



华菱钢铁

股票代码：000932



2023 华菱钢铁

环境、社会责任和公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

关于本报告

目 报告说明

本报告是湖南华菱钢铁股份有限公司(以下简称“华菱钢铁”、“本公司”、“公司”和“我们”)的第3份年度环境、社会责任和公司治理报告。本报告真实、客观地介绍了华菱钢铁及其控制的子公司2023年在履行环境、社会责任和公司治理方面活动的开展情况,重点披露公司社会、环境及公司治理等方面表现的相关信息。本报告期内,所有涉及资金的币种均指人民币。

目 报告范围

报告时间范围:2023年1月1日至2023年12月31日(以下简称“报告期”),为增加报告可比性和完整性,部分信息可追溯至2021年、2022年及延伸至2024年。

本报告为年度报告。

报告组织范围:如无特别说明,本报告覆盖湖南华菱钢铁股份有限公司及其主要下属企业,包括湖南华菱湘潭钢铁有限公司(以下简称“华菱湘钢”)、湖南华菱涟源钢铁有限公司(以下简称“华菱涟钢”)、衡阳华菱钢管有限公司(以下简称“华菱衡钢”)、华菱安赛乐米塔尔汽车板有限公司(以下简称“VAMA”)和阳春新钢铁有限责任公司(以下简称“阳春新钢”)。

目 编制依据

本报告参考深圳证券交易所《主板上市公司规范运作指引》、《主板上市公司信息披露备忘录第1号——定期报告披露相关事宜》、《深圳市证券交易所上市公司社会责任指引》、香港联交所证券上市规则附录二十七《环境、社会及管治报告指引》及《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-ESG5.0)》。

目 报告获取方式

本报告提供简体中文版供读者参阅,报告电子版可在巨潮资讯网站(www.cninfo.com.cn)及公司官网(<http://www.valin.cn/>“投资者关系”栏目“公司公告”页面)下载。

目录

董事长致辞	01
关于我们	03
荣誉华菱 2023	07
大事记 2023	15
亮点 2023	17

01 务实求真 规范治理

• 党建强基	21
• 公司治理	27
• 廉洁从业	36
• 回报股东	39

ESG 管理	151
未来展望	153
华菱钢铁往年荣誉展示	155

02 创新引领 铸就精品

• 质量为先	45
• 技术创新	54
• 客户服务	74
• 供应链管理	83
• 行业共助	89
• 智能制造	93

04 凝心共进 并驱未来

• 员工雇佣	127
• 员工发展	132
• 员工关怀	136

03 绿色为先 持续发展

• 绿色环保	99
• 节能降耗	102
• 低碳减排	106
• 健康安全	121

05 汇聚善意 传递温暖

• 乡村振兴	145
• 社区公益	148

CONTENTS





董事长致辞

奋斗为笔，实干为墨。过去的2023年，是极不寻常、极不平凡的一年，钢铁行业持续深度调整，我们遇到的困难比预料的大，取得的成绩比预想的好，书写了殊为不易的高质量发展“答卷”。公司全年实现营业收入1644.65亿元、利润总额74.87亿元、归属于母公司所有者的净利润50.79亿元，继续保持了相对稳定的盈利能力。我谨代表华菱钢铁，向长期关心、支持我们发展的广大客户、合作伙伴及各级领导、各界朋友致以诚挚谢意！

我们坚持党建引领

我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的领导、加强党的建设，建立起党委领导与现代企业管理相结合的双重治理优势；我们不断深化党建与生产经营互融互促，主题教育成效推动生产经营取得实效，2023年公司7座炉机获全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛冠军炉、优胜炉和创先炉，华菱湘钢转炉钢铁料消耗、华菱涟钢高炉富氧率、华菱衡钢高炉利用系数等指标排名行业前三；我们努力打造“党建引领发展的样板”，2023年华菱湘钢炼铁厂新三高炉车间党支部、华菱涟钢一炼轧厂党支部和VAMA镀锌车间党支部荣获“湖南省国资系统先进基层党组织”荣誉，以高质量党建引领高质量发展。

我们坚持创新驱动

我们坚持科技是第一生产力、创新是第一动力，聚焦先进钢铁材料关键核心技术研发，瞄准制造业转型升级的方向，持续推出满足和引领市场需求的高精尖产品，为客户和下游行业创造价值，为制造强国撑起“钢铁脊梁”。2023年，公司持续加大研发投入，研发投入占营业总收入的比例达到4.2%，



湖南华菱钢铁股份有限公司董事长
李建宇

重点品种钢销量占比增至63%，特厚齿条钢、高锰无磁钢、高强度气瓶管等180多个品种首发亮相，新增30个钢种替代进口，获年度冶金产品实物质量奖16项，其中工程机械用高强度耐磨钢板荣获国家钢铁产品实物质量最高奖项“金杯特优产品”荣誉，华菱湘钢海洋工程结构用钢获得“中国制造业单项冠军企业”认定，品种结构高端化升级蹄疾步稳，彰显新质生产力硬核。目前，“华菱制造”已成为150余家世界500强企业的合作伙伴，产品在全球1000多个重点项目和标志性工程使用，打造了海工、造船、桥梁、工程机械、油气、家电、汽车用钢等领域多个细分市场“隐形冠军”。同时，子公司新增获得国家企业技术中心、国家中厚钢板产业计量测试中心、工信部智能制造示范工厂、工

信部5G工厂等一批国家级“新名片”，不断推动科技强企和数智赋能。

我们加快绿色转型

我们倡导节能减排、绿色低碳的发展模式，走可持续发展之路，努力打造环境友好型、资源节约型绿色钢铁企业，致力于实现企业的绿色发展与高质量发展相融共生。我们统筹高质量发展和高水平保护，全力冲刺超低排放改造，2023年华菱湘钢烧结机烟气脱硫、华菱涟钢钢渣处理、华菱衡钢炼铁原料场全封闭等项目完成改造并投运，各项环保指标持续向好；我们大力发展循环经济，通过工序余热余压余能及蒸汽回收发电等多种方式，提升综合能源利用效率和清洁自发电比例，阳春新钢自发电比例接近100%，2023年公司自发电量达92.23亿度，相当于全年节约标准煤消耗105万吨、减排二氧化碳量270万吨以上；我们打造花园式工厂，华菱湘钢、VAMA入选国家级“绿色工厂”，阳春新钢获得“全国环境友好型企业”称号。2023年华菱湘钢成功创建国家工业旅游示范点，与城市共享美丽的生态环境。

我们关爱员工发展

我们弘扬奋斗者文化，不断建立健全人才激励机制，加快推进干部队伍年轻化、人才队伍活力化、干事创业激情化，为奋斗者提供完善的培养机制和广阔的成长空间，涌现出“大国工匠年度人物”艾爱国、“全国技术能手”伍志明等一大批优秀奋斗者代表，评选第二届“奋斗之星”，讲好奋斗者故事，弘扬“以奋斗者为本”的核心价值观；我们健全组织体系，深化民主管理，切实保障好员工在劳动报酬、职业发展等方面的权益，全心全意解决职工“急难愁盼”问题，子公司职工宿舍、休息室焕然一新，食堂澡堂提档升级，车位厕位改善明显，体检标准

明显提高；我们组织丰富多彩的业余文化体育活动，钢城健步行、“十佳歌手”比赛、职工羽毛球赛、职工篮球赛、女职工气排球赛、书画展等文体活动精彩纷呈，增强了员工的幸福感、获得感。

我们坚守责任担当

我们践行合作共赢的市场化理念，不断加强客户服务，实现从单一产品经营向“产品+技术+服务”综合发展格局转变，客户满意度提升至95%以上；我们推行阳光采购和数字化采购，将遵守法律法规、诚信经营、职业道德及履行社会责任的理念传递给供应商，维护廉洁健康的供应链生态；我们与投资者保持高频、及时地沟通交流，通过相对稳定的业绩和分红积极回报股东，2023年每10股派发现金红利2.3元，现金分红比例达到31.29%，较上年提升5.30个百分点；我们组织开展捐款、助学、无偿献血、社区居民服务等各类志愿爱心活动，形成和周围社区互惠互利的有机循环，推动社区的可持续发展；我们积极投身乡村振兴事业，继续派驻工作队帮扶怀化市溆浦县统溪河村，2023年驻村集体经济年度经营性收入首次突破100万元，村民认同感、归属感与幸福感进一步提升，公司驻村工作队在全省派驻村工作队年度考核中连续获评“好”等次。

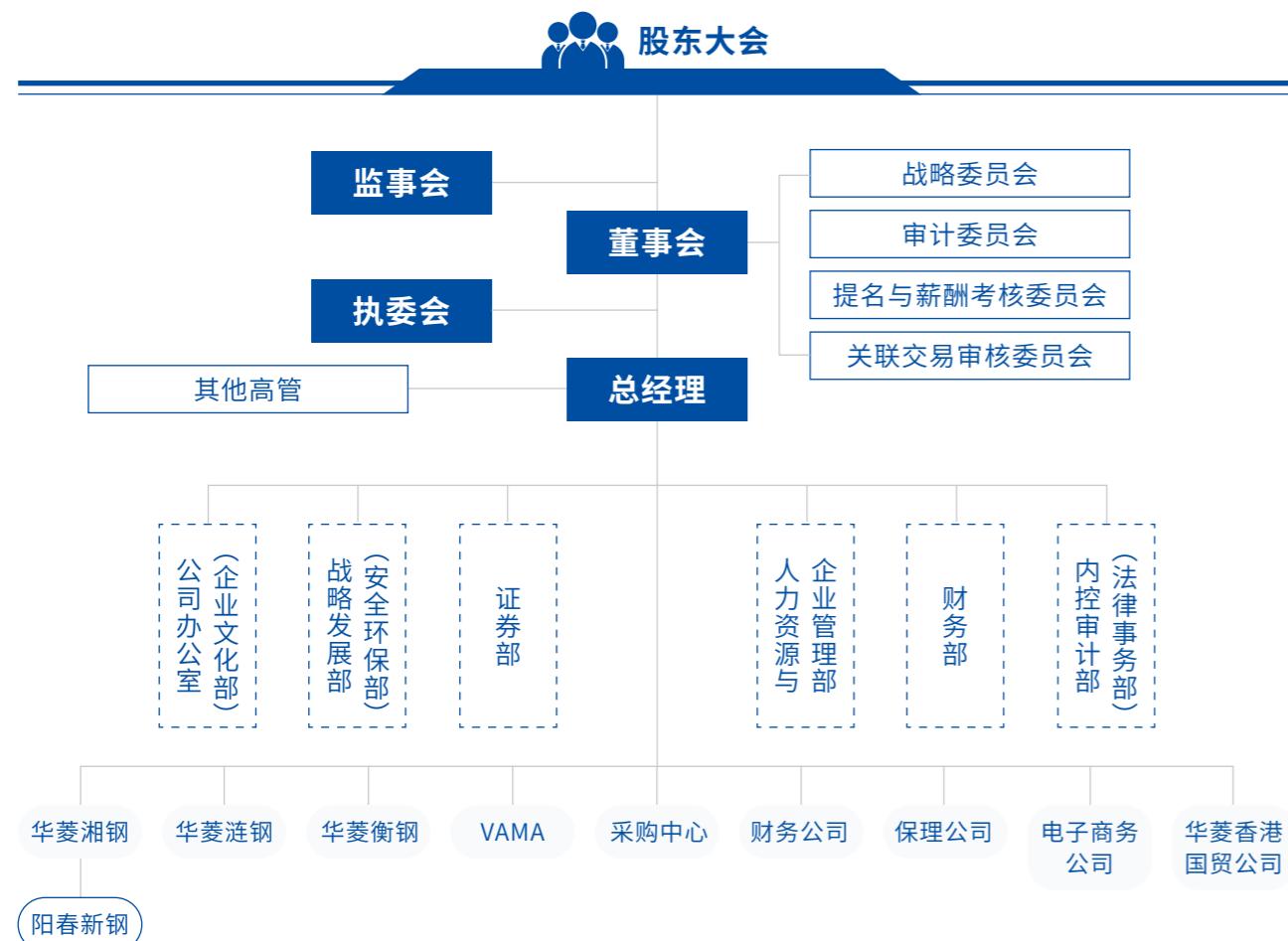
前行路上，有风有雨是常态，风雨无阻是姿态。2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键之年，公司将把坚持高质量发展作为新时代的硬道理，在新质生产力导向下，深化改革创新，瞄准高端智能，践行绿色低碳，实施极致对标，守牢发展底线，立足强基赋能，坚定信心、勠力同心，攻坚克难、砥砺前行，以自身工作的确定性应对形势变化的不确定性，争当实现“三高四新”美好蓝图的主力军，努力建设世界一流钢铁企业！

关于我们

走进华菱

公司简介

华菱钢铁是由湖南省属第一国有企业湖南华菱钢铁集团有限责任公司为主发起人，于1997年成立的股份有限公司，1999年8月在深交所上市。公司主要从事钢材产品的生产和销售，拥有炼焦、烧结、炼铁、炼钢、轧材、钢铁深加工等全流程的技术装备，主体装备、生产工艺处全球领先水平。公司总部位于湖南长沙，在湖南省湘潭、娄底、衡阳和广东省阳江市拥有五大专业化分工的生产基地。



华菱钢铁组织架构图

主要生产基地



华菱湘钢
坐标：湖南湘潭
愿景：致力于打造具有国际竞争力、受人尊敬的现代化钢铁企业



VAMA
坐标：湖南娄底
愿景：致力于成为中国汽车用钢综合解决方案最佳供应商



阳春新钢
坐标：广东阳江
愿景：致力于建设成为华南地区线棒材重要生产基地及引领者



华菱涟钢
坐标：湖南娄底
愿景：致力于打造区域领先、国内一流的精品板材生产基地

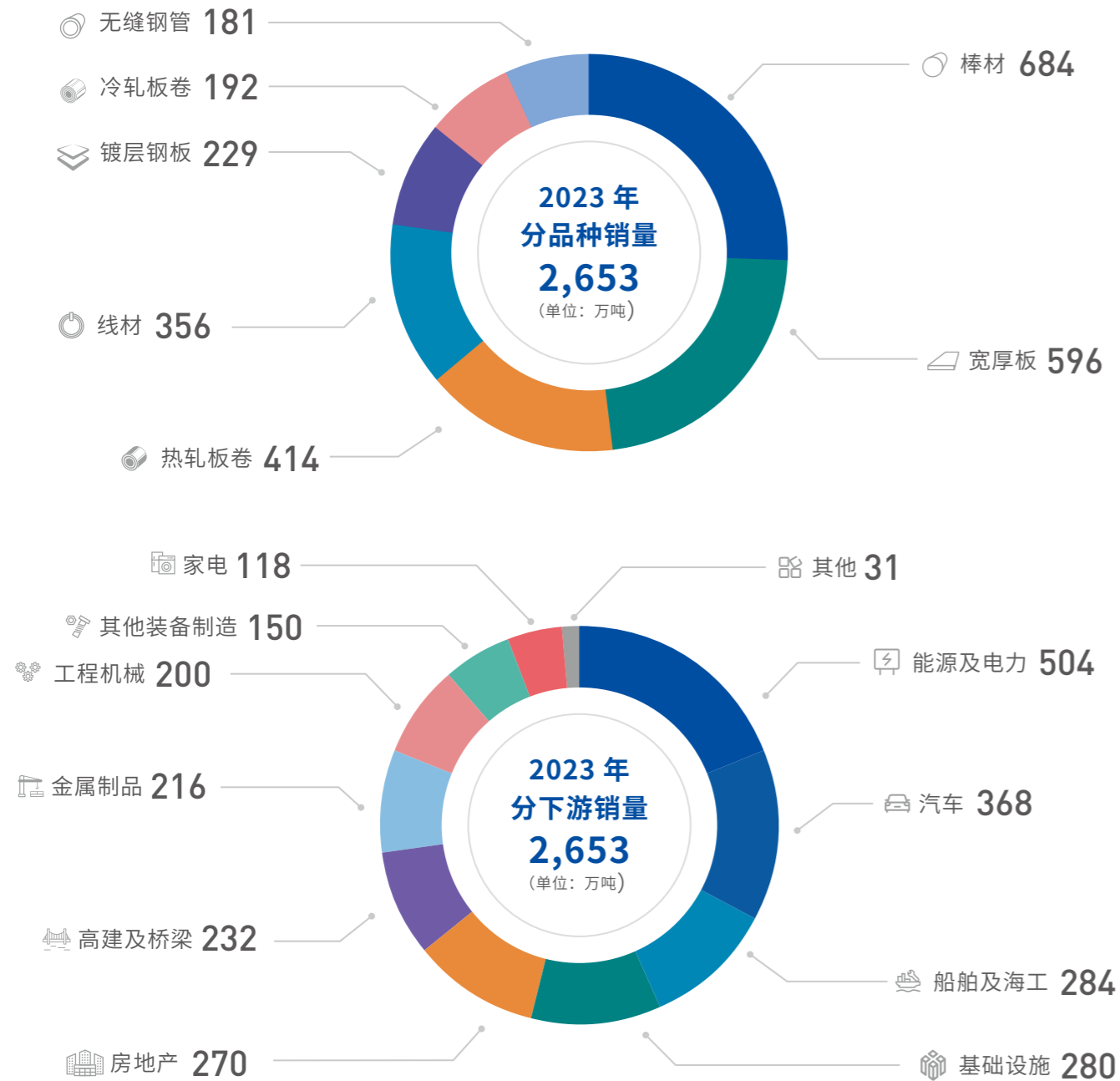


华菱衡钢
坐标：湖南衡阳
愿景：致力于建设世界一流的专业化无缝钢管企业



公司简介

公司坚持“做精做强、区域领先”的战略，持续完善精益生产、销研产一体化、营销服务“三大战略支撑体系”，立足细分市场，瞄准标志性工程和标杆客户，致力于为全球客户提供满意的钢材和服务。公司品种结构以板材为主，主要面向工业用钢领域，适应未来中国制造业转型升级的方向，产品涵盖宽厚板、热冷轧薄板、线材、无缝钢管四大系列近万个品种规格。



其中，宽厚板已经形成造船板、锅炉压力容器板、桥梁及高建板、管线钢、耐磨钢、海洋平台用钢六大系列；冷轧薄板系列产品已成功开发出高强薄规格工程机械用钢、耐磨钢、中高碳合金钢、电工钢、汽车用钢、镀锌家电用钢等系列产品；无缝钢管产品覆盖大、中、小全组距，涵盖油气用管、压力容器用管、机加工用管等系列。公司以优异的产品、稳定的质量、超预期的服务，在能源与油气、造船和海工、工程机械和桥梁、汽车等细分领域建立了领先优势。

2023年，公司产品中具有高技术含量、高附加值、高盈利能力，能满足客户终端个性化需求的品种钢销量达到1,683万吨，品种钢销量占比63%。



品种 单位: 万吨	2023年	
	销量	占比
汽车用钢	329	19.5%
能源与油气用钢	254	15.1%
桥梁与高建用钢	190	11.3%
工程机械用钢	178	10.6%
造船与海工用钢	178	10.6%
电工钢	166	9.9%
金属制品用钢	162	9.6%
装备制造用钢	121	7.2%
家电用钢	86	5.1%
其他	19	1.1%
合计	1,683	100.0%

企业文化

华菱钢铁大力挖掘、弘扬“以奋斗者为本”的价值导向和薪火相传的湖湘红色历史文化。将企业文化视作企业建设和发展的灵魂与支柱，坚持在一切经营活动中遵守和秉持企业文化，以此作为公司凝心聚力的根基。

核心价值观

以奋斗者为本



经营理念

**做精做强
区域领先**



研发与营销策略

**深耕行业
区域主导
领先半步**



华菱钢铁企业文化

荣誉华菱 2023

多年来，华菱钢铁不断进取，获得了政府、机构、行业等社会各界的广泛认可。2023年，公司及各子公司在产品质量、科技创新、社会责任等方面取得了多项荣誉。

科技荣誉

国家企业技术中心

获奖项目名称	获奖参与单位	获奖等级
华菱湘钢技术中心	华菱湘钢	国家企业技术中心

中国制造业单项冠军企业

获奖项目名称	获奖参与单位	获奖等级
海洋工程结构用钢	华菱湘钢	第八批全国制造业单项冠军企业

国家冶金科学技术奖

获奖项目名称	获奖参与单位	获奖等级
第三代超大输量低温高压管线用钢关键技术开发及产业化	华菱湘钢	冶金科学技术奖特等奖
铁矿烧结低碳与超低排放新技术的开发及应用	华菱湘钢	冶金科学技术奖一等奖
高精度冷连轧数字孪生与信息物理系统（CPS）关键技术研发及应用	华菱涟钢	冶金科学技术奖一等奖
面向碳中和的高性能汽车白车身用钢开发与应用	华菱涟钢	冶金科学技术奖一等奖
超高料层均质低碳烧结关键技术及应用	华菱涟钢	冶金科学技术奖一等奖
超高强钢制备过程残余应力控制关键技术及应用	华菱涟钢	冶金科学技术奖二等奖
高端工具钢宽幅卷板的研发和生产	华菱涟钢	冶金科学技术奖三等奖
复杂环境用大厚度高性能海洋结构用钢关键技术开发及应用	华菱湘钢	冶金科学技术奖三等奖

科技进步奖

获奖项目名称	获奖参与单位	获奖等级
高性能海洋工程用钢板高效制造关键技术创新及产业化	华菱湘钢	江西省科技进步一等奖

发明创业奖 / 专利奖

获奖项目名称	获奖参与单位	获奖等级
高品质钢连铸凝固冷却精益制造关键技术及其产业化	华菱湘钢	中国发明协会发明创业奖一等奖
一种屈服强度 960MPa 级调质钢及其制造方法	华菱涟钢	湖南省专利奖二等奖
高硅高铝混凝土搅拌车用 NM300 耐磨钢及生产方法	华菱涟钢	湖南省专利奖三等奖
高性能精特钢材料磁控超常冶金制备技术	华菱涟钢	上海市技术发明奖一等奖

中国腐蚀与防护学会 / 中国钢结构协会科学技术奖

获奖项目名称	获奖参与单位	获奖等级
严苛工况耐蚀金属材料与涂层体系若干技术创新及工程应用	华菱涟钢	中国腐蚀与防护学会科学技术奖一等奖
高端车轴用非调质热轧无缝方管成型关键技术与应用	华菱衡钢	中国钢结构协会科技奖二等奖

中国工业大奖表彰奖

获奖项目名称	获奖参与单位	获奖等级
华菱涟钢起重机吊臂钢替代化进口开发及系列化	华菱涟钢	第七届中国工业大奖表彰奖

科改示范企业

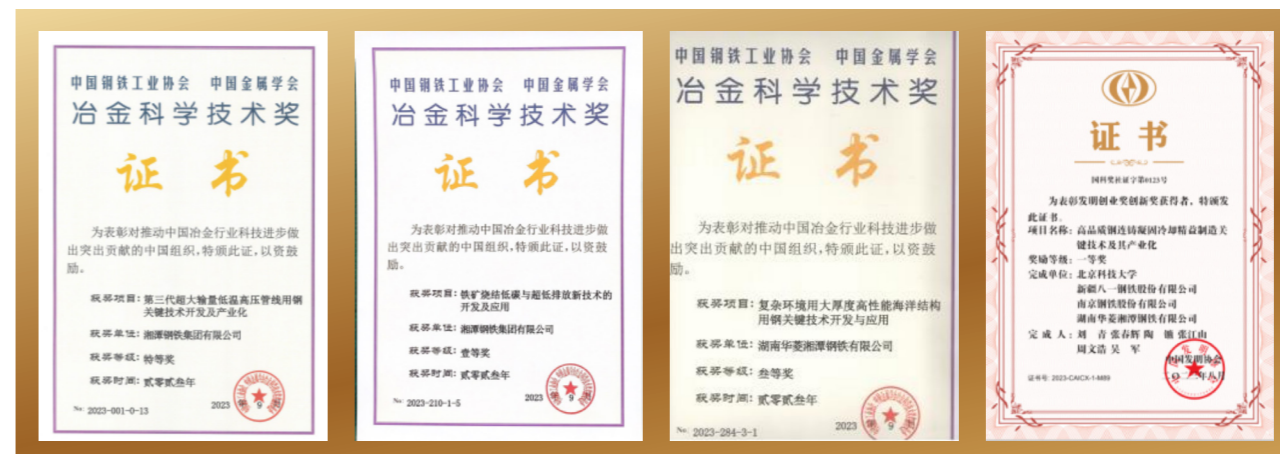
获奖项目名称	获奖参与单位	获奖等级
科改示范企业	华菱涟钢	国务院国企改革领导小组办公室“科改示范企业”授牌

金杯特优 / 优质产品

获奖项目名称	获奖参与单位	获奖等级
工程机械用高强度耐磨钢板	华菱涟钢	金杯特优产品
合金冷锻钢	华菱湘钢	金杯优质产品
压力容器调质 07MnMoVR 钢板	华菱湘钢	金杯优质产品
锅炉、热交换器用热轧合金管坯	华菱湘钢	金杯优质产品
石油天然气输送管用宽厚钢板	华菱湘钢	金杯优质产品
超高强度船舶及海洋工程结构钢	华菱湘钢	金杯优质产品
预应力钢丝及钢绞线用热轧盘条	华菱湘钢	金杯优质产品
工程机械用高强度耐磨钢板	华菱涟钢	金杯优质产品
钢筋混凝土用热轧带肋钢筋（直条）	华菱涟钢	金杯优质产品
合金结构钢热连轧钢带	华菱涟钢	金杯优质产品
金刚石焊接锯片基体用热轧钢带	华菱涟钢	金杯优质产品
连续热镀锌双相钢钢带	华菱涟钢	金杯优质产品
冷轧热冲压用钢板和钢带	华菱涟钢	金杯优质产品
气瓶用无缝钢管	华菱衡钢	金杯优质产品
石油天然气工业油气套管用无缝钢管	华菱衡钢	金杯优质产品
钢筋混凝土用热轧带肋	阳春新钢	金杯优质产品

其他奖项

获奖项目名称	获奖参与单位	获奖等级
特种装备用先进高强钢研发及应用	华菱涟钢	第五届中国先进技术转化应用大赛铜奖
特种装备用先进高强钢研发及应用	华菱涟钢	湖南省先进技术转化应用大赛一等奖
超高强钢残余应力调控关键技术及应用	华菱涟钢	中国冶金科工集团科学技术奖一等奖



华菱湘钢第三代超大输量低温高压管线用钢关键技术开发及产业化获 2023 年冶金科学技术特等奖

华菱湘钢铁矿烧结低碳与超低排放新技术的开发及应用获 2023 年冶金科学技术一等奖

华菱湘钢第三代超大输量低温高压管线用钢关键技术开发及产业化获 2023 年冶金科学技术三等奖

华菱湘钢高品质钢连铸凝固冷却精益制造关键技术及其产业化获 2023 年中国发明协会一等奖

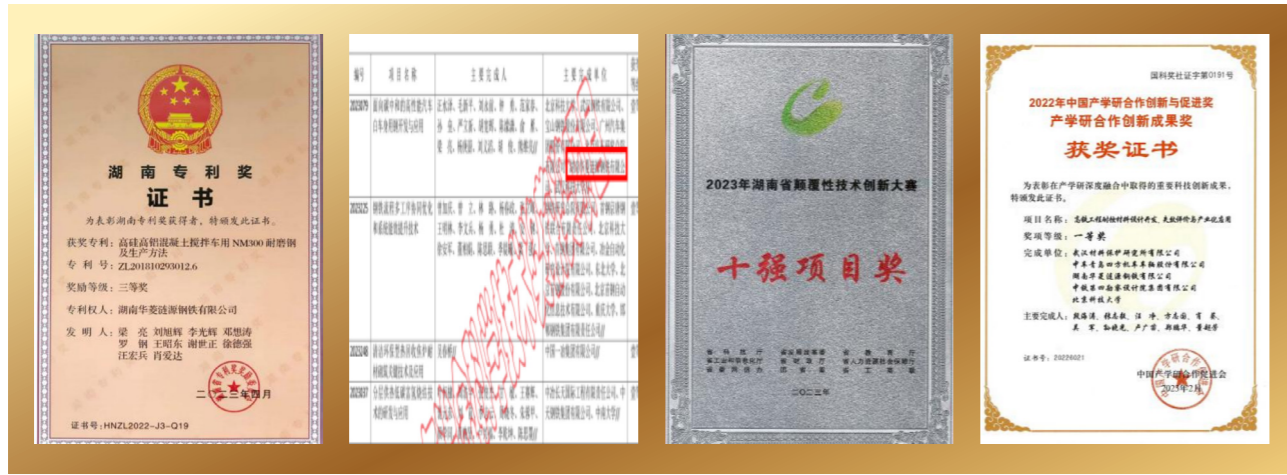


华菱湘钢高性能海洋工程用钢板高效制造关键技术创新及产业化获江西省科学技术进步奖一等奖

华菱涟钢吉帕级薄规格超高强热处理钢板关键技术创新及应用获湖南省科学技术进步奖一等奖

华菱涟钢商用车用高强度热连轧板带性能提升及轻量化应用技术创新获湖南省科学技术进步奖二等奖

华菱涟钢一种屈服强度 960MPa 级调质钢及其制造方法获湖南省专利奖二等奖



华菱涟钢高硅高铝混凝土搅拌车用NM300耐磨钢及生产方法获湖南省专利奖三等奖

华菱涟钢面向碳中和的高性能汽车白车身用钢开发与生产获2023年冶金科学技术奖一等奖

华菱涟钢薄规格超高强度热处理钢板关键技术及应用获2023年湖南省创新创业大赛颠覆性技术创新大赛十强项目奖

华菱涟钢高铁工程耐腐蚀材料设计开发、失效评价与产业化应用获中国产学研合作创新与促进奖创新成果奖一等奖



华菱涟钢获湖南省第五届“智赋万企”新型信息消费大赛产品创新奖

华菱衡钢一种低温环境服役大应变管线钢的生产方法获发明专利证书

华菱衡钢稠油蒸汽热采井套管柱应变设计技术及工程应用获中国石油和化工自动化行业技术发明奖一等奖

产品质量

2023 中国卓越钢铁企业品牌 华菱湘钢	2023 中国卓越钢铁企业品牌 华菱涟钢	2023 中国卓越钢铁企业品牌 华菱衡钢
2023 中国优秀钢铁企业品牌 阳春新钢	2022-2023 年度湖南省主要流通钢厂品牌 华菱湘钢	山河智能年度金牌供应商 华菱湘钢
中国船舶年度金牌供应商 华菱湘钢	2023 年度 A 级供应商 (南通中远海运船务工程有限公司、启东中远海运海洋工程有限公司) 华菱湘钢	2023 年度关键供应商 (中铁宝桥集团有限公司) 华菱湘钢
2023 年度全国风电用钢优质生产企业 华菱湘钢	2023 年广船国际优秀供应商 华菱湘钢	2023 年中远海运优秀供应商 华菱湘钢
三一重工泵路事业部优秀供应商 华菱湘钢	三一重起事业部优秀供应商 华菱湘钢	招商局工业集团战略合作伙伴 华菱湘钢
中联重科最佳支持奖 华菱湘钢	劳盛质量认证 15 周年合作纪念 华菱湘钢	2023 年度钢铁行业质量标准工作先进单位 华菱涟钢

企业标准“领跑者” 华菱涟钢	全国质量诚信标杆企业 华菱涟钢	全国质量信誉保障产品 华菱涟钢
全国钢铁行业质量领先企业 华菱涟钢	全国质量检验诚信企业 华菱湘钢	全国产品和服务质量诚信示范企业 华菱涟钢
全国质量检验稳定合格产品 华菱涟钢	全国钢铁行业质量领先品牌 华菱湘钢	全国质量检验信誉保障产品 华菱涟钢
全国质量诚信标杆企业 华菱涟钢	2023 年中国卓越钢铁企业品牌 华菱湘钢	三一重起优秀供应商 华菱衡钢
上海钢联全国优质无缝管生产企业 华菱衡钢	2023 年中国工程管道领军品牌 华菱衡钢	福特全球 Q1 质量体系奖牌 VAMA
宁波华翔优秀供应商奖 VAMA	赛力斯第三届轻量化大会及先进技术展上“最具创新奖” VAMA	中铁七局优秀供应商 阳春新钢

绿色生产 / 安全智能

		2023 年国家智能工厂 华菱湘钢
全国钢铁企业绿色工厂 华菱湘钢	国家工业旅游示范基地 华菱湘钢	湖南省中厚板智能制造示范工厂 华菱湘钢
中国冶金报社钢铁绿色发展标杆企业 华菱涟钢	湖南省“5G+ 工业互联网”示范工厂 华菱涟钢	钢企循环水高效利旧的处理及应用获广东省冶金科技成果一等奖 阳春新钢

投资者关系

	2023 年董秘履职评价最高等级“5A 级” 华菱钢铁	“董办最佳实践奖” 华菱钢铁
价值创造 ESG 最佳实践奖 华菱钢铁	澎湃新闻 2023 年度中国上市公司价值榜百强 华菱钢铁	年度湖南上市公司规模榜单前十强 华菱钢铁
年度湖南上市公司创新能力前十强 华菱湘钢	年度湖南上市公司社会责任前十强 华菱钢铁	2023 年《财富》中国上市公司 500 强榜单第 82 位 华菱钢铁



2023 年大事记

01

主题教育学习扎实开展

2023年，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，围绕数智转型、技术创新、人才队伍建设等重点工作，深入开展“走找想促”活动，全年经营业绩保持行业前列，工作成效得到一致认可。

03

结构升级项目如期推进

3月27日，华菱涟钢1580热轧线项目竣工投产；4月11日，VAMA第三代高强钢项目正式投产，将助力新增45万吨高质量、高强度的汽车用钢年产能；8月18日，华菱涟钢冷轧硅钢项目一期一步正式投产；10月中旬，华菱湘钢精品高速线材生产线项目建成投产。

02

品牌影响力持续提升

3月19日，第七届中国工业大奖在北京揭晓。“华菱涟钢起重机吊臂钢替代进口开发及系列化”项目荣获中国工业大奖表彰奖；3月29日，中国钢铁工业协会发布2022年度冶金产品实物质量品牌培育产品名单。全国仅评9个的“金杯特优产品”中，公司“工程机械用超高强度热处理钢板”榜上有名。

04

超低排放改造明显提速

9月28日，举行冲刺超低排放目标重点项目集中开工仪式，26项超低排放重点项目集中开工。2023年总计实施的重点环保项目达51项，超低排放改造明显提速，各项环保指标不断向好。

05

极致对标挖潜摘得荣耀

8月16日，中国机械冶金建材工会全国委员会、中国钢铁工业协会联合组织的2022年度全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛评审结果揭晓，公司七座“炉子”摘得“冠军炉”、“优胜炉”、“创先炉”荣耀，技术经济指标持续改进，极致降本工作取得成效。

06

奋斗者文化薪火相传

7月10日，开展“奋斗者之星”表彰暨“以奋斗者为本”企业文化活动，隆重表彰20位“奋斗者之星”、10位“奋斗者之星”奖提名获奖者，总结提炼出新时代华菱钢铁奋斗精神。2023年，华菱湘钢热处理首席工程师杨艳荣获“全国五一巾帼标兵”称号，华菱涟钢热轧板厂轧钢乙班荣获“全国工人先锋号”称号。

