



北京城建设计发展集团股份有限公司

BEIJING URBAN CONSTRUCTION DESIGN & DEVELOPMENT GROUP CO., LIMITED

(A joint stock company incorporated in the People's Republic of China with limited liability)

Stock Code: 1599

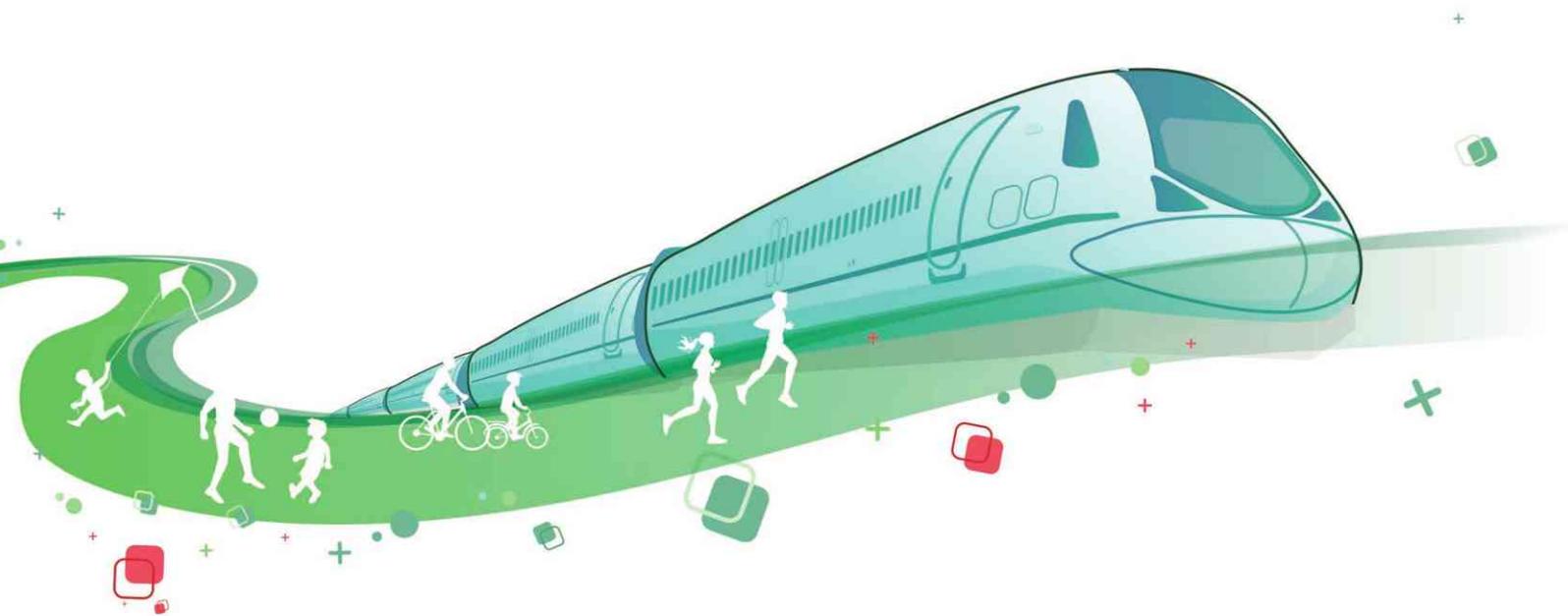


2023

年度環境、社會及管治報告

目錄

關於本報告	2	節能環保，和諧發展	43
報告目的	2	環境目標	43
報告範圍	2	氣候變化	44
編制基準	2	綠色辦公	45
報告說明	2	綠色施工	47
聯交所ESG報告原則回應	3	環境教育	50
董事會聲明	4	環境績效	50
管理層致辭	5	回饋社會，熱心公益	53
集團簡介	6	鄉村振興	53
可持續發展管治	7	賑災濟困	54
ESG管治架構	7	附錄《環境、社會及管治報告指引》	55
利益相關方溝通	8		
重要議題評估	9		
卓越運營，創造效益	12		
QHSE管理體系	12		
安全生產	13		
服務質量	18		
驅動創新	22		
供應商管理	28		
關愛員工，凝聚人才	31		
人才管理	31		
栽培匠心	37		
廉潔奉公	40		





關於本報告

報告目的

本報告為北京城建設計發展集團股份有限公司（以下簡稱為「北京城建設計」）發佈的第九份環境、社會及管治（以下簡稱為「ESG」）報告，旨在闡述北京城建設計於2023年度內的環境、社會及管治表現，以回應利益相關方所關注的ESG議題。本報告應與本年度年報中的「企業管治報告」章節一併閱覽，以便各利益相關方全面地了解北京城建設計的可持續發展策略、管理措施及相關表現。

報告範圍

本報告涵蓋北京城建設計以及成員企業（以下統稱為「集團」或「我們」）：北京城建勘測設計研究院有限責任集團（以下簡稱為「勘測院」）、北京城建軌道交通建設工程有限公司（以下簡稱為「軌道公司」）及北京市住宅建築設計研究院有限集團（以下簡稱為「住宅院」）。部分環境數據的具體統計範圍將在「環境績效」章節說明。

除非另有說明，本報告的時間範圍為2023年1月1日至2023年12月31日（以下簡稱為「報告期」）。

編制基準

集團遵循香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「香港聯交所」）發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（以下簡稱為「《指引》」）編制本報告。本報告對於《環境、社會及管治報告指引》的具體依循情況總結於「附錄《環境、社會及管治報告指引》」。本報告已遵守《指引》中所有「不遵守就解釋」條款，並按照《指引》中的四大匯報原則：重要性、量化、平衡及一致性編寫。

報告說明

本報告以中文繁體和英文兩種語言發佈。報告內容如有任何歧義，以中文繁體版為準。電子版報告可通過集團官網和香港聯交所網站進行閱讀和下載。

本報告數據均來自集團採用的線上平台系統或人工整理，本報告計量貨幣為人民幣。

聯交所ESG報告原則回應

重要性

本報告按照系統性的重要議題評估程序識別重要ESG議題，評估程序包括識別主要利益相關方、識別與集團相關的ESG議題、邀請主要利益相關方參與評估以及釐定重要ESG議題。關於詳細的重要議題評估過程及結果，請參閱「重要議題評估」章節。

量化

本報告披露了環境及社會範疇的關鍵績效指標（以下簡稱為「KPI」），並披露統計KPI所採用的標準、方法、假設計算工具的資料，以及其所使用的轉換因素來源，以期更好地評估我們於報告期內環境及社會範疇的績效。

平衡

本報告不偏不倚地呈現我們2023年度在環境、社會及管治方面的表現，為報告讀者提供準確的決策或者判斷的依據。

一致性

如無另行說明，本報告中的KPI採取與過往報告期一致的統計方法，以提高環境及社會範疇績效的可比性。



董事會聲明

董事會全面負責ESG策略及報告工作，是集團最高負責及決策機構。集團通過評估和判定ESG風險，確保風險控制和內部監控體系穩定運行。董事會下設ESG工作小組，負責ESG事項的實施、監督、報告及其持續改進，並定期向董事會匯報ESG關鍵議題承諾及表現情況，推進集團ESG工作的正常開展，確保ESG理念得到充分落實。

為及時有效地控制ESG相關風險帶來的影響，集團結合自身特點，基於外部社會經濟宏觀環境和內部發展戰略，定期開展ESG重要議題評估工作，並呈遞於董事會審閱。由董事會討論並確定集團ESG風險與機遇相關重要議題，並將作為ESG重點工作納入集團整體戰略，持續提升議題管理水平與績效表現。

集團將持續優化董事會在ESG工作中的參與機制，並考慮制定污染物排放、能源消耗管理、水資源消耗管理、碳排放、職業健康安全、產品質量等ESG重點領域目標，以便將ESG管理績效納入到日常經營目標中，全力推動集團ESG管治工作。

本報告詳盡披露北京城建設計2023年ESG工作的進展與成效，並經由董事會審議通過。北京城建設計董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

過去一年，我國高效統籌經濟社會發展，保持了經濟社會大局穩定。習近平總書記在黨的二十大報告中指出，推動綠色發展，要加快發展方式綠色轉型，積極穩妥推進碳達峰碳中和，為我國高質量發展與ESG發展理念的實踐提供了根本遵循和行動指南。

北京城建設計堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，落實集團「十四五」戰略發展規劃，堅持穩固主業、守正創新，圍繞以設計為引領的城市建設綜合服務商的戰略目標，推動集團產業鏈向更高水平、更高質量、更高層次邁進，實現企業高水平高質量穩健發展。作為行業領軍企業，我們深知在創造利潤的同時，持續積極踐行環境、社會與管治責任，是企業可持續發展的關鍵。

科學管理，高質量履約項目。我們始終遵循「科學管理、質量超越、持續改進、客戶滿意」的管理理念，持續完善QHSE管理體系建設。我們嚴把安全關口，以落實企業安全生產主體責任為首要任務，以從根本上消除事故隱患為目標，提升安全生產治理體系和治理能力現代化水平。我們追求設計施工質量精益求精，強化客戶服務管理。2023年集團無質量責任事故，設計評審率100%，設計諮詢成果放行率100%；工程施工質量合格率100%，單位工程一次驗收合格率100%，達成年度質量目標。

創新創效，高質量發展成果。我們規範公司和合作夥伴的商業活動，積極主動與同行進行交流，並始終如一地將產品和技術創新作為企業的核心競爭力。2023年，集團繼續加大科技創新成果報優、推廣工作力度，先後組織申報了多個省部級、地方政府科學技術獎，獲得魯班獎、國家優質工程獎、北京市科學技術獎等160餘項，斬獲國際隧協年度唯一技術創新大獎。首次獲評「北京市知識產權示範單位」，取得國內及國際專利授權、計算機軟件著作權等239件。主編的4項國家標準、行業標準獲批立項。

以人為本，高質量培養人才。我們秉持以人為本的用工理念，以平等包容的態度廣納各方賢才。我們保障員工基本權益，承諾無歧視用工，為所有員工提供公平和廣闊的發展機會和渠道；通過員工節日慰問、結婚生子祝福、困難員工幫扶、大病重病慰問、重點項目慰問、心理健康輔導等方式關愛員工；開展專家大講堂、公開課大賽等活動，搭建員工自我價值實現平台；持續推進反腐倡廉工作的落實落地。

綠色運營，高質量生態發展。我們積極響應國家「雙碳」目標與污染防治攻堅戰，關注氣候變化，堅持綠色辦公，推行綠色施工，開展環境教育，不斷地推進生態文明建設。我們持續完善環境管理制度，注重控制自身環境影響，多舉措並行減少環境污染，以綠色低碳賦能高質量發展，以實際行動推動環境可持續發展，履行環境保護責任。2023年綠色施工達標率100%。

心系民眾，共建和諧社會。我們圍繞促進共同富裕，推動精準扶貧與鄉村振興進行有效銜接，幫助當地居民實現共同富裕目標。面對國內疫情多點發散和境外新冠肺炎疫情嚴峻複雜，慎終如始抓實抓細各項防控措施，實現疫情防控、生產經營雙勝利。

2024年，是落實「十四五」規劃的關鍵之年，我們將繼續錨定「十四五」發展目標，守正創新、砥礪奮進，企業發展實現穩中有進、穩中育新、穩中提質，發展韌性更加顯現，更好地回報股東、服務客戶，攜手利益相關方共同推進經濟、社會、環境可持續發展！



集團簡介

北京城建設計成立於1958年，是為城市建設提供專業服務的科技型工程公司，業務涵蓋城市軌道交通、綜合交通樞紐、地下空間開發、工業與民用建築、市政工程、城市規劃等領域，擁有設計諮詢、工程建設、投融資、科技產業化、置業文旅、運營管理為一體的完整產業鏈，為客戶提供專業化的全過程服務。

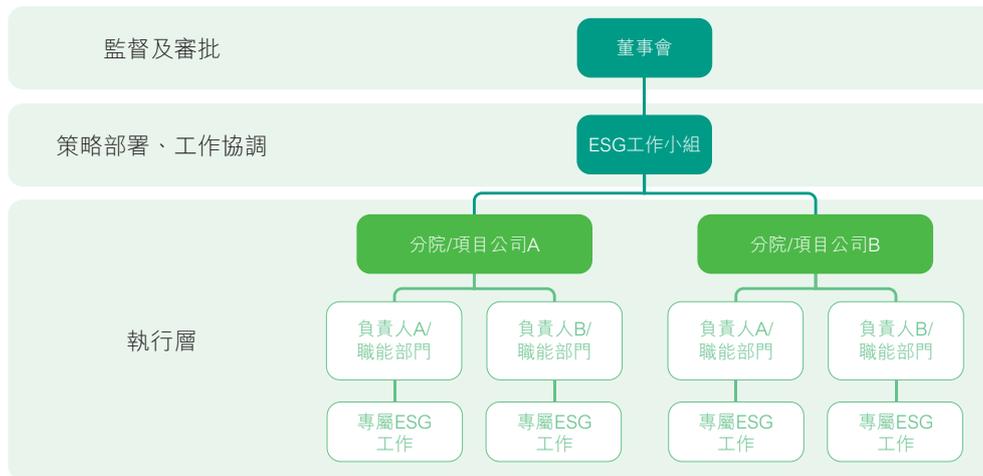
集團於2014年7月在香港聯交所掛牌上市，是國內成立最早的勘察設計單位之一，擁有中國勘察設計行業的最高資質——綜合甲級資質，也是中國城市軌道交通行業設計規範的主要制定單位。集團擁有國內城市軌道交通行業頂級專家陣容，由中國工程院院士、全國工程勘察設計大師、數百名教授級高級工程師領銜的專業團隊，服務城市軌道交通工程全過程全專業領域。

集團業務遍佈國內近70個城市，在50多個城市設有分支機構，並延伸至俄羅斯、越南、哈薩克斯坦、哥倫比亞、安哥拉等海外市場。集團始終以「設計城市 構築未來」為企業使命，致力於成為以設計為引領的城市建設綜合服務商，促進人與城市、環境的有機融合、可持續發展。

