

2023 年度

金圆环保股份有限公司

环境、社会及公司治理报告



报告编制说明

本报告是金圆环保股份有限公司第2份《环境、社会及公司治理（ESG）报告》，向投资者等利益相关方披露了公司在经营中对于ESG议题所秉持的理念、建立的管理方法、推行的工作与达到的成效。

报告范围

本报告范围涵盖金圆环保股份有限公司及其附属公司（简称“金圆股份”“公司”）。除非特别说明，与金圆股份（股票代码：000546）同期合并财务报表范围一致。

本报告环境数据口径为工业固危废资源化处置、稀贵金属综合回收循环利用与锂资源开发提取板块的子公司，营业收入占比约为98%。其中，由于部分子公司于2023年无生产，最终数据以2023年主要投入生产的12家为准（名单如下所示）。公司将以数据与合并财务报告范围一致为目标，逐年完善环境数据统计范围。

投入生产的子公司名称与简称对照表

序号	事业部	公司名称	报告中简称
1	环保事业部一部	江西新金叶实业有限公司	江西新金叶
2		江西汇盈环保科技有限公司	江西汇盈
3	环保事业部二部	四川天源达环保科技有限公司	天源达
4		重庆众思润禾环保科技有限公司	众思润禾
5		库伦旗金圆东蒙环保科技有限公司	库伦旗金圆
6		灌南金圆环保科技有限公司	灌南金圆
7		天汇隆源环保工程有限公司	天汇隆源
8		安康市金圆旋龙环保科技有限公司	安康金圆
9		格尔木宏扬环保科技有限公司	宏扬环保
10		河源金圆环保科技有限公司	河源环保
11		中机科技发展（茂名）有限公司	中机茂名
12	新能源事业部	革吉县锂业开发有限公司	革吉锂业

报告期间

本报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日。本报告中的数据如无特别说明，均为在此期间内数据。

编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号主板上市公司规范运作》（2023年12月修订），并参考了生态环境部《环境信息依法披露制度改革方案》（2021）编制。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录。

报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度财务报告为准。

报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，发布平台包括公司官方网站（<http://www.jysn.com/gfindex.html>）和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）。

联系我们

如对报告有建议，可通过以下方式与我们联系：

联系地址：杭州市滨江区江虹路1750号润和信雅达创意中心1号楼30楼

联系邮箱：jygf@jysn.com

目录

CONTENTS

报告编制说明	01		
关于金圆股份	03		
公司概况	03		
ESG 管理	05		
利益相关方沟通与实质性议题管理	06		
稳健治理	09		
公司治理	09		
投资者权益保护	10		
合规与风险管理	12		
商业道德	13		
绿色发展	15		
环境管理体系	15		
资源管理	17		
污染物管理	19		
应对气候变化	23		
		安全为先	25
		安全生产	25
		职业健康	26
		数据安全与客户隐私保护	26
		品质创新	27
		创新研发及知识产权保护	27
		产品质量及安全	28
		客户权益保障	28
		供应链管理	29
		以人为本	30
		员工权益及福利	30
		员工培训与发展	31
		社企关系与公益慈善	32
		附录	33
		ESG 数据绩效表	33
		对标索引表	40



关于金圆股份



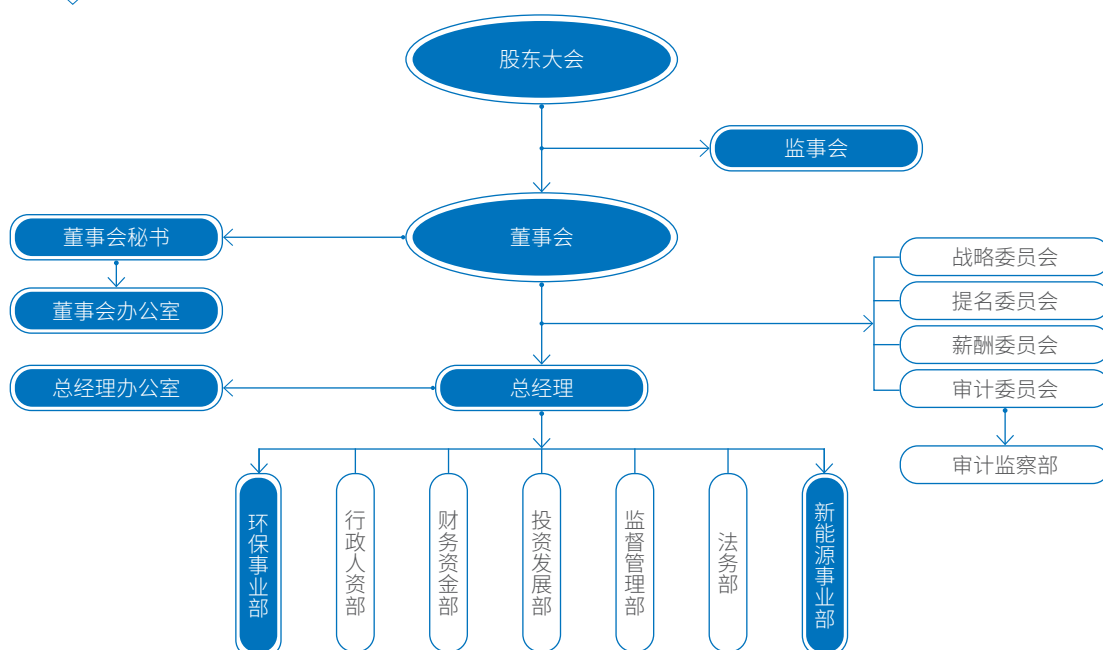
公司概况

金圆环保股份有限公司于 2014 年成功登录资本市场，是一家并购上市后收购重组低碳环保、目前重点开拓发展于新能源材料的跨国企业。

金圆股份基本情况

公司名称	金圆环保股份有限公司
外文名称	Jinyuan EP Co.,Ltd.
股票代码	000546
注册资本	7.788 亿元
注册地址	吉林省长春市净月开发区中信城枫丹白露一期 3 栋 906 室
办公地址	杭州市滨江区江虹路 1750 号润和信雅达创意中心 1 号楼 30 楼
主要业务	锂资源开发提取与工业固危废资源化处置、稀贵金属综合回收循环利用
主要运营地	国内：西藏阿里、江西上饶、广东河源、辽宁辽阳等地 海外：阿根廷卡塔玛卡省和萨尔塔省
主营收入	28.44 亿元
员工人数	565 人

金圆股份组织架构图



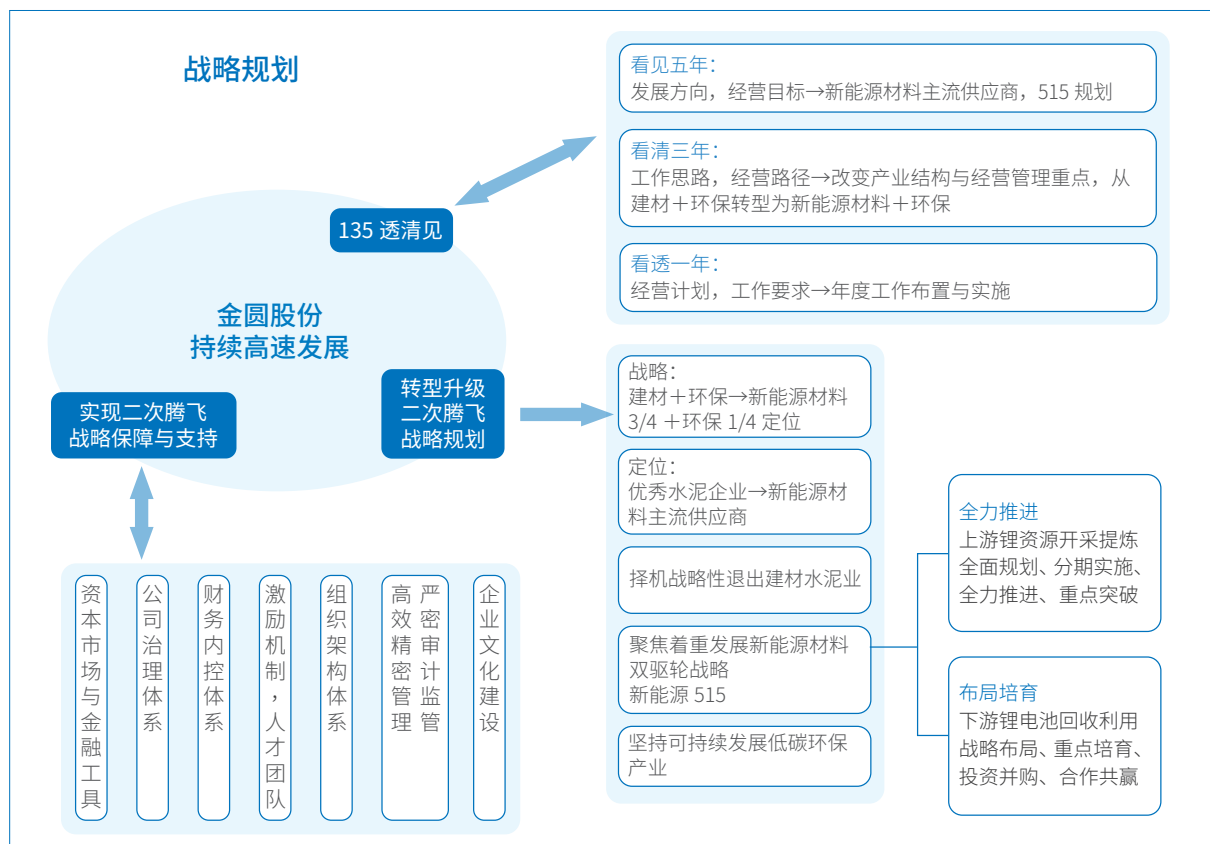
金圆股份紧盯市场变化与行业发展趋势，不断调整公司战略布局。近年来，公司重要事项列表如下。

