

惠生工程技術服務有限公司
(於開曼群島註冊成立的有限公司 股份代號:2236)



惠生工程

成就美好世界

環境、社會及
管治報告
2022



惠生工程技術服務有限公司

2022年 環境、社會及 管治報告



目錄

關於本報告	2
管理層／董事長致辭	4
獎項及榮譽	6
<hr/>	
1 走進惠生工程	8
1.1 惠生工程概覽	8
1.2 管理體系	12
1.3 可持續發展管治	16
<hr/>	
2 推動創新引領	28
2.1 自主研發	28
2.2 核心力量	31
<hr/>	
3 穩健綠色發展	33
3.1 規範體系	33
3.2 質量優先	35
3.3 安全第一	39
3.4 綠色發展	43
<hr/>	
4 推進協作互助	57
4.1 可持續供應鏈	58
4.2 客戶服務	60
4.3 互利共贏	63
<hr/>	
5 關懷員工成長	65
5.1 平等共融	65
5.2 培訓發展	69
5.3 關懷福祉	72
<hr/>	
6 奉獻回饋社會	76
附錄一 適用的主要法律法規清單	77
附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引	79
附錄三 GRI內容索引	84

關於本報告

報告概述

本報告是惠生工程技術服務有限公司(以下簡稱「本公司」)第七份環境、社會及管治報告。本報告為年度報告，每年定期發佈，重點披露本公司在可持續發展方面的政策、工作和表現。

報告範圍

本報告涉及之政策及資料涵蓋本公司及下屬全資、控股子公司(以下簡稱「惠生工程」、「本集團」、「我們」)，部分內容涉及惠生控股(集團)有限公司(以下簡稱「惠生集團」)。數據披露範圍為2022年1月1日至2022年12月31日(以下簡稱「報告期」)，部分關聯信息可能涉及報告期外。除特殊說明之外，本報告所涉及的幣種均為人民幣(元)。

編製依據

本報告是依據香港聯合交易所有限公司(以下簡稱「聯交所」)發佈的《證券上市規則》附錄二十七之《環境、社會及管治報告指引》，並參考全球可持續發展標準委員會(以下簡稱「GSSB」)發佈的《GRI Standards》(以下簡稱「GRI標準」)編製而成。

本報告主要披露惠生工程環境、社會及管治(以下簡稱「ESG」)方面的表現以供持份者及各讀者參考，報告內容按照一套既有程序而釐定，有關程序包括：識別和排列重要的持份者、識別和排列重要的ESG議題、決定報告的界限、收集報告相關數據、根據數據編製報告以及對報告中的數據進行檢視等。

本報告涵蓋的內容已符合《指引》中「不遵守就解釋」的條文及四項報告原則(重要性、量化、平衡及一致性)的要求。

關於本報告

 <p>重要性</p>	<p>本報告已識別及於報告中披露重要環境、社會及管治議題的過程，選擇這些議題的準則，以及已識別的重要持份者的描述及持份者參與的過程及結果。</p>
 <p>量化</p>	<p>本報告中有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的統計標準、方法、假設及／或計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告中進行說明。</p>
 <p>平衡</p>	<p>本報告不偏不倚地呈報本公司報告期內的表現，避免可能會不恰當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。</p>
 <p>一致性</p>	<p>本報告披露數據所使用的統計方法均與去年保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。</p>

數據來源及可靠性保證

本報告的資料和案例主要來自本公司的統計報告及相關檔案。本公司董事會承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

獲取及回應本報告

本報告提供繁體中文版本和英文版供讀者參閱，如有歧義，以中文繁體版為準。

報告電子版可在聯交所網站(www.hkexnews.hk)「財務報表／環境、社會及管治資料」類別內獲取或惠生工程官網(www.wison-engineering.com)獲取。

我們十分重視持份者的意見，並歡迎讀者通過以下聯絡方式與我們聯繫。您的意見將協助我們進一步完善本報告以及提升惠生工程整體的可持續發展表現。

電話：852-21164313

傳真：852-21169273

地址：香港灣仔港灣道18號中環廣場54樓5408室

管理層／董事長致辭

2022年，惠生工程繼續秉持「創新引領、聚焦主業、全球發展」戰略，以求真務實、開拓進取的態度砥礪前行，同時充分發揮民營企業靈活的機制優勢，持續優化組織架構，加強精細化管理和風險管控，並提升數位化及模組化能力，鞏固了公司的核心競爭力。本公司在新的挑戰及機遇下，加快佈局新能源及新材料領域，在新市場的開拓上搶佔先機。在本年度，我們不斷提升經營及管理效益，為客戶創造更多價值，致力於建設成為全球一流的能源化工工程公司。

回首過去一年，全球經濟面臨諸多下行壓力，全球能源市場因地緣政治、宏觀經濟和供需格局變化等因素而劇烈震盪，為石化行業的發展帶來巨大的困難和挑戰。但隨著疫情影響逐步消退和國際經濟的穩步復甦，能源需求逐漸提升，油氣產品及化工品需求持續擴大，國內能源及化工投資不斷回暖。全球對低碳、環保、可持續發展的要求正在不斷提高，各國政府對石油化工產業的政策引導和監管力度也正持續加大。

惠生工程緊跟我國「十四五」「雙碳」規劃及全球可持續發展趨勢，以綠色低碳的視角重新規劃化工產業，打造出具有自主創新能力，綠色低碳環保的新格局。本年度惠生工程積極開拓新能源與煤化工、鋼鐵等傳統用氫行業相結合的市場機會，充分發揮其在氫、氨、醇等化工領域技術優勢和系統整合能力，穩步拓展電力、能源領域客戶群，提供將不穩定綠電離網／弱離網就地轉換為氫、醇的全廠性工程解決方案，助力電力、能源行業發展並解決了新能源發電就地消納的瓶頸問題。我們積極幫助客戶優化碳減排，支持企業可持續發展；在氫能產業鏈、工業尾氣碳捕集、CO₂化學固碳、生物質燃料等領域加快推進方案研究和業務佈局，拓展綠氫／藍氫結合傳統能化、CO₂加氫合成醇／油品等雙碳業務新機會。

管理層／董事長致辭

2022年是公司數字化快速推進的關鍵年份，我們以數字化、智慧化達到行業先進水平為目標，全面對標國內外同業，以產業數據治理，提升品質與效率，降本增效為抓手，全面推進整體數位化智慧化水平。我們持續強化質量、健康、安全及環境（「QHSE」）管理，深化全員QHSE理念，加速項目QHSE管理模塊的改進和升級，推動供應商、施工分包商及戰略合作夥伴共建1+3管理體系，推出智慧QHSE管理平台，進一步提升項目的QHSE管理效率，展現惠生QHSE品牌形象。

惠生工程堅持以技術和設計為核心的人才策略，在本年度持續引進新型人才，優化組織架構及機制，不斷邀請更多具有國際項目管理經驗的人才加入，進一步發揮公司的機制優勢，提升公司整體效能。本集團還於2022年採納購股權計劃作為員工對公司的貢獻鼓勵和回報。

面對新形勢、新挑戰、新機遇，惠生工程將繼續深耕能源化工工程領域，扎根現有市場並積極開拓新市場；同時加快佈局新能源及新材料領域，以求在該領域率先搶佔市場先機。在業務積極開拓發展的同時，我們亦會積極響應國內外的「雙碳」和可持續發展趨勢，在環境、社會和管治方面，為促進工程服務行業發展，創造客戶價值，回報員工和股東及回饋社會作出更大努力和貢獻。

執行董事兼行政總裁

周宏亮

獎項及榮譽

多年來，惠生工程憑藉優質工程設計、創新技術研發和優秀的諮詢成果，屢獲殊榮。本年度，惠生工程繼續獲得多個獎項及榮譽，獲得各界認同和肯定。

所獲獎項及榮譽名稱	頒獎機構
優秀設計成果	
2022年度河南省優秀勘察設計獎設計一等獎 — 萬華化學聚氨酯產業鏈一體化 — 乙烯項目100萬噸/年乙烯裝置	河南省勘察設計協會
2022年度河南省優秀勘察設計獎設計二等獎 — 南京誠志永清能源科技有限公司60萬噸/年MTO項目甲醇制烯烴裝置	河南省勘察設計協會
2022年度河南省優秀勘察設計獎設計三等獎 — 義馬至鄭州輸氣管道洛陽軌道交通一號線楊塚車輛段改移項目	河南省勘察設計協會
2021年度行業獎(工業)石油和化工工業工程設計二等獎 — 浙江獨山能源220萬噸PTA項目	中國勘察設計協會
創新科學技術	
2022年中國安裝協會科學技術進步獎一等獎 — 大型乙烯裂解爐模塊化建造技術研究及應用	中國安裝協會
一種節能型粗丁二烯預分離工藝(2022年度化工建設行業推廣專利)	中國化工施工企業協會
乙烯裂解爐(2022年度化工建設行業推廣專利)	中國化工施工企業協會

獎項及榮譽

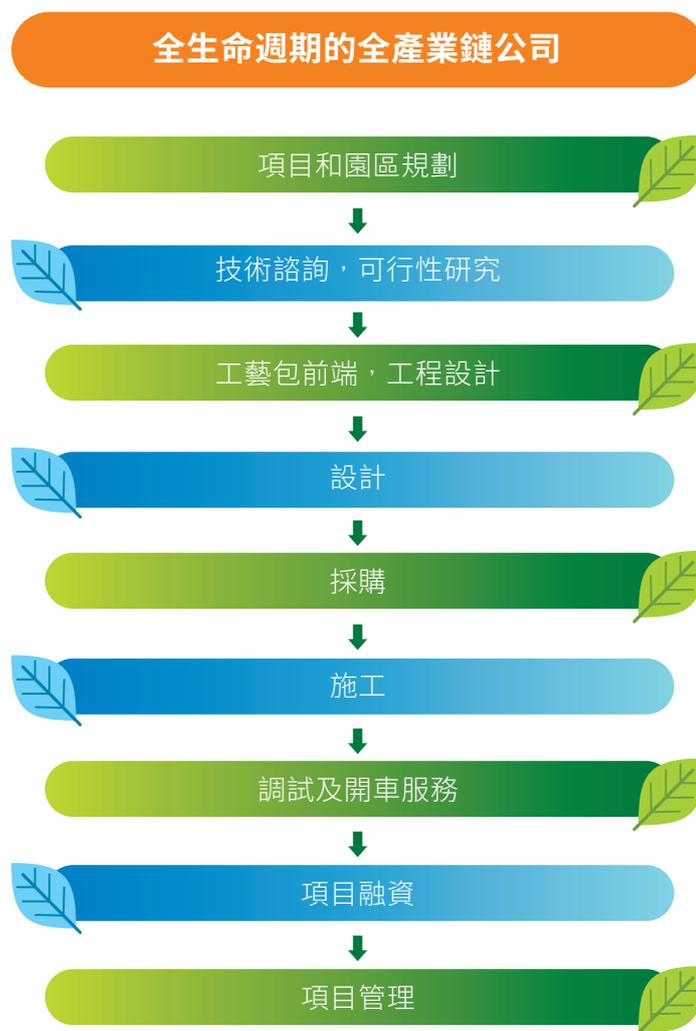
所獲獎項及榮譽名稱	頒獎機構
優秀諮詢成果	
2022年度河南省優秀工程諮詢成果一等獎 — 新疆心連心化學工業有限公司化工新材料項目（一期） 可行性研究報告	河南省工程諮詢協會
2022年度河南省優秀工程諮詢成果一等獎 — 兗礦新疆煤化工有限公司年產6萬噸三聚氰胺項目 可行性研究報告	河南省工程諮詢協會
其他	
中信銀行國際業務最佳戰略客戶	中信銀行
論文《儀表冷凝罐安裝應高於工藝一次閥技術研討》 獲得2022年度化工建設二等科技論文	中國化工施工企業協會
論文《乙烯裝置P91蒸汽管道焊接技術要點》 獲得2022年度化工建設三等科技論文	中國化工施工企業協會

1. 走進惠生工程

1.1 惠生工程概覽

惠生簡介

惠生工程(股份代號：2236.HK)成立於1997年，2012年在港上市，是中國領先的能源工程EPC(設計、採購及施工管理)服務和技術整合解決方案提供商。本公司擁有豐富的國內外採購資源和施工服務資源，建立了國際領先且嚴格的質量和HSE(健康、安全及環境)管理體系並覆蓋項目執行全過程，專業從事煉油、石油化工、煤化工、新材料、新能源等五大領域的技術和工程建設服務，積極尋求技術創新並致力於拓寬產品和服務領域，提供覆蓋項目全生命週期的解決方案與服務。



1. 走進惠生工程

已獲得關鍵行業資質及為多個領域定制解決方案：

行業資質	為多個領域定制解決方案
<ul style="list-style-type: none"> • 化工石化醫藥行業甲級工程設計資質 • 工程諮詢石化化工醫藥專業甲級資質 • 石油化工工程施工總承包壹級資質 • 特種設備生產許可證(壓力容器設計)(壓力管道) • GB/T 19001/ISO 9001質量管理體系 • GB/T 24001/ISO 14001環境管理體系 • GB/T 28001/OHSAS 18001職業健康安全管理体系 	<ul style="list-style-type: none"> • 石油化工、煤化工 • 煉油 • 天然氣 • 鹽化工 • 環保及可再生能源 • 儲運、市政公用 • 輕紡 • 潛在開拓領域

發展歷程

惠生工程1997年於上海註冊成立，逐步建立乙烯裂解爐技術與項目管理的核心競爭力。我們在2005年至2008年間發展具備了成套裝置EPC的總承包能力；之後陸續完成大型項目群組，樹立在煤化工市場的領先地位，並不斷突破海外市場，在2008年成立海外分支機構，2012年於香港聯交所主板掛牌上市。迄今，惠生工程致力於建立技術整合、數字化、模塊化工程服務的領先優勢，繼續深耕海外市場，持續為跨行業的客戶提供專業服務和高品質工程產品。



截至2022年12月31日，惠生工程已經覆蓋業務至亞洲、東南亞、中東、北美洲、歐洲等地，在全球建立了多個分支機構或子公司，致力創建為全球一流能源化工工程公司。

1. 走進惠生工程

理念及使命

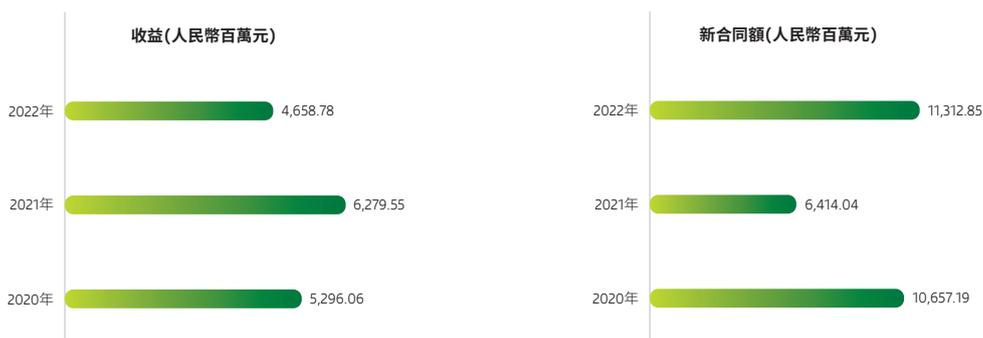
多年來，惠生工程以「發展科技，惠潤民生」為企業宗旨，堅持聚焦主業，全球發展與創新引領的戰略，致力於在能源、化工服務領域為客戶提供項目全生命週期的滿意解決方案，促進工程服務行業發展，創造客戶價值，並回報員工和股東，回饋社會。

我們以客戶為尊、以誠信為本，以創新引領提升技術及工程能力，同時把保護環境、保護員工的生命安全與健康放在首位，制定完善的QHSE體系並將其融入到決策的全過程，並且持續積極履行社會責任，開展各類社會公益活動。我們將努力完成創造社會價值、促使人類生活與自然環境和諧發展的使命。

1. 走進惠生工程

財務表現

報告期內，惠生工程沉著應對市場變化及疫情影響，以開拓進取的態度砥礪前行、以求真務實的態度應對挑戰，堅持「創新引領、聚焦主業、全球發展」的發展戰略，充分發揮民營企業快速靈活的機制優勢。同時本公司持續優化組織架構，完善精細化管理，加強風險管控並鞏固公司核心競爭力，致力提升經營與管理效益。過去一年中，地緣政治局勢導致全球能源價格飆升、疫情局勢不穩定形成對業務發展的挑戰、另一方面政策對於能源產業的推進也帶來新的機遇，截至2022年12月31日，惠生工程取得收益人民幣4,658.78百萬元，較2021年減少25.8%。2022年，本集團獲得新合同總值約人民幣11,312.85百萬元，同比增長76.4%。



