



隨心操控的引領者

2023

可持續發展報告

NEXTEER AUTOMOTIVE GROUP LIMITED

耐世特汽車系統集團有限公司

股份代號: 1316

根據開曼群島法例註冊成立的有限公司



持續盈利 增長戰略



擴展並多元化
收入基礎



強化
技術領先地位



把握大趨勢
和投資組合調整



優化
成本結構



有選擇地尋求
收購和聯盟



目標專注中國
和新興市場



目錄

- 1 關於本報告
- 2 領導寄語
- 4 關於耐世特
- 7 可持續發展在耐世特
- 13 商業道德
- 24 創造價值
- 32 環境、健康及安全
- 51 供應鏈
- 55 社區關係
- 59 報告指標索引

關於本報告

感謝您對耐世特汽車系統集團有限公司(本公司，連同其附屬公司統稱我們、我們的、耐世特、耐世特汽車或本集團)第八份年度可持續發展報告的關注。可持續發展報告是我們溝通可持續發展重大議題和目標進展情況的重要方式。

我們自我聲明：2023年可持續發展報告符合《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(《上市規則》)附錄C2所載的《環境、社會及管治報告指引》(香港聯交所《ESG指引》)中適用的規定和報告原則。請參閱第9-12頁以詳細了解我們的重要性流程、已辨認的持份者以及我們2023年持份者參與的結果。量化數據是根據適用的香港聯交所《ESG指引》要求所編製的，計算基礎的詳情將於本報告的相關章節披露。我們將依據香港聯交所《ESG指引》要求在本報告中展示表現結果，並以綠色標記作為其特有標誌。耐世特還參考全球報告倡議組織(GRI)標準、可持續發展會計準則委員會(SASB)的「汽車部件」行業標準以及聯合國可持續發展目標(如在香港聯交所《ESG指引》中被視為可用)制定了本報告中的信息。我們的報告指標索引見第59頁。

本可持續發展報告涵蓋了2023財政年度(財年)(與日曆年一致)的資訊並分享了亮點。除非另有說明，否則它涵蓋了耐世特的所有全球業務，該資訊適用於在耐世特經營的場所，以及耐世特控股的合資企業工作的所有全職和兼職員工。與2022財年相比，本可持續發展報告的範圍沒有重大變化。

有關用於關鍵績效指標(KPI)的標準、方法、假設、計算參考和關鍵轉換因數來源的資訊在適當的情況下說明。在合理可行的範圍內，在計算關鍵績效指標時採用一致的方法，否則將說明影響有意義比較的任何變化。除非另有說明，否則所有財務資訊均以美元報告。

在發佈之前，本報告已通過耐世特可持續發展工作組、管理層可持續發展指導委員會和披露委員會以及董事會的審查。

除了發佈年度可持續發展報告外，耐世特還提供與可持續發展相關的資訊，以滿足整車製造商(OEM)的具體要求。我們還向CDP(前身為碳披露專案)提供資訊，並通過EcoVadis(一家企業可持續發展評級的第三方提供商)對我們的可持續發展績效進行基準測試。

有關本報告或我們的可持續發展方法的反饋、問題或其他資訊，請通過以下方式與我們聯繫：

總部

1272 Doris Road
Auburn Hills, Michigan 48326, USA
nexeteor.sustainability@nexeteor.com

領導寄語

尊敬的持份者，

在耐世特，我們以目標為導向。我們充分利用我們110多年的經驗和豐富的技術專長，推動移動出行領域的可持續解決方案。

可持續發展在實現我們願景方面發揮關鍵作用，而我們的願景是成為全球領先的運動控制技術公司，加速實現安全、綠色和振奮人心的移動出行。2023年，我們持續與內部和外部持份者溝通，從可再生能源專案至員工活動、全球供應商會議、社區參與活動等全局角度制定可持續發展倡議。此外，隨著汽車行業將於未來數十年轉向低碳經濟，我們持續監控及管理不斷變化的移動出行大趨勢。

憑藉我們堅實的可持續發展承諾，耐世特很榮幸連續第七年獲得香港恆生可持續發展企業基準指數的認可，並在五年內第四次入選《新聞週刊》2024年美國最負責任企業名單。我們對創新和價值創造的員工承諾以及對業務合作夥伴的支持為耐世特贏得該等享有盛譽的榮譽。作為可持續發展指導委員會主席，我很榮幸地介紹耐世特的2023年可持續發展報告，並分享2023年報告年度的亮點，包括我們的五個重點領域：商業道德；價值創造；環境、健康及安全；供應鏈；和社區關係。

商業道德。在耐世特，健全的公司治理實踐、以企業風險管理的思維方式擁抱可持續發展主題，以及堅定不移的道德規範，為我們實現願景和服務於持份者的利益奠定了堅實的基礎。我們參考了治理和透明度方面領先的個案作為指引，包括《上市規則》項下的《企業管治守則》，並通過



Robin Milavec

《行為準則》和合規標準加強商業道德文化。自110多年前成立以來，堅守商業道德一直是我們運營的核心，時至今日初心不改。

這反映在我們2023年取得的成就中。例如，我們更新了全球《行為準則》，該準則保持耐世特始終堅守經營誠信的承諾，當中更新了新特點，並強調了日益增長的重點領域，包括但不限於公平競爭、多樣性和包容性、全球貿易要求及隱私。此外，耐世特將文化視為真正的競爭優勢。我們認為觀點多樣性有助於更好地作出決策和解決問題，故此致力於營造協作及包容的工作環境。2023年，我們的文化及組織活動在多個地區榮獲多項與工作場所相關的認可，包括理想工作場所認可(Great Place to Work®)及最佳僱主獎。

價值創造。沒有創新就沒有耐世特。追求不懈的創新是我們文化的關鍵部分。創新源於我們的內部研發、設計、測試及製造能力，以及對全球跨職能協作的重視。我們鼓勵我們的團隊尋找新的方法來提高我們所有日常商務活動的

有效性和效率，從而為我們的客戶提供解決方案。2023年，我們在研發方面投資超過2.98億美元，並繼續專注於電氣化、軟件／網聯、先進駕駛輔助系統(ADAS)／自動駕駛(AD)和共享出行等行業大趨勢。在這一過程中，我們推進了與電氣化趨勢密切相關的解決方案，支持全球電動汽車(EV)平台，這反過來亦促進了客戶對減碳的渴望。此外，我們與Tactile Mobility合作的創新路面探測與早期直觀預警軟件解決方案展示行業協作如何帶來顛覆性的解決方案，提高未來移動出行的安全性和性能。

2023年，我們實現了1億套電動助力轉向(EPS)系統的全球生產里程碑，這是一項實現燃油效率和先進安全性及性能的關鍵技術。此生產里程碑證明了我們團隊致力於為全球客戶生產高品質、安全關鍵的轉向系統。

環境、健康及安全(EH&S)。在實現我們的願景和管理我們全球的運營方面，堅持高標準的環境、健康及安全規格均對我們的成功至關重要。在耐世特，員工的健康和安全是重中之重——我們相信所有事故皆可預防，這反映在我們的安全文化中。2023年，我們的員工完成了超過63,000小時的安全培訓，我們觀察到我們全球整體工作日損失率、可記錄事故率和工傷／疾病案例較往年皆有所下降。除了優先考慮員工的安全外，我們還專注於評估和制定改善環境足跡的舉措。例如，我們制定設有減排目標的氣候路線圖。為實現我們的願景，我們在美國密西根州最大的運營基地之一，破土動工興建一個25英畝的太陽能發電站。在全球向低碳經濟轉型的潮流中，為了做好準備迎接風險和機遇，我們繼續探索可再生能源專案、能源效率提升及供應鏈參與等舉措。

供應鏈。我們將供應商和業務合作夥伴視為公司的延伸，使我們能夠合作實現可持續發展並為我們的持份者創造價值。正如我們致力於以最高水準的道德行為經營我們的業務一樣，我們希望我們的合作夥伴也能保持同樣的標準。

2023年，作為供應鏈管理實踐的一部分，我們繼續審查供應商可持續發展評估反饋。除了通過全球供應商會議及可持續發展調查讓供應商參與外，我們的跨職能團隊繼續進行合作，將ESG主題合併為供應鏈風險管理框架的一部分。這些努力有助於我們的團隊發現提高供應鏈的可持續發展和靈活性的機會。

社區關係。耐世特團隊的奉獻精神、協作精神和團隊合作精神依然激勵著我。我們的企業社會責任(CSR)——Nexteer Cares——計劃致力於社區參與，在過去七年中，我們已投入超過200萬美元和約107,000個員工志願者小時數，以支持我們在全球各地生活和工作所在社區的慈善事業和計劃。我們全球的同事皆具有服務意識，並致力於通過積極的方式影響著他們的社區。2023年，我們的社區參與策略仍然專注於三個重點領域：積極主動的社區參與、職業與教育以及加強社區建設。許多同事都在年內參與了具影響力的活動，從為青少年提供更多科學、技術、工程和數學(STEM)教育的機會，到參與社區和人道主義支持活動。

我衷心感謝我們的員工、客戶、供應商、社區和許多其他幫助實現這一切的人。請諸位略作回顧報告中那些共同努力、激動人心的成果——讓這一進展激勵我們促進業務穩健發展，攜手共創可持續未來。

Robin Milavec

耐世特汽車

總裁、首席技術官、首席戰略官、執行董事、

可持續發展指導委員會和企業風險管理委員會主席

關於耐世特

耐世特汽車的願景是成為全球領先的運動控制技術公司，加速實現安全、綠色和振奮人心的移動出行。

我們創新的先進轉向和動力傳動系統(DL)產品和技術組合解決了所有大趨勢中的運動控制挑戰，包括電氣化、軟件/網聯、ADAS/AD和共享出行。

自主開發和硬件、軟件和電子設備的全系統集成為耐世特提供了競爭優勢，成為全球整車製造商(OEM)靈活的全方位服務供應商。

我們將系統與OEM汽車完美整合的能力，印證了我們逾115年整車集成專長及產品工藝的歷史傳承。我們「同一個耐世特」的文化激勵員工透過在本公司各個環節中專注其核心價值(以人為本、卓越運營及發展壯大)實現個人及職業成長。作為同一個耐世特，我們的願景每天都指引著我們，我們通過挑戰不可能的事情並讓明天變得比今天更好

來實現這一目標。

我們致力於通過提供精心設計的安全關鍵產品和建立持久的關係，成為客戶和供應商的首選合作夥伴。

耐世特通過以下方式提供實際的整車級解決方案：

- **客戶至上**：堅守承諾而受到尊重和信賴
- **積極主動**：細心聆聽，瞭解客戶需要、要求及期望
- **創新求變**：引領在轉向及DL以及增值服務市場的創新
- **靈活機動**：反應迅速，提供優質和高成本效益的解決方案
- **全球化**：不論何時於任何目標客戶市場，每次均致力於超越客戶和車輛所需

全球足跡和客戶



2023 年亮點



42 億美元 收入

創耐世特歷史新高
收入較2022年增加9.6%

55 個項目 投產

耐世特歷史新高



34 個電動車項目*



61 億美元 訂單量



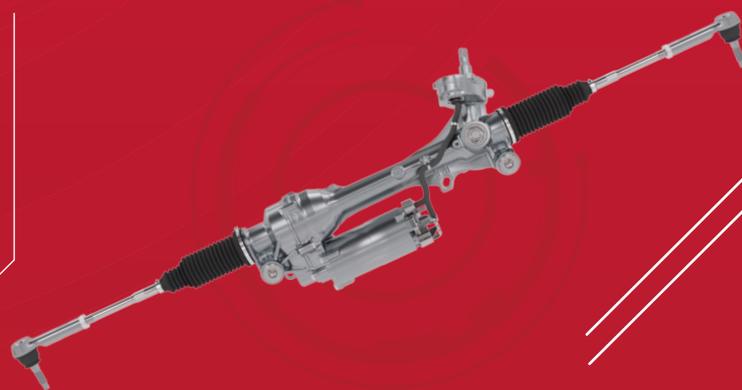
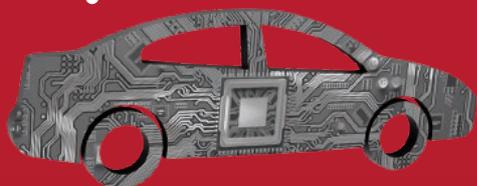
41% 為新獲取業務



20% 為中國整車 製造商訂單



線控轉向及 軟件項目增長



生產里程碑 100 百萬套EPS

* 電動車或電動車 / 內燃機共享項目

關於耐世特

耐世特的五個重點領域



商業道德

堅實的公司管治和道德基礎一直支持著我們的發展。我們的董事會和領導人為我們的「同一個耐世特」文化定下了基調。在這種文化薰陶下，我們擁抱透明度，遵守《行為準則》，不僅確保公平和道德的勞動實踐，而且努力成為員工能夠茁壯成長的工作場所



供應鏈

耐世特每天都致力於為客戶提供一流的技術、質量和價值。為了達成這個目標，我們向供應商夥伴傳達一個清晰而一致的信息，表達我們的需求和期望，我們的《供應商要求手冊》和《企業社會責任供應商原則》因此而誕生



環境、健康及安全

耐世特在所有活動中都推廣關注環境、健康及安全責任的文化：

- 我們為持續的環境改善設計產品、流程和服務
- 我們恪守我們運營所在地與安全及環保相關的法律法規及公司要求
- 我們致力通過提高能源效率和利用可再生能源措施來減少溫室氣體(GHG)排放
- 我們節省資源、減少污染並加強可再生資源的使用，以達到環保目的
- 我們通過教育、培訓和認知培養將健康和全面植入我們的企業文化
- 我們承諾通過持續改善，達到零工作日損失的目標



創造價值

耐世特通過以下途徑創造價值以實現全球的利潤增長和平衡發展：

- 創新並與可持續技術發展大趨勢保持一致
- 與成功的整車製造商(OEM)合作
- 發展地域、客戶及車輛平台的多樣性



社區關係

耐世特通過以下途徑履行企業公民義務：

- 力求成為各個所在社區的首選企業鄰居
- 為我們員工生活和工作所在社區的經濟繁榮提供支持
- 支持並鼓勵員工參與公司認可的社區活動
- 通過支持STEM方面的教育機會來加強技術和經濟教育
- 通過支持讓員工參與、對他人生活產生積極影響並與員工息息相關的社區活動來推廣協作精神

可持續發展在耐世特

本節內容包括—可持續發展在耐世特
2023年可持續發展的亮點與認可
耐世特的可持續發展管理
我們對重要性的探索
持份者的參與

我們管理可持續性問題的方法分為五個重點領域：商業道德、供應鏈、環境、健康及安全，創造價值和社區關係。綜上所述，這些領域促成了我們的企業可持續發展框架。

2023年可持續發展的亮點與認可

2023年，我們連續第七年獲選為恆生可持續發展企業基準指數(HSSUSB)成份股。此外，耐世特五年來第四次入選《新聞週刊》2024年美國最負責任的公司名單。以下是我們五個重點領域的可持續發展亮點和認可。如欲瞭解更多資訊，請參閱我們的2023年年報。

商業道德

- 最新的全球《行為準則》
- 耐世特墨西哥公司2023年第四次榮獲墨西哥頂級公司獎
- 耐世特中國榮獲最佳僱主獎
- 2023年度最具愛心僱主獎—蘇州
- 2023傑出僱主—中國華東地區
- 耐世特巴西公司獲得2023年最佳工作場所認證—自2017年以來第六次獲得
- 耐世特摩洛哥公司2023年連續第四年獲得最佳工作場所認證

- 耐世特蘇州榮獲江蘇省企業社會責任建設的行業頭十強

供應鏈

- 在年度供應商可持續發展調查中與超過100家供應商進行了溝通交流
- 與我們的供應商合作，通過高爾夫賽事籌款以為當地學生提供獎學金
- 舉辦了全球供應商會議，邀請200多名供應商代表參加以加強我們的合作及戰略協調
- 耐世特華雷斯城(墨西哥)榮獲通用汽車供應商品質卓越獎
- 耐世特蘇州(中國)榮獲極氬戰略合作獎
- 五菱汽車頒發最佳質量性能供應商獎予耐世特柳州(中國)
- 小鵬汽車頒發合作獎予耐世特蘇州

環境、健康與安全

- 減少約9,470公噸的碳排放和超過400萬千瓦時的能源
- 與NorthStar Clean Energy合作，在耐世特位於密西根州薩基諾的美國運營基地破土動工興建一個25英畝的太陽能發電站，每年預期將減少約7,000公噸的溫室氣體(GHG)排放
- 保持強勁的健康和安全績效，全球可記錄事故率為0.58

可持續發展在耐世特

- 在2023年獲得了65項國家安全委員會獎項，其中包括企業安全文化獎

價值創造

- 投資2.98億美元用於研發
- 實現全球生產1億套電動助力轉向系統的里程碑，這是一項實現燃油效率和先進安全性及性能的關鍵技術
- 與Tactile Mobility合作的路面探測和早期直觀預警軟件在中國獲得三項創新獎
 - 中國鈴軒先進技術獎
 - 中國汽車及零部件創新技術獎
 - 中國汽車工業創新技術獎
- 憑藉帶有可收縮式轉向管柱的線控轉向(SbW)獲得奧本山商會奧克蘭大學年度創新者大獎

社區關係

- 在2023年，向慈善事業捐贈了多於20萬美元，並貢獻了約16,200小時的員工社區服務
- 通過眾多活動支持我們的全球社區，重點是積極的社區參與、職業和教育，以及加強社區建設

耐世特的可持續發展管理

耐世特通過三層治理結構管理可持續發展：



我們的**董事會**負責監督可持續發展／ESG戰略和重大ESG議題。董事會的**審計與合規委員會**憑藉其在風險管理和內部控制（包括重大ESG議題）的專業知識，支持董事會的監督職能。



我們的管理層**可持續發展指導委員會 (SSC)**領導組織將可持續發展融入全球業務戰略，推進ESG工作並採取行動以加強我們的可持續發展框架。



自2015年以來，我們的跨職能**可持續發展工作組 (SWG)**一直支援本機構的可持續發展之旅。**SWG**包括來自我們**氣候變化專項工作組 (CCTF)**的成員，該工作組負責協調與氣候變化相關的企業工作。

我們的可持續發展監察及報告框架(SMRF)指引我們的外部披露，這些披露與香港聯交所《ESG指引》保持一致。我們每年都會審查和更新SMRF以反映我們的重要性議題（見第11頁），並確保其持續符合適用的報告要求。

董事會

我們的董事會負責監督ESG問題和重大方面。這包括審查和批准我們的重要性矩陣、可持續發展報告，以及接收有關我們的可持續發展及ESG目標、KPI績效和進展的最新資訊。耐世特的管理層領導向董事會彙報。有關我們治理實踐的更多資訊，請參閱第13頁。

