



股票代码:300037

2023

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

目录

关于本报告	04
董事长致辞	06
关于新宙邦	08

2023 年度关键 ESG 绩效	12
UN SDGs 履职与回应	14

01 多级治理 完善健全的 ESG 管治体系

ESG 管治	19
ESG 管理	20

02 永续经营 合规稳健的治理架构

企业治理	27
反腐败与合规经营	31
风险管理	34
信息安全与隐私保护	35

05 安全至上 多元全面的保障措施

化学品管理	78
职业健康与安全	82

06 协同高效 稳定可靠的供应链

供应链管理体系	94
打造韧性的供应链	97
可持续低碳供应链建设	98

03 创新驱动 引领行业的产品服务

研发引领	38
质量先行	45
绿色产品责任	51
客户服务	56

04 守护生态 绿色环保的生产运营

环境管理	64
污染物与资源管理	68
应对气候变化	71

07 以人为本 和合共生的发展环境

人才引进	105
人才发展与激励	107
员工权益与福利	113

08 躬行公益 多元共融的社区承诺

助力解决社会需求	121
携手社区共同发展	124

附录	126
ESG 量化绩效表	126
指标索引	131
独立鉴证声明	137
读者意见反馈表	139

关于本报告

报告说明

欢迎阅读深圳新宙邦科技股份有限公司 2023 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告（以下简称“本报告”）。自 2020 年以来，公司连续多年披露公司在可持续发展及社会责任方面的履责情况。2023 年，公司将社会责任报告升级为 ESG 报告，本报告是公司的第一份年度 ESG 报告，详细披露了报告期内公司在 ESG 方面的管理体系、工作进展以及绩效表现。

报告范围

本报告的时间范围自 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”），为保证报告全面性，部分内容可能超出上述范围。报告组织范围：如无特别说明，本报告覆盖深圳新宙邦科技股份有限公司及其财务报告并表的全资子公司以及控股子公司。

编制依据

本报告编制过程参考了《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》，全球报告倡议组织标准（Global Reporting Initiative Standards, GRI Standards）《可持续发展报告标准》（2021 年版），可持续发展会计准则委员会标准（Sustainability Accounting Standards Board Standards, SASB Standards），联合国可持续发展目标（UN Sustainable Development Goals, UN SDGs），摩根士丹利资本国际公司环境、社会及管治（Environmental, Social and Governance, 简称“ESG”评级（即 MSCI ESG 评级），及《中国企业社会责任报告指南基础框架》（CASS-ESG 5.0）。

编制原则

重要性

公司识别出利益相关方关注的、对公司业务情况及内外部环境产生影响的实质性议题，对公司在环境、社会和公司治理方面可能对各利益相关方产生重要影响的事项进行汇报。议题的分析过程及结果详见本报告“ESG 管理”小节。

平衡性

本报告披露的内容充分尊重客观事实，确保内容不偏不倚地呈报本报告期内公司的 ESG 表现。

量化性

本报告披露了报告期内的 ESG 量化绩效指标，并尽可能说明披露数据所参考的标准、计算方法以及参数。

一致性

若本报告统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明。

称谓说明

为了方便表述和阅读，本报告中的“深圳新宙邦科技股份有限公司”也以“新宙邦”或“公司”表示。以上称谓还可包含深圳新宙邦科技股份有限公司财务报告并表的全资子公司，以及控股子公司。以下为本报告涉及的部分子公司，其简称为：

深圳新宙邦	指	深圳新宙邦科技股份有限公司
三明海斯福	指	三明市海斯福化工有限责任公司
惠州宙邦	指	惠州市宙邦化工有限公司
江苏瀚康	指	江苏瀚康新材料有限公司
南通新宙邦	指	南通新宙邦电子材料有限公司
苏州诺莱特	指	诺莱特电池材料（苏州）有限公司
南通新宙邦科技	指	南通新宙邦科技有限公司
南通托普	指	南通托普电子材料有限公司
上海海斯福	指	海斯福化工（上海）有限公司
福建海德福	指	福建海德福新材料有限公司
湖南福邦	指	湖南福邦新材料有限公司
江苏希尔斯	指	江苏希尔斯电子材料有限公司
荆门新宙邦	指	荆门新宙邦新材料有限公司
天津新宙邦	指	天津新宙邦电子材料有限公司
重庆新宙邦	指	重庆新宙邦新材料有限公司
宜昌新宙邦	指	宜昌新宙邦科技有限公司
香港新宙邦	指	新宙邦（香港）有限公司
美国新宙邦	指	Capchem Technology USA Inc.
波兰新宙邦	指	Capchem Poland Sp.zo.o.
欧洲新宙邦	指	Capchem Europe B.V.
新加坡新宙邦	指	Capchem Singapore PTE.LTD.

资料来源说明

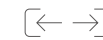
本报告披露的信息和数据来源于本公司统计资料或正式文件。

确认及批准

本报告由新宙邦环境、社会及公司治理（ESG）报告编写团队组织编制，经管理层确认后，获得董事会批准并发布。

获取及回应本报告

本报告提供简体中文版本和英文版本供读者参阅，在对两种文本理解发生歧义时，请以简体中文文本为准。



董事长致辞



对于新宙邦而言，2023 年是稳中求进的一年。在全球电子化工市场规模加速扩张的大背景下，新宙邦聚焦主业，向“新”而行，坚持以电子化学品为主导的多元化发展战略，逐步成为引领电池化学品、有机氟化学品、电容化学品、半导体化学品等行业发展的电子化学品及功能材料领导者。

作为有效平衡经济、环境与社会高质量发展需求的前沿理念，ESG 逐渐成为企业降低运营风险、提升企业竞争力的重要考量因素。新宙邦首次将社会责任报告全面升级为 ESG 报告，全面参照包括联合国全球契约 (UNGC)、联合国可持续发展目标 (UN SDGs)、国内外组织标准指引及各方高度关切议题，着力降低可能影响企业运营的可持续风险，在卓越的环境、社会及企业治理实践中积蓄发展动能，用电子化学品和功能材料创造美好未来。



张九三

/ 董事长

打造多级治理，创造绿色价值

新宙邦深知将可持续发展理念全方位融入自身的经营发展需逐步筹划，层层落实。公司明确自身可持续发展方针，自上而下打造多级 ESG 治理架构，层层递进助推可持续理念与自身经营发展的有机融合。2023 年，公司将战略委员会正式更名为战略与可持续发展委员会，围绕企业发展战略及各利益相关方关注重点，系统性开展 18 个重大性议题的识别、排序与内部管理提升，制定《新宙邦可持续发展政策》并落实可持续发展目标及相应风险管控工作，积极主动回应各利益相关方期许，着力有效提升公司 ESG 履责能力。

夯实治理根基，助推永续经营

新宙邦以稳健的治理为基石，依靠高质量公司治理回报股东及投资者。公司有序推进“股东大会、董事会、监事会”三会建设工作，持续落实“三道防线”风险管理，自上而下防范合规风险，将对投资者的责任与义务贯彻始终。公司持续以合规为底线，将合规理念熔铸进企业日常运营中。2023 年，公司顺利实现供应商《廉洁协议》或廉洁条款签订率 100%。公司全体员工的反腐培训参加率达 100%，廉洁承诺书签署率达 100%。

创新履迹不息，科技驱动服务

新宙邦秉持以技术创新驱动发展的理念，通过产学研、产业链协同合作等方式，驱动产品绿色创新与优质客户服务。公司全面整合产业链优势，打通绿色产品、绿色工艺、绿色工厂与绿色产业，助力社会绿色创新。公司坚持以客户需求为导向，以质量塑口碑，建立以客户为中心的 360 度管理系统，广泛倾听客户意见与反馈，提升顾客对产品的认可度与满意度。2023 年，研发投入金额 47,656.50 万元，持续性通过海内外质量体系认证及质量管理数字化工作实现质量管理提升，成品一次合格率高达 99.43%。

厚植绿色底蕴，释放生态潜力

新宙邦积极响应“双碳”政策，致力于打造具有时代和行业引领性的国际信誉品牌，提供高品质绿色产品。公司遵循 ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001 等相关标准指引和要求，搭建权责分明的 EHS 管理架构及能源（碳）管理架构，为开展环境管理、应对气候变化及碳管理提供制度保障。公司积极应对气候风险及企业转型风险，通过环境影响检测与审核、碳排放盘查等工作，深入挖掘企业“可持续”潜力。2023 年，在役运行的化工生产基地获得 ISO 14001 环境管理体系认证的覆盖率为 100%，废弃物单吨处理成本及年投入总额显著下降，顺利完成关键运营地碳盘查及产品碳足迹核查工作。

守护安全红线，建设安全文化

新宙邦以安全生产责任制为载体，职业健康安全管理体系为核心，深入开展安全文化建设，不断强化安全管理组织建设，积极依靠科技力量建成并运行安全信息化平台，守护安全红线，潜心打造覆盖全过程、全链条、全生命周期的电子化学品和功能材料的本质安全，以高安全促进企业高质量发展。公司从源头把有害物质引入风险，系统开展危害评估，积极研发替代性新品，逐步淘汰高风险的化学品。2023 年，公司 75% 的危险化学品生产单位已通过 ISO 45001 体系认证。

建韧性供应链，塑可持续体系

新宙邦基于成熟的产业链体系，打造“高效、稳定、柔性、敏捷”的端到端集成供应链，提升供应链韧性，增强可持续低碳供应链建设能力。公司不断升级供应商全生命周期管理流程，搭建并成功运营数字化供应链管理系统，增强供应链抗风险能力，强化供应链的柔性、敏捷性，领航产业链可持续转型。2023 年，公司 100% 供应商已签署相关协议并承诺遵守《管理供应商行为准则制度》，100% 涉及锂生产的供应商签署《人权合规和无冲突矿产声明》，对占年度交付总量的 90% 的供应商进行碳管理现状调研。

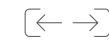
同频人才力量，共振行业发展

新宙邦以开放、包容的姿态，与每一位志同道合的员工结缘，为不同背景人才造舞台、拓渠道、创价值，与员工同舟共济，在发展中分享爱与温暖。2023 年，公司以时长超过 22.7 万小时的培训项目赋能不同背景员工，以完善的任职资格体系和晋升机制提拔青年人才，以基于业绩的奖金分配及超过 1,011 万股的股权激励保留核心及关键人才，以多样化的员工沟通会议精准回应员工期待，着力实现人才成长与公司发展的同频共振，为公司人才“选育用留”保驾护航。

传递公益爱心，延续社会价值

新宙邦始终与社会保持良性互动，积极参与社会公益事业。2023 年，公司投入 342.86 万元，用于支持社会公益事业，以慈善公益承载企业形象表达，并因此获得“履行社会责任杰出企业”称号。公司亦通过开展文体活动、助力社区科普教育等方式推进海内外社区建设，促进政府、社区、公众等社会各界对企业的认知，以实际行动履行企业公民责任。

展望未来，新宙邦将继续载誉前行，围绕合规运营、产品责任、生态保护、安全生产、合作共赢、以人为本、慈善公益等七方向巩固和增强企业竞争力。公司将继续贯彻 ESG 理念，探索更加可持续的发展路径，引领行业实现高质量发展。



关于新宙邦

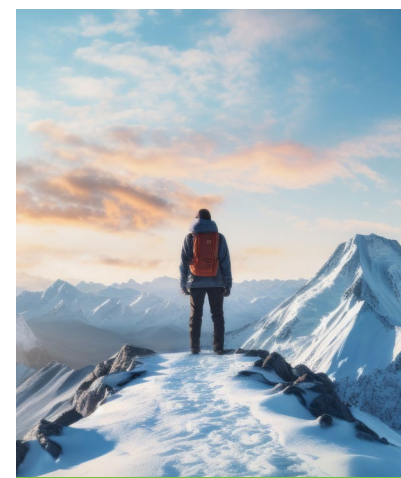
新宙邦致力于成为全球电子化学品和功能材料行业领导者。公司成立于 2002 年，源于 1996 年创立的深圳市宙邦化工有限公司，2010 年于深圳证券交易所上市（股票代码：300037），总部位于中国深圳。自成立以来，新宙邦致力于用电子化学品和功能材料创造美好未来，主要产品有电池化学品、有机氟化学品、电容化学品、半导体化学品等，产品应用于新能源汽车、消费电子、城市轨道交通、生物医药、数字基建、光伏储能、工业制造等领域。

新宙邦的愿景是成为全球电子化学品和功能材料行业领导者，全体员工将秉承“格物致用、厚德致远”的核心价值观，始终恪守“做专、做精、做厚、做透”的经营理念，一步一个脚印，坚持不懈，将心注入，追求卓越。



使命

用电子化学品和功能材料创造美好未来



愿景

成为全球电子化学品和功能材料行业领导者



经营理念 STEP

做专、做精、做厚、做透

“专 (Professional)、精 (Excellent)、厚 (Solid)、透 (Thorough)” 的经营理念，简称“STEP”，寓意一步一个脚印



核心价值观

格物致用，厚德致远

- “格物”
追根究底 持续创新
- “致用”
顾客导向 价值创造
- “厚德”
安全合法 共担共享
- “致远”
全球视野 永续经营



公司总部位于深圳市坪山区，生产基地分布在广东、湖南、福建、湖北、天津、江苏、波兰等地，现拥有惠州宙邦、南通新宙邦、三明海斯福等 28 家全资（控股）子/孙公司，其中在香港、美国、波兰、新加坡设有全资（控股）子公司，在日本、韩国设有办事处。

28 家

现拥有惠州宙邦、南通新宙邦、三明海斯福等全资（控股）子/孙公司



北美

美国新宙邦



欧洲

波兰新宙邦
欧洲新宙邦



东亚

韩国办事处
日本办事处



南亚

新加坡新宙邦



中国

深圳新宙邦
惠州宙邦
南通新宙邦
南通新宙邦科技
三明海斯福
福建海德福

上海海斯福
江苏瀚康
江苏希尔斯
苏州诺莱特
湖南福邦
荆门新宙邦

天津新宙邦
南通托普
重庆新宙邦
宜昌新宙邦
香港新宙邦
新宙邦供应链



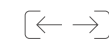
20+

运营点全球



4000+

员工



2023 年度关键 ESG 绩效

经济绩效



748,395.02 万元
营业收入

101,067.15 万元
净利润

1.36 元 / 股
每股收益

1,762,431.31 万元
资产总额

11.57%
加权平均净资产收益率

环境绩效



3,944.43 万元
环保投入

888,779.59 吨二氧化碳当量
碳排放量¹

120,938,036.57 千瓦时
用电量

社会绩效



4.77 亿元
研发投入金额

6.37%
研发投入占总营业收入比例

4,133
员工总数

24%
女性员工占比

超过 22.7 万小时
员工培训小时数

公司治理



3
独立董事人数

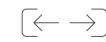
1
女性董事人数

100%
廉政合规培训覆盖率

10
董事会召开次数

100%
董事会参与率

¹相关统计口径详见附录：ESG 量化绩效表



UN SDGs 履职与回应

新宙邦积极响应联合国可持续发展发展目标 (SDGs)，提升可持续发展履责能力，致力为实现更可持续的未来贡献力量。

新宙邦持续推进化学品管理及安全生产管理工作，通过采取清洁环保的技术，提升生产过程中的安全水平，减少危险化学品对员工及现场工作人员生命健康与安全的潜在风险，打造合规、安全、稳定的工作环境。

新宙邦坚持将绿色环保理念全方位融入生产及运营的各个环节，通过提高资源使用效率，通过先进的科技与创新，探索绿色产品，应用绿色工艺。公司积极应对全球气候变化，加强自身抵御和适应气候变化的能力，大力推进节能减排，促进资源回收和再利用，减少对环境的影响，提升能源资源使用效率，切实履行自身的环境保护责任。



新宙邦秉持以技术创新驱动发展的理念，通过提高研发支出比例，完善研发团队建设，加强科研合作，提升自身的技术能力和产业核心竞争力；公司严格把控产品质量与安全，注重绿色低碳设计，持续优化工艺与能源效率，实现自然资源的可持续管理和高效利用，打造创新、可靠、绿色的产品。



新宙邦坚持建立有效、负责和透明的机构，持续推进合规与廉洁文化建设，杜绝一切形式的腐败和贿赂，提升隐私与信息安全保护工作，将对高质量公司治理的追求内化为公司可持续发展的源动力。



新宙邦积极推行可持续采购，努力实现资源的可持续管理和高效利用，并将应对气候变化的举措纳入供应商管理流程中，持续提升供应链可持续发展水平。



新宙邦致力打造平等、多元、包容的工作环境，杜绝童工、强制劳工及一切形式的歧视，促进性别平等。公司以“参与、成长、共担、共享”的人才发展理念为抓手，确保员工平等地获得体面工作所需相关技能，助力每位员工与公司共同成长、共创未来；公司通过多维度的人文关怀和保障安排，帮助员工实现工作与生活的平衡，促进员工身心健康。



新宙邦坚持以爱心回馈社会，把重视社会责任、做优秀企业公民视为企业文化的重要组成部分，在创造经济价值的同时，积极投身各项社会公益活动，巩固企业扶贫济困成果。公司在各项公益慈善及社区交流活动中，促进健康知识的教育和普及，减少不平等现象，携手各利益相关方建立良好的伙伴关系，实现企业利益与社会利益的统一。



01 多级治理： 完善健全的 ESG 管治体系

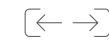
ESG 已成为全球共同关注的重要话题之一，并逐渐成为企业未来发展规划的重要考量因素。新宙邦始终牢记“用电子化学品和功能材料创造美好未来”的使命，将可持续发展理念全方位融入自身的经营发展。新宙邦构建并不断完善 ESG 治理架构，开展 ESG 重大性议题识别与分析，持续加强利益相关方沟通，扎实推动公司 ESG 管理提升和 ESG 行动落实，助力实现公司的永续经营与社会的可持续发展。

ESG 管治

- 搭建自上而下的三级 ESG 管治架构，将战略委员会更名为战略与可持续发展委员会
- 制定可持续发展方针与承诺

ESG 管理

- 识别 **18** 个 ESG 重大性议题
- 制定《新宙邦可持续发展政策》
- 将 ESG 议题表现与高管薪酬评价挂钩



可持续发展方针与承诺：

公司遵守法律法规，严格执行商业原则和行为规范准则，积极履行社会责任，聚焦新能源、新材料前沿技术，持续投入，守正创新，卓越践行，服务社会发展进步。

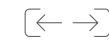


ESG 管治

为了更好地执行 ESG 管理策略，并将 ESG 融入到公司的业务运营体系中，公司搭建了覆盖董事层、管理层、执行层的自上而下的三级 ESG 治理架构，制定了《新宙邦可持续发展管理制度》明确了公司各层级对 ESG 事项的管理职责。

董事会是企业 ESG 事项的最高决策层。为了适应公司战略与可持续发展需要，完善法人治理结构，规范环境、社会及公司治理工作，实现公司的可持续发展目标，公司采取一系列措施。本报告期内，公司将战略委员会正式更名为战略与可持续发展委员会，并授权战略与可持续发展委员会对 ESG 工作进行管理。公司设置了 ESG 管理办公室，这是新宙邦 ESG 相关工作的主要管理部门，主要职责是监督与管理公司的 ESG 工作日程的落地执行。公司也设置了总部各部门以及各基地共同成立的固定 / 非固定的 ESG 工作小组，其职责是落实各领域 ESG 相关具体工作。新宙邦通过不同层级的协同合作进行完整的 ESG 闭环管理，确保各部门将 ESG 理念融入日常工作之中，全方位提升公司 ESG 管理水平。





ESG 管理

新宙邦通过识别 ESG 重大性议题、听取利益相关方的意见和建议，将内外部关注重点充分融入 ESG 管理中，为公司提升 ESG 实践水平提供科学的指引和方向。



ESG 重大性议题

为了明确 ESG 管理工作的侧重点，公司对于自身经营相关的 ESG 重大性议题进行了识别和梳理，并通过同行对标分析、外部政策研究、国内外资本市场要求梳理、利益相关方问卷调查等途径，筛选形成对公司业务情况及内外部环境产生影响的潜在重要议题。基于此，新宙邦进一步结合公司自身及所处行业可持续发展现状及各利益相关方所关注的优先议题，分析筛选出 18 个 ESG 重大性议题，包括 6 个环境议题、8 个社会议题及 4 个公司治理议题，并绘制成重大性议题矩阵。

新宙邦也明确了各个层级以及部门对这 18 个 ESG 重大性议题的管理责任以及指标体系。公司为董事会以及管理层设定了相关的考核指标，包括但不限于环境合规、职业健康与安全、化学品安全等，将公司各 ESG 议题表现纳入高级管理层薪酬评价体系中，敦促实现公司可持续发展承诺。

18 个

分析筛选出 ESG 重大性议题

6 个

包括环境议题

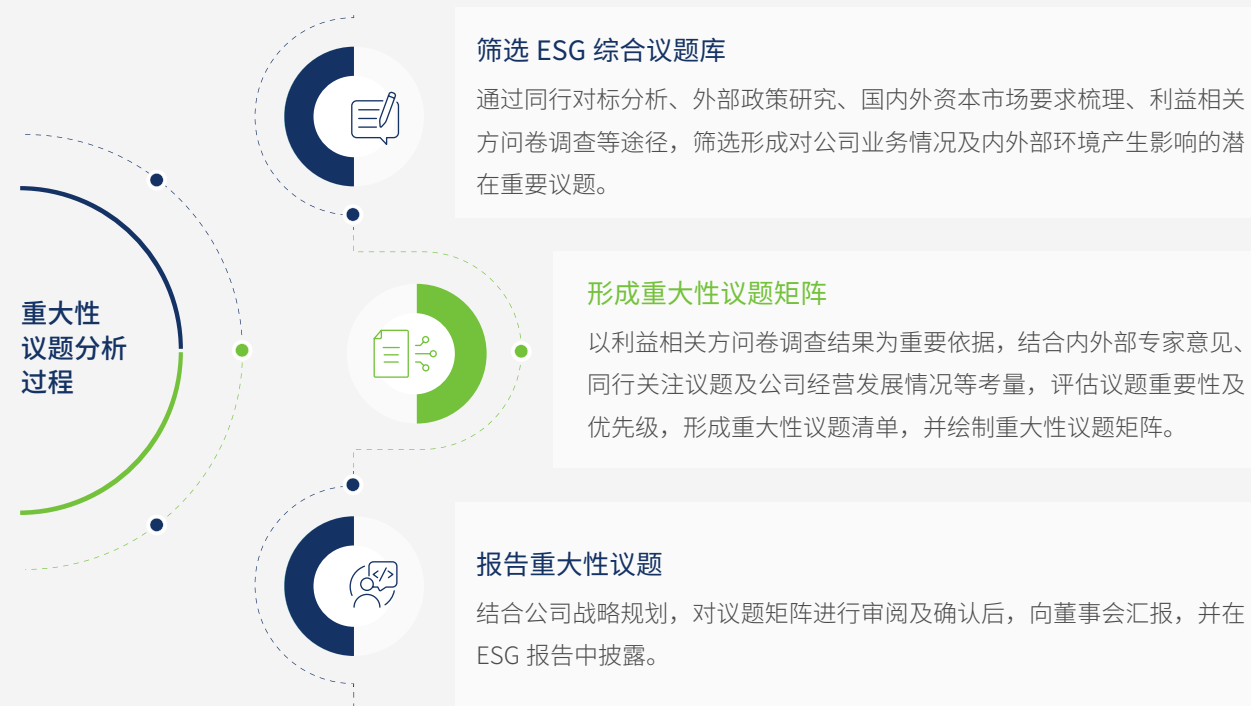
8 个

社会议题

4 个

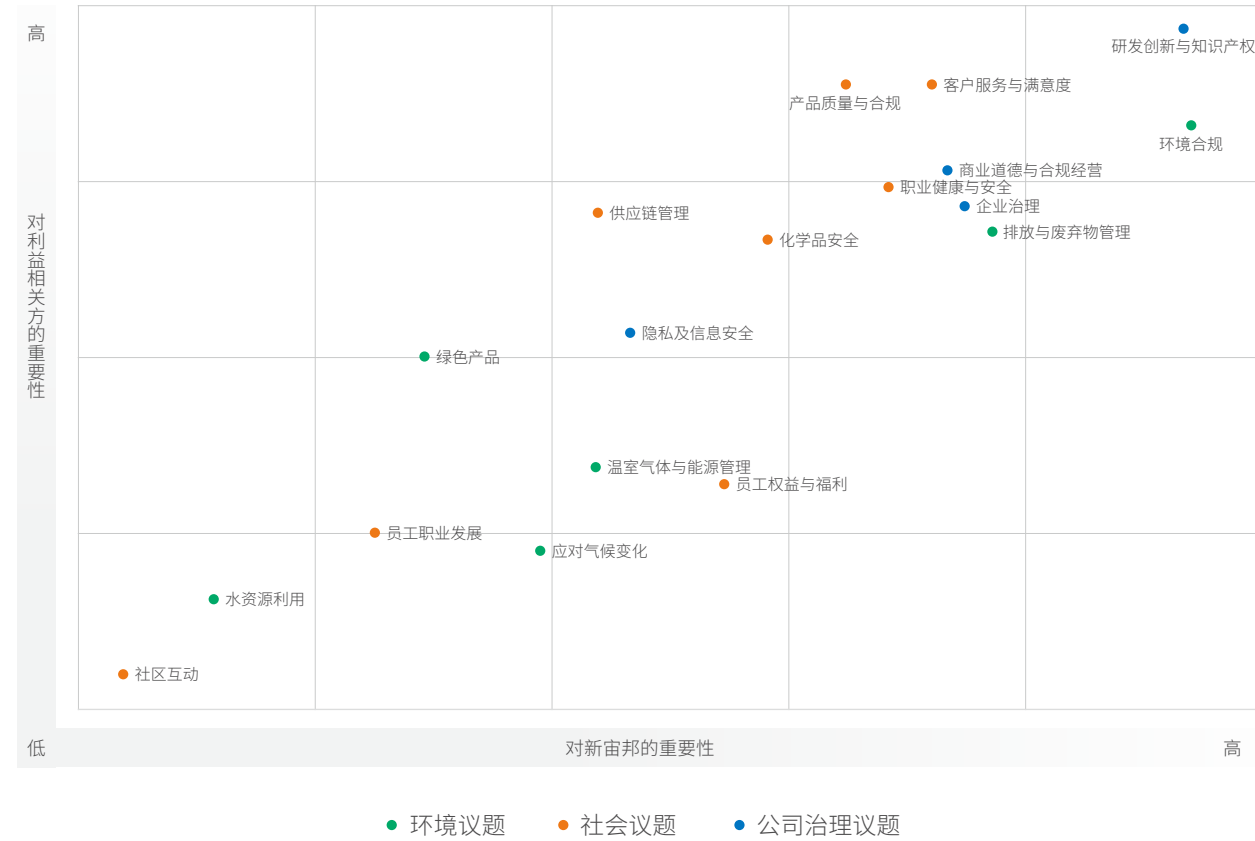
公司治理议题

重大性议题分析过程





新宙邦重大性议题矩阵



ESG 重大性议题的管理

在识别出 ESG 重大性议题并确认了重要性的优先级以后，公司制定了《新宙邦可持续发展政策》。该政策明确了新宙邦将如何围绕 18 项重大性议题开展 ESG 管理工作，以全面提升公司的 ESG 管理水平。同时，新宙邦亦鼓励供应商和合作伙伴遵守并参考新宙邦的可持续发展政策，共同推进行业的可持续发展。

利益相关方沟通

新宙邦致力于与内外部利益相关方共同构建良好的合作关系、互惠关系，努力实现共建双赢。新宙邦的主要利益相关方包括投资者、监管部门、顾客、员工、供应商及合作伙伴、社区及公众、媒体。报告期内，新宙邦积极与利益相关方保持沟通，了解各利益相关方的诉求及所关注的问题，并通过实际行动做出积极回应。