金圆股份重要事项



1 新能源515规划：5年内超100万吨可开采锂资源权益储备，形成5万吨/年产能。

2 双轮驱动战略：上游锂资源开采提取，下游布局培育锂电池回收利用。

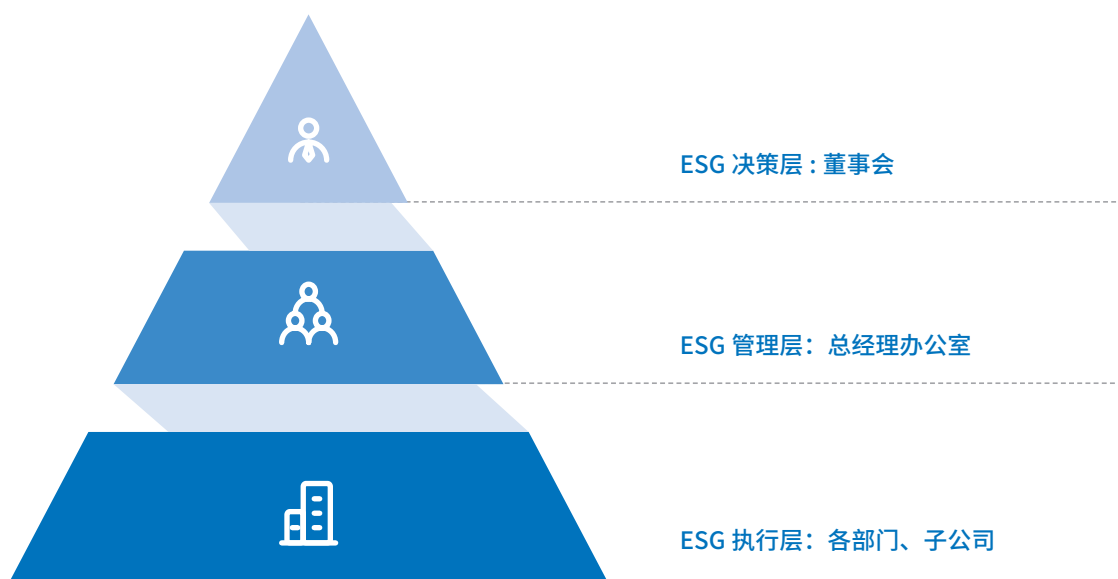




ESG 管理

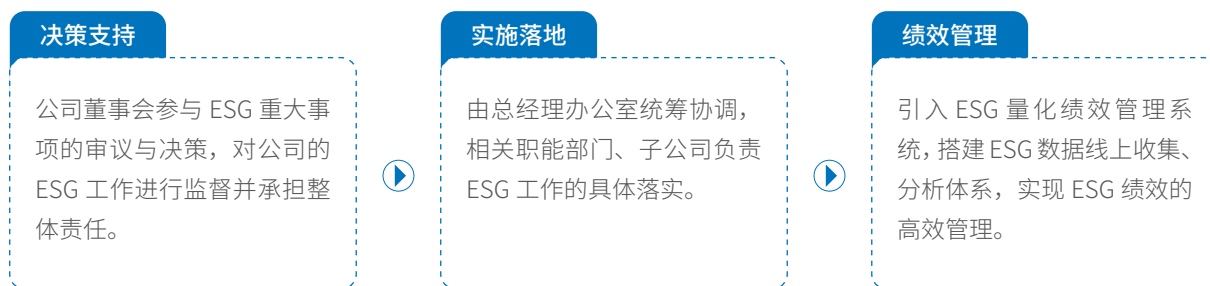
公司积极识别、管理经营及业务活动带来的影响，持续完善自上而下的 ESG 管理架构，形成“管理层参与，横向协调各职能部门，纵向覆盖各子公司”的 ESG 管理体系，保障 ESG 工作的持续有效开展，为各利益相关方创造价值。

金圆股份 ESG 管理架构



公司董事会对 ESG 事宜履行决策和监察的责任；在董事会指导下，总经理办公室负责统筹各项 ESG 工作的管理；各部门及子公司负责各项具体 ESG 工作的落实。

金圆股份 ESG 管理程序



利益相关方沟通与实质性议题管理

公司重视与利益相关方的沟通，关注利益相关方的诉求与期望，并与其建立有效的沟通机制。2023 年，公司根据自身业务和运营实际，识别关键利益相关方及其关注的议题，并在日常管理和运营实践中予以积极回应。

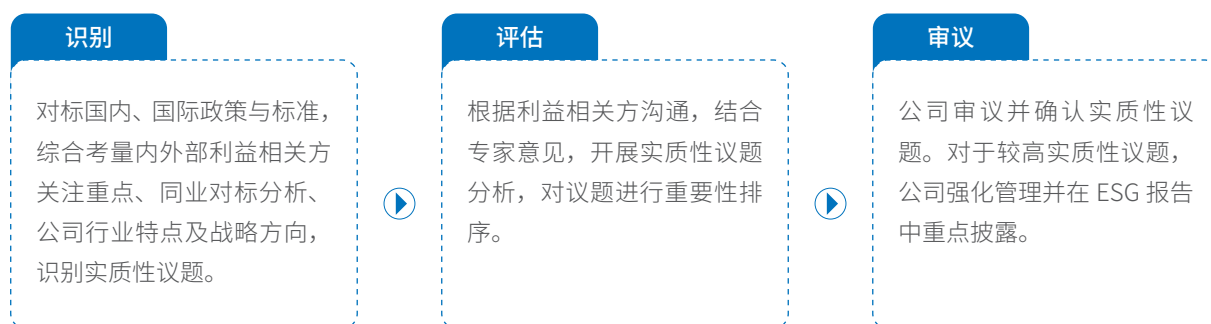
金圆股份主要利益相关方及沟通方式

关键利益相关方	关注的议题	沟通与回应
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 投资者权益保护 • 合规与风险管理 • 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> • 贯彻新发展理念 • 股东大会与投资者交流 • 投诉举报及监察机制 • 定期、不定期信息披露
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 创新研发及知识产权保护 • 产品质量及安全 • 客户权益保障 • 数据安全与客户隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 加大研发与创新投入 • 提高质量管控 • 客户满意度调查 • 客户隐私保护措施
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工培训与发展 • 员工权益及福利 • 安全生产 • 职业健康 	<ul style="list-style-type: none"> • 拓展员工发展渠道 • 员工考核与晋升 • 完善薪酬福利体系 • 丰富员工活动 • 完善安全生产管理 • 保障职业健康
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 环境管理体系 • 资源管理 • 污染物管理 • 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善环境管理体系 • 落实节能降耗 • 执行污染物管理举措 • 识别气候变化风险
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 供应链管理 • 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商管理 • 透明公平的采购 • 行业交流互访
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> • 资源管理 • 污染物管理 • 社企关系与公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> • 加强环境管理 • 开展社会公益项目 • 参加社区志愿者活动

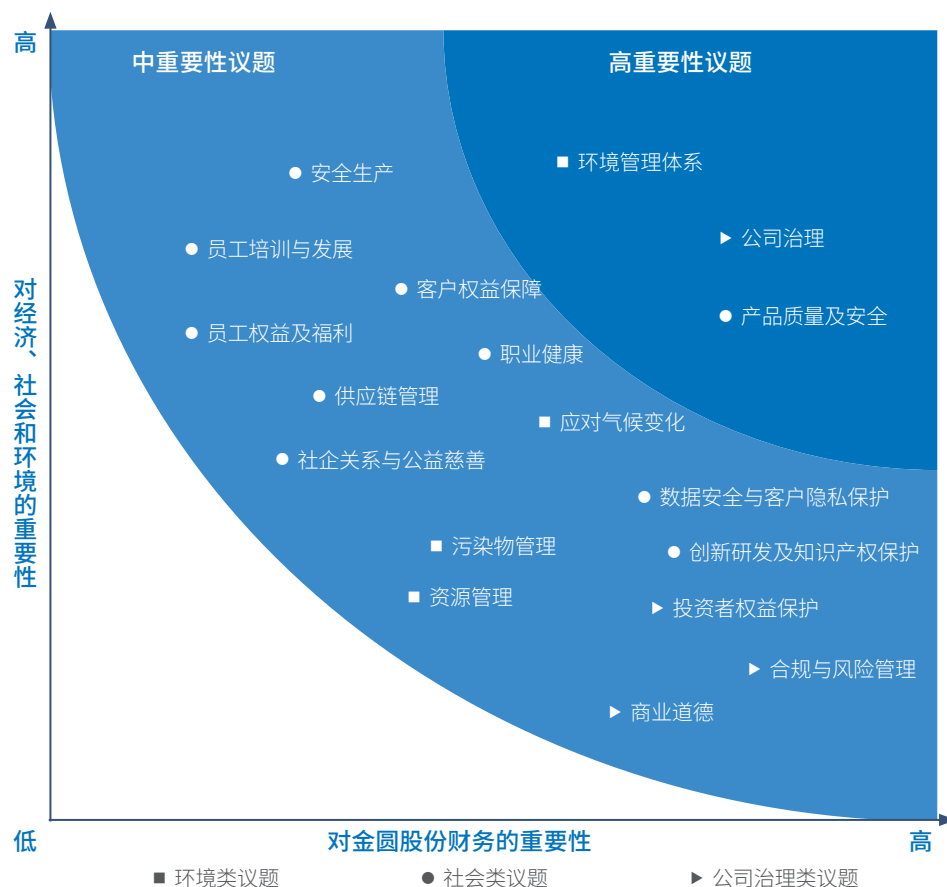


实质性议题是 ESG 管理与信息披露的基础和抓手。2023 年，公司结合交易所信息披露要求、最新政策要求、行业关注和公司实际运营情况，分析形成公司实质性议题清单，并对各项 ESG 议题的重要性进行排序，在 ESG 报告中对中高实质性议题进行重点披露。

金圆股份实质性议题分析程序



金圆股份实质性议题矩阵



金圆股份 2023 年实质性议题清单

领域	实质性议题	
环境领域	<ul style="list-style-type: none"> 环境管理体系 资源管理 	<ul style="list-style-type: none"> 污染物管理 应对气候变化
社会领域	<ul style="list-style-type: none"> 安全生产 职业健康 数据安全与客户隐私保护 创新研发及知识产权保护 产品质量及安全 	<ul style="list-style-type: none"> 客户权益保障 供应链管理 员工权益及福利 员工培训与发展 社企关系与公益慈善
公司治理领域	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 投资者权益保护 	<ul style="list-style-type: none"> 合规与风险管理 商业道德

