



20
23

年度
社会责任报告

SERVYOU GROUP
引领智慧税务 · 共创财税价值

目录 CONTENTS

01 公司概况	01
关于税友股份	
使命愿景	
企业文化	
02 公司治理	03
规范的三会运作	
投资者关系管理	
完整有效的内部控制体系	
03 党建工作	07
04 社会公益工作	07
乡村振兴	
教育公益	
无偿献血	
低碳公益	
助老扶幼	
志愿者公益	
05 环境保护	15
无纸化办公	
节能减排	
低碳行动	
绿色回收	
06 员工幸福	17
完善的劳动保障体系	
女性职工就业及关怀	
员工快乐文化活动	
员工困难帮扶	
07 民主建设	21
民主管理	
民主规范工作	
民主沟通	
民主调研	
08 推动行业数字化建设	23
引领智慧税务数字政务建设	
推动企业财税、人资数字化建设	

01 公司概况

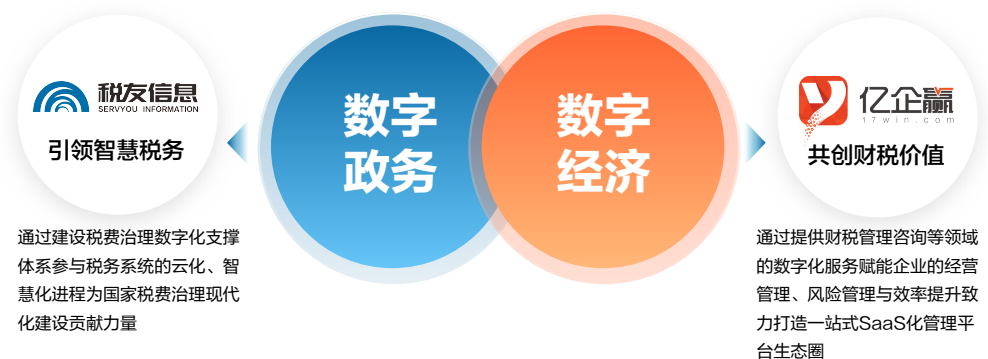
关于税友股份

税友软件集团股份有限公司（以下简称“税友股份”或“公司”）成立于1999年，是国内最早从事税务信息化综合性服务的企业之一。公司为税务部门提供数字化开发服务，并面向企业端客户提供互联网综合的财税人资SaaS服务和个人职业成长等服务。是国内领先的政务数字化系统建设商、财税人资SaaS服务提供商。

使命愿景

在政务端数字化开发服务方面，公司以“引领智慧税务”为使命，以“税友”为品牌，通过对业务变革的研究，凭借领先的技术优势和成熟的应用经验，为税务机关提供自然人税收管理、税务数据分析管理、智慧电子税务局、社保费管理子系统等系统的开发与运维服务，以提高税收征管效率，减少税源流失，实现智慧征管和决策，助力中国税费治理数字化建设。

在企业端SaaS订阅服务方面，公司以“共创财税价值”为使命，创建“亿企赢”品牌，围绕财税代理、中小企业、企业集团等三大客群的业财税、人资等管理需求，利用大数据、云计算、人工智能等技术，依托SaaS云平台技术，结合对财税业务的深刻理解，打造智能化效率工具和数据服务，帮助企业融合业财税，实现业务合规和优财惠税；以培训赋能和知识服务提升财税从业人员的业务能力，助力新时代财税人员从业务处理型职员升级转型为管理型人才。



展望未来，公司将秉持“引领智慧税务，共创财税价值”的使命，通过完善的服务和卓越的效率，实现客户口碑和市场份额的持续领先，成为最具价值的专业领域信息化服务提供商，为“数字中国”建设贡献力量。

