



唐山港集团股份有限公司
TANGSHAN PORT GROUP CO.,LTD.



2023

环境、社会及治理(ESG)报告

唐山港集团股份有限公司

关于本报告

公司概况

本报告的时间跨度是 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。部分表述及数据适当追溯以前年份。

发布周期

唐山港集团股份有限公司环境、社会及治理（ESG）报告为年度报告。

本报告为唐山港集团股份有限公司发布的第一份环境、社会及治理（ESG）报告，此前已发布 11 份社会责任报告。

指代说明

本报告信息覆盖范围涉及公司本部及公司的直属（控股）子公司。为便于表达，在报告的表述中使用“唐山港”“公司”或“我们”等称谓指代唐山港集团股份有限公司。

编制依据

全球报告倡议组织（GRI）《可持续报告发展标准》（GRI Standards）

联合国可持续发展目标 2030（SDGs）

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

中华人民共和国《中华人民共和国公司法》

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》

河北省国资委《关于做好社会责任（ESG）工作的通知》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》

中国证监会《上市公司治理准则》

上海证券交易所《上市公司定期报告业务指南》及《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

数据来源

报告中的财务数据来自安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）审计的唐山港集团股份有限公司 2023 年度财务报告，财务业绩详见《唐山港集团股份有限公司 2023 年年度报告》，其他数据根据公司相关制度统计。

质量保障

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。

公司董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

获取方式

您可以在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）、

唐山港集团股份有限公司网站（<http://www.jtport.com.cn>）查询或下载本报告，并获取更多公司 ESG 信息。



唐山港集团股份有限公司
TANGSHAN PORT GROUP CO.,LTD.

目录

关于本报告	
董事长致辞	04
走进唐山港	06
ESG 治理	12
责任专题	14

纵深推进党建引领 强根铸魂定向领航
服务新发展格局 保障国家能源原材料运输畅通

未来展望	80
附录	81

「稳健」 固本培元 夯实发展根基 24

深化国企改革	26
完善治理体系	29
严守合规底线	31
创造股东价值	32

「智慧」 科技赋能 创新驱动生产 34

完善研发管理	36
强化技术攻关	37
应用科创成果	38
搭建创新平台	39

「高效」 提质增效 做强港口主业 40

严把质量管控	42
推进多元服务	45
筑牢安全防线	48
建设责任供应	50

「绿色」 节能降碳 呵护碧海蓝天 52

加强环境管理	54
践行绿色运营	55
打造绿色港口	58
宣贯环保理念	61

「人本」 护航发展 缔造幸福职场 62

保障员工权益	64
助力职业发展	66
关爱员工生活	68

「公共」 联动多方 共享发展成果 72

助推行业发展	74
帮扶乡村振兴	77
携手社区共建	78



董事长致辞

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是实施“十四五”规划承前启后的关键之年。公司高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻习近平总书记视察河北重要讲话精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，稳增长、促转型、抓改革、防风险、惠职工，用实干开创公司高质量发展新局面，推动生产经营、改革融合、创新研发、安全环保、党的建设等各项工作步入高质量发展新阶段。

这一年，我们提质增效，建设高质量港口。

公司把坚持党的领导和加强党的建设作为国有企业的“根”和“魂”，不断增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力；我们守正创新，广泛凝聚共识，全面筑牢改革基本盘，高位谋划改革路线图，不断积聚内生动力。2023 年，公司成功入选国务院国资委“双百企业”名单，荣获上海证券交易所信息披露考核最高等级 A 级评价，利润总额、净资产收益率、主营业务毛利率等主要经营指标稳中有进，公司发展质量和效益显著提升。

这一年，我们锐意进取，推进智慧港口。

公司以信息技术与港口业务融合为核心，提升港口自动化水平，加快港口智能化建设。公司搭建“三合一”创新工作室平台，优化创新要素和人才队伍，全面推进设备自动化改造，完成堆取料机、装船机单舱自动化改造项目，启动门机、卸船机远程操控改造，自主研发设备工属具，革新作业工艺；建设信息管理系统，推动数字化转型，拓展生产系统应用新场景。2023 年，公司技术领域统筹推进创新研发项目 154 项，完成 129 项，取得知识产权 21 项，港口智慧化水平大幅提升。

这一年，我们呵护自然，打造绿色港口。

公司成立绿色港口建设领导小组，统筹推进绿色港口建设工作，子公司矿石码头公司以优异成绩顺利通过“四星级”绿色港口等级评价现场评审，创近年来全国专业化矿石码头“四星级”绿色港口最高评分，实现绿色港口建设提档升级。公司积极参加绿色港口建设技术交流、经验分享和周边生态活动，组织开展绿色港口专项技能培训，邀请外部专家团队，编制《绿色港口建设三年行动计划》。此外，公司积极推广应用清洁能源，推进绿色能源等新型基础设施建设，发展绿色技术，治污除废，优化用能结构，全面推进一流绿色港口建设。

这一年，我们戮力同心，追求共赢港口。

我们充分发挥国家能源原材料主枢纽港作用，圆满完成能源原材料运输保供任务，全年完成货物吞吐量 2.30 亿吨，创建港以来历史新高；遵循“客户的满意是我们的服务标准”的理念目标，坚持以问题为导向，以改进为目的，以“三个强化”监督问责，确保服务质量稳定可控。我们充分发挥校企融合创新联盟的带动作用，加强产学研合作平台建设，积极参与行业峰会，加强与业内企业的交流合作；促进公平竞争，充分尊重和保护知识产权。

这一年，我们和衷共济，共建和谐港口。

我们主动承担国有企业社会责任，建立安全生产组织机构，打造安全通道畅通、安全标识清晰、环境整洁舒适的标准化作业现场，统筹推进平安港口建设进程；携手职工共同成长，有序推进各层级薪酬体系改革，广泛开展形式多样的职工关爱活动，努力让企业发展红利更多惠及广大职工；积极承担公益责任，投入专项资金用于帮扶乡村振兴，践行国企担当，共建和谐社会。

时间将成就留给历史，也将希望赋予未来。

新的一年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以高质量建成世界一流散杂货综合港口为目标，抓关键、扬优势、补短板，以唯旗是夺、争创一流的决心和信心，坚定不移走好公司高质量发展之路，用实际行动交出一份不负殷切嘱托、不负时代机遇、不负职工期盼的优异答卷，在实现第二个百年奋斗目标的征程中谱写唐山港新篇章。

唐山港集团股份有限公司党委书记、董事长

马喜平

走进唐山港

公司概况

唐山港集团股份有限公司是主导唐山港京唐港区建设发展的国有大型上市港口企业。京唐港区地处环渤海核心区域，1989 年 8 月开工建设，1992 年 7 月国内通航，1993 年 7 月国际通航，是唐山市最早开发建设的国家一类对外开放口岸，是国家《水运“十三五”发展规划》重要港口，集绿色港口、智慧港口、多式联运港口三个交通运输部示范工程于一身。

公司 2010 年 7 月在上海证券交易所上市，开河北港口上市之先河。截至 2023 年底，公司拥有全资及控股子公司 19 家、参股公司 13 家。公司属于交通运输仓储行业，主要从事港口综合运输业务，具体包括港口装卸堆存、运输物流、保税仓储、港口综合服务等业务类型，形成了以矿石、煤炭、钢材、砂石料、水渣等散杂货运输为主，粮食、化肥、液化工品和机械设备等货种为辅的多元化货种格局。

截至 2023 年底

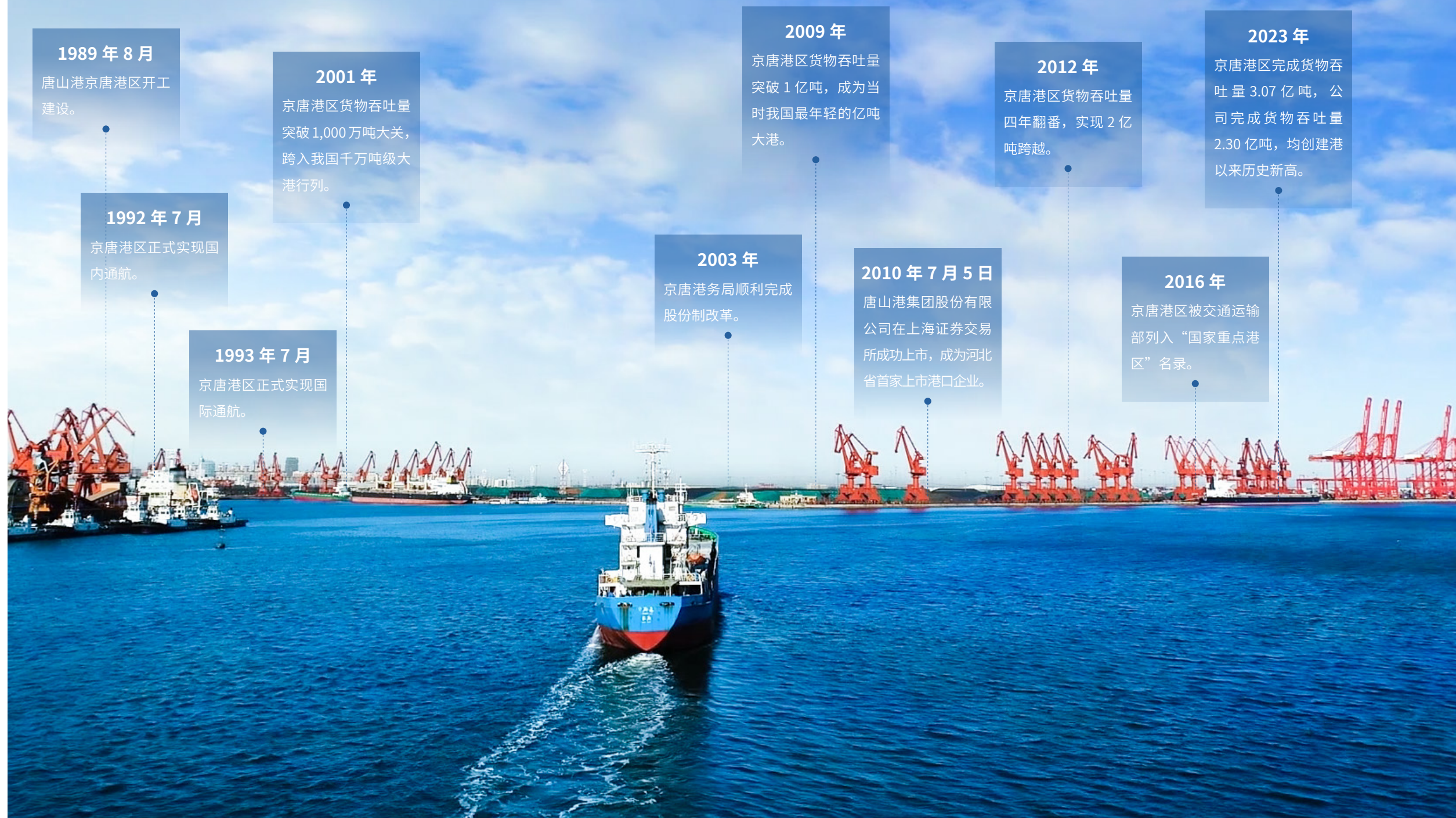
公司拥有全资及控股子公司

19 家

参股公司

13 家

发展历程



2023 大事记

4月28日

河北省召开庆祝“五一”国际劳动节暨省五一劳动奖和工人先锋号表彰大会，公司第二港埠公司党支部书记、经理赵怀荣获“河北省五一劳动奖章”，“吴晓静创新工作室”荣获“河北省工人先锋号”称号。

6月30日

在庆祝中国共产党成立 102 周年之际，中国共产党唐山港集团股份有限公司委员会荣获“省国资系统企业先进基层党组织”称号。

9月20日

公司荣获上海证券交易所信息披露最高等级 A 级评价。

10月13日

公司与南开大学深圳研究院、武汉理工大学、燕山大学联合组建校企融合创新联盟，合作打造创新人才培养和成果孵化基地。

12月8日

京唐港区首列直达青海地区铁矿石疏港列车顺利开通，大宗货物“公转铁”业务布局取得新成果。

1月29日

河北省委书记倪岳峰、省长王正谱到京唐港区考察调研，对京唐港区加快转型升级高质量发展作出指示，寄予殷切期望。

5月

公司成功入围国务院国资委“双百企业”名单，开启新一轮深化改革提升行动。

7月28日

交通运输部重点工程——京唐港区第四港池 25 万吨级航道疏浚工程通过交工验收，极大提升了港区船舶通过能力和通航安全水平。

8月21日

公司荣获 2023 年唐山市“安全生产月”活动先进单位称号。

9月27日

中国共产党唐山港集团股份有限公司第四次代表大会隆重召开。

10月22日

子公司矿石码头公司顺利通过“五星级”绿色港口等级评价现场评审，实现绿色港口建设提档升级。

数说 2023

环境



社会



管理

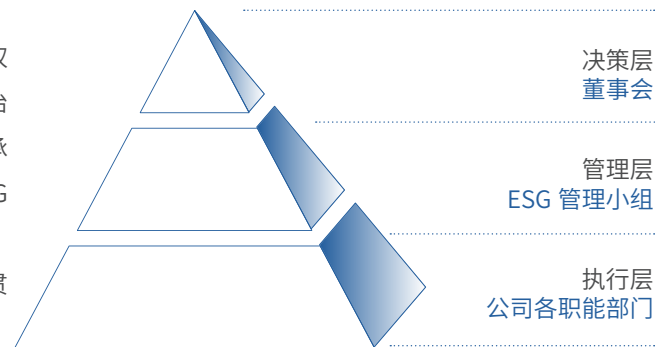


ESG 治理

公司切实履行 ESG 治理职责，制定完善治理机制，协同各职能部门共同推进 ESG 工作，进一步精进 ESG 治理水平，携手利益相关方在经济、社会和环境各方面履职尽责，展现负责任、可信赖的港口形象。

