



亞 盛 醫 藥
Ascentage Pharma

Ascentage Pharma Group International

亞盛醫藥集團

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 6855



環境、社會和管治報告 2023

目錄

	頁次
關於本報告	2
亮點績效	3
管理層致辭	4
走進亞盛醫藥	6
1 強化管治 穩健前行	7
1.1 精益管治	7
1.2 商業道德	12
2 全球佈局 研發創新	13
2.1 研發與創新	13
2.2 知識產權	18
2.3 研發倫理與道德	19
3 質量安全 優質供應	20
3.1 質量與安全	20
3.2 優質服務	27
3.3 供應鏈管理	28
4 綠色生產 安全防控	35
4.1 環境管理	35
4.2 應對氣候變化	38
4.3 排放物管理	47
4.4 職業健康與安全	50
5 引領人才 共創和諧	53
5.1 員工僱傭	53
5.2 人才發展	57
5.3 關懷與福利	64
5.4 和諧社區	67
附錄一 ESG關鍵績效指標	71
附錄二 香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引	76

2023年環境、社會及管治報告

關於本報告

報告簡介

本報告是亞盛醫藥集團(下稱「本公司」或「本集團」)及其附屬公司(簡稱「亞盛醫藥」「亞盛」或「我們」)發佈的第五份環境、社會與管治(簡稱「ESG」)報告。

編製依據

本報告參考香港聯合交易所有限公司(以下簡稱「香港聯交所」)於2023年12月起生效的《香港聯合交易所證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(以下簡稱「《ESG報告指引》」)編製。

報告範圍

時間範圍：本報告時間範圍覆蓋2023年1月1日至2023年12月31日(簡稱「報告期」、「本年度」、「2023年」)，為增強報告完整性，部分內容適當向前追溯或向後延伸。

匯報範圍：本報告內容範圍覆蓋亞盛醫藥集團及附屬公司，包括亞盛醫藥(香港)、江蘇亞盛、蘇州亞盛、上海亞盛、順健生物醫藥、美國亞盛、澳洲亞盛、亞盛國際、亞盛投資。

資料來源與說明

本報告中所使用資料和數據均來自本集團的正式文件和統計報告，且經過相關部門審核。如無特別說明幣種，本報告中的金額類數據均為人民幣。

可靠性保證及批准

本集團未發現報告內容存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏。本報告已遵守《ESG報告指引》中所有「不遵守就解釋」條文，並按照《ESG報告指引》中的匯報原則：重要性、量化及平衡編寫。本報告於2024年3月27日經董事會批准通過。

獲取及回應本報告

本報告提供繁體中文和英文版供讀者參閱，報告電子版可在香港聯交所披露易網站公司公告中「財務報表/環境、社會及管治資料」類別內或亞盛集團官方網站<https://www.ascentagepharma.com>獲取。

我們十分重視利益相關方的意見，並歡迎讀者通過以下聯絡方式我們取得聯繫。您的意見將協助我們進一步完善本報告以及提升本集團整體的ESG表現。

電子郵件：IR@ascentagepharma.com

聯繫地址：江蘇省蘇州工業園區新慶路68號

聯繫電話：86-21-61951088

亮點績效

創新與研發	
	年度研發投入資金達 707 百萬元人民幣
	已有 4 個在研新藥獲得 16 項FDA和 1 項歐盟孤兒藥資格認定， 2 項FDA快速通道資格以及 2 項FDA兒童罕見病資格認證
獲得醫療保健服務	
	報告期內，耐立克®被成功納入《 國家基本醫療保險、工傷保險和生育保險藥品目錄(2023年) 》 ¹
質量與安全	
	報告期內，蘇州亞盛生產基地通過 歐盟QP GMP 審計
	0 起因安全與健康原因引起的產品召回事件
環境與健康	
	0 起環境污染與環境行政處罰事件
	設立2025年有害廢棄物 零 填埋目標
	0 起因工死亡事故以及工傷事件
員工與社區	
	0 起與歧視、性騷擾或僱傭童工等相關的違規事件
	員工持股計劃員工覆蓋率達 100%

¹ 亦稱「國家醫保藥品目錄」，為中國國家醫療保險計劃，為中國內地大部分人口提供醫療保險保障

管理層致辭

2023年是亞盛醫藥充滿機遇和挑戰的一年。我們倍感榮幸能夠與大家共同見證並推動公司的進步。這一年裡，亞盛醫藥始終堅守初心，致力於為人類健康事業貢獻力量，並積極履行企業社會責任。

推進強化管治，奠定企業穩健發展之基。我們持續推動企業管治，不斷完善合規管理體系，確保公司決策和行動都符合法律法規和道德規範。我們設立董事會、審計委員會、薪酬委員、提名委員會及科學顧問委員會全面管理和監督集團事務，並積極探索和實踐ESG管理，努力提升公司的ESG水平，為社會和環境做出更大的貢獻。

研發佈局並重，邁向企業未來新高度。我們堅守「解決中國乃至全球患者尚未滿足的臨床需求」的使命，嚴格遵循研發倫理與道德底線，持續提升研發與創新實力，通過不懈努力，我們已成功承擔多項國家科技重大專項，並在專利申請方面取得了顯著成果，全球範圍內已取得近500項專利。近期，我們的核心產品耐立克®獲納入最新版美國國家綜合癌症網絡(NCCN)慢性髓細胞白血病(CML)治療指南，標誌著我們的研發成果得到了國際腫瘤學界的認可。同時，我們高度重視醫療普惠性，目前耐立克®被成功納入國家醫保目錄及多個大病保險和城市定制型商業保險，減輕了患者的經濟負擔，為更多患者帶來希望。

質量安全為本，打造卓越產品與服務。我們重視產品質量安全和客戶服務體驗，對產品進行嚴格的質量測試和質量審計，報告期內，我們所有產品的所有批次均經過產品檢測，檢測合格率超過99.9%，充分證明了我們對產品質量高度負責的態度。與此同時，我們嚴格把控對供應商的選擇，確保與高品質的供應商建立長期穩定的合作關係，以保證我們的產品供應穩定可靠。

2023年環境、社會及管治報告

築牢綠色生產，構建可持續發展新篇章。我們堅決踐行綠色發展理念，設立科學的環境管理目標，積極開展低碳行動，嚴格開展排放管理，定期對環境績效進行監督和評估。為了更好地應對氣候變化帶來的挑戰，我們參照氣候變化相關財務信息披露指南(TCFD)的指引建議，積極防控氣候變化相關風險，以實際行動減少自身運營的環境影響。此外，我們還不斷提升職業健康安全水平，確保員工的人身健康和安

引領人才發展，打造企業人才新生態。我們積極營造公平、公正、充滿機遇的工作環境，堅守企業的社會責任，努力保障每一位員工的基本權益，從物質到精神層面全方位地關注員工的需求和感受。我們不斷提供豐富的學習資源和發展機會，幫助員工成長，實現價值。同時，我們積極投身慈善事業，為建設健康互助的社會貢獻力量。

展望未來，我們將繼續深化ESG戰略，以更加開放、透明的態度，加強與各方利益相關者的溝通與合作，共同推動公司的可持續發展。我們相信，在全體員工的共同努力下，亞盛醫藥有信心面對未來的挑戰。讓我們攜手共進，凝聚智慧，共創美好未來。

亞盛醫藥董事長、CEO
楊大俊博士

走進亞盛醫藥

亞盛醫藥是一家立足中國、面向全球的生物醫藥企業，為中國最早開始原創新藥研發的企業之一，致力在腫瘤、乙肝及與衰老相關的疾病等治療領域開發創新藥物。

 <p>使命 解決中國乃至全球患者 尚未滿足的臨床需求</p>	 <p>願景 成為中國領先、 世界一流的原創新藥企業</p>	 <p>價值觀 患者至上，創新驅動， 科技支撐</p>
---	--	---

亞盛醫藥企業文化

亞盛醫藥成立於2009年，總部位於中國蘇州，分別在中國北京、上海、廣州、泰州、澳大利亞悉尼及美國馬里蘭州羅克維爾等地設立分公司。2019年10月，亞盛醫藥在香港聯交所主板掛牌上市(6855.HK)。

我們始終秉持並踐行「解決中國乃至全球患者尚未滿足的臨床需求」的使命。截至目前，亞盛醫藥已擁有自主構建的蛋白-蛋白相互作用靶向藥物設計平台，憑藉在藥物結構設計及創新藥物研發領域的技術專長，本公司已構建包括九項處於臨床階段的小分子候選藥物在內的豐富產品管線，包括新型高效的BCR-ABL1 TKI, Bcl-2及雙靶點Bcl-2/Bcl-xL抑制劑、針對IAP及MDM2-p53通路的抑制劑；用於癌症治療的FAK/ALK/ROS1突變下一代多激酶抑制劑。此外，公司已在中國、美國、澳大利亞及歐洲開展40多項I/II期臨床試驗，並在全球範圍內進行知識產權佈局。

1 強化管治 穩健前行

企業管治是企業持續、穩定、長遠發展的基石。亞盛醫藥持續強化企業管治，不斷完善合規管理體系，並以高水平的內控合規管理推動公司的穩健前行。

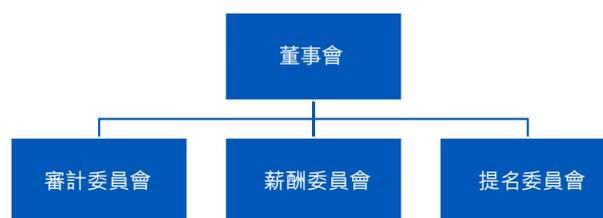
1.1 精益管治

公司秉持著合規、透明的經營理念，不斷提升公司管治水平，通過建立完善的管治架構，並積極推進與利益相關方之間的溝通、交流與合作，助力公司長遠發展。

1.1.1 企業管治

亞盛醫藥嚴格遵循《中華人民共和國公司法》和香港聯交所《上市規則》等適用法律法規和規則，堅定不移地推進依法治企。通過制定並執行一系列切實有效的規章制度，我們持續強化企業的管理水平和風險控制能力，夯實企業管治。

為全面監督本集團具體事務，完善和優化企業管治，亞盛醫藥董事會下設審計委員會、薪酬委員會及提名委員會。此外，我們還成立了科學顧問委員會，匯聚了癌症研究領域權威科學家，為公司提供專業的諮詢與指導。



亞盛醫藥企業管治架構

我們積極推進董事會成員多元化，全面考量董事會成員候選人的性別、技能、年齡、專業背景、知識儲備、教育經歷等多種因素，力求實現董事會的多元化和平衡發展。公司提名委員會負責監管董事會多元化相關守則的遵守情況，並定期評估和優化董事會多元化政策，為公司的未來發展提供堅實的管治基礎。

1.1.2 ESG管治

公司以ESG管治理念作為頂層指導，以科學合理的管治架構為基礎，持續推動ESG行動的踐行，不斷提升ESG管理水平。

ESG管治架構與職責

亞盛醫藥高度重視ESG相關工作，已建立起以董事會為最高責任機構及決策層、審計委員會為監督層、各職能部門為執行層的ESG管治架構，確保ESG事項能夠融入公司不同層級的責任履行過程中，為公司的高質量發展提供了堅實的保障，推動ESG戰略的實施。

公司審計委員會ESG職責如下：

建議公司ESG策略，識別重大ESG風險及機遇

- 識別重大ESG議題，判定重大ESG事宜為本公司帶來的風險和機遇
- 建議及定期檢討本公司的ESG策略，供董事會批准
- 基於相應的策略制定目標，並定期進行目標檢討

批准及檢討ESG相關政策

- 審閱與ESG相關的政策
- 就重大ESG事宜相關的政策進行檢討及監督，並確保其適用於本公司

審閱公司年度ESG報告

- 審閱ESG年度報告等，確保ESG報告充分披露公司的ESG風險、已採取的措施及達成目標的進度以及該等報告滿足相關披露要求，均符合相關上市規則和其他適用法律法規
- 建議董事會通過ESG報告

董事會聲明

董事會 總體責任	董事會對亞盛醫藥的ESG管理方針策略、相關目標制定、目標進度檢討以及ESG表現負最終責任，負責評估和釐定本公司ESG風險，確保本公司設立健全及有效的ESG管理和內部控制系統，並審批本公司的ESG報告。董事會下設審計委員會，負責監督本公司的ESG工作。
ESG 工作執行	各職能部門負責確保董事會通過的ESG目標、制度及政策得到執行和落實，將ESG管理融入企業日常運營。各職能部門定期向審計委員會匯報工作，為董事會定期審閱和制定ESG整體戰略提供支持。
ESG 風險管理	亞盛醫藥重視ESG風險的識別與管理，設立了完善的風險管理體系和目標進度監督機制。審計委員會負責根據公司內部和外部情況來識別與評估風險和機遇，由董事會審閱並決策風險減緩戰略及風險框架，以應對各種潛在風險對公司ESG管理構成的影響。
重大ESG 問題	審計委員會負責管理、維護公司與其利益相關方的溝通渠道，基於各利益相關方關切的問題識別重大的ESG問題，並向董事會建議ESG具體策略與行動。

