



四海國際集團有限公司

Cosmopolitan
International Holdings Limited

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
(股份代號：120)

2022

環境、社會及管治報告



目 錄

關於本報告

匯報準則	2
匯報原則	2
匯報範圍及界限	2
報告期間	2
閱覽報告及回應	2
董事會批准	2

關於四海

我們的業務	3
我們的業務版圖	3

我們的ESG方針

董事會就ESG事宜的聲明	5
企業管治	5
可持續發展管治	5
持份者參與	6
重要性評估	7

環境責任

環境管理	9
環境目標	9
我們對氣候變化的回應	10
能源效益與排放	11
水資源管理	11
廢棄物管理	13
噪音控制	14

社會責任

鼓勵投入社區	15
社會共融	15
關懷社區	16

經濟責任

關懷員工	17
關懷客人	17
供應鏈管理	19
商業道德	21

附錄一

—表現總覽

環境責任表現	24
經濟責任表現	26

附錄二

—香港聯合交易所有限公司

《環境、社會及管治報告指引》索引	28
------------------	----



關於本報告

匯報準則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七的環境、社會及管治報告指引(「ESG報告指引」)編製。

匯報原則

於編製報告期間，本集團已採納四個基本匯報原則，以確保有效的溝通及具建設性的決策：

- **重要性：**進行重要性評估，以從我們的同業亦面對的19項重大問題中識別出我們的環境、社會及管治(「ESG」)之優先考慮事宜。
- **量化：**為評估環境及社會責任措施的效益，收集及審閱環境及社會責任數據。
- **平衡：**於本報告中清晰及持平地披露所有成就及改進計劃，以不偏不倚地呈列我們的ESG表現。
- **一致性：**採納一致的匯報方法，以有效呈列同比表現比較。倘編製方式及匯報範圍有變，我們會於附註闡釋以供持份者參考。

匯報範圍及界限

此乃Cosmopolitan International Holdings Limited四海國際集團有限公司(「四海」或「本公司」，連同其附屬公司為「本集團」或「四海集團」)的第七份年度獨立ESG報告。本報告涵蓋與本集團在中國內地正進行的物業發展項目有重大關係的ESG議題上的表現。

報告期間

除另有說明外，本報告涵蓋我們於二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日期間的重大ESG事宜進展和表現摘要。

閱覽報告及回應

本報告的電子版本可於四海網站www.cosmoholdings.com下載。如閣下對本報告有任何疑問或希望就四海的ESG表現發表意見，請透過info@cosmoholdings.com與我們聯絡。

董事會批准

本報告已於二零二三年四月二十六日獲本公司董事會(「董事會」)批准。





關於四海

我們的業務

四海集團在一九九一年成立且現於聯交所主板上市，本集團核心業務集中於物業發展、物業投資、金融投資及其他投資。作為Century City International Holdings Limited世紀城市國際控股有限公司（「世紀城市」，連同其附屬公司為「世紀城市集團」）之附屬公司，四海專注於中國內地之物業發展。我們從事大型物業發展項目，包括位於中國內地之豪宅物業、高級寫字樓、高檔酒店及購物商場。

於四海，我們致力為持份者創造長遠價值。我們的主要物業項目穩步發展，為其項目所在社區創造經濟效益及推動長遠發展。

本集團的立場與其母公司集團世紀城市保持一致，視可持續發展為我們成功發展的基石，並跟隨母公司的指示，將可持續發展的實踐融入我們的營運當中。我們明白到我們的業務對環境的影響，故決心以對環境及社會負責任的方式營運，包括盡量減低營運期間對環境的影響、參與慈善活動及社會福利計劃，從而貢獻社區。

我們的業務版圖

四海總部設於香港，業務主要包括兩項於中國成都及天津的綜合物業發展項目。

成都項目－富豪國際新都薈

此項目位於四川省成都新都區，為一項綜合用途發展項目，包括住宅、酒店、商業及寫字樓部分，整體總樓面面積約為495,000平方米(5,330,000平方呎)。有關項目的詳細資料載於本公司之二零二二年年報（「二零二二年年報」）。



富豪國際新都薈富豪公館（第一期及第二期）





關於四海



富豪國際新都薈之酒店發展項目 富豪新都酒店



富豪國際新都薈之商業/寫字樓大樓(*)

天津項目－富豪新開門

此項目位於天津河東區，為一項綜合用途發展項目，包括住宅、商業及寫字樓部分，整體總樓面面積約為 145,000 平方米 (1,561,000 平方呎)。有關項目的詳細資料載於二零二二年年報。



富豪新開門－位於天津河東區黃金地段之商業/寫字樓/住宅綜合發展項目

* 構思圖





我們的ESG方針

本集團秉承可持續的核心價值，致力於在任何可行情況下將可持續的考慮融入日常營運中，保持與世紀城市集團一致的可持續發展原則，並以可持續發展的方式營運。

董事會就ESG事宜的聲明

四海董事會負責監督本集團營運的ESG事宜。董事會有責任就本集團ESG的價值、方針、策略及政策的發展提出指引，以及審閱ESG事宜之識別、評估及管理。此外，董事會亦負責檢討及監察就ESG相關目標及指標所作出的進展。ESG報告的編製已授權交由執行委員會負責，以確保持平地披露四海的ESG表現並遵守所有適用的上市規則。

在董事會的指引下，本集團通過與內部及外部的持份者接觸，得以識別和評估ESG事宜及其對四海和其持份者的重要性，並排列優先次序。在此報告中，我們根據各項ESG事宜的經評估重要性匯報ESG倡議及措施的發展及執行情況。有關持份者參與的過程及重要性分析結果的詳情，請參閱本報告內「持份者參與」一節。

企業管治

四海承諾以維持高標準的企業管治體系作為我們關鍵業務營運的原則之一。本集團一直全面遵守上市規則附錄十四企業管治守則中的守則條文，當中載列企業管治的最佳常規。本集團已建立一套強大而健全的企業管治架構。董事會獲三個董事委員會（即審計委員會、薪酬委員會及提名委員會）支持。董事委員會主要負責監督及定期監察企業管治常規以確保遵守。新政策及措施將於有需要時實施。

可持續發展管治

四海已將可持續發展優先列為本集團的主要目標之一。本集團十分重視持份者的意見，並致力制定融入我們日常營運當中的可持續發展策略，並於他們的利益與我們的目標之間取得平衡。

