



中铁装配式建筑股份有限公司

中国中铁

CHINA RAILWAY PREFABRICATED CONSTRUCTION CO., LTD



# 中铁装配

## 2023年环境、社会和治理（ESG）报告 暨社会责任报告

证券代码  
300374

# 目 录

## Contents

◆	报告编制说明	0 1
◆	关 于 我 们	0 2
	□ 企业简介	
	□ 公司使命、愿景	
	□ 产品与业务	
	□ 社会评价	
	□ 利益相关方沟通和关键议题重要性评估	
◆	治 理 篇	0 7
	□ 公司治理	
	□ 投资者沟通	
	□ 合规管理	
	□ 反腐倡廉	
	□ 审计监督	
	□ 规范关联方交易	

# 目 录

## Contents

◆ 环 境 篇 .....	17
□ 环境管理	
□ 排放物管理	
□ 固废管理	
□ 能源管理	
□ 节能减排	
□ 污染防治	
◆ 社 会 篇 .....	26
□ 公益活动、社会贡献	
□ 员工权益	
□ 员工关怀	
□ 员工成长与发展	
□ 产品责任	
□ 供应商管理	
◆ 意 见 反 馈 .....	37

# 报告编制说明

## 报告主体

为便于表述和阅读，以下简称“中铁装配”“公司”“我们”均指中铁装配式建筑股份有限公司。

## 报告范围

除特殊说明外，本报告涵盖期间为2023年1月1日至2023年12月31日（以下简称“报告期内”）。

本报告为年度报告。

## 获取方式

本报告电子版登载于巨潮资讯网  
<http://www.cninfo.com.cn>  
深圳证券交易所网站  
<http://www.szse.cn>

## 参考依据

本报告编制依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作（2023年12月修订）》。同时，报告编制参照国家标准GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》、国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》和参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告指南》等相关标准。

# 01

# 关于我们

- 企业简介
- 公司使命、愿景
- 产品与业务
- 社会评价
- 利益相关方沟通和关键议题重要性评估

## 关于我们

### 企业简介

中铁装配式建筑股份有限公司（简称“中铁装配”或“公司”，曾用名“北京恒通创新赛木科技股份有限公司”），成立于2006年，是全球基建领军企业中国中铁股份有限公司旗下唯一的高科技创新型装配式建筑业务平台。公司于2015年在深交所创业板上市，业务布局涵盖装配式建筑设计咨询、产品研发、智能制造、智慧建造、投资开发、运营维管等装配式建筑全产业链服务。

### 一、企业荣誉

中铁装配从成立伊始，始终坚持秉承工匠精神，在装配式建筑专业领域深度耕耘、大力发展。公司是第一批“国家装配式建筑产业基地”，住建部认定的“建筑节能新材料产业化示范基地”，工信部认定的“两化融合单位”。企业连续多年被认定为“国家高新技术企业”、“中关村高新技术企业”，拥有“北京企业技术中心”、“北京市智能制造标杆企业（智能工厂）”等荣誉称号，多项产品被评为“国家重点新产品”、“北京市新技术新产品”、“文旅与乡村振兴科技新品”等。



### 二、企业实力

#### 1、产业布局

中铁装配以北京总部作为管理、营销和创新研发中心，先后在北京、新疆、江苏等地建立生产基地，构建起“1中心+N智能云工厂”的业务格局。

## 2、生产实力

中铁装配以“工业4.0”和“中国制造2025”为标准，融合物联网和5G等创新技术，自主开发建立工业4.0智能制造信息化体系，可同时实现大批量标准化的部品部件生产和个性化定制、柔性化生产。

## 3、研发能力

中铁装配主编、参编了多项装配式建筑相关国家标准图集，拥有127项国家专利技术，90%以上专利转化为生产力，多项技术和产品获得国内及国外权威认证机构的认证。

## 公司使命、愿景

- 企业目标：国内一流的建筑工业化科创集团
- 企业使命：创造美好生活 建设美丽中国
- 企业作风：勇闯天下 使命必达
- 核心价值观：崇德精业 至善唯勤



## 产品与业务

公司作为中国中铁股份有限公司旗下唯一的高科技创新型装配式建筑业务平台，是国内领先的装配式建筑部品部件供应商和集成商。公司以总部为中枢、装配式智能制造产品和装配式智慧建造服务为两翼，全力推进智能制造、智慧建造两大业务，全力打造集研发、制造、建造、运维于一体的装配式建筑全生态产业链。

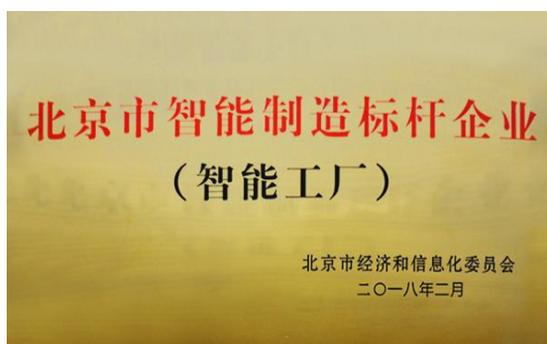
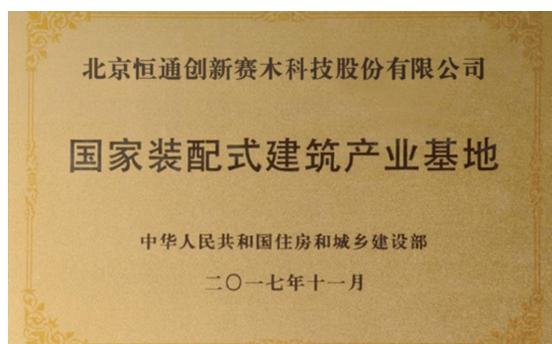
### 1、智能制造

