



龙岩卓越新能源股份有限公司

2023 年度社会责任报告

二〇二四年四月



报告说明

《龙岩卓越新能源股份有限公司 2023 年度社会责任报告》（以下简称“报告”）是龙岩卓越新能源股份有限公司（以下简称“公司”、“卓越新能”）根据中国证监会《上市公司治理准则》、上海证券交易所《科创板股票上市规则》的相关规定，展现公司运营过程中，在股东权益保护、供应商和客户权益保护、职工权益保护、社会公益事业和环境保护责任等领域的实践。

本报告主体边界包括公司及合并报表的子公司。

本报告涵盖了公司自 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间在社会责任方面所做的各项工作，涉及的数据来源于公司 2023 年度报告和内部统计数据。报告中的财务信息以人民币元为单位。

本报告经 2024 年 4 月 18 日召开的公司第五届董事会第二次会议审议通过，于 2024 年 4 月 20 日正式发布，是公司发布的第五份社会责任报告。本报告网络版可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）和公司网站（www.zyxny.com）查阅、下载。

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。



目 录

报告说明	1
第一章 走进卓越新能.....	2
关于我们	2
第二章 可持续发展实践.....	5
治理结构	6
绿色运营	8
供应链管理.....	9
产品质量和服务.....	10
投资者交流.....	11
员工权益和发展.....	12
社会公益	14
第三章 展望未来.....	15



随着全球对绿色经济和可持续发展的关注，低碳化成为必然趋势。公司积极投身碳减排事业，全力发展全生命周期碳减排产业和产业链，重点围绕“提高废弃油脂资源的价值、实现绿色制造运营、提供可持续产品”三个维度，积极探索企业、产业和社会高质量融合的低碳行动新路径，与社会各方力量紧密连接，共同构建稳定可持续的价值创造和提升。

第一章 走进卓越新能

关于我们

龙岩卓越新能源股份有限公司成立于 2001 年 11 月，是国内最早从事废油脂转化生产清洁能源的企业，于 2019 年在上海证券交易所科创板挂牌上市（股票简称：卓越新能；股票代码：688196）。公司现有 4 个生物柴油生产基地，2 个生物基材料生产基地，2 个海外营销平台，生物柴油合并产能 50 万吨/年，生物基材料合并产能 9 万吨/年。

公司专注于利用废弃油脂资源生产生物柴油及生物基材料，实现了废弃油脂资源化高效利用；公司产能不断发展壮大，成就了我国可再生清洁能源生物柴油和生物基材料可持续产业的发展；在全球碳减排目标的推进过程中，公司将始终以满足客户和社会需求为导向，助力助力社会经济建设和行业健康发展。



主体	主要获奖情况
卓越新能	国家级高新技术企业
	福建省循环经济示范企业
	福建省创新型示范企业
	福建省战略性新兴产业骨干企业
	福建省工业龙头企业
厦门卓越生物质能源有限公司	国家级高新技术企业
	福建省循环经济示范企业
	福建省专精特新中小企业
	福建省科技小巨人企业
	厦门市重点工业企业
福建致尚生物质材料发展有限公司	国家级高新技术企业
	福建省制造业单项冠军企业
	福建省专精特新中小企业
	福建省科技小巨人企业
	福建省守合同重信用企业
龙岩卓越生物基材料有限公司	国家级高新技术企业
	福建省专精特新中小企业
	福建省科技小巨人企业



	绩效指标	单位	2023 年	2022 年
经济绩效	营业收入	亿元	28.12	43.45
	净利润	亿元	0.79	4.52
	国内纳税总额	亿元	1.17	2.42
	研发投入	亿元	1.49	2.01
	有效专利数	个	199	181
股东回报	每股派发现金股利	元	0.27	1.55
	总计派发现金股利	亿元	0.324	1.86
	分红占当年度净利润比例	%	41.22	41.18
绿色绩效	生物柴油产量	万吨	43.02	40.76
	生物基材料产量	万吨	3.74	3.84
	环保投入	万元	441.08	894.30
	安全、消防、环保和生产培训	场	150	156
	讲座	场	17	32
	应急演练和实训	场	17	22
	累计参训人员	人/次	4639	3,577
社会绩效	员工总数		649	659
	其中：本科以上学历	人	164	156
	大专学历		118	104
	劳动合同签订率	%	100	100
	捐款总额	万元	95.54	80.93
公司治理绩效	董事会成员		7	7
	其中：独立董事占比	人	43%	43%
	女性董事		43%	29%