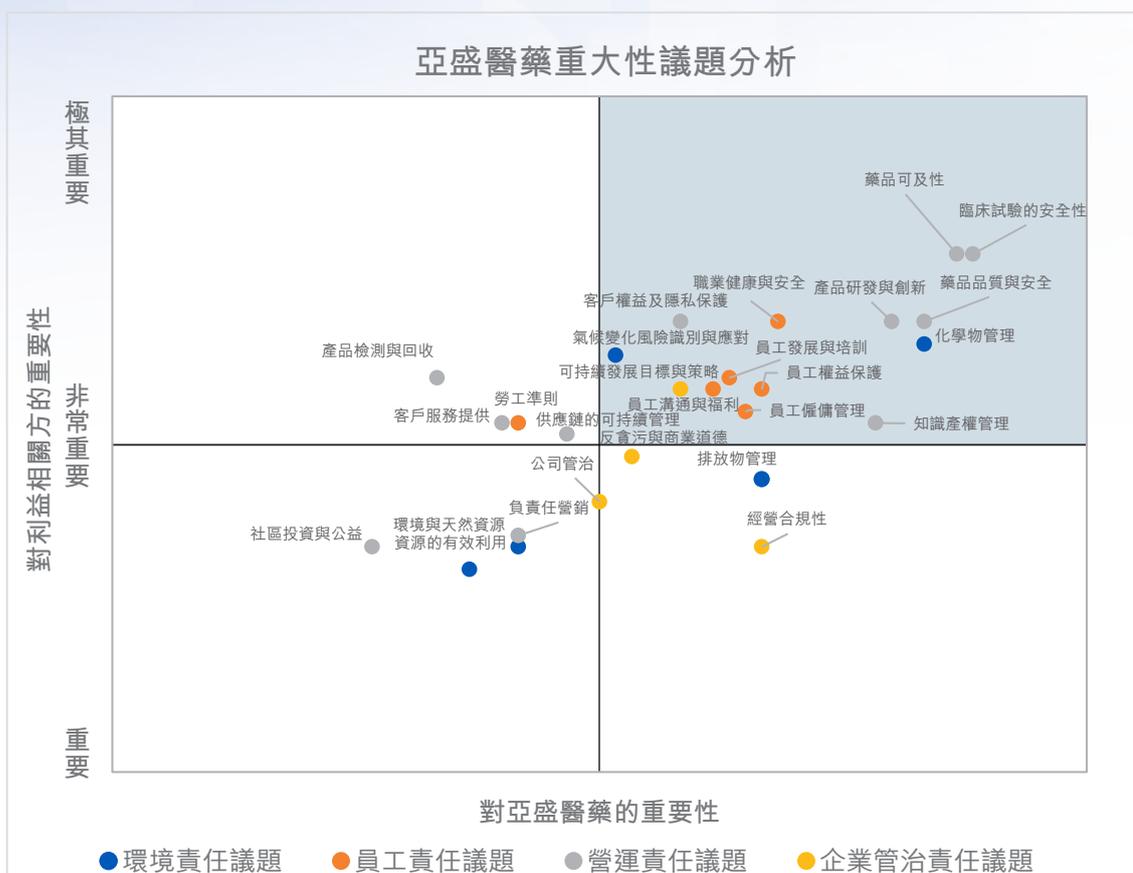
1.1.3 利益相關方溝通

利益相關方的有效參與和寶貴意見對公司ESG工作的順利開展具有重要影響。為了加強與各利益相關方的溝通與協作，我們不斷完善多元化的對話機制。我們認真對待並回應政府及監管機構、股東及投資者、患者及醫生、員工、供應商及合作夥伴、媒體等各方利益相關方的期望與訴求，與各利益相關方攜手共進，共同推動公司的發展。

主要利益相關方	溝通途徑
政府及監管機構	政策指示、工作匯報、信息報送、現場視察
股東及投資者	股東大會、投資者交流會、行業峰會、券商策略會、路演、信息披露、日常電話及郵件溝通
患者及醫生	臨床試驗、定期走訪
供應商及合作夥伴	招標會議、供應商評審流程、交流合作、行業論壇
員工	內部通訊平台、員工滿意度調查、員工走訪及關懷
地方社區	社區活動、志願服務
媒體與公眾	公司網頁、公司微信公眾號、日常溝通與回應、輿論監測、信息披露、媒體溝通會

1.1.4 重大性議題分析

亞盛醫藥定期開展重大性議題的識別、評估及披露工作，為企業未來的戰略發展明確方向並提供有力指引。報告期內，公司全面深入了解各利益相關方對本公司環境、社會及管治議題的重點關注領域，並結合企業戰略規劃與行業發展動向，分析得出2023年度亞盛醫藥ESG重大性議題矩陣。



1.2 商業道德

亞盛醫藥堅持公平、公正的運營原則，嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反洗錢法》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規，持續優化反貪腐管控體系，對貪污腐敗、徇私舞弊、不當競爭等違反商業道德的行為採取零容忍態度。我們在《員工手冊》中明確了公司合規及商業道德政策，並要求全體員工簽署《合規操作聲明》，提高反貪腐意識。報告期內，亞盛醫藥未發生因貪污腐敗引起的訴訟案件。

為深入推進廉潔文化，我們面向全體員工組織常態化培訓、新員工宣貫、合規宣傳等多樣化的商業道德及反貪腐教育培訓活動，確保商業道德要求的普及和落實。報告期內，在常規培訓的基礎之上，我們為商業化團隊提供了5場專項反腐敗反商業賄賂相關合規培訓，培訓參與人次共計202人次，以確保相關團隊在業務開展中始終堅守合規底線。我們亦對供應商夥伴同樣提出嚴格的商業道德要求，以確保其符合公司商業道德和合規標準。

我們已開通合規舉報渠道，積極鼓勵員工和合作夥伴對不合規行為進行舉報和反饋。我們嚴格執行舉報人保護政策，確保舉報人的個人信息和舉報內容得到嚴格保密。對任何形式的打擊報復行為，我們將給予嚴厲懲處，維護舉報人的合法權益。

舉報郵箱

compliance.communication@ascentage.com

2 全球佈局 研發創新

亞盛醫藥堅持踐行「解決中國乃至全球患者尚未滿足的臨床需求」的使命，致力於成為中國領先、世界一流的原創新藥企業。我們堅守研發倫理與道德底線，持續提升研發與創新實力，完善知識產權管理體系，竭力為更多患者帶來更優的治療選擇。

2.1 研發與創新

我們堅持貫徹「患者至上，創新驅動，科技支撐」的價值觀，以創新研發作為公司長遠發展的原動力。為此，我們已建立完善的研發管理體系與專業的研發團隊，持續推進產品研發與創新進展，並積極參與研發相關交流與合作，推動行業整體高質量發展。

2.1.1 研發管理

我們已形成由研發團隊、項目委員會、項目管理小組組成的研發管理架構，開展覆蓋產品候選、項目監管、臨床試驗等環節的全流程規範管理。同時，我們建立了科學顧問委員會，由本集團共同創始人兼非執行董事王少萌博士擔任委員會主席，其他委員會成員均為獨立成員，在癌症研究及藥物開發領域擁有豐富知識與經驗，為公司的產品研發與臨床試驗提供全方位專業支持。



在完善的研發管理架構基礎上，我們持續優化實驗室安全管理、研發試驗設備操作、臨床試驗操作流程等方面的管理制度，實現從藥物發現到藥物臨床的全流程規範管理。報告期內，我們共計投入研發資金707百萬元。

2.1.2 產品創新

亞盛醫藥始終秉持「原始創新」與「全球創新」的理念，擁有自主構建的蛋白-蛋白相互作用靶向藥物設計平台，處於細胞凋亡通路新藥研發的全球前沿。截至報告期末，亞盛醫藥已建立擁有9個已進入臨床開發階段的1類小分子新藥產品管線，正在中國、美國、澳大利亞及歐洲開展40多項I/II期臨床試驗。

在研品種臨床開發快速推進，多領域梯隊管線動力十足

候選產品	機制	適應症	臨床前	I期	II期	註冊臨床試驗	已上市	臨床試驗地區	權益地區
耐立克® 奧雷巴替尼	BCR-ABL/KIT	耐藥性慢粒白血病(中國)							
		耐藥性慢粒白血病(全球-FDA)							
		初治費城染色體陽性急性淋巴細胞白血病							
		胃腸間質瘤							
Lisafitoclax (APG-2575)	Bcl-2 選擇性	既往接受過BTK抑制劑治療的慢粒白血病/小淋巴細胞淋巴瘤(全球-FDA)							
		復發/難治慢粒白血病/小淋巴細胞淋巴瘤(中國)							
		初治慢粒白血病/小淋巴細胞淋巴瘤(全球)							
		急性髓性白血病							
		華氏巨球蛋白血症							
		骨髓增生異常綜合症							
		多發性骨髓瘤							
		T-幼淋巴細胞白血病							
		套細胞淋巴瘤							
		ER+ /HER2-乳腺癌及實體瘤							
Alrizomadlin (APG-115)	MDM2-p53	黑色素瘤及其他實體瘤(III期)							
		腺樣囊性腫瘤							
APG-1387	IAP/XIAP	急性髓性白血病、骨髓增生異常綜合症							
		實體瘤(III期)							
		胰腺導管腺癌(與化療聯用)							
Pelcitoclax (APG-1252)	Bcl-2/Bcl-xL	乙型肝炎							
		非小細胞肺癌 + TKI療法							
		小細胞肺癌(與化療聯用)							
		神經內分泌瘤							
APG-2449	FAK/ALK/ROS1	非霍奇金淋巴瘤							
APG-5918	EED 選擇性	非小細胞肺癌 / 實體瘤							
APG-265	PROTACs MDM2	腫瘤/血紅蛋白病							
UBX1967/1325	Bcl 相關	腫瘤							
		糖尿病黃斑水腫							

亞盛醫藥堅持踐行「解決中國乃至全球患者尚未滿足的臨床需求」的使命，截至報告期末，共有4個在研新藥獲得16項FDA和1項歐盟孤兒藥資格認定，2項FDA快速通道資格以及2項FDA兒童罕見病資格認證，彰顯我們出色的創新能力。憑藉強大的研發實力及多領域研發管線，我們先後承擔多項國家科技重大專項，包括「重大新藥創製」專項5項及「重大傳染病防治」專項1項。

- **核心產品耐立克®**

奧雷巴替尼(商品名：耐立克®)是亞盛醫藥原創1類新藥，為全球層面「同類最佳(best-in-class)」藥物。作為中國首個且唯一獲批上市的第三代BCR-ABL抑制劑，耐立克®在多種實體瘤和血液腫瘤治療領域具有廣闊潛力，填補了臨床治療空白，具有極大的社會價值。截至報告期末，耐立克®已有2項適應症在中國獲批，分別用於治療任何TKI耐藥、並伴有T315I突變的CML慢性期(CP)或加速期(AP)成年患者以及治療對一代和二代TKI耐藥和/或不耐受的CML-CP成年患者。報告期內，耐立克®獲FDA批准開展一項全球註冊III期臨床研究，用於治療既往接受過治療的CML-CP成年患者，準備在美國及全球推進商業化。此外，耐立克®獲納入最新版美國國家綜合癌症網絡(NCCN) CML治療指南，標誌著國際腫瘤學界對耐立克®的認可，彰顯了公司卓越的全球化創新能力。

我們高度重視醫療普惠性，持續推進耐立克®的商業化進程，讓我們的產品加速惠及更多患者。報告期內，耐立克®被成功納入《國家基本醫療保險、工傷保險和生育保險藥品目錄(2023年)》(以下簡稱國家醫保目錄)，極大地提高了產品的可及性與可負擔性。截至報告期末，耐立克®已獲納入多個大病保險及城市定制型商業保險，可在全國29個省230個城市報銷，進一步減輕患者負擔。

為持續提升全球範圍內的藥品可及性，我們啟動了一項創新的指定患者藥物使用計劃(NPP)，在耐立克®尚未獲得上市許可的區域為指定患者提供使用該藥物的機會，預計覆蓋超過130個國家和地區。通過NPP模式，我們幫助全球急需患者使用具有極高臨床價值的創新藥，為更多患者帶來新的希望。

- 其他管線研發進展

本集團的細胞凋亡管線重要品種APG-2575在全球層面具備「best-in-class」潛力，是中國首個看到明確療效、並進入關鍵註冊臨床階段的Bcl-2抑制劑。報告期內，APG-2575獲美國FDA批准，開展用於治療經治慢性淋巴細胞白血病(CLL)／小淋巴細胞淋巴瘤(SLL)患者的全球註冊III期臨床研究；獲國家藥品監督管理局(NMPA)藥物評審中心(CDE)臨床許可，開展用於CLL/SLL患者一線治療的全球關鍵註冊性III期臨床研究。這標誌著APG-2575有望加速成為全球層面第二個獲批上市的Bcl-2抑制劑，為患者帶來更安全、有效、便捷的治療選擇，充分展現公司新藥創新與全球化臨床開發實力。

除了在細胞凋亡領域的全面佈局和在激酶抑制劑領域的強勢突圍，我們在胚胎外胚層發育蛋白(EED)抑制劑等前沿靶點領域持續探索突破。報告期內，我們的EED抑制劑APG-5918獲得CDE臨床試驗許可，開展貧血相關適應症的臨床試驗。APG-5918是首個進入臨床階段的中國原研EED抑制劑，展現了公司開拓新治療領域、開發具備「同類首創／同類最佳」潛力藥物的能力。

2.1.3 研究交流與合作

亞盛醫藥積極參與各類行業專業會議與國際學術大會，分享公司在腫瘤治療領域的最新進展與研發成果。同時，我們與UNITY、MD Anderson、梅奧醫學中心和Dana-Farber癌症研究所、默沙東、阿斯利康、輝瑞等多家領先的生物技術公司、醫藥公司及學術機構達成深入的合作關係，引領行業高質量發展。

我們的核心產品耐立克®及重要品種APG-2575的多項臨床進展在國際權威學術會議上屢獲認可。報告期內，耐立克®及APG-2575的兩項臨床進展在美國血液學會(ASH)年會上獲口頭報告。耐立克®臨床進展已連續六年入選ASH年會口頭報告，彰顯國際學界對其療效及安全性的認可。此外，我們還參與了美國癌症研究協會年會(AACR)、美國臨床腫瘤學會(ASCO)年會、歐洲腫瘤內科學會(ESMO)年會等多場國際權威學術會議，並公佈了多項研究數據與成果。

開展血液腫瘤創新藥高峰論壇

報告期內，亞盛醫藥攜手中國醫藥創新促進會舉辦了血液腫瘤創新藥高峰論壇暨耐立克®新適應症全球上市會，與血液領域專家學者共聚一堂，共話血液腫瘤治療領域的進展與前景。大會上，亞盛醫藥高管與行業專家就公司研發管線佈局、耐立克®臨床研究進展、耐立克®臨床治療實踐等話題進行充分展示與討論，探索中國醫藥創新前沿風向標，讓更多新藥好藥惠及全球患者。



2.2 知識產權

我們相信保護知識產權就是保護創新。本集團嚴格遵循《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國專利法實施細則》等知識產權相關法律法規，建立了規範的知識產權管理制度，強化知識產權的創造、運用和保護，實現對知識產權的科學管理和戰略運用，持續提升公司自主創新能力。報告期內，我們進一步優化公司《商業秘密管理制度》，要求全體新入職員工簽署保密協議，嚴防竊取、使用和洩露公司商業秘密的行為，維護公司合法權益。

我們貫徹落實《企業知識產權管理規範》(GB/T29490-2013)，持續推進知識產權管理體系認證。本集團附屬公司蘇州亞盛藥業有限公司(以下簡稱「蘇州亞盛」)已通過國家知識產權管理體系認證，彰顯其優異的管理水平。



蘇州亞盛知識產權管理體系認證證書

為進一步提升知識產權管理水平，報告期內，我們建立了系統的專利預警體系，了解行業內專利申請和佈局情況，為公司項目開發提供決策支持。同時，我們對擬合作、引進和投資的項目進行知識產權盡職調查，開展權利歸屬、侵權風險等方面的評估，規避知識產權侵權風險。

憑藉出色的創新研發能力，本集團持續推進在全球範圍內的知識產權佈局。截至報告期末，我們已申請1,100餘項專利，498項專利獲得授權，其中352項為海外授權專利。

2023年全球申請專利	42項
2023年全球授權專利	51項

在不斷強化知識產權管理體系的同時，我們也高度重視知識產權保護文化建設，定期向員工開展知識產權相關培訓，針對藥品專利知識、專利申請和佈局、商業秘密保護等內容進行重點宣貫，強化員工知識產權管理能力。

