



中国兵器
工业集团

北方导航控制技术股份有限公司
NORINCO GROUP NORTH NAVIGATION CONTROL TECHNOLOGY CO.,LTD

北方导航控制技术股份有限公司

2023 年度社会责任报告暨 ESG 报告



北方导航控制技术股份有限公司

2024 年 4 月 16 日



目 录

第一章 编制说明	1
第二章 高管寄语	3
第三章 公司简介及企业文化	5
一、公司简介	5
二、企业文化	6
第四章 公司治理	7
一、股东大会、董事会、监事会、经理层	7
二、法律合规管理体系	8
三、信息披露与投资者关系管理	10
四、治理成果	11
五、风险及内控管理	11
六、数字化、智能化建设	12
七、党建及反腐倡廉	13
第五章 人员管理	17
一、人员构成	17
二、职业发展	17
三、员工权益	18
四、薪酬激励	18
五、工会建设	19
六、职业健康	20
第六章 环境保护	21
一、环境管理体系建设	21
二、节能与清洁生产	21
三、排放物管理	22
四、绿色办公	22
第七章 社会责任	23
一、产品责任	23
二、安全生产	23
三、供应链管理	24
四、社会贡献	25
第八章 展望	26



第一章 编制说明

一、上市公司社会责任，是指上市公司对国家和社会的全面发展、自然环境和生态资源，以及股东、债权人、职工、客户、供应商、政府、社区等利益相关方所应承担的责任。

二、本报告以履行社会责任工作为重点，真实、客观地反映了公司在从事经营管理活动中，在环境保护、社会责任和公司治理方面的重要信息。

三、本报告根据国务院国资委、中国社科院、上海证券交易所和中国兵器工业集团有限公司（以下简称“集团公司”）的有关规定，结合公司2023年度履行社会责任方面的具体情况编制。

四、本报告由北方导航控制技术股份有限公司（以下简称“公司”或“北方导航”）发布，时间范畴为2023年1月1日至2023年12月31日，为增加报告可比性和完整性，部分内容可能会超出上述范围。本报告涵盖公司本部、控股子公司的数据或部分案例。

五、本报告在拟定过程中，由公司各业务部门提供了数据与资料，并进行了汇总和分析，所载数据与信息来源包括公开数据、公司内部数据收集与统计、利益相关方调查等。本报告中涉及到的财务数据与本公司2023年年度报告中数据范围保持一致。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。



六、本报告经公司董事会会议审议通过。希望本报告能起到与社会各界沟通、交流的桥梁作用，同时接受社会监督，促使公司成为优秀的上市公司。



第二章 高管寄语

2023年，北方导航全面贯彻落实集团公司决策部署，围绕集团公司“1+5”发展战略，有效履行强军首责核心使命，加快推动高质量发展，构建并不断完善导航特色的“8+3”技术体系和产业生态，加快推进以数据驱动的智能工厂建设，不断提升核心竞争力和可持续发展能力，实现质量更高、效益更好、结构更优的发展，为公司持续发展打下坚实基础。

数智化制造模式深入实施，转型升级增创新优势。完善“三全”数智化制造模式。推动批产制导舱系列全谱系智能化总装能力全覆盖；人机协同制造项目获评工信部2023年度智能制造试点示范优秀场景；构建并实施“1+6+N”数据驱动的全过程质量管理模式，参选国家级智慧企业建设创新案例，在集团公司质量安全工作会议分享经验做法；成为集团公司首家实现条码贯通应用企业；运营管控示范创新场景荣获国资委首届国企数字场景创新专业赛一等奖。

信息披露再获A级评价，规范治理展现新亮点。强化信息披露工作质量，获得上证所2022-2023年度信息披露A级评价，保持良好的资本市场形象，为资本运作奠定基础。

贯彻绿色发展政策，筑牢环保管理基础。全面落实党中央、国务院关于做好碳达峰、碳中和工作的重大战略决策和深入打好污染防治攻坚战的重大决策部署，环保管理体系有效运行，万元产值化学需氧量、氮氧化物排放量持续下降。完成节能降碳减污指标目标和工作任务，全年未发生突发环



境事件，未被节能降碳减污主管部门负面通报，未被媒体负面曝光。

现场管理深入推进，体系建设取得新成效。深入推进以“班前看状态、交接看记录、作业看规程、过程看控制、班后看成效”为驱动的工作方法，形成可便捷操作、可精准落实、可监督反馈、可推广应用的闭环管控机制，实现班组、质量、安全数字化管理，促进现场管理水平提升，生产现场管理体系成果获评集团公司管理创新成果一等奖，并参加国家级、军工行业级评选。