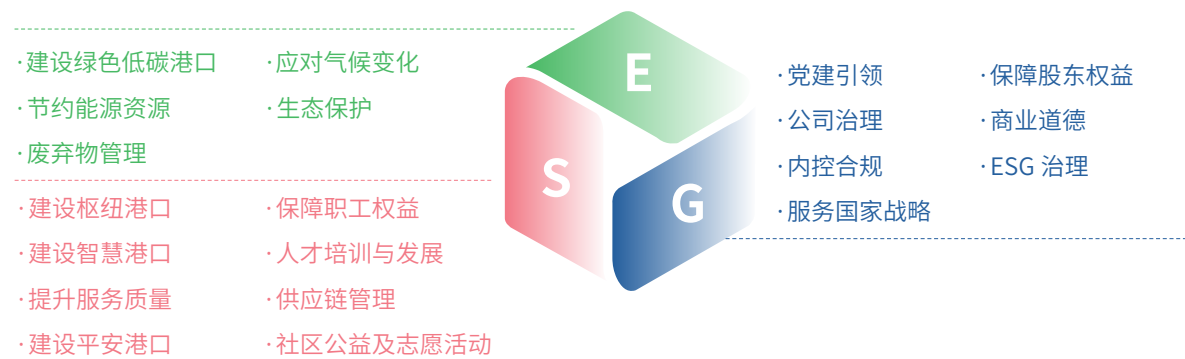
ESG 治理架构

公司不断完善 ESG 治理体系，构建自上而下、权责清晰的 ESG 治理架构。公司董事会行使 ESG 治理工作的最高负责及决策权，对 ESG 治理工作承担整体责任；设置 ESG 管理小组，负责统筹 ESG 发展战略和规划，并指导 ESG 相关工作的执行；ESG 事务执行层由公司各职能部门组成，负责贯彻落实公司的 ESG 战略及规划。



ESG 重要议题

为确保 ESG 理念有效融入企业管理和业务运营，公司综合分析国际、国内 ESG 主流标准与指南要求、政府政策法规等，开展同行业 ESG 对标工作，结合业务发展情况，识别与筛选对自身发展影响重大、利益相关方普遍关注的实质性议题。



ESG 能力提升

2023 年，公司持续践行 ESG 理念，积极参加河北省国资委 ESG 工作培训会，并开展内部 ESG 专项启动培训会，提升职工 ESG 意识；邀请社会责任及 ESG 领域培训专家对各部门管理人员就指标内容进行线上答疑，多措并举提升自身 ESG 建设能力。2023 年，公司针对管理层组织召开 ESG 培训 3 次，覆盖 200 余人次。



2023 年 11 月 30 日，公司召开 ESG 工作推进会暨专题培训会

利益相关方沟通

相关方主体	需求与期待	公司回应方式	
政府	依法合规经营 带动地方经济 实现充分就业 贡献社会发展	参加会议 遵守法规 报告和拜访	组织学习 依法纳税
股东	提升运营质量 加强信息披露 维护投资者权益 持续分红政策	股东大会 定期披露信息 公司公告 投资峰会	
合作伙伴	加强交流合作 公平竞争 合作共赢 推动行业发展进步	依法履行合同 公开招标 商务互访 会议交流	
客户	提升服务质量 延伸服务内容 创新服务方式 满足客户需求	商务沟通 客户回访 日常联络沟通 客户满意度调查	
供应商	公开招标 依法履行合同 加强项目合作	公平竞争 商务互访 会议交流	
职工	优化工作生活环境 依法保障职工权益 畅通职业发展渠道	职工代表大会 职工座谈会	职工培训 网站、微信、内刊
环境	推动绿色港口建设 节约资源能源 倡导绿色低碳	公开报道 配合环保部门检查	网站、微信、内刊 参与环保公益
社会	服务社区 志愿活动 扶贫共建 公益慈善	社区志愿活动 社会公益活动 乡村振兴	

纵深推进党建引领 强根铸魂定向领航



公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，以加强党的建设统领发展全局；压紧压实全面从严治党主体责任，完善监督体系，坚持以“无禁区、全覆盖、零容忍”态度整治腐败，建立健全反腐败制度体系，开展反腐败专项整治和警示教育活动，加强对权力的制约和监督。2023 年，公司党委荣获“省国资委系统企业先进基层党组织”称号。

坚持党建引领

公司坚定树立“党建做实是生产力、做强是竞争力、做细是凝聚力”的鲜明导向，坚持和加强党对企业的全面领导，强化理论学习，推动党建与公司经营深度融合，以党建工作扎实推动公司高质量发展取得新成效。

政治统领

公司全面加强党的政治建设，坚持党的领导与完善公司治理有机统一，实现“党建进章程”全覆盖，全面落实“双向进入、交叉任职”，推动党组织内嵌到公司治理结构之中，坚持党委研究讨论是董事会、经理层决定重大经营事项的前置程序，通过 22 次党委会、9 次中心组学习等形式进行思想集中强化。公司践行两个“一以贯之”，完善“三重一大”议事决策规则和前置研究讨论事项清单，把党的领导贯穿公司高质量发展全过程。

中国共产党唐山港集团股份有限公司第四次代表大会隆重召开

9 月 27 日，中国共产党唐山港集团股份有限公司第四次代表大会在唐山港大厦隆重召开，会议确定“1234”发展思路，即“围绕一个任务，服务两个大局，推进三个转变，实现四个提升”。大会高规格完成党委换届各项任务，表决通过《关于公司党委工作报告的决议》。公司党委书记、董事长马喜平作专题报告，明确了公司未来的发展方向及目标。



中国共产党唐山港集团股份有限公司第四次代表大会现场

理论武装

公司坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，持续用党的创新理论武装头脑、指导实践、推进工作。

- 扎实开展主题教育学习** 牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改，为公司高质量发展提供了坚强政治保障。
- 严格落实“第一议题”制度** 发挥理论中心组示范学习带动作用，始终把学习贯彻习近平总书记最新重要讲话、批示指示精神作为各级党组织集中学习“第一议题”、党员干部教育培训“第一课”。
- 采取“走出去学，请进来教”方式** 加强与唐山市委党校等单位的合作，开展多批次、大规模教育培训，探索理论与实践相促进、党建与经营相促进的“双促进”模式，提升党务干部综合能力。

公司扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题党课

7 月 7 日，公司党委书记、董事长马喜平，党委副书记、总经理李建振面向公司中层以上领导人员讲专题党课。参会人员通过学习新思想的主要内容、世界观和方法论，更好地把握时代脉搏，增强使命感和责任感，为公司高质量发展贡献力量。



公司主题教育专题党课现场



6 月 26 日，公司组织职工代表来到唐山市档案馆，参观“江山就是人民 人民就是江山——学习宣传贯彻党的二十大精神档案展”，接受红色教育，汲取奋进力量。



8 月 25 日，公司组织党员干部和优秀职工代表 53 人，赴中国共产党历史展览馆参观学习，感悟百年党史，领会初心使命。

党业融合

公司全力推动党建工作与经营发展深度融合,通过党建活动解决企业改革发展问题,力促党建工作与经营发展“同频共振”,进一步激发党建工作源动力,提升经营发展新活力。

- 打造基层党建品牌**：创新打造“红帆领航”党建品牌,巧用“五领五强”工作法推动党建工作提质升级,获评河北省国资委优秀党建课题成果;大力开展“一支部一品牌”创建活动,形成了“两带四创”“启航先锋”等 31 个基层党建工作品牌。
- 开展党建互联共建**：广泛开展党建结对共建,成立了业务圈、产业链等 15 个党建共建联盟,画好资源共享同心圆。
- 建设创新实践阵地**：高标准推进“三合一”创新工作室建设,打造融党建领航、科技赋能、职工创新为一体的综合性、实践性阵地。

公司与唐山市海航局结成党建联盟

5月24日,公司与唐山市海航局成功举行“红帆领航 聚力大港”党建联盟签约仪式。双方领导出席签约仪式,将在工作上实现资源共享、优势互补、协同发展。



公司与唐山市海航局举行党建联盟签约仪式

公司建设“三合一”创新工作室

2023年,为进一步加强党建工作与企业生产经营深度融合,公司以技术人才最为集中的科技发展公司为载体,精研业务知识,通过搭建党建领航、人才聚力、科技赋能、成果展示示范性创新工作平台,高标准完成“三合一”创新工作室建设,并与“三年上、五年强”专项行动紧密结合,为推动公司高质量发展积蓄新动能。



“三合一”创新工作室

基层建设

公司树立大抓基层鲜明导向,坚持以体系思维推进基层党组织建设,更好发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。截至 2023 年底,公司有党员 970 余名,开展党员培训活动 10 余次。



公司各基层党组织开展主题党日活动

2023年,公司各基层党组织积极探索、大胆创新,开展形式多样的主题党日活动,汇聚公司发展合力,助推公司各项事业行稳致远。



11月2日,总调度室党支部、第一港埠公司党支部、第二港埠公司党支部、拖轮公司党支部联合组织“凝心聚力共奋进,砥砺前行再扬帆”主题党日活动,进一步夯实支部战斗堡垒作用。



6月30日,第二港埠公司党支部组织“初心不忘来时路,奋楫扬帆启新程”主题教育专题日活动,追寻红色记忆,感悟革命精神。

推动监督协同

公司深入推进党风廉政建设,不断健全完善监督体系,制定并实施《职工行为规范》《职工廉洁从业管理规定》,并组织科级以上干部签订《廉洁自律承诺书》,加强对“一把手”和关键岗位干部的监督,整合质量、风控、审计、法务等监督资源,构建“大监督”工作机制,强化对重点领域、关键环节、重点工作落实情况监督,实现各类监督贯通协同、形成体系。2023年,公司未发生贪腐事件。

落实主体责任

公司成立党的建设暨落实全面从严治党主体责任工作领导小组及办公室,把全面从严治党贯穿到经营管理全过程。2023年,公司召开全面从严治党、警示教育、党风廉政建设和反腐败工作会议累计7次。

2023年

公司召开全面从严治党、警示教育、党风廉政建设和反腐败工作会议累计 **7** 次



公司召开基层党建暨全面从严治党工作例会

10月18日,公司召开基层党建暨全面从严治党工作例会。会议集中学习了习近平总书记重要文章《健全全面从严治党体系 推动新时代党的建设新的伟大工程向纵深发展》,对落实公司纪委“四风”问题专项整治工作进行了再安排、再部署。会上还观看了廉政专题片,进行了典型违纪违法案例警示教育。



公司基层党建暨全面从严治党工作例会现场

开展廉洁教育

公司坚持思想教育、纪法威慑相结合,不断开展形式多样的主题特色活动,组织53名优秀党员干部、94名近三年新提拔的科级以上党员干部代表分批次赴中国共产党历史展览馆及唐山市党员干部警示教育展馆开展警示教育,筑牢思想防线;深入开展纠正“四风”和作风纪律专项整治和“抢先机、闯市场、争一流、拼干劲”作风建设行动;创新内容和形式,拍摄《收与守》等廉洁文化作品4部,积极营造崇廉敬廉文化氛围,不断增强践行廉洁理念的思想自觉、行动自觉。



公司召开政治性警示教育暨廉政教育宣讲会

12月26日,公司党委书记、董事长马喜平主持召开政治性警示教育暨廉政教育宣讲会,传达学习河北省领导干部政治性警示教育大会、河北港口集团政治性警示教育暨廉政教育报告会精神,要求广大党员干部要自觉警惕和防止“节日病”的侵蚀,坚决抵制各种诱惑和围猎,确保风清气正过“双节”。



公司政治性警示教育暨廉政教育宣讲会现场

2023年春节前,公司开展节前廉洁提醒,敲响节日廉洁警钟。

7月12日,公司党委组织部分科级及以上党员干部赴唐山市党员干部警示教育展馆参观学习,接受政治性警示教育。



传承廉洁文化,弘扬清风正气

2023年,公司积极开展廉洁文化微电影、微视频征集和制作,教育引导广大党员干部从思想上正本清源、固本培元,筑牢思想道德防线、家庭防线,增强拒腐防变能力,弘扬清风正气。



廉洁文化作品《一念之间》



廉洁文化作品《如此“安排”可不行》

服务新发展格局 保障国家能源原材料运输畅通



公司聚焦主责主业，充分发挥国家能源原材料主枢纽港作用，当好能源原材料运输“压舱石”，圆满完成能源原材料运输保供任务。2023 年，公司完成货物吞吐量 2.30 亿吨，创建港以来历史新高，同比增长 10.7%，高于全国沿海港口吞吐量平均增速 4.1 个百分点。

完善基础保障

我们着力提升港口基础保障能力，第四港池 25 万吨级航道投入试运行，23 号至 25 号多用途泊位、三港池西岸工作船泊位工程完成竣工验收，完成 1 号泊位改造，不断挖掘港区泊位作业能力，进一步提升泊位利用率及库场支撑效能，提升基础保障水平。

