



國際資源集團

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：1051

2022

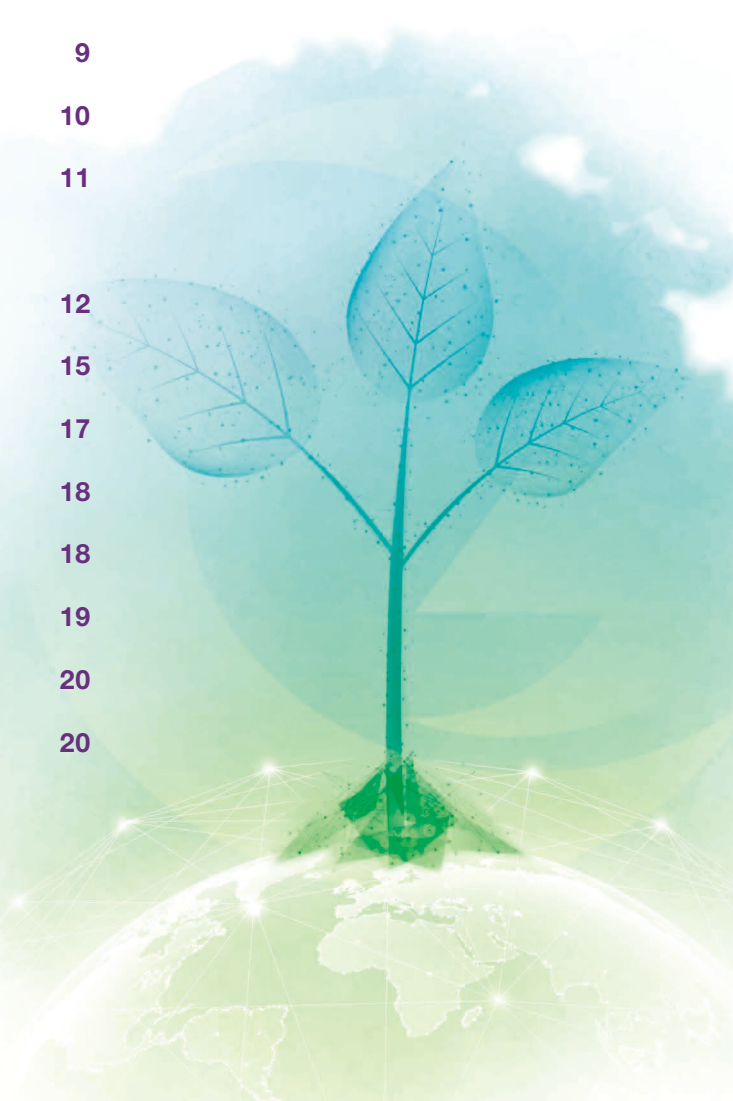
環境、
社會及管治報告





目錄

關於本報告	3
ESG管理方法	6
A. 環境	
A1. 排放	8
A2. 資源使用	9
A3. 環境及天然資源	10
A4. 氣候變化	11
B. 社會	
B1. 僱傭	12
B2. 健康與安全	15
B3. 發展及培訓	17
B4. 勞工準則	18
B5. 供應鏈管理	18
B6. 服務責任	19
B7. 反貪污	20
B8. 社區參與	20





關於本報告

本報告是國際資源集團有限公司(「本公司」)與其附屬公司(統稱「本集團」)的第七份《環境、社會及管治(「ESG」)報告》(「本報告」)。本集團從事金融服務、放債、自營投資及房地產業務。本報告載有我們於環境和社會方面的管理方法和表現。本報告應與我們的年報一併閱讀。有關企業管治部分，請參閱我們截至二零二二年十二月三十一日止年度之年報的第24至42頁。

本公司董事會(「董事會」)確認已審閱並批准本報告，盡其所知，本報告包含與本集團營運有關的所有重要議題，並公平地呈現本集團每個方面的表現。

報告準則

本報告乃遵守香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》而編寫。本報告備有英文版本，若兩版本有任何差異，請以英文版本為準。電子版會於聯交所及本公司網站發佈。