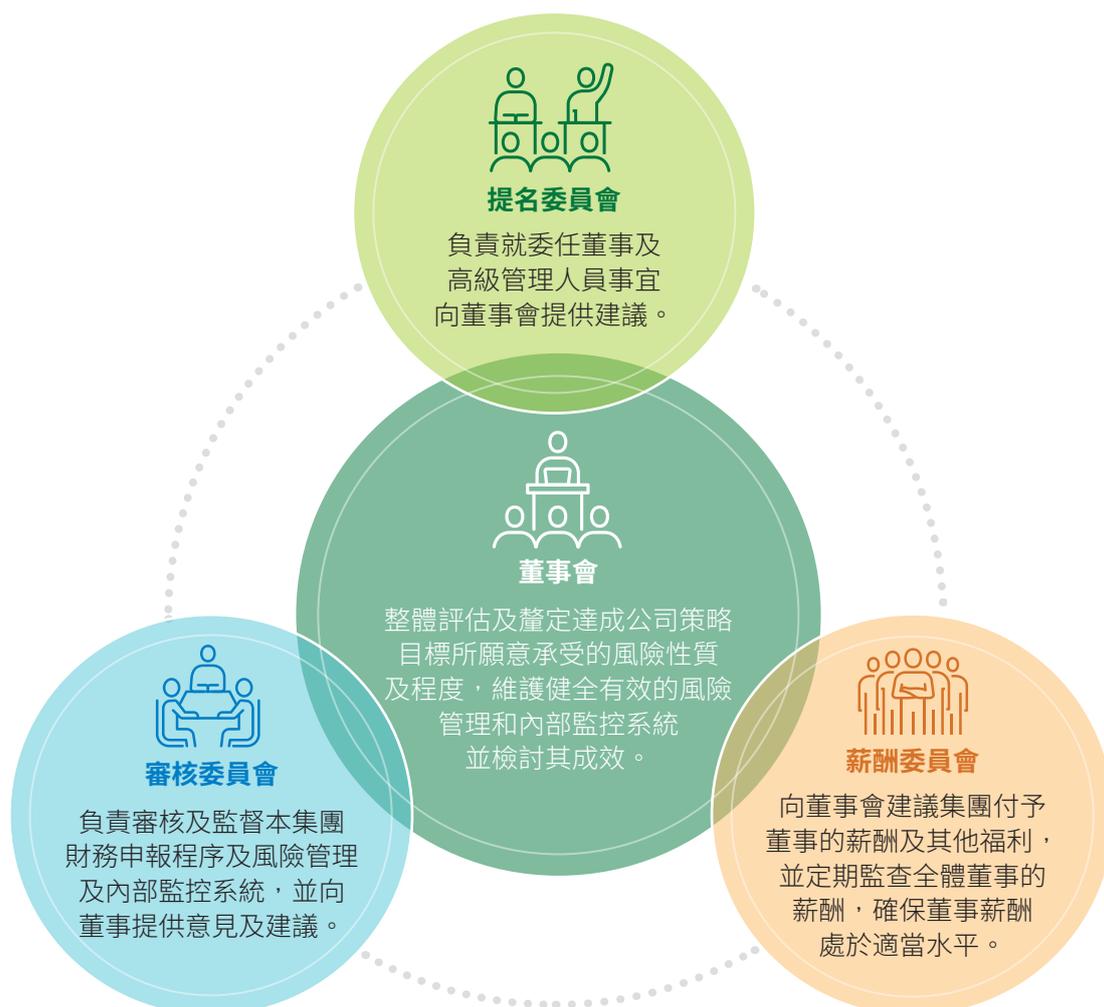
本年度內，惠生工程繼續鞏固核心業務市場，在乙烯、裂解爐、丙烷脫氫(PDH)、煤氣化、甲醇制烯烴(MTO)、合成氨及三聚氰胺等傳統拳頭產品保持領先地位。2022年，我們積極探索創新引領提升技術及工程能力，加強自主研發及戰略合作、加速佈局新能源業務，在新材料新工藝研發方面成果顯著，不斷深化數字化應用、加快智慧化進程、加強模組化能力，在推進聚乙醇酸產業化、乙烯法綠色工藝、丁二烯生產、乙烷催化氧化脫氫制乙烯、氫能等領域持續取得突破。

1. 走進惠生工程

1.2 管理體系

惠生工程嚴格遵守《中華人民共和國法》及《上市規則》附錄十四的《企業管制守則》要求，將完善公司治理架構視為工作重心，致力於推進管理創新，通過不斷提升治理水平來促進公司的發展。

報告期內，本公司繼續踐行完善的治理架構和相應的組織制度，以董事會為核心，分設提名委員會、審核委員會與薪酬委員會三個專門工作機構。其中董事會負責整體評估風險，維護有效的風險管理和內部監控系統並檢討其成效，其餘三個專門工作機構分別負責提供建議、審核與監督、管理薪酬系統。

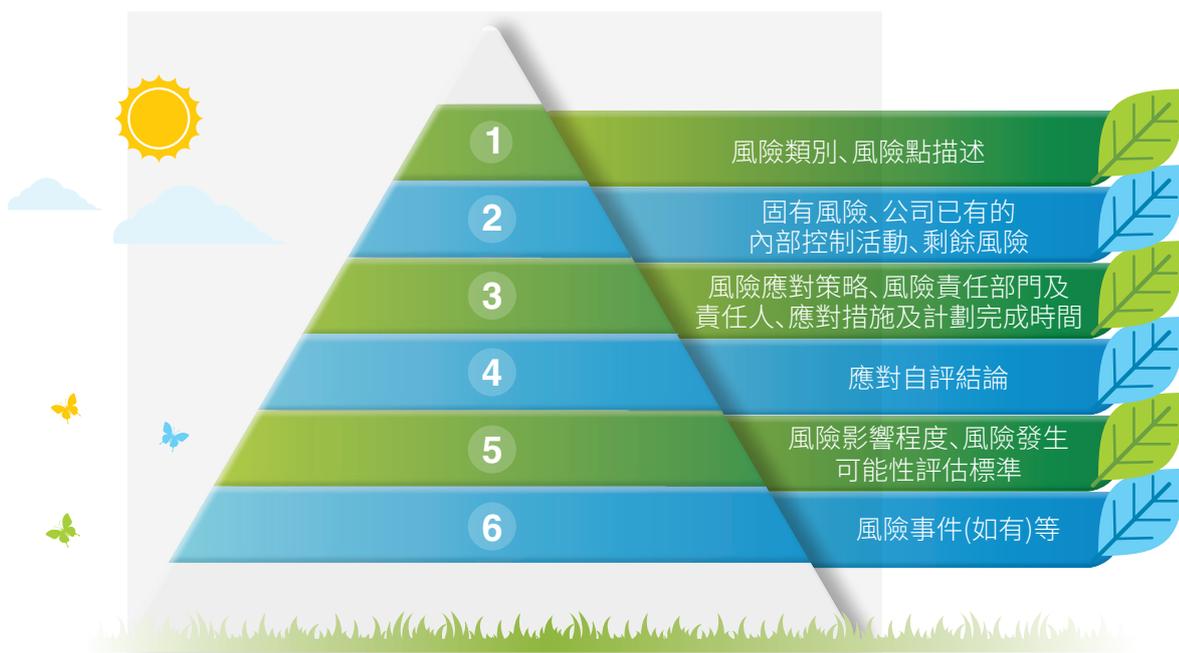


1. 走進惠生工程

風險管理

有效的風險管理可以確保集團維持持續的長期運營能力，是企業可持續發展的重要支撐。惠生工程擁有明確的組織架構，將風險管控與內部監控已融入全部業務流程中，將其並貫穿全過程的控制與監控。同時本集團參照美國反虛假財務報告委員會下屬的發起人委員會 (Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission, COSO) 頒佈的《企業風險管理整合框架》制定了《風險管理手冊》、《工程項目前期風險管理規定》、《工程項目實施風險管理程序》等相關風險管理制度。

惠生工程已建立風險管理體系，整體流程包括識別、整理、分析與業務最相關的關鍵風險，維護風險管理體系和內部監控系統。審核委員會由三名獨立非執行董事組成，負責審核及監督風險管理與內部監控制度。並向董事會提供意見及建議。本集團通過管理層及業務部門，每年進行定期及不定期的風險識別、風險評估、風險應對和跟進，同時設有內部審計職能，對檢討過程及結果進行檢查與評價，對檢查後的改善情況給予跟進，並向董事會匯報檢查評價的結果，為防止重大錯誤或損失提供保障。本集團還在考慮關鍵風險的應對方法後評估剩餘風險，建立風險管理數據庫，有助日後有效進行風險管控，維護投資者的合法權益。



風險管理清單

1. 走進惠生工程

誠信為本

「誠信為本、客戶為尊」是本集團的經營理念，惠生工程長期以來高度重視廉潔誠信，遵守適用的有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規，不容忍任何不道德行為。我們依據《香港特別行政區防止賄賂條例》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》及公司業務開展所在地及合同法律管轄地的其他國家法律法規，制訂了《反貪腐、反賄賂、反洗錢管理制度》、《紀念品管理規定》、《員工行為與獎懲管理規定》等規章制度，致力於日常監督與責任落實。本年度，本集團並無涉及或發現違反任何反賄賂、反貪污、反競爭及反壟斷相關法律及法規的事件。

長期以來，我們竭力促進公司業務的穩健發展，制止違反法律、道德和政策的企業行為與內部貪腐行為，制定了《商業行為準則》、《集團調查處理違規案件暫行辦法》、《業務招待及禮品贈送管理暫行規定》等相關規範條款，維護公平競爭的內、外部環境，持續推進黨風廉政建設和反腐敗工作。同時為規避與第三方商業夥伴合作中可能出現的道德風險，本公司要求展開商業合作前簽署「廉潔從業承諾書」，共同營造平等友好的商業環境。



《商業行為準則》中杜絕的行為

1. 走進惠生工程

反貪污培訓

為了有效規範董事與員工的行為，堅守廉潔誠信的辦公理念，我們也定期開展對董事與員工的反貪污培訓。報告期內，惠生工程的董事與員工已參加相關培訓，培訓內容包括運營地所在的反貪污法律法規、企業合規及反貪污措施，通過反貪污培訓，員工對當地相關法規、舉報貪污的措施有了更清晰的瞭解，有利於員工規範自身並及時反饋公司中的不合規貪污行為。

反饋舉報

為營造廉潔公平的辦公環境，本公司明確相關舉報措施，希望進一步提升董事與員工反腐意識，促進公司的健康可持續發展。我們建立了在線網頁、電子郵件、電話和信箱等多種途徑的舉報渠道，並確保舉報人的隱私安全，鼓勵員工規範自身並檢舉不合規行為，創建平等可持續的企業氛圍。

投訴舉報網址及郵箱：

舉報網址：<http://www.wison-engineering.com/site/honesty>

舉報郵箱：ethics@wison.com

1. 走進惠生工程

1.3 可持續發展管治

可持續發展理念

惠生工程秉持「創新引領、聚焦主業、全球發展」戰略，致力於建設全球一流能源化工工程公司。本年度，本集團圍繞五大可持續發展策略開展本集團各項ESG工作，包括推動創新引領、穩健綠色發展、推進協作互助、關懷員工成長及奉獻回饋社會。



董事會聲明

惠生工程堅持可持續發展理念，為實現穩健發展不斷完善可持續相關的治理與工作。其中董事會作為本集團最高管理組織，對ESG管治負全面責任，全面監管本集團可持續發展工作的事宜。董事會承諾，我們嚴格遵守《上市規則》中《環境、社會及管治報告指引》的披露要求。

1. 走進惠生工程

我們已訂立社會責任管治架構，董事會為最高決策層，監督ESG和氣候相關風險及機遇的識別和評估，確保設立合適有效的風險管理及內部控制系統。董事會授權社會責任執行委員會釐定本集團ESG重大性議題及主要ESG風險，並提交給董事會審批。社會責任執行委員會定期向董事會匯報ESG管理狀況。

本集團已設定與環境有關的方向性目標，審視及監督目標的進度，並根據各運營所在地政府的要求，制定相關對應減排措施，把可持續發展理念融入本集團的管理方針及策略、業務模式及其他決策過程，以響應社會各界對本集團可持續發展的期望及要求。為建立更穩健的可持續業務，董事會將持續監督本集團的ESG表現及相關目標，努力實現和諧共贏的可持續發展未來。

社會責任管治架構

惠生工程持續積極履行社會責任，建立了以董事會牽頭，社會責任執行委員會為核心，由各職能部門ESG協調人組成的執行層，設置了自上而下的三層ESG管治架構，明確說明社會責任管治架構中各層級的職能，力求將ESG理念融入到管理方針、業務計劃於政策中。



1. 走進惠生工程

社會責任管治架構與職責

決策層： 董事會

- 討論 ESG 重大事務和未來發展
- 審核 ESG 工作計劃及成果
- 審核 ESG 策略及方針
- 檢討 ESG 管理工作的有效性

統籌層： 社會責任 執行委員會

- 識別本集團 ESG 重大性議題及主要風險
- ESG 計劃制定及目標管理
- 統籌 ESG 管理及披露
- 制定 ESG 策略及方針
- 協調組織與各持份者溝通
- 定期向董事會匯報 ESG 管理狀況

執行層： 各部門 ESG 協調人

- 執行 ESG 信息及政策管理
- 支持社會責任執行委員會的工作任務

1. 走進惠生工程



- 社會責任執行委員會負責 ESG 風險識別及評估工作，並據此評估、建立及更新相關的管理政策。我們已設立有效的監督機制，以確保 ESG 風險的管理政策均得以有效實行，並且持續追蹤政策的有效性及其適切性。
- 社會責任執行委員會透過審視本集團重要環境因素、重要環境風險、重要性議題和業務等方面資料，識別並選取溫室氣體排放、廢棄物產生、能源使用和水資源使用四大環境範疇，並為以上環境範疇訂立具方向性的目標，並就目標制定行動方案或相關措施。
- 社會責任執行委員會進行重要性評估工作，通過邀請內部及外部利益相關方參與問卷調查，從而協助公司識別出重要性議題，並就將該等議題在報告匯報擬定初步框架，以響應各持份者的期望。

ESG 風險管理體系

對企業管治而言，穩定且行之有效的風險管理體系是十分必要的。本集團將在現有健全的風險管理體系之上，將可持續發展納入管理範圍，以辨認、評估在營運過程中可能面臨的 ESG 風險，做出優次排列並及時管理，這些舉措塑造了良好的企業風險管控文化，為可持續發展打下堅實基礎。評估並判定本集團的重大 ESG 風險，由董事會作總體負責，以保障本集團風險管理及內部監控系統的設立和維護。

1. 走進惠生工程

檢討、滙報與披露

本集團明白持份者的期望會不斷改變，故會定期檢討其業務營運並積極與持份者溝通，以識別新出現的問題，並作出適切回應。再者，本集團的社會責任執行委員會定期檢討企業社會責任表現及慣例，並向本集團董事會滙報。本集團的ESG表現除了透過內部通訊渠道進行披露，亦會透過本集團網頁、年度報告和環境、社會及管治報告等，如實向外界披露。本報告已於2023年3月28日獲董事會確認及批准。

社會責任管治理念

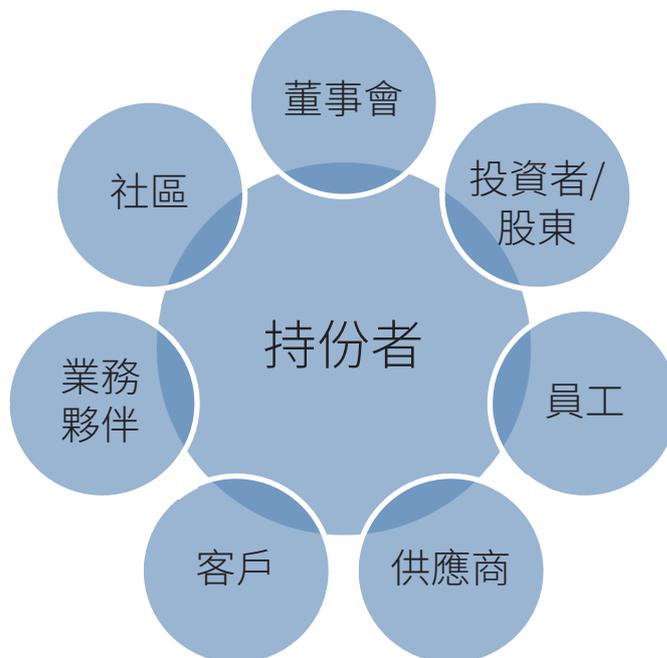
「以人為本、共同發展」是惠生工程一向秉持的發展理念，我們力求將可持續發展理念滲透到各層面與環節，因此將質量、健康、安全與環境管理體系(QHSE)融入到決策過程中，將「綠色技術、社區溝通、健康安全、環保協作和質量保證」作為社會責任理念，持續為建設成為全球一流能源化工工程企業努力。

