

HINGTEX

Holdings Limited

興紡控股有限公司

2022年度 環境、社會及管治報告

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：1968

目錄

- 2 關於本集團
- 3 關於本報告
- 4 董事會聲明
- 5 可持續發展管治
- 9 員工關懷
- 14 營運管理
- 17 環境保護
- 25 社區投資
- 26 合規表現
- 27 關鍵績效指標概覽
- 30 報告內容索引

2022 年度環境、社會及管治報告

關於本集團

興紡控股有限公司(「興紡控股」或「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)主要從事製造及銷售牛仔布。品牌客戶遍及美國、歐洲和中國。

興紡控股主要全資附屬公司如下：

中國香港	
公司名稱	主要業務
興威紡織有限公司(「興威紡織」)	牛仔布設計及貿易
興駿實業有限公司(「興駿實業」)	牛仔布貿易

中國內地	
公司名稱	主要業務
中山興德紡織漿染有限公司(「興德」)	牛仔布製造及買賣
中山市興盛漿染整理有限公司(「興盛」)	提供紗漿染及牛仔布整理服務

本集團一向重視與客戶建立長遠且良好的關係，致力開發多種度身訂造的面料，並新增產品線，以滿足客戶需求。本集團亦意識到研發和科技對於產業長遠發展的重要性，持續進行開發及投資相關擴充產能的技術，務求為市場帶來更多的突破成果。於2022年1月1日至2022年12月31日(「本年度」)，本集團繼續進行研發工作，包括開發環保產品，並引進符合可持續發展的材料，例如再生棉及聚酯纖維。

本集團的生產過程牽涉天然資源使用、空氣污染物、廢水及其他工業廢料等排放物的產生。為減少營運對環境造成的影響，本集團遵循當地的環保法律及法規，並實施環境管理系統及措施，包括外購熱能生產的蒸氣或天然氣以取代生物質燃爐或石油氣推動廠房設備，並於廠房採用天然氣取代柴油煮食。同時，本集團繼續為廠房更換發光二極管(LED)代替光管照明，透過熱交換善用餘熱，收集冷凝水再用和採用節水花灑龍頭減少用水。本集團通過多項措施，不斷改善環境相關表現，協助未來推進可持續的綠色發展，以期同時為業務帶來更多新機遇。

2022 年度環境、社會及管治報告

關於本報告

本報告為興紡控股發表的第五份《環境、社會及管治報告》(「本報告」)，透過匯報本集團在環境、社會及管治(「ESG」)方面的政策、措施及其績效，讓各持份者更瞭解本集團於可持續發展的進程和發展方向。本報告已上載至香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)及本公司網站(www.hwttextiles.com.hk)。

報告範圍

本報告匯報本集團於本年度在 ESG 方面的政策、措施和其績效表現，並聚焦本集團之牛仔布製造業務的營運。與去年一致，報告覆蓋本集團財務報表所載列位於中國中山的所有主要經營附屬公司，包括主要業務分別為提供紗漿染及牛仔布整理服務，以及牛仔布製造及買賣的興盛和興德。由於香港的總辦公室及兩間附屬公司(「興威紡織和興駿實業」)未有對環境和社會造成重大影響，因此未有納入本報告當中。本集團將以實質性為原則，定期檢視報告範圍，確保為投資者及其他持份者提供更全面和準確的資訊。

報告準則

本報告遵循聯交所證券上市規則附錄二十七所列《環境、社會及管治報告指引》(「《指引》」)中有關「不遵守就解釋」的規定，並按照四項匯報原則(即重要性、量化、平衡及一致性)編寫本報告。下表概述本集團在報告編備過程中如何應用該四項原則。本報告最後一章附有完整索引，以便讀者按《指引》閱讀本報告。

匯報原則	本集團的應用
重要性	本集團透過問卷調查協助興紡控股董事會(「董事會」)及員工釐定重要環境、社會及管治事宜，並根據已識別的重要議題作出重點披露。
量化	在可行情況下，本集團記錄、計算及披露量化資料，並在合適情況下比較過往績效。所有列載於本報告的量化資料則來自本集團的正式文件及相關部門的統計紀錄。
平衡	本報告以客觀、不偏不倚的方式進行匯報，確保披露的資訊如實反映本集團在 ESG 方面的整體表現。
一致性	在可行情況下，本集團使用一致的統計方法。若有任何可能影響與過往報告作比較的變更，本集團將於本報告相應內容加入註解。

2022 年度環境、社會及管治報告

確認及批准

本報告引用的所有資料均來自本集團的正式文件、統計數據，以及根據本集團制度收集的管理和營運資料。本報告已於2023年4月28日由董事會確認及批准。

意見反饋

持份者的意見和提議有助本集團於未來建立更仔細和健全的可持續發展策略。如閣下對報告有任何疑問或建議，歡迎透過以下方式聯絡本集團：

地址：香港新界荃灣海盛路3號TML廣場31樓A6室

電話：(852) 2341 4208

電郵：general@hwtextiles.com.hk

傳真：(852) 2341 8493

董事會聲明

自2019新型冠狀病毒肺炎(「COVID-19」)出現至今，全球各地經歷了三年多的疫症時期，在不同層面帶來威脅及全新的發展機遇，同時亦因不同的市場、國際及國家發展事宜出現不同程度的影響。在此變化多端的大環境下，興紡控股理解自身作為牛仔布業中領先企業所負之責任，致力將不同可持續發展理念納入於日常營運當中，期望在維持企業發展的同時，於社會及經濟方面達到穩定的發展，並通過自身努力，改善環境範疇的表現，與各界共同建立低污染、高效能的綠色營運模式。

在氣候變化愈趨嚴峻，國際及國家均針對當中的重要影響因素——碳排放，訂立針對性的目標，期望減緩其影響。為回應中國的「雙碳」目標，本集團已因應自身營運的環境績效表現訂定針對性目標，以量化的方式管理天然資源的消耗情況，從而減少因營運所產生之碳排放。為此，本集團通過各項措施管控相關表現，致力邁向綠色營運。與此同時，本集團之環境及產品質量管理體系全面負責監管營運相關之排放物及環境影響，以達到可持續的營運模式。本集團亦會通過應急預案，應對氣候變化的潛在風險及機遇，建立穩定的營運環境。

在各地逐漸步入後新冠肺炎時代，社會及經濟發展開始回復穩定時，本集團了解到建立穩健營運環境的重要性。本集團視員工為成功的重要元素，在合規營運、穩定的供應鏈及有效的產品責任管理之上，為員工提供完善的僱傭制度、持續的發展機會及安全的工作環境。本集團亦理解各界對勞工準則、供應鏈的環境及社會影響等範疇的要求不斷提升，期望通過持續的自我檢視及評估，改善當中的準則及表現，建立有效及良好的營運模式。

2022 年度環境、社會及管治報告

展望未來，本集團會持續完善自身表現，維持高水準的營運及監管體系。本集團亦會繼續與不同持份者維持有效的溝通，以了解各方的期望及回饋，建立符合自身特性的發展模式。

可持續發展管治

本集團深信良好的企業管治常規能有效領導本集團建立和實現長遠策略和目標，並視秉持高水平的企業管治是本集團的核心價值之一。董事會作為本集團最高管治組織，擔當領導、控制及管理本公司的角色，並確保本集團業務營運有效運作及遵守所有適用之法規。同時，董事會肩負可持續發展的責任，監督及審核可持續發展事宜，包括策略、政策、措施及表現。