企业文化

公司以“成就客户、开放创新、持续奋斗、阳光简单、协作共赢”为企业文化核心价值观，致力于持续为客户创造价值，不断提升客户满意度，帮助客户成功；公司鼓励积极拥抱变化，开放创新，敢于投入和试错，相信包容创新是推动企业持续发展的源泉。在业务开拓发展上，公司强调竞争意识，持续奋斗是公司不变的精神内核，提倡全体税友人不断挑战自我，追求卓越，永不满足于现状，始终保持进取的姿态。

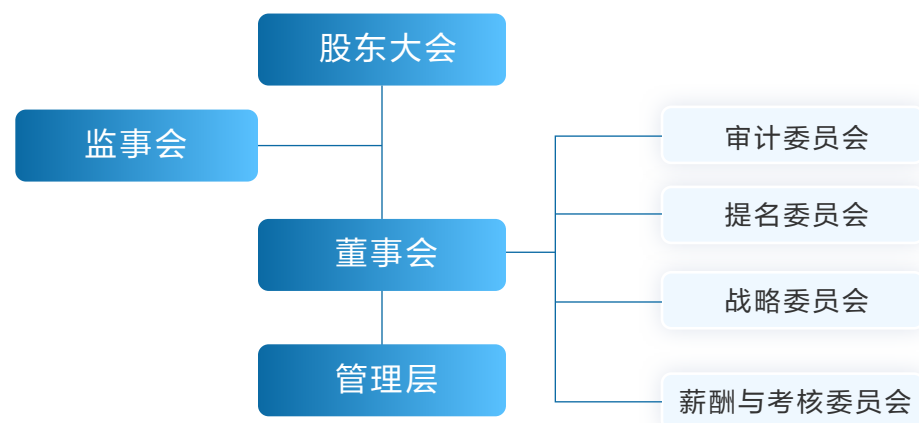
面向员工，公司致力于求同存异，以“公平、公正、公开”的三公管理原则缔造企业与员工和谐的“利益、事业和命运”三个共同体关系，共建阳光简单的组织氛围，让工作变得更加愉快、简单和高效。

公司始终强调并坚持“一个税友”协作共赢的理念，相信团队合作和互助是取得成功的关键，建立了和谐、包容的工作环境，追求整体战略的成功，以新质生产力为财税数字化行业赋能，为全体股东、员工创造价值最大化。

02 公司治理

I 规范的三会运作

公司始终恪守国家法律法规及相关部门规章，持续完善法人治理结构，优化董事会、监事会以及管理层人员结构，推动人员构成多元化，以确保企业运作的规范性和高效性。公司内部设立了完备且高效的治理机构，包括股东大会、董事会、监事会以及经营管理团队，各部门职责明确，协同高效，确保公司运营合规且高效。



公司始终恪守国家法律法规及相关部门规章，持续完善法人治理结构，优化董事会、监事会以及管理层人员结构，推动人员构成多元化，以确保企业运作的规范性和高效性。公司内部设立了完备且高效的治理机构，包括股东大会、董事会、监事会以及经营管理团队，各部门职责明确，协同高效，确保公司运营合规且高效。

股东大会

作为公司的最高权力机构，股东大会在报告期内成功召开了1次定期会议和1次临时会议。会议就新一届董事会选举、非职工代表监事选举、股权激励计划制定、利润分配方案审议以及公司章程修订等重大事项作出了有效决策。公司股东大会的召集、提案与通知、召开、表决和决议等流程均严格遵循法律规定。

董事会

公司董事会由9名董事组成（女性董事2名），其中包含3名独立董事，董事会成员专业结合，具备履行职务所需的财务、法律、知识、创新战略以及财税行业等专业技能和素质。2023年，董事会依法依规履行职责，按时出席股东大会和董事会，坚决执行股东大会、董事会的各项决议，积极参加监管部门组织的各项培训，认真履行职责。在报告期内，董事会共召开了9次会议。同时，董事会下设的战略、薪酬与考核、审计、提名等4个专门委员会，各委员会充分发挥专业决策能力，依法行使职权。各位独立董事在履职过程中保持独立性，切实维护公司整体利益，特别是对中小股东的合法权益给予了高度关注。