京唐港区第四港池 25 万吨级航道工程顺利通过交工验收

7 月 28 日，交通运输部重点工程——唐山港京唐港区第四港池 25 万吨级航道疏浚工程通过交工验收。该工程在既有 20 万吨级航道基础上拓宽、浚深，扩建全长约 7.1 公里、通航宽度 230 米的 25 万吨级航道，可实现 25 万吨级散货船满载进出港。该项目的建成，更好地适应了船舶大型化、航道深水化发展趋势，充分释放了京唐港区 25 万吨级铁矿石专业泊位能力，对降低腹地钢铁企业物流成本、促进区域经济高质量发展具有重要意义。



第四港池 25 万吨级航道

全国单体面积最大且首例应用于沿海港口堆场的气承式膜结构条形仓建成投用

1 月 13 日，京唐港区 36 号至 40 号泊位工程气膜条形仓办理交工验收手续并交付使用。该项目 2022 年 7 月开工建设，总面积 14.7 万平方米，设计堆存能力 69.3 万吨。



气承式膜结构条形仓建成投用

优化通道布局

公司着力在公路、铁路、海路三方面畅通物流通道，多措并举保障业务快速发展，拓展“业务+”模式，提升运输服务质量与效率，助力能源原材料运输。

聚焦精品件杂货装卸品牌建设，助力钢铁产品加速“出海”

公司具有港口运营和腹地产业优势，聚焦精品件杂货装卸品牌建设，发挥蓝色引擎作用，助力钢铁产品加速“出海”，推动外贸钢材运输增效增量。京唐港区外贸钢材航线已拓展至 31 个国家和地区，成为北方第二大外贸钢材出口基地。11 月 18 日，中央电视台财经频道进行了专题报道。

中央电视台财经频道进行专题报道



公司多管齐下提高火车疏港装车效率

2023 年，公司以“组织高效、设备可靠、速率提升”为着眼点，扎实推进生产业务协调，形成联动工作机制，成立火车装车楼提质增量专班，强化生产作业过程执行管控与考核，保障货物发运顺畅、火车装车作业高效。



公司提升火车疏港装车效率

京唐港区首列直达青海地区铁矿石疏港列车顺利开通

12月8日,一列载有3,500吨铁矿石的列车从京唐港站驶向西宁西站,这是唐山港京唐港区至青海地区的首列矿石疏港列车,也是公司拓展西北地区业务版图、推动大宗货物运输“公转铁”的又一标志性成果。



京唐港区首列直达青海地区铁矿石疏港列车

强化资源协调

公司加强资源统筹保障,组建专业化泊位提效增量专班,集合生产、业务、技术专家,从船舶靠离、装卸作业、流程控制等方面进行全过程梳理,锁定关键节点、作业难点,制定优化方案,定任务、定人员、定时限,分解落实管控措施,不断提升船舶通过效率。同时,公司建立以效率、成本为核心的生产考核体系,充分激发各类生产要素最大效能;加强与口岸单位合作,不断优化船舶计划编排和航道交通组织,通关通航便利化水平持续提升。全年累计作业船舶8,410艘次,同比增长7.7%,船舶平均开工时间、离泊时间分别降低22.3%、6.4%,泊位利用率提高6.9%,连续11次打破作业标杆速率。

全年累计

作业船舶	作业船舶同比增长	船舶平均开工时间降低	船舶平均离泊时间降低	泊位利用率提高
8,410 艘次	7.7%	22.3%	6.4%	6.9%

船舶快来快靠

强化生产业务协同
科学编排靠泊计划

结合船舶抵港情况,合理调度全港泊位资源,根据船舶等级、货物品类量身定制待靠泊位,确保船舶快来快靠。

加速泊位周转

聚焦专业化泊位
实行精细化管理

成立提效增量专班,从船舶靠离、装卸作业、流程控制、场地使用、集疏运组织等方面进行全面梳理,锁定关键节点,制定优化方案,加快专业化泊位周转。

合理调配资源

紧盯生产过程
动态调配资源

对船舶生产组织过程实行全周期管理,贯穿船舶靠泊至离泊全流程,根据船舶作业进度,动态调配岸机、设备、人力、场地等资源,确保船舶作业顺畅高效。

特殊情况应对

公司全力做好电煤等关键物资供应保障,采取有效措施应对炎热和低温等恶劣天气,畅通港口各业务流程,为港口安全稳定运营保驾护航。

公司圆满完成迎峰度夏电煤保供任务

2023年迎峰度夏保供期间,公司强化内外联动,千方百计解决客户燃“煤”之急,全力确保电煤运输畅通高效,港区电煤船舶平均候泊时长同比下降7.4%,平均万吨在港时长下降8.2%。



公司全力确保电煤运输畅通高效

公司多举措应对低温雨雪冰冻天气,全力保障电煤运输

2023年入冬以来,为保障电煤运输高效顺畅,公司根据保供需求、船舶到港以及港区航道等情况,逐船进行策划,合理安排作业泊位;提前拟定装船预案,安排作业进度,确保作业质量;加强安全管控,根据冰雪天气情况,落实清厢预案、倒运监管及现场“两盯一控”,保障生产安全有序。



公司保障电煤运输以应对低温天气

「稳健」固本培元 夯实发展根基

公司持续深化改革，增添发展活力；聚力加强公司治理，深耕治理之道，持续深化国企改革发展成果；强化公司合规管理体系，落实风险防控；重视投资者沟通管理，不断为股东创造价值，为公司高质量发展注入动能。

深化国企改革	26
完善治理体系	29
严守合规底线	31
创造股东价值	32

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



深化国企改革

公司牢牢把握新时代国资国企的新使命、新定位，深入贯彻落实省国资委各项决策部署，积极推动国企改革各项工作走深走实、落地见效。公司制定双百、价值创造两个专项行动方案和配套改革措施，形成“2+N”综合改革框架，改革经验做法受到省国资委推广。2023年5月，公司成功入选国务院国资委“双百企业”名单。

完善工作机制，统一思想认识

公司建立国企改革相关工作例会机制，高位谋划改革路线图，全方位、高标准宣贯落实国有企业改革决策部署，以实现有效管理，促进各级沟通协作，提升工作执行力。同时，公司定期组织各级领导和骨干人员参加国企改革讲堂专题系列培训，宣贯精益管理、价值创造、对标提升、转型升级等改革理念，充分掌握最新改革精神和具体改革要求，坚定改革信心、汇聚改革合力、营造改革氛围，不断增强公司核心竞争力和核心功能。

公司召开国企改革专题调度会

9月21日，公司召开国企改革专题调度会。会上全面盘点国企改革深化提升行动、双百行动、对标世界一流价值创造行动三项改革行动的开展现状、标准要求、问题难点和下一步工作计划，统筹推进改革工作有序铺开，保障如期完成各项改革任务，推动公司改革工作走深走实。



国企改革专题调度会现场

强化改革行动，补齐短板弱项

公司组织开展改革基础摸底工作，并按照河北省国资委对所属企业改革情况的评价方式进行公司改革基础自评，推动公司国企改革工作取得新突破。2023年，公司统筹推进国企改革深化提升行动、“双百行动”、对标世界一流企业价值创造行动，深化市场化经营机制改革，有力破除了一批体制机制障碍；向分子公司授权放权，推动职责优化调整，确保各项改革攻坚任务落到实处、见到实效。截至2023年10月底，公司改革规定动作已全部完成。



从“身份”向“契约”转变，推动用人机制求突破



打破“层级限制”，实现经营责任全覆盖。坚持党管干部原则与董事会依法选择经营管理者相结合，在确保党委对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权的基础上，实行经理层成员任期制和契约化管理。



打破“干部身份”，实现管理人员能上能下。完善干部选拔机制，重点培养有扎实基层历练、业绩突出、群众公认的干部，谋划实施管理人员竞争上岗。



打破“行政调配”，实现职工能进能出。构建内部“再就业中心”，通过内退、在岗培训、待岗培训等多种方式畅通职工退出渠道，打破“行政调配”模式，以合同约定实现职工的“进”或“出”。

从“平均”向“差异”转变，推动激励机制增动力

- 发挥考核“指挥棒”作用，完善组织绩效体系。将考核指标和工作任务进行分解，充实绩效考核指标库，优化“利润类”“风险防控类”和“效率类”考核指标，推进职工收入“能增能减”。
- 坚持“精细化”考核理念，优化个人绩效模式。持续改进公司经营班子和中层管理人员经营业绩考核，进一步落实“一人一表”差异化考核理念，提高考核“穿透力”。
- 聚焦“价值创造”考核导向，改进专项绩效激励。聚焦关键岗位、核心人才，研究设立专业技能人员考核和薪酬激励制度，充分激发核心人才及关键岗位群体提升自身的积极性、主动性。截至2023年底，累计27家单位共291人获得专项奖励369万元。

对标考核要求，深化评估评价

公司积极组织人员对公司相关基础进行自我评价，并对照行业平均水平进行比较分析，找出公司短板弱项；组织制定《“双百行动”2023—2025年综合改革实施方案》，在优化公司治理、真正按市场化机制运营上将“双百行动”进一步引向深入。此外，为抓紧“双百行动”改革任务冲刺期，打好“双百行动”年度评估考核攻坚战，公司积极推进“双百行动”预评估工作，深入剖析公司改革工作中的薄弱点和问题项，不断强化改革系统性，提高综合改革成效。

公司组织召开“双百企业”预评估项目成果汇报会

12月1日，公司组织召开“双百企业”预评估项目成果汇报会，邀请外部专业机构对国企改革、“双百行动”进行培训讲解，并对公司“双百企业”预评估项目成果进行汇报。



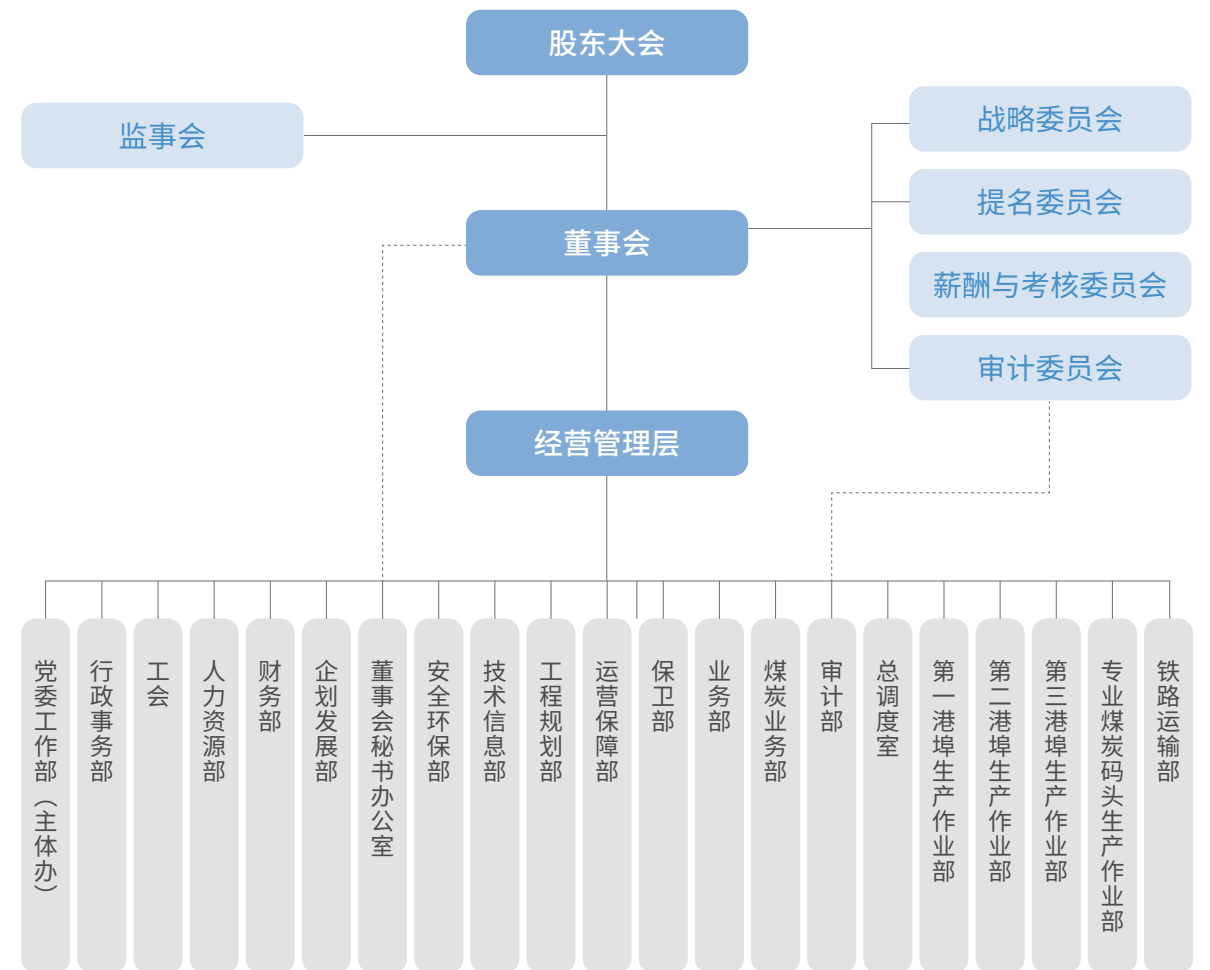
“双百企业”预评估项目成果汇报会

完善治理体系

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规以及上海证券交易所发布的公司治理规范性文件要求，严格落实各项监管要求，完善治理架构，强化规范运作，治理水平获得监管机构积极认可。

治理架构

公司按照现代企业制度的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会及经营层组成的法人治理结构，权力机构、决策机构及经营层权责分明，相互平衡，规范运作。