為進一步將可持續發展融入公司決策及營運，本集團已成立可持續發展專案小組（「專案小組」），由董事參與其中，監管整體運作及表現，並由高級管理人員和廠房主管等專案小組成員協助其發展及日常操作，組成嚴謹的管理體系，協助制訂和完善環境保護、營運管理、商業道德、僱傭制度、社區投資及其他可持續發展相關策略及政策。專案小組亦會負責推行及審視相關措施、目標和表現，並定期向董事會匯報及提供建議，以實踐穩定及可持續的企業發展。

本集團一直透過持續自我檢視及改善，追求更完善及可持續的發展方針。針對國際及國家在環境保護的長期及短期目標，本集團之興盛廠房已制定量化的環境目標及針對性措施，以落實綠色營運模式。針對其他營運點，本集團已按其實際情況訂立相應的內部管理目標及／或措施，以回應自身在環境範疇之發展和監管方針，減少營運帶來的環境影響。

廠房	量化目標	主要措施
興盛	以2017年為基準年，於2022年之每碼布能源消耗量下降3%。	<ul style="list-style-type: none">• 天然氣取代石油氣及廚房柴油；• 採用冷凝水熱量用於宿舍沖涼熱水加溫；• 烘筒兩側全面增加保溫墊；• 採用變頻空壓機；• 蒸氣管道及閥門更換及維修；及• 定期檢查及維護設備。

針對興盛的能源目標，本集團及廠房已透過上述主要措施及其他日常營運之管理措施，成功於2022年減少每碼布之能源消耗量超過20%。本集團會以此表現為基礎，定期監管及檢視營運點之運作情況及環境績效表現，以量化的方式制定有效的環境目標，並於適時披露於ESG相關報告當中。

2022 年度環境、社會及管治報告

環境、社會及管治風險管理

有效的風險管理是企業管治及日常營運監管的重要一環，藉此確保本集團瞭解風險狀況，適時採取應對措施，以助業務長遠發展。本集團已建立風險管理及內部監控系統的管理架構、權限，以及政策與程序。董事會全面負責本集團風險管理及內部監控系統，並在審核委員會的協助下，確保系統穩健有效，審核及監察已識別的重大風險，制訂風險管理解決方案。

在地區營運層面，興盛及興德已分別制定《風險和機遇識別、評估與應對控制程序》及《內部審核控制程序》，以定期識別及評估環境、質量和合規性相關風險及機遇，並制訂相關措施及維持質量管理體系的有效性。

本年度，本集團已識別以下環境及社會風險，並制定應對方案，達致更全面的風險管理。本集團會持續加強及檢視 ESG 風險及機遇識別和管理，完善監管表現。

風險	應對措施
污水處理 生產過程中使用的水資源會因加工材料而被污染，為環境帶來潛在風險。如發生洩漏或不當處理的情況，會為周遭環境及水源帶來難以忽視的影響。	本集團已制定嚴謹的指引，確保操作過程的合規性，減低發生洩漏或不當處理的風險。同時透過定期檢查及維修，避免因設備損毀而提升風險出現的機會。本集團亦會於雨水排放口安裝截止閥，防止污水流入，並於培訓中確保員工了解其使用方法，以便於必要時關閉排水口。
熱力處理 生產過程中使用的設備，會使用大量熱能。如設備機組老化或損毀，不但會引致能源洩漏，增加相關能源使用量，亦會為員工及環境帶來潛在風險。	本集團會定期檢查及維修設備，確保當中機組的合規性及運作情況，減低因老化或損壞而產生的洩漏或安全問題。同時，本集團會根據機器的特性，安裝不同的保溫材料，減低熱能消耗，
化學品使用 因業務特性，員工需於工作期間使用不同的化學品，有機會因不當處理而發生環境或安全事故。	本集團因應不同化學品的使用及程序訂立相關指引，確保當中的安全性，減低相應的環境及社會風險。

2022 年度環境、社會及管治報告

持份者溝通

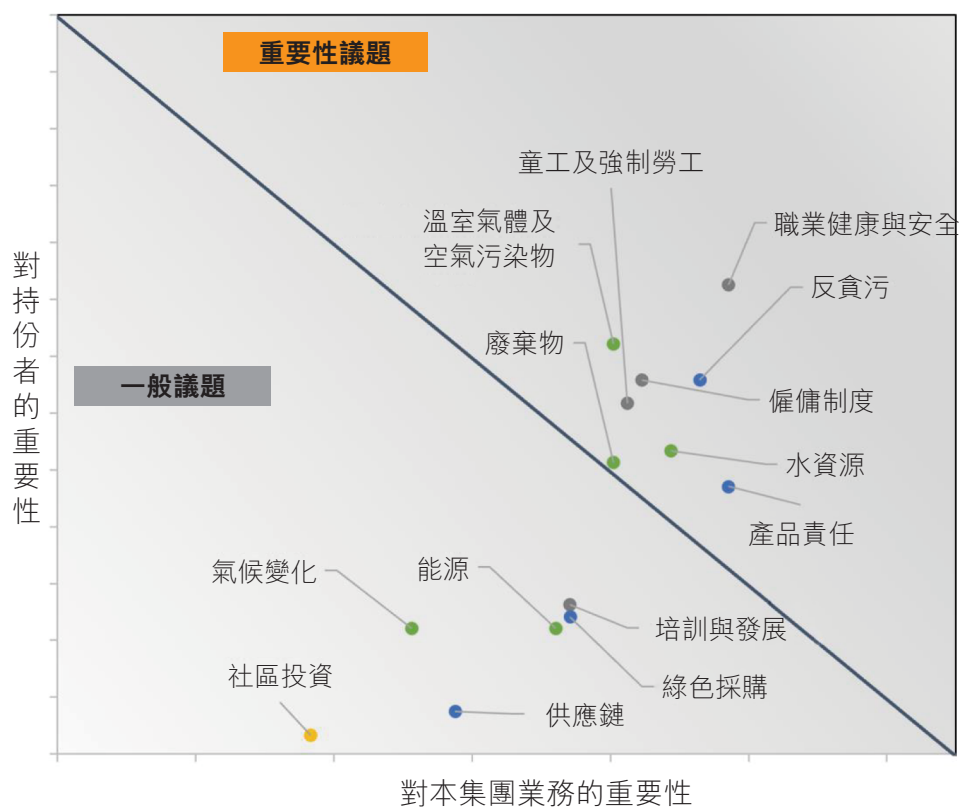
持份者溝通在本集團邁向可持續發展之路上至關重要。本集團透過日常營運及溝通、董事會調查、意見及投訴機制等渠道，蒐集持份者意見，審視自身表現及潛在風險，持續完善業務策略及管理。本集團的持份者包括對其業務有重大影響，或會受業務影響的群體和個人，包括員工、股東、投資者、供應商及業務夥伴、客戶、監管機構和行業協會等。

