現金淨額		125,301	59,349
現金及現金等價物(減少)／增加淨額		(65,768)	20,920
年初現金及現金等價物	15	198,447	177,949
現金及現金等價物匯兌收益／(損失)	27	945	(422)
年末現金及現金等價物		133,624	198,447

第127頁至213頁所載的附註為本合併財務報表的組成部分。

合併財務報表附註

1. 一般資料

本公司於2014年1月9日在開曼群島註冊成立為一間獲豁免有限公司。本公司註冊辦事處地址為Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman KY1-1111, Cayman Islands。

本公司為投資控股公司。其附屬公司主要在中華人民共和國(「中國」)從事向製藥企業及研究機構提供一體化工程解決方案，以及製造及分銷製藥設備及耗材。本公司的最終控股公司為楷瑞控股有限公司(一間於英屬維爾京群島(「英屬維爾京群島」)註冊成立的有限責任公司)，由何國強先生(「何國強先生」，即「控股股東」)全資擁有，何國強先生為董事會主席及本公司行政總裁(「行政總裁」)。

本公司股本中每股面值0.01港元之普通股自2014年11月7日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

除非另有訂明，合併財務報表乃以人民幣(「人民幣」)千元呈報，並由董事會於2023年3月28日批准刊發。

2. 主要會計政策摘要

本條附註提供編製合併財務報表採用的主要會計政策清單。除另有說明外，此等政策在所列報的所有年度內貫徹應用。財務報表供本集團(由本公司及其附屬公司組成)(「本集團」)使用。

2.1 編製基準

本集團的合併財務報表乃根據國際報財務報告準則(「國際財務報告準則」)及香港公司條例(第622章)的規定編製。合併財務報表按歷史成本基準編製，惟若干按公允價值計量之金融資產除外。

(a) 本集團採納的新訂及經修訂準則

本集團已於2022年1月1日開始的年度報告期間首次採納以下修訂或年度改進：

- 國際財務報告準則第3號的修訂「對概念框架的提述」
- 國際會計準則第16號的修訂「物業、廠房及設備：擬定用途前之所得款項」
- 國際會計準則第37號的修訂「虧損性合約 — 履行合約成本」
- 國際財務報告準則二零一八年至二零二零年年度改進

上文所列修訂對先前期間確認的金額並無任何重大財務影響，預期亦不會對當前或未來期間造成重大影響。

2. 主要會計政策摘要(續)

2.1 編製基準(續)

(b) 尚未採納的新準則及詮釋

若干新會計準則及詮釋已頒佈但於2022年12月31日報告期間尚未強制生效，且尚未獲本集團提早採納。該等準則預計不會對本集團於目前或未來報告期或可見未來的交易有重大影響。

2.2 合併及權益會計處理的原則

(a) 附屬公司

附屬公司指本集團對其具有控制權的所有實體(包括結構性實體)。當本集團因為參與該實體而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權益，並有能力通過其對該實體的權力影響此等回報時，本集團即控制該實體。附屬公司在控制權轉移至本集團之日起合併。附屬公司在控制權終止之日起停止合併。

成本法用於核算本集團進行的業務合併(參閱附註2.3)。

集團公司間交易、結餘及集團公司間交易的未變現收益於合併時抵銷。除非交易有證據表明所轉讓資產已減值，否則未變現虧損亦抵銷。附屬公司的會計政策已於必要時改變，以確保與本集團所採納的政策保持一致。

附屬公司的業績及權益中的非控制性權益於合併收益表、綜合收益表、權益變動表及資產負債表分開呈列。

(b) 聯營公司

聯營公司均為本集團對其有重大影響但並無控制權或共同控制權的實體，通常附帶介乎20%至50%投票權的股權。於聯營公司的投資按成本於初始確認後使用權益會計法入賬(見下文(d))。收購於一家聯營公司的擁有權權益後，聯營公司的成本與本集團應佔該聯營公司的可識別資產及負債公允價值淨額之間的任何差額入賬計作商譽。

2. 主要會計政策摘要(續)

2.2 合併及權益會計處理的原則(續)

(c) 合營安排

根據國際財務報告準則第11號合營安排，於合營安排的投資分類為共同經營或合營公司。分類視乎各投資者的合同權利及義務，而非合營安排的法律結構。本集團只有合營公司。

於合營公司的權益初步按成本於合併資產負債表確認，此後使用權益法核算(見下文(d))。

(d) 權益法

根據權益會計法，投資初步按成本確認，此後作出調整，將本集團應佔該被投資方的收購後溢利或虧損於損益確認，將本集團應佔該被投資方的其他綜合收益的變動於其他綜合收益確認。已收或應收聯營公司及合營公司的股息作為投資賬面值的扣除項確認。

當本集團應佔以權益核算的投資的虧損等於或超過其於該實體的權益(包括任何其他無抵押的長期應收款項)時，本集團不再確認虧損，除非其代表該其他實體產生義務或付款。

本集團與其聯營公司及合營公司之間交易的未變現收益以本集團於該等實體的權益為限進行抵銷。除非交易提供證據顯示已轉讓資產有所減值，否則未變現虧損均亦予以對銷。按權益法核算的該被投資方的會計政策已於必要時改變，以確保與本集團所採納的政策保持一致。

按權益法核算的投資的賬面值按照附註2.10所述會計政策進行減值測試。

2. 主要會計政策摘要(續)

2.2 合併及權益會計處理的原則(續)

(e) 所有權權益變動

本集團將與非控制性權益之間並未導致喪失控制權的交易，視為與本集團股權所有人之間的交易。所有權權益變動導致控制性與非控制性權益的賬面值之間作出調整，以反映於附屬公司的相對權益變動。非控制性權益調整金額與已付或已收代價之間的任何差額，於本集團所有人應佔權益內的獨立儲備確認。

當本集團因喪失控制權、共同控制權或重大影響力而不再合併投資或將投資按權益法核算時，於該實體保留的任何權益按公允價值重新計量，賬面值的變動於損益確認。就後續會計處理而言，公允價值為於聯營公司、合營公司或金融資產中保留權益的初步賬面值。此外，早前就該實體於其他綜合收益確認的任何款項在入賬時，猶如本集團已直接出售相關資產或負債。這可能意味著早前於其他綜合收益確認的金額按照適用的國際財務報告準則指定／許可重新分類至損益或轉入其他權益類別。

倘於合營公司或聯營公司的所有權權益被削減，但仍保留共同控制權或重大影響力，僅按比例將之前在其他綜合收益中確認的數額重新分類至損益(如適用)。

2.3 業務合併

(a) 同一控制下的業務合併

參與合併的企業在合併前後均受同一方或相同的多方控制且該控制並非暫時性的，為同一控制下的業務合併。

收購方支付的合併對價和收購方取得的資產淨額均按賬面值計量。收購方取得的資產淨額賬面值與支付的合併對價賬面值的差額，列為儲備。為進行業務合併產生的所有直接交易成本計入當期收益表，但為業務合併發行權益工具或債券等產生的手續費、佣金及其他費用分別計入權益工具及債券的初始計量金額。

2. 主要會計政策摘要(續)

2.3 業務合併(續)

(b) 非同一控制下的業務合併

合併成本按照收購日期所給予資產和產生或承擔負債的公允價值確定。

本集團利用購買法將業務合併入賬。收購一間附屬公司轉讓的對價為所轉讓資產的公允價值、對被收購業務前擁有人所產生的負債、本集團已發行股權、或然對價安排產生的任何資產或負債公允價值及於附屬公司任何先前存在的股權的公允價值。在業務合併中所購買可辨認的資產以及所承擔的負債及或有負債，除有限的例外情況之外，首先以他們於收購日期的公允價值計量。就個別收購基準，本集團可按公允價值或按非控制性權益應佔被收購實體可辨認資產淨額的比例，確認被收購方的非控制性權益。

購買相關成本在產生時支銷。

如業務合併分階段進行，收購方之前在被收購方持有的股權乃透過損益重新計量為於收購日期的公允價值。

倘現金代價任何部份的支付日期延後，未來應付數額會貼現至交易日期的現值。所採用的貼現率為該實體的遞增借貸率，即根據相若的條款及條件，向獨立融資人獲取類似借貸的借貸率。或然對價分類為權益或金融負債。分類為金融負債的金額其後重新計量至公允價值，而公允價值變動於損益內確認。

轉讓代價、被收購實體的任何非控制性權益金額及任何先前於被收購實體的股權於收購日期的公允價值超逾所收購可識別資產淨額公允價值的差額，乃入賬列作商譽。倘該等金額低於所收購業務可識別資產淨值的公允價值(作為議價購買)，則差額直接於收益表內確認。

2. 主要會計政策摘要 (續)

2.4 獨立財務報表

於附屬公司的投資乃按成本扣除減值撥備列賬。成本包括投資的直接應佔成本。附屬公司的業績乃由本公司按已收及應收股息列賬。

倘股息超出宣派股息期間該附屬公司的綜合收益總額，或倘獨立財務報表中投資的賬面值超出合併財務報表中被投資公司資產淨額(包括商譽)的賬面值，則須於收到該等投資股息後，對於附屬公司的投資進行減值測試。

2.5 分部報告

經營分部按照向關鍵經營決策者提供的內部報告貫徹一致的方式報告。關鍵經營決策者被認為負責分配資源和評估經營分部的表現的本公司行政總裁、副總裁以及董事。

2.6 外幣折算

(a) 功能和列報貨幣

本集團每個實體的財務報表所列項目均以該實體經營所在的主要經濟環境的貨幣計量(「功能貨幣」)。合併財務報表以本集團呈報貨幣人民幣列報，及本公司功能貨幣為港元。

(b) 交易及結餘

外幣交易採用交易日的匯率換算為功能貨幣。結算此等交易產生的匯兌收益和損失以及將外幣計值的貨幣資產和負債以年終匯率折算產生的匯兌收益和損失一般在收益表中確認。

與借款有關的匯兌收益和損失在收益表內的「財務費用」中列報。所有其他匯兌收益和損失按淨額基準在收益表內的「其他收益」中列報。

2. 主要會計政策摘要(續)

2.6 外幣折算(續)

(b) 交易及結餘(續)

按公允價值計量並以外幣計值之非貨幣性項目使用釐定公允價值當日之匯率換算。按公允價值列賬之資產及負債之匯兌差額呈報為公允價值損益之一部分。例如，非貨幣性資產及負債(例如按公允價值計入損益的權益)的換算差額在損益表中確認為公允價值盈虧的一部分，而非貨幣性資產(例如分類為按公允價值計入其他綜合收益的金融資產之權益)的換算差額於其他綜合收益內確認。

(c) 集團公司

功能貨幣與列報貨幣不同的所有本集團實體(當中沒有惡性通貨膨脹經濟體的貨幣)的業績和財務狀況按如下方法換算為列報貨幣：

- (i) 每份列報的資產負債表內的資產和負債按該資產負債表日期的收市匯率換算；
- (ii) 每份收益表及綜合收益表內的收入和開支按平均匯率換算(除非此匯率並不代表交易日匯率的累計影響的合理約數；在此情況下，收支項目按交易日的匯率換算)；及
- (iii) 所有由此產生的匯兌差額在其他綜合收益中確認。

於編製綜合賬目時，換算海外實體任何投資淨額以及換算指定為此等投資的對沖項目的借款及其他金融工具產生的匯兌差額均於其他綜合收益確認。當出售海外業務或償還構成該投資淨額部分的部分任何借款，相關的匯兌差額於損益重新歸類為出售的部分收益或虧損。

收購海外業務所產生的商譽及公允價值調整均視為海外業務的資產及負債，並按收市匯率換算。

2. 主要會計政策摘要(續)

2.6 外幣折算(續)

(d) 境外經營的處置和部分處置

對於境外經營的處置(即處置本集團在境外經營中的全部權益，或者處置涉及喪失對擁有境外經營的附屬公司的控制權，或涉及喪失對擁有境外經營的合營公司的共同控制權，或涉及喪失對擁有境外經營的聯繫人的重大影響)，就該項經營累計計入權益的歸屬於本公司股權持有人的所有外幣折算差額均重新分類至損益。

對於並不導致本集團喪失對擁有境外經營的附屬公司的控制權的部分處置，本集團在累計外幣折算差額中的比例份額重新歸屬於非控制性權益並且不在損益中確認。對於所有其他部分處置(即本集團在合營公司或聯營公司中的所有權權益的減少並不導致本集團喪失重大影響或共同控制權)，本集團在累計匯兌差額中的比例份額重新分類至損益。

2.7 物業、廠房及設備

除在建工程以外，物業、廠房及設備按歷史成本減累計折舊及減值撥備列賬。歷史成本包括購買該等項目直接應佔的開支。

在建工程按成本列賬，包括為使在建工程預備妥當用於其擬定用途所需的建築成本、機器成本及其他開支，以及在資產可用於其擬定用途前產生且符合資本化資格的借款成本。在建工程僅在資產完工並可用於其擬定用途時方予以折舊。

後續成本僅在與該項目有關的未來經濟利益可能會流入本集團，且該項目的成本能可靠計量時，方會計入資產的賬面值或確認為一項單獨資產(如適用)。入賬列作單獨資產的任何部份的賬面值於替換時會終止確認。所有其他維修及保養費用在產生的財政期間內於損益中扣除。