利益相关方	重点关注议题	沟通途径
投资者	企业治理 商业道德与合规经营	投资者调研活动 业绩说明会 公司公告 互动平台 股东大会 路演 热线电话 电子邮件
监管部门	企业治理 商业道德与合规经营 环境合规 应对气候变化	温室气体与能源管理 排放与废弃物管理 水资源利用 化学品安全 不定期沟通 信息披露 公司官网
顾客	绿色产品 产品质量与合规 客户服务与满意度 研发创新与知识产权 隐私与信息安全	热线电话 电子邮件 微信公众号 公司官网 客户走访 满意度调研 销售及客户服务对接
供应商及合作伙伴	供应链管理 研发创新与知识产权 商业道德与合规经营	供应商管理培训 商务互访 公司网站 微信公众号 热线电话 举报投诉
员工	员工权益与福利 职业健康与安全 商业道德与合规经营	员工职业发展 职工大会 员工活动 员工满意度调查 员工座谈会 高管见面会 举报投诉
社区及公众	排放与废弃物管理 社区互动	合规排放 公益活动 社区交流活动
媒体	应对气候变化 绿色产品 社区互动 研发创新与知识产权	公益活动 媒体报道 公众开放日



02

永续经营： 合规稳健的治理架构

完善的公司治理是企业实现基业长青的基石。新宙邦建立健全的治理架构并不断改进，持续推进合规与廉洁文化建设，提升隐私与信息安全保护工作，将对高质量公司治理的追求内化为企业永续经营的源动力。

新宙邦以公司战略的 8 个“坚持”为指导，筑牢公司道德基石，持续巩固公司治理结构及价值分配体系，以卓越的公司治理驱动企业品牌建设，开拓企业高质量发展新局面。

公司治理

- 累计召开 **4** 次股东大会、**10** 次董事会、**10** 次监事会，保障公司规范运作和重大事项科学、有效决策
- 连续两年获深圳证券交易所信息披露 **A 级评价**
- 常态化组织召开 **4** 次业绩说明会，通过新宙邦官方微信公众号发布《奋发有为，稳中求进 | 一图速览新宙邦 2022 年报》，向投资者介绍年度报告主要信息，增加年度报告的可读性、实用性。投资者互动回复率达 **100%**
- 媒体**未出现**公司重大负面报道

风险管理

- 深度落实内部“三道防线”风险管理

反腐败与合规经营

- **未发生**针对腐败行为的法律诉讼
- 公司全体员工的反腐培训参加率达 **100%**
- 廉洁承诺书签署率达 **100%**
- 要求公司供应商 **100%** 签订《廉洁协议》或廉洁条款

信息安全与隐私保护

- 设立公司保密管理办公室
- 新宙邦及其子公司惠州宙邦、南通新宙邦均已获得 ISO 27001 信息安全体系认证





新宙邦公司战略的 8 个“坚持”



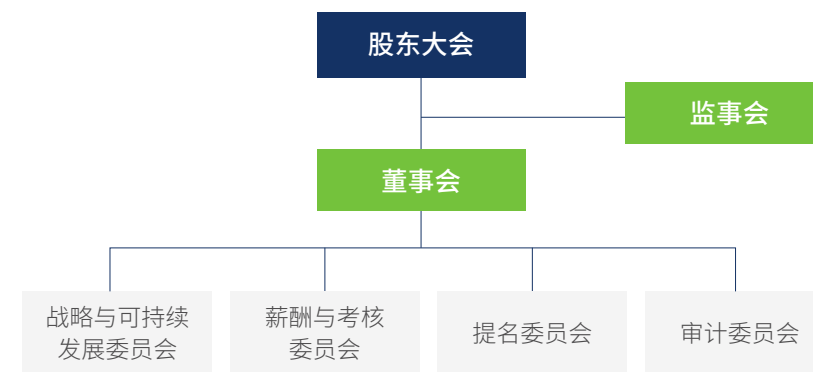
企业治理

基于新宙邦“格物致用，厚德致远”的核心价值观，公司建立了完善的企业治理体系与架构，持续完善公司信息披露的规范性、及时性、完整性、准确性和透明性，与投资者保持良好沟通，切实维护全体股东与广大投资者的利益，在可持续发展的道路上行稳致远。

夯实企业治理根基

新宙邦恪守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规要求，遵照内部《公司章程》，构筑起由股东大会、董事会、监事会及其专门委员会和经营管理层组成的企业治理架构，为维护股东与投资者权益，促进公司科学、高效运营奠定组织基础。报告期内，公司累计召开 4 次股东大会、10 次董事会、10 次监事会。

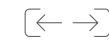
新宙邦公司企业治理架构



“三会”治理职责概述²

- 股东大会**
 - 公司最高权力机构
 - 主要职责包括依法决策公司经营方针和投资计划、审议批准公司董事会 / 监事会报告、审议批准公司的年度财务预算 / 决算方案、审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案，以及行使选举和更换董事 / 监事、股权激励、聘用 / 解聘会计师事务所等重大事项的决策权
- 董事会**
 - 主要职责包括召集股东大会、决定公司的经营计划和投资方案、制订公司的年度财务预算 / 决算方案、制订公司的利润分配和弥补亏损方案。在股东大会授权范围内，决定公司对外投资、收购资产、对外担保、关联交易等事项，聘任或解聘公司总裁、董事会秘书。根据总裁的提名，聘任或者解聘公司高级管理人员等
- 监事会**
 - 主要职责包括对公司定期报告进行审核并提出书面建议、检查公司财务、监督董事及高级管理人员履职情况等

² 详见新宙邦公司章程：<https://static.cninfo.com.cn/finalpage/2023-11-30/1218480159.PDF>



公司董事会下设战略与可持续发展委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会，多方面为董事会的决策提供科学和专业的建议，确保公司相关决策和管理工作的科学性、合规性和透明度。

新宙邦始终致力于建立多元包容、专业合规的董事会及高级管理人才团队。公司围绕胜任能力、专业经验、教育背景、职业技能等多个维度选拔董事及高级管理人才，同时，公司持续关注董事会结构的多样性，

为公司决策带来多元化视角。报告期内，公司董事会共有 9 名董事，其中包括 3 名独立董事及 1 名女性董事，均具有丰富的会计、法律、化工等行业从业经验。

新宙邦第六届董事会构成情况

姓名	职务	性别	任期(年)	专业背景	专业能力		
					行业经验	会计	风险管理
覃九三	董事长	男	15	制造业	是		
周达文	董事、总裁	男	15	制造业	是		
郑仲天	副董事长	男	15	制造业	是		
钟美红	董事	女	15	制造业	是		
周艾平	董事、常务副总裁	男	9	制造业	是		
谢伟东	董事、副总裁	男	4	制造业	是		
王永	独立董事	男	1	投资、 财务会计		是	是
孟鸿	独立董事	男	3	教育、化工	是		
张晓凌	独立董事	男	9	金融、法务			是

建立健全治理制度，保障公司及股东的合法权益

公司高度重视现代企业制度建设，依照社会责任理念涉及的范畴，建立健全了公司管理运营制度，规范了公司治理，为利益相关方的权益保护提供了制度保障，为公司可持续发展提供了依据。

报告期内，公司根据最新法律法规的要求，制定、修订《公司章程》《董事、监事津贴管理制度》《金融衍生品交易管理制度》《期货套期保值业务管理制度》《会计师事务所选聘制度》《独立董事工作制度》《董事会战略委员会工作细则》等 7 项公司治理制度，进一步明确相关方责任义务，保障公司及股东的合法权益。

开展董监高合规培训，强化合规意识、持续提升董监高履职能力

2023 年，公司多次组织董监高参加监管机构或行业协会举办的“独立董事培训（后续培训）、董事会秘书后续培训、董监高初任培训、董监高培训”等专题培训。通过组织董监高参加规范运作合规培训，增强合规意识，持续提升董监高履职能力，保障公司及股东的合法权益。

深圳证券交易所第 134 期、第 137 期上市公司独立董事后续培训



2023 年 9 月及 12 月，公司独立董事先后参加“深圳证券交易所第 134 期上市公司独立董事培训（后续培训）”“深圳证券交易所第 137 期上市公司独立董事培训班（后续培训）”，旨在更好地理解《国务院办公厅关于上市公司独立董事制度改革意见》《上市公司独立董事管理办法》以及交易所自律监管业务指南改革方向和制度要求，尽快适应改革变化，增强合规意识，提升履职能力。

规范子公司决策机制，完善子公司董事会运作，健全治理体系

为规范下属子公司董事会决策机制，确保子公司董事会规范运作及科学决策，公司要求各子公司董事会严格按照《子公司董事会议事规则》要求履行职责，并通过子公司董事会秘书加强体系管理。此外，借助公司流程重塑项目，公司在各子公司开展子公司三会运作年度计划流程及子公司三会运作实施流程培训活动，加强了公司内部的协同管理，提升了子公司的规范运作和科学决策水平。

公司独立董事赴三明海斯福、福建海德福进行现场检查

为充分发挥独立董事在公司治理中的监督和指导作用，保证独立董事积极有效的履行职责，确保公司独立董事对公司重大投资、生产、建设项目进行实地调研工作顺利开展，报告期，公司特组织安排独立董事赴三明海斯福、福建海德福进行现场检查。



信息披露与投资者关系管理

公司严格按照《深圳证券交易所创业板上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规履行信息披露义务，制定《信息披露事务管理制度》，不断完善信息披露的内容和形式，持续提高信息透明度，保障信息披露合法合规、真实准确、完整及时。

报告期内，公司累计披露涵盖会议决议、定期报告、利润分配及其他重大事项等公告 196 份。凭借良好的信息披露表现，公司已连续两年获深圳证券交易所信息披露 A 级评价。

除了公开的信息披露之外，公司为投资者建立了多种不同的沟通渠道，公司设置了《投资者关系管理制度》，搭建并持续完善投资者调研活动、业绩说明会、公司公告、互动平台、股东大会、路演、热线电话、电子邮件等沟通渠道，广泛听取并响应投资者关注问题，在提升企业经济效益的同时，加强和规范公司与投资者、潜在投资者之间的信息沟通，形成公司与投资者之间长期、稳定、和谐的良性互动关系，保障投资者知情。

报告期内，公司遵循“合规披露信息、充分披露信息、投资者机会均等、诚实守信、高效低耗、主动性”的原则，常态化组织召开 4 次业绩说明会。同时，公司在互动易平台上回答投资者互动提问 44 条，投资者互动回复率达 100%。

凭借良好的企业治理水平，新宙邦于报告期内获深圳市公司治理研究会、中国证券报等权威机构颁发的大湾区上市公司“董事会治理 Top20”、大湾区上市公司“公司治理 Top20”、“金牛最具投资价值奖”等多个奖项。公司已纳入 MSCI、富时罗素等指数。

报告期内

196 份

披露公告

44 条

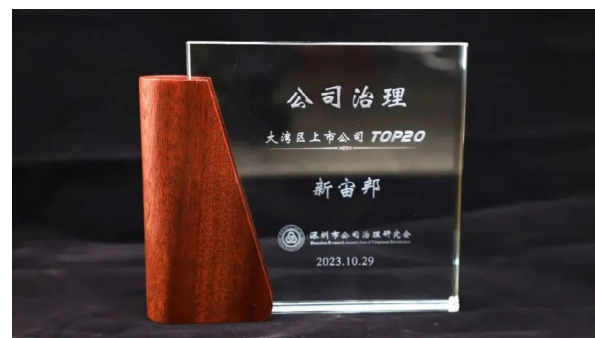
社交媒体网站回答

100%

投资者互动回复率



大湾区上市公司“Top20”系列奖项



反腐败与合规经营

反腐败与合规经营是公司开展一切业务的基础。新宙邦始终以诚信、严谨的态度对待所有商业关系和交易，有序开展商业道德及合规经营工作，致力于为各利益相关方打造廉洁、透明、合规的商业环境。

新宙邦坚持守正合规经营，对腐败、贿赂、舞弊等不道德行为零容忍。公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国刑法》《中

华人民共和国反不正当竞争法》以及所在经营地适用的法律法规。在此基础上，公司制定了《反腐败条例》《审计监察奖惩管理办法》等内部管理规定，建立并持续完善内部合规企业治理架构，为企业反腐败、贿赂等商业道德相关工作的顺利开展提供指引。报告期内未发生针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼，也未发生针对腐败行为的法律诉讼。

在企业治理方面，董事会下辖的审计委员会和合规委员会统领公司反腐败与合规经营工作，公司建立了审计委员会，总体负责指导和监督反腐败工作；建立了合规委员会，全面负责合规管理工作的领导、决策、指导及协调工作。审计监察部和合规办公室作为执行机构推进定期合规审计及企业合规日常工作，以确保公司所有业务，包括所有工程项目及子公司管理的合规性。

新宙邦反腐败与合规管理架构

审计委员会

- 商业道德和腐败问题的监督管理机构
- 总体负责指导和监督反腐败工作

合规委员会

- 全面负责合规管理工作的领导、决策、指导及协调工作
- 审议公司合规管理方针、目标和总体规划
- 研究、决定、部署、指导、协调公司合规管理工作

审计监察部

- 负责商业道德和反腐败工作相关制度的建设和实施，并向审计委员会报告违规风险和改善计划
- 建立健全反舞弊机制，并在审计过程中合理关注和检查可能存在的舞弊行为
- 负责反腐败、廉洁政策宣传教育和培训
- 以三年为周期，组织开展覆盖公司所有业务的合规反腐败审计工作

合规办公室

- 在合规委的领导下开展合规管理工作，贯彻执行公司合规管理方针和要求
- 组织拟定、完善公司各项合规管理制度和规定，并督促、检查合规管理工作计划和任务的落实
- 负责公司合规管理宣传教育和培训
- 组织合规管理监督检查，向合规委报告违规风险和改善计划，并对违规风险和事件落实通报和查处工作



公司建立了全面的举报投诉机制，鼓励员工、供应商等利益相关方通过微信公众号、电话、内部 OA 系统、邮箱、信函及其他方式，匿名或实名对公司运营过程中存在的违法违规违纪行为进行举报与申诉，共同维护风清气正的商业运营环境。公司亦通过《举报人保护和奖励办法》，根据提供线索的有效性、案件性质予以实名举报人现金激励，严格对举报人个人信息及其提供的所有举报材料保密，严禁任何针对举报人进行打击报复的行为。

公司亦要求供应商 100% 签订《廉洁协议》或廉洁条款，共同打造廉洁供应链。

100%

要求供应商签订《廉洁协议》
或廉洁条款

投诉举报渠道

微信公众号：廉洁新宙邦
电话：+86 0755-89923410
邮箱：audit@capchem.com

信函：深圳市坪山区昌业路新宙邦科技大厦
20 层审计监察部
邮编：518118

公司坚定不移的推进反腐败与合规意识宣传工作。公司将反腐败与合规培训列为员工网络商学院年度必修培训课程，并通过 OA、微信公众号、公司宣传栏及公司多媒体平台等多种方式开展反腐培训，同时要求全体员工签订廉洁承诺书。报告期内，公司全体员工的反腐培训参加率达 100%，廉洁承诺书签署率达 100%。

报告期内

公司廉洁承诺书签署率达 **100%**



新宙邦商业道德文化宣贯活动

- 组织公司入职新员工进行《信息安全管理》合规培训
- 组织开展年度计划工作会议高管廉洁宣誓活动，进行述职述廉



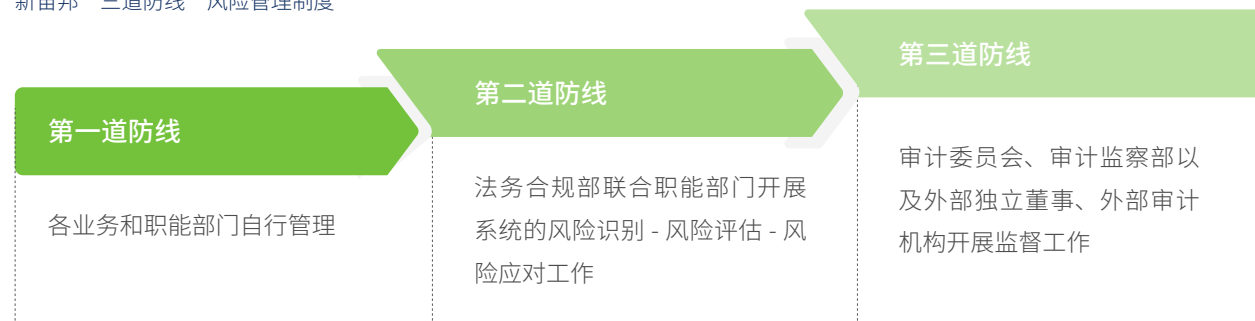
- 组织开展承包商《廉洁协议》或廉洁条款签订活动
- 通过 OA 廉洁公众号定期发布廉洁从业正面案例与违法乱纪反面案例
- 年度反腐败与合规培训



风险管理

新宙邦视风险管理为企业经营管理的重点领域之一，深度落实内部“三道防线”风险管理架构，并由公司法务合规部作为风险管理部门，审计委员会、审计监察部以及外部独立董事、外部审计机构作为风险监督部门，主动适应外部监管要求和细分市场形势变化，持续开展风险识别、评估、应对以及监督工作，共同作用、密切配合，有序推进风险管理，通过制度迭代和流程优化完善内部风险控制，以始终如一的合规经营与商业伙伴携手共进。

新宙邦“三道防线”风险管理制度



风险识别

公司风险类型主要有安全环保风险、产品质量风险、财会税务风险、劳动用工风险、知识产权风险、贸易管制风险、海外运营风险、公司治理风险、信息安全风险等，对于各类专项风险，公司系统梳理了各项风险的法律法规义务清单，识别了各项风险，并根据各项风险的发生频率和影响将风险分为高风险、中风险和低风险。

内部管控

在内部管理方面，针对各种风险类型，公司各个职能部门通过搭建体系、组建团队、建章立制、优化流程的方式完善管理模式、降低各个等级的管理风险。并根据风险级别及应对的成本、时间等因素制定相关处理计划和应急预案，最大程度降低运营中可能存在的风险问题，保障公司平稳运行。

外部协同

在外部协同方面，公司定期或不定期邀请第三方专业咨询机构提供新颁布 / 修订的法规识别解读，开展组织升级咨询、流程优化辅导，协同开展风险识别和应对，提高风险管理的专业度，提升风险应对成效。同时，公司独立董事参与公司治理，通过各项专业委员会和外部审计机构，定期或不定期对公司开展审计和监察工作，不断总结经验与问题，持续改进风险管理体系，切实提升执行水平及工作效率，同时落实风险管理责任，奖罚分明、违规必究，确保风险管理体系有效运行。

文化建设

在风险管理措施实施、风险管理制度宣贯、风险管理流程应用、风险管理专项培训、风险管理交流传播、风险管理审计监察的持续推动过程中，公司已潜移默化地形成了风险管理文化，公司员工也已建立深刻的风险管理意识。通过公司持续的风险管理，员工积极主动的执行和推动，公司已逐步构建风险管理的长效机制。



信息安全与隐私保护

信息安全与隐私保护对于公司的业务非常重要，新宙邦严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等公司所在国家及地区的法律法规。随着公司的业务逐渐扩展至海外，公司将面临更多不同的要求与挑战。因此公司在运营过程中持续推进信息安全与隐私保护工作，通过完善组织、制度和措施努力打造覆盖海内外业务运营地监管要求的信息安全与隐私保护管理体系。

公司专门设立保密管理办公室，协同股份公司各部门与子公司共同保障公司与客户信息安全。公司基于适用的法律法规以及行业最佳实践建立了完善的信息安全与隐私保护管理体系，制定了《信息系统安全管理制度》《商业秘密管理制度》等一系列内部政策，并将信息安全与隐私保护要求与措施有效嵌入公司业务全流程和信息系统，从而规范公司信息系统使用与管理，加强信息数据的保护，降低数据损毁、数据泄露等信息安全风险，提升公司整体信息安全管理与风险应对能力。

为了保护公司信息资产，新宙邦积极采用最佳且适用的信息安全与数据保护技术，购买安装正版授权许可和有知识产权保护的软件信息系统，完善信息安全和数据保护措施，通过部署访问控制、资产加密、病毒防护系统、日志安全审计、数据备份和防泄漏等举措，侦测、预防和管控对信息数据的非授权访问、获取、篡改和外泄等行为，构建可信赖的安全基础设施，降低公司信息安全风险，提高公司业务可持续性保障水平。

信息安全管理举措	信息安全管理举措描述
访问控制	使用上网行为管理系统对公司网络的网络访问进行访问控制
资产加密	采用文件加密系统对公司内部涉密电脑文档进行自动加密，防止非授权人员访问和获取
病毒防护	利用天擎杀毒软件系统对公司办公电脑进行病毒防护
攻防演练	每年度针对暴露在公网的高风险 IT 资产开展 IT 攻防演练
数据备份	采用在线备份和离线备份等技术措施，对公司核心电子数据进行安全保护
数据防泄漏	根据已定义的数据密级管控策略，智能侦测和预警具有泄漏风险的数据传输行为
员工培训	每年面向全体员工开展信息安全培训
容灾备份	建立容灾备份管理体系，以防止灾难来临时造成数据丢失
保护知识产权	购买业务相关的正版软件，供员工使用

保护公司信息安全及个人隐私是新宙邦的责任与义务，公司不仅自身采取一系列措施保障公司与客户的信息安全及隐私，亦对供应商进行信息安全及隐私保护管理。公司要求供应商签署隐私政策保护声明，使其明确新宙邦信息安全及对供应商的数据隐私保护政策和注意事项。报告期内新宙邦未发生信息泄露的

事件与侵犯客户隐私、丢失客户资料相关投诉。

通过上述措施公司信息安全与隐私保护管理已取得了一定的成果，新宙邦及其子公司惠州宙邦、南通新宙邦均已获得 ISO 27001 信息安全体系认证，并通过第三方认证机构年度复审。



ISO 27001 信息安全体系认证证书



03 创新驱动： 引领行业的产品服务

新宙邦不断强化技术研发，提升产业核心竞争力，严格把控产品质量与安全，注重绿色低碳设计，持续改进提升工艺与能源效率，打造创新、可靠、绿色的产品与优异的解决方案。新宙邦及时响应客户需求，提升服务客户能力，持续完善客户服务体系，为客户创造更多价值。

4 优质教育

9 产业、创新和基础设施

12 负责任消费和生产

17 促进目标实现的伙伴关系

研发引领

- 研发投入金额 **47,656.50** 万元
- 开展研发与知识产权培训 **120** 次
- 已递交并被受理专利申请累计 **1,108** 项，累计商标注册 **220** 项

绿色产品

- 惠州宙邦采用绿色碳酸酯溶剂生产工艺，大力推动二氧化碳减排

质量先行

- 成品一次合格率达 **99.43%**
- 未发生任何产品重大质量事故
- 质量管理培训覆盖 **591** 人次，人均培训时长达 **8.4** 小时

客户服务

- 客户满意度综合得分多年保持在 90 分以上
- 构建了以客户为中心的 360 度管理系统



研发引领

创新是公司发展的核心动力。新宙邦不断开拓创新，帮助公司适应市场变化，满足客户需求，保持竞争优势。通过把握国内外科技发展前沿，专注产品创新、工艺优化和产品性能优化，降低成本，不断激发研发人员的创新活力，完善研发管理体系，促进与高校、科研院所和产业链企业的合作与交流，加大知识产权保护力度，促进公司的高质量发展。

研发布局

新宙邦致力于成为全球电子化学品和功能材料行业领导者，自成立初期便重视研发与创新，以重大科技任务和重大工程建设为依托，强化项目、人才、基地、资金等创新要素的一体化配置，推动技术迭代升级和规模应用，持续提高创新能力，推动自身、产业链以及行业的高质

量发展。公司以技术创新和流程化的研发管理引领行业创新风向，驱动全产业链、全行业高质量发展。

公司建立了在执行委员会领导下的研发管理架构，包括研究院、事业部、子公司、生产基地及其他下属部门组成的各研发管理机构，负责产品

研究与开发、产品技术支持、检测验证及信息管理工作，为科研工作的开展提供有力的组织保障。

公司秉持着以技术创新驱动发展的理念，持续深入地进行技术创新，为新宙邦的技术发展及人才培养提供源源不断的动力。



新宙邦研究院



深圳企业博士后工作站

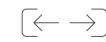


深圳市院士工作站

为提升公司研发创新动能，激发研发人员开拓创新的潜能，保持研发团队稳定，新宙邦建立了“薪酬+激励”的研发激励机制，通过股权激励、年终奖、项目奖、专利奖等多样化的方式对研发人员进行激励。通过这些激励机制，持续激发研发人员的工作热情和创造力，提高技术研发的质量和效率，从而使公司在激烈的市场竞争中保持优势。



CNAS 实验室认可证书



研发激励

薪酬激励

- 股权激励
- 年终奖
- 月度绩效奖金

非薪酬激励

- 研发专利申请奖励
- 项目奖 (如优秀项目奖、项目立项奖等)
- 专利奖
- 月度季度评奖

为进一步夯实研发人员专业知识水平,提升研发人员科研创新能力及研发管理能力,公司持续为研发人员提供相关培训。报告期内,新宙邦组织研究院各部门开展研发与知识产权培训达 120 次,共 151 课时。

研发管理培训案例



为深化研发流程,实现研发全生命周期管理,引导研发创新,新宙邦研究院于 2023 年围绕研发管理流程、过程执行规范性与证据链、项目复盘及经验分享等开展研发专题活动。活动上,技术管理部与研发人员共同对研发流程执行情况进行复盘、分析,完善研发管理流程,为研发创新提供坚实保障。

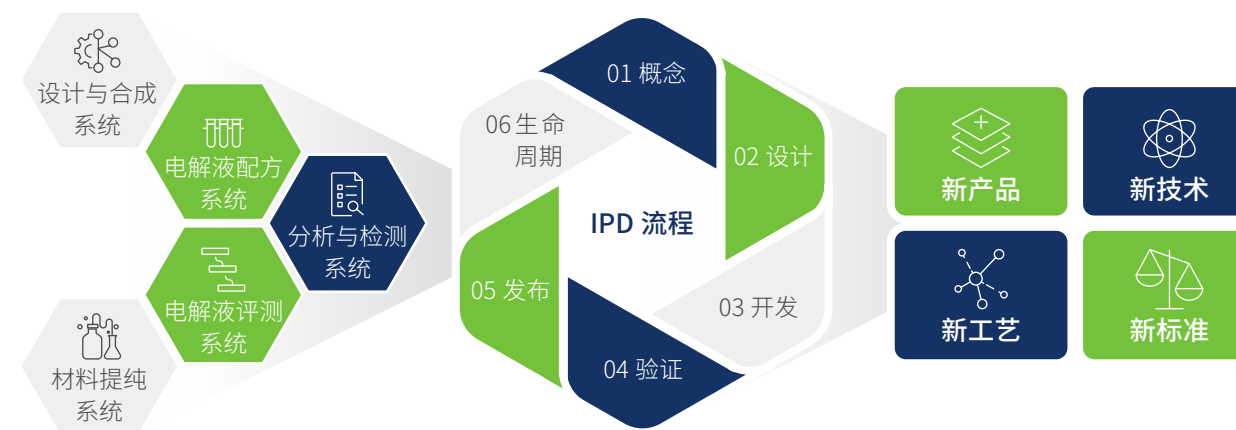


新宙邦研发管理培训

研发创新机制

创新机制是新宙邦创新发展、全面发挥新优势的重要保障。新宙邦持续完善科技创新体制机制,为实现公司战略规划提供坚实保障。在行业交流方面,公司积极与高校、行业协会及同行合作,促进实现多方的资源共享与合作共赢。

新宙邦研发创新机制



在追求公司稳健高效发展的同时,公司致力于搭建校企之间的有效沟通桥梁,通过与国内外知名高等院校、研究机构建立人才与科技研发方面的合作关系,推动产学研紧密结合,推动技术研发、人才培养与研发成果落地。