07

国家工业旅游示范点落地

10月12日，国家文化和旅游部公布2023年国家工业旅游示范基地名单，确定69家单位为国家工业旅游示范基地，华菱湘钢文化园成功入选，继成功创建国家AAA级景区、湖南省工业旅游示范点后又添新名片。

08

持续夯实综合竞争力水平

7月10日，《2022年湖南省上市公司发展报告》发布，公司在五大榜单中上榜三席，获评湖南上市公司规模榜单前十强、湖南上市公司创新能力前十强、湖南上市公司社会责任前十强；7月11日，2023年《财富》中国上市公司500强排行榜发布，公司位列第82位，在钢铁行业上榜企业中排名第二；8月2日，2023年《财富》世界500强排行榜发布，公司控股股东湖南钢铁集团连续第二年上榜，位列第466位，是该榜单中唯一的湖南企业。



亮点 2023

2023年，宏观经济在“强预期、弱现实”中缓慢回升，钢铁行业持续深度调整，钢材市场持续低迷，上游原燃料价格高企，钢铁企业亏损加剧。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，强化党建引领，聚焦主责主业，加快高端化、智能化、绿色化转型升级，上下同心、攻坚克难，生产经营保持了平稳运行。报告期内，公司实现营业总收入1,644.65亿元，同比下降2.47%；实现利润总额、净利润、归属于母公司所有者的净利润74.87亿元、66.40亿元、50.79亿元，继续保持了相对稳定的盈利能力。

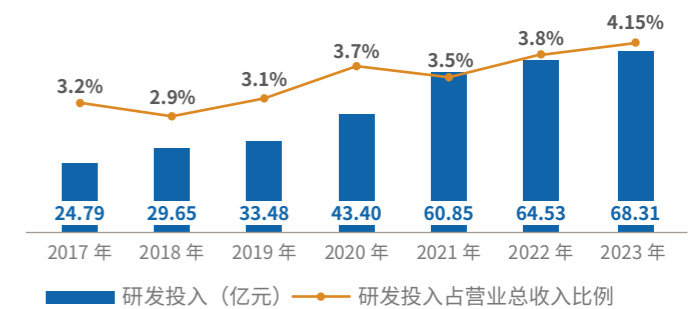
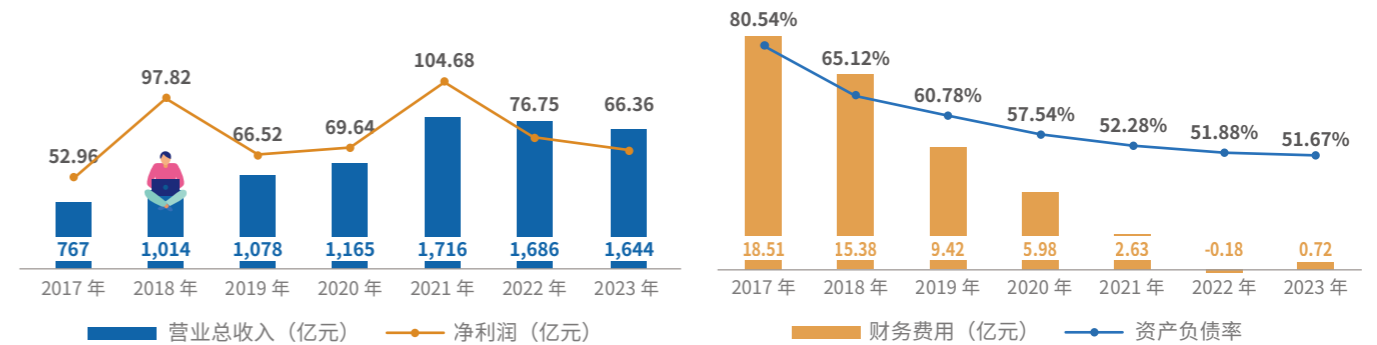
（一）销研产攻关助力品种结构持续升级。公司瞄准工业用钢领域高端化转型方向，加快构建以集成产品研发（IPD）为核心的技术研发创新体系，加大高精尖产品研发力度，积极推进产品结构调整与前瞻性工艺技术研发。报告期，公司研发投入68.31亿元，占营业总收入的4.2%；新增专利授权659项，其中发明专利120项；获年度冶金产品实物质量奖16项，其中工程机械用高强度耐磨钢板荣获国家钢铁产品实物质量最高奖项“金杯特优产品”荣誉；获年度冶金科技进步奖8项，其中“第三代超大输量低温高压管线用钢关键技术开发及产业化”项目获特等奖；全年开发特厚齿条钢、管坯用钢、高强车轮钢、高锰无磁钢、高强度气瓶管等新品种180多项，新增30个钢种“替代进口”，重点品种钢销量占比增至63%，较2022年再提升3个百分点；重点拓展中东、东南亚等海外市场，全年出口钢材156万吨，同比增长26.04%。

宽厚板方面，华菱湘钢完成特厚齿条钢、Ni系低温钢、大线能量焊接钢等高端品种研发认证25个，Q690级别高建钢实现国内首发应用，500MPa高强钢应用于全球最大新型陆上风电项目，海工钢中标全球最大吨位浮式储卸油船；薄板方面，华菱涟钢新开发高强车轮钢、高锰无磁钢、超高强钢等31个产品，实现超高碳工具钢SK2国内首发、高铜不粘锅用钢工艺全球首创，取向硅钢热轧基料年销量同比提升25%；VAMA专注于高端汽车用钢市场，年内完成战略主机厂认证29项，在主要新能源新势力车企保持良好的认证势头，汽车板销量逐年增长，第二代热成形钢专利产品认可度持续提升，钢制电池包方案加快向市场推广；无缝钢管方面，研发新产品37个，第三代特殊扣成功供应我国首口万米深井，挺进我国首口海上二氧化碳回注井；首创国内热轧无缝方管技术；高端P91锅炉管实现国产化，P92锅炉管首次进入“四大管道”；线材领域，新开发管坯用钢、非调钢等品种58个，完成新产品认证42个，冷镦钢顺利进入高端乘用车市场，轴承钢、弹簧钢成功供货大型零部件厂商。

（二）产线升级提速高端化转型进程。公司加快产线结构升级调整，为推动产品结构迈向高端化提供硬件支撑。报告期，华菱湘钢精品高速线材改造项目全线热负荷试车，棒材精整线二期等技改项目有序推进、预计2024年全面投产，线棒材“优转特”升级的产线装备支撑进一步加强；华菱涟钢冷轧硅钢一期一步等项目建成发力，助力华菱涟钢实现从单一硅基板供应向全流程高端硅钢制造的新跨越；华菱衡钢产线升级改造第一步顺利完成，推动精炼及铸坯效率明显提升，并有效降低炼钢工序能耗和能源成本；VAMA汽车板二期项目顺利竣工投产，新增45万吨高端汽车用钢年产能，进一步满足新能源汽车领域高速发展需求。

（三）极致对标挖潜锤炼精益生产能力。公司持续完善对标体系，实现全系统降本增效。一是持续降低工序成本。报告期，公司技术经济指标持续优化，华菱湘钢转炉钢铁料消耗、华菱涟钢高炉富氧率、华菱衡钢高炉利用系数等指标排名行业前三，7座炉机获全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛“冠军炉”、“优胜炉”和“创先炉”。二是提高采购成本竞争力。报告期，公司坚持“铁水成本最优、低库存、精料+经济料方针、精准对标”四项原则，国内矿采购价格与行业对标较上年缩小差距62元/吨。三是继续降低能源成本。报告期，公司加强二次能源回收利用，不断提高自发电量，年自发电量达92.23亿kWh，同比增加3.17亿kWh。华菱湘钢150MW超临界发电机组6月底并网发电，日均发电量达375万度以上；阳春新钢开发煤气电力平衡模型，推进二次能源回收利用极致化，自发电比例接近100%。四是持续保持较低财务成本。报告期末资产负债率为51.67%，较2022年末降低0.21个百分点；报告期财务费用为0.72亿元，较历史最高值降低26.89亿元。

（四）深化改革促进治理效能不断提升。公司坚持绿色制造、数字赋能，完善市场化经营机制，不断深化国企改革，推动打造传统制造企业转型升级和现代治理典范。一是提速绿色低碳发展。报告期，公司加速推进对炼铁、炼钢、烧结、焦化等关键工序的超低排放、效能提升改造，华菱湘钢烧结机烟气脱硫、华菱涟钢钢渣处理、华菱衡钢炼铁原料场全封闭等项目完成改造并投运，废弃物排放指标持续优化、厂区环境持续改善。二是加快数字化转型发展。报告期，公司加快产品研发、制造、服务模式创新与智能化深度融合，稳步推进一批数字化、精益化的“智慧”产线、车间、工厂建设，持续赋能企业运行质量与效率提升。华菱湘钢与某知名通讯设备制造商合作率先在行业启动盘古大模型，中厚板钢轧一体化智能制造示范工厂入选工信部智能制造示范工厂名单；华菱涟钢5G+AI工厂入选工信部5G工厂名录；华菱衡钢炼钢工业互联网项目实现投运。三是推动国企改革深化提升行动。报告期，公司健全“硬约束、强激励”机制，坚持“年度综合考核、尾数淘汰”，有18名中层管理人员因业绩不佳被调整；深化“三项制度”改革，钢铁主业劳动生产率继续保持行业先进水平；选拔干部注重实绩，公司80后年轻中层干部占比达45%；弘扬“以奋斗者为本”文化，评选表彰第二届“奋斗之星”，讲好奋斗者故事；实施对标世界一流价值创造行动，华菱涟钢入选国家“科改企业”名单。





华菱钢铁

务实求真 规范治理



党建强基	21
公司治理	27
廉洁从业	36
回报股东	39

SDGs



坚决做到“两个维护”



01

华菱钢铁始终坚持合法经营、规范运作，不断提升风险管理的科学性和内部控制的有效性，加强投资者沟通机制，提高信息披露水平，严格落实反腐倡廉，使高质量的治理水平成为公司可持续发展的基石。

不忘初心 牢记使命

党建强基

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大精神，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为主线，锚定“三高四新”美好蓝图，强化党建引领，聚焦主责主业，实施极致对标，狠抓转型升级，充分发挥企业党组织政治核心作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以高质量党建引领高质量发展，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

党建与生产经营深度融合

公司发挥党建与生产经营“互融互促”作用，紧扣中心抓融合、提升绩效促发展，开展“书记联项目”454个、党员立项攻关551项，为改革发展提供了坚强的政治保证和组织保证，华菱湘钢绩效型、华菱涟钢引领型、华菱衡钢目标型和VAMA合作共赢等党建品牌作用持续巩固增强，形成了“党建强、发展好”的良好局面。



省委书记沈晓明对华菱湘钢把党员工作室和交接班室融为一体的做法表示肯定



华菱涟钢引领型党建推动企业高质量发展



华菱衡钢与东锅党建联建



VAMA 举办支部党建工作论坛



阳春新钢炼铁厂党支部让党徽闪耀在大修一线

开展主题教育凝心铸魂

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为重大政治任务，落实“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，将理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等工作有机融合、一体推进。通过深入学习和讨论，统一了思想，凝聚了共识，在钢铁行业下行、原燃料价格持续高位、钢材市场低迷的严峻形势下，企业高质量发展保持了良好态势。

华菱湘钢



华菱湘钢党委将始终把开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为当前一项重大政治任务，认真学习习近平总书记关于主题教育的一系列重要指示精神，持续抓好学习教育、调查研究、检视问题和整改落实，不断巩固扩大主题教育成果，为打造“四化两先”钢铁领军奠定坚实的思想基础。



4月23日，华菱湘钢召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员会



8月1日，华菱湘钢召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专项整治工作会议

不忘初心 牢记使命

华菱涟钢



4月23日，华菱涟钢下发了《关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》，并召开了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员大会。会议深入学习贯彻习近平总书记在主题教育工作会议上的重要讲话精神，落实党中央、省委关于开展主题教育的部署要求，对开展主题教育进行动员部署。



华菱涟钢学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员大会



公司领导讲授学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党课

华菱衡钢



华菱衡钢党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会

4月21日，华菱衡钢党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会，传达党中央、省委关于推进主题教育的指标精神和要求。

VAMA



VAMA召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会

VAMA党委始终把安全生产作为党建工作的重要主题。近年来，通过党建引领，保持中外合心，成功探索出了一条具有VAMA特色的钢铁科学发展、安全发展之路。VAMA以主题教育引领安全管理，积极推进“党建+安全”文化建设项目，实施“党建+VR体感”体验场馆建设、员工家属进VAMA、安全文化示范企业申报等一批党建项目。VAMA党委选拔各党支部“先锋岗”、“示范岗”党员担任轮值安全员，监督各现场、各生产单位安全行为，将安全员报告、生动事例和安全文化分享给车间、班组，逐渐形成从“要我安全”到“我要安全”的安全文化观的转变。

阳春新钢



阳春新钢“指标争先，我们怎么干大讨论”

“全力以赴战危机、极致挖潜保生存”，为有效应对当前严峻的行业形势，阳春新钢党委以深入开展主题实践活动为抓手，通过践行奋斗文化，凝聚和带动广大职工锐意进取、拼搏奋斗，全力打好“战危机、保生存”攻坚战、持久战、拉锯战，促进“奋斗先锋”党建品牌创建取得预期成效。

不忘初心 牢记使命

党建荣誉



华菱湘钢党委被评为“全国先进基层党组织”



华菱涟钢党委被评为“全国先进基层党组织”



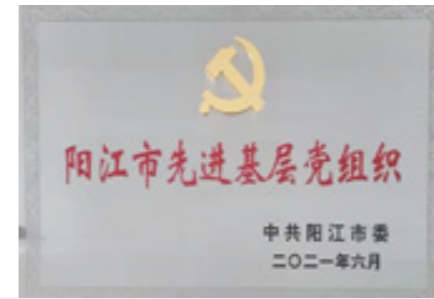
华菱湘钢党委被评为湖南省国有企业基层党建
工作示范点



华菱涟钢党委荣获“湖南省思想政治工作创新
案例”



华菱涟钢党委被评为“党支部‘五化’建设示
范基地”



阳春新钢党委获评“阳江市先进基层党组织”



VAMA 党委获评“2022 年国企党建创新优秀
案例”



华菱湘钢炼铁厂新三高炉车间党支部省国资委
系统 2023 年度“先进基层党组织”



华菱涟钢一炼轧厂党支部荣获省国资委系统
2023 年度“先进基层党组织”



VAMA 镀锌车间党支部荣获省国资委系统
2023 年度“先进基层党组织”

公司治理

公司不断规范公司治理，对投资人、股东、客户、供应商诚信相待，与利益相关方深度融合、共享发展。公司严格遵守相关法律法规和上市公司监管要求，建立了完善的公司治理体系，督促企业高质量发展。公司董事会设有战略委员会、审计委员会、提名与薪酬考核委员会、关联交易审核委员会，对公司重大事项进行规划、管理和决策，与外界关键利益相关方积极沟通，并定期向董事会汇报。公司建立了独立董事制度，独立董事根据《公司法》《上市公司独立董事管理办法》及《关于加强社会公众股股东权益保护的若干规定》等规定对公司重大事项发表独立意见，并为公司运营提出意见和建议，发挥独立董事的独立作用，维护全体股东的合法权益和公司整体利益。

治理结构

公司严格按照公司章程和各项内控制度的规定进行经营决策，建立权力机构、决策机构、监督机构与经营层之间权责分明、有效制衡、科学决策、协调运作的“三会一层”机制。公司积极组织董事、监事、高级管理人员参加中国证监会湖南监管局及深圳证券交易所组织的相关培训，促进相关人员勤勉尽职，提高公司决策和管理的水平。

关键绩效

报告期内，公司共召开股东大会
3次

审议通过了议案
19项

公司董事会由9名董事组成，其中3名独立董事、1名外部董事，分别为管理、技术、财务、金融领域的专家。董事会下设四个专门委员会：战略委员会、审计委员会、提名与薪酬考核委员会、关联交易审核委员会，对公司战略、财务、风控、人事、绩效薪酬、关联交易等事项进行审议，确保董事会科学决策。

关键绩效

报告期内，公司共召开董事会会议
9次

审议通过了议案
47项

公司建立了市场化的劳动人事分配制度和业绩考核评价体系，形成管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的市场化机制，对绩效指标完成较好的子公司中高层管理人员给予奖励，对绩效指标未达到70%的干部，就地免职，实行岗变薪变，突出绩效工资比例，拉大绩效薪酬分配差距。

推进董事会成员多元化，强化董事会独立性建设

公司重视并推进董事会成员多元化，对董事会成员的选聘考虑多方面因素，包括性别、年龄、文化、教育背景、种族、专业能力、职业素养及专业经验等，通过评估与考虑候选人的经验特长，充分发挥董事会成员多元化带来的裨益。公司还致力于提升董事会中独立董事比例、女性董事比例，推进董事会性别多样性建设。

报告期，公司独立董事根据《公司法》、《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》、《公司章程》及有关法律法规的规定和要求，认真履行法律、法规、公司章程及独立董事制度等赋予的职责，认真审查董事提名、高管聘任、利润分配、关联交易、内部控制、聘请外部审计机构和对外担保等重要事项，切实维护了全体股东尤其是中小股东的合法权益。

独立董事在履职过程中与公司管理层及业务部门保持密切的沟通交流，公司也为其提供常态化调研、月度经营信息报告、专题沟通会等形式的支持和服务。独立董事在董事会专门委员会占多数并担任召集人，从宏观研究、安全环保、经营协同、营销创效、技术质量、资本运作等方面提出了专业意见，并得到了经理层的重视和采纳。

董事会下设专门委员会	委员
战略委员会	李建宇（召集人）、肖海航、赵俊武
提名与薪酬考核委员会	赵俊武（召集人）、谢究圆、蒋艳辉
审计委员会	蒋艳辉（召集人）、肖海航、马培骞
关联交易审核委员会	马培骞（召集人）、肖海航、蒋艳辉



赵俊武

管理专家

独立董事、提名与薪酬考核委员会召集人。现任奥音科技集团联席 CEO，长沙岱勒新材料科技股份有限公司独立董事，无锡上机数控股份有限公司独立董事。历任澳洲必和必拓集团研发部项目经理，江苏环太集团首席运营官、贝卡尔特集团比利时总部技术经理，蓝思科技集团副总裁等。



肖海航

技术专家

独立董事。现任东方电气集团东方电机有限公司主任工程师，中国电器工业协会铁心应用分会常务副秘书长，中国金属材料协会电工钢学术委员会委员，全国专业计量技术委员会磁学工作组成员等。历任东方电气集团东方电机有限公司副主任工程师、技术管理部副部长。



蒋艳辉

财务专家

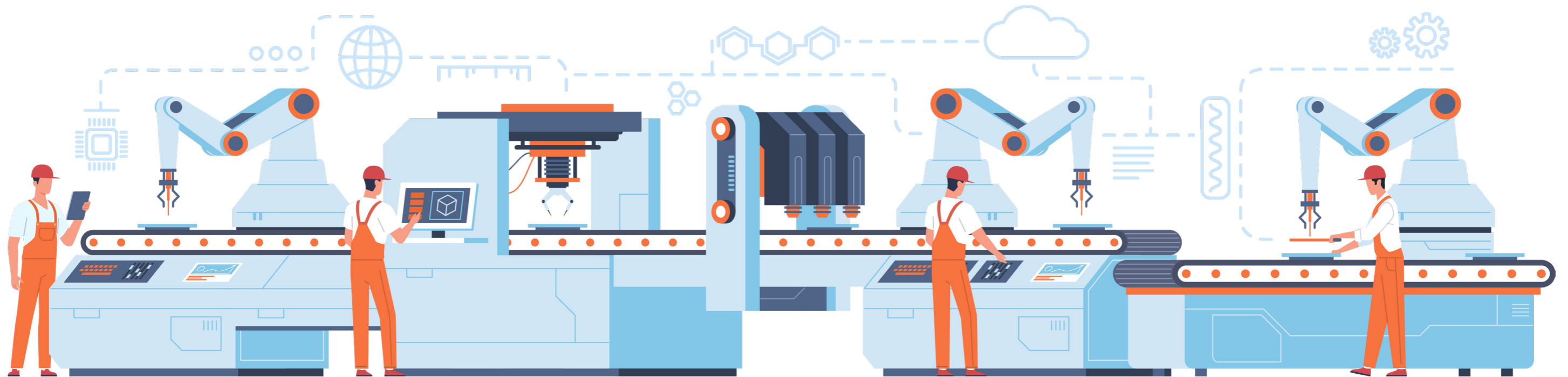
独立董事、审计委员会召集人。现任湖南大学工商管理学院教授、博士生导师，MPAcc 教育管理中心主任，湖南省会计学科联盟秘书长，万鑫精工（湖南）股份有限公司独立董事。历任湖南大学会计学院助理教授，工商管理学院硕士生导师等。



马培骞

金融专家

外部董事、关联交易审核委员会召集人。现任建信金融资产投资有限公司新兴行业投资部总经理。历任建行广东省分行投资银行业务部、住房金融业务部总经理。



报告期内，公司召开董事会下设委员会会议情况如下：

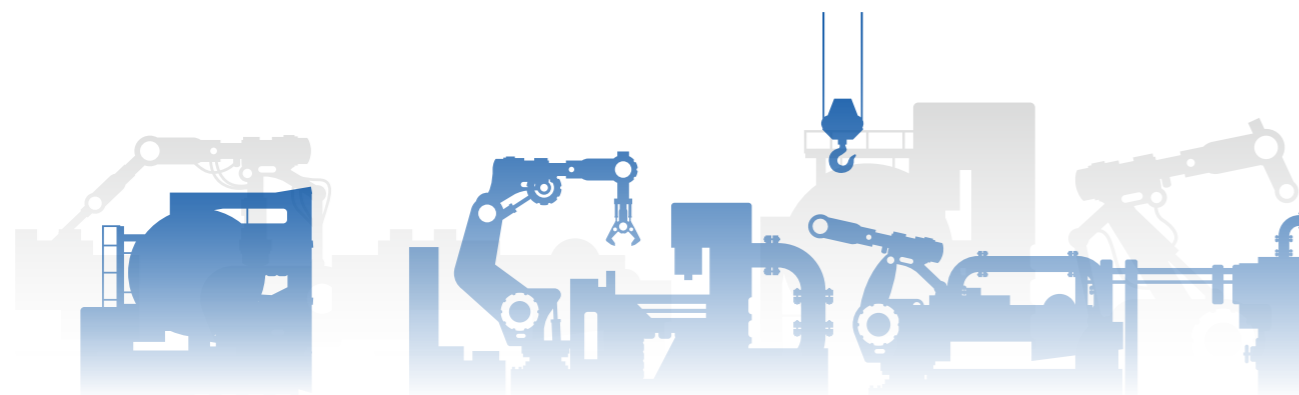


监事由 5 名监事组成，其中职工监事 3 名，对公司重大事项、财务状况以及董事、高管人员履行职责的合法合规性进行监督。报告期内，公司共召开监事会会议 6 次。

管理层现有 2 名高级管理人员，均拥有丰富的钢铁行业和企业管理经验。

内部控制与风险管理

公司根据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》《中央企业全面风险管理指引》等要求，结合公司章程，制订《内部控制管理办法》和《全面风险管理制度》，通过内部控制体系和全面风险管理体系建设，不断强化内部控制，实现经营风险与廉洁风险防控，以落实风险管理责任，保证公司经营目标的实现。公司在战略、财务、采购、销售、投融资等方面建立相应的内控制度，包括但不限于战略规划管理、固定资产投资管理、股权投资管理、合同管理、募集资金管理、关联交易管理等，并规范相应的审批权限，有效落实公司的各项内控制度，在公司的日常经营运作中防范和化解各类风险。



实行风险分级分层管理

- ◆ 明确内控审计部与职能部门作为“风险管理”和“管理风险”的主责部门，构筑由内控审计部——管理层——审计与风控委员会——董事会组成的内部控制整体框架。
- ◆ 构建总部——一级企业——二级及以下企业的三级风险组织架构，针对各级风险管理重点，实现风险“分层”管理。
- ◆ 按照风险归口管理原则，将不同的风险归口到对应的业务部门与职能部室，“分类”管理建立“风险防范”的三道防线：
 - 业务部门与职能部室为风险管理的“第一道防线”；**
 - 风险管理部门与经理层为风险管理的“第二道防线”；**
 - 董事会下设的审计委员会与董事会为风险管理的“第三道防线”。**

审计与风控委员会

- ◆ 审议各项内控制度和年度内控管理计划、监督执行并向董事会报告
- ◆ 指导公司内部控制和风险管理并向董事会报告

内控审计部

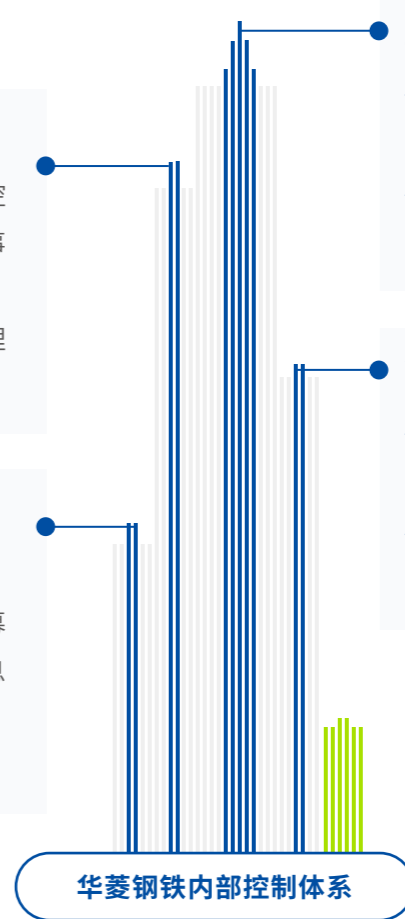
- ◆ 负责对各部室的流程进行检查
- ◆ 关注关联交易、对外担保、募集资金使用、重大投资、信息披露等重点活动的流程和制度
- ◆ 对流程中的风险进行监控

董事会

- ◆ 负责内部控制的建立健全和有效实施
- ◆ 定期对公司内部控制情况进行全面检查和效果评估

管理层

- ◆ 督促公司各部室及各子公司拟定、完善各项内控制度
- ◆ 规范相应的业务流程，落实和推进内部控制实施



● 实施全覆盖的定期内控审计与评价 ●

健全大监督体系，提升监督效能

公司深度整合纪检监察、审计、法务、风控、财务等监督力量，健全大监督体系，凝聚大监督合力，发挥大监督效能。定期开展内部审计、内控检查、风险评估、法律审核、专项调查、督查、巡察与检查等，范围覆盖生产、营销、财务等公司所有部门与业务单元。

实施外聘专业机构内部控制年度审计

公司聘请天健会计师事务所（特殊普通合伙）为公司 2023 年内部控制审计机构，在实施审计工作的基础上，对财务报告内部控制的有效性发表审计意见，并关注非财务报告内部控制的情况。审计结果表明，公司按照《企业内部控制基本规范》和相关规定，在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

实现各级子公司合规管理与内部控制有效性评价全覆盖

对照《湖南省国资委关于加强省属监管企业内部控制体系建设与监督工作的实施意见》（湘国资〔2021〕107 号）和《湖南省省属监管企业合规管理指引（试行）》的通知（湘国资〔2022〕146 号）等文件精神，加强合规管理与内控体系建设，在常态化加强内控制度建设与执行外，每年组织下属各级子公司开展内控自评与风险评估，实现对各级子公司合规管理与内控有效性评价的三年全覆盖。

报告期，公司继续一体化推进内部控制和风险管理，筑牢高质量发展基石。

扎实推进制度建设，完善公司治理。2023 年，公司根据监管新要求，新制订了《独立董事制度》《计算机网络与信息系统管理办法》《非长协进口矿数字化采购管理办法（试行）》等 3 个制度文件，修订了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《安全生产管理办法》《员工手册》《预算管理制度》《关联交易管理办法》等制度文件 14 个。同时，推进制度信息化平台建设，完善制度的审核审批流程和汇编管理，实现了公司内控手册、制度汇编在线电子化，增强了内控制度的适用性、有效性及可执行性。公司各项工作严格按制度规定执行，业务运行、职能管控全部实现信息化流程控制，企业的经营管理行为持续规范。

风险警示以案为鉴。2023 年公司认真贯彻执行《湖南省国资委关于加强省属监管企业内部控制体系建设与监督工作的实施意见》《湖南省国资委关于强化防范系统性风险双监管体系的通知》等文件精神，结合靠企吃企问题专项整治及内部大监督体系工作中发现的问题，专门整理、印发了

2023 年版内部风险案例库 -- 靠企吃企风险案例库，督促各子公司吸取教训，严控各类靠企吃企风险发生。同时，突出典型问责，通过严肃查处违规经营案件，及时进行通报曝光，充分发挥责任追究的警示和震慑作用。

专项监督评价常态化。公司在内部控制日常监督的基础上，对子公司内控有效性评价执行每三年全覆盖，2021 至 2023 年第一轮内控有效性评价全覆盖全部完成。2023 年运用内部审计、专项审核、专项检查、问题核查等专业监督方式，以境外投资专项审计、债权风险排查、合规风险防控、金融风险防控、合同法律风险预防、内控自评与风险评估内部检查、废钢专项督查等为抓手做实合规管理、内控管理与风险管理，经营风险与廉洁风险的联动防控机制不断健全。

不断增强员工经营和廉洁风险意识，厚植风险文化。公司一直以来高度重视风险文化建设，2023 年的风险管理培训主要是结合实际举办风控、内控、财务、法务、合规等专业管理培训，组织期货业务培训、上市公司年报编制与信息披露质量提升培训、法治讲堂、商务招待管理规定解读、工会费用管理规定解读等专题培训，及员工培训等。日常工作中风控人员线上利用企业微信群及时分享上级监管文件、内控风险管理资料 30 多份、在 OA 普法专栏定期发布以案说法等，线下制作季度普法橱窗等。下属各子公司通过定期编发《廉洁风险提醒》《岗位廉洁风险防控》《经营与廉洁风险通报》等揭示和防范风险。风险警示教育还有组织观看《反腐倡廉永远在路上》《靠企吃企的代价》等系列警示教育片。

风控合规管理培训

关键绩效

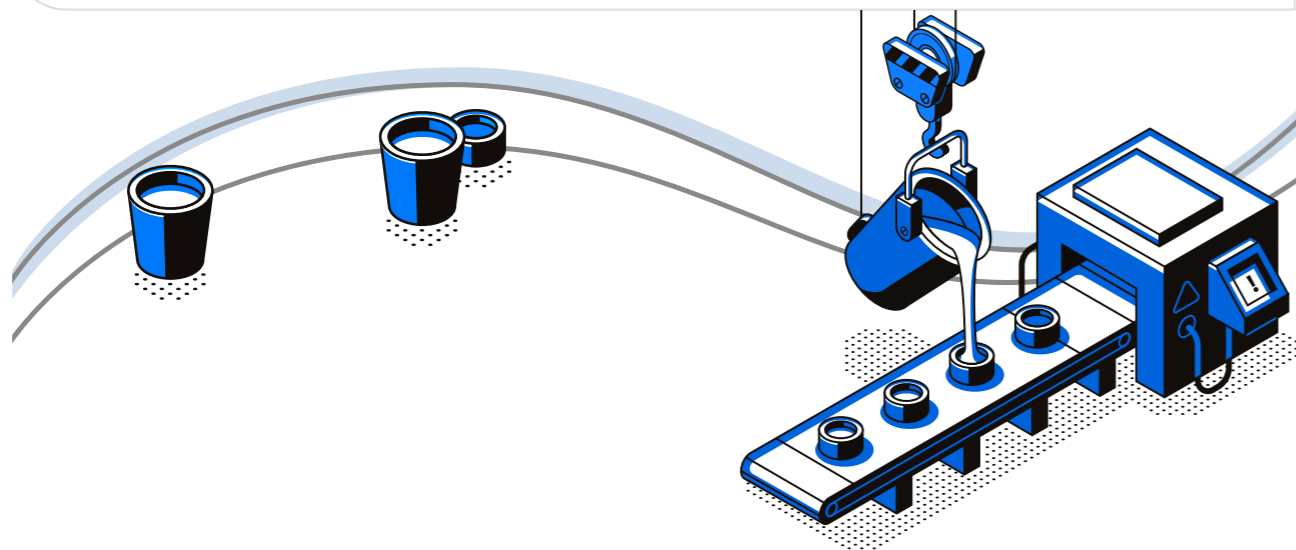
2023 年内控风控合规管理培训参与人员达 **860** 人次

增强反洗钱和反恐怖风险防控

公司控股子公司湖南钢铁集团财务有限公司按照监管部门要求，制定了《冻结涉及恐怖活动资金管理办法》（湘华菱财司制字〔2022〕21号）、《洗钱和恐怖融资风险自评估实施细则》（华菱财司制字〔2021〕34号）、《洗钱和恐怖融资风险管理办法（试行）》（湘华菱财司〔2021〕05号）、《反洗钱内部控制管理办法》（湘华菱财司制字〔2023〕30号）等制度，为反洗钱和反恐怖融资提供制度保障。

报告期，完成了反洗钱年度报告、洗钱和恐怖融资风险自评估、客户尽职调查与风险等级划分等工作。其中，在客户身份识别方面，年内对新增成员单位进行尽职调查、对109家存量客户进行持续识别并按照身份归属、所在区域、从事行业、业务可疑度四个方面进行风险等级划分；在大额和可疑交易报告方面，定期上报《自定义可疑交易特征模板》，及时更新完善可疑交易监测指标模型，确保可疑交易标准科学合理、线索摸排有效、后续控制到位；在对高风险业务方面，在已建立的高风险国家和地区名单基础上新增了公安部、商务部、人民银行、外交部、金管局等公布的涉及红通人员、涉及恐怖组织、涉及制裁的国家、地区或机构黑名单；每年4月30日前、7月31日前、10月31日前、1月31日前由反洗钱专员根据客户上一年度的日常业务可疑程度重新对客户风险等级进行评定；在内部审计方面，稽核部在季度内审工作中对业务风险评估、机构洗钱风险自评估进行检查并出具内审报告，在年末对内控制度修订情况、机制设置情况、技术保障情况等进行检查，并出具年度反洗钱内部审计报告。

经过自查，湖南钢铁集团财务有限公司所有客户风险等级均为低风险，未发现大额和可疑交易、未有高风险的客户。



廉洁从业

公司高度重视党风廉政建设，对腐败、舞弊等不合规行为坚持零容忍。聚焦反腐败、利益冲突、不正当竞争等方面，加强高级管理人员廉洁教育，规范廉洁从业行为。严格落实党风廉政建设主体责任，强化监督执纪问责，在生产经营活动中做到廉洁经营，规范合作伙伴、供应商和公司相关岗位从业人员行为。