可持續發展在耐世特

可持續發展指導委員會

作為總體層級，SSC與可持續發展治理結構中的其他兩個層級相連。在董事會的監督下，SSC為企業SMRF內每個相互關聯的職能和部門團隊提供領導和指導。SSC的成立旨在實施耐世特的可持續發展工作，並推動組織的持續改進，以在各方面迎接日益增長的挑戰和機遇。在2023年報告年度，SSC繼續定期和在需要時召開會議，為促進可持續發展工作提供領導層見解。例如，SSC：

- 將可持續發展納入全球領導力會議的戰略討論
- 作為重要性評估過程的一部分，提供領導力見解、審查和批准ESG重要主題
- 評估ESG風險評估的主要發現和主題專家建議
- 審查和批准ESG措施，如企業氣候路線圖和可再生能源專案
- 向董事會及／或其審核及合規委員會報告ESG重大事項及相關策略措施

我們對重要性的探索

2015年，我們完成了首次重要性評估，以確定與我們的業務和持份者最相關的ESG主題。從那時起，我們對我們的主題進行了多次更新，以便它們可以繼續涵蓋耐世特和持份者不斷變化的可持續發展利益和優先事項。

對於2023年報告年度，我們對重大主題進行了全面審查，考慮香港聯交所《ESG報告指引》和國際可持續準則理事會(ISSB)可持續發展披露準則等參考資料。

此外，我們擴大了對重要性的協作方法，以考慮全球運營中的潛在可持續發展風險和汽車行業趨勢。我們將繼續利

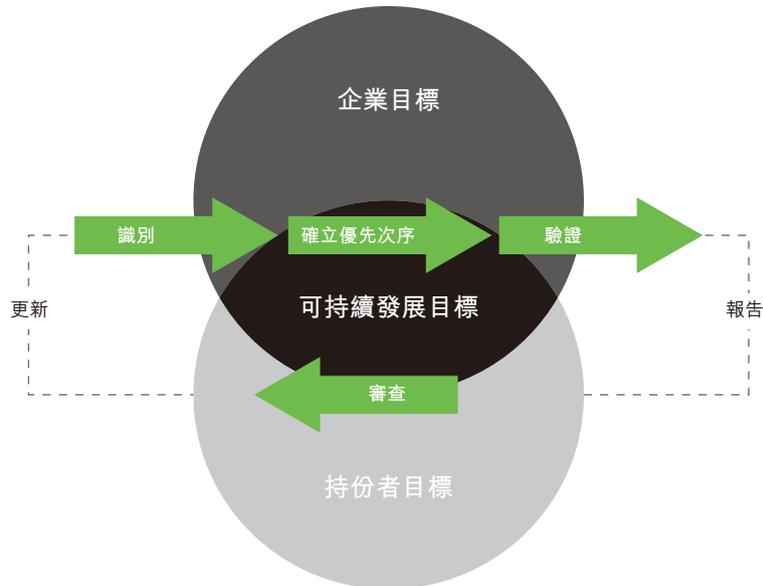
用來自各種內部和外部持份者的具體反饋，對19個獨特的環境、社會和治理主題進行排名和驗證。

該流程整體包括五個關鍵步驟：

1. 我們首先研究汽車行業趨勢以及全球及區域趨勢下潛在的近期和長期業務風險。
2. 我們審閱了以下內容：香港聯交所發佈的資訊、行業和全球公認的可持續發展報告協定和指南，包括ISSB可持續發展披露準則、氣候相關財務資訊披露工作組(TCFD)、自然相關財務資訊披露工作組(TNFD)以及第三方可持續發展和企業社會責任評估框架，以基於我們的五個重點領域：商業道德，價值創造，供應鏈，社區關係，健康、安全和環境，識別重大問題。我們還通過審查汽車行業相關公司發佈的可持續發展報告來評估和分析ESG主題。
3. 我們通過廣泛的持份者參與流程完善了這份潛在重要主題清單，其中包括與我們的領導團隊的一對一訪談，以及分發給我們的員工和供應商的數字化調查。我們的持份者被要求根據主題對業務增長和績效的潛在影響、我們的品牌和聲譽、我們的商業文化、產品品質以及安全和監管影響對主題進行排名。主題還根據其對更廣泛的社會期望的潛在影響進行排名。
4. 在完成領導層訪談並收到及分析調查結果後，我們根據專業判斷和外部觀點(如可持續發展報告協定和指南、第三方ESG評級和排名機構、投資者的ESG方法等)進行比重。在這些機制中被持續強調的主題最終將在重要性評估中得到更多重視，其在矩陣中的重要性將增加。
5. 我們流程的最後一步包括匯報我們的業績，並通過我們的企業戰略規劃和企業風險管理流程進行共享，以供考慮。

可持續發展在耐世特

我們的重要性流程



協作過程和方法



在2023年，重要性主題在我們的矩陣中的分佈保持著與前幾年相似。然而，我們亦留意到一些關鍵信息，包括：

供應鏈管理與實踐的重要性持續增長，並被領導層確定為2023年的戰略重點領域。請在第51頁閱讀有關此主題的更多資訊，瞭解我們如何管理供應鏈中斷。

氣候變化仍然是持份者的首要關注點，鑒於我們的客戶、投資者、供應商和領導團隊，以及幾乎所有外部可持續發展報告協定和指南、第三方ESG評級和排名機構、投資者的ESG方法、監管機構等的關注。我們繼續加強對氣候變化的關注並加強我們的戰略，有關更多資訊，請參見第34頁。

能源仍然是一個重要的話題，鑒於它與排放和氣候變化影響的直接關係，以及地緣政治緊張局勢導致的價格波動。我們的全球運營團隊認識到該主題的相關性，並繼續實施能源效率專案，並探索可再生能源對策。

資訊安全和隱私的重要性與去年的結果相比有所增加，因為它與風險管理及關鍵資訊和數據的保護相關，以及在監管和全球發展中日益普遍。耐世特的眾多持份者都關注這一主題。請在第29頁閱讀關於我們的方針。

可持續發展戰略與風險管理已於2023年被添加到我們的價值創造重點領域以確保持續改進，並能更好地為我們的戰略規劃提供資訊，以應對影響我們業務的新出現的可持續發展問題。

我們致力於定期審查重要性評估流程和結果，確保我們將重點放在解決對業務和持份者而言最為重要的問題。我們將繼續使用這一流程的成果，按需完善我們的可持續發展框架、重點關注領域和相關舉措。

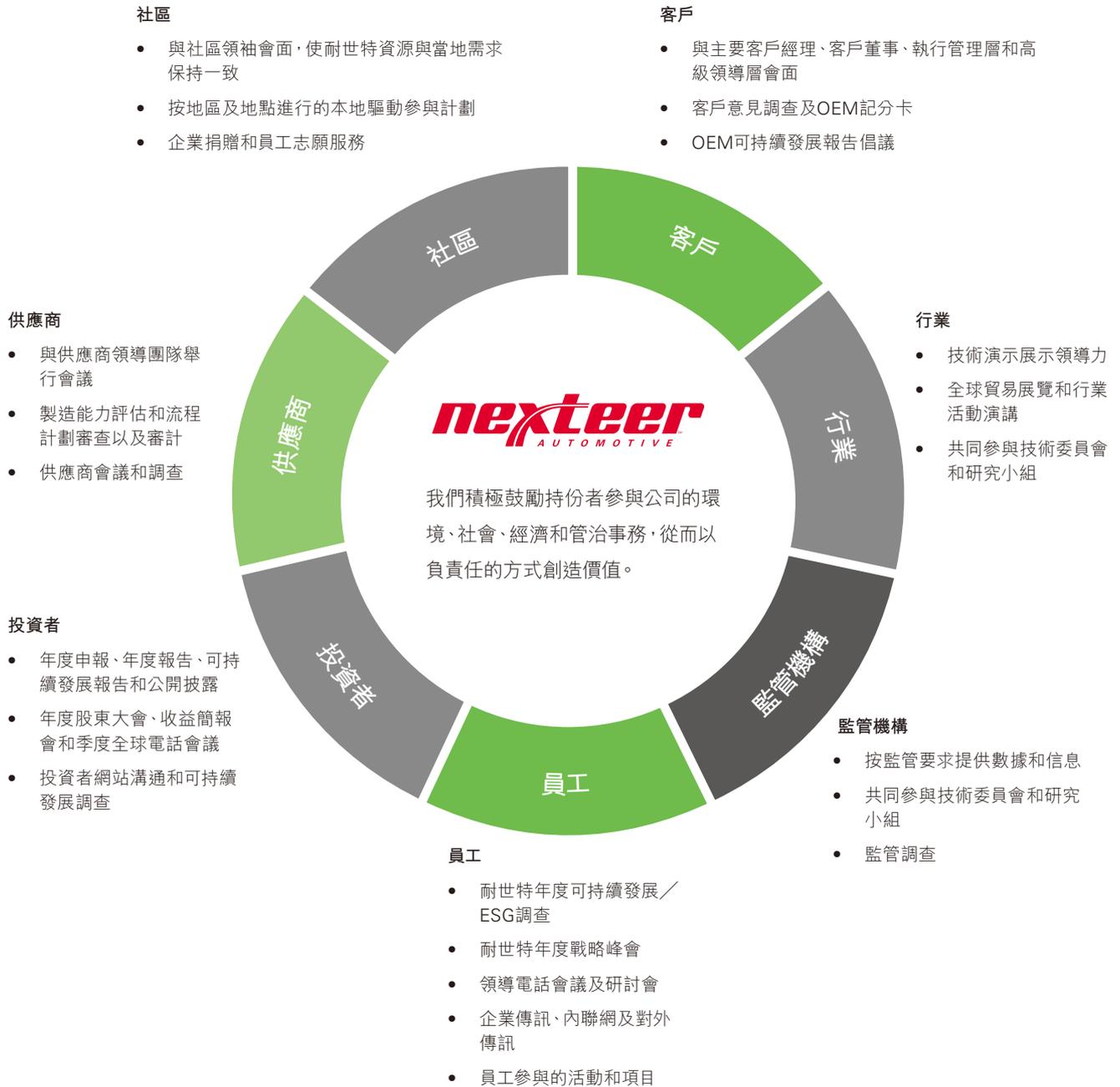
我們的重要性矩陣



議題在每個優先類別中按英文字母順序列出，並不代表該類別中的具體排名。

可持續發展在耐世特

持份者的參與



商業道德

本節內容包括—商業道德
道德、合規與誠信
我們的員工
吸引並留住頂尖人才
促進多樣性、平等性和包容性

道德、合規和誠信

在耐世特，以道德和透明的方式運營是我們為人處世的核心。誠實、正直和良好的判斷力對我們的聲譽和成功至關重要。我們要求業務中每一級別的每個人都能維護耐世特在個人和業務往來中恪守道德的承諾。為了繼續成為客戶和供應商敬仰和信任的首選合作夥伴，我們認真對待任何可能違反我們高標準信任和透明度的行為，並採取了多項措施來維護這種互相尊重的文化。

有力的管治實踐

耐世特董事會負責並全面監督管理方向和業務開展，包括可持續發展和ESG相關的議題。我們的董事會由八名董事組成，他們擁有各種技能、資格和觀點—負責監督耐世特的可持續發展/ESG戰略和重大ESG議題，而董事會的審計和合規委員會則以其在風險管理和內部控制(包括重大的ESG議題)方面的主題專業知識支持董事會的監督職能。

董事會的審核及合規委員會及其薪酬及提名委員會主要由獨立非執行董事組成。此外，我們相信董事的多元化對於為公司業務的監督帶來獨特的視角和能力非常重要，故我們的董事會多元化政策進一步強化了這一點。有關董事會多元化及企業管治的更多資訊，請參閱2023年年報。

恪守高道德標準

在耐世特，我們承諾遵守所有適用法律，並致力於以最高程度的誠信開展業務。每位員工都有責任維護既定標準，包括根據適用法律報告違規行為。

我們的全球合規標準和《行為準則》有助於我們對持份者承擔更大的責任，並幫助我們不斷改進公司治理和企業風險管理實踐。

我們的行為準則反映了我們在開展業務時遵守的標準。它概述了我們對誠信經營的承諾，並強調了日益增長的重點領域，包括但不限於社區參與、歧視和騷擾、人權、公平競爭、多樣性和包容性、全球貿易要求、隱私和可持續性。

我們的《行為準則》旨在阻止錯誤的行為，並鼓勵下列行為：

- 個人與商業往來中的誠信和道德行為
- 在耐世特的公開交流和所申報的文檔中進行全面、公允、準確、及時和可理解的披露
- 遵守適用的法律、規定和規範
- 立即報告任何違反《行為準則》的行為
- 遵守《行為準則》並承擔其責任

商業道德

為了展開必要的調查，並在必要時採取糾正措施授權所有員工和持份者報告潛在違規行為是非常重要的。為了確保這項工作的順利開展，我們提供了全球道德熱線(由第三方管理)和網路表格(合稱「道德熱線」)，作為報告機制，並為相關人員或與耐世特有業務往來的第三方提出問題、尋求指導和/或匿名報告可疑不當行為的資源(在法律允許的情況下)。我們會對通過道德熱線收到的通報進行調查，並在適當地採取行動。點擊[此處](#)可訪問我們的道德熱線網頁。在本報告所述期間，我們未有發生重大不遵守法律和法規的情況。

維護人權和勞工標準

HKEX B4, B4.1, B4.2

耐世特希望通過對人權和尊嚴的承諾來領導並催化保護人權和尊嚴的行動。這意味著：

- 我們尊重並遵守適用的勞動和就業法律，包括與歧視、強迫或強制就業、童工、結社自由、工時、移民、隱私和工資有關的法律。
- 我們要求我們的供應商合作夥伴提供安全的產品或服務，不可違反勞動或就業法，亦不可使用體罰作為紀律處分。
- 我們使用第三方風險管理工具來監控供應鏈，並希望我們的供應商遵守我們禁止使用任何形式的強迫勞動，以及遵守他們與耐世特簽訂的合同中關於公平和公正對待工人的所有條款。這包括耐世特供應商有義務確保其供應鏈中的所有供應商也遵守上述的禁令。
- 我們堅決反對一切童工和強迫勞動。我們遵守於營運區域內所有有關強迫勞動和童工的法律。迄今為止，因為我們圍繞這個問題制定了嚴格的僱傭慣例，故我們尚未需要採取措施消除或減輕業務中的童工風險。

如有任何人士認為耐世特員工、客戶、供應商、銷售商或與耐世特有業務往來的任何其他第三方違反任何相關法律，我們都鼓勵向我們的人力資源部門報告他們的疑慮，而人力資源部門亦會迅速作出糾正。員工亦可以向我們的道德熱線或法律部門報告潛在的違規行為。

預防貪腐

HKEX B7, B7.1, B7.2, B7.3

耐世特承諾預防賄賂、敲詐勒索、欺詐和洗黑錢事件的發生。我們遵循全球政策以倡導最高道德標準的行為，並確保我們的業務合乎法律及法規。

我們每年為全球100%的受薪員工提供關於《行為準則》的培訓，耐世特董事會接受《行為準則》培訓和特定的反貪污的課程。耐世特的反貪污培訓旨在幫助我們的員工和董事會在面臨道德困境時作出正確的決策，並遵守《反海外貪污法》(FCPA)、英國的《反賄賂法》和其他的監管期望。我們的培訓以在線課程的形式提供，並提供八種語言版本，這些語言版本已包括我們的運營區域的通用語言。

我們遵守適用於我們的相關反貪腐法律和法規。我們提供多種渠道來報告可疑活動或行為，例如涉嫌貪污和賄賂事件可直接向主管或經理報告、向我們的人力資源部門、法務部門或其他相關職能部門報告，亦可選擇通過電話或網站上的線上表格以各種語言向我們全年無休(每日24小時，每週7日，每年365日)的道德熱線作出匿名舉報。在2023年，我們沒有接獲任何關於貪腐行為的法律案件。

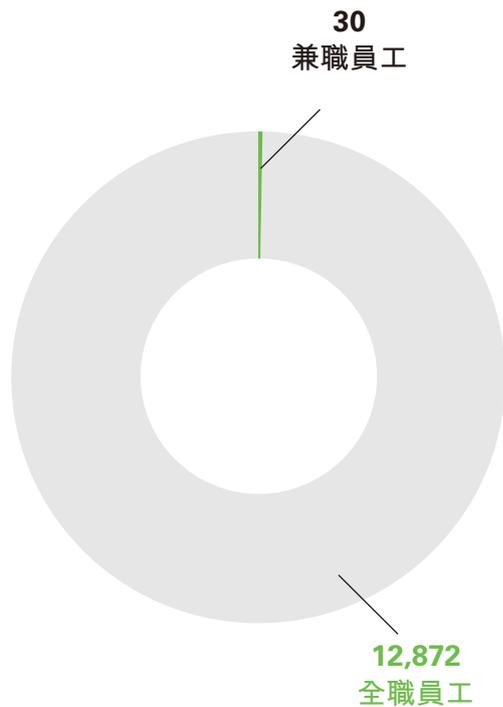
我們的員工

HKEX B1.1

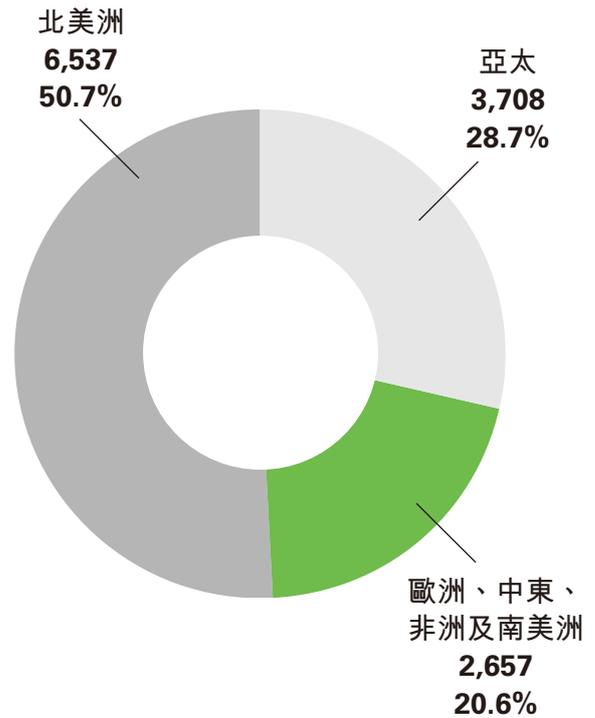
在耐世特，我們的員工是推動我們成功的引擎。我們的員工隊伍約有13,000名員工，他們來自多個國家和擁有獨特的背景。作為「同一個耐世特」的一員，他們共同創新、協作和創造。我們每天都在努力維持一個能夠通過培訓、發展、參與以及多元化、平等性與包容性(DE&I)來吸引頂尖人才並幫助員工茁壯成長的工作場所。我們的決策以整體戰略和思維方式為指導並專注於核心要素以增強我們的彈性並為未來的挑戰作出準備。

