



广西桂冠电力股份有限公司
Guangxi Guiguan Electric Power Co., Ltd.



广西桂冠电力股份有限公司
Guangxi Guiguan Electric Power Co., Ltd.



地址:广西南宁市民族大道126-1号
邮政编码:530029
电话:0771-6118880
传真:0771-6118999

2023 年度 环境、社会及治理(ESG)报告 Environmental, Social and Governance Report

(股票代码:600236)

鹿

关于本报告

本报告是广西桂冠电力股份有限公司发布的第2份环境、社会及治理(ESG)报告,本着客观、规范、透明和全面的原则,详细披露公司2023年在积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效,旨在回应利益相关方的期望,更好地履行社会责任。

时间范围

本报告涵盖期间为2023年1月1日至12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性,部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告范围

本报告以广西桂冠电力股份有限公司为主体,包括下属分、子公司及控股、参股公司。除特别说明外,本报告范围与本公司年报范围保持一致。

编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, GRI)发布的《可持续发展报告标准(GRI Standards)》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030)要求编制。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自于广西桂冠电力股份有限公司内部文件或有关公开资料,广西桂冠电力股份有限公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告称谓

简称	指	全称
桂冠电力、本公司、公司、我们	指	广西桂冠电力股份有限公司
报告期	指	2023年1月1日至2023年12月31日
董事会	指	广西桂冠电力股份有限公司董事会
监事会	指	广西桂冠电力股份有限公司监事会
股东大会	指	广西桂冠电力股份有限公司股东大会

报告获取途径

本报告以纸质版和网络版两种形式提供。您可以在广西桂冠电力股份有限公司官网(<http://www.cdtggep.com>)、《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》和上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)查阅本报告。

目录 CONTENTS



董事长致辞	01
关于我们	03
ESG管理	09

展望	79
意见反馈表	82

专题一

深入开展学习贯彻

习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

学思想 强党性 重实践 建新功

坚持系统谋划	做到组织有“纲”	13
坚持学深悟透	做到学习有“获”	14
坚持“四下基层”	做到调研有“方”	16
坚持狠抓结合	做到行动有“力”	18

专题二

确保推进乡村全面振兴

见行动、见实效

三扶三真 五位一体

发挥产业带动	促进稳定增收	20
办好群众实事	增进民生福祉	22
开展教育帮扶	点燃希望之火	23

卓越桂冠

打造绿色发展引擎

27

优化管理	绿色经营	27
加强管控	礼遇自然	28
绿电建设	共创未来	29
提效降碳	节约资源	37
改善气候	守护未来	38

幸福桂冠

筑牢安全生产保障

59

预防为主	关爱健康	59
生命至上	筑牢堤坝	61

责任桂冠

搭建社会责任桥梁

37

以人为本	助力发展	43
科技创新	品质为先	48
同心携手	回馈社会	52

先锋桂冠

推动高效稳健运营

69

党建引领	赋能发展	69
规范治理	行稳致远	73
合规管理	防范风险	75
畅通沟通	信息透明	77

董事长致辞



广西桂冠电力股份有限公司 董事长、党委书记

尊敬的朋友们：

我谨代表桂冠电力董事会，衷心感谢您一直以来对桂冠电力的关心和支持！

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，桂冠电力坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，铸魂增智、正风促干，以奋斗为笔、山河为卷，奋战生产经营、高质量发展和乡村振兴“三大主战场”。以坚如磐石的信心、决战冲刺的劲头、坚韧不拔的毅力，助力“双碳”目标，落实ESG治理，用足迹和汗水奠定了勇往直前的信心和底气。

这一年，桂冠电力积极回应“双碳”目标，厚植生态理念。我们推动能源结构转型，布局水电产业，推进风电发展，探索光伏应用，参与绿色电力交易。我们明确年度资源节约与环境保护目标，减排降碳，时刻关注电站附近流域生物多样性，严守生态防线，将“提供绿色能源，点亮美好生活”作为使命责任。

这一年，桂冠电力深入学习“三农”论述，推动乡村振兴。我们围绕“三扶三真，五位一体”的特色帮扶体系，明确5个方面的30项乡村振兴重点任务，坚持教育帮扶、农业帮扶、民生帮扶、就业帮扶、活动帮扶。我们在祖国广阔大地写下凝心聚力、爱向乡村的生动实践，为推进乡村全面振兴贡献力量。

这一年，桂冠电力共同搭建“和谐”理念，贡献央企力量。我们不断完善培训、评价、薪酬三大体系，积极回应职工诉求，为职工提供机会和舞台，提升职工幸福感、获得感。我们坚持品质为先，创新发展，用科技赋能，坚持公平、公正、公开的阳光采购。我们践行社会公益，重视社区维护，履行能源保供职责。

这一年，桂冠电力持续落实“稳健”运营，筑牢发展基石。我们将党建融入治理，筑牢国有企业的“根”和“魂”。我们落实安全生产，以时不我待的紧迫感筑牢安全生产堤坝。我们规范治理，权责明确、配合紧密、运作规范，持续提升公司决策效率和治理规范化水平。我们高度重视合规管理与风险防控，严格把关信息披露，为公司发展行稳致远打牢基础。

实干书写精彩答卷，奋斗开创美好未来。今天的桂冠，天时地利人和，风清气顺劲足，其时已至、其势已成、其兴可待。

面对未来，桂冠电力追求成为世界一流的能源供应商。推进公司从传统要素主导发展向创新要素主导发展转变、从基础管理向精益管理转变、从传统电力企业向绿色低碳能源企业转变、从生产经营为主向生产经营与资本运营协同转变，对标行业领先，开创行业一流，打造“绿色低碳、多能互补、高效协同、数字智慧”的桂冠样板。

桂冠电力追求成为价值卓越的上市公司。坚持市场化、法治化方向，依托上市平台，发挥资本优势，提升资源整合能力，内强质地、外塑形象，争做主业突出、发展强劲、治理完善、经营诚信的表率，让投资者走得近、看得清、有信心，努力成为主业优良、品牌突出、回报丰厚的能源上市公司。

桂冠电力追求成为充满活力的现代新央企。牢牢把握中国特色现代国有企业的制度优势，坚持深化改革、创新驱动，健全灵活高效的市场化经营机制，不断提高核心竞争力、增强核心功能，有效发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，加快成长为“现代一流能源央企上市公司”，为推进中国式现代化贡献桂冠力量。

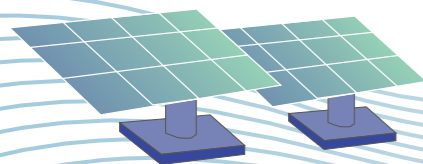
关于我们

公司简介

桂冠电力成立于1992年9月,2000年3月在上海证券交易所A股上市,是全国第一家以股份制形式筹集资金进行大中型水电站建设的企业,是广西市值最大的上市公司和装机规模最大的发电企业。

公司荣获上海证券交易所“2022-2023年度信息披露工作评价A级”、入选中国上市公司协会“2023年公司治理最佳实践案例”并获得最佳实践案例奖、获得中国上市公司百强高峰论坛“2023年中国上市公司百强奖”,2023年入选国务院国资委“双百企业”,2017年至今连续保持“全国文明单位”。

公司以水电、火电、风电、光伏的生产运营、投资建设等为核心业务,同时开展综合能源服务、电站检修、技术咨询等业务。公司在役机组主要分布在广西、贵州、四川、云南、山东、湖北、山西等7个省(区),职工总人数3,517人。截至2023年底,在役装机容量1,302.16万千瓦,其中,水电1,023.54万千瓦,火电133.00万千瓦,风电79.17万千瓦,光伏66.45万千瓦,清洁能源装机占比达89.79%。