强化廉洁教育

以开展“党风廉政教育周”为契机，组织廉政教育专题学习45场次、廉政教育党课30余场次，3.27万余人次参加警示教育，崇尚廉的文化不断后植。

紧盯关键少数

加强对“一把手”和领导班子的监督，组织开展公司党委政治生态分析研判、班子成员廉洁画像，完善公司党委管理干部电子廉政档案，完成与下级“一把手”监督谈话，推动监督管理常态化。

持续纠治“四风”

开展“两带头五整治”专项行动，严肃整治党员干部违规吃喝、违规收送礼品礼金、违规旅游、打牌赌博、酒后驾车等问题，营造浓厚的干事创业氛围。

拓宽举报渠道

公司充分发挥监督合力作用，强化监督管理，建立网络、电话、接访、信访等多种举报渠道，时刻保持举报渠道畅通，拓宽问题线索来源。

推动阳光采购

与供应商签订《阳光合作协议》《诚信廉洁承诺书》《声明函》，将遵守国家法律、诚信经营、职业道德、廉洁阳光与履行社会责任的理念传递给供应商；全面推行公开招标采购，加强供应商认证、选择与考核，有效防范供应链环节的潜在风险，对严重违反诚信协议的供应商按规定列入黑名单。

强化重点领域监督

组织开展靠企吃企、为亲友牟利等专项整治，开展废钢领域专项督查，推进子公司新建或修订制度70余个，严肃查处损害企业利益的行为，打造清廉经营环境。

加强吹哨人保护

加强对吹哨人（举报人）的人身权利、民主权利和其他合法权益的保护，保障公司经营管理工作健康有序开展，保护吹哨人（举报人）对经营管理中的违规违纪违法行为举报投诉的积极性。



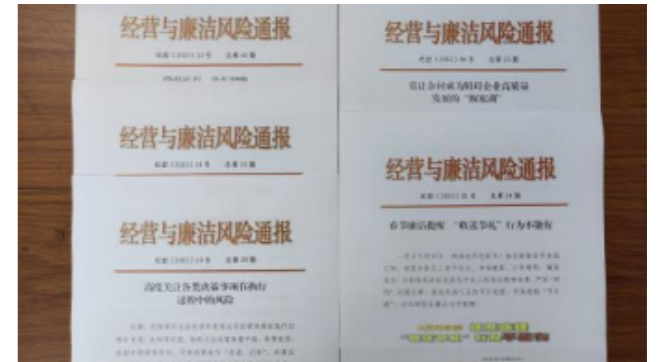
“严纪律、正作风、强担当”专题廉政党课



专题廉政教育党课



党风廉政教育周



编发经营与廉洁风险通报



省纪委“室组企”联动监督执纪执法第四片区工作座谈会



“两带头五整治”纠风防腐行动部署会



纪委专项督查



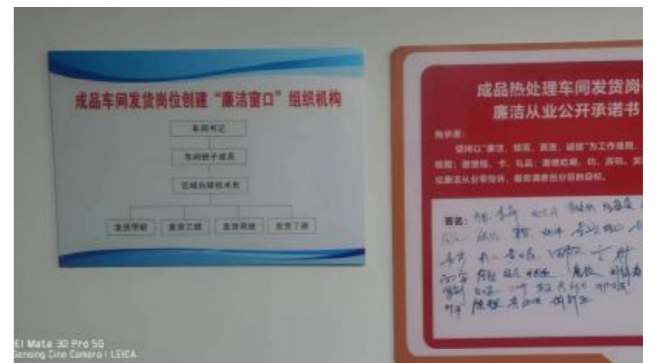
废钢领域专项督查工作动员会



召开靠企吃企问题专项整治动员部署暨警示教育会议



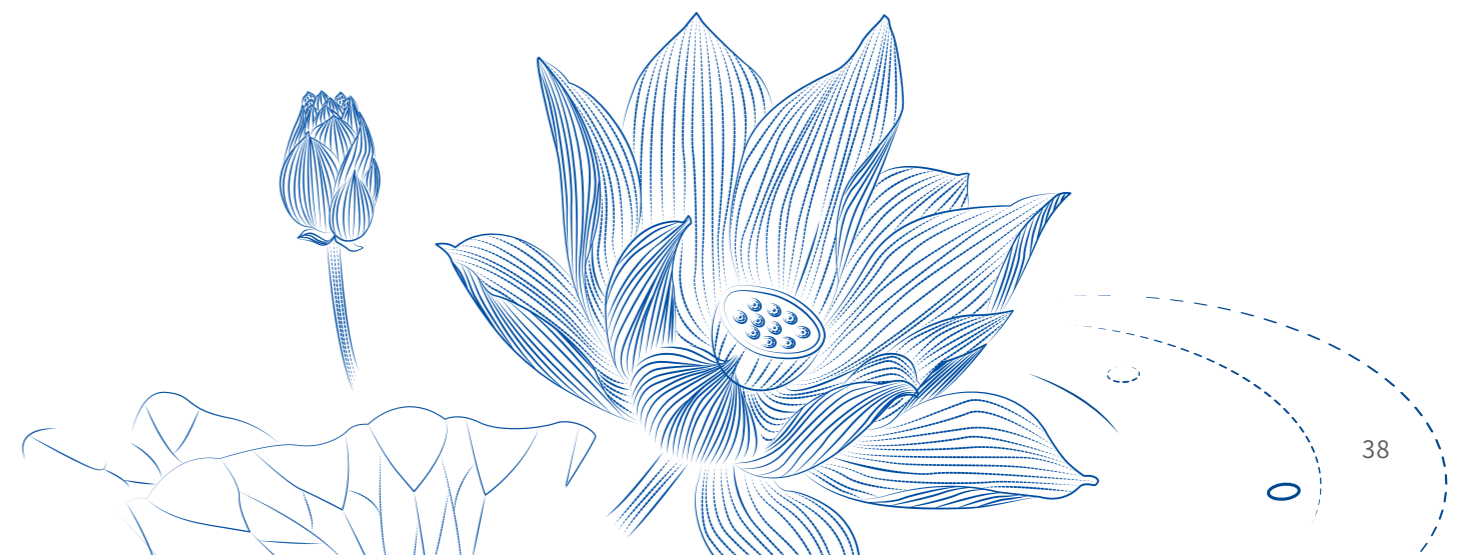
廉洁窗口创建



“传承红色家风、当好忠诚卫士”主题党日



《清风颂》廉洁文艺晚会



回报股东

公司高度重视对股东的投资回报，力争保持公司业绩和分红政策的稳定性、持续性、可预期性，同时积极与投资者沟通互动，提升信息披露的质量和透明度，切实保护投资者的利益。

利润分配

公司制定了长期稳定的利润分配政策。根据《湖南华菱钢铁股份有限公司未来三年（2022年-2024年）股东回报规划》（以下简称“《三年股东回报规划》”），在符合利润分配条件的情况下，每年现金分红将“不少于最近三年实现的年均可分配利润的30%”，且“不低于该年度公司实现的归属于母公司股东的净利润的20%”。预计报告期股息率保持行业较好水平。2020年以来，公司累计分红80.70亿元。

时间	是否符合利润分配条件	利润分配方案	现金分红总额 (亿元)	现金分红比例
2020年分配 2019年度利润	是	每10股派发现金红利2.5元(含税)	15.32	34.89%
2021年分配 2020年度利润	是	每10股派发现金红利2.1元(含税)	12.87	20.13%
2022年分配 2021年度利润	是	每10股派发现金红利2.9元(含税)	20.04	20.70%
2023年分配 2022年度利润	是	每10股派发现金红利2.4元(含税)	16.58	25.99%
2024年分配 2023年度利润	是	每10股派发现金红利2.3元(含税)	15.89	31.29%

信息披露

公司严格遵照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《上市公司公平信息披露指引》等规定，建立了常态化的信息披露内部审核流程，不断提高信息披露效率和质量，确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性，杜绝出现虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏的情形，充分保障投资者的合法权益。

通过《中国证券报》、《证券时报》、巨潮信息网以及深圳证券交易所网站等渠道，我们及时披露对投资者决策和股价可能产生重大影响的信息，充分揭示潜在风险。

关键绩效

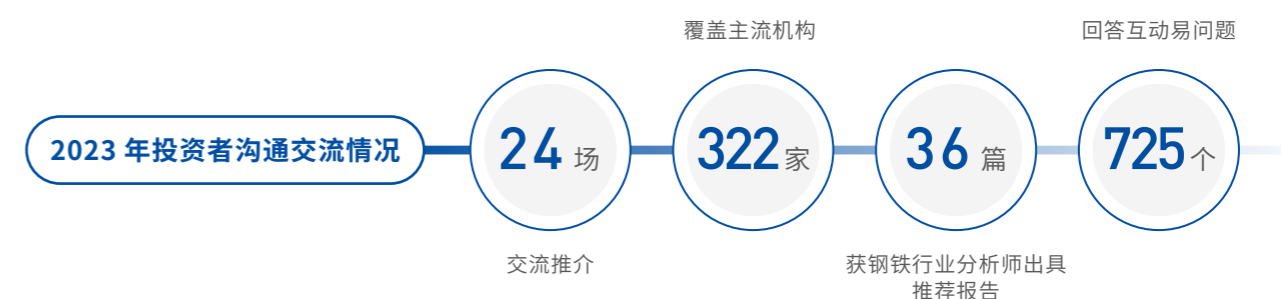
报告期内，公司组织编制并披露法定公告 **99** 条

连续5年获评深交所信息披露最高等级 **“A”** 级

在沪深4872家上市公司居前 **5.17** %分位

投资者关系

公司高度重视投资者关系，通过积极参加投资策略会、投资者交流会、在互动e平台回复投资者提问等形式，与投资者保持良好、顺畅的沟通和交流渠道。

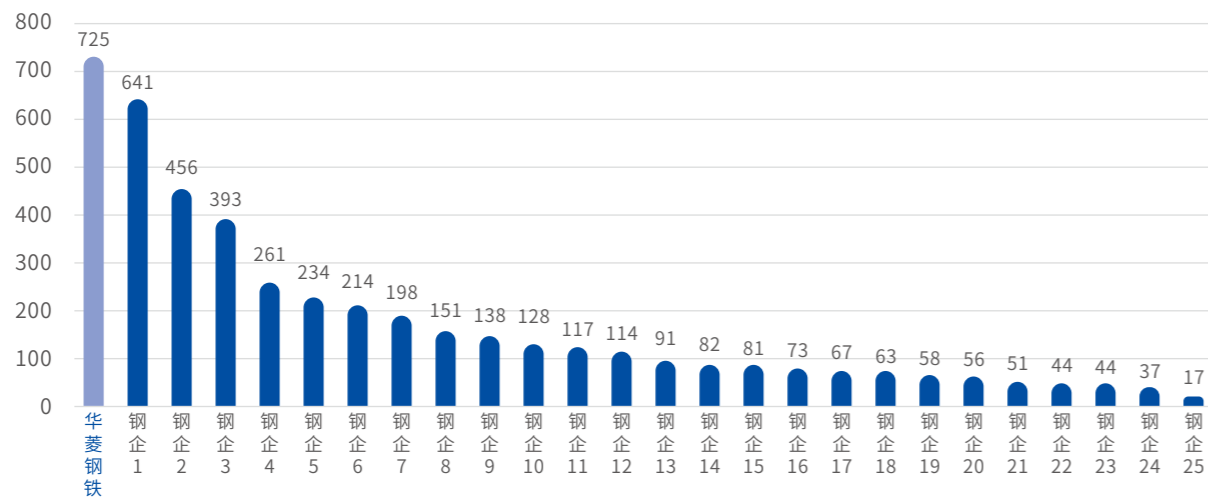


关键绩效

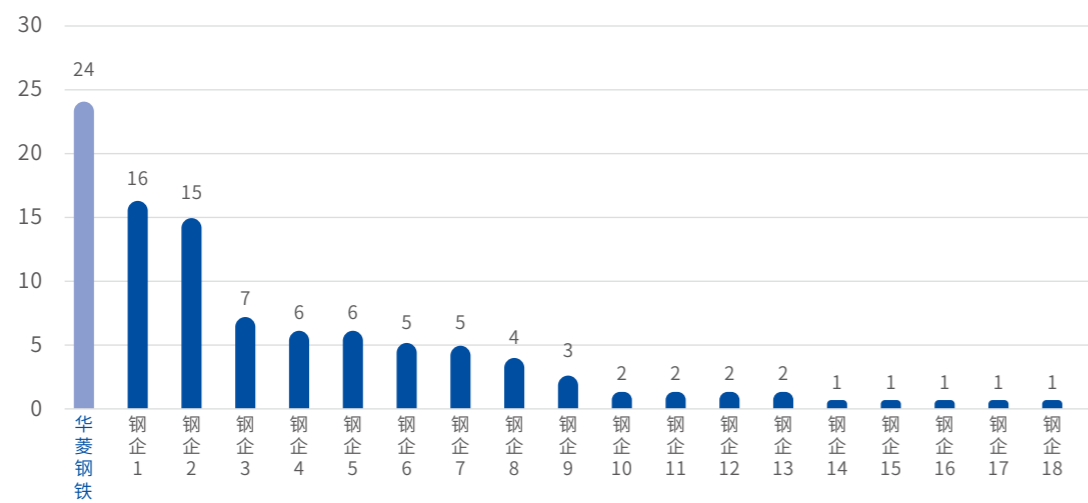
2023年，公司股价上涨 **15.19** %

涨幅排名居上市钢企第 **3** 位

2023 年上市钢企互动平台回复问题数量统计



2023 年深交所上市钢企披露交流推介数量统计



- 荣登“2023 年度中国上市公司价值榜”百强
- 荣登湖南上市公司规模榜单前十名
- 荣登湖南上市公司创新能力前十名
- 荣登湖南上市公司社会责任前十名
- 2023 年《财富》中国上市公司 500 强榜单第 82 位
- 华菱钢铁入选湖南上市公司优秀董秘“名人堂”
- 2023 年中国上市公司协会董秘履职评价“5A”
- 2023 年最佳 ESG 实践奖



创新引领 铸就精品

质量为先	45
技术创新	54
客户服务	74
供应链管理	83
行业共助	89
智能制造	93

SDGs



02

公司聚焦先进钢铁材料关键核心技术研发，推动品种结构和制造质量提档升级，实现技术专利授权、行业标准制定、科技成果评价等达到行业先进水平；坚持“做精做强、区域领先”的战略和“深耕行业、区域主导、领先半步”的经营理念，持续推进精益生产、销研产一体化、营销服务三大战略支撑体系建设，以优异的产品、稳定的质量、超预期的服务，追求产品在细分市场占据的高端位势，发展成为“追求客户价值的钢材产品综合服务商”。

质量为先

遵照《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等国家有关质量管控的法律法规，公司制定了完善的质量管理体系及流程管控文件。近年来，公司不断加强原辅料质量监控，推进内控标准体系的全覆盖；同时大力推进智能化质量管控，构建质量数据监控平台，加强质量管理信息化建设，构建基于市场驱动的全流程精益生产体系和质量持续改进体系的工业互联网智慧平台，推进企业质量提升和转型发展。

质量体系

公司坚守“质量是企业的生命线”，持续改进产品质量，不断拓展认证领域，构建了含烧结、炼铁、炼钢、热轧、冷轧全工艺流程覆盖的全过程的质量管理体系。目前，公司已获得如下重点体系及资质认证：



公司响应国家战略，建立健全了以顾客为导向的质量管理体系，将“零缺陷”理念深度融入质量管理，以实施《2023年“质量零缺陷”推进方案》为手段，全面推进产品质量不断提升。强化“品种质量优先”和客户标准优化的理念引导，通过质量绩效导向，充分发挥领导作用，实施“一把手”管质量、经济责任制等绩效模式，保证质量管理体系的有效运行。公司引进麦肯锡先进管理理念，强化工艺督查和质检交付过程管控，质量管理体系化、规范化水平明显提升。

华菱湘钢

- ◆ 合金冷锻钢等 6 个产品被审定冠名为“金杯优质产品”
- ◆ 《桥梁用结构钢》获评企业标准“领跑者”
- ◆ 100 mm 厚度止裂钢顺利通过中国、美国、挪威、法国等多国船级社认证

华菱涟钢

- ◆ 工程机械用高强度耐磨钢板被审定冠名为“金杯特优产品”，连续热镀锌双相钢钢带等 6 个产品被审定冠名为“金杯优质产品”
- ◆ 获得冶金行业质量标准化工作优秀组织单位
- ◆ 被湖南省省工信厅评定为 2023 年湖南省原材料工业“三品”标杆企业

华菱衡钢

- ◆ 气瓶用无缝钢管等 2 个产品被审定冠名为“金杯优质产品”
- ◆ 获得中国民用核安全设备制造许可证和中国特种设备生产许可证，先后建立了 ISO 9001 质量管理体系、APIQ1 质量管理体系、HAF 003 核质保体系和 TSG 07 特种设备生产质量保证体系
- ◆ 进入美国石油协会认证的质量管理体系

VAMA

- ◆ 依照 QMS 体系全流程推进各项质量管理工作，其中采用先期产品质量策划 APOP 的方法保障了新产品从开发到量产整个阶段的质量控制。报告期内，建立和实施责任钢管理体系，积极推进责任钢体系认证
- ◆ 获得邓白氏注册认证企业证书
- ◆ 二期项目产品和产线认证工作取得重要进展，部分知名车企顺利完成认证

阳春新钢

- ◆ 钢筋混凝土用热轧带肋被审定冠名为“金杯优质产品”
- ◆ 获得冶金产品认证“MC 冶金产品认证证书”



超高强度船舶及海洋工程结构钢金杯优质产品证书



锅炉、热交换器用热轧合金管金杯优质产品证书



合金冷锻钢金杯优质产品证书



金刚石焊接锯片基体用热轧钢带金杯优质产品证书



冷轧热冲压用钢板和钢带金杯优质产品证书



连续热镀锌双相钢钢带金杯优质产品证书



石油天然气输送管用宽厚板金杯优质产品证书



压力容器用调制钢板金杯优质产品证书



预应力钢绞线热轧盘条金杯优质产品证书



气瓶用无缝钢管金杯优质产品证书



石油天然气工业油气井套管无缝钢管金杯优质产品证书



钢筋混凝土用热轧带肋钢筋(直条)金杯优质产品证书



钢筋混凝土用热轧带肋钢筋(直条)金杯优质产品证书



工程机械用高强度钢板金杯优质产品证书



合金结构钢热连轧钢带金杯优质产品证书



工程机械用高强度耐磨钢板金杯特优产品证书



质量改进

为贯彻执行公司质量体系要求，公司及各子公司制定了完善的质量管控检验制度，如《大宗原材料质量管理办法》、《外购废钢管理办法》、《产品检试验及放行管理程序》、《过程监控管理办法》《产品存放区域管理规范》，覆盖从进场材料检验至产品检验的产品制造全流程。报告期内，我们新制定/优化了如《质量管理专业考核办法》《产品检验管理办法》、《检化验系统专业管理制度》、《成品钢管质量控制管理办法》、《重点工模具质量管理办法》、《原辅材料验收、检验管理办法》等制度，落实质量管控实践，强化质量检验成效。

此外，各子公司还制定了如《8D产品质量管理流程》、《外销产品质量异议管理制度》、《客户异议管理办法》、《产品质量异议管理办法》，对质量异议的分级管理，优化质量异议的调度管理，实现售后部门和生产单位的高效联动。开发手机端质量异议管理功能，让客户在手机上能够便捷的进行异议信息的录入；实现售后人员随时随地的查看新增的质量异议，并根据实际处置情况录入系统，达到信息共享的目的。

华菱湘钢

将“零缺陷”理念深度融入质量管理，以实施《2023年“质量零缺陷”推进方案》为手段，引进麦肯锡先进管理理念，建设质量信息化平台，强化工艺督查和质检交付过程管控，全面推进产品质量不断提升。报告期，板材非计划、轧制原因缺陷率等关键质量指标进步明显。继续完善和推行产线质量智能检测技术，新建精品棒材精整二期和棒一线的在线探伤和扒皮线，开发高速线材的远程看样系统，实现线材产品远程监控和回查。

华菱涟钢

以典型质量问题为抓手，分层级展开攻关。报告期组织实施质量攻关33项，典型质量缺陷如起筋、成分不符、氧化物压入等较上年分别降低77%、46%、22%。积极推进主要质量管理流程的数字化，全年闭环管理CTS反馈信息、质量异议4300余项，批量质量问题、标准化整改280余条，识别客户需求360余条。将产品判定和质量管理工作从结果管理转移重心至过程的监控与质量预防管理，完成热处理板厂、冷轧板厂、棒材厂过程质量数据采集，实现钢后产品所有产线过程质量数据采集与过程参数判定全覆盖。

华菱衡钢

移植先进质量管理模式，报告期内开展质量攻关破百项。一是工模具管理标准化成效显著。重点从备件质量验收、工模具5S管理、装配精度等方面制定标准流程和要求，180厂穿孔区非计划停机时间同比降低40%，钢管纵向内伤率降低0.5%。二是性能合格率稳步提升。成立攻关组开展炉温均匀性检测（TUS）和炉温系统精度测试（SAT），热处理性能一次合格率较上半年提升5%。三是提升钢管表面质量。推进产品防护标准化，统一钢管存储、转运防护要求，制定防护图谱，有效防止了钢管表面在存储和转运过程的擦碰伤。

阳春新钢

坚守“质量是企业生存和发展的生命线”的理念。一是建立可视化的公司全流程质量智能管控系统，第一阶段已经完成关键数据收集和质量指标的监控看板，助力进一步稳定流程，降低消耗。二是开展重点攻关实现直条螺纹理计交货。 $\phi 12\sim\phi 40$ 产品综合负公差到-3.95%以下，钢坯入加热炉的温度同步提升近100°C。三是充分发挥炼钢连铸自开发钢坯虚拟编号单支跟踪系统，打通钢-轧界面，联动降本，实现短尺指标新突破。炼钢厂铸坯单支重合格率达到85%以上，一棒短尺率由1.5%降至1.0%，二棒短尺率由1.0%降至0.5%。



案例 一贯制的质量控制和质量改进—VAMA

建立完整高效的质量管理体系

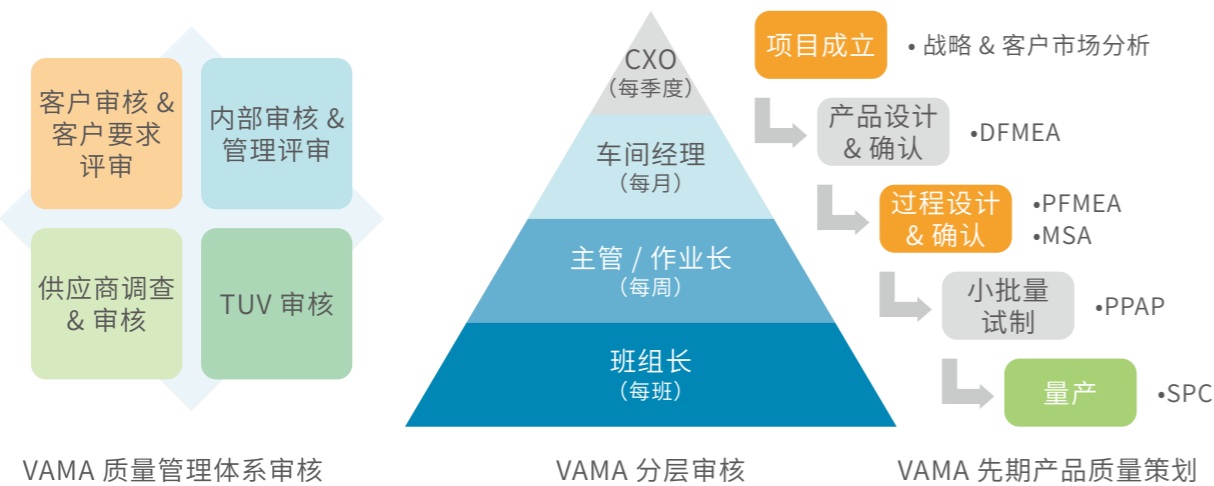


VAMA 坚持贯彻“顾客至上，持续发展，追求卓越，行业领导”的质量方针，按照 IATF16949 标准要求，采用过程方法与基于风险的思维建立了完整高效的质量管理体系，并依照 QMS 体系全流程推进各项质量管理工作。报告期，VAMA 继续以目标为导向，内提质量、外拓市场，以高效率推动企业高质量发展，进一步巩固了热成形钢和高强钢细分领域的领军地位和品牌形象。

全面推进流程梳理和标准化作业

VAMA 依照 QMS 体系全流程推进各项质量管理工作，其中采用先期产品质量策划（APQP）的方法保障了新产品从开发到量产整个阶段的质量控制。报告期，VAMA 全面推进流程梳理工作，通过部门调研、文件梳理、行业对标等方式识别和梳理流程过程中的问题和职责，明确流程之间的上下游及接口关系、建立起流程地图、分析各流程重要度、同时建立流程的评审机制，通过采取措施消除目前的管理瓶颈以保证流程的持续高效运行。

开展不同类型的审核活动和管理评审，及时发现和整改从供应商到生产到客户全流程中出现的问 题，从而确保了体系运行的有效性；生产现场通过推行分层审核活动，强化现场质量管理，引导 员工标准化作业。通过 WCM 世界级制造质量改进工具的培训和运用，使得持续改进的理念深入 员工。



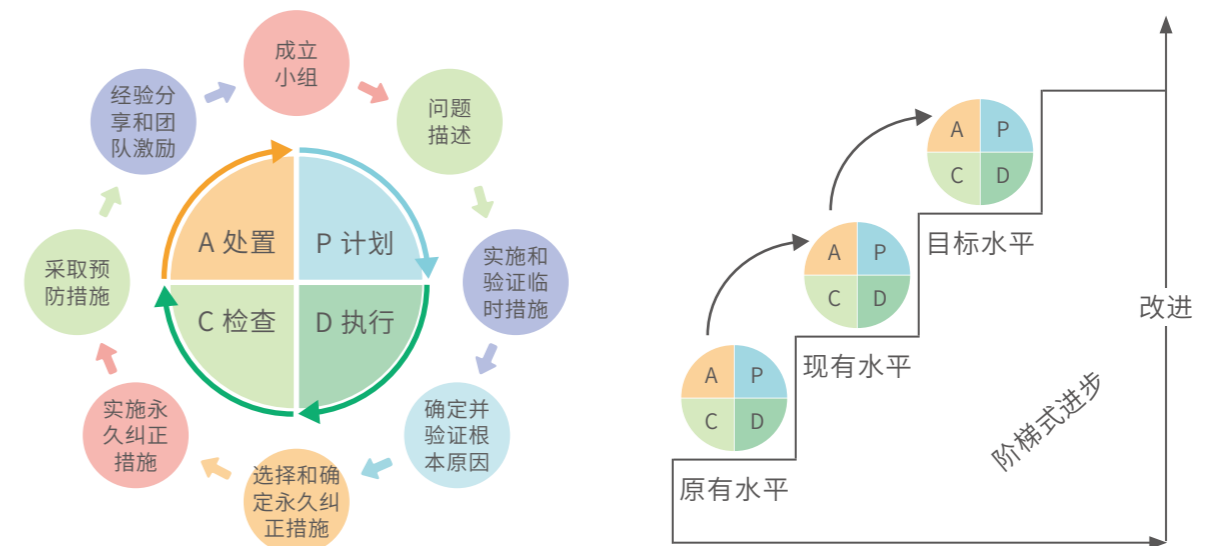
积极推动责任钢体系认证

“责任钢”即 ResponsibleSteel™，是一家国际性、非营利性的多方利益相关者会员组织，也是全球首个钢铁行业多方利益相关者认证的标准。它涵盖了一系列可持续性议题，包括排放、污染、负责任的采购、人权、劳工标准等。VAMA 作为责任钢协会会员之一，为彰显公司社会责任担当，更加系统性地规范化管理公司社会责任方面事项，满足客户对公司的劳工、商业道德等社会责任的要求，已于 2023 年建立和实施责任钢管理体系，积极推进责任钢体系认证，为钢铁行业的可持续发展做出贡献。

VAMA 坚守“质量是企业的生命线”，持续改进产品质量，不断完善 VAMA 质量管理体系建设。随着公司质量保证能力的提高和员工质量意识的强化，VAMA 产品获得越来越多的主机厂的认证和认可，二期项目年内已经实现达产达效，产品认证稳步推进，汽车板销量逐年递增。报告期，VAMA 完成战略主机厂 29 项钢种认证，有 4 家头部主机厂客户已经完成了对 VAMA 二期产线的审核并予以批准。

持续推动质量异议处理和持续改进

依托汽车行业 IATF16949 质量管理体系，参考福特全球 8D 流程建立了客户质量异议处理流程，持续提升汽车板产品质量和客户满意度。



质量培训

为提升操作人员技能水平，规范标准化作业流程，强化员工对生产过程各环节所面临的质量风险意识，公司通过邀请外培、对标学习、参加专业学术交流等方式，不断加强宣贯教育。同时，公司安排专业工程师针对操作中的薄弱环节定期开展技术和标准培训，加强员工对产品标准、生产工艺、基础理论等专业知识理解。

聘请外部专家授课

报告期，聘请了钢铁研究总院周和敏教授、北京科技大学副研究员安航航、北京科技大学王静靓教授等专家、教授进行质量技术专题授课。



开展生产现场培训指导

报告期，专业工程师针对生产过程各环节所面临的质量风险和操作中的薄弱环节开展产品标准、生产工艺、基础理论等培训。



技术创新

公司坚持科技是第一生产力、创新是第一动力，将技术创新体系建设、构建成熟研发体系作为企业战略决策的重中之重，加大研发投入、引进优秀人才，建立市场化人才激励机制，企业科研实力明显增强，科创成果不断涌现。

研发体系

华菱钢铁持续构建并完善以市场为导向、创新为引擎、质量为基石的技术研发体系，坚持去中心、去层级矩阵式的发展路线，借助外部智力资源，形成优势互补、分工明确、风险共担的产学研协同创新体系；力求突破产业发展关键核心技术，形成产业技术标准，实行知识产权共享，加速科技成果转化，实现原创性技术成果的重大突破。

为健全公司技术研发体系，公司制定有《基础研究管理办法》、《研究与开发控制程序》、《专利管理办法》、《科技项目管理细则》、《研发项目管理办法》等一系列研发管理制度，对研发过程中各关键节点进行监督控制，确保科研工作有序高效执行。同时，公司十分重视对知识产权和商业秘密的保护，制定了《技术保密管理规定》、《知识产权管理办法》等知识产权管理制度，确保公司商业秘密受到严格监管和合规合法使用。



案例 强力推进集成产品开发机制 (IPD)

现场的制造优势并不等同于市场的竞争优势。如何把产品有效转换成商品从而实现价值？我们的策略是销研产一体化，就是以客户为中心，以销售为龙头，将企业生产、销售、科研等资源有效地结合起来，开发符合市场需求的产品，从而增强企业产品的市场竞争力。自 2013 年起，公司强力推进集成产品开发机制 (IPD)，组建以研发、生产、销售、市场为一体的 IPD 项目研发攻关小组，要求项目小组 3-6 个月出成果，实现现场制造优势到满足客户需求的高端产品之间的无缝对接。

集成产品开发 (IPD) 运作模式的重要特征是专业订制、精准供给，用户与钢厂之间的“黏度”大大增强。客户订单的“点菜式”管理，小批量、多品种多规格的订单要保证及时交付，使公司生产组织难度成倍增加；客户的个性化需求复杂，为他们量身打造独一无二的牌号越来越多。这意味着从产品研发到计划排产，从生产组织到订单兑现，从产品外发到技术服务都要进行整合优化，可谓“保姆式服务”。公司还要持续进行产品和技术创新，以满足下游客户的产业升级需求，要生产一代、研发一代、储备一代，和客户在产业链上共同创造价值。

在集成产品开发 (IPD) 机制的加成下，公司产品直供比例和品种钢销量占比不断提升，已具备与特钢产品相似的特点，在宽厚板、冷热轧板等产品建立起细分市场领先优势。

集成产品开发 (IPD) 运作模式体现为“三集中”



“三集中”



集中产品的研发方向，有效克服研发与市场需求脱节的弊端



集中内部资源，营销、技术、生产等组成跨部门、跨系统的项目团队，提高了快速响应市场的能力



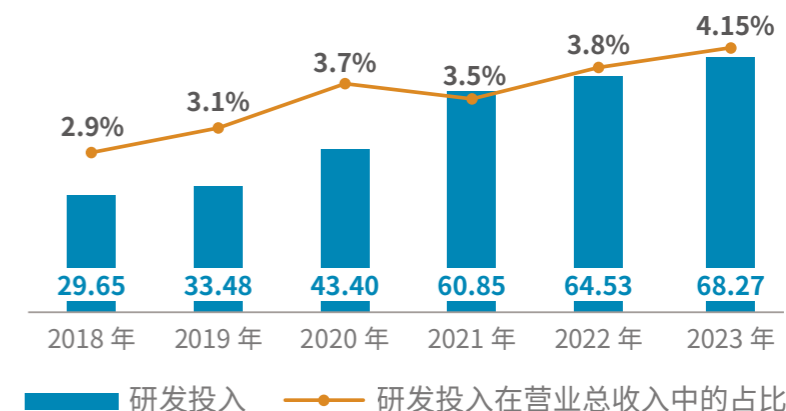
多方面力量集中推广新品种，加大市场开拓力度，既要保质也要保价

研发投入

关键绩效

报告期内，公司加大研发投入，投入 **682,776** 万元
研发经费

占全年营业收入的 **4.15%**



研发人员

关键绩效

截止至 2023 年末，公司在编研发人员 **3,260** 人

研发人数占比 **13.77%**

研发平台

为加强科研技术支持，提升自主研发创新能力，公司结合国家中长期科技发展战略，大力支持各类科研工作站和重点实验室的建设以及尖端研究型人才的招募。

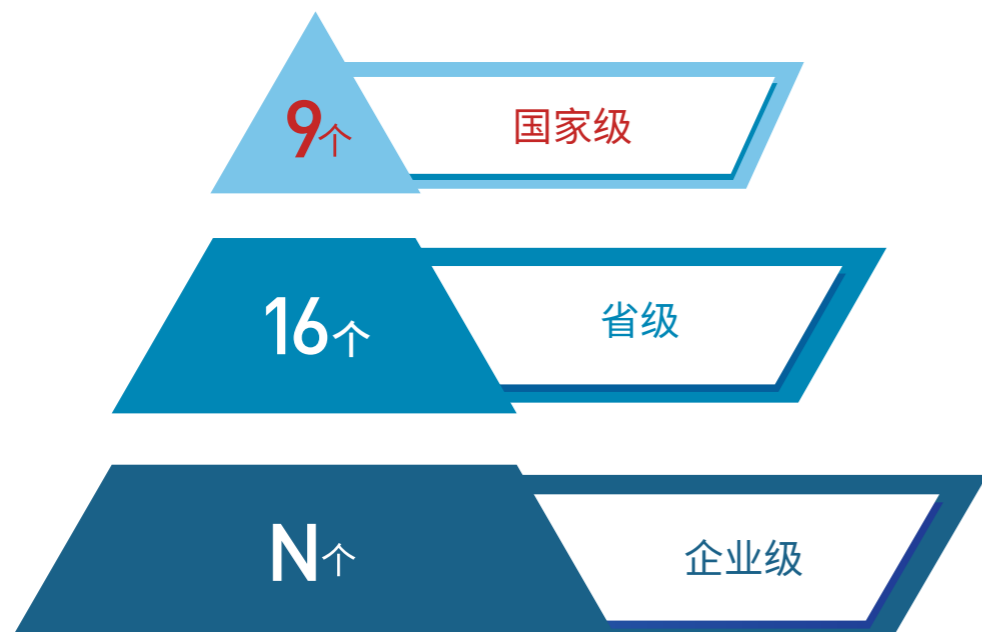
公司拥有华菱湘钢、华菱涟钢 2 个国家企业技术中心，5 个省级企业技术中心、2 个专家工作站、2 个博士后科研工作站、5 个国家认可的理化检测中心，以及湖南省高强结构及工程机械用钢工程技术研究中心等 5 个省级工程技术研究中心、湖南省焊接工艺技术重点实验室、湖南省高技术船舶与海洋工程用钢湖南省工程研究中心、湖南省先进中厚板中试基地等省级以上研发平台。其中理化检测中心是国内全部通过 ISO、CMA、CNAS 三大体系认证、认可的知名实验室，拥有一大批先进精密的检化验仪器和自动化检测线，主要从事冶金原燃辅料、钢铁、铁合金成分分析和钢铁的力学性能、工艺性能、金相检验等业务。焊接实验室 2014 年被中华全国总工会命名为艾爱国大师劳模创新工作室，拥有美国 LINCON 公司焊机等多种先进的焊接工艺设备。在中国共产党成立 100 周年之际，党中央首次评选颁授“七一勋章”，艾爱国同志获此殊荣，受到习近平总书记亲自颁授奖章，成为钢铁行业唯一、湖南省唯一。