第二章 可持续发展实践

公司持续探索完善可持续发展体系的建设和实践，优化 ESG 工作机制；建立了股东大会、董事会层、管理层和工作层四级架构，不断健全、完善公司法人治理结构和内部控制制度。公司董事会围绕公司可持续发展的战略部署，充分评估考量经营活动和新建项目对社会及环境的影响，推动落实可持续发展各方面工作；与各部门开展议题访谈，了解各部门工作改进提升的方向，将可持续发展理念与部门工作有机结合；与供应商、客户、政府、员工、社区等各利益相关方交流，了解可持续发展风险与机遇的相关情况和关切重点，致力于为客户提供优质低碳绿色清洁能源和生物基材料产品。

注：与利益相关方沟通表

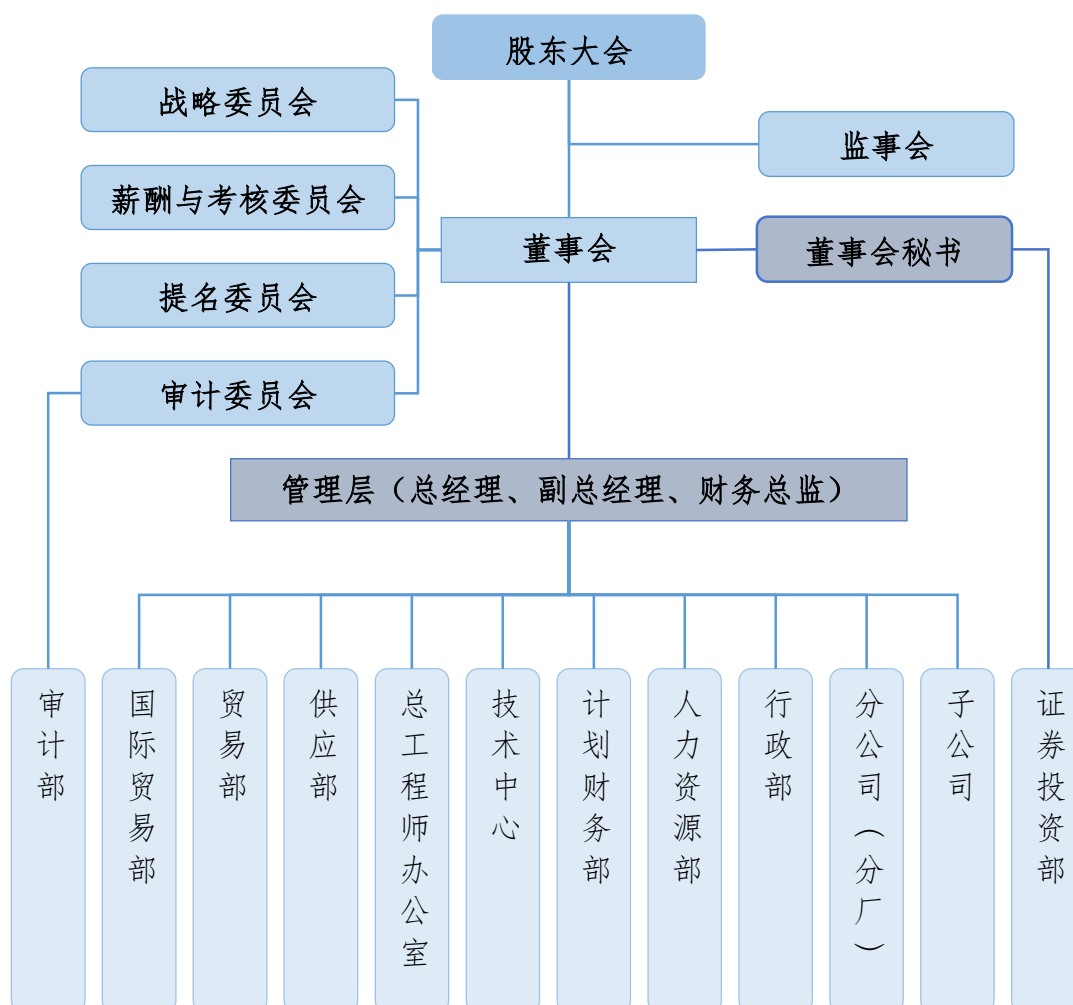
利益相关方	沟通渠道
政府/监管机构	工作会议；定期汇报；监督检查；政企合作
股东/投资者	公司公告；股东大会；策略会；路演/反路演交流会；投资者实地参观
客户	客户热线；客户满意度调查
员工	职工代表大会；员工沟通
合作伙伴/供应商	业务交流；供应商管理体系
社区	社区参与项目；社区走访
媒体	新媒体互动；媒体采访



