

元亨燃氣
YUANHENG GAS

2022/23

環境、社會及管治報告



元亨燃氣控股有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：332

願景

成為中國領先可持續發展的
清潔能源集團公司、能源界一
流的生產商、供貨商、服務商

使命

回報股東、回報員工、回報社
會

目錄

| | |
|--------------|----|
| 關於本報告 | 2 |
| ESG管治 | 4 |
| 以人為本 | 8 |
| 環境保護 | 24 |
| 產品責任 | 36 |
| 廉潔運營 | 42 |
| 社會責任 | 44 |
| 法律及法規 | 46 |
| 關鍵績效指標總覽 | 47 |
| 港交所ESG報告內容索引 | 51 |





關於本報告

本報告為元亨燃氣控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「元亨燃气」或「本集團」）（股票代碼0332）發佈之第七份環境、社會及管治（「ESG」）報告，旨在向各利益相關方匯報本集團於環境、社會及管治議題的管理方法、相關表現及影響。本報告應與本集團年報一併閱讀，有關企業管治相關信息，請參閱本年報第9至31頁的企業管治報告。本報告以中英文兩種版本發佈，倘若兩版本之間存在差異，概以中文版為準。

報告指引

本報告遵照香港聯合交易所有限公司證券主板上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》，及結合本集團實際情況編制，並遵循「重要性」、「量化」、「平衡」和「一致性」的原則進行披露。

報告範圍

元亨燃氣在中國主要從事(i)石油及天然氣產品貿易，以及提供相應諮詢服務；及(ii)液化天然氣的加工、分銷、銷售、貿易及運輸，以及其他附屬業務及網絡。本集團的兩大優質液化天然氣生產基地分別位於內蒙古鄂爾多斯市及四川達州市。

本報告披露由2022年4月1日至2023年3月31日財政年度本集團於重要環境及社會議題方面的管理方法及表現。如無特別說明，本報告涵蓋本集團的液化天然氣生產及輸配業務，聚焦位於內蒙古鄂爾多斯市星星能源有限公司與四川達州市匯鑫能源有限公司的兩間液化天然氣加工廠，以及貴州華亨能源投資有限公司（簡稱「星星能源」、「匯鑫能源」和「華亨能源」，統稱「各營運點」）的可持續發展績效。我們基於業務對環境及社會影響的程度決定報告範圍，現有邊界的兩座液化天然氣加工廠及貴州華亨能源投資有限公司為環境數據的主要來源；文字信息的收集範圍覆蓋全集團。

意見反饋

閣下如對本報告有任何意見或建議，歡迎您通過以下方式聯繫本集團：

元亨燃氣控股有限公司

地址 : 香港夏慤道16號遠東金融中心41樓4102室
電郵 : yhad@yuanhenggas.com
電話 : (852) 3583 1120
傳真 : (852) 2116 1339



董事會聲明

本集團將可持續發展理念融入到日常運營管理中，始終堅持品質第一、用戶至上、合作共贏的經營理念，致力於發展成為中國領先可持續發展的清潔能源集團公司。隨著我國碳中和目標的進一步明確，我們積極響應國家低碳發展戰略，加快綠色低碳轉型，專注清潔能源，以負責任的態度，推動發展清潔能源實業。

本集團高度重視可持續發展管理，集團董事會在安全生產委員會及節能減排工作小組的協助下，負責監管和推進本集團環境、社會及管治事宜，並審視ESG實質性議題的識別、評估過程。本集團負責ESG工作的相關部門協同合作，共同參與ESG管理，識別對集團有潛在重大影響的可持續發展相關風險及機遇並向董事會匯報，以及定期收集和整理ESG信息及數據。

董事會將不斷加強對環境、社會及管治事宜的參與力度，推進各職能部門對ESG相關制度的執行和落實，完善和更新ESG策略、目標與管理方針，以發揮董事會在本集團ESG工作中的監管作用。本集團董事會已審閱本報告，確認其內容準確、真實和完整。

持份者溝通

元亨燃氣深知與持份者保持緊密溝通以及回應持份者意見的重要性。我們積極透過多層次、多渠道的溝通方式定期與持份者進行交流，聆聽各持份者對本集團可持續發展的意見與建議，並依據所識別出的ESG相關風險與機遇，調整本集團可持續發展管理方針和目標，推進可持續發展進程。



| 持份者 | 關注事宜 | 溝通渠道 |
|---------|---|--|
| 董事會及管理層 | <ul style="list-style-type: none"> 公司管治 經濟表現 業務運營 | <ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會 會議 工廠參觀 |
| 員工 | <ul style="list-style-type: none"> 職業發展與培訓 職業健康與安全 員工薪酬與福利 | <ul style="list-style-type: none"> 郵件 述職報告會議 意見箱 |
| 股東及投資者 | <ul style="list-style-type: none"> 公司管治 經濟表現 運營風險 | <ul style="list-style-type: none"> 股東大會 公司網站 公司通訊 股東查詢 |
| 客戶 | <ul style="list-style-type: none"> 隱私保護 質量管理 產品責任 | <ul style="list-style-type: none"> 面談 公司網站 展覽會 |
| 供應商 | <ul style="list-style-type: none"> 商業道德 運營風險 | <ul style="list-style-type: none"> 面談 電話 郵件 |
| 政府／監管部門 | <ul style="list-style-type: none"> 公司管治 商業道德 環保合規 反貪腐 | <ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會 公告 公益項目 |

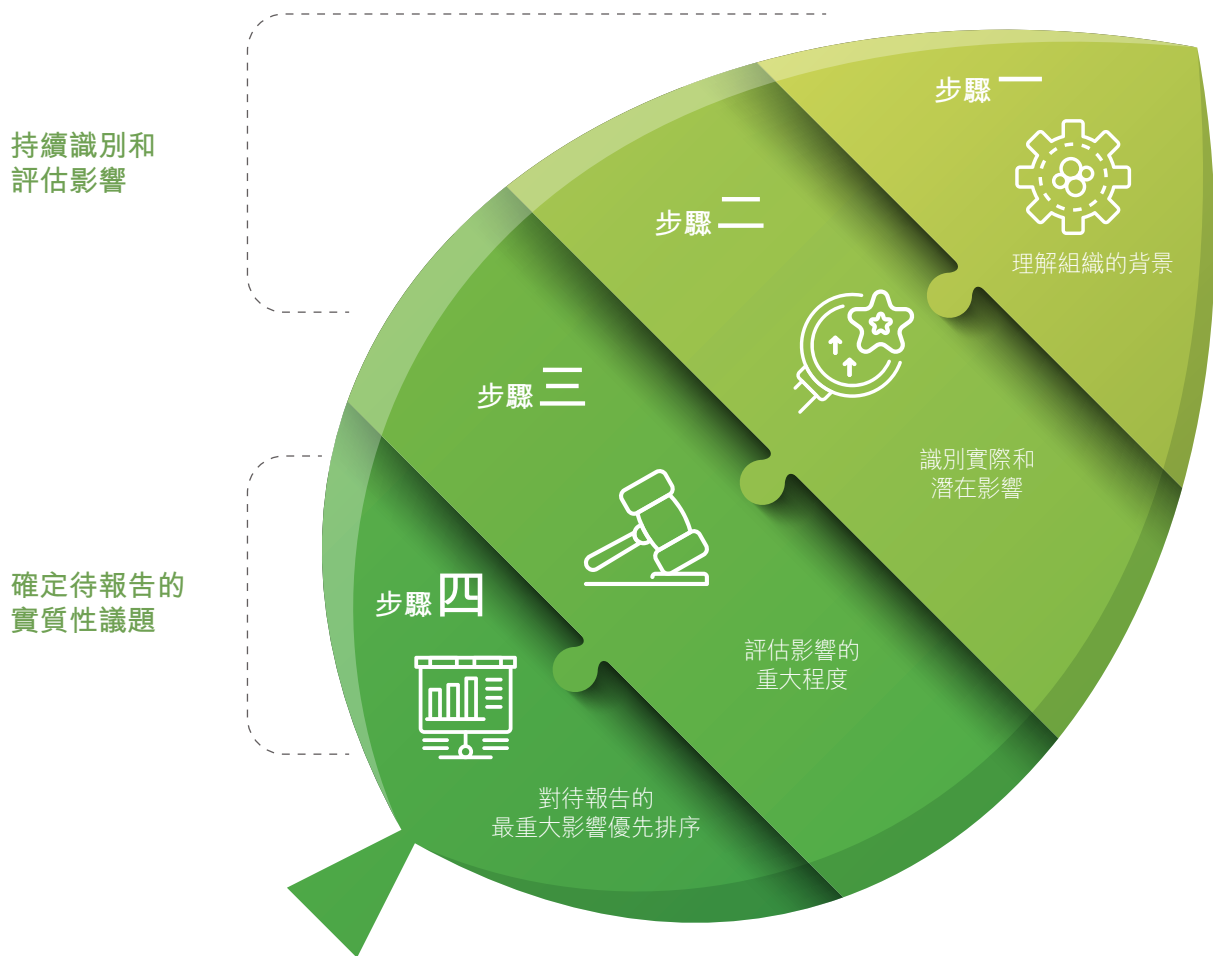


實質性議題

本集團重視可持續發展議題的識別和管理，通過定期與持份者溝通，了解和收集各持份者對我們的意見以識別 ESG 實質性議題。我們於上一報告年度通過持份者調查問卷開展重要性評估，對潛在的 ESG 實質性議題進行評分和確定優先次序，從而識別對集團業務運營將產生重大影響的風險和機遇，以制定相關可持續發展策略和目標。本報告年度我們沿用上一報告年度利益相關方溝通結果，實質性議題保持不變。有關本集團實質性議題矩陣，請參閱本集團2021/22環境、社會及管治報告。

在進行重要性評估時，我們參考國際報告倡議組織（GRI）建議的四個步驟幫助確定實質性議題。





本集團實質性議題：

- 防治貪污腐敗
- 規範公司治理
- 關注職業安全與健康
- 促進職業發展
- 綠色供應鏈

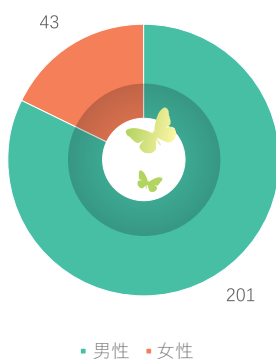
以人為本

在元亨，我們致力於為員工提供包容性的工作環境和優質的員工福利，促進他們的健康和福祉。我們嚴格遵循國家及地方有關僱傭及勞工管理的法例法規，持續完善人力資源管理流程，打造多元、平等、健康的工作環境，為集團可持續發展注入強勁動力。

