

# 中航西安飞机工业集团股份有限公司

## 环境、社会和治理（ESG）报告

AVIC Xi'an Aircraft Industry Group Company LTD.

Environmental, Social and Governance Report



报告出具单位：

中航西安飞机工业集团股份有限公司

---

报告出具日期：

2024年4月2日

---

报告年度范围：

2023年度

---

## 目 录

<b>一、企业及报告基本信息</b> .....	<b>- 1 -</b>
(一) 上市公司中文名称及简称、外文名及缩写 .....	- 1 -
(二) 上市公司所在地 .....	- 1 -
(三) 股票上市交易所 .....	- 1 -
(四) 股票简称和股票代码 .....	- 1 -
(五) 报告期内上市公司所属行业及所从事主要业务 .....	- 1 -
(六) 报告统计口径 .....	- 1 -
(七) 选定的登载 ESG 信息披露的网址 .....	- 2 -
(八) 其他适用信息 .....	- 2 -
<b>二、ESG 管理</b> .....	<b>- 3 -</b>
(一) ESG 发展战略 .....	- 3 -
(二) ESG 管理成果 .....	- 3 -
<b>三、ESG 风险与机遇</b> .....	<b>- 4 -</b>
(一) 依法管理 .....	- 4 -
(二) 信息披露 .....	- 5 -
(三) 有关情况说明 .....	- 5 -
<b>四、利益相关方沟通</b> .....	<b>- 5 -</b>
(一) 客户权益保护 .....	- 5 -
(二) 股东、债权人权益保障 .....	- 6 -
(三) 供应商权益保护 .....	- 7 -

(四) 职工权益保护 .....	- 7 -
<b>五、环境范畴责任披露 .....</b>	<b>- 7 -</b>
(一) 碳达峰碳中和相关工作 .....	- 7 -
(二) 绿色航空建设 .....	- 8 -
<b>六、社会范畴责任披露 .....</b>	<b>- 9 -</b>
(一) 助力乡村振兴 .....	- 9 -
(二) 社会公益 .....	- 9 -
<b>七、治理范畴责任披露 .....</b>	<b>- 10 -</b>
(一) 主业发展 .....	- 10 -
(二) 管理创新 .....	- 11 -
(四) 数字化、信息化 .....	- 12 -
(五) 科技创新 .....	- 13 -
(六) 安全生产与职业健康 .....	- 14 -
(七) 人才发展 .....	- 15 -
<b>八、索引 .....</b>	<b>- 16 -</b>

## 一、企业及报告基本信息

### （一）上市公司中文名称及简称、外文名及缩写

中文名称：中航西安飞机工业集团股份有限公司

中文名称简称：中航西飞

外文名称：AVIC Xi'an Aircraft Industry Group Company Ltd.

外文名称缩写：XAC

### （二）上市公司所在地

陕西省西安市阎良区西飞大道一号

### （三）股票上市交易所

深圳证券交易所

### （四）股票简称和股票代码

股票简称：中航西飞

股票代码：000768

### （五）报告期内上市公司所属行业及所从事主要业务

中航西安飞机工业集团股份有限公司主要从事大中型飞机整机及航空零部件等航空产品的研制、批产、维修及服务，目前主要产品有大中型运输机、轰炸机、特种飞机等，同时还承担 ARJ21 飞机、C919 飞机、AG600 飞机、新舟系列飞机等国内外大中型民用飞机机体部件设计、制造、配套与服务，与欧洲空中客车公司、美国波音公司以及中国商用飞机有限责任公司、中航通用飞机有限责任公司等国内外知名航空制造企业拥有长期稳定的合作关系。

### （六）报告统计口径

除另有说明外，《中航西安飞机工业集团股份有限公司 2023 年度环境、社会与治理（ESG）报告》的统计口径为中航西安飞机工业集

团股份有限公司及其子公司

### （七）选定的登载 ESG 信息披露的网址

巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>)

### （八）其他适用信息

#### ★报告概述

中航西安飞机工业集团股份有限公司（以下简称“中航西飞”或“公司”或“我们”）发布的《中航西安飞机工业集团股份有限公司 2023 年度环境、社会与治理（ESG）报告》（以下简称“ESG 报告”或“本报告”），旨在全面展示公司 2023 年度在环境、社会及公司治理（ESG）方面的工作理念、实践活动以及成效，为后续改进和可持续发展提供有效支撑。公司控股股东和实际控制人为中国航空工业集团有限公司（以下简称“航空工业”）。