2024年，全体锚定建设集团公司科技引领型先进企业的战略目标不动摇，坚定信心、勇毅前行，以更加昂扬的斗志践行强军胜战的使命担当，以更加饱满的热情、更加务实的作风投身到新一年的工作中去，全面完成好各项工作任务，奋力谱写新时代北方导航高质量发展的绚丽篇章。

公司负责人：李海涛

2024年4月16日

第三章 公司简介及企业文化

一、公司简介

北方导航控制技术股份有限公司隶属于中国兵器工业集团有限公司，是国家认定的高新技术企业、国家重点保军企业。北方导航成立于2000年9月11日，总部位于北京经济技术开发区科创十五街2号，占地135亩，建筑面积7.2万平方米，注册资本149,939万元。目前有三家控股子公司，分别是：中兵通信科技股份有限公司（控股48.44%）、中兵航联科技股份有限公司（控股52.01%）、衡阳北方光电信息技术有限公司（控股90.69%）。公司是国内首家军工资产整体上市的高新技术企业（股票代码：600435），公司上市以来稳步发展，截至2023年12月31日，公司总资产72.9亿元。

公司以“导航控制和弹药信息化技术”为主营业务，致力于在制导控制、导航控制、探测控制、环境控制、稳定控制、卫星与地面通信、军用电连接器、无人巡飞领域，打造国内领先地位的高科技信息化产品研发和生产基地。

二、企业文化

企业使命：服务国家国防安全，服务国家经济发展。

企业愿景：建设以导航控制、军事通信、智能集成连接等高新技术产品的研发、产业化基地，打造集团公司科技引领型先进企业。

企业价值观：始终坚持国家利益高于一切；始终坚持以科技创新和管理创新为动力；始终坚持把人才作为事业发展的决定性因素。

企业精神：唯实、开放、担当。

经营宗旨：适应社会主义市场经济的要求，在国家产业政策指导下，建立企业法人治理结构，充分发挥自身优势，推进技术进步，增强市场竞争能力，提高价值创造能力，确保全体股东合法权益并获得最佳投资效益。



第四章 公司治理

一、股东大会、董事会、监事会、经理层

2023年，公司共召开1次股东大会，对现金分红、日常关联交易等关系中小股东切身利益的事项进行了中小投资者单独计票，确保所有股东均能够充分行使权力，股东大会决议事项均得到有效执行。

截止2023年年末，公司董事会由8名董事组成，其中独立董事4名，为刘振江、顾奋玲、孙宝文、肖建华，分别在行业、财务会计、企业管理、法律方面具有丰富专业知识和深厚的履职背景。非独立董事4名，分别为董事、总经理、党委副书记李海涛；董事、董事会秘书、总法律顾问赵晗；董事、财务总监周静；董事陶立春。董事会下设战略、审计、薪酬与考核、提名4个专门委员会，各专业委员会独立董事占多数、除战略委员会外，其他委员会的主任委员均由独立董事担任。2023年，公司全体董事认真履职，积极参加有关培训，促进董事会规范运作和科学决策。

2023年，公司共召开6次董事会，专业委员会6次，主要审议了定期报告、利润分配、关联交易、股权激励行权、子公司定向增发等事项。全部议案均获通过，并得到有效执行。

2023年，公司监事会由3名监事组成，其中，职工监事1名。公司监事严格按照相关法律法规及《监事会议事规则》的有关要求，对公司定期报告、生产经营情况、财务情况以及公司董事和其他高级管理人员履行职责的合法性、合规性



进行监督。

截至2023年末，公司经理层由6人组成，其中总经理1人、财务总监1人、董事会秘书（兼总法律顾问、首席合规官）1人，副总经理3人。2023年公司经理层以忠诚履行强军首责、着力推动高质量发展为目标，持续转变理念、深化改革，坚定不移推动高质量发展，各项工作取得积极的进展和明显成效。

二、法律合规管理体系

2023年，公司持续推进风险、内控、合规大监督体系协同运行的工作部署，通过完善公司合规管理体系，将风险、内控、合规工作有机结合，真正发挥合规管理、风险防控、支撑保障的重要作用。

