

辽宁港口股份有限公司
2023 年度履行社会责任报告

声明：

辽宁港口股份有限公司（以下简称“辽港股份”或“公司”）董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。本报告是依据《公司法》、《证券法》等相关法律法规，根据《公司履行社会责任的报告编制指引》，结合公司 2023 年度履行社会责任的实践，按照真实、客观、透明的原则编制而成。本报告书的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

本报告总结和反映了公司 2023 年度生产经营过程中，在依法规范治理公司、回报股东价值最大化、努力提高产品及服务质量、关注员工健康与职业生涯发展、提供安全的生产环境、建设绿色生态化港口、践行社会公益等方面所履行社会责任的实践，希望以此加强与社会各界的沟通、交流，深化各界对本公司的认知，同时也希望以此接受各方面的监督，在促进公司发展的同时，履行好社会责任。

目 录

一、履行社会责任概述	3
(一) 社会责任理念	3
(二) 社会责任实践	3
(三) 社会责任愿景	3
二、行业贡献.....	4
三、关注顾客.....	5
(一) 产品质量及客户服务	5
(二) 安全生产	5
四、关爱员工.....	11
(一) 保障员工权益	11
(二) 帮扶关爱员工	11
(三) 完善就业机制	12
五、生态发展.....	12
(一) 环境保护	12
(二) 节能降耗	13
(三) 应急准备	16
六、社会公益	16
七、未来展望	17

一、履行社会责任概述

2023年，辽港股份面对依然错综复杂的国内外经济形势，坚持科学发展和高质量发展，锐意改革，突破创新，追求卓越，积极履行社会责任，在全体员工共同努力下，各项工作取得新进展，完成了年度各项指标。

（一）社会责任理念

辽港股份社会责任是在追求经济效益、保护股东权益的同时，承担对客户、员工、社会和环境的责任。在港口保持快速发展的同时，公司始终践行“传承百年积淀，助力东北振兴”的使命，锚定“打造世界一流强港”的愿景，秉承“奋斗创造价值，实干成就未来”的核心价值观，发扬“创新、担当、服务、奉献”的精神，为股东、客户、员工和社会创造价值。

（二）社会责任实践

公司深入贯彻以质量、职业健康安全、环境综合管理体系为主要框架的社会责任监督管理机制，保证标准化管理工作始终与时俱进，为公司管理工作、质量工作、安全工作、职业健康工作、环境保护工作提供标准化的管理支持，为公司全面履行社会责任提供有力保障。公司自觉履行“应缴尽缴”义务，全年共计缴纳税款 1,087,671,660.39 元，为国家和地方建设做出了应有贡献。

（三）社会责任愿景

公司将充分发挥在大连东北亚国际航运中心建设及辽

宁沿海经济带发展中的核心与旗舰作用，利用优越的自然条件，发扬自身经营管理优势，加快港口区域布局和功能结构调整，实现港口城市产业一体化、航运交易金融一体化、物流物联集疏一体化，致力于建设“五个港口”，即质量效益港、商务便利港、物流枢纽港、绿色低碳港、平安和谐港。通过自身发展壮大，更好地履行社会责任，努力成为东北地区乃至全国港口行业典范。

二、行业贡献

2023年，公司围绕“世界一流强港”建设，以拓展港口服务功能、加强产品与服务创新为重点，通过深化客户合作、拓展物流网络、提升口岸服务效率，进一步为客户降低综合物流成本，有力地服务实体产业经济，助推区域经济发展。一是强化集输运体系建设，路向方面加强与铁路业务合作，推动班列运输和大宗散货疏港；海向方面大力发展班轮运输，打造低成本、高效、便捷的班轮服务体系。二是依托深水泊位资源优势，持续拓展组合港模式，有效保障腹地钢厂、炼厂原材料供应稳定。三是加强环渤海港口合作，完善环渤海网络布局，为班轮公司提供支线接驳服务，为环渤海区域货主企业提供干支结合的运输服务，实现集装箱中转货源稳定发展。四是持续推进与南北主机厂水运项目合作，推进商品汽车南北对流航线建设、发展江海联运、海铁联运等物流业务，打造商品车转运中心。五是与口岸监管部门紧密合作，落实了多项促进口岸外贸发展的工作举措，口岸环境进一步

