



# 2023 年度 社会责任报告

暨 ESG (环境、社会及公司治理) 报告

扬州晨化新材料股份有限公司  
YANGZHOU CHENHUA NEW MATERIAL CO., LTD.



# CONTENTS 目录



|                          |    |
|--------------------------|----|
| <b>关于本报告</b> .....       | 2  |
| <b>董事长致辞</b> .....       | 3  |
| <b>关于晨化股份</b> .....      | 4  |
| <b>ESG管理</b> .....       | 12 |
| 第一章 治理责任 .....           | 14 |
| 第二章 安全生产与环境保护 .....      | 21 |
| 第三章 职工权益保护 .....         | 31 |
| 第四章 供应商、客户和消费者权益保护 ..... | 35 |
| 第五章 社会责任 .....           | 38 |
| 读者意见反馈表 .....            | 42 |



## 关于本报告

### 1.1 质量保证

**编制依据：**本报告是遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——业务办理》规定以及《中国企业社会责任报告指南》，并结合公司的实际情况编写而成。

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 1.2 信息说明

**时间范围：**本报告中的2023年或报告期指2023年1月1日至2023年12月31日。部分表述及数据适当追溯以前年份。

**发布周期：**本报告为年度报告，每年随年报发布。

**报告范围：**报告覆盖公司、全资及控股子公司、部分参股企业。内容包括对社会、环境、股东、债权人、员工、供应商、客户、社区等利益相关方所应承担的责任。

**数据来源：**报告中的经营数据来源于经过审计的公司年报，其他数据来源于公司内部文件和信息统计系统。除特别标注，数据均为公司合并报表数据。

**指代说明：**为便于表述，在报告中“扬州晨化新材料股份有限公司”简称为“晨化股份”或“公司”。

**报告获取：**本报告为中文，以电子版形式发布。在巨潮资讯网、扬州晨化新材料股份有限公司网站（<https://www.yzch.cc/>）均可下载本报告的电子文档。

### 1.3 报告体系

本报告是扬州晨化新材料股份有限公司发布的第3份社会责任报告，报告回顾了公司2023年在实现自身发展的同时，积极履行社会责任的情况，披露了公司履行经济、环保和社会责任等方面的理念、践行和成绩。

## 董事长致辞



晨化股份董事长、总经理 于子洲

大浪淘沙，始见真金。扬州晨化新材料股份有限公司立足表面活性剂、阻燃剂和硅橡胶领域，依托长三角，辐射全国，创造了自建、合作、开发的典范，在资金实力、公司规模、市场占有率、设备技术、创新及专业人才的积累方面成为领域内的佼佼者。

2023年，公司初创至今二十八载，坚守“以人为本、诚实守信、质量第一、用户至上”的初心，为国家发展贡献力量，用实际行动抒写不同寻常的创业篇章，取得了长足发展和巨大收获。公司将进一步践行责任与担当，不断夯实公司治理水平，积极探索绿色低碳的发展之路，携手多方创造更多环境与社会价值，共同铸造可持续的行业进步。

路漫漫其修远兮！放眼未来，唯有努力淬炼自身实力，履行自立自强的使命担当，晨化股份深感责任之大、使命之重，晨化人将众志成城、奋勇拼搏，力争把晨化股份建设成为全国乃至世界范围内最具价值和创造力的企业集团，在业界保持最强劲的发展势头，不断开创晨化股份发展的新局面。



# 关于晨化股份

## 公司概况

扬州晨化新材料股份有限公司，创建于1995年，于2017年2月13日在深圳证券交易所创业板成功上市（股票代码：300610）。

发展历程  
28年

### 公司名称

扬州晨化新材料股份有限公司

### 主要业务

公司主要从事以氧化烯烃、脂肪醇、硅氧烷等为主要原料的精细化工新材料系列产品的研发、生产和销售。主要产品涵盖：表面活性剂、阻燃剂、硅橡胶。

“

公司是一家集科研、中试、生产、销售为一体的高新技术企业，是华东地区具有影响力的表面活性剂、阻燃剂和硅橡胶产品重要生产基地，拥有先进的化工分析检测仪器，拥有万吨烷基糖苷、万吨聚醚胺、万吨聚醚、万吨阻燃剂和万吨有机硅的生产能力，烷基糖苷、阻燃剂生产规模居国内前列。

”



## 2023年度经济数据及社会效益





旗下子公司：

| 日期       | 子公司                         |
|----------|-----------------------------|
| 2014年11月 | 投资设立全资子公司——淮安晨化新材料有限公司      |
| 2018年12月 | 对外投资设立控股子公司——江苏大江新材料化工有限公司  |
| 2019年7月  | 投资设立全资子公司——南京晨化新材料科技有限公司    |
| 2019年10月 | 投资设立全资子公司——扬州晨化新材料销售有限公司    |
| 2021年11月 | 对外投资设立控股子公司——晨化（福州）科技发展有限公司 |
| 2021年12月 | 投资设立全资子公司——上海晨化国际贸易有限公司     |
| 2022年12月 | 投资设立控股子公司——山东晨化新材料科技有限公司    |



淮安晨化

### 3.2 企业文化

我们深知，传承一个时代的精神已属不易，而发展并创新二十一世纪的精神，更需要长久深厚的积淀和沉心磨练的意志。不事张扬、不求虚名、务实诚恳的专注态度，正是我们的核心价值观。

**公司使命：**化学，让世界更美好。

**企业理念：**以人为本、诚实守信、质量第一、用户至上。

**领导理念：**学成于创，行成于思，威成于廉，功成于众。

**经营理念：**守正创新，合规经营。

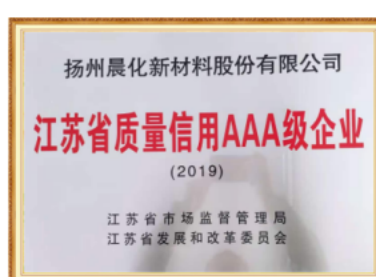
**营销理念：**以义兴业，以新致胜。

**企业荣誉：**

| 公司   | 荣誉                    | 颁布单位                        |
|------|-----------------------|-----------------------------|
| 扬州晨化 | 第三批国家专精特新“小巨人”企业      | 国家财政部、工业和信息化部               |
|      | 国家知识产权优势企业            | 国家知识产权局                     |
|      | 江苏省民营科技企业             | 江苏省民营科技企业协会                 |
|      | 江苏省质量信用AAA级企业         | 江苏省质量技术监督局、市场监督管理局和发展和改革委员会 |
|      | 中国十大有机硅（下游）上市公司       | 中国氟硅有机材料工业协会                |
|      | 江苏精品认证证书              | 江苏精品国际认证联盟                  |
|      | 2023年上市公司董事会优秀实践案例    | 中国上市公司协会                    |
|      | 江苏省高固含水性聚氨酯树脂工程技术研究中心 | 江苏省科学技术厅、江苏省财政厅             |
|      | 江苏省企业研究生工作站           | 江苏省教育厅                      |
|      | 博士后创新实践基地             | 人力资源和社会保障部、全国博士后管委会         |
|      | 企业技术中心                | 江苏省经济和信息化委员会                |



|                       |                  |
|-----------------------|------------------|
| 江苏省多功能非离子表面活性剂工程中心    | 江苏省发展和改革委员会      |
| 江苏省企业知识产权管理标准化示范单位    | 江苏省质量技术监督局、知识产权局 |
| 全国石油和化学工业先进集体奖        | 中国石油和化学工业协会      |
| 2022年度中石化联合会科技进步一等奖   | 中石化联合会           |
| 2023年上市公司乡村振兴优秀实践案例   | 中国上市公司协会         |
| 2023年上市公司董办最佳实践       | 中国上市公司协会         |
| 深圳证券交易所信息披露考核中获得“A”评级 | 深圳证券交易所          |
| 2022年度金信披奖            | 中国证券报            |



