



2023年环境、社会及管治（ESG）报告

董事长致辞

扬杰科技董事长
梁勤



过去的2023年，面对全球经济的不确定性和行业竞争的加剧，扬杰人砥砺前行、接续奋斗，深入扎根功率半导体行业，持续优化效率及质量，为中国功率半导体产业高端化、国际化发展贡献了扬杰力量。

过去一年里，公司持续加大研发投入和全球化布局，产品结构持续优化升级，产业链合作与拓展深入推进，供应链多元化布局持续落地，重点研发项目取得突破性进展，进一步巩固了公司的行业地位，也继续为社会、公司股东、员工、客户、供应商及其他业务伙伴创造了价值。此外，公司时刻履行社会责任，推进产品创新，坚持绿色生产，重视员工成长，积极回馈社会，以实际行动践行高质量发展，取得了良好成绩。

我们始终秉持“客户第一”的价值观，积极聆听客户声音，持续提升客户满意度。我们通过系统开展零缺陷管理等活动，搭建精益生产体系，善用工程品质工具，持续提升质量管控的能力和效率，致力于为客户提供更好产品和解决方案的同时，有效管控质量成本。

我们紧紧围绕绿色发展思路，高度重视产品的环境友好性和生产过程的低碳，产品研发重点围绕清洁能源、电动汽车等方向，推动产品单位能耗持续降低，实现公司产品结构的和应用场景的绿色转型升级，也为全球低碳发展和能源革命事业做出贡献。

我们坚持以人为本、“共创共享”的理念，建立了多元化人才激励体系和完善的内部员工发展体系。我们重视员工关怀，通过多种举措保障员工权益，促进员工与企业共同成长。我们鼓励员工工作积极性，分享企业发展成果。通过持续改善工作生活环境，定期组织活动等保障员工身心健康，提升企业凝聚力。

正是有全体专业敬业的扬杰人共同努力，我们才能够持续取得稳健发展。全体扬杰人共同拼搏，向业界生动而真切地展示了一个在逆境中坚定从容增长的扬杰；一个在奋斗中不断创新发展的扬杰；一个持续让客户超出期望的扬杰；更是让全体员工自我成长的扬杰。站在新的发展节点上，我们将继续把可持续发展理念贯彻在企业经营的各个层面，为实现“让世界信赖中国功率半导体”的使命和“百年扬杰”的宏伟愿景奠定坚实基础。

目录

董事长致辞

编写说明

关于我们

- 关于扬杰科技
- 发展战略
- 国际化发展
- 公司产品
- 产品应用
- 荣誉墙

ESG

- ESG管理与策划
- 议题重要性评估

公司治理

- 治理体系
- 风险控制
- 廉风建设
- 投资者关系

产品品质管控

- 产品品质管控

价值链管理

- 客户关系
- 供应商管理
- 供应链健康
- 研发赋能
- 知识产权保护
- 商业机密保护
- 运营管理价值
- 行业影响力

关爱员工

- 人才招聘与培养
- 员工权益与福利
- 员工沟通与关怀
- 员工安全与健康

环境保护与绿色经营

- 环境管理体系
- 处废机制
- 节能减排管理

回馈和影响社会

- 党建工作
- 公益与回馈社会

编写说明

扬州扬杰电子科技股份有限公司（简称“公司”或“扬杰科技”）特此发布2023年度环境、社会及管治报告（简称“本报告”），旨在就公司环境、社会及管治工作举措和绩效与各利益相关方进行沟通，以回应利益相关方的期望与关注，并促进公司持续提升ESG建设工作。

时间范围

本报告时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超出上述范围。

报告范围

本报告覆盖扬州扬杰电子科技股份有限公司及其全部合并范围内子公司

指代说明

为方便表述，扬州扬杰电子科技股份有限公司在报告中的表述为“公司”“本公司”“扬杰科技”“我们”等。

编制依据

本报告基于全球报告倡议组织（GRI）发布的《GRI可持续发展报告标准》（GRI STANDARD）核心方案、《企业ESG披露指南》（T/CERDS22022）、《深圳证券交易所上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引（征求意见稿）》《电子信息行业社会责任管理体系》（SJ/T11728-2018）的要求来协助确定报告内容，系统整合相关关键性指标和标准，结合扬杰科技实际情况做出整理，回应各利益相关方期望和要求。

“

参考标准

- 本国际标准 ISO 26000:2010《社会责任指南》
- 联合国《全球报告倡议组织 (Global Reporting Initiative, GRI) 报告标准》
- 联合国《可持续发展目标 (Sustainable Development Goals, SDGs) 企业行动指南》
- 联合国《与气候相关的财务披露》TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)
- 中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》
- 中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南 (CASS-ESG 5.0)》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司环境信息披露指引》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》

确认及批准

本报告于2024年4月18日获本公司董事会批准发布。本公司董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告电子版可于深交所创业板所指定信息披露网站巨潮资讯 (www.cninfo.com.cn) 或本公司网站 (<https://www.21yangjie.com>) 查阅和下载。欢迎读者对本ESG报告提供反馈意见，如对报告有疑问和建议请发邮件至 zjb@21yangjie.com 或致电 0514-80889866。



“让世界信赖中国功率半导体”

01 关于我们

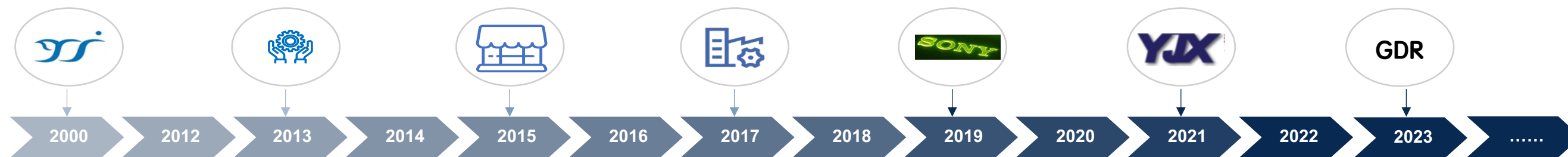
- 关于扬杰科技
- 发展战略
- 国际化发展
- 公司产品
- 产品应用
- 荣誉墙

关于扬杰科技

扬州扬杰电子科技股份有限公司（股票代码：“300373.SZ”，股票简称：扬杰科技）以实现让世界信赖中国功率半导体为愿景，已成为国内少数集单晶硅片制造、芯片设计制造、器件设计封装测试、终端销售与服务等纵向产业链为一体的规模企业，同时在MOSFET、IGBT、第三代半导体等高端领域采用IDM+Fabless相结合的模式。

 注册资本 54,145万元	 总部基地 江苏·扬州	 员工总人数 约6000+	 厂房占地 31+万平方米
---	--	---	--

- 成立江苏扬杰电子有限公司
- 设立第二条4寸芯片产线
- 收购美国MCC
- 设立小信号产线
- 日本办事处成立
- 设立无锡MOS分公司
- GDR瑞士交易所上市
- 大规模自动化设备上线
- 设立DFN、QFN产线
- 获得SONY绿色认证
- 收购雅吉芯
- SiC晶圆线筹建



- 设立功率模块产线
- 300373成功登陆深交所
- 设立6寸SKY芯片产线
- 设立汽车电子产线
- 设立5号扬州工程
- 收购楚微半导体
- 成立低压MOS研发中心
- 收购宜兴杰芯高压MOS产线
- 设立IGBT产线
- 收购润奥电子
- 布局8英寸产线



企业愿景

共创共享，百年扬杰。



企业价值观

客户第一、激情创新、勤简自省、坦诚感恩。



质量方针

全员参与、精细规范、优质高效、客户满意。



环境方针

遵守环保法规、尊重客户标准、关心员工健康、持续改善环境。

发展战略

我们的总体发展战略为深入扎根功率半导体行业，不断向高端功率半导体迈进。公司将持续夯实功率半导体领域的领先优势，加强与核心客户的业务稳定性，提高客户粘性及产品线的渗透率。充分把握高速成长的市场机会，建立纵向IDM、横向全品类能力，保持中国功率半导体排名前三，目标进入全球功率半导体前十。



产品战略

聚焦中高端产品MOSFET、IGBT、SiC等研发投入，提升传统产品成本效率



品牌与渠道战略

重点开拓新能源车、清洁能源市场强化“双品牌”+“双循环”模式，布局全球重点行业Top10客户



人才战略

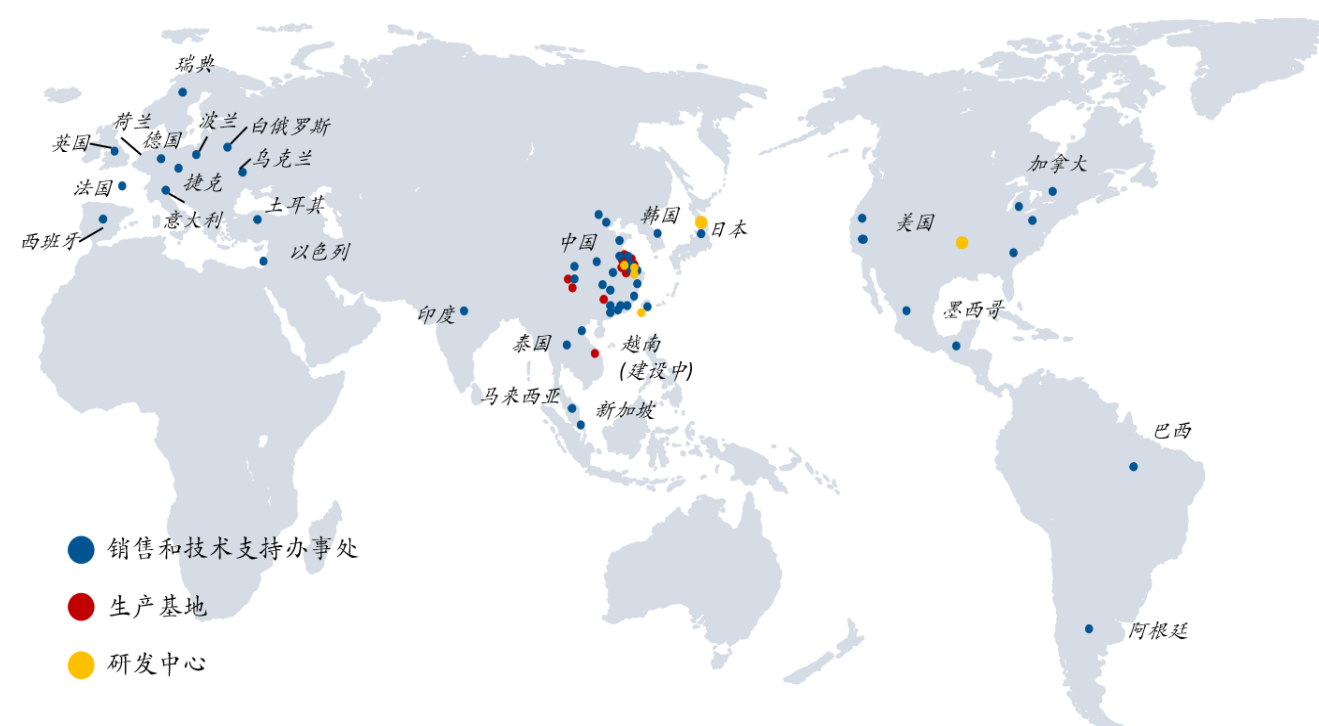
高端人才：多种方式引入
中高层员工：注重管理能力培养
基层员工：注重人文关怀和文化认同

国际化发展

1、全球化市场布局

公司实行“双品牌”+“双循环”及品牌产品差异化的业务模式。在欧美市场，公司主推“MCC”品牌产品，对标安森美等国际第一梯队公司。在中国和亚太市场，公司主推“YJ”品牌产品，通过持续扩大直销渠道网点，与各行业TOP大客户达成战略合作伙伴关系。与此同时，公司积极响应国家“国内国际双循环相互促进发展”的号召，积极拓展国际业务。

国际市场业务的布局与开拓是公司发展的重要方向，公司重视海外新兴市场的布局以及全球重点行业Top10客户的开拓。为了实现这一目标，公司已在全球多个国家设立了在地化研发、制造与销售基地，基于本土客户的定制化要求，将全球最佳实践经验融入本土化产品开发。凭借核心团队23年的市场营销积累，公司优质的市场服务、完善的营销网络布局以及高性能的产品质量，公司已在国内外树立了良好的市场品牌形象。



国际化发展

2、海外基地建设

公司持续扩大国内外销售和技术网络的辐射范围，利用全球供应链能力确保按时保质保量交付，为国内外各大终端客户提供及时的就地化服务。目前，公司已在全球多个国家设立了在地化研发、制造与销售基地。报告期内，公司在日本成立了研发中心，并在越南投资增设子公司美微科（越南）有限公司，越南将成为公司服务国际客户的第二制造基地，升级海外供应能力，进一步优化公司的全球产业布局。同时，公司继续加大对专业技术和产业人才的培养力度，打造技术型、专业化、属地化的研发及生产精英团队，为客户创造更多的价值，提升综合竞争力。



3、境外上市

为进一步加强公司国际化发展，助力公司海外业务发展，深化国际市场的参与度，扬杰科技于2023年完成了GDR（全球存托凭证）发行，实现在瑞士证券交易所上市。

GDR是实现中欧互通的金融工具，是公司搭建海外融资平台，进一步提升品牌国际影响力的重要举措。公司GDR募集资金将用于进一步推进车规级分立器件封装产线制造、芯片研发中心建设、国际渠道拓展等领域的海外布局，持续扩充和拓展核心业务领域的产能以及补充流动资金等。



