

宁波富达股份有限公司
2023 年度社会责任报告

二〇二四年三月

前言

宁波富达股份有限公司（以下简称“宁波富达”）2023 年度社会责任报告根据公司社会责任履行情况编制。报告时间涵盖 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容根据具体事项适当延伸。本报告涉及范围包括公司及控股子公司。

本报告全面回顾了报告期内公司在经营生产、投资发展、环境责任及社会责任履行方面的具体情况。

2023 年度，公司依法合规经营，在努力推动公司转型发展过程中积极履行社会责任，承担对投资者、供应商、客户、员工等利益相关者责任和义务，共同为社会和谐发展贡献企业力量。

目录

一、公司概况	4
二、公司社会责任观	5
三、公司治理	5
四、员工关怀	7
五、环境保护	10
六、社会责任	15
七、履行社会责任中存在的不足和改进措施	17

一、公司概况

宁波富达股份有限公司(股票简称“宁波富达”,股票代码 600724)创建于 1989 年,1996 年在上海证券交易所上市。公司注册资本 14.45 亿元,宁波城建投资集团有限公司是公司控股大股东,持有 71.95% 股份。公司本级没有实体业务,报告期内下属子公司涉及三个行业,涵盖城市商业地产运营管理,水泥及其制品的生产、销售,燃料油业务三个板块,拥有宁波城市广场开发经营有限公司、富达新型建材(蒙自)有限公司等 3 家一级子公司、5 家二级子公司和 6 家三级以上子公司。

宁波富达坚持规范运作,不断提升治理水平,围绕产业结构优化和股权结构优化目标,积极寻找新的产业拓展机会,努力推进高质量发展。商业聚焦硬件设施和业态格局“双升级”,加快推进和义大道购物中心焕新改造,天一广场全面打造“奢、适、智、酷、活、艺”六大主题空间,吸引更多国际、国内行业标杆品牌落户,目前天一商圈已成为宁波唯一的百亿级商圈,引进的宁波首店、独有店、旗舰店数量排名第一。水泥板块生产各类水泥 490 万吨,在云南蒙自、新平各有一条日产 2500 吨的新型水泥生产线,并在余姚中意产业园建立了年产 200 万吨的水泥粉磨企业宁波舜江水泥有限公司,通过精细管理、技术改造、科研创新等举措,成为云南、宁波区域重要的水泥生产企业。

展望未来,宁波富达作为国有控股上市公司,坚定以市场化转型为导向,以回馈股东、回报社会为己任,聚焦核心竞争力提升,做精做强主业,致力成为规范运作、优强发展的上市公司表率。

二、公司社会责任观

公司始终秉持“创造企业最佳效益 实现员工自身价值 回馈股东和社会”的社会责任观，在努力推动公司高质量发展的同时，高度重视投资者、客户及合作伙伴、员工等共同利益，努力实现公司与股东、合作伙伴、员工、社会的和谐与共赢。

三、公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》及中国证监会、上海证券交易所所有法律法规的要求，以《公司章程》为核心，以股东大会、董事会、监事会和总裁《议事规则》为架构，以单项工作规则和具体管理制度为执行标准，建立健全了一套相对完整的治理机制和管控制度体系，从而使公司形成了相对科学的决策、执行和监督机制，有效保障了公司经营管理目标的实现，使公司的管理更趋科学规范。控股股东与上市公司始终保持“三分开二独立”，无资金占用等违规事件。所有发生的关联交易决策程序规范、交易价格公允、信息披露充分。

（一）完善公司治理，坚持规范运作

严格按照《公司法》《证券法》及证监会、上交所有关法律、法规要求，完善法人治理，规范公司运作。顺利完成董事会换届，组织召开 2 次股东大会，通过 12 项决议；组织召开 8 次董事会，通过 32 项决议；组织召开 3 次监事会，通过 12 项决议。全体董事在年度内未发生一起违纪违规及损害公司利益的事件。公司监事会对监管部门要求事项实施监督，并出具相关专项意见。公司董事会专门委员会按时召开会议，对各自分管事项展开工作，为董事会的科学、高效决

