ZPH 珠海港



2022 珠海港股份有限公司 环境、社会及管治报告

目 录

报告导读 01
总裁致辞 03
走进珠海港 05
可持续发展管理 13
特别专题
——能源保供 彰显担当 17

01 行稳致远 促长足发展

治理架构 21
合规披露 22
投资者沟通 23
风险控制 25
党建引领 26
廉洁建设 28
知识产权保护 30

02 安全为重 护平安运营

安全管理 33
安全运营 34
安全文化 39
职业健康 42

03 品质服务 创长期价值

客户至上 45
产品质量 51
供应管理 55

04 低碳持续 绘绿色产业

未来展望 95
附录-可持续发展数据列表 96
附录-GRI指标索引（核心） 100
意见反馈 101
低碳营运 59
绿色产品 67
环境管理 72

05 广纳贤才 助精益共进

员工权益 82
员工发展 84
员工关爱 86

06 携手共建 焕美好未来

携手行业 91
公益慈善 92



报告导读

报告说明

本报告是珠海港股份有限公司发布的第三份环境、社会及管治（Environmental, Social & Governance，以下简称“ESG”）报告，旨在全面展示公司在 ESG 方面的表现及其为可持续发展而做出的不懈努力。

报告范围

本报告所披露的信息和数据覆盖珠海港股份有限公司总部、合并报表范围内的控股子公司及共同经营公司。为便于表述，本报告中的珠海港股份有限公司以“珠海港”“公司”“我们”表示。本报告的报告期间为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围将会在正文进行说明。

称谓说明

公司简称		公司全称
珠海港、公司、我们		珠海港股份有限公司
珠海港集团		珠海港控股集团有限公司
港航物流板块	港弘码头	珠海港弘码头有限公司
	兴华港口	常熟兴华港口有限公司
	云浮新港	云浮新港港务有限公司
	梧州港务	珠海港（梧州）港务有限公司
	广源物流	广西广源物流有限公司
	珠海港航运	珠海港航运有限公司
	珠海港物流	珠海港物流发展有限公司
	港达供应链	珠海港达供应链管理有限公司
	珠海港拖轮	珠海港拖轮有限公司
	珠海外理	珠海外轮理货有限公司
	珠海外代	中国珠海外轮代理有限公司
新能源板块	电力集团	珠海经济特区电力开发集团有限公司
	珠海港昇	珠海港昇新能源股份有限公司
	秀强股份	江苏秀强玻璃工艺股份有限公司
	港兴燃气	珠海港兴管道天然气有限公司
投资板块	珠海港置业	珠海港置业开发有限公司
	港富物业	珠海港富物业管理有限公司
	珠海可口可乐	珠海可口可乐饮料有限公司

数据说明

本报告中数据均来自珠海港正式文件及统计报告。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

编写依据

本报告依据全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，以下简称“GRI”）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》及中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）编制而成。

报告发布

您可以在深圳证券交易所（http://www.szse.cn/）或珠海港股份有限公司网站（ http://www.0507.com.cn ）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。



总裁致辞

2022 年是党和国家历史上极为重要的一年，党的二十大顺利召开，描绘了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图。2022 年也是珠海港自上市以来走过三十年风雨，继往开来、见证成长的一年，珠海港全体员工团结一致，同心协力积极应对严峻复杂的外部环境和极具挑战的发展任务，真抓实干、砥砺前行，促进公司各项工作取得长足进步，推动公司稳健高质发展。

这一年，我们深化企业治理，科学治企水平再上台阶。公司始终坚持以高质量党建引领高质量发展为主线，推动党建工作和生产经营紧密结合；完善 ESG 管理体系建设，设立 ESG 委员会，推动 ESG 理念融入业务战略，实现商业价值和社会价值的相互促进；持续强化风控内控体系，促进成员企业风控及内控管理规范化。

这一年，我们稳抓主责主业，打造全供应链经营体系。面对复杂多变的经营环境，我们坚持承担责任，统筹业务协调稳健发展。我们持续推进港航物流业务深化发展，深耕优势货种，稳步增强各码头服务能力，积极开拓西江及长江流域航运业务，在港内拖带业务的基础上拓展港外拖带及高难作业。我们加速巩固新能源优势，聚力发展风力发电及分布式光伏发电业务，积极推动光伏玻璃及 BIPV 业务，稳步推进燃气业务，不断积聚新能源产业要素，致力于在新能源全产业链提供高质量的产品及服务。

这一年，我们恪守安全生产理念，筑牢安全生产防线。我们始终围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产管理方针，带领成员企业完善安全管理架构，落实全员安全生产责任，提高安全生产标准化水平，全面夯实安全生产基础；我们重视安全生产运营，不断加大资源投入，积极治理安全生产隐患，持续提升对安全生产突发事件的应急响应能力。

这一年，我们携手内外部相关方，致力共创和谐美好未来。我们视员工为企业发展的宝贵财富，强化员工权益保障，重视员工成长发展，提供多元化培训，与全体员工共创企业发展新局。我们充分发挥企业自身多种业态优势、区域优势、物流网络优势，不断深化国际与国内多方交流与合作；我们勇担企业社会责任，积极投身公益慈善，在乡村振兴、社区关爱、教育助学、环境保护等多个领域投入资源回馈社会。

新时代赋予新使命，新时代呼唤新作为。2023 年，珠海港将继续锚定公司四大发展战略，努力践行国家“双碳”目标，以强烈的责任感、使命感和紧迫感，坚定不移做强、做优、做大“港航物流 + 新能源”双主业，在助力国家实现第二个百年奋斗目标的征程中谱写珠海港新的发展篇章。

董事、总裁



走进珠海港

公司概况

珠海港股份有限公司于 1993 年 3 月 26 日在深圳证券交易所上市，股票代码：000507。公司第一大股东为全资国有企业珠海港控股集团有限公司，实际控制人为珠海市国资委。珠海港为我国沿海 24 个主枢纽港和广东省 5 个主要港口之一，毗邻港澳，坐拥西江主出海口和长江流域出海口，为珠江西岸重要枢纽港。

作为珠海港口和新能源发展资本运作的重要平台，我们始终坚持规范运作与稳健经营，呈现出良好的成长性。在企业使命“因您而在 联结世界”的引领下，我们以“双轮驱动战略、西江长江联动战略、物流中心战略、智慧绿色战略”四大战略为引擎，对港口、航运、物流、能源以及相关资源科学、高效地开发和运营，目前已发展成为拥有 90 家控股企业（含 1 家创业板上市公司、1 家新三板挂牌企业）、27 家参股企业、1 家合营企业的现代化大型港口物流企业，业务涵盖港航物流、新能源和投资板块。

使命

因您而在
联结世界

愿景

打造一流港口运营
服务商和新能源投
资运营商

核心价值观

创新创造价值，
价值成就客户



业务概览

港航物流板块

主要从事港口的投资运营、船舶运输、物流及港航配套服务等业务。

港口航运业务

以位于珠海高栏母港的港弘码头及位于西江流域、长江流域的四个控股内河码头为依托，开展西江驳运及国内沿海运输业务，致力于构建功能齐全、服务优质、运作高效的现代港口综合服务体系。

物流业务

提供包括传统货运、仓储、保税VMI、商贸物流等业务，围绕优势货种开展综合物流服务和全程供应链一体化服务，积极构建区域物流网络。

港航配套服务业务

提供包括船代、货代、理货、拖轮、报关等港航配套全程服务，通过向产业链上下游纵向发展，形成完善的集疏运体系。

新能源

主要从事风力发电、光伏发电、管道燃气、天然气发电等新能源与清洁能源的投资、运营及服务。

公司在全国已投资控股七个陆上风电场，十个分布式光伏电站，并参股海上风电项目，同时将业务向光伏产业链上游布局和延伸。控股子公司秀强股份主要产品包括家电彩晶玻璃等多个玻璃品种，新能源方面主要生产光伏镀膜玻璃、新能源充电桩玻璃和光伏建筑一体化（BIPV）产品。

管道燃气主要依托珠海市政府授予的珠海西部地区管道燃气业务特许经营权，从事珠海横琴新区、珠海市西部城区管道燃气的建设、运营及维护，以良好设施和优质服务助力珠海城市建设，并进一步推动珠澳两地燃气互联互通后的更紧密合作。



年度关键绩效

港口板块

现有 **38** 个泊位；2022 年，总吞吐量 **4,115.2** 万吨，集装箱吞吐量 **50.4** 万标箱，散杂货吞吐量 **3,340.6** 万吨。

航运板块

自有运力 **31** 万吨，总控运力 **150** 万吨；2022 年，集装箱运输量 **48.9** 万标箱，散杂货运输量 **1063.2** 万吨。



物流板块

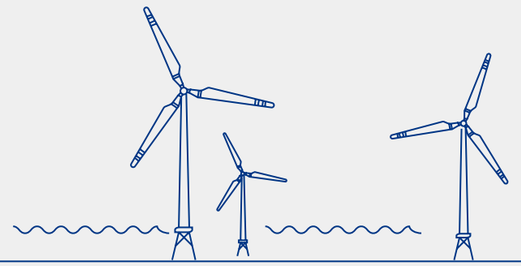
公司现有物流仓储面积 **4.7** 万平方米，2022 年，集装箱运输量 **7.6** 万标箱，散货运输量 **127.3** 万吨。

港口服务板块

2022 年，理货量 **1,919.4** 万吨，代理货量 **413.2** 万吨。

新能源板块

2022 年，公司累计管道燃气用户达 **252,358** 户，燃气销售总量达 **13,037.8** 万立方米。



10 个分布式光伏电站，总装机容量为 **33.5** 兆瓦，光伏发电量达 **717.8** 万千瓦时。

在全国已布局 **7** 个风电场，总装机容量为 **328.7** 兆瓦，风电发电量达 **71,719.3** 万千瓦时，上网电量达 **69,659.4** 万千瓦时。

拥有 **127** 条玻璃深加工生产线。

责任 2022

经营绩效数据

营业收入
52.50 亿元人民币

归属于上市公司股东的净利润
3.07 亿元人民币

总资产
209.11 亿元人民币

支付的各项税费
2.59 亿元人民币

环境关键绩效数据

温室气体
145,401.4 吨二氧化碳当量

能源消耗总量
44,489.5 吨标煤

万元营收二氧化碳排放量
0.2769 吨二氧化碳当量

万元营收能源消耗总量
0.0847 吨标煤

社会关键绩效数据

员工总人数
5,534 人

累计知识产权申请个数
136 个

员工培训总时数
154,106 小时

安全及职业健康培训
29,146 人次

安全生产投入
2,797 万元

员工培训总投入
223 万元

公益投入总金额
1,827,575 元

管治关键绩效数据

召开股东大会
7 次

召开董事局会议
18 次

披露定期及临时公告数量
102 份

荣誉 2022



珠海港

2021 年度深市上市公司信息披露考核 A 类评级

深圳证券交易所

上市公司 2021 年报业绩说明会最佳实践

中国上市公司协会

2022 上市公司董事会秘书履职评价 AAAAA

中国上市公司协会

2022 上市公司董办最佳实践

中国上市公司协会

第十七届中国上市公司董事会“金圆桌奖”企业大奖公司治理特别贡献奖项

凤凰出版社传媒集团《董事会》杂志

第十六届中国上市公司价值评选中国上市公司 ESG 百强榜单

《证券时报》

第 20 届财经风云榜 2022 年度 ESG 卓越企业

和讯网

第十二届中国上市公司口碑榜最佳主板上市公司董秘奖项

《每日经济新闻》

珠海外理

诚信先进单位

珠海市港口协会

港弘码头

“AAA 级信用企业”以及“2022 年广东省交通运输诚信示范企业”荣誉称号

广东省交通运输协会

珠海港物流

星级物流服务商

广鑫物流有限公司

梧州港务

2021 年度梧州市交通运输工作先进集体

梧州市交通运输局

2021 年度优秀党支部

梧州市万秀区城南街道工作委员会

珠海港拖轮

珠海市港口协会 2022 年度先进单位

珠海市港口协会

“2022 年港口安全生产线上知识竞赛”优秀组织奖

珠海市港口协会

兴华港口

“2021 年度纳税百强企业”荣誉奖牌

中共常熟市委员会、常熟市人民政府

“1992-2022 卓越贡献企业”荣誉奖章

常熟经济技术开发区

“基层党建工作示范点”荣誉奖牌

常熟经济技术开发区党工委

“喜迎二十大 奋进新征程 党建知识竞赛团体三等奖”荣誉奖牌和证书

常熟经济技术开发区党工委

“2021 年度生态文明建设先进集体”荣誉奖牌

常熟经济技术开发区管理委员会

2021 年度安全生产工作先进集体称号

常熟市港口管理处

“二 0 二二年度优秀服务业企业”荣誉奖牌

中共常熟经济技术开发区工作委员会、常熟经济技术开发区管理委员会

“2022 年度消防工作先进集体”荣誉奖牌

中共常熟经济技术开发区工作委员会、常熟经济技术开发区管理委员会

可持续发展管理

ESG 理念

珠海港始终秉承可持续发展的核心价值，致力于将 ESG 理念与公司的战略决策、业务运营管理紧密结合，在推动港航物流业务和新能源产业持续发展的同时，积极履行社会责任，依法合规运营，强化环境保护，追求企业、行业、社会及环境的长期可持续发展。未来，我们将持续深化 ESG 战略的搭建与实施，开展丰富多元、行之有效的可持续发展实践，不断提升珠海港负责任、可信赖、高质量发展的企业形象，为企业内外部利益相关方创造可持续价值，助力构建新发展格局。

ESG 管理

珠海港系统推进 ESG 管理工作，不断完善 ESG 管理体系，搭建自上而下的 ESG 管治架构。2022 年，珠海港在董事局层面设立 ESG 委员会，对 ESG 管理工作承担整体责任，监管 ESG 管理流程及目标制度的完善；在 ESG 委员会之下，我们组建跨部门的 ESG 管理小组，将董事局和 ESG 委员会制定的发展战略和规划分解到执行层面，统领 ESG 相关工作的执行；ESG 事务的执行层由公司各职能部门及各成员企业组成，负责贯彻落实公司的 ESG 战略及规划。未来，我们将以 ESG 管理层级为纽带，协同各职能部门及成员企业共同推进 ESG 工作，以进一步精进 ESG 管理水平。



珠海港在 ESG 管理及实践方面取得的成果获得外界的积极评价。截至 2022 年底，我们获得“公司治理特别贡献奖”“中国上市公司 ESG 百强”“2022 年度 ESG 卓越企业”等 ESG 奖项。报告期内，我们凭借对公司 ESG 信息披露的逐步完善，Wind ESG 评级跃升为 A 类评级。

利益相关方沟通

珠海港为利益相关方提供多样化的沟通渠道，搭建常态化的沟通机制，保障利益相关方的知情权与参与权，用心倾听不同利益相关方的反馈，及时了解利益相关方的意见，在企业战略和运营管理中融入各相关方的期望与关注，以实际行动对各相关方的意见、建议及需求作出针对性回应。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式	回应与措施
政府与监管机构	• 遵守法律法规 • 推动经济发展 • 强化安全管理	• 专题汇报 • 走访、信息报送 • 日常沟通和报告	• 按照相应法规从业 • 诚实经营，依法纳税 • 创造就业 • 落实安全管理责任
股东与投资者	• 保障股东权益 • 信息披露及时准确 • 公司治理良好	• 召开股东大会 • 定期披露经营信息 • 开展投资者关系活动	• 维护投资者权益 • 及时准确披露信息 • 完善公司治理体系 • 提升运营质量 • 维持良好盈利水平
客户	• 优质服务 • 客户合法权益	• 热线电话 • 客户满意度调查 • 客户服务智慧系统 • 日常沟通	• 持续提升服务水平 • 维护客户合法权益
员工	• 保障员工权益 • 加大人才培养力度 • 健全发展通道 • 保障职业健康 • 优化资讯渠道	• 日常工作会议 • 职工大会及座谈会 • 员工培训 • 官方微信、信息平台	• 维护员工合法权益 • 提供职业发展规划 • 开展员工发展培训 • 完善内部资讯渠道
供应商 / 承包商	• 促进行业发展 • 保持良好合作 • 公开、公平、公正采购	• 专题讨论沟通会 • 信息沟通	• 推动跨行业合作 • 履行合同 • 公开招标
社区与环保代表	• 提升社会影响力 • 节能减排 • 保护生态环境 • 绿色发展	• 宣传走访 • 组织活动	• 助力乡村振兴 • 组织公益活动 • 节约能源资源 • 持续建设绿色港口

重要性议题评估

在 2022 年 ESG 报告的准备过程中，我们对本公司年度可持续发展议题进行了系统回顾和全面评估，最终归纳、更新及总结出 2022 年对珠海港具有实质性的 ESG 议题，作为本报告的编制基础。议题评估结果将为未来珠海港 ESG 管理工作提供重要参考。

议题库审阅与更新

审阅 2021 年的重要性议题评估结果，结合 2022 年公司整体业务发展情况，并对标同行企业 ESG 管理实践，综合考量并调整更新，形成 2022 年珠海港 ESG 议题库。