匯報原則

我們在編寫本報告時遵守下列ESG報告指引所載的匯報原則：

匯報原則	定義	我們的應用
重要性	重要性為有關環境、社會及管治事宜會對投資者及其它利益相關者產生重要影響時，發行人就應作出匯報。	我們已作出重要性評估，以識別對本集團及利益相關者重要的事宜。已重點收集及披露該等事件的相關資料。
量化	關鍵績效指標須可予計量。應訂下減少個別影響的目標。這樣，環境、社會及管治政策及管理系統的效益可被評估及驗證。量化資料應附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下提供比較數據。	本報告已披露可比較及量化的資料。
平衡	本報告應當不偏不倚地呈報發行人的表現。本報告應避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。	本報告客觀地披露本集團的成就及面臨的挑戰。
一致性	發行人應使用一致的披露統計方法，令環境、社會及管治數據日後可作有意義的比較。發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或任何其它影響有意義比較的相關因素。	本報告已採用一致方法，與上一年度所採用方法的任何變動已作出必要解釋。



報告期及範圍

本報告涵蓋本集團的所有業務營運，並呈現本集團由二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日之財政年度有關ESG管理方法與績效相關的信息。

反饋

閣下的寶貴意見對我們推動可持續發展的持續改進至關重要。倘閣下對本報告或本集團可持續發展策略有任何意見，歡迎透過以下方式與我們聯絡：

聯絡方法

地址：	香港灣仔告士打道151號資本中心18樓1801室
電話：	(852) 2283 8200
傳真：	(852) 2283 8210
電郵：	information@g-resources.com
網站：	www.g-resources.com

董事會聲明

儘管本集團的業務對環境的影響甚微，但我們在作出任何決策及制定企業策略時仍致力考慮可持續發展，以盡量減少我們對社區造成的任何環境及社會影響。

董事會承擔解決所有ESG事宜的最終責任，並在對本集團的營運作出決策時予以考慮。本集團已成立由高級管理層組成的ESG工作小組，以管理ESG及相關事宜。該工作小組每年向董事會報告並向董事會建議有關(包括但不限於)ESG管理方法及策略、重大ESG相關風險及機遇以及取得ESG相關目標的進展等事宜。

經定期與利益相關者溝通後，我們對議題進行排序並列出被認為重要的ESG相關議題。重要議題的最終清單及其優先次序由董事會評估及批准，成為本集團制定ESG管理策略的基礎。

本集團的風險管理策略已納入ESG事宜，以識別及優先處理較有可能發生且對本集團有影響的風險。為應對這些風險，經考慮我們的業務性質以及目前狀況，我們已定立目標，盡力減少對環境造成影響。

董事會已審閱及批准本報告，並確認就其所知，本報告已涵蓋所有重要議題並公平呈列各議題的表現。





ESG管理方法

增長、尊重、卓越、行動和透明(GREAT)是推動我們ESG管理方法的理念的主要組成部分。本公司的ESG表現的最終責任由董事會承擔，實際工作則分配予管理團隊。



GROWTH 增長 業務精進，利潤增益



RESPECT 尊重 尊重自己，關懷社群



EXCELLENCE 卓越 追求卓越，力臻完美



ACTION 行動 群策群力，兌現承諾



TRANSPARENCY 透明 透明開放，優良管治



重大議題及利益相關者溝通

為識別與ESG有關的風險及機遇並持續改善可持續發展方面的表現，我們需要與利益相關者保持溝通，並考慮他們的意見及建議。因此，本集團透過適當渠道與內部及外部利益相關者(包括投資者和股東、僱員、政府、客戶及社區)持續交流。我們與各利益相關者的溝通方式及使用的溝通渠道載列於下表。

