



中科三环[®]
ZHONG KE SAN HUAN

2023

北京中科三环高技术股份有限公司 环境、社会及管治报告



稀土永磁为全球可持续发展提供绿色支撑
中科三环为节约能源和环境保护贡献一份力量

目录 / CONTENTS

关于报告	01
董事长致辞	03
公司概况	05
ESG亮点绩效	07
奖项荣誉	09

责任专题：应对气候变化

治理	11
战略	13
风险管理	14
目标与指标	15

关于中科三环

业务布局	17
企业文化	19

附录

关键绩效表	91
贡献SDG目标	96
全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告标准》索引	97
读者反馈表	104

1 可持续发展管理

治理架构	23
管理行动	24
实质性议题	25
利益相关方沟通	27
绩效和激励	28

4 绿色运营

环境管理	53
能源管理	57
资源管理	58
三废管理	60

7 和谐社会

助力行业发展	87
热心公益慈善	89

2 稳健经营

治理架构	31
合规运营	33
商业道德	35

5 员工发展

平等雇佣	65
权益保障	67
人才发展	68
党工团活动	73
员工关爱	75
职业健康与安全	76

3 责任产品

研发创新	39
质量安全	43
优质服务	46
信息安全	49

6 供应链管理

建设绿色低碳供应链	81
打造责任供应链	82
供应链风险管理	84



关于报告

报告编制说明

报告秉承北京中科三环高技术股份有限公司（以下简称中科三环或公司）的企业愿景和可持续发展理念，重点披露公司在稳健发展、环境保护、合规经营、责任产品及供应链、客户服务、员工发展、社会贡献等方面的表现。

参考标准声明

报告编制遵循深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关要求，并参考全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）、联合国可持续发展目标（UN SDGs）、国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）和《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）（统称“ISSB 准则”）等进行披露。

报告范围及边界

报告所载数据时间范围在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（以下简称年内或报告期内）。为保证披露信息的连续性与完整性，报告中部分内容超出此时间范围。

报告涵盖实体包括：

公司名称	简称	是否涵盖
北京中科三环高技术股份有限公司	中科三环	是
宁波科宁达工业有限公司	科宁达	是
天津三环乐喜新材料有限公司	三环乐喜	是
上海三环磁性材料有限公司	上海三环	是
三环瓦克华（北京）磁性器件有限公司	三环瓦克华	是
宁波三环磁声工贸有限公司	三环磁声	是
北京中科三环高技术股份有限公司昌平分公司	昌平分公司	是，合并至总部披露

注：因公司重要控股企业中科三环（赣州）新材料有限公司于 2023 年 3 月正式投产，运营时间不足 1 年，故不纳入报告披露范围。后续将纳入 2024 年度 ESG 报告合并披露。

可靠性保证

报告中的财务数据摘自《北京中科三环高技术股份有限公司 2023 年年度报告》。其他数据均来自公司正式文件、内部数据统计、调查访谈记录及其他相关文件，其中 2021 年度及 2022 年度碳排放数据已经过第三方核查，2023 年度碳排放数据正在核查中。报告中数据所涉及的货币，无特殊说明均以人民币为计量单位。

公司董事会承诺报告不存在任何虚假信息、误导信息，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告发布与获取

报告每年发布一次，电子版可于公司官方网站（<http://www.san-huan.com.cn>）获取。

联系方式

北京中科三环高技术股份有限公司

地址：北京市海淀区中关村东路 66 号甲 1 号楼 27 层

邮箱：sustainability@san-huan.com.cn

董事长致辞



2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划的关键之年。这一年，中科三环全体员工戮力同心、勇毅前行，继续向着“争做世界一流的磁性材料和器件供应商”的愿景迈进，稳健经营，锐意进取，在推动经营业绩稳步增长的同时，重视践行社会责任，在应对气候变化、助力科技创新、促进社会发展方面贡献力量，为实现公司“为全球可持续发展提供绿色动力，为节约能源和环境保护贡献一份力量”的可持续发展愿景不懈努力，携手各利益相关方共创价值，交出一份满意的答卷。

应对气候变化，实现绿色发展。公司积极响应全球气候行动与国家双碳战略，在国家“3060”双碳目标的指引下，制定了公司的减碳目标与路径规划，加强温室气体排放管理，推行节能技改、绿色包装等系列降碳措施，在实现自身降碳减排的同时，致力于向客户提供高性能绿色低碳的产品，以更环保的生产和经营方式为全球绿色发展贡献力量。2023 年，公司公开发布《中科三环碳达峰碳中和宣言》，向全社会宣告公司绿色发展的目标与方向；同时，对北京总部和下属企业全面开展组织层面温室气体排放、产品碳足迹盘查与核查，并依据相关数据审查年度目标完成情况，充分展现了公司实现双碳目标的坚定决心和坚实行动。

坚持研发创新，促进高质量发展。公司从中国科学院磁学实验室走来，始终坚持产学研相结合，走科技成果产业化之路，自主研发第三代稀土永磁材料，研究开发方向兼具前瞻性与商业实用性，坚守初心，不断创新，牢牢把控核心技术，使中科三环发展成为引领全国新兴材料产业的核心企业，全球最大的稀土永磁材料研发和制造企业之一，引领我国稀土永磁材料产业走出了一条具有中国特色制造工艺、制造设备、高性价比的产业道路，推动新型稀土永磁材料从中国科学院的实验室发展成为对人类文明进步、科学技术发展做出卓越贡献的伟大产业。

坚持以人为本，力促多方共赢。公司坚持以人为本，将人才视为第一资源，尊重并保障员工各项权益，为其提供有竞争力的薪酬福利和良好的工作环境，针对不同岗位员工成长需求，开展技能提升等培训活动，增强员工的认同感、归属感。公司重视供应链的可持续发展，在绿色低碳、技术研发等方面与供应链伙伴开展合作，致力于将可持续发展理念传递至供应链上下游企业。同时，凭借深厚的专业积累与品牌影响力，主动牵头或参与制定行业标准，为行业规范化、标准化发展贡献智慧。

公司热心投身公益事业，鼓励并支持下属企业及全体员工主动参与公益活动，以企业经营发展反哺社区发展、社会建设。

从实干兴企到产业报国，从科技创新到绿色发展，中科三环乘风起势，引领中国稀土永磁产业的发展，迈向世界一流。展望未来，中科三环将继续贯彻落实国家重大战略，始终坚持自主创新和集成创新，践行绿色、低碳、可持续发展之路，推动可持续发展理念与公司战略与管理有机融合，携手各利益相关方创造更多经济价值、环境价值和社会价值，以更负责的行动助力公司、行业和国家的高质量、可持续发展。

董事长：

公司概况

北京中科三环高技术股份有限公司是由北京三环新材料高技术公司（现已更名为北京三环控股有限公司，简称三环公司）作为主发起人，于1999年7月23日设立，于2000年4月20日在中国深交所上市，股票代码000970。中科三环延续了三环公司的主营业务，从事磁性材料及其应用产品的研发、生产和销售。

中科三环是中国稀土永磁产业的代表企业，是全球最大的钕铁硼永磁体制造商之一，主要产品钕铁硼广泛应用于能源、交通、机械、信息、家电、消费电子等方面，尤其是近年来全球节能环保产业的快速发展，推动了在混合动力汽车、电动汽车、节能家电、机器人、风力发电等新兴领域的应用。

中科三环获有日立金属钕铁硼专利许可，其专利产品通过北京中科三环国际贸易公司以“SANMAG®”商标远销世界各地，多次被国际知名企业评选为“最佳供应商”。



消费电子



能源



家电



交通



信息



机械

中科三环关注钕铁硼产业链的原料保障，在上游产业与我国稀土原料主产区紧密合作，参股两家上游原料企业，确保了稀土原材料的稳定供应。

丰富的稀土资源、雄厚的研发力量、坚实的产业基础、务实的工作作风、顽强的开拓精神、独特的创新理念，中科三环正在成为世界一流的磁性材料和器件供应商。

ESG 亮点绩效



环保总投入 **15.26** 百万元

能耗强度 **0.00034** 吨标煤 / 万元营收

可再生能源消费量 **26,052.92** 兆瓦时

新能源汽车驱动电机领域供应稀土永磁产品助力减碳量约 **6,214,890.34** 吨, 同比增加 **31%**



客户投诉处理率 **100%**, 产品质量与安全培训次数 **482** 次

安全生产投入 **447.22** 万元, 安全生产培训次数 **160** 次

在职员工总数 **5,448** 人, 员工培训总时长 **173,982.96** 小时, 同比增长 **27.85%**

供应商培训次数 **32** 次

公益捐赠总额 **444,470.00** 元

奖项荣誉



2023 北京高精尖企业百强第 6 名
北京企业联合会、北京市企业家协会
中科三环



2023 北京数字经济企业百强第 7 名
北京企业联合会、北京市企业家协会
中科三环



2023 京津冀制造业企业百强第 101 名
北京企业联合会、北京市企业家协会等
中科三环



2023 北京制造业企业百强第 20 名
北京企业联合会、北京市企业家协会
中科三环

2023 天津制造业企业 100 强
天津市企业联合会、企业家协会
三环乐喜

优秀质量奖
信质集团股份有限公司
三环乐喜

质量优秀奖
中车驱动
三环磁声

最佳品质贡献奖
立讯精密
三环磁声

优秀供应商
LG MAGNA
三环乐喜

战略供应商
信维通信
三环磁声

最佳协同奖
歌尔股份
三环磁声

Best Cost Award
哈曼国际
三环磁声

2023 北京企业百强第 69 名
北京企业联合会、北京市企业家协会
中科三环



2023 年最佳供应商

博格华纳
中科三环



2023 宁波市制造业企业百强第 58 位

宁波市企业联合会、企业家协会、
工业经济联合会
科宁达



2022 年度百强企业

天津经济技术开发区
三环乐喜



社会责任奖

上海市嘉定工业区
上海三环



工业制造业突出贡献企业奖

宁波市北仑区政府
三环磁声



责任专题：应对气候变化

气候变化是全球性的巨大挑战，需要政府、企业、个人共同应对。中科三环深刻意识到气候变化给公司带来的风险与机遇，将运营全过程实现碳中和目标列为公司降低气候变化风险最重要的任务之一，积极布局气候变化带来的新能源市场发展机遇，持续优化公司运营管理，全力以赴应对气候变化。

公司参考气候相关财务信息披露工作组(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)的建议,从治理、战略、风险管理、目标与指标四方面系统化构建碳管理体系，识别碳排放导致的气候相关的风险与机遇，采取应对措施，为企业绿色低碳发展注入动力。

治理

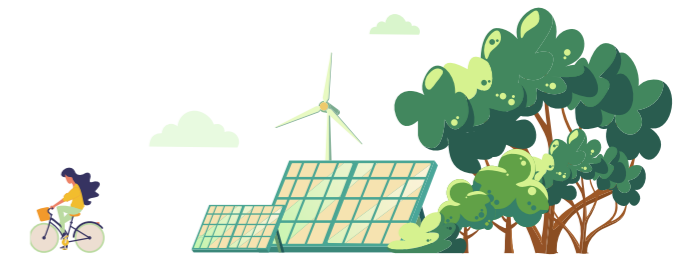
为更好开展双碳管理相关工作，中科三环已建立“决策层-管理层-执行层”的三级治理架构。

▲ 可持续发展委员会

作为公司双碳管理最高决策机构和治理层，定期审阅评估双碳管理相关的风险与机会，审定双碳管理战略与目标。

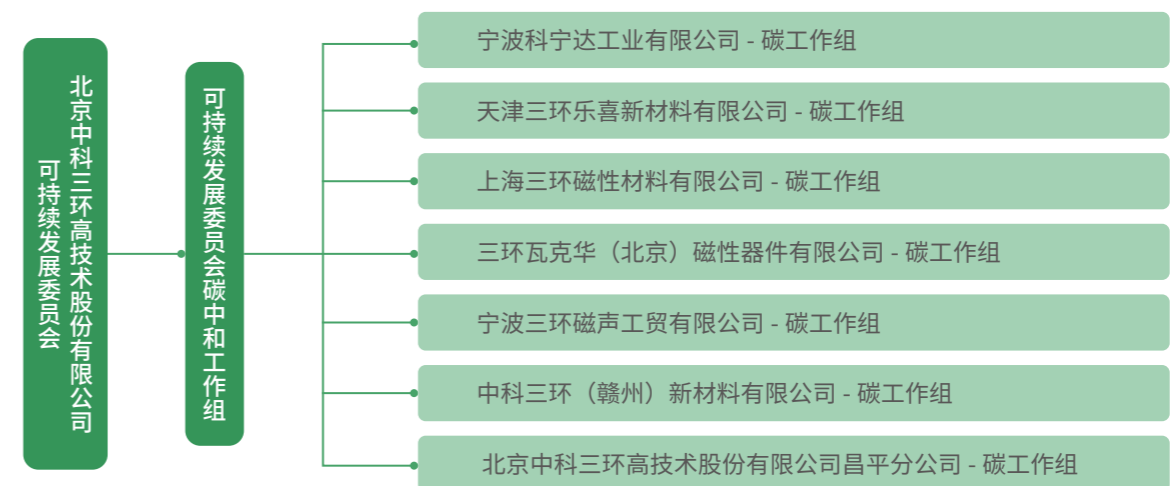
▲ 可持续发展委员会碳中和工作组

作为公司双碳工作的统筹机构，负责统筹制定、动态调整双碳管理战略与目标，跟踪目标达成情况；负责组织落实公司层面的双碳承诺，支持指导下属企业开展碳中和工作；负责策划实施年度温室气体、产品碳足迹盘查、核查工作。



▲ 下属企业碳工作组

作为下属企业双碳工作的统筹机构，根据公司总体的双碳目标，负责制定自身双碳战略与目标，跟踪目标达成情况并进行分析，适时采取纠正措施、动态调整目标；配合可持续发展委员会碳中和工作组完成年度温室气体、产品碳足迹盘查与核查工作。



2023 年，仅新能源汽车驱动电机领域

公司供应稀土永磁产品

助力减少碳排放量约

5,428.80 吨

6,214,890.34 吨

战略

中科三环坚定贯彻落实我国“碳达峰、碳中和”重大战略决策，接轨国际社会落实《巴黎协定》1.5°C控温目标的应对气候变化行动，立足公司愿景、使命和可持续发展理念，制定并发布《碳达峰碳中和宣言》，明确双碳目标及相关战略规划。

为确保承诺能够如期实现，公司深入研判自身能源消费结构与温室气体排放特点，结合行业关键核心技术与节能减排最佳实践，建立了“两个目标、三个全面、十五项关键行动、五大保障措施”的绿色发展模式，将双碳目标融入企业转型与发展的方方面面。在关注减少自身温室气体排放的同时，中科三环也不断拓展在产业价值链中的影响力，引导供应链上下游伙伴共同参与到低碳行动中，为全球绿色转型发展努力奋进。

中科三环碳达峰碳中和战略规划



风险管理

中科三环重视气候风险管理，持续开展气候变化风险和机遇的全面识别与评估，与外部专业团队共同建立双碳和气候风险防控措施，逐步将气候风险识别与管理工作纳入风险管理体系。2023 年，公司结合内外部形势要求识别了与业务运营相关的转型风险和物理风险，并结合公司战略和发展，制定应对措施。

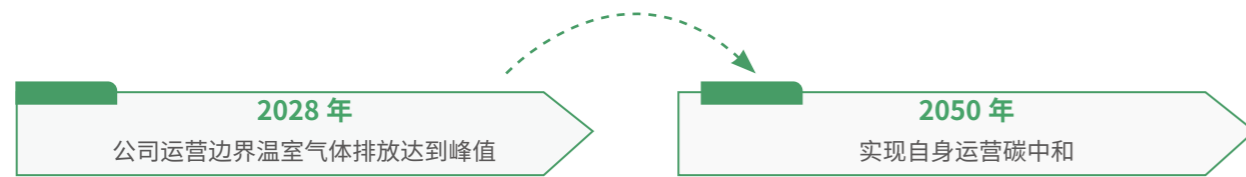
中科三环气候风险分析与应对措施

风险类别	风险因子	潜在影响	应对措施
物理风险	自然灾害	极端自然灾害导致的发运及原材料供应受阻	<ul style="list-style-type: none"> 优化产品包装并选择恰当的运输方式，减少对远距离运输的干扰 成立应急管理组织，制定自然灾害应急预案
	气候变化	持续性高温、水资源短缺、海平面上升以及极端天气频发等趋势可能会影响公司运营	<ul style="list-style-type: none"> 考虑所在地区气候变化长期趋势，制定极端天气应急方案 加强水资源风险管理，采取节水行动
	运营合法	不满足法律而造成的诉讼风险，或未达要求所造成的罚款损失	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守所在国家及产品销售国家相关法律法规要求，确保各项业务活动合法合规
	新兴法规	碳定价、碳考核和碳中和等国内外新政策的实施，未及时调整运营战略而产生或增加碳市场履约风险成本	<ul style="list-style-type: none"> 关注国际国内碳市场相关新兴法规要求，及时识别相关风险，加强对温室气体排放的控制，确保公司产品和运营符合适用的最新法规
转型风险	市场变化	客户和消费者消费行为进步，偏好采购环保低碳的产品，不满足要求可能增加订单丢失风险	<ul style="list-style-type: none"> 通过购买和配置绿电、设备节能改造等措施，不断提高可再生能源使用比例 逐步提高回收原材料采购比例，提升产品环保低碳特性 倡导和使用循环包装，提高资源利用率 引导供应链上下游共同参与双碳工作，共建绿色供应链
	技术变化	与能源和资源使用以及污染物处理等相关技术变化引发使用的设备、方法等更新换代，如企业无法跟进，导致生产经营受阻	<ul style="list-style-type: none"> 紧密跟踪技术发展状态，及时推进新技术的应用和设备的升级
	企业声誉	利益相关方负面反馈增加而导致客户满意度降低、品牌形象受损、融资渠道减少	<ul style="list-style-type: none"> 积极响应市场和客户对低碳发展的期待，完善组织治理，健全管理机制，提升企业低碳表现

