



STERLING GROUP
— HOLDINGS LIMITED —
美臻集團控股有限公司

環境、社會
及管治報告2022/23



目 錄

| | |
|----------------------|-----------|
| 有關美臻集團 | 1 |
| 有關本報告 | 2 |
| 可持續發展管治及美臻可持續發展委員會 | 3 |
| 可持續發展理念及美臻團隊 | 4 |
| 聯合國可持續發展目標 | 6 |
| 持份者的參與及重要性評估 | 7 |
| 氣候變化 | 9 |
| 氣候目標 | 11 |
| 環境管理 | 12 |
| Higg Index | 13 |
| 能源耗用及溫室氣體排放 | 14 |
| 用水及使用材料 | 15 |
| 美國公平貿易組織工廠計劃 | 15 |
| 健康與安全、培訓及發展 | 16 |
| 勞動慣例、WRAP及SMETA、產品責任 | 17 |
| 綠色採購及化學品管理 | 19 |
| 供應鏈管理 | 19 |
| 審核及補救 | 21 |
| 供應鏈中的環境及社會風險 | 22 |
| 當地社區 | 23 |
| 行為守則及反貪污 | 24 |
| 社會績效指標 | 25 |
| 環境、社會及管治內容索引 | 26 |

有關美臻集團

美臻集團控股有限公司(稱為「本集團」或「我們」)自二零一八年起於香港聯交所主板上市，股份代號為1825。作為領先的代工生產商，我們專為利潤豐厚的美國市場上的國際品牌生產高級梭織服裝。

我們的宗旨是為客戶提供卓越的價值。我們透過以具競爭力的價格提供高質成衣以及一站式的服務來實現目標。同時，我們優先考慮員工的成長和發展，並提供可持續的職業發展機會。透過營造一個相互支持且豐富的工作環境，我們確保團隊成員積極主動參與，最終為我們的整體成功作出貢獻。

為實現可持續的長期增長，我們致力實施一種融合社會、經濟及環境考慮的商業模式。我們意識到負責任企業實踐的重要性，在組織內擁護可持續發展

文化。這需要堅定不移地履行我們的責任感、提高意識並採取積極主動的措施，以盡量減少對環境的影響。

透過堅持可持續發展原則，我們在努力保護環境的同時創造正面的社會和經濟影響。我們制定的方案考慮了資源效率、減少廢棄物及道德採購等因素，使我們能夠減輕潛在風險並提高我們在市場上的整體競爭力。

作為上市公司，本集團致力為客戶提供卓越價值、促進員工成長並堅守可持續的商業實踐。透過堅持此等原則，我們的目標是為股東創造豐厚的回報，同時為改善社會和環境作出貢獻。



有關本報告

美臻集團控股有限公司欣然刊發二零二二／二零二三財政年的第五份環境、社會及管治報告。對我們來說，本報告作為與持份者溝通並傳達我們在社會責任和可持續發展方面所作出的努力及成就的重要平台。我們對透明度和問責制的承諾體現在遵守香港聯合交易所有限公司主板證券上市規則附錄27所載的環境、社會及管治報告指引及遵照「不遵守就須解釋」的條文。

我們的全球業務遍布多個地點，包括斯里蘭卡和中國。在斯里蘭卡，我們經營Chiefway Katunayake (Pvt) Ltd.及Chiefway (Pvt) Ltd.，兩者均為我們價值鏈的組成部分。在中國，廣州市志威製衣有限公司繼續在我們的產能中發揮著舉足輕重的作用。

斯里蘭卡

- Chiefway Katunayake (Pvt) Ltd.
- Chiefway (Pvt) Ltd.

中國

- 廣州市志威製衣有限公司



成衣交付量

3.1百萬元



623百萬

港元

營業額

美國96%

歐洲2%

其他2%

地區市場

提交本報告之際，我們重申致力於促進可持續實踐並為所有持份者創造長期價值。以具透明度的方式分享我們的環境、社會及管治倡議、績效指標和未來策略，我們努力培養信任並展示我們的負責任企業公民身份。透過堅定不移地履行環境、社會及管治原則，我們的目標是解決行業固有的環境及社會挑戰，同時推動正面變革。

本報告強調我們不斷努力將可持續發展融入業務營運的各個方面，並致力以道德和負責任的方式提供優質產品及服務的承諾為宗旨。我們堅定不移地追求卓越，並期待與持份者繼續合作，共同邁向可持續的未來。

本集團認識到促進與持份者有效溝通的重要性，以便提供有關我們的環境、社會及管治問題管理及發展方法的全面見解。本報告為我們分享可持續發展方面的進展及倡議提供了一個寶貴的平台，我們鼓勵持份者進行公開對話和反饋。

我們非常重視閣下對本報告以及我們更廣泛的可持續發展計劃的意見及反饋。閣下的觀點及建議對於制定我們未來策略及提高環境、社會及管治績效至關重要。如有任何意見、建議或疑問，歡迎與我們聯絡，電郵地址為sterling_esg@sphk.com.hk。

透過積極與持份者進行建設性討論，我們的目標是加強環境、社會及管治實踐，使我們的目標與彼等期望一致，共同推動正面變革。在我們努力實現可持續發展目標並為所有持份者創造長期價值的過程中，我們感謝閣下一直以來的支持和合作。

可持續發展管治

在現今商業環境中，本集團堅信環境、社會及管治是需要董事會關注的重要且不可或缺的議題。其為我們管治框架的重要組成部分，我們的領導團隊充分認識到在解決環境、社會及管治問題方面的責任。憑藉對可持續發展的堅定承諾，董事會(「董事會」)肩負監督和解決對我們的營運及業務產生重大影響的環境及社會問題的任務。

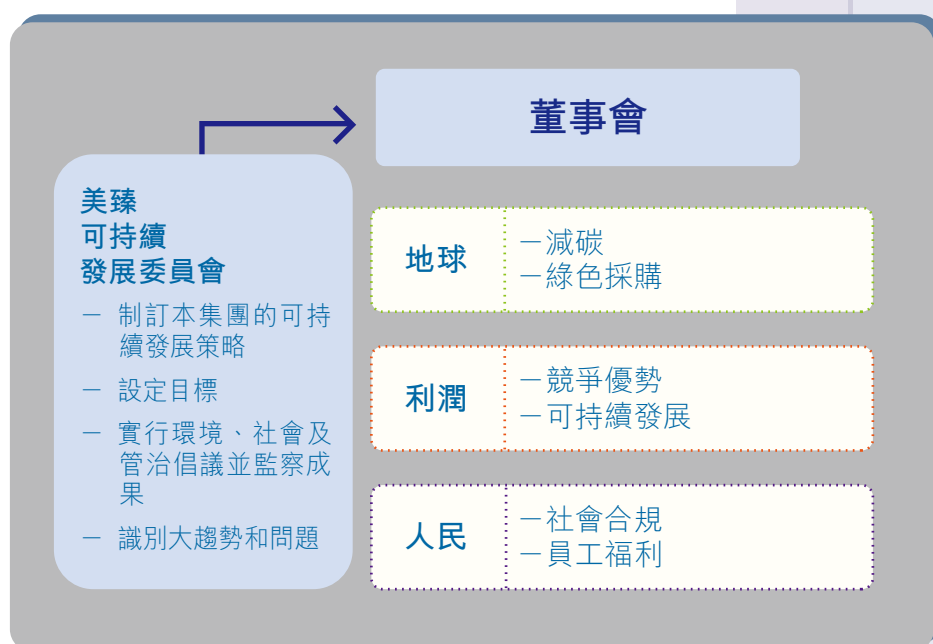
在組織內，美臻可持續發展委員會在推動及評估所有營運地點的環境、社會及管治倡議實施方面發揮著關鍵作用。透過確保將可持續發展融入我們的日常營運，本集團努力使我們的運作與可持續發展的承諾保持一致。

隨著公眾和社區對環境、社會及管治的興趣不斷發展，在我們的業務實踐中保持可持續和道德的方式對於塑造我們在市場上的競爭優勢至關重要。董事會及管理層在將環境、社會及管治價值觀轉化為我們公司策略的過程中共同發揮著關鍵作用。

本集團堅持致力追求環境和社會責任的持續改進。為實現此目標我們積極與區域管理團隊合作，制定穩健的可持續發展策略。我們特別重視制定減碳策略來應對氣候變化，同時透過為員工提供安全的工作場所來促進社會責任。

我們認識到應對氣候變化不僅是道義上的當務之急，亦是明智的商業決策，因此我們制定與商業模式及營運一致的氣候目標。我們堅信，應對氣候變化將透過提高能源及營運效率帶來長期成本節約。本公司董事會及高級管理層將定期審閱氣候目標的進展，以確保透明度及問責制。