#### ★报告时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2023 年 1 月 1 日起至 2023 年 12 月 31 日止（下称“本年度”），部分内容可能超出上述范围。

#### ★报告数据来源

本报告数据来源于本公司内部文件和相关数据统计，本报告与公司 2023 年度社会责任报告同时披露。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

#### ★报告编制依据

本报告主要依据《关于印发〈提高央企控股上市公司质量工作方案〉的通知》（国资产权〔2023〕213 号）、《企业 ESG 披露指南》（T/CERDS

2-2023)、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等规定,并结合中航西飞发展的实际情况编写而成。

## 二、ESG 管理

### (一) ESG 发展战略

近年来,公司不断将 ESG 管治理理念融入到日常生产经营活动当中,以 ESG 体系赋能企业管理。作为航空装备制造企业,公司在完成航空装备制造本职使命的同时,积极发挥国有企业在地方经济发展过程中的重要作用,协助周边贫困地区脱贫致富,以实际行动展示良好企业公民形象。环境治理方面,积极引入先进制造技术、优秀管理方法,践行“绿色航空”治理理念,为“双碳”战略目标的实现尽好应有之义、应尽之责。公司充分尊重和维护相关者的合法权益,主动识别各利益相关方,不断完善各项沟通机制,通过积极有效的沟通方式,努力实现股东、员工、社会等各方利益的协调平衡,共同推动公司持续、健康、稳定的发展。

在深入了解利益相关方期望与诉求的基础上,本公司将利益相关方的关切与诉求纳入公司可持续发展议题,并以实际行动积极回应,旨在与利益相关方共同成长。本年度,我们继续以各种形式定期与主要利益相关群体接触,以确保我们在利益相关方关注议题上的有效沟通。

### (二) ESG 管理成果

2023 年,公司荣获第五届“中国质量奖提名奖”、空客“制造贡献奖”、上市公司“2022 年度金信披奖”、“2023 年上市公司治理最佳实践案例”、“2023 年上市公司董事会优秀实践案例”、陕

西省“十三五”节能减排工作先进企业、陕西省节水型企业、陕西省“安康杯”竞赛优胜单位，连续12年蝉联陕西省百强企业，信息披露连续六年被深圳证券交易所评为最高等级A级。公司全资子公司陕飞获评全国和谐劳动关系创建示范企业、2020-2022年度国防军工安保工作成绩突出集体、国家知识产权优势企业、陕西军工系统“安全生产工作成效突出单位”，公司全资子公司天飞获得“甘肃省五一劳动奖状”、“天水市先进企业”称号。

### 三、ESG 风险与机遇

#### （一）依法管理

公司构建分类合理、层级清晰、责任明确的多维度法治建设机制，推动“业法融合”；优化合规管理机制，推行合规义务要素融入AOS运营管理体系，促进合规管理走深走实；探索建立“网格化”普法形式，法治文化延伸至基层，提升法治合规文化影响力。持续健全审计监督制度体系，创新审计监督方式，狠抓内部审计项目工作质量，提高审计揭示诊断问题与促进管理改进能力；优化问题整改封闭机制，开展重点审计项目整改现场监督检查，提升问题整改成效；持续改进违规经营投资责任追究制度，细化责任追究流程，不断增强审计监督穿透性。抓实年度重大风险、重大突发应急风险、重大决策专项风险管理，以“详细评价模型”和“基础评价模型”为指导，组织实施“年度内控有效性评价、季度内控自主监督评价、内控专项监督评价”的三维评价管理模式，规范内部控制体系建设，严把内控缺陷整改关口。构建廉洁风险识别、分析、评估、应对以及廉洁风险防控体系有效性评价全要素管理机制，建立廉洁风险防控管理体系，强化对廉洁

风险事前、事中、事后全流程防控。一以贯之锚定“双零”目标，坚持有腐必反、有案必查，始终保持反腐败斗争高压态势，以正风肃纪反腐新成效护航公司高质量发展。

## （二）信息披露

公司能够真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息，及时发布定期报告和临时公告，严格遵循充分信息披露的原则，不存在选择性信息披露和私下披露、透露或泄露未公开重大信息，不存在有意选择披露时点、强化或淡化信息披露效果。2023年10月20日深圳证券交易所发布《关于深市上市公司2022-2023年度信息披露评价结果的通报》，公司在本次考核中再次荣获最高等级A级。至此，公司已连续6年信息披露考核荣获最高等级A级，并先后获得中国上市公司协会授予的“2023年公司治理最佳实践案例”“2023年上市公司董事会优秀实践案例”“2023年上市公司董办最佳实践案例”，证券时报第25届上市公司“2022年度金信披奖”等奖项。

