

Zhongtian Construction (Hunan) Group Limited

中天建設(湖南)集團有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：2433

環境、社會 及管治報告

2022





關於環境、社會及管治報告

關於環境、社會及管治報告

中天建設(湖南)集團有限公司(「**本公司**」，連同其附屬公司統稱「**本集團**」或「**我們**」)欣然呈列其截至2022年12月31日止財政年度的環境、社會及管治報告。本環境、社會及管治報告專注於提供本集團在環境及社會方面的概覽，以及概述我們如何尋求不斷改善我們在環境與社會方面的營運策略，以達到全球可持續發展標準。

本集團認為，對環境及社會問題的審慎管理乃在當前千變萬化的世界取得長期成功的關鍵因素之一。為更好理解環保的風險及機遇，本集團以高效的經營管理、完善的政策及程序以及更高標準的節能措施及廢棄物處理能力，緊跟監管機關要求及期望。本集團認為，其專業知識、能力及所有制模式可在一定程度上解決本集團所面臨的部分挑戰。

為全面展開本集團之可持續策略，本公司董事會對確保本集團環境、社會及管治政策之成效承擔最終責任。董事會已設立若干專責團隊致力管理本集團各業務分部之環境、社會及管治事項。委派指定員工加強及監督有關政策之執行。

本集團致力於實現可持續發展及企業社會責任。在積極發展及拓展業務之時，本集團亦認真考慮環境、社會及道德需求，以達致盈利、環境及社會影響的平衡統一。本集團亦對持份者(包括但不限於客戶、投資者、環境、供應商、僱員及政府等)給予高度重視，透過更好地理解及更迅速地回應持份者期望建立良好關係。因此，為持續改進環境、社會及管治策略、打造高效及多元化的業務，本集團將繼續與持份者維持密切聯繫以滿足彼等的期望及需求。

於編製本環境、社會及管治報告之過程中，本集團對其現有政策及實踐進行全面審視及評估，以於未來達致更好的業績表現。除另有說明者外，本環境、社會及管治報告涵蓋其位於中華人民共和國(「**中國**」)建築業務的數據及資料。

報告範圍及界限

本環境、社會及管治報告是按照香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)證券上市規則附錄27所載的《環境、社會及管治報告指引》編製的。本環境、社會及管治報告中披露及呈報的資料遵循環境、社會及管治報告指引要求的四項報告原則，即重要性、量化、平衡及一致性。在編製環境、社會及管治報告時，本集團採用了聯交所發佈的環境、社會及管治指引材料中規定的國際標準及排放系數，以計算相關的關鍵績效指標。有關重要性報告原則的應用詳情，請參閱本環境、社會及管治報告中「重要性評估」一節。環境、社會及管治報告不偏不倚地呈報本集團於報告期內的表現，避免可能會不恰當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。本集團將保持報告期間及未來報告期間的方法及關鍵績效指標的一致性，以便隨時間進行有意義的比較。

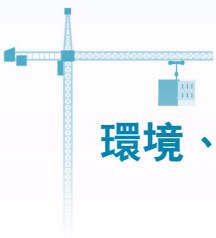
關於環境、社會及管治報告

為遵守「不遵守就解釋」條文之披露責任，本環境、社會及管治報告概述本集團自2022年1月1日至2022年12月31日止財政年度（「**報告年度**」）於環境保護、人力資源、營運慣例及社區參與方面之整體表現。

本環境、社會及管治報告經董事會於2023年4月28日批准。有關本集團企業管治的詳情，請參閱本集團年報第17至27頁之「企業管治報告」。

資訊及反饋

有關我們財務表現及企業管治的詳情，請瀏覽本公司網站（www.ztcon.com）及／或閱讀我們截至2022年12月31日止年度之年報。我們亦重視閣下對我們可持續性表現之反饋及意見，敬請將閣下的反饋及其他可持續性查詢以書面形式發送至我們的香港主要營業地點（地址為香港九龍尖沙咀赫德道8號17樓E單元）。



環境、社會及管治管理

環境、社會及管治管理

本集團關注在中短期或長遠而言對本集團之信譽可能造成的影響，或甚至令本集團承擔風險之事宜。本集團亦非常重視對持份者，包括但不限於客戶及僱員，以及非政府組織而言攸關重要之事宜。年度風險評估已涵蓋及評估所有潛在問題。本集團積極開拓發展機會，同時秉持職業道德，以確保本集團實現成功的可持續業務發展，亦令僱員、客戶及環境受惠。

為實現業務模式，可持續性在本公司之業務策略及日常營運中不可缺少。為了有效處理環境、社會及管治事宜，了解僱員、客戶及其他持份者及與彼等互動是首要任務。本集團相信，環境、社會及管治事宜之有效管理對在瞬息萬變之世界取得長遠成功而言十分重要。透過全面了解環境、社會及管治的風險及機會，本集團將在分配資源方面具備更佳優勢，以減少及回收不同類別之廢棄物，並可配合監管機關就廢棄物處理推陳出新之更高標準。

本集團充滿信心，作為業務決策過程之一部份，透過於環境、社會及管治之管理過程中使所有相關持份者參與其中，本集團將能夠密切監控環境、社會及管治事宜，並確保本集團之長遠成功。