公司组织架构图

三会运作

公司股东大会、董事会、监事会严格按照法律法规及相关规定认真履行职责，同时充分发挥董事会专门委员会、独立董事的作用，有效实施公司治理，维护股东和公司的利益，保障公司稳健经营。

股东和股东大会

公司根据《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》《股东大会议事规则》的要求，召集、召开股东大会，并按规定对相关议案开通网络投票，以确保所有股东，尤其是中小股东充分行使参与权、知情权与表决权。

董事和董事会

截至 2023 年底，公司共有董事 13 名，拥有法律、会计等不同专业背景，其中三人为女性董事，女性董事占比达 23%。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，并制定了各委员会的实施细则，严格按照规定运作，以保证在公司的经营管理中充分发挥专业作用。

监事和监事会

截至 2023 年底，公司共有监事 7 人，其中有 3 位为职工监事。监事会严格按照相关法律法规要求对公司重大事项进行监督，维护公司及股东的合法权益。

治理成效

2023 年，公司认真贯彻落实监管部门关于加强上市公司治理的各项工作部署，有效开展各项治理工作，提升上市公司董事会建设和运作水平。上市以来，公司已连续多年入选上海证券交易所“上证公司治理板块”，治理水平获得监管机构积极认可。

治理工作	治理绩效
召开董事会	8 次
召开监事会	6 次
召开股东大会	5 次
审议通过议案	90 项
修订完善制度文件	《公司章程》《股东大会议事规则》 《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等



3月28日，公司召开七届十七次董事会。会议审议通过了17项议案，主要包括2022年度总经理工作报告、董事会工作报告、年度报告、利润分配方案等重要事项。

严守合规底线

公司不断加强合规治理，以健全的合规管理体系及制度要求，保障公司生产经营持续健康发展；落实风控建设，推动管理体系化、规范化，为公司营造风清气正的良好氛围。

强化合规管理

公司建立健全合规管理体系，持续完善合规管理制度要求，通过开展检查监督、合规培训等活动，促进全员合规意识和能力的提升，推动公司业务稳健发展。2023 年，公司共组织开展 10 余次合规管理专项培训，覆盖关键岗位人员以及科长、中层干部等管理人员。

2023 年
公司共组织开展合规
管理专项培训 **10** 余次



落实风控管理

公司形成了由党委、董事会和经营层组成的内控工作领导小组，组织设立了全面风险与内部控制管理委员会，不断健全风险管理及内部控制体系，切实防范化解各领域经营风险，为企业发展保驾护航。2023年，公司未发生重大经营风险。



2月17日，公司召开2023年首次企划风控管理会，安排部署全年企划风控重点工作。

建立并发布《重大经营风险事件报告工作管理办法》，细化重大风险事件的报告层级与时限规定，建立健全重大风险信息沟通传递和管控机制。

完善发布《关于明确风控领域报告提报的通知》，形成《风控领域报告类别清单》，推动风险管理与业务管理的工作配合和信息共享。



修订《全面风险与内部控制管理办法》，围绕风险管理组织架构及职责、风险管理流程、风险数据库、重大风险管控等方面开展修订及优化提升工作，实现事前、事中、事后风险闭环管理。

动态更新《职能管控风险数据库》，指导各单位开展部门（子公司）级数据库更新维护，保证各项风险识别到位、各项措施符合管控实际，有效支撑风险管控各项要求的落地。

创造股东价值

信息披露

公司高度重视信息披露工作，制定了《信息披露事务管理制度》《重大信息内部报告制度》等制度，规范公司信息披露事宜。2023年，公司累计对外披露定期报告4份，临时公告57份，未出现因违反信息披露规定而受到处罚的事件，并荣获沪市主板上市公司2022-2023年度信息披露工作最高等级——A级评价。



荣获沪市主板上市公司2022-2023年度信息披露工作最高等级

A级评价

投资者沟通

公司通过路演、反路演、现场调研等多种途径与投资者加强交流，提高投资者对公司关注度，提升公司在资本市场的形象和影响力。2023年，公司共召开业绩说明会3场，参加河北辖区上市公司2023年投资者网上集体接待日活动；通过上证E互动答复投资者问题14个，答复率100%；和中金公司、汇添富基金、天风证券等二十余家机构投资者展开沟通交流。



公司接待机构投资者调研



股东回报

公司牢固树立股东回报意识，积极通过现金分红切实回报投资者，上市以来累计现金分红71.88亿元，近三年分红比例均超过50%，现金分红水平在上市港口企业中稳居首位。



「智慧」科技赋能 创新驱动生产

公司始终将科技创新作为引领发展的第一动力，广泛开展研发创新工作，持续完善研发管理体系；加大创新力度，强化技术攻关，科技创新成果丰硕；搭建创新平台，培养创新人才，全方位加强公司科技创新能力，为公司高质量发展注入新动能。

完善研发管理	36
强化技术攻关	37
应用科创成果	38
搭建创新平台	39

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



完善研发管理

公司高度重视创新工作，将创新和研发管理作为推进公司创新战略实施的重要手段，持续修订完善《创新管理办法》，优化创新体制机制；建立健全研发管理体系，全方位加强研发管理监督，保证创新项目的有序推进。2023年，公司研发投入1.5亿元，同比增长242%。

- 发布研发投入双控指标并分解至**24**个责任单位，进一步压实研发主体责任；
- 发布《研发费用归集工作指南（第一版）》《研发项目留存备查资料清单》，为各单位研发项目管理提供规范指导。



- 发布《成立研发工作领导小组的通知》，加强研发工作顶层设计；
- 修订《研发管理办法》，加快研发工作制度化、规范化、长效化进程；
- 修订《研发费用加计扣除管理办法》，明确研发费用归集工作标准；
- 修订《技术引进管理办法》，促进公司技术进步。

- 完成研发投入考核体系优化工作，纳入相关单位绩效责任书，制定各单位研发工作考核标准，强化单位负责人主体责任。

- 定期开展研发专项审核，对体制机制运行情况、研发项目立项情况、研发项目进展情况、研发项目合规情况进行审核把控，确保项目合规、有序、可追溯。

- 落实研发周报月报工作机制，累计组织研发投入专题推进会议**23**场次；
- 针对研发项目管理、费用归集、管理实务等专题，组织**9**次共计**500**余人次培训，有效提升公司干部职工合规管理能力。

公司召开研发投入“三年上、五年强”专题推进会议

11月21日，公司党委书记、董事长马喜平主持召开研发投入“三年上、五年强”专题推进会议。会议对2023年公司扎实推进研发投入“三年上、五年强”专项行动以及在科技研发方面取得的阶段性成果进行了总结，推动数字化转型，积极开展各业务领域研发创新工作，助力公司高质量发展。



公司召开研发投入“三年上、五年强”专题推进会议

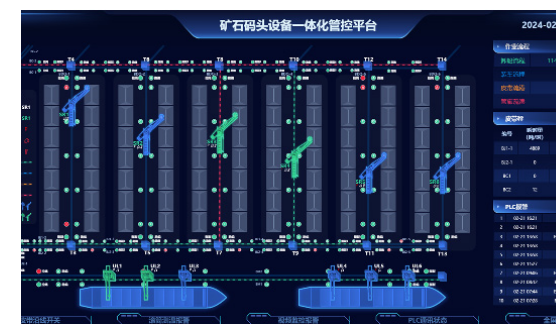
强化技术攻关

公司深耕智慧港口建设，借助5G、云计算、物联网、人工智能等信息技术，重点聚焦设备自动化、数字化等自主研发改造，全力推动关键核心技术领域攻关取得新突破。2023年，公司统筹推进创新研发项目，取得专利11项、软件著作权10项，5项成果被认定为国内领先及以上科技水平，获协会类科技成果奖6项。“基于工业互联网架构的口岸智能化应用项目”荣获第五届全国设备管理与技术创新成果一等奖。



公司技术攻关重点方向

- 推进设备自动化改造**
持续推进装船机、卸船机、门机、天车等设备自动化改造，进一步提高公司综合竞争力。
- 自主研制设备工属具**
革新作业工艺，自主设计研制高线C型钩吊具、电动自摘钩吊具、电磁吊具抱夹、电磁吊具钢板夹具等工属具，开拓新作业模式，为公司运营提质降本增效提供支持。
- 建设信息管理系统**
开发建设GIS管控平台、件杂智能管控平台、设备一体化管控平台、环境信息管理等系统，降低劳动强度，加强设备管理，消除设备隐患，完善环境管理体系，为智慧港口奠定坚实的基础。



12月，公司自主研发的设备一体化管控平台顺利完成验收并上线运行，迈出设备管理信息化关键一步。



2023年，公司聚焦“新工艺、新技术、新设备”研发推广工作，全年共立项验收“科技兴安”项目77项，全方位、多角度提升本质安全水平。

应用科创成果

公司立足港口行业发展需求，建设智能操控中心，实现设备远程集中管控；专业散货泊位 21 台堆取料机、3 台装船机自动化改造项目投入运行，矿石码头 1 台卸船机完成自动化改造重载测试、皮带机智能巡检项目上线运行，通用散杂泊位 2 台门机自动化改造、件杂货库房 4 台天车自动化改造试点推进，形成了“专业化泊位率先发展、通用泊位有序跟进”的良好局面；推广应用新基建技术，矿三泊位开通 2 座 5G 基站，支持散货无人倒运车测试运行；自主研发的“信科疏港车辆智能调度系统”及“焦炭换装系统”等创新成果获得多个创新奖项。

公司优秀创新成果展示

信科疏港车辆智能调度系统

该系统通过规划虚拟待磅区、智能调度车辆等方式，精准控制进港车数，有序引导港外进港车流，减少港区交通拥堵现象。经第三方评估，该项目达到国内领先水平，荣获交通行业设备管理与技术创新成果一等奖，具有较强的创新性、推广性。



移动式装船皮带机

该设备支持石子、机制砂、水渣等散货物料装船作业，充分释放了公司泊位作业潜能，节约了轨道式港机设备配置费用，为创收增效提供了有效支撑。



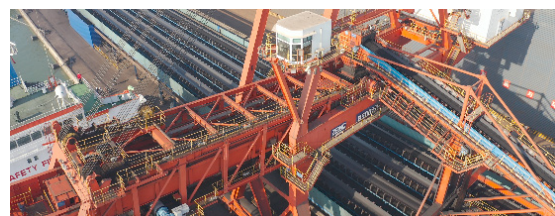
自摘钩吊具

该项目解决了大包货物摘钩难的问题，实现了作业人员本质化安全，是积极响应公司“33345”安全管理工作思路的又一具体表现，有效推动了工属具自动化改造进程，为其他工属具自动化改造起到了较好的示范带动作用。



装船机远程控制系统研发

该项目属于自主研发，先后组织完成整体架构设计、PLC 通讯及 HMI 监控系统开发、视频监控系统增设、操作室及操作台硬件布置等工作，并充分利用船舶作业间隙开展设备安装和空载、重载调试。此项目实现高效、安全的远程装船控制，有效消除作业人员临海高空作业存在的安全风险。经第三方评价达到国内领先水平，取得 3 项发明专利。



搭建创新平台

公司不断优化创新要素配置和人才队伍体系化、协同化，通过成立创新工作室、组织实施创新项目等多种形式鼓励职工参与创新研发，大力加强与高校、科研机构、兄弟单位协同创新，推动公司创新工作走在前列。截至 2023 年底，公司共建成省级创新工作室 2 个、市级创新工作室 5 个。

公司与三所高校联合组建校企融合创新联盟

10 月 13 日，公司与南开大学深圳研究院、武汉理工大学、燕山大学举行智港联创校企融合创新联盟战略合作签约仪式，在技术、人才等领域保持密切交流与合作，以科技创新开辟发展新领域新赛道、塑造发展新动能新优势，推动“四型”港口建设取得更多成果，助力公司高质量发展。



智港联创校企融合创新联盟战略合作签约仪式

公司顺利通过“唐山市企业技术中心”认定

12 月，公司及子公司港机船舶维修公司顺利通过“唐山市企业技术中心”认定。公司持续推进技术创新体系建设，全力打造高能级、高水平、标志性研发平台，以创新驱动加快世界一流散杂货综合港口建设。

拟认定 2023 年唐山市企业技术中心 企业名单		
序号	企业技术中心名称	所在县（市）区
1	天北钢铁集团唐山分公司技术中心	滦州市
2	河北钢铁集团唐山分公司技术中心	乐亭县
3	唐山曹妃甸钢铁有限公司技术中心	曹妃甸区
4	唐山钢铁集团工程技术有限公司	开平区
5	唐山中特钢工业有限公司	海港开发区
6	唐山曹妃甸钢铁有限公司技术中心	曹妃甸区
7	唐山曹妃甸钢铁有限公司技术中心	曹妃甸区
8	唐山曹妃甸钢铁有限公司技术中心	曹妃甸区
9	唐山曹妃甸钢铁有限公司技术中心	曹妃甸区
10	河北钢铁集团唐山分公司技术中心	乐亭县
11	唐山曹妃甸钢铁有限公司技术中心	曹妃甸区
12	唐山曹妃甸钢铁有限公司技术中心	曹妃甸区
13	唐山曹妃甸钢铁有限公司技术中心	曹妃甸区
14	唐山曹妃甸钢铁有限公司技术中心	曹妃甸区
15	唐山曹妃甸钢铁有限公司技术中心	曹妃甸区
16	河北钢铁集团唐山分公司技术中心	乐亭县
17	唐山曹妃甸钢铁有限公司技术中心	曹妃甸区
18	唐山曹妃甸钢铁有限公司技术中心	曹妃甸区
19	唐山曹妃甸钢铁有限公司技术中心	曹妃甸区

