

关于对北京英诺威尔科技股份有限公司的 年报问询函

公司一部年报问询函【2023】第 133 号

北京英诺威尔科技股份有限公司（英诺威尔）董事会：

我部在挂牌公司 2022 年年度报告事后审查中关注到以下情况：

1、关于员工

报告期末，你公司共有在职员工 4960 人，期初 4137 人，其中生产人员期末 4523 人，期初 3660 人。你公司应付职工薪酬期末余额 16,307,056.06 元，期初 17,055,420.57 元。你公司前五大供应商分别为苏州市金阊人力资源有限公司、江苏梦之鑫信息科技有限公司、金寨薪众包信息技术有限公司、浙江七鑫建设劳务有限公司、江西易灵工服务有限公司。

请你公司：

(1)说明和前五大供应商之间采购合同的主要内容及合作历史；

(2) 结合公司报告期内的业务开展情况、行业特点、未来战略规划，分员工类别说明报告期员工人数大幅变动的原因及合理性，是否存在劳动纠纷或潜在风险，未来是否存在进一步扩张员工人数的计划；

(3) 说明生产人员的主要工作内容，你公司在员工管理中承担的职责，包括但不限于你公司与生产人员之间是否签订劳动合同，是否管理生产人员的考勤和考核，是否负责生产人员的薪酬发放，是否承担生产人员的工作成果和风险；

(4) 请结合薪酬制度，报告期内员工薪酬发放情况，说明员工人数大幅增加而应付职工薪酬小幅下降的原因及合理性。

2、关于应收账款

报告期末你公司应收账款账面余额 242,450,098.87 元，其中账龄组合 176,179,342.90 元，低风险组合 66,270,755.97 元，未计提坏账准备。报告期初你公司应收账款账面余额 162,395,456.42 元，均为账龄组合。

根据年报披露的账龄组合，报告期初账龄 2 年以上的长账龄款项迁移率低，且公司 3-4 年、4-5 年坏账比例相同，均为 50%。

请你公司：

(1)说明低风险组合的具体构成内容，与账龄组合的区分标准，说明报告期初低风险组合账面余额为零，本期大幅新增的原因，低风险组合不计提坏账准备的合理性；

(2) 说明报告期末应收账款较期初大幅增加的原因，是否存在放宽信用期刺激销售的情况；

(3)说明账龄 2 年以上主要客户未回款原因、期后回款情况等，结合上述原因说明坏账准备计提是否充分，以及公司对长账龄应收款的管理及催款措施；

(4) 说明账龄组合 3-4 年、4-5 年坏账计提比例均为 50%的合理性，是否符合行业惯例。

3、关于销售商品业务

报告期公司营业收入-销售商品 30,900,649.08 元，业务毛利率-23.35%，较上年同期 30.06%降幅较大。

请你公司结合报告期产品销售客户、单位价格、单位成本及影响单位价格与单位成本因素的变化情况说明毛利率为负的原因及合理性。

4、关于存货

报告期末公司存货金额 21,001,306.35 元，其中库存商品账面余额 4,784,562.58 元，计提存货跌价准备金额 4,017,374.87 元，期末存货跌价比例 83.97%；发出商品账面余额 12,364,599.18 元，未计提跌价准备。

请你公司：

(1) 补充披露发出商品的管理制度、盘点制度及执行情况，并说明期末存货跌价计提是否充分；

(2) 结合库存商品的库龄、主要内容说明其计提跌价比例较高的原因及合理性。

5、关于租赁

根据年报披露，公司销售费用、管理费用、研发费用中均存在房租物业费，但期初期末使用权资产账户余额均为零。

请你公司结合租赁的具体情况包括但不限于租赁标的、出租人、

租赁期间、租赁结算条款等信息，说明不确认使用权资产的原因及合理性，是否符合企业会计准则的规定。

请就上述问题做出书面说明，并在 7 月 19 日前将有关说明材料报送我部（nianbao@neeq.com.cn），同时抄送监管员和主办券商；如披露内容存在错误，请及时更正。

特此函告。

挂牌公司管理一部

2023 年 7 月 5 日