利益相關者	議題	溝通渠道
投資者和股東	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治 • 營運風險 • 業務營運 • 披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 投資者會議和路演 • 股東大會 • 財務報告和新聞稿 • ESG報告
僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 培訓與發展 • 薪酬 • 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 舉報政策 • 培訓反饋 • 薪酬政策 • 年度評核
政府	<ul style="list-style-type: none"> • 稅務合規 • 僱員保障 • 商業道德 	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律及規例 • 積極應對政府政策 • 與相關政府部門持續溝通
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 資料私隱 	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司網站 • 前線僱員的反饋
社區	<ul style="list-style-type: none"> • 幫助有需要人士及扶貧 	<ul style="list-style-type: none"> • 支持相關領域的慈善組織





A. 環境

我們的業務性質以辦公室為主。由於不涉及生產，因此能源消耗微乎其微，產生排放物及污染影響同樣較少。然而，我們非常重視我們的業務對環境及可持續性造成的任何不利影響。我們不斷嘗試提高資源使用效率及減少溫室氣體(「溫室氣體」)排放。我們不僅鼓勵僱員幫助保護環境，亦就此提供各種培訓。

我們已為不同方面的環境保護設定了目標，並定期監察我們在該等目標的表現。有關資料如下表所示：

方面	目標	年內的進展
溫室氣體排放	持續獲取香港綠色機構認證(「香港綠色機構認證」)的節能證書卓越級別	取得
廢棄物	回收90%的已用紙張	取得
能源效益	購買帶有能源效益標籤的電子設備	取得
水資源使用	水相關設備必須具有一級效益標籤	取得

A1. 排放

本集團營運產生的排放均為間接碳排放，來自辦公室電力消耗。因業務性質，我們沒有產生廢氣排放及直接(範圍1)溫室氣體排放。於二零二二年，總溫室氣體排放量¹約為86.01噸二氧化碳當量(「噸二氧化碳當量」)，密度為0.003噸二氧化碳當量／千美元收益(二零二一年：109.53噸二氧化碳當量和0.002噸二氧化碳當量／千美元收益)。我們致力透過節能措施，減少溫室氣體排放，該等措施包括將空調系統的溫度設定在25至27度、以LED節能光管取代普通光管、優先購買帶有節能標籤的電子設備、閒置時關閉電腦、電腦屏幕、電燈及打印機等電子及照明設備，在窗戶上安裝太陽隔熱膜，降低桌面亮度以及避免使用屏幕保護。

我們的營運以辦公室為基礎，所產生的有害或無害廢棄物微乎其微，我們透過鼓勵在可行情況下循環再用，致力減少所產生的少量廢棄物。我們積極推行綠色辦公室措施，將廢紙、鋁罐及塑膠廢物分類，以便回收。我們使用獨立垃圾箱存放主要類型的廢棄物，及僱員須將廢紙、鋁罐及塑料廢棄物僅丟棄於指定垃圾箱。於垃圾箱收集的廢物會送往廢物回收站作進一步分類。電子廢棄物，例如功能失效打印機、已使用的碳粉盒等，會交由適當的機構回收。

¹ 溫室氣體排放量乃根據世界資源研究所及世界企業永續發展委員會頒佈的「溫室氣體盤查議定書」計算。

年內，本公司持續實現廢棄物管理目標，獲得由香港綠色機構認證頒發良好級別的減廢證書，認可本公司在日常營運中持續改進避免和減少廢物產生而做出的努力。我們將繼續加強努力以達到回收90%的已用紙張的目標。我們定期參與香港公益金舉辦的綠色低碳日，提高僱員對環境相關事宜的意識。

於二零二二年，本公司嚴格遵守所有與環境相關的法律及規例，包括但不限於香港法例第311章《空氣污染管制條例》、香港法例第358章《水污染管制條例》及香港法例第354章《廢物處置條例》。我們並不知悉任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生且對本公司造成重大影響的相關法律及規例事宜。



減廢證書

WastewiSe
—Certificate—

A2. 資源使用

本公司的日常營運過程中涉及電力和水的使用。年內，總用電量約為121,139千瓦時（「千瓦時」），總能源密度為4.51千瓦時／千美元收益（二零二一年：138,643千瓦時及2.19千瓦時／千美元收益）。本公司的總耗水量為173立方米，用水密度為0.006立方米／千美元收益（二零二一年：241立方米和0.004立方米／千美元收益）。

