

股票代码：601666

平顶山天安煤业股份有限公司  
PINGDINGSHAN TIANAN COAL MINING CO., LTD.

# 2023 | 年度

## 环境、社会及治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance Report 2023

平顶山天安煤业股份有限公司  
PINGDINGSHAN TIANAN COAL MINING CO., LTD.

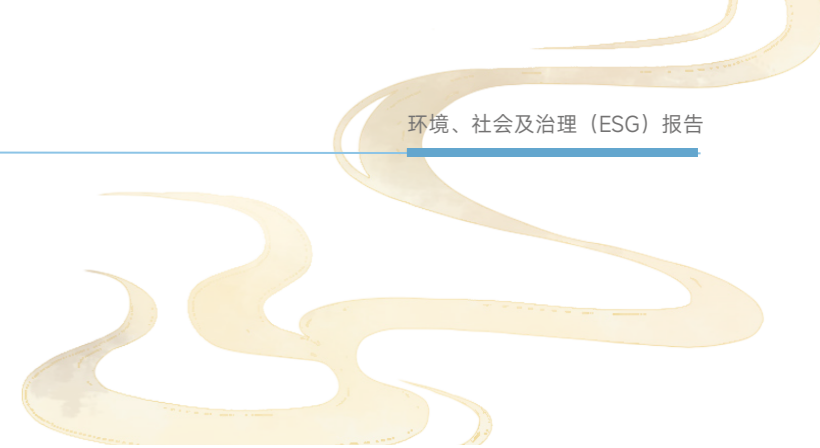
电话：0375-2723076

地址：河南省平顶山市矿工路 21 号



# CONTENTS

## 目录



<b>报告前言</b>	<b>04</b>
关于本报告	04

<b>走进平煤</b>	<b>07</b>
数说平煤股份	07

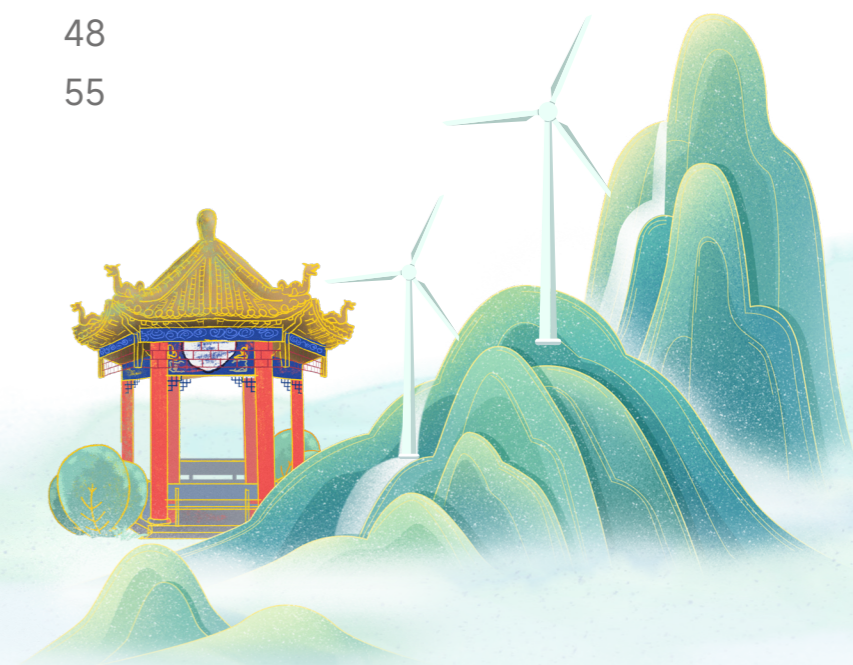
<b>生态环保</b>	<b>24</b>
健全环境管理	21
严格减污降碳	26
强化资源节约	30
打造绿色矿山	32

<b>报告后记</b>	<b>58</b>
指标索引	58
反馈意见表	61

<b>董事长致辞</b>	<b>06</b>
--------------	-----------

<b>公司治理</b>	<b>13</b>
完善公司治理	11
加强内部控制	13
股东权益保护	14
党建引领发展	16
ESG管理建设	18

<b>社会责任</b>	<b>34</b>
品质品牌	35
科技创新	38
安全健康	46
员工成长	48
贡献社会	55



# 报告前言

## 关于本报告

### 报告说明

公司自2013年连续十一年披露社会责任报告（ESG 环境、社会及治理）报告，本着客观、规范、透明、全面的原则，报告详述2023年度本公司履行经济责任、员工责任、客户责任、环境责任、伙伴责任、公众责任等方面的亮点实践。

### 时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

### 报告范围

本报告以“平顶山天安煤业股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

### 编制依据

本报告遵循：

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》（2023年12月修订）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

### 资料来源

本报告引用的全部信息数据均来自平煤股份正式文件、统计报告及财务报告，以经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息，如与公司年报存在差异，以年报为准。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

### 报告获取

您可以在公司网站（<http://www.pmta.com.cn>）、上交所网站（<http://www.sse.com.cn>）在线阅读或下载报告电子版，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司网站。

### 意见反馈

公司非常关心您对本公司社会责任工作和本报告的意见，如果您对本报告有任何想法和建议，请通过邮件联系我们 [pmgftzzgx@163.com](mailto:pmgftzzgx@163.com)。对于您给予的宝贵意见，我们致以最诚挚的感谢。

## 董事长致辞

公司自 2013 年连续十一年披露社会责任报告（ESG 环境、社会及治理）报告，我们衷心感谢社会各界长期以来对公司的关注与支持！

2023 年积势蓄势谋势，识变求变应变。我们以奋斗的确定性应对市场的不确定性挑战，在煤焦钢产业链剧烈波动的形势下保持战略定力，坚定发展信心，坚持底线思维，着力风险防控，聚焦更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展目标，精煤产量七连增，市值冲击 300 亿元，现金分红超 24 亿元，资产负债率下降 4 个百分点，始终保持 3A 信用评级，荣获上市公司百强企业奖。

**国之大者，功成有我。**我们勇担国企重任，长协履约超额兑现，践行能源保供“顶梁柱”的使命担当；我们坚定改革破局、创新引领，成功组建炼焦煤资源绿色开发国家级重点实验室，瓦斯抽采、充填开采等科研项目取得重大突破；我们坚持以智赋能、以数提效，推动智能矿山建设三年行动高质量收官，ERP 六大模块业务全覆盖；我们携手各方、心系人才、创造价值、回馈社会，为增进民生福祉履责于行。

**固本强基，夯实治理体系。**我们不断推动公司治理体系和治理能力现代化，对标提升精益管理，抓“关键少数”以上率下，弘扬“优等生”文化，始终把合规挺在前面。成功发行 29 亿元可转债，顺利推动股权激励一期解锁，有效实施上市公司股份回购、管理层增持、ESG 治理、市值管理等工作，信息披露获上交所 A 级评价，董事会获中上协“优秀实践案例”及“业绩说明会最佳实践”奖。

**草木植成，国之富也。**我们深入贯彻落实绿色发展理念，不断丰富环境保护实践，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，探索煤炭安全绿色开发和清洁高效利用，大力实施北部矿区环境综合治理和地面减碳瓦斯抽采综合利用工程，建设光伏、风电等绿电项目，公司万元产值综合能耗同比下降超 5%，近零排放五年行动高质量收官。



**终身之计，莫如树人。**我们深入践行“企业发展、职工共享”的核心理念，从职工权益保障、薪酬福利、晋升培训、健康与安全、职工关怀等全方位入手，扎实推进苦脏累险岗位替代，组织开展全员高品质体检，聚焦职工对美好生活的向往，充分发挥广大职工主力军作用，为职工与企业共进提供系统化支持，走向人尽其才、才尽其用的可持续发展道路。

**真情众力，心惠万家。**我们始终秉持质量为本、信誉第一、合作共赢的经营理念，携手焦煤联盟共建高质量煤焦钢生态圈。我们全力防灾救灾，积极投身社区公益，常态化开展“金秋助学”、帮扶弱势群体和学雷锋志愿服务活动；我们以产业扶贫、文化扶贫和消费扶贫为着力点，巩固拓展脱贫攻坚成果，接续推动乡村全面振兴，不断厚植为民情怀，在倾心助力共同富裕的国家战略上走在前、做表率。

**立足当下，放眼未来。**公司将顺应创新引领的大势，永葆改革突破的气势，巩固安全稳定的态势，壮大团结奋斗的优势，深化“六个坚定”、推进“六高一强”，创造价值更好地回报股东和社会，努力为推进中国式现代化建设作出新的更大贡献！

# 走进平煤

## 数说平煤股份

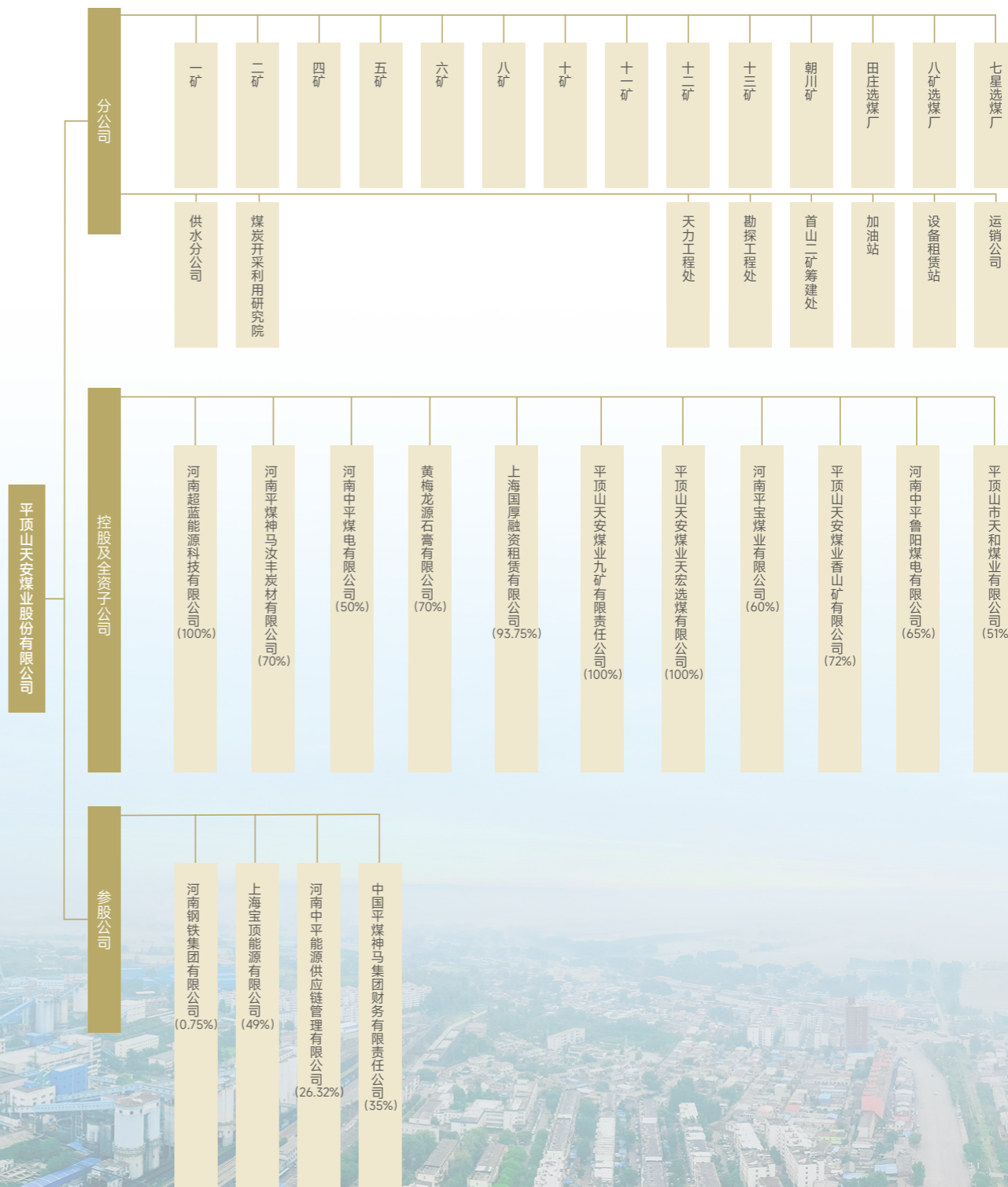
### 公司简介

平顶山天安煤业股份有限公司(以下简称“公司”)成立于1998年3月17日,并于2006年11月23日在上海证券交易所上市(股票代码:601666.SH),控股股东为中国平煤神马控股集团有限公司,实际控制人为河南省国资委。公司自成立以来,生产经营稳健,安全状况良好,资源禀赋优异,得到了社会各界的广泛认同。

公司位于河南省平顶山市,是新中国第一个自行勘探、设计兴建的国有特大型煤炭基地,素有“中原煤仓”之称;主营业务为煤炭开采、洗选加工和销售,资源储量近30亿吨,煤炭产品主要为混煤和冶炼精煤,是中南地区最大的炼焦煤生产基地。近年来,公司聚焦“大精煤”战略,把优质低硫主焦煤作为核心产品打造成为“国内第一、世界第二”的知名品牌,并积极实施智能矿山建设、主辅分离、对标提升、瓦斯综合治理等专项行动,质量效益大幅提升。2023年原煤产量3071万吨,精煤产量1269万吨,营业收入316亿元,归母净利润40亿元,基本每股收益1.73元/股、净资产收益率14.15%。



### 组织架构



### 发展历程

1998

公司由原平煤集团联合发起设立，于 1998 年 3 月 17 日经批准注册成为股份有限公司，原注册资本为人民币 682,095,500 元；

2005

公司向原平煤集团收购五矿、十矿、十二矿、七星洗煤厂业务及相关经营性资产及负债；

2006

公司首次向境内投资者公开发行人民币普通股 (A 股) 370,000,000 股，每股面值 1 元，并于 2006 年 11 月 23 日在上海证券交易所上市交易。本公司首次公开发行后注册资本变更为 1,074,722,340 元；