利益相关方沟通与重要性议题分析

在往年利益相关方沟通的基础上，结合公司自身业务经营情况，对各项议题进行评估与排序，形成议题矩阵。

重要性议题回应及披露

根据议题的重要性，在报告中进行重点回应与披露。

根据以上步骤，最终得出的重大性议题矩阵及议题排序如下：

珠海港 2022 年 ESG 议题重大性分析矩阵

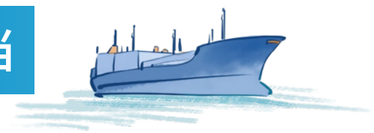


支持联合国可持续发展（SDGs）目标

珠海港采取行动，在业务发展的过程中积极履行社会责任，支持联合国可持续发展目标的实现。

章节	SDGs 目标	实践与绩效
行稳致远 促长足发展	16 和平、正义与强大机构	• 建立完善的内控体系以及风险管理流程，推动 ESG 风险识别 • 信息披露连续六年获得深交所最优 A 类评级 • 积极开展投资者关系工作，获得“上市公司 2021 年报业绩说明会最佳实践”“中国上市公司 ESG 百强”及上市公司董秘履职“5A”最高评级等多项荣誉
安全为重 护平安运营	3 良好健康与福祉	• 指导成员企业成立安全环保部并配备专职安全人员，健全安全管理组织架构 • 健全安全生产事故隐患排查与治理的长效机制，制定《安全生产事故隐患排查治理制度》 • 全面修订《事故管理制度》，完善突发事件应急响应机制 • 带领成员企业开展安全生产月活动，加强安全文明建设
品质服务 创长期价值	9 产业、创新和基础设施	• 兴华港口正式投入件杂货系统，解决信息即时更新、数据同步问题 • 珠海可口可乐建立“可口可乐 +”平台，优化客户操作平台 • 珠海港拖轮完成全球最大宽扁浅吃水型半潜驳主船体拖航任务 • 秀强股份出台《客户投诉处理流程》，规范投诉处理程序及产品召回程序 • 完善供应链管理制度体系，规范供应商审核、准入、评估等流程工作
低碳持续 绘绿色产业	6 清洁饮水和卫生设施 7 经济适用的清洁能源 12 负责任消费和生产 13 气候行动 14 水下生物 15 陆地生物	• 开展气候变化风险识别工作，提升对气候变化风险的应对能力 • 开展港口及船舶岸电建设、车辆及船舶 LNG 改造，购置电动车辆及船舶，提升清洁能源使用比例 • 积极发展风电及光伏发电业务，并在氢能利用与开发、储能电站项目及光伏配套设施方面开展研究 • 推进光伏玻璃、BIPV 光伏组件产品研发创新及应用，建成上海招商璀璨城市零碳展馆等项目 • 稳步推进燃气业务，保障燃气稳定安全供应
广纳贤才 助精益共进	4 优质教育 5 性别平等 8 体面工作和经济增长	• 建立健全内部雇佣管理体系，为员工提供公平合理的薪酬，保障员工权益 • 持续完善人才发展机制，开展多样化培训，建设完善的人才梯队 • 建设职工之家、员工书屋等福利设施，开展丰富的文体活动，关怀员工身心健康
携手共建 焕美好未来	1 无贫穷 2 零饥饿 10 减少不平等 11 可持续城市和社区 17 促进目标实现的伙伴关系	• 积极参加行业交流活动，促进行业内多方合作，带动当地经济发展 • 在乡村振兴、社区关爱、教育助学、环境保护等社会工作中持续投入，彰显国企担当

特别专题——能源保供 彰显担当



2022 年以来国际能源供需形势严峻复杂，能源供应持续紧张、价格大幅波动，我国经济深度融入世界经济，国内能源供应受到国际能源供需变化和价格波动的影响，保供难度和压力明显增加。党中央高度重视能源保供工作。中央经济工作会议强调，要强化市场保供稳价，加强煤电油气运调节。国务院多次做出具体部署，明确了“三个确保”的工作要求，即确保经济平稳运行，确保能源安全保供，确保居民用电用气用能价格稳定。在此背景下，珠海港主动承担责任，带领旗下港航物流及新能源板块的成员企业，积极保障能源供应及运输的稳定安全。

保障能源稳定供应

“智慧绿色”是珠海港的重要发展战略，绿色能源业务已成为珠海港重要的业务板块。作为广东省珠海市重要的燃气供应企业，在气源供应紧张、燃气价格上涨的背景下，珠海港成员企业港兴燃气承担保障燃气供应的责任，积极与上游气源企业沟通，做好天然气的预购及应急保供安排，并进行有效的库存管理；我们亦大力投入燃气基础设施建设，保障市政工商用气稳定安全。

案例：港兴燃气与政府部门及上游气源企业通力合作保障燃气供应

为保障燃气供应的安全稳定，港兴燃气积极寻求政府部门支持，并与中海油、富山康恒环保等上游气源企业密切合作，保障稳定的燃气供应能力及应急供气响应能力。

寻求政府支持，稳定燃气价格

我们积极向市政府及主管部门汇报，与合作单位沟通，积极寻求政府单位的支持，加大上游资源管道气计划量，降低管道气价格，加快斗门门站、横琴门站的接气工作，做好澳门城市燃气管网双向供应的前期准备；

联合上游气源，有序安排供应

我们及时与上游气源企业沟通，提前向上游企业上报需求，做好气源安排；在日常采购之外，我们与市场主要供应单位签署应急保供合同，保障快速响应紧急供气需求；

做好储备管理，保障持续供应

我们密切关注现有 LNG 储备状态，做好储罐液位管理工作，尽量维持库存高液位；

开拓新型气源，着眼长期发展

我们与富山康恒环保沟通，推动生物质燃气净化后接入市政管网的研究，积极开拓新型气源，为长期稳定供应提供保障。

案例：港兴燃气扩建金湾天然气门站提升供气能力

2022 年 10 月，港兴燃气对金湾天然气门站进行改造扩建，改造后供气量由 1.5 万标方 / 小时提升至 5 万标方 / 小时。金湾天然气门站改造扩建工程提升了珠海西部城区供气场站输气能力的安全性、稳定性，并极大程度地缓解工业用户供气量不足的问题，加快推动珠海市西部地区工业经济高质量发展。



金湾门站改扩建工程

我们亦重点对新能源发电项目进行规范管理，合理配置人员并提供相应培训，加强运营维护过程管理，提高发电运营效率，保障发电运营安全，从而实现电力的稳定生产及供应。

案例：电力集团加强运营管理保障电力稳定供应

为提高新能源电站的营运效率，提升电力供应能力，电力集团逐步完善新能源电站的运维及人员管理。我们建立健全日常运营监测常规，通过设备巡检、异常检测、定时抄表及工作日志记录等方式，规范设备的运行及维护管理；同时，我们加强对电站人员的专业技能及安全意识培训，促进其明确职责，提升运营管理水平，保障电站稳定安全运行。我们亦通过提高设备质量，应用无人机巡检、机器人清洁及信息化系统技术，提高电站工作效率。

保障能源运输安全

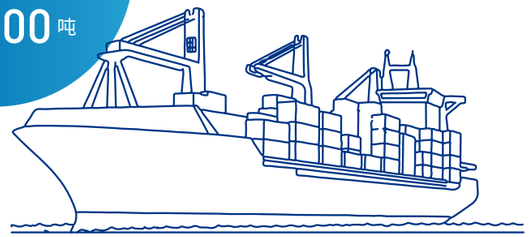
珠海港航运物流业务承运陆路、内河及海上的煤炭运输，通过不断完备车船队建设、拓展运输线路，为能源安全提供运力保障。

珠海港物流通过汽运、铁路及水运，向珠三角及广东省主要码头提供煤炭运输，全年完成运输量共

2,488,243 吨

珠海港航运承运至珠三角、广西地区的煤炭运输，全年完成运输量约

50,000 吨





行稳致远
促长足发展

本章节回应的重大性议题：

廉洁建设、企业管治与合规披露、守法经营与风险控制

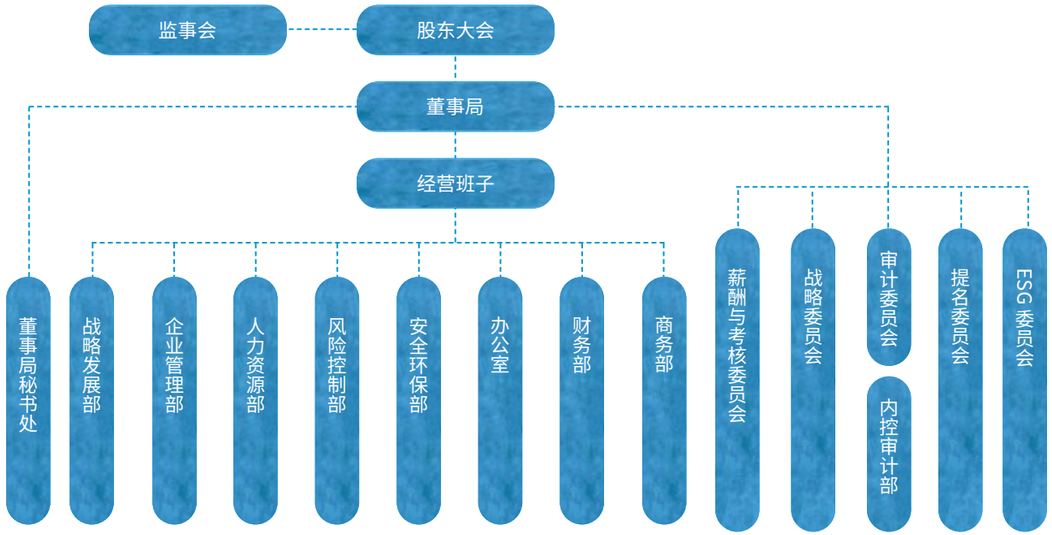
- 治理架构
- 合规披露
- 投资者沟通
- 风险控制
- 党建引领
- 廉洁建设
- 知识产权保护

本章节回应的 UN SDGs:



治理架构

珠海港严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》及中国证监会等监管部门的有关规定，有效执行《公司章程》《股东大会议事规则》《董事局议事规则》和《监事会议事规则》等内部治理制度，结合自身生产经营情况，建立规范的公司治理结构，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成科学有效的职责分工和制衡机制，以专业化、规范化和透明化的治理机制为公司发展提供组织支持。



股东与股东大会

股东大会作为公司的权力机构，依法行使职权。公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》和有关法律、法规的要求，召集、召开股东大会，凡是股权登记日在册的股东均在股东大会享有发言权、质询权、表决权等各项权利。公司亦聘请律师对股东大会的合法性出具法律意见书，保证所有股东享有平等地位，公司充分利用网络投票等现代化信息技术，确保所有股东，尤其是中小股东，能以最便捷的方式参与股东大会，充分行使应有的参与权、知情权及决策权等。

2022 年，公司共计召开股东大会

7 次

审议通过议案

20 项

董事与董事局

公司董事勤勉尽责，持续学习和熟悉相关法律法规，以认真负责的态度出席董事局会议，并运用其丰富的专业知识和行业经验，在公司重大项目投资、制订年度决算方案、利润分配方案、完善公司内部控制机制等方面履行职责。公司独立董事严格按照公司《独立董事工作制度》的要求，认真履行职责，维护公司整体利益，尤其关注保护中小股东的合法权益，对公司重大决策能发表个人的独立意见。董事局下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及 ESG 委员会五个专门委员会，各专门委员会分工明确，权责分明，有效运作，为公司经营管理发挥专业性作用，保障公司决策的科学性。

公司董事局职责清晰，召集、召开程序符合《公司法》《公司章程》及《董事局议事规则》等法律法规及制度的规定。

2022 年，公司共计召开董事局会议

18 次

审议通过议案

56 项

召开专门委员会会议

9 次

共审议议案

22 项

监事和监事会

目前公司共有三名监事，其中职工代表监事一名，由公司职工通过民主选举产生，监事会的人数和人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。公司监事会职责清晰，召集、召开程序符合《公司法》《公司章程》及《监事会议事规则》等相关法律法规及制度规定，监事会按照相关法律法规的规定，本着对公司及股东负责的态度认真履行职责，对董事局日常运作、公司财务状况、经营情况、关联交易及董事、高管履行职责等合法、合规性进行监督，并独立发表意见，维护公司和股东的合法权益。

2022 年，公司共计召开

6 次监事会

审议通过议案

9 项

合规披露

信息披露是投资者和社会公众获取上市公司相关信息的重要窗口，也是双方进行沟通交流的基础。珠海港严格遵守有关法律法规的要求，制定并执行《信息披露事务管理制度》，向所有股东、投资者及社会公众及时准确披露相关信息，力求信息披露真实、准确、完整、及时、公平，使投资者全面了解公司财务、经营、人事等重大事项。

2022 年，珠海港共计披露定期报告

4 次

临时公告

98 项

信息披露连续六年获得深交所最优

A 类评级

投资者沟通

公司始终秉持诚信负责，尊重投资者的态度，依照公司《投资者关系管理工作制度》《投资者推广和接待制度》等相关管理制度，开展与投资者的沟通。公司目前已建立常态化沟通机制与多样化沟通渠道，持续关注投资者的信息需求，并通过多渠道、多角度的投资者沟通，不断加深投资者对公司的了解，力求投资者能够对公司发展状况和未来战略规划有更全面、深入的客观认识。

常态化沟通机制	• 投资者关系专栏 • 投资者关系专线 • 投资者关系传真 • 投资者关系邮箱	• 雪球网、同花顺及东方财富网企业号 • 公司官网可持续发展栏目 • 深交所互动易平台
多样化沟通机制	• 业绩说明会 • 路演与反路演活动 • 投资者集体接待日活动	• 机构调研 • 券商策略会 • 媒体活动

2022 年，我们持续深化投资者关系管理，在做好投资者沟通工作的基础上，与分析师、机构投资者保持良好交流，持续更新卖方分析师数据库，积极参与行业交流活动，增加在重点投资平台的宣传力度，重点提升公司在资本市场的知名度及关注度，传递公司的投资价值。

2022 年度重点投资者关系活动

- 2022 年 4 月 举办“3•15”投资者保护主题教育活动
- 2022 年 4 月 举办 2021 年度网上业绩说明会
- 2022 年 5 月 开展“5•15 全国投资者保护宣传日”专项宣传活动
- 2022 年 8 月 举办 2022 半年度网上业绩说明会
- 2022 年 9 月 组织券商分析师及投资者开展“西江行”联合调研活动
- 2022 年 12 月 举办宪法宣传周活动

案例：券商分析师及投资者“西江行”联合调研

2022 年 9 月 20 日至 9 月 21 日，珠海港组织券商分析师及机构投资者赴港弘码头、云浮新港及梧州港务实地联合调研，参与者来自多家国内知名券商及投资机构。公司管理团队组织座谈会，向调研团队介绍了公司经营成果、业务布局、ESG 发展等基本情况。此外，调研团队就码头业务发展、腹地货源情况、码头未来规划以及区域竞争问题与管理团队进行了充分交流，增进资本市场各方对公司业务及发展的了解，向资本市场释放积极信号、传递公司的投资价值。



券商分析师与机构投资者联合调研



董事、总裁冯鑫出席现场座谈会

2022 年，珠海港投资者关系管理工作得到投资者的认可以及资本市场的好评，荣获“上市公司 2021 年报业绩说明会最佳实践”“中国上市公司 ESG 百强”及上市公司董秘履职评价“5A”最高评级等多项荣誉。

2022 年所获奖项



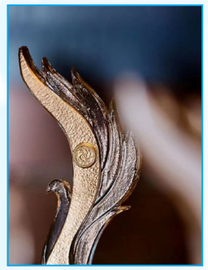
上市公司 2021 年报业绩说明会最佳实践



最佳主板上市公司董秘



公司治理特别贡献奖



2022 上市公司董事会秘书履职评价 AAAAA



中国上市公司 ESG 百强



2022 年度 ESG 卓越企业



2022 上市公司董办最佳实践

风险控制

珠海港始终将防范化解重大风险摆在首要位置，严格按照《公司法》《证券法》《企业内部控制基本规范》及配套指引等法律法规及《公司章程》《内部控制管理制度》《关于规范股份公司授信业务风险管理工作》的要求，逐步完善内控体系及风险管理机制；并通过定期开展内控评价和风险排查，撰写内评报告和风险分析报告，不断健全内控和风险管理及防范体系。

风险管理

珠海港着力推进风险管理制度和流程的建设及完善，不断提升风险管理能力，保障公司稳健运营。我们已经建成完善的风险管理汇报机制，形成规范稳定的监察模式，并通过风险管理培训持续提高员工的风险意识、风险管理水平以及整体法律素养。2022 年，我们进一步优化风险控制制度体系，新增《子公司风控负责人绩效考核制度》，加强对成员企业风控管理工作的监督，促进成员企业风控管理规范化。此外，我们开展全面的风险识别及评估工作，组织成员企业对 ESG 风险开展识别评估，构建全面的风险管理体系。

内部控制

珠海港建立了较为完善的内控体系及工作机制，借助内部风险数据库，通过内控评价、内评缺陷整改检查、专项审计等措施，持续优化内部控制体系的建设。

架构清晰

公司董事局下设审计委员会，关注公司内控制度的制定和执行情况。总部内控审计部直属审计委员会，每季度向审计委员会详细汇报工作情况；

范围广泛

内控审计部组织本部部门及所有下属全资和控股子公司开展年度内部评价工作，通过内控评价知识和方法培训，并辅以持续跟进和指导，形成公司内控评价报告，并提交审计委员会；

形式多样

内控审计部每半年度实施合规性审计，每季度和年度实施募集资金审计，根据工作计划开展经营管理审计、投资后评价、经济责任审计等专项审计项目；同时在常态化审计工作的基础上，对内评和审计提出的问题持续跟进整改；

内外审结合

在内控审计部定期开展内控评价的基础上，聘请独立第三方进行内控审计，并主动披露内控评价报告。

2022 年，公司完成本部与各成员企业内控体系的全面修订和完善，全面更新流程图及风险控制矩阵，涉及业务循环覆盖公司治理与组织架构、发展战略、社会责任、企业文化以及信息披露管理等方面。此外，为更好规范部门各类审计项目工作，提高审计工作效率，促进审计项目工作标准化、流程化及系统化，公司内控审计部对经济责任审计、经营管理审计、合规性审计等项目的工作开展流程进行梳理，形成审计程序操作指引及工作模板，确保审计工作质量的提升。

党建引领

2022 年是全面建设社会主义现代化国家，向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年。珠海港学习宣传并贯彻党的“二十大”精神，深化党的“二十大”精神至各方面工作中，以高质量党建引领高质量发展为主线，把党建工作和生产经营紧密结合，多措并举规范组织建设，增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

为确保珠海港基层党建群团工作持续推进，我们完成公司机关工会换届选举，成立宁德珠港拖轮公司工会，完成珠海外理工会委员补选工作；根据《珠海港 2022 年党性体检工作方案》，积极开展“党性体检”活动，组织开展党员自评及互评工作，收取党员党性体检自查表共 360 份，深化党建管理工作。

2022 年，我们以党的二十大精神为中心，通过专题学习及主题党日活动、经典红色家书朗诵比赛、红色故事宣讲比赛、歌咏比赛等多种形式，推动党建工作不断深化，建设具备凝聚力、领悟力和创新力的党员队伍。