### 晨化股份荣誉概览

### 3.3 业务概况

公司主要从事以氧化烯烃、脂肪醇、硅氧烷等为主要原料的精细化工新材料系列产品的研发、生产和销售。公司拥有完善的生产设备和生产工艺，凭借技术优势和产品优势，能够在新材料开发、工艺改良、产品应用等方面为客户提供差异化产品、技术和服务支持，满足不同行业用户对产品具体应用上的不同需求。公司主要产品为改善材料表面性能、难燃性能、柔化性能、流变性能等方面的新材料，从最初生产聚醚改性硅油逐渐延伸、拓展到生产（烯丙基）聚醚、聚醚胺、烷基糖苷、阻燃剂、硅橡胶等产品，终端客户广泛分布于聚氨酯、纺织、印染、日化、农药、铁路、消防、风电、光伏、石油页岩气开采、电子、汽车、电缆、建筑安装等领域。公司表面活性剂主要客户为农药、涂料、风电叶片、硅油和纺织印染生产企业，阻燃剂主要客户为聚氨酯生产企业，硅橡胶主要客户为电子、电气、电线电缆和建筑相关企业。

公司主要产品：

#### 1、表面活性剂

表面活性剂（英文为Surfactant, 英文缩写为SAA），是一种吸附或分配在气-液、液-液、液-固界面上，能显著改变界面性质的物质。其分子结构有着共同的特点，均由非极性的憎水基与极性的亲水基两部分构成，结构与性能截然相反的分子碎片或基团处于同一分子的两端，并以化学键相连接，形成一种不对称的、极性的结构。表面活性剂具有润湿或抗粘、乳化或破乳、起泡或消泡以及增溶、分散、洗涤、防腐、抗静电等一系列优异的物理化学作用，可简化工艺、加速生产、降低成本，还可提高产品质量和使用价值，是一类灵活多样、用途广泛的精细化工新材料产品。

公司表面活性剂及中间体产品主要包括烷基糖苷（APG）、聚醚胺、聚醚、硅油等产品。

#### （1）烷基糖苷

烷基糖苷被誉为新型“世界级”非离子表面活性剂，其原料来自天然脂肪醇和葡萄糖，属于新一代环保型表面活性剂。烷基糖苷具有很强的降低表面张力的能力，泡沫丰富、细腻、稳定，无毒无刺激，生物降解快且完全，复配性好，协同增效作用、耐强碱以及抗盐性强，同时还具有较强的广谱抗菌活性。



目前，公司烷基糖苷产品系列主要有APG-Y8、APG-Z6、APG0814、APG0810、草甘膦助剂（CGN-3）等，适用于高档香波、洗面奶、沐浴露、餐洗、水果蔬菜洗涤剂 etc 洗涤用品以及工业硬表面清洗、农药乳化、分散等领域。

### （2）聚醚胺（又称端氨基聚醚、PEA）

公司的聚醚胺（又称端氨基聚醚、PEA）系列产品丰富，聚醚胺主要产品包括：聚氧丙烯端氨基聚醚、聚氧乙烯聚醚丙烯端氨基聚醚、烷基端氨基聚醚等。聚醚胺已广泛应用于风力发电、纺织印染、铁路防腐、桥梁船舶防水、石油及页岩气开采、汽油清净等领域。

### （3）聚醚

公司重点发展具有特殊结构、特殊用途的聚醚系列产品，广泛应用于纺织、嵌段有机硅改性、消泡、生化、医药等领域。

### （4）硅油

主要是聚醚改性硅油产品，主要用于织物整理剂、油漆及聚氨酯浆料的流平剂、高效切削液、高档清洗剂、硬泡聚氨酯体系发泡的匀泡剂、化妆品业、农药行业、以及作为内添加剂用于塑料大棚业等。

## 2、阻燃剂

公司阻燃剂产品主要为有卤磷系阻燃剂TCPP、TCEP和无卤磷系阻燃剂DMMP、DEEP，广泛应用于建筑、电子、汽车、家电、涂料等领域。

### （1）有卤磷系阻燃剂TCPP、TCEP

TCPP为无色至微黄色油状液体。由于其分子内同时含有磷、氯两种元素，阻燃性能显著，同时还兼有增塑、防潮、抗静电等作用。本品用于聚氯乙烯、聚苯乙烯、酚醛树脂、丙烯树脂以及橡胶、涂料的阻燃。通常它还与三氧化二锑配合使用，用来提高三氧化二锑的阻燃效率。

TCEP主要用于聚氨酯软、硬质泡沫塑料的阻燃和石油添加剂，兼具有良好的增塑作用。其广泛用于醋酸纤维素，硝基纤维清漆，乙基纤维素，聚氯乙烯聚醋酸乙烯，聚氨酯，酚醛树脂，所制得的产品除具有自熄性外，还可改善制品的物理性能，制品手感柔软。同时，它还是制造阻燃电缆三防篷布及阻燃橡胶输送带的主要阻燃材料。

### （2）无卤磷系阻燃剂DMMP、DEEP

DMMP为无色或淡黄色透明液体，具有含磷量高、阻燃性能优良、添加量少、价格低廉、使用方便、能与水和多种有机溶剂相混溶、低粘性等特殊优点。其广泛用于聚氨酯泡沫塑料、不饱和聚酯树脂、环氧树脂等高分子材料中。使用本品后，其制品的自熄性、增塑、低温、紫外线稳定性均优于其他阻燃剂。尤其适用于透明或轻淡优美色彩的制品及喷涂方面的应用，是传统阻燃剂的更新换代产品。本产品还可用作有机合成的中间体，稀有金属萃取剂等。

DEEP可广泛添加于各种硬质聚氨酯泡沫塑料中，包括各种发泡体系的硬泡配方。因黏度低，其化学稳定性使其在聚醚和异氰酸酯双组份体系中十分稳定，可用作高效降黏剂，改善水发泡硬泡及聚酯型硬泡体系的操作性。

### 3、硅橡胶

硅橡胶是合成橡胶中的一类产品，具有无味无毒，耐寒耐高温的特点，同时还具有良好的电绝缘性、耐氧抗老化性、耐光抗老化性以及防霉性、化学稳定性等特性。

公司硅橡胶产品按照硫化方法分类，可分为高温硫化硅橡胶（以下简称“高温硅橡胶”，HTV）和室温硫化硅橡胶（以下简称“室温硅橡胶”，RTV）。

#### （1）高温硅橡胶

公司积极优化产品配方以满足不同季节、不同地区客户对产品的个性化要求，制造了具有阻燃性、绝缘性、高抗撕、低硬度等特种硅橡胶以及各类普通高温硅橡胶。产品广泛用于电缆护套、电器绝缘子、手机外壳、O型圈、密封圈等领域，具有良好的阻燃性、耐高低温性、耐溶剂性、耐酸碱性等优点。