策奠定基础。全体董事在年度内未发生一起违纪违规及损害公司利益的事件。公司及时组织董监高及相关人员参加监管部门组织的专题培训，加强政策法规的学习，根据最新修订的《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司独立董事管理办法》等法规要求，结合公司实际情况，对《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《董事会专门委员会工作细则》等多个制度进行修订，待公司年度股东大会审批通过后执行。公司及下属子公司进一步健全完善内控制度，梳理内部控制流程，新制定 31 项制度，修订完善 17 项制度。

（二）严格信息披露，保护股东权益

报告期内，公司履行“及时、准确、真实、完整、公平”的信息披露义务，持续提升信息披露质量，规范发布 2022 年年报、2023 年季报，发布临时公告 36 份，切实保障全体投资者尤其是中小投资者的合法权益。

（三）坚持现金分红，积极回报股东

公司高度重视对投资者的回报，报告期内，实施完成 2022 年度利润分配方案，每 10 股分红 1.50 元，现金分红 2.17 亿元，现金分红比例为 88.77%。2023 年公司拟将归属于母公司所有者的净利润以每 10 股派发现金股利 1.50 元（含税）的方式向全体股东分配，分配金额为 2.17 亿元，现金分红比例为 94.19%。

公司近三年利润分配方案情况

单位：元 币种：人民币

分红年度	每 10 股送红股数（股）	每 10 股派息数（元）（含税）	每 10 股转、增数（股）	现金分红的数额（含税）	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比

						率 (%)
2022年度	0	1.50	0	216,786,160.65	244,224,324.79	88.77
2021年度	0	2.50	0	361,310,267.75	360,599,024.29	100.20
2020年度	0	2.20	0	317,953,035.62	421,688,117.93	75.40

(四) 重视投资者关系管理，保持良好沟通

公司加强与投资者、金融中介、财经媒体的交流与沟通，做好舆情管理和投资者日常接待，组织年度和半年度业绩说明会 2 次，通过电话、面谈、集体接待日、媒体机构专项活动、e 互动等形式，与市场保持良好的公共关系，为专注经营创造良好的外部环境。做到重要议案获得平稳通过，重大事件、重要公告主流媒体正面解读，不出现系列负面报导；专项投诉及时化解。公司的透明度、诚信度得到市场的认可，赢得广泛认同，为公司专注经营创造良好的外部环境。

四、员工关怀

截至 2023 年末，公司共有员工 1241 人。公司秉持“以人为本，量才适用，按岗定薪”的理念，为员工搭建充分发挥个人所长的机遇平台，建立与公司发展相一致的高素质复合型的员工队伍，为公司经营管理提供最有效的人力支撑。

(一) 保障员工合法权益，不断完善薪酬制度和福利待遇制度

广场公司结合全市场化、充分竞争性等经营特点建立了绩效评价体系，通过收入分配与绩效考核、考评定级挂钩实现工资能增能减。通过公开竞聘、内部实绩考核、市场化用人选拔等机制，强化对年轻干部、青年人才进行倾斜。蒙自公司向持有与自身岗位相符合的职业

技能证书人员发放证书补贴，鼓励职工主动提升技能水平；组织岗位工人参加电工、焊工、钳工等特种作业证书考证及年审培训，公司报销相关学习、培训费用的方式，支持员工取证；将电工、机修工、会计等专业技术岗位定位为较高等级，激励员工成长成才；公司采用年终干部述职、民主评议与干部竞聘相结合的方式，让更多综合素质高、有技术、懂管理、勇于负责的人员充实到管理岗位上来，进一步丰富干部队伍。