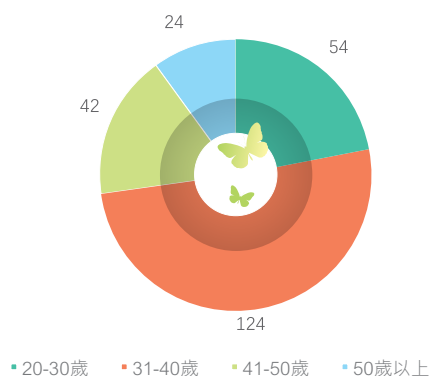
員工組成

截止2023年3月31日，本集團共有244名員工（所有員工均位於中國內地），其中於內蒙古鄂爾多斯市的星星能源、四川達州市的匯鑫能源以及貴州遵義市的華亨能源分別有員工120、122及2名。男女員工分別為201人（約佔82%）和43人（約佔18%），年齡在31-40歲之間及30歲以下的員工總比分別為51%，及22%，中高級管理人員約佔整體員工人數13%。

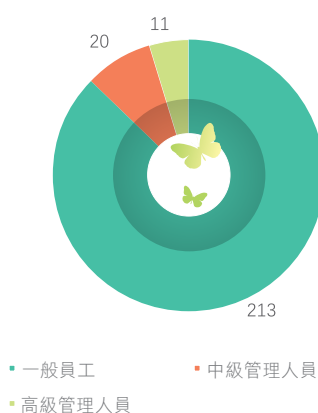
員工性別分佈



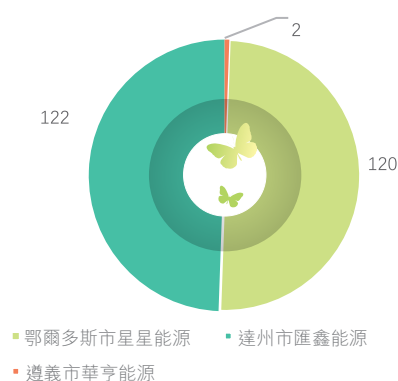
員工年齡分佈



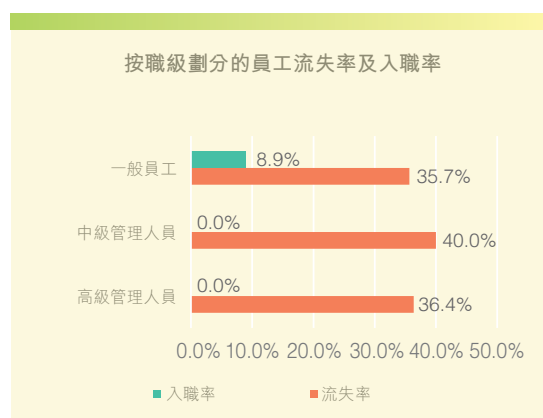
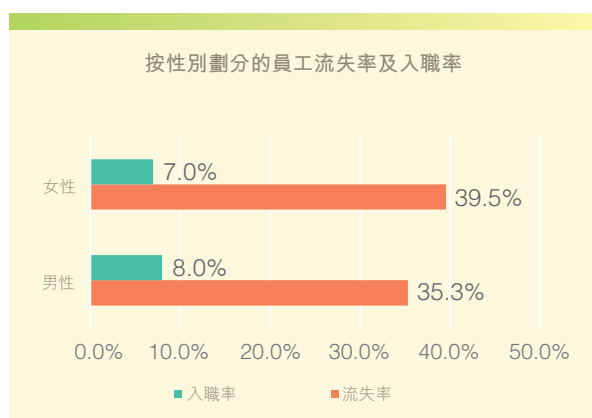
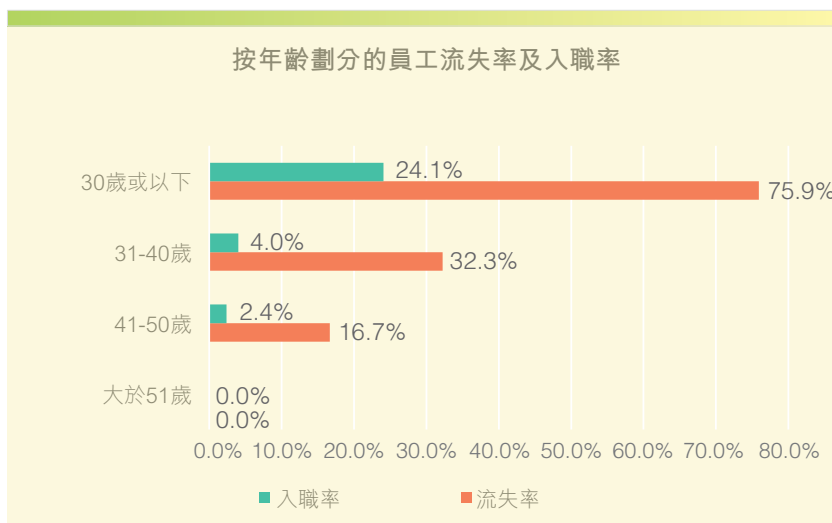
員工類型分佈



員工地區分佈



於本年度，本集團新入職員工共19人，新入職男女員工分別有16人和3人。本集團整體員工流失率為36.1%，入職率為7.8%。





員工關懷

僱傭政策

本集團重視人才建設，遵循公開招聘、先內後外、平等競爭、人崗匹配的原則。透過內外部渠道，包括校園宣講、內部推薦、現場招聘及網絡招聘等進行人才篩選。我們持續加強多元人才儲備，平等對待不同民族、性別、社會階層等的應聘人員，委聘具有不同文化背景的潛在候選人，吸納複合型人才，以建立人才合理配置。

本集團依照國家相關法律法規及內部規程《勞動合同管理辦法》規範勞工合同管理工作，保護集團和員工的合法權益，就勞動報酬、工作時長及勞動意向等事項與集團進行平等協商。在招聘管理流程中，各部門須根據年度工作狀況和下一年度的整體業務計劃，擬訂年度人力資源需求計劃，並於每年年底報人力資源部，做好應聘存檔記錄工作，以便後期不同錄用分管部門管理和監測錄用流程。

薪酬與福利

本集團通過《薪酬福利管理制度》、《員工休假管理辦法》等制度性文件，不斷完善內部薪酬福利體系及制度的建設。實施同工同酬、價值匹配、按勞分配的原則，合理配置薪酬結構，以使工資和補貼制度符合有關法律法規之規定，保障全體員工的薪酬福利。

本集團的薪酬結構由崗位固定工資、績效及提成工資、加班及工齡工資、津補貼、福利等構成，並結合職級和崗位，設計多層次多元化的薪酬體系，滿足不同職級和聘用人才的差異化需要。此外，本集團設置專項獎勵，針對有重大貢獻的員工，將依據《獎勵制度》發放獎金。

在福利方面，本集團為員工提供全面的福利項目。福利項目包括法定福利、統一福利及專項福利。以加強企業凝聚力，提高員工的企業責任心，豐富員工的文化生活。





法定福利



- 按照國家法律法規和政策規定，企業必須支付社會保險（包括養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險）和住房公積金
- 法定假期（包括法定節假日、公休假、年休假、婚假、產假等）

統一福利



- 為所有員工提供的通訊補助、交通補助、餐補、健康檢查、員工活動等

專項福利



- 為特殊人員或某些特定情況設立的福利，包括員工生日祝福、結婚禮金、親屬慰問金、員工培訓及其他等。

員工福利概覽

員工溝通

為規範集團與職工雙方的權利和義務，建立和諧穩定的勞動關係，保障和維護職工的勞動權益，集團建立員工溝通渠道，鼓勵員工以建議箱、微信等方式對部門或個體提出意見及建議。本集團在處理問題過程中充分尊重和理解員工的感受，鼓勵各方提出合理化建議或技術革新措施，並通過獎懲考核製度對採納的合理化意見予以獎勵。

報告期內，本集團並不知悉任何違反有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。



勞工管理

公平共融與反歧視

我們重視職場公平公正，並認為多元化的團隊有助於提高工作效率。為此，我們致力於為員工提供公平合理的工作環境，力爭消除歧視與偏見。依據《反歧視與騷擾規定》，禁止在聘用、報酬、培訓、升遷、解聘等事項上存在歧視行為。

我們尊重每位員工的宗教信仰自由，禁止在工廠或辦公場合有任何性騷擾行為。在日常運營中，不以民族、種族、殘疾、社會階層、性別、政治歸屬等因素為理由實行差別對待。若有上述情況發生，員工可通過申訴信箱進行申訴。行政部門會針對申訴情況進行查證，申訴屬實的情況下將根據嚴重程度採取相應措施，若情節輕微，本集團會要求騷擾者接受培訓，嚴重者將依法追究刑事責任。

杜絕童工及強制勞工

本集團秉持公平自願的原則，嚴禁且不支持任何勞役或強迫勞動的行為。依據《防止強制勞工的相關政策》、《禁止僱傭童工政策與誤用童工補救措施》等政策在雙方協商的基礎上與員工簽訂勞動合同，禁止使用任何強迫或欺騙手段招聘員工；在招聘過程中主動告知應聘者本集團的基本情況、管理政策和規定；員工亦擁有自動離職的權利。

我們嚴格杜絕僱傭童工的非法用工現象，對招聘過程中的各個環節進行嚴密審查，採取多種措施核實應聘者年齡，最大程度上避免誤用童工。若發現誤用童工情況，將立即終止與其的勞務關係，並送至醫院進行全身檢查，確保其身體健康未受工作影響。經確認無誤後，將其轉交由監護人照護，其間產生的各項費用均由本集團承擔。同時，為保障童工接受義務教育的權利，我們將追蹤其義務教育的完成情況，並適當地提供經濟援助，與童工本人或當地政府保持聯繫，直至其完成義務教育。

於報告期內，本集團並未出現任何僱傭童工或強制勞工的個案發生。



員工培訓與發展

促進職業發展為本集團的實質性議題之一，我們建立多元化的員工培訓項目以幫助員工強化自身職業能力，提升自身知識技能與水平，實現員工與集團的共同發展。本集團按照《2022年度員工崗位操作技能應知應會培訓計劃》《員工技能提升方案》等制度，根據年度計劃及培訓需求為員工開展知識培訓和技能培訓。本集團的培訓由行政辦公室、培訓部門負責人以及培訓講師共同負責，以確保培訓順利實施。

行政辦公室



- 負責組織安排員工培訓計劃的制定和實施工作
- 負責對培訓效果進行檢查，對培訓檔案材料進行保存
- 負責組織相關部門對培訓教材的整理與更新
- 協助各部門負責人建立人才梯隊的培養計劃