监事会

公司监事会由3名监事组成，其中包括1名职工代表监事、1名女性监事。在报告期内，监事会共召开了8次会议。监事会忠实履行对股东大会的责任，依法对公司的财务状况进行监督检查，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行有效监督，切实维护了公司、股东及员工的合法权益。

管理层

公司管理层由5名高管组成（女性高管1名），负责公司的日常经营管理及决策工作。他们积极组织实施董事会的各项决议，制定公司的具体规章制度，并行使《公司章程》或董事会授予的其他职权。管理层致力于优化经营管理流程，努力开拓市场，全面推动经营管理模式的创新与实践，不断提升企业的综合经济效益，为公司的可持续发展和股东价值的最大化作出了积极贡献。

投资者关系管理

公司注重投资者关系管理，以投资者信息需求为抓手，建立健全合规、务实、透明、高效的信息披露机制，为所有投资者尤其是中小股东提供畅通的沟通交流渠道，推动公司更加公开透明、可持续的发展。

开放多元的交流渠道

公司通过多种渠道及平台提供公平的交流机会，确保广大投资者，特别是中小投资者的意见和建议畅通表达。公司设有专门的投资者热线电话；通过上证e互动平台回复投资者问题53次，回复率100%；报告期内，公司通过上证路演中心举办定期报告业绩交流会3次；公司在“税友集团”微信公众号、公司官网均开设了投资者关系栏目，公司设有税友股份投资者关系微信小程序，能够及时更新公司最新业务资讯、公告事项，保证中小投资者能够第一时间获悉公司发展情况。

规范的信息披露

信息披露是投资者了解公司最直接、最高效的途径。公司自上市以来已形成合规、务实、透明、高效的信息披露机制，公司信息披露工作已连续2年获得上交所的B类评级。同时在合规信披基础上，公司积极主动满足投资者信息需求，通过定期报告披露紧跟公司发展战略、公司业务变化，简明易懂、及时准确地向投资者传递公司信息与价值；注重资本市场投资者的信息反馈并最大化的回应，形成业务发展和资本市场的高质量互动。

维护股东权益及回报

公司高度重视投资者权益保护，持续优化公司股东构成及持股比例，并实施可持续的股回报，公司自2021年6月上市至2023年底，历个会计年度均实施了利润分配，金额累计达2.23亿元，占历个会计年度归属于上市公司股东的净利润比例均不低于50%。

完整有效的内部控制体系

公司切实履行上市公司义务，持续完善内部控制体系，不断加强董事会、监事会及管理层等核心治理机构的管理职责，保证公司所开展的生产经营活动符合国家法律法规及上市公司监管机构的要求。为确保内控体系的持续优化与有效运作，公司定期开展自评工作，及时识别并整改内控缺陷。在报告期内，公司顺利完成了2022年度内控自评中发现的问题整改，有效推动了公司内控体系的不断完善。同时，公司针对2023年度内控工作进行了有效评价。公司内部控制制度的健全与有效执行，为编制真实可靠的财务报表提供了坚实基础，同时也为公司业务活动的稳健运行及资产安全提供了有力保障。

03 党建工作

公司始终坚持深入学习贯彻并落实习近平新时代中国特色社会主义思想，以党建引领业务，不断探索和创新党建工作与业务发展相结合的新路径，实现“双融双强”。

公司在日常经营与管理中，抓实党员经常性教育，夯实基层党组织基础，持续打造“税友红色家园”品牌。2023年，公司党委结合集团业务实际需要，全面落实从严治党要求，通过调整优化党支部、推进党组织党员“双积分制”考核等量化考评方式，夯实党组织经常性工作，引导党员发挥先锋模范作用。同时，通过举办近160场形式多样的“红色+”主题党日活动、党员志愿服务等，营造浓厚的党建氛围，使党建工作成为企业发展的重要助推力，并在企业内部实现“党建强、发展强”的双强效应。