环境

在役装机容量
1,302.16 万千瓦

全年发电量
285.07 亿千瓦时

水电发电量
211.01 亿千瓦时

风电发电量
18.41 亿千瓦时

光伏发电量
5.52 亿千瓦时

清洁能源发电量占比
82.41%

绿色发电量折合标准煤量约
713 万吨

社会

社会公益总投入*
3,866.9 万元

培训总支出
1,234.5 万元

研发投入
25,106.91 万元

安全生产培训覆盖率
100%

治理

召开股东大会
4 次

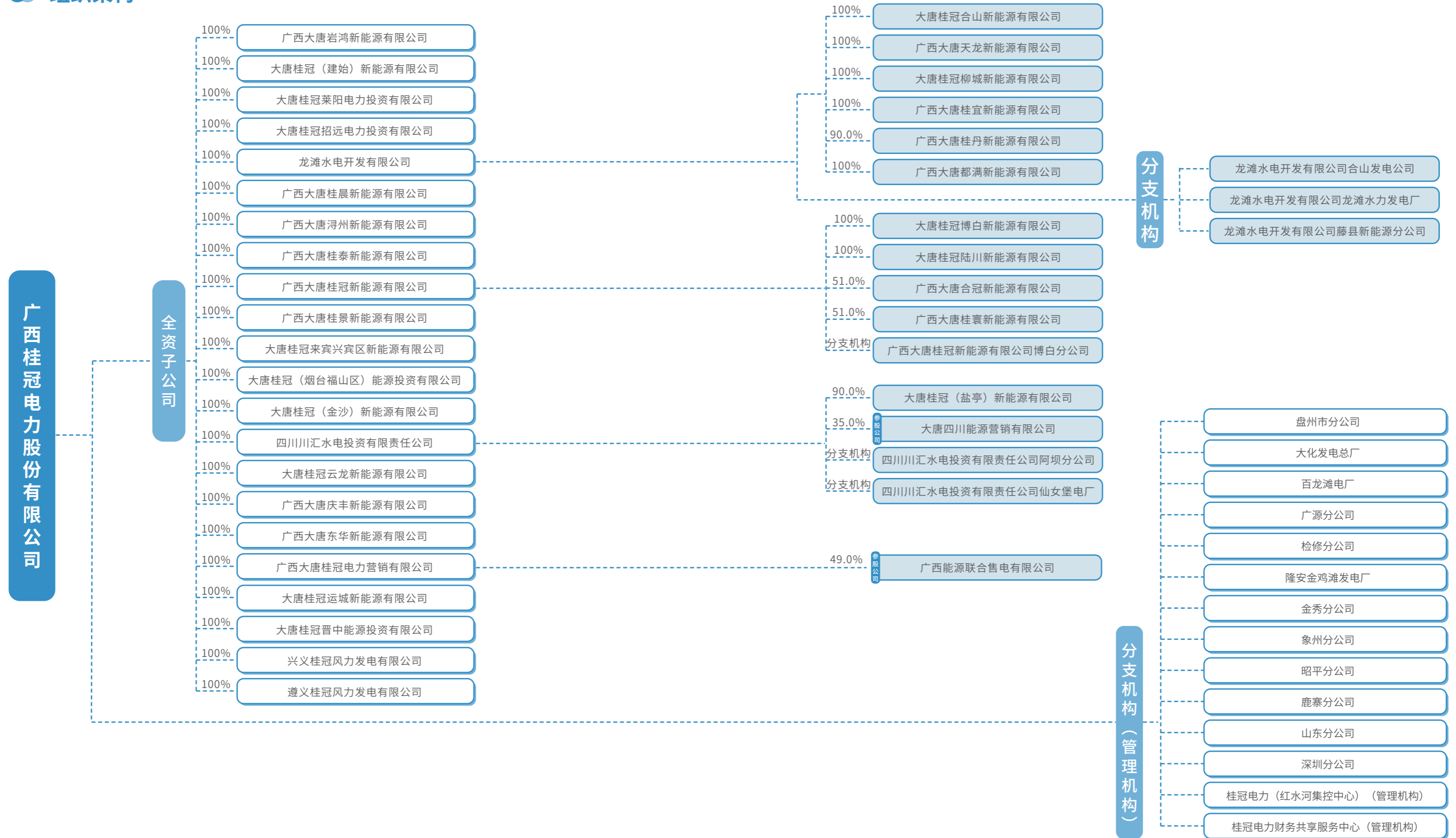
独立董事比例
38.46%

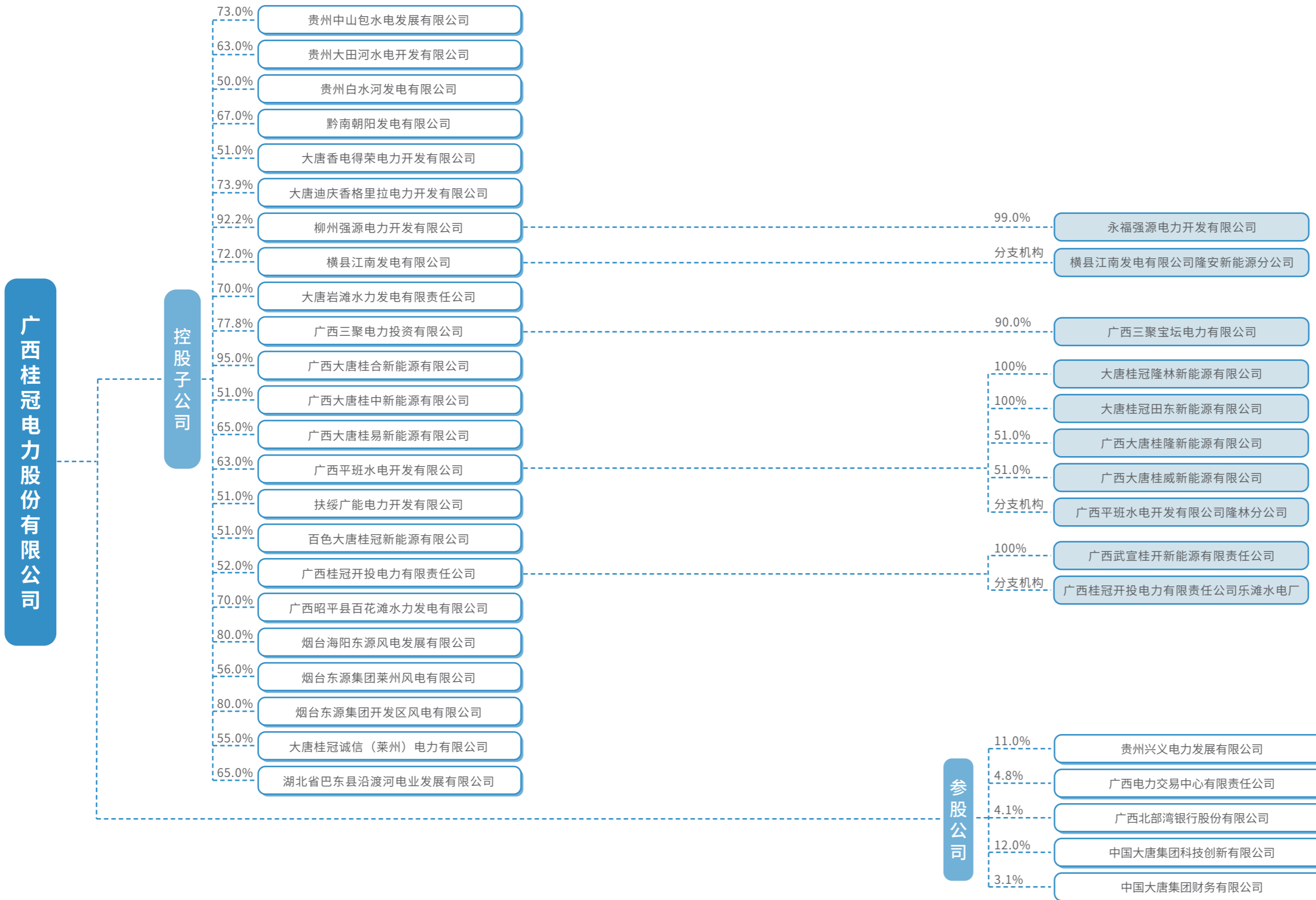
守法合规培训
838 场次

发布定期和临时公告
55 个

注: 社会公益总投入包含乡村振兴投入情况

组织架构





ESG管理

ESG风险与机遇识别

桂冠电力始终认为ESG风险与机遇识别关系到企业长期可持续发展能力,并积极将ESG风险识别纳入常态化风险管理体系,持续关注政策方针、环境风险、社会变化等时代背景下的ESG风险,系统性识别风险因素,并制定针对性管理措施,以有效管控和规避风险带来的影响。

类别	识别风险	风险描述	管理措施
环境	气候变化风险	电力行业面临发展和减碳双重挑战。如缺乏适当的解决方案减少碳排放,可能导致额外成本增加,并影响公司声誉。	优化公司节能减碳举措,积极开发可再生能源,提高清洁能源占比,减少碳排放。
	环境风险	公司对于污染防治管控不当,可能导致废弃物排放不达标或废弃物处置不合规,使公司声誉和经营受损。	加强废弃物管理,大力推进污染防治工作,持续推进环境保护管理体系良好运行,杜绝环境污染事件发生。
	能源风险	清洁能源替代与能源使用结构转型是未来发展趋势之一,公司需尽早布局,避免因能源监管趋严导致运营成本增加。	设备节能改造,逐渐提高清洁能源使用占比。
社会	市场风险	电力行业对技术创新和安全环保的要求不断提高。公司如不加速转型,可能对公司经营和业绩产生不利影响。	加快新质生产力建设,实施创新驱动战略,加大科技研发投入,建设高水平科研平台与科研队伍,加速科研成果转化。
	社区风险	公司安全、环保管理不当,可能导致安全问题及环境污染事件发生,危害周边社区安全。	持续完善ESG管理体系,健全安全生产全流程管控,提升本质安全水平,加强社区沟通交流。
	供应链风险	采购和供应链环节对可持续性影响日益凸显。可持续供应链表现落后,可能导致公司供应链中断、成本增加和经营受损。	将ESG理念逐渐融入供应商管理和采购业务的全流程,提升供应链可持续发展能力。
	人力资源风险	如公司人力资源与业务发展要求不匹配,或出现劳工权益争议纠纷,将对公司经营产生不利影响,并影响公司声誉。	拓展引才渠道,为职工提供广阔的职业发展空间、丰富的发展资源和培训计划,尊重和保护职工权益。
治理	合规风险	政府、监管机构、资本市场对公司治理提出更高更严的合规要求。如公司违反相关监管法规,可能导致公司声誉受损、重大成本增加及竞争力下降。	持续完善总部和下属企业ESG管理体系建设,强化全员ESG意识和合规意识,提升公司整体ESG竞争力。
	信息披露风险	随着ESG信息披露要求的提高,ESG信息披露不充分或不准确可能导致公司ESG评级下降并影响公司声誉。	持续对标国际先进,完善ESG信息披露与日常沟通机制,提高披露信息的准确性和可信度。

实质性议题分析

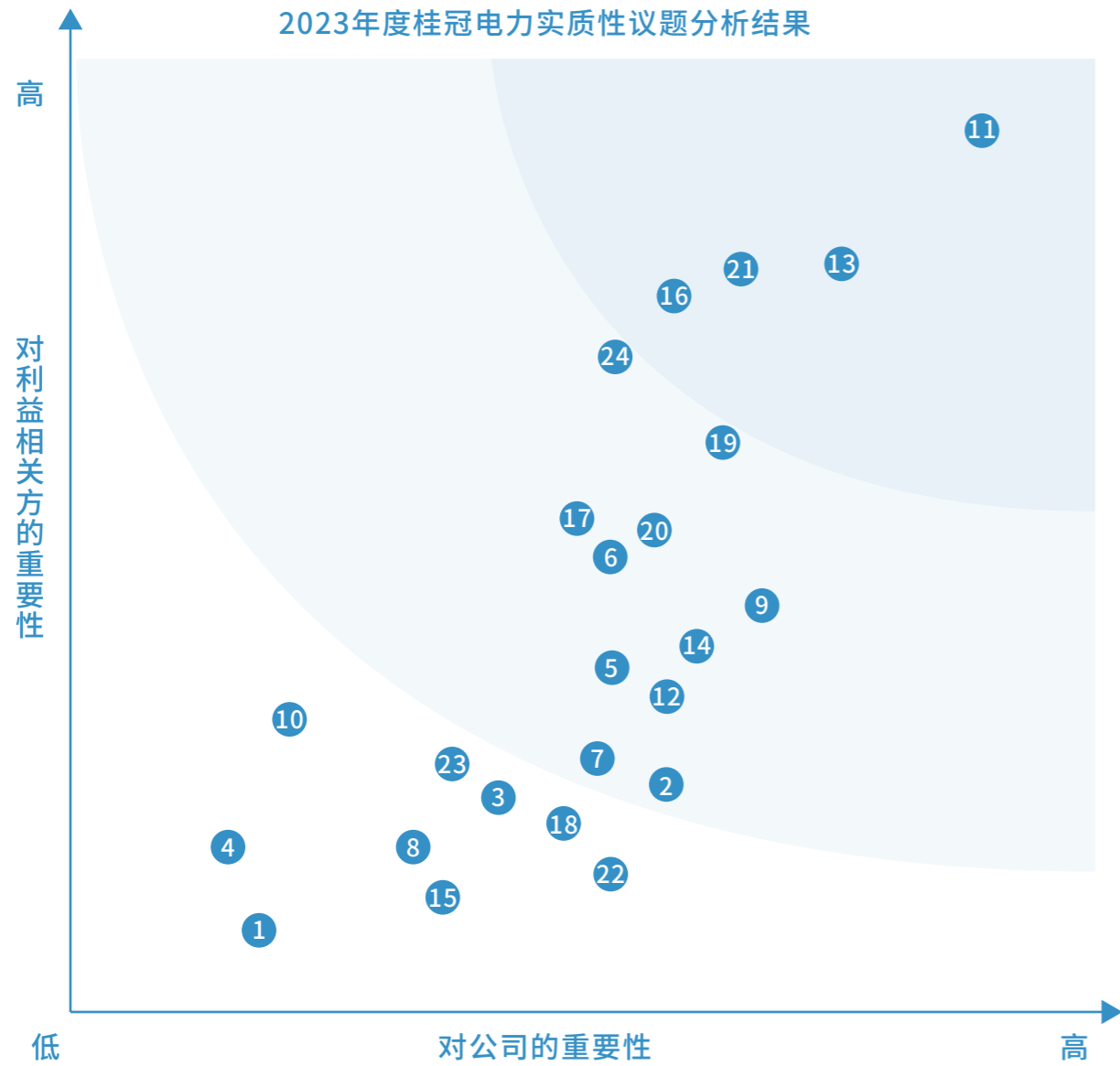
桂冠电力按照实质性、完整性、平衡性的原则,在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通,充分收集和整理利益相关方的关注与要求,结合国家政策、能源市场关注要点,以及ESG相关原则指引,定期识别和更新公司的ESG关键议题。



2023年度桂冠电力ESG实质性议题判定流程

判定流程	说明
识别议题	通过行业调研识别与公司相关的重大趋势,结合国家政策和能源市场关注要点,识别3大类24个重要议题。
问卷调查	对政府机构、普通职工、投资者、客户等利益相关方进行问卷调查,以充分了解内外部利益相关方对我公司ESG议题的重要性评估意见。
重要性分析	对问卷结果进行合理性分析,同时结合国家政策、能源市场关注要点等,生成最终的利益相关方重要性矩阵。
管理层确认	公司管理层对重要性分析结果进行审阅,确认本报告重点披露内容以及未来ESG管理的工作目标及实施计划。

我们将根据本次重要性议题评估结果,在本报告中加强重要议题的披露。在日常经营活动中,我们也将ESG议题评估结果作为未来工作方向的指导,不断开展改进工作,以回应利益相关方期望,增强信任与合作,共同推动本公司和社会的可持续发展。



环境议题	社会议题	治理议题
1 资源消耗	6 职工健康安全	15 党建引领
2 废弃物管理	7 职工发展培训	16 三会治理
3 应对气候变化	8 职工薪酬福利	17 ESG治理
4 环境管理体系	9 职工关怀	18 内控治理
5 开发清洁能源	10 民主管理	19 廉洁建设
	11 产品质量	20 公平竞争
	12 创新研发	21 股东权益保护
	13 社会公益	22 信息披露
	14 乡村振兴	23 合规经营
		24 风险管理

利益相关方沟通

桂冠电力重视与利益相关方的沟通,搭建了利益相关方常态化沟通机制,识别利益相关方关注的议题,并予以积极回应。

2023年度桂冠电力与利益相关方的主要沟通情况

利益相关方	对桂冠电力的期望	沟通机制与方式
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 守法合规经营 依法纳税 促进社会发展 	<ul style="list-style-type: none"> 工作汇报 参加会议 汇报文件和专题报告 接受监督
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 创造经济价值 完善公司治理 加强投资者关系管理 及时准确全面披露信息 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 定期报告、临时公告 路演、反向路演、业绩说明会 发布报告
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 提供优质的服务 满足客户需求 	<ul style="list-style-type: none"> 产品和服务 访谈、座谈问卷调查 现场调研 举办会展服务
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 互惠互利 共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> 合作交流 合同执行 日常沟通
 环境	<ul style="list-style-type: none"> 助力“双碳”保护 环境节能减排 发展清洁能源 	<ul style="list-style-type: none"> 环保信息披露 环保公益活动 开发清洁能源
 职工	<ul style="list-style-type: none"> 保障基本权益 薪酬福利 保障职业健康安全 职业晋升与发展 职工关爱 	<ul style="list-style-type: none"> 职代会、座谈、培训 建议及反馈 参与决策工作沟通
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> 及时准确提供信息 参与社区活动 共建和谐社会 	<ul style="list-style-type: none"> 公司公告信息披露 交流沟通

专题 聚焦



深入开展学习贯彻 习近平新时代中国特色社会主义思想 主题教育

学思想 强党性 重实践 建新功

知行行之始，行者知之成。开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，是党中央为全面贯彻党的二十大精神作出的重大决策部署，是动员全党同志为完成党的二十大提出的中心任务而团结奋斗的迫切需要，也是深入推进新时代党的建设新的伟大工程的迫切需要。桂冠电力坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，系统谋划部署、精心组织实施，高质量开展主题教育，以主题教育实际成效引领保障公司高质量发展迈上新台阶。