培訓部門負責人



- 協助行政辦公室開展培訓，並督促本部門員工積極參加
- 負責本部門員工培訓計劃的制定及具體實施工作
- 負責本部門員工的人才培養

培訓講師



- 負責協助部門負責人完成本部門培訓計劃的具體實施工作
- 負責部門培訓內容的及時更新與上報





本集團為員工提供多方面、全方位的職業培訓，旨在滿足不同員工的學習需求與興趣，從而提高員工的工作能力和生產力。

- 針對新聘員工，除了在入廠前接受公司相關規章制度和專業基礎知識的培訓外，本集團亦委派具有良好職業道德、優良崗位操作技能的師傅，簽訂「師帶徒協議」；
- 針對技能型員工，本集團提供涵蓋不同專業類別的知識培訓，如安全、工藝、設備、儀錶以及電氣等的範疇；
- 針對二線部門員工，本集團提供行政辦公禮儀、財務銷售人員相關知識等通用項目類培訓。

細化培訓需求

- 根據車間實際情況，制定適合車間培訓內容的培訓方案，提高培訓針對性

培訓方法多樣性

- 根據培訓對象的知識層次等差異，採取不同的培訓形式和方法
- 通過結合理論講解和現場操作，讓員工更容易掌握，規範化員工操作

改進培訓效果分析

- 培訓結束後做好評估，瞭解學員對課程的滿意度、學員隊課程內容的掌握情況等，以便今後完善培訓內容、培訓方案，改善培訓方法



培訓結束後，本集團通過筆試、實際操作等方式對培訓的效果進行考核和評價，檢查培訓效果是否達到培訓計劃所規定的目標，以及對存在的問題制定和實施改進措施。本集團每半年對員工進行技能綜合評價，鼓勵員工學習多種技能，給予技能高的員工技能獎勵。



2022年度員工調壓器培訓



2022年度員工技能培訓

報告期內，本集團共計244名員工接受培訓，共計6,030培訓小時。集團員工受訓百分比為100¹，員工平均受訓時數為24.7小時。本集團除提供內部培訓外，同樣鼓勵員工參加外部培訓，並提供相應的補貼。我們為成功攻讀研究生的員工給予一定比例的學費報銷。對於專業技術、業務骨幹以及中高層管理人員，本集團提供派往國內外有關單位和學校接受專業技能和管理人才培訓的機會。內訓外培相結合的方式能有計劃地對員工進行專業和通用類培訓，以補充和更新員工現有知識與技能。

職業安全與健康

本集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《危險化學品從業單位安全標準化通用規則》等相關法律法規，秉承「安全第一、預防為主、綜合治理、全員參與、持續改進」的安全生產方針，始終致力於為員工建設一個安全、無危害的工作環境。過去三年內並無因工傷損失工作或因工死亡個案發生。

¹ 根據香港聯交所《如何編備環境、社會及管治報告-附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引》，受訓僱員百分比的計算方法=（某類受訓僱員人數/受訓僱員總數）*100%。平均受訓時數=某類總受訓時數/某類受訓僱員總數。



安全治理體系

本集團已建立健全的安全生產責任制和安全生產管理機構，定期對安全生產相關制度進行審視修訂。報告期內，本集團審視並更新部分職安健相關制度以更好地保障員工職業健康與安全。我們更新《HSE管理制度匯編》和《職業衛生管理制度》，建立起安全生產管理組織機構和消防安全管理組織機構，制定安全管理制度、消防與治安管理、職業健康管理和職業衛生管理制度，以及制定HSE方針和目標。

此外，本集團設有《安全生產管理制度匯編》（第6版），涵蓋安全生產責任制度、安全風險評價管理制度、應急管理制度和消防管理制度等多項制度，並提供《員工安全知識應知應會手冊》以不斷增強員工安全生產意識，提高員工安全生產技能。

本集團已建立起以總經理、副總經理牽頭，各部門負責人為成員的HSE（健康、安全、環保）管理委員會領導機構。其中健康、安全與環境（HSE）辦公室主要負責修訂相關通則以及監督落實情況，並根據監測結果及時修訂相關通則。各部門負責對所管轄的現場安全和進入區域的人員安全進行監督檢查，並及時上報至HSE辦公室。此外，本集團設有安全事故應急指揮部及相關組織機構，上設應急領導小組，中間為領導小組辦公室（調度中心），下設各應急工作支持部門。

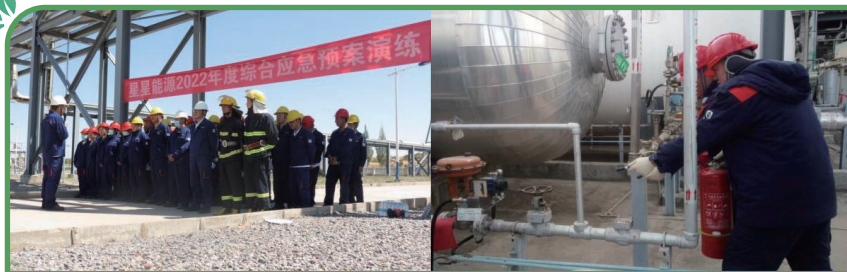


安全生產

為進一步加強安全管理、規範生產作業行為和防止事故發生，本集團嚴禁違章指揮、違章操作以及違反勞動紀律的「三違」行為，並由安全生產委員會領導全公司的反「三違」工作。

報告期內，本集團舉辦一系列安全生產相關學習及演練：

- 2022年第二季度第一次安全生產工作會，學習《習近平總書記關於安全生產重要論述精神》及事故案例
- 榮昌壩站防恐反恐培訓演練及汛期防洪防汛桌面演練
- 2022年第21個「安全生產月」燃氣安全知識培訓
- 2022年第二季度第二次安全生產工作會



2022年4月1日至2023年3月31日，鄂爾多斯市星星能源有限公司共組織開展1次綜合應急演練，4次專項應急預案演練，運行班組每月開展3次現場處置方案演練。



2022年4月1日至2023年3月31日，鄂爾多斯市星星能源有限公司共組織開展13次培訓學習。



本集團已訂立安全目標如下，並定期審視更新相關目標：

| | | |
|----------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| <p>零死亡、重傷事故； 輕傷事故控制在2‰以內</p> | <p>洩漏、中毒、火災、 爆炸事故為零</p> | <p>特種設備責任事故為零</p> |
| <p>「三項」人員持證上崗 率為100%</p> | <p>職業病例發生為零； 環境事故為零</p> | <p>交通責任事故為零； 治安事件為零</p> |

本集團已訂立一系列管理活動要求，對人員安全、設備安全、作業安全等進行管理，致力於最大限度保障安全生產。新員工如未經三級安全教育或考試不合格，則不準上崗；操作工必須持有《安全技術作業證》；危險化學品作業人員，電氣、起重、運輸、鍋爐、焊接（切割）、壓力容器等特種設備作業人員和生產管理人員必須持有相應的《危險化學品從業人員資格證》《特種作業人員證書》《安全管理從業資格證》方可從事相應的作業或管理工作。



為保障工人在受傷或生病時受到適當的醫療護理，本集團組建有園區醫務室，負責園內員工日常及應急醫療服務。同時，本集團設立由綜合應急預案和針對不同事故現場的現場處置方案所組成的應急預案體系，明確說明各部門和人員事前、事發、事中及事後的職責。



前期預防



- 將防止職業性危害納入項目建設的考量中
- 分析工作環境的危險源和風險
- 每年進行一次職業危害因素檢測和職業危害因素識別，每三年進行一次職業健康控制效果評價

生產檢查



- 加強對工作場所檢查並定期對其生產系統、裝置設備進行維護檢查
- 定期檢查並確保員工掌握正確使用個人勞動防護用品及應急器材等的方法
- 完善應急響應及處理程序

複審評估



- 鼓勵全員參與安全健康建設，積極提出建議
- 根據相關政策執行落實情況的統計分析及時修正集團內部安全通則



職業病防治

元亨燃氣堅持「預防為主、防治結合、分類管理、綜合治理」的方針，實行「公司監督、部門負責、分級管理、定期考核」的管理體制，由各公司總經理擔任職業衛生管理負責人，全面領導職業危害防治工作。為確保員工在工作環境中的健康與安全、確保工作場所符合相關的法律法規，本集團於報告期內更新《職業衛生管理制度》以進一步減少員工面臨職業病、工傷或其他健康問題的風險。此外，本集團舉辦2022年《職業病防治法》宣傳周，開展職業病防治培訓和線上答題等活動。

本集團的HSE辦公室主管職業衛生工作，負責監督、管理與考核。我們在每年的職工代表大會上對職業危害防治工作計畫和落實情況進行匯報，主動聽取職工意見，並責成有關部門及時處理提出的合理意見和正當要求。此外，本集團委託具有相應資質的職業衛生技術服務機構定期開展職業危害因素檢測，並於每年組織一次職工職業健康檢查，若發現員工患職業禁忌症時會及時調整員工工作以遠離職業危害源。

報告期內，本集團兩間附屬公司進行職業病危害因素檢測，檢測結果顯示，包括噪聲檢測、工頻電場、各項工作場所空氣指標在內等檢查項目經過現場採樣和現場檢測後均符合國家相應職業接觸限值。

為確保員工在工作過程中的安全和健康，本集團為作業場所提供多種防護措施，例如在職業危害作業場所明顯位置設置職業病危害告知警示標誌、為焊接工人提供防護用品、安裝通風設備並派專人進行監護等。同時，本集團也加強對作業人員的職業病危害培訓，宣傳普及職業衛生知識，督促員工遵守職業病防治法律、法規和崗位操作規程，指導員工正確使用職業病防護設備和個人的職業危害防護用品。此外，各部門還通過公告欄、看板、會議、培訓、張貼標語等形式開展職業危害宣傳，以提高員工對職業病防護的認識和意識。





電氣焊作業



- 設置局部排煙設備，使作業場所空氣中的有害物質濃度控制在國家衛生標準之下
- 佩戴有效的防毒面具或防毒口罩

有毒、有害作業



- 嚴格按照操作規程進行工作
- 工作前要檢查作業場所的通風
- 正確佩戴防毒口罩
- 攜帶對應的報警器材

雜訊作業



- 正確佩戴防護耳罩、耳塞
- 減少雜訊作業的時間

職業危害作業



- 定期進行身體健康檢查
- 體檢報告存入檔案

針對不同工種作業的個人防護措施



安全培訓

為防止安全相關事故發生，使員工適應工作環境中的安全要求和規範，提高員工安全意識和處理安全問題的能力，本集團始終致力於為員工提供多層次、多形式的安全培訓，不斷提高員工安全技能。我們根據《生產經營單位安全培訓規定（國家安全生產監督管理局總令第3號）》、《安全生產責任制》、《檢維修和特殊作業規範》、《消防理論和實操知識培訓》、《安全警示教育》、新修改《安全生產法》等開展全員安全教育集中培訓。