## （三）有关情况说明

2023年，公司严格履行国家法律法规的要求和标准，未出现重大环保、安全事故和其他重大社会安全问题，未受到地方环保、劳动等行政部门处罚。

公司积极配合媒体、公众的监督，报告期内未出现正规媒体对公司ESG工作方面出现问题的报道，未受到投资者或其他社会公众关于公司ESG工作方面的投诉。

## 四、利益相关方沟通

### （一）客户权益保护

遵循“用户所思就是我们所想，用户所愿就是我们所为”的服务



理念，充分发挥主机牵头作用，强化保障资源联动协同，延伸航空武器装备全周期产业链、价值链，推动服务保障转型升级。按照航空工业要求，深入推进航空维修产业布局，加快推动维修保障转型升级，组织完成新型装备维修体系构建和能力建设。

依托基于信息化的快速响应机制，切实提高服务效率和服务质量。积极推行备件订货主动推介模式，扎实开展用户一体化培训能力提升，持续强化维保工程体系与工作研究。与用户建立良好的沟通机制，开展用户满意度调查和用户走访活动，多维度、全方位采集用户需求信息，得到了用户的信任与好评。

## **（二）股东、债权人权益保障**

坚持股东利益最大化原则，主动服务于价值创造，推动公司高质量发展。按照规范化、透明化、公正化的原则进行投资者关系活动，以“价值传递”为追求，以“披露规则”为准绳，平等对待每一位投资者，主动听取和收集股东和投资者对公司经营管理及未来发展的意见和建议，依法依规切实保障股东特别是中小股东的合法权益。

公司保障股东依法享有知情权、查询权、分配权、建议权以及股东大会召集权、提案权、表决权等权利，严格按照《股东大会议事规则》确立的运作机制和程序，召集召开股东大会，积极为股东行使权利提供便利。2023年，公司召开的3次股东大会均提供网络投票方式，对中小股东表决进行单独计票并公开披露，确保所有股东特别是中小股东充分行使自己的权利。公司通过认真接听投资者热线电话、热情谨慎接待现场实地调研投资者、及时答复深圳证券交易所“互动易”平台投资者提问等多种形式保持与投资者的日常沟通交流，回应

投资者和社会公众关注关心的问题，加强投资者对公司的了解和认同。

公司与债权人保持良好的关系，严格按照与债权人签订的合同履行债务，保障债权人的合法权益。

### **（三）供应商权益保护**

公司本着公平、公正、公开的采购原则，适时对外发布采购信息，推进网上采购、阳光采购，积极开发新供应商，调整供应商布局，优化供应链结构。建设公平透明的采购机制、供应商管理体系，不断加强供应商资质管理、开发培育和能力管控。通过合作洽谈、定期走访、征求意见、培训交流，持续强化互信，巩固和加强协作关系，促进彼此合作共赢。

### **（四）职工权益保护**

深入学习贯彻工会十八大精神，全面推动深入学习贯彻工会工作体系落地，大力开展重点型号和关键任务劳动竞赛，积极举办各类岗位练兵和技术比武活动，推动一线职工创新创效、攻坚克难；及时回应职工关切问题，常态化推进“我为职工办实事”，用心用情做好职工关心关爱，坚持对重点单位、关键岗位、外场服务团队、困难职工进行慰问帮扶，全年累计支出资金 3000 余万元。组织开展公司第十五届运动会、职工趣味运动会、职工篮球赛等活动，进一步丰富职工文化生活；微视频《玫瑰书香 逐梦为书》获全国总工会新时代工会女职工工作微视频展播一等奖。

## **五、环境范畴责任披露**

### **（一）碳达峰碳中和相关工作**

公司坚持践行习近平生态文明思想，坚持把绿色低碳可持续发展

理念贯穿于科研生产的全过程，把碳达峰碳中和作为推动高质量发展的内在要求纳入公司发展全局。以推进绿色航空企业建设为主线，建立健全碳管理体系、优化考核模式、实施集中用能计划，推进峰谷用电管理，淘汰高耗能落后机电设备，开展节能技术改造、强化资源循环利用、培植绿色低碳文化，公司能源绩效水平不断提高，全面完成了航空工业集团碳达峰碳中和工作的考核指标。