透過遵守環境、社會及管治原則，我們的目標是提高聲譽、降低風險並推動可持續增長。透過協作努力及對持續改進的承諾，我們努力為持份者創造長期價值，同時為可持續的未來作出貢獻。



美臻可持續發展 委員會(SSC)

為有效實施我們的環境、社會及管治倡議並制定本集團的可持續發展策略，我們已成立美臻可持續發展委員會(SSC)。該委員會由對環境、社會及管治事宜有深入了解的高級管理層及其他員工組成。美臻可持續發展委員會旨在提高全公司對環境、社會及管治工作重要性的意識方面發揮著至關重要的作用。

美臻可持續發展委員會由來自組織各級的成員組成，包括領導團隊及各職能部門的代表。此多元化的組成確保環境及社會責任的原則獲徹底考慮並融入管理決策及日常營運中。

透過利用委員會成員的專業知識及觀點，美臻可持續發展委員會致力有效應對本集團的環境、社會及管治挑戰及機會。透過協作及協調，我們的目標是制定全面的可持續發展策略，以符合我們的業務目標並提高我們的長期績效。



美臻可持續發展委員會的成立強調我們致力在整個組織內培育可持續發展文化的承諾。透過積極讓高級管理層及員工參與，我們強調環境、社會及管治實踐的重要性，並鼓勵將其融入我們的業務流程。此整體方法使我們能夠為持份者創造價值，同時確保負責任及可持續的營運。

展望未來，美臻可持續發展委員會將繼續推動環境、社會及管治倡議的實施，並與各部門合作，將環境及社會責任納入我們的決策過程。藉此，我們努力在實現可持續發展目標方面取得有意義的進展，同時堅持我們對透明度及問責制的承諾。

可持續發展理念

可持續發展是我們業務的核心，旨在既能滿足我們現今的需求，又不損害子孫後代能滿足他們的需求的能力。此整體概念包含三個基本支柱：經濟、環境及社會考慮因素，該等因素為利潤、地球及人民而根植於我們的營運中。我們成功在員工中培養可持續發展文化，已成為我們製造及營運活動不可或缺的一部分。我們的方法旨在以持續和協同的方式實現財務成功以及環境及社會效益。

可持續發展是一個複雜且多方面的概念，並無嚴格的界限。然而，我們將努力與現行實踐結合將可持續發展與環境、社會及管治問題連繫起來。例如，我們優先考慮氣候變化、生物多樣性保護及打擊現

代奴隸制等領域，此等為聯合國可持續發展目標的關鍵要素。在以下章節，我們將詳細說明如何將可持續發展目標融入業務活動當中。

我們堅信，可持續工業化是實現長期平衡發展的先決條件。透過採用可持續實踐，我們釋放經濟活力及競爭力，進而創造就業、促進收入增長並促進有效使用資源。為實現此目標，我們致力透過整合技術來確定需要改進的領域，其在推動製造業邁向可持續生產模式方面發揮著至關重要的作用。

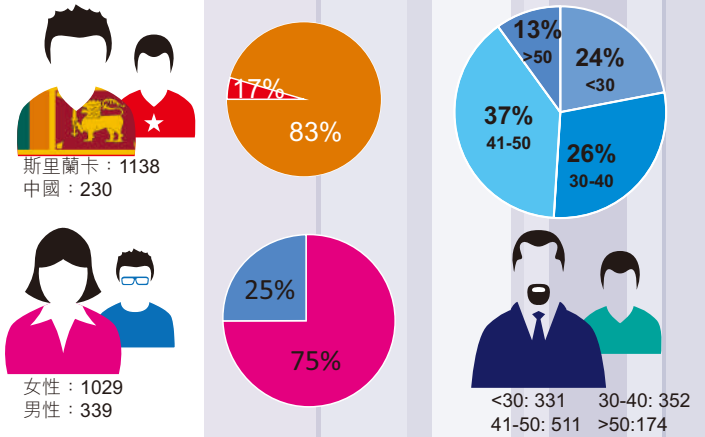
我們可持續發展努力的核心是我們對人民和社會的承諾。我們意識到社會福祉的重要性，並致力為我們經營所在的社區產生積極影響。透過公平貿易計劃等各種倡議，我們優先考慮員工的福利及發展，努力提供一個安全、包容並具吸引力的工作場所。

總之，可持續發展仍然是我們業務策略的基石，指導我們的決策及行動。我們積極尋求改進機會，利用技術及行業最佳實踐來提高我們的環境績效。透過擁抱可持續工業化及培育對社會負責的做法，我們努力為持份者的福祉作出貢獻，同時確保子孫後代擁有一個充滿活力和繁榮的未來。



美臻團隊

工作團隊細分



在美臻集團，我們優先為所有員工建立一個公平和平等為原則的工作環境，不論其性別、年齡、國籍、宗教、性取向或殘疾。我們致力推動包容文化，尊重多樣性，每個人都得到尊重和尊嚴。

為確保我們僱傭實踐的一致性及其透明度，本集團在員工手冊中制定了全面的指引及政策。該等政策涵蓋僱傭的各個方面，包括但不限於補償及福利、招聘及遴選、培訓及發展、獎勵及晉升、申訴及解僱程序、工時、休息時間、平等機會、反歧視措施及僱員福利。

我們非常重視超過法定要求並遵守嚴格的標準。我們的目標不僅是履行法律責任，而是提供促進平等機會並防止一切形式的歧視環境。我們致力堅持公平、合法及公正的原則對待每一位員工，不論彼等在組織中的職位。

我們對公平和平等的承諾不限於書面政策。我們營造鼓勵員工之間開放溝通、協作和相互尊重的文化。我們積極倡導重視多樣性的工作環境，並尋求消除任何可能阻礙平等機會的障礙或偏見。

推動可持續發展目標的正面影響

可持續發展目標乃於二零一五年引入作為新倡議的可持續發展評估概念。可持續發展目標由聯合國經濟和社會事務部之可持續發展目標部門牽頭，涵蓋17個目標、169個具體目標。該等目標呼籲全球各國行動，在促進繁榮的同時保護環境。可持續發展目標認識到消除貧窮、經濟增長、社會需求、氣候行動及環境保護之間的相互關聯性。

在本公司，我們已將可持續發展目標納入我們的營運及可持續發展策略中。我們已確定最相關的可持



續發展目標，並作出貢獻和帶來正面的影響。我們的方法著重於營運的三個主要方面：原材料階段、生產階段及製成品階段。各階段與不同的相應可持續發展目標保持一致，使我們能夠應對廣泛的可持續發展挑戰。

原材料



確保可持續的消費和生產模式

透過與美國買家使用NATIVA可持續羊毛，確保從服裝製造到農民和動物福利的整個供應鏈的透明度、可持續性及責任。

成衣製造



在全世界消除所有形式的貧困

美臻集團位於斯里蘭卡的設施獲美國公平貿易組織認證。公平貿易的核心價值之一是讓工人、其家庭及社區遠離貧窮線，並減輕貧困的負面影響。其可證明我們支持工人的可持續生計。公平貿易基金是我們的買家為改善工人生活質素而付出的額外款項。



確保包容和公平的優質教育，推動終身學習

我們為工人提供整體培訓計劃以提高技能水平，亦確保長期就業的機會。技能發展是發展工人能力並提高充分參與家庭和社區生活能力的重要元素。



實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能

透過我們強大的社會責任系統確保性別平等，我們的工廠亦獲得WRAP認證並遵循SMETA負責任的營商慣例，證明我們遵守國際標準。



促進持久、包容和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得合宜工作

我們的信念是提供公平待遇、安全的工作條件及自由選擇就業。我們禁止在供應鏈中出現任何強迫、抵債或契約勞工、非自願監獄勞工、奴役或販賣人口。透過參與公平貿易計劃，確保合宜工作帶來合宜的生活。公平貿易計劃亦透過直接投資於購買公平貿易產品的社區，將終端客戶與生產商聯繫起來。



