

证券代码：831412

证券简称：天际航

主办券商：华创证券

武汉天际航信息科技股份有限公司
股权激励计划预留股票期权授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、股票期权授予结果

（一）实际授予基本情况

- 期权简称及代码：天际 JLC2、850091
- 授权日：2023 年 11 月 15 日
- 登记日：2024 年 1 月 12 日
- 行权价格：2.5 元/股
- 实际授予人数：13 人
- 实际授予数量：525,000 份
- 股票来源：向激励对象发行股票 回购本公司股票 股东自愿赠与
其他

公司拟发行的股票种类为人民币普通股。

（二）实际授予明细表

序号	姓名	职务	拟授予数量（股）	实际授予数量（股）	实际授予数量占授予总量的比例（%）	实际对应股票总量占授予前总股本的比例（%）
一、董事、高级管理人员						
董事、高级管理人员小计			0	0	0%	0%

二、核心员工						
1	董杰	核心员工	100,000	100,000	19.05%	0.20%
2	许剑锋	核心员工	100,000	100,000	19.05%	0.20%
3	罗干	核心员工	70,000	70,000	13.33%	0.14%
4	余成勇	核心员工	50,000	50,000	9.52%	0.10%
5	朱忠恒	核心员工	30,000	30,000	5.71%	0.06%
6	别凌志	核心员工	30,000	30,000	5.71%	0.06%
7	黄春志	核心员工	25,000	25,000	4.76%	0.05%
8	张军	核心员工	20,000	20,000	3.81%	0.04%
9	付关涛	核心员工	20,000	20,000	3.81%	0.04%
10	陈永泽	核心员工	20,000	20,000	3.81%	0.04%
11	胡锦涛	核心员工	20,000	20,000	3.81%	0.04%
12	曾楷	核心员工	20,000	20,000	3.81%	0.04%
13	雷剑	核心员工	20,000	20,000	3.81%	0.04%
核心员工小计			525,000	525,000	100.00%	1.04%
合计			525,000	525,000	100.00%	1.04%

上述名单中，无单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

(三) 本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予股票期权结果与拟授予情况不存在差异。

二、 行权要求

(一) 行权安排

本次授予股票期权的有效期为 60 个月，行权时间安排如下：

行权安排	行权时间	行权比例 (%)
第一次行权	自授予之日起 30 个月后的首个交易日起至授予之日起 42 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二次行权	自授予之日起 42 个月后的首个交易日起至授予之日起 54 个月内的最后一个交易日当日止	50%
合计	-	100%

本次股票期权激励计划，行权后对应的股份自愿限售 24 个月

(二) 行权条件

1、 公司层面业绩考核要求

预留部分的股票期权的考核年度为 2024 年、2025 年 2 个会计年度，各期挂牌公司业绩指标如下表所示：

行权安排	业绩考核要求
第一次行权	目标值 Am：2024 年净利润 Am 不低于 2,000 万元； 触发值 An：2024 年净利润 An 不低于 1,400 万元
第二次行权	目标值 Am：2025 年净利润 Am 不低于 3,000 万元；

触发值 A_n ：2025 年净利润 A_n 不低于 2,100 万元

各期业绩考核目标如下：

业绩考核目标	业绩完成度	公司层面当期可行权比例(X)
对应考核年度净利润 A	$A \geq A_n$	X=100%
	$A_n \leq A < A_n$	X=50%
	$A < A_n$	X=0%

注：上述“净利润”指标均指已经剔除本次激励计划激励成本影响的经审计的归属于挂牌公司股东的净利润，按扣除非经常性损益后孰低计算。

如公司未满足上述业绩考核目标，则乙方对应考核当年计划行权的股票期权均不得行权，由公司注销。

2、个人层面业绩考核要求

本次股权激励对象为核心员工，存在个人业绩指标。激励对象的个人绩效考核按照公司各年度绩效考核管理办法组织实施，并依照激励对象的年度绩效考核结果确定其实际可行权的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为优秀、良好、合格、不合格四挡，届时根据以下考核评级表中对应的个人可行权比例(Y)确定激励对象的实际可行权的股份数量：

序号	激励对象个人绩效指标
1	考核年度绩效考核结果为优秀，当期个人可行权比例 Y=100%
2	考核年度绩效考核结果为良好，当期个人可行权比例 Y=80%
3	考核年度绩效考核结果为合格，当期个人可行权比例 Y=60%
4	考核年度绩效考核结果为不合格，当期个人可行权比例 Y=0%

激励对象当期实际可行权的股票期权数量=当期可行权数量×公司层面当期可行权比例(X)×当期个人可行权比例(Y)。

激励对象考核当年不能行权的股票期权，由公司注销。

三、 对公司财务状况的影响

根据财政部《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司在授予日采用 Black-Scholes 模型确定期权在授予日的公允价值。

本次股权激励适用股份支付会计政策，将按照股票期权在授权日的公允价值，综合确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。假设公司股权激励计划业绩指标可以实现且被激励对象全部行权，则 2022 年股票期权激励计划预留权益授予的 52.50 万份股票期权（对应 52.50 万股）各会计年度成本摊销情况测算见下表：

单位：万元

预留权益授予的 股票期权数量 (万份)	需摊销的总 费用	2023 年	2024 年	2025 年	2026 年
52.50	97.60	8.63	51.80	30.53	6.63

公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授权日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司将在定期报告中披露具体的会计处理方法及其对公司财务数据的影响，具体对财务状况和经营成果的影响，应以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

四、 备查文件目录

中国证券登记结算有限责任公司北京分公司发行人业务部出具的《股权激励计划期权授予登记确认书》。

武汉天际航信息科技股份有限公司

董事会

2024 年 1 月 15 日