报告期，与钢铁研究总院签订了战略合作框架协议并成立先进钢铁材料技术国家工程研究中心湘钢分中心，签署了共建先进钢铁材料国家工程研究中心战略合作协议；与东北大学联合成立“钢铁数字孪生创新实验室”“轧制共性技术协同创新平台”“智能化高效连铸创新平台”；与常宝股份在江苏常州成立联合研发中心，开创了全新的钢铁与钢管生产产业链合作模式。



报告期，公司积极与中南大学、武汉科技大学、北京钢铁研究总院、中国科学院金属研究所等8所高校及科研院所开展产学研项目合作，项目内容涉及产品开发、炼钢技术研究、材料机理研究等。VAMA首次启动了与中南大学的项目产学研合作研究，举行了公司产学研合作启动仪式，正式开启了与高校的产学研合作。



高水平多元创新平台

9 个国家级

- ◆ 2 个国家级企业技术中心
- ◆ 2 个博士后科研工作站
- ◆ 5 个国家认可实验室（华菱湘钢、华菱涟钢、华菱衡钢、阳春新钢、VAMA）

16 个省级

- ◆ 5 个省级企业技术中心（华菱湘钢、华菱涟钢、华菱衡钢、阳春新钢、VAMA）
- ◆ 2 个专家工作站（华菱湘钢、华菱涟钢）
- ◆ 6 个省级工程技术研究中心：
 - 湖南省船体及海洋工程用钢工程技术研究中心
 - 湖南省高强结构及工程机械用钢工程技术研究中心
 - 湖南省工具与汽车零部件用钢工程技术研究中心
 - 湖南省绿色高性能硅钢工程技术研究中心
 - 高品质特殊无缝钢管工程技术研究中心
 - 广东省线棒钢材工程技术研究中心
- ◆ 1 个省级工程研究中心：
 - 湖南省高技术船舶与海洋工程用钢湖南省工程研究中心
- ◆ 1 个省级新材料中试基地：
 - 湖南省先进中厚板中试基地
- ◆ 1 个省级重点实验室：
 - 焊接工艺技术湖南省重点实验室

N 个企业级

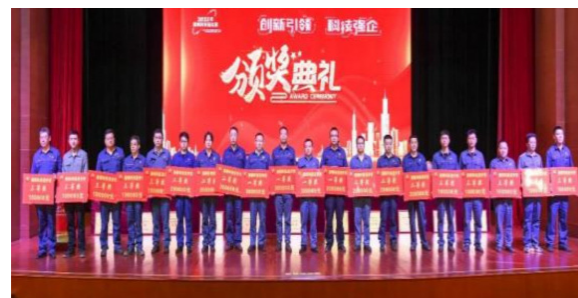
- 报告期内：
- ◆ 与钢铁研究总院联合成立先进钢铁材料技术国家工程研究中心湘钢分中心
 - ◆ 与东北大学成立钢铁全流程智能制造联合创新中心
 - ◆ 与东北大学联合成立钢铁数字孪生创新实验室、轧制共性技术协同创新平台、智能化高效连铸创新平台与常宝股份合作成立联合研发中心

科技表彰

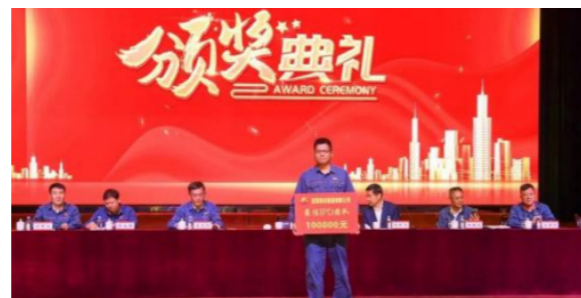
为提升科研人员的研发积极性，各子公司还依据《科学技术进步奖励办法》、《技术创新奖励办法》等文件明确了研究奖励举措，根据科研人员的研究贡献和研发成果对其进行额外嘉奖。

案例 2023 年科技活动周——华菱湘钢

5月25日，2023年华菱湘钢科技周活动开幕式暨科技创新大会隆重召开。中国工程院院士、北京科技大学终身教授毛新平，来自中南大学、东北大学等高校的众多技术权威、知名专家作为嘉宾出席。大会对2022年度湘钢科技进步奖、管理创新成果奖、科技人才、科技之星、技能人才、最佳IPD团队等进行了表彰，奖金总额达647万元。



科技进步奖



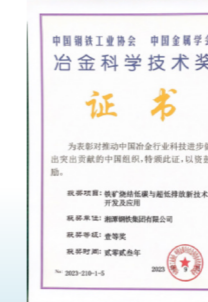
最佳IPD团队奖

科创成果

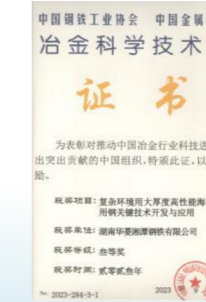
公司瞄准工业用钢领域高端化转型方向，加快构建以集成产品研发（IPD）为主要内容的技术研发创新体系，加大高精尖产品研发力度，积极推进产品结构调整与前瞻性工艺技术研发。报告期内，研发成果不断涌现，公司新增授权发明专利120项；16个产品被评为“金杯优质产品”，华菱涟钢工程机械用超高强度热处理钢板评为“金杯特优产品”；华菱湘钢海洋工程结构用钢获得“中国制造业单项冠军企业”认定；获年度冶金科技进步奖8项，其中华菱湘钢“第三代超大输量低温高压管线用钢关键技术开发及产业化”项目为特等奖；华菱衡钢“稠油蒸汽热采井套管柱应变设计技术及工程应用”获中国石油和化工自动化行业科学技术奖一等奖；高端工程机械用无缝钢管等4个案例获钢铁行业优秀“三品”案例；VAMA获全省质量创新大赛一等奖。创新主体提质升级，华菱湘钢通过国家企业技术中心认定，公司连续两年成功创建国家级研发平台，“湖南省先进中厚板中试平台”成为省内首个钢铁类产业型新材料中试平台；华菱涟钢被国务院国资委列入“科改示范企业”。品种结构持续高端化升级，全年开发特厚齿条钢、管坯用钢、高强车轮钢、高锰无磁钢、高强度气瓶管等新品种180多项，新增30个钢种“替代进口”，重点品种钢销量占比增至63%。华菱湘钢Q690级别高建钢、华菱涟钢超高碳工具钢SK2实现国内首发，华菱衡钢第三代特殊扣套管挺进首口“万米深井”。



华菱湘钢第三代超大输量低温高压管线用钢关键技术开发及产业化获2023年冶金科学技术特等奖



华菱湘钢铁矿烧结低碳与超低排放新技术的开发及应用获2023年冶金科学技术一等奖



华菱湘钢第三代超大输量低温高压管线用钢关键技术开发及产业化获2023年冶金科学技术三等奖



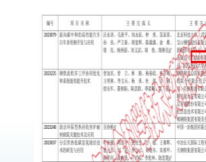
华菱湘钢高品质钢连铸凝固冷却精益制造关键技术及其产业化获2023年中国发明协会一等奖



华菱涟钢薄规格超高强热处理钢板关键技术及应用获2023年湖南省创新创业大赛颠覆性技术创新大赛十强项目奖



华菱涟钢高铁工程耐蚀材料设计开发、失效评价与产业化应用获中国产学研合作创新与促进奖创新成果奖一等奖



华菱涟钢面向碳中和的高性能汽车白车身用钢开发与应用获2023年冶金科学技术奖一等奖



华菱涟钢获湖南省第五届“智赋万企”新型信息消费大赛产品创新奖



华菱衡钢一种X70级管线钢双相组织调控并增加低温韧性的方法发明专利证书



华菱衡钢一种电弧炉炼钢过程出钢口的开度扩大装置实用新型专利证书



华菱衡钢稠油蒸汽热采井套管柱应变设计技术及工程应用获中国石油和化工自动化行业技术发明奖一等奖



华菱衡钢一种低温环境服役大应变管线钢的生产方法发明专利证书



VAMA2023年度荣获了娄底市首届“材料产业”创新创业大赛经开区选拔赛二等奖和娄底市首届“材料产业”创新创业大赛二等奖

品种钢研发成果

华菱湘钢

华菱湘钢大力推进品种结构调整，报告期，完成特厚齿条钢、Ni系低温钢、大线能量焊接钢等高端品种研发认证25个，其中，Q690级别高建钢实现国内首发应用，桥梁钢供货全球最大跨度双层悬索大桥，500MPa高强度钢应用于全球最大新型陆上风电项目，海工用钢中标全球最大吨位浮式储卸油船，高端品种复合板、Ni系钢、高端齿条钢销量同比分别增长164%、200%、1900%。线棒材领域，聚焦工程机械、乘用车等领域高端需求，新开发管坯用钢、非调质钢等品种58个，完成新产品认证42个，冷锻钢顺利进入高端乘用车市场，轴承钢、弹簧钢成功供货大型零部件厂商，品种结构优转特步伐提速。

▶ 船舶和海洋工程用钢

华菱湘钢是国内最大的船舶及海洋工程用钢生产基地，产品先后通过世界10大船级社认可，并取得美国API体系认证和欧盟10225认证，市场占有率连续位居国内首位。华菱湘钢海洋工程结构用钢荣获工信部“第八批制造业单项冠军企业”称号和国家钢铁产品实物质量最高奖项“金杯特优产品”证书。

其中，造船用钢年供货量超100万吨，产品覆盖一般强度、高强度、超高强系列用钢，以及碳锰低温钢、Ni系超低温钢、止裂钢、大线能量焊接用钢、耐蚀钢等品种，可满足不同船舶用钢板的需求，产品性能稳定，厚度尺寸精度高，表面光洁度优良，可满足分段配送等个性化的需求，广泛应用于各种类型远洋船舶、超大型集装箱船。海洋工程用结构钢板具有低碳当量、低焊接裂纹敏感系数、高韧性、高平直度等特点，产量高、规格齐全，特厚、高强板开发及认证方面均走在国内前列，是国内海工板认证最齐全的企业之一，产品替代进口成功应用在海洋981、荔湾3-1、陵水、文昌和恩平等国内重大海洋平台项目，并出口到雅玛尔、道达尔和北极2等国外项目，成为中海油、中船、上海振华、蓬莱巨涛等国内龙头海工制造企业的主要供应商以及韩国大宇、三星、道达尔和壳牌等国外知名企业的合格供应商。

止裂钢达到全球顶尖水平

随着海上货物运输量不断增加，为追求更高的船舶运输效率，集装箱船不断向超大型化发展。为了避免超大型集装箱船开裂的问题，集装箱船用止裂钢应运而生。止裂钢主要应用于超大型集装箱船的舱口围顶板、腹板、上甲板、舷顶列板以及抗扭箱的纵骨、抗扭箱甲板等整船受力和经受交变载荷强度最大的位置，是整船强韧最关键的位置，该部位要求钢板具有高强度、高低温韧性、高应变性、高止裂性以及良好的焊接性能和加工性等。

华菱湘钢100mm厚度止裂钢顺利通过中国、美国、挪威、法国等多国船级社认证，其中EH47止裂钢板-10℃

止裂韧性过万，远超国内同类企业，位居全球顶尖水平。报告期，华菱湘钢止裂钢新增订单量和供货量快速放量，接单和交货能力稳居国内第一梯队。



镍系钢突破“卡脖子”技术

随着全球天然气消费量持续提升，我国海上船用LNG储罐、陆运LNG储罐、新能源交通工具燃料罐等需求大幅增加，镍系钢具有广泛的应用前景。建造LNG储罐主要是使用9Ni钢，所需合金多，生产成本低。5.5Ni钢、7Ni钢等是低温镍系钢家族中的“后起之秀”，具有优异的低温性能有效降低成本，广泛应用于制造液化乙烯、液化天然气等运输和储存罐装置，但具有焊接难度大、工艺参数复杂等特点。

案例 | 全国首创 | 5.5Ni钢成功交付海外客户

华菱湘钢在近年来成功开发镍系低温钢基础上，加大研发力度，成功研发出低温性能优异的5.5Ni钢及专用配套工艺技术，成功解决了生产过程中的众多难题，钢板综合性能优良，产品整体技术性能达到国际领先水平。近期，华菱湘钢成功交付国内首批超低温（-196℃）罐用5.5Ni钢，标志其填补了该钢种国内生产空白，为我国制造业领域打破国外垄断、突破“卡脖子”技术作出了积极贡献。

案例 | 全球首次 | 7Ni钢成功应用大型船载LNG储罐

华菱湘钢采用钢液真空处理、夹杂物变性处理等多项新工艺、新技术，成功开发出7Ni钢，成为全球少数能批量生产该钢种的企业。近期，华菱湘钢7Ni钢装车发运将用于建造78900立方米船载LNG（液化天然气）储罐。这是7Ni钢全球首次应用于大型船载LNG储罐，标志着华菱湘钢又攻克了一项“卡脖子”关键核心技术。目前，华菱湘钢7Ni钢已通过美国船级社（ABS）等5国船级社认证及中国特检院审核，产品技术性能达到国际领先水平。



华菱涟钢

华菱涟钢牢固树立“科技是第一生产力，创新是第一动力”的理念和“不创新不行，创新慢了也不行”的危机意识，不断夯实科技基础、加强科技供给、深化改革创新、技术创新精神，强化创新体系建设，聚焦产品质量提升和重大专项产品开发，以替代进口、满足高端客户需求为目标，推动企业发展从量的积累到质的飞跃转变，一批产品在细分市场熠熠生辉。报告期，华菱涟钢新开发高强车轮钢、高锰无磁钢、超高强钢等 31 个产品，实现高铜不粘锅用钢工艺全球首创，超高碳工具钢 SK2 国内首发。

► 工程机械用钢

华菱涟钢的工程机械用钢具有强度高、力学性能均匀稳定、低内应力、焊接性能优良、尺寸精度高等特点，产品广泛应用于工程机械、重型机械、煤炭矿山、特种设备、高空作业等制造业。2022 年，华菱涟钢吊臂钢荣获被誉为中国工业奥斯卡的“中国工业大奖表彰奖”，2023 年，华菱涟钢工程机械用高强度耐磨钢板荣获国家钢铁产品实物质量最高奖项“金杯特优产品”称号。目前，华菱涟钢生产的薄规格高强工程机械用钢销量位居国内第一，超薄规格耐磨钢实现进口替代并出口 20 多个国家和地区，国内市场占有率稳居第一。

华菱涟钢耐磨钢产品拥有高韧性止裂耐磨钢、耐腐蚀耐磨钢以及超级耐磨钢等 7 大类、20 余个牌号，最薄可生产 2mm 耐磨钢，实现 3mm 常规供应。

[创新] 创新采用减量合金设计方法，开发出无贵重 Ni、Mo 合金的 Ti-Cr-B 系 NM300-NM600 系列，达到世界最高级别，解决了因添加大量稀缺合金导致成型、焊接性能恶化难题。

[首创] 首创 2-6mm 规格、NM300-NM500 系列极限薄规格耐磨钢板短流程生产工艺。

[开发] 开发系列高韧性和高成型性耐磨钢板，突破了传统钢板低温韧性差、无法折弯成型局限，国际上首次实现钢板 180°冷弯成型和 -60°C 低温极端条件应用，韧性和成型性提高 1 倍以上。

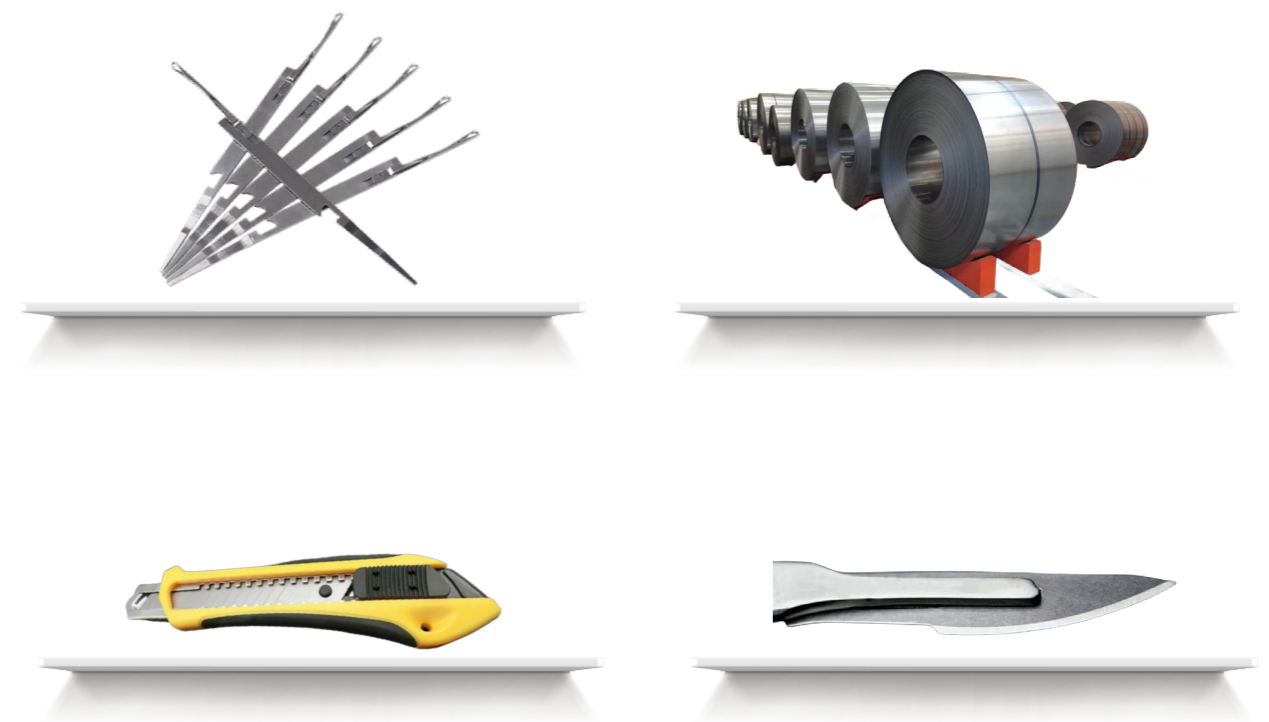
[突破] 突破研发出成功基于超硬 TiC 粒子增强耐磨性的超级耐磨钢板，耐磨性最高达到相同硬度级别传统马氏体耐磨钢的 2.0 倍，突破了传统耐磨钢板依靠硬度增强耐磨性的局限。

► 冷轧中高碳钢

华菱钢冷轧中高碳钢具有良好的表面质量、冲片性能、淬透性能，被广泛应用于汽车零部件、锯片、刀具、工具、链条等领域。

在高端工具钢领域，华菱涟钢技术研发团队通过优化生产工艺，实现超高碳工具钢 SK2 国内首发。

长期以来，我国宽度超 350mm 的 SK2 高端工具用钢都依靠进口，相关企业用料成本高昂、等货周期长。该产品热轧材料淬透性强，对温度敏感，常规炼轧线生产该材料难度极大，碳含量高达 1.2%，硬度高，一般需经冷轧深加工使用。瞄准该领域的“卡脖子”难题，华菱涟钢利用现有装备探索新的生产工艺，历时 2 年取得技术突破，成功研制出 SK2 宽幅板卷（宽度超 1m），实现该类高端锯切用特殊钢产品的国产化，成为国内唯一一家 SK2 宽幅板卷供应商，已稳定、批量供应国内数家切削工具加工标杆企业。继成功生产 SK2 热轧宽板以后，报告期，华菱涟钢顺利开发 SK2 系列冷轧产品，并实现稳定生产供货，有力推进了高端锯切用特殊钢的国产化进程。



华菱衡钢

华菱衡钢不断强化企业科技创新主体地位，以创新谋发展，在高端钢管市场领域创造了 19 项关键核心技术、18 项世界和中国纪录，打造了油气用管、压力容器用管、机械加工用管三大拳头产品和具有自主知识产权的 HS 产品系列。自主研发的新一代特殊扣达到世界领先水平，在国内率先实现电力“四大管道”（即火电机组中连接锅炉与汽轮机之间的主蒸汽管道、再热蒸汽管道热段，再热蒸汽管道冷段以及高压给水管道）国产化，X65QO 海底管线管、SCR 立管独家供应我国首个深水自营气田——陵水 17-2 气田，起重机臂架管上榜首批湖南制造“单项冠军”。报告期，华菱衡钢继续开拓高端市场，研发 37 个新产品。第三代特殊扣成功应用我国首口万米深井，供应我国首口海上二氧化碳回注井；P91 锅炉管实现国产化，P92 锅炉管首次供货“四大管道”；首创国内热轧无缝方管技术，“衡钢制造”持续亮相于国家重大工程。

针对复杂和极端恶劣环境下油气开采的客户需求，华菱衡钢对油气用管关键技术进行深入研究，经过 10 多年的努力，成功攻克了我国石油用管材料存在的性能偏低、使用寿命短、耐腐蚀性能差的问题，开发出超深井用高强韧气密封套管、抗 H₂S/CO₂ 腐蚀用油套管、抗挤毁油套管、热采井油套管等高端深井钻具材料，主要技术指标达到国际领先水平，并陆续在 30 多个国家和地区获得应用，获得壳牌、雪佛龙、道达尔、中石油、中石化、中海油等国际知名油气公司广泛好评，实现了非常规油气田开采“咽喉要道”产品国产化，应用于我国重大油气开采管道工程，在我国能源结构的优化过程中发挥了不可替代的作用。

华菱衡钢油气管“深地之旅”

亚洲陆上深井

2019 年 7 月，应用于塔里木油田轮探 1 井，井深 8,882 米，刷新当时最深井、最深取芯、最深测井三项亚洲纪录



高强高韧石油套管应用于中石油塔里木油深井

页岩气井最长压裂水平段

2020 年 7 月，应用于西南油气田 101H4-1 井页岩气井，压裂水平段长 2,100 米，刷新我国页岩气井最长压裂水平段纪录

国内最长水平井

2021 年 7 月，应用于长庆油田靖 51-29H1 井，水平段长 5,256 米，刷新国内最长水平井纪录

陆上最深天然气井

2022 年 6 月，应用于中石油西南油气田双鱼 001-H6 井，井深 9,010 米，创中国陆上最深天然气井纪录



特殊扣套管应用于中国陆上最深天然气井中石油西南油气田双鱼 001-H6 井

首口万米深井

2023 年 10 月，华菱衡钢第三代特殊扣套管在国家首口“万米深井”中石油塔里木油田深地塔科 1 井顺利下井，创下国内同规格套管下井最深纪录



护航我国首条二氧化碳“特快专递”

第三代特殊扣成功应用我国首口万米深井

中石油首超 9 千米深井

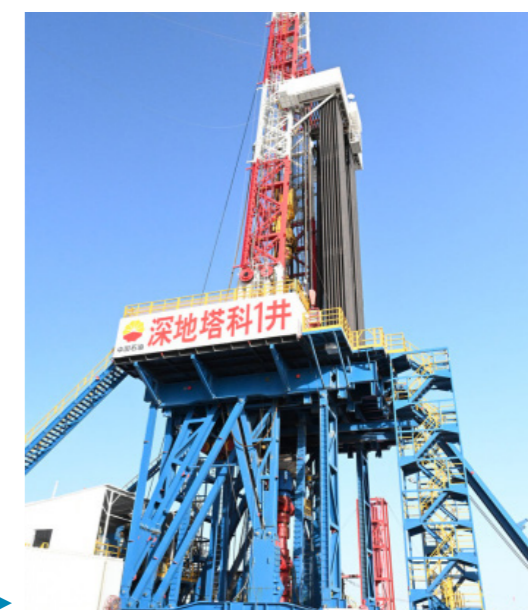
2022 年 6 月，应用于中石油首口设计超 9,000 米深井，助力我国超深层油气勘探开发水平跻身世界前列



华菱衡钢油气管覆盖 API 所有钢级，特殊扣套管“服役中国首口设计超 9,000 米深井”

首条二氧化碳特快专递

2023 年 7 月，我国首条二氧化碳“特快专递”投运，华菱衡钢倾力“护航”



VAMA

VAMA 专注于中国高端汽车用钢市场，满足汽车行业内更高的安全、轻量、抗腐蚀和减排要求，在细分领域建立起差异化竞争优势，产品通过欧美、日系及自主品牌主流车企认证，与全球新能源汽车头部企业以及国内造车新势力保持战略合作关系，专利产品第二代铝硅镀层热成形钢 Usibor®2000 实现量产应用。报告期，VAMA 汽车板二期项目投产，引进了最新的第三代超高强钢产品和镀层技术，并通过应用安赛乐米塔尔多零件集成方案™和创新性 S-in Motion® 电动汽车解决方案，在强度级别、成型性以及镀层组合等多个方面为客户提供更多轻量化的解决方案和设计思路，加速新能源汽车制造领域的迭代升级，持续引领汽车轻量化发展趋势。

热成型钢探索汽车集成设计的无限可能

2014 年，本田讴歌 MDX 车型上全球首个热成形一体式门环的应用，彻底颠覆了传统汽车零部件的制造模式，门环的概念至此深深印入每一位汽车人的脑海中。而今，已是热成形一体式门环问世的第十年。十年仍是经典，热成形一体式门环的独特魅力究竟在哪？



1 高强高韧成就五星安全

在汽车设计中，门环强度必须足够高从而避免车身结构断裂变形对人体造成伤害，同时为保证车门在事故中能够打开，门环下部区域则需要较高韧性钢材来吸收碰撞能量。

通过热成形加工工艺，专利产品 Usibor® 在热成形后的强度可以达到普通汽车用钢的 2-3 倍，能够在关键时刻为车内驾乘人员提供高强度的生存空间；而专利产品 Ductibor® 在热成形后可以实现高强度和高韧性之间的完美平衡。多款应用热成形一体式门环的车型在正面小偏置碰撞中的表现堪称教科书，在车辆的整个前端被撞击成“手风琴”后，你仍然能够毫不费力地打开车门，进出驾驶舱。

2 简化工序 降低成本

合适的材料用在合适的地方，通过激光拼焊技术，不同强度、韧性和不同厚度的材料得以组合，白车身前门洞区域的 A 柱上、B 柱本体、门槛、A 柱下等结构件被整合为一个大型整体式环形激光拼焊板。

如此，传统由多块板料、多套冲压模具、多次冲压、多零部件间点焊而成的生产模式被简化为一块板料、一套冲压模具、一次冲压成型便可完成整个门框，无需后续装配。通过减少的零件数量和工序，门环生产的综合成本大大降低。

3 轻量化和安全不再是悖论

减重仍然是提高燃油经济性（续航里程）和降低碳排放最重要的手段之一。让汽车更坚固、更安全的同时减轻汽车的重量并不是一件容易的事，通过第二代铝硅镀层热成形钢 Usibor®2000 和 Ductibor®1000 的应用，热成形一体式门环相较上一代基准方案，强度提升 30% 以上；材料的适当减薄使得单车实现减重 8.6kg，降幅达到 28%。

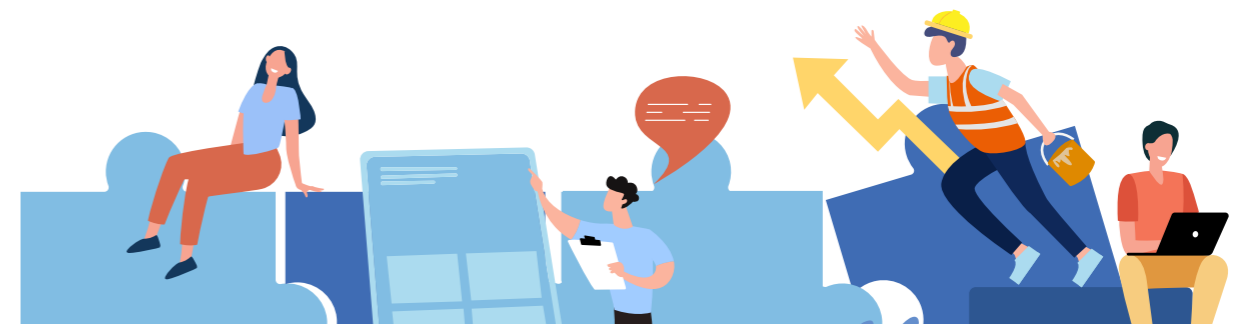
4 完整高效的本土化供应链保障

在安赛乐米塔尔全球研发和 EVI 先期介入的支持下，VAMA 整合下游服务网络 GONVVAMA 将热成形一体式门环解决方案引入中国，在车型设计的早期与汽车制造商开展密切合作，可以为国内汽车行业提供完整高效的热成形一体式门环供应链服务体系。

通过量身定制的门环解决方案、热成形数字化模拟、布料优化分析、激光拼焊板成形性研究、门环设计验证以及工业化生产下的成本分析等服务，助力汽车制造提高生产效率，提升车身性能。

5 创新永远是核心竞争力

热成形一体式门环已经在国内外得到广泛应用，成为汽车制造商提高车辆碰撞安全性能、降低车身重量和成本的首选方案。通过材料和工艺的创新，铝硅镀层热成形钢 Usibor® 和 Ductibor® 经历了多次迭代，强度和韧性不断提升和突破，为车身门环设计带来更多可能性和自由度。除此之外，为积极应对汽车行业对整合供应链、车身模块化及可持续发展的要求，多零件集成这一全新解决方案应运而生，也为热成形一体式门环的拓展设计提供更多新思路、新方法。



最新推出的多零件集成轻量化解决方案

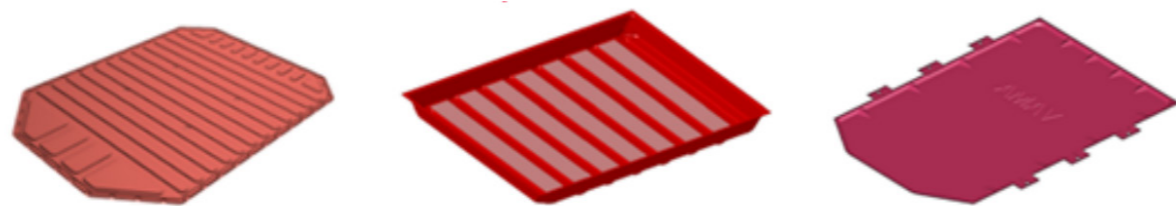
◆ 一体式后车体骨架

基于全球范围的节能减排趋势，汽车制造商在白车身设计上更倾向于使用整合程度高、中间加工环节少的大型化零件。在此趋势下，以热成形钢为基础的一体式激光拼焊成型技术仍然是实现零部件整体化和大型化的最优路线。在多零件集成的探索道路上，安赛乐米塔尔推出了一系列解决方案，如热成形一体式门环、内外双门环、前后大门环等等，最新推出的一体式后车体骨架，延续了热成形轻量化和多零件集成的理念，是一种针对下车体结构的轻量化解决方案。它将传统车身下车体后半段的 11 个零件，包括后纵梁和后横梁等，整合成一块大型激光拼焊板。方案全部采用铝硅镀层热成形钢 Usibor® 和 Ductibor®，通过材料厚度和规格的定制化设计，零部件的综合性能达到最优，重量也从基准 11 个零件的 14.45kg 降低至单一零件的 13.05kg，减重近 10%。



◆ S-in motion® 热成形钢制电池包

借助安赛乐米塔尔全球研发力量，VAMA 自 2018 年开始大力推广热成形钢在电池包上的应用，目前已走在全球最前沿。全新 S-in motion® 钢制电池包的设计最大程度地将目前市面上已有的先进高强钢应用到电池包结构上，尤其将热成形钢和热成形技术的优势发挥到了极致。方案在所有需要最强防御的部位使用了铝硅镀层热成形钢 Usibor®，包括上盖、托盘和底护板，零件最高强度可达 2000MPa，将电动汽车的整体安全级别提升到新高度。



从左至右：热成形钢在上盖、托盘和底护板上的应用

重点工程

公司品种结构调整紧盯设备大型化、服役环境复杂化、装备轻量化和能耗高效化发展需要，不断推动着品种向产业链、价值链高端延伸，助力国内外重点工程项目建设。“华菱制造”助力“大国重器”、添彩“超级工程”，在全球 1,000 多个重点项目和标志性工程使用，在能源与油气、造船和海工、高建和桥梁、工程机械、汽车和家电等细分领域建立了领先优势。

船舶与海洋工程



EH36 级别及以上高强钢应用于世界最大的天然气处理浮式储卸油平台



船舶用钢应用于大国重器“海上叉车”6.5 万吨半潜船



止裂钢应用于超大型集装箱船



海工钢应用于深海一号（陵水 17-2）气田开发项目



船体用结构钢应用于世界造船业“皇冠上的明珠”超级 LNG 船



DH36、EH36 等高强钢应用于流花 11-1 平台导管架

能源与油气领域



公司产品应用于“北极圈上的能源明珠”全球最大液化天然气项目



公司产品应用于世纪工程中俄东线天然气管道



公司产品应用于我国首口万米深井



公司产品应用于世界单套装置规模最大煤制油项目



公司产品应用于国家火电示范工程安徽平山电厂二期项目



公司产品应用于全球首座第四代核电技术商业化的示范项目山东石岛湾核电站



公司产品应用于海上巨型风机



公司产品应用于 1800T 多功能海上风电安装平台

工程机械与装备制造



公司产品应用于全球最大吨位的 1600 吨九桥全地面起重重机



公司产品应用于钢制臂架泵车



公司产品应用于履带式挖掘机



公司产品应用于“超级采煤设备”液压支柱



公司产品应用于全球最大的土压平衡盾构之一、直径 17.45m 的 Beta 号盾构



公司产品应用于北京冬奥会专用铲雪车

高建与桥梁



公司产品应用于集“桥、岛、隧、水下互通”于一体的跨海集群工程深中通道



公司产品应用于连接晋、陕两省 12 座公路桥梁中投资规模最大、桥梁长度最长的公路黄河大桥临猗黄河大桥



公司产品应用于“新世界七大奇迹”之一的北京大兴国际机场



公司产品应用于世界最豪华机场阿联酋阿布扎比国际机场



公司产品应用于迪拜地标建筑“迪拜之镜”