公司高温硅橡胶产品丰富，技术含量高，具有较强的市场竞争优势。目前公司高温硅橡胶主要产品包括低硬度硅胶、阻燃硅橡胶、特种硅橡胶、高抗撕硅橡胶、电气绝缘专用胶等。

#### （2）室温硅橡胶

室温硅橡胶是由基胶配合补强填料、交联剂、催化剂、添加剂等在特殊工艺条件下制得，包装在密闭容器中，使用时不需加热，在室温下即可硫化成橡胶弹性体。室温硅橡胶通常采用现场施工，除具有有机硅产品的共有特性外，还具有使用方便、种类繁多、适用面广等优点。

公司目前室温硅橡胶产品覆盖了中空玻璃密封胶、石材硅酮密封胶、中性硅酮耐候胶、太阳能光伏组件密封胶等系列产品，种类丰富，质量稳定。



## ESG管理

公司秉承可持续发展理念，制定具有自身发展特色的 ESG 行动目标和计划，不断强化责任意识，并将 ESG 管理理念融入到公司业务流程和日常运营中，保障 ESG 工作的高效开展与落实。

### 一、ESG 治理架构


公司董事会下设战略与社会责任委员会，负责拟定公司社会责任战略和政策，对公司履行社会责任及 ESG 相关规划、目标、制度及重大事项的情况进行监督、检查、评估，审阅相关报告，并向董事会提供咨询建议；公司 ESG 工作管理办公室负责组织开展具体 ESG 相关工作，公司 ESG 工作管理办公室成员根据职责分工负责 ESG 细分领域具体工作。



晨化股份ESG治理架构图

### 二、利益相关方沟通

晨化股份识别的主要利益相关方包含政府及监管机构、股东与投资者、客户、供应商、员工、社区及公众，我们通过各种渠道与利益相关方展开全面、深入的交流，及时了解各方对于公司可持续发展领域的建议和诉求。

| 主要利益相关方   | 主要关注的议题   | 沟通渠道  |
|---|---|---|
| <br>员工 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 职业健康与安全</li> <li>• 员工权益与福利</li> <li>• 沟通与关怀</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工活动</li> <li>• 团队建设活动</li> <li>• 工会交流</li> <li>• 投诉与反馈</li> </ul> |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  <p>股东与投资者</p>    | <ul style="list-style-type: none"><li>• 公司治理</li><li>• 信息公开透明</li><li>• 经济绩效</li><li>• 可持续发展</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 定期报告</li><li>• 股东大会</li><li>• 投资者交流活动</li><li>• 投资者热线、邮箱</li><li>• 深交所互动易平台</li></ul>            |
|  <p>客户</p>        | <ul style="list-style-type: none"><li>• 质量保障</li><li>• 售后服务</li><li>• 隐私保护</li></ul>                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• 客户服务体系</li><li>• 满意度调查</li><li>• 客户回访</li><li>• 行业交流</li></ul>                                   |
|  <p>供应商</p>       | <ul style="list-style-type: none"><li>• 互赢合作</li><li>• 绿色采购</li></ul>                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• 公开招标</li><li>• 供应商评审</li></ul>   |
|  <p>政府及监管机构</p> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 依法合规经营</li><li>• 服从监管要求</li><li>• 响应国家发展政策</li></ul>           | <ul style="list-style-type: none"><li>• 定期沟通与汇报</li><li>• 履行上市公司信息披露义务</li><li>• 政策执行</li><li>• 依法运营、持续创新研发</li><li>• 积极参加政府项目</li></ul> |
|  <p>社区及公众</p>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• 环境保护</li><li>• 社会公益</li></ul>                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• 公益活动</li><li>• 推广节能减排</li><li>• 助农扶贫</li></ul>   |

## 第一章 治理责任

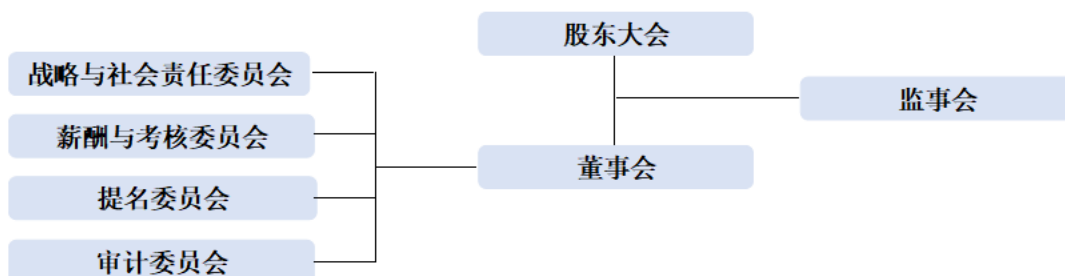
### （一）公司治理

#### 1.1 公司组织机构

截至2023年12月31日，公司旗下拥有全资子公司4个、控股子公司3个。子公司经营业务涉及精细化工产品的研发、生产、销售等领域，形成研发—生产—销售一体化的产业链体系。公司设置行政部、人力资源部、研发部、品技部、财务部、证券事务部、审计部、生产部、安全部、环保部、销售部、售后服务部等职能部门，各部门各司其职，有效提高了公司决策与经营管理水平。

#### 1.2 公司规范治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规以及《公司章程》的有关规定，进一步完善法人治理结构，规范公司运作，形成以股东大会、董事会、监事会相互制约、运作有效的内部管理和控制制度体系。按照内部控制制度体系，明确决策、执行和监督各方的职责与权限，形成有效的职责分工和制衡机制，提升公司规范运作水平，切实保障全体股东和债权人的合法权益。



（晨化股份治理架构图）



（公司治理相关培训）



### 1.3 关于股东大会和股东

公司按照《上市公司股东大会规则》、《公司章程》、《公司股东大会议事规则》的规定组织股东大会，所有股东无论持股多少均享有平等地位，承担相应义务。公司通过科学的治理结构保证所有股东，特别是中小股东的合法权益，保证股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权。报告期内，股东大会均由董事会召集召开，并根据相关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及公司章程等规定进行表决，杜绝越权审批或先实施后审议的情况发生。

#### 关键数据

报告期内 公司召开股东大会 **3** 次；审议议案共 **15** 项。

### 1.4 关于董事会与董事

公司董事会下设战略与社会责任委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会，就专业性事项向董事会提供规范运作建议。董事会的人数和人员构成符合《公司法》等相关法律法规和《公司章程》的规定。报告期内，公司董事积极参加相关培训，认真学习法律法规，依据《公司董事会议事规则》、《公司独立董事工作制度》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等开展工作，出席董事会和股东大会，勤勉尽责地履行职责。

#### 关键数据

报告期内 公司召开董事会 **6** 次；审议议案共 **34** 项。

董事会成员**9**名；独立董事 **3**人；女性董事人数**1**人，占比 **11.11%**。

### 1.5 关于监事会与监事

公司监事会人数及人员构成符合法律、法规的要求；各位监事能够按照《监事会议事规则》的要求，认真履行职责，对公司重大交易、关联交易、财务状况以及董事、高管人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司和股东的合法权益。

#### 关键数据

报告期内 公司召开监事会 **6** 次；审议议案共 **23** 项。

监事 **3** 名；其中职工代表监事 **1**人；女性监事人数**1**人。

## 1.6 独立董事管理办法及其执行情况

公司独立董事按照《公司章程》、《独立董事工作制度》等相关公司制度，认真履行职责，出席董事会会议，认真审议各项议案，为公司发展建言献策。对公司关联交易、聘任高管、利润分配等重大事项发表独立意见，切实发挥了独立董事在公司规范运作中的监督作用。

## 1.7 公司内控制度建立健全情况

近年来，公司持续推进内控评价和风险控制管理工作，董事会每年均对公司内部控制进行自我评价并披露《内部控制评价报告》。

2023年，公司根据《证券法》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规及规范性文件，结合公司实际情况积极组织相关人员认真学习，加深对相关法律法规的认识和理解。

