

广东赛微微电子股份有限公司

2024 年度“提质增效重回报”行动方案

为彰显“以投资者为本”的发展理念，并坚守维护股东利益的承诺，广东赛微微电子股份有限公司（以下简称“赛微微电”或“公司”）基于对未来发展的坚定信心、对企业价值的深刻认识以及对社会责任的认真履行，采取了以下关键措施，以维护股价稳定性和塑造积极的市场形象：

一、聚焦经营主业，发展前景开阔

公司自成立以来始终致力于模拟芯片研发和销售。公司围绕电池管理芯片并延伸至电源管理芯片领域，坚持正向设计，并以自主研发、技术创新作为公司的立足之本。凭借在模拟芯片设计和电池电化学领域的长期研发投入，形成了“高精度、高安全性、高稳定性、超低功耗”的芯片产品，有效解决电池状态监控、荷电状态估算、充电状态管理以及电池单体均衡等问题，确保电能系统正常工作，满足其“安全性、持久性和可靠性”的需求。公司的主营产品包括电池安全芯片、电池计量芯片和充电管理等其他芯片，已广泛应用于笔记本电脑及平板电脑、智能可穿戴设备（TWS 耳机等）、电动工具、充电类产品（移动电源等）、轻型电动车辆、无绳家电（吸尘器等）、智能手机、无人机、AR/VR 设备和 PD 移动电源等行业知名品牌的终端产品中。

2023 年度，公司实现营业收入 249,311,698.09 元，同比增加 24.76%；归属于上市公司股东的净利润 59,773,733.94 元，同比增加 15.26%。主要受以下方面影响：（1）公司加大产品的开发，扩充的产品矩阵能够满足更广泛的客户应用需求；（2）终端市场回暖，经历了 2022 年度市场需求低谷，2023 年整体市场需求有所回暖，其中手机市场复苏显著，带动消费电子市场需求增加；（3）加强客户资源累积，对部分产品采取了降价措施，以争取市场份额，对应的产品销售量有所增加。

电池管理芯片广泛应用于工业控制、消费电子、新能源汽车、储能等市场，下游各应用领域成长空间广阔。随着下游各应用领域近年来的快速发展，电池

管理芯片产品的性能要求不断提升，推动电池管理芯片向高精度、低功耗、微型化、智能化方向不断发展。根据 Mordor Intelligence 预测，2023 年至 2028 年全球电池管理芯片市场规模的年复合增长率有望达到 8.8%。目前全球电池管理芯片主要由 TI、ADI 等海外龙头企业主导，国内布局企业较少，国产替代前景广阔。

二、深化自研技术，推动长期技术积累

1、保证研发投入，持续自主创新

公司积极夯实现有电池管理芯片产品的技术升级，扩大并优化市场布局，加快实现新产品的产业化。2023 年度，公司持续加大技术开发和自主创新力度，研发投入 80,433,291.19 元，同比增加 22.16%，占营业收入的 32.26%，主要研发投入模拟前端 AFE、高串电池管理芯片、高精度电池安全芯片、电池计量芯片以及其他电源管理芯片等产品。公司以市场需求为导向，将持续进行研发投入，持续优化公司产品结构，完善消费电子和工业领域的产品体系，保持产品性能领先，提高产品种类的齐全度，扩大产品下游覆盖应用领域。

同时，截至 2023 年底，公司研发人员合计 105 人，较上年同期增加 32 人，研发人员数量占公司员工总数的 63.25%。公司将不断引进优秀的研发人才，持续扩张研发团队，不断增强公司的竞争实力，

2、持续推进募投项目，加快核心技术成果转化

公司将积极推进募投项目“消费电子电池管理及电源管理芯片研发及产业化项目”“工业领域电池管理及电源管理芯片研发及产业化项目”“新能源电池管理芯片研发项目”“技术研发中心建设项目”的建设，争取早日实现达产目标。在现有消费电子和工业领域的电池管理及电源管理芯片技术进行升级，加快新产品的研发及产业化，完善消费电子和工业领域的产品体系，保持产品性能领先，提高产品种类的齐全度，持续优化公司产品结构，扩大产品下游覆盖应用领域，并将公司技术优势转化为市场竞争优势，增强公司盈利能力。积极布局新能源储能和电动汽车领域，加快在电化学储能、新能源汽车电池管理系统等新能源领域的前沿电池管理芯片研发，增强公司新技术、新产品储备，推动公司主营业务的纵深发展，提升公司核心技术竞争力与品牌影响力。