本集團的辦公室（人力資源）、HSE辦公室、相關部門以及各班組共同負責制定相關培訓方案並實施。


- 辦公室（人力資源）負責將員工安全教育培訓計劃納入年度總體培訓計劃並協助HSE辦公室進行安全培訓的組織、管理和控制；
- HSE辦公室負責公司年度安全教育培訓計畫擬定、實施和考核工作；
- 新入職員工需參與安全培訓，承包商需進行入廠安全教育培訓；
- 其他各個相關部門負責對本部門員工的安全培訓、技能培訓和對違章人員的培訓；
- 各班組負責班組級安全教育、技能培訓和專項安全技能培訓工作。



培訓內容包括以下方面：負責人和專職安全管理人員的入職資格培訓、新從業人員的培訓教育、日常培訓教育、特種作業和特種設備作業人員的培訓教育。此外，集團還會提供「四新」培訓教育，即在新工藝、新技術、新材料或使用新設備前，為操作人員和管理人員進行專門的培訓教育，考核合格後才能上崗作業。

此外，本集團要求承包商及外來人員需由公司對接部門委託HSE辦公室進行入場安全教育培訓，培訓內容包括國家安全生產法律法規要求、公司相關安全生產管理制度、公司安全生產的特點、性質、作業場所涉及的危險因素，應採取的安全防範措施、安全生產事故的防範和應急措施、自救互救知識等多項內容。





環境保護

元亨燃氣高度重視環境保護，積極踐行綠色環保理念，倡導綠色低碳發展。本集團嚴格遵守相關法律法規，積極響應國家及地方政府節能減排、可持續發展的號召，持續完善企業內部環境管理方法。我們不斷評估業務運營對環境產生的影響，並將綠色低碳理念貫穿至日常業務運營的各個環節，形成綠色低碳的發展模式，努力降低資源消耗，提高能源使用效率。以及提高自身應對氣候變化的適應能力，積極響應國家「雙碳目標」，全力向可持續發展方向邁進。於報告期內，本集團並無任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水或土地排放及產生有害或無害廢棄物且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。

環境管理

元亨燃氣積極承擔環境責任，貫穿落實環境保護責任制，建立環境管理網絡，保護生態環境及維護自然和諧穩定。本集團持續完善環境管理架構建設，強化環境問題管理，由總經理和各部門總監牽頭成立的安環委員會，實行各職能部門相互協調、各級行政領導負責與全員參與相結合的環境保護管理體制，共同負責環境管理相關工作。

本集團嚴格遵守運營所在國家和地區的各项環保法律法規，在此基礎上結合本集團實際情況制定有一系列內部管理制度，包括但不限於《環境保護責任制度》《環境信息公開制度》《環保巡查報告制度》《固體廢棄物污染環境防治責任制》，各項規定明確各職級員工的環保責任，將環境管理理念融入日常運營。



安環委員會

- 監督、檢查公司環保管理工作，及時消除環境污染事故隱患，並如實報告環境污染事故
- 組織各部門的環保教育培訓計劃並考核，建立落實環保責任制
- 每季度召開安環委員會會議，聽取職能部門、專業安全、環保等部門工作匯報，研究解決管理體系運行中的重大問題



《環境保護責任制度》

- 總經理是公司第一環保責任人，對公司的環保工作負全面責任
- 各職能部門負責人是本部門的環保第一責任人，需認真貫徹適用的法律、法規、標準，執行公司的環保管理制度
- HSE 辦公室負責組織落實環境保護長遠規劃和環保工作年度計劃，編制並上報環保治理措施計劃，監督實施

《環境信息公開制度》

- HSE 辦公室負責收集環境信息公開所需的內容
- 排污信息、防治污染設施的建設和運行情況、建設項目環境影響評價及其他環境保護行政許可情況、突發環境事件應急預案需向社會公開

《環保巡查報告制度》

- HSE 辦公室負責監督檢查環保設施的運行情況、「三廢」排放情況等
- 崗位操作人員必須定時、定點、定人按巡迴檢查路線、內容認真仔細的檢查，如發現異常情況，需及時向值長匯報並積極協助處理

《固體廢棄物污染環境防治責任制》

- 收集、貯存、運輸、利用、處置廢棄物的部門，必須採取防揚散、防流失、防滲漏或其他防止污染環境的措施
- 各部門的廢棄物存放點應有明顯的標識，防止混裝、混運；不得擅自傾倒、堆放、丟棄、遺撒廢棄物



應對氣候變化

本集團深知氣候變化對全球及集團業務營運的重大影響，面對日益嚴峻的氣候變化威脅，本集團依循氣候相關財務披露工作小組（TCFD）的建議，識別並評估氣候相關風險與機遇。

| 類型 | 風險／機遇描述 | 潛在財務影響 | 應對措施 |
|-------------|---|--|--|
| 實體風險 | | | |
| 急性 | <ul style="list-style-type: none"> 頻繁極端天氣 | <ul style="list-style-type: none"> 產能下降導致收益減少 增加資本成本（例如：設施及構築物的損壞） | <ul style="list-style-type: none"> 在工廠建立全天候氣象天氣監測系統，及時應對極端高溫風險 |
| 慢性 | <ul style="list-style-type: none"> 長時間的極端高溫天氣 海平面上升 | <ul style="list-style-type: none"> 對勞動力的負面影響（例如，健康、安全、缺勤）造成較高的成本 | <ul style="list-style-type: none"> 針對極端天氣，制定應急預案，不斷完善自然災害應急響應機制 新項目的選址、規劃和設計需要考慮極端天氣影響 |



| 類型 | 風險／機遇描述 | 潛在財務影響 | 應對措施 |
|-------------|--|--|---|
| 過渡風險 | | | |
| 政策及法律 | <ul style="list-style-type: none"> 政府更嚴格的法律政策監管 限制在業務中使用化石燃料 | <ul style="list-style-type: none"> 合規及營運成本增加 生產能源結構調整費用增加 | <ul style="list-style-type: none"> 通過新聞、互聯網等渠道及時了解政府最新政策和法規，確保運營合規 加快低碳轉型，通過改造生產設備和生產工藝從而減少生產過程中的碳排放 探索碳捕集和儲存技術，減少二氧化碳排放 通過公開透明的信息披露，改善氣候相關的國際評價，提升集團的國際形象與聲譽 |
| 技術 | <ul style="list-style-type: none"> 低碳轉型成本，包括設備採購、更新 | <ul style="list-style-type: none"> 技術開發的基本投資 原有設備淘汰導致資產減少 | |
| 市場 | <ul style="list-style-type: none"> 消費者需求改變 原材料成本上漲 | <ul style="list-style-type: none"> 由於消費者喜好的轉變，對產品的需求減少 「雙碳」目標下市場和客戶對環境友好型產品的追捧 | |
| 聲譽 | <ul style="list-style-type: none"> 持份者的擔憂或負面反饋增加 | <ul style="list-style-type: none"> 對商品／服務的需求減少導致收益減少 | |
| 機遇 | | | |
| 能源來源 | <ul style="list-style-type: none"> 使用可再生能源 | <ul style="list-style-type: none"> 降低運營成本（如通過使用低排放能源） | <ul style="list-style-type: none"> 增加對可再生能源的使用，減少對傳統能源的依賴 推廣清潔生產技術，提供清潔能源產品 |
| 產品與服務 | <ul style="list-style-type: none"> 低碳排放的產品 | <ul style="list-style-type: none"> 透過滿足用戶對低碳能源的需求從而增加收益 | |



本集團已草擬《氣候變化政策》以推動各項節能減排措施及設定碳減排目標，以及識別和管理氣候變化風險與機遇，從而適應及減緩氣候變化對我們業務的影響。為了應對日益增長的氣候變化風險，本集團在惡劣或極端歉氣條件下實施了特殊的工作安排和預防措施。在發生極端天氣（例如，高溫天氣或低溫雨雪凝凍天氣）時，集團會評估情景的嚴重程度，指導不同部門的領導與下屬職員合作，根據相應的應急預案和政策採用適當行動，保護個人安全和公司財產安全。

針對本集團經營業務特點，為避免產生對氣候變化造成重大影響的事項，本集團設置三個等級預警及相應的應對措施：

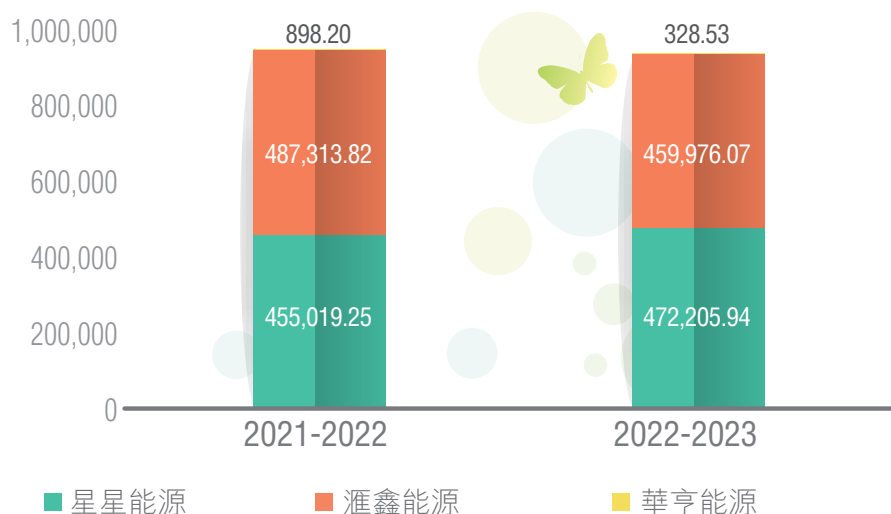


能源消耗

本集團注重能源管理工作，嚴格按照國家發改委頒布的《重點用能單位節能管理辦法》，對能源的消耗進行科學的規劃，淘汰落後電機，節約能源的使用，提高能源利用效率。本集團能源耗量為932,510.54吉焦耳，密度為2.71吉焦耳／公噸液化天然氣。為提高能源管理效率，於星星能源設有節能減排工作小組，由總經理擔任組長，負責制定節能減排工作重大戰略、方針和政策，統一安排部署節能減排工作，定期召開節能會議，協調解決運營工作中的問題。