2023年，公司以习近平法治思想为指导，贯彻落实集团公司深化法治建设加强合规管理工作会议精神，推进实施公司“十四五”规划中全面依法治企内容，持续构建完善法律合规管理体系，注重业法融合，强化法律合规审核，做好法律咨询和法律服务，有效防范化解重点领域法律合规风险。

2023年，公司落实党委、董事会专门委员会全面依法治企的部署要求，组织推进法治建设工作。成立合规委员会（推进法治建设工作组），组织召开合规管理（推进法治建设）专项工作组会议及年度法治工作会议，研究讨论合规管理及法治建设的重点工作。公司配备首席合规官，由总法律顾问兼任。通过完善审核制度机制，保障总法律顾问（首席合规



官)全面参与重大经营管理活动,对重大决策事项、重大经济合同、公司基本(专项)管理制度发表法律合规意见。进一步推进法律合规管理制度体系建设。发布《合规义务清单和合规风险清单》,对公司生产经营活动中涉及的主要法律法规规章、集团公司制度、公司制度、承诺进行了梳理,并组织开展合规风险识别和预警。制定《法律合规审核管理办法(试行)》,强化对重大决策、经济合同及规章制度的法律合规审核,压实合规管理“三道防线”职责。

公司持续加强业法融合,不断提升法律合规数字化管理能力。在工作中贯彻总法律顾问(首席合规官)加强业法融合的工作要求,主动加强法律事务管理部门对业务部门的专业支撑,与业务部门就合同条款设置、合同变更解除、合同模板设立以及合同签订中的问题进行深入沟通,建立合同审核风险台账,有效防控并降低公司合同履行过程的法律风险。同时,根据已发布的《法律合规审核管理办法(试行)》,通过对OA系统的合同审批流程和董事会议案审批流程进行优化、新建制度评审流程,逐步提升对公司法律合规数字化管理能力,严控法律合规风险,严格落实重大决策、经济合同及规章制度审核率100%的工作要求。

公司积极培育法治合规文化。通过法律合规工作人员“上讲台”、外聘律师开展普法宣传以及微信公众号普法宣传等多种形式,将公司普法活动制度化、规范化、常态化。加强员工法律合规意识培养,将合规培训作为管理人员、重



点岗位人员和新入职人员必修课，努力打造重法治、守规矩的合规文化。

三、信息披露与投资者关系管理

2023年，以充分与交易所等监管机构沟通为前提，基于上交所信息披露直通车制度，共发布定期报告、临时报告及附件134则，涉及利润分配、定期报告、三会决议、股权激励行权进展、子公司定向增发等方面，全年未发生公告更正、补充、延迟等事项，获得上海证券交易所2022-2023年度信息披露A级评价。

2023年，通过采用接待来访、举办业绩说明会、参加投资者交流会、投资者热线、公司邮箱、上证e互动平台等方式，积极主动与投资者进行有效沟通。及时解答e互动平台投资者问题，严格落实回复时效。结合军工行业发展情况，积极开展现场接待投资者调研工作。针对公司调研活动逐步增多的现状，制订《投资者接待的工作规程》，充分发挥制度优势为投资者提供专业、规范的接待，进一步提升公司形象，促进公司与投资者建立良性关系，提高公司规范运作水平。

通过利用上证路演平台召开2022年度、2023年第一季度、半年度及第三季度业绩说明会，通过采取视频录制、网络互动的的方式释疑解惑，更好的帮助投资者了解公司的经营状况，加深对公司的了解。

2023年未发生违反信息披露、投资者关系管理相关监管

规定而受到处罚的情况。

四、治理成果

2023年，公司深化改革提速加力。**持续落实提高上市公司质量**。按节点要求完成17个类别、72项具体举措，取得阶段性成果；完成中兵航联科技股份有限公司定向发行股票进入股转系统创新层立项；董事会、监事会规范运作；获得上交所信息披露A级评价。**稳健实施复合型中长期激励**。开展行权指标监控及业绩对标，首期股权激励顺利行权；完成衡阳北方光电信息技术有限公司岗位分红激励。**持续深化参控股公司管理**。加强党的领导融入公司治理，完善各子公司“三重一大”决策事项清单和议事流程，不断强化各专业领域对子公司垂直管理和服务支撑，稳步推进治理体系健全和治理能力提升；制定“五类问题企业”治理6项风险防控措施。