税友股份党委、工会先后荣获杭州市六星党支部、杭州市/滨江区两级2022年度“平安示范单位”、杭州市企业提升职工生活品质试点单位、2022年度杭州高新区（滨江）统计诚信单位、2023年杭州高新区（滨江）民企统战四星级示范点，其中数据内容与智能服务中心还入选了2023年杭州市工人先锋号，员工钱晓雷荣获“浦沿街道优秀共产党员”荣誉称号。

04 社会公益工作

税友股份多年来一直致力于以自己的绵薄之力，协同和带动更多社会资源、社会力量，投入国内欠发达地区的公益事业。2022年，税友股份发起成立非公募基金会——浙江税友公益基金会（以下简称公益基金会），以期汇聚多方资源，聚焦关键领域，专业、透明地开展公益项目，赋能公益慈善行业，为乡村振兴、共同富裕助力，让税友的公益事业走得更久、更远。报告期内，公司被“2023第十三届中国上市公司口碑榜”评选为“最具社会责任上市公司”。



乡村振兴

结对帮扶

为深入学习贯彻党的二十大精神，推进落实杭州市结对合作帮扶宿州市工作计划及助力浙江省“两个先行”要求，做好山区26县结对帮扶工作，公益基金会分别于2023年4月认领承办了小小乡村变形记项目，通过对安徽泗县大庄村村庄进行部分微改善，让百姓活动空间变得更美；于2023年11月将浙江金华市磐安县窈川乡定为公益基金会省内第一个结对帮扶点，为窈川乡的产业兴旺、乡村振兴、社会发展，实现窈川乡群众的富裕幸福贡献税友力量。



牵手新疆

为响应新疆维吾尔自治区党委、人民政府“人人理解、人人支持、人人参与”巩固拓展脱贫攻坚成果的号召，激发正能量，以爱心回馈社会，以实际行动改善驻村点，推动惠民利民服务进村，满足农村经济社会发展需要。2023年11月，税友公益基金会参与打造新疆喀什“石榴籽服务站”，使“石榴籽服务站”成为便民服务的暖心家园，成为与群众心连心的最强“磁场”，让新疆群众有更多获得感。



消费帮扶

为深入落实杭州市委市政府“百社百企结百村”帮促活动的安排部署，2023年1月，税友股份向浙江仙居采购农副产品5,320份，直接受益20户贫困户，间接带动50户贫困户。在做强、做大企业的同时，税友股份以“产业报国”为己任，助力巩固拓展脱贫攻坚成果和全面推进乡村振兴。

教育公益

友才计划

2023年12月，税友公益基金会继续向“税友西安交通大学钱学森学院专项基金”进行捐赠，用于表彰综合成绩突出，且在德、智、体、美、劳等方面有突出表现的钱学森书院学生。全年共覆盖34名优秀学生奖学金及22个单项表彰奖励专项，共评选出228名个人和集体，彰显了公益基金会对教育事业和社会发展的高度关注和积极贡献。



“聚爱圆梦”公益助学

2023年6月，公益基金会在云南省绿春县大黑山镇中心小学举行捐赠活动，为云南大黑山镇学生点亮前行的路灯。公益基金会不仅向大黑山镇中心小学和大黑山中学捐赠了学习用具及生活用品，还组织志愿者为孩子们送上“小学生心理健康”和“税收小知识”讲座。



无偿献血

公司每年组织两次公益献血活动，已形成党委牵头、党员带头、全员参与的特色模式，公司员工将无私奉献精神落实到工作与生活的实处，更集中体现了公司党委强有力的活动感召力和党员的引领示范作用。我们呼吁更多税友人和社会群体加入无偿献血和造血干细胞采样入库的行列，用爱心为生命加油，将爱心延绵。近三年，公司累计组织献血234人次，累计献血量达51,440毫升。



低碳公益

公益基金会积极响应和贯彻“十四五”规划，加快推动绿色低碳发展的号召，2023年9月，与小蚂蚁志愿者协会共同发起清源计划——“春雨新生”环保公益校服项目，在企业大楼、上海区域大楼各楼层设置PET塑料瓶回收箱，将其作为原材料制作环保校服，帮助孩子们拥有更加美好的校园生活。