坚持系统谋划 做到组织有“网”

桂冠电力深刻领悟开展主题教育的重大政治意义、理论意义、实践意义，以高度政治自觉和责任担当，谋深抓实落细两批主题教育。公司高站位、高起点谋划，高标准、高质量推进，分两批统筹18个党委、1个党总支、78个党支部、1,500余名党员参加主题教育，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫、见实效。

18个党委 **1**个党总支 **78**个党支部 **1,500**余名党员

高度重视、行动迅速。认真学习领会、深入贯彻落实习近平总书记在主题教育工作会议上的重要讲话精神，第一时间成立主题教育领导小组和工作机构，切实扛起主体责任，党委书记履行第一责任人职责，领导班子成员落实“一岗双责”，通过“第一议题”和“专题会议”等形式，第一时间传达学习、贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和党中央部署要求，全体党员干部迅速掀起学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的热潮。



统筹谋划、周密部署。以“最讲党性、最讲政治、最讲忠诚、最讲担当”的站位，认真贯彻落实党组织的工作要求，坚决把主题教育这件事关全局的大事精心谋划组织好，从提高政治站位、把握总要求、围绕根本任务、紧盯具体目标、贯通重点措施等方面，对开展好主题教育进行周密部署、提出明确要求，确保主题教育高质量开局起步。

聚焦重点、纲举目张。专题研究并构建桂冠电力主题教育“五个一”工作体系，即1套工作机构、1份落实方案、1张落实清单（25项重点任务落实清单）、1个工作机制（主题教育“四必须四融合”作战室工作机制）、1个评价标准，紧紧围绕改革发展中心任务，着力突出自身特色，高起点开局、高标准启动主题教育。



制定干部教育整顿实施方案、调查研究方案等，建立检视整改问题清单。



编制主题教育《“五个一”工作手册》，实现各项任务具体化、标准化。



专题研究制定《第二批主题教育“10+N”工作指引》，梳理出“10项重点工作”及“推动发展N项重点任务”，实现管控清单化、项目化。

坚持学深悟透 做到学习有“获”

桂冠电力牢牢把握“学思想”主线，将理论学习贯穿主题教育始终，统筹建立领学、联学、导学、研学、跟学“五学”机制，提升“学”的本领，让党的创新理论深化、内化，并转化为推动高质量发展的“金钥匙”。



领学



联学



导学



研学



跟学

党委“领学”。坚持“第一议题”“四个第一”要求，深入学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神35项，细化落实44项措施。党委理论学习中心组发挥示范引领作用，做到“4必读+4选读+1重点讲话”全覆盖。党委班子成员结合分管领域的认识和体会，分别讲授专题党课，系统各级企业党组织领导班子成员累计讲授专题党课87次。设立主题教育“四必须四融合”作战室，以“周例会”形式，及时跟进学习贯彻习近平总书记最新重要讲话精神，实现主题教育和中心工作紧密结合。



桂冠电力举行2023年第4次党委理论学习中心组(扩大)学习

党支部“联学”。发挥党支部主体作用,本部党支部相互之间开展“横向联学”,共同提升理论水平和推动业务的能力。同时本部党支部主动与地方政府、行业相关党支部开展“联学联建”,通过“理论联学”合力推动“问题联解”;本部党支部与集团总部党支部开展“纵向联学”,凝聚行动共识,破解发展难题。



第六党支部与广西上市公司协会开展联学联建活动

党支部书记“导学”。党支部书记发挥“导”的作用,细化支部学习计划,精心设计“学案”,党员根据“学案”原汁原味阅读指定书籍,通过“导学”激发党员自主学习的能力和动力,推动全体党员学用结合、以学促做、创先争优。



党员、干部“研学”。党委理论学习中心组成员结合分管工作进行研讨发言,做到学中必有“研”;党员、干部在“三会一课”、主题党日中,进一步精读研读党中央指定的必读书目,努力做到学以致用、学用相长。灵活运用线上线下学习平台,积极参加“云党校”,开展党的二十大精神轮训,利用红色教育基地丰富教育形式,做到躬身力行、知行合一。



党支部以分组“研讨”的形式开展理论学习

团员、青年“跟学”。坚持以党建带团建,将团员和青年主题教育一并纳入党的第二批主题教育,第一时间召开公司党委会议,研究公司团员和青年主题教育方案,统筹做好团员和青年主题教育跟进指导,引导广大团员和青年以强化理论学习指导实践建功,确保公司团员和青年主题教育与党的主题教育同心同向、整齐划一。



案例:桂冠电力召开2023年度三级企业党委书记抓基层党建工作述职评议考核会议

桂冠电力召开2023年度三级企业党委书记抓基层党建工作述职评议考核会议。公司党委书记、董事长赵大斌出席会议并讲话。会议深入贯彻落实习近平总书记对广西重大方略要求。会议要求要把基层党建工作摆在年度工作的重要位置来抓,充分体现了公司党委对公司系统基层党建工作的高度重视;要坚决打赢“思想统一、管理提升、目标必成”三大战役以高质量党建引领保障企业高质量发展。



坚持“四下基层”做到调研有“方”

桂冠电力大兴调查研究之风,深入践行“千万工程”“浦江经验”成果,深入践行“四下基层”工作方法,坚持眼睛向下、脚步向下、重心向下,真调研问题、真解决问题。

◎ **创新调查研究方法。**公司认真落实党中央关于在全党大兴调查研究的工作要求和习近平总书记“深、实、细、准、效”的调查研究方法论,创新提出“两问题、一目标、一建议”的“211”调研方法,编制调研方法工作指引。



桂冠电力党委理论学习中心组举行集体学习研讨

◎ **科学选定调查研究课题。**制定《桂冠电力党委大兴调查研究实施方案》，推动调查研究同中心工作和决策需要紧密结合起来，同推动高质量发展、深化提质增效、统筹发展和安全、全面深化国企改革、推进人才强企工程、加快建设一流清洁能源公司紧密结合起来，科学选定《关于推动“1841”党建工作方略落地见效的调查研究》等7项重要课题。

重要课题
7项



赵大斌到桂冠新能源公司调研座谈

◎ **扎实开展调查研究。**推行“211”调研方法，公司领导班子成员牵头6个课题组，奔赴14家基层企业和乡村振兴一线，完成了所有课题项目调研任务，并形成了高质量的调研报告。召开调研成果交流会，针对调研中发现的普遍性问题，提出有效对策措施，推动调研成果转化。



赵大斌到南丹县调研



赵大斌以“四不两直”方式到龙滩水力发电厂肯坝光伏发电项目调研

坚持狠抓结合 做到行动有“力”

桂冠电力深入学习领会习近平总书记关于高质量发展的系列重要论述，从中悟原理、增智慧，锚定“2211”战略目标，突出绿色发展推动转型升级。



压实基层企业“四个一批”（储备、核准、开工、投产）发展责任，并围绕当前经营发展面临的诸多困难和挑战，对影响和制约高质量发展的问题短板及其根源开展“靶向治疗”，将高质量的工程建设作为推动高质量发展的关键之举和决胜之要。



深入落实“1221”基建工作方略，实施“日跟踪、周调度、月盘点、季结果”加快推动项目建设。

网络图	开工、建设问题清单	优化设计方案、施工方案	工程建设标准化体系
1个	2个	2个	1个



基层企业“一把手”作为“第一责任人”主抓统筹协调工作，驻扎项目建设一线督导推动工作。公司党委为基层企业领导班子配备发展副职，适时增设发展建设职能部门，充实人员力量；基层党委以“四必须四融合”为抓手，充分发挥“三大作用”，党员、团员主动背指标，全力攻坚、破解难题。



公司主题教育“学与行”成果获主流媒体关注



西津电厂2号机组扩容改造项目党员突击队与青年突击队

专题 聚焦



见行动、见实效 确保推进乡村全面振兴

联合国可持续发展目标(SDGs)回应:



三扶三真 五位一体

在建成小康社会的背景下,推动乡村的振兴是筑基之举,是现实之需,也是发展之要。桂冠电力积极助力乡村振兴,高质量促进农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足,在祖国广阔大地写下凝聚心力、爱向乡村的生动实践,为帮扶地区拉动投资、促进就业、优化营商环境、引入市场化经营理念、带动产业发展壮大,以及为推进乡村产业的可持续、高质量发展贡献了央企力量。

桂冠电力深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述,学习中央1号文件《关于做好2023年全面推进乡村振兴重点工作的意见》精神,围绕“三扶三真,五位一体”特色帮扶体系,研究制定桂冠电力2023年乡村振兴工作计划,明确5个方面30项乡村振兴重点任务。

公司主要领导、分管领导到大化县开展乡村振兴调研3次,重点了解春耕备耕、提升巩固脱贫攻坚成果,督导“五大振兴”工作,深入了解大化帮扶需求,按时下达2023年乡村振兴帮扶项目及资金共计2,895万元,帮扶项目31项,其中投入大化县定点帮扶资金2,790万元,帮扶项目26项,为全年稳步推进乡村振兴工作打下坚实基础。



案例:《“五航两翼”大唐筑梦教育帮扶模式》获“最佳实践案例”

为树立典范,推广优秀经验,引领上市公司奋力在乡村振兴工作上开新局,中国上市公司协会于2023年7月启动中国上市公司协会“2023年上市公司乡村振兴最佳实践创建”活动。在此次活动中,桂冠电力报送的《“五航两翼”大唐筑梦教育帮扶模式》案例在中国上市公司协会乡村振兴经验交流会暨最佳实践案例发布会上,荣获“最佳实践案例”。



《“五航两翼”大唐筑梦教育帮扶模式》荣获“最佳实践案例”



上市公司乡村振兴典型案例收录桂冠电力案例

发挥产业带动 促进稳定增收

桂冠电力联合各方力量,发挥中央定点帮扶带动示范效应,引入东西部协作资源,以建强当地产业发展基础为抓手,推动大化县“六养一种”产业发展,增加当地就业机会,带动脱贫群众增收。

发展产业帮扶项目

联合粤桂企业出资**1,340万元**建设的大化瑶族自治县龙着渔业综合产业园项目,可为定点帮扶村集体经济增收**20万元**;
出资**200万元**建设的那银安置区室内食用菌种植基地项目,惠及定点帮扶村脱贫户**51户**共计**323人**;
联合教育部、中国农业大学建立大化县“科技小院”,打造联农、助农、带农帮扶工作平台,提升大化县产业自我发展能力。

拓宽群众就业门路

引荐5家优质服装生产企业到大化县考察调研建设服装厂,将为大化县增加就业岗位**200-300个**;
组织两批脱贫劳动力共**140人**参加含挖掘机、叉车、铲车等特种设备技能培训;
推进“企校”联合培训,搭建“大化职业教育校外实训基地”,并完成项目前期验收工作。

办好群众实事 增进民生福祉

桂冠电力深化“组团式”教育帮扶，联合大化县及高校资源，拓展“五航两翼”教育帮扶举措，进一步细化教育帮扶区域基础教育振兴工作，并拓宽教育帮扶覆盖面。

加大民生帮扶力度

通过职工食堂定向采购、工会福利采购等累计完成消费帮扶**570万元**，帮助销售大化县农产品**355.5万元**；
采购定点帮扶村农产品共计**19,479元**；
组织送水车为**596户**群众送水解决生活用水问题；
在定点帮扶的板兰村、安兰村开展**91户**厕所改造工作并完成验收。

案例：这是最好的课堂！

桂冠电力30多名团员青年走进位于广西大化县古河乡丹桂村的大化县“科技小院”，开展“以回信精神为动力，建功立业乡村振兴大舞台”主题团课。由派驻大化县“科技小院”的首批中国农业大学研究生团队为团员青年们上团课。



团员青年走进大化县“科技小院”开展主题团课

案例：大化县“科技小院”专家组深入乡村指导农业产业发展

广西河池市大化县“科技小院”专家组深入到大化县都阳镇、北景镇安兰村、板兰村实地调研农业产业发展情况并指导工作。此次调研活动由桂冠电力、中国农业大学、中国农业科学院蜂蜜研究所共同协作配合，借助大化县“科技小院”的平台，让有学问、有技术的专家学者，走进田间地头，用“土地”做黑板，用作物当“教材”的技术指导，给“一线”养殖户送去科技养殖知识，普及科学养殖的新理念，增强养殖户致富的信心，为提高产品质量和市场竞争能力、增加群众收入打下坚实基础。



专家组对引进中蜂养殖带动居民增收的模式进行研判



专家与村民共同探讨大化县养蜂前景和规模扩大的可能性



专家组深入七百弄山羊养殖场调查

丰富“五联五促”活动

开展脱贫群众大回访活动,回访农户**144户**,解决问题**15个**;
 开展三八妇女节“幸福手牵手”助力乡村振兴活动,如送戏进村、送法进村等;
 组织系统**32名**壮族职工参加**3场次**少数民族特色文化演出和活动,拍摄《“县”在出发》大化县乡村振兴旅拍片;
 培训乡村振兴干部**150人**,开展专场专题心理辅导课**2次**,培训地方干部职工**1,646人**。