五、风险及内控管理

2023年，公司风险防控能力持续增强。**强化全面风险与内控体系建设**。编制年度全面风险防控工作计划，制定风险应对措施113项，与内控管理专项整治形成联动，不断增强风险防控与内控刚性约束。**优化导航特色的现代制度体系**。落实制度建设要点，修订、新定两级制度77项，制度评价164项，配套制度清单完成率100%，制度建设“四步五个一”闭环管理模式在集团公司制度建设专栏上作经验分享。**完善违规经营投资责任追究体系**。修订6项违规投资经营制



度，编制文件规范手册，细化违规经营投资责任追究标准，推动违规追责向全级次覆盖。**强化保密、稳定工作管理。**制定保密工作指南，分级分类落实保密责任，全年未发生失泄密事件。

六、数字化、智能化建设

公司 XX 项目完成物流管控系统、装配单元建设，补充升级检验试验和零部件加工能力，通过北京市工办初设评审；完成 XX 综合实验室改造、XX 产品科研生产能力提升，中兵通信科技股份有限公司武汉科研楼完成主体建设，中兵航联科技股份有限公司电镀生产线项目完成立项，衡阳北方光电信息技术有限公司 XX 产品总装总调生产能力建设项目完成主体工程建设，获评衡阳市智能制造标杆企业。

补充多款仿真模块，持续推进数字孪生与仿真技术在产品设计、产线建设和优化等方面的应用；完成 ERP、财务 NCC、物流 WMS 系统上线运行，完成 MOM、MDM 项目招标及数字化车间（二期）验收；完成数字档案馆科研项目库等 5 个专题库建设，荣获集团公司档案编研成果一等奖和管理创新成果三等奖。

完成工信部应用试点示范 10 项企标制定，选取 1 条机加智能生产单元为试点，构建质量、安全、成本多维度评价体系，推动成本核算精细化，提升数字化生产现场的质量安全管控能力。公司本部通过两化融合体系外审，AAA 级体系保持运行有效。

七、党建及反腐倡廉

（一）加强党的全面领导

推动中央决策部署落实落地，及时跟进学习贯彻习近平总书记最新指示批示精神。2023年，开展“第一议题”学习14次，派发督办单21个，形成贯彻落实措施28项。坚持发挥“把方向、管大局、保落实”作用，严格执行党委会议事规则和决策程序，推动党的领导与公司治理相结合。全年党委会议研究议题107项。指导两个子公司党委修订完善“两个清单”，把党的领导落实到公司改革发展各方面各环节。

（二）加强思想理论武装

持续落实党委理论学习中心组学习成果交流机制、学习成果转化机制以及对基层党组织理论学习的列席指导机制。2023年，开展党委理论中心组学习23次，开展集体研讨8次。公司党委全年列席旁听下属企业中心组学习、列席所属党支部“三会一课”学习实现全覆盖。坚持领导干部上台讲制度，公司主要领导带头讲党课、谈心得、提举措，班子其他成员在所在党支部和分管领域讲授专题党课。体系化开展主题教育宣传活动，大力宣传好经验好做法好成效，大力选树先进典型，公司新闻在学习强国、北京市国资委、集团公司官微等外部媒体广泛登载75篇次、转发94篇次，企业外部形象、知名度显著提升。

（三）学习宣贯党的二十大精神

把迎接和学习宣贯党的二十大精神作为首要政治任务



和全年工作主线。2023年，聚焦中心工作，开展“走好赶考路奋进新征程喜迎二十大”活动，形成包含91项内容144条措施的重点项目清单并取得具体成效。开展习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升主题活动，查找差距不足33项，确定整改措施45条。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想定向领航，组织干部职工2000余人收听收看党的二十大开幕直播，制定实施方案和轮训方案，召开动员部署会，领导班子成员均到所在支部和党建工作联系点开展宣讲。组织干部职工开展辅导宣讲、集中学习、知识答题等活动。开设“学思践悟党的二十大”微信专栏、“导航学堂”专题培训学习班，提升宣传和组织工作成效，推动党的二十大精神进车间、进班组、进岗位、全覆盖。认真对标对表党的二十大部署的战略任务，落实集团公司“1+5”发展战略，坚持打造“集团公司科技引领型先进企业”的既定目标不动摇，进一步明确以“钉钉子”精神“固安全、提质量、稳增长、防风险、强创新、拓市场、配资源、调结构、促改革、谋发展、强党建”的发展方向，以及高质量完成武器装备现代化建设、积极融入集团公司新一代装备技术体系、数字化车间建设、强化资本平台、构建风险防控体系、提升党建工作效能等具体工作举措。

