

证券代码：830818

证券简称：巨峰股份

主办券商：东吴证券

苏州巨峰电气绝缘系统股份有限公司

股权激励计划限制性股票解除限售条件成就公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 审议及表决情况

2023年7月14日公司召开了第五届董事会第十九次会议、第五届监事会第十五次会议，审议通过了《2022年股权激励计划激励对象目标责任书完成情况的报告的议案》《2022年股权激励计划限制性股票符合解锁条件的报告的议案》，董事会表决结果：8票赞成；0票反对；0票弃权。监事会表决结果：3票赞成；0票反对；0票弃权。详见在全国中小企业股份转让系统官网（www.neeq.com.cn）披露了《公司第五届董事会第十九次会议决议公告》《关于公司2022年股权激励计划限制性股票符合解锁条件独立董事意见》《公司第五届监事会第十五次会议决议公告》以及《监事会关于公司2021年股权激励计划限制性股票第二个限售期解除限售条件成就的核查意见》。

二、 本期限制性股票授予及解除限售情况

（一） 限制性股票授予情况

2021年3月5日，公司召开了第四届董事会第二十五次会议，审议通过了《关于公司2021年第一次股权激励计划（草案）的议案》等相关议案，同时，在全国中小企业股份转让系统官网（www.neeq.com.cn）披露了《苏州巨峰电气绝缘系统股份有限公司2021年第一次股权激励计划（草案）》等相关公告。

2021年3月6日至3月16日，公司将激励对象的姓名和职务等信息进行了公示并征求意见，公示期不少于10天。截至公示期届满，公司全体员工均未对激励名单提出异议。

2021年3月18日，因公司于2021年3月5日披露的《苏州巨峰电气绝缘系统股份有限公司2021年第一次股权激励计划（草案）》存在错误，公司对其进行了更正，并在全国中小企业股份转让系统官网（www.neeq.com.cn）披露了《苏州巨峰电气绝缘系统股份有限公司2021年第一次股权激励计划（草案）（更正后）》等相关公告。

2021年3月22日，公司在全国中小企业股份转让系统官网（www.neeq.com.cn）披露了上述监事会的核查意见和独立董事的独立意见的公告。

2021年4月29日，公司召开了2021年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司2021年第一次股权激励计划（草案）的议案》等相关议案。

2021年5月6日，公司在全国中小企业股份转让系统官网（www.neeq.com.cn）披露了《股权激励计划限制性股票授予公告》。

2021年7月1日，公司在全国中小企业股份转让系统官网（www.neeq.com.cn）披露了《股权激励计划权益授予结果公告》。

（二） 历次限制性股票解除限售及调整情况

本次为公司2021年限制性股票激励计划第二次解除限售，自限制性股票完成登记之日起至本公告披露日期间，未发生涉及激励计划调整情况，未进行调整。

三、 解除限售条件成就情况

（一） 解除限售条件成就情况说明

本激励计划授予的限制性股票的限售期为自限制性股票授予登记完成之日起12个月、24个月、36个月。

本激励计划的授予日为2021年4月29日，授予的限制性股票登记日为2021年6月30日。截至目前，限制性股票自登记至激励对象名下之日起已满24个月，第二次解除限售的时间安排符合股权激励计划的规定。

解限售安排

解限售安排	解限售期间	解限售比例
第一个解限	自首次授予登记完成之日起12个月后的首个交	30%

售期	易日起至首次授予登记完成之日起 24 个月内的 最后一个交易日当日止	
第二个解限售期	自首次授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予日登记完成之日起 36 个月内的 最后一个交易日当日止	30%
第三个解限售期	自首次授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 48 个月内的 最后一个交易日当日止	40%

序号	解除限售条件	成就情况
1	公司未发生如下负面情形：1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；3、在股转系统挂牌后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；4、法律法规规定不得实行股权激励的；5、中国证监会或股转公司认定的不得实行股权激励的其他情形。	公司未发生不得解除限售的负面情形
2	激励对象未发生如下负面情形：1、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构或股转公司宣布为不适当人选的；2、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；3、存在《公司法》规定的不得担任董事、高管情形的；4、对公司发生负面情形负有个人责任的；5、法律法规规定、中国证监会或股转公司规定不得成为激励对象的其他情形。	激励对象未发生不得解除限售的负面情形
3	2022 年度营业收入不低于 5.2 亿元（含本数）	2022 年公司经审计的营

		业 收 入 为 7.37 亿元,已 达 到 业 绩 条 件。
4	激励对象只有在上一年度绩效考核结果为“合格”及以上时,才能 100%解锁当期限制性股份;当年考核结果为“不合格”的激励对象,不能申请解除限售当期的限制性股票。	激 励 对 象 2022 年 的 考 核 结 果 均 合 格 以 上,满 足 个 人 绩 效 考 核 指 标。

(二) 对不符合解除限售条件的限制性股票的回购注销安排。

公司 2021 年股权激励计划第二个限售期所有激励对象解除限售条件均已成就,不存在需要回购注销的情形。

四、 解除限售具体情况

(一) 解除限售条件成就明细表

序号	姓名	职务	解除限售条件成就的股份数量(股)	剩余限制性股票数量(股)	解除限售条件成就数量占获授数量的比例(%)
一、董事、高级管理人员					
1	夏宇	董事、副总经理	168,000	224,000	30%
2	庞方明	财务总监	102,000	136,000	30%
3	彭红丹	董事会秘书	24,000	32,000	30%
董事、高级管理人员小计			294,000	392,000	
二、核心员工					
4	周成	核心员工	45,000	60,000	30%
5	沈洪星	核心员工	45,000	60,000	30%
6	陆春	核心员工	45,000	60,000	30%