公司通过 2023 年“唐山市企业技术中心”认定

「高效」提质增效 做强港口主业

公司始终坚持质量责任、履行质量诚信、推动质量创新，确保管理体系有序运行；持续拓展多样化的服务成就客户，提升服务价值；助力提升安全生产水平，筑牢安全防线；加强供应商管理和建设，构建责任供应链，着力打造更高效、更优质、更安全的港口，开拓建设质量一流示范港口的新局面。

严把质量管控	42
推进多元服务	45
筑牢安全防线	48
建设责任供应	50

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



严把质量管控

公司不断完善质量管理体系，明确质量管理职责，规范管理举措，确保公司管理体系有序运行；持续强化质量管理理念及制度宣贯，全面提升质量管理能力，构建唐山港质量品牌，建设一流示范港口。

完善管理体系

公司对标国际先进港口和卓越企业，形成“1+N 质量管理模式”。2023 年，公司 12 个班组获得“全国质量信得过班组”称号，公司各单位未发生等级货运质量责任事故。

顶层设计

以内控制度建设年工作成果为输入，持续优化公司管控制度体系和内部运行制度，提升公司管控体系运行水平。

评估运行

依据《质量管理体系成熟度评价指南》（T/CAQ 10102-2022）建立公司成熟度评价标准，深入实施公司成熟度评价及质量奖评审工作，推动公司自我评估、自我提升。

监督改进

持续推进“体系监督+联合监督”工作，关注重点领域和薄弱环节，实施“反复抓、抓反复”的管控思路，确保公司健康稳定运行。

公司 2023 年质量管理荣誉展示（部分）

奖项	颁奖单位
授予铁路运输公司装卸三班、第二港埠公司理货二班“全国质量信得过班组”称号。	中国质量协会
授予港机船舶维修公司制修三班“2023 年度交通运输行业质量信得过班组”称号。	中国交通企业管理协会
授予煤炭公司“小螺号”QC 小组、港机船舶维修公司“飞翔之翼”QC 小组“交通运输行业质量管理小组及成果”。	河北省质量协会
授予唐山港集团股份有限公司“2023 年河北省质量管理小组活动优秀企业”称号。	河北省质量协会
授予港机船舶维修公司“2023 年河北省质量信得过班组建设活动优秀企业”称号。	河北省质量协会

规范管理举措

公司深入贯彻质量管理要求，全过程、全方位地实施精细化管理；聚焦职工执行力，通过制定理念-宣贯-执行-记录“四步走”工作法，牢固树立刚性化执行理念，扎实推进质量建设工作。



强化质量监督

公司持续开展质量监督检查工作，以问题为导向，以改进为目的，设立“三个强化”监督问责，确保质量风险安全可控。2023 年度，公司未发生质量控制风险及质量事件，在社会各层面、各行业的影响力显著增强。



公司质量月专题活动“内审实战演练”审核结果汇报会



公司现场质量检查

强化三级监督

建立“公司级、领域级、部门级”三级监督检查机制，以“强化专项领域作用发挥、提升各单位自主性”为核心，把公司重点领域和项目关键环节作为监督重点，实施全公司范围规范化监督。

强化改进提升

建立《纠正措施控制流程》，指导责任单位对问题发生的原因进行分析，定期对问题整改情况进行回头看和再检查，通过跟踪验证实现管理闭环。

强化问责追责

制定《管理性违章管理办法》《质量管理评价标准》，根据问题的影响程度分等级，对于整改不到位、重复发生的问题加重处罚力度，提高制度的刚性约束力。

建设质量品牌

公司积极组织宣贯会、管理竞赛、质量签名等一系列丰富多样的活动，引导全员参与质量文化建设；开展“职工满意的质量工作者”评选活动，选出公司优秀质量工作人才；开展“创一流质量品牌、建世界一流港口”评选活动，组织各公司提报质量品牌创建先进事迹与高质量发展故事，传播公司质量品牌。



公司组织开展质量技能专项培训

10月，公司组织各单位新选拔的专兼职体系运行员开展质量技能专项培训，采用讲授+案例+互动+考试的方式开展。本次系统性培训有助于专兼职体系运行员全面熟悉质量管理工作各项技能，充分掌握质量管理的理论知识和运用方法，便于公司更好开展质量管理工作。



公司质量技能专项培训学习现场

推进多元服务

公司始终秉承“客户的满意是我们的服务标准”的服务理念，不断完善全员、全过程、全方位的服务体系，加强客户关系管理，优质高效地为客户提供多元的服务，强化客户沟通，提升客户满意度，努力为客户创造价值，打造一流服务品牌。

客户关系管理

公司坚持以客户需求为导向，围绕客户类型、经营范围、资信情况等方面进行客户细分，制定适用于自身业务的客户评级方案，对不同评级客户进行差异化管理，同时各部门和经营单位时刻关注客户流失、客户游离以及新客户开发，适时调整营销政策，全力展现公司客户关系管理能力。

提供多元服务

公司积极响应客户诉求，以卓越的业务能力满足客户的多样化需求，通过规则优化、技术赋能、资源调配、外贸拓展等方式，持续拓展增值服务，为客户创造价值，以服务成就客户。

规则优化

- 结合泊位配置情况，优化调整靠离泊规则，保障重点船舶作业效率，加快货物周转速度。

技术赋能

- 推进网上业务大厅集港派车功能开发，提高车队安全管理水平；
- 持续优化“疏港车辆智能调度系统”功能，提高车辆进港效率，降低在港停时，增加疏港量。

资源调配

- 利用港外库资源解决港内仓储能力不足的问题；
- 环保管控期间协调客户自行组织新能源设备参与作业，满足钢厂用料需求，保障港口作业秩序稳定。

外贸拓展

- 开拓外贸水渣市场，成功开展韩国、迪拜、孟加拉国等地流向水渣业务；
- 持续加强外贸件杂航线建设，打造京唐港外贸件杂品牌，2023年度新开通印尼、美国、泰国航线，货源吸附能力进一步提升；
- 开展京唐港-靖江博联码头砂石准班轮业务，打造精品砂石航线；
- 充分利用海关政策支持，创新作业模式，优化作业工艺，发挥周边港外堆场优势，积极推广卷板、钢坯、化肥等货物“抵港直装”，降低客户综合物流成本。

第二港埠公司顺利接卸进口奶牛船

为确保接卸奶牛作业高效顺畅，公司第二港埠公司提前对作业现场布置、疏港车辆管理和外来人员培训等作出周密部署和明确要求，对作业区域进行围挡和隔离，在动植检结束后第一时间组织作业。各相关人员加强现场管理，整个作业过程紧张有序。经过 15 个小时的连续作业，奶牛接卸任务顺利完成。



第二港埠公司顺利接卸进口奶牛船

公司成功接卸首船进境玉米

12月，装载着 3.4 万吨巴西玉米的进境粮食船舶“达雅拉齐米”轮，在唐山港京唐港区 11# 泊位顺利卸下第一斗玉米，通过密闭车辆有序运送至中转仓库。该船是公司首次开展大豆以外的其它进境粮食业务，标志着京唐港区在丰富货种结构上取得新突破。



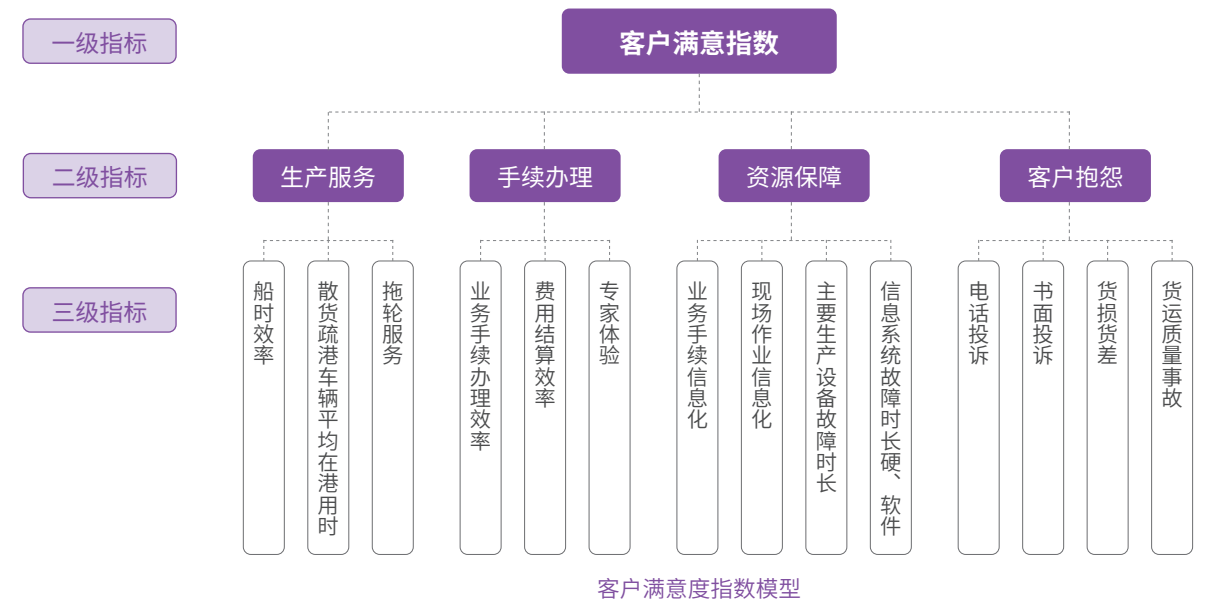
公司成功接卸首船进境玉米

强化客户沟通

公司全方位构建客户沟通桥梁，健全客服中心、技术部门、业务部门联合工作机制，建立生产现场咨询诊断工作机制，及时跟进客户反馈信息，提高问题解决效率，全流程持续改善服务质量和水平，切实保障客户合法权益。

提升客户满意度

公司致力于为客户提供优质的服务，建立健全客户满意度管理制度，成立客户服务呼叫中心，及时有效地处理客户投诉、咨询事件；创新建立客户满意指数模型，多维度对客户满意度进行评价；每季度定期开展客户满意度调查工作，收集客户意见并及时整改，系统全面地实施客户满意度提升工作。2023 年，公司未发生客户投诉事件。



公司优质服务获赞誉

2023 年，业务部主动作为，一方面提升物流效率，降低客户综合物流成本，另一方面与各相关方建立沟通机制，实现实时信息共享，满足客户核心需求。公司重要客户之一迁安市九江线材有限责任公司将一面印有“热情服务 尽职尽责 精诚合作 值得信赖”的锦旗送至公司业务部，对业务部钢材科全体职工一年来的优质服务表示感谢。



客户赠送锦旗

筑牢安全防线

安全生产是企业生存发展的生命底线。公司高度重视职工的健康安全，建立安全管理体系，创新安全管理手段，定期开展安全隐患排查，营造安全生产氛围，为职工打造更加安全舒适的工作环境。

建设安全管理体系

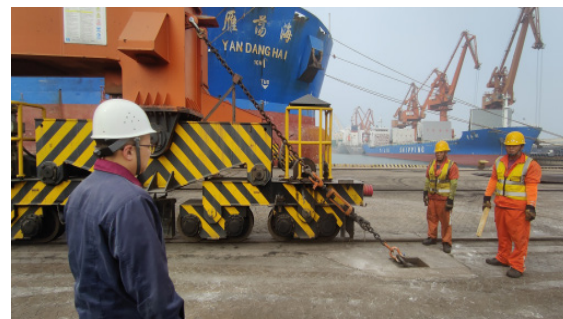
公司坚持把安全放在工作第一位，成立安全生产委员会，以 11 个专项安全领域为核心，制定《安全生产责任制考核管理办法》；严格落实“安全隐患大排查大整治专项行动”要求，每季度定期对各单位开展安全监督考核，加大“三级联查”力度，定期邀请外部专家“驻场巡诊”，多层级、全领域开展安全隐患排查，确保安全形势稳定。

创新安全管理手段

公司发布《2023 年科技兴安实施方案》，升级安全信息管理平台，优化安全隐患提报和审批流程，提升安全信息化保障，把握“宽进严出”的原则，以切实解决现实风险，对拖轮安全登船梯、化工站智能卡口改造等 80 个项目立项实施，推动“机械化减人、自动化换人、智能化无人”进程，以提升本质安全水平为目标，深化技术创新在安全管理中的应用，加快由“人防”向“技防”转变。

“小发明”带来“大安全”

2023 年，公司在树牢安全发展理念、提升本质安全水平上出实招、求突破，积极推进“科技兴安”项目实施：



第二港埠公司门机防风拉索改进项目，仅需 1 人就能轻松完成防风拉索固定任务，用时也压缩到 7 分钟左右，有效避免了人员挤伤、砸伤等风险。



煤炭公司敞顶箱开闭锁显示装置，当箱锁处于关闭状态时，车身两侧的方向显示红色显示牌；当箱锁处于开启状态时，车身两侧的方向显示绿色显示牌，消除了车辆与人员碰撞风险。

开展安全隐患排查

公司制定《安全生产事故隐患排查和违章治理管理办法》，遵循“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”和“谁使用、谁主管、谁负责”的总体管理原则，建立三级安全检查机制，确保安全生产工作平稳有效推进；制定不同情境、不同区域、不同货种的应急处置方案，开展实战化应急演练、消防基地观摩等活动，提升应急救援能力。

