



順風國際清潔能源有限公司
SHUNFENG INTERNATIONAL CLEAN ENERGY LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司) 股份代號：01165

全球領先
清潔能源供應商

低碳節能
綜合解決方案供應商



環境、社會及管治報告

2022



目錄

- 2 關於本報告
- 4 關於本集團
- 6 我們的可持續發展方式
- 12 企業管治
- 14 低碳解決方案
- 17 綠色營運
- 23 人才管理
- 29 社區關懷
- 31 香港交易所環境、社會及管治報告指引目錄索引表



關於本報告

目的

順風國際清潔能源有限公司(「順風清潔能源」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」或「我們」)欣然呈列本環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「本報告」)。本報告旨在概述有關本集團可持續發展的方法、策略及表現。

報告期及範圍

除非另有指明，本報告主要關注我們於2022年1月1日至2022年12月31日(「報告期」)在中華人民共和國(「中國」)的太陽能發電分部。

報告框架

本報告乃根據香港交易及結算所有限公司(「香港交易所」)頒佈的香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)附錄27所載的環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治報告指引」)的最新披露要求編製。本報告附有環境、社會及管治報告指引的內容索引，以便持份者檢索。

報告原則

在編製本報告過程中，本集團秉持以下報告原則，包括環境、社會及管治報告指引載列的重要性、量化、平衡性，及一致性。詳情請參閱下表。

原則	意思	本集團回應
重要性	本報告中涵蓋的環境、社會及管治問題對投資者及其他持份者應足夠重要。	我們已通過進行重要性評估，通過持份者參與及重要性評估識別重大環境、社會及管治事宜並確定其優先次序。根據持份者於持份者參與活動中的評分結果，識別合共7項重大議題。有關評估過程及結果的詳情，請參閱「持份者參與」及「重要性評估」章節。
量化	本報告應以量化方式披露關鍵績效指標，並在適當情況下進行比較。	在可行情況下，本集團以量化方式披露自相關部門收集的環境及社會的關鍵績效指標。
平衡性	本報告應客觀反映本集團的正面及負面信息。	本集團已於本報告中識別並披露對本集團業務有重大影響的環境、社會及管治問題，當中包括其取得的成就及面臨的挑戰。
一致性	本集團應確認編製環境、社會及管治報告所用的方法與上一年度所採納者一致，或述明經修訂的報告方法，或列示會產生比較意義的其他相關因素。	報告範圍及報告方法與上一年度一致，亦(如適用)將就報告範圍及報告方法的變動提供解釋。

本報告的資料及內容

本報告所載資料、數據及個案源自本集團各部門提供的相關文件或綜合營運統計數據。

本報告經由高級管理層確認，並於2023年4月24日獲本公司董事(「董事」)會批准刊發。

獲取本報告

本報告可於香港聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本集團官方網站(<http://sfcegroup.com>)下載。本報告以中英文版本刊發。中英文版本如有任何歧異，概以英文版本為準。

閣下的反饋

我們致力於聽取持份者就我們的可持續發展工作及本報告作出的反饋。閣下的意見及建議對我們持續改進可持續發展的管理及達成極為寶貴。如有任何意見，請以電子郵件發送至ir@sfcegroup.com。

關於本集團

於報告期內，本集團於中國從事一個太陽能發電分部。本集團繼續積極探求各種不同的清潔能源資源，為本集團發展成為提供低碳及節能綜合解決方案的全球領先供應商建立鞏固基礎。

我們的經營地點

本集團的太陽能電站主要分佈於中國雲南、山東、新疆、江蘇、浙江、湖南、西藏及青海。



2022年主要環保成就

本集團2022年環境摘要¹

減少排放量¹

煙與塵：9噸
二氧化碳(CO₂)：331,058噸
二氧化硫(SO₂)：40噸
氮氧化物(NO_x)：61噸



節能¹

煤炭：120,548噸



綠色發電量

399,828兆瓦時



¹ 根據中國電力企業聯合會發佈的中國電力行業年度發展報告(2022)所載的基準計算。

我們的可持續發展方式

在我們創建低碳環境的使命的指引下，我們致力於將環境、社會及管治考慮因素融入我們的企業文化及營運，為我們的僱員、社區及地球建立可持續發展的未來。我們深知我們在不斷改善業務實踐及環境表現方面的角色，以推動更廣泛社區的可持續發展，並與客戶、股東、僱員及供應商建立長期關係。

本集團基於四個優先領域推動可持續發展：(i)低碳解決方案、(ii)綠色營運、(iii)人才管理及(iv)社區關懷。

與聯合國可持續發展目標 (「SDGs」) 保持一致

我們支持SDGs，並致力於通過一致行動，加強我們的四個優先領域，並按照選定的SDGs制定我們的長期可持續發展策略及目標，以解決全球迫切的可持續發展問題。我們相信，其中6個SDGs與我們下列的可持續發展優先領域緊密相連。

低碳解決方案

邁向更環保清潔的未來

通過以下方式利用我們的低碳解決方案創造可持續發展的未來：

- 一站式清潔能源解決方案
- 精心策劃的項目管理
- 負責任的採購



綠色營運

追求可持續的營運模式，保護地球

通過以下方式減少我們營運中的生態足跡，以應對氣候變化：

- 採用可再生能源
- 保護能源、碳、水及生物多樣性
- 減少廢物



人才管理

培養以人為本的優質工作環境

通過以下方式，培養重視人才發展、僱員福祉以及家庭友善措施的企業文化：

- 安全措施
- 健康計劃
- 友好的工作環境



社區關懷

促進社區福祉

通過扶貧，積極參與社區投資，回報社會



可持續發展管治

有效的環境、社會及管治之管治架構是長期可持續發展的基石。我們致力於通過穩健的環境、社會及管治之管治加強我們的可持續發展表現，確保對環境、社會及管治相關事宜作出適當決策及監察，並支持本集團的可持續發展。我們的董事會(「董事會」)全面負責環境、社會及管治策略及監管本集團的環境、社會及管治事宜。