并且根据《上市公司独立董事管理办法》、《公司法》等法律法规新修订情况，结合公司实际，对公司相关制度进行制定和修订。2023年公司制定和修订了相关制度如下：

|             |                |             |
|-------------|----------------|-------------|
| 《公司章程》      | 《股东大会议事规则》     | 《董事会议事规则》   |
| 《独立董事工作制度》  | 《独立董事专门会议工作细则》 | 《审计委员会议事规则》 |
| 《提名委员会议事规则》 | 《薪酬与考核委员会议事规则》 | 《关联交易决策制度》  |

-----2023年晨化股份制定及修订的相关制度-----

公司始终严格按照法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定及要求不断完善和提升公司治理水平。

公司的主要内部控制制度有：

|            |               |            |
|------------|---------------|------------|
| 《对外担保决策制度》 | 《关联交易决策制度》    | 《募集资金管理制度》 |
| 《内部审计工作办法》 | 《重大投资和交易决策制度》 | 《采购管理办法》   |
| 《内部稽核办法》   | 《证券事务部工作管理办法》 | 《信息披露管理办法》 |

-----2023年晨化股份主要内部控制制度-----

## 1.8 做好内幕信息管理工作，严格杜绝内幕交易

为规范公司的内幕信息管理，加强内幕信息管理工作，维护信息披露的公平原则，公司根据《公司法》《证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规和《公司章程》的有关规定，制定了《内幕信息知情人登记管理制度》，并严格按照相关法律法规、规范性文件、监管部门及《内幕信息知情人登记管理制度》等相关制度的规定和要求，认真做好内幕信息知情人登记备案和报告工作，并做好相关宣传教育工作，杜绝发生内幕交易。

## 1.9 党建引领，共谱新篇

公司坚持党的领导，促进加强党的领导和完善公司治理相统一，把党的领导融入公司治理各环节，公司为党组织的活动提供必要条件。2023年5月，公司把党建工作总要求写入公司章程。

公司党支部共有正式党员49名，其中女性党员11名，男性党员38名。近年来，党支部全面落实科学发展观，注重党建强基，充分发挥模范带头作用，调动全体员工积极性，为公司的持续、稳定快速发展作贡献，连续多年被评为曹甸镇“先进党支部”，公司通过组织开展红色主题活动，将革命人实事求是、拼搏创新的精神融入企业文化之中，坚定员工的理想信念，提高员工的责任意识。公司把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚持集中学与个人学相结合。大力弘扬伟大建党精神，切实做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

### 案例 | 重温入党誓词, 学党史

晨化党支部庆祝中国共产党成立102周年活动。与会党员共同观看了焊接领域“大国工匠”艾爱国的典型事迹视频，并在支部书记的带领下重温入党誓词，不忘初心，牢记使命。





### 案例 | 寻父辈足迹，感革命情怀

晨化股份党支部组织党员赴曹甸镇红色教育基地——苏中中学开展党性教育。开展“寻父辈足迹，感革命情怀”党建主题活动。



### 案例 | 不忘初心，缅怀革命先烈

晨化股份党支部组织党员赴西安丰镇红色教育基地——红枫园纪念馆开展党性教育。在讲解员的带领下，大家先后观看了抗战影片，参观了园区、苏中革命历史纪念馆、红枫园展厅。



## （二）、股东和债权人权益保护

### 2.1 信息披露情况

报告期内，公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规的要求，充分履行信息披露义务。通过证监会指定信息披露媒体真实、准确、完整、及时地披露有关信息，提升信息披露质量与透明度，确保所有投资者能够公平地获取公司信息，保障投资者权益。2023年，公司累计披露定期报告等信息披露文件共137份（其中有正式编号的文件100份）；公司上市公司信息披露工作获得深交所评级为A、荣获2023年上市公司董事会优秀实践案例、2023年上市公司乡村振兴优秀实践案例等称号；公司董秘在“2023上市公司董事会秘书履职评价”活动中再获最高评级5A评级。

### 2.2 投资者交流

公司高度重视投资者关系管理，通过电话、电子邮件、网上业绩说明会、现场交流等多种方式，积极搭建与投资者沟通交流的平台。定期分析公司股价市场表现情况、股东持股情况等，同时对公司市值现状、影响因素进行分析。2023年，累计接听投资者电话210余次；回复深圳证券交易所互动易平台提问32个，回复率100%；在线回复投资者邮箱提问10次。



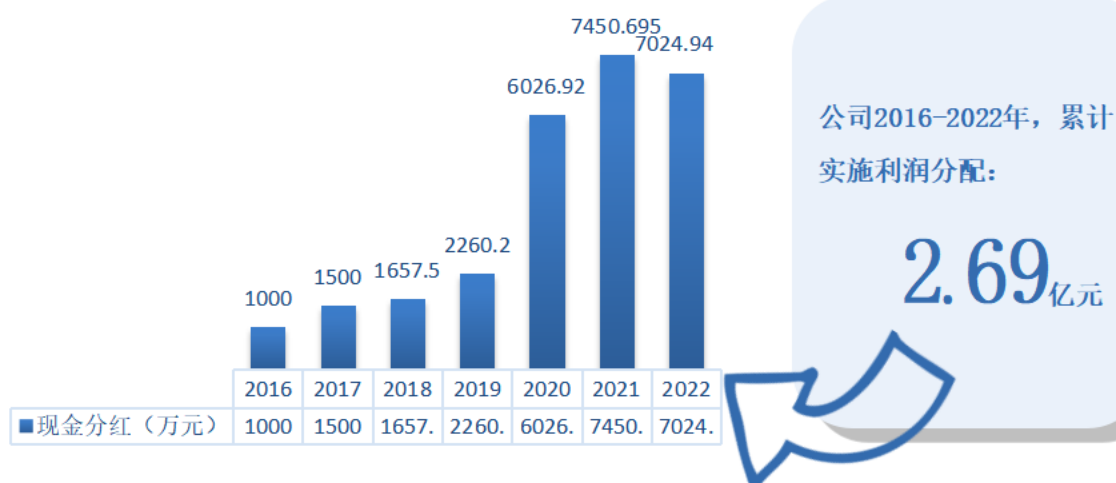
## 2.3 回报股东情况

公司在创造经济效益的同时重视对投资者的合理回报，积极构建与股东的和谐关系，在保证公司持续健康发展的前提下，实施相对稳定的利润分配政策，积极回报股东。

公司章程规定原则上每年度进行一次现金分红，公司现金分红政策情况，符合公司章程的规定和股东大会决议的要求，决策程序和机制完备。

注：2023年数据以经公司股东大会审议通过的分配方案最终实施情况为准。

### 2016-2022年度利润分配情况



## 2.4 债权人权益保护情况

公司秉承稳健、诚信的经营原则，坚持降低自身经营风险、财务风险，注重对股东权益保护的同时，也高度重视对债权人合法权益的保护。

公司充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息，按照款项用途规范使用资金，未发生逾期的情况。

公司建立了涵盖财务管理、投资管理、资产管理、资金管理、会计核算管理、票据管理、往来账务管理等系统性内部控制体系，实施稳健的财务管理方案，依法实行会计监督，有效利用公司的各项资产，提高经济效益，有效保障公司资产、资金安全，同时保障了债权人的利益。