（四）推进全面从严治党向纵深发展

聚焦“国之大者”具体化精准化常态化开展政治监督。落实中央八项规定及其实施细则精神要求。2023年，开展廉



洁提醒6次，紧盯“关键少数”、聚焦突出问题、围绕重要环节，组织开展纠“四风”树新风专项自查5次。2023年，开展各项重点监督检查3次，组织各类检查7次。开展常态化纪律教育廉洁教育，深入实施廉洁文化建设，编制《公司廉洁文化手册》，倡导“崇廉尚德 企兴人和”公司廉洁理念。一体推进“三不腐”建设，增强“精准滴灌”效果，针对不同业务领域的党员对象，组织观看不同题材警示教育片，覆盖人数915人次，强化各级党员领导干部纪律和规矩意识，守住底线不越红线。

（五）加强党建引领作用发挥

坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，举办专家学者理论宣讲，领导班子成员、支部书记联系实际宣讲，劳模、带头人微分享等各类讲堂，结合线上线下教育载体做到理论学习全覆盖。2023年，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，扎实开展两批主题教育，覆盖公司42个党支部600余名党员。开展专题读书班4期，围绕夯实理论根基和高质量发展开展集中研讨8次，制定调查研究方案4个，围绕企业中心工作和重点任务、长期未解决的老大难问题、发展热点问题和关键环节明确调研课题26个，在企业内外部调研81次，形成调研报告26篇、正反面典型案例调研报告8份，召开调研成果交流会4次，形成《整改整治问题清单》《改革发展项目清单》《为职工群众办实事清单》12个，205项问题、275条措施完成销号，在以学铸魂、以学

增智、以学正风、以学促干上取得实实在在的成效。



第五章 人员管理

一、员工构成

截止2023年年末，公司职工数量2147人，其中女性员工800人、占比37.3%，少数民族员工54人、占比2.5%；硕士及以上190人、占比8.8%，本科763人、占比35.9%，大专及以下1194人、占比55.3%；高级及以上职称170人、占比7.9%，中级职称304人、占比14.2%，初级职称241人、占比11.3%；技师及以上技能等级379人、占比17.7%，高级工279人、占比13%，中级工及以下316人、占比14.8%。全年公司员工劳动合同签订率100%，员工流失比例0.5%。

二、职业发展

2023年，组织实施公司级培训64项，部门级培训135项，共计参与9690人次，累计完成43762学时；全年组织外出培训88项，累计外培1500人次，同时关注外出培训学习成效，组织实施内部转训40项。培育数字化制造师队伍，在集团公司专题会议上做交流分享。在集团公司第九届职业技能竞赛暨第七届创新竞赛中，1人列队“全国技术能手”后备人选、5人获“兵器技术能手”称号、2人获内训师创新竞赛“兵器好课程”奖项；在第六届经开区职业技能竞赛中，选派的3名技能骨干分获竞赛一、二、三等奖。

2023年，聘任科技带头人12人、关键技能带头人15人。推行人才异地化调任，年度调任子公司总会计师、副总经理（含交流）3人；组织开展优秀年轻干部竞争性遴选，聘任



二级业务经理 3 人，优化公司干部队伍年龄结构。开展“订单式”培养，引进硕士 2 名、职业技能人才 6 名，推动人才队伍结构多样化。

三、员工权益

2023年，公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，尊重和保护人权，规范雇佣程序，保障员工隐私和信息安全，依法与员工签订劳动合同，坚决禁止雇佣和试用童工，抵制一切形式的强迫劳动；为不同国籍、民族、种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工提供平等的就业机会和劳动保障，避免用工歧视。全年公司未发生雇佣童工和强迫劳动情况。

公司坚持以人为本，尊重并维护员工的合法权益，加强员工培训和技能提升，为员工提供发展成长的平台，关注员工职业健康与安全，关心关爱员工工作与生活，积极与员工建立和谐稳定的雇佣关系，追求员工和公司的共同发展。全年正常足额缴纳社保、公积金及企业年金等各项保险福利，让职工无后顾之忧，切实维护员工合法权益。

四、薪酬激励

2023年，不断优化薪酬管理制度，为员工提供有行业竞争力的薪酬待遇，坚持贯彻以人民为中心的发展理念，切实让职工群众共享改革发展成果，优化岗位工资薪酬结构，打破原有岗位薪酬天花板，推动薪酬分配向作出突出贡献的科技人才和一线关键苦脏险累岗位倾斜。推进实施中长期激励