2. 主要會計政策摘要(續)

2.7 物業、廠房及設備(續)

物業、廠房及設備的折舊採用以下的估計可使用年期將其成本按直線法扣除其剩餘價值計算：

	估計可使用年期
樓宇	20年
機械	5-10年
車輛	5年
其他	3-5年

於各報告期末，對資產的剩餘價值及可使用年期進行審核並作出調整(如適用)。

若資產的賬面值高於其估計可收回金額，其賬面值即時撇減至可收回金額(附註2.10)。

處置的收益和損失按所得款項與賬面值的差額釐定，並在收益表內「其他收益」中確認。

2.8 無形資產

無形資產主要為計算機軟件、商譽、商標及技術知識。

(a) 計算機軟件

購入的計算機軟件按購入該特定軟件並將其投入使用所產生的成本予以資本化。該等成本按估計可使用年期(5年至10年)攤銷。

(b) 商譽

商譽按附註2.3(b)所述的方式計量。收購附屬公司所產生的商譽計入無形資產。商譽不會予以攤銷，而是每年或(倘有事件或情況變化顯示可能已經減值)更頻繁地進行減值測試，並按成本減累計減值虧損列賬。出售實體的盈虧包括與被出售實體相關的商譽的賬面值。

2. 主要會計政策摘要 (續)

2.8 無形資產 (續)

(c) 商標及技術知識

在業務合併時取得的商標及技術知識於取得日期按公允價值確認。商標及技術知識於其 10 年的估計可使用年內以直線法攤銷，而直線法反映無形資產的未來經濟利益預期被消耗的模式。

在釐定商標及技術知識可使用年期的長短時，管理層會考慮 (i) 該資產可為本集團帶來經濟利益的估計年期；及 (ii) 市場內可資比較公司所估計的可使用年期。

2.9 研發

研究費用在其產生時確認為費用。有關設計測試新的或改進產品的開發項目所產生的成本在滿足以下條件時確認為無形資產：

- (i) 完成該無形資產在技術上是可行的以致其可供使用或出售；
- (ii) 管理層有意向完成該無形資產，且將其投入使用或出售；
- (iii) 有能力使用或出售該無形資產；
- (iv) 該無形資產未來可能產生的經濟利益可以預測；
- (v) 有足夠的技術、財務以及其他資源，來完成該無形資產的開發、使用或銷售；及
- (vi) 在開發該無形資產過程中產生的費用能夠可靠計量。

其他不符合上述條件的開發費用在其產生時確認為費用。之前確認為費用的開發成本，不能在隨後的期間確認為資產。資本化的開發成本記作無形資產且在其可使用年內按直線法進行攤銷。

2. 主要會計政策摘要(續)

2.10 非金融資產減值

具有無限可使用年期的商譽及無形資產毋須攤銷，但每年須就減值進行測試，或當有事件或情況改變顯示可能出現減值時則更頻繁地進行減值測試。當有事件出現或情況改變顯示其賬面值可能無法收回時就對其他非金融資產進行減值測試。減值損失按資產的賬面值超出其可收回金額的差額確認。可收回金額以資產的公允價值減出售成本與使用價值兩者之間較高者為準。就減值評估而言，資產按可單獨識別現金流入的最低水平予以分組，有關現金流入大致上獨立於其他資產或資產組別的現金流入(現金產生單位)。除商譽外，已蒙受減值的非金融資產在每個報告期末均就減值是否可以轉回進行評估。

2.11 金融資產

2.11.1 分類

本集團將其金融資產分類為下列計量類別：

- 其後按公允價值計量(透過其他綜合收益(其他綜合收益)或透過損益)，及
- 按攤餘成本計量。

分類取決於實體管理金融資產之業務模式及現金流量之合同條款。對於按公允價值計量的資產，收益和虧損將會記入損益或其他綜合收益。管理層於初步確認時釐定其金融資產的分類。

2.11.2 確認和終止確認

常規購買及出售的金融資產在交易日確認 — 交易日指本集團承諾購買或出售該資產之日。當從金融資產收取現金流量的權利已到期或已轉讓，而本集團已實質上將所有權的所有風險和報酬轉讓時，金融資產即終止確認。

2. 主要會計政策摘要(續)

2.11 金融資產(續)

2.11.3 計量

在初始確認時，本集團按公允價值計量加上(如為非按公允價值列入損益的金融資產)購入金融資產的直接交易成本計量金融資產。按公允價值列入損益列賬的金融資產的交易成本在損益中支銷。

在釐定有內含衍生工具的金融資產的現金流量是否僅為本金和利息的付款時，以整體作出考慮。

債務工具

債務工具的隨後計量視乎本集團管理資產的業務模式和資產現金流量的特徵而定。本集團按以下三種計量類別將其債務工具歸類：

- 攤餘成本：持有以收取合同現金流量，而該等現金流量僅用以支付本金及利息的資產，按攤餘成本計量。來自此等金融資產的利息收入採用實際利率法列入財務收入中。因終止確認而產生的任何收益或虧損直接在損益賬中確認。減值虧損在收益表中以獨立報表項目呈列。
- 按公允價值計入其他綜合收益(按公允價值計入其他綜合收益)：持有以收取合同現金流量並用以出售金融資產的資產，而該等資產的現金流量僅用以支付本金及利息，按公允價值列入其他綜合收益計量。賬面值的變動透過其他綜合收益計量，惟確認減值收益或虧損、利息收入和外匯收益及虧損則在損益中確認。當金融資產終止確認時，之前在其他綜合收益中確認的累計損益，將從權益賬中重新分類至損益及於其他收益中確認。此等金融資產的利息收入採用實際利率法計入財務收入。減值損失在收益表中以獨立報表項目呈列。
- 按公允價值計入損益：不符合攤餘成本或按公允價值計入其他綜合收益標準的資產按公允價值計入損益計量。其後按公允價值計入損益計量的債務投資的收益或虧損，於其產生期間在損益中確認。

2. 主要會計政策摘要(續)

2.11 金融資產(續)

2.11.3 計量(續)

權益工具

本集團其後按公允價值計量所有權益工具。如本集團管理層選擇在其他綜合收益中呈列權益投資的公允價值收益和虧損，則不會在終止確認投資後再重新將公允價值收益及虧損歸類至損益。當本集團收取款項的權利得到確立時，來自該等投資的股息將繼續在損益中確認。

按公允價值計入損益的金融資產的公允價值變動按適用情況在損益中確認。按公允價值計入其他綜合收益的權益工具的減值損失(以及減值損失撥回)不會與其他公允價值變動分開呈報。

2.11.4 減值

本集團以前瞻基準評估與其按攤餘成本列賬及按公允價值計入其他綜合收益的金融資產有關的預期信用損失。採用的減值方法視乎信用風險是否有顯著增加。

就貿易應收款項及合約資產而言，本集團採用簡化方法計量預期信用損失，該方法在初始確認所有貿易應收款項時使用全期預期虧損撥備，有關進一步詳情請參見附註13。

2.12 抵銷金融工具

當集團目前有法定可實施權力可以抵銷已確認的金額時，並有意圖按淨額基準結算或同時變現資產和結算負債時，金融資產與負債可互相抵銷，並在資產負債表報告其淨額。

2. 主要會計政策摘要(續)

2.13 財務擔保合同

財務擔保合同於擔保發出時確認為金融負債。負債初始按公允價值計量，並於其後按以下各項之較高者計量

- 按根據國際財務報告準則第9號「金融工具」(「國際財務報告準則第9號」)項下之預期信用損失釐定之金額；及
- 初步確認金額減(倘適當)根據國際財務報告準則第15號「客戶合同收入」確認之收入累計金額。

財務擔保之公允價值按債務工具項下之合約付款與在並無擔保之情況下所需付款之間之現金流量差額之現值或按因承擔責任而應付第三方之估計金額釐定。

就聯營公司的貸款或其他應付款項提供無償擔保，其公允價值按注資列賬，並確認為投資成本的一部分。

2.14 存貨

存貨按成本與可變現淨值兩者的較低者列賬。成本利用移動平均法釐定。產成品及在產品的成本包括設計成本、原材料、直接人工、其他直接成本及相關的間接生產費用(後者依據正常經營能力分配)。這不包括借款成本。可變現淨值乃日常業務過程中的估計售價減完成估計成本及銷售所需的估計成本。

2.15 貿易應收款項

貿易應收款項為在日常業務過程中就貨物銷售或服務執行而應收客戶的款項。如貿易及其他應收款項的收回預期在一年或以內(如仍在正常經營週期中，則可較長時間)，其被分類為流動資產；否則分類為非流動資產。

貿易應收款項初始按無條件代價金額確認，除非其包含重大融資成分，則按公允價值確認。本集團持有應收貿易款項，目的是收取合約現金流量，因此其後使用實際利率法按攤餘成本計量。有關本集團貿易應收款項會計處理的進一步資料，請參閱附註13以及本集團減值政策的描述，請參閱附註3.1。

2. 主要會計政策摘要(續)

2.16 現金及現金等價物

於合併現金流量表中，現金及現金等價物包括手頭現金、隨時可用於提取之銀行存款及其他短期、高流通性投資(原到期日為三個月或以下，可即時轉換為已知現金金額且面臨的價值變動風險並不重大)。

2.17 股本

普通股被分類為權益。

直接歸屬於發行新股或期權的新增成本在權益中列為所得款的減少(扣除稅項)。

2.18 貿易及其他應付款項

該等款項指於財政年度結束前有關提供予本集團的貨物及服務的未支付負債。倘貿易應付款項於一年內或一般業務營運週期(如較長)到期，則分類為流動負債，否則呈列為非流動負債。其初步按公允價值確認，此後使用實際利率法按攤銷成本計量。

2.19 借款

借款按公允價值並扣除產生的交易成本為初始確認。借款其後按攤銷成本計量；所得款(扣除交易成本)與贖回價值的任何差額利用實際利率法於借款期間內在收益表中確認。

除非本集團擁有可無條件將負債的結算遞延至資產負債表日後最少12個月，否則借款分類為流動負債。

2.20 借款成本

直接歸屬於收購、興建或生產合資格資產(指必須經一段長時間處理以作其預定用途或銷售的資產)的一般及專項借款成本，加入該等資產的成本內，直至資產大致上備妥供其預定用途或銷售為止。

就專項借款，因有待合資格資產的支出而臨時投資賺取的投資收入，應自合資格資本化的借款成本中扣除。

所有其他借款成本在產生期內於收益表中確認。

2. 主要會計政策摘要 (續)

2.21 當期及遞延所得稅

期內所得稅開支或抵免指本期間應課稅收入按各司法權區的適用所得稅率計算的應付稅項，並就暫時性差額及未動用稅項虧損產生而得遞延所得稅資產及負債作出調整。

(a) 當期所得稅

當期所得稅開支根據本公司的附屬公司、合營公司及聯營公司經營及產生應課稅收入的國家於資產負債表日已頒佈或實質上已頒佈的稅法計算。管理層定期就適用稅務法規須作詮釋的情形，評估報稅表的狀況，並在適當情況下根據預期向稅務機關繳納的稅額計提撥備。

(b) 遞延所得稅

遞延所得稅利用負債法確認資產和負債的稅基與資產和負債在合併財務報表的賬面值的差額而產生的暫時性差異。然而，若遞延稅項負債來自對商譽的初始確認，則不確認，若遞延所得稅來自在交易(不包括業務合併)中對資產或負債的初始確認，而在交易時不影響會計損益或應課稅利潤或損失，則不作記賬。遞延所得稅採用在資產負債表日前已頒佈或實質上已頒佈，並在有關的遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債結算時預期將會適用的稅率(及法例)而釐定。

僅在日後將有應課稅利潤可用作抵銷暫時性差額的情況下，方確認遞延所得稅資產。

倘本公司能控制撥回暫時性差額的時間且該等差額不大可能於可預見將來撥回，概不會就投資海外業務的賬面值與稅基之間的暫時性差額確認遞延所得稅負債及資產。

即期及遞延稅項於損益內確認，惟以與於其他綜合收益或直接於權益內確認的項目相關者為限。於此情況下，稅項亦分別於其他綜合收益或直接於權益內確認。

2. 主要會計政策摘要(續)

2.21 當期及遞延所得稅(續)

(c) 抵銷

當有法定可執行權將當期稅項資產與當期稅項負債抵銷，且遞延所得稅資產和負債涉及由同一稅務機關對有意以淨額基準結算所得稅結餘的應課稅實體或不同應課稅實體徵收的所得稅時，則可將遞延所得稅資產與負債互相抵銷。

2.22 僱員福利

工資及薪金負債預期將於期末後 12 個月內清償，其中僱員提供的相關服務將就彼等截至報告期末之服務確認，並按清償負債時預期將支付金額計量。有關負債於資產負債表呈列為當期交易負債及其他應付款項。

退休金和社會責任

設定提存計劃為退休金計劃，據此本集團向公開或私人管理的退休金保險計劃作出強制、合同或自願性質的定額供款。若該基金並無持有足夠資產向所有僱員就其在當期及以往期間的服務支付福利，本集團概無法定或推定義務支付進一步供款。該供款根據不同的受益人確認為並分配至相關資產成本和開支。