开展教育帮扶 点燃希望之火

桂冠电力深化“组团式”教育帮扶,联合大化县及高校资源,拓展“五航两翼”教育帮扶举措,进一步细化教育帮扶区域基础教育振兴工作,并拓宽教育帮扶覆盖面。

联合北京师范大学在大化高中举办高考备考、志愿填报现场培训,800多名大化考生参与。

组织开展义务教学活动,成立志愿服务讲师团到帮扶地区小学开展“春雨行动”教育帮扶,讲师团已发展到50多人。

与南丹县、天峨县教育局达成帮扶协议,在南丹县、天峨县各设立筑梦“三金”。

案例：实施“优师兴教·同心筑梦”教育帮扶行动

桂冠电力将教育帮扶摆在重要位置,实施“优师兴教·同心筑梦”教育帮扶行动,2023年11月2日举行的筑梦“三金”发放仪式上发放助学金、奖学金、奖教金共计121.36万元,受益师生1,598人,助力大化县区域教育振兴。

2023年

共发放
121.36万元

受益师生
1,598人

筑梦“三金”自2021年设立至今,至今已累计发放360.32万元,惠及师生4,129人次,其中惠及困难学生1,652人次、优秀学生1,422人次、优秀教师1,055人次。



累计发放



惠及师生



卓越桂冠 打造绿色发展引擎

桂冠电力始终践行“绿水青山就是金山银山”的理念,将生态保护理念融入到各项业务中,推进绿色发展,持续产生清洁电能,向城市繁华、人间烟火传递绿色能量,铸造绿色发展引擎。

联合国可持续发展目标(SDGs)回应:



优化管理 绿色经营

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求,参照ISO14000着力强化公司环境管理体系建设,力争建设资源节约型、环境友好型企业,赋能公司可持续发展。

环境管理制度建设

公司结合环境管理工作要求与生产运营实践,制定《广西桂冠电力股份有限公司环境保护管理办法》《广西桂冠电力股份有限公司本部生态环境保护责任制》等制度规范,建立健全环保制度体系建设,落实节能环保主体责任。

环境管理组织建设

公司强化环境管理组织建设,成立由公司党委、各职能部门主任组成的领导小组,并下设办公室,确保公司生态环境保护管理工作有效推进落实。

领导小组:

- 贯彻落实各级关于环境保护的方政策和决策部署,把握生态环境建设的正确方向。
- 统筹部署生态环境保护工作,协调解决生态环境保护建设中的重大问题。
- 研究确定生态环境保护主要工作计划,建立健全环境保护长效机制,确保环境保护要求有效执行。
- 监督指导公司所属各分子公司、直属企业的重点环境项目的顺利推进完成。
- 督察、考核各企业环境保护工作,落实环境工作目标任务,积极推进环境保护督察发现问题的整改。



领导小组办公室:

- 组织生态环保日常工作,确保领导小组各项任务 and 决策得到有效执行。
- 沟通联络生态环保日常工作,定期汇报领导小组工作情况,及时发现存在的问题。
- 制定工作要点并监督落实,明确责任主体,统筹分工推进工作。



环境管理目标达成

公司明确年度资源节约与生态环境保护任务目标,严守生态环保防线。报告期内,公司未发生重大环境事件,未受到环保监管机构的重大行政处罚,100%完成年度环保目标。



报告期内

环保机构重大行政处罚 0起

重大环境事件 0件

加强管控 礼遇自然

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《燃煤火电企业环境守法守则》等相关法律法规,强化三废管理,严控污染物排放,不断更新管理监督措施,助力打赢污染防治攻坚战。

各类污染物达标排放目标
完成100%

2023年污染物排放目标落实



废气达标排放



废水达标排放



固体废弃物合规处置

大气污染防治



采用清洁生产工艺。



采用先进的除尘、脱硫、脱硝、脱汞等大气污染物协同控制的技术和装置,减少大气污染物的排放。



建设能够覆盖整个料堆的喷淋设施,每天喷淋不少于2次(雨天除外,天气炎热时要增加次数,以不产生扬尘污染为准)。

指标	单位	2023年
二氧化硫	吨	460.64
碳氮氧化物	吨	675.92
烟尘排放总量	吨	100.95



水污染防治:

- 废水处理设施作为主要生产设施纳入安全生产管理,加强设备巡检管理,及时发现缺陷及时处理,保证设备稳定正常运行;
- 火电企业废水应实施清污分流,厂区工业废水中的经常性废水和非经常性废水,以及厂区生活污水应处理后达标排放或回用;
- 规定不得将维修设备更换出的润滑油、润滑脂、实验室废水及其他杂物丢入废水处理设施内;
- 规定任何企业禁止向水体排放油类、酸液、碱液或者剧毒废液,禁止向水体排放、倾倒工业废渣和其他废弃物。



绿电建设 共创未来

党的二十大就深入推进能源革命、确保能源安全、推进碳达峰、碳中和等作出新部署,提出新要求。2023年,公司深入学习宣传贯彻党的二十大精神,继续以坚如磐石的信心、决战冲刺的劲头和坚韧不拔的毅力,一步一个脚印助力“双碳”目标,将国家能源事业向前推进,为我们的共同家园擦亮生态底色。

● 发展清洁能源

公司积极推动能源结构转型,回应“双碳”战略目标要求,将新能源和清洁能源发展放在更加突出位置,发展清洁能源,形成水、火、风、光、储多能互补格局,让传统能源更绿色、更清洁、更高效。

指标	单位	2023年	2022年
清洁生产和技术研发投入金额	万元	25,107	35,506
节能技改项目投资额	万元	11,422	8,651
环保技改项目投资额	万元	1,034	1,122
绿色生产和技术研发投入人员	人	276	242

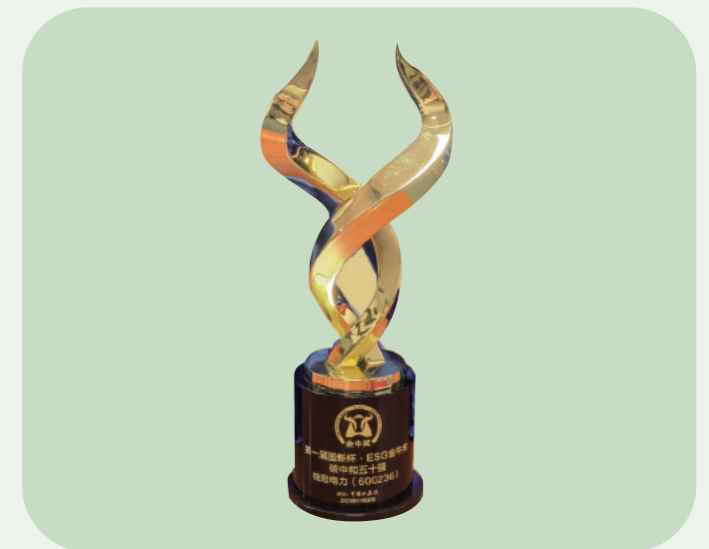
2023年,桂冠电力清洁能源装机占比达89.79%,绿色发电量折合标准煤量约713万吨,为保障国家能源安全和社会经济发展作出重要贡献。

指标	单位	2023年	2022年	2021年
温室气体排放量(范畴一)	吨二氧化碳当量	4,236,710	2,897,820.69	3,578,553.88
温室气体排放量(范畴二)	吨二氧化碳当量	8,894	14,637.22	7,514.28
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/产值	20.59	20.57	23.86

案例:荣获“第一届全国新杯·ESG金牛奖碳中和50强”

在中国证券报、中国国新、南通市人民政府联合主办的2023金牛企业可持续发展论坛暨第一届全国新杯·ESG金牛奖颁奖典礼上,桂冠电力积极践行ESG理念,凭借在助力“双碳”目标中的优秀表现,荣获“第一届全国新杯·ESG金牛奖碳中和五十强”奖。

面向未来,桂冠电力将继续扛起美丽中国建设的政治责任,积极助力碳达峰、碳中和目标,努力增加清洁能源供应,为促进经济社会高质量发展提供坚实能源保障。



桂冠电力荣获“第一届全国新杯ESG金牛奖碳中和50强”

水电作为优质清洁的可再生能源,能够有力推动我国能源结构转型升级,在我国能源安全战略中占据重要的地位。公司继续坚持生态优先、统筹规划,合理布局水电产业,在保护生态环境的前提下积极发展水电,制定合理的水电开发规模和强度规划。

截至2023年底,公司水电总装机1,023.54万千瓦。

案例:西津电厂创历史同期发电量新高



西津电厂8月份发电量达
1.718亿千瓦时

西津电厂

西津电厂在主汛期来临前完成了2号机组增容改造项目,全力做好迎峰度夏、防洪度汛工作,确保机组长周期安全运行,为能源保供、安全发电提供坚强有力保障。



西津电厂2号机组增容改造项目现场

公司遵循国家发改委、国家能源局印发的《“十四五”现代能源体系规划》,稳步推进风电开发和高质量发展,优先就地就近开发利用,推动有效发挥风电产业在国家能源革命中的特殊作用。

截至2023年底,公司风电总装机79.17万千瓦。

案例:三个风电场获评优胜风电场

2023年7月,公司所属山东分公司莱州风电场(二期)、桂冠新能源公司马王风电场(一期)、射广嶂风电场(一期)分别获得中国电力联合会2022年度风电运行指标对标结果华北地区山东省(陆上地区)AAAAA级风电场、南方地区广西壮族自治区AAAA级风电场、AAA级风电场。

莱州风电场(二期)



马王风电场(一期)



射广嶂风电场(一期)

案例：都阳风电项目首台风机吊装完成

2023年10月，由桂冠电力所属大化总厂开发建设的都阳风电项目首台风机顺利吊装完成，满足了当地群众的清洁电力需求，项目建成后每年可提供清洁能源超1.2亿千瓦时。



都阳风电项目首台风机吊装

公司依托自身优势，摸索出越来越多的光伏应用场景，例如水面漂浮光伏、林光互补光伏、治理灰场光伏、机场光伏等新能源应用场景，走出了“光伏+帮扶+环境改善”的成功经验，积极打造能源强国绿色引擎，以自然为幕，向绿而行。

截至2023年底，公司光伏总装机66.45万千瓦。



案例：梧州西江机场光伏发电站累计发电量突破5,000万千瓦时

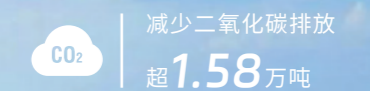
截至2023年6月28日，桂冠电力所属龙滩水力发电厂梧州西江机场光伏发电站自正式投产发电以来，累计发电量突破5,000万千瓦时，相当于替代标准煤约1.52万吨，减少二氧化碳排放约2.78万吨。



梧州西江机场光伏发电站

案例：拉才光伏电站首批方阵成功并网发电

2023年9月，位于广西壮族自治区河池市宜州区的桂冠电力所属龙滩水力发电厂拉才光伏电站首批方阵成功并网发电。该项目全部方阵并网后，每年可节约标准煤超1.06万吨，减少二氧化碳排放超1.58万吨。



拉才光伏电站

参与绿电交易

公司积极践行习近平生态文明思想，坚决贯彻落实“双碳”战略部署，积极参与绿色电力交易，满足用户的绿色电力消费需求，助力用能企业拓宽减排路径，让绿色电力发挥出应有的环境价值潜力，更好地用于能源低碳转型和绿色电力发展建设。



案例：积极参与绿色电力交易

截至2023年底，桂冠电力在广西电力交易中心组织开展的绿色电力交易中，成功参与交易绿电电量1.72亿千瓦时，可为用户提供绿色电力消费证书172,000张。



智慧赋能绿电

在清洁低碳的发展理念下,桂冠电力(红水河)集控中心建立了跨流域多能(水火风光)互补、数字智慧运营一体化生态系统,促进资源使用减量、发电效益提升。

该一体化生态系统作为整个集控中心的“芯片”与“智慧大脑”,不仅能实现桂冠电力系统各电站间水情、风力、光照等数据的共享,提高所管辖发电企业水情、风功率、光照的预测准确率,还能根据综合多能互补、水库蓄水、电力市场等影响因素和电网需求,进行跨流域多能源电厂智能分析,得出最优发电调度策略。

案例:“智慧大脑”增发绿色电量

桂冠电力(红水河)集控中心是国内最大的综合性流域集控中心。该中心采取了“月计划、周分析、日跟踪、滚动调整”的发电控制策略。与传统厂站控制模式相比,综合发电效率有了大幅度的提升,所管辖发电站平均能源利用率提高达5%,相当于每年可减少碳排放量近30万吨。

未来,该中心将在现有“风光水”一体化的基础上,继续研究水电调峰能力提升和加大储能设备建设,把不能及时消化的可再生能源储存起来,形成“绿电+储能”模式。



桂冠电力(红水河)集控中心



集控中心青年职工执行调令



田东光伏项目

截至2023年底,公司清洁能源累计发电量6,802亿千瓦时,所提供的绿色电量相当于减少标准煤消耗2.06亿吨,减少二氧化碳排放3.79亿吨,相当于种植103.68万公顷阔叶林,按每棵树每年吸收18.3千克二氧化碳计算,相当于种植206.78亿棵树。