公司产品应用于上海地标建筑“上海中心大厦”

客户服务

公司始终坚守“以客户为中心”初心，秉持“为客户创造最大价值”宗旨，以满足客户高标准、高档次、高品质需求为核心，以内部极致精细管理为抓手，以替代进口、绿色低碳、高强轻量化为品种研发主攻方向，创新集聚供、产、研、销于一体的智能化“EVI+CTS”营销服务模式，完善电子商务、定制化研发、供应链金融等平台建设，注重构建良好、可持续的客户关系，全力保障客户权益，与客户建立顺畅的沟通机制，确保产品和服务质量满足客户多层次、全方位、个性化、定制化的需求，以态度决定高度，不断优化客户体验和满意度。

客户服务体系



构建以智能制造为依托的均衡高效精益生产体系。全面提升优化排产、生产制造、质量控制、交付物流和到达精准度。



从现场到市场，做到质量标准一贯制。坚持“质量是品种的生命，客户的意见就是持续改进计划”的理念。把销售部打造成为客户的代言人，质量部就是为客户把关的。



开启战略“品种年”行动。研发和改善做到“三个对准”，即：对准客户、对准市场、对准现场，以领先对手、引领市场的品种，满足客户个性化需求。



搭建智能化、信息化、数字化的销研产智慧交付体系。确保品种钢交付率达到100%。



打造 24 小时客户服务中心。EVI、CTS 从客户项目设计、投标、现场支持、售后等各个环节，第一时间响应，实施全天候“火力”支援。

保障客户权益

客户权益保护已成为企业可持续发展的重要一环，不仅关系到企业的声誉，更直接关系到企业的长远发展和市场竞争力。公司高度重视并不断加强客户权益保护，从产品质量控制、透明的产品信息、个性化合同设计、供应链透明化、快速响应机制、数据保护和隐私政策等方面不断加强客户权益保护。

◆ 产品质量控制方面

严格遵守国家和国际的产品质量标准，设立内部质量监控机制，确保生产流程中的每个环节都达到既定的质量标准，定期进行产品质量检测和评估，确保产品的一致性和可靠性。

◆ 透明的产品信息方面

提供专业的技术支持，帮助客户了解产品的性能特点、使用和维护保养方法，举办技术研讨会等活动，提高客户对定制化产品的认识和运用能力。

◆ 个性化合同设计方面

根据客户的具体需求，设计个性化的销售合同，明确产品的质量标准和交货期限、售后服务等关键条款，确保客户的利益得到法律保障。

◆ 供应链透明化方面

通过信息化手段和系统对接等方式，向客户提供供应链的相关信息，包括生产进度、物流安排等，增强客户对产品的信心和满意度。

◆ 快速响应机制方面

定期与客户沟通，了解客户的需求和反馈，持续改进产品和服务，建立快速响应机制，对客户的投诉、咨询或需求，迅速给予答复和处理。

客户信息安全与隐私保护

公司重视对客户知识产权和商业秘密的保护。公司制定了保密措施和保密条款，不断完善保密管理制度体系，确保客户的商业秘密受到严格监管和合法使用，充分保障客户信息安全。

关键绩效

报告期内，公司发生信息安全泄露事件 **0** 起，发生泄露客户隐私事件 **0** 起。

针对双方业务中使用的电子版和书面文件或来料加工，执行专门的登记使用制度

对于获取的客户信息，实行分级和授权管理，使用认证或者可识别的保密方式

与客户签署保密协议，如果违反协议相应规定时承担相应责任，防止用户的技术信息泄漏给竞争对手

维护客户关系

公司坚持用户至上的原则，在构建合作关系的同时，用心做好客户维护工作。子公司高度重视产品服务工作，持续强化产品服务技能培训，优化服务路径，技术、生产、质量人员共同跟进，快速处理、快速反馈、快速改善。按大事积极跟进，小事快速处理的原则，做到“小事马上办，大事不过夜”，对客户异议与投诉进行快速响应，保证客户关系的稳定和可持续。



案例 华菱湘钢 | 聚焦品质品牌，合作共赢未来

2023年10月24日至27日，华菱湘钢召开主题为“聚焦品质品牌，合作共赢未来”的船舶、海洋工程用钢及优钢客户大会。来自全国的近400名客户代表及行业专家应邀前来，与华菱湘钢共话合作友情、共启发展新篇。与会专家、客户代表对华菱湘钢船舶、海洋工程用钢等产品应用及研发情况给予了高度评价。

01 广东某客户：华菱湘钢作为船舶行业的主要钢材制造商，其船舶钢材产量多年高居榜首，其产品质量以及以客户为中心的服务，始终处于行业领先地位。

02 宁波某客户：华菱湘钢的交货期在业内一直有好的口碑。希望与华菱湘钢在产销衔接、物流运输、数字化等方面展开更深层次的合作。

03 上海某客户：我们与华菱湘钢已经建立了比较成熟的常态化业务交流机制，期间华菱湘钢营销团队展现出的专业能力和敬业精神，是双方持续巩固合作关系的重要保障，值得我们敬佩和学习。

案例 华菱衡钢 | 始终把做好客户服务放在首位

01 华菱衡钢生产的155V钢级气密封特殊扣套管在西南油气田公司四川盆地地下井使用。为了确保155V钢级套管首次下井成功，销售公司技术服务人员对下井进行全过程指导和监督，紧盯螺纹脂涂抹、套管上扣等各个环节，为井队操作人员提供技术服务和指导，保证了所有套管顺利下井并通过了现场打压试验。首批155V钢级气密封特殊扣套管成功下井使用，标志着华菱衡钢开发生产的最高钢级套管经受住了复杂地质环境的严格考验，获得了油田客户的进一步认可，为公司提升高端油套管市场占有率打下了坚实基础。

02 辽河油田首次使用华菱衡钢P110特殊扣套管，公司技术服务人员全程跟踪，提供技术服务。在20余口井的作业中，公司套管上扣一次上紧，无错扣、粘扣等情况发生，完井试压20MPa，稳压30分钟，所有井试压一次成功，下井过程顺利。

03 2023年华菱衡钢围绕小口径钢管壁厚精度提升与东方电气集团东方锅炉股份有限公司开展联合QC活动，从人、机、料、法、环、测几个方面分析原因，从使用“有限元”分析软件、供应商管控等方面入手制定措施，使小口径钢管壁厚精度得到有效提高，目标均已达成。

案例 华菱涟钢 | 拓宽共同成长互利发展的阳光大道

2023年11月18日，华菱涟钢2024年度客户年会隆重召开，来自全国的600余位客户及合作伙伴齐聚秀色丽江，共商发展大计，共绘美好未来，进一步深化产业链上下游的融合互动，拓宽共同成长、互利发展的阳光大道。与广大客户建立起“战略合作联盟”和“协同创新联盟”两个联盟，为共同抵御“寒流”、抱团实现发展提供更大保障。下一步，华菱涟钢将重点构建“1241”服务支撑体系，围绕“以客户为中心、助力客户成功”中心思想，持续强化公司上下的市场意识。打造全方位客户服务新体验，进一步完善销售、技术、生产“铁三角”运营机制和“3+4”精细排产模式，提升CTS、EVI服务能力，推动“一切为客户成功”成为每一个华菱涟钢人的文化和行为。

案例 VAMA&GONVVAMA | 携手上汽大众以创新钢材方案推动汽车电动化

2023年3月29日，上汽大众总部所在地上海安亭春意盎然。VAMA&GONVVAMA携最新钢材解决方案与上汽大众材料、车身等领域的专家对双碳及电动汽车大增长背景下，汽车用钢在车身上的突破性应用进行了探讨。在车身材料应用上，VAMA一直致力于将高附加值产品本土化，在新钢种研发领域持续创新升级，为汽车用钢产品和技术的更新迭代输入原动力。VAMA客户技术支持部长杨峥向嘉宾介绍，“即将投产的VAMA二号镀锌线也将全新引入安赛乐米塔尔第三代冷成形高强钢Fortiform®，可兼具高强度和优异的冲压性能。除此之外，VAMA还推出了一系列具有优质表面外观和防腐性能的镀层产品，如超级外板Ultragal®和锌镁镀层产品Zagnelis®，可有效控制零件表面波纹度，在油漆外观、冲压性能、抗腐蚀效果方面大大优于普通镀锌产品。”



提升售后服务

为更好改进服务质量，更有效获取客户对于产品及服务质量的满意情况和反馈意见，制定了如《客户满意度测量管理程序》、《顾客满意监视和测量管理制度》等相关管理办法，对售前、售中、售后各环节的客户服务流程进行规范，并组织各子公司开展顾客满意度测评，其评分结果将更直观地让我们发现客户服务问题，并就满意度较低的方面进行有针对性的改善，不断提升客户满意度。

案例 华菱涟钢 | 严格履行销售服务承诺

- ◆ 接到客户服务需求后，24小时内赶到现场
- ◆ 产品质量、数量异议24小时内响应
- ◆ 省内2天、省外4天内到达现场处理
- ◆ 现场确认7天内结案

报告期，客户满意度综合测评得分同比提升了**2**分。

客户服务成果

公司始终秉承以客户为中心，用诚信打造品牌、为客户创造价值，以优异的产品、稳定的质量、超预期的服务，在能源和油气、造船和海工、机械和桥梁、汽车和家电等细分领域建立了领先优势，与重点行业的标杆客户建立了深入的合作关系。报告期内，公司及子公司多次被客户授予“优秀供应商”“金牌供应商”“战略合作伙伴”等荣誉称号，获得客户的一致好评。



部分荣誉奖项：



华菱湘钢获2023年度南通中远海运“A级供应商”称号



华菱湘钢获2023年度中铁宝桥“关键供应商”称号



华菱湘钢获2023年度“全国风电机用钢优质生产企业”称号



华菱湘钢获2023年度广船国际“优秀供应商”称号



华菱湘钢获2023年度三一重工泵路事业部“优秀供应商”称号



华菱湘钢获2023年度三一重起“优秀供应商”称号



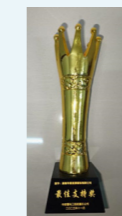
华菱湘钢获2023年度招商局工业集团“战略合作伙伴”称号



华菱湘钢获2023年度湖北三环“最佳保障奖”称号



华菱湘钢获2023年度中船黄埔文冲“优秀供应商”称号



华菱湘钢获2023年度中联重科“最佳支持奖”称号



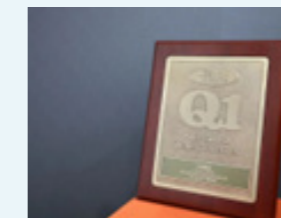
华菱湘钢获2023年度扬州中远海运“优秀供应商”称号



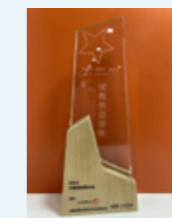
华菱衡钢获2023年三一重起“优秀供应商”称号



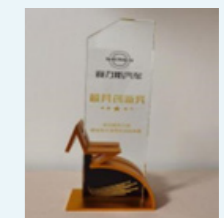
华菱衡钢获2023年万博新材料“突出贡献纪念奖”



VAMA获2023年福特全球“Q1质量体系奖牌”



VAMA获2023年宁波华翔“优秀供应商奖”称号



VAMA获2023年赛力斯汽车“最具潜力级”供应商称号

部分客户展示

 获 2023 年三一重起泵送事业部 “优秀供应商” 称号 华菱涟钢	 获 2023 年中联重科工程起重机公司 “卓越贡献奖” 华菱涟钢
 获 2023 年三一重起事业部 “卓越贡献奖” 华菱涟钢	 获 2023 年三一商用车 “卓越供应商” 称号 华菱涟钢
 获 2023 年广州市建筑集团集采中心 “战略合作企业” 称号 华菱涟钢	 获 2023 年中车长江车辆有限公司 “优秀供应商” 奖 华菱涟钢
 华菱涟钢获普天铁心 “取向电工钢战略合作伙伴” 荣誉 华菱涟钢	



重要战略客户

供应链管理

供应商稳定的产品质量是我们持续提供优质产品与服务的基础。在采购业务中，我们坚持“阳光规范操作”，实施公开招标，加大优质新资源的开发。我们出台了《授权（委托）代理管理办法》、《供应商管理制度》、《招（议）标工作管理办法》、《经营业务管理办法》、《采购控制管理程序》、《采购供方管理程序》、《质量异议处理与结算异议处理管理办法》等制度文件，进一步规范供应链管理的流程，净化经营环境，保证供应链中的物料和产品质量。

加强供应商管理

供应商准入管理

为提升采购效率，保证采购质量，公司为供应商制定了完善的准入考核制度，严格落实供应商审查工作，保证供应商资质的合规。



供应商准入流程

供应商分级管理

公司分别从供货质量、成本、合同兑现、综合素质、售后服务、招议标情况等方面，按季对供应商进行评价，年度进行淘汰、晋级。根据评分情况，将供应商分为战略、重点、一般三个等级，实施分级管理：



公司根据采购物资的重要程度，实施不同频率的物资评价，具体分类如下图所示：





华菱湘钢对照国家最新法律法规对企业资质提出强制性要求，如安全生产许可证、全国工业产品生产许可证、特种设备生产单位许可证、危险化学品经营许可证、易制毒经营许可证、道路运输经营许可证、道路机动车辆生产企业名录等，梳理了在册企业的资质情况，按照规定要求修改供应商管理有关文件，调整供应商准入基本条件。



华菱涟钢加大市场走访的力度，深入矿山及供应商生产现场，收集各个港口库存数据和第一手市场行情信息，进一步拓宽采购渠道；通过流程优化，重新修订《大宗原燃料供应商管理办法》等制度，对供应商实施动态管理，按季度对供应商进行评价，加大优质新资源的开发，2023年大宗原材料新增供应商及品种126家，淘汰供应商及品种105家，增加直供矿山+厂家的供货份额。



华菱衡钢关键类服务商除满足非关键服务商准入基本要求外，增加现场评审或法律法规、专利、安全、环保因素符合性验证要求，将关键类服务商分级管理在准入、转正、变更、绩效评价、复评及淘汰、恢复执行流程中进一步强化；经过管理职责强化、流程优化和体系整合，《衡钢供应商管理制度》HGSC-GL-0002体系文件新增服务类供方分类管控、供应链管理、复评要求，全面实现供应商全生命周期管理。



VAMA重点加大了对影响供应链安全、成本、质量的关键性及瓶颈类物料的新供应商开发力度，积极推进备件和材料通用化工作。2023年以项目制为抓手，稳步推进独家采购攻关重点工作，组建6个公司级攻关项目小组，已完成了铝锅辊系附件从进口备件国产化再到市场通用化的增强竞争性的攻关工作，特别是一些关键备件如锌铝锅辊附件、辊子喷涂等的供货渠道取得了重大突破，大幅提高关键备件材料的保供能力，同时也降低了采购成本。

推行阳光采购

公司与供应商签订《阳光合作协议》、《诚信廉洁承诺书》、《廉洁交易责任书》，将遵守国家法律、诚信经营、职业道德、廉洁阳光与履行社会责任的理念传递给供应商；全面推行公开招标采购，利用荷钢网、全球铁合金网等平台发布公开询价信息；加强供应商认证、选择与考核，从信息安全、职业健康安全、环境管理体系等方面考评供应商，有效防范供应链环节的潜在风险。报告期，为推动和规范大宗原燃料数字化采购，公司制订了《非长协进口矿数字化采购管理办法（试行）》，对非长协进口矿通过数字化采购平台进行线上比价采购，以实现非长协进口矿采购公开、透明、高效及过程可追溯。

加强对采购招标流程、大宗原燃料入厂检验、技改工程建设等重要环节、敏感岗位的监督。如加强废钢质量管控，通过提高抽检比例、改变抽检方式、加大惩处力度、控制源头质量、实行月度评价等措施，有效打击弄虚作假行为，为公司降耗、增产打下良好基础。

将阀门采购作为采购标准化、精细化试点品目，采购招标从重量、材质、选型、品牌等多维度进行评估，细化分项标准，在供应商投标重量、材质、配置基本接近的条件下，报价差异缩小，国内排名前位的厂家中标概率大增，基本实现了性价比采购。

组织供应商签署《廉洁诚信协议》，组织员工签署《廉洁自律承诺书》，对供应商通过贿赂、给予其他好处等方式拉拢腐蚀采购人员的行为从重处罚，力争实现“零违纪，零违规”，打造一支干净、敢于担当、作风硬朗的采购团队。

案例 积极推动数字化采购

公司2023年坚持“系统成本最优、低库存、精料+经料方针、精准对标”四项采购原则，坚持“阳光、公平、高效”三项平台目标，数字化采购平台年度成交总量达1571万吨，成交总金额148亿元。其中进口矿成交量1515万吨，金额139亿元；炼焦煤成交量11万吨，金额2.4亿元；喷吹煤45万吨，金额6.6亿元。

数字化平台采购降低成本

公司2023年7月19日在平台发布的采购项目，参与报价供应商达8家，最终采购太仓港5000湿吨金布巴粉，成交价为848元/湿吨，当天(17:50)Mysteel太仓港金布巴价格为853元/湿吨，平台数字采购价格更优。

数字化平台采购拓展资源

公司2023年11月21日在平台发布的采购项目，参与报价供应商达9家，最终采购35000湿吨巴基斯坦精粉，成交价到港月普氏65指数-1.5美元/干吨，此精粉为第一次采购。

案例 大宗原燃料采购 - 贯彻四条原则、抓好五个要素

报告期，矿石、煤炭等大宗原燃料价格高位坚挺，给钢铁企业生产带来了巨大的成本压力。公司采购团队共同稳渠道、拓资源、抢物流，贯彻四项措施、抓好五个要素，攻坚克难保供降本。

四项措施

解放思想

- 特殊时期，首先要全面解放思想，在库存控制、库存共享、资源渠道与客户结构、应付款额度等方面，突破原有观念，采取非常应对手段

系统降本

- 深入对标，子公司内部进行横向、纵向比较，外部向国内外一流钢企看齐，全方位找出差距并实施系统降本

协同作战

- 加强内、外部协同，进一步增强公司行业话语权和议价能力。各子公司间加强协同，统一资源调配，不互相争抢已有资源渠道，确保现有资源渠道不外流；与行业协会及其他钢企加强沟通和协作，力争在与中长期合作客户的谈判及市场谈判中取得对公司有利的结果

快速执行

- 公司各级会议通过的与生产、采购相关的各项决议，生产、采购团队必须快速执行到位

五大要素

降低价格 进一步加强与供应商的沟通力度，降低煤炭、矿石采购价格

结构降本 在关键指标不破底线的前提下，生产方面适当放宽部分资源的使用标准，并增加非主流矿、高硫焦煤、高硫瘦煤等品种的配用，采购方面进一步拓展高性价比资源的渠道开发

降低库存 煤、焦、矿等品类要按照库存下限值进行控制，各子公司之间进一步加强沟通和协调，逐步形成库存共享的常态化机制，为进一步降库存做好准备

物流优化 通过优化港口布局、提升水运比等方式，降低物流成本

资金降本 通过降库存、增应付、延账期等方式降低营运资金占用、盘活现金流

推行绿色采购

公司积极推行绿色采购，旨在减少生产活动对环境的影响，降低资源消耗，并与供应商共同促进环保和可持续发展。



对生产过程中产生的危险废物和固体废物，合法、合规、有效委外让售处置。危险废物处置合同中明确规定“危险废物进行无害化集中处理，达到保护资源环境、提高社会效益的目的”。固体废物让售合同中明确规定“严格遵守《中华人民共和国安全生产法》和《中华人民共和国环境保护法》”。



采购芯棒润滑剂，采购合同中的采购技术规范明确规定“环保性能：轧管时产生的烟尘（雾）小，不得产生对人体有害的物质。水基石墨芯棒润滑剂的生产企业应通过最新的环境管理体系认证（ISO14001-2015/GBT24001-2016），并符合企业目前使用的 EMS/OHSMS/HG-2《环境和职业健康安全管理体系程序文件》等文件中的相关规定”。



提高外购大宗物料清洁运输比例，推动进厂物料以国六车辆、电车和火车为运输方式。华菱湘钢自 2023 年 9 月启动达到使采用铁路、水路、管道或管状带式输送机等清洁方式运输量比例达到 80% 及以上；大宗物料公路运输车辆全部采用新能源汽车或国六排放标准的汽车，其余外购设备备件材料的运输车辆全部达到新能源汽车或国五排放标准。最好月份采购清洁运输比例均达到 90.3%。

案例 VAMA | 推进绿色供应链实践

为成为汽车用钢综合解决方案最佳供应商，VAMA 紧密围绕“引领轻量化潮流的需要，帮助汽车制造商生产出更轻，更安全，更环保以及更实惠的汽车”愿景规划，生产研发环境绿色产品、壮大绿色产业、加强国际合作等路径来实现“碳达峰、碳中和”的战略目标，优先选择绿色低碳产品，致力于通过绿色采购，对供应商进行二方审核，引进对环境危害最小、能耗最低、成本最优的设备及材料，实现企业的生态化、低碳化。

报告期，通过邀请全国光伏建设 EPC 项目排名第一梯队的供应商进行招标，以确保公司光伏建设项目的质量和效果，为公司降低碳排放实现可持续发展奠定了坚实的基础。在系列化开发节能环保型产品，努力提升材料功效方面开创 VAMA 技术领先的新领域，拓展企业生存空间，建立钢铁新时代的竞争力。

行业共助

积极推进行业合作

公司注重行业间的合作与协同发展，积极参与行业活动，紧跟行业发展动态，与同行业就行业发展与技术创新展开交流和讨论。

案例 华菱湘钢 | 与钢铁研究总院签订共建先进钢铁材料国家工程研究中心战略合作协议

报告期，华菱湘钢与钢铁研究总院签订共建先进钢铁材料国家工程研究中心战略合作协议。本次战略合作协议的签订，将加强双方在技术研究、科技创新、人才培养和成果转化等方面的合作，进一步发挥华菱湘钢在钢铁产业的产业优势和钢铁研究总院的技术创新优势，促进华菱湘钢在钢铁领域关键共性技术持续突破。



案例 华菱涟钢 | 与车轮行业标杆企业浙江金固签订战略合作协议

报告期，华菱涟钢成功开发超高强车轮钢，并完成万吨级供货，与车轮行业头部标杆企业浙江金固签订战略合作协议，联合成立轻量化联合实验室。通过不断试验验证，产品迭代设计，在车轮重量和疲劳寿命等方面逐步逼近铝制车轮，以更高标准领跑第三代车轮技术革新，践行国家“绿色、低碳、安全”的政策。



案例 华菱衡钢 | 海洋高端用管国产化课题推进会

报告期，华菱衡钢承办海洋高端用管国产化课题推进会。2023年3月8日，由钢铁研究总院组织、华菱衡钢承办的海洋高端用管国产化课题推进会在湖南衡阳举行，来自钢铁研究总院、中海油、华菱衡钢、高校等产学研用多家单位的专家围绕课题进行了深入交流。



积极参与标准制定

公司充分发挥自身特色和先进的制造流程、工艺技术及标准体系，报告期牵头制定、参与行业标准修订 32 项，助力推进行业规范的制定和完善。

标准名称	标准类型	标准编号
海洋石油平台导管架用钢	团体标准	T/SSEA 0277-2023
水电工程用高强度钢板	团体标准	T/SSEA 0278-2023
钢板去应力退火工艺技术规范	团体标准	T/SSEA 0279-2023
结构用低碳贝氏体钢板	团体标准	T/SSEA 0280-2023
钢帘线用盘条	团体标准	T/SSEA 0281-2023
液压油缸活塞杆用非调质钢	团体标准	T/SSEA 0282-2023
轴承钢盘条	国家标准	GB/T 42785-2023
高应变海洋油气输送管用钢板	国家标准	GB/T 42795-2023
耐火结构用钢板及钢带	国家标准	GB/T 28415-2023
承压设备用钢板和钢带 第 1 部分：一般要求	国家标准	GB/T 713.1-2023
承压设备用钢板和钢带 第 2 部分：规定温度性能的非合金钢和合金钢	国家标准	GB/T 713.2-2023
承压设备用钢板和钢带 第 3 部分：规定低温性能的低合金钢	国家标准	GB/T 713.3-2023
承压设备用钢板和钢带 第 4 部分：规定低温性能的镍合金钢	国家标准	GB/T 713.4-2023
承压设备用钢板和钢带 第 5 部分：规定低温性能的高锰钢”	国家标准	GB/T 713.5-2023
承压设备用钢板和钢带 第 6 部分：调质高强度钢”	国家标准	GB/T 713.6-2023
船舶及海洋工程用不锈钢复合钢板	国家标准	GB/T 43109-2023
厚度方向性能钢板	国家标准	GB/T 5313-2023

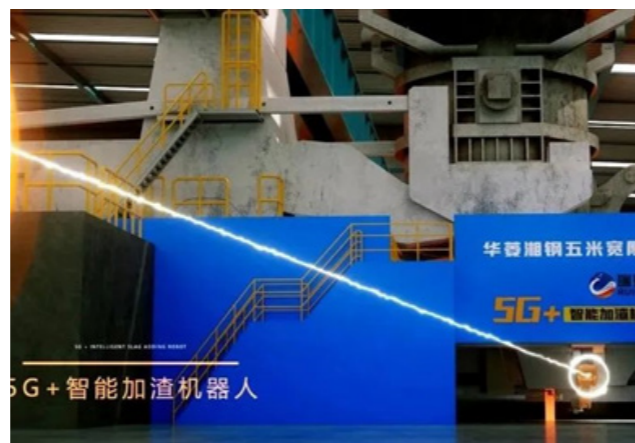
标准名称	标准类型	标准编号
建筑结构用钢板	国家标准	GB/T 19879-2023
碳素轴承钢	国家标准	GB/T 28417-2023
汽车胀断连杆用非调质结构钢棒	行业标准	YB/T 6103-2023
工具用热轧钢板和钢带	国家标准	GB/T 3278-2023
汽车用高强度冷连轧钢板及钢带 第 14 部分：低密度钢	国家标准	GB/T 20564.14-2023
汽车用高强度冷连轧钢板及钢带 第 13 部分：中锰钢	国家标准	GB/T 20564.13-2023
弹簧钢热轧钢板和钢带	国家标准	GB/T 3279-2023
铁矿石 全铁及其它多元素含量的测定 波长色散 X 射线荧光光谱法（钴内标法）	国家标准	GB/T 6730.87-2023
电动汽车驱动电机用冷轧无取向电工钢带（片）	国家标准	GB/T 34215-2023
高压锅炉用无缝钢管	国家标准	GB/T 5310-2023
石油天然气工业 页岩油气井套管选用及工况适用性评价	国家标准	GB/T 43231-2023
大直径奥氏体不锈钢无缝钢管	行业标准	YB/T 4330-2023
无损检测 钢材 自动漏磁探伤仪的性能与检验	团体标准	T/CSTM 00426-2023
无损检测 钢材 自动涡流探伤仪的性能与检验	团体标准	T/CSTM 00425-2023
无损检测 钢材 无缝钢管喷水耦合超声自动检测	团体标准	T/CSTM 00674—2023

智能制造

报告期内，公司加快产品研发、制造、服务模式创新与智能化深度融合，稳步推进一批数字化、精益化的“智慧”产线、车间、工厂建设，持续赋能企业运行质量与效率提升。华菱湘钢与某知名通讯设备制造商合作率先在行业启动盘古大模型，中厚板钢轧一体化智能制造示范工厂入选工信部智能制造示范工厂名单；华菱涟钢 5G+AI 工厂入选工信部 5G 工厂名录；华菱衡钢炼钢工业互联网项目实现投运。

▶ 入选国家级智能工厂——华菱湘钢

国家工信部公示 2023 年度智能制造示范工厂揭榜单位和优秀场景名单，华菱湘钢申报的中厚板智能制造示范工厂成功入选。近年来，华菱湘钢积极对接“中国制造 2025”战略，大力推进 5G、大数据、机器视觉、工业机器人、人工智能等新一代信息技术与生产工艺深度融合，实施智能制造项目近 400 个，完成板坯无人库房、板坯自动转钢、废钢智能定级、棒材表面 AI 检测、无人机自动巡检等智能化场景孵化，打造“无人产线”3 条，成为业内首家“黑灯工厂”。这是华菱湘钢“智慧工厂”建设继 2020 年获评工信部制造业与互联网融合发展试点示范项目之后，又获得的一项重要成果，标志着华菱湘钢在智能制造方面取得重要突破。

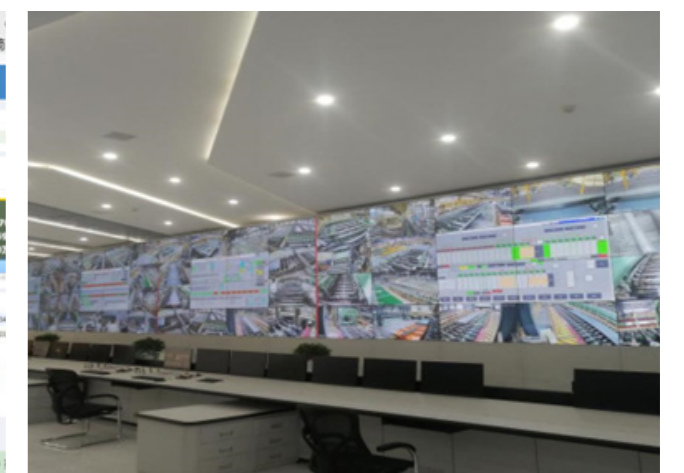
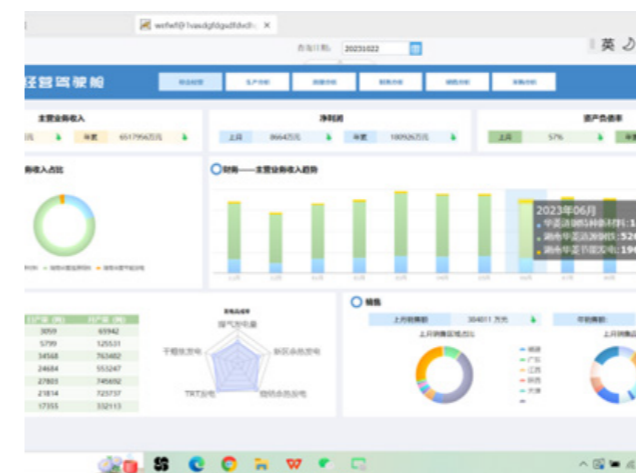


▶ 智能化助力提升产品质量稳定性和工作效率——华菱涟钢

2023 年华菱涟钢按照信息化专项规划及智能制造专项规划建设完成了铁前大数据平台二期、智能协同管控中心二期、设备智能运维三期建设、全流程质量管理体系二期、决策支持系统等。华菱涟钢在挖掘深入应用场景以后，降低了劳动强度、提高了工作效率、提升了产品制造能力，进一步向全流程智能化、数字化钢铁企业迈进。同时还建立了冷轧集控中心、热处理板厂高强钢集控中心、焦炉集控中心等，加强数据采集、数据处理，并用云数据中心等方式对业务进行集成共享，并加强对数据的开发与应用。

设备智能运维三期建设，将各二级厂重点关键设备联动，设备状态预测模型与设备智能运行模型也逐步建立。全流程质量管理体系二期项目，完成贯穿全流程的质量管理系统，优化产品质量的持续改进，完善质量追溯体系。实现了炼钢、热轧、冷轧产品上下游工序间质量信息的贯通，同时作为数据平台，为设备智能运维系统、生产监控平台提供所需设备、生产数据。

报告期，华菱涟钢热处理板厂 5G+AI 钢卷表面检测系统获得工信厅示范工厂称号，入选工信部《2023 年 5G 工厂名录》，并获得湖南省第五届“智赋万企”新型信息消费大赛产品创新奖。



▶ 炼铁厂工业互联网项目成功上线——华菱衡钢

报告期，华菱衡钢炼铁厂工业互联网平台上线试生产。平台基于工业互联网架构，以生产数据为基础，面向电炉、精炼、连铸工艺单元，构建数据融合、工序协同、知识驱动、持续迭代的智能制造系统，代替传统人工频繁干预操作的生产方式，打造“智能炼钢”的样板工程。

早在 2018 年，华菱衡钢“180PQF 无缝钢管智能工厂改造”就获评工信部试点示范，成为钢管行业唯一的国家级试点示范项目。成为钢管行业唯一的国家级试点示范项目，率先在钢管行业打造智能制造标杆。华菱衡钢已推进并实现 340 厂集控项目、炼铁厂集控项目、180 厂钢管表面质量在线智能检查系统、180 厂精整 1# 钢管端部除毛刺智能化改造项目、物流中心铁水线路人工道岔升级改造项目等投产使用，并获评湖南省绿色制造体系示范单位。



▶ 推进数智化赋能项目—VAMA

轧后库数字孪生系统

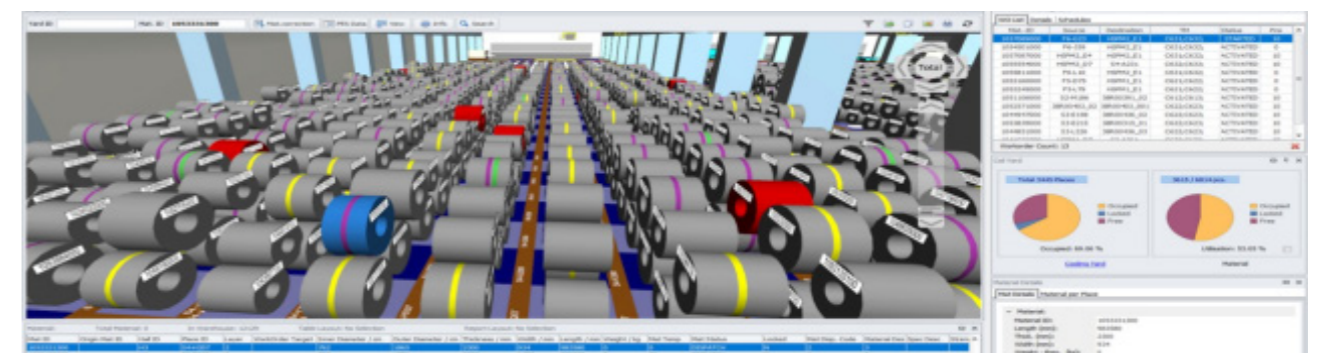
基于 VAMA 现有运行的 MES 和 CTS 系统，为轧后库的钢卷物流管理搭建一套 3 维数字孪生系统。3 维数字孪生系统用 3 维画面的方式实时模拟轧后库钢卷物流运输情况，包括库区内行车的运行，地面运输链、过跨车等运输工具的运行；动态模拟钢卷从酸轧机组产出，进入轧后库存放，库区内的钢卷送到镀锌线和退火线上料。同时，库管物流用户可以在画面上查看运输指令、生产计划以及每个钢卷的详细数据。