惠生工程社會責任管治理念				
 <p>綠色技術</p>	 <p>社區溝通</p>	 <p>安全健康</p>	 <p>環保協作</p>	 <p>質量保證</p>
<p>堅持「技術創新驅動綠色發展」策略，保持在「綠色工藝」、「節能降耗」、「突破性工藝技術」等方向上的研發戰略投入，將綠色、低碳、可持續等社會責任理念貫穿整個開發過程。</p>	<p>在拓展海外市場的同時，十分注重與當地社區的溝通，主動溝通瞭解並善用當地資源、促進地方發展、回應社區需求。</p>	<p>秉承「以人為本」的企業文化，關注員工的職業發展以及健康福祉，我們致力於為員工提供合理的待遇水平、平等的發展機會及安全的施工環境。</p>	<p>積極與同行和學術界共同開展研究工作，善用各方優勢，協力邁向綠色發展之路。我們在新能源領域和環保領域開展廣泛調研，尋求新的發展機遇。</p>	<p>重視產品及服務的質量保證，已建立並實施質量保證體系。本公司業務營運各階段均採取先進嚴格的質量監控措施，建立合規供應商體系及注重客戶隱私。</p>

1. 走進惠生工程

持份者識別和溝通

報告期內，惠生工程持續拓展更多溝通渠道，以多元的溝通機制與持份者建立緊密聯繫，深入溝通與交流，理解並聽取持份者對環境、社會及管制相關的意見與建議，並及時檢討與反饋，攜手推進企業的可持續發展，實現互利共贏。下圖為報告期內與持份者的溝通情況，包括了不同持份者與其所關注的議題，本公司的相應措施、溝通渠道與頻率。



1. 走進惠生工程

惠生工程持份者

持份者	持份者關注的事項	惠生工程的響應	溝通與反饋渠道	溝通頻率
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 綠色技術開發 客戶隱私保護 知識產權保護 產品及服務質量提高 	<ul style="list-style-type: none"> 順應國家和行業的低碳可持續發展，確保在綠色化工工藝與節能減排技術研發領域的戰略投入，自主及合作開發了多套綠色工藝和催化技術，推動業務可持續發展。 注重客戶的隱私保護及知識產權保護，主動與客戶簽署保密協議，運用完善的客戶信息管理系統，有序開展日常客戶信息安全的維護工作。 持續完善質量管理機制，推行項目的標準化管理，在包括項目策劃與控制、採購、設計和施工管理等業務運營各階段均採取嚴格的質量管控措施。 	合同協議談判	合作前簽訂
			客戶滿意度調查	定期
			客戶溝通	定期
			客戶服務	定期
			訪談	定期
投資者／股東	<ul style="list-style-type: none"> 業務發展及財務表現 合規經營 維護股東權利及利益 	<ul style="list-style-type: none"> 在面對內外部挑戰的同時，維持穩健的財務狀況，並通過各渠道與投資者分享國內和海外市場的業績及突破。 	年報及中期報告	定期
			年度股東大會	定期
			業績公佈	定期
			企業通訊，如致股東信件／通函及會議通知	不定期
			訪談	不定期

1. 走進惠生工程

持份者	持份者關注的事項	惠生工程的響應	溝通與反饋渠道	溝通頻率
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 人才培養及發展 • 薪資及福利 • 健康與安全的工作環境 • 完善的員工申訴機制 	<ul style="list-style-type: none"> • 不斷建立健全員工培訓體系並持續加強員工培訓，促進員工個人職業發展。 • 定期審查員工薪酬與福利制度，確保所有員工都享有公平、富競爭力的薪酬福利，努力提升員工待遇水平。 • 建立完善的職業健康與安全管理體系，定期進行審查，確保安全措施有效落實，努力營造安全與健康的工作環境。 • 重視與員工的雙向溝通，通過在內部提供提供不同溝通渠道，積極、開放地瞭解員工意見並及時反饋。 	勞動合同	入職前簽訂
			集團及部門例會	定期
			工作表現評核	定期
			內部公告	定期
			內部論壇	經常開放
			訪談及調查	不定期
			教育培訓	不定期
			員工內聯網	定期
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 建立穩健與長期的合作關係 • 供應商社會責任管理 • 提升職業健康與安全管理水平 	<ul style="list-style-type: none"> • 制定嚴格的供應商准入及評價標準，有效落實針對供應商的綠色採購政策。通過進行不定期的供應商評估及分級管理，加強日常供應鏈管理工作。 • 建立健全職業健康與安全管理體系，確保相關政策及措施有效地落實。通過定期的監督檢查，保證工程項目現場的施工安全。 	合同協議談判	合作前簽訂
			實地考察及評估	不定期
			供應商／承辦商評估制度	定期
			教育培訓	不定期
			定期會議	定期
			訪談	不定期

1. 走進惠生工程

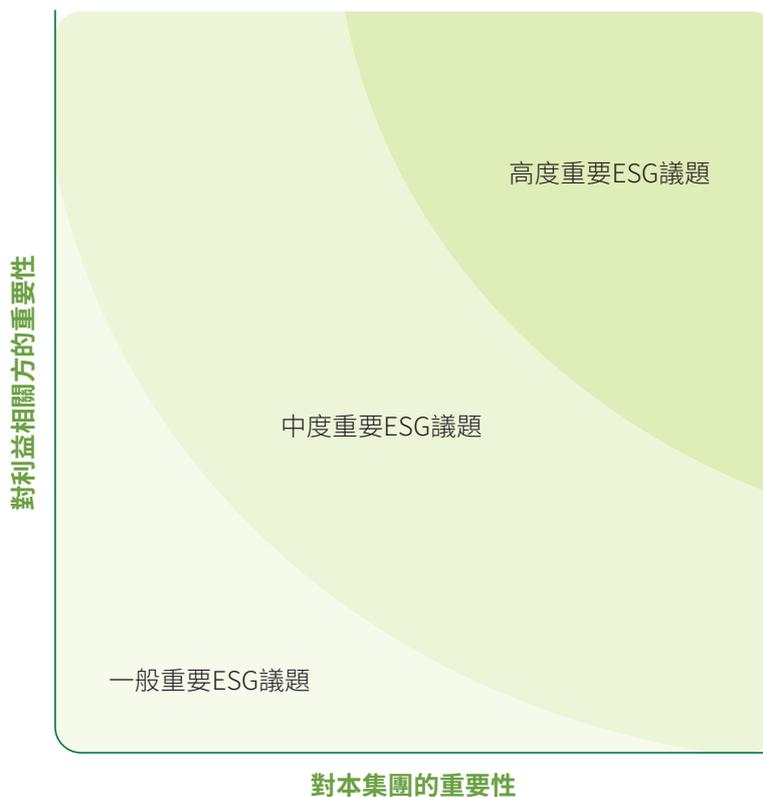
持份者	持份者關注的事項	惠生工程的響應	溝通與反饋渠道	溝通頻率
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 業務發展及財務表現 積極開發綠色技術 減少資源消耗和污染排放 完善內部反貪腐管理 	<ul style="list-style-type: none"> 在面對內外部挑戰的同時維持穩健的財務狀況，在國內和海外市場獲得較預期更佳的表现。 通過自主研發和與外部科研機構的研發合作，努力快速掌握相關領域的知識，在綠色技術方面取得突破。 研發及應用綠色工藝技術以提供低能耗、高效率的生產技術，從而減少營運期間的資源消耗。 全面落實《反貪腐、反賄賂、反洗錢管理制度》，加強內部的反腐監督，通過設立透明的舉報渠道鼓勵員工向集團直接舉報任何誠信疑慮。我們亦將廉潔的教育活動加入年度培訓計劃，從而深化集團的廉潔文化。 	多渠道合作及技術研究	長期
			合同協議談判	合作前簽訂
			定期會議	定期
			訪談	定期
社區	<ul style="list-style-type: none"> 對社區環境的影響 關心及響應社區需求 	<ul style="list-style-type: none"> 項目施工前，對現場及周邊社區進行環境風險評估，並在施工過程中，基於施工與環保並行的原則，盡可能地降低施工對當地環境的影響。 主動走進項目附近的社區，瞭解社區的需要，並投資及參與社區所關注的議題以協助社區提升生活質量，包括舉辦各類型教育、文化及環境保護活動等。 	參與及舉辦公益活動	不定期

1. 走進惠生工程

重要議題評估

本集團開展ESG重要議題的評估工作有助於洞察影響公司業務發展的風險，從而把握新機遇。我們通過結合持份者關注的議題、建議與意見，考慮業務的經營狀況、整合數據分析，參考《環境、社會及管治報告指引》所涵蓋的披露責任，永續會計準則委員會(SASB)的重要性議題庫及同行對標，最終識別了本年度的37個重要議題，包括14個高度重要議題、5個中度重要議題、18個一般重要議題。本報告將重點闡述以下議題的內容，以反映我們在ESG工作方面的貢獻。

ESG議題重要性矩陣



1. 走進惠生工程

高度重要議題	中度重要議題	一般重要議題
科研技術創新	健全集團 ESG 責任管理機構	水資源管理
保證工程質量	員工管理	污水及廢棄物
企業管治	供應商環境評估	能源管理
反腐敗	溫室氣體排放管理	應對氣候變化
商業道德	廢氣排放	物料使用
產品／服務質量與安全		環境及天然資源
產品責任		環境問題申訴機制
供應鏈管理		童工及強制勞動
知識產權		安保措施
客戶隱私		多元化及平等機會
培訓、教育和發展		僱員薪酬和福利待遇
職業健康與安全		權益問題申訴機制
環境合規		勞工問題申訴機制
有毒物質排放和廢物		非歧視
		供應商社會影響評估、風險管理
		採購模式
		市場推廣
		社區公益服務

1. 走進惠生工程

高度重要議題	回應章節
科研技術創新	2. 推動創新引領
保證工程質量	3. 穩健綠色發展
企業管治	1. 走進惠生工程
反腐敗	1. 走進惠生工程
商業道德	1. 走進惠生工程
產品／服務質量與安全	3. 穩健綠色發展
產品責任	2. 推動創新引領
供應鏈管理	3. 穩健綠色發展
知識產權	4. 推進協作互助
客戶隱私	4. 推進協作互助
培訓、教育和發展	2. 推動創新引領
職業健康與安全	4. 推進協作互助
環境合規	5. 關懷員工成長
有毒物質排放和廢物	3. 穩健綠色發展

2. 推動創新引領

惠生工程致力於創新引領提升技術及工程能力，以全球能源發展趨勢、國家戰略、政策為指導，積極順應國家「雙碳」的發展戰略與行業趨勢，堅持創新引領的戰略，以求真務實、開拓進取的態度砥礪前行，希望通過多個自主與合作相關技術與工程化的結合，來為客戶與合作夥伴等持份者贏得市場先機、創造更多的商業價值。

報告期內，本公司不斷加速佈局新能源業務，探索新材料與新工藝並取得顯著成果，深化數字化應用以加快智慧化進程，並且持續加強模組化能力來提升核心競爭力。本年度，我們的技術研發投入共計人民幣149百萬元，較去年減少11.8%。

2.1 自主研發

加速佈局新能源業務

本集團持續錨定新能源作為公司戰略新業務領域，積極推進能源改革，在氫能全產業鏈、工業尾氣碳捕集、CO₂化學固碳、生物質燃料等領域加速推進技術發展、業態研究與業務佈局，不斷與全球先進技術提供商戰略合作，積極拓展雙碳新機會，包括化學儲運氫、氫氣液化、綠／藍氫結合傳統能化、CO₂加氫合成醇、廢棄油脂合成燃料等業務。

回顧報告期內，依托多個二氧化碳加氫合成甲醇／乙醇／航油，廢棄油脂制航油等前期工程項目，惠生工程有望不斷推進自身在雙碳戰略實施路徑上的業績增長與貢獻，我們將持續在二氧化碳化學利用和可再生能源領域進一步夯實技術儲備，不斷增強自身的市場競爭力。

2. 推動創新引領

強化外部技術資源的整合

回顧報告期內，與漢興能源簽署戰略合作協議，共同在工業氣體CCUS、化學儲能、綠氫等領域實現優勢互補，攜手行業客戶，提供面向工業尾氣的高利用系統技術，有效對雙碳戰略痛點提出解決方案。同時與國內先進的碳捕集和提純技術研究機構簽署戰略合作協定，共同致力於海外二氧化碳捕集提純領域的技術許可和工程項目實施。

氫能技術相關研發

回顧報告期內，與專注於航天液體動力的研究機構中國航天科技集團下屬航天推進技術研究院簽署戰略合作框架協議，雙方共同建立了緊密合作的機制，聚焦綠氫液化與儲運技術，圍繞氫能技術研發、工程實施和重大裝備製造開展研究，並於2022年上半年以某液氫項目為切入點啟動了全面合作試點。

探索新材料與新工藝

惠生工程對新興領域充滿期待並積極探索，積極響應「碳達峰、碳中和」政策並順應行業的發展趨勢，開發研究並利用新材料、可降解材料等新工藝，並將其作為本公司的發展方向與重點關注領域。我們持續研發投入與技術累計，報告期內在多項關鍵技術取得重大突破與進展。

2. 推動創新引領

可降解塑料創新技術開發與產業化

報告期內，惠生工程持續推進聚乙醇酸(PGA)的產業化。2022年5月1日我們和內蒙古榮信化工有限公司簽署了聚乙醇酸新技術合作協定及中試研究項目建設總承包合同。本公司還將自主創新技術作為切入點，在中試裝置建設的同時，積極推進新技術的工程放大和產業化，在2022年3月25日和安徽昊源化工集團有限公司簽署了十萬噸/年聚乙醇酸項目可行性研究報告編製合同。同時，我們還在其他可降解材料領域積極拓展新的工程市場，2022年3月7日，與南京誠志清潔能源有限公司簽署20萬噸/年丁二烯生產BDO項目可行性研究報告編製合同，在該領域又實現了一項突破。

盤錦三力10萬噸/年MMA項目

該項目為國內首套乙烯路線的MMA工業化生裝置，採用領先的烯烴氫甲酰化技術和甲基丙烯醛一步氧化酶化新技，具有完全國產化智慧財產權，通過創新、綠色和可持續的技術解決問題，可有效解決目前國內普遍採用的MMA生產路線的高污染、高能耗問題。

保護知識產權

惠生工程嚴格遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國廣告法》等相關法律法規，並制定了基於GB/T 29490-2013知識產權管理體系認證的《專利管理規定》和《技術研發成果管理規定》內部文件，本公司致力於通過對專利、商標、著作權等知識產權的管理，依照法規法律對侵權行為大力打擊，實現有效保護知識產權。

2. 推動創新引領

本集團持續激勵發明人與設計人，完善獎賞機制，希望以此鼓勵員工創新並提高公司的創新能力。我們已經明確相關專利的申報、獲取、實施、轉讓、許可、維持、終止、保護及獎懲等方面的流程與管理制度，明確了技術研發成果的分類、等級評定、推廣應用與獎勵。報告期內，惠生工程共新增專利申請13項，新增授權14項，新增軟件著作權1項，多項技術於本年度均取得重大突破，持續知識產權及技術儲備；累計擁有專利申請216項，授權專利146項，軟件著作權28項，擁有豐富的知識產權成果。

2.2 核心力量

深化數字化應用

2022年是公司數字化快速推進的關鍵年。以數據管理為基礎的進度、成本、合同、變更項目管理系統上線，實現項目精細化策劃、過程數據分類、匯總、分析、預測；文控協同管理二期開發以設計管理、過程文檔管控為主，實現標準化、自動化業務工作流，覆蓋項目EPCC全過程。

報告期內，我們完成了項目管理系統整體架構和EPC主數據梳理；上線了文控協同平台一期設計管理功能；對數位化施工過程管理系統進行部署，並不斷開發專業技術沉澱至系統的輔助設計。

加強模組化能力

模組化交付是惠生工程的核心競爭力之一，我們將模塊設計與工廠預制、運輸、現場吊裝等建造過程結合，形成集成化、數字化、標準化的模塊化解決方案，有效推動本公司開拓海外市場與國內外資項目。近年來，本公司持續加快建設模組化設計能力，不斷提高項目執行品質與效率，提供有競爭力的模組化優化方案從而最大化體現自身優勢。

2. 推動創新引領

報告期內，本公司加快三代模組技術。我們推行標準化模組的運用，不斷推進數字化與模組化結合，從而最大程度縮短設計週期並降低成本。同時，我們進一步推廣模組化交付到海外執行項目，如在沙特Aramco DPCU項目中，因施工現場條件苛刻，通過模塊化解決了各種資源組合困難、現場施工作業功效低的問題。多個工業模組化項目的執行，進一步提升了本公司的模組化設計能力，並開始打造加工及運輸供應商生態，以進一步減少成本，並為成為行業標桿打下基礎。



