



天津渤海化学股份有限公司
2023年度社会责任报告

一、报告说明

（一）重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

（二）关于本报告

本报告旨在真实反映天津渤海化学股份有限公司2023年度社会责任的发展与实践，包括在促进社会可持续发展、促进环境及生态可持续发展、促进经济可持续发展方面的工作，向利益相关者公开报告企业运行情况，帮助企业股东、合作伙伴、员工深入透视公司的社会责任实践活动。

本报告按照《中国企业社会责任报告编写指南》核心方案编写。同时遵循上海证券交易所《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关要求，并结合公司实际情况编写而成。

（三）报告范围

本报告时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日期间，包括公司在公司治理、经营管理、安全保障、环境保护、投资者关系、员工关怀及其他利益相关方责任等方面的工作。

二、关于我们

天津渤海化学股份有限公司是天津渤海化工集团有限责任公司控股的上市公司，前身为天津环球磁卡股份有限公司，由原天津环球

磁卡公司改制设立，1993年12月6日，公司股票在上海证券交易所上市，是天津市首家上市公司和中国制卡行业首家上市公司。2021年2月公司名称由“天津环球磁卡股份有限公司”变更为“天津渤海化学股份有限公司”。截至2023年12月31日，公司股本总额为1,110,045,216股。

公司现拥有石化与电子信息包装印刷双主营业务。石化业务为坐落于天津港保税区临港区域的60万吨/年丙烷脱氢制丙烯装置(PDH)，副产氢气2.8万吨，是渤海化学的核心业务，由渤海化学全资子公司天津渤海石化有限公司运营；渤海石化注册资本24.8亿元，占地35万平方米，配备完善的公用工程，具有良好的发展条件；主要产品丙烯作为石化基础原料，广泛用于制聚丙烯、丁辛醇、丙烯腈、环氧丙烷、丙酮等。是国家高新技术企业，国家级绿色工厂，国家安全文化示范企业，危险化学品从业单位安全生产标准化一级企业，天津市重污染天气绩效A级企业，天津市绿色发展“领跑者”企业，全国设备管理优秀单位，天津市雏鹰企业，天津市创新型中小企业；多次荣获百强企业、安全生产优秀单位、安全消防先进单位。磁卡业务为数据卡、印刷品、智能卡应用系统及配套机具三部分，2022年9月份由渤海化学全部转入全资子公司天津环球磁卡科技有限公司运营，工厂位于西青经济开发区，注册资本1.15亿元，占地7.6万平方米。是中国首家“银联”标识卡生产企业，维萨信用卡国际组织、万事达卡国际组织在中国地区获准的首家制卡供应商，国际航协注册供应商；同时也是中央国家机关、中央直属机关、金融票证和民用航空运输凭证的定

点生产单位，公安部第二代身份证、中国环境标志产品认证产品、天津市国税局发票及国税系统印刷服务定点生产企业，天津市唯一一家国家秘密载体甲级资质企业；是中国印刷行业唯一获得“国家质量银质奖”的企业，连续十年获得国家金卡工程“金蚂蚁奖”，还曾荣获住建部“金标奖”“中华印制大奖银奖”“国家轻工部科技进步奖”“天津市技术创新优秀项目奖”“天津市科技技术进步奖”等荣誉，其数据卡及读写机具产品被天津市人民政府认定为“天津市名牌产品”。