治理结构

公司股东大会、董事会、监事会和管理层相互协调，相互制衡，运作规范有效，董事、监事和高级管理人员勤勉尽职，通过内外部培训和学习，持续提升规范运作意识和履职水平。

公司组织架构图





公司董事会由 7 名成员组成，其中独立董事 3 人。公司董事会下设 4 个专门委员会，分别为审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会。专门委员会的召集人均由不同董事担任。独立董事来自金融、会计、行业等不同专业背景，具备较强的专业能力和经验，充分发挥了独立董事对公司的指导和监督作用。公司于 2023 年 11 月完成董事会、监事会换届工作，选举出公司第五届董事会成员。

董事会专委会	董事人数	独立董事人数	专委会召集人
审计委员会	3	2	由独立董事担任
提名委员会	3	2	由独立董事担任
薪酬与考核委员会	3	2	由独立董事担任
战略委员会	3	1	由非独立董事担任

公司高度重视维护股东合法权益，充分保障投资者的合法权益。召开的股东大会都是采用现场会议和网络投票相结合的方式，为广大投资者的积极参与股东大会审议事项的决策提供了便利；制定了累积投票制实施细则，股东大会同时选举两名以上董事或者监事时，采用累积投票制进行表决；在股东大会审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者表决单独计票。

会议类别	会议次数	议案数量
股东大会	2	18
董事会会议	6	33
董事会专门委员会会议	10	23
监事会会议	5	20



绿色运营

利用废油脂资源生产零碳能源—生物柴油，持续开发下游高附加值的生物基材料产品，包括生物酯增塑剂、环保型醇酸树脂，是未来绿色低碳发展的主要途径及低碳经济增长的亮点。龙岩、厦门生物柴油基地和荷兰、新加坡公司均取得国际可持续发展与碳认证（ISCC）。

公司全力推进全生命周期碳减排产业及产业链发展战略，积极寻求绿色运营的解决方案，推广生产系统和经营管理的数字化智能化应用，其中公司自主研发的生物柴油生产工艺控制系统，实现生产过程数据化、质量管控智能化、工况可视化等应用功能；在生产环节，不断优化生产工艺提升产品质量和得率，重视节能减排，从单耗、能耗和生产工艺技术等环节持续推进降本增效，包括技改提高高品质得率、使用自产生物柴油供汽供热、完成节能改造项目回收余热蒸汽、改善废气洗涤等措施、将节能减排工作融入公司日常的管理中；在新产业开发和技术创新过程中，充分考虑新产品的减碳优势，以及与现有工艺设施的融合创新，减少项目建设、运营中的环境影响，比如现场施工环节的粉尘和噪音污染、采购绿色环保建材等，实现资源、能源的高效利用和节约使用。