公司产品

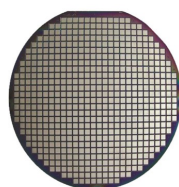
「主营产品矩阵:」



硅片



外延片



晶圆



小信号



MOSFET



IGBT



整流器件



SiC



保护器件

材料板块

单晶硅棒、硅片、外延片

晶圆板块

5寸、6寸、8寸等各类电力电子器件芯片

封装器件板块

MOSFET、IGBT、SiC系列产品、整流器件、保护器件、小信号及其他产品系列等

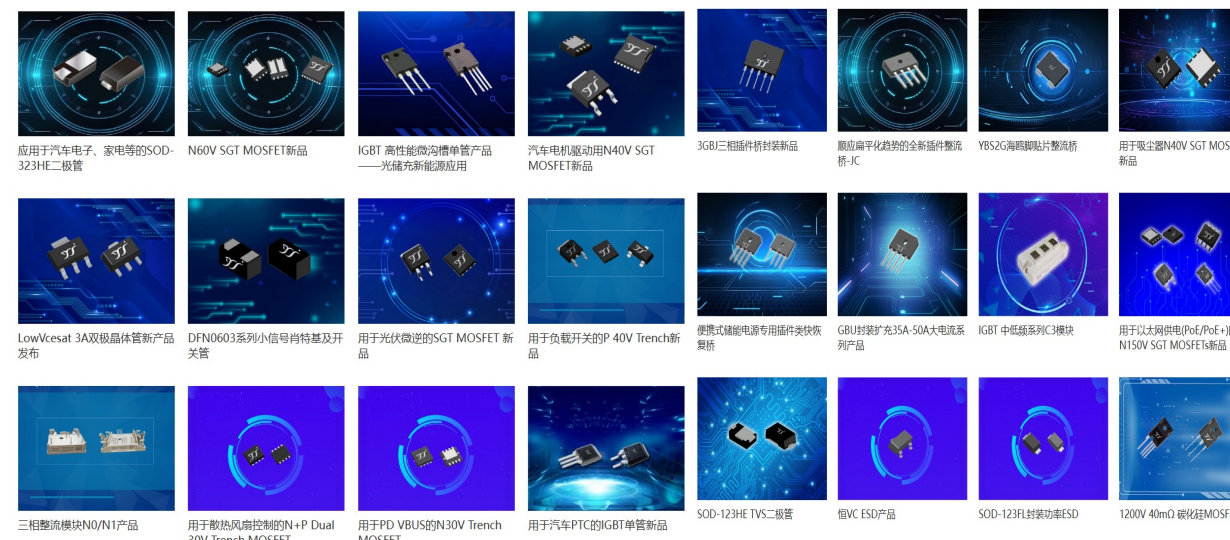
产品坚持“产品全、价格好、质量优、交付快”的价值主张，并不断加强为战略客户提供技术解决方案的能力。

2023年产品研发成果

2023年新品

共25款

「新发布的产品包括IGBT高性能微沟槽单管产品、用于汽车PTC的IGBT单管新品、1200V 40mΩ碳化硅MOSFET、汽车电机驱动用N40V SGT MOSFET新品”等。」



产品应用

汽车



PTC、OBC、智能座舱、BMS、
低压启停等

清洁能源



整流、SiC、IGBT器件为光伏
逆变器等清洁能源应用

工控



变频器、工业电焊机等领域，
节省客户综合成本

电源



整流桥、MOSFET、快恢复二
极管在充电器、PC电源、等
应用

智能家居



优化空调、TV等家电电路性
能，实现将工频交流整流成
直流高压等

安防



为视频监控产品POE电源电路
应用提供产品与解决方案

仪表



扬杰科技提供仪表电表等电
路器件应用方案

通信



TVS、肖特基等二极管在机顶
盒和Cable Modem等应用

荣誉墙



2023年，公司继续坚定不移的聚焦功率半导体领域，我们继续蝉联中国半导体功率器件企业前三强，获中共江苏省委、江苏省人民政府授予为“江苏省优秀企业”，获得国家级智能制造优秀场景和国家知识产权示范企业，荣登“福布斯200强”“上市公司百强”榜等，子公司成都青洋、杰利半导体也分别获得国家级“专精特新”小巨人企业。

2023年公司取得的其他部分荣誉如下：

- 扬杰科技入选AspenCore2023中国IC设计 Fabless100排行榜前十强
- 扬杰科技入选中国大陆top25半导体厂商
- 扬杰科技入选2023年中国储能行业十佳品牌-十佳电力电子设备（元器件）供应商
- 扬杰科技持有的“扬杰”品牌入选江苏省著名品牌
- 扬杰科技旁路二极管芯片入年第十八届“中国芯”优秀市场表现产品
- 扬杰科技入选2023年江苏民营企业创新100强
- 扬杰科技入选2023江苏民营企业社会责任领先企业
- 扬杰科技高压大功率IGBT入选江苏省省重点推广应用新技术产品目录
- 扬杰科技车规级小信号芯片及器件入选江苏省省重点技术创新项目导向计划
- 扬杰科技荣获国产功率器件行业卓越奖
- 扬杰科技荣获2023年度电子元器件行业优秀国产品牌



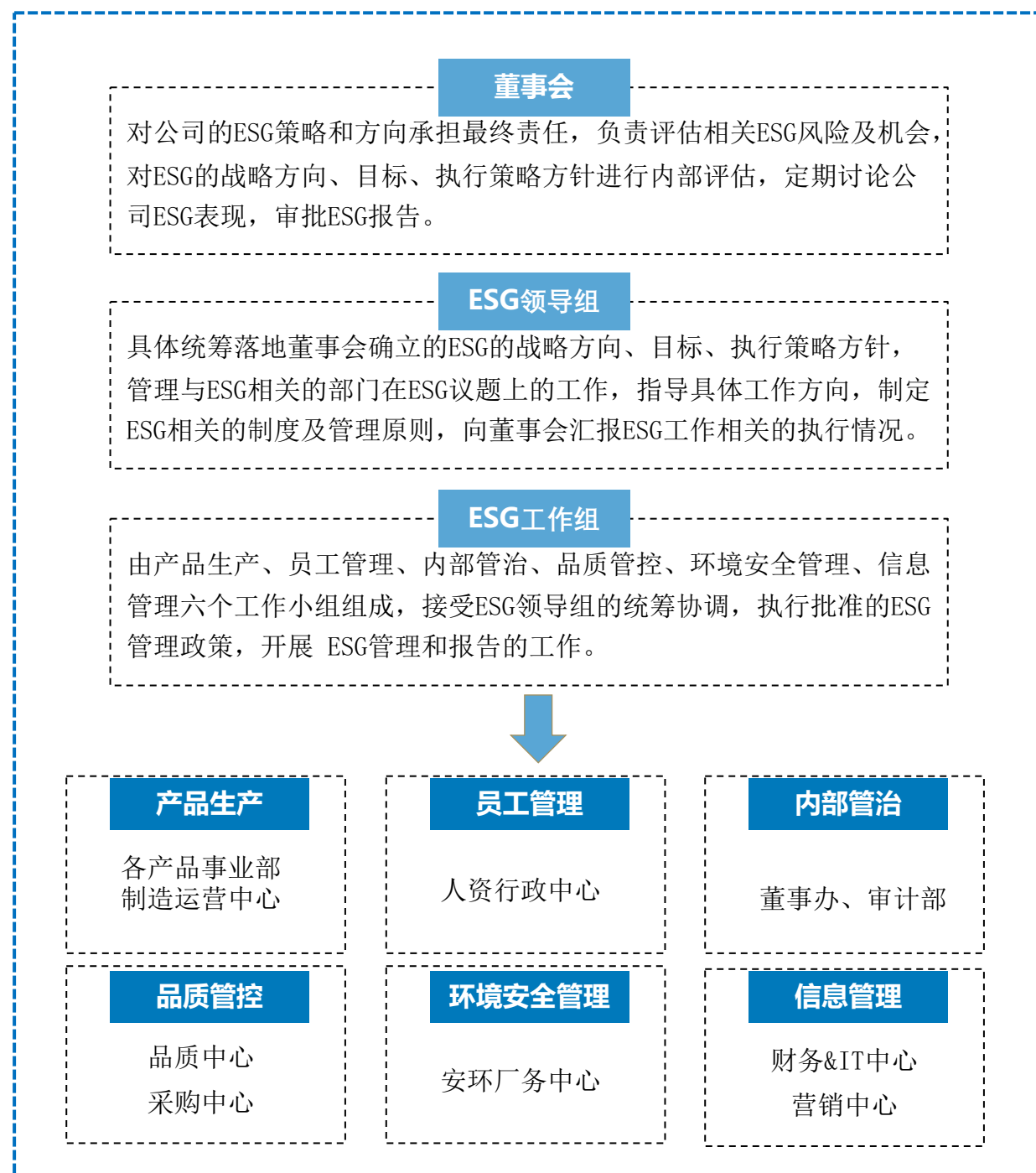
“信赖扬杰科技，共创共享，实现百年扬杰可持续发展。”

02 ESG战略

- ESG管理与策划
- 议题重要性评估

ESG管理与策划

公司建立了由董事会、ESG领导组、ESG工作组构成的ESG管治架构，明确对应的ESG管治职能，实现分层自上而下的ESG监管。



我们的目标

温室气体减排目标

以2023年为基准年，
到2030年碳排放强度降低 **30%**

能源消耗降低标准

以2023年为基准年，
到2030年能源消耗强度降低 **30%**

水资源节约目标

以2023年为基准年，
到2030年用水强度降低 **40%**

废弃物管理目标

到2030年实现
生产性危险废弃物 **“零填埋”**

议题重要性评估

2023年，我们通过调查问卷、访问等形式，向公司利益相关方收集对公司的反馈与期望，结合公司可持续发展目标、组织与运营和经济效益的评判，对收集到的34项议题进行了客观评估，明确了议题对公司长期发展的战略意义，形成如下重要性矩阵及排序。



对经济、环境和社会影响的重要性

公司治理

- | | | |
|--------------|---------|-----------|
| 1. 风险管理 | 4. 商业道德 | 7. 反不正当竞争 |
| 2. 公司治理与内控合规 | 5. 合规经营 | 8. 党建 |
| 3. 投资者权益保护 | 6. 经营绩效 | |

社会

- | | | |
|-------------|--------------|-------------|
| 9. 产品及服务质量 | 13. 员工培训与发展 | 17. 职业健康与安全 |
| 10. 研发创新 | 14. 客户关系管理 | 18. 公益慈善 |
| 11. 供应链管理 | 15. 多元化与平等机会 | |
| 12. 员工权益与福利 | 16. 人才引进管理 | |

环境

- | | | |
|---------------|-------------|----------|
| 19. 资源消耗 | 22. 三废管理 | 25. 能源管理 |
| 20. 节能减排和双碳管理 | 23. 水资源管理 | |
| 21. 环境管理体系 | 24. 绿色生产与运营 | |



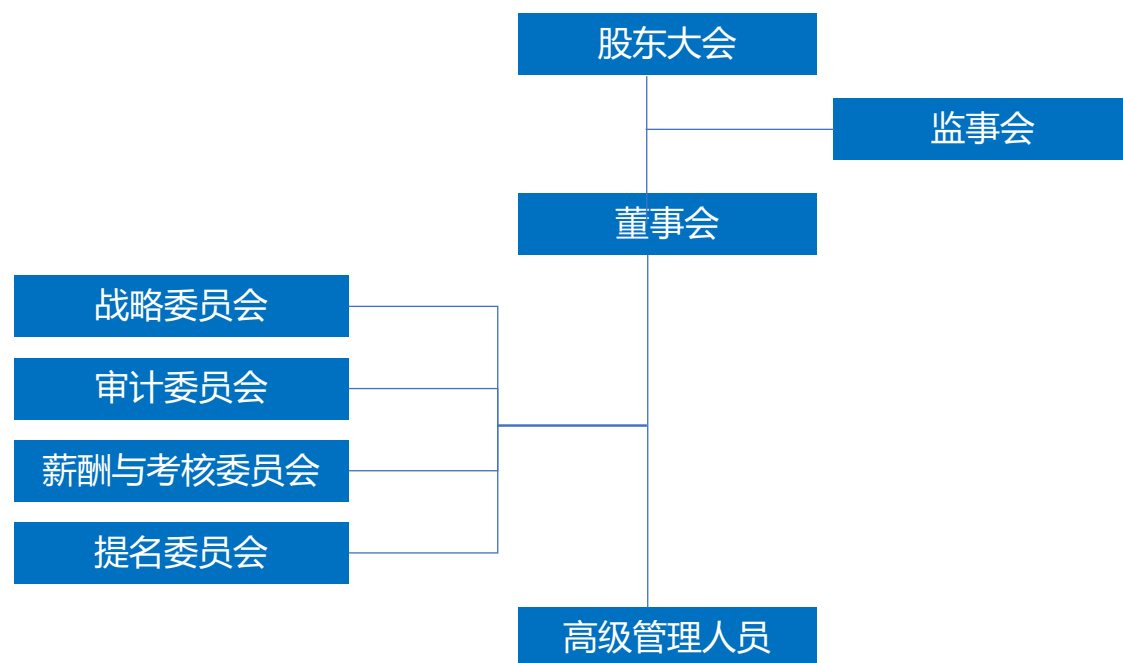
“科学治理，严格管控，清正廉洁”

03 公司治理

- 治理体系
- 投资者关系
- 风控控制
- 廉洁建设

治理体系

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规的要求，已建立、健全了法人治理结构并规范运作，具备完善的股东大会、董事会、监事会和管理层独立运行机制，设置了与公司生产经营相适应的、能充分独立运行的、高效精干的组织职能机构，并制定了相应的岗位职责，各职能部门之间职责明确，相互制约。公司组织机构设置合理、运行有效，股东大会、董事会、监事会和管理层之间权责分明、相互制衡、运作良好，形成了一套合理、完整、有效的公司治理与经营管理框架。