我們的僱員

按僱傭類型劃分的僱員總數
(全職與兼職員工)



按地區劃分的僱員總數



共計**12,902**名員工

「在耐世特，我們賦予員工學習、成長和激發變革的能力。我為我們在2023年的辛勤工作感到自豪，我們擁抱了全球背景的多樣性，並加強了我們的「同一個耐世特」文化。」

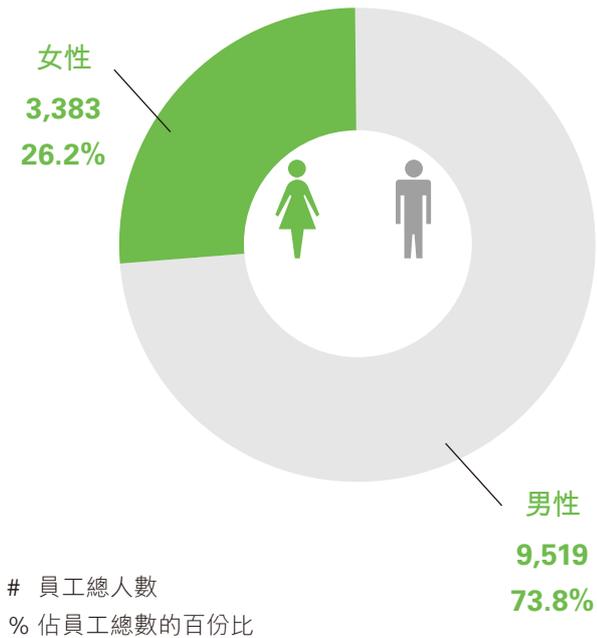
Christine Fleis,
總監，全球人才管理

商業道德

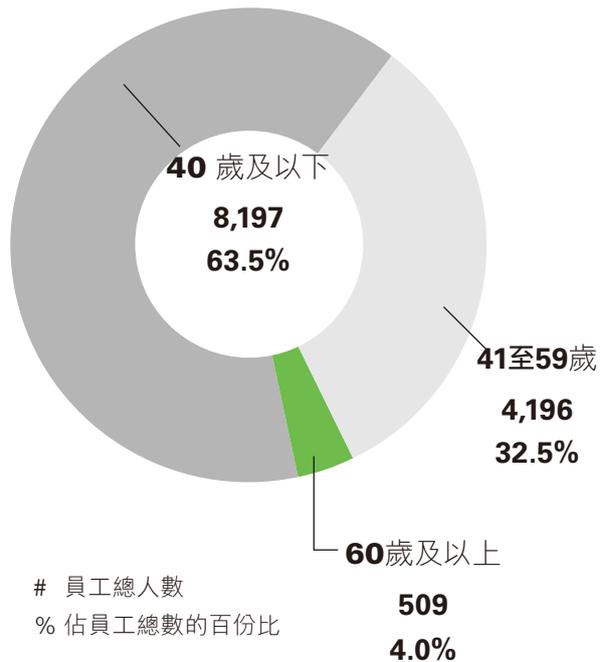
按僱傭類型及地區劃分的僱員總數

地域	全職員工	兼職員工	總計
亞太	3,707	1	3,708
歐洲、中東、非洲及南美洲	2,638	19	2,657
北美洲	6,527	10	6,537
總計	12,872	30	12,902

按性別劃分的僱員總數



按年齡劃分的僱員總數



商業道德

僱員流失率

HKEX B1.2

按地區劃分的流失*率

地域	流失率(%) 2023
亞太	13.3
歐洲、中東、非洲及南美洲	13.3
北美洲	35.2
總計	24.4

* 員工流失已計算了自願或因為解僱、退休或相關原因離開組織的員工。

2021至2023年－按性別及年齡劃分的僱員流失率

流失率(%)	2021	2022	2023
性別			
女性	30.2	40.3	30.8
男性	21.3	24.3	22.2
年齡組別			
40歲及以下	30.8	36.3	29.2
41至59歲	11.9	16.2	13.8
60歲及以上	18.9	15.7	34.4

商業道德

同一個耐世特團結自同一個願景

我們的成功來自分享同一個願景的工作團隊。該願景聲明為：「我們作為領先的運動控制技術公司，加速實現安全、綠色和振奮人心的移動出行」，並特意以「我們」開始，這是因為，作為「同一個耐世特」團隊，我們將共同實現偉大的成就。我們的建設性文化使我們與眾不同並推動卓越、創新、擔當、誠信、個人發展和協作。我們認為，所有員工無論身份和職能，都能體現出他們的獨特價值，並為我們的成功作出貢獻。我們相信，此變化反映了我們的思維的轉型及深化我們對創新可持續發展的移動出行解決方案的承諾。

我們的職場文化

我們相信，我們的工作場所能夠使員工有活力、有動力、有激情地投入工作。我們員工的經驗至關重要；一旦他們在獲得正確的工具、資源和環境之後能夠不斷適應、靈活機動並且創新求變，我們就能夠在這個快速發展的行業中加速實現目標。我們努力打造一個持續學習的環境，並為員工提供學習機會，鼓勵員工在專業和個人方面不斷成長。我們認可員工並對他們的貢獻表示讚賞，營造一種積極進取、富有成效、創新求變的氛圍。

僱傭常規及合規

HKEX B1

我們致力於遵守所有適用的僱傭法律，並努力推動尊嚴、公平和尊重的工作場所文化。這亦是我們要求所有員工每年都要完成與有關我們的政策、常規和僱傭法律相關的深入培訓。本年度培訓和我們的員工手冊涵蓋的主題包括：福利、薪酬、歧視、解僱、多樣性、平等機會、公平勞動、騷擾、人權、晉升、招聘、留任、休假、安全、工作時間和防止暴力。我們還致力於維持公平和公正的招聘常規。在耐世特，僱傭、升職、獎金和其他相關的僱傭決策都基於績效。我們相信每名員工都能為維護最高程度的道德與誠信標準貢獻一份力。員工可做的貢獻包括通報已知及疑似違反適用法律和準則的行為。

我們制定了多項全球合規標準，包括我們的《行為準則》，這有助於我們更好地對持份者承擔及履行我們的責任，並

確保持續遵守相關法律及法規。所有新入職員工和現有員工都需要接受有關我們《行為準則》的培訓及年度培訓。

吸引並留住頂尖人才

我們努力確保耐世特是一個令人有激情、有活力的工作場所。我們通過不斷完善員工福利和員工服務以及提供有競爭力的薪酬，來吸引整個社區的頂尖人才。在我們的網頁加入我們中閱讀更多有關耐世特提供的福利，包括我們的員工健康和儲蓄計劃。

我們通過焦點小組、普查和其他直接反饋渠道收集反饋信息，從而改善我們吸引並留住人才的方式。我們根據反饋意見調整我們的流程，以便為求職者、新員工和現有員工提供最佳的體驗。

我們留住人才的一大核心手段仍然是幫助員工實現專業發展。我們賦予員工技能和能力，讓他們在公司內部的個性化職業道路上不斷成長和發展。我們還相信，領導者行為對員工體驗是產生最大影響的。這亦是我們對全球領導層的培養和指導非常重視的原因。

培養人才

HKEX B3

對員工的個人發展和成長的投資仍然是耐世特主要優先事項和成功基礎。2023年，耐世特為員工和擔任經理第二年的員工舉辦了員工發展研討會。這些互動研討會結合了領英(LinkedIn)學習視頻和圍繞培養人才的對話。這些研討會強調了員工發展的價值，並提供實用的建議、指導和資源，例如我們的《員工發展指南》。

作為我們人才管理計劃的一部分，耐世特的學習與發展團隊提供現場和虛擬績效評估研討會，重點是幫助員工和經理為績效評估做好準備。這些研討會的重點是實現有意義、清晰和有效的績效評估，並支援有意義的績效對話。我們研討會的成果包括進一步應用所學知識的工具包。

耐世特全球崗位框架

耐世特全球崗位框架以全球一致的方式組織工作崗位，幫助員工瞭解自己的優勢，明確職業發展和在全球公司中的崗位。此框架提高了對實現業務目標所需的員工技能和能力的期望，並使員工能夠了解職業道路以及發展和成長的機會。



耐世特崗位框架為以下方面奠定了基礎：



在全球範圍內
統一識別和安排
工作崗位



明確各工作或級別
的工作職責，促進明確的
工作和績效期望



定義人員的自然發展，
包括所需的能力



提供人力資源和
人才管理計劃



執行薪酬和獎勵計劃
及其策略

賦能我們的領導者

在2023年，我們進一步發展了我們的能力管理項目，我們統一了領導能力值的比對方法，並將所有領導者的能力反映在一套能比對全球領導能力值的系統上。「耐世特的領導信念」定義了成為耐世特領導者的意義以及我們的領導者應該表現出的行為。我們認為，我們的領導者應該具備七項高水準的能力(或技能)，才能在他們的崗位中取得成功。每年，我們都會根據我們的七項能力標準評估各位領導者，從而關注其在可能存在的機遇中獲得發展。

2023年，通過月度的影響者時事通訊(領導力通訊)，我們傳達了耐世特的領導力信念，其中包括描述、見解、指導和推薦的培訓資源。影響者是領導者發展的重要工具並可為耐世特全球領導者提供發展建議、可操作的想法和工具。

我們的七項領導能力



化繁為簡



為員工賦能



建立聯繫



如企業家
一樣行事



取得成功



挑戰現狀



放眼全球，
立足本地

商業道德

員工培訓

HKEX B3.1

下圖展示了按性別和僱員類別劃分的受訓員工人數和比例。

2023年受訓員工比例

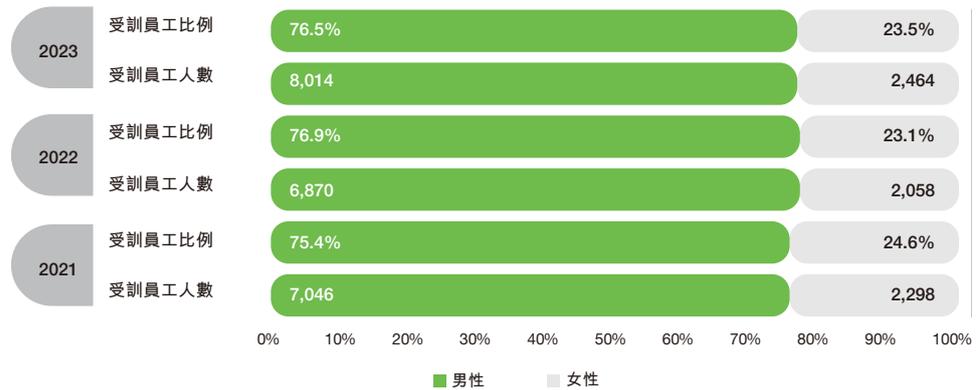
10,478

受訓員工

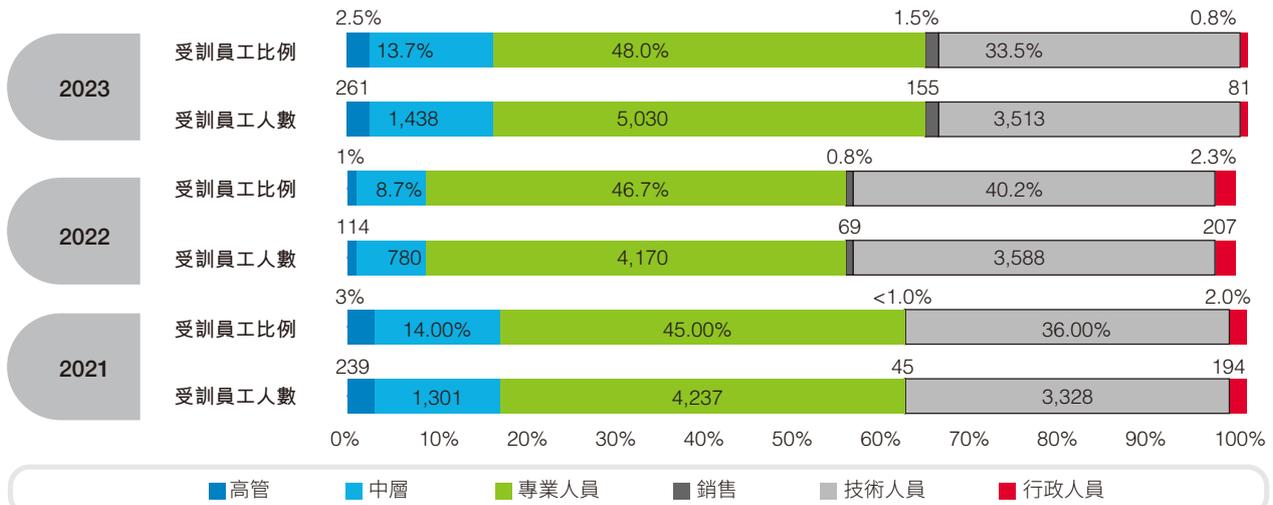
81.2%

受訓員工

2021-2023年按性別劃分的受訓員工人數和比例

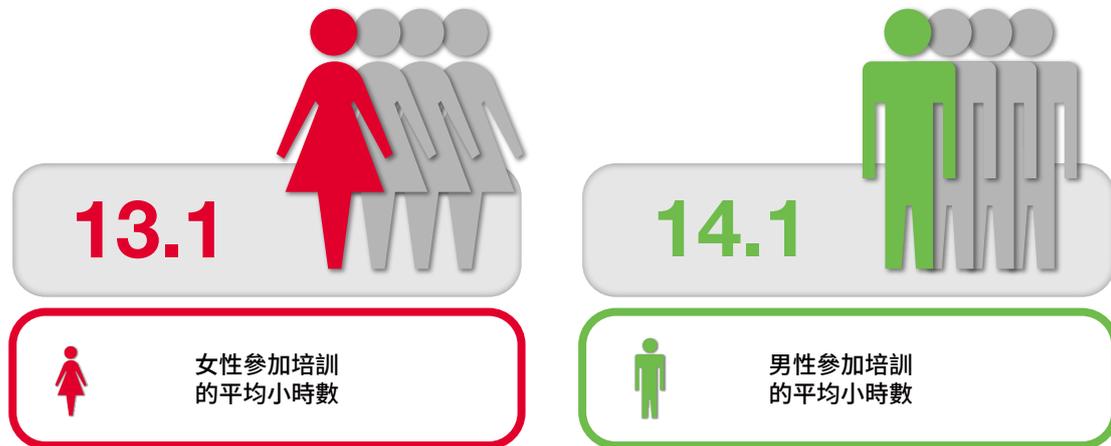


2021-2023年按員工類別劃分的受訓員工人數和比例

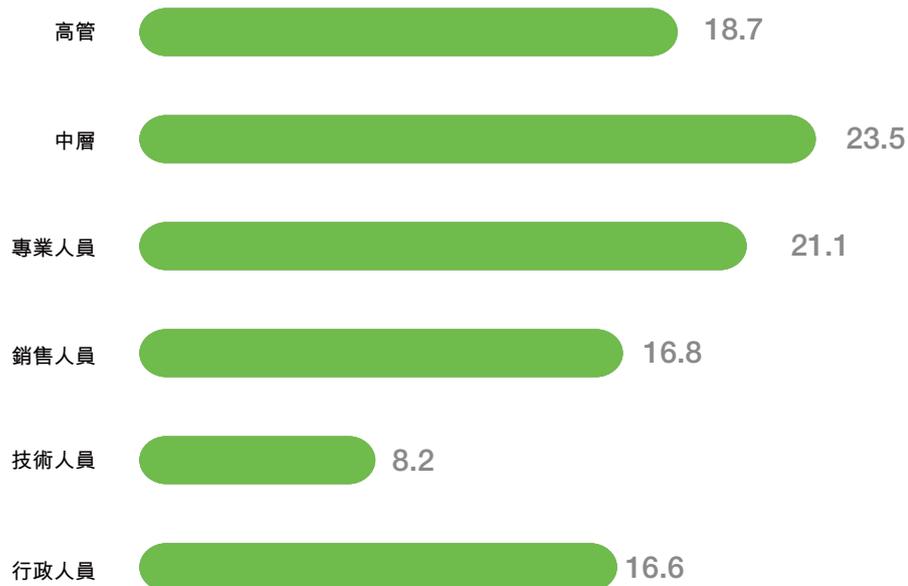


2023年按性別劃分的平均培訓小時數

HKEX B3.2



2023年按員工類別劃分的平均培訓小時數



商業道德

促進多樣性、平等性和包容性

在耐世特，我們的目標是保持一種樂於聆聽所有員工心聲，積極幫助員工合作、創新和發展的文化。我們相信，我們員工的不同背景和經歷造就了耐世特的與眾不同，並使我們能夠保持高水平的創新、創造和協作。（我們的員工多樣性數據見第16頁）。

耐世特的DE&I項目－RISE：代表著尊重、包容、支持和公平。在過去的幾年裡，我們一直努力通過將「RISE」項目擴展到全球各地，並舉辦年度DE&I活動以進一步擴充該項目。

全球「同一個耐世特」文化週：以合作實現可持續增長
耐世特於10月在全球舉辦了「2023年同一個耐世特文化週」，介紹了今年的主題「以合作實現可持續增長」。「同一個耐世特」文化的優勢建基於我們文化背景的多樣性亦造就了我們自己。我們都帶來了獨特的想法、觀點和經驗，這使我們能夠共創偉業。通過接受我們文化的三大支柱（員工、卓越運營和企業增長）的文化差異，我們創造了一個讓每個人都感到被重視、被尊重和被包容的環境並共同推動創新、增長和卓越的每一步。我們開展了一些共同的全球活動，將世界各地的員工聯繫在一起，還舉辦了一些活動，進一步加強了耐世特團隊的合作與參與。活動包括一個有趣的耐世特小知識的問答遊戲，稱為「文化輪遊戲」，互動式耐世特尋寶遊戲，使用「同一個耐世特」文化的相框更新個人資料圖片，以慶祝我們的文化，互動式的「2023年同一個耐世特文化週」擁抱社區的參與，我們提供表彰卡以提醒大家應感恩工作同伴的付出，耐世特文化食譜書，地方傳統書，翻譯書籍時毫無意義的語錄，以及多項慈善活動，例如銷售及穿著耐世特支援乳癌宣傳的粉紅色襯衫。

慶祝國際婦女節

2023年3月8日，耐世特領導者通過召集來自整個組織的傑出演講者舉辦活動來紀念國際婦女節。這些鼓舞人心的領導者專注於擁抱公平並定義平等與公平之間的區別。



全球「同一個耐世特」文化週

參與及包容性願景



多元共贏 – 歐洲、中東、非洲及南美洲地區 (EMEASA) 計劃

2023年，我們成立了EMEASA D&I委員會，由六個國家的代表組成。我們每季度跟蹤一次關鍵績效指標，通過創造開放的討論空間和增強員工體驗，專注於增加包容性。通過擁抱我們獨特員工隊伍的多樣性，我們將吸引和留住人才。



