

证券代码：833694

证券简称：新道科技

主办券商：中信建投

## 新道科技股份有限公司

## 2023 年限制性股票激励计划授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

## 一、 限制性股票授予结果

## (一) 实际授予基本情况

- 授予日：2023 年 10 月 20 日
- 登记日：2023 年 12 月 15 日
- 授予价格：2.26 元/股
- 实际授予人数：77 人
- 实际授予数量：4,886,922 股
- 股票来源：向激励对象发行股票 回购本公司股票 股东自愿赠与  
其他

## (二) 实际授予明细表

序号	姓名	职务	拟授予数量(股)	实际授予数量(股)	实际授予数量占授予总量的比例(%)	实际授予数量占授予后总股本的比例(%)
一、董事、高级管理人员						
1	李关锋	董事会秘书、 财务负责人	60,000	60,000	1.23%	0.02%

董事、高级管理人员小计			60,000	60,000	1.23%	0.02%
二、核心员工						
1	贾大明	核心员工	90,000	90,000	1.84%	0.04%
2	刘曙光	核心员工	90,000	90,000	1.84%	0.04%
3	罗姣	核心员工	90,000	90,000	1.84%	0.04%
4	张杰	核心员工	80,000	80,000	1.64%	0.03%
5	耿兆强	核心员工	90,000	90,000	1.84%	0.04%
6	田鹏	核心员工	90,000	90,000	1.84%	0.04%
7	刘莉	核心员工	60,000	60,000	1.23%	0.02%
8	唐梦彬	核心员工	60,000	60,000	1.23%	0.02%
9	何胜利	核心员工	60,000	60,000	1.23%	0.02%
10	许鹏	核心员工	60,000	60,000	1.23%	0.02%
11	侯爱华	核心员工	60,000	60,000	1.23%	0.02%
12	睦召强	核心员工	60,000	60,000	1.23%	0.02%
13	吕京波	核心员工	60,000	60,000	1.23%	0.02%
14	张春旭	核心员工	40,000	40,000	0.82%	0.02%
15	连丽	核心员工	30,000	30,000	0.61%	0.01%
16	孙胜儒	核心员工	80,000	80,000	1.64%	0.03%
17	张雪飞	核心员工	50,000	50,000	1.02%	0.02%
18	刘晓燕	核心员工	50,000	50,000	1.02%	0.02%
19	杨平	核心员工	50,000	50,000	1.02%	0.02%
20	王永俊	核心员工	50,000	50,000	1.02%	0.02%
21	李林坤	核心员工	30,000	30,000	0.61%	0.01%
22	马骁	核心员工	60,000	60,000	1.23%	0.02%
23	罗永官	核心员工	180,000	180,000	3.68%	0.07%
24	陈娴	核心员工	30,000	30,000	0.61%	0.01%
25	华菁	核心员工	20,000	20,000	0.41%	0.01%
26	魏闯	核心员工	25,000	25,000	0.51%	0.01%
27	黄宇	核心员工	25,000	25,000	0.51%	0.01%

28	黄河景	核心员工	30,000	30,000	0.61%	0.01%
29	陆安文	核心员工	20,000	20,000	0.41%	0.01%
30	何洪	核心员工	20,000	20,000	0.41%	0.01%
31	郑胤	核心员工	180,000	180,000	3.68%	0.07%
32	王宏伟	核心员工	100,000	100,000	2.05%	0.04%
33	陈楚豫	核心员工	20,000	20,000	0.41%	0.01%
34	刘玲	核心员工	30,000	30,000	0.61%	0.01%
35	孙珣	核心员工	20,000	20,000	0.41%	0.01%
36	肖仁忠	核心员工	20,000	20,000	0.41%	0.01%
37	杨文文	核心员工	30,000	30,000	0.61%	0.01%
38	谢鹏	核心员工	25,000	25,000	0.51%	0.01%
39	周莹	核心员工	25,000	25,000	0.51%	0.01%
40	王小明	核心员工	30,000	30,000	0.61%	0.01%
41	黄俊磊	核心员工	60,000	60,000	1.23%	0.02%
42	吴刚	核心员工	25,000	25,000	0.51%	0.01%
43	冀艳明	核心员工	100,000	100,000	2.05%	0.04%
44	张伟	核心员工	60,000	60,000	1.23%	0.02%
45	康丽伟	核心员工	60,000	60,000	1.23%	0.02%
46	刘冬梅	核心员工	240,000	240,000	4.91%	0.10%
47	李娜	核心员工	30,000	30,000	0.61%	0.01%
48	王兴国	核心员工	30,000	30,000	0.61%	0.01%
49	刘恒良	核心员工	30,000	30,000	0.61%	0.01%
50	卢小亚	核心员工	25,000	25,000	0.51%	0.01%
51	米波	核心员工	150,000	150,000	3.07%	0.06%
52	李睿	核心员工	70,000	70,000	1.43%	0.03%
53	左鹏	核心员工	25,000	25,000	0.51%	0.01%
54	郑洪宾	核心员工	450,000	450,000	9.21%	0.19%
55	卢兴民	核心员工	320,000	320,000	6.55%	0.13%
56	任永程	核心员工	100,000	100,000	2.05%	0.04%

