



2022/23 年度報告

HONMA GOLF LIMITED
本間高爾夫有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：6858



目錄

	Page
公司資料	2
財務摘要	4
董事長報告書	5
管理層討論及分析	8
董事及高級管理層履歷	36
董事會報告	41
企業管治報告	66
環境、社會及管治報告	88
獨立核數師報告	130
綜合損益表	136
綜合全面收益表	137
綜合財務狀況表	138
綜合權益變動表	140
綜合現金流量表	142
財務報表附註	144



公司資料

董事會

執行董事

劉建國先生(董事長兼總裁)

伊藤康樹先生

邨井勇二先生

左軍先生

非執行董事

楊小平先生

何平僊先生

獨立非執行董事

盧伯卿先生

汪建國先生

徐輝先生

審核委員會

盧伯卿先生(主席)

汪建國先生

徐輝先生

薪酬委員會

汪建國先生(主席)

徐輝先生

左軍先生

提名委員會

劉建國先生(主席)

汪建國先生

盧伯卿先生

公司秘書

岑影文女士

授權代表

左軍先生

岑影文女士

核數師

安永會計師事務所

執業會計師

註冊公眾利益實體核數師

公司網站

www.honmagolf.com

股份代號

6858

開曼群島註冊辦事處

Maples Corporate Services Limited辦事處

PO Box 309

Ugland House

Grand Cayman KY1-1104

Cayman Islands

日本總部

35F Roppongi Hills Mori Tower

P.O. Box#62, 6-10-1

Roppongi

Minatoku

Tokyo, Japan

上海辦事處

中國上海市
浦東新區
世紀大道100號
31樓

香港主要營業地點

香港九龍
觀塘道348號
宏利廣場5樓

開曼群島主要股份過戶登記處及 轉讓代理人

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093, Boundary Hall, Cricket Square
Grand Cayman, KY1-1102
Cayman Islands

香港股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心17樓1712-1716舖

主要往來銀行

株式會社瑞穗銀行青山分行
株式會社東京都民銀行世田谷分行
中國銀行股份有限公司上海分行松江支行
香港上海滙豐銀行有限公司

財務摘要

截至三月三十一日止年度

	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓	二零二一年 千日圓	二零二零年 千日圓	二零一九年 千日圓
經營業績					
收益	29,494,999	28,971,099	22,735,119	23,787,214	27,770,704
毛利	14,988,255	15,685,627	11,445,205	12,117,617	16,056,776
毛利率	50.8%	54.1%	50.3%	50.9%	57.8%
經營溢利	3,856,557	5,456,791	1,232,820	405,095	5,309,429
溢利／(虧損)淨額	3,255,605	6,191,188	1,859,106	(732,413)	4,208,839
除稅前溢利／(虧損)	4,092,869	7,560,291	2,420,307	(357,679)	5,604,221
本公司擁有人應佔 年度溢利／(虧損)	3,255,488	6,191,197	1,859,041	(732,363)	4,209,367

於三月三十一日

	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓	二零二一年 千日圓	二零二零年 千日圓	二零一九年 千日圓
資產及負債					
資產					
非流動資產	8,208,542	8,132,717	8,862,108	9,184,866	6,124,873
流動資產	32,158,818	33,294,755	27,631,389	29,712,451	32,962,725
資產總值	40,367,360	41,427,472	36,493,497	38,897,317	39,087,598
權益及負債					
總權益	26,030,928	25,352,602	21,321,136	21,263,797	29,192,727
非流動負債	2,201,905	2,543,336	2,355,906	2,373,707	1,754,481
流動負債	12,134,527	13,531,534	12,816,455	15,259,813	8,140,390
負債總額	14,336,432	16,074,870	15,172,361	17,633,520	9,894,871
權益及負債總額	40,367,360	41,427,472	36,493,497	38,897,317	39,087,598
流動資產淨值	20,024,291	19,763,221	14,814,934	14,452,638	24,822,335
資產總值減流動負債	28,232,833	27,895,938	23,677,042	23,637,504	30,947,208

董事長報告書

各位股東：

本人謹代表本間高爾夫有限公司(「**本公司**」)董事會(「**董事會**」)，欣然呈報本公司及其附屬公司(「**本集團**」)截至二零二三年三月三十一日止年度的年報。

最近一個財政年度對本集團而言充滿挑戰，主要由於經濟及政治持續不明朗及日圓繼續大幅貶值帶來的負面影響，亦由於中國零售業務的突發中斷及其導致的疲弱消費意欲。但是本集團的財務狀況保持韌性，而且總收益持續上升，截至二零二三年三月三十一日止年度達到29,514.8百萬日圓。此外，截至二零二三年三月三十一日止年度，本集團亦維持強勁及良好的經營現金流入淨額3,682.9百萬日圓。

於過去十二個月，全球高爾夫市場競爭日趨多樣化，競爭對手迅速推出新的高爾夫產品，持續吸引新的高爾夫愛好者。為了在競爭激烈的市場中站穩腳跟，本集團已繼續實施其「一品牌而多品類及專注亞洲」的增長策略。本集團戰略性地聚焦於發展亞洲本土市場及潮流精品，同時繼續尋求新的可能性，探索及開發新的品類及產品，以滿足消費者不斷演變的需求。

日本、韓國、中國及北美市場穩定增長

就地區而言，截至二零二三年三月三十一日止年度，大部分區域(尤其是本集團的本土市場)的收益有所增加，特別是，日本作為本集團最大市場，截至二零二三年三月三十一日止年度貢獻收益按年增加15.8%至9,841.4日圓。該增長主要歸因於本集團重新調整渠道及產品策略的優先次序後，所有渠道及產品類別的銷售完全復蘇。

本集團其他兩個本土市場韓國及中國的收益亦分別按年增長3.8%及2.0%。即使中國的新型冠狀病毒(「**COVID-19**」)於年內出乎意料捲土重來，令市場受到廣泛的干擾，但是上述增長證明本集團聚焦於其本土市場，實在目光銳利。本集團相信，隨著疫情舒緩和社交距離限制解除，中國市場很快就會恢復。

此外，本集團採用基於實時反饋的混合靈活營銷策略。年內，本集團決定重新調整其於北美及歐洲的經銷優先次序，專注於規模較小但優質的客戶群，而這些客戶群最有能力代表HONMA的傳統並對超高端和超性能消費細分市場有所追求。憑藉該項戰略調整，截至二零二三年三月三十一日止年度，北美貢獻收益按年增長3.2%。

董事長報告書

結合日本傳統工藝與世界級的創新技術，提供全面的高爾夫生活體驗

為達成以多品類產品提供全面的高爾夫生活體驗，本集團持續致力應用精湛的日本工藝及世界級的創新科技於設計、製造及開發一套全面、製作精美及性能卓越的高爾夫球桿。專為富裕及熱忱型高爾夫球手而設的最新BERES及TOUR WORLD產品，應用了多項創新的專利技術。隨著BERES AIZU及TW757面世，以及持續滲透至超高端及超性能消費市場，截至二零二三年三月三十一日止年度，高爾夫球桿銷售額增加3.3%。

作為本集團致力提供完整高爾夫生活體驗的重要一環，即使在本集團不斷探索及開發新產品線期間，服飾銷售額仍實現1.6%的收入同比增長。本集團致力增加其對服裝系列的投資，包括專業及時尚運動副線。全面的產品組合能夠滿足高爾夫球手在球場內外的需求，讓消費者在HONMA品牌下全方位享受精緻愉悅的高爾夫生活體驗。

隨著對製造及研發能力、零售網絡升級和運營效率的投資增加，電子商務流量激增

本集團持續專注於品牌傳訊、零售體驗及數字化能力，致力成為百年高爾夫生活體驗品牌，成為現今富裕及熱忱型高爾夫球手的選擇。我們已實施各種數字營銷工作，通過社交媒體及搜索引擎營銷中進行重新定位，推動網站流量並鎖定潛在購物者。得益於其電子商務戰略的發展，本集團能夠快速回應消費者網上購物行為的變化，線上渠道滲透率迅速提高。

與此同時，本集團將繼續投資於製造及研究與開發（「**研發**」）能力、升級零售網絡及提升營運效率，以推動面向熱忱型高爾夫球手的球桿、服裝及中國市場的增長。尤其是，本集團於年內聘請了更多位工匠大師，優化了製造流程，以在提供優質產品的同時提高運營效率。同時，本集團將不斷加大研發投入，力求在產品創新上取得新突破，保持在高爾夫行業的強大競爭力。

提升HONMA品牌對年輕高爾夫球手的影響力

本集團保持了與超高端及超性能細分市場的現有及潛在客戶的溝通及聯繫，以期透過於提升形象零售店的360度HONMA體驗、專注的客戶活動及最新的電子內容，重塑HONMA品牌成為有活力、中肯及國際化的品牌。

為了吸引更多年輕熱忱高爾夫球手以及不斷提升HONMA的品牌知名度，本集團定期及經常更新其全球網站及社交媒體平台。本集團亦將豐富其產品矩陣，為年輕消費者帶來更多元化、時髦及別樹一格的產品。本集團六十五週年獨家高級運動系列大獲成功。此外，本集團計劃於未來數年推出數個新系列，包括與日本前衛設計品牌Poliquant合作的新服裝系列，本集團相信這將更深入地滲透年輕消費者。

本人希望藉此機會向管理團隊及全體員工在過去一年的竭誠努力及貢獻致謝。本人亦希望向本集團股東、業務夥伴及消費者致意，感謝他們對本集團的支持和信賴。我對HONMA於二零二三年及其後的業務發展感到非常樂觀。作為領先的高爾夫企業，本集團將繼續關注消費者的需求、承擔社會責任，並應用最精湛的傳統日本工藝及創新科技製造我們的高端、高科技及性能最卓越的高爾夫產品。

董事長

劉建國

二零二三年六月二十一日

管理層討論及分析

管理層討論及分析本公司、公司主要業績及業務展望概覽

公司簡介及概覽

HONMA是高爾夫行業內最負盛名的標誌性品牌之一。本公司於一九五九年成立，揉合先進創新科技及日本傳統工藝，為全球高爾夫球手提供高端、高技術及性能卓越的高爾夫球桿、高爾夫球、服裝及配件。

作為唯一的垂直整合型高爾夫公司，HONMA擁有豐富的自主設計、開發及製造能力，於亞洲具有廣泛的零售佈局，並提供多種高爾夫球桿及高爾夫相關產品，使HONMA佔盡在亞洲及其他地區持續發展業務的優勢，並能夠在成熟市場（如美利堅合眾國（「美國」）及日本）高爾夫球手重投運動及新興及滲透率不足的市場（如韓國和中國）在參與度上升的氣候下獲益。

本公司於二零二三年慶祝了HONMA的六十五週年慶典。自二零二一年，HONMA便保留由六名新加入的女子高爾夫球手組成的HONMA團隊，提升亞洲賽事曝光率，該等女子高爾夫球手被視為高爾夫行業的新晉明日之星。與此同時，本公司採取多項措施改善其全球品牌定位及傳播，以將HONMA品牌重新定義為年輕高爾夫球手中充滿活力、熟悉及全球皆知的品牌。

主要經營業績

在各地市場上，全球高爾夫行業於熱忱型高爾夫球手的購買興趣及參與度方面均見持續升勢。因此，HONMA管理層決定於兩個消費者細分市場（即超高端和超性能消費者細分市場），鞏固及簡化產品組合。超高端細分市場是HONMA過往一直保持領先和強大市場地位的細分市場。超性能細分市場由熱忱型高爾夫球手主導，多年來一直享有最強勁的增長勢頭。為增加市場滲透率，本集團修訂了產品戰略，通過豐富技術提升系列TOUR WORLD球桿產品組合，以及運用現代化及精密設計與開發以提升傳統BERES球桿產品家族，進而吸引現今的高爾夫球手。

COVID-19肆虐全球，促使了各地政府於年內陸續實施多項保持社交距離及就地避難措施，這為業務經營帶來了嚴峻挑戰，並導致零售銷售放緩。然而，自二零二一年初以來，隨著亞洲、美國及歐洲大多數高爾夫球場重新開放及高爾夫球手參與度增加下，高爾夫行業展現不俗復甦勢頭。自此，本集團大部分主要市場中重投高爾夫運動及新參與運動的人數一直穩步及明顯增長，而打球回合總數亦有所增加。

因此，儘管本集團於截至二零二三年三月三十一日止年度在中國經歷銷售及供應鏈營運持續中斷，但本集團收益仍較截至二零二二年三月三十一日止年度增加1.8%。

按市場計，大部分市場均呈現穩健增長勢頭。在所有渠道及產品類別的銷售全面復甦下，來自日本的收益增加15.6%。受惠於參與高爾夫運動的人數持續增長及自二零二二年初以來成功推出新產品，韓國繼續展現增長，收益按年增長3.8%。來自中國及北美的收益分別錄得2.0%及3.2%的同比增幅。日本、韓國及中國市場佔本集團收益總額83.8%。

管理層討論及分析本公司、公司主要業績及業務展望概覽(續)

主要工作成果摘錄

截至二零二三年三月三十一日止年度，本公司堅定不移地遵循增長戰略，同時謹慎保障其僱員的健康及財務狀況。其中，本公司取得以下主要工作成果，並相信將於未來帶來理想的業務增長和業績。

- **重塑HONMA品牌。**本公司實施了多項計劃改良全球品牌定位及目標客戶傳訊。為了面向熟悉網絡的年輕高爾夫球手，把HONMA品牌重塑為有活力、中肯的及國際化的高爾夫品牌，本公司徹底改造其全球網站及社交媒體平台，定期頻繁更新所有電子平台上的視覺效果及內容，以持續提高HONMA品牌及產品在年輕高爾夫球手中的知名度及吸引力。HONMA在免費及付費媒體上的電子傳訊急速增加，為自然流量、轉換率及其他數位參與度指標(如跳出率及網站停留時間等)帶來持續增長。

為了圍繞重新定義的品牌和超高端和超性能細分市場的高爾夫球手打造端對端的數字生態系統，本公司於多個市場重整及／或推出客戶關係管理(「**客戶關係管理**」)系統，並對其增添先進電子商務功能及以消費者為主的定制工具，從而為消費者提供終極360度品牌體驗，強化HONMA與消費者的直接溝通，從而最終增加線上及線下銷售額。

- **專注於最能代表日本工藝和世界級創新技術的球桿產品，以吸引超高端和超性能細分市場的球手。**HONMA持續致力應用嶄新科技及精湛日本工藝以設計、開發及製造一個完整系列製作精美且性能卓越的高爾夫球桿。HONMA應用多項創新的專利技術設計及開發其專為富裕及熱忱型高爾夫球手而設的最新BERES及TOUR WORLD產品。隨著BERES AIZU及TW757面世，以及持續滲透至超高端和超性能消費市場，截至二零二三年三月三十一日止年度，高爾夫球桿銷售額增加3.2%，再次證明HONMA的強大品牌價值以及HONMA自一九五九年開始從事高爾夫業務以來其承受經濟挑戰的能力。其中，來自專門型號的收益較截至二零二二年三月三十一日止年度增長18.3%。

管理層討論及分析

管理層討論及分析本公司、公司主要業績及業務展望概覽(續)

主要工作成果摘錄(續)

- **加快發展高爾夫球業務並重新推出服裝業務，從而為超高端和超性能細分市場高爾夫球手創造完整系列高爾夫產品。**與其他品牌不同，HONMA繼續從銷售及經銷高爾夫球桿產生大部分收益。截至二零二三年三月三十一日止年度，高爾夫球桿帶來本集團72.9%的總收益。隨著過往八年間來自高爾夫球的收益持續保持中雙位數的增長，本公司進一步優先利用產品開發資源並推出擁有自有專利的高爾夫球，以滿足HONMA的品牌定位及其運動用戶的運動偏好。因此，作為本集團最大的高爾夫球市場，日本錄得堅如磐石的增長，較截至二零二二年三月三十一日止年度上漲10.1%。

於二零一九年一月，HONMA重新推行服裝業務，其中包括一條專業及一條時尚運動副線滿足中國高爾夫球手在球場內外的不同需求。截至二零二三年三月三十一日止年度的重點大部分落於HONMA的二零二三年春／夏季服裝系列。

- **重新著重HONMA北美及歐洲的增長策略，同時提升該兩大市場的財政狀況。**北美及歐洲繼續享有最大的高爾夫球手人口統計數據，但市場條件各不相同。截至二零二三年三月三十一日止年度，本集團開始重新著重其在北美及歐洲的分銷策略，專注於最能代表HONMA傳統及對超高端及超性能消費者細分市場的追求的少數重要客戶群。與此同時，本集團繼續優化其在兩個市場的組織架構及成本基礎，以在社會、經濟及金融的不確定性中妥善錨定其短期至中期增長。

作出該等戰略調整後，本集團截至二零二三年三月三十一日止年度在歐洲關閉了615個銷售點(「**銷售點**」)，因此截至二零二三年三月三十一日其在歐洲的銷售點總數減少至35個。同期，在北美，本集團開設了八個新銷售點，形成了由345個網點組成的適度銷售點網絡。

儘管經歷轉變，本公司繼續投資於其兩個市場的電子傳訊及電子商務網站，為消費者了解及尋求HONMA產品、當地零售商或試打體驗打造重要的品牌接觸點。我們透過社交媒體上的再行銷工作及搜尋引擎營銷來實行多種類的電子營銷工作，以帶動網站流量及鎖定潛在顧客。截至二零二三年三月三十一日止年度，本公司錄得持續增長的網站訪問量，同時平均訂單價值攀升至約八百美元。強勁表現充分反映出HONMA於北美市場在品牌資產方面的成效及消費者的興趣。因此，截至二零二三年三月三十一日止年度，來自北美的收益較截至二零二二年三月三十一日止年度增長3.2%。

管理層討論及分析本公司、公司主要業績及業務展望概覽(續)

主要工作成果摘錄(續)

- **在新的零售空間及環境中融入360度品牌體驗。**本公司聘用一家領先的設計及營銷公司來翻新其零售空間，以在主要市場提供終極的品牌體驗及量身訂製的消費者旅程。截至二零二三年三月三十一日止年度，本公司利用先進技術統一採用新的零售視覺形象、設計理念及消費者體驗元素，在分別在中國開設18間新店舖、在日本開設一間店舖及在亞洲其他地區開設四間店舖。本公司亦使用相同的設計理念在美國、日本及中國升級多間店中店，以在所有主要市場最終展現同樣的消費空間及經驗。
- **客戶活動。**客戶活動向來在持續改善HONMA的品牌、產品知名度，以及獲得消費者關注上擔當重要一環。於截至二零二三年三月三十一日止年度，HONMA在各主要市場共舉辦4,061場顧客日活動，大部分於高爾夫球場進行，且在場設有試配員。
- **贊助TEAM HONMA球手。**於二零二三年三月三十一日，TEAM HONMA旗下包括八名職業高爾夫球手。本公司相信，TEAM HONMA的形象、代言及在職業高爾夫球賽中持續成功將繼續推動銷售增長，尤其是在日本。本公司將持續尋找及招募更多擁有社交媒體廣泛關注的亞洲年輕球手，以鞏固品牌重塑及吸引更多年輕及熱忱型高爾夫球手。

產品設計及開發

HONMA利用先進創新技術及傳統日本工藝，為全球高爾夫球手提供外型精美及由科技和性能推動的高爾夫球桿。本集團應用嶄新的專利技術設計及製造高爾夫球桿，讓超高端和超性能細分市場的消費者揮桿自如，得心應手。

HONMA現時提供兩個主要產品家族的高爾夫球桿，即BERES及TOUR WORLD，各產品家族以特定的消費者細分市場為目標。本集團運用創新的研究方法及開發能力以管理產品的生命週期、持續引起消費者的興趣、確保產品組合緊貼最新市場趨勢並迎合目標客戶喜好。

管理層討論及分析

管理層討論及分析本公司、公司主要業績及業務展望概覽(續)

主要工作成果摘錄(續)

產品設計及開發(續)

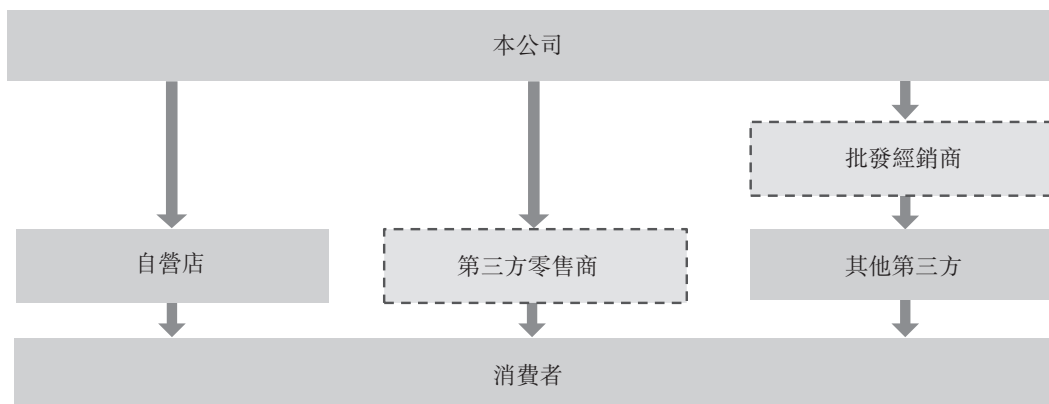
如下圖所示，基於大量市場調查研究，HONMA根據高爾夫球手對價格、設計和性能的重視程度(與其各自的富裕程度以及對高爾夫的熱忱程度相關)，將市場劃分為九個主要分部：

1	高價格 低熱忱度	設計及價格	2	高價格 中熱忱度	主要為設計	3	高價格 高熱忱度	設計及性能
4	中價格 低熱忱度	性能及價格	5	中價格 中熱忱度	性能及設計	6	中價格 高熱忱度	主要為性能
7	低價格 低熱忱度	主要為價格	8	低價格 中熱忱度	價格及設計	9	低價格 高熱忱度	價格及性能

BERES高爾夫球桿以第2市場分部或所謂的超高端細分市場的消費者為目標，這是本公司傳統的客戶群，包括願意為具有出色性能但又與其他高爾夫球桿截然不同的高爾夫球桿支付溢價的富裕消費者。TOUR WORLD高爾夫球桿於二零一一年首次推出，以第6市場分部或所謂的超性能細分市場的消費者為目標，由較重視場上表現的熱忱型高爾夫愛好者組成。於二零一九年財政年度，HONMA決定加入技術提升系列務求豐富TOUR WORLD球桿家族，以加強關注年輕及熱忱型高爾夫球手。

銷售及經銷網絡

本公司的銷售及經銷網絡包括HONMA品牌自營店及第三方經銷商(包括零售商及批發商)。下圖列示本集團銷售及經銷網絡的架構：



[- - -] 第三方零售商及批發商⁽¹⁾

附註：

(1) 本集團的經銷商包括(a)第三方零售商及(b)轉售本集團產品予其他第三方的批發經銷商。

管理層討論及分析本公司、公司主要業績及業務展望概覽(續)

主要工作成果摘錄(續)

銷售及經銷網絡(續)

HONMA在各大型高爾夫公司中經營最多數目的自營店。自營店為客戶提供HONMA品牌及產品的360度體驗。於二零二三年三月三十一日，本集團設有90間HONMA品牌自營店，全部均位於亞洲。本集團計劃持續更新自營店的設計、視覺陳列及消費者體驗，貫徹品牌形象及消費者體驗。下表載列於截至二零二三年三月三十一日止年度開設及關閉的自營店數目：

	截至二零二三年三月三十一日止年度			
	期初	開設	關閉	期末
日本	29	1	1	29
中國(包括香港及澳門)	33	18	10	41
美國	-	-	-	-
亞洲其他地區	18	4	2	20
總計	80	23	13	90

為盡可能滿足熱忱型高爾夫球愛好者的需求，部分HONMA品牌自營店提供試打中心，配備高速攝像機及加裝顯示屏，以捕捉球手的揮桿數據。於二零二三年三月三十一日，本集團擁有五間試打中心，包括日本兩間、中國兩間及韓國一間。

於二零二三年三月三十一日，本集團設有約3,717個銷售點。本集團的銷售點包括(a)第三方零售商(「**零售商**」)銷售點及(b)轉售本集團產品予其他第三方及消費者的批發經銷商(「**批發經銷商**」)銷售點。零售商包括屬大型體育用品零售商的大型體育用品店等。於二零二三年三月三十一日，本集團的產品在1,304間大型體育用品店銷售點銷售。

在日本，本集團主要將產品售予零售商，包括全國體育用品連鎖店(如Golf 5及Xebio)。在日本以外，本集團將產品售予零售商及批發經銷商。

管理層討論及分析

管理層討論及分析本公司、公司主要業績及業務展望概覽(續)

主要工作成果摘錄(續)

銷售及經銷網絡(續)

本集團管理其銷售及經銷網絡的方式因國家而異，以迎合各個國家特定的零售格局及消費人口特徵。本集團於各地區銷售及經銷網絡的構成視乎該地區當地的零售格局及本集團的走向市場策略而有所不同，並反映在目標消費者的購買行為上。本集團不斷評估現有渠道，並開拓新渠道以完善銷售及經銷網絡。

加強電子商務實力及打造一個數字生態系統

本集團徹底重建網站，並於二零一九年一月在多個國家重新推出社交平台。該等行動旨在於各市場建立一個貫徹一致且充滿活力的通訊平台及品牌形象。電子通訊的急速發展為自然流量、轉換率及其他品牌參與度數位指標(如跳出率及網站停留時間等)帶來每月雙位數的增長。

本公司亦於日本、中國及美國等主要市場重整客戶關係管理系統，並強化電子商務功能，為消費者提供終極360度品牌體驗，從而最終增加線上銷售。

製造工序

HONMA利用先進創新科技及傳統日本工藝，為全球高爾夫球手提供外型精美且性能卓越的高爾夫球桿。本公司是唯一一間利用專業手工藝技巧以及強大的內部製造能力的大型高爾夫產品公司。本集團在位於日本山形縣酒田的園區(「酒田園區」)進行高爾夫球桿所有主要製造工序，並將非核心工序外判予備受推崇的供應商。這種結合內部與外判製造工序的方式，有助本集團管控核心技藝及知識產權，並在控制生產成本的同時保證產品質量。

酒田園區所在地塊佔地約163,000平方米，聘用209名工匠，其中32名為平均累積約32年經驗的大師級工匠。工匠對產品質量的追求使本集團能夠保持HONMA品牌作為標誌性優質品牌的地位。本集團持續在酒田園區投放資源優化製造工序，並根據銷售增長擴大其製造產能。

管理層討論及分析本公司、公司主要業績及業務展望概覽(續)

主要工作成果摘錄(續)

僱員

於二零二三年三月三十一日，本集團在全球有745名僱員，大部分在日本。

為確保HONMA的長遠發展，本集團聘請認同其核心價值的人員，且本集團提供在職培訓及HONMA內部的職業晉升，協助僱員成長。對於自營店的銷售人員，本集團提供多項培訓課程，包括內部高爾夫球桿試配員認證計劃。此外，本集團已在酒田園區實施嚴謹的學徒計劃，這對在酒田挽留工匠及持續培養工匠至關重要。

本集團提供具有競爭力的薪酬待遇，其中包括薪金、與表現掛鈎的現金花紅及以股份為基礎的薪酬。本集團定期審閱其薪酬計劃，確保符合市場慣例。截至二零二三年三月三十一日止年度，僱員福利開支為4,723.7百萬日圓。

本集團於二零一五年十月採納受限制股份單位(「**受限制股份單位**」)計劃以激勵其董事、管理層及合資格僱員。

品牌營銷

自一九五九年起，HONMA秉承日本工匠採用的傳統工藝，製造全球最佳的高爾夫球桿。為全面抓緊超高端和超性能消費者細分市場帶來的HONMA特有市場機遇，本集團已展開一系列活動，以在創新技術爆發的時代，協助重塑HONMA品牌。

HONMA一直以來被消費者視為奢華的象徵，並令人聯想到亞洲富豪形象。我們進行廣泛營銷，目的是以HONMA的獨特工藝及超卓技術為基礎，轉換形象並向現代、注重超性能的方向發展。最新推出的TOURWORLD球桿產品家族的GS系列及TW757系列，在更年輕及狂熱的高爾夫球手之間，為HONMA吸引眾多媒體關注及增加消費者的購買意欲。

展望

業務展望

本財政年度為HONMA持續帶來運營挑戰及不確定因素。由於亞洲大多數地區、歐洲以至北美已開始放寬COVID-19相關監管限制，本公司預期將迎來殷切需求，持續並顯著擴大高爾夫參與度，以及高爾夫球手及HONMA零售夥伴的新訂單顯著增加。

管理層討論及分析

管理層討論及分析本公司、公司主要業績及業務展望概覽(續)

展望(續)

業務展望(續)

展望未來幾年，本集團將繼續執行其長遠增長策略，憑藉HONMA的品牌歷史、其不斷擴展的經銷網絡及創新技術加上傳統日本工藝，打造引領全球高爾夫生活方式的企業。面對COVID-19疫情帶來的不確定性，本公司亦將採取積極行動以降低成本，最大化流動性並保障其僱員的健康。

本集團計劃繼續進行以下各項：

- **優化HONMA品牌價值並轉化為客戶忠誠度。**為了全面抓緊HONMA在超高端和超性能細分市場中特有的機遇，我們已實施多項品牌及營銷策略，強化HONMA品牌傳承的精神及著重頂級優質工藝及質量的核心價值。本集團未來發展策略的重要部分為繼續提升品牌知名度及忠誠度。為達致此目標，HONMA將根據已更新的HONMA品牌形象、零售以及視覺指引，持續提升線下及線上零售體驗。在亞洲，HONMA自二零一九年七月開設了多間品牌體驗店，在HONMA本土市場為客戶提供全新品牌體驗以及量身訂製的消費者旅程，然後在中國、韓國、台灣、美國及歐洲開設類似的商舖。所有有關店舖將構成HONMA全新消費者接觸點的核心，並將作為樞紐為眾多第三方零售商的HONMA店中店、高爾夫球場及線上電子商務平台帶動客戶流量。
- **鞏固超高端細分市場領導地位，同時紮實打入快速增長的超性能細分市場，進一步提升本集團在本地市場的市場份額。**提升HONMA在本地市場(即日本、韓國及中國)的市場份額將日益成為本集團未來發展策略的重要部分。即使本集團在本地市場已佔有強大的市場地位，但本集團相信在提升這些市場的市場份額方面仍有很大的空間，尤其是超性能細分市場。本集團擬持續豐富TOUR WORLD產品家族，並利用HONMA在國際賽事中越來越高的曝光率達致此目標。同時，本集團將繼續培養及維繫與零售合作夥伴的密切關係，並加強與該等消費分部有關的銷售點推廣活動的投資。

管理層討論及分析本公司、公司主要業績及業務展望概覽(續)

展望(續)

業務展望(續)

- **根據最新產品及經銷策略穩固在北美及歐洲市場可持續增長。**北美及歐洲市場佔全球高爾夫市場近70.0%。於截至二零二三年三月三十一日止年度，HONMA開始專注於這兩個市場中規模較小但更優質的客戶群，同時繼續實施其獨特的與消費者直接溝通及直銷策略。上述與消費者直接溝通及直銷策略的經銷策略覆蓋HONMA的現有批發銷售點及若干數碼平台，因此令HONMA在擁有所有消費者體驗及購買過程的同時可有效提升品牌及產品知名度。

此外，區別受巡迴賽啟發的較優秀球員與希望提升場上表現的高爾夫球手的TOUR WORLD產品組合的決定將極大地支持HONMA在北美的增長發展策略。隨著越來越多的高爾夫球手日益傾向於超性能產品，北美市場持續回升。

- **發展非球桿產品線為客戶提供全面的高爾夫生活體驗。**於二零一八年一月，HONMA宣佈與伊藤忠商事株式會社(一家領先的日本紡織品及貿易公司)建立戰略夥伴關係。自此，HONMA憑藉伊藤忠豐富的業內網絡及專業知識積極發展服裝業務，同時推廣HONMA為「高爾夫球生活品牌」。為了支持HONMA服裝業務的增長目標，本集團在日本、中國及韓國建立了專門的服裝設計及銷售團隊，並搭建了優質的零售佈局網絡。
- **持續產品創新和發展以迎合最新市場趨勢。**本集團投入大量資源進行新產品開發以確保其產品組合緊貼最新市場趨勢，這些均與其位於日本酒田的製造設施密切相關。本集團截至二零二二年及二零二三年三月三十一日止年度的研發開支分別為186.8百萬日圓及199.7百萬日圓。HONMA研發團隊致力於將人體工學與材料科學的創新技術融入其設計中，並與職業高爾夫球手緊密合作，務求優化產品性能。

管理層討論及分析

管理層討論及分析本公司、公司主要業績及業務展望概覽(續)

展望(續)

行業展望

行業展望正如本集團自全球爆發公共衛生疫情所見，高爾夫行業於截至二零二四年三月三十一日止年度將繼續面臨多重挑戰。有關挑戰包括全球公共衛生局勢不明朗、供應鏈挑戰、全球經濟及政治不穩定等。

截至二零二三年三月三十一日止年度，隨著亞洲、美國及歐洲大多數高爾夫球場重新開放及高爾夫球手參與度增加，高爾夫行業持續反彈。

該等正向發展為截至二零二三年三月三十一日止年度本集團帶來收益增長。本公司預期整體高爾夫行業將逐步適應新常態，並在參與度及購買興趣繼續展示正面回響。

本集團亦認為，儘管面對全球經濟及政治不穩定局勢，截至二零二四年三月三十一日止年度將會是實行增長策略的關鍵期。本集團有信心能夠緩減不穩定勢的不利影響，並將抓緊一切可能機會保留現金及優化運營效率，以就其品牌、產品、經銷渠道、僱員及供應鏈的中期及長期發展奠下良好基礎。本集團竭力促進可持續業務發展，並致力為全體股東創造長期價值。

本集團將時刻留意COVID-19所導致等所有外部挑戰事態發展。本集團亦將繼續不時檢討現有業務策略，並採取必要行動降低業務風險，與此同時保護其僱員及團隊的健康及安全。

財務回顧

下表為本集團於所示年度的綜合損益表（每行項目以絕對金額及佔本集團總收益的百分比計）概要，連同截至二零二二年三月三十一日止年度至截至二零二三年三月三十一日止年度的變動（以百分比列示）：

	截至三月三十一日止年度				同比變動
	二零二三年		二零二二年		
	日圓	%	日圓	%	
(以千計，百分比及每股數據除外)					
綜合損益表					
收益	29,494,999	100.0	28,971,099	100.0	1.8
銷售成本	<u>(14,506,744)</u>	<u>(49.2)</u>	<u>(13,285,472)</u>	<u>(45.9)</u>	9.2
毛利	14,988,255	50.8	15,685,627	54.1	(4.4)
其他收入及收益	515,365	1.7	2,192,521	7.6	(76.5)
銷售及經銷開支	(9,607,191)	(32.6)	(9,316,156)	(32.2)	3.1
行政開支	(1,381,057)	(4.7)	(1,339,943)	(4.6)	3.1
金融資產減值虧損(撥備)/撥回	(31,923)	(0.1)	482,906	1.7	(106.6)
其他開支淨額	(279,053)	(0.9)	(89,021)	(0.3)	213.5
融資成本	(124,990)	(0.4)	(66,414)	(0.2)	88.2
融資收入	13,463	*	10,771	*	25.0
除稅前溢利	4,092,869	13.9	7,560,291	26.1	(45.9)
所得稅開支	<u>(837,264)</u>	<u>(2.8)</u>	<u>(1,369,103)</u>	<u>(4.7)</u>	(38.8)
溢利淨額	<u>3,255,605</u>	<u>11.0</u>	<u>6,191,188</u>	<u>21.4</u>	(47.4)
母公司普通權益持有人					
應佔每股收益：					
基本及攤薄					
— 就年內溢利而言(日圓)	5.38		10.22		(47.4)
非國際財務報告準則的財務計量					
經營溢利 ⁽¹⁾	3,856,557	13.1	5,456,791	18.8	(29.3)
經營溢利淨額 ⁽²⁾	2,922,546	9.9	4,329,498	14.9	(32.5)

* 少於0.1%。

管理層討論及分析

財務回顧(續)

附註：

- (1) 透過從除稅前溢利(i)減去其他收入及收益、(ii)加上其他開支及(iii)加上受限制股份單位開支，得出經營溢利。有關經營溢利與除稅前溢利的對賬，請參閱「管理層討論及分析－財務回顧－非國際財務報告準則的財務計量－經營溢利」。
- (2) 透過從溢利淨額(i)減去其他收入及收益、(ii)加上其他開支、(iii)加上受限制股份單位開支及(iv)加上與上文(i)及(ii)相關的稅務影響，得出經營溢利淨額。有關經營溢利淨額與溢利淨額的對賬，請參閱「管理層討論及分析－財務回顧－非國際財務報告準則的財務計量－經營溢利淨額」。

收益

本集團的總收益由截至二零二二年三月三十一日止年度的28,971.1百萬日圓上升1.8%至截至二零二三年三月三十一日止年度的29,495.0百萬日圓。

固定匯率收益

按固定匯率基準計，截至二零二二年三月三十一日止年度至截至二零二三年三月三十一日止年度，本集團總收益減少2.5%。為計算固定匯率收益，本集團已使用截至二零二二年三月三十一日止年度的平均匯率換算截至二零二三年三月三十一日止年度錄得的銷售額，並以有關銷售額的原貨幣並非日圓為限。

固定匯率收益用於根據國際財務報告準則編製的補充計量。然而，其並非根據國際財務報告準則的財務表現計量，且不應被認為可替換根據國際財務報告準則呈列的計量。

財務回顧(續)

收益(續)

按產品類別劃分的收益

本集團通過種類齊全的HONMA品牌高爾夫球桿、高爾夫球、包袋、服裝及其他配件，為高爾夫球手提供全面的高爾夫生活體驗。下表列示於所示年度按產品類別以絕對金額計的收益及其佔本集團總收益的百分比：

	截至三月三十一日止年度				同比變動	
	二零二三年		二零二二年		按呈報基準	按固定匯率基準 ⁽¹⁾
	日圓	%	日圓	%	%	%
	(以千計，百分比除外)					
高爾夫球桿	21,512,908	72.9	20,843,062	71.9	3.2	(1.3)
高爾夫球	2,942,335	10.0	2,974,129	10.3	(1.1)	(2.2)
服裝	3,009,071	10.2	2,963,426	10.2	1.5	(5.3)
配件及其他相關產品 ⁽²⁾	2,030,685	6.9	2,190,482	7.6	(7.3)	(11.0)
總計	29,494,999	100.0	28,971,099	100.0	1.8	(2.5)

附註：

(1) 進一步詳情請參閱「－固定匯率收益」。

(2) 包括高爾夫球包、高爾夫球桿頭套、鞋履、手套、帽子及其他高爾夫相關配件。

來自高爾夫球桿的收益由截至二零二二年三月三十一日止年度的20,843.1百萬日圓增加3.2%至截至二零二三年三月三十一日止年度的21,512.9百萬日圓。按固定匯率基準計，同期來自高爾夫球桿的收益減少1.3%。

來自服裝的收益由截至二零二二年三月三十一日止年度的2,963.4百萬日圓增加1.5%至截至二零二三年三月三十一日止年度的3,009.1百萬日圓。按固定匯率基準計，同期來自服裝的收益減少5.3%。

高爾夫球桿及服裝收入穩定增長，主要受HONMA產品開發、商品規劃及零售業務的持續改善所推動。

管理層討論及分析

財務回顧(續)

收益(續)

按產品類別劃分的收益(續)

來自高爾夫球的收益由截至二零二二年三月三十一日止年度的2,974.1百萬日圓減少1.1%至截至二零二三年三月三十一日止年度的2,942.3百萬日圓，主要是由於原材料供應持續面臨挑戰。按固定匯率基準計，同期來自高爾夫球的收益減少2.2%。

來自配件及其他相關產品的收益由截至二零二二年三月三十一日止年度的2,190.5百萬日圓減少7.3%至截至二零二三年三月三十一日止年度的2,030.7百萬日圓。按固定匯率算，同期來自配件及其他相關產品的收益減少11.0%。該等減少的主要是由於在日本為保證利潤率而限制銷量以及歐洲的銷量減少所致。

按地理區域劃分的收益

本集團的產品於全球約50個國家出售，主要是亞洲，亦遍及北美、歐洲及其他地區。下表載列於所示年度按絕對金額計各地區應佔的收益及佔總收益的百分比：

	截至三月三十一日止年度				同比變動	
	二零二三年		二零二二年		按呈報	按固定匯率
	日圓	%	日圓	%	基準	基準 ⁽¹⁾
					%	%
	(以千計，百分比除外)					
日本	9,821,561	33.3	8,497,160	29.3	15.6	15.6
韓國	7,088,661	24.0	6,831,638	23.6	3.8	3.8
中國(包括香港及澳門)	7,795,341	26.4	7,644,271	26.4	2.0	(6.9)
北美	1,024,159	3.5	992,169	3.4	3.2	(11.0)
歐洲	442,595	1.5	1,393,489	4.8	(68.2)	(72.1)
其他地區	3,322,682	11.3	3,612,372	12.5	(8.0)	(18.8)
總計	29,494,999	100.0	28,971,099	100.0	1.8	(2.5)

附註：

(1) 詳情見「一 固定匯率收益」。

財務回顧(續)

收益(續)

按地理區域劃分的收益(續)

截至二零二三年三月三十一日止年度，本集團主要市場錄得與去年同期不同的銷售勢頭。來自日本、韓國、中國及北美的收入分別增長15.6%、3.8%、2.0%及3.2%，受惠於消費者需求強烈反彈、持續的營銷活動以提升HONMA品牌及產品知名度，以及成功激活各種HONMA產品。

來自日本的收益由截至二零二二年三月三十一日止年度的8,497.2百萬日圓增長15.6%至截至二零二三年三月三十一日止年度的9,821.6百萬日圓，乃由於所有渠道及產品類別的銷售全面復甦。

來自韓國的收益由截至二零二二年三月三十一日止年度的6,831.6百萬日圓增長3.8%至截至二零二三年三月三十一日止年度的7,088.7百萬日圓，此乃由於自二零二二年初以來高爾夫球參與程度持續增加及成功推出新產品。

來自中國(包括香港及澳門)的收益由截至二零二二年三月三十一日止年度的7,644.3百萬日圓增至截至二零二三年三月三十一日止年度的7,795.3百萬日圓，增幅低於預期，為2.0%，原因為今年第一季度及第三季度意外爆發COVID-19。按固定匯率基準計，同期來自中國(包括香港及澳門)的收益減少6.9%。

來自北美的收入由截至二零二二年三月三十一日止年度的992.2百萬日圓增加3.2%至截至二零二三年三月三十一日止年度的1,024.2百萬日圓。按固定匯率基準計，同期來自北美的收益減少11.0%。

來自歐洲的收益由截至二零二二年三月三十一日止年度的1,393.5百萬日圓減少68.2%至截至二零二三年三月三十一日止年度的442.6百萬日圓。按固定匯率基準計，同期來自歐洲的收益減少72.1%。有關減少反映本集團決定將其於歐洲的分銷模式改為間接分銷模式。

來自其他地區的收益由截至二零二二年三月三十一日止年度的3,612.4百萬日圓減少8.0%至截至二零二三年三月三十一日止年度的3,322.7百萬日圓。按固定匯率基準計，同期來自其他地區的收益減少18.8%。

截至二零二三年三月三十一日止年度，來自本集團本土市場(即日本、韓國及中國(包括香港及澳門))的收益佔本集團總收入的83.8%。

管理層討論及分析

財務回顧(續)

收益(續)

按銷售及經銷渠道劃分的收益

本集團擁有廣泛的銷售及經銷網絡，使本集團能夠在目標市場接觸廣泛的客戶群。本集團的銷售及經銷網絡包括HONMA品牌自營店，以及第三方零售商及批發商擁有及管理的銷售點。本集團的第三方零售商及批發商合作夥伴包括(a)零售商，包括全國及地區性不同的大型體育用品店，及(b)轉售本集團產品予其他第三方零售商及消費者的批發經銷商。下表載列於所示年度按絕對金額計自營店及銷售點的收益及佔總收益的百分比：