同时,公司积极参与行业协会,与行业专家构建资源优化配置的平台化生态,协同行业联盟和集群,推动行业向低碳化、资源化、循环化以及智能化升级,强化自身在新材料领域的行业地位。

参与行业协会情况

中国化学与物理电源行业协会	中国化工学会储能工程专业委员会
中国电子元件行业协会	中国氟硅有机材料工业协会
中国超级电容产业联盟	广东省电池行业协会
中国电池工业协会新材料分会	深圳市新材料行业协会

报告期内

公司研发人员数量达

900+人

研发投入金额

4.77 亿元

6.37%

占总营业收入



厚植“专精厚透”，新宙邦荣获中国管理模式创新奖



2023年10月21日，由中国管理·全球论坛组委会、中国管理模式50人+论坛主办的第十三届中国管理·全球论坛暨中国管理模式杰出奖颁奖盛典在深圳成功举办。新宙邦凭借在管理上的不断创新与探索，荣获“中国管理模式创新奖”。

新宙邦表现出“中国企业家精神”“数智重塑”“长期主义战略融入顶层

设计”“聚合、共生与利他”“良知驱动商业创造与管理创新”等优良特质，这是新宙邦企业文化和管理所蕴含的韧性和力量，也是让中国管理·全球论坛组委会授予新宙邦“中国管理式创新奖”的原因。

作为深圳唯一一家获奖企业，对内，新宙邦坚持“做专、做厚、做精、做透”的经营理念，将“格物致用、厚德

致远”落到实处，将心注入，追求卓越；对外，新宙邦则始终贯彻“以质量树立品牌，以技术提升品牌、以诚信维护品牌”，塑造新宙邦在电子化学品及功能材料行业树立了良好的品牌形象。



三明海斯福荣获“中国氟硅行业典范企业”称号



第16届中国管理模式创新奖（2023）



高工锂电颁发的2023年高工金球奖



三明海斯福获评“中国氟硅行业杰出成就奖”

知识产权保护

新宙邦始终把知识产权战略与企业经营管理总体战略有机融合，坚持“前瞻布局，科学管理，严格保护，高效运营”的知识产权管理方针，倡导“尊重知识产权，激励技术创新”的基本理念，积极推进知识产权保护和管理工作，筑牢知识产权“铁城墙”，护航公司发展创新力。

公司持续完善知识产权相关管理制度及流程，推进知识产权管理体系有效运行。2023年，新宙邦开展了管理知识产权和创新成果流程重塑项目，针对知识产权相关业务流程进行全面梳理和规范。为进一步加大知识产权保护力度，公司建立了“知识产权管理系统平台”（IPMS），对知识产权业务进行全生命周期管

理，实现知识产权管理的系统化、平台化、电子化，提升知识产权管理效率和质量。

新宙邦持续聚焦四大研究方向，重点突破电子化学品和功能材料的薄弱环节，实现研究成果与工程技术转化的有效衔接，推动了多个与创新成果相关的项目落地。

创新成果转化案例

锂电电解液用碳酸酯溶剂

专利技术

新宙邦 ECOSIP™ Technology

产品研发优势

应用该技术生产的碳酸酯溶剂产品纯度高、能耗低、反应条件温和

锂电电解液用新型成膜添加剂

专利技术

拥有核心及配方的知识产权专利

产品研发优势

具有明显改善电池的高温存储和循环性能，工艺成熟，技术水平先进可靠，产品质量好

锂电电解液用新型添加剂

专利技术

拥有核心及配方知识产权专利，已申请《锂离子电池非水电解液和锂离子电池》《一种锂离子电池非水电解液及锂离子电池》等专利超过10篇

产品研发优势

工艺成熟，产生的三废少，明显改善电池低温和循环性能

为强化员工知识产权保护意识，营造“尊重知识、崇尚创新、诚信守法、公平竞争”的知识产权文化氛围，报告期内，公司知识产品与信息研究部多次开展了知识产权相关培训，培训内容涵盖知识产权基础知识、知识产权意识培养、知识产权实务技巧和案例分享等。



新宙邦研究院举办“知识产权日”专题活动



为深入贯彻落实新宙邦知识产权管理方针、赋能公司科技创新，新宙邦研究院于第 23 个世界知识产权日举办“知识产权日”专题活动。活动上，知识产权部经理为员工提供知识产权专题宣讲和答疑，强化员工知识产权保护意识，推进知识产权文化建设。



新宙邦“知识产权日”专题活动

新宙邦不断增强知识产权保护意识，营造尊重创新良好氛围，截至 2023 年 12 月 31 日，公司已递交并被受理专利申请累计 1,108 项，其中，累计国内专利申请 777 项、累计国外发明专利申请 160 项、累计 PCT 国际专利申请 171 项；公司已取得国内专利授权累计 334 项，累计取得国外发明专利授权 78 项；公司已获准国内外注册商标累计 220 个。

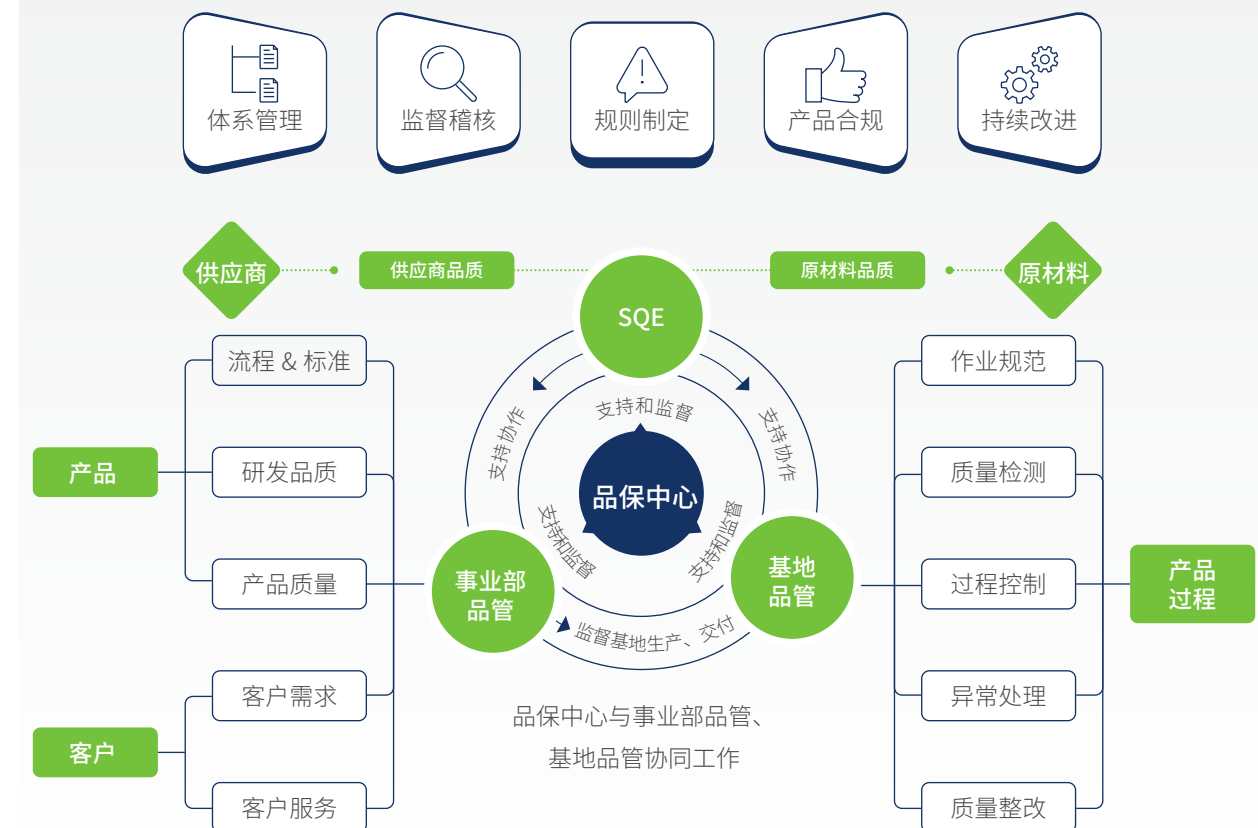
质量先行

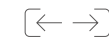
新宙邦认为领先的产品质量是企业长青的动力源泉。新宙邦严格把控产品的质量与安全，坚守“准确理解顾客需求，严格贯彻质量标准，不断提升品质服务，力保一次做对做好，追求顾客完全满意”的质量方针，严格保证产品品质，努力提升服务水平，建立新宙邦质量管理生态。

质量体系

新宙邦建立了以品保中心、事业部品管、SQE、基地品管相互支持、协作、监督的质量管理架构，协同保障新宙邦质量体系的高效运转。品保中心跟据公司经营战略目标制定质量管理战略和规划。事业部品管根据产品实际需求完成相应产品的品质战略规划要求，SQE 负责供应商和原材料品质管理，基地品管落实基地的生产控制与质量合规检测。

新宙邦质量体系概览图





新宙邦产品全生命周期质量管理流程图



新宙邦高度重视产品质量管理，制定全生命周期质量管理制度体系，构建完整、完善的从研发、供应链到量生产的制度体系，诸如《不合格品控制程序》《内部审核程序》

《客户投诉管理程序》《质量事故升级及问责管理规定》等。公司通过原材料合格率、成品一次合格率、客户投诉等质量指标对质量进行月度或年度考核，对于未完成项目，

会要求责任部门开展原因分析和进行整改。并从研发质量管理、供应商质量管理、生产质量管理及客户品质等维度，实现产品的全生命周期管理。

新宙邦产品全生命周期质量管理介绍

研发质量管理

研发质量管理基于研发实际场景，结合 APQP 开发流程，使用设计矩阵、DFMEA、PFMEA、特殊特性管理等质量管理工具，通过设置五大质量门检查，保障研发质量。

供应商质量管理

通过对供应商开发、准入审核、小批量试用、PPAP、异常处置、绩效考核、变更管控、专项提升、整改与推出等方式保障原材料品质，实现供应商全过程、全生命周期品质管理。

要求所有原材料供应商签署“品质与环保协议”“环境符合性声明”及“环境管控物质调查表”，确保成品满足欧盟 RoHS、REACH 及客户的要求。

制程质量管理

用 SPC 统计工具，结合 MES、DCS、PLC、LIMS 等信息系统，对生产过程中的人、机、料、法、环、测等要素进行全面控制，以确保产品的一致性。

客户质量管理

组建由品质、技术和销售专业组成的铁三角客户服务团队，致力于为客户提供定制化解决方案，不断提升客户满意度。

持续改进管理

通过践行精益管理理念，积极展开 QCC 改善专项、TPM 全员设备管理以及班组建设等专业手段，旨在消除浪费，提高全体员工的质量意识及创新能力，以提升整体品质水平。

质量体系管理

通过实施年度质量目标绩效评估、内部审计、体系外部审核以及管理层评审等环节，持续对质量管理体系进行优化和改进，确保其适宜性、充分性和有效性，从而保障体系运行的稳定性和高效性。

公司结合内审与外审全面保障公司产品质量。在公司内部，公司根据 ISO 9001 和 IATF16949 标准定期统一开展质量管理体系内审，评价公司质量管理体系的符合性、充分性与有效性，了解公司质量管理体系现状以持续改进体系。在外部认证方面，公司聘请第三方机构对公司进行审核，报告期内公司已获得 ISO 9001 质量管理体系、IATF 16949 汽车质量管理体系、QC 080000 有害物质过程管理体系、CNAS 国家实验室等一系列认证。

新宙邦获得的质量相关认证

ISO 9001 质量管理体系	IATF 16949 汽车质量管理体系	QC 080000 有害物质过程管理体系
覆盖范围	覆盖范围	覆盖范围
<ul style="list-style-type: none"> 深圳新宙邦 惠州宙邦 南通新宙邦 苏州诺莱特 荆门新宙邦 三明海斯福 南通托普 湖南福邦 江苏瀚康 波兰新宙邦 	<ul style="list-style-type: none"> 深圳新宙邦 惠州宙邦 南通新宙邦 苏州诺莱特 荆门新宙邦 三明海斯福 波兰新宙邦 	<ul style="list-style-type: none"> 深圳新宙邦 惠州宙邦



波兰新宙邦通过 IATF16949 LOC 和 ISO 9001 与海外客户认证



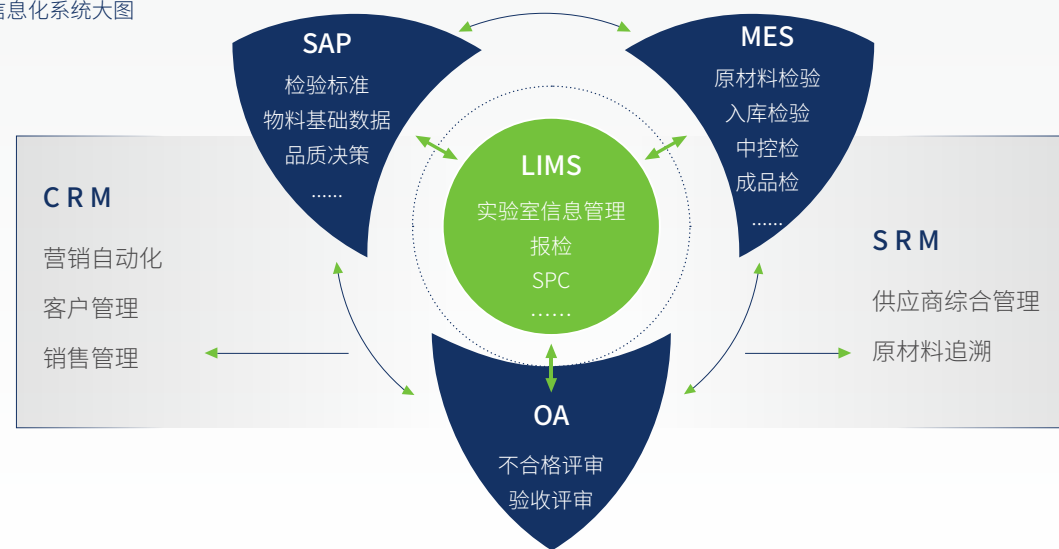
波兰新宙邦经过中国和波兰审核员组成的审核团队的严格审查和评估，成功通过 IATF16949 LOC 和 ISO 9001 体系的认证审核。



波兰新宙邦通过 IATF16949 LOC 和 ISO 9001 认证合照

公司致力于推动产品质量管理数字化，通过构建信息化系统架构，全面掌控从供应商到客户端的各个环节的质量数据。为确保产品品质，企业推广试用了诸如 CRM、SRM、LIMS、MES、OA、SAP 等信息化系统，打造了一套完整的数字化质量管理体系。从原材料质量把控，到生产过程中的动态监控，再到产品检验和销售环节的数据分析，全方位保障产品品质。借助这些系统的协同作业，公司能够在各个环节发现问题并及时改进，降低不良率，提高客户满意度。

新宙邦信息化系统大图



报告期内

新宙邦成品一次合格率高达

99.43%

任何产品重大质量事故

未发生

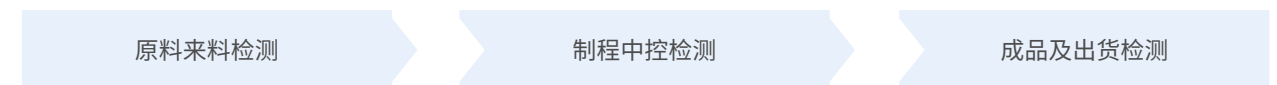


产品检测与不合格管理



公司制定了《进货检验程序》《生产过程检验程序》《成品检验程序》，在各个生产环节对物料进行检验，确保物料满足质量标准和客户要求。

产品检测流程图



当发生不合格时，公司根据《不合格控制程序》对不合格进行控制。公司每年针对内外部发现的质量问题进行分析，成立改善专项小组，按照 QCC 的方法进行问题改善。

不合格控制程序



质量文化

新宙邦认为质量文化建设是质量体系的长期运转的不竭动力。为不断提升公司质量管理水平，新宙邦积极开展质量管理相关培训工作，制定内部培训与外部培训相结合的培训课程，不断提升员工关于产品质量管理的理论知识与实践方法。

新宙邦本年度共开展 10 次质量管理培训，培训内容包括体系认证、项目管理、产品设计、质量提升工具等内容，覆盖 591 人次，人均培训时长达 8.4 小时。

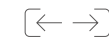
质量月活动



公司组织策划质量月活动，深圳新宙邦与惠州宙邦、南通宙邦等十家公司共同开展了主题为“增强质量意识，推进高质量发展”的质量月活动，活动内容包括知识培训、知识竞赛、专项检查、改善大学堂、质量征文等。



新宙邦质量月活动启动大会



精益管理



公司带领各个基地开展鹰眼行动、啄木鸟行动、改善大学堂、定期评比评价等一系列精益管理活动。三明海斯福、惠州宙邦、荆门新宙邦等基地积极响应公司要求，分析经营管理过程中遇到的问题，总结出防错清单、防错案例库等知识沉淀。



新宙邦精益管理啄木鸟行动与鹰眼行动海报

ISO 9001&IATF 16949 内审员培训



公司组织采购物流中心、产品技术中心、工程技术中心、品保中心、基地品管、研究院等部门共同学习 ISO 9001 质量管理体系标准和 IATF 16949 汽车质量管理体系标准与审核技巧。



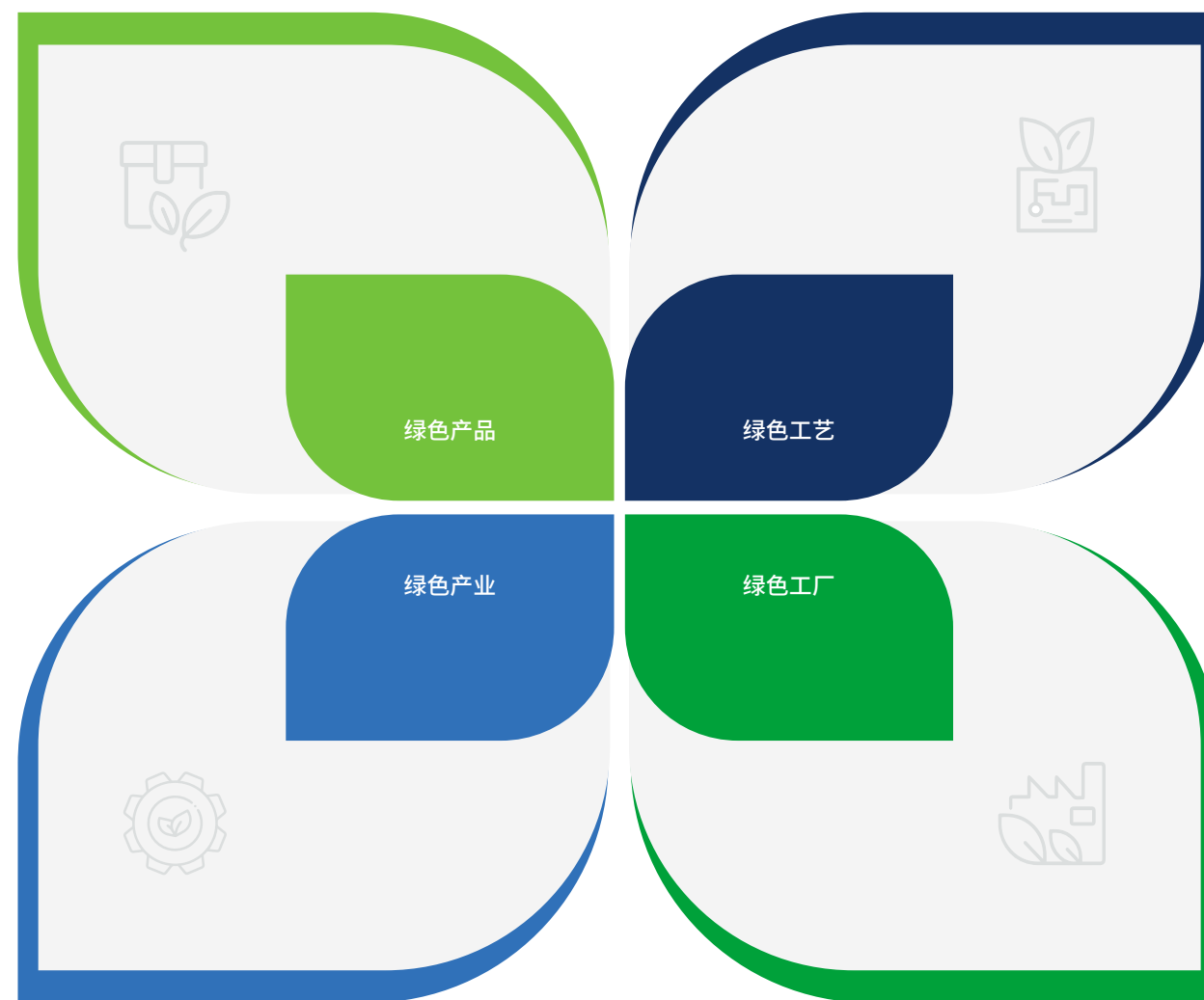
ISO 9001&IATF 16949 内审员培训大合照

公司对产品质量进行严格把控，确保产品质量稳固可靠，获得多方认可。截至报告期末，公司获得深圳市市长质量奖提名奖、惠州市质量奖与多家客户颁发的优秀供应商等质量相关奖项。

绿色产品责任

新宙邦深知在一个可持续发展的社会中，推动传统化学工业向绿色与可持续化转型升级已经成为必然选择。这一转变需要先进的科技与创新，更需要将绿色理念融入公司经营的血脉。

公司坚守“用电子化学品和功能材料创造美好未来”的使命，提出“四绿”发展理念，即通过先进的科技与创新，探索绿色产品；深入工艺流程，从源头降低并消除污染，应用绿色工艺；坚持绿色工厂建设探索，以严格标准和要求，用心制造；让绿色化学构筑更多产业的绿色未来，助力产业链绿色转型。





绿色产品

新宙邦遵循可持续发展原则，在产品全生命周期中融入“资源有效利用、节能减排、环境友好、健康安全”绿色理念，研发加力提升产品“含绿量”，从生产端到产品端，积极响应国家环保政策，认真执行各项环保管理制度，用卓越的绿色产品为环境保护做出贡献。

公司的主要产品有电池化学品、有机氟化学品、电容化学品、半导体化学品，应用于新能源汽车、消费电子、城市轨道交通、生物医药、数字基建、光伏储能、工业制造等领域。

电池化学品

- 新宙邦电池化学品主要产品分为：锂离子电池化学品（包括锂离子电池电解液、添加剂、新型锂盐、碳酸酯溶剂）、超级电容器化学品、一次锂电池化学品。
- 应用于新能源汽车电池、数码产品电池、分布式储能等行业。
- 新宙邦致力于解决电池产品长循环寿命、高低温兼顾等重点问题，目前在自主新添加剂和配方开发方面取得了一系列成果。ECOSIP™，即环氧乙烷至碳酸酯溶剂绿色一体化工艺技术，运用 CCUS 技术，将石油化工企业产生的二氧化碳转换为新能源行业的核心材料——碳酸酯，预计每年可消耗二氧化碳 10 万吨。

有机氟化学品

- 新宙邦生产经营的有机氟化学品主要为六氟丙烯下游的含氟精细化学品及四氟乙烯下游的含氟聚合物产品，包括含氟医药农药中间体、氟橡胶硫化剂、氟聚合物改性共聚单体、含氟表面活性剂、电力绝缘气体等系列产品。
- 应用于医药、农药、纺织行业、电子、机械、汽车等终端消费领域。
- 新宙邦致力于为客户提供安全环保、种类丰富、功能齐全的有机氟化学品。

电容化学品

- 电容化学品包括铝电解电容化学品、铝箔化学品、钽电容化学品、功能材料等。主要系列产品有铝电解电容器用电解液及化学品、铝卷绕固态电容器用化学品、铝箔用化学品、铝叠层电容用化学品和钽电容化学品。
- 应用于电容器铝箔处理、铝电解电容器、固态电容器等领域。
- 新宙邦在电容器耐高压和长寿命等方面取得了突破，致力解决新能源汽车、智能家居等产品对电容器高可靠性、长寿命、耐高温等要求。

半导体化学品

- 半导体化学品主要可分为高纯化学品、功能性化学品。
- 半导体化学品下游领域主要集中在显示面板、太阳能光伏、集成电路等。
- 公司凭借二十余年深耕精细电子化学品的经验积累和技术优势，依靠创新的工艺技术、高品质的产品和完善的质量管理体系赢得了客户信任，并且稳定批量供应行业主流客户。

含氟冷却液

含氟冷却液是一种高稳定性的全氟化液体，其臭氧破坏潜能值 (ODP) 为 0，全球变暖潜能值 (GWP) 低。该产品适用于直接浸没式冷却方案，可保障电子设备安全有效运行，降低能耗和对自然资源的依赖。

全氟异丁腈

全氟异丁腈是新一代低全球变暖潜能值 (GWP) 环保型电力绝缘气体，若完全替代六氟化硫，每年可减排超过 1 亿吨当量碳排放。

含氟清洗液

含氟清洗液具备适度的溶解性和良好的材料兼容性，其含氟清洗液臭氧破坏潜能值 (ODP) 为 0，全球变暖潜能值 (GWP) 大幅降低，已应用于医疗、电子、光学镜片、新能源等领域。

2023 年 10 月，深圳海斯福受邀参加 ALDC 2023 数据中心液冷产业大会。

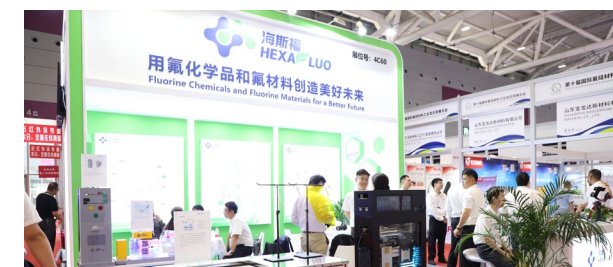
会上，深圳海斯福展出的全浸没相变液冷模型为含氟冷却液的典型应用设备，采用了 HEXAFLUO Boreaf™ 浸没式相变液冷技术，实现设备安全可靠运行，降低能耗，减少碳排放。



深圳海斯福受邀参加 2023 数据中心液冷产业大会

2023 年 10 月，三明海斯福受邀参加第十届中国国际氟硅材料工业及应用展览会 (CIFSIE 2023)。

本次展会，三明海斯福携全系列产品及方案亮相会场，展现了公司有机氟全产业链的产品优势，并通过重现绿色产品典型应用场景，传递了新宙邦在有氟化工细分应用领域的技术实力。