推廣模組化交付到海外執行項目

報告期內，我們進一步推廣模組化交付到海外執行項目，如美國AP合成氨項目，通過模組化帶來成本優勢；在巨化阿布達比氟化和氯鹼化工裝置模塊項目，幫助企業順利走向國際化；在沙特Aramco DPCU項目中，因施工現場條件苛刻，選擇通過模塊化解決了各種資源組合困難、現場施工作業功效低的問題。

3. 穩健綠色發展

3.1 規範體系

報告期內，惠生工程繼續圍繞創新引領（技術+工程）、聚焦主業（化工+能源）、全球發展（國內+國外）的戰略目標，優化管理系統與流程，致力於完善安全生產的總體要求與部署，嚴格匹配ISO 14001環境管理體系、ISO 45001職業健康安全管理體系、ISO 9001質量管理體系的標準要求，以人力、市場、裝備、採辦作為生產經營的關鍵要素，搭建與惠生工程企業文化匹配的質量、健康、安全及環境（QHSE）管理系統，通過精細化管理不斷提高在目標設立、管理程序、管理評價、合規性和信息溝通方面的項目管理能力。



ISO 14001
環境管理體系認證證書

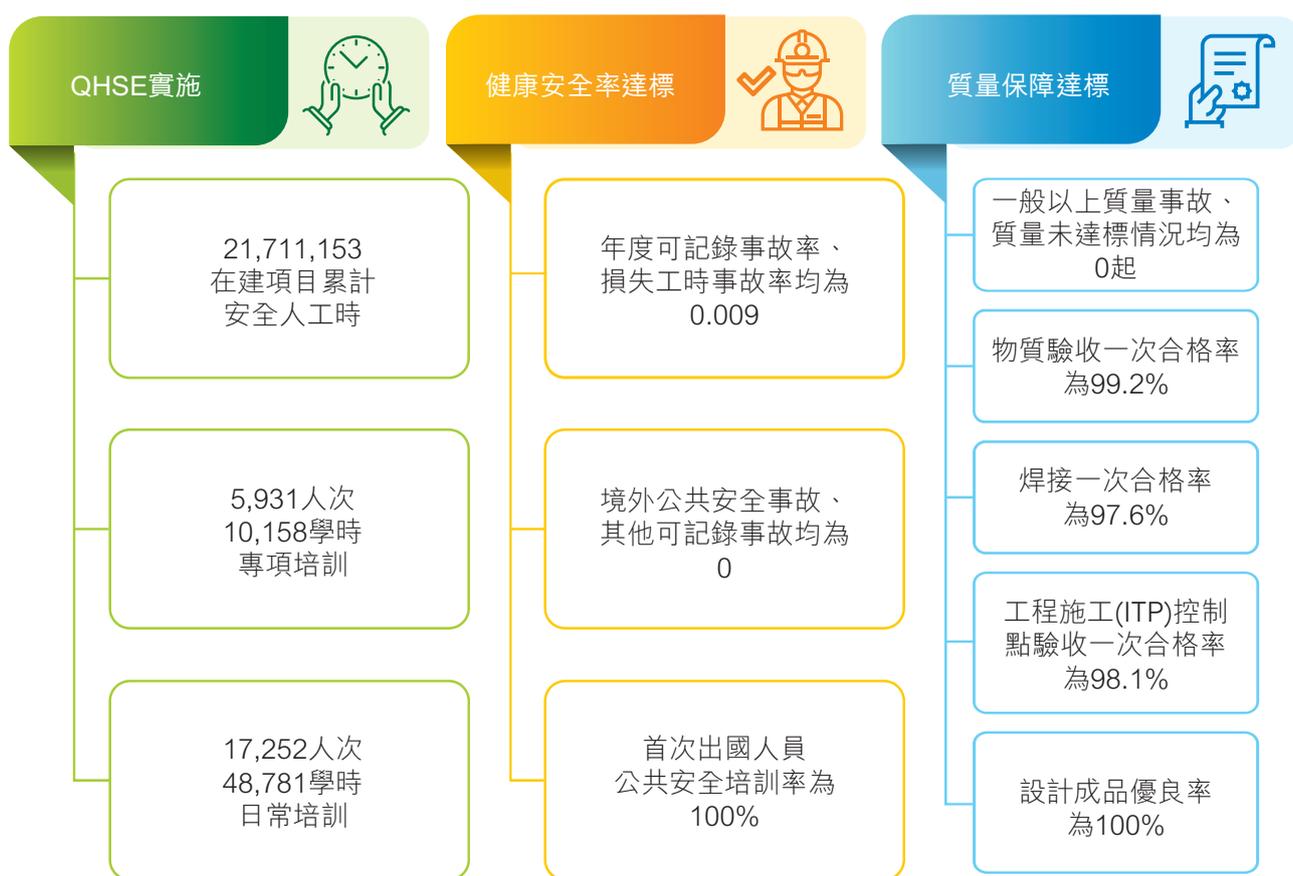
ISO 45001
職業健康安全管理體系認證證書

ISO 9001
質量管理體系認證證書

3. 穩健綠色發展

報告期內，在疫情常態化的社會環境背景下，我們不斷強化全員QHSE理念，推進項目QHSE管理模組升級，提高對各區域疫情、極端氣候條件下等各種突發事件的應急管理處置能力；同時推進項目QHSE標準化，編製發佈《安全生產責任制》；我們還推進信息化提升，推出智惠QHSE管理平台，進一步提升QHSE管理效率；同時我們於2022年12月完成了對QHSE管理體系的監督審核，並被認證為適宜、充分和有效的管理體系。惠生工程以給客戶交付精品工程為己任，望攜手外部各方共同履行社會責任。

惠生工程年度QHSE管理目標達成情況



3. 穩健綠色發展

3.2 質量優先

高品質工程

企業的生存與發展取決於所承包工程項目的質量及工程項目實施全過程的質量、安全、環境和健康等企業管理水平，這也是本集團經受市場競爭、滿足客戶要求和期望、積累成就和信譽的基礎，是企業發展的根本，因此惠生工程致力於提高工程執行力與交付能力，從而提高工程質量，我們以精細化管理為原則，不斷強化項目前期策劃、項目管理能力，並持續提前對風險進行預警及管控。報告期內，本集團承包的幾項大工程均以高品質完成。



3. 穩健綠色發展

落實工程質量監管措施，持續優化質量管理體系

山東濱化項目：通過質量管理體系的有效運行和持續改進，對工程項目設計、採購、施工質量的管理實施全過程、全方位控制。(1)建立本項目質量管理體系並組織施工單位學習；(2)現場推行標準化管理，前期策劃《樣板工程及標準化管理實施計劃》；(3)施工過程中嚴格按已報審通過的ITP控制點進行各工序的檢試驗和報檢。

規範性流程

惠生工程致力於不斷強化QHSE管理，推進項目QHSE管理模組升級，堅持質量優先，不斷完善並推動與供應商、施工分包與戰略合作夥伴共建的質量管理系統，提升相關企業管理水平，並從推動項目標準化建設、項目質量樣板工程的實施和項目質量特殊管理三方面提升項目規範性工作流程。

我們以客戶滿意率100%，工程項目交工驗收一次合格率100%，工程項目回訪率100%，問題追蹤、處理率100%為奮鬥目標，截至2022年12月31日，我們保證所有項目高質進行，沒有項目與產品因質量、安全與健康理由而須退回。

項目標準化建設

- 對所有的在建項目進行標準化實施情況進行檢查和支持
- 2022年國內在建項目的《項目標準化圖冊》中適用項目執行率達到80%以上
- 保證所有項目完全滿足質量、安全標準化的管理要求

3. 穩健綠色發展

項目質量樣板工程的實施

- 以《樣板工程彙編》為指導流程與準則
- 樣板工程新增3個至53個，各項目質量樣板工程的復用率達到80%
- 項目ITP (Inspection and Test Plan，檢試驗計劃) 得到較好執行，項目部建立ITP報驗台賬，實際執行率近98.1%

項目質量特殊管理

- 嚴格遵守《工程項目特殊施工過程管理規定》來規範工程項目的特殊過程管理
- 針對特殊施工過程，堅持施工前確認，嚴格做好過程紀錄，更好的依據相關設計標準對影響特殊過程的主要因素進行確認
- 持續完善特殊監控過程，施工過程中同時實施《特殊過程實施計劃》

報告期內，本公司推進了QHSE標準，持續結合實際情況分析並制定質量提升措施，推動了樣板工程、特殊過程的實施力度，準確提高了各部門的質量管理工作水平，展示了惠生工程QHSE品牌形象，並竭力通過增強質量意識成就企業質量品牌。

3. 穩健綠色發展

「用工作質量創造價值，以實體質量築造品牌」2022年惠生工程「質量月」活動

全面啟動，廣泛宣傳

2022年9月1日，總部在歡迎屏上展示「質量月」主題海報，向員工電腦推送「質量月」主題桌面背景，各在建項目通過在現場張貼標語、橫幅、海報，舉辦簽名活動等，對本集團質量管理理念進行宣傳。

質量培訓，強化意識

質量安全部利用惠生學堂平台，安排質量管理體系主管李海艷對公司內審員進行培訓，引導各部門內審員熟悉公司質量管理流程、要點、對應的標準條款及相關內審知識。

知識答題，提升能力

提升業務能力是本集團各項工作中的重中之重，關係到各項目的實體質量和工作質量，各部門積極準編寫了十套題目；「質量月」知識答題活動獲得了各部門、各項目部的積極參與，參與答題共2,043人次。

質量檢查，推進質量建設

各項目部組織自查自糾活動，加強現場質量巡檢；通過質量檢查，舉一反三，促進實體質量提高，如盤錦三力項目9月29日進行專項檢查，並下髮質量檢查記錄1份；濱華PDH項目同業主及監理組織一次月度檢查、4次專項檢查，查出25項不符合項。同時公司總部由設計部牽頭，組織各專業室對23個專業2,195個設計標準規範進行更新。



3. 穩健綠色發展

3.3 安全第一

惠生工程秉持安全至上的理念，始終把保護員工和其他持份者的生命安全與健康放在首位，參考國際先進行業的一系列安全管理工作方式，如執行危險與可操作性分析(Hazard and Operability Analysis, 即HAZOP)、安全完整性等級認證(Safety Integrity Level, 即SIL)、作業危險性分析(Job Hazard Analysis, 即JHA)等，並嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《建設工程安全生產管理條例》等相關法律法規，從安全運營、安全應急管理、安全文化宣傳與疫情防控幾方面出發，通過不斷完善管理制度來控制生產過程的安全風險，同時規範員工的安全工作行為，竭力為每一位員工創造一個安全健康的工作環境。於報告期內，本集團沒有收到任何關於違反健康安全相關法律的投訴及訴訟。



安全生產許可書

我們制定一系列相關指導文件提升安全生產管理水平，如《實驗室管理規定》、《危險化學品安全管理制度》、《危險廢棄物安全管理制度》等，從而降低安全事故風險，並通過加大安全方面的資金投入來配備相關安全設備與保障用品，從而營造安全的工作環境。報告期內，本集團在HSE方面的投入達到人民幣1,586.5萬元。過去三年均無因工死亡事故發生，每20萬工時的損失工時事故率為0，可記錄事故率(Total Recordable Incident Rate, 即TRIC)為0.009。

3. 穩健綠色發展

安全環境

為了控制、消除影響員工職業健康的不利因素，保障員工的職業健康，貫徹落實安全生產責任制的要求，惠生工程持續完善員工職業健康安全管理體系，致力於營造安全的工作環境及設備。惠生工程現已編撰《職業健康管理程序》、《事故報告和應急管理》和《高(低)溫、塵毒與噪音管理規定》等相關流程與管理文件，在職業健康、工作環境安全、健康申報、事故處置等方面提供清晰的指引與規範，關注員工的健康與安全。為落實員工職業健康管理工作，我們亦建立了職業健康管理體系，建立員工健康檔案並定期組織員工體檢。同時，我們將健康安全的規範延伸到供應鏈，攜手各分包商，致力於識別、預防和降低造成員工職業健康的安全隱患。

惠生工程建立並持續推進健康安全與環境管理(HSE)的績效監督系統與檢查機制，堅守「以人為本、安全第一」為安全生產方針，定期檢查HSE體系的運行、危險源和環境因素控制及現場施工安全等情況。我們建立《HSE危險源辨識、評估及控制》等文件，通過對工程項目設計、施工及生活設施管理在內的生產過程中各環節進行危險源識別、風險評價並落實風險控制措施，全面排查和消除生產及運營中存在的風險隱患。同時我們不斷提升HSE統籌管理水平，實現法規、標準和制度的有效統一，從而為保障員工的職業健康與安全提供規範化指導。報告期內，根據《中華人民共和國安全生產法》，本集團編製發佈《安全生產責任制》，對公司QHSE管理體系和公司倡導的「有感領導、直線責任、屬地管理」進行強化和補充，落實全員安全生產責任。本集團安全生產工作實行各級主要領導負責制，各級領導是本部門／本項目安全生產的第一責任人，按照「誰主管、誰負責」、「管生產必須管安全」、「誰的業務誰負責」的原則，履行、承擔各自的安全生產責任。

同時，惠生工程對公共衛生突發事件開展了風險識別，並根據項目的不同的防疫階段及項目所在地的極端天氣情況，進行更有針對性的風險識別和評估，建立了企業及各項目公共衛生突發事件的管理制度，制定了相應的控制措施，預防安全事故的發生。

3. 穩健綠色發展

应急管理

均衡提升各運營地的安全應急管理水平與能力是我們營造安全健康的工作環境的基礎。惠生工程持續推動應急程序規範化，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國突發事件應對法》等相關法律法規，制定了《惠生工程綜合應急預案》、《惠生工程總部應急預案》和《分支機構和項目部應急預案》等規範並組成三級安全應急預案機制，提升現場應急管理能力。

我們制定了《惠生中心應急響應預案》、《惠生工程北京分公司應急響應預案》、《惠生工程河南分公司應急響應預案》、《惠生工程新技術研究院實驗室安全事故應急預案》、《應急管理程序》等，以加強各運營地的安全應急管理水平與能力。同時本集團擁有應急領導小組全面負責應急響應工作，從而有效應對突發事件。本年度，我們進行事故及应急管理演習，提高員工的應急響應能力。

消防應急演練

為檢測惠生中心的應急消防警報系統的可靠性、驗證惠生中心應急響應管理的有效性，同時使所有人員熟悉應急響應程序和應急撤離路線，提高員工的應急響應能力，2022年9月23日，惠生中心拉響消防警報，進行年度消防應急演練。本次消防演習，本公司員工、租戶及訪客等總計1,321人，過程中大家響應迅速、組織有序，參與人員的消防應急意識大大提升。



3. 穩健綠色發展

宣傳培訓

惠生工程積極開展各類安全宣傳活動與培訓活動，有效提升員工HSE理念，如在入職培訓、在職教育時都提供關於職業安全、健康與安全管理系統方面的，適用法律及法規要求的強制性培訓及覆蓋各層級各類人員的專項培訓，並且針對事故及應急管理與危化品管理等特定安全規範方面提供培訓。

「遵守安全生產法，當好第一責任人」生產月活動

2022年6月是第21個全國「安全生產月」，主題為「遵守安全生產法，當好第一責任人」。惠生工程上海總部和各地項目部精心安排、細緻部署，共同開展「落實安全生產責任制，當好屬地第一責任人」系列安全生產活動，旨在持續普及安全生產法律法規，提高全員安全意識，落實安全防範措施，營造主動負責的安全文化氛圍。本年度安全月活動舉辦了「惠生學堂·高管開講話安全」，「惠生項目部·各地聯動保安全」，「惠生文化·多樣宣傳重安全」等活動，推動公司安全責任制落實，提高全員安全法治理念。



應對疫情

報告期間，新冠疫情仍對公司與員工帶來諸多不便與挑戰，對於各運營地防疫政策的不同，惠生工程也積極響應，採取不同方案並成立不同疫情防控小組，保障員工的安全與正常化運營。

3. 穩健綠色發展

組織管理	對應措施
<ul style="list-style-type: none"> • 應急小組：評估事態發展並制定預案 • 後勤保障組：相關消毒防疫的工作 • 預防控制組：體溫監測、督察相關政策落實情況 	<ul style="list-style-type: none"> • 佩戴口罩 • 隔離政策 • 鼓勵疫苗 • 相關講座

3.4 綠色發展

隨著中國對雙碳政策的有效推動與落實，國家能源改革和長期深度減排將成為發展趨勢。為響應石油化工十四五發展規劃，惠生工程將致力於推動行業的綠色高品質發展，助力行業升級轉型並實現低碳綠色目標，在項目施工現場與辦公區域的環境管理中均認真落實綠色運營與建設，切實降低業務對於環境的影響。