（二）召开职工代表大会，促进和谐劳动关系建立

各公司工会积极为职工办实事、解难题。一是强化扶贫帮困、补助慰问机制。公司本级工会全面排摸筛选困难职工，慰问困难职工 7 名，发放慰问金 1.4 万元；各级工会组织全年开展职工工伤、生病、结婚及生育等慰问 66 人。坚持做好新春慰问和高温慰问等工作，按时发放职工生日蛋糕卡和节日慰问品，定期组织职工体检，按要求组织职工疗休养，全年开展职工工伤、生病、结婚及生育等慰问 66 人次，努力维护职工各项权益。二是保障职工身心健康。各公司工会积极为职工办理三类医疗互助保障险、工惠保、天一甬宁保等保险，尽可能解决职工患大病的经济之忧；关爱职工健康，组织职工进行职业健康体检，发放各项劳保用品。三是营造舒适工作氛围。舜江公司投入 10 余万元改善职工工作环境。新平公司增设爱心妈妈屋，为孕期、哺乳期女职工提供私密卫生、舒适安全的育婴场所；利用生产闲暇时间组织机电车间职工更换损坏的宿舍门、窗户玻璃，修缮吊顶扣板，为住宿职工提供舒适、安全、温馨的居所。蒙自公司通过开展周期性职工满意度调查，多维度了解职工需求与感受，形成《2023 年度职工满意度分析报告》并及时整改提升职工用餐满意度。各级工会组织

深入生产一线检查劳动防护用品的规范佩戴、作业现场休息场所及劳动保护措施和防暑降温措施落实情况，切实维护职工安全健康权益。

（三）积极开展各类学习培训，提升队伍素质与技能

公司本级承办“招标与投标法律实务”专题课程，系统内近 90 名学员受益；公司董监高参加上市公司注册制改革政策解读、年报制作、上市公司业绩说明会等专题培训 22 人次；各基层工会结合行业特点和生产经营实际组织开展技能培训、岗位练兵等培训活动。广场公司开展营业员应知应会培训、天一商圈自行和解点消费维权实务培训、客服岗位培训、卖场管理培训、电梯安全培训、消控队员消控主机实操培训、安保队员消防火灾案例培训、保洁人员灭火器实操培训等，提升内部管理能力，着力打造一支具有高素质、有团队合作精神的职工队伍。舜江公司组织“红五月”职工技能比武，将比武成绩与职工待遇挂钩，获奖者可增加工资津贴，一等奖获得者还享受外出疗休养待遇，激励职工苦练本领、争先创优。蒙自公司开展第七届职工技能大比武活动，选拔一批年轻、技术过硬、素质优良的岗位能手，22 名成绩突出的职工获“技术能手”称号、奖金及上浮一年绩效工资等奖励。新平公司开展职工劳动技能提升培训，做好特种作业操作资格证、特种设备操作证的换证、取证工作。全年外送培训电焊工 12 人；与云南铜业高级技工学校合作，校企共同制定培养方案开展企业新型学徒制培训，参加培训人员达 156 人。

（四）注重企业文化建设，激发职工干事热情

公司本级组织职工到浙江省古村落保护发展重点村——奉化区裘村镇马头村春游，与广场工会联合举办女职工“三八节·东钱湖”做麻糍休闲游活动。广场公司植树节前组织面向全体市民的“海枣树

下的换书大会，和万物一同蓬勃生长”天一春日生活节·知否换书大会。组织党员干部职工开展宁波帮博物馆“追寻先贤足迹，弘扬廉洁正气”、鄞江镇建岙村“梅园初心 甬立潮头”等主题活动。通过举办包饺子、迎新春、集体生日会、“喜迎亚运 趣味运动”团建活动、羽毛球友谊赛、“醒狮祝福”民俗文化等内容丰富、形式多样的活动，活跃职工业余生活，营造良好的工作氛围。舜江公司组织职工参加中意生态园“协作奋进、加油中意”团建活动、“凝心聚力、奋勇拼搏-中意海晟”杯拔河比赛。新平公司开展短视频宣传比赛，鼓励职工在微信、抖音等社交媒体上宣传公司形象，并对在评比中胜出的6名短视频制作者进行奖励。三家水泥企业结合生产经营实际，创新合理化建议征集方式，进一步调动广大职工参与公司“节能挖潜，练内功”的主动性和积极性，共同研究解决公司降本增效的新思路、新办法、新举措，全年共征集合理化建议115份，企业节能降耗取得较好成效。