公司开展安全生产“专家会诊”活动

6 月，公司扎实开展安全生产“专家会诊”活动，采取现场“把脉”“云端”解惑的形式，邀请外部专家以第三方视角对消防、用电、设备等重点领域实施专项安全隐患排查，并对发现的问题进行分类汇总，出具检查报告，对公司安全管理工作提出多项建设性意见建议，全面提升公司安全管理水平。



外部专家排查设备安全隐患

营造安全生产氛围

公司注重职工身体健康及安全情况，通过组织安全生产专项教育培训，全面提升一线职工安全意识、安全生产履职能力和责任担当，重点增强协力人员、外委施工等相关方安全意识，以文化“软实力”筑牢安全“硬防线”。

公司推动“安全生产月”活动走实走深

6月，公司各单位认真落实公司安委会各项要求，积极开展形式多样的公益安全宣传活动，营造人人讲安全、事事重安全、处处保安全的浓厚氛围。



公司组织开展安全管理知识专项提升培训



专业煤炭码头公司开展重温《生命重于泰山》专题片活动



煤炭公司主要负责人全面落实“五带头”



第三港埠公司开展“防风险 查隐患 保安全”活动

建设责任供应

公司秉持公开透明、公平竞争、公正诚信、廉洁高效的理念，制定并执行《资源交易管理办法》《物资管理办法》等制度以适应新时期新阶段的采购业务发展要求，建立供应商准入机制，遴选优质供应商；开展供应商评估管理，对供应商进行持续性的考评审核；规范采购行为，落实阳光采购，积极构建行业供应链新生态。

供应商准入机制

公司在供应商准入阶段重点考察供应商的资质证明材料，查验经营范围、财务状况证明、技术证明、服务能力等资料是否满足要求，并结合对供应商现场考察的结果，初步确定供应商名单，从EAS物资系统办理供应商准入手续，经过相应层级的审批后，纳入合格供应商库。

公司供应商准入条件

- 提供加盖公章的企业营业执照、生产厂家授权证明、代理证书的复印件等
- 产品的生产许可证及 CCC、CCS、CRCC、劳安标志认证证书等
- 企业资质经国家企业信用信息公示系统查询验证，提供的营业执照与公示系统一致
- 营业执照具有相应物资的经营范围
- 具备履行合同的能力及售后服务能力
- 行政许可信息有效，无行政处罚信息
- 无列入经营异常名录信息
- 无严重违法失信企业信息

供应商评估管理

为促进供应商持续提升产品质量和服务水平，公司建立健全供应商评估体系，明确评价目标、制定评价标准、确定评价流程、建立信息收集系统、实施持续改进以及建立奖惩机制；并对供应商实施分级管理，按类别进行年度评价，根据评价结果确定未来合作。2023年，公司共组织330余家供应商参与核评选。

落实阳光采购

为了进一步规范公司阳光采购行为，深入推进廉洁企采工作，公司在招采平台公开推送询价信息，由系统按照供应商的报价来选取性价比更适合的供应商中选，实现对招采项目全周期监督管理，有效规范采购行为，为公司及各级子公司提供高质量的招采服务。



公司招标采购信息平台

「绿色」节能降碳 呵护碧海蓝天

公司以习近平生态文明思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，坚守“绿水青山就是金山银山”生态环境理念，落实“双碳”战略，持续完善环境管理、致力打造绿色港口、践行绿色运营、宣贯环保理念，加快港口生产运营模式全面绿色转型，努力推动港区环境持续性、根本性改善。

加强环境管理	54
践行绿色运营	55
打造绿色港口	58
宣贯环保理念	61

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



加强环境管理

公司高度重视环境保护工作，持续完善顶层设计，推进环境管理体系建设，进一步明确环境保护管理工作内容和机制，建立健全环保应急机制，提升应急处置能力，为公司绿色发展保驾护航。

环境管理体系

公司严格落实《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，不断修订完善环境管理制度，推动环境管理工作规范化、科学化、专业化，优化环保管理组织架构，保障环境保护机制高效运行。公司已于 2010 年通过 ISO 14001 环境管理体系认证。

制定环境保护责任制、排污许可、大气污染防治、废弃物、监督考核等管理制度，细化环境因素识别评价、考核处罚等关键流程；



运用“属地管理、统筹协作”的模式开展环境治理工作，形成“纵向到底、横向到边、全面覆盖”的环保网格化管理体系。

设立大气、水、废弃物、海域溢油、建筑施工、挥发性有机物污染防治六个专项管理小组，形成了分领域、分专项、分单位的立体化、网格化环保管理架构，确保各级环保要求全面落实；



成立环境保护工作委员会，统筹开展环保管理工作。推进监督检查常态化，执行情况与绩效考核关联制度化，推动环保工作有序进行；

设立环保调度指挥中心，强化环保职能管控，统筹调度全港环保资源，有效提高环保设备使用效率。

环保应急处理

公司深入研究《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国港口法》等法律法规，建立并定期修订《突发环境事件应急预案》，采取“模拟+复盘”形式开展应急演练，突出应急演练“实战化”和应急准备“常态化”，不断提升公司突发环境应急处置能力。报告期内，公司未发生突发环境事件。

践行绿色运营

公司遵循经济社会可持续发展的要求，在生产发展的各个环节开展绿色低碳运营，运用一系列节能降碳措施，为打造绿色港口持续作出贡献。

节约能源资源

公司将绿色发展理念贯穿于日常运营当中，聚焦“碳达峰、碳中和”目标，不断加强能源管理，发展清洁能源，全力提高公司环境效益。



加强能源管理

公司建立健全能源管理体系，印发《能源管理办法》《能源基准与绩效参数管理制度》《能源评审管理制度》等管理制度，推动公司能源使用标准化、规范化。2023年，公司万吨吞吐量综合能耗不超1.15tce/万t1。



推广应用清洁能源

公司深入贯彻新发展理念，聚焦用能结构低碳化，大力推广应用清洁能源，组织专业风力发电建设单位开展现场考察并联合编制《风力发电建设方案》，同时大力投入分布式光伏发电项目建设，持续扩大清洁能源和新能源应用比例，实现港口生产清洁化、港区环境景观化。

深化低碳运营

公司坚定不移推进绿色发展，实施“双碳”战略，落实排放管理工作，降低“三废”以及扬尘对环境的危害，践行绿色运输，推动运输结构持续优化，坚决打好污染防治攻坚战，为可持续发展贡献唐山港力量。

落实排放管理

公司持续加大环保投入，全力推动减排工作，通过制定环保流程，更换先进设备，加强废水、废气、废弃物管理，降低“三废”对环境造成的危害；开展散货科学抑尘，助力港区生态环境稳定提升。2023年，港区空气质量综合指数在唐山市 20 个园区站点中排名第一，综合指数、PM2.5、PM10 指标均优于所在城区。



港区空气质量综合指数在唐山市 20 个园区站点中 **排名第一**



废水管理

在矿石码头、专业煤炭码头、液化码头公司、老港区建设生活污水处理站并达标回用，实现港区生活污水不外排；

在干散货码头及堆场建设含尘废水处理站，对雨水、抑尘用水进行收集、利用，经处置后回用于堆场、道路抑尘；

扩大中水使用范围，对洗车台、固定式喷淋等设施引入中水管网，开展雾炮车中水使用试验，提高中水使用占比，将中水、回用水作为生产用水的重要来源。



固体废弃物管理

建成危险废物智能化监管平台，与生态环境部门联网共享，实现在线监测和实时监控，提升公司危废管理能力；

与第三方公司签订危险废物处置合同，转移处置时全部通过河北省固废平台建立电子转移联单；

编制《危险废物标准化管理手册》，有效指导基层管理人员，推进危险废物领域标准化管理。



扬尘管理

建成专项环保设备设施，对散货作业现场形成有效围挡、覆盖、清扫；配备除尘系统、抑尘系统、防尘罩等装置，有效降低货物作业扬尘；

推进“防风抑尘网+苫盖网+抑尘剂+喷淋”四位一体科学抑尘，制定散货分类抑尘规则，扩大抑尘剂使用范围，对货垛作业面等易扬尘区域加大抑尘剂喷淋频次，快速降低粉尘外溢；

用气承式膜结构建设条形仓，对内部堆场形成封闭空间，煤炭周转通过斗轮机取料装船输送至下游电厂，可以最大程度抑制货物扬尘污染，实现粉尘零排放；

在公司重点堆场建设4套粉尘颗粒物自动监测站，开展TSP、PM10的实时监测，通过统筹调度、精准管控，有效改善港区环境空气质量。

践行绿色运输

公司大力发展绿色集疏运体系，积极推动大宗货物运输“公转铁”；开展零排放集疏运货车通道试点，优先安排新能源车辆参与作业，推动新能源运输发展；同时建设皮带运输管廊，连接港口与临港钢铁企业，推进集疏运结构持续优化。截至2023年底，港区大宗散货绿色运输比例达86%，新能源车辆疏港占总疏港量的47.67%，每年可减少近4万吨的二氧化碳排放量。

截至2023年底

港区大宗散货绿色运输比例达

86%

新能源车辆疏港占总疏港量的

47.67%

每年可减少二氧化碳排放量近

4万吨

公司绿色运输举措

“公转铁”项目

- 投资**2.8**亿元建成国内专业化、自动化程度最高的矿石铁路疏港装车系统，新增年矿石铁路装车能力**2,000**万吨；
- 建成“双线四翻”火车翻车机房，配备**2**台O型四翻车机，单台额定卸车能力**8,000**吨/小时；
- 推动建设港口铁路专用线，促进铁水联运。

零排放集疏运货车通道试点

- 与周边钢铁企业共建零排放货运通道，实现**100%**新能源车运输，形成**10**公里半径新能源运输生态圈；
- 开展氢能源零排放集疏运货车通道试点工作，矿石码头公司至河钢乐钢使用**55**辆氢能源车进行运输，零排放通道为**4**公里。

皮带运输管廊

- 全长**2.6**公里封闭式皮带管廊，连接港口与钢厂，将矿石原料直接输送至毗邻钢厂，形成“前港后厂”绿色生产模式。

打造绿色港口

公司坚持以习近平生态文明思想为引领，积极践行绿水青山就是金山银山的发展理念，按照港口发展和绿色港口建设统一协调发展的总方针，完善绿色港口管理、提升数字化、智能化应用，努力实现生产运营与生态环境和谐发展，持续推进港口转型升级高质量发展，绘就世界一流港口生态新画卷。

完善绿色港口管理

公司成立由董事长、总经理任组长的绿色港口建设领导小组，统筹推进绿色港口建设工作；编制《绿色港口建设三年行动计划》，形成未来三年绿色港口建设的时间表和路线图，完善配套制度建设；部署 6 大方面 70 项创建任务，累计投入 3 亿余元，实施洗车台建设改造、库区道路改造提升等一系列环保项目，形成齐抓共管强大合力，全力以赴推进绿色港口建设各项工作进程。

绿色港口建设
累计投入

3 亿余元

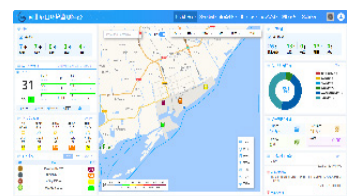


数智赋能绿港建设

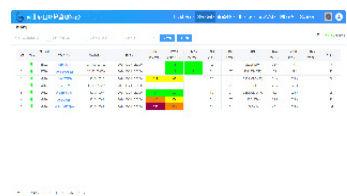
公司以新能源、清洁能源应用技术和数字化、智能化技术为主线，推动生产工艺、装备的绿色改造升级，大力塑造智能化应用场景，稳步推进绿色港口建设工作，持续提升全过程生产作业效率。

环境信息管理系统

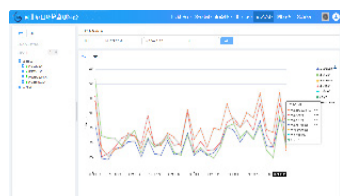
公司整合利用现有大气环境在线监测设备、污水在线监测设备的基础上，增加配备厂界内大气环境在线监测设备，研发环境管理信息系统，以实现准确的查询和检索污染源等重要环境信息，对污染源的污染状况进行统计监测，为污染防治管理提供辅助决策。



环保监测“一张图”



数据监测



综合分析

能源综合管控平台

矿石码头公司建立了智慧能源综合管控平台，对公司用电、用水、用油进行实时、动态监测和能耗分析，实现分设备类型、分作业流程的能耗监测与分析，开展单台机械用能考核。



能源综合管控平台

开展绿色港口评价

公司按照交通运输部《关于建设世界一流港口的指导意见》，加快推进绿色港口等级评价工作，选派控股子公司矿石码头公司参加 2023 年绿色港口等级评价，制订《绿色港口等级评价实施方案》，成立绿色港口等级评价工作专班，组织召开绿色港口建设专题调度会，统筹资源调度。

矿石码头公司对照四星级绿色港口建设标准，在设备设施新建、改造等方面共计投资 6,000 余万元，有效提升基础设施建设，改善现场生态环境质量。2023 年 10 月，经中国港口协会专家评审组综合评议，矿石码头公司顺利通过“四星级”绿色港口现场评审，创国内专业矿石码头同等级最高评分。

截至 2023 年底

公司在设备设施新建、改造等方面共计投资

6,000 余万元



公司多次召开绿色港口建设专题调度会

2023年，公司多次召开绿色港口建设专题调度会，安排部署港区改造提升、争创星级绿色港口相关工作，指导矿石码头公司统筹推进绿色港口项目建设；加强与设计单位沟通交流，优化码头作业现场工业美学设计方案，为申报星级绿色港口奠定基础；积极引导船舶接引岸电，分工协作，形成合力，保障岸电连船安全、稳定运行。