3、常态化股权激励，持续引进并培养人才

公司施行年度常态化股权激励项目，目前已推行 4 期股权激励计划，与日常薪酬福利共同构成薪酬激励体系，目的是最大限度调动员工积极性，设置合理的激励目标，提高公司的研发产出效率。2024 年，公司将继续实施常态化股权激励项目，不断优化人才激励机制，保持科研团队稳定。

4、深化校企科研合作，不断优化人才体系建设

产学研方面，公司致力于为芯片行业人才培养贡献力量，与高校联合开发了丰富的长期校企合作项目，包括教学课题合作、实习基地、教育基金捐款等。

公司持续强化核心人才培养，通过社会招聘引进高端人才，同时通过校园招聘聚焦高潜质学生，储能新生力量，不断优化人才体系建设，为公司健康、持续、高质量发展提供强劲动力。

三、遵守法规政策，完善公司治理

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规及规范性文件的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和公司管理层组成的较为完善的法人治理机构及运作机制，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调、相互制衡的公司治理体系。2024 年，公司将持续完善内部控制和治理建设，密切关注政策动态，积极学习研究新规，结合公司实际情况和发展需求，不断修订完善相关内部制度，并大力推进落实。我们将根据新《公司法》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规，定期自查，持续完善治理结构，提高规范运作水平，积极贯彻独立董事制度改革精神。我们会加强董监高的培训工作，确保管理层能够学习掌握最新的法律法规知识、理解监管动态、不断强化合规意识，以推动公司董监高尽职履责。自科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动开展以来，公司控股股东、实际控制人、董监高等管理层积极推动相关工作，支持独立董事制度改革，起草提高投资者回报的有关计划。

四、重视信息披露质量，加强与投资者的沟通

公司致力于保证信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性。2024 年度，我们将召开至少三次业绩说明会，通过图文演示、定期报告等形式，全方位向

投资者展示业绩和社会责任履行情况；并通过官网的投资者关系专栏、邮箱、专线电话和上证 e 互动平台，与投资者保持密切沟通，进一步提高公司信息的透明度，尤其是保障中小股东的权益。我们将持续完善投资者意见征询和反馈机制，倾听投资者声音，并在合法合规的范围内做出针对性回应。

五、积极实施股份回购，重视投资者回报

截至 2024 年 3 月 31 日，公司已开展 2 期股份回购计划。公司通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式已累计回购公司股份 2,616,187 股，占公司总股本 83,330,927 股的比例为 3.1395%。回购成交的最高价为 40.24 元/股，最低价为 18.61 元/股，支付的资金总额为人民币 81,178,316.24 元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。公司始终致力于为股东提供长期的投资回报，公司以权益分派的股权登记日登记的总股本扣除公司回购专户中的股份数后的 80,714,740 股为基数，拟向全体股东每 10 股派发现金红利 2.00 元（含税），合计拟派发现金红利 16,142,948 元（含税）。

同时，截至 2023 年 12 月 31 日，公司 2023 年度以集中竞价交易方式累计回购公司股份 891,043 股，支付的资金总额为人民币 34,513,962.40 元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。公司 2023 年度合计分红金额（含税）为 50,656,910.40 元，合计分红金额占 2023 年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率为 84.75%。

2024 年，我们将密切关注资本市场动向，结合业务现状、未来发展规划及行业发展趋势，继续为投资者提供连续、稳定的现金分红，给投资者带来长期的投资回报，并探索一年多次分红、中期分红等方案，增强投资者价值获得感。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

广东赛微电子股份有限公司

董事会

2024 年 4 月 16 日