本集團的所有中國籍僱員還同時享有政府機構組織管理的其他社會保障計劃，如醫療保險、住房公積金及其他社會福利。根據有關規定，本集團承擔的保險及福利供款根據僱員的工資總額的百分比來計算(有一定上限)。該計劃的供款於產生時計入生產成本或開支。

本集團的強制性公積金計劃(根據香港《強制性公積金計劃條例》所設立)供款在產生時列作開支。本集團及其香港僱員均須將各僱員相關收入的 5% 撥作強制性供款，最高金額為每月 1,500 港元。僱員亦可選擇支付高於最低供款額的款項作為自願性供款。該計劃的資產與本集團的資產分開持有並由獨立專業基金經理管理。

2. 主要會計政策摘要(續)

2.23 撥備

當本集團因已發生的事件而產生現有的合同或推定債務；很可能需要有資源的流出以結算債務；及金額已被可靠估計時，則就產品及服務的售後服務法律賠償撥備進行確認。但不會就未來經營損失確認撥備。

如有多項類似債務，其需要在結算中有資源流出的可能性乃通過考慮債務的整體類別而定。即使在同一債務類別所包含的任何一個項目相關的資源流出的可能性極低，仍須確認撥備。

2.24 收入確認

收入按合同所約定的交易價格計量，所示收入已扣除經對銷本集團內的銷售。本集團將考慮可變代價、限制可變代價估計、合同中是否存在重大融資部分、非現金代價及應付客戶的代價等影響，釐定交易價格。

當資產的控制權轉移至客戶時或過程中以及達致本集團各項業務的特定標準時，收入則按下文所述予以確認。本集團會根據過往業績，並考慮客戶類別、交易種類及每項安排的特點作出回報估計。

(a) 系統工程合約收入

收入於資產之控制權轉移至客戶時或過程中確認。系統工程合約資產之控制權於本集團履約創建及加強客戶於本集團履約時控制之資產時隨時間轉移。系統工程合約收入經參考達致完成履約責任之進度於合約期間確認。預計虧損於發現時就合同全數計提撥備。

(b) 銷售貨品收入

銷售貨品收入於產品控制權轉移時(即產品交付予客戶時)確認。產品的控制權指能夠主導該貨品的使用並從中獲得幾乎全部剩餘利益。

(c) 提供服務的收入

提供的服務(包括技術開發、設計、諮詢及監督服務)收入按達致完成履約責任的進度及與該交易相關的經濟利益很可能會流入實體時確認。

2. 主要會計政策摘要 (續)

2.25 政府補助金

倘能夠合理保證將可收取政府補助金及本集團將會遵守所有附帶條件時，政府補助金將按其公允價值確認。

與成本有關的政府補助金將予遞延，並按配合擬補償的成本所需期間於合併收益表確認。

與收購物業、廠房及設備有關的政府補助金將計入非流動負債列作遞延政府補助金，並於相關資產預期年內以直線法計入收益表。

2.26 利息收入

利息收入採用實際利率法按時間比例基準確認。

2.27 股息收入

股息收入在收取款項的權利確定時確認。

2.28 租賃

租賃於租賃資產可供本集團使用當日確認為使用權資產並確認相應負債。

租賃所產生的資產及負債按現值計量。租賃負債包括以下租賃付款的現值淨額：

- 固定付款額(包括實質固定付款額)減任何應收租賃優惠
- 基於指數或比率的可變租賃付款採用租賃期開始日的指數或比率進行初始計量
- 預期本集團根據剩餘價值擔保應付的金額
- 本集團合理確定將行使的購買選擇權的行權價格，及
- 在租賃期反映出本集團將行使選擇權的情況下終止租賃的罰款金額。

2. 主要會計政策摘要(續)

2.28 租賃(續)

當合理確定將行使續租選擇權時，租賃付款額也納入負債的計量中。

租賃付款按租賃內含的利率貼現。倘該利率難以釐定，則使用承租人的增量借款利率，即承租人在相似經濟環境下為取得相近價值的資產而以相似的條款及條件借入資金而須支付的利率。

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用承租人最近獲得的第三方融資為出發點，並作出調整以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動，並
- 就租約進行特定調整，例如租期、國家、貨幣及抵押。

租賃付款於本金及融資成本之間分配。融資成本於租期內計入損益，以按照固定的週期性利率對各期間負債餘額計算利息。

使用權資產(包括土地使用權)按成本計量，而成本包括：

- 租賃負債的初步計量金額；
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款減任何已收取的租賃優惠；
- 任何初始直接成本，及
- 復修成本。

使用權資產於資產的可使用年期或租期(以較短者為準)內以直線法計提折舊。

與短期租賃及低價值資產租賃相關的付款以直線法於損益內確認為開支。

本集團作為出租人的經營租賃所產生的租賃收入於租期內以直線法確認為收入。取得經營租賃時產生的初始直接成本加至相關資產的賬面值，並按與租賃收入相同的基準於租賃內確認為開支。各別租賃資產按其性質計入資產負債表。由於採納新租賃準則，本集團毋須就作為出租人而持有的資產的會計處理作出調整。

3. 財務風險管理

3.1 財務風險因素

本集團的活動使其面臨多種財務風險：市場風險、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理計劃著眼於金融市場不可預測的情況，致力於將可能對本集團財務表現造成的不利影響減至最低。

(a) 市場風險

(i) 匯兌風險

本集團面臨自多種貨幣引起的匯兌風險，主要關於美元及歐元。當未來商業交易或已確認資產或負債以實體功能貨幣以外的貨幣計值時產生匯兌風險。由於該等實體將港元作為功能貨幣，故本集團面臨外幣風險。

於2022年12月31日，倘港元兌美元匯率下降／上升1%，而其他變量均保持不變，則相關年度除所得稅前利潤應分別低於／高於人民幣515,000元（於2021年12月31日：人民幣1,541,000元），此乃主要歸因於本集團實體持有以美元計值的現金及現金等價物、已抵押銀行存款、應收款項及應付款項的匯兌損失／收益。

於2022年12月31日，倘港元兌歐元匯率下降／上升5%，而其他變量均保持不變，則相關年度除所得稅前利潤應分別低於／高於人民幣354,000元（於2021年12月31日：人民幣3,656,000元），此乃主要歸因於本集團實體持有以歐元計值的現金及現金等價物、已抵押銀行存款、應收款項及應付款項的匯兌損失／收益。

(ii) 利率風險

本集團面臨的利率風險來自借款。本集團的浮息借款使本集團面臨現金流利率風險。然而，本集團面對的利率風險並不重大。

3. 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險

本集團主要面臨與其貿易應收款項及應收票據、其他應收款項、合同資產及銀行現金存款有關的信貸風險。

(i) 風險管理

為管理該風險，管理層將銀行存款主要存置於國有金融機構及信譽良好的銀行(均為高信用質素的金融機構)。就貿易應收款項及合同資產而言，本集團會評估客戶的信貸質素，並考慮其財務狀況、過往經驗及其他因素。管理層定期監控客戶遵守信貸限額的情況。本集團已制定政策，向具有穩健財務狀況及適當首付比例的客戶作出銷售。其亦設有其他監督程序，以確保採取後續行動收回逾期債務。此外，本集團定期檢討各個別貿易應收款項及合同資產的可收回金額，以確保作出足夠減值虧損。本集團並無重大信貸集中風險，且風險分佈於多名對手方及客戶。

(ii) 金融資產減值

本集團有四類金融資產符合預期信用損失模式：

- 貿易應收款項
- 合同資產
- 應收票據
- 其他應收款項

儘管已抵押銀行存款、現金及現金等價物亦須遵守國際財務報告準則第9號的減值規定，但是已識別的減值虧損並不重大。

3. 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

本集團認為大部分應收票據為銀行承兌(到期日期為六個月內)，具有較低信貸風險。管理層認為應收票據的信貸風險較低，彼等的違約風險較低且承兌銀行具有雄厚實力於近期履行其合同現金流責任。已識別的減值虧損並不重大。

貿易應收款項和合同資產

本集團採用國際財務報告準則第9號的簡化方法計量預期信用損失，該方法就貿易應收款項及合同資產使用整個有續期間預期信用損失撥備。

為計量預期信用損失，貿易應收款項及合同資產按照共同的信用風險特征及賬齡天數分組。合同資產與未開票在建工程有關，以及其風險特征與具有相同類型合同的貿易應收款項的風險特征大致相同。因此，本集團認為，貿易應收款項的預期信用損失率為合同資產預期信用損失率的合理約數。

預期損失率乃根據此期間內經歷之相應歷史信用損失計算。歷史損失率將依據影響客戶結付應收款項能力的宏觀經濟因素進行調整以反映現時及前瞻資料。本集團於前瞻估計時考慮下列指標，如宏觀經濟狀況變化、時間價值、行業趨勢，從而根據該等因素的預期變動相應調整歷史損失率。

3. 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

貿易應收款項和合同資產(續)

按上文基準，於2022年12月31日及2021年12月31日對貿易應收款項及合同資產釐定的虧損撥備如下：

2022年12月31日	6個月內	6個月至1年	1至2年	2至3年	3年以上	總計
預期損失率	0.50%	3.06%	13.07%	28.62%	61.70%	
賬面總額 – 貿易應收款項	274,285	43,379	55,238	22,021	11,433	406,356
賬面總額 – 合同資產	558,191	24,721	3,778	482	2,348	589,520
損失撥備	4,162	2,084	7,713	6,440	8,503	28,902

2021年12月31日	6個月內	6個月至1年	1至2年	2至3年	3年以上	總計
預期損失率	0.67%	3.64%	15.89%	34.30%	70.19%	
賬面總額 – 貿易應收款項	176,966	45,925	37,157	26,120	9,243	295,411
賬面總額 – 合同資產	349,790	22,619	7,809	875	1,663	382,756
損失撥備	3,529	2,495	7,145	9,259	7,656	30,084

於2022年12月31日，已就具有已知財務困難客戶的貿易應收款項及合同資產人民幣8,986,000元(2021年：人民幣11,244,000元)計提特別撥備人民幣8,986,000元(2021年：人民幣11,244,000元)。

3. 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

貿易應收款項和合同資產(續)

於12月31日貿易應收款項及合同資產的損失撥備與期初損失撥備的對賬如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於1月1日之期初損失撥備	41,328	37,055
年內於損益內確認之損失撥備增加	7,545	5,957
撥回先前撥備虧損	(10,697)	(264)
年內因不可收回核銷之應收款項	(288)	(1,420)
於12月31日之期末損失撥備	37,888	41,328

於預期無法合理收回時，核銷應收貿易應收款項及合同資產。這種情況通常為發生在本集團確定債務人並無可產生充足現金流量以償還須予核銷金額的資產或收入來源。

貿易應收款項及合同資產減值損失於營運溢利內列作減值損失淨額。過往核銷的其後收回款項計入同一項目內。

3. 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

按攤銷成本計量的其他金融資產

按攤銷成本計量的其他金融資產包括於「其他應收款項」中確認的授予關聯方的貸款及投標保證金。

按攤銷成本計量之其他金融資產減值乃按12個月預期信用損失或整個永續期間信用損失，視乎信貸風險自初始確認後是否有大幅增加而定。倘信貸風險自初始確認起大幅增加，則減值按整個永續期間信用損失。

於12月31日按攤銷成本計量的其他金融資產的損失撥備與期初損失撥備的對賬如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於1月1日之期初損失撥備	870	320
年內於損益內確認之撥備(減少)/增加	(60)	550
於12月31日之期末損失撥備	810	870

3. 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

於損益內確認金融及合同資產之減值損失淨額

年內，就金融資產及合同資產於損益內確認的損失如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
貿易應收款項及合同資產之減值(收益)/損失	(3,152)	5,693
其他按攤銷成本計量之金融資產之 減值(撥回)/撥備	(60)	550
金融及合同資產之減值損失淨額	(3,212)	6,243

3. 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動性風險

本集團主要通過維持充足的現金及現金等價物以及通過足額已承諾信貸融資提供資金滿足其到期責任，以控制流動資金風險。下表根據於資產負債表日期相對合同到期日期之剩餘期間分析本集團於有關到期分組的金融負債。

	少於1年 人民幣千元	1年至5年 人民幣千元	超過5年 人民幣千元	未折現	賬面值
				現金流總額 人民幣千元	人民幣千元
於2022年12月31日					
貿易應付款項	426,204	—	—	426,204	426,204
其他應付款項	147,255	—	—	147,255	147,255
租賃負債(附註7)	14,933	59,111	18,918	92,962	77,255
短期借款(附註21)	176,034	—	—	176,034	172,254
長期借款(附註20)	46,618	45,766	—	92,384	85,737
其他金融負債	—	—	5,314	5,314	4,192
財務擔保合同	6,584	—	—	6,584	—
	817,628	104,877	24,232	946,737	912,897