公司逐步打造出“1中心+N智能云工厂”的制造基地格局，创新研发各类装配式部品部件，包括装配式钢结构材料、装配式墙体材料、装配式外装饰材料、装配式内装饰材料、园林景观材料、装配式集成房屋等等，不断开发更多装配新材料，打造装配式建筑部品部件生态链平台。

### 2、智慧建造

公司具有住房和城乡建设部批准的建筑工程施工总承包、钢结构工程专业承包、市政公用工程施工总承包等资质，根据装配式行业的特定需求，可以提供EPC+投资/产业/产品等各类丰富的解决方案。公司重点发展“装配式+”业务，深挖“装配式+”特定行业的市场需求，提供产品化+模块化整体解决方案。公司积极发展装配式钢结构业务、装配式装修业务，并提供“集成地板系统、集成隔墙系统、集成吊顶系统、集成厨房系统、集成卫浴系统、集成门窗系统、集成收纳系统、集成设备系统”八大系统的模块化产品解决方案。

## 社会评价



- 国家装配式建筑产业基地
- 北京市企业技术中心
- 高新技术企业
- 北京市“专精特新”中小企业
- 北京市智能制造标杆企业
- 中关村高新技术企业
- 2015年低碳环保推广标杆企业
- 北京市循环经济试点单位
- 累计主（参）编国家或行业标准10项



## 利益相关方沟通和关键议题重要性评估

中铁装配积极关注每一类利益相关方的诉求，尊重利益相关方的合法权益，以诚信、互动、平等、务实为原则，通过与利益相关方的深入沟通，了解各利益相关方的关切与诉求，为公司开展ESG工作奠定方向。

利益相关方	期望	沟通机制与回应方式
股东与投资者	收益回报 完善公司治理 加强投资者关系管理 及时、准确、全面披露信息	股东大会定期报告、临时公告业绩说明会
客户	提供优质的服务 满足客户需求	需求调查 合同执行日常沟通 建议反馈
环境	节能减排 节约资源生态保护 应对气候变化	减碳降碳宣传绿色办公 循环利用
员工	基本权益 安全健康 薪酬福利 工作环境 职业发展 员工关爱	职代会、座谈、培训建议及反馈 福利保障 定期体检
政府	遵纪守法 依法纳税	合法经营 合规管理 主动纳税
供应商	公开公平 合作共赢	公开招投标程序 合同谈判日常业务交流
社区与公众	促进就业 社区参与	社区活动 促进就业

# 02

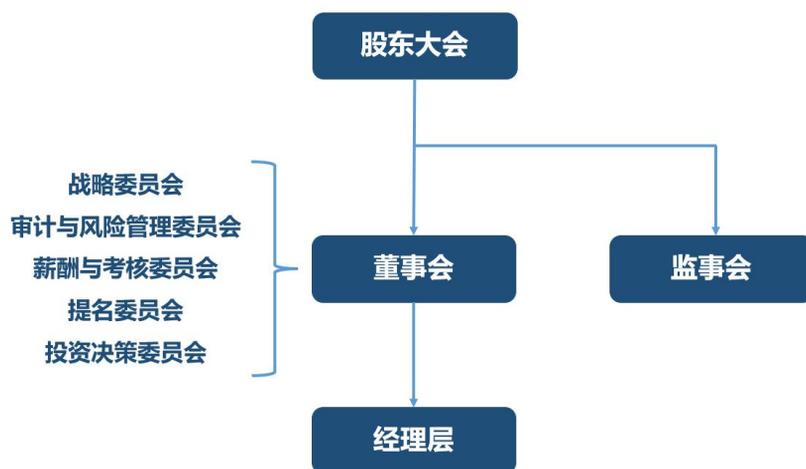
## 治理篇

- 公司治理
- 投资者沟通
- 合规管理
- 反腐倡廉
- 审计监督
- 规范关联方交易



## :: 公司治理

### 完善治理架构



公司治理架构

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律、法规的要求，不断完善公司的法人治理结构，建立健全公司内控制度，持续深入开展公司治理活动，促进公司规范运作，提高公司治理水平。公司坚持把加强党的领导和完善公司治理有机结合，进一步厘清党委会、股东大会、董事会、经理层的权责边界，健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，并持续完善公司治理各项规章制度，切实把现代企业制度优势转化为治理效能。

按照《公司法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》和《股东大会议事规则》的规定和要求，公司依规召

开股东大会，2023年公司共召开股东大会会议2次，审议通过了定期报告、利润分配、关联交易等相关议案14项。公司向全体股东提供网络投票通道，邀请律师现场出席见证，确保全体股东特别是中小股东的合法权益。