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，各生产基地均设有安全环保管理部门，由各基地负责人直接领导，并配备专职安全环保人员，积极开展各项环保安全管理工作。公司及子公司按照相关要求，根据生产工艺、产污环节及环境风险，制定了环境风险和环境事件应急预案，与进行备案，并购买环境污染责任保险。

在报告期内，公司严格执行总量控制，环保设施运行效果良好，未发生安全生产或环境事故，连续多年在企业环境信用评价中评定等级为环保良好或诚信企业。



推广数字化智能化运用；加强公务用车管理，提倡设备资源共享、节水节电节约办公耗材等活动；倡导员工参与环保管理，培养全员绿色低碳意识。

节能减排目标

环保设施和设备无故停运率为零；废水、废气、噪声等排放标准均符合要求，实现环保部门抽检及自行监测双达标目标；生活垃圾收集后统一由环卫部门处理，危险品和废弃物委托有资质的单位处置。

减废目标

供应链管理

生物柴油是体现我国循环经济和资源综合利用水平的重要产业，国内生物柴油行业的原材料主要为废油脂。通过大量回收利用地沟油、酸化油等废油脂制取生物柴油，为废油脂的去向提供了一个合法的、可追溯的渠道，有利于节能减排，并有效减少废油脂回流餐桌和环境的污染，具有积极的社会意义。

生物柴油行业上游具有以个体经营为主、经营者众多、经营规模小、市场集中度较低的特点，同时废油脂的质量无统一标准，各地区市场情况不一致，规范程度较低。公司随着生产规模的扩大，不断加强供应商管理，已建立了成熟的供应商管理体系，包括引领行业的采购模式、标准化的采购制度、完善的原料追溯系统、可操作性强的质量检测技术以及丰富的供应商信息库；公司始终保持着稳健的经营水平，维持充裕现金流，凭借公平公正的交易原则、及时付款的采购管理、稳定增长的采购规模，树立了良好的企业信誉。

报告期内，公司持续改进供应链管理和服务能力，扩大推广数字化在供应链系统建设应用，进一步提高原料溯源追踪、供应商档案管理和订单信息等数据的准确性。



产品质量和服务

公司专注于生产生物柴油为主业，已取得质量管理体系认证，生物柴油生产和销售环节取得国际可持续发展与碳认证（ISCC），出口产品碳减排率可达 80% 以上。

公司生物柴油生产监测与控制系统实现连续化和自动化生产，实现生产数据化、质量管控智能化、工况可视化等应用功能，保证产成品 100%合格。

公司以客户需求为导向，凭借履约完成率高、质量和服务质量稳定等优势，受到了客户的广泛赞誉和认可。自公司开展出口业务以来，始终保持产品和服务零投诉的记录。

报告期内，公司已实现海内外平台联动，通过国内和欧洲市场两地销售渠道，收集产品信息和市场反馈，及时了解客户需求，积极、有效地提供优质服务。

推动产业

公司坚持自主创新，建立完善技术创新机制，加大科技投入和基础设备研发平台建设，提升原始创新和引进消化吸收再创新能力；发挥对行业的带动作用和企业持续发展的支撑作用。

报告期内，公司持续加大研发投入，围绕废弃油脂综合利用、先进生物液体燃料（生物柴油、生物航煤）及生物基新材料技术开发等领域，进一步优化了烃基生物柴油、卤化材料、合成树脂系列产品等技术工艺，构建“生物质能化一体化”的产业布局；确立研发项目 17 个，累计获得专利数达 199 项，研发水平和专利数量居行业前列。新建项目“生物能源材料建设项目”被国家发改委列入绿色低碳先进技术示范项目（第一批）；参与多项生物能源国家标准、行业标准和团体标准的编制工作；与高校、科研单位合作开展联合攻关，推动产学研深度融合，积极推动技术研发成果产业化。



项 目	本期新增		累计数量	
	申请数 (个)	获得数 (个)	申请数 (个)	获得数 (个)
发明专利	10	1	37	14
实用新型专利	25	28	194	185
合 计	35	29	231	199