优化。

三、关注顾客

（一）产品质量及客户服务

2023 年,公司始终坚持以转型提质为主线,以降低物流成本、补齐服务短板为重点,以供应链物流服务体系、市场营销体系、客户管理体系为基础,细分客户群体,深入研究客户真实需求,实施差异化营销策略,满足显性需求、挖掘隐性需求。对于战略客户、大客户,为其量身定做供应链物流解决方案,满足客户个性化需求。对于中小客户,通过搭平台、建体系,为客户提供综合性、一站式增值服务。同时,通过政府公共信息平台、辽港云呼叫平台、手机 APP、微港通等信息平台的应用进一步推动港口与客户之间的互动,拓展客户服务的新领域,推动口岸环境和营商环境持续优化。

（二）安全生产

辽港股份坚持“从零开始 向零奋斗”的安全生产工作理念,坚决贯彻落实上级各项决策部署,不断优化治理体系、完善规章制度、夯实工作基础、强化风险防控、加强隐患治理、深耕文化建设、狠抓应急能力,全年安全生产形势稳定。

1. 全面加强全年工作统筹,明确思路和主线,明确任务和措施

2023 年伊始,召开 2023 年度安全环保工作会议,下发安全生产、环境保护、职业健康三项工作要点和安全生产专项检查计划;统筹制定《安全管理强化年实施方案》,从六

大方面提出 65 项具体任务和 6 项强化措施；各级单位思想高度统一，目标高度一致，把“零事故 零伤亡”作为全年的奋斗目标。

2. 适应新体制新机制，安全环保体系建设进一步完善

重新梳理投资企业安全管理关系，进一步明确安全管理体系；组织修订辽港股份总部和各单位全员安全生产责任制，编制安全生产“一岗一责一清单”，建立健全安全责任体系；明确两级公司领导班子成员的检查频次，建立起总部-码头-站队-班组四级安全检查体系，不断完善安全检查体系；目前，辽港股份共有各项安全环保规章制度 80 项，年度共编制、修订 18 项，制度体系日臻完善。

3. 进一步加强基本功建设，构建安全环保长效机制

(1) 开展安全风险与隐患排查治理双机制运行检查评估

对 36 家下属单位开展风险分级管控机制和隐患排查治理机制运行情况检查，随机抽取 2963 人次参加考试，开展座谈交流 200 余人次，共发现问题和薄弱环节 452 项，对同行业单位的运行情况进行比对，提出意见建议 474 条；自四月份起，在全域推行“安全风险研判日报告”机制，完善《安全作业许可管理制度》，强化特殊作业安全交底、人员培训和现场监护检查，各项特殊作业均按要求进行作业前审批和施工。

(2) 加大安全环保检查力度和问题隐患统计分析

2023 年共开展专项检查 34 次，日常巡查检查 273 次，

查出各类问题隐患 1682 项，各基层单位开展检查 651 次，查出各类问题隐患 2441 项，全域各单位共迎接上级检查 212 次，发现问题隐患 378 项；以上共计 4501 项问题隐患整改率达 98%，未完成整改的问题隐患，均按照制定的专项整改方案稳步推进。经过对全年发现的问题隐患进行统计分析，其中，人的不安全行为 442 项，占比 11%，物的不安全状态 2855 项，占比 63%，环境缺陷 94 项，占比 2%，管理缺陷 1110 项，占比 24%。