57	辛卫	核心员工	60,000	60,000	1.23%	0.02%
58	柏盼	核心员工	60,000	60,000	1.23%	0.02%
59	张福华	核心员工	40,000	40,000	0.82%	0.02%
60	尚明	核心员工	30,000	30,000	0.61%	0.01%
61	卞玲菲	核心员工	30,000	30,000	0.61%	0.01%
62	齐刚	核心员工	30,000	30,000	0.61%	0.01%
63	王佳祥	核心员工	30,000	30,000	0.61%	0.01%
64	张墨掣	核心员工	30,000	30,000	0.61%	0.01%
65	王光思	核心员工	40,000	40,000	0.82%	0.02%
66	刘镇	核心员工	40,000	40,000	0.82%	0.02%
67	张德新	核心员工	20,000	20,000	0.41%	0.01%
68	粟林	核心员工	20,000	20,000	0.41%	0.01%
69	詹春	核心员工	25,000	25,000	0.51%	0.01%
70	丁利明	核心员工	25,000	25,000	0.51%	0.01%
71	刘珍杏	核心员工	30,000	30,000	0.61%	0.01%
72	蔡明辉	核心员工	120,000	120,000	2.46%	0.05%
73	武哲方	核心员工	60,000	60,000	1.23%	0.02%
74	胡阳阳	核心员工	60,000	60,000	1.23%	0.02%
75	周春光	核心员工	56,922	56,922	1.16%	0.02%
76	李志良	核心员工	25,000	25,000	0.51%	0.01%
核心员工小计			4,826,922	4,826,922	98.77%	2.01%
合计			4,886,922	4,886,922	100.00%	2.03%

上述名单中，无单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

### （三）本次授予结果与拟授予情况的差异说明。

本次授予限制性股票结果与拟授予情况不存在差异。

## 二、解除限售要求

### （一）解除限售安排

本次授予限制性股票的有效期为自限制性股票授予登记完成之日起至所有激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止，有效期从授予权益日起不超过 10 年，限售期自限制性股票授予登记完成之日起算，具体限售期限及解除限售时间安排如下：

解除限售安排	限售期	解除限售时间	解除限售比例（%）
第一次解除限售	自授予登记完成之日起满 12 个月	自授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第二次解除限售	自授予登记完成之日起满 24 个月	自授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第三次解除限售	自授予登记完成之日起满 36 个月	自授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第四次解除限售	自授予登记完成之日起满 48 个月	自授予登记完成之日起 48 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 60 个月内的最后一个交易日当日止	25%

在解锁期，公司为满足解锁条件的激励对象办理解锁事宜，未满足解锁条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销。

若激励计划规定的解除限售期内，公司正好处于京沪深交易所或境外交易所上市申报和审核等不宜进行解除限售的阶段，则该阶段的解除限售工作暂停并顺延，顺延时长同暂停时长，但顺延后激励计划的实施截止时间不得超出有效期。

### （二）解除限售条件

#### 1、公司层面业绩考核要求

解除限售安排	考核年度	业绩考核要求
--------	------	--------

第一次解除限售	2023 年度	公司营业收入不低于 3.60 亿元，且相比 2022 年营业收入增长率不低于 18.0%
第二次解除限售	2024 年度	公司营业收入不低于 4.25 亿元，且相比 2022 年营业收入增长率不低于 39.2%
第三次解除限售	2025 年度	公司营业收入不低于 5.01 亿元，且相比 2022 年营业收入增长率不低于 64.1%
第四次解除限售	2026 年度	公司营业收入不低于 5.91 亿元，且相比 2022 年营业收入增长率不低于 93.6%

注：1、上述指标以公司经审计的年度报告所揭示的数据为准。

2、上述业绩指标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若对应考核年度公司达到上述业绩目标，激励对象当年计划解除限售的限制性股票可根据个人层面绩效考核结果及对应的解除限售比例申请解除限售，否则均不得解除限售，由公司按照回购价格计算的金额回购注销。