我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《建設項目環境保護管理條例》等法律法規，制定並落實《環保管理程序》、《能源資源消耗管理規定》、《廢棄物管理規定》等相關內部規範，在排放物與廢棄物管理、能源管理、水資源管理及綠色施工方面提出明確的工作細則和規範要求，持續推動環保工作規範化。報告期內，本集團未有知悉任何違反環境保護法律法規的個案。

在項目施工現場的環境管理方面，惠生工程成立各項目部的環境管理團隊，並要求施工分包商配備專職環境管理人員，共同落實具體的環境管理細則、環境管保護設施與污染防治等工作內容，提高資源利用率並減少對環境的破壞。在辦公區域的環境管理方面落實綠色辦公，設置節能減排小組，負責並監督辦公區域的能耗工作，定期舉行節能減排號召會議，盡可能降低企業日常運營的環境影響。管理過程中，本集團亦會評估氣候變化風險帶來的影響並制定相應的應對機制與措施。

3. 穩健綠色發展

我們已於去年制定初步的方向性環境目標，本年度，我們已回顧及審查各項目標的執行進度，並確認環境目標於本年度同樣適用，於來年繼續規劃環保工作。我們根據集團的減少溫室氣體排放、節約能源、節約用水、減少廢物等制度及措施，積極落實執行，未來將在運營水平相若的情況下維持或逐步減少溫室氣體排放密度（範圍1和範圍2），廢棄物產生密度，以及電力及水資源消耗密度。

排放物及廢棄物管理

惠生工程嚴格遵守所在國家及地區的污染物排放的相關法律法規，並制定《固體廢棄物、廢汽(氣)及廢水管理規定》和《廢棄物管理規定》等相關內部規範，明確管理和處置工程項目施工範圍內產生的固體廢棄物、廢氣及廢水的規範、要求、工作職責與流程，堅持合規排放，防止由於固體廢棄物處置不當或廢氣及廢水的無序排放對環境造成污染。

本公司還致力於降低污染物排放，我們制定了《環境管理程序》等規範，並持續探索並應用綠色工藝與技術方案，在工程設計與辦公運營環節中踐行綠色環保。

空氣污染物排放的減少與處理

本集團堅持綠色施工，在施工過程中通過各種綠色工藝與技術方案來減少空氣污染物的排放，同時對施工產生的污染物的處理流程進行規範。

對於項目工程施工現場內的危險性廢氣與廢水的處理，我們明確了流程與職責。由施工承包商負責組織處置後進行排放，並設專門管道排入客戶指定的排污管溝排放；當施工承包商無處理能力或資質時，應交由有處理能力和資質的單位進行處置；項目部HSE管理組負責監督和檢查。

報告期內，本集團與車輛排放相關之空氣污染物¹情況如下：

排放物	單位	2021年排放量	2022年排放量
氮氧化物(NOx)	千克	6,319.08	2,113.03
硫氧化物(SOx)	千克	10.40	5.38
顆粒物	千克	609.82	189.90

¹ 我們參考聯交所「如何編備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」計算本集團的車輛空氣污染物排放。

3. 穩健綠色發展

報告期內，本集團廢水排放情況如下：

排放物	單位	2021年排放量	2022年排放量
廢水排放總量	噸	65,885.00	114,053.60
廢水排放密度 ²	噸／萬元收益	0.11	0.24

同時，本集團持續投入在對減少與處理空氣污染物的工藝研發與設計中，努力尋求綠色、環保、高效的新工藝與技術，助力於實現保護環境及國民經濟的可持續發展。

對污染物排放的控制的研發	對清潔生產工藝的研發
嚴格遵守《石油化學工業污染物排放標準》(GB 31571-2015)對氮氧化物限制的排放標準，通過對燃燒器進行降低NOx改造，並採用SCR/SNCR脫硝工藝，致力於降低氮氧化物(NOx)排放，減少對大氣的污染。	努力尋求可替代國外同類技術的方案，節約國外技術引入所需外匯，在國際上提高我國環保技術實力水平，加快我國脫硝技術應用步伐，發展適合國情的煙氣淨化產業。

減少溫室氣體排放

溫室氣體排放可以分為直接排放(範圍1)及間接排放(範圍2)。溫室氣體排放範圍1指涵蓋由本集團擁有或控制的來源產生的直接溫室氣體排放；溫室氣體排放範圍2指本集團向外購買的電力所間接引致的溫室氣體排放。其中惠生工程的溫室氣體排放範圍一主要來自於本集團燃料消耗與名下車輛使用的燃油，範圍二主要來自於運營時的電力消耗。

我們正視氣候變化，將減少碳排放與碳足跡作為目標，採取多項針對節約用能的措施，儘早實現碳中和的目標，跟上國內與國際在碳中和道路上的步伐。如我們鼓勵員工多使用電話會議與視頻會議，減少不必要的商務出差。

² 本年度的廢水排放密度比去年較去年大幅增加，主要是由於本年度的計算增加了雨水收集利用后排出的廢水，去年經修訂的數據實為134,635噸。

3. 穩健綠色發展

惠生工程的溫室氣體排放計算是參考世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織訂定的ISO14064-1標準計算。報告期內，溫室氣體排放量(範圍1及2)為8,432.38噸，而溫室氣體排放密度為每萬元收益0.018噸。

表格所示為報告期內惠生工程的氣體排放情況：

排放物	單位	2021年排放量	2022年排放量
溫室氣體排放(範圍1)	噸二氧化碳	3,435.50	2,464.54
溫室氣體排放(範圍2)	噸二氧化碳	10,446.57	5,967.84
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳	13,882.07	8,432.38
溫室氣體排放密度 ³	噸二氧化碳/萬元收益	0.022	0.018

廢棄物的減少與處理

惠生工程的廢棄物包括危險廢棄物、非危險廢棄物、可回收廢棄物、生活垃圾、建築垃圾、餐廚垃圾、醫療垃圾等。本集團對這些廢棄物採取分類管理、源頭消滅、重複利用、回收、界外處置的管理原則，整體分類收集並統一處理，同時委託了有資質的處置商對危險廢棄物進行處置，以降低對環境的影響。本集團還制定了《廢棄物管理規定》、《固體廢棄物、廢汽(氣)及廢水管理規定》相關管理規範，對廢棄物的管理進一步進行詳細說明，對一般垃圾、固體、液體危險廢棄物分類採用不同的處理與儲存方式，保證對環境的無害化並保障員工的健康安全。

³ 本年度的溫室氣體排放密度比去年減少約18%，受疫情影響，部分辦公區域需要封控，因此本年度的溫室氣體排放密度較去年大幅減少。

3. 穩健綠色發展

以下為廢棄物管理五大原則：

分類管理	源頭消減	重複利用	回收	界外處置
按項目所在地法規和標準要求對廢棄物進行分類管理	採用有效的措施從源頭減少廢物的產生量，如：原料控制、庫存控制和管埋、原料替代等	將物料或產品以原始形式重新投入生產過程而重新加以利用	作為資源或副產品回收廢棄物，減少無用廢棄物的產生量	廢棄物運到界區外的指定地點進行處置或由有資質的廢棄物承包商／服務商進行處置

考慮到業務活動範圍內廢棄物性質的複雜性，總部及分支機構行政管理部門、項目部、施工承包商應根據廢棄物的特性分類收集，從源頭對廢棄物進行分離，通過循環利用、分類處置將廢棄物對環境的影響降到最低限度。

以下為廢棄物具體處理措施：

具體處理措施與規定		
一切垃圾產生單位須要在現場、辦公室、生活等區域設置垃圾箱等容器用於臨時存放廢棄物，垃圾箱的顏色和標記應符合法規與標準的要求。	客戶對項目施工範圍內的廢棄物的處置有明確規定經行政部門審批時，應按此實施；否則應與客戶協商確定具體的方法和場所後處置，嚴禁擅自處理、排放或就地掩埋。	設有廢棄物處置台賬，用來監控廢棄物管理程序的有效性、廢棄物的分類、每月廢棄物的產生量、以及核實管理方案和廢棄物處置承包商等。

3. 穩健綠色發展

根據相關規範，本公司廢棄物會根據不同的類別與性質分開存放，並需帶有明細清楚的標識與說明，所有廢棄物應及時從現場、辦公室、生活等區域的垃圾箱清理運送至廢棄物集中存放場地。同時，我們對於危險廢棄物的收集與處理更加謹慎，避免滲漏與擴散造成的二次污染。

報告期內，惠生工程的固體廢棄物排放情況如下：

廢物種類	單位	2021年廢物量	2022年廢物量
餐廚垃圾	噸	85.53	453.38
生活垃圾	噸	74.61	173.11
可回收廢棄物	噸	248.60	612.64
無害廢棄物總量 ⁴	噸	408.74	1,239.13
無害廢棄物密度	噸／萬元收益	0.00065	0.0027
建築垃圾	噸	475.62	5,418.70
有害廢棄物處置量	噸	7.13	886.85
有害廢棄物處置密度	噸／萬元收益	0.00001	0.0019
廢棄物總量	噸	891.49	7,544.68
廢棄物排放密度 ⁵	噸	0.0010	0.016

能源管理

惠生工程致力於節約能源、減少資源消耗與可持續發展。報告期內，我們負責建設的上海市綠色化工與節能工程技術研究中心通過了上海市組織的評估，我們致力於二氧化碳利用、可降解材料、廢塑料回收利用與高端新材料等領域的技術開發與應用，希望未來在綠色技術方面有所突破。同時，本公司《能源資源消耗管理規定》等相關內部文件中均對能源管理方面提出了具體清晰的指導與要求，明確規定工程項目及行政辦公節能降耗管理的相關要求，從而合理、節約使用能源資源，減少浪費，降低消耗。

⁴ 無害廢棄物總量 = 餐廚垃圾，生活垃圾及可回收廢棄物的總量。

⁵ 由於本年度較多項目進入收尾階段，廢棄物主要集中在項目後期處理，因此本年度的廢棄物排放密度較去年大幅增加，未來，我們會加強廢棄物管理，以減少廢棄物的產生。

3. 穩健綠色發展

施工現場

- 臨時設施盡量採用節能材料，牆體、屋面使用隔熱性能好的材料，減少夏天空調、冬天取暖設備的使用時間及耗能量；
- 選擇功率與負載相匹配的設備，避免大功率施工機械設備低負載長時間運行；
- 合理安排工序，提高各種機械的使用率和滿載率，降低各種設備的單位耗能；
- 建立施工機械設備管理制度，開展用電、用油計量，完善設備檔案，及時做好維修保養工作，使機械設備保持低耗、高效的狀態；
- 優先選用節能電線和節能燈具，線路合理設計、佈置，設備盡可能採用自動控制裝置，提倡使用聲控、光控等節能照明燈具；
- 照明設計以滿足最低照度為原則，照度不應超過最低照度的20%。

辦公區域

- 應做好設備的維修保養工作，使設備保持良好狀況，降低能耗；
- 空調的製冷溫度、制熱溫度應設置在適宜的範圍，不宜過低或過高而增加能耗；
- 在照明度良好的情況下，嚴格控制照明開燈數量；
- 辦公室、門衛不得使用電爐、電取暖器；
- 下班後及時關閉飲水機、打印機、複印機等各種用電設備電源；
- 節日假日應根據加班人員的多少有選擇性的開啟照明和空調等用電設備；
- 當政府部門有限電要求時，應積極響應和貫徹，制定和採取相應的限電措施。

3. 穩健綠色發展

報告期內，惠生工程的能源消耗如下：

能源類型	單位	2021年消耗量	2022年消耗量
汽油	噸	450.69	229.69
柴油	噸	124.25	385.60
天然氣	立方米	114,146.57	75,955.85
外購電力	千瓦時	17,114,578.26	10,249,157.78
外購電力密度 ⁶	千瓦時／萬元收益	27.25	22.00
直接能源消耗	千兆焦耳	30,050.54	31,705.25
間接能源消耗	千兆焦耳	61,612.48	36,896.97
總能源消耗密度	千兆焦耳／萬元收益	0.15	0.15

水資源管理

惠生工程提倡節約用水，全面推廣節水技術應用與廢水回收綜合利用，不斷強化項目與運營過程中的節水管理，致力於持續提升本公司水資源的使用效益並降低水資源消耗。

綠色施工

提高用水效率	<ul style="list-style-type: none"> • 施工現場供水管網應根據用水量設計佈置，管徑合理、管路簡捷，採取有效措施減少管網和用水器具的漏損；
	<ul style="list-style-type: none"> • 施工現場辦公區、生活區的生活用水宜採用節水系統和節水器具，提高節水器具配置比率；
	<ul style="list-style-type: none"> • 施工現場建立可再利用水的收集處理再利用系統，將現場試壓用水、沖洗用水、混凝土養護用水等收集處理，使水資源得到梯級循環利用；
	<ul style="list-style-type: none"> • 現場機具、設備、車輛沖洗用水應設立循環用水裝置；
	<ul style="list-style-type: none"> • 施工現場分別對生活用水與工程用水確定用水定額指標，並分別計量管理。

⁶ 本年度的外購電力密度比去年減少約19%，受疫情影響，部分辦公區域需要封控，因此本年度的總能源消耗密度較去年大幅減少。

3. 穩健綠色發展

利用非傳統水源	<ul style="list-style-type: none"> 在具備使用中水條件的地區，土木工程施工用水優先採用中水攪拌、中水養護；
	<ul style="list-style-type: none"> 處於基坑降水階段的工地，宜優先採用抽取的地下水用於對水質要求不高的施工用水；
	<ul style="list-style-type: none"> 現場機具、設備、車輛沖洗、噴灑路面、綠化澆灌等用水，優先採用非傳統水源；
	<ul style="list-style-type: none"> 大型施工現場，尤其是雨量充沛地區的大型施工現場建立雨水收集利用系統，充分收集自然降水用於施工和生活中適合的地方。

綠色辦公

節水管理措施	<ul style="list-style-type: none"> 綜合管理部應督促物業公司定期檢查閘門井內的閘門、消防栓、管道等供水設施，及時消除跑、冒、滴、漏等缺陷；
	<ul style="list-style-type: none"> 如員工發現洗手盤、廁所水箱等生活用水設施有滴、漏等情況應及時消除或聯繫員工服務中心報修；
	<ul style="list-style-type: none"> 用水完畢後及時關閉水龍頭或閘門，嚴禁長期流水。

報告期內，惠生工程的水資源使用量如下：

水資源種類	單位	2021年使用量	2022年使用量
市政供水	立方米	142,599.31	143,543.77
地表水	立方米	9,402.00	9,400.00
地下水	立方米	9,600.00	0.00
耗水總計	立方米	161,601.31	152,943.77
耗水密度 ⁷	立方米／萬元收益	0.26	0.33

⁷ 本年度耗水總量比去年減少約5%，但由於收益比去年減少，因此本年度的耗水密度較去年略為增加，未來，我們會加強水資源管理，以減少耗水密度。

3. 穩健綠色發展

綠色施工

惠生工程秉持「以人為本、因地制宜、環保有限、資源高效利用」的綠色施工原則，確保施工過程中的環境保護符合國家法律法規，優先考慮有利於環境保護的新技術、新設備、新材料和新工藝，同時鼓勵綠色施工技術的發展與創新，盡力降低項目施工對環境造成的負面影響與對能源消耗造成的壓力，助力綠色環保的生態文明建設。我們將以《現場文明施工管理規定》為準則，竭力使工程項目現場達到綠色文明的施工作業環境要求。

施工前

- 先視察工地環境，及對現場及周邊社區進行環境風險評估，並由環境管理團隊根據相關評估意見，制定工程的風險應對措施；
- 相關措施包括綠色施工管理和技術要求的施工方案，明確列出資源節約、環境保護的要求和控制措施，必要時會針對該項工程制定綠色施工專項方案，如節能及能源利用專項方案、固體廢物（含施工垃圾）處理專項方案等。

施工中

- 項目部應要求並協助施工承包商利用有利於節約資源與環境保護的施工工藝和技術，限制使用或淘汰能源消耗高、不利於環境保護的落後的施工方法和施工工藝；
- 根據施工方案和綠色施工專項方案組織作業，從土壤保護、廢棄物處理、粉塵煙霧控制、噪音控制等方面制定有效管控舉措。如在廠區設置洗車機及霧炮、用防塵網覆蓋裸土等，通過切實開展揚塵控制工作，確保施工現場環境管理合規性，促進自然生態保護；同時應進行節能節材管理，按照《能源資源消耗管理規定》的要求制定能源和材料消耗管理措施並組織實施。

3. 穩健綠色發展

綠色施工(如項目施工前及項目施工中)的制度、措施

齊魯一化項目

- 管道、結構防腐搭設室內防腐車間，材料拋丸，油漆噴刷均在室內進行，防腐產生的垃圾集中處理，減少油漆揮發，除銹灰塵等環境污染；
- 管道、電氣、儀表安裝前先做地坪，實行無土化施工，優化施工環境；
- 可能會存在污染的區域，均設計為防滲地坪；
- 現場每天進行道路清掃，並配置灑水車，減少現場揚塵；
- 道路與施工區域之間設置圍擋，減少道路污染；
- 施工現場設置霧炮降塵，裸土覆蓋，保護環境。