近年来，公司主动适应国家“碳达峰、碳中和”产业政策，践行绿色低碳发展路线，在新能源产业布局与新兴产业创新等方面取得了显著成效。

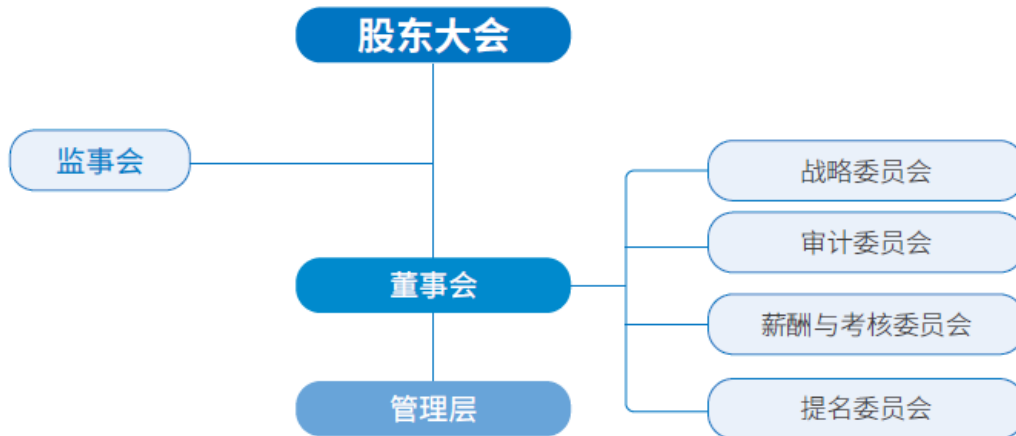
经过上市三十年的发展，公司规模不断壮大，截至2023年12月31日，公司总资产为42.78亿元，归属于上市公司股东的净资产为23.92亿元，在职员工765人。

渤海化学依据公司整体发展战略，建立与之相匹配的企业社会责任战略目标，即努力成为创造股东财富、实现客户期望、协同伙伴共赢、成就员工价值、回报社会的现代绿色石化企业。公司从安全责任、环境责任、经济责任、社会责任四大方面不断推进公司社会责任的履行。

三、公司治理

公司股东大会、董事会、监事会及高级管理层严格按照相关法律法规及政策规定，认真履行职责，充分发挥董事会专门委员会和独立董事的作用，维护股东和公司利益，保障公司稳健经营。

公司治理架构图：



股东大会：股东大会是公司的最高权力机构，依法行使职权。公司按照《公司章程》的规定召开股东大会，保障股东享有平等地位，有效行使其知情权、参与权、质询权、表决权等股东权利。

2023年，公司共召开股东大会6次，审议通过议案数达30项。

董事会：公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，人数和人员构成符合法律法规的要求。2023年公司共召开董事会14次，公司按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》的规定选聘董事，董事会成员构成科学多元、权责清晰。公司董事会下设审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会。2023年，公司进一步完善独立董事履责机制，修订《独立董事制度》，明晰独立董事职责。

监事会：公司监事会由5名监事组成，其中职工监事2名，人数和人员构成符合法律法规的要求。2023年公司共召开监事会11次，公司监事会认真履责，对公司财务状况和经营情况、关联交易以及董事和高级管理人员履职情况的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合

法权益。

四、安全责任——本质安全、保障安全

2023年公司坚守各项安全红线底线不变，安全形势良好，切实履行了企业安全生产社会责任。

报告期内公司贯彻落实市委、市政府和集团公司生产安全工作部署要求，狠抓隐患排查和安全措施落实，强化安全风险管控，严防死守各重点时期的安全稳定。全年开展安全专项整治11项，开展安全检查124次，参加检查576人次，发现问题172项（不涉及重大隐患），全部完成整改；接受外部安全督导检查43次，提出问题96项，全部完成整改；公司产房屋入户燃气检查实现全覆盖。推动安全生产责任落实，开展以“人人讲安全、个个会应急”为主题的安全月活动，集中开展6大类35小项安全生产月活动。开展安全生产内部举报排查激励活动，设置3处“安全生产举报奖励公告牌”；开展检修红黑榜，发现和制止违章行为，表扬先进做法。突出抓好应急响应，全年开展专项预案演练8次，现场处置方案应急演练76次，参与演练1775人次。全年公司系统内未发生人身死亡事故、安全事故、环境污染事故、网络安全事件和重大社会影响事件。渤海石化获得天津港保税区安全文化沙龙优秀企业称号，天津港保税区应急救援技能竞赛二等奖，保税区首个2023年安全生产尖兵行动流动红旗。磁卡科技申报安全标准化二级企业。