北京城建設計踐行可持續發展理念，持續優化可持續發展治理，定期開展利益相關方溝通，識別重要可持續發展議題，逐步提高集團可持續發展管理水平與實踐。

ESG管治架構

本集團依據香港證券交易所最新政策指引，系統推進環境、社會、治理工作，不斷加強董事會的監管職責。我們建立以董事會為ESG事宜最高負責機構、ESG工作小組統籌策略部署ESG工作、各分院及項目公司根據業務屬性開展ESG議題管理與實踐的管治架構，切實將ESG管理要求融入公司經營管理全過程。



圖：北京城建設計ESG管治架構

北京城建設計建立決策層、管理層、執行層三級管理的ESG管治架構。在決策環節，董事會對集團ESG策略及報告負有全面責任，負責評估與識別ESG風險，指導ESG工作小組的工作規劃與協調，保障集團的風險管理與內部監控體系穩定運行。在ESG工作具體協商與執行環節，ESG工作小組負責向董事會匯報關於環境、社會和治理的工作進展，同時負責實施、監督、報告和改進的執行情況，貫徹落實董事會制定的ESG管理戰略方針和應對策略。

北京城建設計重視董事會成員多元化，制定《董事會成員多元化政策》，以一系列多元化範疇為基準，甄選董事會候選人，包括但不限於技能、知識、經驗、性別及教育背景。截至報告期末，本集團董事會共有12名董事成員，其中包含4名獨立非執行董事，2名女性董事。現任非執行董事至少有一名已取得財務專業資質，其他董事具備豐富的不同行業經驗，包括金融、公共服務、法律、商業管理等，滿足香港上市規則有關非執行董事要求。

利益相關方溝通

本集團高度重視利益相關方的參與，不斷健全社會責任溝通機制，系統披露公司經營信息，積極暢通與利益相關方溝通的有效渠道，深入了解並回應利益相關方的期望與訴求，接受利益相關方對集團的監督。2023年，我們參與投資者交流會22場，對外披露50餘項信息，常態化向公眾披露集團履行社會責任的實踐成果。

利益相關方	需求與期望	回應方式
 政府	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法規 納稅 支持經濟發展 	<ul style="list-style-type: none"> 合法、合規經營 按規納稅
 投資者	<ul style="list-style-type: none"> 投資回報 業務與盈利增長 風險管理 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 透明、定期披露信息 投資者大會 投資峰會 路演
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> 提供高品質的產品和服務 滿足客戶多元需求 為客戶創造價值 	<ul style="list-style-type: none"> 保障服務質量 客戶信息保護 客戶滿意度調查
 員工	<ul style="list-style-type: none"> 員工權益 培訓與發展 職業安全及健康 平衡工作生活 	<ul style="list-style-type: none"> 提供具有競爭力的、良好的薪酬福利 提供豐富職業發展機會 完善員工培訓體系
 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 公開、公平、公正採購 信守合約 	<ul style="list-style-type: none"> 履行合同 公開招標
 社會和公眾	<ul style="list-style-type: none"> 社區發展 公益事業 	<ul style="list-style-type: none"> 協助社區建設 參與公益慈善事業 定期組織志願者活動

重要議題評估

結合集團戰略規劃與社會責任管理現狀，北京城建設計以國內外及行業ESG(環境、社會及治理)披露框架為依據，通過廣泛調查問卷形式開展重大性評估，得出融合政府、股東、員工、客戶等利益相關方的ESG重大性議題排序，作為本年度ESG報告披露的重要參考。

重要性議題評估流程如下：

步驟一

建立ESG議題庫

集團參考本報告的編制基礎，結合企業特色及同行表現，在2022年ESG議題庫的基礎上，共識別出環境、員工、運營三個層面的27個潛在議題，形成2023年ESG議題庫。

步驟二

ESG議題排序

集團邀請員工、董事會及管理層等相關方參與線上利益相關方問卷調查，從各相關方的角度對三個層面的ESG議題進行重要性排序。

步驟三

重要ESG議題評估

根據問卷調查結果，從「對員工的重要性」以及「對北京城建設計的重要性」兩個維度對ESG議題進行分析，形成環境、員工及運營三個層面的重要性矩陣，在兩個維度的重要性高於一半的ESG議題被識別為「重要ESG議題」。本次評估共識別出16項重要ESG議題。

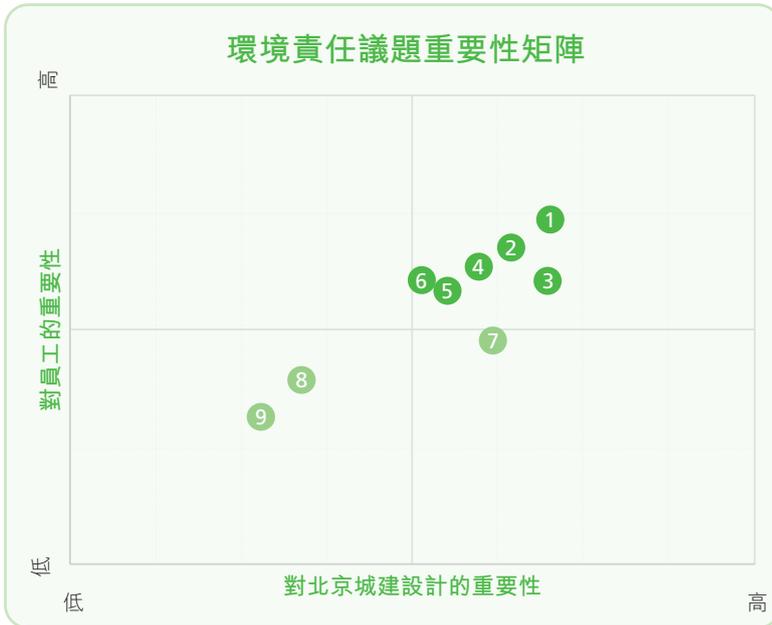
步驟四

重要ESG議題結果確認

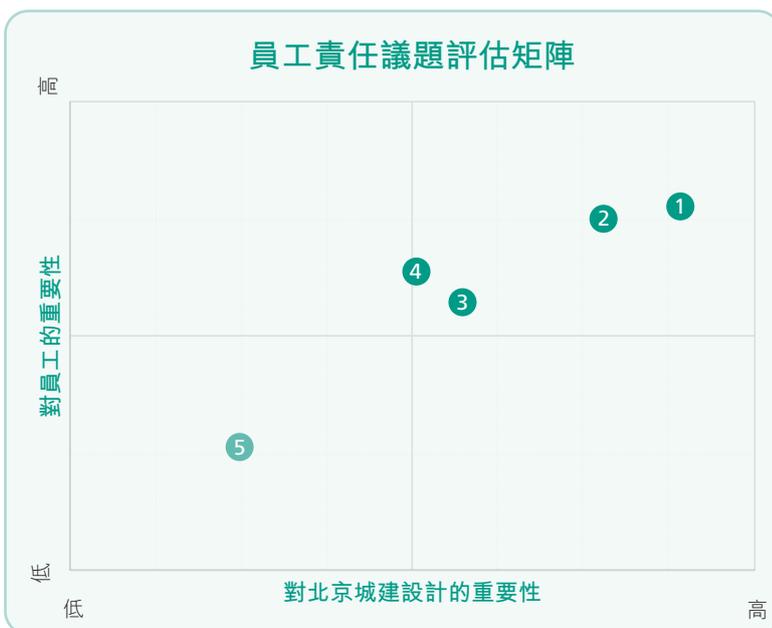
集團邀請董事會及管理層識別重要ESG議題結果，確保結果符合集團的可持續發展方向及策略。本報告將於後續章節中重點匯報經董事會及管理層確認的重要ESG議題，以重點回應利益相關方最關注的ESG議題。

可持續發展管治(續)

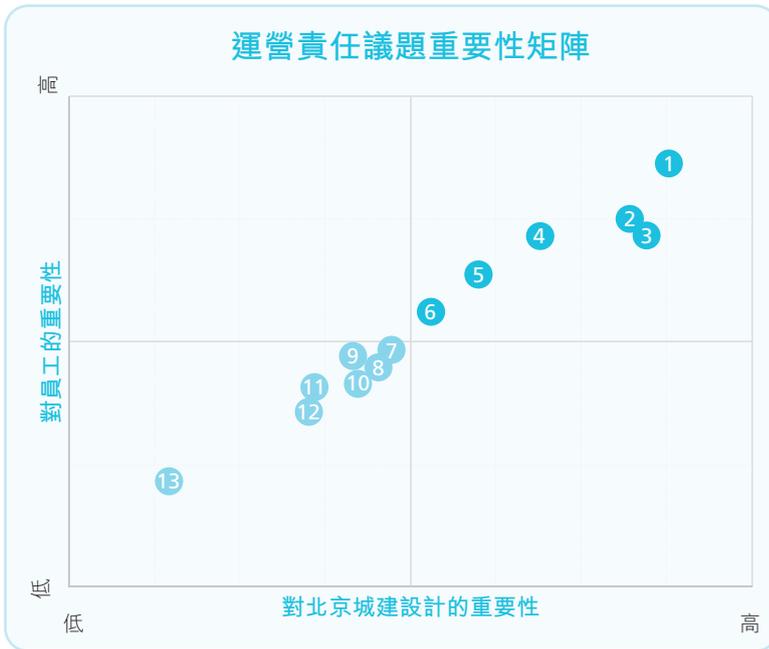
經過評估，我們得到了環境、員工、運營三個層面的重要性矩陣。



- ① 污染物的排放與管理
- ② 廢棄物的排放與管理
- ③ 能源利用管理
- ④ 水資源利用管理
- ⑤ 溫室氣體的排放與管理
- ⑥ 綠色辦公政策管理
- ⑦ 綠色施工政策管理
- ⑧ 應對氣候變化政策與措施
- ⑨ 參與、捐贈環保活動



- ① 員工權益保護
- ② 員工健康與安全管理
- ③ 員工培訓與職業發展
- ④ 員工福利政策
- ⑤ 防止童工及強制勞工



- ① 安全生產
- ② 服務質量
- ③ 科技創新
- ④ 工程質量
- ⑤ 保護知識產權
- ⑥ 保護客戶隱私

- ⑦ 供應商篩選與管理
- ⑧ 供應鏈的環境風險管理
- ⑨ 規範招投標環節
- ⑩ 供應鏈的社會風險管理
- ⑪ 反貪污（防止賄賂、勒索、欺詐及洗錢等）
- ⑫ 利益相關方溝通
- ⑬ 社區投資（如致力於改善教育、醫療、貧困等）

同時，我們依據集團可持續發展的重要事項，對重大性議題矩陣進行分析得到16項重大議題，具體排序如下：

環境責任議題

1	污染物的排放與管理
2	廢棄物的排放與管理
3	能源利用管理
4	水資源利用管理
5	溫室氣體的排放與管理
6	綠色辦公政策管理

員工責任議題

1	員工權益保護
2	員工健康與安全管理
3	員工培訓與職業發展
4	員工福利政策

運營責任議題

1	安全生產
2	服務質量
3	科技創新
4	工程質量
5	保護知識產權
6	保護客戶隱私

卓越運營，創造效益

本章節重點回應的重要ESG議題如下：

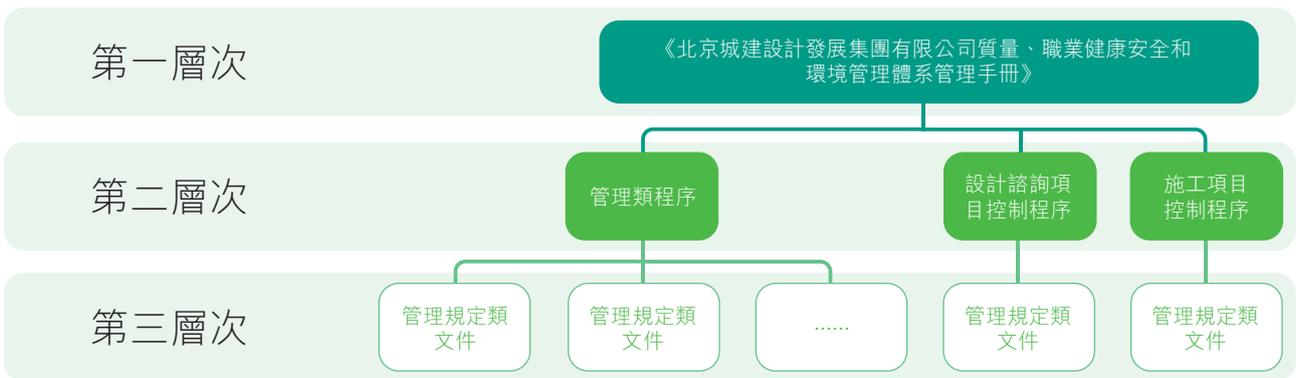
安全生產	服務質量	科技創新
工程質量	保護知識產權	保護客戶隱私
員工健康與安全管理		

北京城建設計始終以「科學管理、品質超越、持續改進、客戶滿意」為質量方針，貫徹QHSE方針與體系，不斷完善安全管理機制及供應商管理體系，通過科技創新推動行業發展，致力於為客戶提供更全面、更高品質的產品和服務。

QHSE管理體系

北京城建設計遵循《質量管理體系要求》(GB/T 19001-2016)、《環境管理體系要求及使用指南》(GB/T 24001-2016)、《職業健康安全管理体系要求及使用指南》(GB/T 45001-2020)、《工程建設施工企業質量管理規範》(GB/T 50430-2017)等標準要求，出台符合集團的健康安全和環境管理體系管理手冊、管理規範、規程和制度等一系列支持文件。2023年，集團ISO 45001、ISO 14001、ISO 9001體系認證覆蓋率為100%。

為推進公司質量文化建設和質量管理體系有效運行，集團結合質量(Quality)、健康(Health)、安全(Safety)和環境(Environment)管理體系(以下簡稱「QHSE體系」)規範，形成一套符合北京城建設計自身運營的系統性、規範化的QHSE管理體系架構，並通過三個層次進行標準化管理，確保集團QHSE管控平穩運行。



