

苏州天准科技股份有限公司

2024 年度“提质增效重回报”专项行动方案

为践行以“投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心及价值的认可，苏州天准科技股份有限公司（以下简称“公司”）制定 2024 年度“提质增效重回报”行动方案，以进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，保障投资者权益，树立良好的资本市场形象。主要措施包括：

一、专注公司主业，不断提升核心竞争力

公司致力于以领先技术推动工业数字化智能化发展，致力打造卓越视觉装备平台企业，是典型的新质生产力代表。公司主要产品包括视觉测量装备、视觉检测装备、视觉制程装备和智能驾驶方案等。天准面向精密制造领域，提供视觉测量、检测、制程等高端装备产品，促进制造业向更高效率、更高质量和更高智能化发展。同时在智能驾驶领域，提供域控制器、边缘计算产品与解决方案，推动行业进步，改善人们的生活。公司自 2009 年成立以来一直保持高质量高速发展。2023 年，公司实现营业收入约 164,802.29 万元，同比增长 3.70%；归属于上市公司股东的净利润约 21,517.24 万元，同比增长 41.46%。

技术领先是企业保持竞争优势的关键。公司自成立以来始终高度重视自主创新，建有“国家级企业技术中心”、“国家级博士后科研工作站”等研发创新平台。公司以“视觉装备平台企业”为核心定位，持续保持高强度研发投入，不断提高公司技术、产品的核心竞争力。截至 2023 年底，公司已获得 456 项专利授权，其中 254 项发明专利。经过 10 余年的持续研发和深度挖掘，公司在机器视觉核心技术的关键领域获得多项技术突破，具备了开发机器视觉核心 AI 算法、平台软件，以及设计先进视觉传感系统和精密驱动控制系统等核心组件的能力。2022 年公司主持完成的“复杂精密零部件多感知融合的高速高精测量关键技术及装备”项目荣获江苏省科学技术一等奖，再次印证了公司在前沿科技领域的创新实力，

并对提升我国精密制造业的质量水平和市场竞争力、保障“质量强国”战略的实施、服务高质量发展做出重要贡献。

公司持续打造战略规划中的产品矩阵。在半导体领域，公司参股的苏州矽行半导体技术有限公司获得重大进展，其首台面向半导体前道微观缺陷检测的宽光谱明场检测设备 TB1000 已交付客户试用，预计 2024 年实现销售。德国子公司 MueTec 持续推进 Overlay 产品的升级研发，将在 2024 年第 2 季度推出面向 40~65nm 节点的 Overlay 产品。在智能驾驶领域，公司基于地平线征程 Journey5 芯片的自动驾驶域控制器产品已经获得广汽、上汽等主机厂的智能驾驶域控制器开发定点项目和概念验证（POC）项目，今年将积极争取量产订单。公司基于英伟达 Jetson 芯片的边缘计算业务持续开拓，今年将积极赋能低空经济、具身智能等多个应用场景。在 PCB 领域，公司已形成 4 个产品系列的完善业务布局，包含 LDI、PCB AOI/AVI 设备、PCB 激光钻孔设备及高速贴片机等产品系列，获得了沪电股份、东山精密、景旺电子等行业头部客户的认可，2024 年度销售规模有望实现加速突破；在光伏领域，公司已推出面向光伏行业的全自动铜栅线图图形化曝光设备，在行业头部客户现场进行了批量生产验证，在产品成熟度、技术指标等方面均处于行业领先地位，2024 年有望实现量产。

2024 年，公司将坚持以市场和客户需求为导向，继续加大研发创新力度，鼓励技术创新，公司计划申请不少于 60 项专利，并持续强化战略产品矩阵，提升产品竞争力，一如既往围绕工业智能方向，坚持长期主义，为客户创造更大价值。

二、重视股东回报，共享公司发展成果

1、持续稳定现金分红

公司高度重视投资者回报，统筹业务发展需要与股东回报的动态平衡，合理制定利润分配政策，积极进行现金分红，切实让投资者分享公司的发展成果，提升获得感。公司 2019 年度至 2022 年度累计实施现金分红 2.67 亿元，每年现金分红金额占归属于上市公司股东净利润比例均超过 30%。

2023 年度，公司拟每 10 股派发现金红利 6.00 元，合计拟派发现金红利共

计 114,739,200 元（含税），占公司 2023 年度合并报表归属于上市公司股东净利润的 53.32%，本次利润分配方案将在公司 2023 年度股东大会审议通过后实施。

2、推动落实回购方案

基于对公司发展前景的坚定信心以及长期价值的认可，公司于 2020 年至 2022 年已实施完成两次股份回购方案，累积回购股份 7,500,000 股，支付的资金总额为 233,795,831.23 元，2023 年公司将部分剩余回购股份予以注销，增加每股收益，提高公司股东的投资回报。