7	沈建发	核心员工	36,000	48,000	30%
8	沈勤丰	核心员工	24,000	32,000	30%
9	沈伟	核心员工	24,000	32,000	30%
10	李果	核心员工	15,000	20,000	30%
11	许建新	核心员工	15,000	20,000	30%
12	王剑	核心员工	15,000	20,000	30%
13	杨献忠	核心员工	15,000	20,000	30%
14	柴振华	核心员工	15,000	20,000	30%
15	季伟	核心员工	15,000	20,000	30%
16	吴伟根	核心员工	15,000	20,000	30%
17	任卫东	核心员工	15,000	20,000	30%
18	李翠翠	核心员工	15,000	20,000	30%
19	陈燕	核心员工	15,000	20,000	30%
20	张磊	核心员工	15,000	20,000	30%
21	刘志良	核心员工	15,000	20,000	30%
22	朱伟峰	核心员工	15,000	20,000	30%
23	曹磊	核心员工	9,000	12,000	30%
24	施美娟	核心员工	9,000	12,000	30%
25	徐伟荣	核心员工	9,000	12,000	30%
26	姚建华	核心员工	9,000	12,000	30%
27	刘艳婷	核心员工	9,000	12,000	30%
28	缪建军	核心员工	9,000	12,000	30%
29	钱忠强	核心员工	9,000	12,000	30%
30	杨克强	核心员工	9,000	12,000	30%
31	张俊杰	核心员工	9,000	12,000	30%
32	滕敏	核心员工	9,000	12,000	30%
33	吴中晨	核心员工	9,000	12,000	30%
34	睦珍花	核心员工	9,000	12,000	30%
35	张红	核心员工	9,000	12,000	30%

36	邓雪峰	核心员工	9,000	12,000	30%
37	杨芸芸	核心员工	9,000	12,000	30%
38	盛国峰	核心员工	9,000	12,000	30%
39	徐芳	核心员工	9,000	12,000	30%
40	徐酒根	核心员工	9,000	12,000	30%
41	徐向东	核心员工	9,000	12,000	30%
42	葛建培	核心员工	6,000	8,000	30%
43	潘浩庆	核心员工	3,000	4,000	30%
44	张周健	核心员工	3,000	4,000	30%
核心员工小计			597,000	796,000	
合计			891,000	1,188,000	

上述名单中，无单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

(二) 实际可解除限售情况

序号	姓名	职务	解除限售条件成就的股份数量(股)	因实际控制人、董事或高管身份等须继续限售数量(股)	实际可解除限售数量(股)
一、董事、高级管理人员					
1	夏宇	董事、副总经理	168,000	168,000	0
2	庞方明	财务总监	102,000	102,000	0
3	彭红丹	董事会秘书	24,000	24,000	0
董事、高级管理人员小计			294,000	294,000	0
二、核心员工					
4	周成	核心员工	45,000	0	45,000
5	沈洪星	核心员工	45,000	0	45,000
6	陆春	核心员工	45,000	0	45,000
7	沈建发	核心员工	36,000	0	36,000
8	沈勤丰	核心员工	24,000	0	24,000

9	沈伟	核心员工	24,000	0	24,000
10	李果	核心员工	15,000	0	15,000
11	许建新	核心员工	15,000	0	15,000
12	王剑	核心员工	15,000	0	15,000
13	杨献忠	核心员工	15,000	0	15,000
14	柴振华	核心员工	15,000	0	15,000
15	季伟	核心员工	15,000	0	15,000
16	吴伟根	核心员工	15,000	0	15,000
17	任卫东	核心员工	15,000	0	15,000
18	李翠翠	核心员工	15,000	0	15,000
19	陈燕	核心员工	15,000	0	15,000
20	张磊	核心员工	15,000	0	15,000
21	刘志良	核心员工	15,000	0	15,000
22	朱伟峰	核心员工	15,000	0	15,000
23	曹磊	核心员工	9,000	0	9,000
24	施美娟	核心员工	9,000	0	9,000
25	徐伟荣	核心员工	9,000	0	9,000
26	姚建华	核心员工	9,000	0	9,000
27	刘艳婷	核心员工	9,000	0	9,000
28	缪建军	核心员工	9,000	0	9,000
29	钱忠强	核心员工	9,000	0	9,000
30	杨克强	核心员工	9,000	0	9,000
31	张俊杰	核心员工	9,000	0	9,000
32	滕敏	核心员工	9,000	0	9,000
33	吴中晨	核心员工	9,000	0	9,000
34	睦珍花	核心员工	9,000	0	9,000
35	张红	核心员工	9,000	0	9,000
36	邓雪峰	核心员工	9,000	0	9,000
37	杨芸芸	核心员工	9,000	0	9,000

38	盛国峰	核心员工	9,000	0	9,000
39	徐芳	核心员工	9,000	0	9,000
40	徐酒根	核心员工	9,000	0	9,000
41	徐向东	核心员工	9,000	0	9,000
42	葛建培	核心员工	6,000	0	6,000
43	潘浩庆	核心员工	3,000	0	3,000
44	张周健	核心员工	3,000	0	3,000
核心员工小计			597,000	0	597,000
合计			891,000	294,000	597,000

五、 备查文件

公司第五届董事会第十九次会议决议。

苏州巨峰电气绝缘系统股份有限公司

董事会

2023年7月17日