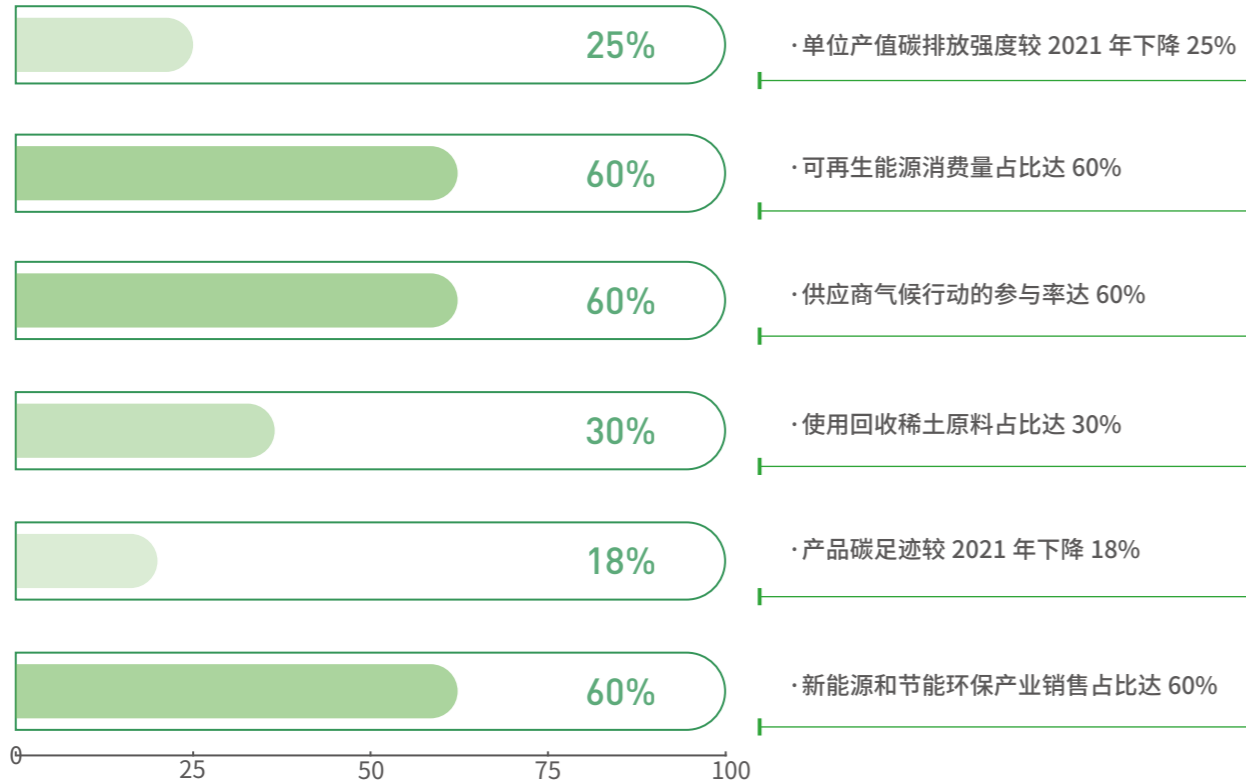
目标与指标

按照公司碳达峰碳中和战略规划，分阶段制定了双碳的总体、短期和长期目标与指标。

总体目标



短期目标 (2028 年)



长期目标 (2050 年)



为跟踪目标与指标的达成情况，公司将温室气体盘查列为年度重要任务之一，制定《中科三环碳排放管理制度》作为工作指引，明确职责分工，并配套专项预算，进行专项管理。自 2022 年起，公司联合专业第三方，采用 ISO 14064、ISO 14067 等国际标准，共同开展温室气体及产品碳足迹盘查、核查工作。2023 年，公司对北京总部、科宁达、三环乐喜、上海三环、三环瓦克华开展组织层面温室气体排放、产品碳足迹盘查与核查，并依据相关数据，审查年度目标完成情况。

中科三环温室气体排放数据

指标	单位	2021	2022	2023
直接温室气体排放量 (范围 1)				
天然气	立方米	23,675.00	21,693.00	21,521.00
柴油	升	79,279.49	62,187.40	73,215.77
汽油	升	135,560.85	83,336.74	129,521.87
液化石油气	千克	30,942.00	23,266.66	14,675.73
合计	吨二氧化碳当量	2,481.18	2,340.80	2,570.02
间接温室气体排放量 (范围 2)				
外购电力	兆瓦时	229,918.11	237,946.02	259,298.94
外购热力	吉焦	—	—	229,653.31
合计	吨二氧化碳当量	142,990.63	146,063.46	133,020.20
温室气体排放总量 (范围 1+ 范围 2)	吨二氧化碳当量	145,471.80	148,404.26	135,590.22
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.20	0.15	0.16

关于中科三环

业务布局

中科三环下纳四家烧结钕铁硼永磁体生产企业，包括宁波科宁达工业有限公司、天津三环乐喜新材料有限公司（与台全金属合资）、三环瓦克华（北京）磁性器件有限公司（与德国真空熔炼合资）、中科三环（赣州）新材料有限公司和一家粘结钕铁硼永磁体生产企业——上海三环磁性材料有限公司（与日本精工爱普生合资）；参股两家烧结

钕铁硼永磁体生产企业——博迈立铽科环磁材（南通）有限公司（与日立金属合资）、肇庆三环京粤磁材有限责任公司，一家软磁铁氧体生产企业——江苏海天金宁三环电子集团有限公司及一家非晶软磁生产企业——天津三环奥纳科技有限公司。产业布局主要位于宁波、天津、北京、上海和赣州等地。

▲ 三环瓦克华（北京）磁性器件有限公司

成立于 2005 年，生产高性能烧结钕铁硼产品



▲ 上海三环磁性材料有限公司

成立于 1995 年，主要生产粘结钕铁硼产品，是全球最大的计算机机械硬盘用粘结磁体供应商



▲ 中科三环（赣州）新材料有限公司

成立于 2021 年，生产高性能烧结钕铁硼产品



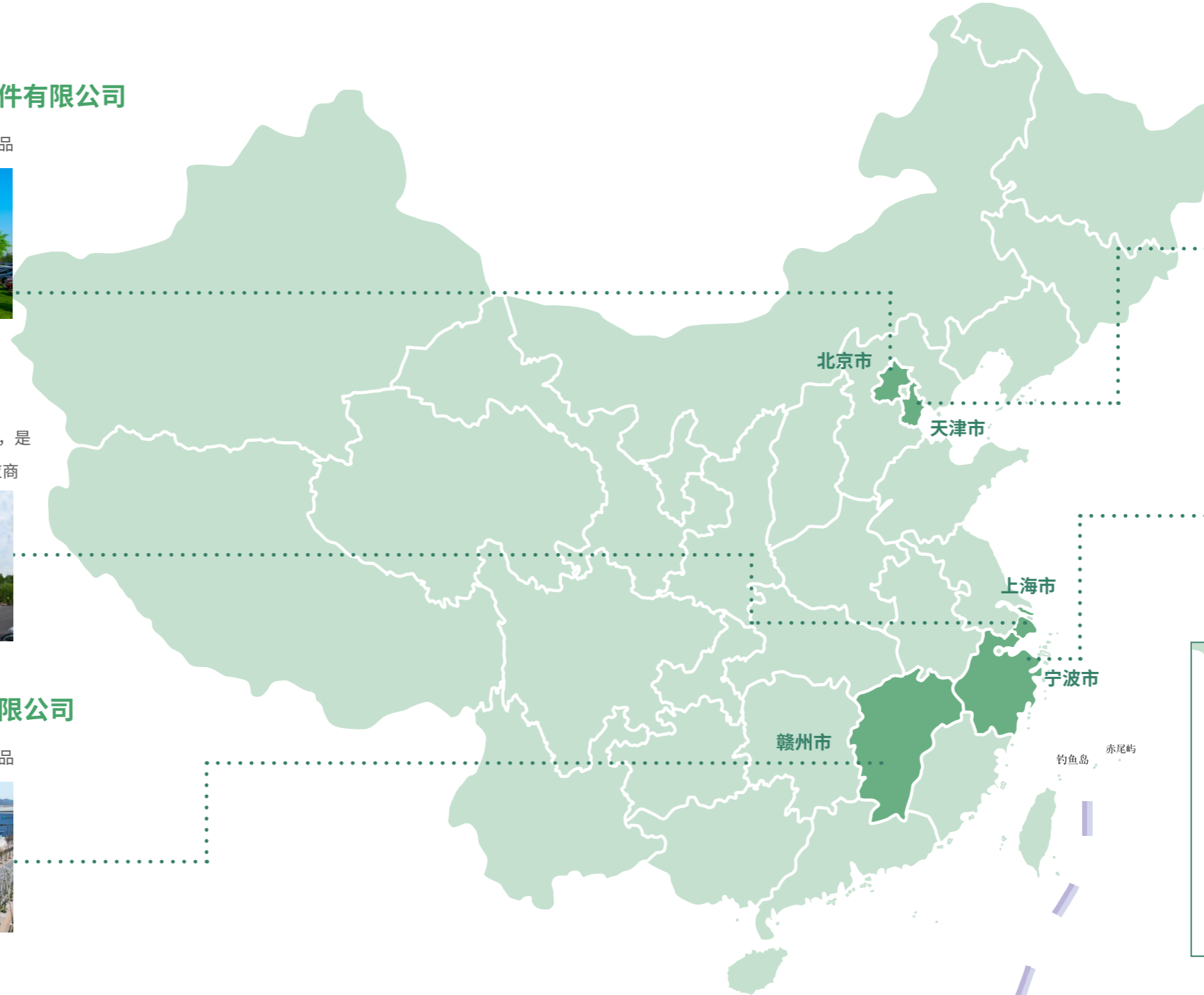
▲ 天津三环乐喜新材料有限公司

成立于 1990 年，生产高性能烧结钕铁硼产品



▲ 宁波科宁达工业有限公司

成立于 1987 年，生产高性能烧结钕铁硼产品



企业文化

企业文化是企业生存、竞争和发展的灵魂。中科三环重视企业文化建设，结合企业发展的实践经验，挖掘、总结、提炼出中科三环特色的文化理念体系，并通过多元化宣传渠道、多样化文化活动进行传播与宣贯，增强内外部相关方对企业文化的理解与认同，以企业文化为经营内核，引领企业持续健康协调发展。

企业文化建设

公司明确了企业愿景、企业使命、经营理念、可持续发展理念、市场理念、管理理念、价值理念、服务理念、企业和员工关系理念，形成了具有中科三环特色的企业文化体系，为公司稳健合规经营、高质量产品和服务、高效公司治理、绿色低碳发展、积极回馈社会等方面工作开展提供方向。



围绕企业发展战略及经营需求，公司开展了内容丰富、形式多样的文化建设工作，通过多种方式向下属企业、员工等相关方宣传公司企业文化，推动其切实理解企业文化内涵，增强对公司的认同感、归属感。

中科三环企业文化建设

公司采用“视觉”媒体方式，通过宣传栏、人力资源专刊、日历、电子书等方式，宣传重大事项、优秀员工事迹等信息。其中企业文化宣传栏合计出版 586 期，人力资源专刊合计出版 51 期。此外，还采用“视听”媒体方式，独立设计具有公司文化特色的宣传视频，在总部及各下属企业动态播放，加深员工对企业文化的理解，使文化内化于心、外化于行。



下属企业文化理念执行和落实

三环乐喜建立特色的价值理念，并利用官方网站、微信公众号、企业宣传册、企业宣传片、展会、招聘会、内部报刊、培训、会议、宣传栏等各种方式进行沟通和宣贯。2023 年，三环乐喜多次举办各类会议、培训、活动，并积极通过企业内刊、食堂大屏幕对公司各类政策、动态进行宣传。

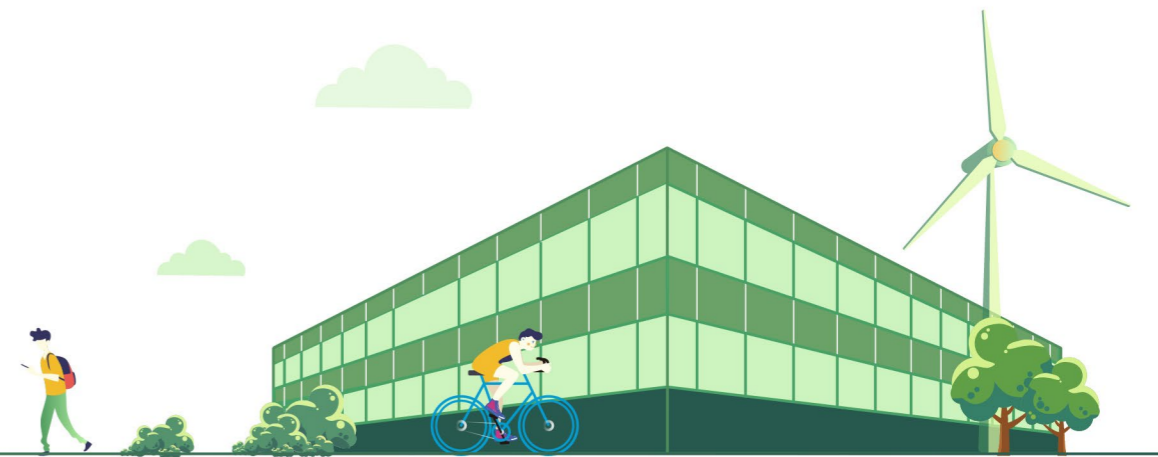
三环瓦克华成立企业文化宣传小组，编制《企业文化建设方案》，在业务服务、工会建设、员工培训等方面，开展了丰富多彩的文化建设活动，践行文化理念。

01 可持续发展管理

Sustainable Development Management

中科三环高度重视ESG管治,秉承“持续改进、锐意创新、绿色低碳、和谐发展”的可持续发展理念,聚焦公司治理、商业道德、环境、员工权益保护、健康与安全、产品质量与安全、供应链管理、隐私/信息安全与知识产权、慈善公益九大议题,制定公司可持续发展战略规划与目标,不断完善制度体系,积极开展考评表彰,建立健全可持续发展管理体系,逐步提升ESG管理水平,切实推动公司可持续发展工作做深做实。

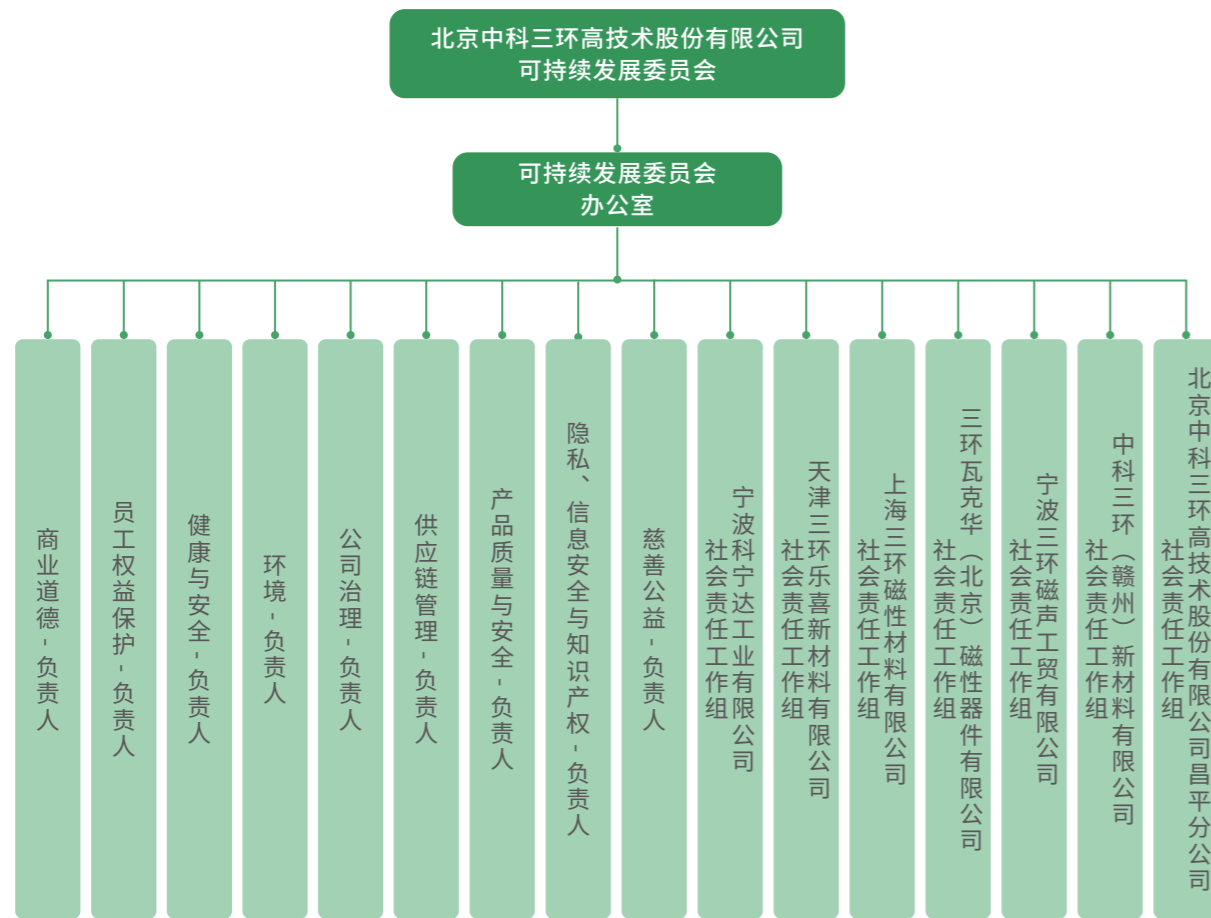
- 治理架构
- 利益相关方沟通
- 管理行动
- 绩效和激励
- 实质性议题



治理架构

公司设有可持续发展委员会，明确委员会的工作目标、机构组成、职责和权限等，针对公司治理、商业道德、环境、员工权益保护、健康与安全、产品质量与安全、供应链管理、隐私 / 信息安全与知识产权、慈善公益九大议题，明确各负责部门相关职责，依据可持续发展工作计划落实各项举措。