2024 年 2 月 5 日公司召开第三届董事会第二十八次会议，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份的方案》，同意公司使用自有资金以集中竞价交易方式回购公司股份。截至 2024 年 3 月 31 日，公司通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式回购股份 1,213,000 股，支付的资金总额为人民币 30,028,997.20 元，已达到本次回购计划下限。公司将严格按照相关法律法规的要求在回购期限内继续实施股份回购，及时履行信息披露义务，持续增强投资者信心，提升公司股票长期投资价值。

三、优化运营管理，长期坚持降本增效

公司自 2022 年起推行正向精益经营管理战略，积极降本增效，在 2023 年初见成效，毛利率增长 1.11%，同时公司战略产品矩阵基本成型，研发费用增长幅度大幅下降，公司 2023 年管理费用、销售费用、财务费用和研发费用合计同比仅增长 0.43%，增长幅度同比降低 11.35 个百分点。

2024 年公司将继续深化正向精益管理战略，致力于成本控制和效率提升，并强化内部监管机制。在确保满足客户需求的基础上，公司将进一步优化库存策略，加快存货周转，减少资金占用，并提高资金利用效率。同时，公司将紧密追踪市场和客户需求，增强销售力度，并根据库存计划，促进存货的流通和周转。对于应收账款，公司将加强日常管理，加大回收力度，并密切关注回款状况和逾期催收情况，及时处理逾期账款，并采取有效措施，以提高应收账款的周转速度。

通过这些措施，公司旨在降低运营成本，增强盈利能力，并推动主营业务的

持续发展，从而有效提升公司应对债务风险的能力。

四、持续完善公司治理，推动公司高质量发展

公司严格按照相关法律法规、规范性文件的要求，建立了股东大会、董事会、监事会、独立董事和董事会秘书工作制度，设立战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会等专门委员会的治理架构，不断完善公司法人治理结构，建立健全内部控制制度，积极规范公司运作。公司股东大会、董事会、监事会和高级管理人员相互协调、相互制衡，独立董事、董事会秘书勤勉尽责，各专业委员会按照职责开展工作，有效增强决策的公正性和科学性，确保公司科学管理、规范运作，切实保障公司及股东的利益。

2024年，公司将不断完善法人治理结构和内部控制体系，加快落实《上市公司独立董事管理办法》《公司法》等新规的相关要求，建立健全公司风险管理和内部控制管理体系，加强董监高的任职培训和履职监督，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。

五、提升信息披露质量，强化投资者交流

公司高度重视投资者关系管理工作，严格遵守法律法规和监管机构规定，严格执行公司信息披露管理制度，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务。公司通过上市公司公告、投资者交流会、业绩说明会、接待投资者现场调研、上证e互动、电话、邮件等诸多渠道，将公司经营成果、财务状况等情况，及时、公开、透明地传达给了市场参与各方。同时，公司以“一图读懂”、视频等可视化形式解读定期报告，同步通过公司官网、微信公众号渠道以更加便于理解、更加直观的形式呈现公司经营成果。

2024年，公司将开展至少3次业绩说明会，与投资者进行沟通交流。公司将邀请投资机构、分析师及有兴趣的投资者，现场参观公司的展厅、生产线、办公区域，更加直观、贴近感受公司的企业文化。此外，公司将进一步强化信息披露工作，以投资者需求为导向，增强信息披露的有效性。

六、强化“关键少数”的责任

公司与实控人、控股股东、持股超过 5%以上股东及公司董监高等“关键少数”密切沟通，及时跟踪相关方承诺履行情况，不断强化相关方的责任意识和自我约束意识。

计划 2024 年组织公司董监高积极参加上市公司治理、法律法规相关培训不少于 2 次/人；积极参加监管机构组织的会议、座谈及调研等活动；及时同步监管动态，加强“关键少数”对资本市场相关法律法规、专业知识的掌握，不断提升其自律意识，促进上市公司高质量发展。

在公司任职的董事、监事、高级管理人员不额外领取董监高岗位津贴，而是根据其在公司中所承担的职务和责任，依照公司制定的薪酬与绩效考核管理制度领取相应的薪酬。绩效考核制度是以量化指标和绩效目标来评估管理人员的工作成效，这些考核指标包括但不限于财务业绩、市场拓展、客户满意度、团队建设和创新能力等。绩效考核的结果将直接影响管理人员的薪酬水平和职业发展，从而激励管理层不断提升个人和团队的表现，推动公司实现战略目标和长期发展。

七、持续评估完善评估方案

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

苏州天准科技股份有限公司董事会

2024 年 4 月 19 日