	截至三月三十一日止年度				同比變動	
	二零二三年		二零二二年		按呈報基準	按固定匯率基準 ⁽¹⁾
	日圓	%	日圓	%	%	%
	(以千計，百分比除外)					
自營店	<u>10,216,972</u>	<u>34.6</u>	<u>7,285,013</u>	<u>25.1</u>	40.2	33.5
第三方零售商及批發商	<u>19,278,027</u>	<u>65.4</u>	<u>21,686,086</u>	<u>74.9</u>	(11.1)	(14.6)
總計	<u>29,494,999</u>	<u>100.0</u>	<u>28,971,099</u>	<u>100.0</u>	1.8	(2.5)

附註：

(1) 詳情見「一 固定匯率收益」。

來自自營店的收益由截至二零二二年三月三十一日止年度的7,285.0百萬日圓增加40.2%至截至二零二三年三月三十一日止年度的10,217.0百萬日圓。按固定匯率計算，同期來自自營店的收益增加33.5%。該增加主要是由於日本的零售銷售強勁復甦。

來自向第三方零售商及批發商的銷售收益由截至二零二二年三月三十一日止年度的21,686.1百萬日圓減少11.1%至截至二零二三年三月三十一日止年度的19,278.0百萬日圓。按固定匯率計算，同期，來自第三方零售商及批發商的收益減少14.6%。該減少主要是由於(i)歐洲銷量減少，而本集團在歐洲的銷售全部通過第三方零售商及批發商進行，及(ii)本集團在中國的服裝業務渠道轉向自營店。本集團於日本的零售合作夥伴的銷售額增長32.6%，原因是大多數零售商從COVID-19疫情期間的長期停業中恢復過來。

財務回顧 (續)

銷售成本

銷售成本由截至二零二二年三月三十一日止年度的13,285.5百萬日圓增加9.2%至截至二零二三年三月三十一日止年度的14,506.7百萬日圓。下表載列於所示年度銷售成本的主要部分(各以絕對金額列示)及佔總銷售成本百分比的明細：

	截至三月三十一日止年度			
	二零二三年		二零二二年	
	日圓	%	日圓	%
	(以千計，百分比除外)			
原材料	6,811,258	47.4	6,893,588	51.9
僱員福利	946,921	6.5	1,027,491	7.7
製造費用 ⁽¹⁾	575,309	4.0	466,572	3.5
向供應商採購的製成品	6,103,256	42.1	4,897,821	36.9
總計	14,506,744	100.0	13,285,472	100.0

附註：

(1) 包括物業、廠房及設備折舊及攤銷、其他製造費用及所提供服務的成本。

毛利及毛利率

毛利由截至二零二二年三月三十一日止年度的15,685.6百萬日圓減少4.4%至截至二零二三年三月三十一日止年度的14,988.3百萬日圓。毛利率由截至二零二二年三月三十一日止年度的54.1%減少至截至二零二三年三月三十一日止年度的50.8%。

管理層討論及分析

財務回顧(續)

毛利及毛利率(續)

按產品類別劃分的毛利及毛利率

下表載列於所示年度按產品類別劃分的毛利及毛利率明細：

	截至三月三十一日止年度			
	二零二三年		二零二二年	
	日圓	%	日圓	%
	(以千計，百分比除外)			
高爾夫球桿	12,772,269	59.4	12,114,750	58.1
高爾夫球	862,590	29.3	1,352,482	45.5
服裝	802,934	26.7	1,454,962	49.1
配件及其他相關產品 ⁽¹⁾	550,462	27.1	763,433	34.9
總計	14,988,255	50.8	15,685,627	54.1

附註：

(1) 包括高爾夫球包、高爾夫球桿頭套、鞋履、手套、帽子及其他高爾夫相關配件。

高爾夫球桿毛利由截至二零二二年三月三十一日止年度的12,114.8百萬日圓增加5.4%至截至二零二三年三月三十一日止年度的12,772.3百萬日圓。高爾夫球桿的毛利率由截至二零二二年三月三十一日止年度的58.1%增加至截至二零二三年三月三十一日止年度的59.4%，主要由於持續的零售價格管理及製造成本優化。

高爾夫球的毛利由截至二零二二年三月三十一日止年度的1,352.5百萬日圓減少36.2%至截至二零二三年三月三十一日止年度的862.6百萬日圓。高爾夫球毛利率由截至二零二二年三月三十一日止年度的45.5%減少至截至二零二三年三月三十一日止年度的29.3%，主要由於原材料價格上漲及因本公司主要市場位於日本而採購以美元結算帶來不利的美元匯率。

服裝毛利由截至二零二二年三月三十一日止年度的1,455.0百萬日圓減少44.8%至截至二零二三年三月三十一日止年度的802.9百萬日圓。毛利率由截至二零二二年三月三十一日止年度的49.1%減少至二零二三年三月三十一日止年度的26.7%，主要是由於緩慢的供應影響，尤其是在日本和韓國。

配件及其他相關產品的毛利由截至二零二二年三月三十一日止年度的763.4百萬日圓減少27.9%至截至二零二三年三月三十一日止年度的550.5百萬日圓。配件及其他相關產品的毛利率由截至二零二二年三月三十一日止年度的34.9%減少至截至二零二三年三月三十一日止年度的27.1%，主要由於因本公司主要市場位於日本而採購以美元結算帶來不利的美元匯率。

財務回顧(續)

其他收入及收益

其他收入及收益由截至二零二二年三月三十一日止年度的2,192.5百萬日圓大幅減少至截至二零二三年三月三十一日止年度的515.4百萬日圓，主要由於外匯收益較上年減少所致。

銷售及經銷開支

銷售及經銷開支由截至二零二二年三月三十一日止年度的9,316.2百萬日圓增加至截至二零二三年三月三十一日止年度的9,607.2百萬日圓。銷售及經銷開支佔收益的百分比維持穩定，截至二零二二年及二零二三年三月三十一日止年度為32.6%。下表載列於所示年度按絕對金額計的銷售及經銷開支以及佔總銷售及經銷開支的百分比明細：

	截至三月三十一日止年度			
	二零二三年		二零二二年	
	日圓	%	日圓	%
	(以千計，百分比除外)			
僱員福利	3,318,178	34.5	3,232,196	34.7
廣告及推廣開支	2,160,470	22.5	2,085,342	22.4
使用權資產折舊	1,051,441	10.9	931,415	10.0
租金及其他相關費用	590,072	6.1	697,963	7.5
其他 ⁽¹⁾	2,487,030	25.9	2,369,240	25.4
總計	9,607,191	100.0	9,316,156	100.0

附註：

(1) 包括經銷成本、若干有形及無形資產折舊及攤銷、差旅開支、耗材及其他開支。

行政開支

行政開支維持相對穩定，截至二零二二年三月三十一日止年度為1,339.90百萬日圓，而截至二零二三年三月三十一日止年度為1,381.1百萬日圓。

管理層討論及分析

財務回顧(續)

金融資產減值虧損(撥備)／撥回

截至二零二二年三月三十一日止年度，我們有金融資產減值虧損撥回482.9百萬日圓，而於二零二三年同期則為金融資產減值虧損撥備31.9百萬日圓，主要由於上年在日本一次性撥回壞賬撥備545.0百萬日圓所致。

其他開支淨額

其他開支由截至二零二二年三月三十一日止年度的89.0百萬日圓增加213.5%至截至二零二三年三月三十一日止年度的279.1百萬日圓，主要由於與關閉無效店舖相關的出售固定資產所致。

融資成本

融資成本由截至二零二二年三月三十一日止年度的66.4百萬日圓增加88.2%至截至二零二三年三月三十一日止年度的125.0百萬日圓，主要由於日本借款利率增長所致。

融資收入

融資收入由截至二零二二年三月三十一日止年度的10.8百萬日圓增加25.0%至截至二零二三年三月三十一日止年度的13.5百萬日圓，主要由於平均銀行存款結餘增加所致。

除稅前溢利

由於前文所述，截至二零二三年三月三十一日止年度的除稅前溢利為4,092.9百萬日圓。

所得稅開支

所得稅開支由截至二零二二年三月三十一日止年度的1,369.1百萬日圓減少38.8%至截至二零二三年三月三十一日止年度的837.3百萬日圓。本集團的實際稅率由截至二零二二年三月三十一日止年度的18.1%增加至截至二零二三年三月三十一日止年度的20.5%。

溢利淨額

由於前文所述，截至二零二三年三月三十一日止年度的溢利淨額為3,255.6百萬日圓，而截至二零二三年三月三十一日止年度的淨利率為11.0%。

非國際財務報告準則的財務計量

除綜合財務報表內的國際財務報告準則計量外，本集團亦使用經營溢利及經營溢利淨額的非國際財務報告準則的財務計量評估其經營表現。本集團相信，非國際財務報告準則計量為投資者提供有用資料，有助彼等按與集團管理層相同的方式了解和評估集團的綜合經營業績，以及比較會計期間的同比財務業績。

使用經營溢利及經營溢利淨額作為分析工具存在重大限制，因為經營溢利並不包括所有會影響除稅前溢利(最接近的國際財務報告準則表現計量)的項目，而經營溢利淨額並不包括所有會影響溢利淨額(最接近的國際財務報告準則表現計量)的項目。

財務回顧(續)

非國際財務報告準則的財務計量(續)

經營溢利

本集團透過從除稅前溢利(i)減去其他收入及收益及(ii)加上其他開支，得出經營溢利。經營溢利消除主要與非經常事件有關的其他收入及收益以及其他開支的影響。下表載列所示年度經營溢利與除稅前溢利的對賬：

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年	二零二二年
	(千日圓)	
除稅前溢利	4,092,869	7,560,291
就以下項目作出調整：		
其他收入及收益	(515,365)	(2,192,521)
其他開支	279,053	89,021
經營溢利	<u>3,856,557</u>	<u>5,456,791</u>

經營溢利淨額

本集團透過從溢利淨額(i)減去其他收入及收益、(ii)加上其他開支及(iii)加上對有關上述(i)及(ii)兩項的稅務影響，得出經營溢利淨額。經營溢利淨額消除了主要與非經常事件有關的其他收入及收益以及其他開支的影響。下表載列所示年度經營溢利淨額與溢利淨額的對賬：

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年	二零二二年
	(千日圓)	
溢利淨額	3,255,605	6,191,188
就以下項目作出調整：		
其他收入及收益	(515,365)	(2,192,521)
其他開支	279,053	89,021
稅務影響	(96,747)	241,810
經營溢利淨額	<u>2,922,546</u>	<u>4,329,498</u>

管理層討論及分析

財務回顧(續)

營運資金管理

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年	二零二二年
存貨周轉天數 ⁽¹⁾	299	293
貿易應收款項及應收票據周轉天數 ⁽²⁾	54	68
貿易應付款項及應付票據周轉天數 ⁽³⁾	47	58

附註：

- (1) 存貨周轉天數乃按年內存貨的年初結餘及年末結餘的平均值除以相關年度的銷售成本再乘以365天計算。
- (2) 貿易應收款項及應收票據周轉天數乃按年內貿易應收款項及應收票據的年初結餘及年末結餘的平均值除以相關年度的收益再乘以365天計算。
- (3) 貿易應付款項及應付票據周轉天數乃按年內貿易應付款項及應付票據的年初結餘及年末結餘的平均值除以相關年度的銷售成本再乘以365天計算。

存貨周轉天數由截至二零二二年三月三十一日止年度的293天增加六天至截至二零二三年三月三十一日止年度的299天，主要由於為BERES NX發佈和批量採購以及生產國家特定型號產品（如第65號和TW XP-2型號）而保持的原材料庫存所致。

貿易應收款項及應收票據周轉天數由截至二零二二年三月三十一日止年度的68天減少14天至截至二零二三年三月三十一日止年度的54天，主要由於在若干市場加大收款力度所致。

另一方面，貿易應付款項及應付票據周轉天數由截至二零二二年三月三十一日止年度的58天減少11天至截至二零二三年三月三十一日止年度的47天，主要由於整個年度存貨水平高而減少採購所致。

財務回顧 (續)

存貨

下表載列於所示日期本集團的存貨結餘：

	於二零二三年 三月三十一日	於二零二二年 三月三十一日
	(千日圓)	
原材料	3,244,147	2,930,047
在製品	<u>1,547,032</u>	<u>1,548,424</u>
製成品	<u>10,634,117</u>	<u>8,552,042</u>
減：撥備	<u>(3,127,965)</u>	<u>(1,535,677)</u>
總計	<u>12,297,331</u>	<u>11,494,836</u>

下表載列於所示日期本集團存貨的賬齡分析：

	於二零二三年 三月三十一日	於二零二二年 三月三十一日
	(千日圓)	
1年內	4,426,064	5,763,356
1年至2年	3,862,539	2,249,881
2年至3年	2,344,487	2,545,454
3年至4年	1,664,241	442,649
4年以上	<u>-</u>	<u>493,496</u>
總計	<u>12,297,331</u>	<u>11,494,836</u>

管理層討論及分析

財務回顧(續)

存貨(續)

本集團參考產品推出日期而非資本化日期來編製存貨賬齡分析。例如，上表中賬齡報告為兩至三年的存貨指與於相關年結日前我們已推出兩至三年的產品有關的存貨。該等存貨可能一直在生產及／或採購，因此較上述賬齡分析所示於更近期的時間資本化。

本集團採用此存貨賬齡分析方法是因為此方法能讓本集團就各產品生命週期實施更高效的存貨管理程序。本集團通常每24個月推出新的球桿、高爾夫球及配件產品，同時持續額外推廣過往老一代產品12個月。

流動資金及資本資源

截至二零二三年三月三十一日止年度，本集團主要透過經營所得現金、自全球發售收取的所得款項淨額及銀行貸款所得款項為其經營提供資金。本集團擬藉內部資源及透過內部可持續發展、銀行借款以及自全球發售收取的所得款項淨額撥付其擴張及業務經營。

於二零二三年三月三十一日，本集團有現金及現金等價物14,084.8百萬日圓，主要以人民幣、日圓及美元持有。本集團的現金及現金等價物主要包括手頭現金及活期存款。

本集團的絕大部分經營位於日本，而本集團收益及開支的絕大部分以日圓計值及結算。因此，本集團的貨幣風險有限，且於二零二三年三月三十一日，本集團並無使用任何衍生合約對沖有關風險。

債項

於二零二三年三月三十一日，本集團的計息銀行借款為7,290.0百萬日圓，大部分均以日圓計值及按浮動利率計息。所有該等借款均為無抵押且大部分須於一年內償還。於二零二三年三月三十一日，本集團計息銀行借款餘額的實際利率介乎0.17%至3.08%。

債務權益比率

本集團債務權益比率透過將(i)計息銀行借款及租賃負債總額除以(ii)總權益計算。於二零二三年三月三十一日，本集團債務權益比率為36.3% (於二零二二年三月三十一日，本集團債務權益比率為38.1%)。

財務回顧(續)

資本開支

本集團於截至二零二三年三月三十一日止年度的資本開支為663.5百萬日圓，主要用於購買廠房機器及設備、辦公室設備及租賃物業裝修。於截至二零二三年三月三十一日止年度，本集團主要以經營所得現金撥付資本開支。

或有負債

於二零二三年三月三十一日，本集團並無任何重大或有負債。

融資及庫務政策

本集團於融資及庫務政策上採取穩健保守的方針，銳意維持最佳的財務狀況、最經濟的融資成本及最低的財務風險。本集團定期審查其資金需求以維持足夠的財務資源，支持目前的業務運營以及未來的投資及擴張計劃。

資產抵押

本集團以質押存款作為銀行為HONMA歐洲增值稅申報出具保函的抵押品。本集團的已抵押存款由二零二二年三月三十一日的4.75百萬日圓增加8.89%至二零二三年三月三十一日的5.17百萬日圓，主要是由於匯率變動所致。保函已於二零二三年六月初撤銷。於本年報日期，本集團並無資產用作抵押。

重大收購或出售以及主要投資未來計劃

於截至二零二三年三月三十一日止年度，本集團並無進行任何重大投資、收購或出售。此外，除本公司日期為二零一六年九月二十三日的招股章程(「招股章程」)中「業務」及「未來計劃及所得款項用途」兩節所披露的擴張計劃外，本集團並無主要投資或收購主要資本資產或其他業務的具體計劃。然而，本集團將繼續物色業務發展的新機遇。

全球發售所得款項用途

本公司已於二零一六年十月六日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)上市。本公司從全球發售所得款項淨額為16,798.0百萬日圓，該等款項擬按照本公司日期為二零一六年十月五日的發售價及分配結果公告內「全球發售所得款項淨額」一節所載所得款項的擬定用途應用。

管理層討論及分析

財務回顧(續)

全球發售所得款項用途(續)

下表載列全球發售所得款項用途狀況⁽¹⁾：

所得款項擬定用途	佔所得款項 擬定用途 百分比 (%)	全球發售 所得款項 擬定用途 (百萬日圓)	於二零二三年 三月三十一日 已動用金額 百分比 (%)	於二零二三年 三月三十一日 未動用金額 百分比 (%)	截至二零二三年 三月三十一日止 年度未動用 金額百分比 (%)	動用尚餘未 使用所得款項 淨額的預計 時期 ⁽²⁾
潛在策略性收購	29.4	4,939	-	29.4	-	— ⁽³⁾
北美及歐洲的銷售及 營銷活動	15.1	2,536	15.1	-	-	不適用
日本、韓國及中國市場 (包括香港及澳門) 本土市場的銷售及 營銷活動	15.1	2,536	15.1	-	-	不適用
資本開支	13.0	2,184	13.0	-	-	不適用
償還計息銀行借款	17.3	2,906	17.1	0.2 ⁽⁴⁾	-	不適用 ⁽⁴⁾
撥作營運資金及其他 一般公司用途	10.1	1,697	10.1	-	-	不適用
總計	100.0	16,798	70.4	29.6	-	

附註：

- (1) 表內數字均為約數。
- (2) 動用尚餘未使用所得款項的預期時間是基於本集團對未來市場狀況的最佳估計，將根據當前和未來市場狀況的發展而更改。
- (3) 於本年報日期，本集團尚未確定、承諾任何收購目標或與任何收購目標進行磋商，以使用其從全球發售所得的款項淨額。因此，本集團沒有具體的預期時間悉數使用有關款項。本集團將繼續根據以下原則謹慎評估高爾夫球產品行業內的潛在收購目標，其中包括高爾夫產品的品牌知名度、地理覆蓋範圍、分銷網絡、產品種類及財務狀況等等，從而確定最適合其增長戰略的潛在收購目標。
- (4) 於本年報日期，本集團已悉數償還擬通過全球發售所得款項償還的計息銀行借款。全球發售所得款項的擬定用途與實際還款之間的差額乃由於外匯匯率變動。對於尚餘未使用所得款項淨額，本集團計劃用作一般公司用途。於本年報日期，本集團尚未動用餘下0.2%的未使用結餘，並將根據其業務需要評估適當的使用。

財務回顧(續)

全球發售所得款項用途(續)

於二零二三年三月三十一日，全球發售所得款項的未動用結餘約為4,942.2百萬日圓現時結存於並無近期違規紀錄及信譽良好的銀行。

報告期後事項

末期股息

董事會建議派發截至二零二三年三月三十一日止年度的末期股息每股1.5日圓，總計約908.5百萬日圓(「二零二二／二零二三年末期股息」)，佔本集團於截至二零二三年三月三十一日止年度的可分派溢利約27.9%。二零二二／二零二三年末期股息須待本公司股東於應屆股東週年大會(「股東週年大會」)上批准後，方可作實。

匯率換算

除另有指明外，美元計值金額已按1.00美元兌134.83日圓的匯率換算為日圓金額，僅供說明之用。概不代表任何美元及日圓金額可能已經或可以按上述匯率或任何其他匯率兌換，甚或是否可予兌換。

董事及高級管理層履歷

董事

執行董事

劉建國先生，54歲，於二零一六年六月十四日獲委任為本公司董事長、總裁兼執行董事（「董事」）。彼為本公司提名委員會（「提名委員會」）主席。彼亦為Honma Golf Co., Ltd.（「日本本間」）的董事長兼代表董事以及本間控股集團有限公司（「本間控股」）及本公司若干附屬公司的董事。彼負責制定本集團的整體發展戰略及業務計劃並監察本集團的管理及戰略發展。劉先生於二零一零年收購本集團，自二零一零年六月起出任日本本間的董事長。劉先生擁有逾32年的商業管理經驗。彼自二零零二年一月起至今任上海奔騰企業（集團）有限公司董事長（該公司從事開發、製造及營銷家電產品），自二零零零年九月起至今任浙江奔騰電器股份有限公司董事長。一九九一年五月至二零零零年八月，劉先生任浙江長江電子工業有限公司總經理，負責該公司的綜合管理及日常營運。劉先生於二零零七年一月取得中國北京大學光華管理學院高級管理人員工商管理碩士學位。劉先生為本公司控股股東Kouunn Holdings Limited及Prize Ray Limited的唯一董事。

伊藤康樹先生，62歲，於二零一六年六月十四日獲委任為本公司的執行董事、營銷總監兼日本營運總裁。彼主要負責監管本集團的營銷戰略及營運，並監管我們在日本的業務。伊藤先生自二零一五年十二月二十一日起亦出任日本本間的總裁及代表董事，以及自二零一六年二月一日起出任市場總部部長兼海外第三營業總部部長。伊藤先生於一九八五年四月一日加入本集團，已為我們服務超過38年，期間彼積累了豐富的高爾夫產品營銷經驗。彼於一九九零年二月加入荻窪營業所任組長，並於一九九七年四月成為營業總部營業第一部營業二科課長。其後，彼在本集團擔任多個職位，包括從二零零二年五月至二零零六年三月任營業總部營業第五部副部長；從二零零七年四月至二零一一年四月任多個營業及規劃部部長；從二零一一年五月至二零一四年三月任市場總部執行董事；從二零一四年四月至二零一五年十二月任市場總部常務執行董事。伊藤先生於一九八五年三月從日本成蹊大學獲得商學學士學位。

邨井勇二先生，63歲，於二零一六年六月十四日獲委任為本公司執行董事兼銷售總監。彼主要負責監管本集團的銷售戰略及營運。自二零一六年二月一日起，邨井先生亦出任國內營業總部常務執行董事兼海外第一營業總部常務執行董事及總部部長。邨井先生於一九八三年四月加入本集團，已為本集團服務超過40年，期間彼於高爾夫產品的銷售營運方面積累了豐富經驗。邨井先生於一九九二年四月至一九九七年三月擔任多個營業部代理課長。彼於一九九七年四月至二零零一年三月任營業總部營業第一部兼建設部副部長，於二零零一年四月至二零零七年三月任營業總部海外營業部副部長及部長。於二零零七年四月至二零零九年三月，邨井先生出任海外營業總部執行董事。其後彼於二零零九年四月至二零一一年四月出任國內營業總部執行董事，於二零一一年五月至二零一二年三月出任營業總部執行董事，並於二零一二年四月至二零一四年三月重返國內營業總部執行董事一職。邨井先生後來於二零一四年四月至二零一六年一月任國內營業總部常務執行董事。邨井先生於一九八三年三月自日本的日本大學畢業，獲政治經濟學學士學位。

董事(續)

執行董事(續)

左軍先生，50歲，於二零一六年六月十四日獲委任為本公司執行董事、行政總監兼中國營運總裁。彼亦為本公司薪酬委員會(「**薪酬委員會**」)的成員。彼主要負責監管本集團的行政管理及我們在中國的業務。左先生自二零一六年十一月一日起擔任本間控股的董事。彼於二零一五年六月至二零二一年六月擔任日本本間董事。左先生擁有近27年的商業管理及營運經驗。於二零一五年二月加入本集團之前，左先生於二零零九年三月至二零一四年十二月任奔騰電器(上海)有限公司(一家專注於開發、製造及銷售家用電器的綜合高科技企業)的副總裁。彼於二零零六年六月至二零零八年九月任TCL小家電(南海)有限公司副總經理。於二零零四年九月至二零零六年六月，彼擔任順德一家智能電器有限公司(一家從事智能家電製造的公司)的總經理。彼於二零零二年六月至二零零四年六月在順德格力小家電有限公司任副總經理。左先生於一九九六年三月畢業於中國中南大學(前稱中南工業大學)，持有熱能工程專業碩士學位。

非執行董事

楊小平先生，59歲，於二零一八年五月二十八日獲委任為本公司非執行董事，負責就本集團業務發展提供戰略建議。楊先生自二零一七年一月起為本公司主要股東Charoen Pokphand Group Company Limited的資深副董事長，分別自二零零零年四月及二零一二年一月起為卜蜂蓮花有限公司(一間曾於聯交所上市的公司，股份代號：121，並於二零一九年十月二十八日撤銷上市)的執行董事及副董事長，彼亦為正大集團(中國區)副董事長兼首席執行官。楊先生自二零零三年五月起為正大光明控股有限公司的首席執行官。彼自二零一三年六月起亦為中國平安保險(集團)股份有限公司(一間於聯交所上市的公司，股份代號：2318)的非執行董事，以及自二零一五年八月起為中國中信股份有限公司(一間於聯交所上市的公司，股份代號：267)的非執行董事。楊先生自二零二零年六月起擔任京東數字科技控股股份有限公司的獨立董事。楊先生自二零二零年六月起擔任中國民生投資股份有限公司(「**中國民生投資**」)的董事局副主席。彼自二零二一年七月起擔任True Corporation Public Company Limited(一家於泰國證券交易所上市的公司，股份代碼：TRUE)的非執行董事及副董事長。

楊先生於一九八九年至一九九三年曾任日本日洋株式會社中國部部長，一九九三年至二零零一年曾任日本日洋株式會社北京事務所首席代表。楊先生於二零一二年十二月至二零二零年六月擔任天津濱海泰達物流集團股份有限公司(一間於聯交所上市的公司，股份代號：8348)的非執行董事。於二零一四年四月至二零二零年六月及於二零一九年二月至二零二零年七月分別擔任中國民生投資董事局聯席主席及董事局關聯交易委員會與審核委員會主席。楊先生亦於二零一九年十二月至二零二一年十二月擔任奇瑞控股集團有限公司的非執行董事。楊先生曾為中國人民政治協商會議第十二屆全國委員會委員及清華大學全球共同發展研究院副院長。彼現為清華大學中國農村研究院副院長、清華大學全球共同發展研究院管委會副主任及北京市外商投資企業協會會長。楊先生持有江西省工學院的學士學位，於清華大學博士結業，並有日本留學經歷。

董事及高級管理層履歷

董事(續)

非執行董事(續)

何平僊先生，74歲，於二零一八年十一月二十日獲委任為本公司非執行董事。彼負責就本集團業務發展提供戰略建議。何先生自二零零零年一月起為本公司主要股東之最終母公司卜蜂集團有限公司海外財會長，並分別於二零零三年五月、二零零九年九月及二零一五年一月起為正大光明控股有限公司、正大光明集團有限公司及CPG Overseas Company Limited執行董事。何先生於二零一八年九月五日起獲委任為美喆國際股份有限公司(一間於台灣證券交易所上市的公司，股份代號：8466)董事。於二零零五年九月起至二零一二年四月，何先生曾擔任卜蜂國際有限公司(一間曾於聯交所上市的公司，股份代號：43，並於二零二二年一月十八日撤銷上市)執行董事。於二零零零年四月起至二零一二年四月，彼亦曾擔任卜蜂蓮花有限公司(一間曾於聯交所上市的公司，股份代號：121，並於二零一九年十月二十八日撤銷上市)執行董事。何先生曾於一九七四年九月至一九八七年九月擔任台塑關係企業財務科科長、高級專員及副財務長，並於一九八七年九月至一九九九年十二月擔任台塑美國公司財務長。何先生持有國立台灣大學商學系工商管理組的法學士學位。

獨立非執行董事

盧伯卿先生，64歲，於二零一六年九月十八日獲委任為本公司獨立非執行董事，彼亦為本公司審核委員會(「審核委員會」)主席及提名委員會成員。盧先生自一九八一年起任職於德勤會計師事務所約34年並擔任多個職位，包括德勤華永會計師事務所首席執行官、華東區主管合夥人、中國服務小組聯席主席以及客戶及市場戰略部主管合夥人。自二零一五年三月起，盧先生已擔任鴻騰六零八八精密科技股份有限公司(於開曼群島以鴻騰精密科技股份有限公司的名稱註冊成立，一家從事資訊科技產品的製造、銷售及服務的公司，於二零一七年七月十三日起在聯交所上市，股份代號：6088)的執行董事，彼亦一直擔任其全球首席營運長兼首席財務官。於二零一五年八月至二零二二年二月，盧先生擔任綠地控股集團股份有限公司(一家房地產開發公司，於上海證券交易所上市，股票代號：600606)的獨立董事。於二零一六年十月至二零一八年十月，彼擔任桐成控股有限公司(現稱新火科技控股有限公司)(一家從事製造服務業的電子產品製造商，於聯交所上市，股份代號：1611)的獨立非執行董事。自二零二零年八月起，盧先生擔任微博股份有限公司(一家中國領先的社交媒體，於納斯達克(股票代號：WB)及聯交所(股份代號：9898)雙重上市)的獨立非執行董事及審計委員會主席。

盧先生自一九八八年十一月起成為美國註冊會計師協會會員，彼亦為上海市註冊會計師協會會員。盧先生於一九八零年一月畢業於美國伊利諾伊大學厄巴納-香檳分校，取得會計學學士學位，並於一九八一年一月取得會計學碩士學位。彼於二零零三年獲上海市人民政府頒授白玉蘭紀念獎，並於二零零五年獲上海市人民政府頒授白玉蘭榮譽獎。

董事(續)

獨立非執行董事(續)

汪建國先生，62歲，於二零一六年九月十八日獲委任為本公司獨立非執行董事，彼亦為本公司薪酬委員會主席、審核委員會及提名委員會成員。汪先生自二零零九年二月起一直擔任五星控股集團有限公司董事長。汪先生自二零一二年六月起亦兼任孩子王兒童用品股份有限公司(一家從事母嬰用品銷售及服務的公司，於二零一六年十二月九日至二零一八年四月二十三日在全國中小企業股份轉讓系統上市(證券代碼：839843)及於二零二一年十月十四日在深圳證券交易所上市(證券代碼：301078))的董事長。自二零一五年十一月起，汪先生擔任匯通達網絡股份有限公司(一家於二零二二年二月十八日在聯交所上市的公司，股份代號：9878)的董事長兼非執行董事。自二零一九年十一月十九日起，汪先生一直擔任先聲藥業集團有限公司(一家於二零二零年十月二十七日在聯交所上市的公司，股份代號：2096)的獨立非執行董事。

於一九八一年七月至一九九三年四月，汪先生曾任職於江蘇商業廳，並自一九九三年四月至二零零二年六月曾任江蘇省五金交電化工總公司(一家主要從事家電銷售的國有企業)的總經理，其主要負責該公司的整體管理。於一九九八年十二月至二零零九年二月，汪先生曾任江蘇五星電器有限公司(一家從事家電銷售的公司)董事長兼總裁。

汪先生於二零零四年七月畢業於澳大利亞的澳大利亞國立大學，取得高級管理人員工商管理碩士學位。彼亦於二零一八年五月取得美國亞利桑那州立大學全球金融工商管理博士學位。彼自二零一四年十二月至二零二二年七月出任江蘇總商會副會長。汪先生於二零一四年十月獲江蘇省人民政府頒發服務業專業人才特別貢獻獎。汪先生於二零一二年十一月獲中國連鎖經營協會頒發傑出成就獎。彼於二零零七年獲中華人民共和國人事部及商務部選為全國商務系統勞動模範。

徐輝先生，49歲，於二零一六年九月十八日獲委任為本公司獨立非執行董事，彼亦為本公司審核委員會及薪酬委員會成員。徐先生分別自二零一八年二月及二零一八年四月起擔任青島創新奇智科技集團股份有限公司(一家於二零二二年一月二十七日在聯交所上市的公司，股份代號：2121)首席執行官兼執行董事。徐先生由二零一六年十一月至二零一八年二月擔任萬達網絡科技集團的副總裁。彼自二零一三年三月至二零一六年十一月擔任微軟公司大中華區副總裁兼企業與合作夥伴事業部(EPG)總經理及客戶服務與支持集團(CSS)大中華區總經理與亞太地區雲計算支持的主管。於二零零九年十一月至二零一三年三月，他曾於跨國軟件公司思愛普(北京)軟件系統有限公司擔任大中華地區副總裁以及華東及華中地區總經理。徐先生自一九九六年十一月至二零零九年十一月亦曾於IBM(中國)有限公司先後擔任大中華區金融服務事業部中國保險證券行業總經理、銀行業副總經理、信息科技服務事業部大中華區服務產品群及合作聯盟總經理，以及中國區域拓展總經理。

徐先生於一九九五年七月取得中國上海交通大學的通信工程學士學位，並於二零零七年一月取得中國北京大學的高級管理人員工商管理碩士學位。自二零一五年起，彼出任上海交通大學及同濟大學的創業導師，並自二零一六年起擔任復旦大學管理學院的創業導師。

董事及高級管理層履歷

高級管理層

邊蔚文女士，53歲，於二零一五年十一月一日加入本集團，並於二零一六年六月十四日獲委任為本集團的首席財務官。彼亦於二零一九年五月二十七日獲委任為首席營運官。彼負責監管本集團的整體財務管理。邊女士擁有逾28年金融業從業經驗。加入本集團之前，邊女士曾在荷蘭皇家飛利浦電子有限公司(紐約證券交易所上市公司(股份代號：PHG)及泛歐交易所上市公司(股份代號：PHIA))擔任多個職位，並於二零零六年四月至二零一五年九月任家用電器業務的財務主管。二零零零年一月至二零零六年三月，邊女士為蒂森克虜伯(一家多元化工業集團，於法蘭克福證券交易所上市(股份代號：DE 000 750 0001))企業融資部的項目及貿易財務部門的高級經理，負責包括就該集團多個領域的重大項目進行安排及執行項目融資。於一九九七年九月至一九九九年九月，邊女士任UBS Warburg Deutschland結構化融資及諮詢部聯席董事。於一九九四年四月至一九九七年九月，彼於瑞士信貸第一波士頓銀行任經理，在該公司的中國及德國辦事處工作。邊女士於一九九二年七月畢業於中國復旦大學，獲國際金融學士學位。彼於二零一一年九月獲上海市人民政府頒發白玉蘭紀念獎。

董事會欣然提交其報告，連同本集團截至二零二三年三月三十一日止年度的經審核綜合財務報表。

主要業務

本公司為投資控股公司。本集團的主要業務是設計、開發、製造及銷售各種高爾夫球桿。本集團亦提供高爾夫球、包袋、服裝及其他配件。主要附屬公司的主要業務詳情載於綜合財務報表附註1。

業務回顧

截至二零二三年三月三十一日止年度，本集團繼續落實其增長戰略，其中包括：(i)營銷面向高增長消費者市場區間的高爾夫球桿；(ii)不斷增加非球桿產品種類；(iii)在本地及新入市場深化與大型體育用品店合作；(iv)繼續落實本集團的美國業務發展計劃；及(v)提升HONMA品牌對年輕高爾夫球手的影響力。本集團的產品目前在全球約50個國家出售，主要在亞洲，也同時在北美、歐洲和其他地區。

本集團業務的表現

全年收益由截至二零二二年三月三十一日止年度上升1.8%至29,495.0百萬日圓（相當於218.8百萬美元）。COVID-19爆發三年後，整體高爾夫行業於參與度及購買興趣方面均繼續有正面表現。儘管如此，中國意外爆發COVID-19及其後實行的措施，均導致本集團的銷量增長計劃滯後。因此，截至二零二三年三月三十一日止年度，本集團的收益錄得溫和增長，尤其是來自日本、韓國、中國及北美的收益分別錄得15.6%、3.8%、2.0%及3.2%的增長。

董事會報告

業務回顧(續)

財務摘要

截至二零二三年三月三十一日止年度，

- 本集團的收益由截至二零二二年三月三十一日止年度上升1.8%至29,495.0百萬日圓(相當於218.8百萬美元)。COVID-19爆發三年後，整體高爾夫行業在參與人數及購買興趣方面均有正面表現。儘管如此，中國意外爆發COVID-19及其後實行的措施，均導致本集團的銷量增長計劃滯後。因此，本集團截至二零二三年三月三十一日止年度的收益仍維持穩定增長。請參閱本年報「管理層討論及分析－財務回顧－收益」。
- *按地理區域*。截至二零二三年三月三十一日止年度，本集團主要市場與去年同期相比錄得不同的銷售勢頭。在消費需求強勁回彈的背景下，加上持續營銷活動提升HONMA品牌及產品知名度，以及各類HONMA產品成功投放市場，來自日本及韓國的收益分別錄得15.6%及3.8%的增長。另一方面，由於今年第一季度及第三季度意外爆發COVID-19，市場經歷了廣泛干擾，使中國的增長率為2.0%，低於預期。歐洲錄得銷售額下滑68.2%，反映本集團決定將其分銷模式轉變為間接模式。
- *按產品*。同期，來自高爾夫球桿的收益呈3.2%的穩健增長，乃由於不同產品系列的產品繼續產生積極的銷售勢頭。儘管本集團在中國受到負面影響，但來自服裝的收益較截至二零二二年三月三十一日止年度增長1.5%。來自高爾夫球的銷售小幅下降1.1%，主要是由於原材料供應面臨持續挑戰所致。
- *按渠道*。自營店的表現繼續強勁，較截至二零二二年三月三十一日止年度穩定增長40.2%，乃主要由於日本的零售銷售穩健復甦。同時，來自第三方零售商及批發商的收益同比減少11.1%，主要由於(i)歐洲銷量減少，而本集團在歐洲的銷售全部通過第三方零售商及批發商進行，及(ii)本集團在中國的服裝業務渠道轉向自營店。
- 由於原材料價格上升、下行貨幣壓力及收緊庫存撥備政策，毛利率由截至二零二二年三月三十一日止年度的54.1%減少3.3個百分點至截至二零二三年三月三十一日止年度的50.8%。
- 全年除稅前溢利減少45.9%至4,092.9百萬日圓(相當於30.4百萬美元)，較截至二零二二年三月三十一日止年度的7,560.3百萬日圓有所下降。
- 截至二零二三年三月三十一日止年度維持正經營現金流量淨額，金額為3,675.9百萬日圓(相當於27.3百萬美元)。

業務回顧(續)

二零二三年／二零二四年展望

來年HONMA將繼續實施長期增長戰略，憑藉自身品牌底蘊、不斷擴大的分銷網絡、技術創新和傳統日本工藝打造世界一流的高爾夫生活體驗公司。

我們計劃繼續進行以下各項：

- a) 鞏固超高端細分市場的領導地位，同時紮實進軍快速增長的超性能消費者細分市場，進一步提升及奪回HONMA在亞洲本土市場的市場份額；
- b) 專注於規模較小但優質的客戶群，而這些客戶群最有能力代表HONMA的傳統並對超高端和超性能消費細分市場有所追求，帶動北美及歐洲市場的增長；
- c) 在亞洲市場的高爾夫球、服裝及配飾業務上繼續發力，以把握亞洲市場非球桿類業務不斷增長的機會；
- d) 繼續利用HONMA在研發能力方面的獨特優勢，開發出迎合最新市場趨勢的產品；
- e) 進一步提升HONMA的品牌價值，並將其轉化為客戶忠誠度。

根據《公司條例》(香港法例第622章)附表5的要求，有關本集團業務的進一步討論及分析(包括本集團業務未來可能發展的跡象)載於本年報「管理層討論及分析」一節，其構成董事會報告的一部分。

董事會報告

業務回顧(續)

主要關係

與供應商的關係

本集團依賴本集團視為戰略夥伴的供應商供應原材料或製造若干產品。供應商主要位於日本、中國台灣地區、中國、中國香港特區及美國，包括材料清單(「BOM」)供應商以及原設備製造商(「OEM」)供應商。與OEM供應商的戰略合夥關係，讓本集團能夠分散產品組合，並以具競爭力的價格提供新產品。OEM供應商多數已與本集團有超過五年的合作關係。

與客戶的關係

本集團努力為客戶提供個性化定制的「HONMA購物體驗」。本集團在主要高爾夫產品公司中經營自營店的數目最多，大部分該等門店配備高爾夫模擬器以協助客戶作出購買決定。部分自營店為客戶提供專門的試打中心，內配備高速攝像機和精密軟件用於捕捉相關揮桿數據。本集團對銷售人員的營銷培訓，以培養客戶關係為目的，而非交易業績，並鼓勵銷售人員與客戶保持定期聯繫，提供私人化的產品升級服務。

與僱員的關係

本集團認為，吸引、激勵及挽留熟練且有經驗的人員(包括工匠和負責研發和品質控制的員工)的能力對本集團的長期成功發展至關重要。通過設計以績效為基礎的酌情花紅及其他該等安排，本集團設法確保本集團員工有動力致力於本集團的長期發展。

業務回顧(續)

環境政策及表現

本集團一直高度重視環境保護工作，並已在業務營運過程中採取多項定期執行的措施管理排放及廢物，例如(i)在生產過程中執行5S項現場管理及組織方法；(ii)定期監察及保養除塵及污水處理設備等主要環保設施，以確保該等設施在清除有害物質方面處於正常工作狀態；(iii)定期進行測試以確保排放的水對附近社區安全，且亦符合當局規定的標準；(iv)從污水處理廠定期收集危險廢物(例如氰化物及鉻)，且廢料(例如金屬及塗料)由合格服務提供商處理，以供回收及處理；(v)在製造過程中產生的廢料(例如金屬、塗層、碳纖維等)將定期進行監測及在可能的情況下減少，以減少成本及浪費；(vi)在不同辦事處之間進行通訊時，使用視像會議系統而非乘搭航機，以盡可能減少出差次數及碳足跡；(vii)盡可能重複使用包裝材料及紙箱，不然的話將之妥善回收，或負責任地處理；(viii)廢物回收委員會繼續研究不同方法以回收及減少製造過程中的廢物；及(ix)不斷優化整個生產過程，即中央化製造工序以縮短生產週期及盡量減少使用原材料，同時通過精細管理庫存位置和倉庫空間，縮短原材料物流與生產之間的交通距離。

本集團於年內採取以下額外措施減少排放及廢物：(i)使用節能機器及裝置，進行定期檢查以確保使用效率；(ii)優先採用節水節能的生產機械和辦公設備以及具有良好溫度及濕度控制功能的空調；(iii)向員工傳達不同指引促進節能意識；(iv)定期檢查電力設備以確保安全及運作效率；及(v)盡可能實現無紙化以避免過度印刷，同時盡可能再用已印刷紙張，但須符合個人私隱規定的限制。

環境政策及表現的詳情載於環境、社會及管治報告。

執照、規管批文以及遵守法律及法規

截至二零二三年三月三十一日止年度，概無嚴重違反或觸犯日本、中國及韓國以及本集團擁有業務實體及經營所在地方相關法律或法規，且本集團已在本集團經營所處司法權區取得對業務而言屬必要的所有重要執照及許可證。我們的相關法律及法規合規狀況詳情載於環境、社會及管治報告。

董事會報告

主要風險及不確定因素

多項因素可影響本集團業績及業務經營，以及本集團面對的主要風險及不確定因素以及本集團採取的主要緩解措施概述如下：

主要風險及不確定因素	描述	主要緩解措施
與本公司本間品牌形象任何可能受損的相關風險	我們所有收益均依賴於HONMA品牌取得，且預期將持續嚴重依賴HONMA品牌。瑕疵產品、仿冒產品及無效的推廣活動均為我們品牌優勢的潛在威脅。	<ul style="list-style-type: none">• 我們保持適當的研發投資，以保證我們產品的創新科技及優秀品質；• 我們對不同市場的仿冒產品採取法律行動。
有關保持業務高增長率的不確定因素	能否於日後保持高增長率取決於我們增長戰略的實施。無法保證我們的戰略將會持續取得成功。倘未能有效實施增長戰略或隨著市況演變作出調整，我們將無法保持增長。	<ul style="list-style-type: none">• 我們維持在球桿第2市場分部的領先地位，保持第5及第6市場分部的快速增長；• 我們大力發展非球桿業務（即高爾夫球、包袋、手套、服裝及其他高爾夫相關配飾等）。