為確保有效的可持續發展管理，本集團設立了可持續發展管治框架。董事會負責監督及定期評估本集團的可持續發展表現。在主要部門高級管理人員的協助下，執行董事獲授權負責落實本集團在三大目標下的可持續發展規劃：環境可持續發展、社會可持續發展及經濟可持續發展。本集團不同營運部門繼而執行有關的可持續發展規劃方案，務求實現所訂目標及完成優先事項。





我們的ESG方針

持份者參與

為瞭解不同持份者組別的意見及需要，我們已建立各種透明而多元化的渠道，以促成有意義的互動。我們確保有效地收集他們的意見，並作妥善考慮。透過定期的溝通及持份者參與，本集團收集及瞭解他們對我們於可持續發展表現的期望。下表列示各持份者組別的主要參與渠道：



參與的持份者組別		參與方法 ¹
內部持份者	管理層	定期會議
	一般員工	- 定期會議 - 迎新活動 - 公告欄 - 年度績效考核會議 - 員工參與活動
外部持份者	客戶	- 客戶滿意度調查 - 公司網站 - 與前線員工的日常溝通 - 客戶意見反饋機制 - 熱線電話
	投資者 / 股東	- 分析員會議 - 投資者會議 - 股東大會 - 年度及中期報告 - 新聞稿 / 公佈
	傳媒	- 新聞稿 - 公司網站
	同業協會	行業論壇
	供應商 / 承建商 / 業務夥伴	- 定期會議 - 進度會議

¹ 報告期內，由於受到疫情影響及社交距離限制影響，大部分涉及實體聚會的活動亦已暫停。

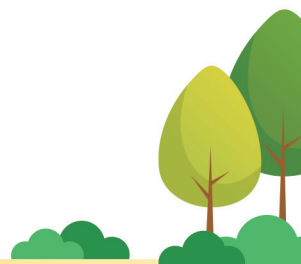




我們的ESG方針

重要性評估

四海定期檢討有關本集團可持續發展及表現的可持續發展事宜。我們採納了涉及三個步驟的重要性評估，以識別出對我們的業務而言屬重要的相關ESG議題。重要性評估的結果亦與本集團的策略及持份者的期望一致。重大議題的優先次序按照ESG報告指引所界定的原則而定，步驟概述如下：





我們的 ESG 方針

本集團已識別出以下根據重要性評估的結果被視為重大的 19 項主題。該等主題在本報告中詳細討論：





環境責任

四海集團的核心業務活動無可避免地影響其營運所在地的環境，因此我們致力減少對環境的影響，並建設綠色社區，以創造美好未來。本著這一願景，四海堅持承諾及承擔責任，盡量減少我們對環境的影響，以助構建一個具復原能力的社區。

本集團遵守《中華人民共和國環境保護法》以及國家和城市層面的其他環境保護法律，並於項目開發、建設、營運及維護階段，嚴格執行節能、土地保護、節水、材料保護及環境保護法規和設計標準。一旦發現環境問題，我們會迅速應對，採取適時的措施，以減少負面影響。

於報告年度，我們遵守所有與氣體和溫室氣體排放、向水源和土地排放廢水，以及產生有害和無害廢棄物相關的法律及規例²。

環境管理

四海已制訂適用於所有物業發展項目的環保政策，其載列我們於交付優質產品及服務之同時，亦盡量減低對環境造成影響之方針。在辦公室運作方面，我們根據本集團指引揀選、分發、重用及處理節能及環保的設施、設備及文具。為了保證達到我們的環保目標和要求，我們定期檢討有關表現及更新政策，以跟上愈趨嚴格的規例和不斷變化的行業常規。

² 對四海而言可能屬重要的環保法律及規例包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《建築施工場界環境噪聲排放標準》。





環境責任

環境目標

鑒於可再生能源及減少碳排放的重要性日益增加，四海定下與中國一致的目標，期望於二零六零年前實現碳中和，並繼續朝著已定的短期及中期環境目標前進，重點關注排放、能源及廢棄物。

本集團各部門均將環境目標融入到其日常工作計劃當中，以實現具體目標。董事會亦將密切關注進度及推動環境表現的持續改善。

關鍵範疇	目標	詳情	狀況 / 行動計劃
溫室氣體排放	中期	增加配備電動車充電器的泊車位數量。	將繼續增加配備電動車充電器的泊車位。
	短期	在其目前的項目中至少有 10 個泊車位配備電動車充電器。	已在成都項目保留配備 1,250 千伏安的電動車泊車位。
		以二零二二年為基準年度，天津項目的 AB 塔及其附屬建築、商業街及住宅大樓的溫室氣體排放量減少 3%。	由客戶服務部門及物業管理部門進行及監督日常檢查。 嚴格執行與排放有關的項目建設及維護，我們的驗收合格標準 (AQL) 達到 95%。
能源效益	中期	以二零二二年為基準年度，能耗強度降低 3-4%。	使用節能的辦公室傢俱及設備。 非必要時限制使用公司車輛。
水資源管理	短期	以二零二二年為基準年度，用水強度降低至少 1%。	於二零二二年，耗水量已大幅減少。
廢棄物管理	短期	遵守政府相關規定，減少使用不可回收的物料，且 100% 的廢棄物由合資格第三方處理。	辦公室廢棄物由清潔人員及時清理及運走。





環境責任

我們對氣候變化的回應

四海深知作為物業發展商，我們的業務面臨氣候變化的風險，這可能會影響本集團的業務營運及物業估值。監測及管理氣候風險已成為本集團在環境管理方面的重點之一。董事會致力採取行動，務求為各業務單位減輕風險及加以適應。

就氣候轉變風險而言，政策和法律風險被視為對四海最重大的風險。為配合中國的第十四個五年規劃和國家的可持續發展藍圖，地方政府已執行若干措施以實現其碳排放目標及碳中和目標。我們的建設項目使用和採納了升級設備和改進設施，這可能導致較高的中期營運成本。我們會繼續積極監測和應對與我們業務營運相關的監管變化。

關於我們的實體風險，鑒於其地理特徵，強風、熱帶氣旋及沿海地區水浸被視為對我們的業務營運而言的重大風險。為了達致最佳的抗禦能力，本集團已將緩解和適應措施納入我們的新發展項目和建設活動。例如，天津項目已制定防汛風險程序，包括定期檢查排污泵和管道以保持有效排水。項目亦已安排對樓宇幕牆、信號燈等作例行檢查，以確保物業在極端天氣事件下的抵禦能力。在成都，項目主要著重針對雨季制定的防汛安全方案、針對冬季低溫期間制定的施工方案，以及針對夏季制定的防暑降溫方案。