公司清洁能源累计发电量
6,802亿千瓦时

未来,公司将继续以打造数字化、智慧风电场为目标,持续推进以水电、风电、光伏发电项目为主的清洁能源项目,坚决打好新能源提速增效攻坚战,努力构建清洁低碳、安全高效的能源供应体系,担当端牢能源饭碗的主力军。

案例:高速推进新能源项目建设

桂冠电力位于南宁、百色、河池、桂平等地的新能源项目建设高速推进。



拉才光伏电站运维人员巡视设备



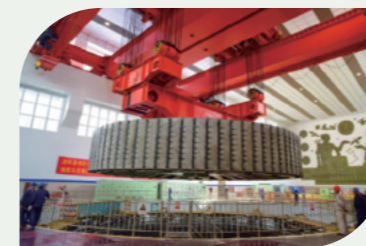
马王风电场三期运维人员检查设备运行数据



无人机运输光伏项目组件

案例:获“广西质量提升示范企业”第四届河池市市长质量奖提名奖

桂冠电力所属大唐岩滩水力发电有限责任公司获得自治区市场监督管理局颁发的“广西质量提升示范企业”、第四届河池市市长质量奖提名奖,是电力行业第一家获得“质量、环境、职业健康安全、能源”四标合格认证的水电企业。



岩滩水电站2号机组大修



岩滩水电站运维人员清扫集电环碳粉



岩滩水电站运维一班操作指导现场

提效降碳 节约资源

公司积极响应能源供给侧结构性改革持续推进战略要求,紧跟能源绿色低碳转型步伐,强化资源能源减量循环利用。报告期内,公司燃煤机组平均供电煤耗为315.95克/千瓦时,耗水率为8.07立方米/千瓦时,同比降低0.51立方米/千瓦时。

水資源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规,积极在日常生产运营活动中贯彻节水意识,倡导职工养成节约用水的良好习惯,不断提高水资源利用效率。

指标	单位	2023年
总耗水量	吨	2,711,107
新鲜水取量	吨	651,107
循环用水总量	吨	2,060,000
循环水用量占比	%	75.98

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规及标准,积极推进能源管理工作,积极响应节能降耗号召,提高能源利用效率。

- 充分利用自然光照,在阳光充足、室内光线好的情况下不开灯,长时间离开办公室或下班时要做到人走灯灭。
- 注重用电设备节电,电脑、打印机等办公自动化设备,长时间不使用或下班后要彻底切断电源,减少办公设备待机能耗。
- 根据季节和室内环境温度,合理开启公区空调控制器,并设置适宜温度以利节约能源。

指标	单位	2023年
能源消耗总量	吨标准煤	1,509,255

改善气候 守护未来

公司作为清洁能源转型的重要实践力量,深刻意识到气候变化对行业带来的影响及风险,逐渐将气候变化议题识别为公司发展、运营实践的重要考虑因素。

报告期内,公司积极回应政府、投资者等利益相关方对气候变化的关注,识别气候变化相关的风险与机遇,并依据结果不断完善管理。

风险类型	气候风险因子	风险描述	风险应对
实体风险	急性实体风险和慢性实体风险	气候变化导致的极端天气现象容易对人类疾病发生率、死亡率等因素造成影响,人类生命健康将面临挑战。自然灾害发生后容易造成疾病传染现象,进而影响公司相关产品结构。	密切关注和跟进气候变化和自然灾害现象对疾病传染的影响。
	急性实体风险	暴雨、暴雪、台风等极端天气现象导致的断电、城市内涝将对公司运营场所、原材料及产品的仓储等产生消极影响,公司将会面临财产损失或业务中断情况。	紧密关注灾难性天气,加强应急预案和应急处理能力的建设; 加强与所在地相关部门的沟通与联系; 定期对相关设备设施进行检查与维护,保障其抵御或降低自然灾害冲击的能力。
	慢性实体风险	气候变化造成的温度变化、海平面上升、水资源短缺等不利因素对公司冷链储存和运输可能造成成本上升等不良影响,沿海运营地面临挑战。	在选址时应充分评估当地气候风险和地理位置,规避自然灾害可能造成的风险; 加强对沿海地区运营场所的保护; 及时评估温度变化情况,对冷链运输条件加以调节,保障稳定仓储和运输。
转型风险	政策法规风险	国际和国内环境相关法律法规监管日趋完善和严格,公司若未能遵守相关政策要求,将面临诉讼或违规处罚等合规风险。	高度关注国内外环境保护政策及法律法规出台和更新情况,结合自身实际情况加强合规管理。
	技术风险	低碳与环境保护技术持续更新,公司采购环保节能设备或进行低碳改造可能增加财务成本。	在日常生产和运营中采用低碳节能手段,降低研发、生产、日常设备运维、仓储、运输供应等环节的碳排放。
	市场及声誉风险	在低碳经济转型的背景下,公司应对气候变化的能力将被市场和客户重点关注,利益相关方将期望公司采取更积极的应对措施,若未能及时回应利益相关方诉求或做出相关调整,将影响公司声誉和市值。	提升信息披露质量,加强与利益相关方的交流,了解相关诉求并通过高质量的信息披露进行回应,公开披露环境目标,树立绿色、低碳、负责任的企业形象。

生物多样性保护

公司积极评估、严格控制项目开发建设中的生态环境影响,采取有效的行动促进区域生物多样性保护,维护生态系统平稳健康,扮靓共同家园,为实现人与自然和谐共生的现代化贡献桂冠力量。

公司关注电站对流域的生物多样性影响,通过增殖放流等形式丰富流域内鱼类资源,加强库区和航道环境整治,开展植树护林工作,维护库区生态环境。

案例:守护区域生物多样性

广西红水河中游水电梯级(岩滩-乐滩)珍稀特有鱼类增殖站是桂冠电力守护红水河流域生物多样性的重要工程。近年来,桂冠电力连续开展珍稀特有鱼类人工增殖放流活动,已累计放流约500万尾。

累计放流约
500万尾

桂冠电力所属龙滩水力发电厂,建设有占地6,000平方米的8个珍稀野生植物保护园,共计迁移保护各类珍稀植物10余种4,578株。其中,保护性移植了广西唯一一株树龄超240年的国家二级保护树种红豆树以及毛红椿、任豆树等珍稀乔木。

8个珍稀野生植物保护园
6,000平方米

各类珍稀植物10余种
4,578株



鱼类增殖放流活动

案例:坚持电力生产与环境保护并举

桂冠电力所属的龙滩水库、岩滩水库位于广西河池市的红水河,作为国家地表水考核断面的主要水体,在2023年1-3月国家地表水考核断面水环境质量状况名列全国第11名,生态环境保护工作取得了新的明显成效。



龙滩水电站库区

案例:走,一起种“春天”,给地球一点“颜色”!

桂冠电力组织青年志愿者前往广西南宁树木园鹿呦山林下经济创新发展区,参加2023年广西各族各界青年代表义务植树活动。



桂冠电力团委组织青年志愿者植树



青年志愿者进行义务植树活动

责任桂冠 搭建社会责任桥梁

桂冠电力坚持以人为本,积极打造高质量人才队伍,发挥能源主业优势,以行业履责助力公益事业,打造公益品牌,托举爱心希望,将积极履行责任、建设幸福桂冠融入企业高质量发展新历程,为共同搭建起责任桥梁贡献央企力量。

联合国可持续发展目标(SDGs)回应:

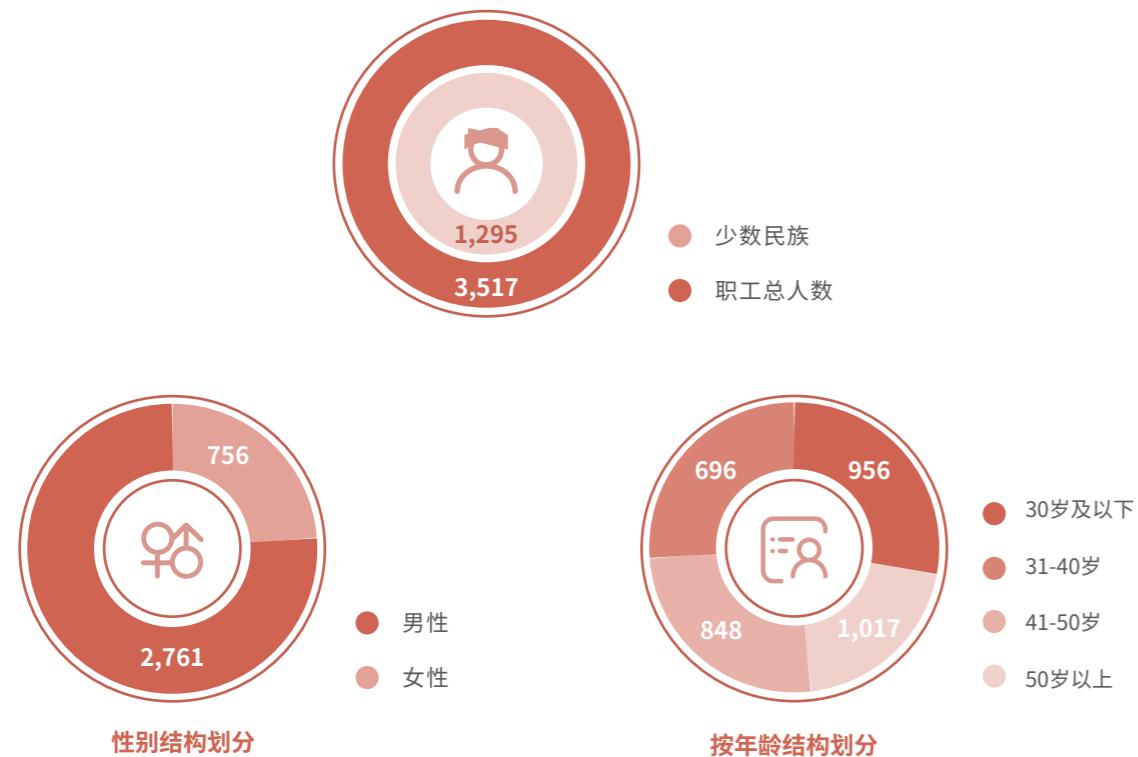


以人为本 助力发展

公司坚持平等雇佣原则,重视职工多元化建设与民主管理,保障全体职工各项合法权益,不断完善培训、评价和薪酬三大体系,持续培养行业优秀人才,多角度关怀职工,为打造同舟共济、和谐健康的桂冠家庭提供坚实支撑。

平等多元雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规,坚决反对强迫劳动、雇佣童工等行为,实行性别、民族、信仰等无差别雇佣政策,承诺杜绝一切形式的用工歧视。



公司坚持多元化与机会平等,以公平、平等、开放、包容的态度引才聚才,在人才招录选拔阶段严格落实公司招聘制度要求,保证招聘流程与结果合规、公正、透明,充分发挥社会稳定器作用。



新入职人数
84人

本科
77人

硕士
3人

保障职工权益

职工薪酬与福利

公司遵循按劳分配和同工同酬的原则,建立客观、公正、科学有效的全员绩效考核体系,实行以岗位薪点工资制为基础的基本工资制度。

按劳分配

同工同酬

公司职工工资由基本工资、辅助工资、绩效工资、津补贴、专项奖励等构成,坚持质量效益优先、兼顾效率公平,实现岗位能上能下、收入能增能减、职工能进能出的人力资源优化配置目标,提升了实现战略目标的直线定理,推动公司上下沿着提质增效的可持续发展道路迈进。



公司根据国家相关法律及经职工大会审议通过的有关规定,参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险,并按规定按时缴纳社会保险费用,确保职工按照有关规定享受各类社会保险待遇及住房补贴待遇,并建立了企业年金和补充医疗保险制度,保证职工享受国家及地方规定的各类带薪休假福利政策。



职工劳动合同签订率



职工社保覆盖率

职工沟通与反馈

公司认真贯彻落实《劳动合同法》《工会法》等法律法规,完善职工代表大会和厂务公开等制度规定,鼓励支持职工参与决策与经营管理,保障职工充分享有知情权、参与权和监督权,畅通职工意见反馈和沟通渠道,积极开展职工满意度调查,持续加强民主管理。

助力职工发展

公司以建设“一流人才队伍”为目标,为各类职工设计完善的职业发展路径与升级体系,注重培养造就、用好用活各类优秀人才,突出“岗位晋升、薪酬收入靠能力、看贡献”的理念,建立职工成长多通道机制,畅通职工职业晋升通道,拓宽职工发展空间,激发广大职工干事创业的活力。

公司积极回应职工发展诉求,针对不同层级、不同业务类型职工的职业发展需求,持续开展多元化、多层次的培训,构建基于岗位胜任能力的培训与考评体系,重视专业技术技能类岗位培训,大力实施职工能力提升工程,为职工提升技能、实现自我发展提供机会与舞台。