圖：北京城建設計QHSE體系文件架構

安全生產

北京城建設計秉承「安全第一、預防為主、綜合治理」的安全生產方針，將「零傷害、零事故、零死亡」作為安全目標，不斷健全安全生產體系建設，嚴格落實安全生產主體責任，加強安全生產的風險管理和預防預控，推進安全文化建設，全面強化和規範員工安全意識，夯實公司安全運營根基。

報告期內，集團已嚴格遵守以下與提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害相關的法律及規例：

《中華人民共和國安全生產法》

《中華人民共和國職業病防治法》

《中華人民共和國建築法》

《中華人民共和國勞動法》

《建設工程安全管理條例》

《生產安全事故報告和調查處理條例》

等國家法律及規例

安全生產體系建設

集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》《建設工程安全管理條例》等法律法規，嚴格按照內部制定的《北京城建設計發展集團股份有限公司生產安全事故報告和調查處理辦法》《建築工程施工安全操作規程》等規章制度進行安全生產管理。2023年，集團修訂了《北京城建軌道交通建設工程有限公司安全生產責任制》，加強落實「管業務必須管安全、管生產經營必須管安全」和「黨政同責、一崗雙責」的工作機制要求，提高集團的安全保障能力。

集團主要安全相關管理政策：

《北京城建設計發展集團股份有限公司生產安全事故報告和調查處理辦法》

《北京城建設計發展集團股份有限公司安全生產教育和培訓制度》

《北京城建設計發展集團股份有限公司施工安全操作規程目錄》

《北京城建設計發展集團股份有限公司生產安全事故應急救援預案》

《北京城建設計發展集團股份有限公司全員安全生產責任制》

《北京城建設計發展集團股份有限公司施工安全風險分級管控和隱患排查治理制度》

《北京城建設計發展集團股份有限公司安全生產和綠色施工獎懲辦法》

勘測院及軌道公司為確保安全生產的管理力度，持續推行《安全生產責任制》及《安全生產檢查制度》，且在2023年制定《安全生產和綠色施工獎罰辦法》，杜絕生產安全責任事故，保障職工的安全和健康。

為保障安全生產平穩運行，集團根據各全體員工各層級的責任及各部門的職能，制定了《北京城建設計發展集團股份有限公司全員安全生產責任制》，建立起以董事會為最高領導層的全員參與、多層監督、救偏補弊的多重安全管理體系，確保職責有崗位承接，目標有崗位落實，真正形成安全生產的長效機制，將安全生產落實到集團運營當中。未來，集團將進一步修訂並完善安全管理制度，統籌推進標準安全生產體系建設，全面提升安全管理工作質效。2023年內，集團為安全生產投入10,552萬元。同時，北京城建設計在三年內未發生員工因工作受傷或死亡的案例，因工損傷工作日數持續為零。

安全風險及控制

北京城建設計深知防範化解安全生產重大風險是集團的重要責任，也是推進行業更高質量、更高水平安全發展的重要舉措。我們制定了《北京城建設計發展集團股份有限公司施工安全風險分級管控和隱患排查治理制度》，全面構建施工安全風險分級管控和隱患排查治理雙重預防控制體系，深化安全生產風險防範工作，從源頭上有效化解重大風險，堅決遏制重大安全生產事故。

集團不斷強化「雙控」體系，織密網格化安全管理，將所有在施項目劃分54個網格，定人定崗定責，保證隱患在網格內消除，做到即查即改，確保安全管理工作落到實處。此外，我們督促各項目嚴格落實安全風險分級管控和隱患排查治理要求及各管控層級對安全風險管控措施落實情況的監督檢查，多方位辨識安全風險，細化檢查內容和標準，根據各項目施工特點，對重點部位、重點環節、重點時期加大檢查頻次和力度。同時，集團嚴格按照「全覆蓋、零容忍、重實效」的要求，不定期對各項目進行安全風險巡視，確保重大、較大安全風險得到有效管控。2023年，北京城建設計對項目施工現場共進行安全生產檢查592次，全年共提出檢查意見650餘條，排查安全隱患2,480餘條。



案例：住宅設計院開展交通安全及火災隱患大排查

住宅設計院為消除影響安全生產和消防工作的隱患問題，制定《交通安全和火災隱患大排查大整治工作實施方案》，自2023年4月至2023年12月，開展交通安全和火災隱患大排查大整治。針對交通安全管理，我們建立了「公車使用平台培訓」群，同時對制度的完善、台賬的更新、網上派車流程的規範等情況開展自查自糾，定期更新問題清單；針對消防安全管理，我們每週開展自查行動且將自查結果上報集團，每月進行復盤、回顧總結，及時消除整改隱患。



圖：交通安全及火災隱患大排查

安全培訓與應急演練

北京城建設計堅守「以人為本，依法培訓，分級實施」的原則，根據《北京城建設計發展集團股份有限公司安全生產教育和培訓制度》，落實全員安全培訓教育責任。集團高度重視員工安全意識的培養，每年對項目經理、生產副經理和項目相關管理人員、分包單位人員等不同層級的人員開展針對性的安全生產教育和培訓，培訓內容包括安全生產法律法規、安全生產規章制度和操作規程、崗位安全操作技能、生產安全事故的防範意識和應急措施、自救互救知識等。2023年，我們制定了年度安全培訓工作計劃，開展了「腳手架通用技術規範學習」「橋樑掛籃施工安全管控」「地鐵消防安全管理」等10次安全專項培訓，共計872人次；開展了入場教育率達100%的三維立體式實體化安全教育；參與工人夜校及安全專題培訓，線上、線下培訓共計43次，合計5,882人次。

案例：勘測設計研究院開展安全專項培訓及知識競賽活動

2023年，勘測設計研究院邀請行業專家進行多項專題講座培訓，培訓內容包括專職安全管理人員培訓、施工現場防高墜安全管理、施工現場消防安全管理等，進一步提高了施工現場安全生產管理水平和安全意識，營造了濃厚的安全生產學習氛圍。



圖：安全專項培訓活動

2023年6月，勘測設計研究院組織開展了第九屆安全生產知識競賽活動，本次比賽共有12支代表隊，36名成員進行競賽，競賽逐選出了團體獎3名和優秀個人獎3名。此次活動員工安全生產知識交流，提高了員工學習安全知識的積極性，強化了安全生產宣傳教育工作，有效促進了企業的安全文化建設。



圖：第九屆安全生產知識競賽活動

為進一步強化應急預案保障措施的落實，北京城建設計制定了《公司生產安全事故應急救援預案》，提高集團內部應對安全生產事故和突發性事件的能力，並定期開展應急演練活動，加強應急體系建設。

2023年，集團各項目結合自身施工實際情況，根據施工環境及存在的風險，開展了56次針對性應急演練活動，其中防汛應急演練14次，消防應急演練31次，有限空間應急演練4次，高溫中暑演練4次，勘察地下管線安全應急救援演練2次，隧道逃生應急演練1次，觸電應急演練1次，切實增強施工現場應對突發事件的處置與協調能力。

案例：北京城建設計開展「安全生產月」活動

2023年，集團開展了「安全生產月」活動，進行了安全生產知識競賽、微型消防站技能比武競賽等活動，組織752名員工觀看北京市應急管理局2023年安全諮詢宣傳日專題片，參加市建委知識競賽活動，組織375人參加應急局網絡知識競賽活動，54人獲得「逃生訓練營」電子結業證書。

本次微型消防站技能比武競賽活動貼近實戰、以賽促訓、以訓促戰，貫徹落實大排查大整治和安全生產決策部署，大力普及消防安全知識，強化基層一線消防實戰技能，提升消防安全意識，進一步夯實公司義務消防員隊伍建設。



圖：微型消防站技能比武競賽活動

職業健康與安全

集團遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國職業病防治法》《用人單位勞動防護用品管理規範》有關法律法規，堅持依法依規做好職業健康與安全相關工作，制定了《公司施工安全操作規程目錄》，切實保護施工作業人員的身體健康和生命安全。此外，北京城建設計制定了《北京城建設計發展集團股份有限公司勞動防護用品管理制度》，對勞動防護用品的採購、驗收貯存、發放、使用、更換和報廢等程序做出詳細規定，為員工職業健康與安全的用品管理及配備提供規範參考。

為營造人人都行動、人人都重視的職業健康保護的文化氛圍，集團實施職業健康保護行動，強化監管職責，落實主體責任，提升職業健康工作水平，根據多種類型潛在職業病，制定有效預防和控制職業病危害的措施，切實保障勞動者職業健康權益。

表：職業健康危害預防措施

潛在職業病類型	作業場所管理及預防措施	個人設備及預防措施
塵肺	盡可能採用濕式作業方法，作業條件允許的情況下採用降塵設備，加強通風排塵措施。	施工作業人員按照作業環境配發相應防塵口罩（面具）並定期更換。
職業中毒	易導致一氧化碳中毒、硫化氫中毒的作業場所（地下管道、窖井等），如有毒有害氣體超標，必須強制通風，有毒有害氣體含量達標後方可開始作業，同時必須採取強制通風措施。	嚴格執行安全操作規程，定時輪班作業。
中暑	合理安排作業時間，同時保證防暑降溫飲品供應。	根據天氣增減衣物，高溫作業時保證定時休息，及時補充含鹽飲品。
噪聲聾	施工現場強噪聲設備採取全封閉等降噪措施。	根據作業場所噪聲等級佩戴相應防護耳塞。

為保障員工的職業健康與安全，集團建立了職業健康安全檢查機制，對各作業場所職業病防治情況進行季度性檢查，且不定期抽查作業場所環境、人員防護用品佩戴情況等，針對檢查中發現的問題，我們會迅速進行分析並做出調整方案，及時向檢查部門反饋整改情況。

服務質量

我們堅持「科學管理、質量至上、持續改進、客戶滿意」的質量方針，致力於提升項目定位、產品研發、品質管控以及服務管理的水平。我們始終堅守《中華人民共和國建築法》《中華人民共和國合同法》《中華人民共和國廣告法》等相關法律法規，制定《北京城建軌道交通建設工程有限公司技術質量管理辦法》等內部相關制度，基於QHSE管理體系，在軌道設計、施工、勘測，以及建築物建造等多場景，持續提升服務水平，以確保我們為客戶提供最優質的服務。

設計與施工質量

北京城建設計始終將打造高質量工程作為企業的核心任務，我們深知工程設計與施工的質量不僅關係到使用者的安全，更關乎企業的聲譽和長遠發展。集團遵循QHSE管理體系中有關質量控制的指引，以程序制度文件為基礎，建立了全面的質量檢查機制和合理的產品交付防護要求，對工程設計、諮詢板塊以及施工板塊進行全項目生命週期的質量控制，確保交付質量。我們每月召開質量協調例會和審查質量總結分析會，匯報、分析本月技術質量重點工作進展情況，並且組織業務培訓和考試，極大增強設計質量。此外，集團持續開展對施工現場的技術質量檢查、質量月項目巡檢等工作，及時發現項目現場和行業問題，有效避免了潛在風險，保證了工程施工質量。報告期內，集團無質量責任事故，設計評審率100%，單位工程一次驗收合格率100%，達成年度質量目標。住宅院共開展21次設計質量相關培訓，持續提升設計人員的設計水平。

表：質量控制程序

質量控制程序	工程設計、諮詢板塊	施工板塊
總體管控	遵守《設計諮詢程序文件》執行過程控制、設計圖審查、設計質量放行、設計元素後期服務、設計更改控制程序等管理程序。	遵守《施工項目控制程序文件》執行施工技術、施工質量及施工生產管理，確保以上各項工作均有標準化的質量標準、執行流程、責任分工及工作記錄。
質量審查	通過不定期的設計元素圖紙質量抽查，設計元素巡檢，專業技術質量分析報告，強審意見統計分析，設計質量例會等形式檢查設計質量。如在各項質量檢查中發現問題，按照《設計技術質量處罰管理規定》執行工作。	施工板塊質量監查主要包括圍繞項目開展檢查、召開質量會議、對上報材料進行統計分析等工作。一旦發現問題，按照《施工技術質量處罰管理辦法》執行工作。
產品交付	設計產品在交付予顧客前，提供適當的防護，包括進行必要的包裝，防止文件在傳遞過程中的損壞，並確保提交顧客的設計產品完整、齊全，如以電子形式交付的設計文件應採取適當的防磁、防刻劃、變形、損毀等措施。	落實對施工項目現場的成品、半成品的保護工作。各項目部負責對產品及施工材料過程中的搬運、儲存、防護、交付時，採取適當措施以防止產品及原材料損壞、質量性能下降，確保產品質量和安全符合規定要求。

表：設計與工程項目2023年獲獎情況(部分)

板塊	獎項類別	獎項名稱	數量
設計板塊	市級獎項	北京市優秀勘察設計成果評價	58項
		北京市優秀城鄉規劃獎	7項
		全國優秀工程諮詢成果獎	2項
施工板塊	工程質量獎	2022-2023年度第二批國家優質工程金獎	1項
		北京市建築裝飾優質工程	1項
		北京市市政基礎設施竣工長城杯金質獎	1項
	質量管理獎	2022年度全國市政工程建設優秀質量管理小組一等獎、二等獎	一等獎1項 二等獎1項
		2023年度中國施工企業管理協會2023年工程建設質量管理小組活動競賽三等獎	1項
		2023年度全國市政工程建設優秀質量管理小組二等獎、三等獎	二等獎2項 三等獎1項
		北京市建築業聯合會2023年度北京市工程建設優秀質量管理小組活動成果II類獎	1項
		北京市政工程行業協會2023年度北京市市政工程建设QC小組活動優秀成果一等獎	3項
		2022年度重慶市建築業協會工程建設優秀質量管理小組競賽活動I類獎、II類獎、III類獎	I類獎2項 II類獎5項 III類獎1項
		2023年度重慶市市政行業優秀質量管理小組一等獎、二等獎、三等獎	一等獎1項 二等獎3項 三等獎2項
質量信得過班組	中國建築業協會2023年工程建設質量信得過班組二類成果獎	二類成果獎1項 三類成果獎2項	
	重慶市建築業協會2022年度工程建設質量信得過班組	8項	