党委在公司治理结构中具有法定地位，党委发挥“把方向、管大局、保落实”作用。2023年公司修订了《党委会议事规则》《“三重一大”决策制度实施办法》，进一步厘清党组织与其他治理主体的权责边界，推进党的领导融入公司治理的制度化、规范化、程序化，加强了党对企业经营、生产、合规、安全、风险、法制等各方面的全面领导。截至报告期末，公司党委由6名成员组成，分别为党委书记、董事长1人，党委副书记、副董事长、总经理1人，党委副书记、纪委书记、工会主席1人，党员领导干部3人。报告期内，公司共召开党委会11次，审议通过议案102项，聚焦“四个是否”前置研究重大经营管理事项议案57项。

公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名（1名为会计专业人士），董事会人数及人员结构符合法律、法规和《公司章程》的要求。公司董事会下设战略委员会、审计与风险管理委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、投资决策委员会5个专门委员会，其中战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、投资决策委员会委员外部董事占多数，审计与风险管理委员会全部由外部董事担任，各

委员会分工明确，权责分明。报告期内，公司召开董事会会议5次，审议通过议案30项，主要审议了定期报告、关联交易、担保、董事及高级管理人员薪酬、管理制度等议案。董事会严格按照《公司章程》《董事会议事规则》召开会议，依法行使职权，勤勉尽责地履行职责，充分利用各自在管理、会计、审计、建筑及法律方面的专业特长，维护公司和全体股东的权益。

公司监事会由3名监事组成（1名职工代表监事），监事会的人数、构成及选聘程序均符合法律、法规和《公司章程》的规定。报告期内，公司召开监事会会议5次，审议通过议案14项。公司监事会严格按照《公司章程》《监事会议事规则》的规定召集、召开会议，表决程序合法合规；监事勤勉尽责，从维护公司和股东合法权益出发，对公司财务及董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行有效监督。

经理层对董事会负责，执行董事会决议事项，并负责公司的日常经营管理。公司总经理1名、副总经理兼总经济师1名、总会计师兼董事会秘书1名，总工程师1名，均由董事会聘任。经理层充分发挥谋经营、抓落实、强管理职能，进一步推进公司规范运作，促进公司高质量发展。



## ::: 投资者沟通

### 1. 提高信息披露质量

中铁装配严格按照证监会、深交所相关规定，制定了《信息披露管理办法》，明确董事长为信息披露第一

责任人，董事会秘书为信息披露直接责任人，董事会和监事会办公室负责信息披露具体工作，各部门、所属单位协助配合的工作架构。公司依法依规履行信息披露义务，一是规范信披范围，严格依据相关规则和办法，建立公司信息分类机制和信披清单，明确信披触发标准，保证重大信息及时披露。二是完善披露信息内部审核机制，建立信披工作小组，健全内部信息报送机制，保障信息安全，规范信息发布流程，保证信息披露质量。公司以保护中小投资者权益为重心，坚持高标准信息披露，2023年累计披露各类公告文件66份，报备文件85份，做到了信息披露的真实、准确、完整、简明清晰、通俗易懂。

## 2. 强化投资者关系管理

中铁装配高度重视投资者关系管理，制定了《投资者关系管理办法》，努力为投资者搭建沟通渠道，促进公司与投资者之间的良性关系，增进投资者对公司的进一步了解和熟悉。公司每年组织召开“年度报告网上业绩说明会”，与投资者积极地展开线上实时交流互动，围绕公司治理、发展战略、经营状况和可持续发展等市场关切的问题进行交流，交流效果显著。日常通过投资者热线、互动易平台等方式，畅通投资者日常交流渠道，掌握投资者关注重点。报告期内通过互动易、热线、邮件等方式与投资者累计交流130次。为充分保障投资者参与决策的权利，公司历次股东大会均采取现场与网络相结合的方式召开，保障广大投资者参与公司重大决策，保护投资者特别是中小投资者的合法权益，促进公司与投资者之间形成良好互动氛围。



## :: 合规管理

报告期，公司持续推进风险、内控、法律、合规管理一体化建设，不断完善以风险管理为主线、内控管理为抓手、法律、合规管理为重点的“大合规”工作机制，把风险、内控、法律、合规的管理要求嵌入企业重要领域、重点环节、重点岗位，将四项管理工作同步考虑、同步实施、同步评价，建立全面覆盖企业各业务领域、各操作环节、全组织层级和全体员工的风险、内控、法律、合规一体化体系，使企业依法决策、合规经营水平持续提升，重大风险防范能力持续增强，一体化体系执行监督更加有效。

报告期内，公司遵循“制度优先、战略协同”的原则，全面深入开展了规章制度的梳理工作，组织各部门、所属各单位开展制度立改废释工作，从制度的有效实施、可操作性、规范业务、降低风险等角度出发，认真梳理现行制度，分系统、多层次汇总、编排制度共计166项，形成《制度汇编》。同时，为了进一步加强制度宣传和贯彻落实工作，公司组织开展了新发布制度交底工作，从规范交底内容、交底计划、交底后评价等方面进一步完善了制度交底机制。报告期内，公司内部组织了5项审计工作和1项内控评价工作，深入查找合规风险及问题，针对风险源，公司积极组织整改工作，深入剖析问题，制定整改措施并明确整改期限。同时，修补漏洞以规避风险；对高风险业务以及风险事件频发等重点领域进行梳理，关键节点关键盯，定期进行专项检查和自我评价，强化问题及缺陷的整改，完善制度，有效防范企业风险。