2023 年，公司持续完善可持续发展工作架构，搭建覆盖“决策层、管理层、执行层”的 ESG 治理架构。



公司董事会下设可持续发展委员会作为最高决策层，审核批准可持续发展战略与年度计划，指导战略落地执行并协调所需资源，监督与审阅工作目标达成情况。

可持续发展委员会下设办公室作为日常工作管理机构，负责制定公司可持续发展战略与计划，设定工作目标，建立制度体系，推动各议题相关工作有效落实，组织开展培训及自评等相关工作。

公司总部各职能部门及各下属企业指定专人担任联络员，负责部门 / 公司可持续发展工作沟通协调，与可持续发展委员会办公室共同组成联合工作组，全面落实各项工作。

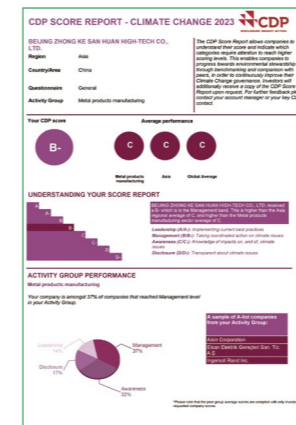
管理行动

为促进可持续发展理念融入公司运营过程，2023 年可持续发展委员会共组织召开 2 次会议，邀请关键管理人员及联合工作组共同讨论公司可持续发展工作。根据销售团队和生产企业的需求，可持续发展委员会办公室将碳中和、CSR（企业社会责任）能力提升项目作为 2023 年度重点工作任务，在获得委员会批准后全面推进。报告期内，重点项目均进展顺利，按照时间节点顺利完成目标。

2023 年度重点项目成果概览

碳中和项目

- 完成北京总部和 4 家下属企业 2022 年度组织层面温室气体排放盘查和产品碳足迹核查工作，共获得 12 份证书
- 完成科宁达、三环乐喜、上海三环、三环瓦克华 4 家下属企业减排目标和双碳路径规划方案
- 持续开展碳信息披露工作，2023 年 CDP 碳信息披露综合评价为 B- 级，总评分超过了全球平均水平



CSR 能力提升项目

- 在总公司层面完成《工会管理制度》《职工代表大会管理程序》《环境管理制度》《风险评估管理程序》等社会责任管理相关制度和程序的补充与完善
- 参照 GRI 国际标准编制完成首份 ESG 报告，并于 2023 年 3 月与公司年报同步发布
- 组织 ESG 主题培训，邀请内、外部讲师授课，增强总部及各下属企业员工对 ESG 的认知，提升相关工作人员 ESG 工作方法技巧

实质性议题

公司建立了完备的 ESG 实质性议题分析程序，按照“组织环境分析、议题识别、重要性评估、报告披露”四个步骤，开展实质性议题分析和管理工作。

组织环境分析



- 从公司活动、业务关系、可持续发展背景、利益相关方等多个方面，综合理解组织环境。
- 重点考虑以下因素：公司使命、愿景、价值观、发展战略及目标；直接财务影响；利益相关方，包括政府、监管机构、股东、员工、客户、供应商及合作伙伴等期望与诉求；重大经营风险与机遇；国际国内相关法律法规、准则与倡议等。

议题识别



- 参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）、标普全球企业可持续发展评估（CSA）等重点关注议题，结合专家建议、利益相关方沟通情况，识别公司对经济、环境和社会发展的实际 / 潜在影响，共整合 27 项议题待评估，涵盖管理与经营、产品与服务、环境、员工、社会五大主题板块。

重要性评估



- 经内部调研、专家咨询、利益相关方沟通等多种方式，采取定量和定性分析方法，从“对利益相关方的重要性”和“对中科三环可持续发展的重要性”两个维度进行排序，识别出中科三环的高度、中度、低度重要性议题。

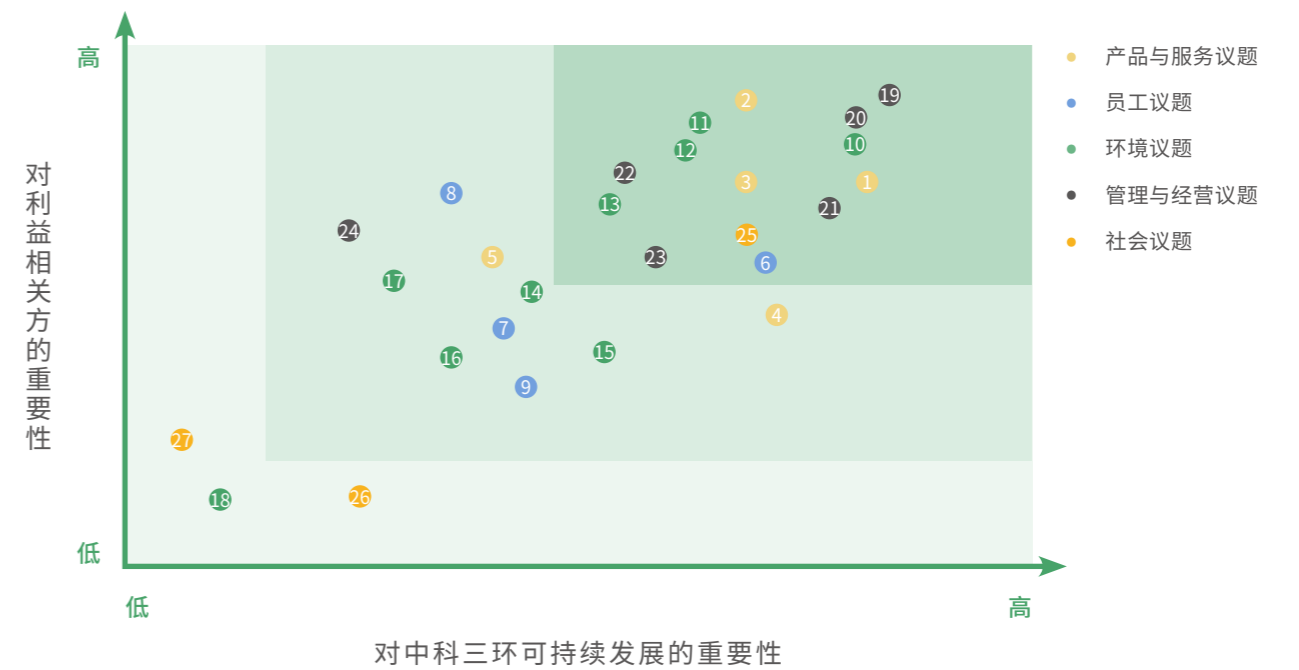
报告披露



- 针对各项实质性议题进行响应与披露，并优先报告高度重要性议题。

公司可持续发展委员会对议题识别过程进行监督，负责审查和批准实质性议题列表，并结合同业对标结果、专家建议和管理层意见等，将已识别议题按照“对利益相关方的重要性”和“对中科三环可持续发展的重要性”进行综合排序，得出实质性议题矩阵。

2023 年，根据公司发展情况、可持续发展战略规划与年度计划、利益相关方沟通最新进展等，对部分实质性议题的重要性进行优化调整，将利益相关方及其关注重点融入经营发展，驱动良性循环发展。



- | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|
| 1 科技创新 | 2 产品质量与安全 | 3 客户服务 | 4 扩大产能 | 5 信息安全与数据 |
| 6 员工发展与培训 | 7 员工权益保护 | 8 健康与安全 | 9 平等雇佣与多元化 | |
| 10 绿色产品 | 11 温室气体排放 | 12 应对气候变化 | 13 化学品安全 | 14 废气排放 |
| 15 水资源管理 | 16 能源管理 | 17 废弃物管理 | 18 生物多样性 | |
| 19 完善治理体系 | 20 合规经营 | 21 ESG 管理 | 22 风险管理 | 23 反腐倡廉 |
| 24 信息披露 | | | | |
| 25 可持续供应链 | 26 本地化运营 | 27 公益慈善 | | |

利益相关方沟通

公司识别出主要的利益相关方，包括政府及监管机构、员工、客户、供应商及合作伙伴、股东及投资者、媒体及非政府机构、社区，建立多种沟通渠道；定期组织内部访谈、相关方需求调查等工作，与各利益相关方保持及时紧密的联系，收集其对公司可持续发展的相关意见，作为改善公司运营方针和可持续发展战略的重要依据。

中科三环利益相关方沟通方式及渠道

利益相关方	期望与诉求	沟通方式及渠道
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合规运营 节能降耗 	<ul style="list-style-type: none"> 政策传导 资质评审 专项披露
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 安全、健康、舒适的工作环境 公平的发展机会 良好的薪酬福利 	<ul style="list-style-type: none"> 员工面谈 员工培训 企业文化活动 内部刊物
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 确保产品质量、低碳、安全 供应链 ESG 风险管控 提供优质服务 研发创新 信息及隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 客户调查和沟通 客户满意度调查 产品展览会 公司官网
 供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 公开、公平、透明地采购 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商审核 招标采购 行业交流会
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 持续盈利 规范治理 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 投资者会议 定期信息披露 媒体宣传
 媒体及非政府机构	<ul style="list-style-type: none"> 环境、社会表现 产品质量与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 定期沟通与汇报 新闻报道 媒体采访 学术交流活动
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 社区和谐发展 改善当地民生 支持公益事业 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿者活动 吸纳就业 公益慈善

绩效和激励

公司响应客户要求，积极在 CDP、NQC-SAQ、Sedex-SMETA、RBA、Ecovadis 等各种国际平台，公开披露碳数据及社会责任管理 CSR 自评报告，并围绕评分结果进行分析，持续改进。2023 年度公司 3 家下属企业均在 NQC-SAQ 平台上进行了自评，评分结果在 70~92 分之间，较 2022 年度均有所提升。

公司主动关注第三方 ESG 评级，通过持续改进内部管理与实践绩效，ESG 评级结果逐步提升。公司商道融绿 ESG 评级结果由 2022 年 B- 级升至 2023 年 A- 级。

公司注重以评促建，组织开展可持续发展评优活动，以奖项评选为抓手，从多维度对各下属企业可持续发展实践项目进行评价，并予以表彰激励。2023 年 5 月，公司组织举办首届可持续发展交流及表彰大会，评选出 12 个可持续发展优秀项目，44 位可持续发展优秀个人，通过表彰、激励的方式引导更多员工共同参与到可持续发展工作中。



首届可持续发展交流及表彰大会
 评选出可持续发展优秀项目 / 优秀个人

12 个 44 位



02 稳健经营

Compliance Operation

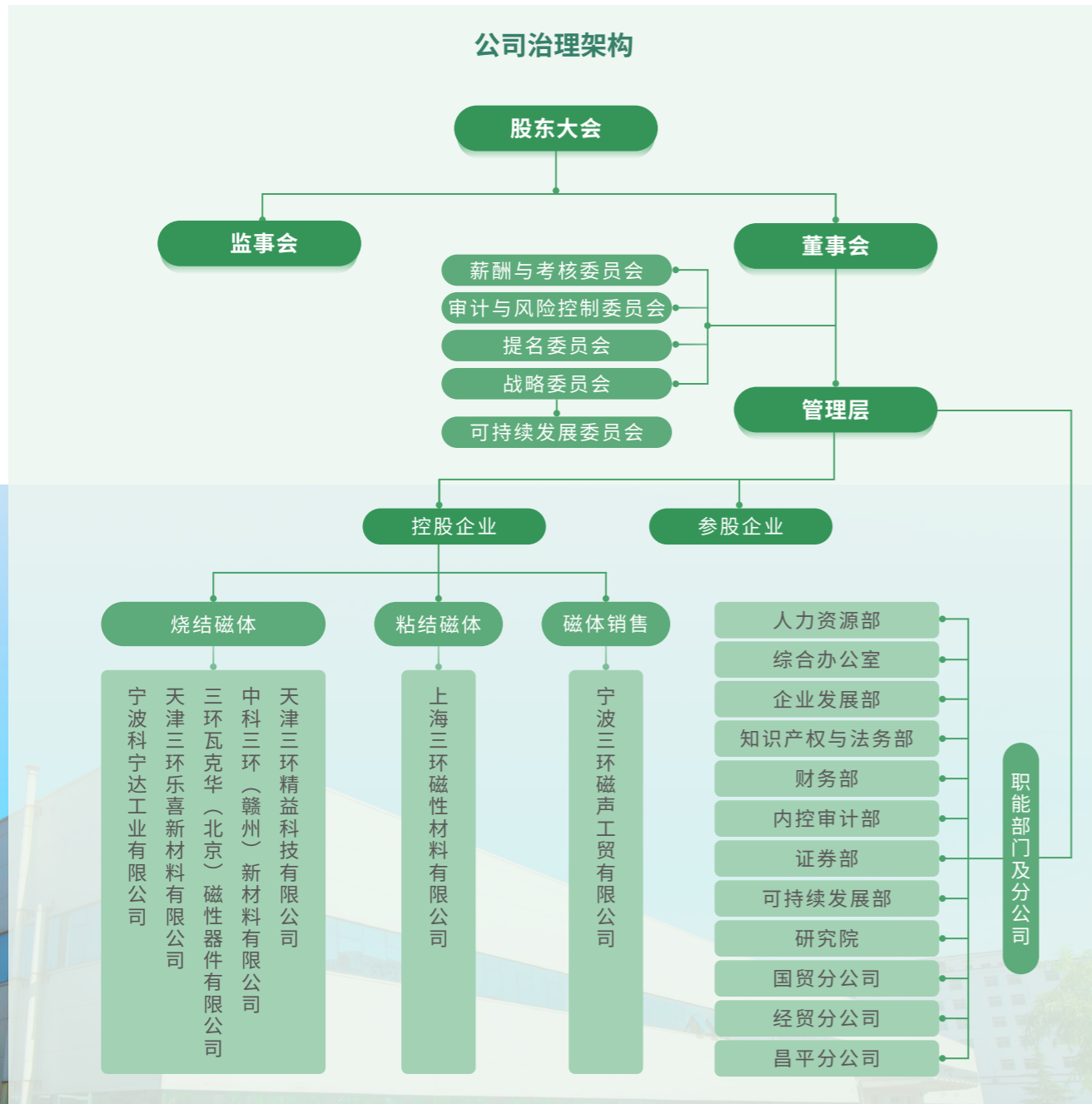
稳健经营是企业可持续发展的坚实基础。中科三环严格遵循法律法规要求，坚持守法合规、合法经营，以维护股东利益为前提，持续优化企业治理架构，不断完善合规运营管理制度体系，恪守商业道德高标准，及时开展信息披露，做好投资者关系管理，持续提升企业经营的规范性与稳健性，树立值得信赖的企业形象。

- 治理架构
- 合规运营
- 商业道德



治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》及其他有关法律法规、规范性文件的要求，建立股东大会、董事会、监事会及管理层相互分设的科学高效、分工明确的公司治理架构。



股东大会

公司严格按照国家相关法律法规和规范性文件以及《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定召集、召开股东大会，规范股东大会议事程序，确保股东平等、有效地行使知情权、参与权和表决权等权益。2023 年公司召开 1 次股东大会。

董事会

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》要求，并按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定程序选举董事会成员，以董事会为核心治理机构，统筹战略决策等公司经营的重大事项。董事会下设战略委员会、审计与风险控制委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会 4 个专门委员会，各专门委员会成员由董事组成，设有明确的工作职责，并制定相应的议事规则，以充分发挥各专门委员会的职能作用。2023 年公司召开 5 次董事会。

公司充分考虑董事会成员的行业经验、学历背景、能力、性别等因素，确保董事会符合独立性和多元化要求。公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，女性董事 1 名。董事会成员专业覆盖磁性材料、工商管理、法律、财务会计等各项领域，以便董事会通过更加全面综合的视角和观念，保障公司决策水平。

监事会

公司监事会负责监督公司重大事项、财务状况以及董事、高级管理人员履职情况的合法合规性，以保护公司、股东、员工及其他利益相关方的合法权益，确保公司发展符合合规要求。公司监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 2 人。2023 年公司召开 5 次监事会。

中科三环 2023 年度持续督导培训

12 月 28 日，根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 13 号——保荐业务》等有关规定，国金证券股份有限公司对中科三环进行 2023 年度持续督导培训，培训主要围绕 2023 年 1-9 月 A 股市场募集资金使用相关违规案例及处罚措施等内容展开，中科三环董事、监事、高级管理人员、证券事务相关人员、财务部相关人员及控股股东和实际控制人等人员参加，增强相关人员的规范运作意识和对资本市场的理解，有助于提高公司规范运作和信息披露水平。