我們的高級管理層經董事會授權，負責發展及實施環境、社會及管治策略且不時就包括以下各項在內的事宜向董事會提供意見：

- 制定及不斷審閱本集團的環境、社會及管治策略、優先事項以及目標及宗旨；
- 識別及監察重大環境、社會及管治相關的風險及機會(包括但不限於供應鏈方面的氣候相關風險以及環境、社會及管治風險)以預防及降低相關風險；
- 制定、修訂及評估環境、社會及管治相關政策及舉措的實施；
- 追蹤及評估本集團環境、社會及管治方面的表現及達成有關目標及宗旨的進度；
- 審閱及監察本集團持份者參與渠道以確保持續溝通從而了解主要持份者的期望；及
- 編製反映可持續發展表現的環境、社會及管治報告供董事會批准。

環境、社會及管治風險管理

本集團已實施環境、社會及管治風險管理機制，評估及降低可能阻止或妨礙我們於經濟、行業、法規及經營狀況不斷變化的動態營商環境中實現業務目標的潛在風險。

我們已委聘獨立環境、社會及管治顧問進行環境、社會及管治風險評估，以識別及評估可能會對我們的營運造成重大影響的環境、社會及管治風險(包括但不限於供應鏈方面的氣候相關風險以及環境、社會及管治風險)。

我們首先根據環境、社會及管治的可能性及重要性按風險水平優先排序。其後，我們制定及實施有效的內部控制措施及舉措，以盡量減少業務營運中斷的風險。

持份者參與

持份者的意見對我們的可持續發展進程至關重要。彼等的期望使我們能夠識別及優先考慮我們業務營運中的現有及新出現的風險及機遇，並創造可持續價值。

我們已將客戶、僱員、投資者及股東、業務合作夥伴(包括研發機構)、供應商、政府機關及當地社區識別為我們的主要持份者群體。我們已建立各種參與渠道，為彼等創造機會與我們分享彼等的期望，使我們能夠提升我們的可持續發展管理方法及表現。

下表概述我們的持份者參與常規。

我們的可持續發展方式(續)

持份者類型	渠道	頻率	關注事項	本集團的回應
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 商業通訊 會議 客戶服務熱線 	<ul style="list-style-type: none"> 持續(日常溝通) 	<ul style="list-style-type: none"> 服務質量 私隱 誠信履約 	<ul style="list-style-type: none"> 提升服務質量 提升數據安全
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 內部通訊系統 會議 年度考核 公司活動 社交媒體 	<ul style="list-style-type: none"> 每年(績效考核) 持續(日常溝通) 	<ul style="list-style-type: none"> 健全福利 良好職業發展 舒適工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> 提供各種僱員活動 提供多元化培訓
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 年報、財務報表及公告 公司網站 社交媒體 	<ul style="list-style-type: none"> 每年(股東大會) 必要時(用於其他會議) 	<ul style="list-style-type: none"> 良好業務表現 良好企業管治 風險控制及誠信 本公司的策略方向 充足披露 	<ul style="list-style-type: none"> 加強環境、社會及管治之管治 制定及完善環境、社會及管治策略，以滿足投資者的期望 如實及充足披露
業務合作夥伴 ²	<ul style="list-style-type: none"> 業務代表之間的日常溝通 實地考察 行業展會 	<ul style="list-style-type: none"> 定期 	<ul style="list-style-type: none"> 互惠互利 管理推廣與創新 	<ul style="list-style-type: none"> 保持有效溝通
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 商業通訊 會議 	<ul style="list-style-type: none"> 定期 	<ul style="list-style-type: none"> 合作共贏 誠信履約 	<ul style="list-style-type: none"> 增加供應商管理的投資 建立公開透明的供應鏈
政府機關	<ul style="list-style-type: none"> 資訊呈交 採訪 徵詢公眾意見 	<ul style="list-style-type: none"> 定期 	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 	<ul style="list-style-type: none"> 確保遵守法律法規
當地社區	<ul style="list-style-type: none"> 慈善活動 社交媒體 公司網站 	<ul style="list-style-type: none"> 定期 	<ul style="list-style-type: none"> 慈善投資 安全及環境保護 	<ul style="list-style-type: none"> 促進社區投資 管理工作場所健康及安全 防止工傷及預防疾病 加強環境及生態保護

² 包括研發機構。

重要性評估

相對於我們的環境、社會及管治影響，我們反思環境、社會及管治議題對持份者及本集團的重要性，以界定我們的重大議題。為促進此過程，我們已聘請獨立第三方顧問進行重要性評估。

該評估涉及以下列出的三個步驟，以識別相關環境、社會及管治議題並對其優先排序，以進行管理及披露。

第1步：識別關鍵環境、社會及管治議題

我們參考國際及本地環境、社會及管治報告框架及標準如SDGs、香港交易所環境、社會及管治報告指引，以及行業大趨勢和同業基準等，識別一系列與本集團業務相關的可持續發展議題，我們共識別出18項關鍵環境、社會及管治議題，並用於為持份者準備深入的調查問卷之中。