抽查勘測質量

為保證項目勘測工程質量，勘測院制定了《質量檢查制度》《工程質量風險管理辦法》，開展項目日常質量抽查工作，針對重點項目的資料進行高標準的審查驗收工作，及時下達質量隱患整改通知書並監督落實項目進行整改，確保為客戶提供優質的產品。此外，勘測院還對於潛在質量風險點進行識別和控制，綜合分析後在內部發佈年度質量分析報告，以保證勘測工作的高效、高質量及合規性。

建築空間品質

集團積極推進建築品質提升工作，逐步完善空間設計質量管理流程工作。住宅院針對住宅單體、地下車庫、結構、暖通空調等方面進行了全面細緻的要求，構建了可靠的建造標準。此外，我們充分考慮建築的地理位置，合理利用周邊自然資源，將人體尺度等因素融入建築設計，並且應用安全、節能的建築材料與設備，實現對建築質量的有效保障。



案例：住宅院項目分別獲「好房子」設計大賽一等獎、二等獎

2023年，住宅院參與由住建部指導，中國勘察設計協會主辦的以「新設計·新住宅·新生活」為主題的全國「好房子」設計大賽，獲得了北京賽區的一等獎2項、二等獎1項的優異成績。住宅院以科技賦能和創新驅動為手段，通過參賽作品展現住宅設計的前瞻性、先進性，以及對住宅設計的創新理念和方法，全面提升住宅設計水平與居住品質。

通過參與本次大賽，住宅院的綜合設計實力得以體現，並且進一步擴大了品牌知名度和業內影響力，證明了其在設計領域的領先地位。

客戶服務

集團始終以客戶為中心，以全方位、多層次的客戶服務模式為根基，從客戶溝通渠道建設、客戶隱私保護和負責任營銷出發，持續優化客戶體驗。我們遵循QHSE體系中有關《客戶滿意度調查及應用規定》《工程保修管理規定》等制度文件，定期組織業主回訪活動，主動了解和掌握客戶的需求和意見，以確保客戶反饋得到及時有效的處理。同時，公司還通過建立屬地分公司，依託專家團隊與客戶進行面對面的交流，深入了解項目進展情況，及時解決關鍵技術問題。

我們高度重視客戶滿意度，制定了完善的客戶滿意度調研機制，要求各子公司及部門收集並上報在手項目或業務往來中顧客滿意度信息情況，包括表揚、獎勵、投訴或業主回訪中發現的問題等，並且通過開展有關會議、發送主題郵件等形式進行培訓和溝通，以確保所有員工都能充分了解客戶滿意度調查的重點和意義，從而不斷改進我們的服務和產品。2023年，我們面向各單位當前項目及存在業務往來的客戶開展滿意度調查，獲得52個評優獎勵、58封表揚信。

集團為持續提升客戶投訴響應能力與速度，我們制定了完善的客戶投訴管理制度，發佈了《顧客服務管理辦法》《顧客服務考核細則》等內部規則，對投訴進行分類分級，從投訴處理機制、流程、回訪等環節進行全面規範。針對客戶提出投訴或異議，我們會安排專人即時與客戶進行專業溝通，並且在24小時內反饋投訴受理進度以及處理方式等告知客戶。集團每半年形成一份詳盡的客戶投訴分析報告，根據客戶反饋的問題督促相關部門制定具體的糾正和預防措施，確保客戶服務質量的持續提升。報告期內，集團嚴格把關客戶服務質量，投訴熱線和投訴郵箱未收到任何投訴，客戶投訴總量、質量相關投訴量、服務相關投訴量及其他投訴量均為0。

為築建集團網絡安全防線，切實保護客戶的個人信息安全，我們恪守國家法律法規，制定了《保密工作管理(暫行)規定》《服務器安全管理制度》《客戶隱私保護管理辦法》等制度要求，明確了信息保密的邊界、關鍵保密事項、文件管理與傳閱的規範、文件的清退與歸檔流程、信息銷毀的條件以及信息化與檔案管理的細則。同時，集團還積極推動隱私保護教育的深入開展，並定期對保密工作執行情況進行嚴格檢查，對於任何洩露客戶或公司信息的員工，都將根據其行為的嚴重程度採取相應的追責措施，以確保所有員工都能嚴格遵守保密規定，為客戶打造一個更加安全、可靠的服務環境。

此外，我們遵守《中華人民共和國廣告法》等與業務推廣合規相關的法律及規例，貫徹《市場經營管理辦法》和市場營銷控制程序等內部要求，對於設計、諮詢及承包業務等領域的宣發工作實行嚴格的管控，不斷優化質量控制和質量檢測程序，確保提供給客戶的信息和產品的真實性和準確性，以維護客戶權益，避免誤導事件的發生。

驅動創新

北京城建設計將科技創新視為可持續發展的關鍵因素，也是保持集團核心競爭力的重要驅動力。我們不斷以科技賦能產品及服務創新，成立技術研究院管理與整合技術研發資源，重視知識產權保護及管理，積極參加產業交流及學術活動，不斷搭建創新高地。

科技創新管理

集團專注於產品的創新研發，以科技創新為引領，推動產品的迭代升級。我們制定了《科技創新項目管理辦法》《科技創新項目立項實施細則》《科技創新項目經費報銷管理辦法》《公司知名專家工作室實施細則》等規章制度，實現對科技創新的有效管理。住宅院堅定地實施以科技創新為核心的發展戰略，通過內部自主研發和與高校、聯盟企業的合作研發，不斷增強科技創新的開發力度，提高市場敏感度，並提升整體運作效率，以確保在行業內的領先地位。同時，我們致力於新業務的培育，以科技創新推動全過程服務模式的形成。

集團以聚焦軌道設計創新為主，積極佈局各業務板塊的科技創新，力促產業化實現智慧、綠色的發展新模式。2023年，我們在軌道交通技術創新領域聚焦於風險防系統、數字平台、站台門的智能運維等方面，均進入了研發的關鍵節點。在聚焦軌道技術發展的同時，集團住宅院重點關注BIM技術的應用、建築節能技術、裝配式建築技術以及雲計算、大數據等新技術的融合，加大研發投入力度，為城市建設提供更加高效、綠色、智能的解決方案，對核心技術進行持續迭代更新。

表：北京城建設計發展集團2023年重點科研項目進展

項目名稱	項目簡介
城市軌道交通運營重大風險防控關鍵技術裝備研發	聚焦於研究車站智慧消防集成系統、周界入侵報警系統和城軌水淹預警系統的技術方案，目前已進入裝備研發攻關階段。
城市軌道交通高質量綜合評價與數字仿真平台	進行城軌可持續理論體系研究，開發城軌能耗評價平台單機版、城軌效能評價平台單機版以及財務可持續評價平台，並在都市快通期刊上發表論文《基於複雜巨系統理論的城市軌道交通可持續發展綜合評價》。
城市軌道交通數據中心及大數據平台建設實施性研究	建設私有雲平台並搭建大數據分析平台，並開展站台門智慧運維相關的調研、方案、設計。
強剛度低配筋預應力盾構隧道結構及其施工方法成套關鍵技術研究	預應力管片結構設計優化及工程應用。
都市圈多層次軌道交通發展實踐與對策研究	研究都市圈多層次軌道交通的發展模式與技術標準，創新了客流預測方法創新客流預測方法。
軌道交通運營隧道病害治理成套關鍵技術研究	研發隧道滲漏水病害治理注漿材料，建立軌道交通運營隧道病害智能診斷系統，正在推進現有隧道新型結構修復加固方法的技術選型。

表：北京城建設計發展集團2023年重點科研工作獎項

成果名稱	獎項類別	獎勵等級
城市軌道交通結構預埋專用尼龍套管研製及預埋技術	科技進步獎	二等獎
鄭州市軌道交通工程施工及安全風險管控關鍵技術	科學技術獎	二等獎
《盾構隧道近距離下穿微變形控制及信息化施工技術》	科學技術進步	二等獎
大尺度凍結工程試驗平台研發	科技進步獎	一等獎
受限空間內富水砂卵石地層硬咬合樁止水帷幕	科技進步獎	二等獎
《站城一體化工程消防安全技術標準》DB11/1889-2021	標準科技創新獎	一等獎
超低能耗民用建築建造關鍵技術研究與應用	2022年「華夏建設科學技術獎」	二等獎
城市軌道交通盾構測量關鍵技術研發與應用	2023地理信息科技進步獎	二等獎
基於時空信息的城市軌道交通管理關鍵技術研究與應用	2023年測繪科學技術獎	二等獎
卵石地層施工降水回灌技術研究與應用	工程建設科學技術進步獎	二等獎
《地下鐵道工程施工質量驗收標準》GB/T 50299-2018	標準科技創新獎	三等獎
《建築基坑止水帷幕聲納滲流檢測技術規程》(DBJ/T 45-117-2021)	標準科技創新獎	一等獎
陸路交通工程地質遙感關鍵技術與應用研究	中國交通運輸協會科學技術獎— 科技進步獎	一等獎
大規模複雜環境下過海軌道交通測量和監測關鍵技術研究與應用	2023年度北京測繪學會測繪科 技進步獎	特等獎
常州市軌道交通設施保護技術標準研究	2023年度北京測繪學會測繪科 技進步獎	一等獎
城市長大隧道工程結構精密檢測裝備研發及應用	2023年度北京測繪學會測繪科 技進步獎	二等獎
城市軌道交通工程安全監測關鍵技術研究與應用	北京市軌道交通學會科學技術進 步獎	一等獎
卵石地層施工降水回灌技術研究與應用	北京市軌道交通學會科學技術進 步獎	二等獎
「超載預壓+降水固結」消除大面積填土引起的深厚軟土層負摩阻技 術研究	城市軌道交通技術創新推廣項目	技術創新推 廣項目(技 術類)
砂卵石地層資源性施工降水回灌技術	城市軌道交通技術創新推廣項目	技術創新推 廣項目(技 術類)

成果名稱	獎項類別	獎勵等級
深厚富水地層地下水控制論證分析技術	城市軌道交通技術創新推廣項目	技術創新推廣項目（技術類）
基於多源位置數據融合的城市交通出行調查關鍵技術及應用	2023年度中國智能交通協會科技進步獎	二等獎



案例：裝配式地鐵車站建造技術

裝配式地鐵車站建造技術是以設計技術、構件生產技術和施工技術為核心，以標準化、綠色化產品為主導，以工廠化、機械裝配化、管理信息化為支撐的一整套具有完全自主知識產權的重大核心技術，該技術提供了一種全新的工業化建造模式，在高質、高效、安全、綠色環保等方面具有不可替代的優勢。北京城建設計已應用該技術到長春裝配式地鐵車站集群、青島裝配式地鐵車站集群和深圳裝配式地鐵車站集群等示範項目，目前全國已建和在建裝配式地鐵車站共計31座，其中6座車站已通車運營，5座車站土建結構已竣工，形成了中國乃至世界規模最大的裝配式車站集群，不僅對交通行業本身產生了積極影響，也為城市的可持續發展做出了重要貢獻，展現了科技力量的巨大價值。

此外，集團嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國專利法實施條例》《中華人民共和國著作權法》《中華人民共和國著作權法實施條例》等國家法律法規，制定了《知識產權管理辦法》等內部規章制度，不斷強化知識產權管理，保障國家、企業和個人的合法權益。

表：2023年北京城建設計知識產權數據

指標	單位	住宅院	軌道院	勘測院	總院	
2023年度申請發明專利、實用新型專利的數量	申請國家發明和實用新型外觀專利數量	項	3	9	42	158
	申請軟件著作權數量	項	0	0	17	61
2023年度獲得授權的專利數量，包括發明專利、實用新型專利等	獲得授權專利數量	項	4	14	36	118
	獲得軟件著作權數量	項	0	0	14	61
累計獲得授權的專利數量，包括發明專利、實用新型專利等	獲得授權專利數量	項	57	63	181	578
	獲得軟件著作權數量	項	34	2	122	405

科技創新成果

通過集團員工持續不斷的努力和研究，我們在本年度取得了顯著的技術創新成果。其中，住宅院的「超低耗能民用建築建造關鍵科技研究與應用」榮獲2022年度華夏建設科學技術獎二等獎項、「既有居住綠色化和功能提升關鍵技術研究與在城市更新中應用」被北京市住房和城鄉建設委員會鑒定為國際先進水平、「德國Premium級被動房研究與實踐－天津武清大自然廣場酒店項目」也被天津技術產權交易有限公司鑒定為國際先進水平，充分證明了我們在科技創新方面的實力和決心，也為行業的發展樹立了標桿。2023年，集團獲各類科學技術獎59項。

表：北京城建設計發展集團2023年科技創新類獲獎列表

獲獎項目名稱	獎項名稱	獲獎等級
地鐵車站預制裝配化建造技術研究與應用	城市軌道交通科技進步獎	特等獎
城市軌道交通量化評估與決策支持關鍵技術及應用	城市軌道交通科技進步獎	一等獎
導軌式膠輪系統(雲巴)制式創新及關鍵技術研發與應用	城市軌道交通科技進步獎	一等獎
大規模城市軌道交通線網供需互動演變機理與優化改造關鍵技術研究	城市軌道交通科技進步獎	一等獎
軟土地層城市軌道交通隧道韌性結構體系及數字化技術	城市軌道交通科技進步獎	一等獎
山地城市軌道交通As型車研發與應用	城市軌道交通科技進步獎	二等獎
多源數據驅動的城軌橋隧結構病害智慧診治與性能動態評估技術	城市軌道交通科技進步獎	二等獎
勘察設計企業雲端ERP+設計生產一體化管理平台	2022(第八屆)國企管理創新成果	一等獎
城市軌道交通基礎減振地段鋼軌異常波磨治理及示範工程研究	北京市軌道交通學會科技進步獎	特等獎
軌道交通既有線網運營優化提升關鍵技術研究與應用	北京市軌道交通學會科技進步獎	一等獎
濱海土岩介質條件下地鐵隧道穩態高效能建造技術創新與應用	北京市軌道交通學會科技進步獎	一等獎
地下結構韌性安全理論與成套技術研究	北京市軌道交通學會科技進步獎	一等獎
超大城市軌道交通線網運力負荷動態評價技術及應用示範	北京市軌道交通學會科技進步獎	一等獎