能源效益與排放

四海致力降低來自建築工地及樓宇能源使用的溫室氣體排放。一系列緩解風險及減少能源消耗和溫室氣體排放的措施已被採納。

天津及成都項目的設計均遵循國家標準(GB)的《公共建築節能設計標準》及《居住建築節能設計標準》以及民用建築節水設計標準。這些國家標準載列藉著結構設計和物料使用對照明、供暖、通風和製冷的節能要求。舉例而言，我們的項目採用了節能的供暖、通風和空調系統，例如可變水量(VWV)系統、變速驅動器(VSD)冷卻器及可變製冷劑量(VRF)系統，以維持最佳的能耗效果。

我們亦優化物料及組件的使用以及設計，以遵守能源效益要求。我們的建築物料及組件皆獲「建築能源效益表現標籤證書(Construction Energy Efficiency Performance Labelling Certificates)」認證。我們在旗下項目的營運階段已減省能源消耗。例如，我們已使用LED照明及其他節能設備，以於營運階段實現節能。在樓宇自動化系統的協助下，針對空調等較耗能的設備設下限制，以免因過度使用浪費能源。





環境責任

我們已在旗下項目採用以下節能措施：

- 在我們部份住宅大廈的電梯大堂安裝移動感應器。當大堂沒有人時，燈光會變暗至基本水平。電梯在沒有運作時，其照明會關閉。
- 在住宅大廈採用 Low-e 玻璃，以加強隔熱效果並減輕空調耗用的電力。
- 在住宅區園藝地帶安裝百葉通風口，為我們部份地下停車場帶來自然通風，以減少對通風機的需求，降低電力消耗。
- 為成都項目的酒店安裝空調冷卻系統，以利用冷卻器產生的熱力為酒店提供熱水，以免在酒店營運中耗用額外能源加熱用水。
- 安裝不同功率等級的水泵來滿足住宅大廈的不同需求。在非用水高峰期，系統會切換到額定功率較小的水泵以節省能源。
- 在天津項目採用斷橋鋁，以提供隔熱性能，避免熱橋現象導致熱損失。這可減少空調的能耗。
- 使用電動汽車以減少能源消耗和氣體排放，我們已在地下停車場預留空間予電動汽車充電系統，並鼓勵居民使用低碳交通工具以推廣低碳生活模式。
- 在質量檢定、維護及施工階段，我們嚴格遵守與排放有關的環保法規及設計標準以及按照設計圖紙施工，以確保達到驗收合格標準，並保證施工安全、可靠及環保。我們旗下項目嚴格執行與排放有關的建設及維護，我們的驗收合格標準達 95%，確保 100% 零污染排放。
- 對住宅及商業營運環境進行日常檢查，以及對家居廢物及溫室氣體、廢水及廢棄物的排放作即時處理。客戶服務部門及物業管理部門負責監督以上工作，而物業公司則負責落實排放指標。影響住宅及商業營運的溫室氣體、廢水及廢棄物的異常排放情況 100% 會適時處理。
- 在公司的日常辦公室運作中，我們使用節能辦公室傢俱及設備。我們亦將傢俱及設備的運作時間調整至與辦公時間同步。我們監察和維護傢俱及設備的狀況，並限制假期時的運作以節約能源。除非有必要，我們限制使用公司車輛，而辦公室的廢棄物會由清潔人員適時清理及運走。





環境責任

我們已實施多項控制措施以防止空氣污染物，尤其是塵埃（為我們的建築及營運活動中產生的主要污染物）。在成都項目，我們小心選擇產生較少污染物（包括粉塵）的建築材料。我們亦利用項目的園林吸收空氣污染物。為管理及減少塵土飛揚的問題，在施工階段，我們在地盤定期灑水，並使用隔塵布遮蓋廢棄粉塵。為控制粉塵濃度於可接受水平，地盤設有實時粉塵監測儀器。倘地盤暴露於高濃度粉塵且粉塵水平超出可接受範圍，則建設工程將會暫停且僅會於粉塵水平回落至正常水平方重新進行。除控制措施外，車輛離開地盤前須駛經洗車池，以確保黏附的塵埃被沖走，且不會污染周邊環境。

為應對嚴重污染天氣，我們嚴格遵守當地的重污染天氣應急預案，並採取各種緩解措施，以儘量減少對我們營運的影響。當空氣污染水平達到「嚴重級別」時，我們會要求建築地盤停工或限制建築程序，如土方工程和水泥粉磨過程，以免對環境和公眾健康造成額外不利影響。

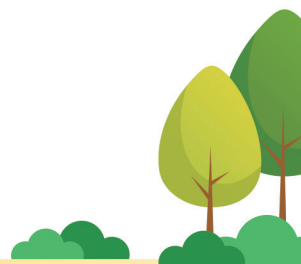
水資源管理

水是我們日常生活中的重要組成部分，我們致力珍惜我們擁有的水資源。四海實施和定期監控節水措施來改善水資源管理常規。

我們的項目遵循《公共建築節能設計標準》及《民用建築節水設計標準》。我們採取由上而下的方法使員工及租戶參與其中，通過加強他們的節水意識，令物業長遠能夠更好地管理用水。為減少耗水量及預防漏水，我們為項目的園林使用抗旱植物及滴灌法灌水，並使用防腐蝕及耐用的水管。

天津項目承諾在未來一年將用水強度較二零二二年降低1%。因此，其已展開改造計劃，以達到既定的環境目標。例如，我們安裝水錶以記錄及收集用水數據。我們持續觀察用水的數據趨勢，特別是淋浴間等重要耗水設施，如發現數據異常，我們會聯繫用戶及安排調查。滲水測試亦會定期進行，以盡量降低有關風險，並每日巡查供水管網及用水設施，以防止漏水事件。成都項目已安裝一個493立方米的雨水蓄水池，透過回收和重用雨水，以達成海綿城市的願景及減少用水。

我們透過採用嚴謹的處理程序，妥善小心處理廢水排放，以保護水質及減少對水體及環境造成污染。我們致力在廢水排入市政污水系統之前，會先經收集並於現場之廢水處理槽進行適當處理，並盡可能重用廢水。我們遵守有關標準以確保污水及淨水水質。