本集團於以下各方面之可持續性策略適用於所有工作範疇：

- 促進環境可持續性；
- 吸引、挽留及支持僱員；
- 與持份者溝通；
- 促進地方社區的可持續性；
- 鞏固社區關係；及
- 增加供應商之承諾。

環境、社會及管治治理架構

為有效管理環境、社會及管治事宜，本集團已成立管治架構。董事會全面負責監督本集團的環境、社會及管治相關風險及機會、制定及採納本集團的環境、社會及管治相關策略及目標，包括為環境相關事宜制定關鍵績效指標、為節能措施及廢棄物處理制定更高的標準、每年根據環境、社會及管治相關目標檢討本集團的表現，以及在發現與環境、社會及管治相關目標有明顯差異的情況下適當地修訂環境、社會及管治相關策略。我們的董事會成立了一個環境、社會及管治團隊，由五名中高層管理人員組成，其中包括技術、安全生產和財務部門的部門主管、人力資源經理以及生產安全和採購經理。環境、社會及管治團隊在執行商定的環境、社會及管治政策、目標及戰略、對環境相關及社會相關風險進行重要性評估、評估本集團如何根據變化調整其業務、在準備環境、社會及管治報告時從相關相關方收集環境、社會及管治數據、持續監測應對本集團環境、社會及管治相關風險和責任的措施的執行情況等方面為我們的董事會提供支持。環境、社會及管治團隊還負責調查偏離目標的情況，並與職能部門聯絡，迅速採取整改行動。

環境、社會及管治管理

董事會將繼續根據所設定的目的及目標審查本集團環境、社會及管治相關事宜的進展，以打造更為可持續的業務並為整個社會帶來更多利益。

管治架構

董事會	• 董事會負責整體決策、監督環境、社會及管治系統的制定、管理及評估。
環境、社會及管治團隊	• 環境、社會及管治團隊負責協助董事會每日管理及監察環境、社會及管治事宜。
職能部門	• 職能部門負責執行措施，以實現預設的政策及目標。



我們的持份者

我們的持份者

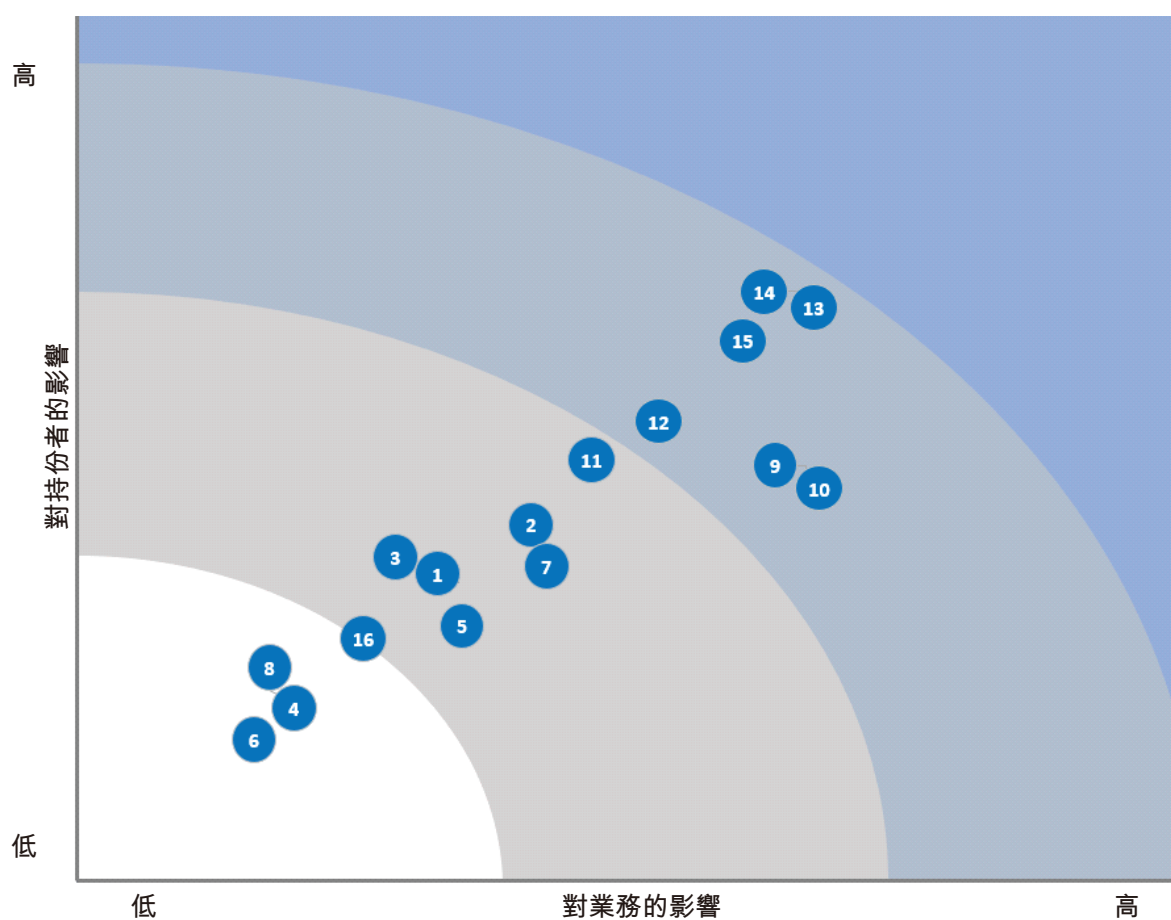
本集團堅信，持份者在我們持續取得業務成功方面扮演著至關重要的角色。本集團珍視每個與持份者增進了解及交流的機會，以確保改進我們的產品及服務。