## （二）绿色航空建设

公司积极承接落实国家绿色转型战略部署，推广绿色工艺应用，不断提升环境污染治理水平和治理能力，保障公司实现高质量发展目标。公司全年未发生突发环境事件，环境监测覆盖率 100%，未发生超标情况，各项污染排放指标同比下降 4%以上。公司全资子公司西飞、陕飞作为环境保护部门公布的重点排污单位，全面完成了主要污染物减排指标。西飞持续推进无毒工艺替代和绿色工艺应用，开展无氰电镀镉钛替代氰化镀镉钛，电镀锌镍替代氰化镀镉工艺研究，感应加热炉替代铅炉退火等多项绿色工艺研究，其中无氰电镀镉钛已完成部分替代，感应加热炉已进行现场实现调试。深入推进污染减排，以指标为牵引，实施危险废物自主减量化方案 69 项，危险废物产量较去年同期大幅下降。开展零碳排放项目试点，应用“光伏发电+污水源热泵”技术进行污泥干化，全年减少重金属污泥处置量 494 吨，节约费用 124 万元。自主设计研发智能危险废物贮存柜，确保危险废物产排全流程智能化管理。公司推进实施环保提标改造项目 17 项，其中 8 个项目已实施完成并投入使用，大大提升了环境污染治理水平和治理能力。组织开展了以酸碱泄露、燃油泄漏等为主题的 21 场应急

演练，提高突发环境事件应急响应能力。陕飞持续推进绿色制造和污染物源头治理，依法合规开展生态环境管理工作，顺利通过绿色航空（行业级）达标审核以及环境管理体系再认证审核和能源管理体系的监督性审核。规范双碳管理工作，修订环境保护管理制度 15 份、能源管理制度 8 份。全年投入资金 1182 余万元，持续推进污染减排项目建设。南北区新建涉重废水零排放污水站 2 处，每年节约用水约 16000 余吨，实现了“四新”工艺与传统工艺的迭代。积极开展无氰电镀、水基清洗、激光刻字、硝酸盐替代等绿色环保的先进制造工艺的推广运行，加大污染物源头治理力度。应用节能新技术、新产品、新工艺开展节能改造，对锅炉风机、水泵电机采用变频调速控制节电；在四个厂房约 9 万平方米屋面建成 3.45MW 分布式光伏电站，充分利用汉中地区丰富的太阳能资源推进能源清洁化。

## **六、社会范畴责任披露**

### **（一）助力乡村振兴**

聚焦学习贯彻党的二十大关于“全面推进乡村振兴”的决策部署，用心用情用力推进乡村振兴定点帮扶工作。全年捐赠 30 万元用于发展帮扶地区特色产业；坚持做好消费帮扶工作，以购代帮，采买定点帮扶地区农特产品，促进定点帮扶地区增收致富；组织党的二十大代表、全国劳动模范薛莹通过直播带货推介帮扶地区农特产品，帮销 28.6 万元；向帮扶地区 20 名在校学生发放爱心助学款 2.4 万元，向 11 户困难村民发放慰问金 1.1 万元，全年帮助帮扶地区群众解决“急难愁盼”问题 50 余件。

### **（二）社会公益**

公司坚持“源于社会、回馈社会、服务社会”的宗旨，根据产业发展和业务需求，积极响应国家“稳岗扩就业”号召，面向全社会招聘新员工。2023年，公司及分、子公司共招聘各类院校毕业生700余名，为缓解社会就业压力做出了贡献。

公司坚持做好常态化、精准化的困难帮扶救助工作，按季度为56户建档困难职工、892名去世职工遗属和工亡抚恤金人员发放补助414.58万元，全年为35名遇到突发重大急难的职工发放补助金57.4万元，为19名困难职工子女发放“文澜爱心助学资金”8.75万元，为7名残疾职工、49名职工残疾直系亲属发放补助13.4万元。

公司积极组织开展纪念“全国学雷锋”六十周年暨“点滴真情航空大爱”吴大观志愿服务队成立十周年志愿服务周活动，累计开展航空科普、义务献血、志愿服务进社区、家电维修、义务献工、敬老服务、困难职工慰问、义务植树等形式多样的学雷锋志愿服务活动60余场次，参与青年志愿者500余名，组织开展“团费一月捐”活动，向沂蒙山区希望小学捐款5.72万元。年初临床用血短缺期间，公司组织200余名职工献血5万余毫升。充分发挥航空优势资源，先后组织青年志愿者走进西飞四小、铁一中航空城分校等学校开展航空科普进校园，举办“六十五载报国志，初心如炬向蔚蓝”航空科普亲子活动。