採取緊急行動應對氣候變化及其影響

本集團於本年度採用基於科學的目標倡議(SBTi)方法制訂氣候目標。在營運方面，我們的工廠已參與節能清潔生產計劃，我們將尋求機會實現我們的目標。

成衣交付



確保健康的生活方式，促進各年齡層的福祉

透過RSL（限用物質清單）合規說明我們為客戶創造健康產品的願景，其亦受到我們對產品測試的盡職調查所支持。

持份者的參與



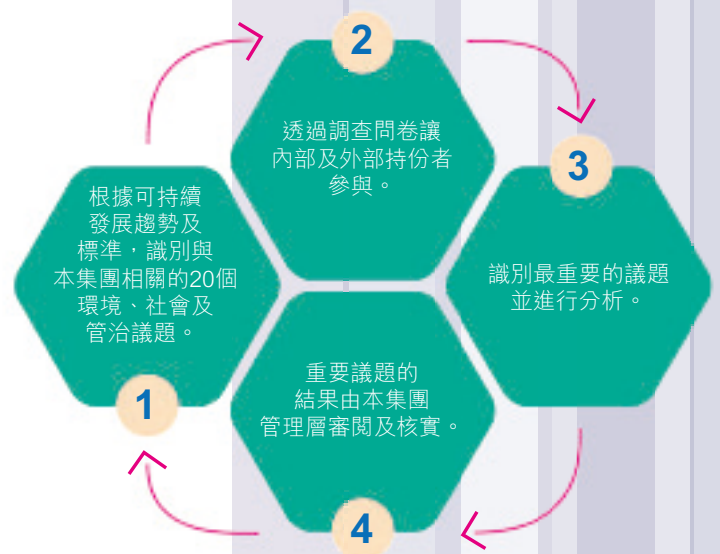
持份者的參與是我們可持續發展計劃的關鍵要素，對於收集環境、社會及管治問題的寶貴想法和見解發揮培育作用。透過與主要持份者(包括員工、客戶及董事會成員)的互動，我們評估重要性並確定可持續發展策略的重點。在美臻可持續發展委員會的推動下，持份者的參與使我們能夠了解彼等期望、關注及建議，從而影響我們的決策流程。我們採用全面的調查問卷來了解持份者的觀點，促進合作並推動有影響力的可持續發展倡議實施。我們對持份者參與的承諾使我們能夠創造一個更加可持續及負責任的未來。

可持續發展重要性評估

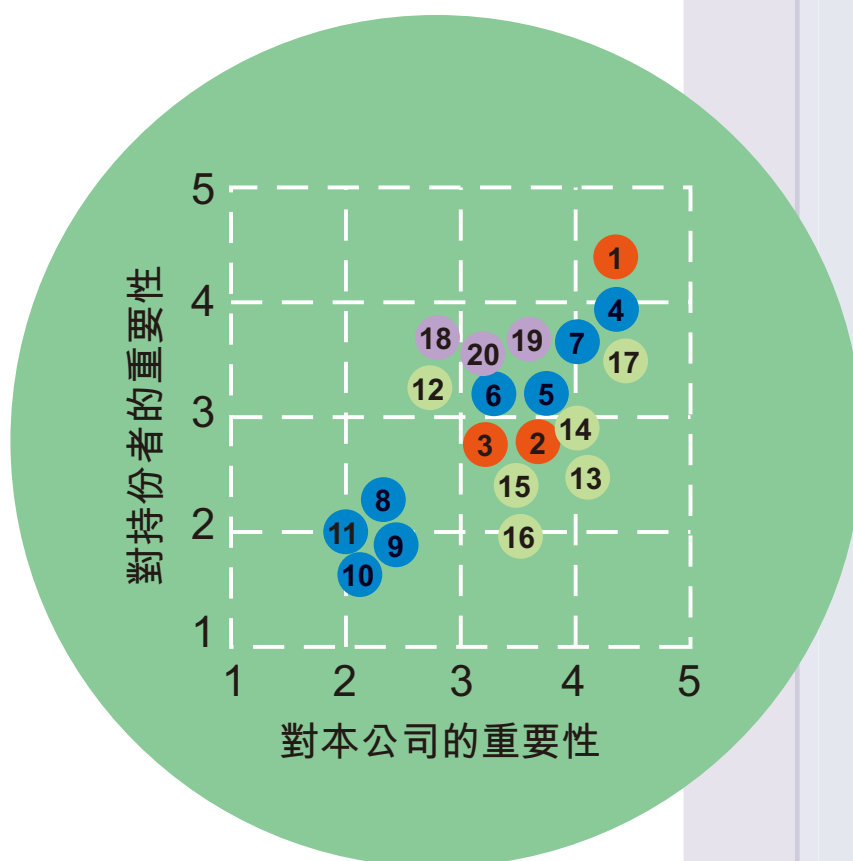
本集團進行全面的重要性評估，以確定與我們的業務及日常營運相關的最重要的環境、社會及管治議題。透過持份者參與活動，我們已識別20項在我們營運中最重要的關鍵主題。該等主要涵蓋環境、勞工實踐、社會影響及管治的各個方面。

重要性矩陣源自我們的持份者參與倡議，為確定該等環境、社會及管治問題的優先順序及理解其重要性的寶貴工具。使我們能夠衡量與各個主題相關的影響力及重要性水平，並能夠有效地分配資源以解決最重要的問題。

透過利用重要性矩陣，我們確保可持續發展工作符合持份者的期望和關注。這種透明的方法使我們能夠專注於最有潛力為我們的業務及社會整體產生積極成果的領域。



| 層面 | 議題 |
|------|--------------|
| 管治 | ① 業務表現 |
| | ② 風險管理 |
| | ③ 合規 |
| 環境 | ④ 氣候變化風險及適應 |
| | ⑤ 能源消耗及管理 |
| | ⑥ 水資源管理 |
| | ⑦ 溫室氣體排放 |
| | ⑧ 材料使用 |
| | ⑨ 廢棄物管理 |
| | ⑩ 運輸管理 |
| | ⑪ 化學品管理 |
| 勞工 | ⑫ 僱員多元化及平等機會 |
| | ⑬ 吸引及挽留人才 |
| | ⑭ 僱員福利 |
| | ⑮ 職業發展及培訓 |
| | ⑯ 職業安全與健康 |
| | ⑰ 人權及勞工常規 |
| 社會層面 | ⑱ 反貪污 |
| | ⑲ 供應商管理 |
| | ⑳ 社區參與 |



氣候變化

美臻集團致力落實氣候相關財務信息披露工作組 (TCFD) 的建議。我們意識到向投資者及持份者提供與我們業務營運相關的氣候相關風險及機會的全面相關資料的重要性。TCFD 為市場導向的倡議機構，旨在開發一個標準化框架，以便自願和統一披露氣候變化相關財務風險。透過遵守該等建議，我們的目標是提高透明度並促進持份者作出明智的決策。

氣候變化是現今最迫切的環境挑戰之一，為我們的營運及供應鏈帶來獨特的風險及挑戰。我們承認需要有效應對氣候變化，不僅要減輕風險，亦要把握潛在機會並增強我們業務的彈性。在進行首個TCFD 情景分析時，我們評估氣候變化對我們生產設施及關鍵供應商的影響。該分析使我們能夠識別對我們業務至關重要的特定氣候變化相關風險及機會。

管治

美臻集團已成立美臻可持續發展委員會(SSC)，其在我們的組織中發揮重要作用。在最高管理層的授權下，美臻可持續發展委員會負責監督風險管理，特別是與環境風險相關的風險管理。該委員會在持續監察及解決氣候相關問題以及監督環境、社會及管治風險及機會的識別和管理方面發揮著至關重要的作用。

作為其職責的一部分，美臻可持續發展委員會積極認可並支持本集團範圍內可持續發展政策的實施。其亦設定我們可持續發展工作的目標和參數，包括與碳排放相關的目標和參數。藉此，委員會確保我們的可持續發展倡議與我們的整體業務目標保持一致，並為我們的長期成功作出貢獻。

美臻可持續發展委員會是策略討論的重要論壇，對識別和評估環境風險及機會進行徹底審視。透過其集體專業知識以及相關持份者參與，委員會向最高管理層提供寶貴的指導及建議，協助制定我們的可持續發展策略並確保其在整個組織內的有效實施。

透過利用美臻可持續發展委員會提供的專業知識和監督，我們能夠更好地識別、評估和解決環境風險，從而在我們的組織內培育可持續發展及具韌性的文化。在委員會的管理指導下，我們的共同努力將使我們能夠應對複雜的環境、社會及管治難題，並推動為持份者創造可持續的價值。



策略

美臻意識到，氣候變化不僅是當前的問題，亦日益引起關注，對我們的長期商業模式及策略產生重大影響。我們知悉與氣候變化相關的風險及機會均存在，並致力有效管理兩者。

氣候變化代表著一種結構性轉變，有可能對全球經濟產生深遠的影響。作為負責任的企業，我們了解識別和評估所涉及風險的重要性。一類風險是實體風險，源自氣候變化的影響，例如全球氣溫上升以及洪水及颶風等極端天氣事件的頻率和嚴重程度增加。該等風險對我們的營運有直接影響，特別是在生產方面。風暴或洪水等氣候事件可能導致支出上升，並嚴重擾亂我們的營運及物流。

除實體風險外，我們亦意識到解決轉型風險的重要性。該等風險與持續向低碳經濟轉型有關，其中涉及在地區、國家或當地層面實施更嚴格的法規以遏制碳排放。該等法規對我們營運的潛在影響不容忽視，乃由於該等可能潛在影響不容忽視營運成本增加並需要調整我們的業務實踐。