## 第二章 安全生产与环境保护

公司属化工行业，具有易燃易爆、有毒、有害、高温高压的生产特点。如因生产过程管理控制不当或其他不确定因素导致发生安全事故，将给公司财产、员工人身安全和周边环境带来不利影响。为此，公司将安全生产提升至事关企业生存权和发展权的高度，并作为公司经营管理底线的底线。严格执行各项管理体系，加强危险源、环保因子的识别与控制。开展风险、隐患的检查、梳理，及时消除安全隐患，切实加大硬件投入，推行装置智能控制改造，提高装置设备本质安全水平。加强员工队伍建设，提升职业素养和责任意识，科学管理、严格管理，实行从项目建设到生产销售的全过程风险控制，保证安全生产。面对国家环保标准逐渐提高的情形，采用新技术、新工艺实现资源循环、综合利用，持续加大节能减排力度，关注行业要求及环保监管动向，确保原有环保设施正常运行并适时升级；同时建立完善工业绿色制造工程和体系建设，大力发展循环经济，打造绿色化工产业，促进企业与资源、环境的协调可持续发展。

### （一）安全生产

#### 1.1 “五位一体”安全生产信息化管理

公司建立“五位一体”安全生产信息化管理平台，实现了从“高效制造”到“智慧制造”的转换，建立了化工企业安全生产全要素数字化管理新标准，全面提升企业安全生产管理水平。

##### 1.1.1 重大危险源预警系统

建设重大危险源数据库，同时利用大数据与预警技术分析实时监控监测，在监测数据超过阈值时系统将自动发出报警并推送信息，并在企业的电子地图上定位显示报警信息及位置。

##### 1.1.2 可燃/有毒气体监测系统

实时监测厂区内可燃/有毒气体信息并进行模拟预测和综合研判，发生意外时及时发出报警并推送信息，并在企业的电子地图上定位显示报警信息及位置。

##### 1.1.3 风险分区管理系统

运用定性或定量的统计分析方法划分风险区域，进行风险点辨识与分析，并确定区域风险等级，标绘风险四色图，形成“三单三卡”风险辨安全风险分级管控清单、隐患排查任识清单、务清单、承诺卡、应知卡、应急卡。

##### 1.1.4 生产人员在岗在位信息

对生产区域内车辆与人员实时定位，针对超员、串岗、离岗、静止、禁区闯入等报警情况进行推送和联动管控，保证重点生产区域内的有序、安全。

#### 1.1.5 企业生产全流程管理信息

融合化工企业安全生产标准化和化工企业过程安全管理要素，包括安全生产目标责任管理、安全制度管理、教育培训、现场管理、作业管理、安全风险分级管控及隐患排查治理、应急管理、事故管理、变更管理等。

#### 1.2 提高安全意识，加强隐患排查

公司及子公司淮安晨化等生产基地始终将安全生产当作一切工作的重中之重，针对基础管理、风险识别与分级、隐患排查与治理等工作进行了专项安排。公司一边提高员工应急救援能力，开展多元化培训和演练活动；一边结合各子公司同步开展自查自纠自改工作，排查和整改问题隐患，上下联动，全员、全方位、全过程查缺补漏，消除事故“征兆”，清理事故“苗头”，确保安全生产稳定推进。

#### 案例 | 签订《安全环保生产责任状》

公司每年年初都会组织相关部门领导签订《安全环保生产责任状》，明确年度安全生产指标以及生产安全相关责任。



公司为贯彻国家的安全生产方针，落实安全生产责任制，在公司营造“安全管理，人人有责”的浓厚氛围，创建“人人管安全，人人要安全，人人查安全”的和谐企业，结合“遵守安全生产法，当好第一责任人”的活动主题，采取多形式、多样化，全方

位开展安全活动，夯实安全生产责任，营造安全生产氛围。公司每年都会召开了“安全生产月”工作会，全面部署，细化分解，夯实安全生产责任。

### 案例 | 安全宣传活动

公司利用宣传栏、晨化报、电子显示屏、横幅等方式进行宣传，宣传内容贴近本公司安全生产实际，宣传安全知识，提高员工安全意识，营造人人参与安全的良好氛围。（下图为灭火器材使用培训）



强化员工安全意识，加强各个岗位安全技术交底。牢固树立“安全第一，不安全生产”意识，在生产作业前，严格落实安全技术交底，对直接生产作业人员进行该作业的安全操作规程和注意事项培训，所有人员正确使用劳动保护用品，严格执行工作期间不饮酒，进入施工现场佩戴安全帽、高空作业人员系好安全带等要求。作业时



严格按照安全生产规程及本岗位、本工种的操作规程，坚决杜绝违规作业。完善应急预案，开展危险作业，应急处置，消防器材使用等技能培训，解答全体职工关心的安全生产问题。

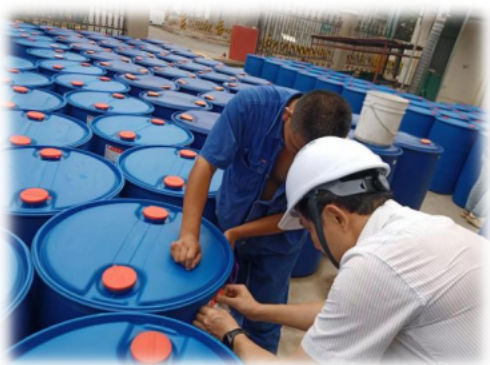
### 案例 | 安全生产事故应急救援演练

公司定期举行安全生产事故应急救援演练，完善应急预案，开展危险作业，应急处置。提高员工的安全意识以及提升员工的应急技能。



## 案例 | 安全生产大检查

公司开展安全生产大检查活动，消除安全隐患。由公司领导亲自带队，组织生产部、安全部、设备部、推进办各职能部门，对环氧罐区、仓库、关键生产装置进行检查，设备部门检查用电设施，预防高温引起供电故障。建立隐患排查治理台账，确保安全零事故。对排查出来的隐患落实措施立即整改，对一时不能整改的隐患，落实事故防范措施，同时还动员广大员工积极查找身边的事故隐患和三违行为，将有关情况及时反馈至CTPM推进办或安全部门，并对重大隐患和严重三违行为举报奖励，推动班组自主履行隐患排查治理等安全职责，有效提高一线班组事故预防能力。



“安全生产月”系列活动的开展，增强了广大员工的安全观念，提高了安全防范意识，规范了安全行为，使安全生产知识深入人心，为区域和谐稳定高质量发展营造了良好的环境。

2023年，公司及子公司淮安晨化等生产基地全力做好安全基础工作，确保安全生产，保障了周边居民生命、财产的安全。未发生安全、职业卫生事故。安全基础工作如下：

1、认真落实安全生产责任制，依照新修改施行的《中华人民共和国安全生产法》对公司及子公司淮安晨化等生产基地各岗位的安全生产责任制进行了修订和完善。

2、落实公司及子公司淮安晨化等生产基地与属地政府各级职能部门签订《2023年安全目标责任状》，并按时上报主要负责人2023年安全履职工作报告，努力完成安全生产任务。

3、深入贯彻江苏省二级安全标准化管理工作，组织对公司及子公司淮安晨化等生产基地安全标准化体系内部审核检查、评比及考核，定期形成二级安全标准化自评报告。

4、对生产基地的薄弱环节，认真排查整治存在的安全隐患，并将安全防范措施落实到位，彻底消除事故隐患。

5、按照上级政府部门的安全工作要求，及时完成五位一体信息化平台建设验收工作，实现了公司及子公司淮安晨化等生产基地安全管理和生产过程信息化，并通过实践应用不断完善了平台技术和使用功能，进一步提高了公司及子公司淮安晨化等生产基地安全生产工作标准化和规范化水平，为公司安全、稳定、长周期、高效生产提供了有力保障。