计划，衡阳北方光电信息技术有限公司合规推进2022年企业岗位分红兑现，释放正向激励的“波纹效应”，在公司上下形成干事创业的良好氛围。持续完善福利保障体系，为员工足额缴纳企业社会保险和公积金，提供企业年金、补充医疗保险。社会保险覆盖率100%，人均带薪年假天数10天。

五、工会建设

公司修订《对外捐赠管理办法》《工会经费收支管理办法》，编制下发《工会工作手册》，系统规范工会工作。组织召开一届三次职工代表大会，审议通过《关于2022年职工代表提案落实情况报告》《2023年度业务招待费使用情况报告》等，开展了2023年职工代表提案及建议的收集、整理、汇总及筛选，累计收集到有效职工提案10项，并组织落实、改进，实现“件件有回音，事事有落实”。全年共有2个市级创新工作室助推项目通过市总工会结题验收，1个市级创新工作室通过复评，新增产业级和区级创新工作室各1个。

公司在春节、中秋及员工生日为公司全体职工精心挑选节礼、慰问品及祝福。向劳动模范、困难职工发放慰问品和慰问金，组织劳模体检及疗休养。在炎炎夏日为一线、高温作业人员送上清凉饮品和防暑药品，在劳动竞赛期间为奋战在一线加班加点抢任务的职工送上慰问品，为家有中、高考考生的员工送上定制的“暖心伴考包”和金秋助学金。针对8月北京房山、门头沟等地洪涝灾害，为受灾职工送去慰问金和慰问品，助力受灾职工家庭恢复正常生活。



持续开展职工健康体检及互助保险投保工作。2023年，公司为全体职工组织健康体检、办理职工住院险、为全体女工办理特殊疾病保险；解读“在职职工住院医疗互助险”“非工伤意外伤害及家财损失险”知识，提高职工医疗互助保障政策知晓率；疫情期间关爱职工的心理身体健康，推送心理疏导小视频，配备药品、酒精、口罩、电子血压计等常用物资，实时掌握员工身体状况。

六、职业健康

公司按期完成属地政府职业病危害项目申报，完成有害作业场所的检测及结果公示，组织对接触职业病危害作业人员进行职业健康体检，并书面告知体检结果，截止2023年年末，公司持续保持职业疾病的人员为零的记录。开展对作业场所职业危害因素排查，组织对未敏探测灌装装配室、微波暗室等7处作业环境开展职业危害因素检测，检测结果均符合国家相关标准规定。配齐配足劳动防护用品，全年根据科研生产实际需要，发放眼、耳、足、呼吸等八大类40余项个体劳动防护用品共计9000余件，确保个体防护到位。开展职业健康现状调研，全面梳理职业病危害因素，收集汇总职业健康管理信息，完成公司调研报告编制并上报。开展属地政府组织的职业危害综合风险评估工作，聘请第三方对公司作业场所职业病危害现状进行评价，属地政府及评价机构对公司职业危害风险的评价均为低风险。



第六章 环境保护

公司高度重视环境保护工作，始终紧紧围绕“美丽园区，绿色导航”的环境方针，全面贯彻绿色新发展理念，以坚守环保底线，深入打好污染防治攻坚战，推进环境管理体系建设，按照集团公司要求和公司自身发展需要，持续深入开展各项环保专项工作。

一、环境管理体系建设

公司环境管理体系持续运行有效，公司本部和中兵航联科技股份有限公司通过环境管理体系外部审核。

全年接受地方政府环保监督检查43次，无行政处罚情况，未收到相关单位或个人对公司环境影响方面的投诉。公司未发生环境污染事故，完成年度各项环保工作目标。

组织员工参加集团公司组织的环保培训，参观环保先进企业，开展环保交流学习。全年组织环保培训3000余人次，各级各类人员环保培训率100%。

二、节能与清洁生产

公司围绕扎实推进绿色低碳发展，坚持系统观念，坚持降碳、减污、扩绿、增长协同增效，完整、准确、全面贯彻绿色新发展理念，以坚守节能环保底线、争做绿色低碳标杆为目标，积极稳妥实施碳达峰行动，不段推进用能高效化、低碳化、绿色化，持续提升用能设备系统能效，进一步完善节能降碳相关工作。持续完善能源计量管理工作。根据使用和管理需求合理选择计量器具，加强合规性管理，公司计量