透過積極考慮和管理與氣候變化相關的實體風險和轉型風險，我們的目標是保護我們的業務並增強我們面對該等挑戰的彈性。我們致力遵循不斷變化的氣候相關法規，並將可持續實踐納入我們的營運中。此方法不僅可降低潛在風險，亦可讓我們把握向低碳經濟轉型所帶來的機會。

在美臻，我們將氣候變化視為制定我們的業務策略及未來方向的重要因素。透過勤勉的風險管理及積極主動的心態，我們努力將環境足跡減至最低，並為全球應對氣候變化的努力作出貢獻。

透過將可持續發展作為我們業務不可或缺的一部分，我們的目標是為持份者創造長期價值，同時應對不斷變化的氣候相關的風險及機會。

風險管理

美臻可持續發展委員會(SSC)負責識別、評估及有效管理我們組織內的氣候相關風險。該等風險整合到我們多領域的公司風險識別、評估及管理流程中。美臻可持續發展委員會始終保持警惕，監察並及時瞭解可能對我們業務營運產生不利影響的現有及日後出臺的氣候相關立法、政策及法規。根據氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議，本報告概述已識別的潛在風險及其對我們業務的預期影響。

洪水

由於氣候變化引起的極端天氣事件的頻率和嚴重程度不斷增加，洪水在斯里蘭卡日益受到關注。我們的設施位於受影響區域，即「濕區」。為降低風險，我們密切監察天氣模式，投資改善基礎設施，並採取積極主動的洪水管理策略。我們的目標是確保我們營運連續性並保護我們的員工和資產免受潛在干擾。透過我們對環境可持續性和風險管理的承諾，我們努力應對洪水帶來的挑戰並保持業務連續性。

業務風險及應對風險

洪水對業務的影響嚴重，包括設施、設備及庫存損壞、生產及營運中斷、交付和物流延誤、維修和更換成本增加、潛在的客戶和市場份額損失以及聲譽受損。企業在確保員工安全及福祉以及管理保險索賠方面亦可能面臨挑戰。實施洪水風險評估、預防措施及應急計劃有助於減輕該等影響並增強業務恢復能力。

颱風

我們的主要供應商所在的菲律賓非常容易受到颱風的影響。氣候變化導致海面溫度及地下海溫升高，導致颱風加劇。該等變化破壞了從海洋表面以下湧出冷水來減輕颱風強度的自然平衡。因此，觀測到的颱風會變得更強，水分含量增加，路徑改變，速度更快，並且海平面上升可能會加劇。此外，氣候變化導致極端天氣事件更加頻繁、氣溫上升和降雨量增加。瞭解該等氣候風險對於我們的營運及供應鏈管理至關重要，面對該等挑戰，我們努力實施彈性措施並為可持續解決方案作出貢獻。

業務風險及應對風險

颱風可能會產生重大的商業影響，包括基礎設施的物理損壞、供應鏈中斷、營運成本增加、業務中斷及收益損失以及潛在聲譽受損。為減輕該等影響，企業可實施風險評估、備災計劃、保險、供應鏈多元化及彈性基礎設施投資。

轉向低碳經濟

斯里蘭卡和菲律賓的轉型風險指該國向低碳經濟轉型所帶來的潛在經濟和金融影響。其中包括引入旨在減少溫室氣體排放及減緩氣候變化的更嚴格法規及政策。斯里蘭卡的轉型風險包括合規成本增加、市場需求和消費者偏好變化、技術進步以及需要對潔淨及可持續技術進行大量投資等挑戰。

業務風險及應對風險

斯里蘭卡及菲律賓

由於需要遵守更嚴格的法規並採用低碳實踐，我們在斯里蘭卡的工廠可能會增加成本。其中可包括對新技術、節能基礎設施和可持續供應鏈實踐的投資。此外，隨著可持續發展成為購買決策中更重要的因素，企業可能會面臨市場需求和消費者偏好的變化。適應該等變化並滿足不斷改變的客戶期望對於保持競爭力至關重要。然而，向低碳經濟轉型亦可能帶來潛在機會，例如開發新的綠色產品和服務、獲得綠色融資以及提高可持續發展領導力的品牌聲譽。透過主動應對轉型風險並把握該等機會，企業可以增強持續的恢復能力，並在不斷變化的商業環境中取得成功。

中國

中國的轉型風險包括由於實施碳定價或碳稅而導致原材料及生產成本增加、與環境標準及排放相關的法規及政策不斷變化、消費者偏好轉向可持續和低碳產品以及由於採用潔淨技術而導致的供應鏈潛在中斷。該等轉型風險突顯服裝廠需要根據不斷變化的可持續發展要求及市場需求來調整其營運，以便在不斷變化的商業環境中保持競爭力和彈性。對於服裝廠而言，透過實施適當的策略及措施來降低風險並利用新機會，主動管理該等業務影響至關重要。

指標及目標

我們非常重視每年監察及披露本集團的能源消耗及碳排放績效。透過定期追蹤及報告，我們努力保持環境影響的透明度及問責制。此外，我們已制定氣候目標，作為我們全面五年計劃的一部

分。此目標是我們努力減少碳足跡並為更可持續的未來作出貢獻的路線圖。透過設定明確的目標並監察我們的進展，我們的目標是不斷提高我們的環境績效，並在實現我們的長期可持續發展目標方面取得有意義的進展。

氣候目標

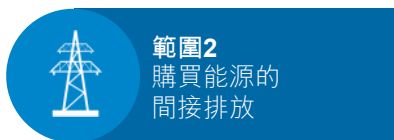
根據二零一五年《巴黎協定》，參與國政府已承諾將全球氣溫上升限制在遠低於攝氏2度的範圍內，並力爭實現攝氏1.5度的更宏大目標。超過攝氏1.5度的後果包括日益危險的氣候影響及人道主義危機，如乾旱、海平面上升、洪水、極端高溫及生態系統崩潰。作為我們價值鏈中的重要參與者，美臻集團採用了基於科學的目標倡議(SBTi)指引。該倡議支持整個成衣和鞋類行業價值鏈的公司制訂進取且基於科學的溫室氣體減排目標(SBT)。基於科學的目標倡議(SBTi)是碳披露項目、聯合國全球契約(UNGC)、世界資源研究所(WRI)和世界自然基金會(WWF)之間的合作成果。

其目的是幫助企業在向低碳經濟轉型期間獲得競爭優勢。我們堅信，實現SBT不僅有利地球，亦可提高業務彈性和競爭力，繼而改變業務慣例並在市場上建立良好聲譽。

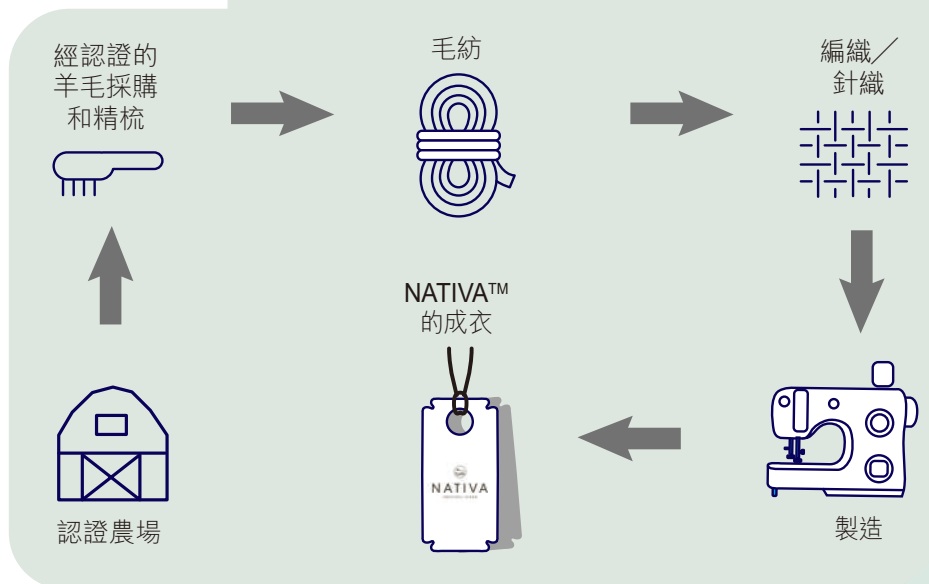
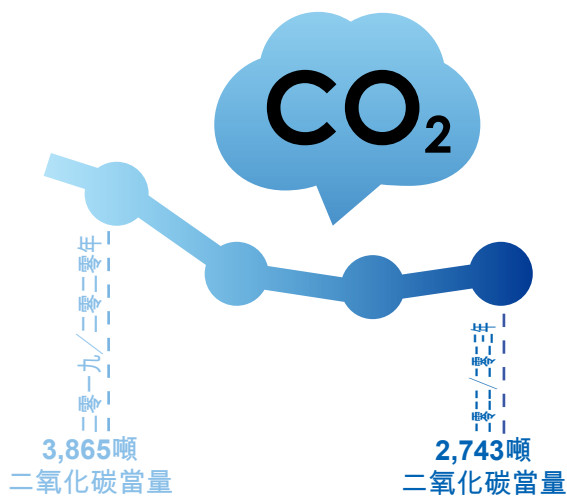
訂立SBT有多種設定目標的方法，不同之處在根據物理或經濟指標將目標計算為絕對排放量或排放強度的減少百分比。在美臻集團，我們採用絕對縮減法設定我們的減排目標。該方法提供與遠低於攝氏2度的路徑聯繫起來的最直接方法。我們的預計目標是到二零二五年每年至少線性減少2.5%。最高管理層支持此進取的目標，體現我們堅定不移地致力解決氣候變化這一關鍵問題。