環境責任

廢棄物管理

四海致力減少其物業於建築工程及營運活動期間的廢棄物。我們已將廢棄物管理政策付諸實行，以減廢和循環再用廢棄物。我們的工程部門著重監控及改善廢棄物循環再用的績效。

廢棄物管理為首要亦為最有效的步驟。我們將減廢措施融入旗下項目之中，以提高整體廢棄物績效。在成都項目，我們嚴格遵守住房和城鄉建設部發佈的《「十四五」建築業務發展規劃》要求，整個項目均採用商品混凝土和商品砂漿，以減少材料浪費。我們嚴格控制建築垃圾排放量至每萬平方米不多於300噸。此外，我們於地基使用磚模板替代傳統的木材模板，這不單可減少使用一次性物料，亦能避免產生過量的建築廢棄物。我們亦採用了原型指導系統，即原型經相關部門批准後方可進行施工。於成都項目的建設過程中，現場的木料及包裝紙盒均集中堆放，以便造紙廠的回收利用。廢鋼筋頭會被收集並由鋼鐵生產企業回收利用，而磚頭則主要用於路基回填。為配合政府的「循環經濟」倡議，我們亦將廢物分流率作為來年績效評估的一個關鍵績效指標。天津項目正與不同部門的持份者合作，盡可能將住宅及商業建築的廢物從堆填區及焚化設施中分流。

我們已實施高標準程序，以處理不可循環再用及重用的建築廢棄物。一般垃圾會在每棟大廈的垃圾房收集，並每日被運送至指定收集點。而包括瓦礫及舊機油等的建築廢料，則會定期交由合資格服務供應商處理。污泥亦會定期清理以及運送到堆填區。我們繼續改善廢棄物分類及垃圾運輸，務求以負責任的方式處理廢棄物。

噪音控制

建築工程及營運活動的噪音污染亦為附近地區的一大關注事宜。因此，我們嚴格遵守有關法律及規例。機動設備、機器及車輛被識別為我們營運中主要的噪音污染源頭，故我們委任了一名聲學顧問，以減少噪音污染及將影響保持於低水平。

於施工期間，我們小心地把產生噪音的設備放置及維持於與鄰近民居有適當距離的地點。我們亦在建築地盤周圍設立綠色緩衝帶，以減低噪音水平。我們亦嚴禁車輛響號及晚間施工。成都項目實施了其他措施。成都項目的空調系統和其他會產生噪音的固定機器均設於地底，以盡量降低對樓宇內人士所造成的噪音，而泵房則安裝了隔音裝置以減少噪音。冷卻塔安裝於屋頂，並設有降噪措施。





社會責任

除監測營運對周圍環境的影響外，作為房地產行業的參與者，本集團意識到我們有義務監測營運對周圍社區的影響，因這問題對我們維護品牌聲譽亦至關重要。

社區對我們的營運而言屬不可或缺，這正是我們致力擁抱當地文化及改善我們物業所在地區的原因。我們的公司依賴營運所在社區的資源、基建及市場。因此，我們尋求帶來良好而長期的影響，從而為各人增添共享和持久的價值。為了在成都及天津推動社區的和平與包容，並表示我們對貧困人口及長者的關注及支持，四海希望為社區的福祉作出貢獻。

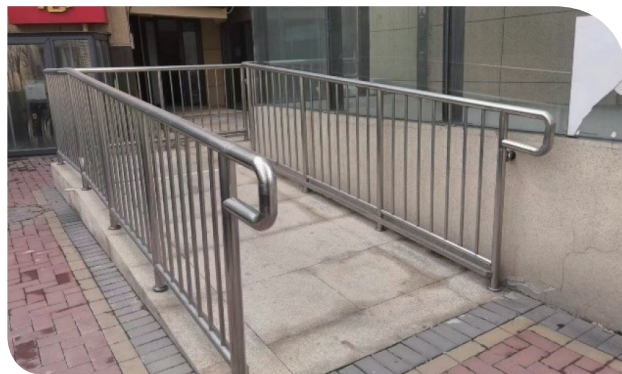
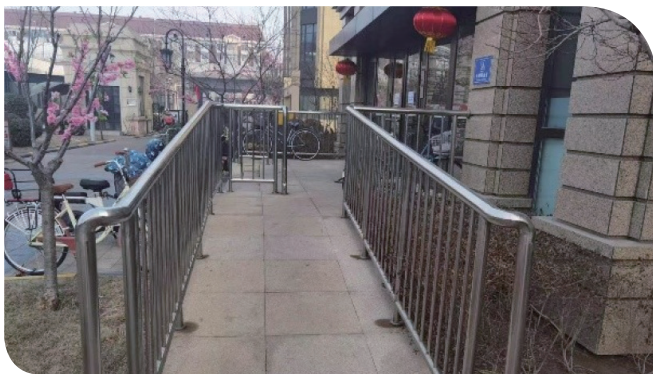
在報告年度，透過策劃各種社會活動，我們希望支持社區中的年輕人、老年人和弱勢群體。在集團層面，我們預留了預算用於支持社區計劃，並向組織人員提供必要的資源。我們還鼓勵員工參加志願者計劃。由於每個社區均是獨一無二，我們委託我們的物業經理負責制定其各自社區的投資策略，以支援鄰近地區。

鼓勵投入社區

在四海，我們積極支持及參與提倡社會福利的計劃，特別是在疫情期間。為履行責任，我們大力支持社區，並透過組織提倡公眾健康的活動，為社會上的每個人塑造一個更美好的未來。於報告年度，天津辦事處積極與鄰近地區合作，在營運所在社區舉辦體育競技賽事。藉著贊助健身器材及提供綜合健身計劃，我們協助提高人們的健康意識。我們亦與安利及福仁齒科等商家合作，進行宣揚健康飲食及牙科保健的活動。

社會共融

我們致力於為所有人士提供平等出入口通道設施，以促進社區共融。為向不同年齡和能力的人提供舒適愉快的居住環境，我們把共融特色和元素加入到發展項目當中。例如，我們設置斜坡以方便殘障人士及長者出入。就天津項目而言，我們為輪椅使用者創建無障礙環境，設有寬敞的無障礙洗手間、降低電梯按鈕的高度及設立無障礙泊車位。我們亦已增加綠色覆蓋率以提高對環境保護的關注。透過此等共融性設計，我們幫助建立共融社區及愉快環境。





社會責任

關懷社區

除我們的業務營運外，我們關心地方社區，亦預備向弱勢社群提供協助。我們邀請僱員自願捐款，積極為社區的長者及殘疾人士提供義務服務，例如協助鄰舍委員會設立專為社區內長者而設的食堂。成都項目亦展示我們對當地社區五保戶作出表彰及實物捐贈。

作為物業開發商，本集團完全意識到營運期間對當地社區的影響。我們積極接觸當地社區，以進一步了解他們的需要及憂慮，同時繼續探索為弱勢社群提供服務的可能性及機會，以及為社會創造共同價值。