器具配备率达100%。持续开展清洁生产工作，通过有针对性补充节能设备，实现年节电13万度以上。万元产值综合能耗较上一年度下降1.56%。

三、排放物管理

公司严格按照排污许可证（含登记管理）执行排污管理，达标排污，各级企业排污许可证申领率100%。全面完成各项节能减排指标。万元可比价产值石燃料燃烧二氧化碳排放量同比下降23.4%，万元可比价产值化学需氧量同比下降28.6%，万元可比价产值氮氧化物排放量同比下降42.3%。

公司加强污染治理，废物处理及回收利用。废水、废气、厂界噪声排放达标率100%。固体废物分类处理，危险废物100%按规定处置。中兵通信科技股份有限公司开展重金属污染源头治理，新产品电镀工序表面处理工艺技术更新迭代，减少污染物的排放。

四、绿色办公

公司积极践行绿色办公的理念，倡导员工养成简约适度、绿色低碳的生活方式和办公习惯，从细节入手，节约用水、用电及办公室用品。公司运用OA信息系统建设，上线NCC等管理软件，开展电子流程化，减少纸张打印。杜绝“长明灯”，严禁办公设备长期待机，严格执行空调温度控制制度，合理设置空调温度及开关机时间。通过营造绿色办公的氛围，提高员工的节能意识，推动低碳减排。



第七章 社会责任

一、产品责任

公司持续强化质量管理体系建设，根据公司科研生产需求扩展质量体系监管范围2项。从管理流程优化、质量风险辨识、质量日常监督、不合格品审理、质量损失管控、质量问题处置和供应商评价等方面加强全过程质量监管；组织开展质量专项培训和全员质量素质能力测试，不断提高员工质量意识。公司质量管理体系运行平稳有效，未发生重大质量问题，圆满完成各项质量目标：重点产品平均一次交验合格率100%，质量问题归零完成率100%，年度现场售后服务满意度达到100%并获得表扬信4封。

公司继续坚持“质量至上、顾客满意”的质量方针，持续推动质量文化建设，积极开展质量专题培训、“质量月”、“质量警示日”、QC小组活动和质量信得过班组活动，组织学习质量制度文件、总结质量应知应会要点、进行质量信得过班组现场发表、讲述质量文化故事和质量征文答题等活动，强基固本，提高全员质量责任意识 and 能力。在兵器行业2023年度QC小组活动评选中，荣获兵器行业优秀质量管理小组成果一等奖4个，二等奖9个，三等奖9个，电气技术班组、航空产品班组和智能产线班组获得兵器行业“2023年质量信得过班组”称号。

二、安全生产

公司进一步履行安全生产主体责任，强化安全风险源头



管控，对在研在产项目和生产线进行安全风险再辨识再评估，修订完善针对性管控措施，切实履行安全承诺，安全生产责任书考核内容全部完成。全年未发生生产安全事故，无新增职业病，无重大事故隐患。公司本部通过安全生产标准化一级考评复评。

持续开展“安全月”等系列活动，组织全员素质能力考试，公司领导深入一线班组参加班前会，带头开展安全宣讲，组织专题交流，分享经验做法，营造浓厚的安全文化氛围。公司本部获得北京市经开区安全知识竞赛第一名，衡阳北方光电信息技术有限公司获评衡阳市安全生产先进单位，中兵航联科技股份有限公司获评泰兴市健康企业。

全面推行现场管理标准和生产现场手机使用管理规定，推行“五看”管理方法应用，重执行、补细则、强闭环，促进现场管理水平提升，获评军工企业、集团公司2023年管理创新成果一等奖。

三、供应链管理

修订《北方导航供应商管理规定》，从质量、交付、服务、使用等多个维度，按季度、年度开展对供应链的动态考核评价活动，及时掌握供应链和公司运行及合作的效率，发现问题和差距，不断强化供应商管理。2023年，经定向监督协调，对年度评价为红、黄牌的供应商进行了通报与重点监管，对供应商资质进行了全面梳理，部分供应商新取得承制资格、备案凭证等军工认证资质，对存在诚信问题及长期无

供货供应商进行停退，对唯一重点供应物资/外协工序供应渠道进行了拓展。整体供应链质保能力有效提升，采购管理规范得到切实增强。

四、社会贡献

2023年，公司积极履行社会责任，不断增加提供入职岗位，全年新增就业109人。

为深入贯彻集团公司定点帮扶工作，按照时间节点落实好帮扶资金投入，2023年，公司向泰兴慈善总会、新乡慈善总会捐款5.3万元，参与河南省新乡市地方消费扶贫15.8万元。