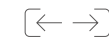


三明海斯福亮相 CIFSIE 2023 氟硅材料盛会

新宙邦受邀参加中国材料大会

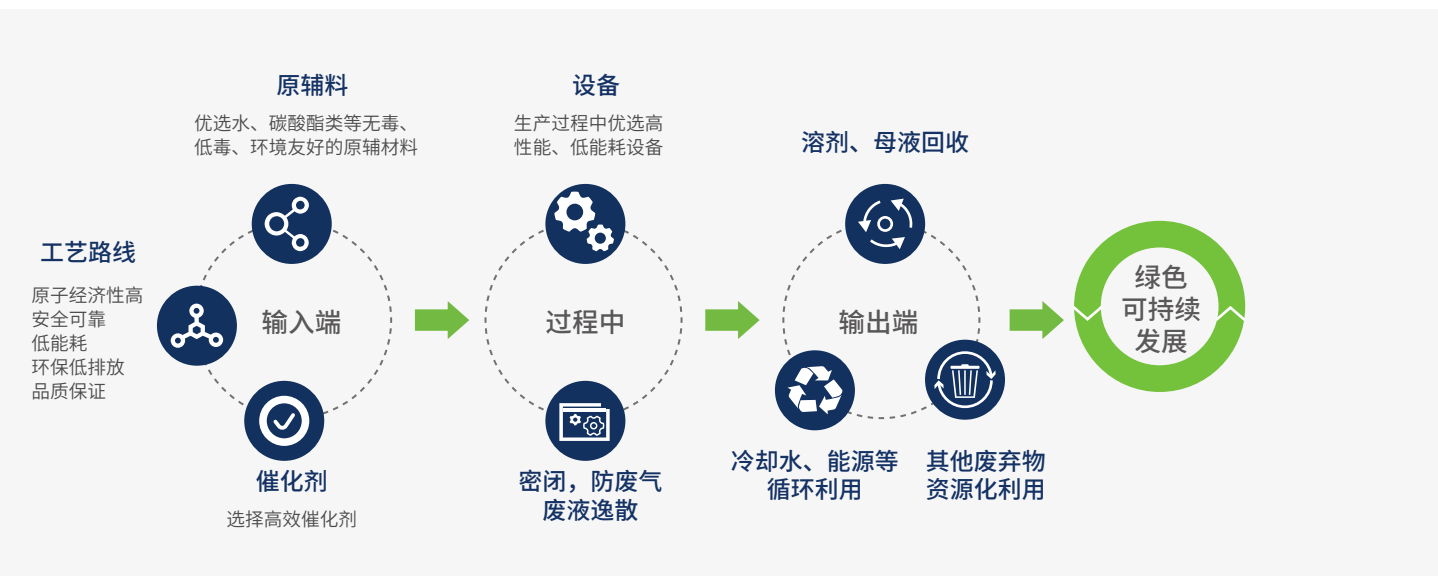
2023 年 7 月，新宙邦受邀参加中国材料大会 2022-2023 (CMC) 暨国际新材料科研仪器与设备展览会。新宙邦于展览会上展示了公司电池化学品、有机氟化学品、电容化学品等材料创新技术，充分展现新宙邦的绿色产品实力。





绿色工艺

新宙邦将“创新驱动，绿色发展”的概念融入新产品设计开发和已有生产线的优化设计，提升生产过程的环境友好性，充分体现了新宙邦的绿色工艺的理念。



绿色工厂

新宙邦积极推进低碳生产和绿色工厂建设，不断加大对环保技术和设备的研发、应用力度，将“更环保的理念、更清洁的工艺、更节能的设备”融入到产品设计、研发及生产等环节中，促使生产流程更低碳节能，

助力我国碳中和碳达峰目标的实现。2023年，三明海斯福、惠州宙邦凭借在绿色可持续发展领域的实践成果及绿色工厂建设领域的出色表现，荣获“绿色工厂”称号。

未来，新宙邦将进一步开展绿色工厂建设及认证，推动公司实现可持续发展，提高环境保护水平，促进经济、社会和环境的协同发展。

绿色产业

新宙邦致力于用电子化学品和功能材料创造美好未来，不断推进绿色技术创新和绿色环保产业发展，包括新能源、新材料、石化化工、轻工、纺织、信息产业等，持续通过产品技术创新引领产业绿色低碳转型。

应用产业	相关技术、装备和产品	产品优势
新能源	逆变控制系统开发制造	新宙邦生产的电池化学品、电容化学品及有机氟化学品被应用于太阳能逆变器。
石化化工 (新材料)	氟硅橡胶	新宙邦生产的硫化氟橡胶制品具有抗压变形，抗化学腐蚀及热稳定性佳等优良性能。
	含氟润滑油脂	新宙邦生产的润滑油全氟聚醚基础油与真空泵油具有耐热、耐氧化、耐辐射、耐腐蚀、不燃等特性，应用于化工、电子、电器、机械领域。
	消耗臭氧潜能值 (ODP) 为零、全球变暖潜能值 (GWP) 低的消耗臭氧层物质 (ODS) 替代品	新宙邦生产的含氟冷却液具备高热效率、电绝缘、高化学稳定性、不燃性等特性；且具有优异的介电常数、理想的化学惰性、优良的导热性能，其消耗臭氧潜能值 (ODP) 为零，全球变暖潜能值 (GWP) 低，电源使用效率 PUE 可降低至 1.1 以下。
	二氧化碳高效利用新技术开发与应用	惠州宙邦通过技术攻关，实现了离子液体催化剂 - 反应器 - 工艺过程的系统创新，建成了离子液体催化二氧化碳合成碳酸酯工业装置，实现了温室气体二氧化碳的绿色化综合利用。
轻工	半固态和全固态锂电池	新宙邦积极布局半固态、全固态锂电池及其他新型电池，如钠离子电池化学品、固态电池化学材料；其中，固态电池材料及粘结剂由新宙邦参股公司—深圳新源邦科技有限公司展开应用研究和市场运营，除已实现稳定量产的固体电解质外，其他品类的固体电解质已进入送样合作测试阶段。
	氟代碳酸乙烯酯 (FEC)	新宙邦生产的锂电池电解液主要由碳酸酯溶剂、各类添加剂以及溶质锂盐组成其中，添加剂主要包括碳酸亚乙烯酯 (VC) 和氟代碳酸乙烯酯 (FEC) 等。其中，FEC 添加添加剂可起到改善电解液电化学性能的作用，对促进电解液的稳定性、阻燃性、过充电保护、倍率特性等有重要影响。 目前，江苏瀚康主要负责锂离子电池电解液添加剂研发、生产和销售，其 FEC 和 VC 添加剂产品稳定供应国内外电池客户。
纺织	聚四氟乙烯纤维 (PTFE)	新宙邦的含氟聚合物产品主要以四氟乙烯和不同的全氟烯醚为原料，通过聚合工艺，分别生产聚四氟乙烯 (PTFE)、可熔融聚四氟乙烯 (PFA)、全氟磺酸树脂 (PFSA) 等氟聚合物。
信息产业	高分子固体电容器	新宙邦的固态电容器分散液为水系环保型高分子化学品。通过技术的不断迭代，其具备底阻抗、高耐压、抗浪涌、耐温性等特性，可助力电容器提高性能、降低能耗，被应用于新能源汽车、工业类电源、笔记本电脑、电视等领域。
	超级电容器	公司的超级电容器化学品主要应用于超级电容器。超级电容器具有放电功率大、适用温度范围宽和循环寿命长等特点，应用于智能电表、风力发电、混合动力汽车等领域。



客户服务

新宙邦坚持“以客户为中心”的服务理念，并将其渗入到服务的每个环节中。公司不断完善及规范服务流程，改革创新服务方式，打造信息化客户服务管理系统，持续为客户创造价值，助力企业、产业及行业的高质量发展，荣获联合国工业发展组织评“国际信誉品牌”大奖。

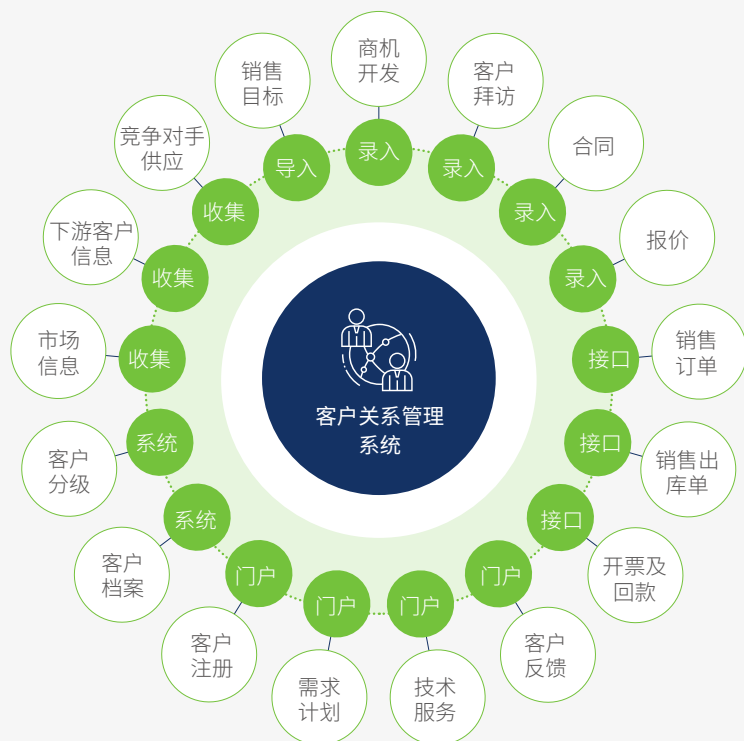
客户服务体系

新宙邦围绕以顾客为关注焦点，建立了遍布全球的营销网络及服务体系，为客户提供立体的产品全生命周期的服务。以创新产品、就近供应、国际化品质，专业危化品温控物流系统，驻点服务等全方位为顾客提供优质的产品及服务，极大地提升了顾客的满意度。

新宙邦搭建了一套客户服务管理制度与流程，包括《管理客户分级分类》《管理客户拜访来访》《管理客户技术解决方案》《管理顾客特殊需求》《顾客满意度调查与跟进》《客诉处理》《员工培训》《内部评估与持续改善机制》等。我们构建了以客户为中心的 360 度管理系统，搭建

CRM、SRM、LIMS、DCS、MES、PLC、SAP 等一系列信息化平台，并实现 CRM 与 ERP、OA 的数据集成与信息共享，实现档案、商机、销售等全过程统一管理平台，并根据实际业务需求不断优化系统，从而提升业务效率，提高服务品质。

数字化管理平台



新宙邦积极响应责任营销理念，从产品设计研发开始，到过程控制，产品交付充分遵守法律法规，采取环保材料。制定内部产品标签管理标准及方法，并且按照 GHS、客户要求等分类方法对产品进行分类，为客户提供详细的产品成分、产品组成、安全使用方式、处置方式等信息，并为客户提供化学品安全使用专业

培训服务。并且通过技术研发和市场发展研究交流分享，重点项目合作等方式赋能客户高质量增长和可持续发展。

为了提升客户服务质量，新宙邦根据服务客户的人员类型，建立了营销序列、技术服务序列与客户服务序列能力认证体系，明确了各种岗

位的任职资格标准以及能力模型，并通过“新宙邦商学院”，搭建线上课程体系、并结合线下专家培训，轮岗、师带徒的方式，针对不同的人采取差异化能力提升举措，以及定期的经验分享以及复盘，并结合评比排名机制，不断提升整体客户服务水平。



营销转型规划落地项目

客户需求分析与响应

公司建立科学合理的客户分级模型，对客户进行分类分级管理，针对不同客户的具体需求提供定制化、差异化服务，以最大限度满足客户的需求。在客户需求识别阶段，公司

坚持以客户为中心，以技术创新为先导，为客户提供高价值的产品和解决方案，帮助客户进行技术迭代与进步；在产品交付阶段，公司通过设定高效规范的标准，根据不同

客户的不同需求设定合理的交付时间，指导供应链的订单承诺和执行过程，从而为客户提供高效、高质量的技术服务，提高客户满意度。



客户售后服务与沟通

新宙邦建立完善的售后服务体系与客户投诉处理机制。公司收到投诉后立即启动《客户投诉处理程序》，积极响应客户投诉，在 0.5 天内响应客户问题，24 小时内采取措施。

新宙邦经不断探索和改善，形成一整套以顾客为中心、可操作性强的顾客满意度评估体系。公司参照《管理顾客满意度与契合度》流程评估并管理客户满意度与契合度。分析客户满意度与契合度调查结果，了解客户当前和未来的需求和期望，检讨公司目前管理不足之处并及时调整，不断提升公司客户的满意度与契合度。

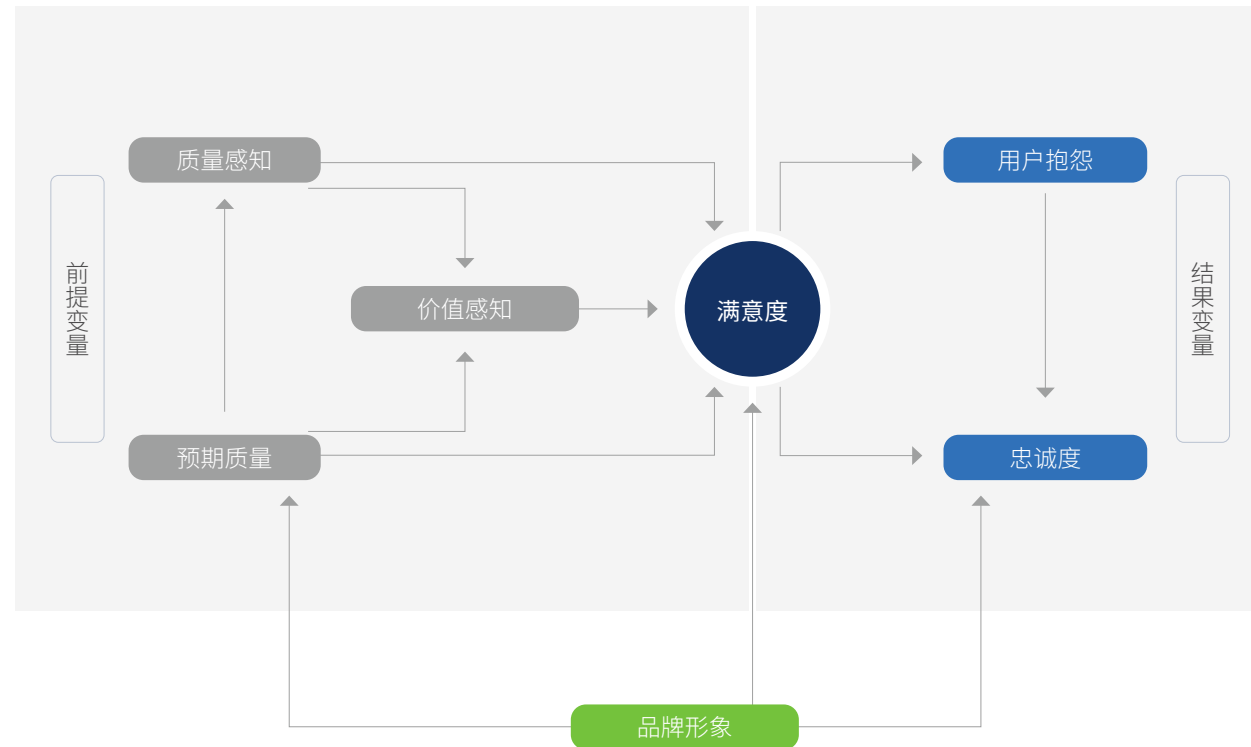
0.5 天内

响应客户问题

24 小时内

采取措施

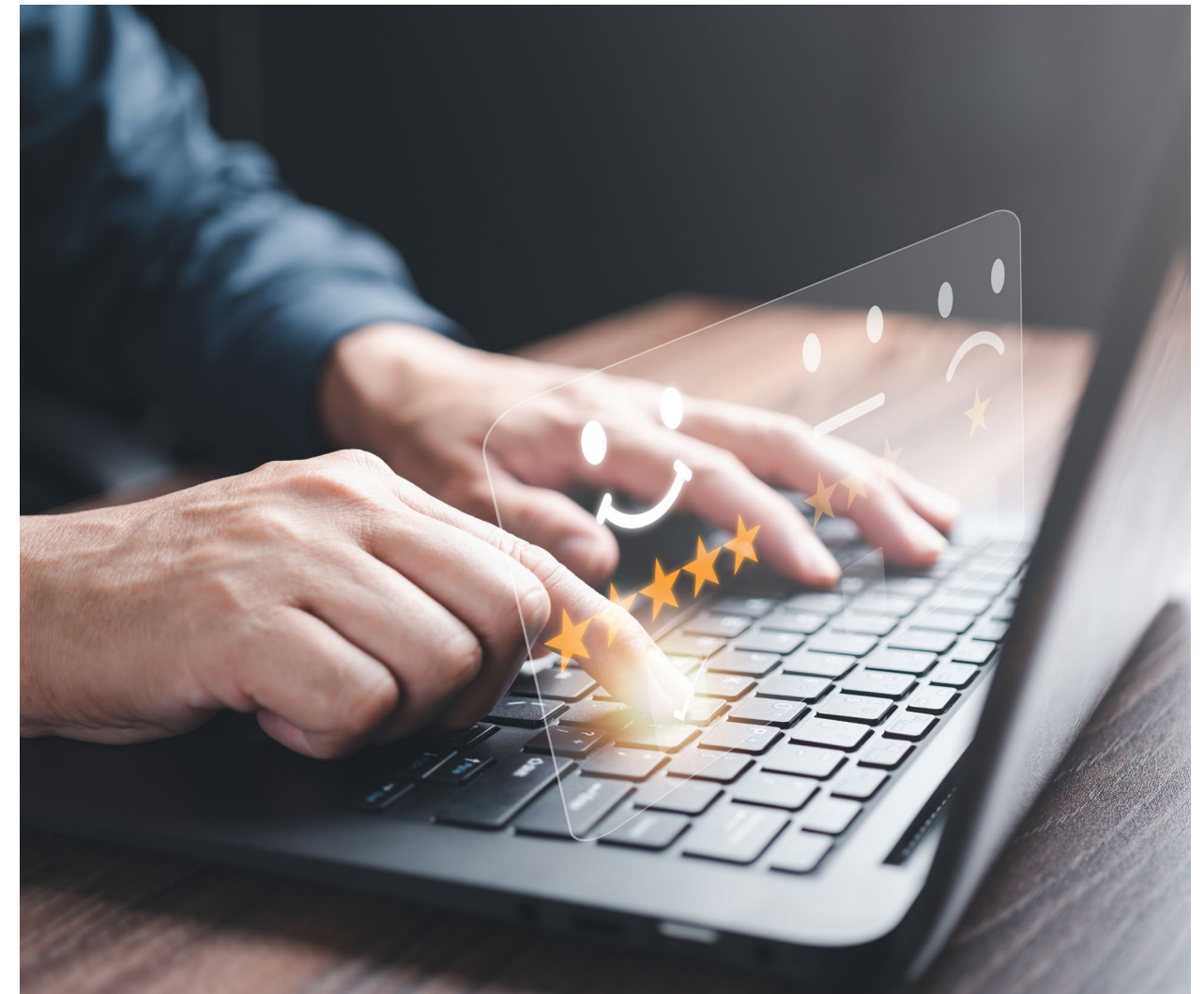
顾客满意度调查模型

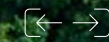


公司通过总结客户满意度调查问卷、各项业绩数据统计结果形成《顾客满意度调查统计分析报告》，识别出影响满意度的关键内容、公司的竞争优势与改进空间，从而为公司产品创新和服务提升提供依据。除此以外，营销中心还会在报告中对满意度的调查方式进行描述，对分析调查结果存在的问题提出改进要求并进行完善。根据客户抽样规则，客户满意度调查涉及 VIP 以及各类客户，约 200 家客户参与调查，公司客户满意度综合得分多年保持在 90 分以上，并且荣获多家国内外客户颁发的优秀供应商奖项。

公司客户满意度综合得分
多年保持在

90 分以上





04

守护生态： 绿色环保的生产运营

新宙邦坚持将绿色环保理念全方位融入生产及运营的各个环节。公司积极应对全球气候变化，大力推进节能减排，持续优化“三废”及资源管理，践行绿色低碳运营，切实履行自身的环境保护责任。

环境管理体系

- 环保投入 **3,944.43** 万元
- 节能技改资金总投入 **415** 万元

水资源管理

- 实现中水回用 **83,098.47** 吨
- 中水回用率达 **28%**

排放与废弃物管理

- 重点排污单位污染物 (NO_x、PM、SO_x、VOC_s) 排放浓度均在相关标准限值的 **23.5%** 以下
- 一般废弃物总计回收循环再利用率达 **7.1%**





环境管理

公司坚持选用更环保的原料，采用更清洁的工艺，使用更节能的设备，综合实施循环利用、“三废”减量化与资源化等举措，合理管控资源及能源消耗，优化废弃物管理，通过技术赋能实现绿色发展，致力于打造具有时代和行业引领性的国际信誉品牌，提供高品质绿色产品。

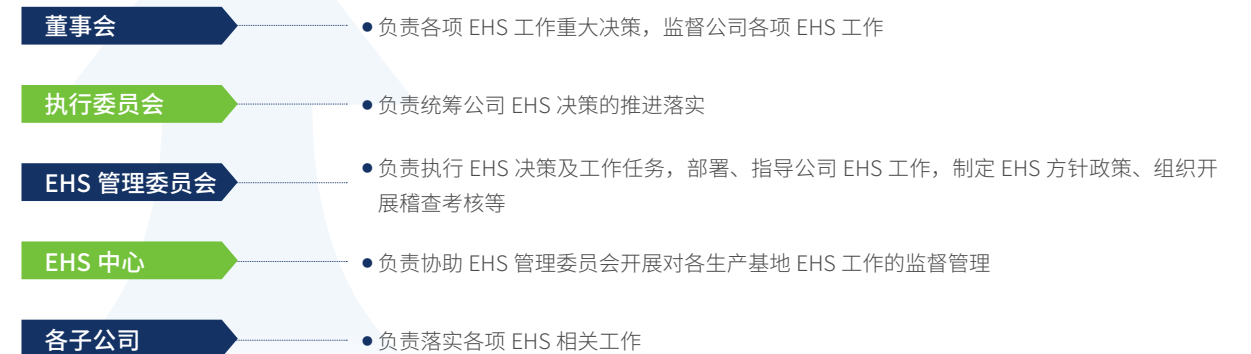
公司严格按照 ISO 14001 标准建立了完善的环境管理体系。除新建成的基地因按法规政策需要试生产取得有关许可后才能进行认证外，在役运行的化工生产基地 100% 获得 ISO 14001 环境管理体系认证，公司按照 ISO 14001 标准对所有已导入体系的生产基地执行完整的环境管理体系审核。

公司遵循“安全第一、环境友好、资源节约”的理念，搭建了分工明确、责任清晰的 EHS 管理架构，负责 EHS 相关议题的决策、监督与管理，包括应对气候变化、温室气体与能源管理、排放与废弃物管理、水资源利用等。

董事会作为公司运营及 EHS 管理的最高决策机构，负责各项 EHS 重大决策，监督各项 EHS 工作；董事会下设执行委员会，负责统筹 EHS 决策的推进落实。EHS 管理委员会在董事会、执行委员会的领导下，负责执行各项 EHS 决策及工作任务，部署、指导公司 EHS 工作，制定 EHS 政策方针、组织开展 EHS 稽查考核等。EHS 中心负责协助 EHS 管理委员会开展对各生产基地 EHS 工作的监督管理，各生产基地落实各项 EHS 相关工作。

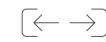


EHS 管理架构



新宙邦各生产基地 ISO 14001 认证证书

公司积极通过绿色技术创新等措施提高环境管理水平。凭借优异的环境治理表现和持续稳健增长的业绩，公司获得了包括“深圳上市公司绿色治理十佳”“大湾区上市公司绿色治理 TOP20”等在内的多项荣誉。



环境目标

新宙邦依据业务发展及运营状况设立了环境目标，不断提升自身的环境管理水平，力求从生产与运营全流程坚持生态优先和绿色发展，提高公司环境管理的积极主动性。

2023 年，公司分别针对能源管理、废水排放管理、危险废物管理设定了相关目标，同比 2022 年的具体目标设定及达成情况如下：

目标设置情况 (同比 2022 年)

2023 年目标达成情况

能源消耗量

3%

单位产品能耗下降

达成

废水产生量

5%

单位产品废水产生量下降

达成

危废产生量

5%

单位产品危废产生量下降

达成

环境监测审核

新宙邦严格按照《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规完成建设项目的环评评价工作，定期针对所有生产基地开展工作场所环境风险评估，确保公司环保工作管理合规，各项环保设施正常运行，污染物达标排放。

报告期内，公司所有生产基地均按照法定要求开展环境影响自行监测

或委托具备资质的第三方检测机构，对公司废水、废气、噪声等进行监测，确保监测数据真实有效。

同时，公司每年开展针对所有运营地的环境合规性审核，主要包括法律法规符合性检查、环境管理体系及内部环境管理制度执行完整性检查、环保排放监测与审核。报告期内，公司通过工作检查评审考核、

EHS 季度稽查等方式，开展了年度和半年度环境影响监测审核，结合体系认证与客户要求，联合外部机构对排污等环境影响因素进行年度或定期监测。

环境应急与宣贯

新宙邦高度重视突发环境事件的应急管理，致力于实现全公司环境突发事件为零的目标。公司不断强化提升公司各层级员工对环境管理及环保工作的重视程度，定期开展环保专项培训。报告期内，公司开展了环保合规性管理、环境因素识别与评价、废气规范化管理、固废规范化管理等方面的专项培训。

公司通过与周边企业及国家危险化学品应急救援基地等专业力量签订《环境污染突发事件应急救援联动互助协议》，进一步加强环境突发事件的应急准备与响应能力建设。

针对化学品泄漏、危险废物泄漏、生产安全事故衍生环境突发事件等特定情形，公司制定了《突发环境事件应急预案》，并定期联合政府、

企业专职消防应急救援队伍等开展内外部专项演练及培训。

为进一步提升员工的应急能力、降低突发环境事件的潜在危害，报告期内，公司开展了包括原料罐区物料泄漏演练、车间产废场所与仓库贮存场所危废泄漏应急演练、废气处理设施故障应急演练等在内的各类应急演练。

报告期内

70 余次

公司开展环境应急演练

2600 余人次

参与人次共达

20 余场

环境管理专项培训

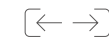
600+

参与人次达

100%

其中，环境管理培训考核通过率





污染物与资源管理

新宙邦始终坚持绿色运营，严格执行运营所在地规定的污染物排放标准，对生产运营过程中产生的各类排放与废弃物进行合规处置与管理。同时，公司不断提升绿色环保管理水平，完善排放物与废弃物、土壤及地下水、原材料等环境及资源管理，努力推动绿色发展成为公司发展的永恒底色。

排放与废弃物管理

新宙邦严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《国家危险废物名录》《危险废物转移管理办法》《污染源自动监控管理办法》等法律法规、标准、政策及技术文件，切实履行环境保护主体责任，确保各项废弃物合规排放与处置。

为确保污染物排放与废弃物的合规管理，公司制定了《污染控制程序》《固体废弃物分类办法》《危险废物管理制度》《环境目标指标管理》等内部管理制度，对各项污染物排放进行规范处置，并根据各类污染物排放情况，采取相应的减量减污措施，降低污染物排放对环境造成的影响。

公司在三废减量化以及资源化利用

方面，一是通过工艺生产优化及废液分类、分浓度收集，将高浓度废液回收利用，采用污泥干燥浓缩等措施，降低危废的产生量；二是通过新增三效蒸发及污水深度处理等工艺，生产废水处理达标后进入车间回用，实现工业废水净零排放；三是通过对高浓度有机废气进行多级冷凝回收，回收后的溶剂重新进行利用，减少废气污染物排放。

污染物	主要排放类型	处理方式	优化措施
废水	工业废水、生活污水	经过污水处理工艺进行中水回用或达标排放	优化污水处理及中水回用工艺
废气	氮氧化物 (NO _x)、颗粒物 (PM)、硫氧化物 (SO _x)、挥发性有机物 (VOCs)、臭气、硫酸雾、盐酸雾、非甲烷总烃等	吸收法、冷凝法、蓄热燃烧法	活性炭吸附、安装有机废气处理设施 (RTO)、碱喷淋
危险废弃物	废有机溶剂、废滤芯、废包装材料、废活性炭、废分子筛、生产废液、废水处理污泥、有机树脂类废物、精蒸馏残渣、废矿物油、焚烧残渣等	委托第三方有资质的机构进行无害化处理 部分危险废弃物采取焚烧处理方式	使用污泥干燥剂减少污泥含水量；优化产品及原料包装
一般废弃物	普通固体废弃物 (如生活垃圾、厨余垃圾) 及可回用固体废弃物 (如废木材、废钢铁)	委托第三方有资质的机构进行回收利用 委托环卫站处理	循环利用废弃卡板、产品包装桶等，减少废弃物产生

土壤及地下水保护

新宙邦高度关注土壤及地下水保护工作，严格按照《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》以及国家生态环境部发布的《重点监管单位土壤污染隐患排查指南 (试行)》《环境