## ::: 反腐倡廉

2023年，公司全面贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作部署，不断完善党内规章及相关制度，修订了《党风廉政建设责任制》《党委党风廉政建设和反腐败工作领导小组工作规则》，明确领导干部在党风廉政建设中的责任，推动领导干部把党风廉政建设和反腐败工作贯穿到各项工作中。制定了《关于进一步深化作风建设严格贯彻落实“勤俭办企业十不准”的通知》，重申“勤俭办企业十不准”相关要求，为营造良好政治生态、推动企业健康发展提供有力保障。印发了《关于开展干部职工和亲属所办企业与合作单位关系专项整治的通知》，提升全体干部职工的纪律规矩意识，更好防范廉政风险。

开展党风廉政教育和反腐倡廉工作，强化政治监督，着力纠“四风”树新风，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展。公司党委切实履行主体责任，坚持把党风廉政建设纳入中心工作。2023年，召开党风廉政建设和反腐败工作会议2次，与公司中层管理人员、所属单位党组织签订《党风廉政建设责任书》51份，明确管党治党责任，形成一级抓一级、层层抓落实的责任体系。将政治监督放在首位，从政治理论学习、重大工作部署、党内政治生活等方面深入开展政治监督，常态化开展各类监督25次。扎实做好日常监督，紧盯关键少数、关键环节，加强对“一把手”监督，聚焦物资采购、劳务分包等问题易发频发环节，加大监督执纪力度；加强选人用人监督，纪检组织参与干部任前考察，监督岗位竞聘，

开展干部任前廉洁谈话5人次；协同业务部门开展工程管理强化年、大商务管理等专项监督，检查过程中发现的问题，及时向职能部门发出监督建议书，并督促完成整改；组织党员干部、重点岗位职工学习《鉴戒》，组织参加警示教育大会、《职务犯罪的风险与防范》《坚定不移全面从严治党》主题纪律教育活动，教育引导全体党员筑牢廉政防线，营造风清气正的政治生态。



◆ 廉洁教育活动



◆ 主题教育专题党课



## ::: 审计监督

### 1. 审计制度建设

为了确保公司的合规经营和有效监督，公司及时进行了制度修订和调整。此次修订结合了公司年度立改废释计划，对审计、追责制度进行了全面的梳理和完善。一是修订《审计工作管理办法》，对审计机构设置进行更新调整，并进一步明确审计部门在统筹部署、组织开展和指导督促全公司审计工作中的职责。不断促进审计工作的规范管理，更好的发挥审计监督作用。二是修订《违规经营投资责任追究实施办法》，完善了违规经营责任追究工作领导小组，调整了所属单位主要职责，确保责任追究工作的有效实施。

### 2. 审计开展情况

2023年度，公司紧密围绕“强根基、谋发展、促提升”的工作主线，坚持实事求是、促进企业质量提升的原则，对所属单位开展工程项目审计、对参股投资公司开展专项审计调查工作，充分发挥内部审计的“强监督、促管理、控风险”的重要作用。一是认真组织落实公司审计计划，开展审计工作，针对发现的审计问题，提出整改建议，监督被审计单位整改落实；二是组织开展年度内部控制评价工作，促进完善管理体系；三是积极督促各部门各单位做好审计发现问题整改工作，年度审计问题整改完成率达到96%，为推动企业实现高质量发展提供了有力保证。



## ::规范关联方交易

公司严格执行《公司法》《证券法》以及证券监管机构的关联交易管理规定，按照《公司章程》、关联交易的相关管理制度要求，持续规范关联交易行为。公司每年年度董事会针对上一年度日常关联交易执行情况及下一年度日常关联交易预计额度进行审议，日常对日常关联交易情况建立台账，确保交易金额处于预计额度范围内；每季度更新一次关联人名单，及时审议公司非日常关联交易事项，坚持从交易的必要性、定价的公允性、程序的合规性、是否符合中小股东利益等角度进行研判，严格落实关联董事回避表决机制。公司董事会设立审计与风险管理委员会，负责关联交易控制和日常管理，定期审查关联人名单和重大关联交易，公司监事会积极履行对关联交易事项的监督职责。同时，公司认真落实证券监管机构关联交易监管要求，严格履行关联交易的决策程序和披露义务，确保公司关联交易事项规范公允，保护上市公司和全体股东的合法权益。

# 03

## 环境篇

- 环境管理
- 排放物管理
- 固废管理
- 能源管理
- 节能减排
- 污染防治



## :::环境管理

2023年，公司严格遵守国家、地方和行业环境保护相关的法律法规，根据《开展施工生产环境污染专项整治活动方案》的要求积极开展环境治理、污染防治工作。坚持“属地管理”“预防为主，防治结合”的原则，定期委托第三方机构进行监测，有效减少对环境的负面影响。公司在进行扩建项目的同时也取得了环保局的环境影响批复及通过了环评验收。本年度公司取得了ISO14001:2015 环境管理体系认证证书，未发生重大环保事件。