## 2、个人层面业绩考核要求

本次股权激励包括高级管理人员和核心员工，存在个人业绩指标。

序号	激励对象个人绩效指标
1	激励对象在限售期内须持续在岗
2	激励对象不存在违反公司管理制度给公司造成经济损失，或给公司造成严重消极影响，受到公司处分的情形
3	公司业绩指标对应考核年度，激励对象个人绩效评价结果为“A”、“B+”、“B”为“合格”，个人可解除限售比例为 100%；激励对象个人绩效评价结果为“C”、“D”为“不合格”，个人可解除限售比例为 0%

激励计划具体考核内容依据《2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》执行。

## 三、 授予前后相关情况对比

### （一） 激励对象持股变动情况

序号	姓名	授予前持股情况			授予后持股情况		
		持股数量 (股)	持股 比例 (%)	限售股数 量(股)	持股数量 (股)	持股 比例 (%)	限售股数 量(股)
一、董事、高级管理人员							
1	李关锋	331,000	0.14%	260,750	391,000	0.16%	320,750
二、核心员工							
1	贾大明	853,500	0.36%	275,000	943,500	0.39%	365,000
2	刘曙光	967,900	0.40%	250,000	1,057,900	0.44%	340,000
3	罗姣	450,000	0.19%	450,000	540,000	0.22%	540,000
4	张杰	472,000	0.20%	450,000	552,000	0.23%	530,000
5	耿兆强	451,900	0.19%	225,000	541,900	0.23%	315,000
6	田鹏	589,000	0.25%	450,000	679,000	0.28%	540,000
7	刘莉	457,500	0.19%	175,000	517,500	0.22%	235,000
8	唐梦彬	289,676	0.12%	165,000	349,676	0.15%	225,000
9	何胜利	310,292	0.13%	100,000	370,292	0.15%	160,000
10	许鹏	185,000	0.08%	90,000	245,000	0.10%	150,000
11	侯爱华	339,652	0.14%	90,000	399,652	0.17%	150,000
12	睦召强	105,000	0.04%	70,000	165,000	0.07%	130,000
13	吕京波	80,000	0.03%	40,000	140,000	0.06%	100,000
14	张春旭	196,840	0.08%	30,000	236,840	0.10%	70,000
15	连丽	60,000	0.02%	30,000	90,000	0.04%	60,000
16	孙胜儒	60,000	0.02%	60,000	140,000	0.06%	140,000
17	张雪飞	0	0.00%	0	50,000	0.02%	50,000
18	刘晓燕	1,000	0.00%	0	51,000	0.02%	50,000
19	杨平	0	0.00%	0	50,000	0.02%	50,000
20	王永俊	0	0.00%	0	50,000	0.02%	50,000
21	李林坤	0	0.00%	0	30,000	0.01%	30,000
22	马骁	0	0.00%	0	60,000	0.02%	60,000
23	罗永官	0	0.00%	0	180,000	0.07%	180,000
24	陈娴	0	0.00%	0	30,000	0.01%	30,000
25	华菁	0	0.00%	0	20,000	0.01%	20,000
26	魏闯	0	0.00%	0	25,000	0.01%	25,000
27	黄宇	0	0.00%	0	25,000	0.01%	25,000

28	黄河景	0	0.00%	0	30,000	0.01%	30,000
29	陆安文	0	0.00%	0	20,000	0.01%	20,000
30	何洪	0	0.00%	0	20,000	0.01%	20,000
31	郑胤	0	0.00%	0	180,000	0.07%	180,000
32	王宏伟	0	0.00%	0	100,000	0.04%	100,000
33	陈楚豫	0	0.00%	0	20,000	0.01%	20,000
34	刘玲	0	0.00%	0	30,000	0.01%	30,000
35	孙珣	0	0.00%	0	20,000	0.01%	20,000
36	肖仁忠	0	0.00%	0	20,000	0.01%	20,000
37	杨文文	0	0.00%	0	30,000	0.01%	30,000
38	谢鹏	0	0.00%	0	25,000	0.01%	25,000
39	周莹	0	0.00%	0	25,000	0.01%	25,000
40	王小明	0	0.00%	0	30,000	0.01%	30,000
41	黄俊磊	0	0.00%	0	60,000	0.02%	60,000
42	吴刚	0	0.00%	0	25,000	0.01%	25,000
43	冀艳明	0	0.00%	0	100,000	0.04%	100,000
44	张伟	0	0.00%	0	60,000	0.02%	60,000
45	康丽伟	0	0.00%	0	60,000	0.02%	60,000
46	刘冬梅	0	0.00%	0	240,000	0.10%	240,000
47	李娜	0	0.00%	0	30,000	0.01%	30,000
48	王兴国	0	0.00%	0	30,000	0.01%	30,000
49	刘恒良	0	0.00%	0	30,000	0.01%	30,000
50	卢小亚	0	0.00%	0	25,000	0.01%	25,000
51	米波	0	0.00%	0	150,000	0.06%	150,000
52	李睿	0	0.00%	0	70,000	0.03%	70,000
53	左鹏	0	0.00%	0	25,000	0.01%	25,000
54	郑洪宾	0	0.00%	0	450,000	0.19%	450,000
55	卢兴民	5,000	0.00%	0	325,000	0.14%	320,000
56	任永程	0	0.00%	0	100,000	0.04%	100,000
57	辛卫	0	0.00%	0	60,000	0.02%	60,000
58	柏盼	0	0.00%	0	60,000	0.02%	60,000
59	张福华	0	0.00%	0	40,000	0.02%	40,000
60	尚明	0	0.00%	0	30,000	0.01%	30,000
61	卞玲菲	0	0.00%	0	30,000	0.01%	30,000