商業秘密保護培訓

我們深知提升員工知識產權保護意識對維護企業創新成果至關重要。報告期內，我們在在線課堂平台上對所有新入職員工開展商業秘密保護培訓，針對醫療領域中知識產權相關的商業秘密進行科普與案例分享，幫助員工深化保護意識，提升知識水平。



2.3 研發倫理與道德

我們嚴格遵循《中華人民共和國藥品管理法》《中華人民共和國藥品管理法實施條例》《藥物臨床試驗質量管理規範》等法律法規，執行規範的臨床試驗管理，充分保障受試者權益。

-  在臨床試驗前簽署《受試者知情同意書》，保障受試者的知情權、自由選擇權和隱私權。
-  要求臨床試驗人員對受試者個人信息進行嚴格保密，明令禁止在臨床試驗過程中收集、參研受試者信息的行為。
-  在臨床試驗期間，以編號形式標識受試者信息，並定期開展流程審查，保障臨床試驗的合規性，避免受試者隱私洩露。

受試者權益保護舉措

3 質量安全 優質供應

亞盛醫藥高度重視產品質量安全和客戶服務體驗，建立健全質量管理體系，持續提升服務水平和營銷管理能力，打造負責任與可持續發展的供應鏈，全方位保障供應的高品質和穩定性。

3.1 質量與安全

產品質量與安全對亞盛醫藥的運營和發展至關重要，而高水平的管理體系是產品質量與安全的根基。我們持續完善內部質量與安全管理體系，加強質量控制能力，提高藥物安全與溯源水平，不斷提升亞盛醫藥產品的品質保障。

3.1.1 質量管理

亞盛醫藥嚴格遵循《中華人民共和國藥品管理法》《中華人民共和國藥品管理法實施條例》《藥品註冊管理辦法》《國家藥監局關於加強藥品上市許可持有人委託生產監督管理工作的公告》《藥品上市許可持有人落實藥品質量安全主體責任監督管理規定》《藥品上市許可持有人委託生產現場檢查指南》等法律法規，並基於GMP¹、cGMP²、GCP³、GVP⁴等管理規範建立了質量管理體系，以保障藥品質量管理的合規性。

報告期內，我們進一步制定和修訂藥品質量管理相關制度，優化管理流程並落實相關實踐，持續完善標準化質量管理體系，保障穩定有序的藥品研發與生產，確保藥品符合質量要求。

¹ GMP : Good Manufacturing Practice，《藥品生產質量管理規範》

² cGMP : Current Good Manufacturing Practice，《動態藥品生產質量管理規範》

³ GCP : Good Clinical Practice，《藥物臨床試驗質量管理規範》

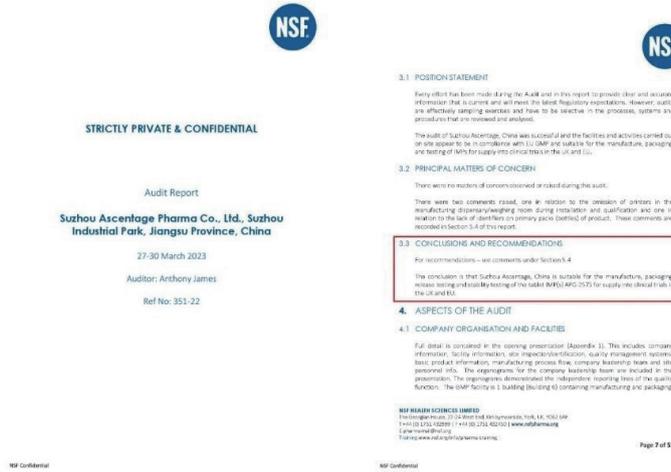
⁴ GVP : Good Pharmacovigilance Practice，《藥物警戒質量管理規範》

政策更新與修訂

- 新建立《質量方針與目標》政策，訂立各部門質量目標和指標，持續考核質量管理工作成效
- 優化《臨床期間變更管理規程》並新增《臨床期間臨時變更管理規程》，規範臨床期間變更管理
- 修訂《產品出廠放行》《產品上市放行》《偏差管理規程》等內部制度，進一步明確持有人在相關活動中所應承擔的主體責任，細化與受託生產企業的質量信息溝通和銜接要求

在生產質量管控方面，我們基於研究數據不斷優化產品生產工藝、測試方法和質量標準，以完善質量控制舉措。在不斷強化自身質量管理體系建設的同時，我們也持續推進相關藥品生產資質和質量管理體系認證，確保以高質量管理標準推進藥品生產。報告期內，蘇州亞盛的商業化生產基地以零缺陷通過歐盟QP GMP審計，藥品質量體系獲國際認可，為亞盛醫藥全球產業基地向歐盟供藥提供了質量和法規保障。

藥品生產許可與體系認證	認證範圍
藥品生產許可證(A證)	蘇州亞盛
藥品生產許可證(B證)	順健醫藥
中國合格評定國家認可委員會(CNAS)體系認證 通過中國食品藥品檢定研究院《NIFDC-PT-406藥品的比旋度測定》能力驗證計劃評價	江蘇亞盛理化分析實驗室
2023年通過蘇州市衛生健康委員會核發《生物安全實驗室備案證書》(BSL-2級)年度檢查	蘇州亞盛微生物實驗室
歐盟QP GMP認證	蘇州亞盛



蘇州亞盛通過歐盟QP GMP審計

- 質量測試

我們嚴格遵循《藥品生產質量管理規範》等法律法規和中國、美國、歐洲等地區的現行藥典標準，制定了理化和微生物檢測等內部藥品質量檢驗操作規範和針對原輔物料及成品的質量標準。我們已在研發中心及生產基地均建立了內部分析與質量控制實驗室，根據相關操作規範和質量標準，對所有生產產品批次執行質量測試，並遵循GDP⁵進行檢驗記錄，按照內部《QC實驗室分析數據審核》流程進行復核。此外，我們遵循ICH Q9《質量風險管理》指南，對藥品生命周期中的質量風險進行定期評估、控制和回顧，保證產品質量與安全。

⁵ GDP : Good Documentation Practice , 《良好文檔管理規範》

2023年環境、社會及管治報告

公司質量控制部門負責各類樣品檢測、方法開發與驗證工作，並通過購置新檢驗儀器、整合內部資源等手段，致力於持續提升內部產品檢測能力。此外，我們也委託經認證的第三方實驗室進行部分原輔物料質量檢測。對於檢測出不符合質量標準的產品，我們按照《異常事件、超標和超趨勢結果的調查》進行調查，基於調查結果分析問題根源並提出有效解決方案及預防措施，以持續提升和追蹤生產工藝控制能力和檢測能力。我們亦在產品穩定性研究、產品質量檢測等環節對藥品潛在質量風險進行預防性測試和控制。

產品檢測	截至報告期末，我們全年共完成原輔物料質量檢測230余批（包含88項委託第三方檢測）、中間產品質量檢測13批、成品質量檢測19批、穩定性樣品測試70余批；產品檢測已覆蓋100%產品批次，檢測合格率超99.9%，檢驗結果偏差發生率低於0.1%。
產品測試優化	截至報告期末，我們全年共實施6項產品測試方法優化和11項產品質量標準優化，不斷提升質量控制水平，以保障產品品質。
質量風險評估	截至報告期末，我們全年共完成17份質量風險評估報告，並針對重要質量風險、新興質量與安全風險等制定防範和控制措施，為公司持續供應安全藥品提供有力保障。

- **質量審計**

亞盛醫藥定期開展質量審計，踐行高要求的藥品質量標準。報告期內，我們通過內外部質量審計持續對臨床試驗與生產環節的質量管理進行監督。

內部審計

- 全年共組織內部審計7次，覆蓋GMP六大系統，共識別60餘項持續改進要求或建議，並進行有效落實，優化和完善公司質量管理體系。

外部審計

- 聘用專業的第三方審計團隊，以中國、歐盟和美國藥品生產質量管理規範為標準，對質量管理體系進行質量審計，確保符合高標準的藥品質量監管要求。

內部與外部質量審計

此外，我們嚴格落實供應商管理的主體責任，持續評估供應商質量管理體系運行情況，並督促供應商進行質量改善，為保障產品質量提供了有力支撐。報告期內，我們共完成21次供應商審計，簽署22份供應商質量協議。

- **質量文化**

我們重視質量文化建設，為全體員工提供質量培訓，持續提升員工質量管理意識，加強質量管理水平。報告期內，我們對從事藥品生產和質量管理的所有員工開展了歐盟GMP和中國藥品法律法規的培訓，助力員工不斷學習和及時掌握相關法律法規。我們亦使用電子培訓系統對全體員工的培訓計劃執行進度進行跟蹤。

截至報告期末，公司參與各類質量管理相關主題培訓共計超過28,000人次，培訓按時完成率達98%。

「質量金點子」活動

我們組織開展「質量金點子」活動，向全體員工徵集有利於提升法規合規性、產品質量的優秀提議。2023年，我們共收集「金點子」超過40項並進行評獎，所有獲獎的「金點子」均得到有效落實，提升公司質量管理水平。

3.1.2 藥物安全與追溯

亞盛醫藥依據《藥物警戒質量管理規範》《藥品生產質量管理規範》《藥品說明書和標籤管理規定》等法律法規和GMP等標準規範，建立了由藥物警戒部門和專職人員統籌的藥物警戒管理體系。報告期內，我們也進一步強化了試驗用藥品的溯源管理，優化了《試驗用藥品標籤控制規程》，並完善藥品批號制定與臨床樣品貼簽管理流程，以快速、有效、便捷地通過成品批號識別藥品生產信息，使試驗用藥品追溯體系更加完善，為臨床用藥安全保駕護航。

我們亦引入阿里健康「碼上放心藥品追溯系統」實現對上市藥品的全過程追蹤。該系統能夠通過藥品條形碼形式實時獲取藥品的詳細信息，保證藥品「來源可查、去向可追、風險可控、責任可究」，切實促進藥品安全管理。

此外，我們利用臨床試驗、呼叫中心投訴、文獻檢索和患者贈藥項目等多種方式收集藥物安全報告，並建立了用於分析數據和檢測安全信號的安全數據庫，定期為員工提供相關培訓，以確保藥物安全可控。

3.1.3 產品召回

我們依照《藥品生產質量管理規範》和《藥品召回管理辦法》(2022年第92號)於報告期內進一步優化了《臨床試驗藥品召回工作程序》等藥品召回工作程序，並實施年度產品召回演練，確保產品召回的合規性和高效性。



產品召回流程

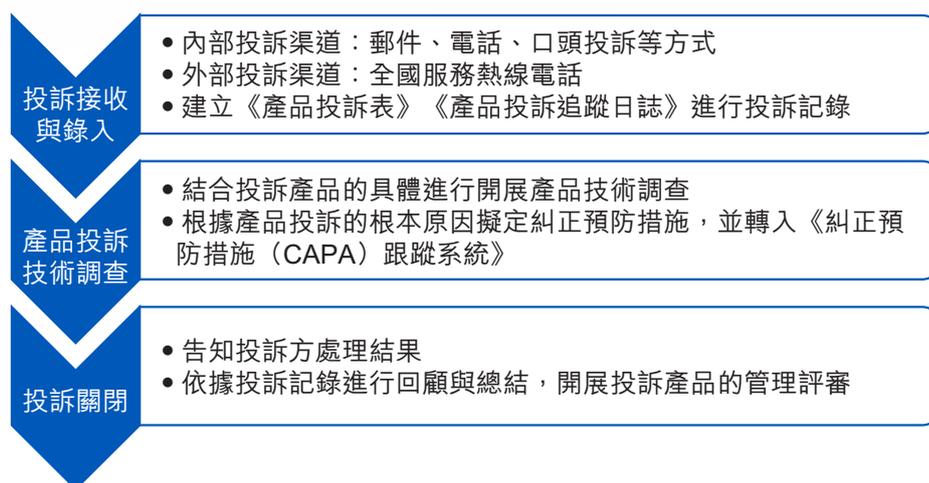
產品召回演練

2023年12月，我們組織開展了兩次產品召回演練，以驗證產品追溯和召回流程的有效性。兩次演練分別以發現臨床用藥品和藥品原材料存在質量缺陷為場景，展開對應批次追溯，並均在規定的時間內實現對問題藥品和物料的100%有效追溯。

報告期內，亞盛醫藥未發生因安全與質量原因引起的產品召回事件。

3.2 優質服務

亞盛醫藥秉持著「患者至上」的價值觀，認真傾聽客戶反饋，持續提升客戶服務體驗和滿意度。我們設立了暢通的內外部投訴渠道以收集產品諮詢、反饋和投訴，並依據《產品投訴處理和技術調查》規程建立了產品投訴處理流程，對產品投訴開展技術調查、擬定處理與預防措施。報告期內，我們優化了《產品質量投訴調查》《退回藥品處理規程》規定，進一步強化產品投訴和退回管理。截至報告期末，我們總計接獲0起關於產品及服務的投訴。



產品投訴處理流程

在負責任營銷方面，我們制定了《銷售與學術活動合規和費用管理制度》，明確了公司產品推廣與銷售過程中的真實性、合理性和合規性原則，要求營銷活動涉及的宣傳內容須經過公司醫學部和市場部審核，嚴格避免誇大、欺騙及虛假的宣傳內容。為確保本集團營銷活動的合規性，我們每半年度聘請外部審計機構開展審計工作，審查範圍覆蓋整體銷售流程的規範性管理，包括銷售合同的簽訂、銷售制度的執行、銷售費用實質性審查等，以確保營銷活動和銷售業務流程符合規定。

我們亦定期開展負責任營銷員工培訓，確保相關人員知曉並嚴格遵守公司的負責任與合規營銷制度。報告期內，我們針對公司全體營銷人員開展了五場負責任營銷和商業合規培訓，內容涉及消費者權益和消費者法律保護、與患者互動的原則和要求、以及現行法律法規政策要求更新等，培訓參與人次總計202人次。

在客戶信息與隱私保護方面，我們嚴格遵守《中華人民共和國個人信息保護法》等信息及隱私保護法律法規，要求任何患者的個人資料和隱私信息僅由衛生保健專業人士在醫療機構和藥店保存，任何患者隱私信息均不留存於公司內部。

3.3 供應鏈管理

亞盛醫藥致力於建設規範化的供應商管理體系，以確保供應品質的高標準和持續提升，並保障供應的穩定性和可持續性，從而打造公平公正、互利共贏的供應鏈合作夥伴關係。

3.3.1 供應商管理體系

亞盛醫藥制定並遵守《採購供應管理規程》《GMP物料採購管理規程》《GMP供應商管理規程》《招投標管理規程》等供應商管理制度，對採購流程執行規範化的管理，並遵循資源共享、綜合評估採購、計劃性採購的採購供應原則，合理配置資源。報告期內，我們對供應商管理制度和舉措進行完善，加強了對公司各類物資和服務的集中採購與管控，並針對特殊物料的採購制定相應採購和安全管理操作規程，確保物料採購途徑和方式的規範性。