為監察進度並確保與我們工廠的合作，美臻可持續發展委員會負責監督我們目標的實現情況。截至二零二二／二三財政年末，與二零一九年基準相比，我們已成功將範圍1及2的溫室氣體絕對排放量減少29%。

「美臻集團承諾在二零二五年前將絕對範圍1及2的溫室氣體排放量從二零一九年基準年減少15%。」



除積極的環境影響外，滿足SBT亦為美臻集團帶來多種好處。其增強我們的業務彈性和競爭力，使我們成為可持續發展實踐的領導者。與低碳經濟保持一致，對於我們的營運面向未來並把握新的市場機會至關重要。在我們繼續邁向可持續實踐的過程中，我們仍然致力於SBTi以及我們在推動積極變革方面的作用。美臻集團在減少溫室氣體排放方面取得的成就表明我們致力履行我們的責任並維護我們作為可持續發展和具有前瞻性思維的公司的聲譽。



環境管理

服裝供應鏈逐漸趨向環保時尚，通過與農莊、紡織廠及成衣製造商合作，提倡可持續發展的供應鏈。我們從製造成衣過程中獲取布料開始進行剪裁縫紉過程，並積極參與NATIVA™等不同計劃，確保可持續性和可追溯性。

美臻集團致力遵守所有相關環境法律法規，於報告期間概無違反任何適用環境法例。我們的核心業務為成衣製造，主要為剪裁縫紉生產過程，而我們的製衣廠生產過程中並不涉及任何洗衣或染布過程，亦不產生任何工業污水。我們的設施運作由剪裁布料至縫製成衣及包裝運送的主要電力來源為購買電氣。生產過程主要包括剪裁、縫紉、熨衣、完成及包裝，並無產生任何直接工業污染，重大空氣排放及有害廢棄物為潤滑油和燈管。

我們在業務單位(包括香港辦公室)採納以下基本措施：

- 於非必要時間關上不必要的空調及照明。
- 放工熄掉閒置設備。
- 於辦公室使用高效能LED。
- 於辦公室維持室內溫度於攝氏24至26度。
- 定期進行維護，維持空調系統的運作效能。

Higg Index

美臻集團完全採用Higg Index，其為一套由永續成衣聯盟開發的工具，以準確計量及評估環境及社會表現。具體而言，我們利用設施環境單元(FEM)評估工廠的環境績效並向客戶提升透明度。採納Higg Index及其自我評核問卷不僅提升對可持續發展的意識，亦有助我們識別各設施需要改進的領域並推動持續進步。以系統方式收集環境數據，Higg Index加強我們的可持續發展策略，並強化我們對服裝行業可持續實踐的承諾。

我們亦意識到Higg Index作為產業評核工具的價值，用於評估我們供應商群的環境績效。其為提高環境問題意識的催化劑，並為我們的供應商提供持續發展的明確指標。自二零二零年起，我們積極與關鍵成衣供應商合作，參與設施環境單元(FEM)，這對於在整個供應鏈中推廣氣候概念及分享我們的願景發揮重要作用。Higg Index提供一種衡量環境可持續發展績效的標準化方法，為後續分析及制定改進計劃提供全面的指導方針。透過利用Higg Index，我們不僅可評估供應商的環保實踐，亦可推動積極的變革並支持彼等可持續發展之旅。

FEM的七個環節：

- 環境管理系統
- 能源及溫室氣體排放
- 空氣排放
- 用水
- 污水
- 廢棄物管理
- 化學品管理



自二零二一年起，我們透過委任第三方審核公司進行FEM驗證，在確保自我評估的可信度及準確性方面邁出了重要一步。此驗證過程不僅增強工廠對環境相關領域及法規的理解，亦提供規範獲取和收集數據的方法的重要好處。透過實施Higg FEM計劃，我們為供應鏈內的設施提供支持，使之能夠透過持續協作推動可衡量的績效改進。此倡議加強設施的自主性，強化我們對整個供應鏈持續改進和可持續發展的承諾。

能源耗用及溫室氣體排放

美臻集團非常重視資源效率，以盡量減少對環境的影響。我們密切監察外購電力的使用情況，其為我們生產設施的主要電源，確保負責任的消耗。此外，我們的中國工廠鍋爐均使用天然氣，相較其他化石燃料，天然氣是較潔淨的能源替代品。天然氣不僅產生較少的煤煙，其生產亦具有積極的環境效益。燃燒天然氣生產的二氧化碳較少，在溫室氣體排放方面實現了更高的效率。

根據我們對可持續發展的承諾，我們的願景是滿足每名業務合夥人的需求，同時保持在全球趨勢的前沿。我們已實施內部環境政策，在我們的營運活動中全面解決低排放和節能措施。透過適當的設備維護、改進設備設計及安裝以及加強員工的節能習慣意識，我們積極努力減少能源使用。此等工作是我們致力於負責任環境實踐的一個組成部分，反映我們在滿足業務需求的同時維護可持續發展標準的承諾。

| 能量類別 | 電力 | 天然氣 | 柴油 | 汽油 | 雪種* |
|----------|-----------|----------|-----------|---------|--------|
| 消耗量 | 3,291百萬瓦時 | 3,606立方米 | 141,070公升 | 7,988公升 | 25.2公斤 |
| 密度(每件成衣) | 2.2千瓦時 | 0.002立方米 | 0.09公升 | 0.01公升 | — |


| 溫室氣體(「溫室氣體」)排放 | 單位 | 排放量 |
|----------------|------------|-------|
| 溫室氣體排放(範圍1) | 噸二氧化碳當量 | 446 |
| 溫室氣體排放(範圍2) | 噸二氧化碳當量 | 2,298 |
| 溫室氣體排放總量 | 噸二氧化碳當量 | 2,744 |
| 溫室氣體排放密度(每件成衣) | 公斤二氧化碳當量/件 | 1.84 |

對環境數據的說明：

1) 溫室氣體排放(範圍1)主要來自柴油、天然氣及汽油的耗量。耗能系數指政府間氣候變化專門委員會《二零零六年國家溫室氣體清單指南》所述的排放因素。

2) 溫室氣體排放(範圍2)指購買自能源供應商的電力。就溫室氣體排放因素而言，中國耗電所用的因素是「氣候透明度(二零一九年報告)」，而斯里蘭卡電網所用的因素是「斯里蘭卡營運需求側管理—能源需求側管理的總統工作隊」(Sri Lanka ODSM- Presidential Task Force on Energy Demand Side Management)。

 **2,744**噸二氧化碳當量
總碳足印

 每件成衣 **1.84**公斤
二氧化碳當量
碳密度

範圍1：其指固定及流動來源所耗用的柴油、天然氣及燃料。

範圍2：其指購買自能源供應商的電力。

*雪種包括R32、R22、R410、R407C。

用水

本集團營運並不涉及面料加工及清洗程序，因此生產中的用水量極少。我們的水資源主要用於日常用途。我們優先持續教育僱員促進節約用水的做法，並確保定期維護供水系統及設備以防止滲漏。



45,103立方米

總耗水量



每件成衣**0.03**

立方米用水密度

使用材料

作為成衣製造公司，美臻集團承認在我們的最終包裝及交付過程中不可避免地使用包裝材料，以確保運輸可靠性。我們使用的包裝材料包括瓦楞紙皮箱、紙巾、膠袋、衣架及紙皮。值得注意的是，大部分包裝設計規格是客戶指定，因此我們對所用材料的的掌控甚微。我們的首要任務是滿足客戶的要求，同時努力減少過度訂購並改進材料處理實踐以減少浪費。

美國公平貿易 組織工廠計劃

美國公平貿易組織為美國一個非牟利機構及領先的公平貿易產品認證機構。產品上貼上獲認證公平貿易標籤，表示產品製作過程嚴格按照公平貿易標準，促進可持續發展生活及安全工作環境、關心環境及供應鏈透明度。零售商每銷售一件獲認證公平貿易產品將會貢獻一筆公平貿易基金，注入工廠層面的社區發展基金。工廠的民選公平貿易委員會將決議如何動用基金款項改善工人生活及滿足集體需求，以及社區及環境需要。