第八章 展 望

2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，深入贯彻落实集团公司年度工作会议精神，加强党的全面领导，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，实事求是，解放思想，坚定不移服务强军胜战，推动转型升级，在支撑集团公司建设具有全球竞争力的世界一流集团公司的新征程中作出新贡献。

坚定履行强军首责，有效提升保军强军能力。坚决树牢服务强军胜战的使命和责任，全面分析研判今年装备保供任务的艰巨性复杂性，以强烈的紧迫感危机感统筹年度科研生产任务，切实增强安全质量责任意识，加大堵点难点问题、关键流程和重要环节协调处置力度，高质量完成装备建设任务。困中求变，科学研判，有效应对大批量订货、竞争性采购的新形势；难中求成，紧前谋划，有效应对科研生产高度交叉带来的新常态；稳中求进，系统分解，有效应对装备服务保障的新变化。

持续完善导航特色“8+3”技术体系和产业生态，着力打造科技创新新动能。深化论证实施“8+3”技术体系和产业生态建设，明确相应实施路径，形成项目责任清单、技术路线清单、工艺能力清单、建设项目清单，加速健全导航特色的核心技术体系和技术能力，推动新质新域产业拓展，培育



新质生产力。加快推进项目研制和技术体系优化，切实强化自主研发，着力加强协同研制。持续优化科技创新机制，着力深化开放创新协作，持续推进项目责任制。

强化数智赋能，推动数字化转型智能化升级。积极申报新一轮北京市军民融合转移支付建设项目，高效完成科技创新建设项目年度节点任务，进一步延伸公司主业产品产业链能力、提升智能制造品牌价值。深化“1+6+N”质量管理模式，为健全产品数字履历，完善数据安全管控，实现多维化数据分析夯实基础。加强预算编制、执行、监督，确保完成国投项目年度预算执行率 100%，自筹项目年度预算执行率 90%以上的目标。

更好统筹发展与安全，筑牢安全质量基石。完善安全生产标准化管理体系，落实聚焦基层一线抓落实安全生产专项行动，夯实安全生产管理基础能力，健全生产现场管理工作机制；持续提升质量管理体系效能，强化全过程质量管控水平，加强日常监督检查力度，夯实质量管理基础能力。

坚持人才强企，加强人才队伍建设。围绕“8+3”技术体系和产业生态，充分利用区域化协同发展机制，持续推进硕博士倍增计划、猎聘计划、海外引才计划和硕博士定向培养，进一步健全“项目+平台+政策”人才培养体系。持续加强岗位练兵，推动一专多能技能人才培养。加大各单位之间双向交流力度，推动干部队伍结构更加优化、梯次更趋合理。



聚力深化改革攻坚，不断增强企业发展活力。对标对表逐项落实改革提升行动及价值创造、管理提升、示范创建、品牌引领4个专项行动等年度任务。健全完善导航特色现代公司治理体系。扎实落实提高上市公司质量专项行动，全面完成实施方案任务。持续深化“三个零六个精”体系化管理要素要求，完善成本管控机制。

健全风险防控体系，坚决有力防范化解各类风险。以风险内控合规三合一手册为抓手，强化多体系有机融合形成联动。优化全流程的“四步五个一”闭环管控机制，健全制度体系。强化法律合规体系建设，加强制度、合同和决策事项合法合规审查。科学有序推进碳达峰行动，大力实施节能降碳升级改造。扎实做好反间谍反窃密工作，筑牢国家安全人民防线，不发生失泄密事件。着力做好源头预防，全力维护好大局稳定、队伍稳定、职工稳定。

加强党的全面领导，推进党的建设和党风廉政建设。认真履行“一岗双责”，肩负起管党治党的政治责任，坚持同步抓改革发展、生产经营和党的建设。践行唯实开放担当的企业精神，始终以高质量党建引领高质量发展。建立健全“党建带工建、工建服务党建”长效机制，持续提升统战和群团工作合力。要结合《党史学习教育工作条例》，从党的历史中汲取智慧和力量，更好做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，更加坚定自觉地牢记初心使命、开创发展新局，在新的赶考之路上考出好成绩。



中国兵器
工业集团
NORINCO GROUP

北方导航控制技术股份有限公司
NORTH NAVIGATION CONTROL TECHNOLOGY CO.,LTD

北方导航控制技术股份有限公司

2024年4月16日