助老扶幼

为进一步弘扬雷锋精神，深入学习贯彻习近平总书记关于学雷锋志愿服务工作的重要指示精神，2023年3月，税友公益基金会联合浦沿街道党群服务中心一同前往浦沿街道敬老院，开展“阳春三月学雷锋 敬老院里情意浓”活动并进行物资捐赠，用实际行动践行对孤寡老人的关心，将温暖送到老人的手中。



志愿者公益

税友小蚂蚁志愿者协会成立于2017年9月，是税友股份及其子公司员工自愿组成的非营利性社会团体，长期致力于服务公司及社会公益性活动。截至2023年12月，协会已有正式志愿者53人，预备志愿者115人，其中“志愿汇”在册131人，形成了三大类志愿服务。



对外助困服务

协会围绕“敬老、扶贫、助残、助学、环保、社区服务和公益宣传”等维度，与萧山社会福利中心、浦沿街道敬老院、滴水公益、江南社区、伟业社区、新和社区等外部单位协作，开展彩虹盒子、爱心捐赠、特殊人群（孤寡老人、残障孩童）关怀、夏送清凉（环卫工人、交警、物业保洁保安）、文明劝导、社区支援等形式多样的志愿服务。



对外公益助学服务

协会多次参与“聚爱圆梦”公益助学项目，组织志愿者前往云南大黑山、四川色达、四川大凉山、甘肃定西、贵州普安等多个国内欠发达地区，为乡村学童送上美术、舞蹈、体育、音乐等“一堂课”支教活动，让当地学童有机会接触到素质教育启蒙，系列活动得到了人民网、光明网、搜狐、新浪、腾讯等媒体相继报道，产生了良好的社会反响。



夯实救援能力

协会坚持每年邀请滨江区红十字会专业老师，持续开展急救培训，截至2023年12月，超400人考取急救员资格证书，在普及“人人为我，我为人人”全民急救知识技能的同时，更提升志愿者突发事件的应急救援能力。



05 环境保护

税友股份认真贯彻落实《安全生产法》和《环境保护法》，将环境保护和安全生产融入公司的日常运营和长期发展规划中。

无纸化办公

公司致力于实现绿色办公，自行开发并集成了税友家园OA门户、IPS集成项目管理系统、项目管理禅道系统、一站式运维平台、财务服务共享平台、Moka招聘系统、人力资源管理EHR系统、Confluence知识库管理、梦蝶体验设计服务平台等内部交互系统。这些系统的应用不仅实现了全集团业务的平台化运营，提高了各类资源的利用率，还实现了无纸化办公，大大降低了对纸张和耗材的需求。在污水处理方面，公司2023年每季度污水检测合格，确保了污水排放的合规性，没有因环境问题受到政府行政处罚。

节能减排

公司始终坚持“节能减排”理念，并将其贯穿于公司的日常运作中。通过发布《办公室空调使用公告》等不定期宣传教育、《物业后勤简报》等定期检查方式，提高员工对节能减排的认识和重视程度。鼓励员工在日常工作中养成节约用电、合理用电的好习惯，如随手关灯、关闭不必要的电器、合理使用空调等，共同为节能减排贡献力量。

公司借助虚拟化技术，将多个物理服务器进行集群化部署，提供虚拟机资源，优化虚拟机内存、CPU和存储资源的使用，增加服务器的资源利用率，有效减少了服务器的数量。同时，运用先进的能源管理工具，实时监控虚拟机的电源使用情况，进而大幅降低了能源消耗和碳排放，实现了绿色、高效运营。

低碳行动

公司推动绿色采购，在采购过程中，优先选择具有高效节能、环保性能优异的产品和设备，不仅降低公司的能源消耗和碳排放，同时也促进了绿色产业的发展。公司采取了一系列具体措施，如推行电子办公，减少纸质公文；倡导复印打印用双面纸张，边角余料巧利用，节省墨粉；加强办公电器设备的待机管理，每天组织专人进行节能检查，确保各项节能措施得到有效执行；根据工作区域的实际情况，对照明系统进行了分区控制，实现了根据局部区域需要提供照明的智能化管理等。