举办首届职工创新创效竞赛复赛发布会

案例

公司举办2023年职工创新创效成果竞赛,以不断加强职工创新创效阵地建设,动员激励广大职工登高望远、创新图强。



桂冠电力职工创新创效成果竞赛复赛发布会

举办广西新能源场站调度运行业务技能竞赛

案例

由广西电网电力调度控制中心主办、桂冠电力(红水河)集控中心承办的广西新能源场站调度运行业务技能竞赛在桂冠电力龙滩大厦举办。来自广西区内的7个集控中心,173个风电、光伏场站共186名选手参加竞赛。

本次竞赛注重理论知识和实际工作的结合,参赛者需全面掌握调度运行管理规程、新能源“两个细则”、新能源场站日常工作管理要求等业务知识,不仅考验参赛者的知识储备,还需在业务技能方面展现过人的技巧,通过以赛促培、以点带面,提升新能源场站运行队伍的理论水平和业务技能。



广西新能源场站调度运行业务技能竞赛颁奖仪式

关爱职工生活

公司坚持以人为本,关爱职工工作生活,致力于为职工营造人性化的工作环境和温暖的工作氛围,关注困难职工群体,守护职工身心健康,持续提升职工幸福感、获得感。

以人为本

顶层策划“六最”项目, 扎实推进“幸福”建设

• 案例 •

公司系统各企业工会围绕宿舍和办公环境提质、职工食堂改善、文体设施完善等方面建立“六最”项目19个, 坚持每月跟踪, 组织开展职工代表巡视, 确保项目年底前全面落地, 投入金额近500万元。

丰富职工文化供给, 激发职工群众建功新时代的精神追求

• 案例 •

公司以丰富职工文化生活为支点, 常态化组织两级工会开展群众性文体活动、劳模精神宣讲会暨“文艺轻骑兵”进基层活动, 促进职工整体素质提升, 打造桂冠职工文化特色品牌。

◎ “卓越向未来, 幸福加油站”主题活动



◎ 生产现场配备AED



◎ 生产现场安全工具柜



◎ “文艺轻骑兵”进基层活动



◎ 慰问一线职工

提高职工应急救护能力, 实现AED设备全覆盖

• 案例 •

2023年, 公司系统各企业共投入约65万元, 配备自动体外除颤器(AED)28台, 实现了AED全覆盖, 提高了工作场所内发生心脏骤停紧急情况时的抢救成功率。

科技创新 品质为先

公司将创新发展作为企业发展的不竭动力, 以科技赋能打造智慧桂冠, 以责任运营支撑产业共进, 为经济社会发展注入绿色能源而加速奔跑。

研发创新管理

公司重视研发创新管理工作, 大力推进科技创新, 打造智慧数字桂冠, 强化核心竞争优势。公司不断推进数字智慧工程建设, 持续推进实现“少人化、集约化、智慧化”目标, 展现实用性和先进性, 着力建成涵盖智慧党建、智慧人才、智慧营销、智慧财务共享、智慧生产运营和智慧工程“六大智慧”的智慧桂冠体系, 打造桂冠“最强大脑”, 成为业内清洁能源智慧管理的标杆。



公司积极弘扬科学精神和工匠精神, 激励基层一线职工增强创新意识、培养创新思维、推进创新创效; 全面推行重大技术、重要项目、重点工作攻关“揭榜挂帅”机制。

2023年

41项
专利授权

8项
发明专利

4项
软件著作权

25,106.91万元
研发投入

3.1%
研发投入强度

276人
研发人员总数

乐滩电厂4号机组获评“2022年度全国发电机组150兆瓦及以上容量水电轴流机组标杆机组”称号

案例

在中电联举办的2023年电力行业可靠性高质量发展论坛上,桂冠电力所属乐滩电厂4号机组可靠性综合评价系数位居同类机组榜首,获评“2022年度全国发电机组150兆瓦及以上容量水电轴流机组标杆机组”称号。这是该公司继3号机组获得2021年度“标杆机组”、2号机组获得2022年度“4A机组”之后,又一机组高分上榜获得殊荣。



2023年电力行业可靠性高质量发展论坛颁奖现场



乐滩电厂4号机组获奖证书



莱州风电场

“莱州风电场A1-A20 惠德 1000 千瓦风机效能提升技术改造”项目荣获特等奖

案例

在2023碳达峰碳中和创新项目交流大会上,桂冠电力推选的“莱州风电场A1-A20惠德1000千瓦风机效能提升技术改造”项目荣获2023碳达峰碳中和创新项目特等奖。截至2023年底,莱州风电场A1-A20惠德1000千瓦风机效能提升技术改造项目 20台风机,2023年完成发电量5,652万千瓦时,利用小时2,826小时。



2023碳达峰碳中和创新项目交流大会现场



获奖证书

龙滩水力发电厂推动创新引领安全工作

案例

龙滩水力发电厂坚持科技引领,积极推进智慧电厂建设,通过增加前端感知设备、增加边缘智慧中心、创新三码融合模式,采用知识图谱、云计算、大数据、人工智能等先进技术不断提升电厂数字化、智慧化水平,助推企业高质量发展。

此外,龙滩水力发电厂通过科技攻关项目与创新工作室工作有机结合,广泛开展科技创新活动,提高现场作业的安全性和生产设备的稳定性。该厂自投产以来,共获得61项实用新型专利、9项发明专利,用科技创新谱写了安全管理的新篇章。



龙滩水力发电厂运用巡检机器人巡检,有效提升设备的巡检水平



龙滩水力发电厂智慧设备系统

● 阳光责任采购

公司坚持公平、公正、公开的阳光采购,不断完善供应链管理相关制度、机制建设,定期开展供应商评价,力求提升供应商综合水平,促进产业链协同发展、健康发展。

公司积极整合供应链业务流程,深化供应链管理体系和管理能力的现代化,推进现代化物流管理体系,加强统筹管理,在计划、供应、运输、使用各个阶段制定了强有力的措施,赋能改革发展实现物资高效供应,有力保证项目建设按期投运,保障电力供应满足人民美好生活发展需要。



2017-2023年



市场化交易电量
440.70 亿千瓦时



零售侧销售电量
304.97 亿千瓦时

在市场营销方面,公司贯彻落实国家电力市场改革政策,积极参与各类电力市场交易工作,让利和服务于市场主体。2017年至2023年,公司累计完成市场化交易电量440.70亿千瓦时;旗下售电公司完成零售侧销售电量304.97亿千瓦时,排名广西区内五大集团第一。

2023年



审查的供应商数为
700家



因不合规被中止合作的供应商数量为
0家



因不合规被否决的供应商数量为
147家

同心携手 回馈社会

公司持续推进社会公益事业,同心携手,回馈社会,重视社区关系维护,积极履行社会责任,勇担央企使命。

● 践行志愿活动

公司积极主动参与社区活动,融入社区生活,践行志愿活动,履行对社区的责任义务,汇聚企地连心、共同进步的力量。

报告期内,公司系统各企业组织开展志愿服务活动108场次,共782人次参与其中,覆盖62个社区,服务覆盖群众7,510人次。



108 场次
开展志愿服务活动



62 个
覆盖社区



782 人次
参与人员



7,510 人次
服务覆盖群众

志愿者学雷锋农耕活动

案例



桂冠电力系统各企业深入开展学雷锋志愿服务系列活动,推动学雷锋活动常态化。桂冠电力志愿者来到大化县安兰村开展“弘扬雷锋精神 助力乡村振兴‘青春牵手行’”志愿服务活动。

© 志愿者到安兰村给李树施肥

关爱特教儿童

案例

公司所属桂冠新能源公司志愿服务队以“启明星”课堂的形式,让孩子们深入学习和弘扬雷锋精神,并为孩子们送上新的学习用品、体育设备,与孩子们一起包饺子、做游戏,让他们感受到关爱和温暖。

营造文明环境

案例

公司集控中心发挥团支部力量,从身边小事做起,针对公司门前狭窄人行道上经常出现的违规停放的共享电车,组织团员青年们将“摔倒”在路边的共享电车扶起并摆放整齐,将占道、乱停乱放的共享电车回归原位。



助力安全社区建设

案例

在广西南宁市凤翔社区,桂冠电力开展“我送安全到家”学雷锋志愿服务进社区活动,青年志愿者在活动现场为群众发放图文相结合的《用电安全宣传手册》,就用电安全注意事项、触电预防、触电急救等内容进行详细讲解。

开展公益慈善

公司勇担央企使命,凝聚公益力量,奉献公益事业,持续推进社会公益事业,为社会共同进步、和谐发展做出贡献。

开展“守护健康 守护幸福”惠民义诊活动

案例

公司驻安兰村工作队邀请北景镇卫生院医生到村部联合开展“守护健康 守护幸福”惠民义诊活动。此次义诊活动,为群众进行免费体检50余人次,共计发放健康知识宣传册80余册,有效解决安兰村群众平时就医、体检不便等实际难题。



为群众进行免费体检
50余人次



共计发放健康知识宣传册
80余册



◎ 安兰村义诊活动现场



◎ 医务人员为安兰村群众进行健康检查



◎ 桂冠电力驻安兰村工作队队员引导安兰村群众问诊

关键数据:



社会公益活动



社会公益总投入



惠及人数

注:含乡村振兴投入

● 支撑能源保供

报告期内,公司履行能源保供责任,针对各类高峰用电期制定稳保策略与应急预案,压实责任,立足实际,全面督导各投资企业齐心协力,攻坚克难,不遗余力服务能源保供大局,为经济社会正常运行提供能源支撑。

圆满完成保电任务

● 案例 ●



◎ 两会期间桂冠电力累计发电量7.56亿千瓦时



◎ 桂冠电力(红水河)集控中心

快速高效修复风机

● 案例 ●

春节期间,桂冠电力山东分公司职工在现场零下12摄氏度的情形下,坚持开展设备“会诊”,集思广益、排除隐患、消除故障,使得B6风机恢复运行。



◎ 运维人员在塔内开展隐患排查



◎ 技术人员针对B6风机召开分析讨论会

保障坪塹电站检修任务

● 案例 ●

桂冠电力所属沿渡河公司坪塹电站



进入冬季,湖北地区气温持续降低,但是在位于神农架林区的桂冠电力所属沿渡河公司坪塹电站发电机组检修现场,却是一片火热景象。这是坪塹电站发电机组投产以来首次大修,在党员突击队的带动下,检修现场凝聚起了精益检修蓄力“迎峰度冬”的奋进力量。



● 履行缴税义务

公司积极履行纳税义务,及时足额缴纳税款。2023年,共上缴税费137,432.59万元,其中增值税59,247.67万元,企业所得税19,661.09万元,为支持社会事业的建设、促进经济发展做出了积极的贡献,较好履行社会责任,彰显了上市公司的市场价值和社会价值。截至2023年底,公司连续4年获得国家税务总局纳税信用评级“A级”纳税人评级。

共上缴税费
137,432.59万元

增值税
59,247.67万元

企业所得税
19,661.09万元

幸福桂冠 筑牢安全生产保障

安全是发展的前提，发展是安全的保障。桂冠电力始终坚持人民至上、生命至上，关注职工健康，压实安全生产责任，全面排查整治各类风险隐患，坚决防范和遏制生产安全事故发生，切实支持经济社会发展大局行稳致远。

联合国可持续发展目标(SDGs)回应：

12 负责任
消费和生产



预防为主 关爱健康

公司深入贯彻国家职业病防治“预防为主、防治结合”工作方针，制定并实施《广西桂冠电力股份公司职业健康管理实施办法》，以推动公司系统职业健康管理工作规范化、制度化、科学化，预防、控制和消除职业病危害，保护职工健康。

职业健康管理目标：一个零发生，五个100%。

实现职业病 “零发生”

职业危害因素定期检测完成率为**100%**

从事接触职业病危害因素岗位的职工上岗前、在岗期间和离岗时职业健康检查率达到**100%**

企业职工个人职业健康监护档案建立率为**100%**

职业危害因素定期检测和现状评价完成率为**100%**

职业病危害项目申报率为**100%**

公司通过“个性化定制”体检套餐、分析职工健康大数据形成健康档案、对职工心理健康问题进行积极干预、对年度体检总报告进行分析比对、针对多发病症举行健康讲座等方式，从方方面面关心职工的健康，并对食堂工作人员进行关于膳食均衡、营养搭配等专业培训，并听取职工建议，调整食堂菜品，种种举措不断提升职工幸福感和获得感。



工伤人数



职业健康及安全培训总时长



职业健康及安全培训总人次



体检及健康档案覆盖率

案例：提升员工身体素质，预防职业病发生

大唐岩滩水力发电有限责任公司工会根据职工不同需求和爱好在生活区健身房配备了跑步机、仰卧板、哑铃、杠铃、动感单车等多种训练健身器材。在开展有关青年职工喜欢的运动调查后，新添置了台球桌、拳击靶、坐姿划船机等运动设备，使职工们在工作之余能够在舒适的环境中强身健体、缓解压力。