2023年，富达党委、广场党总支获宁波市“五星级基层党组织”，公司紧紧围绕企业发展目标和各阶段中心任务，充分运用各种阵地和载体，统一思想，凝聚力量，努力形成共同发展、共建共享、共荣共生的企业文化。

五、环境保护

富达水泥板块各生产基地严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》等相关法律法规，高度关注对环境和生态的保护，持续推进绿色低碳工厂建设，努力做到“与环境和谐、与公众和谐、与员工和谐”。

（一）公司环境保护方针、年度环境保护目标及成效

公司坚持“遵循环保法律法规，强化意识规范行为；持续改进循环利用，提升管理节能降耗；预防为主清洁生产，绿色环保和谐发展”的环境保护方针，报告年度各项环境监测、排放指标达到或优于国家标准，无突发环境事件，无环境污染相关投诉。

（二）公司年度资源消耗总量

序号	名称	单位	2023 年消耗
1	石灰石	万吨	92.42
2	原煤	万吨	18.67
3	石膏	万吨	13.80
4	混合材（工业废渣、废石等）	万吨	146.64
5	外购电力总量	万千瓦时	14662.28

（三）公司环保投资和环境技术开发情况

公司严格对表国家规范，对标行业先进企业，积极应用环保新技术、新工艺，报告年度三家水泥生产基地环保投资 470.64 万元，用于环保设施的更新改造和运营维护。

粉尘治理改造方面：对配料站皮带进行密封，对重点区域应用水雾抑尘技术，部分生产区域安装负压清扫器。

节能降耗改造方面：宁波舜江水泥粉磨采用了全国产辊压机+V型选粉机+组合式选粉机+球磨组合粉磨系统，节省电耗。新配置的 1 台 S20-2000/10 低压电力变压器和 2 台 S20-2500/10 低压电力变压器，均达到了一级能效标准。蒙自瀛洲对原料磨循环风机进行节能改造、对 110kv 主变压器进行降容。

噪声防治措施：选用低噪声设备，更换空压机，罗茨风机更换为节能的磁悬浮风机。对噪声较大的设备如磨机、风机等安装消声器或减震设施。整个厂房做实墙封闭等隔音降噪处理。加强运输车辆的管理，对运输车辆采取禁止超载、限制车速、禁止鸣笛、文明装卸等措施。

数字化转型方面：开发智能销收发系统，实现了原材料的自动入厂、自动过磅；水泥车辆自动入厂、自动开票、自动发货、自动出厂等一系列全自动过程，进一步提高了原材料的进厂效率、水泥产品的销售效率以及公司的劳动生产率，提高了内部管控的安全性。

（四）公司排放污染物种类、数量、浓度和去向

公司高度重视环境保护和污染物排放管理，严格控制无组织排放，三家生产基地均获得了污染物排放许可证并严格按照排污许可要求执行。两家熟料生产企业新平瀛洲列为玉溪市废气排放重点监控单位、蒙自瀛洲列为云南省重点排污企业监测单位，均配套脱硫脱硝系统及袋式除尘器。主要污染物排放包括二氧化硫、氮氧化物及颗粒物。2023年，熟料生产线二氧化硫、氮氧化物、颗粒物合计排放3.5吨、303.65吨、36.24吨，污染物排放均达到国家排放标准。

名称	目标值	实际值	备注
窑系统烟尘排放浓度 (mg/m ³)	≤30	8.48	达标
各类通风除尘粉尘浓度 (mg/m ³)	≤20	4.39	达标
环保设施年平均同步运转率 (%)	100	100	达标
粉尘排放点达标率 (%)	≥98	100	达标
厂界噪声	日间：65db	日间：58-63db	达标