1次

年度股东大会

2次

临时股东大会

10次

董事会会议

9次

监事会会议

1、制度持续完善

公司严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作》等法律、法规及规范性文件的要求，持续建立、健全公司内部管理和控制制度，进一步规范公司运作，提高公司治理水平。公司GDR发行上市后，已启用新《公司章程》及三会议事规则；根据相关规则及业务变化，公司修订了《外汇套期保值业务管理制度》，新制定了《证券投资管理制度》。

2023年，公司开展了董事会、监事会换届；同时，为进一步优化治理结构，提高董事会运作效率和科学决策水平，公司修订《公司章程》，将董事会成员数量由7名调整为9名，其中独立董事3名。



2、严格保持独立性

公司具备独立完整的业务和自主经营能力，在业务、人员、资产、机构、财务上独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构均独立运作。报告期内，控股股东扬杰投资严格规范自身行为，不存在超越股东大会直接或间接干预公司经营活动的情形，不存在占用上市公司资金的情况，亦不存在上市公司为其提供担保的情形。

治理体系

3、多元化管制

公司高度重视管理层的多元化，尽可能实现管理层在性别、种族、地域、语言、专业技能、行业经验、教育背景等方面的多元化，确保公司管理层晋升渠道的公平性，并保证管理层治理经验的综合性。截止本报告披露日，公司董事会、监事会、高级管理人员的成员合计17人，其中女性成员为6人，占比35%；公司董事长、财务总监、副总裁、监事会主席等多个关键岗位由女性担任，更有众多女性员工担任中层重要岗位，女性智慧与力量在扬杰科技发展历程中起到了至关重要的作用。



公司的提名委员会严格按照多元化管制的原则进行人员提名，在参考公司业务需求的基础上，综合多元化范畴进行评价提名。公司管理层拥有均衡的知识与技能组合，具备在商业管理、投融资、半导体技术、财务管理及审计等领域的理论知识与实战经验。公司希望借助董事、监事与管理人员的多元化，实现对利益相关方影响的综合考量，确保决策程序的科学性，从而做出最优决策，避免潜在风险，促进公司的可持续发展。

4、薪酬与绩效

公司已建立较为完善的董事（非独立董事）、高级管理人员的绩效评价标准与激励约束机制。高级管理人员的聘任公开、透明，符合相关法律、法规及规范性文件的规定。公司董事会薪酬与考核委员会是拟定董事、监事、高级管理人员薪酬方案，负责薪酬管理、考核和监督的专门机构。董事会薪酬与考核委员会拟定的公司董事、监事薪酬方案及独立董事津贴方案，经董事会审议通过后报公司股东大会批准后实施；总裁等高级管理人员薪酬方案，经公司董事会批准后实施。

公司薪酬与考核委员会在拟定薪酬方案时不仅考虑公司业绩、所负责部门规范运营情况，也会将在污染控制、安全生产、员工满意度、企业形象维护等方面做出的贡献纳入考虑范围。对于商业贿赂与腐败现象采取零容忍措施，会采取扣除基本薪资外的其他薪酬等惩罚措施。

5、强化学习

2023年，公司组织董事、监事及高级管理人员积极参与江苏省上市公司协会及深圳证券交易所等组织的外部培训，包括上市公司财务总监培训、上市公司独立董事制度改革专题培训、上市公司治理专题培训等，接受深交所调研指导，进一步提升了公司董监高成员的合规意识、自律意识和履职能力。



风险控制

公司持续完善内部风险管理制度体系，明确董事会、监事会和管理层等各层级职责；成立了风险管理委员会，用于统筹公司风险识别、报告、改善等专门的风险合规管理工作。

我们全面梳理公司的授权体系，授权体系基于法律法规、风险控制、客户经营等，覆盖总部、各事业部及各子公司，内容涵盖购销运存产销研等全业务全链路，确保了重点业务均有授权所在。基于内外部法律法规、公司管理制度、COSO要求等，我们拟定了公司风险检核指引，指引覆盖生产体系外所有部门，并于2023年度依据指引开展了检核及后续的报告、改善等系列工作。



公司建立了总部、事业部、子公司三级授权体系，授权内容基于法律法规、风险控制、客户经营等，涵盖HR、财务、采购、销售、研发、生产、品质等18个模块逾800条内容

公司采用流程化、信息化方式管控风险，上线OA、SAP等各专门系统，通过系统的角色权限、流程策划、数据管理等方式，确保我们的业务风控透明化、末端化以及实时、高效。

公司每年度组织梳理及评估公司级重大风险，对于重大风险，形成《公司级风险管理清单》，明确风险责任人、可能影响、管理措施等信息，以确保与公司经营面临的实际重大风险相匹配。



2023年，针对业务连续性管理(Business Continuity Management)，公司从出口合规、采购控制、环境因素识别和评价控制、生产能力、经营计划、应急计划等方面，制定了《AD-120 出口管制合规制度》，以应对美国、欧盟等西方国家不断出台的出口管制和经济制裁措施，控制公司合规经营风险。为规范和加强公司内部控制，提高公司经营管理水平和风险防范能力，促进公司可持续发展，公司制定了《内控自评管理制度》。

2023年，根据企业内部控制规范体系及公司内部控制制度，公司审计部开展了40余项专项审计，并定期组织开展内部控制评价工作，重点关注发展战略、资金活动、销售业务、采购业务、投资管理、存货和固定资产管理、资金运营管理、财务报告等高风险领域，逐项进行风险识别、监测以及实施预防性措施，避免重大内部控制缺失发生，促进公司健康可持续发展，保障公司发展战略和经营目标的实现。

廉风建设

截至报告期末，扬杰科技严格遵守所在国家/地区的相关法律法规规定，未发生违反商业道德的事件。

商业道德违规事件数	商业伙伴商业道德宣导率
0起	100%
员工《廉洁承诺协议》签署率	员工年度商业道德培训覆盖率
100%	100%

1、审计工作

公司成立审计委员会，用于统筹公司经营审计、反舞弊审计、工程审计的问题解决及改善等。由于具有跨组织统筹资源和决策的优势，我们在此类专项系统性风险建设方面可以快速识别、快速应对，降低风险损害。目前公司在年度审计工作计划中，针对廉风建设做了重点计划与安排。

2、廉洁教育

公司加强廉风建设的文化建设，通过企业文化专栏、每季度专项会议的廉风建设主题、入职廉洁协议、干部大会廉洁宣誓等多种方式，培育扬杰人廉洁意识，使之根植于每个员工的意识之中。

2023年度，公司相继发布了《关于重申对外业务往来行为规范的通知》《关于重大节日期间反腐倡廉的通知》《关于设立公司廉洁账户的通知》等多份文件，同时，对新入职员工和敏感岗位员工开展专项廉洁培训，要求全员秉承“风清气正”的精神开展各项业务。

3、内部监督

公司设置了廉洁信箱、廉洁电话等通道，并于企业宣传栏、公司工作群等各重点区域宣导，使得各项廉风建设相关信息可以有效触达及快速获取，形成高效的廉风信息处理机制。公司制定《AD-092廉洁控制管理规范》预防公司的腐败与贿赂风险。公司《AD-109 人事制度管理规范》中明确公司员工（包括内部管理人员）入职手续办理时需全员签订《廉洁承诺书》，业务合同将《诚信廉洁协议》作为合同附件与所有与公司有业务来往的供应商、服务商、承包商进行签署并明确告知供应商举报渠道。

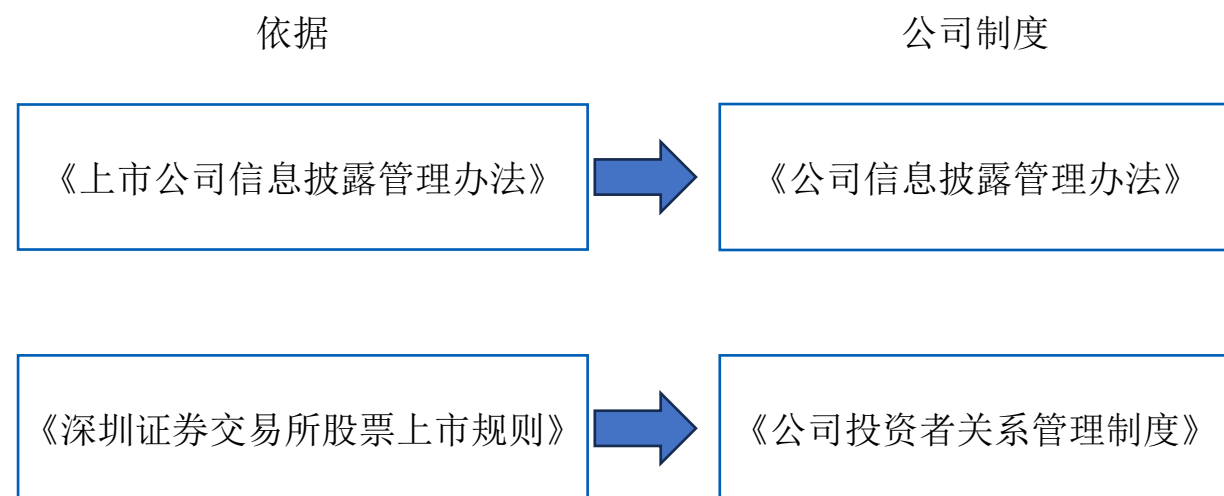
4、外部监督

公司对供应商、客户及其他商业伙伴提出了同样的廉洁要求，坚决反对商业贿赂等违法违规行为。公司在合作中会对商业伙伴进行商业道德宣导并签署诚信廉洁协议。对于出现违规行为的主体迅速采取适当措施。公司也接受外部伙伴对内部人员廉洁从业情况进行监督举报，以减少腐败行为，共建健康商业环境，维护市场秩序。



投资者关系

1、信息披露



公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》等相关法律、法规的要求，制定并执行《公司信息披露管理办法》《公司投资者关系管理制度》等相关规定，指定董事会秘书负责公司的信息披露工作，真实、准确、及时、公平、完整地披露有关信息，确保公司所有股东能够平等地获取信息。2023年度，公司累计发布信息披露文件140份，合计85万字；自愿通过ESG报告披露环境保护、社会责任和公司治理方面信息。报告期内，公司无违反信息披露与投资者权益的违规和处罚情形。

公司荣获2022-2023年度深交所信披评级A级、全景“投资者关系金奖-最佳机构沟通奖”、2023第三届江苏资本市场峰会“年度最具投资价值企业”、进门财经“最佳互动交流IR团队”、《聚董秘》2023年度最佳投资者关系公司奖（电子及通信行业）。

2、投资者关系

为进一步保障中小投资者权益，建立与投资者及时、互信的良好沟通关系，公司积极推进IR数字化转型，通过投资者专线、公开邮箱、互动易、业绩说明会、现场调研、新媒体平台等多种沟通方式，增强投资者对公司的了解和信任。公司在官网新增GDR板块，并设置了中英双语的投资者关系专栏，拓宽了公司投关信息和资讯的触达面。

证券部联系方式	
地址	江苏省扬州市邗江区新甘泉路68号
电话	0514-80889866
传真	0514-87943666
邮箱	zjb@21yangjie.com



通过深圳证券交易所互动易平台与投资者进行交流

专门人员处理投资者来电、留言与邮件等

举办业绩发布会、信息发布会与投资者反路演活动等

3、投资者回报

公司始终坚持以投资者为本，在扎实自身发展根基的同时，牢固树立回报股东意识，让广大投资者有回报、获得感。公司已在《公司章程》中明确制定了利润分配政策，自上市后持续进行现金分红，每年现金分红不少于当年实现的可分配利润的20%。未来，公司将统筹好业绩增长与股东回报的动态平衡，落实打造“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制，在兼顾公司长远发展的同时，让股东切实感受公司的发展成果。公司重视运用股份回购等方式，稳定市场，提振信心。自公司上市以来，公司已推出两次股份回购，报告期内推出的股份回购方案尚在实施中。



“客户第一，扬杰科技致力于为客户提供最优质的产品，为客户创造价值”

04 产品品质管控

- 产品品质管控

产品品质管控

公司始终坚持“客户第一”的价值观，致力于为客户提供最优质的产品，为客户创造价值。为持续提升品质能力，满足顾客需求，致力于超出客户期望，扬杰科技在已通过ISO9001：2015质量管理体系基础之上，结合车载客户要求，推行和建立了IATF16949：2016车规质量管理体系。随着汽车产品业务持续增长，公司在汽车产品线又逐步导入了德系VDA6.3制造过程审核，加严了内部管控，同时获得了多家汽车电子知名客户VDA6.3 A级的好成绩，如汇川联合动力、马瑞利、Veoneer、Vitesco等。公司强大的运营管理能力、技术革新和生产信息化、自动化为规模化生产、成本控制和品质管理提供有效支撑。

1、质量管理体系架构

公司坚持“全员参与，精细规范，优质高效，客户满意”的质量方针，建立了质量管理责任制，搭建了质量管理体系组织架构，明确了总裁、管理者代表（品质中心负责人）及所有与产品质量相关部门的质量责任。