同時，我們引入倉庫管理(WMS)系統、辦公自動化(OA)系統、藥品經營管理(GSP)系統、震坤行採購平台(中國的B2B採購平台)等數字化工具，加強採購與經營的信息化管理，提升對採購的管理和把控能力，提升供應商管理效率。此外，我們致力於提高供應鏈的可視化和可追溯性，通過引入庫存可視化管理，實現對庫存供應的高效追蹤，從而防止庫存缺貨和過度供應等情況。

- **供應商全生命周期管理**

我們已建立涵蓋供應商准入審核、採購審核、合作評價、淘汰過程的供應商全生命周期管理機制，對供應商執行嚴密管控，致力於降低供應商合作風險，保障合規生產運營。

准入審核：

- 依據《GMP物料製造商經銷商調查表》或《GMP服務商調查表》對供應商基本情況進行調查，確保其符合藥典標準
- 通過下載並審核企業信用報告等方式，進行供應商背景與風險調查，評估其信用記錄與合規性
- 在前期引入第三方評估機構對新供應商進行盡職調查評估的基礎上，我們於2023年引入了新供應商主動披露盡職報告的准入模式，從經營實體詳細信息、與亞盛醫藥或其員工之前及現存的業務往來、政府關係、第三方分包代理與管控及合規事件方面確保入圍供應商在合規方面風險可控

採購審核：

- 在重點招標項目中由法務部、EHS(環境、健康及安全部)、基建部、財務部、合規部、市場部、採購部等部門進行協同工作，對供應商的信息進行聯合評審
- 對重點採購品類供應商進行外部專業第三方合規報告評估程序，尤其在重大固定資產採購結算階段引入專業第三方進行工程專業審計

合作評價：

- 對GMP類供應商，公司基於其所供物料或服務出現質量缺陷的可能性、嚴重性、可檢測性綜合評估結果，將GMP供應商根據風險從高到低分為3個等級(即風險等級III、風險等級II、風險等級I)，按照嚴格的規程確保GMP供應商所供物料或服務的新增、變更、移除、取消資質等活動均遵循相應規程
- 對關係到公司日常運營服務類別的供應商，如餐飲服務、安保保潔服務、工程維保服務、EMC能源服務等，要求各使用部門建立有效管理機制，及時召開服務質量提升的管理會議向採購部門反饋日常服務質量和年度服務評估情況，為合同續簽或重新招標時提供建議
- 根據供應商類別和內部劃分的供應商風險等級制定年度質量審計計劃，對供應商開展現場質量審計，強化供應鏈的管理和審查，確保供應質量與可靠性
- 對於風險等級較高的物料或GMP服務進行不少於兩年一次的現場審計，涉及到製劑委託生產等進行一年一次的現場審計；我們亦遴選專業的第三方審計公司對海外供應商(主要為進口輔料供應商)的工廠端進行審計，對輔料供應商生產地廠房、設施、質量體系建設的合規情況進行審查

風險等級	所供物料類別	所供服務類別
III	原料藥生產用起始原料，藥用輔料，內包裝材料	原料藥的委託生產，製劑產品的委託生產／委託一級包裝，委託檢驗
II	原料藥生產用其他物料，印刷性外包裝材料，與產品直接接觸的關鍵GMP耗材	起始原料的委託生產，製劑產品的委託二級包裝，委託存儲，受控廢棄物的委託銷毀，有溫控要求的委託運輸
I	非印刷性外包裝材料，其他關鍵GMP耗材	委託審計，(預防性)維護，校準計量，確認與驗證，無溫控要求的委託運輸，蟲害控制，GMP諮詢

供應商風險等級分類

淘汰機制：

- 存在質量事件問題、審計發現嚴重問題且未整改、嚴重違反國家法律法規、嚴重違反合同條款等情況的供應商，將被列入黑名單

報告期內，我們共有合作供應商978家，其中中國大陸及港澳台地區為905家，海外為73家。

- **供應商幫扶與合作**

亞盛醫藥針對不同類別的供應商進行交流、合作及輔導工作，在供應鏈的各個環節中組織開展供應商質量管理提升等培訓。

供應商質量溝通與幫扶

- 針對產品包裝材料相關供應商積極組織質量溝通會議，探討確定針對性解決方案，提升供應商加工工藝
- 定期面向基地餐飲供應商組織飛行檢查，及時反饋發現的問題，提升服務商食品衛生與安全和食品質量管理能力
- 定期組織廠房保潔服務商進行GMP區域標準作業程序（「SOP」）現場培訓，確保亞盛醫藥GMP供應商滿足現場質量管理要求

行業培訓與交流

- **行業培訓：**積極參與行業培訓，提升員工行業知識和職業技能。
- **行業交流：**參觀世界製藥原料中國展等專業展會，加強與上下游供應商針對行業前沿發展、潛在合作的面對面溝通

- **供應鏈穩定性保障**

我們將公司商業化產品的保供作為重點工作，並組織公司內部各職能部門人員梳理長周期物料的需求計劃，及時與供應商溝通物料供應相關情況，落實原料藥、起始物料、包材、試劑耗材等上游供應的安全庫存。同時，我們將確保生產相關物料輔料等全年不斷供列入採購部績效考核要求，持續監督管控供應的穩定性。公司採購部亦不定期組織開展替代供應商的開發考察等工作，落實雙重採購策略，持續降低供應風險並進行成本優化。

此外，為保障藥品的穩定供應和提高供應鏈的可持續發展能力，亞盛醫藥已和物流合作夥伴共同打造全球臨床藥品供應中心。截至報告期末，公司已在全球18個國家開展臨床產品試驗，並建立了15個分銷中心，有效保障藥物的可及性，確保藥品及時完好地交付到急需藥品的患者手中。

3.3.2 可持續供應鏈

亞盛醫藥致力於打造高質量、可持續發展的供應鏈，對供應鏈的潛在ESG風險進行全方位識別、評估和管控。針對各類供應商的不同性質，我們在合作過程中納入各項ESG因素考量，涵蓋綠色環保、合規僱傭、勞工權益、質量管理、反貪腐等方面。

環境因素考量

- **對物流供應商的綠色環保要求：**在藥品冷鏈物流方面，我們優先選用綠色環保物流服務商（如已獲得節能產品認證的國藥物流），促進供應鏈的節能減排。
- **對GMP類和印刷性包材供應的環保考量：**我們優先關注體系健全且環境友好的GMP類供應商，如擁有環保友好認證的供應商。

社會因素考量

- **對外包服務類供應商的合規僱傭要求：**針對保安、保潔、餐飲、消防維保、GMP清潔等人員服務類供應商，我們通過招標要求和合同中條款明確要求供應商合規僱傭員工，保障外包服務員工權益，並保留不定期抽查實際執行情況的權利。
- **對GMP類供應商的質量管理體系要求：**我們要求供應商具備成熟完善的質量管理體系，並依據《GMP物料製造商經銷售調查表》或《GMP服務商調查表》對GMP物料供應商進行ESG風險審查，規避其潛在的質量風險。

管治因素考量

- **合規與反腐敗承諾和條款：**報告期內，我們新增亞盛醫藥盡職調查問卷，要求合作的供應商針對其業務關係、合規事件進行書面承諾，並在合同中增加反腐相關條款，確保所有合作供應商根據反貪腐政策和條款開展工作。
- **開展供應鏈反腐敗審查：**我們由法務與合規部門開展供應鏈合規性及反腐敗風險審查工作，並在採購相關流程中列入對於商業道德、款待及饋贈的要求，設立暢通的監督及投訴渠道，對不合規事項及行為進行處置，嚴控反腐敗風險。

4 綠色生產 安全防控

亞盛醫藥踐行綠色發展理念，積極開展低碳行動，應對氣候變化，嚴格污染物排放管理。此外，員工健康與安全是我們生產運營的首道防線，我們不斷提升安全生產管理水平，強化風險管控。

4.1 環境管理

亞盛醫藥不斷優化環境管理體系，設立了科學的環境管理目標，並定期對環境績效進行監督和評估，以指導環境工作的有效開展，提升環境管理實踐水平。

4.1.1 環境管理體系

亞盛醫藥為自身生產運營設立了嚴格的環境管理標準，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國環境影響評價法》等適用法律法規，並設立了「EHS部門—各部門負責人」為核心的環境管理架構，對環境目標、環境管理績效及環境管理流程進行規範化管理。報告期內，我們對現有的《環境管理體系手冊》和一系列SOP進行了完善和修訂，完善環境管理體系，助力環保目標實現。

為確保環保法規和標準的落實情況並驗證環境管理體系的有效性，我們通過內部審計和第三方審計的形式定期對公司環境管理情況進行審查，確保生產運營符合環保相關法規及標準。我們每年開展一次環境影響內部審計工作，審計範圍覆蓋公司所有運營活動，包括各產廢環節、污染防治設施運行環節以及最終危廢運輸、處置環節。根據審計結果，我們要求有關部門進行差距糾正和改進，促使公司依照ISO 14001環境管理體系認證標準的要求開展環保管理工作。

報告期內，蘇州市工業園區環境執法大隊對公司進行了2次現場檢查，評估了現場污染防治設施、在線監測設施、危廢合規處置情況等，檢查結果顯示公司的各項管理均符合環保要求。此外，我們亦引入具有資質的第三方對運營基地進行環境影響監測，並組建驗收工作組對改建項目進行竣工環保驗收。

截至報告期末，亞盛醫藥未發生環境污染事件，未受到環境行政處罰。

第三方環境監測

報告期內，為確保基地運營期間對環境影響符合環保相關法規要求，亞盛醫藥引入專業供應商對蘇州基地正常運營過程中現場廢水、廢氣噪聲等排放情況進行監測，並出具第三方監測報告，針對可能不達標項給到整改建議，確保蘇州基地現場運營排放情況及環境管理情況符合環保要求。

建設項目竣工環保驗收

2023年4月至5月期間，亞盛醫藥組織公司相關人員、編製單位代表、監測單位代表以及三位特邀專家組成驗收工作組對「亞盛國際高端原創新型小分子靶向抗腫瘤藥物研發生產建設項目及蒸汽發生器改建項目(第一階段)」的環境保護設施進行驗收。項目從立項至調試過程中無環境投訴、違法或處罰記錄。驗收組認為本項目環境保護方面符合竣工驗收條件，廢水、廢氣、噪聲、固廢環境保護設施竣工驗收合格。

報告期內，亞盛醫藥榮獲蘇州工業園區科教創新區頒發的「生態環境保護工作先進單位」，充分展現公司在環保工作方面的優秀管理水平。



4.1.2 環境目標

亞盛醫藥為減少自身運營對環境產生的影響，根據政策、行業分析和自身環境實踐情況，制定了減少溫室氣體排放、減少廢棄物、提升能源效益、提升用水效益四個維度的環境目標，納入公司發展規劃以指導公司環境管理工作。



提升能源效益:
至2032年實現50%用電採用可再生資源（定期審查國內外最新形勢並及時調整）



減少溫室氣體排放:
逐步建立碳排放管理體系，減少溫室氣體排放，至2040年間碳排放比峰值降低50%



減少廢棄物:
到2040年實現廢棄物回收再利用率達到95%
2025年達到有害廢棄物零填埋目標



提升用水效益:
減少水資源消耗，逐步提高用水效率

亞盛醫藥環境目標

4.2 應對氣候變化

亞盛醫藥深知不斷變化的氣候風險會對企業運營與發展帶來機遇和挑戰，公司意在科學管理風險並抓住機遇就需要根據政策、市場、行業發展等因素，提前關注潛在影響。我們參照氣候變化相關財務信息披露指南(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)的指引建議，從管治、策略、風險管理、指標及目標四個方面對氣候變化相關風險進行分析與防控。

4.2.1 管治

亞盛醫藥設有完善的氣候風險工作管理流程，由董事會、審計委員會、和各職能部門負責，確保氣候風險相關工作的有序開展。

董事會

- 對重大氣候變化風險進行最終判定、審閱並決定風險應對方案
- 提升能源效益、減少溫室氣體排放等氣候變化相關的環境目標進行監督
- 定期審閱目標達成情況

審計委員會

- 識別氣候變化風險，與董事會和各職能部門保持定期溝通和匯報
- 全面監督氣候變化風險的應對工作執行情況

各職能部門

- 應對氣候變化工作的具體執行
- 支持審計委員會向董事會的匯報工作

氣候變化風險管治架構

4.2.2 策略

我們依據TCFD的指引建議，運用情景分析的方式來識別各項氣候變化風險對業務、戰略及財務的影響程度。通過對企業的重要性影響評估，我們識別出對亞盛醫藥產生主要影響的實體風險及轉型風險因素，幫助公司更好地指導未來戰略。

我們將氣候情景劃分為綠松色情景（嚴格路徑／致力達成更低碳經濟的情景）和棕色情景（高排放／照常營業路徑），從短期（0-5年）、中期（5-10年）、長期（10年以上）三個時間維度分析氣候風險的可能性。在綠松色情景下，我們選擇聯合國政府間氣候變化專門委員會（IPCC）代表性濃度路徑RCP 4.5⁶作為實體風險的分析情景；選擇國際能源署（IEA）中宣佈承諾情景（APS）⁷作為轉型風險的分析情景。在棕色情景下，我們選擇聯合國政府間氣候變化專門委員會（IPCC）代表性濃度路徑RCP 8.5⁸作為實體風險的分析情景；選擇國際能源署（IEA）中既定政策情景（STEPS）⁹作為轉型風險的分析情景。