年內，本集團再次實現節能目標，獲得由香港綠色機構認證頒發卓越級別的節能證書，認可本集團於節能方面持續改進的努力，包括進行行政管理、採購節能設備和鼓勵僱員使用公共交通工具上下班的行動計劃，以幫助減少溫室氣體的排放。

年內，本集團在求取適用水源上並無任何問題。我們的營運並無使用包裝材料。作為一項節約資源的強化措施，我們購買再生資源紙張、廁紙及紙巾，並盡可能使用再生碳粉盒。



節能證書

EnergywiSe
—Certificate—

A3. 環境及天然資源

綠色辦公室措施

本公司一直積極打造環保和可持續發展的工作場所。我們一直實施一系列綠色辦公室措施，以節約能源及其它資源。

照明



- 採用節能的LED照明系統
- 除營運必需外，在午休期間關閉或減少使用照明

冷氣



- 將平均室溫保持於25-27度之間
- 不使用時關閉冷氣機
- 在窗戶上安裝太陽隔熱膜以降低冷卻成本

辦公設備



- 採用節能打印機和冰箱
- 降低電腦屏幕亮度並禁用屏幕保護程序
- 不使用時關閉辦公設備

節約能源措施

紙張



- 使用電子設備（例如平板電腦和投影儀）取代印刷本
- 使用森林管理委員會認證的紙張
- 重複使用信封作內部郵遞
- 預置雙面打印

廢棄物



- 回收紙張、廢舊打印機和已使用的碳粉盒
- 收集了310個塑料瓶，278個紙包飲品盒和324個鋁罐作回收
- 安裝淨水器以減少購買瓶裝水
- 提供足夠的可重用餐具以減少即棄廢棄物

水



- 鼓勵節約水資源
- 於每次使用後確保水龍頭已關上

節約資源措施

本集團並不知悉我們以辦公室為基礎的業務性質對環境及天然資源有任何重大影響。然而，我們致力通過管理環境表現來承擔企業社會責任。於年內，我們承諾支持世界自然基金會香港分會組織的「地球一小時2022」以及環保觸覺組織的「無冷氣夜2022」，推廣低碳生活方式。



A4. 氣候變化

本集團非常明白氣候變化是一項需要所有人認真解決的問題。我們毫不猶豫地識別氣候變化對我們業務和發展的潛在風險，並持續制定策略，同時遵循同業的做法。我們已制定氣候變化政策，當中載列應對氣候變化所需及採取的行動。

氣候變化政策



制定和實施長期碳減排目標



在採購過程中考慮氣候變化因素



評估氣候變化帶來的風險和機遇



制定適當的風險緩解措施應對氣候相關的物理風險，例如颱風和洪水等極端天氣事件，以及與氣候相關的過渡風險，包括政策變更和法規更新



B. 社會

任何公司的僱員均是決定其業務成功的關鍵因素，我們亦是一樣。我們遵循「以人為本」的理念，致力為所有僱員提供健康及安全的工作環境。年內，我們嚴格遵守香港的所有僱傭相關法律及規例，包括但不限於香港法例第57章《僱傭條例》、香港法例第608章《最低工資條例》、香港法例第282章《僱員補償條例》、香港法例第480章《性別歧視條例》、香港法例第487章《殘疾歧視條例》、香港法例第527章《家庭崗位歧視條例》及香港法例第602章《種族歧視條例》。

B1. 僱傭

有能力及勤勉的員工是公司發展業務及實現可持續發展的必要條件。我們在招聘及晉升過程中堅持提供平等機會。我們確保在此背景下作出的所有決定均基於個人優點、表現及專業經驗。

我們認為促進內部環境的多元化及包容性非常重要。本集團絕不容忍在僱傭相關決策中基於年齡、性別、婚姻狀況、種族、宗教或殘疾的任何形式的歧視。除招聘外，我們亦採取措施確保僱員不會因任何形式的偏見而受到傷害。