### 宿迁市生态环境局

宿环建管表 2023087 号

#### 关于中铁装配科技（宿迁）有限公司装配式建筑部品部件智能制造扩建项目环境影响报告表的批复

中铁装配科技（宿迁）有限公司：

你公司报送的由华瑞环保科技有限公司编制的《中铁装配科技（宿迁）有限公司装配式建筑部品部件智能制造扩建项目环境影响报告表》（以下简称《报告表》）收悉，经研究，批复如下：

一、基本情况：中铁装配科技（宿迁）有限公司（原名江苏赛木科技有限公司），位于江苏省宿迁市宿城区运河宿迁港产业园，东至江苏冠牛，西至徐淮路、北至云帆大道、南至空地，现有装配式建筑部品部件智能制造项目于2017年4月27日通过环评审批（宿环建管表2017026号）。现公司拟投资1000万元，利用现有厂房，购置下料机、剪板机、抛丸机、埋弧焊机、电焊机（气割）等相关辅助设施，购置钢材、螺钉、岩棉板等原材料，建设装配式建筑部品部件智能制造扩建项目，建成后形成年加工5000吨钢结构和5000套装配式打包箱的生产能力。此项目在落实《报告表》提出的各项污染防治措施后，对周边生态环境影响不利影响可有效减缓和控制，原则同意该项目按《报告表》中所列内容建设。

二、在项目工程设计、建设和环境管理中，你单位必须逐项落实《报告表》中提出的环保要求，严格执行环保“三同时”制度，确保各项污染物稳定达标排放。

1. 全过程贯彻循环经济理念和清洁生产原则，加强生产管



环境影响报告批复

环境管理体系证书



## ::排放物管理

**废气管理：**生产过程中产生的有组织废气采用活性炭吸附催化燃烧、干式过滤柜加15m高排气筒等措施治理；颗粒物采用旋风除尘、高效布袋除尘器收集等措施治理，保证废气达标排放，减少环境污染。



活性炭吸附催化燃烧



布袋除尘器

**废水管理：**生活污水经三级化粪池预处理后接属地污水处理厂集中处理。

**噪声管理：**通过合理布局车间，装设消声器、设备减震、隔声及距离衰减等措施隔声降噪，经采取措施后对周围环境影响较小。



2023年，按照环保局及排污许可证的要求，委托有资质的第三方监测机构对公司的废气、废水、噪声进行检测，检测结果均可达标排放。



## :: 排放物管理

定期委托具有危险废物经营许可证资质的第三方公司进行处理，同时将危废转运情况上传危废处置智能系统；生活垃圾定期委托垃圾处理厂进行清运。公司产生的各种固体废物均可得到有效处置，不会产生二次污染。



危废暂存间标识



危废暂存间



## :: 能源管理

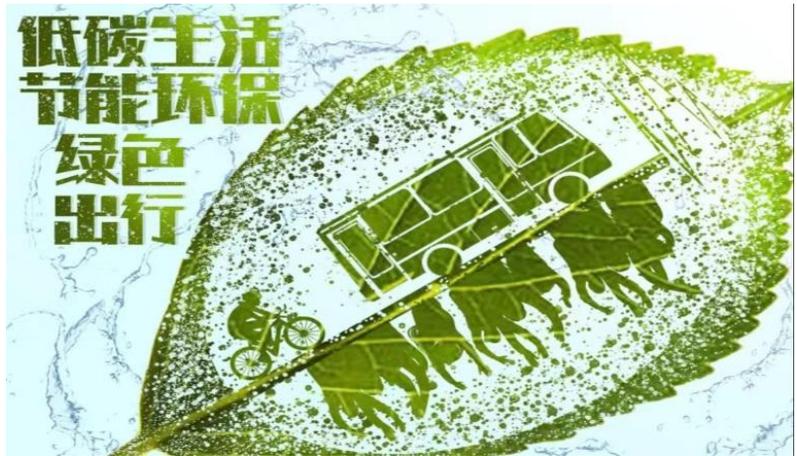
公司紧紧围绕“降本增效”的总体要求，将节能管理作为一个主要方面着手去抓，在全公司形成齐抓共管、综合治理、节能降耗的新局面。根据公司相关的文件要求，结合生产实际情况，细化指标分解，层层落实督促。公司坚持“节能低碳，绿色发展”的理念，努力建设“绿色环保”型企业。

通过各项节能减排措施，能源消耗的到明显改善，2023年综合能耗、碳排放量均达到年度目标要求。



## :: 节能减排

公司从日常生活节能、出行节能、日常垃圾减量、办公节能等4方面提出要求，践行“节能减排”的相关要求；积极推动绿色低碳生产方式和生活方式，营造节能降碳浓厚氛围；注重生态保护的持续投入，使用高效清洁环保设备，改进污染物治理工艺和优化治理方案，减少对水、大气、植被和生物的影响，保护环境。



## :: 污染防治

公司按照碳达峰实施方案，部署好碳中和、碳达峰在公司各业务板块的落地实施，提高驻地设施、临时用地、固废利用等资源循环利用率，推广节能低碳技术应用，持续推进技能减排工作。

一是制订节能减排考核指标，多措并举，2023年度碳排放总量为2488.02吨，折煤449.81吨，针对公司业务分布，明确办公场所、生产车间、施工项目节能减排工作要求，实现任务目标的有效分解，压实责任，确保降能增效。