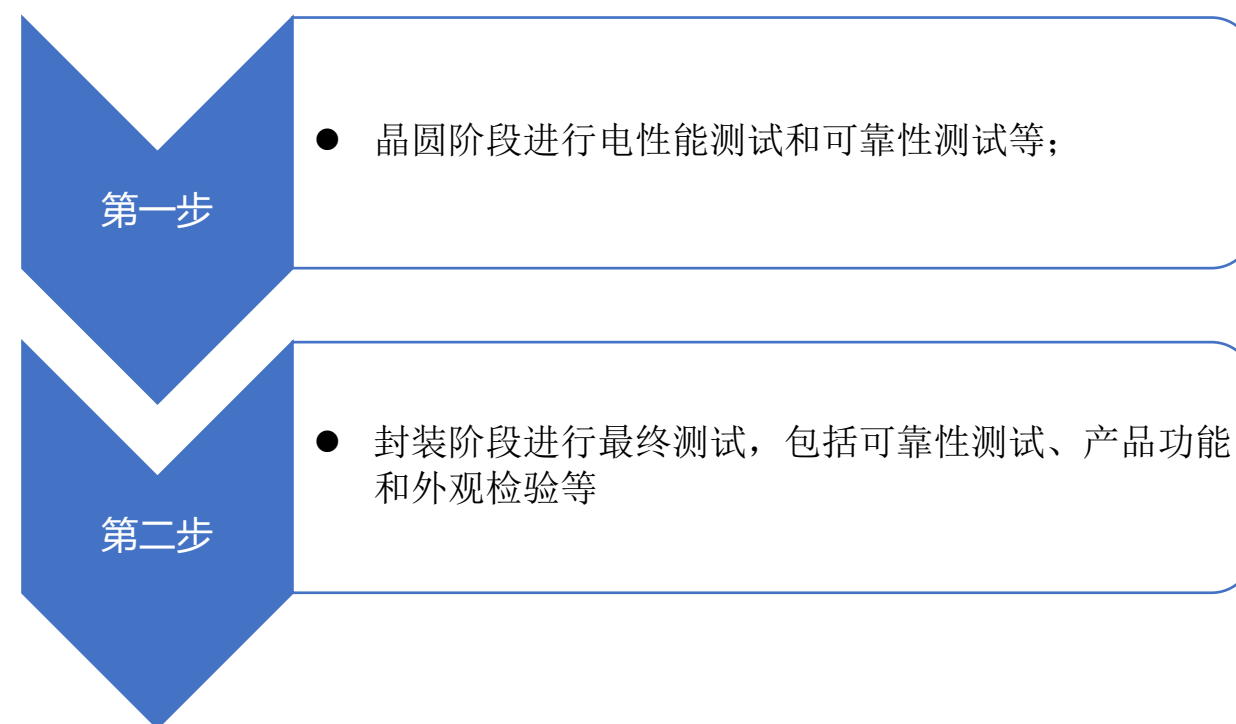
总裁	<ul style="list-style-type: none"> ● 全面负责公司产品质量工作 ● 负责组织制定、批准公司质量方针和质量目标。
管理者代表 (品质中心负责人)	<ul style="list-style-type: none"> ● 协助总裁全面协调管理与产品质量有关的工作 ● 建立、实施和改进质量管理体系，提升客户满意度 ● 定期实施内部审核
各事业部、子公司 总经理	<ul style="list-style-type: none"> ● 产品质量第一责任人
各责任部门	<ul style="list-style-type: none"> ● 参与公司质量管理体系策划，协调推动质量管理体系运行符合相关标准和客户要求； ● 按各部门职责执行产品标准并配合各项审查；组织相关人员参加质量培训与考核，保障员工达到岗位职责要求

2、全生产环节管理

公司从设计、生产和销售等各个环节严格把控产品质量，并在产品设计制造初期过程中考虑环保因素，强化产品低功耗设计，有效降低能源消耗。同时，公司在设计和生产过程中遵守环保法令法规，制定《有害物质管控标准》，在产品评审阶段会考虑产品的环保因素，并要求加工厂所采购的原材料、生产过程除了无铅无卤外，还须符合RoHS、REACH等标准，以此达到产品符合绿色环保要求。

在产品生产阶段，公司建立了完善的生产管理标准和制度，并对原材料、生产过程和产品出厂等环节进行严格的质量控制。针对公司的晶圆和封装生产等制程，公司制定了《生产过程控制程序》《供应商质量管理程序》等，确保生产制程的控制符合客户要求。

为确保产品品质，公司产品检验流程分成两个阶段：



产品品质管控

2、全生产环节管理（续）

面对制造新形势、市场新需求以及客户结构转型，公司发力“智改数转”，持续推进生产的智能化改造、数字化融合，赋能公司转型升级。公司大力推动IOT工业物联网技术在制造过程中的应用，导入SCADA，EAP，RMS，SPC管理等信息化手段，实现了关键制程工艺设备控制的自动化。公司通过严格的过程管理和智能化，提升了对不良品的识别能力，从而有针对性采取原因分析与应对措施，减少不合格情况的发生，降低失败成本，提高生产效率。

针对不合格品，公司制定了《不合格品管理规范》等文件进行严格管控。公司依据不合格控制程序开立MRB单对材料处理方式进行评审，依据工序异常管理规范判定异常等级，依据不同异常等级采取不同的措施。同时，我们会针对不合格产品开展有效原因分析并采取纠正措施，防止类似事件的再次发生。

公司通过零缺陷质量体系 and 精益生产体系的搭建，通过培养善用工程品质工具、具有全面管理质量能力的专业团队，建立质量信息沟通和数据分享渠道，促进了质量水平的提升和运营管理八大流程改善，内部运营效率提升，重点体现在不良率和客诉率的降低以及供应链成本和内部运营效率的改善，多维度降低产品潜在风险，做好高质量发展

3、质量文化建设

公司通过TQM全面质量管理体系的搭建和QCC、六西格玛、零缺陷管理等活动的开展，培养善用工程品质工具、具有全面管理质量能力的专业团队，持续提升全过程质量。

工程师级QCC发表大会暨表彰大会

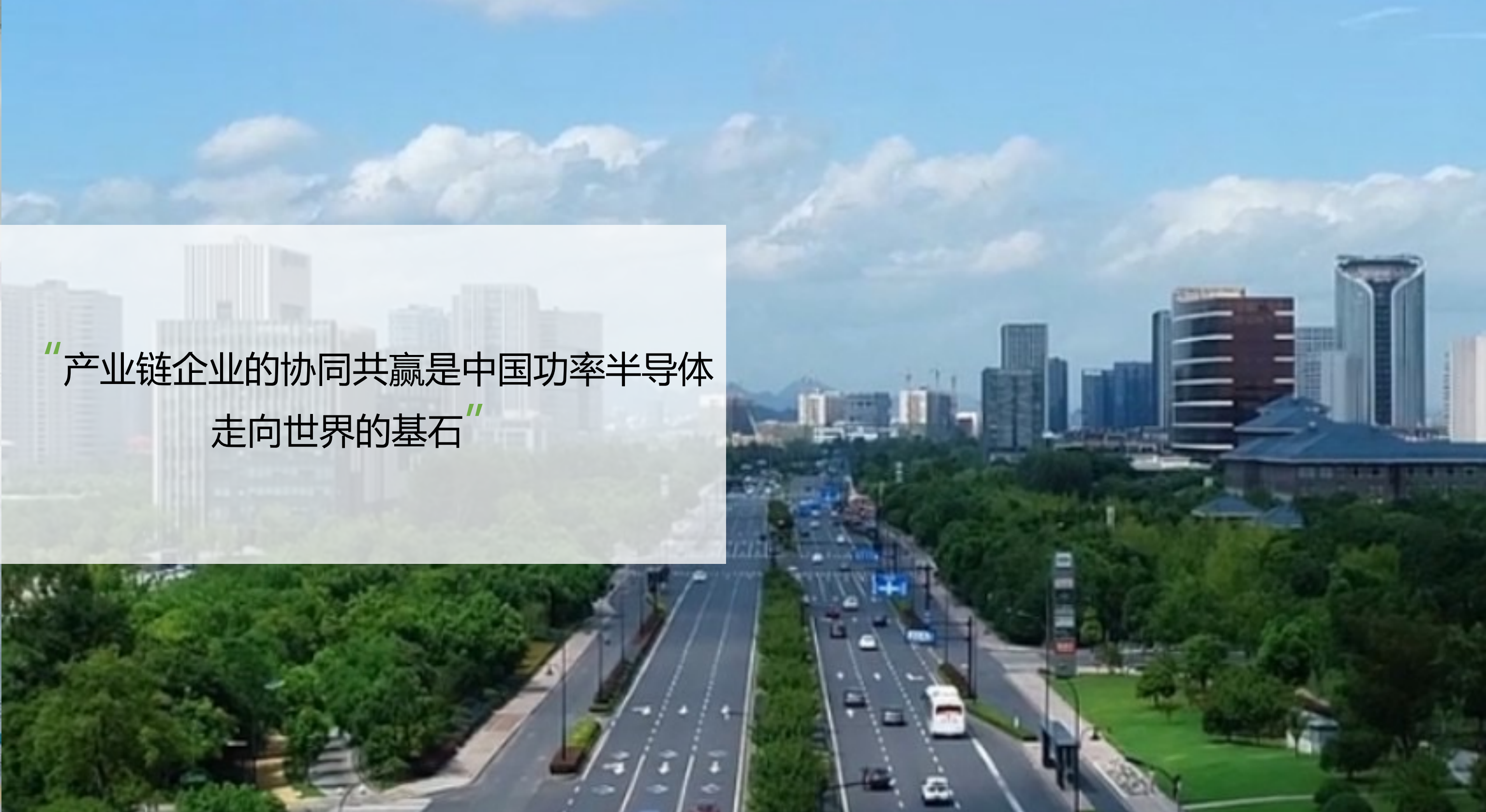


2023年质量月不良品销毁活动



六西格玛GB取证训练营





“产业链企业的协同共赢是中国功率半导体走向世界的基石”

05 价值链管理

- 客户关系
- 研发赋能
- 运营价值管理
- 供应商管理
- 知识产权保护
- 行业峰会
- 供应链健康
- 商业机密保护

客户关系

1、客户沟通保障

为更好地了解客户的需求和反馈，公司制定了《QII-MK02 客户满意度调查控制程序》等内部制度，建立了完善的服务机制，开展客户满意度调查。公司每年度协同第三方针对公司A/AA级客户进行客户满意度调查，主要形式为电话、邮件等访问形式，第三方收集结果后形成满意度调查报告并进行汇报，随后各事业部根据客户反馈内容列出改善计划，形成改善报告，后期战略市场部收集改善结果形成整体改善报告。通过调查客户满意度，为客户反馈提供窗口并积极响应，增强了客户粘性，巩固已有客户群体，为新的合作带来更多机会。2023年，扬杰品牌VOC总平均同比上升2%；MCC品牌VOC总平均同比上升1%。



2023年，公司组织多场客户沟通活动，与客户就公司产品及针对扬杰的改进意见进行深入交流。其中，2023年10月，公司子公司MCC召开代理商合作大会，与来自全国近百名代理商就2023年的经营进行总结并对2024年做出规划。12月，公司在深圳举办“焕新动能，储存未来”为主题的充电桩、光伏逆变器功率器件解决方案推介会，大会邀请了扬杰科技在华南充电桩及光伏逆变器行业的主要客户前来，旨在促进产业链上下游的合作与交流，同行业客户之间的交流，共同探讨技术创新与发展，促进清洁能源行业高质量发展，达成双碳目标，为绿色环保做出贡献。



2、售后服务保障

为及时有效解决客户问题，及时响应和满足客户诉求，公司制定了《QIII-QA20 客户投诉处理管理规范》《QII-QA12 客户投诉处理程序》《QII-QA13 退货处理控制程序》等，建立了良好的售后服务机制和标准处理流程，能够确保客户反馈的意见能够得到及时妥善的处理。FAE/销售接到客户投诉后，需第一时间与客户沟通，了解客诉相关信息，然后由工厂厂长主导建立客户投诉小组，联合品管部、制造部、工程部、设备部、FAE部等多部门展开原因排查及分析，给出客户解决方案，直到客户满意为止。2023年度，公司客诉处理率100%，客诉处理满意度持续提升。

供应商管理

「有效的供应商管理是确保产品质量与供应链稳定性的关键。」

1、建立了严格的“入——管——退”机制

公司针对供应商制定了一套严格的准入、筛选、管理与退出程序，致力于打造一条绿色、廉洁、可持续的供应链。公司已制定《供方评定控制程序》来规范供应商选择、认证、评价、管理整个过程，以保证选择优质的厂商来长期稳定得提供优质产品和服务，同时将社会责任理论融入供应商管理过程中，并传达至供应商。