主要風險及不確定因素 (續)

主要風險及不確定因素	描述	主要緩解措施
有關維持或擴大銷售及經銷網絡的不確定因素	我們的產品目前銷往全球約50個國家，主要在亞洲，亦橫跨北美、歐洲及其他地區。我們通過自營店結合經銷渠道銷售產品。倘我們未能維持或壯大我們的銷售及經銷網絡，我們可能面臨銷售及市場份額減少。	<ul style="list-style-type: none"> • 我們透過關閉無利可圖的自營店，並拓展我們的經銷商／交易商基礎，以微調本土市場的渠道； • 我們在主要市場設立了專門的業務開發團隊，通過與商業地產所有者及貿易合作夥伴持續對話，引領及推動HONMA擴大及優化零售版圖； • 我們亦藉助零售及批發合作夥伴廣泛的網絡陳列、展示、推廣及銷售HONMA產品。我們與該等合作夥伴合作的銷售點數量遠遠超過了直營店數量，而該等加盟店補充、完善及鞏固了HONMA在全球的銷售及分銷網絡。
有關擴展至新消費者群及產品類別的不確定因素	我們投入大量資源開發及營銷對新目標群體具吸引力的高爾夫球桿。然而，不能保證我們擴展新消費群體的努力將會持續成功。倘我們的高爾夫球桿未能吸引我們的目標消費者，將會對我們的業務、經營業績及財務狀況造成重大不利影響。	<ul style="list-style-type: none"> • 我們就高爾夫球桿的新消費者群體保持科技創新的健康步伐； • 我們採用最新的技術及高質量的材料每兩年升級一次產品，以便為新老消費者提供切實的性能改進及價值主張； • 我們積極利用數字及社交媒體平台，將品牌重新定位為充滿活力、現代化及全球化的品牌，以提升品牌及產品的知名度。

董事會報告

主要風險及不確定因素(續)

主要風險及不確定因素	描述	主要緩解措施
有關拓展國際(尤其是北美洲及歐洲)市場的不確定因素	隨著我們拓展至新地域市場，我們將面臨來自該等市場內現有的成熟的競爭對手的競爭。此外，其中許多市場的零售市況、消費者行為、營運環境以及稅項及監管要求可能與我們日本、韓國及中國(包括香港及澳門)本土市場的要求截然不同。再者，由於眾多其他原因，如消費者需求及產品趨勢的變化、經濟波動、政治及社會動盪、法律規例的變動以及其他情況或困難，我們的國際拓展未必能夠成功。倘我們未能成功拓展至新地域市場，我們的業務、經營業績及財務狀況可能受到重大不利影響。	<ul style="list-style-type: none">• 我們重組了美國的管理團隊，以配合目前增長戰略；• 新產品(BERES AIZU及TW757)已考慮國際市場更多的技術要求；• 截至二零二三年三月三十一日止年度，我們關閉了歐洲的615個銷售點，銷售點總數減少至35個。同期，我們在北美開設八個新銷售點，形成了由345個網點組成的適度銷售點網絡。
我們為拓展非球桿銷售的而付出努力的固有風險	我們制定拓展非球桿業務的策略(即高爾夫球、包袋、手套、服裝及其他高爾夫相關配飾等)。然而，概不保證我們的拓展非球桿業務的策略將持續成功。倘我們的非球桿產品未能吸引我們的目標消費者，我們的業務、經營業績及財務狀況可能會受到重大不利影響。	<ul style="list-style-type: none">• 除與伊藤忠商事株式會社(「伊藤忠」)建立戰略夥伴關係開發時裝及配飾外，我們亦於主要市場(即日本、韓國及中國)建立專責團隊；• 我們與宇榮有良好夥伴關係以建立最高級的高爾夫球，其市場在過往年度顯著增長。
COVID-19流行病發展相關的不確定性	<p>最近發生的COVID-19流行病已為未來數年的全球經濟增加不確定性。倘COVID-19流行病發展持續或加劇，則全球經濟，包括我們本土市場的經濟，可能受到重大不利影響。</p> <p>在這種情況下，COVID-19流行病發生期間的健康安全風險亦可能導致勞動力短缺、關閉或擾亂我們的銷售點及／或因此延遲工作進度。</p> <p>倘該等不利影響得以實現並持續相當長的時間，則可能會對我們的業務運營及財務業績造成重大不利影響。</p>	<ul style="list-style-type: none">• 對於已解除封鎖措施的市場，高爾夫的參與度已有所提高；• 加緊推行數碼化工作：截至二零二三年三月三十一日止年度，本公司採取了多項措施改良全球品牌定位及傳播，包括重整其全球網站及社交媒體平台，為HONMA的自然流量、轉換率及其他數位參與度指標帶來每月增長。

財務報表

本集團截至二零二三年三月三十一日止年度的業績及本集團於該日的財務狀況載於本年報第136頁至143頁財務報表。

末期股息

截至二零二三年三月三十一日止年度，董事會建議派付二零二二／二零二三年末期股息每股1.5日圓，共約908.5百萬日圓，相當於本集團於截至二零二三年三月三十一日止年度的可供分派溢利約27.9%。連同於二零二二年十二月二十八日派發之每股1.5日圓之中期股息，截至二零二三年三月三十一日止年度股息總額將為每股3.0日圓，派發股息總額將為1,817.0百萬日圓，佔本集團於截至二零二三年三月三十一日止年度的可供派發溢利約55.8%。二零二二／二零二三年末期股息須待本公司股東於應屆股東週年大會上批准後，方可作實。二零二二／二零二三年末期股息將以日圓宣派及以港元支付，其匯率將按香港上海滙豐銀行有限公司根據其於釐定股息權益的記錄日期當日向本公司所報的中間匯率計算。

根據本公司採納並於二零一九年五月二十七日生效的股息政策（「**股息政策**」），股息分派由董事會酌情決定。在決定是否作出分派及股息金額時，董事會將考慮本公司的經營業績、現金流量、財務狀況、法律和監管限制、資本、未來業務計劃和前景以及董事會認為有關的任何其他因素。任何宣派及派付以及股息金額須受本公司的章程文件及開曼群島公司法所規限。

本公司將不時評估其股息政策及分派。股息政策的詳情載於本年報「企業管治報告－股息政策」一節。

可分派儲備

於二零二三年三月三十一日，本公司根據開曼群島公司法（經修訂）計算的可分派儲備包括股份溢價及保留溢利，合共約10,006百萬日圓（於二零二二年三月三十一日：11,524百萬日圓）。

儲備

本集團截至二零二三年三月三十一日止年度的儲備變動載於本年報綜合權益變動表。

董事會報告

物業、廠房及設備

本集團截至二零二三年三月三十一日止年度的物業、廠房及設備變動詳情載於本年報綜合財務報表附註15。

股本

本公司於二零二三年三月三十一日止年度的股本變動詳情載於本年報綜合財務報表附註32。

銀行借款及其他貸款

本集團於二零二三年三月三十一日的銀行借款及其他貸款詳情載於本年報綜合財務報表附註28。

資產抵押

本集團以質押存款作為銀行為HONMA歐洲增值稅申報出具保函的抵押品。本集團的已抵押存款由二零二二年三月三十一日的4.75百萬日圓增加8.89%至二零二三年三月三十一日的5.17百萬日圓，主要是由於匯率變動所致。保函已於二零二三年六月初撤銷。於本年報日期，本集團並無資產用作抵押。

捐款

截至二零二三年三月三十一日止年度，本集團捐贈價值1.96百萬日圓的產品。

財務概要

本集團於過去五個財政年度的已刊發業績以及資產及負債概要載於本年報第4頁。本概要並不構成經審核綜合財務報表一部分。

購回、出售或贖回本公司上市證券

截至二零二三年三月三十一日止年度，本公司及任何其附屬公司概無購回、出售或贖回本公司任何上市證券。

受限制股份單位計劃及首次公開發售後購股權計劃

受限制股份單位計劃

於二零一五年十月二十日，受限制股份單位計劃（「**受限制股份單位計劃**」）由本公司當時股東批准及採納。受限制股份單位計劃的目的為透過向本公司或任何其附屬公司董事、高級管理層及僱員（「**受限制股份單位合資格人士**」）提供擁有本公司本身股權的機會，獎勵彼等為本集團作出的貢獻，吸引、激勵及挽留技術熟練與經驗豐富的人員為本集團的未來發展及擴張而努力。董事會酌情甄選可根據受限制股份單位計劃獲授受限制股份單位的受限制股份單位合資格人士。受限制股份單位計劃將自受限制股份單位首次授出日期（即二零一五年十月二十日）起計十（10）年期間有效。於二零二三年三月三十一日，受限制股份單位計劃剩餘期限約為兩年七個月。可根據受限制股份單位計劃予以授出的受限制股份單位數目上限總數（不包括根據受限制股份單位計劃規則已失效或註銷的受限制股份單位）須為受限制股份單位計劃受託人就受限制股份單位計劃不時持有或將持有的本公司股份（「**股份**」）數目。根據受限制股份單位計劃，各受限制股份單位合資格人士可獲授的股份數並無上限。受限制股份單位計劃主要條款的進一步詳情已載於招股章程。

本公司已委聘匯聚信託有限公司（「**受限制股份單位受託人**」）擔任受託人以協助管理受限制股份單位計劃。根據受限制股份單位計劃獲授出或將予授出的受限制股份單位相關的所有股份均會轉讓、配發或發行予受限制股份單位受託人及／或Taisai Holdings Ltd.（「**受限制股份單位代名人**」）（一間由受限制股份單位受託人間接全資擁有的公司）。於二零二二年四月一日及二零二三年三月三十一日，根據受限制股份單位計劃可授予的受限制股份的數量分別為3,034,856及3,357,370。截至本年報日期，根據受限制股份單位計劃以受限制股份單位合資格人士為受益人根據受限制股份單位計劃授出涉及11,313,208股相關股份的受限制股份單位，而涉及6,241,342股相關股份（佔本公司截至本年報日期的已發行股份總額約1.0%）的受限制股份單位尚未行使、失效或註銷，以及仍由受限制股份單位代名人持有。

董事會揀選的合資格人士將會根據受限制股份單位計劃獲授予受限制股份單位，可以授予函所載有關方式接納受限制股份單位。授予函亦應載有歸屬標準、條件及歸屬時間表。受限制股份單位參與者（「**受限制股份單位參與者**」）所持有且擁有歸屬通知證明已獲歸屬的受限制股份單位可由受限制股份單位參與者向受限制股份單位受託人送達書面行使通知並向本公司送達其副本予以全部或部份行使。受限制股份單位的任何行使須以每手股份500股或以其整數倍數方式進行（惟剩餘未行使受限制股份單位數目不足一手者除外）。接獲行使通知後，董事會須指示並促使受限制股份單位受託人於三（3）個營業日內向受限制股份單位參與者轉讓本公司已向受限制股份單位受託人配發及發行作為已悉數繳足股份，或受限制股份單位受託人已以購買現有股份方式或以自任何股東接收現有股份方式所收購的已行使受限制股份單位相關股份（及就該等股份的現金及非現金收入、股息或分派及／或出售非現金及非實物分派所得款項（如適用）），惟受限制股份單位參與者須支付行使價（如適用）及就向受限制股份單位受託人進行轉讓或受限制股份單位受託人所指示的所有稅款、印花稅、徵費及費用。

受限制股份單位參與者須在接到歸屬通知三（3）個月內送達行使通知。在此三（3）個月期間後，受限制股份單位受託人將不會代受限制股份單位參與者持有已歸屬的受限制股份單位相關股份。倘在此三（3）個月期間內未有送達行使通知或根據上一段由於參與者未能提供足夠資料以令轉讓生效導致未能向受限制股份單位參與者轉讓已行使的受限制股份單位相關股份，則已歸屬或行使的受限制股份單位（視乎情況而定）將失效（除非董事會全權酌情同意）。

董事會報告

受限制股份單位計劃及首次公開發售後購股權計劃 (續)

受限制股份單位計劃 (續)

受限制股份單位參與者並無任何受限制股份單位的相關股份的附帶權益，除非及直至該等股份實際轉讓予受限制股份單位參與者為止。此外，受限制股份單位參與者不得於行使前就其受限制股份單位的相關股份行使投票權，除非董事會全權酌情決定而在致受限制股份單位參與者的受限制股份單位授予函中指明，亦無任何權利就受限制股份單位的任何相關股份獲得任何現金或非現金收入、股息或分派及／或出售非現金及非實物分派的所得款項。

下表所述根據受限制股份單位計劃授予受限制股份單位的承授人毋須就根據受限制股份單位計劃授出任何受限制股份單位而付款。

於二零二三年三月三十一日根據受限制股份單位計劃授出及尚未行使的受限制股份單位詳情以及截至二零二三年三月三十一日止年度的受限制股份單位歸屬期及變動詳情載列如下：

受限制股份單位承授人姓名	於本集團的職位	於二零二二年四月一日受限制股份單位代表的股份數目	授出日期	於二零二三年三月三十一日				受限制股份單位代表的股份數目
				年內授出	年內行使	年內註銷	年內失效	
本公司董事								
劉建國	董事長、總裁兼執行董事	285,675	二零一五年十一月三日	—	—	—	—	285,675
伊藤康樹	執行董事、營銷總監兼 日本營運總裁	133,341	二零一五年十月二十日	—	—	—	—	133,341
邨井勇二	執行董事兼 銷售總監	144,768	二零一五年十月二十日	—	—	—	—	144,768
		38,220	二零一六年五月三十一日	—	—	—	—	38,220
小計		697,359		—	—	—	—	697,359

受限制股份單位計劃及首次公開發售後購股權計劃 (續)

受限制股份單位計劃 (續)

受限制股份單位 承授人姓名	於本集團的職位	於二零二二年四月一日		年內授出	年內行使	年內註銷	年內失效	於二零二三年
		受限制股份單位代表 的股份數目	授出日期					三月三十一日 受限制 股份單位 代表的股份 數目
僱員合計								
本公司高級管理層以及本公司附屬公司 董事及其他行政經理 (不包括亦為本公司董事者)								
本公司一名高級 管理層及		90,776	二零一五年十月二十日	—	—	—	90,776	—
本公司附屬公司 的兩名其他行政經理		381,030	二零一五年十一月三日	—	—	—	—	381,030
		113,880	二零一六年五月三十一日	—	—	—	19,110	94,770
本集團其他僱員								
72名本集團其他僱員		1,291,758	二零一五年十月二十日	—	—	—	169,923	1,121,835
		457,275	二零一五年十一月三日	—	—	—	—	457,275
		38,220	二零一六年五月三十一日	—	—	—	—	38,220
		136,188	二零一七年十月六日	—	—	—	42,705	93,483
小計		<u>2,509,127</u>		<u>—</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>322,514</u>	<u>2,186,613</u>
總計		<u>3,206,486</u>		<u>—</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>322,514</u>	<u>2,883,972</u>

董事會報告

受限制股份單位計劃及首次公開發售後購股權計劃 (續)

受限制股份單位計劃 (續)

行使上述根據受限制股份單位計劃授予受限制股份單位參與者的受限制股份單位均毋須支付行使價。受限制股份單位參與者須在接到歸屬通知三(3)個月內送達行使通知。視乎歸屬條件而定，根據受限制股份單位計劃於截至二零一六年及二零一七年三月三十一日止年度授予參與者的受限制股份單位須根據下列歸屬時間表歸屬：

- (i) 於本公司股份於聯交所上市之日歸屬40%；
- (ii) 於二零一八年四月三十日或本公司刊發其於截至二零一八年三月三十一日止年度的年度業績之日(以較早者為準)歸屬30%；及
- (iii) 於二零二五年十月十九日歸屬30%。

視乎歸屬條件而定，根據受限制股份單位計劃於截至二零一八年三月三十一日止年度授予參與者的受限制股份單位須根據下列歸屬時間表歸屬：

- (i) 於二零一八年四月三十日或本公司刊發其於截至二零一八年三月三十一日止年度的年度業績之日(以較早者為準)歸屬50%；及
- (ii) 於二零二五年十月十九日歸屬50%。

受限制股份單位計劃及首次公開發售後購股權計劃 (續)

首次公開發售後購股權計劃

於二零一六年九月十八日，首次公開發售後購股權計劃（「**首次公開發售後購股權計劃**」）獲本公司當時股東批准並採納。首次公開發售後購股權計劃的目的在於激勵及／或獎勵董事會全權酌情認為對本集團有貢獻或將有貢獻的本集團任何董事或僱員（「**合資格人士**」）對本集團所作的貢獻及繼續為本集團的利益而努力。

根據首次公開發售後購股權計劃的條款，董事會有權於採納日期起計十(10)年期間內（即二零一六年九月十八日至二零二六年九月十七日）隨時向董事會全權酌情挑選的任何合資格人士授出購股權。於二零二三年三月三十一日，首次公開發售後購股權計劃餘下年期約三年及六個月。在香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「**上市規則**」）禁止的情況下，當首次公開發售後購股權計劃的任何參與者（「**參與者**」）將會或可能會被上市規則或任何適用規則、規例或法律禁止買賣股份時，董事會不得作出要約或向任何參與者授出購股權。特別是，於緊接下列日期（以較早者為準）前一個月起計至實際刊發業績公告日期止期間內，將不得授出購股權：(i)董事會就批准本公司任何年度、半年、季度或其他中期期間業績而召開的董事會會議日期（根據上市規則首次知會聯交所的日期）；及(ii)本公司根據上市規則刊發其中期或年度業績公告的期限。

本公司因參與者行使根據首次公開發售後購股權計劃及本公司當時已有的所有其他購股權計劃將授出的所有購股權而可予發行的最高股份數目，合共不得超過60,905,000股股份（佔於上市日期已發行股份總數10%，「**計劃授權上限**」），即於本年報日期已發行股份總數的約10.06%。本公司可在獲得股東事先批准的情況下隨時更新計劃授權上限，惟無論如何，根據已更新上限（本公司）因（參與者）行使根據首次公開發售後購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃將授出的所有購股權而可予發行的股份總數，不得超過於批准更新計劃授權上限之日已發行股份的10%。

於二零二二年四月一日及二零二三年三月三十一日，根據首次公開發售後購股權計劃可授予的購股權的數目分別為60,905,000及60,905,000。

於任何12個月期間內（本公司）因根據首次公開發售後購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃向任何合資格人士授出或將予授出的購股權（包括已行使、已註銷及尚未行使者）的行使而已發行及將予發行的最高股份數目，不得超過授出時已發行股份的1%，除非股東於股東大會個別批准且有關合資格人士及其聯繫人放棄投票。

董事會報告

受限制股份單位計劃及首次公開發售後購股權計劃(續)

首次公開發售後購股權計劃(續)

向參與者作出的要約於作出要約日期起28日期間內供參與者接納。參與者應透過交回明確列明所接納要約涉及股份數目正式簽署函件複本接納要約，並支付1.00港元作為接納其獲授予購股權的對價。

於授出任何購股權條款的規限下，購股權可由購股權承授人於購股權時期內任何時間根據要約指定的歸屬時間及其他條款行使。授出日期起計10年期間屆滿後，不得再歸屬任何購股權。除非經本公司於股東大會或經董事會提前終止，否則首次公開發售後購股權計劃自採納日期起計10年期間內有效。

行使價應由董事會釐定且應知會合資格人士，並於任何情況下不得低於以下各項的較高者：

- 股份於購股權授出日期(必須為營業日)在聯交所每日報價表所列收市價；
- 股份於緊接要約日期前五個營業日在聯交所每日報價表所列平均收市價；及
- 於授出日期的股份面值。

有關首次公開發售後購股權計劃的主要條款進一步詳情載於招股章程。

於二零一六年九月十八日至二零二三年三月三十一日期間，本公司概無根據首次公開發售後購股權計劃授出或同意授出購股權。

董事

本公司於截至二零二三年三月三十一日止年度及直至本年報日期的董事為：

姓名	職位
劉建國先生	執行董事、董事長兼總裁
伊藤康樹先生	執行董事、營銷總監兼日本營運總裁
邨井勇二先生	執行董事兼銷售總監
左軍先生	執行董事、行政總監兼中國營運總裁
楊小平先生	非執行董事
何平僊先生	非執行董事
盧伯卿先生	獨立非執行董事
汪建國先生	獨立非執行董事
徐輝先生	獨立非執行董事

根據本公司組織章程細則，伊藤康樹先生、邨井勇二先生及汪建國先生將於應屆股東週年大會輪值退任。除邨井勇二先生外，其餘退任董事將於應屆股東週年大會合資格膺選連任。由於邨井勇二先生已到達退休年齡，並希望投放更多時間處理個人事務，彼將不會膺選連任，因此將於應屆股東週年大會結束時退任。

於本年報日期的董事履歷詳情載於本年報「董事及高級管理層履歷」一節。除本年報所披露者外，概無董事履歷詳情有根據上市規則第13.51(2)條需要披露的變動。

董事服務合約及委任函件

與各執行董事訂立服務合約的固定年期為三年。向各非執行董事及獨立非執行董事發出的委任函件的固定年期為三年。服務合約及委任函件根據其各自的條款可予終止。服務合約可根據本公司組織章程細則及適用上市規則重續。

概無董事訂立本公司或其任何附屬公司如無作出賠償（法定賠償除外）則不能於一年內終止的未屆滿服務合約。

董事會報告

獨立非執行董事的獨立性確認

本公司已收到各獨立非執行董事(即盧伯卿先生、汪建國先生及徐輝先生)根據上市規則第3.13條發出的年度獨立性確認，而本公司認為有關董事於截至二零二三年三月三十一日止年度內具獨立性。

董事及控股股東於重大交易、安排或合約的權益

除綜合財務報表附註36所披露關聯方交易及本年報「關聯交易」一節所披露關聯交易外，於截至二零二三年三月三十一日止年度的年末或年內任何時間，概無存續本公司或其任何附屬公司屬其中一名訂約方且董事及／或其關連實體於其中直接或間接擁有重大權益的任何重大交易、安排或合約，亦無存續本公司或其任何附屬公司與本公司控股股東或其任何附屬公司訂立的重大交易、安排或合約。

董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉

於二零二三年三月三十一日，本公司董事及最高行政人員於本公司或其任何相聯法團(具有《證券及期貨條例》(「證券及期貨條例」)第XV部所賦予的涵義)的股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須存置的登記冊內所登記，或根據上市規則附錄十所載的《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》(「標準守則」)的規定而須知會本公司及聯交所或本公司所知悉的權益及淡倉如下：

董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益及淡倉 (續)

於本公司的權益

董事／最高行政人員姓名	身份／權益性質	股份或相關 股份數目 ⁽¹⁾	權益概約 百分比 ⁽⁶⁾
劉建國先生 ⁽²⁾	信託成立人及唯一受益人／ 受控制法團權益	233,560,525 (L)	
	實益擁有人	952,250 (L)	
		234,512,775 (L)	38.72%
伊藤康樹先生 ⁽³⁾	實益擁有人	337,552 (L)	0.06%
邨井勇二先生 ⁽⁴⁾	實益擁有人	366,456 (L)	0.06%
左軍先生 ⁽⁵⁾	實益擁有人	254,020 (L)	0.04%

附註：

- 英文字母「L」表示該人士於該等股份或相關股份的好倉。
- Vistra Trust (Hong Kong) Limited (「Vistra Trust」) 為劉建國先生所設立信託的受託人，劉建國先生為該信託的唯一受益人。Vistra Trust 持有 Dazzling Coast Limited (「Dazzling」) 的全部已發行股本，Dazzling 持有 Prize Ray Limited (「Prize Ray」) 的全部股本，Prize Ray 持有 Kouunn Holdings Limited 的全部股本，Kouunn Holdings Limited 實益擁有 233,560,525 股股份。由於劉建國先生為信託的成立人及唯一受益人，同時為 Kouunn Holdings Limited 的唯一董事，因此，根據證券及期貨條例，劉先生被視為於 Kouunn Holdings Limited 所持有的股份中擁有權益。劉先生亦直接持有 666,575 股股份，並於其根據受限制股份單位計劃獲授的 285,675 個受限制股份單位 (「受限制股份單位」) 中擁有權益，在歸屬時，賦予其權利收取 285,675 股股份。
- 伊藤康樹先生直接持有 108,856 股股份，並於其根據受限制股份單位計劃獲授的 228,696 個受限制股份單位中擁有權益，在歸屬時，賦予其權利收取 228,696 股股份。
- 邨井勇二先生直接持有 183,468 股股份，並於其根據受限制股份單位計劃獲授的 182,988 個受限制股份單位中擁有權益，在歸屬時，賦予其權利收取 182,988 股股份。
- 左軍先生直接持有 254,020 股股份。
- 有關百分比乃按於二零二三年三月三十一日的 605,642,500 股已發行股份總數計算。

於本公司相聯法團的權益

董事姓名	相聯法團名稱	身份／權益性質	持有股份數目	佔已發行股本 百分比
劉建國先生	Kouunn Holdings Limited	信託成立人及 唯一受益人	1,000	100%

除上述所披露者外，於二零二三年三月三十一日，概無本公司董事或最高行政人員於本公司或其任何相聯法團 (具有證券及期貨條例第 XV 部所賦予的涵義) 的任何股份、相關股份或債權證擁有，須根據證券及期貨條例第 352 條須予備存的登記冊內登記，或須根據標準守則的規定而須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

董事會報告

主要股東及其他人士於股份及相關股份的權益及淡倉

於二零二三年三月三十一日，載錄於本公司根據證券及期貨條例第336條須予備存的登記冊內（本公司董事及最高行政人員除外）或本公司所知悉的以下人士於本公司股份或相關股份中擁有權益或淡倉：

姓名／名稱	權益性質	持有權益的股份或相關股份數目 ⁽¹⁾	權益概約百分比 ⁽⁸⁾
Kouunn Holdings Limited ⁽²⁾⁽⁴⁾⁽⁶⁾	實益擁有人	233,560,525(L)	38.56%
Dazzling Coast Limited ⁽⁴⁾	受控法團權益	233,560,525(L)	38.56%
Prize Ray Limited ⁽⁴⁾	受控法團權益	233,560,525(L)	38.56%
Vistra Trust (Hong Kong) Limited ⁽⁴⁾	受託人	233,560,525(L)	38.56%
黃文歡女士 ⁽³⁾	配偶權益	234,512,775(L)	38.72%
復星產業控股有限公司 ⁽⁵⁾	實益擁有人	35,629,425(L)	5.88%
復星國際有限公司 ⁽⁵⁾	受控法團權益	35,629,425(L)	5.88%
復星控股有限公司 ⁽⁵⁾	受控法團權益	35,629,425(L)	5.88%
Fosun International Holdings Ltd. ⁽⁵⁾	受控法團權益	35,629,425(L)	5.88%
郭廣昌先生 ⁽⁵⁾	受控法團權益	35,629,425(L)	5.88%
Gold Genius Development Limited ⁽²⁾⁽⁶⁾	對股份持有保證權益的人	47,000,000(L)	7.76%
Splendid Steed Investments Limited ⁽⁶⁾	受控法團權益	47,000,000(L)	7.76%
馬建榮先生 ⁽⁶⁾	受控法團權益	47,000,000(L)	7.76%
Charoen Pokphand Group Company Limited ⁽⁷⁾	受控法團權益	181,296,500(L)	29.93%
伊藤忠商事株式會社	實益擁有人	38,284,000(L)	6.32%

主要股東及其他人士於股份及相關股份的權益及淡倉 (續)

附註：

- (1) 英文字母「L」表示該人士於該等股份或相關股份的好倉。
- (2) Kouunn Holdings Limited持有的47,000,000股股份予以質押，以Gold Genius Development Limited為受益人。
- (3) 黃文歡女士為劉建國先生的妻子，根據證券及期貨條例，她被視為於劉先生擁有權益的股份及相關股份中擁有權益。
- (4) Vistra Trust為劉建國先生所設立信託的受託人，劉建國先生為該信託的唯一受益人。Vistra Trust持有Dazzling的全部已發行股本，Dazzling持有Prize Ray的全部股本，Prize Ray持有Kouunn Holdings Limited的全部股本，Kouunn Holdings Limited實益擁有233,560,525股股份。根據證券及期貨條例，劉先生、Vistra Trust、Dazzling及Prize Ray被視為於Kouunn Holdings Limited所持有的同批股份中擁有權益。
- (5) 復星產業控股有限公司為復星國際有限公司(「復星國際」)的全資附屬公司。復星國際由復星控股有限公司(「復星控股」)持有73.53%權益。Fosun International Holdings Ltd.(「FIHL」)為復星控股全部已發行股份的實益擁有人，而FIHL則由郭廣昌先生擁有85.29%權益。根據證券及期貨條例，復星國際、復星控股、FIHL及郭廣昌先生被視為於復星產業控股有限公司所持有的同批股份中擁有權益。
- (6) 馬建榮先生持有Splendid Steed Investments Limited全部已發行股本，而繼而持有Gold Genius Development Limited的全部股本。Gold Genius Development Limited於Kouunn Holdings Limited以其為受益人所抵押的47,000,000股股份中擁有保證權益。根據證券及期貨條例，馬建榮先生及Splendid Steed Investments Limited均被視為於Gold Genius Development Limited擁有保證權益的同批股份中擁有權益。
- (7) 該等股份由正大平樂控股有限公司持有，而正大平樂控股有限公司由正大鉅發有限公司(「正大鉅發」)控制其100%權益。正大鉅發由正大光明集團有限公司(「正大光明」)控制其100%權益。正大光明由CPG Overseas Company Limited控制其100%權益，而CPG Overseas Company Limited則由Charoen Pokphand Group Company Limited控制其100%權益。
- (8) 有關百分比乃按於二零二三年三月三十一日的605,642,500股已發行股份總數計算。

董事會報告

管理合約

於截至二零二三年三月三十一日止年度，概無訂立或存在任何有關本公司全部或重大部分業務的管理及行政的合約。

主要客戶及供應商

本集團有廣大多元化客戶群。截至二零二三年三月三十一日止年度，向本集團五大客戶銷售佔本集團同期銷售總額約30.7%（當中向本集團單一最大客戶銷售佔同期本集團銷售總額約19.0%）。

本集團依賴供應商供應原材料或製造若干產品。截至二零二三年三月三十一日止年度，向本集團五大供應商購買佔本集團年內向所有供應商的採購總額約63.7%（當中向本集團單一最大供應商購買佔年內本集團購買總額約26.0%）。

所有本集團五大客戶及供應商均為獨立第三方。截至二零二三年三月三十一日止年度，據董事所深知，概無董事、其緊密聯繫人或擁有本公司已發行股份數目逾5%的股東於任何五大客戶或供應商擁有任何權益。

優先購買權

本公司組織章程細則並無載列優先購買權條文，儘管根據開曼群島法例並無對有關權利的限制要求本公司須按比例基準向本公司現有股東發售新股份。

酬金政策

董事相信吸引、激勵及挽留技術熟練與經驗豐富人員，包括工匠及負責研發及質量控制的僱員，對本集團長期成功發展屬重大意義。本集團僱員薪酬組合包括薪金、津貼、實物福利及表現相關花紅。本集團已成立薪酬委員會以審閱董事及高級管理層薪酬政策及架構以及就個別執行董事及高級管理層的薪酬組合作出推薦意見。整體上，本集團根據各董事資歷、經驗、所付出時間及責任、可資比較公司所支付薪金以及本集團表現釐定應付其董事的酬金。本集團亦透過實行受限制股份單位計劃及首次公開發售後購股權計劃提供多項激勵以更好激勵其董事及僱員。

僱員福利

本集團僱員福利詳情載於本年報綜合財務報表附註31。

根據企業管治守則(定義見下文)守則條文E.1.5，執行董事及高級管理層於截至二零二三年三月三十一日止年度的年度薪酬範圍載列如下：

薪酬範圍(日圓)	人數
-10,000,000	1
10,000,001-15,000,000	2
15,000,001-20,000,000	0
20,000,001-25,000,000	0
25,000,001-	2

公眾持股量

於本年報刊發前的最後實際可行日期，根據本公司可得的公開資料及董事所知，本公司已維持上市規則規定的最低公眾持股量25%。

收購本公司證券的權利及股票掛鈎協議

除上文「受限制股份單位計劃及首次公開發售後購股權計劃」一節所披露者外，於年內任何時間，本公司、或其任何控股公司或附屬公司、或其任何同系附屬公司概無訂立任何安排，以使董事或本公司最高行政人員或彼等各自的聯繫人擁有任何認購本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例)證券或以收購本公司或任何其他法人團體的股份或債權證的方式而獲得利益的權利，本公司亦無訂立任何股票掛鈎協議。

董事於競爭業務的權益

於年內及截至本年報日期，董事及本公司附屬公司的董事或彼等各自的聯繫人概無於直接或間接與本集團業務構成或可能構成競爭的業務中擁有根據上市規則須予以披露的權益。

獲准許彌償條文

每名董事、核數師或本公司其他高級職員應有權從本公司資產中獲得彌償，以彌償其作為董事、核數師或本公司其他高級職員在判定勝訴或獲開釋的任何法律程序(不論民事或刑事)中進行抗辯而招致或蒙受的一切損失或責任。在開曼群島公司法(經修訂)規限下，如果任何董事或其他人士有個人責任須支付任何主要由本公司欠付的款項，董事會可簽立或促使簽立任何涉及或影響本公司全部或任何部分資產的按揭、質押記或抵押，以彌償方式擔保因上述事宜而須負責的董事或人士免因該等法律責任而遭受任何損失。有關條文於截至二零二三年三月三十一日止整個年度及現時一直生效。本公司已為董事就可能針對董事的法律行動責任安排適當保險。

董事會報告

全球發售所得款項用途

於二零一六年十月六日，本公司股份於聯交所上市。根據本公司的全球發售，合共133,991,000股每股面值為0.0000025美元的股份已按每股價格10.00港元發行，合共為1,339,910,000港元。本公司從上文所提及全球發售籌措的所得款項淨額（經扣除包銷費用及佣金以及本公司就全球發售支付的開支）約為16,798.3百萬日圓。有關本集團於二零二三年三月三十一日的所得款項用途詳情載於本年報「管理層討論及分析－財務回顧－全球發售所得款項用途」一節。

關聯交易

劉建國先生，為本公司執行董事及控股股東，故此根據上市規則為本公司的關聯人士。上海奔騰企業（集團）有限公司（「上海奔騰」），由劉先生全資擁有，故此根據上市規則為劉先生的聯繫人及本公司的關聯人士。物業租賃協議及其後續租協議（亦為根據國際會計準則第24號「關聯方披露」於本年報經審核綜合財務報表附註36披露的關聯方交易）由上海奔騰（作為出租方）及本集團成員公司世力國際貿易（上海）有限公司（「世力國際」）（作為承租方）分別於二零一三年十二月三十一日及二零一六年六月六日訂立，根據上市規則第十四A章構成持續關聯交易。於二零一九年十二月三十一日，世力國際與上海奔騰就上述租賃訂立續租協議，自二零二零年一月一日起為期一年。續租協議獲自動續租，自二零二一年一月一日、二零二二年一月一日及二零二三年一月一日起各為期一年，且倘訂約任何一方於重續租期屆滿時並無終止協議，則續租協議將會自動續租。由於根據上市規則第十四A章計算的最高相關「百分比率」（盈利比率除外）按年基準預期低於5%且總代價按年基準預期低於3,000,000港元，故根據上市規則第14A.76(1)條該交易獲豁免遵守年度審核、年度匯報、公告、通函（包括獨立財務意見）及獨立股東批准的規定。

期後事件

自截至二零二三年三月三十一日止年度發生影響本集團的重要事件詳情列於本年報綜合財務報表附註41。

審核委員會

審核委員會已審閱本集團所採納會計原則及政策以及與管理層討論本集團風險管理、內部監控及財務報告事宜。審核委員會已審閱本集團截至二零二三年三月三十一日止年度的經審核綜合財務報表。

核數師

審核截至二零二三年三月三十一日止年度財務報表的安永會計師事務所應於應屆股東週年大會退任並合資格膺選連任。將於應屆股東週年大會提呈一項決議案以重新委任安永會計師事務所為本公司核數師。

除另有列明者外，上文所有提述本年報其他章節、報告及附註均構成本董事會報告一部分。

代表董事會

董事長

劉建國

二零二三年六月二十一日

企業管治報告

本公司董事會（「**董事會**」）欣然向本公司股東報告本公司截至二零二三年三月三十一日止年度的企業管治情況（「**企業管治報告**」）。

企業管治文化

本公司致力確保以崇高的商業道德標準營運其業務，反映本公司堅信如要達到長遠的業務目標，必須以誠信、透明和負責的態度行事。我們相信這樣做長遠可為其股東取得最大的回報，而僱員、業務夥伴及本公司營運業務的社區亦可受惠。

企業管治是董事會指導本集團管理層如何營運業務以達到業務目標的過程。董事會致力維持及建立完善的企業管治常規，以確保(i)為股東帶來滿意及可持續的回報；(ii)保障與公司有業務往來者的利益；(iii)了解並適當地管理整體業務風險；(iv)提供令顧客滿意的高質素產品與服務；及(v)維持崇高的商業道德標準。

企業管治常規

董事會致力於達致良好的企業管治標準。

董事會相信優良的企業管治標準至為重要，為本公司設定保障股東利益、增加企業價值、制定業務戰略及政策，以及提升透明度及問責性的框架。

本公司已採納香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「**上市規則**」）附錄十四所載的企業管治守則（「**企業管治守則**」）第二部分中的原則及守則條文為本公司管治常規的守則。

本公司董事（「**董事**」）認為，於截至二零二三年三月三十一日止年度（「**年度**」），除偏離當時的企業管治守則守則條文C.2.1及C.5.1外，本公司一直遵守企業管治守則所載一切守則條文，有關於本企業管治報告相關段落闡釋。

董事會將不時檢討、監督及改善其企業管治常規，以確保本公司持續符合企業管治守則的規定。

董事的證券交易

本公司已採納上市規則附錄十所載的《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》(「標準守則」)，作為其董事及有關僱員進行本公司證券交易的自身行為守則。

本公司已向全體董事作出特定查詢，董事已確認彼等於年度內一直遵守標準守則以及本公司董事進行證券交易的自身行為守則。

本公司並無發現任何有關僱員違反本公司有關僱員從事證券交易的自身行為守則。

董事會

本公司以一個行之有效的董事會為首，董事會負有領導及監控本公司的責任，並集體負責統管及監督本公司的事務以促進本公司的成功。董事就本公司及其股東的最佳利益作出客觀決定。

本公司致力確保董事會在技能、經驗及多元化觀點方面取得平衡，以切合本公司業務需求。董事會定期檢討董事於履行其對本公司的職責時所須作出的貢獻，以及評估董事是否投入足夠時間以履行與其角色及董事會職責相稱的職責。董事會包括執行董事與非執行董事(包括獨立非執行董事)的均衡組合，以使董事會具備強大的獨立元素，能夠有效地作出獨立判斷。

企業管治報告

董事會的組成

董事會目前由九名董事組成，包括四名執行董事、兩名非執行董事及三名獨立非執行董事。

董事會的組成如下：

執行董事

劉建國先生 (董事長兼總裁)

伊藤康樹先生

邨井勇二先生

左軍先生

非執行董事

楊小平先生

何平僊先生

獨立非執行董事

盧伯卿先生

汪建國先生

徐輝先生

董事名單 (按類別) 亦於本公司根據上市規則不時刊發的所有企業通訊中披露。所有企業通訊已根據上市規則明確說明獨立非執行董事身份。

董事的履歷資料載於本年報第36至39頁的「董事及高級管理層履歷」一節。

董事會成員之間概無任何關係 (包括財務、業務、家庭或其他重大／相關關係)。

董事會會議

企業管治守則守則條文C.5.1規定，董事會會議應每年定期舉行至少四次，並應有大部分董事親身出席或透過其他電子通訊方法積極參與。

於年度內，董事會舉行了兩次定期會議，以批准截至二零二二年三月三十一日止年度的年度業績及截至二零二二年九月三十日止六個月的中期業績。本公司沒有舉行季度董事會會議，是因為本公司並無公佈季度業績。

於年度內，主席亦與獨立非執行董事舉行了一次並無執行董事出席的會議。

主席及行政總裁

企業管治守則守則條文C.2.1規定，主席與行政總裁之角色應有區分，且不應由同一人兼任。

本公司的主席及總裁均由劉建國先生擔任，彼領導及負責董事會的有效運作。彼亦負責制定本集團的整體發展策略及業務計劃。

董事會相信，有了伊藤康樹先生及左軍先生（分別為日本業務及中國業務的總裁，負責監察本集團的日本及中國業務）的協助，這項安排將使本集團在強大及一致的領導下得以切實有效規劃及執行業務決定及策略，應該對本集團的管理及業務發展有利。

獨立非執行董事

於年度內，董事會一直有三名獨立非執行董事，並符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事（佔董事會三分之一），而當中至少一名獨立非執行董事須具有合適專業資格或會計或相關財務管理專業知識的規定。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條獨立指引規定有關其獨立性的年度確認書。本公司認為，全體獨立非執行董事均為獨立人士。

董事會獨立性評估

本公司已建立確保董事會能夠獲得獨立觀點及意見的機制（「**董事會獨立性評估機制**」），當中載列確保董事會具有強大獨立性流程及程序，以使董事會能夠有效地作出獨立判斷以更好地保障股東權益。董事會獨立性評估機制的目標是提高董事會的效率，最大限度地發揮優勢，並確定需要改進或進一步發展的領域。評估過程亦釐清本公司需要採取何種行動以維持及改善董事會表現。

企業管治報告

董事會獨立性評估機制的概要載列如下：

- 董事會確保委任至少三名獨立非執行董事及至少三分之一的成員為獨立非執行董事（或上市規則可能不時規定的更高門檻），而至少一名獨立非執行董事具備適當專業資格，或具備適當的會計或相關財務管理專長。此外，獨立非執行董事將根據上市規則的規定獲委任為董事委員會成員，並在切實可行的情況下確保董事會獲得獨立意見。
- 提名委員會嚴格遵守本公司有關獨立非執行董事提名及委任的提名政策（「**提名政策**」），並受命每年評估獨立非執行董事的獨立性，以確保彼等能夠持續行使獨立判斷。
- 董事（包括獨立非執行董事）有權就董事會會議將要討論的事項向管理層尋求更多資料，並在必要時尋求外部專業顧問的獨立意見，費用由本公司承擔。
- 在合約或安排中擁有或被視為擁有重大利益的董事（包括獨立非執行董事）或其任何緊密聯繫人不得在批准該等董事會決議案中投票或計入法定人數。

於本年度，所有董事均以問卷調查的方式個別完成獨立性評估，並已向董事會提呈董事會獨立性評估報告，評估結果令人滿意。

董事會每年審查董事會獨立性評估機制的實施情況及有效性。於本年度，董事會已檢討董事會獨立性評估機制的實施及成效，結果令人滿意。

委任及重選董事

非執行董事（包括獨立非執行董事）的指定任期為三年，於當時任期屆滿後可續期。

本公司的組織章程細則規定所有獲委任以填補董事會空缺或新增的董事須於委任後下一屆股東大會上由股東重選。

所有董事均須於股東週年大會上輪值退任及膺選連任。根據本公司的組織章程細則，在每次的股東週年大會上，當時三分之一的董事（如果董事人數不是三人或者不是三的倍數，則必須為最接近但不少於三分之一的董事人數）須輪值退任，但前提是每一位董事（包括有特定任期的董事）須最少每三年輪值退任一次。退任的董事合資格膺選連任。

董事的職責

董事會有責任領導及監控本公司，並集體負責指導及監督本公司的事務。

董事會直接及間接通過其委員會，通過制定戰略及監督其實施、監督本集團的營運及財務表現，並確保建立健全的內部監控和風險管理系統，為管理層提供引導及方向。

全體董事（包括非執行董事及獨立非執行董事）均為董事會帶來廣泛且寶貴的商業經驗、知識及專業精神，使董事會能夠有效運作。獨立非執行董事負責確保本公司作出高標準的監管申報，並為董事會提供均衡性，以就公司行為及運營作出有效的獨立判斷。

