

**苏州骏创汽车科技股份有限公司**  
**关于公司 2022 年股票期权激励计划首次授予部分**  
**第一个行权期行权条件成就的公告**

本公司及董事会全体本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

苏州骏创汽车科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2023 年 10 月 27 日召开第三届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于 2022 年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及公司《2022 年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》（草案）”）的相关规定，董事会认为公司 2022 年股票期权激励计划首次授予部分股票期权第一个行权条件已经成就，符合行权条件的 63 名激励对象可行权的股票期权数量为 79.11 万份，现将有关事项公告如下：

**一、2022 年股票期权激励计划已履行的相关审批程序及简述**

**(一)股票期权激励计划已履行的相关审批程序**

1、2022 年 10 月 10 日，苏州骏创汽车科技股份有限公司（以下简称“公司”）召开第三届董事会第十三次会议，审议《关于公司<2022 年股权激励计划（草案）>的议案》、《关于<公司 2022 年股权激励计划首次授予的激励对象名单>的议案》、《关于公司<2022 年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于与激励对象签署股票期权授予协议的议案》，并审议通过《关于认定公司核心员工的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年股权激励计划有关事项的议案》等议案。公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见。独立董事吴宇先

生作为征集人就公司 2022 年第四次临时股东大会审议的本次激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

2、2022 年 10 月 10 日，公司召开第三届监事会第十次会议，审议通过《关于公司<2022 年股权激励计划（草案）>的议案》、《关于认定公司核心员工的议案》、《关于<公司 2022 年股权激励计划首次授予的激励对象名单>的议案》、《关于公司<2022 年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于与激励对象签署股票期权授予协议的议案》。

3、2022 年 10 月 10 日至 2022 年 10 月 20 日，公司对本次股权激励计划拟授予激励对象的名单在公司内部公示栏进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到员工对本次拟激励对象名单提出的异议。公司于 2022 年 10 月 20 日披露了《监事会关于 2022 年股权激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2022-087）和《监事会关于对拟认定核心员工的核查意见》（公告编号：2022-088）。

4、2022 年 10 月 26 日，公司召开 2022 年第四次临时股东大会，审议通过《关于公司<2022 年股权激励计划（草案）>的议案》、《关于认定公司核心员工的议案》、《关于<公司 2022 年股权激励计划首次授予的激励对象名单>的议案》、《关于公司<2022 年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于与激励对象签署<股权激励计划股票期权授予协议>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年股权激励计划有关事项的议案》。公司根据内幕信息知情人买卖公司股票的情况，在北京证券交易所官网（<http://www.bse.cn/>）上披露了《苏州骏创汽车科技股份有限公司关于 2022 年股权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2022-090）。

5、2022 年 10 月 27 日，公司召开第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第十一次会议，分别审议通过《关于调整 2022 年股权激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予股票期权的议案》。公司监事会对 2022 年股权激励计划调整及首次授予事项进行了核查并发表了同意的意见。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。上海市锦天城律师事务所出具关于公司 2022 年股权

激励计划调整及首次授予相关事项的法律意见。

6、2023年9月8日，公司召开第三届董事会第十九次会议及第三届监事会第十四次会议，审议通过了《关于认定公司核心员工的议案》、《关于2022年股权激励计划预留授予的激励对象名单的议案》。

7、2023年9月11日至9月21日，公司对拟预留授予的激励对象名单在北京证券交易所网站及公司内部公示栏进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到员工对本次拟激励对象名单提出的异议。公司监事会于2023年9月21日披露了《关于公司2022年股权激励计划预留授予的激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2023-072）。

8、2023年9月26日，公司召开2023年第三次临时股东大会，审议通过《关于认定公司核心员工的议案》、《关于2022年股权激励计划预留授予的激励对象名单的议案》。

9、2023年10月16日，公司召开第三届董事会第二十次会议及第三届监事会第十五次会议，审议通过了《关于向激励对象预留授予股票期权的议案》、《关于调整2022年股权激励计划相关事项的议案》。上述事项已经公司独立董事第一次专门会议审议通过，公司监事会对相关事项进行了核查并发表了同意的意见。