案例：承办“唐韵杯”羽毛球比赛南部协作区预赛

桂冠电力承办“唐韵杯”羽毛球比赛南部协作区预赛，8家企业代表队、共80名运动员齐聚广西红水河畔的大化水力发电总厂体育馆，利用文化体育平台，以球会友、同台竞技。



生命至上 筑牢堤坝

公司始终坚持“生命至上、安全第一”的安全理念，压实安全生产责任，统筹安全生产与高质量发展的有机共促关系，以时时放心不下的责任感筑牢守好安全生产的堤坝。

安全管理建设

公司坚决贯彻党中央、国务院关于发展要安全的决策部署，落实上级公司各项安全生产工作要求，充分认识安全生产的基础性地位和全局性作用，时刻绷紧安全生产这根弦，以“时刻归零”的心态压实安全生产责任，抓细抓实安全生产各项工作。

制度建设

公司严格遵守并依据《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故报告和调查处理条例》《电力安全事故应急处置和调查处理条例》《生产安全事故应急条例》等有关安全生产的法律法规制定《广西桂冠电力股份有限公司安全生产工作规定》《广西桂冠电力股份有限公司安全生产委员会工作规则》《广西桂冠电力股份有限公司安全生产巡查办法》等35项关于安全生产和职业卫生规章、制度、规程清单，以加强安全生产工作，落实企业安全生产主体责任，预防和减少生产安全事故，保障职工生命安全和财产安全。

明确责任

公司根据《广西桂冠电力股份有限公司全员安全生产责任制管理规定》全面履行企业安全生产主体责任，明确公司本部各级领导、职能管理部门及各工作岗位人员的全员安全职责，做到各司其职，各负其责，密切配合，共同做好公司安全生产，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。



基本原则

坚持分级管理、责任到人、职责明确、以责论处、责权利相适应。

坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”。

坚持“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”。

坚持建立健全“三个体系”，安全生产保证体系、技术支撑体系和监督体系各司其职，以督促保证，形成合力。

坚持依据国家有关安全生产法律法规，将企业安全生产主体责任按“横到边、纵到底”要求从上到下逐级分解到各部门、各岗位，下级对上级安全生产逐级负责。

坚持“四个责任”，落实领导责任、技术责任、监督责任和现场管理责任。

案例：召开2023年安全生产工作会议

公司召开2023年安全生产工作会议，深入学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，全面落实党中央、国务院决策部署，落实上级公司安全生产工作会、公司工作会的部署和要求，全面总结2022年安全生产工作情况，系统分析当前面临的形势，科学部署2023年安全生产重点工作。



桂冠电力召开2023年安全生产工作会议

组织建设

公司成立安全生产委员会作为公司安全生产决策及议事协调机构。安委会的主要任务是坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，贯彻落实国家和政府相关部门关于安全生产的方针政策 and 部署要求，制定公司安全生产目标，组织和指导公司系统内安全生产工作，研究、提出公司有关安全生产工作的重大决策和措施，协调、解决安全生产工作中的重大问题。

报告期内，公司安全生产继续保持“零伤害”、“零事故”，做到“从零出发、向零奋斗”，我们连续四年获得中国大唐“安全生产先进单位”称号，取得安全基础更牢、安全管控更严、硬核指标创建有力、风机改造创效等多个方面成效。



安全生产目标

不发生人身伤亡事故

不发生一般及以上设备、设施事故

不发生一般及以上火灾事故

不发生同等责任及以上的重大交通事故

不发生一般及以上环境污染事件

不发生职业病危害事故

📊 >> 安全生产天数 (截至2023年底):

广西桂冠电力股份有限公司大化水力发电总厂
7,954天

龙滩水电开发有限公司龙滩水力发电厂
6,068天

大唐岩滩水力发电有限责任公司
4,760天

龙滩水电开发有限公司合山发电公司
4,555天

📁 案例: 狠抓制度护航安全生产

桂冠检修公司召开安全生产工作会,反复强调必须做到安全生产。桂冠检修公司紧紧围绕“196”安全生产方略,创新实施“33113”安全生产管控法,不断修订完善《反违章工作管理细则》,制定“零违章”硬核指标,严格执行违章曝光、连责考核、扣分制度,突出对390类常见的习惯性违章行为进行严厉打击。



青年职工在安全作业承诺书上签名



桂冠检修公司开展安全生产检查工作

🔍 安全生产隐患排查

公司严格遵守并依据《安全生产法》《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》等法律法规,制定《广西桂冠电力股份有限公司生产安全事故隐患排查治理管理办法》以加强和规范生产安全事故隐患排查治理工作,坚持“全面排查、全员参与;方案科学、限期治理;闭环管理、动态清零;分级管理、分级管控;一体化管理”的公司系统隐患排查治理工作原则,落实事故隐患排查治理责任,有效防范生产安全事故、事件的发生。

公司通过远程安全监督监控系统的开发和应用,实现了发电厂的可视化集中管理,使生产现场作业做到“事前预控、事中管控、可控在控”,提高了现场安全监督管理的整体质量和效果,为安全生产工作提供远程技术支撑。

📁 案例: 天眼群保障现场作业安全

公司深入开展安全监督检查工作,依靠现场安全管理人员和“天眼”24小时轮流值守,实现现场作业安全全过程管控。“天眼”当前已覆盖了系统内13个水火风光厂站,跨越6个省区,最远超过3,000公里,实现安全生产在智慧“眼睛”注视下有迹可循。安全监督人员及时通报发现的问题,并督促落实整改,大幅提高了作业现场的安全监督工作效率。



安全监督人员每日对各作业现场开展现场监督



远程安全监督人员正在对现场进行远程督察

🔴 安全生产应急管理

公司自上而下逐级建立安全生产应急管理体制,根据各单位生产运营实际,制定和落实生产安全事故综合应急预案、专项应急预案或者现场处置方案、应急处置卡,配备相关应急救援物资,并定期开展生产安全事故应急救援演练和人员避险自救培训,提升现场应急处置能力。

公司生产安全事故应急预案根据事故影响范围包括周边生产经营单位的应急联动、互助救援措施等内容,与上级和地方政府的应急预案相衔接。各企业与地方医疗、应急救援专业单位合作,签订应急救援救护协议,增强企业的应急救援能力。

公司所属龙滩水力发电厂不仅实现了连续安全生产突破6,000天的长周期纪录,还顺利通过了“全国安全文化示范企业”复审,形成了继“合山模式”之后的又一项典型案例——“龙滩示范”。

案例：龙滩水力发电厂筑牢安全基础

龙滩水力发电厂通过强化“安规”“两票三制”“三讲一落实”的刚性执行，扎实开展“春检”“秋检”“迎峰度夏”等安全大检查工作，建立健全安全隐患排查体系，实施隐患分级管理、闭环整改，有效提升了电厂的安全管理水平。

2023年5月，龙滩水力发电厂1、2、4号机组包揽700兆瓦常规混流式水电机组竞赛
前三名



安全生产宣传培训

公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，坚持以人民为中心的发展思想，坚持“生命至上、人民至上”理念，切实把安全生产作为“国之大者”牢记于心，提高政治站位，确保安全生产理念入脑、入心，真正落实到行动上。



生命至上、人民至上

报告期内，公司组织多场安全宣传与培训，推动树牢安全发展理念，为调动广大干部职工落实安全生产责任的主动性和自觉性提供支撑。

安全生产培训时长
158小时

安全生产培训场次
31次

安全生产培训覆盖率
100%

接受安全生产培训
4,210人次

培训主要安全负责人
52人次

培训安全生产管理人员
1,972人次

培训特种作业人员
901人次

培训其他人员
1,285人次

案例：多措并举共促安全生产

检修公司通过“线上+线下”相结合的方式，多次进行“三招反违章”专题授课，提升项目经理、班组长、安全工程师等“六种人”现场作业安全管控能力，深入14个检修驻地，组织职工开展反违章、防人身伤害等活动，将反违章知识传达到每一个班组、每一名职工，推动安全生产理念入脑入心。



先锋桂冠 推动高效稳健运营

桂冠电力秉持实干精神,持续落实“严实新比”的工作要求,始终坚持党的领导地位,不断完善公司治理结构、规范经营运作流程、提升内部风险防控能力,筑牢永续发展基石。



联合国可持续发展目标(SDGs)回应:

5 性别平等 	8 体面工作和经济增长 	16 和平、正义与强大机构 	17 促进目标实现的伙伴关系
---------------	--------------------	----------------------	-----------------------

党建引领 赋能发展

公司积极践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,团结带领广大职工切实肩负起新的历史责任,充分发挥央企上市公司党建引领作用,向着建设现代一流上市公司的目标迈进。

公司坚持党的领导,加强党的建设,始终把党的政治建设作为党的根本性建设放在首位,不断健全全面从严治党体系,筑牢国有企业的“根”和“魂”。公司以党支部标准化建设夯实基础,全面提升党支部组织力,强化党支部政治功能,开展多样化党建活动。

案例:桂冠电力党委传达学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神

桂冠电力党委书记、董事长赵大斌主持召开公司党委(扩大)会议,传达学习习近平总书记视察广西时的重要讲话精神,紧密结合工作实际研究贯彻落实措施。会议还传达习近平总书记对宣传思想文化工作的重要指示精神和上级重要会议精神。公司领导班子全体成员参加会议。



桂冠电力公司党委(扩大)会议

案例:开展庆祝建党102周年“迎七一”活动

在党的102岁生日之际,桂冠电力系统各企业开展形式多样、内容丰富的“迎七一”活动,激励广大共产党员在新的赶考之路上踔厉奋发、笃行不怠。



“迎七一”演讲比赛活动现场



团员青年党员忆峥嵘岁月,传承革命精神



“学思想、强党性、重实践、建新功”主题党日



“强党性走红路,勇担当争先锋”主题党日



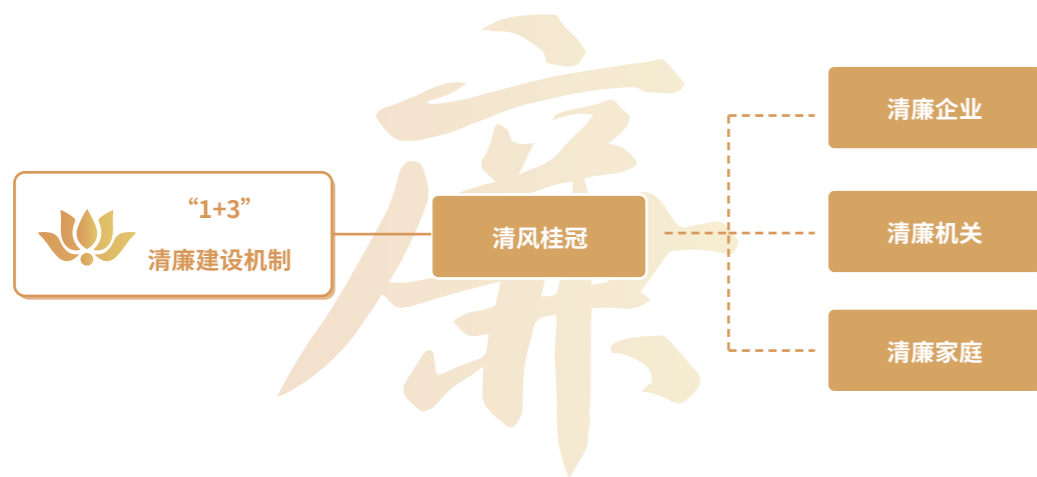
“继承抗震救灾精神,勇毅前行担当使命”主题党日



开展庆“七一”义诊活动,为83名老党员和65岁以上老人义务体检

2023年,公司两级纪委深入学习贯彻党的二十大精神,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党重要论述精神,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,结合实际创造性应用、创新性转化落实党中央关于加强新时代廉洁文化建设的意见,推进以“清风桂冠”为统领、以“四清”为目标、以“七廉”为内涵、以“三个单元”为载体、以“四履责”为保障的“1+3”清廉建设不断走深走实,固本培元作用日益彰显,清风桂冠深入人心,清廉建设取得良好成效。

公司充分发挥桂冠电力清廉文化建设“三大片区”互促共进作用,大力弘扬卓越文化,宣传实践“正心正行、干净干事”的廉洁理念,使得清风桂冠成为每名党员干部职工的廉洁价值取向、主体意识和自觉行动,持续巩固拓展风清气正的政治生态。



桂冠电力“1+3”清廉建设机制

- 以“清风桂冠”为统领
- 以“四清”为目标
(政治清明、班子廉洁、干部清正、企业清朗)
- 以“七廉”为内涵
(学廉明理、知廉自警、思廉自省、悟廉自励、信廉铸魂、尚廉崇德、行廉示范)
- 以“三个单元”为载体
(清廉企业、清廉机关、清廉家庭)
- 以“四履责”为保障
(党委主体责任,纪委监督责任,书记“第一责任人”责任,班子成员“一岗双责”)