	夜间：55db	夜间：49-54db	
实现设备计划检修完成率（%）	100	100	达标
主机设备完好率（%）	≥98	100	达标

2023 年度，重点排污单位污染物排放情况表：

公司名称	主要污染物及特征污染物名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	2023 年排放浓度均值 (mg/m ³)	执行排放标准 (mg/m ³)	2023 年排放总量(t)	核定的排放总 (t/a)	超标排放情况
蒙自瀛洲水泥有限责任公司	二氧化硫	有组织	1	窑尾	1.36	200	2.65	二氧化硫:82.17;	无
	氮氧化物	有组织	1	窑尾	154.49	400	160.82	氮氧化物:620;	无
	颗粒物	有组织	2	窑头	6.18	30	4.53	颗粒物:55.82	无
				窑尾	8.48	30	8.91		无
新平瀛洲水泥有限公司	二氧化硫	有组织	1	窑尾	1.80	200	0.86	二氧化硫:17.9; 氮氧化物:620; 颗粒物:66	无
	氮氧化物	有组织	1	窑尾	193.48	400	145.63		无
	颗粒物	有组织	2	窑头	8.13	30	7.85		无
				窑尾	7.98	30	5.44		无

（五）公司环保设施的建设和运行情况

公司熟料生产线和水泥磨生产线，对各个生产设施和产生的排污节点建设了防治污染设施，安装了高效布袋除尘器，完好率 100%。水泥窑安装在线监控设备在线监测数据在云南省重点污染源自动监控系统网站即时公布。配套脱硝设备严格按照国标和云南省环保厅有关规定在线运行、实时监控，并以自行监测作为辅助，保证脱硝、收尘设施始终处于最佳运行状态，确保实现连续稳定排放。

公司水泥生产过程的各原燃料储库、物料输送皮带等实施封闭，

物料堆场封闭的同时加装水雾抑尘设施，水泥包装道上安装“移动收尘”装置，重点区域安装负压清扫器等，有效控制颗粒物达标排放。在生产厂区环境推行“绿化、美化、硬化”措施，控制无组织排放和二次扬尘，厂区配备洒水车进行喷淋降尘、配备清扫车不间断作业。

列入重点监测的水泥企业，均按照《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国安全生产法》、《国家突发公共事件总体应急预案》和《国家突发环境事应急预案》制订了《环境突发事件应急预案》，内容包括组织体系、预防和预警、应急响应、应急保障、后期处置等，确保环境污染（事故）突发时，能够快速反应，有序行动，高效处置，降低危害，达到保护环境的目的，并在所在地生态环境局备案。

（六）公司在生产过程中产生的废物的处理、处置情况，废弃产品的回收、综合利用情况

公司各水泥企业都认真落实资源综合利用政策，生产过程中产生的固体废弃物如废旧窑砖、水泥试块等都回收利用。列为危险废物的废机油集中贮存于危险废物贮存间，委托有危险固废处置资质单位进行处置。

（七）与环保部门签订的改善环境行为的自愿协议

无

（八）公司受到环保部门奖励的情况

无

（九）企业自愿公开的其他环境信息

按照排污许可证管理要求委托第三方监测机构开展自行监测，并

将监测数据在国家污染源监测数据管理与共享系统进行公示。

六、社会责任

（一）逐级落实安全生产责任，确保平稳运行

公司按照 2023 年安全生产工作目标任务，认真落实安全生产责任制，以“人人讲安全、个个会应急”为主题，积极开展“安全生产月”系列活动，以全面排查安全隐患整治为核心，加强宣传安全生产教育培训，提升公司全员安全生产意识。公司及下属子公司制定安全生产网格化管理实施方案，完善安全管理机制，明确各级网格员及主要职责，努力实现“全覆盖、无盲区”的安全监管目标。公司及下属企业把安全生产宣传教育培训落到实处，全面提高员工安全生产防范意识。公司本级与舜江公司联合举办职业健康、安全生产培训，共有 43 人参加培训。广场公司按照全年安全培训计划，开展了 1 场安全负责人和管理人员取证培，3 场消防火灾案例培训，20 场微型消防站拉动演练，5 场消控队员消控主机实操培训，6 场商铺人员、导购安全教育培训，2 场职工安全教育培训，2 场防汛防台演练，8 场灭火器实操培训，6 场联合消防演习，1 场燃气安全知识培训，1 场反恐联合演习，1 场安保防暴培训。广场下属国购分公司获“宁波市平安创建行业标杆单位”。公司下属舜江、新平、蒙自公司全年外协单位施工人员安全培训 125 人；34 名新员工参加了三级安全教育培训，合格率为 100%。按照《特种作业人员监督管理办法》要求，三家水泥企业今年共有 47 名特种作业人员进行复训，新取证 25 人；安全管理人员及主要负责人 47 人参加培训复审，特种作业人员及安全管理人员持证上岗率达到 100%。水泥企业做好职业健康安全管理，根据