2009

平煤神马集团吸收合并原平煤集团、神马集团，公司控股股东变更为平煤神马集团；

2016

公司召开 2015 年年度股东大会决议通过的《关于向中国平煤神马集团出售公司部分矿井的议案》，向控股股东中国平煤神马集团出售公司下属三矿公司、七矿公司、天力公司 100% 股权及朝川二井、朝川三井整体资产及负债；

2021

公司向董事、高级管理人员及核心管理、业务、技术骨干人员 679 人授予限制性股票 2,097.20 万股；

2022

公司业绩创历史新高，营收 360 亿元，利润总额 83 亿元，每股收益 2.47 元 / 股；

2023 3月

公司以智能矿山建设为募投项目的 29 亿元可转换公司债成功发行上市；

2023 8月

公司管理层增持，董事长李延河先生，监事会主席张金常先生，总经理张国川先生，董事张建国先生、李庆明先生、吴昕先生、陈金伟先生，董事会秘书许尽峰先生，财务总监张后军先生，职工董事王羊娃先生，副总经理焦振营先生、岳殿召先生、韩群亮先生，共 13 人以其自有资金通过上海证券交易所系统以集中竞价交易方式增持公司股份合计 294,500 股；

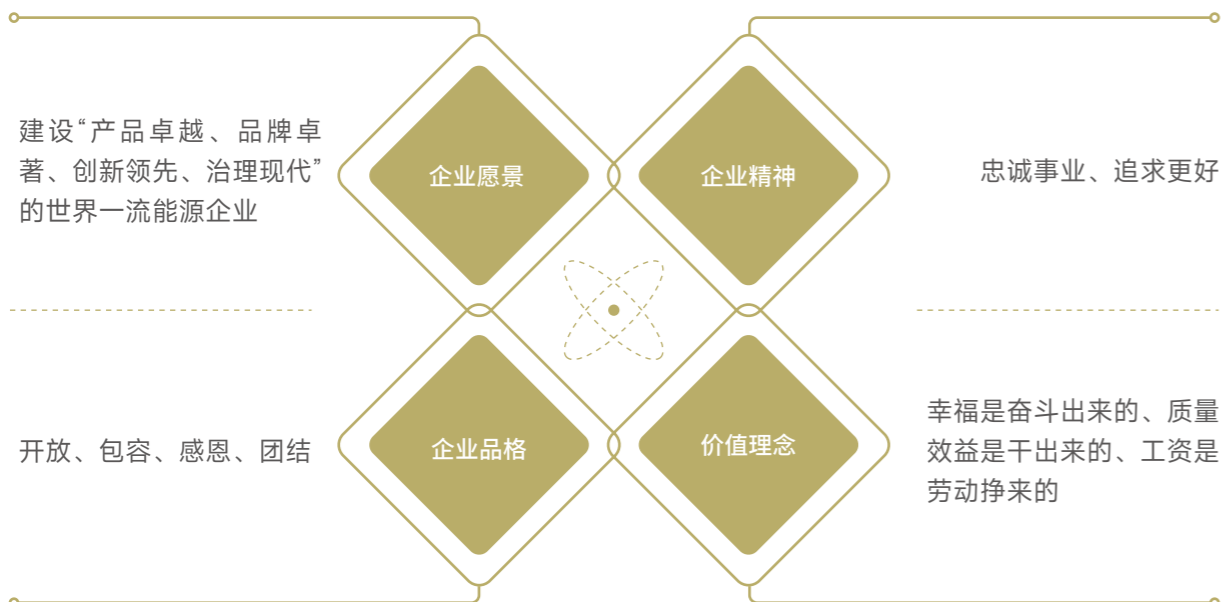
2023 11月

发布《平顶山天安煤业股份有限公司 2023 年至 2025 年股东分红回报规划》，每年以现金方式分配的利润原则上不少于当年实现的合并报表可供分配利润的 60%；

截至2023 12月31日

公司已累计回购股份 23,660,282 股，占公司总股本的比例为 1.01%。

### 企业文化



### 六个坚定 六高一强

六个坚定

坚定以安全绿色为前提，坚定以质量效益为中心，坚定以改革创新为动力，坚定以主业做强为支撑，坚定以全体职工为依靠，坚定以党的建设为保证。

六高一强

高水平谋划、高效益经营、高效率运行、高活力创新、高安全保障、高品质共享、强党建引领。

### 荣誉资质



董事会优秀实践案例



业绩说明会最佳实践奖



最具社会责任 (ESG) 上市公司



最佳董事会



中上协理事单位



中国百强高成长企业奖



中国道德企业奖



中国百强企业奖



中国平煤神马集团先进党支部



公司治理特别贡献奖

## | 数说2023

### • 经济绩效



总资产	776.85	亿元
营业收入	316	亿元
税金	53.14	亿元
归母净利润	40	亿元

### • 环境绩效



环保总投入	23,275.7	万元
综合能源消费总量	528,286.47	吨标准煤
废水排总放量	379,745.3	吨
废气排放总量	0.395	吨
重点水污染物减排率	2.6	%
危险废物处置合格率	100	%
煤矸石产生量	1,200	万吨
煤矸石利用量	1,200	万吨
矿井水产生量	3,760	万立方米
矿井水利用量	3,008	万立方米
瓦斯抽采利用率	54.86	%
减少排放二氧化碳当量	120	万吨

### • 社会绩效



研发支出	7.1	亿元
研发投入占营业收入比例	2.2	%
员工人数	44,886	人
少数民族	990	人
残疾人	868	人
在岗职工年人均收入同比提高	5	%
安全生产投入	21	亿元
公益总投入	942	万元

### • 治理绩效



召开股东大会	5	次
召开董事会	18	次
召开监事会	11	次
独立董事占比	33.3	%
现金分红占归母净利润比	61	%

# 公司治理

## 我们的理念

平煤股份不断完善公司治理，建立健全公司内控制度，提升规范运作水平，深化企业改革，落实董事会职权，诚信合规运营，强化自身能力建设，切实维护投资者合法权益，为可持续发展打下坚实基础。

## 我们的行动

完善治理结构  
加强内部控制  
股东权益保护  
党建引领发展  
ESG管理建设

SDGs

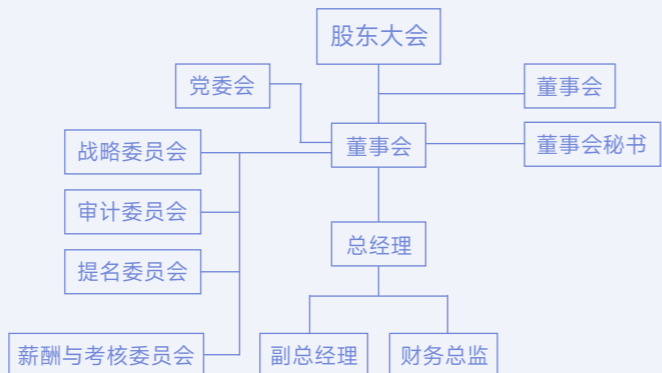




# 完善公司治理

## 健全制度体系

公司规范四会一层运作治理架构由党委会、股东大会、董事会、监事会和经理层组成，党委会负责把方向、管大局、促落实，股东大会是公司的最高权力机构，董事会是公司的决策机构，监事会代表股东大会执行监督职能，经理层负责落实公司决策，形成了各司其职、权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。报告期内，公司编制《董监高学习资料汇编》，组织专题培训、监管法规宣传、监管案例分享等，不断强化“关键少数”合规意识、提升履职能力。



治理结构

## 关键绩效

2023年，公司共召开**5**次股东大会，**18**次董事会，**11**次监事会；其中，董事会审议**70**项议案，监事会审议**34**项议案，通过率**100%**，股东大会、董事会、监事会决议均得到全面执行。全年依法合规组织披露定期报告**4**次、临时公告**110**次。

## 董事会

2023年，公司持续优化董事会成员构成，健全制度体系，优化专门委员会职能，注重发挥独立董事作用，为公司可持续发展奠定坚实的基础。

董事会作为公司最高决策机构，由9名非独立董事、1名职工董事、5名独立董事组成；独立董事占比三分之一，经营管理经验丰富，专业背景多元，业务能力突出。为贯彻落实独董新规，公司及时修订《公司章程》

《独立董事工作制度》及相关规章制度，建立独立董事意见建议落实反馈机制、独立董事履职尽责组织保障机制等，调整审计委员会人员组成全部由独立董事担任，畅通内外部沟通交流机制，独立董事每年最低工作时间不少于15日，并亲自出席公司股东大会和业绩说明会，与股东进行现场沟通，充分保障中小投资者的利益；独立董事可利用现场调研、专项检查、听取报告等多种方式，深入了解公司经营管理状况，参与重大决策制定，及时跟进并发表意见，充分发挥其独立性和专业性。

公司董事会下设战略委员会（ESG委员会）、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专业委员会。报告期内，独立董事对关联交易、股权激励、内部控制规范等相关重大事项发表了独立意见。

## 监事会

公司设监事会，有9名监事组成，设监事会主席一名，职工监事3名，占比三分之一，通过职工代表大会选举产生，各位监事出席股东大会、列席董事会会议，监督公司重大决策和资金运用，发表意见，关注监管动态，参加培训，对公司运作、财务、内控、信息披露等进行监督，并发表意见，以确保监事会的工作效率和科学决策。

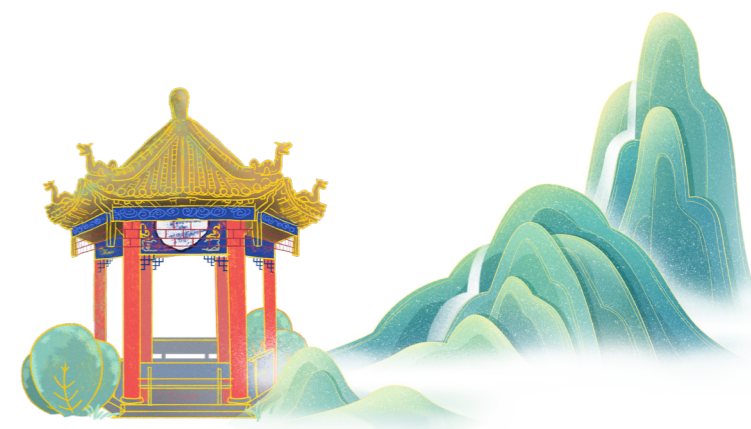
## 关键绩效

报告期内：

- 审计委员会**7**次，独立董事占比**100%**
- 薪酬与考核委员会**2**次，独立董事占比**67%**
- 战略委员会**3**次，独立董事占比**11%**
- 提名委员会**5**次，独立董事占比**67%**

## 关键绩效

报告期内，公司共召开监事会会议**11**次，审议议案**34**项



## 加强内部控制

### 合规管理与内部控制

#### 内控制度

为深化法治国企建设，加强企业合规管理，切实防控合规风险，公司制定《平煤股份公司合规管理办法（试行）》为深化法治国企建设，加强企业合规管理，切实防控合规风险，公司制定《平煤股份公司合规管理办法（试行）》，开展了包括建立合规制度、完善运行机制、培育合规文化、强化监督问责等有组织、有计划的管理活动。

#### 内控组织

领导层 党委	全面领导和推进合规管理，确保规章制度的科学制定、严格执行、自觉遵守和违规严惩； 研究合规管理架构，监督董事会、经理层的合规情况。
决策层 董事会	推动完善合规管理体系，协调合规、追责与容错工作； 批准合规战略规划、制度、建设方案及年报； 决定合规负责人的任免与管理部门设置职能。
经营管理层 经理层	制定并实施合规管理体系方案，指导监督各部门及企业合规工作； 制定合规管理基本制度及年度计划； 明确合规流程并融入业务，应对重大合规风险。

#### 内控开展

公司以“强内控、防风险、促合规”为目标，建立健全合规风险识别评估预警机制，全面梳理经营管理活动中的合规风险，对风险发生的可能性、影响程度、潜在后果等进行分析，定期评估合规管理体系的有效性，对典型性、普遍性或者可能产生严重后果的风险及时预警。当遇合规风险时，相关部门采取应对措施及时处理。

公司审计处依据内部控制评价办法，有序开展评价工作，明确范围、任务、人员、进度和预算，并经审计委员会审批实施。评价工作组由公司业务骨干组成，遵循回避制度，综合分析内部控制缺陷并提出认定意见，向董事会、监事会和经理层报告。同时公司在编制评价报告时，需经内部控制委员会审核和董事会批准后披露或报送并要求内部控制相关资料保存时间不少于十年。

## 股东权益保护

### 加强信息披露 打牢价值基础

平煤股份高度重视信息披露组织建设和流程管理，严把信披质量关，修订并完善《信息披露管理制度》，规范重大信息报送机制与内幕知情人管理工作，加强信披台账管理及银行间、公司债信披协同，运用数字化手段提升关联方信息效率。公司积极提升信披透明度，自愿披露战略目标、年度生产经营计划、重要客户和采购商明细及季度数据，为投资者提供更详实决策信息。为增强信息披露有效性、一致性和可读性，公司及时披露业绩预告和快报，通过可视化形式呈现定期报告及重大事项，通俗易懂地发布临时公告，并充分提示风险。

公司多年来始终保持着“零差错”的合规信披纪录，并荣获上交所2022-2023年度信息披露工作A级评价。



### 深化投资者关系 实现价值传递

平煤股份始终坚持尊重投资者、敬畏投资者和回报投资者的治理理念，诚信靠谱，真心链接，让投资者可预期，与投资者相向而行。公司构建多元化沟通模式，与投资者保持高频且高效的沟通。综合运用业绩说明会、路演、接待来访、投资者开放日、E互动、热线、网站、邮箱等线上、线下渠道，公司全方位开展投资者沟通宣介，及时回应投资者诉求，定期征求意见，构建双向沟通机制。公司组织实地调研和深度座谈，公司中特估的价值逻辑吸引了一批稳定的、认可公司发展理念的长期股东，积极参加股东大会，参与公司治理，实现共享共赢。报告期内，公司以视频直播+线下交流的形式在上证路演中心举办2022年度业绩说明会，连续两年荣获中国上市公司“业绩说明会最佳实践”。

