



2023  
年度報告



家乡互动科技有限公司  
Homeland Interactive Technology Ltd.

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：3798



# 目錄

公司資料	2
財務摘要	4
主席報告	6
業務概覽及展望	10
管理層討論與分析	13
董事及高級管理層	19
董事會報告	23
企業管治報告	66
環境、社會及管治報告	82
獨立核數師報告	129
綜合損益及其他全面收益表	134
綜合財務狀況表	136
綜合權益變動表	138
綜合現金流量表	140
綜合財務報表附註	142

### 董事會

#### 執行董事

吳承澤先生(主席)  
蘇波先生(於二零二四年四月五日獲委任)  
丁春龍先生  
湯英浩先生

#### 獨立非執行董事

張玉國先生  
胡洋洋先生  
郭瑩女士

### 審核委員會

胡洋洋先生(主席)  
張玉國先生  
郭瑩女士

### 提名委員會

吳承澤先生(主席)  
郭瑩女士  
胡洋洋先生

### 薪酬委員會

胡洋洋先生(主席)  
張玉國先生  
郭瑩女士

### 聯席公司秘書

吳嘉雯女士(ACG, HKACG)  
吳介然先生

### 香港證券登記處

卓佳證券登記有限公司  
香港  
夏慤道16號  
遠東金融中心17樓

### 開曼群島註冊辦事處

PO Box 309  
Ugland House  
Grand Cayman  
KY1-1104  
Cayman Islands

### 授權代表

吳嘉雯女士  
湯英浩先生

### 核數師

德勤•關黃陳方會計師行  
註冊公眾利益實體核數師  
香港  
金鐘道88號  
太古廣場一座35樓

### 公司網站

<https://www.jiaxianghudong.com>

### 股份代號

3798

## 公司資料

### 中國總部

中國  
深圳  
前海深港合作區  
南山街道  
興海大道3040號  
前海世貿金融中心  
二期17樓

### 開曼群島主要股份過戶登記處

Maples Fund Services (Cayman) Limited  
PO Box 1093, Boundary Hall, Cricket Square  
Grand Cayman KY1-1102  
Cayman Islands

### 香港主要營業地點

香港北角電氣道169號  
理文商業中心5樓LM8室  
(自二零二四年一月三十一日起生效)

### 主要往來銀行

吉林九台農村商業銀行同志街支行  
中國銀行廈門台灣街支行  
華夏銀行廈門分行

## 綜合損益及其他全面收益表

	截至十二月三十一日止年度				
	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
收益	<b>1,779,667</b>	1,562,940	1,287,722	772,034	564,991
毛利	<b>1,157,455</b>	1,020,619	958,828	592,088	442,283
年內溢利	<b>440,470</b>	465,682	500,276	390,027	206,788
本公司擁有人應佔年內溢利	<b>436,936</b>	465,274	500,713	390,804	206,788
本公司擁有人應佔非國際 財務報告準則經調整純利	<b>499,393</b>	528,609	511,155	417,849	306,804

綜合財務狀況表

於十二月三十一日

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元	二零二一年 人民幣千元	二零二零年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元
非流動資產	399,497	465,509	275,768	227,603	79,035
流動資產	1,887,419	1,609,796	1,453,169	877,069	649,701
流動負債	190,164	274,678	241,863	148,219	102,185
流動資產淨值	1,697,255	1,335,118	1,211,306	728,850	547,516
非流動負債	12,602	36,614	46,770	7,101	9,974
總權益	2,084,150	1,794,013	1,440,304	949,352	616,577

尊敬的股東們及關注家鄉互動的朋友們：

您好！

本人欣然向各股東提呈本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度（「**報告期間**」）的年度報告。

隨著社會經濟全面恢復常態化運行，遊戲行業也在度過漫長的蟄伏期後迎來了新一輪復興。在經濟復甦和版號常態化的雙重影響下，行業整體信心提振，市場規模和用戶使用時長持續攀升。在二零二三年，儘管遊戲行業總市場不斷擴大，但傳統流量紅利將逐漸消退，未來遊戲公司的發展趨勢也將從流量紅利驅動轉變為依靠遊戲精品化、運營精細化、營銷多元化來驅動。為此，我們一直在積極提前佈局，尋找突破。經過幾年的業務深耕和戰略聚焦，我們正一步步摸索出一條屬於家鄉互動的特色發展路線，並從下述幾個方向推動集團朝著既定的戰略方向前進。

## 提升核心產品收益，企穩基本盤增長

我們的經典棋牌遊戲組合通過內容更新、精細營銷等方式實現了長線運營，於報告期內展現出強勁的生命力，本集團亦針對不同地區的不同文化、用戶需求和市場規模，制定了相應的市場和運營策略。同時我們緊跟市場和用戶需求變化而持續加碼了各類創新玩法的研發及新媒體渠道營銷的投入。基於本集團各部門全年的不懈努力，我們經典棋牌遊戲組合的整體活躍用戶規模趨穩且用戶充值意願顯著提升。報告期內，我們的收入達到人民幣1,779.7百萬元，同比增速13.9%；毛利人民幣1,157.5百萬元，同比增速13.4%；經調整純利潤人民幣499.4百萬元，同比減少5.5%。我們的用戶規模亦呈現出穩定的狀態。我們的現有業務的DAUs以及MAUs分別為14,389,388人及68,289,393人；同比增長3.1%及9.4%。我們的用戶呈現出基數大、生命週期長、付費穩定的特點，進一步突顯了用戶社群對於遊戲品牌的忠誠度，我們於報告期內的付費用戶高達13,104,865人，同比減少21.3%，但相比於二零二三年六月三十日，進一步增長了42.0%。

### 產品精品化、出海全球化

我們在不斷夯實基本盤的同時，也堅持不懈地對產品進行內容迭代之「精品化」更新升級，以期給用戶帶來更好的遊戲體驗。其中，《微樂鬥地主》和《微樂四川麻將》於近期推出了嶄新的3D升級版本。升級後的遊戲版本不僅為玩家帶來了更精美的3D場景、UI等遊戲畫面表現，新版本也引入了全新的外觀系統。玩家可以通過對局來獲得古風、國潮、機能風等風格各異的個性外觀，從而來自由裝扮角色。核心遊戲的精品化在給廣大玩家帶來了更立體，更具沉浸感的「益智競技」體驗的同時，我們也得以以精品遊戲作為載體進一步企業助力正宗競技智力運動在民間的弘揚及傳承。我們相信能為全球各地用戶提供良好的本地化遊戲體驗是公司邁向全球化的重要一步，為此集團將持續推進研發適宜各國玩家不同需求的遊戲產品的本地化進程，並確保這些產品在不同市場的吸引力和競爭力。二零二三年我們陸續上線了在境外廣受玩家歡迎的《微樂捕魚國際版》及《微樂捕魚越南版》，同時亦不斷地在兩款產品的品質和美術效果上進行打磨和投入。這兩款遊戲上線後運營數據表現穩定，有望在二零二四年為本集團沉澱更多海外用戶，並進一步充盈海外流水的佔比。同時，我們亦儲備了數款為不同國家和地區玩家定製的本地化棋牌遊戲，這些產品已也進入調優打磨階段，即將在近期陸續與不同國家和地區的玩家見面。此外。我們也積極佈局了海外直播短視頻業務，有望進一步提升本集團用戶社群的規模以及在全球範圍內的盈利能力，為本集團帶來更豐富的收益渠道。

### 佈局新媒體營銷，加碼立體發行能力

本集團在報告期內大力佈局遊戲發行板塊，以適應中國短視頻和直播用戶市場規模的迅速增長及遊戲廠商營銷發行方式的轉變需求，已逐步探索出了一條以新媒體渠道作為抓手，以直播工會作為載體的特色遊戲發行模式。

本集團通過投資於從事新媒體板塊的聯營和合營企業，在東北，西南，華南，東南等地均陸續佈局了新媒體運營板塊，承載了包括棋牌直播，棋牌賽事、遊戲聯運、主播孵化、遊戲代理發行在內的多元業務板塊。這些豐富的運營業態之間生態互補，且可互補產生協同。本集團亦和這些聯營及合營企業形成了密切配合的高效工業化流程，以「聯運+賽事+直播」三輪驅動的立體化發行模式來宣發本集團的遊戲產品。這一套發行模式允許我們根據不同遊戲品類的特性，基於不同平台的流量規則制定出個性化的遊戲發行方式。這不僅助力本集團匯聚大量遊戲玩家並實現高效率的用戶轉化，亦助力了我們旗下經典遊戲在民間的傳播。



目前，本集團的聯營及合營企業運營的新媒體板塊業務仍在持續擴容增量，已匯聚了超萬名主播，其中工會「微應互動」更是簽約了包括馮提莫、夢淚、上將潘鳳、人送外號大聰明在內的知名主播。這種「遊播一體」的營銷方式不僅有利於本集團內部產生協同從而降本增效，同時因為這些新媒體板塊皆具有「自建+投資+第三方」的特性，因此這些主體不會僅局限於服務本集團內遊戲產品，也會直接對接其他遊戲公司並提供聯運／發行服務。該板塊商業化潛力巨大，有望為本集團開拓新的業務增長曲線。

## 開發數字化工具促增長、擁抱技術升級提效率

本集團旗下的遊戲為傳統文化的優秀傳播載體，而驅動遊戲發展的技術則能使文化與遊戲能更好地進行創新與融合。作為中國領先的移動遊戲開發商，我們也十分專注於開發各類效率工具，並為產品帶來高效運營。本集團自研面向遊戲發行團隊專業的應用服務平台，通過集成三方主流的渠道與媒體服務，能實現滿足遊戲產品在發行和運營上的各項需求。該平台經過了數年打磨，在沉澱了強大的數據分析及定向分發能力後，已能充分滿足了遊戲的發行、客戶服務、法務合規、風險規避、廣告投放、發版更新、流量獲取、運營活動、數據分析決策等典型遊戲運營場景，大幅提升了本集團內部各項目組的運營顆粒度和產品發行效率。我們利用平台充分分析本集團龐大的遊戲數據，並在業務立項之初即提供數據賦能以供研發組精準打磨產品。同時亦為各上線項目提供快捷有效的即時反饋機制，以便各項目組即時調整產品的營銷策略及發行節奏，進一步實現降本增效。目前，該平台已展現出接入難度低且高自動化的特點。本集團亦察覺到該平台的潛能，考慮近期將該數字化工具端口對外部第三方開放，以探索其商業化的可行性。

此外，我們也積極尋求行業內的各項技術賦能，為我司遊戲精品化發展提供更多技術優化的可能性，目前本集團已經在產品研發中大量應用AI技術，培養AIGC(人工智能生成內容)核心人才，並建設系統化的AI服務平台，未來我們將緊跟技術更新的步伐，加大遊戲研發與運營的核心人才儲備，加速AIGC技術的應用與研究突破。另外，如《微樂鬥地主》《微樂四川麻將》將啓動鴻蒙原生應用開發，這些技術向佈局都將進一步提升了公司智能化、精細化的運營水平。

## 主席報告

本集團在完成上述戰略佈局的同時，也不忘堅持踐行長期主義，積極履行上市企業的社會責任。我們在二零二三年八月七日向吉林省紅十字會及長春市紅十字會捐款人民幣2百萬元，企業助力吉林榆樹、吉林舒蘭抗洪救災。二零二三年八月四日，我們又向河北省慈善總會捐贈人民幣5百萬元，以實際行動支援抗汛救援及災後重建工作，力所能及的關注並投入到各地的社會公益中。未來，我們也將在持續提升本集團作為上市企業的社會效益與社會價值，做到可持續發展。

最後，本人謹代表董事會及本集團全體員工感謝用戶及投資人的長期支持和信任。在二零二四年，家鄉互動將初心依舊，堅守長期主義，聚焦遊戲主業，深耕優勢賽道，繼續專注於本公司內在價值提升，持續為用戶帶來優質產品，為投資人創造更大價值。

此致

主席  
**吳承澤**

香港，二零二四年三月二十八日

### 業務回顧

我們是中國成熟的移動遊戲開發商及運營商，擅長本地化遊戲的開發及運營。除了我們長線運營的經典遊戲組合外，我們已成功推出了面對國內外玩家的多款休閒遊戲。我們秉承「公平、專業、安全、創新」的價值觀，通過提供經久不衰的遊戲組合及採用本地化的營銷策略，不斷提升競爭優勢，藉以滿足不同玩家日新月異的需求。同時我們也穩中求變，通過多維佈局，力爭從中國領先的地本地化遊戲運營商出發，成長為全球化的休閒競技遊戲平台。

財務表現方面，本集團於報告期間來自持續經營業務的收益及毛利為人民幣1,779.7百萬元及人民幣1,157.5百萬元，分別較上年同期的收益及毛利增加約13.9%及13.4%。報告期間內，本公司擁有人應佔年內溢利為人民幣436.9百萬元，同比下降6.1%。若撇除以股份為基礎的支付開支及於中國營運的附屬公司之未分派利潤預扣稅等非經營一次性因素影響，報告期間本公司擁有人應佔非國際財務報告準則經調整純利為人民幣499.4百萬元，同比減少5.5%。

本集團於報告期間的上述收益增長部分歸因於我們在現有的遊戲組合中不斷革新並引入新元素以完善用戶體驗，最大化地為用戶創造價值。此外，我們有策略地進行了多種新媒體渠道的佈局，以優化用戶流量，加強獲取客戶的能力，帶來本集團的DAUs及玩家黏性的顯著提升。報告期間末，本集團現有業務的日活躍用戶增至14,389,388人，同比增長3.1%；月活躍用戶增至68,289,393人，同比增長9.4%。我們的付費玩家有所減少，於報告期間末達到13,104,865人，同比減少21.3%。憑藉日益壯大的玩家基礎，我們於報告期間內加強了與第三方研發團隊的精細化聯運合作，這為本集團在二零二三年帶來了人民幣145.2百萬元的第三方遊戲聯運收入。

我們於報告期間內的銷售成本也相應增長。其中銷售收入增加帶來的支付渠道成本和發行平台分成增至人民幣523.4百萬元，同比增長23.8%。同時，我們的銷售及營銷開支由截至二零二二年十二月三十一日的人民幣543.7百萬元減少約37.4%至報告期間內的人民幣340.6百萬元。本集團營銷費用減少主要由於集團報告期內調整投放規劃，縮減了在巨量引擎（字節系信息流）及廣點通（騰訊系信息流）等渠道的廣告投入。

報告期間內，我們大幅增加了研發投入，以保障重點研發項目平穩推進。報告期間內，我們總共投入人民幣187.1百萬元用於產品研發。長線運營的經典遊戲方面，我們持續迭代棋牌遊戲玩法並積極加強棋牌遊戲的美術表現，力爭為玩家帶來歷久彌新的娛樂感受。多元品類方面，休閒遊戲《遇見喵克斯》已於報告期內成功上線，同時本集團已在海外推出《微樂捕魚越南版》及《微樂捕魚國際版》。此外，本集團正在開發面對東南亞及南美等區域玩家的本地化休閒遊戲及數款面對全球玩家的休閒社交遊戲，這些遊戲經過了數輪測試，預期在不久的將來便能為本集團獲得海外收入。

為了與股東分享我們的經營成果，董事會提呈分派截至二零二三年十二月三十一日止年度之末期股息共約128.3百萬港元。未來，本公司將基於現有股息政策，致力在股東利益和本集團發展上取得平衡，以執行可持續性的分紅回報，以實際行動回報股東對我們長期的支持及信任。

## 業務展望

二零二四年，本集團會繼續實施以下策略，進一步鞏固我們在遊戲行業的競爭優勢：

### 1. 進一步豐富及優化我們的遊戲組合，增加收入來源及市場滲透率。

憑藉我們已建立的品牌及優化現有遊戲組合以累積活躍用戶群所帶來的競爭優勢，我們計劃擴大其遊戲組合，並推出創新遊戲玩法，以吸引地級市的潛在用戶，滿足不同的娛樂需求。本集團將善用其遊戲本地化能力，設計並開發新的訂製遊戲，以吸引地級市用戶的興趣，並增加本集團的收入來源。

### 2. 透過結合新媒體技術以及利用創新媒體渠道的力量，擴大客戶獲取渠道並降低獲客成本。

為加強本集團獲取客戶的能力，並且增加業務佔有率，我們將加大新媒體營銷的資金投入。我們會根據不同遊戲品類的特性，基於不同平台的流量規則制定出不同的營銷模式，為本集團實現更高效率的用戶轉化。

**3. 透過地級市的市場滲透，繼續擴大我們在中國的地理覆蓋範圍**

二零二四年，本集團的目標是在河南、雲南、山東、廣東等多個省份的數十個地級市增加佔有率。我們計劃在目標擴展區域投放資源促進營銷，以吸引並積累玩家至目標水平，使用戶群增長至足以持續產生後續自然裂變的規模。

**4. 進一步投入研發資源，以增加遊戲管道、豐富遊戲組合。**

為了豐富現有遊戲組合，除經典遊戲外，本集團將於二零二四年持續投放研發資源推出多元新型遊戲類型。我們將繼續改善產品團隊之間的互動，並精簡企業架構，以實現業務增長和可持續發展。我們亦將善用積累的研發能力，拓展海外市場，開源海外收入。

**5. 繼續發掘潛在商機。**

作為一間成熟的遊戲開發商，我們將利用自身的行業經驗，與戰略合作夥伴合作拓展業務。本集團擬物色具有潛力的研發團隊，以補足現有遊戲組合，同時透過孵化、投資及收購等不同形式探索與他們合作的機會。

## 財務回顧

### 持續經營業務的財務回顧

#### 收益

截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團的收益約為人民幣1,779.7百萬元，較二零二二年約人民幣1,562.9百萬元增加13.9%。收益增加部分歸因於本集團在其現有的麻將及撲克遊戲中不斷革新並引入新元素，為玩家帶來永不過時的遊戲體驗。此外，本公司有策略地選擇加深與抖音、快手、騰訊視頻等多種新媒體渠道的合作，優化用戶流量，加強獲取客戶的能力，最終本集團的DAUs及玩家黏性顯著提升。廣告收益指本集團在小程序中加入遊戲內廣告欄位而產生的收益，一般按用戶點擊量計算。截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團銷售虛擬代幣、分銷第三方手機遊戲及廣告所得收益分別佔本集團收益總額約88.2%、8.0%及3.8%，而截至二零二二年十二月三十一日止年度則分別約為80.9%、11.8%及7.3%。

#### 銷售成本

本集團的銷售成本主要包括(i)僱員福利開支；(ii)第三方遊戲分銷渠道及支付供應商收取的佣金及費用；(iii)服務器相關及技術支持費用；及(iv)折舊及攤銷。本集團的銷售成本由二零二二年約人民幣542.3百萬元增加約14.7%至二零二三年約人民幣622.2百萬元，主要是由於(i)向第三方分銷渠道及供應商支付的佣金及費用增加人民幣100.7百萬元；及(ii)服務器相關及技術支持費用增加人民幣2.3百萬元。於二零二三年十二月三十一日，本集團並無任何貿易應付款項。

#### 毛利及毛利率

因上文所述，本集團的毛利由二零二二年約人民幣1,020.6百萬元增加13.4%至截至二零二三年十二月三十一日止年度約人民幣1,157.5百萬元，且本集團毛利率由二零二二年的65.3%減少至截至二零二三年十二月三十一日止年度的65.0%。

#### 其他收入

其他收入由截至二零二二年十二月三十一日止年度約人民幣59.7百萬元增加約6.0%至截至二零二三年十二月三十一日止年度約人民幣63.3百萬元，主要是由於截至二零二三年十二月三十一日止年度的利息收入增加人民幣4.5百萬元。

#### 其他收益及虧損

其他收益及虧損由截至二零二二年十二月三十一日止年度的收益約人民幣14.2百萬元減少人民幣19.9百萬元至截至二零二三年十二月三十一日止年度的虧損約人民幣5.7百萬元。該減少主要是由於出售於聯營公司的投資虧損人民幣16.8百萬元所致。

### 匯兌收益淨額

截至二零二三年十二月三十一日止年度錄得匯兌收益約人民幣6.5百萬元，而截至二零二二年十二月三十一日止年度則錄得匯兌收益約人民幣11.1百萬元，主要是由於人民幣兌美元的匯率波動所致。

### 銷售及營銷開支

本集團的銷售及營銷開支由截至二零二二年十二月三十一日止年度約人民幣543.7百萬元減少約37.4%至二零二三年約人民幣340.6百萬元。該減少主要是由於集團報告期內調整投放規劃，縮減了在巨量引擎(字節系信息流)及廣點通(騰訊系信息流)等渠道的廣告投入。

### 行政及其他開支

本集團的行政及其他開支由截至二零二二年十二月三十一日止年度約人民幣220.1百萬元增加約76.3%至二零二三年約人民幣387.9百萬元，主要是由於(i)主要與研發活動相關的員工成本增加人民幣35.4百萬元；(ii)與研發新遊戲相關的分包技術費用增加人民幣69.1百萬元；及(iii)以股份為基礎的支付開支增加人民幣50.5百萬元。

### 除所得稅前溢利

本集團除所得稅前溢利由截至二零二二年十二月三十一日止年度約人民幣376.0百萬元增加約33.3%至二零二三年同期約人民幣501.1百萬元。本集團除所得稅前溢利佔收益總額的百分比由截至二零二二年十二月三十一日止年度的24.1%增加至截至二零二三年十二月三十一日止年度的28.2%，主要是由於本集團於截至二零二三年十二月三十一日止年度的銷售及營銷開支較二零二二年同期分別減少約37.4%。