能源消耗總量（單位：吉焦耳）

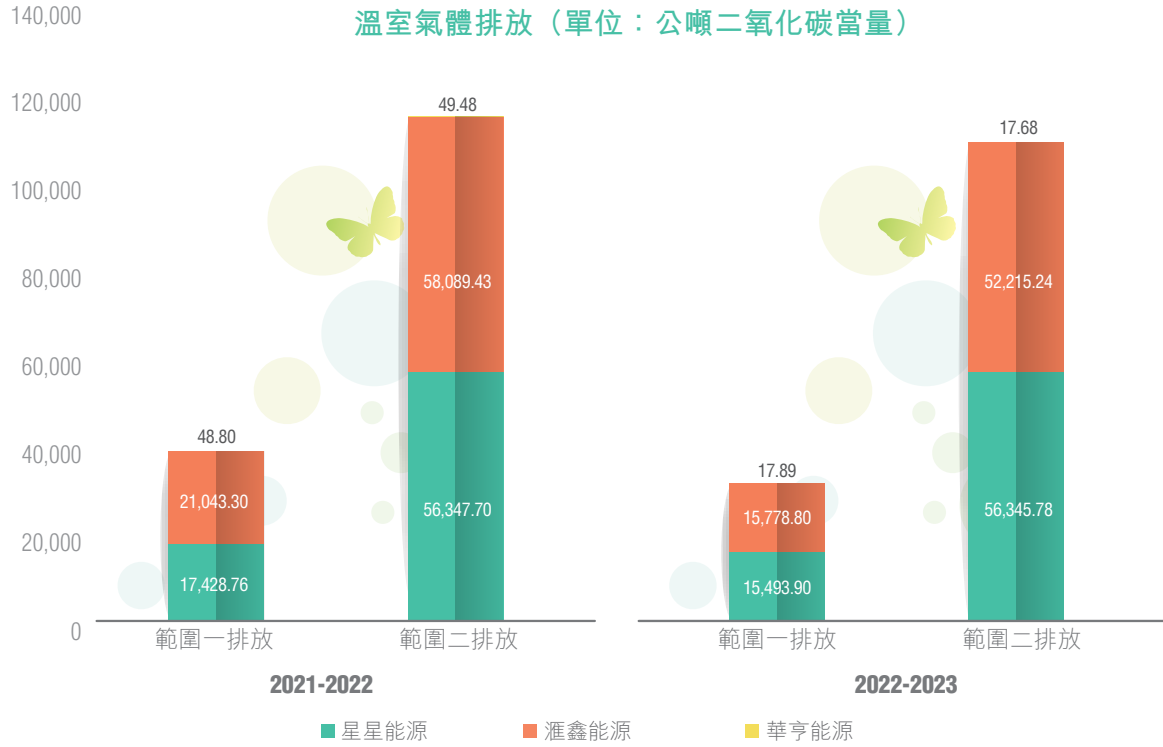


溫室氣體排放

本集團參考《中國石油天然氣生產企業溫室氣體排放核算發放與報告指南》及溫室氣體核算體系，定期對各個營運點溫室氣體排放量進行核算。溫室氣體排放包括直接（範圍一）及間接（範圍二）。直接排放主要來自工廠和公司車輛的汽油及柴油燃燒的溫室氣體排放，以及天然氣加工業務產生的排放，而間接排放主要來自於外購電力。報告期間內，溫室氣體排放總量為139,849.29公噸二氧化碳當量，範圍一排放約為31,290.58公噸二氧化碳當量，範圍二排放約為108,558.70公噸二氧化碳當量，排放密度為0.41公噸二氧化碳當量／公噸液化天然氣。

為積極推進溫室氣體減排政策，本集團根據以往溫室氣體排放情況制定本年度溫室氣體減排目標，生產裝置中化石燃燒計劃減排共計12.6萬立方米，其中回收胺閃蒸罐（V-102）蒸發氣減排6.6萬立方米，回收重烴分離器（V-504）減排6.0萬立方米。於報告期末，此減排目標已順利達成。

² 根據中華人民共和國生態環境部發佈的《企業溫室氣體排放核算方法與報告指南 發電設施（2022年修訂版）》，2022年度全國電網平均排放因子為0.5703公噸二氧化碳／兆瓦時



排放物管理

元亨燃氣嚴格遵守國家相關排放標準，集團下屬公司定期對污染源進行檢測，精確管控各個營運點的空氣污染物排放。2022年，本集團並無任何違反有關廢棄及溫室氣體排放、向水或土地排污及有害或無害廢棄物的產生且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。

本集團空氣污染物主要來自於生產過程。生產過程產生的空氣污染物全部進入火炬系統進行燃燒處理，產生的廢氣主要為二氧化碳、水蒸氣和少量的氮氧化物，不會對周圍環境造成影響。



| 空氣排放物(單位：千克) | | | | | | |
|------------------------------------|----------|----------|----------------|----------|----------|-------|
| | 2022-23 | | | 2021-22 | | |
| | 星星能源 | 匯鑫能源 | 華亨能源 | 星星能源 | 匯鑫能源 | 華亨能源 |
| 氮氧化物－固定污染源 (工廠廢氣 ³) | 2,582.46 | 2,143.00 | / ⁴ | 3,325.60 | 2,732.00 | / |
| 氮氧化物－流動污染源 (車輛廢氣) | 16.98 | 24.18 | 7.35 | 18.92 | 36.25 | 20.04 |
| 硫氧化物 | 0.17 | 0.20 | 0.07 | 0.30 | 0.33 | 0.27 |
| 顆粒物 | 1.32 | 2.14 | 0.64 | 1.49 | 3.30 | 1.73 |

³ 只包括淨化單元和公用工程的排放

⁴ 華亨能源運營不涉及工廠廢氣排放



水資源管理

元亨燃氣貫徹節水理念，嚴格遵守《重點用能單位節能管理辦法》等規定。星星能源和匯鑫能源均採取節約用水技術和措施。其中星星能源通過其廠內循環水系統，將廠區內的生產生活廢水循環利用，並採取添加阻垢劑、殺菌劑等措施，以保證出水水質。匯鑫能源通過廢水利用的方式，將回收並處理後的生活廢水和生產系統廢水用於冬儲夏灌、廠區綠化等用途。在此基礎上，本集團仍通過節能節水診斷等方式，持續挖掘和開發節水潛力，不斷提高水資源利用效率和管理水平。於報告期內，本集團共消耗水資源507,496.00立方米，均用於生產及員工生活，耗水密度為1.47立方米／公噸液化天然氣。於報告期內，本集團於求取適用水源上並無任何問題。



| 耗水量(單位：立方米) | | | | | | |
|-------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 2022-23 | | | 2021-22 | | |
| | 星星能源 | 匯鑫能源 | 華亨能源 | 星星能源 | 匯鑫能源 | 華亨能源 |
| 地下水 | 269,300 | / | / | 268,520 | / | / |
| 市政供水 | / | 238,047 | 149 | / | 279,450 | 389 |
| 總計 | | | 507,496 | | | 548,539 |



廢棄物管理

固體廢棄物

對於固體廢棄物，本集團嚴格遵守業務運營所在國家及地區的相關法律法規，對廢棄物進行合規處置，並致力於不斷減少有害廢棄物的產生及相關環境影響。本集團通過動員員工積極開展清潔生產審計，使「三廢」得到了最大限度的綜合利用，減少固體廢棄物對環境的影響。此外，集團要求產生固體廢棄物的單位及時記錄固體廢棄物產生量、流向、貯存方式、處置辦法等資料，並按月向HSE部門匯報。在報告期內，本集團共產生有害廢棄物51.77公噸，其中星星能源和匯鑫能源分別產生有害廢棄物6.29、45.48公噸，主要包括檢維修（更換）時產生的廢氣潤滑劑（油）、用於天然脫水的廢分子篩和用於脫出CO₂的廢MEA溶液等。其中廢棄潤滑油採用桶裝收集，並返回生產廠家進行回收利用，其餘有害廢棄物均交由有質素的第三方公司統一處置。以及產生無害廢棄物22.00公噸，均由星星能源產生，無害廢棄物已交由市政環保部門進行處理。



廢棄物（單位：公噸）

| | 2022-23 | 2021-22 |
|----------------------------|---------|---------|
| 有害廢棄物 | 51.77 | 50.66 |
| 有害廢棄物生產密度（公噸／每千公噸液化天然氣的產量） | 0.15 | 0.13 |
| 無害廢棄物 | 22.00 | 24.00 |
| 無害廢棄物生產密度（公噸／每千公噸液化天然氣的產量） | 0.06 | 0.06 |



廢水

本集團的廢水主要由生產廢水和生活廢水組成，其中生產廢水由循環冷卻水和污水組成。循環冷卻水受污染較小，主要用於工業冷卻，並直接排入園區雨水管網。污水主要包括設備清洗、維護等環節產生的少量含油廢水，經化糞池處理後於生產廢水一併排入市政污水管網。本集團嚴格遵守《城鎮排水與污水處理條例》、《排污許可管理條例》等相關法律法規，製定了「污水處理設施運行管理制度」。製度中明確要求設施必須配備專門操作人員，操作人員必須按照規程操作並做好相關記錄；各單位經設施處理後的水質必須達到國家或地方規定的排放標準，方可排放或循環使用；設備有任何重大異常情況各單位必須及時向HSE部門匯報。於報告期內，本集團共產生廢水211,785公噸，其中鄂爾多斯市廠房、達州市廠房、華亨能源分別產生廢水54,092、157,549、144公噸。



| 廢水(單位：公噸) | | | | | | |
|-----------|---------|---------|------|---------|---------|------|
| 廢水 | 2022-23 | | | 2021-22 | | |
| | 星星能源 | 匯鑫能源 | 華亨能源 | 星星能源 | 匯鑫能源 | 華亨能源 |
| 廢水 | 54,092 | 157,549 | 144 | 40,199 | 167,670 | 389 |



綠色辦公

合理高效利用資源是實現可持續發展不可或缺的一步，本集團高度重視各單位營運過程中的資源消耗及隨之產生的環境影響，積極提倡和發揚綠色辦公，努力將節能環保貫徹於集團日常營運之中。根據《中華人民共和國節約能源法》、《中華人民共和國清潔生產促進法》等法律法規的要求，結合自身情況，本集團製定了「公司水電氣使用管理規定」、「辦公用紙管理試行辦法」等綠色辦公措施和規定，旨在努力減少營運過程中的資源消耗，降低相應的環境影響。

節約水電

- 白天工作時間，辦公室不開電燈，盡量使用室外光源；公共過道、衛生間的電燈根據需要開啟並隨手關閉。各部門電腦、打印機、飲水機等電器下班前屆時關閉，並切斷電源。水龍頭盡量開小，用完隨手關閉，經常檢查供水設備，避免跑、冒、滴、漏浪費水現象。

無紙化辦公

- 文件草稿的打印、複印用紙能省則省，充分發揮辦公自動化設備的作用，盡量在電腦上修改材料，減少重複打印次數；在確保安全保密的前提下，提倡紙張雙面使用；能傳閱的文件資料盡量傳閱，減少複印。

減少出行

- 努力減少會議和公務接待支出。按照「精簡、效能、節約」的原則，能不召開的會議盡量不開，非開不可的會議要盡量壓縮參加人員和會議時間；跨區域召開的會議，盡可能採取電視電話會議形式。盡量減少使用機動車出車次數，外出辦事盡量與其他部室一起去辦事。