合规运营

公司严格遵守国家法律法规，持续完善合规经营体系和制度建设，强化风险管理和内控合规管理，注重知识产权保护，加强与投资者沟通和交流，通过培训、演练等形式强化员工合规运营意识和能力，筑牢守法合规经营底线。

风险管理

公司重视风险管理，采用定性与定量相结合的方法，按照风险发生的可能性及其影响程度，对已识别的风险进行分析和排序，确定需要重点关注和优先控制的风险。

公司建立完善的风险管理治理架构，各层级各司其职，共同负责风险监控、识别和管理。董事会和内部管理层落实风险识别、预防、管控等职能，董事会授权审计与风险控制委员会评估公司发展面临的潜在风险，并将风险管控目标融入公司战略，同时负责公司风险管理系统的监管效果。

内控合规

公司根据业务发展变化，持续完善内部控制制度，规范内部控制制度执行，持续提升内控合规管理水平。公司通过内部控制目标，结合风险应对策略，加强对所有与公司经营相关的重要事项实施有效控制，强化内部控制监督检查，从而达到健康、可持续的发展目标。

投资者关系管理

公司重视与投资者建立长期的良好关系，规范信息披露制度和畅通沟通渠道，加强与投资者的沟通。

规范信息披露

公司坚持真实、准确、完整、及时、有效的信息披露原则，制定《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》，通过定期报告、各类临时公告等方式，准确及时披露业务活动、财务状况等信息，不对记录弄虚作假，提高信息透明度。

畅通沟通渠道

公司通过公司网站、股东大会、热线电话、电子信箱、巨潮资讯网、深圳证券交易所投资者互动平台、现场参观等多种形式就经营情况、财务状况及其他事件与投资者、研究机构等进行沟通，增进其对公司的了解和认同。2023 年，公司累计参加投资者电话会议 19 场，接待现场调研 15 次，举办业绩说明会 1 场。

科宁达加强信息披露管理

科宁达制定《公司道德行为规范》，要求员工根据相关法规和现行行业实践对劳工、健康与安全、环境实践、业务活动、结构、财务状况和绩效等信息进行如实披露，不对记录弄虚作假，不对供应链的状况或实践做虚假陈述。

知识产权保护

公司尊重和保护知识产权，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等法律法规，对知识产权管理制度和流程进行完善。2023 年，公司修订《研发活动知识产权管理流程》，对立项、研究开发、成果产出等阶段的知识产权管理内容进行适应性调整。2023 年 8 月，公司通过了“GB/T 29490-2013 企业知识产权管理规范”国家标准的再次认证，标志着公司知识产权管理的规范、有效且持续改进。

为实现高质量发展，公司针对取得的技术成果及时进行专利申请布局，修订《中科三环专利评价管理办法》，优化资源配置，规范专利管理，为保持公司在行业内技术领先优势提供有力支撑。截至 2023 年底，公司累计申请专利已达 630 余件，专利授权量 450 余件，其中授权的发明专利 220 余件。



商业道德

公司坚持公平、公正运营，严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，加强商业道德管理，通过发布《中科三环企业社会责任行为准则》，要求员工坚决禁止贪污、腐败、舞弊、不正当竞争等违反商业道德的行为。

利益冲突

为促进公司业务的规范发展，防止损害公司的行为发生，公司明确要求员工在知道或应当知道该利益冲突可能发生时进行利益冲突申报，充分披露任何可能引起利益冲突的情形。科宁达通过细化制度，要求员工不得利用自己所在职位或关系谋求个人利益，不得操纵、使用特权信息，误传资料数据，或以其他不公平的方式获取不公平的利益，以保护公司和其他利益相关方权益。三环乐喜编制《商业行为和道德规范》，要求所有员工避免参与与三环乐喜的义务或责任产生实际或潜在利益冲突的商业决定、行为或其他活动，并要求其完全披露任何可能引起利益冲突的情况。

反不正当竞争

公司及下属企业严格遵守所有适用的公平竞争相关法律法规，禁止员工利用商业间谍活动、贿赂、盗窃或监听等手段获取竞争情报，禁止恶意传播有关竞争对手或其产品或服务的虚假信息。科宁达制定《公司道德行为规范》，要求员工遵守所有适用的公平竞争法及反托拉斯法，为保证商业完全公平、公正，防止企业减少或抑制竞争而努力。报告期内，公司无针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼。

反舞弊

公司坚持对舞弊行为“零容忍”的原则，重视和加强反舞弊机制建设，制定并执行《反舞弊与申诉处理制度》，明确反舞弊工作的重点领域和职责分工，确定舞弊事件的举报、调查、处理流程等事项，鼓励员工及其他利益相关方举报和投诉公司内部的违法违规、舞弊和其他有损公司形象和公司利益的行为，以协助公司清除舞弊行为。三环乐喜制定《反舞弊与举报制度暂行规定》，明确反舞弊工作职责归属，明确舞弊案件的举报、接收及报告要求，确保所有员工严格遵守相关法律法规、职业道德及内部的规章制度，防止损害企业利益的行为发生。

公司建立举报人保护机制，坚决禁止任何形式的打击报复行为，确保举报人基本权益不受侵害。

反腐倡廉

公司重视廉洁经营，通过开展专题培训等活动加强廉政教育，持续强化廉洁理念文化建设，增强党员干部及员工廉洁意识，共同打造风清气正的企业氛围，营造和谐、有序的运营环境。科宁达细化制度要求，制定《反商业贿赂管理制度》，严格管制员工赠送、收取贿赂、回扣及有关活动，以制度保障廉政建设工作的贯彻执行。报告期内，公司未发生贪污诉讼案件。

中科三环举报 / 申诉渠道

- 举报电话：010-82649988 转 611
- 举报邮箱：WB&SS@san-huan.com.cn

N3 责任产品

Responsible Products

中科三环将产品质量与安全视为业务发展的基石,秉承“服务客户、持续改进、以人为本、激励创新”的经营理念,持续推动研发创新,完善质量管理体系,改进产品和服务质量,强化信息与数据安全,以优质产品与卓越服务增强公司竞争力。

- 研发创新
- 质量安全
- 优质服务
- 信息安全



研发创新

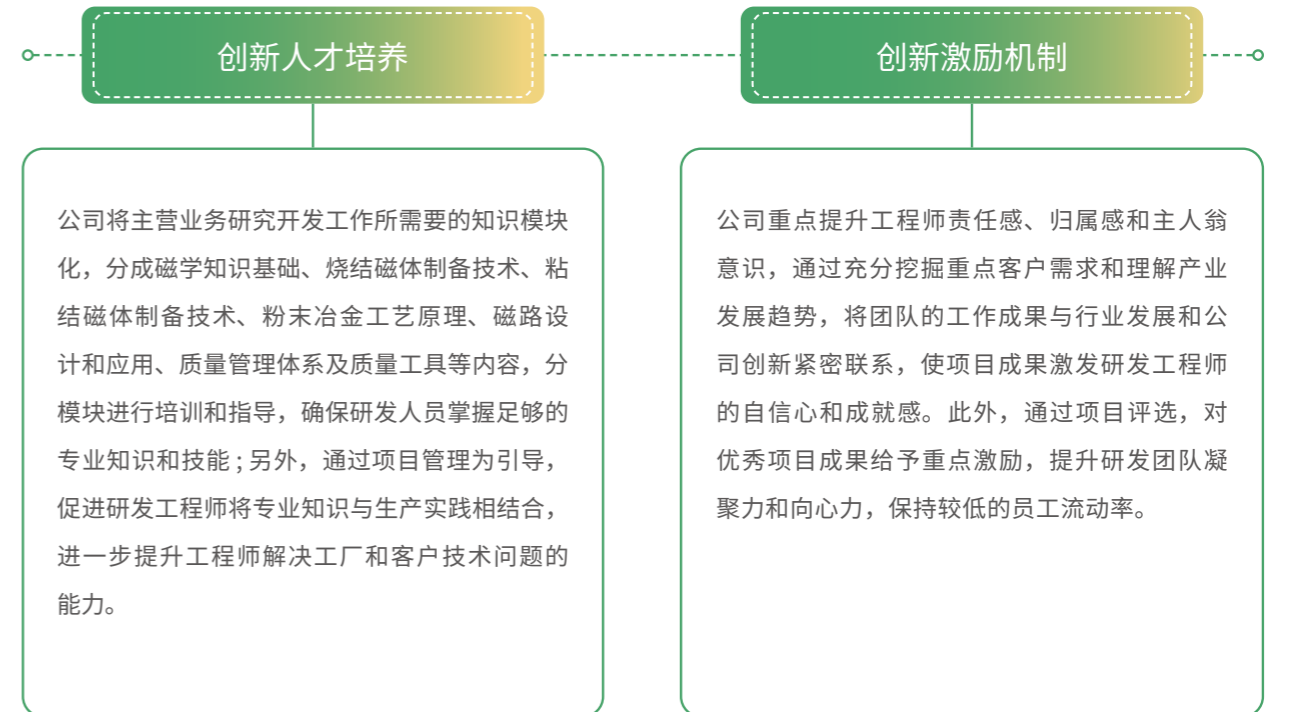
先进技术是提升企业核心竞争力的关键，公司始终将产品与技术创新作为驱动企业发展的核心动力，搭建科学高效的研发管理体系与内外部协同创新机制，坚持自主研发，在创新实践中，不断实现关键技术突破，致力于向全球客户提供更多品质卓越的钕铁硼产品。

创新体系搭建

公司构建研发创新管理工作的相关政策、制度规范和流程要求，持续完善研发创新工作管理体系。公司持续加大研发经费投入，支持公司科研体系的不断完善和研发能力的持续增强。2023 年，公司研发投入金额总计 13,537.09 万元，拥有研发人员 283 人，占员工总数 5.19%。



公司重视人才队伍建设与培养，建立了以中科三环研究院为基础，以下属企业研发团队为前沿的创新组织架构，研究院主要从事基础性和前瞻性的研究，下属企业研发团队主要攻关产品和工艺创新，互为补充、协同配合，共同成为企业研发创新的主体。



▲ 技术创新引领

公司坚持走科技成果产业化之路，研究开发方向兼具前瞻性与商业实用性，经过近四十年的艰苦创业和不断创新，现已把新型稀土永磁材料从中国科学院的实验室产品发展成为对人类文明进步、科学技术进步做出卓越贡献的伟大产业。

公司研究开发方向紧密围绕稀土永磁产业技术发展趋势有序开展，目前产业化产品主要包括烧结钕铁硼磁体、粘结钕铁硼磁体、软磁铁氧体和非晶、纳米晶软磁材料。考虑到稀土资源的平衡利用，公司近年来重点开发了高丰度元素添加的稀土永磁产品，推出高丰度稀土烧结磁体系列牌号产品，突破了高丰度烧结稀土磁体集中在低成本市场应用的局限，将其扩展到声学器件、工业电机等更为严苛的应用领域，并已经实现批量化稳定生产。

烧结钕铁硼磁体研发方向

- 针对新能源汽车用磁体的高温、高转速、复杂油品环境等特殊需求，开发出高性能、高强度、高耐溶剂性烧结钕铁硼磁体；
- 针对高端电子消费应用领域的特殊需求，开发了材料、加工、表面处理、磁化与反磁化等全流程的相关配套技术；
- 系统研发大比例添加高丰度稀土元素的烧结钕铁硼磁体，形成了完整的高丰度元素综合作用影响机制理论框架；
- 持续改进优化晶粒细化、晶界扩散技术和晶界调控等重稀土减量技术，并实现多种技术的联合应用，不断降低高性能磁体的重稀土用量，降低材料成本，提高公司产品的市场竞争力。

粘结钕铁硼磁体研发方向

- 添加高丰度元素制备高性价比磁粉的工艺已经实现稳定批量生产，丰富公司产品结构，可以针对客户的不同需求，提供高性能和高性价比的粘结磁体解决方案，且性能均能达到国际先进产品的同等水平；
- 拓展了压缩成型、注射成型的产品适应性，开发了磁体-金属/塑料件一体成型的新技术，成功运用于新能源汽车、节能家电、微特电机和传感器应用等领域，开拓了粘结钕铁硼磁体应用的新市场；
- 高性能柔性粘结磁体和各向异性粘结钕铁硼磁体的成功开发，也将进一步拓展粘结磁体的高端应用领域。



▲ 研发成果转化

基于坚实的研发实力，公司作为行业内的企业代表，历年来多次承担国家“863”重大科研攻关项目。在“十四五”期间承担了“微特电机专用粘结磁体高性能化技术”“重稀土特效利用烧结钕铁硼”“高性能稀土钕铁硼材料及新能源汽车电机应用”“钕铁硼基相调控及性能提升技术”与“磁悬浮等轨道交通系统用高可靠性稀土永磁材料制备技术”等多项国家级科研课题。

在国内钕铁硼理论研究和高档产品开发方面，公司一直处于领先地位，并得到高度认可，所获荣誉包括：国家科技进步一等奖（1988年），国家863产业化基地（2000年），国家认定企业技术中心（2006年），国家科技进步二等奖（2008年），北京市科技进步一等奖（2008年），国家新政实施后的首批高新技术企业（2008年），北京市科学技术奖一等奖（2013年），冶金科学技术奖一等奖（2013年），国家科学进步二等奖（2014年），中国稀土科学技术奖一等奖（2018年）等。



质量安全

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》及其他经营所在地的法律法规要求，持续健全公司质量和产品环境物质安全管理体系，在体系建设、人员资质管理、设备管理与升级、物流和材料管理、检测与实验室建设等方面持续做出努力，全面落实质量和产品安全工作。

▲ 质量体系管理

公司下属企业在 ISO 9001:2015 质量管理体系和 IATF 16949:2016 汽车质量管理体系两大标准框架基础上，并参考德国汽车工业质量标准 VDA6.3，制定了全面的质量管理体系流程及管理制度，覆盖产品开发、工艺设计、供应商管理、生产过程控制、产品检验与包装、客户服务全流程，确保全领域、全方位提升产品质量管理能力。公司下属企业获得第三方质量管理体系认证率 100%。



2023 年公司根据客户最新特定要求，持续优化完善质量运营体系。Ford Q1 是汽车行业中供应商质量和制造过程评估认证的一个极有影响力的标杆，公司成立 Q1 项目组，聚焦三环乐喜生产地、国贸业务接口、北美仓三地全面对标并满足汽车主机厂的流程和管理系统要求。通过 Q1 的认证，一方面使公司流程、数据接口与客户衔接，并提升了公司各环节的规范管理；另一方面提升了上述公司的信息化管理水平，上线及更新了 APQP、FMEA、变更、供应商管理、仓库管理信息化功能模块，将管理流程嵌入软件中，确保流程的高效执行。

取得 Ford Q1 认证，成为传统整车的 Tier 1 优质供应商，代表着公司在新能源汽车版图上，保持了多年来沉淀的供应链优势，切实增强了竞争能力。



▲ 人员资质管理

公司按照质量管理体系要求加强对员工岗位技能和资质管理。根据公司业务重点和行业动向，制定人员技能培训计划，并定期组织公司级、部门级的人员培训和学习，及时更新员工技能矩阵；随质量标准、客户要求的变化，及时组织相应人员的培训；定期组织开展质量管理主题培训，强化质量标准的理解并分享最佳实践，加速骨干人员的知识积累和能力进阶，不断提升质量体系的符合性和有效性。



三环瓦克华“IATF 16949 质量管理体系内审员”培训

▲ 设备管理与升级

制造过程的信息化和自动化，是保证产品安全和提升质量的关键环节之一。公司根据钕铁硼制造工艺，在核心制造设备方面通过自研以及引进行业先进模块，不断升级和改造。对新建和扩产的生产线，采用先进设备和制造管理系统；对现有生产线，进行分步升级并与公司信息系统同步更新软硬件，提升整体信息化和自动化水平。在软硬件改造的基础上，公司组织更新《生产设备管理程序》《设备分级标准及调整等级规则》等制度性文件，规范公司设备维护保养流程，包括设备的分类管理和养护、关键设备的维护保养计划、关键设备维修及备件管理、防错装置的标识和验证以及对应的指标管理等。



▲ 材料和物流管理

产品安全方面,公司制定《中科三环产品中化学物质管理(HSF)规定》,要求各下属企业确定有害物质减免目标和方针,编制和更新《产品中有害化学物质管理程序》《有害物质清单》等文件,确保产品符合 RoHS、REACH 等国际标准和当地法规。

公司不断完善物流管理,以满足客户日益提升的交付要求。2023 年,三环乐喜以全球 MMOG/LE 物流管理 / 评审体系为基础,结合传统车企主机厂物流方面的特定要求,完善了物流管理体系和组织架构,初步建立了涵盖顾客订单、计划、供应商开发、采购、制造、运输、仓储(含第三方仓库在内)的信息化管理系统。

▲ 检测与实验室建设

公司不断加强产品质量检测的投入,改造提升产品检测的软硬件设施。公司各下属企业均逐步引进行业先进的自动检测设备,基于图像识别和智能学习原理,实现产品尺寸、形位、轮廓、外观缺陷等质量特性的 100% 检验,并快速识别和处理异常,防止不良品流出。同时优化人工检测的策略,使人工检测和自动检测交互协同,促进设备的不断学习,持续提升检测能力和检测效率。

公司拥有多种先进的专业测试设备,拥有行业首家通过中国合格评定国家认可委员会(CNAS)认可的稀土永磁材料信赖性实验室,可为公司各企业提供更加权威的信赖性检测服务。基于下游新能源汽车产业蓬勃发展,公司在行业内率先建立了符合国际汽车行业标准 ISO 16232 的产品清洁度测试中心,并将产品清洁度作为汽车产品重要的技术质量要求纳入管理体系。