### 所得稅開支

所得稅開支由截至二零二二年十二月三十一日止年度的人民幣26.3百萬元增加約130.3%至二零二三年的人民幣60.6百萬元。截至二零二三年及二零二二年十二月三十一日止年度，本集團的實際稅率分別為12.1%及7.0%。本集團所得稅開支及實際稅率增加主要是由於截至二零二三年十二月三十一日止年度廈門遊成互動網絡科技有限公司的溢利增加，其所得稅率為25%。進一步詳情請參閱本年報綜合財務報表附註10。

### 本公司擁有人應佔溢利

本公司擁有人應佔溢利由截至二零二二年十二月三十一日止年度約人民幣465.3百萬元減少約6.1%至二零二三年約人民幣436.9百萬元。

### 非國際財務報告準則計量 — 經調整純利

為補充本集團按照國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)呈列的綜合財務報表，本公司亦採用未經審核非國際財務報告準則經調整純利作為額外財務計量，透過撇除我們認為並非業務表現指標的若干非經常性及非現金項目的影響，以評估我們的財務表現。本公司管理層認為，呈列非國際財務報告準則計量及相應的國際財務報告準則計量，可為投資者提供有關本集團財務狀況及經營業績的有用資料。國際財務報告準則並無界定「經調整純利」一詞。本集團經營所處行業的其他公司計算該非國際財務報告準則項目的方式可能與本集團不同。經調整純利用作分析工具有重大限制，原因是經調整純利並未包括影響本集團報告期間純利的所有項目，因此不應獨立考慮或作為根據國際財務報告準則報告下本集團業績分析的替代。

下表載列所示年度本公司擁有人應佔經調整純利的計算：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二三年	二零二二年
	人民幣千元	人民幣千元
本公司擁有人應佔年內溢利	436,936	465,274
加：		
以股份為基礎的支付開支	63,457	34,335
於中國營運的附屬公司之未分派利潤預扣稅	—	29,000
本公司擁有人應佔經調整純利	<u>499,393</u>	<u>528,609</u>

經剔除以股份為基礎的支付開支及非現金項目及於中國營運的附屬公司之未分派利潤預扣稅調整，截至二零二三年十二月三十一日止年度的本公司擁有人應佔經調整純利為約人民幣499.4百萬元，較截至二零二二年十二月三十一日止年度約人民幣528.6百萬元下降5.5%。



## 流動資金及資本來源

截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團主要以經營活動所得現金為營運提供資金。本集團擬借助內部資源及通過自身可持續增長為擴張及業務營運提供資金。

本集團對其庫務政策採取審慎的財務管理方針。董事會緊密監察本集團的流動資金狀況以確保本集團的資產、負債及其他承擔的流動資金結構可不時應付其資金需求。

## 現金及現金等價物

本集團主要於中國經營業務，其交易及收益主要以人民幣計值。本集團擁有若干主要以港元及美元計值（餘下部份以歐元及新加坡元計值）的現金及現金等價物及貿易應收款項，並面臨人民幣兌港元及美元匯率波動所產生的外匯風險。於二零二三年十二月三十一日，本集團有現金及現金等價物約人民幣1,340.9百萬元（二零二二年十二月三十一日：約人民幣1,163.3百萬元），主要包括銀行現金。人民幣1,340.9百萬元中，約人民幣1,222.6百萬元以人民幣計值、約人民幣75.4百萬元以美元計值、約人民幣41.0百萬元以港元計值、約人民幣0.1百萬元及人民幣1.8百萬元分別以歐元及新加坡元計值。本集團目前並不對沖以外幣進行的交易。

目前本集團並無進行外幣對沖政策。然而，董事會將監控有關風險，如有需要將考慮對可能產生的重大外幣風險予以對沖。

## 債務

截至二零二三年十二月三十一日止年度，除相關租期的租賃負債合共人民幣20.8百萬元（二零二二年十二月三十一日：人民幣17.8百萬元）外，本集團並無任何短期或長期銀行借款，亦無未償還銀行及其他借款以及其他債務。

## 槓桿比率

本集團的槓桿比率為非流動及流動借款總額佔總資產的百分比。由於於二零二三年十二月三十一日並無借款，故槓桿比率為零。

### 資產抵押

於二零二三年十二月三十一日，本集團並無質押任何資產。

### 資本開支

截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團的資本開支約為人民幣69.6百萬元（截至二零二二年十二月三十一日止年度：約人民幣104.0百萬元），主要包括購買辦公室傢俬及設備、汽車、租賃物業裝修、購買遊戲軟件的版權及計算機軟件、購買按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具及按公平值計量且其變動計入損益的金融資產以及於合資企業及聯營公司的投資的開支。本集團使用經營產生的現金流量為資本開支提供資金。由於本公司於二零二三年因投資於按公平值計量且其變動計入損益的金融資產及合資企業而減少開支，故截至二零二三年十二月三十一日止年度的資本開支有所減少。

### 或然負債及擔保

截至二零二三年十二月三十一日，本集團並無任何未入賬的重大或然負債、擔保或任何針對本集團的訴訟。

## 重大收購及出售

於二零二三年五月二十九日，(i)吉林省鑫澤網絡技術有限公司(「**吉林鑫澤**」)(作為賣方)、吉林省識科具訊網絡科技有限公司(「**吉林識科**」)(作為買方)與吉林省心悅網絡科技有限公司(「**吉林心悅**」)訂立股權轉讓協議I，據此，吉林鑫澤同意根據股權轉讓協議I的條款及條件向吉林識科出售吉林心悅的40%股權，代價為人民幣99.9百萬元；及(ii)豫泰(深圳)網絡科技有限公司(「**豫泰深圳**」)(作為賣方)、吉林省保羅網絡科技有限公司(「**吉林保羅**」)(作為買方)與吉林省安睿網絡科技有限公司(「**吉林安睿**」)訂立股權轉讓協議II，據此，豫泰深圳同意根據股權轉讓協議II的條款及條件向吉林保羅出售吉林安睿的40%股權，代價為人民幣35.1百萬元。有關出售事項的進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二三年五月二十九日及二零二三年六月六日的公告。

出售吉林心悅及吉林安睿的虧損為人民幣16.8百萬元。有關出售吉林心悅及吉林安睿的進一步詳情請參閱本年報綜合財務報表附註19。

除上文所披露者外，本集團於報告期間並無任何其他重大收購或出售附屬公司、合營企業、聯營公司或金融資產。

## 僱員及員工成本

於二零二三年十二月三十一日，本集團共有652名全職僱員，主要位於中國內地。具體而言，67名僱員負責本集團的研發、363名負責遊戲開發、59名負責技術支持、25名負責客戶服務、61名負責營銷及77名負責營運及一般行政事宜。截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團產生的員工成本總額約為人民幣278.9百萬元，而二零二二年則約為人民幣224.8百萬元。該增加主要是由於(i)遊戲開發人員數量增加而導致薪金及其他實體福利的付款增加約人民幣20.0百萬元；及(ii)向主要僱員支付以股份為基礎的薪酬增加約人民幣28.1百萬元。

本集團為新員工提供入職介紹及培訓，並為初級員工提供持續內部培訓。本集團相信上述培訓可提升員工的技能及生產力。本集團向員工提供基本工資及以績效為基礎的花紅。本公司亦已分別於二零一九年六月五日及二零一九年六月六日採納購股權計劃(「**購股權計劃**」)及股份獎勵計劃(「**股份獎勵計劃**」)，以激勵僱員及高級管理層，並使其利益與本公司的利益保持一致。

購股權計劃及股份獎勵計劃的進一步詳情將載於本年報「董事會報告 — 股份激勵計劃」一節。

### 董事

#### 執行董事

**吳承澤先生**，39歲，為本集團創辦人、主席及本公司執行董事。吳先生主要負責制訂及執行本集團整體發展策略及業務規劃，監管本集團整體發展及運營。彼於二零一八年五月七日獲委任為董事並自二零一八年九月二十日起擔任主席兼首席執行官職務，並於二零二三年九月五日辭任首席執行官職務。彼於本集團歷任多個其他職務，包括於二零一四年之前任本集團首席營運官及自二零一五年九月起任家鄉互動(廈門)網絡科技有限公司(「**家鄉互動**」)總經理。吳先生在遊戲行業積逾十年經驗。創辦本集團之前，吳先生於二零零六年八月至二零零九年九月在長春安信電力科技有限公司任程序員。吳先生是Wu Chengze Network Limited的董事，根據香港法例第571章證券及期貨條例(「**證券及期貨條例**」)第XV部的定義，該公司是本公司的主要股東。

吳先生於二零零九年七月取得中國吉林大學法學碩士學位。

**蘇波先生**，39歲，為本集團創辦人兼首席投資官。蘇先生主要負責監管本集團策略發展及擴張規劃。彼於二零一八年五月至二零二三年五月期間曾擔任執行董事。彼於本集團歷任多個其他職務，包括本集團監督財務、法務及行政事務的負責人及自二零一八年二月起任本集團首席投資官。蘇先生在遊戲行業積逾十年經驗。創辦本集團之前，蘇先生於二零零七年七月至二零零九年十一月在長春安信電力科技有限公司任程序員。自二零一七年九月起，蘇先生亦在長春工業大學擔任研究生導師。蘇先生是Su Bo Network Limited的董事，根據證券及期貨條例第XV部的定義，該公司是本公司的主要股東。

蘇先生於二零零七年六月透過遠程學習完成中國吉林大學計算機軟件專業本科學業。

**丁春龍先生**，36歲，本公司執行董事。丁先生於遊戲營運及新媒體營銷方面有逾6年經驗，並擔任本集團的顧問。由二零一七年三月至二零二二年六月，丁先生於吉林省宇柯網絡科技有限公司擔任顧問，負責該公司的整體營運。自二零二二年七月起，丁先生一直擔任豫泰(深圳)網路科技有限公司的顧問，主要負責本集團的新媒體營運、現場娛樂及專題視頻製作業務的應用及研究。

丁先生於中國長春理工大學獲得專業證書。

**湯英浩先生**，37歲，本公司執行董事。湯先生於二零一一年至二零一六年在澳洲國民銀行財務規劃部擔任營運總監，於二零一五年至二零一八年在澳洲國民銀行業務部擔任亞洲投資總監。彼後來加入家鄉互動科技有限公司擔任財務總監，並於二零二零年九月二十八日獲委任為首席財務官。湯先生協助本集團完成於二零一九年七月四日在香港聯合交易所主板上市。自此，董事會接連委任湯先生擔任本集團兩間香港附屬公司（即家鄉互娛有限公司及家鄉互動互娛有限公司）的董事。

湯先生於二零零八年、二零零九年及二零一零年從澳大利亞國立大學分別獲授商業（會計及金融）學士學位、商學碩士學位以及政府及商業法律碩士學位。

### 獨立非執行董事

**張玉國先生**，53歲，於二零一九年六月五日獲委任為本公司獨立非執行董事，固定期限為自二零一九年七月四日起計三年，負責向董事會提供獨立意見。張先生自一九九六年三月起就職於吉林大學，現任中國吉林大學東北亞研究院副教授。

張先生於二零零八年六月取得吉林大學行政學院法學博士學位。

**胡洋洋先生**，34歲，於二零一九年六月五日獲委任為本公司獨立非執行董事，固定期限為自二零一九年七月四日起計三年，負責向董事會提供獨立意見。胡先生自二零一五年七月起任平安證券有限責任公司投資銀行部門經理，主要就首次公開發售及其他公司財務有關事項提供意見。加入平安證券有限責任公司前，胡先生於二零一二年十月至二零一五年三月任職於安永華明上海分所金融服務組織，主要負責進行財務審計。

胡先生於二零一二年六月取得中國上海交通大學的工商管理學士學位，並於二零一八年六月取得上海財經大學的經濟碩士學位。胡先生自二零一七年三月起為中國註冊會計師協會(CICPA)的非執業會員，並自二零一七年三月起成為特許公認會計師公會(ACCA)會員。

## 董事及高級管理層

**郭瑩女士**，62歲，於二零二零年十二月二十九日獲委任為本公司獨立非執行董事，固定任期自二零二零年十二月二十九日起計三年，負責向董事會提供獨立建議。郭女士於一九八三年三月至一九九九年四月在吉林熱電廠任工程部項目助理。於一九九九年五月至二零零五年十月，彼於長春名門飯店（現稱長春海航名門酒店）人力資源部擔任培訓經理。於二零零五年十一月至二零一六年十二月，郭女士擔任吉林省電力科學研究院有限公司人力資源部招聘經理。

郭女士於一九九八年在中國獲得東北電力學院（現稱東北電力大學）熱能動力工程學士學位。

## 高級管理層

**崔瑋女士**，42歲，為本公司首席執行官。崔女士自二零二一年五月七日至二零二三年九月四日擔任本公司聯席公司秘書。崔女士於二零二一年三月加入本集團，擔任本集團的首席戰略官，並於二零二一年五月被委任為聯席公司秘書，負責本公司的資本市場及投資併購等事宜，二零二二年起兼任本集團深圳分公司總經理，主導國內及海外創新遊戲研發等多個業務板塊。二零一四年至二零二零年，崔女士於芒果文創基金（易澤資本）從事私募股權投資，擔任高級副總裁職務。二零零七年至二零一四年，崔女士於湖南廣播電視台廣告中心任職。

崔女士於二零零七年獲得香港中文大學傳播學哲學碩士學位，於二零零四年獲得中國傳媒大學新聞學學士學位。

**李偉先生**，40歲，為本集團主席助理。彼負責協助本集團主席制定及實行本集團的整體發展策略及業務規劃。李先生於二零一三年八月加入本集團並於本集團歷任多個職務，包括吉林鑫澤的營銷總監。彼積逾14年銷售管理經驗。加入本集團之前，李先生於二零零五年五月至二零零六年十二月任北京易彩互聯科技有限公司的銷售經理。二零零七年一月至二零零八年三月，彼為亞洲金控（北京）投資有限公司的銷售發展董事。二零一零年十二月至二零一三年七月，李先生於耐特康賽網絡技術（北京）有限公司任業務發展董事。

李先生於二零零七年一月取得中國北京物資學院的電子商務文憑。

**湯英浩先生**，37歲，為本公司首席財務官。其簡歷請見前文「董事」。

## 聯席公司秘書

**吳嘉雯女士**為本公司聯席公司秘書，於二零二二年三月二十八日獲委任。吳女士為達盟香港有限公司上市公司服務部的高級經理，負責為上市公司客戶提供公司秘書及合規服務。彼於公司秘書領域擁有逾16年經驗。彼為香港公司治理公會及英國特許公司治理公會會士。

**吳介然先生**為本公司聯席公司秘書，於二零二三年九月二十六日獲委任。吳先生於二零二一年三月加盟本公司擔任戰略投資部的投資總監，負責本公司的資本市場事務、策略投資與收購、財務投資及被投企業財務法務綜合管理。吳先生在財務管理、策略投資及風險管理領域擁有12年的工作經驗。於加盟本集團前，吳先生曾擔任易澤資本管理有限公司的風控總監，負責公司擬投資項目的盡調及風險評估工作，以及全面管理被投企業的財務、法務事宜。於二零一一年至二零一六年期間，彼於普華永道上海分所擔任審計部經理，基於新舊中國企業會計準則、國際及香港企業會計準則、美國會計準則等，為美股、港股上市公司、併購交易標的公司及擬上市公司提供審計服務。

吳先生於二零一一年取得上海財經大學的管理學學士學位。於二零一六年，彼通過中國證券投資基金業協會組織的基金從業人員資格考試。於二零一七年成為中國註冊會計師協會會員。

## 董事會報告

董事會欣然提呈截至二零二三年十二月三十一日止年度本集團之年度報告及經審核綜合財務報表。下文提及的本年報其他章節、報告或附註，均構成本董事會報告的一部分。

### 主要業務

本集團主要在中國從事本地化移動棋牌遊戲開發及運營，特別是本地化麻將及撲克遊戲。本集團亦開發及運營休閒遊戲。憑藉其龐大的玩家基礎，本集團於二零一八年八月初開始分銷第三方手機遊戲。鑒於手機遊戲社交功能需求與日俱增，本集團於二零一七年為部分麻將及撲克遊戲產品推出私人遊戲房間功能。於二零一八年，本集團在小程序中加入若干遊戲內廣告欄位，與該等小程序平台運營商（主要是微信）分享收入，該等收入通常按用戶點擊量計量。本公司附屬公司的名單連同其註冊成立地點、主要業務及已發行股份／已繳股本的詳情，載於本年報綜合財務報表附註38。

### 業務回顧

#### 年度概覽及業績

本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度之業務回顧、有關本集團未來業務發展之討論及分析、衡量本集團業務表現所採用之主要財務及營運表現指標載於本年報第13至18頁「管理層討論與分析」一節。

#### 環保政策及表現

本集團概無面臨任何重大健康、安全及環保風險。本集團致力履行社會責任、改善僱員福利及促進發展、保護環境、回饋社會並實現可持續增長。該等詳情載於本年報「環境、社會及管治報告」一節。

#### 遵守相關法律法規

本集團就其於中國的業務須遵守若干中國法律法規，包括但不限有關增值電信服務、網絡遊戲測試及發佈、網絡遊戲營運、虛擬貨幣、實名註冊、防沉迷系統、資料安全與審查以及隱私保護方面的法律法規。

就董事會所知，本集團已於重大方面遵守對本集團業務及營運有重大影響的相關法律法規，並已就本集團於中國之營運向相關監管機構取得所有重要的牌照、批准及許可。截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團概無嚴重違反或不遵守適用法律法規。



## 與利益相關者的主要關係

本集團確認各利益相關者包括僱員、客戶、供應商及股東。本集團致力於透過參與、合作及培養與他們的緊密關係來實現公司的可持續發展。

本集團僱員的薪酬將根據其表現、經驗及現行市場薪酬而定。僱員的薪酬總額包括基本薪金及以績效為基礎的花紅。此外，本集團亦已採納購股權計劃及股份獎勵計劃。董事薪酬政策由薪酬委員會根據董事的經驗、責任、工作量及投入本集團的時間以及本集團的表現而審閱及釐定。

本公司的主要供應商包括第三方遊戲分銷渠道、付款供應商、雲服務供應商、互聯網數據中心供應商以及線上及線下廣告合夥人。本公司與其主要供應商平均有4.2年的業務往來。本公司的前五大供應商均為獨立第三方。

本公司的最終客戶為個人遊戲玩家，他們購買虛擬代幣後在本集團自主開發的手機遊戲產品內消耗。

本集團的主要目標是為本公司股東帶來最大回報。本集團將專注於其核心業務，以實現可持續的利潤增長，並於慮及本集團的業務發展需求及財務狀況的情況下向股東派發股息。

截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團與其供應商、客戶及／或其他利益相關者之間並無實質及重大爭議。

## 主要風險及不明朗因素與風險管理

本集團的業務營運及業績可能受各種因素影響，其中一些因素是外部因素，而另一些則是業務所固有的因素。董事會知悉本集團面臨各種風險，主要風險及不明朗因素概述如下：

- 本集團大部分收益來自於兩大遊戲類型，即麻將及撲克玩法變種。若無法維持或提升此兩類遊戲的表現，會對本集團的業務及經營業績有重大不利影響；
- 本集團的增長取決於吸引新玩家及留住現有玩家的能力。倘本集團無法增強現有遊戲組合，推出高品質新遊戲或遊戲版本以及提升玩家體驗，將對本集團繼續留住現有玩家並吸引新玩家的能力有重大不利影響；
- 本集團主要通過專有渠道分銷手機遊戲產品，專有渠道中斷可能會對本集團的業務、財務狀況及經營業績造成重大不利影響；

- 本集團僅有少部分註冊玩家為付費玩家。為維持增長，本集團須繼續更有效地促進玩家付費。若本集團無法留住付費玩家、吸引新付費玩家、將非付費玩家轉變為付費玩家，或增加或維持玩家的遊戲內購買額，則本集團的收益及利潤率或會受到不利影響；
- 本集團利用第三方支付供應商，主要是微信支付及支付寶，為玩家遊戲內購買行為提供便利。本集團依賴於有關支付傳輸的穩定性以確保能持續向玩家提供付款服務，同時承受與使用第三方支付供應商相關的風險及不確定性；
- 本集團主要依靠自生成用戶流量。然而，本集團亦不時利用多種第三方遊戲分銷渠道，包括手機製造商（例如華為、OPPO及Vivo）及主要線上應用程式商店（例如騰訊應用寶及Apple Inc.的應用程式商店），分銷及推廣遊戲產品。倘本集團無法與該等第三方分銷渠道保持良好關係，其業務及經營業績將受到不利影響；及
- 中國手機遊戲行業受到日益增加的公眾監督，且須遵守複雜且不斷衍變的國內及國際法律及法規。本集團的遊戲及營運須遵守中國法律及法規。概不保證該等法律及法規的詮釋方式不會影響本集團的業務。

本公司認為風險管理對本集團的高效及有效運作至關重要。本公司管理層協助董事會評估本集團業務產生的內部及外部重大風險，包括營運風險、財務風險、監管風險等，並積極建立適當的風險管理及內部控制機制，並將其納入日常營運管理。