新浦化學項目

- 對裸露土層密目網覆蓋，減少揚塵；
- 在施工現場設置沉澱池，對施工用水進行沉澱後再外排至指定地點，減少廢水排放量；
- 安排專人對現場廢料堆場中還能使用的零星材料進行分揀，以減少廢棄物。

河南神馬項目

- 現場裸土覆蓋、霧炮降塵、灑水降塵、設置夏季清涼屋、現場洗車機等，多方面實現降塵和綠色施工。



3. 穩健綠色發展

氣候變化

氣候變化是國際社會密切關注的議題，其帶來的水資源短缺、氣溫上升以及更頻繁的極端天氣與自然災害等影響著每一個人的日常生活。近年中國政府出台「碳達峰、碳中和」政策，鼓勵淘汰落後產能並加快氫能、風電、光伏等新能源的應用，加快可降解塑料等新材料的技術研發，同時明確可再生資源和原料不納入能源消費控制。相關政策將為工程服務市場帶來新機遇，有助於緩解化工原料用能的約束，釋放成本並推動企業煤炭和新能源的組合使用。

惠生工程將持續響應國家政策與國際趨勢，識別和管理氣候變化對運營與供應鏈帶來的實際風險、過度風險與機遇，將適應氣候變化的因素納入業務決策中，推進企業與社會的可持續發展。我們已把新能源業務作為戰略性重點開拓領域，在氫能全產業鏈、工業尾氣捕集、CO₂化學固碳等領域推進技術開發與研究，並積極拓展相關業務新機會，與全球先進專利商合作，為應對氣候變化的挑戰做好準備。

惠生工程結合現有風險管理體系，遵守最新的法律法規，並參考相關國際標準、行業特點與發展趨勢，識別氣候變化風險與機遇如下：

3. 穩健綠色發展

風險分類	氣候風險	風險等級	潛在風險／機遇	應對措施
物理風險	急性風險	中	颱風暴雨等極端天氣的頻率增加 — 基礎設施受破壞，在建工程延期，供應鏈中斷	<ul style="list-style-type: none"> 制定極端天氣應急預案 定期檢查建築物是否符合當地建築物最新標準，並做必要維修 增加後備儲電及儲水設備 提早與供應商和物流公司商議極端天氣下的緊急措施（包括與業主商討應急方案、及時溝通相關事項，如費用預算增加，安排人員加班，增加工地上的設備，如抽水機） 採用先進的工程技術並按照最高標準建造，考慮最大可承受力
	慢性風險	低	極端炎熱的頻率增加 — 供冷需求增加，威脅室外作業員工的健康	<ul style="list-style-type: none"> 為員工提供相應的健康安全培訓與防暑措施培訓 辦公室採用地下水製冷，減少用電 使用可再生能源以減少能耗（如增加光伏的利用） 優化暖通及空調系統的效率，盡量減少電力消耗

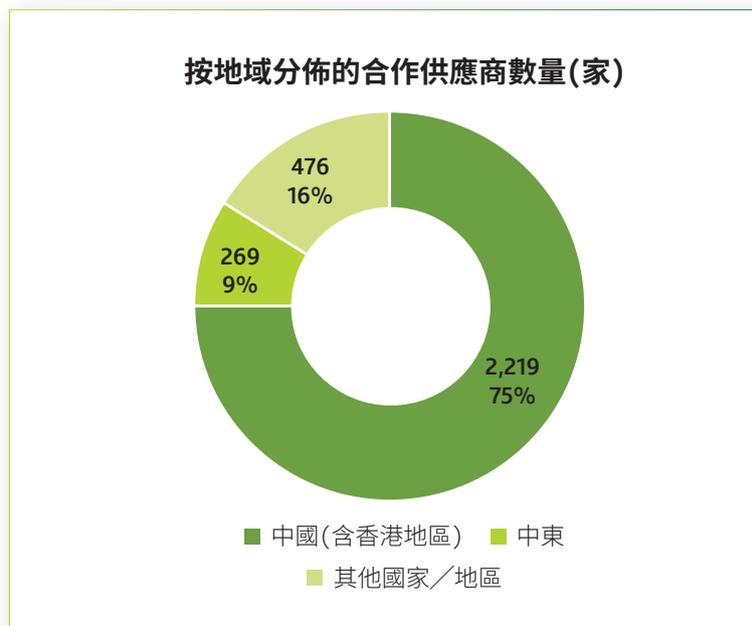
3. 穩健綠色發展

風險分類	氣候風險	風險等級	潛在風險／機遇	應對措施
過渡風險	市場風險	中	持份者對可持續的關注增多	<ul style="list-style-type: none"> 響應國家政策與國際趨勢，關注新能源業務與節能減排措施 持續與客戶、行業協會及政府瞭解最新政策要求，並加強對員工的培訓
	技術風險	中	為轉型低碳經濟的技術創新 — 研發成本與投資支出增多	<ul style="list-style-type: none"> 開拓新能源與清潔能源領域，實現太陽能、風能、氫能、CO₂的綜合利用
	政策法規風險	低	中國堅決落實「碳達峰、碳中和」政策 — 推廣先進技術及工廠改造升級，鼓勵新能源應用與新材料開發	<ul style="list-style-type: none"> 追蹤最新氣候變化相關的法律法規，並整合到業務管理策略中 加快佈局新能源，發揮自主研發與工程技術的優勢

4. 推進協作互助

4.1 可持續供應鏈

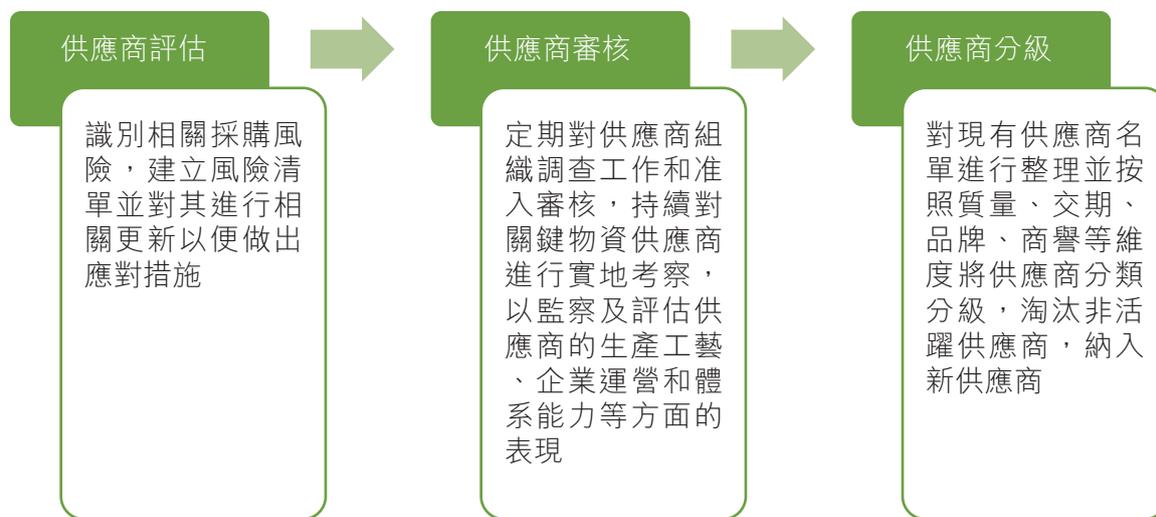
惠生工程致力於推行穩定良好、健康合規和可持續發展的採購常規，並與供應商緊密合作，提供穩定的供應質量和長期優質服務，以滿足高水平的質量、健康、安全及環境(QHSE)標準。報告期內，本集團不斷完善供應商准入與考核的流程與系統，遵守環境保護、產品質量與社會責任的承諾，同時與供應商積極進行有效溝通，從而打造可持續穩健的供應鏈，這將有助管理風險、提高效率及降低成本。本集團共有2,964家供應商，其中包括境外供應商745家。按地域分佈的合作供應商數量為：



供應商評估及審核

本公司在供應商准入與考核方面秉持公平、公正、公開和透明的原則。為了規範和加強供應商資源管理，選擇合格的供應商，確保提供的工程物資採購服務符合相關規定與要求，制定了《供應商管理規定》，說明供應商管理的原則與分類，規定了供應商准入、選用、考核與評定、動態管理、激勵與培育的流程和管理要求，同時規範了施工分包商、設計分包商以及物資和服務供應商等管理制度，明晰了對供應商的風險評估、審核、准入和分級的具體流程，希望持續提升供應商的管理效率與水平。

4. 推進協作互助



供應商評估、審核與分級管理

供應商的環境及社會要求

惠生工程在追求更具有競爭力的條款採購商品的同時，也十分關注勞工準則、健康安全與環境等企業社會責任行為守則，希望與具有社會責任的供應商建立長期合作關係，從而打造健康共贏的供應鏈生態。我們嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國民法典》、《中華人民共和國招標投標法》等法律法規，並依此制定了《反貪腐、反賄賂、反洗錢管理制度》、《合同談判管理辦法》等內部制度。同時，為鼓勵供應商承擔社會責任，重視和提升質量、健康、安全及環境等方面標準，本集團要求供應商瞭解、簽署並遵守《惠生工程項目HSE管理要求》及《設備包裝、標識及運輸要求》，強制要求製造商取得ISO 9001質量管理體系的標準要求認證，並在同等條件下，優先選用取得ISO 14001、OHSAS 18001/ISO 45001、ISO 27001等認證的供應商。

4. 推進協作互助



供應商HSE管理要求

本集團還就保證廉潔合規的合作關係做出努力，要求所有供應商與我們進行商業活動前簽署《廉政從業承諾書》，保證商務談判過程嚴格遵守法律法規，杜絕暗箱操作與利益交易，以確保本集團的廉潔從業。報告期內，本集團供應商《廉潔誠信承諾書》簽訂覆蓋率為100%。

綠色採購

惠生工程持續發展綠色採購，希望採取相應措施來降低供應鏈對環境的影響，力求提高供應鏈整體的環境保護能力。本集團優先採購節能、節水、節材等有利於環境保護的原材料或產品，並優先與更具社會責任的供應商建立長期合作關係；我們還就運輸方案進行規劃以減少運輸成本與能源消耗，如要求運輸服務供應商提前開展運輸策劃、考察運輸線路、對運輸車輛及船舶進行類型選擇，以實行綠色供應鏈的理念。

4. 推進協作互助

溝通合作

加強企業與供應商的優先溝通有利於兩者互助共贏、共同成長。惠生工程通過技術方案合作和交流，對相關方面進行重點性培訓指導，有利於固化供應商生產運營水平和供應能力，從而有效控制供應商對本集團的供應鏈風險。

質量把控

- 提前把關技術問題
- 準備設備標準圖冊
- 指導易發生的質量問題與檢驗點



合作支持

- 積極推薦中國供應商進入海外項目的業主供應商名單，提升其海外項目的執行能力



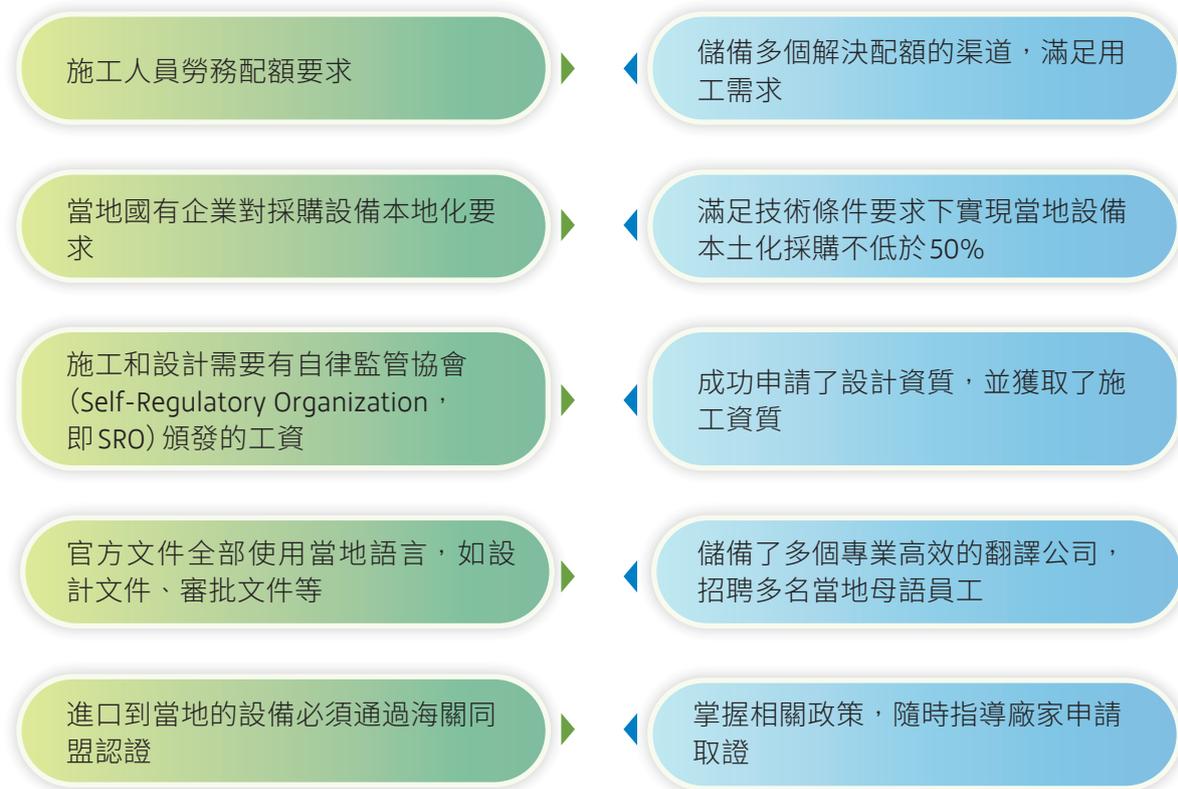
4.2 客戶服務

惠生工程致力於維護客戶關係、提供高質量客戶服務。產品市場由本公司的產品技術定位，我們整合各方技術，與每位客戶保持密切聯繫，定期進行客戶滿意度調查並且不定期進行客戶拜訪，及時得到客戶反饋與建議並納入考慮，同時也通過各類規範竭力保護客戶信息安全與隱私。

溝通提議

本集團持續完善客戶溝通渠道，盡力滿足每位客戶的需求。我們提供通暢多樣的客戶服務與投訴方式，實現對客戶服務工作的有效控制，明確服務規範幫助及時處理客戶的建議與意見，促使我們不斷提升服務質量。此外，惠生工程力求每位客戶都能感受到被重視，對於海外客戶的特殊需求與建議，我們也會盡力進行回應。

4. 推進協作互助



滿足海外客戶特殊要求

客戶滿意度

客戶的滿意度調查與反饋有利於本集團總結自身服務情況，進一步反思並提升自身管理。惠生工程編製《外部客戶滿意測評程序》作為參考，定期開展客戶滿意度調查，從方案設計、開展調查、跟蹤整改到報告編製進行客戶滿意度調查，並依據不同項目的關注點、不同考核維度進行了總結。同時，惠生工程力求以積極、主動、友好的態度與客戶溝通，共同解決問題並推進項目，因此配備了駐守的項目經理協助解決客戶問題，並定期進行項目會議以跟進進度，希望不斷提升客戶滿意度。報告期內，我們沒有收到關於產品及服務的投訴。

4. 推進協作互助



客戶滿意度調查流程

7個設計元素



- 考核維度：廉潔自律、敬業精神、設計質量、開車支持等共十四維度
- 平均滿意度得分：9.80

13個承包項目



- 考核維度：工程管理、設計、採購、QHSE、施工、同行
- 平均滿意度得分：8.82

2022年客戶滿意度調查結果

4. 推進協作互助

信息安全

惠生工程嚴格遵守《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國電子商務法》等相關法律法規，並制定《信息標識處理管理程序》，全方面保護客戶信息安全與隱私，更好地管理客戶方在生產、技術、經營活動中的各類信息，防止因不恰當使用或洩露信息使客戶與公司蒙受不必要的經濟損失與法律糾紛。同時，本公司對員工進行客戶隱私保護培訓，提升員工隱私安全意識，嚴格杜絕隨意分享與洩露行為，並設專職負責客戶信息建檔、存盤，創建和諧、負責的團隊。我們還堅決杜絕供應商、合作夥伴及客戶信息資料洩露情況的發生，對於此類情況將依據相關法律法規嚴肅處理。

項目執行前

- 與客戶簽訂保密協議，報告期內，已100%簽署
- 協議規定僅執行項目員工有權使用有關客戶的數據
- 凡由客戶提供的數據或信息，均不可在未經客戶許可的情況下披露