經濟責任

四海致力維持公平公正的營商環境、保護本集團的利益、秉承和建立本公司著重誠實與守信的價值觀，以及將本公司的經營風險降至最低，並同時維護本公司在行業、社會以至世界的聲譽。我們亦承諾為我們的持份者提供優質的商品及服務。我們希望為員工提供一個安全、健康及平等的工作環境以及前景明朗的事業發展，皆因此乃我們提供一流客戶服務的基礎。我們竭力以合乎道德及可持續發展的方式採購，我們相信我們的採購選擇反映了我們的價值觀，並與我們的環境、社會及道德標準環環相扣。

我們期望，我們對經濟責任的努力將對包含我們的股東、客戶及經營社區在內的價值鏈產生裨益。

關懷員工

我們相信我們的員工及其專業是我們為客戶提供優質產品及服務最重要的資產之一。因此，我們盡力吸引及挽留人才以達致可持續業務發展。我們已建立完善的人力資源管理體系，以保障員工在招聘、薪酬、福利、晉升、休假及辭職等方面的權利及權益。我們禁止在業務任何方面使用童工及強制勞工。為此，我們已制定一系列規章制度，包括《人力資源制度彙編》、《行政制度彙編》、《員工手冊及相關工具》、《獎罰管理制度》、《招聘管理制度》及《考勤管理制度》。為提升員工的生活質素，我們重視支持他們的事業及個人成長，並捍衛他們的身心健康及職業健康和安全。四海嚴格遵守有關僱傭及勞工事宜的法律及規例³。於報告年度內，概無有關僱傭及勞工事宜的不合規情況，包括招聘、補償、培訓、晉升、平等機會、多元化、反歧視、待遇及福利、安全工作環境及童工與強制勞工等。

聘請及挽留員工以及員工福利

透過營造多元化及平等的工作環境，我們致力促進員工之間有效合作及互相尊重。在聘用及晉升時，我們嚴禁因員工的性別、年齡及背景而作出任何形式的歧視。為確保招聘程序公平，在招聘員工時，我們只著眼於求職者的能力、專業知識和經驗。我們的員工手冊闡明更多可接受及不可接受的職場行為。

為吸引及挽留人才，本集團向員工提供具競爭力的薪酬組合及其他福利。為感謝員工的貢獻及進一步激勵他們的日常工作，員工有權享有福利，包括在重大節日和生日發放獎金、為員工投購職業安全保險、批出侍產假及婚假等特別假期。

³ 對四海而言可能屬重要的僱傭及勞工法律及規例包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國就業促進法》及《中華人民共和國社會保險法》。





經濟責任

學習及職業發展

本集團意識到，擁有一支盡心盡力的員工團隊是本集團維持業務發展及成功的根基。為符合員工個人及職業發展與本集團業務方向一致，天津辦事處在《培訓管理規定》的基礎上，建立了一套涵蓋培訓管理、課程、師資及實施的培訓體系。該系統就與培訓導師資格及培訓計劃執执行程序有關的指引提供資料。為支持員工之專業及個人發展，我們已向員工提供全面培訓。我們已制定一套內部培訓計劃，以使員工發展必要技能，支持他們日常工作及未來職業發展。此外，我們完全支持員工參與與其專業相關之外部課程。

在天津，我們向員工提供有關正規政策及營運程序之題材的培訓，以提高他們日常執行職務時的知識。由於2019冠狀病毒病疫情，年內成都辦事處的類似培訓暫停。

員工福祉

本集團重視員工的健康及福祉，並舉辦不同的員工活動以提升他們的身心健康。除為員工提供強制性身體檢查外，我們曾舉辦多項體育競技活動，包括籃球比賽及外展活動，以推廣運動的同時凝聚員工的團隊精神。為進一步加強團隊的歸屬感及使同事在工作以外有更多時間放鬆身心，我們舉辦聚會慶祝生日及不同節日。然而，由於2019冠狀病毒病的廣泛影響，年內大部分活動均被暫停。

本集團已作出多項舉措以表達我們對員工的關懷，包括贈送生日卡和禮物。本集團致力透過各式各樣的交流以鞏固僱員與管理層之間的關係，從而培育出關愛文化，讓所有僱員均感到屬於公司的一份子，且其意見和關注事項會受到重視。



工作場所健康及安全

本集團透過提供安全的工作環境，致力確保員工的安全及健康。我們設有建築安全管理政策連同其他涵蓋自然災害或其他緊急事故之安全程序的指引。我們的營運完全遵守中國內地有關職業健康及安全的法律及規例⁴。我們為保持員工健康與安全所付出的努力獲得中華人民共和國住房和城鄉建設部及天津市人民政府認可。

於報告年度內，我們的營運中概無發現有關職業健康及安全的不合規情況。

⁴ 對四海而言可能屬重要的職業健康及安全法律及規例包括《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法》、《工傷保險條例》及《職業健康檢查管理辦法》





經濟責任

為保障員工的健康及安全，本集團透過定期識別及監測辦公室及工地的重大安全問題或風險，致力減少健康及安全相關風險。為確保正確執行我們的安全措施，我們會在發現不妥善之處時採取補救行動。天津辦事處對員工開展多次職業安全培訓，職業安全培訓覆蓋率達100%。只有通過我們安全訓練課程的合資格工人方可於地盤工作。除安全培訓外，我們利用不同參與渠道，包括向員工派發安全小冊子及設置不同的警告牌，提醒員工有關操作車輛和機器、意外、火警及其他重大災害的安全預防措施。我們亦積極與承建商溝通，透過會議、工作坊及培訓等，要求承建商於每名新入職工人正式上班前為其提供強制性的安全訓練。

防火亦為我們營運當中的安全問題之一。本集團已設立已完全符合中國內地相關法律規定的防火系統。系統由合資格專業人士定期檢查及保養。天津辦事處已開展多次消防及燃氣洩漏等應急演練，以助員工熟悉緊急事故時的安全程序。

此外，我們致力提高辦公室的室內空氣質量以改善員工的健康。我們定期監測揮發性有機化合物(VOC)及甲醛的濃度，並於有需要時委託合資格人士有效去除該等物質。

在疫情下保障僱員

於報告年度內，本集團繼續採取預防措施，保障員工在2019冠狀病毒病疫情下的健康。員工需要每日測量體溫，並於工作期間佩戴口罩，以降低他們感染的風險，同時於工作場所內亦須保持適當社交距離以避免密切接觸。我們亦向員工提供防疫用品(如醫用口罩及酒精搓手液)，確保他們保持個人衛生。我們致力於充滿挑戰的期間維持安全的工作環境，並向我們的員工提供適當的支持。