獲獎項目名稱	獎項名稱	獲獎等級
城市軌道交通既有設施優化提升規劃關鍵技術及應用	北京市軌道交通學會科技進步獎	一等獎
青島市城陽區現代有軌電車示範線工程項目	北京市軌道交通學會科技進步獎	二等獎
大斷面礦山法施工地表沉降控制技術研究及其在石家莊地鐵工程應用	北京市軌道交通學會科技進步獎	二等獎
站城融合背景下太原南站綜合交通樞紐關鍵技術集成與應用	北京市軌道交通學會科技進步獎	二等獎
盾構隧道近距離下穿微變形控制及信息化施工技術	北京市軌道交通學會科技進步獎	二等獎
智能間隙探測系統研發與示範應用	北京市軌道交通學會科技進步獎	二等獎
城市綜合管廊運行安全及应急管理關鍵技術研究及應用	中國職業安全健康協會科學技術獎	二等獎
裝配式軌道技術研發及產業化	2022年北京市科學技術獎	一等獎
基於雲平台的軌道交通智慧關鍵技術研發與應用	2022年北京市科學技術獎	二等獎
超大城市交通視覺大數據高效表達與運行決策關鍵技術與應用	2022年北京市科學技術獎	二等獎



案例：城市綠心三大公共建築共享配套設施項目軌道交通預留工程

北京城市綠心三大共建築共享配套軌道交通預留工程是一項具有挑戰性的大型項目，其中大劇院站工程採用了複雜的大跨度弦支穹形鋼結構。通過研究，我們成功研發了高精度加工製作技術，解決了異形鋼構的加工和安裝難題；創新地確定了環形弦支圓頂鋼結構及其施工法，利用BIM和有限元軟件進行分析，優化了施工工序和臨時支架形式；開發了傾斜鋼柱臨時固裝置，提高了施工穩定性；並通過BIM模型與有限元軟件分析確保了不對稱環形拉索的張拉順序和施工安全。

本項目的科技創新和關鍵技術研究為類似工程提供了寶貴的經驗和技術支持，獲得了2023年度北京市政工程QC小組活動優秀成果獎項，並且申報了2項發明專利、1項實用新型專利，對於推動我國城市建設的現代化和智能化具有重要意義。

 案例：城市軌道交通通風空調綠色集成技術

北京城建設計在針對城市軌道交通地下車站的特殊功能條件下，進行了建築熱環境理論和關鍵技術的研究和應用，最終形成了城市軌道交通地下車站過渡熱舒適的技術體系，並且構建了國內城市軌道交通建築熱環境綠色標準體系。此外，我們還研發了環境友好型通風空調技術與設備，極大程度降低工程規模、減少徵地拆遷等問題，實現了節約投資與降耗的雙重目標，為「雙碳」目標打下堅實的基礎。

該技術成功應用於青島地鐵2號線項目、杭州地鐵1號線三期工程和福州地鐵新店車輛段工程上，並獲得了2016年國家科學技術發明二等獎和2020年國家科技進步二等獎等6個國家級及省部級科技類獎項，取得8個專利，進入7個國家及團體標準規範，發表18餘篇著作及論文，充分展示了該技術的創新性和實用性，為城市軌道交通領域的發展做出重要貢獻。



圖：青島地鐵2號線項目應用場景



圖：福州地鐵新店車輛段現場

推動行業交流

北京城建設計積極參與各類產學研合作和行業標準制定等工作，通過參與行業內各大學術交流會及承辦技術研討會等方式，攜手合作夥伴，共同推動中國軌道行業的發展。報告期內，住宅院參與發佈標準4項，其中北京市地方標準3項、協會標準1項；集團累計完成242項各類標準的編制工作。

2023年，住宅院積極參與了多項重大展會及活動，包括綠建大會、中國住博會、中國服貿會以及國際城市軌道交通展覽會等，並且與北京電視台、首都建設報、人民網等權威媒體建立了緊密的合作關係，以展示住宅院在綠色建築、城市更新、高標準住宅等領域的經典項目及科研實踐成果，與業界同仁進行深入交流和合作。此外，我們還積極推動雄安勘協裝配式建築分會的成立工作，促進雄安地區裝配式建築的發展，與相關政府部門、行業專家和企業代表緊密合作，共同推動綠色建築的普及和應用，為雄安地區的綠色發展貢獻力量。

供應商管理

北京城建設計明晰供應商管理對於集團的長期發展非常重要，通過規範供應商管理體系，增強供應安全系數及供應可靠性。為嚴格把控採購風險，集團對供應商ESG風險採取有效甄別，並優先選擇使用環保資源、踐行低碳理念的供貨商進行合作。此外，集團不斷提升與供應商的溝通協作，加強信息共享，提高採購物資質量，保障供應鏈合規運行。

結合集團業務需求，我們對供應商實施差異化管理策略，將供應商分為設計服務供應商和工程服務供應商兩大類來進行供應商信息收集、分類評估，通過層層考核後建立合格供應商的名錄檔案。

設計服務供應商

為規範化管理設計服務類供應商，集團制定了《北京城建設計發展集團股份有限公司外部合作設計管理辦法（修編）》，按此對供應商進行甄選、技術管理與質量控制、履約評價，確保與資質良好、品質過關的供應商進行合作。



圖：設計服務供應商具體規範

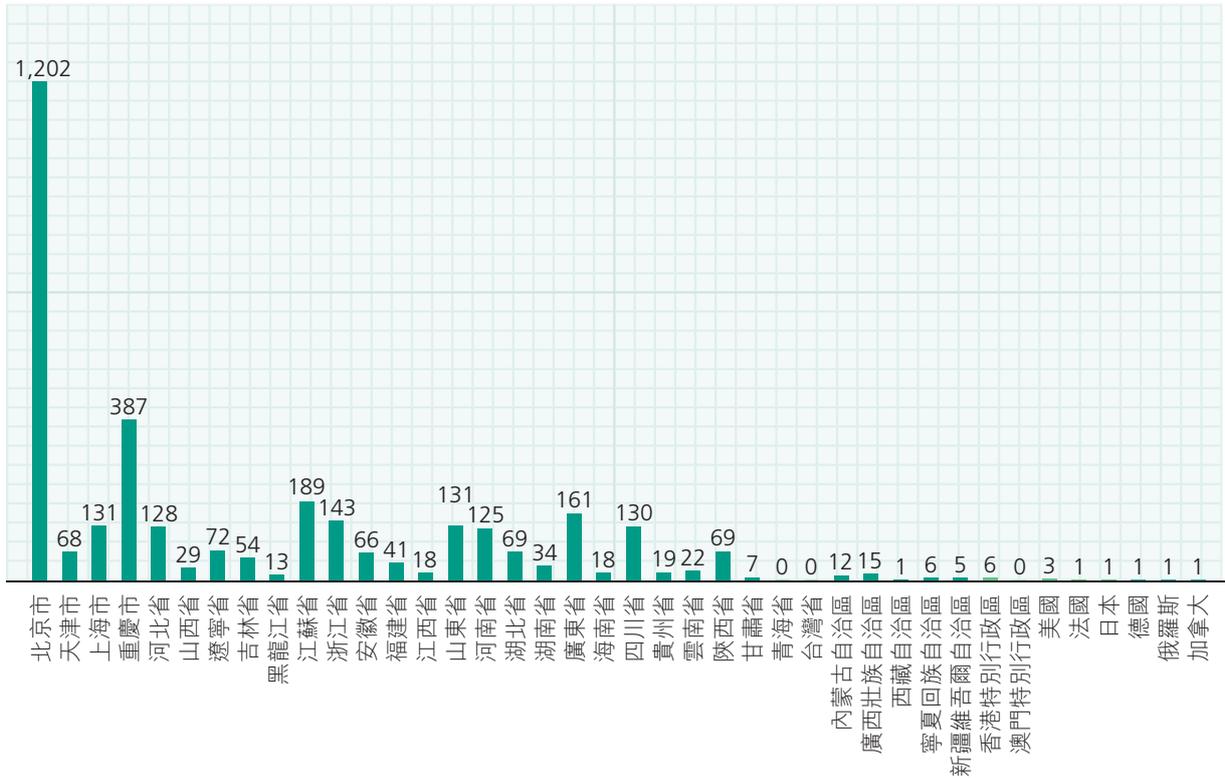
工程服務供應商

集團制定《北京城建設發展集團股份有限公司施工項目招標管理規定》《北京城建設發展集團股份有限公司專業工程分包管理規定》等一系列供應商管理文件，要求供應商嚴格按照國家頒發的工程質量檢驗評定標準、施工及驗收規範和有關技術文件規定組織施工，並在施工技術、環境保護、職業健康安全等方面滿足相關方的要求，保證工程質量。



圖：專業分包方管控規範

2023年內，列入集團的合格供應商共計3,380家，具體供應商地區分佈情況如下：



圖：按地區分佈的供應商數目

勘測院、軌道公司、住宅院參照集團相關制度並結合各院實際情況，優化自身供應商管理方式，規範採購行為，防範採購廉政風險，確保採購的質量與安全。勘測院制定《北京城建勘測設計研究院有限責任公司生產類供方評審、管理及分包申請審批流程管理規定》，進一步規範供應商評審、《合格供方名錄》的使用及供應商的監督流程；軌道公司實施《專業工程分包管理實施細則》，在集團管理分包方的基礎上，對專業工程分包的招聘管理、施工管理以及評價等工作進行規範管理；住宅院制定《北京市住宅建築設計研究院有限公司採購管理辦法》，加強對供應商的集中採購、准入、評價及退出等全流程管理。

本章節重點回應的重要ESG議題如下：

員工福利政策

員工權益保護

員工培訓與職業發展

北京城建設計以「奮鬥為本」為企業價值觀，將員工成長與集團發展緊密相連，建設包容、廉潔與舒心的工作環境。同時，我們積極暢通員工晉升通道，關注員工切身需求，保障員工權益，為員工大澡一個廣闊的職業發展空間。

人才管理

本集團秉承以人為本的人才管理原則，積極吸納優秀人才，建立完備的人才激勵及賦能體系，支持員工多元化發展。我們嚴格遵守適用於運營所在地的勞工相關法律法規慣例，構建全面的員工保障體系，維護員工基本權益，促進公司持續健康發展。

報告期內，集團已嚴格遵守與薪酬和解僱、招聘和晉升、工作時間、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇和福利相關的法律和規定：

《中華人民共和國勞動法》

《中華人民共和國勞動合同法》

《中華人民共和國勞動合同法實施條例》

《禁止使用童工規定》

等國家法律及規例

招聘及解僱

本集團重視可持續的勞工關係，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》，制定內部管理制度，以確保招聘、入職、僱傭和離職的程序符合相關規定。各分院根據自身情況制定相關政策，堅決杜絕招聘童工、強制勞工等違法行為。

北京城建設計招聘及解僱辦法：

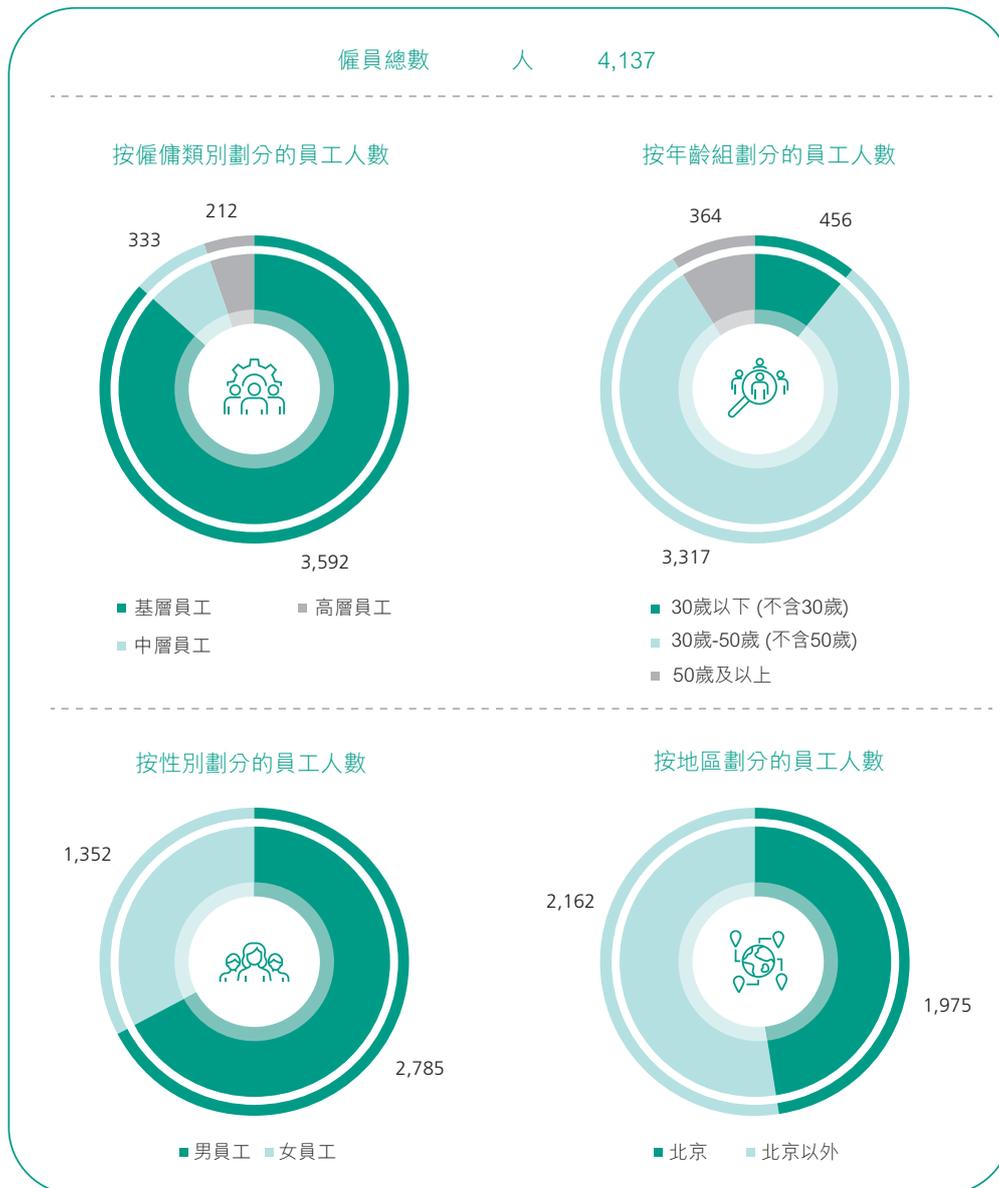
- 招聘 《北京城建設計發展集團股份有限公司招聘管理辦法》
- 入職 《北京城建設計發展集團股份有限公司員工入職管理辦法(暫行)》
- 僱傭 《北京城建設計發展集團股份有限公司勞動合同管理辦法》
- 離職 《北京城建設計發展集團股份有限公司員工離職管理辦法(暫行)》