持份者	關注事宜	溝通與回應
政府	遵守法律法規、防偷稅漏稅及促進社會福利。	互動及訪問、政府視察、報稅表及其他資料。
投資者	企業管治、業務策略及表現以及投資回報。	為投資者、媒體及分析師組織簡報會、研討會、訪談、股東大會，刊發財務報告或營運報告。
媒體及公眾	企業管治、環保及人權。	發佈新聞稿或公司公告。
客戶	服務質量、服務交付計劃、合理價格、服務價值及個人資料保護。	提供優質的產品和服務，建立完善的客戶服務體系和客戶反饋及投訴機制。
僱員	僱員權利及福利、報酬、培訓與發展、工作時間及工作環境。	開展培訓，與僱員進行面談、內部備忘錄及僱員意見箱。
社區	社區環境、僱傭機會、社區發展及社會福利。	開展社區活動、僱員義工活動，社區福利補貼及捐贈。

重要性評估

本集團已從各種資料識別對其可持續發展有潛在或實際影響的環境、社會及管治事宜，例如於內部政策中明確的事宜、行業趨勢及永續會計準則委員會的重要性圖譜ⁱ。本集團對環境、社會及管治事宜的分析乃經參考一系列因素（包括本集團的整體策略、發展以及目的及目標）後進行。本集團已開展重要性評估以評估已識別的與其業務及持份者有關的環境、社會及管治事宜，以及彼等各自的影響程度。

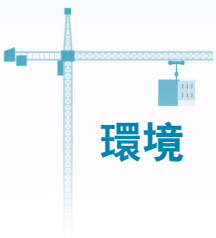
本集團已開展重要性評估以評估已識別的與其業務及持份者有關的環境、社會及管治事宜，以及彼等各自的影響程度。評估結果示列：



環境、社會及管治事宜

- | | | | |
|---|--------|----|---------|
| 1 | 排放 | 9 | 僱傭 |
| 2 | 溫室氣體排放 | 10 | 健康與安全 |
| 3 | 有害廢棄物 | 11 | 發展及培訓 |
| 4 | 無害廢棄物 | 12 | 勞工準則 |
| 5 | 能源消耗 | 13 | 供應鏈管理 |
| 6 | 水資源消耗 | 14 | 產品及服務責任 |
| 7 | 自然資源 | 15 | 反貪污 |
| 8 | 氣候變化 | 16 | 社區投資 |

ⁱ 永續會計準則委員會的重要性圖譜，<https://materiality.sasb.org/6>



環境

環境

概覽

可持續發展之環境是經濟及社會長期繁榮之基礎。本集團認為，可持續發展不僅是一種道德義務更是業務成功的途徑。因此，本集團將環境保護置於首位，務求減低對環境造成任何負面影響，並繼續為可持續發展作出貢獻。

本集團已制定環境、社會及管治政策，當中載列其企業社會責任目標，並就於日常營運中實踐企業社會責任提供指引。環境、社會及管治政策亦載列各方在促進有效管理環境、社會及管治事宜方面各自的責任及權力。

於報告年度，本集團已在所有重大方面遵守有關空氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的法律法規所訂立的所有適用規定，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》。於報告年度，本集團並不知悉與環保事宜有關的不合規事件或申訴。

排放

於本集團的日常運作中，本集團擁有一支由6輛汽車組成的車隊，用於其業務運作，以及接送我們的管理團隊成員、賓客及客戶。車輛使用是本集團產生空氣污染物的主要活動，其中包括氮氧化物、硫氧化物及顆粒物。於報告年度，空氣污染物排放數據如下：

截至12月31日止年度	2022年
氮氧化物排放(克)	8,790
硫氧化物排放(克)	164
顆粒物排放(克)	647

於報告年度，本集團產生8,790克的氮氧化物、164克的硫氧化物及647克的顆粒物。為了堅持可持續發展的原則，本集團承諾在下一個報告年度將空氣污染物排放保持在與截至2022年12月31日止年度相同的基線水準。在車隊管理方面，我們對所有車輛進行定期維護檢查，以提高燃料消耗效率，確保道路安全，並將排放量保持在最低水準。

溫室氣體排放

全球變暖影響今世後代的生活，而人類活動產生的溫室氣體為全球變暖的主要原因之一。因此，本集團對監督及減少經營活動中溫室氣體的排放給予高度關注。如前所述，汽車燃料燃燒及固定式燃燒為經營活動中產生直接排放的主要活動。此外，間接溫室氣體排放主要來源於本集團採購之電力及紙張消耗。本集團產生的溫室氣體排放示列如下：

截至12月31日止年度

2022年

溫室氣體排放(噸二氧化碳當量)

範圍1—直接排放(移動式燃燒&固定式燃燒)

165.11

範圍2—能源間接排放(電力消耗)

1,394.29

範圍3—其他間接排放(紙張消耗&商務航空差旅)

3.47

報告年度產生的溫室氣體總量(噸二氧化碳當量)：

1,562.87

報告年度產生的溫室氣體密度(噸二氧化碳當量／人民幣10百萬元收入)：

8.36

於報告年度，本集團的溫室氣體排放密度為8.36噸二氧化碳當量／人民幣10百萬元收入。為了堅持可持續發展的原則，本集團承諾在下一個報告年度將溫室氣體總排放密度降低或保持在低於每人民幣10百萬元收入20.0噸二氧化碳當量。