公司召开绿色港口建设专题调度会



绿色港口等级评价现场

宣贯环保理念

公司持续践行绿色环保理念，组织环保宣传与教育活动，推行绿色办公，积极组织开展环保公益活动，共同构建清洁美丽世界。

推行绿色办公

公司积极倡导绿色办公，提升生产用车及办公用车电动化比例；推广无纸化办公，倡导使用电子邮件、OA等信息化工具传递信息；宣贯和引导随手关灯、垃圾分类和废旧物品回收，在办公区域进行节水、节电等环保宣传，营造环保氛围，持续增强职工节约意识。

开展环保宣教

公司以环境管理体系、环保文化建设为抓手，以微信公众号、环境保护志愿者等交流平台为支撑，搭建环保领域宣传渠道，对职工进行绿色发展专业培训，积极动员全体职工广泛参与生态环境保护。2023年，公司职工参与环保培训1,637人次。

2023年
公司职工参与环保培训
1,637 人次



以“世界水日”“中国水周”为契机，公司联合唐山海港经济开发区农业农村局、唐山海港供水中心、唐山海港浩源供水公司组织志愿者们深入社区、学校、企业、广场等场所发放节水宣传手册、播放节水宣传片，大力开展节水宣传。

「人本」护航发展 缔造幸福职场

职工是企业发展的宝贵财富。公司坚持“以人为本”的管理理念，尊重和保护职工的基本权益；重视职工发展，助力职工成长；关怀职工生活，提升职工的凝聚力和向心力，实现职工与公司的互促共进。

保障职工权益	64
助力职业发展	66
关爱职工生活	68

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



保障职工权益

公司坚持以人为本，始终把依靠职工、为了职工作为一切工作的出发点和落脚点，重视职工的合法权益保障，与劳动者建立合法合规、和谐稳定的雇佣关系，持续完善薪酬福利体系，健全民主管理机制，切实提升职工的获得感与幸福感，有力促进职工与企业共同成长、和谐发展。

保障平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规要求，树立平等雇佣观念，致力于维护公平公正的就业环境，做到公平公正对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的职工。截至2023年底，公司拥有女性管理者9人，占中层及以上管理者9.18%。

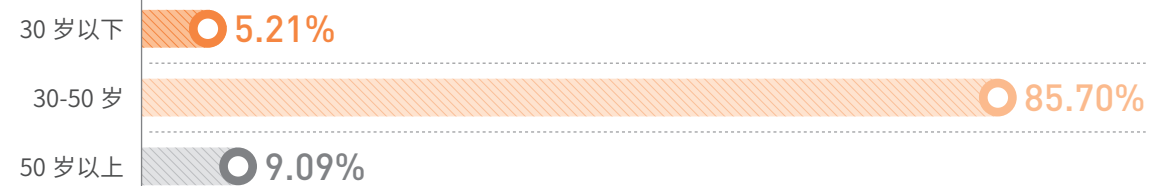
截至2023年底

公司拥有女性管理者 **9** 人
占中层及以上管理者 **9.18%**

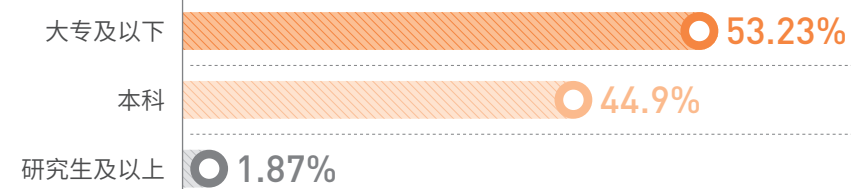
职工性别构成



职工年龄构成



职工学历构成



完善薪酬福利

公司按照薪酬福利管理要求，按时足额为职工缴纳六险二金，逐年完善薪酬管理体系，推动职工补充医疗保险落地，对各层级薪酬架构、薪酬标准进行综合评估，充分发挥薪酬激励作用，持续强化薪酬运行检查，支撑企业长期健康运行。

公司开展补充医疗保险政策宣贯培训会

11月30日，公司开展补充医疗保险政策宣贯培训会。培训以视频动画、政策讲解等形式进行，重点阐述补充医疗保险报销过程中的各项工作流程及注意事项，现场回答了与会人员的相关疑问，加深职工对补充医疗保险政策的认识和理解。

落实民主管理

公司秉承民主管理理念，充分发挥职工民主管理、民主参与和民主监督的作用，制定《职工代表大会管理办法》《职工代表管理办法》等制度文件，每年召开职代会和工代会，对事关企业发展和职工切身利益的重大事项，广泛征求职工代表意见，积极回应并合理采纳建议，保障职工民主权益。



助力职业发展

公司高度重视职工的职业与发展，建立健全职工培养体系，积极开展职工培训；持续优化职业发展机制，拓展职工职业发展路径，鼓励职工实现自我价值，全方位促进人才梯队建设。

开展职工培训

公司建立发布《2023年度培训管控方案》，结合职工的实际需求，提供丰富多样的培训，建设包括管培生专项培训班、中层领导高级研修班、职业技能提升专项班、5S管理能力提升专项班等特色专班，并建立配套的考核标准，量化培训领域考核指标，助力职工快速成长。

2月

公司培训中心组织开展5S管理知识专项培训，特邀北大光华生产管理专家为公司140余名基层5S推进人员讲授，使参训学员对5S工作有了更深层次的认识，对今后工作改进具有重要指导意义。



8月29日

公司开展特种设备安全管理专项提升培训，进一步增强安全生产专家和特种设备管理人员综合素质，提升港口重大安全风险防范和特种设备重大事故隐患治理能力。

关注职业发展

公司关注职工的个人成长与职业发展，健全职工职业发展机制，畅通职业发展通道，完善管理干部和专业人才两条晋升通道双轨并行的职业生涯管理体系，为不同岗位层级的职工提供充分的发展空间和施展才华的舞台，鼓励职工实现自我价值。

2023年公司助力职工职业发展举措



人才梯队建设

评审新建安全、财务等四类公司级专业条件，L0-L4层级领域已拓宽到12个，组织L5至L9级人才选拔，11人得到晋升。



技能等级认定

组织完成起重装卸机械操作工、起重工、理货员等5个工种、10个职业的技能等级认定，全年考试认定合格技工352人，其中认定高级技师42人、技师43人。



公司完成2023年职业技能等级认定工作

5月，在唐山市人力资源和社会保障局鉴定中心的指导下，公司完成职业技能等级认定考试工作，包含了理论考试、实操考试及答辩等环节，共有131名职工获得职业技能等级认定。此次认定工作有助于公司规范化、系统化开展高技能人才培养工作，为公司高质量发展提供有力支撑。



公司职业技能等级认定考试现场

关爱职工生活

公司始终秉承“以人为本、人本关怀”理念，定期走访慰问困难职工及家属，全方位落实女性职工关爱，积极组织形式多样、内容丰富的业余活动，帮助职工平衡工作与生活，以更健康的体魄和更饱满的精神状态投入到工作生活中。2023年，公司累计投入500余万元用于职工慰问等职工关爱活动。



打造职工之家

为丰富职工的业余文化生活，公司着力打造“职工之家”，让职工群众真正感受到“家”的温暖。2023年，河北省总工会对全省模范职工之家、职工小家和优秀工会工作者予以表彰，矿石码头公司工会荣获河北省“模范职工之家”称号，煤炭公司工会荣获河北省“模范职工小家”称号。



职工之家活动开展现场

开展帮扶慰问

公司注重倾听困难职工的需求，积极推进公司帮扶工作常态化，走访慰问困难职工，帮助职工解决工作和生活困难，增强职工归属感和幸福感。



6月30日，公司党委书记、董事长马喜平向一线职工送去防暑降温用品，对他们为保障生产高效稳定所做出的努力表达衷心的感谢。

7月27日，煤炭公司党支部以“永葆军人本色 铭记初心使命”为主题，组织开展迎“八一”活动，走访慰问离退休人员，切实帮助退休职工解决实际困难。



关心关爱职工

公司积极为职工提供健康、友爱的工作氛围，关注职工的身心健康，做好职工关怀，增强职工的归属感；同时注重关心呵护女性职工，通过组织开展心理健康科普活动，提升女职工的幸福感、获得感。



3月7日，公司工会举办女职工趣味活动，并为参加活动的女职工准备了丰富的奖品、纪念品。3月8日，公司工会为全体女职工送上点心、鲜花、贺卡，向她们致以节日问候。



4月11日，公司举办心理健康知识科普讲座，近百名女职工参加聆听，授课内容理论联系实际，并通过小测试、小游戏、情景再现等互动方式，有效帮助女职工调整心态、减缓压力。

情暖深冬，公司开展职工义诊活动

12月21日，公司邀请河北港口集团健康产业公司神经内科、急诊科、中医科等九个科室的12名专家来港开展情暖深冬职工义诊活动。感染与过敏科、急诊科、康复疼痛科主任分别进行“流感的防治”“心肺复苏培训”和“慢病防治与传统运动疗法”专题培训和讲座。在现场义诊环节，各科室专家为职工进行专业诊断，帮助职工了解医疗知识，解决自身问题。



感染与过敏科主任李海英为职工进行专业诊断

组织业余活动

公司持续组织开展丰富多样的业余活动，让职工在工作之外能培养健康广泛的兴趣爱好，加强相互之间的交流与沟通，营造健康向上、团结友爱、幸福和谐的良好企业氛围。

4月21日



公司工会、人力资源部共同组织开展“共享书香、凝聚共识”主题读书会学习交流互动。

5月5日



公司工会在职工之家成功举办“展唐港风采·显乒乓魅力”职工乒乓球比赛，进一步营造体育健身浓厚氛围。

10月10日



公司“建功新时代·拼搏向未来”2023年职工篮球比赛圆满落下帷幕。

12月5日



煤炭公司开展“体验活字印刷 感悟企业文化”主题体验活动。

「公共」联动多方 共享发展成果

公司坚持与多方积极联动，携手行业、社会等各主体合作共赢，构建友好行业伙伴关系，加强与外界交流沟通，打造和谐营商关系；投身志愿帮扶，以善心与温情主动走入乡村和社区，与人民同行，书写出“共享改革发展成果”的非凡答卷。

助推行业发展	74
帮扶乡村振兴	77
携手社区共建	78

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



助推行业发展

公司积极加强多方沟通协作，探索多边合作方式，搭建战略合作和共享平台，促进资源共享、项目落地、优势互补，助力优化营商环境，以公平竞争激发企业活力，推动行业的健康和可持续发展。

深化战略合作

公司不断增强与政府、学校、国内外优秀企业等各方伙伴的交流沟通，加大产学研合作力度，探索并深化全方位、多方面的务实合作，打造高质量共享合作平台，提升业务水平、创新能力和行业竞争力。

马喜平带队赴国能黄骅港务公司考察学习

3月3日，公司党委书记、董事长马喜平带领生产、设备、环保领域负责人，到国能黄骅港务公司对标学习，深化沟通交流。



公司赴国能黄骅港考察学习

促进公平竞争

公司充分尊重和保护知识产权，在维护自身权益的同时尊重伙伴的切身利益，制定《知识产权管理办法》，提升公司知识产权管理合规性；组织专利成果挖掘、申报工作，积极开展知识产权培训，参与唐山市知识产权工作对标交流等活动，提升专利创造与运用能力；开展知识产权合规性检查，购置正版软件，全力维护公平有序的市场竞争环境。



11月，公司邀请知识产权保护领域专业律师对重点单位职工开展了知识产权领域风险防范专题培训，提示相关岗位人员以案为鉴，切实提高知识产权风险辨识能力和防范意识。

加强行业交流

公司不断加强行业内外交流，参与标准制定，积极组织或参与展会，将“港口流量”变成“经济增量”，持续推进行业高质量发展。截至 2023 年底，公司加入协会 16 家，包括中国港口协会、中国职业安全健康协会、河北省交通运输协会、河北省现代物流协会、河北省上市公司协会等，公司依托协会了解行业信息、提升企业对外宣传力度、参与相应的品牌评审，积极提升行业影响力。

截至 2023 年底

公司加入协会

16 家

公司荣获 2023 年度“砂石物流基地”荣誉奖

11 月 11 日，砂石骨料网结合中国建材工业经济研究会等业界知名单位，在浙江绍兴召开了“东海论坛 - 第三届中国砂石高质量发展峰会”。公司荣获 2023 年度“砂石物流基地”荣誉奖。



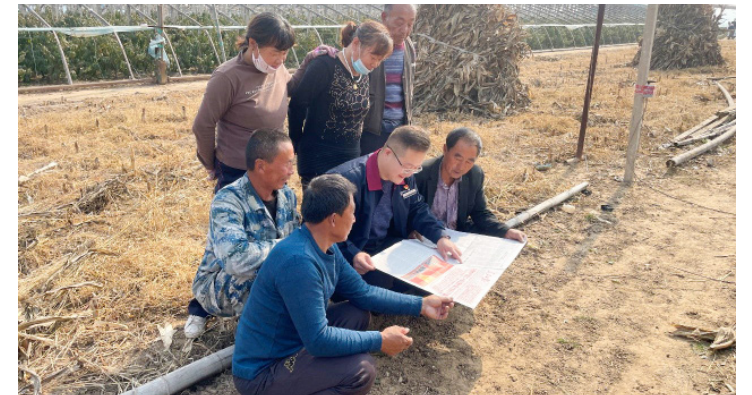
2023 中国砂石行业年终颁奖盛典现场

帮扶乡村振兴

公司多次深入帮扶村调研指导乡村振兴工作，聚焦“宣传党的政策、建强村党组织、推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务”五项职责，持续推动帮扶工作更高质量、更有成效、更具特色，助力帮扶村乡村振兴事业迈上新台阶。2023 年，公司用于帮扶乡村振兴专项投入资金 30 万元。