金圆股份 2023 年实质性议题较 2022 年的变化及原因

2022 年实质性议题	2023 年实质性议题	变动原因
—	投资者权益保护	更加突出公司对投资者权益保护，重视合规与风险管理
—	合规与风险管理	
—	应对气候变化	体现公司将气候相关风险管理与国家宏观战略政策进行对标，部署行动和目标
—	数据安全与客户隐私保护	更加突出公司对数据安全和客户隐私的保护
行业合作与发展	—	未开展相关工作，进一步精炼议题
负责任投资		





稳健治理

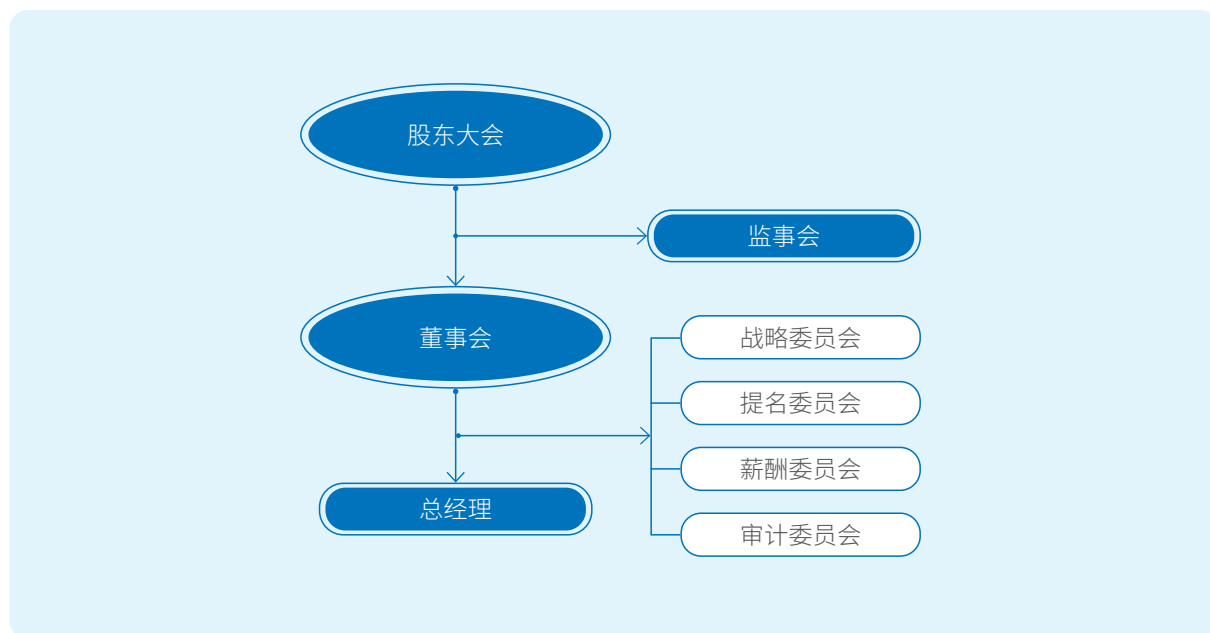
公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司章程指引》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及其他法律法规、规范性文件的要求，建立良好的公司治理结构，坚持透明的运营，注重投资者权益保护。

2023年，公司修订了《公司章程》《董事会议事规则》《股东大会议事规则》《监事会议事规则》等文件，以进一步规范公司行为，维护公司、股东的合法权益，保证股东大会依法行使职权，并对公司董事会和监事会管理和监督做出相应规定，确保董事会和监事会在重大决策、经营管理方面充分发挥作用。

公司结合实际情况，形成股东大会、董事会、监事会和经营管理层权责透明、有效制衡的公司治理机制。

金圆股份“三会一层”组织架构图



金圆股份 2023 年董事会、监事会成员构成及相关会议开展情况

董事会 监事会 组成				
	董事会董事 6 名	执行董事 3 名	独立非执行董事 3 名	监事会监事 3 名， 其中职工监事 1 名
三会 召开 情况				
	股东大会 6 次 共审议议案 25 项	董事会会议 13 次 共审议议案 46 项	董事会各专门委员 会会议 10 次	监事会会议 9 次

公司治理详细信息请参阅《金圆环保股份有限公司 2023 年年度报告》。

投资者权益保护

公司严格遵守《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规和规范性文件的要求，制定相关内部管理制度。公司董事会办公室是投资者关系管理工作的职能部门，董事会秘书负责组织和协调投资者关系管理工作。2023 年，公司进一步修订了《投资者关系管理制度》《接待和推广工作制度》等管理制度，落实投资者权益保护各项措施，并注重中小投资者权益的保障。

公司通过官网、新媒体平台、电话、传真、电子邮箱等渠道，利用中国投资者网和证券交易所、证券登记结算机构等的网络基础设施平台，采取股东大会、投资者说明会、路演、分析师会议、接待来访、座谈交流等方式，与投资者进行沟通交流；通过业绩说明会、分析师会议、路演、接受投资者调研等形式，为投资者提供了畅通的交流渠道，保持与监管机构、投资者、中介机构及新闻媒体的有效沟通。



金圆股份 2023 年投资者沟通交流方式及次数

沟通方式	沟通次数
 深交所互动易平台	275 次
 投资者热线	1,493 次
 调研接待	4 次
 参加策略会	2 次

公司严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 5 号——信息披露事务管理》等有关法律、法规和规范性文件的要求，2023 年修订《信息披露管理制度》《外部信息使用人管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度，进一步加强信息披露质量控制，提升公司信息披露水平。

公司董事长是公司信息披露的第一责任人，董事会秘书负责协调和组织公司信息披露工作的具体事宜。公司指定《中国证券报》和巨潮资讯网（[http:// www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）为公司信息披露的主要媒体。2023 年，公司在深交所上市公司信息披露考核中因 2022 年度董事会秘书空缺超 6 个月被评为 C 级别（针对 2022 年度信息披露），公司已于 2022 年 8 月 1 日聘任董事会秘书，同时聘用专业中介咨询机构加强信息披露的严谨性和规范性。2023 年，公司披露定期报告 4 份、发布临时公告共 134 份。

为规范公司的关联交易，保证公司与各关联人所发生的关联交易的合法性、公允性、合理性，保障股东和公司的合法权益，公司制定《关联交易管理制度》等制度，对关联交易的决策程序、关联方的回避措施、关联交易的信息披露进行了详细的规定，以保证公司关联交易决策对所有股东的公平性和公正性。公司发生的关联交易事项决策审批程序符合相关法律法规及前述制度相关规定，独立董事对涉及披露的关联交易事项发表了事前认可及独立意见，不存在利用关联交易损害公司及中小股东利益的行为。

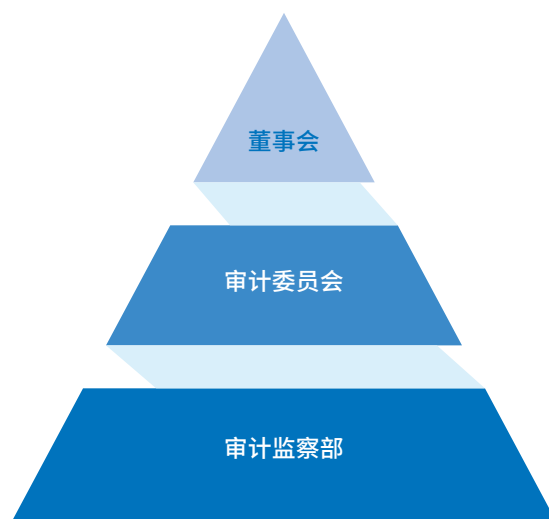
2023 年，公司及时履行信息披露义务，披露了《金圆环保股份有限公司关于补充确认 2022 年度日常关联交易及预计 2023 年度日常关联交易额度的公告》。

合规与风险管理

公司重视合规与风险管理，严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国审计法》《企业内部控制评价指引》及其他法律法规、规范性文件的要求，从完善组织架构、开展制度建设等方面不断优化合规与风险管理体系。

在组织架构方面，公司董事会负责制定风险管理政策和相关指引，并监督风险管理措施的执行情况，董事会审计委员会下设审计监察部，审计监察部通过与业务部门的紧密合作来识别、评价和规避相关风险，审计监察部就风险管理控制及程序进行定期审核。

金圆股份风险管理组织架构图



公司遵照《企业内部控制基本规范》及交易所相关指引文件要求搭建内部控制体系，建立相应的制度体系和管理机制，并据此开展内控管理与评价工作，有效应对潜在风险。在制度建设方面，公司制定《内部审计制度》，持续完善内控和风险管理工作，逐步形成稳定的风险管理工作体系，为公司可持续发展提供有力保障。公司每年进行两次内部审计，由公司内部出具《内部控制自我评价》，并由第三方审计机构出具《内部控制审计报告》。

公司建立风险管理体系，包括风险评估、风险预警、风险应对和风险监控等方面，通过对各类风险进行全面的评估和监控，确保公司能够及时发现并应对各类风险。针对重点关注的风险领域，公司公布《风险识别、评估和管理流程》，通过明确风险识别、评估和管理的闭环管理措施，进一步提升公司风险防范和管控能力。



公司控股子公司江西新金叶和江西汇盈因设备检修等工作未完成，且未及时续办到期的危险品废物经营许可证，于2023年4月13日起实施停产。2023年6月16日，因公司预计将会继续停产3个月，触及《深圳证券交易所股票上市规则（2023年8月修订）》第9.8.1条第（五）项的相关规定，公司股票被实施其他风险警示。

公司积极应对，江西汇盈逐步实现原材料采购、生产活动、销售活动等恢复正常。公司股票自2023年10月19日开市起撤销其他风险警示，证券简称由“ST金圆”变更为“金圆股份”，证券代码仍为“000546”。

商业道德

公司遵循《中华人民共和国刑法》《最高人民法院最高人民检察院关于办理商业贿赂刑事案件适用法律若干问题的意见》开展反腐败与反贿赂工作，制定《廉洁从业条例（规定）》，不断加强反腐败机制建设，有效防范贪污及腐败风险。