中铁装配2023年碳排放表							
能源种类	单位	能源消耗量	二氧化碳排放系数		密度		二氧化碳排放量
			系数值	单位	数值	单位	
煤炭	吨标煤		2.48	吨/吨燃煤			0
电力	万千瓦时	276.0767	8.39	吨/万千瓦时			2316.283513
汽油	吨	35.29735	2.24	吨/1000	0.725	吨/1000	79.066064
煤油	吨		2.53	吨/1000	0.8	吨/1000	0
柴油	吨	2.52	2.7	吨/1000	0.84	吨/1000	6.804
燃料油	吨		2.95	吨/1000	0.9	吨/1000	0
天然气	万立方米	4.128	20.8	吨/10000m3			85.8624
其他能源	吨		2.74	kg/kg			0
累计							2488.015977

2023年中铁装配能源消耗折煤表			
能源名称	计量单位	2023年度能源消耗量	
		消耗量	折标煤（吨）
电力	千瓦时	2760767	339.30
煤炭	吨	0	0.00
天然气	立方米	41284	54.91
液化石油	吨	0	0.00
汽油	吨	35.29735	51.94
柴油	吨	2.52	3.67
外购热力	吨	0	0.00
能源合计	吨标准煤	-	449.81

二是强化过程管控，加强对办公场所节能设备的更新换代，规范员工日常行为；限定项目临建费用，加大可周转材料使用；提高车间生产效率和产品合格率，在原材配送、生产、养护、回收利用等环节的管理和检查，禁止设备超时、超负荷运转，避免设备空载运行，减少能源消耗。

三是推进节能低碳技术推广和应用。鼓励各车间、项目采用先进且适用的节能低碳技术、工艺和设备，通过校企联合研发，在装配式建筑材料生产和应用方面力争实现新突破。

四是积极响应国家“双碳”政策，公司成立工作领导小组，组织制定碳达峰专项行动方案，确定工业碳达峰目标，部署重点工作，确保“双碳”工作落到实处。





## ::环境机遇

住建部于2019年发布的《绿色建筑评价标准》提到，绿色建筑为“在全寿命期内，节约资源、保护环境、减少污染，为人民提供健康、适用和高效的使用空间，最大限度地实现人与自然和谐共生的高质量建筑。”充分体现了国家贯彻新发展理念，坚持走“生态就是经济，保护生态就是发展生产力”的可持续发展理念。

公司作为住建部“建筑节能新材料产业示范基地”，首批“装配式建筑产业基地”，“低碳住宅产业化科技示范基地和循环经济试点单位”，北京市智能制造标杆企业，自成立以来始终坚守“绿色建筑的倡导者、装配行业的领军者、幸福家园的建设者”发展理念。

公司采用全新的智能化生产模式，创新施工组装方式，生产的装配式建筑部品部件，不仅具有绿色环保0甲醛、轻质高强、保温性能好、人工成本低、施工速度快、安全质量好、使用寿命长等特点，还能够实现以下目标：

——现场组装，无湿作业，区别于传统泥瓦匠施工模式的“干法造房”，大量节约施工用水；

——集中工业化生产，综合能耗低，建造过程节能。墙体高效保温、门窗密闭节能以及大量新能源及节能型产品的

应用，有效减少采暖、制冷、照明等能源的消耗，达到节能降耗目的；

——工厂预制，大幅度提高生产、组装效率，简化施工工艺；

——批量化定制，材料可回收循环利用，最大限度减少材料损耗和材料浪费；

——施工现场无粉尘、污水、固废，每百平米建设面积可减少约1-3吨建筑垃圾产生。

不管是从解决现实气候危机需求，还是国家顶层设计与政策引导层面来看，绿色低碳的装配式建筑将成为未来建筑行业最具代表性的发展方向。公司将坚决贯彻落实国家节能减排方针、政策，紧紧围绕“碳达峰、碳中和”时间表，深入贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”新理念，践行企业责任，展现企业担当，坚持绿色发展，加快转型升级，努力为中国二氧化碳排放“30·60”目标贡献自己的力量！



# 04

## 社会篇

- 公益活动、社会贡献
- 员工权益
- 员工关怀
- 员工成长与发展
- 产品责任
- 供应商管理



## ::公益活动、社会贡献

### 1. 社会责任贡献

长期以来，公司在不断发展壮大企业的同时，始终不忘初心，自觉承担社会责任，努力回报社会，开展公益活动，为促进社会和谐作出了积极贡献。

### 2. 促进就业

随着公司的发展和经营规模的逐步扩大，公司每年都向社会积极的提供就业岗位，为社会的和谐稳定创造条件。目前已直接为社会创造了近700个工作岗位。公司努力以人才培养为纽带，持续探索校企合作及人才培养的新思路新途径，建立良性互动机制，促进共同发展。公司已与北方工业大学、桂林航天工业学院等高校建立了长期合作关系。