#### 关键绩效

2023年度，公司召开**5**次业绩说明会，**65**场机构投资者电话会议，参加**26**场券商策略会，接待超百位投资者及分析师，回复上证E互动、全景投资者关系平台提问**146**个，发布相关研报**65**篇。

## 三年分红计划

公司秉持真诚相待、共赢共享的理念，科学制定投资者回报规划，公司发布《2019年至2021年股东分红回报规划》，承诺每年以现金方式分配的利润原则上不少于当年实现的合并报表可供分配利润的60%，成为行业内首家提出三年高比例现金分红规划的上市公司。2023年11月公司再次发布《2023年至2025年股东分红回报规划》，延续60%的现金分红比例，股息率预计将达到8%以上，赢得了市场各方广泛好评。本年度，公司每股现金分红0.99元，共计派发金额24.25亿元。

## | 聚焦市值管理 提升公司价值

公司管理层对公司所从事的行业及经营治理情况高度认可，通过真金白银持续增持公司股票，并向投资者传递积极信号。

### 管理层增持

公司董事长、总经理增持不少于3万股，其他董事、经理层成员增持不少于2万股，监事会主席增持2万到4万股。

### 控股股东管理层增持

集团董事长增持3万股，其他煤炭板块相关领导增持不少于2万股。

### 控股股东增持

6个月内中国平煤神马集团增持1亿~2亿元。

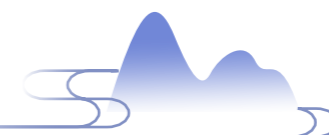
### 公司回购

12个月内公司回购2亿~3亿元，用于股权激励。

## 实施股权激励

为提升管理效能，使公司管理层及核心员工与公司利益相一致，公司构建长效激励机制，2020年公司在省属国有控股上市公司率先推出一期股权激励计划，2023年7月第一批限制性股票顺利解锁上市，方案实施对推动公司业绩增长起到了积极的促进作用，公司2022年实现扣非归母净利润57.45亿元，相比基期2020年增长300%，激励效果显著。

## 党建引领发展



### | 党建引领

平煤股份党委坚定不移地维护和强化党的全面领导地位，以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为核心主线，通过持续的学习活动铸魂、增智、正风、促干，不断深化政治建设。党委依托精心组织的党的二十大精神宣讲、专题形势任务教育以及企业家精神学习践行活动，稳固提升思想建设，确保党员干部始终保持清醒的头脑和坚定的信念。

公司依托稳步实施的“强党委、优支部、好党员”工程，深入推进组织建设，党委以构建决策、执行、监督闭环管控体系为途径，做实做细制度建设。公司以整治形式主义和官僚主义为重点，持续加强作风建设，通过统筹抓好六大纪律，定期开展警示教育，全面加强纪律建设。同时，公司严肃查处靠企吃企、内外勾结的腐败案件为震慑，深入推进反腐败斗争，坚决在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

公司遵循新时代党的建设总要求，认真贯彻落实省委“两个确保”“十大战略”“十大建设”的部署要求，坚定担当建设世界一流企业的光荣使命。公司围绕“六个坚定”，统筹“六高一强”战略，面对诸多不稳定不确定因素的叠加影响，我们集中力量推进管理提效、改革突破、创新转型、风险防控等关键性、长远性大事难事，确保在全省国企中经济运行保持稳中向好、持续领先的良好态势。报告期内，公司在省国企改革三年行动整体评估中荣获A级评价。

### | 党建实践

平煤股份围绕提升活力效率深化改革，进一步完善中国特色国有企业现代公司治理和市场化运营机制。

公司积极推动实现“党建入章”，全面贯彻落实“两个一以贯之”的要求，致力于健全具有中国特色的现代企业制度。在此过程中，公司充分发挥党委（党组）在把握方向、管理大局、保障落实方面的领导作用，并根据实际情况，分层分类动态优化党委（党组）前置研究讨论的重大经营管理事项清单。同时，公司还不断完善“三重一大”决策机制，以确保决策的科学性和有效性。

为更广泛、更深入地推进三项制度改革，公司积极实施限制性股票激励、项目跟投等有力举措，并切实抓好“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”的运作机制。我们以创新奖励激励为核心抓手，不断完善收入分配机制，确保其更加精准灵活、规范高效，从而充分激发各级干部员工在干事创业方面的积极性、主动性和创造性。

公司党委构建“四引四提”党建引领科技创新工作机制，为企业的高质量发展注入了新的生机与活力。公司聚焦推动高质量发展、实现高效能治理这两个重点，积极实施“强党委、优支部、好党员”工程，从而有效地夯实了基层党建的基础。

### 案例：一矿党委“1361”党建高质量运行机制党建特色品牌

一矿建矿60多年来，始终把全面加强党的领导和党的建设作为推动企业持续发展的强大引擎和坚强保证。目前，一矿党委下设9个党总支，61个党支部，有1900多名党员。该矿党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，强化政治引领，将矿井发展置于“两个大局”和煤炭行业几十年未有之大变革中系统考量，积极探索改进党建工作的新思路、新途径、新方法，构建“1361”党建高质量运行机制，党委的正确领导下，牢牢把握“六个坚定”，深入实施“六高一强”，传承发展、守正创新，向着高质量建设、高水平建成具有行业引领力的转型发展示范矿井目标破浪前行。

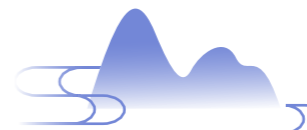


### 案例：加强新时代廉洁文化建设

为加强集团新时代廉洁文化建设，教育引导广大党员干部增强不想腐的自觉，集团特举办“清风润心、与廉同行”主题廉政教育巡演月活动。11月4日下午，大型现代廉政豫剧《第一粒扣子》集团巡演在平宝公司进行首场演出，200余人观看。通过以演出的形式，让新时代廉洁文化内化于心、外化于行，永葆“赶考”的清醒和坚定，砥砺前行、奋勇前行，为集团高质量发展贡献力量。



## ESG管理建设

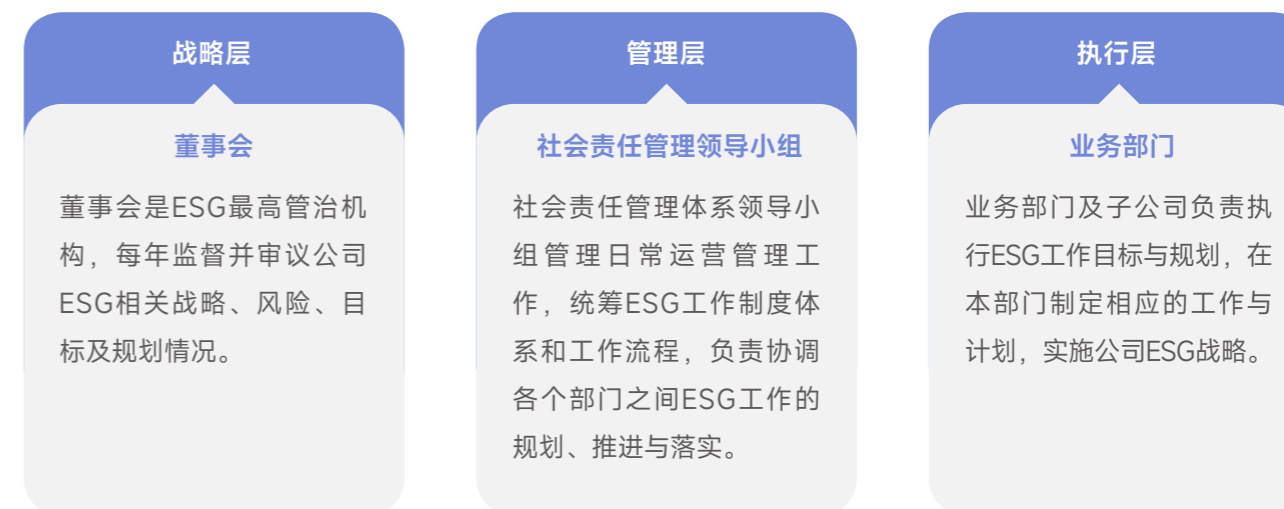


### 可持续发展管理

平煤股份建设“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”的世界一流能源企业为愿景，以联合国可持续发展目标（SDGs）为指引，结合国家“双碳”等可持续发展政策，采取积极和务实的举措不断提升管理水平和信息披露水平，将ESG活动纳入公司治理的全生命周期，设定经济绩效（研发支出、人均工效、净资产收益率等），社会绩效（税金、安全生产投入、员工培训覆盖率、公益投入等），环境绩效（环保投入、大气污染和水污染减排率、瓦斯利用率、煤矸石和危险废弃物处置、综合能源消费总量等），公司治理绩效（内控评价、现金分红、投资者保护、资本运作、市值管理等）指标和考核框架体系。



### ESG治理架构

平煤股份设立了ESG治理架构，将其作为实现自身高质量、可持续发展的重要支撑有助于公司在环境、社会和治理方面做出明智的决策，进而推动公司走向可持续发展的未来。



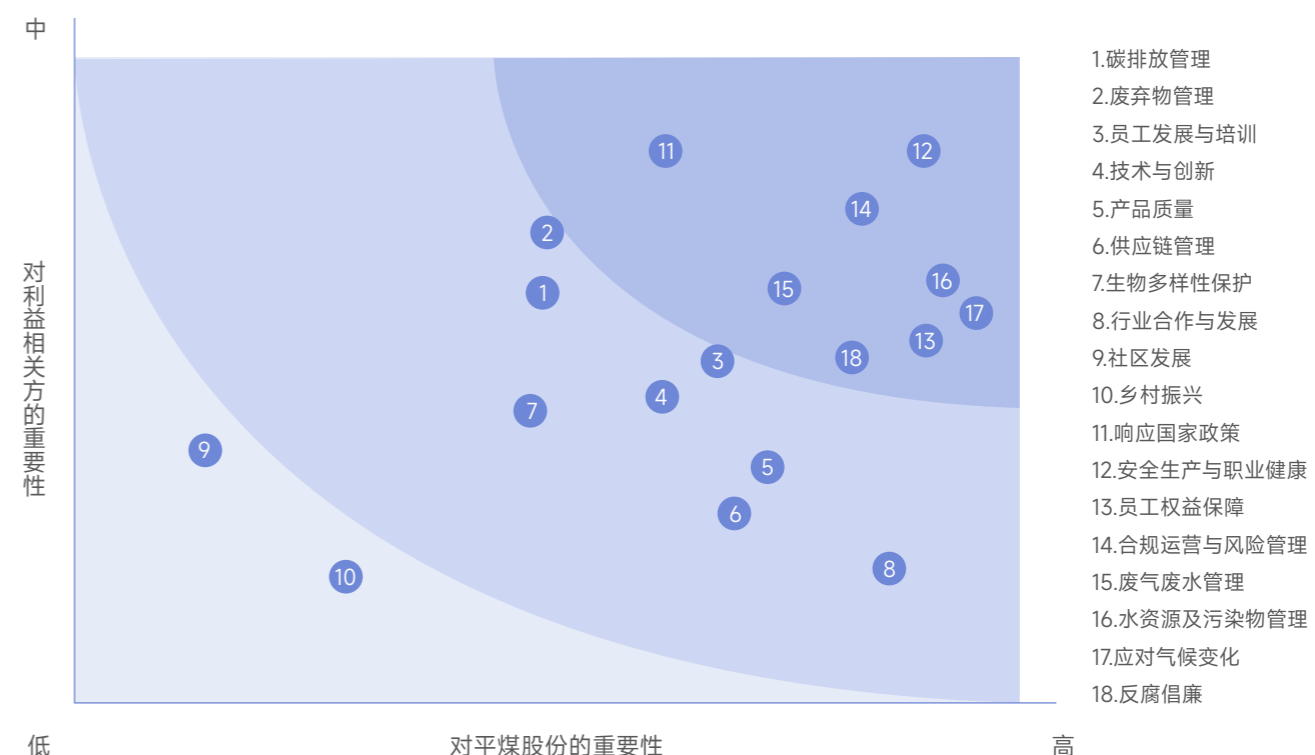
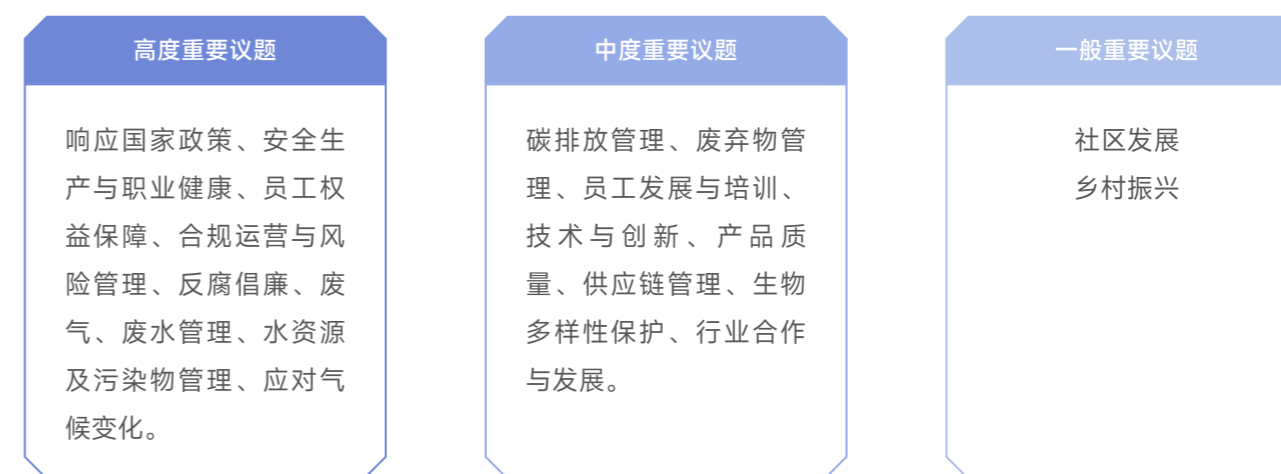
## 利益相关方沟通