公司审计监察部负责监督和管理公司的反腐败与反贿赂工作，确保公司反腐败与反贿赂工作的有效实施。公司坚持对腐败现象“零容忍”，对各种违反廉洁规定的行为坚决查处，对顶风作案、情节严重的一律报送公安机关依法查处。

金圆股份反贪污与反贿赂管理理念

诚信为本

秉承“以诚为本，以信为先”的理念，坚持公正、公平、公开的原则，杜绝任何形式的贪污和贿赂行为。

零容忍政策

对任何形式的贪污和贿赂行为采取“零容忍”政策，一旦发现，将立即严肃处理。

公司倡导“依法经营、廉洁从业、诚实守信”的经营风气，通过多种形式的宣传、教育和培训活动，传递公司反腐败要求，弘扬廉洁自律的企业文化。为了更好地维护合作关系，强化对经营活动的纪律约束，规范从业人员行为，公司在外部合同中附《廉政告知函》。同时，公司鼓励全体员工和其他知情人对违反廉洁自律规定的行为进行举报，在《廉洁从业条例（规定）》公示投诉举报电话，方便利益相关方反映、举报实际或疑似腐败行为，并对举报人给予保护和奖励。2023年，未发生对公司及员工提出的并已审结的贪污诉讼案件。

金圆股份反贪污与反贿赂行动分类与措施

行动分类	具体措施
制度建设	《廉洁从业条例（规定）》
教育与培训	组织员工参加反贪污、反贿赂培训和教育活动，提高员工的法律意识和职业道德水平
举报监督机制	<p>举报受理部门： 审计监察部</p> <p>举报方式： 举报箱、信函、电话、电邮、微信及来访等，对举报人给予保护和奖励</p> <p>举报电话： 13665893636</p> <p>举报邮箱： Lxdang@163.com</p>

公司遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，坚决反对任何形式的不正当竞争行为，包括但不限于虚假宣传、侵犯知识产权、商业贿赂等。公司鼓励、支持和保护一切组织和个人对不正当竞争行为进行监督，如任何组织或个人发现与公司有关的不公平竞争行为，应当向公司审计监察部举报，并提供相关事实和证据。2023 年，公司未发生因违反《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》而受到处罚的事件。





绿色发展

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物环境污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国放射性污染防治法》《中华人民共和国水土保持法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国环境影响评价法》等环保法律法规，依法开展环境影响评价工作，足额缴纳环保税费。

公司以“诚信守法、综合利用、化害为利、节能降耗、控制排放、造福人类”环境保护管理方针，建立《环境保护管理制度》《废水处理管理制度》《废气处理管理制度》《固体废物（废渣）管理制度》《应急预案备案制度》等制度，积极推进子公司开展环境管理体系建设。截至 2023 年末，12 家生产型子公司中的天源达、众思润禾、库伦旗金圆和江西新金叶已通过 ISO14001:2015 环境管理体系认证，其余生产型子公司均按照 ISO14001 要求开展环境管理体系的建设。

公司识别出自身从产品设计到产品生产的环境管理关键环节，生产经营活动中各环节的环境影响分析见下表“金圆股份资源类型与排放物种类汇总表”。

金圆股份资源类型与排放物种类汇总表

资源输入		排放物输出	
水资源		废水	
市政供水、雨水、地表河流水、湖水淡化、生产回收水等		化学需氧量 (COD _{Cr})、五日生化需氧量 (BOD ₅)、悬浮物 (SS)、氨氮、总氮、总磷、石油类、氟化物、盐分等	
能源		废气	
电能、煤、天然气、汽油、柴油和燃料油等		颗粒物，二氧化硫 (SO ₂)，氮氧化物 (NO _x)，铅及其化合物，林格曼黑度，汞及其化合物，一氧化碳，铬、锡、锑、铜、锰及其化合物，镉及其化合物，氯化氢 (HCl)，氟化氢 (HF)，砷、镍及其化合物，挥发性有机物 (VOCs)，臭气浓度，氟化物，氨 (氨气) (NH ₃)，硫化氢 (H ₂ S)，二噁英类，粉尘，硫酸雾等	
原材料及包材		一般废弃物	危险废弃物
产废企业提供的危 (固) 废、城镇污泥、生料、盐湖卤水、聚丙烯 (PP) 包装袋等		富氧熔炼炉渣、浮选尾渣、锅炉灰渣、废旧纸张和废旧笔等	废活性炭纤维、废抹布手套、废机油、废包装桶、化验室废物、废 UV 灯管等

为了建立目标导向式的管理机制，推动绿色发展的闭环管理和有效提升，各子公司结合自身业务运营实际设立安环部，制定环境管理方针与目标，有效保障环境保护措施的落实与执行，提升公司环境管理水平。

金圆股份环境管理目标

- 01 环境污染事故为零
- 02 烟气达标排放
- 03 生产废水零排放，生活废水达标排放
- 04 一般固废与危险固废物料依法、依规科学储存、使用
- 05 杜绝“三废”的“跑、冒、滴、漏”现象

公司及旗下子公司根据《排污许可管理条例》《固定污染源排污许可分类管理名录》（2019年版），积极申领排污许可证，开展自行监测、建立环境管理台账记录制度，并按时提交排污许可证年度执行报告和披露污染物排放信息。

2023年，12家子公司被所在地生态环境主管部门列为环境监管重点单位。公司根据证监会、证券交易所及生态环境部的相关规定，披露被纳入环境监管重点单位的子公司的排放情况，环境监管重点单位排放详细信息请参阅《金圆环保股份有限公司2023年年度报告》。

为应对突发环境事件的需要，公司依据《国家突发环境事件应急预案》《突发环境事件应急管理办法》《突发环境事件信息报告办法》《突发环境事件调查办法》等相关文件编制《突发环境事件应急预案》，并报环境保护主管部门和有关部门备案。2023年，公司开展危废突发泄露事故应急演练、危险废物突发环境事件综合演练、危废贮存库泄漏应急处置演练等演练，以训练员工应急能力，确保环境事故发生后能够快速、高效、有序地实施应急救援，降低突发环境事件对环境可能造成的危害。

2023年，公司未发生由于环境问题涉及重大诉讼或者主要资产被查封、扣押、冻结或者被抵押、质押的事件。



资源管理

能源管理

在能源使用方面，公司生产经营过程中消耗的能源类别包括电能、煤、天然气、汽油、柴油和燃料油等。公司的生产设备用电主要来源于市政电网及自主发电，使用原煤作为锅炉燃料，天然气用于阳极炉等生产设备，柴油和燃料油用于应急发电和定期维护发电机，汽油用于公务车燃料和生产设备。

公司重视能源管理工作，通过建立节能管理架构、开展节能绩效考核及培训，不断提升能源管理水平及员工节能减排意识。此外，公司定期对设备设施进行维护，确保其完好性，避免出现跑冒滴漏等浪费能源的现象。

公司将节能降耗作为运营过程中的关注重点，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，通过倡导节能理念和用电规范、优化节能设计等措施，对办公生活以及生产工艺各个环节进行节能降耗优化管理，以最大化提升能源使用效率。

金圆股份能源节约措施

- 冬季 $\leq 8^{\circ}\text{C}$ 、夏季 $\geq 28^{\circ}\text{C}$ 方可使用空调，凡已有集中空调的场所不再使用电空调。
- 不得在开门窗的同时使用空调或采暖，不准无许可证使用各种电热器采暖。
- 办公室、会议室及生产维修场所做到人离灯灭、电扇停。

水资源管理

公司的生产用水来源按照项目所在地情况有所不同，主要包括市政供水、雨水回收、地表河流水、湖水淡化、生产回收水等。公司努力识别、管理和监控企业运营所面临的水资源风险，在求取适用水源方面无风险。

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，建立《初期雨水收集制度》。公司在项目的环境影响评价阶段即对项目所在地的水源供给风险进行评估，并建立相应的应急机制，有效降低水资源风险。

金圆股份水资源节约措施

用水来源	措施
初期雨水收集	初期雨水通过雨水收集池收集后，投加絮凝剂沉淀处理，作为备用水源。
生活污水回用	生活污水排入厂区污水处理站生化处理后回用于生产、绿化及道路洒水。
生产废水回用	生产废水采用絮凝沉淀处理后回用于富氧熔炼炉冷却、阳极板冷却。

原材料及包装物管理

公司使用的原材料主要包括产废企业提供的危（固）废、城镇污泥、生料、开采提炼锂产品的盐湖卤水、碳酸钠、氢氧化钠等。公司所使用的包装材料为聚丙烯（PP）包装袋。

金圆股份原材料主要类型及使用环节

工业危（固）废、城镇污泥、生料

- 无害化处置：采用专业焚烧、安全填埋等多种危（固）废处置技术，实现对危（固）废的无害化综合处置，力争同步实现社会、环境及经济效益。
- 资源化综合利用：通过对有价资源含量较高的工业危（固）废进行综合利用处理，再销售富集回收的稀贵金属及其它金属合金，实现危（固）废资源化回收利用和无害化处置。

盐湖卤水、碳酸钠、氢氧化钠

- 锂矿开采提炼，进而制造锂产品应用于新能源锂电池等领域。



污染物管理

废水管理

公司生产运营环节产生的废水主要包括车辆及车间冲洗废水、实验室废水、设备冷却水、烟气治理废水、富氧熔炼炉和阳极炉脱硫废水、铜泥渗滤水、回收车间废水、生活污水等，主要污染物为化学需氧量、五日生化需氧量、悬浮物、氨氮、总氮、总磷、石油类、氟化物、盐分等。

公司环保事业部依据国家和地方废水排放标准，持续开展生产基地污水综合治理项目，以分类收集、分质处理、分段回用的原则对工业废水、生活污水进行处理，实现厂区雨污分流，生活污水、工业废水经处理达标后回用于厂区，达到废水零排放。公司新能源事业部生产中产生的贫锂液卤水排放回盐湖中，电脱嵌槽体清洗废水等生产废水采用污水罐储送至综合仓库实验室废水堆存区暂存，定期送至有资质的单位处理。