全體董事均可全面並及時查閱本公司的所有資料，並可應要求在適當情況下尋求獨立的專業意見，本公司會就董事履行對本公司的職責而承擔有關費用。

董事須向本公司披露其擔任其他職務的詳情，董事會應定期檢討各董事為履行其對本公司的職責所需作出的貢獻。

董事會對本公司所有重要事項保留其決定，當中包括政策事項、策略及預算、內部監控及風險管理、重大交易（特別是可能涉及利益衝突的交易）、財務資料、董事委任及其他重要營運事宜。由伊藤康樹先生及左軍先生（分別為日本業務及中國業務的總裁）帶領下的當地高級管理層則負責執行董事會決議的相關責任、指導及協調本公司的日常營運和管理等任務。

董事的持續專業發展

董事為有效履行職責及確保繼續在具備全面資訊及切合所需的情況下對董事會作出貢獻，需時刻留意規管的發展與變化。

每名新委任董事均於其首次獲委任時接受入職介紹，確保彼適當瞭解本公司的業務及營運以及完全知悉上市規則及其他相關法定規定項下的董事責任及義務。

董事應持續參與專業發展以更新其知識及技能，確保彼等對董事會作出適切貢獻。在適當情況下，董事將獲提供相關主題的閱讀材料。本公司鼓勵全體董事參與相關培訓課程，相關費用由本公司承擔。

企業管治報告

於年度內，下列董事已閱讀相關主題的材料及／或出席由專業機構／專業公司安排的培訓課程：

董事	培訓類別 ^{附註}
執行董事	
劉建國先生	A
伊藤康樹先生	A
邨井勇二先生	A
左軍先生	A
非執行董事	
楊小平先生	A
何平僊先生	A
獨立非執行董事	
盧伯卿先生	A及B
汪建國先生	A
徐輝先生	A

附註：

A： 閱讀相關新聞通報、報章、期刊、雜誌及相關出版物

B： 參加培訓課程，包括但不限於簡介會、研討會、會議及工作坊

董事委員會

董事會已成立三個委員會，分別是審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，負責監督本公司特別範疇的事務。本公司的所有董事委員會均已制定書面職權範圍，明確界定彼等的職權及職責。審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的職權範圍均已刊登於香港交易及結算所有限公司（「香港交易所」）及本公司的網站，並可應要求供本公司股東查閱。

本公司所有董事委員會均包括大部分獨立非執行董事，各董事委員會的主席及成員名單載列於本年報第2頁「公司資料」一節。

審核委員會

審核委員會由三名獨立非執行董事組成。成員為：

盧伯卿先生(主席)

汪建國先生

徐輝先生

審核委員會的主要職能為協助董事會審閱財務資料及申報程序、風險管理及內部監控系統、內部審核功能的有效性、外聘核數師的審核範圍與委任以及使本公司僱員對本公司財務申報、內部監控或其他方面之可能不當行為提出疑問的安排。

於年度內，審核委員會舉行了兩次會議，審閱(其中包括)(i)截至二零二二年三月三十一日止年度的年度業績及報告及截至二零二二年九月三十日止六個月的中期業績及報告；(ii)持續關聯交易；(iii)風險管理與內部監控系統及內部審核功能的有效性；(iv)僱員就財務報告、內部監控或其他事項的可能不正當行為表示關切的安排；及(v)外部核數師的委任及其相關工作範圍。

審核委員會於年度內亦在沒有執行董事及管理層出席的情況下與外聘核數師會面。

薪酬委員會

薪酬委員會由兩名獨立非執行董事及一名執行董事組成。成員為：

汪建國先生(主席)

徐輝先生

左軍先生

薪酬委員會的主要職能包括就本公司全體董事及高級管理人員的薪酬政策及架構，及就設立正規而具透明度的程序制定薪酬政策，進行檢討並向董事會提出建議，及就全體董事及高級管理人員的薪酬向董事會提出建議；評估執行董事的表現及批准執行董事服務合約條款；因應董事會所訂企業方針及目標而檢討及批准管理層的薪酬建議；以及確保概無董事或其任何聯繫人參與決定其自身的薪酬。本公司已採納企業管治守則守則條文E.1.2(c)(ii)所述的標準。

企業管治報告

於年度內，薪酬委員會舉行了一次會議，檢討本公司全體董事及高級管理人員的薪酬政策及架構，全體董事及高級管理層的薪酬以及就與四名執行董事簽訂的新服務合約的任期及薪酬方案和與三名獨立非執行董事簽訂的新委任函中向董事會提出建議。

於二零二二年十一月，董事會已修訂薪酬委員會的職權範圍，以納入對上市規則第十七章項下有關股份計劃事宜的企業管治守則作出修訂所帶來的影響。

本公司的薪酬政策旨在確保支付予僱員（包括高級管理層）及董事的薪酬乃基於彼等的技能、知識、職責及對本公司事務的參與程度釐定。各執行董事的薪酬待遇亦參考可比較公司支付的薪金、董事投入的時間及職責、本公司的薪酬政策及本集團的表現釐定。執行董事的薪酬包括基本薪金。非執行董事及獨立非執行董事的薪酬政策旨在確保非執行董事及獨立非執行董事在本公司事務上付出努力及時間（包括參與董事委員會）獲給予足夠的報酬。非執行董事及獨立非執行董事的薪酬主要包括董事袍金，乃參考可比較公司支付的薪金、董事投入的時間及職責、本公司的薪酬政策及本集團的表現釐定。個別董事及高級管理層並無參與釐定其本身的薪酬。

根據企業管治守則守則條文E.1.5，有關高級管理層（董事除外）薪酬（按範圍）的詳情載列於本年報綜合財務報表附註11。

提名委員會

提名委員會由兩名獨立非執行董事及一名執行董事組成。成員為：

劉建國先生(主席)

汪建國先生

盧伯卿先生

提名委員會的主要職能包括檢討董事會的架構、人數及組成（包括技能、知識及經驗），並為配合本公司的企業策略而擬對董事會作出的任何變動提出建議；制定甄選及提名董事的政策以及物色適當符合資格的董事以供董事會考慮的程序；就董事委任或重新委任以及董事繼任計劃向董事會提出建議；以及評核獨立非執行董事的獨立性。

於評估董事會組成時，提名委員會將考慮本公司董事會多元化政策（「**董事會多元化政策**」）所載有關董事會成員多元化的多個方面及因素。提名委員會將就達致董事會成員多元化的可計量目標進行討論並達成共識（如有必要），並就採納該等目標向董事會作出推薦建議。

於物色及甄選合適的董事候選人時，提名委員會將在考慮提名政策所載對落實企業戰略及達至董事會成員多元化屬必要的相關候選人標準（倘適用）後，向董事會作出推薦建議。

於年度內，提名委員會舉行了一次會議，以檢討董事會的架構、人數及組成及董事會多元化政策的有效性，評核獨立非執行董事的獨立性、考慮退任董事於二零二二年股東週年大會膺選的資格，以及就與四名執行董事簽訂的新服務合約的任期及薪酬方案和與三名獨立非執行董事簽訂的新委任函向董事會提出建議。提名委員會認為董事會在成員多元化方面保持適當平衡。

董事會多元化政策

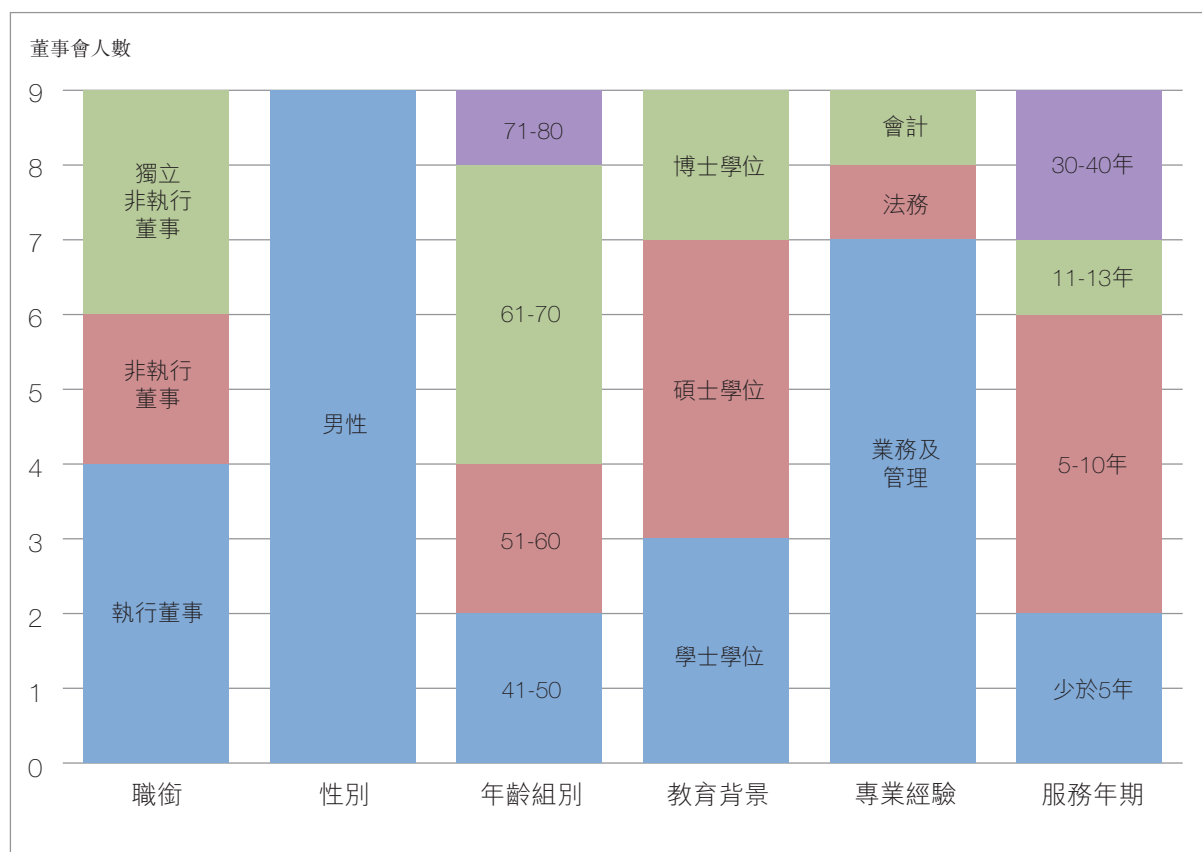
本公司已採納董事會多元化政策，當中載有達致董事會成員多元化的方法。本公司認可及接受多元化董事會的裨益。董事會一致致力提升效能及維持高標準的企業管治，並將董事會層面的多元化視作維持競爭優勢及可持續發展的基本要素。

根據董事會多元化政策，提名委員會將每年檢討董事會的架構、人數及組成，並於適當時就任何為配合本公司的企業策略而對董事會作出的變動提出建議，及確保董事會維持均衡的多元化特徵。就檢討及評估董事會組成而言，本公司從多個方面考慮董事會的多樣性，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、行業經歷、技術及專業技能及／或資格、知識、服務年限以及投放於董事一職的時間。最終選定候選人時，將基於候選人將帶給董事會或高級管理層的裨益及貢獻。董事會每年檢討董事會多元化政策，以確保其有效性。

以上目標的達成將由本公司股東根據客觀檢討董事會的整體組成、董事背景的多元化及經驗以及董事會促進股東利益的有效性計量。董事會亦將不時檢討該等目標以確保其適當性及確定目標實現過程中的進展。目前，提名委員會認為董事會已充分多元化。董事會致力確保其在技能、經驗及適合本集團業務需要的多元化觀點方面取得合適平衡，並確保董事投入足夠時間及對本公司作出與彼等角色及董事會職務相符的貢獻。

企業管治報告

下圖顯示董事會於二零二三年三月三十一日的多元化概況：



性別多元化

本公司重視本集團所有層面的性別多元化。下表載列於本年報日期本集團員工（包括董事會及高級管理層）的性別比例：

	女性	男性
董事會	0%	100%
高級管理人員	100%	0%
其他僱員	44%	56%
全體員工	44%	56%

有關本集團員工性別比例的進一步詳情載於環境、社會及管治報告。

本公司還採取並將繼續採取措施促進各級員工隊伍的多元化。就業、培訓及職業發展的機會一視同仁地向所有符合條件的員工開放。在審查董事會組成、董事會多元化及繼任計劃時適當強調保持性別多元化，以確保潛在繼任者渠道在董事會和高級管理層實現及保持性別多元化。董事會致力提高董事會、高級管理層及本集團其他僱員的性別多元化，希望於二零二四年底前實現至少10%(1名)女性董事、10%(1名)的女性高級管理層及10%(74名)女性僱員的比例。

於本年報日期，提名委員會正根據客觀標準物色可委任加入董事會的合適女性候選人。

提名政策

董事會將選任董事的職責及權力轉授予本公司提名委員會。

本公司已採納提名政策，規定有關提名及委任董事的甄選標準和流程及考量因素，旨在確保董事會具備對於本公司而言適當的技巧、經驗及多樣的觀點與角度，以及董事會的持續性及董事會層面的適當領導力。

提名政策載有評估擬任人選是否適合及對董事會的潛在貢獻時考慮的標準，包括但不限於下述各項：

- 性格，包括正直、誠實及公平
- 背景及資歷，包括與本公司業務營運及企業策略有關的專業資格、技能、知識及經驗
- 致力了解本公司及本行業、願意投入足夠時間履行董事會成員的職責以及有能力協助董事會履行責任
- 要求董事會根據上市規則擁有足夠數目的獨立非執行董事以及評估候選人獨立性

企業管治報告

- 董事會多元化政策及提名委員會為達致董事會多元化而採納的任何可計量目標。董事會的多元化將從多個方面加以考慮，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、行業經驗、技術及專業技能及／或資格、知識、服務年限及作為董事投入的時間
- 與本公司的業務模式及不時的特定需求有關的其他因素，以及所選候選人將為董事會作出的貢獻

提名政策亦規定選任新董事及於股東大會重選董事的程序，詳情載列如下：

(a) 委任新董事

- 提名委員會經考慮董事會現行組成及人數後，會首先制定一份合適技能、觀點及經驗清單，以便集中精力尋覓合適候選人；
- 提名委員會可諮詢其認為恰當的任何來源，以物色或挑選合適候選人，例如現任董事推介、廣告、獨立代理公司推薦及本公司股東建議，並審慎考慮標準；
- 提名委員會可於評估候選人是否合適時採納其認為恰當的任何程序，例如進行訪談、背景調查、簡介會及第三方資歷查核；
- 於考慮候選人是否適合擔任董事時，提名委員會將舉行會議及／或透過書面決議方式酌情批准就委任向董事會提供建議；
- 提名委員會其後將就建議委任及建議薪酬待遇向董事會提供建議；及
- 董事會將擁有最終權力可決定提名人選，而所有董事任命將透過相關董事提交將出任董事職位同意書（或任何其他要求相關董事確認或接受委任為董事（視情況而定）的類似文件）而確定。

(b) 於股東大會上重選董事

- 提名委員會將於適當考慮以下各項後對退任董事進行評估並向董事會推薦重新委任退任董事：
 - (i) 退任董事對本公司的整體貢獻及服務，包括出席董事會會議（及（如適用）股東大會）及參與程度及於董事會的表現；及
 - (ii) 退任董事是否繼續符合提名政策所載的標準。
- 提名委員會及／或董事會其後須就建議於股東大會上重選董事向本公司股東提出建議。

於本年度，董事會的組成並無變動。

提名委員會將適當地檢討提名政策，確保行之有效。

企業管治職能

董事會亦負責履行企業管治守則守則條文A.2.1所載的職能。該等職能包括：制定及檢討本公司的企業管治政策及常規以及向董事會提出意見；檢討及監察董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；制定、檢討及監察適用於僱員及董事的行為守則及合規手冊（如有）；及檢討本公司遵守上市規則附錄十四所載的企業管治守則的情況及在企業管治報告內作出披露。

於年度內，董事會已檢討本公司的企業管治政策及常規，本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規、董事及有關僱員遵守標準守則以及本公司遵守企業管治守則的情況。

企業管治報告

董事及委員會成員的出席記錄

下表列載各董事於年度內出席董事會會議、董事委員會會議以及股東週年大會的詳情：

董事姓名	出席次數／年度內會議數目				
	董事會	審核委員會	提名委員會	薪酬委員會	股東週年大會
劉建國先生	2/2	不適用	1/1	不適用	1/1
伊藤康樹先生	2/2	不適用	不適用	不適用	1/1
邨井勇二先生	2/2	不適用	不適用	不適用	1/1
左軍先生	2/2	不適用	不適用	1/1	1/1
楊小平先生	2/2	不適用	不適用	不適用	0/1
何平僊先生	2/2	不適用	不適用	不適用	0/1
盧伯卿先生	2/2	2/2	1/1	不適用	1/1
汪建國先生	2/2	2/2	1/1	1/1	0/1
徐輝先生	2/2	2/2	不適用	1/1	0/1

風險管理及內部監控

董事會確認其在風險管理及內部監控系統，以及檢討其成效的責任。該等制度乃旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且對重大失實陳述或損失僅可作出合理但非絕對的保證。

董事會有整體責任評估及釐定本公司為達成策略性目標所願承擔的風險性質及程度，並建立及維持合適而有效的風險管理及內部監控系統。

審核委員會協助董事會領導風險管理及內部監控系統的管理並監督其制定、執行及監管情況。

本公司所有重要附屬公司每年均進行企業風險評估及內部控制系統審閱以識別、評估及管理與其長期策略及日常營運有關的重大風險（包括環境、社會及管治（「ESG」）風險）。所有重大風險（包括ESG風險）一經識別均會在財務上量化處理，並以風險措施應對。該等措施會每年檢討以釐定風險管理系統的有效性及處理重大內部監控的缺陷。

本公司的內部審核職能由外部審核團隊履行，該團隊由本公司的財務總監領導。內部審核部門負責對風險管理系統及內部監控系統是否充分及其有效性進行獨立審核。本公司會每年檢討其企業風險圖，以及每半年檢討風險減輕措施。董事會已檢討內部審核功能的有效性且檢討結果屬滿意。

管理層已向董事會及審核委員會確認於年度內的風險管理系統及內部監控系統的有效性。董事會在審核委員會及管理層報告以及內部審核結果的支持下，審閱本集團於年度內的風險管理系統及內部監控系統，包括財務、營運及合規監控，並認為該等系統屬有效及充分。年度檢討亦覆蓋財務申報以及ESG表現及申報、員工資格、經驗及相關資源。

已落實安排以便本公司員工以保密形式提出在本集團財務申報、內部監控或其他事宜中可能的不當行為。

本公司已制定舉報政策，以讓本集團僱員及與本集團有業務往來的人士以保密及匿名的方式就本公司任何可能處理不當的事宜向審核委員會提出舉報。

本公司亦已制定反貪污政策，以防止本公司內部出現貪污及賄賂行為。本公司設有內部舉報渠道，開放讓本集團僱員舉報任何涉嫌貪污及賄賂的行為。僱員亦可以匿名方式向內部審計職能及法務部門提出舉報，而有關部門負責調查所舉報的事件並採取適當措施。本公司持續開展反貪污及反賄賂活動，致力培養廉潔文化並積極舉辦反貪污培訓及檢查，以確保反貪污及反賄賂工作取得成效。

於本年度，本公司為全體僱員舉辦了一次反貪污培訓及簡報會，並無發現與賄賂及貪污有關的違規情況。

本公司已制定披露政策，為本公司的董事、高級職員、高級管理層及相關員工提供處理及發佈內幕消息、監控資訊披露及回覆詢問的一般指引。

企業管治報告

董事就財務報表的職責

董事承認彼等編製本公司截至二零二三年三月三十一日止年度財務報表的責任。

董事已根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則編製財務報表。除採納經修訂準則、準則及詮釋的修訂外，本集團亦一致貫徹採用及應用適當會計政策。

董事並不知悉任何重大不確定因素涉及可能對本公司持續經營能力遭受重大質疑的事件或情況。

本公司獨立核數師有關彼等就財務報表的申報責任的陳述載於本年報第130至135頁的獨立核數師報告內。

核數師薪酬

有關本公司於截至二零二三年三月三十一日止年度就審核服務及非審核服務而已付或應付外聘核數師安永會計師事務所的薪酬分析載列如下：

服務類別	已付／應付費用
審核服務	122,967,000日圓
非審核服務	
— 諮詢服務	24,034,000日圓
— 稅務服務	5,910,000日圓
— 執行商定程序服務	788,000日圓
	<u>153,699,000日圓</u>

公司秘書

岑影文女士為本公司的公司秘書。於本公司的主要聯絡人為本公司首席財務官邊蔚文女士。岑影文女士為卓佳專業商務有限公司企業服務部經理。卓佳專業商務有限公司是全球性的專業服務供應商，專營商務、企業及投資者綜合服務。截至二零二三年三月三十一日止年度，公司秘書依照上市規則參與足夠的專業培訓，以更新其技能及知識。

股東權益

為保障股東的權益及權利，各項重大獨立事項（包括選舉個別董事）須於股東大會上提呈獨立決議案。根據上市規則，於股東大會提呈的所有決議案將以按股數投票方式表決，而投票結果將於各股東大會後於香港交易所及本公司網站刊登。

召開股東特別大會的權利

根據本公司組織章程細則條文12.3，任何兩名或以上股東（於送達要求之日持有不少於本公司十分之一的繳足股本，而該等股本附帶可於本公司股東大會上投票的權利）以書面提出要求可召開股東大會。股東須根據本公司組織章程細則載列的規定及程序召開股東大會。

於股東大會上提出動議

本公司的組織章程細則或開曼群島公司法概無條文有關股東於股東大會動議新決議案。有意動議決議案的股東可於依循上文「召開股東特別大會的權利」一段所載程序後向本公司提交要求召開股東大會。股東有意提名人士參選本公司董事，應將表明其建議提名有關人士參選董事的書面通知以及附上經被提名人士簽署以表明其願意參選本公司董事的書面通知送達本公司的公司秘書（地址為香港九龍觀塘道348號宏利廣場5樓）。詳情請參閱登載於本公司網站的「股東提名人士參選董事的程序」。

向董事會提出查詢

如向董事會提出查詢，股東可向本公司寄送書面查詢。本公司一般不會處理口頭或匿名查詢。

為免生疑問，股東必須將已妥為簽署的書面要求、通知或陳述、或查詢（視情況而定）的正本寄交以下地址，並提供其姓名全名、聯絡資料及身份證明，方會生效。股東資料可根據法律規定而予以披露。

地址：中國上海市浦東新區世紀大道100號31樓
（董事會／投資者關係總監收）

電郵：IR@honma.hk

有關持股的查詢，股東請將查詢寄送至本公司的香港股份過戶登記處，有關資料如下：

公司名稱：香港中央證券登記有限公司
地址：香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716舖
電話號碼：(852) 2862 8555
傳真號碼：(852) 2865 0990

企業管治報告

與股東的溝通及投資者關係

本公司認為與股東有效的溝通對加強與投資者的關係及加深投資者對本集團業務表現與策略的認識十分重要。本公司致力與股東及投資社群保持溝通。股東可以通過上文「向董事會提出查詢」一段所載列的步驟就本公司作出任何查詢。

在股東週年大會上，董事(包括非執行董事)，尤其是董事委員會主席或彼等的代表、合適的高級管理人員及外聘核數師應將與股東會面，以徵求及理解彼等觀點，並答覆股東查詢。

股東通訊政策

本公司已制定股東通訊政策。該政策旨在簡化向股東及時提供有關本公司的適當資料的政策及程序，以及確保股東的意見及關注事項得到適當處理。根據股東通訊政策，本公司主要透過年報、中期報告、股東週年大會及可能召開的其他股東大會，以及在香港交易所及本公司網站的其他刊物及公司通訊向其股東傳達有關本公司的資料。

本公司已建立以下多個持續與其股東保持對話的渠道：

(a) 股東查詢

股東可按照上文「向董事會提出查詢」一段所載的步驟提供任何有關本公司的查詢。

股東可隨時要求索取本公司的資料(以公開可得資料為限)。

(b) 公司通訊

公司通訊具有上市規則所賦予該詞的涵義，包括但不限於(i)董事報告、年度賬目連同核數師報告；(ii)中期報告；(iii)股東大會通告；(iv)上市文件；(v)通函；及(vi)代表委任表格。

公司通訊應及時遞交予股東，並用簡單易懂的淺白語言以中、英雙語編寫。

本公司鼓勵股東向本公司的香港股份過戶登記處提供(其中包括)其聯絡詳情(尤其是電郵地址)，以方便及時進行有效溝通。

(c) 公司網站

本公司網站設有「投資者關係」專區，為股東提供公司通訊及本集團財務摘要等公司資料。此外，本公司網站亦提供有關本集團的企業管治以及本公司董事會及董事委員會的組成及職能的資料。

在董事會核准業績後，本公司將在香港交易所網站及本公司網站發佈其業績公告。業績公告包含本集團的表現及業績、建議股息支付（倘有）及暫停辦理股份過戶登記手續的詳情及上市規則不時要求披露的任何其他資料。

本公司於香港交易所網站刊發的資料亦會隨即登載於本公司網站。該等資料包括但不限於年報、中期報告及季度報告（如有）、公告、通函、股東大會通告及根據上市規則的規定須不時刊發的任何其他資料。

本公司不時刊發的新聞稿及通訊亦可於本公司網站獲取。

本公司網站上刊登的資料定期更新。

(d) 股東大會

股東大會為本公司與股東之間進行建設性的溝通提供機會。

本公司將對股東大會進行適當安排，以鼓勵股東參與股東大會。

股東週年大會的通知、相關通函及代表委任表格將於相關股東週年大會召開前不少於21日（或上市規則或本公司組織章程細則不時規定的任何其他期間）分發予股東。通函將列明擬議決議案的詳情及其他相關資料。代表委任表格亦將提供予股東，以便股東委任受委代表代其出席股東週年大會並於會上投票。

董事（包括非執行董事）（尤其是董事委員會主席或其代表）、相關高級行政人員及外聘核數師均將出席股東週年大會回答股東提問。

本公司股東大會的程序將不時被審核，以確保符合本公司組織章程細則、上市規則及開曼群島適用法律的規定，並遵循良好的企業管治慣例。就每個個別重要事項的個別決議案，將提交股東大會表決。除非決議案僅涉及程式性或管理性事項，股東大會主席將提議根據本公司組織章程細則就決議案以投票方式進行表決。股東大會將委任監票人計票。股東大會結束後，投票結果將在香港交易所網站及本公司網站上公佈。

企業管治報告

(e) 投資市場通訊

為促進本公司、股東與投資界之間進行的溝通，本公司不時與股東、潛在投資者及分析員舉行業績簡報會、會議、會面及非交易路演。

如董事及本公司僱員與投資者、分析員、傳媒或其他有利害關係的第三方聯絡接觸或溝通對話，均須遵守上市規則及適用法律法規所載的披露責任及規定。

董事會每年檢討股東通訊政策的實行及有效性，以確保其反映當前與股東及投資界溝通的最佳實踐。最近一次檢討於二零二三年六月進行，檢討結果令人滿意。股東及持份者就各種影響本公司事宜表達其意見的渠道以及徵求及理解彼等意見的步驟亦被視為充足。

章程文件

於年度內，本公司並無對其組織章程大綱及細則作出任何變更。而本公司組織章程大綱及細則的最新版本亦可於香港交易所網站及本公司網站查閱。

股息政策

本公司已採納關於派付股息的股息政策。根據股息政策，本公司擬每年向股東宣派及派付本公司擁有人應佔溢利不少於50%作為股息，惟須受股息政策所載的條件及因素所規限。

董事會有權向本公司股東宣派及派付股息，惟須遵守本公司組織章程細則及所有適用法律法規以及股息政策所載的因素。

董事會在考慮宣派及派付股息時應考慮以下與本集團有關的因素：

- 經營業績；
- 現金流量；
- 財務狀況；
- 法律和監管限制有關本公司派付股息；
- 本公司的資本要求；
- 未來業務計劃和前景；及
- 董事會可能認為有關的任何其他因素。

視乎本集團的財務狀況及股息政策所載的條件及因素，董事會可能建議及／或宣派股息（包括末期股息、中期股息、特別股息或任何董事會認為適當的純利分派）。財政年度的任何末期股息須待股東批准後方可作實。本公司可能以現金或以股代息或董事會認為適合的其他方式宣派及派付股息。

環境、社會及管治報告

報告標準、期限和範圍

本環境、社會及管治報告（「**ESG報告**」）是根據香港聯合交易所有限公司（「**聯交所**」）主板上市規則附錄二十七所載之《環境、社會及管治報告指引》（「**ESG報告指引**」）而編製。本ESG報告闡述本間高爾夫有限公司（「**本間**」或「**本公司**」）及其附屬公司（統稱「**我們**」或「**本集團**」）於二零二二年四月一日至二零二三年三月三十一日期間（「**報告期**」）內環境、社會及管治（「**ESG**」）工作的進展，並且讓持份者了解本集團在財務業績以外的ESG政策、措施和績效。

ESG報告的範圍涵蓋位於日本的高爾夫球桿研發及製造中心酒田園區（「**酒田園區**」）、韓國、日本及中華人民共和國（「**中國**」或「**中國內地**」）的行政辦事處（「**辦事處**」）和向客戶銷售高爾夫球桿與高爾夫相關產品的直營門店（「**門店**」）（統稱「**涵蓋地點**」）。

本間在全球合共聘用745名（二零二二年：732名）員工，而本ESG報告涵蓋於涵蓋地點，即本集團主要業務流程所在地的合共672名（二零二二年：631名）員工。

本公司於編製ESG報告時遵守ESG報告指引中規定的四項基本報告原則。該等報告原則及本公司在ESG報告中應用該等報告原則的方式載列如下：

報告原則	如何應用於本報告
重要性	ESG報告涵蓋不同持份者關注的主要環境及社會事宜。該等重大環境及社會事宜為通過董事會、審核委員會的審議、董事會與管理層的討論以及與不同持份者的接觸而確定。本ESG報告中披露重要事宜的識別過程以及於內部及外部層面的重要事宜矩陣，其進一步詳情載於「持份者參與及重要性評估」一節。
量化	有關量化環境及社會關鍵績效指標所使用標準、方法、假設及／或計算，以及主要排放來源及轉換因素的資料，均於本ESG報告中披露。所有該等資料的詳情載於相關關鍵績效指標之後的註釋部分。

報告標準、期限和範圍 (續)

報告原則	如何應用於本報告
平衡	ESG報告對本間於報告期內的表現進行公正描述。資料以客觀的方式披露，避免可能不適當地影響讀者的判斷的選擇、排除或呈列形式。
一致性	為加強及保持ESG表現在不同時期的可比性，在實際可行的情況下，本間採用一致的報告及計算方法，以便進行有意義的比較。任何可能影響關鍵績效指標的有意義比較的變化均應作出相應披露。

本ESG報告以中文及英文編製。中英文版本如有任何歧義或不一致，概以英文版本為準。

關於本公司

本間設計、開發、製造和銷售一系列設計美觀、性能領先的高爾夫球桿以及高爾夫相關產品。公司於一九五九年創立並以高級高爾夫品牌作定位，HONMA象徵着精湛工藝、對卓越性能的堅持及出色的產品質量。我們在日本山形縣酒田市擁有自家的高爾夫球桿製造基地。我們熟練的工匠和研發人員擁有豐富經驗，他們對產品質量的追求使我們能夠保持高爾夫行業內最負盛名的標誌性品牌之一的地位。

我們擁有自家HONMA品牌門店，以及通過第三方零售商和批發商銷售產品的銷售渠道，為全球多個國家的客戶提供360度全方位品牌體驗，主要為亞洲、北美、歐洲和其他地區的客戶。除了升級在線和離線零售體驗以提高消費者的認知度和忠誠度外，我們將繼續掌握最新的市場趨勢。

環境、社會及管治報告

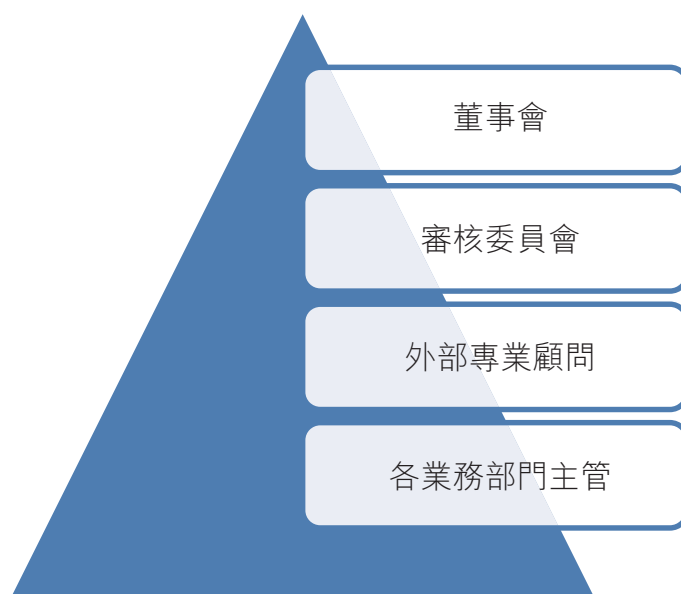
董事會確認

董事會及管理層已審閱並認可ESG重要性評估及本ESG報告，並於二零二三年六月二十一日獲得董事會批准。

本集團的ESG理念及管治結構

董事會深知ESG對於滿足持份者不斷變化的期望以及提升本公司經濟價值及財務表現至關重要。董事會與管理層同心協力，致力推動環境保護，承擔評估和識別與本公司ESG議題有關風險的整體責任，集團以向全體僱員推廣環境與社會可持續發展的文化，公司得以長遠發展為使命。

本集團有關ESG事項的監管框架及職能如下：



監管職能	監管內容
董事會	<ul style="list-style-type: none">負責全面評估本集團面臨的主要ESG風險(如供應商管理、了解社會的可持續需求等，以及與本集團相關的其他主要ESG問題)。負責全面評估及確定本集團在實現其戰略目標時願意接受的風險的性質及程度，包括ESG風險，以及建立及維護適當及有效的風險管理及內部控制制度。

本集團的ESG理念及管治結構(續)

監管職能	監管內容
審核委員會	<ul style="list-style-type: none"> 協助董事會領導管理層監督風險管理及內部控制制度的設計、實施及監控。
外部專業顧問	<ul style="list-style-type: none"> 對風險管理及內部控制制度進行年度獨立審查。 確保用於識別、評估及管理重大風險的程序妥善識別風險管理及內部控制制度的關鍵特徵。
各業務部門主管	<ul style="list-style-type: none"> 持續評估及識別可能影響本集團業務及各方面的風險，包括營運過程中的ESG風險及缺乏內部控制。 向管理層報告任何已識別的風險。

董事會通過行業比較、委任專業外部團隊評估本集團的分析，以及監控全球經濟風險、人才外流風險及客戶信息安全等最新監管要求來識別本公司的ESG風險。

對於已識別的ESG風險，本公司主要從以下方面評估有關風險對本公司的重要性，包括(i)發生的可能性：利用過往業務營運的發生情況的次數來估計日後發生的頻率；及(ii)影響程度：如ESG事項可能帶來的財務方面、補償、罰款、新收入來源或新市場。

透過使用自上而下的方法，我們通過制定政策及指引將ESG概念融入我們日常運營的各方面，使我們的每名員工都能成為可持續性發展的參與者。這確保了我們的ESG框架範圍足以全面覆蓋我們業務的關鍵部分。我們的員工負責遵守不同的ESG相關政策，並相應地執行本集團的ESG工作，而ESG工作小組則負責及時收集數據，信息披露並及時通知董事會。

環境、社會及管治報告

持份者參與及重要性評估

持份者參與

本集團重視各持份者並透過建設性的溝通與其建立密切的合作關係，努力了解並切合彼等有關ESG的意見及保障其權益。本公司在制定運營戰略時，通過與持份者的相互合作及積極參與考慮到彼等對ESG的期望。

持份者組別、彼等的期望及彼等與本公司的典型溝通渠道如下所示：

持份者組別	期望	典型溝通渠道
客戶	➤ 產品質量	➤ 直接參與本公司的零售業務
	➤ 產品保證	➤ 售後服務過程中，消費者有機會與專業服務團隊互動，對產品進行微調，以滿足他們的喜好
	➤ 產品價格	
	➤ 產品性能	➤ 舉辦高爾夫活動，讓消費者測試產品並提供直接反饋
	➤ 退貨政策	
	➤ 新產品的創新與開發	➤ 通過本集團電子平台內的各個接觸點，由不同國家的指定人員（如全球網站、各種社交媒體平台和本地客戶關係管理系統）進行間接接觸
	➤ 產品安全	
	➤ 產品品牌創建	➤ 定期通過電子郵件及電話進行溝通
	➤ 購物經驗	➤ 全球網站、社交媒體平台和電商平台
		➤ 財務報告、公告及通函以及其他公開資料

持份者參與及重要性評估 (續)

持份者參與 (續)

持份者組別	期望	典型溝通渠道
供應商	➤ 穩定的合作關係	➤ 定期通過電子郵件及電話進行溝通
	➤ 公平誠實交易	➤ 定期召開會議及／或匯報
	➤ 及時信息共享	➤ 面對面交流，包括在整個產品開發過程中到工廠進行實地考察
	➤ 及時結清發票	➤ 供應商的評價
	➤ 提供足夠的產品和服務反饋	
股東及投資者	➤ 投資回報	➤ 定期進行非交易路演和通話，與分析師、潛在投資者和股東進行直接或間接溝通
	➤ 信息披露和透明度	➤ 通過專門的投資者關係團隊，以電話和電子郵件方式定期反饋信息
	➤ 股東權利和權益的保護	
	➤ 及時披露相關及準確的信息	➤ 定期舉辦投資者日活動，安排投資者與關鍵管理人員及業務運營人員親自會面和拜訪
	➤ 提高公司管治水平	➤ 參加由知名經紀人和證券公司組織的投資者會議和峰會
	➤ 遵守法律法規經營業務	
	➤ 反腐倡廉	➤ 定期向股東和年度股東大會匯報業績
		➤ 財務報告、業績公告、新聞稿、通函及其他公開可得資料
		➤ 上市公司信息披露
		➤ 聯交所及本公司網站的信息披露

環境、社會及管治報告

持份者參與及重要性評估 (續)

持份者參與 (續)

持份者組別	期望	典型溝通渠道
僱員	➤ 職業培訓	➤ 定期團隊分享
	➤ 職業前景、發展和機會	➤ 直屬主管指導
	➤ 薪酬及福利	➤ 員工公告欄
	➤ 工作環境	➤ 員工培訓、研討會和簡報
	➤ 健康與安全保障	➤ 新員工的月度入職培訓
	➤ 創新	➤ 通過本公司的在線系統收集意見
	➤ 知識產權	➤ 員工活動及團建
	➤ 競爭力	➤ 員工手冊

持份者參與及重要性評估 (續)

持份者參與 (續)

持份者組別	期望	典型溝通渠道
當地社區、非政府機構及公眾人士	➤ 就業機會	➤ 慈善活動
	➤ 生態環境	➤ 社區投資及服務
	➤ 社區發展	➤ 環保活動
	➤ 社會共同體	➤ 贊助與捐款
	➤ 熱心參與公益事業	
	➤ 慈善捐贈	
	➤ 減少污染物排放	
	➤ 減少廢棄物	
媒體	➤ 信息透明度	➤ 聯交所及本公司網站的信息披露
	➤ 良好的媒體關係	➤ 財務報告、公告及通函，以及其他公開可得資料
		➤ 新產品發佈會
		➤ 定期發佈有關新產品發佈和新門店開業的新聞稿及最新消息

環境、社會及管治報告

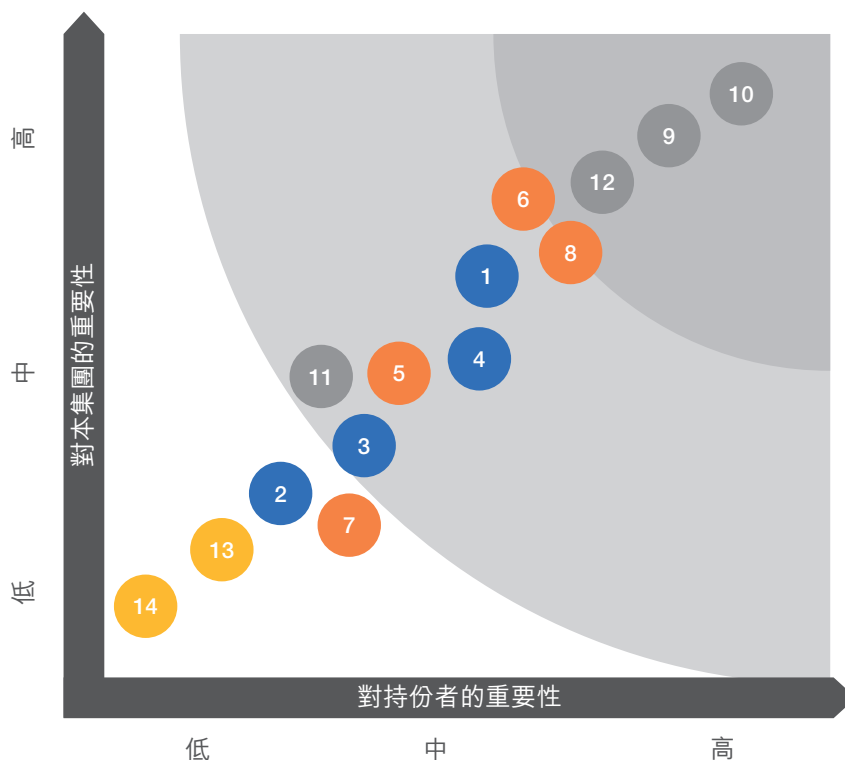
持份者參與及重要性評估 (續)

重要性評估

本ESG報告旨在匯報對可持續性造成影響的環境和社會議題，因此我們有必要一目了然地識別這些議題的重要性。

於報告期內，本集團設法與持份者溝通並發現一些對本集團有長期影響的潛在重要ESG議題。我們根據ESG報告指引進一步將這些議題分類為不同領域，且本集團在員工和外部顧問的協助下收集了相關的內部和外部信息，從而就這些ESG議題對本集團造成的影響進行評估。

重要性評估有助識別並優先處理影響到本集團內部及外部持份者的議題。此重要性評估亦會定期更新，以反映持份者和本集團的優先權的變化。這些ESG議題的重要性和相關性經評估後，獲得的重要性評估結果如下：



持份者參與及重要性評估 (續)

重要性評估 (續)

 環境	 員工
<ol style="list-style-type: none"> 1. 環境法律合規 2. 環境投入 3. 溫室氣體排放 4. 廢棄物管理 	<ol style="list-style-type: none"> 5. 薪金和福利 6. 職業健康與安全保障 7. 僱員多元化 8. 僱員培訓和職業發展
 業務	 社區
<ol style="list-style-type: none"> 9. 產品安全 10. 產品質量 11. 知識產權 12. 供應鏈管理 	<ol style="list-style-type: none"> 13. 社區發展 14. 慈善捐款及社區服務

本間通過其多樣化的高爾夫相關產品如高爾夫球桿、高爾夫球、球包、服裝等配件為客戶提供完整的高爾夫生活體驗。因此，確保產品的安全性及質量是我們的首要任務，而這很取決於工匠們的工藝以及合作供應商的質量，所以員工培訓和供應鏈管理亦是本集團重要的ESG議題。

基於以上分析，本集團將不斷提高其ESG績效以滿足持份者的期望、向持份者提供反饋並應對本公司遇到的風險。在報告期內，我們在這些ESG方面的工作細節將在以下四個主題領域中介紹，即「我們的環境」、「我們的員工」、「我們的業務」和「我們的社區」。

環境、社會及管治報告

我們的環境

本公司意識到氣候變化帶來的風險以及國際社區對該等風險的管理工作的重要性。我們的使命是以對環境負責任的方式去經營業務，盡量減少業務運營過程中對環境的不利影響。

本集團致力遵循我們經營所在地與環境保護相關的法律及法規，尤其是涵蓋地點的所在地日本和中國內地。

具體而言，位於日本的酒田園區和門店需嚴格遵守日本的環境保護法律及法規，特別是當地政府官員會定期進行檢查的酒田園區。一如以往本集團每年都會投放大量財政資源以確保我們嚴格遵守這些法律法規和確保周邊環境的安全。