案例：珠海港组织党员职工学习党的“二十大”精神

党的“二十大”开幕当天，珠海港组织本部及各成员企业的 538 名党员职工通过电视、广播、网络等多种形式收听收看大会开幕式直播，第一时间领悟“二十大”精神，让党员职工从中汲取力量、汇聚能量。此外，我们亦组织多场“二十大”精神学习专题会议，采取理论中心组学、第一议题学、专题会议等多种形式，在公司上下迅速掀起学习宣传贯彻党的“二十大”精神热潮。







组织“二十大”精神学习专题会议

案例：秀强股份举办“歌唱祖国歌唱新时代”唱红歌活动

2022 年 12 月 7 日，为庆祝党的二十大顺利召开，秀强股份各分厂员工组成合唱方队，演绎各具特色的红色歌曲，用歌声展示奋发向上的精神风貌。红歌比赛的举办，旨在促进广大职工通过歌声铭记党的光辉历史，用歌声赞叹党的伟大荣光，以歌声向党的二十大献礼。



秀强股份“歌唱祖国歌唱新时代”唱红歌活动

案例：珠海外代与中远海运船务开展党建共建合作

为充分发挥党建引领作用，打造党组织优势互补、资源共享的共建长效机制，珠海外代与中远海运船务开展党建共建活动。2022 年 9 月 20 日，珠海外代与中远海运船务就党务工作及生产经营方面展开交流，强调将双方党支部的组织优势、政治优势与经营实际相结合，维护好现有的市场生态。此外，双方党支部全体党员一同参观横琴粤澳深度合作区展示厅。未来，双方党支部将以党建共建为契机，促进党建水平与业务发展相互提升，加强公司间的互动对接，实现资源共享。



珠海外代与中远海运船务举行党建共建签约仪式

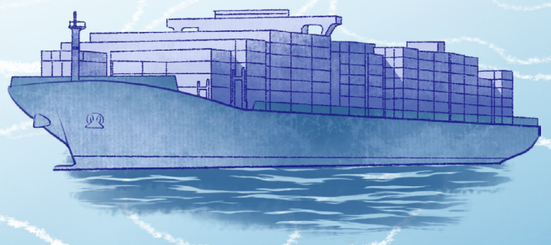
廉洁建设

公司重视廉政建设工作，坚决正风肃纪，不断强化监督执纪问责，全面加强落实党风廉政建设和反腐倡廉工作，为公司高质量发展提供坚实基础。公司根据《中共珠海港纪律检查委员会工作规则（试行）》《党支部开展纪检监察工作指导意见》《珠海港纪检监察信访举报工作管理制度》等制度，严格落实各级党委的主体责任和纪委的监督责任。

廉洁宣贯

“政以得贤为本，治以去秽为务”，我们不断加强全体员工的廉洁文化教育，形成廉洁自律的风气，一以贯之地推进作风建设。2022 年，珠海港根据《2022 年珠海港开展纪律教育学习月活动实施方案》和《珠海港 2022 年党性体检工作方案》，以“勇于自我革命，永葆先进纯洁”为主题，面向公司全体党员干部开展纪律教育学习月活动，积极开展党员自评及互评工作，并组织领导干部签订家书助廉承诺书，做出廉洁承诺。

此外，我们在重大节庆时间节点，如五一、中秋国庆、元旦等节假日前后，均通过短信及办公系统发布廉政提醒，对节假日期间正风肃纪工作进行部署，并与各领导干部签订“严守纪律，拒绝酒驾”承诺书，时刻确保风清气正的干事创业良好环境。



廉洁考核

我们对高级管理人员的反腐败工作状况及廉洁自律状况进行监管、考核与监督，签订《党风廉政建设责任书》，定期开展廉洁谈话，实时更新高管廉政档案。

2022 年，为全面落实党委主体责任和纪委监督责任，党委书记与各单位党政一把手及各部门负责人签订共计 35 份《党风廉政建设责任书》。此外，我们结合实际制定印发《珠海港领导班子成员 2022 年党风廉政建设岗位职责》，并与人力资源部一起完成对公司 22 家成员企业高管廉政考核工作，从“德、能、勤、绩、廉”多个方面考核各成员企业高管党风廉政建设和反腐败工作状况及廉洁自律情况。

反腐工作

我们对各单位招投标工作严格监督规范，提升公司的各项采购、工程建设的招投标工作的操作规范性。报告期内，各成员企业共开展各类招标约 283 次，包括工程建设、设备物资采购、服务采购等。

案例：珠海港召开纪律教育专题学习会

8 月 30 日，珠海港召开纪律教育专题学习会，推动纪律教育学习月活动进一步落实，要求公司全体党员、干部要以身作则，自觉接受监督，严格执行制度规定。会议中，与会人员集体观看了全面从严治党警示教育片《特权之蚀》，深入学习腐败行为的危害。通过剖析典型的反面案例，促使全体党员干部进一步增强廉洁自律意识，共同构筑股份公司的正气清风。



珠海港召开 2022 年纪律教育学习月专题学习会议



知识产权保护

珠海港严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国民法典》等法律法规要求，高度重视知识产权保护。

保护自身知识产权	公司遵循集中管理、规范使用的原则，对知识产权档案进行管理，规范知识产权保护的相关工作，切实保护自身知识产权。此外，公司设置奖励以鼓励员工获取发明专利权，完善专利管理。截至 2022 年，累计知识产权申请个数达 136 个。
尊重他人知识产权	公司充分尊重合作方的知识产权，加强对外宣传及倡导，严格在授权范围内使用合作方知识产权。同时，公司为员工提供知识产权相关专业培训，确保在产品创新过程中合法合规、公平竞争。

案例：秀强股份取得多项发明专利



抗病毒功能玻璃



玻璃用耐酸高温油墨及其制备方法



光伏玻璃面板及光伏电池组件

2022 年，珠海港新增专利、商标、著作权等知识产权授权 **11** 个

累计知识产权申请个数 **136** 个

安全为重
护平安运营

珠海港高度重视安全生产工作，紧紧围绕安全生产的工作目标和任务，带动成员企业完善安全管理架构，健全安全生产制度体系。我们加大安全生产投入，定期开展风险排查，通过形式多样的应急演练、安全培训及安全文化宣贯，厚植安全生产意识，保障员工职业健康与安全，筑牢安全防线，建设平安港口。

本章节回应的重大性议题：

安全生产与运营、职业健康与安全

- 安全管理
- 安全运营
- 安全文化
- 职业健康

本章节回应的 UN SDGs:





珠海港年度安全生产目标

2022 年，珠海港及其成员企业完成 2022 年度安全生产事故控制目标要求。

- **未发生** 死亡事故；
- **未发生** 重伤事故；
- **有效控制** 职业病危害；
- 安全事故报告率 **100%**。

安全管理

珠海港遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国港口法》《中华人民共和国道路交通安全法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，始终围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产管理方针，以全面落实安全生产责任制为核心，带领成员企业完善安全管理架构，落实安全生产责任，全面夯实安全生产基础。

健全安全管理组织架构

自 2021 年成立安全环保部以来，珠海港带领成员企业，逐步健全安全管理组织架构。2022 年，我们制定《成员企业安全管理人员管理办法》，明确各成员企业安全管理人员的职责、培养与绩效考核；发布《2022 年度股份公司及成员企业重点任务行动方案》，针对重点企业，提出配备相应资质的高级安全管理人员的要求，打造一支专业、高效的安全管理人员队伍。

落实全员安全生产责任制

为贯彻新《中华人民共和国安全生产法》要求，我们不断完善《全员安全环保责任制》，建立“层层负责、人人有责、各负其责”的责任体系。2022 年，我们与 20 家成员企业签订《2022 年安全生产、消防安全和环境保护工作责任书》，明确各层级与岗位员工的安全生产责任以及工作目标。为进一步强化责任意识，我们将安全生产与绩效考核挂钩，促进企业管理层切实履职。

提升安全生产标准化水平

为提升安全管理水平，我们鼓励成员企业引入第三方专业意见，就安全生产体系开展针对性指导。此外，我们督促成员企业开展安全生产标准化建设，目前已有兴华港口、港弘码头、云浮新港等 10 家成员企业开展相关建设工作，其中有 5 家企业获得安全生产标准化等级证书。

安全运营

加大资源投入

珠海港加大资源投入，基于《安全生产费用提取和使用管理制度》等内部制度，保障安全生产资金使用情况，将技术提升、设备改造、智慧化管理作为安全管控的重要手段，不断提升安全生产管理效率，为安全生产提供设施保障。

年度关键绩效

2022 年
珠海港安全生产投入达
2,797 万元

2022 年，我们在场地维护、设备更换等基础设施改造方面投入资源的同时，提升安全管理数字化水平，持续完善智能管理在线监控平台等智慧化平台，推进安全技术的落地应用，夯实安全港口建设。

对应板块	安全培训（摘录）
港航物流板块	• 珠海港航运在所有船舶上安装并调试防疲劳驾驶监控设施；建立高栏监控中心，全面落实船舶监控与管理，有效预防船舶事故，保障航行安全； • 云浮新港对新港修箱场下降地面进行升级维护，定期维修办公楼电梯，并加大视频监控中心的投入，加大场地的软硬件设施的投入，保障生产活动安全、高效开展； • 港达供应链通过更换火灾显示屏及消防主机电源盘、定期维修更换消防主机线路等措施，保障防灾抢险设施配备充足。
新能源板块	• 珠海港昇持续投入安全生产技术，将生产区域、检修班组、物控库房等区域纳入可视化管理范围，进一步完善数字化管理工作； • 科啸风电加装监控，将仓库、生产区域纳入监控范围，提升数字化管理水平；及时更换安全帽、工作服等安全设备，充分保障设备安全性； • 秀强股份持续升级自动化印刷设备、覆膜机等生产设备，降低接触性安全隐患；设置四处微型消防站、消防增压泵以及受限空间救援三脚架和呼吸器，完善应急设备配置，切实保障员工人身安全。
投资板块	• 珠海可口可乐年初制定安全生产投入计划，包括安全设备设施的更新保养、特种设备检验、劳动防护用品的购买等，全面保障安全生产有序开展。

案例：珠海港物流实现运营车辆主动安全智能管理系统全覆盖

珠海港物流重视安全监控工作，建立视频监控中心，对经营车辆、办公园区及公司仓库进行全天监控。2022 年，我们实现运营车辆主动安全智能管理系统全覆盖，通过车辆智能监控系统、卫星定位系统，完善车辆实时监控工作；通过主动防御系统、视频监控巡查和车载视频回放，对车辆运行状态以及驾驶员行为实行动态监测，有效识别安全盲区，防止交通事故发生，保障运输的高效、安全。



珠海港物流视频监控中心照片

案例：珠海港昇加大安全设备投入

珠海港昇重视安全设备的及时更换，2022 年，我们结合公司实际情况，加装 SF6 气体泄漏在线监测系统以及红外成像仪，为生产运营、安全巡检提供设备保障：

- SF6 气体泄漏在线监测系统：实时监测 GIS 室内氧气、SF6 气体含量，在检测到人员进入时，启动室内排气扇，保障工作、巡检人员的人身安全；
- 红外成像仪：通过对目标的整体成像，操作者可通过该设备的图像色彩及热点追踪显示功能初步判断发热情况与故障部位，从而高效、准确发现故障部位，降低员工登高作业的频次，进一步保障员工作业安全的同时提高工作效率。



SF6 气体泄漏在线监测系统



红外线成像仪

安全隐患治理

珠海港重视安全生产，前置安全生产风险排查、识别与预防工作，坚守安全生产红线。我们健全安全生产事故隐患排查与治理的长效机制，制定《安全生产事故隐患排查治理制度》，强化安全生产隐患排查与管理，有效减少事故发生。

各下属公司根据业务特点，完善相关事故隐患排查制度，修订《港弘码头安全隐患排查和整改治理管理制度》《浙江科啸风电投资开发有限公司风险分级管控与隐患排查治理制度》《秀强股份风险评估控制程序》等，做好安全隐患排查与事故预防工作的同时规范事故处理流程，保障公司运营及生产安全、高效、有序地开展。

隐患排查	具体措施（摘录）
常规排查	• 港达供应链开展月度安全隐患治理及整改工作，对消防栓、仓库配电箱、防静电金属触摸杆等设施进行安全整改； • 秀强股份通过安全环保部值班，保证生产一线 24 小时有安全生产员在岗，专人负责日常安全隐患排查工作，实现安全生产问题及时识别、高效整改。
节前排查	• 梧州港务做好节前安全生产大检查工作，查找安全生产漏洞并立即整改，在规定期限内逐一落实； • 珠海港航运在春节前后、五一劳动节、国庆假期等重大节假日开展安全检查，夯实安全生产，保障节假日期间设备稳定运行。
专项检查	• 珠海港航运开展“百人攻坚、专项行动”，参与国资委开展的“全面落实国家、省安全生产十五条措施”专项行动，派出监察组对船舶、办公区域开展隐患排查与针对性整改； • 电力集团围绕“减轻灾害风险，守护美好家园”的主题，排查安全漏洞和风险隐患，针对中控、宿舍、食堂、库房、油品库等重点场所开展检查，及时识别和消除隐患。
季节性预防	• 珠海港拖轮密切关注天气变化，开展针对恶劣天气的隐患排查，以前置船舶避台、防风管理； • 电力集团在夏季台风天气来临前，在风电场场地开展接地电阻测试与隐患排查工作，保障雷电天气下装置的平稳运行。

案例：汲取事故经验，提升防范水平

2022 年 5 月 28 日，珠海港旗下“高栏 803”船与广西贵港籍多用途船“贵港兴泰 878”在西江肇庆水域发生碰撞，事故造成船舶沉没与破损，未导致人员伤亡和水域污染。依云浮海事局初步判定，该事故双方负对等责任，因持不同意见，珠海港正做进一步跟进。

事故发生后，公司依据《事故管理制度》快速响应，启动应急处置预案，成立事故应急领导小组，组织开展现场勘察、内部调查与全面排查等事故分析工作，并从体系建设、责任落实、数字化完善、意识宣贯的维度提升事故应急处理能力及防范能力。

健全制度体系

根据事故调查、全面排查结果完善航行安全红线、安全奖惩、航前会议等制度，进一步健全事故预防制度体系，完善应急处理流程；

落实安全责任

通过调整海务部管理板块、设置船员管理岗等措施，完善安全管理与监督架构的同时，落实船长等相关岗位的安全生产责任，强化船长与船员的责任意识；

完善信息系统

搭建船舶管理信息化系统，采用数字化手段提升管理水平，确保生产运输工作有效调配、高效开展的同时，保障船舶安全通行；

强化培训与宣贯

围绕预防船舶碰撞、航行安全等开展专题培训，培养员工安全航行意识，提升事故应急处理能力。

案例：珠海可口可乐全面开展隐患排查工作

珠海可口可乐高度重视隐患排查工作，2022 年公司领导带领安全检查组，在春节、国庆、元旦等重要节假日开展安全检查，组织月度及专项安全隐患排查，排查识别隐患点，持续跟进后续整改情况，实现安全隐患闭环管理。



安全隐患排查现场



春节前安全检查工作



液氮泄露风险排查



五一节前安全检查工作

提升防范能力

2022 年，我们全面修订《事故管理制度》，细化风险分级，规范事故应急、经验反馈等处理流程，明确事故责任人与管理者的处罚标准，不断完善应急响应机制，有效降低事故发生频率。我们亦要求各成员企业完善安全生产、突发事件等综合预案，健全应急响应机制和事故管理制度，提高对突发事件的响应速度与能力，保障企业平稳安全运营。

管理情况	制度示例（摘选）
事故管理制度	• 《港弘码头事故报告和处理制度》 • 《珠海港航运事故管理制度》 • 《珠海可口可乐放射源事故现场处置方案》 • 《港富物业事故管理制度》
应急响应预案	• 《港弘码头有限空间生产安全事故应急预案》 • 《兴华港口生产安全事故应急预案》 • 《珠海港拖轮生产安全事故应急预案》 • 《珠海港昇防地震灾害应急预案》

案例：港兴燃气多举措保障航展燃气安全

为保障第十四届中国航展的顺利召开，港兴燃气从生产安全保障、应急联防联动、气源供应保障以及生产场所卫生安全等四个方向采取行动，提升安全风险识别与事故防范能力，保障航展期间燃气稳定安全供应：

- 根据往届航展开展情况进行提前规划，保障气源能安全、顺利运输；
- 开展第三方施工破坏燃气管道应急演练，为应对管道燃气突发事件的处置做好应急保障准备；
- 对供气站实施封闭式安全管控，对供气站加强值守，提高安全巡查频次；
- 做好航展开展期间的卫生安全管理工作，圆满完成航展燃气安全生产和保供任务。



开展第三方施工破坏燃气管道应急演练现场

各成员企业在事故管理制度以及应急预案的指导下，结合自身经营特性开展防台抗洪、消防应急、危险品泄露等应急演练，提升员工应急避险能力，保障员工人身安全的同时，最大程度降低事故带来的经济财产损失。2022 年，公司共开展 302 次安全应急演练。

案例：珠海港及成员企业开展应急响应演练



港达供应链消防应急演练



兴华港口应急预案演练



云浮新港防风应急演练



广源物流防触电急救演练



珠海港物流防泄漏演习



珠海可口可乐液氮泄露应急救援演练

安全文化

珠海港重视安全文化建设。我们组织开展多类型、多形式的安全培训，通过安全生产月、消防安全宣传月、防灾减灾宣传周等专题活动，培养员工消防安全、生产安全知识、技能与防范意识，保障安全生产的根基稳固。

基于《安全生产法》要求，我们指导成员企业根据行业特性制定年度安全培训计划，并督促各企业有序开展安全培训，保障安全培训组织性及合理性。2022 年，在意识培养方面，我们邀请行业专家举办法规解读、案例警示等专题讲座，并组织安全知识竞赛，寓教于乐，夯实安全意识；在处理能力提升方面，我们通过组织技术操作、作业规范培训，提升员工事故处理能力，全方位保障安全生产。

社会指标	单位	2022 年数据
安全生产培训覆盖率	%	100
安全及职业健康培训员工	人次	29,146
安全及职业健康培训时长	小时	16,163
安全及职业健康培训投入	万元	102