公司一直重视与利益相关方的沟通，并设立了常态化的沟通机制来维护合作关系，明确投资者、客户、供应商、员工和社区公众等关键利益相关方的期望和诉求，并建立沟通渠道与回应机制，以提高企业透明度，促进和谐关系。

利益相关方	沟通方式	关注议题	回应
 投资者	股东大会 路演 业绩说明会 信息披露 投资者热线 e互动	公司治理 稳健经营 分红收益 信息沟通 市值管理	提升企业盈利能力 规范信息披露 加强投资者关系
 客户	服务热线 座谈会 客户拜访	产品质量 服务质量 商业道德 个性化需求	提供优质 个性化的产品及服务
 供应商	商务洽谈 供应商服务热线	商业道德 公平合作 共同发展	公平采购 依法履行合同 制定《物资采购管理办法》 《合格供应商名录》
 员工	职工代表大会 满意度调查	员工基本权益 职业健康 薪酬福利 工作环境	员工培训 提供良好的工作条件 提供良好的工作环境 提供长远的职业发展机会
 政府或监察机构	信息报送 监督检查 工作汇报	贡献税收 提供就业 促进社会发展	守法经营 依法纳税 促进经济发展
 社区与公众	公益活动	慈善捐助 志愿者服务 社区发展	公益捐赠 扶贫济困 环境保护

## 实质性议题分析

我们深入了解了监管机构的指引，并结合外部相关方的关注内容，同步开展了同行议题对标。结合资本市场关注议题及行业特性，我们进行了重要性议题的分析、识别、分类与评估，得出平煤股份业务对经济、环境和社会影响的重要议题。我们在面向投资者、消费者、供应商、社区等关键利益相关方进行调研，了解他们各自所关注的重要议题。综合考虑议题成熟度、相关方关注度以及议题对平煤股份的重要性，我们得出重大性矩阵。通过矩阵分析，我们能够辨别出真正具有重大性的议题。最终，这些议题将提交给平煤股份董事会进行最终审议，作为我们ESG管理工作的目标和方向。



# 绿色环境

## 我们的理念

平煤股份始终坚守生态文明理念，矢志不渝地投身于低碳与绿色环境可持续发展的壮丽征程，以坚定的步伐和不懈的努力，为实现美丽中国的伟大梦想贡献着自己的智慧和力量。

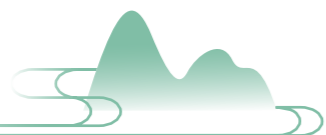
## 我们的行动

- 健全环境管理
- 严格减污降碳
- 强化资源节约
- 打造绿色矿山

SDGs



## 健全环境管理



公司深入贯彻“环保不好、企业不保”的理念，在环保治理的全过程中始终坚持动态达标原则，积极推进“绿色化、低碳化、环境友好化”的专项治理行动。针对不同单位制定相应的绿色低碳评价指标体系，公司协同推进降碳、减污、扩绿、增长。

### 环境保护方针

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，贯彻落实《中国平煤神马集团生态环境保护管理办法》《中国平煤神马集团生态环境保护绩效考核办法》等环境管理制度，根据每年制定的环保任务，扎实推进矿区环境治理重点工程，实施清洁生产审核、绿色矿山建设和洁净能源项目，有效减少污染，持续推进煤炭资源的安全绿色开发和清洁高效利用。报告期内，公司修订完善建设项目环保及排污许可管理、水污染防治、大气污染防治、固体废物防治、环境安全管理、日常管理考核等各项环境保护管理制度。

#### 关键绩效

报告期内，公司环保投入总金额为**23,275.7**万元。

### 环境保护目标

公司深入贯彻落实习近平生态文明思想，坚持生态优先、保护优先战略，始终坚定以安全绿色为前提，构建人与自然和谐共生的现代化企业。报告期内，全年未发生污染事故及环保罚款。



分类	考核内容		目标指标
环保绩效考核	排污指标	污染物排放指标	污染排放浓度低于许可排放限值 污染排放总量低于许可排放限值
		污染物减排指标	完成集团下达的污染物减排指标
	管理指标	环保治理设施管理	环保设施完善、运行管理制度健全、岗位操作规范
		日常环保档案管理	环保“四图”齐全，排污许可和档案管理规范，环保宣传到位
		现场管理	生产施工现场、料棚、地面工厂、输煤（矸）廊道、固废、危废处置场所符合集团有关环保管理规定
		环境监测管理	自行监测和监测设施管理
		辐射源管理	杜绝发生辐射环境安全事故，符合安保要求
		突发事件应急管理	全年无环境污染事件发生
		建设项目环保管理	建设项目环保手续及“三同时”管理符合规定
		环保事件考核	环保事件

### 环境保护架构

公司成立生态环境委员会，负责生态环境保护的协调、落实、推进、督导和通报工作，并成立领导小组和管理机构，层层压实主体责任，常态化开展督查检查，保障经费投入，实施科技创新，强化培训宣传，以推动公司环保工作继续向好。

## 践行环保理念

公司高度重视环保培训和宣传，每季度组织开展生态环保专题培训，覆盖各级子公司和项目部，通过培训将环保管理延伸至项目管理的最后一公里，增强各层级生态环保意识。公司积极组织“六五”环境日系列活动，推出200余块宣传排版和30多处咨询台，通过发放宣传册和悬挂横幅等方式普及环保知识，引导公众树立绿色生活理念，强化生态文明意识。

### 案例：集团2023年环保培训班开班

10月10日上午，集团2023年环保培训班开班仪式在职工休养院举行。此次培训班为期两天，旨在进一步贯彻落实习近平生态文明思想，学习领会全国、省、市、集团生态环境保护大会精神，全面提升集团环保战线人员业务管理水平，打造环保铁军，助推集团绿色低碳高质量发展。此次培训主要围绕国家有关环保法律法规、政策方针和集团环保方面的制度文件等进行授课。集团138家单位的200多名学员参加培训。



● 中国平煤神马集团2023年环保培训开班仪式现场

### 案例：十一矿开展“建设人与自然和谐共生的现代化”环保宣传活动

6月5日，由平顶山市生态环境局和公司联合主办的2023年六五环境日平顶山市主场活动在该平煤股份十一矿举行，活动以“建设人与自然和谐共生的现代化”的宣传主题，组织了“百人签名”“参观游园”等活动，并到矸石山观摩生态环境治理效果，全面展示北部矿区在环境治理成效，折射出公司一以贯之坚持生态优先、绿色发展的战略定力。



● “建设人与自然和谐共生的现代化”环保宣传活动现场

## 环境应急管理

公司全面贯彻并落实集团提出的“2+4+7”管理制度要求，加强对关键领域和重点时期的环保监管工作，定期开展环保自查自纠和跟踪督查，深化推进隐患大排查、大整治、大提升专项行动。为保证工作全方位、全流程、常态化实施，公司通过高标准的定位、强有力的执行、全员参与的管理以及严格的考核机制，建立自我检查、自我纠正和自我完善的环保工作体系。报告期内，公司启动环保督察专项行动，梳理排查各类环保问题，整治环保风险隐患。

公司根据河南省环境保护厅《关于印发河南省企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）的通知》的要求，制定《突发环境事件应急预案》，建立快速、科学、有效的事故抢险、救援应急机制。公司定期开展应急演练及相关培训，确保在发生突发环境事件时，各项应急工作能快速执行，提高对突发环境事件的应急能力。

### 案例：十一矿组织开展暴雨灾害事故应急救援演练

5月10日，我矿组织开展暴雨事故应急救援演练。矿井夏季“三防”应急救援领导小组成员现场指导演练工作。本次演练模拟我矿因遭受特大暴雨侵袭，导致铁路装车线两侧水沟堵塞，排水不畅淹没铁路装车线展开救援。此次演练增强了防灾意识，检验了应急反应和抢险物资储备水平，提高了快速反应和联动能力，完善了应急机制，为矿井安全生产提供保障。



● 十一矿暴雨灾害应急演练现场

## 严格减污降碳

公司坚持源头治理、严格过程管控、促进循环利用，构建全方位污染物综合防治的长效机制，打造更多环保绩效卓越的A级企业。同时，公司积极推动“近零排放”目标的提级跃升，经过不懈努力，公司净零排放五年行动已圆满收官，为实现可持续发展奠定了坚实基础。十二矿、平宝公司建成一级瓦斯近零排放示范矿井，十矿、十三矿建成二级瓦斯近零排放矿井，五矿、八矿建成三级瓦斯近零排放矿井。

## 废水管理

### 废水排放

公司废水主要为矿区生活污水及矿井水，主要污染物为化学需氧量、氨氮，排放方式为连续或间歇排放。报告期内，一矿、二矿、四矿等9个单位间接排入城镇污水管网，排放浓度均低于《污水综合排放标准》及城镇污水处理厂收水标准要求；二矿、五矿、十一矿等5个单位处理后外排，各项污染物排放均达到属地环保部门管理要求，均无超标外排情况，排污总量均满足上级主管部门核定的排放总量，相比去年，重点水污染物减排率2.6%。





### 治理举措

公司持续推行废水净零排放目标，水生态、水环境“三水”同治，持续开展废水处理工艺改造及技术升级，不断提高废水循环利用率，完善循环水水质控制标准，积极推进废水源头减量与废水零排放示范工程检查，公司废水资源化利用率达到80%以上。同时，公司推行矿井废水“资源化、大循环、零排放”综合利用模式，创新应用第三代‘聚瓷膜’，把处理过的地下水作为生态用水补充到香山沟，实现矿井水就地资源化利用，每年节约成本700余万元，减排二氧化碳约7,000吨。

披露项	单位	2023年
废水排放量	吨	379,745.3
化学需氧量	吨	16.85

### 废气管理

大气污染源排放的污染物主要为二氧化硫、氮氧化物、颗粒物。排放方式为有组织排放，现有燃气锅炉11台。报告期内，公司各项污染物排放浓度均达标，排污总量均满足上级主管部门核定的排放标准。

### 治理举措

公司子公司汝丰炭材料为重点排污单位，其焦炉炉顶装煤采用单孔炭化室压力调节装置，实现无烟装煤，物料装卸堆存采用全封闭大棚、煤仓存储物料及喷干雾除尘，在物料进出口安装车辆冲洗装置；焦炉废气采用“SDS干法脱硫+袋式除尘+低温SCR脱硝”净化装置进行处理；化产回收车间产生的各类放散废气，主要包括冷凝鼓风机工段循环氨水槽、剩余氨水槽、焦油氨水分离槽等产生的放散气，粗苯工段各油槽、分离器放散管排出的气体；化产回收车间各类放散尾气接入负压煤气管道，不外排。

### 关键绩效

指标	单位	2023年
废气排放总量	吨	0.395
其中：氮氧化物排放总量	吨	0.343
硫氧化物排放总量	吨	0.00986
悬浮粒子与颗粒物排放总量	吨	0.042

### 一般废弃物管理

公司的一般废弃物主要为煤矸石。为减少一般废弃物产生，公司大力推广煤矸石综合利用技术，按照减量化、再利用、资源化原则，在储装运用等环节不断打通煤矸石、电石渣、危险废物等“工业废物最后综合利用一公里”，将以往的副产废物全部“吃干榨净”。为从根本上改善北部矿区环境问题，公司杜绝原煤地销运输，建成中平煤电、鲁阳煤电、平宝至首山、十矿至田选等多个管带机项目。仅2021年建成的十矿至田庄洗煤厂管带机输煤线路，每年可清洁运输300万吨原煤，节约用电300万千瓦时，减排二氧化碳2991吨。全年煤矸石综合利用率达到98%，矸石周转场环保提标治理14个。

### 治理举措

十一矿己16、17-24100充填工作面持续改进工艺，提高充填效率，创造5项行业纪录，实现膏体配比、充填空间、封堵技术、充填工艺“四大技术瓶颈”突破，累计充填25轮，充填空间6.7万立方米，消耗矸石7.4万吨，预计全年可综合利用矸石18万吨以上。随着技术的进步，十一矿未来每年可处置矸石80万吨，节约矸石处置费1,400余万元；除此之外，十一矿在井下设立“节约库”，在地面建立废旧物资回收复用“超市”，提高设备利用率和修旧利废质量。

### 案例：修旧利废小举措 降本增效大作为

5月，机修厂职工自主设计加工隔膜泵挡板，使用圆钢车削，加工的挡板直径变宽、接触面大、强度提升，更好地保护了内置隔膜，延长了隔膜泵使用寿命，节约了大量外购费用，对损坏的3台液压双联系进行技术攻关，更换密封、轴承、钢套，修复液压马达，使其达到正常使用标准，每台可节约费用2万余元。同时，常态化修旧利废，每月可为矿节约成本近200万元。



• 员工修旧利废现场

#### 一般废弃物管理绩效

指标	2023年
煤矸石产生量 (万吨)	1,200
煤矸石利用量 (万吨)	1,200



### 危险废弃物管理

公司危险废弃物为废矿物油、焦油渣全部配煤炼焦。煤焦油作为危废，委托有资质的单位处置。废矿物油桶、化验废水等危险废弃物贮存于危险废弃物暂存库。报告期内，危险废弃物处置合格率达到100%