關懷客人

本集團著重客戶的需要及權益，為他們提供舒適及溫暖的優質生活空間。我們已就營運慣例制定政策，以確保向客戶提供具品質的產品及服務。我們的營運遵守所有有關健康及安全、廣告、標籤及客戶私隱的適用法律及法規。於報告年度內，概無在營運內發現任何關於健康及安全、廣告、標籤及客戶私隱的不合規情況。

產品及服務質素

就物業發展項目而言，我們已實施嚴謹的品質保證及監測系統，以確保我們的產品及服務質素。我們根據中國內地的《中華人民共和國建築法》、《建設工程質量管理條例》及《中華人民共和國城市房地產管理法》營運，以維持房地產市場的秩序、保護房地產權利持有人的合法權益及促進房地產業的健康發展。為進一步瞭解及應對客戶的需求，我們通過定期溝通渠道及收集反饋意見主動接觸客戶，以助我們日後改進。年內，我們進行客戶滿意度調查，涵蓋廣泛層面，包括員工態度、技術能力及專業質素等。我們進一步分析調查結果及制定出重點範圍作持續改進的計劃。

於報告年度內，我們的營運中概無發現有關產品及服務質素的不合規情況。





經濟責任

我們已實施品質管理方法以確保樓宇質素，該系統分為四階段，涵蓋施工前階段至交付後階段期間。透過實施此全面策略，我們確保各項目將會在高水平的安全及品質標準下管理。

我們的品質管理方法：

施工前階段	建築圖則及建築物料為品質監控的主要重點。建築、地質災害及建造專家審閱建築圖則、檢查建築地盤及監督項目發展。項目僅在圖則內所有被發現的問題獲妥善解決後方會進入下一階段。為保障地盤的穩定性及安全，我們小心選用鋼筋、混凝土及水泥等建築材料，並要求查看此等建材的合格證書及評估報告。
施工階段	我們密切監測所有發展中項目的結構工程及確保與施工圖保持一致，以保證我們的產品均達到優良品質。我們密切監察所使用的材料和設備是否符合合約的技術要求，並確保我們的發展中項目與施工圖一致。我們對產品質量的標準較國家標準的要求更嚴格，務求為客戶創造安全及令人滿意的產品。為解決質量問題，每週對整改施工現場進行實地檢查，以檢查整改是否已完成。
施工後階段	在正式交付及驗收前，根據一套由建築圖則的設計師和高級工程師制定的評級標準進行全面的質量檢查，旨在對整改工作提出指引。
交付後階段	交付物業後，將根據業主提出的質量問題，通知有關方面作跟進工作及整改。

客戶私隱

本集團完全尊重客戶個人資料私隱。收集和處理客戶資料的程序已完全遵守中國內地有關個人資料私隱的適用法律及規例⁵。我們確保客戶的機密資料通過多項安全措施加以保護，例如為所有電子檔案設定密碼。員工會被要求簽署保密協議，以接受他們對未經授權使用或披露內部和個人資料(包括交易及客戶資料)負有法律責任。我們亦要求員工必須遵守關於收集、處理、轉移、保留和刪除顧客個人資料的所有內部指引。

⁵ 對四海而言可能屬重要的個人資料私隱法律及規例包括香港特別行政區的《個人資料(私隱)條例》、《中華人民共和國網絡安全法》及《一般資料保護規範》。





經濟責任

廣告

本集團致力為客戶提供透明及準確的產品及服務資料。我們遵守所有相關廣告法律及法規，嚴格禁止任何不誠實及誤導的銷售技巧。為使客戶作出明智和安心的購買決定，我們已為員工提供專業銷售手法的培訓，以確保他們可專業地為客戶提供銷售及/或租賃服務。本集團所有公開材料皆為精心準備並經過小心審查，以免刊登任何誤導性的資料。

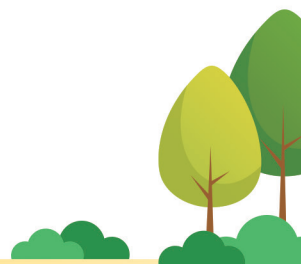
以成都項目為例，我們向銷售人員提供標準的銷售推廣材料，以免提供偏離銷售的資料。倘出現使用不當銷售策略等不當行為，相關的銷售人員將受到紀律處分。一旦發現任何不準確的銷售程序，我們會儘快採取補救行動。為提高員工提供適當銷售服務的意識，每天營業結束後，我們會向銷售人員作出簡報，以確保員工與公司的期望一致。

供應鏈管理

本集團致力維持可持續商業營運和供應鏈管理，同時堅持商業道德。我們大力支持我們的供應商和承建商遵循高道德標準以符合本集團的政策。本集團執行「供應商管理政策」以管理擴展供應鏈帶來的潛在風險。我們亦會優先考慮與我們有相同承諾的供應商，在切實可行的情況下，務求促進及建設一個公平及具競爭力的營商環境。

我們致力確保採購和招標程序以公開與公平的方式進行。我們已採取全方位方案，分散競標管理及決策職能。多重層級與群體負責不同涉及管理供應鏈的指派工作，並由各職能部門作緊密合作。不同營運層級的成本控制職能作為管理系統的主要交流者。所有部門需緊密合作監督財務政策，維持完善及透明的招標程序。

為促進及提升公平有效的營運慣例，本集團通過三個階段的評估系統，包括自採購階段直至業務合作結束時分別進行資格評估、過程評估及履約後評估，對我們的供應鏈進行密切監察及積極參與其中。於報告年度內，我們的採購管理策略繼續堅守我們的核心 ESG 責任原則。所有採購物品均須先通過符合我們相關環境及社會政策與程序的競標邀請。





經濟責任

資格評估為對新供應商准入條件的審查，其目的是把承建商及供應商加入到我們的供應商數據庫之前，對其背景及表現進行審查。天津辦事處對供應商資格評估嚴格執行「供應商管理政策」。於招標前期，我們應用我們的供應商甄選標準以審查供應商的資料，例如質量、業績及財務報表，並進行現場考察，從而確定供應商能否有資格競標。我們確保我們認可的供應商能夠提供滿足客戶需求的高標準產品。本集團優先選擇獲政府發牌且配備經認證的管理系統(如ISO 9001及ISO 14001)的合格供應商。本集團定期檢討合資格承建商及供應商的業務營運及可持續發展表現，並會保留記錄以供我們在日後競標過程中作考慮之用。我們的工程部負責評估承建商及供應商是否遵守監管規定，以確保在安全及質素方面皆達到高標準。此外，本集團在競標過程中會優先考慮當地企業，乃由於當地搜集物資可減少來自物流運輸的碳足跡，亦可為當地社區製造更多就業機會及促進經濟發展。