日本的相關環境法律及法規包括：

- 《水質污濁防止法》；
- 《大氣污染防治法》；
- 《噪音規制法》；
- 《振動規制法》；及
- 《土壤污染對策法》。

另外，中國內地的門店也受中國內地的相關環境法律及法規所約束，這些法律及法規包括：

- 《中華人民共和國環境保護法》；
- 《中華人民共和國環境保護稅法》；
- 《中華人民共和國水污染防治法》；
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》；及
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》。

在報告期，本集團未收到任何司法權區內任何重大違反環境法律法規的報告或投訴（二零二二年：無）。

在下面章節，我們將詳細介紹本公司在排放物及廢棄物、能源和資源使用以及環境及天然資源方面的ESG績效。

層面A1：排放物及廢棄物

空氣污染物

本集團所產生的空氣污染物排放主要是酒田園區鍋爐及車輛運輸消耗燃料導致。於報告期涵蓋地點各類空氣污染物的排放量如下表所示：

(單位：千克)	空氣污染物類型	空氣污染物來源	截至三月三十一日止年度			
			二零二三年		二零二二年	
			排放量	密度(註1)	排放量	密度(註1)
	氮氧化物(NOx)	製造過程及 車輛耗用燃料	266	0.00026	339	0.00026
	硫氧化物(SOx)		2,888	0.00286	3,302	0.00256
	顆粒物(PM)		4	<0.00001	7	0.00001

註1：密度是以報告期的排放量除以總估計生產量計算，截至二零二二年及二零二三年三月三十一日止年度分別為1,289,000及1,011,066根。

環境、社會及管治報告

層面A1：排放物及廢棄物(續)

溫室氣體排放

於報告期涵蓋地點各類型溫室氣體排放的二氧化碳當量排放(「CO₂e」)如下表所示：

(單位：噸CO ₂ e)	溫室氣體排放	溫室氣體排放來源	截至三月三十一日止年度			
			二零二三年		二零二二年	
			排放量	密度(註1)	排放量	密度(註1)
範圍1						
直接排放	>	製造過程及車輛耗用燃料	675	0.00067	815	0.00063
範圍2						
間接排放	>	外購電力	2,056	0.00203	2,484	0.00193
總計			2,731	0.00270	3,299	0.00256

註1：密度是以報告期的排放量除以總估計生產量計算，截至二零二二年及二零二三年三月三十一日止年度分別為1,289,000及1,011,066根。

層面A1：排放物及廢棄物(續)

溫室氣體排放(續)

於報告期範圍一溫室氣體直接排放量約為675噸(二零二二年：815噸)，主要是於酒田園區的鍋爐和車輛運輸而耗用燃料所產生的。報告期內，因冬季氣溫較暖和，用於取暖作用的燃料消耗量減少。汽油方面，酒田園區人員出差增多，導致使用汽車的次數增加，加上酒田園區內用車新增一台，所以由汽油產生的溫室氣體排放量增加。柴油排放量下降幅度較大，是因為柴油主要用於除雪車，而報告期冬季降雪量少，相應使用除雪車的次數也減少。整體而言範圍一溫室氣體直接排放量較去年下降17%。

於報告期範圍二溫室氣體間接排放的主要來源是外購電力消耗。外購電力用於酒田園區的製造過程及一般用途，例如照明及供暖以及日本和中國內地各門店。溫室氣體間接排放量減少了約17%，這是因為本集團在本年度大力推行並實施節電舉措，反映我們嚴格執行的控制措施奏效。

關於空氣污染物的減排，以二零二二年為基準年，假設業務模式無重大變化，排放目標為分別維持每根0.00026公斤氮氧化物，0.00256公斤硫氧化物和0.00001公斤顆粒物當量的密度。關於溫室氣體的減排，以二零二二年為基準年，假設業務模式無重大變化，排放目標為維持每根0.00228噸二氧化碳的整體密度。為實現該目標，本公司十分重視能源及資源節約，有關詳情將於下文「環境保護措施」一節作出說明。

廢棄物

廢棄物主要在酒田園區的製造過程產生，主要是粉塵、污水及廢棄物。電鍍過程中產生的含氰化物和鉻的廢水是有毒的，對此類廢水均會經蒸發、過濾和其他污水處理方式進行處理後排放到指定管網中。在研磨過程中產生的粉塵通過安裝除塵裝置清除，避免對工人的健康與安全造成危險。

製造過程會產生無害的廢棄物(如碳素纖維)和有害的廢棄物(如金屬與塗料)。我們已制定廢棄物處置及處理政策和程序處理這些有害及無害廢棄物，以盡量減少對自然界和環境的影響。這些政策和程序已有效地傳達給所有員工。廢棄物會盡可能被回收及再利用，對於不可回收利用的廢棄物則會委託合格的服務提供商進行處理。

環境、社會及管治報告

層面A1：排放物及廢棄物(續)

廢棄物(續)

於報告期涵蓋地點各類廢棄物的產生量如下表所示：

(單位：噸)	廢棄物類型	有害／無害	截至三月三十一日止年度			
			二零二三年		二零二二年	
			產生量	密度(註1)	產生量	密度(註1)
	化學廢棄物	有害	2.5	<0.00001	3	<0.00001
	紙張	無害	136	0.00013	40	0.00003
	碳素纖維	無害	10	0.00001	2	<0.00001
	聚乙烯	無害	11	0.00001	1	<0.00001
	廢棄塑料、木屑、廢棄金屬、廢棄塗料等	無害	316	0.00031	167	0.00013

註1：密度是以報告期的排放量除以總估計生產量計算，截至二零二二年及二零二三年三月三十一日止年度分別為1,289,000及1,011,066根。

有害廢棄物方面，由於本集團實行了減廢措施，化學廢棄物產生量較去年減少0.5噸。無害廢棄物方面，本集團在報告期內對存放於公司的大量過期文件資料進行處理，導致廢棄紙張的產生量較去年大幅增加。同時，由於公司部分業務辦事處關閉及對大量器架進行了報廢處理，因此其他無害廢棄物的產生量也較去年有不同幅度的增加。

由於本年度無害廢棄物產生量的增長與偶發情況相關，實際上有害及無害廢棄物目前受到管控並符合成本效益，故並無計劃為減少有害及無害廢棄物設定目標。

層面A2：資源使用

於報告期涵蓋地點主要使用的能源資源為燃油、液化石油氣、石油氣及電力。涵蓋地點使用的其他資源包括水資源、打印紙、以及產品包裝材料。水資源主要是用於電鍍生產過程中，在尋找合適水資源時未遇到任何問題。打印紙的消耗僅在日常運營有需要時才發生。包裝材料方面，主要是用於在門店為成品進行包裝，因此，影響相對很微，這是因為本集團只會為有需要的顧客提供簡單包裝，該等數量因此對本集團而言不大。我們在報告期內因而並無披露關於包裝材料耗用的資料。

於報告期涵蓋地點的能源及資源的耗用量如下表所示：

能源	單位	截至三月三十一日止年度			
		二零二三年		二零二二年	
		耗用量	密度(註1)	耗用量	密度(註1)
購買能源(間接)					
電力	兆瓦時	4,276	<0.00001	4,743	0.00368
不可再生燃料(直接)					
石油氣	兆瓦時	1,714	0.00169	2,196	0.00170
燃油	兆瓦時	8	0.00001	8	<0.00001
不可再生燃料總量 (直接)	兆瓦時	1,742	0.00172	2,204	0.00170

資源	單位	截至三月三十一日止年度			
		二零二三年		二零二二年	
		耗用量	密度(註1)	耗用量	密度(註1)
水	噸	59,012	0.05837	58,083	0.04506
打印紙	噸	5	<0.00001	4	<0.00001

註1：密度是以報告期的耗用量除以總估計生產量計算，截至二零二二年及二零二三年三月三十一日止年度分別為1,289,000及1,011,066根。

環境、社會及管治報告

層面A2：資源使用（續）

由於二零二二年冬季氣溫較去年冬季高，所以用於暖氣的燃料（液化石油氣、燃油和煤油）的消耗量較去年同期減少。另外，生產運轉時間相比去年亦有減少，因此不可再生燃料總消耗量有所減少。

用電方面，日本門店用電量較去年減少9%，原因是集團實施節電措施並取得一定成效。中國門店用電量減少15%，主要是由於二零二二年四月至五月大量門店受到COVID-19疫情影響並無營業所致。

用水方面，水資源使用密度較去年增長2%，原因為辦公室人員數量較去年有所增長，再加上二零二二年夏季高溫，所以導致用水消耗量增加。

關於節能減排，以二零二二年為基準年，假設業務模式無重大變化，節能減排目標是維持每根0.00338兆瓦時的密度用於購買能源；而對於不可再生燃料，節能減排目標是維持每根0.00170兆瓦時的密度。關於水資源，削減目標是維持每根0.04506噸的密度。

本集團一貫十分重視能源和資源的節約，並採取了各種戰略和措施來提高資源的利用率和減少原材料的浪費。本集團會持續掌握能源和資源的消耗，並為使其與本集團環境保護目標一致切實推行糾正措施。本集團所採取的各項策略和措施將在下文「環境保護措施」一節中詳細說明。

層面A3：環境及天然資源

本集團的銷售活動對環境及天然資源的直接影響微乎其微。在酒田園區，工匠們以多年研究開發而成的電鍍工藝為BERES系列桿頭鍍金，該球桿是HONMA星級制中較高級別的高爾夫球桿。這種內部研發的專業電鍍技術也使本間的產品有別於其他高爾夫球桿製造商的产品。高爾夫球桿的電鍍過程中使用到水，而製造過程中所產生的污水經蒸發、過濾和其他污水處理方式進行處理後排入指定管網。

本集團ESG策略的重要一環包括把我們的業務對環境及天然資源造成的影響最小化，該策略透過一些環境保護措施在日常製造和業務流程，以及下一節內容中詳細描述的特定環境保護措施中實現。

層面A3：環境及天然資源(續)

環境保護措施

本集團在酒田園區採取以下措施，在我們的營運過程中定期執行以實現ESG策略：

製造過程管理

- 本集團在製造過程推行5S現場管理與組織法；
- 定期檢查製造工場鍋爐的排放量；
- 本集團定期監測及維護關鍵環保設備以確保盡量減少對環境的影響及天然資源消耗。此舉旨在確保這些設備運作正常，能有效地去除有害物質；及
- 本集團不斷優化整個生產過程，即集中生產力量以縮短生產周期和盡量減少原材料的使用；通過對庫存位置和倉庫空間的審慎管理，減少工廠內原材料和生產物流的運輸距離。

廢棄物管理

- 合格的服務提供商從污水中收集有害廢棄物(如氰化物和鉻)合格的進行回收處理；
- 為節約成本及減少廢棄物的產生，定期監測並盡量減少製造工序中廢棄物的產生，如金屬、塗料、碳素纖維等；
- 無害廢棄物PP帶處理，從以上年度的焚燒處理改為本年度的循環利用；
- 新增兩台洗淨液循環使用裝置，能實現廢棄有機溶劑的80%-90%循環利用；及
- 廢棄物回收委員會繼續探索以不同方式來回收和減少製造過程中產生的廢棄物。

環境、社會及管治報告

層面A3：環境及天然資源(續)

環境保護措施(續)

此外，本集團亦在酒田園區以及其他辦事處及門店採取以下在運營過程中定期執行的措施，以實現ESG策略：

辦公設備和用品

- 使用節能機器及裝置，如節能空調及LED，進行定期檢查以確保安全及有效率運行；
- 優先選用節水節能型的生產機械及辦公設備，如洗手間的節水型衛生器具，具有節能或環保認證的電器；
- 向員工傳閱各種節約能源指引(如下班後和假日期間關閉電腦、電燈和辦公設備、在使用空調時關閉窗戶等)；
- 提高員工意識，在他們午膳休息時間關掉工作間的燈光，以節省能源；及
- 為各部門集中訂購辦公用品，以縮短配送距離，從而減少運輸的間接排放。

水

- 定期進行檢測，確保所排放的水對周邊社區安全，同時符合監管機構制定的排放標準；
- 盡可能安裝節水型傳感器水龍頭，以避免不必要的水浪費；及
- 在辦公室和門店貼上節約用水標籤，培養員工的節約意識，在日常生活中要求重複用水。

層面A3：環境及天然資源(續)

環境保護措施(續)

電

- 東京的六本木森大廈所使用的電力是100%由可再生能源發電，推行可持續發展戰略；
- 門店陸續切換到LED燈具；
- 優先選用具有良好溫度和濕度控制的空調，讓僱員可以在舒適的工作間和辦公環境下工作，同時可以減少因過熱或過冷導致的不必要能源耗量；
- 酒田園區的7台空調替換成節能型空調機；及
- 定期清理空調除塵網，以提高製冷效果和減少故障及維修的機率。同時，此舉可減低用電量和電費。

紙張

- 盡量重用或回收包裝，如膠袋或紙袋和紙箱；
- 包裝材料和紙箱盡可能重複使用，否則應妥善回收或處理；
- 通過盡可能無紙化來減少過度打印，例如最大限度地利用數碼設備進行內部會議和內部溝通；及
- 在符合個人資料保密要求的情況下，重複使用已打印紙張。

車輛

- 車輛使用前堅持氣壓，同時注意不踩急剎車和油門。保持一定的車間距離，不持續踩油門，停車時不空轉等。車輛使用過程中，工作人員應提高環保意識並盡可能削減燃油。規定在酒田園區用車必須確保停車時引擎不空轉；
- 各辦事處之間使用視頻／電話會議系統進行溝通，而非商務旅行，以減少能源消耗；及
- 日常出勤和往返外部會議時盡可能使用拼車(即共享汽車)。

環境、社會及管治報告

層面A4：氣候變化

本公司深知氣候變化對本公司營運造成各種風險，同時亦帶來機遇。根據氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議，氣候風險分為過渡性風險(公司在政策、法律、技術及市場方面可能面臨的適應挑戰)及實質風險(極端天氣事件可能對公司造成影響)。

就實質風險而言，實例包括極端寒冷或高溫、暴雨、暴風雪、颱風及其他極端天氣情況可能通過損壞電網、通信基礎設施、令員工上下班或在工作中遇到阻礙或受傷，以及該等極端天氣事件同時帶來的災難性事件，如全球變暖導致嚴重熱浪時設備過熱而引發的火災。所有該等事件均可能會對本公司的營運造成嚴重的負面影響。過渡性風險指本集團面對的風險，包括推出節能減排相關政策、更嚴格的排放報告義務及合規要求等。

為應對該等情況，本公司將識別相關風險，並優先處理具有嚴重影響的風險，首先採取預防措施。本公司亦將識別可能改變業務流程的機會(如有)，例如員工改用線上視頻會議的方式進行溝通，以減輕或避免對營運造成有關的嚴重影響。

我們的員工

本公司高度重視僱員並致力於為員工提供公平公正的工作環境。在本節中，我們將詳細介紹本公司在就業、健康與安全、發展與培訓以及勞工標準方面採取的各項政策及作業常規。

層面B1：僱傭

本集團高度重視員工，並確保員工得到合理的報酬，例如，本集團在日本按照日本一般慣例為員工設立一項界定福利計劃，藉以招聘及挽留僱員。此外，本集團還設立了一項受限制股份單位計劃，藉以激勵董事、高級管理層及僱員，加強他們對本集團的歸屬感，並為本集團勤勉工作。

本集團致力為所有員工提供公平及均衡的工作環境，嚴格遵守本集團經營所在國家相關法律及法規所載的規定，包括：

- > 日本的《勞動基準法》；
- > 日本的《勞動安全衛生法》；

層面B1：僱傭（續）

- 日本的《勞動合同法》；
- 日本的《最低工資法》；
- 《中華人民共和國勞動法》；及
- 《中華人民共和國勞動合同法》。

本公司於報告期並無發生有關僱傭方面的重大不循規事宜（二零二二年：無）。

公平與反歧視

本集團是平等機會僱主，致力於維持多元化的勞工團隊，而不論年齡、性別、家庭狀況、性取向、殘疾、種族、宗教和政治信仰。工作場所禁止任何形式的歧視。本集團致力確保僱員受到公平對待，在招聘、僱用及晉升時，按照僱員的優點、專業資格、技能、合適性及對本集團作出的貢獻為評估基準。

招聘與晉升

本集團認為吸引並挽留合資格人才對其持續成功至關重要。為達致此目標，本集團已制定薪酬政策及提供具市場競爭力的薪酬體系，包括工資、獎金、福利及各項補貼。招聘過程遵循公平原則對所有人員一視同仁，以根據僱員的優點任命。人力資源管理部門在招聘過程中必須嚴格遵守本公司的招聘制度，嚴格檢查招聘過程，並避免為親屬開設職位。公司人員的晉升遵循公平，公正和開放的原則。

福利

為了規範和加強本集團員工的福利管理，並充分利用福利的保障和激勵作用，我們在員工手冊中制定了包括法定福利和企業福利在內的福利政策。

根據包括《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國社會保險法》在內的法律及法規，本集團為中國的所有僱員支付社會保險金。向員工同時提供的其他福利包括通訊補貼，交通補貼，伙食補貼，住宿補貼和旅行津貼等形式。

環境、社會及管治報告

層面B1：僱傭 (續)

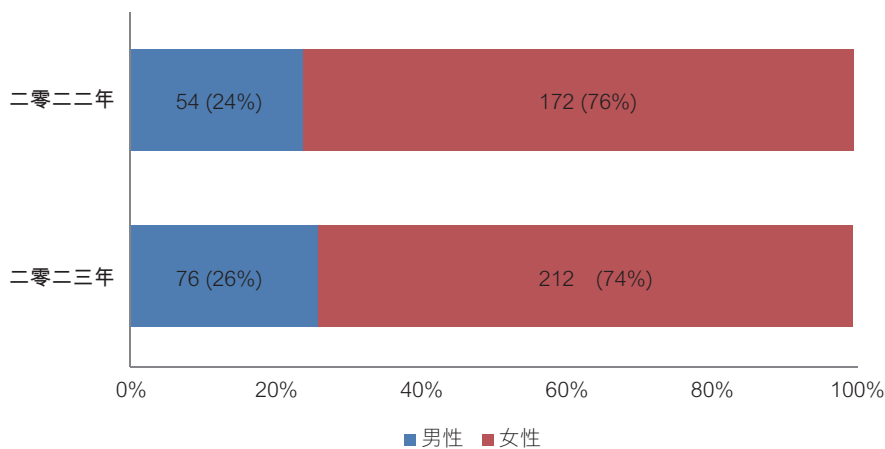
福利 (續)

根據日本的《勞動保險法》、《僱傭保險法》、《健康保險法》、《介護保險法》、《厚生年金保險法》和《兒童·育兒支援法》，本集團支付勞動保險費、僱傭保險費、健康保險費、介護保險費、厚生年金保險費和兒童育兒處出金。為了進一步激勵員工，將根據僱員的個人表現和對本集團的貢獻提供晉升，獎金或其他附帶福利方面的獎勵。

現有勞動力

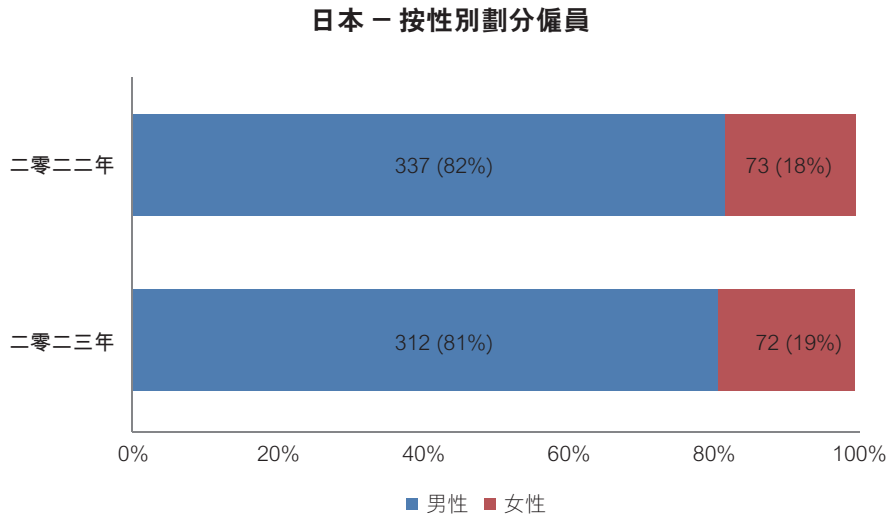
截至二零二三年三月三十一日，業務範圍地點共有672名員工(二零二二年：636名)，其中中國內地員工佔288名(二零二二年：226名)、日本員工佔384名(二零二二年：410名)。在業務範圍地點內，除4名員工為兼職外，所有其餘員工均為全職。在這兩個地區按性別比例劃分的僱員結構如下圖所示：

中國內地 — 按性別劃分僱員



層面B1：僱傭 (續)

現有勞動力 (續)



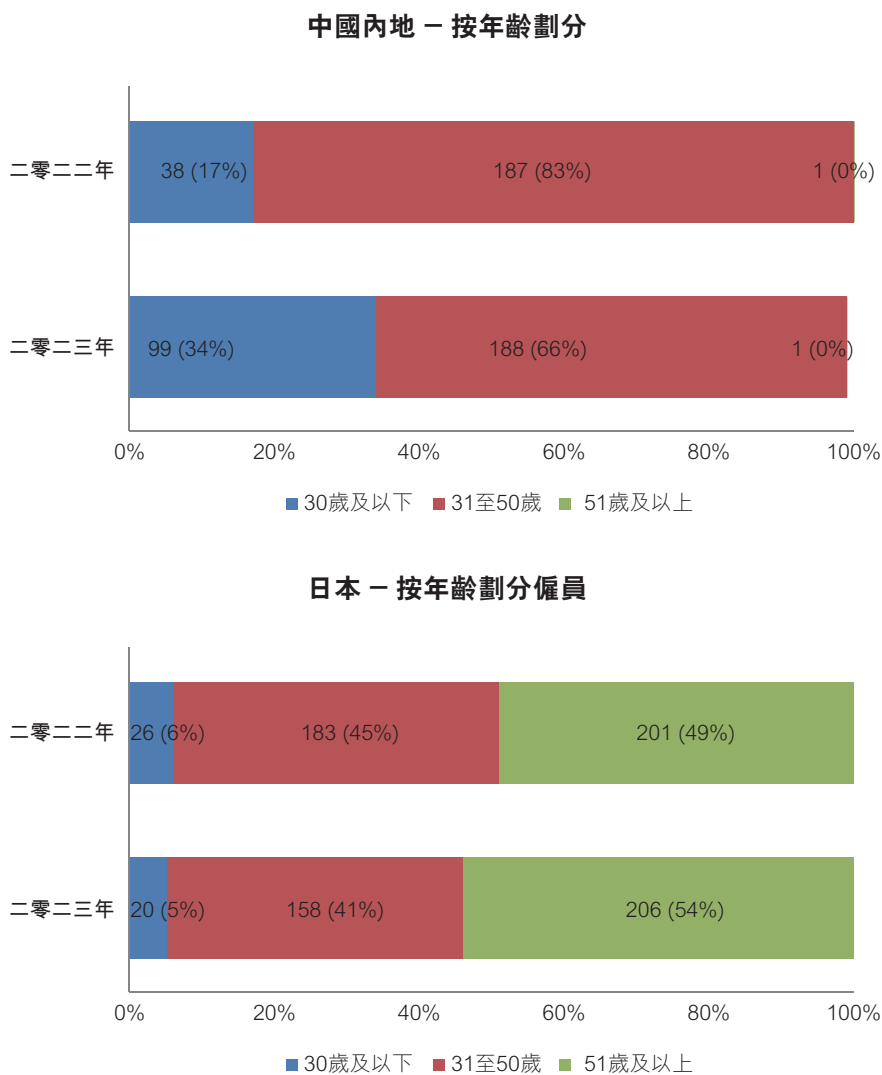
在日本的酒田園區，勞動力的男女比例約為4.3:1 (二零二二年：4.6:1)。在製造工序上，因其本質為勞動密集型，傳統而言更傾向於男性僱員。儘管如此，從本集團銷售女士高爾夫套裝、高爾夫服裝和贊助職業女高爾夫球手的策略中可以明顯看出，高爾夫是一項對男女都有吸引力的運動。反之，截至報告期末中國內地的職位大多由女性員工擔任，與去年同期相比，中國內地僱員的男女比例為1:3 (二零二二年：1:3)，並無重大變動。

環境、社會及管治報告

層面B1：僱傭（續）

現有勞動力（續）

中國內地及日本的僱員按年齡劃分的比例如下圖所示：



按年齡組劃分的僱員比例，中國內地30歲及以下員工的比例較去年有所上升，31至50歲的比例下降；日本則是31至50歲的比例較去年下降，51歲及以上的比例上升。

層面B1：僱傭 (續)

員工流失

報告期內，本集團在中國內地及日本共有193名員工離職(二零二二年：73名)。在離職員工中，152名在中國內地就業(二零二二年：21名)，41名在日本就業(二零二二年：52名)，整體流失率^(註1)為29%(二零二二年：11%)。

本年度員工流失率較高的原因是，本公司對主要的服飾門店進行了調整，更換了店長及店員，以提升員工的服務水準。同時，疫情後部分員工的自然流失亦有一定影響。我們將不斷完善員工留任策略，聆聽員工需求並作出相應行動，從長遠而言，留住員工並與我們共同成長。

中國內地及日本按性別及年齡組別分類的僱員離職人數及比率^(註2)如下：

按性別和年齡組劃分的員工流動率 – 中國內地

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年	二零二二年
按性別劃分		
男性	44 (68%)	4 (7%)
女性	108 (56%)	17 (10%)
按年齡組劃分		
30歲以下	64 (93%)	6 (14%)
30至50歲	88 (47%)	14 (8%)
50歲以上	0	1 (40%)

環境、社會及管治報告

層面B1：僱傭 (續)

員工流失 (續)

按性別和年齡組劃分的員工流失率 – 日本

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年	二零二二年
按性別劃分		
男性	9 (3%)	43 (13%)
女性	32 (44%)	9 (13%)
按年齡組劃分		
30歲以下	2 (9%)	11 (44%)
30至50歲	29 (17%)	28 (15%)
50歲以上	10 (5%)	13 (7%)

註1： 整體流失率的計算方法是將員工流失人數除以年初和年末員工平均人數。

註2： 員工流失率的計算方法是將該類別的員工流失人數除以該類別年初和年末的員工平均人數。

層面B2：健康與安全

本集團已制定健康與安全政策，並定期安排專業的第三方檢查生產設備、工作環境和消防設備，以提供和維持安全健康的工作環境，以減輕員工的任何職業或健康風險。除了遵守上述與僱用勞工的相關法律及法規外，本公司亦致力遵守與職業健康及安全相關的法律及法規，包括：

- 日本的《勞動基準法》；
- 日本的《勞動安全衛生法》；及
- 《中華人民共和國職業病防治法》。

報告期內，酒田園區有3名員工於工作期間由於未能完全遵守設備操作守則而受傷，3名員工因上述意外損失了3個工作日。為了避免同樣的意外發生，我們已加強此方面的培訓教育，並會組織定期巡查。

本報告期內，除上述記錄外，並無其他重大工傷個案(二零二二年：無)。於包括報告期在內的近三年中，並無發生與工作相關的死亡事故。本集團並無重大違反健康與安全的相關法律及法規在工作中如果發生重大傷害，本集團會完全遵守法律及法規向當地政府報告並了解其是否構成工傷事件。

本集團高度重視員工的健康與安全。本集團已成立員工安全委員會負責執行集團的內部員工安全政策，提供相關培訓及教育，以及定期進行檢查，並已設立可建立記錄及處理事故的制度。倘若在進行定期檢查期間，發現可能出現潛在危險及不遵守安全規則的情況，員工安全委員會負責提供改進的指導和幫助。本集團在日本亦設有專職人員負責每月舉辦會議討論安全及衛生事宜，並在酒田園區舉行安全培訓，確保健康及安全的工作環境。對於全年沒有發生健康與安全問題的部門，將獲頒發獎項，以表彰部門高效促進健康與安全的努力。

環境、社會及管治報告

層面B2：健康與安全(續)

本集團已制定並在其員工手冊中載入健康與安全原則的指引，並將有關政策有效地傳達給所有員工。對於經本集團識別為具有職業危害性的崗位，在員工入職、在職及離職時，本集團應組織進行檢查及體檢工作。對於經本集團識別為具有職業危害的工作場地，本集團定期進行巡檢並為員工配備工作上所需的勞保用品及購買針對性保險。此外，本集團根據工作場地和辦公室的實際情況制定了應對洪災、大雨、颱風和高溫的安全措施，以進一步保護員工的身體健康。

酒田園區的安全

本集團認識到，酒田園區的員工面臨重大健康與安全風險，原因是他們在生產車間工作時經常接觸有機溶劑及灰塵及其他有害物質，在製造過程中操作機器及從事勞動密集型工作，因此，本公司盡最大努力保護酒田園區的員工。

本集團為酒田園區的員工提供更多的保護措施，包括：

- 工作期間員工配備必要耳塞、護目眼鏡、面罩、防護服和手套等；
- 生產車間設置休息間，以便員工在有需要時能夠得到的休息；
- 剝離作業場中使用有機溶劑進行剝離作業，我們在操作場所安裝廢液收集容器並委託合格的廢棄物處理服務提供商處理這些棄廢物，以減少員工與這些物質的接觸；
- 在研磨工廠配備除塵器進行粉塵收集，減少空氣中可吸入的粉塵；
- 在適當情況下配置消防設備，包括室內及室外消防栓設備、自動火災警報設備、緊急電源和煙霧探測器等，並定期檢查以確保設備處於適當的可使用狀態；
- 每年定期對使用液化石油氣為動力的設備進行至少一次自查，以減少潛在的安全隱患；及
- 為員工提供每年兩次的「健康診斷」和「壓力檢查」，次數較日本勞動法規所規定者多，並且會根據評估結果對工作進行必要的調整措施，特別是需要操作機械的僱員，務必保證他們的安全。

層面B2：健康與安全(續)

辦事處和門店的安全

辦事處和門店的僱員既不從事勞動密集工作也不處於不利的環境中工作，所以健康和安全方面的風險相對較低。儘管如此，本集團認識到他們在工作上也面臨健康與安全風險。因此，本集團致力提供安全的工作環境，保障這些僱員的健康安全並在報告期定期進行員工安全培訓。

本集團為辦事處和門店的新入職員工提供職前身體檢查，並為辦事處和門店的現有員工提供年度體檢。為保證員工在所在建築物內的安全，辦事處和門店所在建築物的物業管理公司會定期進行消防演習及空氣質量檢查。在本集團辦事處，我們聘請第三方公司養護放置在建築物內的綠植，給員工提供一個舒適的工作環境。在門店中，安裝了閉路電視和安全系統以確保員工的安全。我們將繼續關注健康與安全，並最終提高員工的安全意識，以最大程度地減少工作期間受傷的情況。

COVID-19防疫措施

COVID-19疫情的爆發是一場全球性衛生危機，許多人受到影響，包括我們員工、其家人及朋友。為應對COVID-19疫情的爆發，本集團已採取預防措施，包括為員工提供口罩，消毒劑、COVID-19病毒測試和疫苗接種、員工和訪客每日量度體溫、員工每日填補健康狀況監測表、在辦公室四處張貼注意事項通告、調整用餐時間避免員工在同一時間聚集、採取在家工作安排並嚴格執行政府政策，包括對從高風險地區返回的員工進行14天隔離檢疫程序，並且有關員工在返回辦公室工作前須呈交兩次COVID-19陰性檢測結果。

環境、社會及管治報告

層面B3：發展及培訓

本集團認識到僱員持續發展專業知識及技能的重要性並已制定有關僱員發展及培訓的政策。本集團為各層級的僱員包括管理、銷售及營銷人員、運營及後勤人員提供內部及外部培訓機會。

為確保維持品牌的標誌性地位及工匠精神，本集團為員工提供多元化的培訓，包括入職培訓、崗位資質培訓、專業知識及業務技能培訓、綜合管理培訓及進階培訓等。我們為辦公室和門店的員工提供涵蓋高爾夫行業知識，產品維護，新產品介紹和與客戶的談判技巧等主題的培訓課程。為進一步提高門店員工的技能和服務質量，本集團已聘請專業培訓師，開發並實施了為門店員工而設的綜合培訓體系，涵蓋在店內為客戶提供出色購物體驗及了解不同產品的整個過程。本集團同時提供涵蓋酒田園區員工所需的製造技術和安全知識的培訓。

此外，本集團為不同業務分部的員工制定針對性的培訓計劃，如為酒田園區員工制定多方面技能培訓計劃、學徒計劃，促進員工全方面的發展並藉此使資深工匠將其經驗傳承給年輕一代。對於新員工的入職培訓，培訓將側重於介紹本集團的政策、背景和高爾夫知識。本集團還為門店銷售人員制定內部高爾夫球桿裝配員認證計劃等，以證明員工具備高爾夫專業知識。

為提供切合員工需要的培訓課程，本集團的人力資源部負責每年制定員工培訓計劃，而相應部門則於該年內對計劃加以執行。員工完成培訓後，培訓導師會進行表現評估以確保員工適時掌握相關知識及技能。本集團定期與不同部門檢討培訓的執行情況，收集意見反饋並建議改進措施，從而加強培訓的成效及最終為員工的事業發展傳授專業知識。

層面B3：發展及培訓 (續)

在報告期內，涵蓋地點的員工共完成了約5,350(二零二二年：6,194)培訓小時的培訓，每名員工的平均培訓小時^(註1)約為7.96(二零二二年：9.74)小時。由於二零二二年四月至五月上海疫情嚴峻，令我們原本的培訓計劃大受影響，本集團總培訓時數較去年減少約14%。未來，我們將繼續提供更多有關新服裝產品的培訓、規範服裝店經營和高爾夫球桿培訓，以為客戶提供更優質的服務。涵蓋地點的培訓總結如下：

	截至三月三十一日止年度							
	二零二三年				二零二二年			
	僱員人數*	佔僱員百分比	總培訓時數	平均培訓時數(註2)	僱員人數*	佔僱員百分比	總培訓時數	平均培訓時數(註2)
按性別劃分								
男性	388	58%	3,401	8.77	127	20.0%	2,587	20.37
女性	284	42%	1,949	6.86	509	80.0%	3,607	7.09
合計	<u>672</u>	<u>100%</u>	<u>5,350</u>	<u>7.96</u>	<u>636</u>	<u>100.0%</u>	<u>6,194</u>	<u>9.74</u>
按職級劃分								
高層管理人員	24	3.6%	35	1.47	19	3.0%	72	3.79
中層管理人員	178	26.5%	865	4.86	139	21.9%	1,264	9.09
普通僱員	470	69.9%	4,450	9.47	478	75.1%	4,858	10.16
合計	<u>672</u>	<u>100%</u>	<u>5,350</u>	<u>7.96</u>	<u>636</u>	<u>100.0%</u>	<u>6,194</u>	<u>9.74</u>

* 截至三月三十一日

註1： 該平均培訓時數的計算方法是將總培訓時數除以年末的平均僱員人數。

註2： 該平均培訓時數的計算方法是將該類別的總培訓時數除以該類別年末的平均僱員人數。

環境、社會及管治報告

層面B4：勞動基準

本集團高度重視並嚴格遵守業務運營地所有適用的法律及法規，如上文「層面B1:僱傭」章節所述。本集團還致力遵守有關勞動條件和準則的法律法規，包括：

- 日本的《勞動基準法》；
- 日本的《工作方式改革關聯法》；
- 日本的《兒童福祉法》；及
- 《中華人民共和國禁止使用童工規定》。

本集團在招聘時也遵守嚴格的道德勞工標準。使用童工及強制勞動被視為不能容忍的情況，本集團因此已設定嚴格的招聘程序以積極避免此類情況發生，包括選拔考試、體檢及面試。為防止使用童工，擬錄用人員在入職前需提交身份證或個人編號卡等身份證明文件，以供行政或人力資源部門進行篩選及檢查。為杜絕任何強制勞動的情況，人力資源部門的人員不僅在招聘通知中，在面試和簽訂勞動合同時均會明確告知求職者相關工作的性質、內容和時間。這確保了所有勞動合同均已簽署並且所有勞動工作均由員工自願執行。

層面B4：勞動基準(續)

本集團嚴格遵守業務運營所在國家勞動法的相關規定，充分尊重合法的就業權利，例如工作時間，休息日和休假權利，合理安排員工的工作時間和休息時間。對於需要加班的工作，員工應先申請並獲得部門主管批准，本集團支付加班工資或為加班工作提供假期代替。

在本集團的日本業務分部，如員工需要在超出規定的時間進行工作的情況，對於需要在超出勞動基準法規定的時間進行工作的員工，本集團需要與該員工簽訂書面協議並提交予勞動基準監督署長。法律以及本集團政策也嚴禁以任何非法形式向員工收取押金，扣押身份證件及體罰員工。

此外，本集團尊重並保障員工享有休息日及休假日的權利，提供恰當的休假福利，包括有薪年假、病假、婚假、產假、陪產假和事假等。

如發現任何童工及強制勞動個案，本集團將向法律部門報告並對負責人員採取法律行動。本集團於報告期並無發生任何有關勞工標準法律法規的重大違規個案，也無發生任何形式有關童工或強制勞動的違規個案(二零二二年：無)。

我們的業務

在本章節中，我們將詳細介紹本集團在供應鏈管理、產品責任和反腐敗方面採取的各項政策及慣例，這些政策及慣例對我們業務的成功至關重要。

環境、社會及管治報告

層面B5：供應鏈管理

高爾夫球桿

我們保留了酒田園區的關鍵製造過程而將非製造過程外包給戰略供應商夥伴。除此之外供應商亦包括供應商為本集團提供原材料如桿頭、碳纖維布等原材料的原材料清單(BOM)供應商，以及多名原設備製造商(OEM)供應商，提供其他產品系列如高爾夫球桿部件、高爾夫球及服裝等配件。

截至報告期末，本集團有692家(二零二二年：685家)供應商合作夥伴獲授權為本集團提供貨品及／或服務。供應商合作夥伴來自世界各地，包括日本654家、中國台灣15家、中國內地11家、中國香港5家、韓國2家、泰國2家、美國1家、蘇格蘭1家和丹麥1家的供應商合作夥伴。

本集團已制定並保持良好的供應商合作夥伴選擇與評估的政策體系。這些政策體系會定期進行審查和重新評估。

當本集團選擇新的供應商合作夥伴時，本集團會按照既定政策，根據評分標準完成初步的調查篩選程序，評分標準如下：

1. 一般公司資料，例如公司背景、歷史以及在行業內的聲譽；
2. 可持續發展的實踐；
3. 研究及開發；
4. 質量控制及產品安全；
5. 準時交貨；
6. 供應鏈管理；及
7. 員工與環境安全。

層面B5：供應鏈管理(續)

高爾夫球桿(續)

此初步調查篩選過程會被記錄在評估表格中並妥善存檔以供日後參考。此過程完成後，本集團會進一步考慮以下情況以對供應商合作夥伴進行進一步調查：

1. 通過現場訪問從而更深入了解供應商的生產流程；
2. 供應商運營管理流程以及對運營其他方面進行評估；
3. 了解他們的生產設施及生產設備等生產資產；及
4. 審閱公司財務報表以進一步了解供應商的財務狀況是否穩健。

在與供應商合作夥伴合作的過程中，本集團還安排質量控制人員定期到訪每個供應商合作夥伴以檢查供應商的生產過程是否符合本集團的具體要求，確保本集團採購的產品的質量和標準。本集團將繼續與表現良好的現有供應商合作夥伴合作，並終止與表現未如理想的供應商合作夥伴的合作。

服飾

除高爾夫球桿外，本集團還銷售服飾產品。服飾部門的供應鏈管理對本集團可持續發展也至關重要，因此在以下段落中詳細說明。

環境、社會及管治報告

層面B5：供應鏈管理(續)

服飾(續)

服飾部門的供應商提供三種主要類型的產品，包含成衣、面料和輔料。截至報告期末，共有60家(二零二二年：75家)供應商，包括中國內地51家、韓國4家、意大利2家、日本2家和中國台灣1家。

選擇新服飾供應商的準則與選擇本集團供應鏈的其他供應商相同，都是根據既定政策和程序對供應商進行評估，以確保對任何潛在的適合供應商作出公平及全面比較。

比較過程不僅關注物料質量及服務質素，還關注環境供應鏈的可持續發展的實踐。例如在選擇服飾產品面料供應商時，其中一項評估準則是看看該供應商的產品是否已通過BLUESIGN認證。BLUESIGN是一家獨立機構，與紡織行業持分者合作擬定BLUESIGN認證產品的嚴格標準，即生產出來的產品是以負責任的形式利用資源、以及將對人類和環境的可能影響降至最低。故此，本集團透過確保服飾供應商的產品及其製造過程已獲獨立批准及核實來保證其以對環境及社會負責任的方式運營。

本集團內部人員會在與該供應商發展積極業務關係期間定期對供應商的表現進行監控。此外，本集團亦委聘專業、精通安全和質量法律法規的第三方檢驗中心對面料及成品進行檢驗。本集團會審核檢驗結果以確保仍保會積極地及適時地跟進任何異常情況，並作出糾正。

層面B6：產品責任

產品質量管理

本集團已建立完善的產品質量管理體系，涵蓋其製造工序以及供應商合作夥伴的製造工序，具體措施如下：

- 針對在日本的製造工序，我們對所有碳纖維桿身進行測試，以確保每支桿身在力度、柔韌性、重量分佈及振動頻率方面均符合本集團的製作標準；
- 針對供應商合作夥伴的製造工序，本集團的質量控制人員會檢查所有來貨，以確保部件在質量和美感方面均符合我們的製作標準，本集團也不時拜訪供應商，以監控供應商的生產過程是否符合本集團的產品要求；
- 高爾夫球桿已註冊SG標誌認證。附有SG標誌的產品已符合SG標準，SG標準是一套根據消費者、製造商、分銷商、測試和檢驗機構以及政府機構的專業知識及意見所制定的標準，以確保產品安全合規；
- 在日本的成品裝配工序中，本集團的質量保證團隊負責對成品進行一系列測試，包括成品的擊打耐久性測試、抗扭測試等，以確保成品的質量，避免出現產品召回事件。本集團的日本專業人員可與客戶在日本酒田園區的高爾夫練習場測試高爾夫球桿，並實時微調產品，為客戶提供增值服務；及
- 本集團定期購買新的裝配和測試設備，以改進測試技術，提高產品質量。

環境、社會及管治報告

層面B6：產品責任(續)

產品售後管理

本集團已制定處理投訴的政策及標準程序，處理來自不同國家門店通過各個渠道(即電話、電子郵件、微信等)提出的投訴。本集團的客戶服務團隊適當記錄及嚴肅處理客戶投訴，並調查所有投訴的相關原因，作出跟進並提供解決方案。根據本集團的政策，零售客戶可以退回有瑕疵的產品及產品提供保修。本集團制定詳細指引來處理客戶的退換貨。倘本集團發現我們應就任何產品瑕疵承擔責任(例如，發現產品不符合國家或企業標準，存在質量問題，或產品設計或製造缺陷可能或已經對用戶造成損害)。本集團將回收有瑕疵的產品並更換為全新產品或免費維修產品。本集團隨後會制定防範措施，在本集團內部廣泛分享有關信息，避免日後出現類似問題。我們也會根據客戶反饋對高爾夫球桿進行微調，確保客戶對我們的產品更為滿意。

於報告期內，本集團並無接獲任何重大消費者投訴，亦無發生因安全與健康問題而須召回產品的情況(二零二二年：無)，反映本集團嚴格執行的質量控制政策奏效。

知識產權保護

本集團已採取適當措施保護知識產權。本集團擁有多項有關製造及銷售高爾夫球桿及其他高爾夫相關產品的專利、商標及其他知識產權。於二零二二年，本集團擁有1項日本註冊，並已申請1項日本商標註冊及提出1項海外專利申請。本集團採用遵守與使用專利、商標及其他知識產權相關的法律以及與僱員及第三方簽訂保密協議等方式保護知識產權。