## （二）环境保护

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环境保护法律法规，积极开展环境管理工作。根据政策规范要求以及自身生产经营特点，公司制定了《环境保护管理制度》，围绕资源使用、污废排放、生态保护等方面不断提升环境管理水平。

公司设有环保部，负责公司环保管理和环保技术监督工作。通过日常巡查、专项检查、随机抽查和上级管理部门督查等方式进行监督。报告期内，晨化股份运营范围内未发生重大环境污染事件。

### 2.1 环境管理目标

2023年，公司及子公司淮安晨化等生产基地认真贯彻落实环保法，严格控制污染物排放，加强“三废”综合处理，加强环保监管，重视社会宜居环境建设，强化环境保护管理。



### 2.1.1、贯彻落实环保法，推动环保工作再上新台阶

1、公司及子公司建立了环境管理体系，完善各项环境卫生管理制度。配备了专职环保责任人，充实了各级环保管理人员，进一步明确了各级领导、各部门及员工的环境保护责任。

2、加强对生产现场的环保情况进行监督管理，及时对现场作业人员的各种违章行为进行了纠正、教育和处罚；

3、加强生产污染物的排放管理，严格控制氨氮、COD、非甲烷总烃等排放量；

4、严查违章操作、违章作业、违章指挥、违反纪律等现象，提高员工环保风险及危险有害因素的辨识分析能力；

5、加强环保应急救援的演练，提高对公司、对社会安全环保事故的处置与救援能力。

### 2.1.2、严格控制排放，确保环保合格

1、公司严格控制生产装置正常运行，减少生产对大气环境的污染。

2、严格执行排污许可证制度，正常开展排污许可证排污项目月度、季度、半年度、年度自行监测并上报，确保达标排放。

3、通过改进环保设施、实施技术升级改造、采用新型节能减排工艺等减少三废排放，确保排放达标。

### 2.1.3、加强“三废”综合治理

公司及子公司淮安晨化等生产基地采取各种措施杜绝工作中的一切跑冒滴漏现象，争取每一个环节都能做到环保无污染。

1、对“三废”严格监管，并对环保事故应急池的使用做出预案管理，确保了公司废气（异味）、废水达标排放。

2、委托第三方每季度对厂界噪声按照自行监测方案的相关要求进行检测，监测结果均达《工业企业厂界环境噪声排放标准》。

3、加强对危险固体废物的管理，防止二次污染。



## 案例 | RTO炉

公司原7\*8\*9#排气筒（硅油、水性树脂、烷基糖苷车间）处理工艺为单级活性炭吸附，为了更彻底达到《化学工业挥发性有机物排放标准》（DB32/3151-2016），考察多种废气处理工艺，最终确定升级改造为旋转式蓄热氧化炉（RTO），废气收集后通过RTO炉焚烧比较彻底，污染物排放减少。同时新增桥架、管线，安装在线监测设备并与省、市平台联网，数据实时上传。目前使用天然气辅助燃烧，处理后废气稳定达标排放。



### 2.1.4、加强环保工作监管, 积极履行社会责任

- 1、公司及子公司淮安晨化等生产基地配合上级环保部门的各类检查。
- 2、公司及子公司淮安晨化等生产基地签定2023年《环保目标责任书》，并认真落实环保责任。
- 3、按照《危险废物转移联单管理办法》，完成危险废物的安全转移处置工作。
- 4、配合上级部门落实自行监测公开系统的监测信息公开申请和备案工作。
- 5、加强对公司环保装置的运行监测监控。公司及子公司淮安晨化等生产基地目前运行在用的环保装置，总体运行情况良好，环保设施与生产装置同步运转率达100%。

## 2.2、贯彻“碳达峰、碳中和”要求，推动绿色低碳发展

### 2.2.1 碳吸附森林

公司持续深入打好污染防治攻坚战，积极推动减污、降碳协同增效，加强能耗“双控”管理，推进能源资源节约集约高效利用。公司种植有近6万平方米的碳吸附森林，以吸附大气中的二氧化碳、粉尘污染来改善空气质量、净化空气、缓解热岛效应；公司及子公司淮安晨化根据重污染天气限产方案减少碳排放。

#### 案例 | 种植碳吸附森林—晨鹭林

公司种植的碳吸附森林—晨鹭林，既保护了生态环境，也保护了鸟类。近年来，随着环境越来越好，来此安家的鸟类和数量越来越多，不乏国家保护鸟类。



### 2.2.2 绿色办公

倡导员工树立绿色低碳发展理念，公司内每个用水、用电的地方都张贴显著提醒标识，加大节约用水、用电宣传力度，办公区域照明设施做到人走灯灭；夏季高峰用电期间，公司发布加强节能管理的通知，在保证正常工作的同时，切实做好节能降耗工作，针对非工作时间照明、办公设备运行以及空调合理使用制定相应的节能规定。公司不定期开展节能检查，对违反节能规定的行为予以警示、督促整改。完善OA系统，增加线上办公，减少纸张使用；所有印刷品都尽量双面打印；鼓励员工绿色出行并且配备班车。

### 2.2.3 加强环保意识

公司以“4.22地球日”、“6.5世界环境日”等节日为节能减排契机，广泛开展了环保宣传工作，制作了环保宣传牌、橱窗，利用微信群向全体员工发放家庭环保小常识以及环保宣传手册，强化员工环境保护意识等。号召员工绿色出行、低碳出行，节约能源、减少污染。从点滴小事做起，为环境改善和可持续、绿色发展做出贡献。

#### 案例 | 最美企业环保工作者

6.5世界环境日，公司环保部部长史中华获得“最美企业环保工作者”荣誉称号，这既是对他在环保工作中忠于职守，精益求精，脚踏实地、持之以恒地为企业环保工作贡献力量的充分肯定，也是对公司环保工作的认可。



## 第三章 职工权益保护

公司始终坚持“以人为本”的理念，高度重视员工的利益和合法权益，不断改善员工的工作环境、工作条件和福利待遇，促进员工的成长和自身价值的实现。公司设有人力资源管理部门，建立了工会、妇联组织，共同维护和保障员工的合法权益。

公司严格执行有关劳动用工的法律法规和政策，平等对待各类员工，坚持公平、公开、平等的招聘原则，重视人才的多元化，反对性别、民族等歧视，坚持同工同酬，杜绝使用童工和强迫劳动，全力构建包容、开放的就业环境。公司注重男女平等，坚决杜绝在雇佣中对女性的歧视。公司不歧视残疾人，积极为残疾人创造平等的工作机会。规范劳动用工管理，建立和谐稳定的劳动关系。公司及子公司均按照“平等、自愿、协商一致”的原则，与员工订立书面劳动合同。

### 关键数据

报告期内

员工社会保险覆盖率

劳动合同签订率

**100%**

**100%**

公司坚持维护员工的民主权利，发挥员工民主管理、民主监督的作用，积极营造公平、民主、务实、和谐的氛围，员工工会入会率达到100%，公司通过职工代表大会、妇女代表大会等活动，让员工充分了解企业的发展，参与企业的管理，维护了员工的知情权和监督权。