公司对乐亭县马烧纸庄村开展帮扶

2021 年 6 月至 2023 年 6 月，按照唐山市委组织部、市委农办、市农业农村局、市乡村振兴局工作部署，公司选派驻村第一书记和工作队到乐亭县大相各庄镇马烧纸庄村，开展了为期两年的乡村振兴驻村帮扶工作。两年间，驻村工作队与村“两委”团结协作，在乡村振兴一线担当作为、干事创业，圆满完成了帮扶任务，得到了上级和驻在村干部群众的一致认可。



驻村工作队在马烧纸庄村帮扶当地村民



大相各庄镇政府及马烧纸庄村村委向公司、驻村工作队献锦旗

携手社区共建

公司鼓励职工志愿者队伍主动走入社区，建立党员、职工、团员青年各类志愿服务队，积极开展环境保护、公益助学、爱心献血、义务募捐等多方面的志愿公益活动。自2022年9月“双争”活动以来，公司开展各种形式志愿服务800余次，12,500余人次参与活动，受益群众超过16万人。2023年，公司开展志愿服务总时长为179.99小时。

截至2023年底

开展各种形式志愿服务

800 余次

参与活动

12,500 余人次

受益群众超过

16 万人

开展志愿服务总时长

179.99 小时

保护生态环境

公司积极践行环境保护理念，开展多项环保志愿活动，带动公司职工参与到环保实践中，依据自身力量为当地生态环境做出贡献，守护绿色环境，共护碧水蓝天。



2023年8月15日是首个全国生态日，公司组织志愿者到附近海滩、公共区域开展志愿服务活动，清理捡拾饮料瓶、塑料袋等垃圾，用实际行动践行生态文明理念，共建清洁美丽港口。



3月，公司志愿者擦拭公交车站亭，捡拾道路两旁纸屑、塑料袋等垃圾，用勤劳的双手维护有序宜居的家园环境。

关爱弱势群体

公司注重对弱势群体的关怀帮助，持续开展爱心助学、慰问老人等公益活动，支持教育事业，关爱老人，努力为社会传递关爱和温暖。



3月3日，公司职工代表在海港开发区第二幼儿园化身“园丁”，帮助园区整理花草、打扫卫生，并为幼儿园小朋友送上黏土、彩笔等礼物，引导他们更好地学习生活，健康快乐成长。



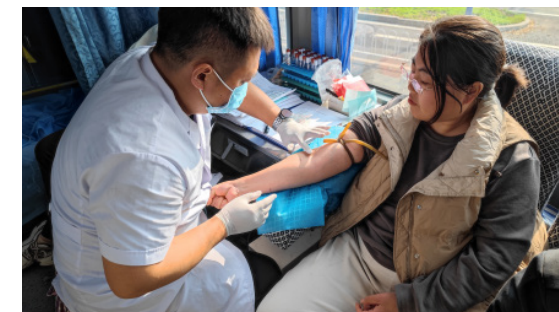
6月1日，公司团委到乐亭特殊教育学校以“爱心牵手共迎六一”为主题开展慰问活动，为孩子们送去生活用品和文体用品，以实际行动温暖童心，做好对特殊教育学校的慰问帮扶。

开展爱心捐赠

公司鼓励和引导广大职工发扬奉献精神，发动全体职工向洪涝灾区人民捐款捐物，积极参与无偿献血活动，用实际行动诠释爱心与奉献，向社会传递正能量。2023年，公司对外捐赠金额共计33万元。



8月，河北涿州等地遭受洪涝灾害，公司迅速组织开展“伸援手、献爱心”防汛救灾专项捐款活动，广泛动员干部职工奉献爱心，帮助河北涿州等地受灾群众渡过难关、重建家园。



11月2日，公司工会联合市中心血站开展无偿献血活动，公司广大干部职工响应号召、踊跃参与，献血总量达11,100毫升，以实际行动诠释了国企职工的责任与担当。

推广公益宣传

公司在自身践行公益理念之外，持续开展公益宣传活动，将爱心之火传递给附近社区，共绘和谐社会图景。



3月，公司开展春季消防安全宣传进社区志愿者活动，宣传春季安全用火。



公司志愿者化身交通指挥员，宣传交通安全知识，为孩子们铺就一条安全的放学之路。

··· 未来展望 ···

2024年是贯彻落实党的“二十大”战略部署的重要一年，也是落实国家“十四五”规划的攻坚之年。我们不断坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻习近平总书记视察河北讲话精神，以唐山“三个努力建成”“两个率先”为己任，坚持传承发扬、创新提高，对标世界一流港口、世界一流企业，争做行业新标杆。

驰而不息、久久为功。未来，我们将继续以高质量建成世界一流散杂货综合港口为目标，坚定信心，脚踏实地，以昂扬的斗志奋力开创公司高质量发展新局面。

附录

ESG 绩效

指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
经济责任				
总资产	万元	2,374,372.06	2,333,493.39	2,384,846.16
营业收入	万元	607,499.39	561,994.41	584,458.22
纳税总额	万元	86,560.43	108,293.20	79,062.22
利润总额	万元	259,279.71	225,838.53	257,803.62
基本每股收益	元	0.3525	0.2851	0.3248
总资产报酬率	%	10.86	9.70	10.93
资产负债率	%	16.58	11.99	10.10
国有资产保值增值率	%	111.33	114.23	110.00
全年共完成货物吞吐量	万吨	20,482.97	20,739.43	22,966.40
研发资金投入	万元	5,555.36	4,388.04	15,022.88
研发人员数量	人	253	315	378
新增专利授权数	件	9	10	11
守法合规培训人次	人次	174	1,733	2,188
守法合规培训次数	次	5	9	9
守法合规培训时长	小时	10	19	27
报告期内审查的供应商数量	个	55	79	75
因为不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	0	0
客户满意度	%	96.35	98.14	98.68
客户投诉解决率	%	100	100	100

指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
社会责任				
员工人数	人	3,967	3,553	3,475
员工流失率	%	1.43	0.64	3.50
报告期内吸纳就业人数	人	184	20	79
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
女性管理者人数	人	11	10	9
中层管理者中女性管理者占比	%	8.93	8.04	9.18
人均带薪休假天数	天	5.23	4.27	6.10
职业培训投入	万元	192.95	235.57	318.90
职业培训次数	次	837	1,011	657
职业培训时长	小时	1,392	1,033	1,387
体检覆盖率	%	100	100	100
困难职工帮扶投入	元	39,156.30	43,906.40	41,200.00
安全生产投入	万元	2,740	1,700	2,754
安全生产培训人次	人次	67,500	122,000	76,000
安全生产培训时长	小时	84	100	104
生产安全事故数	次	0	0	0
员工伤 / 亡人数	人	0	0	0
新增职业病数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	33.50	23.50	49.00
支援乡村振兴资金投入	万元	-	8.05	30.00
慈善捐赠总额	万元	-	8.05	33.00
志愿服务总时长	小时	74.31	120.21	179.99

指标名称	单位	2021 年	2022 年	2023 年
环境责任				
能源消耗总量	吨标准煤	55,810.11	52,744.32	58,027.01
清洁能源使用量	万度	-	3,862.39	7,209.30
新鲜水用水量	吨	1,286,682.30	1,118,437.60	1,027,754.10
节水量	吨	487,908	2,115,757	2,963,864
环保投入	万元	19,845.91	27,406.97	27,583.25
废水排放量	吨	455,869	97,256	117,001
废气排放量	吨	6,812.50	5,399.58	5,215.83
有害废弃物排放量	吨	46.31	49.68	49.15
有害废弃物排放强度	吨 / 万元	0.00007623	0.00008840	0.00008409
直接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	65,041.76	64,594.06	72,397.47
间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	177,882.47	177,084.59	108,137.19
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.40	0.43	0.31
环保培训参与人次	人次	210	241	1,637
办公用电量	万度	857.55	871.94	807.26
办公用水量	万吨	33.99	31.97	31.57

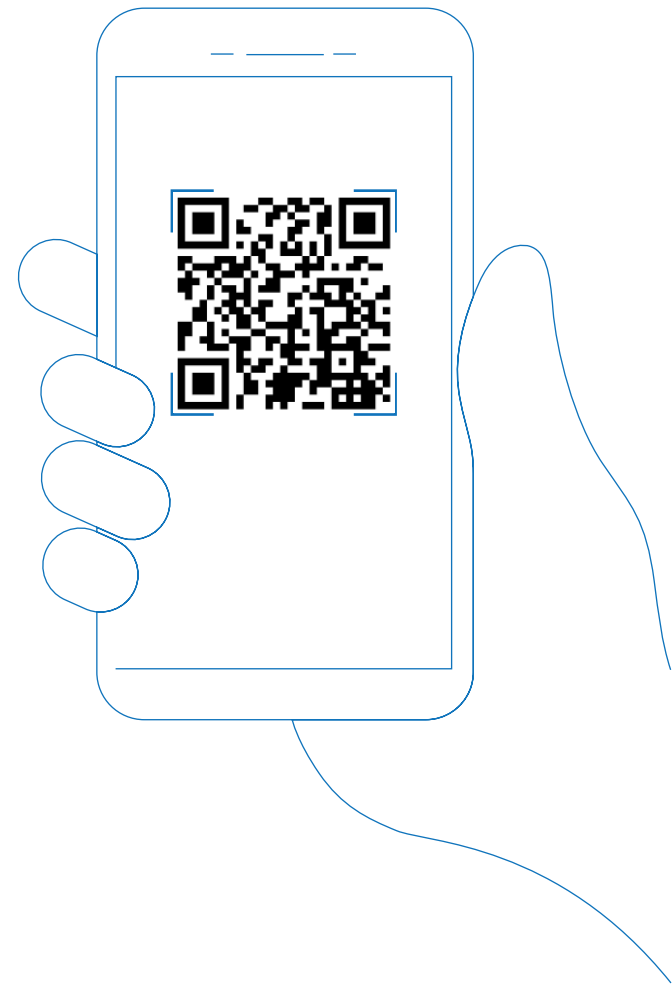
指标索引

目录	中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》 (CASS-ESG 5.0)
关于本报告	P1.1,P1.2,P1.3
董事长致辞	P2.1,P2.2
走进唐山港	P4.1, P4.2, P4.3, P4.4, G3.11
ESG 治理	G2.2, G2.3, G3.1, G3.5, G3.6, G3.7, G3.9
责任专题一：纵深推进党建引领 强根铸魂定向领航	P3.1, G1.7, G1.8, G1.9
责任专题二：服务新发展格局 保障国家能源原材料运输畅通	P3.1, V1.1, V1.2, V1.3, V1.4
深化国企改革	V1.1, V1.2, V1.3, V1.4
稳健：固本培元， 夯实发展根基	
完善治理体系	G1.1, G1.2
严守合规底线	G1.3, G1.4
创造股东价值	G1.10
完善研发管理	V2.1, V2.3
智慧：科技赋能， 创新驱动生产	
强化技术攻关	V2.2
应用科创成果	V2.2, V2.4
搭建创新平台	V2.2
严把质量管控	S4.1, S4.2
高效：提质增效， 做强港口主业	
推进多元服务	S4.3, S4.5, S4.7, S4.8, S4.9
筑牢安全防线	S3.4, S3.5, S3.6, S3.7, S3.8, S3.9, S3.10, S3.11, S3.12
建设责任供应	S5.1, S5.2, S5.3, S5.4, S5.5, S5.7

目录	中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》 (CASS-ESG 5.0)
加强环境管理	E1.1, E1.2, E1.3, E1.4, E1.6, E1.9
绿色：节能降碳， 呵护碧海蓝天	
践行绿色运营	E1.8, E2.1, E2.2, E2.3, E2.4, E2.5, E2.9, E2.10, E2.11, E2.12, E2.13, E3.1, E3.2, E3.3, E3.4, E3.5, E3.6, E3.7, E3.8, E3.9, E3.10, E5.5, E5.6, E5.7, V4.1, V4.2, V4.3
打造绿色港口	V4.4, V4.5
宣贯环保理念	E1.7, E2.14, E2.15
保障职工权益	S1.1, S1.2, S1.3, S1.4, S1.5, S1.6, S1.7, S1.8, S1.9,V3.1, V3.2
人本：护航发展， 缔造幸福职场	
助力职业发展	S2.1, S2.2, S2.3, S2.4
关爱职工生活	S1.10, S1.11, S3.3
助推行业发展	V2.5, V2.6, V2.7, V2.8
公共：联动多方， 共享发展成果	
帮扶乡村振兴	V1.1, V1.2, V1.3, V1.4
携手社区共建	V3.3, V3.4, V3.5, V3.6, V3.7, E4.1, E4.2, E4.3
未来展望	A1
ESG 绩效	A2
附录	
指标索引	A4
意见反馈	A5

意见反馈

如您对本报告或本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎扫描下方二维码反馈相关信息，您的建议将帮助公司持续提高可持续发展水平。





唐山港集团股份有限公司
TANGSHAN PORT GROUP CO.,LTD.

地址：河北省唐山市海港经济开发区唐山港大厦

邮编：063611

电话：0315-2916409

传真：0315-2916409

邮箱：tspgc@china.com