美臻集團十分榮幸能與我們的最大客戶(一間標誌性美國時裝品牌)合作參與公平貿易計劃。我們兩間斯里蘭卡工廠Chiefway Katunayake (Pvt) Ltd. 及 Chiefway (Pvt) Ltd. 已完成綜合意識計劃、公平貿易委員會選舉及組成、以及由公平貿易組織委任的第三方合規評核機構進行的認證過程。就整個成衣供應鏈的可持續性而言，從生產纖維材料、剪裁縫紉過程、至售予消費者，供應鏈的各方均對促進可持續性扮演重要角色。作為公平貿易認證工廠，我們兩間斯里蘭卡工廠在供應鏈中剪裁縫紉布料至完成及包裝成衣成品過程扮演關鍵角色。我們致力創造可持續生活、安全工作環境及有迫切需要的透明度。

公平貿易服裝如何運作

購買
公平貿易
認證衣服



資金直接進入公平貿易
賬戶

工人花費公平貿易
資金 改善生計



公平貿易委員會在管理公平貿易基金以造福所有工人方面發揮著重要作用。委員會的工作是透過綜合需求評估來審議工人的需求並反映工人的建議，因此公平貿易委員會的組成來自各個部門，以確保多樣性，委員會成員均來自工人層面。為應對斯里蘭卡的經濟困難，公平貿易委員會於本年度啟動兩個計劃。計劃的目標是在短期內直接造福工人，緩解通貨膨脹壓力，改善生活條件。

美臻集團全力支持美國公平貿易計劃，因為我們相信公平貿易並非僅為一個市場，而是一個能為客戶及工人帶來得益、希望及真正選擇的項目。我們視公平貿易計劃為一個全球業務新模式的引導者，在保護環境及確保工人社群得到公平回報的同時，有助穩固我們的盈利能力及競爭力。

健康與安全

在美臻集團，我們透過高度關注健康及安全來優先考慮員工的福祉。我們的主要目標是保持高標準的生產力和質量保證，同時創造一個安全的工作環境，保護我們的工人免受職業危害及傷害。我們意識到員工的價值，並努力培養彼等的欣賞意識及高昂士氣。

為實現該等目標，我們為員工提供全面的安全培訓，使之具備安全執行工作任務所需的知識及技能。此外，我們確保彼等工作場所配備最優質的安全設備。我們的最終目標是實現設施零事故，保護作為本公司最寶貴資產的員工。

為有效管理健康及安全問題，我們各工廠均配備合資格人員，負責監督及維護員工的福祉。彼等定期進行現場評估，評估工作場所的安全以及確保設備正常運行。透過該等措施，我們確保安全政策充分保護我們的員工，並在整個組織內促進安全的工作環境。

培訓及發展

我們意識到紮實的技術和生產優質產品是我們取得成功的重要因素。為確保可持續發展及精益求精，美臻集團致力投資於提高員工表現、提高積極性和生產力以及促進新生產技能開發。

我們透過多種方法實現該等目標，包括在職培訓及外部培訓計劃。透過提供該等學習機會，我們使員工能夠獲取新知識並提升現有技能。對員工成長的投資是我們追求卓越生產技能的基石。



超過**4,000**
總培訓時數

我們的全面培訓計劃涵蓋廣泛的主題，包括健康及安全、消防安全、化學品處理、人體工學實踐、WRAP(國際社會責任認證組織)及公平貿易意識。該等倡議確保我們的員工具備以安全及負責任的方式營運所需的知識及技能，同時促進道德實踐。

於報告期間，我們為所有員工提供超過4,000小時的培訓。此重大投資表明我們致力培養持續學習及發展的文化，最終為我們組織的整體成功作出貢獻。

勞動慣例

在我們的組織中，我們致力維護有力的行為守則及企業價值，使員工能夠積極推動保護人權及結社自由，絕不姑息任何形式的童工及強制勞工。我們已實施全面的招聘制度，重點是防止童工。其包括集團內部提高意識及倡導，為決策者提供有效打擊童工及強制勞工所需的知識及工具，主要是透過教育倡議。

為確保供應商符合我們對道德採購的願景，本集團已實施涵蓋所有關鍵供應商的社會責任計劃。該計劃包括現場社會責任審核，評估及驗證對我們標準的遵守情況。有關供應商參與的更多詳情，請參閱「供應鏈管理」一節。

此外，我們的社會管理系統非常重視營造沒有歧視的環境。我們嚴格禁止組織內任何基於種族、年齡、性別或性取向的歧視。此外，我們致力確保工資、福利以及工作時數嚴格遵守當地勞工法例。於報告期間，我們聲明並沒有任何不遵守相關法律及法規的記錄，突顯了我們對負責任和道德實踐的承諾。

WRAP認證

國際社會責任認證組織(WRAP)是一個傑出的獨立非牟利機構，致力促進及維護全球工廠的企業社會責任標準。我們的斯里蘭卡工廠Chiefway Katunayake (Pvt) Ltd.及Chiefway (Pvt) Ltd.已連續多年獲得著名的WRAP計劃認證，並獲得金獎認證。

金獎認證表明我們堅定不移地致力遵守WRAP的12個基本原則，乃基於廣泛接受的國際工作場所法規。該等原則涵蓋各個方面，包括人力資源管理、健康及安全、環境實踐及法律合規性(包括進出口、海關合規性及安全標準)。我們遵守該等原則反映我們致力維護道德和負責任製造商的最高標準。



SMETA

Sedex成員道德經營審查(SMETA)為一種備受推崇的道德經營審查標準，涵蓋企業社會責任領域的行業領先實踐。其提供對勞動條件、職業安全、環境標準及商業道德實踐的全面評估。我們的中國工廠廣州市志威製衣有限公司已與信譽良好的第三方審核公司合作，積極參與SMETA。

我們與 SMETA 的合作體現我們致力推動道德和負責任的商業實踐的持續改進。透過參與SMETA審核，我們的目標是徹底評估及加強我們營運的各個方面，包括勞動條件、職業安全、環境實踐和道德行為。

我們了解在該等領域保持高標準的重要性，並意識到我們的行為對工人、環境及更廣泛商界的影響。透過參與SMETA，我們努力維護此等標準，確保我們的中國工廠按照企業社會責任的最佳實踐營運。



產品責任

產品質素及安全對美臻集團至關重要。我們竭盡所能，不僅滿足而且超越客戶在此等領域的期望。我們重視產品安全，大部分原材料均由客戶指定。每種材料及產品均經過嚴格的合規流程，並根據指定的規格進行測試。

為確保一致的產品質素，我們已建立專門的質量保證團隊。該團隊負責監督整個生產過程，從風險評估的原型階段到材料的選擇至最終的成衣組裝。我們透過內部質量控制系統嚴格監控每個生產步驟。我們的最終目標是為客戶提供優質且安全的產品及服務。

尊重及保護客戶的知識產權是我們的基本原則。在我們的生產設施中，我們已實施系統化的措施及處理程序，以嚴格控制客戶的受版權保護的材料。該等措施包括在每一更結束時妥善儲存受版權保護的物品及對已發行物品負責。

在客戶與我們共享的個人及貿易資料方面，我們嚴格控制有關資料的訪問權限。我們確保有權訪問有關資料的人士明白保密及私隱的重要性。任何未經授權披露有關資料的行為，可能會違反本公司的僱傭合約。

於報告期間，我們並無發生任何因與產品責任及資料私隱有關的產品回收案例、投訴或不合規問題。這突顯我們對維持最高標準的產品安全及客戶資料保護的堅定承諾。

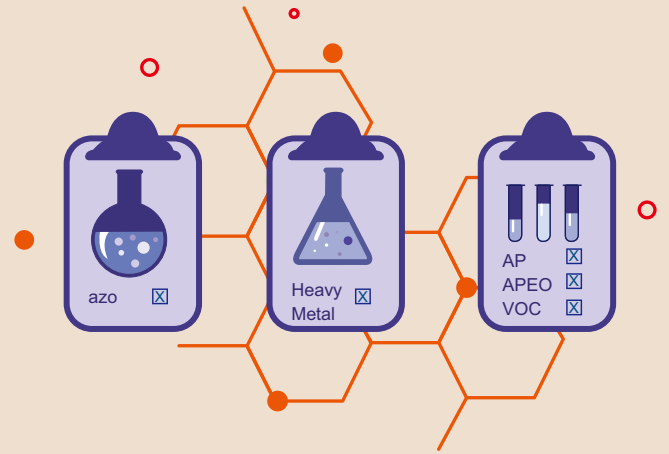
綠色採購及化學品管理

在美臻集團，我們意識到成衣產品內的有害物質可能對我們的客戶及環境產生不利影響。因此，我們非常謹慎和重視優先考慮面料和配件採購。我們充分意識到，紡織行業在製造過程中嚴重依賴化學品的使用，可能為當地水源和整個環境帶來風險。