耐世特滿腔熱情項目

在波蘭，我們有一個名為「耐世特滿腔熱情」的項目。來自17個不同團體，多於200多名員工，齊聚一堂，分享他們的熱情：跑步、攀岩、打排球、足球等。

我們的領導團隊支持這些活動，並鼓勵員工在社交媒體平臺上分享經驗。



創造價值

本節內容—創造價值

通過創新創造價值

我們與行業大趨勢保持一致

通過獎勵和表彰促進創新

產品責任

通過創新創造價值

耐世特對創新的持續關注加強了我們現有的產品群組，同時堅持不懈地建立我們的產品線併為未來進行創新。

我們與行業大趨勢保持一致

行業大趨勢的融合正在重塑我們的行業。我們的創新解決了所有大趨勢下的運動控制難題。耐世特擁有強大且經驗證的技術及產品組合，以支持電氣化、軟件和網聯、ADAS/AD以及共享出行等行業大趨勢。



電氣化



軟件及網聯



先進駕駛輔助系統及自動駕駛



共享出行

	電氣化	軟件及網聯	先進駕駛輔助系統及自動駕駛	共享出行
電動助力轉向	✓	✓	✓	✓
線控轉向	✓	✓	✓	✓
管柱與中間軸	✓	✓	✓	
驅動系統	✓		✓	✓
軟件	✓	✓	✓	✓
研發	✓	✓	✓	✓

聚焦研發

HKEX B6.3

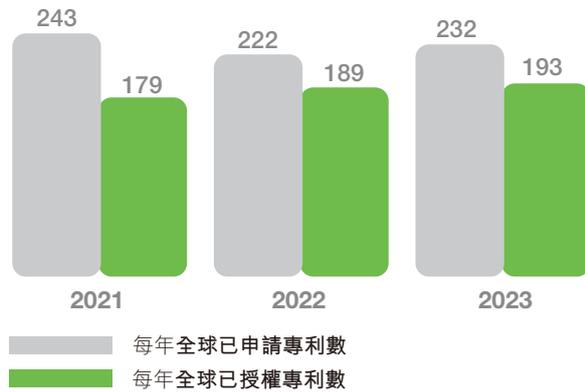
截至2023年12月31日，耐世特的全球專利組合包括815項專利申請和1,390項已授權專利。已授權專利的持續增長是我們過往幾年積極申請的成果，此亦證明了我們在遵守和保護知識產權所做的努力。基於我們在創新方面的歷史及對創新方面關注，我們的專利組合繼續增長，亦因我們對未來技術的可持續發展而保持強勢。在2023年，23%的已授權專利，包括軟件即產品、SbW和/或ADAS/AD支持技術與我們將在未來提供的產品相關，這亦確保了我們與行業大趨勢保持一致。

在我們2023年的專利申請中另有30%（同比增長58%）與這些已確定的趨勢直接相關。我們強大的專利組合證明了我們在隨心操控的運動控制系統中保持技術領先的地位。

我們致力於保護我們的知識產權，這對業務增長和從競爭對手中脫穎而出的能力至關重要。耐世特遵守所有適用的知識產權法律法規。我們積極申請對耐世特知識產權的保護，以捍衛我們的專有權。2023年的指標：由於Continental Automotive Systems, Inc.與耐世特合資企業的解散，CNXMotion的專利被納入報告中。

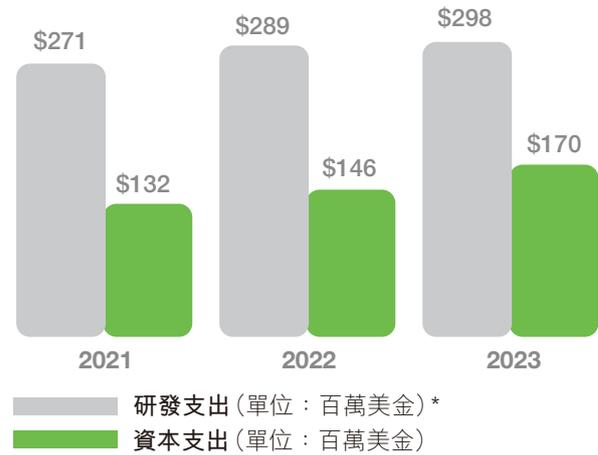
創造價值

2021-2023財年全球已授權和已申請專利



耐世特的客戶和產品拓展持續增加，使工程支出總計增加至2.98億美元。該增長使本公司在維持現有業務的同時，進一步投資未來產品組合（即高輸出、雙小齒輪助力式EPS及SbW技術）和提高系統和軟件能力。這些關鍵技術領域的投資為我們的未來提供了動力，也為耐世特的發展帶來了更多的機遇。另外，耐世特繼續創造新技術，利用我們在先進轉向和DL方面的設計、研發和製造優勢來實現純電動車的轉換。上方圖表顯示了研發和資本支出的同比趨勢。

2021-2023財年研發和資本支出



* 附註：工程與產品開發成本已計入利潤表，及開發成本已資本化為無形資產。

我們的員工是推動耐世特的創新動力，而強大的創新輸送渠道對我們的增長和盈利能力至關重要。目前，90%（與於2022年相比增長為5%）的工程工作是在製造區域內完成的，從而允許與我們的全球客戶和供應商建立即時、高效的合作夥伴關係。

創造價值

通過獎勵和表彰促進創新

耐世特繼續改進識別流程以適應不斷變化的員工隊伍。於2023年，我們在美國工程部門推出了表彰之路的獎勵制度和月度最佳員工計劃。

該計劃旨在激勵和獎勵促進「同一個耐世特」文化的行為並推進我們的戰略重點。通過運用時間去認可他人並對他們的貢獻表示讚賞，我們亦同時在營造一個積極、富有成效和創新的氛圍。

表彰之路的獎勵制度讓每個人都參與到相互認可中，以讚賞他們做得好的工作。我們建立了追蹤和展示板，當員工達到相關的里程碑時會累積金錢獎勵。

月度最佳員工計劃已更新以包括所有產品線和小組，以表彰以積極和支持態度表現出模範工作的員工。本月最佳員工會在正式的部門電子郵件獲得表彰、得到證書、金錢獎勵和一個月的高級停車位置獎勵。



2023年知識產權嘉許頒獎晚宴相片

我們還有一個強大的知識產權獎勵項目，其一大亮點就是有機會入選耐世特創新名人堂，用於表彰和獎勵做出重大知識產權貢獻和提高耐世特競爭地位的人員。耐世特創新名人堂有十個成就等級，鼓勵我們的員工在整個職業生涯中不斷創新並邁向更高的水平。在知識產權嘉許頒獎晚宴上，每一個積分亦給予增量的獎勵。

全球化與能力發展

在2023年，耐世特繼續在全球對我們主要客戶具有重要戰略意義的地區進行多元化的縝密佈局和能力發展。我們在全球的設施也將為我們在消費地區進行製造的方式提供支持，確保內部高效率、快速客戶響應，並縮短供應鏈。

耐世特生產體系(NPS)和NPS學院

NPS學院每年為內部員工、客戶和供應商提供近100個培訓課程。耐世特生產體系將精益原則和標準融入我們日常業務運營。本年，我們升級了我們的生產體系至10個模塊包括包括安全、質量、培養人才、精益佈局和資本支出優化、生產控制和物流(PC&L)、軟件、全面預防性維護(TPM)、管理控制、持續改進和完美發佈。



創造價值



歐洲、中東、非洲及南美洲地區蒂黑NPS學院

迄今為止，耐世特已在全球開辦了七所NPS學院。NPS學院毗鄰製造工廠，旨在改進當地團隊的培訓體系。我們的NPS學院是讓每位員工將生產體系初次融入我們的基因的地方。部份NPS學院還發揮著額外的作用，例如與當地政府和客戶合作對外其他公司提供培訓。NPS學院還旨在發展戰略供應商。以蒂黑NPS學院為例，我們與其他製造業公司建立了合作關係並進一步交流與精益製造培訓相關的經驗。

產品責任

耐世特致力於提供世界一流的優質產品，以便實現綠色、安全、振奮人心的移動出行。我們通過優先考慮產品安全性、合規性和質量管理來實現上述目標。耐世特全體員工共同承諾：我們將共同努力地滿足客戶的需求，並擁抱可持續創新。

優先考慮產品安全和質量

HKEX B6

耐世特的產品生命週期包括從產品初始階段，一直到成品交付再到售後服務等關鍵業務流程。這些流程識別了我們需要遵守的與產品相關的適用法律法規要求，確保其得到實施且合規。此外，耐世特制定了明確的產品安全和合規流程，以識別和管理任何潛在的不合規事件。這一過程由耐世特的產品安全與合規委員會(PSCC)領導，其職責是評估潛在問題，確保跨職能主題專家參與，審查風險評估，准予行動，並進行相應的溝通。

耐世特遵循行業領先的結構化問題解決方法，包括Fast-X、DFSS、DRR、六西格瑪和3L5W。耐世特通過內部培訓和認證流程來保持自身的問題解決能力和內部能力。

質量保證流程

HKEX B6.2, B6.4

我們的質量管理體系(QMS)符合國際標準化組織(ISO) 9001和國際汽車工作組(IATF) 16949等國際標準。質量管理體系概述：

- 我們的業務系統手冊
- 提供指導原則的高級政策
- 提供關鍵業務流程概述的流程圖
- 定義執行所需活動方法的詳細流程

創造價值

為符合IATF對組織業務系統有效性的監控要求，所有關鍵流程圖都定義了一組度量標準或關鍵績效指標(KPI)，作為有效性和效率的度量標準。耐世特已建立系統，以支持關鍵流程措施的相關數據收集，因此能夠以定期和明確的節奏進行績效審查。

借助所有耐世特營運場所的全球儀錶板，我們將繼續改進溝通流程和管理評審的一致性。此外，運用「計劃－執行－檢查－行動」方法，我們定期審查、監控、完善和改進我們的質量管理體系，以適應產品和技術趨勢的演變、優化度量標準以及接受持續改進。我們的質量管理體系定義了我們如何滿足全球政府對產品安全合規性和報告的要求，並符合我們開展業務的每個國家的適用法律法規。我們的所有生產設施均通過IATF認證，並由我們的技術中心、服務中心和總部辦事處提供支持。

耐世特每月報告和審查質量指標，彙編包括客戶投訴信息在內的所有全球數據。每年的目標都是根據上一年的實際情況以及改進系數來確定的。我們根據投訴數量評估質量績效，也在評估與特定投訴失效模式相關的嚴重性等級，這是基於我們產品的關鍵安全性特質所作出的改善。

在2023年，有131則與產品和服務相關的投訴。投訴通過數據庫和進行投訴的網站進行管理。該數據庫還用於記錄和管理整個糾正措施過程的效果包括從遏制到驗證的糾正措施。

質量週

耐世特為我們貫穿全年的質量文化感到自豪。質量週就是一項對於質量文化的年度全球慶祝活動。2023年，質量週的主題是「我們在所做的每一件事中都選擇品質」。這一週充滿了機會，讓所有員工都有機會通過日常溝通、視頻、團隊活動和其他活動來增加他們對品質管理體系的瞭解，並專注於品質。

HKEX B6.1, B6.4

消費者安全。我們的產品被視安全關鍵產品。為此，耐世特制定了極其嚴格的內部流程，用於升級產品和管理任何新出現的產品安全和合規問題。產品安全與合規委員會由全球質量職能負責人和工程職能負責人共同主持，並由安全與合規總監與相關職能部門協調。這一專門流程的目標是，無論在世界任何地方發現潛在的安全和／或合規問題，都能確保無縫通往組織高層的溝通之路。公司主題專家制定遏制措施，實施根本原因調查並執行糾正措施，同時制定風險評估和向客戶和其他相關方的溝通方案。為了確保該項重要流程的認知度，並通過工程、質量、銷售、法律、全球供應鏈管理、運營和管理層等特定職能部門管理培訓。

該流程通過網站進行監控，所有案例都在網站進行了錄入並進行跟蹤直至解決並關閉。在2023年共有4次回收事件，數量相當於總銷售產品量的0.0127%。每一次召回都需要對零件進行物理替換，然而，由於所需的替換材料數量很少，強大的可追溯性使其對社會的影響極小。

創造價值

HKEX B6.5

網絡安全。耐世特對產品安全和質量的持續關注為提升客戶安全及網絡安全的幾項重要創新鋪平了道路。我們的OEM客戶在整車級別專注網絡安全保障，耐世特也通過在轉向系統級別集成多層網絡安全保障進一步增強了安全性。我們的網絡安全技術包括專門設計的半導體級硬件模塊以及多層加密軟件架構，該架構可識別和授權轉向系統與其他車載或外部控制器之間的信息和指令流。換句話說，系統中存在一個僅專注於識別和驗證轉向命令的系統。

參與網絡準備項目

耐世特致力於通過與合作夥伴緊密合作，接受網絡安全方面的最佳做法，從而建立一個強大的網絡安全計劃。我們參與了通用汽車和CRI的網絡準備項目，從而證明我們網絡安全項目的強度符合行業標準，並表明我們致力於在整個企業生態系統中進行合作，以加強供應鏈的安全性。

我們擁有一個網絡安全和數據隱私團隊。該團隊配備了相關專家，可以確保公司和客戶數據的安全和保障。

數據隱私。耐世特尊重在業務過程中需要被訪問、收集、處理、使用、傳播、披露和存儲的個人信息隱私權。在2023年，耐世特汽車公司獲得第三方供應商的數據隱私框架驗證，這說明我們遵守歐盟—美國跨境數據傳輸的隱私和數據保護原則。此數據隱私框架取代了舊的隱私保護框架。耐世特是管理機構認證的早期採用者之一。我們制定了一系列全球資訊安全和數據隱私政策和程式並在我們的資訊安全和隱私框架內運作。我們對數據保護和隱私重要性的認知不僅適用於耐世特，同時也適用於我們的供應商，如同《耐世特供應商要求》中所述。耐世特的信息安全和隱私委員會以及我們的跨職能主題專家繼續監測全球環境的發展趨勢。例如，全球數據保護和隱私職能部門與企業風險管理和法律職能部門協調，以管理相關風險，通過適當的人員、流程和技術以確保適當的控制和措施到位，已實現合規目標。

設計能夠推動移動出行可持續發展解決方案的產品

耐世特具有優越的條件，可以滿足OEM和社會對清潔技術日益增長的需求。在快速變化的監管環境和世界中，我們通過提供相關解決方案，加速實現**安全、綠色和振奮人心**的移動出行，保持領先優勢。我們的創新有助於提高道路安全、保護空氣質量、支持**低碳轉型**等等。

我們的技術正在解決特殊的挑戰。通過專注於擴大電動車使用，我們的技術可以實現**低碳轉型**。我們提供的產品和服務能夠應對電動車負載加重、佈局、耐久性以及噪聲、振動與聲振粗糙度等方面的要求。這些技術遍佈我們所有的產品線，顯示了我們對推進可持續未來的承諾。

在整個2023年，我們通過推動電動車輛使用及減排的**設計**解決方案，加速實現**綠色**出行。2023年，我們83%的收入訂單支持電動汽車相關平台。

創造價值

耐世特的SbW系統是橫跨所有大趨勢的中心環節—解鎖了先進的安全性和性能，還為降低車重和佈局靈活性提供了新的可能性。SbW通過算法、電子元件和執行器取代了方向盤和車輪之間的機械轉向連接。耐世特的SbW還模擬了「路感」，並在支持所有車型傳統駕駛和不同程度的自動駕駛的同時，通過我們的動態可變轉向比提高了機動性。SbW對電氣化大趨勢至關重要，因為其發動機艙內的佈局和儀錶盤前式的設計有助於解決電動汽車大型電池組所在位置導致的佈局難題。

在DL方面，我們提供優化的解決方案，包括緊湊及輕量化的半軸。電動車平台由於其重量、低噪聲水平、高扭矩以及需要最大效率以支持延長電池壽命等要求，對DL提出了獨特的挑戰。耐世特提供優質的技術，提高了效率及聲振粗糙度性能，同時在極端加速條件下提供最大扭矩。我們的傳動系統技術及數十年的整車集成經驗使我們成為不斷擴大的電動車市場的領導者。

耐世特還提供了高輸出的齒條助力式EPS(REPS)解決方案，該解決方案幾乎將我們業界領先的REPS的轉向負載能力提高了一倍—與典型REPS系統的10-17kN相比，轉向負載高達24kN。該系統能為重型車輛的電動版本提供轉向，如全尺寸皮卡、自動駕駛載人車輛和輕型商用車，如送貨車。

2023年，我們推出了模組化齒條助力式電動助力轉向系統(mREPS)，擴展了公司具有成本效益的模組化EPS產品。我們的mREPS亦具有靈活性可有效滿足OEM對重型車輛高級轉向系統的廣泛要求，如電動汽車、輕型商用車等。通過利用耐世特現有並行業領先的EPS構建模組，mREPS提供可擴充性，進而為OEM提供成本和時間效率，包括更短的開發時間和車輛平台上更高的元件重用率。耐世特的mREPS還具有全圓柱形集成動力組，可在緊湊的封裝中實現先進的安全性和可靠性，符合國際汽車工程師學會(SAE)先進駕駛輔助系統第3至5級標準。

通過使用耐世特的先進技術，我們全球60+個客戶可以將先進的安全和性能優勢(包括燃油效率)傳遞給客戶，同時說明全球正向低排放車輛過渡。



通過虛擬模擬進行測試和驗證

我們的工程師也在幕後推動創新，從而逐步變革以實現未來車輛安全便捷的運作模式。為此，工程師不僅要創新未來的汽車技術，還要創新工作方式。

虛擬工程—使用模擬和其他分析工具測試和驗證汽車零部件的做法—在OEM和供應商中變得越來越普遍。在實際環境中製造和測試新組件之前，使用數據驅動的模擬來準確確定如何最好地將新組件集成到車輛中，通常更高效亦更具成本效益。

虛擬工程流程允許工程師根據客戶要求評估產品設計和性能，而無需硬件或原型樣品。這使工程師能夠在短時間內研究多個載荷工況，並且比在實驗室環境中運行相同的載荷工況要短得多。

創造價值

例如，我們越來越依賴模擬和建模技術來測試數量接近無限的場合。通過硬件在環支架及數字映射的測試，我們可以模擬車輛和輸入環境狀況，令軟件和電子控制單元能夠在實驗室環境中對真實世界的駕駛條件作出反應。

通過虛擬測試和驗證，我們正在增強工程流程，超越面對面工作的限制，從而使我們的客戶受益於：

- **節省成本** – 降低產品生命週期成本並降低原型樣品成本
- **更快的設計和開發過程** – 快速評估設計解決方案；減少或消除驗證測試
- **優化製造過程** – 首次即正確構建