10、2023年10月27日，公司召开第三届董事会第二十一次会议与第三届监事会第十六次会议，审议通过了《关于注销2022年股权激励计划部分股票期权的议案》《关于2022年股权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》。上述事项已经公司独立董事第二次专门会议审议通过，公司监事会对相关事项进行了核查并发表了同意的意见。

## 二、关于2022年股权激励计划股票期权第一个行权期行权条件成就的说明

### （一）首次授予部分第一个行权期行权条件成就的说明

#### 1、首次授予部分股票期权第一个等待期已届满

根据公司《2022年股权激励计划（草案）》的规定，本激励计划首次授予部分的股票期权分三次行权，对应的等待期分别为自股票期权首次授予之日起12个月、24个月、36个月。首次授予部分股票期权第一个行权期为自首次授权之

日起 12 个月后的首个交易日至首次授权之日起 24 个月内的最后一个交易日止，行权比例为获授股票期权总量的 30%。

本激励计划首次授予部分股票期权授予日为 2022 年 10 月 28 日，公司本次激励计划首次授予部分股票期权第一个等待期于 2023 年 10 月 27 日届满。

## 2、首次授予部分股票期权第一个行权期行权条件成就的说明

行权期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的股票期权方可行权：

序号	行权条件	成就情况																											
1	<p>公司未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生前述情形，满足行权条件。																											
2	<p>激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	激励对象未发生前述情形，满足行权条件。																											
3	<p>公司层面业绩考核要求：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">行权期</th> <th rowspan="2">对应考核年度</th> <th colspan="2">营业收入 (A)</th> <th colspan="2">扣非后归属上市公司股东净利润 (调整后) (B)</th> </tr> <tr> <th>目标值 (Am)</th> <th>触发值 (An)</th> <th>目标值 (Bm)</th> <th>触发值 (Bn)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个行权期</td> <td>2022</td> <td>5.3 亿元</td> <td>4.51 亿元</td> <td>0.6 亿元</td> <td>0.51 亿元</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>考核指标</th> <th>业绩完成度</th> <th>公司层面行权比例 (X)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>营业收入 (A)</td> <td><math>A \geq Am</math> 且 <math>B \geq Bm</math></td> <td>X=100%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">扣非后归属上市公司股东净利润 (调整后) (B)</td> <td><math>B \geq Bn</math> (除 <math>A \geq Am</math> 且 <math>B \geq Bm</math> 外)</td> <td>X=85%</td> </tr> <tr> <td><math>B &lt; Bn</math></td> <td>X=0</td> </tr> </tbody> </table>	行权期	对应考核年度	营业收入 (A)		扣非后归属上市公司股东净利润 (调整后) (B)		目标值 (Am)	触发值 (An)	目标值 (Bm)	触发值 (Bn)	第一个行权期	2022	5.3 亿元	4.51 亿元	0.6 亿元	0.51 亿元	考核指标	业绩完成度	公司层面行权比例 (X)	营业收入 (A)	$A \geq Am$ 且 $B \geq Bm$	X=100%	扣非后归属上市公司股东净利润 (调整后) (B)	$B \geq Bn$ (除 $A \geq Am$ 且 $B \geq Bm$ 外)	X=85%	$B < Bn$	X=0	<p>经审计，公司 2022 年度实现扣非后归属于上市公司股东的净利润 72,801,143.76 元（上述指标为剔除本激励计划实施的会计处理对公司损益影响后的值），公司 2022 年度实现营业收入 585,562,711.32 元，均达到了业绩目标值，对应的公司层面行权比例为 100%。</p>
行权期	对应考核年度			营业收入 (A)		扣非后归属上市公司股东净利润 (调整后) (B)																							
		目标值 (Am)	触发值 (An)	目标值 (Bm)	触发值 (Bn)																								
第一个行权期	2022	5.3 亿元	4.51 亿元	0.6 亿元	0.51 亿元																								
考核指标	业绩完成度	公司层面行权比例 (X)																											
营业收入 (A)	$A \geq Am$ 且 $B \geq Bm$	X=100%																											
扣非后归属上市公司股东净利润 (调整后) (B)	$B \geq Bn$ (除 $A \geq Am$ 且 $B \geq Bm$ 外)	X=85%																											
	$B < Bn$	X=0																											