对应板块	安全培训（摘录）
港航物流板块	• 港弘码头邀请珠海市红十字会开展应急救护知识讲座与实操训练，指导员工包扎、使用除颤仪等急救措施，培养员工应急救护知识与技能； • 兴华港口开展“消防二级重点单位”全员消防培训，为防范安全事故、减轻事故危害、提高从业人员安全素质提供保障； • 珠海港航运组织防撞桥梁安全培训，提高员工安全操作水平，强化事故防范与责任意识； • 珠海港物流召开驾驶员培训，明确酒驾、醉驾零容忍，强化员工的安全驾驶意识； • 港达供应链针对特种设备特性，为相关作业人员开展安全培训，宣贯设备使用规范与操作流程，确保工作高效、安全开展； • 珠海港拖轮组织船舶消防、救生设备使用与维护培训学习，将知识宣贯与实操相结合，切实提升船员事故应急能力。
新能源板块	• 电力集团参与社区消防培训演练，充分熟悉应急处置流程，提升面对突发安全消防事件的快速反应能力； • 秀强股份组织外来施工人员技术交底和安全培训，提升其专业技能的同时，明确公司安全生产原则，确保基层生产工作安全有序开展； • 港兴燃气针对高风险作业的操作规范开展安全培训，有效防范安全事故发生，保障公司生产经营平稳运行。
投资板块	• 珠海可口可乐组织行为安全观察专项安全培训，通过开展承包商施工高风险场景、生产线转品种换型操作、设备故障处理和维护等观察课题，搭建沟通桥梁，培养员工的自主安全防范意识。

案例：开展安全生产月系列活动

2022 年，珠海港围绕“遵守安全生产法，当好第一责任人”的活动主题，组织成员企业开展“安全生产月”系列活动，切实提升安全文化建设。

活动过程中，我们编制安全生产责任制清单，夯实成员企业“第一责任人”的安全生产责任，并通过实地考察与走访，确保成员企业的有效参与。我们全面开展“全面整治集中攻坚战”“安全生产万里行”活动，通过官方渠道发布活动进展及安全知识，鼓励员工参与到企业安全生产文化建设中，营造浓厚的安全生产氛围。



珠海港安全生产月宣传手册



港兴燃气举办安全生产月动员大会



珠海港物流开展趣味竞赛活动



秀强股份组织消防安全演练



港弘码头开展安全急救培训

职业健康

珠海港重视职业健康与安全管理，通过多种途径保障员工生命安全与职业健康。在各成员企业安环部的管理下，我们按照《中华人民共和国职业病防治法》《用人单位职业健康监护监督管理办法》等法律法规，制定《危险作业安全管理规定》《劳动防护用品配备和使用管理规定》等内部制度，从特殊作业指引、防护用品配备、健康查体等方面，健全职业健康安全管理体系，具体措施如下：

职业健康危害告知	积极履行职业健康危害因素告知义务，通过合同条款、涉害告知卡、警示标识等方式，明确潜在危害因素、检测结果、影响程度及防护措施等，保障员工的知情权，提升防范意识；
劳动防护用品配备	在关键岗位配备并定时更换个人防护用品，监督作业人员的规范使用，将人员防护措施落实到位；
职业健康安全检查	珠海港及其成员企业组织开展全员年度检查的同时，识别接触职业病危害因素的岗位，针对涉害岗位人员开展职业健康检查，建立职业健康档案。

2022 年，珠海港及其成员企业未发现疑似或确诊职业病病例。

案例：职业健康安全管理体系认证情况

珠海港旗下珠海港拖轮与珠海可口可乐获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

管理情况	职业健康管理制度更新情况（摘录）
提升职业健康管理水平，落实相关责任人	• 《港弘码头职业病防治责任制度》 • 《港弘码头职业健康监护及其档案管理规定》 • 《兴华港口职业健康管理制度》 • 《广源物流职业卫生管理制度》 • 《秀强股份职业危害事故应急救援预案》
识别涉害岗位，规范特殊从业人员的工作流程，完善防护用品配备	• 《电力集团特种作业人员管理制度》 • 《电力集团危险作业安全管理规定》 • 《秀强股份受限空间作业安全管理规定》 • 《港弘码头劳动防护用品管理规定》 • 《珠海港拖轮劳动防护用品配备和使用管理规定》

品质服务
创长期价值

珠海港坚持贯彻“以港兴市”的发展战略，巩固优势资源，持续推动业务数字化转型。我们在保障产品质量与服务品质的同时，不断完善供应链管理，打造多方共赢生态圈，为稳步推进价值链高质量发展贡献力量。

本章节回应的重大性议题：

客户服务与产品质量、信息安全与客户隐私保护、负责任供应链管理、保障稳定供气供电

- 客户至上
- 产品质量
- 供应管理

本章节回应的 UN SDGs:





客户至上

珠海港秉承“一切为了客户，为了客户的一切”的核心理念，持续提升生产运营数字化水平，优化供应链过程管控，保障客户权益，坚决维护客户隐私安全，以卓越产品质量与服务水平满足客户期待。

智慧运营

珠海港坚持科技赋能，结合实际需求开发数字化系统，提升企业运营效率与客户服务水平。我们不断完善平台功能，上线作业调度、数据同步、指标追踪、作业监控等工作模块，为货物全流程管控和业务决策提供保障。

运营提质

珠海港拖轮安装调度室视频监控，实现拖轮调度的可视化管控。通过调度室视频监控，我们对作业调配、过程监控以及应急抢险进行动态化管理，提升作业调度的精度，落实拖轮作业各环节的监控与督促，全方位保障调度工作的有序、高效、安全开展；

兴华港口正式投入运行件杂货系统，实现信息的即时更新及共享。件杂货系统涵盖全业务操作流程，包括网上客服、操作调度、仓储管理、商务结算、劳务计费、效率评估等子系统。具备在终端设备上实现数据采集、货物签收等功能。件杂货系统的实施推进了码头操作与业务的深度融合，进一步提升了装卸作业及服务的效率；

港达供应链引入松下马达课税货物集中申报模式，有效缩短货物报关、出库时长，提高货物运输效率，保障货源稳定供应，促进生产运营的高效运转；

珠海外理针对盘点时效长、误差较大的大宗散货采用无人机盘点，为阳西电厂、广西三威木材等客户提供智能盘点服务，有效提升工作效率与精准度。



服务优化

珠海可口可乐优化客户操作系统，建立“可口可乐 +”平台，全面管理客户资料及订单信息的同时，为客户操作提供便利，提升产品下单、业务反馈等服务的效率；

珠海外代在业务窗口全面推进发票电子化，实现客户发票信息的系统化管理，降低客户办理业务耗时，提升客户满意度；

兴华港口实施的集装箱智能闸口项目，进一步提升客户服务能力。集装箱智能闸口项目包括网上客服及箱号识别系统，网上客服可为代理、车队提供预约提、送箱服务，提高集卡进出闸的通行效率，并实现与船公司放行指令的数据对接；箱号识别系统作为现有集装箱管理系统功能的扩展，可简化作业登记流程，减少岗位人员的配置，为最终实现无人集装箱闸口提供技术支持。

案例：港达供应链全面提升信息化管理水平

港达供应链为优化运营管理，提升服务响应速度，2022 年全面开展信息化系统搭建工作，实现数据同步共享、实时追踪、可视化管控及自动归档等功能。

- **数据共享系统**

我们完成松下马达数据共享系统的开发，实现香港、珠海保税仓的在库、在途货品数据的自动抓取、实时共享，为工厂生产运营计划的试算提供基础数据，前置成本管控工作，提升业务合作、生产计划等决策的合理性。

- **大屏展示系统**

我们投入使用广电“大屏展示系统”，实时更新物资数据、GPS 运输路线、仓储货物情况。通过三大工作模块，我们有效管理重点物资从出库、运输到仓储的全过程，监测重点业务指标的变动情况，推进业务全程管理的数字化水平。

- **“信丰”快递对接功能系统**

我们开发入江客户“信丰”快递对接功能系统，畅通货物出库数据从港达供应链传达信丰快递系统的信息传递过程，提升货物信息准确性的同时，简化出库制单流程，有效提升出货及交付时效，提升客户满意度水平。

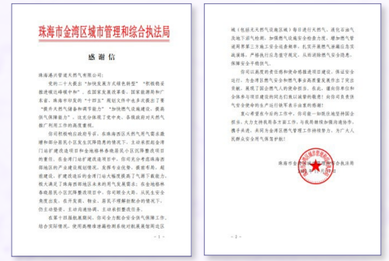
多元服务

珠海港坚持“创新创造价值，价值成就客户”的核心价值观，以卓越业务能力，满足客户的多样化需求。我们聆听客户诉求，不断开发针对性服务，持续拓展增值服务，为客户创造价值，以服务成就客户。

业务板块	2022 年度重点客户服务工作
港航物流板块	• 云浮新港为提高港口外贸出口竞争力，联动拖车、驳船公司、报关公司、船舶公司，推出“拖车、码头（含驳船）、报关”的一体化服务，通过码头统一接单服务、减免费用的优惠政策，简化客户货物运输对接流程，提供性价比高的优质服务； • 珠海外理满足客户个性化需求，为格力电器、三美电器等客户提供集装箱出口驻场监装服务，为大宗散货客户提供无人机盘点、出口车辆车身丈量等服务； • 珠海港拖轮为协助“海洋石油 229”驳船装载“海基一号”导管顺利出港，针对黄茅海航道的通航安全与航行秩序，多次组织召开拖航工作协调会，提供专业解决方案，助力亚洲最大深海导管架出港； • 广源物流为减少货物装卸的损耗，由卸船直接装车改为卸船漏斗装车的方式，货物损耗下降了 5‰。
新能源板块	• 科啸风电为保障稳定供电，升级功率控制系统，改造后风机可根据调度指令调节功率，提升电网运行效率及性能稳定性； • 港兴燃气持续修订智慧燃气综合运营平台，并通过 SCADA 系统全面管理场站、工商业用户、小区用户设备，针对设备压力异常、流量波动指标进行远程监控，保障燃气供应的稳定、安全； • 秀强股份经过与客户的多次沟通与产品调试，采用高温仿岩板工艺，针对多层次、纹理细腻、还原岩板质感的产品需求，打造性能出色的岩板玻璃装饰面板，满足客户量产需求。
投资板块	• 珠海可口可乐满足市场口味需求、健康生活方式的转变，加速 22 款新品上市、加速布局无糖产品，丰富产品矩阵； • 港富物业开展针对性服务提升工作，对老旧小区进行翻新工作，并聆听不同人群的诉求，开展盲道迁移工作，设置老人活动器材与健身设施，配备儿童游乐设施等，尽力满足业主多样化需求。

案例：港兴燃气积极承担金地格林春晓小区沉降整改工作

金地格林春晓小区通气后因地质沉降严重，存在燃气安全隐患。港兴燃气从民生角度出发，主动承担沉降治理整改任务，让小区居民用上安全稳定运行的天然气。港兴燃气主动承担责任的表现受到当地政府认可，收到金湾城管局发来的《感谢信》。


珠海市金湾区城市管理和综合执法局

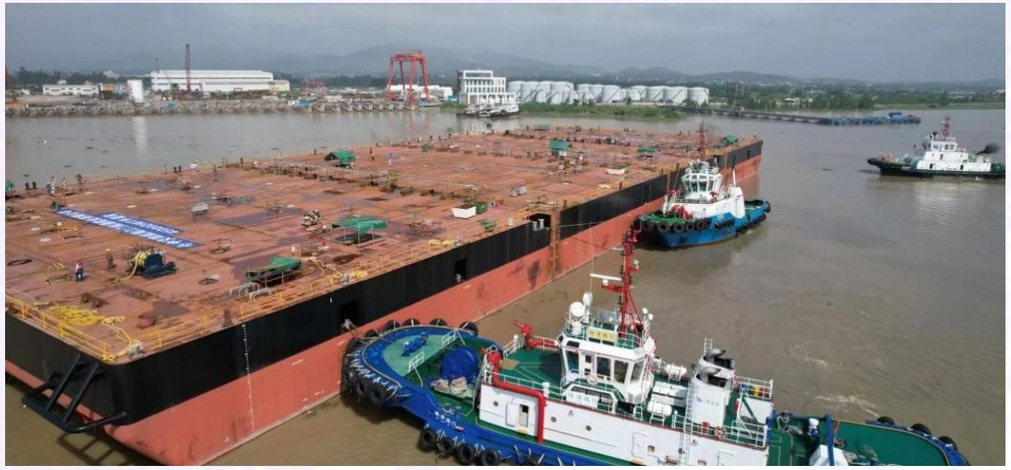
感 谢 信

金湾城管局致港兴燃气《感谢信》

珠海港拖轮完成全球最大宽扁浅吃水型半潜驳主船体拖航任务

2022 年 8 月 14 日，珠海港拖轮受中交四航局江门航通船业有限公司的委托，组织三艘拖轮协同作业，顺利完成全球最大的宽扁浅吃水型半潜驳——45000DWT 半潜驳主船体的拖航任务。该船型具有船型较大、干舷高、吃水小的特点，由于船上无高位瞭望点，障碍物避让成为一大难点。其次，所经航道水流湍急，通航水域较小，作业难度进一步加大。

珠海港拖轮接到客户委托后，结合作业难度，采用一艘主拖轮和两艘辅拖轮共同作业的方式完成，并选择能见度良好、风级较小的天气执行任务。经过前期合理安排，任务执行过程中“珠港拖 11”为主拖，“珠港拖 15”和“鼎铭拖 1”为辅拖，将半潜驳主船体拖离航通公司艏装码头，“珠港拖 15”和“鼎铭拖 1”转至主船体左舷就位，形成拖带船队，拖带主船体的避让、转向、移船和上排。拖带船队历时五个半小时的协调配合，成功将 45000DWT 半潜驳主船体拖带上排至威立雅水域，完成主船体的定位、坐排作业，安全、平稳、有序完成任务，彰显珠海港拖轮卓越的业务能力。


45000DWT 半潜驳拖带作业

案例：港弘码头新增卸船机，提升码头综合服务能力

2022 年 7 月 14 日，结合珠海港高栏港区的干散货码头升级改造工程，港弘码头新增卸船机，为卸船生产作业再添“主力军”。该桥式抓斗卸船机采用系列优化设计，具有吊运吨位大、抓取距离远、作业效能高等特点，投入使用后，港弘码头年度卸船生产能力将从 800 万吨提升至 1,000 万吨，能够提高码头卸货效率，减少港口拥堵情况，进一步提升港弘码头综合服务能力。



港弘码头新增卸船机上岸

畅通反馈 保障客户权益

珠海港畅通沟通渠道，每年开展客户满意度调查，聆听客户的声音；建立客户投诉处理流程，保障客户投诉全程跟进，切实保障客户权益。

业务板块	2022 年度重点客户服务工作
港航物流板块	• 港弘码头规范客户处理流程，遵循公平公正、高效简便的原则，对客户投诉的接收、处理跟进、资料流转、文件存档全流程管控，维护双方合理合法利益； • 珠海港航运塑造员工服务形象，规范服务流程，建立企业微信群，及时接收合同签订、价款结算、业务评价等信息，及时回应客户需求； • 港达供应链发放满意度问卷，调查评估客户对公司总体、公司供应商服务的满意度水平，有助于公司针对性开展服务改善工作。2022 年，两项调研得分均为优秀，彰显公司服务水平的稳步提升。
新能源板块	• 港兴燃气开通客户热线，对所有预约工单实现 100% 电话回访，跟踪问题解决进度，及时、切实解决客户问题； • 秀强股份积极回应客户关于产品性能的问询，组织相关部门按照客户需求，提供整改分析报告及第三方机构检测报告，闭环解决客户问题。
投资板块	• 珠海可口可乐全面开展客户投诉应对培训，通过规范基层员工的客户投诉处理流程，提升客户沟通效率； • 港富物业通过小区宣传栏、业主微信群、公众号等渠道，畅通日常沟通渠道；通过定期满意度调研、走访等方式，深入了解业主关切问题，切实解决物品乱放占道等问题。

案例：港兴燃气多渠道开展社区燃气安全宣传

港兴燃气拓宽社区沟通渠道，开展实地走访工作，成立“管道燃气安全宣传服务岗”，与社区居民交流燃气使用过程中的安全须知、隐患识别以及应急处理方式。我们在现场为用户提供最贴心、最切身的燃气信息，了解相关社区燃气使用状况，及时沟通解决用户关心的问题，进一步拉近与客户的关系。





燃气安全宣传活动现场

优化管理 保护客户隐私

珠海港在业务开展的过程中，注重客户信息及隐私安全。我们不断完善客户信息保护管理体系，制定《客户管理办法》《保密责任书》《顾客财产管理流程》《客户档案查询审批表》等内部制度，对客户经营、人力管理、财务信息以及非专利技术等分级分类管理，严格管控客户信息读取与使用权限。

成员企业亦健全隐私保护制度体系及工作机制，制定及完善《港弘码头客户管理体系》《珠海港拖轮客户档案借阅登记表》《珠海港置业信息系统安全管理制度》等制度，采取多种措施保障客户隐私安全。

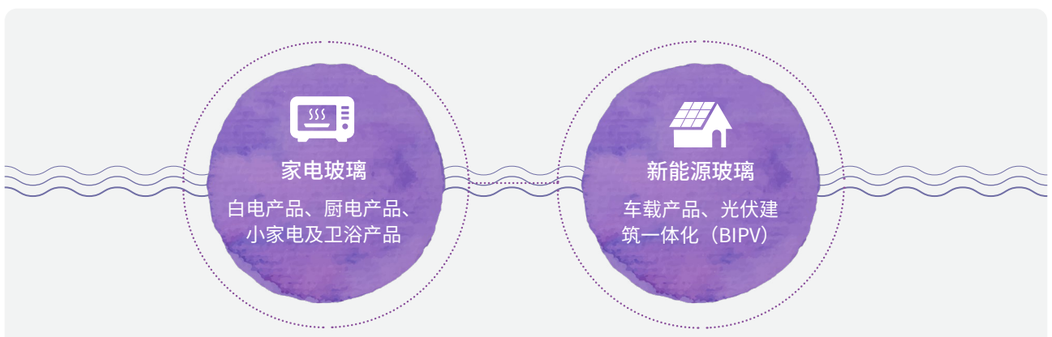
客户信息与隐私保护	具体措施
保障客户知情权	兴华港口对外发送、披露包含客户重要信息时须获得客户授权同意。
规范管理流程	港弘码头客户信息收集由专人跟进，实施专项管理，分级、分类建立档案体系，完成客户管理系统的信息录入、调用及查看。
签订保密协议	珠海港航运、珠海港物流、秀强股份等成员企业与客户签订合同时一并签署保密协议，规范双方对合同内容、商业秘密的保密义务；港达供应链等成员企业亦对内部员工明确信息保密要求。
严控操作权限	港达供应链按工作范围分配用户信息权限，严格按照“修改”、“只读”及“拒绝访问”区分客户资料访问权限，减少无关人员对客户资料的读取，降低客户信息泄露风险。
维护网络安全	港兴燃气、港达供应链严格管理服务器和网络机房运维，未经批准不得擅自进入机房，安排专人负责每周检查防火墙、虚拟网络专网等硬件设备，确保客户信息安全存储。

