

证券代码：873144

证券简称：伊科能源

主办券商：开源证券

## 合肥伊科耐能源股份有限公司年度报告重大责任追究制度

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

### 一、 审议及表决情况

公司于 2024 年 4 月 24 日召开了第一届董事会第五次会议，以 5 票同意，0 票反对，0 票弃权，审议通过了《关于制定年报重大差错责任追究制度》的议案。

本议案尚需提交股东大会审议。

### 二、 制度的主要内容，分章节列示：

## 合肥伊科耐能源股份有限公司

## 年报重大差错责任追究制度

### 第一章 总则

**第一条** 为进一步提高合肥伊科耐能源股份有限公司(以下简称“公司”)规范运作水平，增强公司年报信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，提高年度报告信息披露的质量和透明度，根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)《非上市公众公司监督管理办法》《全国中小企业股份转让系统挂牌公司信息披露规则》等法律、法规、规范性文件和《合肥伊科耐能源股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)的有关规定，并结合公司实际情况，特制定本制度。

**第二条** 本制度所指责任追究制度，是指年报信息披露工作中有关人员不履行或者不正确履行职责、义务或其他个人原因导致年报信息发生重大差错、给公司造成重大经济损失或不良影响时的追究与处理制度。

**第三条** 公司财务负责人、会计机构负责人、财务会计人员、各部门负责人及其他相关人员应当严格执行《企业会计准则》及相关规定，严格遵守公司与财务报告相关的各项内部控制制度，确保财务报告真实、公允地反映公司财务状况、经营成果和现金流量。公司有关人员不得干扰、阻碍审计机构及相关注册会计师独立、客观的进行年报审计工作。

**第四条** 公司董事、监事、高级管理人员、公司控股股东、实际控制人、持股 5%以上的股东、会计机构负责人、公司各部门负责人以及与年报信息披露相

关的其他人员在年度报告信息披露工作中违反国家有关法律、法规、规范性文件以及公司规章制度，未勤勉尽责或者不履行职责，导致年报信息披露发生重大差错，应当按照本制度的规定追究其责任。

## 第二章重大差错的认定情形及标准

**第五条** 本制度所指的年报信息披露重大差错具体包括以下情形：

(一)违反《公司法》、《证券法》《中华人民共和国会计法》和《企业会计准则》等国家法律法规的规定，使年报信息披露发生重大差错，给公司造成重大经济损失或造成不良影响的；

(二)违反中国证券监督管理委员会(以下简称“中国证监会”)和全国中小企业股份转让系统有限责任公司(以下简称“全国股转公司”)发布的有关挂牌公司(非上市公众公司)年报信息披露指引、细则、通知等，使年报信息披露发生重大差错，给公司造成重大经济损失或造成不良影响的；