五、环境责任——节能减排、保护环境

公司始终坚持走节能减排的发展之路，不断优化产业结构，着重

推进科技创新，提高资源利用效率，努力建设资源节约型和环境友好型企业，实现能源与环境的和谐发展。

（一）聚焦“双碳”目标，践行石化企业减碳社会责任。

丙烷脱氢制丙烯（PDH）相对于使用原油、石脑油、煤等为原材料的生产工艺来说，属于现代新型能源的清洁利用产业，能源利用率高、资源利用充分，符合环保要求，顺应绿色化工的发展趋势，成为丙烯行业清洁利用化石能源的典范。

报告期内渤海石化不断加大环保治理力度，通过利用厂房屋顶建设 229.445kw 分布式光伏项目，2023 年发电量为 31.23 万千瓦时，全年共减少排放二氧化碳当量 276.15 吨，通过废热锅炉、余热回收及脱硝装置全年减少氮氧化物排放 384.12 吨，二氧化硫 101.35 吨。荣获 2022 年度天津市环境保护企业“领跑者”称号。

（二）坚持创新驱动发展，不断增强科技成果转化能力。

积极开展科技和技改项目，增强企业竞争实力。2023 年渤海化学共开展科技研发项目 32 项，其中渤海石化 28 项，磁卡科技 4 项。2023 年申报专利 25 项（渤海石化 13 项、磁卡科技 12 项），授权专利 21 项（渤海石化 10 项、磁卡科技 11 项），其中发明专利 3 项（渤海石化 2 项、磁卡科技 1 项）。公司现拥有专利授权 136 项（渤海石化 103 项、磁卡科技 31 项、渤海化学 2 项），其中发明专利 15 项（渤海石化 7 项、磁卡科技 6 项、渤海化学 2 项）。磁卡科技申报 6 项软件著作权，授权 5 项。

报告期内渤海石化获得天津市雏鹰企业证书；完成“专精特新”

企业申报材料提交工作，磁卡科技通过了创新型中小企业评价。积极推广丙烷脱氢节能减排技术应用，实施对外技术服务项目 3 个。

六、投资者关系

公司致力于建立持久、稳定的投资者沟通机制，不断加强投资者保护能力，尤其是对中小投资者的保护，通过及时有效的信息披露和多元化的手段，促进投资者与公司的良性互动。

公司建立了健全的信息披露制度，始终把信息披露作为投资者了解公司的重要渠道。坚持真实、准确、完整、及时、公平地披露公司信息，持续提升信息披露质量。2023年公司严格遵守《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规的要求，按照监管部门的规定和公司的实际情况，发布定期报告、业绩预告、临时公告等各类信息。公司充分发挥业绩说明会的沟通作用，通过投资者咨询热线、上证e互动平台等多种渠道与投资者保持密切沟通，了解投资者的需求和意见，向投资者传递公司的经营状况等信息，为投资者提供更好的服务和支持。

公司在经营决策过程中，不断强化财务风险管理，确保公司资产安全，严格按照与债权人签订的合同履行债务，按时支付利息、归还本金，及时通报与债权人权益相关的重大信息，保障了各债权人的利益。

作为国有控股上市公司，公司恪守信用，严格履行合同。在供应链管理中，公司建立了较为完善的采购流程与机制，制定采购招标管理办法，确立了公平、公正的评估体系，有效地保护了相关方利益。

公司坚持合作共赢的方针，坚持“利益共享、风险共担”，立足于与合作伙伴共同成长，并与各合作伙伴建立了良好的合作关系。

七、社会责任——共享成长、造福社会

（一）坚持以人为本，促进和谐发展

公司始终坚持“以人为本”的理念，将人才作为企业发展的第一要素，建立和完善职位体系、薪酬福利体系和绩效管理体系等人力资源核心体系，提供清晰明确的职业生涯规划路径，鼓励价值创造与创新，将企业发展与员工职业生涯发展有机结合，努力为员工创造良好的职业发展环境。

1、完善用工管理体系，维护员工合法权益。

公司建立了比较完善的用工管理体系，按照国家法律法规的要求，主动为员工办理和缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金；为员工提供健康体检、带薪休假等多项福利；建立带薪培训与学习补贴制度。