金圆股份废水处理措施及去向

废水类别	处理措施	去向
生活污水	生化处理后回用于循环冷却系统补水	不外排
车辆及车间冲洗废水	回用于调节危险废物粘度	不外排
实验室废水	入窑焚烧处置	不外排
设备冷却水	加少量净水剂经纤维球过滤器、冷却塔和循环水池冷却后重复使用	不外排
烟气治理废水	循环使用	不外排
富氧熔炼炉和阳极炉脱硫废水	回用	不外排
铜泥渗滤水	采用絮凝沉淀处理后回用于富氧熔炼炉冷却、阳极板冷却等工序	不外排
回收车间废水	采用絮凝沉淀处理后回用于富氧熔炼炉冷却、阳极板冷却等工序	不外排
贫锂液卤水	/	排放回盐湖中
电脱嵌槽体清洗废水	采用污水罐储送至综合仓库实验室废水堆存区暂存	定期送至有资质的单位处理

废气管理

公司在生产运营环节产生废气的装置为富氧熔炼炉、转炉、阳极炉、烟化炉，排放的污染物见下表“金圆股份废气产生装置及污染物种类”。

金圆股份废气产生装置及污染物种类

废气装置	污染物种类
富氧熔炼炉废气 转炉废气 阳极炉废气 烟化炉废气	颗粒物 二氧化硫 (SO ₂) 氮氧化物 (NO _x) 铅及其化合物 林格曼黑度 汞及其化合物 一氧化碳 铬、锡、锑、铜、锰及其化合物 镉及其化合物 氯化氢 (HCl) 氟化氢 (HF) 砷、镍及其化合物 挥发性有机物 (VOCs) 臭气浓度 氟化物 氨 (氨气) (NH ₃) 硫化氢 (H ₂ S) 二噁英类 粉尘 硫酸雾



公司遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规开展废气管理工作, 通过严格的处理和监测措施, 确保各项排放物指标均符合地方和行业排放标准。

金圆股份废气执行的排放标准

- 《工业炉窑大气污染物排放标准》(GB 9078—1996)
- 《锅炉大气污染物排放标准》(GB 13271—2014)
- 《恶臭污染物排放标准》(GB 14554—93)
- 《大气污染物综合排放标准》(GB 16297—1996)
- 《危险废物焚烧污染控制标准》(GB 18484—2020)
- 《水泥窑协同处置固体废物污染控制标准》(GB 30485—2013)
- 《锡、锑、汞工业污染物排放标准》(GB 30770—2014)
- 《无机化学工业污染物排放标准》(GB 31573—2015)
- 《再生铜、铝、铅、锌工业污染物排放标准》(GB 31574—2015)

金圆股份废气处理措施

- 利用水泥窑高温碱性环境, 中和吸收 SO₂、HCl、HF 等酸性气体
- 利用 SNCR 脱硝工艺减少 NO_x 排放
- 窑尾利用电袋复合除尘, 确保粉尘达标排放
- 余热发电锅炉以及增湿塔充当急冷措施减少二噁英排放
- 废气中重金属绝大部分固化在水泥熟料中
- 碱液喷淋塔吸收处理硫酸雾

废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物经营许可证的管理办法(国家危险废物名录 2021 版)》等相关法律法规, 制定《易燃性、反应性、不相容性废物安全管理制度》等管理制度。公司遵循“无害化、减量化、资源化”原则, 采取有力措施确保废弃物得到安全、有效的处置, 同时推动废弃物高效回收, 减少废弃物造成的环境负担。

公司在生产运营环节产生的危险废弃物主要包括废活性炭纤维、废抹布手套、废机油、废包装、回收的废物粉尘、废布袋、分析室固废、废铁桶、污水处理废盐、工艺废渣等; 产生的一般废弃物主要包括燃煤锅炉脱硫渣、富氧熔炼炉渣、浮选尾渣、锅炉灰渣、生活垃圾、废旧纸张和废旧笔等。

金圆股份废弃物执行标准及去向

类别	主要种类	执行标准	去向
危险 废弃物	废活性炭纤维、废抹布手套、废机油、废包装、回收的废物粉尘、废布袋、分析室固废等	执行《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597—2001)、《危险废物焚烧污染控制标准》(GB 18484—2020)	入窑焚烧处置
	废铁桶、污水处理废盐、工艺废渣等	执行《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597—2001)	委托具备相关资质的单位进行处置
一般 废弃物	燃煤锅炉脱硫渣、富氧熔炼炉渣、浮选尾渣、锅炉灰渣等	按《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》(GB 18599—2001) 进行设计和管理	作为生产原料或用作铺路综合利用
	生活垃圾	/	统一收集由环卫部门定期清运





应对气候变化

气候变化是一项跨越国界的全球性挑战，国际社会逐渐就应对全球气候变化达成共识，加快向绿色低碳经济转型的步伐。中国政府提出“30·60”碳达峰碳中和目标，对各行业年主营业务收入在 2,000 万元以上的工业企业提出明确的减碳目标。

为更好地管理及适应气候变化对业务发展带来的风险及潜在机遇，公司积极关注全球气候变化的态势及国内气候相关政策的出台情况，识别自身运营过程中对气候和环境造成的影响，从治理架构、制定策略、风险管理、绩效与目标四个层面构建气候变化管理体系，识别气候变化相关的风险和机遇，将气候变化减缓与适应纳入日常管理中。

金圆股份气候变化管理体系

治理架构

- 将应对气候变化议题纳入公司 ESG 管理的实质性议题中，由公司高管对气候变化议题开展监督与管理。
- 相关部门及子公司将气候变化的管理纳入日常工作重点之中。

制定策略

- 积极识别温室气体排放的主要来源。
- 相关部门及子公司在应对气候变化等方面开展相关管理行动。
- 鼓励员工绿色办公，以减少温室气体排放。

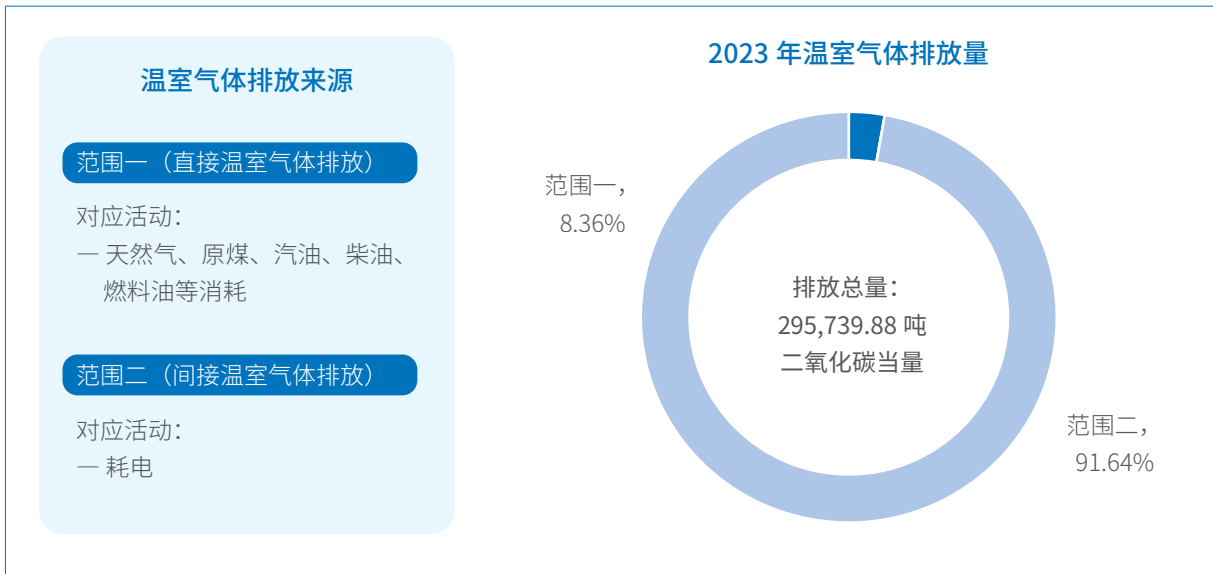
风险管理

- 识别气候变化对公司运营产生的风险，计划将气候变化的风险与机遇纳入整体运营风险管理的一部分。

绩效与目标

- 定期收集温室气体排放相关数据，评估公司应对气候变化管理的绩效水平，在 ESG 报告中披露。
- 基于温室气体排放数据开展测算，为制定量化气候目标打下基础。

公司密切关注气候变化可能为自身与合作伙伴带来的风险与机遇，尽可能在日常运营中减少碳足迹。2023 年，公司主要投入生产的子公司，其范围一和范围二的温室气体排放量为 295,739.88 吨二氧化碳当量。





安全为先

安全生产

公司高度重视安全生产，时刻紧绷安全之弦，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国特种设备安全法》等法律法规，建立了全员安全生产责任制，制定《柴油库安全管理制度》等安全生产规章制度，加大对安全生产资金、物资、技术、人员的投入保障力度，积极改善安全生产条件。

2023年，公司持续开展安全培训与应急演练工作，加强员工安全生产意识及防护设备的使用熟悉度，为公司安全生产提供知识支持。

金圆股份 2023 年安全生产培训概览

安康金圆

春节假期值班安全培训及假期安全注意事项培训、安全生产知识培训、叉车使用培训、夏季高温安全生产注意事项培训、消防安全知识培训、有限空间作业安全知识培训等。

库伦旗金圆

劳务作业人员岗位风险辨识和复工前安全教育培训、安全消防火险应急演练、观看安全月主题宣传片、安全月“人人讲安全，个个会应急”主题培训、观看十大逃生演练等。

灌南金圆

观看安全教育片《请把安全放心上》、消防安全知识培训、安全事故急救知识培训、节后复工专题培训、节前安全注意事项培训、气瓶使用与应急处理安全培训、燃气安全检查重点培训、特种设备安全常识培训、八大特殊作业安全培训等。