隨著汽車行業的不斷發展，虛擬工程使推動我們技術創新的團隊能夠更高效、更有創意地進行協作，從而開創移動出行和綠色技術的未來。

全球產量里程碑為1億套EPS系統

2023年，我們實現了1億套EPS系統的全球生產里程碑，這是一項實現燃油效率和先進安全性及性能的關鍵技術。此外，我們還實現了多個本地EPS生產里程碑，包括：

- 美國，密西根州，薩基諾：1,500萬套REPS系統
- 墨西哥，克雷塔羅：2,000萬套EPS系統
- 波蘭，蒂黑：1,500萬套CEPS系統
- 中國，蘇州：1,200萬套EPS系統

這些里程碑證明了我們團隊致力於為全球客戶生產高品質、安全關鍵的轉向系統。

環境、健康及安全

本節內容包括*—環境、健康及安全

環境管理

保障員工的安全與健康

環境管理



環境管理是我們業務的基石，因為我們相信：環境管理是確保整體業績強勁增長的基礎條件。通過我們的環境計劃和倡議，我們提高了效率和透明度。我們積極探索減少環境足跡的新方法，包括擁抱可再生能源，監測資源使用情況，逐步採用更為高效的技術，並實施應對氣候變化的戰略。

環境管理系統(EMS)

HKEX A2, A2.3, A3

在我們的環境管理系統中，我們採用可以提高效率的方法，對標最佳實踐，如ISO 14001標準；我們不僅確保遵守環境法律法規要求，而且盡可能高於環境法律法規要求。

我們的**全球環境政策**與我們的環境管理體系共同界定了我們對環境責任的承諾，並鼓勵我們在所有的全球地點實施最佳實踐。我們的全球環境政策概述了我們對卓越環境的承諾：

- 將環境影響降至最低
- 促進環境可持續行為
- 鼓勵我們自己、我們的客戶、供應商和持份者承擔與我們的活動、產品和服務一致的環境責任

我們的環境、健康及安全職能負責管理我們的環境管理體系，推動落實環境倡議，確定我們在健康和安全的實踐中的環境責任，接觸我們的團隊成員，並評估我們在全球所有制造基地和製造工程的績效表現。我們已就耐世特正在制定的氣候戰略及EH&S關鍵績效指標，與領導層及跨職能團隊在不同討論平台上進行檢討。

* 本節包括非合併資企業所在地的資料。

環境、健康及安全

於2023年報告刊發之時，我們96%的製造基地都通過了ISO 14001標準的認證。

為了追求持續改進，我們設定了提高績效和效率的環境目標。我們將生產單元定義為準備銷售的「完全組裝單元」。我們的同比目標包括：

- 每單位產量的能源(電力)使用量減少6%；
- 每年將每單位產量的範圍1和範圍2溫室氣體排放量減少6%；
- 將我們的垃圾填埋場廢物轉移率根據每單位產量提高2%；及
- 每單位產量減少2%的用水量。

作為耐世特整體戰略規劃流程的一部分，我們定期評估政策、實踐和程式，以盡量減少對環境和自然資源的影響。我們審查和更新我們的可持續發展監測及報告框架以說明我們在實現可持續發展目標方面的進展，並制定新的目標和指標，以推進我們的可持續發展戰略。

我們還通過年度更新來完成風險規劃，審查任何設施資產報廢和環境負債的財務覆蓋範圍。我們不斷努力降低和減輕風險並提高我們的環境管理體系、政策和流程的有效性。因此，我們在2023年沒有收到任何基於環境的罰款或貨幣制裁。

通過將環境管理整合到我們的運營中，我們能夠管理對環境的影響，節約和減少使用能源和水資源，減少和再利用我們的廢物，減少我們的溫室氣體排放，同時滿足當地、地區和聯邦的法律和要求。

提升製造工廠的能源效益

於2023年，工藝效率及設備電氣化令我們大幅減少天然氣使用量。例如，密西根州薩吉諾工廠正從天然氣淬火油爐轉用電感應淬火劑。

此外，我們繼續探索及分享最佳實踐，以改善製造基地的整體能源使用量及排放量。

環境、健康及安全

我們應對氣候變化的方法

HKEX A4, A4.1

我們持續評估對全球氣候變化和環境足跡的影響。耐世特每年對CDP氣候變化進行響應，為有該項要求的OEM客戶提供反饋。CDP的披露平台根據TCFD的建議提供了一種報告機制。

以下是耐世特參考香港聯合交易所《氣候信息披露指引》(基於TCFD建議)而採取的應對氣候變化的方法(管治、戰略、風險管理、指標和目標)。

管治

氣候變化是一個由三層管治結構(見第9頁)進行管理的可持續發展主題。

董事會負責監督ESG和氣候的整體事務，如可持續發展報告、重要性評估、根據我們的關鍵績效指標和目標進行的環境績效評估，以及相關戰略。審核及合規委員會支持董事會監督風險管理。

耐世特內部負責氣候相關工作的團隊包括管理層委員會和工作組，例如可持續發展指導委員會、可持續發展工作小組和氣候變化專項工作組(上述統稱氣候團隊)。氣候變化專項工作組由運營、環境、健康和安全、法務、財務和風險管理、投資者關係、工程、製造運營、銷售和市場、供應鏈以及可持續發展職能的代表組成。上述氣候團隊協同負責識別及評估氣候相關的實體風險和轉型風險的影響。

董事會的審核及合規委員會負責監督風險管理，如企業風險管理(ERM)以及ESG等流程。耐世特全球管理委員會和職能部門，如可持續發展、ERM、財務、內部審計和其他團隊，根據耐世特運營中發生的風險大小和可能性對風險進行優先順序排序。風險審查定期進行，審查頻率取決於其對公司的影響。

2023年，氣候團隊繼續與內外部的持份者合作，理解氣候風險，尋找機會，採取適當措施，以提高耐世特對氣候變化影響的適應能力(所述適應性措施見「探索可再生能源解決方案」部分)。此外，耐世特的環境、健康及安全職能領導定期(如每月、每季度、每年)在多個管理討論會上進行匯報，以協調制定我們的氣候路線圖，並分享我們環境、健康及安全關鍵績效指標的相關更新信息。另外，我們至少每年向董事會報告ESG相關的企業級戰略優先事項。

戰略

耐世特通過既定的框架和流程考慮氣候風險，包括：ISO14001環境管理體系(每年由獨立第三方審計員進行，每三年進行一次再認證)以及CDP(年度流程)。為了使我們的組織具備應對氣候風險的能力，並為向低碳經濟轉型做好準備，我們利用跨職能的實體風險評估，其中包括溫室氣體清單，以評估轉型氣候風險並制定氣候路線圖。此類評估包括氣候情景分析和碳成本計算，與適用的氣候披露指引和做法相符。

2023年，我們利用評估結果來支援我們的業務決策，例如關於我們如何通過可再生能源和能源效率來加強我們的運營實踐。

環境、健康及安全

氣候風險和機遇：以下是我們進程的結果，概述了我們確定的在短期、中期和長期內與氣候有關的風險和機遇。

	風險*	機遇
短期(0-2年)	<ul style="list-style-type: none"> 全球新出現的法規，如碳減排目標和強化的報告要求，可能會增加我們的合規風險(T) 	<ul style="list-style-type: none"> 繼續發展氣候戰略，以實現政府的脫碳目標
中期(2-5年)	<ul style="list-style-type: none"> 碳成本機制可能會增加我們的成本，並對我們的收入和客戶關係產生負面影響(T) 低碳經濟市場和技術可能會增加我們的成本，並對我們的收入和客戶關係產生負面影響(T) 	<ul style="list-style-type: none"> 評估公用事業成本和材料成本 探索向低碳經濟轉型的現有市場和技術，並監控未來的市場
長期(5年以上)	<ul style="list-style-type: none"> 極端天氣事件，特別是熱浪、乾旱、龍捲風和旋風可能導致設備停機和/或供應鏈中斷(P) 	<ul style="list-style-type: none"> 更換熱容量更高的設備，以增強製造中心的韌性 必要時審查和修訂標準操作程序 要求供應商提供與氣候相關的風險概述，或在其運營中應對氣候變化風險的計劃

*T = 轉型風險；P = 實體風險

氣候相關的風險和機遇對耐世特的業務和戰略的影響：我們的評估結果促使我們更加專注於減少碳足跡和降低運營風險。2023年，我們繼續制定氣候路線圖—我們的戰略計劃，通過可再生能源專案、能源效率投資、ISO 50001 能源管理體系以及價值鏈參與努力實現減排目標。在這一

年中，我們繼續進行太陽能可行性評估，並加強了我們的管理系統，以跟蹤關鍵的氣候和環境數據。

環境、健康及安全

氣候情景分析：根據香港交易所的《氣候信息披露指引》，我們進行了氣候情景分析。本分析探討了與政府間氣候變化專門委員會(IPPC)的代表性濃度路徑(RCPs)對應的三種情景：RCP 2.6、4.5和8.5。通過探索具有不同程度氣候行動的多種情景，我們分析了氣候的潛在實體變化以及向低碳經濟過渡時可能發生的營運格局變化。下表總結了我們當前氣候情景分析的結果。

情景	預期	影響耐世特的趨勢事例
積極行動，RCP 2.6 低排放情景，快速過渡到可再生能源，將全球氣溫上升保持在2°C以下。	<ul style="list-style-type: none"> 立即採取積極行動限制溫室氣體排放 監管和碳成本非常高 對經濟的轉型影響 將溫度升高保持在1.5°C 	<ul style="list-style-type: none"> 在保持穩定之前，熱浪和洪水風險會增加 普及對於強化報告要求和碳定價的法規，並通過立法強制執行
延遲行動，RCP 4.5 全球溫室氣體排放影響在2100年後不久趨於穩定的穩定情景。	<ul style="list-style-type: none"> 一些延遲的碳政策和碳成本，以限制溫室氣體排放 一些氣候變化影響，但將溫度升高限制在2°C 	<ul style="list-style-type: none"> 熱浪和乾旱變得越來越普遍，意味著可能暫時關閉電力系統、生產率降低，原材料和運輸成本增加 法規圍繞報告、碳定價和供應鏈展開
有限行動，RCP 8.5 隨著時間的推移，全球溫室氣體排放量不斷增加，且沒有穩定下來。	<ul style="list-style-type: none"> 有限的氣候行動 無重大碳立法／碳成本 溫度升高4°C 災難性的物理氣候影響 	<ul style="list-style-type: none"> 龍捲風是一種可能導致供應鏈中斷的極端風險 熱浪、乾旱和氣旋／颱風變得更加常見，可能會擾亂製造業、材料供應和運輸 法規、市場和聲譽風險較低

環境、健康及安全

這些研究結果顯示，在所有情況下，大多數確定的風險都被歸類為低風險，而高風險的數量在2050年後的十年將增加最多。總體而言，耐世特在所有三種情況下都看到了一些低風險和中風險，反映了我們實物資產的彈性。所有地區中大多數風險僅限於三個參數：極端高溫和熱浪、龍捲風和颱風／氣旋／颶風。這是我們公司全球性質的直接結果，與耐世特的自有和租賃資產相比，供應鏈的風險最大。我們的轉型風險包括碳成本計算。我們確定的風險包括政策和監管、市場和聲譽以及技術。我們將繼續根據TCFD的建議以及ISSB及香港聯交所有關氣候披露的制定指引評估這些風險及其影響，相應更新評估結果。

風險管理

我們的風險管理流程考慮了與氣候變化相關的風險，例如干擾日常運營的天氣事件、可能影響運營的未來趨勢（如降水模式和海平面上升）以及其他相關風險和機遇，如碳稅、聲譽、限額和交易以及客戶偏好。通過我們既定的政策和程序，我們部署了適當的特定風險回應—避免、轉移、緩解和共用。我們的風險管理流程概述如下：

- 審查所有主要風險，識別和評估企業級風險和機遇。
- 為某些最高等級風險制定戰略重點，並創建關鍵績效指標(KPI)和目標來管理這些風險。
- 根據對公司的影響和發生的可能性來識別風險並確定其優先順序。我們為每個已識別的風險分配一個固有的風險因素。我們針對超過特定風險因素閾值的風險制定緩解策略。
- 實施緩解策略後，我們會記錄剩下的殘餘風險。
- 高級管理層每年向董事會審計與合規委員會提交有關所有高優先順序風險和緩解策略的最新情況。

耐世特的跨職能團隊通力合作，考慮最佳方案並與主題專家合作，亦會從行業趨勢中學習，不斷改進。風險緩解策略的相關信息被納入未來的場所規劃、供應商選擇過程和戰略發展中。總體而言，耐世特旨在通過平衡足跡來管理風險，同時考慮市場波動、政治變化、供應商影響和品質控制問題的可能性。

指標和目標

我們跟蹤和遵循的評估氣候相關風險和機遇的關鍵指標包括我們的範圍1-3溫室氣體排放、排放強度、能源消耗、能源強度等。這些指標在我們的可持續發展報告中公開提供。在內部，我們還跟蹤與氣候變化相關的成本，例如與天氣和氣候事件相關的保險、有關我們產品和服務的指標等。

耐世特的2023年氣候相關目標包括將單位產量的年度溫室氣體排放量減少6%，並將單位產量的年度能源使用量減少6%。

為了加強我們在環境數據收集方面的持續改進活動，我們聘請了外部主題專家根據溫室氣體核算體系企業會計與報告標準進行2023年溫室氣體排放的獨立評估。該程序確保數據來源以及用於制定、計量及報告溫室氣體排放的計算方法的準確性。

節能計劃—全力節能(ALL IN POWER)

2023年，歐洲、中東、非洲及南美洲地區擴大了其ALL IN POWER節能計劃，以節省能源使用。我們將繼續利用能源管理系統、技術，並考慮評估公用事業分項計量以提高數據品質。



環境、健康及安全

溫室氣體排放

HKEX A1, A1.1, A1.2, A.1.5

用電量(範圍2的來源)仍然是我們溫室氣體排放的全球主要來源。2023年,我們的目標是將年度每單位產量的能源(電力)使用量減少6%。與上一年相比,我們實現了每單位產量10.5%的改進。就範圍1和範圍2的溫室氣體(GHG)排放,與上一年相比,我們實現了每單位產量13.4%的改進以超過了我們所定下的6%的目標。我們的表現得益於工藝效率及設備電氣化大幅減少了天然氣的使用。

由於排放和能源消耗密切相關,耐世特繼續關注全球運營地點的能源效率和使用。在本年度,我們每月都會在全球會議上與管理層一起審查我們實現目標的進展情況。此外,我們還分配了資源來提高我們的數據質量、指標跟蹤和目標績效。我們定期召開工廠級會議,以加強數據管理並開展相關培訓。

美國營運的可再生能源措施

2023年8月,耐世特汽車和北極星清潔能源公司(North Star Clean Energy)在密西根州薩基諾我們美國運營基地的25英畝太陽能場(薩基諾太陽能場)破土動工。一旦於2024年完工,薩基諾太陽能場將通過可再生能源降低運營成本,與天然氣或煤炭等傳統能源相比,排放量僅為天然氣或煤炭的一小部分。據估計,溫室氣體(GHG)排放量每年可減少7,000公噸,相當於每年節省約780,000加侖汽油。



25英畝薩基諾工廠太陽能專案是一個很好的例子,它通過減少溫室氣體排放來支援我們的環境目標,同時通過為支持我們的薩基諾業務提供低成本的電力來提高競爭力。另一個好處是,此新太陽能場將種植野花,為我們不斷下降的蜜蜂种群創造一個授粉田。這個專案對耐世特和周邊社區來說都是一個真正的勝利。

Steve Baird,

中央服務部總經理, 薩基諾工廠太陽能項目負責人

環境、健康及安全

按範圍劃分的溫室氣體排放匯總

我們的溫室氣體排放數據包括耐世特的製造和非製造地點。關於三個排放範圍的定義，請參閱下面的範圍1、範圍2和範圍3詳細資訊。

指標	2021 (每噸二氧化碳當量)	2022 (每噸二氧化碳當量)	2023 (每噸二氧化碳當量)	與上一年度 相比的變化 (%)
範圍1溫室氣體排放—直接	45,200	44,223	39,210	-11.3%
範圍2溫室氣體排放—間接	185,280	179,972	177,638	-1.3%
範圍1+2溫室氣體排放密度 (每噸二氧化碳當量/1,000單位產量)	7.9	6.8	5.9	-13.4%
範圍3溫室氣體排放—其他間接排放	1,473,970	1,633,292	1,847,712	16.8%
溫室氣體排放總量*(每噸二氧化碳當量)	1,704,450	1,857,487	2,064,560	11.1%

* 範圍1—直接能源消耗來自耐世特運營期間天然氣、丙烷、汽油和柴油燃料的使用，以及洩漏的臭氧消耗物質(ODS)/製冷劑的排放。燃料消耗報告遵循《溫室氣體議定書》和美國環保署企業氣候領導力中心的溫室氣體清單排放系數(2023年9月12日)及其排放系數。消耗臭氧層物質報告遵循《溫室氣體議定書》的方法，並使用了2021年國際植物保護公約第六次評估報告中的全球變暖潛能值(GWP)系數。

範圍2—(利用基於市場的方法)—間接能源消耗來自購買電力和蒸汽加熱的消耗。我們在能源消耗報告遵循《溫室氣體議定書》，美國各地、密西根州薩吉諾和奧本山使用CMS能源(CMS Energy)、DTE能源(DTE Energy)及/或愛迪生電氣研究所(EEI)為每個區域公用事業供應商制定的排放系數而我們的墨西哥工廠使用其公用事業供應商 Iberdrola開發的排放系數。兩者都使用基於市場的排放系數，而所有剩餘設施都根據其位置使用國際能源署的國家排放系數，並以此排放系數計算與電力使用相關的排放。蒸汽加熱則是根據美國環保署企業氣候領導中心的溫室氣體排放系數清單(2023年9月12日)計算。

範圍3—其他間接排放的計算依據是《溫室氣體議定書》和美國環保署企業氣候領導力中心的《溫室氣體清單排放系數》(2023年9月12日)以及美國環保署企業氣候領導力中心的《活動和會議間接排放溫室氣體清單指南》(2018年12月)以及 VitalMetrics 集團的《溫室氣體議定書》中美國的綜合環境數據存檔(CEDA)系數(針對購買的商品和服務)和《溫室氣體議定書》Quantis 範圍3評估器(針對資本貨物)。

定義三個排放範圍

範圍1(直接)排放是指在生產運營內產生的排放，如用於生產設備和蒸汽加熱的蒸汽鍋爐，和用於熱處理爐的天然氣。

範圍2(間接)排放是指由於使用購買的電力、蒸汽和/或輸送網供應的加熱/冷卻產生的排放，這些排放往往發生在生產運營範圍之外。

範圍3(其他間接)排放是因價值鏈作業而間接產生的排放。耐世特溫室氣體排放清單中包含的範圍3溫室氣體排放源是購買的商品和服務、資本貨物、生產經營和商務差旅過程中產生的溫室氣體排放。我們致力於持續改進，以確定溫室氣體減排機會，衡量和跟蹤績效，並與價值鏈合作夥伴共同管理相關範圍3類別，包括合作以進一步瞭解碳足跡，以及我們價值鏈上的潛在氣候風險和機遇。

