



华冶科技

NEEQ: 839759

江苏华冶科技股份有限公司



年度报告摘要

— 2022 —

一. 重要提示

- 1.1 本年度报告摘要来自年度报告全文，投资者欲了解详细内容，应当仔细阅读同时刊载于全国股份转让系统公司指定信息披露平台（www.neeq.com.cn或www.neeq.cc）的年度报告全文。
- 1.2 公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员保证本报告所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。
- 公司负责人王茂庭、主管会计工作负责人陈进及会计机构负责人陈进保证年度报告中财务报告的真实、准确、完整。
- 1.3 公司全体董事出席了审议本次年度报告的董事会会议。
- 1.4 中兴华会计师事务所（特殊普通合伙）对公司出具了带持续经营重大不确定性段落的无保留意见的审计报告，本公司董事会、监事会对相关事项已有详细说明，请投资者注意阅读。
- 1.5 公司联系方式

| | |
|-----------------|--|
| 董事会秘书/信息披露事务负责人 | 王颖颖 |
| 电话 | 0523-84689488 |
| 传真 | 0523-84668666 |
| 电子邮箱 | 306391855@qq.com |
| 公司网址 | www.hytg.cn |
| 联系地址 | 江苏省泰州市靖江市东兴镇工业园区 |
| 公司指定信息披露平台的网址 | www.neeq.com.cn |
| 公司年度报告备置地 | 公司董事会秘书办公室 |

二. 主要财务数据、股本结构及股东情况

2.1 主要财务数据

单位：元

| | 本期期末 | 上年期末 | 增减比例% |
|-----------------|---------------|---------------|---------|
| 资产总计 | 98,173,324.69 | 98,178,515.79 | -0.01% |
| 归属于挂牌公司股东的净资产 | 28,158,587.01 | 33,750,371.12 | -19.86% |
| 归属于挂牌公司股东的每股净资产 | 0.81 | 0.97 | -19.75% |
| 资产负债率%（母公司） | 71.32% | 65.62% | - |
| 资产负债率%（合并） | 71.32% | 65.62% | - |
| （自行添行） | | | |
| | 本期 | 上年同期 | 增减比例% |
| 营业收入 | 78,697,221.55 | 80,809,511.86 | -2.61% |

| | | | |
|--|---------------|----------------|---|
| 归属于挂牌公司股东的净利润 | -6,636,874.67 | -4,164,639.83 | - |
| 归属于挂牌公司股东的扣除非经常性损益后的净利润 | -7,539,165.65 | -23,838,393.25 | - |
| 经营活动产生的现金流量净额 | -4,813,717.42 | -15,928,472.09 | - |
| 加权平均净资产收益率%(依据归属于挂牌公司股东的净利润计算) | -21.44% | -11.60% | - |
| 加权平均净资产收益率%(归属于挂牌公司股东的扣除非经常性损益后的净利润计算) | -24.36% | -66.39% | - |
| 基本每股收益(元/股) | -0.19 | -0.12 | - |
| (自行添行) | | | |

2.2 普通股股本结构

单位：股

| 股份性质 | | 期初 | | 本期变动 | 期末 | | |
|---------|---------------|----------------------|--------|----------|----------------------|--------|-----------|
| | | 数量 | 比例% | | 数量 | 比例% | |
| 无限售条件股份 | 无限售股份总数 | 10,316,500 | 29.55% | - | 10,316,500 | 29.55% | |
| | 其中：控股股东、实际控制人 | 7,685,500 | 22.00% | - | 7,685,500 | 22.00% | |
| | 董事、监事、高管 | 6,575,500 | 18.83% | - | 6,575,500 | 18.83% | |
| | 核心员工 | - | - | - | - | - | |
| 有限售条件股份 | 有限售股份总数 | 24,600,500 | 70.45% | - | 24,600,500 | 70.45% | |
| | 其中：控股股东、实际控制人 | 22,072,500 | 63.21% | - | 22,072,500 | 63.21% | |
| | 董事、监事、高管 | 20,242,500 | 57.97% | - | 20,242,500 | 57.97% | |
| | 核心员工 | - | - | - | - | - | |
| 总股本 | | 34,917,000.00 | - | 0 | 34,917,000.00 | - | |
| 普通股股东人数 | | | | | | | 19 |