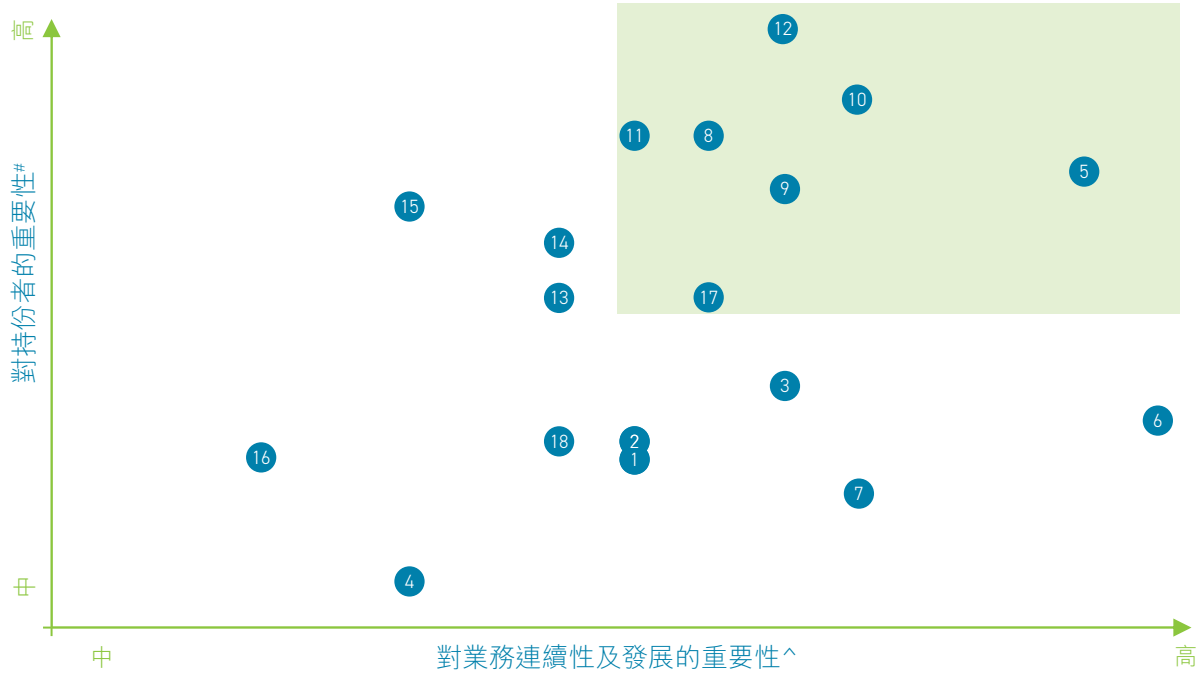
第2步：持份者參與

我們為主要持份者及管理層提供網上問卷，以收集彼等對我們可持續發展表現的反饋及期望。所有持份者對環境、社會及管治議題的重要性排序，並就我們的環境、社會及管治表現及溝通策略提供意見。

第3步：重大環境、社會及管治議題排序

我們分析持份者的回應並將其轉化為重要性矩陣，以識別對我們的業務營運及持份者的重大環境、社會及管治議題。本年度共識別7項重大議題。重要性矩陣右象限上方的議題表示已識別的最重大可持續發展議題。

重要性矩陣



對持份者的重要性由外部持份者根據重大議題對社會／環境的重要性及其與本集團的相關性的評分而釐定。

^ 對業務連續性及發展的重要性由內部持份者對影響我們的業務連續性及發展的議題的可能性及潛在影響程度的評分而釐定。

所考慮的環境、社會及管治議題	
1. 廢氣排放	2. 有害及無害廢物
3. 碳排放及能源效率	4. 水資源
5. 氣候相關風險	6. 綠色採購
7. 供應商環境風險評估	8. 僱員福利
9. 反歧視、多元化及平等機會(年齡、性別、殘疾等)	10. 職業健康與安全
11. 僱員發展及培訓	12. 合規僱傭
13. 供應商社會風險評估	14. 項目管理
15. 客戶服務	16. 知識產權
17. 反貪污	18. 社會投資

重要議題列表

評估結果有助我們管理及解決本集團的重要環境、社會及管治議題，並更好地將環境、社會及管治原則融入我們的業務營運。下表概述合共7項已獲識別的重要議題及其於本報告的相應章節：

已識別重要議題	本報告章節	頁次
氣候相關風險	應對氣候變化	18-19
職業健康與安全	健康與安全	27-28
僱傭合規	人才管理	23-28
反歧視、多元化及平等機會(年齡、性別、殘疾等)	人才管理	23-28
僱員福利	薪酬及福利	26
僱員發展及培訓	培訓及發展	26-27
反貪污	反貪污	12

道德

堅守商業道德是本集團的基石價值，亦有助我們為持份者建立可持續發展的未來。我們的企業行為守則（「守則」）適用於本集團的每名僱員。守則概述了一系列指導方針，支持我們對各種議題的管理，以確保我們的經營活動符合相關法律法規。守則涵蓋的議題包括：



- 商務禮儀
- 貪污
- 賄賂
- 職場騷擾行為
- 賭博
- 記錄保存
- 使用公司信息及財產
- 項目管理
- 健康與安全
- 保密、個人資料及私隱
- 採購
- 合約

本集團鼓勵僱員如有發現可能違反法律或監管規定情況，即向我們彙報。我們的舉報機制讓僱員可舉報工作場所內的任何不當行為、疑似不當行為或不當行為，並保護僱員免受報復。本集團致力於保護善意的舉報人免受任何不公平待遇或報復。我們已採取嚴格措施保護舉報人的身份及所收集的所有資料。

反貪污

本集團致力於維持所有業務營運的最高誠信標準。本集團嚴格遵守中國反貪污及反賄賂法律，包括但不限於《中華人民共和國刑法》。我們的反貪污政策明確禁止僱員提供或接受利益、禮品或款待，以影響供應商及承包商等業務合作夥伴的業務決策。

本集團致力於培養管理人員及僱員的誠信文化。為加強本集團內部對不當行為的意識，我們每年定期組織有關工作場所不當行為的培訓，以促進道德商業行為。此外，所有新入職人員將接受有關本集團文化及道德要求的入職培訓。本集團為僱員及董事提供反貪污培訓材料及實務指引，以加強反貪污意識。培訓涉及反貪污相關的法律法規、恰當管理利益衝突及預防貪污的指引。我們的僱員須確認及簽署《廉潔自律承諾書》。通過上述培訓，本集團僱員可深入了解相關政策及其責任。

於報告期內，概無對本集團或其僱員提出的已審結貪污訴訟案件，且我們並不知悉任何有關反貪污適用法律法規的重大不合規情況。

知識產權

本集團密切關注知識產權的保護。我們致力於遵守法律法規的承諾在守則中有明確的規定，根據這些規定，所有員工都必須遵守有關知識產權的法律法規。為確保有效保護本集團的知識產權，我們繼續致力申請專利。我們嚴格遵守相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國著作權法》、《中華人民共和國商標法》及《中華人民共和國專利法》。