天汇隆源

灭火实操演练、储存库火灾泄漏应急演练、复工复产培训、消防应急演练、应急知识培训。

天源达

安全隐患举报与奖励制度培训、有限空间作业安全培训、《四川安全生产条例》培训、外协单位入厂安全环保消防培训、消防应急演练等。

众思润禾

节前安全培训、危化品特殊作业填写规范培训、安全复工培训、安全事故案例分享、消防安全知识培训、提升机操作培训、水泥和机械行业高温防护要点解读、夏季安全培训、防雷安全知识培训等。

职业健康

公司高度重视员工职业健康保障，识别生产环境中存在的职业病风险，采取针对性措施，保障员工身体健康。截至 2023 年末，12 家生产型子公司中的天源达、众思润禾、库伦旗金圆和江西新金叶获得 ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书，其余生产型子公司均按照 ISO45001 要求开展职业健康安全管理体系的建设。

经识别，公司职业病危害因素包括粉尘、噪音、铅、砷、镉、高温。公司为涉及职业病风险岗位的员工配备劳动防护用品（PPE），安排年度职业病体检，保障其职业健康。公司在与员工签订劳动合同时，提前告知岗位的危害因素，并在新员工入职培训中加强职业健康与安全教育培训。在工作过程中，公司通过建立合规的职业卫生程序、做好职业健康监护防护、加强现场职业健康管理、积极开展职业健康相关的培训，保障员工职业健康。2023 年，公司未发现职业病病例。

金圆股份职业病危害因素及防护措施

职业病危害因素	防护措施
物理性因素	正确佩戴个人防护用品，减少职业危害因素的接触和吸收。
化学性因素	工艺改进、设备更新减少有毒原料使用量；使用无毒、低毒原料替代高毒原料。
生物性因素	设计布局改进：隔离、分区作业等；通风、除尘、降噪，生产设备密闭化、管道化。

数据安全与客户隐私保护

公司高度重视利益相关方的数据及隐私安全，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定《视频监控系统管理办法（试行）》等制度，不断加强对数据安全和客户隐私的管理和保护。

在客户隐私保护方面，公司执行严格保密协议制度，并对客户信息查看设置了专属权限，公司信息部门定期查看权限是否匹配或是否出现错配，并对发现的问题及时进行更正。2023 年，公司未发生数据安全或隐私泄露等违规或诉讼事件。



品质创新

创新研发及知识产权保护

公司严格遵循《中华人民共和国科学技术进步法》等法律法规，坚定不移地实施创新驱动发展战略，不断优化和完善科技创新体系，加强科技人才队伍建设，努力构建多层次的科技创新平台，激发科技创新活力和创新潜能。

金圆股份 2023 年部分研发项目进展情况

研发项目名称	项目目标	项目进展
电化学脱嵌提锂工艺改造及操作条件优化研究	提升提锂效能	关键因素已确定，目前正在进行条件优化
利用碳酸锂沉锂母液回收锂制备磷酸锂的工艺研究	提高锂收率	已完成中试试验
制备电池级碳酸锂的工艺研究	确定最佳生产条件、提高生产效率、提升产品质量	已完成小试试验
利用预晒池循环蒸发提升原卤品位的工艺研究	提升原卤品位，保证电脱嵌的进卤要求	已完成方案评审
2000t/a 碳酸锂中试装置富锂液除钙、镁离子过程中改善氢氧化镁过滤性能，提高化学除杂产能的工业实验	提高化学除杂处理能力	已完成
采用地热温泉水对原卤进行预热升温及低温水的回收利用	节约能源，降低生产成本	已完成初步方案

公司坚持“尊重知识、崇尚创新”的理念，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规并开展相应的知识产权管理工作，通过专利申请、商标注册等途径确保拥有的知识产权合法、有效，维护公司声誉和产品核心竞争力。截至 2023 年末，子公司重庆众思润禾环保科技有限公司获得知识产权管理体系认证证书（证书有效期至 2025 年 12 月 27 日）。

公司在开展外部合作过程中，同样注重知识产权管理。公司严格遵守技术引进和专利许可的法律程序，与合作方签订技术许可、研发合作协议，明确约定双方的权利和义务、研发知识产权的归属等事项，并根据协议约定推进合作事宜，避免出现知识产权方面的纠纷事件。2023 年，公司未发生任何与损害他人知识产权相关的事件，也未有知识产权相关的诉讼案件发生。

产品质量及安全

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规及自身产品相关的各项标准，聚焦客户满意开展产品的研发与生产。2023 年，公司未发生质量管理事故，未发生因质量问题而受到行政处罚的情况。

公司制定《质量管理制度》，对原物料质量检验、生产过程质量检验、半成品、中间控制检验、成品质量管理、产品的运输落实全方位质量保障，建立全生命周期质量管理体系。截至 2023 年末，12 家生产型子公司中的天源达、众思润禾、库伦旗金圆和江西新金叶获得 ISO9001 质量管理体系认证证书，其余生产型子公司均按照 ISO9001 要求开展质量管理体系的建设。

此外，公司不断深入质量管理，致力于提高广大员工对质量管理的积极性和创造性，针对质量意识、质量知识、质量技能等开展培训。

客户权益保障

公司高度重视客户的反馈和评价，以客户诉求为导向，开放畅通的沟通途径。客户可通过电话或电子邮件等途径进行沟通或投诉。在接收反馈后，各子公司市场部第一时间针对投诉问题开展内部沟通和调查，组织相关部门针对客户投诉问题制定纠正措施和预防措施，确保及时妥善解决客户提出的问题。

金圆股份客户关系管理体系

沟通及投诉渠道	电话或电子邮件
受理部门	各子公司市场部
处理流程	接受意见—处理投诉事宜—向客户反馈处理结果

金圆股份客户反馈处理措施

投诉处理

- 建立并完善客户服务体系，规范投诉工作流程，实现客户服务及投诉处理的闭环管理。
- 建立投诉处理台账并定期进行投诉分析。
- 建立以客户服务为导向的绩效考核体系，提高投诉处理及时率。

监督与检查

- 建立投诉回访机制，要求各公司的投诉处理回访率达到 100%。
- 要求各公司上报月度投诉量及投诉回访满意度，并对各公司进行监控和线上抽检，针对存在问题的公司进行通报和整改。



公司秉持“道德、科学、客观”的原则开展营销工作，严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，确保所有宣传资料和对外信息真实、准确。

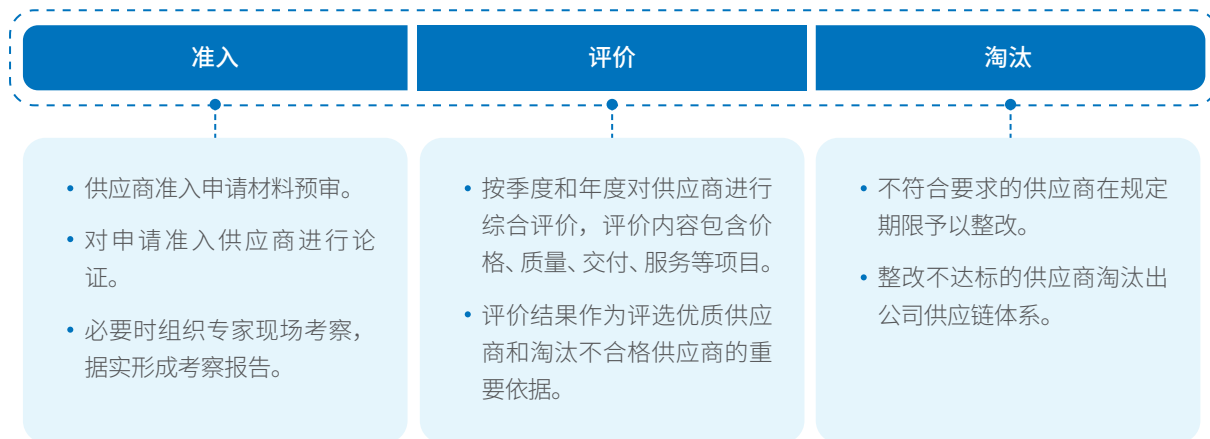
公司坚持负责任的销售和市场推广，针对不同客户的需求，公司真实、有效地向客户传递产品性能、潜在风险、安全使用须知等信息，以确保为客户提供清晰、准确的产品信息，积极塑造责任品牌形象。2023年，公司未发生市场推广、标签使用违规相关的处罚事件，也未有上述事项引起的诉讼案件发生。

供应链管理

公司供应商以生产商、制造商为主，因条件限制无法选择生产制造商的，可在严格审查的基础上优选适量的代理商或者经销贸易商。采购管理适用于公司经营过程所需的外购原料、燃料、包装物、五金材料、备品配件、固定资产类等物资采购以及公司不能承担的外委加工项目。公司采购方式包括集中采购、自行招议标和自行采购、零星采购三大类。

公司不断强化责任供应链管理能力，以优化供应商资源，保证采购质量，控制采购风险。公司制定了《招标管理制度》《采购管理制度》等制度，对供应商准入条件、选择和评价进行管理，与优质、诚信的供应商建立长期合作关系。

金圆股份供应商准入、评价与淘汰管理



在供应商环境管理方面，对于设备和物资类的供应商，公司优先选择能够提供环保类设备设施，以及具有环保属性产品的供应商，以降低环境影响。同时，公司推广使用绿色包装，采购符合国家环保标准的包装袋。