(3) 加强日常宣传教育培训和重点课题项目研究

抽调基层骨干力量成立 7 个工作组，加强宣传、培训力度；全年在“辽宁港口”等微信公众号累计发布各类安全环保信息 600 余条；与辽宁港口工会开展“安全合理化建议和论文征集活动”；组织培养并聘任基层 13 名中级安全内训师，开展轮驳和集装箱行业内训师巡讲；完成大港石化、营口四公司重点岗位安全素质能力等级评价体系；编写完成 25 家主要生产单位的一线岗位安全培训课程体系大纲；营口四公司获得“国家级安全文化建设示范企业”荣誉称号，大连港油品码头、大连港铁路公司获得“省级安全文化建设示范企业”荣誉称号。

(4) 有序推进班组安全标准化建设

在大连区域开展班组安全生产标准化建设，编写《班组安全生产标准化手册》，各单位一线班组人员在遵守安全生产责任制、规章制度、操作规程、风险管理、隐患排查治理等方面的意识和能力进一步提升。

(5) 充分发挥安委会带头引领作用

每季度定期召开安委会会议，每半年听取总部各职能部门安全生产“一岗双责”履责汇报；领导班子成员按照《重大事故隐患排查整治 2023 行动》检查频次要求，每月开展安全检查；下属各单位按要求定期召开安委会会议，研究解决安全生产问题；丹东港安委会成员先后 14 次深入基层开展调查研究。两级安委会以上率下的带动引领作用明显。

4. 突出重点、多措并举，安全生产“组合拳”取得成效

(1) 落实国务院安委会“重大事故隐患排查整治 2023 行动”

五月份制定行动实施方案，定期召开安委会专题会议督导推进重大事故隐患排查整治；聚焦 12 个重点行业领域，梳理各行业 13 项重大事故隐患判定标准，共计 476 项具体判定内容；行动期间，全港共开展相关检查 566 次，未发现重大事故隐患，发现一般事故隐患 1133 项，已全部完成整改。

(2) 推动安全管理强化年的任务措施，强化六大方面工作成效

围绕“6 个切实强化+22 项重点工作”，制定 37 项工作要点并细化分解为 65 项具体任务同步开展；各单位制定实施方案和任务清单，分别从安全生产思想理念、安全生产责任落实、安全生产隐患治理等六大方面，结合各自存在的短板弱项，选取 1-2 个方面予以强化，安全生产关口进一步前移。

(3) 强化作业现场管理，开展反“三违”专项整治

自四月初至年底，组织开展反“三违”专项整治行动，实施不定地点、不定时间的突击检查及夜查，检查发现“三违”行为 1746 人次，累计扣罚绩效奖金或安全生产保证金 27 万余元，“三违”行为数量呈逐渐下降趋势，基本营造出了“不敢违、违不起”的警示氛围。

(4) 强化劳务外协队伍和出租经营场所安全管理

组织召开劳务外协队伍年度工作会议，对准入审查和现场存在的 219 项问题隐患予以通报，邀请专家对 230 余家劳务外协单位负责人开展安全专题培训；梳理各类出租经营场所，新增外租场所 18 家，重点关注 4 家码头泊位水域外租安全管理，对专项检查中发现的 76 项问题隐患整改情况开展“回头看”行动。

(5) 始终坚持科技创新，不断向智慧安全迈进

大连集发南岸国际物流公司开发建设了数字孪生系统即安全生产管理系统 2.0；大连汽车码头针对车辆自燃的风险，建设红外监测系统；各油化品单位共投入近 3000 万元，用于增设雷电预警系统和储罐紧急切断系统的改造提升；公司总部组织开发的“安全管理智慧云平台”预计 2024 年 3 月份正式上线运行，“安全智能巡检系统”已在大连区域全面推广使用。