	少於1年 人民幣千元	1年至5年 人民幣千元	超過5年 人民幣千元	未折現	賬面值
				現金流總額 人民幣千元	人民幣千元
於2021年12月31日					
貿易應付款項	350,846	—	—	350,846	350,846
應付票據	1,500	—	—	1,500	1,500
其他應付款項	120,528	—	—	120,528	120,528
租賃負債(附註7)	13,163	29,107	12,299	54,569	44,859
短期借款(附註21)	56,092	—	—	56,092	54,830
長期借款(附註20)	—	60,003	—	60,003	54,271
財務擔保合同	6,404	—	—	6,404	—
	548,533	89,110	12,299	649,942	626,834

3. 財務風險管理(續)

3.2 資本管理

本集團資本管理目標是確保本集團能持續經營，從而為投資者帶來回報，同時兼顧其他利益相關方利益，並維持最優資本架構以減少資金成本。

本集團以資產負債比率為基準監察資本。該比率按債務總額除以資本總額計算。債務總額按借款總額及租賃負債(包括合併資產負債表列示的流動及非流動部分)計算。

於2022年及2021年12月31日的資產負債比率如下：

	於 2022年 12月31日 人民幣千元	於 2021年 12月31日 人民幣千元
債務總額(附註31(c))	340,737	155,223
權益總額	883,581	788,420
資本總額	1,224,318	943,643
資產負債比率	28%	16%

由於短期借款及長期借款於2022年有所增加，資產負債比率由16%增至28%。

3. 財務風險管理 (續)

3.3 公允價值估計

金融資產

(i) 公允價值層級

本節闡述釐定於財務報表中確認及按公允價值計量的金融工具公允價值所作出的判斷及估計。為得出有關釐定公允價值所用輸入數據之可靠性指標，本集團已按會計準則規定將其金融工具分為三個等級。各等級於下表進行闡述。

	第1級 人民幣千元	第2級 人民幣千元	第3級 人民幣千元
於2022年12月31日			
金融資產			
按公允價值計入其他綜合收益的 金融資產			
— 應收票據	—	10,407	—
金融資產總額	—	10,407	—

	第1級 人民幣千元	第2級 人民幣千元	第3級 人民幣千元
於2021年12月31日			
金融資產			
按公允價值計入其他綜合收益 金融資產			
— 應收票據	—	10,011	—
金融資產總額	—	10,011	—

於年內，經常性公允價值計量第1、第2及第3級間概無轉撥。

本集團政策為於報告期末確認公允價值等級架構的轉入及轉出數額。

3. 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

金融資產(續)

(i) 公允價值層級(續)

第1級：在活躍市場上買賣的金融工具(如公開交易的衍生工具及權益證券)的公允價值乃按於報告期末的市場報價釐定。本集團所持有金融資產採用的市場報價為當時買盤價。該等工具計入第1級。

第2級：未在活躍市場上買賣的金融工具(例如場外衍生工具)的公允價值採用估值技術釐定。該等估值技術盡量採用可觀察市場數據，並盡可能不倚賴實體特定估計。倘計算工具公允價值所需的重大輸入數據均可觀察，則該工具計入第2級。

第3級：倘一項或多項重大輸入數據並非以可觀察市場數據為基礎，則該工具計入第3級。對於非上市股本證券而言便是如此。

(ii) 用於釐定公允價值之估值技術

為金融工具估值所用的特定估值技術包括：

- 採用類似工具的市場報價或交易商報價。
- 折現現金流量分析。

4. 主要會計估計及判斷

估計及判斷乃根據過往經驗及其他因素(包括在該等情況下對未來事件的合理預期)作持續評估。本集團就未來作出多項估計及假設。按其定義，就此產生的會計估計甚少相等於相關實際結果。很可能導致下一個財政年度對資產及負債的賬面值作出重大調整的主要風險的估計及假設於下文討論。

4. 主要會計估計及判斷^(續)

(a) 貿易應收款項及合同資產的減值

金融資產的虧損撥備乃基於違約風險及預期信用損失率的假設。本集團於各報告期末根據本集團過往歷史、現時市況及前瞻性估計進行判斷，以作出該等假設及選擇減值計算之輸入數據。所用的主要假設及輸入數據詳情於附註3的表格中披露。

(b) 隨時間確認收入

對於履約責任性質，客戶能夠控制本集團在履約過程中在建或增強的資產，或者客戶在本集團履約的同時即取得並消耗合同期間的相關利益，本集團按照履約責任完成進度於合同期內確認收入，確定履約進度須使用估計。管理層定期審查迄今已執行工程產生的合同成本佔完成特定交易履約責任的估計階段的比例。倘出現可能改變交易價格、成本或履約責任完成程度的原本估計的情況，則會修訂估計。該等修訂可能導致估計收入或成本增加或減少，並於管理層知悉會導致修訂的情況的期間內在損益中反映。

(c) 存貨減值

存貨在有事件發生或情況改變導致其賬面值超過其可變現淨值時進行減值評估。釐定存貨的可變現淨值須使用估計。本集團管理層釐定存貨的估計可變現淨值。

(d) 所得稅及遞延所得稅

日常業務過程中存在若干不能確定最終稅項的交易及計算。本集團根據對是否需要繳付額外稅款的估計確認負債。倘此等事宜的最終稅務結果有別於首次入賬的金額，則有關差額將於作出有關釐定期內的所得稅開支及遞延所得稅撥備中反映。另外，遞延所得稅資產的變現取決於本集團未來產生充足應課稅溢利的能力，以使用所得稅收益及稅項損失結轉。未來盈利能力偏離估計或所得稅稅率的偏離將造成對未來所得稅資產及負債的價值進行調整，這將對所得稅開支產生重大影響。

合併財務報表附註

5. 分部資料

關鍵經營決策者已確認為行政總裁、副總裁及董事，負責審核本集團內部報告，以評估表現及分配資源。

關鍵經營決策者主要從產品及服務角度考慮業務，其主要包括六個可報告分部：(1)流體與生物工藝系統；(2)潔淨室及自動化控制與監控系統；(3)粉體固體系統；(4)GMP合規性服務；(5)生命科技耗材；及(6)製藥設備分銷及代理。

經營分部的業績及資產計量與重大會計政策概要所述相同。關鍵經營決策者根據毛利評估可報告分部的表現。

截至2022年12月31日止年度的分部業績如下：

	流體與生物 工藝系統 人民幣千元	潔淨室及 自動化控制與 監控系統 人民幣千元	粉體固體 系統 人民幣千元	GMP 合規性服務 人民幣千元	生命科技 耗材 人民幣千元	製藥 設備分銷 及代理 人民幣千元	總計 人民幣千元
分部收入及業績							
分部收入	1,033,837	678,636	293,034	98,858	391,805	39,290	2,535,460
分部間收入	(83,496)	(164,566)	(47,239)	(4,509)	(3,541)	(3,465)	(306,816)
收入	950,341	514,070	245,795	94,349	388,264	35,825	2,228,644
於時間點確認	145,596	25,564	10,613	7,205	388,264	25,354	602,596
隨時間確認	804,745	488,506	235,182	87,144	—	10,471	1,626,048
銷售成本	(835,964)	(421,313)	(194,093)	(51,321)	(241,596)	(21,688)	(1,765,975)
分部業績							
毛利	114,377	92,757	51,702	43,028	146,668	14,137	462,669
其他分部項目							
攤銷	3,817	306	200	58	891	21	5,293
折舊	14,019	8,519	4,253	1,366	5,777	513	34,447
金融及合同資產之減值損失 (撥回)/撥備	(2,603)	(2,252)	627	188	732	96	(3,212)
存貨減值撥備/(撥回)	3,231	(318)	(383)	(132)	4,625	(6)	7,017
應佔使用權益法核算的投資 之淨利潤	9,069	467	—	—	—	—	9,536

5. 分部資料(續)

截至2021年12月31日止年度的分部業績如下：

	潔淨室及 流體與生物 工藝系統 人民幣千元	自動化控制與 監控系統 人民幣千元	粉體固體 系統 人民幣千元	GMP 合規性服務 人民幣千元	生命科技 耗材 人民幣千元	製藥 設備分銷 及代理 人民幣千元	總計 人民幣千元
分部收入及業績							
分部收入	970,095	537,759	140,205	72,630	428,394	30,749	2,179,832
分部間收入	(87,142)	(58,053)	(1,912)	(6,516)	(7,324)	(3,857)	(164,804)
收入	882,953	479,706	138,293	66,114	421,070	26,892	2,015,028
於時間點確認	203,368	15,932	13,391	1,802	421,070	19,806	675,369
隨時間確認	679,585	463,774	124,902	64,312	—	7,086	1,339,659
銷售成本	(739,208)	(389,431)	(96,599)	(37,733)	(258,026)	(15,023)	(1,536,020)
分部業績							
毛利	143,745	90,275	41,694	28,381	163,044	11,869	479,008
其他分部項目							
攤銷	3,426	186	38	18	—	7	3,675
折舊	15,496	6,419	1,272	664	3,563	486	27,900
金融及合同資產之減值損失 (撥回)/撥備	(4,102)	7,157	996	490	1,500	202	6,243
存貨減值撥備	3,302	1,889	650	308	273	122	6,544
商譽減值	1,091	—	—	—	—	—	1,091
應佔使用權益法核算的投資 之淨利潤	6,356	639	—	—	3,665	—	10,660

合併財務報表附註

5. 分部資料(續)

分部毛利與除所得稅前總毛利的對賬如下：

	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
流體與生物工藝系統	114,377	143,745
潔淨室及自動化控制與監控系統	92,757	90,275
粉體固體系統	51,702	41,694
GMP合規性服務	43,028	28,381
生命科技耗材	146,668	163,044
製藥設備分銷及代理	14,137	11,869
可報告分部的毛利總額	462,669	479,008
銷售及市場推廣開支	(178,659)	(170,289)
行政開支	(134,614)	(128,094)
金融及合同資產之減值收益／(損失)淨額	3,212	(6,243)
研發開支	(70,163)	(65,598)
其他收入	11,163	6,330
其他(損失)／收益 — 淨額	(9,630)	196,804
財務費用 — 淨額	(7,029)	(3,353)
應佔使用權益法核算的投資之淨利潤	9,536	10,660
除所得稅前溢利	86,485	319,225

5. 分部資料(續)

於2022年及2021年12月31日的分部資產如下：

	於2022年12月31日		於2021年12月31日	
	資產總額 人民幣千元	使用權益法 核算的投資 人民幣千元	資產總額 人民幣千元	使用權益法 核算的投資 人民幣千元
流體與生物工藝系統 潔淨室及自動化 控制與監控系統	1,034,779	60,737	834,531	17,890
粉體固體系統	429,886	24,762	362,161	21,813
GMP合規性服務	140,264	—	100,912	—
生命科技耗材	48,626	—	36,464	—
製藥設備分銷及代理	277,240	—	259,063	—
	9,866	—	9,254	—
分部資產總額	1,940,661	85,499	1,602,385	39,703
未分配 遞延所得稅資產	12,783	—	8,915	—
總部資產	435,319	—	433,477	—
資產總額	2,388,763	—	2,044,777	—

分部負債按與財務報表中相同的方式計量。該等負債基於分部的經營而分配。

合併財務報表附註

5. 分部資料(續)

本集團的借款並未被視為分部負債，而是由財務職能管理。

	於2022年 12月31日 總負債 人民幣千元	於2021年 12月31日 總負債 人民幣千元
流體與生物工藝系統	510,217	561,002
潔淨室及自動化控制與監控系統	241,315	182,630
粉體固體系統	118,626	55,585
GMP合規性服務	44,224	32,435
生命科技耗材	142,989	168,289
製藥設備分銷及代理	23,310	7,861
分部負債總額	1,080,681	1,007,802
未分配		
遞延所得稅負債	37,740	30,254
短期借款	172,254	54,830
長期借款	40,067	54,271
長期借款的流動部分	45,670	—
總部負債	128,770	109,200
總負債	1,505,182	1,256,357

5. 分部資料(續)

地區資料

下表呈列本集團按地區劃分的收入及若干資產的資料：

	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
收入		
中國大陸	2,073,560	1,890,654
其他地區	155,084	124,374
	2,228,644	2,015,028
	於至2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
除金融資產與遞延所得稅資產外的非流動資產		
中國大陸	501,499	303,794
其他地區	73,474	68,827
	574,973	372,621

合併財務報表附註

6. 物業、廠房及設備

	樓宇 人民幣千元	機械 人民幣千元	車輛 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2021年12月31日止年度						
期初賬面淨值	5,619	29,672	997	20,627	11,710	68,625
添置	171	6,598	1,118	121,422	5,386	134,695
建設完成後轉移	—	2,047	—	(2,047)	—	—
轉移至無形資產(附註8)	—	—	—	(1,968)	—	(1,968)
轉移至租賃物業裝修	—	—	—	(2,479)	2,479	—
折舊費(附註23)	(757)	(7,236)	(252)	—	(3,691)	(11,936)
處置	—	(204)	(59)	—	(701)	(964)
期末賬面淨值	5,033	30,877	1,804	135,555	15,183	188,452
於2021年12月31日						
成本	16,621	69,625	5,476	135,555	39,025	266,302
累計折舊	(11,588)	(38,748)	(3,672)	—	(23,842)	(77,850)
賬面淨值	5,033	30,877	1,804	135,555	15,183	188,452
截至2022年12月31日止年度						
期初賬面淨值	5,033	30,877	1,804	135,555	15,183	188,452
添置	—	6,588	26	82,794	18,070	107,478
建設完成後轉移	750	33	—	(783)	—	—
轉移至無形資產(附註8)	—	—	—	(3,524)	—	(3,524)
折舊費(附註23)	(806)	(4,973)	(358)	—	(7,449)	(13,586)
處置	—	(121)	—	—	(231)	(352)
期末賬面淨值	4,977	32,404	1,472	214,042	25,573	278,468
於2022年12月31日						
成本	17,370	75,094	5,502	214,042	54,810	366,818
累計折舊	(12,393)	(42,690)	(4,030)	—	(29,237)	(88,350)
賬面淨值	4,977	32,404	1,472	214,042	25,573	278,468