绿色回收

在垃圾处理方面，公司在办公区域按照垃圾分类要求放置不同颜色垃圾桶，建立垃圾分类回收。报告期内，公司设立的浙江税友公益基金会连同小蚂蚁志愿者协会推出“清源计划”——“春雨新生”环保公益校服项目，在企业大楼、上海区域大楼各楼层设置PET塑料瓶回收箱，将其作为原材料制作环保校服。截至2023年底，已回收9,750只PET瓶，减少碳排放276千克、种树4棵。



06 员工幸福

税友股份始终把关爱员工身心健康放在工作之重，围绕“服务员工、维护员工权益”展开工作，为员工解除工作、生活上的后顾之忧。

完善的劳动保障体系

公司建立完善的人力资源体系，包含不限于《用工关系制度》《员工奖惩管理制度》《绩效管理制度》《岗位职级管理制度》《考勤管理制度》《员工手册》等，依法签订劳动合同率100%。确保公司的用工政策符合当地劳动法规和规定，签订明确的雇佣合同，明确双方权利和义务，严格遵循当地劳动法律规定。每年定期对人力各项制度进行审计，确保制度的合规性和有效性。根据审计结果及时更新和完善人事制度，保持制度的适应性和有效性。同时，公司建立完善的《薪酬管理制度》，确保薪酬结构合法合理，遵守各地最低工资标准和加班规定。固定薪酬准时发放并记录完整，避免薪酬纠纷和法律风险。

女性职工就业及关怀

公司注重促进女职工就业，并提供公平的就业环境。截至2023年底，公司女职工就业人员占全部就业人员的比重为44.1%。2023年度，公司正式成立妇女联合会，多年来公司在女职工关怀方面积极努力，全面落实《女职工劳动保护特别规定》，为女职工提供了全面的保障。严格落实孕产期、哺乳期休假规定，保障女职工拥有平等的薪酬福利和职业发展机会。同时为女职工设立母婴室、孕妇就餐快速通道、瑜伽室、职工书屋、健身房及配套的更衣间、洗浴间等卫生设施。税友股份还为女职工及团体积极申报各项荣誉，先后获评杭州市先进职工小家、杭州高新区（滨江）先进职工小家、杭州市高新区（滨江）优秀工会工作者、杭州市高新区（滨江）浦沿街道优秀共产党员等荣誉称号。



为更好呵护女性职工健康，公司2023年度多次组织女性健康知识主题讲座，邀请浙大医学院附属妇产科医院、杭州常青树名医馆、方回春堂等专业机构的专家为女性职工提供诊疗服务，普及妇科健康、皮肤管理与抗衰知识。