(6) 突出重点行业领域的安全管理

危险货物重大危险源方面：油化品码头靠泊安全和检维修作业安全管理专项督查，发现 86 项问题，总结提炼了需

重点关注问题 11 条。**重点建设项目和建筑物结构安全方面：**累计排查 1007 幢建筑，推动完成 50 幢结构安全性及抗震鉴定；排查建筑屋顶 1150 栋，25 项问题已完成整改。**客运滚装危险品查堵方面：**大连港客运总公司全年累计查堵危险品 2556 件、危险品车辆 1325 辆；大连旅顺港共计查出夹带危险品车辆 116 台次，查处危险品 98 件。**粮食筒仓和库房安全治理方面：**三家粮食单位均推广和应用轴温感应监测系统；大连港散粮码头真空除尘器高效运行，丹东港散粮、营口港散粮除尘设施改造积极推进，营口港散粮大直径筒仓自动清仓装置即将投入运行。**燃气安全方面：**营口区域 4 处醇基燃料使用点已完成改电工作，丹东港 2 处液化气使用点已完成改造。**特殊作业安全管理方面：**全年累计开展特殊作业 38901 次，安监部组织开展港口有限空间安全管理课题研究，编制了《港口有限空间作业指南》。**消防安全管理方面：**对全域 245 座单体建筑开展了地毯式消防安全排查，开展了 7 次消防安全专项检查和巡查，共检查场所部位 596 处，督促整改隐患 441 项。**道路交通安全管理方面：**加强日常巡查和检查，对 300 余项问题隐患督促完成整改，道路画线 23 万余米，新增和更换道路交通指示标识 407 处；营口区域下发港内车辆违章通报 10 期，查处违章车辆 14705 辆。**反恐、缉私禁毒方面：**扎实推进基础管理，协助各港区建章立制；对 120 余家单位开展各项检查；开展反恐安保应急演练 40 余次。

(7) 继续组织开展同行业安全管理对标

继续组织散杂货、油化品等五大行业 29 家单位开展同

行业对标活动共计 118 次，形成对标成果 39 项；树立 23 项标杆项目，形成安全生产规章制度方面对标成果 260 项，操作规程方面对标成果 190 项，作业流程、工具设备方面成果 28 项，现场管理措施、综合监管机制方面 60 项。

四、关爱员工

（一）保障员工权益

发挥工会组织和职工代表大会在参与企业民主决策、民主管理和民主监督等方面的权利和作用，助力企业健康发展。落实上级工会要求，结合“员工之家建设”等要求，完善议事决策制度，规范管理规程，深化员工之家建设工作。坚持发挥职工利益诉求表达、劳动争议预警等机制作用，及时倾听职工心声、化解矛盾纠纷，切实维护了港口民主和谐发展局面。以“排查整治安全隐患、共促安全健康发展”为主题，开展了 2022-2023 年度“安康杯”竞赛活动，完成群众安全生产事故隐患和职业危害报告奖励年度申报工作，累计 86 家单位申报 2346 项。认真完成夏季职工劳动保护和防暑降温工作，全港各级工会坚持开展夏季送清凉活动，为职工发放总计价值 600 余万元的防暑降温物资。

（二）帮扶关爱员工

坚持开展一线职工走访慰问等各项暖心活动，全年内累计为职工发放慰问金及慰问物资价值 690 万元，让职工感受到辽港大家庭的温暖。坚持医疗互助普惠服务，切实减轻职工医疗负担，职工医疗互助本年度累计审核报销 1472 人次，

发放补贴资金 497 万余元。摸清底数，精准施策，全年累计慰问困难职工 151 户，发放慰问金及慰问品价值 31 万元，并为 10 名困难职工争取政府、上级工会专项补贴资金 20 万元。聘请专家开展业务培训，进一步规范安全生产与劳动保护监督等业务，不断增强各级工会干部的履职能力。

（三）完善就业机制

坚持开展劳模（职工）创新工作室创建、“五小”成果征集等群众性创新创效活动，公司现有 70 个创新工作室，围绕技术革新、节能增效等方面，年内完成创新创效项目 90 个，累计实现创效节支 8332 余万元。其中，1 个工作室获评省级劳模（职工）创新工作室，3 个工作室获评市级劳模（职工）创新工作室。积极开展“五小”成果、合理化建议征集等活动。其中，有一项获得辽宁省“五小”创新项目第一名，多个项目及个人获得市级奖励。开展女职工劳动竞赛活动，各区域工会结合女职工岗位实际特点，灵活设计竞赛内容，展现了巾帼风采。