於2022年12月31日，本集團的金額達人民幣128,556,000元(2021年：人民幣90,657,000元)的若干物業、廠房及設備已就銀行借款予以抵押(附註21及附註34)。

7. 租賃

本附註提供本集團作為承租人的租賃的資料：

(a) 於資產負債表確認的金額

資產負債表列示以下有關租賃的金額：

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
使用權資產		
土地使用權	75,889	77,957
樓宇	79,252	45,396
	155,141	123,353
租賃負債		
流動	14,381	9,969
非流動	62,874	34,890
	77,255	44,859

於2022年財政年度使用權資產增加人民幣68,379,000元(2021年：人民幣15,154,000元)。

7. 租賃(續)

(b) 於損益表確認的金額

損益表列示以下有關租賃的金額：

	附註	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
使用權資產折舊費	附註23		
土地使用權		1,130	2,257
樓宇		19,731	13,707
		20,861	15,964
利息開支(計入財務費用)	附註27		
有關短期租賃的開支		3,092	2,021
		841	—

於2022年有關租賃的現金流出總額為人民幣21,166,000元(2021年：人民幣17,371,000元)。有關詳情如下：

- 支付租賃的本金部分—人民幣18,074,000元(2021年：人民幣15,350,000元)
- 支付租賃的利息部分—人民幣3,092,000元(2021年：人民幣2,021,000元)

(c) 本集團的租賃活動及有關活動的會計處理

本集團租賃若干辦公室、貨倉、廠房及土地。租賃合同通常為如下所示1至50年的固定期限，但可能具有如下文(d)所述書面合同以外的可執行範圍。

租賃條款按個別基準進行磋商，包含多項不同的條款及條件。

	租期
樓宇	1至10年
土地使用權	50年

7. 租賃(續)

(d) 書面合同以外的可執行範圍

若干辦公室、貨倉及廠房的租賃包括書面合同以外的可執行範圍。在管理用於本集團營運的資產時，有關範圍能將營運彈性增至最大。

(e) 於2022年及2021年12月31日，本集團價值人民幣4,900,000元(2021年：人民幣5,050,000元)的土地使用權被作為短期借款的抵押品(附註21及附註34)。

(f) 於2022年及2021年12月31日，本集團價值人民幣63,937,000元(2021年：人民幣66,044,000元)的土地使用權被作為長期借款的抵押品(附註20及附註34)。

8. 無形資產

	軟件及其他 人民幣千元	非專利技術 人民幣千元	商標 人民幣千元	技術知識 人民幣千元	商譽 人民幣千元	總額 人民幣千元
截至2021年12月31日止年度						
期初賬面淨值	9,622	—	3,032	9,235	1,570	23,459
添置	2,365	—	—	—	—	2,365
自物業、廠房及設備轉入(附註6)	1,968	—	—	—	—	1,968
匯兌差額	(1)	—	(354)	(1,079)	(479)	(1,913)
減值費	—	—	—	—	(1,091)	(1,091)
攤銷費(附註23)	(1,958)	—	(431)	(1,286)	—	(3,675)
期末賬面淨值	11,996	—	2,247	6,870	—	21,113
於2021年12月31日						
成本	22,399	—	3,177	9,674	4,291	39,541
累計攤銷	(10,403)	—	(930)	(2,804)	(4,291)	(18,428)
賬面淨值	11,996	—	2,247	6,870	—	21,113
截至2022年12月31日止年度						
期初賬面淨值	11,996	—	2,247	6,870	—	21,113
添置	12,225	24,000	—	—	—	36,225
自物業、廠房及設備轉入(附註6)	3,524	—	—	—	—	3,524
匯兌差額	(1)	—	89	208	—	296
攤銷費(附註23)	(3,201)	(1,333)	(178)	(581)	—	(5,293)
期末賬面淨值	24,543	22,667	2,158	6,497	—	55,865
於2022年12月31日						
成本	38,147	24,000	3,266	9,882	4,291	79,586
累計攤銷及減值	(13,604)	(1,333)	(1,108)	(3,385)	(4,291)	(23,721)
賬面淨值	24,543	22,667	2,158	6,497	—	55,865

合併財務報表附註

8. 無形資產(續)

附註：

攤銷開支計入銷售成本人民幣2,030,000元(2021年：人民幣105,000元)、銷售及市場推廣開支人民幣187,000元(2021年：人民幣24,000元)及行政開支人民幣2,979,000元(2021年：人民幣3,546,000元)，及研發成本人民幣97,000元(2021年：無)。

9. 使用權益法核算的投資

於資產負債表內確認的金額如下：

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
於1月1日期初結餘	39,703	62,940
添置(附註)	39,615	—
應佔溢利淨額	9,536	10,660
應佔其他綜合收益	(515)	(11)
匯兌差額	2,482	(1,835)
已收股息	(5,322)	(6,189)
出售	—	(25,862)
於12月31日期末結餘	85,499	39,703

附註：

於2022年7月20日，本集團向一名獨立第三方收購諾澤流體科技(上海)有限公司(「諾澤」)40%股權。下列聯營公司之股本只有普通股，而股份比例為本集團直接持有。

諾澤乃一家私人公司，其股份並無掛牌市價。

9. 使用權益法核算的投資(續)

所收購淨資產及因收購諾澤出現的商譽的詳情如下：

	於2022年 7月20日 (收購日期) 人民幣千元
購買代價：	
一 已付現金	39,615
減：應佔所收購資產淨額的公允價值(見下文)	(23,134)
商譽	16,481

商譽乃歸屬於諾澤強大的研發技術，因此其無法分別確認為無形資產。

收購淨資產額的公允價值如下：

	於2022年 7月20日 (收購日期) 人民幣千元
固定資產	1,621
無形資產	17,748
存貨	15,592
其他資產	77,101
其他負債	(54,228)
所收購淨資產	57,834
所收購所有權權益	40.00%
應佔所收購資產淨額的公允價值	23,134

合併財務報表附註

9. 使用權益法核算的投資(續)

實體名稱	營業地點/ 註冊成立地區	所有權權益 百分比	關係性質	附註	計量方法
思泰瑞奧星製藥設備有限公司 (「 STERIS-AUSTAR JV 」)	香港	49.00%	合營公司	附註(a)	權益法
思泰瑞奧星製藥設備(上海) 有限公司 (「 STERIS-AUSTAR WFOE 」)	上海	49.00%	合營公司	附註(a)	權益法
ROTA Verpackungstechnik GmbH & Co. KG (「 ROTA KG 」)	德國	33.33%	聯營公司	附註(b)	權益法
ROTA Verpackungstechnik Verwaltungsgesellschaft mbH (「 ROTA GmbH 」)	德國	33.33%	聯營公司	附註(b)	權益法
諾澤	上海	40.00%	聯營公司	附註(c)	權益法

附註：

- (a) STERIS-AUSTAR JV 為本集團戰略合作夥伴，通過其中國附屬公司 STERIS-AUSTAR WFOE 開發及生產製藥設備。
- (b) ROTA KG 為本集團戰略合作夥伴，在德國開發及生產製藥設備。ROTA GmbH 為 ROTA KG 的普通合夥人，為一家投資控股公司。
- (c) 諾澤為本集團戰略合作夥伴，於上海開發及生產製藥設備。

9. 使用權益法核算的投資(續)

資產負債表概要

下文載列以權益法入賬的STERIS-AUSTAR JV、ROTA KG及諾澤財務資料概要。

	STERIS-AUSTAR JV*		ROTA KG*		諾澤	
	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
流動						
現金及現金等價物	23,512	31,873	15	65	26,804	7,625
其他流動資產	62,006	61,193	46,567	40,510	58,281	81,360
流動資產總額	85,518	93,066	46,582	40,575	85,085	88,985
金融負債 (不包括貿易應付款項)	(7,726)	(5,467)	(997)	(920)	(8,104)	(8,767)
其他流動負債 (包括貿易應付款項)	(41,442)	(52,932)	(31,108)	(41,250)	(29,540)	(39,584)
流動負債總額	(49,168)	(58,399)	(32,105)	(42,170)	(37,644)	(48,351)
非流動						
資產	3,601	3,820	50,882	51,245	22,728	23,077
金融負債	—	—	(32,973)	(17,052)	—	—
其他負債	(1,972)	(1,977)	(5,790)	(5,627)	(6,054)	(5,877)
資產淨額	37,979	36,510	26,596	26,971	64,115	57,834

* 財務資料包括其各自的附屬公司。

合併財務報表附註

9. 使用權益法核算的投資(續)

綜合收益表概要

	STERIS-AUSTAR JV*		ROTA KG*		諾澤
	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元
收入	67,771	92,935	150,052	189,265	37,848
折舊及攤銷	(344)	(318)	(3,443)	(4,067)	(1,028)
利息收入	259	254	—	—	6
利息支出	(12)	(11)	(1,315)	(1,389)	(326)
除所得稅前溢利	18,296	17,612	1,600	2,184	8,160
所得稅開支	(4,915)	(4,640)	(196)	(267)	(1,879)
年度溢利	13,381	12,972	1,404	1,917	6,281
其他綜合收益	(1,051)	(73)	(1,779)	(10,933)	—
綜合收益總額	12,330	12,899	(375)	(9,016)	6,281
自合營公司收取的股息	5,322	6,189	—	—	—

* 財務資料包括其各自的附屬公司。

9. 使用權益法核算的投資(續)

財務資料概要

	STERIS-AUSTAR JV*		ROTA KG*		諾澤
	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元	於2022年 12月31日 人民幣千元
1月1日期初資產淨額	36,510	36,241	26,971	35,987	57,834
年度溢利	13,381	12,972	1,404	1,917	6,281
股息	(10,861)	(12,630)	—	—	—
其他綜合收益	(1,051)	(73)	(1,779)	(10,933)	—
期末資產淨額	37,979	36,510	26,596	26,971	64,115
利息	18,610	17,890	16,002	13,053	25,646
商譽	—	—	8,760	8,760	16,481
賬面值	18,610	17,890	24,762	21,813	42,127

* 財務資料包括其各自的附屬公司。

上文資料反映聯營公司及合營企業財務報表中呈列的金額，而並非本集團分佔該等金額。該等金額已修訂以反映實體使用權益法時作出的調整，包括公允價值調整及本集團與聯營公司及合營企業之間會計政策差異的修訂。

合併財務報表附註

10. 遞延所得稅

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
遞延所得稅資產		
— 將於12個月內收回	12,702	8,803
— 將於超過12個月後收回	81	112
	12,783	8,915
遞延所得稅負債		
— 將於12個月內收回	(200)	(167)
— 將於超過12個月後收回	(37,540)	(30,087)
	(37,740)	(30,254)
	(24,957)	(21,339)

當有法定可執行權將當期稅項資產與當期稅項負債抵銷，且遞延所得稅資產和負債涉及由同一稅務機關對有意以淨額基準結算所得稅結餘的應課稅實體或不同應課稅實體徵收的所得稅時，則可將遞延所得稅資產與負債互相抵銷。

遞延所得稅賬目總淨變動如下：

	於2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	於2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
於2021年1月1日	(21,339)	(8,750)
於權益直接(扣除)/計入	(565)	176
於合併收益表扣除(附註28)	(3,053)	(12,765)
於2022年12月31日	(24,957)	(21,339)

10. 遞延所得稅(續)

遞延所得稅資產分析如下：

	應收款項及 存貨減值撥備 人民幣千元	售後服務 應付款項 撥備及其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2020年12月31日	5,762	1,285	7,047
於合併收益表計入	1,494	374	1,868
於2021年12月31日	7,256	1,659	8,915
於合併收益表計入	935	2,933	3,868
於2022年12月31日	8,191	4,592	12,783

遞延所得稅資產僅會在可能透過未來應課稅溢利變現相關稅項利益的情況下確認稅項損失結轉。

截至2022年12月31日止年度，本集團並未就金額為人民幣40,684,000元(2021年：人民幣29,801,000元)的損失確認遞延所得稅資產人民幣207,035,000元(2021年：人民幣184,329,000元)，原因為不確定會在到期前使用該等稅項損失。

截至2022年12月31日止年度，本集團並未就可扣減暫時性差額人民幣3,756,000元(2021年：人民幣2,831,000元)確認遞延所得稅資產人民幣25,005,000元(2021年：人民幣21,148,000元)，原因為不確定會在可見將來使用該等可扣減暫時性差額。