本集團在減少溫室氣體排放方面採取了一系列的措施，包括但不限於以下：

- 鼓勵在其建設項目中採用裝配式建設方法，構件在工廠加工，現場安裝，減少現場溼法作業和相關污染物，減少水泥的使用(一種高碳建築材料)；
- 持續從事研發工作，研究可減少燃料及／或材料使用的綠色建築技術課題；
- 定期保養車輛，以減少污染及排放；
- 以低排放車輛取代舊的退休車輛(如適用)；
- 禁止燃燒廢棄物；
- 切斷所有不工作的電子設備／移動機械的電源；
- 用更節能的照明產品，如LED照明；
- 對設備進行適當及定期保養，以保持其效率及減少能源消耗；及
- 午餐時間關閉照明設施，最後離開辦公室／工地的員工必須確保所有的燈已關閉。

環境

廢棄物管理

於報告年度，本集團已在所有重大方面遵守有關產生有害廢棄物及無害廢棄物的法律法規所訂立的所有適用規定，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》及《中國固體廢物污染環境防治法》。於報告年度，本集團並無任何有關廢棄物管理有關的重大不合規事件或申訴。

本集團在日常運營過程中沒有產生任何有害廢棄物。對於無害廢棄物，於報告年度內，運營中的紙張消耗及模版是其主要來源。以下示例報告年度內產生及記錄的無害廢棄物的統計資料：

截至12月31日止年度	2022年
產生的無害廢棄物總量(噸)	10.17
產生的無害廢棄物密度(噸／人民幣10百萬元收入)	0.05

於報告年度，本集團產生的無害廢棄物密度為每人民幣10百萬元收入0.05噸。為了堅持可持續發展的原則，本集團承諾在下一個報告年度將無害廢棄物密度降低或保持在截至2022年12月31日止年度基線水準的90%至120%。

本集團已實施減廢措施，包括但不限於以下：

- 在建築項目中實施減廢計劃，將建築廢物分類，以識別重用及回收物料，以便在適當情況下回收或重複使用。例如，廢混凝土會被重複使用以鋪設臨時道路，而廢鋼筋則會被重複使用作為馬匹爐加固。

包裝

由於本集團核心業務活動並不涉及使用包裝材料，因此，並無與此相關的數據及措施。

能源效率

本集團珍惜能源使用。如前所述，本集團已實施一系列措施減少能源消耗。有關能源消耗減少措施的詳情，請參閱本環境、社會及管治報告中「溫室氣體排放」一節。

於報告年度，本集團的能源消耗示例如下：

截至12月31日止年度	2022年 (以千個千瓦時計算)
汽油(移動式燃燒)	108
汽油(固定式燃燒)	576
電力消耗	2,445
能源消耗總量	3,129
能源消耗密度((以千個千瓦時計算)／人民幣10百萬元收入)	17

於報告年度，本集團的能源消耗密度為每人民幣10百萬元收入17千個千瓦時。為了堅持可持續發展的原則，本集團承諾在下一個報告年度將能源消耗密度降低或保持在截至2022年12月31日止年度基線水準的90%至120%。

用水管理

本集團已遵守《水污染防治法》，旨在預防和控制水污染，保護及改善環境，確保飲用水的安全。於報告年度，我們在求取適用水源上並無問題。

本集團重視珍貴的水資源。通過實施各種措施，本集團致力於實現節水，並採取各種措施，在節約及循環利用的原則下減少用水量：

- 禁止浪費水；
- 定期檢查及發現水管漏水、破損或其他潛在損壞；
- 經常檢查儀表讀數，防止出現任何潛在漏水；
- 在工作場所的醒目位置張貼宣傳海報及卡片，提醒員工節約用水；及
- 經常對員工推廣節約用水教育及觀念。

本集團相信實施上述措施將有效地提高員工的節水意識，長遠而言可減少水資源的消耗。

於報告年度，本集團的用水量示列如下：

截至12月31日止年度	2022年
用水量(立方米)	2,140
用水密度(立方米／人民幣10百萬元收入)	11

於報告年度，本集團的用水密度為每人民幣10百萬元收入11立方米。為了堅持可持續發展的原則，本集團承諾在下一報告年度將總用水密度維持或降低至截至2022年12月31日止基準年度水平的90%至120%。

環境保護

作為建築服務提供商，本集團並無大量消耗自然資源，因此，本集團的活動對環境並無任何重大影響。然而，本集團關注供應鏈中消耗的自然資源，並致力於挑選具有環保及社會意識的供應商。有關供應商挑選標準的詳情載於下文「供應鏈管理」一節。

氣候變化

本集團已就氣候相關財務披露工作小組的建議考慮潛在氣候相關風險及機會，其中氣候變化帶來的潛在實體風險及過渡風險可能對本集團的業務造成不利財務影響。急性實體風險可能來自洪水及暴風雨等極端天氣情況，慢性實體風險可能來自持續高溫，而過渡風險則可能來自環境相關法規變動、新興技術或客戶偏好變化。