4	个人层面绩效考核要求： 激励对象当年实际可行权的股票期权数量同时与其个人上一年度的绩效考核挂钩				公司 2022 年股票期权激励计划首次授予部分仍在职的 67 名激励对象中：34 名激励对象考核结果为 A，行权比例为 100%；26 名激励对象考核结果为 B，行权比例为 80%；3 名激励对象考核结果为 C，行权比例为 60%；0 名激励对象考核结果为 D，行权比例为 0；4 名激励对象放弃本次权益，行权比例为 0。	
	个人上一年度考核结果	优秀(A)	良好(B)	合格(C)		不合格(D)
	个人行权比例	100%	80%	60%		0%
激励对象个人当年实际可行权数量=个人当年计划行权数量×公司层面行权比例（X）×个人行权比例。						

综上所述，董事会认为公司《激励计划》（草案）中规定的首次授予部分股票期权第一个行权期行权条件已经成就，并根据公司 2022 年第四次临时股东大会的授权，同意按照 2022 年股票期权激励计划的相关规定办理首次授予部分股票期权第一个行权期行权事宜。

## （二）部分未达到行权条件的股票期权的处理方法

公司对于部分未达到行权条件的股票期权注销处理，详见《关于注销 2022 年股票期权激励计划部分股票期权的公告》（公告编号：2023-085）。

## 三、关于本次实施的激励计划与已披露的激励计划存在差异的说明

### 1、关于 2022 年股权激励计划股票期权行权价格和数量的调整

鉴于公司 2022 年年度权益分派方案和 2023 年半年度权益分派方案已实施完毕，公司董事会根据 2022 年第四次临时股东大会授权对本次激励计划的行权价格和数量进行调整，将本次激励计划行权价格由 15.89 元/份调整为 8.35 元/份，首次已授予尚未行权的股数由 187.50 万份调整为 337.50 万份，预留部分 34.00 万份调整为 61.20 万份。

### 2、关于 2022 年股权激励计划预留授予权益数量的调整

《2022 年股权激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）中计划预留授予股票期权 61.20 万份（调整后），本次实际预留授予 59.40 万份股票期权，剩余 1.8 万份股票期权不再授予，按作废失效处理。

除上述情况外，本次实施的股票期权激励计划与公司 2022 年第四次临时股东大会审议通过的《激励计划（草案）》的内容一致。

#### 四、本次行权的具体情况

- 1、期权简称及代码：骏创 JLC1、850049
- 2、首次授予日期： 2022 年 10 月 28 日
- 3、可行权人数：63 人
- 4、行权价格：8.35 元/份
- 5、可行权股票期权数量：79.11 万份。
- 6、股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股
- 7、行权方式：集中行权。
- 8、可行权日：可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权。

（1）公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

#### 9、行权条件成就明细表

序号	姓名	职务	获授数量 (份)	本次可行权 数量(份)	可行权股 票期权占 获授数量 比例	可行权股 票期权占 当前总股 本比例
1	沈安居	董事长、总经理	324,000	97,200	30.00%	0.10%
2	唐满红	财务总监	270,000	81,000	30.00%	0.08%
3	廖保金	核心员工	270,000	81,000	30.00%	0.08%
4	季旻	核心员工	270,000	81,000	30.00%	0.08%
5	江剑波	核心员工	90,000	27,000	30.00%	0.03%
6	袁晓莉	核心员工	90,000	27,000	30.00%	0.03%
7	张培锜	核心员工	324,000	97,200	30.00%	0.10%
8	吴宏	核心员工	180,000	54,000	30.00%	0.05%
9	侯玉婷	核心员工	18,000	5,400	30.00%	0.01%
10	徐志龙	核心员工	18,000	5,400	30.00%	0.01%