合併財務報表附註

10. 遞延所得稅(續)

遞延所得稅負債分析如下：

	預扣稅 人民幣千元	公允價值調整 人民幣千元	總額 人民幣千元
於2020年12月31日	(14,203)	(1,594)	(15,797)
於合併收益表(扣除)/計入	(14,809)	176	(14,633)
於權益直接扣除	—	176	176
於2021年12月31日	(29,012)	(1,242)	(30,254)
於合併收益表(扣除)/計入	(7,168)	247	(6,921)
於權益直接扣除	—	(565)	(565)
於2022年12月31日	(36,180)	(1,560)	(37,740)

11. 存貨

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
原材料	175,226	205,587
在產品	143,874	110,280
產成品	88,110	121,073
	407,210	436,940
減：存貨撥備	(19,104)	(13,679)
	388,106	423,261

11. 存貨(續)

存貨撥備的變動分析如下：

	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
年初	(13,679)	(9,824)
添置	(5,485)	(6,544)
撇銷	60	2,689
年末	(19,104)	(13,679)

12. 與客戶合同有關的資產及負債

本集團已確認以下與客戶合同有關的資產及負債：

	附註	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
合同資產	(i)	591,660	386,482
減：虧損撥備		(7,767)	(9,951)
		583,893	376,531
獲得合同產生的成本	(iii)	1,471	1,406
合同資產總額		585,364	377,937
合同負債	(i)	(382,707)	(466,689)

12. 與客戶合同有關的資產及負債 (續)

(i) 有關合同負債確認的收入

下表列示就結轉之合同負債於本報告期間已確認之收入金額。

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
於年初計入合同負債餘額的已確認收入	343,382	238,348

(ii) 未完成合同

下表列示合同產生的未完成履約責任。

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
於12月31日部分或全部未完成合同的交易價總額	1,442,135	1,592,716

於2022年12月31日，分配至未完成履約責任的交易價總額(「未完工合同」)為人民幣1,442.1百萬元，及管理層預期本集團將隨着合同完成確認此收入，其中大部分預期將於未來24個月內發生。

12. 與客戶合同有關的資產及負債(續)

(iii) 獲得合同產生的成本

除上文披露的合同結餘外，本集團亦已確認獲得合同的成本有關的資產。其於資產負債表內合同資產及其他資產內確認。

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
於12月31日自獲得合同產生的成本確認的資產	1,471	1,406
本年度確認為的完成履約責任成本的攤銷	551	658

本集團確認獲得合同產生的成本有關的資產。該等資產乃於合同期內經參考於其相關的特定合同期間內按完成履約責任的進度攤銷，與確認相關收入的模式一致。

13. 貿易應收款項及應收票據

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
貿易應收款項(附註(a))	413,202	302,930
應收票據(附註(b))	33,432	24,746
	446,634	327,676
減：損失撥備	(30,121)	(31,377)
	416,513	296,299

13. 貿易應收款項及應收票據(續)

(a) 於各結算日貿易應收款項總額(包括應收關聯方的貿易性質款項)的賬齡分析如下：

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
6個月內	274,285	176,980
6個月至1年	43,379	45,925
1至2年	56,769	38,582
2至3年	23,506	27,210
3年以上	15,263	14,233
	413,202	302,930

大部分貿易應收款項按照銷售合約於90日內到期。

(b) 大部分應收票據為六個月內(2021年：六個月內)到期的銀行承兌匯票。

(c) 本集團貿易應收款項及應收票據的賬面值以下列貨幣計值：

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
人民幣	393,308	272,659
美元	7,560	7,216
港元	383	731
歐元	14,346	15,229
其他	916	464
	416,513	296,299

14. 預付款項及其他應收款項

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
流動：		
非金融資產		
— 預付供應商款項	101,276	103,057
— 員工墊款	5,900	3,830
— 其他	21,754	18,418
	128,930	125,305
減：減值撥備(附註(b))	(930)	(931)
	128,000	124,374
按攤銷成本計算的金融資產：		
— 來自出售一間合營公司的應收款	—	10,970
— 一項投標保證金	31,849	39,212
減：損失撥備(附註3.1(b))	(810)	(870)
	31,039	49,312
	159,039	173,686

(a) 於2022年及2021年12月31日，其他應收款項的賬面值與其公允價值相若。

14. 預付款項及其他應收款項(續)

(b) 本集團對預付款項及其他應收款項(不包括該等按攤銷成本計量的金融資產)減值作出撥備的變動如下：

	於2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	於2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
年初	(931)	(544)
添置	—	(387)
轉回	1	—
年末	(930)	(931)

(c) 本集團其他應收款項的賬面值以下列貨幣計值：

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
人民幣	55,806	45,484
美元	58	11,836
港元	205	252
	56,069	57,572

15. 現金及銀行結餘

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
現金及現金等價物		
– 手頭現金	30	185
– 銀行存款	133,594	198,262
	133,624	198,447
已抵押銀行存款(附註(a))	103,856	172,317
初始期限超過三個月的定期存款	14,505	21,294
	251,985	392,058

(a) 已抵押銀行存款主要作為備用信用證、擔保函及就訴訟之受限制存款的擔保持有。

(b) 現金及銀行存款以下列貨幣計值：

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
美元	59,072	153,071
人民幣	110,144	140,203
港元	62,740	80,736
歐元	8,566	14,990
其他	11,463	3,058
	251,985	392,058

合併財務報表附註

16. 按類別劃分的金融工具

本集團持有下列金融工具：

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
金融資產		
按攤餘成本計量之金融資產		
— 貿易應收款項(附註13)	413,202	302,930
— 應收票據	23,025	14,735
— 投標保證金(附註14)	31,849	39,212
— 已抵押銀行存款(附註15)	103,856	172,317
— 初始期限超過三個月的定期存款(附註15)	14,505	21,294
— 現金及現金等價物(附註15)	133,624	198,447
按公允價值計入其他綜合收益的金融資產(附註3.3)		
— 應收票據	10,407	10,011
總計	730,468	758,946
金融負債		
按攤餘成本計量之金融負債		
— 貿易及其他應付款項(附註3.1(c))	573,459	472,874
— 借款(附註20及附註21)	257,991	109,101
— 租賃負債(附註7)	77,255	44,859
— 其他金融負債(附註19)	4,192	—
總計	912,897	626,834

17. 股本

	普通股數目 千股	普通股面值 千港元
法定，每股面值0.01港元： 於2021年及2022年12月31日	10,000,000	100,000

	普通股數目 千股	普通股面值 千港元	普通股面值的 等額面值 人民幣千元
已發行及繳足，每股面值0.01港元： 於2021年及2022年12月31日	512,582	5,126	4,071

18. 遞延收入

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
於年初	746	452
所收政府補助添置 計入合併收益表	651 (853)	1,000 (706)
於年末	544	746

合併財務報表附註

19. 其他金融負債

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
按攤銷成本計量： 贖回負債(附註)	4,192	—

附註：因一間被收購附屬公司非控股股東的認沽期權安排而產生的贖回負債約為人民幣4,192,000元(2021年：無)。

20. 長期借款

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
有抵押銀行借款(附註)	85,737	54,271
減：一年內到期的長期借款	(45,670)	—
	40,067	54,271

附註：

於2022年12月31日，有抵押長期銀行借款(包括一年內到期的長期借款)以人民幣計值，以本集團的樓宇、土地使用權及在建工程擔保(附註6及7)。截至2022年12月31日止年度，長期銀行借款按年利率介乎4.45%至4.65%計息(2021年：4.65%及4.75%)。

於2022年12月31日，借款(包括一年內到期的長期借款)的公允價值與其賬面值並無重大不同，因為該等借款的應付利息接近當前市場利率。

21. 短期借款

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
有抵押銀行借款(附註(a))	21,464	20,000
有擔保銀行借款(附註(b))	150,790	34,830
	172,254	54,830

- (a) 於2022年12月31日，有抵押短期銀行借款乃以人民幣計值，並以本集團之樓宇(附註6)及使用權資產(附註7)作抵押。截至2022年12月31日止年度，短期銀行借款按年利率介乎4.00%至4.52%(2021年：4.57%)計息，且須於一年內償還。
- (b) 於2022年12月31日，若干短期銀行借款由本公司之附屬公司奧星設備有限公司、奧星製藥設備(石家莊)有限公司(「奧星石家莊」)及上海奧星製藥技術裝備有限公司(「上海奧星」)提供擔保。截至2022年12月31日止年度，短期銀行借款按年利率介乎3.80%至7.00%(2021年：3.00%至5.00%)計息，且須於一年內償還。

22. 貿易及其他應付款項

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
貿易應付款項	426,204	350,846
應付工資及福利	126,830	98,623
應計費用	34,031	40,119
工程、機械及設備應付款項	21,001	23,714
間接稅應付款項	17,690	13,410
售後服務撥備	16,499	13,517
應付僱員款項	2,378	3,208
來自附屬公司一名非控股股東的貸款(附註(a))	1,299	1,263
應付票據	—	1,500
其他	93,671	52,792
	739,603	598,992

- (a) 於2022年及2021年12月31日，來自附屬公司一名非控股股東的貸款為無抵押，按年利率5.00%計息並按要求償還。

22. 貿易及其他應付款項(續)

(b) 基於發票日期的貿易應付款項(包括應付關聯方的貿易性質款項)的賬齡分析如下：

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
6個月內	348,478	326,305
6個月至1年	55,297	7,335
1至2年	7,997	4,419
2至3年	4,014	5,546
3年以上	10,418	7,241
	426,204	350,846

(c) 於2022年及2021年12月31日，貿易及其他應付款項的賬面值與其公允價值相若。

(d) 本集團的貿易及其他應付款項的賬面值以下列貨幣計值：

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
人民幣	698,491	573,395
美元	13,319	12,026
港元	1,414	230
歐元	21,355	11,711
其他	5,024	1,630
	739,603	598,992

(e) 於2022年12月31日，用應收票據付款的貿易應付款項為人民幣22,098,000元(2021年12月31日：人民幣13,970,000元)未終止確認。

23. 按性質劃分的開支

	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
已使用原材料	1,242,546	1,202,876
現場分包費用	196,329	67,864
員工成本(包括董事酬金)(附註26)	486,403	414,432
折舊		
— 物業、廠房及設備(附註6)	13,586	11,936
— 使用權資產	20,861	15,964
攤銷(附註8)	5,293	3,675
差旅費	30,890	34,693
運費及港口費用	28,711	28,153
專業費用	22,659	17,929
技術服務費	17,198	13,055
營業稅金及附加費	11,365	10,439
售後服務撥備	11,060	9,521
辦公費用	8,421	7,931
業務招待費	7,290	12,561
存貨減值	7,017	6,544
宣傳開支	5,927	12,764
審計師酬金		
— 審計服務		
— 羅兵咸永道會計師事務所	3,450	3,450
— 其他審計師	448	149
— 非審計服務		
— 羅兵咸永道會計師事務所	85	725
— 其他審計師	29	—
修理費	1,941	2,186
人力管理費	1,633	1,356
勞動生產成本	1,451	681
銀行收費	1,224	1,920
通訊費用	1,035	1,879
裝修費	490	198
會務費	437	674
物業管理費	59	429
商譽減值	—	1,091
其他經營開支	21,573	14,926
	2,149,411	1,900,001

合併財務報表附註

24. 其他收入

	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
政府補助金(附註)	10,744	5,900
租金收入(附註32(b)(iv))	419	430
	11,163	6,330

附註：並無該等補助金附帶的未達成條件或其他或然因素。

25. 其他(損失)/收益 — 淨額

	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
出售一間合營公司的收益	—	198,988
處置物業、廠房及設備損失	(297)	(716)
匯兌損失淨額	(6,117)	(3,322)
其他	(3,216)	1,854
	(9,630)	196,804

26. 員工成本(包括董事酬金)

	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
薪金及紅利	377,758	318,805
退休金和社會責任	108,645	95,627
	486,403	414,432

26. 員工成本(包括董事酬金)(續)

(a) 五名最高薪酬人士

本集團薪酬最高的五名人士列示如下：

	截至2022年 12月31日 止年度	截至2021年 12月31日 止年度
董事	2	1
非董事人士	3	4
	5	5

董事的酬金反映於附註26(b)所呈列的分析。應付其餘人士酬金載列如下：

	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
基本薪金及津貼	3,017	3,366
酌情花紅	1,406	1,435
其他福利(包括退休金)	237	94
	4,660	4,895

酬金範圍如下：

	人數	
	截至2022年 12月31日 止年度	截至2021年 12月31日 止年度
酬金範圍 1,500,001 港元至 2,000,000 港元 (相當於人民幣 1,339,906 元至人民幣 1,786,540 元)	3	2
2,000,001 港元至 2,500,000 港元 (相當於人民幣 1,786,541 元至 2,233,175 元)	—	1
2,500,001 港元至 3,000,000 港元 (相當於人民幣 2,233,176 元至人民幣 2,679,810 元)	—	1
	3	4

合併財務報表附註

26. 員工成本(包括董事酬金)(續)