與氣候相關財務披露工作小組的建議有關的潛在氣候相關風險概述如下：

風險類型	風險	潛在財務影響	短期 (本報告年度)	中期 (一至三年)	長期 (四至十年)	減輕策略
實體風險	極端天氣條件，如洪水及暴風雨	業務及供應鏈中斷帶來的收入減少	✓		✓	在員工手冊中制定應急計劃，指導全體員工在極端天氣條件下安全工作
	持續高溫或冬季風暴	運營費用或與冷卻或更換損壞資產需求增加相關的成本增加		✓	✓	- 將與極端天氣條件相關的風險納入風險管理規劃 - 採取措施減少排放及節約能源

風險類型	風險	潛在財務影響	短期 (本報告年度)	中期 (一至三年)	長期 (四至十年)	減輕策略
過渡風險	• 氣候相關法規的變化	• 由於新增法規或法規不斷變化，運營成本增加		✓	✓	• 採取措施減少排放及節約能源 • 持續密切監察監管環境及行業趨勢，採取符合市場及客戶期望的做法
	• 新興技術	• 採用新技術、設備或實踐的成本增加		✓	✓	
	• 消費者偏好轉向採用更具環保理念的產品及服務	• 產品及服務需求減少導致收入減少		✓	✓	

社會

僱傭

本集團已在所有重大方面遵守中華人民共和國有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的一系列勞動法，包括但不限於《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國勞動法》。為確保僱員清晰及貫徹一致地知悉本集團之主要政策，本集團設有「員工手冊」，當中詳列僱員權利，例如工時、可享有之假期及其他待遇及福利。「員工手冊」可應要求提供給全體員工。

本集團認為員工是業務成功的關鍵資產及重要組成部分，因此本集團關注每一位員工的個人成長，並建立了各種與員工溝通的渠道，增強員工對本集團的歸屬感。本集團亦致力於促進員工的多元化，以提高企業管治的有效性。本集團在招聘員工時，不僅在性別方面努力實現多元化，而且在年齡、文化及教育背景、專業資格、技能、知識及行業經驗等方面也努力實現多元化。本集團鼓勵多元化、公平及包容的工作場所，並相信通過為所有個人提供平等的機會，我們可以充分發揮員工的能力作為我們社會責任的一部分。

本集團在「員工手冊」中制定了一套規則，以確保任何員工不會因為國籍、宗教、信仰、殘疾、性別、年齡、出生地、性取向、價值觀、工作方式及家庭狀況而受到虐待、騷擾、歧視，或被剝奪任何機會，包括但不限於招聘、晉升、培訓及公司福利。本集團內部的該等重要價值觀已很好地傳達給了所有的員工。本集團努力為殘疾人提供平等的機會，通過公正及透明的招聘系統，嚴格根據員工的能力進行招聘。本集團認可多元化的價值，並將確保我們的董事會組成中的性別平等，即至少包括一名女性董事會成員。本集團致力於改善人力資源政策及工作場所設施，以隨時保證員工健康及安全。

團隊

本集團認為，一個多元化及有凝聚力的團隊對業務的成功是不可或缺的。本集團努力確保招聘過程的公平性，不帶有任何歧視。

於2022年12月31日，本集團共有338名僱員。

按性別、年齡組別及地理區域劃分的本集團員工明細如下：

於12月31日	2022年
員工總數	338
按性別劃分的明細	
男性	279
女性	59
按年齡組別劃分的明細	
30歲或以下	68
31歲至40歲	117
40歲至50歲	112
51歲或以上	41
按地理區域劃分的明細	
中國	338
香港	—
按僱員類型的明細	
全職	338
兼職	—

於報告年度，本集團的僱員流失率為6%ⁱⁱ，詳情如下：

關鍵績效指標B1.2

僱員流失率	
整體流失率	6%
按性別劃分	
男性	5%
女性	10%
按年齡組別劃分	
30歲或以下	15%
31歲至40歲	5%
40歲至50歲	2%
51歲或以上	2%
按地理區域劃分	
中國	6%
香港	—%

ⁱⁱ 整體流失率根據香港聯交所發佈的「附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引」進行披露，即離職員工總數除以2022年12月31日的員工總數。

健康與安全

於報告年度，本集團已在所有重大方面遵守載有須維持安全的工作條件並保護僱員的職業健康要求的《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國安全生產法》、《建設工程安全生產管理條例》、《安全生產許可證條例》、《建築施工企業安全生產許可證管理規定》及其他相關法律及法規。本集團持續對員工進行職業安全及衛生教育，以預防工作事故，減少職業危害。

我們努力為員工提供一個健康及安全的工作環境，我們制定了嚴格的內部安全政策，以確保我們的安全運營，並確保我們遵守相關的中國法律及法規，其中主要包括以下措施：

- 要求所有人員在建築工地佩戴安全帽；
- 除安全帽外，高空作業的工人還必須佩戴安全帶；
- 從事電氣工作的工人必須穿戴防護鞋和手套；及
- 進行焊接工作的工人必須配備滅火設備。現場必須指定負責火災預防的人員。

根據《中華人民共和國勞動法》，用人單位必須建立健全勞動安全衛生制度，嚴格執行國家勞動安全衛生制度和標準，對勞工進行勞動安全衛生教育，防止事故發生，減少職業危害。勞工必須嚴格遵守操作安全規程。

根據《建築施工人員個人勞動保護用品使用管理暫行規定》，所有建築施工人員必須定期接受安全培訓，堅持先培訓、後上崗原則。此外，對建築工地安全設備的使用及管理以及建築施工人員的個人安全設備進行了嚴格的規定。