## 七、治理范畴责任披露

### （一）主业发展

2023年，公司深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚决贯彻习近平总书记对航空工业的重要指示批示

精神，将精神动力外化为扎实的业绩成效，切实做到学起来、干起来、强起来，担当“兴装强军”首责，聚焦主责主业发展，各单位紧密协作，圆满实现高质量均衡交付目标。民机产业全面落实航空工业党组“关于民用航空产业高质量发展的决定”，聚焦客户订单需求，生产交付任务顺利完成，保持并持续提升机身、机翼等部件集成制造核心技术的优势；国际合作项目不断提升市场竞争力，努力化解外部风险，以生产计划平衡表为抓手，细化部件装配、零件配套、材料配套节点，不断优化内外部供应链布局，持续优化生产管控模式，提升国际合作项目精细化运营水平，赢得用户好评。航空服务方面，以用户需求为导向，强化主机牵头，加快备件配套保障，加速问题处理，持续提升服务保障能力，提升飞机完好率，提高用户满意度。公司生产的大中型运输机等航空产品圆满完成了一系列国内外重大任务，彰显了国威、军威。

## （二）管理创新

深耕 AOS 管理体系建设，持续优化完善各项业务流程及制度，作为首批受评单位通过航空工业 AOS 管理体系评价，其中，西飞、陕飞被授予铜牌等级，天飞被授予达标等级，公司体系治理能力进一步提升。

聚焦“高质量、高效益、低成本、可持续”装备发展新理念，开展以模拟经营业绩管理为核心的精益工厂 2.0 阶段建设工作，设计现场管控要素常态化监控保障机制，制定金银铜牌评价体系，以经营策划引领工艺改进、定额优化、余料回收、共享工具、产业拓展等工作，提质增效、深化经营管理取得了阶段性成效，企业经济运行质量持续

改善。

加强上市公司市值管理，实施限制性股票激励计划，持续加大核心骨干人才激励力度；开展规范运作培训，提升公司规范治理能力；进一步完善公司法人治理结构，建立、健全激励与约束相结合的分配机制，促进公司经营业绩平稳快速提升，确保长期发展目标顺利实现。

### （三）深化改革

公司进一步巩固改革三年行动成效，高效组织完成改革三年行动收官工作，实现改革三年行动高质量收官。同时乘势而上组织制定新一轮国企改革深化提升行动方案，策划形成7个方面109项改革任务，明确了改革期内公司的改革方向与目标。

积极参加军民供需对接活动，发挥产业链“链主”带动作用，推动与相关民营供应商战略合作深入落地，探索形成了多项创新性合作，打通并固化技术合作路径，引导和扶持优势民口企业参与航空装备生产配套。

### （四）数字化、信息化

上线联动，全力保障各型号科研生产。匹配中国商用飞机有限责任公司产品研制模式要求，实现MBD模式下产品技术状态的有效管控。构建生产外协计划精准管理体系，有效打通ERP、MES、项目管理等多系统之间的数据，实现从外扩项目申请、下达、执行、结算全链条合规、有效管控，减少人工传递，提高管理效率。

业务创新，稳步实施信息化跨代升级。开展工序参数化技术研究，工艺知识管理在下料、热表等专业得到有效应用；改造生产计划核心运算功能，实现分片、实时、高速计算，突破现有MRP运算瓶颈，单

架机运算效率大幅提高，并在新系统中稳定运行。

跨网互联，推进多领域数据的集成协同。围绕数据协同的需求，基于网络基础环境，建立关键供应商之间产品设计制造数据及文件的发放接收能力，提升了厂所与供应商间数据交互的效率与安全性。

深化应用，加快自主开发成果赋能提效。技术研究与规范设计并行实施，围绕数据利用、配置化开发、低代码开发等模式，编制下发了统一的应用及管理规范，进一步提升了各单位自主开发、自主应用的范围和效率。形成了云平台、大数据等新技术应用规范，研究应用成果得到有效固化。

### **（五）科技创新**

公司坚定科技自立自强之路，以航空工业集团各项部署为牵引，坚决贯彻落实科技创新有关要求，进一步强化科技创新体系对公司统筹发展和“十大技术工程”的战略支撑，通过深化“大飞机创新原”内涵，积极推动民用航空产业发展，充分发挥航空特色专业实验室平台优势，一批关键核心技术取得新突破。创新机制持续优化，创新氛围日益浓厚，第二批“揭榜挂帅”项目稳步实施，科技成果全周期管理模式扎实推进，创新投入得到持续加强，技术合同免税等一系列科技创新政策持续取得红利。