#### 关键绩效

指标	单位	2023年
危险废弃物排放总量	吨	53
危险废弃物处置量	吨	53

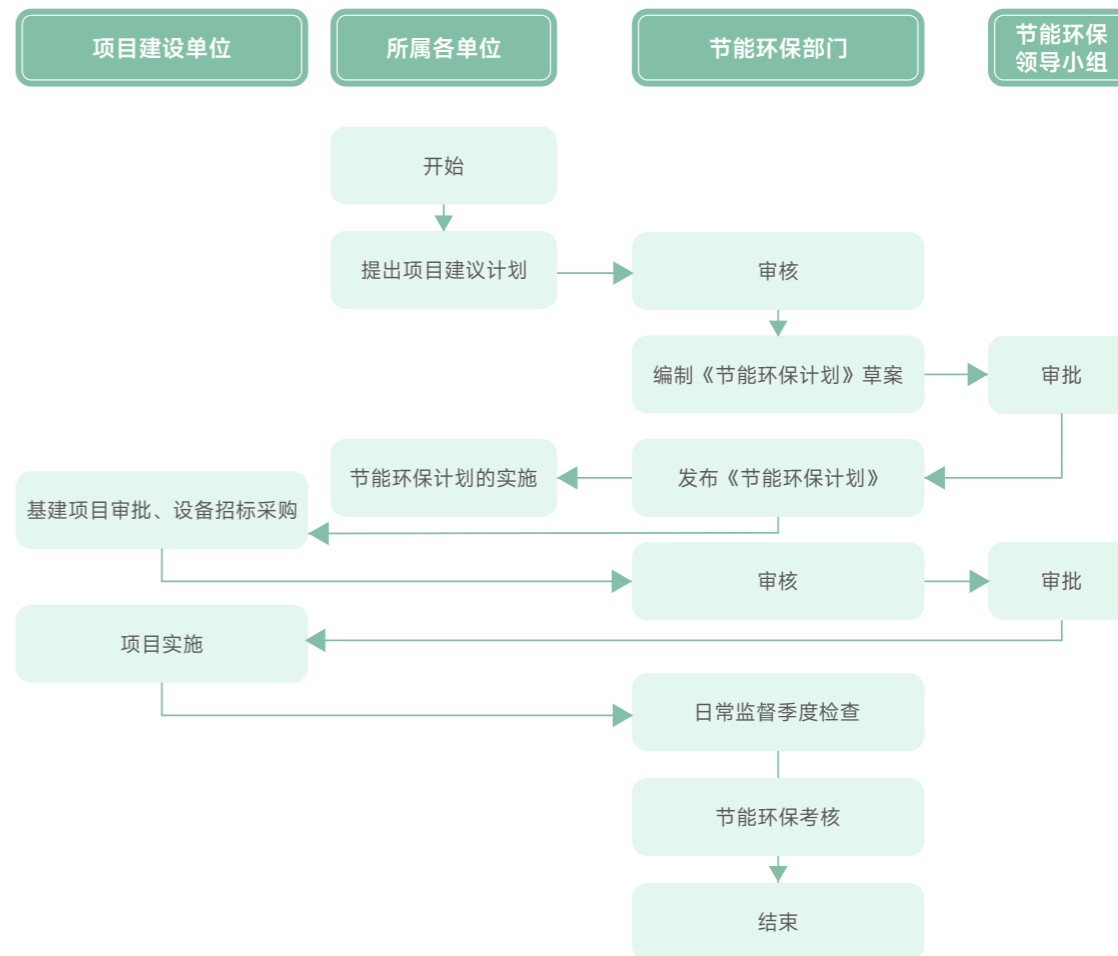
## 强化资源节约

公司积极实施绿电替代突破行动，致力于提质扩容绿能园区，并加速构建新型能源体系，目标是在2024年实现绿电消纳占比超过10%，进而提升公司的绿色化水平和市场竞争力。同时，公司已成功搭建碳资产管理、生态环境监管、绿色低碳产业研究等平台，并连续三年荣获“中国企业碳中和贡献力50强”殊荣，充分展现了公司在绿色低碳发展领域的卓越成就和积极贡献。

### 能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《节能环保制度》，建立专门的节能环保办公室，制定节能环保规划与年度能源使用计划，实施各项节能降碳措施，提高能源使用效率。

#### 节能环保工作流程



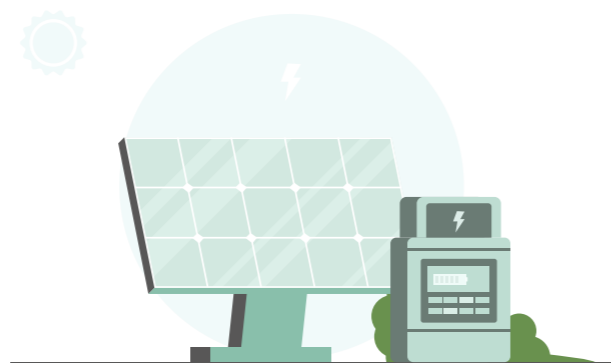
指标	单位	2023年
能源消耗总量	吨标准煤	528,286.47
直接能源消耗总量	吨标准煤	241,350
汽油消耗总量	吨	327.45
煤油消耗总量	吨	2.48
柴油消耗总量	吨	1,773.93
天然气使用量	万立方米	127.04
间接能源消耗总量	吨标准煤	286,936.47
用电量	千瓦时	172,669.13

## 节能降碳

公司持续关注气候变化对业务、战略和财务的影响，为应对气候变化风险的影响，采取有效措施提高企业对气候变化及其相关风险的管理水平，针对各种气候变化相关风险进行评估、控制和跟踪，强化企业的温室气体排放管理。报告期内，公司减排二氧化碳当量120余万吨。

### 减排举措

公司利用集团自身光伏电池和储能电池产业优势，通过实施光伏建筑一体化工程、推行北部矿区“一矿一杆”风力发电项目等措施建设风光新能源项目，提升绿电替代比率，实现节能降碳。目前，十一矿按照能建则建、应建尽建原则，在办公楼、宿舍楼等建筑屋顶铺设光伏板，室外停车场装上钢架变身“蓝棚子”，总装机容量已达到2.6兆瓦，为矿井绿色转型画了点睛之笔。



### 案例：八矿选煤厂以“四大神捕”持续降电耗侧记

八矿选煤厂充分利用峰谷电价等政策，实施调荷避峰等节电措施，力争实现节能增效成果最大化。从2022年下半年起，我厂先后对供风系统、粗精煤脱硝系统、循环水系统、煤泥系统、TBS系统进行短流程节能改造，通过调整大型设备工艺参数、优化管路工艺等“手术刀式”改造，停止或减少了系统中高耗能设备和转排设备的运行。报告期内，我厂吨煤电耗由之前的11.5千瓦时降至如今的8.37千瓦时；吨煤电费持续下降，由之前的8.61元左右降至6.3元左右。

### 煤层气利用绩效

指标	单位	2023年
煤矿瓦斯抽采量	亿立方米	2.12
井下煤矿瓦斯利用量	万立方米	7,600

## 节约水资源

公司积极推进节水技术改进，将矿井水净化后再利用，建立循环利用水资源的长效机制，强化节约意识，企业节水工作取得显著成果。报告期内，十一矿运销站及时更换老化暖气管路，加强维护各机巷喷雾设施，整治跑冒滴漏现象，杜绝滴水成线浪费水。

### 水资源管理指标

指标	2023年
矿井水产生量 (万立方米)	3,760
矿井水利用量 (万立方米)	3,008

# 打造绿色矿山



公司坚持绿色治理理念，遵循“在保护中开发，在开发中保护”的原则，将绿色发展作为公司的重要发展方向，实现经济效益、生态效益和社会效益的统一。截止至报告期结束，公司积极开展清洁生产审核和绿色矿山建设等工作，一矿、六矿、八矿、十矿、十二矿共5对生产矿完成国家级绿色矿山创建；二矿、四矿、五矿、九矿、十一矿、十三矿、平宝公司、香山矿、朝川矿共9对生产矿已完成省级绿色矿山创建。公司深入开展“环境绩效创A”行动，所有煤矿洗选单位均达到B级以上水平。

在建设进程中，公司积极实施生态环境领域的“大排查、大整治、大提升”专项行动，同步推进“绿化、美化、亮化”工程，巩固北部矿区生态环境综合治理成效。截至报告期，公司累计投入资金1亿多元，绿化美化面积达到20万平方米，其中，十二矿栽种花木3,600多棵，植绿植6,680平方米，绿化率超过98%，湖如碧玉，林木葱郁，丹桂飘香，成为职工休闲的好去处。



• 四矿矸石山绿化工程

## 案例：同植一片新绿 共建绿色矿山

3月13日上午，公司组织志愿者在生产路南侧开展了义务植树活动。平煤股份领导和矿党员、巾帼、青年志愿服务队员共计100余人参加了义务植树活动。

植树活动后，矿青年志愿服务队及巾帼志愿服务队志愿者们又分别对矿东门、南门道路两侧的落叶、烟头、塑料袋等垃圾进行全方位、地毯式清理，对香山沟河道进行清理疏通，用实际行动为矿区美化、绿化贡献一份力量。



• 公司开展义务植树活动

## 案例：八矿新能源绿色矿山综合利用项目开工

5月24日上午，八矿新能源绿色矿山综合利用项目在八矿开工，同时，1,000吨碳化硅半导体材料项目在平顶山电子半导体产业园开工。八矿新能源绿色矿山综合利用项目是集团首个风光一体化利用项目，总装机容量15.25兆瓦（拟建光伏9兆瓦+风电6.25兆瓦），采用风电与光伏相结合的建设模式，对八矿矸石山进行有效利用。该项目建成后，年上网发电量2,526.9万千瓦时，为八矿提供15%的绿电占比，每年可为电网节约标煤7,865.91吨，减少二氧化碳排放量21,601.91吨，助力集团开发利用太阳能、风能，发展绿色能源经济。



## 案例：让矿山披绿有“颜值”更有“价值”

一矿致力于环境治理与绿色矿山建设，通过加大资金投入，强化绿化工作，使矿区环境焕然一新，天空更蓝、水质更绿、景色更美，成功跻身全国绿色矿山名录。在矿区植物养护方面，一矿采取科学组织、精心安排的方式，不断巩固绿色矿山成果。对矸石山的治理更是别出心裁，先覆土再种植花草和树木，使得矸石山也焕发出勃勃生机。一矿北一、北二矸石综合治理项目现场，不仅有绿地覆盖，还巧妙利用了太阳能光伏板，既美观又实用，为矿区生产提供了“绿色”电力。



一矿与中原金太阳公司合作，利用矿区矸石山、屋顶等空间建设分布式光伏电站，实现了废物利用与节能减排的双重效益。自2022年7月起，北一、北二风井屋面及矸石山等区域的光伏电站已投入使用，截至今年7月，已累计发电693.63万千瓦时，为矿区节省了高达225.67万元的电费。这一举措不仅展示了一矿在绿色矿山建设方面的决心与成效，也为矿区可持续发展注入了新的活力。

# 社会责任

## 我们的理念

公司以科技创新和人才培养为驱动，以“六个一批”为抓手，以对标提升和数智赋能为引擎，持续提升产品质量，携手行业伙伴稳定煤焦钢产业链；切实保障员工安全健康及各项权益；担当民生力量，为公司可持续发展贡献力量。

## 我们的行动

- 品质品牌
- 科技创新
- 安全健康
- 员工成长
- 贡献社会

SDGs



## 品质品牌

平煤股份始终坚守“六个坚定”的原则，不断深化卓越品质与精细化管理，以战略为引领，持续推动企业迈向更高质量的发展新高度。我们致力于打造品质卓越、效益显著、竞争力突出的优质产品，同时与国内众多大型钢铁企业建立了稳固而长久的战略合作伙伴关系，确保客户权益得到充分保障，为企业的稳固立足与发展奠定了坚实的基础。

### 质量管理体系

公司是国内唯一以甲方化验结果为准的主焦煤生产企业，按照《煤炭产品质量管理办法》和《煤炭产品质量考核办法》立足煤质“事前、事中、事后”管控原则，切实加强全过程煤质管控，投用TDS智能干选系统，从源头上减少矿井矸石采出量，严禁煤矸混出，有效降低原煤灰分，全力提升矿井煤炭产品质量，提高矿井整体经济效益。报告期内，公司田庄选煤厂通过ISO质量管理体系认证。



田庄选煤厂质量管理体系认证

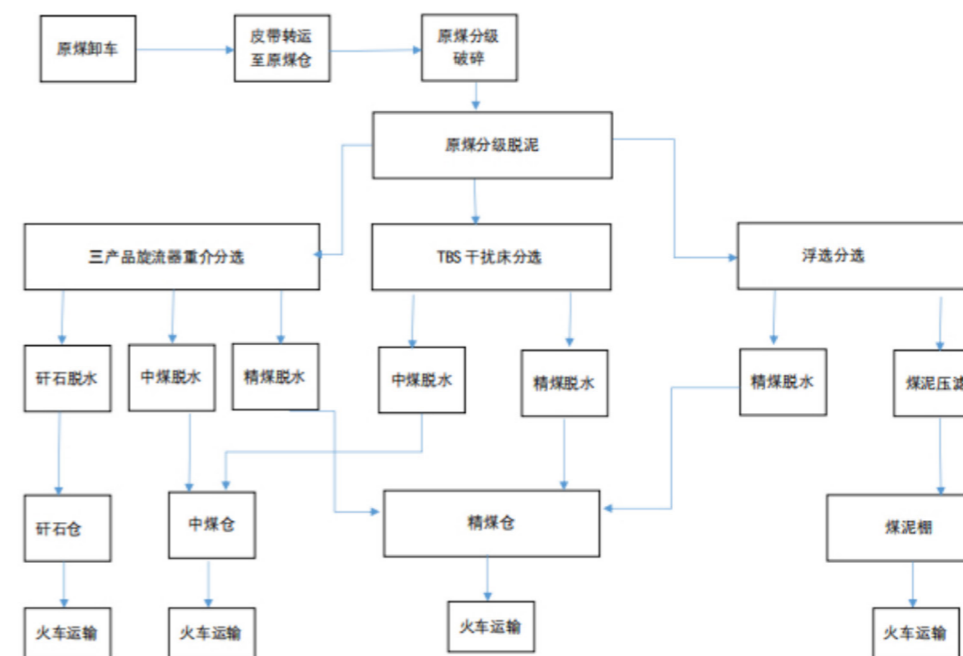
公司实施煤质“事前、事中、事后”各环节质量管理，从严执行矿井矸石源头减量化管理，实现公司效益最大化。

