

江苏卓易信息科技股份有限公司

2024 年度“提质增效重回报”专项行动方案

为贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，增强投资者信心，促进公司长远、健康、可持续发展，基于对公司未来发展前景的信心和对公司价值的认可，公司制定了 2024 年度“提质增效重回报”行动方案。具体内容如下：

一、专注公司经营及核心技术储备，提升核心竞争力

公司多年来以自主知识产权的云计算设备核心固件（BIOS、BMC）技术与云平台技术为依托开展业务。固件业务主要为 CPU、计算设备厂商等客户，提供服务器、PC、笔记本电脑等计算设备核心固件的开发及固件产品销售，公司计算设备核心固件技术属于国家自主、安全、可控战略的关键核心技术，公司作为国内少数具备支持多种 CPU 架构的 BIOS 和 BMC 固件厂商，具有较强的技术优势，能为主流国产 CPU（海思、海光、兆芯、飞腾等）厂商和计算设备厂商提供开发及技术服务，并陆续承担了浪潮、联想、新华三等厂商的桌面和服务器平台的 BIOS 和 BMC 固件开发工作。云平台技术主要为客户提供 SaaS 层定制化软件开发、软件产品销售、软硬件整体解决方案。

为优化布局基础软件业务，增强竞争优势，助力公司长远发展，公司于 2023 年收购了艾普阳科技（深圳）有限公司（以下简称“深圳艾普阳”）52% 股权，纳入合并报表范围。深圳艾普阳专门为企业级数据库应用提供集成化开发工具（IDE）。产品主要包括 Powerbuilder、Powerserver 系列产品及基于深圳艾普阳多年研发经验和技術积累自主开发的低代码 IDE 工具产品 DevMagic Studio。Powerbuilder、Powerserver 均计划在 2024 年发布新版本，Powerbuilder 新版本将包括一系列优化功能，而 PowerServer 新版本则继续专注于将 PowerBuilder 应用快速迁移为网络应用。版本升级旨在稳步解决用户的核心痛点、进一步提升用户体验，促使更多用户迁移到最新版本，激活存量市场，推动系列产品收入保持持续增长。

深圳艾普阳自研的.NET 云原生低代码 IDE 工具产品 DevMagic Studio 已于 2023 年 12 月发布 beta 版本，该产品具有完全自主知识产权，可替代国外主流

商业开发工具（Visual Studio、Rider）同等功能。2024 年为该产品推广阶段并预计于年内开发 GA 版本，目前 beta 版本已同步面向海内外潜在客户提供试用，公司还将安排专门的开发人员使用新产品进行试点项目开发，通过深度实践获得宝贵的经验和需求反馈，促使新产品快速迈向成熟，争取为公司业绩创造新的增长点。

公司将持续关注业务经营及技术研发，形成符合“自主、安全、可控”要求的“基础固件-开发支撑软件-应用软件”的软件产业链业务及产品线，从而提升公司核心竞争力，实现公司可持续发展、高质量发展目标。

二、提升科技创新能力，保持技术领先优势

（一）核心固件技术

在固件业务方面，基于十余年自主研发及技术积累，公司目前已掌握 X86、ARM、MIPS 等多架构 BIOS 技术及 BMC 固件开发技术，在国内居于领先地位，具备与国际厂商开展竞争的能力。公司始终坚持以研发为本，注重研发能力及产品性能的提升，保持对各架构最新芯片的最快适配能力，公司固件产品 Byocore2.0 保持持续更新迭代中，同时由于近年来相对主流的 x86 芯片，ARM 架构芯片以及基于 RISC-V 指令集的芯片发展势头强劲，且基于 RISC-V 的芯片已经从低功耗 MCU 向桌面和服务器领域发展，公司固件产品也已提前布局加强对 ARM 及 RISC-V 的支持。2024 年，公司将继续与多家国际和国内头部厂商合作开展 X86、ARM、RISC-V 等多架构芯片的适配工作，并积极参与各项行业标准、产品标准的制定工作。