主要持份者	溝通方式
員工	透過設立員工申訴機制和渠道，瞭解員工對本集團的意見與建議。
客戶	與客戶定期溝通，並通過意見收集渠道及處理機制，反饋意見及投訴。
供應商	定期與供應商進行溝通及審核，確保其表現及營運模式符合本集團的要求。
社區	通過社區投資及捐款，為社區發展發揮正面影響。

重要環境、社會及管治議題

為了解各界對本集團之期望及意見，以及識別集團的重要性議題，本集團持續通過委託獨立顧問與不同持份者進行問卷調查，以得到有效及獨立的回饋分析。於本年度，本集團除了邀請員工及董事進行問卷調查，更進一步覆蓋至客戶、合作夥伴及供應商，了解不同持份者的回饋，以作出更全面的決策考量。根據問卷調查結果，本集團釐定 8 項重要議題，並在本報告中重點匯報有關議題。

2022 年度環境、社會及管治報告



重要性議題

- 職業健康與安全
- 反貪污
- 溫室氣體及空氣污染物
- 僱傭制度
- 童工及強制勞工
- 產品責任
- 水資源
- 廢棄物

一般議題

- 培訓與發展
- 綠色採購
- 能源
- 氣候變化
- 供應鏈
- 社區投資

本集團將繼續加強持份者溝通，拓展與不同持份者的多元溝通渠道，更全面地瞭解持份者對本集團的意見及期望，繼而完善相關政策及措施。

2022 年度環境、社會及管治報告

員工關懷

企業的成功有賴於員工之努力及付出。本集團致力為員工提供一個安全健康的工作環境以及支持員工長遠發展，同時加強集團的內部凝聚力，讓員工與集團一同成長。

僱傭制度

本集團深明健全的僱傭制度能夠吸納及挽留人才。以僱傭相關法例法規為基礎，本集團已制定《員工手冊》清晰列明基本管理及人事制度，並載列有關招聘、薪酬、工作時間、解僱、平等機會、假期及其他福利等政策，讓員工知悉本集團的僱傭規定及安排。

招聘及解僱	<p>本集團致力維持招聘過程公開公平公正，根據「擇優錄用」的原則按照學歷、經驗等客觀條件，聘請符合崗位要求的員工。此外，員工亦可按協商解聘流程解除勞動合同，本集團會按既定程序處理及提供相應補償。</p> <p>所有招聘及解僱的決定及程序，均以員工的工作表現、態度及職業發展方向等客觀因素作出決策，禁止以私人原因或個人利益作出不公平的決定。</p>
薪酬、假期及其他福利	<p>本集團提供具市場競爭力的薪酬吸納及挽留人才，並根據《中山市最低工資標準》，以及按員工表現發放全勤獎、津貼、加班費及績效獎金。</p> <p>本集團根據《員工手冊》規定提供各種假期，包括年休假、婚假、產假、陪产假，而服務多於一年的員工亦可享有5至15天年休假。本集團根據國家及地方規定為員工提供醫療福利，確保員工在因工受傷、患病、以及女員工懷孕期間得到保障。本集團亦按個別需要，例如孕婦或需要照顧家庭，提供彈性上班時間，以及為工廠員工提供免費住宿及食堂的福利，讓員工以集團為家，安居樂業。此外，本集團致力推動工作與生活之平衡，於本年度調整工作天為平均每星期三至四天，增加員工的休息時間。</p>

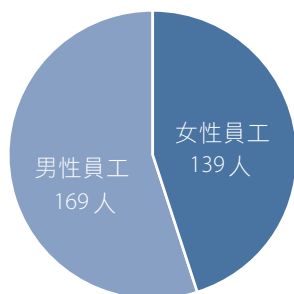
2022 年度環境、社會及管治報告

<p>多元化、平等機會及反歧視</p>	<p>本集團致力向員工或應聘人士提供平等機會及防止歧視事件發生，維護員工權益。本集團已設立《反歧視制度》，清楚列明不得因性別、年齡、外貌、殘疾、種族、宗教信仰、語言、地域及文化等因素，對員工或應聘人士作出歧視。</p> <p>本集團相信多元文化有助於全面地考慮經營決策及可持續發展事宜，已制定並採納董事會多元化及晉升政策。展望未來，本集團將審視現行僱傭政策，檢討如何進一步完善有關多元化及公平晉升等僱傭指引及措施。</p>
<p>勞工準則</p>	<p>本集團於《禁止僱用童工政策》及《拯救童工程序》中，明確規定所有營運點均不得聘用任何未滿16歲的未成年人。為確保其合規性，所有應聘人員需提交身份證明文件、近照及其他文件資料供人事部核實之用。如發現誤聘16歲以下人士，本集團會立即停止其工作，並將其送往醫院進行身體檢查，確保其健康未受到工作影響並派人護送其回家至其監護人。與此同時，本集團會上報至當地勞動部門及調查誤用童工原因，並按相關法規、廠規作出處理。</p> <p>為保障員工的個人權益，本集團於《員工手冊》訂明營運中禁止以任何方式強迫員工工作，並會根據已訂立的程序，規管考勤工時、加班、加班工資等安排，以補償自願加班的員工。</p>

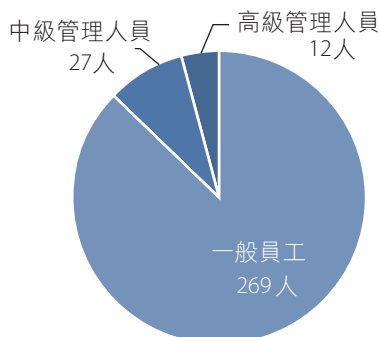
為保障員工正當合法權益，免受不公、性騷擾及性別歧視對待，本集團已設立《員工申訴制度》及《員工申訴流程表》，供員工通過機制進行工作環境、僱傭、性別歧視及性騷擾等相關投訴，並按既定程序進行調查。

本年度，興盛及興德共有308名員工，當中包括169名男性員工及139名女性員工，其中一般員工佔總員工人數約87%。

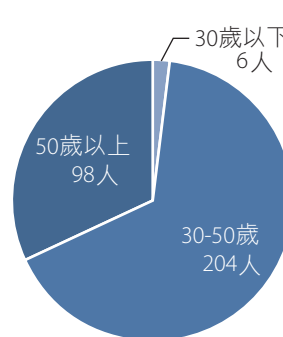
以性別劃分的員工人數



以職級劃分的員工人數



以年齡劃分的員工人數



2022 年度環境、社會及管治報告

工作安全與員工健康

本集團重視員工的職業健康及安全，並貫徹「管生產必須管安全」的原則，訂立《職業衛生管理制度》、《安全管理方案》、《職業病防治宣傳教育培訓制度》及其他管理制度，規範員工職業安全健康措施，建立安全的工作環境。

由於生產營運過程中涉及化學品使用，本集團設有《化學品倉管理制度》確保倉庫儲存安全及保護周邊環境，以及執行日常安全檢查並實施防火防洩漏工作。為加強員工應對化學品洩漏事故的處理能力及安全意識，本集團按《化學品洩漏演習方案》及《應急準備與響應管理準則》的要求，每年舉行化學品洩漏演習以及舉辦安全培訓，提高員工的安全意識。