### 報告期間後事件

本集團於二零二四年三月二十二日通過豫泰深圳與吉林省豫泰網絡科技有限公司（「**吉林豫泰**」）、吳承澤先生、郭順順先生及深圳家鄉未來網絡科技有限公司（「**家鄉未來**」）等訂立新合約安排，以（其中包括）設立一個獨立框架，以使本集團能夠確認及收取家鄉未來業務及營運的經濟利益，並令本公司可有效控制及在中國法律允許範圍內有權收購吉林豫泰於家鄉未來的股權或家鄉未來的資產。本集團訂立新合約安排旨在為本集團非棋牌遊戲業務分部內從事禁止外商持股業務的公司制定新的合約架構。有關詳情，請見本公司日期為二零二四年三月二十二日的公告。

本集團於二零二四年四月五日委任蘇波先生為執行董事，自二零二四年四月五日起生效，為期三年。有關詳情，請見本公司日期為二零二四年四月五日及二零二四年四月十一日的公告。

除上文所披露者外，於報告期間後直至本年報日期，並無出現其他對本集團有影響的重大事件。

### 二零二四年展望

二零二四年，本集團將繼續實行本年報第11至12頁所載的增長戰略，進一步鞏固其於中國本地化移動棋牌遊戲行業的領先地位。

## 董事

於報告期間及截至本年報日期止，董事為：

### 執行董事

吳承澤先生(主席)

丁春龍先生(於二零二三年三月三十日獲委任)

湯英浩先生(於二零二三年三月三十日獲委任)

蔣明寬先生(於二零二三年五月二十二日退任)

蘇波先生(於二零二三年五月二十二日退任並於二零二四年四月五日獲委任)

郭順順先生(於二零二三年六月一日辭任)

### 獨立非執行董事

張玉國先生

胡洋洋先生

郭瑩女士

### 董事及高級管理層履歷

本公司董事及高級管理層的履歷詳情載於本年報第19至22頁「董事及高級管理層」一節。

### 董事服務合約、服務協議及委任書

本公司各執行董事已於二零二二年六月五日與本公司訂立服務合約，而本公司的獨立非執行董事已與本公司訂立委任書。各執行董事(丁春龍先生、湯英浩先生及蘇波先生除外)的服務合約及獨立非執行董事(郭瑩女士除外)的委任書自二零二二年七月四日起計，初步固定年期為三年。丁春龍先生及湯英浩先生的服務協議各自由二零二三年三月三十日起為期三年。蘇波先生的服務協議由二零二四年四月五日起為期三年。郭瑩女士之委任書自二零二三年十二月二十九日起初步為期三年。服務合約及委任書可根據各自的條款終止。服務合約可根據本公司的經修訂及經重列組織章程大綱及細則(「**章程**」)及適用香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「**上市規則**」)續期。

擬於應屆股東週年大會上膺選連任的董事概無與本公司或本集團任何成員公司訂立倘不支付賠償(法定賠償除外)則僱主於一年內無法終止合約之服務合約或委任書。

### 董事及五名最高薪酬人士的薪酬

本集團董事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載於本年報綜合財務報表附註14。

### 獨立非執行董事的獨立性

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所列因素發出的年度獨立性確認書。本公司認為，根據上市規則所載指引，所有獨立非執行董事均具有獨立性。

### 上市規則第13.51B(1)條項下董事履歷詳情變動

除本年報披露者外，自本公司二零二三年中期報告日期起，概無根據上市規則第13.51B(1)條須予披露的董事履歷詳情變動。

### 僱員及薪酬政策

董事相信，有效的人才管理是本集團長遠成功發展的基礎。本集團高度重視僱員，將繼續吸引、培養及留聘人才。本集團為新員工提供入職介紹及培訓，並為初級員工提供持續內部培訓。本集團相信上述培訓可提升員工的技能及生產力。本集團向員工提供基本工資及以績效為基礎的花紅。本集團設有年度考核系統以評估僱員表現，以此作為我們確定加薪、獎金及晉升的基礎。董事相信，本集團僱員收取的薪金及福利按照本集團開展業務所在各地的市場標準具有競爭力。此外，本公司已採納購股權計劃及股份獎勵計劃，以激勵僱員及高級管理層，並使其利益與本公司的利益保持一致。

## 股份激勵計劃

### 購股權計劃

於二零一九年六月五日，本公司股東批准並採納本公司購股權計劃（「購股權計劃」）。購股權計劃旨在激勵本集團成員公司或本公司聯營公司僱員（不論全職或兼職）或董事（「合資格人士」）為本集團貢獻並予以獎勵，以及讓彼等的利益與本公司的利益掛鉤，以鼓勵彼等致力提高本公司價值。根據購股權計劃，董事會（包括董事會根據購股權計劃規則為履行其任何職責而委任的任何委員會或董事會代表）可全權酌情向合資格人士要約授出購股權，以認購董事會可能釐定的本公司的股份（「股份」）數目。

行使根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃(「**其他計劃**」)所授出全部購股權可發行的股份最高數目，不得超過本公司上市日期(「**上市日期**」)已發行股份總數10%(即125,600,000股股份，相當於本年報日期本公司已發行股本約9.79%)，或聯交所酌情授出豁免所容許的聯交所較高限額(「**計劃授權限額**」)。

計算計劃授權限額時，並不包括根據購股權計劃及本公司任何其他計劃條款已失效的購股權。

根據購股權計劃及本公司任何其他計劃所授出及尚未行使之全部購股權獲行使時可發行的股份最高數目，於任何時間均不得超過不時已發行股份總數之30%。

倘若行使根據購股權計劃及本公司任何其他計劃授出之購股權會使合資格人士有權認購的股份數目，加上根據截至授出購股權日期(包括該日)的十二個月內根據所有獲授購股權(包括已行使、註銷及未行使的購股權)已發行或將發行予該合資格人士的股份總數合計，超逾當日已發行股份1%或聯交所酌情授出豁免所容許的聯交所較高限額，則不得向該合資格人士授權購股權。凡向合資格人士進一步授出購股權而超過該1%上限或聯交所根據聯交所酌情授出之豁免可能允許之較高限額，則須經股東於股東大會上批准，而該合資格人士及其緊密聯繫人(或倘該合資格人士為本公司的關連人士，則為其聯繫人)須放棄投票。

所授出購股權可由授出購股權日期起計三十天(包括當天)內接納，上述期間未獲接納的購股權會失效。接納所授出的購股權須支付1.00港元，有關付款不會退還，亦不可視為支付部分行使價。

行使價由董事會釐定及通知購股權持有人，不得低於(i)授出購股權當日聯交所每日報價表所列股份的收市價；(ii)緊接授出購股權日期之前最近五個交易日聯交所報價表所列的平均收市價；及(iii)股份面值三者的最高者。

購股權計劃自上市日期起計十年有效及生效。因此，於二零二三年十二月三十一日，購股權計劃剩餘有效期約為5.5年。

購股權持有人一經接納授出的購股權後，購股權應即時歸屬予購股權持有人，惟倘任何歸屬時間表及／或條件在購股權要約中有所規定，有關購股權僅根據有關歸屬時間表及／或於歸屬條件達成時歸屬予購股權持有人（視乎情況而定）。除非董事會按其絕對酌情權另行釐定，任何已歸屬而未失效的購股權於達成條件或董事會可全權酌情決定豁免條件後，可從接納授出購股權的下一個營業日起隨時行使。任何尚未行使的購股權於購股權期限屆滿後將告失效，該期限由董事會釐定，且不得超過授出購股權日期起計十年。

直至二零二一年九月三十日，於二零一九年十一月十四日授出的62,360,000份購股權中，授予兩名購股權承授人的1,600,000份購股權因彼等終止與本公司的僱傭關係而失效，而60,760,000份購股權尚未行使（「**尚未行使現有購股權**」）。於二零二一年九月三十日，購股權均未獲購股權承授人行使。董事會已議決註銷尚未行使現有購股權，於二零二一年九月三十日起生效。截至二零二三年十二月三十一日，並無根據購股權計劃授出購股權。於二零二三年一月一日及二零二三年十二月三十一日，根據購股權計劃可分別授出63,240,000份購股權及63,240,000份購股權。

報告期內，上市規則第17.07(3)條並不適用於本年度購股權計劃，乃因本公司於二零二三年度並未授出任何涉及新股份的購股權。

有關購股權計劃的更多資料請參閱財務報表附註36。

### 股份獎勵計劃

董事會於二零一九年六月六日批准及採納股份獎勵計劃，據此董事會可不時全權酌情挑選身為本公司或其任何附屬公司（「**附屬公司**」，為免生疑問，包括家鄉互動（廈門）網絡科技有限公司及其附屬公司）僱員、高級職員、代理或顧問但並非本公司關連人士（根據上市規則定義或視為屬實）的任何人士及（若董事會或獲授權及權限管理股份獎勵計劃的任何董事委員會按其絕對酌情權如此決定）本公司或任何附屬公司的任何董事（包括執行及非執行董事）為選定參與者，並向該等選定參與者授予股份獎勵。

股份獎勵計劃旨在(i)鼓勵或促進董事會按照股份獎勵計劃條款選定並有權獲授股份獎勵計劃項下股份獎勵（「**股份獎勵**」）的參與者（「**選定參與者**」）持有股份；(ii)鼓勵及挽留有關個人於本集團工作；及(iii)提供額外激勵予彼等以達成表現目標。股份獎勵計劃自採納日期起計十年有效。

於本報告日期，根據股份獎勵計劃可供發行的股份獎勵數目為38,502,105股股份，佔本公司於本報告日期已發行股份的3%。

於任何財政年度根據股份獎勵計劃配發及發行的新股份數目上限為有關時間已發行股份總數的3%（「**新股份上限**」）；及於任何12個月期間配發及發行予選定參與者的新股份數目上限為有關時間已發行股份總數的1%。有關(i)根據股份獎勵計劃可予購買的股份數目；或(ii)就作出有關購買向受託人支付的金額並無限制。

股份獎勵計劃項下並無接納股份獎勵時須付的金額、付款限期及獲授股份購買價。董事會可於股份獎勵計劃生效期間，不時確定將任何股份獎勵歸屬或入賬之任何歸屬準則或條件。有關歸屬準則可基於授予股份獎勵後隨時間逝去的限制，符合有關本公司整體或特別與選定參與者相關的特定表現指標，或符合董事會可能酌情釐定任何選定參與者須滿足以及相關授予函件或關於相關選定參與者及與其之間的協議載列的任何其他條件。

受限於董事會根據股份獎勵計劃規則可能釐定的任何終止，股份獎勵計劃將於二零一九年六月六日起計十(10)年期間有效及生效。因此，於二零二三年十二月三十一日，股份獎勵計劃的餘下年期約為5.5年。

### 根據股份獎勵計劃授出的股份獎勵的詳情

於二零一九年五月，本公司根據股份獎勵計劃規則就股份獎勵計劃目的委任匯聚信託有限公司為受託人。於二零二一年十一月，本公司根據股份獎勵計劃規則就股份獎勵計劃的目的委任富途信託有限公司（連同匯聚信託有限公司，「**受託人**」）為另一名受託人。就董事作出一切合理查詢後所知、所悉及所信，受託人及彼等最終實益擁人均為獨立於本公司及本公司關連人士的第三方。本公司已就彼等各自委任股份獎勵計劃受託人的事宜與兩名受託人分別訂立信託契據（「**信託契據**」）。受託人應按照股份獎勵計劃規則及各自的信託契據管理股份獎勵計劃。

上市規則第17.07(3)條並不適用於本年度股份獎勵計劃，乃因本公司於二零二三年度未授出任何需由本公司發行新股支付股份的獎勵。

截至二零二二年十二月三十一日，根據股份獎勵計劃向承授人授出股份獎勵及以受託人在公開市場上購回的股份獎勵的詳情載列如下：

參與者類別	獎勵日期	股份獎勵數目	購買價	歸屬期	股份獎勵數目					於二零二二年十二月三十一日未歸屬
					於二零二二年一月一日未歸屬	年內授出	年內歸屬	年內失效	年內註銷	
<b>由本公司向承授人發行新股份償付的股份獎勵</b>										
僱員	二零二一年九月三十日	600,000	每份股份獎勵 0.000005美元	二零二二年四月三十日至二零二四年四月三十日	600,000	—	240,000	—	—	360,000
僱員	二零二一年九月三十日	26,803,500	每份股份獎勵 0.000005美元	二零二二年四月三十日至二零二四年四月三十日	26,803,500	—	9,965,400	4,160,100	—	12,678,000
<b>以受託人在公開市場上購回的股份償付的股份獎勵</b>										
二零二二年五名最高薪酬人士	二零二二年三月三十一日	3,624,490	零	二零二二年四月一日	—	3,624,490	3,624,490	—	—	—
二零二二年五名最高薪酬人士	二零二二年七月八日	12,000,000	零	二零二二年七月八日	—	12,000,000	12,000,000	—	—	—
其他僱員	二零二二年三月三十一日	6,317,459	零	二零二二年四月一日	—	6,317,459	6,317,459	—	—	—
<b>總計</b>		<b>49,345,449</b>			<b>27,403,500</b>	<b>21,941,949</b>	<b>32,147,349</b>	<b>4,160,100</b>	<b>—</b>	<b>13,038,000</b>

附註：

- 有關上述股份獎勵的詳情(包括歸屬條件，如有)的詳情，請參閱財務報表附註36，有關以股份為基礎的付款之會計政策詳情，請參閱財務報表附註3。
- 就已於二零二二年三月三十一日授出的股份獎勵而言，股份於二零二二年三月三十日(即緊接相關授出日期前的交易日)的收市價為1.39港元。相關股份獎勵的公平值為14,118,000港元(相等於人民幣11,731,000元)，乃以授出日期的市價每股1.42港元釐定。
- 就已於二零二二年七月八日授出的股份獎勵而言，股份於二零二二年七月七日(即緊接相關授出日期前的交易日)的收市價為1.39港元。相關股份獎勵的公平值為16,680,000港元(相等於人民幣14,330,000元)，乃以授出日期的市價每股1.39港元釐定。
- 緊接股份獎勵於二零二二年歸屬前，股份的加權平均收市價為每股1.404港元。
- 根據新股份上限，於二零二二年一月一日及二零二二年十二月三十一日，根據股份獎勵計劃可供發行的股份獎勵數目分別為38,502,105股股份及38,502,105股股份。
- 股價的來源為富途。



截至二零二三年十二月三十一日，根據份獎勵計劃向承授人授出股份獎勵及受託人在公開市場上購回的股份獎勵詳情載列如下：

參與者類別	獎勵日期	股份獎勵數目	購買價	歸屬期	股份獎勵數目					於二零二三年十二月三十一日未歸屬
					於二零二三年一月一日未歸屬	年內授出	年內歸屬	年內失效	年內註銷	
<b>由本公司向承授人發行新股份價付的股份獎勵</b>										
湯英浩(執行董事)	二零二一年九月三十日	1,000,000	每份股份獎勵 0.000005美元	二零二二年四月三十日至 二零二四年四月三十日	600,000	—	300,000	—	—	300,000
其他僱員	二零二一年九月三十日	600,000	每份股份獎勵 0.000005美元	二零二二年四月三十日至 二零二四年四月三十日	360,000	—	180,000	—	—	180,000
其他僱員	二零二一年九月三十日	25,803,500	每份股份獎勵 0.000005美元	二零二二年四月三十日至 二零二四年四月三十日	12,078,000	—	5,673,750	1,166,250	—	5,238,000
<b>以受託人在公開市場上購回的股份價付的股份獎勵</b>										
湯英浩(執行董事)	二零二三年五月九日	100,658	零	二零二三年五月九日	—	100,658	100,658	—	—	—
丁春龍(執行董事)	二零二三年五月九日	12,000,000	零	二零二三年五月九日	—	12,000,000	12,000,000	—	—	—
	二零二三年十月十日	19,000,000	零	二零二三年十月十日	—	19,000,000	19,000,000	—	—	—
	二零二三年十一月十日	1,250,000	零	二零二三年十一月十日	—	1,250,000	1,250,000	—	—	—
郭順順(執行董事， 於二零二三年 六月一日辭任)	二零二三年五月九日	1,000,000	零	二零二三年五月九日	—	1,000,000	1,000,000	—	—	—
二零二三年五名 最高薪酬人士 (非本公司董事)	二零二三年五月九日	3,184,916	零	二零二三年五月九日	—	3,184,916	3,184,916	—	—	—
其他僱員	二零二三年五月九日	3,026,101	零	二零二三年五月九日	—	3,026,101	3,026,101	—	—	—
總計		67,965,175			13,038,000	39,561,675	45,715,425	1,166,250	—	5,718,000

附註：

- 有關上述股份獎勵的詳情(包括歸屬條件，如有)的詳情，請參閱財務報表附註36，有關以股份為基礎的付款之會計政策詳情及公平值的計量基準，請參閱財務報表附註3。
- 就已於二零二三年五月九日授出的股份獎勵而言，股份於二零二三年五月八日(即緊接相關授出日期前的交易日)的收市價為1.66港元。相關股份獎勵的公平值為31,092,000港元(相等於人民幣27,152,000元)，乃以授出日期的市價每股1.61港元釐定。
- 就已於二零二三年十月十日授出的股份獎勵而言，股份於二零二三年十月九日(即緊接相關授出日期前的交易日)的收市價為2.05港元。相關股份獎勵的公平值為39,250,000港元(相等於人民幣32,180,000元)，乃以授出日期的市價每股2.08港元釐定。
- 就已於二零二三年十一月十日授出的股份獎勵而言，股份於二零二三年十一月九日(即緊接相關授出日期前的交易日)的收市價為2.11港元。相關股份獎勵的公平值為2,675,000港元(相等於人民幣2,459,000元)，乃以授出日期的市價每股2.14港元釐定。

5. 緊接股份獎勵於二零二三年歸屬前，股份的加權平均收市價為每股1.86港元。
6. 根據新股份上限，於二零二三年一月一日及二零二三年十二月三十一日，根據股份獎勵計劃可供發行的股份獎勵數目分別為38,502,105股股份及38,502,102股股份。
7. 股價的來源為富途。

除上文所披露者外，截至二零二三年十二月三十一日止年度，再無根據購股權計劃已授出但尚未行使的購股權或根據股份獎勵計劃已授出的股份獎勵。

### 董事於競爭業務中的權益

除本年報所披露者外，於二零二三年十二月三十一日，概無董事或彼等各自的聯繫人參與任何與或可能與本集團業務構成競爭的業務或於其中擁有任何權益。

### 董事於重大交易、安排或合約中的權益

除本年報所披露者外，於報告期間或期末，概無董事或與董事相關連的實體於任何重大交易、安排或合約直接或間接擁有重大權益。

### 持續關連交易

本集團以下交易構成本集團於截至二零二三年十二月三十一日止年度及直至本年報日期的持續關連交易。除非另外載明，本節使用的所有詞彙應與本公司於二零二四年三月二十二日刊登的有關持續關連交易設立新合約安排所界定者具有相同涵義。

### 非豁免持續關連交易

本集團主要從事開發及運營本地化移動棋牌業務，隨著業務的持續增長，本集團越趨關注非棋牌遊戲業務的增長及投資價值，並已成功推出多款面向國內外玩家的休閒遊戲。因此，我們被視為從事提供增值電信服務（包括通過移動網絡提供的信息服務）及互聯網文化業務（包括通過信息網絡運營的移動遊戲的製作或運營）。

## 新合約安排

考慮到本集團主要從事開發及運營本地化移動棋牌業務，隨著業務的持續增長，本集團越趨關注非棋牌遊戲業務的增長及投資價值。為促進本集團業務更好發展，並使本公司經營更清晰、管理更有效率、資源配置更合理，本公司擬透過將棋牌遊戲業務與非棋牌遊戲業務分拆，進一步優化業務板塊的組織，藉以加強各業務板塊的日常管理及運營，為本公司遊戲玩家提供更好的遊戲服務。家鄉未來擬開展的增值電信服務的外商投資被中國法律法規嚴格限制，家鄉未來擬開展的互聯網文化業務（音樂除外）的外商投資則被中國法律及法規禁止。本公司認為，家鄉未來的上述擬開展的非棋牌遊戲業務為本集團業務運營不可或缺的部分。考慮到上述原因，本集團於二零二四年三月二十二日訂立新合約安排，旨在為非棋牌遊戲業務分部內從事禁止外商持股業務的公司制定新的合約架構。