過程評估包括季度評估及投訴調查。於過程評估期間，我們會密切監察獲委聘的供應商及承建商，以評估其在合作過程中的工作態度及確保其工作質量及誠信。我們確保所有原材料均符合建築項目的標準。通過建立長期的委聘和監督系統，我們與供應商和承建商就我們的關注事項保持緊密的聯繫並進行有效的溝通。

為對供應商的表現進行監督和評估，我們在完成合約後透過量化評分機制進行履約後評估，該機制將評估如工作態度及工作質量方面。供應商繼而將獲得最終評分。於採購過程中，評分較高的供應商將獲優先考慮。

本集團重視供應商和承建商的商業道德及誠信。我們不會容忍任何形式的貪污及不當行為。為避免在業務合作過程中出現貪污或不當行為，所有供應商及承建商須簽署我們的供應鏈管理程序及誠信協議。為進一步避免任何不當行為，我們在競標過程開始前已預先定下目標交易總額或目標單位價值以作內部參考指標。除此之外，我們所有合作夥伴均須尊重及保護他人的知識產權。合約寫明供應商須保證其產品並無侵犯第三方的知識產權、商標權或工業設計權。若知識產權非供應商所有，本集團將要求供應商提供證明文件以供我們進行檢查。

我們致力持續改善我們的採購管理。因此，我們歡迎來自供應商和承建商的所有意見、投訴及舉報。我們已設立意見反饋機制及熱線電話以收集任何意見。於報告年度內，概無就我們的供應鏈接獲任何屬重大的貪污事件報告。

知識產權

為了遵守和保護知識產權，我們已制定政策和程序以供所有業務部門跟從，例如我們僅使用經過許可的軟件和技術，以確保我們的業務運作符合法律的要求。





經濟責任

商業道德

遵循高商業道德標準對我們的營運至關重要。我們視反貪污及反賄賂行為作為本集團的核心營運原則之一。反貪污政策根據適用法律和規例訂定⁶，招標過程須嚴格遵守該政策以防範違規風險。

本集團規定全體員工須遵照員工手冊中職場紀律行為守則所載的規定，於履行日常職務時維持高度誠信及廉潔標準。員工與關聯單位交涉時，應堅持合法及正當的職業道德。我們嚴禁以任何形式違反行為守則及不當行為，例如賄賂及以其他不道德的手段獲取利益。

為提高員工對職業道德的意識，於報告年度內，我們為全體員工提供關於公平競爭、道德守則及反貪污的培訓，例如與《中華人民共和國反不正當競爭法》相關的培訓。另外，天津公司所有新獲委任的領導須與人事行政經理進行職前談話，使其熟悉公司對商業道德的要求。

我們已為員工設立多個溝通指引及渠道，從而有助識別有違反法律規定傾向的員工。倘發現本集團內有任何可疑不當及瀆職行為，我們鼓勵員工透過所建立的多項渠道作出舉報。所有附屬公司、部門、業務單位及項目均受嚴格監控機制所規限。於報告年度內，我們的業務中並無發現任何有關賄賂、敲詐、詐騙或洗黑錢之不合規事件。

⁶ 對四海而言可能屬重要的反腐敗法律及規例包括《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國國家工商行政管理總局關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》、《廉政合作協定》。





附錄一 — 表現總覽

環境責任表現⁷

	單位	二零二一年 表現	二零二二年 表現 ⁸
氣體排放			
氮氧化物(NO _x)	公斤	1.04	2.94
氧化硫(SO _x)	公斤	0.05	0.04
懸浮粒子(PM)	公斤	0.08	0.22
溫室氣體排放			
溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	113	30
直接溫室氣體排放量(範圍1) ⁹	噸二氧化碳當量	46	8
間接溫室氣體排放量(範圍2) ¹⁰	噸二氧化碳當量	67	23
溫室氣體排放強度	公斤二氧化碳當量/ 平方米	0.22	0.09
耗用能源			
總能耗量	千兆焦耳	449	254
電力	千瓦時	92,323	39,417
液態石油氣	千兆焦耳	12	9
汽油	千兆焦耳	105	103
能耗強度	千兆焦耳/平方米	0.0009	0.0007

⁷ 環境表現數據僅涵蓋成都項目和天津項目的營運。

⁸ 環境表現數據大幅減少乃由於天津項目邁向下個建築階段所致。

⁹ 直接溫室氣體排放量由燃料耗用產生，包括二零二一年及二零二二年的運輸汽油消耗以及二零二一年及二零二二年成都項目職工食堂的液態石油氣消耗，職工食堂已自二零二二年十月起停止營運。

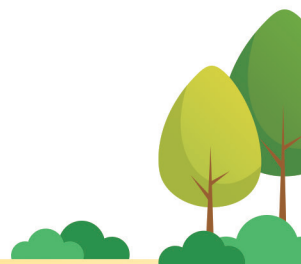
¹⁰ 間接溫室氣體排放量由電力耗用產生。二零二二年的排放數據乃參考二零二二年國家電網的平均排放系數計算得出。





附錄一 — 表現總覽

	單位	二零二一年 表現	二零二二年 表現 ⁸
用水			
總用水量	立方米	11,775	545
用水強度	立方米/平方米	0.020	0.002
廢棄物處理			
已處理的一般廢棄物	噸	0	25
廢棄物回收			
木材	公斤	1,500	0
金屬	公斤	1,200	3,500
舊混凝土	公斤	3,500	0
廢紙	公斤	80	100
玻璃	公斤	0	6,800
其他建築材料	公斤	20,000	0
已處理的有害廢棄物			
填充物	公斤	0.5	0
填充劑包裝、油漆及溶劑罐	件	74	0





附錄一 — 表現總覽

經濟責任表現¹¹

僱傭慣例

	單位	二零二一年 表現	二零二二年 表現
按僱傭合約劃分的員工總數			
永久	人數	53	72
合約	人數	56	21
見習生	人數	0	0
員工總數	人數	109	93
按性別劃分的員工總數			
男性	人數	66	56
女性	人數	43	37
按年齡組別劃分的員工總數			
25歲以下	人數	1	0
25歲–40歲以下	人數	56	45
40歲–55歲以下	人數	46	42
55歲或以上	人數	6	6
按僱傭類別劃分的員工總數			
高級管理人員	人數	1	8
中級管理人員	人數	30	24
一般員工	人數	78	61
按性別劃分的員工流失率			
男性	%	14	38
女性	%	5	30
按年齡組別劃分的員工流失率			
25歲以下	%	0	0
25歲–40歲以下	%	13	42
40歲–55歲以下	%	9	29
55歲或以上	%	0	17