我們在招聘過程中，依據《北京城建設計發展集團股份有限公司招聘管理辦法》，制定人才引進戰略，以搭建一個開明、高效有活力的人才體系，加快人才隊伍建設步伐。報告期內，本集團僱員總數為4,137人，員工總流失比率為6.26%。

關愛員工，凝聚人才（續）

我們依據《北京城建設計發展集團股份有限公司員工入職管理辦法（暫行）》，全面了解應聘者資料的真實性，核實應聘者年齡，確保個人信息真實合規，避免童工使用與強制勞工問題。我們始終遵循自願平等、協商一致的原則，與所有新錄用人員簽訂勞動合同，堅決反對任何形式的強制勞動行為，一旦發現僱傭強制勞工或童工的情況，將根據相關法律法規和集團內部管理規定進行嚴肅處理。針對解除或不在續約情況，我們依據集團管理要求，規範工作交接與薪酬結算管理，維護員工合法權益。截至報告期末，本集團未發生童工與強制勞工事件。

表：集團員工僱傭及流失情況



人力資本績效		單位	2023年
流失僱員總比率		%	6.26
按僱傭類別劃分的員工流失比率	基層員工	%	6.77
	中層員工	%	3.00
	高層員工	%	2.83
按年齡劃分的僱員流失比率	30歲以下(不含30歲)	%	10.75
	30歲-50歲(不含50歲)	%	5.73
	50歲及以上	%	5.49
按性別劃分的僱員流失比率	男員工	%	5.89
	女員工	%	7.03
按地區劃分的僱員流失比率	北京	%	6.08
	北京以外	%	6.43

多元平等

本集團積極構建多元化和機會平等的工作氛圍，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》，反對以性別、年齡、宗教、民族、家庭與健康狀況等因素進行差別化對待的歧視行為。我們平等對待每一位員工，公平、公正的開展員工招聘、晉升、薪酬管理等工作，為每一位員工提供公平的競爭機會、完善的福利保障及平等的培訓課程等集團資源。為保障女性員工的合法權益，我們在福利待遇、保險、假期和工作環境中全面實施女性員工勞動保護措施。

薪酬與晉升

本集團致力於打造「對外具有競爭力，對內具有公平性」的薪酬體系，結合實際運營情況，建立健全薪酬管理標準機制。同時，我們持續優化薪酬管理舉措，充分發揮薪酬制度對人才的激勵作用，吸引並保留優秀人才。

在集團的晉升管理體系中，我們重視職級體系的建立和維護，通過明確崗位編制、崗位評價、崗位調整、人才管理和激勵等方面的制度，為員工提供更靈活、更廣闊的晉升空間，激發員工的工作積極性。同時，勘測院、軌道公司及住宅院根據自身實際情況和發展需求，結合員工的表現和職級，制定符合運營管理的薪酬制度和晉升管理制度。

北京城建設計薪酬管理相關制度：

	《北京城建設計研究總院職工薪酬管理與核算辦法》
總院	《北京城建設計研究總院崗位及職級管理辦法》
	《北京城建設計發展集團股份有限公司工資總額管理辦法》
軌道公司	《北京城建軌道交通建設工程有限公司薪酬管理制度（試行）》
	《北京城建軌道交通建設工程有限公司員工效益獎金管理辦法（試行）》
勘測院	《北京城建勘測設計研究院有限責任公司薪酬管理制度》
	《北京城建勘測設計研究院有限責任公司薪酬管理實施細則》
住宅院	《北京市住宅建築設計研究院有限公司薪酬管理制度》
	《北京市住宅建築設計研究院有限公司全員績效管理辦法》

工時與假期

為了確保員工的工作時間、考勤和休假等事項得到標準化管理，集團建立了規範的工時管理和休假機制，為員工平衡生活與工作提供支持。針對不同崗位的工時需求，我們在8小時工作制的基礎上實施了標準工時制和不定時工作制，定期向相關部門提交不定時工作制的申請，並在獲得監管部門的審批和公示後實施。此外，我們還為員工提供靈活、動態的工時方案。員工可根據自身工作情況，通過填寫《加班審批表》提出支付加班公司的申請，確保工作時長和薪酬的合理性與公平性。

在國家規定的法定休息日和法定休假日基礎上，集團還為員工設立了病假、事假、婚假、探親假、喪假、產假、工傷假、公假和年假等假期。我們還特別遠離家人的員工提供20到30天的探親假，提升員工的充滿溫情幸福感與滿足感。

北京城建設計考核與休假相關制度：

總則	《中華人民共和國勞動法》
考勤與休假	《北京城建設計研究總院有限公司員工考勤與休假管理辦法》

民主關愛

本集團關注員工的工作體驗，主動傾聽員工聲音，暢通員工溝通渠道，為員工提供富有溫度的企業關懷與堅實支持。我們通過職工代表大會、工作會、集團報刊、微信公眾號等形式，傳遞員工聲音，解答員工問題。2023年，集團開展首屆八次職工代表大會，對員工提出的讀書活動問題進行監督整改與落實。



案例：住宅院構建員工綠色通道，推進長遠發展

住宅院制定《住宅院職能系統「綠色通道」接收問題辦理情況登記單》，完善員工申訴機制，暢通員工申訴渠道，採取有針對性的應對舉措，共同推進長遠發展。此外，2023年，住宅院以匿名形式開展全年節日慰問品以及食堂滿意度調查，員工滿意率達到80%以上。

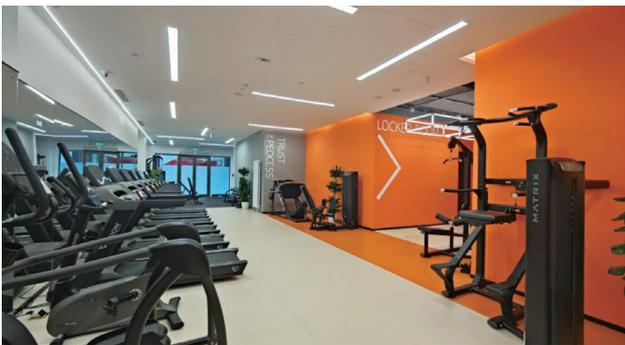
我們與各院區不斷優化和推廣員工健康關愛計劃，加強對困難員工的幫扶力度，積極開展「節日慰問」、「暖心驛站」、「設計大廈健身中心」、「職工運動會」等員工關懷活動，全方位、多渠道的關懷全體員工，提升員工企業幸福感。2023年，集團投入720萬元用於員工關懷活動、50萬元建設城建設計大廈職工之家。

軌道公司

- 軌道公司注重員工的身心健康和福利，深入基層調研積極開展「設立母嬰室和老年活動」「發放退休員工慰問品」「定期體檢」等一系列關懷活動，關心員工的生活和工作狀況，保障員工權益，共享企業的發展成果。2023年，軌道公司向1,000餘名一線建設者致以深切的關懷。

住宅院

- 住宅院開展員工心理健康諮詢、女性員工特殊關懷等員工關懷活動以及員工文體活動，增強員工歸屬感和企業凝聚力。2023年，住宅院增加一次女性職工專項體檢，共計投入18,560元。



圖：設計大廈健身中心



圖：慰問雄安國貿中心項目

 案例：勘測院慰問門頭溝救災一線職工活動

2023年8月，受颱風「杜蘇芮」影響，北京多地道路橋樑等基礎設施損毀嚴重，勘測院領導奔入救援一線，為在防汛應急搶險一線堅守多日的職工送去慰問物資。勘測院領導為一線員工關懷與問候，並叮囑員工要注意防暑降溫，保障自身安全與健康。

 案例：「乒乓競技向未來 踔厲奮進新時代」－慶祝建院40週年職工乒乓球比賽

2023年6月，住宅院舉辦「乒乓競技向未來 踔厲奮進新時代」慶祝建院40週年職工乒乓球比賽活動。本次比賽以小組團體積分的形式，加強員工之間的協作與友誼，為員工帶來運動的快樂。



圖：乒乓球比賽現場

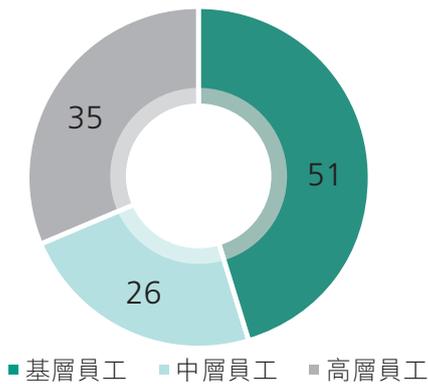
栽培匠心

北京城建設計將人才隊伍建設作為集團的核心競爭力和未來發展的驅動力，制定《北京城建設計發展集團股份有限公司培訓管理辦法》《北京城建設計發展集團股份有限公司內部講師管理辦法》，構建完善的員工培訓體系，為員工創造不斷成長的機會。我們通過打造豐富、靈活且多元化的培訓課程，為拓寬員工的職業成長之路提供系統支持。

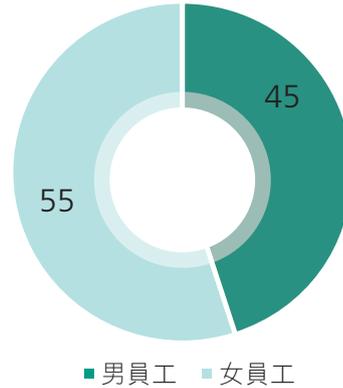
為推動企業培訓建設，我們實施公司及各單位培訓計劃，開展內訓師選拔、新員工培訓、外部專家培訓、優才生推薦、技術規範大賽等活動，評估人才培養成果，促進各單位對人才培養的重視。此外，我們積極推進所有董事參加各項培訓工作，定期組織關聯交易培訓、ESG培訓和項目調研活動，不斷深化董監高對上市規則的理解，努力提升企業ESG質量。為了確保履職，董監事需在年度和半年之際，對履約、培訓和合規情況進行書面確認。2023年，集團全年員工、董事培訓總時間182,954小時，員工、董事受訓比例98.4%。

員工培訓

按僱傭類別劃分的員工培訓
平均小時數



按性別劃分的受訓員工培訓
平均小時數



案例：2023屆新員工入職集中培訓圓滿完成

2023年8月，勘測院開展2023屆新員工入職集中培訓，加速新員工對企業文化和概況、輝煌歷程和卓越業績的了解，助力新員工完成由學生到職場的角色轉變。為期一周的集中培訓，勘測院通過軍旅與校園文化的獨特融合，不斷加強新員工的團隊意識。

 案例：專家大講堂《城市經濟視角下的城市與交通》培訓

2023年2月，集團組織《城市經濟視角下的城市與交通》專家大講堂培訓活動，從經濟視角對城市化、城市運營、城市更新等方面進行介紹與分析，總計參與人數近800人。本次培訓為參培人員提供學習與交流平台，使他們能夠更好地理解和應對城市經濟發展中的挑戰。



圖：專家大講堂《城市經濟視角下的城市與交通》培訓現場

 案例：專家大講堂《聯合國全球可持續發展城市獎引發的思考》培訓

2023年11月，本集團面向城市規劃、城市設計、建築、交通等專業技術人員開展專家大講堂《聯合國全球可持續發展城市獎引發的思考》培訓。本次培訓通過介紹聯合國全球可持續發展城市獎，推廣中國城市建設治理經驗，加強集團人才培養。



圖：專家大講堂《聯合國全球可持續發展城市獎引發的思考》培訓現場



案例：「精益管理•價值為本」設計發展集團公開課大賽成功舉辦

2023年7月，本集團「精益管理•價值為本」公開課大賽順利舉行。此次活動，由集團專委會擔任評委，共500多人線上線下同步參加本次活動。通過本次活動，參與者互相分享了各自在企業管理的經驗與獲得的管理成果，讓先進的管理技術得到轉化和傳承，進而持續提高員工的管理水平，為持續推動集團高質量發展奠定了基礎。



圖：北京城建設計公開課大賽現場



案例：住宅院2023年三季度管理類培訓活動

2023年7月至9月，住宅院舉辦2023年第三季度管理類培訓，由經驗豐富的老師針對中層管理人員和重點培養的員工進行授課，進一步加強管理者領導能力。本次培訓強調理論知識與實踐應用相結合，確保每一位參訓者都能將所學知識運用到實際工作中。



圖：住宅院2023年三季度管理類培訓現場



案例：首屆「中青年知識規範競賽決賽活動」

2023年11月，集團舉辦首屆「中青年知識規範競賽決賽活動」，由來自不同業務單位的30位選手組成。本次活動以促進集團中青年人才培養為主題，不斷加強中青年員工對知識規範掌握運用和跨專業學習了解。



圖：中青年知識規範競賽決賽活動現場

廉潔奉公

本集團將廉潔奉公意識根植於從內部管理到外部合作的一切商業活動中。為持續完善集團廉潔建設於反腐敗責任體系，我們制定印發《設計發展集團股份有限公司紀委會工作規則》《2023年紀檢工作要點》等多項合規管理制度，明確反腐敗詳細要求，並與員工簽署《廉潔承諾書》，嚴禁任何形式的賄賂行為的發生。此外，2023年，軌道公司印發《建設工程勞務分包招標管理辦法》《關於組織開展違規經商辦企業專項整治工作的通知》專項管理辦法。勘測院制定《2023年紀檢工作要點》，成立風廉政建設和反腐敗工作協調小組，進一步完善廉政建設和反腐敗工作協調機制，使得廉潔監督工作形成閉環。住宅院開展專項整治工作，由住宅院黨風廉政建設和反腐敗工作協調小組組織完成《住宅院節日期間加強廉潔自律工作整體落實情況的報告》等多項報告，加強廉潔自律工作的落實。