產品責任

本集團秉承著「品質第一、用戶至上、合作共贏」的經營理念，專注於能源行業，通過建立規範的管理制度及程序，積極搭建從天然氣生產到輸配的全方位、系統化的質量管控體系。

可持續供應鏈

作為中國領先的可持續清潔能源集團公司，我們致力於將可持續發展理念貫徹應用於供應鏈管理中，竭力提升本集團供應商的環境、社會及管治表現，推動產業鏈長期可持續發展。

供貨商管理

本集團持續關注可持續的供應鏈管理。穩定高效、務實及可持續的供應鏈是本集團運營的基石。本集團已設立《物資採購管理制度》、《供貨商表現評價表》、《供貨商風險定期評價表》、《供應商風險管理》等內部政策，對本集團供貨商的整體資質和信譽表現進行考核與測評，為集團挑選及評估供應商提供詳盡的指導方案。

本集團依照《供貨商表現評價表》、《供貨商風險定期評價表》、《供應商風險管理》等政策收集相關供貨商風險因素信息，制定風險規避措施及後續追查，減少供應商在質量、成本、交期、服務方面的風險，提高整體供應鏈的穩定性。此外，本集團通過於審核供貨商的質量管控水平，為其進行打分和評級，以確保供應鏈管理工作的正常開展與高效運行。

本集團主要的供貨商包括提供電力、管道天然氣以及機器設備等公司。我們意識到管理供應鏈環境及社會相關風險的重要性，而且為更有效進行供貨商管理，將供貨商的環境、社會管理及表現納入考評範圍內，並與我們的環境及環境責任政策及行為準則保持一致。



| 環境因素 | 社會因素 |
|------------|-------------|
| ● 環境管理認證 | ● 物料合格 |
| ● 排放合規 | ● 品質及價格 |
| ● 有害物質含量達標 | ● 特種物資經營許可證 |
| ● 違規處罰事件 | ● 付款方式 |

供應商環境、社會考慮因素

截至2023年3月31日，本集團透過直接商業關係向我們提供產品或服務的供貨商共計188家，其中星星能源、匯鑫能源及華亨能源分別擁有102、74以及12家，均位於中國內地。

供應商溝通

本集團與供應商建立雙向高效的溝通方式以保證供需雙方交流暢通。我們透過電話、上門拜訪等線上線下多渠道與供應商溝通，助其及時了解並學習集團相關最新政策要求，以保證氣源的穩定供應，亦有助於促進與供應商長期穩定合作關係。對於需要招投標項目，本集團採取招標約談、會議、實地考察、電話、網絡及書面等方式與供貨商進行溝通。

綠色採購

本集團積極實踐及推廣綠色低碳實踐，有助實現可持續綠色採購目標。本集團致力於可持續採購，重視對環境保護及其他污染防護措施的審查，並優先採購較環境有較小影響的原材料供應商。根據國家現行企業環保要求及內部制度《物資採購管理制度》，對供應商提供相應的環保審核資質檔案，對物資採購、檢驗、儲存及發放過程進行管理，淘汰落後或有污染產品的供應商，保證上游供應團隊的質量安全及穩定性。對於同等供貨水平的供貨商，本集團優先選擇具有環保認證的供應商，或具有採購環境良好、資源可循環利用的產品及服務。

此外，本集團提倡在採購環節中進行無紙化辦公，提倡通過線上與供應商溝通。在包裝環節，要求選擇可回收，易於拆卸，可重複利用的包裝，以減少包裝廢棄物的產生。本集團也鼓勵以電子合同替代紙質版合同，以節約紙張和快遞往來的消耗。

質量為先

本集團致力於向我們的客戶提供高品質且安全的天然氣。我們嚴格遵循質量管理相關的法律法規⁵，並建立三級質量管理保障機制，旨在通過該機制系統性地從採購控制、預防措施、人力資源、不合格品控、風險與機遇的應對控制、技術檢查、生產安全等層面，不斷提升燃氣運營與輸配服務質量，確保穩定優質的燃氣供應。

⁵ 質量管理相關法律法規請參見「法律及法規」章節



第一級

質量體系手冊

《移動式壓力容器充裝質量體系》手冊明確本集團質量方針及質量目標、闡明質量體系、確定崗位職責、管理制度和操作規程，為安全質量管理與活動提供參考，是實施移動式壓力容器充裝的基本準則。

第二級

程序性文件

通過《信息追蹤和質量服務控制程序》、《監視和測量設備控制程序》、《內審控制程序》、《過程和產品的監視和測量控制程序》、《風險與機遇應對控制程序》等程序性文件，建立全面內部控制機制，確保質量管理體系有效運行

第三級

國家支撐性文件

以國家質量監督檢驗檢疫總局頒布的《壓力管道定期檢驗規則——工業管道》、《移動式壓力容器安全技術監察規程》等各項國家及地方法律法規與管理規程為指引，持續完善內部制度及程序建立。

三級質量管理保障機制

為確保移動式壓力容器充裝質量和充裝安全，本集團設立以下質量目標：

充裝質量
合格率

100%

安全充裝

100%

用戶
滿意率 ≥

95%

充裝記錄
合格率

100%

本集團生產技術部負責質量體系日常監督檢查及考核，要求各部門、班組根據產品標準、技術要求及技術質量管理等規程控制工藝指標，配合已制定的場外天然氣管道安全巡查制度》、《電氣設備維護檢修規程》、《管道巡檢維護管理制度》等質量巡查制度，定期對機械設備進行檢查和維修，及時發現並消除生產過程中潛在的質量風險及安全隱患，充分保障天然氣的生產、輸配工作。供氣質量是本集團質量管理的重中之重，我們定期對產品質量關鍵環節進行監控及檢測，從而實現對天然氣質量的高效控制。本集團嚴格依循GB/T 38753-2020執行標準，於被抽樣生產者及銷售者的待銷產品中隨機抽取樣本進行一年一次的檢驗，共計6項檢驗項目，所有檢驗項目全部合格後，方可判定為被抽查產品合格。為確保所出售的天然氣符合相應的國家標準，我們在與客戶簽訂的《天然氣購銷合同》中寫明於合同期內將定期向客戶提供所出售天然氣的《檢查報告》。

- 

實時根據中控系統監測氣質組分和產品品質
- 

每天對原料氣和產品品質進行化驗
- 

上游供氣方每十天提供原料氣的組分報告
- 

每年定期向每年定期向具有國家審核資質的檢測中心送檢，取得產品質量報告



客戶責任

知識產權管理及私隱保護

創新是企業可持續發展的重要驅動力，為規範知識產權管理機制、鼓勵員工發明創造的積極性，除嚴格遵循國家及地方知識產權相關的法律法規⁶外，本集團制定《知識產權管理制度》並設立知識產權管理部，連同下設的專利、商標、商業秘密等管理崗位，協力完善知識產權管理工作。如有發現侵害本集團知識產權的有關人員，將會直接追究經濟責任或向司法機構檢舉。

於私隱安全保障方面，本集團與涉及集團技術秘密與商業秘密的有關人員簽訂保密協議，通過嚴格的管控，避免重要資料及客戶信息向外洩漏，維護資訊安全。

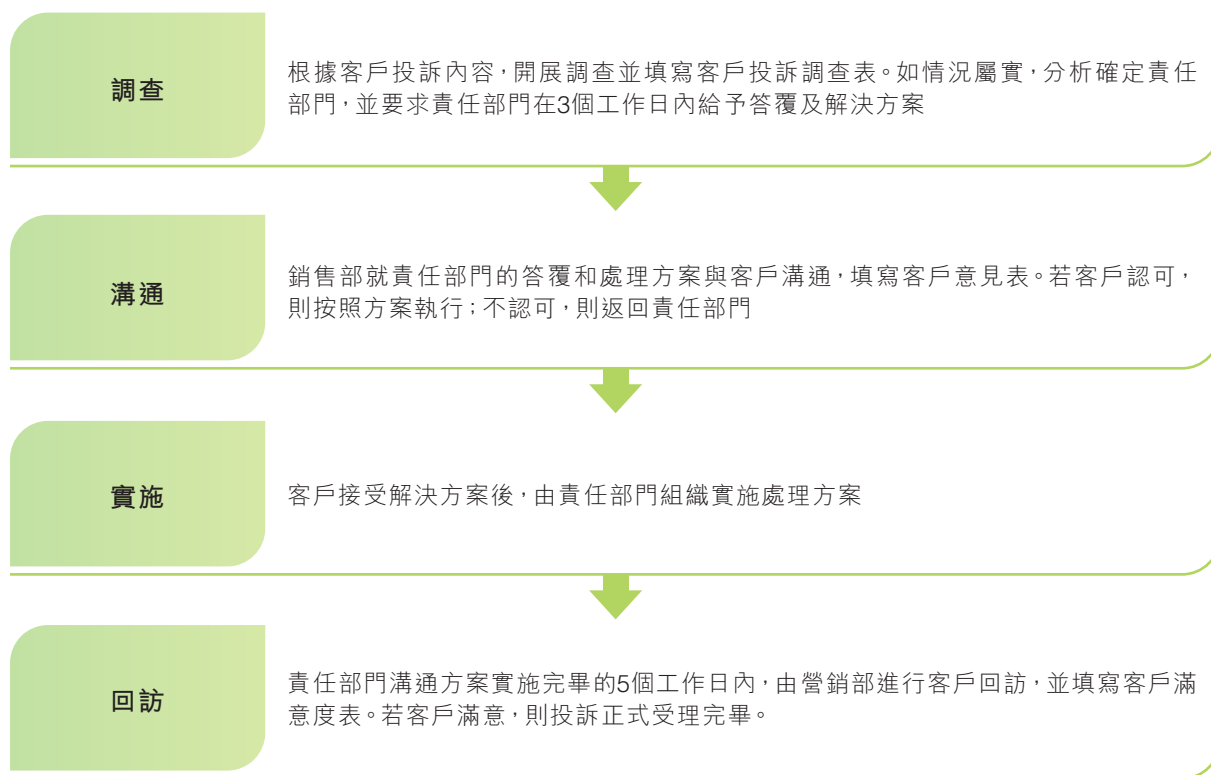
客戶溝通

本集團高度重視客戶的意見與反饋，透過《客戶投訴處理制度及流程》及時跟進及處理客戶投訴，以期提供讓客戶滿意的服務，樹立良好的品牌形象。本集團銷售部接獲投訴後，將做好客戶投訴記錄，向客戶承諾於5個工作日內給予答覆，隨後依據調查、溝通、實施及回訪流程進行處理，直至客戶滿意。

⁶ 知識產權相關法律法規請參見「法律及法規」章節



於報告期內，本集團未接獲有關產品及服務的投訴，亦無違反有關所提供的產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜等產品責任且對本集團有重大影響的法律法規的情況。