工业 4.0 试点项目（设备在线检测与分析系统）

试点项目以 VAMA CGL/CAL 开卷机减速机、CGL 与 CAL 卷取机减速机、CAL7# 张力辊 1 号辊与 2 号辊减速机，以及酸洗活套小车轴承温度为监测对象，基于物联网和大数据构建设备健康状态监测与诊断系统及其服务平台，可使企业避免意外事故停机和安全事故，减少企业维修费用，提高设备运行效率降低备件成本。

安全生产 AI（人工智能安全行为预警系统）

VAMA 将人工智能技术引入到安全生产领域，通过智能监测与预警、智能安全防护、大数据和云计算、自主化和智能化等方面的创新，不断提高生产安全管理的效率和响应速度，为企业的安全生产保驾护航。报告期联合开发的安全生产 AI 预警系统已成功在 VAMA 生产车间得到应用及实践验证，后续还可推广到其他生产车间应用场景，该项目在湖南省第五届“智赋万企”人工智能产业创新与应用大赛示范性应用场景赛道中荣获第三名。





绿色为先 持续发展



绿色环保	99
节能降耗	102
低碳减排	106
健康安全	121

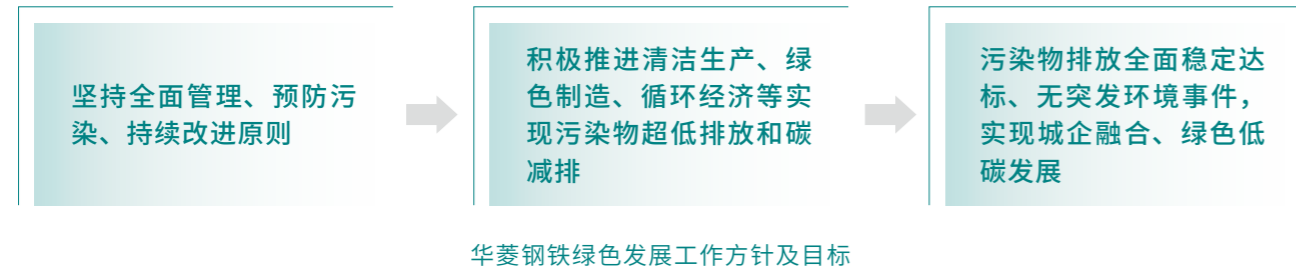
SDGs



03

华菱钢铁始终将守护人民群众天蓝水清的绿色家园视为自身不可推卸的应负责任。公司提出和制定了高质量绿色发展工作方针和目标，构建“城企融合”的发展模式，坚持“生态优先，绿色发展”，倡导节能降耗、低碳减排，对高炉、炼钢、烧结机、焦化等关键工序进行超低排放、效能提升改造，提高企业能源自循环利用率、减少化石能源消耗，推进“园林工厂、开放式工厂”的建设，推动公司绿色可持续发展。

绿色环保



环境管理体系

公司主动承担对环境的责任，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《突发环境事件应急管理办法》等法律法规，并按照 ISO14001 环境管理体系要求搭建了公司的环保管理架构，做到生产经营活动全过程的环境因素识别、评价、预防控制、应急响应和持续改进的全环节覆盖。公司制定了《环境保护管理办法》、《突发环境事件应急预案》等相关制度，对建设项目环境保护、废气废水环境管理、固废管理、环保设施运行管理、环境监测、事故及应急管理、评价与考核等事项作出规定，进一步规范企业绿色发展。子公司华菱湘钢、华菱涟钢、华菱钢管、VAMA 及阳春新钢均通过 ISO14001 环境管理体系认证。

环境绩效管理

为了进一步明确各级人员的环保职责，公司建立了环保管理考核制度，确保环保工作的部署、责任及落实“三到位”。此外，公司还将年度安全、环保工作目标纳入责任人绩效考核的指标之中，使其与各子公司经理层绩效直接挂钩。



环境绩效挂钩子公司管理层薪酬

子公司管理层的薪酬由基本年薪、绩效年薪、超额利润提成奖、三年任期激励以及专项奖罚构成，其中《华菱钢铁股份有限公司环境保护管理办法》为专项奖罚的重要内容。为落实“污染物排放全面稳定达标、无突发环境事件”的环保目标责任，公司实行环境保护责任制度，每年将环保责任制目标纳入年度商业计划与经济责任制进行考核，主要内容包括遵守国家法律法规、贯彻执行中央和地方环保方针政策、落实公司环保各项规章制度、责任单位环保目标等。子公司未完成公司下达的环保责任目标，将对子公司管理层进行绩效处罚、组织处理等处分。

近年来，公司践行节能减排、绿色低碳的发展模式，走可持续发展之路，努力打造环境友好型、资源节约型绿色钢铁企业，致力于实现企业的绿色发展与高质量发展相融共生。公司全力冲刺超低排放改造，报告期华菱湘钢烧结机烟气脱硫、华菱涟钢钢渣处理工程（二期）项目、华菱衡钢炼铁原料场全封闭等项目完成改造并投运，各项环保指标持续向好；大力发展循环经济，通过工序余热余压余能及蒸汽回收发电等多种方式，提升综合能源利用效率和清洁自发电比例，报告期自发电量达 92.23 亿度，相当于全年节约标准煤消耗 105 万吨、减排二氧化碳量 270 万吨以上，华菱湘钢绿色转型案例被中央电视台新闻联播报道；打造花园式工厂，华菱湘钢、VAMA 入选国家级“绿色工厂”，阳春新钢获得“全国环境友好型企业”称号。报告期，华菱湘钢成功创建国家工业旅游示范点，与城市共享美丽的生态环境。

关键绩效

2023 年，公司环保投入金额达 **19** 亿元 | 无重大环境突发及环保处罚事件

环保意识宣贯

公司围绕“绿色华菱”主题，制定年度学习培养计划，内部组织环保基础知识包括新固废法 / 固废规范处置、保洁安环知识专业培训，培养和提高每一位员工的环境风险防范与环境保护意识。同时，接受来自社会各界的环保监督和建议。

案例 华菱涟钢 | 开展环保实践活动

报告期，华菱涟钢累计开展环保知识培训、普法宣传、活动等十余次。普法宣传方面，2023年6月5日，华菱涟钢在公司体育馆前坪开展普法宣传活动。6月6日，主动邀请娄底市生态环境局和娄底市环保志愿者到公司参观座谈。“8.15”全国生态日，华菱涟钢与娄底市生态环境局一同举办生态日主题活动。培训方面，邀请省市各级环保部门、国家冶金工业规划研究院、环科院等单位开展环保知识培训10余次，自主开展环保知识培训7次，提升职工环保技能，增强各级管理人员环保管理水平。



环保普法宣传活动

案例 VAMA | 开放接受外界监督

报告期，为实现生态环境与社区同步，与周边社区居民共享环境成果，VAMA举办了“美丽VAMA，我是行动者”环保宣传活动。本次活动共邀请了周边高桥、澄清社区20名居民代表参加，全程参观了公司生产车间、危废贮存间、废水排放口，全程讲解了公司生产工艺过程和污染物的处理工艺，以及处理效果。通过本次活动，让周边居民了解了废弃物分类意义，废气、废水处理方法及工艺处置流程，有助于企业生态环境与周边社区居民同步，共享环境成果。



节能降耗

能源管理

公司持续强化能源管理，提高能源管理的精度和效率。近年来，公司不断加大对干熄焦、TRT、烧结余热发电、钢后余热发电、CCPP、超高压高温发电、亚临界发电、超临界发电国家重点推广的二次能源高效回收利用技术方面的投入，利用设备改造、技术改进等一系列举措提高生产运营过程中的节能水平。目前，公司在余热、余能、余气（汽）等二次能源高效回收利用发电上达到了行业先进水平。

报告期，公司加强二次能源回收利用，不断提高自发电量，报告期自发电量达92.23亿kWh，相当于全年节约标准煤消耗105万吨、减排二氧化碳量270万吨以上。华菱湘钢150MW超临界发电机组6月底并网发电，日均发电量达375万度以上，自发电比例提升至68%；阳春新钢开发煤气电力平衡模型，推进二次能源回收利用极致化，自发电比例接近100%。

报告期，公司自发电力如下：

能源种类	单位	2023	2022	2021
自发电力	万kwh	922,286	890,546	791,068



案例 华菱湘钢 | 加速实施能效提升项目，创建工序能耗标杆

华菱湘钢以工序能耗标杆创建、能效提升项目落地达效、能介成本挖潜深化为切入点，深化“全面能效提升+产线精细管控”，全面打造极致能效。推广应用华菱湘钢《48项极致能效技术清单》，极限挖掘二次能源潜力，制订发布《2023年华菱湘钢主要工序产品动力能源消耗阶梯收费标准》、《降低外购电费，实行错峰用电管理规定》、《节能降耗考评办法》，加速实施能效提升项目。



报告期，华菱湘钢 150MW 超高温亚临界发电和气动风机改电动风机项目顺利投产，实现了二次能源利用水平质的飞跃；五米板厂和宽厚板厂屋顶光伏发电项目的签约实现了公司绿电项目零的突破，获评湖南省工业碳减排示范企业。能源信息系统升级改造项目投运，能源数据与工序日成本、以及各炉机产线生产信息相辅相成，为精益生产和碳排放管理提供高效数据支撑。2019-2023 年，华菱湘钢连续在“全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛”获奖。

案例 华菱涟钢 | 深挖工序节能潜力，持续降低煤气消耗

华菱涟钢应用富氧燃烧技术，对连铸中间包烘烤器进行节能升级改造。连铸中间包烘烤若采用空气助燃，存在严重冒火现象，热量损失大，煤气消耗高。210 转炉厂应用富氧燃烧技术，对烘烤器进行节能升级改造。改造后，火焰不再外溢，且热量得到充分利用，煤气消耗降低，加热时间也进一步缩短，有效提高了中间包的周转效率。同时，改造后，氢氧气切割连铸坯相对挂渣少、易清理，且氢氧气火焰挺直，集束性好，切割割缝窄、切割面平整，有助于减少板坯切割损耗，节约煤气消耗。



另外，华菱涟钢于 2021 年对发电系统进行技术升级，应用超高温亚临界发电技术，建设全国首台 150MW 超高温亚临界煤气发电机组，于 2022 年 1 月投产，2022 年 3 月实现满发运行，同时，淘汰中温中压、高温高压等低效发电机组，煤气发电量、自发电比例和煤气发电效率得以跨越式提升，对公司能源综合高效利用和节能工作做出巨大贡献。华菱涟钢报告期煤气发电总量继续同比增加。

案例 阳春新钢 | 推进能源精细化管理，自发电量明显提升

工艺和装备节能极致化

重点推进余热余压余能资源转换极致化，一是 TRT 余压发电方面，报告期完成对 1 号 TRT 改造，发电量提高 4 万度/天；二是对烧结环冷机实施了水密封改造，烧结余热发电量提高 8.5 万度/天。此外，报告期，公司还探索实施了二烧 CO 催化燃烧技术，完成了高炉料罐煤气回收项目，节约煤气 20 万 m³/天。工艺和装备节能方面取得新进展。

二次能源回收利用极致化

以项目攻关的形式实现余热资源应收尽收，大力推进生产组织过程控制优化，在铁钢衔接中开展铁水温降攻关，强化铁水罐运行管理，周转率达到 6.5 以上，开展铁水罐加盖技改，大幅降低铁水温降，为转炉提高废钢使用比例创造有利条件；强化产销协同，统筹考虑订单、铸机、轧线匹配关系提升热送热装，对热送辊道进行改造，缩短热送钢坯停留时间，利用保温车倒运热送下线钢坯进一步提升热送热装率，提高钢坯入炉温度，节约煤气效果显著。

能源管理极致化

将能源管理和生产管理紧密结合，通过精细化的生产组织减少能耗，降低动力能源成本，成效显著。一是实施了能源计划管理，开展降低电度电价及外购电需量攻关。通过编制煤气电力计划，充分发挥气柜储能调节功能，基本实现尖峰、高峰时段外购电为零，外购电需量控制在 3.57 万千瓦以内；二是大力推动能源精细化管理，开发煤气电力平衡模型，实现煤气、电力可视化调度，实施全天候动态调控；三是强化设备系统管控、完善设备维护检修，保证设备高效运行，减少非计划停机，提升各生产工序生产稳定性，为 150MW 发电机组高效发电创造条件。

体系建立极致化

夯实能源基础管理，实施能源体系化管理，一是建立了能源管理构架，各生产单位设立能管员，对本单位的用能、节能工作进行督导；二是以解决能源介质分摊为切入点，加强能源计量、统计等基础能力建设，规范关口计量点变更、异常校准等流程，创造公平用能环境，使各用户点的节能行为在数据上得到体现，增强各单位节能的主动性；三是完善能源督查检查工作，细化检查内容，突出督查重点，做好节能项目的复制、推广；五是加强绩效引导，根据各阶段能源管理工作的重点，适时调整能源绩效，通过抓绩效考核促效能提升。通过极致能效工作的推进，报告期，阳春新钢碳排放较上年降低 13 万吨，全年自发电占比达到 90% 以上，最好月份更是实现突破达到 100.87%。



水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，制定了《工业水管理办法》，规范用水节水管理，提高水资源利用效率。各子公司根据所处区域的特点，因地制宜，不断评估和优化其周边环境的水资源管理，确保用水安全和稳定，同时对周边环境的水质进行跟踪监控，确保取水和废水排放符合环保要求。截至报告期末，华菱湘钢、华菱涟钢、华菱衡钢均已获得湖南省“节水型企业”授牌。

坚持水量水质、能源环保、安全高效的系统管理思路

继续依据建立的水管理体系规范运行，在企业《工业水系统管理办法》等文件指导下开展各项工作，做好用水排水源头治理、过程控制、规范排放；以“水质保证冷却系统结垢腐蚀控制稳定受控、发电制氧压风等换热效率提高、各工序水质质量满足要求、水质对产品表面质量无异议”为抓手来提高用水效率，以质量保效率；合理制定年度工序用水指标，加强工序用水管理，根据《能源管理考核办法》对没有完成的用水定额指标严格按制度考核。

做好用水调研与对标，推动中水合理使用

报告期，子公司产品结构升级和环保改造项目陆续投产，且新增产线工序对水质要求高，水消耗压力大幅增加。为推动用水效率改善，开展中水内部使用调研，并与一流钢企工序用水效率和中水利用对标交流，同时，推进节水减排技术，加强管网、设备漏水治理，报告期公司中水回用率同比增加，确保了新水取水总量稳中有降。

推进节水新工艺新设备应用，有序降低新水消耗

报告期，使用高密池技术对污水处理老斜板沉淀池进行改造，大幅度改善了中水悬浮物指标；关注国家、行业提升用水效率的技术、政策、法规，推广国家鼓励的工业节水工艺、技术和装备目录内产品应用，逐步淘汰落后高用水工艺、设备和产品；关注高效净化技术、行业水务智能、废水深度处理技术工艺、设备与实践；推动全工序水平衡测试、高效过滤技术等试用，有步骤地推进节水行动，确保逐年降低新水消耗量。

报告期内，华菱钢铁用水情况如下：

用水类型	单位	2023年	2022年	2021年
取新水总量	吨	95,337,685	98,759,616	93,630,571
重复用水量	吨	4,557,787,501	3,377,578,637	3,194,946,562

案例 华菱涟钢 | 完成大污水老斜板沉淀池还建项目

为降低水系统污染物排放，华菱涟钢实施大污水老斜板沉淀池还建项目，拆除老旧斜板沉淀池，还建成高密度沉淀池。项目于2023年2月23日开工，2023年8月23日投运，有效提高了华菱涟钢废水处理效果和效率，悬浮物处理能力提高60%以上，改善了水质，有利于提高废水综合回用率。



低碳减排

温室气体排放管理

在国家“双碳”政策的目标下，公司积极响应相关政策和环保要求，践行低碳发展理念，加快绿色低碳转型步伐，不断提升自身的“低碳竞争力”。

公司系统梳理企业碳排放总量，科学制定了“2030年达峰，力争提前实现达峰，2060年实现碳中和”的低碳发展目标和低碳发展路径；加强低碳管理体制建设，建立完善的碳排放管理体系，积极应对碳市场。公司双碳行动方案按照国家、行业、湖南省和广东省“双碳”工作要求，构建绿色低碳制造、绿色低碳产品、绿色低碳产业“三位一体”发展格局，实现钢铁产品绿色化，为社会可持续发展贡献华菱力量。

在具体实现路径上，公司将从极致能效、流程优化、技术创新、协同降碳四个方面着手，积极实施碳减排方案，健全绿色低碳循环发展的生产经营体系，助力钢铁行业和公司早日实现碳减排目标。

关键绩效

2030年前实现 **碳达峰**

2060年实现 **碳中和**

公司子公司华菱湘钢、华菱涟钢、华菱钢管都是国家第一批被认定符合《钢铁行业规范条件》的钢铁企业，华菱湘钢与 VAMA 入选国家级“绿色工厂”名单且华菱湘钢还获评“国家 3A 级旅游景区”、华菱衡钢获评湖南省“绿色工厂”及“湖南省绿色制造体系示范单位”，阳春新钢获得“全国环境友好型企业”称号且连续被广东省生态环境厅评为绿牌“环保诚信企业”。

报告期，公司持续加大环保投入，加快绿色低碳转型步伐，主要从以下几个方面采取措施，减少企业碳排放量：

01

通过不断优化生产工艺，降低能源消耗，提高高炉富氧率、煤气利用率、喷煤比，降低入炉焦比等措施，降低焦炭消耗，并进一步改善原燃料结构，降低原料矿石单耗及铁水单耗，提高废钢比，从源头降低碳排放。

03

通过积极推进节能新技术，进行装备与技术同步升级、绿色工艺技术升级，华菱湘钢、华菱涟钢在终端先后淘汰了部分中温中压热力系统，投资建设 3 套 150MW 超临界发电机组，基本实现低热值高炉煤气零放散，自发电量大幅提高，二次能源综合利用水平显著提升。

05

积极关注下游行业轻量化减排需求，为其提供更丰富的高端产品和轻量化设计思路和解决方案，以先进技术助力下游客户对照减少碳足迹、优化制造工艺，实现全生命周期减排。

02

大力实施节能降碳以及余热回收利用项目，先后实施了屋顶光伏新能源发电、鼓风机脱湿技术、烧结余热利用、焦炉上升管和加热炉烟气余热回收、烧结厚料层技术、环冷机液密封技术、原料场封闭改造等项目。

04

加快超低排放改造，推进绿色工厂建设。公司建立了稳定的环保资金投入机制，根据超低排放行动计划要求，对炼铁、炼钢、烧结、焦化等关键工序进行超低排放、效能提升改造，预计将于 2025 年底前全面完成超低排放改造。

06

与全球范围内颇具影响力的钢铁制造商和矿业巨头如安赛乐米塔尔、淡水河谷、FMG 等在低碳领域加强磋商交流，积极关注氢能炼钢、纯氧炼钢、CCUS 等前沿低碳技术性，积极探索氢、风、光等绿色能源技术应用项目可行性，努力在增加非化石能源技术应用等方面取得成效。

案例 华菱涟钢的低碳发展实践

开展企业碳排放核算

华菱涟钢严格按照《关于做好 2023—2025 年部分重点行业企业温室气体排放报告与核查工作的通知》、《钢铁生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》，对主体业务边界的温室气体排放进行了碳核算，2022 年温室气体排放核算报告核查已上传至全国碳市场管理平台；2023 年核算报告将在 2024 年 3 月 31 日前编制，并通过管理平台报送排放报告。

开展产品碳足迹认证

华菱涟钢与莱茵检测认证服务（中国）有限公司，就 LCA（产品全生命周期）认证项目签订进行专项技术服务，产品评估于 2023 年 12 月完成，已取得了 17 款钢材产品的认证证书。证书可为下游客户展示涟钢在节能减排、可持续发展方面的承诺；同时，LCA 评估的结果表明华菱涟钢的 17 款产品在其生命周期中对环境影响，与行业平均水平相比，具有一定优势。

积极申请 EPD 认证

为适应钢铁制造下游客户的需求，华菱涟钢正在推进对公司部分代表性产品开展 EPD 声明（环境产品声明）方面认证。目前国外市场，尤其是欧盟汽车行业的客户，受其碳边境调节机制（CBAM）影响，未来均有产品碳排放信息获取需求意向，华菱涟钢提前布局钢铁产品 EPD 方面的工作，更好的适应市场碳减排方面的需求变化。

— EPD 平台发布流程示意图 —



案例 华菱涟钢的低碳发展实践(续)

加强绿色低碳资源布局

华菱涟钢布局废钢炉料资源，对外积极寻找供应商，实现绿色低碳原料供应，全维打造“干净”废钢采购模式，全面构建“绿色”废钢采购机制；对内开展可回收固废资源再利用，实现增加产出，减少副产物外流，以循环经济驱动减碳，降低碳排强度，如钢渣循环利用技术，自产废钢资源分类回收入炉等。通过提高钢铁生产流程中的“低碳原料”占比，进一步提高入炉废钢比例，实现吨钢碳排放量的降低。

案例 VAMA 的“双碳”战略

VAMA 应对气候变化，秉承“同一个团队、同一个梦想”的企业精神，通过科学合理、可持续发展的目标，加快绿色低碳的进程。坚持以“双碳目标规划”为指导，把握钢铁行业产能升级，正确解读政策法规，规避资金风险，将绿色低碳新能源利用与开发作为发展路径，以用户需求为导向，解决用户痛点，不断优化产品与服务，提高客户满意度。

VAMA 对照公司“2030 年碳达峰、2060 年碳中和”远景目标，立足自身发展优势和特点，设定了高于公司总要求和行业平均水平的“双碳”目标，即 2030 年碳达峰，力争 2050 年碳中和。遵循设定的“双碳”目标，VAMA 进一步细化制定了碳中和中长期减碳目标：

关键绩效

到 2030 年，碳排放强度比 2018 年减少 **50%** 到 2023 年底，已经实现了 **23.2%** 的减排目标

2018-2023 年关键指标摘要

绝对排放量 (范围 1、2)	单位	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	万吨 COe2	12.198	16.927	19.160	20.830	19.845	21.401
产品吨钢排放量	单位	2018	2030 年目标	2018-2030 年目标减少 %		至 2022 年已减排 %	
	tCOe2/t-s、%	0.203	0.100	50%		23.2%	

积极帮助下游客户轻量化减排

在国家“双碳”战略指引下，公司积极关注汽车、工程机械等下游行业轻量化减排的需求，为其提供更丰富的轻量化解决方案，以先进产品技术助力下游客户对照减少碳足迹、优化制造工艺和全生命周期减排。

案例 引领中国汽车行业轻量化减排 -VAMA

汽车制造业是中国经济的支柱性产业，经济规模大、产业链长、涉及范围广，对汽车上下游如钢铁、石油、机械制造、金融等行业发展起到带动作用。2023 年，中国汽车产销量首次均迈上 3000 万辆台阶，连续 15 年成为世界第一大汽车生产国与消费国；新能源汽车产销量均突破 900 万辆，连续 9 年位居世界第一；汽车出口接近 500 万辆，中国汽车出口的数量和金额均达到世界第一。随着电动化转型和出口增量的持续贡献，未来中国汽车产销量有望继续保持稳定增长。

在“双碳”战略目标驱动下，汽车制造商迫切需要兼具高强度和轻量化特性的材料以实现节能减排，而这正是 VAMA 产品和解决方案的优势所在。作为国内领先的高端汽车用钢供应商，VAMA 自 2014 年投产以来一直致力于提供超高强钢、铝硅镀层热成形钢等领先的高品质汽车用钢产品和技术解决方案来响应市场需求，通过轻量化解决方案的持续创新，助力新能源汽车应对电池续航挑战，降低燃油车的碳排放，实现车辆全生命周期碳足迹的降低。

2023 年 4 月，VAMA 二期项目正式投产，引进了最新的第三代超高强钢产品和镀层技术，并通过应用安赛乐米塔尔多零件集成方案™和创新性 S-in Motion® 电动汽车解决方案，在强度级别、成型性以及镀层组合等多个方面为客户提供更多轻量化的解决方案和设计思路，加速新能源汽车制造领域的迭代升级，助力推动中国汽车制造业可持续发展。



VAMA&GONVVAMA 先进钢材解决方案专场交流会在深圳比亚迪总部举行，双方围绕新能源汽车车身轻量化发展等话题进行探讨



上汽大众走访 VAMA 深化双方战略合作，VAMA 持续致力于提供创新性的高品质汽车用钢产品和技术解决方案来响应市场需求

案例 研发绿色低碳高端化产品 - 华菱涟钢

华菱涟钢在起重机行业引领终端制造企业进一步扩大 900MPa 强度以上薄规格高强产品的使用需求，全年销售 900MPa 以上薄规格高强钢 11.6 万吨；同时推进材料升级，目前 LG1300QT 臂架已全部焊接完成三一整车装配，已经完成路试并且结果良好。新开发的低应力板已在高空作业平台的主要终端得到一致认可，其中 900MPa 级别 2.5mm 超薄厚度高强钢已经通过行业测试，正式替代进口，在湖北、江苏、辽宁、山东等终端企业实现批量供货。

华菱涟钢重点品种钢，如与浙江金固股份有限公司合作开发的阿凡达超高强车轮首次在乘用车车轮上实现超高强材料替代铝合金，在相同功能下，二氧化碳排放量仅为铝合金车轮的 15%；超低温压力容器用高锰钢与各陆地罐应用厂家完成对接，与张家港中集圣达因低温装备有限公司拟合作制造 2000 方液氮罐；新开发高级别耐磨钢 NM600 并实现小批量供货。绿色低碳型调质热处理高强钢获得中联重科工程起重机械分公司的小批量订单；高锰无磁钢 20Mn23AlV 通过天威保变变压器有限公司的试用认证，LG2000 在长安阿维塔 E11 轿车、E12SUV 等车型上稳定供货。报告期，华菱涟钢生产的新能源汽车用无取向电工钢成品 L35WV1900、L35WV1700、L30WV1500、L27WV1400 成功下线，填补了湖南省新能源无取向硅钢产品空白，助力新能源汽车行业安全轻量化、绿色低碳化发展。



华菱涟钢混凝土搅拌筒用耐磨钢产品能稳定生产至 3.0mm 薄规格，屈强比、板形等各项指标达到国内领先水平。可大幅提高搅拌车产品的核心竞争力，筒体重量比普通车可以实现减重 30-40%，采用宽幅 1800mm 整板后焊接减少 30% 以上，减少切割量 40% 以上，实现制造成本的有效降低，同时将车厢的使用寿命与传统使用普碳钢和高强钢比提高 1-3 倍，也有助于降低车辆运营过程中的成本。

案例 临氢钢助力利用 - 华菱湘钢

随着我国经济的快速发展和“节能减排”政策的实施，在碳达峰碳中和的战略背景下，氢作为能源转换中一种有效的清洁能源，已成为当今世界新能源的重点研发对象，备受关注。临氢钢是炼油炼化及煤化工中汽化炉、加氢裂化、加氢精制装置的加氢反应器的主要材料，广泛用于石油化工、煤化工等相关行业。

华菱湘钢 14Cr1MoR 临氢钢钢板成功应用于新疆中泰新材料股份有限公司开展的资源化综合利用制甲醇升级示范项目，该项目是现代煤化工规划的重要项目，将煤粉和焦沫用作项目的气化原料，将低价值物料变为生产原料，推动煤炭深加工产业资源化高效利用，实现绿色低碳转型升级。华菱湘钢大力研发生产用于制造能源设备用的高端钢铁产品，为推进国家能源环保改革提供了有力的支撑，为能源清洁化高效利用做出积极贡献。

报告期，华菱湘钢参股兰石重装，双方达成战略合作协议，将华菱湘钢的高端优质板材、兰石重装的先进设备运用到氢能、核能、储能等更广的场景。未来双方加快压力容器类产品特钢原材料的技术升级，加大重点项目核心装备攻关力度，进一步提升我国高端压力容器及新能源装备制造能力。



华菱湘钢临氢钢助力石油化工煤化工等行业绿色低碳转型升级

废弃物管理

本公司严格遵照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》的法律法规，按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》和《危险废物贮存污染控制标准》实施控制，保证所有固体废弃物均实现了安全、规范的利用和处置。公司制定有《危险废物管理计划》等危险废弃物管理制度，严格遵守国家环保规定，及时向地方环保部门备案。为高效、有序应对潜在危险废弃物泄露事件，公司编制有危险废物应急预案并组织演练，建设了规范的危险废物贮存场所，并将生产过程中产生的废油、废铅酸蓄电池等危险废物外委给有资质单位回收利用或处置。

报告期内，公司持续进行生产工艺及流程优化，通过技术改进、设备改造及循环回收等举措降低废弃物的产生；开展固体废物返生产科研攻关，提升固体废物返生产利用率。华菱钢铁危险废弃物处置量和固体废物利用量如下：

关键绩效

报告期内，公司合规处置危险废物 **41.75** 万吨 | 固体废物利用量达 **1,299** 万吨 | 综合利用率达 **99%** 以上

废弃物种类	单位	2023	2022	2021
危险废弃物处置	吨	417,535	212,053	298,921
固体废物利用量	吨	12,990,083	12,658,036	12,890,079

案例 华菱湘钢 | 推进固体废物资源化利用

报告期，华菱湘钢完成机头灰水洗提盐项目，推进焦化硫膏制硫磺项目，开展钢渣对二氧化碳捕集和利用技术的研究与实践，充分利用湖南省固废联合会平台和湖南省环科院无废集团的创建契机，制定“无废集团”方案，探索固废处理新工艺路线，提高管理效率，实现资源化利用。



烧结机头灰提盐项目 | 焦化硫膏制硫磺项目

案例 阳春新钢 | 全流程加强危险废弃物管理

报告期，阳春新钢严格遵照相关法律法规，设置规范的危险废物贮存场所，并将生产过程中产生的废油、废铅酸蓄电池等危险废物外委给有资质单位回收利用或处置；编制危险废弃物应急预案并组织演练，防范应对危险废弃物泄露风险。



危废标识

危废转移

危废仓库

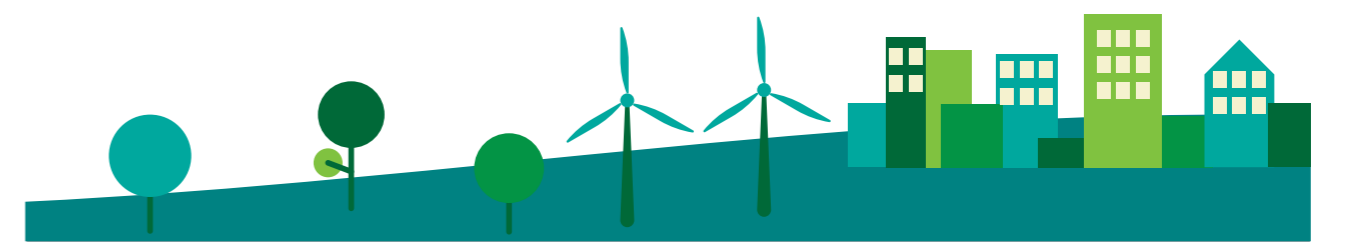
污染物排放管理

在生产经营过程中，公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规，制定了如废水污染防治管理程序、大气污染防治管理程序等系列污染物排放管理的制度。

公司根据《HJ878-2017 排污单位自行监测技术指南》编制了自行监测方案，协调有资质的检测单位对废气、废水、厂界噪声等开展自行监测，并配合市环境监测站进行季度监督性监测按规定频次监测公司废水、废气重点排放口，监督废水、废气处理设施稳定运行，有效促进企业内部废水、废气排放管理。

公司在各工序污染物治理均采用了先进可靠的处理技术。炉窑烟气治理方面，对烧结烟气采用机头电除尘+石灰-石膏湿法脱硫和 SCR 脱硝处理等技术，焦炉烟气采用 SDA 脱硫+SCR 脱硝处理等技术，对源头进行治理，焦炉煤气采用 HBF 法脱硫净化工艺。各生产煤、焦、铁矿石、烧结矿、炼钢原料等物料转运、破碎过程，均采用覆膜布袋除尘工艺，实现污染物稳定达标排放；废水排放方面，焦化酚氰废水采用 A₂O₂ 生化法和臭氧深度处理等技术，并建设大污水及冷轧废水处理系统，采用物理化学法絮凝沉淀及砂滤处理等技术，确保排放废水达标排放。

公司加快推进低碳绿色转型发展，严格淘汰高污染高耗能的落后生产工艺装备，积极响应国家污染防治“三大攻坚战”行动，结合超低排放标准要求，正在稳步推进各项环保设施的改造建设。报告期，华菱湘钢投资建设完成了新一烧 360 平烧结机脱硫脱硝、焦化 VOCs 尾气治理、6 米焦炉干熄焦脱硫、铁前原料场环保改造项目、宽厚板精炼除尘改造、炼钢厂连铸除尘改造等环保治理工程。华菱涟钢完成了 360 平烧结机全烟气脱硫脱硝改造、焦炉机侧除尘改造工程、6m 焦炉干熄焦废气脱硫改造等环保项目。华菱衡钢完成原料场封闭改造项目及富余煤气发电项目超低排改造，烧结区域皮带封闭式通廊改造项目、炼铁厂热风炉烟气脱硫项目及炼铁厂高炉均压煤气回收利用项目、180 厂环形炉烟气脱硫改造项目已动工。2019 年以来，下属子公司华菱湘钢、华菱涟钢、华菱衡钢和 VAMA 已累计实施超低排放改造项目百余个，环境绩效明显提升，报告期内，公司各子公司污染物排放总量均满足当地核定的排放总量要求。报告期末，华菱湘钢和阳春新钢已基本完成超低排放改造，预计华菱涟钢和华菱衡钢于 2025 年底前完成超低排放改造。



报告期内，华菱钢铁污染物排放指标如下：

污染物种类	单位	2023	2023 许可排放量	2022	2021
COD	吨	355	2,053	415	419
氨氮	吨	18	187	22	25
二氧化硫	吨	5,740	18,310	10,392	11,072
氮氧化物	吨	15,867	26,656	16,219	16,668
颗粒物	吨	21,745	28,013	23,996	22,097
废水排放					
废水排放量	吨	26,007,761	/	29,698,544	30,303,253

案例 华菱涟钢

报告期，华菱涟钢完成了 360 平烧结机全烟气脱硫脱硝改造、焦炉机侧除尘改造工程、6m 焦炉干熄焦废气脱硫改造等环保项目；通过淘汰 4.3m 级焦炉和热回收焦炉，同比例置换一座 7.1m 环保型焦炉，新焦炉投运后大幅减少污染物排放；全面系统制定环保治理提升规划和投资项目实施计划，为实现炼焦工序减污降碳，实现企业高质量发展迈出重要一步。