（二）IDE 产品

IDE 业务方面，公司于 2023 年底发布了云原生低代码开发工具 DevMagic Studio 的 beta 版本，该产品为 .NET 开发者量身定制，可提供独特的可视化极简开发模式，通过 DevMagic Studio 特有的可视化设计器轻松完成前端页面和后台逻辑的设计，随后一键编译生成代码。目前该产品已经具备完整的 .NET 云原生应用开发能力，是具有完全自主知识产权的、国内研发的开发工具，可替代国外主流商业开发工具（Visual Studio、Rider）的同等功能。2024 年公司将持续投入该产品的研发，预计开发的 GA 版本将提供专有的复合查询设计器，实现实体聚合查询和实体关联查询，以便进行查询结果模型设计；UI 设计器将提供报表

控件和常见报表页面模板，从而具备更为完善的报表快速构建能力。

此外，Powerbuilder、Powerserver 产品也预计在 2024 年进行新版本的开发，新版本除优化功能外，还将引入了全新的编译器以大幅提高开发效率，改善用户的编码体验；使得源码的维护和管理更加便捷。而 PowerServer 新版本则继续专注于将 PowerBuilder 应用快速迁移为网络应用，不仅同步支持 PowerBuilder 版本的新增功能，还将根据用户反馈意见逐步实施各项改进，以提升用户体验。

（三）云服务

公司拥有自主知识产权的云平台架构,采用 PaaS 技术支撑 SaaS 应用开发是云服务技术发展的趋势之一。通过该技术，公司可显著地缩短 SaaS 应用的开发时间，满足目前客户多样化、快速部署、应用互联互通的需求。目前开发云平台已可通过低代码构建业务场景应用，支持 PC Web 应用构建。并集成 workflow、消息推送和用户权限等平台能力；②PaaS 平台可支持在边缘侧部署容器平台，满足私有化及物联网产品部署的环境要求；③卓瓴数字楼宇一体化平台包含智能化集成管理、空间资产管理、物业管理、运营管理、E 卡通管理和财务管理板块。并基于产品孵化智慧园区、商业楼、社区/小区等行业解决方案。2024 年，公司拟在物联网云服务产品中提供面向企业、家庭用户提供个性化服务应用超市功能，还计划引入人工智能技术赋能物联网产品，为公司云服务产品提供包括语音交互、图像文本处理、信息分析总结推送等智能化功能。

（四）产学研合作

公司一直注重产学研合作，在产教融合大形势下，公司通过与高校共建产学研合作项目，在联合技术攻关，教学资源与载体平台建设，高层次人才共享和融合，人才培养等方面开展全面深度合作，共同推动科技研究及成果的产业化，实现双方赋能和共赢。公司与江苏大学合作承担的江苏省科技成果转化项目，产品主要用于工业互联网的数据安全存储、安全分享和安全管理，目前已经完成了基于 BIOS/BMC 可控可信固件的工业云平台安全架构，国产云平台软件安全模块，工业互联网自主高效 PAAS 云平台，工业互联网 SAAS 云等建设任务。2024 年合作双方计划牵头或者参与制定 BIOS/BMC 国家或行业标准 1 项。此外，公司将作为支持单位参与 2024 年北部湾大学将主办第二届认知计算与复杂数据国际会议，与合作单位共同推进人工智能科技进

步和产业发展。

2024 年公司将持续重视技术研发，为项目研究提供更多的资金支持；招聘符合研发需求的高素质人才，同时通过培训和学习计划提升现有员工的技术水平；优化人才激励机制，以激励研发人员积极参与创新活动并分享研发成果；加强知识产权的规划、获取、维护、运用和保护工作，提高全员知识产权意识及知识产权积累挖掘能力，促进公司创新技术成果转化，确保公司的创新成果得到有效保护，保护公司合法权益，进一步提升现有核心产品的竞争力。