#### “事前、事中、事后”全面管理模式



## 煤炭洗选工艺

平煤股份四座炼焦煤选煤厂均采用国内外最先进的重介+TBS+浮选选煤工艺。



选煤厂工艺流程图

指标	平煤股份
质检部门煤质抽查	100%
商品煤合格率	100%
煤炭产能	3,203万吨
精煤洗选	1,268万吨
精煤产率	52%



### 构建营销体系

公司构建以大客户为主导的营销战略体系，以精煤为主导产品，不断优化市场布局和客户结构，形成“产品高端、客户高端”的双高市场布局，使产品价格始终保持在全国标杆价位。同时，公司在行业内率先推行战略长协机制，致力于打造以市场为导向、业务集约化、管理专业化和资源共享化的“一型三化”大营销体系。

## 坚持品牌打造

### 优质的产品

主要是主焦煤、1/3焦煤、肥煤，具有低硫、低灰、低磷、低碱金属、热态指标好、有害元素少等先天优势，是全球稀缺的战略资源，主焦煤品质、产能全国第一，部分指标优于进口煤。

### 便捷的运输

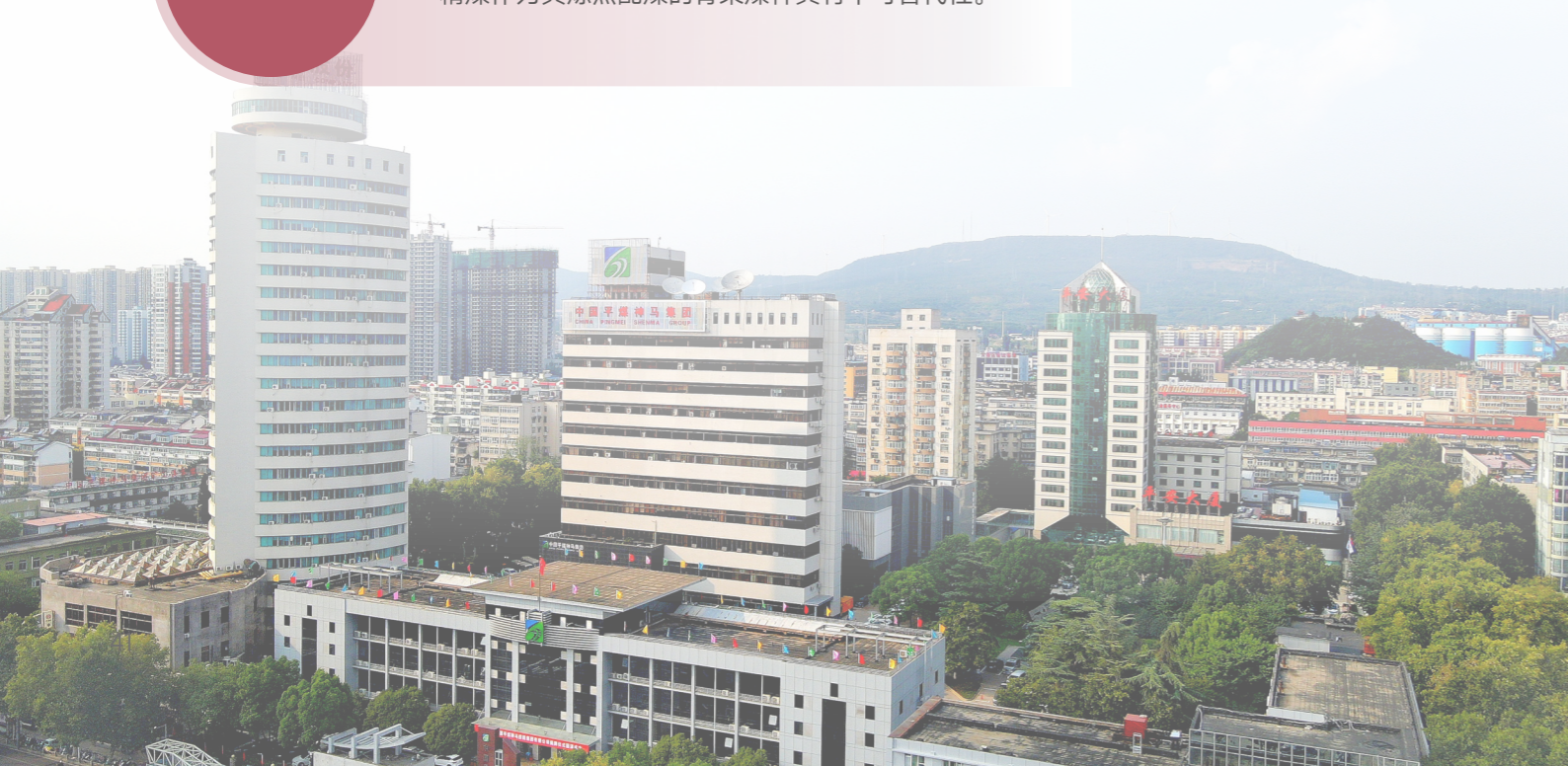
公司地处中原腹地，横跨武汉铁路局和郑州铁路局，依托京广、焦柳等铁路干线和内部铁路专线，辐射华东、华中、西南等区域市场，运输条件便利，保障能力强。

### 强大的洗选

公司现有炼焦煤选煤厂4座，入选能力2,700万吨/年，依托炼焦煤资源禀赋优势，大力发展煤炭洗选深加工，技术水平领先，产品质量稳定。

### 稳定的客户

公司与国内多家大型钢铁企业建立起长期稳定的战略合作伙伴关系，公司的焦精煤作为其炼焦配煤的骨架煤种具有不可替代性。



## 保护客户权益

平煤股份始终秉持“以客户为中心、以市场为导向”的理念，形成了“一户一册”的客户需求深度分析表，精准把握客户需求。为了满足客户的多样化需求，公司还推行了“私人订制”菜单式供应，提供定制化的产品和服务方案。

公司非常重视客户反馈和建议，每年都会组织开展客户满意度调查。每季度，销售专业部门都会组织一次客户满意度调查工作，涵盖产品质量、供货均衡性、质量异议处理、开票结算、总体评价等方面。我们通过客户满意度的提升，带动客户忠诚度和美誉度的提升，进而通过品牌价值和品质的力量促进企业稳定发展。

### 2023关键绩效

销售合同履约率 **100%**;  
客户投诉解决率 **100%**;  
客户满意度 **100%**。

## 科技创新

公司以科技创新为引领，持续提升产品质量与生产效率，汇聚一流创新人才，并设立人才专项资金，建立健全人才工作机构，研发出顶尖的关键核心技术，特别是在矿井绿色减碳地面瓦斯抽采技术上取得了重大突破。同时，公司煤矿智能化建设三年行动高质量收官，旗下11对主力矿井已建成省级智能矿山，下属生产矿全部建成省级智能化示范煤矿，平宝公司被认定为第一批国家智能化示范煤矿，集团5G+煤炭绿色安全开采成功入选世界5G大会十大应用案例。

## 研发创新制度

平煤股份坚持创新驱动发展，在全省省管企业中率先成立集团科技创新委员会，明确机构组成、机构职责和议事程序。同时，公司在原有的内部创新管理制度的基础上，制定《集团关于打造原创技术策源地加快推进科技创新的实施意见》《关于加快构建高活力科研方法体系的实施意见》等规范性文件，从创新技术、创新投入、创新人才、产学研协同、知识产权保护、创新政策等六个方面，确定重点任务，明确工作目标、科研方法体系的构成，健全科研管理机制。

## 科研项目管理

### 完善科研项目推进机制

为加强对关键科学项目的管理，保证资金资源的有效利用和项目顺利推进，公司设立“5+2”重大创新项目工作专班。报告期内，公司兑现了2022年度重点科研项目科研投入成本视同利润的克和激励工作，共支出10,079.96万元。

### 重点项目研发情况：

突出煤层深部开采复合动力灾害区域； **✓** 局部多元融合智能探测预警技术研究项目实施稳步进行；

深部岩石保护层煤研分采分运安全高效快速掘进技术装备研究应用项目； **✓** 研制出了新型小采煤机，并在工业性试验在十二矿顺利进行；

热资源综合利用、智能高效选矸、矿井水回收利用、大宗工业固废资源化等技术； **✓** 已取得重大突破。

### 科研项目激励制度

为激发“工资靠课题、奖金靠成果”的创新热潮，公司建立项目研发进度跟踪考核机制，实施一次性重奖、效益分红、股权期权等创新激励措施。同时，公司设立科研开发及成果转化激励奖金，表彰突出贡献的团队和个人，以提高研发成功率，推动公司长期发展。

### 关键绩效

报告期内，平顶山东部矿区瓦斯地面抽采项目近期取得的阶段重大成果分别给予单项**100**万元、共计**300**万元奖励。

### 集聚一流创新人才

公司设立人才专项资金，建立健全人才工作机构，开展科学家精神学习践行活动，以多序列人才通道为依托，扎实开展人才分类认定评审，大力培育孵化本土科学家、“草根创新明星”、创新先锋团队，积极开展“五小”等群众性创新创造活动。

### 研发绩效

报告期内，研发投入**7.1**亿元研发投入占营业收入比例**2.2%**；公司科研用房面积**8,260**平方米，内设**3,000**多平方米的综合实验大厅，以及**42**个专业实验室，拥有各类实验仪器设备**272**台(套)，国定研发员工人数**88**，其中博士学历**11**人。

### 科研平台建设

平煤股份设立研究院下设三个研究所，为开采技术研究所、瓦斯研究所、煤焦化研究所，研究院与全国重点实验室联合办公，所有研发人员同时兼任全国重点实验室实验人员。报告期内，公司重组炼焦煤资源绿色开发国家重点实验室，标志着集团科技创新正式进入国家队行列。

### 产学研合作交流

公司在遵循集团制定的《中国平煤神马集团科技领域产学研合作及平台建设管理办法》的基础上，积极与河南理工大学、中国矿业大学等高校展开深入的对接与交流，共同探讨项目合作、平台建设以及人才引进等方面的合作模式。公司通过建立产学研长期合作关系，努力实现“校企合作、产学研双赢”的目标，为推动科技创新和产业升级作出积极贡献。

运销公司智能中心化验室搭建智能化信息平台，深度融合机器人化验，检测项目煤的工业分析、发热量、全水、全硫、粘结指数、胶质层、煤岩分析等，实现全流程无人干预煤质检测。



### 研发创新成果

报告期内，公司通过对外技术协作开展攻关**73**项，其中重点围绕集团重大战略课题、板块重点课题开展的技术攻关**22**项，有效解决煤矿安全高效开采瓶颈难题，提升集团质量效益。



科技成果转化:	
开创河南省地面瓦斯抽采高效利用	东部矿区地面瓦斯抽采综合利用项目取得新突破, 共完成地面井钻井91口, 投运井61口, 数量位居全省第一, 日抽采总量、累计抽采总量、累计抽采纯量、累计利用量等多项指标连续刷新我省地面瓦斯抽采纪录, 开创全省地面瓦斯抽采高效利用先河。
十一矿井下绿色充填开采	十一矿井下绿色充填开采取得重大技术突破, 充填开采效率翻两番, 创下国内充填管径最大、采高最高、埋深最深、采长最长、地质条件最复杂等5项充填开采记录。
矿井采煤工作面大冷量高效变频局部制冷设备研制与应用	十矿己17-33010采煤工作面完成工业性试验, 期间设备运行稳定可靠, 制冷除湿效果良好; 十一对矿井推广应用37套采、掘工作面降温设备, 采掘工作面温度降幅最高达7℃~10℃, 湿度降低20%~30%, 极大改善了井下工作环境, 基本杜绝了职工中暑、皮肤病等现象, 职工反响良好, 职工出勤率普遍提高, 综合工效提升20%以上。

12月12日, 集团煤矿切顶卸压技术推广应用现场会在平宝公司举办。




### 关键绩效

报告期内, 公司荣获省部级以上科技进步奖 **23** 项, 其中获得河南省科技进步二等奖 **1** 项, 三等奖 **1** 项; 获得中国煤炭工业协会科学技术一等奖 **2** 项, 二等奖 **7** 项, 三等奖 **3** 项; 获得中国安全生产协会科学技术一等奖 **1** 项, 二等奖 **3** 项, 三等奖 **5** 项。



中国煤炭工业科学技术奖  
获奖证书  
证书编号: 2023-138-D02  
获奖项目: 深井采掘作业空间模块化高效局部制冷降温系统研究与应用  
获奖等级: 一等奖  
获奖单位: 平顶山天安煤业股份有限公司

深井采掘作业空间模块化高效局部制冷降温系统研究与应用一等奖



河南省技术发明奖  
证书  
为表彰河南省技术发明获得者, 特颁发此证书。  
项目名称: 煤矿深部巷道稳定性监测与控制关键技术  
成果等级: 二等奖  
获奖者: 中国平煤神马控股集团有限公司  
2023年12月10日

煤矿深部巷道稳定性监测与控制关键技术二等奖

## 智能化建设

平煤股份始终坚守高端化、智能化、绿色化的发展方向, 并在此方向上取得了显著成果。煤矿智能化建设三年行动已经高质量收官, 其下属的所有生产矿均已成功建成省级智能化示范煤矿。其中, 平宝公司更是被认定为第一批国家智能化示范煤矿, 这一荣誉充分展示了平煤股份在智能化建设上的领先地位。此外, 集团所推动的5G+煤炭绿色安全开采项目也成功入选世界5G大会十大应用案例, 进一步彰显了公司在技术创新和应用方面的实力。

平煤股份积极引入先进技术。公司率先引入了无人干预的机器人系统、人工智能和先进传感技术, 成功建成了数字煤仓、智能装车系统以及3D可视化展示平台, 从而实现了煤炭储存、装车、运输、实时检测等全流程的智能化。

此外, 平煤股份还加强了矿区智能电网的建设。公司严格按照电网优化整合“六统一”的要求, 积极推进矿区智能电网的建设工作, 并积极消纳新能源。全年下来, 矿区电网成功接入新能源194.7MW, 为公司的可持续发展注入了新的动力。