此外，研發部所有研發人員均須與本集團簽訂保密及專有信息協議。該等協議處理知識產權保護問題及規定僱員須將其受聘於本集團期間所開發的全部發明、設計及技術轉讓予本集團。

本集團亦積極與律師及中國國家工商行政管理總局聯絡，以找出侵犯專利及商標的產品，並採取法律行動保障我們的權益。

在報告期，本集團並無發生重大知識產權訴訟或索償，亦未曾遭控告侵害知識產權(二零二二年：無)。

層面B6：產品責任(續)

客戶信息保護

本集團致力遵守消費者權益和隱私保護的相關法律和法規。本集團認為信息私隱權及安全是關鍵的經營原則。本集團已制定政策以實施全面的信息私隱及信息安全程序以保護個人私隱，這些政策已有效地向所有員工傳達。

本集團致力遵守所有與消費者權益和隱私保護有關的相關法律及法規，包括但不限於：

- 日本的《個人情報保護法》；
- 日本的《消費者基本法》；
- 《中華人民共和國消費者權益保護法》；及
- 中華人民共和國與個人信息保護有關的各項指引及法律，例如《中華人民共和國網絡安全法》。

本集團將客戶的個人信息用於提供售後服務、介紹新產品及業務等用途。本集團必須先獲得客戶同意，方可收集並使用客戶的個人信息，未經允許不得以任何方式向第三方披露客戶的個人信息。

本集團亦已設置不同級別的信息訪問權限及應保留該等信息的時間，以及應何時銷毀該等信息，以進一步保護客戶信息。向客戶收集的信息被歸類為僅可由管理人員或以上級別人員查閱的機密信息，如其他員工需要訪問有關信息，需經其部門主管及人力資源部批准。如員工違反政策，將造成嚴重後果，包括終止僱用及／或對其採取法律行動。

於報告期內，本集團並無發現任何嚴重違反與客戶個人信息隱私相關的法律及法規的事宜(二零二二年：無)。

環境、社會及管治報告

層面B7：反腐倡廉

本集團致力恪守最高道德標準及秉承誠信及公正的公司文化，從而預防、監察及報告任何類型的欺詐（包括貪腐）行為。本集團已制定反腐敗政策和有效程序，包括利益申報、舉報、內部審計等，並已有效地向所有員工傳達。

本集團對貪污、賄賂等違法行為持零容忍態度，並在員工手冊中列明。同時，新員工入職培訓中亦包含了反貪污培訓，通過培訓，本集團重申公司對此等違法行為的零容忍態度，加強員工的反貪污意識。

為避免員工的行為或關係與本集團利益、或甚至與其職責可能存在衝突甚至已經出現衝突，所有員工均須定期簽署利益聲明。利益衝突發生變化而未申報的，一經查出，本集團有權以嚴重違紀論處，並可能被本集團辭退。

當僱員認為個人或公司利益受到侵害，或發現任何賄賂、勒索、欺詐、洗錢、貪污行為，或發現他人作出違反本集團各項規定的行為時，可通過我們的投訴郵箱及線上溝通平台實名或匿名舉報不道德及不法行為。倘僱員認為必要，可直接向高級管理層舉報。相關責任部門其後對舉報事件進行調查並及時出具處理意見；對於有據可循的舉報事件則將進行內部審計，調查結果及有關決定將向提出投訴的僱員、部門主管及人力資源部門作出回覆。對於重大事項投訴成立且經調查後確定屬實，而有關事項對員工造成傷害或損失或對本集團造成重大損失或惡劣影響，本集團將與違法者解除勞動合同關係或以嚴重違紀為由辭退違法者。本公司保留追究違法者法律責任的權利，情節嚴重的提交司法機關依法追究其法律責任。

本集團致力遵守所有與反腐倡廉有關的相關法律及法規，包括但不限於：

- 日本的《刑法典》；
- 日本的《公司更生法》；及
- 《中華人民共和國反洗錢法》。

於報告期內，本集團並無任何與貪腐相關的重大違規行為，亦無對公司或僱員提出並已審結的貪污案件（二零二二年：無）。

我們的社區

作為一個負責任的企業公民，本集團一向積極考慮營運所在社區的利益並與社區互動，並鼓勵員工參與社區內外各種活動。

層面B8：社區投資

於報告期內，本間投入的社區投資如下：

- 於二零二二年四月，本集團向松江區抗疫工作人員捐贈服裝等物資，合計約人民幣320萬元。
- 於二零二二年五月至六月，本集團為受封控影響的部分員工及其單獨居住的家屬（老人等）提供了食品糧油大禮包，以保障其基礎生活需求。共派發150份，合計人民幣133,200元。
- 本集團響應「地球一小時」活動，關閉所有不必要的照明燈，以減少對環境的影響。

長遠而言，我們將繼續與社區建立友好關係。

獨立核數師報告



Ernst & Young
27/F, One Taikoo Place
979 King's Road
Quarry Bay, Hong Kong

安永會計師事務所
香港鰂魚涌英皇道979號
太古坊一座27樓

Tel 電話: +852 2846 9888
Fax 傳真: +852 2868 4432
ey.com

獨立核數師報告

致本間高爾夫有限公司股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審核載於第136至228頁的本間高爾夫有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，當中包括於二零二三年三月三十一日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表以及綜合財務報表附註(包括主要會計政策概要)。

我們認為，綜合財務報表已根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)真實而公平地反映 貴集團於二零二三年三月三十一日的綜合財務狀況及 貴集團截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已根據香港公司條例的披露規定妥為編製。

意見基準

我們已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港核數準則(「香港核數準則」)進行審核。根據該等準則，我們的責任於本報告核數師就審核綜合財務報表承擔的責任一節中詳述。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已遵循守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證充足及適當地為我們的意見提供基礎。

關鍵審核事項

關鍵審核事項為我們的專業判斷中，審核本期綜合財務報表中最重要的事項。我們於審核整體綜合財務報表及就此出具意見時處理此等事項，而不會就此等事項單獨發表意見。就以下各事項而言，關於我們的審核如何處理有關事項的表述均以此為準。

關鍵審核事項(續)

我們已履行本報告核數師就審核綜合財務報表承擔的責任一節所述的責任，包括與此等事項相關的責任。據此，我們的審核工作包括為應對評估綜合財務報表重大錯誤陳述風險而設計的審核程序。審核程序(包括為處理下列事項而進行的程序)的結果為我們就隨附綜合財務報表發表審核意見提供基礎。

關鍵審核事項

僱員界定福利計劃

貴集團為其日本及台灣的所有合資格僱員管理一項長期界定福利計劃。根據該計劃，僱員在達到60歲退休年齡後享有退休福利。於二零二三年三月三十一日，界定福利計劃負債淨額結餘為349百萬日圓。界定福利計劃的成本及責任現值乃使用精算估值釐定。管理層委聘外部精算師釐定界定福利責任的現值。該事項對我們的審核相當重要，原因在於界定福利計劃負債淨額的賬面值對財務報表而言屬重大，估值過程複雜並涉及重大判斷。

貴集團對僱員界定福利計劃的披露載於財務報表附註2.4、3及31，解釋說明會計政策、管理層在評估中所作的主要判斷及估算以及界定福利計劃負債淨額的變動。

我們的審核如何處理關鍵審核事項

在我們的審核程序當中，我們考慮外聘精算師的客觀性、獨立性及專長。我們安排內部精算專家協助我們評估精算方法和精算結果、複核開支釐定、精算損益及評估相關假設(包括將國家及行業假設平均死亡率進行比較)，將於估值日期基於福利責任的預期年期計算的日本AA級公司債券贖回收益與假設貼現率進行比較以及就貴集團之薪酬增幅及流失率的過往趨勢及預期未來展望的假設作評估。我們亦檢查已採用的人口普查數據對比貴集團及計劃管理人所持相關數據，並評估財務報表所載界定退休責任估值的披露是否充分。

獨立核數師報告

關鍵審核事項(續)

存貨撥備

於二零二三年三月三十一日的存貨總額及有關存貨撥備分別為15,425百萬日圓及3,128百萬日圓。貴集團通過評估存貨的可變現淨值計算存貨撥備。確定存貨是否減值需要高水平的管理層判斷與估計，當中貴集團考慮的具體因素包括存貨賬齡、其後或估計售價以及預測市場需求。該事項對我們的審核而言屬重大，因為存貨的賬面值對財務報表而言屬重大，且評估存貨的可變現淨值使用了重大判斷及估計。

我們的審核程序包含檢討存貨可變現淨值的計算方法及參數，以及評估所採用撥備政策的一致性以及存貨撇減的記賬依據。我們亦測試管理層識別與量化陳舊及滯銷存貨的相關數據，包含測試賬齡計算、對比管理層估計與歷史使用率，以及重新計算存貨樣本撥備金額。此外，我們已於報告期末後審閱存貨隨後的銷售或使用。我們亦關注就存貨撥備於財務報表內的披露是否充分。

會計政策、重大會計判斷及估計以及有關存貨及存貨撥備的披露載於財務報表附註2.4、3及22。

年報所載的其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括年報中所載的資料，但不包括綜合財務報表及我們就此發出的核數師報告。年報預期於本核數師報告日期後方可供我們查閱。

我們有關綜合財務報表的意見並無涵蓋其他資料，我們亦不就此發表任何形式的核證結論。

就審核綜合財務報表而言，我們的責任是閱讀上述向我們提供的其他資料，從而考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審核過程中獲悉的資料存在重大不符，或似乎存在重大錯誤陳述。

董事對綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則及香港公司條例的披露規定編製真實而公平的綜合財務報表，並落實董事認為有必要的內部監控，以使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

編製綜合財務報表時，貴公司董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非貴公司董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

貴公司董事由審核委員會協助履行監督貴集團財務報告過程的責任。

獨立核數師報告

核數師就審核綜合財務報表承擔的責任

我們的目標為合理保證整體綜合財務報表是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述，並發出載有我們意見的核數師報告。我們僅向閣下（作為整體）報告，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

合理保證屬高層次保證，但不能擔保根據香港核數準則進行的審核工作總能發現存在的重大錯誤陳述。錯誤陳述可源於欺詐或錯誤，倘個別或整體於合理預期情況下可影響使用者根據綜合財務報表作出的經濟決定時，則被視為重大錯誤陳述。

根據香港核數準則進行審核時，我們運用專業判斷，於整個審核過程中保持專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估綜合財務報表由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述風險，因應此等風險設計及執行審核程序，獲得充足及適當審核憑證為我們的意見提供基礎。由於欺詐涉及合謀串通、偽造、故意遺漏、誤導性陳述或凌駕內部監控，因此未能發現由此造成的重大錯誤陳述風險較未能發現由於錯誤而導致的重大錯誤陳述風險更高。
- 了解與審核有關的內部監控，以設計恰當的審核程序，但並非旨在對貴集團內部監控的有效程度發表意見。
- 評估董事所採用會計政策是否恰當，以及所作出會計估算及相關披露是否合理。
- 總結董事採用以持續經營為基礎的會計法是否恰當，並根據已獲取的審核憑證，總結是否有對貴集團持續經營的能力構成重大疑問的事件或情況等重大不確定因素。倘我們總結認為存在重大不確定因素，我們需於核數師報告中提請注意綜合財務報表內的相關資料披露，或如果相關披露不足，則修訂我們的意見。我們的結論以截至核數師報告日期所獲得的審核憑證為基礎，然而未來事件或情況可能導致貴集團不再具有持續經營的能力。

核數師就審核綜合財務報表承擔的責任(續)

- 評估綜合財務報表(包括資料披露)的整體列報、架構及內容,以及綜合財務報表是否已公允反映及列報相關交易及事項。
- 就 貴集團內各實體或業務活動的財務資料獲得充足適當的審核憑證,以就綜合財務報表發表意見。我們須負責指導、監督及執行集團的審核工作。我們須為我們的審核意見承擔全部責任。

我們與審核委員會就(其中包括)審核工作的計劃範圍及時間安排及重大審核發現進行溝通,其包括我們於審核期間識別出內部監控的任何重大缺陷。

我們亦向審核委員會提交聲明,說明我們已遵守有關獨立性的道德要求,並就所有被合理認為可能影響我們的獨立性的關係及其他事宜及採取消除威脅的行動或採用防範措施(如適用)與審核委員會溝通。

我們從與審核委員會溝通的事項中,決定哪些事項對本期綜合財務報表的審核工作最為重要,因而構成關鍵審核事項。除非法律或法規不容許公開披露此等事項,或於極罕有的情況下,我們認為披露此等事項可合理預期的不良後果將超越公眾知悉此等事項的利益而不應於報告中披露,否則我們會於核數師報告中描述此等事項。

出具本獨立核數師報告的審核項目合夥人為Shun Lung Wai。

安永會計師事務所

執業會計師

香港

二零二三年六月二十一日

綜合損益表

截至二零二三年三月三十一日止年度

		截至三月三十一日止年度	
		二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
	附註		
收益	5	29,494,999	28,971,099
銷售成本		(14,506,744)	(13,285,472)
毛利		14,988,255	15,685,627
其他收入及收益	5	515,365	2,192,521
銷售及經銷開支		(9,607,191)	(9,316,156)
行政開支		(1,381,057)	(1,339,943)
金融資產減值虧損(撥備)/撥回		(31,923)	482,906
其他開支淨額	6	(279,053)	(89,021)
融資成本	7	(124,990)	(66,414)
融資收入	8	13,463	10,771
除稅前溢利	9	4,092,869	7,560,291
所得稅開支	12	(837,264)	(1,369,103)
年內溢利		3,255,605	6,191,188
以下人士應佔：			
母公司擁有人		3,255,488	6,191,197
非控股權益		117	(9)
		3,255,605	6,191,188
母公司普通權益持有人應佔每股盈利(以每股日圓表示)	14		
基本及攤薄			
一年內溢利		5.38	10.22

綜合全面收益表

截至二零二三年三月三十一日止年度

	附註	截至三月三十一日止年度	
		二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
年內溢利		<u>3,255,605</u>	<u>6,191,188</u>
其他全面虧損			
待於其後期間重新分類至損益的其他全面虧損：			
海外業務換算產生的匯兌差額		<u>(473,625)</u>	<u>(304,649)</u>
待於其後期間重新分類至損益的其他全面虧損淨額		<u>(473,625)</u>	<u>(304,649)</u>
不會於其後期間重新分類至損益的其他全面收入：			
界定福利計劃：			
重新計量所得收益	31	<u>40,536</u>	126,414
所得稅影響	21	<u>(12,631)</u>	<u>(41,329)</u>
		<u>27,905</u>	85,085
指定按公平值計入其他全面收入的股本投資：			
公平值變動		<u>2,798</u>	(61)
所得稅影響	21	<u>(897)</u>	<u>24</u>
		<u>1,901</u>	<u>(37)</u>
不會於其後期間重新分類至損益的其他全面收入淨額：		<u>29,806</u>	<u>85,048</u>
年內其他全面虧損，扣除稅項		<u>(443,819)</u>	<u>(219,601)</u>
年內全面收入總額		<u>2,811,786</u>	<u>5,971,587</u>
以下人士應佔：			
母公司擁有人		<u>2,811,669</u>	5,971,596
非控股權益		<u>117</u>	<u>(9)</u>
		<u>2,811,786</u>	<u>5,971,587</u>

綜合財務狀況表

於二零二三年三月三十一日

	附註	於三月三十一日	
		二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
非流動資產			
物業、廠房及設備	15	1,749,959	2,007,915
使用權資產	16	1,812,846	1,599,034
永久持有土地	17	1,940,789	1,940,789
無形資產	18	128,376	119,608
應收融資租賃	19	245,878	308,503
其他非流動資產	20	925,474	863,366
遞延稅項資產	21	1,405,220	1,293,502
非流動資產總值		8,208,542	8,132,717
流動資產			
存貨	22	12,297,331	11,494,836
貿易應收款項及應收票據	23	3,513,495	5,248,073
預付款項、按金及其他應收款項	24	2,133,498	1,951,412
應收關聯方款項	36(a)	32,446	58,934
應收融資租賃	19	92,102	82,199
已質押存款	25	5,169	4,747
現金及現金等價物	25	14,084,777	14,454,554
流動資產總值		32,158,818	33,294,755
流動負債			
貿易應付款項及應付票據	26	1,302,164	2,395,067
其他應付款項及應計費用	27	2,735,039	2,457,039
計息銀行借款	28	6,690,000	7,100,000
租賃負債	29	1,110,858	817,134
應付所得稅		296,466	762,294
流動負債總值		12,134,527	13,531,534
流動資產淨值		20,024,291	19,763,221
總資產減流動負債		28,232,833	27,895,938

續 / ...

綜合財務狀況表

於二零二三年三月三十一日

		於三月三十一日	
		二零二三年	二零二二年
		千日圓	千日圓
	附註		
非流動負債			
計息銀行借款	28	600,000	600,000
租賃負債	29	1,042,379	1,146,783
僱員界定福利負債淨額	31	349,300	465,019
遞延稅項負債	21	112,123	223,220
其他非流動負債	30	98,103	108,314
		<u>2,201,905</u>	<u>2,543,336</u>
非流動負債總額			
		<u>2,201,905</u>	<u>2,543,336</u>
資產淨值		<u>26,030,928</u>	<u>25,352,602</u>
權益			
母公司擁有人應佔權益			
股本	32	153	153
儲備	33	26,076,301	25,398,092
		<u>26,076,454</u>	<u>25,398,245</u>
非控股權益		(45,526)	(45,643)
		<u>26,030,928</u>	<u>25,352,602</u>
總權益			
		<u>26,030,928</u>	<u>25,352,602</u>

董事
劉建國

董事
左軍

綜合權益變動表

截至二零二三年三月三十一日止年度

		母公司擁有人應佔										
		以權益 結算以 股份為 基礎的										
		股本	庫存股	盈餘儲備	匯兌儲備	付款儲備	公平值儲備	股份溢價	保留溢利	總計	非控股權益	總權益
		千日圓	千日圓	千日圓	千日圓	千日圓	千日圓	千日圓	千日圓	千日圓	千日圓	千日圓
附註		附註32	附註32	附註33(i)*	附註33(iii)*	*	附註33(ii)*	*	*			
	於二零二二年四月一日	153	-	1,060,017	(191,528)	466,546	2,441	16,584,008	7,476,608	25,398,245	(45,643)	25,352,602
	年內溢利	-	-	-	-	-	-	-	3,255,488	3,255,488	117	3,255,605
	年內其他全面收入：											
	海外業務換算產生的匯兌差額	-	-	-	(473,625)	-	-	-	-	(473,625)	-	(473,625)
	重新計量界定福利計劃所得收益	-	-	-	-	-	-	-	27,905	27,905	-	27,905
	按公平值計入其他全面收入的 權益工具收益，扣除稅項	-	-	-	-	-	1,901	-	-	1,901	-	1,901
	年內全面收入總額	-	-	-	(473,625)	-	1,901	-	3,283,393	2,811,669	117	2,811,786
	已宣派股息	-	-	-	-	-	-	-	(2,133,460)	(2,133,460)	-	(2,133,460)
	於二零二三年三月三十一日	<u>153</u>	<u>-</u>	<u>1,060,017</u>	<u>(665,153)</u>	<u>466,546</u>	<u>4,342</u>	<u>16,584,008</u>	<u>8,626,541</u>	<u>26,076,454</u>	<u>(45,526)</u>	<u>26,030,928</u>

續／...

綜合權益變動表

截至二零二三年三月三十一日止年度

	母公司擁有人應佔										
	股本 千日圓	庫存股 千日圓	盈餘儲備 千日圓	匯兌儲備 千日圓	以權益 結算以 股份為 基礎的 付款儲備 千日圓	公平值儲備 千日圓	股份溢價 千日圓	保留溢利 千日圓	總計 千日圓	非控股權益 千日圓	總權益 千日圓
附註	附註32	附註32	附註33(i)*	附註33(iii)*	*	附註33(ii)*	*	*			
於二零二一年四月一日	153	-	1,038,848	113,121	466,546	2,478	16,584,008	3,161,616	21,366,770	(45,634)	21,321,136
年內溢利/(虧損)	-	-	-	-	-	-	-	6,191,197	6,191,197	(9)	6,191,188
年內其他全面收入：											
海外業務換算產生的匯兌差額	-	-	-	(304,649)	-	-	-	-	(304,649)	-	(304,649)
重新計量界定福利計劃所得收益	-	-	-	-	-	-	-	85,085	85,085	-	85,085
按公平值計入其他全面收入的 權益工具虧損，扣除稅項	-	-	-	-	-	(37)	-	-	(37)	-	(37)
年內全面收入總額	-	-	-	(304,649)	-	(37)	-	6,276,282	5,971,596	(9)	5,971,587
已宣派股息	13	-	-	-	-	-	-	(1,940,121)	(1,940,121)	-	(1,940,121)
轉撥自保留溢利	-	-	21,169	-	-	-	-	(21,169)	-	-	-
於二零二二年三月三十一日	<u>153</u>	<u>-</u>	<u>1,060,017</u>	<u>(191,528)</u>	<u>466,546</u>	<u>2,441</u>	<u>16,584,008</u>	<u>7,476,608</u>	<u>25,398,245</u>	<u>(45,643)</u>	<u>25,352,602</u>

* 該等儲備賬目包括綜合財務狀況表中的綜合儲備26,076,301,000日圓(二零二二年：25,398,092,000日圓)。

綜合現金流量表

截至二零二三年三月三十一日止年度

		截至三月三十一日止年度	
		二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
	附註		
經營活動所得現金流量			
除稅前溢利		4,092,869	7,560,291
就以下各項作出調整：			
物業、廠房及設備減值撥備	15	81,548	—
存貨撇減至可變現淨值	9	1,592,288	501,754
貿易應收款項減值撥備／(撥回)	23	31,923	(482,906)
出售物業、廠房及設備以及無形資產的虧損淨額	9	144,035	40,263
出售使用權資產的收益淨額	9	(620)	(26,940)
出租人的COVID-19相關租金優惠	29	(18,527)	(43,596)
物業、廠房及設備折舊	15	628,515	598,154
使用權資產折舊	16	1,051,441	975,011
無形資產攤銷	18	76,032	104,233
界定福利計劃開支	31	65,760	66,046
匯兌收益		(641,627)	(1,611,600)
融資成本	7	124,990	66,414
融資收入	8	(13,463)	(10,771)
		7,215,164	7,736,353
存貨增加		(2,394,783)	(2,173,251)
貿易應收款項及應收票據減少		1,702,655	793,086
預付款項、按金及其他應收款項減少／(增加)		59,054	(530,552)
應收關聯方款項減少／(增加)		26,488	(58,934)
已質押存款(增加)／減少		(422)	30,720
其他非流動資產增加		(59,310)	(20,965)
貿易應付款項及應付票據(減少)／增加		(1,092,903)	595,925
其他應付款項及應計費用增加		265,330	774,333
其他非流動負債(減少)／增加		(10,211)	12,577
界定福利責任付款		(140,084)	(102,638)
計劃資產供款		(859)	(2,588)
		5,570,119	7,054,066
經營活動所得現金			
已收利息		13,463	10,771
已付利息		(124,990)	(66,414)
已付所得稅		(1,782,726)	(1,081,968)
		3,675,866	5,916,455
經營活動所得現金流量淨額			

續／...

綜合現金流量表

截至二零二三年三月三十一日止年度

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
投資活動所得現金流量		
購買物業、廠房及設備項目以及無形資產	(663,545)	(272,383)
出售物業、廠房及設備項目以及無形資產所得款項	271	38,322
應收融資租賃減少	92,517	76,980
投資活動所用現金流量淨額	(570,757)	(157,081)
融資活動所得現金流量		
新增銀行借款	79,260,000	34,420,000
償還銀行借款	(79,670,000)	(34,745,570)
租賃付款本金部分	(1,100,976)	(1,070,738)
已付股息	(2,133,460)	(1,940,121)
融資活動所用現金流量淨額	(3,644,436)	(3,336,429)
現金及現金等價物(減少)/增加淨額	(539,327)	2,422,945
年初現金及現金等價物	14,454,554	10,771,897
外匯匯率變動影響，淨額	169,550	1,259,712
年末現金及現金等價物	14,084,777	14,454,554
現金及現金等價物結餘分析		
入賬綜合財務狀況表的現金及現金等價物	25 14,084,777	14,454,554

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

1. 公司及集團資料

本公司於二零一三年十月七日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的註冊辦事處地址為Maples Corporate Services Limited辦事處，位於P.O. Box 309, Ugland House, Grand Cayman KY1-1104, Cayman Islands。本公司股份於二零一六年十月六日（「上市日期」）在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市（「上市」）。

本公司為投資控股公司。本公司的附屬公司主要從事製造及銷售高爾夫相關產品。

有關附屬公司的資料

本公司主要附屬公司的詳情如下：

名稱	註冊成立／ 註冊地點及日期	已發行普通股／ 註冊股本面值	本公司應佔 股權百分比		主要業務
			直接	間接	
Seiyou Holdings Limited	英屬處女群島 （「英屬處女群島」） 二零一三年十月二十五日	1,000美元	100%	–	投資控股
本間控股集團有限公司	香港 二零一三年十一月十八日	10美元	–	100%	投資控股及 貿易
世力國際貿易（上海）有限公司*	中華人民共和國（「中國」） 二零一三年十二月二十七日	人民幣10,000,000元	–	100%	貿易
香港本間高爾夫有限公司	香港 一九九六年四月二日	28,782,200港元	–	100%	貿易
Honma Golf Co., Ltd. （「日本本間」）	日本 一九五九年二月十八日	500,000,000日圓	–	100%	製造及銷售 高爾夫 相關產品
本間高爾夫股份有限公司	台灣 一九九六年六月十日	68,000,000新台幣	–	100%	貿易
Honma Golf (Thailand) Company Limited（「泰國本間」）**	泰國 一九九七年五月二十八日	2,000,000泰銖	–	48.99%	貿易
Honma Golf US Ltd.	美國 二零一六年十一月二十八日	100美元	–	100%	貿易
Honma Golf Europe GmbH	瑞士 二零一七年二月九日	20,000瑞士法郎	–	100%	貿易

1. 公司及集團資料 (續)

有關附屬公司的資料 (續)

附註：

- * 世力國際貿易(上海)有限公司乃根據中國法律註冊為外商獨資企業。
- ** 即使本集團僅擁有泰國本間48.99%的權益，但由於本集團有權控制其董事會及規管其財務及營運政策，故泰國本間被視作本集團的附屬公司入賬。本集團持有泰國本間全部股份的48.99%，均為普通股。泰國本間其餘股份(即全部股份的51.01%)為優先股。每股優先股與每股普通股相比，持有人僅享有後者五分之一的投票權。因此，本集團有權委任泰國本間董事會的全部董事。

泰國本間自二零一七年一月起一直處於清盤狀態，截至批准此等財務報表日期清盤流程尚未完成。

上表羅列就董事意見而言，對本集團的年度成果產生重要影響或構成本集團資產淨額主要部分的附屬公司。董事認為，羅列其他附屬公司的資料將使本資料內容冗長，故不贅述。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

2.1 編製基準

該等財務報表已根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)(其包括所有國際財務報告準則、國際會計準則(「國際會計準則」)及詮釋)及香港公司條例的披露規定編製。除若干金融工具乃按公平值計量外，彼等已根據歷史成本慣例編製。該等財務報表以日圓(「日圓」)列示，且除非另有所指，所有金額均湊整至最接近的千位數。

綜合基準

綜合財務報表包括本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)截至二零二三年三月三十一日止年度的財務報表。附屬公司指本公司直接或間接控制的實體(包括結構化實體)。當本集團通過參與被投資方相關活動而承擔可變回報的風險或有權享有可變回報，並且有能力運用對被投資方的權力(即是使本集團目前有能力主導被投資方的相關活動的現時權利)影響該等回報時，即取得控制權。

一般而言，擁有多數表決權則推定為擁有控制權。當本公司直接或間接擁有少於被投資方大多數的表決或類似權利，在評估其是否擁有對被投資方的權力時，本集團會考慮所有相關事實和情況，包括：

- (a) 與被投資方其他表決權持有者的合約安排；
- (b) 其他合約安排產生的權利；及
- (c) 本集團的表決權及潛在表決權。

附屬公司的財務報表乃就與本公司相同的報告期間採用一致的會計政策編製。附屬公司的業績乃自本集團取得控制權的日起綜合入賬，且會於有關控制權終止日期前繼續綜合入賬。

2.1 編製基準 (續)

綜合基準 (續)

損益及其他全面收入的各組成部分會歸屬於本集團母公司擁有人及非控股權益，即使此舉引致非控股權益有虧絀結餘。所有集團內資產及負債、權益、收入、開支及與本集團成員公司間交易有關的現金流量於綜合賬目時全數對銷。

倘事實及情況顯示上文所述控制權三項元素中一項或多項有變，則本集團會重新評估其是否仍然控制被投資方。附屬公司中不導致喪失控制權的所有權權益變動作為權益交易核算。

倘本集團失去對附屬公司的控制權，將終止確認：(i)附屬公司資產(包括商譽)和負債；(ii)任何非控股權益的賬面金額；及(iii)計入權益的累計換算差額；並確認：(i)已收代價的公平值；(ii)任何所保留投資的公平值；及(iii)損益內任何因此產生的盈餘或虧絀。本集團分佔先前於其他全面收入確認的部分將重新分類為損益或保留盈利(如適用)，基準與本集團直接出售有關資產或負債所需者相同。

2.2 會計政策及披露變動

本集團已於本年度財務報表首次採納下列經修訂國際財務報告準則。

國際財務報告準則第3號(修訂本)	概念框架的提述
國際會計準則第16號(修訂本)	物業、廠房及設備：作擬定用途前的所得款項
國際會計準則第37號(修訂本)	虧損性合約－履行合約的成本
國際財務報告準則二零一八年至二零二零年週期年度改進	國際財務報告準則第1號、國際財務報告準則第9號、國際財務報告準則第16號相應闡釋範例及國際會計準則第41號(修訂本)

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

2.2 會計政策及披露變動(續)

經修訂國際財務報告準則的性質及影響描述如下：

- (a) 國際財務報告準則第3號(修訂本)以二零一八年六月頒佈的*財務報告概念框架*(「概念框架」)的引用取代先前*財務報表編製及呈列框架*的提述，而毋須大幅更改其規定。該等修訂本亦對國際財務報告準則第3號有關實體參考概念框架以釐定資產或負債的構成的確認原則加入一項例外情況。該例外情況規定，對於屬國際會計準則第37號或國際財務報告詮釋委員會－詮釋第21號範圍內的負債及或然負債而言，倘該等負債屬單獨產生而非於業務合併中產生，則應用國際財務報告準則第3號的實體應分別參考國際會計準則第37號或國際財務報告詮釋委員會－詮釋第21號而非概念框架。此外，該等修訂本澄清或然資產於收購日期不符合確認條件。本集團前瞻性地應用該等修訂本於二零二二年四月一日或之後發生的業務合併。由於年內概無發生業務合併，故該等修訂本將不會對本集團的財務狀況及表現產生任何影響。
- (b) 國際會計準則第16號(修訂本)禁止實體從物業、廠房及設備項目的成本中扣除銷售使資產達到管理層擬定的營運狀態所需位置與條件過程中產生的項目的任何所得款項。相反，實體須於損益中確認銷售任何有關項目的所得款項及據國際會計準則第2號存貨所釐定於損益中確認該等項目的成本。本集團追溯應用該等修訂本於在二零二一年四月一日或之後可供使用的物業、廠房及設備項目。由於在物業、廠房及設備可供使用前並無出售所生產的項目，該等修訂本並無對本集團的財務狀況及表現產生任何影響。
- (c) 國際會計準則第37號(修訂本)澄清，就根據國際會計準則第37號評估合約是否屬有償而言，履行合約的成本包括與合約直接相關的成本。與合約直接相關的成本包括履行該合約的增量成本(例如直接勞工及材料)及與履行合約直接相關的其他成本分配(例如分配履行合約所用物業、廠房及設備項目的折舊費用以及合約管理及監管成本)。一般及行政成本與合約並無直接關連，除非根據合約明確向對手方收取，否則不包括在內。本集團追溯應用該等修訂本於二零二二年四月一日尚未履行其所有責任的合約，且並無發現虧損性合約。因此，該等修訂本並無對本集團的財務狀況及表現產生任何影響。
- (d) *國際財務報告準則二零一八年至二零二零年週期年度改進*載列經修訂國際財務報告準則第1號、國際財務報告準則第9號、國際財務報告準則第16號相應闡釋範例及國際會計準則第41號。適用於本集團的修訂詳情如下：
- 國際財務報告準則第9號*金融工具*：澄清實體於評估一項新訂或經修訂金融負債的條款是否實質上不同於原金融負債的條款時所計入的費用。該等費用僅包括借款人與貸款人之間已付或已收的費用，其中包括借款人或貸款人代表另一方支付或收取的費用。本集團於二零二二年四月一日起前瞻性應用該等修訂本。由於本集團金融負債於年內並無修訂或兌現，該修訂本並無對本集團的財務狀況及表現產生任何影響。

2.3 已頒佈但尚未生效的國際財務報告準則

本集團並無於該等財務報表中採用以下已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則。

國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或投入 ³
國際財務報告準則第16號(修訂本)	出售及租回中的租賃負債 ²
國際財務報告準則第17號	保險合約 ¹
國際財務報告準則第17號(修訂本)	保險合約 ^{1, 5}
國際財務報告準則第17號(修訂本)	首次應用國際財務報告準則第17號及國際財務報告準則第9號 – 比較資料 ⁶
國際會計準則第1號(修訂本)	將負債分類為即期或非即期(「二零二零年修訂本」) ^{2, 4}
國際會計準則第1號(修訂本)	附帶契諾的非流動負債(「二零二二年修訂本」) ²
國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務聲明第2號(修訂本)	會計政策的披露 ¹
國際會計準則第8號(修訂本)	會計估計的定義 ¹
國際會計準則第12號(修訂本)	與單一交易產生的資產及負債相關的遞延稅項 ¹

¹ 二零二三年一月一日或之後開始的年度期間生效

² 二零二四年一月一日或之後開始的年度期間生效

³ 並無強制生效日期但可供採納

⁴ 由於二零二二年修訂本，二零二零年修訂本的生效日期遞延至二零二四年一月一日或之後開始的年度期間

⁵ 由於二零二零年十月發佈的國際財務報告準則第17號(修訂本)，國際財務報告準則第4號已作出修訂，以擴大暫時豁免，允許保險公司於二零二三年一月一日之前開始的年度期間應用國際會計準則第39號而非國際財務報告準則第9號

⁶ 選擇應用與本修訂本中所列的重疊分類相關的過渡選項的實體應在首次應用國際財務報告準則第17號時應用

雖然採用部分經修訂國際財務報告準則可能會導致會計政策發生變化，但該等國際財務報告準則均不會對本集團的經營業績及財務狀況產生重大影響。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

2.4 重要會計政策概要

公平值計量

本集團按各報告期末的公平值計量其應收票據及權益投資。公平值為市場參與者之間於計量日期進行的有序交易中，出售資產所收取或轉讓負債所支付的價格。公平值計量假設出售資產或轉讓負債的交易於該資產或負債的主要市場，或在無主要市場的情況下，則於對該資產或負債最有利的市場進行。本集團必須可於該主要市場或最有利市場進行交易。資產或負債的公平值乃採用市場參與者為資產或負債定價時所用的假設計量，即假設市場參與者按其最佳經濟利益行事。

非金融資產的公平值計量計及市場參與者通過在最佳或最大程度上利用資產或將其出售予可在最佳或最大程度上利用資產的其他市場參與者而產生經濟利益的能力。

本集團採用在各情況下適當的估值技術，而其有足夠資料以計量公平值，以盡量使用相關可觀察輸入值及盡量避免使用不可觀察輸入值。

所有於財務報表中計量或披露公平值的資產及負債，乃按對整體公平值計量而言屬重大的最低級別輸入值分類至下述的公平值等級：

第一級 — 按相同資產或負債於活躍市場的報價（未經調整）計量

第二級 — 按所有對公平值計量而言屬重大的最低級別輸入值均直接或間接根據可觀察市場數據得出之估值方法計量

第三級 — 按所有對公平值計量而言屬重大的最低級別輸入值均並非根據可觀察市場數據得出之估值方法計量

就於財務報表按經常性基準確認的資產及負債而言，本集團於各報告期末按對整體公平值計量而言屬重大的最低級別輸入值重新評估分類，以釐定各公平值等級之間有否出現轉撥。

2.4 重要會計政策概要(續)

非金融資產減值

倘一項資產(存貨、遞延稅項資產及金融資產除外)存在減值跡象，或需要進行年度減值測試，則會估計資產的可收回金額。資產可收回金額按該資產或現金產生單位的使用價值及其公平值減出售成本兩者中的較高金額計算，並按個別資產釐定，惟該資產不能產生大部分獨立於其他資產或資產組別的現金流入除外，於此等情況下，可收回金額將按該資產所屬現金產生單位釐定。在對現金產生單位進行減值測試時，若公司資產(例如，總部大樓)的賬面值的一部分可按合理及一致基準分配，則分配至一個個別現金產生單位，否則將分配至最小現金產生單位組別。

減值虧損僅於資產賬面值超過其可收回金額時方會確認。評估使用價值時，估計未來現金流量採用反映當前市場對資金時間價值及資產特定風險的評估之稅前貼現率貼現至其現值。減值虧損於產生期間的損益表與已減值資產功能一致的支出類別內扣除。

於各報告期末，已就是否有跡象顯示之前確認的減值虧損可能已不存在或可能減少作出評估。倘存在上述跡象，則會估計可收回金額。就之前確認的資產減值虧損(商譽除外)僅於用以釐定該資產可收回金額的估計出現變動時方予撥回，惟撥回金額不得超過過往年度並無就該資產確認減值虧損情況下原應釐定的賬面值(扣除任何折舊／攤銷)。該等減值虧損撥回計入產生期間的損益表內，惟倘資產以重估金額入賬，於此情況下，減值虧損撥回將根據該重估資產的相關會計政策入賬。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

2.4 重要會計政策概要 (續)

關聯方

以下人士於下列情況將被視為與本集團有關聯：

(a) 倘為以下人士或其近親：

- (i) 控制或共同控制本集團；
- (ii) 對本集團有重大影響力；或
- (iii) 為本集團或本集團母公司的主要管理層成員；

或

(b) 該人士為符合下列任何條件的實體：

- (i) 該實體與本集團屬同一集團的成員公司；
- (ii) 實體為另一實體（或另一實體的母公司、附屬公司或同系附屬公司）的聯營公司或合營企業；
- (iii) 該實體與本集團為同一第三方的合營企業；
- (iv) 實體為一名第三方實體的合營企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司；
- (v) 該實體為本集團或與本集團有關聯的實體就僱員福利設立的離職後福利計劃；
- (vi) 該實體由(a)項所列人士控制或共同控制；
- (vii) (a)(i)項所列人士對該實體具有重大影響力或為該實體（或該實體的母公司）的主要管理層成員；
及
- (viii) 該實體或其所屬集團的任何成員公司向本集團或本集團的母公司提供主要管理人員服務。

2.4 重要會計政策概要 (續)

物業、廠房及設備

除在建工程外，物業、廠房及設備按成本減累計折舊及任何累計減值虧損列賬。物業、廠房及設備項目成本包括其購入價及使資產達致其擬定用途的運作狀況及地點的任何直接應佔成本。

物業、廠房及設備項目投產後產生的維修及保養等開支，一般於產生期間計入損益表。於符合確認標準的情況下，大型檢測開支計入資產賬面值，作為重置成本。倘物業、廠房及設備的重要部分須定期更換，則本集團確認該等部分為具特定使用年期的個別資產並相應計提折舊。

折舊乃以直線法在估計使用年期內將各物業、廠房及設備項目的成本撇銷至其剩餘價值。就此而言使用的主要年率如下：

類別	年率
樓宇	2%至10%
機器	6%至11%
租賃物業裝修	租期與16.7%至50%的較短者
汽車	14%至50%
設備、傢俬及配件	5%至50%

倘物業及設備項目的各部分有不同的可使用年期，該項目的成本將在各部分之間作合理分配，而每部分將個別計提折舊。至少在各財政年度年末對剩餘價值、可使用年期及折舊法進行覆核及調整(如適用)。

初步確認的物業、廠房及設備項目(包括任何重要部分)於出售或預期使用或出售不會再產生未來經濟利益時終止確認。於資產終止確認年度在損益表確認的任何出售或報廢盈虧，乃有關資產出售所得款項淨額與賬面值的差額。

在建工程指正在安裝的設備，按成本減任何減值虧損入賬而不計提折舊。成本包括建設期間建設的直接成本及相關借入資金的資本化借貸成本。在建工程於落成可用時按適當類別重新分類至物業、廠房及設備。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

2.4 重要會計政策概要(續)

無形資產(商譽除外)

單獨收購的無形資產初步按成本計量。於業務合併過程中收購的無形資產的成本為收購日期的公平值。

無形資產的可使用年期分為有限期或無限期。有限期的無形資產按可使用經濟年期後續攤銷，並於有跡象顯示無形資產可能出現減值時評估減值。有限可使用年期的無形資產的攤銷期及攤銷方法至少於每個財政年度末檢討一次。

可使用年期不確定的無形資產每年會個別或在現金產生單位級別作減值測試。該等無形資產並不予以攤銷。具無限年期的無形資產的可使用年期於每年作評估，以釐定無限可使用年期的評估是否繼續可靠。倘不再可靠，則可使用年期的評估自此起由按無限年期更改為有限年期。

無形資產採用直線法於以下可使用經濟年期內攤銷：

許可	10年
軟件	3至10年
電話使用權	無期限

研發成本

所有研發成本於產生時自損益表扣除。

開發新產品的項目所產生的開支，只會於符合下列條件的情況下才撥充資本及予以遞延：本集團可展示技術上可以完成該無形資產以供使用或出售、其對完成之意向及其使用或出售資產的能力、該資產可如何產生未來經濟利益、用以完成項目的資源可取用程度，以及於開發期間能否可靠計量開支。未符合上述標準的產品開發開支於產生時列作開支。

2.4 重要會計政策概要 (續)

永久業權土地

土地於初步確認時按實際成本減累計減值列賬。本集團的土地位於日本，為永久業權土地且不予折舊。本集團的土地於每年的三月三十一日及有情況表明土地賬面值出現減值時進行減值測試。

租賃

本集團於合約起始時評估該合約是否為租賃或包含租賃。即該合約是否為換取代價而給予在一段時間內控制可識別資產使用的權利。

本集團作為承租人

本集團對所有租賃採取單一確認及計量方法，惟短期租賃及低價值資產租賃除外。本集團確認租賃負債以作出租賃付款，而使用權資產指使用相關資產的權利。

(a) 使用權資產

於租賃開始日期(即相關資產可供使用之日期)確認使用權資產。使用權資產按成本減任何累計折舊及任何減值虧損計量，並就任何重新計量的租賃負債作出調整。使用權資產成本包括已確認租賃負債金額、已產生初步直接成本及於開始日期或之前作出的租賃付款減任何已收取租賃獎勵。使用權資產於相關資產的租期及估計可使用年期(以較短者為準)內按直線法折舊如下：

店舖	2至7年
辦公物業	2至6年
汽車	2至5年

倘租賃資產所有權於租賃期結束時轉移至本集團或成本反映行使購買選擇權，則使用相關資產的估計可使用年期計算折舊。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

2.4 重要會計政策概要 (續)

租賃 (續)

本集團作為承租人 (續)

(b) 租賃負債

於租賃開始日期按租賃期內將作出的租賃付款現值確認租賃負債。租賃付款包括定額付款 (含實質定額款項) 減任何應收租賃獎勵款項、取決於指數或利率的可變租賃款項以及預期根據剩餘價值擔保支付的金額。租賃付款亦包括本集團合理確定行使的購買選擇權的行使價及倘租賃期反映本集團行使終止租賃選擇權時，有關終止租賃的罰款。並非取決於指數或利率的可變租賃付款在出現觸發付款的事件或條件的期間內確認為開支。