低碳 解決方案

邁向更環保清潔的未來

目標：利用我們的低碳解決方案創造可持續發展的未來

選定的SDGs：



本集團以創造低碳環境為使命，引領地球及人類邁向美好未來。本集團致力於發掘、開發及管理各類清潔能源，從而提供綜合多元化清潔能源及低碳能源解決方案。

我們採用一站式模式，該模式整合從開發至營運及管理階段的整個項目週期。我們提供一系列滿足不同用戶需求的光伏清潔能源解決方案。我們的集中式太陽能電站乃與國家電網相連的大型電站，我們的分佈式太陽能電站則為住宅及工業用戶提供小規模解決方案，以滿足其自用需求。截至2022年12月31日，本集團擁有9家集中式太陽能電站及11家分佈式太陽能電站。

順風清潔能源模式



項目管理

本集團高度重視太陽能電站整個生命週期的質量管理。本集團嚴格遵守相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國電力法》及《中華人民共和國可再生能源法》。我們已實施一系列程序，以確保我們的項目符合相關法規及標準。我們的《項目內部預立項、立項、開工管理辦法》規定了闡述項目開發方案、施工圖及其他專業技術方案的審批及審閱流程的明確框架。

此外，我們已制定《光伏電站運維手冊》及《運維工作管理標準》，以涵蓋管理項目的日常運行及落實應急措施的規範程序。我們持續完善質量管理體系，為客戶提供優質的產品和服務。

我們致力於通過維持熱線及電子郵件等多種溝通渠道收取客戶對我們產品及服務質量的反饋，以提升我們的售後服務。為確保客戶體驗，接獲的任何投訴應由負責的僱員於規定期限內根據內部程序進行處理。於報告期內，我們並不知悉有關我們的太陽能電站質量重大缺陷的任何已提出的客戶投訴。

我們嚴格遵守相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國廣告法》。於報告期內，我們並不知悉任何重大違反有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告及私隱事宜的相關法律法規的情況。

客戶私隱

本集團已根據有關個人資料保護的適用國家法律法規制定收集、處理及使用私隱資料的政策及程序，包括但不限於《中華人民共和國民法典》、《中華人民共和國個人信息保護法》、《中華人民共和國數據安全法》及《中華人民共和國網絡安全法》。我們的僱員手冊要求僱員以保密方式處理資料，如有違反將受到內部處罰。重要客戶檔案及資料由本集團檔案部妥善管理，確保客戶信息的安全與保密。於報告期內，我們並不知悉任何嚴重違反有關客戶私隱的相關法律法規或任何重大客戶信息洩漏事件。

供應鏈管理

本集團與各種供應商合作，包括原材料供應商、組件供應商、承包商等。我們努力以道德、透明及負責任的方式行事，並期望我們的供應商及其分包商亦如此行事。

負責任的採購

我們的供應商採購及管理常規受《招標比價管理規定》及《供應商管理規定》規管，當中載列我們各部門於供應商甄選、管理及評估過程中的責任，並有助有效監察及評估供應商。

我們的採購中心持續評估及監控供應商合規情況。我們的光伏電站開發業務定期進行供應商評估，根據評估結果將供應商分為合格供應商、預審合格供應商及不合格供應商三類。結果記錄於供應商管理系統，並於日後的供應商篩選中予以考慮。違反相關法律或嚴重行為不當的供應商均可能被禁止參與日後投標的機會。

同樣，我們於委聘前對潛在供應商進行審核，以確保其符合我們的預期。我們根據潛在供應商的業務規模、於光伏行業(「光伏行業」)的往績記錄、光伏行業的資格及管理系統認證(包括但不限於ISO 9001質量管理系統認證、OHSAS 18001職業健康安全系統認證、ISO 14001環境管理系統認證)對其進行評估。

我們亦鼓勵供應商提供採購過程中的環保替代方案以供考慮，例如當地採購以減少運輸造成的碳足跡、使用更少的包裝物料以減少不必要浪費及優先使用高效能設備以推動資源的高效使用。

供應商的環境、社會及管治相關風險可通過供應商評估程序識別。我們將識別及優先採用不利環境及社會影響顯著較低的供應商。我們的採購中心持續監測及管理供應商的表現及合規情況，以預防及緩解供應鏈當中的環境、社會及管治相關風險。

於報告期內，我們有60名主要供應商，彼等均為位於中國內地及符合採購法規及招標程序要求的合格供應商。



綠色 營運



追求可持續的營運模式，保護地球

目標：在我們的營運中減少生態足跡以應對氣候變化

選定的SDGs：

13 氣候行動



15 陸地生物



我們意識到氣候變化會帶來重大風險，並為我們的業務帶來重大機遇。本集團致力於支持全球氣候變化政策及國家能源戰略，減少營運對氣候的影響，並不斷完善我們在清潔能源、節能及環境保護方面的環境管理方法。

本集團嚴格遵守與環境保護有關的法律、法規及標準，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國大氣污染防治法》。於報告期內，我們並不知悉有任何嚴重違反與環境保護有關的相關法律法規的情況。

應對氣候變化

本集團致力於加強氣候相關策略及措施，以應對潛在威脅。我們已進行環境、社會及管治相關風險評估，以識別及評估可能對我們的業務營運造成威脅的潛在氣候相關風險。此外，我們持續評估現有緩解措施的成效及有待改進的方面，旨在進一步提升我們業務對氣候變化的抗禦力。下表根據氣候相關財務信息披露工作組（「氣候相關財務信息披露工作組」）的建議說明與氣候相關的主要風險及其相應的緩解措施。

氣候相關風險

實體風險		
極端天氣	對本集團的影響 <ul style="list-style-type: none">因極端天氣造成的損壞而增加維護成本發電量可能會受到極端天氣的影響，從而影響其收入極端天氣導致的僱員安全問題	緩解措施 <ul style="list-style-type: none">定期檢查太陽能電站。通過在線監控系統進行遠程監控，及時報告任何異常情況促進太陽能電站的有效及高效營運，以抵銷極端天氣帶來的影響為僱員提供安全培訓，以提高彼等的安全意識，並制定應急預案，確保在緊急情況下能及時做出反應