¹¹ 經濟責任表現數據涵蓋香港辦公室、深圳辦公室、成都項目、天津項目及新疆項目。





附錄——表現總覽

職業健康與安全

	單位	二零二一年 表現	二零二二年 表現
因工作關係而死亡總數	人數	0	0
因工傷損失工作總日數 ¹²	日數	0	0

發展及培訓^{13,14}

	單位	二零二一年 表現	二零二二年 表現
按性別劃分的員工受訓百分比			
男性	%	26	0
女性	%	26	0
按僱傭類別劃分的員工受訓百分比			
高級管理人員	%	0	0
中級管理人員	%	33	0
一般員工	%	23	0
按性別劃分的平均培訓時數			
男性	小時數	2	0
女性	小時數	2	0
按僱傭類別劃分的平均培訓時數			
高級管理人員	小時數	0	0
中級管理人員	小時數	3	0
一般員工	小時數	2	0

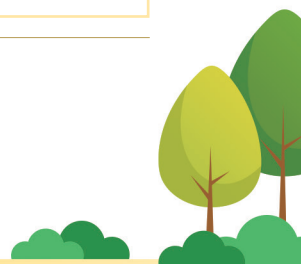
供應鏈管理

	單位	二零二一年 表現	二零二二年 表現
按地區劃分的供應商數目			
中國內地	供應商數目	206	215
收到的產品及服務有關投訴數目	投訴數目	0	0

¹² 損失工作日數指因為各種工傷而領取的病假。

¹³ 就本報告之披露目的而言，高級管理人員並不包括公司總經理及董事。

¹⁴ 培訓於二零二二年暫停，乃按照2019冠狀病毒病疫情下的社交距離規定。





附錄二－香港聯合交易所有限公司 《環境、社會及管治報告指引》索引

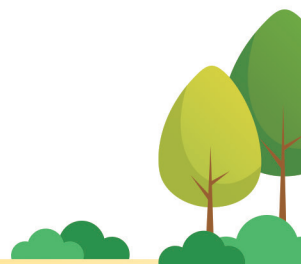
指標		章節 / 聲明
A. 環境		
層面 A1： 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境管理； 能源效益與排放； 水資源管理； 廢棄物管理
	關鍵績效指標 A1.1 排放物種類及相關排放數據。	環境責任表現
	關鍵績效指標 A1.2 直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境責任表現
	關鍵績效指標 A1.3 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境責任表現
	關鍵績效指標 A1.4 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境責任表現
	關鍵績效指標 A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境管理； 能源效益與排放； 水資源管理； 廢棄物管理
	關鍵績效指標 A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄物管理





附錄二－香港聯合交易所有限公司 《環境、社會及管治報告指引》索引

指標		章節 / 聲明
A. 環境		
層面 A2： 資源使用	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境管理； 能源效益與排放； 水資源管理
	關鍵績效指標 A2.1 按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境責任表現
	關鍵績效指標 A2.2 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境責任表現
	關鍵績效指標 A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源效益與排放
	關鍵績效指標 A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	水資源管理； 環境目標
	關鍵績效指標 A2.5 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	不適用於四海核心業務





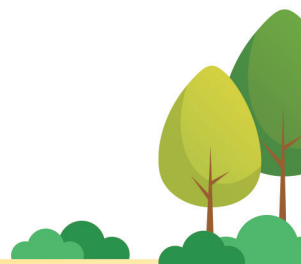
附錄二－香港聯合交易所有限公司 《環境、社會及管治報告指引》索引

指標		章節 / 聲明
A. 環境		
層面 A3： 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境管理； 噪音控制
	關鍵績效指標 A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境管理； 噪音控制
層面 A4： 氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	我們對氣候變化的回應
	關鍵績效指標 A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	我們對氣候變化的回應
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1： 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關懷員工
	關鍵績效指標 B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	經濟責任表現
	關鍵績效指標 B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	經濟責任表現



附錄二－香港聯合交易所有限公司
《環境、社會及管治報告指引》索引

指標		章節 / 聲明
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B2： 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關懷員工
	關鍵績效指標 B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	經濟責任表現
	關鍵績效指標 B2.2 因工傷損失工作日數	經濟責任表現
	關鍵績效指標 B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	關懷員工





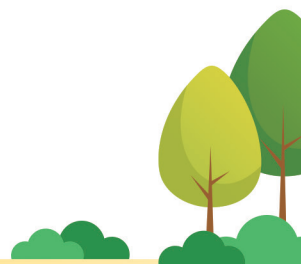
附錄二－香港聯合交易所有限公司 《環境、社會及管治報告指引》索引

指標		章節 / 聲明
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B3： 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	關懷員工
	關鍵績效指標 B3.1 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	經濟責任表現
	關鍵績效指標 B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	經濟責任表現
層面 B4： 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關懷員工
	關鍵績效指標 B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	關懷員工
	關鍵績效指標 B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	關懷員工



附錄二－香港聯合交易所有限公司
《環境、社會及管治報告指引》索引

指標		章節 / 聲明
B. 社會		
營運慣例		
層面 B5： 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.1 按地區劃分的供應商數目。	經濟責任表現
	關鍵績效指標 B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理





附錄二－香港聯合交易所有限公司 《環境、社會及管治報告指引》索引

指標		章節 / 聲明
B. 社會		
營運慣例		
層面 B6： 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關懷客人
	關鍵績效指標 B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	於報告年度內，概無已售或已運送的产品因安全和健康原因而須回收。
	關鍵績效指標 B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	經濟責任表現
	關鍵績效指標 B6.3 描述維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權
	關鍵績效指標 B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	關懷客人
	關鍵績效指標 B6.5 描述消費者資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法。	關懷客人





附錄二－香港聯合交易所有限公司 《環境、社會及管治報告指引》索引

指標		章節 / 聲明
B. 社會		
營運慣例		
層面 B7： 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業道德
	關鍵績效指標 B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德
	關鍵績效指標 B7.2 描述預防措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德
	關鍵績效指標 B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德
社區		
層面 B8： 社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會責任
	關鍵績效指標 B8.1 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社會責任
	關鍵績效指標 B8.2 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社會責任





www.cosmoholdings.com