報告期內，集團已嚴格遵守以下與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律及規例：

《中華人民共和國刑法》

《中華人民共和國反不正當競爭法》

《中華人民共和國公司法》

等國家法律及規例

集團已建立暢通的舉報機制，鼓勵員工通過多種渠道檢舉違規違紀行為，通過採取集中管理、規範登記、台賬建立和專人負責的模式，確保所有問題線索得到妥善處理和跟蹤記錄。同時，我們通過多種方式獲取違規違紀信息，進行全方位徹查以及嚴格保密工作，保障涉及人員的權益。截至報告期末，本集團未發生貪污、勒索、欺詐及洗黑錢案件。

圍繞重點領域於關鍵環節，集團每年開展反貪腐培訓，營造風清氣正的企業運營環境。2023年，集團反腐敗培訓總時數達114,030小時，董事培訓人數2人次，管理層培訓人數13人次，參與員工總數7,112人次。



案例：集團關於講主題黨課、作廉政教育報告活動

2023年6月，集團發佈《關於講主題黨課、作廉政教育報告的通知》，要求集團各級紀檢組織負責人在檢視整治環節中，需率先進行1次廉政教育報告，深入剖析反面典型案例，利用身邊案例教育警示幹部。同時，集團各級紀檢組織負責人開展政策宣講，並敦促有問題的幹部主動向組織坦白問題。



圖：主題黨課、作廉政教育報告活動



案例：勘測院召開2023年全面從嚴治黨（黨建）工作會暨警示教育大會

2023年5月，勘測院召開2023年全面從嚴治黨（黨建）工作會暨警示教育大會。紀委書記表示企業發展需堅定擁護「兩個確立」，找準政治監督切入點，健全完善監督體系，推動日常監督常態化，並糾正「四風」以推進作風建設長效化；同時，要全面加強紀律建設，保持反腐敗力量，並持續推進素質建設，以打造全面過硬的紀檢監察隊伍。



圖：勘測院2023年全面從嚴治黨（黨建）工作會暨警示教育大會

本章節重點回應的重要ESG議題如下：

污染物的排放與管理

廢棄物的排放與管理

能源利用管理

水資源利用管理

溫室氣體的排放與管理

綠色辦公政策管理

北京城建設計積極響應國家「雙碳」目標，關注氣候變化，踐行綠色發展理念。我們致力於構建完善的環境管理制度，推動綠色辦公，並大力推廣綠色施工和保護生物多樣性，實現人與自然的和諧共生。

環境目標

集團高度重視業務運營中的碳排放問題，並致力於減少對環境產生的負面影響。通過制定並執行環境保護目標和控制程序，集團對辦公垃圾和有害廢棄物進行回收處理，並且在施工現場開展環境監測和控制，進而減少大氣污染物和溫室氣體排放，防止重大環境污染事故，並遵循資源化、無害化、減量化的原則處理施工廢棄物，以確保企業環境保護責任的有效落實和持續改進。

北京城建設計恪守《中華人民共和國環境保護法》《建設項目環境保護管理條例》等相關法律法規，貫徹和執行國際標準ISO 14064:2012《溫室氣體排放和清單》的規定，對環境因素進行識別與控制，並且對環境管理相關人員開展體系化培訓，確保我們的業務活動對環境的影響得到有效管理，推進企業環境保護責任的有效落實和持續改進。為了積極應對集團運營對自然環境可能產生的影響，我們集團致力於推動環境保護的各項措施，並設定了明確的環境保護目標。目前，我們的關注點主要集中在辦公場所和施工現場，以尋求進一步降低對環境的負面影響。2023年，集團共開展環境體系管理檢查87次，落實整改項103條，整改率達100%，完成本年度集團環境目標。

重大環境事件為零，廢水、廢氣、空氣污染物排放和噪聲控制符合地方要求。

辦公區域固體廢棄物分類回收，有害廢棄物合法化處理率100%。

施工現場污水、粉塵、噪聲排放達標，杜絕重大環境污染事故；廢棄物逐步實現資源化、無害化、減量化；節能降耗，減少資源浪費。

本年度集團環境目標

報告期內，集團已嚴格遵守以下與廢氣、溫室氣體、向水及土地排污、有害及無害廢棄物的產生相關的法律及規例：

《中華人民共和國大氣污染防治法》

《中華人民共和國環境保護法》

《中華人民共和國節約能源法》

《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》

《中華人民共和國水污染防治法》

《中華人民共和國環境影響評價法》

《建設項目環境保護管理條例》

氣候變化

北京城建設計積極應對氣候變化，參考氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)信息披露框架，定期識別與分析全運營流程的氣候風險與機遇，加強對能源與資源的管理，制定針對性的緩解行動與計劃，提升應對極端天氣氣候事件風險能力，致力於實現全生命週期的綠色運營，共同構建綠色、環保、可持續發展的生活環境。

表：北京城建設計氣候變化風險識別及應對

氣候變化風險		潛在影響	應對措施
急性風險		在氣候變化的大背景下，集團施工、勘測活動中遭遇極端天氣發生概率和頻率增加，極端降雨、颱風、洪水等極端天氣事件或將淹沒軌道施工項目，造成不可逆的後果。此外，極端天氣還將對項目的施工進度產生影響，可能造成工期費用的增加。	<ul style="list-style-type: none"> • 在施工過程中注重安全管理和風險防範，為相關人員購買保險，配備安全器具，關注氣候實體風險造成的健康影響； • 制定詳細的極端天氣應急方案，並定期對施工設備進行檢修。2022年集團制定了《2022年防汛工作方案》，做到「一項目一預案」，及時消除防汛工作隱患，提高集團各項目的防汛能力；
實體風險		慢性風險可表現為氣溫、降雨量的逐漸變化。隨著年內強降雨天數、最大降雨量、極寒極熱天數等情況的增加，集團的施工和辦公區域正常運轉將受到影響。	<ul style="list-style-type: none"> • 集團在項目管理、工程施工和日常辦公運營中充分考慮氣候變化的實體風險，嚴格參照集團應急管理辦法要求，一方面根據天氣預報預先進行設備檢測，另一方面在極端降雨、洪澇、颱風等極端天氣情況下，立即組織防澇工作和緊急排水工作，降低極端天氣對施工的影響； • 各生產單位根據工程進度情況或季節氣候特點等進行安全抽查或配合上級有關部門進行的安全檢查。
轉型風險	政策風險	國家將出台越來越多的氣候變化相關文件，細化對行業的管理要求。2021年，生態環境部、國務院等印發《關於統籌和加強應對氣候變化與生態環境保護相關工作的指導意見》《2030年前碳達峰行動方案》《關於加快建立健全綠色低碳循環發展經濟體系的指導意見》及《碳排放權交易管理辦法(試行)》等政策；2022年出台了《國家適應氣候變化戰略2035》《工業領域碳達峰實施方案》《減污降碳協同增效實施方案》等一系列政策；2023年發佈了《中國應對氣候變化的政策與行動2023年度報告》《溫室氣體自願減排交易管理辦法(試行)》等文件，隨著這些制度和管理規定的陸續落實，集團將面臨更高的政策合規風險和實踐成本。	<ul style="list-style-type: none"> • 在項目投資、材料採購、施工階段，納入氣候變化因素； • 對於軌道新建及擴建項目，增加綠色施工和安全保障投入，通過持續增強安全保障能力來抵禦長期氣候變化及氣候災害能力； • 設立短中長期碳達峰及碳中和目標及策略，定期披露溫室氣體減排目標完成進展，持續優化溫室氣體減排路徑。
機遇	氣候變化機遇	氣候變化將推動交通可持續轉型，地鐵作為綠色出行方式之一，將被越來越多的城市開發，這將給集團帶來業務上的機遇。	<ul style="list-style-type: none"> • 全面提升集團技術和管理能力，把握發展機遇。

綠色辦公

北京城建設計全面遵循「綠色辦公、節約降耗」理念，將資源節約和環保意識融入職場管理和建設，以規範化、智慧化、高效化的辦公模式為驅動，構建可持續的綠色化辦公場景。2023年，集團總部辦公區電量消耗同比去年降幅7.3%，節能減排成果顯著。

表：集團綠色辦公政策

總院	《環境管理方案》
	《公司能源資源節約管理辦法》
	《分院能源資源節約管理辦法》
勘測院	《垃圾分類工作指導手冊》
	《內外部環境控制程序》
	《綠色辦公室管理制度》
	《辦公區域環境、職業健康安全運行控制程序》
軌道公司	《勘測院「綠色辦公」倡議書》
	《北京城建軌道交通建設工程有限公司機關辦公區節能減排措施》

表：綠色辦公亮點舉措

節約用電	<ul style="list-style-type: none"> • 辦公樓樓道優先利用自然採光，辦公室內電燈減少全照明狀態，做到非工作時間做到關閉照明及設備； • 開展節能宣導，引導員工人走燈滅； • 積極推廣太陽燈等節能照明技術； • 優先採購具有能效標識的辦公設備，並實時關閉未使用的辦公設備； • 節約空調用電，充分利用自然通風；嚴格執行室內空調溫度設置標準，溫度的設定應大於26°C。
提高用水效益	<ul style="list-style-type: none"> • 加強水管網和設備管理，定期檢查和更換老化設備，防止水資源浪費； • 降低水龍頭流量，推廣節水，並在水開關附近貼上節水標語； • 衛生間內安裝感應水龍頭，減少水資源浪費； • 鼓勵盡量使用無磷洗滌劑、可降解清潔用品，保護水資源、減少水污染。
減少廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> • 針對無害和有害廢棄物進行分類、回收、標識和處理，並與專業第三方簽訂運輸協議。2023年，集團對各子公司的辦公區垃圾分類進行專項檢查，整改率達100%； • 開展垃圾分類宣傳活動。2023年，共計200餘名員工共參與活動，爭做垃圾分類的「踐行者、倡導者、宣傳者」； • 規定硒鼓墨盒以舊換新的領取方式，確保回收率100%。

表：綠色辦公亮點舉措

優化資源利用

- 提倡辦公室、外業測量無紙化辦公，充分利用在線辦公平台發佈信息及傳送數據或者以傳閱文件的形式減少複印紙張；
- 盡量採用一紙兩用的方式，提倡打印、複印時，將單面用過的紙再回收利用；辦公區域設置廢紙回收箱，鼓勵員工辦公用紙回收使用；
- 提倡使用再生紙，可替換內芯的筆、碳粉盒、充電電池和其他可循環使用的物品；
- 對各類能耗及設備，包括水、電、天然氣、汽油、熱力等進行全面梳理。制定並落實節能管理辦法，做好用能設備、計量器具及能源消耗台賬，對比季度能耗，分析差異，實現持續改進。

綠色出行

- 不斷提高司機的駕駛操作技能，加強車輛的維護保養，減少車輛零件的異常耗損；
- 辦公區加裝新能源汽車及電動自行車充電站，鼓勵員工低碳出行；
- 倡導步行或騎自行車出行；
- 採用電子化作業，如網絡、電話、視頻會議等，減少不必要的差旅；
- 集體公務活動安排合乘汽車，減少空氣污染。



圖：「垃圾分類」主題宣傳活動現場

綠色施工

集團遵守《中華人民共和國環境影響評價法》《建設項目環境保護管理條例》等相關法律法規，制定並落實《綠色施工管理方案》等制度規範，明確資源節約、環境友好的綠色施工管理要求。2023年，集團未發生一般及以上環境影響事件。

表：集團綠色施工政策

總院	《環境保護檢查制度》
	《廢油處理方案》
	《廢油污染事故專項應急預案》
勘測院	《環境因素和危險源辨識與評價控制程序》
	《施工現場環境和職業健康運行控制程序》
	《固體廢棄物管理工作制度（暫行）》
軌道公司	《綠色施工管理方案》
	《北京城建軌道交通建設工程有限公司綠色施工管理方案》
	《北京城建軌道交通建設工程有限公司施工現場環境保護管理方案》

集團在項目施工過程中，充分考慮對施工場地周邊環境和當地社區的影響，全面開展噪音、大氣污染物、廢水、廢棄物管理工作，開展環境影響評價和生物多樣性評估工作，持續加強對整個施工環節的管理和監督，以最大限度規避因施工對生態環境造成的各類負面影響。為了確保施工過程的環保水平持續提升，集團對過程運行環境進行了詳細的檢查和改善計劃，並設立了專門的監督機制和綠色施工領導小組，對實施情況進行定期的評估和監督。2023年，集團未發生因綠色施工管理問題引發的通報和處罰事件，綠色施工達標率100%。

表：施工環境管理措施

大氣污染及揚塵控制	<ul style="list-style-type: none"> • 加強施工管理，工地配備相應的灑水設施，並於施工過程採取噴、灑水措施，保持土表濕潤，避免揚塵擴散； • 封閉存放粉末狀材料，並覆蓋易產生揚塵的堆放材料； • 施工工地採用的鍋爐及爐灶須使用液化氣等清潔燃料； • 優化工程的進度和車輛的調配，施工機械及車輛須進行年度檢查，確保其尾氣排放符合環保要求； • 推廣空氣能，以空氣中的熱能作為能源來源，減少能源使用的排放； • 燃油裝置加裝尾氣淨化裝置，減少燃油裝置產生的大氣污染物。
水污染控制	<ul style="list-style-type: none"> • 針對不同污水類型設置相應的處理設施，確保污水必須經過處理並符合相關規定後，才能排入指定污水管道； • 進行污水水質監測，確保污水排放達標； • 進行地下水回灌時，盡可能採用原地底抽取或經處理符合水質要求的水； • 施工現場的油漆油料庫的地面需加設防水層，並做好油料洩漏的管理，防止油料洩漏造成的水污染。
施工危險廢棄物控制	<ul style="list-style-type: none"> • 施工現場通過準確下料，提高施工質量，減少廢料的產生，避免有害廢棄物處理不當對環境造成影響； • 加強並完善有危險廢棄物管理制度，制定緊急情況預案。
施工無害廢棄物控制	<ul style="list-style-type: none"> • 針對工地產生的建築廢棄物及生活垃圾等無害廢棄物，進行分類，確保及時清理和處置相關廢棄物； • 推廣集成式箱式房代替傳統臨時用房，使用鋼箱代替混凝土路面； • 制定建築垃圾減量計劃，做到「工完場地清」； • 針對碎石類、土石方類垃圾，採用地基填埋及鋪路等方式再利用； • 對支撐拆除的廢混凝土用作肥槽回填的混凝土骨料，並回收當中的鋼筋鋼管。
噪音控制	<ul style="list-style-type: none"> • 每月定期進行現場噪聲的測定，並填寫《施工場界噪聲測定原始記錄》《施工現場噪聲測定報告》； • 使用低噪音、低震動的機械，並採取隔音與隔震措施，如設置隔音圍擋，減少施工噪音； • 加強施工現場噪聲的監測及管理，及時改善施工現場噪聲超目標情況，避免噪聲擾民的情況； • 禁止運輸材料及固體廢棄物車輛於施工現場鳴笛。