2、关心员工人身安全，维护员工健康权益。

公司积极推行HSE（健康、安全、环境）体系建设，建立安全防护相关规章制度；加强职业健康安全管理，预防员工职业病危害；定期组织员工参加职业健康体检，确保职工身心健康。面对疫情，公司高度重视，积极应对，做了大量富有成效的工作，有效保障了能源安全稳定供应和员工身体健康。

3、建立和完善职位、薪酬、绩效体系，促进员工持续成长。

在加快企业发展的同时，公司始终关注员工个人发展，致力于为

员工构筑公正、公平、透明的职业生涯发展平台，实现员工与企业共同发展。有序推进岗位职级体系建设，实施完成股权激励计划，公司员工及核心骨干的活力得到进一步激发。

4、全心全意关爱员工，帮助员工排忧解难。

公司重视传达对员工的关爱，主动了解职工情况，解决职工实际需求。公司系统各级工会及时掌握系统内各类困难职工情况，深入困难职工家庭，努力为困难职工群众办好事、办实事、解难事，积极开展多层次、多渠道的帮扶活动，建立健全三级帮扶机制，有效缓解了职工急难愁盼。

发挥工会组织网络的作用，及时发现和了解职工情况，用足用好市总工会及渤化集团各项困难帮扶政策。2023年申报市总工会会员服务卡专项救助4人、关爱慰问金11人，大病救助1人，申报集团公司工会大病救助4人。开展公司“五必访”慰问67人次，累计慰问金额20余万元，切实做到应享尽享，不断提升职工大病保障水平。

5、开展形式多样的文体活动，营造积极良好的企业氛围。

公司及系统企业结合实际、因地制宜地不断开展形式多样的文体活动，努力为员工营造舒心的工作、生活环境，充分发挥文体活动在引导、激励、凝聚队伍的积极作用，让员工在工作之余体验多彩的生活，帮助职工陶冶情操、放松身心，增进企业凝聚力。

全年组织公司羽毛球、乒乓球、棋牌等系列文体活动并组织参加“渤化杯”职工三八健康比赛、乒乓球比赛、羽毛球比赛、职工健步行、演讲比赛和职工书画摄影展等系列活动。充分发挥职工之家、职

工书屋和职工文化活动阵地的作用，不断完善职工书屋和职工之家建设，打造富有特色的企业文化墙。

（二）严格依法纳税，贡献地方经济

作为企业，依法纳税不仅是企业必须履行的法定责任，也是最基本的社会责任。公司在业务稳定发展的同时，时刻考虑社会的整体利益和长远发展，自觉承担相应的社会责任，严格履行纳税人的义务，坚持依法纳税，为国家和地方经济建设做出了积极贡献。

（三）传递爱心，回馈社会

企业的长期稳定发展离不开周边的社会环境。公司在发展壮大的同时，积极融入社区、回馈社会。

2023年，积极落实参与结对帮扶工作，向天津市宁河区苗庄镇东窝村、前江石村派驻驻村干部，扶持当地发展建设。

八、展望未来

2024年，公司继续坚定“三量”“四链”发展信心，立足京津冀协同发展战略和“十项行动”举措，转变理念、优化布局，牢固树立盈利意识，深入践行高质量发展理念，服务和融入新发展格局。重点做好“党建引领保障、本质安全建设、改革深化提升”，紧盯资金安全综合发力，扭住经营管理持续发力，谋划推动事关长远发展“大事”，集中办成提升效益“实事”，有效破解制约经营“难事”，奋楫推动全年目标任务，实现公司经营发展良性循环。努力提升企业效益水平，切实履行企业社会责任，促进公司与员工、利益相关方及社会的和谐发展。



新的一年，机遇和挑战并存，我们将牢记责任和使命，加强改革创新，注重结构调整升级，让企业的生产更安全，发展更绿色，员工更幸福，推动公司发展再上新台阶，更好地实现公司内在价值、市场价值和社会价值。

2024年4月23日