於計算租賃付款的現值時，由於租賃內含利率不易確定，故本集團使用租賃開始日期的遞增借款利率計算。於開始日期後，租賃負債金額的增加反映了利息的增長，其減少則關乎所作出的租賃付款。此外，倘存在修改、租賃期變動、租賃付款變動 (即由指數或利率變動所導致的未來租賃付款變動) 或購買相關資產的選擇權的評估變動，則重新計量租賃負債的賬面值。

(c) 短期租賃及低價值資產租賃

本集團對其短期租賃 (即自租賃開始日期起計租期為12個月或以下且不包含購買選擇權的租賃) 應用短期租賃確認豁免。本集團亦對被視為低價值的辦公室設備租賃應用低價值資產租賃確認豁免。

短期租賃的租賃付款及低價值資產租賃在租賃期內按直線法確認為開支。

2.4 重要會計政策概要(續)

租賃(續)

本集團作為出租人

當本集團作為出租人，其於租賃起始時(或租賃修改時)將其租賃各自分類為經營租賃或融資租賃。

所有本集團並未轉讓資產所有權所附帶的絕大部分風險及回報的租賃分類為經營租賃。倘合約包含租賃及非租賃部分，本集團按相關單獨出售價格基準將合約代價分配至各部分。租金收入於租賃期內按直線法列賬，並根據其經營性質計入損益表內的其他收入及收益。於磋商及安排經營租賃時產生的初步直接成本乃計入租賃資產的賬面值，並於租賃期內按相同基準確認為租金收入。或有租金乃於所賺取的期間內確認為其他收入及收益。

向承租人轉讓相關資產所有權所附帶的絕大部分風險及回報的租賃入賬列作融資租賃。於開始日期，租賃資產的成本按租賃付款及相關付款(包括初步直接成本)的現值進行資本化，並按與租賃淨投資相等的金額列作應收款項。租賃的淨投資融資收入在損益表中確認，以於租賃期內提供固定的定期回報率。

當本集團為中間出租人，分租租賃乃參考原租賃產生的使用權資產分類為融資租賃或經營租賃。倘原租賃為本集團對其應用資產負債表內確認豁免的短期租賃，則本集團將分租租賃分類為經營租賃。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

2.4 重要會計政策概要(續)

投資及其他金融資產

初步確認及計量

於初步確認時，金融資產分類為其後按攤銷成本計量、按公平值計入其他全面收入及按公平值計入損益。

初步確認金融資產分類取決於金融資產之合約現金流特徵，以及本集團管理金融資產之業務模式。除並未包含重大融資組成部分之應收賬款或本集團已應用實際權宜方案不調整重大融資組成部分影響之應收賬款外，本集團按其公平值計量金融資產，倘金融資產並非按公平值計入損益，則另加交易成本。並未包含重大融資組成部分之應收賬款或本集團已應用實際權宜方案的貿易應收款項乃按下文「收益確認」所載政策根據國際財務報告準則第15號釐定之交易價計量。

金融資產必須產生僅為支付本金及未償還本金利息（「僅為支付本金及未償還本金利息」）之現金流量，方可分類為按攤銷成本計量或按公平值計入其他全面收入之金融資產。具有非僅為支付本金及未償還本金利息現金流量的金融資產，不分業務模式按公平值計入損益分類及計量。

本集團管理金融資產之業務模式指本集團管理其金融資產以產生現金流量的方法。業務模式釐定現金流量會否因收取合約現金流量、出售金融資產或因前述兩者而產生。按攤銷成本分類及計量的金融資產於以持有金融資產作收取合約現金流量為目標之業務模式內持有，而按公平值計入其他全面收入分類及計量的金融資產則於以持有作收取合約現金流量及出售兩者為目標之業務模式內持有。並非於上述業務模式內持有之金融資產則按公平值計入損益分類及計量。

循正常途徑買入及出售之所有金融資產於交易日（即本集團承諾購買或出售資產之日）確認。循正常途徑買入或出售指須於規例或市場慣例一般設定之期間內交付資產之金融資產買入或出售。

2.4 重要會計政策概要(續)

投資及其他金融資產(續)

其後計量

金融資產其後計量取決於以下分類：

按攤銷成本計量之金融資產(債務工具)

按攤銷成本計量之金融資產其後使用實際利率法計量，並可予減值。倘資產終止確認、修訂或減值，則收益及虧損會於損益確認。

按公平值計入其他全面收入之金融資產(債務工具)

就按公平值計入其他全面收入之債務投資而言，利息收入、匯兌重估及減值虧損或撥回乃於損益表確認，計算方式與計算按攤銷成本計量之金融資產相同。餘下公平值變動於其他全面收入確認。於終止確認後，於其他全面收入確認之累計公平值變動轉撥至損益表。

指定按公平值計入其他全面收入之金融資產(股本投資)

於初步確認後，倘股本投資符合國際會計準則第32號金融工具：呈列項下之股本定義，且並非持作買賣，本集團可選擇不可撤回地將該股本投資分類為指定按公平值計入其他全面收入之股本投資。分類乃按個別工具基準而釐定。

該等金融資產之收益及虧損永不轉撥至損益表。倘付款權利已確立，而與股息相關之經濟利益很可能流向本集團，且股息金額能可靠計量，則股息會於損益表確認為其他收入，惟於本集團受惠於該等所得款項作為收回部分金融資產成本之情況下，有關收益會於其他全面收入入賬。指定按公平值計入其他全面收入之股本投資毋須進行減值評估。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

2.4 重要會計政策概要 (續)

終止確認金融資產

出現以下情形時，金融資產(或(如適用)部分金融資產或一組類似金融資產的一部分)會被初步終止確認(即自本集團的綜合財務狀況表剔除)：

- 自該資產收取現金流量的權利已屆滿；或
- 本集團已轉讓自該資產收取現金流量的權利，或已根據一項「轉付」安排承擔將所得現金流量悉數付予第三方(無重大延遲)的責任；且(a)本集團已轉讓該資產的絕大部分風險及回報，或(b)本集團並無轉讓或保留該資產的絕大部分風險及回報，但已轉讓該資產的控制權。

當本集團已轉讓其自資產收取現金流量的權利或已訂立轉付安排時，其會評估其是否保留該項資產所有權的風險及回報以及保留程度。當其並無轉讓或保留該項資產的絕大部分風險及回報，亦無轉讓該項資產的控制權時，本集團將以其持續參與程度為限繼續確認所轉讓資產。在此情況下，本集團亦確認相關負債。所轉讓資產及相關負債按反映本集團所保留權利及責任的基準計量。

以所轉讓資產作擔保方式的持續參與按資產的原始賬面值與本集團可能被要求償還的最高代價金額之間的較低者計量。

金融資產減值

本集團確認對並非持作按公平值計入損益表的所有債務工具預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)之撥備。預期信貸虧損乃基於根據合約到期之合約現金流量與本集團預期收取之所有現金流量之間的差額而釐定，並以原實際利率的近似值貼現。預期現金流量將包括出售所持抵押的現金流量或組成合約條款的其他信貸提升措施。

一般方法

預期信貸虧損分兩個階段進行確認。就自初步確認起未有顯著增加之信貸風險而言，預期信貸虧損提供予由未來12個月內可能發生違約事件而導致之信貸虧損(12個月預期信貸虧損)。就自初步確認起經已顯著增加的信貸風險而言，不論何時發生違約，於餘下風險年期內之預期信貸虧損均須計提虧損撥備(全期預期信貸虧損)。

2.4 重要會計政策概要(續)

金融資產減值(續)

一般方法(續)

於各呈報日期，本集團評估金融工具之信貸風險自初步確認後是否已大幅增加。於進行評估時，本集團比較金融工具於呈報日期出現違約的風險與該金融工具於初步確認日期出現違約之風險，以及考慮合理及有理據而毋須付出不必要之成本或努力即可獲得之資料，包括過往及前瞻性資料。當合約付款逾期超過30天時，本集團即認為信貸風險已大幅提高。

倘合約付款逾期90天，則本集團認為金融資產違約。然而，在若干情況下，倘內部或外部資料顯示在計及本集團持有之任何信貸提升措施前本集團不大可能悉數收取未償還合約款項，則本集團亦可認為金融資產違約。倘無法合理預期收回合約現金流量，則撇銷金融資產。

按公平值計入其他全面收入之債務投資及按攤銷成本計量之金融資產須按一般方法作出減值，除貿易應收款項及合約資產應用下文詳述之簡化方法外，預期信貸虧損之計量於以下階段進行分類。

- 第1階段 — 信貸風險自初始確認以來並未出現顯著增加之金融工具，虧損撥備按12個月預期信貸虧損計量
- 第2階段 — 信貸風險自初始確認以來出現顯著增加但並非信貸減值金融資產之金融工具，虧損撥備全期預期信貸虧損計量
- 第3階段 — 於報告日期已信貸減值(並非購買或原信貸減值)之金融資產，虧損撥備按全期預期信貸虧損計量

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

2.4 重要會計政策概要 (續)

金融資產減值 (續)

簡化方法

就並無重大融資組成部分或本集團應用實際權宜方案不調整重大融資組成部分影響之應收款項，本集團應用簡化方法計算預期信貸虧損。根據簡化方法，本集團並無追蹤信貸風險之變動，而是根據各報告日期之全期預期信貸虧損確認虧損撥備。本集團已設立根據其過往虧損經驗計算之撥備矩陣，並按債務人特定之前瞻性因素及經濟環境作出調整。

就包括重大融資組成部分的貿易應收款項及租賃應收款項而言，本集團選擇採納簡化方法計算上述政策的預期信貸虧損作為其會計政策。

金融負債

初步確認及計量

金融負債於初步確認時分類為貸款及借款。

所有金融負債初步按公平值確認，而倘為貸款及借款，則扣除直接應佔交易成本。

本集團的金融負債包括貿易應付款項及應付票據、計息銀行借款、應付關聯方款項、其他應付款項及應計費用以及其他非流動負債。

其後計量

金融負債的其後計量按其類別載述如下：

按攤銷成本列賬的金融負債 (貸款及借款)

於初步確認後，計息貸款及借款其後使用實際利率法按攤銷成本計量，惟除非折現影響並不重大，於該情況下，按成本列賬。當負債終止確認及已通過實際利率攤銷過程時，收益及虧損於損益表內確認。

計算攤銷成本時，計及收購產生的任何折讓或溢價及作為實際利率組成部分的費用或成本。實際利率攤銷計入損益表中的融資成本。

2.4 重要會計政策概要 (續)

終止確認金融負債

當負債項下的責任獲解除、取消或屆滿時，終止確認金融負債。

倘現有金融負債被另一項由同一貸款人提供且絕大部分條款不同的金融負債所取代，或現有負債的條款大幅修訂，則該項替代或修訂被視為終止確認原有負債及確認新負債，而相關賬面值的差額會於損益表內確認。

抵銷金融工具

倘現時存在可強制執行的合法權利抵銷已確認金額且有意按淨額基準結算，或同時變現資產及清償負債，則金融資產與金融負債相互抵銷，並於財務狀況表內列報淨額。

庫存股

由本公司或本集團重新購入而持有之本身權益工具(庫存股)乃按成本直接於權益中確認。並無購買、出售、發行或註銷本集團自身權益工具的收益或虧損於損益表中確認。

存貨

存貨按成本與可變現淨值的較低者列賬。成本按加權平均基準釐定。製成品及在製品的成本包括原材料、直接勞工、其他直接成本及相關間接生產成本。可變現淨值按照估計售價減完成及出售時產生的任何估計成本計算。

現金及現金等價物

就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物包括手頭現金與活期存款，以及可隨時兌換為已知金額現金所涉價值變動風險甚微，且一般自購入起計三個月內到期的短期高流動性投資，減屬於本集團現金管理組成部分而應要求償還的銀行透支。

就財務狀況表而言，現金及現金等價物是指手頭現金及銀行存款，包括並無限制用途的定期存款，以及與現金性質類似的資產。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

2.4 重要會計政策概要 (續)

撥備

當由於過往事件導致現時須承擔法律或推定責任，而未來可能須流出資源以履行責任，且能可靠估計責任的數額，則會確認撥備。

倘貼現影響重大，則所確認的撥備數額為預計履行責任所需未來開支在報告期末的現值。隨時間流逝而增加的貼現現值計入損益表內的融資成本。

所得稅

所得稅包括即期及遞延稅項。與於損益以外確認項目相關的所得稅於損益以外的其他全面收入或直接於權益確認。

本期及過往期間的即期稅項資產及負債，根據於報告期末已實施或大致實施的稅率（及稅法），並考慮本集團經營所在國家當時的詮釋及慣例，按預期可自稅務機關收回或支付予稅務機關的金額計量。

遞延稅項須按負債法就於報告期末資產及負債的稅基與就財務申報的賬面值之間的所有暫時差額作出撥備。

遞延稅項負債就所有應課稅暫時差額確認，惟下列情況除外：

- 遞延稅項負債乃因在初步確認一項並非業務合併的交易中的商譽或資產或負債而產生，並於交易時並不影響會計溢利或應課稅損益；及
- 就與於附屬公司的投資有關的應課稅暫時差額而言，暫時差異的撥回時間可被控制，且該等暫時差額可能不會於可見未來撥回。

2.4 重要會計政策概要(續)

所得稅(續)

遞延稅項資產乃就一切可扣減暫時差額、結轉的未動用稅項抵免及任何未動用稅項虧損確認。遞延稅項資產在可能將會有應課稅溢利可用以抵銷可扣減暫時差額，以及未動用稅項抵免結轉及未動用稅項虧損的情況下予以確認，惟以下各項除外：

- 於交易中初步確認的資產及負債(並非業務合併且於交易時並不影響會計溢利或應課稅損益)所產生的可扣減暫時差額有關遞延所得稅資產；及
- 就於附屬公司的投資有關的可扣減暫時差額而言，遞延稅項資產僅於暫時差額將可在可見未來撥回，且有應課稅溢利可予抵銷暫時差額的情況下方予以確認。

遞延稅項資產的賬面值於各報告期末檢討，並於不再可能有足夠應課稅溢利以動用全部或部分遞延稅項資產的情況下予以扣減。未確認遞延稅項資產於各報告期末重新評估，並於可能獲得足夠應課稅溢利以收回全部或部分遞延稅項資產的情況下予以確認。

遞延稅項資產及負債根據預期於變現資產或清償負債期間適用的稅率計量，而該稅率會基於報告期末已實施或大致實施的稅率(及稅法)釐定。

當且僅當本集團有可依法強制執行之權利使即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，且遞延稅項資產及遞延稅項負債與同一稅務機關對同一應課稅實體或於各未來期間預期有大額遞延稅項負債或資產需要結算或清償時，擬按淨額基準結算即期稅項負債及資產或同時變現資產及結清負債的不同應課稅實體課徵的所得稅有關，則遞延稅項資產與遞延稅項負債可予抵銷。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

2.4 重要會計政策概要 (續)

政府補助

如能合理確保將收到補助及將符合所有附帶條件，政府補助會按公平值確認。如補助與開支項目相關，則有系統地將其按擬補助的成本支銷期間確認為收入。

如補助與資產相關，則公平值計入遞延收入賬，再於相關資產的預期可使用年期分期等額撥入損益表或公平值會自該項資產的賬面值中扣除並透過減少折舊開支方式撥入損益表。

收益確認

來自客戶合約的收益

客戶合約之收益於貨品或服務控制權轉讓至客戶時確認，其金額反映本集團預期就交換該等貨品或服務而有權獲得之代價。

當合約代價包括可變金額，代價金額會就本集團向客戶轉讓貨品或服務作交換而有權獲得之代價金額估計。可變代價於合約開始時估計並受到約束，直至與可變代價相關的不確定因素其後得到解決，確認的累積收益金額極有可能不會發生重大收益撥回之時。

倘合約載有向客戶提供超過一年向客戶轉移貨品及服務之重大融資利益之融資組成部分，則收益按應收金額的現值計量，並使用反映於合約起始時本集團與客戶的個別融資交易之貼現率貼現。倘合約載有向本集團提供超過一年重大融資利益之融資組成部分，則根據該合約確認之收入包括按實際利率法計算合約責任產生之利息開支。對於客戶付款與承諾貨品或服務轉移期間為一年或少於一年的合約，並無採用國際財務報告準則第15號實際權宜方案就重大融資組成部分影響對交易價進行調整。

2.4 重要會計政策概要 (續)

收益確認 (續)

來自客戶合約的收益 (續)

(a) 銷售高爾夫相關產品

銷售高爾夫相關產品所得收益於資產控制權通常在接納高爾夫相關產品時轉至客戶的時間點確認。主要客戶的正常信貸期為30至180天。部分合約要求預先付款。

銷售高爾夫相關產品的部分合約為客戶提供退貨權。退貨權所產生的可變代價。

退貨權

就向客戶提供退貨權利的合約而言，預期價值法用於估計將不會退回的貨品，原因為該方法最能預測本集團將有權獲得的可變代價金額。應用國際財務報告準則第15號就有關限制可變代價估計的規定，以釐定可計入交易價格的可變代價金額。就預期將會退回的貨品而言，退款負債將予以確認，而非收益。退貨權資產（及對銷售成本作出相應的調整）亦於收回客戶貨品的權利時確認。

(b) 提供服務

本集團提供高爾夫相關產品的服務。履約責任於提供服務時達成。付款通常於完成服務及客戶驗收後30至45天內到期。

其他來源的收益

租金收入於租賃期內按比例確認。並非取決於指數或利率的可變租賃付款於產生時的會計期間內確認為收入。

其他收入

利息收入乃按應計基準採用實際利率法透過應用有關利率（即於金融工具預計年期或（倘適用）較短期間內將估計未來現金收入準確貼現至金融資產賬面淨值之利率）計算確認。

股息收入於確認股東收取股息的權利時確認。股息有關的經濟利益可能會流入本集團及股息金額能可靠計量。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

2.4 重要會計政策概要(續)

合約負債

在本集團轉移有關貨品或服務前，合約負債於收到客戶付款或付款到期(以較早者為準)時確認。合約負債於本集團履行合約時確認為收益(即向客戶轉移有關貨品或服務的控制權)。

退貨權資產

退貨權資產就收回客戶預期退回貨品的權利確認。資產按待退回貨品的原賬面值減收回貨品的任何預期成本，以及退回貨品價值的任何潛在減少計量。本集團就預期退貨水平的任何修訂及退回貨品價值的任何額外減少更新資產計量。

退款負債

退款負債就收回來自客戶的部分退款或所有已收(或應收)代價的責任確認，並按本集團最終預期必須退回客戶的金額計量。本集團於各報告期末更新退款負債估計(及交易價格的相應變化)。

以股份為基礎的付款

本集團僱員(包括董事)按以股份為基礎的付款的方式收取報酬，據此僱員提供服務以換取權益工具(「以權益結算的交易」)。

與僱員進行的以權益結算的交易的成本乃採用收入法(尤其是貼現現金流量法)參照授出日期的公平值而計量。

以權益結算的交易的成本，連同權益相應增加部分，在績效及／或服務條件獲得履行的期間內確認為僱員福利開支。在歸屬日期之前，於各報告期末確認的以權益結算的交易的累計開支，反映歸屬期已到期部分及本集團對最終將會歸屬的權益工具數目的最佳估計。在某一期間內在損益表內扣除或進賬，乃於期初與期末確認的累計開支的變動。

最終沒有歸屬的獎勵不予以確認開支，惟歸屬須受市場條件或非歸屬條件限制的以權益結算的交易則除外，在此情況下，不論市場或未歸屬條件是否獲得滿足，如所有其他績效及／或服務條件均獲達成時，一概被視為已歸屬。

2.4 重要會計政策概要(續)

以股份為基礎的付款(續)

當以權益結算的獎勵的條款被修改時，倘符合原始獎勵條款，所確認的最低開支為猶如條款並無被修改的開支。此外，任何增加有關以股份為基礎的付款的公平值總額的修改，或按修改日期計量對僱員有利的修改，將會確認開支。

倘以權益結算的獎勵被註銷，其將被視為猶如已於註銷日歸屬處理，任何未就獎勵確認的開支均會即時確認。其中包括本集團或僱員控制的非歸屬條件未能得到滿足的任何獎勵。然而，倘註銷的獎勵有任何替代的新獎勵，並於授出日期指定為替代獎勵，被註銷和新的獎勵被視為猶如其為對原有獎勵的修改處理(如前段所述)。

其他僱員福利

退休金計劃

本集團於香港註冊成立的附屬公司根據強制性公積金計劃條例，為其所有僱員營辦界定供款強制性公積金退休福利計劃(「強積金計劃」)。供款乃根據僱員基本薪金的百分比計算，並於有關款項根據強積金計劃的規則須予支付時自損益表扣除。強積金計劃的資產乃獨立於本集團的資產，並由獨立管理的基金持有。本集團的僱主在強積金計劃的供款全歸屬僱員。

本集團於中國內地營運的附屬公司的僱員須參加地方市政府營辦的中央退休金計劃。該等附屬公司須按僱員工資的若干百分比向中央退休金計劃作出供款。供款於根據中央退休金計劃規則須予支付時自損益表扣除。

界定福利計劃

本集團於日本及台灣註冊成立的附屬公司設有一項界定福利退休金計劃，計劃要求本集團向獨立管理的基金作出供款。根據界定福利計劃提供福利的成本乃採用預計單位信貸精算估值法釐定。

因界定福利退休金計劃而產生的重新計量，包括精算收益及虧損、資產上限的影響(不包括計入界定福利負債淨額淨利息的金額)以及計劃資產的回報(不包括計入界定福利負債淨額淨利息的金額)，即時於綜合財務狀況表中確認，並透過其產生期間的其他全面收入於保留溢利內相應記入借方或記入貸方。重新計量於隨後期間不會重新分類至損益。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

2.4 重要會計政策概要 (續)

其他僱員福利 (續)

界定福利計劃 (續)

過往服務成本按下列較早者於損益表內確認

- 計劃修訂或縮減之日；及
- 本集團確認重組相關成本之日。

利息淨額乃採用貼現率將界定福利負債或資產淨值進行貼現計算。本集團按功能劃分在綜合損益表的「銷售成本」、「銷售及經銷成本」及「行政開支」中確認界定福利責任淨值的下列變動：

- 服務成本 (包括當期服務成本、過往服務成本、縮減及不定期結算的收益及虧損)；及
- 利息開支或收入淨額。

借款成本

因收購、興建或生產需要長時間籌備方可供作其擬定用途或銷售的合資格資產應佔的直接借款成本，作為該等資產成本的一部分撥充資本，直至該等資產大致可供作其擬定用途或銷售為止。在特定借款撥作合資格資產的支出前暫時用作投資所賺取的投資收益將從資本化借款成本中扣除。所有其他借款成本於產生期間支銷。借款成本包括實體就借入資金而產生的利息及其他成本。

股息

末期股息在獲股東於股東大會批准時確認為負債。建議末期股息於本財務報表附註披露。

中期股息乃同時建議及宣派，原因在於本公司的組織章程大綱及細則授予董事權利宣派中期股息。因此，中期股息於建議及宣派時即時確認為負債。

2.4 重要會計政策概要(續)

外幣

該等財務報表以本公司的功能貨幣日圓呈列。本集團旗下各實體自行決定其功能貨幣，而各實體財務報表內的項目均以該功能貨幣計量。本集團旗下各實體入賬的外幣交易初步按交易當日彼等各自的功能貨幣匯率入賬。外幣計值的貨幣資產及負債按報告期末的功能貨幣匯率換算。因貨幣項目結算或換算產生的差額於損益表確認。

按歷史成本計量的外幣計值非貨幣項目按首次交易日期的匯率換算。按公平值計量的外幣計值非貨幣項目按計量公平值當日的匯率換算。換算按公平值計量的非貨幣項目所產生的收益或虧損，乃按與確認該項目公平值變動的收益或虧損一致的方式處理(即公平值收益或虧損於其他全面收入或損益確認的項目的換算差額亦分別於其他全面收入或損益確認)。

就終止確認非貨幣資產或預付代價有關的非貨幣負債的相關資產、開支或收入而言，於釐定初次確認的匯率時，初次交易的日期為本集團初次確認預付代價所產生的非貨幣資產或非貨幣負債的日期。倘有多筆預付付款或收款，本集團就每筆預付代價的付款或收款分別釐定交易日期。

若干海外營運附屬公司(於日本的附屬公司除外)的功能貨幣為日圓以外的貨幣。於報告期末，該等實體的資產及負債按報告期末的匯率換算為本公司的呈列貨幣，其損益表則按與交易日期的匯率相若的匯率換算為日圓。

所產生的匯率差額於其他全面收入確認，並於匯兌儲備累計。出售海外業務時，有關該特定海外業務的其他全面收入組成部分於損益表確認。

就綜合現金流量表而言，海外附屬公司的現金流量按現金流量日期適用的匯率換算為日圓。海外附屬公司在整個年度產生的經常性現金流量會按該年度的加權平均匯率換算為日圓。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

3. 重大會計判斷、估計及假設

編製本集團的財務報表要求管理層作出會影響收益、開支、資產及負債的呈報金額及其隨附披露以及或然負債披露的重大判斷、估計及假設。有關該等假設及估計的不確定因素可導致須對未來受影響的資產或負債賬面值作出重大調整。

估計不確定因素

於報告期末，有關未來的主要假設及估計不確定因素的其他主要來源（存在導致於下一財政年度內對資產及負債的賬面值作出重大調整的重大風險）論述如下。

租賃 – 估計遞增借款利率

本集團無法輕易確定租賃中的內含利率，因此，本集團使用遞增借款利率（「遞增借款利率」）計量租賃負債。遞增借款利率為本集團於類似經濟環境中為取得與使用權資產價值相近的資產，而以類似抵押品於類似期間借入所需資金應支付的利率。因此，遞增借款利率反映了本集團「應支付」的利率，當無可觀察的利率時（如就並無訂立融資交易的附屬公司而言）或當須對利率進行調整以反映租賃的條款及條件時（如當租賃並非以附屬公司的功能貨幣訂立時），則須作出利率估計。當可觀察輸入數據可用時，本集團使用可觀察輸入數據（如市場利率）估算遞增借款利率並須作出若干實體特定的估計（如附屬公司的獨立信貸評級）。

非金融資產減值（商譽除外）

本集團於各報告期末評估所有非金融資產（包括使用權資產）是否出現任何減值的跡象。無限年期的無形資產會每年及於出現減值跡象的其他時候進行減值測試。其他非金融資產於有跡象顯示賬面值可能無法收回時進行減值測試。資產或現金產生單位賬面值超逾其可回收金額（即高出其公平值減出售成本及其使用價值）時，則存在減值。公平值減出售成本乃按以公平交易方式就類似資產從具有約束力的銷售交易可獲得數據，或可觀察市價減出售資產的已增量成本計量。當使用價值計算時，管理層必須估計來自資產或現金產生單位的預期未來現金流量，並選擇合適的貼現率以計算該等現金流量的現值。

3. 重大會計判斷、估計及假設(續)

估計不確定因素(續)

應收貿易賬款及合約資產的預期信貸虧損撥備

本集團使用壞賬矩陣以計算應收貿易賬款及合約資產的預期信貸虧損。撥備率乃基於不同客戶分部組別的欠款逾期日數而定，該等客戶分部的虧損模式相似(即地理位置、產品類型、客戶類別及評級及信用證或其他形式的信貸保險保障劃分)。

壞賬矩陣乃初始基於本集團的過往可觀察違約比率。本集團將按經前瞻性資料調整的過往信貸虧損經驗調節該矩陣。舉例而言，倘未來一年的預測經濟狀況(例如國內生產總值)預期將轉差，可導致製造行業的違約數量增加，過往違約比率將作出調整。於各報告日期，本集團更新過往可觀察違約比率及分析前瞻性估計的變動。

過往可觀察違約比率、預測經濟狀況及預期信貸虧損之間關係的評估乃重大的估計。預期信貸虧損金額對情況的變動及預測經濟狀況相當敏感。本集團的過往信貸虧損經驗及預測經濟狀況就客戶未來實際違約而言亦未必有代表性。有關本集團應收貿易賬款及合約資產的預期信貸虧損資料分別於財務報表附註23披露。

遞延稅項資產

遞延稅項資產乃於可能取得應課稅溢利而可動用稅項虧損抵銷時就所有可扣減暫時差額及未動用稅項虧損予以確認。釐定可確認遞延稅項資產金額時，管理層需要根據未來應課稅溢利的大致時間及水平以及未來稅務計劃戰略作出重大判斷。估計未來應課稅溢利所用的關鍵假設及輸入值包括預計收益及經營利潤率。於二零二三年三月三十一日，遞延稅項資產的賬面值為1,405,220,000日圓(二零二二年三月三十一日：1,293,502,000日圓)。有關進一步詳情於財務報表附註21披露。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

3. 重大會計判斷、估計及假設(續)

估計不確定因素(續)

界定福利計劃

界定福利退休金計劃成本及退休金責任的現值按精算估值釐定。精算估值涉及作出多項假設，而該等假設可能有別於未來實際發展，當中包括貼現率、薪金增長率、死亡率及流失率的釐定。鑒於估值複雜及其長期性質，界定福利責任對該等假設變動極為敏感。於各報告日期，一切假設將獲檢討。

於釐定合適的貼現率時，管理層會考慮以貨幣與評級至少為「AA」或以上(由國際公認評級機構設定並於需要時根據收益曲線推算以與界定福利責任的預期期限相應)退休後福利責任貨幣一致的企業債券的利率。相關債券會進行進一步質量審查。擁有過多信貸利差的債券不進行債券分析，而貼現率按債券分析得出，前提是其並不代表優質企業債券。

死亡率乃根據特定國家可公開獲得的死亡率表得出。薪金增長率乃根據有關國家的預期日後通脹率得出。流失率乃根據過往離職率分析得出。於二零二三年三月三十一日，僱員界定福利負債淨額的賬面值為349,300,000日圓(二零二二年三月三十一日：465,019,000日圓)。有關進一步詳情於財務報表附註31披露。

3. 重大會計判斷、估計及假設 (續)

估計不確定因素 (續)

存貨的可變現淨值

存貨的可變現淨值乃於日常業務過程中的估計售價減估計銷售開支。該等估計乃基於目前市場狀況及銷售類似產品的過往經驗作出，並會因市場狀況變動而有重大變化。管理層經考慮存貨賬齡、後續或估計售價及預計市場需求等特定因素後，於各報告日期重新評估有關估計。於二零二三年三月三十一日，存貨總值及有關存貨撥備為15,425,296,000日圓及3,127,965,000日圓(二零二二年三月三十一日：13,030,513,000日圓及1,535,677,000日圓)。有關進一步詳情於財務報表附註22披露。

4. 經營分部資料

就管理而言，本集團按產品劃分多個業務單位，但僅有一個可呈報經營分部：製造及銷售高爾夫相關產品及提供與該等產品有關的服務。管理層出於資源配置及績效考評的決策目的，將其各業務單位的經營業績作為一個整體來進行監察。因此，並無呈列經營分部資料。

地域資料

(a) 來自外部客戶的收入

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
日本	9,821,561	8,497,160
韓國	7,088,661	6,831,638
中國(包括香港及澳門)	7,795,341	7,644,271
北美	1,024,159	992,169
歐洲	442,595	1,393,489
其他地區	3,322,682	3,612,372
	29,494,999	28,971,099

上述收入資料乃根據客戶的位置呈列。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

4. 經營分部資料 (續)

地域資料 (續)

(b) 非流動資產

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
日本	4,415,451	4,754,665
其他亞太地區	1,105,387	644,157
北美	108,660	231,860
歐洲	2,472	36,664
	<u>5,631,970</u>	<u>5,667,346</u>

上述非流動資產資料乃基於資產的位置，並不包括應收融資租賃之非流動部分、其他非流動資產及遞延稅項資產。

主要客戶資料

截至二零二三年三月三十一日止年度約5,547,264,000日圓(二零二二年：4,775,477,000日圓)的收益源於一名主要客戶。

5. 收入、其他收入及收益

收入指年內所售貨品及所提供服務的發票淨值，並已扣除有關退貨及貿易折扣。

收入、其他收入及收益分析如下：

截至三月三十一日止年度

	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
客戶合約收益		
銷售貨品	29,403,716	28,890,172
提供服務	91,283	80,927
	<u>29,494,999</u>	<u>28,971,099</u>

截至三月三十一日止年度

	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
其他收入及收益		
匯兌收益淨額	450,095	2,066,650
政府補助	2,890	25,968
出售使用權資產收益淨額	620	26,940
其他	61,760	72,963
	<u>515,365</u>	<u>2,192,521</u>

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

5. 收入、其他收入及收益(續)

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
貨品或服務類型		
銷售高爾夫相關產品	29,403,716	28,890,172
提供與高爾夫相關產品有關的服務	91,283	80,927
客戶合約收益總額	<u>29,494,999</u>	<u>28,971,099</u>
確認收益時間		
貨品於某一時間點轉移	29,403,716	28,890,172
服務隨時間轉移	91,283	80,927
客戶合約收益總額	<u>29,494,999</u>	<u>28,971,099</u>

截至二零二三年三月三十一日止年度，按地理區域劃分的本集團收益的分拆載於附註4。

6. 其他開支淨額

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
出售物業、廠房及設備以及無形資產的虧損淨額	144,035	40,263
物業、廠房及設備減值撥備	81,548	—
其他	53,470	48,758
	<u>279,053</u>	<u>89,021</u>

7. 融資成本

本集團融資成本分析如下：

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
銀行借款利息	94,752	42,347
租賃負債利息	30,238	24,067
	<u>124,990</u>	<u>66,414</u>

8. 融資收入

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
利息收入	12,951	10,292
其他	512	479
	<u>13,463</u>	<u>10,771</u>

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

9. 除稅前溢利

本集團除稅前溢利乃經扣除／(計入)以下各項後達致：

	附註	截至三月三十一日止年度	
		二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
已售存貨成本		14,450,080	13,228,218
所提供服務成本		56,664	57,254
物業、廠房及設備折舊	15	628,515	598,154
使用權資產折舊	16	1,051,441	975,011
無形資產攤銷	18	76,032	104,233
研發成本		199,698	186,763
物業、廠房及設備減值撥備	15	81,548	–
貿易應收款項減值撥備／(撥回)	23	31,923	(482,906)
未納入租賃負債計量的租賃付款額	35(b)	221,901	219,137
核數師酬金		122,967	107,689
僱員福利開支(包括董事及最高行政人員酬金(附註10))：			
工資及薪金		3,646,614	3,741,927
退休金及社保成本		339,424	348,990
界定福利計劃開支	31	65,760	66,046
僱員福利		419,442	387,536
其他福利		252,410	236,346
		4,723,650	4,780,845
匯兌收益淨額	5	(450,095)	(2,066,650)
存貨撇減至可變現淨值		1,592,288	501,754
出售物業、廠房及設備項目以及無形資產的虧損淨額	6	144,035	40,263
出售使用權資產的收益淨額	5	(620)	(26,940)

10. 董事及最高行政人員薪酬

年內根據上市規則、香港公司條例第383(1)(a)、(b)、(c)及(f)條及公司(披露董事利益資料)規例第2部披露的董事及最高行政人員薪酬如下：

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
袍金	31,710	24,581
其他酬金：		
薪金、津貼及實物福利	63,562	57,563
退休計劃供款	7,249	6,781
	70,811	64,344
	102,521	88,925

(a) 獨立非執行董事

年內已付獨立非執行董事的袍金如下：

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
盧伯卿先生	10,582	8,181
徐輝先生	6,332	4,928
汪建國先生	6,332	4,928
	23,246	18,037

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

10. 董事及最高行政人員薪酬(續)

(b) 執行董事

	袍金 千日圓	薪金、津貼 及實物福利* 千日圓	退休計劃 供款 千日圓	薪酬總額 千日圓
截至二零二三年三月三十一日止年度				
執行董事：				
劉建國先生	-	32,404	2,469	34,873
伊藤康樹先生	-	10,948	1,398	12,346
邨井勇二先生	-	10,369	1,363	11,732
左軍先生	-	9,841	2,019	11,860
	<u>-</u>	<u>63,562</u>	<u>7,249</u>	<u>70,811</u>
非執行董事：				
楊小平先生	4,232	-	-	4,232
何平僊先生	4,232	-	-	4,232
	<u>8,464</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>8,464</u>
	<u>8,464</u>	<u>63,562</u>	<u>7,249</u>	<u>79,275</u>

10. 董事及最高行政人員薪酬(續)

(b) 執行董事(續)

	袍金 千日圓	薪金、津貼 及實物福利* 千日圓	退休計劃 供款 千日圓	薪酬總額 千日圓
截至二零二二年三月三十一日止年度				
執行董事：				
劉建國先生	—	28,690	2,025	30,715
伊藤康樹先生	—	11,986	1,461	13,447
邨井勇二先生	—	11,182	1,391	12,573
左軍先生	—	5,705	1,904	7,609
	<u>—</u>	<u>57,563</u>	<u>6,781</u>	<u>64,344</u>
非執行董事：				
楊小平先生	3,272	—	—	3,272
何平僊先生	3,272	—	—	3,272
	<u>6,544</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>6,544</u>
	<u>6,544</u>	<u>57,563</u>	<u>6,781</u>	<u>70,888</u>

* 實物福利包括本集團為執行董事支付的社會保險及醫療保險供款。

年內概無訂立董事或最高行政人員放棄或同意放棄任何薪酬的安排。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

11. 五名最高薪酬僱員

年內本集團五名最高薪酬僱員包括一名董事(二零二二年：一名)。董事的薪酬詳情載於上文附註10。既非本集團董事亦非最高行政人員的餘下四名(二零二二年：四名)最高薪酬僱員的薪酬總額詳情如下：

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
薪金、津貼及實物福利	138,412	161,196
表現相關花紅	21,607	6,630
退休計劃供款	8,491	8,212
	<u>168,510</u>	<u>176,038</u>

薪酬介乎以下範圍的非董事及非最高行政人員的最高薪酬僱員數目如下：

	僱員人數	
	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年	二零二二年
1,500,001港元至2,000,000港元	1	1
2,000,001港元至2,500,000港元	2	1
3,500,001港元至4,000,000港元	1	2
	<u>4</u>	<u>4</u>

12. 所得稅

本集團各實體須就產生自或源自本集團成員公司所在及經營所在司法權區的溢利繳納所得稅。

本公司及其於英屬處女群島註冊成立的附屬公司毋須繳納企業所得稅(「企業所得稅」)，是由於其於開曼群島及英屬處女群島並無營業地點(註冊辦事處除外)或經營任何業務。

本公司於香港註冊成立附屬公司於本年度須就於香港產生的估計應課稅溢利按稅率16.5%(二零二二年：16.5%)繳納所得稅。

根據日本規則及法規，日本註冊成立附屬公司主要須繳納公司稅、居民所得稅及企業稅，該等稅項於年內的實際法定稅率為30.62%(二零二二年：30.62%)。

本公司於中國內地註冊的附屬公司須就根據相關中國所得稅法所調整中國法定賬目列報的應課稅收入按25%(二零二二年：25%)的法定稅率繳納中國企業所得稅。

於台灣及泰國註冊成立的附屬公司須就應課稅溢利分別按稅率20%及20%(二零二二年：20%及20%)繳納所得稅。

本公司於美國註冊成立及營運的附屬公司於本年度須按21%的稅率(二零二二年：21%)繳納聯邦企業所得稅以及按約8.84%的稅率(二零二二年：8.84%)繳納州稅。

本公司於瑞士註冊成立及營運的附屬公司於本年度須按8.5%的稅率(二零二二年：8.5%)繳納聯邦企業所得稅以及按介乎2%至5%的稅率(二零二二年：2%至5%)繳納州及市鎮稅。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

12. 所得稅 (續)

損益表中的稅項指：

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
即期所得稅 — 香港	1,074,002	1,148,362
即期所得稅 — 中國內地	1,756	311,502
遞延稅項 (附註21)	(238,494)	(90,761)
	837,264	1,369,103

適用於按日本法定稅率計算的除稅前溢利的稅項開支與按實際稅率計算的稅項開支的對賬如下：

	截至三月三十一日止年度			
	二零二三年		二零二二年	
	千日圓	%	千日圓	%
除稅前溢利	4,092,869		7,560,291	
按法定稅率計算的稅項 (截至二零二三年三月三十一日止年度為30.62%，截至二零二二年三月三十一日止年度為30.62%)	1,253,236	30.62	2,314,961	30.62
日本境外實體的不同稅率或稅基	(854,137)	(20.87)	(1,049,725)	(13.89)
不可扣稅開支	1,749	0.04	17,301	0.23
毋須課稅收入	(107,032)	(2.62)	(241,351)	(3.19)
預扣稅對本集團中國及日本附屬公司可分派溢利的影響	(106,071)	(2.59)	159,217	2.11
未確認稅項虧損及暫時差額的影響	649,519	15.87	168,700	2.23
按本集團實際稅率計算的稅項開支	837,264	20.45	1,369,103	18.11

13. 股息

截至三月三十一日止年度

	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
建議末期股息－每股普通股1.50日圓(二零二二年：2.00日圓)	908,464	1,211,285
已宣派中期股息－每股普通股1.50日圓(二零二二年：1.50日圓)	908,464	908,500

本年度建議末期股息須待本公司股東於應屆股東週年大會上批准後方可作實。二零二二年末期股息及二零二三年中期股息已分別於二零二二年十月十日及二零二二年十二月二十八日派付。

14. 母公司普通權益持有人應佔每股盈利

每股基本盈利乃根據母公司普通權益持有人應佔溢利及年內已發行普通股的加權平均數計算。

就攤薄而言，概無就截至二零二三年及二零二二年三月三十一日止年度所呈列的每股基本盈利作出調整，原因是本集團截至二零二三年及二零二二年三月三十一日止年度並無已發行的潛在攤薄普通股。

下表反映計算每股基本盈利所使用的收入及股份數據：

截至三月三十一日止年度

	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
盈利		
母公司普通權益持有人應佔溢利	3,255,488	6,191,197

股份數目

	二零二三年 (千股)	二零二二年 (千股)
股份		
年內已發行普通股的加權平均數(計算每股基本盈利時使用)	605,643	605,643

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

15. 物業、廠房及設備

	樓宇 千日圓	機器 千日圓	租賃物業 裝修 千日圓	汽車 千日圓	設備、傢具 及裝修 千日圓	在建工程 千日圓	總計 千日圓
二零二三年三月三十一日							
成本：							
於二零二二年四月一日	6,624,234	2,198,485	2,361,046	48,293	1,789,919	396	13,022,373
添置	14,774	20,837	386,435	-	148,258	20,642	590,946
轉自在建工程	8,226	2,454	-	-	5,826	(16,506)	-
出售	(186,556)	(246,437)	(360,116)	(1,562)	(62,423)	-	(857,094)
匯兌調整	-	1,669	60,214	-	4,594	-	66,477
	<u>6,460,678</u>	<u>1,977,008</u>	<u>2,447,579</u>	<u>46,731</u>	<u>1,886,174</u>	<u>4,532</u>	<u>12,822,702</u>
於二零二三年三月三十一日							
累計折舊：							
於二零二二年四月一日	5,848,576	1,849,280	1,366,122	44,629	1,499,850	-	10,608,457
年內折舊撥備	79,662	89,787	352,659	1,314	105,093	-	628,515
出售	(184,041)	(244,147)	(216,771)	(667)	(55,507)	-	(701,133)
匯兌調整	-	1,615	55,542	-	3,853	-	61,010
	<u>5,744,197</u>	<u>1,696,535</u>	<u>1,557,552</u>	<u>45,276</u>	<u>1,553,289</u>	<u>-</u>	<u>10,596,849</u>
於二零二三年三月三十一日							
累計減值：							
於二零二二年四月一日	93,339	1,697	241,189	131	69,645	-	406,001
年內減值撥備	-	-	76,830	-	4,718	-	81,548
出售	-	-	(9,023)	(131)	(2,501)	-	(11,655)
	<u>93,339</u>	<u>1,697</u>	<u>308,996</u>	<u>-</u>	<u>71,862</u>	<u>-</u>	<u>475,894</u>
於二零二三年三月三十一日							
賬面淨值：							
於二零二三年三月三十一日	<u>623,142</u>	<u>278,776</u>	<u>581,031</u>	<u>1,455</u>	<u>261,023</u>	<u>4,532</u>	<u>1,749,959</u>