為了最大限度地節約和利用資源能源，集團對降低設備生產耗能的情況進行了全面的系統性規劃，並制定了詳盡的「設備生產節能減排措施」，旨在鼓勵和引導作業人員在日常工作中積極落實節能減排的具體要求，從而實現設備生產過程中的能源高效利用和環境保護。

表：設備節能措施

- 對目前使用或擬用機械進行整體評估，優選節能環保的新型先進設備，淘汰或限制狀況差、能耗高的老舊機械設備；
- 做好機械日常養護，使設備保持良好的技術狀態，減少跑、冒、滴、漏，杜絕機械帶病運營，以此降低能耗；
- 推廣變頻器、軟啟動器等新型節電產品的應用；
- 普及更為高效、節能的新型號的變壓器、電動機等，達到良好的節能效果；
- 選擇符合使用作業環境場所標準的節能燈，減少電力照明耗電量。



案例：重慶市郊鐵路璧山至銅梁線工程獲「智慧工地」和「揚塵控制示範工地」省部級獎項

由北京城建設計參與施工的重慶市郊鐵路璧山至銅梁線工程，在施工過程中嚴格遵循綠色施工理念，以卓越的環保實踐和顯著的節能減排成效，獲得了「重慶市房屋建築和市政基礎設施工程二星級智慧工地」和「重慶市房屋建築和市政基礎設施工程三星級智慧工地」；此外，工程在揚塵控制方面也展現出了極高的專業水平，通過科學的規劃和有效的管理措施，確保了施工現場的清潔和整潔，有效降低了揚塵對環境的影響，榮獲「重慶市2023年度建築施工揚塵控制示範工地」。



圖：重慶市房屋建築和市政基礎設施工程二星級智慧工地、重慶市房屋建築和市政基礎設施工程三星級智慧工地獎項證書

環境教育

北京城建設計集團始終堅守綠色發展理念，將生態環境宣傳教育作為提升員工環保意識、推動綠色施工的重要抓手。集團不僅將節約、環保、低碳等理念融入日常辦公，更在施工建設中積極倡導環境友好型施工，確保施工活動對環境影響最小。集團制定了全面的《總部能源資源節減管理辦法》，並通過多種形式、多種渠道開展環保節能教育，如技能培訓、技能競技、實地參觀等，旨在通過這些活動，讓員工深刻理解綠色發展的重要性，並將其落實到施工實踐中。同時，集團也定期組織綠色施工宣傳、學習及執行等相關活動，確保員工能夠在施工過程中運用科學的管理手段和節能技術，最大限度地減少施工對環境造成的負面影響。

環境績效

2023年，我們統計了報告期內集團總部、旗下35家分院，軌道公司總部及其旗下11個項目，勘測院總部及旗下10家分院的環境數據，以及住宅院旗下1個項目。集團將在未來持續推進並完善環境數據的記錄與管理工作。

表：大氣污染物排放總量¹

指標	單位	2023年	2022年	2021年
氮氧化物NO _x	千克	17,217.61	39,575.76	16,999.75
硫氧化物SO _x	千克	53.83	107.81	33.05
一氧化碳CO	千克	10,386.39	4,656.83	9,046.10
顆粒物PM ₁₀	千克	190.23	190.65	537.52

表：資源使用量及密度

指標	單位	2023年	2022年	2021年
總能源耗量 ²	兆瓦時	49,415.27	33,532.90	24,343.91
總能源耗量密度	兆瓦時／人	11.94	9.22	6.93
總用電量	萬千瓦時	3,333.29	2,834.40	1,969.57
總用電量密度	千瓦時／人	8,057.26	7,793.25	5,609.71
總天然氣用量	萬立方米	15.62	55.01	16.86
總天然氣用量密度	立方米／人	37.74	151.24	48.02

¹ 大氣污染物排放來源於集團擁有及控制的自有及租賃車輛以及租賃的工程機械的尾氣排放，以及所使用天然氣與液化石油氣燃燒時產生的排放。具體排放數據的計算方法參考自中華人民共和國生態環境部發佈的《道路機動車大氣污染物排放清單編制技術指南(試行)》、《非道路移動源大氣污染物排放列表編制技術指南(試行)》及《第一次全國污染源普查城鎮生活源產排污係數手冊》。

² 下述直接能源由原始數據轉換成兆瓦時，其計算方法及相關轉換因子乃參考中國國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》、中華人民共和國國家質量監督檢驗檢疫總局及中國國家標準化管理委員會發佈的《車用汽油》(GB 17930-2016)、《車用柴油》(GB 19147-2016)。

指標	單位	2023年	2022年	2021年
總液化石油氣用量	萬立方米－氣	2.32	3.09	3.65
總液化石油氣用量密度	立方米－氣／人	5.61	8.50	10.39
柴油用量	公升	455,989.04	130,889.00	379,878.90
柴油用量密度	公升／人	110.22	35.99	108.20
汽油用量	公升	1,079,915.38	1,139,260.07	1,094,342.04
汽油用量密度	公升／人	261.04	313.24	311.69
辦公用紙使用量	噸	144.13	129.68	100.93
辦公用紙使用量密度	千克／人	34.82	35.66	28.75
總耗水量	萬噸	67.14	52.17	42.53
總耗水量密度	噸／人	162.21	143.43	121.13

表：溫室氣體排放量及密度³

指標	單位	2023年	2022年	2021年
範圍一溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	4,735.90	4,296.85	4,072.64
範圍二溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	19,009.74	16,456.27	14,053.84
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	23,745.64	20,753.12	18,126.49
溫室氣體排放總量密度	噸二氧化碳當量／人	5.74	5.71	5.16

³ 範圍一溫室氣體排放來源於集團擁有及控制的自有及租賃車輛以及租賃的工程機械的尾氣排放、所消耗的製冷劑產生的溫室氣體排放以及所使用天然氣與液化石油氣產生的溫室氣體排放。具體排放數據的計算方法參考自IPCC發佈的《Fifth Assessment Report》、中華人民共和國生態環境部發佈的《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》、中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》。

表：廢棄物產生總量及密度

指標	單位	2023年	2022年	2021年
有害廢棄物產生總量及密度				
廢電池產生總量	千克	535.11	491.97	242.88
廢電池產生總量密度	千克／人	0.13	0.14	0.07
廢日光燈	個	4,730 ⁴	1,518	1,161
廢日光燈密度	個／人	1.14	0.42	0.33
廢墨盒產生總量	個	4,700 ⁵	2,682	2,128
廢墨盒產生總量密度	個／人	1.14	0.74	0.61
廢化學品產生總量	千克	1.5	9.40	12.10
廢化學品產生總量密度	千克／人	0.0004	0.003	0.003
無害廢棄物產生總量及密度				
辦公垃圾產生量	噸	1,143.15	814.04	700.74
辦公垃圾回收量	噸	1,002.85	709.80	620.61
生活垃圾產生量	噸	2,388.60	1,165.46	595.56
生活垃圾回收量	噸	1,771.52	747.97	319.38
建築垃圾產生量	噸	534,003.91 ⁶	7,163.23	2,678.62
建築垃圾回收量	噸	248,351.8	2,918.66	871.23
試驗廢棄渣土產生量	噸	140.20	100.45	71.90
試驗廢棄渣土回收量	噸	31.36	39.57	70.40
無害廢棄物產生總量	噸	537,675.86	9,243.18	4,046.82
密度	噸／人	129.97	2.54	1.15

⁴ 集團軌道公司2023年公司規模擴大，辦公人員增多，因此廢日光燈數量較2022年增幅明顯。

⁵ 集團軌道公司2023年公司規模擴大，辦公人員增多，因此廢墨盒產生總量較2022年增幅明顯。

⁶ 集團軌道公司13號線擴能提升02標2023年項目全年施工效率大幅提升，故2023年全年建築垃圾產出量增幅明顯。

本章節重點回應的重要ESG議題如下：

社區發展貢獻

社區關係維護

涓滴之水成海洋，顆顆愛心變希望。集團深知每一個微小的善行通過匯聚都能迸發出巨大的能量，通過點點滴滴的公益熱情，弘揚志願精神，在日常運作中營造與社會和諧相處的企業文化。2023年，集團公益項目投入共計10萬元，志願者活動參與1,605小時。

鄉村振興

北京城建設計深知全面推進鄉村振興是黨中央的重大戰略部署，集團肩負著參與鄉村振興的重大使命。為充分發揮國有企業鄉村振興主力軍作用，我們為助力鄉村振興做出新貢獻，彰顯國企擔當。2023年，我們完成消費幫扶金額計167萬元，幫扶對口集體經濟薄弱村增收14萬元，勘測院全年通過食堂採購、工會福利等渠道採購助農產品近40萬元。



案例：走訪慰問送溫暖情系村民暖人心

2023年，北京城建設計委派專人對程各莊村10戶困難家庭和體弱多病老人進行走訪慰問，將關懷和溫暖送至村民家中，為他們送上大米、雞蛋、麵粉等生活物資，切實幫助村民解決實際問題，拉近公司與幫扶村之間的距離，為鄉村振興持續貢獻力量。



圖：對程各村莊走訪慰問

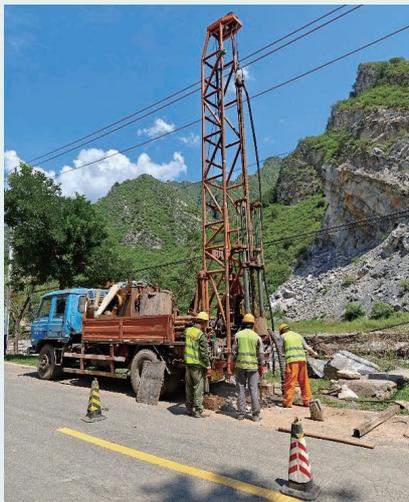
賑災濟困

集團持續致力於社會公益事業發展，積極回饋社會，用實際行動奉獻愛心，推動社會的可持續發展。2023年，集團積極開展及宣傳社會公益活動，通過拉薩市慈善總會向拉薩北京實驗中學捐贈10萬元、開展「微愛傳遞 共沐書香」活動、號召黨員群眾參與「共產黨員獻愛心」捐獻活動等，弘揚「獻愛心作表率，辦實事解民憂」的先進精神。



案例：災後重建，奮戰搶險一線

2023年7月，北京房山、門頭溝、懷柔等地出現歷史罕見特大暴雨，引發山洪、泥石流等地質災害，道路橋樑等基礎設施損毀嚴重。8月，城勘院開展救援工作，提供技術支持，爭分奪秒做好實地考察，綜合研判出治理方案，進行高效高質測繪工作，並投入專業技術人員20人，投入鑽機6台、GPS設備6台、保障車輛8台，為災後重建貢獻力量，全力保障人民群眾生命財產安全。



圖：勘測院志願者服務隊

附錄《環境、社會及管治報告指引》

主要範疇	層面	關鍵績效指標	披露位置
環境			
A1 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	節能環保，和諧發展
	其他		
	A1.1	排放物種類及相關排放數據	環境績效
	A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	環境績效
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	環境績效
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	環境績效
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	環境目標
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	綠色辦公 綠色施工
	其他		

附錄《環境、社會及管治報告指引》(續)

主要範疇	層面	關鍵績效指標	披露位置
A2 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	節能環保·和諧發展
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	環境績效
	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	環境績效
	A2.3	描述能源使用效益及所訂立的目標以及為達到這些目標所採取的步驟	綠色辦公 綠色施工
	A2.4	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	綠色辦公 綠色施工
	A2.5	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	不適用，因集團業務不涉及生產產品。
	其他		
A3 環境及 天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	節能環保·和諧發展
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	節能環保·和諧發展
	其他		
A4 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	氣候變化
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	氣候變化



主要範疇	層面	關鍵績效指標	披露位置
社區			
B1 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關愛員工，凝聚人才
	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數	人才管理
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	人才管理
	其他		
B2 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	安全生產
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率	安全生產
	B2.2	因工傷損失工作日數	安全生產
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	安全生產
其他			
B3 發展與培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	栽培匠心
	B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比	栽培匠心
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	栽培匠心
	其他		
B4 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才管理
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	人才管理
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	人才管理
	其他		

附錄《環境、社會及管治報告指引》(續)

主要範疇	層面	關鍵績效指標	披露位置
B5 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應商管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目	供應商管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	供應商管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	供應商管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	供應商管理
	其他		
B6 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	因集團業務不涉及生產產品，產品標識相關的事宜不適用於集團。其他產品責任相關的事宜，集團已於服務質量進行披露。
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	服務質量
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	服務質量
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	驅動創新
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	服務質量
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	服務質量
	其他		



主要範疇	層面	關鍵績效指標	披露位置
B7 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	廉潔奉公
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	廉潔奉公
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	廉潔奉公
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	廉潔奉公
	其他		
B8 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	回饋社會，熱心公益
	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	回饋社會，熱心公益
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	回饋社會，熱心公益
	其他		



北京城建设计发展集团股份有限公司

BEIJING URBAN CONSTRUCTION DESIGN & DEVELOPMENT GROUP CO., LIMITED