公司每年开展大规模的全国校园招聘，为广大学子和青年提供了实习和就业机会。2023年，共招聘应届毕业生85名。



### 3. 助力乡村振兴

公司将绿色节能环保理念贯穿到装配式建筑的设计、研发、制造、建造、运维的全周期，加大绿色建材与装配式建筑的一体化应用，持续降低绿色建材的能耗水平、提升各项性能。积极推动装配式建筑与美丽乡村、文旅行业的融合发展，积极参与景区太空舱酒店、乡村别墅酒店、农村农产品科研用房等乡村建筑的研发和建设，优化人居环境，助力乡村振兴发展。

### 4. 心系扶贫帮扶

报告期内，公司积极履行社会责任，参加国资委举办的第二届“央企消费帮扶兴农周”活动，通过“中国中铁自有消费帮扶平台”购买了汝城白毛茶、土鸡蛋、萝卜干、黑木耳、辣椒干等特色农产品，加强特色产品产销对接，为当地农民增收致富提供实实在在的帮助。



## :: 员工权益

### 1. 员工权益保障

公司积极保障员工民主参与企业管理的权利。报告期内，按时召开职代会，组织签订《2023年集体合同》，开展民主评议及测评。切实履行维护职能，制定了《公司员工手册》等制度，切实发挥民主管理民主监督作用，在推进公司改革中切实彰显了职工民主权益。



通过开展“维护她权益”法律知识讲座活动，邀请专业人士对妇女权益维护等内容做出分析和讲解，提高了广大职工的法律文化素养和维权意识。



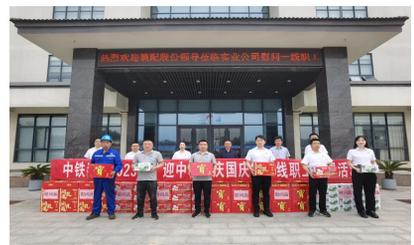
## 2. 员工健康与安全

公司重视职工身心健康，每年定期组织开展员工健康体检。为不同性别、年龄层的职工制定符合实际需求的体检方案。让职工受益得实惠，增强职工的自我关爱和保健意识，切实维护职工身体健康。通过不定期组织健康知识讲座、护卫员工健康主题实践活动等，帮助职工深入了解急救知识、普及医疗常识，同时也满足了不同员工的诊疗需求。为员工健康提供了坚实的保障。



公司建立并运行了质量、环境、职业健康安全管理体系、施工现场安全生产标准化体系、安全风险分级管控和隐患排查双重预防体系，为保障公司生产安全与员工身体健康提供了强有力的支撑。公司持续强化全员安全生产教育培训，在2023年，组织工程安质系统人员进行线下《技术管理刚性规定实施指南》、消防知识等技术业务培训学习10次；参加上级单位机械、临电等专项业务培训14次；组织工程技术系统、安全环保系统业务知识考试各2次；参加安全质量稽查队轮训4人次。另外，组织线上微课堂云平台学习4611.06小时。

### 3. 员工关怀

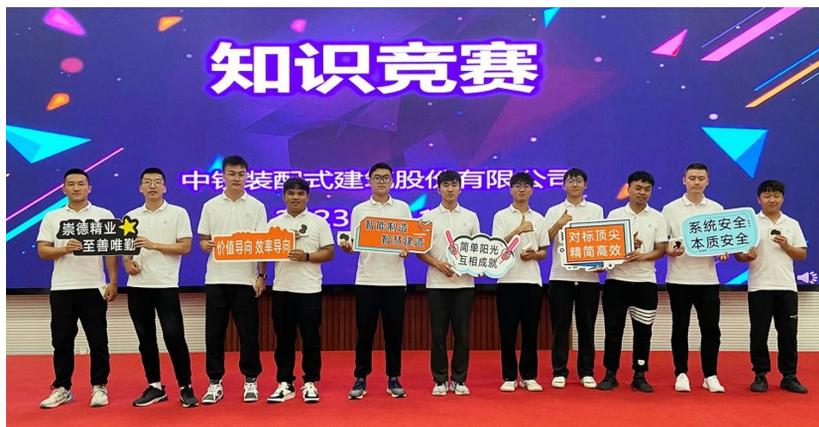


公司围绕“以人为本、关爱员工”这一理念。关心关爱员工，努力提升员工幸福感，不定期组织开展形式多样的文体活动，包括职工秋季登山活动、“三八”女神节团建、职工羽毛球比赛、职工健步走、新年文艺汇等活动，丰富广大职工的文体生活，同时引导大家凝心聚力、奋发有为、扎实工作。

此外，还完善公司职工食堂、建设职工宿舍、建设职工之家、职工书屋及健身房等一系列员工福利措施。持续开展节日慰问、职工生日慰问，举办庆祝“三八”、“六一”等节日活动、防暑降温慰问、洪涝受灾职工慰问、新入职职工慰问、困难职工慰问、职工结婚及大病慰问等暖心活动，重点关注一线职工和困难职工，加大关爱慰问力度。

#### 4. 员工成长与发展

公司充分保障员工成长与发展权利，坚信人才是企业发展的第一资源，做好员工发展和维护工作是企业发展的重要保障。公司根据人才发展规划及员工培训实际需求，积极构建覆盖全员的教育培训体系。2023年，组织全公司新入职员工参加丰富多彩的入职培训，帮助新员工尽快融入企业，完成角色转变；大力实施导师带徒活动，为新入职毕业生及青年员工配备导师，进行跟踪培养。全年共举办各类培训53期，参培人员达到5297人次，培训课程涉及经营管理、大商务管理、工程技术管理、党务管理、财务管理等内容。