员工快乐文化活动

公司致力于为员工提供和谐的就业环境，并通过一系列活动丰富员工的业余生活，提升员工的幸福感和归属感。

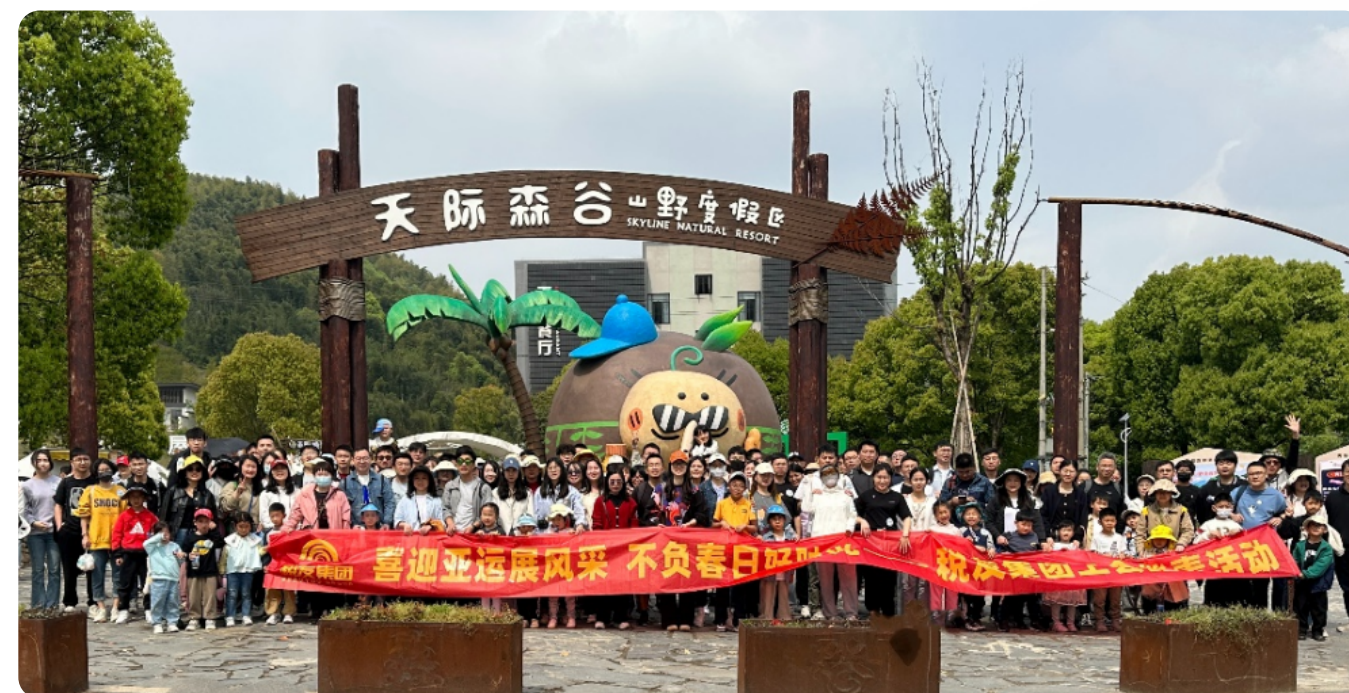
2023年5月，公司开展“活力税友 乐享亚运”税友集团第五届职工趣味运动会，共有近700名公司员工及超200名员工家属参与本届运动会。公司不仅为员工提供了一个展示自我、挑战自我的平台，也增进了员工之间的友谊与团结，营造了积极向上的氛围。同时，员工家属也得以更加深入地了解公司文化，增强了他们对公司工作的支持和理解。



2023年10月，公司举办“出发吧，趁现在”税友集团第十届家庭日Zoo Walk奇遇记暨入职周年授勋仪式，共有1,100余人参与现场活动，涵盖近300户职工家庭；家庭日活动不仅为员工和家属提供了一个共度美好时光的机会，更进一步增强了公司与员工之间的凝聚力和向心力。员工和家属们在轻松愉快的氛围中相互交流、分享，增进彼此之间的了解和信任，为员工家庭的和谐幸福做出有效贡献。



另外，公司还组织了红色观影、职工大讲堂、税友工匠节、员工福利日等形式多样的文体活动，关注并覆盖员工数占全员80%以上。使员工们在工作之余能够享受到身心的愉悦和放松，营造积极向上、充满活力、和谐健康的工作环境。



员工困难帮扶

公司于2018年成立内部员工爱心互助“亿基金”，旨在通过公司和员工的力量，向困难员工提供实际帮助。截至2023年底，税友股份通过员工互助“亿基金”，先后为河北、新疆、广西、福建、山西、浙江、石家庄等地的20位困难员工提供爱心帮扶，帮助员工顺利渡过难关。

07 民主建设

税友股份通过民主建设，增加企业与员工间的理解和沟通，提升员工民主意识，形成共同的价值观和目标，营造“有为和谐”的工作氛围。



民主管理

公司通过设立职工工会，并定期召开职工代表大会，为员工提供了一个表达意见、建议和需求的平台，促进了员工的积极参与和沟通，增强了员工对企业事务的关注和投入度。同时，通过职工代表大会公司员工能够更加直接地参与公司决策过程，使领导班子的工作更加透明公正，更加规范化运营，更好地维护职工合法权益。