五、生态发展

（一）环境保护

1. 蓝天保卫战强力推进

一是将原油、成品油码头和油船挥发性有机物治理作为今年环保头等工作，跟踪督导项目建设，形成《油气回收设施建设方案及计划》。二是循序推进《辽宁省深入打好重污

染天气消除等方案》，结合自身实际统筹谋划 2 项专项实施方案。三是辽宁省交通强国试点项目，目前提出的优化措施由各干散货作业港区按期推进，建设进入收尾阶段；营口三公司 A 港池矿石堆场智能喷淋系统工程投资 289 万元完成系统建设；大连港散杂货码头杂货作业区投资 1260 万元，新建煤炭堆场防风抑尘墙 2284m。四是营口港区非道路移动机械尾气治理试点完成 49 台机械设备改造，改造后稳定运行 200 余天。五是各相关单位严格落实各区域《重点时段空气质量保障方案》管控措施，强化扬尘和移动源管控共计 15 次。

2. 碧水保卫战蹄疾步稳

一是在全港范围组织开展入海排污口整治和监督管理专项行动。二是牵头完成营口区域雨污水收集处理系统问题诊断与改造方案研究，部署完成营口区域四港池排洪涵排污整治任务。三是大连港散粮码头污水分离系统改造项目投资 460 万元，彻底解决堆场径流雨水直接排海问题。

3. 固废攻坚战稳步推进

一是组织实施危险废物分级分类精准监管，深入开展环境风险隐患排查，加强危险废物转移监管。二是参与“无废港口”建设评价标准制定，积极开展“无废细胞”创建工作。三是积极推广使用标准化危废贮存间；督导大港石化等 11 家公司完成标准化危险废物贮存设施建设工作。

（二）节能降耗

1. 整体能耗强度持续下降。2023 年，辽港股份大连区域

能源消耗总量 93907.24 吨标准煤，单耗 3.64 吨标煤/万吨吞吐量，同比 2022 年下降 13.63%。二氧化碳排放 290407.32 吨，二氧化碳排放强度 12.62 吨二氧化碳/万吨吞吐量，同比 22 年下降 12.54%。营口区域能源消耗总量 56899.25 吨标准煤，单耗 2.64 吨标煤/万吨吞吐量，同比 2022 年下降 0.17%，二氧化碳排放 216309.472 吨，排放强度 10.02 吨二氧化碳/万吨吞吐量，同比 2022 年下降 0.30%。

2. 开展能源审计，规范管理。2023 年，辽港股份持续夯实双碳管理基础，通过开展全港范围内的 2023 年能源审计项目，规范能耗碳排统计分析，对用能单位能源利用的物理过程、财务过程进行了检验和分析评价，对用能单位的能源管理情况进行了分析、评价，并查找了用能单位在能源利用中存在的问题和漏洞，分析挖掘节能潜力，提出了切实可行的节能措施和建议，有效推进了用能单位能源利用水平的提升。

3. 客（货）滚码头岸电常态化使用。2023 年，辽港股份积极发挥企业主体作用，依据《港口和船舶岸电管理办法》、《渤海湾省际客（货）滚船舶靠港使用岸电交通强国建设区域试点方案》，加强与相关船公司协同，核查客滚泊位岸电设施情况，梳理和完善岸电使用、维护等制度，组织检测并公示相关信息。积极加入政府、船公司、各相关码头组建的工作微信群，协调签署岸电使用协同推进的框架协议，推进客运码头与船公司开展船岸联调，完成大港港区、旅顺港区

5 套客滚岸电设施新建，完成大连湾港区客滚船舶靠港使用岸电常态化，大力推进了客（货）滚船舶靠港岸电使用工作。2023 年，客滚泊位共计接驳岸电 1718 艘次，接电时间 6410.5 小时，使用岸电 306.21 万 KWH。集装箱泊位共计接驳岸电 30 艘次，接电时间 312 小时，使用岸电 0.89 万 KWH。