工信部民机专项《热塑性复合材料结构自动铺放技术及装备》、陕西省重点研发计划《航空工装激光清洗技术与装备研制及应用》项目等一批高新航空技术研发课题顺利获批立项，《清洁切削成套技术与航空、航天、汽车产线示范应用》项目完成课题绩效评价。

公司全方位开展科技创新项目的极速攻关及成果推广应用，全力



突破了金属零件高效精准制造、复材构件研发制造、增材一体化自主研发、高精度低损伤部件装配、模块化数字集成装备应用、线缆智能设计与制造、整机系统测试及数字化试飞试验等专业领域的一批关键核心技术。

公司以业务布局、型号发展、技术进步为牵引，深入推进数智航空能力建设，聚焦解决体系短板、重大瓶颈突破、关键技术攻关等环节，国内首例通过云边端协同的机身大部件对接数字化装配系统交付使用，蒙皮拉伸机完成自动化改造，柔性保障云平台系统实现云上部署，持续提升了数字化设计、关键零件中值制造、复材构件研发、部件数字化装配、线缆智能化制造、系统程序化测试等核心能力水平。

系统策划科技成果全周期管理，加速技术赋能装备产业发展。深挖提炼技术成果，完善科技成果转化机制。在研发设计、生产制造、试验验证、维修保障各节点提炼知识，形成《科技成果转化项目清单》，实施科技成果转化项目 4 项，与战略供应商签订了首批供应商知识产权实施许可合同。全年获得科技成果奖 44 项，申报 548 项专利。

## **（六）安全生产与职业健康**

公司坚持党对安全生产、职业健康工作的领导，坚决贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，积极响应国务院安委办、国防科工局、航空工业等上级单位各项工作部署，强化领导责任，以推进综合治理、提升本质安全为牵引，应用系统安全理念，将要素嵌入业务流程、安全标准覆盖制造过程、安全管理融入党的建设，深入推进“网-墙-场”系统安全管理模式。公司持续健全责任体系，压实安全生产责任，逐级签订职业健康安全责任书，落实“三管三必须”责

任要求，顺利通过职业健康安全管理体系和安全生产标准化审核。

公司持续开展双重预防机制建设，针对作业活动工序、场所附属设施等进行全流程风险辨识，通过技术措施、管理措施、应急措施进行风险管控，切实降低安全风险。公司组织开展了重大事故隐患排查整治、安全生产和火灾隐患大排查大整治、建筑施工安全整治等专项安全检查活动，及时排除各类安全隐患，落实整改责任和措施，切实保障广大职工的生命和财产安全。持续完善应急救援体系，全年开展危险点、有限空间、涉爆粉尘作业场所等应急预案现场实战演练 142 场次，共计 6000 余人次参加演练。

### （七）人才发展

公司持续营造“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的选人用人导向。进一步配齐建强各单位董事、监事等高级管理人员，着力构建高素质专业化的领导人员队伍。常态化推进年轻领导人员队伍建设，大力拓宽培养渠道，促进年轻领导人员专业素养和履职能力的“双向提升”。统筹推进公司全级次法人单位经理层成员（经营层成员）任期制和契约化管理工作，严格按照合同约定完成对经理层成员（经营层成员）2022 年度的考核。持续完善新时代人才工作体系，不断加强公司人才梯队建设，强化重点领域人才激励，扎实开展系列培训活动，进一步推进技术、技能、管理知识的传承分享。

全面落实团十九大部署，扎实开展团员和青年主题教育，创新实施“青马工程”和“青年精神素养提升工程”，深入推动九项重点任务“罗阳青年突击队”专项工作，成功举办第二届青年创新创效大赛、第三届青年创新论坛，多个项目荣获航空工业、陕西省国防科技工业

系统青年创新创效大赛奖项，展示公司青年新风貌。

## 八、索引

披露内容	起始页码
企业及报告基本信息	第 1 页
ESG 管理	第 3 页
ESG 风险与机遇	第 4 页
利益相关方沟通	第 6 页
环境范畴责任披露	第 8 页
社会范畴责任披露	第 10 页
治理范畴责任披露	第 11 页

中航西安飞机工业集团股份有限公司

董 事 会

二〇二四年四月二日