

证券代码：838247

证券简称：联洋人才

主办券商：首创证券

## 北京联洋人才科技股份有限公司

### 关于未弥补亏损超实收股本总额三分之一的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

#### 一、 情况概述

根据中兴华会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《北京联洋人才科技股份有限公司审计报告》（中兴华审字（2024）第 013007 号），截至 2023 年 12 月 31 日，公司合并财务报表未分配利润累计金额为-11,377,380.76 元，实收股本为 12,000,000.00 元，未弥补亏损超过实收股本三分之一。依据《公司法》和《公司章程》相关规定，公司未弥补亏损达实收股本总额三分之一时，应召开股东大会进行审议。

公司第三届董事会第四次会议和第三届监事会第四次会议分别审议通过了《关于公司未弥补亏损达到公司实收股本总额三分之一的议案》，并提请 2023 年年度股东大会审议。

#### 二、 经营情况说明

公司未弥补亏损达实收股本总额三分之一主要在于 2019-2020 年的积累基数较大，特别是外部环境对整体经济产生严重不良影响，公司经营经历了非常困难的时期，经过近三年的经营调整，仍未能弥补之前的亏损。

- 经济环境是主要原因之一。汽车头部客户订单减少，给到人选的薪酬吸引力不高，在经济形势不稳定的情况下，人选看外部机会意愿大幅下降；
- 客户由于自身生存压力较大，招聘的年薪 80 万以下的中端岗位以

RPO 固定收费代替猎头收费，中端岗位市场供给量明显较少，且付费明显降低；

- (3) 高端岗数量没有减少，但关闭难度大幅提高，对猎头顾问的专业度要求大幅提升，行业严重缺乏面对新的高精尖需求能够解决客户问题的真正 360 度高端猎头咨询顾问；
- (4) 大汽车垂直赛道深度人才基础未重新搭建起来，顾问仍依赖网搜做单。

### 三、拟采取的措施

- (1) 公司主营业务继续聚焦全球大汽车产业链的高端招聘业务，并为下一步一体化招聘解决方案打下基础。基于公司目前资金现状和和汽车行业加速的两极化趋势，也基于国家对新三板和北交所专、精、特、新的定位方向，公司将专注高端招聘市场，首先做强国家重点扶持的大汽车行业。
- (2) 公司将通过外部吸引优秀合伙人和顾问加入，成立高管咨询事业部，独立运营，加快高端猎头收入占整体收入的比重；真正解决客户面临的高精尖岗位难题；
- (3) 启动出海业务基础工作，重点从市场调研、国家选择、人才准备入手，为明年正式开展出海业务打下良好的基础；
- (4) 持续深化与目前 KA 客户的深度合作、进一步拓展未来潜在 KA 客户数量。重点加强客户端管理顾问的实力，继续保持在福田戴姆勒、理想汽车、赛力斯等 KA 客户的头部供应商地位，加强与小米汽车、长城汽车、吉利汽车等 KA 客户在高端岗位上的合作；同时，分析 PS 模式和全球五大做单模式方法论，在 KA、PS、全球五大做单方法论基础上，提炼出真正适合全球大汽车赛道的高端岗位交付方法论；
- (5) 加强行业深度人才的基础提升，把内部人才数据库的成单支持率从去年的 20%提升到 25%以上；
- (6) 以盈利能力作为主要运营指标，不以收入扩张作为主要目标：在行业冬天环境下，继续控制成本支出，认真把精细化运营管理落到实处，适应行业冬天的生存环境，把冬天作为常规运营环境，倒逼低成本和高效的运营能

力。争取实现千万收入 20%及以上的净利润率运营目标，为下一步再进行业务扩张，打下精细运营的良好基础。

#### 四、备查文件目录

- 1、《北京联洋人才科技股份有限公司第三届董事会第四次会议决议》
- 2、《北京联洋人才科技股份有限公司第三届监事会第四次会议决议》

北京联洋人才科技股份有限公司  
董事会

2024年4月18日