### 一、职工薪酬与福利

公司坚持在经济效益提高的基础上保持员工收入的稳步增长，通过不断完善薪酬分配制度，努力构建规范合理的收入分配关系。薪酬是员工得以生存、获得尊重和自我实现的基本条件，向员工提供稳定而具有竞争力的薪酬是公司不变的追求。公司特别重视技术、生产等一线人员的薪资报酬，以考核加分、建议奖励等形式充分调动了员工队伍的积极性和创造性。严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规，为员工提供公正、平等、尊重的工作氛围。

公司对薪酬方案 and 标准、奖金方案 and 标准等进行制定和优化，以实现员工薪酬的调整与公司发展同步，促进劳动关系的和谐稳定。在员工福利方面，按劳动合同规定，员工可享受法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假等带薪假期。除此之外，公司还



为员工提供多重保障，给予员工节日慰问金、福利用品、免费工作餐、教育补助、免费体检、职工集体活动等额外福利。

### 案例 | 职工集体活动及员工教育补助

公司还为了激励员工更好地学习提升技能，服务公司。结合实际情况制定了《员工培训费用报销规定》。



### 案例 | 细水长流，心系祖国花朵

一直以来，晨化股份始终坚持“心连心、共命运、谋发展”的和谐发展理念，关心员工疾苦，重视素质教育和学历提升，关心下一代的健康与成长，营造“以人为本、快乐工作、和谐企业”的良好氛围。公司每年都会为考入大学的职工子女发放奖学金，把关怀做到深处，增强了员工的归属感和企业的凝聚力。

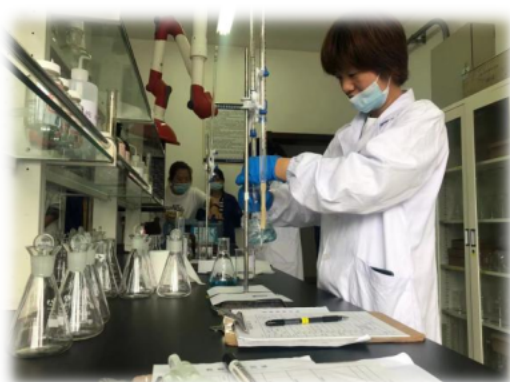


## 二、培训促进员工发展

公司充分关注员工的个人成长和身心健康，不定期组织员工进行培训学习和自主学习，定期举办“技能比武大赛”，努力为员工打造发展平台、拓宽发展空间，最终实现员工和企业共同发展，同时也丰富了员工的生活，增强了公司凝聚力和向心力。

### 案例 | 技能比武大赛

品技部检测中心举行了技能大赛，充分发挥职工创新和技术状元等先进典型的示范引领作用，继续深入实施职工素质提升工程，努力提升竞赛水平。团结动员广大职工积极投身企业生产经营主战场，全力助推企业实现高质量发展。



### 案例 | 专业技能培训

公司各部门还积极组织开展以及参加各种样式的专业技能培训，以提升员工的工作能力。



（高新技术企业申报专题培训）



（聚氨酯硬泡技术培训）

### 案例 | 丰富的文体体育活动场所

公司注重员工的身心健康与工作的松弛结合，设有乒乓球室、台球室、羽毛球室、篮球场、阅读角等丰富的文体体育活动场所，既丰富了企业文化建设，也完善了员工的精神、文化、娱乐、生活的需求。



## 三、职业健康和安全

公司始终秉承“精制造-我们只做更好的；高技术-我们不断苛求科技创新；诚服务-我们以真诚打动客户。”的企业理念，一直以来把维护员工生命安全、关爱员工身心健康放在各项工作的首位，积极采取多种措施，通过建立健全职工健康档案，实行动态监督，从源头上维护职工身心健康。

公司高度重视员工职业健康，把福利体检和职业健康体检作为保障员工健康的一项重要工作，每年公司都对在职员工进行免费体检，确保实时掌握员工的健康状况，针对职业病做到早预防、早发现、早诊断、早治疗，以便于采取有效的防控管控措施，切实保障员工健康利益。所有非公司人员需至门卫处凭身份证登记，同时公司会不定期地对公司生产安全进行检查，充分保障了公司内的安全性，并不定期组织员工参加消防逃生等安全知识培训和演练，有效地提高员工的自我保护能力，让员工切身感受到公司的温暖。公司持续加强安全防护，加大职业健康的执行力度，持续改善员工现场作业环境，切实保障员工的身心健康，确保在职业病预防和控制上取得良好成绩，持续推进公司生产经营健康稳定发展。



## 第四章 供应商、客户和消费者权益保护

公司本着平等、友好、互利的商业原则与供应商、客户建立长期稳定的合作伙伴关系，努力维护供应商、客户的权益。

公司坚持“以人为本、诚实守信、质量第一、用户至上”的经营理念，在日常运营中，诚信守法，依法经营，依法纳税，以顾客为中心，确保和提供多样化的产品，争创国际品牌，并在激烈的市场竞争中不断开拓创新，凭借优异的产品性能、稳定的产品质量、优越的售后服务以及有保障的供货渠道，与下游客户建立了长久的合作关系。

### 案例 | 客户来访

公司凭借优质的产品和服务，吸引了客户的到访。国际客户到公司进行实地考察期间，在各部门主要负责人的陪同下，观摩了解了公司产品生产的全过程。



### 案例 | 参加供应商恳谈会

公司采购部积极参加了西王集团、中石化等供应商举办的战略客户恳谈会，旨在更宽的领域、更深层次探索新的合作模式，携手并进，互惠共赢。





与此同时，通过收集客户反馈信息，及时了解客户需求和感受，并及时对客户的反馈予以响应，倾心服务客户，提高客户和消费者对产品的满意度，保护消费者利益，树立良好的企业形象。

### 案例 | 积极参加各类展览会

公司积极参加各种类型的展览会，展览会是一个兼顾多方视角的“万花筒”，展会是展示新产品和品牌实力，了解行业新技术以及开拓市场渠道的重要契机，同时也提供给公司及时了解客户需求和感受的平台。



（参加第十九届中国国际聚氨酯展会）



（参加中国国际涂料展）

（参加亚洲国际化妆品原料展览会）

## 案例 | 响应客户反馈

公司制定《售后服务部工作管理制度》，对收到的客户产品质量信息反馈进行及时反应与处理。售后服务部负责产品售后服务工作，对客户投诉进行处理并向客户提供解决方案；售后服务部部长负责产品质量信息反馈或者投诉信息的收集、上报、传递与回馈。2023年，公司无重大用户投诉事件。

### 晨化股份投诉处理流程

- 售后服务人员接待客户投诉，了解投诉详细情况：
- 售后服务人员及时处理投诉，填写《售后外访检调单》，并及时反馈给销售部；
- 售后服务人员对反馈问题进行确认和判定，判定结果确实有质量问题的，给出详细的处理方式，并对问题给予处理解决分析原因，同时告知公司相关部门，并采取相应的纠正预防措施，避免类似问题的再出现，
- 告知相关人员根据售后服务人员的判定和处理结果对客户进行回访，保证投诉工作作形乡成闭环。

在生产过程中，公司严把质量关，质量控制管理方面已经达到较高水平，公司建立了科学、严格、完善的质量控制体系，通过了GB/T19001-2016/ISO9001:2015质量管理体系认证。公司依靠烷基糖苷产品成为工业和信息化部第三批专精特新“小巨人”企业。截止目前，公司已完成对阻燃剂、聚醚胺、烷基糖苷等主要出口产品REACH注册（欧盟认证）。产品畅销全国20多个省、市、自治区，并出口欧盟、美国、澳大利亚、俄罗斯、土耳其、日本、韩国及东南亚地区。