⁶ RCP 4.5: 假設全球溫室氣體排放在本世紀中葉達到峰值，之後逐漸減少，該情景下全球平均氣溫相對於工業化前水平上升2℃至3℃之間。

⁷ 宣佈承諾場景（APS）: 假設世界各國政府做出的所有氣候承諾，包括國家自主貢獻（NDC）和長期淨零目標，都將全部按時實現。

⁸ RCP 8.5: 假設全球溫室氣體排放在本世紀末仍然持續增加，該情景下全球平均氣溫相對於工業化前水平上升4℃以上。

⁹ 既定政策情景（STEPS）: 假設各國政府只完成目前在整個能源經濟中為實現目標所做的實際工作，而理想的能源或氣候目標不會假定自動達到。

我們識別的氣候風險因素如下：

風險類型	風險參數	風險情景		風險可能性描述	應對舉措
		綠松色情景	棕色情景		
實體風險	急性	極熱天氣	√	<p>在短期和中期內，極熱天氣可能導致電網受損、限電、停工停產，影響醫藥產品儲備。當極熱天氣進一步加劇，亦可能誘發員工中暑、熱射病、熱傷風等疾病，降低工作效率，威脅員工健康，從而導致亞盛醫藥運營成本上升。</p> <p>在該選定情景下，亞盛醫藥運營地所在的中國廣州市風險等級較高，上海市、蘇州市、泰州市在長期情況下受到極熱天氣影響的風險等級較高。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 全面評估公司運營受極端氣候事件影響的潛在風險，建立了完善的極端天氣應急預案； 配備應急設施包括黃沙、鐵鍬、急救箱、AED體外除顫儀等，每個樓層都設有2-3位急救員，每年進行疏散演練和急救培訓； 規劃安全庫存，與供應商保持良性溝通，制定供應鏈中斷應對計劃；
		洪水	√	<p>洪水災害將對物理資產產生破壞，包括財產、設備和庫存等，將導致公司運營成本提高和固定資產價值降低。洪水還會對公司業務的連續性造成影響，生產資料、運輸、供應鏈等的中斷將導致公司運營及上下游工作無法正常開展，因此造成公司運營成本提高。</p> <p>在該選定情景下，亞盛醫藥運營地所在的中國廣州市在中長期情況下受到洪水影響的風險等級較高。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持續關注運營所在地的氣候變化趨勢，並將其納入資產開發的考量。

風險類型	風險參數	風險情景		風險可能性描述	應對舉措
		綠松色情景	棕色情景		
實體風險	慢性	平均氣溫上升	√	<p>平均氣溫的上升可能導致地區極熱天數的增加，影響生態系統的穩定性進而導致依賴生物類藥物的原材料價格變化，從而導致未來運營過程中採購成本的增加。</p> <p>在該選定情景下，亞盛醫藥運營地所在的美國羅克韋爾市、中國上海市、蘇州市、泰州市受到平均氣溫上升影響的風險等級較高，愛爾蘭都柏林市的長期風險等級由中變成高。</p>	
		海平面上升	√	<p>海平面上升可能導致沿海地區的工廠和供應商及基礎設施遭受淹沒的風險，從而影響沿海地區工廠的生產運營及沿海地區的供應和原材料供應。</p> <p>在該選定情景下，亞盛醫藥運營地所在的愛爾蘭都柏林市、澳大利亞悉尼市、中國廣州市、上海市、蘇州市、泰州市在長期情況下受到的海平面上升風險等級較高。</p>	

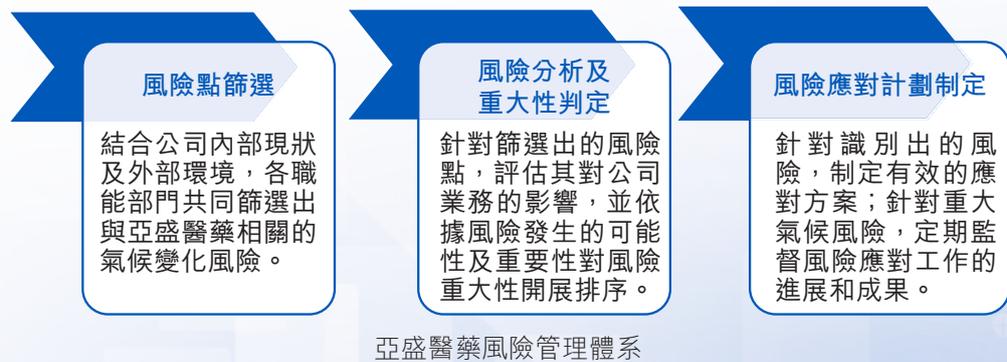
風險類型		風險參數	風險情景		風險可能性描述	應對舉措
			綠松色情景	棕色情景		
轉型風險	政策與法律	提高溫室氣體排放定價	√		<p>歐盟、美國及澳大利亞已建立較為成熟的碳交易市場，中國的碳交易體系也正在逐步建立中，碳交易市場已經成為一個重要的環保政策工具，可以促進企業減少碳排放，並推動整個產業轉型升級。在當前法規中，亞盛醫藥所在的生物醫藥行業尚未被納入碳排放權交易行業，但未來的發展趨勢仍可能對亞盛醫藥的經營產生影響。</p> <p>在該選定情景下，溫室氣體排放定價的提高可能會導致公司支付更高的能源成本和碳稅，因此需要公司積極採取舉措減少溫室氣體排放。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 按月度整合、匯報國家法律法規及行業標準更新情況，並開展EHS合規性評估； 根據聯交所《指引》規範信息披露，完善數據收集體系並制定企業環境目標。
		強化排放量報告義務	√		<p>亞盛醫藥當前已完全滿足香港聯交所目前實施的排放報告要求，但在該選定情景下，未來對排放量報告義務的強化會需要亞盛醫藥投入更多時間、人力和資金進行溫室氣體排放核算和報告以滿足相關法規和標準的要求。</p>	

風險類型		風險參數	風險情景		風險可能性描述	應對舉措
			綠松色情景	棕色情景		
轉型風險	市場	原材料成本上漲	√		<p>在該選定情景下，美國、澳大利亞、愛爾蘭均已制定在2050年實現碳中和的目標與計劃，中國已制定「碳达峰碳中和」戰略目標。因此，綠色轉型將對整個生產價值鏈的減排能力提出更高要求，上游供應商未來可能會為了滿足綠色發展需要而面臨技術升級等挑戰，從而造成原材料成本相應提高，從而導致增加公司生產成本。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 在項目開發與管理的過程中，將低碳因素納入考量； 協同供應鏈上下游，建立戰略合作關係，降低採購風險。
	聲譽	利益相關方對負面反饋日益關切	√		<p>在該選定情景下，投資者將更加關注亞盛醫藥在技術、管理、環保和合規層面的情況，因此公司需要在有效應對氣候變化風險、有效開展污染防治並維持聲譽、積極溝通和維護利益相關方關係的方面作出積極努力，以回應利益相關方的期望。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持續完善可持續發展及氣候變化相關披露； 通過多元渠道加強與各利益相關方的溝通； 將降低環境影響和氣候變化風險納入企業戰略和措施制定的考量。

機遇	相關性描述	應對舉措
資源效率	資源配置及使用效率的提升及工藝創新將幫助公司降低營運成本，並有助於減輕企業產生的環境負面影響。	<ul style="list-style-type: none"> 積極進行工藝創新與資源管理優化。
能源供給	目前，多個國家也正在制訂可再生能源政策及激勵舉措以鼓勵可再生能源發展及交易。可再生能源的投資與應用能夠幫助企業在節能降耗的基礎上帶來能源收益，為企業提供更多樣化的營運成本減少舉措。	<ul style="list-style-type: none"> 積極開展能源結構優化舉措，探索擴大可再生能源的可能性。
韌性	公司在不斷強化自身管理的同時也需重視對於供應鏈可持續發展水平的支持，從而通過供應商合作舉措打造更穩定的供應鏈，在維護自身生產管理的基礎上降低營運成本。	<ul style="list-style-type: none"> 努力通過供應商賦能和幫扶舉措幫助形成更具有韌性的供應鏈。

4.2.3 風險管理

亞盛醫藥基於科學的風險管理體系，通過對已識別的風險設立風險管理計劃，制定應急管理方案，確保將氣候風險對企業的影響在經營過程中逐步降至最低。



風險點篩選

結合公司內部現狀及外部環境，各職能部門共同篩選出與亞盛醫藥相關的氣候變化風險。

風險分析及重大性判定

針對篩選出的風險點，評估其對公司業務的影響，並依據風險發生的可能性及重要性對風險重大性開展排序。

風險應對計劃制定

針對識別出的風險，制定有效的應對方案；針對重大氣候風險，定期監督風險應對工作的進展和成果。

4.2.4 指標及目標

我們已制定提升能源效益和減少溫室氣體排放的目標，通過定期監測能源消耗及溫室氣體排放數據，並將綠色發展的理念融入研發、生產與營運中，最大程度推動環境目標的達成。2023年，亞盛醫藥範圍一、二溫室氣體排放總量為7,776.66噸二氧化碳當量，範圍一、二溫室氣體排放密度為0.35噸二氧化碳當量／人民幣萬元收入。

亞盛醫藥能源消耗量與溫室氣體排放量

指標	2021年	2022年	2023年	單位
柴油消耗總量	35.00	35.00	33.00	升
汽油消耗總量	3,434.00	3,366.00	3,314.00	升
天然氣消耗總量 ¹⁰	/	611,179.50	959,135.00	立方米
電力消耗總量 ¹¹	1,327,707.40	7,152,347.39	9,986,720.90	千瓦時
綜合能源消耗總量 ¹²	1,357,862.89	12,652,192.95	18,600,424.32	千瓦時
綜合能源消耗密度	486.51	603.32	837.86	千瓦時/ 人民幣萬元收入
範圍一溫室氣體排放總量 ¹³	7.67	1,329.00	2,081.23	噸二氧化碳當量
範圍二溫室氣體排放總量 ¹⁴	934.43	4,078.98	5,695.43	噸二氧化碳當量
範圍一、範圍二溫室氣體總排放量	942.10	5,407.99	7,776.66	噸二氧化碳當量
範圍一、範圍二溫室氣體排放密度	0.34	0.26	0.35	噸二氧化碳當量/ 人民幣萬元收入
範圍三溫室氣體排放 C1類別：外購商品和服務	/	/	112.18	噸二氧化碳當量
範圍三溫室氣體排放 C4類別：上游運輸和配送	/	/	0.07	噸二氧化碳當量
範圍三溫室氣體排放 C6類別：商務旅行	/	/	1,008.00	噸二氧化碳當量
範圍三溫室氣體排放 C7類別：僱員通勤	/	/	188.72	噸二氧化碳當量
範圍三溫室氣體排放 C9類別：下游運輸和配送	/	/	0.55	噸二氧化碳當量
範圍三溫室氣體排放總量 ¹⁵	/	/	1,309.53	噸二氧化碳當量
範圍三溫室氣體排放密度	/	/	0.06	噸二氧化碳當量/ 人民幣萬元收入

¹⁰ 2023年蘇州亞盛動物房運行總時長增加，因此由動物房蒸汽發生器使用而產生的天然氣消耗量呈現增長趨勢。

¹¹ 2023年蘇州亞盛動物房運行總時長增加，因此由動物房運行而產生的電力消耗量呈現增長趨勢。

¹² 綜合能源消耗依據國家市場監督管理總局和國家標準化管理委員會發佈的《綜合能耗計算通則》(GB2589-2020)進行核算。

¹³ 範圍一溫室氣體排放涉及柴油、汽油及天然氣的消耗，排放系數來源於《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》。

¹⁴ 範圍二溫室氣體排放涉及外購電力，排放系數來源於《關於做好2023-2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》。

¹⁵ 2023年，公司進行了部分範圍三溫室氣體排放類別的核算，包括外購商品和服務、上游運輸和配送、商務旅行、僱員通勤、下游運輸和配送類別，其中，活動數據來自公司財務系統數據及相關部門估算統計數據，排放系數來源於生態環境部環境規劃院發佈的《中國產品全生命週期溫室氣體排放系數集(2022)》。

我們積極推進節能減排相關工作，從能源結構轉型、強化節能管理、鼓勵綠色辦公三方面不斷強化自身的低碳實踐水平。

<p>能源結構轉型</p>	<p>亞盛醫藥積極建設綠色實驗室，打造綠色低碳的實驗室生態體系。我們的全球總部辦公室、研發中心及產業基地充分運用各類綠色建築技術，建築節能率為65%，可再生能源利用率為40.80%，綠地率為47.93%，已獲得綠色二星建築認證。</p>
<p>強化節能管理</p>	<p>我們積極推進節能減排相關工作，以實際行動助力環保生態建設。報告期內，我們開展了對高端原創新型小分子靶向抗腫瘤藥物研發生產建設項目的節能驗收工作，經過驗收組對相關資料的核實，並依據《蘇州市固定資產投資項目節能驗收方案(暫行)》等規定對項目建設方案、節能技術、節能管理、能效水平等落實情況進行檢查，最終授予項目第一階段驗收通過的結果。</p> <div data-bbox="1198 694 1430 1015" data-label="Image"> </div>
<p>鼓勵綠色辦公</p>	<p>我們倡導員工從點滴小事做起，踐行環保理念。公司設置間歇運行空調設施，節約能源使用；在地下車庫使用自動感應LED燈，節約不必要的用電；安裝三套純電動車充電樁，鼓勵使用低排放車輛。</p> <p>報告期內，我們通過上線費控系統匯聯易的免打印，全員推廣無紙化辦公和碳減排。2023年7月，我們在餐廳開展光盤活動，午餐光盤員工可獲得實物獎勵，號召全員節儉。</p> <div data-bbox="639 1418 807 1582" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="667 1591 778 1623" data-label="Caption"> <p>低碳辦公</p> </div> <div data-bbox="850 1418 1002 1582" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="869 1591 981 1623" data-label="Caption"> <p>節約用紙</p> </div> <div data-bbox="1045 1418 1211 1582" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1070 1591 1182 1623" data-label="Caption"> <p>節約用水</p> </div> <div data-bbox="1251 1418 1417 1582" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1276 1591 1388 1623" data-label="Caption"> <p>節約用電</p> </div>

4.3 排放物管理

亞盛醫藥致力於保護環境，共築綠色未來。我們嚴格開展廢氣、廢水、廢棄物的排放管理，積極探索減少廢棄物產生的路徑，並嚴格排放數據監測，確保所有廢棄物達到國家排放標準。

4.3.1 廢氣管理

亞盛醫藥嚴格遵循《中華人民共和國大氣污染防治法》等相關法律法規，並確保排放的廢氣滿足《大氣污染物綜合排放標準》《製藥工業大氣污染物排放標準》等規定標準。針對生產、藥物研發及營運過程中產生的煙氣煙塵、異味氣體、有毒有害氣體等進行有效治理。

我們所有實驗過程均在通風櫥內規範進行，確保實驗室揮發性有機物均通過通風櫥收集，並經過活性炭吸附裝置吸附後，達標排放。此外，為了更好地進行廢氣管理，我們在所有廢氣排方口均設置了標準識別標誌，並對廢氣數據進行記錄與監測。我們對監測指標都進行了警示設置，確保在廢氣排放量到達預警值的情況下，能夠及時採取應對舉措。

4.3.2 廢水管理

亞盛醫藥嚴格遵循《中華人民共和國水污染防治法》等法律法規，並設立了廢水監測計劃，定期對廢水排放情況進行監測。如出現超過環境標準的情況，我們將立即尋找原因並採取糾正預防措施，對營運各環節所產生的廢水進行嚴格管控。

報告期內，公司引入了廢水在線監測設施以及視頻監控設備。我們通過智能化、可視化設備確保異常排放情況得到提前預警，同時提升跨部門數據實時共享、業務協同的效率，以便快速處理污染防治設施的異常情況，最大程度減少環境污染風險。