為減輕此等環境問題，我們針對面料和配件採購採用嚴格的綠色採購標準，即限用物質清單(RSL)。自二零一五年起，我們已制定RSL政策及要求，該要求與國際服飾和鞋類RSL管理小組(AFIRM)就消費產品的限用物質制定的指南保持一致。該政策明確向材料供應商傳達我們對化學品使用的期望。其列出我們目標在成衣製成品中減少使用的限用物質清單，減輕環境影響。

為確保合規性，我們的所有供應商必須遵守我們採購政策中規定的RSL要求。如出現不合規情況，我們將尋求替代材料來源。整個採購過程由專門的採購部門管理，直接向領導團隊匯報。

透過該等措施，我們努力減少成衣中的有害物質，減輕對環境的影響，並致力推動可持續和環保生產的工藝。



供應鏈管理

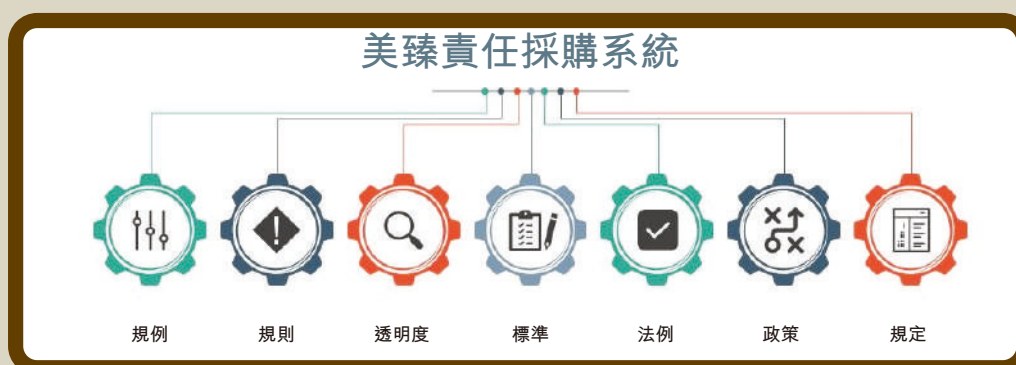
我們承認，有效的供應商管理是我們業務成功的一個重要方面，特別是考慮到地域日益多元化以及我們合作的供應商數量不斷增加。為防止供應鏈內可能影響我們的財務表現及聲譽的潛在中斷，我們必須採取戰略方法並向關鍵供應商分配額外資源。為定義關鍵供應商的範圍，我們考慮彼等對產品質量的重大影響。該等供應商出現的問題有可能導致產品回收並對我們的客戶造成傷害。我們主要關注最終成品作出重大貢獻的供應商。該等供應商需要更密切的關注及監察，確保社會和環境風險得到有效控制和管理。

在美臻集團，我們致力以公平合法的方式委聘供應商。我們與彼等密切合作，確保尊重人權、促進體面的工作條件以及推進可持續發展實踐。為管理整個供應鏈的社會和環境風險，我們採用分級系統作為供應鏈分析的領先指標，該系統亦作為評估我們供應鏈整體績效的管理工具。

供應商委聘過程包括以下舉措：

- 落實美臻集團責任採購政策。
- 供應商自我評估，以評估對我們要求的遵守情況。
- 現場社會責任審核和差距分析。
- 供應商能力建設和教育計劃。
- 糾正任何已發現的不符合情況。

專責合規團隊負責供應商委聘活動。彼等向供應商傳達我們的要求並進行現場審核以確保合規。我們的目標是向客戶及主要持份者保證我們的產品是以道德和可持續發展方式生產。合規職能直接向本集團的高級管理層，包括董事會報告並確保透明公開溝通。



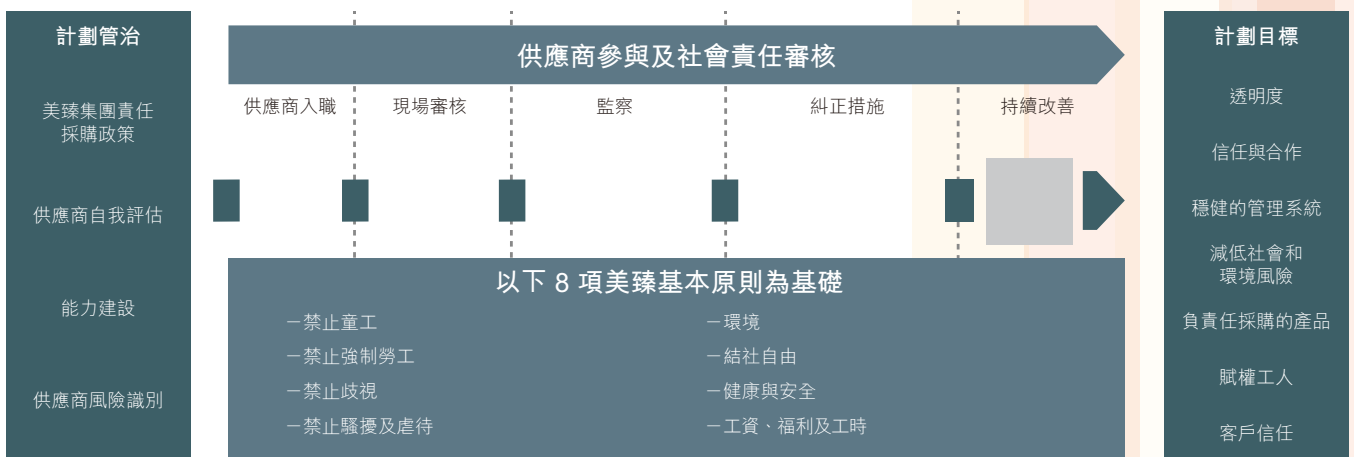
審核及補救

為遵守美臻集團責任採購政策，我們已實施系統化方法來監察成衣供應商。其中包括要求所有供應商進行年度自我評估及現場社會責任審核。透過遵循這一系列供應商委聘行動，我們的目標是提高我們的僱傭實踐的可見度，主動監察我們責任採購政策的遵守情況，識別道德採購風險，解決任何不合規情況，並促進供應商能力發展。

審核期間發現的不符合情況將根據其嚴重程度進行評估並分類為嚴重、重大及輕微。我們的指定審核清單涵蓋工人的福利、勞工權利、健康與安全、環境風險等關鍵領域。根據評估，每名成衣供應商均獲分配一個風險等級分數，使我們能夠建立長期的業務關係，並於合理時間範圍內合作改善工作條件。

任何發現的不符合情況均需要根據其性質及嚴重程度在適當的時間內糾正。我們與供應商密切合作，制定全面的糾正行動計劃，然後採取後續行動，包括桌面審查或現場驗證以確保合規。

此外，在美臻集團，我們對惡劣問題嚴格遵循零容忍政策，包括但不限於童工、強制勞工、歧視、騷擾及虐待、迫切的健康與安全威脅。



供應鏈中的環境及社會風險

作為本地服裝行業的主要代工生產商，美臻集團是美國多個知名品牌的供應商。鑑於供應鏈管理的重要性，我們了解有效監督合夥工廠並確保其持續合格的重要性。在現今的商業環境中，我們面臨著各種必須在供應鏈營運中應對的風險。意識到可持續發展管理的重要性，我們超越純粹的經濟考慮，並將社會和環境風險納入我們的評估中。

為實現此目標，我們根據美臻的行為守則開發一個健全的責任採購系統。該系統將我們的要求標準化，並設立內部評估框架，以評估我們供應商的能力及表現。透過評估我們價值鏈內的環境及社會風險，我們認識到該等風險可能導致生產延誤、負面

宣傳、聲譽受損、對經營許可的威脅及不可預見的支出。我們的業務實踐及供應鏈框架使我們能夠將系統性風險分為以下三種：

重要的是要認識到該等影響是相互關聯的，環境及社會風險對我們價值鏈的影響可能比普遍認為的更嚴重。間接風險通常比直接風險更重大，會導致重大後果。透過承認並積極管理該等風險，我們努力建立具彈性和負責任的供應鏈，以保障我們的營運、保護我們的聲譽並與我們的可持續發展目標保持一致。

財務影響

- 工作場所事故導致的生產率下降以及工人受傷導致的工時損失可能導致產量減少及生產計劃潛在的中斷相關的成本增加。
- 需要滿足監管合規要求或支付罰款可能產生意外成本，從而影響公司的整體財務業績。
- 與糾正不符合要求情況或解決可能影響員工健康的問題(例如實施安全措施或提供醫療援助)相關的成本可能會對財務資源造成壓力。