原料场成功封顶

案例 华菱衡钢

报告期，华菱衡钢完成原料场封闭改造项目及富余煤气发电项目超低排放改造，烧结区域皮带封闭式通廊改造项目、炼铁厂热风炉烟气脱硫项目及炼铁厂高炉均压煤气回收利用项目、180 厂环形炉烟气脱硫改造项目已动工。其中，为减少炼铁原料堆取料过程中的无组织扬尘，杜绝雨水淋溶，投资 7000 万元实施完成了料场封闭改造项目。项目的实施大幅改善了区域环境，具有显著的环境效益。



案例 华菱湘钢

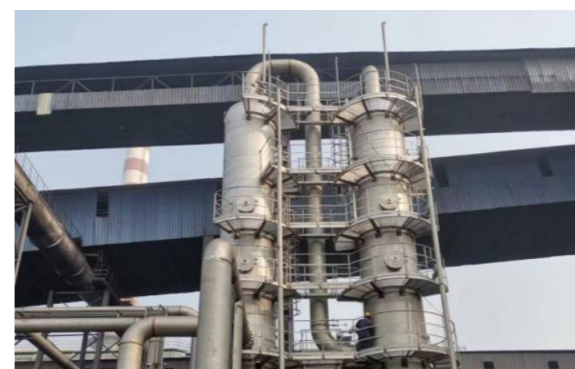
报告期，华菱湘钢根据超低排放行动计划要求，加快对炼铁、炼钢、烧结、焦化等关键工序进行超低排放、效能提升改造，完成了新一烧 360 平烧结机脱硫脱硝、焦化 VOCs 尾气治理、6 米焦炉干熄焦脱硫、铁前原料场环保改造项目、宽厚板精炼除尘改造、炼钢厂连铸除尘改造等环保治理工程。申报参加《湖南省大气污染成因分析及针对性治理若干规定》评审会。



新一烧 360 平烧结机脱硫脱硝



十平竖炉除尘脱硫



焦化 VOCs 尾气治理



6 米焦炉干熄焦脱硫



铁前原料场环保改造项目

案例 阳春新钢

近年来，阳春新钢公司加快推进有组织治理、无组织管控和清洁运输系统建设，先后完成高炉槽上除尘、烧结静电除尘升级改造、150MW 超高温亚临界发电机组及配套环保设施、炼钢一次除尘改造等超低排放改造项目。截至报告期末，共完成有组织改造、无组织改造等项目 48 个；26 个项目斩获科技及管理创新成果奖，其中两项分获“广东省企业管理现代化创新成果”一等奖、“广东省冶金科技成果”一等奖。



洗车机



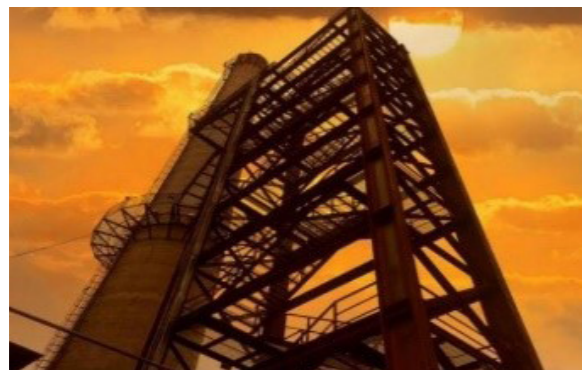
烧结机头电除尘



皮带通廊封闭



槽上除尘



在线监测采样平台



出铁场除尘

生物多样性

开展生物多样性培训和实践

开展生物多样性培训和实践。编发“世界环境日 - 生物多样性宣传知识专刊”等科普贴，提高员工对生物多样性的认知，组织参与保护生物多样性活动。评估项目建设对生态环境的影响。

开展生物多样性调查与评估

在启动项目建设前评估项目建设对生态环境的影响，避免项目建设在生态脆弱的地区；在项目运营期持续保持对周边生态环境的监测，积极开展对生物多样性的保护等。

打造城市绿色工厂

实施厂区生产设施周围绿化、办公楼美化亮化、生活区文体设施改造等环境提升项目，持续提升各子公司厂区的绿植覆盖率，不断追求工业元素与自然元素间的平衡。

案例 保护生物多样性实践 -VAMA

VAMA 区域野兔、野鸡、黄鼠狼等鸟类和爬行动物多达 56 种，在项目启动建设前评估项目建设对生态环境的影响，避免项目建设在生态脆弱的地区，如在 VAMA 项目建设时，就保留了原始丘陵生态和树木，补种了树苗，原有三口 1000m² 鱼塘保持原貌。并在项目运营期持续对周边生态环境进行监测，积极开展对生物多样性的保护等。



给鸟儿一个安全舒适的家

案例 创建国家工业旅游示范基地——华菱湘钢

为落实 4A 景区创建，华菱湘钢先后完成炼钢厂厂办及周边、瑞兴料场、厂区停车场、厂区部分 3A 主景点及参观沿线等区域的绿化提质改造项目，巩固了厂区一厂一景致、一路一特色、四季有花有色彩的特色品质。厂区新增绿化面积 2 万多 m²，可绿化面积绿地率超 46%，绿化覆盖率超 50%。报告期，华菱湘钢成功入选国家工业旅游示范基地名单。



创建国家工业旅游示范基地

清洁运输

公司实施清洁运输改造，优化物流路径、提高水运比例、逐步淘汰不符合超低要求的老旧车辆及非道路移动机械、更新新能源汽车等措施，提升清洁运输比例。

案例 华菱湘钢

华菱湘钢 2023 年下半年启动清洁运输改造，在提升清洁运输比例、门禁系统建设、运输车辆管控、非道路移动机械编码登记方面都取得了显著成果。11 月、12 月的清洁运输比例超过 80%，正式进入清洁运输评估期。进出厂车辆管控方面，华菱湘钢在货车通行的北门、新南门、金顺物流园大门建设了智慧门禁系统，实施进出厂车辆管控。运输大宗物料和产品的货运车均满足国五及以上排放标准，运输其他物料的货运车均满足国四及以上排放标准。



案例 华菱涟钢

全国首台六轴大功率纯电新能源机车在华菱涟钢上线投运。此次上线投运的 XNY-001 六轴大功率纯电新能源机车，是中车株机响应国家“双碳”战略，为涟钢量身打造的一款纯电调车机车，具有绿色低碳、经济适用、智能先进等特点。该机车是国内目前功率最大的新型纯蓄电池机车，充电效率高、节能效果好、牵引能力强，有效解决了传统内燃机车高污染和高油耗问题。使用安全稳定可靠的磷酸铁锂电池，搭载先进的永磁同步电机，续航工作时间可达 30 小时。新能源机车投入使用后每年可节约燃油费用 100 余万元，减少碳排放量 150 吨。



全国首台六轴大功率纯电新能源机车
上线投运仪式

案例 VAMA

报告期，VAMA 铁路专用线正式开通。该铁路专用线厂外长 3.34Km，VAMA 厂内部分 7.28Km，该线路从娄底火车站货场引出，跨涟水河后接入 VAMA 厂区，与沪昆、洛湛铁路相通，年运输量可达 100 万吨。报告期，VAMA 铁路运输比例达到 75%。



案例 阳春新钢

报告期，阳春新钢加快推进矿石及原燃料采购、产品及副产品销售采用铁运、电动重卡及国六以上车辆运输，通过置换 100 余辆电动重卡、400 余辆国六进出厂车辆、74 台国三及以上厂内非道路移动机械和 41 辆国五及以上厂内运输车辆，使清洁运输完全达标。目前，阳春新钢已完成了超低排放清洁运输改造和评估监测情况公示。



非道路移动机械车牌和环保编码

电动重卡

健康安全

安全生产责任

保证员工安全和生产安全是华菱钢铁坚持的首要任务。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》和《安全生产事故应急预案管理办法》等国家有关安全生产的法律法规，坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的安全生产方针，致力于为员工打造健康安全的工作环境。

公司设有安全生产管理委员会，由董事长担任主任，分管副总经理担任副主任，各子公司分管副总经理为成员，切实加强对安全生产工作的组织和领导。公司与各子公司签定《安全生产目标责任书》，实行按月考核，有效落实安全生产责任制，将安全业绩与月度、年度绩效挂钩，形成公司纵向贯通、横向相联的安全生产管理网络。

报告期公司狠抓安全生产，压实安全生产责任制，出台安全生产断然措施，抓实工程项目、危化品、消防等领域隐患排查整治，安全生产形势逐步平稳。

- ▶ 完善安全生产责任体系和考评机制，推动安委会联点工作机制，强化公司对所属各二级单位、子公司安全生产和职业健康等各项工作的监督、指导和服务。
- ▶ 实施网格化安全管理，压实最小单元安全责任。
- ▶ 深入开展隐患排查治理和风险分级管控，推动重大隐患全面清零。
- ▶ 全面开展危险源再辨识、作业活动划分、作业活动预知预控工作。
- ▶ 定期组织业务主管部门对承包和分包单位的安全生产资质和条件进行审查，强化外委相关方安全管理。
- ▶ 开展带式输送机、脚手架登高设施、起重设备及危险区域隔离等安全专项整治，提升现场本质安全水平。
- ▶ 加强安全教育培训，实施调度长、值班长、点检员、监理人员安全管理内部资格认证，分专业、分类别开展安全教育培训，着力提升安全意识及技能。

关键绩效

报告期内，公司未发生较大及以上的生产安全事故

安全培训与应急演练

为加强员工安全防范意识和提高安全知识，公司制定安全培训年度计划，定期组织通过落实各单位、各层级主体责任，做到安全投入到位、安全培训到位、安全管理到位、应急救援到位、考核落实到位；公司制定有《安全生产管理办法》，构建安全生产长效机制，持续开展安全事故警示教育，减少和杜绝重大安全事故发生，正确处理安全与效益的关系，保障员工在生产现场的安全与健康，实现平安华菱。

报告期，公司继续完善职业健康监护管理，开展上岗前、岗中职业健康意识、职业病防护技能、应急救援知识的培训，在工作场所职业病危害因素检测评价结果的基础上，结合生产现场实际，将员工职业健康检查工作逐步实现“量化”、标准化，进一步加强对现场的服务、协调和指导。子公司 VAMA 全年实现损工及以上事故为“零”，累计百万工时损工事故率为 0.23 的安全记录；阳春新钢高线轧钢车间连续 12 年实现车间安全生产零事故，均获得“全国青年安全生产示范岗”称号。

关键绩效

2023 年安全投入 **25,031** 万元

安全培训覆盖率达到 **100%**

案例 华菱湘钢 - 表彰年度安全生产优胜单位

2024 年 1 月 1 日，华菱湘钢召开元旦安全工作会，会议总结了 2023 年安全工作，对 2024 年安全工作提出新要求：站在讲政治的高度，扛牢全员安全生产责任。突出源头防控，强化过程管控，提升技改、检修现场安全管控能力。多措并举，创新形式，着力改善现场本质安全环境。加强重点岗位、关键人员日常与专业性培训力度。稳步推进职业健康管理，保障职工身心健康。



表彰 2023 年度安全生产优胜单位

案例 华菱涟钢 - 开展系统安全综合应急演练活动

- ◆ 按照上级文件要求，各单位开展了多样的应急演练，例如消防应急演练、酸碱泄漏处置应急演练、煤气泄漏应急演练、有限空间应急演练、电气火灾应急演练、触电应急演练、高温中暑急救演练、危化品运输爆炸事故应急演练等，共计 3200 余人参与。
- ◆ 各单位组织绘制一张包含安全逃生出口（或避灾路线）的逃生线路图活动，增强了员工对生产场所应急逃生路线的了解。
- ◆ 各单位组织应急知识培训，通过参与现场观摩，使员工清晰地了解了应急救援处置程序，掌握了现场发生事故的应急处置原则，增强了事故应急急救知识。
- ◆ 公司团委组织开展了全员应急知识竞赛，同步开展了团员青年青安岗“三个一”活动。



能源总厂 2023 年煤气泄漏事故应急演练

案例 华菱衡钢 - 全面落实安全生产责任

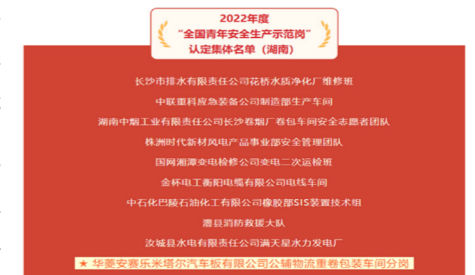
2023 年安全费用投入 3405 万元。开展煤气事故综合应急演练、消防安全、有限空间、中暑、触电、电磁吊行车断电等专项应急演练及现场应急物资使用、应急救援技术培训 57 场，共计 1700 余人。组织全公司（含子公司）和相关方安全管理人员开展安全管理人员取证复审培训、职业健康、工贸企业重大事故隐患判定标准、高温熔融金属、危险作业等各类安全培训，累计参培 2.2 万人次。



安全生产培训会议

案例 VAMA- 获得“全国青年安全生产示范岗”荣誉称号

VAMA 始终保持 100% 法规符合性，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《湖南省安全生产条例》、《中华人民共和国职业病防治法》等法规要求，始终坚持“有感领导、直线责任、全员参与”，牢牢扛起企业安全生产主体责任，全年实现损工及以上事故为“零”，累计百万工时损工事故率为 0.23 的安全记录，并获得“全国青年安全生产示范岗”称号。



全国青年安全生产示范岗

案例 阳春新钢 - 扎实开展“安全生产月”活动

扎实开展“安全生产月”活动。为响应全国安全生产活动月“人人讲安全、个个会应急”的活动主题，从安全生产、安全培训、安全宣誓、安全比武等多方面组织开展了公司全停电事故专项应急预案演练、中暑急救演练、煤气中毒事故演练等，有效提升了员工应急处置能力。高线轧钢车间青安岗集体连续 12 年实现车间安全生产零事故，获评“全国青年安全生产示范岗”。



悬挂安全宣传幅

加强对第三方单位的安全管理

公司对承揽业务的承包商或第三方单位也制定了相应的安全制度，包括《相关方管理程序》、《劳务用工安全管理办法》、《外委工程、外委劳务安全管理制度》等，在安全生产主体责任落实、安全生产管理建设、相关方管理流程和资质审核管理、相关方考核管理、资料台账管理、安全技术培训管理等主要方面落实和加强第三方管理。

安全生产情况与子公司管理层绩效挂钩

子公司领导班子薪酬由基本年薪、绩效年薪、超额利润提成奖、三年任期激励以及专项奖罚构成，其中《湖南华菱钢铁股份有限公司安全管理办法》为专项奖罚的重要内容。为实现安全生产目标，公司实行安全生产目标责任制度，每年签订一次安全生产目标责任状，执行时间从每年 1 月 1 日至 12 月 31 日，主要内容包括遵守国家的安全法律法规、落实公司安全生产责任制和各项安全管理制度、责任单位安全生产目标等。子公司未完成公司下达的安全生产责任目标，对子公司管理层考核由公司董事会议定，可进行绩效处罚、组织处理等处分。



凝心共进 并驱未来



员工雇佣	127
员工发展	132
员工关怀	136

SDGs



04

华菱钢铁始终贯彻“人才强企”战略，坚持党管干部抓关键，坚持内培外引聚人才，坚持机制变革增活力，坚持文化牵引聚合力，不断优化人才引进、培养、使用、激励机制，增大投入、创新方法，保障员工权益，加强员工关怀，激发员工创新热情，为员工营造更舒适的工作环境，为公司的高质量发展和转型升级奠定了坚实的人才基础。

员工雇佣

权益保障

公司尊重并维护员工的各项合法权益，严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规，按照平等、自愿、协商一致的原则与员工签订劳动合同。报告期内，本公司员工总数为23676人，劳动合同签订率100%。

关键绩效

报告期内，本公司员工总数为 **23,676** 人，劳动合同签订率 **100%**

多元化平等

公司推动创造多元、平等、包容的雇佣环境。重视残疾人事业的发展，为残疾人提供就业岗位，积极助力残疾员工提升职业素质，为企业和社会创造价值、贡献力量。

公司与工会代表或员工代表签订集体协议，明确双方在工资待遇、工时安排、福利保障等方面的权利和义务。

公司严禁招聘童工、强制劳工等违规行为，以打造多元、平等、包容的职场环境作为多元化与平等目标，坚决反对种族、社会等级、国籍、宗教、身体残疾、性别方面的歧视行为。

公司致力于营造良好的工作氛围，严禁管理人员体罚员工或进行精神上的胁迫和辱骂，切实保障员工合法权益。

公司重视残疾人事业的发展，为残疾人提供就业岗位，积极助力残疾员工提升职业素质，为企业和社会创造价值、贡献力量。

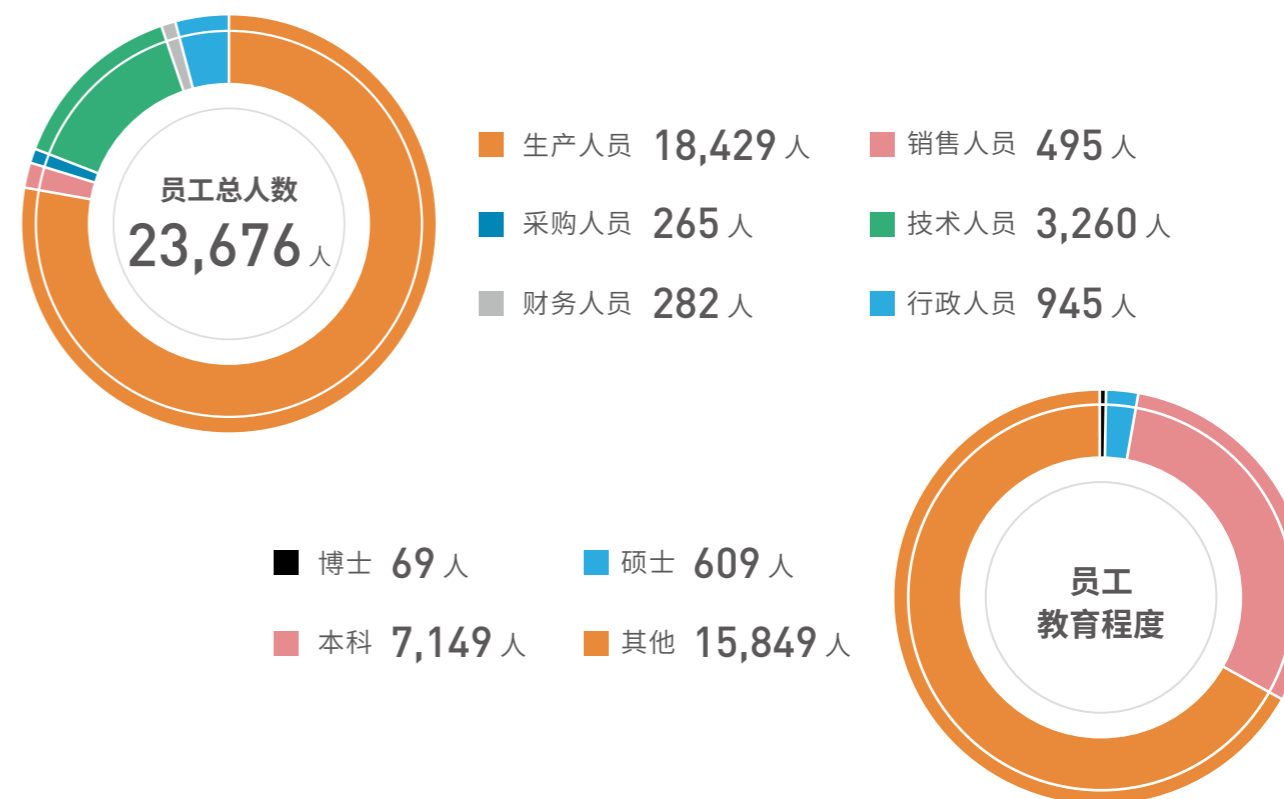
关键绩效

童工、强制劳工与人口贩卖事件数 **0** 起

歧视与骚扰相关事件数 **0** 起



员工结构



公司着眼“薪火相传、后继有人”这一根本大计，持续优化人才结构，大力引进优秀人才。获得湖南省国资委人才发展资金支持 180 万元。

华菱湘钢

开拓引才渠道，创新引才方式，通过“走出去”和“引进来”的方式不断扩大华菱湘钢形象的宣传和影响力，用企业文化吸引人才。报告期内，招聘博士 3 人、硕士 33 人、本科 96 人，分别在北京大学、上海交通大学、中国科学技术大学实现了零的突破，C5 院校毕业生共入职 18 人，完成全覆盖，满足湖南省“英培计划”条件的共 35 人。

华菱涟钢

以高层次人才、急需紧缺人才、关键后备人才作为招聘重点，以良好机制和优厚待遇吸引人才。报告期内，招聘博士 5 人、硕士 34 人、本科毕业生 211 人，引进行业高端人才 2 人，招聘效果和质量显著提升。

华菱衡钢

提高人才引进待遇，985 院校硕士生安家费和购房补贴高达 45 万，报告期内，共引进高校人才 168 人，其中硕士 13 人，本科 70 人，本科及以上学历人员中双一流及以上院校毕业生人数比例达到了 50%，创历史较好水平。

VAMA

以“高质量发展需要高质量人才”为导向，逐步建立“引得进、用得好、留得住”的人才保障机制，积极通过校园招聘、人才招引平台和专业猎头引才。报告期内，招聘硕士研究生 4 人、本科生 41 人，引进了 1 名高级技术人才、5 名外籍专家。

薪酬福利

公司薪酬和福利政策符合国家相关法律规定，每月及时、足额发放，及时为员工足额缴纳社会保险，社会保险覆盖率 100%。

公司完善现代企业制度，持续优化“硬约束、强激励”机制，实行收入与业绩指标挂钩的市场化薪酬，子公司管理层和员工薪酬水平在当地具有明显的竞争力和激励作用；建立以岗位为基础，以能力为驱动、以绩效为导向的薪酬体系；建立高效的员工绩效管理体系，营造高绩效的企业文化，公司战略指标层层分解到岗位，员工绩效考核结果作为绩效工资核算、薪资调整、职位调整、培训、劳动合同续签等人力资源决策的重要依据；不断优化按贡献分配的內部动力机制，完善向奋斗者和一线员工倾斜的考核激励机制，合理拉开收入分配差距；实行岗变薪变，突出绩效工资比例，拉大绩效薪酬分配差距；针对高精尖缺人才实行差异化薪酬并单列，确保人才引得进、留得住、用得好。

关键绩效

报告期，华菱钢铁人均薪酬增幅 **2%**

我们子公司积极采取激励措施保障员工薪酬水平的市场竞争力。

案例 华菱湘钢——个性化薪酬体系

坚持薪酬水平与整体效益效率挂钩、以绩效为导向、向关键岗位倾斜、保持薪酬市场竞争力等原则，实行个性化薪酬体系。对首席级别核心员工实行年薪制；对首席以下级别核心员工实行在原岗位基础上叠加核心员工职责及能力薪酬；对引进的紧缺人才实行协议工资制；对技术技能人才实行攻关项目提成奖励；对参加各类竞赛获奖者，按同等获奖金额最高给予 50,000 元的额外奖励。对特定岗位取得执业（职业）资格证书的人员发放津贴奖励。

案例 华菱涟钢——高技术人才激励机制

为进一步激发高端人才活力，打造人才创新创效高地，华菱涟钢设置首席科学家、科学家专业职务，鼓励员工不断提高业务素质，并发放专项津贴，首席科学家、科学家的津贴标准最高为 100 万元/年、50 万元/年，进一步激发高技术人才创新创效动能。目前已聘任“华菱涟钢科学家”2 人。

案例 华菱衡钢——向一线倾斜的激励机制

华菱衡钢大幅提高人才引进待遇，对于紧缺专业技术人才实行协议工资制，设置技能人才津补贴，实行一年一聘制，同时工资收入与公司效益和个人绩效联动，按收入向一线技术技能人才倾斜的原则，引导和激发人才创新、创效。

福利方面

公司秉承“用企业文化吸引人才，用福利待遇回报人才”的理念，报告期，公司持续实施企业年金制度，充分发挥企业年金的薪酬激励递延和中长期激励功能。子公司根据经营发展现状，不断提高大学生招聘薪酬，并实施普通高校和双一流高校毕业生试用期工资双轨制。尤其对于博士和高端人才引进，实行特殊引才政策，可协助解决其配偶工作和子女就学。同时为人才创造优良的衣食住行工作生活条件，提供单身公寓、免费工作餐，并对新入职的博士、硕士、本科生分别按 20 万、5 万、1 万的标准发放安家费，还另外为博士提供一套 140~288 平米不等的住房，以及 1000 元 / 平米的装修补贴。

法定福利	其他福利	特殊福利
<ul style="list-style-type: none"> ● 五险两金 ● 带薪年假 ● 法定假期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 工作餐补贴 ● 住房补贴 ● 移动通讯费限额报销 ● 交通费限额报销 ● 商业补充保险 ● 节假日福利 ● 妇女节关怀 ● 新生儿礼物 ● 婚庆礼物 ● 员工体检 ● 住院慰问 ● 生日慰问 	<ul style="list-style-type: none"> ● 职工大额补充医疗保险 ● 团体意外伤害保险

员工发展

职业通道

为激发员工的工作热情和积极性，拓宽员工的职业道路和成长路径，我们建立了适应符合长远发展战略的员工职业通道，帮助广大员工在事业平台上实现自身的可持续发展。同时，在员工职业通道规划上，公司注重战略顶层设计，将干部、人才队伍建设、制度创新作为公司内部改革创新的重要一环，推行“干部能上能下、员工能进能出”，推动企业发展动力变革。“流水不腐，户枢不蠹”，只有动起来，生命力才能持久，才有旺盛的活力。

华菱湘钢

案例

修订并下发《员工职业发展通道管理办法》，进一步优化了技术、技能人才“顶层设计”，细化首席专家、高级首席专家，首席工匠、高级首席工匠、工匠大师等职务的选拔条件及对应职级，明确首席师晋升条件，打通员工发展的“天花板”，贯通技术和管理序列之间的通道，此外，还对各专业首席师的职数设置进行了调整，将原来的每个专业设置一名首席师变换为每个专业每个层级可设置一名首席师，为人才发展提供更多机会，较好地实现各类人才的梯队化建设。

华菱涟钢

案例

建立“1+3”（管理、技术、技能、业务四类）职业发展晋升通道，拓宽复合型人才成长空间，贯通职业发展路径的转换通道，丰富职业发展多项选择，实现复合型人才在管理、技术、技能、业务四个发展通道之间的绿色互通。

华菱衡钢

案例

出台《衡钢中层管理人员综合评价办法（试行）》、《骨干人员交流管理办法（试行）》，进一步完善《副总师选拔办法》、《中层管理人员管理办法》、《科级管理人员管理办法》、丰富员工发展晋升通道，加大复合型人才培养力度，干部的选用呈现出勇于创新、敢于担当、能上能下的鲜明用人导向。

VAMA

案例

建立适应符合长远发展战略的四条员工职业通道并实施动态管理，并出台《专业职务管理办法》、《操作工技能分级认证管理制度》、《VAMA 技术津贴管理办法》等制度。

为奋斗者提供价值创造平台

公司开辟“星耀钢铁，奋斗向远”专栏，展示华菱钢铁“奋斗之星”的奋斗业绩和奋斗风采，追随榜样的足迹，弘扬奋斗者精神，激励全员坚定信念，砥砺奋进，加快建设世界一流钢铁企业，为实现“三高四新”美好蓝图贡献力量。

华菱湘钢 IPD 项目经理张勇伟

案例

张勇伟一直扎根中厚板产品研发领域，主持和参与产品技术攻关项目达 30 余项。张勇伟积极响应客户和市场需求，长期扎根现场，完成 120mm 低温高强钢 F690/F550/F500、700KJ 大线钢 E40 等 10 个品种的研发和认证工作。先后主持参与《基于氧化物冶金的焊接热影响区组织控制技术》、《超级工程用耐蚀钢关键技术研发及产业化》和《大线能量焊接高强度贝氏体工程机械用钢产业化》等三十余项科技攻关项目，发表论文 10 篇，授权发明专利等 30 余项科技攻关项目，获得国家及省市级科技成果奖项 13 项。

华菱涟钢技术中心硅钢所首席专家朱业超

案例

朱业超潜心开发硅钢，带领取向硅钢团队，扎根现场，解决生产中的关键技术问题；服务市场，解决用户生产中的难题，使华菱涟钢成为国内最大的取向硅钢基料供应商市场占有率达到 50% 以上，成牌号提升 4 个等级，创效近 10 亿元。推动华菱涟钢冷轧硅钢项目落地实施，使华菱涟钢硅钢发展迈入新的阶段。

衡钢技术中心首席工程师李小兵

案例

李小兵勇挑重担开发成品油套管，解决油套管螺纹粘扣等多项关键技术问题，开创华菱衡钢成品油套管生产历史。主持油套管特殊扣产品研发工作以来，针对不同服役工况的要求，开发十余种特殊扣型，形成华菱衡钢 HS 特殊扣产品系列，助力华菱衡钢跨入油套管行业前三强，带领团队开发的第三代高性能特殊扣产品性能达到世界先进水平，成为国内各大油田的主力供应商。

多元培训

公司围绕建设世界一流钢铁企业战略目标，以加快高端化、智能化、绿色化、服务化“四化”转型升级为重点，开展分层分类、形式多样、针对性强的培训，抓好三支队伍建设，为企业高质量发展提供有力支撑。其中，科学系统构建干部培训体系，大力开展高中层干部培训，提升高中层干部的政治能力、经营管理能力和数字化建设能力；紧扣公司管理改革创新，开展专业管理人才培训，提升专业能力；以创新思维、工匠精神、专业能力培养为重点，开展技术技能人才培训，提升技术创新能力。坚持个人选学与组织安排学习相结合，组织开展员工培训，积极选送优秀员工参加外部培训，满足员工的个性化培训需求。

华菱湘钢

案例

▶▶ 经管人员培训方面

组织产业单位经理层人员经营管理能力提升培训；依托华菱管理学院对新提拔中层干部进行培训；继续与浙江大学合作开办第五期中高层管理人员领导力提升研修班，提升中高层管理者的领导力；继续与湖南大学、武汉大学合作开办科级管理人员能力素质提升培训班，全面提升科级管理人员能力素质。

▶▶ 专业能力和创新能力培训方面

组织电气技术人员开展西门子工业技术系列课程培训；组织设备管理相关管理和技术人员到中国航发公司进行培训交流；借助麦肯锡管理咨询合作项目，组织数据分析训练营、问题分析六步法、四大工具等专题培训。

▶▶ 技能培训方面

报告期内，新增国家级、市级技能大师工作室各 1 个；开办炉外精炼中级工、钢材热处理工初级工、煤焦车司机初级工、轧钢精整工初级工等职业技能鉴定班。

▶▶ 前沿技术培训方面

针对行业发展形势、专业前沿技术知识等，邀请高校学者来华菱湘钢开展钢铁行业发展形势、汽车用钢等特殊钢种研发、炼钢非金属夹杂物控制等专题讲座；与行业头部科技合作举办集成产品开发 (IPD) 知识培训；以科技周为契机，组织开展科技讲座，邀请中国工程院院士及知名高校、科研院所和企业的专家学者来授课。

华菱涟钢

案例

▶▶ 借力高校优势，提升管理与专业素养

组织中高层管理人员赴中山大学参加管理能力提升研修班。联合中南大学延续“中南二期”青干班培训，54 名学员利用周末业余时间共学习 17 次课共 272 课时。通过培训，更新了管理理念，提升了职业素养与管理水平高。联合湖南大学以及武汉科技大学持续开办管理、机械、控制、冶金与材料同等学力共 5 个申硕班，培养专业人才 231 人。

▶▶ 全过程督导技改项目培训，助力达产达效

分别指导硅钢项目、150MW 超临界燃气发电机组等大型技改项目制订培训实施方案、并积极联系送外培训事宜。通过内部 + 外培的方式，促使员工熟悉并掌握新工艺与新技能。其中硅钢项目送金天钛金公司跟岗培训（分两批）；150MW 超临界燃气发电机组送盛隆冶金跟岗培训，通过培训为各个技改项目的人力资源提供有效支撑，硅钢项目顺利实现投产。

▶▶ 聚焦高技能人才培养，铸就企业工匠精神

组织选手参加全国设备管理与智能运维职业技能竞赛（全国二类赛事），其中机械设备点检员、智能硬件装调员两个赛项分别获得了全国第六名、第十三名的优异成绩。积极响应国家职业技能等级制度改革，大胆尝试开展新“八级工”制，打破技能成才天花板。2023 年 8 月获批湖南省特级技师评聘试点单位（全省仅涟钢与湘电取得资质），6 人获批湖南省首批特级技师。

华菱衡钢

案例

01

多次开设“衡山论道”大讲坛，论思想、道管理。借助内外优秀师资，传播管理思想，修炼管理能力。

02

联合浙江大学开办管理干部领导力研修培训班。50 余名管理干部 4 次前往浙江大学培训学习，进一步解放思想，提升“能干巧干”水平，科学应对和解决各种生产经营问题，推动工作创新蜕变。加大技术人员培养力度，拓宽专业视野，外聘专家开展设备专题培训，外送多名专业技术人员参加中钢协举办的创新能力等各类培训、交流。促进人员“思想段位”和综合能力的整体提升。

03

优化“岗位状元”选拔赛模式，重点突出参赛选手实操技能、个人业绩，提升比赛的“含金量”，为企业做好储备人才筛选工作。

04

夯实基础，提升基层培训质量。制定《华菱衡钢 2023 年培训实施方案》规范实施流程，加大培训奖励和考核力度，充分了解各基层单位的培训需求，发挥各层次的主观能动性、创造性，使得培训工作更加贴合企业发展实际需要，让培训工作上台阶、获实效。

05

华菱衡钢历史首个技能大师工作室——廖国生技能大师工作室获衡阳市授牌。

VAMA

案例

01

联合厦门大学开办中高管综合管理专题研修。80 余名管理人员分批前往厦门大学开展定制化综合管理专题培训，通过持续深化“人才强企”战略，不断创新内部培养模式，给予员工在个人和专业方面的学习与成长机会。

02

开展为期 8 个月的“精益班组长训练营”培训项目，进一步提高基层管理骨干综合素质，推进现场标准化作业管理能力，夯实“三精”“三零”“三高”管理基础，激发广大基层员工队伍活力，为企业高质量发展提供有力支撑。

03

优化内训师队伍：报告期内，13 通过了内训师认证，完成 34 门内训课程认证，73 人通过专业职务竞聘，293 人通过技能认证。

04

通过开展导师带徒活动，快速有效提升新员工综合素质及岗位胜任力，充分发挥“传、帮、带”的作用，推动公司人才队伍建设，报告期内，共有 46 对导师结对成果。

员工关怀

民主管理

公司通过公平选举的方式组织选举员工代表，促进员工发挥主观能动性，积极参与到公司管理之中。为保障员工在企业管理工作中的知情权、参与权、表达权和监督权，公司设立意见箱、开放热线电话、定期开展员工满意度调查，不定期开展员工座谈会、完善举报机制，保证员工的申诉、诉求渠道畅通无阻，与员工共同构建和谐劳动关系。