召开2023年全面从严治党专题党委会议



组织开展写廉洁对联主题活动



组织开展廉洁教育活动

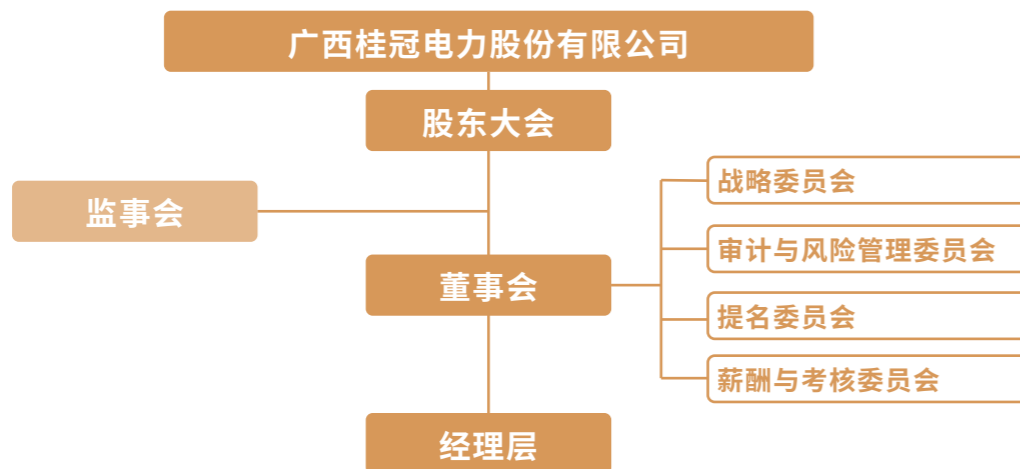


规范治理 行稳致远

公司勇担使命,深化贯彻《提高央企控股上市公司质量工作方案》相关精神,以央企改革的突出成果践行不断完善中国特色现代企业制度的责任担当,机构深度优化、人员持续精减、干部能上能下、薪酬精准分配,以各项治理政策的有效落地,不断强化决策核心作用,稳步提高科学精准决策与治理水平。

完善公司治理

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规和监管要求,不断完善公司治理结构与治理体系。公司建立由股东大会、董事会及监事会组成的决策领导及监督机构,授权公司管理层负责经营,权责明确、配合紧密、运作规范。



公司厘清党委与董事会、经理层的权责边界,持续优化会议运行,规范治理主体议事决策程序和授权机制,构建起以公司章程为基础,以“三重一大”决策制度及事项清单、董事会议事规则、总经理工作规则、董事会授权管理办法等为依托的现代公司治理体系,有效促进制度优势更好地转化为治理效能,持续提升公司决策效率和治理规范化水平。

2023年



10次
召开董事会



6次
召开监事会



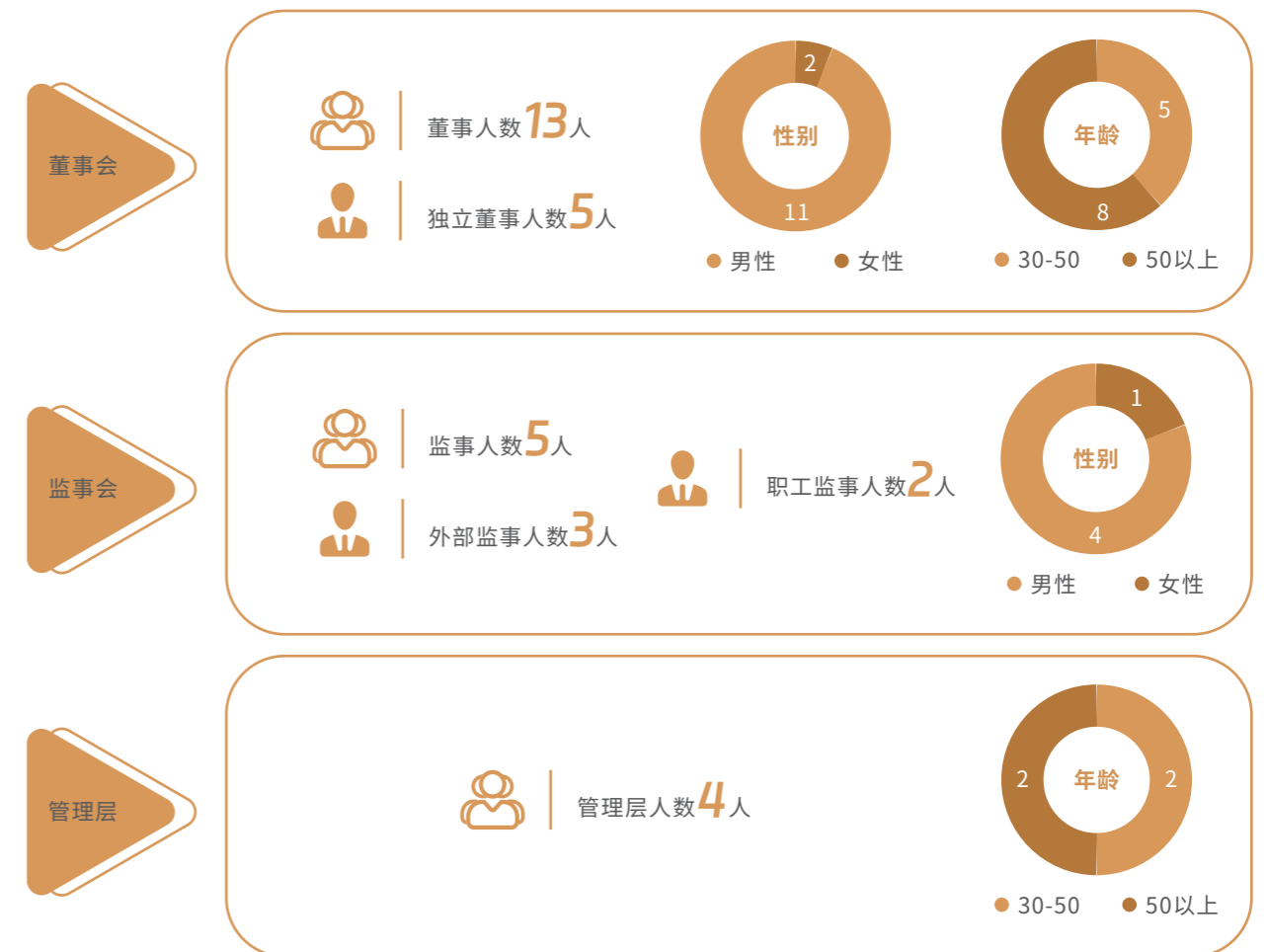
4次
召开股东大会

健全组织结构

公司在经营管理实践中,不断探索提升国有上市公司组织建设,建立起较为完善的组织结构,明确划分股东大会、董事会及监事会的权责。董事会下设战略委员会、审计与风险管理委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会,并根据职权范围,为四个专门委员会提供了支撑服务部门,更好地保障各专门委员会有效行使职能。

公司制定《董事会工作规范》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《专门委员会工作制度》《独立董事工作制度》《董事会秘书工作制度》等多项董事会相关制度,进一步加强董事会自身建设和董事、监事等关键岗位人员履职行权能力,为权责透明、协调运作、有效制衡的公司治理机制提供了有效保障。公司通过聘请独立董事,搭配专业突出、结构合理的董事人才队伍,进一步提高公司决策质量,为高质量发展奠定坚实基础。

2023年,公司各决策、监督机构运行规范有效,各董事监事履职尽责,充分发挥各自能力作用。



管理层薪酬

公司制定《广西桂冠电力股份有限公司经理层薪酬管理办法》《广西桂冠电力股份有限公司经理层业绩考核管理办法》规范管理薪酬管理工作。

合规管理 防范风险

公司高度重视合规管理与风险防控,不断完善风险管理相关制度,不断强化风险管理体系建设,不断规范风险管理识别机制,不断提升内部风险管控能力,为公司发展行稳致远打好坚实基础。

健全风险管理

公司严格法治建设,磨砺风控能力。公司以《广西桂冠电力股份有限公司全面风险管理办法》《广西桂冠电力股份有限公司关于进一步深化法治桂冠建设的实施方案细则》为基准,通过法务体系、合规体系、风控体系一体化运作,做到精准辨识风险;通过风险评估建立动态关键风险点清单,做到风险的过程管控;通过定期调度消除风险点,做到及时化解风险。

识别风险

管控风险

化解风险

提升规章制度、经济合同、重要决策法律审核质量

加强投资和工程领域风控

加强资产处置过程风控

加强金融业务风控

加强知识产权法律保护

探索推进法律、合规、内控、风险管理协同运作机制

合规内控管理

以“三道防线”筑牢合规运营底线,夯实合规体系根基。

- 压实业务部门前端合规风险防范责任,细化重点业务部门合规责任,坚决守住“第一道防线”。
- 发挥法务风控部门的合规牵头协调抓总作用,推动系统各企业建立健全合规管理体系,加强合规审查和评估,不断筑牢“第二道防线”。
- 强化纪检监察、审计等部门监督责任,加强对重大项目、财务资金、物资采购、招投标等重点领域的监督检查,切实发挥“第三道防线”震慑作用。

合规制度分类分级, 管理体系职责清晰。

- 公司章程
- “三重一大”决策制度
- 合规管理办法
- 具体业务管理制度
- 通用性合规指引、指南及专项合规指引或指南
- 其他合规管理规范性文件

内控信息化全面推进, 有效性评价持续开展。

- 严格按照《广西桂冠电力股份有限公司内部控制评价管理办法》《广西桂冠电力股份有限公司内部控制管理办法》的相关要求积极推进公司现代化内控体系与制度的建设,持续完善与验证信息化管理信息的交互与融合。
- 在内控体系的贯彻上有效地实现了防范风险的目的,推动了各项管理规范化、制度化、标准化、程序化,促进了管理水平的提升。

进一步加强合规教育, 打造合规文化。

- 以强化领导人员的合规意识为抓手,自上而下强化合规经营理念,提升契约意识。

2023年



守法合规培训

838 场次



2,609 小时



15,983 人次



反贪腐培训

157 场次



217 小时



12,777 人次

畅通沟通 信息透明

公司谨记“四个敬畏”——敬畏市场、敬畏法治、敬畏专业、敬畏投资者，严守“四条底线”——不披露虚假信息、不从事内幕交易、不操纵股票价格、不损害上市公司利益，诚实守信，规范运作，积极推动高质量发展，树立“价值投资”的品牌形象。

投资者关系管理

公司通过“提升内在价值、提高分红比例、规范运作、信息透明、多维度沟通”五大抓手，深入开展投资者关系管理，坚决维护投资者的合法权益，形成了“尊重、回报和保护投资者”的文化。



提高分红比例

公司年度利润分配兼顾公司发展和回馈股东。《公司章程》规定“每年以现金方式分配的利润不少于公司当年实现的可用于分配的净利润的30%”。

近年来，公司年度分红均超过当年实现净利润的50%。公司公平对待每一位股东，运用网络投票等方式为中小股东参加股东大会表决提供渠道。

多维度沟通

公司积极构建多维度投资者沟通交流渠道，每季度、每半年、每年召开业绩说明会，并提前5-7个工作日发布公告，公开征求投资者问题，广泛邀请中小投资者、机构投资者参与。运用门户网站、官方公众号、线下说明会、策略会、财经媒体等渠道，多方位与投资者互动交流。

沟通渠道



信息披露管理

公司严格把关信息披露工作，保障信息披露合法合规、真实、准确、完整、及时。在充分履行信息披露义务基础上，持续总结提炼自身特质与亮点，传递公司的成长属性和潜在价值。

2023年

4个
公司共编制与披露定期报告

51个
公司发布临时公告

获沪市上市公司2022-2023年度信息披露工作评价A级(优秀)

上海证券交易所公布的沪市上市公司2022-2023年度信息披露工作评价结果中，桂冠电力(600236)荣获A级(优秀)评价，体现了监管部门对公司信息披露工作的高度认可。

展望

笃行不辍，未来可期。2024年是中华人民共和国成立75周年，也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。在奋力攻坚“十四五”战略目标的新征程上，桂冠电力将服务“碳达峰、碳中和”目标，创新求变，乘势而上，再攀高峰，在以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的伟大进程中贡献桂冠力量。



意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读桂冠电力《2023年度环境、社会及治理(ESG)报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们。

谢谢！

1. 您的工作单位属于桂冠电力的哪一类利益相关方：

- 内部管理层 股东/投资人 内部职工 供应商/合作伙伴 客户/潜在客户
 政府/监管机构 社区 专家学者 非政府组织 公众 其他 (请说明)

2. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

- 是 一般 否

3. 您对桂冠电力《2023年度环境、社会及治理(ESG)报告》的综合评价：

可读性(表达方式通俗易懂,设计美观,引人入胜,容易找到所需信息)

- 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

可信度(报告信息真实可信)

- 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

信息完整性(正负两方面信息兼顾,并且满足您对信息的需求)

- 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

4. 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- 是 一般 否

5. 除本报告已披露的内容以外,您还更希望看到哪方面的信息？

■ 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述(如有)作出修订。

图片版权归原作者所有，如涉侵权请告知我方删除。