2.3 普通股前十名股东情况

单位：股

| 序号 | 股东名称 | 期初持股数 | 持股变动 | 期末持股数 | 期末持股比例% | 期末持有限售股份数量 | 期末持有无限售股份数量 |
|----|-----------------|------------|------|------------|----------|------------|-------------|
| 1 | 王茂庭 | 19,222,000 | | 19,222,000 | 55.0505% | 14,545,500 | 4,676,500 |
| 2 | 顾国平 | 6,036,000 | | 6,036,000 | 17.2867% | 4,527,000 | 1,509,000 |
| 3 | 王桥鑫 | 4,500,000 | | 4,500,000 | 12.8877% | 3,000,000 | 1,500,000 |
| 4 | 靖江市豪瑞投资中心(有限合伙) | 2,037,000 | | 2,037,000 | 5.8338% | 1,358,000 | 679,000 |
| 5 | 刘奕伶 | 800,000 | | 800,000 | 2.2911% | | 800,000 |

| | | | | | | | |
|----|-----|------------|---|------------|----------|------------|------------|
| 6 | 王利金 | 770,000 | | 770,000 | 2.2052% | 577,500 | 192,500 |
| 7 | 恽瑞泉 | 480,000 | | 480,000 | 1.3747% | 360,000 | 120,000 |
| 8 | 朱乐怡 | 280,000 | | 280,000 | 0.8019% | | 280,000 |
| 9 | 蔡高银 | 200,000 | | 200,000 | 0.5728% | 150,000 | 50,000 |
| 10 | 王茂春 | 198,000 | | 198,000 | 0.5671% | | 198,000 |
| 合计 | | 34,523,000 | 0 | 34,523,000 | 98.8715% | 24,518,000 | 10,005,000 |

普通股前十名股东间相互关系说明：

自然人股东王茂庭、顾国平系夫妻关系，王桥鑫系王茂庭、顾国平夫妇之女；王茂庭系靖江市豪瑞投资中心（有限合伙）执行事务合伙人；王茂庭系王茂春弟弟。

三. 涉及财务报告的相关事项

3.1 会计政策、会计估计变更或重大会计差错更正

适用 不适用

3.2 因会计政策变更及会计差错更正等追溯调整或重述情况

会计政策变更 会计差错更正 其他原因 不适用

3.3 合并报表范围的变化情况

适用 不适用

3.4 关于非标准审计意见的说明

适用 不适用

公司董事会认为，中兴华会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2022 年度财务报表出具非标准无保留意见审计报告，主要原因系：最近几年，公司生产用材料镍板及各种元素材料因受外部市场的影响，价格持续上涨，同时由于同行业的恶性竞争，产品的价格得不到同比例的上调；另外公司有一部分客户因受疫情影响或被政府安全部门、环保部门各项的监督检查，部分企业处于暂时停业整顿或破产状态，这些因素都使公司信用减持值损失不断增加，从而导致公司连年亏损，针对亏损情况，公司已经采取相应的措施，具体如下：

（一）针对 2022 年度上半年经营管理中存在的问题，公司将通过进一步加强内部管理、控制成本、增加外部沟通、激励员工等具体措施进行改善。

（二）公司未来将继续加大产品研发力度，实现传统材料工艺的升级转型，同时公司将加大自主创新的投入力度，提升公司销售收入，扩大产品市场覆盖率。

（三）逐步解决历史遗留问题，加强与主要优质客户的合作力度，重点服务好现有优质老客户需求，并积极开拓新客户，加快海外市场的开发，取得更多的销售订单，严格控制合同评审关口，从源头降低应收账款积压的风险。

（四）构建行业生态，加强产业链上下游伙伴互动，加强技术合作。

（五）加强人才队伍建设，优化人员结构，完善管理及技术人才梯队，提升员工绩效。