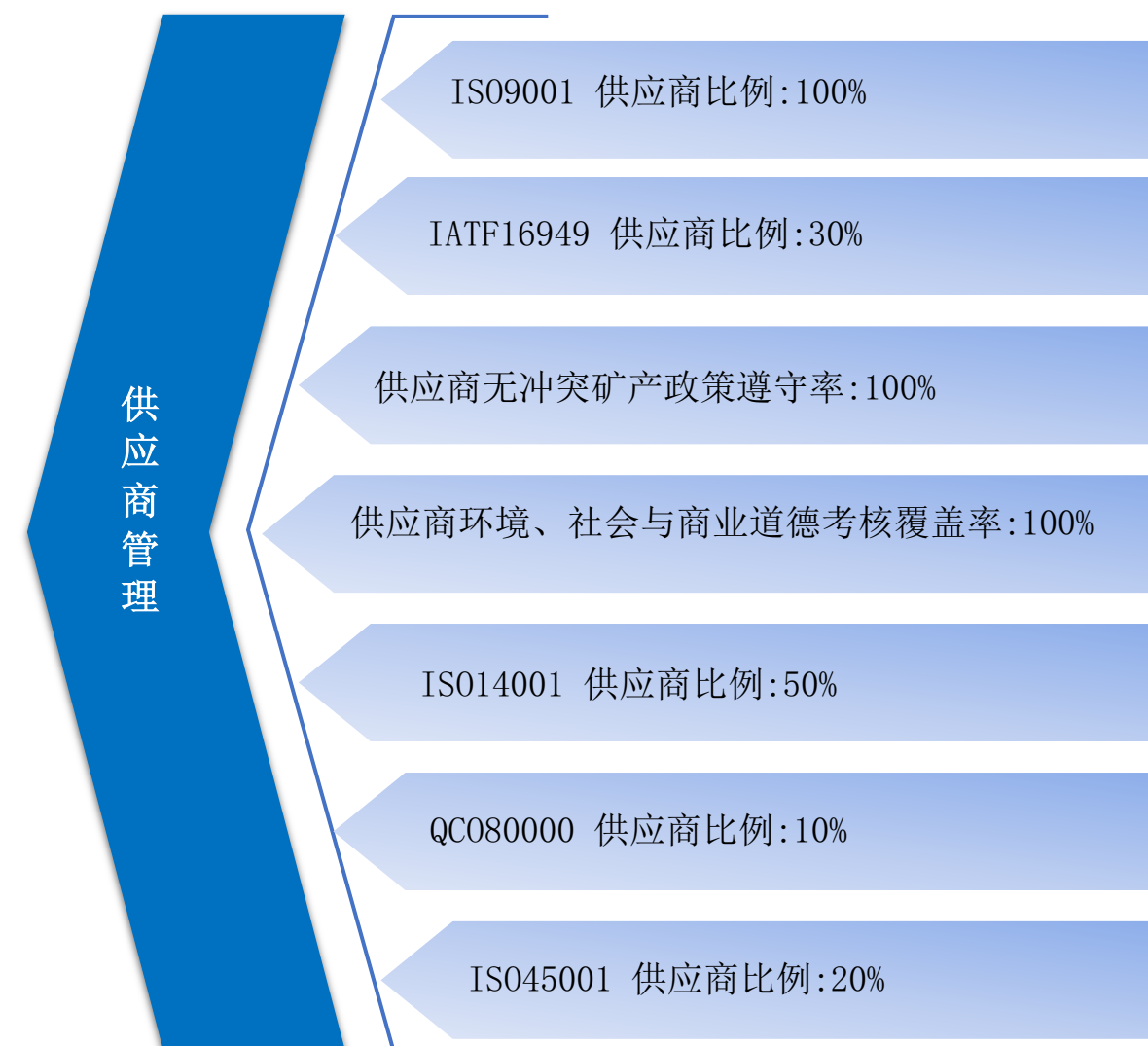


- 公司依据《新供方评估表》对供应商进行前期筛选，评价维度包括历史、规模、体制、产品、财务向好、体系建设、合作经验、行业经验，满分150分，得分低于120分的不予开发
- 公司供应商管理体系规定A级和B级物料供应商需获ISO9000或IATF16949认证，车规级需IATF16949认证；初选偏好环境与安全认证、一流品牌或优质合作伙伴的A级供应商，优先当地采购以促进经济和减排，并通过定期绩效评估（A、B、C、D等级）从质量、价格、交付到服务进行分级管理
- 对于连续两个考评期被评为C级的供应商，公司将安排现场审核和培训辅导，给予2-3个月整改时间，整改无效则减少订单；而D级供应商需提交改善措施，接受品管部门的现场审核和辅导
- 连续2个考评期为D淘汰此供应商

2、建立多维度供应商管理机制

公司将环保、社会责任与商业道德等维度纳入供应商考核，并制定了相关管理程序要求供应商签署环保和道德协议书，确保其原材料和生产过程遵守相关法规。通过定期评估和实地考察供应商的环境和社会责任表现，公司确保供应商满足RoHS、REACH等标准，并对不达标的供应商进行改善监督。

公司建立了供应商合作与互赢机制，强调开放式的合作伙伴关系，通过与供应商的定期密切互动交流，实现信息共享、风险共担、利益共享。



供应链健康

1. 供应链安全

我们希望通过多种举措规避贸易制裁、国际供应链风险等黑天鹅事件对公司供应链带来的影响。主要措施包括实行“双品牌”+“双循环”的业务模式。通过在海外建立生产、研发基地，并以“MCC”品牌为渠道，在海外打造与国内相对独立的供应链体系，实现国内国际各自畅通的循环。此举有助于分散单一市场宏观周期波动、贸易制裁等因素对公司业绩造成重大影响，且可以充分利用国内国外两个市场的资源，助推公司经营业绩可持续发展。

2. 供应链系统

公司引入了IBP、SRM两大供应链系统管理软件，实现采购的精细化管理，通过采购数据的实时分析和监控，更加清晰地了解整个采购过程，及时发现采购异常等问题，并快速调整采购策略。建立了供应商的在线报价、竞价和招标的平台，实现采购成本的透明化和有效管理确保决策结果上下共识左右对齐，实现总成本最优的目标。

制定《供应商管理控制程序》、《汽车电子供应商管理控制程序》，尤其对车规供应商加严管控。

3. 供应链管理体系

面对市场变化，公司通过加强对供应商的合作管理及绩效考核，并通过数字化管理赋能，不断优化管理思路，提高供应效率，更好的满足客户和生产供应的需求。

公司建立了供应商合作与互赢机制，强调开放式的合作伙伴关系，通过与供应商的定期密切互动交流，实现信息共享、风险共担、利益共享。同时公司实施了多元化的采购策略，以实现降低成本、增加灵活性和提高竞争力的目标

弹性采购策略	以便更快速度响应变化的市场需求，保证采购决策的准确性和实效性
统筹采购制度	将采购管理由分散管理向集中管理转变，在兼顾事业部差异化特性的同时向整合聚量
强化采购内控	确保物料的品质前提下具有更优的成本和更及时的技术服务与支持
供应商绩效考核	建立供应商数据库，实时监控供应商绩效，及时发现和解决潜在的问题
供应商风险评估	对供应商的资信状况和市场变化进行全面监测和风险评估，降低与供应商合作中的潜在风险，提高供应合作的稳定性

研发赋能

公司高度重视研发对于企业成长的赋能，每年营业收入的5%以上用于研发投入，并且相关资源优先向中高端领域倾斜，研发投入不设上限。2023年，公司成立日本研发中心吸纳日本高端芯片人才，与东南大学共同组建“东南大学-扬杰科技宽禁带功率器件技术联合研发中心”深化在第三代半导体领域的研发及产业化工作，设立中央研究院整合公司研发体系，并且持续加大研发技术人才的招聘与培养，通过研发不断扩宽公司产品线，实现研发对产业赋能。

1、研发人才梯队建设

公司坚持外部引进和内生培养并举的人才战略，实现公司技术快速迭代的同时并保持自身的企业文化的传承。外引方面，公司持续引进国内外资深技术人才，形成了一支覆盖高端芯片研发设计、先进功率半导体晶圆制造、先进封装研发设计等各方面的高质量人才队伍。报告期内，公司重点在全球范围内引进一批业界工作超过20年的资深技术专家和博士，其中包括省部级“双创计划”创新创业领军人才、教授级高级工程师等。内生方面，公司面向多所985、211院校开展人才校招工作，为公司提供了优质的技术人才储备，并通过“工程师培训班”、导师制、重大课题攻关项目等平台 and 机制，系统开展内部工程师的培养与发展工作。

2、建立公司级中央研究院系统化整合公司研发架构

2023年，公司整合各个事业部的研发团队，组建了公司级中央研究院。中央研究院下拥有SiC研发团队、GaN研发团队、IGBT研发团队、MOSFET研发团队、二三极管芯片研发团队、Clip封装研发团队、WB封装研发团队、8寸晶圆长沙研发团队、IGBT日本研发团队、MOSFET台湾研发团队、单晶硅成都研发团队共11个研发团队，建立了覆盖芯片、封装、应用的仿真平台，健全了产品参数的测试中心，完善了新能源、汽车电子应用平台的构建，形成了从晶圆设计研发到封装产品研发，从硅基到第三代半导体研发，从售前技术支持到售后技术服务的完备的研发及技术服务体系，为公司新品开发、技术瓶颈突破、扩展市场版图等提供了强有力的保障。

扬杰科技中央研究院



研发赋能

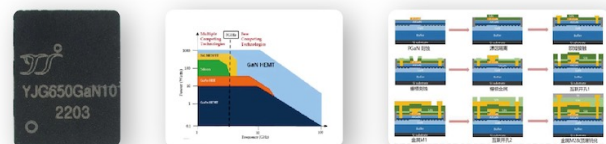
公司中央研究院按照国内一流电子实验室标准建设研发中心实验室，总建筑面积达5,000m²（其中扬州研发中心2000 m²），分为可靠性实验室、失效分析实验室、模拟仿真实验室、综合研发实验室，并成功通过CNAS（中国合格评定国家认定委员会）认证。建立并完善包括芯片设计模拟仿真，环境测试，物理化学失效分析，产品电、热及机械应力模拟仿真等多项需求的一站式产品实验应用平台；实验室内配有适用于SiC、IGBT、MOSFET、功率模块、二极管、BJT等各系列产品的先进的研发测试设备，为公司芯片设计、器件封装、成品应用电路测试以及终端销售与服务的研发需求提供了全方位、多平台的技术服务保障。

实验平台



扬州研发中心建筑面积达2000m²：可靠性实验室、失效分析实验室、模拟仿真实验室、综合研发实验室。公司开展“零缺陷”品质活动，全员齐参与，目标零缺陷，贯彻第一次就把事情做对，且次次做对的理念。

课题研究平台



GaN研究平台：聚焦于第三代半导体GaN HEMT功率器件的设计和开发，配合客户定制开发GaN HEMT功率器件解决方案，产品范围覆盖高压650V产品，低压40-200V产品，具备一流的性能和可靠性，广泛应用于电源转换领域。



基础研究平台：通过理论分析，提供方案协助工厂改善长期存在的问题，优化资源配置和产品性能，为拉通各工厂形成公司体系化准则提供基础理论支撑和技术供给，同时以市场需求为导向，对先进技术、封测进行预研。

创新成果

- 参与 国家重点研发计划 1 项
- 承担 国家火炬计划项目 4 项
- 承担 科技型中小企业技术创新基金 3 项
- 承担 江苏省战略性新兴产业专项 3 项
- 承担 江苏省工业和信息化转型升级 5 项
- 承担 江苏省重大科技成果转化项目 3 项
- 获批 江苏省“双创计划”创新团队 2 个 江苏省创新人才 4 个
- 江苏省高技能人才 1 个 江苏省六大人才高峰计划 2 个

联合研发平台

<p>宽禁带技术联合研发中心 Joint Development Center for Broadband Forbidden Technology</p>	<p>封装基础研究联合研发中心 Joint Research and Development Center for Packaging Fundamental Studies</p>	<p>GaN功率器件联合研发中心 Joint Research and Development Center for GaN Power Devices</p>
扬杰科技&东南大学 宽禁带技术 联合研发中心	扬杰科技&西安电子科技大学 封装基础研究 联合研发中心	扬杰科技&扬州大学 GaN功率器件 联合研发中心

公司研发体系在多年的建设过程中取得了较为丰硕的成绩，参与国家重点研发计划1项，承担国家火炬计划项目4项，承担科技型中小企业技术创新基金3项、江苏省战略性新兴产业专项3项、江苏省工业和信息化转型升级5项、江苏省重大科技成果转化项目3项，并获批江苏省“双创计划”创新团队2个、江苏省创新人才4人、江苏省高技能人才1人、江苏省溜达人才高峰计划2个。

公司中央研究院搭建完成后，将在继承公司原有研发体系架构的基础上，整合完善公司的全部研发资源，进一步在重点研发领域上倾斜性的加大投入力度，目标取得更为丰硕的研发成果。

研发赋能

3、研发产业化落地

公司高度重视研发成果的产业化落地，要求研发与市场结合、与客户需求结合、与新质生产力相结合。2023年，公司持续推进重点研发项目落地。在IGBT领域，基于Fabless模式的8吋、12吋平台的Trench 1200V IGBT芯片完成了10A-200A全系列的开发；应用于变频器、光储、电源领域的1200V/35A~200A、950V/200A、650V/50A~100A等多款IGBT芯片成功开发；公司着手开发下一代光伏950V/600A三电平IGBT模块。在MOSFET领域，全年公司在SGT MOSFET方向加大研发投入，8吋、12吋G2平台40V SGT MOSFET芯片完成了0.6mR~7mR系列布局，顺利通过车规级可靠性验证；N60V/ N100V/ N150V/ P100V完成了车规级芯片开发。第三代半导体领域，公司研制的1200V SiC MOS平台的比导通电阻（RSP）已做到3.5mΩ.cm²以下，FOM值达到3300mΩ.nC以下，可对标国际水平；公司自主开发的车载碳化硅模块已经研制出样，目前已经获得多家Tier1和终端车企的测试及合作意向，计划于2025年完成全国产主驱碳化硅模块的批量上车。

公司部分产品产业化量产情况如下：

IGBT	1200V/35A~200A、950V/200A、650V/50A~100A等多款IGBT PIM和6单元功率模块1200V/10A~200A、半桥模块50A~900A投放市场，光伏1200V/160A、650V/400A和450A三电平IGBT模块投放市场
MOSFET	SGT MOSFET产品N60V/ N100V/ N150V/ P100V完成了车规级芯片开发及量产，新一代N40V/ N60V/ N100V/ N150单位面积导通电阻较上一代提升15%及以上，N40V可以达到国际领先水平；P100V性能领先于国际一线大厂
第三代半导体芯片	650V/1200V/1700V 13mΩ-1000 mΩ的SiC MOS实现批量供货，开发FJ、Easy Pack等系列SiC模块产品广泛应用于新能源汽车、光伏、充电桩、储能、工业电源等领域。

知识产权保护

随着公司持续加大在研发方面的投入，公司在知识产权方面取得了显著成绩，为公司在激烈的市场竞争中占据有利位置奠定了坚实的基础。报告期内，累计获授权111件。

知识产权类型	2023年度新增授权数量（项）
专利	81
集成电路布图	27
软件著作权	3

为保护公司研发投入的成果，扬杰科技严格遵守保护知识产权有关法律法规，建立了《QIII-EN10 知识产权管理规范》，形成公司知识产权管理的体系要求、资源管理、运行控制、合同管理、检查、分析和改进的体系管控。