定期檢討及修訂人力資源管理的基本方法，使其在薪酬、福利政策及職業發展方面與市場趨勢保持一致。表現評估及晉升決定一直基於透明及公平的考慮因素，包括讓每名僱員充分發揮其潛能的需要。

年內，本公司並沒有違反任何有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其它待遇及福利且對本公司有重大影響的相關法律及規例。

僱員組成

截至二零二二年十二月三十一日，本集團共有49名(二零二一年：68名)全職僱員，全部駐於香港。按性別、年齡組別、僱傭類型及地區劃分的僱員分佈明細概述如下：

	二零二二年		二零二一年	
	人數	百分比	人數	百分比
按性別				
男性	27	55%	38	56%
女性	22	45%	30	44%
按年齡組別				
<30	4	8%	7	10%
30-50	31	63%	40	59%
>50	14	29%	21	31%
按僱傭類型				
管理層	4	8%	5	7%
一般員工	45	92%	63	93%
按地區				
香港	49	100%	68	100%

年內，本集團的整體流失率為47%(二零二一年：19%)。按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率如下：

	二零二二年	二零二一年 ²
按性別		
男性	56%	21%
女性	36%	17%
按年齡組別		
<30	75%	43%
30-50	32%	10%
>50	71%	29%
按地區		
香港	47%	19%

² 已重列數字以反映實際情況。



僱員福利

我們的薪酬待遇包括強制性公積金、有薪病假、保險、產假、侍產假、婚假及恩恤假，以及其它福利。這些待遇根據最新的規例和法律進行審查和修訂，並考慮了定期的內部監控程序。

通過採用數碼化出勤系統，有效管理僱員的工作時間和休息日，以保持整個集團的工作與生活平衡。超時工作安排是在完全自願的基礎上製定，並提供膳食和交通補貼，以支持需要超時工作的僱員。我們的員工手冊亦載有有關薪酬和解僱的政策。

僱員溝通

本集團致力於與僱員維持密切的關係。COVID-19疫情爆發亦為我們帶來挑戰。我們協助僱員遵守社交距離規範，並提供一切所需協助以應對有關情況。我們亦確保僱員能夠在工作與生活之間取得平衡。年內，我們為員工提供機會參與綠色力量組織的香港郊野公園集水區線上導賞團。該線上導賞團為我們的員工提供了一個機會，可以深入了解生態學和歷史等主題，包括水和生態之間的相互關係以及生態系統服務的概念。他們了解到集水區域的生態如何為人們提供有形和無形的多元服務。

我們認為與僱員進行正確的溝通是必要的，而去年因疫情關係尤其如此。我們重視僱員的關注，並透過雙向溝通平台、電子郵件、定期會議及其它渠道與員工溝通。


B2. 健康與安全

為僱員提供健康及安全的工作環境是我們的首要任務。為應對COVID-19疫情帶來的情況，我們採取非常靈活的方法，並在可行的情況下允許僱員在家工作。儘管對辦公室進行消毒較為常規及簡單，但我們向員工提供培訓以確保彼等知悉如何以安全方式使用化學消毒劑及殺蟲劑。我們亦委聘經認證的公司於年內提供辦公室消毒及消毒塗層服務。這表明我們對職業健康與安全的承諾。



我們定期檢討有關工作環境及安全的內部政策及常規，此舉亦有助我們確保全面遵守所有適用法律及規例，並防止任何職業健康風險。我們為所有員工提供一切可能的保障，主要是為僱員提供定制的保險單。我們亦透過安排合適的網上工作坊及培訓，協助僱員解決工作壓力、健康與安全問題。

基本上，我們的業務性質使得工作中並無嚴重風險。本公司自二零一九年起成為綠十字會會員，以行業慣例及同業為基準，致力追求卓越的職業安全及健康。



年內，本公司並無發現任何違反有關提供安全工作環境及保護僱員避免職業性危害的相關法律及規例(包括但不限於香港法例第509章《職業安全及健康條例》)行為對本公司造成重大影響。最近三年無僱員因工傷亡；因此，沒有因工傷損失工作日數。