影响评价技术导则 土壤环境 (试行)》《环境影响评价技术导则 地下水环境》等相关法规与标准，为及时发现与消除土壤及地下水保护各类隐患问题，降低土壤和地下水污染风险，在项目土壤及水环境评估、施工建设

以及建成投用后各阶段，对土壤及地下水进行系统的评估，科学划定监测点并定期进行监测，报告期内，公司未发生土壤及地下水体相关的污染事件。

原材料管理

公司秉承“绿色环保、低碳运行”的理念，坚持选用绿色、安全、环保的原材料及配套服务，从源头减少生产运营对环境的影响。

公司制定《环保职业健康安全 (EHS) 管理协议》《供应商环保符合性声明》《供应商环境管理物质调查表》等制度，要求原材料供应商尽量减少使用对环境有害的物质和材料、鼓励供应商使用可循环回收和利用的包装材料，减少对环境的影响。同时，公司定期组织供方进行 EHS、有害物质过程管理体系、碳排放审查等工作，并积极协助供应商开展节能减碳行动 (如隔墙供应缩短运输距离等)，确保供方在制程与交付中践行“绿色环保、低碳运行”的理念。此外，公司还通过绿色产品设计、优化制造工艺，致力实现原材料管理减量化、资源化和无害化。

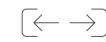
水资源利用

新宙邦高度重视生产及运营过程中的水资源管理，严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规要求，不断完善水资源管理，通过工艺优化、技术改造、循环利用等多重举

措减少水资源使用，提高水资源利用效率。

新宙邦消耗的水资源均来源于市政用水，未涉及由取水、耗水、排水等行为导致的直接或间接水资源重大影响。公司主要用水环节为生产

用水，通过砂滤、碳滤、超滤、反渗透等方式对废水进行深度处理，使其满足中水回用水质标准，以回用于工业用水、绿化喷淋、浇洒道路等，提高废水使用效率。



新宙邦 2023 年重点节水项目

生产基地	节水项目	节水效益
瀚康基地	新建三效蒸发及污水深度处理工艺，污水可全部回用，实现净零排放	每月节约自来水使用 600-700 吨
三明海斯福	对蒸汽冷凝水和循环水进行回收利用，减少自来水用水量	每月节约自来水使用约 350 吨

报告期内，新宙邦总取水量 1,264,986.05 吨，废水排放总量 294,047.94 吨，实现中水回用 83,098.47 吨，中水回用率（中水回用量与废水总量的占比）达 28%。

包装材料管理

公司依据产品的性质，将包装材料分为普通包装和危化品包装，制订并持续优化《设计标准》和《包装材料进料检验规范》等文件，确保对包装材料的管理符合国内外相关法律法规要求。

公司积极推进绿色包装材料管理，持续秉承包装材料可循环、可降解和可轻量化的使用原则，充分保障

包装材料的环境友好性，推动节能减排目标实现。公司对包装材料管理进行了一系列的优化，包括对一次性包装材料做最大轻量化设计，对可重复使用包装材料进行清洗重复利用，提升包装材料的使用率和使用寿命，并将包装材料回收利用纳入相关部门的考核指标。

公司目前正在使用的包装材料有

ISO tank、不锈钢桶、塑料桶、可再生纸质制品、木制制品等，公司超 90% 材料和产品实现了包装材料长期多次循环使用。与此同时，公司积极协同客户对包装材料进行持续优化，在循环使用、节能降碳、降本增效等方面提供绿色包装材料解决方案，携手客户共同推进绿色、低碳、环保的包装材料管理。



新宙邦产品包装运输材料

应对气候变化

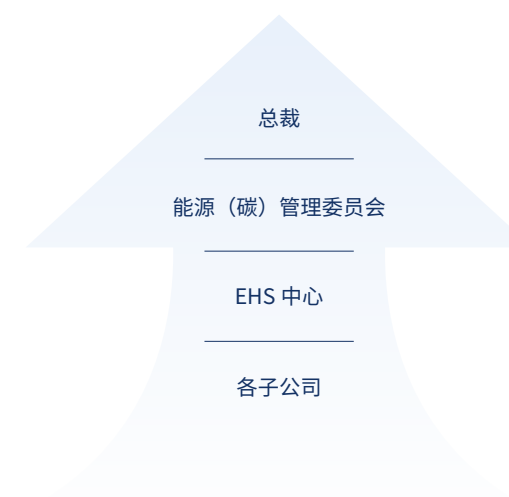
新宙邦主动承担自身的环境责任，积极开展能源与碳排放管理工作，推行绿色低碳办公。同时，公司充分利用自身的产业链协同降碳、生产基地布局优势，为客户提供绿色清洁产品，为产业链及社会的低碳转型做出贡献。

能源与温室气体管理

新宙邦严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，制定了《新宙邦能源（碳）管理制度》《温室气体排放管理程序》等管理制度，实行“自上而下、总部牵引基地”的能源（碳）管理模式，构建了董事会层面的能源（碳）管理委员会，进一步完善生产、采购及办公运营等过程中的能源及温室气体排放管理。

公司依照 ISO 50001 能源管理体系标准建立管理体系并开展能源管理相关工作。截至报告期末，深圳总部、惠州宙邦、三明海斯福、苏州诺莱特已获得 ISO 50001 能源管理体系认证证书。

新宙邦能源（碳）管理委员会



新宙邦各生产基地 ISO 50001 能源管理体系认证证书



新宙邦通过完善能源管理平台、推行节能技改、提升绿电使用比例等一系列举措降低能源消耗及温室气体排放。

新宙邦主要减排举措

搭建能源管理平台

- 惠州宙邦搭建了能源管理平台，实时化、精细化监测能源使用情况，为节能工作提供数据支持

推进节能技改

- 通过在锅炉尾部加装节能器，实现对余热的二次利用，提高锅炉热效率，降低能源消耗
- 优化蒸汽系统管道布局，实现蒸汽梯级利用

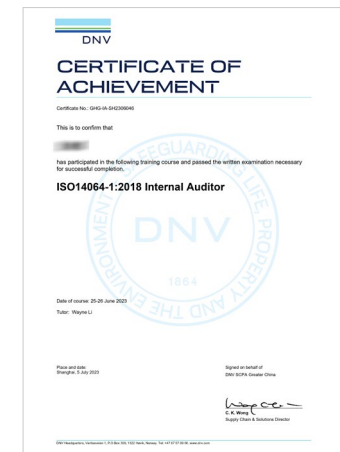
增加可再生能源使用

- 安装太阳能路灯，充分利用可再生能源
- 逐步提升锂电业务板块的绿电使用比例，并通过购买绿电、绿证的方式提升绿电使用比例

碳排放核算与产业链减碳

公司稳步推进碳排放盘查与核查工作，根据 ISO 14064 的指引和要求，对深圳总部、惠州宙邦、三明海斯福、南通新宙邦、江苏瀚康、湖南福邦等十一个办公点或生产基地开展碳排放盘查与核查工作。公司亦对惠州基地生产的锂电池电解液开展 ISO 14067 产品碳足迹盘查与核查，提升产品碳排放信息透明度。

为强化管理层及各层级员工在碳管理方面的意识与专业技能，提升各职能部门、生产基地对于碳管理的重视程度，公司多次组织碳赋能培训。截至 2023 年末，公司共有 30 名员工获得碳核查内审员资格。



碳核查内审员资格证书

新宙邦的一体化产品布局、生产基地布局等方面具备突出的减碳优势。同时，新宙邦深入挖掘生产工艺环节的减碳潜力，积极探索碳减排合作和创新机遇，提升碳排放管理水平。

在产品和基地布局方面，新宙邦覆盖了电解液、电解液上游溶剂、添加剂、锂盐等生产，并形成了全球化的基地布局，助力产业链协同降碳。在生产工艺方面，公司大力推动绿色工艺创新，实现生产过程的减碳，降低产品碳足迹。此外，公司通过绿色工厂建设、碳汇林建设、绿色办公等举措，全方位实现绿色低碳的生产运营。

惠州宙邦绿色碳酸酯溶剂生产工艺

惠州宙邦于 2022 年发起溶剂扩产项目，本项目建设的产物为碳酸乙烯酯 (Ethylene carbonate, EC)、碳酸二甲酯 (Dimethyl carbonate, DMC)、碳酸二乙酯 (Diethyl carbonate, DEC) 和碳酸甲乙酯 (Ethyl Methyl Carbonate, EMC)。该产品采用了绿色碳酸酯溶剂生产工艺。ECOSIP™ (Ethylene Oxide to Carbonate Solvents Integrated Process)，即环氧乙烷至碳酸酯溶剂绿

色一体化工艺技术。以二氧化碳为原料，其可替代毒性较大的光气、氯甲烷、氯甲酸甲酯等原料，可应用到锂电池、环保涂料及有机合成等行业。

本项目通过绿色工艺将二氧化碳转化为绿色高新精细化工材料，2023 年共清除二氧化碳 19,582 吨，将大力推动二氧化碳减排，助力公司践行绿色环保理念。

19,582 吨

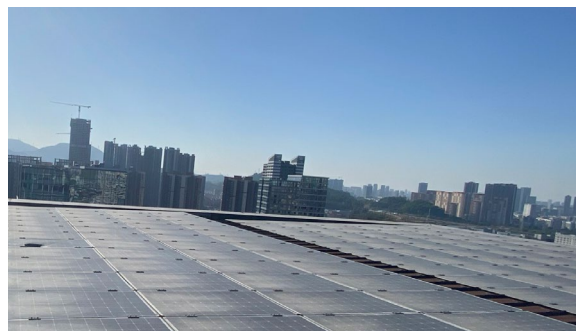
2023 年共清除二氧化碳

深圳新宙邦——分布式光伏发电项目



新宙邦于深圳总部发起分布式光伏发电项目，该项目于 2018 年 7 月正式签订合同开展建设。项目总投资 80 万元，铺装太阳能板的占地面积为 430m²，设计总装机容量为 63kW，共安装 300W 高效单晶硅双玻光伏组件 210 块。项目建成后年发电量约 6.3 万千瓦时，并网方式为自发自用、余电上网，所发电量通过低压侧并网的方式接入公共电网，在满足自用的同时，富余电量出售给供电部门。

该项目满足 25 年以上防腐及抗风要求，将实现年均节约 7.74 吨标煤能源消耗，减少二氧化碳排放约 33.21 吨。



新宙邦科技大厦光伏发电项目太阳能板铺设

三明海斯福——太阳能光伏路灯

三明海斯福积极响应国家双碳目标、助力公司实现绿色转型和可持续发展。公司现场采用光伏灯具替代传统灯具，有效优化能源消费结构，使用可再生能源代替不可再生能源，减少不可再生能源投入，向能源低碳化、清洁化方向发展。



三明海斯福太阳能光伏路灯



绿色实践——三明海斯福

三明海斯福高度重视绿色工厂管理工作，成立了绿色工厂领导小组和绿色工厂管理办公室，推进绿色工厂的管理和实施。三明海斯福致力为双碳背景下的绿色工厂建设提供广泛的思路，将绿色理念落实到生产的每一道工序、运营的每一个环节，多措并举实现绿色生产。



绿色实践——惠州宙邦

惠州宙邦基于“和谐共存”“生态效率”“生命周期”及“高科技、高效益”四大原则，以绿色可持续发展为主导方向，加大绿色改造投入，并积极开展创建绿色工厂，在可持续发展、节能减排、低碳发展、循环经济、产品绿色设计等方面取得了显著的效果。



三明海斯福积极响应“双碳”政策，开展能源与碳排放管理，与有关单位合作建设碳汇林，助力“双碳”目标实现。

三明海斯福与相关单位合作建设碳汇林



新宙邦积极贯彻落实“双碳”战略，践行绿色发展理念。2021年，三明海斯福与有关单位合作建设碳汇林，并于2022年完成，主要种植了固碳能力较强的杉木和木荷约2.84万株，合计158亩。预计年吸收二氧化碳超过3,000吨。



新宙邦碳汇林

新宙邦绿色办公举措

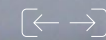
- 充分利用自然光照明，践行人走灯灭，杜绝白昼灯和长明灯
- 采用声控、光控、人体感应等方式控制灯具开关
- 对空调实行温度控制，夏季室内空调温度不低于26摄氏度，冬季温度不高于20摄氏度
- 使用节水水龙头，用水完毕及时关闭水龙头，杜绝长流水
- 推进无人驾驶叉车、电动叉车使用
- 为员工提供电动大巴
- 鼓励员工绿色出行，组织低碳徒步走活动
- 实行无纸化办公，推广汇联易绿色办公平台



新宙邦世界环境日宣传



新宙邦引进汇联易费控平台减少办公碳排放



05

安全至上： 多元全面的保障措施

新宙邦始终将安全视作公司发展的生命线、红线与底线，从严落实高度关注物质及化学品管理要求，从严开展职业健康与安全管理。公司从源头把控有害物质引入风险，致力提供健康、安全的产品，全面守护员工与公众健康与安全。

化学品管理

- 依据严格管理流程与规范，全方位化学品、高度关注物质和环境有害物质管理
- 有计划地废除和削减有害化学物质，如氟氯代烃三氟三氯乙烷 (f113)
- 公司积极研发替代 PS (丙烷磺内酯) 的添加剂新品并量产
- 海斯福公司研发含氟表面活性剂，是 PFOS、PFOA 的绿色替代品

职业健康与安全

- 公司在保障员工职业健康与安全方面累计投入资金 **4,621** 万元
- 惠州宙邦、南通新宙邦、三明海斯福、苏州诺莱特、荆门新宙邦、湖南福邦六家单位均已通过 ISO 45001 体系认证
- 未发生一般及以上安全生产事故，未发生疑似职业病和职业病确诊病例
- 公司累计开展安全演练 **459** 次，开展安全培训 **547** 次，安全培训参与人数达 **3,133** 人，安全培训总小时数达 **98,847** 小时，人均培训时长 **31.55** 小时





化学品管理

公司严格参照国内与国际化学品管理相关法律法规和行业标准要求，确保研发、注册、生产等所有环节产品的高度关注物质 (Substances of Very High Concern)、环境有害物质管理及化学品管控流程得以有效落实。

新宙邦致力从源头把控有害物质引入风险，从严开展化学品安全管理。公司制定了《环境管理物质控制程序》《环境物质管理准则》《供应商环保符合性声明》《供应商环境管理物质调查表》等一系列严格的内部制度，确保所有相关制度 100% 应用于生产过程中所涉及的所有化学品、化学物质及产品制成品的全生命周期管理流程中。

在产品研发过程中，公司高度重视工艺风险性分析与危险源辨识，对包括产品及原材料引入等多个关键环节开展危害评估。在新材料导入与原材料供应链筛选时，公司及时将相关管理要求延伸至供应商管理内容中，组织调查等方式开展合规性检验。此外，针对涉及此部分的管理要求的已有供应商，公司监控其有害物质管理有效性，要求其定期将供应物料送第三方检测，并共享检测结果。在试生产和正式量产过程中，公司积极开展各个环节的评价准备，从严管理公司各个涉及到化学品使用或生产的环节，降低因化学品不当应用所导致的对环境以及社会的负面影响。

截至本报告期末，公司严格开展生产与运营过程中所有化学品管理工作，确保其遵守内部政策制度、客户所在国相关法律法规和行业标准要求，定期与内外部专业团队协力配合，审阅、检视并合规披露所有化学品的监管注册情况。

国内法律法规和标准

- 《中华人民共和国安全生产法》
- 《中华人民共和国环境保护法》
- 《危险化学品安全管理条例》
- ……

国际法律法规和标准

- 欧盟 REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, 关于化学品注册、评估、许可和限制的法规)
- GHS (Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals, 全球化学品统一分类和标签制度)
- RoHS (Restriction of Hazardous Substances, 关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令)
- 无卤
- 美国 TSCA-PBT (有毒物质控制法案)
- ……



反应热安全风险评估报告

新宙邦各环节化学品安全评价准备

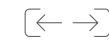
采购评价准备	研发设计评价准备	试生产前评价准备	正式生产前评价准备
<ul style="list-style-type: none"> ● 要求原材料供应商定期对供应物料进行第三方检测，并共享检测结果 ● 不定期对所有供方展开调查，持续监控有害物质引入情况、禁限用物质排查和控制 ● 确保供应商所有产品符合欧盟 RoHS 关于十种关键有害物质的限制要求，以及客户所在国的相关法规和行业标准的要求 	<ul style="list-style-type: none"> ● 环境影响评价 ● 安全预评价 ● 职业危害预评价 ● 安全设施设计专篇 ● 职业病防护设施设计专篇 ● 其他主管部门批复文件 	<ul style="list-style-type: none"> ● 试生产方案评审 ● 核实各项措施的落实情况 	<ul style="list-style-type: none"> ● 建设项目竣工环保验收 ● 安全验收评价 ● 职业病危害控制效果评价

在此基础上，新宙邦有计划地废除和削减有害化学物质，通过环境友好型产品开发思路，为客户及社会提供优质、环保、健康的产品。公司以研发作为切入点，参照相关法律法规要求，逐步淘汰高危险性的化学品，将其替换成更为环保绿色的化学品。截至本报告期末，目前公司已参照欧盟等管理要求，淘汰被判定为高优先级的高度关注物质及相关化学品，积极主动开展替代性开发工作。公司积极响应并遵循欧盟 REACH 法规，特别是对于 PFAS (全氟和多氟烷基物质) 限制提案，我们积极响应并进行集团全系产品排查，根据不同产品的特性，识别相关豁免类别及其适用周期。同时持续监控 PFAS 提案对其他 PFAS 化学品的管理动态。在此框架下，针对受到《持久性有机污染物公约》(POPs) 法规管制的 PFOS、PFOA 等 PFAS 化学品，海斯福研发并推出数款环保友好的替代品。

新宙邦高度关注物质淘汰行动：

- 公司已经淘汰了氟氯代烃三氟三氯乙烷 (f113)，其已被禁止作为溶剂使用。
- 根据客户及相关监管机构产品审查制度，PS (丙烷磺内酯) 属于欧洲 REACH 的高度关注物质，有致癌可能性。公司研发了替代 PS 的添加剂新品，截至报告期末已全面实现量产。
- 海斯福公司研发含氟表面活性剂，是 PFOS、PFOA 的绿色替代品。

公司深知化学品安全管理需要深入了解化学物质及其混合物的危险特性，应当充分全面识别其所属分类，按照其危险分类，开展合规管理工作，确保在应用化学品全流程知悉其潜在环境、健康影响及安全数据表现。公司针对各类化学品，及时组织编写化学品安全技术说明书 (Safety Data Sheet For Chemical Products, SDS)，详细说明其危害特性、使用规范与注意事项和应急处置方法。同时，公司定期组织内部相关培训，加强操作人员能力意识，确保其正确认识所使用的化学品，正确佩戴防护用品，了解并熟练掌握应急处置方式。



对于有毒化学品的使用，公司为员工配备完整的防护用具与详细的操作规范，对可能发生的化学品泄漏、火灾、爆炸等风险事件制定了应急预案，并配置了专业的应急物资。

公司有毒化学品管理举措

管理举措	详细描述
 防护用品	<p>每个实验室均配有应急药品箱，实验室均配有 PE 手套、丁腈手套、活性炭口罩、半面罩。针对氢氟酸，实验室配有全身防护服、安全面罩</p> 
 操作规范	<p>每种试剂均编写 MSDS 简卡</p>  <p>部门编写有化学品、危险化学品管理以及使用规范</p>  <p>每类型实验均有操作 SOP，避免化学品操作失误</p> 

为了确保化学品储存、使用、输送、生产制造等各个环节的安全，公司常态化组织化学品安全相关培训，培训课程主要分为基础知识类和实际操作类，培训内容涉及化学品法规、化学品基础知识、化学品急救等多个领域。

化学品安全相关培训

培训名称	培训内容
新化学物质环境管理法规动态	新化学物质环境管理登记办法等法规培训
SDS 相关知识培训	SDS 各部分组成、编写要点、关键信息等
化工企业防泄漏管理	木质堵漏楔、内封式堵漏袋、外封式堵漏袋、金属堵漏套管、粘贴式堵漏工具等各类堵漏器具的使用
危险化学品基础知识和事故处置对策	危险化学品火灾、爆炸、环境污染、对人体危害及分类、包装、运输、应急救援
化学品灼伤的紧急救护	氟化氢等化学品灼伤的应急处置和注意事项
危险化学品专项事故救援培训	自给式空气呼吸器、防护服使用实操培训



化工工艺基础知识培训



化学品管理制度培训



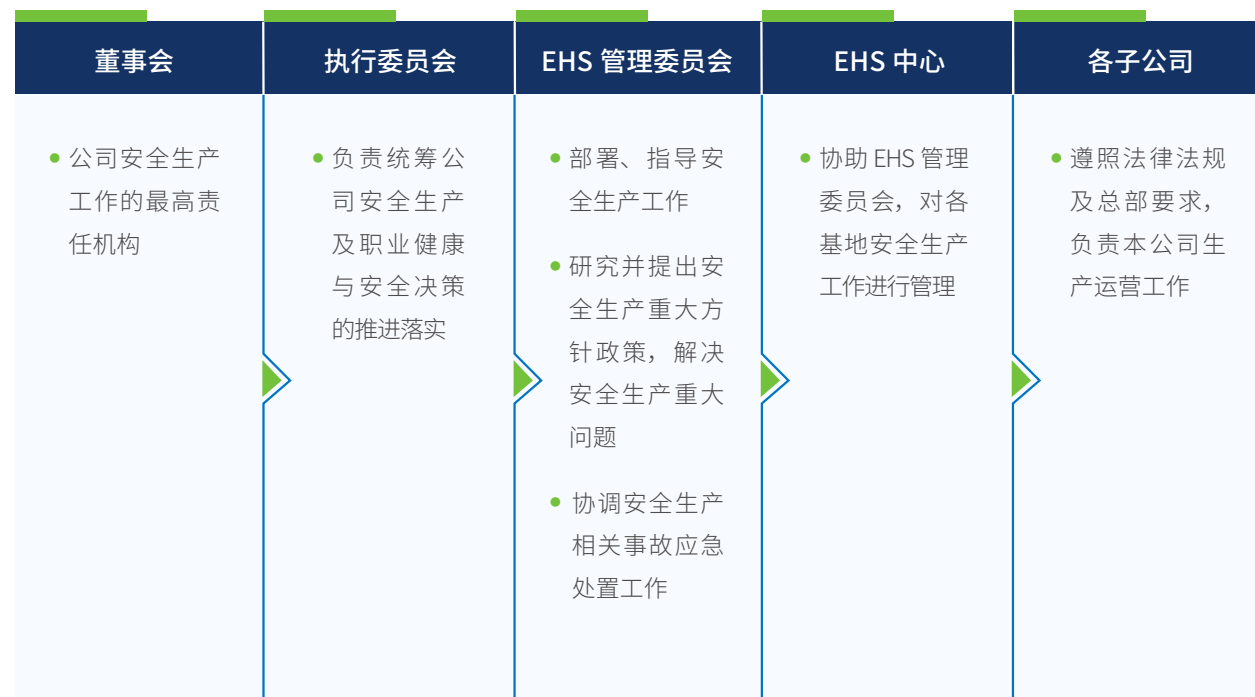
职业健康与安全

安全生产是新宙邦开展一切经营活动的前提条件之一，公司坚持通过全面的安全管理机制及行之有效的职业安全管理，贯彻“以人为本、生命至上”的安全发展理念，严守安全生产红线，多角度守护员工身心健康。

职业健康与安全体系

新宙邦始终视安全生产为公司发展的生命线与底线，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，建立并持续优化“董事会-执行委员会-EHS管理委员会-EHS中心-各子公司”五级管理架构，矢志实现自身电子化学品和功能材料制造全过程、全链条、全生命周期的本质安全。

新宙邦安全管理架构

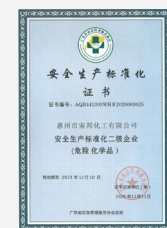


新宙邦依照 ISO 45001 体系标准，搭建并不断优化内部职业健康与安全管理制度体系，建立了《EHS 运行控制程序》《法律法规及合规性评价管理程序》《危险源辨识、风险评价和控制程序》《职业病防护用品管理制度》《职业病危害监测及评价管理制度》等职业健康与安全管理程序及制度，通过明确有效的内部管理机制，逐级落实职业健康安全主体责任。

公司主要安全管理制度（部分）

《EHS 事故（事件）分级标准》	为安全绩效量化考核制定统一的事 故 / 事件考核标准
《安全生产风险隐患双重预防机制建设指引（试行）》	为开展风险分级管控和隐患排查治理工作提供制度保障
深圳新宙邦科技股份有限公司突发事件应急预案	为有效应对各类突发事件，保障公司员工生命和财产安全，最大限度地减少突发事件造成的人员伤亡和财产损失提供技术及管理指引
承包商 EHS 管理制度	对厂内承包商的安全管理
管制类化学品管理制度	对易制爆、易制毒、监控化学品等危险化学品的采购、存储、运输、使用、销售、报废等的全流程管理

报告期内，公司各危险化学品生产单位中，惠州宙邦、南通新宙邦、三明海斯福、苏州诺莱特、荆门新宙邦、湖南福邦六家单位均已通过 ISO 45001 体系认证，同时，各生产基地结合所在地监管要求及自身行业属性，积极申请中国安全生产标准化企业评审认证，目前惠州宙邦、南通新宙邦、苏州诺莱特、江苏瀚康已通过安全生产标准化二级评审认证，三明海斯福、荆门新宙邦、南通托普通过安全生产标准化三级评审认证。



新宙邦各生产基地 ISO 45001 证书

新宙邦各生产基地安全生产标准化认证证书（部分）



职业健康与安全生产管理

新宙邦持续加大职业健康与安全投入，不断夯实公司职业健康与安全发展基础，每年结合实际经营状况及萃取往年工作成果，制定本年度职业健康与安全目标，从风险管控、专项改善、信息化建设、监督稽查、绩效监控考核等方面多措并举，推动职业健康与安全目标的有效落实。

截至本报告期末，公司在保障员工职业健康与安全方面累计投入资金超过 4,621 万元，各项职业健康与安全目标顺利达成，未发生致使人员伤亡的安全事故。

新宙邦职业健康与安全目标

截至 2023 年 12 月 31 日，现有生产运营项目：

未发生

一般及以上安全生产事故

未发生

疑似职业病和职业病确诊病例

安全风险管控

新宙邦始终贯彻基于风险的 EHS 管理理念，坚持“预防为主、主动发现、积极防范”的风险评估程序，定期开展常态化安全风险评估工作。EHS 运营管理中，一是以化工过程安全管理（PSM）为核心，以风险分级管控体系和隐患排查治理为抓手，通过危险与可操作性分析（HAZOP）、作业安全分析（JSA）等工具方法，系统识别物料、工艺、设备等相关风险问题，针对性进行管控和闭环改善，确保风险可控；二是狠抓责任制落实，通过 EHS 绩效考核机制落实各基地从主要负责人到部门及个人的全员 EHS 主体责任；三是推行精益生产管理，通过专项改善、组织开展培训教育、举办主题比武竞赛、应急演练等，提升各级人员的风险认知与练就管控技能。

2023 年，公司在原有 ISO 45001 体系基础上导入了 BCM 体系³，全面梳理了 EHS 方面影响公司持续经营能力的风险问题，编制更新并发布了《深圳新宙邦科技股份有限公司突发事件应急预案》，系统性梳理、规范各类应急事件的应急措施、事故报告、应急流程等问题。

同时，公司对照《化工企业工艺安全管理实施导则》，持续开展专业化培训工作，相关增强内部风险识别、管控能力，定期检查工作成效，最终输出形成公司《重点设备风险管控清单》和《重点工艺操作风险管控清单》。