我們的生產安全與採購分包部負責監督我們遵循中國相關法律法規的情況。我們的內部安全措施及政策包括實施預防措施、保存安全事故記錄、發現並評估職業危害、定期審核及復驗我們的安全表現、根據建築施工安全檢查標準JGJ59-2011進行現場評估以及審查任何重大事故。於報告年度，我們維持ISO45001：2018職業健康及安全管理體系認證。當涉及新技術、新設備、新機械或新資源，我們的生產安全與採購分包部亦根據國家規定每年及在有需要時為僱員組織安全生產教育及培訓課程。為增強我們的安全管理體系，我們亦每年評估安全管理體系的適當性及有效性，並發現需改進之處。本集團亦須落實且已採納《建築施工企業安全生產許可證管理規定》的規定。

為保證施工安全，預防事故發生，《建築工程預防高處墜落事故若干規定》對高處作業的人員要求、設備要求等作出了嚴格的規定，並規定了嚴格的責任制度。為預防事故發生，保證施工安全，根據《建築工程預防坍塌事故若干規定》，本集團應嚴格根據地質情況、施工工藝、作業條件及周邊環境編製施工方案。

我們的職業健康及安全管理系統包括建築工地安全事故的報告及記錄系統。項目經理必須立即向生產安全與採購分包部報告安全事故。我們將根據中國法律法規向有關政府機關報告安全事故及配合當地政府機關調查該安全事故。

於報告年度，我們並無發生任何重大的工作場所事故和死亡事故，我們也沒有受到有關任何安全事故的重大罰款、公眾批評或警告。過去三年包括報告年度，本集團並無任何因工死亡記錄。我們並未發生任何需要向有關政府機關報告並導致重大索賠的事故。本集團繼續反思其現有的安全政策，並承諾在必要時不斷調整及改進其職業安全措施。

我們於報告年度的工傷及死亡數據載列如下：

截至12月31日止年度	2022年	2021年	2020年
因工死亡人數	—	—	—
因工死亡率(%)	—	—	—
工傷人數	3	5	4
因工傷損失天數	70	12	8

在2019年冠狀病毒疫情（「**COVID-19**」）爆發期間，本集團已實施所有切實可行的預防及保護措施，以儘量減少職業風險，包括但不限於每天檢查體溫、佩戴外科口罩、規定社交距離及提供消毒劑。本集團將繼續評估COVID-19疫情的發展，並根據當地政府的規定，定期審查相關對策，確保措施的有效性。

發展及培訓

本集團視僱員為最珍貴資產。因此，本集團注重僱員之個人發展。本集團相信，以培訓之方式投資僱員，將有助提升工作滿意度及員工忠誠度。僱員會接受不同類別之培訓，以增加其知識及提高其能力。

加入本集團後，我們為員工提供入職培訓，幫助彼等熟悉我們的服務標準、政策及程序。本集團已舉辦一系列的培訓，包括新員工入職培訓、在職培訓，並根據員工的工作職能提供教育機會。本集團將不定期為員工舉辦研討會及活動，以使彼等能夠跟上市場趨勢。倘員工的申請得到部門經理的批准，並得到人力資源部門的進一步批准，彼等將獲得教育津貼。

本集團將繼續對員工的培訓和發展投入更多的資源，使員工能夠掌握必要的知識和技能，緊跟市場趨勢，提供優質服務，實現個人職業發展。通過這些方式，所有員工都能與本集團共同成長。

於報告年度內，本集團僱員共接受了1,408小時的培訓。本集團在報告年度的培訓情況如下：

關鍵績效指標B3.1

發展及培訓指標

總計 14%

按性別劃分

男性 73%

女性 27%

按僱員類別

初級 55%

中級 25%

管理級 20%

關鍵績效指標B3.2

發展及培訓指標

僱員參加培訓的平均時數 4.2

按性別劃分的每名僱員平均培訓時數

男性 3.6

女性 6.8

按僱傭類別劃分的每名僱員平均培訓時數

初級 2.7

中級 24.5

管理級 10.0

勞工準則

於報告年度，本集團已在所有重大方面遵守一系列中華人民共和國勞動法，包括但不限於有關防止童工及強制勞工的《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國勞動法》。

為了保護兒童的童年、防止兒童進行不當體力勞動以及保障工作自由權及僱員權益，本集團對招聘程序作出嚴格規定。面試過程中，本集團會仔細審核申請人的身份證原件並詳細詢問申請人情況，以確保本集團未僱用童工或強制勞工。

本集團嚴格禁止使用強制勞工及童工。倘管理層發現任何不合法僱用童工或強制勞工行為，本集團將立即終止合同、查明非法僱傭的原因及問責有關招聘員工以消除有關情況。於報告年度，本集團並無僱用童工及強制勞工。

供應鏈管理

本集團非常重視其供應鏈管理。除提升成本競爭力外，本集團亦看重其供應鏈之可持續性。本集團支持購買環保產品，以使其業務營運產生之環境影響減至最低。同時，在選擇供應商時，本集團會考慮其職業健康和 safety 意識。在選擇供應商時，我們根據幾個標準進行嚴格的評估，包括環境和社會風險、產品品質和來源，在行業中的聲譽，價格及交貨時間。我們的供應商被要求擁有開展業務所需的相關執照及許可證。我們更偏向具有更多環境友好實踐及高品質標準的供應商。本集團亦與供應商緊密合作，以維持向客戶提供產品及服務之質量。