产品质量

珠海港旗下生产型子公司建立产品管理与品质把控体系，保障产品品质及安全的同时，深度挖掘市场需求，为消费者提供品质卓越的产品。

秀强股份

秀强股份秉承“做好产品、创造价值”的战略方针，在“人无我有，人有我优”的创新精神激励下，持续完善家电玻璃与新能源玻璃产品矩阵。



产品质量管理

秀强股份严格按照《彩晶装饰玻璃》《平板玻璃》《建筑用安全玻璃》《幕墙用钢化玻璃与半钢化玻璃》等国家标准，不断完善质量管理体系。我们开展内部年度审核，针对厂房经营情况的多个维度进行评价，更新质量计划，开展针对性改善工作；我们亦根据客户提出的问题，引进第三方机构对公司质量管理体系进行审核。我们已通过 ISO 9001 及 IECQ QC 080000 等质量管理体系认证，并获得 IATF 16949 符合性证明、CE 证书、燃气器具产品认证证书及 CCC 产品认证等认证。

秀强股份获得多个质量管理体系认证



ISO 9001 质量管理体系认证证书



QC 080000 体系认证证书

秀强股份严格把控产品质量，配备近百人的质量检验团队，通过“进场检、过程检、出厂检”的全流程检验，保障产品性能卓越，满足客户多元需求。

检验环节	检验内容
来料	采用先进设备以及标准化流程，针对供应商来料进行初步检验与反馈，持续跟进后续批次的来料情况。
过程	对生产制造流程的关键工序设置首检、中检、终检，并针对检验过程的问题对检验人员开展提升培训，确保质量持续改善，达到标准。
出厂	根据市场反馈及时调整抽检方案，对重点产品、重点客户货品加强抽检，对长期库存货品发货前再次抽检，对新品首批货品加量抽检或全检。

针对新品及定制化产品研发需求，团队针对产品设计、性能标准等开展多轮内部讨论，持续跟进样品制作、小批量生产的环节，并在关键环节进行性能检测、品质送检，打造客户满意的产品。

面向已有产品，我们通过工序管理、品质提升、产品检验三个方面保障产品质量。

管理层面	主要工作
稳定生产工序	尽量保持产品生产工序、人员及设备的稳定性，减少不必要的变更；对必要的变更，严格按照 5M 变更流程管理，进行风险评估，提前做好预防措施。
改进成品品质	持续推动全员参与品质改善，本年度我们开展品质改善会议 20 次，改善课题 309 件，并定期对所有工厂进行品质革新评价，识别问题点 162 个，持续提升产品质量。2022 年，产品损失率为 0.81%，较 2021 年下降了 0.11%，未发生重大市场质量事故。
完善检验流程	根据客户的反馈，不断完善检验标准，创新检测方法，补充新的检测设备。过程检验不断查缺补漏，更新点检表格，完善检测方法，持续推进自主顺次检查，加强重要工序的监管及过程变更点管理。

秀强股份出台《客户投诉处理流程》，规范投诉处理程序及产品召回程序。我们接获投诉信息后，逐级分析、落实相关人员责任并实施整改。对于因产品质量问题客户要求退回商品的情况，相关部门调回产品后，由专业检验人员在三个工作日内开展责任鉴定，严格按照“产品退货及处理记录”执行。

产品创新研发

秀强股份拥有较强的研发创新实力，成立研发中心，为公司产业发展各领域、阶段匹配专业技术人才，助力公司在技术上取得新突破。此外，秀强股份重视研发能力提升，制定《研发与设计人员项目运营激励制度》《开发项目绩效激励制度》《产品经理激励制度》等内部制度，细化科研人员绩效考核，调动研发创新积极性。公司亦将研发部门与项目组月度考核绩效与培养新人、课程培训指标挂钩，为打造科研人才队伍奠定管理基础。2022 年，秀强股份聘请专业机构开展《研发项目管理》《研发管理体系与审核》等技能培训，邀请科研院所老师讲解《3D 玻璃打印材料》《LOWE 镀膜玻璃技术》等研发项目，将技术人才培养放在重要位置。

秀强股份积极贡献产品研发经验，参与多个行业标准的制定，提高行业标准化程度，彰显自身过硬创新研发能力。2022 年，参与《超薄玻璃高温黏度试验方法》《玻璃釉料》《玻璃淋浴房安装安全规范》等国家、行业、团体标准的修订工作，助力行业发展规范化、高质量发展。

研发人员共计
279 人

总计占员工总数
12.0%

研发费用投入
5,668 元

占销售收入
3.8%

秀强股份基于多年的玻璃深加工切磨钢技术和产能设备实力，在家电、新能源、建筑光伏一体化（BIPV）领域加大研发力度，其中抗病毒功能玻璃、玻璃用耐酸高温油墨及其制备方法、光伏玻璃面板及光伏电池组件等取得专利认证。

案例：秀强股份逐步淘汰溶剂型油墨，引进新型水性油墨

随着市场对产品环保、健康性能的重视，开发适用型水性玻璃油墨、UV 油墨替代溶剂型玻璃油墨已成为必然趋势。秀强股份成立专项研发项目小组，经过前期调研，筛选具有研发实力的供应商联合开发新型水性油墨，逐渐推进水性油墨在装饰玻璃面板中的生产应用。2022 年，经过客户检测、小批量生产、大客户应用等多次验证后推广，家电彩晶玻璃中已有 65% 产品使用新型水性油墨。

珠海可口可乐

珠海可口可乐健全产品质量管理体系，遵照 ISO 9001 质量管理体系及 FSSC 22000 食品安全管理体系的要求，开展内外部审核工作。在内部我们组建质量审核团队，开展质量管理体系及食品安全管理体系的内审；同时，我们接受外部认证公司年度体系审核，并顺利通过审核。

珠海可口可乐从产品原料采购、生产、储存、销售、召回的生命周期全流程把控产品质量，确保食品安全工作有效开展，向客户、消费者提供高质量的产品。

案例：珠海可口可乐获得 ISO 9001 质量管理体系认证



ISO 9001 质量管理体系认证证书

供应管理	开展来料检验，确保原料品质满足国家法律法规、行业标准以及公司要求。
过程管控	制定岗位操作规程，落实相关人员的生产过程监督责任，持续追踪、评估和监控生产指标。相关部门亦针对重点生产过程开展月度内审，及时整改风险项，确保生产过程的各项指标合格、过程合规。
产品销售	按照法律法规要求实施严格的成品检测和放行准则，在储存、运输和销售等环节缩短产品储存时间，确保食品安全管控到位，提升产品在终端销售的质量。
安全检测	我们设置检测频率，针对感官指标、理化指标、微生物指标等开展日常监测，对各品类落实第三方机构全面检测，保障产品符合国家法律法规以及公司要求。
追溯召回	建立产品追溯系统，以确保产品和原料的溯源有效性，一旦发生产品质量问题即时启动召回流程，提升应急响应能力。

案例：珠海可口可乐开展产品召回演练，完善质量管控流程

珠海可口可乐重视食品安全，定时开展产品召回演练。2022 年，我们针对特定生产批次、规格的产品进行模拟召回。在演练过程中，仓库管理部、各营业所收到瓶盖受污染的产品隔离及回收通知后，按产品召回流程有序、迅速开展回收工作，实现 48 小时内将所有问题产品运回仓库隔离区，高效、高质量完成产品回收工作，提升员工对产品召回的应急处理能力。

供应管理

珠海港秉承公开、公平、公正、择优和诚实信用的原则，根据《供应商管理制度》《采购管理制度》等制度，严格把控采购过程，与供应商建立紧密的合作关系，为公司生产经营提供稳定的供应链保障。

全流程管理

2022 年，各成员企业根据自身业务特点，修订《云浮新港采购管理制度》《珠海港拖轮供应商管理制度》等供应链管理制度，进一步规范供应商审核、准入、评估等流程工作。

管理环节	具体措施
严格准入	在供应商准入环节，通过市场调研选择资质齐全、环保达标、注重安全管理等符合国家政策要求的合作方。
规范管理	为确保招标工作合法合规、公平公正，杜绝围标、串标现象，我们采用邀请招标、网络竞价、竞争性谈判、单一来源采购、询价比价等多种采购方式，并严格执行相应的内部管理规范。
实时考评	在合同履行过程中，对于库内供应商实行动态管理机制，定期对供应商表现进行考核评价，要求考评不合格的供应商及时整改，跟踪整改情况，根据评估结果对合作情况进行调整。部分成员企业亦将反腐败、劳工权益、环境保护等 ESG 因素纳入供应商评估标准。



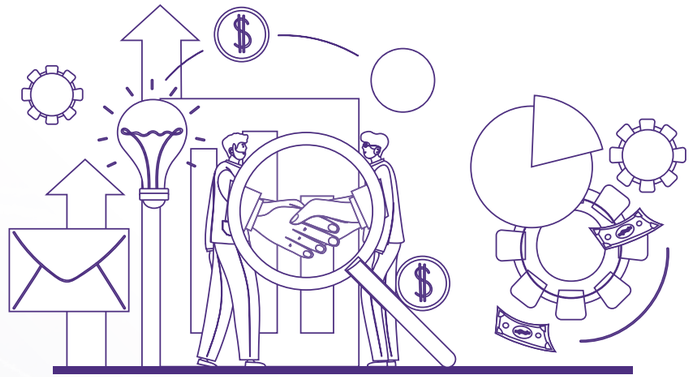
风险管理

为进一步提升供应链管理水平，我们开展内部控制体系完善、数字化管理提升、供应链培训等工作，加强供应链风险的识别与应对能力，提升供应链管理水平。

开展工作	具体内容
供应链风险管理	公司建设风险汇报机制，持续排查供应链风险。2022 年，我们针对珠海港物流供应链业务的重点项目的应收账款、大额资金等开展合规审计工作，并开展季度走访、风控专项检查工作，及时管理供应链风险，提升内部控制管理体系的有效性。
数字化管理	基于公司总部的成功实践，2022 年面向成员企业推广合同管理台账信息化工作，改善合同管理流程，提升工作效率。
交流与培训	• 港弘码头召开年度供应商洽谈会议，交流市场行情、物资仓储等经验，并收集供应商的工作建议，在友好合作的基础上提升供应链管理水平； • 珠海可口可乐组织供应商可持续发展峰会并制定 2030 年碳减排目标； • 珠海港物流面向第三方运输企业开展技术问答、专业分析等专项培训，保障物流运输工作安全、高效开展。

廉洁管理

珠海港坚决杜绝商业贿赂行为，加强廉洁采购的监督力度，设立公开电话、邮箱等监督举报途径，积极接受内外部监督。各成员企业强化阳光供应链管理，如兴华港口向供应商发布“招标反行贿腐败说明”，保障招标采购工作公平公正、清正廉洁。



低碳持续
绘绿色产业

珠海港积极响应国家提出的碳达峰与碳中和目标，主动对接国家发展战略与自身发展需求，将智慧绿色战略贯穿于三大业务板块之中。我们在新能源业务中建设绿色能源产业，在港航物流板块和投资板块中多措并举推进碳减排，力争为“30·60”双碳目标做出更多贡献。我们致力于促进各项业务的绿色转型，建立健全环境管理体系，加快绿色发展步伐，推进人与自然和谐共生的可持续发展。

本章节回应的重大性议题：

排放物管理、清洁能源与产品绿色机遇、生态保护与生物多样性、气候变化风险识别及应对、绿色智慧港口建设、水资源和废水管理、响应国家政策

- 低碳营运
- 绿色产品
- 环境管理

本章节回应的 UN SDGs:



低碳营运

我们积极推进各项业务的绿色转型。基于长期气候风险的识别和碳目标的制定，推动在生产经营中使用清洁绿色的能源，持续推动用能结构优化及节能减排，通过建设岸电系统、使用电动船舶与汽车、对基础设施进行电气化改造等一系列举措，建设低能耗、低污染、低排放的负责任企业形象。

应对气候变化

珠海港密切关注气候变化对公司经营的影响，识别并分析不同情景下的气候变化相关风险，积极部署并采取举措应对。2022 年，公司组织各成员企业，基于已有气候变化风险的管理实践经验，对气候变化相关风险的严重性和发生可能性进行评估，形成风险清单，并提出相应的应对举措。

实体风险

气候相关风险	潜在影响	2022 年应对措施
急性实体风险	• 台风、洪水等极端天气对港口设施造成重大损坏，导致港口无法正常接卸，船舶临时取消挂靠导致业务量减少； • 台风、洪水等极端天气影响船期及后续运输任务的安排，提升船舶碰撞、触碰桥梁、搁浅等事故的风险； • 台风、雷暴等极端天气可能导致风电、光伏等发电设备损坏。	• 搭建应急管理体系，确定应急管理机构及职责，完善应急预案，开展一系列应急演练； • 开拓新航线及新业务，减缓或抵消极端天气对港口运营的影响； • 加强光伏、风电设备运维管理，开展设备定检、预防性检修以及更换设备部件。
慢性实体风险	• 平均升温影响员工工作效率及工作时长，相应降温设施运行时间延长； • 天气模式出现极端变化降低公司作业效率，影响公司业务连续性。	• 对高温天气做好应急预案，提前安排现场工作人员工作时间及强度； • 为员工配备劳动防护用品，提供职业健康安全检查，保障员工工作的连续性。

转型风险

气候相关风险	潜在影响	2022 年应对措施
政策及法律风险	• 监管强化排放量披露义务，导致成本增加； • 政府实施碳定价机制以降低温室气体排放导致生产成本增加； • 环保要求提升对三废治理设施工艺及生产涉及的原料环保型要求提升。	• 提前做好披露规划，目前连续三年披露 ESG 信息； • 推动使用清洁能源，对生产生活设备进行节能改造，从源头减少碳排放； • 做好三废管理工作，接收并处理船舶污水及码头雨水，分类管理固体废弃物，改造设备及工艺以减少扬尘，更换使用电车及高品质油品以减少废气排放。
市场及技术风险	• 发展船舶岸电等方式以节能减排、推进新能源、清洁能源应用的研发成本增加； • 再生能源、电池储能等新兴技术的开发和使用，将影响到公司商品及服务的竞争力； • 气候因素导致能源、水、原材料等投入成本价格提高。	• 聚焦光伏发电及风力发电开发与运营，自主开发与项目并购并举，同时在氢能利用与开发、储能电站项目及光伏配套设施方面开展研究，保持公司业务竞争力，以业务发展抵消成本上升的影响； • 对生产生活设备节能改造，研发节能工艺、在办公过程中推广节能节水等，减少能源资源耗用，控制成本。
声誉风险	• 利益相关方的负面反应，如社区投诉和员工流失对公司产生不利影响。	• 持续进行利益相关方沟通，为利益相关方提供多元沟通渠道，听取意见并付诸行动； • 关怀关爱员工，为员工提供福利设施及关怀活动，保障员工权益，做好员工关系管理； • 提升产品质量，为客户提供智慧化便捷服务，加强客户沟通，持续提升客户满意度； • 持续投资公益，在乡村振兴、社区关爱、教育助学、环境保护等多个公益慈善领域投入资源，打造公司正面形象。

清洁能源使用

珠海港积极推动能源使用的转型升级，结合自身业务需求，大力推进生产设备及生活设施使用清洁能源，优化能源使用结构，减少能源耗用及污染物排放。

港口及船舶岸电建设

靠港船舶在靠岸期间，关闭引擎并接用码头供电系统，可以减少船舶停泊港口时用于发电的重油消耗，能显著减少硫化物和氮氧化物等大气污染物，并消除船舶发电机组运行产生的噪声污染。珠海港各码头已配备 34 个岸电桩，覆盖 28 个泊位，均询问停靠船舶是否使用岸电，2022 年码头岸电使用量为 82,245.1 千瓦时。

珠海港各码头已配备 **34** 个岸电桩

覆盖 **28** 个泊位

2022 年码头岸电使用量为 **82,245.1** 千瓦时

- 兴华港口积极推动船舶岸电的接驳使用，2022 年新建 **7** 套小型智能岸电设备，目前共计配备岸电设备 **24** 套，包含高压变频岸电系统及低压智能岸电设施，全年接驳 **3,319** 艘次，接驳率达 **61%**；
- 珠海港拖轮为拖轮配备岸电接口，拖轮无作业停泊港内时 **100%** 使用岸电，2022 年岸电使用量为 **314,152** 千瓦时；
- 珠海港航运为 **64** 艘船舶配备岸电接口，包括 **56** 艘内河船及 **8** 艘海船，海船岸电使用率为 **100%**；
- 港弘码头配备一套 **2MVA** 高压船舶岸电系统，向码头前沿的靠港船舶提供 **AC 6.6kV/60Hz、6kV/50Hz** 的岸电电源；
- 云浮新港配备内河岸电桩 **9** 个，覆盖两个港区的 **11** 个泊位。

提升清洁能源使用比例

珠海港关注移动源的能源耗用情况，积极推动车辆和船舶使用液化天然气、电力等较为清洁减碳的能源。

珠海港物流共有 **9** 辆 LNG 车。

珠海港航运共有 **29** 条 LNG 动力船舶。

相较于高硫燃料油，低硫燃料油燃烧后产生的硫氧化物和颗粒物污染均较少。

珠海港航运按照合规要求，积极采用使用符合标准的低硫燃料油，2022 年使用 120# 及 180# 低硫重油约 **4,787.4** 吨。

珠海港拖轮首艘电力拖轮“珠港拖 20”顺利接水

为响应国家港口节能减排、实现绿色发展的号召，珠海港拖轮于 2021 年立项电力拖轮推进计划，首艘电力拖轮“珠港拖 20”已于 2022 年 11 月 13 日顺利接水。“珠港拖 20”采用直流组网电力推进系统搭配超级电容储能系统，是带储能单元直流组网电力推进系统在国内拖轮上的首次应用，能实现全船通过电能运转及推进，最高航速不低于 12.5 节，最长续航力不低于 800 海里。同时，该系统能根据作业负荷情况自动调节能耗，比同功率常规动力拖轮预计节省燃油 15%。