11	周玥	核心员工	18,000	4,320	24.00%	0.00%
12	徐浦昞婷	核心员工	18,000	5,400	30.00%	0.01%
13	戚帮东	核心员工	18,000	5,400	30.00%	0.01%
14	马振云	核心员工	18,000	4,320	24.00%	0.00%
15	隆建业	核心员工	18,000	5,400	30.00%	0.01%
16	王文刚	核心员工	18,000	5,400	30.00%	0.01%
17	王占锋	核心员工	270,000	81,000	30.00%	0.08%
18	冯晓江	核心员工	18,000	4,320	24.00%	0.00%
19	杨广东	核心员工	9,000	2,160	24.00%	0.00%
20	肖连景	核心员工	9,000	2,160	24.00%	0.00%
21	李芙蓉	核心员工	18,000	4,320	24.00%	0.00%
22	吕建文	核心员工	18,000	4,320	24.00%	0.00%
23	顾寅	核心员工	18,000	4,320	24.00%	0.00%
24	李朋朋	核心员工	18,000	4,320	24.00%	0.00%
25	张俊红	核心员工	18,000	4,320	24.00%	0.00%
26	张鸿飞	核心员工	18,000	5,400	30.00%	0.01%
27	李祥荣	核心员工	9,000	1,620	18.00%	0.00%
28	房英	核心员工	9,000	2,160	24.00%	0.00%
29	李晓恩	核心员工	9,000	2,160	24.00%	0.00%
30	赵骏	核心员工	9,000	1,620	18.00%	0.00%
31	张爱臣	核心员工	9,000	2,160	24.00%	0.00%
32	于威	核心员工	9,000	2,700	30.00%	0.00%
33	孙永李	核心员工	9,000	2,700	30.00%	0.00%
34	曹学武	核心员工	9,000	2,700	30.00%	0.00%
35	代振芝	核心员工	9,000	2,160	24.00%	0.00%
36	刘芳	核心员工	9,000	2,700	30.00%	0.00%
37	张向红	核心员工	9,000	2,160	24.00%	0.00%
38	李玉梅	核心员工	9,000	2,700	30.00%	0.00%
39	陆嘉伟	核心员工	9,000	2,160	24.00%	0.00%
40	王晓婷	核心员工	9,000	2,160	24.00%	0.00%
41	韩兴旺	核心员工	9,000	2,700	30.00%	0.00%
42	彭步强	核心员工	9,000	2,700	30.00%	0.00%
43	李鹏涛	核心员工	9,000	2,700	30.00%	0.00%
44	戴裕平	核心员工	9,000	2,700	30.00%	0.00%
45	石利民	核心员工	9,000	1,620	18.00%	0.00%
46	郭富选	核心员工	9,000	2,700	30.00%	0.00%
47	解安平	核心员工	9,000	2,700	30.00%	0.00%
48	马士连	核心员工	9,000	2,700	30.00%	0.00%
49	袁邦社	核心员工	9,000	2,700	30.00%	0.00%
50	吴跃健	核心员工	9,000	2,700	30.00%	0.00%
51	朱光华	核心员工	9,000	2,160	24.00%	0.00%
52	花红满	核心员工	9,000	2,160	24.00%	0.00%
53	丁景通	核心员工	9,000	2,160	24.00%	0.00%

54	王晓朋	核心员工	9,000	2,160	24.00%	0.00%
55	徐星	核心员工	9,000	2,160	24.00%	0.00%
56	张成瑞	核心员工	9,000	2,160	24.00%	0.00%
57	陈永华	核心员工	9,000	2,700	30.00%	0.00%
58	何清武	核心员工	9,000	2,160	24.00%	0.00%
59	陈伯清	核心员工	9,000	2,700	30.00%	0.00%
60	吴垒垒	核心员工	9,000	2,160	24.00%	0.00%
61	曹小玲	核心员工	9,000	2,160	24.00%	0.00%
62	马富民	核心员工	9,000	2,700	30.00%	0.00%
63	宋欢欢	核心员工	9,000	2,700	30.00%	0.00%