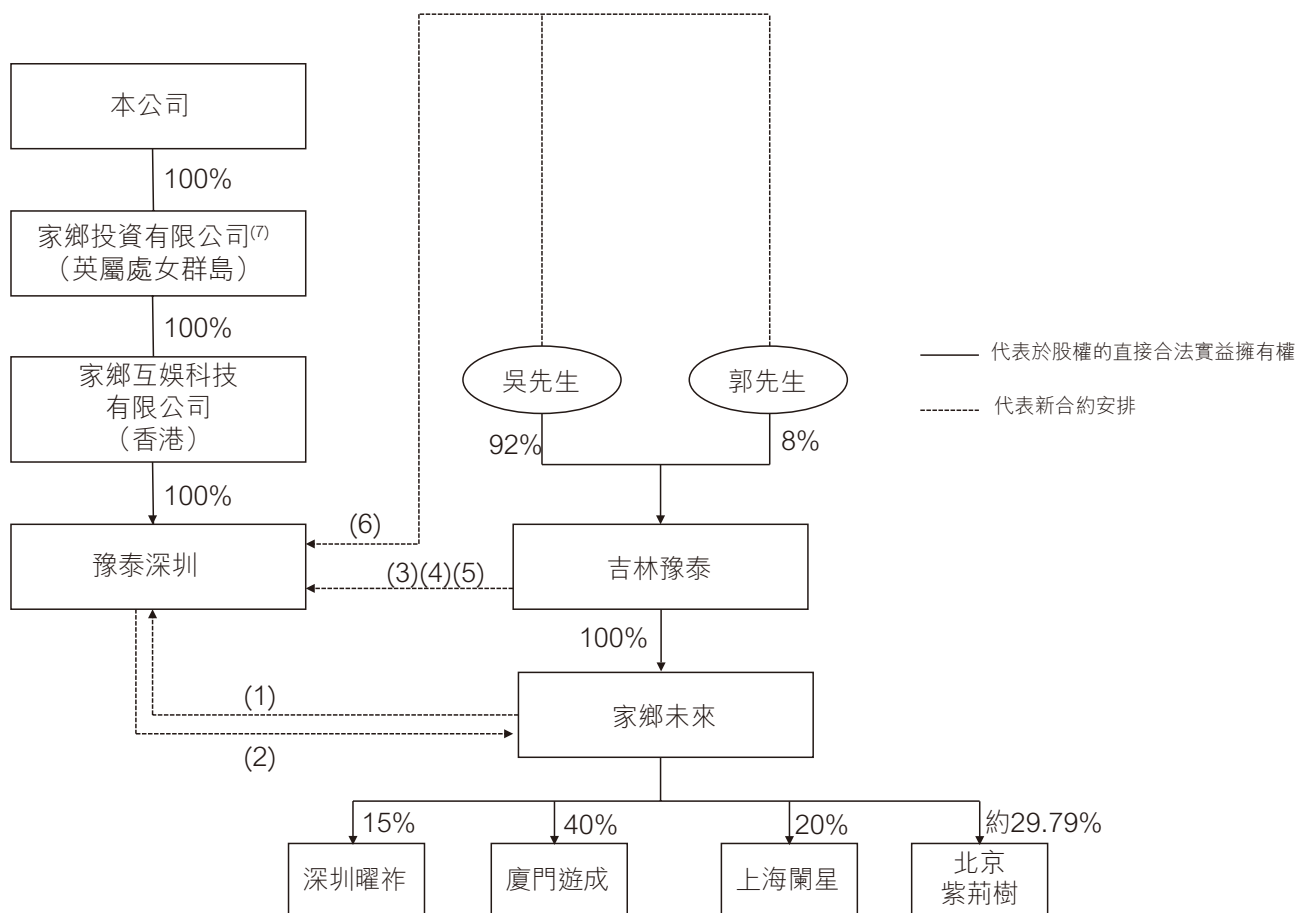
具體而言，本集團透過其全資附屬公司豫泰（深圳）網絡科技有限公司（「**豫泰深圳**」）與家鄉未來、吉林省豫泰網絡科技有限公司（「**吉林豫泰**」）、吳承澤先生（「**吳先生**」）及郭順順先生（「**郭先生**」）訂立一系列新合約安排，從而對家鄉未來及其參股／控股公司的經營業務行使實際控制權並享有其絕大部分經濟利益。與家鄉未來及吉林豫泰的有關新合約安排所涉及的協議包括：(i) 獨家業務合作協議，(ii) 獨家購買權協議及(iii) 股權質押協議。此外，吉林豫泰亦已簽署一份不可撤回的授權書，委任豫泰深圳為代其行使家鄉未來股東權利之受委代表。

新合約安排並非與外資進入限制以外的規定相關。

我們將密切關注與決定有關的任何未來發展，並將採取一切必要的行動來遵守適用的法律、法規及具體要求或指引，包括在未來需要時重組我們的公司架構。一旦我們的業務不再被禁止或限制外商投資，並在中國法律允許的範圍內，我們將全部或部分地解除及終止新合約安排。

吳先生為董事會主席兼執行董事，郭先生於過去12個月內曾任執行董事，故根據上市規則第14A.07條，彼等為本公司關連人士。此外，吳先生實益持有吉林豫泰92%的權益，而吉林豫泰持有家鄉未來100%的股權。因此，根據上市規則第14A.07(4)條，吉林豫泰及家鄉未來為吳先生的聯繫人及本公司關連人士。因此，根據上市規則，新合約安排項下擬進行的交易構成本公司持續關連交易。

下列簡圖說明新合約安排所訂明從家鄉未來至本集團的經濟利益流向：



附註：

1. 支付服務費。請參閱下文「新合約安排摘要 — (a)獨家業務合作協議」一段。
2. 提供技術以及諮詢及配套服務。請參閱下文「新合約安排摘要 — (a)獨家業務合作協議」一段。
3. 收購家鄉未來股權或資產的選擇權。請參閱下文「新合約安排摘要 — (b)獨家購買權協議」一段。
4. 股權質押。請參閱下文「新合約安排摘要 — (c)股權質押協議」一段。
5. 授權書。請參閱下文「新合約安排摘要 — (d)授權委託書」一段。
6. 作為吉林豫泰法定擁有人的承諾。請參閱下文「新合約安排摘要 — (e)承諾函」一段。
7. 家鄉投資有限公司的英文名於二零二四年三月十四日履行所有必要程序從Homeland Investment Co., Ltd.更名為Homeland Interactive Investment Co., Ltd.。其中文名保持不變。

## 新合約安排摘要

下文載列新合約安排項下結構性合約主要條款的簡要說明：

### (a). 獨家業務合作協議

豫泰深圳及家鄉未來於二零二四年三月二十二日訂立獨家業務合作協議，據此，家鄉未來同意委聘豫泰深圳作為家鄉未來的獨家服務提供者向家鄉未來提供全面的技術支持、諮詢服務和其他服務，包括(但不限於)：(i)允許使用豫泰深圳擁有合法權利的若干軟件，(ii)軟件及網絡技術的設計、開發、維護和更新以及提供相關技術諮詢與技術服務，(iii)計算機網絡系統、硬件設備及數據庫的設計、安裝和日常管理、維護、更新，(iv)對家鄉未來相關人員提供技術支持及培訓，(v)技術和市場信息的諮詢，收集和研究(不包括根據中國法律禁止外商獨資企業進行的市場調查業務)，(vi)企業管理諮詢，(vii)營銷和推廣服務，(viii)客戶訂單管理和客戶服務，(ix)出租設備或資產，(x)中國法律允許的其他服務領域。此外，豫泰深圳擁有在履行協議過程中產生或創造的任何和所有知識產權的獨佔的和排他的所有權、權利和利益。

根據獨家業務合作協議及遵守適用的中國法律，家鄉未來須向豫泰深圳支付相當於家鄉未來在任何財政年度的綜合溢利總額100%的服務費，並抵銷家鄉未來及其附屬公司在此前財政年度的累計虧損(如有)，及扣除家鄉未來及其附屬公司於任何特定年度所需的營運資金、開支、稅項及其他法定供款所需的金額。豫泰深圳亦有權根據具體情況及家鄉未來的經營和發展需求調整服務費用。

### (b). 獨家購買權協議

豫泰深圳、吉林豫泰及家鄉未來於二零二四年三月二十二日訂立獨家購買權協議，據此，吉林豫泰及家鄉未來共同及個別向豫泰深圳授出(可由其本身或其指定人士行使)不可撤回認購權，以(i)按中國法律法規准許的最低購買價購買吉林豫泰持有的家鄉未來的全部或部分股權(以中國法律法規准許者為限)，而倘中國法律法規要求對股權進行估值，則訂約方應真誠地重新協商並根據估值作出調整，以符合中國法律法規的規定；或(ii)按中國法律法規准許的最低購買價收購家鄉未來的全部或部分資產(以中國法律法規准許者為限)，而倘中國法律法規要求對資產進行估值，則訂約方應真誠地重新協商並根據估值作出調整，以符合中國法律法規的規定。豫泰深圳(由其本身或上文規定的任何其指定人士)可隨時行使有關全部或部分認購權，惟須遵守適用中國法律法規。協議亦規定，豫泰深圳應在中國法律法規和產業政策允許豫泰深圳和/或豫泰深圳指定的其他外資或境外主體直接持有家鄉

未來部分或全部股權，並透過家鄉未來從事遊戲等目前屬於限制／禁止外商投資業務的情況下，在最快可行時間內發出股權購買通知。此外，吉林豫泰及／或家鄉未來已同意於收購吉林豫泰持有的家鄉未來的股權及／或家鄉未來的資產的認購權獲行使後向豫泰深圳退回其將收取的任何所得款項。

根據獨家購買權協議，吉林豫泰及家鄉未來已承諾履行若干行為或不履行若干其他行為，包括但不限於以下事項：

- i. 未經豫泰深圳事先書面批准，不得補充、修改或修訂家鄉未來章程文件、更改註冊資本或變更家鄉未來的註冊資本結構；如果吉林豫泰向家鄉未來增資，吉林豫泰承諾並確認新增註冊資本將受限於股權購買權；
- ii. 按照良好的財務和商業標準及慣例，取得和維持家鄉未來從事業務所需的全部政府許可、證照及批准，審慎有效地經營及管理家鄉未來的業務及企業事項，並確保其存續；
- iii. 未經豫泰深圳事先書面批准，不得出售、轉讓、設立產權負擔或以其他方式處置家鄉未來的任何資產（但因正常或日常業務所需處置價值人民幣500,000元以內的資產除外）、業務、其收入的法定或實益權益或允許就家鄉未來的資產設立任何擔保權益；
- iv. 未經豫泰深圳事先書面批准，不得產生、繼承、擔保或允許任何債項，但正常或日常業務過程中產生而不是通過借款方式產生的應付賬款除外；
- v. 在正常業務範圍內經營家鄉未來的業務以維持其資產價值（包括但不限於家鄉未來持有控股／參股子公司股權的資產價值），及不得作出任何對其業務或資產價值有不利影響的行為或／不作為；
- vi. 未經豫泰深圳事先書面批准，不得讓家鄉未來訂立任何金額超過人民幣500,000元的重大合約（於日常業務過程中訂立者除外）；
- vii. 未經豫泰深圳事先書面批准，家鄉未來不得向任何其他第三方提供貸款或信貸；
- viii. 應要求向豫泰深圳提供家鄉未來的所有經營及財務資料；

- ix. 如豫泰深圳提出要求，家鄉未來須向豫泰深圳接納的保險公司購買及維持有關其資產和業務的保險，該保險的金額和險種應與經營類似業務的公司一致；
- x. 未經豫泰深圳事先書面批准，家鄉未來不得與任何人合併或聯合，或對任何人進行收購或投資；
- xi. 倘家鄉未來的資產、業務或收入捲入或可能捲入任何訴訟、仲裁或行政程序，立即知會豫泰深圳，並根據豫泰深圳的合理要求採取一切必要措施；
- xii. 簽立所有必要或適當文件，採取一切必要或適當行動，並提出所有必要或適當的控告，針對任何指控或索償提交所有必要或適當的抗辯，以維護家鄉未來對其全部資產的所有權（包括但不限於家鄉未來持有控股／參股子公司的股權）；
- xiii. 未經豫泰深圳事先書面批准，家鄉未來不得以任何形式向各股東分配利潤。倘有關股東經豫泰深圳批准下收取任何有關利潤分配款，該股東須於收取利潤分配款並依法足額繳納／代扣代繳相關稅款（如有）後，於豫泰深圳要求後十日內無償向豫泰深圳或其指定的人轉讓其收受的有關利益；
- xiv. 於豫泰深圳要求時，委任豫泰深圳指定的任何候選人擔任家鄉未來的董事、執行董事及／或其他高級管理人員；
- xv. 除非中國法律另有規定，否則未經豫泰深圳事先書面同意，家鄉未來不得解散或清盤；
- xvi. 倘吉林豫泰或家鄉未來未能遵守適用中國法律下其納稅義務，妨礙獨家購買權協議下的行使選擇權，則豫泰深圳有權要求吉林豫泰或家鄉未來履行該納稅義務；及
- xvii. 家鄉未來及吉林豫泰須促使家鄉未來各個控股／參股子公司在適用的情況下在最大程度上參照遵守該等適用於家鄉未來的承諾。

吉林豫泰已進一步承諾履行若干行為或不履行若干其他行為，包括但不限於以下事項：

- i. 除根據股權質押協議以豫泰深圳為受益人設立股權質押及根據授權委託書授權豫泰深圳設置的權益外，未經豫泰深圳事先書面批准，吉林豫泰不出售、轉讓、抵押或以其他方式處置其擁有的家鄉未來的股權的法定或實益權益，或允許在其上設置任何其他擔保權益；
- ii. 除根據股權質押協議以豫泰深圳為受益人設立股權質押及根據授權委託書授權豫泰深圳設置的權益外，促使家鄉未來股東會和／或董事會（或執行董事）在未經豫泰深圳事先書面同意的的情況下，不得批准吉林豫泰所持有的家鄉未來股權上的任何合法權益或受益權的出售、轉讓、抵押或以其他方式的處置，也不得批准在其上設置任何其他擔保權益；
- iii. 未經豫泰深圳事先書面批准，對於家鄉未來與任何人合併或聯合，或對任何人進行收購或投資，吉林豫泰將促成家鄉未來股東會和／或董事（或執行董事）不予批准；
- iv. 將已發生的或可能發生的任何關於其所擁有的股權的訴訟、仲裁或行政程序立即通知豫泰深圳，並根據豫泰深圳的合理要求採取一切必要措施；
- v. 促使家鄉未來股東會或董事（或執行董事）表決贊成獨家購買權協議規定的被購買股權和被購買資產的轉讓並應豫泰深圳之要求採取其他任何行動；
- vi. 吉林豫泰須簽立所有必要或適當文件，採取一切所需或適當行動，提出所有必要或適當的控告，並針對任何指控或索償提交所有必要或適當的抗辯，以維護其對所持股權的所有權；
- vii. 於豫泰深圳要求時，委任豫泰深圳指定的任何候選人擔任家鄉未來的董事、執行董事及其他高級管理人員；
- viii. 倘吉林豫泰收取家鄉未來任何利潤、股息、分紅、或清算所得，吉林豫泰須在遵守中國法律法規的前提下向豫泰深圳或其指定的任何人士無償轉讓其所收受的有關利益；
- ix. 未經豫泰深圳書面同意，不從事任何與本集團業務競爭或可能競爭的業務；及



- x. 嚴格遵守獨家購買權協議及豫泰深圳、吉林豫泰及家鄉未來共同或分別訂立的任何其他協議的條款並真誠地履行彼等各自於有關協議項下的責任，不得採取或不採取任何可能影響該等協議有效性及可執行性的行動。倘吉林豫泰保留於獨家購買權協議、獨家購買權協議訂約方所簽訂的股權質押協議或以豫泰深圳為受益人的授權書項下的股權的任何權利，則吉林豫泰不得在未經豫泰深圳事先書面批准的情況下行使有關權利。

獨家購買權協議於家鄉未來的全部股權或資產轉讓予豫泰深圳或上文規定的其指定人士後終止，除非及直至豫泰深圳終止獨家購買權協議。

### (c). 股權質押協議

豫泰深圳、吉林豫泰及家鄉未來於二零二四年三月二十二日訂立股權質押協議，據此，吉林豫泰同意向豫泰深圳質押其於家鄉未來的全部股權，以確保履行其於新合約安排所涉協議項下的所有責任及家鄉未來於新合約安排所涉協議項下的責任。質押期限內，如吉林豫泰和／或家鄉未來未履行新合約安排所涉任何協議項下的責任合同義務或支付擔保債務，豫泰深圳有權但無義務按股權質押協議的規定行使質權。此外，根據股權質押協議，吉林豫泰及家鄉未來已向豫泰深圳承諾（其中包括）除履行獨家業務合作協議、獨家購買權協議、授權委託書外，未經豫泰深圳事先書面同意的情況下，吉林豫泰不得轉讓質押股權或其任何部分，不得在質押股權上設立或允許存在任何擔保或其他債務負擔。根據股權質押協議，吉林豫泰亦向豫泰深圳承諾及保證，其已做出一切妥善安排並簽署一切需要的文件，保證其出現解散、清算等情形不影響股權質押協議的履行。

此外，倘家鄉未來於質押期間宣派股利或分紅，豫泰深圳有權收取已質押股權產生的紅利或股利。協議亦規定倘吉林豫泰在豫泰深圳事先書面同意的前提下認購或收購家鄉未來的額外股權，則吉林豫泰所收購或認購的額外股權亦應根據股權質押協議以豫泰深圳為受益人予以質押。

在吉林豫泰和家鄉未來充分、完全地履行了所有的合同義務和清償了所有的擔保債務後，豫泰深圳應根據吉林豫泰的要求，在盡早合理可行的時間內，解除股權質押協議下的質押股權的質押。在中國法律法規和產業政策允許豫泰深圳和／或豫泰深圳指定的其他外資或境外主體直接持有家鄉未來全部股權，並透過家鄉未來從事遊戲等目前屬於限制／禁止外

商投資業務的情況下，各方應立即根據獨家購買權協議的約定行使相關權利和履行相關義務，並在該等權利和義務行使和履行完畢後解除股權質押協議。

### (d). 授權委託書

於二零二四年三月二十二日，吉林豫泰與豫泰深圳、家鄉未來簽立一份不可撤回的授權委託書，授權豫泰深圳（以及其繼任者或取代豫泰深圳的清算人，如涉及）或其自主決定指定的符合適用法律法規的監管規則的人士（包括但不限於豫泰深圳或其直接或間接股東的董事，但不得包括吉林豫泰及其股東、家鄉未來的股東及其各自的任何關聯方）（「**受託人**」）作為吉林豫泰唯一的排他的代理人，代表吉林豫泰行使相關法律法規及公司章程就家鄉未來股權而享有的一切權利，包括但不限於以下權利：(i) 提議召開、召集及參加家鄉未來股東會；(ii) 接收任何關於股東會召開和相關議事程序的通知；(iii) 以吉林豫泰的名義，代表吉林豫泰以股東身份簽署及交付任何書面決議和會議記錄；(iv) 親自或委派代表就股東會討論的任何事項（包括但不限於出售、轉讓、抵押、質押或處置家鄉未來的任何或全部資產，包括但不限於家鄉未來持有的下屬控股／參股子公司股權）進行投票表決；(v) 出售、轉讓、質押或以其他方式處分吉林豫泰在家鄉未來的任何或全部股權；(vi) 提名、選舉、指定或任免家鄉未來的法定代表人、董事、總經理、財務總監、監事及其他高級管理人員；(vii) 監督家鄉未來的經營績效，批准家鄉未來年度預算或宣佈分紅，以及在任何時候查閱家鄉未來的財務信息；(viii) 批准家鄉未來向政府主管機關遞交任何登記文件；(ix) 代表股東就家鄉未來的清算事宜行使表決權；(x) 若家鄉未來出現解散、清算等情形，豫泰深圳和／或其受託人有權代表吉林豫泰行使一切家鄉未來股東權利；吉林豫泰同意將作為家鄉未來的股東因家鄉未來解散、清算應得及取得的全部財產（包括但不限於家鄉未來持有的下屬控股／參股子公司股權）無償轉讓給豫泰深圳或其指定的其他人士；如果按照屆時有效的中國法律，前述所稱轉讓須為有償，吉林豫泰同意將轉讓對價足額返還予豫泰深圳和／或其指定的其他人士。若家鄉未來下屬控股／參股子公司出現解散、清算等情形，在符合屆時有效的中國法律及其他法律文件的前提下，豫泰深圳和／或其受託人有權代表家鄉未來行使一切作為其股東權利；家鄉未來作為下屬控股／參股子公司股東因下屬控股／參股子公司解散、清算應得及取得的全部財產應無償轉讓給豫泰深圳或其指定的其他人士；如果按照屆時有效的中國法律，前述所稱轉讓須為有償，家鄉未來同意將轉讓對價足額返還予豫泰深圳和／或其指定的其他人士；(xi) 當家鄉未來的董事或管理人員的行為損害家鄉未來或其股東利益時，對該等董事或管理人員提起股東訴訟或採取其他法律行為；(xii) 批准修改家鄉未來

公司章程；和(xiii)家鄉未來的公司章程或相關法律法規賦予股東的任何其他權利。受託人亦獲授權於代表吉林豫泰簽署獨家購買權協議、股權質押協議中約定的需由吉林豫泰簽署的所有文件。

根據授權委託書，吉林豫泰不可撤回地確認授權委託書於吉林豫泰仍為家鄉未來的股東期間維持十足效力及效用。吉林豫泰進一步確認並承諾，如其發生清算、註銷或發生任何可能影響其行使在家鄉未來的股東權利的情形，其繼承人或者任何其他有權對其持有的家鄉未來之股權主張權利或者利益的其他人將被視為授權委託書的簽署方，繼承吉林豫泰在授權委託書下的所有權利與義務。受託人有權將授權委託書的權利轉讓給任何其他人士或實體而毋須事先通知吉林豫泰或獲得其同意。