(三)违反《公司章程》、本制度以及公司其他内部控制制度，使年报信息披露发生重大差错，给公司造成重大经济损失或造成不良影响的；

(四)未按年报信息披露工作中的规程办事且造成年报信息披露重大差错，给公司造成重大经济损失或造成不良影响的；

(五)年报信息披露工作中不及时沟通、汇报造成重大失误或造成不良影响的；

(六)监管部门认定的其他年度报告信息披露存在重大差错的情形以及其他个人原因造成年报信息披露重大差错，给公司造成重大经济损失或造成不良影响的

**第六条** 财务报告存在重大会计差错的具体认定标准：

(一)涉及资产、负债的会计差错金额占最近一个会计年度经审计资产总额5%以上，且绝对金额超过500万元；

(二)涉及净资产的会计差错金额占最近一个会计年度经审计净资产总额5%以上，且绝对金额超过500万元；

(三)涉及收入的会计差错金额占最近一个会计年度经审计收入总额10%以上，且绝对金额超过500万元；

(四)涉及利润的会计差错金额占最近一个会计年度经审计净利润5%以上，且绝对金额超过500万元；

(五)会计差错金额直接影响盈亏性质；

(六)经注册会计师审计对以前年度财务报告进行更正的，会计差错金额占最近一个会计年度经审计净利润5%以上，且绝对金额超过300万元；

(七)监管部门责令公司对以前年度财务报告存在的差错进行改正。上述指标计算中涉及的数据如为负值，取其绝对值计算。

**第七条** 其他年报信息披露重大差错的认定标准如下：

(一)会计报表附注中财务信息的披露存在重大错误或重大遗漏的认定标准：

(1)公司主要会计政策、会计估计变更或会计差错更正事项未按规定披露的；

(2)主要税种及税率、税收优惠及其依据未按规定披露的；

(3)财务报表项目注释不充分完整的；

(4)公司财务报表范围信息披露不完整的；

- (5) 公司财务报表主要项目注释遗漏的；
  - (6) 涉及金额占公司最近一期经审计净资产 10%以上或有事项未披露的；
  - (7) 关联方及关联交易未按规定披露的；
  - (8) 其他足以影响年报使用者做出正确判断的重大事项。公告
- (二) 其他年报信息披露存在重大错误或重大遗漏的认定标准：
- (1) 涉及金额占公司最近一期经审计净资产 10%以上的重大诉讼、仲裁；
  - (2) 涉及金额占公司最近一期经审计净资产 10%以上的担保或对股东、实际控制人或其关联人提供的任何担保；
  - (3) 涉及金额占公司最近一期经审计净资产 10%以上的重大合同或对外投资、收购及出售资产等交易；
  - (4) 其他足以影响年报使用者做出正确判断的重大事项。

### 第八条 业绩预告存在重大差异的认定标准

(一) 业绩预告预计的业绩变动方向与年报实际披露业绩不一致，包括以下情形：原先预计亏损，实际盈利；原先预计扭亏为盈，实际继续亏损；原先预计净利润同比上升，实际净利润同比下降；原先预计净利润同比下降，实际净利润同比上升。

(二) 业绩预告预计的业绩变动方向虽与年报实际披露业绩一致，但变动幅度或盈亏金额超出原先预计的范围达 20%以上。

### 第九条 业绩快报存在重大差异的认定标准

业绩快报中的财务数据和指标与相关定期报告的实际数据和指标的差异幅度达到 20%以上的，认定为业绩快报存在重大差异。

## 第三章 重大差错责任追究

**第十条** 年报信息披露发生重大差错的，公司应追究相关责任人的责任。

实施责任追究时，应遵循以下原则：

- (一) 客观公正、实事求是原则；
- (二) 有责必问、有责必究原则；
- (三) 权力与责任相对等、过错与责任相对应原则；
- (四) 追究责任与改进工作相结合原则。

### 第十一条 责任的追究程序：

(一) 董事会秘书是公司年报信息披露重大差错责任追究的负责人，负责处理方案的提出、上报及监督执行等；

(二) 任何组织或个人发现公司年报信息披露工作中存在第五条所述情形时，均可向董事会秘书举报，董事会秘书受理举报后，应当对其真实性进行审核；

(三) 董事会秘书经过对举报的审核，认为该举报属实的，应组织搜集并汇总相关资料、提出处理方案并将该处理方案上报公司董事会并抄送监事会，由董事会最终裁决；

(四) 董事会作出最终裁决前，应当听取责任人的意见，保障其陈述和申辩的权利；

(五) 公司各部门均应严格执行董事会作出的裁决，由董事会秘书负责监督及督促裁决的执行。

### 第十二条 责任的承担形式(以下各项措施可单独适用，也可并用)：

- (一) 警告、责令改正并做检讨；
- (二) 通报批评；

- (三)调离岗位、停职、降职、撤职；
- (四)赔偿损失；
- (五)解除劳动合同；
- (六)董事会确定的其他形式。

**第十三条** 有下列情形之一的，应当从重或者加重处理：

- (一)情节恶劣、后果严重、影响较大且事故原因确系个人主观因素所致；
- (二)打击、报复、陷害调查人或干扰、阻挠责任追究调查；
- (三)不执行董事会依法作出的处理决定的；
- (四)董事会认为其他应当从重或者加重处理的情形的。

**第十四条** 有下列情形之一的，可以从轻、减轻或免于处理：

- (一)有效阻止不良后果发生的；
- (二)主动纠正和挽回全部或者大部分损失的；
- (三)确因意外和不可抗力等非主观因素造成的；
- (四)董事会认为其他应当从轻、减轻或者免于处理的情形。

**第十五条** 年报信息披露工作中，有关人员涉嫌违法的，有关机关追究相关人员的法律责任，不能免除公司按照相关制度追究有关人员的责任。

#### 第四章 附则

**第十六条** 公司其他定期报告的信息披露重大差错责任追究参照本制度规定执行。

**第十七条** 本制度未尽事宜，按国家有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的规定执行；本制度如与国家日后颁布的法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》相抵触时，按国家届时有法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的规定执行。

**第十八条** 本制度由公司股东大会授权董事会负责修订和解释。

**第十九条** 本制度自公司股东大会审议通过之日起生效施行，修订时亦同。

合肥伊科耐能源股份有限公司

董事会

2024年4月24日