本集團按照資質、公司規模及信譽等明確標準嚴密監控現有供應商之表現及挑選新供應商。各採購部門定期評估已核准之供應商，以保證本集團所購產品及服務之質量符合標準。長期未能符合標準之供應商會被剔除。

於報告年度，共有88家已核准供應商，彼等均位於中國。本集團已對供應商進行了年度評估，以評估供應商是否符合本集團的標準。

產品質量保證

本集團努力實現高標準的質量控制和管理，以維持我們表現的質量、安全及效率。於報告年度，我們持有GB/T19001-2016 idt ISO9001:2015及GB/T 50430-2017質量管理體系認證。董事認為，提供及時及優質的施工工程對建立與客戶之間的信任以及我們的聲譽和成功至關重要。從原材料和設備的採購到施工工程的完工和檢查，我們在整個施工過程中均採取了質量控制程序以執行嚴格的措施。我們的技術質量部門負責建設項目的質量管理及檢查。

為保證我們服務的安全及質量，我們制定了一系列的質量控制措施。我們的項目管理團隊需要在施工過程中保留相關報告和記錄，以記錄施工進度、檢查結果、質量和問題。其須每十天向我們的技術質量部門出具項目質量報告。此外，在我們接受所採購的原材料之前，應由採樣員、質量控制員和監理工程師根據相關規定進行檢查。本集團僅在獲得彼等批准並通過我們的檢查後才使用原材料。並且，我們的質量控制員負責設置整個施工過程的關鍵控制點。相關控制點可對施工工作進行密切監督，從而更好地防止質量問題的發生。我們的施工工程測試可以由獨立的監察單位或為此目的設立的項目測試實驗室進行。本集團技術質量部門會對項目質量管理和控制體系進行季度審查。我們定期收集我們客戶對我們施工工程質量及後續質保服務的滿意度的反饋。就分包商而言，本集團要求工程分包商須在建設項目施工過程中遵守我們的質量控制措施並滿足我們的質量標準。於報告年度，並無因安全或健康原因而被召回的已完成工程。

我們的工作及服務

本集團重視客戶關係，乃因其為業務成功不可或缺的一部分。我們承諾為客戶提供優質的售後服務，並認真對待客戶投訴。歡迎客戶提供反饋及表達關注。所有反饋和投訴均記錄在我們的客戶投訴登記冊中，詳細記錄有投訴原因、相關產品、後續行動及結果等信息。通過跟蹤所有投訴，我們可以確保及時實施整改的同時也相應關切到客戶的關注。

本集團通過提供適合客戶需求的優質產品和服務，努力創造良好的客戶體驗。我們歡迎客戶的反饋，並為彼等提供各種解決問題的途徑。於報告年度內，並未收到工作或服務相關的重大投訴。

資料隱私

為建立客戶信任及忠誠，本集團已推行措施，減低僱員向外界洩漏機密資料之風險。

我們的保密政策是遵守中國內地的《個人信息保護法》。我們已向僱員發出內部實務守則及指引，以確保收集的客戶資料有特定的用途，且僅可由指定人士查閱。倘發現任何僱員有挪用客戶的私人資料，本集團將對相關僱員採取紀律處分，並保留採取法律行動的權利。此外，我們的僱員根據其工作崗位，被授予有限的公司資料庫訪問權。授權由本集團的信息技術（「IT」）部門管理，該部門將定期審查內部IT系統，以確保本集團電腦系統的安全。未經管理層的正式批准，員工嚴禁修改其電腦。此外，本集團的員工均簽署了保密協定，以確保彼等了解自己在保護本集團的機密信息的法律約束義務。

知識產權

我們擁有對我們的業務很重要的註冊商標、專利及域名。我們定期監測我們的商標是否被侵犯。我們致力於保護，並在日常運作中謹慎處理知識產權。

於報告年度，本集團遵守所有對其有重大影響的香港及中國知識產權法律法規，包括但不限於香港法例第528章《版權條例》、《中華人民共和國商標法》及《中華人民共和國著作權法》。

於報告年度，本集團並無發現有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的已確認不合規事件或申訴。

反貪污

於報告年度，本集團遵守有關賄賂、勒索、欺詐及洗錢的法律及法規，包括《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反洗錢法》。我們嚴格禁止僱員從事非法活動，包括但不限於賄賂、欺詐及挪用資金。

此外，「反貪污管理政策」明確規定了舉報貪污、賄賂及欺詐案件的程序及渠道。按照政策規定，所有員工應立即報告任何可疑的欺詐案件。我們的人力資源部門在招聘或晉升過程中對管理層或關鍵崗位的員工進行背景調查，以檢查其背景和可能的犯罪記錄。為了促進企業的反貪污及反賄賂，該等政策加強了本集團有關反貪污的內部控制機制及監督。

本集團設有「反賄賂及舉報政策」，鼓勵員工舉報任何可疑的欺詐活動。本集團有意保護舉報人不受保密性及潛在報復等常見問題的影響。因此，即使舉報後來被證明是虛假的，也可以確保根據本程序善意舉報的員工得到保護，不受不公平的解僱或傷害。隨後，董事會或高級管理層將在保密的情況下進行全面調查，在確認事件發生後，將對相關員工採取紀律處分，並可能根據每個案件的性質和特殊情況採取進一步的法律行動。