#### (e). 承諾函

吉林豫泰的各最終法定擁有人，即吳先生(持有吉林豫泰92%股權)及郭先生(持有吉林豫泰8%股權)已向豫泰深圳提供書面承諾，不可撤銷地承諾其：

- i. 未經豫泰深圳的事先書面同意，不出售、轉讓、質押或以其他方式處置登記在本人名下的吉林豫泰的股權或與之相關的任何權利，或允許在其上設置任何其他擔保權益；
- ii. 促使吉林豫泰股東會和／或董事會(或執行董事)(以適用者為準)在未經豫泰深圳事先書面同意的情况下，不批准登記在本人名下的吉林豫泰股權或與之相關的任何權利的出售、轉讓、質押或以其他方式的處置，也不會批准在其上設置任何其他擔保權益；
- iii. 未經豫泰深圳事先書面批准，對於吉林豫泰與任何人合併或聯合，或對任何人進行收購或投資，促使吉林豫泰股東會和／或董事(或執行董事)不予批准；
- iv. 將已發生的或可能發生的任何關於登記在本人名下的吉林豫泰股權的訴訟、仲裁或行政程序立即通知豫泰深圳，並根據豫泰深圳的合理要求採取一切必要措施；
- v. 促使吉林豫泰股東會和／或董事(或執行董事)(以適用者為準)表決贊成吉林豫泰根據《獨家購買權協議》、《股權質押協議》及《授權委託書》項下約定需要採取的任何行動；
- vi. 為保持其於吉林豫泰的股權在公司登記機關登記於其本人名下，簽署所有必要或適當的文件，採取所有必要或適當的行動，提出所有必要或適當的控告，並對所有索償進行必要或適當的抗辯；
- vii. 應豫泰深圳的要求，委任豫泰深圳指定的任何候選人擔任吉林豫泰的董事、執行董事及其他高級管理人員；

- viii. 倘彼自吉林豫泰收取任何利潤、股息、分紅、或清算所得，彼應在豫泰深圳要求時在遵從中國法律的前提下將其及時無償贈予豫泰深圳或豫泰深圳指定的任何人；
- ix. 未經豫泰深圳事先書面批准，不從事任何與豫泰深圳、家鄉未來、吉林豫泰及任其各自任何關聯公司相競爭的業務；及
- x. 嚴格遵守上述所有承諾並確保吉林豫泰履行其作為簽署方的《獨家購買權協議》、《股權質押協議》及《授權委託書》項下的各項義務，並不作出任何足以影響《獨家購買權協議》、《股權質押協議》及《授權委託書》的有效性和可執行性的作為或不作為。

吳先生及郭先生亦各自確認如其發生死亡、喪失行為能力或發生任何可能影響其行使在吉林豫泰的股東權利的情形，其繼承人、監護人、債權人、配偶或者任何其他有權對其所持吉林豫泰股權主張權利或者利益的其他人將被視為上述書面承諾的簽署方，繼承其在該等承諾下的所有義務和權利。

### 與新合約安排有關的風險

與新合約安排有關的若干風險包括：

- 倘中國政府認為我們藉以建立在中國經營手機遊戲業務架構的協議並不符合適用的中國法律及法規，或倘該等法規或其詮釋日後出現變動，我們可能會遭受嚴重後果，包括新合約安排遭廢除及放棄我們於家鄉未來及其參股／控股公司的權益。
- 我們的新合約安排未必如直接所有權般有效提供經營控制。家鄉未來或其股東可能無法履行彼等於新合約安排下的責任。
- 豫泰深圳與家鄉未來訂立的新合約安排可能會令本集團繳納更多所得稅，因為豫泰深圳及家鄉未來所適用的所得稅稅率不同，這可能對我們的經營業績有不利影響。
- 倘我們行使購買權收購家鄉未來的股權所有權及資產，則所有權或資產的轉讓可能會令我們面臨重大成本。
- 家鄉未來的股東可能與我們存在利益衝突，這可能對我們的業務造成重大不利影響。

## 本公司採取的減輕風險行動

本公司管理層與外聘法律顧問及顧問緊密合作監察中國法律法規監管環境及發展，以減輕新合約安排相關風險。

本集團已採取措施確保實施新合約安排以有效經營本集團業務和遵守新合約安排，其中包括：

- 執行新合約安排所產生的重大事宜由董事會定期(至少每季度一次)審閱；
- 有關政府機構的合規及監管調查的事宜(如有)將於該等定期召開的會上討論；
- 本集團的相關業務單位及營運分部將定期(至少每月一次)就遵守新合約安排及其履行情況以及其他相關事宜向本公司的高級管理層匯報；及
- 獨立非執行董事將每年審核遵守新合約安排的情況，彼等的確認將於本公司年報披露。

## 聯交所豁免

於上市時，本公司以原合約安排形式就本集團持續關連交易尋求並獲聯交所授出首次公開發售豁免。首次公開發售豁免須符合若干條件，其中包括，原合約安排為本公司及其直接控股的附屬公司與家鄉互動及其附屬公司之間的關係提供可接納框架，該框架可按與原合約安排大致相同的條款及條件，於現有安排到期時重續及／或複製，或就任何現有或本集團在權衡商業利益後可能有意成立從事與本集團相同業務的新外商獨資企業或經營公司(包括分公司)重續及／或複製，而毋須獲得股東批准。

由於新合約安排乃根據首次公開發售豁免的條件自原合約安排複製，故此本公司已向聯交所尋求確認並已獲聯交所確認，新合約安排項下的交易屬於首次公開發售豁免的範圍，並獲准豁免嚴格遵守(i)上市規則第14A.53條就新合約安排項下本集團應付／應收家鄉未來的費用訂立年度上限的規定，及(ii)上市規則第14A.52條新合約安排年期應有固定期限的規定，惟須符合首次公開發售豁免的相同條件。

### 董事有關新合約安排的意見

董事(包括獨立非執行董事)認為，就本集團的未來業務和擴展而言，新合約安排及其項下擬進行之交易對於本集團的法律架構和業務運營至關重要，並將允許及確保本公司及新合約安排下擬進行的業務在遵守適用中國法律法規同時穩健有效運作，且已被許多其他公司採用以實現同樣目的。此外，由於新合約安排乃由各訂約方自由磋商及訂立，故整體而言，豫泰深圳享有家鄉未來透過新合約安排經營業務所產生的全部經濟利益屬公平合理。董事亦相信，由於家鄉未來的財務業績將被綜合計算及作為本集團附屬公司入賬，而根據新合約安排，其業務經濟利益流向本集團亦將符合本公司的最佳利益。因此，董事(包括獨立非執行董事)認為新合約安排的各项條款乃於本集團的一般及日常業務過程中按正常或更佳商業條款訂立的，屬公平合理並符合本公司及股東的整體利益。據本公司所知，執行董事吳先生就新合約安排項下開展的交易擁有重大權益，其應當並已經就批准簽署新合約安排的相關董事會決議放棄投票。除上述披露外，並無董事就批准訂立新合約安排的相關董事會決議應當放棄投票。

此外，根據中國法律顧問的意見，新合約安排文件經有效簽署並在滿足生效條件後合法、有效，對簽署方具有約束力，除有關爭議解決及清算組條款外，在中國法律下可依據其條款被執行。故董事會認為，除有關爭議解決及清算組條款外，新合約安排可根據相關中國法律及法規有效執行。

## 原合約安排

作為外國投資者，本公司不得持有家鄉互動及其經營附屬公司（主要從事網絡棋牌遊戲的開發和運營業務（「**主營業務**」）及被視為提供增值電信服務及網絡文化業務）的股權。家鄉互動及其經營附屬公司（即吉林鑫澤及吉林省宇柯網絡科技有限公司（「**吉林宇柯**」）均持有開展上述服務及經營主營業務所需的相關許可證，包括ICP許可證及網絡文化經營許可證。因此，本集團透過全資附屬公司北京柯鑫網絡科技有限公司（「**家鄉中國**」）訂立原合約安排，在不違反中國有關法律法規的情況下透過家鄉互動及其附屬公司在中國間接開展主營業務。原合約安排旨在讓本集團有效控制家鄉互動的財務及經營政策，並能夠在中國法律法規允許的情況下透過家鄉中國收購家鄉互動的股權及／或資產。

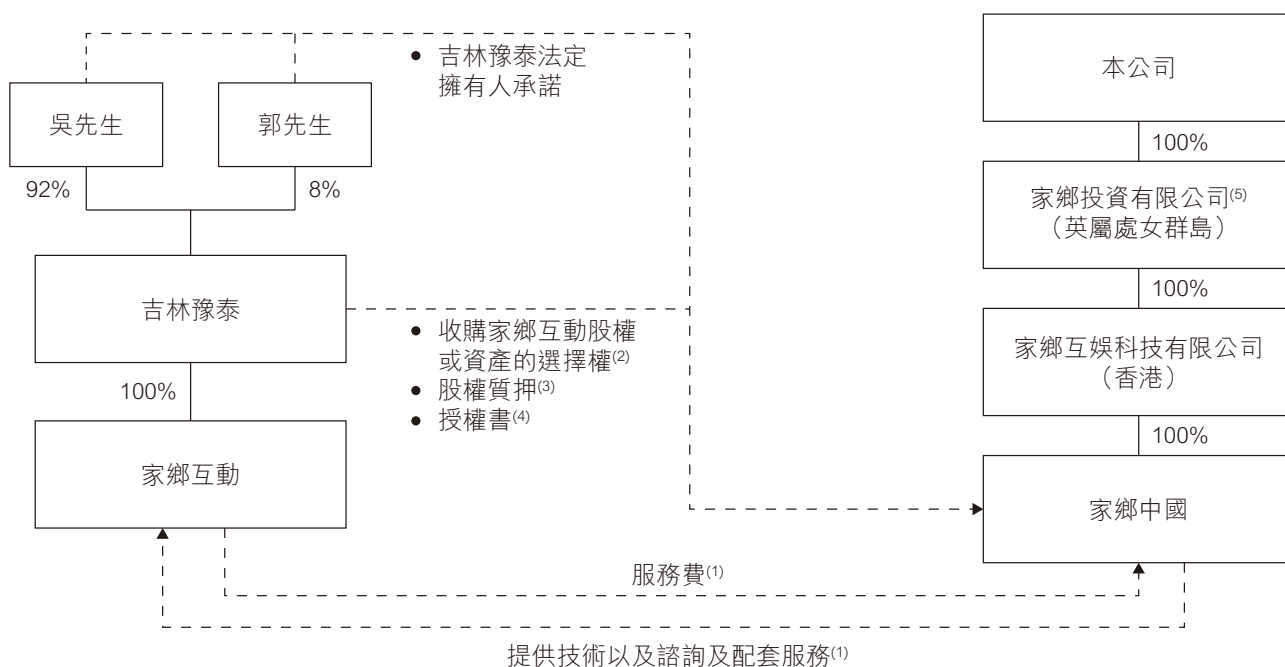
原合約安排並非與外資進入限制以外的規定相關。

我們將密切關注與決定有關的任何未來發展，並將採取一切必要的行動來遵守適用的法律、法規及具體要求或指引，包括在未來需要時重組我們的公司架構。一旦我們的業務不再被禁止或限制外商投資，並在中國法律允許的範圍內，我們將全部或部分地解除及終止原合約安排。

本集團透過家鄉中國與家鄉互動、吉林豫泰、吳先生及郭先生訂立一系列原合約安排，從而對家鄉互動及其附屬公司（「**中國經營實體**」）的經營業務行使實際控制權並享有其絕大部分經濟利益。與家鄉互動及吉林豫泰的有關原合約安排所涉及的協議包括：(i)獨家業務合作協議，(ii)獨家購買權協議及(iii)股權質押協議。此外，吉林豫泰亦已簽署一份不可撤回的授權書，委任家鄉中國為代其行使家鄉互動股東權利之受委代表。本集團中國經營實體於截至二零二三年十二月三十一日止年度的總收益約為人民幣192.7百萬元，於二零二三年十二月三十一日的總資產約為人民幣1,796.3百萬元。

吳先生、蔣明寬先生及蘇波先生（統稱「創辦人」）均為本公司控股股東及執行董事，故根據上市規則第14A.07(1)條為本公司關連人士。此外，創辦人（合共及作為一致行動人士）實益持有家鄉互動的92%權益。因此，根據上市規則第14A.07(4)條，家鄉互動及其附屬公司均為各創辦人的聯繫人及本公司關連人士。因此，根據上市規則，原合約安排項下擬進行的交易構成本公司持續關連交易。

下列簡圖說明原合約安排所訂明從家鄉互動至本集團的經濟利益流向：



附註：

- (1) 請參閱下文「原合約安排摘要 — (a)獨家業務合作協議」一節。
- (2) 請參閱下文「原合約安排摘要 — (b)獨家購買權協議」一節。
- (3) 請參閱下文「原合約安排摘要 — (c)股權質押協議」一節。
- (4) 請參閱下文「原合約安排摘要 — (d)授權書」一節。
- (5) 家鄉投資有限公司的英文名於二零二四年三月十四日履行所有必要程序從Homeland Investment Co., Ltd.更名為Homeland Interactive Investment Co., Ltd.。其中文名保持不變。



## 原合約安排摘要

下文載列原合約安排項下結構性合約主要條款的簡要說明：

### (a) 獨家業務合作協議

家鄉中國及家鄉互動於二零一八年九月二十四日訂立獨家業務合作協議，據此，家鄉互動同意委聘家鄉中國為其獨家顧問及服務供應商。家鄉中國須向家鄉互動及其附屬公司提供的建議及服務包括(但不限於)：(i)允許使用若干軟件，(ii)軟件及網絡技術的設計、開發、維護和更新以及提供相關技術諮詢與技術服務，(iii)網絡系統的設計、安裝、日常管理、維護和更新、硬件及數據庫設計，(iv)對員工提供技術支持及培訓，(v)技術和市場信息的諮詢，收集和研究(不包括根據中國法律禁止外商獨資企業進行的市場研究業務)，(vi)商業管理諮詢，(vii)營銷和推廣服務，(viii)客戶管理和客戶服務，(ix)租賃設備或物業，(x)其他服務領域。此外，家鄉中國擁有在履行諮詢及顧問服務期間及因履行諮詢及顧問服務而產生及開發的所有知識產權的獨家專有權。對於家鄉中國、家鄉互動或其任何附屬公司(視情況而定)在獨家業務合作協議期內開發的所有此類知識產權，家鄉中國擁有使用的獨家專有權。

根據獨家業務合作協議及遵守適用的中國法律，家鄉互動須向家鄉中國支付相當於家鄉互動綜合溢利總額100%的服務費，並抵銷上年度虧損(如有)，及扣除家鄉互動及其附屬公司於任何特定年度所需的營運資金、營運成本、開支、稅項及其他法定供款所需的金額。家鄉中國亦有權根據家鄉互動的實際業務狀況、營運及發展需要調整家鄉互動應付的服務費。

獨家業務合作協議亦訂明，家鄉中國須享有家鄉互動及其附屬公司經營業務所產生的所有經濟利益及承擔所有風險。倘家鄉互動產生任何經營虧損或在其營運中有嚴重困難，家鄉中國須在中國法律允許的範圍內向家鄉互動提供財務支持，以確保家鄉互動能滿足其日常經營現金流量要求及／或抵銷所產生的任何經營虧損。家鄉中國有權要求家鄉互動終止其業務，及家鄉互動須無條件接受家鄉中國的要求。另一方面，根據獨家業務合作協議，未經家鄉中國事先書面同意，在獨家業務合作協議期內，家鄉互動不得接受任何其他第三方提供的相同或類似的諮詢及服務。家鄉中國可委任其他可與中國經營實體訂立協議的人士，向中國經營實體提供獨家業務合作協議下的服務。

家鄉互動須促使其各個附屬公司嚴格遵守獨家業務合作協議的條款，猶如其為該等協議的訂約方。

獨家業務合作協議自協議之日起生效。獨家業務合作協議可由家鄉中國通過給予家鄉互動事先書面終止通知予以終止，或根據適用的中國法律法規，須於家鄉互動的全部股權轉讓及／或所有資產轉讓至家鄉中國或其指定人士時終止。家鄉互動並無合約權利終止與家鄉中國的獨家業務合作協議。

董事認為以上安排將確保家鄉互動經營產生的經濟利益流入家鄉中國乃至本集團整體。截至二零二三年十二月三十一日，家鄉中國已配置適當的設施及人員監督家鄉互動的經營與管理、推動關鍵業務決策流程及提供根據獨家業務合作協議須向家鄉互動及其附屬公司提供的整體業務建議及諮詢服務，而家鄉互動及其附屬公司主要負責綜合手機遊戲平台的運營及為經營主營業務持有所有營運資產，確保遵守中國有關限制外商投資經營綜合手機遊戲平台的實體的相關法律法規以及授予家鄉互動及其附屬公司相關ICP及經營牌照之條件。本公司相信，此等資源分配將有助妥善履行家鄉中國及家鄉互動各自於原合約安排項下的職責，亦確保本集團根據原合約安排及適用法律法規穩健有效運作。

### **(b) 獨家購買權協議**

家鄉中國、吉林豫泰及家鄉互動於二零一八年九月二十四日訂立獨家購買權協議，據此，吉林豫泰及家鄉互動共同及個別向家鄉中國授出(可由其本身或其指定人士行使)不可撤回認購權，以(i)按中國法律法規准許的最低購買價購買家鄉互動的全部或部分股權(以中國法律法規准許者為限)，而倘中國法律法規要求對股權進行估值，則訂約方應真誠地重新協商並根據估值作出調整，以符合中國法律法規的規定；或(ii)按中國法律法規准許的最低購買價收購家鄉互動的全部或部分資產(以中國法律法規准許者為限)，而倘中國法律法規要求對資產進行估值，則訂約方應真誠地重新協商並根據估值作出調整，以符合中國法律法規的規定。家鄉中國(由其本身或上文規定的任何其指定人士)可隨時行使有關全部或部分認購權，惟須遵守適用中國法律法規。協議亦規定，倘有關中國法律法規允許家鄉中國直接持有家鄉互動的股權，而家鄉互動繼續合法經營主營業務，則家鄉中國有權隨即根據獨

家購買權協議行使所授出的認購權。此外，吉林豫泰及／或家鄉互動已同意於收購家鄉互動的股權及／或資產的認購權獲行使後向家鄉中國退回其將收取的任何所得款項。

根據獨家購買權協議，家鄉互動已承諾履行若干行為或不履行若干其他行為，包括但不限於以下事項：

- (i) 未經家鄉中國事先書面批准，不得補充、修改或修訂其章程文件、更改註冊資本或變更家鄉互動的註冊資本結構；
- (ii) 按照良好的商業標準及慣例，持有所有必要牌照及許可，審慎有效地經營及管理家鄉互動的業務及企業事項，並確保其存續；
- (iii) 未經家鄉中國事先書面批准，不得出售、轉讓、設立產權負擔或以其他方式處置家鄉互動的任何資產、業務、其收入的法定或實益權益（價值低於人民幣500,000元之資產及於日常經營過程中要求者除外）或允許就家鄉互動的資產設立任何擔保權益；
- (iv) 未經家鄉中國事先書面批准，不得產生、承擔、擔保或允許任何債項（日常業務過程中及已向家鄉中國披露並經其書面同意者除外）；
- (v) 在正常業務範圍內經營家鄉互動的業務以維持其資產價值，及不得作出任何對其業務或資產價值有不利影響的行為或遺漏；
- (vi) 未經家鄉中國事先書面批准，不得訂立任何金額超過人民幣500,000元的重大合約（於日常業務過程中訂立者除外）；
- (vii) 未經家鄉中國事先書面批准，不得向任何其他第三方出借或提供任何融資；
- (viii) 應要求向家鄉中國提供家鄉互動的所有經營及財務資料；
- (ix) 如可能，家鄉互動須向家鄉中國接納的保險公司購買及維持保險，有關保險保障範圍與於相同地區從事相若業務或擁有與家鄉互動相若財產或資產的公司一般維持的保險一致；
- (x) 未經家鄉中國事先書面批准，不得進行任何合併或收購或投資於任何實體；
- (xi) 倘家鄉互動的資產、業務或收入捲入任何糾紛、訴訟、仲裁或行政訴訟，立即知會家鄉中國；

- (xii) 簽立所有必要或適當文件，採取一切必要或適當行動，並針對任何指控或索償提交所有必要或適當的抗辯，以維護家鄉互動對其全部資產的所有權；
- (xiii) 未經家鄉中國事先書面批准，不得向任何股東分派任何股息、可分派利潤及／或任何資產。倘有關股東經家鄉中國批准下收取任何有關股息、可分派利潤及／或其他資產，該股東須於收取上述股息、可分派利潤及／或其他資產後十個營業日內無償向家鄉中國轉讓其收受的有關利益；
- (xiv) 於家鄉中國要求時，委任家鄉中國指定的任何候選人擔任家鄉互動的董事、執行董事及／或其他高級管理人員；
- (xv) 除非中國法律另有規定，否則未經家鄉中國事先書面同意，家鄉互動不得解散或清盤；
- (xvi) 倘吉林豫泰或家鄉互動未能遵守適用中國法律下其稅務責任，妨礙獨家購買權協議下的行使選擇權，則家鄉中國有權要求家鄉互動及吉林豫泰支付所有相關稅項並遵守所有稅務義務；及
- (xvii) 家鄉互動須促使其各個附屬公司嚴格遵守獨家業務合作協議的條款，猶如其為該等協議的訂約方。

