

证券代码：688157

证券简称：松井股份

### 湖南松井新材料股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2023-005

<b>投资者关系活动类别</b>	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他
<b>时间</b>	2023年7月11日 15:00-16:00 2023年7月12日 10:00-11:00 2023年7月13日 14:00-15:00 2023年7月14日 10:00-11:00
<b>地点</b>	公司会议室
<b>参会人员/单位</b>	信达澳亚基金、安信基金、上海海宸投资管理有限公司、湖南聚力财富私募基金管理有限公司
<b>上市公司接待人员姓名</b>	董事会秘书：周欢 证券事务代表：司新宇
<b>投资者关系活动主要内容介绍</b>	<p>1、如何看待未来几年消费电子的发展趋势？会给公司带来什么机会？</p> <p>答：经过多年发展，传统消费电子行业已逐步进入成熟阶段，当前消费电子产业链公司不断寻找新的突破点，产品差异化、品质高端化等深层次需求日益增多，引领新型功能涂层材料向定制化、高综合性能、系统服务方向快速发展。同时，下游新兴细分应用领域如 AR、VR、MR 产品不断拓宽也随之为新型功能涂层材料带来更大发展空间。以华为、小米、OPPO、VIVO 等为代表的国内终端品牌在智能手机、可穿戴设备等领域业务快速集中，许多优秀国内品牌企业供应链国产化趋势日益明显。而国内制造业技术水</p>

平日益提高，为国内新型功能涂层材料行业发展提供有力保障。公司深耕高端消费电子涂层领域多年，凭借过硬的技术实力和产品服务，已建立良好的市场口碑，将充分把握发展机遇，获取更多市场份额。

## **2、公司在研发费用投入的占比分配情况？**

答：匹配于公司战略规划，目前研发费用投入主要集中于三个领域，结构占比正在发生变化。其中消费电子板块在确保创新力的同时，研发费用占比在逐步降低；而乘用车业务板块，随着其快速发展，与之配套的汽车相关研发投入在不断加大；第三部分也是公司研发费用投入最大的部分即前瞻性重大创新型项目，这是公司禀承战略发展定力，打造技术平台优势过程中需要投入的一部分。

## **3、公司乘用车涂层业务的合作客户有哪些，目前发展态势如何？**

答：在乘用车业务领域，公司系列产品先后在北美 T 公司、比亚迪、蔚来、理想、吉利、广汽、上汽通用五菱、柳汽、长城、丰田等新车型上实现量产。随着行业影响力日渐扩大，市场口碑和认可度在不断提升，整体呈现逐步向好发展态势。

## **4、公司在乘用车业务方面定价模式如何？有什么竞争优势？**

答：公司采取价值定价模式，以体现公司给客户提供的差异化解决方案的价值创造。目前已推出的防雾涂料、PVD 涂料、水性涂料、手感涂料等系列具有独特优势和差异化的汽车涂层产品，能更好的满足消费者对终端产品新质感、新视觉、新体感的需求。此外，在技术工艺上，公司在国内率先推出更节能、更环保、更高效的 PVD 涂层解决方案，已为越来越多的汽车终端品牌客户认可。

## **5、公司在车身漆方面有什么具体的规划和进展吗？**

答：公司正在积极打造以树脂、色浆等为支撑的汽车原厂漆和修补漆研发体系，其中溶剂型无树脂色浆项目已提前完成实验室配方开发并得到乘用车领域客户初步认可。今年目标主要在于产品测试认证。

	<p><b>6、公司三纵战略中，特种装备目前是什么情况？</b></p> <p>答：在特种装备领域，公司已组建一支由全球行业顶级专家、博士人才带领的研发团队，以表面处理、功能涂层、胶黏剂等相关的前沿技术为研究方向，聚焦新兴行业发展趋势及技术动态，积极进行技术攻关和应用研究，如针对国产大飞机标杆客户深层次需求开展了技术交流，参与其涂层材料的研发等。</p> <p><b>7、公司如何吸引高端技术人才加入？</b></p> <p>答：一方面公司定位技术的松井，非常注重研发投入和技术创新，能够给研发人员提供一个充分展示自我和实现自我的平台，这将有助于吸引一批与公司志同道合或有志于从事技术研发的优秀人才加入；另一方面公司积极采取措施来切实解决招揽人才面临的痛点问题，如在上海青浦、东莞松山湖等地设立研究院解决地域问题，目前在全国已初步形成“华东-华南华中”三大研发技术平台的布局。同时设置一系列激励机制，如技术与营销一体化激励制度、提案改善奖励制度、股权激励等等，均有助于吸引和留住优秀人才。</p>
附件清单（如有）	无
日期	2023年7月14日