- 12月7日, 平煤股份董事长李延河出席2023世界5G大会作主题演讲
- 平宝公司成为全国首批、集团首个国家级智能化示范煤矿。
- 7月31日田庄选煤厂千万吨储装运改造项目工程项目顺利通过竣工验收

### 智能选矸系统

公司集团自主研发的5G+智能选矸系统成功投用, 与中兴通讯联合搭建的“5G+智能分选数字星云平台”, 经行业鉴定达到国际先进水平, 矸石选出率达到90%以上、效率提升60%, 原煤灰分降低6—10个百分点。智能选矸系统由接线装置、高速X光感知及计算系统、图像分选系统等组成, 其工作原理主要是利用X光进行煤矸识别, 再通过高速气阀对矸石进行剔除, 最终实现煤矸分离。**7家单位智能选矸系统成功应用, 矸石选出率达到90%以上, 原煤灰分降低6—10个百分点。**

与平宝公司老煤楼的手工选矸相比, 该系统实现选矸工由20人降至0人的突破。同时, 在保证安全的前提下, 该系统矸石选出率在95%以上, 比人工选矸提高了60%, 减人提效效果十分明显, 该系统每年可为平宝公司节省费用约600万元。



### 十一矿智能化掘进

平煤股份十一矿的己16、17-24000和己16、17-24070智能化工作面于2023年九月通过河南省工信厅验收。截止2023年，该矿创建了3个智能化综采和7个智能化掘进工作面，该矿80%的原煤产量来自智能化工作面，支持煤矿高效安全生产。

在己16、17-24000智能化综采工作面的建设过程中，该矿安装了超高清云台控制摄像头，实现了工作面的360度可视化，为地面远程操控开通了视频“直通车”。投产后，该工作面人员精简到近80人，采煤效率提升了20%。

在己16、17-24070智能化掘进工作面的建设过程中，该矿自主完成了各项设备安装和部分设备改造，实现了掘进机作业现场无人化，减少工作人员至70人，达到了增安、提效的目的。

### 减人 + 提效，智能设备开启可视可控新场景

田庄选煤厂引入智能煤泥水加药系统和煤炭产品智能装车、计量、质检系统等智能“管家”，实现了自动检测浓缩池里的溢流水浑浊度并根据浑浊度自动调整加药量，以及车辆信息自动识别、空重车静态自动计量、定点定量均衡铺装等功能，不仅减少了药剂使用量，还降低了职工劳动强度，开启了精准调节新场景。



• 田庄选煤厂中控室

## 突破瓦斯治理

### 变拦路虎为清洁能源，公司煤层气抽采利用获重大突破

平煤股份通过与高等院校、科研院所的紧密联合，在科学编制平煤股份（东部）矿区瓦斯综合利用项目可行性研究报告的基础上，深入开展瓦斯勘查、综合治理和开发试验研究工作。我们成功设立了平煤股份东部矿区绿色减碳地面瓦斯抽采年产3亿立方米瓦斯综合利用项目，并计划自2022年起，利用四年时间部署195口地面瓦斯抽采井，以实现年产3亿立方米的目标。

目前，平煤股份已建成并投入使用了54口“绿色能源气井”，瓦斯抽采纯量已达2,789万立方米。通过实施瓦斯发电、瓦斯氧化、瓦斯提纯碳转化技术，我们初步形成了“高浓瓦斯压缩——中浓度瓦斯提纯——低浓度瓦斯发电——超低浓度瓦斯氧化”+余热利用的瓦斯梯级综合利用模式，成功将瓦斯排放由“近零”降低到“净零”。报告期内，公司瓦斯抽采利用率为54.86%。

这一模式不仅成功解决了复杂煤层“有气难出”的行业长期技术难题，降低了煤矿瓦斯事故风险，提高了煤矿安全生产水平，还增加了煤层气的产量，实现了安全、社会、生态效益的一举三得。为此，公司煤矿瓦斯防治与智能绿色开采团队荣获了党中央、国务院首次设立的“国家卓越工程师团队”称号，并收获了省部级科技进步奖20项。

### 案例：公司绿色减碳地面瓦斯抽采综合利用项目取得新突破

11月6日上午，中国平煤神马集团绿色减碳地面瓦斯抽采综合利用项目取得新突破祝捷大会在平宝公司预抽井场举行，会上强调项目进展情况及下一步发展规划。该项目计划通过4年时间，部署195口地面瓦斯抽采井，最终实现年产3亿立方米瓦斯综合利用的目标。今年以来，超蓝能源科技公司、首安清洁能源公司、平煤煌龙新能源公司围绕项目建设目标，科学规划、挂图作战，大力推进技术攻关，实现了采动井设计、预抽井排采、老井修井增产、管网综合利用“四项突破”，共完成地面井钻井91口，投运井61口，数量位居全省第一；日抽采总量、累计抽采总量、累计抽采纯量、累计利用量等多项指标连续刷新我省地面瓦斯抽采纪录。



## 重视知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定《中国平煤神马集团知识产权管理标准化体系建设》指导手册，建立知识产权贯标体系，开展知识产权管理标准化体系建设内部认证。报告期内，公司申报18项专利，其中取得授权发明专利10项，取得实用新型专利2项。

为防范专利侵权风险，公司要求研发部门、技术部门、生产部门、管理部门等配合进行专利风险评估，并要求全员签订保密协议，核心关键岗位人员签订竞业限制协议，提升了公司研发知识产权保护、保密意识。

### 知识产权保护措施

#### 标准化、体系化管理知识产权

开展了集团知识产权管理标准化体系建设，出台7项制度文件，完善考核问责机制，启动知识产权管理标准化体系认证工作，实现规范化、系统化、制度化管理。

#### 知识产权涉密保护管理

与112家单位涉密人员签署保密协议和竞业限制协议，36家重点企业涉密人员、资料、场所实施分级管理，科研人员知识产权管理实现全覆盖。

#### 注重技术研发和创新

加大知识产权优势企业培育，形成了芳纶、己二腈、高纯硅烷等一批具有自主知识产权的专利技术、尖端产品。

#### 开展知识产权教育培训

与华东政法大学联合举办知识产权高层次人才培训班，50名学员即将完成为期一年的系统化专业学习，为企业培养了一批高层次知识产权人才。

### 关键绩效

公司高度重视研发成果以及知识产权保护，截至报告期末，公司累计获得授权发明专利 **112** 项、新型实用专利 **736** 项，取得国家级、行业级标准 **21** 项。

## 安全健康

### 优化安全生产管理

平煤股份坚持“两个至上”，制定《平煤股份安全生产责任制》《平煤股份隐患排查治理制度》《平煤股份生产事故及突发事件应急预案》等一系列管理制度，搭建安全生产管理体系，高效统筹发展与安全，持续推进煤矿重大事故隐患排查治理整改，强化煤矿重大安全风险研判管控，全力打造本质安全型企业。报告期内，公司安全生产投入21亿元。

### 组织与架构

公司成立安全生产专业委员会，由董事长、总经理、董秘等组成领导小组，设立安全监管处和安全培训处。公司安全监管处主要负责制定安全生产计划目标、制定安全管理制度、实施安全生产检查等工作，安全培训处会定期组织安全培训教育，包括职业健康的专门培训、知识技术培训等工作。

### 安全生产措施

在重大灾害治理方面，公司稳步推进打钻基础条件创建，全面提升打钻抽采精细化管理水平，强化异常信息处置，加大地面井抽采技术研究应用，推广定向钻进“以孔代巷”、卸压抽采等先进技术，实现瓦斯治理水平不断提升。

在水害防治方面，公司严格落实矿井水害风险研判、矿井采掘头面水害评价办法和“三专两探一撤”等管理规定，积极开展灰岩水地面区域超前治理，推广应用透明地质、槽波构造探测、孔中物探等先进技术，所有生产矿井全部安设水害监测预警系统，严防水害事故发生。

在防灭火管理方面，公司安装使用采空区防火实时在线监测装置，购置安设制氮机，常态化、长效化开展隐蔽致灾因素普查治理等工作，杜绝井下火灾事故发生。

### 安全生产隐患排查

公司坚持在源头管控风险，力争从源头杜绝安全事故的发生。公司通过体系建设、风险识别、安全检查、制度落实四个方面加强事故风险管控，有力提升安全过程管控力度和覆盖率。公司成立安全隐患排查小组，由矿领导班子成员带队排查重点包括防灭火、顶板管理、机电运输等方面从严从细排查现场各类安全隐患，确保员工安全作业。报告期内，公司未发生重大安全事故和因工伤亡事件。

### 关键绩效

报告期内,安全培训 **82,757** 人次,B2类安全生产管理人员参加考核 **1,896** 人,合格率达到 **99%** 以上。

11月30日一矿在洗浴中心楼前举行地面火灾事故应急演练,让干部职工熟练掌握应急逃生的方法,增强自保、互保能力。



### 案例：《职业病防治法》宣传周活动

2023年4月25日至5月1日,平煤十一矿安检科、职业病防治管理办公室通过“线上+线下”的形式,先后开展了职业病防治视频展播、宣传牌板展、专项培训、专项检查等活动。各基层单位也利用班前会、学习日、微信群等载体,扎实开展了《职业病防治法》宣传活动。本次活动,我矿共展示职业病防治知识宣传展板8版,发放宣传资料及宣传手册200余份,参与300余人,切实提升了我矿干部职工的职业健康素养和法治意识。



● 《职业病防治法》宣传周活动图

### 职业健康管理措施

公司识别职业健康危害因素,落实健康体检,加强应急管理提升职业安全意识、强化红线意识和责任,加强安全管理建设,深化职业安全培训。报告期内,公司专门拿出近1.4亿元,组织开展煤矿全员高品质体检4万人次,调岗救治健康高风险职工531人,为全体在岗职工办理大病医疗互助保险;公司安培中心编制的《煤矿职业病危害防治》教材是国内煤炭行业第一本依据新大纲编写的职业健康培训教材。



● 报告期内,公司田庄选煤厂通过了职业健康安全管理认证。

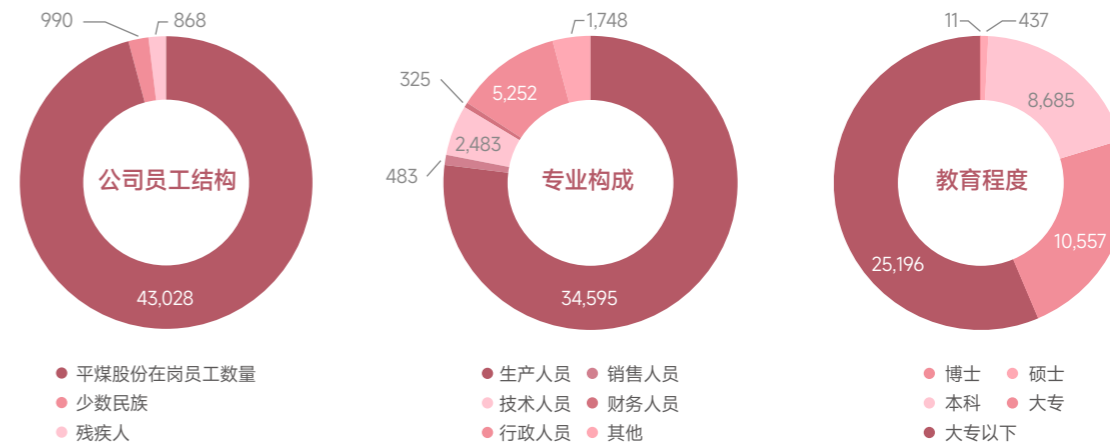
### 职业健康管理措施



### 员工成长

平煤股份始终秉持“以人为本”的理念,将关爱员工放在首位,报告期内,公司在岗职工平均工资增长5%。同时,公司灵活运用“浦江经验”,积极推动解决拆迁安置、不动产证办理、小区供暖等民生难题。此外,“双创”基地首批入驻,湖岸新城优居工程1,235户提前交付,第四代住宅奠基开工,机关“办事服务反馈”窗口也广受好评。这些举措共同助力平煤神马人共建共享的奋斗合力越来越强,员工对美好生活的期待越来越高。

### 公司员工结构



## 员工权益保护

平煤股份建立了聘用解雇、薪酬福利、社会保险等一系列完善的管理制度，并将内控规定有效嵌入生产经营管理全流程并覆盖落实到全体员工。我们秉持平等和不歧视的原则，不会因员工的年龄、性别、籍贯、宗教信仰、婚姻状况或残疾等因素而对其采取歧视或差别待遇，同时，我们坚决禁止雇用童工或强制劳工，确保所有员工的权益及福利均得到同等的尊重与保护。我们为员工提供完善的社会基本保险与福利。

员工福利绩效指标	单位	数据
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工体检覆盖率	%	100
员工满意度	%	100



## 员工薪酬管理

### 工资总额管理

公司根据各单位的功能性质定位和行业特点，采用分层分类的差异化定薪和绩效评估方法，科学设置工资联动指标，各子公司根据联动指标完成情况进行考核与发放，确保薪酬管理的科学性和公平性。

### 基本工资制度

公司不断优化薪酬制度，以切实提高员工待遇和保障员工切身利益。公司规定，在核定的工资总额范围内，相关单位可以根据具体情况自主选择执行岗位绩效工资制、岗位技能工资制或其他以岗位工资为主的工资制度。同时，工资标准与企业经济效益紧密相连，并随企业经济效益浮动。员工个人的工资与其劳动贡献成正比，在员工正常提供劳动的情况下，单位支付的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

### 绩效考评机制

公司坚持高管薪酬与经营业绩紧密相连原则，根据企业发展战略的需要设置考核要素及权重，确定绩效考核标准，全面评估高管团队的经营业绩情况，评估结果由公司董事会根据每位高管的岗位职责、所承担的风险及所取得的业绩等因素进行综合考量，以确保公平和公正。