实施开展员工满意度调查

公司从企业文化、职业生涯规划、办公生活环境等方面全面调查了解员工感受。调查目的是发现公司在员工关怀工作上的已有成效以及不足之处，而对于调查中得分较低的项目，公司计划开展相应的改进和调整工作，持续为员工营造更舒适、更人性化的工作环境。

广泛听取职工意见并落实职代会权利义务

公司全力推进基层民主管理工作，建立健全以职代会为基本形式的基层民主管理制度体系，对职工关心的基本建设、干部聘任、工资待遇等热点、难点以及关系到职工切身利益的事项，事前听取职工意见，事后接受职工监督，最大限度地保证了职工的知情权和参与权。

民主管理主要成果

案例

报告期内，子公司工会职代会表决通过了全国工人先锋号、中华全国总工会第十八次代表大会代表、湖南省工会第十七次代表大会代表、2023年湖南省有色冶金产业先进工会组织、“职工最信赖娘家人”、全国优秀工会工作者等事项，及时收集职工建议和意见，认真处理职工来信来访，进一步推动公司治理能力提升。组织召开二级职代会民主推荐2023年度先进个人，职工代表分团审议行政工作报告和2024年绩效分配办法，大会表决通过2024年工作报告、《2024年绩效考核与薪酬分配办法》、2024年工资集体协商协议等。



子公司平等协商并签订2023年度工资集体协商协议、集体合同



子公司签订2023年工资集体协商协议



子公司职工在2023年职代会上行使法定权利



子公司获2023年“先进工会组织”称号

员工帮扶

公司全心全意做职工贴心人，把好事办好、实事办实，职工获得感、幸福感、安全感进一步增强，通过走访慰问送温暖活动、设立困难和送温暖补助等方式，帮助员工渡过难关。报告期，公司开展走访慰问送温暖活动，将温暖和祝福送到劳模、创新能手、统战对象、困难职工的心坎上。



慰问困难职工



“七一”慰问劳模、老困难党员



员工保障性住房



开展心理团辅活动



为高温岗位职工配送盐汽水

关爱女性员工

公司严格遵守各地相关法律法规及国际公约，坚持员工多样化，保障男女员工就业公平；积极贯彻《湖南省女职工劳动保护特别规定》，保障女职工产假、哺乳假等权利；同时，公司还举办女职工维权行动月、“三八”节活动、女职工保健知识讲座等专门活动，组织女职工开展健康体检和妇科体检，为女职工购买双癌保险和家庭意外险等，表达公司对女职工的关心关爱。

公司组织“女职工权益保护及劳动安全卫生知识竞赛”，切实增强女工对相关法律法规知识的了解，对女工委做好保障女职工的合法权益具有重要意义，营造了关爱女工的良好氛围。配备母婴关爱室，积极响应省总工会关于深入宣传创建家庭友好型工作场所理念和措施的通知，体现公司对哺乳期女职工的关爱。组织女职工参加两癌筛查，组织女职工参加急救培训，心理讲座，及各项公益活动。



女职工参加素质教育大讲堂



女职工庆“三八”健身趣味活动



女职工参加法律知识专题讲座



女职工参加健康知识讲座

文体活动

公司坚持将发展成果惠及职工，加大投入改善职工工作环境，建设职工之家、生态停车场，举办丰富多彩的文体活动，不断提高职工的幸福感和获得感、归属感。

“想职工之所想，做职工之所盼。”报告期，公司工会积极发挥作用，开展了丰富多彩的文体活动，满足了职工精神文化需求。下属各子公司组织开展了“喜迎二十大 奋斗新征程”报告期内，职工篮球比赛、职工乒乓球团体赛、女职工气排球比赛，其中气排球运动女职工参与人数达到 80% 以上，真正做到了全民健身，各项赛事的组织水平、赛场表现较往年都有了较大的提高，得到了职工群众的广泛好评。



2023 年男子排球比赛



2023 年“十佳歌手”大赛



2023 年职工乒乓球比赛



参加娄底市第六届市直单位职工气排球比赛



参加 2023 年娄底市第 22 届县处级以上干部篮球赛



参加 2023 年湖南省有色冶金工会第二届职工羽毛球赛



参演 2023 年衡阳市五一劳动奖发布会



2023 年职工长跑活动



2023 年“三八”女神节观影活动



2023 年健康夜跑活动

职工健康管理

公司一直将保障员工职业健康安全视为生产经营活动的重中之重，公司持续完善内部体系建设，子公司华菱湘钢、华菱涟钢、华菱衡钢、阳春新钢、VAMA 已分别于 2018 年、2003 年、2002 年、2011 年、2015 年通过了 GB/T45001 或 GB/T28001 职业健康安全管理体系认证。

公司重视每位员工的生命安全及职业健康，按照重大事故隐患治理“一单四制”工作要求，制定并实施严格的隐患治理方案，重点加强危化品、高温熔融金属、煤气隐患、有限空间专项整治工作和各特护期安全生产、消防安全、交通安全、危险废弃物安全整治工作，有效保障一线生产员工的劳动安全，减少安全隐患的发生。

报告期，公司开展安全巡查，组织开展了贯穿全年的打击违章行为活动，排查整改重大安全生产事故隐患；深化“安康杯”竞赛，开展安全标准化和安全标杆班组竞赛活动，进一步增强班组安全意识；设置职业病危害公告栏，定期组织职业病知识培训，对新入职员工和离职员工进行职业病体检，做到对职业病的有效筛；为员工建立了职业健康监护档案，及时追踪员工的职业健康状况，分阶段组织开展员工健康体检、女职工体检、职业健康体检、心理健康咨询；开展送清凉、困难职工慰问等活动，协调配送盐汽水、西瓜、冰棒等防暑降温饮品和物资；开展相关应急救援演练，增强员工在紧急情况下的应变和自我防护能力。

华菱涟钢

深化“安康杯”竞赛，开展安全标准化和安全标杆班组竞赛活动，班组安全意识进一步增强。组织全体职工参加第六轮健康体检；组织基层一线及特殊岗位 670 名职工赴灰汤、桂林、张家界、北海等地参加疗休养；开展每人 200 元的生日送祝福活动。



职工代表生产现场巡视检查

阳春新钢

春节期间阳春新钢工会慰问特困、重病职工 42 人，发放慰问金 7 万余元；累计慰问结婚、生育、生病职工 250 余人、发放慰问金 5 万余元；持续为阳春新钢职工购买医疗互助基金，全年有 20 余名职工享受医疗二次报销福利。





华菱钢铁

汇聚善意 传递温暖



- | 乡村振兴 145
- | 社区公益 148

SDGs



05

华菱钢铁始终将高度社会责任感与良好的企业道德作为企业践行标准，在大力发展自身业务的同时，积极探索企业与社会和谐共赢之路。公司积极承担企业社会责任，助力乡村振兴建设，履行企业公民义务，并鼓励员工投身各类公益志愿活动，为构建和谐社会贡献力量。

乡村振兴

报告期内，公司始终坚持把履行社会责任扛在肩上、放在心上、落实在行动上，积极投身国家“乡村振兴”伟大战略，坚决贯彻落实党中央、省委重大决策部署，全面履行“八个推动”工作职责，用心用情为帮扶村谋发展、为群众办实事，加快构建以党建引领“聚民”、以产业发展“富民”、以保障提升“惠民”、以环境优化“兴民”、以治理有效“安民”的发展新格局，扎实推动乡村振兴驻村帮扶工作干在实处、走在前列，在推进乡村振兴中充分彰显了国企的责任担当。

华菱钢铁驻村帮扶基地——怀化市溆浦县统溪河村

2023年，驻村集体经济年度经营性收入首次突破100万元，入选湖南省第五批乡村旅游重点村，村民认同感、归属感与幸福感进一步提升，以实际行动彰显了国企履行社会责任的新作为与新担当。在省派驻村工作队年度考评中，公司驻村工作队连续三年获评“好”等次。



特色农产品集散地



修建“状元路”保障学生平安出行



农产品展销中心



推进村庄美化

坚持多元帮扶、防返贫底线进一步筑牢

锚定防止返贫重点，加强实时动态监测，开展全覆盖入户排查，夯实“联到户、帮到位”帮扶责任，设立10万元防返贫专项基金，对因病、因灾脱贫户及时给予救助。设立产业帮扶专项资金，免费向具有养殖条件与能力的12户监测户提供猪仔、鸡苗，并配送饲料，户均年增收在1.2万元以上。开展爱心助学、救济重病重残重灾户等组团式、结对式的补充帮扶，惠及贫困家庭60余户。

坚持多维驱动、村级集体经济持续发展壮大

深入调查研究，坚持“文旅+产业+消费”多维驱动，推动村级集体经济“换挡提速”，全年村级集体经济实现经营性收入101.77万元，首次突破百万元。一是充分发挥驻村毗邻雪峰山景区的地域优势，投入近700万元建设农特产品展销中心，打造区域农特产品集散地，村集体增收15万元以上。二是建设50KW屋顶分布式光伏发电项目，每年增收2万元以上。集体经济年度分红突破4万元，全年依托后盾单位消费帮扶70万元以上。

坚持多点发力、和美乡村建设取得新成效

在上阶段投入400余万元硬化与修补村组道路的基础上，今年投入200余万元修建状元路，保障学生平安出行。同时针对村民提出的部分组级路未硬化、个别村落饮水困难等逐项进行整改。扎实推进人居环境整治。设立10万元爱心公益基金，打造梁家潭美丽庭园示范点。持续深化乡风文明建设。组织开展屋场会、微宣讲，以及形式多样的志愿者活动30余场次，乡村精神文明建设内涵不断丰富。

案例 华菱涟钢——对口帮扶溪口村、双源村

2023年华菱涟钢投入帮扶资金220多万元，大力推进乡村振兴战略，已经取得了初步成效，全年提供就业信息、设置公益岗位等共解决安置脱贫人口就业60余人次，临时救助帮扶近20万元，帮助脱贫户及老百姓销售鸡、黄桃、火焙鱼等农副产品，实现消费帮扶30余万元。加强对青年学子的培养，凡是考上大学及市县重点高中的学生每年给予助学奖励。共计发放奖励资金3万余元，今年又对库区三所学校的教育设施改善支援了20万元。所帮扶村被评为湖南省首批乡村振兴示范村，所帮扶村双源村是首批全国乡村旅游重点村，2021年被评为娄底市先进基层党组织，2023年湖南省同心美丽乡村等荣誉称号，娄底市移民美丽家园。



华菱涟钢助力乡村振兴

案例 华菱衡钢——对口帮扶石玉村

2023年，为助力乡村振兴建设，帮助联点帮扶的石玉村新修两条联村公路，并解决石玉村路灯亮化、饮水水源困难等村民密切关注的“急难愁盼”问题。同时，华菱衡钢为进一步提升湘西州永顺县毛坝乡农村人居环境基础设施建设水平，支持在通村、通组道路以及户间道、群众夜间休闲场所布局安装路灯约125盏，支持资金20万元。



华菱衡钢帮助石玉村解决饮水问题

案例 VAMA——对口帮扶龙湖村

2023年，VAMA协调投入资金17万元，对龙湖村西冲岭安全隐患路段进行拓宽硬化改造。在双峰荷叶镇荷塘村建设了25个垃圾分类亭，家家户户分发了小垃圾桶。在增加村级集体收入方面，重点对经果林进行了除草、杀虫、施肥。借助电商、直播带货销售杨梅3万元；充分发挥驻村工作队力量，联系VAMA公司食堂，销售大米一万斤。协助建成涂生书院，下一步将打造和美屋场，为申报国家级美丽宜居乡村打下坚实基础。



VAMA对安全隐患路段进行拓宽硬化改造

案例 阳春新钢——积极助力乡村振兴

2023年，阳春新钢积极践行社会责任，贯彻落实上级部署，配合推进乡村振兴各项工作。到结对帮扶对象进行走访入户，积极开展助力乡村振兴募捐、产业扶贫、爱心助学等多项活动。



开展2023年助力乡村振兴活动募捐



社会公益

华菱钢铁积极探索企业与社会和谐共赢之路。利用自身资源与平台优势，组织开展捐款、助学、无偿献血、社区居民服务等各式志愿爱心活动，鼓励员工积极参与社区建设之中，形成和周围社区互惠互利的有机循环，推动社区的可持续发展。

报告期，公司争做文明新风的倡导者、践行者、实践者，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神；组织开展一对一助学帮扶、学习雷锋活动；开展义务献血等科普宣传，组织开展无偿献血活动等，通过形式多样的爱心公益活动，为社会贡献华菱力量。



2023年7月7日为湘潭县50位残友完成微心愿



2023年9月16日中秋节，联合湘潭市中心医院南院区为岳塘区30户重度残疾人上户义诊，并送去节日慰问



爱心助学，带领学生开展夏令营活动



爱心助学，传递“书香”



爱心助学，情暖童心庆“六一”



爱心助学，传递暖意



文体活动丰富精神生活



慰问百岁老人



开展义务清扫活动



开展义诊活动



义务献血活动



开展学习雷锋活动



整理图书志愿服务活动

ESG 管理

利益相关方沟通

华菱钢铁始终坚持“前进引领未来”的管理理念，不断完善公司 ESG 管理，同时关注并积极回应各利益相关方的要求和期望，及时调整自身发展战略。

当前，我们识别了如下与公司关系密切，且对公司有决策权和影响力的六大利益相关方。公司搭建了常态化沟通机制，聆听各方意见，并通过多渠道积极回应。报告期内，华菱钢铁针对不同利益相关方所关注议题的反馈及沟通方式如下：

利益相关方	关注议题	沟通与回应
 股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理 ● 商业道德及反腐败 ● 保障产品质量 ● 技术与产品创新 	<ul style="list-style-type: none"> ● 股东大会 / 临时股东大会 ● 业绩发布会 ● 新闻 / 公告 / 年报
 员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 员工薪酬福利 ● 职业健康与安全 ● 员工晋升 ● 员工培训 ● 人文关怀 	<ul style="list-style-type: none"> ● 职代会 ● 员工满意度调查 ● 员工会谈 ● 员工活动
 供应商 / 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ● 商业道德及反腐败 ● 供应商审核 ● 绿色供应链 ● 知识产权管理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 供应商培训 ● 供应商审核 / 考察 ● 行业交流大会
 客户	<ul style="list-style-type: none"> ● 保障产品质量 ● 技术与产品创新 ● 客户服务 	<ul style="list-style-type: none"> ● 客户满意度调查 ● 客户投诉
 政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理 ● 商业道德及反腐败 ● 污染物排放 ● 资源及能源使用 ● 温室气体的排放 ● 废弃物处置 	<ul style="list-style-type: none"> ● 现场检查 / 调研 ● 定期沟通 ● 定期公告
 社区	<ul style="list-style-type: none"> ● 乡村振兴 ● 社区沟通 ● 志愿者活动 ● 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> ● 新闻 / 公告 ● 志愿者服务 ● 定期 / 不定期交流

重大性议题识别

基于公司 ESG 发展战略及各利益相关方对公司在环境、社会责任及公司治理方面的期望与需求，我们结合行业关注重点进行了深入的分析探究，识别归纳出 25 个 ESG 议题。对于如下公司治理、商业道德及反腐败、能源管理等 10 个高度重要议题，我们将在报告中予以重点阐述及回应。

管治议题	环境议题	雇佣议题
<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理 ● 商业道德及反腐败 	<ul style="list-style-type: none"> ● 资源管理 ● 能源管理 ● 污染物排放 ● 温室气体的排放 ● 一般固体废弃物处置 ● 危险废弃物处置 ● 降低噪声 ● 气候变化风险 	<ul style="list-style-type: none"> ● 员工薪酬福利 ● 职业健康与安全 ● 员工晋升 ● 员工培训 ● 人文关怀
运营议题	供应链议题	社区议题
<ul style="list-style-type: none"> ● 保障产品质量 ● 技术与产品创新 ● 知识产权管理 ● 客户服务 	<ul style="list-style-type: none"> ● 供应商审核 ● 绿色供应链 	<ul style="list-style-type: none"> ● 乡村振兴 ● 社区沟通 ● 志愿者活动 ● 公益慈善

注：加粗议题为高度重要议题



未来展望

习近平总书记指出，制造业是国家经济命脉所系，是立国之本、强国之基，制造业必须筑牢，任何时候中国都不能缺少制造业。中国钢铁产业具备较强的全球竞争力，生产“物美价廉”的产品，支撑中国制造业走向全世界。

2024年是新中国成立**75**周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。**2023**年**12**月召开的中央经济工作会议对**2024**年全国经济工作提出了“稳中求进、以进促稳、先立后破”的要求，明确强化宏观政策逆周期和跨周期调节，加强政策工具创新和协调配合，将带来投资、消费的不断恢复，带动钢材采购活跃度上升。从主要用钢行业情况看，房地产投资下行趋势有望放缓，基建投资预计继续保持增长，在“国内国际双循环”和建设“制造强国”背景下，随着我国经济结构的转型，高技术制造业投资增速保持高位，制造业对钢铁品种需求的差异化越来越突出，部分用钢品种需求将出现阶段性大幅增长，钢材需求结构继续优化。同时，钢铁行业稳增长方案提出了四大行动**17**条举措，随着方案落地见效，将进一步优化行业发展环境、产业结构。另外，公司近年来在强化企业治理、优化品种结构、升级工艺装备、提高生产效率等方面都积累了经验、取得了实效，高端人才队伍不断壮大，科技创新能力不断提升，为持续推进高质量发展奠定了基础。

但也要清醒地认识到我们面临的形势依然复杂严峻。习近平总书记在党的二十大报告中指出，我们要时刻增强忧患意识，始终居安思危，统筹发展和安全，准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。未来的挑战将来自多方面。从国际形势来看，全球金融稳定性承压，高通胀、紧货币、高利率、高债务、弱消费等因素叠加国际地缘政治冲突持续恶化，将

对全球经济形成负面冲击。从行业发展形势来看，行业兼并重组提速，建筑用钢需求大幅下降，钢企之间竞争更趋激烈，而铁矿石垄断、定价机制问题仍未得到解决，矿石焦煤等原燃料价格仍然高企。

2024年和未来几年，是公司爬坡过坎、渡难关、谋发展的关键期，公司将把坚持高质量发展作为新时代的硬道理，保持定力，接续奋斗，争当实现“三高四新”美好蓝图的主力军，努力建设世界一流钢铁企业。基于形势研判，结合“十四五”战略规划任务分解，公司**2024**年重点工作如下：

（一）激活科创动能，持续提升核心竞争力。一是加快提升产品高端化水平和创效能力。坚持“高端化+差异化”，围绕关键材料转型升级，以及高端制造对“五首”产品个性化、定制化的需求，进一步完善以**IPD**为载体的销研产一体化体系建设，围绕重点细分领域打造一批高端产品，全面提升品种钢创效能力。**二是加快原创技术策源地建设和人才聚集。**集聚内外智力资源，加快钢铁制造及相关领域前瞻性、基础性技术研发，打造原创性技术策源地，形成从科技研发到产业应用的创新产业生态圈；大力实施“英培计划”，重点引进一批高端人才，完善技术研发人才支持、培养、评价、服务体系，引导鼓励技术人员扎根基层、潜心钻研。

（二）瞄准高端智能，推动产线装备提质升级。一是技改项目快投入快产出。在建的华菱湘钢厚板调质线、棒材精整线二期，华菱涟钢冷轧硅钢二期、冷轧高端家电板建设工程，华菱衡钢钢轧一体化协同生产效率提升等项目，要严控投资，加快进度，保证质量，尽快投产；已投产项目要强化设备运行，加强工艺研究，改进品种，提高质量，把装备优

势转化为创效优势。**二是数智转型重统筹强协同。**整合内部优势资源和技术，实行矩阵式管理、协同化运作，进一步推动公司治理体系、治理能力与信息化、数字化有效结合；进一步以数智化赋能生产，华菱湘钢加快实施钢铁盘古大模型，升级板材**MES**、材料备件管理、市场决策分析等系统；华菱涟钢加速推进经营型生产管理信息平台、能源集控提效平台建设；华菱衡钢实施铁区、轧管区智能管控等，不断提升生产运行效率。

（三）实施极致对标，深度挖潜降本增效。一是健全精益生产体系建设。强化工序衔接，精心组织，科学排产，保证生产稳定，保持生产节奏，着力降低在制品、产成品库存；完善工艺技术升级、工序成本降低等方案，全方位对标，力求极致降本、极致能效；加强质量管理，推进质量标准化建设，坚持问题导向，强化技术支撑和全流程质量管控，确保低级质量问题“零”发生、内外部质量损失有效降低。**二是推进供销两端增效。**销售系统要立足客户满意、打造品牌，着力提升客户服务水平，完善全面解决方案的营销服务模式，巩固和扩大EVI、CTS应用，增强客户黏性。产销协同确保按期交货，严惩交货滞后、客户投诉等问题。强化价格对标，做大品种钢销售，稳定提升产品价格。采购系统要不断拓展稳产保供渠道，探索性价比更好的非主流资源采购渠道，创新设材备件采购方式，不断降低采购成本。

（四）减污降碳协同，推进绿色低碳发展。一是加快实施超低排放改造。建立健全绿色低碳循环发展的生产经营体系，通过装备节能环保升级、先进技术推广应用，进一步提高资源能源利用效率，推进超低排放改造和污染物综合治理，持续降低碳排放强度。加快烟气治理、料场封闭、在线监测升级等项目建设，坚决按时完成超低排放改造，持续提升

厂区环境，打造“绿色钢城”。预计华菱涟钢和华菱衡钢将于**2025**年前完成超低排放改造。**二是加快绿色发展步伐。**积极推进绿色低碳技术如氢能炼钢、纯氧炼钢、**CCUS**等的研究合作和推广应用。积极跟进国际环保材料、新材料、绿色能源领域领先企业动态和发展趋势，探索氢能等新能源领域的投资合作机会。加快低碳产品研发、生产和**EPD**认证，为造船、机械、汽车等下游客户提供绿色低碳产品和轻量化解决方案，与下游用户协同降碳。

（五）激发企业活力，实施改革深化提升行动。一是深化体制机制改革。建立完善子公司个性化、差异化的考核指标体系，优化推广经理层成员任期制和契约化管理，探索中长期激励机制。坚持“硬约束、强激励”和“年度考核、末位淘汰”全覆盖，持续深化“三项制度”改革，推动劳动生产率进一步提高。**二是深化奋斗者文化建设。**坚持文化强企，持续践行“以奋斗者为本”的核心价值观，大力弘扬新时代奋斗精神。帮助员工实现价值，使发展成果更好惠及全体职工，提升员工幸福指数。进一步加强以项目制为载体的奋斗平台、奋斗机制建设。领导干部要带头实践，营造“以奋斗为荣”“人人争当奋斗者”的企业氛围，使具有华菱钢铁特色的奋斗文化成为推动公司高质量发展的精神动力。

奋斗成就梦想，实干赢得未来。前进路上充满风雨和挑战，但机遇和希望始终都在。我们将以昂扬的状态、奋斗的姿态与股东、客户、供应商、员工、监管部门和社区携手高质量发展新征程，以新的成绩向新中国成立**75**周年献礼，在实现“三高四新”美好蓝图中展现新作为！



附件：华菱钢铁往年荣誉展示（2020-2022 年）

产品制造		
2020 年	获“2015~2019 年湖南省连续质量抽查合格企业”称号	华菱湘钢
2020 年	上海振华重工授予品质供应商奖	华菱湘钢
2020 年	中国钢材市场优秀品牌（板卷类）	华菱涟钢
2020 年	全国质量诚信先进企业	华菱涟钢
2020 年	三一重工优秀供应商最高奖、卓越贡献	华菱涟钢
2020 年	中国钢材市场优秀品牌	华菱衡钢
2020 年	中国工业大奖表彰奖	华菱衡钢
2020 年	中国石化“战疫保生产”优秀供应商奖	华菱衡钢
2021 年	工程机械用高强耐磨钢通过韩国现代建设认证审核	华菱湘钢
2021 年	中联重科工程起重机公司“卓越供应商奖”	华菱涟钢
2021 年	“中联建起 2021 年度优秀供应商”称号	华菱涟钢
2021 年	上汽通用五菱汽车“可靠的伙伴”感谢信	华菱涟钢
2021 年	三一重工泵送事业部“优秀供应商”奖	华菱涟钢
2021 年	全国钢铁行业质量领先品牌	华菱涟钢
2021 年	全国质量诚信标杆企业	华菱涟钢
2021 年	重点工程建设榜样	华菱涟钢
2021 年	广铁集团“2021 年度优质客户收入贡献奖”	华菱涟钢
2021 年	“2020 年度湖南省守合同重信用企业”	华菱衡钢
2021 年	中材科技九江有限公司“优质供应商”称号	华菱衡钢
2021 年	中国钢结构协会“理事单位”证书	华菱衡钢
2021 年	中国特钢企业优秀品牌	华菱衡钢
2021 年	中国优秀钢铁企业品牌	华菱衡钢
2021 年	起重机臂架用管荣膺“单项冠军”	华菱衡钢
2021 年	金杯优质产品：工业链条用冷轧钢带 40Mn (LGLT-3)	华菱涟钢
2021 年	金杯优质产品：工程机械用超高强度调质钢板 LG1100QT	华菱涟钢

2021 年	金杯优质产品：汽车高强结构用钢板和钢带 QSTE700TM	华菱涟钢
2021 年	金杯特优产品：混凝土搅拌车筒体用耐磨钢板 NM300TP	华菱涟钢
2021 年	东方电气集团 A 级优秀供应商	华菱衡钢
2021 年	质量管理体系证书	华菱湘钢
2021 年	测量体系证书	华菱衡钢
2021 年	东风日产 CSP 突出贡献奖	VAMA
2021 年	入选 2021 企标“领跑者”	VAMA
2022 年	桥梁用结构钢获 企业标准“领跑者”称号	华菱湘钢
2022 年	获质量管理体系证书——IATF	华菱湘钢
2022 年	获 QMS-ENGUS-ENAC 欧盟认证	华菱湘钢
2022 年	获 QMS-ENGUS-UKAS 英国认证	华菱湘钢
2022 年	获广船国际“金牌供应商”称号	华菱湘钢
2022 年	获北京中铁建工“战略合作伙伴”称号	华菱湘钢
2022 年	获张化机“战略供应商”称号	华菱湘钢
2022 年	获郑州宇光“战略合作单位”称号	华菱湘钢
2022 年	获山河智能“金牌供应商”称号	华菱湘钢
2022 年	获中国船舶“金牌供应商”称号	华菱涟钢
2022 年	获香港金励进实业有限公司“最佳战略合作伙伴”称号	华菱涟钢
2022 年	获中联重科工程起重机公司“卓越贡献奖”	华菱涟钢
2022 年	获三一重工“卓越贡献奖”荣誉	华菱涟钢
2022 年	兰格钢铁网 2022 年度全国金牌供应商国企建筑钢材·十大优质品牌企业	华菱涟钢
2022 年	获东方电气集团东方锅炉股份有限公司“A 级优秀供应商”称号	华菱衡钢
2022 年	获中国石油技术开发有限公司“优质合作伙伴”荣誉	华菱衡钢
2022 年	获中国寰球工程有限公司“一级战略供应商”称号	华菱衡钢
2022 年	获广东华劲汽车零部件制造有限公司“优秀供应商”称号	华菱衡钢
2022 年	收到东风本田进口项目国产化及保供感谢奖牌	VAMA
2022 年	获中铁四局集团物资工贸有限公司广州分公司“年度战略合作伙伴”称号	阳春新钢
2022 年	获中国水电建设集团十五工程局“年度战略合作伙伴”荣誉	阳春新钢



2022年	获理化测试实验室认可 CNAS 证书	华菱湘钢
2022年	“起重机吊臂钢替代进口开发及系列化”获第七届中国工业大奖项目表彰奖	华菱涟钢
2022年	工程机械用高强钢耐磨钢板和钢带获企业标准“领跑者”称号	华菱涟钢
2022年	获 ISO9001:2015 质量体系认证	华菱涟钢
2022年	获 QMS- 劳氏质量体系证书	华菱涟钢
2022年	获中国卓越钢铁企业品牌	华菱涟钢
2022年	获全国产品和服务质量诚信示范企业	华菱涟钢
2022年	全国钢铁行业质量领先企业	华菱涟钢
2022年	全国质量检验稳定合格产品	华菱涟钢
2022年	全国质量检验信得过产品	华菱涟钢
2022年	获全国钢铁行业质量领先品牌	华菱涟钢
2022年	全国质量信誉保障产品	华菱涟钢
2022年	全国质量诚信标杆企业	华菱涟钢
2022年	全国质量检验诚信企业	华菱涟钢
2022年	中国卓越钢铁企业品牌	华菱衡钢
2022年	获得 JISQ19001 和 JIS3444 结构管证书	华菱衡钢
2022年	获得 APIQ1 (美国石油协会) 证书	华菱衡钢
2022年	第六届“中国工业大奖表彰奖”	华菱衡钢
2022年	汽车用冷连轧热冲压钢板及钢带获 2022 年度国家市场监管总局标准领跑者证书	VAMA
2022年	检测中心获得 CNAS 国家实验室认可资格	阳春新钢

创新创新研发		
2020年	湖南省企业管理现代化创新成果奖一等奖	华菱湘钢
2020年	湖南省科技进步奖二等奖、三等奖	华菱湘钢
2020年	冶金产品实物优质产品 - 金杯特优产品	华菱湘钢
2020年	湖南专利奖	华菱湘钢
2020年	湖南省首批应用新材料奖励	华菱湘钢
2020年	高新技术企业	华菱涟钢
2020年	冶金科学技术奖一等奖、二等奖、三等奖	华菱涟钢
2020年	中国腐蚀与防护学会科学技术奖一等奖	华菱涟钢
2020年	湖南国企“十大创新工程·产品类奖”	华菱涟钢
2020年	冶金产品实物优质产品 - 金杯特优奖	华菱涟钢
2020年	国家“新能源汽车技术(轻量化)创新拉力赛科技创新奖”	VAMA
2021年	高性能耐候桥梁钢项目”获中国金属学会国际先进水平认证	华菱湘钢
2021年	冶金科学技术二等奖	华菱湘钢
2021年	冶金科学技术三等奖	华菱湘钢
2021年	高性能耐候桥梁钢项目”获中国金属学会国际先进水平认证	华菱湘钢
2021年	船板及海工钢获国家工信部 A+ 级评价	华菱湘钢
2021年	中国发明创业创新一等奖	华菱涟钢
2021年	冶金科学技术一等奖	华菱涟钢
2021年	冶金科学技术二等奖	华菱涟钢
2021年	冶金科学技术三等奖	华菱涟钢
2021年	联合豪斯特汽车成立汽车轻量化联合创新实验室	华菱涟钢
2021年	成立“高品质耐蚀钢及绿色应用协同创新中心	华菱衡钢
2021年	检测中心通过 CNAS 国家认可实验室审核	华菱衡钢
2021年	获省级企业技术中心认定	VAMA
2021年	冶金科学技术三等奖	阳春新钢
2022年	冶金科学技术奖一等奖	华菱湘钢
2022年	江西理工大学湖南省技术发明奖一等奖	华菱湘钢
2022年	海洋科学技术奖一等奖	华菱湘钢



2022年	湖南省科学技术进步奖二等奖	华菱湘钢
2022年	国家技术中心	华菱涟钢
2022年	湖南省先进技术转换应用大赛一等奖	华菱涟钢
2022年	国家冶金科技进步一等奖	华菱涟钢
2022年	国家冶金科技进步三等奖	华菱涟钢
2022年	中国腐蚀与防护学会科学技术一等奖	华菱涟钢
2022年	湖南省科学技术进步奖一等奖	华菱涟钢
2022年	机械工业科技进步三等奖	华菱衡钢
2022年	广东省冶金科技成果一等奖	阳春新钢

绿色生产

2019-2020年	年度绿色发展优秀企业	华菱衡钢
2020年	获衡阳市“节水型企业”授牌	华菱衡钢
2020年	获娄底市“生态环境示范企业”称号	VAMA
2020年	国家级绿色工厂	VAMA
2020年	获评为广东省绿牌“环保诚信企业”	阳春新钢
2021年	国家AAA级景区创建	华菱湘钢
2021年	第四届“绽放杯”5G应用征集大赛智慧能源专题赛决赛一等奖	华菱湘钢
2021年	湖南省节水型企业	华菱涟钢
2021年	湖南省节水型企业	华菱衡钢
2021年	绿色发展优秀企业	华菱衡钢
2022年	在中国冶金报社2022年“寻找最美绿色钢城”评选中荣获“钢铁绿色发展标杆企业”称号	华菱涟钢
2022年	湖南省“绿色工厂”	华菱涟钢
2022年	湖南省绿色制造体系示范单位“绿色工厂”	华菱衡钢
2022年	荣获“湖南省节水型标杆企业”称号	华菱衡钢
2022年	连续5年被广东省生态环境厅评为绿牌“环保诚信企业”	阳春新钢
2022年	螺纹钢产品获得“绿色建筑选用产品证书”	华菱涟钢
2022年	螺纹钢产品入选“绿色建筑选用产品导向目录”并取得证书	华菱涟钢
2022年	荣获“全国安全文化建设示范企业”称号	VAMA

2022年	湖南省智能制造标杆企业	华菱湘钢
2022年	“5G+AI棒材表面质检”项目入选2022年国家智能制造优秀场景案例	华菱湘钢
2022年	“板坯自动转钢”案例入选2022年钢铁行业智能制造解决方案	华菱湘钢
2022年	智慧钢城建设优秀企业	华菱涟钢

公司治理 / 投资者关系

2020年	获湖南上市公司协会2019年度优秀董秘	华菱钢铁
2021年	获湖南上市公司协会年度优秀董秘	华菱钢铁
2021年	中国上市公司经纶奖“2021年度最受外资青睐上市公司”	华菱钢铁
2021年	中国上市公司经纶奖“2021年度最具投资价值公司”	华菱钢铁
2021年	中国上市公司高质量发展100强	华菱钢铁
2021年	湖南省上市公司协会“2021年上市公司治理优秀案例”	华菱钢铁
2022年	荣登2022年湖南A股上市公司规模榜单之首	华菱钢铁
2022年	上榜2022年湖南A股上市公司创新能力榜单前十名	华菱钢铁
2022年	上榜2022年湖南A股上市公司社会责任榜单前十名	华菱钢铁
2022年	第十六届中国上市公司成长百强	华菱钢铁
2022年	上榜2022年A股上市公司现金分红榜之上市公司丰厚回报榜单	华菱钢铁
2022年	获得“投关先锋奖”荣誉	华菱钢铁
2022年	荣获中国上市公司协会资本市场风险化解经典案例	华菱钢铁

其他

2020年	湖南省守合同重信用企业	华菱涟钢
2020	湖南省企业标准“领跑者”称号	VAMA
2019-2021年	湖南省平安建设工作平安单位	华菱涟钢
2021年	湖南省先进基层党组织	华菱衡钢
2021年	湖南省先进基层党组织	VAMA
2021年	阳江市先进基层党组织	阳春新钢



华菱钢铁