萃取区
(超声 / 喷洗)

干燥区
(滤膜干燥)

称重区
(滤膜称重)

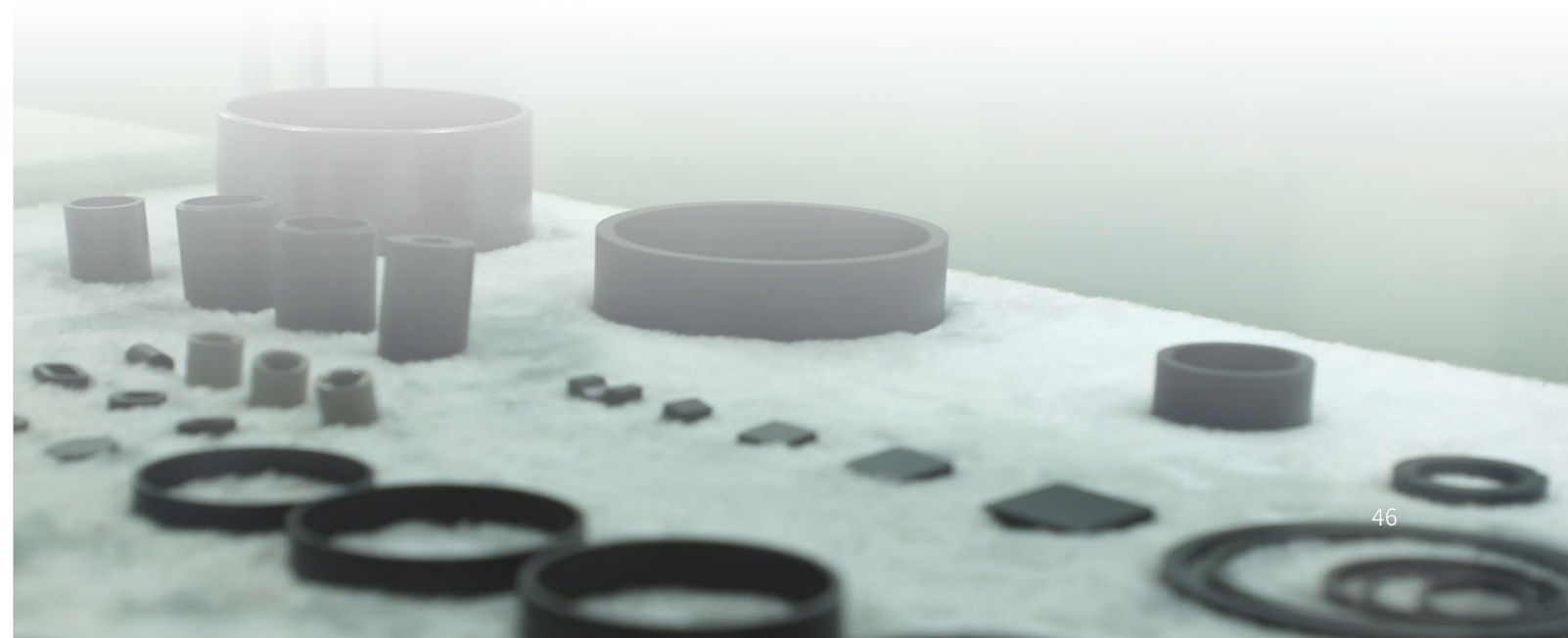
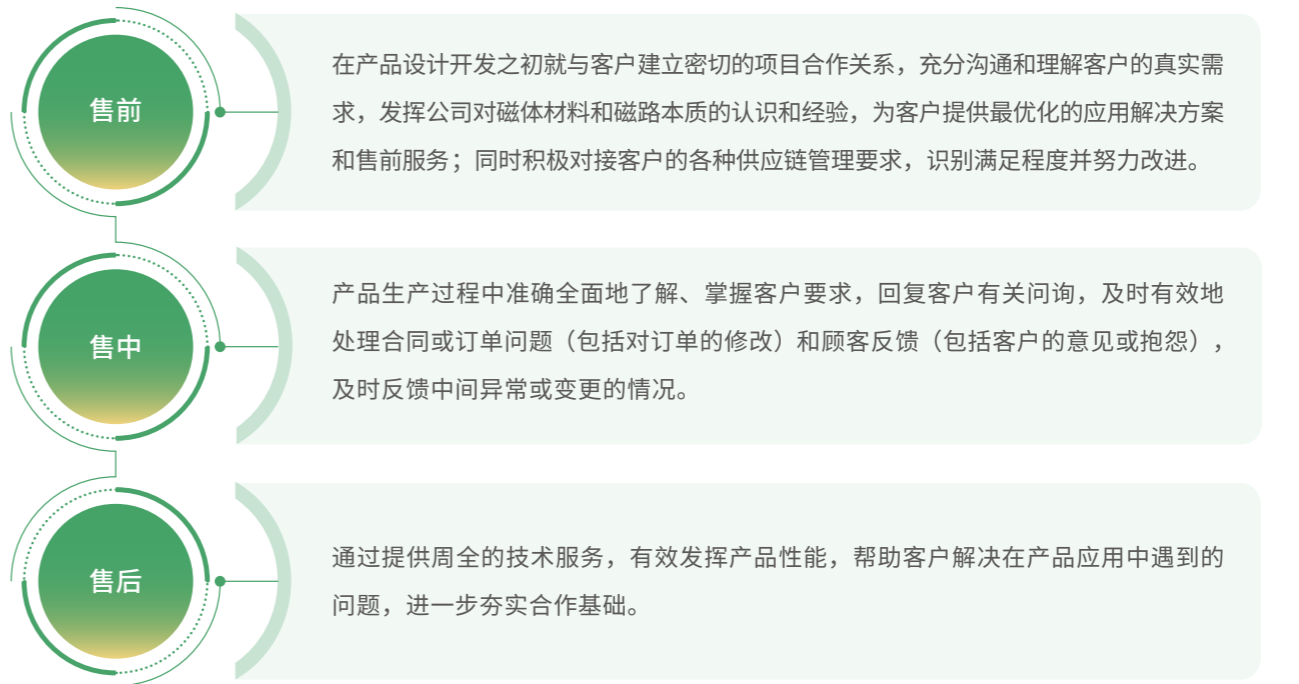
显微分析区
(颗粒物分析与报告出具)

○ 优质服务

公司秉承“客户永远是对的”服务理念,优化客户服务管理体系,主动开展客户满意度调查,畅通沟通渠道,倾听客户需求,满足客户个性化需求,为客户提供设计、开发、生产和技术支持等一体化服务体系。

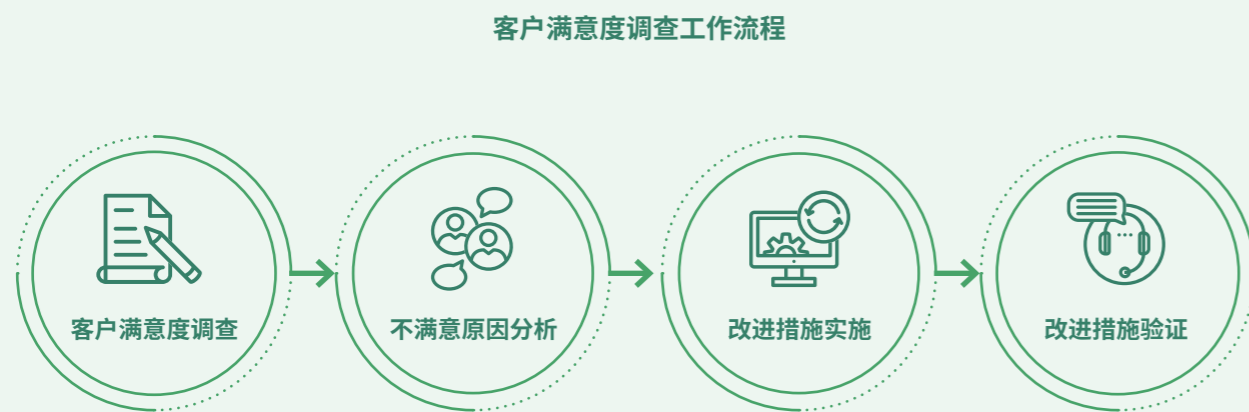
▲ 客户服务体系

公司充分了解客户个性化产品和服务要求,提供高质量定制化服务,制定《与客户的沟通和服务管理程序》,规范客户服务全流程工作程序,提升客户服务水平。



▲ 客户满意度调查

为了解客户对公司产品和服务的满意程度及明确改进方向，公司下属企业制定《客户满意度行为基准》《顾客满意度测量评价程序》等一系列相关制度，并围绕产品质量、准时交付率、服务、产品价格、工作配合度等内容开展客户满意度调查活动，了解和掌握客户的真实反馈。同时，对满意度调查结果进行详细分析，对比满意趋势，对客户不满意的方面作原因分析和拟定纠正措施，以确保持续满足客户需求，提高客户信赖。



中科三环荣获博格华纳 2023 年最佳供应商

▲ 客户投诉处理

公司重视客户投诉，参考 PDCA 和 8D 方法制定《顾客抱怨投诉处理控制程序》等工作流程，保证在规定时限内及时回复客户，并研究分析投诉原因，制定短期围堵方案和纠正措施，为持续优化产品和服务提供支持。2023 年，公司各下属企业投诉处理率 100%，保持稳定服务。

公司各下属企业投诉处理率

100%

客户投诉处理流程

- 投诉接收 -> 了解详情 -> 成立解决问题小组 -> 制定应急措施 -> 分析问题根本原因 -> 采取纠正措施 -> 提交对策报告 -> 改进跟踪 -> 客户确认 -> 记录归档

下属企业客户投诉管理实践

- 科宁达制定《顾客抱怨投诉处理控制程序》，对来自顾客的关于产品质量问题的抱怨、投诉和任何质量信息反馈进行控制。
- 三环瓦克华编制《顾客投诉反馈处理程序》，确保投诉处理按流程进行，提高解决问题的效率和质量，更好地满足客户要求，提高客户满意度。

▲ 产品标识与负责任营销

公司严格遵守相关法律法规，进行产品标识与负责任营销，保障客户使用产品安全。

公司制定并实施《产品标识和可追溯性控制程序》《包装说明书》及相关作业指导书等文件，并编制符合国际标准的材料安全数据表（SDS）和必要警示标识，从产品可追溯性、公司产品正确使用等角度规范产品标识行为。三环乐喜已在生产全过程中使用二维码标签，对从原材料到成品进行标识，提升产品可追溯性的信息化水平。

公司始终坚持负责任营销理念，严格遵守《中华人民共和国广告法》，在营销活动中坚持诚信和透明原则，杜绝欺诈、误导行为。2023 年，公司未发生因市场营销和广告方面违反规定而受到罚款或处罚的情况。

信息安全

公司高度重视信息安全工作，严格遵守《数据安全法》《个人信息保护法》等相关法律法规，通过完善制度建设、强化员工信息安全意识、提高员工信息保护能力等方式，保护隐私及信息与数据安全。

隐私保护

公司持续加大隐私信息管理力度，制定《隐私权保护声明》《保护个人隐私管理规定》等制度，严格遵守与客户约定的各项保密义务，落实隐私信息管理责任，保证合法合规处理员工、客户、供应商等相关方信息和数据。2023 年，公司未发生侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的投诉。

信息与数据安全

公司制定《中科三环商业秘密管理条例》《网络安全管理程序》，从网络信息安全管理、数据安全与备份和终端安全极限配置等方面开展信息与数据安全工作，在信息和数据的使用中严格遵守相关法律法规，筑牢信息与数据安全底线。2023 年，公司组织开展年度 TISAX 项目内审和整改，维持 TISAX 信息安全和原型保护最高级别 AL3 认证标签。



中科三环“信息安全素养培训”

9月8日，在国家第9个网络安全宣传周到来之际，中科三环在京组织开展了“信息安全素养培训”，采用线上+线下结合的形式，中关村办公区全员参与。期间，培训讲师从信息安全的背景、应用场景及工作中常见的信息安全问题与措施等方面进行细致解读，帮助员工提升网络安全意识和技能，共同筑牢信息安全防护网。



科宁达数据与信息安全保护措施

科宁达编制《信息资产密级管理制度》，规范公司涉密信息资产的安全管理；编制《访问控制管理制度》，规范公司共享文件账号口令的使用、维护和管理；编制《终端配置管理规定》，规范终端的安全基线配置。



绿色运营 Green Operation

绿色发展既是应对全球气候变化的战略选择，也是企业高质量发展的题中之义。作为稀土永磁行业的先行者，中科三环始终秉持“服务社会、锐意创新、绿色低碳、和谐发展”的可持续发展理念，坚持绿色环保的运营管理与创新，建立健全环境管理体系，制定环境管理目标，加强能源管控、污染物处理及水资源利用，提升生态友好发展能力，助力国家及全球的绿色低碳可持续发展。

- 环境管理
- 能源管理
- 资源管理
- 三废管理



环境管理

中科三环积极协调公司发展同环境保护的关系，减少自身生产活动对环境造成的影响，维护环境秩序和环境安全。

▲ 环境管理体系及认证

公司主动承担环境责任，各下属企业按照 ISO 14001 环境管理体系的标准持续完善环境管理体系，结合自身业务特点和工作内容，颁布环境方针，设定年度目标，制定相关政策，健全制度体系，采取多种措施，规范生产行为，全面提升从原材料采购、生产制造到废弃物管理全流程中每个环节的环境表现。

下属 5 家企业均已获得 ISO 14001 环境管理体系认证，并按照体系要求每年进行一次体系监督审核、三年进行换证审核。其中部分企业还获得了清洁生产认定。

中科三环下属企业环境管理体系认证情况



▲ 环境风险识别与管理

公司重视环境风险及其影响，遵守国家及地方政府发布的环境相关法规、章程和规范性文件，持续强化环境风险管理意识和能力，制定管理办法以防控环境风险危害，制定应急预案为紧急突发环境事件提供解决方案。

强化环境风险管理

公司制定《环境因素识别和评定程序》，明确生产经营活动中重要环境因素的识别要求、评定程序等，对产品、服务和活动中能够控制和期望施加影响的环境因素进行识别评价，形成《环境因素清单及识别表》《重要环境因素清单》等记录文件，确保及时控制环境风险。

严格执行环境监测

公司依据《企业事业单位环境信息公开办法》《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法》等要求，制定环境自行检测方案，委托第三方对废水 pH 值、化学需氧量、氨氮、总磷等指标进行采样检测，对废气排放浓度和速率进行采样检测。科宁达制定《环境运行控制程序》，明确三废、噪声、化学品等物质的管理要求与程序，并设定年度目标，确保重要环境因素在规定条件下进行。昌平分公司制定《环境监测程序》，对重要环境因素运行的关键特性提出监测要求，并对环境绩效和环境目标、指标的实现程度以及运行的控制状况进行阶段分析，形成《环境绩效阶段分析报告》，加强环境工作内部管控力度。

完善环境应急预案

公司根据《国务院办公厅突发事件应急预案管理办法》《国家突发环境事件应急预案》等法律法规和所在地区环境主管部门要求，建立环境应急预案，为操作、预警、上报流程提供标准方案。同时，结合业务特点及生产需求，积极组织开展环境应急演练活动，强化环境突发事件处理能力。

科宁达危险化学品事故应急演练

科宁达开展危险化学品事故应急演练，包括应急响应、事故抢险、控制污染、应急救援4个科目，通过对设定事故的应急演练，检验应急救援预案的可行性，进一步提高公司应急队伍及员工应对突发事件的应急处置能力。



环保培训与文化宣导

公司通过环保培训和宣导活动增强员工环保意识，引导员工正确垃圾分类、减少废弃物产生、节约用水用电、绿色出行等，为减少环境污染和改善环境质量贡献力量。



科宁达垃圾清理
志愿活动



三环瓦克华开展“不负春光为绿色充‘植’”
第二届绿色种植活动，宣传环保理念

三环乐喜消防逃生演练

10月16日，三环乐喜安监部在一厂区组织消防逃生演练，并邀请专业老师现场讲解消防知识和技能，让员工沉浸式体验火场突发氛围，增强安全自救能力。



三环瓦克华“变废为宝 创意无限”手工制作活动，促进资源的循环利用



能源管理

公司遵守《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》等相关法律及规定，规范能源监测和控制程序，设定能源管理目标、指标，逐步建立并完善能源管理体系，更换老旧和其他高耗能设施设备，实现能源高效使用。

公司从加强能源管理、节能项目改造、应用清洁能源方面实施具体行动：

加强能源管理

- 科宁达编制《能源管理规定》，结合公司生产和物资消耗实际情况，细化能源计量管理、能源统计等要求，规范能源管理工作，逐步降低物耗，提高能源利用率。
- 三环瓦克华制定《能源管理》作业文件，指导各业务生产部门的具体节能工作；坚持做好每个月的能源消耗统计，提供给用能部门，对电、气的消耗及时掌握、分析、改进和降低能耗；每年制定昌平区节能指标，并进行考核达成。
- 昌平分公司编制《节电管理程序》，采用技术措施减少电能损耗，提高能源使用效率。

节能项目改造

- 科宁达实施真空烧结炉真空系统节能改造项目，综合节能率达 51.10%，2023 年节电 2.3 万度；改进照明设备，通过从日光灯改为 LED 灯，节约电力能源。