知识产权部组织召开公司全年度知识产权会议，年初目标制定会议、半年总结会议、年终总结会议及其他知识产权会议。



知识产权部负责公司知识产权资料的存档、维护；负责知识产权费用缴纳



知识产权部协助研发、技术部门对接知识产权事务所等中介机构；并与代理机构签订协议等。



限制知识产权接触权限，仅公司总经理以及研发中心和工程负责人有权限接触公司知识产权相关资料，如因工作要求需要查阅知识产权，必须有部门负责人与研发中心负责人审批通过。



人力资源中心部门充分识别涉及知识产权的人员并规定权限，定期组织对相关知识产权人员进行培训。

商业机密保护

公司高度重视企业经营数据安全与隐私保护，建立了包括《ISM-001 信息安全管理手册》《IS II-IT03 信息安全交流控制程序》《IS III-IT13 绿盾管理规定》《IS III-IT12 信息安全奖惩管理规定》等管理制度体系。报告期内，公司引入了外部专业机构进行相关制度体系梳理，进一步更新修订了《IS II-IT11 信息安全事件管理程序》《IS II-IT04 信息资产密级管理程序》等制度规范，形成了一套较为严格的数字安全管控体系。报告期内，公司通过了ISO27001信息安全体系认证；公司及子公司杰利半导体获批“2023年度工业信息安全防护星级企业”。

截至2023年末，公司未发生重大信息安全事故



1、防止信息泄密

公司制定了《信息资产密级管理程序》，对高密文件做密级管理，信息密级等级分为保密（秘密、机密、绝密）、内部公开（一般）、公开三类。公司文件外发均需按照制定的《文件与资料控制程序》执行，文件发行给客户/供应商时，申请人走OA文件申请流程，流程审批同意后，文控转为PDF格式加水印、加密后邮件给申请人进行外发。一般机密由文控主管审核批准，重要机密由品管最高负责人审核批准，绝对机密不对外发行，由申请人对客户/供应商提供文件。公司对办公数据文件做完全加密策略，办公电脑均安装“绿盾”数据防泄密软件，制定了解密审批流程；对USB可移动存储访问做策略管控。IT部门每周对文件解密情况做审计，保障数据的安全性。

2、维护网络安全

公司设置了专门的网络安全小组负责网络安全建设和维护，对潜在的网络攻击进行积极识别与防御，并建立了事中应急处理机制与事后审计规范等。公司多次引入第三方安全服务机构对公司进行IT审计，确保公司信息系统能够安全合理运行，并且对已发现的网络安全风险进行了及时整改。此外，公司重视IT系统与信息化建设的投入，保证信息系统的更新，避免了潜在网络瘫痪或信息系统失灵对公司业务造成影响。

2023年，公司运维团队每周利用奇安信网神威胁分析系统排查处理公司终端及服务器威胁及漏洞，办公、生产、来宾网络间的相互访问做隔离处理，最大限度上预防网络威胁相互传播。生产工控设备部署工控防毒客户端，识别工控程序做保护，识别例外程序安全查杀。





3、提升信息安全意识

公司持续加强对数据安全与隐私保护的培训、考核与宣传力度。2023年度，公司组织了信息安全培训及讲座共计28场，开展面向全公司员工的信息安全考试2次，考试通过率达97.39%。2023年10月，公司开展信息安全宣传周活动，动员全体员工积极参与，投稿信息安全标语、海报，并设立奖品，鼓励员工积极参与信息安全体系管理，有效提升了全员的信息保护意识与能力。

运营管理价值

公司通过零缺陷质量体系 and 精益生产体系的搭建，促进了质量水平的提升和运营管理八大流程改善，内部运营效率提升，重点体现在不良率和客诉率的降低以及供应链成本和内部运营效率的改善。面对制造新形势、市场新需求以及客户结构转型，公司发力“智改数转”，持续推进生产的智能化改造、数字化融合，赋能公司转型升级。公司通过大力推动IOT工业物联网技术在制造过程中的应用，同时继续深挖PLC和EAP在自动化设备生产管理中的作用，实现了关键制程工艺设备控制的自动化，使得生产质量水平得以提升，也间接提升了公司生产效率。在此基础上，公司使用了EAP、PLC等数据采集技术的使用范围，实现了生产关键工艺自动设置参数、关键工艺参数等生产资料集成化管理以及生产活动的信息化展现。公司通过MES与数据采集的结合，将生产运营各级关键管理绩效指标进行可视化呈现，辅助运营体系各层级进行生产运营的分析改善，做到从点到线到面的生产绩效管理全覆盖；通过设置生产智能化工厂/车间试点，推进公司数据应用的升级，针对关键参数做到数据建模，优化生产制造关键参数。

「2023年度生产力环比提升**18.8%**，持续降低生产成本」

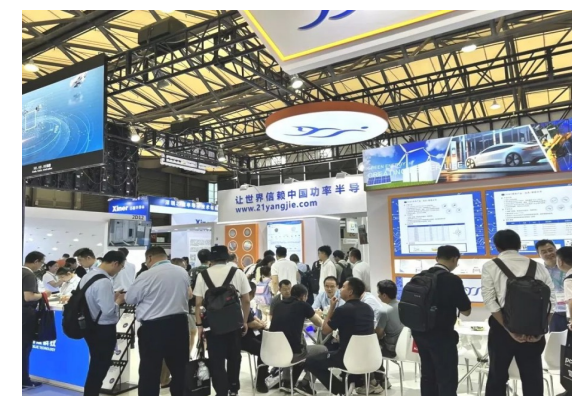
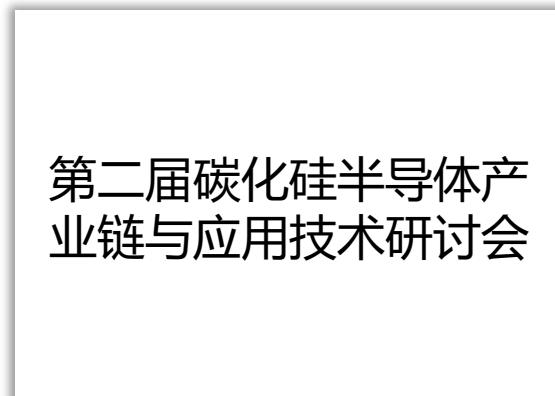
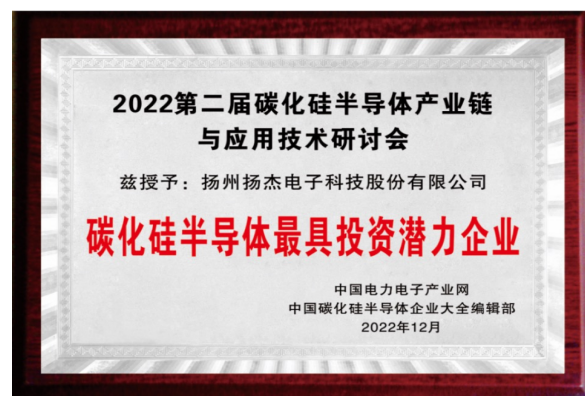
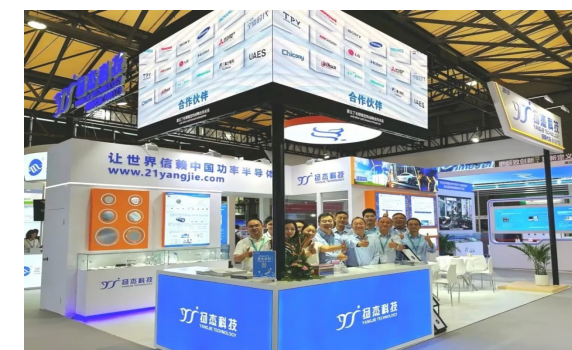
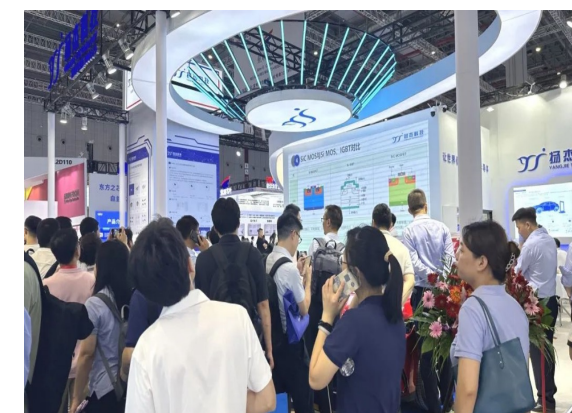
- 
零缺陷质量体系+精益生产体系协同促进
- 
不良率+客诉率双降，供应链成本+运营效率双改善
- 
智能化改造+数字化融合，先进管理系统深度应用
- 
关键管理绩效指标可视化，点线面生产绩效管理全覆盖

未来，公司将继续深耕事业部管理机制，深度优化精益生产运营体系。确保严格遵循IATF16949及VDA6.3质量管理体系，加强与外部战略供应商的合作，深化信息化应用，并进一步落实工厂内部的人力控制，采用标准化、信息化、自动化的方式，全面提升运营效能，降低生产成本；进一步扩大新能源、汽车电子相关产能，确保新市场的产品交付能力；进一步提高各工厂的资源效率以促进各工厂的成本管理；系统性开展品质零缺陷管理活动，以汽车质量管理体系落地为抓手和目标，推行专业人员的资格认证，零缺陷项目专案等形式，大力培养相关专业人才提升工程师能力，提升公司的全面质量管理能力。同时，建立卓越制造的运营管理体系，工厂长，设备、工程、品质、IE联动互动，全方位推进卓越制造。通过各部门之间的紧密协作，共同提升生产效率、降低成本、优化产品质量，从而为公司创造更大的竞争优势和市场份额。



行业峰会

作为全国功率半导体领先企业之一，扬杰科技具有较广的产品谱系，能够覆盖如汽车电子、电力电子、新能源、安防、工业控制、消费电子等众多下游应用领域，技术指标涵盖低、中、高端不同类别产品，能够满足众多客户对于功率器件产品的需求。报告期内，公司也积极参与行业内有关的技术研讨会或者展会，以向市场展示公司在中高端功率半导体、第三代半导体等新产品、新技术、新应用领域的积累与创新，树立良好的企业影响力和信誉，增强企业的品牌价值。





“员工是企业可持续发展的关键，扬杰科技致力于持续吸引、发掘并培育人才”

06 关爱员工

- 人才招聘与培养
- 员工权益与福利
- 员工沟通与关怀
- 员工安全与健康

人才招聘与培养

员工是企业可持续发展的关键，公司始终坚守以人为本的管理理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，构建了完善、规范的人力资源管理体系，切实保障每一位员工合法权益的同时，真诚回馈和关心员工，营造公平、多元、和谐、安全的工作环境，持续提升员工的获得感和归属感。

1、合规雇佣

公司谨守业务开展地的人事和劳动法律法规要求，制定了《员工手册》《员工招聘管理规范》《童工及未成年人保护规范》等一系列较为完备的内部制度，围绕招聘与解聘、薪酬与晋升等维度，建立了较为完善的员工招聘与雇佣管理体系。公司给予每一位应聘者平等雇佣机会，依法与员工签订劳动合同，保障员工合法合理权益。为保障未成年人的合法权益及身心健康，公司禁止任何形式的雇佣童工、强制劳工行为等不当用工形式。

2023年，公司未发生任何违规用工事件。

“2023年，扬杰科技在智联招聘与北京大学社会调查研究中心联合主办的2023年中国年度最佳雇主线上颁奖活动中，荣获2023扬州最佳雇主TOP10的称号”

2023年，公司紧跟政府新时代人才强市政策，积极通过社交媒体、招聘网站、行业活动等多元化方式招贤纳士，为超400名求职者提供就业机会。

2、校园招聘工作

2023年，公司通过线上直播、线上招聘网站、线下校园招聘会、人才市场招聘会等多渠道开展校园招聘，共引入69位应届大学生；通过开展多项校企合作，包括与东南大学签署战略合作协议、与扬州大专院校深化合作等，共引入180人。其中，60%为985或211高校毕业的硕士研究生，33%毕业于省内高校，专业吻合度超90%。

3、社会招聘工作

2023年，公司通过各类线上招聘网站、线下招聘会、资源池推荐、抖音、猎头等渠道全面展开，共引入关键岗位人员约162人。

4、员工发展晋升机制



人才招聘与培养

5、人才培养体系

在人才培养方面，公司全面落实员工职业生涯管理以及关键岗位继任者计划，通过直线经理、HRBP及职业生涯辅导员，全面保障员工的培养和职业发展，打造多位一体的人才发展体系。

我们的培训体系主要包括针对应届生新员工的“潜龙计划”、针对专业人员的定期职业培训及新推行的专业人员资格认证（6 sigma、PMP），多层次促进员工生涯成长与发展。

2023年是公司潜龙计划实施的第10年，潜龙计划是扬杰科技为初入职场的大学生设计的阶段性培养计划，10年来为公司输送了大量的精英人才，真正成为了扬杰人才培养的源头工程。2023年第十期潜龙训练营学员共90余人。训练营脱岗阶段开展了线上线下文化课程、军训、读书交流、素质拓展等，帮助潜龙认识扬杰企业文化，迅速融入扬杰大家庭。产线实习期，潜龙深入一线，了解产品，了解产线，为以后的工作打下坚实的基础。



我们针对干部队伍、工程师、营销团队与班组长等专业人员定期组织培训，以对我们的员工队伍进行赋能，保证其专业技术能力持续更新迭代，适应公司不断发展的业务需求。

2023年，公司力推六西格玛及PMP证书，通过六西格玛及PMP的学习取证提高员工管理能力和领导力，帮助提高员工问题分析与解决能力，促进员工自身成为企业变革的推动者，帮助公司进行流程改善。