(b) 董事及主要行政人員酬金

各董事及主要行政人員薪酬載列如下：

截至2022年12月31日止年度(人民幣千元)：

姓名	袍金	工資	酌情花紅	房屋津貼	其他福利 之估計 現金價值	僱主於退休 福利計劃 之供款	就接受出任 董事之已付 或應收薪酬	就董事管理 本公司或其 附屬公司之 事務之其他 職務之已付 或應收薪酬	其他	總計
執行董事										
何國強	—	880	—	—	—	—	—	—	15	895
何建紅	—	1,932	446	—	—	—	—	—	19	2,397
陳躍武	—	1,121	309	—	—	—	—	—	42	1,472
周寧	—	881	212	—	—	—	—	—	52	1,145
非執行董事										
季玲玲	648	—	—	—	—	—	—	—	—	648
趙凱珊	155	—	—	—	—	—	—	—	—	155
張立基	155	—	—	—	—	—	—	—	—	155
梁愷健	155	—	—	—	—	—	—	—	—	155

26. 員工成本(包括董事酬金)(續)

(b) 董事及主要行政人員酬金(續)

截至2021年12月31日止年度(人民幣千元)：

姓名	袍金	工資	酌情花紅	房屋津貼	其他福利 之估計 現金價值	僱主於退休 福利計劃 之供款	就接受出任 董事之已付 或應收薪酬	就董事管理 本公司或其 附屬公司之 事務之其他 職務之已付 或應收薪酬	其他	總計
執行董事										
何國強	—	850	—	—	—	—	—	—	15	865
何建紅	—	1,758	294	—	—	—	—	—	16	2,068
陳躍武	—	1,085	414	—	—	—	—	—	38	1,537
周寧	—	791	144	—	—	—	—	—	41	976
非執行董事										
季玲玲	591	—	—	—	—	—	—	—	—	591
趙凱珊	149	—	—	—	—	—	—	—	—	149
張立基	149	—	—	—	—	—	—	—	—	149
梁愷健	149	—	—	—	—	—	—	—	—	149

26. 員工成本(包括董事酬金)(續)

(c) 董事退休福利

截至2022年12月31日止年度，概無就董事於其服務或其他有關本公司或其附屬公司事務管理的服務而向董事直接或間接支付或作出，或董事應收由本集團提供的退休福利(2021年：無)。

(d) 董事終止福利

截至2022年12月31日止年度，概無就終止董事服務而向董事直接或間接支付或作出，或董事應收的款項或福利；及概無任何應付款項(2021年：無)。

(e) 就獲提供董事服務而給予第三者的代價

截至2022年12月31日止年度，概無就獲提供董事服務而給予第三者的代價，或第三者可就提供董事服務而收取的代價(2021年：無)。

(f) 向董事、受該等董事控制的法人團體及與該等董事有關連的實體作出貸款、類似貸款及其他交易的資料

概無向董事、受控制法人團體及關連實體作出貸款、類似貸款及其他交易(2021年：無)。

(g) 董事於交易、安排或合約的重大權益

於本年底或本年度內任何時間，並無有關本集團業務的重大交易、安排及合約而本公司作為其訂約方且本公司董事於其中擁有直接或間接實質利益(2021年：無)。

27. 財務費用 — 淨額

	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
財務費用		
— 銀行借款	(7,155)	(2,381)
— 租賃負債(附註7(b))	(3,092)	(2,021)
匯兌收益/(損失)淨額	945	(422)
	(9,302)	(4,824)
財務收入		
— 銀行存款	2,273	1,379
— 提供予PALL-AUSTAR JV的貸款(附註33(b)(v))	—	92
	2,273	1,471
	(7,029)	(3,353)

28. 所得稅開支

	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
當期所得稅開支	15,688	33,836
遞延所得稅開支(附註10)	3,053	12,765
	18,741	46,601

本公司乃於開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司，因此，獲豁免繳納地方所得稅。

本集團附屬公司於英屬維爾京群島根據《英屬維爾京群島國際商業公司法》或《英屬維爾京群島商業公司法》(視情況而定)註冊成立，獲豁免繳納地方所得稅。

合併財務報表附註

28. 所得稅開支(續)

年內，本集團於香港的附屬公司的稅項乃根據估計應課稅利潤的16.5%（2021年：16.5%）計算，惟本集團於香港的一間附屬公司屬適用於兩級利得稅的合資格實體除外。根據兩級利得稅機制，首2百萬港元的應課稅利潤的利得稅稅率將下調至8.25%，而超過2百萬港元的應課稅利潤將繼續適用16.5%的稅率。

年內，本集團於德國的附屬公司的稅項乃根據估計應課稅利潤的30%（2021年：30%）計算。

中國企業所得稅乃根據中國稅務法律及法規對在中國註冊成立的附屬公司以其法定損益為基準，經就所得稅而言毋須課稅或不可扣減的若干收入及開支項目作出調整後計算。根據中國政府頒佈的《中國企業所得稅法》，本公司中國附屬公司的稅率為25%，惟享有優惠稅率的若干附屬公司除外。上海奧星、奧星石家莊及奧星衡迅生命科技(上海)有限公司(「奧星衡迅」)為獲中國相關地方當局認證的高新技術企業。該等公司在符合稅法相關要求時享有15%的優惠企業所得稅稅率。奧星石家莊自2014年起享有優惠企業所得稅稅率，並於2021年續期「高新技術企業」資格另外三年。上海奧星及奧星衡迅自2013年起享受企業所得稅優惠稅率，並於2022年續期「高新技術企業」資格另外三年。

本集團除稅前利潤的稅項與按法定稅率計算的理論金額之差異載列如下：

	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
除所得稅前利潤	86,485	319,225
按適用法定稅率計算的稅項開支	21,477	66,401
優惠企業所得稅稅率的影響	(15,571)	(13,515)
出售一間合營公司的影響	—	(12,934)
非應課稅收入	(447)	(591)
不可扣稅的開支	375	669
並未確認為遞延稅項資產的損失影響	18,661	5,416
其他並未確認為遞延所得稅資產的可扣減暫時性差額	925	930
動用先前未確認的稅項損失	(7,778)	(7,344)
研發開支額外扣減	(8,239)	(7,755)
股息預扣稅	7,168	14,810
過往期間當期稅項調整	2,170	514
所得稅開支	18,741	46,601

29. 每股盈利

(a) 基本

每股基本盈利乃按照本公司擁有人應佔溢利除以本年度已發行普通股加權平均數計算。

	截至2022年 12月31日 止年度	截至2021年 12月31日 止年度
本公司擁有人應佔溢利(人民幣千元)	87,461	277,300
已發行普通股加權平均數(以千計)	512,582	512,582
每股基本盈利(人民幣元)	0.17	0.54

(b) 攤薄

由於本公司於截至2022年及2021年12月31日止各年度並無潛在普通股，故截至2022年及2021年12月31日止年度的每股攤薄盈利與每股基本盈利相同。

30. 股息

董事會不建議派付截至2022年12月31日止年度的末期股息(2021年：無)。

合併財務報表附註

30. 合併現金流量表附註

(a) 除所得稅前利潤與營運所用現金流量淨額的對賬：

	截至 2022 年 12 月 31 日 止年度 人民幣千元	截至 2021 年 12 月 31 日 止年度 人民幣千元
除所得稅前利潤	86,485	319,225
經調整：		
折舊		
— 物業、廠房及設備(附註6)	13,586	11,936
— 使用權資產	20,861	15,964
攤銷(附註8)	5,293	3,675
金融及合同資產的減值(收益)/損失淨額	(3,212)	6,243
處置物業、廠房及設備的損失(附註25)	297	716
預付款項及其他應收款項減值(轉回)/撥備 (不包括按攤銷成本計量的金融資產)	(1)	387
商譽減值(附註8)	—	1,091
出售一間合營企業的收益(附註25)	—	(198,988)
存貨減值	7,017	6,544
應佔使用權益法核算的投資之淨利潤(附註9)	(9,536)	(10,660)
財務成本 — 淨額(附註27)	7,029	3,353
遞延收入(附註18)	(853)	(706)
營運資金變動：		
受限制現金減少/(增加)	68,461	(44,390)
存貨減少/(增加)	24,598	(222,690)
貿易及其他應收款項增加	(87,892)	(113,021)
貿易及其他應付款項增加	132,517	124,873
合同負債(減少)/增加	(83,982)	144,513
合同資產增加	(205,829)	(146,086)
遞延收入增加	651	1,000
經營所用的現金	(24,510)	(97,021)

31. 合併現金流量表附註(續)

(b) 非現金投資及融資活動

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
因轉自存貨而取得物業、廠房及設備	—	2,125

於附註6披露的非現金投資及融資活動與使用權資產的取得有關。

(c) 債務淨額對賬

本節載列所呈列各期間的債務淨額及債務淨額變動分析。

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
現金及現金等價物(附註15)	133,624	198,447
租賃負債(附註7)	(77,255)	(44,859)
借款(附註20, 附註21)	(257,991)	(109,101)
其他金融負債(附註19)	(4,192)	—
來自一間附屬公司非控股股東的貸款(附註22)	(1,299)	(1,263)
債務淨額	(207,113)	43,224
現金及高流動性投資(附註15)	133,624	198,447
總債務	(340,737)	(155,223)
債務淨額(附註)	(207,113)	43,224

合併財務報表附註

31. 合併現金流量表附註(續)

(c) 債務淨額對賬(續)

附註：

正數值代表本集團擁有淨現金。

	融資活動產生的負債				其他資產		總計
	來自一間 附屬公司 非控股股東				現金	總計	
	借款	的貸款	租賃	其他			
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2020年12月31日的債務淨額	(30,000)	(1,410)	(45,055)	—	(76,465)	177,949	101,484
現金流量	(79,101)	—	15,350	—	(63,751)	20,920	(42,831)
匯兌調整	—	147	—	—	147	(422)	(275)
其他非現金變動	—	—	(15,154)	—	(15,154)	—	(15,154)
於2021年12月31日的債務淨額	(109,101)	(1,263)	(44,859)	—	(155,223)	198,447	43,224
現金流量	(148,563)	—	18,074	—	(130,489)	(65,768)	(196,257)
匯兌調整	(327)	(36)	—	—	(363)	945	582
其他非現金變動	—	—	(50,470)	(4,192)	(54,662)	—	(54,662)
於2022年12月31日的債務淨額	(257,991)	(1,299)	(77,255)	(4,192)	(340,737)	133,624	(207,113)

32. 承諾

(a) 資本承諾

於報告期末已訂約但未確認為負債之資本開支如下：

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
物業、廠房及設備	54,457	100,963
無形資產	—	432
	54,457	101,395

32. 承諾(續)

(b) 租賃承諾

本集團根據不可撤銷經營租賃安排出租多個辦公室及倉庫。本集團已就該等租賃確認使用權資產(附註7)，惟下文所載的短期租賃除外：

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
不超過一年	263	—

33. 關聯方交易

倘一方有能力直接或間接控制另一方或對另一方在制定財務及經營決策時行使重大影響力，即被視為關聯方。受共同控制的各方亦被視為關聯方。本集團的主要管理層成員及其近親家庭成員亦被視為關聯方。

(a) 截至2022年及2021年12月31日止年度，下列公司及人士為本集團關聯方：

關聯方名稱	關係性質
PALL-AUSTAR JV (附註)	本集團合營公司
頗爾奧星包裝科技(北京)有限責任公司 (「PALL-AUSTAR WFOE」)(附註)	PALL-AUSTAR JV 附屬公司
思泰瑞奧星製藥設備(上海)有限公司 (「STERIS-AUSTAR WFOE」)	本集團合營公司
Austar Limited	同受控股股東控制
顧迅女士	控股股東的近親家庭成員
ROTA Verpackungstechnik GmbH & Co. KG (「ROTA KG」)	本集團聯營公司
H+E GmbH	本集團一間附屬公司的非控股股東
Aquarion AG	本集團一間附屬公司的非控股股東的最終控股公司

附註：

於2021年3月31日，本集團完成出售事項及不再擁有PALL-AUSTAR JV的任何股權。

合併財務報表附註

33. 關聯方交易 (續)

(b) 重大關聯方交易

於年內，本集團與關聯方進行了以下重大交易：

(i) 購買貨物及接受服務

	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
STERIS-AUSTAR WFOE	60,286	101,953
H+E GmbH		
— 工程及非工程服務	658	1,595
PALL-AUSTAR WFOE	—	19,266
ROTA KG	—	32
	60,944	122,846

(ii) 銷售貨物及提供服務

	截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
STERIS-AUSTAR WFOE	15,548	10,543
H+E GmbH		
— 預裝配和組裝服務	9,943	11,908
— 其他服務	—	669
ROTA KG	3,920	3,406
PALL-AUSTAR WFOE	—	411
	29,411	26,937

33. 關聯方交易 (續)

(b) 重大關聯方交易 (續)

(iii) 租金開支

	截至 2022 年 12 月 31 日 止年度 人民幣千元	截至 2021 年 12 月 31 日 止年度 人民幣千元
Austar Limited	152	127
Aquarion AG	113	120
顧迅女士	—	891
	265	1,138