## 薪酬激励机制

公司高级管理人员的薪酬由基本年薪、绩效年薪和年度激励三部分组成。公司坚持薪酬与经营业绩挂钩的原则，即业绩上升时薪酬增加，业绩下降时薪酬减少，确保薪酬与绩效考核结果紧密相连。同时，公司遵循‘按岗定薪、同岗同酬、岗变薪变’的基本原则，根据工作业绩、能力、经验、表现以及健康状况等因素，对高级管理人员的薪酬进行调整，并据此决定其续聘或解聘。公司设定为期三年的任期，并根据任期内的考核评价结果，给予高管不超过其年薪20%的任期激励。报告期内，按相关规定对高管人员基本年薪、预付绩效年薪进行了发放，剩余部分待考核完成后，根据业绩考核结果予以兑付。

### 关键绩效

公司在岗职工年人均收入同比提高 **5%**。

## 民主决策管理

公司遵守《中华人民共和国工会法》以及运营地的法律法规，坚持完善民主管理体系建设，成立工会，定期召开职工代表大会，更好地倾听员工心声，促进员工参与公司决策和管理。此外，公司还开展年度民主评议领导人员工作，召开厂情通报会，向代表们报告公司经营成果、安全生产等涉及职工切身利益的重大事项。公司及时向职工代表反馈意见建议落实情况，确保员工的意见和建议得到有效执行。

## 员工关爱活动

我们积极推进苦脏累险岗位的替代工作，并取得显著进展。在此过程中，我们成功应用了一系列先进的工艺技术和装备，包括盾构机、掘锚机、横轴掘进机、25台巡检机器人、36套“井下空调”以及地面井口全风降温等。这些技术和装备的应用，不仅进一步改善了职工作业环境，还显著降低了劳动强度，为员工的身心健康和工作效率提供了有力保障。



● 无人值守巡检机器人



● 十矿局部制冷降温硐室技术达到国内领先水平，成为河南省一流的矿井降温工程，改善职工作业环境。

公司组织首届职工运动会圆满举办，其间组织各种体育活动，鼓励员工积极参与，增进彼此间的友谊和团队凝聚力。同时，我们关注每一位员工的困难，通过开展金秋助学、大病救助等帮扶活动及时给予员工关心和支持，共同为企业的发展贡献力量。

针对员工普遍反映的新能源汽车“充电难”问题，四矿联合平高集团在矿区成功建设了新能源充电站，并已经正式投入使用。这一举措旨在为广大员工提供更为便捷、高效的充电服务，解决新能源汽车充电难题，进一步推动矿区绿色出行和可持续发展。



### 女性员工保护

我们重视女性员工在公司中的作用和贡献。十一矿每月为女职工发放卫生费、每年免费为女职工进行“四癌”筛查、推动女职工HPV疫苗接种服务、为全矿在岗女职工缴费办理了“女职工特病保险”等措施进一步增强女职工抵御疾病风险的能力。报告期内，十一矿工会及时与职工医院沟通，积极联系市疾控中心，组织有接种疫苗意愿的女职工有序到矿职工医院进行疫苗接种。目前已有56人次完成接种。

#### 关键绩效

2023年，公司工会关爱员工投入 **463.72** 万元，帮扶惠及员工 **8,787** 人；其中，困难职工中小学 **34.9** 万元，惠及 **584** 人；对困难边缘户的特贫帮扶投入 **96.41** 万元，惠及 **1,441** 人；春节送温暖活动投入 **241.85** 万元，惠及 **5,989** 人；此外，困难职工救助项目投入 **90.56** 万元，惠及 **773** 人。

#### 案例：4月26日“团结奋斗 健康同行”中国平煤神马集团第一届职工运动会开幕共计70多支代表队及数千名职工代表参会。

公司深入践行“企业发展 职工共享”核心理念，紧扣“健康企业”时代主题，一手抓全民健身运动，一手抓竞技体育比赛，多主题、多形式、多场合、多层次开展气排球、五人制足球、电子竞技等线上、线下健身活动，形成了职工参与面广、活动氛围浓、活动形式新的良好格局。本届运动会将从4月份持续到8月份，历时四个多月，设置了乒乓球、羽毛球、游泳、拔河、围棋、象棋、踢毽子、气排球等20项比赛项目，综合考验运动员身体素质、竞技水平和心理能力，其中包含11个竞赛组和9个群众组，共有73支代表队6,000多名运动员参赛。



### 员工职业培训

公司持续优化和改进培训体系，针对不同业务类型和风险管理需求，开展有针对性地培训活动。公司构建“线上+线下”双通道培训平台，积极引进和强化培养高学历、高技能人才，通过专家讲座、专题培训、科研实践、项目带动等活动，提升员工业务水平和综合素质，为公司发展提供有力人才保障。

#### 关键绩效

2023年，公司培训职工 **111,125** 人次，其中，安全培训 **82,757** 人次，技能培训 **11,793** 人次，专业技术人员继续教育 **9,961** 人次，思想政治教育 **6,614** 人次。

### 员工职业技能竞赛

公司着重实施领军人才培养工程和实用新型技能人才培养工程，通过建立培训、练兵、比武、晋级、激励相结合的“五位一体”职工技能竞赛机制，营造出“万名职工大练兵、万名职工大比武、千名职工争状元”的热烈氛围，鼓舞广大技能人员，积极学习技能，不断超越自我，努力追求卓越。

### 案例：特等奖 三年两夺——公司技术蓝领扬“名”全煤技能竞赛

9月26日闭幕的“瑞得杯”2023年全国煤炭行业职业技能竞赛常州赛区矿山测量工比赛中，公司职工吴东强、吕永鹏获双人赛特等奖。这是3年内，公司第二次获得矿山测量工比赛双人赛特等奖。全国煤炭行业职业技能竞赛是全国煤炭行业高水平人才集中展示技能的平台。矿山测量工作是煤矿安全生产的基础性工作，是矿井建设及后续生产的重要支撑。



此次矿山测量工比赛为期5天，共有来自全国近50家煤炭企业代表队的120名选手同台竞技。四矿职工吴东强和六矿职工吕永鹏获得矿山测量工双人赛特等奖、个人全能赛一等奖，吴东强和吕永鹏还分获个人赛一等奖、个人赛二等奖。

#### 助力乡村现代化转型

平煤股份十三矿积极投入襄城县朱堂村的蛋白桑叶加工厂二期项目，通过增建600平方米的生产车间和引进先进生产设备，扩大生产力并达到办理生产经营许可证的规模要求，建成后将实现产能产量和销售渠道“双提升”。

#### 推动乡村党建文化建设

平宝公司致力于推动帮扶村“五星”党支部的建设，对白土窑村党群服务站的党建文化墙及党建宣传牌板进行全面修缮与更新，对村文化游园进行灯光亮化和建设文化墙，打造宜居和美乡村。

#### 消费帮扶常态化

以传统节日为契机，积极参与集团消费帮扶对接活动，20多家基层单位通过企业订购、职工团购、爱心采购等方式开展消费帮扶，共计采购金额近300万元。平煤股份十二矿帮扶的鲁山县观音寺乡西桐树庄村羊肚菌种植项目被平顶山市总工会授予“全市乡村振兴劳模出彩示范基地”。

#### 深入乡村基层帮扶

平煤股份下属帮扶单位驻村干部在阴雨天气中积极作为，作为“尖兵”冲在“三夏”麦收一线，联系收割机、协调晾晒场地，有序组织村民收割，打赢麦收攻坚战，确保粮食归仓。2023年初，平煤股份八矿、十二矿4名驻村干部获市委组织部考核优秀。

## 贡献社会

公司始终牢记“国之大者”，自觉践行以人民为中心的发展思想，切实发挥国有经济战略支撑作用，把慈善公益融入企业发展战略，在决胜脱贫攻坚、困难职工救助、推动地方经济发展、服务保障国计民生、抢险救灾等方面勇挑重担、冲锋在前，充分彰显了国企担当，展示了平煤良好形象。集团荣登慈善公益500强榜单第38位，同时在2023中国企业乡村振兴500强榜单中位列第128位，公司乡村振兴投入金额359.22万元。

### 助农兴农，助力全面小康

公司注重发挥国企优势，积极承担社会责任，全力助推乡村振兴，建立消费扶贫定期产销对接机制，开展党员干部长期驻村帮扶，近年来通过产业扶贫援建帮扶项目，开展志愿者活动等持续深化帮扶举措，扎实巩固拓展脱贫攻坚成果。2023年，平煤股份投入34万元帮助朱堂村、白土窑村援建集体经济、基础设施、人居环境等项目。

香山矿“扶贫日”活动



### | 帮扶职工 金秋助学

公司深入践行“企业发展、职工共享”核心理念，常态化组织发放春节、中秋实物福利，持续提升职工幸福感，普惠职工精准贴心。报告期内，公司开展2023年春节慰问活动，慰问各类人员0.5万人次，发放各类慰问金近300多万元。夏季公司开展“工会送清凉、防暑保安康”和重点工程慰问活动，发放瓶装“丹江水”15.6万多件。同时，公司开展精准帮扶，开办职工子女“暑期爱心托管班”，逐步建立困难职工直系亲属就业平台，不断延伸服务职工内容；举办“金秋助学”活动，共助1,422人，发放助学金335.2万元，帮助困难职工中小学 34.9万元，惠及584人，为职工家庭的教育事业提供了有力的支持。



● 二矿2023年“金秋助学”资金发放仪式

此外，公司关心关爱职工身心健康，为4万余在岗职工办理团体大病医疗互助保险，策划“心健康、促发展”访谈节目，组织心理素质提升训练营，开展健康知识讲座和义诊活动，为职工身心健康保驾护航。

### | 志愿服务 雷锋精神

公司积极开展净化环境、植树造林、义务献血、医疗健康、应急救援等多种形式的“雷锋行动”，鼓励更多员工投身公益事业。

#### 案例：矿团委组织开展青年志愿服务系列活动扮靓绿色矿山

12月6日上午，矿团委组织青年志愿者清理东门停车场垃圾。志愿者们认真搜寻、捡拾小卡片、食品包装袋、烟头等垃圾。自11月24日以来，矿团委已开展四次青年志愿服务活动，传递着青年职工的奉献与担当，助力矿井绿色发展。志愿者秦娇娇表示将继续参加志愿服务活动，为矿区建设贡献力量。矿团委将持续开展志愿服务活动，引导青年团员争做文明参与者和践行者，为文明和谐矿区建设贡献青春力量。



● 青年志愿者对东门停车场内垃圾进行清理活动

5月5日公司在一矿综合楼前举行了一矿志愿服务联盟成立暨授旗仪式，这标志着一矿广大志愿服务者将进一步运用好专长、发挥好特点，用行动凝聚一矿力量，弘扬志愿者精神。



### | 城市共荣 工程助力

公司与平顶山这座城市同期创立、交织共生，一起经历成长、面对困难，政企高度联动、高效协同、同频共振、同向而行。在稳定就业方面，公司积极响应市场需求，通过市场化招聘吸引了千名优秀大学生加入，为公司的持续发展注入了新鲜血液。在基础设施建设方面，公司始终牢记社会责任，积极参与城市基础设施建设，承建平煤大道的绿化工程，以及十矿、十二矿道路的提档升级工程，有效改善了周边居民的出行环境，提升了城市的整体形象。在保障民生方面，公司全力以赴保障居民用电供暖需求，电煤保供超1200万吨，长协合同兑现率达105%，为下游发电企业客户的机组安全稳定运行提供了坚强保障，并收到国家电投河南公司平顶山发电分公司的感谢信。



● 八矿“绿色蝶变”

公司高度重视生态环境和生物多样性保护，为降低环境影响，治理塌陷区，研石山变花果山，为生物多样性保护贡献自己的一份力量。

#### 案例：化身环境卫生卫士 扮靓家园美景——社区中心开展环境卫生清理工作

11月30日上午，社区中心组织干部职工到十一矿路南侧开展环境清理。经过共同努力，道路南侧及绿化带内垃圾被清理干净，达到预期目标。社区中心将继续努力改善生活环境，为矿山绿色发展贡献力量。



● 社区中心开展环境卫生清理工作



# 报告后记

## 指标索引

报告目录		CASS-ESG5.0	GRI Standards
报告前言	关于本报告	P1.1/P1.2/P1.3	102-45/102-46/105-50/102-52
	董事长致辞	P2.2	
走进平煤	数说平煤股份	P4.1/P4.2/P4.3/G3.11/A2	102-6/102-10
公司治理	完善公司治理	G1.2	102-18/102-22 /102-24
	加强内部控制	G1.3	102-11/102-30
	股东权益保护	G1.10/G1.11	
	党建引领发展	/	102-11/102-30/205-1
	ESG 管理建设	G2.1/G3.1/G3.2/G3.5/G3.6	102-31/102-40/103-1
生态环保	健全环境管理	E1.1/E1.2/E1.3/E1.4/E1.6/E1.7/E1.9	307-1
	严格减污降排	E3.1/E3.2/E3.3/E3.4/E3.5/E3.6/E3.7/E3.8/E3.9	303-2/303-4
	强化资源节约	E2.1/E2.2/E2.3/E2.4/E2.9	302-1/302-4/303-5
	打造绿色矿山	E4.1 E4.2 E4.3	304-2 304-3
社会责任	品质品牌	S4.1/S4.2/S4.5/S4.7/S4.8	102-2
	科技创新	V2.1/V2.2/2.3/V2.4/V2.8	/
	安全健康	S3.1/S3.2/S3.4/S3.5/S3.6	403-1/403-3
	员工成长	S1.1/S1.2/S1.3/S1.4/S1.6/S1.7/S1.10/S2.2/S2.4	102-8/202/405-1/406-1/401-2/407-1/403-3/403-6/404-2
	贡献社会	V3.1/V3.3/V3.4/V3.6/V3.7	415
报告后记	附录	A4	

## 反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望倾听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做的如何？

非常好  好  一般  较差  差

4.您认为我们在产品责任方面做的如何？

非常好  好  一般  较差  差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做的如何？

非常好  好  一般  较差  差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何

非常好  好  一般  较差  差

7.您认为我们在ESG方面做的如何？

非常好  好  一般  较差  差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

地址：河南省平顶山市矿工路21号

电话：0375-2723076

邮箱：pmgftzzgx@163