2023年，公司持续重视管理干部的能力提升，开展了干部队伍建设的一系列课程，从公司高管干部训战班、工厂长精益生产训练营到各级新经理人转身培训；也注重工程师团队文化打造，继续开展“工程师俱乐部”、“工程师沙龙”、“工程师文化节”等课程及文化活动，邀请西安电子科技大学、扬州大学等知名学府专家教授开展半导体专业讲座，同时内部转化开展专业课程28场，亦协同各不同事业部工程师进行素质拓展，丰富工程师的精神文化；同时开展工程师职称评审工作，梳理优秀工程师标杆。

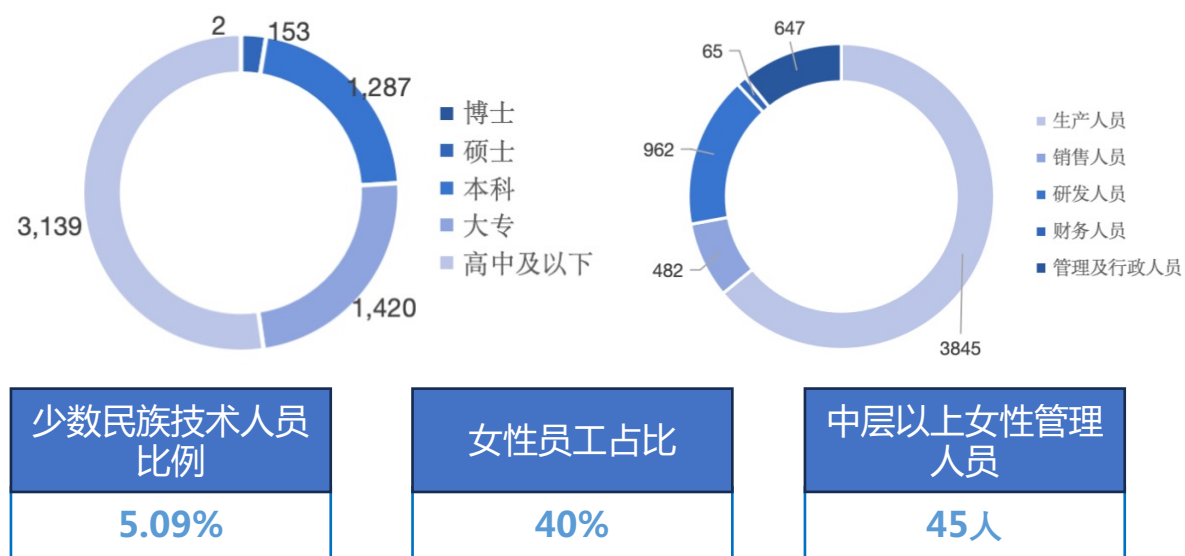
2023年，公司突出岗位建功，不断培养加强员工能力建设。一是加大教育培训力度，利用“职工大讲堂、劳模大讲堂、职工书屋、读书沙龙”等载体，依托“扬杰云学院”、职校“扬杰班”、“潜龙计划”训练营等平台，组织开展职工教育培训，确保人均每年培训学时达50小时以上；二是提升职工专业技能。常态化开展技能培训、技能比武、技术攻关、技术创新等经济技术创新活动，组织开展职工提案和合理化建议征集活动。



员工权益与福利

1、员工平等与多元化

「多元化的员工结构」



「反歧视与反骚扰」

公司依据国际劳动组织 (ILO) 颁布的《就业和职业歧视公约》《联合国全球契约》等，在《员工手册》等内部文件中明确公司多元化用工与平等发展机会的原则。公司在招聘任用、薪酬福利、培训发展与内部晋升等方面均坚持一视同仁，不因员工的性别、地域、民族、专业背景、年龄、国籍、信仰、是否残疾、性取向、外貌、肤色等因素而区别对待，坚持为不同身份的员工提供公平包容的工作发展机会。

公司明确规定禁止一切形式的歧视、性骚扰等行为，尊重和保护员工权益。公司已建立针对性骚扰、歧视、强迫劳动等侵害人权行为的监督管理机制。如发生此类行为，员工可通过专门的纪律监督举报渠道向公司反映，相关部门将第一时间开展调查并采取强力措施。同时，公司通过第三方在线学习服务提供预防骚扰和反职场霸凌的相关培训课程，提升员工依法维护合法权益的意识。

「女性权益保护」

公司《员工手册》中规定了女性员工享有法定及公司制度规定的各项额外福利，且拥有平等的晋升和职业发展途径。公司专门制定了《女职工劳动保护管理规范》，并设立女职工委员会，监督女职工权益保障措施的实施落地，致力于提升职场女性福利保障。

除了为女性员工提供婚假、孕检假、产假、哺乳假等法定假外，公司严格执行“五期”保护，提供孕期爱心工作餐，建立“爱心母婴室”，每年安排体检，并免费为年满35周岁的女性职工提供两癌（乳腺癌、宫颈癌）筛查服务等措施，给予女性员工特殊保护和健康保障。



公司每年三八妇女节前后举办“寻找最美的自己”系列活动，包括妇女节评优表彰和女性管理干部宴会。公司在表彰大会中评选出“巾帼建功标兵”，并向全体女性员工发放节日礼物，体现公司对于女性员工的重视与关怀。作为一家由女性创始并领导的企业，女性干部的智慧、勇气与领导力在扬杰的发展中起到了至关重要的作用，通过女性管理干部宴会，公司希望向全社会展现女性魅力与风采，倡导尊重女性、爱护女性的职场风气。

员工权益与福利

2、薪酬与福利

公司采用宽带薪酬及全面薪酬体系，为员工提供行业内有竞争力的薪酬以及丰富多样的福利政策，除日常薪资之外，还有股权激励、免费工作餐、公寓式宿舍、公费体检、政策性购房借款、子女奖学金等形式多样的货币化和非货币化福利，努力实现员工物质和精神的双丰收。

员工福利

截至2023年12月末，劳动合同覆盖比例100%，社保覆盖率100%。

法定福利：法定五险一金（养老、医疗、失业、工伤、生育保险、住房公积金）、法定节假日、事假、病假、婚假、产假、流产假、陪产假、丧假、工伤假等

特殊福利：安排员工年度体检、一线员工根据司龄年限享受不断增长的司龄工资、食堂住宿、潜龙补贴、住房补贴、高温补贴、节日福利费及节日礼物等、团建活动、员工子女暑托班、员工子女奖学金、生病探望与爱心基金

员工无息住房借款

为进一步完善员工福利制度体系，稳定公司优秀人才，帮助人才实现安居乐业，促进公司可持续发展，经公司第四届董事会第二十四次会议审议通过，同意公司使用总额不超过人民币1,000万元的自有资金为符合条件的在职员工提供购房无息借款，在此额度范围内，员工归还借款及尚未使用额度将循环用于后续员工购房借款申请。

报告期内，公司19名员工申请了无息贷款，涉及借款金额280万元。

员工沟通与关怀

1、员工沟通

公司崇尚并努力践行“坦诚”文化，为全体员工搭建了多层次、多渠道的沟通机制，让职工心声有处说、有回应。

1、职工代表大会与工会

公司每年召开一次职工代表大会，员工代表产生采用自下而上的形式进行民主选举，每位职工代表每年至少为公司提出一条有价值的提案。真正代表职工利益，广泛听取职工群众的建议和意见，真实反映职工意见和要求。公司工会每年至少举办一次劳资沟通会，并积极建设工资集体协商制度。公司荣获了“江苏省集体协商示范企业”（2023年度）。

2、定期召开员工座谈会

包括总经理与潜龙座谈会、巾帼标兵座谈会、工程师文化节交流会、各事业部新员工沟通会、生日会等等，倾听职工心声，及时回应解答、协调解决关乎职工利益和权益问题。

多层次、多渠道沟通机制

3、内部信息平台

公司建立了多项激励反馈机制，鼓励员工积极为公司发展建言献策；设置了投诉举报热线，员工发现违规或不合理事件时直接反馈。

4、员工满意度、敬业度调查

公司每年面向全体员工展开员工满意度、员工敬业度等调查，搜集员工真实想法和需求，并针对核心问题制定改善措施，以实际行动回应员工诉求与期望。

员工沟通与关怀

2、员工关怀

公司高度重视员工关怀，搭建了较为完善的员工关怀体系，致力于为员工营造健康、和谐的工作生活氛围，提升员工的幸福感与归属感。

「扬杰科技员工子女奖学金」

多年来，公司通过设立的“员工子女奖学金”，奖励每年考入重点中学和重点大学的优秀员工子女。2023年，公司34名员工子女考取研究生、双一流大学或重点高中，根据不同学校类型，奖励额度2000-8000元不等。后续，公司将持续推进员工子女的奖学助学活动，进一步丰富奖励机制，鼓励员工子女勤奋上进、早日成才、奉献社会。



「爱心暑托班」

每年暑假，公司设立爱心暑托班，面向5-10岁的员工子女。公司将1,000多平米的活动室布置成涵盖上课、就餐、娱乐、午休等多个功能区域，并专门按照幼儿园配置购买了实木小床等。除了硬件、饮食等后勤支持外，为保障儿童安全，公司严格管理每个小朋友的进出，凭接送证出入，为所有托管班的小朋友购买了人身意外保险。公司还为入托儿童设置了丰富多样的课程安排，涵盖语文、数学、音乐、体育、美术、电影赏析、安全教育、故事汇等内容。暑托班由扬州大学伯黎学社十多名大学生负责日常管理。截至2023年，累计300名员工子女参与过暑托班。



「“第一届员工家属开放日”活动」

2023年11月，公司开展了上市10周年系列活动之“第一届员工家属开放日”活动。近60个家庭，约150名员工及家属组成“特殊参观团”走进公司，齐聚一堂。员工及家属参观了厂区，开展了座谈交流并进行了互动游戏，其乐融融。“家属开放日”拉近了“大家”与“小家”的距离，进一步宣传了企业文化，加深了家属们对公司的认识、理解和支持，提升了员工的获得感、幸福感和自豪感。



3、多彩的社团活动

社团活动的蓬勃开展，丰富了员工的业余生活，有益于员工的身心健康。

社团
18个

会员数
1500+人

2023年组织活动
137次

- 扬杰篮球社团参加国缘V3*2023江苏企业篮球联赛，获得江苏省16强、宁镇扬赛区第一名
- 在2023年度维扬经济开发区职工篮球赛勇夺桂冠
- 扬杰骑行社团多次参加扬州市骑行赛获得2023年大运河（扬州）城市定向赛第三名
- 第一届“天助杯”全民健身骑行大会第一名。



员工安全与健康

扬杰科技重视员工健康与安全，致力向员工提供安全健康的工作环境和设施条件。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》和《工伤保险条例》及国际安全相关法律法规要求，内部制定了《职业危害监护管理规范》《环境应急预案》《突发环境事件应急预案》做好应急事项准备。公司各厂区均编制了突发环境事件应急预案，并在当地环保部门进行备案，每年定期开展突发环境事件应急演练。

公司建立了职业健康安全管理机构，制定了职业健康安全管理制度和操作规程。定期开展职业病危害因素年度检测，确保各岗位检测合格；每年为接触危害因素的员工提供职业健康体检。

公司充分保障员工的身体健康，消除职业性危害，预防职业病的发生。公司定期例行会进行健康和安全检查，开展了危险源识别与评价，对职业健康、安全风险因素进行监测，并采取整改措施，依照政府要求的特殊设备检测及相关证照的续期，并开展电梯年检、防雷测试、消防年检等年度检测努力为员工构建安全健康的生产工作环境。

公司每个月组织宣传一个安全主题（包括法律法规、机械设备安全、交通安全、电气安全、消防安全等）宣传活动，通过知识竞赛、安全演习、播放短片、器材培训等形式，加强员工对安全隐患排除的学习，提升员工安全保护意识。

2023年度公司制定了火情“0”事故和机械伤害“0”事故的目标，针对两大目标开展各类专项提升行动——危险化学品安全月、机械设备安全月、防火防爆专项检查、机械设备专项检查、新设备安全验收流程、机械伤害安全培训、消防安全培训等。2023年度公司全年安全生产无事故。2023年度建立建成职业健康安全体系，通过ISO45001认证。



专项提升行动——危险化学品安全月、机械设备安全月、防火防爆专项检查、机械设备专项检查、新设备安全验收流程、机械伤害安全培训、消防安全培训





“作为一家半导体器件企业，公司深刻认识到环境保护对可持续发展的重要性，承诺为全球环境保护及可持续发展而努力”

07 环境保护与绿色经营

- 环境管理体系
- 处废机制
- 节能减排管理

环境管理体系

1、制度建设

公司密切关注境内外业务开展运营所在地的环境保护政策，遵守各项环境保护法规，坚持绿色运营，严格按照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家、地方法律法规要求，参考《半导体行业污染物排放标准DB32/3747-2020》等标准，编制了《环境绩效的监视和测量及合规性评价控制程序》、《环境运行控制程序》、《环境因素识别和评价控制程序》、《环境因素识别和评价控制程序》、《环境应急预案》、《突发环境事件应急预案》等制度文件。

2、责任分工

设立了专项环境保护负责部门安环厂务中心，制定了可行的环境目标、指标，以监督日常环境管理结果；多次开展员工内部环保普及活动，管理层签署《扬州扬杰电子科技股份有限公司安全、职业健康、环保目标管理责任书》，明确了管理层对环境保护管理的责任，切实将环境管理要求落实到位。2023年，扬杰科技未发生因违反环保法规遭处罚事件。

3、取得的成效

实施ISO14001环境管理体系，取得了第三方认证，针对节能减排和双碳政策要求，制定了可行的减排措施和体系，投资了多项减排管理工程；我们时刻行动应对全球变暖，监测温室气体排放，取得了ISO14064碳盘查认证；在安全生产，危险品管理方面，层层落实管理责任，严密监控危害化学品存放，取得了ISO45001职业健康安全管理体系认证。