4. 交通强国项目顺利结束。2023 年，辽港股份圆满完成大连集装箱码头交通强国试点任务的全部 7 条街区及 21 台轨道吊自动化改造，并投入生产，项目包含设备单机自动化改造、远控中心建设、附属设施建设、自动化设备四层防撞保护、集装箱智能理货系统 33 台岸桥全覆盖，进一步提升了工作效能和客户服务水平，为提高码头作业资源利用率，提质增效、管理创新提供了技术支撑，为码头的发展提供了强劲的动力。

5. 加大港口光伏建设规模，推进清洁能源使用。2023 年，辽港股份推进汽车码头综合办公楼、商品车检测车间、海关查验棚、预检测车间、一号停车库屋面光伏改造项目，汽车码头光伏协议已完成签署，2024 年启动项目建设。当前，辽港区域光伏建设总容量 32.55MW，2023 年发电量 2896.5 万 KWH。

6. 加速新能源流动机械采购，助力绿港建设。2023 年，辽港股份大连区域持续推进 3 台场桥混合动力改造，降低码头碳排放，新增两台纯电动空箱堆高机和一台 10 吨纯电动叉车，目前已完成验收，新增 1 台新能源通勤车辆和 2 台巡

检、生产用电瓶车，进一步扩大流动机械电动化范围和数量。12 台纯电动无人驾驶集卡常态化应用，正在积累新能源车辆运营经验，将逐步引导业务外包车队试用电动集卡。营口区域完成 1 台斗轮机本地全自动化控制改造，更换 1 台 66kV 带有有载调压开关 SZ11 型节能变压器，新增两辆巡检用电瓶车。

（三）应急准备

2023 年，辽港股份不断强化应急管理，重新梳理安全、环保和职业健康等 12 项应急预案，各单位分别建立符合自身实际的综合预案、专项预案和现场处置方案，不断强化应急管理体系，提高应急响应处置救援能力。大连港油品码头圆满完成“2023 年辽宁省港口危险货物生产安全事故暨港口设施保安事件综合应急演练”；营口区域承办的“招商局集团 2023 年安全生产月活动启动仪式暨在港船舶应急救援演练”，得到招商局集团、辽宁港口的高度肯定。

六、社会公益

以青年员工为主力的辽港股份志愿者服务队，始终坚持自愿参加、量力而行、讲求实效、持之以恒的原则，积极开展各类志愿服务活动，向社会展示了辽港青年的良好形象和社会责任感。2023 年，公司志愿服务队先后开展了多项活动。一是开展了“传承雷锋精神，弘扬时代新风”志愿服务活动，志愿者服务队在开展活动中，注重引领辽港青年在赓续红色血脉中，坚守理想与信念。二是开展了“书香校园 伴爱成

长”公益活动，为大连金普新区大李家小学（城子分校）孩子们添置了小学生必读的课外书籍，让“阵阵书香浸透校园、暖暖爱心陪伴成长”。三是开展了“关爱特殊儿童 爱心义卖”活动，活动所筹得的善款将全部捐赠东港市特殊教育学校，给特殊教育学校的孩子们带去爱和温暖。四是开展了“重阳佳节 情暖敬老院”活动，在重阳节当天，志愿者服务队在为大连市爱以德养老院的老人们致以节日的问候和美好祝愿的同时，更为老人送上精神与物资的关怀。五是聚焦义务献血、扶贫助农、对口帮扶等常态化工作，动员职工积极响应，踊跃奉献爱心，以多元方式，着力增强人民群众的满意度，为创建有温度的幸福辽港股份大家庭贡献力量。

七、未来展望

发展始于承继，卓越源于创新，公司将以“港通四海、诚纳天下”的胸怀，坚持把社会责任理念与公司发展战略相结合，坚持把社会责任实践与公司生产经营相结合，保护好员工的合法权益，为客户创造价值，积极从事社会公益事业，继续履行好企业社会责任。