报告期内，公司对识别出的重点设备风险及重点工艺操作风险均采取了有效的管理措施。

³ BCM: 即业务连续性管理 (Business Continuity Management, 简称 BCM)，是一项综合管理流程，它使企业认识到潜在的危机和相关影响，并制订响应、业务和连续性的恢复计划

安全绩效监控

新宙邦建立了完善的安全绩效监控机制，各个子公司均设立专员对安全绩效表现进行记录与上报，这些记录与报告由 EHS 中心进行定期的分析并提供改进意见。而董事会与 EHS 管理委员会也会定期组织会议讨论公司的安全绩效并做出战略性决策以及提供指导性意见。

在安全绩效的审查方面，公司基于完善的内部安全审计机制，有组织、有计划地开展在建项目和已投产项目的安全生产交叉监督检查工作，上下协同打造安全、合规的运营环境。公司定期开展安全生产绩效考核工作，建立了工作激励与惩处机制。

安全信息化建设

2023 年，新宙邦按《关于印发“工业互联网+危化安全生产”试点建设方案的通知》，投入资金近 500 万元，在惠州宙邦试点建设了“工业互联网+危化安全生产”信息化平台，建设内容涵盖风险监测预警、重大危险源管理、智能巡检、风险分级管控与隐患排查治理、培训教育、人员定位、特殊作业、能源管理等功能模块内容。三明海斯福、江苏瀚康、南通新宙邦、荆门新宙邦、湖南福邦等生产基地均建设了风险监测预警、风险分级管控与隐患排查治理等安全信息化系统。

安全信息管理模式建设

新宙邦积极在所有生产基地应用安全信息化平台建设。2023 年，惠州宙邦、南通新宙邦建立了统一的安全信息数据库和信息化平台。该平台对生产基地基本信息、双重预防数据、重大危险源数据、视频监控、门禁及人员定位等相关数据进行统一收集并汇总上报，为总部及各生产基地实时监测施工现场安全情况提供数据支撑。

未来，新宙邦将继续探索并推广安全信息化平台应用，逐步提升安全生产管理水平。



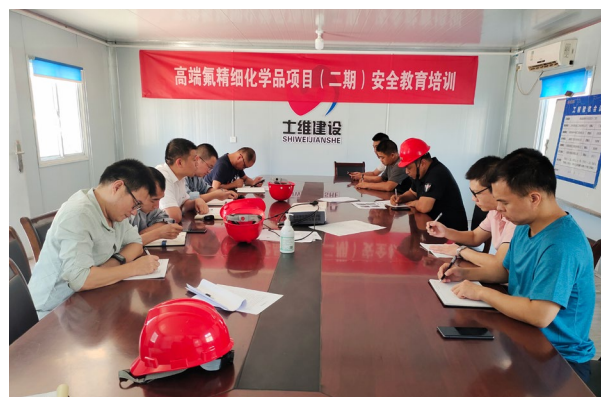
安全生产信息化平台截图





承包商安全管理

新宙邦将对健康安全的追求延伸到与承包商的合作中。公司在落实自身安全生产工作的同时，持续跟进承包商制度编制、技术交底、特殊工种工人培训等一系列安全管理工作，重点防范可能出现的安全风险，守护承包商员工安全。截至本报告期末，新宙邦旗下承包商在服务过程中未发生因工伤亡事件。



承包商安全文化宣贯



安全文化建设

新宙邦以“关注并积极维护员工生命健康安全”为主旋律，持续落实安全生产责任，丰富企业安全文化内容，完善安全隐患上报机制，让“安全第一”的生产理念深入人心。

新宙邦 EHS 方针：

- 遵守法规，生命至上
- 安全第一，预防为主
- 人本绿色，卓越践行
- 科学管理，持续改进

安全生产责任制建设

新宙邦以安全生产责任制为载体，有效降低因人的不安全行为造成的生产安全事故，着力解决企业安全生产责任传导不力问题，逐级落实安全责任，确保每位员工的生命安全和职业健康。

公司根据安全生产法律法规及相关标准要求，结合企业岗位性质、特点和具体工作内容，明确所有层级、岗位从业人员生产安全责任，并通过教育培训及管理考核等方式强化员工认知，做到安全生产工作“层层负责、人人有责、各负其责”。

新宙邦落实安全生产责任制开展的相关举措

- 加强教育培训**
 - 新宙邦制定并实施全员安全生产教育和培训计划，有效落实安全生产责任制。
- 强化管理考核**
 - 新宙邦将安全生产责任与员工绩效相关联，有序推进安全生产责任监督及考核机制。公司根据员工安全考核结果，予以不同职级员工适当的奖励与处罚。

安全教育与文化宣传

新宙邦基于“厂级 - 车间级 - 班组级”三级安全教育体系，针对不同职级员工开展个性化安全培训，自上而下落实安全文化宣贯工作，全面提升员工安全意识、风险辨识能力和化解能力。

新宙邦三级安全教育体系

厂级	车间级	班组级
<ul style="list-style-type: none"> 讲解安全生产对公司长远发展的重要性和必要性 概述公司安全生产情况，包括公司生产特点、工厂设备分布情况、安全生产目标及本年度主要任务等 	<ul style="list-style-type: none"> 组织学习不同职级、岗位涉及的安全生产制度文件、安全操作规程及应急处理流程 	<ul style="list-style-type: none"> 结合各岗位实际情况，进一步强化岗位责任，并由经验丰富的老员工进行安全操作示范



2023 年，公司通过多样化的安全培训及应急演练活动输送企业安全文化理念，帮助员工了解公司安全规定及突发事件应急机制，提升全体员工安全防范意识。报告期内，公司累计开展安全演练 459 次，开展安全培训 547 次，参与人数达 3,133 人，安全培训总小时数达 98,847 小时，人均培训时长 31.55 小时。

报告期内

459 次

公司累计开展安全演练

547 次

开展安全培训

安全培训



根据公司生产基地实际，组织开展安全生产系列专题培训，2023 年，通过邀请外部讲师授课、组织观看警示视频、举办安全知识竞赛、开展叉车技能比武、参观实训基地等方式助推公司安全文化建设。



机动叉车技能比武



“反三违”阶段总结会

2023 年，新宙邦总部组织开展了 HAZOP LEADER（危险与可操作性分析主席）培训及第一届危险与可操作性分析主席工作交流会。本次活动旨在提升岗位人员专业技能素养，树立安全责任意识，培养既懂工艺，又懂安全的优质人才。



HAZOP（危险与可操作性分析）LEADER 培训



啄木鸟行动



2023 年开展了“啄木鸟”（反三违）行动，每月开展“反三违马甲”流转活动、领导带队检查活动、部门之间互查等举措规范员工行为，推动全员养成遵守制度、按规程作业的安全习惯，杜绝“三违”行为出现。



啄木鸟活动海报截图

安全应急演练



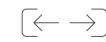
2023 年，新宙邦聚焦危险化学品泄漏、火灾、极端天气等可能出现的突发安全事件，组织推进应急演练工作，深入检验公司突发事件应急预案的可操作性，有效提升员工应对突发事件的风险意识及应对能力。



新宙邦安全应急演练

安全隐患报告制度

新宙邦根据相关法律法规，结合公司实际情况制定并实施安全隐患报告制度。公司建立了完善的隐患上报程序流程，鼓励员工及时报告工作过程中发现的安全隐患问题。一个完善的安全隐患报告制度需要各个职级、岗位的员工积极参与安全文化的建设，在日常工作中发现、上报、监督潜在安全隐患，避免类似风险问题再次发生，共同打造“人人都是安全员”的良好氛围。



职业病防护

新宙邦认真履行员工职业病防治主体责任，对标 ISO 45001 要求和行业最佳实践，建立了《劳动者职业健康监护及其档案管理制度》《职业病危害监测及评价管理制度》《职业病防护设施维护检修制度》等全流程管控制度，规范职业卫生管理。在新产品研发和新材料导入时，选择低毒、无毒物料，从源头保护每一位员工的身体健康；每年对有职业病危害因素的场所定期开展职业病危害因素识别、检测工作，对接触职业病危害因素的员工提供上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康体检，按法规要求定期开展职业病危害现状评价工作。截至目前公司未发生疑似职业病和职业病确诊病例。

新宙邦建立了《职业病防护用品管理制度》，制定劳动防护用品的采购标准，提供符合国家标准或行业标准的劳动防护用品。公司亦制定《职业病危害应急救援与管理制度》《员工职业健康处置预案》，增强公司职业病应急救援管理，为能及时、有效、合规的处置职业病危害提供指导。同时，公司通过针对源头预防、作业场所防护措施、生产过程中的预防以及加强知识培训，改善工艺设备，配置并督促员工佩戴防护用品，做好应急监护和加强监督等举措，尽最大可能降低并消除一切可能存在于运营过程中的职业健康风险。

新宙邦职业病危害因素识别与管理举措

识别



- 新宙邦认真学习对照《职业病危害因素分类目录》，通过查表法、经验法、类比法等方式⁴识别在企业生产及运营过程中产生的有害因素。

管理



- 新宙邦严格落实相关管理规定，对存在职业病危害因素的工作场所进行全面检测并定期公示检测结果。
- 新宙邦谨记对员工健康安全的承诺，通过员工体检追踪员工身体状况。截至本报告期末，新宙邦所有接触职业病危害因素岗位的新入职、在岗员工以及离岗员工，均已完成职业健康体检。
- 新宙邦持续落实岗位作业风险分析、公示公告及培训工作，让员工了解所处岗位存在的职业健康安全风险及岗位风险隐患的种类。
- 新宙邦综合考虑不同岗位中可能存在的职业病危害因素，为岗位员工发放匹配的个人劳动防护用品，并配备在化学品生产及处置过程中所需要的各类器具、设备以及所需的专业药品等应急物资。

⁴ 查表法：通过适用于化工行业的风险因素表格，直观反映公司存在和产生的职业病危害因素。
 经验法：依据掌握的相关专业知识和实际工作经验，直观地对评价对象的职业病危害因素进行识别。
 类比法：利用已经建成投产的相同或类似工程的职业卫生检测、监护和统计分析资料进行类比。

2023 年，新宙邦以职业病宣传周及安全生产活动月为载体，统筹开展各类职业健康安全生产活动。公司及下属子公司及控股公司定期开展职业健康知识竞赛、绘画比赛、活动征文及相关培训项目，以别开生面、有趣有料的形式，增强员工健康意识，守护员工生命健康。截至本报告期末，公司 100% 员工定期接受相关职业健康与安全培训。

截至本报告期末

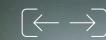
100%

公司员工定期接受相关职业健康与安全培训



开展职业健康培训





06

协同高效： 稳定可靠的供应链

作为产业链中的重要一环，新宙邦为众多国际与国内客户提供优质产品与服务，公司打造“高效、稳定、柔性、敏捷”的端到端集成供应链，为公司生产制造打下坚实基础，从而满足客户对产品与服务高标准的要求与期待。与此同时，公司依托自身影响力，不断驱动公司合作伙伴共同打造更加可持续、低碳、负责任的产业链，推动行业可持续发展。



供应链管理体系

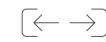
- 升级供应商全生命周期管理流程
- 提供 **71** 次质量相关培训
- 搭建并成功运营 ERP、SRM 和 OA 系统

打造韧性的供应链

- 重要原料 **100%** 实现多区域多源供应
- 根据不同生产模型（“见单生产和库存式生产”），构建了灵活的库存管理机制
- 通过信息化系统的建设，实现了供应链的可见性，可快速识别和应对潜在风险
- 核心材料与合作伙伴构建了战略合作

可持续低碳供应链建设

- 100% 供应商签署协议并承诺遵守《管理供应商行为准则制度》
- 原材料供应商 **100%** 获得 ISO 9001 质量管理体系认证或 ISO 14001 环境管理体系认证和 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证
- 占年度交付总量的 **90%** 的供应商进行碳管理现状调研
- 涉及锂生产的供应商 **100%** 签署《人权合规和无冲突矿产声明》



供应链管理体系

公司秉承“打造有竞争力的供应链，为客户创造最优的成本和服务价值”的理念，制定并不断完善供应商管理流程和制度，供应链风险管理等供应链管理体系，从严规范公司供应链。公司将相关要求向供应商及其上游的供应商进行传导，从而驱动整个产业链的高质量发展。公司将“从订单到交付”的全流程供应协同体系与实际业务深度融合，打造一体、协同、高效的全生命周期供应链管理机制，提升供应链管理的高效性和敏捷性。

全生命周期管理提升

公司不断升级供应商全生命周期管理流程，通过“资源开发-认证-评估-维护-退出”五大关键环节，全面梳理供应商开发、管理、监督考核要求。公司从质量、成本、交付、服务、技术、管理、可持续等维度对供应商进行关键绩效评估，并建立数据库进行客观数据分析，通过客观数据分析结果引导供方良性改善，提升供应商整体品质，为公司生产制造环节提供坚实保障。

《供应商全生命周期管理阶段流程表》

供应链管理阶段	供应商状态	关键内容
资源开发	企业注册	/
	送样认证	<ul style="list-style-type: none"> 在 SRM 系统中邀请新供应商注册基础信息 供应商产品质量认证
认证	资质审查	潜在供方
		<ul style="list-style-type: none"> 基础资质审查 质量、有害物质管理、EHS、碳管理等体系审查 采购、品质、廉洁、保密等协议签署
评估	小批量试用 准入审核	试用供方
		<ul style="list-style-type: none"> 制定试用方案，多批次验证产品连续性和稳定性 现场进行体系、过程审核合格后，发起合格供方准入评审，判定是否纳入合格供方管理
维护	绩效考核 供方整改	合格供方
		<ul style="list-style-type: none"> 搭建供应商绩效考核模型，从管理、质量、成本、服务、技术、可持续六大维度考核供应商绩效，并发布考核结果，执行奖惩措施 根据绩效考核结果和供需双方受益情况进行供应商分级分类管理 要求待改善供方整改或辅导改善，如整改不合格，执行供应商退出流程
退出	供方退出	淘汰供方
		<ul style="list-style-type: none"> 淘汰不合格供应商





BCM 业务连续性管理提升

公司制定了业务连续性管理程序，在供应链部门进行了业务影响分析，对关键的资源和活动进行了风险评

估和风险管理，同时对风险较高的项目制定了风险处置措施。针对关键的资源和活动，结合公司的实际

运作策划了应急预案，应急预案满足 RTO（恢复时间目标）要求和公司发展需求。

协同供应商质量提升

公司按业务模块将供应商划分为原料、间采、工程和物流供应商，再通过供应商绩效结果进行分级管理，同时结合供需双方受益情况综合评价，将供应商进一步分为战略供应商、优选供应商与合格供应商。针对不同类别的供应商，公司依据《管理供应商流程和制度》的评估、准入、分级分类和淘汰等管理办法，结合业务开展实际情况，进行差异化管理。

在准入和绩效考评阶段公司均重视质量考评。准入时，供应商的质量评分占比为 45%，并执行“质量一票否决制”。绩效考评时，公司通

过供应商来料品质、制程质量发现、成品异常反馈、改善有效性、质量服务响应、环保符合性等维度表现对供应商的质量水平与质量管理能力进行月度和年度监控评估。全部一级供应商和关键次级供应商均需满足公司的严格的资质、质量检测、认证、现场审核、质量体系、准入和绩效标准。

公司定期开展对供应商基础资质、履约情况、EHS、CSR 和持续改善等情况的监控。在常规监控之外，公司制定覆盖体系运行和过程控制等质量管理要素的供应商年度现场审核计划，全体合格供应商至少 3

年进行 1 次审核，待改善供应商当年即进行 1 次审核。公司使用多种质量控制方法指导与监督供应商质量的运行状况，防止供应商质量意外风险发生。

对于绩效考核和现场审核不合格的关键供应商，公司质量团队通过线上培训、技术对标或现场入驻等方式，以自身经验与能力辅导供应商制定、落实、回顾改善计划，从而实现供应商交付质量提升。2023 年内，公司共为供应商提供 71 次质量相关培训，覆盖 355 人。

数字化系统转型赋能

在以客户为中心的指导思想下，公司搭建并成功运营了 ERP、SRM 和 OA 系统，实现从需求到采购，采购到生产，生产到交付的线上闭环管理。公司的供应链数字化转型旨在建立一个高效、稳定的系统，通过不断在供应链内、外部进行信息和

数据交换，打破信息孤岛效应，提升供应链协作性能，保证供应链的敏捷性和可靠性。

公司的供应链数字化系统可实现采购和质量不同维度的数据分析、合同和订单实时监控、交付和付款差

异跟踪、供应商全生命周期管理等功能。系统最终以管理报表形式呈现给各级管理者，以便于及时识别各领域存在的问题与风险，各业务人员持续改善，从而形成闭环管理，有效提升供应链管理的水平。

打造韧性的供应链

当今世界越来越呈现出 VUCA 特征，即不稳定性 (Volatility)、不确定性 (Uncertainty)、复杂性 (Complexity) 及模糊性 (Ambiguity)，供应链面临越来越多可能导致供应链中断的突发性风险。公司深入理解 VUCA 时

代中供应链所面临的突发性风险，积极建立具有韧性的供应链体系，使得供应链受到干扰后亦能够恢复到其原始状态或更加理想状态。

公司从战略规划出发，不断深化供应链合作，加强优化供应链结构，

合理设立安全库存，持续识别并管控供应链风险，从而防止供应链中断，保证战略资源的稳定供应，全面提升供应链抗风险能力，强化供应链的柔性、敏捷性，打造韧性的供应链。

供应链韧性管理举措

制定供应链韧性规划，全面识别与管控潜在风险

- 公司通过制定战略性供应链规划，通过拉通产供销各流程，全面识别供应链的关键控制点及风险并制定流程 KPI 与应急预案，提升供应链的可视性、敏捷性及持续性

深化战略合作，强化产业协同

- 公司与供应链合作伙伴立足各自优势，通过长期合作协议、定期检讨产能合理性等措施深化与供应商的战略合作，确保战略资源的稳定供应
- 以惠州碳酸酯溶剂自供为例，立足惠州大亚湾石化区的大化工基础，强化产业协同，实现惠州碳酸酯溶剂的“隔墙供应”，缩短供应距离，提升供应效率

优化供应链结构，加强供应本地化与多元化

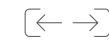
- 公司不断优化供应链结构，重要原料的本地供应支出比为 94.17%。同时，公司持续建立多元化的供应链，实现多供方多基地就近供应，缩短运输距离，节省运输时间，加快供应链响应，提高供应链的敏捷性

合理设立安全库存，确保供应链持续稳定供应

- 公司结合各供方、各基地生产销售情况，协同供方及内部设立合理的安全库存，确保在物料短缺或紧急需求状态下，亦可保证供应链的持续稳定供应

持续识别风险点，不断提升供应链可持续性

- 公司通过卓越运行持续对供应链各环节的风险进行识别、分析、应对与监控，确保供应链的可持续性



可持续低碳供应链建设

“双碳”目标下，可持续采购逐渐成为企业实现可持续发展战略目标、打造新增长引擎的关键，新宙邦将可持续发展理念融入供应链管理体系之中，聚焦供应链的可持续发展、低碳发展与无冲突矿物发展，领航产业链可持续转型，为全社会可持续转型贡献力量。

供应商可持续发展考核

公司制定并不断完善《管理供应商行为准则制度》，从环保、廉洁、劳工权益保护等维度对供应商开展 ESG 考察与管理，确保供应商在提供产品及服务过程中，兼顾环境责任与社会责任。2023 年，新宙邦 100% 供应商已签署相关协议并承诺遵守该准则。公司着力加强供应商可持续发展能力建设，与供应商携手提速竞跑，推动新宙邦价值链减碳，降低气候变化风险。

2023 年

100%

新宙邦供应商已签署并承诺遵守该守则

《管理供应商行为准则制度》ESG 考察维度

环境	具体举措
环境管理体系	<ul style="list-style-type: none"> 所有供应商在准入阶段签署环保职业健康 (EHS) 管理协议，明确对环境管理的要求 按审核规划对供应商进行现场审核
绿色低碳运营	<ul style="list-style-type: none"> 积极开展绿色设计，创新绿色制造工艺，选用绿色材料，推行绿色包装，实行绿色运输 努力营造绿色办公环境，推动行业基础设施绿色升级
碳排放	<ul style="list-style-type: none"> 帮助核心供应商收集碳排放数据，从而了解自身供应链碳排放情况，协同供应商开展节能减排行动

社会	具体举措
劳工权益	<ul style="list-style-type: none"> 不定期审查供应商童工、强迫劳动等情况
商业道德	<ul style="list-style-type: none"> 所有供应商均签订包含反贪腐内容的廉洁协议 制定《举报人保护和奖励制度》，鼓励供应商和所有员工积极举报腐败舞弊行为，并对举报人进行保护和奖励
冲突矿产	<ul style="list-style-type: none"> 主要可能涉及的冲突矿物为锂，要求供应商签署《人权合规和无冲突矿产声明》，涉及锂的供应商签署率达 100%

公司治理	具体举措
公平交易、广告和竞争	<ul style="list-style-type: none"> 遵守反垄断法和公平竞争法 秉持公平交易、广告和竞争的标准
知识产权	<ul style="list-style-type: none"> 供应商应保护新宙邦的所有知识产权 供应商应尊重第三方的知识产权
信息安全	<ul style="list-style-type: none"> 要求供应商签署包括保密要求的采购框架协议 要求供应商妥善保管新宙邦信息，遵守保密协议的要求

2023 年

100%

新宙邦原材料供应商获得 ISO 9001 质量管理体系认证或 ISO 14001 环境管理体系认证和 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，有效夯实公司供应链可持续发展能力



携手供应商低碳管理

新宙邦将助力供应商低碳管理视为推动上游绿色、清洁和可持续的关键环节。公司与关键供应商一同进行碳排放能力建设，帮助其收集能源使用、能耗管理等碳排放相关数据，敦促其尽早搭建自身温室气体管控体系，开展数据的监测与核证报告，加强内部人才储备，积极完善温室气体管理，实现产品生产、运输和处置等环节的低碳。

2023 年，公司选取 20 家关键供应商作为首轮重点摸排企业，全面收集其能源使用效率、原材料购买潜在碳排放、运输距离等一手数据，

并通过问卷评估其内部低碳行动力度。公司深入了解供应商的绿色低碳行动能力，评估供应商在碳管理架构及最高负责人、内部制度建设、定量减排目标、可再生能源应用、第三方碳盘查认证、信息披露等 15 个方面已有基础，并有针对性给予辅导和能力建设，确保其有效开展温室气体管理。

同时，公司将逐步扩大供应商碳管理现状调研及问卷调研范围，让绿色责任由自身向供应链传导，与更多的关键供应商推动公司供应链的低碳化。

2023 年

20

家
首轮重点摸排关键供应商

供应商碳排放相关信息调查问卷考虑维度



无冲突矿产管理

新宙邦积极避免采购冲突地区的矿产资源，高度尊重矿区劳工权益，降低并杜绝因冲突矿产而产生的任何潜在社会和环境风险。公司供应链内可能涉及的冲突矿产为锂，潜在采购来源集中在刚果、澳洲、阿根廷、智利和中国等地。

公司深知杜绝冲突矿物需要供应链协力配合，2023 年，公司涉及锂生产的供应商 100% 签署《人权合规和无冲突矿产声明》，顺利实现所有供应给新宙邦及其所有关联公司的产品皆为无冲突矿产之产品。

2023 年

100%

公司涉及锂生产的供应商签署《人权合规和无冲突矿产声明》

新宙邦《人权合规和无冲突矿产声明》关键内容

冲突矿产

- 冲突矿产所在地：刚果民主共和国 (DRC)、卢安达 (Rwanda)、乌干达 (Uganda)、蒲隆地 (Burundi)、坦桑尼亚 (Tanzania)、肯尼亚 (Kenya)
- 冲突矿产类型：金 (Au)、钽 (Ta)、钨 (W)、钴 (Co)、锡 (Sn)、锂 (Li)

具体行动

- 承诺遵守联合国相关制裁决议
- 遵守执行此类决议的国内外法律，如：《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》
- 承诺不从事任何会为人权等冲突提供资助的活动

截至本报告期末，新宙邦相关供应商基于公司《人权合规和无冲突矿产声明》要求，翔实开展自身供应链调查，确保金 (Au)、钽 (Ta)、钨 (W)、钴 (Co)、锡 (Sn)、锂 (Li) 等金属并非透过无政府武装开采或是非法走私途径取得，且金 (Au)、钽 (Ta)、钨 (W)、钴 (Co)、锡 (Sn)、锂 (Li) 并非来自非法集团在刚果民主共和国等冲突区域开采或走私。此外，公司各供应商所使用的金属无来自不符合“无冲突规范”，即联合国安全理事会认定源于刚果矿产之矿产。

途的
先锋



扬帆起航 筑梦宙邦

第十期 训练营

人才成长

- 公司员工总人数达 **4,133** 人，新进员工 **891** 人
- 全职员工流失率为 **8%**

人才发展与激励

- 公司累计投入培训资金 **354.77** 万元
- 累计开展培训超过 **22.7** 万小时
- 人均受训小时数超 **55** 小时

员工权益与福利

- 公司满意度调查覆盖 **100%** 全职及兼职员工，员工满意度达到良好等级



新宙邦菁英训练营

扬帆起航

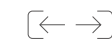
筑梦宙邦



07

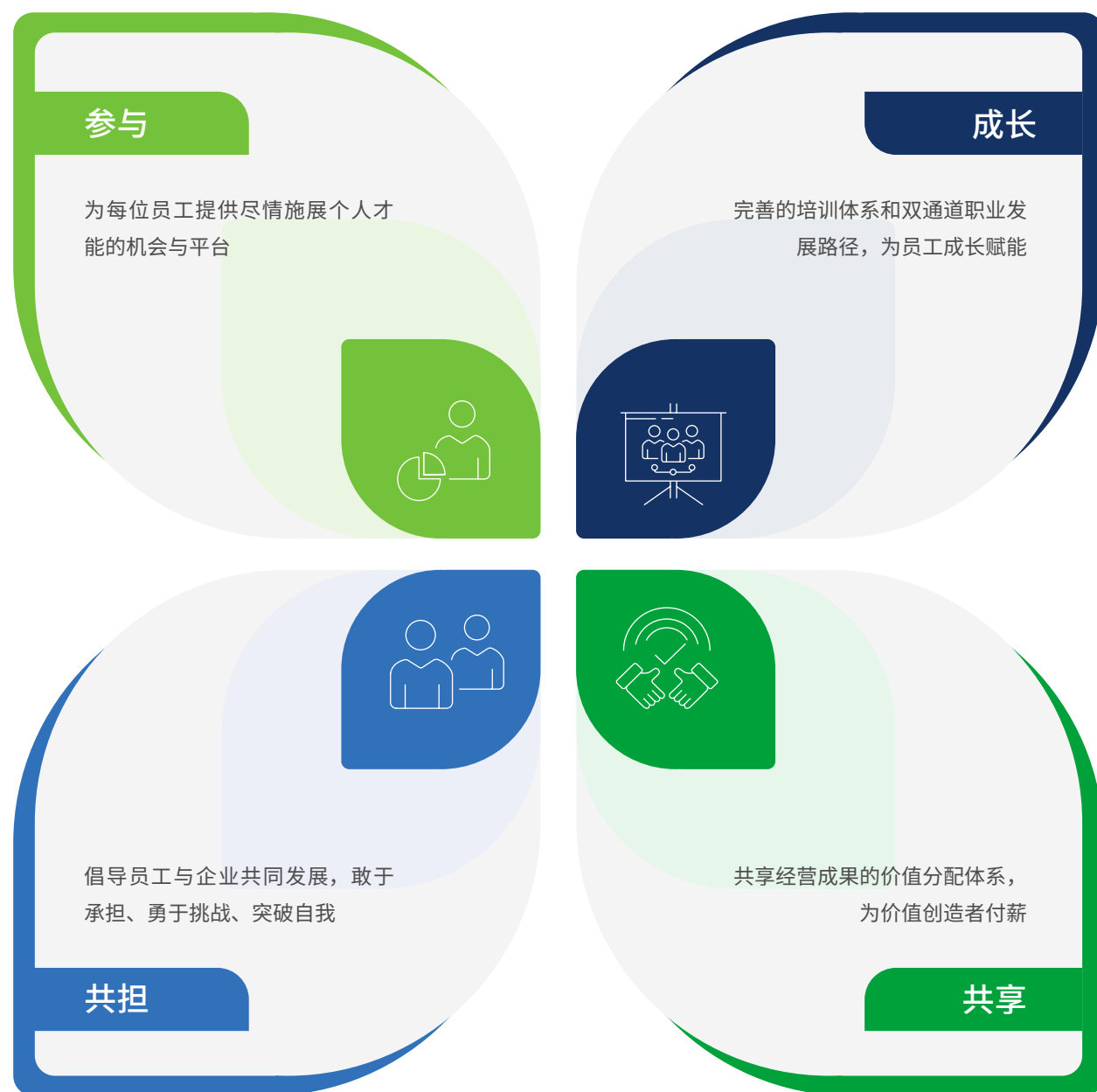
以人为本： 和合共生的发展环境

作为研发驱动型高新技术企业，新宙邦深知员工是企业发展的源动力。公司致力于打造平等、多元、包容的工作环境，以“参与、成长、共担、共享”的人才发展理念为抓手，助力每位员工与企业共同成长、共创未来。