為保護員工的個人健康，興盛及興德定期為廠內員工的生活飲用水進行檢測，確保符合《食品安全國家標準 — 包裝飲用水》的要求，使員工可以安心飲用。與此同時，本集團已編制《緊急應變計劃》及《事故應急救援預案》，在處理緊急事故時提供相關指引，列明自然災害及人為事故發生時員工所擔當的角色及應急方案。本集團亦根據《安全管理方案》，購買滅火裝備及邀請消防訓練人員進行培訓及定期檢查，並舉辦消防演習，以提高員工消防意識及在緊急情況下的應變能力。與此同時，本集團亦於本年度增加掛牌及上鎖相關培訓，提高員工在不同範疇的知識，加強保障其個人安全。

除了上年度發生一宗因工亡故個案，興盛及興德於本年度及2020年度均沒有發生任何因工死亡個案。本集團會致力完善內部管理體系及工作環境，以提供安全的工作場所，保障員工之個人安全。此外，本年度的因工受傷個案累計涉及22名員工，主要原因是意外撞傷或受傷，所有個案已根據既定程序及機制處理。有見及此，本集團已採取加強員工安全意識的措施，確保員工有足夠的勞保用品，以及保持工作環境整潔。

因工受傷 ¹ 總人數	工傷率 ² (每百名員工)	過去三年(包括本年度)
		因工死亡人數
22	7.1%	1

¹ 根據《中華人民共和國勞動法》相關定義匯報之工傷個案。

² 以本年度工傷總人數除以截至本年度期末的員工總人數再乘以100%計算。

2022 年度環境、社會及管治報告

應對 COVID-19 疫情

本集團明白 COVID-19 為員工帶來的風險，為保障員工的健康與安全，在中國政府宣佈解除 COVID-19 的防疫措施以前，通過一系列措施保護員工，以其個人安全為營運中的首位。

- 實行錯峰上班措施，縮短辦公時間，以避開高峰交通時段；
- 加強工作場所清潔，恆常清潔消毒宿舍樓層、洗手間等公共場所，以及每天噴灑最少兩次消毒液；
- 設置洗手區，提醒員工經常清潔及消毒雙手，落實「勤洗手，齊抗疫」的措施；
- 員工在工作期間必須配戴口罩、安排每日量度體溫，以及完成健康調查及簽署承諾書；
- 使用酒精擦拭消毒已使用的非即棄防護用品(如護目鏡等)，並放在空曠地方自然晾乾；
- 懸掛張貼宣傳防疫知識的橫幅及海報，提高全體員工防疫意識；
- 分為生活垃圾和口罩回收兩類垃圾桶，並確保先在垃圾桶內及四周噴灑消毒劑，再密封包好垃圾袋口，才運送並棄置；
- 維持社交距離，員工的坐位需保持一米以上的間距；及
- 於空曠區域進行會議，與會者需要始終保持一定距離間隔。

本集團亦會通過線上微信群組，即時轉發防疫及檢疫知識與最新資訊，藉此減少聚集，並向員工派發「防控 COVID-19 感染健康教育核心信息」，提高其防疫意識。

於工廠範圍設置臨時隔離區，對工作期間身體不適或出現疑似肺炎病徵的人員進行隔離觀察，防止疫情擴散，並為來自高風險地區的人員提供隔離宿舍。為避免於工作場所發生多人感染的情況，如在檢查過程中發現員工有發燒、咳嗽病徵，本集團會立即將其隔離，並通知應急救援組處理，減低大型傳播的機會。

2022 年度環境、社會及管治報告

發展及培訓

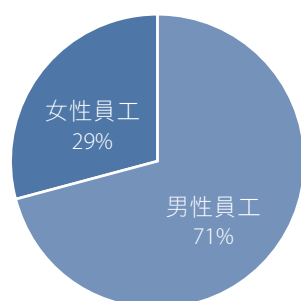
本集團支持員工長遠個人發展，致力為員工提供各項培訓和發展機會。興盛及興德已分別制定《人員教育培訓控制程序》及《教育訓練管制程序》，按需要為員工安排合適的培訓及制訂年度培訓計劃，而新入職員工更需通過上崗培訓考核方可轉為正式員工，以下為主要培訓內容：

培訓類型	對象	培訓內容
入職培訓	新入職員工	<ul style="list-style-type: none">• 人事部入職培訓：了解公司政策及認識工作環境• 試用期上崗培訓：由直接上司給予工作指導，了解工作職能及崗位職責及規章制度
在崗培訓	正式員工	<ul style="list-style-type: none">• 特殊工種資格培訓：通過考試獲取相應資格的專業人員• 更新知識或提升技能為目的的培訓：危險化學品操作程序、危險廢物和一般廢物培訓、勞動用品配戴規定• 安全生產教育培訓：定期消防、安全生產培訓
外派培訓	正式員工	<ul style="list-style-type: none">• 外派學習新知識及技能
管理培訓	中層或以上的管理人員	<ul style="list-style-type: none">• 提高管理水平培訓：學習管理理論及技巧

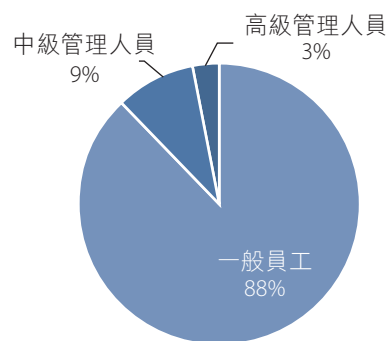
2022 年度環境、社會及管治報告

本年度，興盛及興德共有 122 名員工曾接受培訓，佔其總員工人數約 40%，整體人均培訓時數為 10.1 小時。已接受培訓的員工當中，男性與女性員工分別有 87 名及 35 名，而一般員工、中級管理人員及高級管理人員分別有 107 名、11 名及 4 名。

以性別劃分的受訓員工百分比



以職級劃分的受訓員工百分比



營運管理

本集團深信優秀的產品質量是與客戶建立穩健關係的關鍵，因此已制定多項質量管控措施，並致力完善供應鏈及品質管理。為構建一個公平、廉潔的營商環境，本集團一直堅守企業誠信和商業道德價值，防範貪污賄賂等行為。

產品責任

本集團一直秉持優質的產品及服務質量，以保持國際服裝品牌及成衣製造商等主要客戶的滿意度及長遠合作關係。興盛及興德均取得 ISO 9001 質量管理體系認證，並根據相關法例法規及質量管理體系制定涵蓋製造、檢驗及測試等生產過程的品質控制措施，確保產品符合內部質量標準及客戶規格要求。同時，本集團尊重創作者的權利，禁止於未經批准的情況下使用他人的作品，亦會透過申請專利，保護自身的權利。為保障客戶的資料和私隱，本集團會根據已訂立的監管機制及內部政策，小心保管收集到的資料，並僅在得到內部及客戶的准許後才可閱覽或使用，確保相關資料不會外泄或不當使用。除了透過內部規程管控日常營運中各方的知識產權及保密資料和私隱，客戶、員工及產權持有人亦可在發現懷疑違規個案時向本集團進行舉報或投訴，進一步加強當中規管。