应用清洁能源

- 科宁达安装光伏发电装备替代原有热电作为电力供应，并购买和使用绿电。2023 年，科宁达使用绿电占比 12%。
- 三环乐喜在四个分厂陆续安装光伏设备，并逐步增加外购绿电数量，提高清洁能源使用比例。目前，一厂、二厂光伏已安装完毕并投入使用，三厂光伏方案正在调整，四厂光伏设备正在进驻安装。2023 年，三环乐喜使用绿电占比 9.86%。
- 上海三环与光伏供应商合作，在厂区内安装光伏设备，增加光伏发电使用量。2023 年，上海三环使用绿电比例为 12%。

科宁达节能降耗举措

使用蒸汽能：煮料工序原加热管直接加热（超过 100KW）改造成蒸汽加热，安全节能高效

更换高耗能设备：淘汰高能耗的老旧设备，30M³/h 工频空压机控制使用，采购低能耗设备，改善加工生产线节能效果



蒸汽加热自动生产线



变频高效节能设备加工生产线

资源管理

公司遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律规定及政策要求，持续提升水资源、化学品和包装材料等其他生产资料管理能力，致力于促进资源安全、高效使用。

水资源管理

公司积极推进水资源管控，下属企业每年制定年度用水计划，要求最大程度地使用循环水，并对水资源消耗进行管理统计，每月进行用水情况定期巡检与分析，监控并追踪内部用水情况，对厂区内的生产和生活用水管道、用水设备装置及计量仪表等进行检修。2023 年，公司用水均来自当地市政供水系统，在获取适用水源方面不存在任何问题。

- 科宁达制定《节约水电管理制度》，明确生产、生活用水管理要求，培养员工节约意识；同时，严格控制各生产线用水量，实施中水回用项目，提高生产用水回用率，降低水耗，节约成本。
- 三环乐喜建立健全节水管理网络，设立专职人员负责水电气的节约工作，制定节水考核标准和用水、节水管理制度，定期召开节水会议，不定期检查节水工作，逐步完善水资源管理体系；同时，通过建造污水处理车间、改造浴室的淋浴系统等，提高水资源利用率。
- 昌平分公司编制《贵金属及水资源回收利用程序》，通过多项清洁生产措施，回收利用贵金属及水资源，降低物耗。

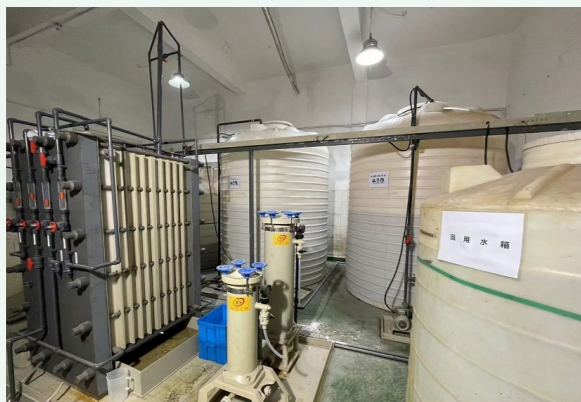
▲ 危险化学品

公司下属企业高度重视危险化学品管理，建立《化学品管理程序》《危险化学品安全使用和管理规定》《危险化学品控制程序》《产品中有害化学物质管理标准》等相关制度，规范公司化学品、油品采购、运输、贮存、使用和废弃，约束操作行为，防止危险化学品、油品对人员和环境造成有害影响，确保化学品安全使用，防止化学品的非预期使用对环境造成影响。

▲ 循环利用

公司重视绿色包装，编制《循环包装管理规定》，在生产过程中积极推进循环包装的使用，并与客户共同协作，实现部分出货产品外包装的循环再利用，提高资源利用效率。2023 年，上海三环包装材料回用率达 85%。

针对部分原辅材料，公司下属企业通过安装回收装置及回收系统，对镍、废酸等进行回收利用，提高资源回用率，实现节约资源与环境保护双赢。



科宁达废酸回收系统，促进新酸使用量同比降低 63%



三环乐喜部分产品与客户间流转使用循环包装箱

○ 三废管理

公司严格遵守相关法律法规，积极落实废水、废气和废弃物的依法合规管理。公司下属企业坚持“预防为主、防治结合”的理念，制定相关制度，积极开展“三废”处理工艺改造及技术升级工作，将源头管理与过程控制相结合，全面确保污染物的达标排放。

▲ 废水管理

公司重视生产经营中产生废水的处理，各下属企业根据自身生产经营情况制定废水管理规定。科宁达编制《废水控制程序》，规范废水管理行为和流程，确保污水处理排放满足国家标准要求。三环乐喜每年制定废水管理目标并监督达标情况，同时在厂区配置污水治理系统，于 2023 年投入使用清洗废水减量化设备。上海三环增加污水处理设备，降低 COD 超标风险，提高污水处理质量。

中科三环废水排放情况

类别	单位	2021 年	2022 年	2023 年
生活污水排放量	吨	531,978.34	532,958.34	416,707.30
化学需氧量排放量 (COD)	吨	68.95	70.75	20.22
五日生化需氧量排放量 (BOD5)	吨	3.21	4.19	5.09
悬浮物排放量 (SS)	吨	17.97	13.03	5.53
氨氮排放量	吨	2.78	5.84	1.88

▲ 废气管理

公司严格遵守相关法律法规，落实大气污染防治措施。公司下属企业废气主要从电镀、涂装、喷砂等工艺产生，通过制定废气管理制度，优化喷淋吸收塔、活性炭吸收装置等废气处理装置，经封闭、除尘、除湿、降温、循环利用净化后，由符合要求的排气管道达标排放，严格规范废气管理工作。2023 年，公司下属企业未出现废气排放事故。

下属企业废气管理措施

<p>科宁达编制《废气控制程序》，为废气管理及控制提供制度性文件。</p> 	<p>三环乐喜持续优化有机废气处理设备设施，上线蒸馏装置，浓缩液体，减少排放。</p> 
<p>上海三环进行水性涂料改造，使用低温固化水性涂料，每年减少 0.24 吨 VOC 排放量。</p> 	<p>三环瓦克华在生产设备废气排口安装净化设备，每个废气排口每年检测一次，确保达标排放。</p> 

中科三环废气排放情况

类别	单位	2021 年	2022 年	2023 年
废气处理达标率	%	100	100	100
挥发性有机物 (VOCs)	吨	12.66	6.45	5.28
颗粒物 /PM	吨	6.88	5.61	4.25

▲ 废弃物管理

公司严格遵守相关法律法规，遵循“减量化、再回收、再利用”的原则，尽可能降低废弃物对环境带来的不利影响，加强公司危险废物的管理，要求各下属企业明确责任部门，完善制度文件，委托有资质的第三方处理危险废弃物等措施，强化废弃物管理成效。

下属企业废弃物管理措施

- 科宁达编制《固体废弃物管理制度》，对所有固体废弃物进行有效控制，保证固体废弃物的管理、处置有关过程符合法律法规要求，危险废弃物交由有资质的第三方机构处理，避免造成二次环境污染。
- 三环乐喜制定《废弃物处理规定》，为一般废弃物处理提供参考依据，减少环境污染；制定并实施《危险废弃物管理规定》，有效储存、转运、处置危险废弃物，及时控制和消除危险废弃物引起的事故。
- 三环瓦克华对生产废弃物进行分类并制定管理制度；在生产过程中考虑降低废弃物排放的措施，如购买环保型水等静压设备，减少含油废物产生；建立专用存放危险废弃物的贮存点，并进行防渗漏处理，防止危险废弃物对土壤造成污染，危险废弃物每年交由有资质的第三方进行处置。
- 昌平分公司编制《2023 年危险废弃物管理计划》，明确危险废弃物产生的工序，预测危险废弃物产生情况，整理和盘查企业内部危险废弃物防治设施情况，制定危险废弃物转移计划和危险废弃物管理制度建设计划。

中科三环废弃物排放情况

类别	单位	2021 年	2022 年	2023 年
有害废弃物	吨	610.43	1,091.66	1,464.67
无害废弃物产生量	吨	27,734.68	16,745.71	2,168.67
无害废弃物回收量	吨	27,713.61	16,732.90	2,160.44
无害废弃物处置量	吨	26,907.16	15,762.38	83.00

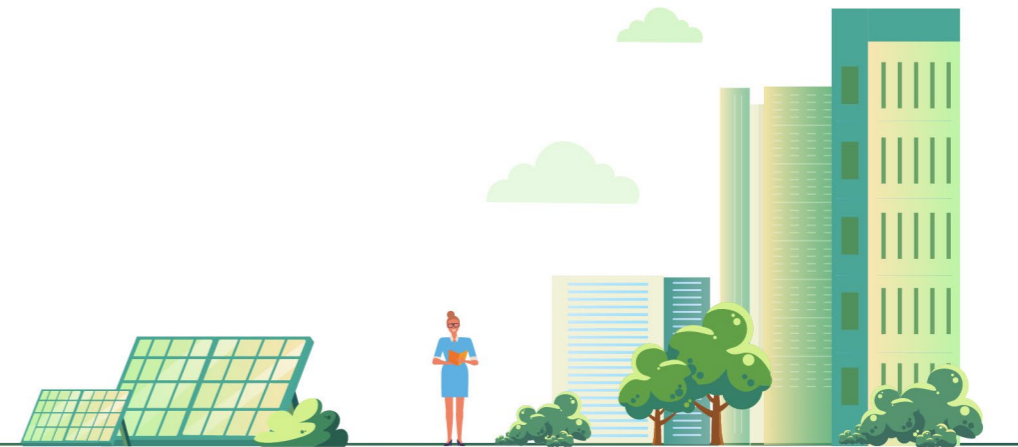
注：因本年度报告边界调整，2023 年废弃物排放数据存在一定波动。

05 员工发展

Employee Development

中科三环秉持“以人为本”的价值理念和“以科学的机制选拔人才、以有效的学习培养人才、以挑战的工作锻炼人才、以合理的制度激励人才、以如家的文化留住人才”的人才理念，始终坚持平等和多元化雇佣，保障员工薪酬福利等合法权益，重视员工培养和晋升，并关心和爱护员工，激发员工的工作热情和创新精神，实现员工个人发展与企业发展的高度同步与互利双赢。

- 平等雇佣
- 权益保障
- 人才发展
- 党工团活动
- 员工关爱
- 职业健康与安全



平等雇佣

公司严格遵守相关法律法规和国际劳工准则，奉行平等、非歧视的用工政策，禁止任何因人种、肤色、国籍、语言、年龄、性别、种族、残疾、信仰、政治派别、参与社团或婚姻状况等产生的歧视行为。在运营过程中，严禁使用童工，杜绝强迫性劳动，严禁以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫员工劳动、限制员工（工作、辞职）自由。公司严禁体罚、恐吓、骚扰、虐待员工的行为。公司为此制定了相关的政策和程序，并长期对员工进行相应的培训。

公司积极承担社会责任，促进就业，报告期内，公司员工总数 5,448 人，新进员工 906 人，持续招聘应届毕业生，并为残疾人提供岗位。公司在性别、年龄、地域、专业背景等方面注重多元化，女性员工占比 41.61%。



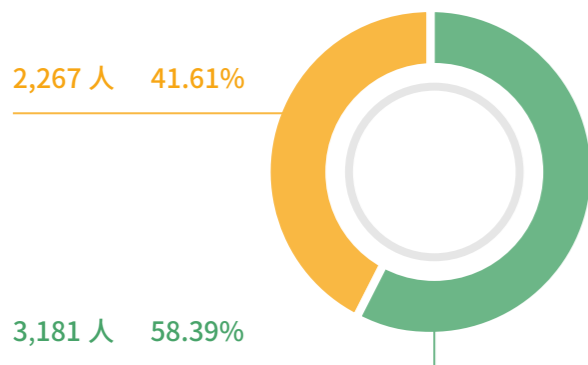
中科三环坚持平等雇佣，“线上+线下”多渠道招聘，吸纳优秀人才



三环瓦克华践行平等雇佣

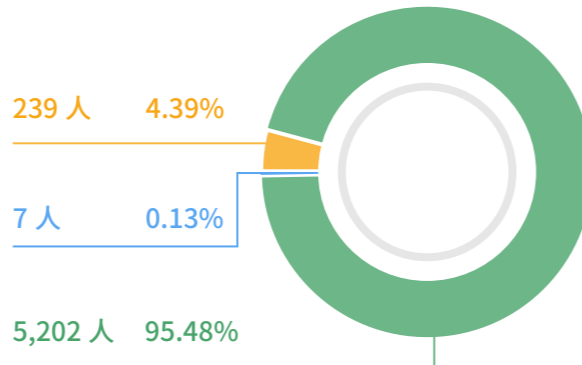
三环瓦克华制定《人力资源管理制度》，明确规定从招聘原则到考核录用，以及在岗期间的培训、再教育、升迁和职业发展，都遵照“不以性别、民族、种族、宗教信仰不同而受歧视”的原则，提供平等、健康的工作条件和环境，以及个人职业发展的可能性。

按性别划分的员工人数和比例



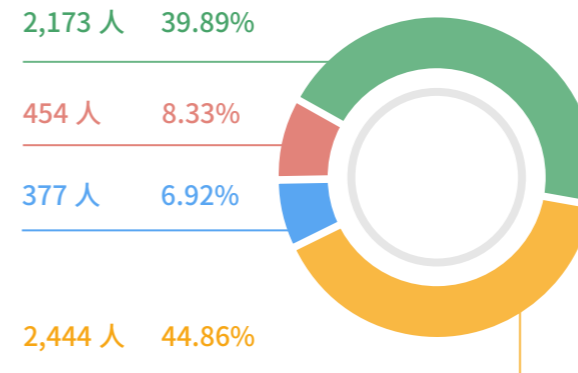
女性 男性

按职级划分的员工人数和比例



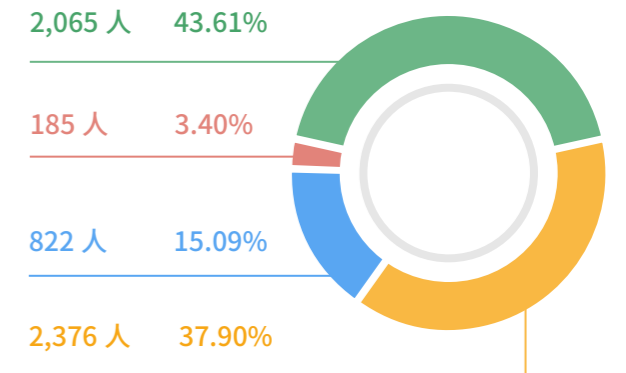
高级管理人员 中级管理人员
一般及技术人员

按地域划分的员工人数和比例



北京市 上海市
天津市 宁波市

按年龄划分的员工人数和比例



56 岁以上 46-55 岁
35 岁以下 36-45 岁

权益保障

公司依据相关法律法规，建立合理并具有激励性的薪酬体系，并根据市场发展情况调整薪酬，确保员工薪酬的合理性和竞争性，并畅通员工沟通渠道，听取员工意见，切实保护员工合法权益。

保障薪酬福利

公司建立了完善的薪酬福利体系，为员工提供行业内有竞争力的薪资待遇。凡与公司签订劳动合同的员工均根据国家和地区的政策参加基本社会保险和公积金。除固定工资外，公司不仅提供岗位津贴、职务津贴、绩效工资、防暑降温费、技能工资等不同类型的补贴，还提供丰富的员工福利，如健康体检、节日慰问、生日关怀等，增强员工归属感、成就感和幸福感。2023 年，公司基本社会保险覆盖率 100%。



三环乐喜员工健康体检



三环瓦克华员工生日慰问

畅通沟通渠道

公司严格遵守《中华人民共和国工会法》等相关规定，成立工会，维护员工加入工会和民主沟通的权利，在完善组织建设的同时，提高公司与员工沟通效率。

为了让员工意见及建议得到更好地传达，公司建立了多样化的沟通渠道和沟通机制，通过工会、职工代表大会、员工满意度调查、意见箱等方式，及时了解员工诉求，倾听员工心声，切实保障员工正常行使申诉违法、违规行为的权利。

三环瓦克华发挥工会沟通交流作用

三环瓦克华成立基层工会和工会委员会，委员和职工代表来自公司各职级岗位，通过工会平台，营造全体员工平等互助的氛围，展现与企业共进退的家文化。

人才发展

公司修订《中科三环培训管理制度》《中科三环职称评聘管理制度》，每年根据员工需求和组织发展为员工提供多维度、多层级的培训资源。

员工培训

中科三环秉持“人才发展模式”的基准，以及“岗位关键能力和知识技能进阶”的目标，完善培训体系，每年开展一次培训需求调查，根据需求制定年度培训计划，丰富培训内容，优化培训方式，提升培训效率，全面提升员工专业知识和工作技能。



中科三环全员培训体系



中科三环“第八届青年骨干职业化塑造训练营”

9月13日至17日，中科三环第八届青年骨干职业化塑造训练营在京举办，共81位员工参加。本届训练营创造了六个最：在历次训练营中参加人数最多；平均年龄最小；时间安排最紧凑；纪律要求最严苛；军事化训练强度最大；所有营员整齐划一，情绪最高涨、斗志最昂扬。



在为期5天的职业化塑造培训中，全体营员全身心投入，在磨炼中收获成长与蜕变，为公司培养创新人才，凝聚三环力量打好坚实基础。

三环瓦克华第一届技能大比拼活动

8月17日至18日，三环瓦克华工会举办第一届职业技能大比拼活动。此次比赛项目包含了制粉、毛坯、成品三个大类，共64人参加了6个组别的比拼，涌现出了许多技能小达人。通过本次比赛，对员工的技能素养有了更清晰的认知，同时在员工的思想和身体上都完成了一次练兵。