轉型風險		
政策風險	<p>對本集團的影響</p> <ul style="list-style-type: none"> 有關再生能源項目的政府補貼可能隨最新法規的變化而有所不同 	<p>緩解措施</p> <ul style="list-style-type: none"> 監察新興市場及監管趨勢，確保本集團的排放符合法律要求
聲譽風險	<p>對本集團的影響</p> <ul style="list-style-type: none"> 未能滿足社會對本集團環境、社會及管治表現的期望可能會對我們的聲譽產生負面影響並導致潛在客戶流失 	<p>緩解措施</p> <ul style="list-style-type: none"> 通過年度環境、社會及管治報告披露環境、社會及管治資料 與主要持份者保持密切關係，以確保及時回應彼等對本集團環境、社會及管治表現的詢問

為推動長期可持續增長及有能力抗禦多種氣候場景，我們已制定以下環境目標，並致力於審查我們的策略，並使其與我們的綠色目標一致。

我們的綠色目標

溫室氣體排放	通過落實排放管控措施，逐步盡力減少廢氣及溫室氣體(「溫室氣體」)排放。
廢物	通過採取以避免產生廢物為主及減少及回收廢物為輔的三級方法盡力減少產生廢物。
能源	通過落實節能措施及將可持續性考量納入生產流程及設施設計，加強施工及營運階段的能源使用效率及盡力減少生產過程中的能源損耗。
水	通過落實節水措施及於營運中提倡節水，提高水資源使用效率。

能源消耗及溫室氣體排放

本集團秉承為世界帶來低碳及清潔能源的使命，將能源使用效率視為業務營運的重要部分之一。我們的太陽能電站項目對環境及天然資源並無重大影響，原因是太陽能發電過程不會使用任何化石燃料，因此不會產生任何溫室氣體或廢氣排放。我們的溫室氣體排放來自日常營運中的車輛使用，以及我們的辦公室及太陽能電站所使用的外購電力。我們已實施一系列舉措及綠色辦公室措施，以提高能源使用效率及減少溫室氣體排放：

- 以電動熱水器替代燃煤熱水器
- 在電器旁邊張貼提示，提高僱員的節能意識
- 不使用時關閉電燈及電器

廢氣排放

我們的太陽能電站在建設及營運階段會產生懸浮粒子(PM)、二氧化硫(SO₂)，及氮氧化物(NO_x)等廢氣排放。為達到《環境空氣質量標準》(GB 3095-2012)二級標準，我們已採取一系列措施，包括：

- 仔細規劃以防止在大風天進行挖掘；
- 安裝圍欄，盡力減小揚塵的飛散距離；
- 經常灑水抑塵；
- 清洗車輪及車身上的灰塵；
- 限制車輛進入建築施工場的速度，以盡力減少揚塵；及
- 及時進行土方回填以盡力減少揚塵飛散的機會。

水資源管理

水主要用於僱員自用及太陽能電站開發建設。作為負責任的企業，我們在業務營運中採取多項措施以減少耗水量及節約水資源。我們營運產生的廢水將由污水處理廠處理。我們密切關注保護當地水資源，密切監測位於乾旱地區太陽能電站的取水情況，避免污染地下水。我們的營運嚴格遵守《地下水質量標準》(GB/T 14848-2017)三級標準、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國土壤污染防治法》。於報告期內，我們並不知悉日常營運產生任何大量廢水及存在任何取水困難。

廢物管理

我們的營運產生有害及無害廢物。本集團已採納三級方法，優先避免產生廢物而非減少及回收廢物，並已就處理營運產生的廢物制定全面指引，以有效管理廢物及邁向循環經濟。

有害廢物

我們營運產生的有害廢物為太陽能電站維護或故障產生的廢棄礦物油。所有有害廢物均由營運及維護服務合約商收集及處理，以確保我們的有害廢物收集常規符合相關國家立法及標準，如《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》

及《危險廢物轉移聯單管理辦法》及《危險廢物貯存污染控制標準》(GB 18597-2001)。於報告期內，所產生的有害廢物數量並不重大。

無害廢物

本集團致力於源頭減廢，確保有效的一般固體廢物管理。除對可回收建築及生活廢物進行分類外，我們太陽能電站中已達到預期使用年期的光伏組件將由合資格第三方單位收集回收。不可回收固體廢物由環保部門收集進行適當集中處理，以防止產生污染。

噪聲管理

在太陽能電站開發的不同階段均會產生噪聲。本集團根據《聲環境質量標準》(GB 3096-2008)二級標準、《工業企業廠界環境噪聲排放標準》(GB 12348-2008)二級標準及《建築施工場界環境噪聲排放標準》(GB 12523-2011)審慎選址，以減輕噪聲污染及盡力降低對環境的影響。我們用產生噪聲水平較低的液壓機械取代產生大量噪聲的氣動機械。此外，我們在建築施工場安裝了聲屏障，以進一步降低施工階段產生的噪聲。

生態保護

本集團高度重視生物多樣性及環境保護。憑藉我們在太陽能電站開發、建設、營運及維護方面的經驗，本集團已制定全面的方法管理及減輕太陽能電站建設帶來的生態影響，包括土壤侵蝕、生物多樣性及景觀管理領域。我們評估潛在的生態影響，並在專業人員的支持下監測我們的營運，以確保符合環境保護及恢復的相關標準及法規。

土壤侵蝕

及時回填及平整已開挖的孔洞，以防止施工階段中進一步侵蝕。為恢復自然土壤保護，我們積極用植被覆蓋土地，以減少因降雨造成的土壤侵蝕。

生物多樣性

於項目動工之前，本集團將進行詳細的生態研究，識別及分析太陽能電站及其周邊棲息地的生物多樣性風險，旨在減輕及避免太陽能發電項目對動植物及其棲息地的影響。

景觀影響

於項目選址過程中，本集團考慮周邊景觀的特徵及當地社區的意見。我們努力確保我們的太陽能電站能夠促進行業與當地環境的和諧共存。

環境績效概要

關鍵績效指標 ^{3、4、5、6、7、8}	2022年	2021年	單位
溫室氣體(「溫室氣體」)排放量			
溫室氣體總排放量	3,773.03	3,494.74	噸二氧化碳當量
直接排放(範圍1)	25.16	1.02	噸二氧化碳當量
間接排放(範圍2)	3,747.87	3,493.71	噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量密度(範圍1及2)	0.009	0.004	噸二氧化碳當量／兆瓦時
廢氣排放			
氮氧化物(NO _x)	5.46	0.24	公斤
硫氧化物(SO _x)	0.14	0.01	公斤
顆粒物(PM)	0.40	0.02	公斤
能源			
總能耗	6,229.17	5,729.96	兆瓦時
外購電力	6,143.04	5,726.46	兆瓦時
無鉛汽油	86.13	3.51	兆瓦時
能耗密度	0.016	0.007	兆瓦時／兆瓦時
廢物			
產生的無害廢物總量	2.25	2.61	噸
產生的無害廢物總量密度	0.006	0.003	公斤／兆瓦時
水			
總耗水量	3,274.00	1,928.00	立方米
耗水密度	0.008	0.002	立方米／兆瓦時