本年度，興德已成功申請 7 個專利，以保障自身之知識產權。本集團會繼續因應不同的情況，透過制訂措施或申請專利，保障各方的權利。

2022 年度環境、社會及管治報告

產品質量及回收程序

為保持產品質素，興盛及興德已制定工藝流程圖、操作規程要作業指導書及質量目標，規範各項生產工序和檢驗流程。質控人員須根據相關指引抽樣檢驗原材料、半成品及製成品，測試彈性、尺寸穩定性等規格，確保產品符合內部檢驗標準及客戶要求。針對執行染色、梭織及整理工序的分包商，本集團則委派生產人員定期到其生產工場進行品質檢查核證，確保成品物料符合質量要求並對消費者的健康安全負責。

興盛及興德根據《不合格品控制程序》和《糾正措施控制程序》，評估及管控從進料、半成品、成品到客戶退貨期間發現的不合格品，並執行糾正措施。為免誤用不合格的原材料和產品，工廠部門須按《標識和可追溯性控制程序》及《倉庫管理規定》標識所有合格及不合格的原材料(包括胚紗)、半成品和成品布，以及化學品等，並分開存放。如已出口產品存在質量問題或接獲客戶嚴重投訴，本集團會盡快回收有關產品作檢驗，並實行糾正預防措施。

產品標籤及客戶溝通

為使客戶正確識別及使用本集團的產品，本集團遵照客戶的要求及其相關標籤指引編印產品標籤，同時亦致力與客戶保持良好溝通，定期透過電話、電郵及訪談等不同渠道，識別及回應客戶需求，並就生產要求及使用效果等產品質量事宜作出跟進。本集團已設立《與客戶有關過程管理程序》，明確相關責任及流程。如顧客對產品或服務作出投訴，本集團將記錄及分析有關個案，並於投訴後三個工作天給予回覆。相關部門須分析投訴原因及責任，訂立糾正及預防措施。此外，成品部每年對顧客進行一次滿意度調查，並根據客戶投訴和退貨記錄作出評分，分析客戶意見並將有關資料交由管理審查會議作檢討及跟進。

本年度，興盛及興德共接獲 36 宗關於產品質量或產品標籤的客戶投訴，其中質量問題主要關於漿紗質量及尺碼，並無產品因安全與健康理由而須回收。所有投訴均已得到妥善處理，並已採納改良方法。本集團會繼續按業務發展及需要，完善產品質量相關的政策及措施。

2022 年度環境、社會及管治報告

反貪污

在日常營運中，本集團透過反貪污相關法規及《反賄賂／反腐敗反賄賂程序》等規例為員工提供廉潔從業指引，禁止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等貪污行為，訂明員工不得收受和索取任何利益，以及從事利益衝突的行為或活動。為及早揭發和處理違規行為，員工可於已設立的舉報熱線舉報貪污行為，本集團會為舉報者提供獎勵，加強員工的參與及合規性，上下一心，締造廉潔工作環境。任何人若查明牽涉不法行為，本集團將進行紀律處分或開除涉事員工，並向政府機關舉報嚴重違法行為。在保障員工的個人健康及安全的情況下，為加強本集團董事及員工對反貪污的認識，本集團於本年度向員工及董事定期提供反貪污相關資訊，並為其提供平均 1 小時之反貪污培訓，確認其對最新規例的理解，溫故知新。本集團未來會根據營運所需，提供不同的培訓活動，加強內部人士之反貪污意識。於本年度，本集團未有接獲任何貪污舉報及訴訟個案。

供應鏈管理

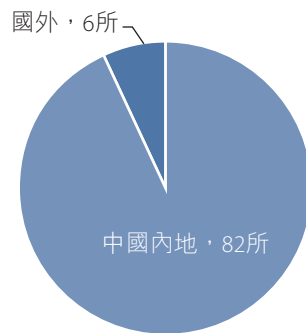
為確保製造牛仔布的原材料供應穩定及優質，本集團制定《供應商控制程序》、《採購控制程序》、《關於生產物質的管理程序》及相關機制，規範供應商篩選，評價及審批等流程。本年度，本集團均按此流程聘用、管理及監察所有供應商。

審查及篩選	<ul style="list-style-type: none">就供應商的合格產品證明資料和以往供貨記錄進行預審，並對供應商提供的樣品進行檢驗。進行現場實地考察，評核產品質量、供貨能力、技術水平和改進能力等表現。根據《供應商調查評估表》為候選供應商評分，符合要求的供應商會列入《合格供應商名單》供挑選。針對特定化學品，本集團會挑選能提供《生產限用物質清單 2.0》的供應商，避免使用不合規格的化學品，以減輕環境負擔。
定期評核	<ul style="list-style-type: none">按《供應商業績評審表》為供應商進行年度評核，包括供貨質量、供貨記錄、價格等方面。供應商需於每年簽署《廉潔協議書》，以確保其於規管反貪污範疇的表現。

2022 年度環境、社會及管治報告

興盛及興德於本年度的供應商總數為88個，均根據相關指引挑選及管理。供應商分佈於中國內地及國外，主要提供生產所需之棉紗、輔料、包裝材料、化學品、零件及配件、化工染料、勞保用品，以及辦公室和生活用品。為通過識別和管理供應鏈中潛在的環境和社會影響及風險，以進一步加強供應鏈管理，本集團計劃於未來審視現有供應商管理系統及完善相關政策，以落實全面的供應鏈管理系統，並期望在供應鏈中加強推廣及使用環境友好之材料。

以地區劃分的供應商數量



環境保護

本集團重視營運期間產生的排放物及有效使用資源。興德及興盛的廠房營運已獲得ISO 14000環境管理體系認證，並在遵循相關法例法規的同時，分別制定《環境管理機構和管理制度》及《企業環境保護管理制度》，建立各項措施控制生產時所排放的污染物，有效地利用各種資源，並減少因生產活動對周邊生態所帶來的負面影響。

空氣污染物及溫室氣體排放

本集團明白溫室氣體排放與氣候變化緊密相連，以及規管排放量對減緩氣候變化及相關問題的重要性。為減少空氣污染物及規管各類廢氣處理方法，本集團已設立《廢氣污染防治規程》，定明化學品用量，要求使用環保材料，以及設置廢氣及集氣淨化設施。與此同時，本集團已制定一系列措施，監督及減輕相關的使用量及排放量，達致節能減排的目標：

- 鼓勵員工使用公共交通工具，以達致綠色出行的營運方式；
- 安排公司用車輛，接載員工出勤及下班；
- 把螢光管換成節能光管；

2022 年度環境、社會及管治報告

- 為空壓機安裝變頻系統；及
- 用熱水能量代替蒸汽使用。

本集團亦委託檢測公司為本集團的廢氣排放進行檢測，確保廢氣排放符合國家要求；若廢氣排放不合規格，本集團將按《糾正措施控制程序》作出改善。如在生產過程中出現異常廢氣排放，本集團會按《應急準備與響應控制程序》處理。