本集團將積極打擊任何利用公共或私人賬戶洗錢的行為，確保本集團內部不存在貪污及賄賂行為。倘員工有意舉報任何可疑的貪污案件，可以通過電話、電子郵件或信件向相關管理層舉報。

於報告年度，概無針對本集團或其僱員提出有關貪污或洗錢的法律案件，亦無注意到或報告上述持續法律案件。本集團為新員工提供入職培訓，其中包括與基本員工道德規範有關的培訓，如反貪污。本集團將密切關注監管發展，並在必要時為其僱員及董事安排相關的反貪污培訓。

社區投資

本集團深知，企業的發展有賴於社區的支援。同時，本集團亦展現為其所在社區服務的精神，積極參與社區投資。本集團鼓勵員工參與並為社會作貢獻，因為業務的可持續發展有賴於社區的穩定及福祉。

於報告年度，本集團向廈門的教育基金會及湖南某慈善基金會捐贈了共計人民幣130,000元，用於支持當地社區的福利、社會及教育服務。此外，作為履行社會責任的一部分，我們積極為當地社區提供志願服務，如植樹，並為疫情防控第一線的人員提供物質支援。於報告年度，本集團共有56名員工提供了232小時的志願服務。本集團將繼續探索更多的社區活動，為社區的繁榮發展作出貢獻。

香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

甲部：環境

環境、社會及管治層面

相關章節

備註

A1. 排放

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。

概覽、排放、溫室氣體排放、廢棄物管理

關鍵績效指標A1.1排放物種類及相關排放數據。

排放

關鍵績效指標A1.2溫室氣體排放總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。

溫室氣體排放

關鍵績效指標A1.3所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。

廢棄物管理

關鍵績效指標A1.4所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。

廢棄物管理

關鍵績效指標A1.5描述減少排放量的措施及取得的成果。

排放、溫室氣體排放

關鍵績效指標A1.6描述處理有害及無害廢棄物的方法、減少措施及取得的成果。

廢棄物管理

A2. 資源使用

有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。

能源效率、用水管理、供應鏈管理

關鍵績效指標A2.1按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。

能源效率

關鍵績效指標A2.2總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。

用水管理

關鍵績效指標A2.3描述能源使用效率措施及取得的成果。

能源效率

關鍵績效指標A2.4描述求取適用水源上可有任何問題，節水措施及取得的成果。

用水管理

關鍵績效指標A2.5製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。

包裝

A3. 環境及自然資源

減低發行人對環境及自然資源造成重大影響的政策。

能源效率、用水管理、環境保護

關鍵績效指標A3.1描述業務活動對環境及自然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。

環境保護

香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

甲部：環境

環境、社會及管治層面

相關章節

備註

A4.氣候變化

識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。

氣候變化

關鍵績效指標A4.1描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及已採取管理有關影響的行動。

氣候變化

乙部：社會

環境、社會及管治層面

相關章節

備註

B1.僱傭

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他利益及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。

僱傭

關鍵績效指標B1.1按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的僱員總數。

團隊

關鍵績效指標B1.2按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率。

團隊

B2.健康與安全

有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。

健康與安全

關鍵績效指標B2.1因工死亡的人數及比率。

健康與安全

關鍵績效指標B2.2因工傷損失天數。

健康與安全

關鍵績效指標B2.3描述所採納的職業健康與安全措施，相關執行及監察方法。

健康與安全

B3.發展及培訓

有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。

發展及培訓

關鍵績效指標B3.1按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。

發展及培訓

關鍵績效指標B3.2按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。

發展及培訓

B4.勞工準則

有關防止童工及強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的法律及法規的資料。

勞工準則

關鍵績效指標B4.1描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。

勞工準則

關鍵績效指標B4.2描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。

勞工準則

香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

乙部：社會

環境、社會及管治層面

B5. 供應鏈管理

管理供應鏈的環境及社會風險政策。

關鍵績效指標B5.1按地區劃分的供應商數目。

關鍵績效指標B5.2描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、相關執行及監察方法。

關鍵績效指標B5.3描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。

關鍵績效指標B5.4描述在揀選供應商時推動多用環保產品及服務所採用的慣例，以及相關執行及監察方法。

B6. 產品及服務責任

有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的法律及法規的資料。

關鍵績效指標B6.1已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。

關鍵績效指標B6.2接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。

關鍵績效指標B6.3描述與維護及保障知識產權有關的慣例。

關鍵績效指標B6.4描述質量檢定過程及產品回收程序。

關鍵績效指標B6.5描述消費者資料保障及私隱政策，相關執行及監察方法。

B7. 反貪污

有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及法規的資料。

關鍵績效指標B7.1於報告年度對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。

關鍵績效指標B7.2描述防範措施及舉報程序，相關執行及監察方法。

關鍵績效指標B7.3描述向董事及員工提供的反貪污培訓。

B8. 社區投資

有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。

關鍵績效指標B8.1專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。

關鍵績效指標B8.2在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。

相關章節

備註

供應鏈管理

供應鏈管理

供應鏈管理

供應鏈管理

供應鏈管理

產品質量保證、我們的工作及服務、資料隱私、知識產權

產品質量保證

我們的工作及服務

知識產權

產品質量保證

資料隱私

反貪污

反貪污

反貪污

反貪污

社區投資

社區投資

社區投資