新宙邦的人才发展理念已切实融入企业经营与发展的基因和血脉中。公司深知为员工成长赋能，为每一位志同道合的伙伴搭建施展个人才华的舞台，就是让员工与企业共同发展，携手勇担责任、勇闯高峰、为企业与员工自身创造可持续的价值。

新宙邦人才发展理念



人才引进

新宙邦恪守《中华人民共和国劳动法》等中国及海外运营地的法律法规，结合联合国可持续发展发展目标 (SDGs) 及《联合国人权宣言》要求，制定并不断更新《员工招聘与考核制度》等相关内部制度，积极创造并维护和谐稳定的劳动用工关系。

新宙邦充分尊重员工权益，为各类员工搭建公平、公正的价值舞台，积极打造广受雇员信赖的雇主品牌，实现人才成长与公司发展的同频共振。公司杜绝在任何情况下的童工雇佣及强制劳工行为，对任何因员工种族、性别、肤色、宗教信仰、年龄、民族、身体状况等因素产生的歧视及骚扰行为持零容忍态度。报告期内，公司未发生使用童工及强制劳工等违规用工事件。

平等就业机会

- 禁止设置歧视性招聘门槛
- 禁止对员工进行任何导致身体或精神伤害的身体接触
- 禁止任何有损身体或精神健康的口头威胁
- 禁止类似体罚的记录处分

合规雇佣

- 不招聘童工及未成年工
- 反对任何形式的强迫劳动，在自愿、合法的前提下安排工作内容
- 严防人口贩卖等非法雇佣行为



新宙邦坚持“以德为先、德才兼备”的人才评估原则，全方位组织开展社会招聘、校园招聘、校企合作等方式，用心构建人才池，广泛吸纳公司经营发展的战略必备型人才。2023 年，公司累计组织约 30 余场校园专场招聘会，以常态化的社会招聘配合一体化校园招聘的模式，有效解决企业技术人才、管理人才缺口问题。

随着海外业务发展，公司稳步加快国际化进程，持续推进本土化员工招聘。公司在美国和波兰厂区建成筹备过程中，将当地员工招聘视为重点事项之一。在充分考虑到项目周期的情况下，公司综合应用当地人才的多元技能，缩短厂区的落成和投产周期，通过内部调动、技术援建等方式，点亮国际化人才的新宙邦技能图谱。

2023 年

30 余场

公司累计组织校园专场招聘会约

校园招聘



新宙邦结合企业发展核心要求，统筹开展年度常态化人才需求预测，逐步落实 2024 届校园招聘规划工作。2023 年，新宙邦通过线上校招平台与线下校园专场宣讲会相结合的方式，就行业发展前沿、技术发展趋势、职业发展等内容，与高校毕业生进行面对面交流，以扩充公司高潜人才储备。



公司 2024 届校园招聘

人才发展与激励

优质人才始终是新宙邦发展的基石与动力。公司聚焦“激励、发展、文化”三大维度，通过纵横交错的差异化培养体系、清晰明确的职业发展路径和多层次的激励机制，赋能员工成长，着力实现“人尽其才、才尽其用”的人才培养与发展目标。

员工培训

新宙邦深知为更多员工量身定制职业发展全生命周期的培养计划，分层分级助力人才成长是公司员工培训的重要一环，也是企业长期发展的不竭动力。公司聚焦员工各成长阶段所需资源，拆解公司人才战略目标及发展要求，在制度体系、课程设置、讲师培养、细化评估等多维度加速迭代，助推员工培养与团队建设。

培训制度体系

新宙邦以制度建设为支撑，不断完善《员工培训管理程序》《内训师管理制度》等一系列内部管理制度，充分应用新宙邦网络商学院、线下内训师教学等授课渠道，为多渠道、多维度推进员工常态化培训提供制度及技术支持。



新宙邦网络商学院在线课程截图



课程设置

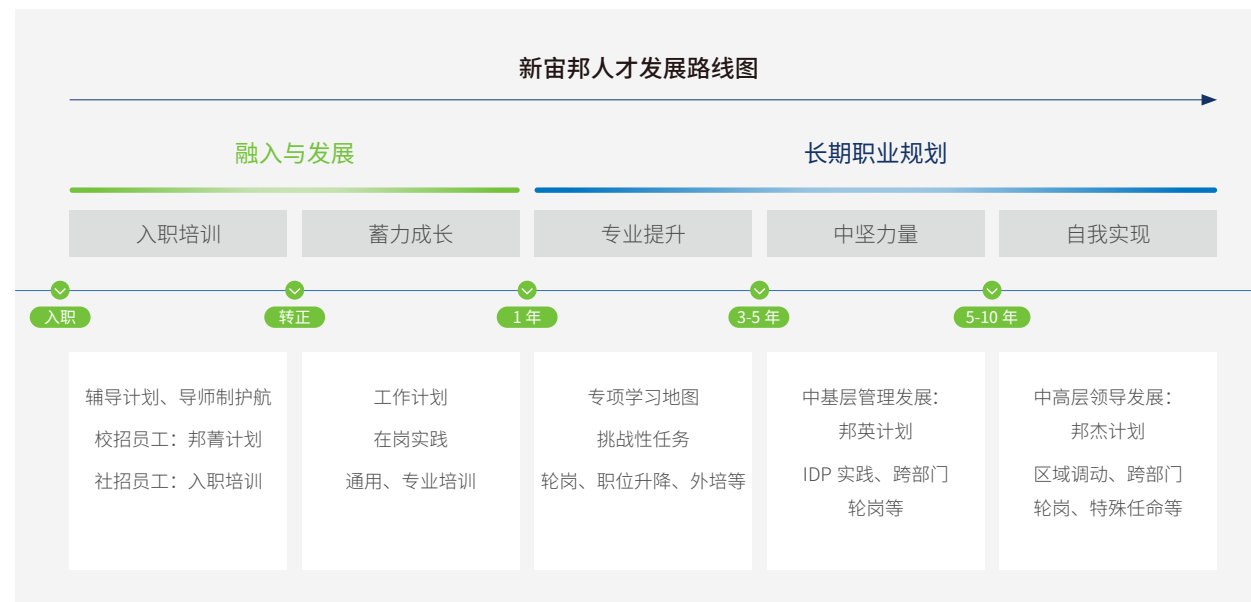
新宙邦总结多年实操经验，形成超过 3,000 门精品培训课程，将其按照课程内容由浅入深精细划分，针对不同职级、业务部门员工成长需求，形成助力员工职业成长的个性化成长地图。报告期内，公司累计投入培训资金 354.77 万元，累计开展培训超过 22.7 万小时，人均受训小时数超 55 小时。

报告期内

354.77

 万元

累计投入培训资金



新宙邦个性成长地图



2023 年，公司通过“邦系列”培养项目赋能应届毕业生、职能人员、研发人员、销售人员及中基层、中高层管理人员，帮助员工全面胜任岗位要求，了解并认同公司文化，凝聚团队力量，以饱满热情迎接未来挑战。

邦菁计划



邦菁训练营

新宙邦“邦菁计划”通过系统的培训项目，帮助应届毕业生融入公司，实现从“校园人”向“职场人”的角色转变，为人才梯队建设提供后备力量。截至本报告期末，公司已累计开展 13 期邦菁计划。

邦英计划

新宙邦遵循“721”培养理念，采用训战结合的方式，实现中基层管理人才从“理事”到“带人”的转变。公司已连续三年组织邦英计划，开展 30 余场赋能培训，后备人才入池率达 90%。



邦英训练营

邦杰计划



邦杰训练营

新宙邦基于内部“领导力模型”，综合考虑员工个性化发展及共性需求，系统化推进中高层管理干部从“领导者”向“经营者”角色转变，深化公司人才梯队建设。

讲师培养

为实现内部宝贵从业经验与管理技能的沉淀与传承，新宙邦以《内训师管理制度》为指引，持续强化内训师队伍建设，为推进员工后续能力发展计划积蓄师资力量。截至报告期末，公司已拥有超过 30 位经验丰富的实战型内训师。

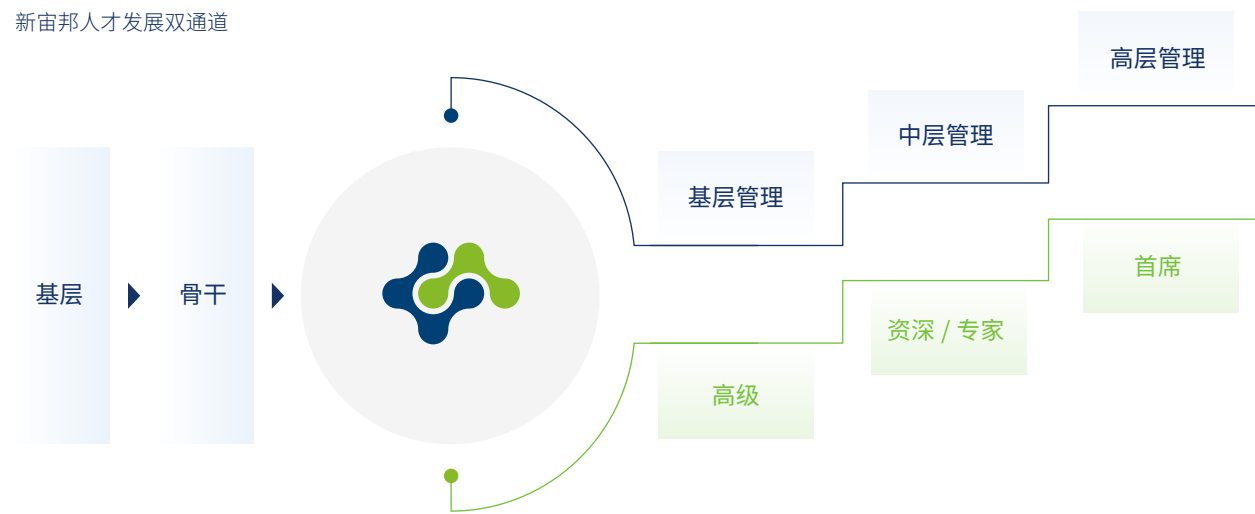


员工发展

新宙邦通过完善的制度和标准、清晰员工职业发展通道，有效地识别、培养和保留人才，让诸多与公司发展战略高度契合的高潜人才，提升归属感，持续贡献企业的价值创造。

新宙邦已建立包含 4 大序列、54 条通道在内的多重职业发展通道，和一年两次的人才晋级机制。公司经由完善的任职资格体系推动，形成了专业人才纵向能力发展通道，横向对应的人才贯通发展模式，激励员工直面挑战，不断突破自我。

新宙邦人才发展双通道



围绕员工能力评估、绩效成效展示，公司系统性搭建了员工职业发展与晋升的配套职级晋升体系，从制度层面确保员工年度职级晋级覆盖率超 50%，人人有机会、人人有可能，让更多员工获得职业发展认同感，积极追求更为丰富的个人职业成长机会。同时，公司不断完善包括职业发展通道、任职资格等级标准、认证评价管理体系在内的任职资格体系，让专业通道与管理通道人才获得激励、尊重、认可与嘉奖。

新宙邦人员能力发展通道构成

• 研发序列

23 条

研发工程师、产品开发师等共计通道

• 专业序列

26 条

项目管理、财务、人力资源管理等共计通道

• 营销序列

4 条

营销、客户服务等共计通道

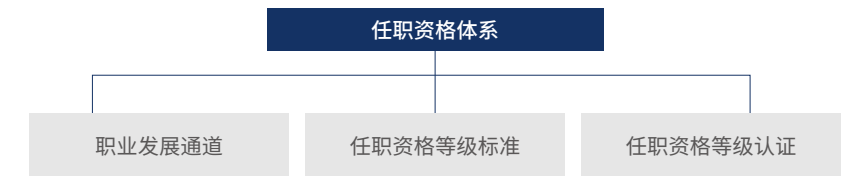
• 管理序列

1 条

管理序列任职资格标准共计通道

2023 年，基于完备的任职资格体系及晋升机制，新宙邦着力提拔青年人才，推动干部年轻化。截至本报告期末，公司管理层队伍中 35 岁及以下人员占比约为 40%。

任职资格体系



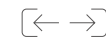
新宙邦任职资格等级认证答辩

员工激励

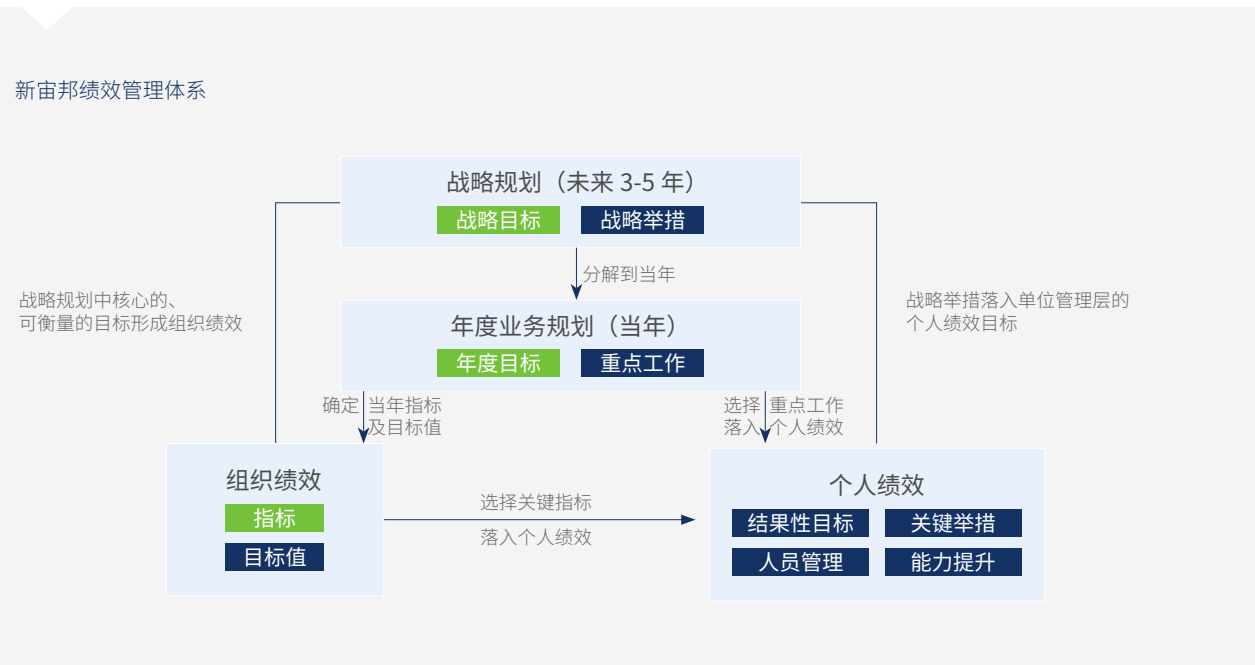
新宙邦视公平、有竞争力的薪酬和激励为激活员工积极性的基石。公司从“事业留人、待遇留人、文化留人”出发，建立科学的考核机制、完善的薪酬体系以及多元化的激励体系，为公司人才“选育用留”保驾护航。

新宙邦员工激励、吸引与保留机制





公司持续优化由“组织绩效、个人绩效”双轮驱动的绩效考核机制，通过清晰明确的战略及业务规划，切实推进绩效文化日常化、绩效运用闭环化、绩效奖惩差异化，多维助力绩效管理高质量提升，促进团队学习与成长。



新宙邦以绩效驱动人才发展，公司设置包括短期激励与中长期激励、物质激励与精神激励相辅相成的多元激励组合，为各类员工配置基于业绩的奖金分配及股权激励，将人才的个人利益与公司的长期成功紧密相连。

基于业绩的奖金分配

新宙邦将员工收入与公司经营业绩、个人绩效相关联，为员工提供包含月度业绩奖、年终奖等项目在内的混合可变薪酬计划，实现企业与员工的双赢。截至本报告期末，新宙邦混合可变薪酬计划已覆盖全体员工。

股权激励

公司以股权激励作为长期持续的利益分享机制，将关键和核心人才化作企业长期发展和利润增长的驱动力，提升企业的品牌价值和市场影响力。截至本报告期末，公司已累计开展四期股权激励，2023 年激励对象为 646 人，激励股数达 1,011.9 万股。

1,011.9 万股

2023 年首批激励对象激励股数达

员工权益与福利

作为有温度的企业，新宙邦精准锁定员工的共性需求，聚焦员工沟通、员工关爱两大方面着力满足员工合理需求，营造充满爱的企业氛围。

员工福利

新宙邦通过多维度的人文关怀和保障安排，帮助员工实现工作与生活的平衡，持续提升员工的幸福感与满足感。

公司秉持“参与、成长、共担、共享”的人才发展理念，聚焦福利、假期、活动三大维度不断完善员工福利体系，在合规缴纳五险一金等法定福利基础上，通过全面完善的非薪酬福利，积极主动为员工解决住房、购房等后顾之忧。公司亦定期开展节庆慰问并通过读书会、“家庭日”“嘉年华”等活动丰富员工业余生活，在点滴中表达公司对员工的关心与爱护。

新宙邦福利体系

福利	假期	活动
商业险 招调户 节日慰问	带薪年假 带薪事假 婚假	年会 嘉年华 读书邦
自办食堂 / 餐补 年度体检	产假 哺乳假 路程假	兴趣协会 节日活动 体育锻炼
单间宿舍 / 房补 话费补助	育儿假 护理假 其他假期	生日会 团队建设 其他活动



公司员工参加各类活动的剪影

惠州宙邦马拉松公益跑



为帮助员工进行体育锻炼，打造积极向上的企业氛围，惠州宙邦于2023年7月组织开展了十公里马拉松公益跑，通过健康快乐的奔跑增进与员工之间的感情。



新宙邦注重对女性员工与困难员工的人文关怀。公司坚持为女性员工构筑包容、平等的职场环境，通过设立母婴室、定期开展“三八女神节”女性专项活动等方式保障女性员工平等享有福利待遇的权益。同时，公司聚焦困难员工，根据员工实际困难及需求给予经济援助。公司关心员工身心健康，为员工开展心理健康辅导，向全体员工传递爱与温暖。

女性员工关怀



为表达公司对女员工长期工作的认可与感谢，2023年3月，正值“三八女神节”，新宙邦组织开展了“以花为礼，感恩有你”的妇女节花艺沙龙主题活动及“WENDY有约”谈心项目，帮助女职工放松身心，深入了解女性员工诉求，彰显公司人文关怀。

荆门新宙邦亦以“三八女神节”为载体，为女性员工们送上鲜花、水果及购物卡等节日礼品，以实际行动传达公司祝福，展现公司对女性员工的关心与爱护。



“以花为礼，感恩有你”妇女节花艺沙龙主题活动



困难员工关爱



新宙邦急员工之所急，2023 年深入落实“三心”关怀活动，以爱心关怀困难员工现况、以细心洞察员工需求、以耐心推进企业人文工作，向困难员工传递爱与温暖。

员工沟通

新宙邦充分尊重员工在自由结社及言论自由方面的权益，鼓励全体员工发扬主人翁意识，为公司持续优化公司业务和职场环境出谋划策。公司管理层可通过职工代表大会及各类沟通会议，从个体化诉求中挖掘员工的需求，精准回应员工期待。

主要沟通渠道

年度重点工作

职工代表大会

新宙邦以职工代表大会为载体，自上而下开展民主管理工作，统一收集、跟进乃至解决员工工作及生活中遇到的困难。

员工沟通会议

新宙邦通过多样的员工沟通会议，持续加强与员工的双向沟通。2023 年，公司组织开展了新员工座谈会、迎新欢迎会、高管见面会等一系列员工沟通会议，助力营造民主、进取、合作的企业氛围。

嘉年华

新宙邦以嘉年华及企业文化沙龙为契机，有效增进员工及员工家属对企业文化的了解。2023 年，公司组织开展了新宙邦第二届嘉年华暨企业文化沙龙，累计接待职工及职工家属 350 余人次，在欢乐融洽的氛围中凝聚职工文化。



高管见面会



2023 年，新宙邦面向公司高层领导及新入职应届生组织开展高管见面会沟通活动。本次活动围绕培训知识回顾、未来职业规划、高管答疑等内容，有效解决应届毕业生疑惑，为加深员工与管理层沟通搭建双向桥梁。



新宙邦高管见面会



新员工座谈会



迎新欢迎会



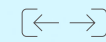
员工嘉年华

为进一步巩固民主管理成果，公司定期开展员工满意度调查，实时追踪员工现况，及时解决员工工作中遇到的问题。2023 年，公司立足于员工需求，聚焦职业发展、培训与发展、薪酬与福利、工作环境、沟通与协作、服务质量等维度开展了员工满意度调查活动，并结合问卷调查结果，对公司运营过程中存在的不足进行分析及改善。截至本报告期末，新宙邦员工满意度调查已覆盖包括兼职员工在内的全体员工，员工满意度达到良好等级。

截至本报告期末

良好等级

全体员工满意度达到



08

躬行公益： 多元共融的社区承诺

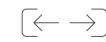
新宙邦坚持以爱心回馈社会，把重视社会责任、做优秀企业公民作为企业文化的重要组成部分，在创造经济价值的同时，积极投身各项社会公益活动。公司在各项公益慈善及社区交流活动中诠释对社会的责任与义务，取之于社会，反哺于社会，实现企业利益与社会利益的统一，让慈善关爱惠及更多人。

社区互动

- 报告期内，新宙邦累计投入 **342.86** 万元，用于支持社会公益事业
- 报告期内，新宙邦奖学金项目和教育捐赠已累计达 **287** 万元
- 新宙邦获 2022 年度“履行社会责任杰出企业”称号

波兰新宙邦社区活动





新宙邦充分利用行业优势，围绕青少年教育、弱势群体支持、海内外社区建设等方面深入开展公益慈善项目，为增进社会福祉、提升居民幸福度贡献公司力量。

报告期内，新宙邦累计投入

342.86 万元

用于支持社会公众事业

新宙邦重点关注的公益方向



助力解决社会需求

作为有温度、有担当的企业，新宙邦始终心系社会，以教育及乡村发展为重点，充分发挥自身经济及产业优势，以实际行动彰显企业社会价值、巩固企业扶贫济困成果，携手社会各界共创美好未来。



新宙邦公益捐款助学

新宙邦爱心助学捐赠

新宙邦心系青少年发展，面向全国高校及所在地社区持续开展爱心助学捐赠活动，为促进区域教育事业蓬勃发展提供经济支持。

- 新宙邦总部面向多所高校设立奖学金项目，激励高校毕业生不断突破自我。截至本报告期末，公司已累计捐赠 380 万元。
- 三明海斯福向福建省三明市明溪县教育发展促进会捐赠 187 万元爱心助学资金、向三明学院教育发展基金会捐赠 30 万元，有效改善明溪县当地教学条件。
- 天津新宙邦向天津经济技术开发区国际学校捐赠 10 万元，用于学校绿化景观升级改造，改善校园绿化环境。



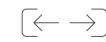
深圳新宙邦奖学金捐赠签约仪式



三明海斯福慈善捐助



天津新宙邦捐赠证书



美国新宙邦促进行业技术研究



EES Award (电化学储能研究卓越奖), 2021 年美国新宙邦赞助 EES Award (电化学储能研究卓越奖) 2 万美元, 该奖项主要面向推进电化学储能领域相关研究和开发方面做出重大原创性贡献的杰出学者颁发, 旨在促进电化学储能研究, 推动能源转型, 并助力全球实现碳减排、碳中和目标。



美国新宙邦董事与获奖教授孟颖合影

关注社会弱势群体



2023 年 4 月, 新宙邦联合深圳市中小企业产业创新协会、深圳市中小企业家联谊会及深圳市慈善会·中小企联晴娃娃慈善基金, 共同开展了“为爱行走·新宙邦杯第四届深圳中小企业家迎春公益徒步”活动, 旨在通过行走的力量加强社会各界对贫困家庭血液肿瘤儿童的关注, 以实际行动回馈社会。活动中, 新宙邦董事长荣获由深圳市中小企业服务局颁发的荣誉证书。



“为爱行走”活动合影

新宙邦亦持续关注残疾人及困难警察团体, 2023 年, 江苏瀚康通过捐款的方式改善残疾人、困难警察及其家属生活, 在点滴中凝聚企业人文关怀。

惠州宙邦助力乡村振兴

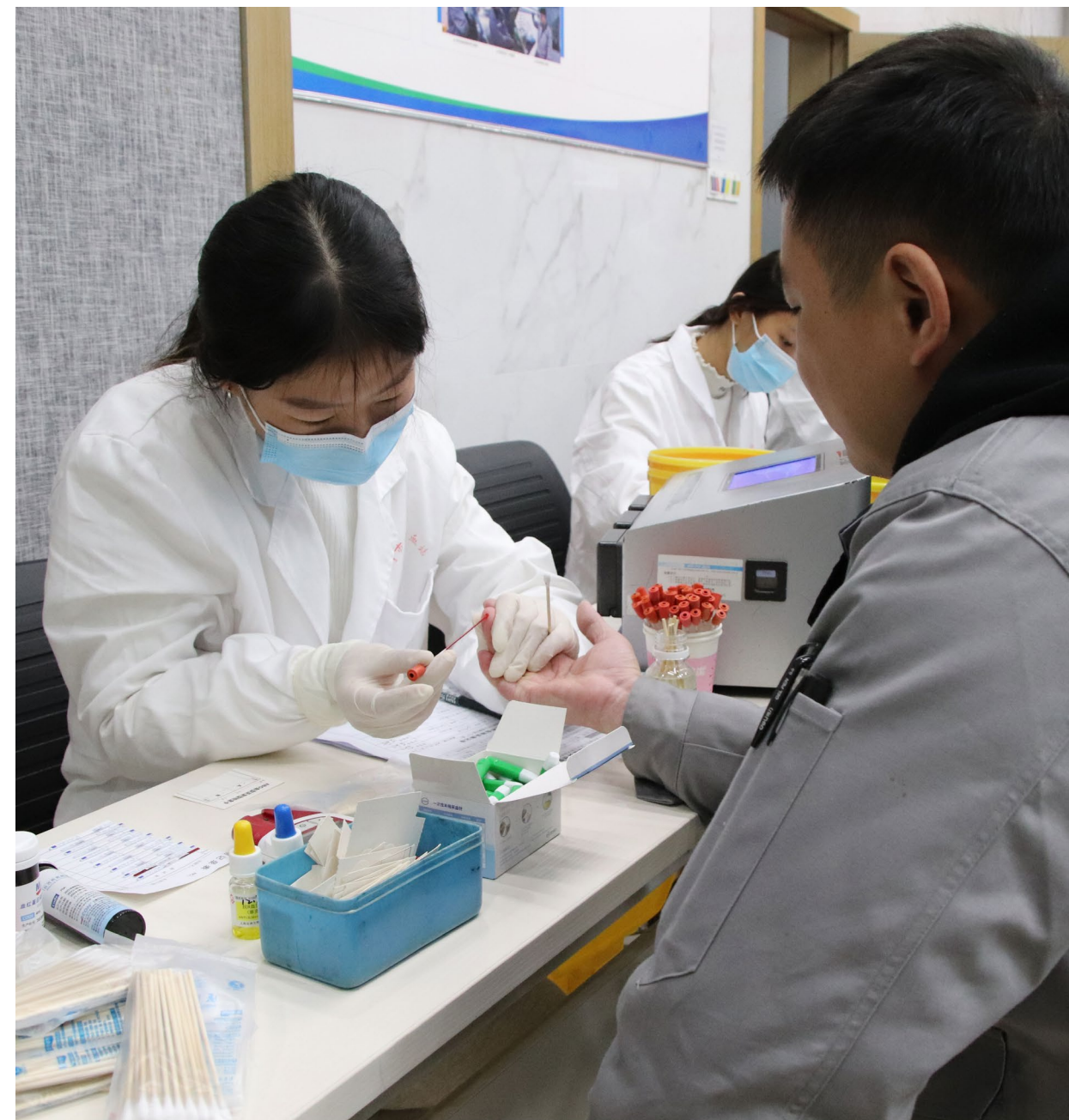


2023 年 10 月, 惠州宙邦向惠州大亚湾区慈善总会捐款 5 万元, 作为晴隆县乡村振兴专项发展基金, 助力巩固当地乡村振兴成果。

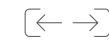
笃行社会公益活动



2023 年 12 月, 三明海斯福组织开展专场无偿献血活动, 以实际行动践行“格物致用、厚德致远”的核心价值观。本次活动共计 133 人化验合格并成功献血, 献血量达 42,300 毫升。