本年度，興德及興盛的整體溫室氣體排放量為11,968.9公噸二氧化碳當量，而溫室氣體排放密度則為0.52公噸二氧化碳當量每千碼產品。相較上年度，本年度各項溫室氣體排放量均因在產量減少而下降，總排放量減少約34%。

溫室氣體排放量 ^{3 4}	2022	2021	單位
範圍一 ⁵	36.5	147.8	公噸二氧化碳當量
範圍二 ⁶	11,932.4	17,969.1	公噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量	11,968.9	18,116.9	公噸二氧化碳當量
溫室氣體密度	0.52	0.54	公噸二氧化碳當量每千碼產品

此外，本年度的空氣污染物最主要是來自生產設備、廚房設備及汽車使用所造成的氮氧化物、硫氧化物及可吸入懸浮粒子排放，分別為789.0千克、55.0千克和46.0千克。因改善了數據收集系統及計算方式，本年度之空氣污染物排放量均有所提升。

空氣污染物排放量 ⁷	2022	2021	單位
氮氧化物	789.0	453.4	千克
硫氧化物	55.0	31.2	千克
可吸入懸浮粒子	46.0	26.0	千克

³ 參考香港交易所《如何編製ESG報告—附錄2：環保關鍵績效指標的匯報指引》、世界資源研究所《能源消耗引起的溫室氣體排放計算工具指南(2.1版)》、中華人民共和國生態環境部《企業溫室氣體排放核算方法與報告指南發電設施(2022年修訂版)》、中華人民共和國國家發展和改革委員會《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》及美國國家環境保護局《溫室氣體盤查排放因子》。

⁴ 本集團於本年度沒有任何商務旅行，因此沒有相關範圍三排放。

⁵ 範圍一包括廠房生產設備、廚房設備、汽車燃油排放及乙炔消耗。

⁶ 範圍二包括購自第三方的電力、天然氣及蒸氣排放。

⁷ 參考中華人民共和國生態環境部《道路機動車大氣污染物排放清單編制技術指南(試行)》、《大氣可吸入顆粒物一次源排放清單編制技術指南(試行)》及《非道路移動源大氣污染物排放清單編制技術指南(試行)》。

2022 年度環境、社會及管治報告

廢棄物管理

本集團致力減少於生產時產生的廢棄物及可能造成的環境污染，通過於《固體廢棄物污染防治規程》定明處理流程，將危險固體廢棄物、可回收廢棄物及不可回收廢棄物分類處理，並由相應認可的廢棄物回收商、清潔公司處理。與此同時，本集團以減少產生廢棄物為目標，進一步減低營運所帶來的環境影響。

本集團亦訂立了《危險廢物管理制度》及《危險品處理 — 環境安全管理方案》，明確針對有害廢棄物的處理手法，並根據《國家危險廢物名錄》對廢機油及有毒性的廢抹布及包裝物等危險廢棄物作出管理。本集團會將收集到的危險廢棄物交託合資格危險廢棄物處理公司處理，並記錄及統計相關數量，以達到更全面的管理。

針對無害廢棄物，例如工業耗材、全棉胚或其他邊角廢料，本集團根據海關總署廣東分署及廣東省商務廳聯合頒發的《廣東省加工貿易邊角廢料內銷網絡交易管理辦法》，向供應商及回收商進行回收或內銷。同時，本集團會收集分類其他可回收無害廢棄物，並交由認可的回收商作回收再用，以及把生活垃圾等不可回收廢棄物，交由廢棄物處理公司運往指定垃圾站處理。本集團亦會把廚餘交回村民用於養畜之用，以減少浪費及當中產生的溫室氣體排放量。為減少廢棄物的產生，本集團鼓勵最大化資源使用效益，適當地購買相應數量的包裝材料，在可行情況下重覆使用包裝材料，以及採用雙面影印或重用單面打印紙，亦會於當眼處張貼禁止浪費標示，提醒員工減少資源浪費。

2022 年度環境、社會及管治報告

本年度，興盛及興德產生有害廢棄物4.0公噸及無害廢棄物828.4公噸，有害及無害廢棄物密度分別為0.2和36.3 千克每千碼產品。相比上年度之廢棄物消耗量，本年度因產量下降而令有害及無害廢棄物耗量分別減少38%及11%。

廢棄物消耗量	2022	2021	單位
有害廢棄物總量	4.0 ⁸	6.5 ⁹	公噸
有害廢棄物密度	0.2	0.2	千克每千碼產品
無害廢棄物總量	828.4	929.3	公噸
回收	476.9 ¹⁰	738.9 ¹¹	公噸
其他	351.5 ¹²	190.4 ¹³	公噸
無害廢棄物密度	36.3	27.9	千克每千碼產品

此外，本集團於本年度共消耗49.1公噸包裝材料。相較上年度，本年度因產量下降而使整體包裝材料消耗量明顯減少。

包裝材料消耗量	2022	2021	單位
包裝材料總耗量	49.1 ¹⁴	89.4 ¹⁵	公噸
包裝材料密度	2.2	2.7	千克每千碼產品

能源管理

本集團關注營運中能源消耗情況，並針對興德及興盛的能源使用情況，以節能為目標，制定不同的措施，完善相關表現的規管。有關能源使用的監管措施，請參閱「空氣污染物及溫室氣體排放」章節。

本年度，興盛及興德的主要能源消耗為外購電力及蒸氣，而能源總耗量為27,495.8兆瓦時，能源密度為1.2兆瓦時每千碼產品。除了本年度柴油消耗量因改善了數據收集系統及計算方式而上升，其他能源均因應產量減少而下降，使本年度之能源總耗量對比上年度下降約21%。

⁸ 包括廢燈管、廢電池、廢機油、有害包裝物及廢包裝桶。

⁹ 包括電子廢棄物、廢機油、有害包裝物、廢包裝桶、磨紗線及有害廢抹布。

¹⁰ 包括廚餘、布料、塑膠、金屬及紙張。

¹¹ 包括布料、塑膠、金屬及紙張。

¹² 包括工業垃圾、生活垃圾及無害污泥。

¹³ 包括廚餘、工業垃圾及生活垃圾。

¹⁴ 包括免水紙、封箱膠、紙管、膠袋、PE收縮膜及薄膜。

¹⁵ 包括紙管、PE收縮膜及薄膜。

2022 年度環境、社會及管治報告

能源消耗量	2022	2021	單位
汽油	37.9	59.3	兆瓦時
柴油	84.6	80.2	兆瓦時
天然氣	835.2	1,391.3	兆瓦時
外購電力	6,815.2	9,829.0	兆瓦時
外購蒸氣	19,722.9	23,650.3	兆瓦時
能源總耗量	27,495.8	35,010.1	兆瓦時
能源密度	1.2	1.1	兆瓦時每千碼產品

鑑於能源消耗是碳排放其中一個主要來源，為減低能源消耗及提高能源使用效率，本集團已制定《環境目標指標管理方案》並不時檢討，以及採取一系列減耗措施，包括：

- 於辦公室及員工宿舍更換LED光管；
- 於員工宿舍的樓梯及走廊逐步採用聲控開關；
- 以熱交換收集餘熱，為宿舍和飯堂提供熱水；及
- 為烘筒側面塗上保溫漆，大幅降低表面瞬間溫度，從而減少熱能散失。