按燃料類型劃分的能源使用摘要

HKEX A2.1

下表列出了我們2023年的能源使用量(以千瓦時為單位)的明細。即使產量增加，與2022年相比，我們2023年的整體能源使用量也下降了6%。按單位產量計算，我們的能源使用量減少了29.7%。

2023年，我們全球28%的能源使用來自可再生能源。我們基於一系列能源效率措施、太陽能項目和購電協定(PPA)計劃，繼續在全球運營中推進我們的氣候路線圖戰略。此外，我們在墨西哥的購電協定等努力正在支援區域和社區實現綠色電網的目標。

環境、健康及安全

能源	2021 能耗 (千瓦時)	2022 能耗 (千瓦時)	2023 能耗 (千瓦時)	變化率(%)
天然氣	235,568,420	231,886,575	200,132,586	-13.7%
燃油	0	0	0	0.0%
煤	0	0	0	0.0%
電力	352,446,837	339,898,791	339,487,370	-0.1%
熱能	5,841,949	4,019,725	2,019,446	-49.8%
蒸汽	0	0	0	0.0%
冷卻能源	0	0	0	0.0%
汽油	1,931,745	2,121,529	2,168,802	2.2%
柴油	2,142,152	2,194,879	1,898,135	-13.5%
丙烷	3,360,046	2,987,708	2,450,380	-18.0%
總能源使用(千瓦時)	601,291,150	583,109,207	548,156,719	-6.0%
能源使用密度(千瓦時/單位產量)	21.7	21.04	14.8	-29.7%

我們的能源數據包括適用能源的製造和非製造地點。

推進可再生能源

在整個 2023 年，我們的地區致力於評估可再生能源選項，以實施與業務和環境目標相一致的機會。2023年，我們位於波蘭蒂黑的工廠開始在建築物屋頂和停車場建造光伏電池板，預計將於2024年投入運營。此外，我們正在評估全球多個地點的現場太陽能專案的可行性，例如摩洛哥的凱尼特拉。



空氣污染物排放摘要(僅限美國)

HKEX A1, A1.1

為了遵守所有適用的排放相關法律法規，我們每個工廠都會根據氣體排放允許條件或規定報告需求定期審查我們的氣體排放。在本次報告時，只有美國密西根州薩基諾的工廠需要監控其年度空氣污染物排放量。由於工藝設備的減少，我們的空氣污染物排放量比2023年有所下降。

污染物量(磅)	2021			2022			2023*			變化率 (%)
	2021	2022	2023*	2021	2022	2023*	2021	2022	2023*	
氮	1,633	1,570	1,298							-17.3%
一氧化碳	10,307	9,648	7,137							-26.0%
鉛	0.26	0.25	0.2							-20.0%
氮氧化物	107,854	67,121	61,719							-8.0%
顆粒物(PM ₁₀)										
(初級)*	62,152	58,394	23,793							-59.3%
精細顆粒物(PM _{2.5})										
(初級)	3,880	3,764	3,161							-16.0%
二氧化硫	547	394	398							1.0%
揮發性有機化合物	75,416	14,947	14,526							-2.8%

* 2023年，由於獲得設備的特定排放系數的資料，故顆粒物(PM₁₀) (初級)的排放量有所減少。其餘污染物排放量亦因天然氣的使用量減低而有所減少。

廢棄物

HKEX A1, A1.3, A1.4, A1.6

作為一家全球汽車製造商，我們會產出有害和無害廢棄物，多數廢棄物都可以循環、再利用和回收。有些形式的廢棄物會被送到垃圾填埋場。公司對所有有害和無害廢棄物進行了妥善分類、搬運、運輸和處置，同時所有工廠都盡量減少產生的廢棄物量。一般情況下，我們會將有害和無害廢棄物處理後排入國有污水處理廠、處理/固化和填埋、或燃燒後回收利用—有些作為其他行業的直接原料加以利用。

我們每年的目標是在去年基礎上將每單位產出的送往填埋場的廢棄物總量轉移2%。2023年，我們產生了4,667噸的有害廢棄物和36,061噸的無害廢棄物。這相當於每單位產出對應0.0001264噸有害廢棄物和0.0009765噸無害廢棄物。2023年，我們在全球產生了1,746噸有害和無害廢物並送往填埋場，較上一年度減少33.84%。按密度計算，相當於每單位產出的填埋量為0.0000473噸，較2022年減少40.43%。2023年，我們再利用、循環、堆肥和回收了我們廢物流中的91%。

改善我們的廢物管理

在美國，2023年完成了兩個廢棄物項目，以減少油的廢棄物。對淬火油爐的某些維護活動過程進行了修改，以每年收集和回收約 19,000 加侖的此淬火材料。此外，還修改了收集和測試活動，以減少產品測試活動期間超過 35,000 加侖動力轉向液的損失。

環境、健康及安全

耐世特參加地球日和世界環境日

2023年6月，我們在不同地區的工廠通過各種內部和外部計劃慶祝世界環境日。摩洛哥凱尼特慎的員工參與了耐世特工廠和附近一所小學的植樹活動。該倡議強調了可持續管理我們的自然資源和參與社區的重要性。員工們還完成了學校清理步行活動，在當地一所小學收集垃圾。向每位員工贈送了一本環保小本，其中提到了每位員工為保護環境而採取的環保姿態。作為最後的姿態，員工被要求在工廠主大廳的承諾樹上放置一張卡片，表達他們對環境保護的承諾。

耐世特墨西哥員工每天將植物帶到家中，展示生活、清潔和可持續的做法，從而踐行了他們對環境的承諾。



有害和無害廢棄物處理匯總

處理方法	2021		2022		2023	
	全球有害廢棄物	全球無害廢棄物	全球有害廢棄物	全球無害廢棄物	全球有害廢棄物	全球無害廢棄物
	處理量 (噸)	處理量 (噸)	處理量 (噸)	處理量 (噸)	處理量 (噸)	處理量 (噸)
再利用	184	2,635	229	2,451	311	2,686
循環利用	1,018	28,236	1,140	26,734	1,237	31,133
堆肥	0	25	0	24	0	25
回收	1,804	279	1,141	289	1,141	333
焚燒	974	129	1,148	125	1,432	135
填埋	28	2,330	27	2,612	9	1,737
其他	629	45	333	46	368	11
深井灌注	0	0	0	0	0	0
現場存放	247	2	208	1	169	1
廢棄物總量(噸)	4,883	33,683	4,227	32,282	4,667	36,061
廢棄物產生密度	0.0001664	0.0011475	0.0001277	0.0009753	0.0001264	0.0009765

包裝

HKEX 2.5

我們用於成品的包裝材料類型取決於客戶的包裝規格，我們必須遵守這些規格。這些類型的包裝材料中的大多數都易於回收和重複使用，例如紙張、紙板和塑膠。由於包裝材料的回收和再利用發生在客戶所在地，因此我們無法跟蹤回收或再利用的包裝材料的總體積。然而，對於不同的客戶和供應商，我們通過使用可重複使用的垃圾箱和墊料來消除不必要的包裝。

對於來自供應商的貨物，我們努力盡量減少需要在垃圾填埋場處理的包裝材料。任何進貨的木托盤或箱子、紙板箱、收縮包裝、捆紮帶(塑膠或金屬)或塑膠容器均在我們的全球地點進行回收。

目前，耐世特沒有關於原材料採購和使用的政策，以盡量減少對環境和自然資源的影響。我們目前的重點是與以公平價格提供優質材料的道德供應商建立長期關係。作為我們持份者要求的一部分，我們將繼續監控對可持續原材料採購政策的任何要求。



環境、健康及安全

水資源

HKEX A2, A2.2, A2.4

水在我們的製造過程中發揮著至關重要的作用，包括非接觸式冷卻水、零件清洗、加熱、飲用水和景觀美化。我們繼續通過環境關鍵績效指標及CDP水調查問卷，跟蹤及審查水資源相關主題。

每年，我們的目標是按每生產單位計算減少2%的水資源消耗。2023年，我們在全球的用水量為735,725,115升，比上一年度減少了6.8%。以密度計算，相當於每單位產出耗水19.9升，與2022年相比減少了16.7%。我們通過多個節水項目達到節水的密度目標，這些舉措預估每年可節水82,000,000升。展望未來，我們將繼續改進我們的流程並實施更多節水和效率提高項目，以實現節水目標。

我們的環境工程師負責在每個生產地點執行適用的環境和水資源相關風險評估，作為我們ISO 14001環境管理體系的一部分。該流程第一步是應用對組織運作環境的理解，包括可能影響環境管理體系預期結果的問題以及相關利益方的相關需求和期望，例如合規義務。這些風險將根據耐世特業務發生的規模和可能性進行優先排序，並定期審查相關風險，其審查頻率取決於風險類型和對公司的影響。

於2023年報告刊發之時，我們在全球沒有發生任何水源問題。新建工廠在建立過程及接受盡職調查過程中需要考慮眾多事項，水源問題是其中之一。因為我們認為清潔用水的獲取是一個根本性問題，我們的全部設施均有功能完善的水源供應，並為員工提供足夠的清潔和衛生服務。

印度對水資源保護和再利用的關注

印度正專注於節約用水和減少用水量，在其生產設施中建造現場除礦質(DM)和逆滲透(RO)工廠。在班加羅爾工廠安裝了軟化水系統以使用逆滲透水提高零部件生產性能。在浦那，我們開發了冷卻塔，並再利用廢水淨化為逆滲透水以減少以往使用購買水並用卡車運入現場的做法。這減少了約2,592,000升水的購買量。我們在欽奈的工廠安裝了淨化水的設備(RO/DM)，以減少購買飲用水、軟化水和部份逆滲透水。

按照水源劃分的耗水總量

水源	2021	2022	2023	變化率(%)
地下水	10,507,000	14,348,000	14,174,000	-1.2%
市政供水供應或其他廢物處理設施	973,478,463	744,190,916	684,128,575	-8.1%
工廠直接收集和存儲的雨水	1,000	0	0	0.0%
地表水，包括來自濕地、河流、 湖泊和海洋的水	0	0	0	0.0%
來自其他組織的水	16,313,526	31,174,000	37,422,540	20.0%
耗水總量(升)	1,000,299,986	789,712,916	735,725,115	-6.8%
耗水密度	34.1	23.9	19.9	-16.7%

土地利用與生物多樣性

HKEX A3, A3.1

自然和生物多樣性是我們三級可持續發展治理結構中管理的各種主題之一，並被納入我們的年度重要性評估流程。我們的方法解決了對自然資源消耗的運營影響。當我們在全球範圍內建造或租賃設施時，我們依靠經驗教訓、最佳做法和外部顧問來最大限度地減少對當地環境和生物多樣性的影響，包括本地野生動物及其棲息地。我們通過各種方式防止入侵物種的引入，例如使用木托盤的運輸要求。取水或排水的任何變化都遵循我們的法律許可。在2023年期間，耐世特製造工廠沒有任何對任何物種產生負面影響或導致地區受到負面影響的製造或污染物排放活動。

環境、健康及安全

確保員工健康和安全的

我們對健康和安全的關注反映在我們的公司願景聲明中，我們始終將安全放在首位，從而加速實現安全的移動出行。這一承諾延伸到我們提高道路安全性的產品和服務，以及我們全球所有地點的員工。我們通過積極主動的計劃來保護我們場所的每一位員工、訪客和承包商，以實現安全和健康的工作條件。健康和安全的責任，我們都通過擁抱我們的「直言不諱」安全文化發揮著關鍵作用。所有員工都因我們「如果他們看到什麼，他們需要說些什麼」的心態而受到鼓勵和認可。

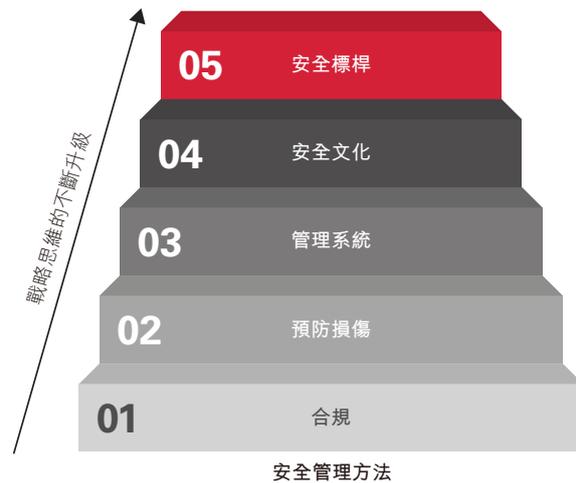
培養安全第一的文化

HKEX B2, B2.3

我們的全球健康與安全政策概述了我們全球設施的指導原則，並加強了我們對卓越健康和安全的承諾。我們的健康與安全政策以及我們的健康與安全管理體系強調了每位耐世特員工在識別健康和風險、合作制定解決方案和實施行動方面的作用。我們的健康和安全管理體系建立在25個安全主題的基礎上，包括：

- 領導層角色和責任
- 推廣健康與安全文化
- 制定和實施應急控制方案
- 人體工程學和工業衛生
- 危險能源控制
- 機器維護
- 個人防護設備的正確使用

我們專注於通過實施強有力的措施和儀錶板系統來監控和實現零傷害、零疾病和零死亡，從而防止再次發生事故。我們通過持續的教育、培訓和意識來踐行和引領健康和安全的文化。鼓勵所有員工在目睹或得悉不安全行為或工作條件時「為安全發聲」。



我們公司各地每年都會進行一次健康與安全自評，其需按公司要求審核以驗證合規性。我們工廠的管理層成員，即我們健康與安全的倡導者，負責我們健康與安全管理制度中25個健康與安全主題中的一個或多個主題以確保合規性。當審查各個工廠時，他們將徹底走查整個工廠，並採訪這些倡導者。除了努力確保遵守適用的健康和安全的法律以及我們經營所在國家/地區的法規和規則外，我們還為耐世特的全球足跡尋求並維護ISO 45001職業健康和安全的認證。2023年，我們的全球設施獲得了65項國家安全委員會獎項，其中包括企業安全文化獎，這表明我們對卓越健康和安全的承諾和保持安全第一的文化。

HKEX B2.1

過去三年(包括2023年)每年發生的工傷死亡人數和比率報告如下。

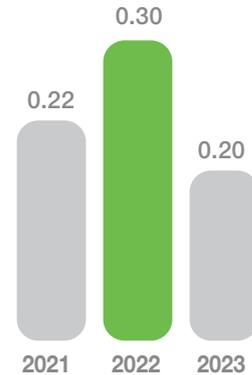
工作相關死亡人數和死亡率(每100名工人)		
年	死亡人數	死亡率
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

HKEX B2.2

在耐世特，我們會跟蹤和報告每月和每年的全球工作日損失率、全球可記錄總事故率以及工傷及疾病總數比率。工作日損失率描述的是特定時間窗內，每100名全職員工中出現的損失工作日數量。工作日損失率統計的是：員工由於與工作相關的傷病而無法完成完整的工作班次的數量。死亡人數不計入此比率。

2023年，我們的工作日損失率、可記錄事故率和工傷／疾病案例都有所下降。事實上，耐世特不僅實現了同比增長，而且在全球範圍內也展示了我們有史以來最好的業績。耐世特致力於每個人的健康和 safety。通過嚴格的培訓、在設備到達工廠之前進行設備安全設計以及有效的審核流程，我們確保所有工人在我們的場所都是安全的。我們還跟蹤工傷和患病率，這代表著除了急救之外不需要治療的輕傷和疾病，因此無需離開工作。急救通常可以由任何人進行，無論是否接受過醫療培訓或獲得執照。治療工傷和疾病可能需要按照標籤上規定的強度或劑量分發非處方藥，或者提供冷熱療法、按摩或飲用液體來緩解熱應激。我們能看到與工作相關的受傷和患病在繼續下降。

年度全球工作日損失率



年度全球可記錄事故率



每百名員工的工傷／疾病總數



環境、健康及安全

健康與安全培訓和意識

耐世特的安全教育從僱傭的第一天開始—員工在進入生產車間之前會接受六小時的安全意識培訓。這種意識培訓提供了對工作場所風險以及如何識別、報告和糾正風險的理解。

該培訓的一些內容包括：

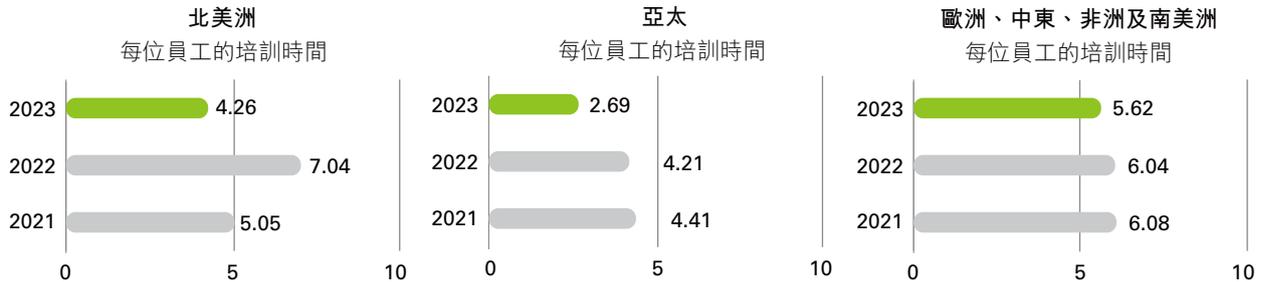


意識培訓之後是在職培訓、部門特定培訓和入職培訓，其中可能包括有關個人防護裝備、標準化工作說明和特定工作危險的更多細節。耐世特繼續不斷提供經認證的健康和安全培訓。所有員工每週都會收到安全提示，參加每月的安全講座，並根據他們的工作完成特定的培訓模塊。

下表顯示了過去三年每名員工接受健康與安全培訓的平均時數(按地理區域劃分)。

確保所有員工都獲得充分的健康安全培訓是耐世特的最高優先級任務之一。2023年，我們完成多於63,000小時的安全培訓。

按地理區域劃分健康與安全培訓的小時數匯總



世界工作安全與健康日

4月28日是世界工作安全與健康日，耐世特汽車蓋尼特慎工廠已連續三年慶祝此全球性節日，以此提高員工的安全與健康意識，防止出現職場事故或員工罹患職業病。

耐世特凱尼特慎工廠在2023年世界工作安全與健康日重點關注停止及修理個人防護設備，以營造安全與健康文化。

我們舉辦了一些合作性研討會和學習活動，讓員工參與其中，包括：

- **質量詞匯搜索：**加強我們的企業安全文化
- **人體工程學研討會：**推廣職場適用的手勢和體態
- **安全道場遊戲：**提高員工意識，瞭解我們團隊在日常工作中可能遭受的風險
- **意識遊戲：**讓員工牢記將健康與安全置於首位的原則