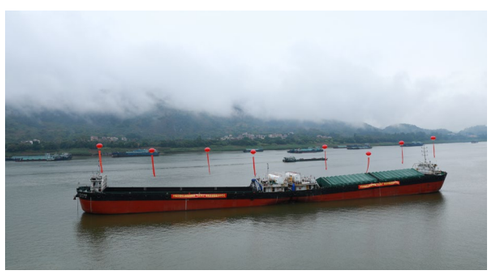
“珠港拖 20”接水仪式

珠海港航运 29 艘内河船顺利实现 LNG 改造

为贯彻广东省推进航运绿色发展的工作要求，珠海港航运积极参与广东省内河船舶 LNG 动力改造项目，对旗下 29 艘内河船舶进行了 LNG 动力改造。相比传统燃料，LNG 燃料具有低碳环保、成本低、安全系数高等突出优势，船舶改造后可有效减少 PM2.5 颗粒、氮氧化物等污染物的排放。于报告期内，29 艘参与 LNG 改造的内河船均已改造完毕，并取得船检证书，为全国单一批次最大的油改气船舶交付。根据试验估算，改造后每艘船可实现综合碳排放减排 22.61%。

29 艘船舶 LNG 改造的完成，代表珠海港开启绿色航运时代，为珠海市及全国航运业绿色发展提供有力支撑。未来，珠海港将加快构建绿色运输发展体系，助推绿色航运事业发展建设。





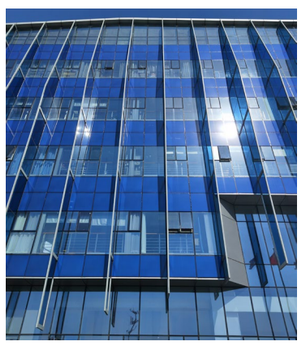
珠海港航运 LNG 船舶

珠海港亦在办公区域推广使用新能源，如建设幕墙光伏发电工程、推动食堂气改电及在车库设置新能源车充电桩等，身体力行推广低碳的办公及生活方式。

研发大楼 BIPV 更新工程

2022 年，秀强股份对研发大楼幕墙 BIPV 更新改造，以提升大楼清洁能源使用比例。本次总计更新 BIPV 安装面积 1,011.74m^2，更新完成后，BIPV 总装机容量为 162.575 千瓦，年均发电量约为 17 万千瓦时，可减少碳排放 117 吨，可实现年均节省电费约 11.7 万元。





秀强股份研发大楼 BIPV 更新工程



节能技术改造

珠海港不断探索生产经营过程中的节能技术改造空间，在港区照明、大型设备等重要耗能环节推进节能改造，并推动员工不断提升能源利用效率，实现节能减排。

节能设备改造

珠海港根据业务实际情况，排查高能耗设备，推进主要大型设备的节能改造。

云浮新港节能改造门座式起重机

云浮新港对南京港一台门座式起重机进行节能改造，配备能够回收及循环利用位能的节能系统。在该起重机上，节能装置投用状态相比于未投用状态能够节电 76.9%。

节能装置投用状态相比于未投用状态能够节电

76.9%



南京门座式起重机

梧州港务安装集装箱吊桥能量回收系统

梧州港务在集装箱吊桥加装能量回收系统，技术改造后集装箱单箱平均耗电从 2.68 度下降为 1.67 度，整机节电率达 37.69%。

绿色照明节能改造

珠海港原有码头照明设备高压钠灯存在能耗高、寿命短等缺点，而 LED 节能灯的照明功率远低于高压钠灯，且使用寿命更长。珠海港各码头现已逐步替换为 LED 节能灯具，其他企业亦在生产过程中留意使用绿色照明，节约能源。

- 港弘码头 **12** 台卸船机大梁上共 **61** 盏照明灯具由 **1,000** 瓦钠灯更换为 **400** 瓦 LED 投光灯，**66** 盏后场堆取料机步道灯由 **28** 瓦荧光灯改为 **14** 瓦 LED 灯；
- 云浮新港堆场内 **13** 杆高杆灯均使用 LED 灯，高杆灯数量为 **13** 杆，每杆高杆灯配有 **12** 盏 LED 灯，400W 的高杆灯亮度能达到传统 1000W 钠灯的亮度；
- 珠海港置业在施工过程中，均使用 LED 节能灯带、灯泡照明。

业务运营节能管理

珠海港不断探索业务流程中的节能优化空间，通过提升资源利用效率降低能耗使用强度。

- 珠海港航运根据船只航时、航程及航速等数据测算协议耗油量及实际耗油量，对于节省部分计算节油奖励，对于超出部分计算采取惩罚；
- 珠海港物流测量车辆实际油耗，制定各车型的标准耗油量，按照实际油耗与标准油耗对比情况对驾驶员进行奖惩；
- 珠海港物流继续优化运输线路，扩大长途回程货的寻找力度，能有效避免车辆空跑，提高物流供应链环节的资源利用率。



年度关键绩效

珠海港 2022 年能耗使用情况：

汽油耗用量
424,804.3 公升

柴油耗用量
14,302,046.4 公升

电力耗用量
159,213,135.0 千瓦时

液化石油气（LPG）耗用量
19,126.2 千克

液化天然气（LNG）耗用量
102,144.9 千克

天然气耗用量
459,711.0 立方米

煤耗用量
211.5 吨

燃料油耗用量
4,787.4 吨

综合能耗为
44,489.5 吨标煤

直接能源消耗（化石燃料等，如油、气、煤）为
24,922.2 吨标煤

间接能源消耗（采购的电力）为
19,567.3 吨标煤

珠海港 2022 年温室气体排放情况：

温室气体排放总量为
145,401.4 吨二氧化碳当量

范畴一温室气体排放量为
54,505.9 吨二氧化碳当量

范畴二温室气体排放量为
90,799.3 吨二氧化碳当量

范畴三温室气体排放量为
96.2 吨二氧化碳当量

温室气体排放密度为
0.2769 吨二氧化碳当量 / 万元营收

绿色产品

能源结构向绿色低碳转型是实现碳中和目标至关重要的一环，党的二十大明确了“建设新型能源体系”的战略部署，“十四五”规划期间国家也将进一步创新发展方式，推动非化石能源和天然气成为能源消费增量的主体。珠海港积极响应国家发展洁净能源和保护环境的部署，将绿色能源开发写入公司“智慧绿色”发展战略，以深度契合国家能源结构调整战略。

积极发展风光电业务

珠海港全力支持国家向国际社会做出的碳中和承诺，通过发展风电提供清洁能源，改善区域电网的电源结构，努力为应对气候变化、能源结构改革做出贡献。

我们积极坚持自主开发和项目并购并举的开发模式，聚焦光伏发电及风力发电开发与运营，逐步完善管控措施与运营体系，在自主开发及运营陆上风电及光伏发电的同时，积极拓展海上风电投资项目，并对氢能利用与开发、储能电站项目及光伏配套设施方面开展研究，确保公司新能源板块持续长期发展。

我们对风电场开发实行项目管理制，负责风力发电的项目开发、建设及运营。我们与当地电网公司签署购售电协议，将风电场所发电量并入指定的并网点，实现电量交割。目前我们拥有七个风电场，分别位于广东省的珠海高栏岛、安徽省宿州和滁州、浙江玉环的大麦屿、内蒙古赤峰的达里和黄岗梁、乌兰察布的辉腾锡勒，已初步形成了华北、华东、华南三大风力发电基地的格局。



为保障风机安全平稳运行，我们及时开展半年一度的设备定检，并根据风机运行年限不同，制定具有针对性的专项检修工作与预防检修措施。此外，我们评估风机整体零部件的寿命，对寿命到期的零部件进行预防性更换，提前做好备品备件采购，确保生产设备高效运行。

此外，为迎接全国碳市场启动后可能给新能源行业带来的发展机遇，珠海港积极开发碳资产，探索绿电双边直接交易、绿色电力证书交易等绿色电力交易方式，组织相关人员积极参加关于碳资产政策及能力建设的相关培训，主动学习全国碳市场相关政策与主要流程，密切关注全国碳市场建设进展，进一步提升公司参与碳排放权市场交易的能力和管理水平。

推进风力发电智慧化建设，提升发电效率

为提升电网自动化、智慧化水平，并提升发电及调度效率，各电厂积极采取举措进行技术改造：

珠海港昇：增设升压站同步相量测量（PMU）装置，实现对电力系统情况的动态监测，提升调度自动化、智慧化水平；

沈阳港昇：升级风机功率预测系统，提升功率预测准确性，以便安排调度计划；

宿州聚隆：以手动及自动相结合的方式控制无功补偿，最大限度提高功率参数；升级功率预测系统，增设中期功率预测，提升调度规划有效性；

科啸风电：升级改造功率控制系统，增加对风机的有功调节能力，可根据电网调度下发的指令调节风场的有功和无功功率，提升了电网运行的安全、稳定和经济性；2021 年对两台风机进行叶尖加长增效技术改造工作，2022 年全年增发电量约 52 万千瓦时，后续拟进一步开展此项目。

为进一步提高分布式光伏项目的筛选、项目评估效率及分布式光伏项目管理要求，我们编制了《分布式光伏项目评价指引》，建立保护项目区域、项目资料收集、项目流程、项目审批文件、项目经济评价五个方面的光伏项目评价体系。同时，我们亦制定《分布式光伏电站运维工作标准》，对光伏项目定期工作标准及电站卫生标准提出了具体要求，规范光伏项目的运营维护。2022 年，我们积极投资光伏发电相关项目，依托成员企业电力集团及秀强股份实力，进一步扩展新能源领域布局。

年度关键绩效

风电控股装机容量合计
328.7 兆瓦

光伏控股装机容量合计
33.5 兆瓦

全年风电场实现发电量
71,719.3 万千瓦时

全年光伏电站实现发电量
717.8 万千瓦时

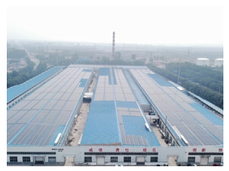
全年风电场实现上网电量
69,659.4 万千瓦时

电力集团大力推动光伏项目开发建设

我们推动光伏发电相关项目的开发、并购与合作，积极扩充公司新能源板块实力：

- 2022 年 4 月 19 日，收购衢州物流园 3 兆瓦分布式光伏项目，并接手项目管理运营；
- 2022 年 6 月 7 日，与风行电力、一道新能源签署《合作框架协议》，推进在分布式光伏及地面光伏电站业务方面的合作；
- 2022 年 12 月 8 日，收购山东德州宁津县宏业汽配 5.9 兆瓦分布式光伏项目及美善家具（德州）11.3 兆瓦分布式光伏发电项目；
- 2022 年 12 月 14 日，收购河北沧州吴桥县腾辉科技 5.7 兆瓦分布式光伏项目。


衢州物流园项目


德州宏业汽配项目


德州美善家具项目


沧州腾辉科技项目

秀强股份重点投资开发江苏宿迁、广东珠海等区域分布式光伏项目

2022 年，秀强股份重点开发江苏宿迁、广东珠海区域等地区的优质项目，全年共完成投资、建设并交付使用项目 5 个，总装机容量 7.5 兆瓦。自 2022 年 6 月起投资电站陆续交付，截至 2022 年 12 月 31 日交付发电站总发电量 3,210,790.8 千瓦时，平均消纳比例约为 80%。其中，湖南衡阳电科、力赛储能有限公司 4.5 兆瓦 BIPV 屋顶光伏项目应用 BIPV 组件进行方案设计，装机容量较传统组件增加近 40%，屋顶面积利用率由 70% 提高到 105%，日均发电量约 1.5 万千瓦时。

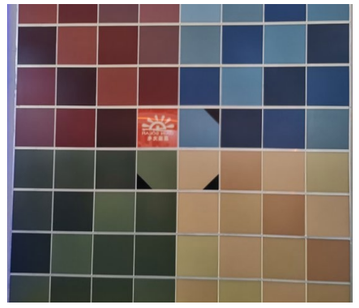
大力推广新能源产品

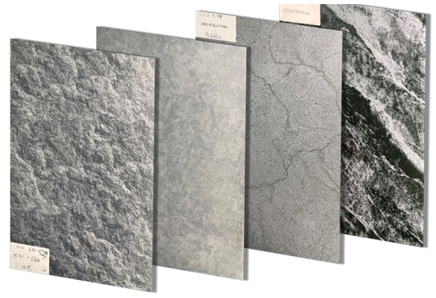
国家“十四五”规划强调了碳中和及绿色发展的重要性，合理的能源配置在其中发挥着关键性作用。光伏建筑一体化可以将太阳能转化为清洁电力，以绿色能源代替其他高碳排放能源，助推节能减排。

在双碳目标的背景下，珠海港大力发展新能源业务，增强公司的可持续发展能力，以控股子公司秀强股份为切入，积极布局光伏玻璃、BIPV 组件的研发与生产，为助推绿色能源转型做出贡献。

秀强股份彩色多材质 BIPV 玻璃提供多样化应用场景

传统的光伏产品色彩单调、材质和尺寸较为单一，不能满足建筑设计多样颜色及造型需求，并可能产生由于安装结构不匹配等原因出现的安全隐患。秀强股份自 2020 年起，投入研发透光彩色玻璃、仿石材玻璃等多样形状及规格的 BIPV 玻璃材料，以先进技术提升建筑美感与安全性、有效增加建筑透光率，并使用无机材料在玻璃表面烧结图层，提升产品稳定性及寿命。未来，秀强股份亦将持续投入研发曲面玻璃、防眩玻璃等具备多元特色及环保属性的产品。


透光彩色玻璃

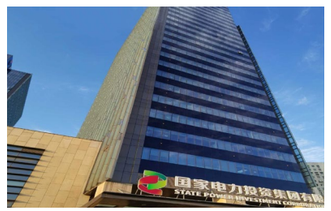

仿石材玻璃

秀强股份持续根据市场需求，探索“光伏 + 建筑”绿色能源解决方案，现已在多个项目中应用。未来，公司将持续投入新能源领域的研究，探索光伏玻璃及 BIPV 玻璃在更多场景中的应用潜能。

秀强股份 BIPV 玻璃在多类建筑项目中落地应用



上海招商璀璨城市零碳展馆
（国内首个零能耗永久性模块化建筑）


国电投集团北京总部办公大楼


北京工人体育馆

稳步推进燃气业务

天然气是一种清洁高效的低碳能源，天然气燃烧时能减少二氧化硫和粉尘排放量近 100%，减少氮氧化物排放量 50%，碳排放量远远低于煤炭和石油，是实现大气污染治理和碳中和目标的能源转型桥梁。

珠海港作为广东省珠海市重要的燃气供应商，依托政策支持以及燃气项目庞大的市场和用户资源优势，从事珠海横琴新区、珠海市西部城区管道燃气的建设、运营及维护。

2022 年，港兴燃气持续配合政府天然气推广利用政策，加快建设市政天然气管网，为珠海市经济发展及民生保障提供稳定气源。

在持续为珠海市提供高品质燃气的基础上，港兴燃气积极对接上游燃气资源，提升供气稳定性。2022 年，港兴燃气与富山康恒环保展开合作，推动生物质燃气的应用。生物质能是一种可再生能源，是目前最有效并经济可行的供能模式，对缓解天然气供应紧张、减少碳排放具有重要的意义。

年度关键绩效

截止报告期末，

累计建成通气市政燃气管道

430.4 公里

管道燃气售气量达

13,037.8 万立方米

同比去年增长 **4.1%**

累计管道燃气用户

252,358 户

客户范围覆盖住宅、工商业及公共服务

环境管理

珠海港严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，在生产及营运过程中积极坚持绿色发展，不断强化环境管理以降低企业经营的环境影响。2022 年，我们全面修订了《安全生产和环境保护考核办法》，进一步明确环境管理目标考核对象，完善考核程序、标准等级及奖惩规定。

环境管理制度和体系

各业务板块根据自身运营发展的变化、环境管理体系的需求及相关方的要求，分别建立有关环境管理的组织及制度，旨在提高能源使用效率、降低污染物排放及完善废弃物管理，以落实环境保护。

业务板块	部分环境管理制度
港航物流板块	• 《港弘码头环境保护管理制度（试行）》 • 《兴华港口环境保护管理制度》 • 《广源物流环保管理制度》 • 《港达供应链有害物质管理程序》 • 《梧州港务环境保护管理制度》
新能源板块	• 《珠海港昇环境保护管理制度》 • 《秀强股份环境保护管理制度》 • 《秀强股份环境监测和测量控制流程》 • 《秀强股份环境因素识别与评价控制流程》 • 《秀强股份危险废物处理与控制办法》
投资板块	• 《珠海可口可乐废弃物管理程序》 • 《珠海可口可乐废弃物分类基准表》

2022 年，珠海港本部与 20 家成员企业、本部 12 个部（室）及所有职工签订了《2022 年安全生产、消防安全和环境保护工作责任书》，明确环保目标，从环境风险管理、环境保护资金投入、环境事故管理、能源资源消耗、污染防治及废弃物处理等方面对成员企业及各部门的工作提出要求。

我们亦积极推动各业务板块获取外部环境认证，目前成员企业中珠海可口可乐、秀强股份以及珠海港拖轮已取得 ISO 14001 环境管理体系认证，秀强股份已取得 ISO 50001 能源管理体系认证。



珠海可口可乐 ISO 14001 环境管理体系认证证书



秀强股份 ISO 50001 能源管理体系认证证书



珠海港拖轮 ISO 14001 环境管理体系认证证书



秀强股份 ISO 14001 环境管理体系认证证书



废气及扬尘管理

珠海港严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，严格管理废气及扬尘。珠海港各业务板块所产生的主要大气污染物包括港口码头中船舶燃油燃烧产生的废气、港口装卸作业时造成的扬尘及生产过程中调墨、注塑、印刷烘干等工艺产生的挥发性有机废气。我们积极推动各成员企业开展环境质量和污染物排放监测，推进粉尘控制体系建设，采取防风抑尘措施，落实港区及厂区的废气管理。