根據人體工程學和安全相關設計開發辦公室佈局，確保消防通道暢通



定期檢查以確保符合消防安全標準



聘請專業保潔公司定期對辦公室及設備進行清潔消毒



使用空調通風有助於維持合適溫度的工作環境

維持職業安全的工作場所的措施

B3. 發展及培訓

我們相信只有我們的僱員有能力及勤勉，我們才能長期取得成功。為此，我們須確保僱員具備所需技能及資訊。除確保表現外，為僱員提供充足培訓亦有助他們最大限度地發揮個人及專業潛能，從而有助本集團吸引及挽留頂尖人才。人力資源部門負責與各部門主管協商制定及實施培訓計劃。

我們定期邀請專業人士與我們的僱員分享對行業趨勢及新發展，以及相關法律及規例的任何變動的了解。希望參加外部培訓計劃及研討會的員工可透過補貼費用的方式獲得幫助。該等措施有助我們的員工提升專業知識及工作表現。

本集團以科學及透明的方式評估個別僱員的表現，並以獎賞及獎勵的方式適當認可傑出表現。我們的績效審查系統包括基於直屬上司報告的年度評估。薪金調整、晉升、職位調動及其它相關決定乃基於該等評估。

下表載列按性別及僱傭類型劃分的人均培訓時數及受訓僱員百分比：

	人均培訓時數 ³		受訓僱員百分比 ⁴	
	二零二二年	二零二一年 ⁵	二零二二年	二零二一年 ⁵
按性別				
男性	6	7	76%	93%
女性	8	9	77%	89%
按僱傭類型				
管理層	9	10	80%	100%
一般員工	7	8	76%	91%

³ 人均培訓時數乃根據報告期內特定組別僱員(包括離職僱員)的總培訓時數除以該特定組別截至十二月三十一日的僱員總數及報告期內離職的僱員(以便更準確反映本集團投入的培訓資源)計算。

⁴ 受訓僱員百分比乃根據報告期內特定組別的受訓僱員人數除以截至十二月三十一日該特定組別的僱員總數(包括離職者)(以便更準確反映按性別及僱傭類型劃分的受訓僱員比率)計算。

⁵ 已重列數字以反映實際情況。



B4. 勞工準則

本公司管理層尊重勞動規例定的僱員權利。我們在招聘方面遵守所有相關法律及規例，並嚴禁童工或強制勞工。我們堅持所有新僱員聲明其年齡為18歲或以上，並通過出示適當的身份證明文件證明。

由於我們的營運主要位於香港，而香港僱用童工或強制勞工的風險很少，故本集團認為制定措施以便一旦發現僱用童工或強制勞工時取消相關安排並不重要。

年內，本公司並不知悉任何違反有關防止童工及強制勞工且對本公司造成重大影響的相關法律及規例(包括但不限於香港法例第57章《僱傭條例》)事宜。本公司亦沒有發現任何相關童工或強制勞工個案。

B5. 供應鏈管理

本集團高度重視與供應商的關係，因此定期與供應商溝通，以確保業務營運順暢，並充分關注供應商的可持續發展事宜。業務性質致使我們沒有許多供應商。儘管如此，我們定期與供應商就ESG相關事宜進行溝通。本集團董事會與高級管理層密切監控供應鏈中與ESG相關的風險，並定期檢討我們控制措施的成效。我們致力於尋求改進的方法，並進一步加強供應商管理方法。根據我們的調查，我們並無發現任何供應商屬「高風險」。我們專注於與我們具有共同價值觀及認為環境和社會責任重要的公司(作為供應商)合作。選擇供應商時，我們會考慮供應商履行ESG責任的承諾。