廢水在線監測設施

廢水在線監測設施詳細記錄了廢水化學需氧量(COD)、氨氮、pH數據情況，真實詳細地記錄了污染防治設施每小時、每日的監測數據變化，並通過聯網上傳數據，確保管理人員可隨時隨地使用手機小程序登錄數據平台，查看和比對監測數據變化，發現異常數據時可快速查找原因並及時處理情況，避免發生環境污染事件。



廢水在線監測設備

4.3.3 廢棄物管理

亞盛醫藥依據《中華人民共和國固體廢物污染防治法(2020年修訂)》《危險廢物貯存污染控制標準》《危險廢物識別標誌設置技術規範》等法律法規，於報告期內更新了企業《固體廢物管理制度》，對固廢分類、各崗位職責等內容作出優化，並更新了固廢管理工作流程，確定新的台賬管理要求，規定所有廢棄物交由有資質的承包商處理，嚴控危險廢棄物出入庫記錄。此外，我們於報告期內設立了於2025年實現有害廢棄物零填埋的目標，以進一步規範有害廢棄物排放管理。報告期內，亞盛醫藥與專業固廢綜合處置公司簽訂了危廢處置合同，助力我們設立的有害廢棄物零填埋目標。

危險廢棄物

- 實驗室廢液、廢輔助器材、廢活性炭等危險廢棄物進行收集、貯存、交給有資質的危廢處置單位焚燒處置
- 動物房實驗小動物屍體和墊料等實驗室醫療廢棄物收集、貯存、交給有資質的醫廢處置單位焚燒處置

一般固體廢棄物

- 其中廢紙板、廢紙箱等可回收廢棄物，由保潔人員統一收集到可回收物倉庫，稱重並做入庫記錄，定期交給有資質的處理單位回收利用。

主要廢棄物處理流程

4.4 職業健康與安全

亞盛醫藥在生產營運中將安全放在首位，不斷提升職業健康安全管理與推進安全文化建設，切實保障員工健康與安全。

4.4.1 安全管理體系建設

亞盛醫藥依據《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》《職業健康監護技術規範》等法律法規，制定了《安全生產風險分級管控和隱患排查治理制度》《EHS目標績效監督與測量程序》《職業健康管理制度》《崗位操作規程》等政策制度，建立了完善的職業健康與安全管理體系。

我們建立了以安全委員會為核心，以安全生產工作小組為基石的安全生產管理體系，充分貫徹「各司其職、各盡其責」的精神，切實保障公司生產安全。公司每月定期召開安委會匯報安全工作落實情況、跟進新法規新要求、分享優秀經驗、提出下一步工作計劃，牢固樹立安全發展理念。2023年，我們以責任書形式與全體員工簽訂安全生產相關目標，並將由主要負責人於次年對所有部門進行指標考核，基於考核結果進行目標檢閱與修訂。

為了強化員工安全生產意識，明確對自身工作安全的責任和義務，亞盛醫藥已制定《EHS培訓管理制度》，每年定期開展安全法規、安全思想、安全知識、安全技能四大維度的教育宣貫。報告期內，我們對2023年更新的制度和要求進行了內部宣傳和培訓，以確保所有員工都理解並遵守新的規程。

亞盛醫藥在過去三年未發生因公亡故事件，報告期內未發生工傷事件。

年度培訓

報告期內，亞盛醫藥通過線上形式為員工開展年度培訓，培訓內容分為管理制度和SOP培訓，環保要求，安全基礎知識、責任制及風險評估，承包商管理及設備設施安全，職業健康等五個大類，培訓總學時數為8學時，覆蓋人次為200人次，且全部通過考核。

2023年環境、社會及管治報告

報告期內，蘇州亞盛獲得了2023年度蘇州工業園區「安全生產社會責任企業」，體現在安全生產方面的優秀管理。



4.4.2 安全管理排查防控

亞盛醫藥每年開展一次風險分級工作，並據此制定、更新EHS檢查表及EHS年度檢查計劃，通過定期安全巡查及專業性檢查，確保風險防範措施落實到位。我們於2023年11月對有職業危害因素的崗位進行現場檢測，檢測結果顯示各相關崗位化學有害因素、物理因素均符合國家職業衛生標準要求。

亞盛醫藥重視員工健康，我們已建立《職業健康管理制度》，落實全流程職業病危害防治工作，為員工提供安全的工作環境。報告期內，亞盛醫藥對實驗室及生產作業現場進行了職業衛生學調查、職業病危害因素檢測、員工職業健康檢查，對主要職業病危害因素進行綜合分析，完成了二期職業健康控制效果評價。

安全防護措施	應急救援	職業健康管理
<ul style="list-style-type: none"> 我們已按要求在生產現場設置局部排風裝置，採取了防塵、防毒、防噪聲、生物安全防護措施等，並為員工配備個人防護用品。 	<ul style="list-style-type: none"> 亞盛醫藥成立了應急救援小組，設置應急照明、急救藥箱、急救藥品、洗眼裝置等。 	<ul style="list-style-type: none"> 我們組織各個崗位接觸職業病危害的人員進行相應的崗前、在崗和離崗職業健康檢查，並將職業健康檢查結果告知員工，以書面形式讓員工簽字確認。

健康安全管理措施

我們對公司承包商亦提出「零安全事故、零環境事故、零違規事件」的嚴格要求，已全面實施《承包商EHS守則》，對承包商進行全生命周期安全管理。

安全風險評估	承包商安全監管	承包商安全培訓
<ul style="list-style-type: none"> 在項目啟動前開展安全風險評估，對動火、登高、吊裝、受限空間等高風險作業建立許可審批制度； 與承包商簽署《安全生產管理協議》，並開展崗前安全培訓。 	<ul style="list-style-type: none"> 落實公司項目負責人承包商安全監管職責； 對承包商開展現場巡查及不定期抽查，對識別的問題點進行跟蹤整改； 安全因素作為承包商績效考核重要指標，直接影響合作關係存續。 	<ul style="list-style-type: none"> 定期開展承包商安全培訓，確保公司標準作業程序落實到位； 針對承包商審查過程中識別的安全問題，開展針對性幫扶改善，提升承包商安全管理水平。

承包商安全管理舉措

5 引領人才 共創和諧

亞盛醫藥堅信人才是推動公司發展的核心力量。我們努力為員工創造一個公平、公正、充滿機遇的工作環境，讓員工在亞盛醫藥的大家庭中不斷成長、進步，並為構建和諧社會貢獻力量。

5.1 員工僱傭

我們在員工僱傭方面始終秉持法治精神，嚴格遵守國家關於僱傭和招聘的法律法規，努力保障員工的基本權益，讓每一位員工都能獲得應有的尊重與待遇。

5.1.1 規範化管理

亞盛醫藥嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《女職工勞動保護特別規定》等相關法律法規，制定並持續完善《員工手冊》《招聘管理制度》《試用期管理制度》等內部管理制度，對平等僱傭等作出相關規定，努力構建高效、規範的管理體系。

在勞工權益保障方面，亞盛醫藥堅決反對並零容忍任何形式的童工僱傭、強迫勞動和其他違規僱傭行為。我們實施了嚴格的員工背景調查程序，以預防任何潛在的不合規行為，努力維護公正、公平且尊重勞動權益的工作環境。報告期內，我們未發生任何與歧視、性騷擾或僱傭童工等相關的違規事件。

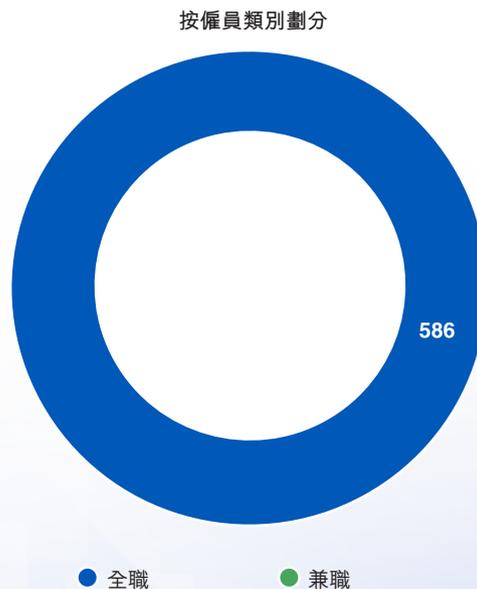
為確保員工能夠按規定合理安排工時，保持工作與生活平衡，報告期內，我們修訂且優化了對員工工作時間及加班管理的政策說明。員工如需加班，須按照規定事先遞交《加班申請單》，並獲得直線領導及部門負責人的書面確認，以對員工工作時間進行規範化管理。

5.1.2 多元化招聘

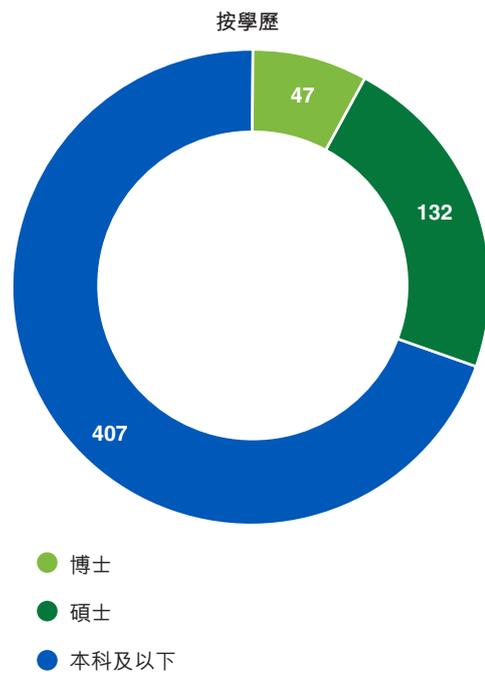
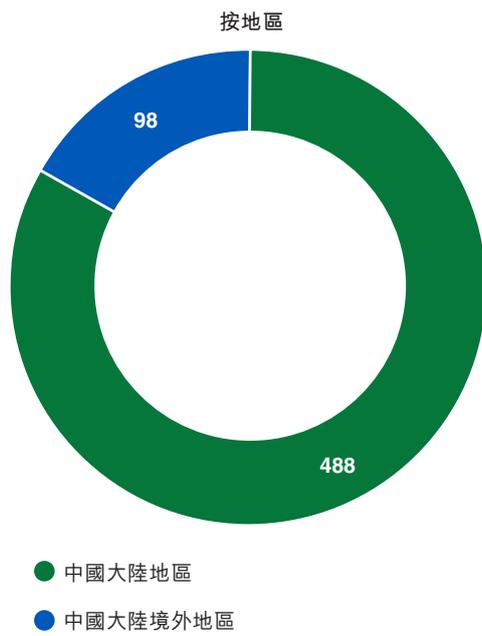
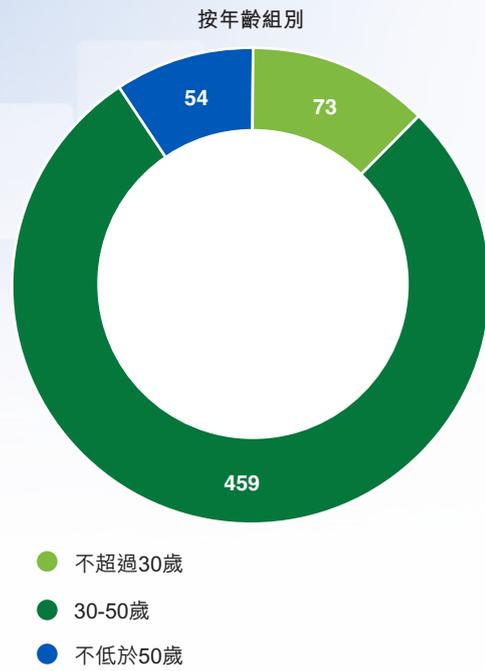
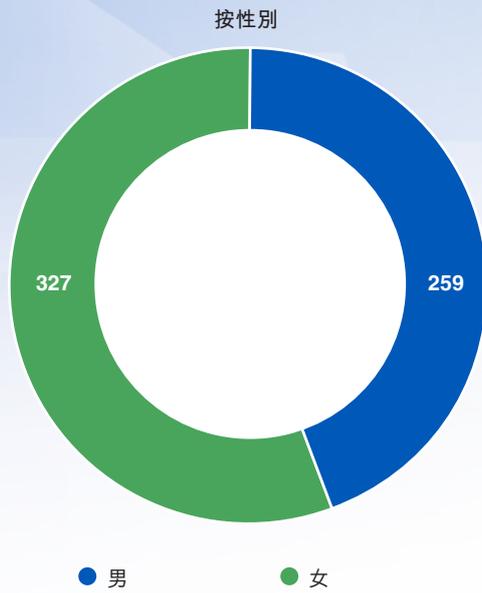
亞盛醫藥致力於多元化的人才招聘，構建公平、公正的招聘環境，平等對待每一位求職者，不因民族、種族、性別、地域、宗教信仰等因素而存在歧視。我們努力確保招聘過程透明化，將招聘標準清楚準確地傳達給所有的求職者。

我們緊密關注公司當前崗位空缺情況，並據此制定合理的人才儲備戰略，確保公司在激烈的市場競爭中始終擁有堅實的人才基礎。我們每年都會進行年度人才盤點，同時積極拓展多元化的招聘渠道，包括但不限於企業宣講會、網絡招聘、人才招聘會、內部推薦及內部競聘等。通過合理化的人才儲備戰略及多元化招聘，我們進一步完善了公司的人才庫建設。