項目執行後

- 未經客戶許可的情況下，嚴禁向第三方或公眾披露包括客戶項目情況、客戶其他供應商情況、項目情況或生產裝置照片、客戶資金情況、客戶的組織架構及人員情況等
- 發佈新項目新聞信息前與業主核對確認，簽約、合作新聞稿等均需所有參與方確認後方可發佈

4.3 互利共贏

惠生工程致力於攜手合作並形成互利共贏的發展格局，積極與行業人士合作，通過專家共享的方式實現優勢互補，達成務實的合作，實現共謀發展的戰略合作關係。

4. 推進協作互助

標準編製

行業與產業鏈的持續進步與規避不合理競爭需要標準的制定。本公司積極參與行業標準制定的活動與行業交流會議，持續關注與支持行業規範有序發展。報告期內，惠生工程實施或發佈國家標準2篇及團體標準2篇。

技術合作

惠生工程繼續不斷推進自主研發與對外戰略合作，圍繞創新引領(技術+工程)的戰略目標推動企業與外界的合作共贏。

綠氫液化與儲運技術研究合作

報告期內，與專注於航天液體動力的研究機構中國航天科技集團下屬航天推進技術研究院簽署戰略合作框架協議，共建緊密合作機制，聚焦於綠氫液化與儲運技術，圍繞氫能技術的研發、工程實施和重大裝備製造開展研究與應用，並於2022上半年以某液氫項目為切入點啟動了全面合作戰略。

可降解塑料創新技術合作

2022年5月1日，與內蒙古榮信化工有限公司簽署了聚乙醇酸新技術合作協定及中試研究項目建設總承包合同，積極推進新技術的工程放大與產業化；報告期內惠生工程還與安徽昊原化工集團有限公司簽訂了聚乙醇項目可信性報告研究編製合同。

5. 關懷員工成長

惠生工程堅信以人為本是本集團成功的關鍵，這奠定了惠生工程人才管理方面的發展方向，我們力求成為負責任的僱主。本集團嚴格遵守相關法規制度，招聘過程中秉持平等、多元、共融的理念廣納賢才，不斷完善人才管理與技能發展體系，並從員工權益角度考慮提供員工關懷與福祉，真誠希望本集團的發展成果能夠與每一位優秀員工共享，並幫助完成員工自我價值的實現。

5.1 平等共融

惠生工程持續優化與改善人力資源管理工作，致力於促進僱傭制度的平等合規性，確保人力資源管理的高效與創建多元共融的工作環境，從而實現人才與企業的全方面發展。我們以創建全球一流能源化工工程公司為願景，以「創新引領、聚焦主業、全球發展」為發展戰略，堅持以「活力、高效、極致、規範、共贏」為核心的企業文化，不斷完善管理體系與規章制度，建立項目管理、技術管理、運營管理的三大管理體制及相對應的三支人才隊伍；完善幹部管理機制，繼續推進員工股權激勵計劃、分類考核激勵機制；建立動態的人才管理體系，推進人才發展信道和平台的建設；同時對人力資源合作夥伴的工作內容進行探索及優化，本年度在加強管理、監督和服務方面有較好的落地和體現。

公平合規

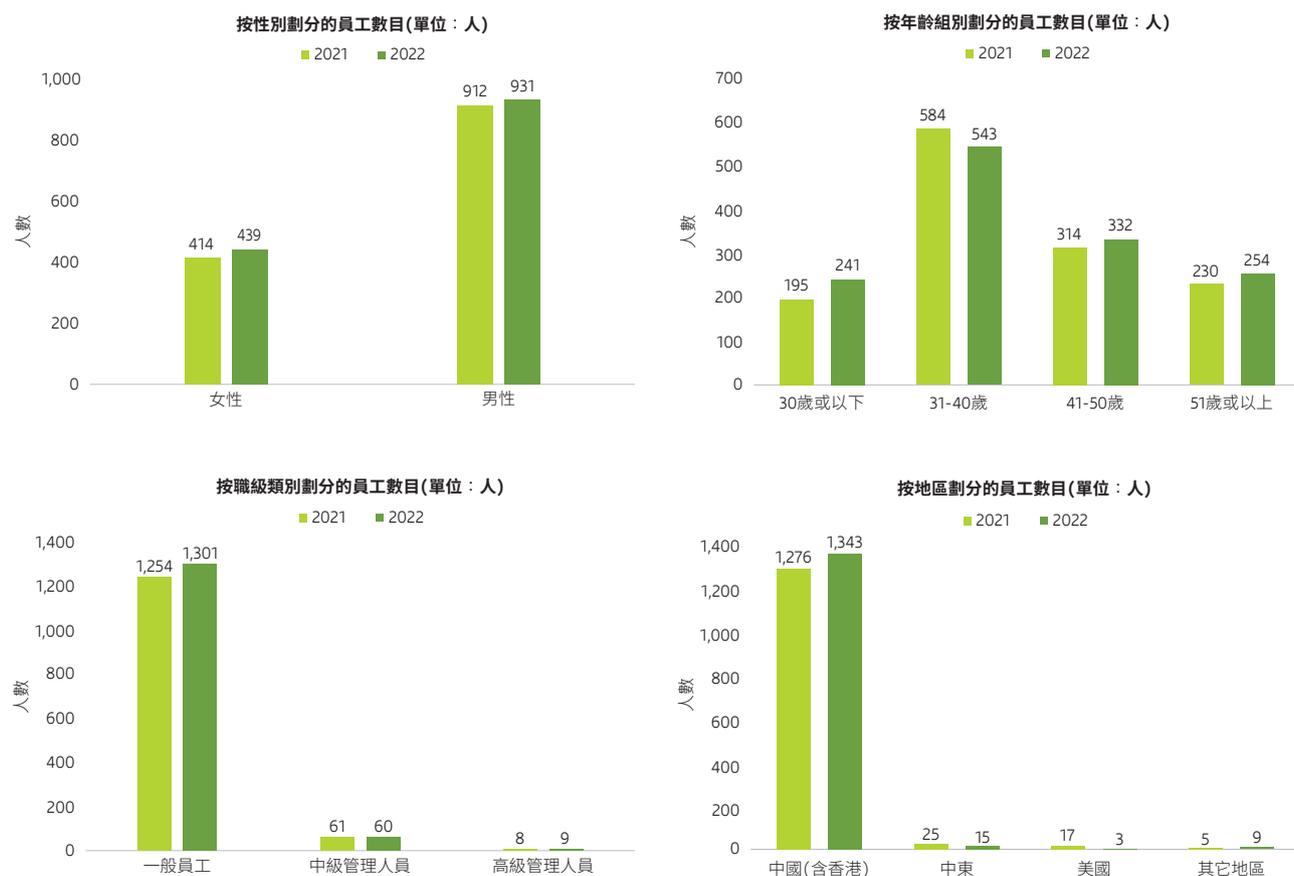
員工是企業成功的基石，因此惠生工程制定並長期實踐著公平、公正及公開的平等人才甄選制度，我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》等相關勞動僱傭法律法規，根據企業自身性質及運營情況制定了《員工招聘管理規定》、《2022年度人力資源規劃》，以便規範人員招聘流程、優化公司人力資源分配、促進招聘與錄取機會的公平。

5. 關懷員工成長

我們在招聘過程中嚴格審查求職者的身份證件、相關證書與工作經驗等，如發現任何違規情況將不予錄用，嚴格杜絕童工的錄用，對漏洞進行調查並實施補救措施，防止事件再次發生。我們訂明工作時間及作息時間，堅決抵制強制勞工的情況，在簽訂勞動合約時遵循合法、公平、協商一致、誠實信用的原則。惠生工程致力於不斷完善管理制度以保障員工的各項權益，基於僱員的資歷、職位與公司薪酬標準制定薪水，通過規範保證員工的薪酬福利與假期等各項權益。

廣納賢才

惠生工程近年來不斷優化人力資源分配，持續吸納人才，提升。截至2022年12月31日，我們共有1,370名員工（均為全職人員），員工按照性別、年齡組別、職級類別、地區劃分的情況如下：



5. 關懷員工成長

報告期內，本集團的總員工流失率⁸為13.33%，員工按性別、年齡組別及地區劃分的流失率如下圖所示：

僱員流失率	2021年流失率	2022年流失率
全體員工	19.13%	13.33%
按照性別劃分的流失率		
男性	18.80%	13.51%
女性	19.86%	12.93%
按年齡組別劃分的流失率		
30歲以下	22.75%	15.05%
31-40歲	23.25%	17.64%
41-50歲	16.33%	13.14%
51歲以上	10.04%	1.74%
按地區劃分的流失率		
中國大陸及香港	18.78%	13.19%
其他地區	19.15%	17.95%

本集團和員工均有權終止僱傭關係。我們會按《員工手冊》列明的情況為已申請離職的員工辦理離職手續，員工亦需按要求交接工作。人力資源部會為提出離職要求的員工安排離職面談，瞭解其離職原因，如有需要，我們會優化本集團的人力資源管理制度。

⁸ 總員工流失率 = 報告期內離職人數扣除公司主動優化人數 / 報告期內的月平均員工總數 × 100%。

5. 關懷員工成長

多元共融

隨著海外市場規模逐年增長，惠生工程的服務區域從中國不斷延伸至東南亞、中東、北美等地區，我們將以國際化為戰略目標，持續推動員工多元化與本地化，希望公司能夠融入當地文化，促進當地經濟發展與就業率，同時有助於公司的文化及業務發展。我們通過重點培養骨幹員工來保障團隊穩定，從而提升國際競爭力；同時靈活調整員工薪資福利的發放流程，從而避免薪資受貨幣貶值浮動等因素的影響。

同時，惠生工程希望為員工建立共融互助的工作環境，通過人力資源的多元共融化管理給予員工平等發展的機會。我們制定《員工手冊》，遵守平等、非歧視的用人政策，平等對待不同性別、年齡、國籍、種族、文化背景、宗教信仰等的應聘者與員工，不同背景的員工處於互助的工作環境，將更有利於創新與創造力，在業務發展實現互助互利的良性關係。同時發展各運營中心業務時尊重當地文化，如將當地文化與宗教融入辦公室佈置，通過文化融合方式倡導員工之間尊重彼此的宗教信仰、風俗文化、個人愛好等。我們還倡導將共融互助的理念融入公司的日常管理中，每年舉辦培訓與宣傳活動，營造一個包容、互助、多元共融的工作氛圍，堅決抵制任何歧視與騷擾事件的發生。

惠生工程的「女性力量」特別活動 — 了不起的她

2022年3月，惠生工程舉辦了不起的她 — 惠生工程的「女性力量」特別活動，評選公司內優秀女性員工並用發現美的眼睛來記錄身邊的優秀女性，以此作為三八特刊，活動共評選了45位工作中認真負責、善於學習、時刻發揮先鋒帶頭作用的女性員工，以此感謝每位員工的付出，並鼓勵共建平等共融的職場環境。惠生工程時刻關注女性工程師所面臨的機遇和挑戰，我們堅信女性在職場的奮鬥和拚搏，亦應獲得平等的尊重和激勵。

5. 關懷員工成長

5.2 培訓發展

惠生工程將人才的培訓與發展視為企業發展中至關重要的部分，報告期內本公司持續完善人才培訓體系，改革人才發展通道和平台建設方案，通過《員工培訓管理規定》、惠生學堂等一系列方式規範來增加人才培訓的機會，並繼續通過績效管理職業發展體系以提供晉升渠道，並完善員工股權激勵計劃，希望調動員工的積極性以提升工作表現，最終實現員工與公司的協同發展。

人才培訓

惠生工程為了規範員工培訓管理，促進員工職業發展與建立人才培養機制，特制定《員工培訓管理規定》，對培訓目的與分類進行明確，規定了培訓計劃、培訓費用預算、培訓實施和培訓管理的要求。通過此指引推動企業與人才發展，為員工提供入職培訓、技能培訓、知識產權教育培訓與企業文化培訓，並分為內部培訓與外派培訓，制定各類培訓計劃，以考核學員為考核主體，以學員參與度、學習質量與關鍵舉措等作為考核指標。

技能培訓

- 外部技能培訓
- 不定期專題培訓活動

業務培訓

- 年度跨部門培訓
- 部門集中式培訓
- 國際化人才培訓

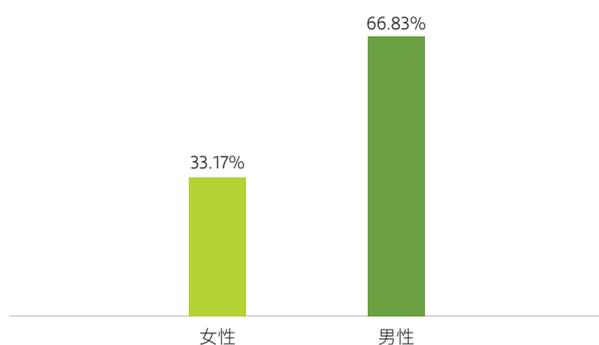
常規培訓

- 入職培訓
- 企業文化培訓

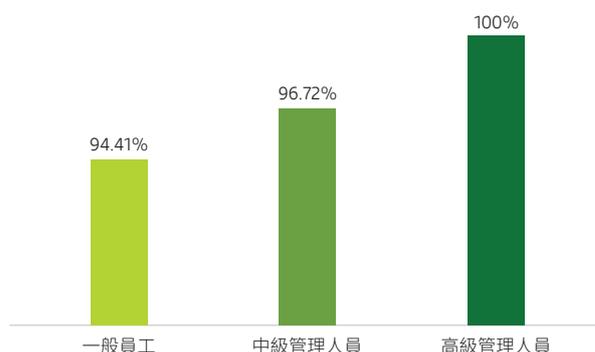
5. 關懷員工成長

此外，惠生工程繼續完善與堅持惠生學堂，在海內外項目與營銷方面培養人才、優化員工流通並推廣企業文化。我們在報告期內繼續組織策劃各類設計模擬大賽、專題分享、實用性課程，邀請專業人士講座，用以激發全員學習的氛圍，希望打造一個人才培養、企業文化傳播、公司活力舞台與重要溝通的平台，從而提升員工的專業技能綜合能力，並滿足員工與公司業務共同發展的需求。報告期內，我們共組織公司層面學習交流46場次，累計3,376人次參加，員工培訓總時長⁹為22,367小時，每位員工平均受訓時長為17.60小時。

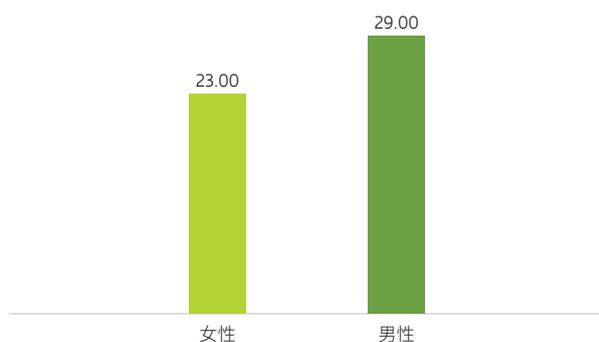
按性別劃分的受訓僱員佔比¹⁰



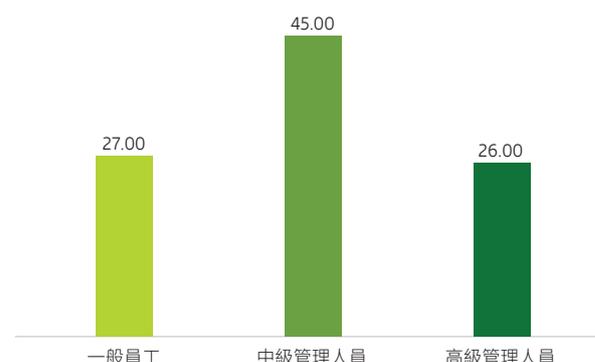
按職級類別劃分的受訓僱員佔比¹⁰



按性別劃分的僱員平均受訓時數¹¹ (小時/人)



按職級劃分的僱員平均受訓時數¹¹ (小時/人)



⁹ 培訓數據涵蓋中國內地和中國香港員工。

¹⁰ 受訓僱員佔比 = 該類別受訓員工 ÷ 該類別員工人數 × 100%。

¹¹ 僱員平均受訓時數 = 該類別受訓員工時數 ÷ 該類別員工人數 × 100%。

5. 關懷員工成長

報告期內，本集團三級培訓的執行已經相對穩定，集團、部門、項目的各級別培訓逐步體系化，包括課程表、講師團隊等，培訓的頻率和管理台賬、在線跟蹤反饋等都執行地比較規範；資質管理也逐漸體系化，對於相關職稱和資質考試取證的激勵政策執行到位。同時受到疫情等客觀情況影響，本年度推出較多在線培訓課程，並成功獲得政府相關補貼人民幣145萬。