理论考试现场



毛坯检验比拼现场

中科三环“过程审核 VDA6.3: 2023 版”主题培训

4月21日至22日，中科三环“过程审核 VDA6.3: 2023 版”主题培训在京开展。此次培训采用线上线下相结合的形式，邀请外部讲师详细解读 VDA6.3 第四版相关要求，帮助参训人员构建系统的制造过程管理方法，助力提升现场管理水平。



科宁达与三环磁声精益思想与成本控制培训

参训人数达

110 余人



三环乐喜专业技能培训

新能源汽车用永磁电机及发展趋势专项培训

三环乐喜专业技能培训

FMEA（潜在失效模式与后果分析）标准及软件操作培训



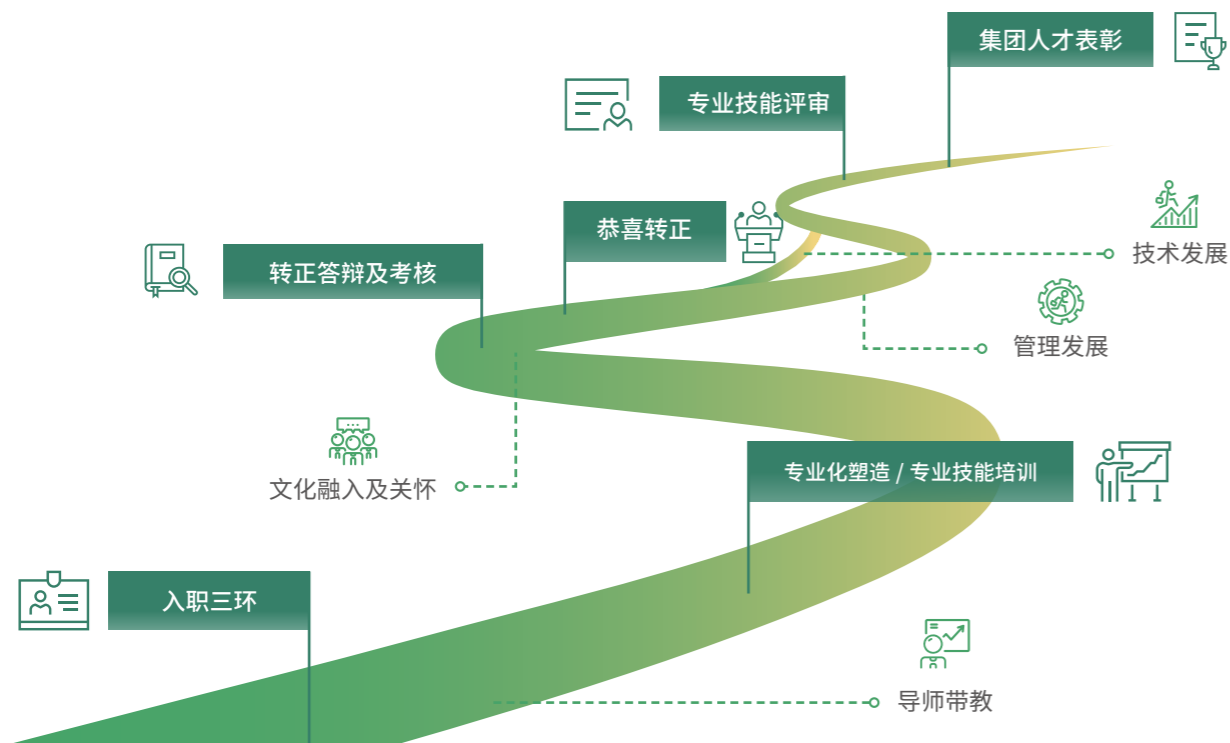
▲ 职位晋升

公司将人才发展作为企业发展的重要战略，长期贯彻实行人才发展双轨制，不断完善员工晋升机制与人才评价体系，建立了适合企业发展阶段的人才选拔、任用与考核激励机制，公正、公开地开展绩效考核及岗位晋升管理，并根据员工个人意愿为其建立清晰的职业发展路径，不断实现自我突破和职业目标。

为了帮助新入职员工顺利适应并融入新的工作环境，公司建立了完善的人才培育通道，通过定制职业化塑造和专业技能等系列培训方案，并充分考虑新员工的成长阶段，为每位新员工配备两名导师，从入职到转正提供指导和专业技能培训，帮助新员工顺利通过培养路径的各个阶段。



人才职业发展 助力卓越成长



中科三环专业技术职务任职资格评审会议



2月10日，中科三环举办“专业技术职务任职资格评审会议”，一年一度的评审会为员工提供成果展示的舞台，也为各下属企业搭建了技术经验交流的平台，能够进一步激发人才创新活力，促进人才发展与企业发展地深度融合。

党工团活动

三环公司党总支深入学习贯彻党的二十大精神，组织开展主题教育和内容丰富、形式多样的主题党日活动，围绕经营开展党建共建，指导党工团开展教育活动并完成换届，加大党员发展与表彰力度，强化干部队伍建设等，以高质量党建引领企业高质量发展。

3月8日，公司总部工会组织开展了“绿意盎然 播种美好”主题多肉种植活动，邀请花艺师现场解读多肉种类、花材寓意、养护技巧等知识，让大家在工作之余放松身心。



5月4日，公司团支部组织青年参观了党史红色基地北大红楼，重温风云激荡的历史，缅怀革命先辈的丰功伟绩坚定立足本职工作贡献青春信念。



11月3日至4日，公司组织京内66党员、积极分子赴重庆开展主题党日活动，分别参观了渣滓洞、白公馆和红岩革命纪念馆，重温入党誓词并深切缅怀革命先烈，激发了大家不畏艰险、顽强拼搏的奋斗精神。



员工关爱

公司通过设置丰富的活动及开展有针对性的工作缓解员工工作和生活困难和压力。2023 年开展生日慰问、中医问诊、年度体检、三八主题活动、运动会等丰富多彩的活动，保障员工身心健康。

员工关爱系列活动



中科三环趣味运动会



三环瓦克华员工退休仪式



科宁达“强身健体 展东方美韵”旗袍秀



三环乐喜第二届职工运动会

职业健康与安全

关注并保障员工职业健康与安全是以为人本的重要表现之一，公司重视员工的健康安全，不断加强对员工职业健康和安全的管控。

体系与制度建设

公司严格遵守相关法律法规，重视职业健康与安全体系和制度建设，在生产安全、紧急情况处理、化学品管理等方面制定规划目标、管理制度及政策方针，并定期开展隐患排查工作，制定应急处理措施，持续改善工作场所职业卫生条件，为员工提供合格便携的个人防护用品，以保障员工免受职业伤害。

公司下属企业高度重视员工的职业健康与安全，建立并持续维护符合 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系或安全标准化的体系要求。

- 科宁达建立安全生产管理网络，覆盖安全生产委员会、总经理（对安委会负责）、各部门经理（对总经理负责）、车间、班组、岗位员工等多个层级，明确各层级职责要求；实施安全生产责任制，每年召开安委会，制定和分解安全生产目标，逐级签订安全生产责任书。同时，通过开展职业卫生评价、职业危害因素检测、职业病体检等方式，降低职业病危害。2023 年，科宁达购置安全生产责任险。
- 三环乐喜按照 ISO 45001 全面建立职业健康安全管理体系，并于 2023 年顺利获得 ISO 45001 认证证书。同时，三环乐喜注重安全风险防控，建设安全风险“双控”体系，编制“双控”手册，定期辨识并更新安全风险。
- 昌平分公司编制《紧急情况应急预案》，就意外火灾、酒精/甲醇意外泄漏、工业废水处理设施故障、镀槽及管路的意外泄漏、强酸强碱类化学品意外泄漏及溅洒和紧急情况制定应急预案。



▲ 培训与文化宣导

公司重视员工职业病预防和检查，根据实际需要，开展职业病预防教育，提升员工职业病防范意识和预防能力，开展职业病体检、职业健康培训和演练等宣导活动，帮助员工关注自身健康，及时识别和处理职业病的情况，同时提高员工安全生产、紧急事件处理等的能力和意识。

📄 中科三环北京地区消防安全培训与演练



📄 科宁达安全生产主题培训

科宁达开展多场安全生产主题培训活动，培训内容涉及安全生产及员工防护、安全事故警示、心肺复苏、危险化学品相关知识等，进一步提升公司应急队伍及员工对突发事件的应急处理能力。



📄 三环乐喜安全生产系列活动

2月27日，三环乐喜举办第六届安全知识竞赛活动，共有10支代表队30名选手参赛。经过“必答题、速答题、抢答题、安全标识刮刮乐和风险题”五个环节的激烈比拼，评选出冠、亚、季军以及“答题达人”。

7月20日，三环乐喜特邀天津红十字会专业老师进行应急救护知识培训，主要包含心肺复苏与创伤救护两大模块，向员工普及了卫生救护知识，增强了员工的急救意识及准确施救能力。



📄 上海三环年度员工职业健康安全培训

9月19日至20日，上海三环开展了为期两天的年度员工职业健康安全培训，解读国家和地方政府颁布的职业健康相关法律法规及相关标准，并播放职业健康宣传片，进一步提高了员工对职业病防治知识的了解和应对能力。



📄 昌平分公司安全生产突发环境事故应急演练

昌平分公司组织2023年环境突发紧急情况应急预案演练培训，并进行效果评估规范应急预案的管理，提高酸泄漏事故发生后员工应急处置能力，提升各级应急救援组织的反应能力和协作水平。



NH 供应链管理 Supplier Management

构建稳定、健康的供应链是全面实现可持续发展的重要环节。中科三环高度重视可持续供应链管理,致力于将可持续发展理念传达给供应链上下游企业,与供应商共建透明、共赢的负责任供应链,实现供需良好结合,助力公司长期可持续发展。

- 建设绿色低碳供应链
- 打造责任供应链
- 供应链风险管理



建设绿色低碳供应链

中科三环认识到打造绿色供应链是可持续发展工作的重要组成部分。为满足法律法规和客户要求，减轻环境负荷，公司将绿色低碳环保的理念融入日常材料和设备的采购工作。公司制定《中科三环产品中化学物质管理规定》来规范、指引下属企业的绿色采购行为。

下属企业均制定《绿色采购基准》或《产品有害化学物质管理清单》，明确禁止产品含有及使用环境禁止物质、严格控制管理对象物质的使用量并逐渐削减，通过促进供应商建立相应的化学物质管理体系，从源头上落实绿色采购。

此外，公司还积极推动建设绿色低碳供应链，与上下游供应商伙伴共同商讨减碳降碳的思路与方法，强化各链条低碳管理的主体责任，引导供应链各环节主体逐步开展碳排放盘查、设定减碳目标、明确降碳路径等工作，推动供应链端到端的低碳化、绿色化。2023年，公司在供应链碳数据调查方面迈出第一步，联合上游原材料供应商共同开展原材料产品碳足迹核查工作，在推动供应商完成碳排放数据调查的同时，也能够获取一手数据测算获得的稀土排放因子，为公司温室气体、产品碳足迹盘查与核查工作提供更精准的数据，增强数据可靠性。

打造责任供应链

为推动供应商伙伴共同履行社会责任，持续提升企业社会责任管理水平，公司发布《中科三环供应商行为准则》，明确供应商管理要求、标准以及流程，对供应商进行分级分类管理与全生命周期管理，同时鼓励供应商采用国际认可的行业标准和行业最佳实践。

供应商采购程序

公司下属企业均建立采购流程与制度、供应商资质选择与管理流程，并独立开展供应商考核与评估工作。在采购时，遵循本地化采购原则，在运输成本和交付时间适当时参考总部采购建议。



科宁达加强供应商管理

科宁达《采购协议》中对供货产品质量控制和产品质量责任做出明确规定，要求合作伙伴签署《环境关联物质不使用保证书》，提供给公司的加工业务中均不使用该文件中规定的环境管理物质，以符合 REACH 及 RoHS 要求，并承诺不使用冲突矿物。

科宁达与合作伙伴签署《反商业贿赂协议》，推动合作双方秉持真诚合作的态度，做到廉洁自律，惩治和防止商业贿赂等行为。

▲ 供应商准入

公司根据《采购程序》《供应商管理办法》等文件要求，在供应商准入阶段进行资料收集、风险评估，在评估过程中，公司将供应商分级分类管理，严格考虑以下事项：



是否建立并保持有效的质量、环境、健康安全、CSR等管理体系或经过第三方认证



是否具备相关环保经营资质，并定期更新



是否进行出厂检验分析或可靠性试验等

公司要求供应商进入公司供应链前需签订《环境与职业健康安全告知书》《社会责任承诺书》《材料中环境管理物质不使用保证书》等一系列协议，传递公司反贿赂、反贪污以及安全管理、环境管理等相关规定，推动供应商自身不断改善，有效防范供应链环节的潜在风险。

▲ 供应商监察

对于已合作的供应商，公司根据动态量化考核原则和资质年度评审原则对供应商开展自评审或现场审核，审核检查内容包括供应商的现场环境、产品质量、交货期、CSR 绩效表现等方面，严格监督供货质量，淘汰不合格供应商，助力供应商持续提升供货品质和各方面表现。

三环乐喜供应商审核内容涵盖环境物质管理、安全、员工权益保护等 ESG 议题，审核采用打分机制，对于不合格的供应商要求整改和重新提交资料，并重新评估，对于整改仍不合格的供应商，取消资质。供应商管理纳入信息系统，设置合格供应商名单。

三环瓦克华加强供应商 CSR 监察，自 2023 年起，每年要求主要供应商填写《供应商 CSR 自查表》，填写结果纳入《供应商风险评估表》中相关内容，若发现重大风险立即暂停合作。

▲ 供应商能力提升

采购部门根据供应商供货评价、供应商风险评估、供应商监察审核及日常供货绩效对供应商进行整体评估，选择出需要进行能力提升的供应商，制定供应商提升计划，对供应商进行提升辅导及效果验证。

○ 供应链风险管理

公司主动识别并动态监测供应链风险，从多个方面逐步强化供应链全流程环境与社会风险管理，保证供应链安全合规，为公司平稳发展提供保证。公司在客户提出供应链风险问题关切时，协助开展尽职调查，追溯上游供应商是否存在相关风险问题，规避重大风险。

供应链环境和社会风险管理举措：

风险评估

对供应商的环境、社会影响等在供应商进入供应链前进行风险评估



提交检测报告

要求供应商提交有害化学物质检测报告和化学品安全 (MSDS) 报告等文件



尽职调查

协助客户对其关切的高风险矿物问题进行尽职调查



签订承诺保证书

对供应商提出了 ESG 政策相关的要求和倡议，要求签署供应商行为准则，并与供应商签订《环境关联物质不使用保证书》《产品不使用有害化学物质保证书》《供应商产品提交承诺书》《环境与职业健康安全保证书》等文件，确保供应商合法合规



定期考核

对供应商进行评估和评级，按照程序对供应商开展全方面绩效考核及风险评估



07 和谐社会 A Good Society

中科三环一直非常重视社区公民的利益,在经济贡献以外格外关注自身对当地社区的影响,积极推进行业发展,践行社会责任,通过真诚、温暖的公益活动积极贡献当地社区,携手各方共建和谐社会,与社区居民共谋未来发展。

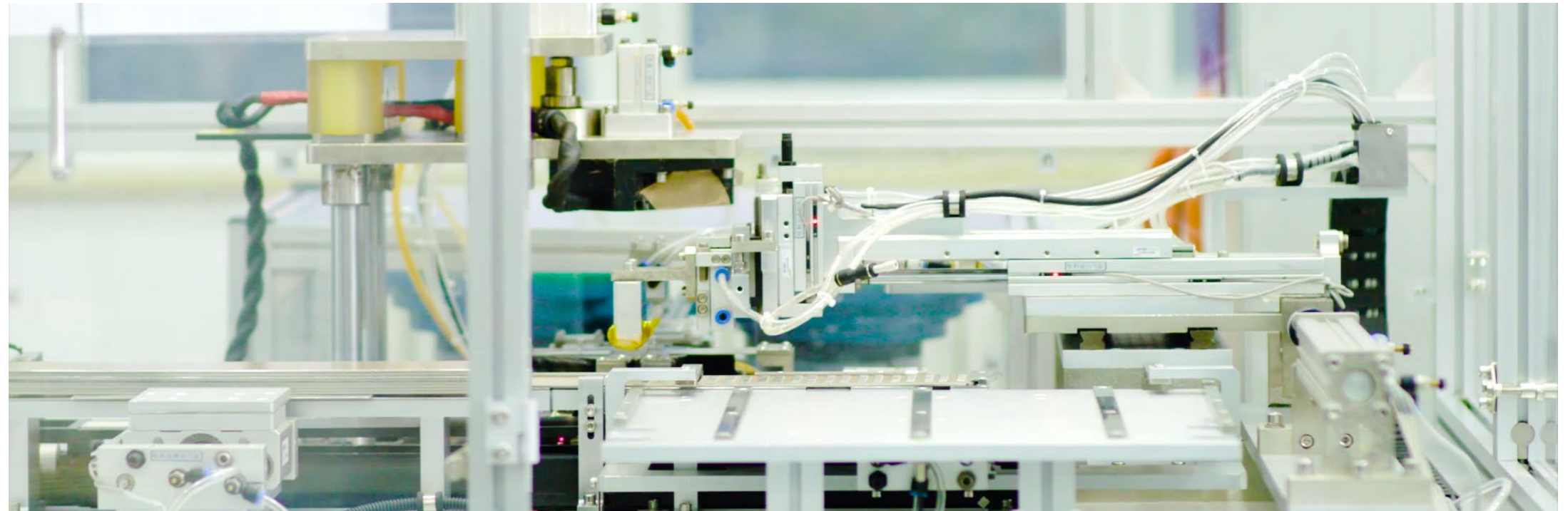
- 助力行业发展
- 热心公益慈善



助力行业发展

作为一家高度专业化的稀土永磁生产企业，公司积极发挥自身专业优势，牵头或参与制定行业标准，参加行业研究，推动行业交流和对话，深化行业合作，持续提高公司行业地位，并助力行业健康发展。

