

证券代码：002607  
教育

证券简称：中公教育

中公教育科技有限公司  
投资者关系活动记录表

编号：2024-002

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员姓名	海通证券、诺德基金、鹏华基金、兴业基金、人保资产、嘉实基金、太平养老保险、农银汇理、兴合基金、富安达基金、英大基金、红杉中国、银华基金、方正富邦基金、永赢基金、泰达宏利基金、信泰人寿保险、东方证券、浙商证券、珠江人寿保险、浦银理财、安信基金、东兴证券、长城财富资产管理、兴证全球基金、北京国际信托、中信证券、汇丰晋信基金、财通证券、国信证券、华宝基金、博时基金、国泰基金、泰信基金、易方达基金、汇添富基金
时间	2024年2月2日
地点	线上会议
上市公司接待人员姓名	董事长李永新先生、董事会秘书王新汉先生、监事何均先生
<b>投资者关系活动主要内容介绍</b>	
公司就投资者在本次会议中提出的问题进行了回复： <b>1、请公司解读下年度业绩预告的情况？</b> 您好，2023年，面临内部经营调整、产品模式转型、国内消费市场调整、行业竞争情况变化等错综复杂的形势变化，在广大投资者及全体股东的支持下，管	

管理团队积极应对，以稳健发展为第一原则，在公司经营和治理方面进行了大刀阔斧的调整与改革，继续巩固招录市场领导地位。同时，未来公司也将深化推进精细化运营，持续严格的成本控制，进一步优化成本端表现。

2023 年度业绩预亏，其影响因素包括：（1）2024 年省考笔试时间较 2023 年有所推迟，从去年的 2 月 25 号推迟到 3 月 16 号，所以去年四季度原本要开展的部分招生和教学活动顺延，但招生及教学部分成本发生在 23 年度。另外，招录考试的培训课程周期较长，公司部分课程订单在四季度交付尚未完成，未达到收入确认条件，对应的预收款将在年末合同负债余额中体现。（2）公司计提资产减值损失、递延所得税资产转回等一次性影响因素是造成 2023 年度业绩亏损的主要原因。

## 2、业绩预亏是否会对公司融资带来影响，目前公司融资进展如何？

您好，去年公司的融资情况取得了一些进展，虽然公司 2023 年预亏，但实际上整个经营状况是向好的，金融机构对我们也有所认可，2024 年公司陆续在跟金融机构进行沟通，我们的分公司也在和区域性的金融机构接触沟通，目前取得一定进展，推进较为顺利。下一阶段我们会加快推进融资进度，有进一步的信息将会及时披露。

## 3、请公司解读下发布的股权激励草案？

这是公司的第一期股权激励草案，对内部团队起到了很大的激励作用。公司此次激励的对象一共 260 人，其中 33 人是核心省级校长，160 人是核心地市校长，35 人是核心研发人员，32 人是核心师资，这四部分群体都是对公司业绩造成直接影响的核​​心部分。

此次股权激励草案的考核目标，分为公司层面业绩考核和个人层面绩效考核，公司层面的考核目标为 2024 年、2025 年的营业收入，目标值分别定为 40 亿元、46 亿元。个人考核层面，公司以 40 亿收入考核目标值为基数，分配给激励对象的个人考核目标普遍为：需要在上一年基础上达到 30%及以上的工作增长目标，才能确定是否达到限制性股票的解除限售条件。

总体来说，此次股权激励从内部反馈情况来看，感受到团队活力在被逐步激

活，员工在以更好的热度和能力去提升工作业务、促进招生业务开展。在当前经济大环境下，高增长目标的设定和股权激励，充分调动团队主动性。

#### 4、目前公司的业务经营状况如何？

去年 12 月开始，我们集中调整了组织架构、激励政策，实行收支管理改革，提升区域分公司的经营自主权，让每个小组织、小单元在运营层面有了更大的自主决策权，有效激发团队活力。今年 1 月，是各项招录公告发布的高峰期，对公司招生和业务开展工作会起到很大的积极作用，也符合公司 24 年经营目标的规划。

附件清单	无
日期	2024 年 2 月 2 日