³ 密度因子為太陽能電站產生的綠色發電量(兆瓦時)。

⁴ 產生的無害廢物僅限於我們位於中國無錫市的辦公室的生活廢物。考慮到重要性原則，發電站產生的無害廢物數量被認為是非重大的。我們將持續對有關方面進行統計，並於涉及重大無害廢物時在報告內作相關披露。

⁵ 耗水量僅限於我們位於中國無錫市的辦公室用水，而營運及維護服務承包商控制電站的水供應，其認為無法提供耗水量的數據。因此，並無相關可行數據。

⁶ 有關廢氣及溫室氣體排放的報告，我們乃根據香港交易所刊發的《如何編製環境、社會及管治報告》內訂明的要求及世界可持續發展工商理事會和世界資源研究所刊發的《溫室氣體核算體系企業核算與報告標準(修訂版)》而編製。界定溫室氣體核算及報告的組織邊界時採用運營控制法。

溫室氣體排放以二氧化碳當量呈列。我們的範圍1直接排放涵蓋由本集團擁有或控制的業務直接產生的溫室氣體排放，而範圍2間接排放則涵蓋本集團內部消耗電力(外購的或取得的)產生的間接能量的溫室氣體排放。

我們的總能耗包括所消耗的外購電力及不可再生燃料以及參考自碳披露項目(「CDP」)刊發的《技術說明：將燃料數據轉換為兆瓦時(Technical Note: Conversion of fuel data to MWh)》的相關轉換因子。

⁷ 密度數據約整至小數點後三位，而其他環境數據約整至小數點後兩位。

⁸ 由於約整，總數未必為所示數字的準確總和。



人才管理

培養以為人為本的優質工作環境

目標：培養重視人才發展、僱員福祉以及家庭友善的企業文化

選定的SDGs：

3 良好健康與福祉



8 體面工作和經濟增長



在我們以人為本的原則指導下，本集團視僱員為可持續增長的重要資產及動力。我們致力於通過接納多元化、平等機會、人才發展及僱員福祉，建立包容及健康的工作環境。我們致力於為僱員提供良好職業道路，以發展行業領先的團隊。

公平僱傭

我們致力於通過提供具競爭力的薪酬及福利待遇以及營造和諧安全的工作環境以建立我們的人才庫。本集團遵守有關僱傭的適用法律法規，包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《禁止使用童工規定》。

為創造理想的工作環境，本集團積極通過不同渠道與僱員溝通，包括內部溝通系統及定期會議。我們的申訴機制涵蓋工作場所歧視、性騷擾、違規行為及非法行為等不同議題，為僱員提供平台表達對企業管治的關注。

於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反與僱傭、職業健康與安全以及勞工標準有關的相關法律法規的情況。

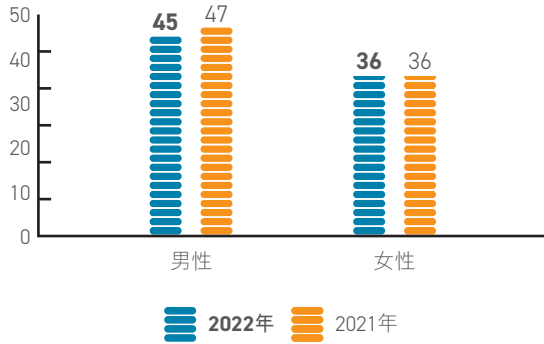
勞工常規

本集團致力於所有層面的勞工常規中接納多元化及包容性，包括但不限於招聘、釐定薪酬及福利、晉升、培訓及解僱。我們於招聘過程中秉持平等機會的原則，通過內部晉升、校園招聘、招聘會等多種渠道吸引人才。

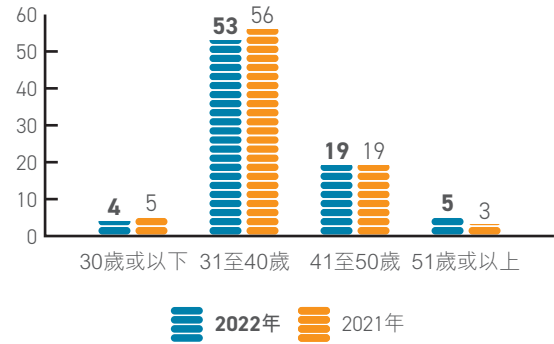
我們相信，來自不同背景及經驗的僱員的多元化觀點可推動我們的業務增長及適應不斷變化的商業環境。我們在招聘及人才發展過程中絕不容忍任何形式的歧視，包括但不限於申請人及僱員的年齡、性別、種族、膚色、性取向、宗教、國籍、殘疾或婚姻狀況。本集團根據僱員的經驗、資歷及表現委任、晉升及獎勵僱員。任何不遵守守則的僱員將受到紀律處分，其中可能包括在適當的情況下根據法定要求解僱。