水資源使用

因應日常營運所需，本集團生產營運中漿染工序需要大量用水。為減少浪費水資源，本集團鼓勵員工實踐節約用水，並定期監測用水量，以改善水資源使用表現。針對營運點的水資源使用，本集團訂立了一系列措施，全面地監管自身表現，減低環境影響及達致省水的目標。透過以下措施，本集團期望能有效地減少使用量及資源的浪費：

- 於飯堂洗水池安裝節水器，以及於宿舍安裝花灑；
- 回用冷凝水於生產過程中；
- 建立廢水回收再用站，將生產廢水回收後成生產用水；及
- 定期檢查及維修供水系統，防止水龍頭或喉管損壞漏水。

2022 年度環境、社會及管治報告

本集團產生的廢水主要包含工業廢水和生活廢水，而興盛及興德均已根據中華人民共和國生態環境部公佈的《排污許可管理辦法(試行)》及中山市有關規定領取排污許可證。本年度，本集團聘請檢測公司檢測排放的污水，廠房的工業廢水按排污標準排入市政污水處理廠，生活廢水則排入市政污水管網。

本年度，興盛及興德的總耗水量為218,532立方米，耗水密度為9.6立方米每千碼產品。與往年比較，本年度因生產數量下降，從而使相應的水資源耗量減少約32%。本集團從市政供水管網取水，本年度於獲取適用水源上沒有問題。

水資源消耗量	2022	2021	單位
水資源總耗量	218,532	321,922	立方米
水資源密度	9.6	9.7	立方米每千碼產品

自然環境及天然資源

本集團致力在持續營運的同時保護周邊環境及天然資源，減低因生產所帶來環境影響。本集團已制定《環境因素識別評價控制程序》，識別本集團可控制及可施加影響的環境因素及其環境影響程度，從而確定重要環境因素。本集團亦已制定《突發環境事件應急預案》，在發生突發環境事件時提供應急救援指引，包括預防、預警和應急措施、信息報送及應急組織體系，從而減少對周邊環境及社區的影響。

2022 年度環境、社會及管治報告

環境影響		監管措施
空氣污染	溫室氣體排放 於營運中使用的發電機及設備會排放不同溫室氣體及空氣污染物，影響空氣質素。此外，營運點使用的制冷劑有機會出現洩漏的情況，增加溫室氣體排放量。	<ul style="list-style-type: none"> 定期檢查及修理發電機，減低因機組老化產生不必要的空氣污染物。同時，透過提升設備標準及排放要求，減少使用期間的空氣污染物及碳排放。 興德已全面把廚房的煮食設備由柴油轉為使用天然氣，減低碳排放。 定期檢查制冷系統的運作，避免洩漏制冷劑。如有任何因系統損壞或設備老化，則會盡快維修或更換設備。
	粉塵排放 生產設備的使用過程會產生相應程度的粉塵，如未有收集或處理相關排放，產生的粉塵會為空氣質素帶來潛在風險。	<ul style="list-style-type: none"> 於設備的排放口安裝過濾器或粉塵收集系統，避免未經處理的粉塵排放至空氣當中。
	油煙排放 本集團於廠房設有餐飲服務，為員工提供午餐。在使用相關煮食設備時，本集團會產生相應煮食油煙，並通過抽氣系統及抽油煙機排放至大氣當中，帶來潛在空氣污染問題。	<ul style="list-style-type: none"> 安裝合規的抽氣系統及抽油煙機，減低排放於空氣中的油煙。此外，透過定期清潔及維修相關設備，確保系統的有效性。
	臭味排放 化學品的使用及生產程序會排放臭味，特別於染色過程當中。排放的臭味不但影響附近居民及生態，亦會為空氣質素帶來負面影響，並有機會擴散於其他地區。	<ul style="list-style-type: none"> 安裝有效的抽風及臭味處理系統，減低排放的臭味。同時，盡量使用較低影響的材料及程序，避免產生臭味及對周遭環境帶來影響。

2022 年度環境、社會及管治報告

環境影響	監管措施	
	<p>火災</p> <p>營運中使用的設備有機會因產生的粉塵、線路老化或操作不當等情況，發生火災，引致大量空氣污染物及溫室氣體的排放。同時，過程中使用滅火系統會產生不同程度的碳排放或空氣污染物，加強空氣污染及氣候變化。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 定期檢查及維修生產設備，最小化出現火災的機會，以及減低因使用滅火系統產生的碳排放及空氣污染物。
水污染	<p>化學品排放</p> <p>因應業務營運，生產過程涉及不同類型的化學品和染料。如未有妥善處理相關化學品的使用，有機會引致化學品洩漏及水資源污染。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 制定化學品及染料的操作及處理程序，確保相關部門或員工了解及遵守當中的規程。同時，安裝回收及處理系統，確保所排放的水資源符合相關標準。
	<p>生活用水排放</p> <p>日常營運會產生一定程度的辦公、宿舍及食堂用水量，並經處理後排放於相應地點。雖生活用水對環境影響較低，但不當的處理手法、老化的渠道有機會令用水未達相關標準或不當排放或洩漏。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 定期進行檢查及維修，避免因渠道老化而產生洩漏或環境污染。同時，於當眼處張貼節水標語，提醒員工節省水資源。
	<p>生產廢水排放</p> <p>用於生產過程的工業用水會因洗水、染色等程序而被污染，有機會含有不同程度的化學品。如未有妥善回收及處理所產生的生產用水，所排放的廢水會污染水資源，帶來環境及健康風險。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 訂立回收及處理生產廢水的指引和程序，確保相關工業用水於使用後，全部按程序回收及處理，避免因不當排放或洩漏引致的環境及健康問題。

2022 年度環境、社會及管治報告

環境影響		監管措施
廢棄物排放	無害及有害廢棄物 不論是日常營運或產品生產過程，產生的無害及有害廢棄物均須回收及處理。如未帶按妥善處理及棄置產生的廢棄物，有機會引致水資源污染、土壤污染等環境影響。	<ul style="list-style-type: none">制定明確的有害及無害廢棄物回收和處理指引，確保產生的廢物能全面回收或按相關程序處理，避免造成環境污染。
噪音污染	噪音污染 機械及設備的使用過程會引致不同程度的噪音污染，為周遭居民及生態帶來負面影響。	<ul style="list-style-type: none">定期檢查及維修生產過程中使用的設備，以及確保相關機器及設備的環境要求符合相關法例法規或指引，減低對環境及生態的影響。同時，確保相關操作符合已制定的程序及指引，避免因不當操作而產生不必要的噪音。

氣候變化

隨著氣候變化對世界各地的影響逐步增強，本集團明白制訂相關內部監控措施的重要性，以及時及全面地應對氣候相關風險。本集團已開展內部討論，並將於適時訂立相應內部監控規程，減低氣候相關事宜帶來的影響，以及訂定應對措施，確保業務營運及員工的安全。