法律影響

- 違反環境、衛生、健康、安全及勞工法例可能導致法律後果，包括監管機構的罰款或處罰。
- 在嚴重違規的情況下，存在監管機構要求暫停營運的風險，可能會因停產及潛在的合約責任而導致重大財務損失。

聲譽影響

- 環境及社會事件造成的公司形象欠佳可能導致銷售損失，由於客戶可能會不敢購買與負面聲譽相關的產品。
- 如買家認為公司不符合可持續發展或道德標準，則與買家的業務關係可能惡化，從而導致潛在的合約取消或未來商機損失。
- 負面聲譽可能會增加招聘成本，由於潛在員工可能不太願意為社會及環境責任記錄欠佳的公司工作。

當地社區

美臻集團已成立專門的義工團隊，積極參與當地社區活動，為弱勢群體和有需要的人提供幫助。我們的主要目標是與我們經營所在的社區建立牢固的聯繫，並對其社會和經濟進步產生積極和持久的影響。為此，我們不僅創造就業機會，亦透過提供基本生活用品為弱勢群體提供支持。

本年度，我們的中國團隊持續走訪需要援助的家庭，慷慨捐贈生活用品，以緩解燃眉之急。此舉體現我們積極為社區福祉作出貢獻的承諾，並表明我們與面臨挑戰的人們團結一致。此外，我們的中國團隊為積極參與當地社區應對COVID-19疫情帶來的挑戰而感到自豪。作為我們對社區福利承諾的一部分，我們的工廠管理層積極參與自願的COVID-19檢測倡議。

在該等測試活動期間，我們的專門管理團隊自願投放時間和專業知識，協助在社區內進行COVID-19檢測。透過在此關鍵領域伸出援手，我們旨在為社區成員的整體福祉和安全作出貢獻。參與COVID-19檢測不僅體現我們對社區健康的承諾，亦突顯我們作為企業公民的責任。我們堅信危機時期集體努力和團結的重要性，我們參與自願檢測計劃表明我們需要在需要時支持當地社區的奉獻精神。透過該等共同努力，包括提供生活用品及積極參與COVID-19檢測，我們努力加強與社區的聯繫，並對其生活產生有意義及積極的影響。我們對社區福利的堅定承諾是我們更廣泛的可持續發展倡議和我們致力於社會責任的一個組成部分。



行為守則及反貪污

行為守則、反賄賂政策和相關政策是全面指南，概述美臻集團所有員工的期望、標準及要求。該等政策強調誠實、公平、遵守法律及公司法規的重要性，以及舉報任何可疑違規行為的義務。

我們的反賄賂政策明確禁止貪污及相關不當行為。其為內部員工及業務夥伴提供有關如何識別和處理賄賂及貪污事件的資訊及指引。我們的員工違反任何此等政策均被視為嚴重不當行為，導致可能包括終止僱傭的紀律處分。同樣，我們的業務夥伴的任何違規行為可能導致終止合約或潛在的法律訴訟。值得注意的是，於報告期間，我們並無任何與貪污有關的訴訟或指控。

在管理層面，我們已實施授權程序來管理及解決若干政策及程序可能產生的利益衝突。該等程序確保持衡系統，並為高價值交易提供更嚴格的協定。我們的管理團隊致力實施本公司的行為守則及反貪污措施。

該等健全的政策及程序強調我們對誠實、正直、相互尊重及防止貪污的堅定承諾。透過遵守該等原則，我們努力創造一個促進可持續發展並維護最高道德標準的商業環境。

社會關鍵績效指標

| 工作團隊結構 | | | |
|---------------|-------------|------------------------------------|--------------------------|
| B1.1 | 性別 | 男性 女性 | 339 1,029 |
| | 年齡組別 | 30歲以下 30至40歲 41至50歲 50歲以上 | 331 352 511 174 |
| | 地區 | 斯里蘭卡 中國 | 1,138 230 |
| | 僱員總數(全職) | | 1,368 |
| 僱員流失率 | | | |
| B1.2 | 性別 | 男性 女性 | 19% 42% |
| | 年齡組別 | 30歲以下 30至40歲 41至50歲 50歲以上 | 65% 28% 25% 19% |
| | 地區 | 斯里蘭卡 中國 | 41% 26% |
| | 總流失率 | | 36% |
| 健康與安全 | | | |
| B2.1 | 因工作關係而死亡的人數 | | 0 |
| B2.2 | 因工傷損失的工作日數 | | 30 |
| 受訓僱員百分比 | | | |
| B3.1 | 性別 | 男性 女性 | 25% 75% |
| | 類別 | 主管級 行政管理人員 生產團隊 | 3% 16% 81% |
| | 受訓僱員總數百分比 | | 100% |
| 僱員平均培訓時數 | | | |
| B3.2 | 性別 | 男性 女性 | 4.4 2.8 |
| | 類別 | 主管級 行政管理人員 生產團隊 | 9.9 2.5 3.1 |
| | 僱員平均培訓總時數 | | 3.2 |
| 按地區劃分的關鍵供應商數目 | | | |
| B5.1 | 按地區劃分的供應商數目 | 中國 菲律賓 | 15 1 |

環境、社會及管治內容索引

| 層面 | 關鍵績效指標(KPI) | 頁次 |
|-------------------|---|--------|
| 主要範疇A：環境 | | |
| A1－排放物 | 一般披露 | 11, 12 |
| | A1.1 排放物種類及相關排放數據 | 14 |
| | A1.2 直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及(如適用)密度 | 14 |
| | A1.3 有害廢棄物總量及(如適用)密度 | 12 |
| | A1.4 無害廢棄物總量及(如適用)密度 | 12 |
| | A1.5 描述排放目標及實現目標所採取的步驟 | 11 |
| | A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法以及描述減排目標及實現目標所採取的步驟 | 12 |
| A2－資源使用 | 一般披露 | 14 |
| | A2.1 按類別劃分的直接及/或間接能源消耗總量及密度 | 14 |
| | A2.2 耗水總量及密度 | 15 |
| | A2.3 描述能源使用效益目標及實現目標所採取的步驟 | 14 |
| | A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題、用水效益目標及實現目標所採取的步驟 | 15 |
| A2.5 製成品所用包裝材料總量 | 15 | |
| A3－環境及天然資源 | A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動 | 12 |
| A4－氣候變化 | A4.1 描述已影響和可能影響發行人的重大氣候相關問題及已採取管理有關影響的行動 | 11 |
| 主要範疇B：社會 | | |
| 僱傭及勞工常規 | | |
| B1－僱傭 | 一般披露 | 5 |
| | B1.1 按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的僱員總數 | 5, 25 |
| | B1.2 按性別、年齡、組別及地區劃分的僱員流失率 | 25 |
| B2－健康與安全 | B2.1 包括報告年度在內的過去三年各年發生的因工作關係而死亡的人數及比率 | 25 |
| | B2.2 因工傷損失的工作日數 | 25 |
| | B2.3 描述職業健康與安全措施以及實施及監察的方法 | 16 |
| B3－發展及培訓 | B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比 | 25 |
| | B3.2 按性別及僱員類別劃分的每名僱員完成受訓的平均時數 | 25 |
| B4－勞工準則 | B4.1 描述檢討避免童工及強制勞工的僱傭慣例之措施 | 17 |
| | B4.2 描述在發現違規情況時消除有關做法所採取的步驟 | 17 |
| 營運慣例 | | |
| B5－供應鏈管理 | B5.1 按地區劃分的供應商數目 | 25 |
| | B5.2 描述與委聘供應商有關的慣例、實施有關慣例的供應商數目以及實施及監察的方法 | 19, 20 |
| | B5.3 描述識別供應鏈中的環境及社會風險所用的慣例以及實施及監察的方法 | 22 |
| | B5.4 描述在選擇供應商時用於推廣環保產品和服務的慣例以及實施及監察的方法 | 19 |
| B6－產品責任 | B6.1 因安全與健康理由而回收的已售或已付運產品總數百分比 | 18 |
| | B6.2 描述關於產品及服務的投訴及應對方法 | 18 |
| | B6.3 描述遵守和保障知識產權的慣例 | 18 |
| | B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序 | 18 |
| | B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策以及實施及監察的方法 | 18 |
| B7－反貪污 | B7.1 於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果 | 24 |
| | B7.2 描述防範措施及舉報程序以及實施及監察的方法 | 24 |
| | B7.3 描述向董事和員工提供的反貪污培訓 | 24 |
| 社區 | | |
| B8－社區投資 | B8.1 重點貢獻範疇 | 23 |
| | B8.2 在重點範疇所動用資源 | 23 |

Sterling Group Holdings Limited
美臻集團控股有限公司

香港九龍新蒲崗雙喜街9號

匯達商業中心18-19樓

電話 (852) 3588 6111 傳真 (852) 2117 0069

電郵 sterling_esg@sphk.com.hk

www.sterlingapparel.com.hk