民主规范工作

2023年度，为深入贯彻落实《杭州市总工会关于印发〈深化推进集体协商质效提升助力杭州争当浙江高质量发展建设共同富裕示范区城市范例工作规划（2022-2025）〉的通知》要求，作为示范企业与税友软件集团股份有限公司工会委员会签订《能级专项集团合同》，进一步健全和完善薪酬激励机制，保护员工权益，落实员工参与技术革新、发明创造、科技创新等各项奖励措施，激发员工创新创优的积极性。

民主沟通

公司鼓励员工积极参与民主沟通，2023年公司针对重大战略部署、重大事件和员工普遍关心的热点问题、涉及职工切身利益的问题，共举办三期《阳光对话》活动，累计参与员工6,680人次，打通信息差。此外，公司还通过税友家园OA门户这一员工民主交流与成长的平台，让员工能随时随地了解掌握公司最新发展动态、自主学习业务知识，有效消除信息隔阂，共同构建稳定而高效的民主沟通渠道。

民主调研

公司为深入了解员工的需求和期望，每年开展员工满意度调研。这一调研旨在收集员工的真实声音和诉求，为公司管理和提升员工满意度提供依据。通过此项民主调研机制，不仅为员工开辟了表达意见、提出建议的渠道，更促进了公司与员工之间的沟通与理解，推动企业稳健发展。

08 推动行业数字化建设

《数字中国建设整体布局规划》指出建设数字中国是数字时代推进中国式现代化的重要引擎，是构筑国家竞争新优势的有力支撑。数字中国建设按照“2522”的整体框架进行布局，重点以“五位一体”的发展策略谋划和推进，即以数字经济、数字政务、数字文化、数字社会、数字生态文明为抓手，将数字化融入国家治理的方方面面。

在数字中国、数字经济宏伟蓝图下，公司深入参与数字政务与数字经济建设，以前瞻性政策研究及数字化服务优势，打造财税数字化领域具备高科技、高质量、高效能特征的“新质生产力”，赋能我国税费治理及中小微企业的数字化转型升级和提质增效。

引领智慧税务 数字政务建设

在数字政务领域，公司为国家金税三期、金税四期工程核心供应商，先后承接了国家个税税制改革服务项目、全国领先智慧电子税务局、大数据税收风险管理、全国电子发票等重大改革项目，为推进国家税费治理体系和治理能力现代化、数智化转型贡献力量。公司已为国家税务总局、36个省（市）税务局、330多个地级市税务局、2800万企事业单位纳税人、3亿自然人纳税人、8亿社保缴费人提供了相关业务支撑及服务。

推动企业财税、 人资数字化建设

在企业SaaS服务领域，公司以“亿企赢”为品牌，依托SaaS云平台，结合对财税业务的深刻理解，打造财税、人资等业务的智能化效率工具、咨询顾问服务及数据商业服务。



数智化驱动财税行业转型升级

- 生态化SaaS平台
- 数字化赋能财税服务机构
- 支撑服务超800万中小微企业

赋能中小企业

亿企财税
助力企业财税数字化转型

赋能财税代理机构

亿企代账
让代账生意更好做

大数据商业服务

亿企兆睿

赋能人力资源服务

亿企PTS

赋能大型集团企业

亿企GTS

围绕中小企业、财税代理机构、大型企业以及财税行业从业者等生态群体的财税、人资等数字化管理需求，公司利用大数据、云计算、人工智能等技术，结合对财税业务的深刻理解，打造亿企赢SaaS生态群，帮助企业融合业财税，实现业务合规和优财惠税，建立起服务专业机构-企业-从业者的生态圈。截至2023年末，公司亿企赢财税SaaS平台正为超过800万活跃用户提供数字化转型及财税合规建设服务。