- 对于港口板块，我们通过遮盖、喷淋、装车料斗、洗车平台等工艺减少扬尘；
- 对于航运及物流板块，我们使用符合标准的高品质油品，引入国五排放车辆、电动车辆，减少废气污染；
- 对于生产板块，我们组织收集生产废气，遵循排污许可证年 VOCs 排放量限制处理达标后排放，并安装在线监测设备对废气排放实时监控管理。

水资源及废水管理

珠海港合理开发与利用资源，有效落实水资源的节约使用，执行对污水处理设施的监测、运行和管理，积极推进水资源的循环利用，严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国水法》等法律法规。推动水质持续改善，促进港城环境和谐融合。

节约使用水资源

珠海港水资源的使用主要源于生产型企业的产品制造过程，珠海港生产型成员企业秀强股份及珠海可口可乐生产过程均涉及水资源消耗，对此，成员企业积极开展水资源节约与循环利用的相关举措，提出资源管理方案，对耗水设备进行升级改造，采用水回收系统，不断挖掘节水潜力，有效降低水资源的消耗。

珠海可口可乐金湾工厂采用绿色建筑设计节约水资源

珠海可口可乐金湾工厂建设中依据绿色建筑设计标准，采用先进设计增加水资源回用率、减少耗水。厂区中采用雨水花园、透水铺装、下沉式绿地以及雨水调蓄回用系统等技术，对雨水进行收集利用；厂区内设置工艺水回收系统，对生产中水进行回收利用；此外，生产车间及辅助用房设备、给水龙头、用水设施均采用节水型，降低水资源无效消耗。

污水排放管理

我们严格监测污染物质排放量，确保污水排放符合当地标准。各子公司根据业务情况制定《珠海港航运 SID18 机舱污油水处理规定》《珠海港航运 SID 船舶生活污水处理须知》《兴华港口船舶污染物接收管理制度》《港达供应链废水排放管理程序》等制度，规范污水排放管理。

- 港弘码头对煤堆场污水和冲洗污水通过沉淀、化学混凝、过滤等方式回用，在减少污水排放的同时节约用水；
- 兴华港口建设内河船舶生活污水回收管线系统，免费接收船舶生活污水送至滨江污水厂处理，避免污水流入长江；
- 梧州港务收集堆场雨水至雨水收集池集中处理，避免污水直排；
- 珠海港航运在每艘船只上安装生活污水处理装置和油水分离器，污水按规定在航行中经处理后排放或靠岸后退岸；
- 珠海港拖轮停泊码头时将拖轮生活污水汇总到码头的污水池，油污水汇总到船舶污水舱，委托有资质的公司接收处理；
- 秀强股份配备 2 套污水在线监测系统，3 套污水处理系统，对污水指标进行检测，确保其经有效处理后达标排放，所排放废水的各实际指标均明显低于排放浓度限值要求。

年度关键绩效

水资源耗用量为 **1,844,849.4** 吨

废水排放量为 **845,511.0** 吨

废弃物管理

珠海港严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移联单管理办法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》等法律法规，明确对废弃物的储存、运输、处置要求，按“资源化、减量化、无害化”的处理处置原则，把固体废物作为资源和能源对待，将不能利用的废弃物再分类并送往垃圾中转站。

有害废弃物

我们生产运营中会产生少量有害废弃物，主要包括港口污水站处理船舶含油污水产生的少量油泥、物流运输机械的废旧机油、风电场风机检修和维护产生的废抹布、废弃零件及印刷产生的废油墨、擦拭物、废油墨桶和废气处理设备更换的废活性炭等。有害废弃物严格按照危险废物转移联单制度进行转运，统一交由有处置资质的单位进行合规转运和处置；同时各成员企业建立危险废弃物管理制度，对危险废弃物分类定点存放，重点标示。

无害废弃物

以办公、生活垃圾为主，由当地环卫部门定期清运；对于可回收的纸张、纸箱、玻璃等可回收再利用的物料，优先回收再生处理。

我们不断探索如何在运营过程中减少对一次性物料的耗用，并尽量推动可回收利用的废弃物再次使用，从而减少废弃物的弃置。

珠海港置业回填基坑减少土方弃置

在珠海市燃气抢险调度指挥中心项目中，珠海港置业将深基坑开挖施工过程中开挖的 5.3 万立方米土方中 0.7 万立方米就地利用于道路回填，以减少土方的运输量和弃置量，减少废弃物产生。

年度关键绩效

物料使用情况：

润滑油耗用量 **219.9** 吨

纸类耗用量 **866.1** 吨

轮胎耗用量 **98.2** 吨

塑料类耗用量 **1,015.4** 吨

废弃物排放情况：

有害废弃物处理量 **162.1** 吨

无害废弃物处理量 **2,081.7** 吨

环保倡导

珠海港积极落实绿色节能办公。我们从电器使用、节约用水、无纸化办公、公务车管理等细节处入手，规范员工的相关行为，切实减少水、电、纸、油的使用。同时，我们定期组织员工进行环境保护知识培训及演练，在办公区域张贴宣传标语及宣传画，营造环保氛围，加强员工的环保意识。

我们亦带动社会公众践行环保理念。港富物业根据《珠海市城乡生活垃圾分类实施方案》《生活垃圾分类收集登记表》的规定，加强对所管理小区垃圾分类投放的督导，利用 LED 电子屏滚动播放垃圾分类知识宣传标语、摆放宣传海报、发放宣传小册等方式，为业主宣传培训垃圾分类的知识和好处，提升业主的认同度和配合度，带动小区卫生环境、文明水平不断提升。

保护生态环境

珠海港致力减少业务运营对于生态的影响，注重生态保护。我们按要求开展全面的环境影响评估工作，以制定相应措施减缓项目开展对生态环境的影响。我们在施工过程中严格控制污染物排放，将项目对当地生态环境的破坏降到最低；在项目后期，我们开展增殖放流等活动对当地生态进行补偿和修复，以弥补工程建设对于生态环境带来的损失。



环境问题		保护措施
水体污染	船舶生活垃圾、油品泄露及生活污水	• 增设船舶污水接收装置，主动接收船舶污水，避免船舶污水直接外排； • 设立码头生活垃圾分类收集点，全封闭转运含污水废料； • 引入雨水收集系统，防止码头垃圾和泄露油品被雨水冲刷到水体里，造成水体污染； • 水面垃圾清捞工作； • 按“清污分流”的原则规划建设厂区给排水管网。
水土流失	风电场风机建设及运营	• 结合水土保持工程设计，在风机场、风机安装场地、道路边坡及汇集站等地进行种草绿化及植被恢复措施； • 修砌挡土墙、进行路面硬化，优化道路排水系统，有效提升水土流失防治能力。
植被破坏	燃气管道施工、风电项目开发和施工	• 施工前进行环境影响评估，将需要迁移绿化树木迁移至指定位置，移交相关绿化部门管养； • 施工完成后压实回填土，及时清理表土杂草、各类施工废弃物及各种不良土石渣碎石，并按规定用车辆外弃； • 施工完成后对该区域内的灌木、地被进行恢复； • 恢复后定期安排专人进行养护，直至确认复绿苗木植被完全成活。
噪音污染	风电场风机安装与运行	• 合理选址，在居民区 250 米范围外选址设立风机点位； • 采用工艺先进、低噪声机械设备，对噪音较大的设备设立独立的操作间； • 汇集站内变压器基础减振； • 通过在噪声设备处安设隔音棉、设备部件使用软接等方式，降低噪声污染； • 栽培树木、修建隔音墙，通过物理降噪，减少噪声对外部环境的影响； • 厂区周围的不同部位设有监测点，实时监测噪音程度。
扬尘	港口装卸、煤运输	• 在粉尘作业区域使用雾炮设备，吹出雾化的水珠，有效抑制码头扬尘； • 配备洒水车、喷枪洒水器，设置多个洒水喷淋装置，根据天气状况对道路进行经常性的洒水； • 推广环保技术，采用干雾除尘器，增加洒水喷次以降低作业时颗粒物浓度；在粮食作业区安装集尘装置，最大程度降低空气中的粉尘含量； • 建造装车料斗，减少装车洒漏，有效降低扬尘； • 安装挡风板及防风抑尘网，防止颗粒物逸散。
生物影响	风电场风机运行、海洋生态保护	• 采用照明、叶片警示色等防范措施，降低鸟类撞击风险； • 在恶劣的气象天气下，或是鸟类迁徙期，停止部分风机的运行，极端天气条件下，启动风机锁死功能； • 开展增殖放流活动，保护海洋生态。

广纳贤才
助精益共进

珠海港始终践行“以人为本”的发展理念，切实保障员工的合法权益，充分尊重员工意愿，注重人才培养与发展，切实关怀员工，致力于实现员工与公司共同进步。

本章节回应的重大性议题：

员工培训与发展、员工权益与福祉

- 员工权益
- 员工发展
- 员工关爱

本章节回应的 UN SDGs:





珠海港员工权益保障目标

2022 年，珠海港及其成员企业完成 2022 年度员工权益保障目标要求。

劳动合同签订率达到 100%；

员工社会保险覆盖率达到 100%。

我们倡导平等雇佣，坚决杜绝年龄、地域、性别、宗教等一切形式的歧视，努力打造多样性及包容性的职场环境。于报告期内，公司共有员工 5534 人，其中女性员工占比约 34%，本科及以上学历员工占比约 18%。

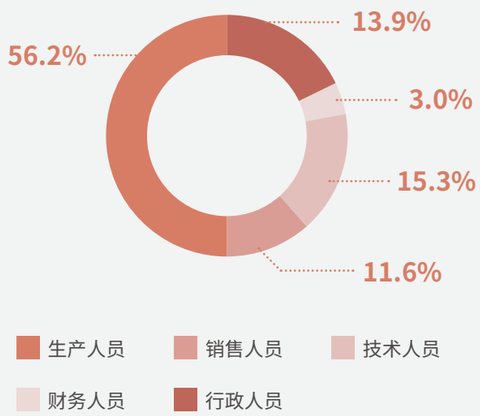
年度关键绩效

公司共有员工
5,534 人

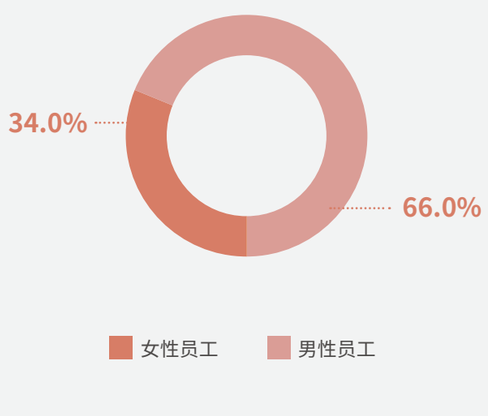
女性员工占比
34.0%

本科及以上学历员工占比
18.0%

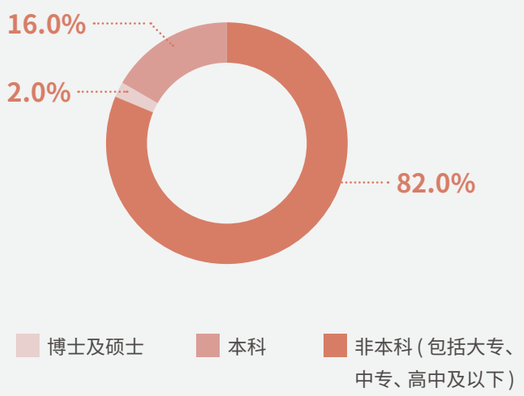
按岗位类型划分



按性别类型划分



按学历背景类型划分





员工权益

珠海港严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，依法建立并不断完善《招聘管理制度》及相关内部用工规章制度，为员工提供完善的雇佣、薪酬及福利保障。

广纳贤才

2022 年，在保证公司原有高质量、高效率人才引进体系的同时，我们积极推进招聘工作管理规范化，新增制定《珠海港股份有限公司猎聘管理制度》，规范猎聘渠道的管理及使用要求，拓宽招聘渠道，提升招聘效率。依据各成员企业的经营目标、业务量以及降本增效的原则，我们积极与高校资源合作，共录用了 88 名应届毕业生。

我们积极推进人才管理服务的优化，做好人才引进工作。2022 年，我们成功申报“一次性扩岗补助”企业补贴 7,500 元，申报人才住房补贴 2 人次、申报珠海市产业发展与创新人才奖励 8 人次，为员工发展保驾护航。

88 名
共录用应届毕业生

平等就业

我们秉承“公开招聘、公平选拔”的雇佣原则，遵循反就业歧视的法律和国际规范并制定内部管理制度，努力消除一切形式的就业歧视以及性别歧视，切实保障平等的就业权利和就业机会，倡导多元平等的工作文化。

薪酬福利

我们不断完善员工权益保障相关管理制度，致力于为员工提供合理的薪酬福利，保障员工基本权益。

我们根据《员工手册》《薪酬福利制度》《绩效考核制度》等制度，建立合理的薪资结构，倡导业绩导向的薪酬考评制度，构建工资和效益协调、奖罚分明的机制，推动企业的整体发展。2022 年，我们修订了《薪酬福利制度》《福利管理制度》以及《绩效考核制度》，增加相应福利条款，对绩效考核方法、考核指标以及考核流程进行修订。

针对各成员企业，我们完善修订了《珠海港子公司经营负责人薪酬激励与绩效考核管理方法》，增加业绩合同指标目标值的设定原则、综合满意度考核权重以及子公司人力成本调整规则三项强化管理条款，使考核指标更全面、激励力度更明显，责任与权利更统一。

隐私保护

在公司内部，员工信息被视为机密。我们重视员工个人隐私保护，严格遵守《保护员工隐私程序》，实行相应制度保护员工个人信息。

兴华港口

《员工手册》规定员工档案由人事专员统一保管，如需查借阅人事档案，应填写《兴华港口档案查借阅审批表》；

珠海港拖轮

按照《珠海港拖轮有限公司薪酬管理办法》规定对员工薪酬进行保密管理；严格遵守相关法律、法规规定，对员工个人信息专人专管、一人一档，并将员工个人资料密封交与本人；

云浮新港

按照《云浮新港港务有限公司人事档案管理办法》管理人事档案，档案资料、体检报告等，要求专人保管、专人跟进，并和人事专员签订《保密协议》；

港兴燃气

为员工单独建立档案柜，一人一档，并对人事档案转入、转出信息的登记工作专人专责管理。

员工发展

员工是企业长青的基石，珠海港重视组织能力建设与人才培养，持续完善人才发展机制，保障人才梯队建设。我们制定《员工培训管理制度》，秉承全员参与、系统规划、内容全面、讲究实效及学以致用的原则，设置新员工培训、内部培训、外部培训和脱产培训等全面多样的培训体系，帮助员工提升素质和能力。

年度关键绩效

公司累计开展培训
共 154,106 小时；

培训总投入
为 223 万元

人均受训时长
约 28 小时；

员工培训覆盖率
达 100%

针对新员工
组织入职培训，旨在帮助新员工快速融入企业发展；提供三级安全、岗位技能等培训，旨在保障新员工的职业安全；

针对管培生
为每位管培生定制《管培生培养方案》，建立储备干部从选拔到培训的常态化机制，旨在为企业未来发展培养和储备高端人才；

针对管理层
组织专题会议，旨在帮助新员工跟紧时代风潮，主要通过组织“大港之梦”专题会及干部团队能力发展项目培训，围绕国有企业公司治理、安全生产法等主题开展，探讨行业发展趋势、发展战略等，引领公司发展；

针对不同岗位
基于不同岗位的实际需求，通过培训会、系列课程等方式，提供如技术、行政、业务发展等方面的综合培训，实现培训内容和形式的全面性、多样性。

案例：珠海港物流开展“向上管理”专题培训

2022 年 8 月 24 日，珠海港物流面向初入职场的年轻员工举办“向上管理”专题培训，通过介绍向上管理的理念和方法，打破只有上级向下管理的固有思维，让新员工学会自我管理，能够主动发现并解决问题，帮助他们快速完成从学校到职场的身份转变，为公司培养高素质职工群体打下了良好基础。





珠海港物流开展《向上管理》项目培训

案例：港兴燃气开展多样化培训

开展《办公软件应用技能》培训

基于员工需求调研，为员工开展基本办公软件使用技巧培训，提高员工的办公软件使用能力，帮助员工提升工作效率。

中基层管理人员开展管理水平提升培训

中基层管理人员是企业的中坚力量。为针对其工作现状和实际需求，港兴燃气于 2022 年 11 月 7 日开展《渐行建强 - 管理者的角色认知与格局提升》培训，帮助中基层管理人员全面理解和践行管理者角色。

培训内部讲师专业授课技巧

2022 年 7 月 6 日，港兴燃气为内部培训讲师培训专业授课技巧、演绎方式等内容，进一步提高公司内部培训质量，做好资深员工的经验传承和知识管理，切实落地公司人才培养战略。

员工关爱

珠海港始终坚持以人为本，努力为员工提供全面的福利保障，制定《福利管理制度》，为员工提供节假日福利补贴、实物补贴、生日贺礼、健康体检等一系列福利；我们制定并执行《企业年金实施方案》，保障员工退休后的福利待遇。

在关爱女性员工方面，我们落实女性员工孕产期、哺乳期休假规定，提供平等的职业发展机会，确保女性员工享有无差别的薪酬福利待遇。除此之外，我们对“爱心妈妈小屋”进行设备升级以及服务优化，旨在为全体女员工提供各项个性化关爱服务。