社區投資

本集團深信企業營運需要顧及社區發展。作為一家負責任的企業，本集團致力實踐企業社會責任，關懷和回饋社會。本年度，興盛及興德繼續參與紅十字會慈善萬人行活動，合共捐贈 40,000 元人民幣，協助當地關懷長者相關的社區活動，宣揚人道精神。與此同時，本集團亦致力於協助社區之抗疫工作，透過興盛及興德向中山三角鎮之抗疫行動分別捐贈 20,000 元和 30,000 元人民幣，支援其運作，以減低疫症對社區之影響。興盛及興德更進一步以行動回饋社會，派出 21 名員工參與河涌整治護水運動，協助當地建立更穩定的生活環境。

未來，本集團將按社區需要及營運情況，制訂社區投資及捐贈相關政策，以及增加社區投資項目，為社區帶來更多正面影響。

2022 年度環境、社會及管治報告

合規表現

本集團明白合規營運的重要性，並遵循營運所在地的相關法例法規。於本年度，本集團沒有違反任何對自身有重大影響的環境、僱傭，健康與安全，勞工準則、產品責任及反貪污相關法律法規。

層面	對本集團有重大影響的相關法律及規例
排放物	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《廣東省環境保護條例》 《廣東省加工貿易邊角廢料內銷網絡交易管理辦法》 《排污許可管理辦法》(試行)
僱傭	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》
健康與安全	《中華人民共和國安全生產法》 《中華人民共和國職業病防治法》 《中華人民共和國工傷保險條例》 《工傷保險條例》 《廣東省勞動安全衛生條例》 《工作場所安全使用化學品規定》 《作業場所安全使用化學品公約(第 170 號國際公約)》
勞工準則	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》 《中華人民共和國安全生產法》 《禁止使用童工規定》國務院令第 364 號
產品責任	《中華人民共和國產品質量法》 《中華人民共和國合同法》 《中華人民共和國廣告法》 《中華人民共和國專利法》 《中華人民共和國侵權責任法》 《中華人民共和國商標法》 GB5296.4-2012《消費者使用說明第四部分：紡織品和服裝》 GB18401《國家紡織產品基本安全技術規範》 GB/T 8685《紡織品維護標籤規範》 《出口針織品技術指南》
反貪污	《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國反洗錢法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 《中華人民共和國招標投標法》

2022 年度環境、社會及管治報告

關鍵績效指標概覽

環境表現

環境關鍵績效指標	2022	2021	單位
空氣污染物排放量			
氮氧化物	789.0	453.4	千克
硫氧化物	55.0	31.2	千克
可吸入懸浮粒子	46.0	26.0	千克
溫室氣體排放量			
範圍一	36.5	147.8	公噸二氧化碳當量
範圍二	11,932.4	17,969.1	公噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量	11,968.9	18,116.9	公噸二氧化碳當量
溫室氣體密度	0.52	0.54	公噸二氧化碳當量每千碼產品
有害廢棄物消耗量			
有害廢棄物總量	4.0	6.5	公噸
有害廢棄物密度	0.2	0.2	千克每千碼產品
無害廢棄物消耗量			
無害廢棄物總量	828.4	929.3	公噸
回收	476.9	738.9	公噸
其他	351.5	190.4	公噸
無害廢棄物密度	36.3	27.9	千克每千碼產品
能源消耗量			
汽油	37.9	59.3	兆瓦時
柴油	84.6	80.2	兆瓦時
天然氣	835.2	1,391.3	兆瓦時
外購電力	6,815.2	9,829.0	兆瓦時
外購蒸氣	19,722.9	23,650.3	兆瓦時
能源總耗量	27,495.8	35,010.1	兆瓦時
能源密度	1.2	1.1	兆瓦時每千碼產品
水資源消耗量			
水資源總耗量	218,532	321,922	立方米
水資源密度	9.6	9.7	立方米每千碼產品
包裝材料消耗量			
包裝材料總量	49.1	89.4	公噸
包裝材料密度	2.2	2.7	千克每千碼產品

2022 年度環境、社會及管治報告

社會表現

社會關鍵績效指標		2022	2021
員工人數¹⁶			
性別	男性	169	192
	女性	139	151
年齡組別	30歲以下	6	20
	30-50歲	204	200
	50歲以上	98	123
職級	一般員工	269	304
	中級管理人員	27	27
	高級管理人員	12	12
總數		308	343
員工流失率¹⁷			
性別	男性	21%	24%
	女性	16%	15%
年齡組別	30歲以下	133%¹⁸	55%
	30-50歲	11%	24%
	50歲以上	27%	16%
總數		19%	23%
新入職員工比率			
性別	男性	7%	27%
	女性	7%	15%
年齡組別	30歲以下	17%	55%
	30-50歲	8%	25%
	50歲以上	5%	11%
總數		7%	22%

¹⁶ 報告範圍的所有員工均為全職的中國內地員工。

¹⁷ 本年度，報告範圍的所有員工均為中國內地員工，其流失率為19%。

¹⁸ 本年度，30歲以下員工流失率主要因疫情或合約等因素上升，本集團已針對流失的人數進行招聘或其他應對措施。

2022 年度環境、社會及管治報告

社會關鍵績效指標		2022	2021
健康與安全			
因工受傷數量		22	15
因工傷損失工作日數		319	339
工傷率(每百名員工)		7.1%	4.4%
因工死亡人數		0	1
因工死亡比率		0%	0.77%
員工培訓比率			
性別	男性	51%	51%
	女性	25%	27%
職級	一般員工	40%	40%
	中級管理人員	41%	44%
	高級管理人員	33%	33%
總數		40%	41%
員工平均培訓時數(小時)			
性別	男性	13.1	1.5
	女性	6.3	0.7
職級	一般員工	9.5	0.4
	中級管理人員	16.1	5.2
	高級管理人員	8.0	10.2
總數		10.1	1.1
反貪污培訓時數			
平均培訓時數(小時)	員工	1	不適用
	董事	1	不適用
供應商數量			
地區	中國內地	82	93
	國外	6	不適用
總數		88	93

2022 年度環境、社會及管治報告

報告內容索引

層面	內容	頁碼索引／備註
A1. 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	17-19、22、26
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	18、27
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及密度。	18、27
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	20、27
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	20、27
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	17-18
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	19
A2. 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	17、21-22
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	20-21、27
A2.2	總耗水量及密度。	22、27
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5、17-18、20-21
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	21-22
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	20、27
A3. 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	22
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	23-25

2022 年度環境、社會及管治報告

層面	內容	頁碼索引／備註
A4. 氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	25
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	25
B1. 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9-10、26
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	10、28
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	28
B2. 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11、26
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	11、29
B2.2	因工傷損失工作日數。	29
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	11-12
B3. 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	13
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	14、29
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	29

2022 年度環境、社會及管治報告

層面	內容	頁碼索引／備註
B4. 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9-10、26
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	10
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	10
B5. 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	16-17
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	17、29
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	16
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	16-17
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	16-17
B6. 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14-15、26；廣告 相關議題與本集團 營運無關
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	15
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	15
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	14
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	15
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	14

2022 年度環境、社會及管治報告

層面	內容	頁碼索引／備註
B7. 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	16、26
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	16
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	16
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	16、29
B8. 社會投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	25
B8.1	專注貢獻範疇。	25
B8.2	在專注範疇所動用資源。	25