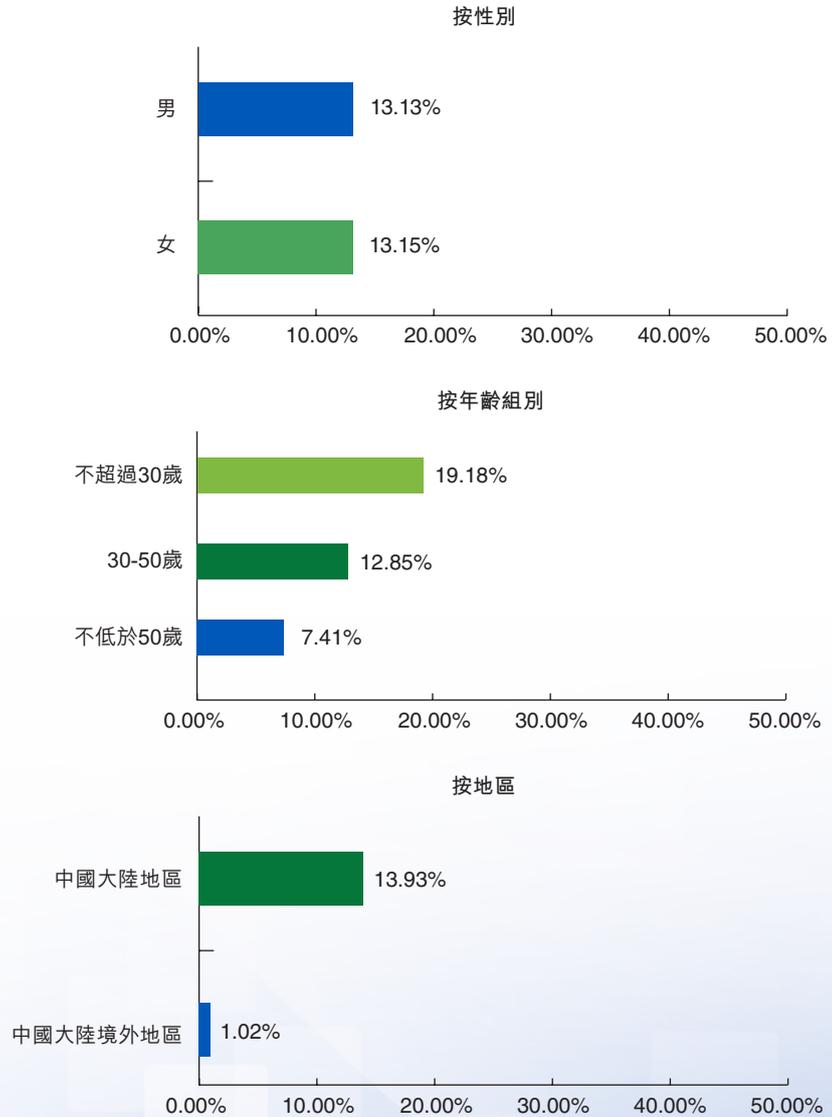
截至報告期末，亞盛醫藥在職員工共計586人，全部為全職員工，其中47人擁有博士學位。按不同類別劃分的具體數據如下：



2023年環境、社會及管治報告



亞盛醫藥關注員工的流失情況，因此不斷優化公司文化和工作環境，以降低員工流失率。報告期內，亞盛醫藥總體員工流失率為13.14%，按不同類別劃分的具體數據如下：



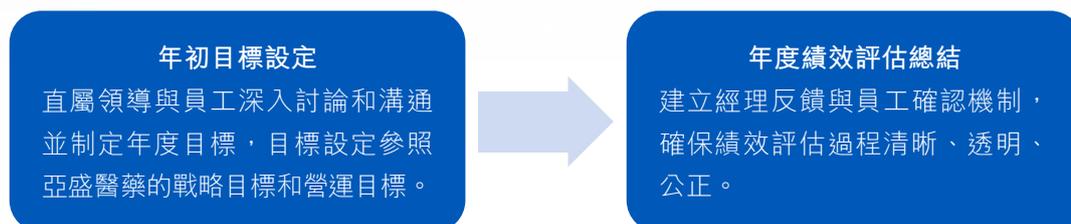
5.2 人才發展

亞盛醫藥始終聚焦員工的成長與發展。為此，我們持續優化薪酬和績效管理體系，並高度重視員工的教育與培訓，積極整合內外部優質資源，為員工創造更多的學習和發展機會。我們努力完善人才培養格局，促進員工與公司協同成長。

5.2.1 薪酬與績效

為了有效地激勵人才，亞盛醫藥建立了全方位的個人績效管理和評估體系。我們採取以季度為周期、以項目為主線的管理方式，圍繞公司OKR¹⁶目標和各部門的年度績效考核目標展開個人績效目標完成情況的過程管理。同時，我們運用多維度的評估模式，設定對應的關鍵評估指標，客觀反映員工工作成效。

報告期內，我們採取OA¹⁷線上測評形式的年終績效評估，為個人和團隊提供了可定期進行績效回顧的平台依據，持續跟進個人績效進展情況，確保個人和組織目標最終達成。



¹⁶ OKR: Objectives and Key Results，即目標與關鍵成果法，是一套明確和跟蹤目標及完成情況的管理工具和方法，主要的目的為促使員工更高效地完成目標任務，並依據項目進展進行員工考核，持續提升員工能力

¹⁷ OA: Office Automation，即辦公自動化

我們亦定期開展薪酬調研與分析，制定符合市場趨勢的薪酬策略，確保員工薪酬不低於最低工資標準，並為員工提供具有市場競爭力的薪酬和福利，並承諾同工同酬。在此基礎上，我們根據員工績效表現提供相應激勵與獎勵。報告期內，我們實施了以差異化激勵為重點的員工薪酬策略，通過現金激勵與員工持股計劃相結合的方式，進一步提供多樣化的薪酬激勵保障。公司現金薪酬激勵範圍總計覆蓋66%的基層員工和68%的中級管理層員工。

長期激勵計劃－員工持股計劃

我們已設立員工持股計劃，該計劃實施覆蓋高層、中層和重要基層管理與技術崗位。報告期內，亞盛醫藥完成了兩輪股權激勵授予，員工覆蓋率達100%。

5.2.2 人才培育

亞盛醫藥重視人才的培育與發展，努力為員工打造全面、多元化的職業發展規劃平台，確保人人享有平等的機會。公司通過高效的晉升機制，鼓勵員工在專業技能上持續精進，不斷成長和進步。在報告期內，我們進一步優化了《職級通道管理制度》，擴大晉升比例，支持和鼓勵員工不斷精進向上晉升，亦支持員工通過項目制、轉崗、擴大業務範圍等方式橫向發展，暢通員工的職業晉升與發展路徑。

未來領導力的人才發展項目

亞盛醫藥啟動「基中層管理項目」人才發展計劃，面向職業生涯初級階段的新手管理者，專注於培養未來領導力人才。我們提供導師輔導以及線上線下融合的培訓模式，助力基中層管理人員打磨專業技能、提升管理能力，以期成長為公司的中堅力量，為亞盛醫藥的長遠發展貢獻智慧與力量。

國際化產學研聯合培養在職博士生

亞盛醫藥與西交利物浦大學共建產業學院，並與藥學院聯合培養在職博士生。學院採用國際教學模式，配備來自亞盛醫藥、西交利物浦大學、英國利物浦大學的內外部導師全程指導。成功完成學業後，學員可獲英國利物浦大學博士學位。

亞盛醫藥一直將國際化產學研聯合培養作為人才培養的重中之重。公司全力支持員工深造，並提供全額學費。我們堅信，通過系統的培養計劃和多元化的學習方式，我們的員工將逐漸成長為行業內具備國際化視野的複合型領軍人才。

攜手國內高校，深化合作培養人才

- 亞盛醫藥與中國藥科大學強強聯合，在彼此資源和優勢的互補下，設立亞盛醫藥碩士專業學位研究生培養基地，共同尋求研究生教育的新模式。
- 亞盛醫藥與南京中醫藥大學攜手合作，共同推進碩士研究生培養項目。目前，已有3位學生圓滿完成學業並順利畢業。
- 亞盛醫藥與蘇州大學血液學院攜手開展聯合培養項目，通過研發項目共同培養與發展人才。
- 亞盛醫藥與蘇州外包學院和蘇州衛生學院共同建立了實習生基地，通過提供實習崗位，共同培養符合經濟社會發展需求的高素質技能型人才。2023年共提供實習生崗位14個，實習人數28人。

我們重視員工的培訓與發展，通過在線學習平台定期為需要提升領導力、通用能力和專業能力的員工推送精選的學習內容，有效提高了員工的學習效率和職業發展潛力。此外，我們還提供商業營運和銷售方面的專業培訓，並取得了顯著成效。

打造Share•Shine線上學習平台

亞盛醫藥打造了專屬於全球亞盛人的線上學習平台Share•Shine，開設了通用力、領導力、藥學院、營銷學院等多個一級學院，持續更新課程資源，並為員工帶來全新的學習體驗，分享知識，照亮你我。



《員工輔導的道與術》培訓活動

2023年9月，在亞盛醫藥總部舉辦了一場專為20余位基中層管理者設計的培訓——《員工輔導的道與術》。此次培訓通過案例研討和共創分享的形式，使管理者們對員工輔導的角色有了更深刻的理解，提升了他們在員工輔導過程中的方法技巧。



「立克起航特訓營」線上培訓活動

為保障我們的醫藥代表、區域經理以及市場部員工在商業營運和銷售方面的專業能力，公司定期開展多次相關培訓。2023年8月，我們特別策劃了為期6周、共計12次的線上培訓活動——「立克起航特訓營」。此次培訓不僅涵蓋理論知識的學習，還進行員工討論、課後測驗以及一對一定向溝通輔導，形成了一個完整的培訓閉環。員工們深入了解了耐立克和競品的關鍵性研究數據，能夠為醫生提供更加專業且有益的支持。

培訓期間，銷售人員的出勤率和考試通過率達到100%。



蘇州園區第十三屆高技能大賽

蘇州亞盛在蘇州園區第十三屆高技能大賽中榮獲企業優秀組織獎，參賽的16名員工均以優異的成績通過了小分子藥物合成與純化技術競賽考核，其中1人更是榮獲大賽第二名，此次比賽展現了公司強大的專業實力。



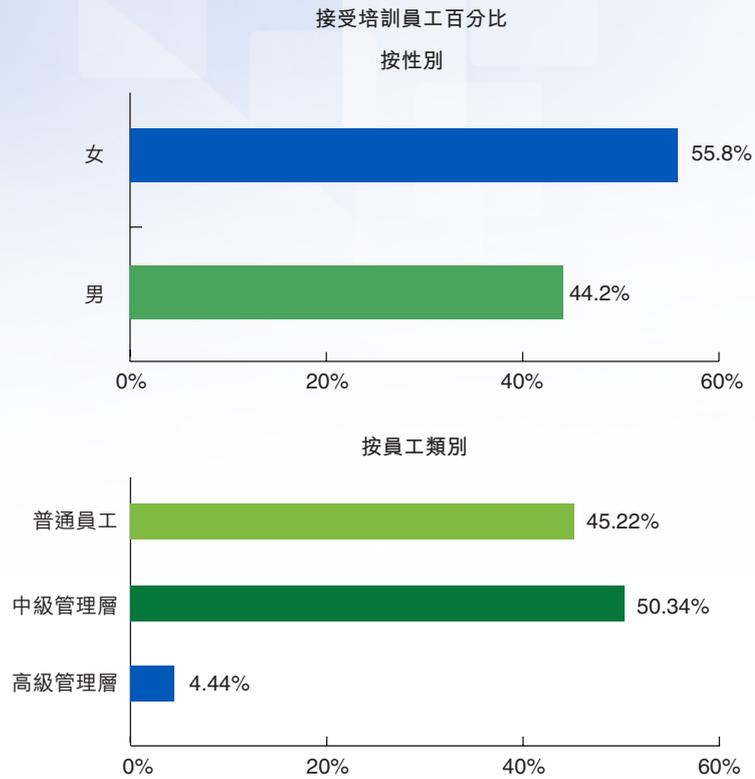
為支持員工持續學習並提高其在專業領域和崗位技能上的知識與能力，我們面向全體員工實施《教育資助政策》，資助符合條件的員工參加與工作相關的繼續教育，包括在職讀研讀博和職業資格類教育。員工可通過發揮所學的知識，提升個人在工作中的價值。

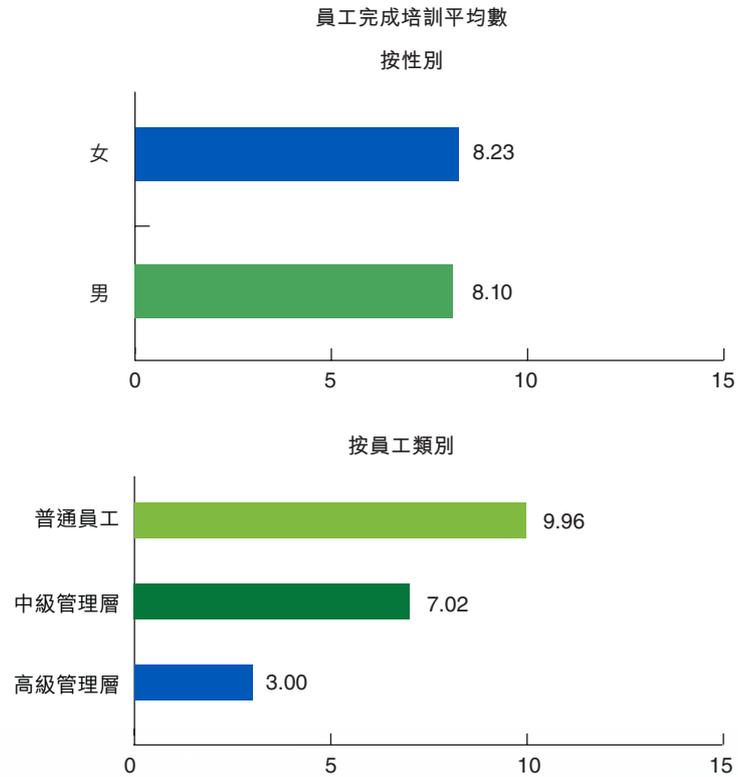
雙平台積分培訓激勵

為深度激發員工學習熱情，公司整合了在線學習平台Share•Shine和文化內宣平台員工之家的積分體系，支持員工在完成培訓並獲得相應的學習積分後，將學習積分與員工之家積分進行等比兌換，兌換後的積分可在積分商城中自由兌換心儀的商品。

2023年環境、社會及管治報告

報告期內，亞盛醫藥受訓員工百分比達到100%，平均受訓小時數達8.2小時。按不同類別劃分的分組數據如下。





5.3 關懷與福利

為了構建更加和諧、穩定且有序的勞動關係，我們提供全面的福利和關懷措施，並積極暢通員工溝通渠道，不遺餘力地確保員工的權益得到充分尊重與保障。

5.3.1 福利措施

我們嚴格遵循《員工手冊》的指引，確保每一項福利政策的落實都公平、公正，為員工提供優質的工作和生活保障，激發員工的工作熱情。本公司提供福利措施的員工覆蓋率已達100%。

基礎保障

- 亞盛醫藥遵守營運地所在的地區相關法律法規要求，為員工足額繳納各項社會保險和住房公積金。

健康保障

- 提供年度健康福利體檢、年度職業健康體檢、帶薪醫療病假以及補充人身及醫療保險。

人文關懷

- 提供福利年假、通勤補貼、餐費補貼、加班費和調休、生日及節日禮金、組織捐款和婦女節假期等福利措施；
- 為外派員工提供異地工作津貼、福利住房安排等特別福利；
- 提供遠程辦公及彈性時間辦公等靈活工作模式，倡導員工生活與工作平衡。

家庭福利

- 提供新婚及添丁賀禮、產假、陪產假、產檢假、帶薪育兒假、哺乳假，並且提供補充人身及醫療保險附帶子女保險；
- 在辦公場所設置母嬰室；
- 提供員工家庭遭遇重大變故慰問金。