行业要求，落实专职人员对生产性粉尘和噪音每月实施检测，做好接触生产性粉尘和噪音、高温作业的劳动者岗前、在岗和离岗健康检查，如发现有职业禁忌的及时换岗处理。三家企业加强职业病防治投入，针对作业场所存在的职业病危害因素，在醒目位置设置安全生产职业健康警示牌、告知牌。按照《劳保用品发放管理规定》高标准配备个体防护用品，有需即发，并对个体防护用品的发放、使用进行台账管理，将个人使用防护用品检查情况纳入部门考核。下属舜江、新平、蒙自公司工会分别组织 48 人、129 人、287 人（共 464 人）进行职业健康体检。在 2022 年度“安康杯”竞赛活动中，新平公司获新平县“安康杯”竞赛活动优胜单位。

（二）积极参与公益事业，努力履行社会责任

公司高度重视企业社会责任工作，努力实现履行社会责任与公司业务运行的有机融合，为经济发展与和谐社会贡献公司力所能及力量。积极参加社会公益活动，扶助弱势群体，以实际行动回报社会。公司 2023 年成立了天一广场“城市微光”党员志愿服务驿站，“城心”志愿服务团队持续开展志愿服务行动，助力文明典范城市创建。公司协助承办 2023 年宁波市学雷锋志愿服务主题月启动仪式暨“情暖甬城·大爱国资”公益集市，筹集善款 7.74 万余元；组织“无偿献血”志愿者累计献血量 7500 毫升；开展“慈善一日捐”共募得善款 1.56 万元。富达党委书记带队深入象山县泗洲头镇下辖村张岙村开展实地走访调研，了解村发展现状，倾听村里诉求，共同探讨今后帮扶工作思路和村集体发展方向。6 月 21 日，天一广场提供展示平台，“潮隐西海岸 共富泗洲头”2023 年第七届象山（泗洲头）杨梅节暨小镇生活体验季启动仪式在天一广场开幕，提升泗洲头镇文旅知名度。蒙自

公司支持乡村振兴，捐赠文体爱心包，资助水泥用于道路硬化，在社会公益活动和脱贫攻坚中贡献力量。

七、履行社会责任中存在的不足和改进措施

2023年，公司履行社会责任中存在以下几点不足并需要加以改进：一是面对水泥行业需求下降、成本快速上升、效益急剧下滑等诸多困难，公司要依托富达新型建材（蒙自）有限公司的集团化运作，加快整合提升步伐，扩大规模，提升市场竞争力和抗风险能力。二是在环境保护工作方面，公司需要深入开展节能减排及能效水平对标达标工作，持续改进环境管理体系，向超低排放、能效先进单位学习其管理经验和做法，促进公司节能减排工作更上新台阶。三是在社会公益方面仍然需要深入推进，如公司在支持乡村振兴发展、对接帮扶当地困难户等方面需要做好跟踪服务；组织员工参与志愿者服务工作方面仍然需要加大力度；在促进生产企业与周边社会的协调发展，积极构建企业与社会、群众、职工和谐共处的美好局面方面持续努力。

在未来发展中，公司将会承担更多的社会责任，仍需要不断紧跟市场发展趋势、结合国家发展战略，全方位提高履行社会责任的能力。公司将根据自身发展情况，与股东、客户、员工及社会各界共同努力，不断探索更有效地履行社会责任的着力点，在应对挑战中前进，尽力而为、量力而行，扎实推进共同富裕。

宁波富达股份有限公司

2024年3月12日