這項年度競賽的目的是表彰人體工程學的創新，並激發創造適合員工的工作場所之熱情，而不是強迫員工適應工作場所。這些專案被張貼在一個可搜索的在線資料庫中，以促進全球信息共用。迄今為止，資料庫中有超過950個人體工程學課程，可按產品系列和位置輕鬆搜索。有20種不同類別的項目類型，例如推車、手動工具、起重設備、佈局、包裝和夾具，僅舉幾例。

2023年的年度競賽共收到來自耐世特美國、墨西哥、波蘭、印度和中國工廠的41個參賽作品。

- 今年的人體工程學杯冠軍是一種新的工具設計，它消除了操作員的夾握和手指接觸的壓力。這種新工具具有符合人體工程學的功能去協助操作員並縮短操作員的工作循環時間。
- 團隊人體工程學杯的冠軍被授予一個重新設計了裝配站和打包區的地點，該地點已經得到了一些醫療訪問。該團隊由操作員、工業工程師、製造工程師、質量工程師、控制工程師、維護和運營負責人組成。作為一個團隊，他們使用風險因素檢查表評估了當前的工作，然後致力於開發解決方案，最終利用了具有多種功能的機器人成功解決了所有風險。該機器人與裝配站相互作用以支援操作員，消除了舉起沉重、笨拙的零件的工作流程。他們的工作不僅影響了工廠內部的流程，也成為了全球最佳方法。

耐世特人體工程學杯比賽

2023年是耐世特舉辦年度人體工程學競賽的第17個年頭。耐世特人體工程學杯是一個獎項，旨在表彰耐世特內部創新人體工程學解決方案和教育的發展。該獎項頒發給團隊驅動的人體工程學工作場所解決方案、工程/人體工程學家驅動的工作場所解決方案和人體工程學計劃改進計劃。除了三個人體工程學杯獎項外，評委們還頒發了以下類別的六個人體工程學卓越獎：

- 最具創新性獎
- 最精簡獎
- 最大「交叉參照」潛力獎
- 最大程度地降低風險的人體工程學獎
- 持續改進獎
- 正確設計獎



環境、健康及安全

2023薩基諾安全日曆填色比賽

令我們深感自豪的是，我們在美國密西根州薩基諾市每年都會舉辦的一場有關安全的傳統競賽：年度安全日曆填色大賽，並邀請員工的子女、孫子女、侄子、侄女、外甥或外甥女參加比賽。

賽事根據參賽者的年齡分為六個組別，每位參賽者須以「安全的重要性」為題提交手繪作品。2023年，我們收到了67份參賽作品，涉及一系列與「安全的重要性」有關的話題，包括：防火、小心陌生人、互聯網安全、安全帶、手套和眼鏡。我們從每個組別中評選出一位獲勝者，並向他們頒發獎勵，今年的獎品是Kindle Fire平板電腦。

今年，耐世特薩基諾與當地社區的兒童博物館合作舉辦了披薩派對和博物館之夜，參賽者以家庭為單位參加比賽。獲勝者獲得了表彰和獎品（即他們作品的放大版）。通過這次有趣的比賽，耐世特將我們的座右銘「安全是每個人的工作」變為現實，同時幫助教育下一代安全的重要性。

賦予員工將安全放在首位

在耐世特，員工有權共同承擔維護安全工作環境的責任。我們認為所有傷害均可預防。為了維持安全的工作環境，我們還向員工提供相關培訓、設備和支持。

我們制定了《安全原則》，鼓勵所有員工承擔起識別並糾正不安全行為或狀況的責任。我們全球各地的機構都制定了安全期望，要求員工遵循既定安全規程，包括危險能源控制和機器維護、工作許可和針對高風險活動的專門安全規程、規定的個人防護設備，以及針對所有不安全狀況、傷害和疾病的上報規程（旨在防止將來發生類似事件或狀況）。我們還制定了《環境、健康及安全手冊》，對耐世特現場的工作或訪問作出了相關規定。



我們2023年安全日曆填色比賽的照片。

供應鏈

本節內容包括— 供應鏈
我們的供應商及合作夥伴
供應鏈中斷與風險管理

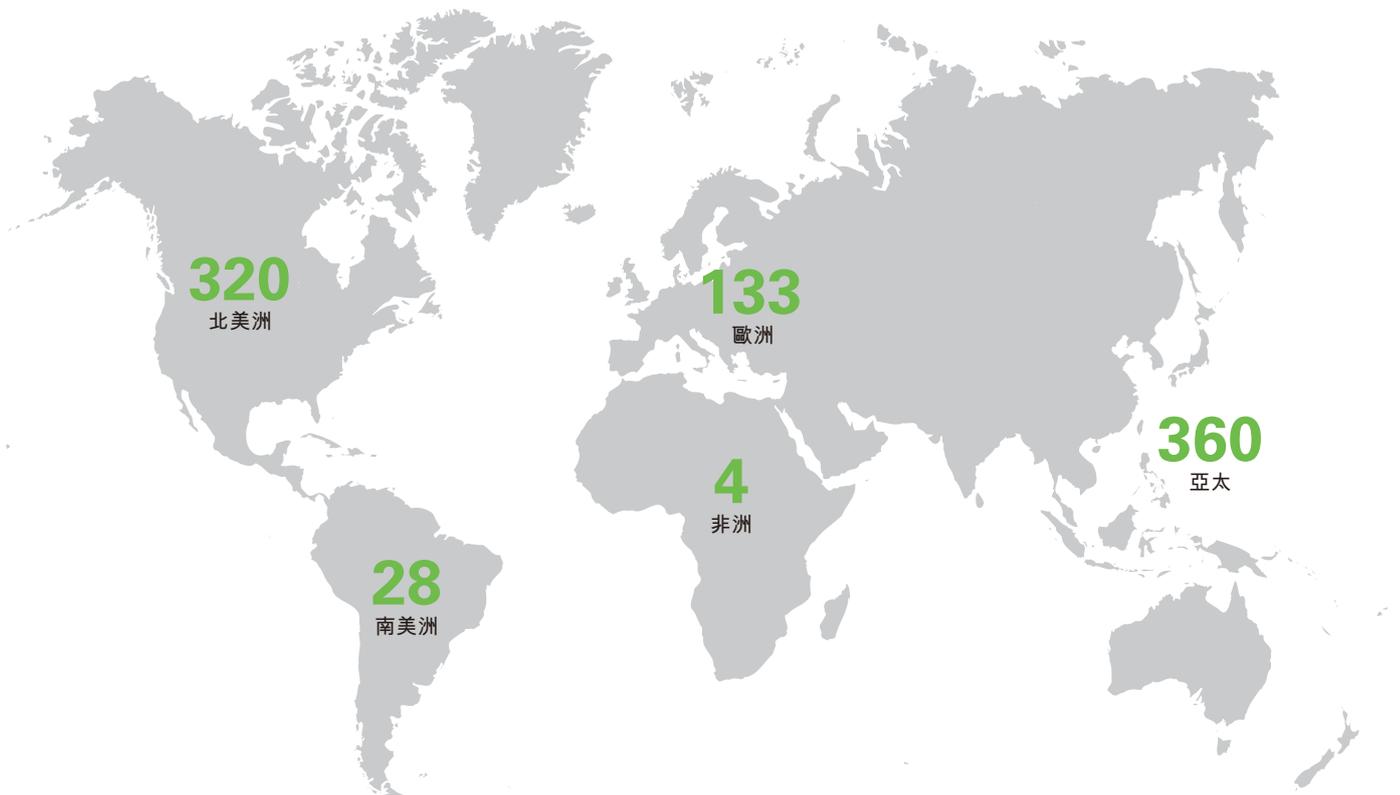
HKEX B5.1

我們的供應商和合作夥伴

耐世特與供應商關係建立在互相忠誠和互惠互利的基礎之上。我們與業內許多供應商建立了具有重要意義的長期合作關係。供應商為我們帶來了內部欠缺的獨特能力，我們在全球所取得的成就離不開供應商夥伴的支持。

按地區劃分的供應商數目

共 **845** 家直接材料供應商



供應鏈

我們對供應商的期望

HKEX B5, B5.3

我們的每一份報價和採購訂單申請都包含《耐世特供應商要求》和《通用條款條件》，其中傳達了我們管理整個供應鏈社會和環境風險的政策。

環境。我們希望整個供應鏈都能夠如《耐世特供應商要求》中所概述的那樣，特別遵守耐世特《企業社會責任供應商原則》中所包含的原則。新供應商必須在系統設置時以電子方式確認我們的《企業社會責任供應商原則》。具體而言，企業社會責任供應商原則：

- 向供應商傳達了我們對環境責任的承諾，其中包括努力提高原材料、能源、水資源和其他投入的使用效率。
- 希望供應商傳達一份環境政策聲明，反映他們對員工的承諾。
- 鼓勵供應商尋求環境培訓，並強烈建議進行ISO 14001註冊。

通過同意《耐世特供應商要求》，供應商需要根據要求提供遵守這些要求的證據，包括任何政府環境監管要求，如審計或測試結果。如果發現供應商不符合我們的《企業社會責任供應商原則》，供應商必須實施糾正措施計劃以保持合規。如果供應商未能遵守這些原則，耐世特有權施加處罰，包括將供應商排除在耐世特的供應鏈之外。

為了體現我們對環境責任的承諾，我們希望供應商生產的所有產品以及過程中使用的材料和物質均符合設計、開發、分銷、使用、處置或回收的環境標準。這包括鼓勵供應商盡可能做到以下幾點：

- 減少能源使用和排放
- 減少用水

- 尋求可再生能源
- 妥善管理廢棄物
- 進行環境測試
- 培訓員工和分包商

社會。此外，《耐世特供應商要求》反映了我們對員工、承包商的福利、健康和安全的承諾，並向客戶提供對社會和環境負責的產品。我們有道德和倫理責任在整個供應鏈中尊重人權。耐世特遵守我們運營所在國家的所有適用法律、政府法規和規則。

與耐世特的《行為準則》中概述的原則一樣，我們希望我們的供應商堅守並執行相關政策和標準，證明他們在道德、誠信和人權方面的承諾，該政策和標準包括但不限於：

1. 提供安全健康的工作環境
2. 提供有競爭力的工資和福利
3. 確立合理的工作時間
4. 允許結社自由
5. 為員工提供培訓和支持發展
6. 對騷擾、歧視、強迫勞動和童工零容忍

我們鼓勵所有供應商尋求企業合規及責任、道德、多樣性和包容性方面的培訓。此外供應商必須根據有關恐怖主義、洗黑錢、貪污和利益衝突、反競爭商業行為、知識產權保護和出口管制的法律誠實和公平地經營。供應商在被要求時必須能夠提供遵守這些全球要求的證據。不合規可能導致供應商被從耐世特的供應鏈中移除。

供應鏈

質量。另外，我們希望整個直接材料供應鏈都遵守國際汽車工作組(IATF)的16949質量管理標準。在開展業務之前，我們會驗證所有直接材料供應商的認證狀態。具體而言，IATF標準要求實施企業責任政策，包括遵守反賄賂政策、員工行為準則和道德政策。如果任何供應商未通過第三方認證機構的IATF標準認證，耐世特將根據需要通過基於風險的模型驗證確定該供應商是否符合IATF標準，該模型包括供應商的質量狀況、所提供零件的安全關鍵特徵以及供應商的品質認證狀態。

建立正向的供應商關係

HKEX B5.2

為了維護和發展與供應商的關係，我們在2023年舉辦了多場供應商參與活動，包括：

- **年度供應商可持續發展調查：**作為重要性評估的一部分，我們每年都會對供應商進行調查，瞭解他們在可持續發展方面所做的努力，以及他們認為在與耐世特的關係中最重要方面。2023年，有100多家供應商參與其中，共同主題包括氣候變化和勞工實踐，以提高對環境和社會主題的認識。
- **供應商高爾夫活動：**2023年，我們與供應商合作舉辦了年度高爾夫籌款活動，以支持未來的工人和人才。自2014年以來，該活動已籌集了約213,000美元，用於向耐世特實習生、高中生、大學生和從事技術行業的學生提供137份獎學金。

- **全球供應商大會：**我們在墨西哥克雷塔羅舉辦了全球供應商大會，有200多名供應商代表參加。該活動的重點是加強我們與供應商合作夥伴的合作和戰略協調，以繼續加速創新，加強供應鏈彈性，並為我們的OEM客戶提供質量和價值。95家供應商獲得「完美品質」獎，5家供應商獲得「卓越客戶服務」獎。



我們在全球供應商大會上所展現的領導地位。

供應鏈

我們如何評估供應商

HKEX B5, B5.2, B5.3

我們的全球供應鏈管理職能部門繼續加強流程，以評估和監控供應鏈中潛在環境風險、社會風險和其他業務風險。我們評估並審計（現場或虛擬）直接材料供應商的製造能力；並要求所有直接材料供應商依據《企業社會責任供應商原則》進行年度自我認證，認證通過回答自評問卷（SAQ）和提交支持證據來完成。

在2023年，自評問卷通過在我們的供應鏈管理電子平台中包含的耐世特可持續發展應用來管理。自評問卷將幫助我們在各種ESG議題上進一步與供應商接觸。未能遵守自評問卷要求將導致該供應商不再獲得新的業務。

耐世特保留權利就基於風險的審計方法和／或全球供應鏈管理部門的職能性評估對供應商提交的內容進行審計。遵守耐世特《企業社會責任供應商原則》是獲取公司新業務的一項要求。2023年，耐世特審閱了192家供應商提交的自評問卷，以檢查其符合度。隨著我們繼續努力瞭解和衡量我們的碳足跡，包括供應商的碳足跡，我們預期將對《企業社會責任供應商原則》和自評問卷進行調整。

鼓勵對環境負責的實踐

HKEX B5.4

由於耐世特生產安全關鍵型產品，我們遵守所需的客戶和工程規範，以確保符合汽車安全標準。全球供應鏈管理職能部門根據批准的規格購買直接材料，並遵循規定的流程來實施客戶規格中提供的更改，以考慮環保因素。同時，

如上所述，通過確保我們選擇的供應商在其業務實踐中實施可持續措施，我們可以在供應商選擇過程中直接影響環保產品和服務。2023年，耐世特向所有直接材料供應商發放了碳排放調查問卷，旨在瞭解與我們採購的商品相關的範圍3排放。瞭解該數據將有助於我們的團隊與供應商溝通及合作以減少碳排放。

供應鏈中斷與風險管理

我們通過訂閱第三方風險管理工具來主動監控供應鏈的潛在風險。耐世特團隊調動公司資源，迅速採取行動，減輕供應鏈中斷的影響，並與區域領導層合作，在必要時調整和分配產品。最近不可抗力事件的中斷的例子如日本的地震和加沙的戰爭，這些戰爭關閉了蘇伊士運河，導致海運貨物的交付時間有所增加。在這些重大中斷期間，耐世特與供應商和承運商保持密切聯繫，調整耐世特製造網路，並與客戶互動，將整個價值鏈的影響降至最低。為了應對2023年發生的供應鏈中斷，我們為陷入困境的一家供應商穩定了生產，並覓得可迅速增加產量的替代供應商。此外，我們與企業風險管理委員會一起對管理行動計劃進行審查，以確保持續跨職能合作能改進供應鏈風險管理框架和實踐。

社區關係

本節內容包括—社區關係
我們的社區參與舉措
Nexteer Cares在社區

耐世特在參與我們生活和工作的社區方面有著引以為豪的悠久歷史。118年來，我們一直通過志願服務、企業捐贈、籌款、當地合作夥伴關係等方式回饋社會。

我們的社區參與舉措

HKEX B8, B8.1

作為負責任的企業公民，我們參與當地社區活動的方法已在我們的耐世特關懷(NEXTEER CARES)政策中有所規定。這些政策概述了我們如何展示我們對社區參與的承諾，以及如何評估社區對我們的資金投入和/或時間貢獻的需求。

我們的志願服務和慈善活動支援三個重點領域：

- **積極的社區參與。**通過積極參與各種理事會和委員會的職位，建立夥伴關係，加強我們與社區的關係。我們努力建立夥伴關係，成為積極成果的催化劑。
- **職業和教育。**舉辦有助於建立職業意識和培養技能的項目，為我們社區的年輕人提供工作準備機會，並增加我們社區內的教育機會。作為一家領先的技術公司，我們特別注重擴大科學、技術、工程和數學STEM教育的獲取途徑，並且促進獲取STEM資源和發展未來勞動力機會。
- **加強社區建設。**支持振興、美化和可持續發展的舉措，促進我們生活和工作場所的多樣性和包容性。

NEXTEER CARES在社區

HKEX B8, B8.2

在過去的七年中，我們貢獻了超過200萬美元和超過107,000名員工志願服務小時來支援全球慈善事業和社區計劃。於2023年，我們捐贈了超過20萬美元，我們的員工自願為當地的慈善工作貢獻了約16,200小時的時間。我們為這一傳統感到自豪，並期待在未來幾年促進更多的參與和投資。

2023年，耐世特員工參與了眾多NEXTEER CARES計劃，旨在保持社區清潔、居民健康和學生學習。以下是今年的一些亮點。

2023年全球社區重點領域亮點：

積極主動的社區參與

支援甘肅地震中的兒童和志願者

一場6.2級地震震動了中國青海省和甘肅省的偏遠山區。地震發生後，寒冷天氣影響了倖存者和救援人員。耐世特中國迅速採取行動，與當地慈善協會和員警部門合作，運送了400多件外套和食物。所有物資在短短幾天內就分發完畢。



社區關係

颶風過後的幫助

耐世特墨西哥克雷塔羅的員工向墨西哥阿卡普爾科受颶風奧蒂斯影響的家庭捐贈了1,200多件食品、衛生用品和清潔用品。



供應熱餐

耐世特薩基諾早期職業網路 (Nexteer Saginaw Early Career Network) 是一個面向35歲以下年輕專業人士的發展團體，其成員在薩基諾的East Side Soup Kitchen為當地居民提供超過635份熱餐，幫助加強了社區建設。



職業和教育

STEM承諾和FIRST®機器人競賽

我們最大的STEM計劃仍然是FIRST®機器人技術。耐世特工程員工為FIRST®樂高聯盟、FIRST®技術挑戰賽(FTC)和FIRST®機器人競賽(FRC)提供指導和志願服務。FIRST®的存在是為了讓今天的年輕人為明天的世界做好準備。FIRST®的願景是通過創造一個慶祝科學和技術的世界，讓年輕人夢想成為科技領袖，從而改變我們的文化。

2023年，我們慶祝了連續23年舉辦的區域性耐世特READY SET LEGO州資格賽。通過這些比賽，超過10,000名學生參加了比賽，並獲得了直接的STEM機器人技術的經驗，而且許多人亦已經獲得了FIRST®世界比賽的資格。除了我們的導師和志願者工作外，耐世特還捐贈了400多台以前使用過的筆記型電腦以支持這些團隊。