「風華正茂煥新生，以夢為馬啟征程」— 2022屆應屆生訓練營

2022年8月，45名來自上海、北京、鄭州三地的應屆畢業生彙集上海惠生中心，參加了為期四天的新員工入職培訓。課程立足長遠，緊緊圍繞著自我認識與內驅力的挖掘，並為新員工們提供打破專業、科室壁壘的綜合素質培養平台，將其職業生涯規劃與公司未來的發展戰略需要深度結合。



晉升渠道

惠生工程致力於員工的個人與集團的協同發展，通過完善與執行績效管理系統、惠生職業發展體系等明晰的人才儲備與激勵政策，提供晉升渠道的平等機會，並促進員工個人職業發展的規劃性與實際性。

在績效管理方面，本公司持續優化考核體系，有利於科學平等地給員工提供更詳細的職業規劃與建議，績效管理的結果可用作薪酬激勵與職位晉升的依據，有效對優秀人才進行充分識別與激勵，並據此實施人才發展計劃，對需要提升的人員提出優化計劃。同時，本公司繼續完善並執行股權激勵機制，希望建立一個公平、透明的獎賞系統，進一步提升員工的工作積極性，促使員工與集團的共同發展。

5. 關懷員工成長

本集團還建立了惠生職業發展體系，提供「專業技術」和「綜合管理」平行的兩條職業發展道路，依據技能差異劃分了明確的專業序列，並對不同職級的員工的工作能力與經驗提出明晰的要求，從而幫助員工根據自身情況規劃個人職業生涯，實現本公司組織能力的提升。

5.3 關懷福祉

員工是集團的寶貴財富，對員工的付出給予認可、對員工的身心健康給予關懷、對員工在工作與生活中的需求給予關注，這是惠生工程以人為本的經營理念的具體實施。從健康安全、溝通交流、再到福祉與關愛，我們致力於保證員工的健康安全，建立有效溝通渠道聆聽員工建議與需求並及時反饋，提供一系列福利政策，希望帶給員工切實的關懷與幫助。

溝通交流

惠生工程鼓勵公開交流政策，提倡內部管理層與員工、員工之間的和諧關係，創造高效、開放、相互信任的工作環境，並盡可能減少信息在傳遞過程中可能發生的誤解。我們希望通過打造多樣化溝通方式，線上與線下多種渠道結合，確保公司與員工的高效性、準確性與及時性。

由上至下溝通	由下至上溝通
<p>為了使員工更高效地瞭解企業發展理念與戰略決策，我們堅持由各部門接受高層管理人員意見，並通過開展部門例會並在部門內部進行傳達和宣貫。同時，惠生公眾號與惠生官網將不定期解讀管理層決策，加強企業信息溝通能力。</p>	<p>為了使高層更真實詳細瞭解到基層員工的需求與想法，我們在動惠生平台開展了「惠生人關心的議題」活動，對基層員工關心和有要求的議題進行收集，通過新春座談會、員工大會等，讓雙方面對面溝通，提升員工的歸屬感，有效幫助員工解決困惑與問題。</p>
雙向溝通	
<p>管理層每週的會議紀錄也會上傳至網站，確保每位員工及時瞭解公司的戰略及各項項目進展，亦可以向上級反映個人意見。</p>	

5. 關懷員工成長

下表為惠生工程的員工溝通渠道：

線上渠道	線下渠道
<ul style="list-style-type: none"> • 總裁信箱 • 內部刊物 • 微信官方賬號 • 在線投票 • 會議紀要發佈 	<ul style="list-style-type: none"> • 員工座談會 • 部門例會 • 團建活動 • 員工大會 • 總裁座談會

此外，惠生工程鼓勵員工就公司發展、日常管理等方面提出合理化建議，可通過書面形式投遞至合理化建議郵箱，同時，本集團也會保障員工就關於工作、勞動條件與其他員工關係等事宜提出建議、投訴與申訴的權力，保證員工與公司的溝通平等。

福利關愛

惠生工程把員工作為公司寶貴的財富，竭力守護員工福祉，持續關愛員工的身心健康、財務健康與社交健康，瞭解員工的需求並提供適當援助，包括各類補貼、困難幫扶、家屬慰問等，幫助員工解決實際問題，拉近公司與員工的關係，營造溫暖和諧的職場環境。

福利待遇	<ul style="list-style-type: none"> • 五險一金 • 薪資分析 • 母嬰室 • 定期體檢 • 福利體檢 • 休假制度 • 員工餐廳 • 班車接送
困難幫扶	<ul style="list-style-type: none"> • 工會幫困 • 海外家屬慰問 • 退休員工慰問
員工活動	<ul style="list-style-type: none"> • 公益活動組織 • 文體娛樂活動開展

5. 關懷員工成長

福利幫扶

以人為本為惠生工程的宗旨，我們以最大努力為每位員工謀求福利並提供適當幫扶。報告期內，我們對員工的薪酬進行分析及調整，強調員工表現與工作回報掛勾，以提高員工工作積極性，激發員工工作熱情，同時應付通脹，減輕員工生活壓力。本集團堅持為員工購買額外商業保險，保障員工在工作中的的人身安全。與此同時，我們還對每位員工的付出致以真誠的感謝，為感謝海外員工在新年於異地工作，我們持續對海外員工及家屬送去新年慰問。

- 報告期內，推薦17位員工申請大病幫困及生活幫困的補助
- 幫助困難員工及其家屬申請政府補貼，本年度幫助13位有需要員工申請政府補助及有需求的家庭申請物資支持包括羽絨被與診療儀等

員工活動

工作與生活的平衡幫助員工們保持身心、社交健康，因此惠生工程提倡舉辦多樣的文藝、體育活動，有助於豐富員工的業餘生活，促進員工健康安全，幫助個人融入集體，最終構建融洽並富有凝聚力的團體。報告期內，惠生工程共組織11場(每場次30人)員工關懷及員工活動。

5. 關懷員工成長

惠生工程手工體驗活動

「古風花燈伴圓月，共聚惠生樂團圓」— 中秋花燈DIY活動

2022年9月9日下午，在這中秋佳節來臨之際，惠生工程工會聯合中信銀行，開展了中秋主題的「古風花草燈籠」DIY製作活動。30名來自各部門、各科室的員工們歡聚惠生學堂，一齊動手製作花燈，營造溫馨濃厚的節日文化氛圍。

「香」遇在此刻，綠意迎盛夏 — 員工手工體驗活動回顧

2022年7月，惠生工程工會聯手中信銀行在惠生上海總部組織了連續兩期的夏日手工體驗課 — 「香熏精油DIY活動」和「多肉景觀設計活動」。此活動吸引了多數員工積極參與，活動圓滿結束。本次活動旨在讓員工們在工作之餘，也能豐富精神文化生活。



惠生工程多元化運動活動

惠生工程關注員工的身心健康、大力支持員工的各類運動活動，公司內部有健身房，提供羽毛球場地、跑步機、健身器材等體育設施，並為公司足球俱樂部、羽毛球俱樂部、籃球俱樂部提供活動資金支持。本公司於2022年9月-10月舉辦羽毛球俱樂部活動，旨在加強同事的瞭解程度與配合度、鼓勵員工保持良好的身心健康發展。



6. 奉獻回饋社會

惠生工程一直以來積極承擔企業應有的社會責任，將社區參與及奉獻作為一項可持續發展戰略，秉持「發展科技、惠潤民生」的企業宗旨，堅持回報社會，通過各種形式擔當社會責任，努力實現和諧共贏的局面。長期以來，我們積極開展社會公益活動，成立非營利公益藝術機構-惠生藝術中心；投身教育公益，在中國貧困地區援助惠生希望小學；在重大自然災害發生時亦踴躍捐贈，為社會貢獻綿薄之力；在抗擊新冠肺炎時，我們投身於抗疫一線，積極配合，向員工、社區提供人力、資金支持。

本年度，我們的東西部協作「鞏固脫貧攻堅成效與鄉村振興有效銜接」，獲發捐贈證書。



附錄 1 適用的主要法律法規清單

適用的主要法律法規清單
《企業風險管理整合框架》
《美國 1977 年反海外腐敗法》
《英國 2010 年反賄賂法》
《香港特別行政區防止賄賂條例》
《中華人民共和國公司法》
《中華人民共和國刑法》
《中華人民共和國反不正當競爭法》
《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》
《中華人民共和國消費者權益保護法》
《中華人民共和國電子商務法》
《中華人民共和國安全生產法》
《中華人民共和國突發事件應對法》
《中華人民共和國消防法》
《建設工程安全生產管理條例》
《危險化學品安全管理條例》
《中華人民共和國職業病防治法》
《工傷保險條例》
《境外公共安全管理規定》
《生產安全事故報告和調查處理條例》
《中華人民共和國環境保護法》
《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》
《中華人民共和國水污染防治法》

附錄 1 適用的主要法律法規清單

適用的主要法律法規清單

《中華人民共和國大氣污染防治法》

《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》

《中華人民共和國環境影響評價法》

《建設項目環境保護管理條例》

《中華人民共和國招標投標法》

《中華人民共和國勞動法》

《中華人民共和國勞動合同法》

《女職工勞動保護特別規定》

附錄2 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節索引
A. 環境		
層面 A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策； (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.4 綠色發展
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	3.4 綠色發展
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3.4 綠色發展
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3.4 綠色發展
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3.4 綠色發展
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.4 綠色發展
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.4 綠色發展
層面 A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	3.4 綠色發展
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3.4 綠色發展
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3.4 綠色發展

附錄2 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節索引
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.4 綠色發展
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.4 綠色發展
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	基於業務性質，本集團不涉及包裝材料
層面 A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	3.4 綠色發展
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3.4 綠色發展
層面 A4 氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	3.4 綠色發展
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	3.4 綠色發展
B. 社會 — 僱傭及勞工常規		
層面 B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策； (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5. 關懷員工成長
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	5.1 平等共融
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	5.1 平等共融

附錄2 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節索引
層面 B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	3.3 安全第一 5.3 關懷福祉
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	3.3 安全第一
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	3.3 安全第一
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	3.3 安全第一 5.3 關懷福祉
層面 B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策、培訓活動。	5.2 培訓發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	5.2 培訓發展
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5.2 培訓發展
層面 B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1 平等共融
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5.1 平等共融
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5.1 平等共融

附錄2 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節索引
B. 社會 — 管理慣例		
層面 B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	4.1 可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	4.1 可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	4.1 可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	4.1 可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	4.1 可持續供應鏈
層面 B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.3 安全第一 4.2 客戶服務 基於本集團業務性質，產品和服務的廣告及標籤並不適用。
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	3.2 質量優先
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4.2 客戶服務
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	2.1 自主研發
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	3.2 質量優先
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	4.2 客戶服務

附錄2 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節索引
層面 B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對我們有重大影響的相關法律及規例的資料。	1.2 管理體系
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對我們或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	1.2 管理體系
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	1.2 管理體系
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	1.2 管理體系
B. 社會 — 社區		
層面 B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	6. 奉獻回饋社會
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	6. 奉獻回饋社會
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	6. 奉獻回饋社會

附錄3 GRI 內容索引

使用說明	惠生工程技術服務有限公司在2022年1月1日至2022年12月31日參照GRI標準報告了在此份GRI內容索引中引用的信息。
使用的GRI 1	GRI 1: 基礎2021

GRI 準則指標	詳情	章節索引
GRI 2：一般披露 2021		
組織及其報告做法		
2-1	組織詳細情況	1.1 惠生工程概覽
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	1.3 可持續發展管治
2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	關於本報告 – 報告範圍 關於本報告 – 獲取及回應本報告
活動和工作		
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	1.1 惠生工程概覽 4.1 可持續供應鏈 4.2 客戶服務
2-7	員工	5 關懷員工成長
管治		
2-9	管治架構和組成	1.2 管理體系 1.3 可持續發展管治
2-11	最高管治機構的主席	1.2 管理體系 1.3 可持續發展管治
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	1.2 管理體系 1.3 可持續發展管治
2-13	為管理影響的責任授權	1.2 管理體系 1.3 可持續發展管治

附錄3 GRI 內容索引

GRI 準則指標	詳情	章節索引
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	1.3 可持續發展管治
2-15	利益衝突	1.3 可持續發展管治
2-16	重要關切問題的溝通	1.3 可持續發展管治
2-18	對最高管治機構的績效評估	1.2 管理體系 1.3 可持續發展管治
戰略、政策和實踐		
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	1.3 可持續發展管治
2-27	遵守法律和法規	1.2 管理體系 3.3 安全第一 3.4 綠色發展 4.1 可持續供應鏈 4.2 客戶服務 5.1 平等共融
利益相關方參與		
2-29	利益相關方參與的方法	1.3 可持續發展管治
2-30	集體談判協議	本集團沒有正式的集體談判協約，但我們為員工設立明確且開放的溝通渠道，讓他們提出意見（詳情請見5.3關懷福祉）。
GRI 3：實質性議題 2021		
實質性議題的披露項		
3-1	確定實質性議題的過程	1.3 可持續發展管治
3-2	實質性議題清單	1.3 可持續發展管治
3-3	實質性議題的管理	1.3 可持續發展管治

附錄3 GRI 內容索引

GRI 準則指標	詳情	章節索引
GRI 201：經濟績效 2016		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	1.1 惠生工程概覽
201-1	直接產生和分配的經濟價值	1.1 惠生工程概覽
GRI 205：反腐敗 2016		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	1.2 管理體系
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	1.2 管理體系
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	1.2 管理體系
GRI 206：反競爭行為 2016		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	1.2 管理體系
206-1	針對反競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	1.2 管理體系
GRI 301：物料 2016		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3.4 綠色發展
301-1	所用物料的重量或體積	3.4 綠色發展
GRI 302：能源 2016		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3.4 綠色發展
302-1	組織內部的能源消耗量	3.4 綠色發展
302-3	能源強度	3.4 綠色發展
302-4	降低能源消耗量	3.4 綠色發展

附錄3 GRI 內容索引

GRI 準則指標	詳情	章節索引
GRI 303：水資源和污水 2018		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3.4 綠色發展
303-1	組織與水作為共有資源的相互影響	3.4 綠色發展
303-2	管理與排水相關的影響	3.4 綠色發展
303-3	取水	3.4 綠色發展
303-4	排水	3.4 綠色發展
303-5	耗水	3.4 綠色發展
GRI 305：排放 2016		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3.4 綠色發展
305-1	直接(範圍1)溫室氣體排放	3.4 綠色發展
305-2	能源間接(範圍2)溫室氣體排放	3.4 綠色發展
305-4	溫室氣體排放強度	3.4 綠色發展
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及其它重大氣體 排放	3.4 綠色發展
GRI 306：廢棄物 2020		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3.4 綠色發展
306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響	3.4 綠色發展
306-2	廢棄物相關重大影響的管理	3.4 綠色發展
306-3	產生的廢棄物	3.4 綠色發展
GRI 401：僱傭 2016		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	5.1 平等共融 5.3 關懷福祉
401-1	新進員工僱傭率和員工流動率	5.1 平等共融
401-2	提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	5.3 關懷福祉

附錄3 GRI 內容索引

GRI 準則指標	詳情	章節索引
GRI 403：職業健康與安全 2018		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3.3 安全第一 5.3 關懷福祉
403-1	職業健康安全管理體系	3.3 安全第一
403-2	危害識別、風險評估和事故調查	3.3 安全第一
403-3	職業健康服務	3.3 安全第一 5.3 關懷福祉
403-4	職業健康安全事務：工作者的參與、意見徵詢和溝通	3.3 安全第一 5.3 關懷福祉
403-5	工作者職業健康安全培訓	3.3 安全第一
403-6	促進工作者健康	3.3 安全第一 5.3 關懷福祉
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	3.3 安全第一
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	3.3 安全第一
403-9	工傷	3.3 安全第一
GRI 404：培訓與教育 2016		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	1.3 可持續發展管治
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	5.2 培訓發展
404-2	員工技能提升方案和過渡援助方案	5.2 培訓發展
GRI 405：多元化與平等機會 2016		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	5.1 平等共融
405-1	管治機構與員工的多元化	5.1 平等共融

附錄3 GRI 內容索引

GRI 準則指標	詳情	章節索引
GRI 406：反歧視 2016		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	5.1 平等共融
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	報告期內沒有相關的違規事件。
GRI 413：當地社區 2016		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	6. 奉獻回饋社會
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	6. 奉獻回饋社會
GRI 416：客戶健康與安全 2016		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	1.3 可持續發展管治
416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	報告期內本集團沒有相關的違規事件。
GRI 418：客戶隱私 2016		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	4.2 客戶服務
418-1	涉及侵犯客戶隱私和丟失客戶資料的經證實的投訴	報告期內本集團沒有經證實侵犯客戶隱私或丟失客戶資料的投訴。



惠生工程技術服務有限公司

香港灣仔

港灣道18號中環廣場54樓5408室

電話：852-21164313

傳真：852-21169273

www.wison-engineering.com