吉林豫泰已進一步承諾履行若干行為或不履行若干其他行為，包括但不限於以下事項：

- (i) 除根據股權質押協議以家鄉中國為受益人設立股權質押外，未經家鄉中國事先書面批准，吉林豫泰不得允許任何出售、轉讓或設立產權負擔或其他第三方權利或以其他方式處置於家鄉互動持有的任何法定或實益股權；
- (ii) 除根據股權質押協議以家鄉中國為受益人設立股權質押外，未經家鄉中國事先書面批准，吉林豫泰不得於家鄉互動的股東大會批准或促使家鄉互動董事會不得批准任何出售、轉讓或設立產權負擔或其他第三方權利或以其他方式處置家鄉互動持有的任何法定實益股權或資產；
- (iii) 未經家鄉中國事先書面批准，不得於家鄉互動的股東大會批准或促使家鄉互動董事會不得批准家鄉互動進行任何合併或收購或投資於任何實體；
- (iv) 倘家鄉互動的股權捲入任何糾紛、訴訟、仲裁或行政訴訟，立即知會家鄉中國；

- (v) 批准及投票贊成家鄉互動或促使家鄉互動董事會批准及投票贊成家鄉互動的任何有關根據獨家購買權協議轉讓股權及資產的決議案，及於家鄉中國要求時採取任何其他行動；
- (vi) 吉林豫泰須簽立所有必要或適當文件，採取一切所需或適當行動，並針對任何指控或索償提交所有必要或適當的抗辯，以維護其所持股權；
- (vii) 於家鄉中國要求時，委任家鄉中國指定的任何候選人擔任家鄉互動的董事、執行董事及／或其他高級管理人員；
- (viii) 倘吉林豫泰收取家鄉互動任何股息、可分派利潤及／或其他資產，吉林豫泰須向家鄉中國或其指定的任何人士無償轉讓其所收受的有關利益；
- (ix) 不從事任何與本集團業務競爭或可能競爭的業務；及
- (x) 嚴格遵守獨家購買權協議及家鄉中國、吉林豫泰及家鄉互動訂立的任何其他協議的條款並真誠地履行彼等各自於有關協議項下的責任，不得採取或不採取任何可能影響該等協議有效性及可執行性的行動。倘吉林豫泰保留於獨家購買權協議、獨家購買權協議訂約方所簽訂的股權質押協議或以家鄉中國為受益人的授權書項下的股權的任何權利，則吉林豫泰不得在未經家鄉中國事先書面批准的情況下行使有關權利。

獨家購買權協議於家鄉互動的全部股權或資產轉讓予家鄉中國或上文規定的其指定人士後終止，除非及直至家鄉中國終止獨家購買權協議。

為確保吉林豫泰妥善履行其於原合約安排項下的責任，吉林豫泰已根據獨家購買權協議簽立不可撤回的授權書並將有關授權書存置於家鄉中國，以便家鄉中國或其指定人士可獲委任為吉林豫泰的受委代表，以於吉林豫泰未能履行其於原合約安排項下的責任時，簽立有關彼等各自於家鄉互動股權的股權轉讓協議或有關家鄉互動資產的資產轉讓協議及有關轉讓的其他輔助文件，並處理及取得適用法律法規所規定的所有相關批准及登記。

### (c) 股權質押協議

家鄉中國、吉林豫泰及家鄉互動於二零一八年九月二十四日訂立股權質押協議，據此，吉林豫泰同意向家鄉中國質押其於家鄉互動的全部股權，以確保履行其於原合約安排所涉協議項下的所有責任及家鄉互動於原合約安排所涉協議項下的責任。倘吉林豫泰違反或未能履行原合約安排所涉任何協議項下的責任，家鄉中國（作為承押人）有權取消全部或部分已質押股權的贖回權。此外，根據股權質押協議，吉林豫泰已向家鄉中國承諾（其中包括）在未經家鄉中國事先書面同意的情況下不會轉讓或以其他方式處置其於家鄉互動的股權，亦不會就此設立或允許設立任何質押，以致影響家鄉中國的權利及權益。

根據股權質押協議，吉林豫泰亦向家鄉中國聲明及保證，倘吉林豫泰清盤、破產或終止或出現任何可能影響其行使股東權利的情形，已作出適當安排保障家鄉中國的權益，以避免執行股權質押協議時出現任何實際困難。

此外，倘家鄉互動於質押期間宣派任何股息或分派任何收入，家鄉中國有權收取已質押股權產生的所有有關股息或其他收入（如有）。協議亦規定倘吉林豫泰認購或收購家鄉互動的額外股權，則吉林豫泰所收購或認購的額外股權亦應根據股權質押協議以家鄉中國為受益人予以質押。

股權質押協議須於家鄉互動達成及履行原合約安排所涉協議項下的全部責任或終止原合約安排所涉協議時終止。此外，股權質押協議須於根據中國法律法規清盤及解散家鄉互動後終止，其後，家鄉互動及吉林豫泰須無償或以中國法律法規准許的最低價格向家鄉中國出售所有資產（包括股權）（以中國法律法規准許者為限），或當時的指定清盤人須出售所有資產（包括股權），以保障家鄉中國直接或間接境外母公司股東及／或債權人的權益。

**(d) 授權書**

於二零一八年九月二十四日，吉林豫泰簽立一份不可撤回的授權書，委任家鄉中國的任何直接或間接股東的董事或其身為中國公民的繼任人（包括任何代替該董事或其繼任人的清盤人）為吉林豫泰行使其於家鄉互動全部股東權利的受委代表。根據授權書，將獲委任為吉林豫泰受委代表的人士不得包括吉林豫泰及其註冊股東、家鄉互動的任何其他股東及其任何聯繫人。根據授權書，受委代表可行使的股東權利包括但不限於以下權利：(i)召集及出席股東大會及通過家鄉互動任何股東決議案，(ii)根據適用法律及家鄉互動的細則及章程文件行使全部股東權利，包括但不限於行使股東大會的投票權，(iii)出售、轉讓、質押或以其他方式處置全部或部分吉林豫泰所持的家鄉互動股權，(iv)提名、選舉、指定、委任或罷免家鄉互動的法人代表、董事、監事、總經理、首席財務官及其他高級管理人員，(v)監督家鄉互動的經營業績、批准其年度預算或宣派股息，並隨時查閱家鄉互動的財務資料，(vi)簽立及交付任何文件、書面決議案、會議記錄，(vii)批准向主管政府機關（包括相關公司註冊處）提交任何登記文件，(viii)於家鄉互動解散或清盤後行使所有股東權利及作為吉林豫泰投票，(ix)向吉林豫泰等董事提出訴訟，或對家鄉互動的任何以對家鄉互動的權益造成不利影響的方式行事的董事或經理採取其他法律行動及(x)批准修訂組織章程細則。受委代表亦獲授權於根據獨家購買權協議授出的認購權獲行使後代表吉林豫泰訂立及簽立任何股權轉讓協議及確保履行原合約安排所涉其他協議。

根據授權書，吉林豫泰不可撤回地確認授權書於吉林豫泰仍為家鄉互動的股東期間維持十足效力及效用。吉林豫泰進一步確認並承諾，倘出現清盤、解散或出現任何可能影響其行使於家鄉互動股東權利的情形，其任何繼任人、控制人或吉林豫泰的實益擁有人須被視為授權書的訂約方，因而須受授權書項下吉林豫泰的所有責任所規限。受委代表有權將授權書重新指定予任何其他人士或實體而毋須事先通知吉林豫泰或獲得其同意。

董事會（包括獨立非執行董事）將確保任何就根據授權書行使彼等任何股東權利的指定人士或吉林豫泰指定的人士或實體將限於本公司的授權董事或合法持有的附屬公司（對本公司有受信責任）。董事會亦將確保對本公司無任何受信責任的本集團以外的任何其他第三方概不獲授權。鑒於本集團上市後的擬定企業及管理架構，門耕先生（執行董事）及余立文先生、張玉國先生或胡洋洋先生（各為獨立非執行董事）（各自獨立於吉林豫泰及其各自的聯繫人）中的任何一位均可根據授權書被指定擔任受委代表。

## 吉林豫泰最終法定擁有人的承諾

吉林豫泰的各最終法定擁有人，即吳先生(持有吉林豫泰92%股權)及郭先生(持有吉林豫泰8%股權)已向家鄉中國提供書面承諾，不可撤銷地承諾其：

- (i) 不得出售、轉讓、設立產權負擔或其他第三方權利或以其他方式處置其於吉林豫泰依法持有的任何股權；
- (ii) 未經家鄉中國事先書面批准，不得於吉林豫泰的股東大會批准或促使吉林豫泰董事會不得批准任何出售、轉讓、設立產權負擔或其他第三方權利或以其他方式處置其於吉林豫泰依法持有的任何股權；
- (iii) 未經家鄉中國事先書面批准，不得於吉林豫泰的股東大會批准或促使吉林豫泰董事會不得批准吉林豫泰進行任何合併或收購或投資於任何實體；
- (iv) 倘其於吉林豫泰持有的股權捲入任何糾紛、訴訟、仲裁或行政訴訟，立即知會家鄉中國並應家鄉中國的要求採取一切合理行動對該等法律行動進行抗辯；
- (v) 於吉林豫泰的股東大會批准或促使吉林豫泰董事會批准吉林豫泰就根據原合約安排達成及履行其於獨家業務合作協議、獨家購買權協議及股權質押協議下的責任採取一切必要行動；
- (vi) 簽立所有必要或適當文件，採取一切所需或適當行動，並針對任何指控或索償提交所有必要或適當的抗辯，以維護其於吉林豫泰持有的股權；
- (vii) 應家鄉中國的要求，委任家鄉中國指定的任何候選人擔任吉林豫泰的董事、執行董事及／或其他高級管理人員；
- (viii) 倘彼自吉林豫泰收取任何股息、可分派利潤及／或其他資產，彼須向家鄉中國或其指定的任何人士無償轉讓其所收受的有關利益；
- (ix) 不從事任何與家鄉中國、家鄉互動、吉林豫泰及任其各自任何聯繫人的業務競爭或可能競爭的業務；及
- (x) 嚴格遵守上述所有承諾並使促吉林豫泰履行其於原合約安排下的所有責任，及彼不會採取任何可能影響或妨礙吉林豫泰履行原合約安排下吉林豫泰為訂約方的各份協議項下責任的行動。

吳先生及郭先生亦各自確認其繼任人、監護人、債權人、配偶或任何其他可能有權在其於吉林豫泰的股權以及他於家鄉互動及其附屬公司的間接權益獲取權益的人士，將被視為上述書面承



諾的簽立方，並在其死亡、喪失工作能力、離婚或其清盤、破產或解散或可能影響其行使吉林豫泰股東權力的任何其他情況下繼承其所有權利及義務。

## 與原合約安排有關的風險

與原合約安排有關的若干風險包括：

- 倘中國政府認為本集團藉以建立在中國經營手機遊戲業務架構的協議並不符合適用的中國法律及法規，或倘該等法規或其詮釋日後出現變動，本集團可能會遭受嚴重後果，包括原合約安排遭廢除及放棄於中國經營實體的權益。
- 由於《外商投資法》新出台不久，其詮釋及實施以及對本公司目前公司架構、企業管治和業務營運可行性的影響存在不確定性。
- 原合約安排未必如直接所有權般有效提供經營控制。本集團的中國經營實體或其股東可能無法履行彼等於原合約安排下的責任。
- 倘本集團的中國經營實體宣佈破產或面臨解散或清盤程序，則本集團可能無法使用及享用中國經營實體持有而對本集團業務經營屬重大的資產。
- 本集團中國經營實體的股東可能與本集團存在利益衝突，這可能對本集團的業務造成重大不利影響。
- 本集團在中國按照原合約安排透過中國經營實體經營業務。然而，原合約安排的若干條款未必可根據中國法律強制執行。
- 家鄉中國與中國經營實體訂立的原合約安排可能會令本集團繳納更多所得稅，因為家鄉中國及中國經營實體所適用的所得稅稅率不同，這可能對本集團的經營業績有不利影響。
- 倘本集團行使購買權收購中國經營實體的股權所有權及資產，則所有權或資產的轉讓可能會令我們面臨重大成本。

詳情請參閱招股章程「風險因素 — 與合約安排有關的風險」一節。

### 本公司採取的減輕風險行動

本公司管理層與外聘法律顧問及顧問緊密合作監察中國法律法規監管環境及發展，以減輕原合約安排相關風險。

本集團已採取措施確保實施原合約安排以有效經營本集團業務和遵守原合約安排，其中包括：

- 執行原合約安排所產生的重大事宜由董事會定期(至少每季度一次)審閱；
- 有關政府機構的合規及監管調查的事宜(如有)將於該等定期召開的會上討論；
- 本集團的相關業務單位及營運分部將定期(至少每月一次)就遵守原合約安排及其履行情況以及其他相關事宜向本公司的高級管理層匯報；及
- 獨立非執行董事將每年審核遵守原合約安排的情況，彼等的確認將於本公司年報披露。

### 聯交所豁免

根據上市規則第十四A章，原合約安排項下擬進行的交易構成本公司持續關連交易。本公司已向聯交所申請且聯交所已批准於股份在聯交所上市期間(i)根據上市規則第14A.105條豁免就原合約安排項下擬進行的交易嚴格遵守上市規則第十四A章的公告及獨立股東批准規定，及(ii)根據上市規則第14A.102條就(a)上市規則第14A.53條原合約安排項下應付家鄉中國的費用豁免嚴格遵守訂立年度上限的規定，及(b)豁免嚴格遵守根據上市規則第14A.52條原合約安排年期不超過三年的規定，惟須受若干條件規限。詳情請參閱招股章程「持續關連交易」一節。

### 獨立非執行董事確認函

獨立非執行董事已審閱本公司上述持續關連交易並確認(i)於截至二零二三年十二月三十一日止年度進行的交易乃按原合約安排相關條款訂立，且家鄉互動及其附屬公司絕大部分利潤歸家鄉中國所有；(ii)家鄉互動或本集團任何非全資附屬公司並無向股權持有人作出其後未另行轉讓或轉撥予本集團的任何股息或其他分派；及(iii)本集團與家鄉互動於截至二零二三年十二月三十一日止年度並無訂立新交易、合約或協議，或重續現有協議。

獨立非執行董事亦確認：該等於報告期內進行的持續關連交易乃(1)在本集團的日常業務中訂立；(2)按照一般商務條款或更佳條款進行；及(3)根據有關交易的協議進行，條款公平合理，並且符合股東的整體利益。

### 本公司獨立核數師確認函

本公司核數師德勤•關黃陳方會計師行受聘根據香港會計師公會頒佈的香港鑒證業務準則第3000號(經修訂)「審計或審閱歷史財務資料以外的鑒證工作」並參考實務說明第740號「關於香港上市規則所述持續關連交易的核數師函件」對本集團的持續關連交易作出報告。德勤•關黃陳方會計師行根據上市規則第14A.56條就截至二零二三年十二月三十一日止年度有關合約協議的持續關連交易發出並無保留意見的函件，當中載有其發現結果及結論，並強調本公司毋須就截至二零二三年十二月三十一日止年度有關合約協議的持續關連交易設立及公佈年度上限。

除本年報披露者外，截至本年報日期，本公司概無需要根據上市規則第十四A章有關披露關連交易的條文予以披露的關連交易。

截至二零二三年十二月三十一日止年度的關聯方交易的進一步詳情載於綜合財務報表附註35。其中，向本公司董事支付的薪酬構成本公司的關連交易，但可根據上市規則第14A.95條完全豁免；向本公司首席執行官支付的薪酬構成本公司的關連交易，但可根據上市規則第14A.76條完全豁免。

除本年報披露者外，概無關聯方交易構成須遵守上市規則第十四A章項下申報、公告或獨立股東批准規定的關連交易或持續關連交易。

報告期內，本公司已就本集團所訂立的持續關連交易遵守上市規則第十四A章的規定(包括披露要求)。

## 董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團的股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於二零二三年十二月三十一日，本公司董事或最高行政人員於本公司及其相聯法團（定義見證券及期貨條例）的股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條本公司須備存之名冊記錄的權益及淡倉，或根據上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

### (i) 本公司董事及最高行政人員所持權益

董事／ 最高行政人員姓名	權益性質	相關股份數目 <sup>(1)</sup>	概約股權 百分比
吳承澤先生（「吳先生」） <sup>(2)</sup>	受控法團權益	433,842,000	33.80%
丁春龍先生（「丁先生」） <sup>(3)</sup>	受控法團權益	60,222,000	4.69%
	實益擁有人	35,140,343	2.74%
湯英浩先生（「湯先生」）	實益擁有人	3,455,254	0.27%
崔瑋女士（「崔女士」）	實益擁有人	2,513,462	0.20%

附註：

- (1) 所有權益均為好倉。
- (2) 吳先生持有Wu Chengze Network Limited全部股本，而Wu Chengze Network Limited直接持有433,842,000股股份。因此，吳先生被視為於Wu Chengze Network Limited持有的433,842,000股股份中擁有權益。
- (3) 丁先生持有Ding Chun Long Network Limited全部股本，而Ding Chun Long Network Limited直接持有60,222,000股股份。因此，丁先生被視為於Ding Chun Long Network Limited持有的60,222,000股股份中擁有權益。

## (ii) 於本公司附屬公司家鄉互動(廈門)網絡科技有限公司的權益

董事／

最高行政人員姓名	權益性質	註冊資本	權益百分比
吳先生 <sup>(1)</sup>	受控法團權益	人民幣 10,000,000元	100%

附註：

- (1) 吉林省豫泰網絡科技有限公司持有家鄉互動(廈門)網絡科技有限公司的全部註冊資本人民幣10,000,000元。吉林省豫泰網絡科技有限公司由吳先生及郭順順先生分別持有92%及8%。因此，吳先生被視作於家鄉互動(廈門)網絡科技有限公司註冊資本人民幣10,000,000元中擁有權益。吳先生於吉林省豫泰網絡科技有限公司持有的92%權益其中的55.2% (即佔92%權益的60%) 由吳先生作為實益擁有人持有，18.4% (即佔92%權益的20%) 由吳先生作為蔣明寬先生的代名人持有，而18.4% (即佔92%權益的20%) 由吳先生作為蘇波先生的代名人持有。

## (iii) 於本集團其他成員公司的權益

就董事所知，截至二零二三年十二月三十一日，以下人士(不包括本公司)直接或間接擁有附帶權利可於任何情況下在本集團任何其他成員公司股東大會上投票的任何類別股本面值10%或以上的權益：

附屬公司名稱	股東名稱	註冊資本	權益百分比
家鄉互動(廈門)網絡 科技有限公司	吉林省豫泰網絡科技 有限公司 <sup>(1)</sup>	人民幣 10,000,000元	100%

附註：

- (1) 吉林省豫泰網絡科技有限公司持有家鄉互動(廈門)網絡科技有限公司的全部註冊資本人民幣10,000,000元。吉林省豫泰網絡科技有限公司由吳先生及郭順順先生分別持有92%及8%。因此，吳先生被視作於家鄉互動(廈門)網絡科技有限公司註冊資本人民幣10,000,000元中擁有權益。吳先生於吉林省豫泰網絡科技有限公司持有的92%權益其中的55.2% (即佔92%權益的60%) 由吳先生作為實益擁有人持有，18.4% (即佔92%權益的20%) 由吳先生作為蔣明寬先生的代名人持有，而18.4% (即佔92%權益的20%) 由吳先生作為蘇波先生的代名人持有。

除上述披露者外，於二零二三年十二月三十一日，本公司董事或最高行政人員概無於本公司及其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條本公司須備存之名冊記錄的權益及淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及淡倉。

## 主要股東及其他人士於股份及相關股份中的權益及淡倉

於二零二三年十二月三十一日，就董事所知，以下非本公司董事或最高行政人員之人士於本公司的股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部的條文須向本公司作出披露的權益或淡倉，或根據證券及期貨條例第336條須於須備存名冊記錄的權益或淡倉：

姓名／名稱	權益性質	相關股份數目 <sup>(1)</sup>	概約股權百分比
Men Geng Network Limited <sup>(2)</sup>	實益擁有人	72,672,000	5.66%
One One Eleven Limited <sup>(2)</sup>	受控法團權益	72,672,000	5.66%
Futu Trustee (Singapore) Pte Ltd <sup>(2)</sup>	受託人	72,672,000	5.66%
門耕先生 <sup>(2)</sup>	可影響受託人如何行使 其酌情權的酌情信託 成立人	72,672,000	5.66%
Co-challengers Growth Limited <sup>(3)</sup>	實益擁有人	70,840,000	5.52%
李博先生 <sup>(3)</sup>	受控法團權益	70,840,000	5.52%
北京創新壹舟投資管理有限公司 (「壹舟投資管理」) <sup>(3)</sup>	受控法團權益	70,840,000	5.52%
廈門壹舟星辰投資管理有限公司 (「星辰投資管理」) <sup>(3)</sup>	受控法團權益	70,840,000	5.52%
廈門挑戰者創業投資合夥企業 (有限合夥)(「廈門挑戰者」) <sup>(3)</sup>	受控法團權益	70,840,000	5.52%
Jiang Ming Kuan Network Limited <sup>(4)</sup>	實益擁有人	110,553,000	8.61%
蔣明寬先生(「蔣先生」) <sup>(4)</sup>	受控法團權益	110,553,000	8.61%
Su bo Network Limited <sup>(5)</sup>	實益擁有人	119,885,000	9.34%
蘇波先生(「蘇先生」) <sup>(5)</sup>	受控法團權益	119,885,000	9.34%