## 第五章 社会责任

公司自上市以来，一直积极履行企业社会责任，建立健全公司内部管理和控制制度，组织协调各职能部门工作，持续深入开展公司治理活动，促进了公司规范运作，提高了公司治理水平。公司制定了符合可持续发展要求的战略目标，并不断完善责任管理体系，有效管理在运营过程中对利益相关方的影响，追求企业、社会和环境综合价值最大化。公司在推动产业健康发展的同时，积极倡导社会公益，在服务民众、关爱留守儿童、帮扶贫困大学生方面作出积极响应，履行企业社会责任。

### 一、知识产权保护

公司拥有的专利、商标等知识产权是公司核心竞争力的重要组成部分。长期以来，公司高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等有关法律法规，通过专利申请、商标注册等途径确保拥有的知识产权合法、有效，维护公司声誉和产品核心竞争力。



- **构建创新生态圈：**晨化股份加快构建创新联合体，与高校和研究机构开展交流合作，积极搭建产学研发展平台，推动产学研深度融合，努力创造和转化高水平科技成果。
- **培养科研人员：**建立良好的“师带徒”培训活动，由公司技术专家亲自传授技术及经验，帮助和引导新人快速成长；在薪酬分配方面，建立了向创新人才倾斜的分配机制，实施差异化薪酬。

#### 1.1、科技创新成果

截止2023年末，公司及子公司拥有国家专利**80**项，其中发明专利**47**项。

## 案例 | 产教融合 校企合作

淮南师范学院化工与材料工程学院就学生实习、就业、科研合作等方面与公司进行调研考察交流。并且现场签订了“实习基地共建”的协议书。



## 二、行动回馈社会

公司成立至今，始终不忘初心，感恩回馈社会，积极投身社会公益慈善事业，践行社会责任，通过帮扶弱势群体、支持文教事业、支持地方医疗事业等多种途径回报社会，多次向红十字会大额捐款支持公益事业的发展，支持道路优化、卫生院建设工程，改善居民的交通和医疗条件。自2006年以来，公司累计对外捐赠近3000万元，2023年共计捐赠56.25万元，其中：向宝应县慈善总会、宝应红十字协会捐赠36万元。公司积极投身社会公益事业的行为得到了社会的广泛认同，2017年荣获中国红十字博爱奖章等荣誉，多次被评为扬州市最具爱心慈善捐赠单位称号。

### 一、巩固脱贫攻坚成果，推进乡村振兴战略

充分发挥企业优势，积极承担社会责任，创新工作思路，走在前列，干在实处。创新创举，公司积极参与“百企联百村，共走振兴路”，多年来，公司董事长于子洲本着吃水不忘挖井人的精神，主动联系曹甸镇与陆庄村里相关领导，积极参与“百企联百村，共走振兴路”活动，并与宝应县曹甸镇陆庄村签订联建协议，确定帮扶项目，利用企业优势帮助村部发展。

积极推动扶贫产业产生经济效益和社会效益。积极吸纳农村劳动力，用实际行动



践行企业担当。结合实际情况，积极实施扶贫项目；通过扶贫大力发展乡村产业，扎实推进乡村振兴战略落实落地，为当地产业发展助一臂之力，实现农民收入、就业人数不断增长。

## 二、投身公益事业，展现企业担当

作为有社会责任感的企業，公司始终把关注社会公益事业、重视社会责任作为企业文化的重要组成部分，在创造企业价值的同时，积极开展各项社会公益活动，为社会贡献企业的组织力量。

### 1、坚持扶残济困事业。

多年来，公司积极吸纳残疾人就业，近800名员工，残疾人约占17%，签订劳动合同，缴纳各类保险，保障残疾员工的合法权利，对他们一视同仁，合理安排岗位，和正常人同工同酬。公司工会建立特困职工档案，每年组织帮助申报困难家庭补助，对困难职工进行救济、慰问。到附近村镇的贫困家庭慰问，送去慰问金和扶贫款，帮助贫困户解决生活困难和就业问题。公司被扬州市人力资源和社会保障局授予“劳动保障诚信示范岗位”称号，荣获“2013-2017年全市扶残助残先进集体”称号，2017年公司的阳光助残项目获得了市政府颁发的首届慈善奖“最具影响力慈善项目”荣誉称号。

### 2、坚持扶贫助学事业。

公司多年来多次向个人和红十字会捐款大病和特殊病患者救助费用，帮助解决困难户大病难的问题，给特殊病患者带来希望。员工郝XX在公司每年组织的体检中检查出XX癌，公司党支部和工会带着慰问金去她家中慰问。在联合曹甸工商分局联袂开展的“情满荷香”、“阳光扶贫”等送温暖活动中，携带米面油盐等物资，慰问困难家庭，帮助他们解决就业问题。在宝应县“情满荷香慈善奖”评选活动中获得爱心捐赠企业。公司对于下一代教育同样十分重视，多次向关心下一代工程捐款。自2010年起，公司每年为考上大学的职工子女进行金秋助学活动，累计已帮扶一百多名学生，为学生们送去奖学金和殷切希望，让他们有机会实现自己的理想和更高目标。公司曾获“江苏省民营经济关心下一代工作先进集体”称号。

### 3、热心公共事业建设。

公司每年向红十字会定向捐赠，其中2018年一次性捐赠145.5万元，2019年一次性捐赠200万元用于支持卫生院的发展建设，改善镇卫生院的医疗条件，为解决百姓

看病难的问题打下基础，公司还为曹甸镇的道路实施硬化、绿化、亮化工程提供资助，加快公共道路工程实施进度，为居民营造良好的生活和交通环境。每到重要节日，公司工会组织带上慰问金和慰问品，到曹甸敬老院慰问老人，关心他们的健康和生活状况。响应政府号召，每年积极开展“5·19”慈善一日捐活动，在领导的带动下，调动员工的积极性和奉献精神，全体员工热情主动的参与捐款活动，捐款总额逐年增加，公司形成人人热爱公益，人人参与公益的良好氛围。



(5.19慈善一日捐)

公司将再接再厉，总结以往成功经验，改进存在的不足，在做好公司经营的同时，不断强化履行社会责任在公司发展战略中的重要作用；牢固树立企业公民意识，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，在追求经济效益、保护股东利益的同时，进一步积极保护职工的合法权益，通过扎实的工作和持续的改进树立并保持优秀的企业形象。

扬州晨化新材料股份有限公司

二〇二四年四月

## 读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您的在百忙之中阅读《扬州晨化新材料股份有限公司2023年度社会责任报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择性问题的（请在相应位置打√）

1、您认为我们履行社会责任的总体表现：

很好 好 一般 差 较差

2、您认为我们在公司治理方面做得如何：

很好 好 一般 差 较差

3、您认为我们在社会责任方面做得如何：

很好 好 一般 差 较差

4、您认为我们在环境责任方面做得如何：

很好 好 一般 差 较差

5、您认为报告结构：

很好 好 一般 差 较差

6、您认为报告版式设计和表现形式：

很好 好 一般 差 较差

开放性问题

您对晨化股份社会责任或ESG方面的工作有哪些期待？

---

---

您可以选择以下方式反馈您的意见：

电话：0514-82659030

传真：0514-82659007

电子信箱：[chzq@yzch.cc](mailto:chzq@yzch.cc)

联系地址：江苏省扬州市宝应县淮江大道999号

扬州晨化新材料股份有限公司

办公地址: 江苏省扬州市宝应县淮江大道999号

网址: [www.yzch.cc](http://www.yzch.cc)

0514 8265 9030