截至2022年12月31日，於中國的太陽能發電分部僱用81名全職僱員（2021年：83名全職僱員），彼等均位於中國。

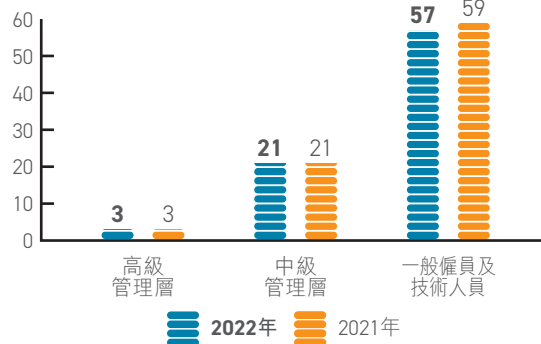
按性別劃分的
僱員人數分佈



按年齡劃分的
僱員人數分佈

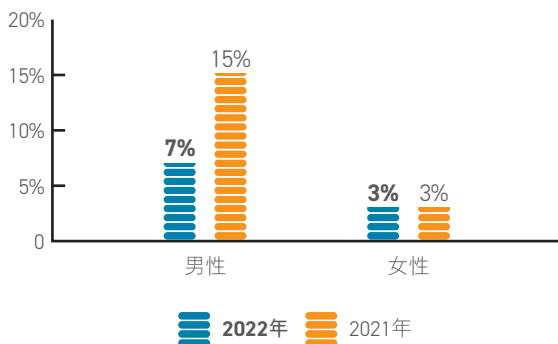


按僱傭類別劃分的
僱員人數分佈

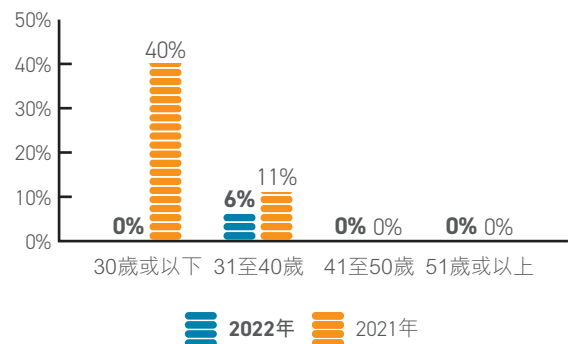


就僱員流失而言，本集團積極進行離職面談，並採取適當措施回應所收集反饋。於報告期內，本集團的總僱員流失率為5% (2021年：10%)，所有僱員均位於中國。

按性別劃分的
流失率



按年齡組別劃分的
流失率



作為一家有道德的企業，我們禁止任何形式的強制勞工及使用童工。僱員招聘及管理須接受內部監督，以確保符合內部及法律要求。我們明白僱員的工作與生活平衡的重要性，故不鼓勵加班。我們已明確規定，所有加班均須事先批准，且加班的僱員將獲得相當於加班天數的補償假期，以確保彼等有足夠的休息時間。於報告期內，我們並不知悉任何嚴重違反與禁止使用童工或強制勞工有關的法律法規的情況。

薪酬及福利

本集團為全體僱員提供公平及具競爭力的薪酬及福利，並定期進行審查，以使我們的營運嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》等相關法律法規。我們的僱員有權享有薪酬及福利，包括退休福利、培訓補貼、酌情表現花紅及廣泛的保險及休假權利。我們提供有薪年假、醫療保障、身體檢查、產假、育嬰假及侍產假。

我們通過組織僱員活動以鼓勵僱員維持工作與生活平衡。於報告期內，由於COVID-19疫情禁止大規模人群聚集，我們的僱員活動因而受阻。儘管如此，我們於中國新年期間向僱員派發節日禮品，與彼等分享節日的喜悅及推廣中國傳統節日的文化。

培訓及發展

我們定期為僱員安排培訓，提供持續發展機會，旨在培養職業道德、技能、經驗及表現。我們的培訓渠道包括培訓計劃、學徒訓練、在線平台及自學渠道。

為達致我們識別及培養人才的目標，我們的培訓系統需要多個部門的合作。年度培訓方向及發展計劃將由人力資源部參考高級管理層及僱員的反饋意見釐定。發展計劃及其成效將由其他職能部門實施及評估，以進一步發展不同領域的僱員專業知識。

本集團提供理論培訓及實踐培訓，涵蓋與工作相關的技術、環境、健康及安全管理以及誠信內容等主題，以協助僱員了解及履行其業務職責，同時滿足相關工作崗位的要求及期望。此外，為促進僱員成長，我們提供多方面的培訓，如領導力、信息科技技能、融資技能、法律技能及團隊管理，以促進個人發展。

本集團亦提供資助激勵僱員尋求外部培訓機會，以充分滿足其提升專業知識、職業技能及學歷資質的需求。於報告期內，我們的僱員已接受合共130個小時的培訓。

僱員培訓及發展之數據 ⁹	2022年	2021年
總培訓時數	130	308
僱員平均培訓時數	1.6	3.7
受訓僱員百分比	89%	88%

每名僱員完成受訓的時數及按性別劃分的受訓僱員百分比 ⁹		
男性	1.6 (58%)	4.2 (55%)
女性	1.6 (42%)	3.1 (45%)

每名僱員完成受訓的時數及按僱員類別劃分的受訓僱員百分比 ⁹		
高級管理層	-	-
中級管理層	1.7 (28%)	3.9 (30%)
一般僱員及技術人員	1.7 (72%)	3.8 (70%)

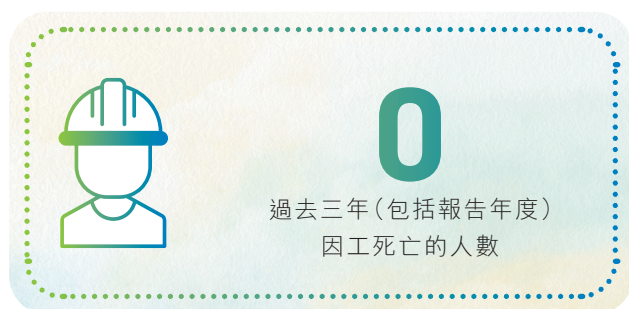
⁹ 各類別每名僱員完成受訓的時數乃使用該類別的僱員總受訓時數除以截至2022年12月31日的該類別僱員總數計算得出。

各類別的受訓僱員百分比乃使用該類別的受訓僱員總數除以截至2022年12月31日參與培訓的僱員總數計算得出。

健康與安全

本集團將僱員的安全及福祉視為我們的首要任務，並致力為僱員提供安全的工作環境。我們的《安全協議書》載列我們對承建商安全標準的期望。安全協議書列出不同領域的多種要求，包括電氣部件安裝及焊接專業工人的資質、建築設備檢驗、工作環境、車輛及公共設施。