股东回报

公司以充分保障股东的合法投资权益，并兼顾股东的分红需求与公司的持续、健康发展需要为原则，结合实际经营情况、未来发展规划以及外部融资环境等因素，实施积极的股利分配政策，在业绩稳步发展的同时积极向股东提供持续稳定的红利回报。

年度	2023 年	2022 年	2021 年	2020 年	2019 年
现金分红比例 (%)	41.22	41.09	40.00	40.66	40.00

投资者交流

我们重视利益相关方参与，将信息披露及投资者关系管理工作视为公司一项重要的基础工作，及时披露定期报告，主动披露可能对股东和其它利益相关者决策产生实质性影响的信息，并同步更新公司在司网站投资者关系管理专栏，方便股东等相关方查阅。

我们始终关注投资者的诉求和期望，持续向市场介绍公司经营情况和发展战略，合理引导投资者看待业绩表现，不断加强市场对公司投资价值的了解和认可。开展的重点举措包括：



在日常工作中，通过投资者专线电话、网络交流平台、现场调研、路演和策略会等多渠道、多元化的方式，与投资者进行沟通交流，并及时将建议和意见向公司董事会、管理层进行反馈，回复率 100%；公司独立董事能有效、独立地履行职责，对公司重大事务进行独立判断和决策，发表客观、公正的意见，维护公司整体利益。

在定期报告披露后，我们及时召开 4 场业绩说明会，董事长兼总经理、财务总监、独立董事和董事会秘书出席了每场说明会，就投资者普遍关注的问题进行解答。在福建省上市公司协会组织的 2022-2023 年度投资者关系管理评价，公司获得 A 级认定。

E 互动提问	E 互动回复率	业绩说明会	说明会回复数
27 个	100%	4 次	49 个

员工权益和发展

公司始终提倡以人为本的理念，严格依法依规招聘选用和管理劳动关系，努力构建和谐劳动关系。持续提供就业机会，完善薪酬福利体系，切实保障员工基本权益。截至本报告期末，公司员工总数 659 人，劳动合同签订率为 100%；足额向员工发放薪酬，及时缴纳社会保险及住房公积金；未发生劳动纠纷和违规事件。

不断改善办公和宿舍条件，提供上下班通勤班车，配备福利食堂和宿舍；在夏季提供清凉降暑饮品、添置空调；坚持开展金秋助学、慰问生病员工、发放退休人员安置补助等活动，让员工在共享企业发展成果的同时，切实增强以企为家的归属感。



坚持采用德才兼备、以德为先的用人原则，通过岗位提升和培训赋能员工成长；加大人才梯队建设，发现和大胆启用优秀青年人才，充实到关键管理岗位和技术岗位，为公司未来的产能扩张提供了人才保障。为鼓励员工科技创新和职业发展，每年定期兑现科技创新与技术进步奖励，2023 年兑现科技创新项目奖励 47 项，获职称（技能）评定员工 15 人。

建立完善的安全生产管理体系，改善工作环境，竭力保障全体员工的健康与安全；持续完善更新职业卫生档案，对在岗、调岗、离岗人员信息实时管理更新；加强员工安全培训及教育，对新员工进行入职上岗培训，对不同层面员工组织开展针对提升岗位技能的培训。报告期内，公司组织职业健康体检率 100%，签订安全生产责任书完成率 100%，开展 150 期安全生产、环保、职业健康教育等专题培训、17 场生产事故、消防应急演练和环保突发事件应急演练、17 场专题讲座，累计参训人员 4,639 人次。



消防演练

应急抢救

操作示范

安全培训



社会公益

长期以来，公司从自身实际情况和社区需求出发，积极履行公众公司义务，主动承担社会责任，依法纳税，关注弱势群体和社会公益，助推经济社会和谐发展。





第三章 展望未来

新的一年，我们将继续践行可持续发展的经营理念，坚持稳经营稳发展、练内功抓落实，不忘履行社会责任，在实现碳减排的征途上，与各利益相关方共同合作，共同构建和谐、共赢关系。