在供应商社会管理方面，对于工程和服务咨询类供应商，公司通过实地考察和线上系统考察等方式进行监察，并要求工程类供应商做好安全管理工作，以降低 EHS 方面的风险。

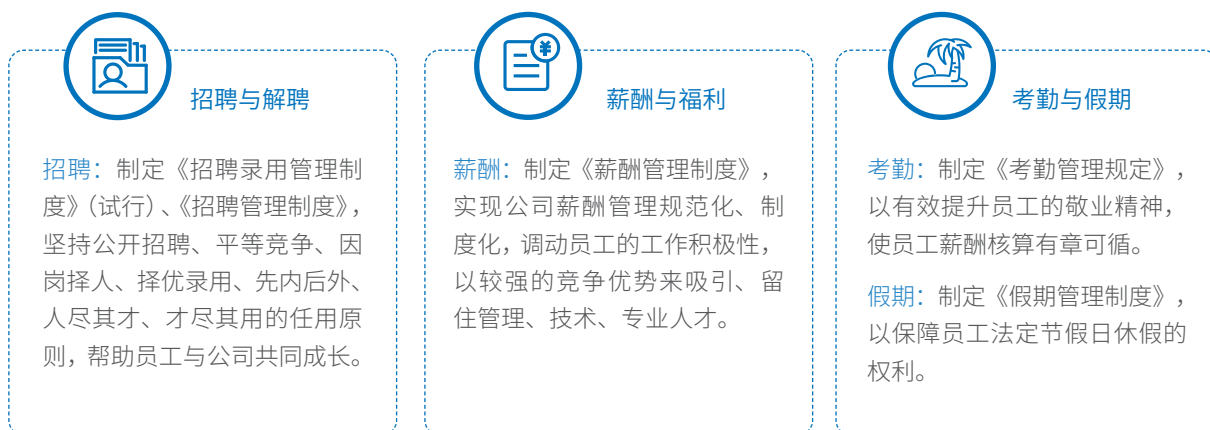
以人为本

员工权益及福利

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，规范劳动用工制度，确保员工不因其年龄、性别、种族、籍贯、宗教信仰等因素不同而受到区别对待，并严禁雇佣童工或强制劳工。2023 年，公司未发生雇佣童工或强迫劳动等事件，也未有上述事项引起的诉讼案件发生。

公司围绕招聘与解聘、薪酬与福利、考勤与假期等维度建立完善员工雇佣管理体系，切实保障员工基本权益。

金圆股份员工雇佣与基本权益管理要点概览



公司每年通过问卷调查形式开展员工满意度调查，并对调查结果进行统计分析，了解员工的诉求和期望，针对员工的合理化建议进行落实整改。

此外，公司致力于建立完善的福利管理体系，为不同员工群体提供多元的福利保障，加强对员工福利的规范化管理，确保公司福利的透明度以及福利政策的有效落实。



金圆股份员工权益及福利具体行动

工作地点	具体行动
高海拔生产基地	重大节日为员工准备联欢会、桌球、聚餐等一系列活动
钱塘江畔	提供下午茶、节日福利
海外	提供一站式全方位的出差保障

公司严格实行职工代表大会制度，定期召开职工代表大会，工会作为与员工沟通的平台，主动倾听员工心声，反映员工诉求。公司鼓励员工通过内部即时通讯软件向公司管理层直接反馈意见，同时设置了员工投诉热线及总经理邮箱，多种形式听取员工意见，营造开放、信任的工作环境。

员工培训与发展

公司重视人才的吸引、管理和发展，致力于组织能力和员工能力的共同提升，积极建立健全的人才培训体系，让员工与企业共同成长、相互成就。公司以“结合公司业务发展与组织能力提升的需要，全员参与，重点提高，讲究实效，推动学习型组织的建立”为培训原则，制定《培训管理制度》，以不断地提升员工的素质和技能，推进公司精细化管理、智能化建设，满足公司可持续发展的需要。

公司行政人资部是培训的归口管理部门，负责培训工作的监督和管理。各分子公司行政人资部负责本公司培训计划的制定、组织实施及管理。其他部门协助、配合行政人资部培训工作及计划的落实，负责本部门培训需求的调查和汇总。公司每年 11 月中旬制定次年的培训规划，各分子公司依据培训规划制定年度培训计划，12 月底完成培训预算。

2023 年，公司员工培训覆盖率 100%，人均接受培训时长约为 36 小时。



与此同时，公司不断创新培训形式、提升培训质量，培训形式包括个别指导、集中上课、资料阅读、会议研讨、影视、参观访问、活动参与及演练等。公司围绕员工成长周期建立完善的员工培训体系，对新员工开展企业文化及岗位培训，对在职工通过内训和外训结合的方式，切实提高培训的系统性、针对性和实战性。

金圆股份员工培训类别及内容

类别	定义	内容
新员工培训	新员工办理录用手续之后，用人部门试用之前的培训。	企业文化： 指公司简介、企业文化、规章制度、三级安全教育、各产业基础知识。 岗位培训： 岗位职责、操作流程及相关规章制度。
在职培训	员工在职期间由公司组织的内训和外训及各种培训活动。	通识类： 新《安全生产法》、电气常见安全隐患培训、交通安全事故的防范、复工复产培训、车间规章制度及劳动纪律、公司管理制度、安全警示视频、有限空间作业、应付账款管理、情绪管理、杜邦理念、海恩法则等。 实操类： 炉前岗位安全操作规程、岗位安全操作风险防范、规范岗位操作、电渗析设备操作、除杂及沉锂操作等。 专业技术类： 原子吸收、原子吸收光谱法、电化学设备原理等。

此外，公司关注员工发展，为员工提供畅通的职业发展路径。公司建立常态化的激励制度，根据不同类型员工提供差异化评先评优方式，包括日常先进评优、年度评优等方式，设置敬业品质奖、遵纪坚守奖、技改创新奖等奖项，激励员工的发展，增强人才留任。

截至 2023 年末，公司推行了多期股权激励计划和员工持股计划，覆盖了大部分管理人员，进一步提升了员工的稳定性和忠诚度。

社企关系与公益慈善

公司积极参与社会公益事业，在遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国公益事业捐赠法》等法律法规基础上，董事会办公室负责对外捐赠和赞助的日常管理工作，把慈善工作作为回报社会的有效载体。

金圆股份 2023 年社会公益活动概览

捐赠主体	具体行动
革吉锂业	<ul style="list-style-type: none"> 为革吉县红十字会捐赠 120,000 元，用于支持县文化旅游节活动。 向革吉县文布当桑乡捐赠价值 15,740 元运动服，向革吉县文布当桑乡小学捐赠价值 10,000 元校服。 尊重藏族当地习俗，赞助 100,000 元支持革吉县赛马节活动，赞助 20,000 元支持革吉县文布当桑乡罗玛村赛马节活动。 向革吉县文布当桑乡政府捐赠价值 21,500 元帐篷。 向革吉县文布当桑乡罗玛村捐赠 1,200,000 元用于乡村振兴建设。
辉煌锂业	<ul style="list-style-type: none"> 圣诞迎新，走访矿区小镇赠送 1,000 份圣诞节礼包。 母亲节组织周边社区活动，捐赠糖果、蛋糕等。 儿童节开展捐赠糖果活动。 向卡罗矿区小镇捐赠桌椅、玉米等。



附录

ESG 数据绩效表

公司治理数据绩效表

披露项	单位	2021 年	2022 年	2023 年
董事会人数	人	6	6	6
董事会中女性董事人数	人	1	1	0
董事会中女性董事占比	%	16.67	16.67	0.00
董事会中独立董事人数	人	3	3	3
董事会中独立董事占比	%	50.00	50.00	50.00
股东大会会议召开次数	次	2	6	6
董事会会议召开次数	次	8	18	13
监事会会议召开次数	次	7	17	9
监事会中职工监事人数	人	1	1	1
营业收入 ¹	万元	873,904	561,024	284,362

注 1: 经济绩效详见《金圆环保股份有限公司 2023 年年度报告》。

反贪污与反贿赂数据绩效表

披露项	单位	2021 年	2022 年	2023 年
反贪污相关培训次数	次	—	2	2
参与反贪污相关培训员工人数	人	—	160	137
反贪污培训覆盖员工比例 ¹	%	—	14.65	26.45
员工人均接受反贪污培训小时数 ¹	小时	—	0.59	0.97
参与反贪污相关培训董事人数	人	—	3	3
反贪污培训覆盖的董事会成员比例	%	—	50.00	50.00
董事人均接受反贪污培训小时数	小时	—	2.00	1.67
签订反贪污协议的供应商数量	家	62	87	63
对公司及员工提出的并已审结的贪污诉讼案件数	件	0	0	0

注 1: 2023 年, 公司优化反贪污培训覆盖人群, 反贪污培训覆盖员工比例和员工人均接受反贪污培训小时数较 2022 年增加。

环境管理体系数据绩效表

披露项	单位	2021 年	2022 年	2023 年
环保投入 ¹	万元	4,173.80	2,888.75	854.86
因违反环境保护法律法规而受到处罚的金额 ^{2, 3}	万元	0	20	1,242.25
因违反环境保护法律法规而受到处罚的事件数 ^{2, 3}	件	0	1	3

注 1: 2022 年, 由于建材水泥板块剥离, 环保投入减少。2023 年, 公司环保事业部大部分生产型子公司停产, 环保投入减少。

注 2: 2022 年, 子公司众思润禾因违反《排污许可管理条例》第六条第一款, 被重庆市生态环境保护综合行政执法总队罚款人民币 20 万元(渝环执罚〔2022〕28 号)。接到处罚后, 众思润禾及时整改, 已取得排污许可证。

注 3: 2023 年, 子公司灌南金圆废水自动监测设备在故障期间未按要求开展手工监测并及时上传重点排污单位自动监控与基础数据库系统(国发平台), 未向生态环境部门及时报告的行为违反了《排污许可管理条例》第二十条的规定, 被连云港市生态环境局罚款人民币 2 万元(连南环行罚〔2023〕25 号), 接到处罚后, 灌南金圆及时补充上传监测数据, 完善自动监测设备的定期检查、维护制度, 同时加强对手工监测数据管理的长效机制, 避免类似事件再次发生; 子公司革吉锂业未依法报批建设项目环境影响评价文件即擅自开工建设行为违反了《中华人民共和国环境影响评价法》第二十二条第一款、第二十五条的规定, 被阿里地区生态环境局罚款人民币 1.76 万元(阿环罚〔2023〕04 号), 接到处罚后, 革吉锂业拆除并撤离现场所有钻井设备设施, 恢复钻井周边地貌、清理垃圾、草场播撒种子, 完成地热井封闭, 同时开展自查自纠, 避免类似事件再次发生; 子公司革吉锂业捌千错盐湖资源开发项目环境影响评价文件经批准后, 项目规模、采用的生产工艺和防治污染、防止生态破坏的措施发生了重大变动, 未依法重新报批建设项目环境影响评价文件即擅自开工建设行为违反了《中华人民共和国环境影响评价法》第二十二条第一款的规定, 被阿里地区生态环境局罚款人民币 1,238.49 万元(阿环罚〔2023〕08 号), 接到处罚后, 革吉锂业开展自查和评估, 按规定整改和修复, 并重新报批建设项目环境影响评价文件。