我們定期進行及記錄安全檢查，以防止事故發生。檢查內容包括設備狀況、隱患排查、化學品洩漏及防護系統等，以確保操作安全。為確保營運及維修團隊充分了解要求，我們的承建商須組織每月安全會議及每周安全學習研討會。



為保障僱員安全，我們的《安全協議書》中包括了應急預案，為僱員提供指引以迅速應對突發事件，如公共安全事故、火災事故及中毒事故。我們基於「預防為主、結合消防」的理念，制定《年度消防演練工作計劃》，明確載列不同角色及職位在消防工作中的職責，並定期進行消防演練，充分保障僱員安全。

消防演練



預防COVID-19的傳播

在整個疫情爆發期間，我們根據政府及世界衛生組織的建議及政策推出COVID-19預防指引。此外，我們已分發口罩及其他防疫物資，以確保我們的僱員得到充分保護。我們亦實施靈活的工作地點政策，例如居家辦公，以保護我們的僱員免受威脅。為防止病毒傳播，各電站均已進行體溫檢查，以加強控制。



社區 關懷




促進社區福祉

目標：積極參與社區投資，回饋社會

選定的SDGs：





社區關懷(續)

作為一家對社會負責任的企業，本集團相信我們有責任支持及貢獻我們經營所在的社區。我們積極鼓勵僱員攜手參與各種慈善活動，並致力在僱員之間培養具社會責任感的文化。

扶貧

本集團的太陽能電站項目發展與中央政府於「十四五」規劃中所載實現農村地區綠色發展的目標一致。通過政府補貼及本集團捐贈的幫助，我們於農村建設分佈式太陽能電站並提供長期產品質量及技術援助。在農村地區引入分佈式太陽能電站不僅為農村提供可再生電力，亦可通過向電網出售多餘電力為弱勢群體提供額外收入以支持當地經濟。

除業務營運外，我們亦通過捐贈支持社區計劃，為扶貧作出貢獻。於報告期內，本集團向宣漢縣峰城鎮仁義村村委會捐贈人民幣50,000元，以支持其在該縣的振興項目。該振興項目旨在通過基礎設施的建設，提高村民的生活質量。我們將繼續支持更多慈善組織及我們經營所在的社區，為更多人開發可負擔的清潔能源，並為我們的社區帶來正面影響。

香港交易所環境、社會及管治報告指引目錄索引表

指標	章節／披露	頁次
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色營運	17-22
關鍵績效指標 A1.1 排放物種類及相關排放數據。	環境績效概要	22
關鍵績效指標 A1.2 直接及能源間接溫室氣體排放量及密度。	環境績效概要	22
關鍵績效指標 A1.3 所產生有害廢物總量(以噸計算)及密度。	由於業務性質，本集團並無產生大量有害廢物。	不適用
關鍵績效指標 A1.4 所產生無害廢物總量(以噸計算)及密度。	環境績效概要	22
關鍵績效指標 A1.5 描述所訂立的排放目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源消耗及溫室氣體排放 應對氣候變化	18-19
關鍵績效指標 A1.6 描述處理有害及無害廢物的方法，及描述所訂立的減排目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢物管理 應對氣候變化	18-21
層面A2：資源使用		
一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	能源消耗及溫室氣體排放 水資源管理	19-20
關鍵績效指標 A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。	環境績效概要	22
關鍵績效指標 A2.2 總耗水量及密度。	環境績效概要	22
關鍵績效指標 A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果。	能源消耗及溫室氣體排放	19
關鍵績效指標 A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	水資源管理 應對氣候變化	18-20
關鍵績效指標 A2.5 製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位佔量。	由於業務性質，本集團並無產生大量包裝材料。	不適用

香港交易所環境、社會及管治報告指引目錄索引表(續)

指標	章節／披露	頁次
層面A3：環境及天然資源		
一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	能源消耗及溫室氣體排放	19
關鍵績效指標 A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	能源消耗及溫室氣體排放	19
層面A4：氣候變化		
一般披露 識別及減輕已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	應對氣候變化	18-19
關鍵績效指標 A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	應對氣候變化	18-19
B.社會		
<i>僱傭及勞工常規</i>		
層面B1：僱傭		
一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才管理	23-28
關鍵績效指標 B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	勞工常規	24-26
關鍵績效指標 B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	勞工常規	24-26

指標	章節／披露	頁次
層面B2：健康與安全		
一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全	27-28
關鍵績效指標 B2.1 過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全	27-28
關鍵績效指標 B2.2 因工傷損失工作日數。	健康與安全	27-28
關鍵績效指標 B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全	27-28
層面B3：發展及培訓		
一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培訓及發展	26-27
關鍵績效指標 B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	培訓及發展	26-27
關鍵績效指標 B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	培訓及發展	26-27
層面B4：勞工準則		
一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工常規	24-26
關鍵績效指標 B4.1 描述審查招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工常規	24-26
關鍵績效指標 B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工常規	24-26

香港交易所環境、社會及管治報告指引目錄索引表(續)

指標	章節／披露	頁次
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理	16
關鍵績效指標 B5.1 按地區劃分的供應商數目。	負責任採購	16
關鍵績效指標 B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	負責任採購	16
關鍵績效指標 B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。	負責任採購	16
關鍵績效指標 B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。	負責任採購	16
層面B6：產品責任		
一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	項目管理 由於業務性質，本集團並無涉及任何標籤事宜	15
關鍵績效指標 B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	由於業務性質，產品回收被認為屬不重大問題。	不適用
關鍵績效指標 B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	項目管理	15
關鍵績效指標 B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權	13
關鍵績效指標 B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	項目管理	15
關鍵績效指標 B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	客戶私隱	16

指標	章節／披露	頁次
層面B7：反貪污		
一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污	12
關鍵績效指標 B7.1 於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污	12
關鍵績效指標 B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	道德	12
關鍵績效指標 B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污	12
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露 有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區關懷	29-30
關鍵績效指標 B8.1 專注貢獻範疇。	扶貧	30
關鍵績效指標 B8.2 在專注範疇所動用資源。	扶貧	30



順風國際清潔能源有限公司
SHUNFENG INTERNATIONAL CLEAN ENERGY LIMITED