三、提高投资者回报

公司历来重视投资者回报，自 2019 年上市至今每年均进行现金分红回报全体股东，2019 年度至 2022 年度已累计现金分红约 45,370,165.00 元。公司即将召开 2023 年度股东大会，审议 2023 年年度利润分配方案，拟向全体股东每 10 股派发现金红利 2.00 元（含税），同时以资本公积金每 10 股转增 4 股，不送红股。

未来，公司将在保证正常经营和长远发展的前提下，依据法律法规以及《公司章程》等关于利润分配规定，持续执行和优化利润分配政策，也将继续积极推进回购计划，推动公司股票价格向公司长期内在价值的合理回归，更好的维护广大投资者利益、增强投资者信心、与投资者共享公司的发展成果，实现公司高质量发展。

四、提升信披质量，加强投资者沟通

公司高度重视投资者关系管理工作，严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规以及《公司章程》的相关规定，以投资者需求为导向，保证信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。2024 年，公司将进一步完善投资者沟通机制，通过公司公告、业绩说明会、投资者交流会、上证“e 互动”平台、电话、邮件多种方式加强与投资者之间的互动与交流，用通俗易懂的语言表达信息，增加图表、图示内容帮助投资者理解，提升信息披露内容的可读性和有效性，预计 2024 年将发布不少于 4 次的“图解定期报告”，对定期报告进行更直观的解读，更好传递公司投资价值，树立市场信心。

五、持续推进人才培养与激励，激发人才活力与积极性

为进一步激发人才活力，公司于2022年推出限制性股票激励计划，授予68名激励对象限制性股票145.2376万股。2024年1月，公司2022年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件达成，经董事会审议通过拟对63名激励对象进行归属登记，共计归属64.6984万股，占公司总股本的0.74%。

2024年公司将继续重视人才发展战略，加大各类人才的引进，科学合理地配置和优化人才结构；同时完善内部人才培养体系，根据公司业务需求、员工岗位及职级提升路径为员工提供分层次、分专业的培训，通过内部培训与外部培训相结合加强人才培养，持续加强人才团队建设。公司也将继续健全完善员工绩效考核和激励机制，制定与公司经营业绩指标挂钩的个人绩效考核目标，优化薪酬结构，使员工同步享受公司发展收益，激发员工创造性和主动性，营造人才引育用留的良好生态环境。

六、强化控股股东、实际控制人、董监高职责

公司高度重视控股股东、实际控制人、董监高的职责履行和风险控制，通过监事会、独立董事、内审部等治理层级对控股股东、实际控制人、董监高在资金占用、违规担保、关联交易等行为进行监督。2024年公司将继续强化控股股东、实际控制人、董监高与公司、中小股东的风险共担及利益共享的措施，组织董监高积极参加上市公司治理、法律法规相关培训不少于10小时/人，积极参加监管机构组织的会议、座谈及调研等活动，加强“关键少数”对资本市场相关法律法规、专业知识的掌握，不断提升其自律意识；将董监高薪酬与公司经营效率、市值表现合理挂钩，薪酬变动原则上与公司经营业绩相匹配，与同行业情况相协调，促进上市公司高质量发展。

七、提高公司治理水平，推动公司高质量发展

公司已建立以股东大会、董事会、监事会和经营管理层为核心的公司治理结构，并按照《公司法》、《公司章程》等相关规定围绕公司治理结构建立了相应的独立董事、专门委员会、董事会秘书等配套工作制度。公司当前的治理结构较为完善，能够对公司的生产经营形成有效的监督、管理，确保公司的董事、监事和高级管理人员勤勉尽责地履行相应职责。

2023年，公司紧跟监管新政策的步伐，对《公司章程》《募集资金管理制度》

《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等多项治理制度进行修订，落实监管新规要求。2024年，公司将继续严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规和有关规定及最新法律法规和监管要求进一步完善公司治理结构，建立健全内部管理制度，完善内部审批流程，以进一步规范公司运作，提高公司治理水平，保障投资者权益。