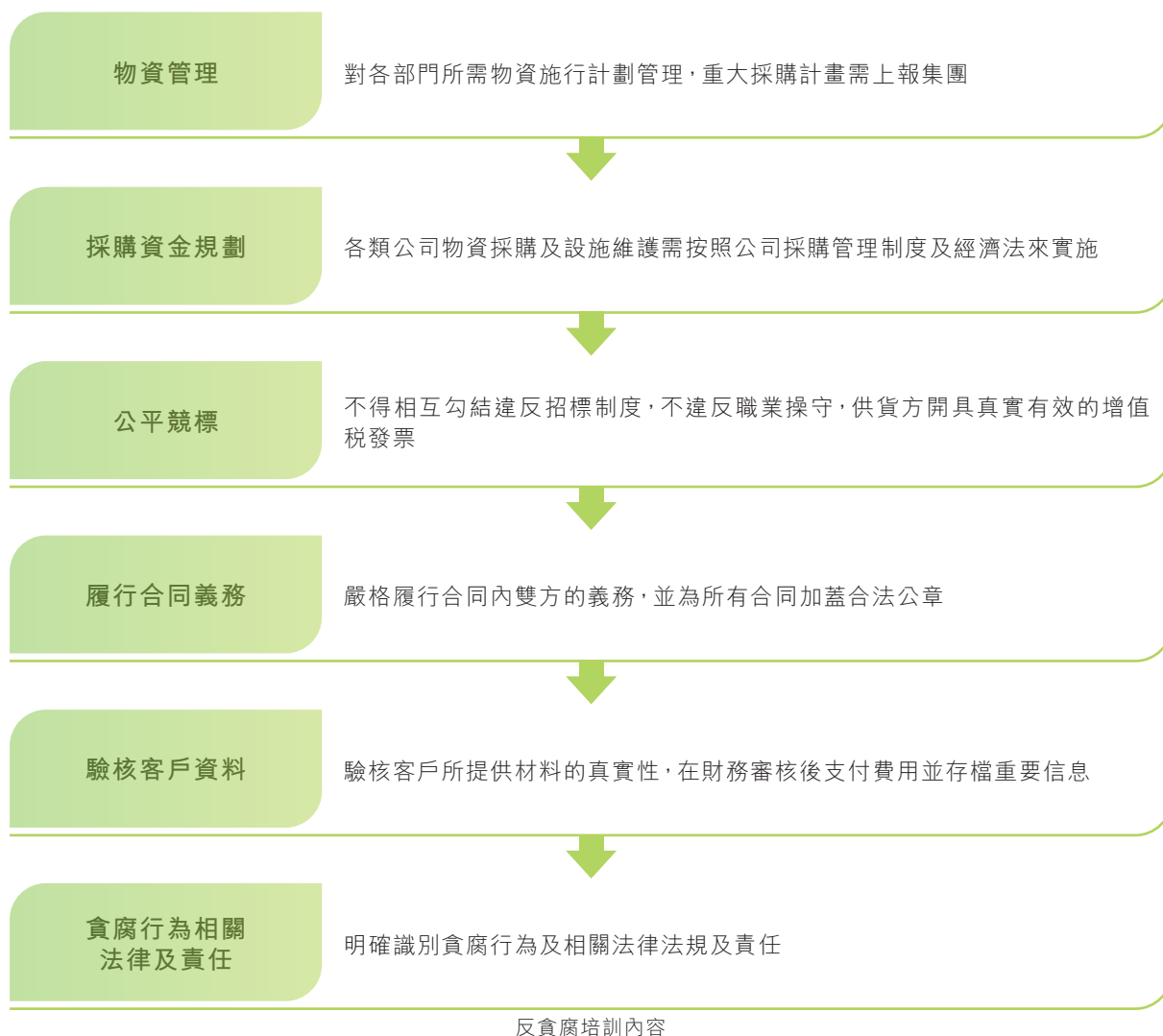
客戶投訴處理程序

反貪腐管治

本集團一直以來將反貪腐視為企業工作重點之一，致力於嚴格監管整改所有收受賄賂、欺詐勒索、洗錢、非法佔用等貪腐行為。集團為應對貪腐行為及加強應對措施，先後發佈《反貪污管理制度》、《反貪污賄賂、反欺詐及洗黑錢管理制度》、《反貪污承諾書》、《反貪污的預防措施及舉報程式》等政策及程序從而明確集團道德標準及規範員工行為。本集團設有反貪腐領導小組負責監督和管理反貪腐相關工作，包括執行國家反貪腐相關的法律、法規和政策，分析反貪腐方案、制定反貪腐應急政策並組織相關工作的開展以及總結反貪腐工作等。

本年度，集團確立新的反貪腐工作重點，其中包括要求各部門通過多樣化的形式向員工宣傳廉潔奉公的重要性，增強員工守法意識。加大重大項目和經濟活動包括招投標工作的審查力度，對重大項目實施方案進行風險評估。加強企業日常經營和業務往來的內外監督管理，如發現商業往來人員存在違反廉政合同的情況，需及時終止合作並留證。於本年度，本集團並不知悉任何違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。

集團每年舉辦一次反貪腐培訓並向員工普及相關法律內容，培訓形式通常以宣講、討論的形式展開，內容包括：



舉報制度

良好的營運環境離不開集團的規章制度以及員工的監督。本集團依據《企業內部控制基本規範》，結合集團實際，已制定《舉報政策》及《舉報人保護制度》。該政策旨在提供一個保密、安全及簡單的環境讓舉報者以保密的形式表達針對企業營運的重大問題或通報發現的違規事項。集團鼓勵員工舉報所發現的貪污、受賄、盜竊、以權謀私等違法亂紀行為。

員工可通過舉報箱，舉報電話以及電子郵件的形式向集團進行實名或匿名舉報。舉報的受理、調查等各個環節將受到嚴格保密，集團嚴禁洩露檢舉人的姓名、部門等情況，檢舉材料不得隨意對外借閱。舉報對象不分上下級，所有案例將以書面形式呈於董事會審理並立卷歸檔。在接收到舉報事件的7個工作日內，在合理可行的情況下，回應／以書面方式通知舉報者已確認收到舉報事件，集團將獨立地及不會延誤有關調查時間。



社會責任

本集團以「用最善良的心做最完美的事」為信念，將回饋社會，與社會共同發展作為ESG戰略的重要目標之一。作為企業社會責任的一部分，集團每年會組織開展公益活動，以履行社會責任和貢獻社會發展為宗旨，對有需要幫助的個人及社區提供幫助。本年度，集團分別向無定河鎮、清水灣村及殘疾人社會群體捐助生活及環保物資價值約人民幣11.5萬元，為高新區建設「愛心驛站」捐助價值人民幣1萬元空調一台。本報告年度，集團為社會及環境領域捐款及捐贈物資累計人民幣56.9萬元，累計393小時志願服務時數。

集團響應《烏審旗人民政府關於開展2022年春季煤礦礦區及規模以上企業造林綠化活動》的文件號召，本年度共植3,700顆樟子松，新增綠化面積達50畝，總計投入RMB44.4萬元，為國家林業生態建設做出貢獻。



為了美化鄂爾多斯市廠房周邊環境，創造一個清潔美麗的生活和工作環境，我們於2022年4月27日開展義務植樹、除蒿草活動。



疫情期間，集團慰問無定河第一派出所，無定河醫院、疫情檢查點。



法律及法規

本集團嚴格遵守依照以下法律及法規，並基於相關的法律及法規制定內部管理的政策及指引。

| 層面 | 適用的法律及法規 | 對應章節 |
|---------|--|--------------|
| 環境 | <ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國環境保護法》 • 《中華人民共和國大氣污染防治法》 • 《中華人民共和國水污染防治法》 • 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治》 • 《中華人民共和國節約能源法》 | 環境保護 |
| 僱傭、勞工準則 | <ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國勞動法》 • 《中華人民共和國勞動合同法》 • 《中華人民共和國禁止使用童工規定》 • 《中華人民共和國未成年工特殊管理規定》 | 以人為本－勞工管理 |
| 健康與安全 | <ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國職業病防治法》 • 《中華人民共和國安全生產法》 • 《生產經營單位安全培訓條例》 • 《安全生產培訓條例》 • 《危險化學品管理條例》 • 《中華人民共和國消防法》 | 以人為本－職業健康與安全 |
| 供應鏈管理 | <ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國民法典》 • 《中華人民共和國調解法》 • 《中華人民共和國招標投標法》 • 《中華人民共和國產品品質法》 • 《工業產品品質責任條例》 | 產品責任－可持續供應鏈 |
| 產品責任 | <ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國石油天然氣管道保護法》 • 《中華人民共和國專利法》 • 《中華人民共和國知識產權法》 • 《中華人民共和國民法典》 | 產品責任－質量管理 |
| 反貪腐 | <ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國刑法》 • 《中華人民共和國民法典》 | 廉潔營運－反貪腐管治 |

環境表現

| | 2022/23 | 2021/22 |
|----------------------------|---------------------|------------|
| 空氣污染物 | | |
| 氮氧化物(千克) | 4,773.97 | 6,132.81 |
| 硫氧化物(千克) | 0.44 | 0.90 |
| 顆粒物(千克) | 4.09 | 6.52 |
| 溫室氣體排放量 | | |
| 範圍1—直接碳排放(公噸二氧化碳當量) | 31,290.58 | 38,520.86 |
| 範圍2—間接碳排放(公噸二氧化碳當量) | 108,558.70 | 114,486.61 |
| 溫室氣體排放總量(公噸二氧化碳當量) | 139,849.29 | 153,007.47 |
| 溫室氣體排放密度(公噸二氧化碳當量/公噸液化天然氣) | 0.41 | 0.41 |
| 廢棄物 | | |
| 有害廢棄物總量(公噸) | 51.77 | 50.66 |
| 有害廢棄物密度(公噸/千公噸液化天然氣) | 0.15 | 0.13 |
| 無害廢棄物總量(公噸) | 22.00 | 24.00 |
| 無害廢棄物密度(公噸/千公噸液化天然氣) | 0.06 | 0.06 |
| 直接能源消耗 | | |
| 天然氣(吉焦耳) | 245,829.30 | 231,876.70 |
| 汽油(公升) | 41,425.17 | 56,244.00 |
| 柴油(公升) | 2,449.27 | 4,986.00 |
| 間接能源消耗 | | |
| 外購電力(兆瓦時) | 190,353.68 | 197,050.96 |
| 能源消耗總量(吉焦耳) | 932,510.54 | 943,231.27 |
| 能源消耗密度(吉焦耳/公噸液化天然氣) | 2.71 | 2.51 |
| 包裝材料 | 本集團的業務運作不涉及包裝材料的使用。 | |
| 水資源 | | |
| 耗水總量(立方米) | 507,496.00 | 548,359.00 |
| 耗水密度(立方米/公噸液化天然氣) | 1.47 | 1.46 |
| 廢水排放總量(立方米) | 211,785.00 | 208,258.00 |