(iv) 租金及雜項收入

	截至 2022 年 12 月 31 日 止年度 人民幣千元	截至 2021 年 12 月 31 日 止年度 人民幣千元
STERIS-AUSTAR WFOE	419	452

(v) 向合營公司提供貸款的利息收入

	截至 2022 年 12 月 31 日 止年度 人民幣千元	截至 2021 年 12 月 31 日 止年度 人民幣千元
PALL-AUSTAR JV	—	92

33. 關聯方交易 (續)

(c) 關聯方結餘

(i) 應收/預付關聯方款項

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
來自以下各方之應收款項：		
STERIS-AUSTAR WFOE	12,682	12,812
H+E GmbH	972	1,435
ROTA KG	725	3,993
預付款項予：		
STERIS-AUSTAR WFOE	13,768	17,053
ROTA KG	761	625
Austar Limited	25	22
顧迅女士	—	468
	28,933	36,408

(ii) 應付關聯方款項

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
STERIS-AUSTAR WFOE	36,936	43,617
Aquarion AG	1,997	1,826
H+E GmbH	772	43
ROTA KG	374	—
	40,079	45,486

33. 關聯方交易 (續)

(d) 主要管理人員薪酬

	截至 2022 年 12 月 31 日 止年度 人民幣千元	截至 2021 年 12 月 31 日 止年度 人民幣千元
薪金及紅利	10,034	8,289
退休金及其他	967	768
	11,001	9,057

34. 抵押作為擔保的資產

就短期借款及抵押作為擔保的資產賬面值為：

	於 2022 年 12 月 31 日 人民幣千元	於 2021 年 12 月 31 日 人民幣千元
物業、廠房及設備		
— 樓宇	4,135	4,874
— 在建工程	124,421	85,783
使用權資產		
— 土地使用權	68,837	71,094
抵押作為擔保的資產總值	197,393	161,751

合併財務報表附註

35. 本公司資產負債表及儲備變動

	於2022年 12月31日 人民幣千元	於2021年 12月31日 人民幣千元
資產		
非流動資產		
於附屬公司的投資	110,133	100,804
	110,133	100,804
流動資產		
預付款項及其他應收款項	323,488	309,141
現金及現金等價物	753	2,753
初始期限超過三個月的定期存款	6,281	8,228
資產總額	440,655	420,926
權益及負債		
本公司擁有人應佔權益		
股本	4,071	4,071
股份溢價	314,009	314,009
資本盈餘	97,870	97,870
外幣折算差額	50,297	12,229
累計虧損	(27,476)	(8,794)
權益總額	438,771	419,385
負債		
非流動負債		
貿易及其他應付款項	1,884	1,541
負債總額	1,884	1,541
權益及負債總額	440,655	420,926

本公司資產負債表由董事會於2023年3月28日批准，並由以下人士代表董事會簽署：

何國強先生
執行董事

周寧女士
執行董事

35. 本公司資產負債表及儲備變動(續)

本公司儲備變動

	股份溢價 人民幣千元	資本盈餘 人民幣千元	外幣折算差額 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元
於2021年1月1日	314,009	97,870	24,645	(5,906)
年內溢利	—	—	—	(2,888)
外幣折算差額	—	—	(12,416)	—
於2021年12月31日	314,009	97,870	12,229	(8,794)
於2022年1月1日	314,009	97,870	12,229	(8,794)
年內溢利	—	—	—	(18,682)
外幣折算差額	—	—	38,068	—
於2022年12月31日	314,009	97,870	50,297	(27,476)

合併財務報表附註

36. 附屬公司

以下為於2022年12月31日主要附屬公司清單：

公司名稱	法律實體類型	註冊成立國家/ 地點及日期	已發行 及繳足股本	本集團所佔 股本權益	主要業務/經營地點
直接擁有：					
奧星設備有限公司	有限責任公司	英屬維爾京群島/ 2005年1月25日	100美元	100%	投資控股/英屬維爾京群島
間接擁有：					
上海奧星	有限責任公司	中國上海/2003年8月20日	29,265,032美元	100%	提供一體化工程解決方案、 製藥設備製造/中國
奧星石家莊	有限責任公司	中國石家莊/2004年7月9日	人民幣51,060,000元	100%	提供一體化工程解決方案、 製藥設備製造、維護及 GMP合規性服務/中國
奧星衡迅	有限責任公司	中國上海/2001年3月29日	人民幣6,660,000元	100%	分銷及代理/中國
奧星工程科技石家莊有限公司	有限責任公司	中國上海/2021年3月23日	人民幣38,500,000元	100%	提供一體化工程解決方案、 製藥設備製造/中國
奧星製藥工藝系統有限公司	有限責任公司	香港/2012年4月20日	55,812,404港元	100%	投資控股、分銷及代理/香港
Austar Europe S.r.l (「Austar Europe」)	有限責任公司	意大利/2012年7月27日	20,000歐元	100%	提供諮詢服務/意大利

36. 附屬公司 (續)

以下為於2022年12月31日主要附屬公司清單(續)：

公司名稱	法律實體類型	註冊成立國家/ 地點及日期	已發行 及繳足股本	本集團所佔 股本權益	主要業務/經營地點
間接擁有：					
奧星製藥工藝系統(石家莊)有限公司	有限責任公司	中國石家莊/2014年5月6日	人民幣43,000,000元	100%	提供潔淨室圍護結構系統的一體化解決方案/中國
奧星製藥科技(石家莊)有限公司	有限責任公司	香港/2015年1月27日	100港元	100%	投資控股/香港
奧星製藥設備(南京)有限公司	有限責任公司	香港/2015年1月27日	100港元	100%	投資控股/香港
奧星製藥技術設備(南京)有限公司	有限責任公司	中國南京/2015年5月18日	人民幣20,000,000元	100%	提供一體化工程解決方案、製藥設備製造/中國
奧星生物科技投資有限公司	有限責任公司	英屬維爾京群島/ 2015年4月1日	100美元	100%	投資控股/英屬維爾京群島
奧星生物科技有限公司	有限責任公司	香港/2015年4月20日	100港元	100%	投資控股/香港
奧星製藥科技投資(石家莊)有限公司	有限責任公司	英屬維爾京群島/ 2015年1月12日	12,048,383美元	100%	投資控股/英屬維爾京群島

合併財務報表附註

36. 附屬公司(續)

以下為於2022年12月31日主要附屬公司清單(續)：

公司名稱	法律實體類型	註冊成立國家/ 地點及日期	已發行 及繳足股本	本集團所佔 股本權益	主要業務/經營地點
間接擁有：					
奧星製藥設備投資(南京)有限公司	有限責任公司	英屬維爾京群島/ 2015年1月12日	209,717美元	100%	投資控股/英屬維爾京群島
Austar Biosciences GmbH	有限責任公司	德國/2016年1月29日	25,000歐元	100%	投資控股/德國
上海奧星生物科技有限公司	有限責任公司	中國上海/2015年5月20日	-	100%	提供一體化工程解決方案、 製藥設備製造/中國
奧星印度投資有限公司 (現稱奧星亞洲投資有限公司)	有限責任公司	英屬維爾京群島/2017年7月19日	1美元	100%	投資控股/英屬維爾京群島
奧星衛迅生命科技(河北)有限公司	有限責任公司	中國石家庄/2021年9月16日	人民幣14,500,000元	100%	分銷及代理/中國
上海奧星醫藥科技有限公司	有限責任公司	中國上海/2017年8月7日	人民幣2,150,000元	100%	投資控股/中國
上海奧恒醫藥科技有限公司	有限責任公司	中國上海/2017年10月24日	人民幣4,200,000元	60%	投資控股/中國
河北奧恒工程設計諮詢有限公司	有限責任公司	中國河北/2017年11月2日	人民幣3,822,000元	60%	提供製藥工程設計/中國

36. 附屬公司 (續)

以下為於2022年12月31日主要附屬公司清單(續)：

公司名稱	法律實體類型	註冊成立國家/ 地點及日期	已發行 及繳足股本	本集團所佔 股本權益	主要業務/經營地點
間接擁有：					
Austarunion India Process Systems Private Limited	有限責任公司	印度/2018年11月29日	7,500,000 盧比	100%	提供一體化工程解決方案及製藥設備以及分銷/印度
Austar Malaysia Ltd	有限責任公司	馬來西亞/2019年11月13日	100 美元	100%	提供一體化工程解決方案及製藥設備以及分銷/馬來西亞
AUSTARUNION Malaysia Sdn Bhd	有限責任公司	馬來西亞/2019年12月5日	100 令吉	100%	提供一體化工程解決方案及製藥設備以及分銷/馬來西亞
H+E Pharma GmbH	有限責任公司	德國/2019年7月23日	51,020 歐元	51%	提供一體化工程解決方案及製藥設備製造/德國
S-Tec GmbH	有限責任公司	德國/2019年7月15日	100,000 歐元	51%	預裝配和裝配服務/德國
Austar Luxembourg S.a.r.l.	有限責任公司	盧森堡/2019年8月21日	12,000 歐元	100%	投資控股/盧森堡
Austar UK Limited	有限責任公司	英格蘭及威爾斯/ 2020年3月31日	100 英鎊	100%	提供一體化工程解決方案及製藥設備製造/英國
奧星歐洲資產控股有限公司	有限責任公司	香港/2020年10月30日	10,000,000 港元	100%	投資控股/香港

合併財務報表附註

36. 附屬公司(續)

以下為於2022年12月31日主要附屬公司清單(續)：

公司名稱	法律實體類型	註冊成立國家/ 地點及日期	已發行 及繳足股本	本集團所佔 股本權益	主要業務/經營地點
間接擁有：					
Cape Europe Limited	有限責任公司	英格蘭及威爾斯/ 2022年3月31日	1,500,000 歐元	50%	投資控股/英國
Cape Europe France SAS	有限責任公司	法國/2022年3月31日	10,000 歐元	50%	研發及銷售 RTP 產品及 相關業務/法國
奧星台灣有限公司	有限責任公司	台灣/2022年2月23日	1,000,000 台幣	100%	提供一體化工程解決方案、 製藥設備製造/台灣
Union Pharmaceutical Engineering Company(sfz) SPC	有限責任公司	阿曼/2022年1月4日	-	100%	合約執行/阿曼
Shanghai AUSTAR Micro Nano Application Technology Limited	有限責任公司	中國上海/2022年7月8日	-	100%	提供一體化工程解決方案、 製藥設備製造/中國

本節所述若干附屬公司之英文名稱乃管理層按最大努力按該等公司的中文名稱進行的翻譯，因為該等公司概無註冊英文名稱。

37. 或然負債

本集團牽涉日常業務中產生的多宗訴訟及其他法律程序。當管理層根據管理層的判斷及法律意見能可靠估計訴訟結果時，則就本集團可能因該等索償產生的損失作出撥備。當管理層認為不大可能會有資源流出時，則不就尚未了結的訴訟作出撥備。

於2022年12月31日，本集團就ROTA KG動用的兩份金額合共為887,000歐元(約為人民幣6,584,000元)的不可撤銷信用證向銀行提供擔保。其載有本集團就該等擔保面臨的最大風險。

五年財務概要

業績

	截至12月31日止年度				
	2022 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
收入	2,228,644	2,015,028	1,295,980	1,049,021	816,585
銷售成本	(1,765,975)	(1,536,020)	(972,450)	(764,777)	(612,191)
毛利	462,669	479,008	323,530	284,244	204,394
銷售及市場推廣開支	(178,659)	(170,289)	(148,692)	(137,077)	(105,635)
行政開支	(134,614)	(128,094)	(98,695)	(108,731)	(77,450)
金融及合同資產之減值損失淨額	3,212	(6,243)	(12,139)	(5,109)	(4,066)
研發開支	(70,163)	(65,598)	(48,268)	(42,577)	(30,308)
其他收入	11,163	6,330	8,039	9,153	3,148
其他收益／(損失) – 淨額	(9,630)	196,804	6,955	146	(1,667)
經營利潤／(損失)	83,978	311,918	30,730	49	(11,584)
財務(費用)／收入 – 淨額	(7,029)	(3,353)	282	1,967	3,420
應佔使用權益法核算的投資之淨利潤	9,536	10,660	10,477	10,192	11,662
除所得稅前利潤／(損失)	86,485	319,225	41,489	12,208	3,498
所得稅(開支)／抵免	(18,741)	(46,601)	(9,884)	(4,744)	(3,378)
年度利潤／(損失)	67,744	272,624	31,605	7,464	120
以下人士應佔利潤／(損失)：					
本公司擁有人	87,461	277,300	33,100	8,091	107
非控制性權益	(19,717)	(4,676)	(1,495)	(627)	13
年度利潤／(損失)	67,744	272,624	31,605	7,464	120

資產及負債

	於12月31日				
	2022 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2019年 人民幣千元	2018年 人民幣千元
資產總額	2,388,763	2,044,777	1,378,844	1,174,322	1,071,370
負債總額	1,505,182	1,256,357	854,270	671,697	588,447
總資產減流動負債	1,028,998	908,581	573,160	540,535	494,443
本公司擁有人應佔權益總額	896,944	786,584	517,899	494,537	480,964