為堅守我們在環境保護方面的責任，我們會優先採購環保辦公用品，例如帶有節能標籤的電子設備、LED燈及再生紙。

主要採購為辦公室設備、設施及消耗品，而採購乃基於產品及服務質素、可靠性及供應商履行社會責任的情況。



B6. 服務責任

確保向客戶提供的產品及服務質素為最重要的一項。本集團確保他人的知識產權不受侵犯。我們僅從合法來源採購產品。

為確保向客戶提高最高水平的金融服務，並保持交易暢順，我們密切關注因技術故障而導致的系統意外故障或甚至延遲執行交易等事件，因為此類事件可能會給客戶造成嚴重損失。我們致力維持最高服務標準，並制定有系統的應急計劃。定期進行緊急演習。

本集團高度重視維持與客戶的良好關係和企業形象。客戶的任何投訴均按照我們的內部監控及營運手冊所規定及記錄的程序處理。我們鼓勵所有僱員就我們的政策及行動發表意見。即使客戶口頭提出投訴，有關記錄也會被仔細保存。當投訴以書面形式提交時，將由本公司負責人員處理。董事會獲悉收到的投訴並獲悉處理結果。投訴的保密性被視為一項重要責任。年內，我們並無接獲任何有關我們產品及服務的投訴。

我們的營運嚴格遵守相關法律法規，包括但不限於香港法例第571章《證券及期貨條例》、香港法例第163章《放債人條例》及香港法例第615章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》。

由於我們的業務性質使然，標籤及廣告並不適用。

資料私隱保護

對本集團而言，維護自身及其客戶及業務夥伴的數據安全及私隱同樣重要。我們的業務令我們處理大量與擁有非常多元化業務及背景的客戶有關的數據。我們在字面及精神上遵守香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》，以保護所有客戶資料免受誤用、遺失、損壞或貪污。

我們已制定一系列涵蓋所有服務的行為守則，特別是保護客戶私隱及防止資料外洩的風險。我們有系統地禁止未經授權存取、複製、傳播或披露客戶的機密信息，並就此定期培訓相關僱員。

年內，本公司並不知悉任何違反有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的相關法律及規例對本公司造成重大影響。





B7. 反貪污

誠信及操守對本集團而言至關重要。我們的管理層嚴肅處理賄賂、欺詐及貪污行為，以防止不道德行為。所有人員均須遵守所有適用法律及規例，包括香港法例第201章《防止賄賂條例》。我們的員工不得從事可能危害客戶及其它利益相關者利益的不當行為或瀆職行為。

為有效識別和調查不道德行為，本公司審核委員會下制定了舉報政策，鼓勵僱員、客戶、供應商及本集團其它利益相關者提出疑慮，並以保密的方式向本公司舉報任何涉嫌腐敗的不當行為。本集團亦採用反腐敗政策以保持高標準的誠信及反貪污規例。如發現案件涉及刑事罪行，將轉交廉政公署作進一步調查。

年內，我們已為董事及員工安排超過19.5小時有關法規、反腐敗及財務風險的培訓。

年內，本公司錄得零宗已審結的貪污訴訟案件，亦並不知悉任何違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對本公司有重大影響的相關法律及規例。

B8. 社區參與

本集團致力履行其應盡的社會責任。我們自願參與慈善項目，並在適當情況下捐款，展示我們乃社區的一份子。我們亦鼓勵僱員自願參與社會工作，有助於我們加強與社區的聯繫。

環境問題是本集團一個主要參與的範疇之一。本集團致力參與各種社區活動，以提高員工及公眾的環保意識。

年內，我們鼓勵僱員參與由香港公益金舉辦的公益金便服日、公益愛牙日、公益行善「折」食日和綠色低碳日。我們亦自願參加樂餉社組織的麵包收集志願活動。為提高僱員的環保意識，我們支持世界自然基金會香港分會組織的「地球一小時2022」、環保觸覺組織的「無冷氣夜2022」，以及綠領行動組織的「二零二二年月餅盒回收大行動」。展望未來，本集團將繼續完善我們的策略，以承擔企業社會責任，建立一個更緊密的社會。本集團共捐款約3,200港元。