社會表現

| | 2022/23 | 2021/22 |
|-------------|---------|---------|
| 僱員總數(人) | 244 | 313 |
| 性別分佈 | | |
| 男性 | 201 | 255 |
| 女性 | 43 | 58 |
| 職級 | | |
| 高級管理人員 | 11 | 12 |
| 中級管理人員 | 20 | 31 |
| 一般員工 | 213 | 270 |
| 年齡 | | |
| 20-30 | 54 | 88 |
| 31-40 | 124 | 161 |
| 41-50 | 42 | 44 |
| 50歲以上 | 24 | 20 |
| 地區分佈 | | |
| 鄂爾多斯市星星能源 | 120 | 131 |
| 達州市匯鑫能源 | 122 | 121 |
| 遵義市華亨能源 | 2 | 61 |
| 員工流失率 | 36.1% | 15.7% |
| 性別分佈 | | |
| 男性 | 35.3% | 15.3% |
| 女性 | 39.5% | 17.2% |
| 職級 | | |
| 高級管理人員 | 36.4% | 16.7% |
| 中級管理人員 | 40.0% | 12.9% |
| 一般員工 | 35.7% | 15.9% |



| | 2022/23 | 2021/22 |
|-------------|-------------------|---------|
| 年齡 | | |
| 20-30 | 75.9% | 26.1% |
| 31-40 | 32.3% | 13.0% |
| 41-50 | 16.7% | 9.1% |
| 50歲以上 | 0.0% | 5.0% |
| 地區分佈 | | |
| 鄂爾多斯市星星能源 | 20.0% | 19.7% |
| 達州市匯鑫能源 | 4.1% | 17.4% |
| 遵義市華亨能源 | 295% ⁷ | 3.3% |
| 新入職率 | 7.8% | 15.7% |
| 性別分佈 | | |
| 男性 | 8.0% | 16.5% |
| 女性 | 7.0% | 12.1% |
| 職級 | | |
| 高級管理人員 | 0.0% | 16.7% |
| 中級管理人員 | 0.0% | 0.0% |
| 一般員工 | 8.9% | 17.4% |
| 年齡 | | |
| 20-30 | 24.1% | 30.7% |
| 31-40 | 4.0% | 11.8% |
| 41-50 | 2.4% | 6.8% |
| 50歲以上 | 0.0% | 0.0% |
| 地區分佈 | | |
| 鄂爾多斯市星星能源 | 10.8% | 20.5% |
| 達州市匯鑫能源 | 4.9% | 14.9% |
| 遵義市華亨能源 | 0.0% | 6.6% |

⁷ 有關華亨能源人員流失事宜請參閱本集團相關公告
https://www1.hkexnews.hk/listedco/listconews/sehk/2023/0628/2023062800182_c.pdf



關鍵績效指標總覽

| | 2022/23 | 2021/22 |
|------------------|---------|---------|
| 員工受訓百分比 | 100% | 100% |
| 性別分佈 | | |
| 男性 | 82.4% | 81.8% |
| 女性 | 17.6% | 18.2% |
| 職級 | | |
| 高級管理人員 | 4.5% | 3.8% |
| 中級管理人員 | 9.0% | 10.2% |
| 一般員工 | 86.5% | 85.9% |
| 平均受訓時數 (小時) | 24.7 | 25.3 |
| 性別分佈 | | |
| 男性 | 24.9 | 25.5 |
| 女性 | 23.9 | 24.4 |
| 職級 | | |
| 高級管理人員 | 11.7 | 16.0 |
| 中級管理人員 | 11.5 | 18.7 |
| 一般員工 | 24.9 | 26.5 |
| 職業健康與安全績效 | | |
| 因工死亡事故 | 0 | 0 |
| 因工受傷人數 | 0 | 0 |
| 因工傷損失工作日數 | 0 | 0 |
| 千人工傷比率 | 0.0% | 0.0% |
| 供應商總數 | | |
| 地區分佈 | | |
| 香港 | 0 | 0 |
| 中國內地 | 188 | 160 |
| 其他地區 | 0 | 0 |
| 社區參與 | | |
| 公益投入 (萬人民幣) | 56.9 | 11.8 |
| 志願工作時數 (小時) | 393 | 356 |

| 香港聯合交易所 ESG 報告指引要求 | | 分節／備註 |
|--------------------|--|--|
| 強制披露規定 | | |
| 管治架構 | <p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</p> <p>(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及</p> <p>(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p> | 董事會聲明 |
| 匯報原則 | <p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：</p> <p>重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p> <p>量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p> | <p>報告指引</p> <p>重要性：我們透過開展利益相關方溝通及實質性議題評估，識別因公司運營而產生重大經濟、環境和社會影響的議題，並對利益相關方的評估和決策有重大影響的 ESG 議題。</p> <p>量化：本報告所載數據已作檢查及分析，有關計算環境關鍵績效指標所參考的標準，請參閱本報告之「關鍵績效指標總覽」。</p> <p>一致性：為確保信息的可比性，除非另有說明，本報告的披露統計方式與以往保持一致，並以按年可供比較的方式呈列。</p> |
| 匯報範圍 | <p>解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p> | 報告範圍 |



| 香港聯合交易所ESG報告指引要求 | | 分節／備註 |
|------------------|---|--|
| 遵守或解釋條文 | | |
| A. 環境 | | |
| 層面A1: 排放物 | 一般披露 | 環境保護 — 環境管理 — 排放物管理 |
| | | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 <i>註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家 法律及規例規管的污染物。</i> 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、 全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。 |
| | KPI A1.1 | 排放物種類及相關排放數據。 環境保護 — 排放物管理 關鍵績效指標總覽 |
| | KPI A1.2 | 溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適 用）密度（如以每產量單位、每項設施計 算）。 環境保護 — 溫室氣體排放 關鍵績效指標總覽 |
| | KPI A1.3 | 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如 適用）密度（如以每產量單位、每項設施 計算）。 環境保護 — 廢棄物管理 關鍵績效指標總覽 |
| | KPI A1.4 | 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如 適用）密度（如以每產量單位、每項設施 計算）。 環境保護 — 廢棄物管理 關鍵績效指標總覽 |
| | KPI A1.5 | 描述所訂立的排放量目標及為達到這些 目標所採取的步驟。 環境保護 |
| KPI A1.6 | 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及 描述所訂立的減廢目標及為達到這些目 標所採取的步驟。 環境保護 — 廢棄物管理 | |



| 香港聯合交易所 ESG 報告指引要求 | | 分節／備註 |
|--------------------|---|----------------------------|
| 層面 A2： 資源使用 | 一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。 | 環境保護 －環境管理 |
| | KPI A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 環境保護 －能源消耗 關鍵績效指標總覽 |
| | KPI A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | 環境保護 －水資源管理 關鍵績效指標總覽 |
| | KPI A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 環境保護 －綠色辦公 |
| | KPI A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 環境保護 －水資源管理 |
| | KPI A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。 | 本集團運營過程不涉及包裝材料的使用 |
| 層面 A3： 環境及天然資源 | 一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 | 環境保護 －環境管理 －綠色辦公 |
| | KPI A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。 | 環境保護 －綠色辦公 |
| 層面 A4： 氣候變化 | 一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。 | 環境保護 －應對氣候變化 |
| | KPI A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。 | 環境保護 －應對氣候變化 |



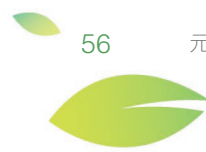
| 香港聯合交易所ESG報告指引要求 | | 分節／備註 |
|------------------|--|---|
| B. 社會 | | |
| 層面 B1: 僱傭 | <p>一般披露</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> | <p>以人為本</p> <ul style="list-style-type: none"> — 員工關懷 — 勞工管理 |
| | <p>KPI B1.1</p> <p>按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。</p> | <p>以人為本</p> <ul style="list-style-type: none"> — 員工組成 <p>關鍵績效指標總覽</p> |
| | <p>KPI B1.2</p> <p>按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。</p> | <p>以人為本</p> <ul style="list-style-type: none"> — 員工組成 <p>關鍵績效指標總覽</p> |
| 層面 B2: 健康與安全 | <p>一般披露</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> | <p>以人為本</p> <ul style="list-style-type: none"> — 職業健康與安全 |
| | <p>KPI B2.1</p> <p>過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。</p> | <p>以人為本</p> <ul style="list-style-type: none"> — 職業健康與安全 <p>關鍵績效指標總覽</p> |
| | <p>KPI B2.2</p> <p>因工傷損失工作日數。</p> | <p>以人為本</p> <ul style="list-style-type: none"> — 職業健康與安全 <p>關鍵績效指標總覽</p> |
| | <p>KPI B2.3</p> <p>描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。</p> | <p>以人為本</p> <ul style="list-style-type: none"> — 職業健康與安全 |



| 香港聯合交易所 ESG 報告指引要求 | | 分節／備註 |
|--------------------|--|---|
| 層面 B3: 發展與培訓 | 一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 <i>註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。</i> | 以人為本 — 員工培訓與發展 |
| | KPI B3.1 | 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。 |
| | KPI B3.2 | 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 |
| 層面 B4: 勞工準則 | 一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 以人為本 — 勞工管理 |
| | KPI B4.1 | 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 |
| | KPI B4.2 | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 |
| 層面 B5: 供應鏈管理 | 一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。 | 產品責任 — 可持續供應鏈 |
| | KPI B5.1 | 按地區劃分的供貨商數目。 |
| | KPI B5.2 | 描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及相關慣例的執行及監察方法。 |
| | KPI B5.3 | 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。 |
| | KPI B5.4 | 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。 |



| 香港聯合交易所ESG報告指引要求 | | 分節／備註 | |
|-----------------------|---|-------------------------------------|-----------------------------|
| 層面 B6: 產品責任 | 一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 產品責任 — 質量為先 — 客戶責任 | |
| | KPI B6.1 | 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。 | 本集團運營過程不涉及因安全與健康理由而須回收產品的情況 |
| | KPI B6.2 | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。 | 產品責任 — 客戶責任 |
| | KPI B6.3 | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。 | 產品責任 — 客戶責任 |
| | KPI B6.4 | 描述質量檢定過程及產品回收程序。 | 產品責任 — 質量為先 |
| | KPI B6.5 | 描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。 | 產品責任 — 客戶責任 |
| 層面 B7: 反貪污 | 一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 廉潔運營 — 反貪腐管治 | |
| | KPI B7.1 | 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。 | 廉潔運營 — 反貪腐管治 |
| | KPI B7.2 | 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。 | 廉潔運營 — 舉報制度 |
| | KPI B7.3 | 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。 | 廉潔運營 — 反貪腐管治 |



| 香港聯合交易所 ESG 報告指引要求 | | 分節／備註 |
|--------------------|--|------------------|
| 層面 B8: 社區投資 | 一般披露 有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 | 社會責任 |
| | KPI B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。 | 社會責任 |
| | KPI B8.2 在專注範疇所動用的資源（如金錢或時間）。 | 社會責任 關鍵績效指標總覽 |