附註：

- (1) 所有權益均為好倉。
- (2) 門耕先生於二零二二年七月十二日以零代價將其持有Men Geng Network Limited的全部已發行股本轉讓予One One Eleven Limited，即One One Eleven Limited透過Men Geng Network Limited間接持有公司72,672,000股股份。而One One Eleven Limited由Futu Trustee (Singapore) Pte Ltd全資持有。門耕先生為信託的成立人，透過該信託並以Futu Trustee (Singapore) Pte Ltd以受託人的身份透過其受控制公司One One Eleven Limited之全資擁有的Men Geng Network Limited持有本公司72,672,000股股份。
- (3) Co-challengers Growth Limited由廈門挑戰者（一間有限合夥企業）全資擁有，最終由李博先生控制，李博先生持有壹舟投資管理約99.9%權益，而壹舟投資管理持有廈門挑戰者的唯一普通合夥人星辰投資管理約90%權益。因此，廈門挑戰者、李博先生、壹舟投資管理及星辰投資管理均被視為於Co-challengers Growth Limited持有的股份中擁有權益。
- (4) 蔣先生持有Jiang Ming Kuan Network Limited全部股本，而Jiang Ming Kuan Network Limited直接持有110,553,000股股份。因此，蔣先生被視為於Jiang Ming Kuan Network Limited持有的110,553,000股股份中擁有權益。
- (5) 蘇先生持有Su Bo Network Limited全部股本，而Su Bo Network Limited直接持有119,885,000股股份。因此，蘇先生被視為於Su Bo Network Limited持有的119,885,000股股份中擁有權益。

除上述披露者外，於二零二三年十二月三十一日，就董事所知，概無其他人士於本公司的股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部的條文須向本公司作出披露的權益或淡倉，或根據證券及期貨條例第336條須記入備存的登記冊的權益或淡倉。

## 控股股東於重大合約的權益

除本年報披露者外，於報告期間內，概無控股股東或彼等附屬公司直接或間接於本公司或其任何附屬公司所訂立且對本集團而言屬重大的任何合約（無論是就提供服務或其他方式）中擁有重大權益。

## 主要客戶及供應商

### 主要客戶

本公司最終客戶為個人遊戲玩家。由於本集團龐大的客戶群，截至二零二三年十二月三十一日止年度我們五名最高付費玩家合共貢獻遠低於已收銷售所得款項總額的30%。

### 主要供應商

截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團的五大供應商佔本集團採購總量的約56.6%，相比截至二零二二年十二月三十一日止年度佔本集團採購總量的約64.2%。本集團的單一最大供應商佔本集團採購總量的約30.5%，相比截至二零二二年十二月三十一日止年度佔本集團採購總量的約30.0%。

截至二零二三年十二月三十一日止年度，概無董事或彼等任何緊密聯繫人或任何股東（就董事所知，擁有超過本公司已發行股份數目的5.0%）於本集團五大供應商擁有任何權益。

### 管理合約

於報告期間內，本公司並無就管理或規管本公司任何業務的全部或任何重大部分與任何個人、公司或企業實體訂立任何合約。

### 董事的獲准彌償條文

各董事或本公司其他高級職員有權根據章程於或就其執行職務期間或與執行職務有關而可能產生或招致的一切行動、成本、費用、損失損毀及開支，自本公司的資產獲得彌償。本公司已為本集團董事安排適當的董事責任保險保障。該等保險在截至二零二三年十二月三十一日止年度期間有效，並於本報告日亦維持有效。

### 業績

本集團於報告期間的業績載於本年報第134至135頁的綜合損益及其他全面收益表。

### 股息

董事會建議派付截至二零二三年十二月三十一日止年度末期股息（「**末期股息**」）每股0.1港元（二零二二年：0.14港元），總額128,340,350港元（相等於人民幣118,073,122元），惟待本公司股東於將於二零二四年六月六日舉行的二零二三年股東週年大會（「**股東週年大會**」）上批准後，方可作實。建議股息將於二零二四年七月十一日向於二零二四年六月十九日名列本公司股東名冊的股東派發。

建議股東週年大會於二零二四年六月六日（星期四）舉行。召開股東週年大會的通告將按聯交所證券上市規則（「**上市規則**」）規定的方式適時刊發及／或向本公司股東寄發。為釐定出席股東週年大會並於會上投票之資格，本公司將於二零二四年六月三日（星期一）至二零二四年六月六日（星期四）（包括首尾兩日）暫停辦理股份過戶登記手續。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有過戶文件連同有關股票必須於二零二四年五月三十一日（星期五）下午四時三十分前送達本公司之香港證券登記處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓。



為釐定獲派末期股息的資格，本公司將於二零二四年六月十四日(星期五)至二零二四年六月十九日(星期三)(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會登記本公司股份過戶。末期股息將派付予於二零二四年六月十九日(星期三)營業時間結束時名列本公司股東名冊的本公司股東。為符合資格獲派末期股息，所有填妥的過戶表格連同相關股票必須於二零二四年六月十三日(星期四)下午四時三十分前送達本公司的香港股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓。

### 股本

有關報告期間本公司股本變動之詳情，載於本年報綜合財務報表附註32。

### 儲備及可分派儲備

截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團及本公司儲備變動之詳情，載於本年報綜合權益變動表及綜合財務報表附註39。於二零二三年十二月三十一日，本公司按開曼群島公司法計算之可供分派儲備包括股份溢價及其他儲備合共約人民幣14.7百萬元(二零二二年：零)。

### 慈善捐款

於報告期間，本集團已作出慈善捐款約人民幣7.0百萬元。

### 物業、廠房及設備

有關報告期間本集團物業、廠房及設備變動之詳情，載於本年報綜合財務報表附註16。

### 購買、出售或贖回本公司上市證券

截至二零二三年十二月三十一日年度，本公司股份獎勵計劃的獨立受託人富途證券國際(香港)有限公司於聯交所購入23,354,000股股份，總代價為人民幣41,359,000元(相等於45,293,400港元)，作為庫存股，以供日後的股份獎勵計劃使用。

除上文所披露者外，本公司及其附屬公司概無於截至二零二三年十二月三十一日止年度購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

### 股票掛鈎協議

有關購股權計劃及股份獎勵計劃的詳情載於上文「股份激勵計劃」一節。除上文所披露者外，於二零二三年或二零二三年末，本公司概無訂立或存續任何股票掛鈎協議，從而將會或可能導致本公司發行股份或要求本公司訂立任何將會或可能導致本公司發行股份的協議。

### 購入股權或債務證券的安排

於二零二三年十二月三十一日或於截至二零二三年十二月三十一日止年度內任何時間，概無本集團、本公司控股公司或其任何附屬公司為其中一方的任何安排，可使董事藉購入股權或債務證券(包括本公司或任何其他法人團體的債權證)而從中獲益。

### 企業管治

本公司採納的企業管治常規原則報告載於本年報第66至81頁的企業管治報告。

### 公眾持股量的充足性

上市規則第8.08(1)(a)條規定，公眾必須在任何時間內持有發行人的已發行股本總額至少25%。基於本公司可公開取得的資料及就董事所知，於本年報日期，根據上市規則的規定，本公司已發行股份維持超過25%的充足公眾持股量。

### 優先購買權

章程或本公司註冊成立所在開曼群島的相關法律並無載列本公司須按比例向現有股東發售新股份的優先購買權條文。

### 核數師

本公司已委任德勤•關黃陳方會計師行擔任本公司截至二零二三年十二月三十一日止年度的核數師。有關重新委任德勤•關黃陳方會計師行擔任本公司核數師的決議案將於即將召開的股東週年大會上提呈以取得股東批准。

於過往三年，本公司核數師並無變動。

承董事會命  
**家鄉互動科技有限公司**  
主席  
**吳承澤**

香港，二零二四年三月二十八日

## 企業管治常規

董事會致力維持高標準的企業管治常規及商業道德，堅信其對提高本集團的效率及表現及維護股東利益至關重要。董事會不時檢討本公司的企業管治常規，以滿足利益相關者的期望，並遵守日益嚴格的監管要求，並履行其對卓越公司管治的承諾。下文載列本公司於截至二零二三年十二月三十一日止年度採納的企業管治原則。

## 遵守企業管治守則

截至二零二三年十二月三十一日止年度，本公司一直遵守上市規則附錄C1企業管治守則（「**企業管治守則**」）所載適用守則條文，惟偏離守則條文第C.2.1條除外。

根據企業管治守則條文第C.2.1條，董事會主席及首席執行官的角色應有區分，不應由一人同時兼任。

吳承澤先生一直同時擔任首席執行官及董事會主席，直至二零二三年九月五日。吳先生有豐富的遊戲行業經驗，負責本集團整體發展策略及業務規劃的制訂及執行，自二零零九年本公司成立以來，對本公司的增長及業務擴展至關重要。董事會認為由同一人擔任主席及首席執行官有利於本集團管理。高級管理層及董事會由經驗豐富且能幹的人才組成，在營運過程中會確保權力及權限的平衡。董事會由三名執行董事（包括吳先生）及三名獨立非執行董事組成，因此，本公司認為其在組合上具備適當程度的獨立元素。

於二零二三年九月五日，董事會議決更換本公司首席執行官，由吳承澤先生更改為崔瑋女士。有關變動的詳情，請參閱本公司日期為二零二三年九月五日之公告。鑒於主席及首席執行官不再由一人同時兼任，本公司自此遵守企業管治守則所載的適用守則條文。

為了遵守企業管治守則及保持本公司高標準的企業管治常規，董事會將繼續檢討及監察本公司常規。

## 遵守董事進行證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載的標準守則作為董事進行證券交易的守則。經向全體董事作出特定查詢後，確認全體董事於整個報告期間一直遵守標準守則。

### 董事會

董事會負責監督本集團的業務、策略決策及表現，並應客觀地為本公司的最佳利益作出決定。

董事會應定期審查董事在履行對本公司責任時所應作出的貢獻，以及董事是否有投放足夠時間執行職責。董事會的組成反映本公司在體現有效領導及獨立決策所需技巧及經驗之間作出的必要平衡。

### 董事會組成

於二零二三年十二月三十一日，本公司有三名執行董事及三名獨立非執行董事。於本年報日期止，董事會組成如下：

#### 執行董事

吳承澤先生(主席)  
蘇波先生(於二零二四年四月五日獲委任)  
丁春龍先生  
湯英浩先生

#### 獨立非執行董事

張玉國先生  
胡洋洋先生  
郭瑩女士

於報告期間，董事會一直符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事(即佔董事會人數三分之一)的規定，且其中一名董事具備適當的專業資格或會計或相關財務管理專長。

本公司已根據上市規則第3.13條所載的獨立性指引，收到各獨立非執行董事就其獨立性提交的書面年度確認書。本公司認為，根據上市規則所載的獨立性規定，所有獨立非執行董事均屬獨立。

董事履歷資料載於本年報第19至22頁「董事及高級管理層」一節。

董事名單(按類別)亦在本公司根據上市規則不時發出的所有公司通訊中披露。根據上市規則，所有公司通訊均明確指明獨立非執行董事。

除「董事及高級管理層」一節所披露者外，董事彼此之間並無任何其他財務、業務、家族或其他重大／相關關係。

## 主席及首席執行官

企業管治守則守則條文第C.2.1條規定，主席及首席執行官的角色應有區分，不應由一人同時兼任。

吳承澤先生一直同時擔任首席執行官及董事會主席，直至二零二三年九月五日。吳先生有豐富的遊戲行業經驗，負責本集團整體發展策略及業務規劃的制訂及執行，自二零零九年本公司成立以來，對本公司的增長及業務擴展至關重要。董事會認為由同一人擔任主席及首席執行官有利於本集團管理。高級管理層及董事會由經驗豐富且能幹的人才組成，在營運過程中會確保權力及權限的平衡。於二零二三年十二月三十一日，董事會由三名執行董事（包括吳先生）及三名獨立非執行董事組成，因此，本公司認為其在組合上具備適當程度的獨立元素。

於二零二三年九月五日，董事會議決更換本公司首席執行官，由吳承澤先生更改為崔瑋女士。有關變動的詳情，請參閱本公司日期為二零二三年九月五日之公告。鑒於主席及首席執行官不再由一人同時兼任，本公司自此遵守企業管治守則所載的適用守則條文。

為了遵守企業管治守則及保持本公司高標準的企業管治常規，董事會將繼續檢討及監察本公司常規。

## 董事委任及重選

各董事均已訂立服務合約／協議（如屬執行董事）或獲發委任書（如屬獨立非執行董事），指定期限為三年，可在雙方同意下續期，惟須符合章程的規定。

章程規定，所有為填補臨時空缺或作為董事會新成員而獲委任的董事須於其獲委任後於本公司首屆股東週年大會上由股東選出。

根據章程，每位董事（包括有指定任期者）亦須至少每三年在本公司股東週年大會上輪值退任及膺選連任。

## 董事責任

董事會有責任領導及監控本公司；並集體負責指導及監督本公司的事務。

董事會直接及透過其委員會間接領導及指導管理層，包括制定戰略及監察其執行、監察本集團的營運及財務表現，以及確保備有良好的內部控制及風險管理制度。

全體董事(包括獨立非執行董事)為董事會帶來廣泛且寶貴的業務經驗、知識及專長，使其可高效及有效地運作。

獨立非執行董事負責確保本公司的監管報告符合高標準，以及透過對企業行動及營運作出有效的獨立判斷，使董事會內部維持平衡。

全體董事均可全面並及時查閱本公司所有資料，以及在合適情況下要求尋求獨立專業意見以履行其對本公司的職責，而費用會由本公司承擔。

董事會保留其對於有關政策事務、戰略及預算、內部控制及風險管理、重大交易(尤其是可能涉及利益衝突者)、財務資料、董事委任及本公司其他重大經營事務的一切重要事務的決策權。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理的職責已轉授予管理層。

### 確保董事會獨立意見的機制

為確保董事會可獲得獨立的觀點和意見，本公司已經設立不同的正式和非正式渠道，使獨立非執行董事能夠以開誠布公的方式表達他們的意見並在有需要時可以保密方式發表意見。

本公司透過以下機制確保為董事會引入獨立意見：

1. 提名委員會每年審閱董事會成員組成及獨立非執行董事的獨立性；
2. 本公司取得各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條就彼等獨立於本公司出具的確認書。本公司認為全體獨立非執行董事均屬獨立；
3. 董事會主席每年至少與獨立非執行董事會晤一次；及
4. 全體董事會成員在根據公司政策履行職責時，可尋求獨立專業意見(如必要)，費用由本公司承擔。

董事會每年檢討該機制的實施及有效性。

## 董事的持續專業發展

本公司鼓勵董事進行持續專業發展，藉此發展及更新其知識及技能。董事應不斷接收監管發展及變動的最新消息，以有效履行其職責，並確保其繼續在具備全面資訊及切合所需的情況下對董事會作出貢獻。

每名新委任的董事均應在首次受委任時獲得正式、全面兼特為其而設的就任須知，以確保其對本公司的業務及運作均有適當的理解，以及完全了解董事在上市規則及相關法律規定下的職責。此外，其亦會獲安排與本公司高級管理層會面。

董事須參與適當的持續專業發展，發展並更新其知識及技能。本公司將為董事安排內部籌辦的簡報會，並在合適情況下向董事提供相關題材的閱讀材料。本公司鼓勵全體董事出席相關培訓課程，費用由本公司承擔。

聯席公司秘書不時更新及提供有關董事角色、職能及職責的書面培訓材料。本公司定期亦向董事提供有關本公司表現、狀況及前景的更新資料，使董事會全體董事得以履行彼等的職責。

截至二零二三年十二月三十一日，董事接受的培訓概述如下：

### 董事

### 專題培訓

#### 執行董事

吳承澤先生(主席)	A、B
丁春龍先生(於二零二三年三月三十日獲委任)	A、B、C
湯英浩先生(於二零二三年三月三十日獲委任)	A、B、C
蔣明寬先生(於二零二三年五月二十二日退任)	A、B
蘇波先生(於二零二三年五月二十二日退任)	A、B
郭順順先生(於二零二三年六月一日辭任)	A、B

#### 獨立非執行董事

張玉國先生	A、B
胡洋洋先生	A、B
郭瑩女士	A、B

附註：

- A： 任期內董事接受境外法律顧問競天公誠律師事務所有限法律責任合夥提供的培訓及／或與本公司業務有關的培訓。
- B： 閱讀多種類別議題的材料，議題包括董事角色、董事職能及職責、上市規則及其他相關法例。
- C： 新委任董事接受境外法律顧問競天公誠律師事務所有限法律責任合夥提供的就任須知及相關上市規則及相關法律規定下的職責。

### 董事及委員會成員的出席記錄

於報告期間舉行的本公司董事會會議、股東大會及董事委員會會議各董事的出席記錄載列於下表：

董事姓名	出席／會議次數					
	董事會	股東週年大會	股東特別大會	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會
吳承澤先生	9/9	1/1	—	—	—	1/1
蔣明寬先生	4/4	1/1	—	—	—	—
蘇波先生	4/4	1/1	—	—	—	—
郭順順先生	4/4	1/1	—	—	—	—
湯英浩先生	8/8	1/1	—	—	—	—
丁春龍先生	8/8	1/1	—	—	—	—
張玉國先生	6/9	1/1	—	2/2	4/4	—
胡洋洋先生	9/9	1/1	—	2/2	4/4	1/1
郭瑩女士	4/9	1/1	—	2/2	3/4	1/1



企業管治守則守則條文第C.5.1條規定，董事會定期會議每年應至少舉行四次，約每季度一次，由大多數董事以親身出席或透過電子通訊方式積極參與。於報告期間，本公司共舉行九次董事會會議。於報告期間，本公司於二零二三年五月二十二日召開股東週年大會（「**二零二三年股東週年大會**」）。本公司全體董事均出席二零二三年股東週年大會。

## 董事委員會

董事會已成立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監督本公司特定方面的事務。本公司所有董事委員會均已訂有書面的特定職權範圍，清楚列載其權力及職責。審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的職權範圍刊載於本公司網站及聯交所網站，而股東亦可要求索取。

薪酬委員會及審核委員會的全體成員均為獨立非執行董事，提名委員會的大部分成員為獨立非執行董事。

董事委員會獲提供足夠的資源履行其職責，並於合理要求時可在適當情況下尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。

## 審核委員會

審核委員會由三名獨立非執行董事組成，即胡洋洋先生、張玉國先生、郭瑩女士（胡洋洋先生擔任委員會主席，符合上市規則第3.10(2)及3.21條規定的資格）。

審核委員會的職權範圍條款不比企業管治守則所載者寬鬆。審核委員會的主要職責為審閱及監督本集團的財務報告程序、風險管理及內部控制系統，協助董事會履行核數，以及審閱及批准關連交易的責任並向董事會提供意見。

審核委員會亦負責履行企業管治守則，守則條文第A.2.1條所載的職能，當中包括制定及檢討本公司的企業管治政策及常規，並向董事會提出推薦建議；檢討及監察本公司董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；制定、檢討及監察適用於本公司董事及僱員的操守準則及合規手冊(如有)；及檢討本公司遵守本公司不時採納的企業管治守則的情況及在本公司年報所載企業管治報告內的披露。

截至二零二三年十二月三十一日止年度，審核委員會舉行了兩次會議，審閱中期及年度業績及報告以及有關財務申報及合規程序的重大事宜、內部控制及風險管理系統、內部審核功能的有效性、外聘核數師的工作範圍及委任、關連交易、本公司企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司遵守法律及監管規定的政策及常規、遵守標準守則的情況以及本公司遵守企業管治守則的情況及於企業管治報告中的披露。於報告期間，審核委員會亦在執行董事及管理層不在場的情況下與外聘核數師進行了兩次會面。

公司應當做好審核委員會決策的前期準備工作，協調公司內部審計部門、財務部門等相關部門提供公司有關方面的書面資料；審核委員會會議對相關部門提供的報告進行評議，並將相關書面決議材料呈報董事會討論。

審核委員會已審閱本公司報告期間的經審核綜合業績，並確認已符合適用會計原則、準則及規定，且已作出充分披露。

### 薪酬委員會

本公司設立薪酬委員會，其書面職權範圍符合上市規則第3.25條及企業管治守則。薪酬委員會由三名成員組成，即胡洋洋先生、張玉國先生、郭瑩女士，均為獨立非執行董事。胡洋洋先生擔任委員會主席。

薪酬委員會的職權範圍條款不比企業管治守則所載者寬鬆。本公司薪酬委員會的職責主要包括：負責研究董事與高級管理人員考核的標準；進行考核並提出建議；研究和審查董事、高級管理人員的薪酬政策與方案，並向董事會交相關議案供其通過；負責督促和落實與公司董事、高級管理人員的薪酬或考核相關的董事會決議的執行。審核和監督董事和高級管理人員的培訓及持續專業發展；審閱、批准《上市規則》第十七章項下有關股份計劃的事宜。

截至二零二三年十二月三十一日止年度，薪酬委員會已舉行四次會議檢討僱員整體薪酬調整原則、本公司的薪酬政策及架構、審批新董事之薪酬以及董事的薪酬方案及其他相關事宜，且批准了二零二三年五月九日、二零二三年十月十日以及二零二三年十一月十日授出的股份獎勵，並向董事會提供建議。

股份獎勵計劃對歸屬期長短並無特定規定。考慮到授出股份獎勵是對承授人過往對本集團的貢獻或上一財政年度的傑出表現的認可，並激勵承授人持續為本集團的經營、發展和長遠增長作出貢獻，薪酬委員會及董事會認為少於十二個月的歸屬期是合適的。