中科三环凭借自身在测试领域的优势，积极参与稀土永磁产业国家标准的制定和修订工作，先后主持或参与了 25 项稀土永磁材料有关的国家标准，包括《烧结钕铁硼永磁体失重试验方法》《烧结钕铁硼永磁体恒定湿热试验》等，部分重要标准的制定获得稀标委及国家级别的评优，在标准领域的贡献获得了同行的充分认可。2023 年，公司正在参与制定《烧结稀土永磁体拼接技术规范》等 3 项国家标准。



外部协会成员资格

中科三环

中国稀土行业协会、中国有色金属工业协会、中国稀土学会、中国材料研究学会、中国电子学会应用磁学分会

科宁达

中国电子元件行业协会、宁波电子行业协会、浙江省磁性材料行业协会、宁波市磁性材料商会、宁波市北仑高新技术企业促进会、宁波磁性材料产业知识产权联盟

上海三环

上海市稀土协会

三环磁声

中国汽车工业协会、中国电子元器件协会

昌平分公司

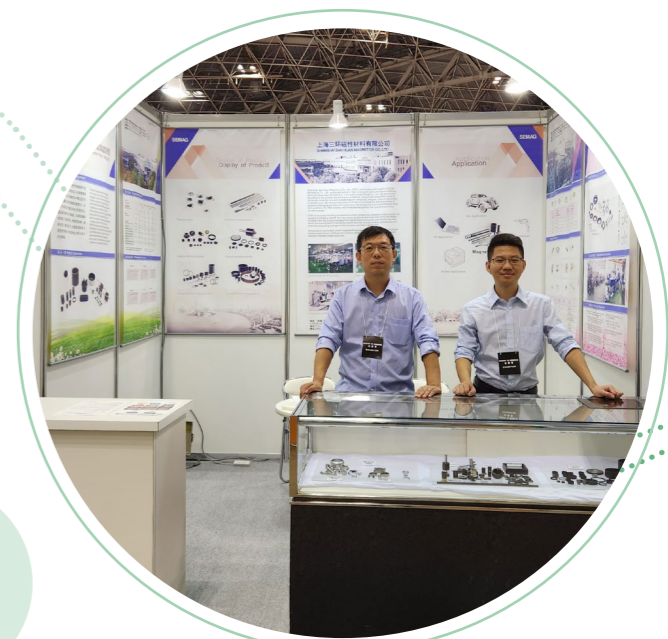
北京表面工程协会

公司一直与国家磁学重点实验室、中国科学院物理所、中国科学院赣江创新研究院、北京大学、北京航空航天大学、北京科技大学、北京工业大学、哈尔滨工业大学等高校和科研机构保持广泛和深入的产学研合作关系，为中国稀土永磁产业发展提供重要的基础研究成果和有效的实践解决方案。

公司积极与行业相关企业和组织建立紧密的合作关系，参与行业交流活动，研讨行业发展，依托自身技术、人才和资源优势，为行业健康发展作出贡献。



上海三环与中国稀土集团开展技术交流



上海三环参加行业交流会

热心公益慈善

公司积极参与公益事业相关的各种活动，鼓励下属企业开展有助于社会和经济发展的公益捐赠，鼓励全体员工主动参与志愿活动，以实际行动为和谐社会建设奉献一份力量。

旧物捐赠，助力环保

4月4日至19日，公司开展“低碳向未来”主题爱心捐赠公益活动，号召京区直属各单位员工向山区捐赠闲置衣物及书籍。活动共捐赠旧衣 201.10kg，减少碳排放 1075.88kg；捐赠旧书籍 40.8kg，获得了由中国循环经济协会、中国再生资源协会的成员单位飞蚂蚁环保回收平台颁发的两个环保证书，在为山区送去温暖的同时，更引导员工以低碳公益的行动为国家双碳目标贡献一份力量。



敬老爱幼慰问，弘扬传统美德



5月13日，中科三环23位青年志愿者来到昌平城北敬老院，为老人们献上慰问演出，让更多的老人感受到温暖和关爱。

5月28日，中科三环7名员工前往对口帮扶的转山湖小学开展第8次捐赠慰问活动，为校方送去教学和孩子生活所需的设备设施，并送上了寓教于乐的“科学小实验”六一儿童节礼物，助力乡村儿童茁壮成长。



科宁达向“两山”环保基金会捐赠环保公益金

为助力宁波市北仑区环保建设，科宁达分两批次向宁波市北仑“两山”环保基金会捐赠80万元环保基金。2023年内，第一批捐赠善款40万元，用于资助和开展生态环境保护、生态文明建设、促进绿色发展项目以及环保宣传教育等公益项目。

上海三环公益慈善行动

夏季为环卫工人送清凉



企村共建三·五行动，维护厂区周边环境整洁



爱心企业和社会组织



爱心捐款助力公益事业

三环瓦克华积极参与社区共建

3月，三环瓦克华工会委员及优秀女员工代表参加拓然家苑社区举行的“巾帼心向党 奋进新征程”社区共建活动，积极践行社会责任。



附录

▲ 关键绩效表*

指标	单位	2021	2022	2023
环境				
环保投入				
环保总投入	百万元	—	—	15.26
直接能源消耗				
天然气	立方米	23,675.00	21,693.00	21,521.00
汽油	升	79,279.49	62,187.40	73,215.77
柴油	升	135,560.85	83,336.74	129,521.87
液化石油气	千克	30,942.00	23,266.66	14,675.73
能源消耗总量	吨标煤	272.25	191.38	281.06
能耗强度	吨标煤 / 万元营收	0.00038	0.00020	0.00034
间接能源消耗				
外购电力	兆瓦时	229,918.11	237,946.02	259,298.94
可再生能源占比	%	—	—	10.05%
——其中，自有光伏发电占比	%	—	—	1.57%
光伏发电量	兆瓦时	—	—	4,074.91
外购绿电占比	%	—	—	8.48%
外购绿电量	兆瓦时	—	—	21,978.01
外购热力	吉焦	—	—	229,653.31
水资源与污水				
总用水量	吨	963,251.20	1,006,431.40	1,031,277.12

指标	单位	2021	2022	2023
中水回用量	吨	106,925.24	103,263.88	94,799.10
生活污水排放量	吨	531,978.34	532,958.34	416,707.30
水资源使用强度	吨 / 万元营收	1.35	1.04	1.23
化学需氧量排放量 (COD)	吨	68.95	70.75	20.22
五日生化需氧量排放量 (BOD5)	吨	3.21	4.19	5.09
悬浮物排放量 (SS)	吨	17.97	13.03	5.53
氨氮排放量	吨	2.78	5.84	1.88
温室气体排放				
范畴一温室气体排放	吨二氧化碳当量	2,481.18	2,340.80	2,570.02
范畴二温室气体排放	吨二氧化碳当量	142,990.63	146,063.46	133,020.20
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	145,471.80	148,404.26	135,590.22
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.20	0.15	0.16
废气				
废气处理达标率	%	100.00%	100.00%	100.00%
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	12.66	6.45	5.28
颗粒物 /PM	吨	6.88	5.61	4.25
废弃物				
有害废弃物	吨	610.43	1,091.66	1,464.67
无害废弃物产生量	吨	27,734.68	16,745.71	2,168.67
无害废弃物回收量	吨	27,713.61	16,732.90	2,160.44

指标	单位	2021	2022	2023
无害废弃物处置量	吨	26,907.16	15,762.38	83.00
生活垃圾（可回收物）	吨	—	—	153.30
生活垃圾（其他垃圾）	吨	—	—	283.46
生活垃圾（厨余垃圾）	吨	—	—	119.10
生活垃圾（有害垃圾）	吨	—	—	1.91
绿色倡导				
环保培训次数	次	—	—	22
社会				
健康和 safety				
总工作时数	小时	7,131,014.00	2,410,952.00	10,836,833.00
工伤人数	人次	33	4	25
工伤事故起数	起	33	4	31
工伤事故率	%	0.93	0.33	0.57
严重后果工伤人次	人次	6	0	0
严重后果工伤率	%	0.17	0.00	0.00
因工伤损失工作日数	小时	10,560.00	2,204.00	6,322.00
工伤损失日数比率 LDR	%	296.17	182.83	116.68
安全生产投入	万元	—	—	447.22
安全培训次数	次	—	—	160
安全应急演练次数	次	—	—	73
产品质量与安全				
本年度受理客户投诉数	件	120	95	59
——其中已处理投诉数	件	120	95	59
本年度产品召回数	次	0	0	0
产品质量安全培训次数	次	—	—	482

指标	单位	2021	2022	2023	
产品质量安全培训参与人次	人次	—	—	3,774	
研发与创新					
研发投入	万元	11,571.11	12,937.69	13,537.09	
研发经费投入强度	万元 / 万元营收	0.02	0.01	0.02	
研发团队人数	人	223	275	283	
研发人员占总员工数的比例	%	4.04	4.87	5.19	
员工权益保护					
在职员工总数	人	5,421	5,650	5,448	
按性别划分	男	人	3,103	3,247	3,181
	女	人	2,318	2,403	2,267
按地域划分	北京市	人	457	452	454
	天津市	人	2,203	2,299	2,444
按地域划分	上海市	人	517	441	377
	宁波市	人	2,052	2,271	2,173
按职级划分	高级管理人员	人	53	55	7
	中层管理人员	人	227	221	239
	一般及技术员工	人	5,141	5,374	5,202
按年龄划分	35 岁以下	人	2,574	2,626	2,376
	36-45 岁	人	1,852	1,947	2,065
	46-55 岁	人	813	827	822
	56 岁以上	人	182	250	185
在职残疾人员工人数	人	9	9	8	
总新进员工人数	人	1,677	1,333	906	
员工培训总小时数	小时	—	136,082.50	173,982.96	
员工人均受训小时数	小时	43.75	24.09	31.94	

指标	单位	2021	2022	2023
接受考核的员工占比	%	72.44	72.02	99.89
供应商管理				
供应商总数	家	210	215	248
供应商培训次数	次	—	—	32
年度审核的供应商数量	家	72	81	94
其中：评估社会 / 环境影响的供应商数量	家	57	57	67
其中：因社会 / 环境问题被终止关系的供应商	家	0	0	0
供应商《廉洁承诺书》签署数量	家	—	—	140
已通过 ISO 14001 认证的供应商数目	家	75	75	98
已通过 ISO 9001 认证的供应商数目	家	93	95	147
慈善公益				
公益捐赠总额	元	73,764.00	44,170.00	444,470.00
员工志愿服务次数	次	—	—	44
公司治理				
公司治理				
对企业或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0	0	0
已接受反腐败培训的员工人数	人	1,977	2,136	2,112
产品和服务的健康与安全方面违法、违规事件	件	0	0	0
产品信息与标签方面违法、违规事件	件	0	0	0
市场营销方面违法、违规事件	件	0	0	0
客户隐私与资料方面违法、违规事件	件	0	0	0
环境方面违法、违规事件	件	1	1	0

注：因本年度报告边界调整，2023 年废弃物排放数据存在一定波动。

因“高级管理人员”统计口径变动，2023 年数据较往年存在较大波动。

贡献 SDG 目标

目标	索引
无贫困	P89-90
良好健康与福祉	P76-78
优质教育	P68
性别平等	P65-66
经济适用的清洁能源	P57
体面工作和经济增长	P65-67
产业、创新和基础设施	P39-42
减少不平等	P65-66
负责任消费和生产	P81-83, P53-62
气候行动	P11-16
和平、正义与强大机构	P23-24

▲ 全球报告倡议组织 GRI 《可持续发展报告标准》索引

使用说明	北京中科三环高技术股份有限公司在 2023 年 1 月 1 日到 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
GRI 1 基础		
1 基础 2021	报告基础, 包含发布 GRI 内容索引、提供使用说明等	P1-2
GRI 2 一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	P5-6
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	P1
2-3	报告期、报告频率和联系人	P1-2
2-4	信息重述	未发生
2-5	外部鉴证	P2
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	请参阅公司 2023 年年度报告
2-7	员工	P65-66
2-8	员工之外的工作者	未披露
管治		
2-9	管治架构和组成	P23
2-10	最高管治机构的提名和遴选	P23
2-11	最高管治机构的主席	请参阅公司 2023 年年度报告
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	P23

GRI 标准	披露项	位置
2-13	为管理影响的责任授权	P23
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P23
2-15	利益冲突	P36
2-16	重要关切问题的沟通	P32
2-17	最高管治机构的共同知识	P24
2-18	对最高管治机构的绩效评估	P24
2-19	薪酬政策	P67
2-20	确定薪酬的程序	P67
2-21	年度总薪酬比率	未披露
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	P3-4、P24
2-23	政策承诺	P24
2-24	融合政策承诺	P24
2-25	补救负面影响的程序	P33-36
2-26	寻求建议和提出关切的机制	P33-36
2-27	遵守法律法规	P33-36
2-28	协会的成员资格	P87
2-29	利益相关方参与的方法	P27
2-30	集体谈判协议	P67
GRI3 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	P25-26
3-2	实质性议题清单	P26
3-3	实质性议题的管理	P25-26
GRI 201 经济绩效 2016		

GRI 标准	披露项	位置
201-1	直接产生和分配的经济价值	请参阅公司 2023 年年度报告
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P11-16
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	未披露
201-4	政府给予的财政补贴	请参阅公司 2023 年年度报告
GRI 202 市场表现 2016		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	未披露
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	未披露
GRI 203 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	请参阅公司 2023 年年度报告
203-2	重大间接经济影响	请参阅公司 2023 年年度报告
GRI 204 采购实践 2016		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	请参阅公司 2023 年年度报告
GRI 205 反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	未披露
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P36
205-3	经确认的腐败事件和采取行动	P36
GRI 206 反竞争行为 2016		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P36
GRI 207 税务 2019		
207-1	税务方针	请参阅公司 2023 年年度报告
207-2	税务治理、控制及风险管理	请参阅公司 2023 年年度报告
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	请参阅公司 2023 年年度报告
207-4	国别报告	请参阅公司 2023 年年度报告
GRI 301 物料 2016		

GRI 标准	披露项	位置
301-1	所用物料的重量或体积	未披露
301-2	所用循环利用的进料	P59
301-3	再生产品及其包装材料	P59
GRI 302 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	P91
302-2	组织外部的能源消耗量	未披露
302-3	能源强度	P91
302-4	降低能源消耗量	P57
302-5	降低产品和服务的能源需求量	未披露
GRI 303 水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	P58
303-2	管理与排水相关的影响	P58
303-3	取水	P91
303-4	排水	P92
303-5	耗水	P91
GRI 304 生物多样性 2016		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不适用
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不适用
304-3	受保护或经修复的栖息地	不适用
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	不适用
GRI 305 排放 2016		
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	P92
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	P92
305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	未披露

GRI 标准	披露项	位置
305-4	温室气体排放强度	P92
305-5	温室气体减排量	P92
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	P60
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	P60
GRI 306 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P60
306-2	废弃物相关重大影响的管理	P60
306-3	产生的废弃物	P62
306-4	从处置中转移的废弃物	P92-93
306-5	进入处置的废弃物	P62
GRI 308 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	P81
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	P82
GRI 401 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	未披露
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	P67
401-3	育儿假	未披露
GRI 402 劳资关系 2016		
402-1	有关运营变更的最短通知期	未披露
GRI 403 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	P76-78
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	P76-78
403-3	职业健康服务	P76-78
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	P76-78

GRI 标准	披露项	位置
403-5	工作者职业健康安全培训	P77-78
403-6	促进工作者健康	P76-78
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P76-78
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P76-78
403-9	工伤	P76-78、P93
403-10	工作相关的健康问题	P76-78
GRI 404 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P68
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	P68-74
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	P95
GRI 405 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	P65
405-2	男女基本工资和报酬的比例	请参阅公司 2023 年年度报告
GRI 406 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	P65
GRI 407 结社自由与集体谈判 2016		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	P67
GRI 408 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不适用
GRI 409 强迫或强制劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不适用
GRI 410 安保实践 2016		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	未披露
GRI 411 原住民权利 2016		

GRI 标准	披露项	位置
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	未发生
GRI 413 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	未披露
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	未披露
GRI 414 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	P82
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	P82
GRI 415 公共政策 2016		
415-1	政治捐助	不适用
GRI 416 客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	P43-45
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	P95
GRI 417 营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	P46-48
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	P95
417-3	涉及营销传播的违规事件	P95
GRI 418 客户隐私 2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	P49

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《北京中科三环高技术股份有限公司 2023 年度环境、社会及管治报告》。

我们诚挚地邀请您填写意见反馈，告诉我们您对中科三环 ESG 表现及报告的宝贵意见，协助我们进一步提升 ESG 管理能力。

您可以通过扫描下方二维码将宝贵意见反馈我们，或者通过电话、电子邮箱与我们联系。

我们的联系方式：

电话：010-82645082

电子邮箱：sustainability@san-huan.com.cn



扫一扫，反馈您的宝贵意见



中科三环®
ZHONG KE SAN HUAN

| 共享磁石魅力、推动绿色科技

总部 HEADQUARTERS

地址Add 北京市海淀区中关村东路66号甲1号楼27层

邮编P.C. 100190

电话Tel 010-82645082

邮箱Email sustainability@san-huan.com.cn

网站Web www.san-huan.com.cn