62	齐刚	0	0.00%	0	30,000	0.01%	30,000
63	王佳祥	0	0.00%	0	30,000	0.01%	30,000
64	张墨掣	0	0.00%	0	30,000	0.01%	30,000
65	王光思	0	0.00%	0	40,000	0.02%	40,000
66	刘镇	0	0.00%	0	40,000	0.02%	40,000
67	张德新	0	0.00%	0	20,000	0.01%	20,000
68	粟林	0	0.00%	0	20,000	0.01%	20,000
69	詹春	0	0.00%	0	25,000	0.01%	25,000
70	丁利明	0	0.00%	0	25,000	0.01%	25,000
71	刘珍杏	0	0.00%	0	30,000	0.01%	30,000
72	蔡明辉	0	0.00%	0	120,000	0.05%	120,000
73	武哲方	0	0.00%	0	60,000	0.02%	60,000
74	胡阳阳	0	0.00%	0	60,000	0.02%	60,000
75	周春光	0	0.00%	0	56,922	0.02%	56,922
76	李志良	0	0.00%	0	25,000	0.01%	25,000
合计		6,205,260	2.58%	3,210,750	11,092,182	4.62%	8,097,672

## （二）公司股权结构变动情况

类别	变动前		本次变动	变动后	
	数量（股）	比例（%）	数量（股）	数量（股）	比例（%）
有限售条件股份	23,173,080	9.65%	4,886,922	28,060,002	11.68%
无限售条件股份	216,979,778	90.35%	-4,886,922	212,092,856	88.32%
总计	240,152,858	100.00%	0	240,152,858	100.00%

## （三）控股股东、实际控制人持股比例变动情况

公司控股股东用友网络科技股份有限公司在本次限制性股票授予前后持股比例均为 52.22%；公司实际控制人为王文京。

本次授予不会导致控股股东、实际控制人变更。

#### 四、 验资情况

天圆全会计师事务所（特殊普通合伙）于 2023 年 10 月 27 日出具天圆全验字[2023]000021 号验资报告，截至 2023 年 10 月 25 日止，公司实际已收到李关锋等 77 名激励对象缴纳的 4,886,922 股限制性股票认购款，每股价格人民币 2.26 元，股权激励认购款合计人民币 11,044,443.72 元，所有股权激励认购款均以人民币现金形式缴足，并已全部缴存公司在招商银行股份有限公司北京清华园科技金融支行开立的人民币存款帐户（帐号：110907863010102）内。

#### 五、 对公司财务状况的影响

根据财政部《企业会计准则第 11 号—股份支付》和《企业会计准则第 22 号—金融工具确认和计量》的相关规定，公司将在限售期内的每个资产负债表日，根据最新取得的可解除限售人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可解除限售的限制性股票数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

根据中国会计准则要求，激励计划授予的限制性股票对各期会计成本的影响预估如下表所示：

限制性股票数量 (股)	需摊销的总费用 (万元)	2023年(万元)	2024年(万元)
4,886,922	858.97	86.48	405.43
2025年(万元)	2026年(万元)	2027年(万元)	
210.62	110.95	45.49	

注：1、上述结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的权益数量有关。

2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

激励计划的成本将在营业成本、管理费用、研发费用或销售费用中列支。初步估计，在不考虑激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，激励计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。考虑激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，降低代理人成本，

激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。

## 六、 备查文件目录

（一）中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的确认文件；

（二）天圆全会计师事务所（特殊普通合伙）于 2023 年 10 月 27 日出具天圆全验字[2023]000021 号验资报告。

新道科技股份有限公司

董事会

2023 年 12 月 19 日