心理援助

- 我們高度重視員工心理健康，啟動了員工心理援助項目，為每一位員工開通EAP心理援助24小時熱線，提供一對一的心理輔導諮詢服務，幫助員工疏解心理壓力。

基礎設施

- 我們在各營運地均設置了運動器材，並定期組織運動比賽和活動，豐富員工的文化生活，創造和諧幸福的工作氛圍。

5.3.2 員工溝通

亞盛醫藥為員工構建了全方位的溝通體系，通過年度全體員工大會、公司內網企業微信平台、HR信箱、合規信箱等溝通渠道，搭建了管理者與全體員工之間堅實的溝通橋樑。我們積極傾聽員工的訴求，定期舉行內部評估，並採取針對性的改善措施，以確保提升員工滿意度。

2023年，亞盛醫藥階段性開展了不同主題的員工調查，包括員工餐廳滿意度、員工之家滿意度、匯聯易系統滿意度和商業保險問卷調查等。調查問卷的員工回覆率均達80%，遠超設定目標。通過多維度的調查，我們了解到員工整體滿意度達到90%。針對調查中發現的問題，我們制定了改進計劃和行動方案，積極推廣最佳實踐，以進一步提升員工的職場體驗感和滿意度。

亞盛醫藥致力於構建多元、平等、包容的企業文化。在《員工手冊》中，我們明確了反騷擾政策、申訴流程及爭議處理流程。同時，我們進一步明確了合規操作聲明，並面向全體員工開放合規部公共郵箱。此外，人力資源部也設置了HQHR公共郵箱，專門處理員工申訴，如遭受不公正待遇或權益受損等事項。我們尊重每位員工的訴求，確保處理過程保密，並及時反饋調查進展。

2023年，亞盛醫藥未收到來自員工的任何違規事件投訴。

5.4 和諧社區

亞盛醫藥作為一家有責任感和使命感的企業，積極履行企業公民的責任與擔當，努力構建和諧社區，為社會健康發展貢獻力量。我們鼓勵員工發揚志願精神，參與社區建設，傳遞正能量，共同營造一個充滿愛心和溫暖的社區環境。

亞盛醫藥「希望林」項目

2023年9月，亞盛醫藥為振興鄉村、修復生態建立的「希望林」項目，承載著我們的承諾與期許，已結出累累碩果，為當地農戶帶來了希望之光。我們滿懷愛心，發揚志願精神，以回饋社會建設，助推鄉村經濟發展。



世界慢粒日公益科普

2023年9月22日是世界慢粒日，亞盛醫藥舉辦了第一屆武漢CML論壇和第十屆中國慢粒患者大會。本次CML論壇和慢粒大會為廣大CML領域專家、學者提供了分享先進經驗、技術和進行充分學術交流的平台，並為國內眾多慢粒患者提供了一個表達自我、互相學習、成長的機會。我們旨在通過亞盛醫藥及社會各界的共同努力，幫助慢粒患者得到更多的關注和更好的治療，幫助他們逐漸走出病痛的陰影，助力慢粒患者能夠更好地融入社會，實現自我價值。



通過媒體宣傳解析慢粒

報告期內，我們通過CCMTV臨床頻道、醫脈通、良醫匯三大專業媒體深度解析T315I突變CML患者、二代耐藥CML患者、初診Ph+ALL患者、Ph+ALL維持治療患者四大患者類型，耐立克®核心信息聲量達17萬人次，這些舉措加深了專業人士和患者對慢粒的了解和交流，真正踐行了「解決中國乃至全球患者尚未滿足的臨床需求」的使命。

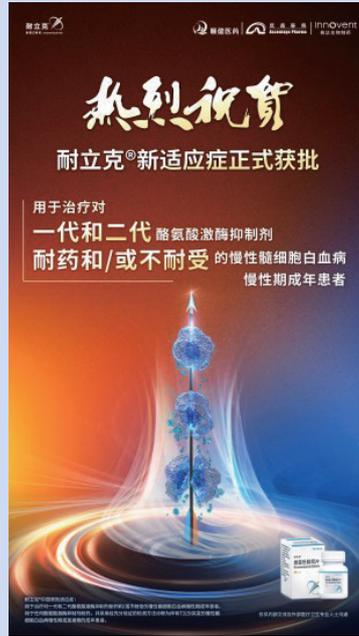
- 發佈共計22篇例克行動病例報道，廣泛宣傳耐立克®真實世界經驗；



- 於T315I突變醫保宣傳月，邀請10位領域大咖對耐立克®醫保落地進行多維度解讀，醫生端及患者端醫保信息可同步傳遞，快速落地患者報銷；



- 開展新適應症及兩周年報道，多角度解析新適應症利好；



- 開設「ASH一線立克直擊」欄目，發佈共計8篇報道，深度解析耐立克核心數據。



附錄

附錄一 ESG關鍵績效指標

環境績效	2021年度數據	2022年度數據	2023年度數據	計量單位
直接能源消耗				
柴油消耗總量	35.00	35.00	33.00	升
汽油消耗總量	3,434.00	3,366.00	3,314.00	升
天然氣消耗總量 ¹⁸	/	611,179.50	959,135.00	立方米
直接能源消耗總量	30,155.49	5,499,845.56	8,613,703.42	千瓦時
直接能源消耗密度 ¹⁹	10.80	262.26	388.00	千瓦時/人民幣萬元收入
間接能源消耗				
電力消耗總量 ²⁰	1,327,707.40	7,152,347.39	9,986,720.90	千瓦時
電力消耗密度	475.71	341.06	449.85	千瓦時/人民幣萬元收入
綜合能源消耗²¹				
綜合能源消耗總量	1,357,862.89	12,652,192.95	18,600,424.32	千瓦時
綜合能源消耗密度	486.51	603.32	837.86	千瓦時/人民幣萬元收入

¹⁸ 2023年蘇州亞盛動物房運行總時長增加，因此由動物房蒸汽發生器使用而產生的天然氣消耗量呈現增長趨勢。

¹⁹ 亞盛醫藥2023年度收入約為人民幣22,200.00萬元。

²⁰ 2023年蘇州亞盛動物房運行總時長增加，因此由動物房運行而產生的電力消耗量呈現增長趨勢。

²¹ 綜合能源消耗依據國家市場監督管理總局和國家標準化管理委員會發佈的《綜合能耗計算通則》(GB2589-2020)進行核算。

環境績效	2021年度數據	2022年度數據	2023年度數據	計量單位
溫室氣體排放²²				
範圍一溫室氣體排放總量	7.67	1,329.00	2,081.23	噸二氧化碳當量
範圍二溫室氣體排放總量	934.43	4,078.98	5,695.43	噸二氧化碳當量
範圍一、範圍二溫室氣體 總排放量	942.10	5,407.99	7,776.66	噸二氧化碳當量
範圍一、範圍二溫室氣體 排放密度	0.34	0.26	0.35	噸二氧化碳當量/ 人民幣萬元收入
範圍三溫室氣體排放 <i>C1類別：外購商品和服務</i>	/	/	112.18	噸二氧化碳當量
範圍三溫室氣體排放 <i>C4類別：上游運輸和配送</i>	/	/	0.07	噸二氧化碳當量
範圍三溫室氣體排放 <i>C6類別：商務旅行</i>	/	/	1,008.00	噸二氧化碳當量
範圍三溫室氣體排放 <i>C7類別：僱員通勤</i>	/	/	188.72	噸二氧化碳當量
範圍三溫室氣體排放 <i>C9類別：下游運輸和配送</i>	/	/	0.55	噸二氧化碳當量
範圍三溫室氣體排放總量	/	/	1,309.53	噸二氧化碳當量
範圍三溫室氣體排放密度	/	/	0.06	噸二氧化碳當量/ 人民幣萬元收入
廢氣排放²³				
氮氧化物	/	0.13	0.79	噸
非甲烷總烴	0.15	0.05	0.19	噸

²² 範圍一溫室氣體排放涉及柴油、汽油及天然氣的消耗，排放系數來源於《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》。範圍二溫室氣體排放涉及外購電力，排放系數來源於《關於做好2023-2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》。2023年，公司進行了部分範圍三溫室氣體排放類別的核算，包括外購商品和服務、上游運輸和配送、商務旅行、僱員通勤、下游運輸和配送類別，其中，活動數據來自公司財務系統數據及相關部門估算統計數據，排放系數來源於生態環境部環境規劃院發佈的《中國產品全生命週期溫室氣體排放系數集(2022)》。

²³ 公司廢氣排放種類主要為氮氧化物、非甲烷總烴，已對過往數據進行追溯調整。

2023年環境、社會及管治報告

環境績效	2021年度數據	2022年度數據	2023年度數據	計量單位
廢水排放²⁴				
廢水排放總量	4,313.00	56,092.50	60,671.00	噸
COD排放量	0.49	0.65	0.91	噸
氨氮排放量	0.02	0.02	0.02	噸
水資源消耗量				
總耗水量	4,322.10	94,968.00	115,526.00	噸
總耗水密度	1.55	4.53	5.20	噸/人民幣萬元收入
廢棄物產生量				
無害廢棄物產生量 ²⁵	22.44	12.85	16.87	噸
無害廢棄物產生密度	8.04	0.61	0.76	千克/人民幣萬元收入
有害廢棄物產生量 ²⁶	32.21	26.08	47.91	噸
有害廢棄物產生密度	11.54	1.24	2.16	千克/人民幣萬元收入

²⁴ 公司廢水排放類別主要為實驗室廢水、生活廢水，廢水污染物類別主要為COD、氨氮，已對過往數據進行追溯調整。

²⁵ 公司無害廢棄物種類主要為生活垃圾、廚餘垃圾、廢紙、廢棄塑料。

²⁶ 公司有害廢棄物種類主要為醫療廢物、廢有機溶液、其他實驗室廢物、廢熒光燈管、廢活性炭。

社會績效	2021年度數據	2022年度數據	2023年度數據	單位
按地區劃分的供應商數目				
海外	243	62	73	個
中國大陸及港澳台地區	788	961	905	個
知識產權				
申請專利數量	102	32	42	件
授權專利數量	46	56	51	件
員工總數	613	580	586	人
-按僱員類別劃分				
全職	613	580	586	人
兼職	0	0	0	人
-按性別劃分				
男	291	257	259	人
女	322	323	327	人
-按年齡組別劃分				
不超過30歲	94	106	73	人
30-50歲	441	411	459	人
不低於50歲	78	63	54	人
-按地區劃分				
中國大陸地區	504	495	488	人
中國大陸境外地區	109	85	98	人
總僱員流失率	10.60	29.31	13.14	%
-按性別劃分				
男	8.59	38.13	13.13	%
女	12.42	22.29	13.15	%

2023年環境、社會及管治報告

社會績效	2021年度數據	2022年度數據	2023年度數據	單位
-按年齡組別劃分				
不超過30歲	13.83	24.53	19.18	%
30-50歲	9.75	28.71	12.85	%
不低於50歲	11.54	41.27	7.41	%
-按地區劃分				
中國大陸地區	9.13	26.46	13.93	%
中國大陸境外地區	17.43	45.88	1.02	%
接受培訓僱員百分比	83.4	100	100	%
-按性別劃分				
男	47.4	44.31	44.20	%
女	52.6	55.69	55.80	%
-按層級劃分				
高級管理層	2.9	4.83	4.44	%
中級管理層	32.3	44.83	50.34	%
普通員工	64.8	50.34	45.22	%
僱員接受培訓平均時長	13.1	8.9	8.2	小時
-按性別劃分				
男	13.0	8.84	8.10	小時
女	13.1	9.02	8.23	小時
-按層級劃分				
高級管理層	4.9	3.00	3.00	小時
中級管理層	3.0	7.93	7.02	小時
普通員工	21.5	10.40	9.96	小時
因工作關係而死亡的人數	0	0	0	人
因工作關係而死亡的人數比率	0	0	0	%
因工傷損失工作日數	0	0	0	天
社區貢獻動用的金錢	520	200	200	人民幣萬元

附錄二 香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			索引
環境			
A1: 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色生產 安全防控 — 環境管理、排放物管理
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	綠色生產 安全防控 — 排放物管理
	A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及密度。	綠色生產 安全防控 — 應對氣候變化
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	綠色生產 安全防控 — 排放物管理
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	綠色生產 安全防控 — 排放物管理
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色生產 安全防控 — 排放物管理
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色生產 安全防控 — 排放物管理

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			索引
A2: 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源,水及其他原材料)的政策。	綠色生產 安全防控 — 應對氣候變化、 排放物管理
	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電,氣或油)總耗量及密度。	綠色生產 安全防控 — 應對氣候變化
	A2.2	總耗水量及密度。	綠色生產 安全防控 — 排放物管理
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色生產 安全防控 — 應對氣候變化
	A2.4	描述求取適用水源可有任何問題,以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目所採取的步驟。	綠色生產 安全防控 — 排放物管理
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	綠色生產 安全防控 — 排放物管理
A3: 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色生產 安全防控 — 應對氣候變化
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色生產 安全防控 — 應對氣候變化
A4: 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	綠色生產 安全防控 — 應對氣候變化
	A4.1	描述已經及可能對發行人產生影響的重大氣候相關事宜,及應對行動。	綠色生產 安全防控 — 應對氣候變化

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			索引
社會			
B1: 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	引領人才 共創和諧 —員工僱傭
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	引領人才 共創和諧 —員工僱傭
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	引領人才 共創和諧 —員工僱傭
B2: 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色生產 安全防控 —職業健康與安全
	B2.1	過去三年每年因工亡故的人數及比率。	綠色生產 安全防控 —職業健康與安全
	B2.2	因工傷損失工作日數。	綠色生產 安全防控 —職業健康與安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	綠色生產 安全防控 —職業健康與安全

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			索引
B3: 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	引領人才 共創和諧 —人才發展
	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	引領人才 共創和諧 —人才發展
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	引領人才 共創和諧 —人才發展
B4: 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	引領人才 共創和諧 —員工僱傭
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	引領人才 共創和諧 —員工僱傭
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	引領人才 共創和諧 —員工僱傭
B5: 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	質量安全 優質供應 —供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	質量安全 優質供應 —供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	質量安全 優質供應 —供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	質量安全 優質供應 —供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	質量安全 優質供應 —供應鏈管理

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			索引
B6: 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	質量安全 優質供應 — 質量與安全
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	質量安全 優質供應 — 質量與安全
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	質量安全 優質供應 — 優質服務
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	全球佈局 研發創新 — 知識產權
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	質量安全 優質供應 — 質量與安全
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	質量安全 優質供應 — 優質服務
B7: 反貪污	一般披露	有關防止賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	強化管治 穩健前行 — 商業道德
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	強化管治 穩健前行 — 商業道德
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	強化管治 穩健前行 — 商業道德
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	強化管治 穩健前行 — 商業道德

2023年環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			索引
B8: 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	引領人才 共創和諧 —和諧社區
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	引領人才 共創和諧 —和諧社區
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	引領人才 共創和諧 —和諧社區