## 五、本次股票期权行权的缴款安排

### （一）缴款时间

- 1、缴款起始日：2023年10月28日（含当日）
- 2、缴款截止日：2023年11月10日（含当日）

### （二）缴款账户及要求

户名：苏州骏创汽车科技股份有限公司

开户银行：苏州银行木渎支行

银行账号：51111800001529

其他要求：

- 1、认购人在规定缴款期限内，将本次行权认购资金存入或汇入公司上述银行账户，否则视为放弃认购。
- 2、款项汇入时，在汇款用途处或备注处注明“股权激励行权款”字样。汇款时，收款人账号、户名应严格按照以上信息填写。汇款金额严格按照认购数量所需金额一笔汇入，请勿多汇或少汇。汇款人应与出资人为同一人，不得使用他人账户代汇出资款。
- 3、认购人汇款相关费用由认购人自理，不得在认购资金内扣除。

4、认购人于 2023 年 11 月 10 日前（含当日），将缴纳认购资金的汇款底单复印件扫描后发送电子邮件至公司邮箱，如是通过网上银行转账，需要把网上的转账汇款电子回单发邮件至公司邮箱，同时电话确认。

5、属于放弃认购的情况：公司未在 2023 年 11 月 10 日前（含当日）收到认购人汇款底单电子邮件，且未在 2023 年 11 月 10 日前（含当日）收到银行出具的认购人汇款到账入账单。

### （三）联系方式

1、联系人姓名：姜伟

2、电话：0512-65022868

3、传真：0512-66570981

4、电子邮箱：jiangwei@szjunchuang.com

5、联系地址：江苏省苏州市吴中区木渎镇船坊头路 6 号

## 六、相关审核意见

### （一）独立董事的审查意见

1、公司符合《上市公司股权激励管理办法》和公司《2022年股票期权激励计划（草案）》规定的实施股权激励计划的条件，公司具备实施股权激励计划的主体资格，未发生规定中的不得行权的情形。

2、本次可行权的63名激励对象已满足公司《2022年股票期权激励计划（草案）》规定的行权条件，其作为公司2022年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期的激励对象的主体资格合法、有效。

3、公司2022年股票期权激励计划对各激励对象股票期权的行权安排（包括行权期限、行权条件、行权价格等事项）未违反有关法律、法规的规定，本次董事会审议决策程序合法、有效，不存在损害公司及股东利益的情形。

4、公司不存在向本次行权的激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排，本次行权不存在损害公司及全体股东利益的情形。

综上，我们一致同意公司董事会对本次股票期权2022年股票期权激励计划首次授予部分股票期权行权的安排。

## **(二) 监事会核查意见**

根据《上市公司股权激励管理办法》、《公司 2022 年股票期权激励计划（草案）》及《2022 年股票期权激励计划实施考核管理办法》的有关规定，公司 2022 年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件已经成就，本次可行权的激励对象主体资格合法、有效。监事会一致同意公司按照《公司 2022 年股票期权激励计划（草案）》的相关规定办理行权所需的全部事宜。

## **(三) 法律意见书的结论意见**

上海市锦天城律师事务所律师认为，公司已就本次行权条件成就取得了必要的批准与授权，本次股票期权激励计划的第一个行权期行权条件已成就，符合《管理办法》《上市规则》《持续监管办法》《持续监管指引第 3 号》等法律法规及《公司章程》《股权激励计划（草案）》的相关规定。

## **(四) 独立财务顾问的专业意见**

上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司作为公司本次股权激励计划的独立财务顾问认为：截至报告出具日，公司 2022 年股权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件已经成就，本次行权事项且已经取得必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》以及《管理办法》以及公司《2022 年股权激励计划（草案）》等相关规定。公司本期行权尚需按照相关规定在规定期限内进行信息披露和北京证券交易所办理相应后续手续。

## **七、备查文件**

- 1、《第三届董事会第二十一次会议决议》；
- 2、《第三届监事会第十六次会议决议》；
- 3、《第三届独立董事第二次专门会议记录》；
- 4、《上海市锦天城律师事务所关于苏州骏创汽车科技股份有限公司 2022 年

股权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件成就及注销部分股票期权相关事项之法律意见书》；

5、《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于苏州骏创汽车科技股份有限公司 2022 年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件成就及注销部分股票期权相关事项之独立财务顾问报告》。

苏州骏创汽车科技股份有限公司

董事会

2023 年 10 月 30 日