提供書籍

位於克雷塔羅的耐世特墨西哥團隊舉辦了一場「慈善甜甜圈」活動，以幫助Zorro Rojo(一家支持學習障礙兒童的非營利組織)購買書籍，以支援兒童提高閱讀能力，並在員工中推廣「同一個耐世特領導力模式」。



社區關係

接待教育工作者

耐世特和五大湖灣地區聯盟接待了30多名五大湖灣地區的教育工作者，他們到我們的測試跑道和實驗室進行了現場訪問，以幫助將課堂學習與職業學習聯繫起來。教育工作者可以在STEM教育中相互聯繫，提出新的想法和實際的課堂應用。

教育基礎設施

耐世特浦那第83工廠捐贈了7台電腦和5台LED電視，用於馬哈拉施特拉邦的浦那戈薩希政府所營運的齊拉·潘查亞特學校的電腦室和教室。

**耐世特中國第五家圖書館**

今年，我們在中國甘肅省的一個小縣城臨洮縣建造了第五個耐世特圖書館，我們還為其他四個耐世特圖書館增加了新書。

**新設施**

耐世特墨西哥團隊支援克雷塔羅自治大學為殘疾學生開設教育設施。



社區關係

加強鄰里關係

重大影響力活動

我們在印度的「同一個耐世特」團隊在他們的社區服務日期間產生了巨大的影響，他們幫助種植了300+棵樹苗，清理了浦那附近朝聖山上的塑膠和其他垃圾，清潔和粉刷了欽奈和班加羅爾的孤兒院和一所學校，並向當地血庫捐贈了250+單位的血液。



清理和種植

作為地球周慶祝活動的一部分，耐世特薩基諾團隊的成員協助薩基諾盆地土地保護協會開展了當地社區清潔專案，並幫助種植了200多棵樹。



以園藝幫助兒童

耐世特波蘭團隊團結一心，幫助一家機構為殘疾兒童進行園藝活動，由此產生了巨大而積極的影響。通過團隊合作的力量，我們對他們的生活產生了重大影響。



報告指標索引

香港聯交所環境、社會及管治報告指引

聯交所規定項目與關鍵績效指標	與耐世特可持續發展重點要素的一致性	2023年響應內容
關注領域：環境		
A1：排放物 提供對耐世特產生重大影響的與空氣和溫室氣體排放、排放到水和土地以及有害和無害廢物產生有關的政策和遵守相關法律法規的資訊	環境、健康及安全	溫室氣體排放、廢棄物
A1.1：排放物種類及相關排放數據	環境、健康及安全	溫室氣體排放 空氣污染物排放量匯總 (僅美國)
A1.2：直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境、健康及安全	溫室氣體排放
A1.3：所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境、健康及安全	廢棄物
A1.4：所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境、健康及安全	廢棄物
A1.5：描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境、健康及安全	溫室氣體排放
A1.6：描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境、健康及安全	廢棄物

報告指標索引

聯交所規定項目與關鍵績效指標	與耐世特可持續發展重點要素的一致性	2023年響應內容
A2：資源使用 提供耐世特有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策資料	環境、健康及安全	環境管理體系 能源匯總(按燃料類型劃分) 溫室氣體排放 水資源
A2.1：按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境、健康及安全	能源匯總(按燃料類型劃分)
A2.2：總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境、健康及安全	水資源
A2.3：描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	環境、健康及安全	環境管理體系 指標和目標
A2.4：描述求取適用水源可有任何問題，以及所訂立的用水效益標準及為達到這些目標所採取的步驟。	環境、健康及安全	水資源
A2.5：製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	環境、健康及安全	包裝
A3：環境及天然資源 描述耐世特對於減低對環境及天然資源造成重大影響的政策	環境、健康及安全	環境管理體系、 土地利用與生物多樣性
A3.1：描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境、健康及安全	土地利用與生物多樣性

聯交所規定項目與關鍵績效指標	與耐世特可持續發展重點要素的一致性	2023年響應內容
A4：氣候變化 辨別及應對已經及可能會對耐世特產生影響的重大氣候相關事宜的政策	環境、健康及安全	我們應對氣候變化的方法
A4.1：描述已影響及可能對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	環境、健康及安全	我們應對氣候變化的方法
關注領域：社會		
B1：僱傭 提供有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料	商業道德	僱傭實踐及合規
B1.1：按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	商業道德	我們的員工
B1.2：按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	商業道德	我們的員工
B2：健康與安全 提供有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料	環境、健康及安全	保障員工的安全與健康
B2.1：過去三年(包括匯報年度)因工亡故的人數及比率。	環境、健康及安全	保障員工的安全與健康
B2.2：因工傷損失工作日數	環境、健康及安全	保障員工的安全與健康
B2.3：描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	環境、健康及安全	保障員工的安全與健康

報告指標索引

聯交所規定項目與關鍵績效指標	與耐世特可持續發展重點要素的一致性	2023年響應內容
B3：發展及培訓 提供有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策 的資料。描述培訓活動	商業道德	培養人才
B3.1：按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層) 劃分的受訓僱員百分比。	商業道德	員工培訓
B3.2：按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平 均時數。	商業道德	員工培訓
B4：勞工準則 提供有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對耐世特有 重大影響的相關法律及規例的資料	商業道德	維護人權和勞工標準
B4.1：描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	商業道德	維護人權和勞工標準
B4.2：描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的 步驟。	商業道德	維護人權和勞工標準
B5：供應鏈管理 提供耐世特管理供應鏈的環境及社會風險政策的資料	供應鏈	我們對供應商的預期 我們如何評估供應商
B5.1：按地區劃分的供應商數目	供應鏈	我們的供應商及合作夥伴
B5.2：描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例 的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈	建立正向的供應商關係 我們如何評估供應商
B5.3：描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險 的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈	我們對供應商的預期 我們如何評估供應商

報告指標索引

聯交所規定項目與關鍵績效指標	與耐世特可持續發展重點要素的一致性	2023年響應內容
B5.4：描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈	鼓勵對環境負責的實踐
B6：產品責任 提供有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料	創造價值	優先考慮產品安全和質量
B6.1：已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	創造價值	消費者安全
B6.2：接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	創造價值	質量保證流程
B6.3：描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	創造價值	聚焦研發
B6.4：描述質量檢定過程及產品回收程序。	創造價值	質量保證流程 消費者安全
B6.5：描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	創造價值	網絡安全
B7：反貪污 提供有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對耐世特有重大影響的相關法律及規例的資料	商業道德	預防貪腐
B7.1：於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德	預防貪腐
B7.2：描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德	預防貪腐
B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德	預防貪腐

報告指標索引

聯交所規定項目與關鍵績效指標	與耐世特可持續發展 重點要素的一致性	2023年響應內容
B8：社區投資 提供有關以社區參與來瞭解耐世特營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策資料	社區關係	我們的社區參與舉措 <i>Nexteer Cares</i> 在社區
B8.1：專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區關係	我們的社區參與舉措
B8.2：在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區關係	<i>Nexteer Cares</i> 在社區

GRI標準匯報指標

使用聲明	耐世特汽車已參考GRI標準報告於2023年1月1日至2023年12月31日期間本GRI內容索引中引用的資料。
使用GRI 1	GRI通用標準2021版

標題	披露	GRI標準披露標題	2023年響應參考
一般原則	2-1	組織細節	年報，公司簡介
	2-2	組織可持續發展報告中包含的實體	關於本報告
	2-3	報告期、頻率和聯絡點	關於本報告
	2-4	資訊重述	關於本報告
	2-5	外部保證	本報告未經外部驗證
	2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	關於耐世特
	2-7	員工	我們的員工
	2-9	治理結構和組成	年報，企業管治報告
	2-10	最高治理機構的提名和選擇	年報，企業管治報告
	2-11	最高治理機構主席	年報，企業管治報告
	2-12	最高治理機構在監督影響管理方面的作用	耐世特的可持續發展管理
	2-13	管理影響的責任授權	耐世特的可持續發展管理
	2-14	最高治理機構在可持續性報告中的作用	耐世特的可持續發展管理

報告指標索引

標題	披露	GRI標準披露標題	2023年響應參考
	2-15	利益衝突	年報，董事報告書 企業管治報告 <u>商業行為準則</u>
	2-16	關鍵問題的溝通	年報，企業管治報告 公司網站 https://www.nexteer.com/
	2-17	最高治理機構的集體知識	年報，企業管治報告
	2-19	薪酬政策	年報，企業管治報告
	2-20	確定薪酬的流程	年報，企業管治報告
	2-22	可持續發展戰略聲明	領導寄語
	2-23	政策承諾	我們的政策承諾包括以下內容 (一些政策是公開的，而其他是 內部文件)： — <u>商業行為準則</u> — 供應商行為準則 — 環境政策 — 健康與安全政策
	2-24	嵌入政策承諾	<u>商業行為準則</u>
	2-26	尋求建議和提出關切的機制	有力的管治實踐
	2-27	法律與法規合規	道德、合規與誠信

報告指標索引

標題	披露	GRI標準披露標題	2023年響應參考
	2-28	協會會員	<p>我們持有的一些協會會員包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> — 汽車工業行動小組(AIAG)環境可持續發展指導小組和中國質量指導委員會 — Board.Org—企業社會責任委員會 — 密西根商業領袖組織 — EcoVadis — 歐洲汽車零部件供應商聯合會(CLEPA) — 恒生可持續發展企業基準指數 — Inforum — 密西根州汽車峰會 — 密西根商會 — 密西根製造協會的環境政策委員會理事會 — 美國國家安全委員會 — 美國國家質量委員會／供應商保證 — 原始設備供應商協會(OESA) — 西里西亞汽車與先進製造集群(SA&AM Cluster)－波蘭(西里西亞當地) — 國際汽車工程師協會 — 汽車工程師協會的女性工程師委員會
	2-29	利益相關者參與的方法	持份者的參與

報告指標索引

標題	披露	GRI標準披露標題	2023年響應參考
重要性議題	3-1	確定重要性主題的流程	我們對重要性的探索
	3-2	重要性主題清單	我們對重要性的探索
	3-3	管理重要性主題	貫穿整份可持續發展報告
經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	年報，合併資產負債表
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	我們應對氣候變化的方法
	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計劃	年報，合併財務報表附註
間接經濟衝擊	203-2	顯著的間接經濟衝擊	我們的 <i>Nexteer Cares</i> 舉措
反貪腐	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及培訓	預防貪腐
	205-3	確認的腐敗事件和採取的行動	耐世特在2023年沒有確認的腐敗事件
反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2023年耐世特沒有與反競爭行為法規相關的法律訴訟
能源	302-1	組織內部的能源消耗量	能耗匯總(按燃料類型劃分)
	302-3	能源密集度	能耗匯總(按燃料類型劃分)
	302-4	減少能源的消耗	能耗匯總(按燃料類型劃分)
	302-5	降低產品和服務的能源需求	設計能夠推動移動出行可持續發展解決方案的產品

報告指標索引

標題	披露	GRI標準披露標題	2023年響應參考
水	303-1	共享水資源之相互影響	水資源
	303-5	耗水量	水資源
生物多樣性	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	土地利用和生物多樣性
排放	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	溫室氣體排放
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	溫室氣體排放
	305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	溫室氣體排放
	305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)，及其他重大的氣體排放	空氣污染物排放量匯總(僅美國)
廢棄物	306-1	廢棄物產生和重大廢物相關影響	廢棄物
	306-2	重大廢棄物相關影響的管理	廢棄物
	306-3	廢棄物產生	廢棄物
	306-4	從處置中轉移的廢棄物	廢棄物
	306-5	直接處置的廢物	廢棄物
供應商環境評估	308-1	採用環境標準篩選新供應商	我們對供應商的預期
僱傭	401-1	新進員工和離職員工	我們的員工

報告指標索引

標題	披露	GRI標準披露標題	2023年響應參考
職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	保障員工的健康與安全
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	保障員工的健康與安全
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	耐世特Ergo盃比賽
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	健康與安全培訓和意識
	403-6	工作者健康促進	保衛員工健康
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	保障員工的健康與安全
	403-9	職業傷害	保障員工的健康與安全
	403-10	職業病	保障員工的健康與安全
訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	員工培訓
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	培養人才
員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	我們的僱員
供應商社會評估	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	我們對供應商的預期
顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	優先考慮產品安全和質量
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	優先考慮產品安全和質量

可持續發展會計準則委員會(SASB)報告指標

耐世特在我們的可持續發展報告和其他公開文件中提供了類似信息的情況下，納入了SASB披露。以下是SASB對汽車零部件行業披露的部分清單和我們的回應(如根據香港聯交所《ESG報告指引》在我們的主要報告框架下視為可用)。

議題	計算指標	編碼	2023年響應參考
能源管理	(1)總能耗， (2)電網用電百分比， (3)可再生能源百分比	TR-AP-130a.1	溫室氣體排放
廢棄物管理	(1)製造業產生的廢棄物總量， (2)危險百分比， (3)回收百分比	TR-AP-150a.1	廢棄物
產品安全	發佈的召回數量；回收單元總數	TR-AP-250a.1	優先考慮產品安全和質量
材料採購	與關鍵資料使用相關的風險管理說明	TR-AP-440a.1	包裝
競爭行為	與反競爭行為法規相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	TR-AP-520a.1	耐世特在2023年沒有與反競爭行為法規相關的法律程序

報告指標索引

聯合國可持續發展目標

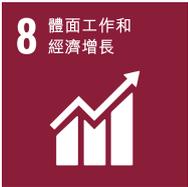
2015年，所有聯合國成員國通過了《2030年可持續發展議程》，提出了實現當前和未來幾代人的和平、繁榮和環境可持續性的共用藍圖。該議程的主要核心內容為17個全球目標，即聯合國可持續發展目標。

這些目標旨在呼籲所有國家建立全球夥伴關係，共同採取行動。同時我們也相信，類似耐世特這樣的全球企業在推動實現這一重要議程方面也能夠發揮自己的作用。下表中，我們將耐世特在可持續發展領域的五項重點要素與17個聯合國可持續發展目標中最相關的目標相映射，並舉例說明我們對實現這些目標產生了何種影響。

聯合國可持續發展目標	相關的耐世特重點領域	最相關的可持續發展目標	耐世特貢獻示例
 <p>3 良好健康與福祉</p>		<p>3.6到2020年，全球公路交通事故造成的死傷人數減半</p> <p>3.9到2030年，大幅減少危險化學品以及空氣、水和土壤污染導致的死亡和患病人數</p>	<p>文化：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 健康與安全文化 <p>嘉獎：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 國際健康與安全嘉獎 <p>員工：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 耐世特全球《行為準則》 • 管治 <p>供應商：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 耐世特供應商要求 <p>社區關係：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 全年回饋 <p>產品：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 產品責任 <p>環境管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 溫室氣體排放 • 水資源 • 有害及無害廢棄物

聯合國可持續發展目標	相關的耐世特重點領域	最相關的可持續發展目標	耐世特貢獻示例
<p>4 優質教育</p> 		<p>4.3到2030年，確保所有男女平等獲得負擔得起的優質技術、職業和高等教育，包括大學教育</p> <p>4.5到2030年，消除教育中的性別差距，確保殘疾人、土著居民和處境脆弱兒童等弱勢群體平等獲得各級教育和職業培訓</p>	<p>社區：</p> <ul style="list-style-type: none"> 投資於STEM和提供獎學金 社區參與和支持，以擴大年輕女孩和婦女接受STEM教育的機會 轉向未來基金 全年回饋
<p>5 性別平等</p> 	  	<p>5.1在全球消除對婦女和女童一切形式的歧視</p> <p>5.5確保婦女全面有效參與各級政治、經濟和公共生活的決策，並享有進入以上各級決策領導層的平等機會</p> <p>5.b加強技術特別是信息和通信技術的應用，以增強婦女權能</p>	<p>員工：</p> <ul style="list-style-type: none"> 耐世特全球《行為準則》 尊重、包容、支持與公平 (RISE)項目 「全力以赴」多樣性、平等性與包容性項目 <p>供應商：</p> <ul style="list-style-type: none"> 耐世特供應商要求
<p>7 經濟適用的清潔能源</p> 	 	<p>7.2到2030年，大幅增加可再生能源在全球能源結構中的比例</p> <p>7.3到2030年，全球能效改善率提高一倍</p> <p>7.a到2030年，加強國際合作，促進獲取清潔能源的研究和技術，包括可再生能源、能效，以及先進和更清潔的化石燃料技術，並促進對能源基礎設施和清潔能源技術的投資</p>	<p>運營：</p> <ul style="list-style-type: none"> 能源效率

報告指標索引

聯合國可持續發展目標	相關的耐世特重點領域	最相關的可持續發展目標	耐世特貢獻示例
 <p>8 體面工作和經濟增長</p>	 	<p>8.5到2030年，所有男女，包括青年和殘疾人實現充分和生產性就業，有體面工作，並做到同工同酬</p>	<p>員工：</p> <ul style="list-style-type: none"> 耐世特全球《行為準則》 <p>供應鏈管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> 《耐世特供應商要求》和《通用條款條件》 《企業社會責任供應商原則》
 <p>9 產業、創新和基礎設施</p>	  	<p>9.4到2030年，所有國家根據自身能力採取行動，升級基礎設施，改進工業以提升其可持續性，提高資源使用效率，更多採用清潔和環保技術及產業流程</p> <p>9.5所有國家，特別是發展中國家，加強科學研究，提升工業部門的技術能力，包括到2030年，鼓勵創新，大幅增加每100萬人口中的研發人員數量，並增加公共和私人研發支出</p>	<p>運營：</p> <ul style="list-style-type: none"> 全新的一流培訓設施 <p>創新：</p> <ul style="list-style-type: none"> 耐世特創新名人堂 專利申請與獲得 服務於電動車市場 <p>社區：</p> <ul style="list-style-type: none"> 對科學、技術、工程和數學學科和研究的投資
 <p>11 可持續城市和社區</p>	 	<p>11.6到2030年，減少城市的人均負面環境影響，包括特別關注空氣質量，以及城市廢物管理等。</p>	<p>運營：</p> <ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體排放 <p>創新：</p> <ul style="list-style-type: none"> 電氣化 有助於減排的產品和服務

聯合國可持續發展目標	相關的耐世特重點領域	最相關的可持續發展目標	耐世特貢獻示例
<p>12 負責任消費和生產</p> 		<p>12.2到2023年，實現自然資源的可持續管理和高效利用</p> <p>12.4到2020年，根據商定的國際框架，實現化學品和所有廢物在整個存在周期的無害環境管理，並大幅減少它們排入大氣以及滲漏到水和土壤的概率，盡可能降低它們對人類健康和環境造成的負面影響</p> <p>12.5到2030年，通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢物的產生</p>	<p>運營</p> <ul style="list-style-type: none"> • 環境管理體系 <p>供應鏈管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 《企業社會責任供應商原則》