15. 物業、廠房及設備(續)

	樓宇 千日圓	機器 千日圓	租賃物業 裝修 千日圓	汽車 千日圓	設備、傢具 及裝修 千日圓	在建工程 千日圓	總計 千日圓
二零二二年三月三十一日							
成本：							
於二零二一年四月一日	6,601,512	2,223,430	2,205,180	48,107	1,702,646	3,648	12,784,523
添置	22,722	16,477	168,562	856	64,247	16,922	289,786
轉自在建工程	-	-	-	-	20,174	(20,174)	-
出售	-	(43,935)	(124,837)	(670)	(8,190)	-	(177,632)
匯兌調整	-	2,513	112,141	-	11,042	-	125,696
於二零二二年三月三十一日	<u>6,624,234</u>	<u>2,198,485</u>	<u>2,361,046</u>	<u>48,293</u>	<u>1,789,919</u>	<u>396</u>	<u>13,022,373</u>
累計折舊：							
於二零二一年四月一日	5,761,304	1,790,365	1,034,908	43,063	1,398,616	-	10,028,256
年內折舊撥備	87,272	100,752	307,085	2,170	100,875	-	598,154
出售	-	(43,764)	(45,572)	(604)	(7,129)	-	(97,069)
匯兌調整	-	1,927	69,701	-	7,488	-	79,116
於二零二二年三月三十一日	<u>5,848,576</u>	<u>1,849,280</u>	<u>1,366,122</u>	<u>44,629</u>	<u>1,499,850</u>	<u>-</u>	<u>10,608,457</u>
累計減值：							
於二零二一年四月一日	93,339	1,868	242,351	198	70,223	-	407,979
出售	-	(171)	(1,162)	(67)	(578)	-	(1,978)
於二零二二年三月三十一日	<u>93,339</u>	<u>1,697</u>	<u>241,189</u>	<u>131</u>	<u>69,645</u>	<u>-</u>	<u>406,001</u>
賬面淨值：							
於二零二二年三月三十一日	<u>682,319</u>	<u>347,508</u>	<u>753,735</u>	<u>3,533</u>	<u>220,424</u>	<u>396</u>	<u>2,007,915</u>

截至二零二三年三月三十一日止年度，自營店計提減值81,548,000日圓(二零二二年：無)，可收回金額為零。該等自營店的可收回金額乃根據使用基於涵蓋相關資產剩餘可使用年期的財務預算現金流量預測釐定的可使用價值計算。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

16. 使用權資產

	店舖 千日圓	辦公物業 千日圓	汽車 千日圓	總計 千日圓
於二零二二年四月一日的賬面金額	1,269,378	288,413	41,243	1,599,034
添置	1,261,847	–	33,487	1,295,334
年內折舊	(900,178)	(147,571)	(3,692)	(1,051,441)
因租賃不可撤銷期間變更產生之租期修訂	(2,928)	–	(39,804)	(42,732)
匯兌調整	4,915	4,128	3,608	12,651
於二零二三年三月三十一日的賬面金額	<u>1,633,034</u>	<u>144,970</u>	<u>34,842</u>	<u>1,812,846</u>
	店舖 千日圓	辦公物業 千日圓	汽車 千日圓	總計 千日圓
於二零二一年四月一日的賬面金額	1,910,056	411,917	52,235	2,374,208
添置	493,146	25,197	30,757	549,100
年內折舊	(814,485)	(150,190)	(10,336)	(975,011)
因租賃不可撤銷期間變更產生之租期修訂	(386,652)	–	(36,429)	(423,081)
匯兌調整	67,313	1,489	5,016	73,818
於二零二二年三月三十一日的賬面金額	<u>1,269,378</u>	<u>288,413</u>	<u>41,243</u>	<u>1,599,034</u>

17. 永久持有土地

本集團永久持有土地的賬面值分析如下：

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
成本：		
於四月一日及三月三十一日	<u>1,940,789</u>	<u>1,940,789</u>
減值：		
於四月一日及三月三十一日	<u>-</u>	<u>-</u>
賬面淨值：		
於三月三十一日	<u><u>1,940,789</u></u>	<u><u>1,940,789</u></u>

永久持有土地由日本本間擁有並位於日本。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

18. 無形資產

二零二三年三月三十一日

	許可 千日圓	軟件 千日圓	電話使用權 千日圓	總計 千日圓
於二零二二年四月一日的成本， 經扣除累計攤銷及減值	1,816	111,822	5,970	119,608
添置	-	85,269	-	85,269
年內攤銷撥備	(478)	(75,554)	-	(76,032)
匯兌調整	-	(469)	-	(469)
於二零二三年三月三十一日	<u>1,338</u>	<u>121,068</u>	<u>5,970</u>	<u>128,376</u>
於二零二三年三月三十一日：				
成本	5,596	905,058	41,767	952,421
累計攤銷	(4,258)	(783,990)	-	(788,248)
減值	-	-	(35,797)	(35,797)
賬面淨值	<u>1,338</u>	<u>121,068</u>	<u>5,970</u>	<u>128,376</u>

二零二二年三月三十一日

	許可 千日圓	軟件 千日圓	電話使用權 千日圓	總計 千日圓
於二零二一年四月一日的成本， 經扣除累計攤銷及減值	2,294	199,548	5,970	207,812
添置	-	14,793	-	14,793
年內攤銷撥備	(478)	(103,755)	-	(104,233)
匯兌調整	-	1,236	-	1,236
於二零二二年三月三十一日	<u>1,816</u>	<u>111,822</u>	<u>5,970</u>	<u>119,608</u>
於二零二二年三月三十一日：				
成本	5,596	1,194,211	41,767	1,241,574
累計攤銷	(3,780)	(1,082,389)	-	(1,086,169)
減值	-	-	(35,797)	(35,797)
賬面淨值	<u>1,816</u>	<u>111,822</u>	<u>5,970</u>	<u>119,608</u>

19. 應收融資租賃

融資租賃項下租賃付款未來應收款項總額及其現值如下：

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
一年內	92,451	82,700
一年後但於兩年內	94,532	84,961
兩年後但於三年內	71,983	86,873
三年後但於四年內	71,841	66,151
四年後但於五年內	12,332	66,021
五年後	-	11,333
最少應收融資租賃總計	343,139	398,039
未賺取財務收入	(5,159)	(7,337)
應收融資租賃淨額總計	337,980	390,702
分類為流動資產的部分	(92,102)	(82,199)
非流動部分	245,878	308,503

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

19. 應收融資租賃(續)

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
一年內	92,102	82,199
一年後但於兩年內	93,520	84,102
兩年後但於三年內	70,571	85,394
三年後但於四年內	69,852	64,390
四年後但於五年內	11,935	63,728
五年後	—	10,889
最少應收融資租賃現值總計	<u>337,980</u>	<u>390,702</u>

本集團使用簡化方法來計算國際財務報告準則第9號規定的預期信貸虧損，該方法允許將全年預期虧損用於租賃應收款項。所有應收融資租賃均未逾期。應收融資租賃已根據共同的信用風險特徵及逾期天數分類，以計量預期信貸虧損。釐定預期信貸虧損時，已考慮前瞻性資料。所有應收融資租賃已分類為第1階段，自初始確認以來信貸風險並未出現顯著增加。未逾期的應收融資租賃的預期信貸虧損率為極低。

20. 其他非流動資產

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
按公平值計入其他全面收入的權益工具		
非上市股本投資，按公平值	100	100
上市股本投資，按公平值	<u>16,444</u>	<u>13,646</u>
	16,544	13,746
租金按金	<u>685,153</u>	<u>743,778</u>
長期預付開支	<u>223,777</u>	<u>105,842</u>
	<u>925,474</u>	<u>863,366</u>

21. 遞延稅項

遞延稅項資產

	未變現溢利 千日圓	稅項虧損 千日圓	存貨減值 千日圓	應計工資 千日圓	界定福利			總計 千日圓
					計劃 千日圓	壞賬 千日圓	其他 千日圓	
於二零二一年三月三十一日及 二零二一年四月一日	<u>221,912</u>	<u>580,918</u>	<u>29,580</u>	<u>25,865</u>	<u>192,264</u>	<u>5,737</u>	<u>25,086</u>	<u>1,081,362</u>
年內扣除自其他全面收入的遞延稅項	-	-	-	-	(41,329)	-	-	(41,329)
年內計入/(扣除自)損益的遞延稅項	282,615	(236,282)	87,196	30,104	1,250	(2,997)	66,139	228,025
匯兌調整	-	25,444	-	-	-	-	-	25,444
於二零二二年三月三十一日及 二零二二年四月一日	<u>504,527</u>	<u>370,080</u>	<u>116,776</u>	<u>55,969</u>	<u>152,185</u>	<u>2,740</u>	<u>91,225</u>	<u>1,293,502</u>
年內扣除自其他全面收入的遞延稅項	-	-	-	-	(12,631)	-	-	(12,631)
年內計入/(扣除自)損益的遞延稅項	54,777	(58,030)	93,836	(30,527)	(23,259)	26	89,677	126,500
匯兌調整	-	-	-	-	-	-	(2,151)	(2,151)
於二零二三年三月三十一日	<u>559,304</u>	<u>312,050</u>	<u>210,612</u>	<u>25,442</u>	<u>116,295</u>	<u>2,766</u>	<u>178,751</u>	<u>1,405,220</u>

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

21. 遞延稅項 (續)

遞延稅項負債

	公平值變動 千日圓	折舊撥備 超出相關折舊 千日圓	預扣稅 千日圓	總計 千日圓
於二零二一年三月三十一日及 二零二一年四月一日	<u>2,939</u>	<u>28,702</u>	<u>54,339</u>	<u>85,980</u>
年內扣除自其他全面收入的遞延稅項	(24)	–	–	(24)
年內(計入)/扣除自損益的遞延稅項	<u>–</u>	<u>(21,953)</u>	<u>159,217</u>	<u>137,264</u>
於二零二二年三月三十一日及 二零二二年四月一日	<u>2,915</u>	<u>6,749</u>	<u>213,556</u>	<u>223,220</u>
年內計入其他全面收入的遞延稅項	897	–	–	897
年內計入損益的遞延稅項	<u>–</u>	<u>(5,923)</u>	<u>(106,071)</u>	<u>(111,994)</u>
於二零二三年三月三十一日	<u>3,812</u>	<u>826</u>	<u>107,485</u>	<u>112,123</u>

21. 遞延稅項 (續)

遞延稅項負債 (續)

並無就下列項目確認遞延稅項資產：

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
稅項虧損	6,813,898	5,724,242
可扣減暫時差額	3,746,177	3,330,141
總計	10,560,075	9,054,383

本集團可用於無限期抵銷產生虧損的公司未來應課稅溢利的稅項虧損為5,536,826,000日圓(二零二二年：4,754,881,000日圓)。本集團亦有將於一至七年間到期不得抵銷未來應課稅溢利的稅項虧損為1,207,854,000日圓(二零二二年：919,718,000日圓)。本集團亦有將於一至十年間到期不得抵銷未來應課稅溢利的稅項虧損為69,218,000日圓(二零二二年：49,643,000日圓)。概無就該等虧損確認遞延稅項資產，乃由於有關稅項虧損來自一段時間內錄得虧損的附屬公司且本集團認為稅項虧損不可能會用於抵銷應課稅溢利。

根據中國企業所得稅法，於中國大陸成立的外資企業向外國投資者宣派的股息須徵收10%預扣稅。該規定由二零零八年一月一日起生效，並應用於二零零七年十二月三十一日後產生的盈利。若中國大陸與外國投資者所屬司法權區有稅務協定，外國投資者可申請較低預扣稅率。此外，根據日本稅法，於日本成立的企業向外國投資者宣派的股息須徵收20.24%預扣稅。根據日本與香港之間的稅務協定，於日本成立的企業向香港投資者宣派的股息須徵收5%預扣稅。再者，根據台灣稅法，於台灣成立的企業向外國投資者宣派的股息須徵收20%預扣稅。因此，本集團須就於中國大陸成立的附屬公司自二零零八年一月一日起產生的盈利而分派的股息，以及於日本及台灣成立的附屬公司分派的股息繳納預扣稅。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

21. 遞延稅項 (續)

遞延稅項負債 (續)

於二零二三年及二零二二年三月三十一日，本集團並無就其附屬公司未匯出盈利的應付稅項而產生重大未確認遞延稅項負債，原因是由於利用雙重稅務寬免，倘有關款額匯出，本集團亦毋須就額外稅項承擔責任。

本公司向其股東派付股息並無附有任何所得稅影響。

22. 存貨

於三月三十一日

	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
原材料	3,244,147	2,930,047
在製品	1,547,032	1,548,424
製成品	10,634,117	8,552,042
	<hr/>	<hr/>
	15,425,296	13,030,513
減：撥備	(3,127,965)	(1,535,677)
	<hr/>	<hr/>
	12,297,331	11,494,836
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

23. 貿易應收款項及應收票據

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
貿易應收款項	3,620,586	5,295,751
應收票據	97,593	184,156
	<u>3,718,179</u>	<u>5,479,907</u>
減：撥備	(204,684)	(231,834)
	<u>3,513,495</u>	<u>5,248,073</u>

本集團與客戶間的貿易條款以信貸交易為主。信用期介乎30至120日。本集團尋求嚴格控制未收回應收款項，及管理層定期檢查逾期結餘。鑒於上文所述，加上本集團貿易應收款項與許多不同的客戶相關，因此不存在重大信貸風險集中。貿易應收款項並不計息。

於報告期間末，貿易應收款項(扣除撥備)按發票日期的賬齡分析如下：

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
1個月內	2,751,126	3,934,777
1至3個月	291,022	460,544
3至12個月	349,646	578,073
超過1年	24,108	90,523
	<u>3,415,902</u>	<u>5,063,917</u>

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

23. 貿易應收款項及應收票據(續)

貿易應收款項的減值撥備變動如下：

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
期初結餘	231,834	758,808
添置	38,215	65,517
撥回	(6,292)	(548,423)
由於不可收回而撇銷的金額	(59,073)	(44,068)
期末結餘	<u>204,684</u>	<u>231,834</u>

於各報告日期進行的減值分析使用撥備矩陣計量預期信貸虧損。撥備率乃根據類似虧損模式(即按地區、產品類型、客戶類型及評級，以及按信用狀或其他信貸保險形式劃分)的各個客戶分部組合逾期日計算。有關計算反映可能性加權結果、金錢時間值以及報告日期有關過往事件、現時狀況及未來經濟狀況預測的所得合理及可支持資料。一般而言，如逾期逾一年且並無強制執行活動則撇銷貿易應收款項。

下文載列有關使用撥備矩陣的本集團貿易應收款項信貸風險敞口資料：

於二零二三年三月三十一日

	預期虧損率	賬面總額 千日圓	減值 千日圓
一般項目：			
即期及逾期6個月內	1.97%	3,361,619	66,202
逾期6至12個月	40.78%	203,458	82,973
逾期1年以上	100.00%	55,509	55,509
		<u>3,620,586</u>	<u>204,684</u>

23. 貿易應收款項及應收票據(續)

於二零二二年三月三十一日

	預期虧損率	賬面總額 千日圓	減值 千日圓
一般項目：			
即期及逾期6個月內	1.89%	5,065,485	95,723
逾期6至12個月	51.01%	192,190	98,035
逾期1年以上	100.00%	38,076	38,076
		<u>5,295,751</u>	<u>231,834</u>

24. 預付款項、按金及其他應收款項

於三月三十一日

	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
預付租金開支	48,324	49,353
預付開支	104,173	115,108
可抵扣進項增值稅及預付企業所得稅	806,941	675,243
給予供應商的墊款	785,511	821,540
租金按金	113,808	42,269
其他應收款項	4,539	6,495
退貨權資產	270,202	241,404
	<u>2,133,498</u>	<u>1,951,412</u>

計入上述結餘的金融資產與近期並無拖欠記錄及逾期金額的應收款項有關。於二零二三年及二零二二年三月三十一日，虧損撥備評估為微乎其微。

預付款項、按金及其他應收款項的賬面值與其公平值相若，是由於該等款項於短期內到期所致。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

25. 現金及現金等價物

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
現金及銀行結餘	14,084,777	14,454,554
定期存款	5,169	4,747
	<u>14,089,946</u>	<u>14,459,301</u>
減：保函質押存款	(5,169)	(4,747)
現金及現金等價物	<u>14,084,777</u>	<u>14,454,554</u>
以日圓計值	2,626,691	2,192,188
以美元計值	558,720	1,494,167
以港元計值	134,645	273,963
以新台幣計值	47,033	63,407
以人民幣計值	10,532,286	9,551,663
以其他貨幣計值	185,402	879,166
	<u>14,084,777</u>	<u>14,454,554</u>

銀行現金按每日銀行存款利率以浮動利率賺取利息。短期定期存款期限由一天至六個月不等，視乎本集團的即時現金需求而定，並以相應的短期定期存款利率賺取利息。銀行結餘存於近期並無拖欠記錄且信譽良好的銀行。

26. 貿易應付款項及應付票據

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
貿易應付款項	1,302,164	2,393,326
應付票據	-	1,741
	<u>1,302,164</u>	<u>2,395,067</u>

於二零二三年及二零二二年三月三十一日貿易應付款項及應付票據的賬齡分析如下：

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
3個月內	1,287,287	2,324,078
超過3個月	14,877	70,989
	<u>1,302,164</u>	<u>2,395,067</u>

貿易應付款項及應付票據不計息及通常於二至四個月期內結算。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

27. 其他應付款項及應計費用

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
購買物業、廠房及設備應付款項	32,448	26,113
合約負債	818,532	617,801
應付員工工資及福利	362,753	546,273
其他應付稅項	131,882	117,821
退款負債	456,424	348,874
其他應付款項及應計費用	933,000	800,157
	<u>2,735,039</u>	<u>2,457,039</u>

上述結餘所列金融負債為不計息，及並無賬齡在一年以上的重大結餘。

於截至二零二三年三月三十一日止年度，年初合約負債617,801,000日圓（二零二二年三月三十一日：341,506,000日圓）已確認為收益。於二零二三年及二零二二年三月三十一日合約負債增加主要是由於銷售高爾夫相關產品向客戶收取的銷售回扣及短期墊款有所增加所致。

28. 計息銀行借款

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
即期		
銀行貸款 — 無抵押	<u>6,690,000</u>	<u>7,100,000</u>
非即期		
銀行貸款 — 無抵押	<u>600,000</u>	<u>600,000</u>
	<u>7,290,000</u>	<u>7,700,000</u>
分析為：		
應償還銀行貸款：		
一年內	6,690,000	7,100,000
第二年	21,180	—
第三至第五年（包括首尾兩年）	275,340	190,620
五年後	<u>303,480</u>	<u>409,380</u>
	<u>7,290,000</u>	<u>7,700,000</u>

本集團銀行借款按以下的實際利率計息：

	於三月三十一日	
	二零二三年	二零二二年
實際利率	<u>0.17%-3.08%</u>	<u>0.33%-1.07%</u>

於二零二三年及二零二二年三月三十一日，並無抵押物業以作為授予本集團的銀行借款的擔保。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

29. 租賃負債

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
年初	1,963,917	2,500,411
添置	1,295,334	549,100
利息增長	30,238	24,067
付款	(1,131,214)	(1,094,805)
因租賃不可撤銷期間變更產生之租期修訂	(37,961)	(71,796)
出租人的COVID-19相關租金優惠	(18,527)	(43,596)
匯兌調整	51,450	100,536
年末	<u>2,153,237</u>	<u>1,963,917</u>

本集團已對年內出租人就若干店舖及辦公物業的租賃授出的所有合資格租金優惠應用可行權宜方法。

29. 租賃負債 (續)

於二零二三年及二零二二年三月三十一日的租賃負債到期情況如下：

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
一年內	1,119,853	822,878
第二年	695,167	654,276
第三至第五年 (包括首尾兩年)	382,255	494,676
五年後	—	14,172
未貼現租賃負債總額	2,197,275	1,986,002
貼現金額	(44,038)	(22,085)
租賃負債總現值	2,153,237	1,963,917
分類為流動負債的部分	(1,110,858)	(817,134)
非即期部分	1,042,379	1,146,783
分析為：		
租賃負債：		
一年內	1,110,858	817,134
第二年	675,228	647,641
第三至第五年 (包括首尾兩年)	367,151	485,302
五年後	—	13,840
	2,153,237	1,963,917

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

30. 其他非流動負債

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
資產報廢責任	89,924	78,581
出租人收取的租金按金	8,179	29,733
	<u>98,103</u>	<u>108,314</u>

資產報廢責任變動如下：

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
期初結餘	78,581	78,123
添置	13,343	2,970
已動用	(2,000)	(2,512)
期末結餘	<u>89,924</u>	<u>78,581</u>

本集團就店舖關閉預期產生的翻新成本作出撥備。該撥備基於對翻新店舖的每平方米成本評估釐定。估計會進行持續檢討並作出適當修訂。

31. 僱員界定福利計劃

僱員界定福利負債淨額：

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
退休福利計劃	<u>349,300</u>	<u>465,019</u>

本集團為其日本和台灣的所有合資格僱員管理長期界定福利計劃。根據該計劃，僱員在達到60歲退休年齡後享有退休福利。

本集團的界定福利計劃為一項離職後福利計劃，要求向單獨管理基金作出供款。該計劃擁有法定基金會形式，由獨立受託人管理，資產與本集團的資產分開持有。受託人負責確定該計劃的投資策略。

受託人於各報告期末前檢討計劃的資金水平。該檢討包括資產負債配對戰略及投資風險管理政策，其中包括使用年金及壽命掉期來管理風險。受託人根據年度檢討的結果決定供款金額。

該計劃承受利率風險、退休人員的預期壽命變化風險及股本市場風險。

日本本間於二零一七年一月將部分的退休福利計劃由固定受益計劃修改為提存計劃。

日本及台灣精算師協會成員的Mizuho Trust & Banking Co., Ltd.及專精企業管理顧問股份有限公司採用預計單位信貸精算估值法對計劃資產及界定福利責任現值進行了最新精算估值。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

31. 僱員界定福利計劃(續)

於綜合損益表內就該計劃確認的總開支如下：

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
當期服務成本	64,190	65,893
利息成本	1,570	153
福利開支淨額	<u>65,760</u>	<u>66,046</u>
於銷售成本確認	22,819	22,918
於銷售及經銷成本確認	29,074	29,200
於行政開支確認	13,867	13,928
	<u>65,760</u>	<u>66,046</u>

31. 僱員界定福利計劃 (續)

下表概述就該計劃於損益表內確認的福利開支淨額的組成部分以及於財務狀況表內確認的資金狀況及金額：

截至二零二三年三月三十一日止年度界定福利責任及計劃資產公平值的變動：

	二零二二年 四月一日 千日圓	當期服務 成本 千日圓	利息淨額 千日圓	計入損益 的小計 千日圓 (附註9)	已付福利 千日圓	計劃資產 回報 千日圓	財務假設 變動產生 的核算變動 千日圓	經驗調整 千日圓	計入其他 全面收入的 小計 千日圓	僱主供款 千日圓	二零二三年 三月三十一日 千日圓
界定福利責任	2,410,661	64,190	8,891	73,081	(217,698)	-	(30,143)	2,090	(28,063)	-	2,237,991
計劃資產公平值	(1,945,642)	-	(7,321)	(7,321)	77,614	(12,483)	-	-	(12,483)	(859)	(1,888,691)
福利負債	485,019	64,190	1,570	65,760	(140,084)	(12,483)	(30,143)	2,090	(40,536)	(859)	349,300

截至二零二二年三月三十一日止年度界定福利責任及計劃資產公平值的變動：

	二零二二年 四月一日 千日圓	當期服務 成本 千日圓	利息淨額 千日圓	計入損益 的小計 千日圓 (附註9)	已付福利 千日圓	計劃資產 回報 千日圓	財務假設 變動產生 的核算變動 千日圓	經驗調整 千日圓	計入其他 全面收入 的小計 千日圓	僱主供款 千日圓	二零二二年 三月三十一日 千日圓
界定福利責任	2,553,076	65,893	8,064	73,957	(171,028)	-	(45,228)	(116)	(45,344)	-	2,410,661
計劃資產公平值	(1,922,463)	-	(7,911)	(7,911)	68,390	(81,070)	-	-	(81,070)	(2,668)	(1,945,642)
福利負債	630,613	65,893	153	66,046	(102,638)	(81,070)	(45,228)	(116)	(126,414)	(2,668)	465,019

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

31. 僱員界定福利計劃(續)

總計劃資產公平值的主要分類如下：

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
股票	946,708	1,001,638
債券	735,584	738,782
壽險公司的普通賬戶	146,920	145,772
其他	59,479	59,450
總計	<u>1,888,691</u>	<u>1,945,642</u>

用於釐定退休福利計劃的界定福利責任的主要精算假設列示如下：

	於三月三十一日	
	二零二三年 預期單位 信貸法	二零二二年 預期單位 信貸法
預計退休福利分配法		
貼現率	0.58%	0.37%
工資漲幅(基於工齡, 平均)	3.90%	3.90%
流失率(基於工齡, 平均)	6.60%	6.60%

31. 僱員界定福利計劃(續)

重大假設的定量敏感度分析列示如下：

假設	假設變動	界定福利責任增加／(減少)	
		於三月三十一日	
		二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
貼現率	上升0.5%	(72,655)	(82,793)
	下降0.5%	72,655	82,793

以上敏感度分析乃基於推斷主要假設於報告期末發生合理變動而對界定福利責任造成影響的方法釐定。敏感度分析乃基於保持所有其他假設不變時重大假設的變動。敏感度分析未必會代表界定福利責任的實際變動，乃由於假設變動不大可能單獨出現。

於二零二三年及二零二二年三月三十一日，界定福利計劃責任的平均持續期分別為4.8年及5.4年。

精算估值顯示於二零二三年及二零二二年三月三十一日，計劃資產的市值分別為1,888,691,000日圓及1,945,642,000日圓，佔合資格僱員應計界定福利責任的84%及81%。於二零二三年及二零二二年三月三十一日，虧絀分別為349,300,000日圓及465,019,000日圓，預期將在餘下服務期間結清。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

32. 股本

	於三月三十一日	
	二零二三年	二零二二年
已發行美元股本：(於二零二三年三月三十一日： 每股0.0000025美元的20,000,000,000股法定股份、 605,642,500股已發行普通股股份； 於二零二二年三月三十一日：每股0.0000025美元的 20,000,000,000股法定股份及605,642,500股已發行普通股股份)	<u>1,514</u>	<u>1,514</u>
相等於日圓	<u>153,000</u>	<u>153,000</u>

33. 儲備

(i) 盈餘儲備

根據相關國家的規例及本公司董事會會議，本集團根據純利作出儲備金撥款。

(ii) 公平值儲備

公平值儲備指公平值計入其他全面收入的股權工具公平值的估值差額。

(iii) 匯兌儲備

匯兌儲備指以外幣編製的境外附屬公司財務報表時產生的外幣換算差額。

34. 或然負債

於二零二三年及二零二二年三月三十一日，本集團並無任何重大或然負債。

35. 經營租賃承擔

作為出租人

本集團根據經營租賃安排租賃零售店舖，租期為五至六年。租賃條款一般亦要求租戶就根據當時的市況定期調整的租金作出撥備。年內零售店舖的租金收入為2,186,000日圓（二零二二年：2,223,000日圓）。

於二零二三年三月三十一日的經營租賃承擔

本集團根據不可撤銷經營租賃於未來期間與其租戶的未貼現應收租賃付款如下：

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
一年內	2,186	2,223
一年後但於兩年內	2,186	2,223
兩年後但於三年內	2,186	2,223
三年後但於四年內	2,186	2,223
四年後但於五年內	—	2,223
	<u>8,744</u>	<u>11,115</u>

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

35. 經營租賃承擔 (續)

作為承租人

本集團根據經營租賃安排租賃若干辦公物業、店舖及汽車。該等租賃合約的租賃條款於財務報表附註2.4披露。

(a) 使用權資產及租賃負債

有關使用權資產及租賃負債的詳情分別載於財務報表附註16及29。

(b) 就租賃於損益確認的金額如下：

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
租賃負債利息	30,238	24,067
使用權資產的折舊開支	1,051,441	975,011
與短期租賃有關的開支	221,901	219,137
出租人的COVID-19相關租金優惠	(18,527)	(43,596)
於損益確認的總金額	<u>1,285,053</u>	<u>1,174,619</u>

(c) 租賃現金流出總額以及使用權資產及租賃負債的非現金添置披露於財務報表附註40(c)及40(a)。

36. 關聯方交易及結餘

本集團的關聯方包括：

關聯方	關係
上海奔騰企業(集團)有限公司	由股東控制的公司

(a) 與關聯方的交易

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
關聯方收取的租金開支		
上海奔騰企業(集團)有限公司*	<u>34,259</u>	<u>30,029</u>

關聯方收取的租金開支乃根據各方及本公司協定的價格及條款支付。

* 關聯方交易亦構成上市規則第十四A章界定的持續關聯交易。

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
應收關聯方款項		
上海奔騰企業(集團)有限公司*	<u>32,446</u>	<u>58,934</u>

(b) 本集團主要管理人員的薪酬：

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
短期僱員福利	131,380	193,359
退休計劃供款	<u>7,558</u>	<u>15,770</u>
應付主要管理人員的薪酬總額	<u>138,938</u>	<u>209,129</u>

有關董事酬金的進一步詳情載於財務報表附註10。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

37. 按類別劃分的金融工具

於報告期末各類金融工具的賬面值如下：

二零二三年三月三十一日

金融資產

	按攤銷成本 列賬的金融 資產 千日圓	按公平值 計入其他 全面收入 的債務工具 千日圓	按公平值 計入其他 全面收入 的股權工具 千日圓	總計 千日圓
貿易應收款項及應收票據	3,415,902	97,593	–	3,513,495
已質押存款	5,169	–	–	5,169
現金及現金等價物	14,084,777	–	–	14,084,777
計入預付款項、按金及其他應收款項的 金融資產	118,347	–	–	118,347
應收融資租賃	337,980	–	–	337,980
其他非流動資產	685,153	–	16,544	701,697
總計	<u>18,647,328</u>	<u>97,593</u>	<u>16,544</u>	<u>18,761,465</u>

金融負債

	按攤銷成本 列賬的金融負債 千日圓
貿易應付款項及應付票據	1,302,164
計息銀行借款	7,290,000
計入其他應付款項及應計費用的金融負債	965,448
計入其他非流動負債的金融負債	8,179
總計	<u>9,565,791</u>

37. 按類別劃分的金融工具 (續)

於報告期末各類金融工具的賬面值如下：(續)

二零二二年三月三十一日

金融資產

	按攤銷成本 列賬的金融 資產 千日圓	按公平值 計入其他 全面收入 的債務工具 千日圓	按公平值 計入其他 全面收入 的股權工具 千日圓	總計 千日圓
貿易應收款項及應收票據	5,063,917	184,156	–	5,248,073
已質押存款	4,747	–	–	4,747
現金及現金等價物	14,454,554	–	–	14,454,554
計入預付款項、按金及其他應收款項的 金融資產	48,764	–	–	48,764
應收融資租賃	390,702	–	–	390,702
其他非流動資產	743,778	–	13,746	757,524
總計	<u>20,706,462</u>	<u>184,156</u>	<u>13,746</u>	<u>20,904,364</u>

金融負債

	按攤銷成本 列賬的金融負債 千日圓
貿易應付款項及應付票據	2,395,067
計息銀行借款	7,700,000
計入其他應付款項及應計費用的金融負債	826,270
計入其他非流動負債的金融負債	<u>29,733</u>
總計	<u>10,951,070</u>

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

38. 金融工具的公平值與公平值層級

管理層已評估現金及現金等價物、貿易應收款項、計入預付款項、按金及其他應收款項的金融資產、應收融資租賃的即期部分、計入其他非流動資產的租金按金、貿易應付款項及應付票據、計息銀行借款、計入其他應付款項及應計費用的金融負債及租賃負債的即期部分的公平值與賬面值相若，主要是由於該等工具於短期內到期所致。

本集團應收融資租賃的非即期部分及租賃負債的非即期部分的賬面值與其公平值相若，乃由於其賬面值為現值，且內部回報率與具有類似條款、信貸風險及剩餘期限的工具之現行回報率相近。

管理層已評估計入其他非流動資產作為承租人支付的租金按金及計入其他非流動負債作為出租人收取的租金按金的公平值，乃採用現時適用於具相若條款、信貸風險及剩餘期限的工具的比率貼現預期未來現金流量計算。公平值經評估與其賬面值相若。

由財務經理領導的本集團公司財務團隊負責釐定金融工具公平值計量的政策及程序。公司財務團隊直接向首席財務官及董事會匯報。於各報告日期，公司財務團隊分析金融工具價值的變動並釐定應用於估值的主要輸入數據。該估值由分管財務的副總裁檢討及審批。估值過程及結果每年會與董事會討論一次以供年度財務申報之用。

非上市股本投資的公平值須由董事於投資變現及估算公平值為本金加估計利息收入時對未來所得款項的預期未來現金流量作出估計。董事認為，綜合財務狀況表所列估計公平值及於其他全面收入所列公平值相關變動乃屬合理，為各報告期末最適當的價值。

38. 金融工具的公平值與公平值層級 (續)

公平值等級

下表說明本集團金融工具的公平值計量層級：

二零二三年三月三十一日

	第一級 千日圓	第二級 千日圓	第三級 千日圓	總計 千日圓
按公平值計入其他全面收入的股權工具	16,444	-	100	16,544
應收票據	-	97,593	-	97,593
	<u>16,444</u>	<u>97,593</u>	<u>100</u>	<u>114,137</u>

二零二二年三月三十一日

	第一級 千日圓	第二級 千日圓	第三級 千日圓	總計 千日圓
按公平值計入其他全面收入的股權工具	13,646	-	100	13,746
應收票據	-	184,156	-	184,156
	<u>13,646</u>	<u>184,156</u>	<u>100</u>	<u>197,902</u>

於截至二零二三年及二零二二年三月三十一日止年度，第一級與第二級之間並無公平值計量轉移，第三級亦無公平值計量轉入或轉出。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

39. 財務風險管理目標及政策

本集團的主要金融工具包括計息銀行借款、貿易應付款項及應付票據、應付一名關聯方款項及計入其他應付款項及應計費用的金融負債。該等金融工具的主要目的為籌集本集團經營所需資金。本集團擁有多種金融資產，如因經營而直接產生的貿易應收款項、現金及短期存款。本集團面臨的主要風險為利率風險、外匯風險、信貸風險及流動資金風險。本集團並無就對沖或交易目的持有或發行衍生金融工具。董事會已檢討並同意管理各項風險的政策，概述如下：

利率風險

本集團面臨市場利率變動風險，主要與本集團之浮息銀行借款有關。本集團的政策為利用定息及浮息債務組合及利率掉期合約以管理其利息成本。

於二零二三年三月三十一日，在所有其他變量維持不變的情況下，如利息上升／下降100個基點，年內除稅前溢利將減少／增加72,900,000日圓（二零二二年：除稅前溢利將減少／增加77,000,000日圓），主要由於浮息銀行借款的利息開支增加／減少所致。

外匯風險

本集團面臨交易貨幣風險。該等風險乃產生自營運單位以其功能貨幣以外的貨幣進行的買賣。本集團年內銷售約44.6%（二零二二年：53.2%）以進行銷售營運單位的功能貨幣以外的貨幣計值，而年內約91.6%（二零二二年：74.8%）的成本以單位的功能貨幣以外的貨幣計值。

下表列示於報告期末，在所有其他變量維持不變的情況下，本集團的除稅前溢利對外匯匯率的合理可能變動（因貨幣資產及負債的公平值變動）的敏感度。

39. 財務風險管理目標及政策 (續)

外匯風險 (續)

	外匯匯率 上升/(下降) %	除稅前溢利 增加/(減少) 千日圓
截至二零二三年三月三十一日止年度		
如人民幣兌日圓升值	5	522,390
如人民幣兌日圓貶值	(5)	(522,390)
如日圓兌美元升值	5	(225,358)
如日圓兌美元貶值	(5)	225,358
截至二零二二年三月三十一日止年度		
如人民幣兌日圓升值	5	418,071
如人民幣兌日圓貶值	(5)	(418,071)
如日圓兌美元升值	5	(214,718)
如日圓兌美元貶值	(5)	214,718

信貸風險

信貸風險即交易對手將不會達成其金融工具或客戶合約項下的義務，從而導致金融虧損的風險。本集團面臨來自其經營活動(主要為貿易應收款項)的信貸風險。

本集團僅與獲認可且信譽良好的第三方及關聯方進行交易。本集團的政策是所有有意按信貸條款進行交易的客戶均須通過信貸核證程序。此外，應收款項結餘會持續監察，而本集團的壞賬風險並不重大。

綜合財務狀況表中現金及現金等價物、貿易應收款項及應收票據、計入預付款項、按金及其他應收款項的金融資產、應收融資租賃及計入其他非流動資產的租金按金的賬面值指本集團就其金融資產面臨的最大信貸風險。本集團並無其他附帶重大信貸風險的金融資產。

有關貿易應收款項的進一步定性及定量資料(經採納國際財務報告準則第9號項下的簡化方法)於財務報表附註23披露。

按攤銷成本列賬的金融資產的所有賬面值(經採納國際財務報告準則第9號項下的一般方法)按於二零二三年三月三十一日及二零二二年三月三十一日的預期信貸虧損分類為第一階段。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

39. 財務風險管理目標及政策 (續)

流動資金風險

本集團利用經常性流動資金計劃工具監控其資金短缺的風險。該工具考慮其金融負債及金融資產(如貿易應收款項及其他金融資產)的到期情況及來自經營業務的預計現金流量。

本集團透過利用計息貸款及借款以維持資金持續性與靈活性之間的平衡。

於二零二三年及二零二二年三月三十一日，本集團基於合約未貼現付款的金融負債的到期情況如下：

二零二三年三月三十一日

	按要求 千日圓	1年以內 千日圓	1年以上 千日圓	總計 千日圓
貿易應付款項及應付票據	-	1,302,164	-	1,302,164
計入其他應付款項及應計費用的金融負債	965,448	-	-	965,448
計息銀行借款	-	6,699,565	629,108	7,328,673
租賃負債	-	1,119,853	1,077,422	2,197,275
其他非流動負債	8,179	-	-	8,179
	<u>973,627</u>	<u>9,121,582</u>	<u>1,706,530</u>	<u>11,801,739</u>

二零二二年三月三十一日

	按要求 千日圓	1年以內 千日圓	1年以上 千日圓	總計 千日圓
貿易應付款項及應付票據	-	2,395,067	-	2,395,067
計入其他應付款項及應計費用的金融負債	826,270	-	-	826,270
計息銀行借款	-	7,107,522	632,838	7,740,360
租賃負債	-	822,878	1,163,124	1,986,002
其他非流動負債	29,733	-	-	29,733
	<u>856,003</u>	<u>10,325,467</u>	<u>1,795,962</u>	<u>12,977,432</u>

39. 財務風險管理目標及政策 (續)

資本管理

本集團資本管理的主要目標為保障本集團持續經營的能力及維持穩健的債務權益比率，以支持本集團的業務發展及讓股東價值最大化。

本集團會根據經濟狀況的變動及相關資產的風險特徵來管理資本架構並對其作出調整。為維持或調整資本架構，本集團或會調整派付予股東的股息，返還資本予股東或發行新股份。本集團未受任何外界施加的資本要求所規限。於截至二零二三年及二零二二年三月三十一日止年度，資本管理的目標、政策或程序概無任何變動。

本集團使用債務權益比率（即計息銀行借款加租賃負債除以總權益）監控資本（即總權益）。於報告期末的債務權益比率如下：

	二零二三年 三月三十一日 千日圓	二零二二年 三月三十一日 千日圓
計息銀行借款	7,290,000	7,700,000
租賃負債	<u>2,153,237</u>	<u>1,963,917</u>
債務總額	<u>9,443,237</u>	<u>9,663,917</u>
總權益	<u>26,030,928</u>	<u>25,352,602</u>
債務權益比率	<u>36%</u>	<u>38%</u>

40. 綜合現金流量表附註

(a) 主要非現金交易

就辦公物業、店舖及汽車的租賃安排（二零二二年三月三十一日：549,100,000日圓及549,100,000日圓）而言，本集團於年內的使用權資產及租賃負債的非現金添置分別為1,295,334,000日圓及1,295,334,000日圓。

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

40. 綜合現金流量表附註(續)

(b) 融資活動產生的負債變動如下：

	計息銀行借款 千日圓	計入其他應付 款項的應付股息 千日圓	租賃負債 千日圓
於二零二一年四月一日	8,025,570	–	2,500,411
融資現金流量變動	(325,570)	(1,940,121)	(1,070,738)
新租賃	–	–	549,100
利息開支	–	–	24,067
分類至經營現金流量的已付利息	–	–	(24,067)
租賃不可撤銷期間變更引起的租賃期修訂	–	–	(71,796)
出租人的COVID-19相關租金優惠	–	–	(43,596)
匯兌變動	–	–	100,536
應付末期股息	–	1,940,121	–
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
於二零二二年三月三十一日及二零二二年四月一日	7,700,000	–	1,963,917
融資現金流量變動	(410,000)	(2,133,460)	(1,100,976)
新租賃	–	–	1,295,334
利息開支	–	–	30,238
分類至經營現金流量的已付利息	–	–	(30,238)
租賃不可撤銷期間變更引起的租賃期修訂	–	–	(37,961)
出租人的COVID-19相關租金優惠	–	–	(18,527)
匯兌變動	–	–	51,450
應付末期股息	–	2,133,460	–
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
於二零二三年三月三十一日	<u>7,290,000</u>	<u>–</u>	<u>2,153,237</u>

(c) 租賃的總現金流出

現金流量表所載租賃的總現金流出如下：

	截至三月三十一日止年度	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
經營活動內	252,139	243,204
融資活動內	1,100,976	1,070,738
	<hr/>	<hr/>
	<u>1,353,115</u>	<u>1,313,942</u>

41. 報告期後事項

於二零二三年六月二十一日，董事建議派付截至二零二三年三月三十一日止年度的末期股息每股普通股1.50日圓，合共約908,463,750日圓，惟須待本公司股東於應屆股東週年大會上批准後方可作實（附註13）。

42. 本公司財務狀況表

有關報告期末本公司財務狀況表的資料如下：

	於三月三十一日	
	二零二三年 千日圓	二零二二年 千日圓
非流動資產		
投資一間附屬公司	466,646	466,646
流動資產		
預付款項、按金及其他應收款項	5,252	3,464
應收附屬公司款項	9,463,204	11,065,075
現金及現金等價物	102,422	143,824
流動資產總值	9,570,878	11,212,363
流動負債		
其他應付款項及應計費用	31,720	154,608
流動資產淨值	9,539,158	11,057,755
資產總值減流動負債	10,005,804	11,524,401
資產淨值	10,005,804	11,524,401
權益		
股本	153	153
儲備（附註）	10,005,651	11,524,248
總權益	10,005,804	11,524,401

財務報表附註

二零二三年三月三十一日

42. 本公司財務狀況表(續)

附註：

本公司儲備概要如下：

	以權益結算 以股份為基礎 的付款儲備 千日圓	累計虧損 千日圓	股份溢價 千日圓	總計 千日圓
於二零二一年三月三十一日	466,546	(4,562,585)	16,584,008	12,487,969
年內全面收入總額	—	976,400	—	976,400
已宣派股息	—	(1,940,121)	—	(1,940,121)
於二零二二年三月三十一日	<u>466,546</u>	<u>(5,526,306)</u>	<u>16,584,008</u>	<u>11,524,248</u>
年內全面收入總額	—	614,862	—	614,862
已宣派股息	—	(2,133,459)	—	(2,133,459)
於二零二三年三月三十一日	<u>466,546</u>	<u>(7,044,903)</u>	<u>16,584,008</u>	<u>10,005,651</u>

43. 批准財務報表

財務報表已經董事會於二零二三年六月二十一日批准及授權刊發。



HONMA GOLF LIMITED
本間高爾夫有限公司