全面提升员工职业技能，公司积极选培各类技能专家、岗位能手，推荐获评上级单位专业序列专家2人，参加上级单位卓越工程师成长训练营9人。通过认真组织参加各种技能竞赛，先后获得中铁建工集团有限公司的第二届职工岗位胜任力大赛——供应链管理比赛团体三等奖、商务算量比赛优秀组织奖及个人三等奖、第六届职工职业技能大赛机械管理人员技能竞赛团体第三名。同时，公司大力支持员工参评职称，2023年初级专业技术职务评审通过15人，中级专业技术职务评审通过18人，高级专业技术职务评审通过5人。

公司不断建立健全人力资源管理制度，对人员录用、员工培训、员工晋升、工资薪酬、福利保障等进行了详细规定，同时建立了完善的绩效考核体系。公司关注员工的综合能力提升和个人职业发展，为员工提供平等的发展机会，通过多样化的培训、鼓励和支持，不断激发员工潜能，增强了员工的归属感和企业的凝聚力，使员工个人职业生涯规划与企业发展目标最大程度的契合，实现员工与企业的共同成长。



## ::: 产品安全

### 1. 安全生产

报告期，公司按照“安全质量管理体系提升实施方案”要求，共修订17项制度，涉及安全、质量、环境保护、节能减排、职业健康等方面，有效地规范了公司安全生产行为。

公司深入开展安全质量管理体系提升活动，持续推进安全管理强化年行动工作方案落实落地，建立年度时间轴工作机制以及项目全寿命周期工作机制；围绕“一切工作到项目”工作理念，扎实开展安全质量风险分级和隐患排查治理活动，防微杜渐、防患未然，全年安全生产零事故，有效保障公司健康稳定发展。

## 2. 产品质量保证

公司以“质量月”活动为契机，围绕“增强质量意识，推进高质量发展”主题，通过悬挂标语条幅、开设专栏、答题竞赛、现场观摩等活动，开展《质量通病防治200条》、《工程渗漏专项排查整治活动》等专项工作，加强质量通病防治以及防水工程质量，全面强化全员质量管理意识，形成“人人重视高质量，人人创造高质量，人人享受高质量”的良好氛围，为公司高质量发展奠定基础。



质量月系列活动

报告期，公司与所属单位签署安全质量环保责任书，全面落实安全生产责任制，推进安全质量系统提升，着力构建“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产管理体系。



### 3. 客户沟通

公司始终将客户良好体验和积极评价作为永恒追求，高度重视客户沟通服务工作，努力为客户提供全时响应、全链保障、全心服务的无忧解决方案，始终将解决客户难题，协助客户取得更大成功作为企业存在的根本价值。为确保客户意见建议能够高效转化为公司的具体行动，公司建立了客户反馈及售后服务问题处理分级预警、分级响应机制，根据售后问题紧急和重要程度，制定相应的工作流程和处理措施，明确跟踪和督办机制，明确多单位协同流程，提高处理时效，提供即时响应、高效优质的售后服务。

**案例：**在装配式建筑产品销售中，公司销售服务团队凭借专业的服务能力和严谨的工作作风，克服困难，为客户提供了最为及时高效的周到服务，产品质量及性能指标完全符合业主要求，业主满意度高达99%以上。



## :: 供应商管理

### 1. 供应商公平管理

公司加强供应商公平管理，统筹管理分供应商，整体评价，提高分供应商管理水平，增强企业竞争力。公司供应商管理遵循分类分级管理、动态评价的管理原则，持续优化公司供应链。在供应商准入方面，以“先考察、后准入”为准则，从资质、质量、技术、服务、价格、信誉等方面对供应商进行全面考察，遴选优质供应商纳入合格名录管理；在分供应商培养方面，建立长期有效的沟通机制，不定期和分供应商进行沟通，定期组织合作交流会，加强业务交流、研讨，分享管理经验，达成合作共赢；在供应商评价管理方面，公司建立了客观、公正的评价体系，对供应商开展半年度评价和年度评价，确保各个供应商持续符合资格准入条件。此外，公司还实施了供应商限制交易管理机制，对于发生不良行为的供应商，及时采取限制交易措施，确保供应链的稳定和合规。通过这些措施，公司实现了对供应商资源的不断优化和提升，从而提高了整体供应链的效率和可靠性。

### 2. 禁止贿赂等非法活动

公司严格遵守反贿赂法律法规，坚决禁止任何形式的贿赂行为。我们致力于建立诚信、透明的商业环境，所有员工都必须严格遵守公司的道德规范和行为准则，不得参与任何形式的贿赂或其他违法活动。



## 意见反馈

---

感谢您在百忙之中阅读中铁装配式建筑股份有限公司2023年度环境、社会和治理 (ESG) 报告暨社会责任报告。报告在编写过程中难免存在瑕疵和疏漏之处，我们十分愿意倾听您的意见和建议，以便我们持续优化完善报告内容。具体联系方式如下：

通讯地址：北京市房山区长阳镇万兴路99号院

电 话：010-57961616

邮 箱：ztzpdb@crpcc.com.cn

传 真：010-57961616

再次向您表示衷心的感谢！