为了丰富员工的业余生活，增强员工的凝聚力和向心力，我们积极举办各种传统节日庆祝活动，定期开展职工慰问互动以及举办各类运动项目，实现员工工作生活两不误。

福利设施

主要福利设施	部分福利设施详情
职工之家	梧州港务在广西省总工会和梧州市总工会的支持下，在码头一线成功打造职工之家和司机之家，为公司职工和外来司机、工人等营造了一个温暖的“家”，切实提升了工会组织的凝聚力、吸引力和战斗力。职工之家和司机之家综合体设置了休息室、餐厅、洗浴室、职工书屋、党群培训室、党员活动室等功能室，集学习、休息、娱乐、宣传等功能于一体。
	港兴燃气建立员工之家，配备健身器材、跑步机、乒乓球台、舞蹈镜等运动设施，为员工提供便利、舒适的活动场所；建立职工书屋，上墙借阅须知及文化标识，指定专人保管书籍，配备专门的阅读桌椅，书籍涵盖专业类图书、经典名著、文刊杂志等，为员工提供了安静、明亮、舒适的阅读、学习环境。
“爱心妈妈小屋”	珠海港物流于 2018 年筹建 “爱心妈妈小屋”，其曾被评为“珠海市优秀‘爱心妈妈小屋’建设点”。“爱心妈妈小屋”为珠海港物流的女职工们提供了一个私密、卫生、舒适的场所，是广受女职工欢迎的温暖港湾。
	2022 年，港达供应链为“爱心妈妈小屋”新增预约服务，配置了奶瓶消毒器、女性用品等，把对女性岗位的关爱落到实处。
员工图书角	港达供应链设立“员工图书角”，方便员工阅读。
	珠海港物流设立“员工图书角”，购置党政理念、企业文化及管理、办公技能提升等方面的书籍，供广大员工借阅。
	港兴燃气设有职工书屋，摆放近 300 册报刊书籍，供一线职工借阅和学习。
	珠海港置业在会议室休息长廊设立“员工图书角”，旨在打造学习型公司团队。

案例：港弘码头升级改造“职工书屋”

2022 年，港弘码头对原有的职工书屋进行升级改造，将书屋面积增大至 120 平方米，在职工书屋内新增设电子书库，扩展了员工可借阅的内容。升级后的职工书屋，为打造书香企业，丰富员工文化生活，提供了一个环境优美舒适的场地。





港弘码头职工书屋

关怀活动

港弘码头

港弘码头于 2022 年 10 月开展“港弘杯”保龄球比赛，弘扬企业文化、活跃员工文化生活、增进各成员企业员工间的情谊与交流。



“港弘杯”保龄球比赛

港达供应链

2022 年 3 月 8 日，港达供应链工会开展了“三八”妇女节“送鲜花，献祝福”活动，全体女员工齐聚一堂，一起切开庆祝节日的蛋糕，手捧着鲜花，品尝着茶点。



“三八”妇女节活动

珠海港物流

珠海港物流举办中秋游园会暨 9 月份职工生日会，为各位员工提供精美礼物以及各种妙趣游戏。



中秋游园会暨 9 月份职工生日会活动

携手共建
焕美好未来

珠海港充分发挥自身优势，积极与国际国内同行合作，促进行业发展及区域经济繁荣。同时，我们承担社会责任，深耕慈善公益，凝心聚力，用实际行动建设更加和谐温暖的美好社会。

本章节回应的重大性议题：

多方合作与行业发展、区域经济发展与建设、公益慈善

- 携手行业
- 公益慈善

本章节回应的 UN SDGs:





携手行业

珠海港秉持“因您而在 联结世界”的使命，抓住粤港澳大湾区战略机遇，充分发挥自身多元业态优势、区域优势、物流网络优势，深化国际国内多方合作，积极实践“打造一流港口运营服务商和新能源投资运营商”的公司愿景。

推进行业交流

珠海港积极参加行业活动，通过行业协会与同行进行交流，重视与外部伙伴建立良好、稳固的可持续关系，探索行业发展新机遇，促进行业高质量成长。

2022 年行业交流重点工作

- 云浮新港积极参与综合物流服务产业展区布展工作，联合中远海运、安通物流、中谷海运、恒富物流、佛航物流和云港报关等内外贸驻港公司共同参展，打造对接洽谈交流专区，透过展览会进一步提升企业形象和知名度；
- 珠海港航运加入了珠海市港口协会、水运协会、物流与采购联合会，并与物流与采购联合会联合组织珠海市航运企业沟通会；
- 珠海港物流先后参加珠海市物流与采购商会协助筹办的物流业政策解读及专项资金申报辅导培训会，以及珠海市交通局组织的规上道路货运企业经济运行分析工作会议；
- 珠海港物流参与制定珠海市交通运输局提出、珠海市港口协会牵头制定的《多式联运 水公铁转运服务规范》，助力推动行业发展标准化及规范化；
- 港达供应链参加珠海港物流与采购商会举办的现代供应链研讨会，针对现代供应链发展的现状、未来的发展趋势以及所面临的问题进行研究。



港达供应链参加珠海市现代供应链研讨会

促进多方合作

珠海港紧跟区域政策及行业发展趋势，积极挖掘潜在合作机会，与外部利益相关方共同寻找新的行业增长点，构建互惠共赢的战略合作伙伴关系，不断拓展业务空间。

2022 年区域重点交流

- 兴华港口参与由中国造纸协会和上海期货交易所主办的“2022 中国纸浆高层峰会”，加强商品纸浆和木片原料生产商、贸易商、造纸企业之间的产业链合作；
- 港兴燃气在现有横琴 - 澳门管线互联互通实现向澳门应急供气的基础上，与澳门城市燃气沟通澳门向横琴反输天然气的可行性；
- 港弘码头参与广西翅冀钢铁有限公司走访调研，实地考察翅冀钢铁项目，与广西翅冀钢铁有限公司达成战略合作。

公益慈善

珠海港积极践行国企的社会责任担当，主动投入到公益慈善事业中，在乡村振兴、社区关爱、教育助学、环境保护等多个公益慈善领域投入资源，在公司业务稳健发展的同时回馈社会。

年度关键绩效

公益投入总金额
1,827,575 元

员工捐款总金额
198,908 元

志愿活动服务人次
2,241 人次

乡村振兴

- 2022 年是巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的深化之年，珠海港及其成员企业通过捐款、发放慰问金、采购乡村扶贫产品等行动，积极响应国家精准扶贫战略。



港弘码头、珠海港物流、珠海港拖轮等成员企业积极响应“广东扶贫济困日”捐款活动的号召，各职工踊跃捐款，纷纷献出自己的一份爱心；

珠海港航运积极响应集团阳江平冈帮扶工作组的号召，向阳江平冈元头村生活困难户共发放 **5,000** 元；

电力集团及旗下珠海港昇购买对口帮扶地区农产品 **38,136** 元。

社区关爱





“走访慰问、重温誓词、红色关爱”共建主题党日活动

兴华港口积极响应经开区政府号召，组织员工参加无偿献血活动，共 **35** 名职工参与，献血量达 **9300** 毫升；

港达供应链联合明珠慈善公益促进会、公司工会举办冬日“针”爱编织 **100** 条围巾送温暖活动；

总部与电力集团党支部开展“走访慰问、重温誓词、红色关爱”共建主题党日活动，为闸坡镇南村 70 周岁以上党员送温暖。

教育助学

- 珠海港为闸坡镇双丰小学实施教学楼内部设施更新改造、外墙翻新、新建运动场、新建校园连廊、屋顶光伏铺设等项目投入资金 100 万元。





闸坡镇小学内部设施翻新

环境保护

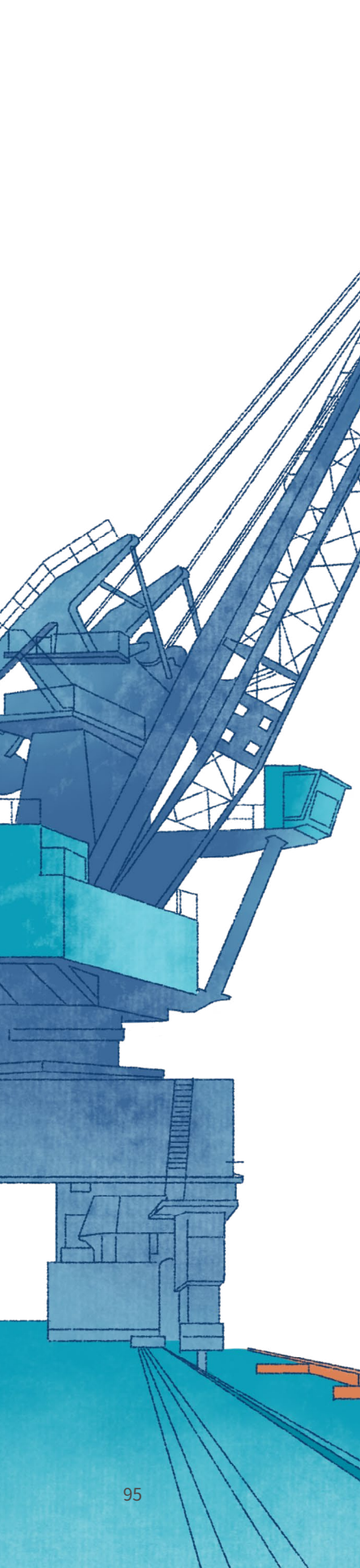
- 珠海港积极践行环境保护理念，协同各成员企业积极开展多项环保志愿活动，带动员工及社区居民参与到环保实践中。

案例：珠海可口可乐助力香洲区环保骑行活动

在珠海市全面启动“无废城市建设”的背景下，珠海可口可乐协助举办香洲区“骑向无废城市·分享绿色生活”生活垃圾分类主题骑行活动，旨在让居民通过亲身参与感受绿色出行方式，提升垃圾分类工作质效。活动现场设置可口可乐“回收我、回头见”展架，通过展架向居民宣传可口可乐回收再利用、“天下无废”的绿色环保理念；并设计垃圾分类趣味互动游戏为居民科普垃圾分类知识，倡导低碳环保生活理念，进一步推广无废城市建设的理念。活动当天，骑行队伍共骑行 150 公里，减碳达 12.15 千克。



“骑向无废城市 分享绿色生活”主题骑行活动



未来展望

2023 年是贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年。珠海港将以高质量发展为中心，以“服务发展大局、聚焦主责主业、坚定脱虚向实、依法合规经营”为四大工作抓手，以创先争优的进取精神、一往无前的奋斗姿态，全面助力珠海市高质量建设新时代中国特色社会主义现代化国际化经济特区。

2023 年是全面建设社会主义现代化国家的关键一年。珠海港将牢牢把握“效益为先”的高质量发展要求，深化落实“十四五”规划，巩固拓展“双轮驱动战略、西江长江联动战略、物流中心战略、智慧绿色战略”四大战略，依法合规经营。我们将推进珠海港业务的协同发展，做优做强“港航物流和新能源”核心主业，持续做好管理提升工程，打造科学高效的治理体系，向着一流港口运营服务商和新能源投资运营商的企业目标大踏步迈进。

我们将站在新的起跑线上，遵循珠海港总体发展思路，坚定信心、凝聚共识，脚踏实地，奋力谱写发展的新篇章，为珠海港高质量发展作出贡献。

附录 - 可持续发展数据列表 [1]

环境绩效

类别	指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
温室气体排放	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	96,833.4	164,628.7	145,401.4
	温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.2739	0.2580	0.2769
	范畴一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	68,311.8	62,657.6	54,505.9
	范畴二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	28,521.6	101,971.1	90,799.3
	范畴三温室气体排放量 [2]	吨二氧化碳当量	/	/	96.2
能源使用	汽油	公升	260,025.0	445,791.7	424,804.3
	柴油	公升	20,529,150.0	16,734,932.0	14,302,046.4
	电力	千瓦时	34,318,513.7	175,509,602.0	159,213,135.0
	液化石油气（LPG）	千克	40,404.6	39,136.3	19,126.2
	液化天然气（LNG）	千克	143,724.4	174,343.6	102,144.9
	天然气	立方米	375,306.4	458,792.0	459,711.0
	煤	吨	180.0	233.0	211.5
	燃料油	吨	4,138.0	5,272.5	4,787.4
	综合能耗	吨标煤	36,192.4	50,942.3	44,489.5
	直接能源消耗（化石燃料等，如油、气、煤）	吨标煤	31,974.7	29,372.1	24,922.2
	间接能源消耗（采购的电力）	吨标煤	4,217.7	21,570.1	19,567.3

[1] 数据统计覆盖范围包括珠海港列入年报并表范围的控股子公司及共同经营公司。2022 年成员企业秀强股份优化数据统计方式，对 2021 年部分环境绩效数据追溯调整。

[2] 包含员工商务出行产生的间接温室气体排放。

环境绩效

类别	指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
物料使用	润滑油	吨	163.3	204.2	219.9
	轮胎[3]	吨	84.1	63.7	98.2
	塑料类[4]	吨	/	857.5	1,015.4
	纸类[5]	吨	116.7	884.3	866.1
水资源使用	耗水量	吨	907,904.0	2,157,378.4	1,844,849.4
废水排放	废水排放量[6]	吨	326,946.0	1,035,241.4	845,511.0
有害废弃物	有害废弃物处理量[7]	吨	58.0	136.1	162.1
无害废弃物	无害废弃物处理量	吨	1,019.8	1,864.3	2,081.7

[3] 包含生产用途的轮胎消耗量。收集的轮胎消耗数据以每条计算，计算轮胎消耗总量时，少于 10 公斤、10 至 50 公斤以及 51 至 100 公斤者均统一采用其中位数，分别是 5.5 公斤、30 公斤以及 75.5 公斤，而多于 100 公斤的轮胎则按 150 公斤计算。

[4] 包含产品成品包装所使用的包装材料（PET、PP、塑料标签等），物流运输过程中使用的塑料泡沫及拉伸膜等。

[5] 包含生产运营、行政办公使用的纸张及饮料生产使用的瓦楞纸箱、纸托盘。

[6] 考虑重要性原则，以及目前珠海港成员企业的相关数据统计现状：(1) 废水排放量披露范围为秀强股份、电力集团的七个风电场及珠海可口可乐；（2）码头收集污水后通过污水站或处理回用或交由有资质的第三方，亦安装雨污分流设施，几乎不直接排放废水，故未进行披露；（3）燃气由于其业务特性（以天然气分销及输气为主），废水排放涉及较少，故未进行披露。

[7] 包含公司生产及办公过程中产生的有害废弃物。

社会绩效

类别	指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
研发情况	累计专利、商标、著作权等知识产权申请个数	个	49	202	136
	报告期内新增专利、商标、著作权等知识产权授权个数	个	19	158	11
员工构成	员工总人数	人	2,883	5,608	5,534
	按专业构成划分的员工人数 - 生产人员	人	1,511	3,041	3,110
	按专业构成划分的员工人数 - 销售人员	人	510	576	643
	按专业构成划分的员工人数 - 技术人员	人	263	908	845
	按专业构成划分的员工人数 - 财务人员	人	131	156	163
	按专业构成划分的员工人数 - 行政人员	人	468	927	773
	按性别划分的员工人数 - 男性员工	人	2,087	3,794	3,652
	按性别划分的员工人数 - 女性员工	人	796	1,814	1,882
	按教育程度划分的员工人数 - 博士	人	2	2	1
	按教育程度划分的员工人数 - 硕士	人	72	94	108
	按教育程度划分的员工人数 - 本科	人	632	821	885
	按教育程度划分的员工人数 - 大专	人	652	860	956
	按教育程度划分的员工人数 - 中专	人	387	643	694
	按教育程度划分的员工人数 - 高中及以下	人	1,138	3,188	2,890
新入职员工	接收应届毕业生数量	人	/	59	88
员工权益	劳动合同签订率	%	100	100	100
安全生产	安全生产投入	万元	2,368	2,518[8]	2,797
	安全及职业健康培训投入	万元	35	158[8]	102
	安全及职业健康培训人次	人次	19,229	24,391	29,146

社会绩效					
安全生产	安全及职业健康培训时长	小时	26,114	12,029	16,163
	安全检查次数	次数	/	/	6,961
	注册安全工程师人数	人	/	/	16
	安全管理人员持证人数	人	/	/	338
职业健康安全	因工伤损失工作日数	天	646	1,936	2,596
	工伤总数	起	10	27	36
员工培训	员工受训总时长	小时	83,872	122,544	154,106
	员工人均受训时长	小时	29	22	28
	员工培训投入	万元	78	297[8]	223
公益投入	公益投入总金额	元	528,622	1,599,573	1,827,575
	志愿活动服务人次	人次	/	2,640	2,241
供应商数量	中国大陆区域供应商	家	/	/	2,176
	海外供应商及港澳台供应商	家	/	/	6

[8] 由于数据统计方式优化，对 2021 年数据追溯调整。

附录 -GRI 指标索引（核心）

目录		描述 GRI 可持续发展报告准则（GRI Standards）
报告导读		2-2/2-3
总裁致辞		2-22
走进珠海港	公司概况	2-1/2-6
	业务概览	/
	责任 2022	/
	荣誉 2022	/
可持续发展管理		2-9/2-12/2-13/2-14/2-16/2-22/2-29/3-1/3-2
特别专题	能源保供 彰显担当	203-1
第一章 行稳致远 促长足发展	治理架构	2-9/2-12/2-13/2-23
	合规披露	2-29
	投资者沟通	2-26/2-29
	风险控制	2-12
	党建引领	/
	廉洁建设	205-2
	知识产权保护	/
第二章 安全为重 护平安运营	安全管理	403-1
	安全运营	403-1/403-2/403-3
	安全文化	403-2/403-3/403-5
	职业健康	403/1/403-2/403-3/403-7
第三章 品质服务 创长期价值	客户至上	417-1
	产品质量	416-1/416-2/417-1
	供应管理	2-6/206-1/308-1/308-2/414-1/414-2

目录		描述 GRI 可持续发展报告准则（GRI Standards）
第四章 低碳持续 绘绿色产业	低碳营运	3-3/301-2/302-4/306-2/306-4/306-5/302-4/302-5/305-1/305-2/305-3
	绿色产品	302-4/302-5
	环境管理	201-2/301-1/303-5/304-1/305-4/306-2/306-4
第五章 广纳贤才 助精益共进	员工权益	2-7/3-3/201-3/401-3/405-1/406-1/408-1/409-1
	员工发展	404-1
	员工关爱	201-3/401-2/401-3
第六章 携手共建 焕美好未来	携手行业	2-28
	公益慈善	203-1/413-1
未来展望		/
附录	可持续发展数据列表	/
	GRI 指标索引	/

意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎扫描下方二维码，帮助我们对报告进行持续改进。

ZPH 珠海港

珠海港股份有限公司
ZHUHAI PORT CO.,LTD.

地址:广东省珠海市香洲区紫荆路93号铭泰城市广场1栋20层
电话:0756-3292216 3292215
传真:0756-3321889
http://www.0507.com.cn