能源及温室气体排放管理数据绩效表

披露项	单位	2023 年
耗电总量	兆瓦时	475,240.49
单位营收耗电量 ¹	兆瓦时 / 万元	1.67
天然气消耗总量	立方米	1,757,232.00
耗煤总量	吨	1,952.62
汽油消耗量	升	31,187.50
柴油消耗量	升	6,261,034.58
燃料油	吨	151.33
温室气体总排放量 ²	吨二氧化碳当量	295,739.88
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	24,710.23
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	271,029.65
单位营收温室气体排放量 ³	吨二氧化碳当量 / 万元	1.04

注 1: 单位营收耗电量 = 耗电总量 / 营业收入。

注 2: 温室气体排放量包括范围一温室气体排放量和范围二温室气体排放量。范围一温室气体来源包括天然气、煤、汽油、柴油和燃料油的消耗。范围二温室气体来源为外购电力。温室气体排放计算方法参考《企业温室气体排放核算与报告指南发电设施》(2022)、《陆上交通运输企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》《企业温室气体排放核算方法与报告指南发电设备》(2022)、《中国能源统计年鉴 2021》(2022)。

注 3: 单位营收温室气体排放量 = 温室气体总排放量 / 营业收入。



水资源管理数据绩效表

披露项	单位	2023 年
总取水量	吨	479,929.00
单位营收取水量 ¹	吨 / 万元	1.69
循环用水总量	吨	37,239.37
水循环与再利用的总量占总耗水量的比例 ²	%	7.20

注 1: 单位营收取水量 = 总取水量 / 营业收入。

注 2: 水循环与再利用的总量占总耗水量的比例 = 循环用水总量 / (循环用水总量 + 总取水量) × 100%。

废水管理数据绩效表

披露项	单位	2023 年
工业废水排放量	吨	22,927.00
污水处理量	立方米	87,575.00
(污水治理) 污泥量	吨	352.35

废气管理数据绩效表

披露项	单位	2023 年
废气排放总量	立方米	1,862,967,678.96
颗粒物 (PM) 排放量	千克	29,916.48
二氧化硫 (SO ₂) 排放量	千克	385,250.00
氮氧化物 (NO _x) 排放量	千克	95,754.36

废弃物管理数据绩效表

披露项	单位	2023 年
硒鼓墨盒	吨	0.01
废纸张	吨	0.11
碳粉盒	个	199

职业健康与安全数据绩效表

披露项	单位	2021 年	2022 年	2023 年
因工伤损失的工作日数	天	0	40	0
因工伤关系而死亡的员工人数	人	0	0	0
因工伤关系而死亡的员工比例	%	0	0	0
职业病风险岗位员工人数 ¹	人	2,890	1,011	502
职业病体检覆盖率 ²	%	100.00	100.00	100.00
职业病发病员工人数	人	0	0	0
因违反安全生产法律法规而受到处罚的金额	万元	—	—	1.20
因违反安全生产法律法规而受到处罚的事件数 ³	件	—	—	1

注 1：2022 年，由于建材水泥板块剥离，职业病风险岗位减少，因此参加职业病体检的员工人数减少。2023 年，公司人员结构调整，职业病风险岗位减少，因此参加职业病体检的员工人数减少。

注 2：职业病体检覆盖率 = 职业病体检人数 / 职业病风险岗位员工人数 × 100%。

注 3：2023 年，子公司灌南金圆进行动火作业时安全措施落实不到位，部分动火作业票未勾选级别、时间有改动、风险辨识结果分析不全面、气体分析时间在签署同意意见之后，部分作业负责人意见未签署，作业单位未持票的行为，违反了《中华人民共和国安全生产法》第四十三条的规定，被灌南县应急管理局罚款 1.20 万元（（苏连南）应急罚〔2023〕19 号）。事后灌南金圆对动火作业开展自查自纠，落实整改措施，避免类似事件再次发生。

数据安全及客户隐私保护数据绩效表

披露项	单位	2023 年
报告期内公司发生泄露客户信息事件数量	件	0
报告期内公司违反客户信息保障相关法律法规造成的损失	万元	0

研发创新数据绩效表

披露项	单位	2021 年	2022 年	2023 年
研发费用投入 ¹	万元	29,903	11,747	392
研发费用占营业收入比例 ¹	%	3.42	2.09	0.14
研发人员数量 ¹	人	407	69	18
研发人员占比 ¹	%	13.05	6.03	3.19

注 1：2022 年和 2023 年，因产业结构调整，公司研发投入、研发投入占营业收入比例、研发人员数量和研发人员占比比较上一年度下降。



产品及服务质量管理数据绩效表

披露项	单位	2021年	2022年	2023年
已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的件数	件	0	0	0
已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	%	0	0	0
接获关于产品及服务的投诉数目	件	0	0	0

供应链管理数据绩效表

披露项	单位	2021年	2022年	2023年
供应商总数 ¹	家	7,254	8,873	1,865
境内供应商数	家	7,254	8,873	1,865
港澳台及境外供应商数	家	0	0	0

注1：2023，公司因产业结构调整，供应商数量下降幅度较大。

员工培训与发展数据绩效表

披露项	单位	2021年	2022年	2023年
员工培训覆盖率 ¹	%	100.00	100.00	100.00
按性别划分	男性	74.26	79.03	80.00
	女性	25.74	20.97	20.00
按员工类别划分	基层	91.58	88.83	83.37
	中级管理层	6.20	8.33	11.50
	高级管理层	2.22	2.84	5.13
员工接受培训平均时长 ²	小时	24.00	37.93	36.00

注1：各类别员工培训覆盖率 = 接受培训的该类别员工数 / 员工总数 × 100%。

注2：员工接受培训平均小时数 = 员工接受培训的总时长 / 员工总数。

员工权益及福利数据绩效表

披露项		单位	2021 年	2022 年	2023 年
员工总数 ¹		人	3,147	1,092	565
按性别划分	男性	人	2,337	863	452
	女性	人	810	229	113
按地区划分	在境内工作	人	—	—	557
	在港澳台及境外工作 ²	人	—	—	8
按年龄组别划分	50 岁以上	人	899	373	145
	30 岁至 50 岁	人	1,934	593	280
	30 岁以下	人	314	126	140
按接受教育程度划分	拥有硕士学位	人	7	6	8
	拥有本科学位	人	213	109	75
	拥有大专及以上学历	人	2,927	977	482
按员工类别划分	高级管理层	人	70	31	29
	中级管理层	人	195	91	65
	基层	人	2,882	970	471
少数民族员工人数		人	278	67	76
残疾员工人数		人	19	24	8
劳动合同签订率		%	100.00	100.00	100.00

注 1: 2022 年, 由于建材水泥板块剥离, 以及公司环保部岗位优化, 人员减编, 故相较 2021 年员工总数下降幅度较大。2023 年, 因产业结构调整, 公司员工总数下降幅度较大。

注 2: 2023 年, 公司积极拓展海外项目, 部分员工在港澳台及境外工作, 此前员工均在境内工作。

公益慈善与志愿服务数据绩效表

披露项	单位	2023 年
慈善捐赠金额 ¹	万元	132.00
社区公益投入金额	万元	154.54

注 1: 慈善捐赠金额以取得捐赠发票为准。



对标索引表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号主板上市公司规范运作》（2023 年 12 月修订）
对标索引表

披露要求	报告章节
8.1 综述	公司治理 环境管理体系 社企关系与公益慈善 员工权益及福利 供应链管理 客户权益保障 产品质量及安全
8.2 经营原则	商业道德 客户权益保障 创新研发及知识产权保护
8.3 社会责任战略规划及工作机制	ESG 管理
8.4 社会责任报告披露情况	报告编制说明
8.5 职工权益保障职工董事、监事选任制度，职工权益保障	员工权益及福利 安全生产 职业健康 公司治理
8.6（一）遵守环境保护法律法规与行业标准	环境管理体系 资源管理 污染物管理 供应链管理
8.6（二）环境保护计划	
8.6（三）自然资源使用	
8.6（四）污染物处置	
8.6（五）污染防治设施	
8.6（六）环境保护相关税费缴纳	
8.6（七）供应链环境安全	
8.6（八）其他环境保护责任	

披露要求	报告章节
8.7 (一) 环境保护方针、目标及成效	环境管理体系 污染物管理 ESG 数据绩效表
8.7 (二) 年度资源消耗总量	
8.7 (三) 环保投资和环境技术开发	
8.7 (四) 排放污染物管理	
8.7 (五) 环保设施建设和运行	
8.7 (六) 废物处理、处置, 废弃产品回收综合利用	
8.7 (七) 与环保部门签订的自愿协议	
8.7 (八) 受环保部门奖励情况	
8.7 (九) 其他自愿披露信息	ESG 数据绩效表
8.8 环保政策实施情况及纠正措施	环境管理体系 污染物管理
8.9 重点排污单位环境信息披露	环境管理体系 污染物管理
8.10 (一) 产品安全法律法规与行业标准	产品质量及安全 安全生产
8.10 (二) 生产环境与生产流程	
8.10 (三) 产品质量安全保障机制及事故应急方案	
8.10 (四) 其他生产与产品安全责任	
8.11 (一) 员工管理制度及违规处理措施	员工权益及福利 职业健康 员工培训与发展
8.11 (二) 防范职业性危害与配套安全措施	
8.11 (三) 员工培训	
8.11 (四) 其他员工权益保护责任	
8.12 科学伦理规范	创新研发及知识产权保护
8.13 社会责任报告的内容	公司治理 商业道德 环境管理体系 创新研发及知识产权保护 员工权益及福利 员工培训与发展 供应链管理
8.13 (一) 社会责任制度建设	
8.13 (二) 履行社会责任存在的不足与问题	
8.13 (三) 改进措施和具体时间安排	



电话：0571-86602265

网址：<http://www.jysn.com>

传真：0571-85286821

邮箱：jygf@jysn.com

总部地址：杭州市滨江区江虹路 1750 号润和信雅达创意中心 1 号楼 30 楼