海斯福无偿献血活动现场



携手社区共同发展

新宙邦期望与运营地所在周边社区建立起良好的互动关系，致力于通过开展文体活动、助力社区科普教育等方式，以企业之力解决社区实际需求、联络社区感情，构筑和谐、友爱、可持续发展的社区关系。



惠州宙邦篮球友谊赛



新宙邦羽毛球赛



新宙邦居民开放日

2023 年新宙邦开展的亮点社区交流活动

增强社区居民健康安全意识

新宙邦从社区实际需求及居民关注重点出发，以开设科普教育活动的方式增强社区居民健康安全意识，树立起良好的企业形象。

2023 年 9 月，南通新宙邦应邀开展“家庭防火防灾大讲堂”科普教育活动，共 50 余名社区居民及物业管理人员参加。此次活动旨在通过图片、视频等形式科普消防防火防灾相关知识，有效加强社区居民消防安全意识。



家庭防火防灾大讲堂现场

联合社区开展文体活动

新宙邦聚焦体育领域，在篮球赛、羽毛球赛等体育赛事中展现企业团结协作、健康向上的良好精神风貌，增进与周边社区、企业、政府等利益相关方的沟通交流。

2023 年 11 月，新宙邦篮球队参加了坪山创新广场首届“低碳超级杯”企业篮球赛，并于赛事中脱颖而出，斩获季军。



“低碳超级杯”企业篮球赛

海外社区发展活动

波兰新宙邦坚守公司对社会的责任，聚焦安全生产、当地青少年发展等方面，与当地社区共享企业发展成果。

2023 年，波兰新宙邦组织开展了 Capchem Cup（新宙邦杯）青少年足球赛，资助了位于 Chłapowski 路的生态巴士站，与警察一起开展安全假期运动、道路安全活动，并与 Pyszca 志愿消防局和 WOPR 开展教育合作，参与西雷姆市水上应急等志愿者服务，切实助力当地社区儿童慈善活动，累计捐赠人民币逾 35 万，树立起了良好的企业形象。



员工志愿服务





附录

ESG 量化绩效表

公司治理绩效

披露指标	单位	2023 年
企业治理		
“三会”建设		
股东大会召开次数	次	4
董事会召开次数	次	10
监事会召开次数	次	10
信息披露指标		
投资者互动回复率	%	100
常态化业绩说明会召开次数	次	4
公司重大负面报道数	条	0
反腐败与合规经营		
参与反腐败培训的员工 ⁵ 比例	%	100
公司廉洁承诺书签署率	%	100
供应商《廉洁协议》或廉洁条款签订率	%	100
针对腐败行为的法律诉讼次数	次	0
研发引领		
研发人员数量	人	900+
研发投入金额	亿元	4.77
研发费用投入占总营业收入百分比	%	6.37
累计递交并被受理专利申请	项	1,108
累计商标注册	项	220
研发与知识产权培训总次数	次数	120
研发与知识产权培训总课时	课时	151

社会绩效

披露指标	单位	2023 年
安全至上⁶		
健康安全累计投入资金数	万元	4,621
工伤损失工时数	小时	1,431

⁵ 涵盖全职员工、兼职员工及合同工

⁶ 统计口径包含深圳总部及惠州宙邦、三明海斯福、南通新宙邦、苏州诺莱特、荆门新宙邦、江苏瀚康、湖南福邦、南通托普、天津新宙邦、福建海德福；健康安全累计投入资金数不包括福建海德福

披露指标	单位	2023 年
可记录职业健康与安全事件数 ⁷	起	17
可记录事件率 (TRIR) ⁸	N/A	0.47
因工死亡事件数	起	0
职业病案例数	个	0
通过 ISO 45001 体系认证的危险化学品生产单位比例	%	75%
安全演练开展次数	次	459
安全培训开展次数	次	547
安全培训参与人数	人	3,133
安全培训总小时数	小时	98,847

披露指标	单位	2023 年
韧性供应链		
供应商总数	家	5,382
中国内地	家	5,253
中国港澳台及海外供应商	家	129

披露指标	单位	2023 年	
以人为本⁹			
员工总人数	人	4,133	
新进员工人数	人	891	
按性别划分	男性员工	人	3,138
	女性员工	人	995
按年龄划分	30 岁以下 (不含 30 岁)	人	1,129
	30-50 岁	人	2,751
按职级划分	50 岁以上 (不含 50 岁)	人	253
	高级管理人员 (EMT)	人	10
按国籍划分	其他管理人员 (中基层、中高层)	人	555
	基层员工	人	3,568
按国籍划分	中国	人	4,060
	海外地区	人	73
女性员工占比 ¹⁰	%	24	

⁷ 该处可记录职业健康与安全事件指美国职业安全与健康管理局 (OSHA) 中规定的可记录伤害事故

⁸ 该指标计算数据中，总工时数据未包含福建海德福，故该计算结果略微偏大

⁹ 此处数据为包含波兰新宙邦、深圳新宙邦在内的全职员工总数

¹⁰ 计算公式：女性员工占比 = (女性员工人数 / 所属类别员工总数) * 100%



披露指标	单位	2023 年	
按职级划分 ¹¹	董事会 (仅包含股份公司)	%	11.1
	高级管理人员 (EMT)	%	20.0
	其他管理人员 (中基层、中高层)	%	46.8
	基层员工	%	24
员工流失			
员工流失率 ¹²	%	8	
流失员工总数	人	336	
员工发展与激励			
培训投入金额数	万元 (人民币)	354.77	
员工培训总小时数	小时	227,939.48	
员工人均受训小时数 ¹³	小时 / 人	55.15	
按性别划分	男性员工	小时 / 人	55.34
	女性员工	小时 / 人	51.27
按职级划分	高级管理人员 (EMT)	小时 / 人	13.7
	其他管理人员 (中基层、中高层)	小时 / 人	47.79
	基层员工	小时 / 人	55.48
员工培训总人数	人	4,133 ¹⁴	
培训覆盖的员工比例 ¹⁵	%	100	
员工晋升初率 ¹⁶	%	17	
接受绩效考核的员工占比	%	100	
员工权益与福利			
员工社会保险覆盖率	%	100	
有权获得基于业绩的可变薪酬的员工比例	%	100	
2023 年股权激励	2023 年授予股权激励员工人数	人	646
	2023 年授予员工激励股数	万股	1,011.9

¹¹ 占比 = 该群体女性员工 / 该群体总人数¹² 计算公式: 员工流失率 = (流失员工总人数 / 员工总人数) * 100%¹³ 计算公式: 员工人均受训小时数 = 员工受训总时数 / 各类别员工总人数¹⁴ 定义: 截至 2023 年 12 月 31 日, 新宙邦参与过至少 1 次培训的员工总人数¹⁵ 计算公式: 各类别员工受训百分比数 = (各类别员工受训人数 / 该类雇员人数) * 100%¹⁶ 员工晋升初率: 新宙邦晋升的全职员工占全体员工的比例。

披露指标	单位	2023 年	
社区互动			
社会公益投入总金额	万元 (人民币)	342.86	
按公益领域划分的投入金额数	爱心助学	万元 (人民币)	287
	弱势群体帮扶	万元 (人民币)	15.36
	其他类别	万元 (人民币)	40.5
志愿服务	总小时数	小时	48
	总人数	人	412

环境绩效¹⁷

披露指标	单位	2023 年	
环境管理			
通过 ISO 14001 环境管理体系认证的在役运行化工生产基地比例	%	100	
节能技改资金投入	万元	415	
环保投入	万元	3,944.43	
环境合规培训开展情况	环境管理专项培训	次	24
	环境管理专项培训参与人次	人次	603
环境应急演练	环境应急演练开展场次	次	74
	环境应急演练参与人次	人次	2,632
	环境管理培训考核通过率	%	100
	环境保护培训及活动开展次数	次	32
	环境保护培训及活动参与人次	人次	797
环境保护培训及活动投入金额	万元	4.11	
废气排放			
大气污染物排放总量	吨	13.81	
挥发性有机化合物 (VOC _x)	吨	6.12	
颗粒物 (PM)	吨	0.87	
氮氧化物 (NO _x)	吨	5.29	
硫氧化物 (SO _x)	吨	0.35	
废弃物排放			
危险废弃物	吨	8,757.16	
一般废弃物	吨	1,476.36	
一般废弃物回收总量	吨	105.55	
废水排放			
废水排放总量	吨	294,047.94	

¹⁷ 如无特殊备注, 环境绩效的统计口径包括深圳新宙邦、惠州宙邦、三明海斯福、南通新宙邦、苏州诺莱特、荆门新宙邦、江苏瀚康、湖南福邦、天津新宙邦、福建海德福。



披露指标	单位	2023 年
水资源使用		
总取水量 ¹⁸	吨	1,264,986.05
总耗水量 (取水量 - 排水量)	吨	970,938.11
单位营收耗水量	吨 / 万元营收	1.30
中水回用	吨	83,098.47
中水回用率	%	28
温室气体排放		
温室气体排放总量 ¹⁹	吨二氧化碳当量	888,779.59
范围一温室气体排放	吨二氧化碳当量	16,558.40
温室气体清除量	吨二氧化碳当量	19,582.25
范围二温室气体排放	吨二氧化碳当量	172,445.60
范围三温室气体排放	吨二氧化碳当量	719,357.84
范围一二排放强度 ²⁰	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.23

类别	单位	2023 年
能源消耗		
综合能源消耗总量 ²¹	吨标准煤	53,161.85
综合能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.07
直接能源消耗量		
天然气	立方米	5,919,642.33
柴油	千克	69,410.70
汽油	千克	131,284.36
间接能源消耗总量		
外购蒸汽	吉焦	883,092.96
外购电力	千瓦时	120,938,036.57

¹⁸ 统计口径包括深圳新宙邦、惠州宙邦、三明海斯福、南通新宙邦、苏州诺莱特、荆门新宙邦、江苏瀚康、湖南福邦、天津新宙邦、福建海德福。

¹⁹ 温室气体排放总量包括范围一、范围二及范围三温室气体排放，排放的气体类型包括二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、一氧化二氮 (N₂O)、氢氟碳化物 (HFCs)；覆盖深圳新宙邦、惠州宙邦、三明海斯福、南通新宙邦、苏州诺莱特、江苏瀚康、荆门新宙邦、湖南福邦、天津新宙邦。范围一、范围二及范围三温室气体排放的计算均参考国家发改委 2015 年公布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)》、联合国政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 刊发的《2006 年 IPCC 国家温室气体列表指南》等进行核算。

²⁰ 范围一及范围二 (含温室气体清除量) 排放强度为 0.23 吨二氧化碳当量 / 万元营业收入。范围一及范围二 (不含温室气体清除量) 排放强度为 0.25 吨二氧化碳当量 / 万元营业收入。

²¹ 计算参考《综合能耗计算通则》(GB/T 2589-2020)，涵盖的能源类型包括天然气、柴油、汽油、外购蒸汽、外购电力；统计口径包括深圳新宙邦、惠州宙邦、三明海斯福、南通新宙邦、苏州诺莱特、荆门新宙邦、江苏瀚康、湖南福邦、天津新宙邦。

指标索引

《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》对标索引

内容	对应章节
第二条	ESG 管理 企业治理
第三条	ESG 管治 企业治理
第四条	反腐败与合规经营 研发引领
第五条	关于本报告 ESG 管治
第六条	关于新宙邦
第七条	
第八条	
第九条	企业治理
第十条	
第十一条	
第十二条	
第十三条	人才发展与激励
第十四条	员工权益与福利
第十五条	职业健康与安全
第十六条	员工权益与福利
第十七条	人才引进
第十八条	人才发展与激励
第十九条	员工权益与福利
第二十条	研发引领 客户服务
第二十一条	质量先行
第二十二条	
第二十三条	质量先行 供应链管理体系



内容	对应章节
第二十四条	反腐败与合规经营 可持续低碳供应链建设
第二十五条	信息安全与隐私保护 可持续低碳供应链建设
第二十六条	客户服务 供应链管理体系
第二十七条	环境管理 研发引领
第二十八条	环境管理 污染物与资源管理 绿色产品责任
第二十九条	绿色产品责任 环境管理 污染物与资源管理
第三十条	污染物与资源管理
第三十一条	环境管理
第三十二条	携手社区共同发展
第三十三条	助力解决社会需求
第三十四条	ESG 管理
第三十五条	关于本报告 ESG 管治
第三十六条	关于本报告 ESG 管治 质量先行 环境管理 员工权益与福利 携手社区共同发展

GRI 内容索引

使用说明	新宙邦在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 1: 基础 2021	2-1 组织详细情况	
	2-2 纳入组织可持续性报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	
	2-4 信息重述	不适用
	2-5 外部鉴证	独立鉴证声明
	2-6 活动，价值链和其他业务关系	关于新宙邦
	2-7 员工	人才引进
	2-8 员工之外的工作者	协同高效：稳定可靠的供应链 职业健康与安全
	2-9 管治构架和组成	企业治理
	2-11 最高管治机构主席	企业治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	企业治理
	2-13 为管理影响的责任授权	企业治理 ESG 管治
GRI 2: 一般披露 2021	2-14 最高管治机构在可持续性报告中的作用	关于本报告 董事长致辞 ESG 管治
	2-16 重要关切问题的沟通	企业治理
	2-18 对最高管治架构的绩效评价	多级治理：完善健全的 ESG 管治体系 企业治理
	2-22 关于可持续发展的战略声明	多级治理：完善健全的 ESG 管治体系
	2-27 遵守法律法规	报告期内无重大违规处罚
	2-28 协会的成员资格	研发创新机制
GRI 3: 实质性议题 2021	2-29 利益相关者参与的方法	ESG 管理
	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 管理
	3-2 实质性议题清单	ESG 管理
GRI 201: 经济绩效 2016	3-3 实质性议题的管理	ESG 管理
	201-1 直接产生和分配的经济价值	2023 年度关键 ESG 绩效
GRI 203: 间接经济影响 2016	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益与福利
	203-1 基础设施投资和支持性服务	携手社区共同发展
GRI 204: 采购实践 2016	203-2 重大间接经济影响	携手社区共同发展
	204-1 向当地供应商采购的支出比例	打造韧性的供应链



GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	反腐败与合规经营
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败与合规经营
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反腐败与合规经营
GRI 206: 不正当竞争行为 2016	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	报告期内未发生
GRI 301: 物料 2016	301-2 所用循环利用的进料	包装材料管理
	301-3 再生产品及其包装材料	包装材料管理
	302-1 组织内部的能源消耗量	应对气候变化 ESG 量化绩效表
302-2 组织外部的能源消耗量		
GRI 302: 能源 2016	302-3 能源强度	绿色产品责任 ESG 量化绩效表
	302-4 降低能源消耗量	
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	绿色产品责任 ESG 量化绩效表
GRI 303: 水资源与污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	污染物与资源管理 ESG 量化绩效表
	303-2 管理与排水相关的影响	
	303-3 取水	
	303-4 排水	
	303-5 耗水	
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	ESG 量化绩效表
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	
	305-4 温室气体排放强度	
	305-5 温室气体减排量	
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	
	305-7 氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物与资源管理 ESG 量化绩效表
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	
	306-3 产生的废弃物	
	306-4 从处置中转移的废弃物	
	306-5 进入处置的废弃物	
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续低碳供应链建设
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	人才引进 ESG 量化绩效表
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益与福利
	401-3 育儿假	员工权益与福利

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	职业健康与安全
	403-9 工伤	职业健康与安全
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	人才发展与激励 ESG 量化绩效表
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	人才发展与激励
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才发展与激励 ESG 量化绩效表
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	人才引进
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	人才引进
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	无
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	无
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	躬行公益: 多元共融的社区承诺
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续低碳供应链建设
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	打造韧性的供应链
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	化学品管理
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	无
	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	客户服务
GRI 417: 营销与标识 2016	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无
	417-3 涉及营销传播的违规事件	无
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全与隐私保护



SASB 内容索引

主题	指标	指标代码	对应章节
温室气体排放	全球范围 1 排放总量, 排放限制法规涵盖的百分比	RT-CH-110a.1	应对气候变化 ESG 量化绩效表
	讨论管理范畴 1 排放的长期和短期战略或计划、减排目标, 以及对照这些目标的绩效分析	RT-CH-110a.2	应对气候变化
空气质量	下列污染物的排放: (1) 氮氧化物 (NO _x) (不包括一氧化二氮 N ₂ O)、(2) 硫氧化物 (SO _x)、(3) 挥发性有机化合物 (VOC _s) 和 (4) 有害空气污染物 (HAP)	RT-CH-120a.1	污染物与资源管理 ESG 量化绩效表
能源管理	(1) 能源消耗总量, (2) 电网供电百分比, (3) 可再生能源百分比和 (4) 自产能源总量百分比	RT-CH-130a.1	应对气候变化 ESG 量化 绩效表
水资源管理	(1) 取水总量, (2) 用水总量; 基线水压力高或极高地区各占的百分比	RT-CH-140a.1	污染物与资源管理 ESG 量化绩效表
	与水质许可、标准和法规相关的违规事件数量	RT-CH-140a.2	未发生
	描述水资源管理风险, 讨论降低这些风险的战略和做法	RT-CH-140a.3	污染物与资源管理
有害废弃物管理	产生的有害废物流量、回收百分比	RT-CH-150a.1	污染物与资源管理 ESG 量化绩效表
社区关系	讨论管理与社区利益相关的风险和机遇的参与程序	RT-CH-210a.1	不涉及
劳工健康与安全	(1) 直接雇员和合同雇员的可记录事故总发生率 (TRIR) 和 (2) 死亡率	RT-CH-320a.1	职业健康与安全 ESG 量化绩效表
	说明为评估、监测和减少雇员和合同工长期 (慢性) 健康风险所做的努力	RT-CH-320a.2	职业健康与安全
提高使用阶段效率的产品设计	为提高使用阶段的资源效率而设计的产品带来的收入	RT-CH-410a.1	绿色产品责任 应对气候变化 可持续低碳供应链建设
化学品的安全与环境管理	(1) 含有《全球化学品统一分类和标签制度》(GHS) 第 1 类和第 2 类健康和环境危险物质的产品所占百分比, (2) 经过危险评估的此类产品所占百分比	RT-CH-410b.1	化学品管理
	讨论 (1) 管理相关化学品和 (2) 开发对人类和 / 或环境影响较小的替代品的战略	RT-CH-410b.2	化学品管理
转基因生物	含有转基因生物 (GMO) 的产品占收入的百分比	RT-CH-410c.1	不涉及
环境合规管理	讨论与政府法规和 / 或政策建议有关的企业立场, 这些法规和 / 或政策建议涉及影响行业的环境和社会因素	RT-CH-530a.1	环境管理
运营安全、应急与响应	过程安全事故计数 (PSIC)、过程安全总事故率 (PSTIR) 和过程安全事故严重率 (PSISR)	RT-CH-540a.1	职业健康与安全
	运输事故数量	RT-CH-540a.2	未发生

独立鉴证声明



独立审验声明

简介

莱茵技术 (上海) 有限公司, 是德国莱茵 TÜV 集团成员之一 (以下简称“TÜV 莱茵”或“我们”), 受深圳新宙邦科技股份有限公司 (以下简称“新宙邦”或“公司”) 管理方委托对其 2023 年环境、社会及公司治理报告 (以下简称“报告”) 进行外部审验。本次审验合同中规定的所有审验内容完全取决于新宙邦。我们的任务是对其报告做出公正和恰当的判断。本声明的预期读者是关注新宙邦在2023年度 (2023年1月1日至2023年12月31日) 可持续发展绩效以及影响其业务活动的利益相关方。TÜV莱茵是一家世界性的服务供应商, 在超过65个国家提供企业社会责任和可持续发展服务, 并拥有在企业可持续发展、环境、社会责任和利益相关方参与等领域的资深专家。此次审验过程中, 我们审验团队完全保持公正和独立, 并不参与报告内容的准备。

审验标准

TÜV莱茵依据AccountAbility AA1000审验标准 v3 (AA1000AS v3) 中度审验的要求来实施本次审验工作。

审验范围和类型

我们遵循 AA1000 审验标准 v3, 类型-1 和中等等级, 来审验新宙邦报告披露的关于环境、社会及公司治理 (简称“ESG”) 的绩效信息和数据。下列审验准则也用于实施本次审验工作:

- 参照全球报告倡议组织标准《GRI 可持续发展报告标准》(2021 年版)
- 参考可持续发展会计准则委员会标准 (SASB Standards)
- 深圳证券交易所上市公司社会责任指引
- 联合国可持续发展目标 (UN SDGs)
- 遵循 AA1000 审验原则, 即, 包容性、实质性、回应性和影响性

审验方法

我们的审验活动包括以下内容:

- 审阅公司 ESG 相关管理实践、流程、以及绩效表现, 来评估 ESG 管理体系, 其中包括可持续发展策略、公司治理、合规管理、风险管理、利益相关方沟通、实质性议题分析、以及关键绩效。
- 访谈公司管理层以及负责 ESG 相关的绩效信息采集和统计的管理人员。
- 基于抽样原则和应用分析程序, 审阅和检查 ESG 管理实践以及绩效信息与数据, 以测试这些信息与数据的准确性。
- 向管理层汇报审验观察项, 以此提供一个机会, 即在审验流程结束之前, 公司可以采取改善措施。
- 收集与评估书面证据及管理呈现以支持其遵循审验原则的程度。

局限性

TÜV 莱茵依据审验协议定义的范畴, 以及基于 AA1000AS v3 中等等级来实施本次审验。与审验有关的信息和绩效数据会局限于本报告的内容披露。我们的审验未涵盖财务年报及其财务数据, 以及其他与可持续发展不相关的信息。



审核结论

基于上述审验方法和评估范畴内的活动，我们可以得出结论，在审验过程中，没有任何实例和信息与下述声明有所抵触：

- 新宙邦 2023 年度 ESG 报告及其内容遵循了 AA1000 审验原则。
- 新宙邦已实施相关流程，用于收集和汇总在报告边界内与重要议题有关的关键绩效数据，同时，管理实践也表明公司对实质性议题进行识别、评估和界定。
- 报告披露的 ESG 相关信息和绩效经评估，并获得书面证据的支持。
- 针对任何第三方依据此份审验声明来对新宙邦做出的评论和相关决定，TÜV 莱茵将不承担任何责任。

对 AA1000 审验原则的遵守

包容性：新宙邦的主要利益相关方包括投资者、监管机构、客户、供应商和员工等。证据表明，2023年，公司通过利益相关方调查问卷识别和理解相关实质性ESG议题。公司各层级就治理以及可持续发展管理与外部利益相关方进行适当而及时的沟通。我们建议新宙邦应设置相关的指标来衡量利益相关方参与的有效性、成果和影响。

实质性：通过利益相关方调查问卷、行业对比、投资以及政策法规环境分析和考虑，新宙邦能理解实质性议题。在实质性分析与评估过程中，新宙邦考虑了公司的战略、决策、风险及合规管理，运营管理以及报告机制。从对利益相关方的重要性以及对公司的两个维度形成重大性议题矩阵。报告披露了 18 个实质性议题，其中包括高实质性议题，比如，知识产权保护、环境合规、以及商业道德等。

回应性：就重要性议题，新宙邦能与利益相关方沟通并及时给予回应，以规范企业治理以及ESG政策的实施，并提升ESG管理体系与流程。多渠道的沟通方式包括与监管机构的定期交流、客户会议、供应商审核与培训、员工满意度调查、以及发布公司期刊等。回应内容聚焦于公司运营状况、实质性议题评估结果、以及合规报告。新宙邦在报告中披露了ESG量化绩效指标数据，其涵盖知识产权、废气排放合规、职业健康与安全、以及温室气体排放。通过这些信息披露，公司向各利益相关方传达合规经营的基本点。

影响性：新宙邦已实施环境影响评价（比如，关注土壤和水）、安全风险评估、供应链风险评估、以及合规风险评估，以遵守国家法规的要求。公司建立了战略和可持续发展委员会，以及能源（碳）管理委员会，为公司运营、风险管理、合规管理以及 ESG 管理决策创造良好条件。公司还把 ESG 绩效考核纳入高管薪酬体系，并推动跨部门评估和管理潜在风险。我们建议新宙邦应充分理解，有效衡量和评估 ESG 相关影响，并纳入关键管理流程，同时，制定中长期目标来管理这些影响。

潘敏

企业可持续发展服务技术经理
莱茵技术（上海）有限公司
中国上海, 2024 年 2 月 26 日



读者意见反馈表

感谢您阅读《新宙邦 2023 年 ESG 报告》，为更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息，促进新宙邦提升 ESG 管理的能力和水平，公司诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议。

1. 您属于以下哪类利益相关方：

- 投资者 监管部门 顾客 员工 供应商
- 行业协会 外部专家 媒体 其他

2. 您对新宙邦 ESG 报告的总体评价：

- 非常满意 比较满意 一般 比较不满意 不满意

3. 您对新宙邦履行环境、社会、公司治理责任的评价：

环境责任：

- 非常满意 比较满意 一般 比较不满意 不满意

社会责任：

- 非常满意 比较满意 一般 比较不满意 不满意

公司治理责任：

- 非常满意 比较满意 一般 比较不满意 不满意

4. 您对本报告各项 ESG 信息披露的清晰度、准确度及完整性的评价：

清晰度：

- 非常满意 比较满意 一般 比较不满意 不满意

准确度：

- 非常满意 比较满意 一般 比较不满意 不满意

完整性：

- 非常满意 比较满意 一般 比较不满意 不满意

5. 您对本报告内容安排和板式设计的评价：

- 非常满意 比较满意 一般 比较不满意 不满意

6. 其他意见和建议：

感谢您对新宙邦 ESG 工作的支持，如您对本报告有其他意见及建议，欢迎通过以下方式联系公司。

- 电话：0755-89923768

- 地址：广东省深圳市坪山区昌业路新宙邦科技大厦

- 邮箱：capchem@capchem.com



新宙邦官方微信信号



新宙邦官方网站



新宙邦官方视频号



新宙邦 LinkedIn 海外主页



新宙邦视界微信号



股票代码: 300037.SZ