企业信用等级

绿色

“公司遵守国家有关环境保护、控制环境污染的法律法规，按时足额缴纳环境保护税。充实的环境保护工作和投入帮助我们取得了内外认可，2023年扬杰科技企业是环保示范性企事业单位的第二年，信用等级为绿色，重污染天气豁免企业及生态环境监督执法正面清单企业名单，并且正在申报绿色发展领军企业。”

4、绿色排放管理

作为一家负责任的半导体器件公司，扬杰科技重视对污染物的管控，致力降低污染物的排放量，减少对环境的负担。



项目建设关注环保标准

公司的环保设施需与建设项目一起规划、建造和验收，并依规定标准运行和维护，确保正常运作及达标排放。



过程持续监测

公司废水排放和废气处理均达标，污染物浓度显著下降，危险废物由合资格第三方处置，定期进行自检和监管检测。



严格遵守地方环保政策要求

公司建设遵循“三同时”原则，已获得排污许可证，并严格按照规定管理。



做好应急环境事件准备

公司各厂区制定了环境应急预案，备案于环保部门，并年度举行应急演练

处废机制

案例分享

1、废物管理机制

扬杰科技及其子公司制定了《危险废弃物管理规范》、《固体废弃物管理规定》等规范，设置了严密的废弃物申报程序、月度报告确认要求、贮存监控要求、转移运输要求、应急处理要求等，并严格按照规范执行。

2、废水排放机制

扬杰科技及其子公司制定了《废水排放管理规范》，新收购子公司湖南楚微半导体科技有限公司制定了《废水管理规定》，在制度建设上明确了新建项目污水排放评估、污水排放监测、废水处理操作、废水排放系统、雨水处理管理、废水处理运行记录等方面的要求，并严格遵照执行。

3、废气排放机制

扬杰科技及其子公司制定了《废气排放管理规范》、《温室气体盘查管理规范》等制度及措施，在制度建设上明确了新建项目废气排放评估、废气排放监测、废气排放系统、废气处理运行记录等方面的要求，并严格遵照执行。

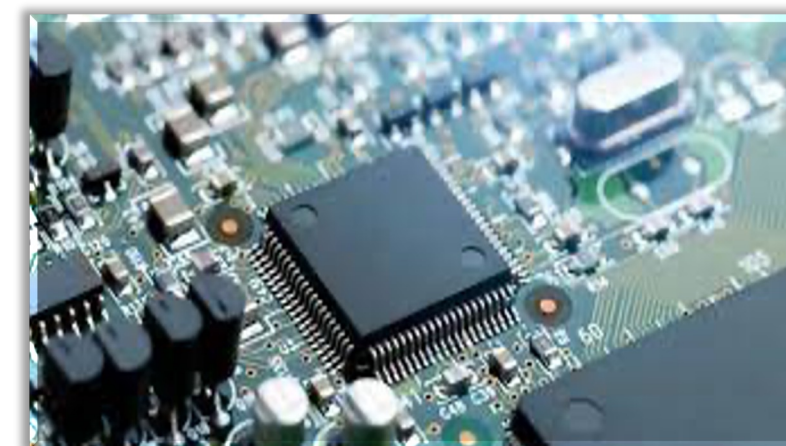
4、应急管理

公司各厂区均编制了突发环境事件应急预案，并在当地环保部门进行备案，每年定期开展突发环境事件应急演练。公司制定了《紧急应变管理程序》、《环境应急预案》制度，以预防可能发生的环境事故。

5、日常管理

公司在日常经营中，通过开展自行检测、监督检测和委托检测等多种手段相结合的方式，监管公司日常废物的排放情况，检测周期严格按照排污许可证和地方环保规章对污染物因子进行检测，确保公司不出现违反相关规定的情形。

子公司杰利半导体2023年通过了清洁生产验收，根据《电子器件（半导体芯片）制造业清洁生产评价指标体系》（公告2018年第17号）计算，清洁生产综合评价指数得分为94.2>85，且限定性指标全部满足II级基准值要求，达到国内清洁生产先进水平。



节能减排管理

1、减排制度及目标

近自“双碳”政策发布以来，扬杰科技响应国家号召，进行节能减碳路线规划，制定碳排放方案并按计划逐步减碳行动。公司制定了《温室气体盘查管理规范》、《节能降耗管理办法》，并定期于公司管网披露《温室气体排放信息公示》。我们以2022年为基准年，进行碳排放核查工作，依据ISO14064的要求进行第三方认证。公司制定碳排降低目标，每年在前一年的基础上单位产量二氧化碳排放量下降3%，积极推动减排措施的工作，为双碳目标达成作出贡献。

2、能源管理理念及方针


结合我司能源管理的实际需要，同时符合GB/T23331-2020/ISO50001:2018《能源管理体系 要求》、RB/T 101-2013《能源管理体系要求 电子信息企业认证要求》和国家有关法律、法规的要求，于2023年1月3日批准发布《能源管理手册》，用于指导公司能源管理体系建立、实施、保持和持续改进。为统一思想目标，公司制定了能源方针：

遵守法律法规，推行清洁生产；
 优化能源结构，全面过程控制；
 提高能源效率，不断降低能耗；
 科学循环发展，实现节能减排。

关键指标	合计
温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	96,038
直接温室气体排放（吨二氧化碳当量）	11,034
能源间接温室气体排放（吨二氧化碳当量）	85,004
温室气体排放密度（吨二氧化碳当量/人）	16
用水量（吨）	2,395,103
用水密度（吨/人）	399
外购电力（千瓦时）	149,047,257
天然气（立方米）	391,597
可再生能源发电（千瓦时）	4,071,745
蒸汽（GJ）	17,665
液化石油气（公斤）	81,469

案例分享

电镀高速线变频改造，原高速线4台风机功率共计20.5KW，工频开启使用，取消1,2,3,4号高速线原先风机，更改为9.1KW变频高速风机运行，按照每天工作21小时，每月工作26天核算，全年累积节约电量达29.88万度电，节约费用23万元，降低碳排放量170.4 TCO₂e。



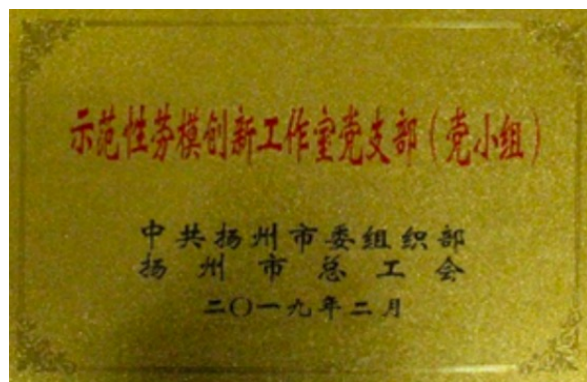
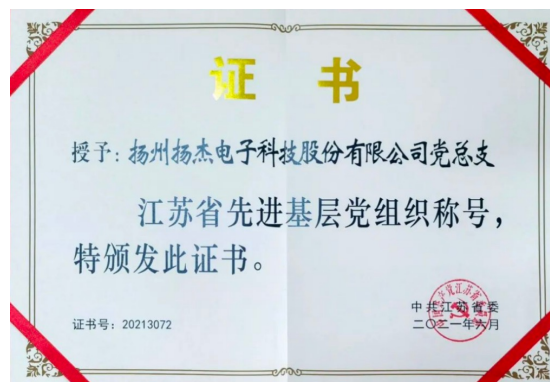
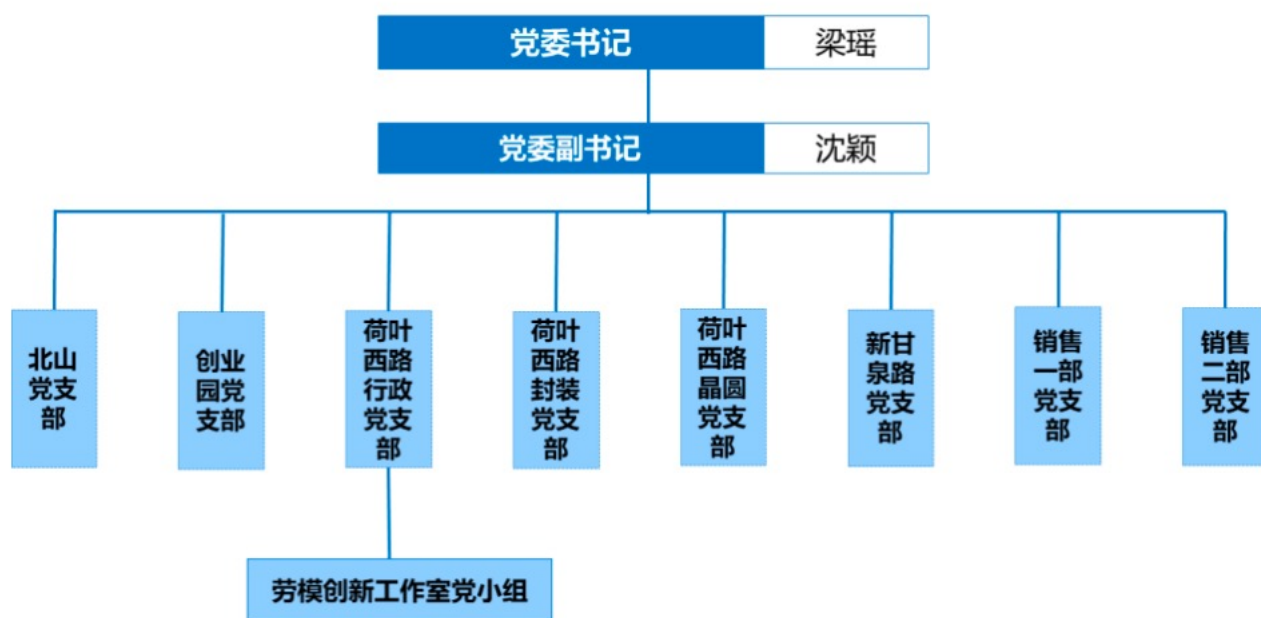
扬杰科技始终心系公益慈善事业，截至2023年，公司累计捐赠金额近**7,000万**人民币，连续多年参加各类教育助学金捐赠、敬老活动捐赠、救灾捐赠、抗疫捐赠，公司在自身能力范畴内，主动积极承担社会责任，促进企业可持续发展和社会共融。

08 回馈和影响社会

- 党建工作
- 公益与回馈社会

党建工作

公司自设立之初就成立了党支部，2021年6月升格为党委，党员队伍由成立之初的7人发展到现在的160余人。扬杰科技党委坚持将党建工作与企业生产经营深度融合，以红链赋能，积极推动产业增链、延链、补链、强链，努力实现聚链成群，为企业高质量发展注入源源不断的动力。近年来，扬杰党委先后被确定为“省委组织部重点联系单位”、“江苏省先进基层党组织”、扬州市“先进基层党组织”，公司党委书记被评为扬州市“优秀党务工作者”。



公司党委总结近年来工作经验和做法，形成了以“一融合”、“双培养”、“三服务”和“n领域”为主要内容的“123+n”党建工作法。

◆ “一融合”，坚持党企融合

坚持党建引领。公司党委牢固树立党建是企业发展“红色引擎”理念，致力于领航产业链企业文化建设。按照上级党委的统一部署，专题研究学习党的二十大精神“顶层设计”和“基层推动”。

◆ “双培养”，党员人才双向培养

公司注重对内部人才的政治培养，将“三会一课一日”学习教育与培养制度有机结合，实现政治素养和业务能力提升；2023年新发展党员2名，培养入党积极分子13名，党的队伍逐步壮大。

“123+n”
党建工作法

◆ “三服务”，服务员工成长，
服务企业发展，服务社会和谐

公司党委持续开展“三评选”活动，选树党员员工典型，在全体职工中评选劳模，在女性职工中评选巾帼标兵”活动。党委始终将履行社会责任作为重要工作任务和担当，广泛开展助残、助孤、助老、助学等公益活动。

◆ “N领域”党建激发群团活力

在党组织的牵头下，由工会、共青团等群团合力，共建共享，激发活力，成立18个社团，开展了丰富的活动，员工参与度很高，会员数达到2000人以上，多彩社团助涨企业活力。



公益与回馈社会

扬杰科技积极履行企业社会责任，始终秉持着“以人为本，回报社会”的公益理念，通过资助教育、关爱贫困儿童、支持灾区重建、就业帮扶等公益项目，希望通过自身的实际行动，用实际行动践行企业社会使命，为社会发展注入更多活力。

「 爱心助学，助梦前行 」

扬杰科技多年来致力于支持教育事业，关爱下一代发展。公司通过在设立扬州大学隆胜基金、维扬中学奖学金，向贫困大学生资助助学款，参与扬州市关心下一代工作委员会教育捐赠等多种形式，助力青少年成长。截止2023年末，公司累计教育捐赠超5,000万元。



「 心系社会，灾后重建 」

2023年在甘肃地震等重大突发事件后，扬杰科技时刻秉持高度的社会责任感，紧急调配救灾物资驰援灾区，为受灾群众送去温暖与希望，支持抗灾一线。



公益与回馈社会

「 军民一家，温暖慰问 」

2023年酷暑之际，扬杰科技走进扬州消防救援大队蜀岗中队，为各位消防战士送上纯净水、功能饮料、毛巾等物品，带去酷暑里最清凉的慰问，以感谢消防大队长久以来对扬杰科技消防安全工作的监管与技术指导。



「 致敬军人，助力就业 」

扬杰科技秉承“拥军优属”传统，在响应党中央号召，2023年组织退役军人专场招聘会活动，做好退役军人接收安置工作。





让世界信赖中国功率半导体



扬杰科技
官网微信公众号

网址：
<https://www.21yangjie.com/>
邮箱：zjb@21yangjie.com
地址：江苏省扬州市邗江区新
甘泉大道68号
邮编：225123