股份獎勵並無附帶表現目標及退扣機制。考慮到(i)授予股份獎勵是為了肯定承授人過去對本集團作出的貢獻，鑑於上一個財政年度的整體業務表現和業務發展，承授人已為本集團於不同期間提供服務，並被視為具出色的工作表現，(ii)股份獎勵受若干歸屬條件及股份獎勵計劃條款所規限，及(iii)股份獎勵的價值將與股份未來價格掛鉤，因而激勵承授人為本公司發展作出貢獻，薪酬委員會及董事會認為，在沒有額外表現目標及退扣機制的情況下，授出股份獎勵可使承授人的利益與本集團及本公司股東的利益保持一致、激勵承授人致力增強本集團未來的持續競爭力、經營表現和增長，並加強承授人對本集團長期服務的承諾，這符合股份獎勵計劃的目的，以激勵參與者並讓彼等參與本集團業務的增長。

根據企業管治守則守則條文第E.1.5條，截至二零二三年十二月三十一日止年度，高級管理層（董事除外）的薪酬詳情如下：

### 僱員數目

零至1,000,000港元	1
2,500,001港元至3,000,000港元	1

董事薪酬詳情載於本年報綜合財務報表附註14。執行董事的補償方案乃經計及可資比較公司支付薪金、執行董事付出的時間及責任，以及本集團的表現後釐定，而應付予獨立非執行董事的董事袍金則由獨立非執行董事與本公司參考彼等的職責、責任及現行市場狀況經公平磋商釐定。

### 提名委員會

提名委員會由三名成員組成，即主席吳承澤先生、獨立非執行董事郭瑩女士及胡洋洋先生。吳承澤先生擔任委員會主席。提名委員會大部分成員均為獨立非執行董事。

提名委員會的職權範圍條款不比企業管治守則所載者寬鬆。提名委員會的主要職責為向董事會就委任董事及董事會繼任者提供推薦建議。

本公司已制定及採納董事會多元化政策（「**董事會多元化政策**」）以遵守上市規則及有關董事會成員多元化的守則條文。董事會成員多元化政策載列董事會就董事會成員多元化採取的方法。

本公司認識到實現董事會成員多元化的重要性，且本公司的董事會多元化政策列載涵蓋董事會成員所具備不同才能、技能、知識、地區及行業經驗、文化及教育背景、種族、性別、任期及其他特質並加以善用的方法。尤其是，不會因種族、年齡、性別或宗教信仰而受到歧視。該等不同將於釐定董事會的最佳組成時予以考慮，並於可能情況下保持適當平衡。

在性別多樣性方面，我們的一名獨立非執行董事和一名聯席公司秘書均為女性。考慮到我們現有的業務模式和具體需求，以及董事的不同背景，我們認為，董事會的組成符合董事會多元化政策。董事會的目標是至少保持目前的女性代表水平（於報告期內已達成該等目標），並以性別平等為最終目標。如果將來能找到合適的人選，董事會將繼續尋找機會增加女性成員的比例。

董事會也認識到員工多樣性的重要性。截至二零二三年十二月三十一日止，本集團男性員工佔比60.74%，女性員工佔比39.26%。本集團在招聘過程中有計及性別多元化因素，致力於在未來盡可能提高董事會及僱員的女性比例。本公司將繼續採取措施促進各層級（包括但不限於董事會及高級管理層）的性別多元化及發展女性中高級管理層通道，以發展董事會潛在繼任者的通道。

提名委員會已採納一套載列全套董事提名程序及挑選標準的提名政策。提名委員會應根據標準評核及挑選候選人，並參考其性格及誠信、與本公司相關及有利的業務經驗、資質（包括與本公司業務及企業戰略相關的專業資格、技能及知識）、是否願意投放充足的時間履行董事會成員的職責及其他重要承諾、董事會當前對特定專長、技能或經驗的需要以及候選人能否滿足該等需要、上市規則對於董事會必須有獨立董事的規定，以及參照上市規則所載的獨立性指引，獨立董事候選人是否會被視為獨立人士，以及董事會多元化政策及提名委員會為實現董事會多元化所採納的任何可衡量目標。董事的提名程序是由提名委員會提出並審議董事人選名單，再由委員會提交董事會審議。

提名委員會舉行一次會議審閱董事會的架構、規模及組成、新執行董事之提名、獨立非執行董事及獨立性並向董事會提供建議。

## 風險管理及內部控制

### 對風險管理及內部控制的審查

董事會確認其負責維持健全有效的風險管理及內部控制系統，並審查其有效性。本公司的風險管理及內部控制系統提供全面且有組織的架構，具備明確界定的職責範圍、權限及程序。該等系統旨在管理而非消除未能實現業務目標的風險，並僅能提供合理及非絕對保證避免重大失誤或損失。

本公司已設有內部審核功能，即設有指定的風險管理及內部控制團隊（「團隊」），負責識別及監控本公司的風險及內部控制事項，並直接向董事會報告任何發現及後續行動。董事會定期獲高級管理層提供最新資料並檢討本集團的業務計劃、財務業績、投資策略及業務指標，以確保業務風險已獲識別及管理。高級管理層持續監督本集團的業務表現，通過與各部門及項目團隊的定期會議，識別潛在風險並制定應對風險的策略。本集團對一系列指標進行監測，如遊戲統計數據、玩家反饋與僱員流失率等，並於出現任何風險指標時及時應對。本集團亦會與外聘法律、會計等專業顧問，以確保本集團遵守相關法律及法規。本公司所有部門均須遵守本公司的內部控制程序，並向團隊報告任何風險或內部控制事項。董事會審核委員會亦定期檢討本公司的財務控制、風險管理及內部控制系統。

董事會已收到管理層有關截至二零二三年十二月三十一日止年度的確認：

- 財務記錄得到妥善維護，財務報表真實、公正地反映了本集團的營運及財務狀況；及
- 本集團的風險管理及內部控制系統有效。

基於本集團建立的風險管理及內部控制系統框架，董事會及審核委員會認為，通過每年度檢討本集團的風險管理及內部控制系統，可評估及改善其有效性，並解決嚴重的內部控制缺失。與審核委員會意見一致，董事會認為，基於團隊所履行的工作及編製的報告以及管理層收到的確認函，本公司的內部控制系統（包括財務、營運及合規）於截至二零二三年十二月三十一日止年度屬有效及充分。本公司將持續進行評估，以定期更新所有重大風險因素。無論如何，董事會每年均會對風險管理及內部控制系統進行審查。

### 處理及發放內幕消息的程序及內部監控

董事會定期檢討及評估內部消息，並與本公司管理層或授權人士討論有關內幕消息的披露，一旦發現內幕消息發放即向董事會呈報。

### 董事就財務報表的責任

董事確認彼等編製本公司截至二零二三年十二月三十一日止年度財務報表的責任。

董事並不知悉任何可能對本公司持續經營能力構成重大疑問的事件或狀況相關的重大不明朗因素。

本公司獨立核數師有關其對財務報表的申報責任的聲明載於本年報第129至226頁的獨立核數師報告。

## 股息政策

本公司已採納股息政策，乃根據章程的相關條文編製。根據股息政策，本公司可不時宣佈將以任何貨幣向本公司股東派付的股息，惟不會宣派超過董事會建議金額的股息。除合法可供分配的本公司溢利及儲備（包括股份溢價）外，不得宣派任何股息。本公司概不承擔股息的利息。本公司可根據多項因素（如本公司經營業績、現金流量、財務狀況、有關派付股息的法定及監管限制、資金需求、未來業務計劃及前景以及可能相關的其他因素）以現金或董事會認為合適的其他方式分派股息。假設並無影響此等因素的重大不利事件，本公司擬採納穩定的一般年度股息政策並將繼續根據董事會屆時可能認為相關的運營需求、盈利、財務狀況、營運資金需求及未來業務計劃重新評估我們的股息計劃。

## 稅務寬免

董事並不知悉股東可因持有本公司證券而獲任何稅務寬免。

## 外聘核數師及核數師薪酬

就截至二零二三年十二月三十一日止年度的審核服務及截至二零二三年十二月三十一日止年度的非審核服務（即對本集團截至二零二三年六月三十日止六個月的財務業績進行中期審閱、轉移定價同期資料、香港利得稅合規服務及CoR（香港稅收居民）申請）已付／應付本公司外聘核數師的薪酬分別為人民幣3.1百萬元及人民幣0.9百萬元。

外聘核數師的服務及收費詳情載列如下：

	二零二三年 人民幣百萬元	二零二二年 人民幣百萬元
審核服務	3.1	3.0
非審核服務		
中期審閱	0.8	0.7
其他服務	0.1	0.1
合計	4.0	3.8

### 聯席公司秘書

崔瑋女士自二零二一年五月七日起獲委任為本公司聯席公司秘書，並於二零二三年九月五日辭任該位置。詳情請參閱本公司日期為二零二三年九月五日的公告。

吳介然先生已獲委任為本公司聯席公司秘書，自二零二三年九月二十六日起生效。詳情請參閱本公司日期二零二三年九月二十六日的公告。

吳嘉雯女士已獲委任為本公司的另一聯席公司秘書，自二零二二年三月二十八日起生效。彼協助吳介然先生履行作為本公司公司秘書的職責。其於本公司的主要聯絡為本公司另一名聯席公司秘書吳介然先生。

彼等於年內已符合上市規則第3.29條進行不少於15小時的相關專業培訓。

### 股東權利

為保障股東權益及權利，各實質上獨立的事宜(包括推選個別董事)應以獨立決議案形式於股東大會上提呈。根據上市規則，在股東大會上提呈的所有決議案均將以投票方式表決。投票結果將於各股東大會結束後於本公司及聯交所網站上登載。

### 召開股東特別大會

根據章程第12.3條，股東特別大會可應本公司任何兩名或以上股東的書面要求召開，惟彼等須將列明大會議題及經請求人簽署的書面要求送交本公司於香港的註冊辦事處，且該等請求人於送交要求之日須持有不少於十分之一的投票權(以每股一票基準)，賦予彼等於本公司股東大會的投票權。

### 於股東大會上提呈建議

章程或開曼群島公司法概無有關股東於股東大會上提呈新決議案的條文。有意提呈決議案之股東可依循上段所載程序向本公司要求召開股東大會。

### 向董事會作出查詢

就向本公司董事會作出任何查詢而言，股東可將書面查詢發送至本公司。本公司通常不會處理口頭或匿名的查詢。



## 聯絡詳情

本公司聯絡詳情如下：

地址：中國深圳市前海深港合作區南山街道興海大道3040號前海世茂金融中心二期17樓

電話：0592-3325599

郵箱：IR@weile.com

為免生疑問，股東須於上述地址存置及發出正式簽署之書面要求、通知或聲明或查詢（視情況而定）之正本，並提供其全名、聯絡詳情及身份，方為有效。股東資料可能根據法律規定而予披露。

## 與股東及投資者溝通

本公司致力保障股東權益，並相信與股東及其他利益相關者進行有效溝通對鞏固投資者關係以及投資者對本集團業務表現及策略之理解極為重要。董事會已採納股東通訊政策，其所載條文旨在確保本公司股東及有意投資者可適時取得本公司之全面、相同及容易理解之資料，一方面使本公司股東可在知情情況下行使權力，另一方面讓本公司股東及有意投資者能積極地與本公司聯繫。本公司有專人負責投資者關係管理方面的工作。本公司一貫重視網站建設工作，按照聯交所對信息披露方式的要求，及時準確地披露各項信息，及時更新及公佈各種經營動態及信息。並根據上市規則的最新要求不斷完善網站頁面，使投資者能夠清晰了解本公司的最新發展情況。本公司設有網站：[www.jiaxianghudong.com](http://www.jiaxianghudong.com)，作為與本公司股東和投資者的溝通平台，本公司的財務信息和其他相關信息可供公眾查閱。本公司亦通過股東大會保持與股東之間的對話。於股東大會上，公司相關代表會出席並回答股東的提問。

本公司已檢討截至二零二三年十二月三十一日止的股東通訊政策的實施及有效性。根據現有管理政策及投資者關係網站[www.jiaxianghudong.com](http://www.jiaxianghudong.com)，本公司認為股東通訊政策得以有效實施。

## 投資者關係聯繫方式

公司重視來自股東、投資者和公眾的反饋。我們歡迎向本公司提出諮詢和建議，可發電子郵件至[ir@weile.com](mailto:ir@weile.com)。

最新的投資者關係信息可在本公司的投資者關係門戶網站上查閱，網址為[www.jiaxianghudong.com](http://www.jiaxianghudong.com)。

### 組織章程文件

本公司股東於二零二三年股東週年大會上考慮及批准修訂組織章程大綱及細則並採納經修訂組織章程大綱及細則，以(i)使現有大綱及細則與開曼群島的適用法律及上市規則的修訂保持一致；及(ii)取代及摒除現有大綱及細則。最新章程可於本公司及聯交所網站查閱。

除上述披露者外，於截至二零二三年十二月三十一日止年度，本公司的組織章程大綱及細則並無變動。

### 更改香港主要營業地點

自二零二三年四月十三日，本公司的香港主要營業地點已更改為香港銅鑼灣希慎道33號利園一期2451室，及本公司的電郵地址已更改為ir@weile.com。有關變動的詳情，請參閱本公司日期為二零二三年四月十四日的公告。

自二零二四年一月三十一日，本公司的香港主要營業地點已更改為香港北角電氣道169號理文商業中心5樓LM8室，本公司網站、電話及傳真號碼維持不變。有關變動的詳情，請參閱本公司日期為二零二四年一月三十一日的公告。

## 董事會聲明

家鄉互動科技有限公司及其附屬公司(下稱「**家鄉互動**」、「**本集團**」或「**我們**」)董事會(「**董事會**」)是環境、社會及管治(「**ESG**」)事宜的最高負責及決策機構，對公司的環境、社會及管治策略及報告(下稱「**本報告**」)承擔最終責任，監察可能影響公司業務或運作、股東與其他持份者<sup>1</sup>的環境、社會及管治相關事宜。董事會任命高級管理層，負責識別及評估與本集團有關的環境、社會及管治風險，確保本集團設立合適有效的環境、社會及管治風險管理及內部監控系統，並就相關環境、社會及管治目標達成的進度向董事會匯報與檢討。詳情請參閱「ESG管治」。

本集團重視各持份者的建議與意見，確保充足的渠道與主要持份者溝通交流，以討論並確定集團重要的環境、社會及管治議題及可能面臨的環境、社會及管治風險，持續完善環境、社會及管治相關戰略和政策制度。董事會已對本年度環境、社會及管治重大性議題進行審議，已通過對應各項環境、社會及管治議題的重要性程度的調整提案，確保了重大性議題矩陣的時效性與合理性。詳情請參閱「持份者參與」。

董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對報告的真實性、準確性和完整性承擔責任。本報告詳盡披露本集團二零二三年環境、社會及管治工作的進展與成效，並承諾會竭力確保本報告所有呈現的數據均準確可靠，並通過成立內部監控及正式審查程序加以管理。本報告已於二零二四年四月十八日獲董事會確認及批准。

## 1. 關於本報告

### 1.1 報告簡介

家鄉互動欣然發佈本集團的第五份環境、社會及管治報告。本報告全面披露本集團於二零二三年度在環境、社會及管治方面的政策、措施、成果及各項環境及社會關鍵績效指標(下稱「**KPI**」)，供持份者進一步了解本集團在ESG方面的工作。

### 1.2 報告範圍及期間

本報告披露本集團於二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日期間(下稱「**本年度**」、「**報告期間**」)的ESG整體表現，向持份者展示本集團可持續發展策略、方針及管理成果。除非另有說明，本報告的報告範圍涵蓋本集團於中華人民共和國(「**中國**」)的業務運營。

<sup>1</sup> 「持份者」，又稱「利益相關方」或「權益人」，指對企業業務有重大影響，或會受業務影響的群體和個人，包括內部的董事會、管理層、行政員工和一般員工，以及外部的股東、業務夥伴、客戶、政府及監管機構、銀行及投資者和小區團體等。

### 1.3 報告標準及原則

本報告依據香港聯合交易所有限公司(下稱「**聯交所**」)的主板上市規則附錄C2所載《環境、社會及管治報告指引》(下稱「**指引**」)的強制披露及「不遵守就解釋」條文要求做出匯報，並已遵守指引載列的所有強制披露規定及「不遵守就解釋」條文。本報告根據環境、社會及管治報告指引以下四個匯報原則編製：

重要性	本報告已識別及於報告中披露重要ESG議題及選擇這些議題的準則，以及描述持份者參與的過程。
一致性	本報告披露數據所使用的統計、計算方法等，與去年保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。
量化	本報告披露的KPIs和相關的數據所用的統計標準、方法、假設及計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告中進行說明。
平衡	本報告不偏不倚地呈報本集團報告期內的表現，避免可能會因選擇、遺漏或呈報格式而不恰當地影響讀者決策或判斷。

### 1.4 信息來源

本報告所引用的信息與數據均來自本公司的正式文件、統計報告、內部統計數據及相關公開資料。

### 1.5 報告獲取

本報告作為本集團年度報告的一部分，以中、英文編寫，並以電子形式上載於聯交所網站 [www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk) 及本集團官方網站 [www.jiaxianghudong.com](http://www.jiaxianghudong.com)。本報告的中英文版本如有任何歧義，概以英文版本為準。

### 1.6 意見收集

本集團視持份者的意見為推動可持續發展進程的重要驅動力。如閣下對本報告或本集團的可持續發展表現有任何疑問或意見，歡迎通過以下方式與我們聯絡：

地址：中國深圳市前海深港合作區南山街道興海大道3040號前海世茂金融中心二期17樓

電郵：[ir@weile.com](mailto:ir@weile.com)

官方網站：[www.jiaxianghudong.com](http://www.jiaxianghudong.com)

## 2. 關於家鄉互動

家鄉互動科技有限公司是中國領先的移動遊戲開發商及運營商，擅長麻將及撲克類遊戲的開發與營運。近年來，本集團成功實現了玩家數量的快速增長，牢固的玩家基礎為集團平台提供穩定而強大的活躍度。除了對經典棋牌遊戲組合進行內容迭代和精品化升級，本集團亦開發並推出一系列休閒遊戲，同時持續推進研發適宜各國玩家不同需求的海外遊戲產品，旨在拓寬業務範圍，廣泛吸納遊戲玩家。展望未來，本公司將繼續專注於提供安全可靠的遊戲體驗，致力於豐富遊戲內容、美化遊戲畫面。

### 使命

最具家鄉味的互聯網遊戲

### 願景

從中國領先的地方棋牌運營商出發，成為全球化的休閒競技遊戲平台

### 價值觀

公平，專業，安全，創新

## 3. ESG管治

### 3.1 可持續發展方針

作為行業領導者，本集團始終致力於在日常營運中實踐企業社會責任。本集團積極履行承諾，並已制定全面的政策，以監督我們於環境保護、僱傭常規、供應鏈管理、產品責任、商業道德及誠信等方面的表現。本集團務求建立可持續的娛樂生態系統，為員工、玩家、供應商及業務夥伴、投資者及股東等持份者帶來裨益。我們會定期檢討ESG範疇的政策及管理方針，以提升集團可持續發展表現，為社會帶來正面影響。

### 3.2 可持續發展管治及董事會監督

董事會負責本集團的ESG策略及相關匯報，監督集團ESG議題上的實踐，並結合集團的長遠發展策略及定位來把控ESG策略的方向。為了在報告期間有效執行集團ESG相關計劃，董事會已委任高級管理層對ESG事項負主要責任，負責監督集團ESG管理方針，同時每年向董事會作出匯報並提供建議，包括：

- 協助董事會領導管理層並監督其設計、實施及監察ESG風險管理及內部監控系統；
- 識別、檢討及管理重大ESG相關風險和機遇，包括但不限於氣候變化風險及供應鏈ESG風險；
- 制訂或完善應對重大ESG風險的政策及程序；
- 持續評估及識別對本集團業務及各方面可能具有潛在影響的風險，包括經營過程中的ESG風險及內部監控缺失；
- 就ESG趨勢、更新及ESG風險管理方針提供ESG相關培訓，以提升ESG風險管理體系；
- 檢討及監督ESG相關政策及舉措的實施，確保符合法律及規例；
- 根據目標監督及檢討集團ESG表現及進度；
- 檢討及監督集團持份者參與渠道，確保與重要持份者保持有效溝通；
- 準備年度ESG報告以披露其表現，並交予董事會審批。

### 3.3 ESG風險管理

董事會承擔最終責任，監督本集團的風險管理措施，並監督對集團而言重大的ESG風險。本集團堅信，健全完善的風險管理是提升日常管理效率、維護良好企業管治的關鍵要素和重要部分。我們的風險管理體系對可能阻止或妨礙本集團於經濟、行業、法律法規及經營狀況不斷變化的動態營商環境中實現業務目標的風險進行評估，確保本集團及時作出應對，從而降低運營中涵蓋的ESG風險。

在獨立專業的第三方協助下，本集團積極識別並評估對業務運營有重大影響的ESG風險，包括氣候變化、產品品質及創新。為列明已識別的ESG相關風險等級，我們綜合考慮風險的發生可能性及對集團存在的潛在影響以評定風險等級。本報告期內，我們已識別可能對集團有重要影響並在運營中涵蓋的ESG風險。

為管理ESG風險，集團針對每個已識別的ESG風險制定相關風險應對措施及應急預案，以指導相關業務部門在日常營運中規範應對、在風險發生時及時響應，務求將風險減至最低。本集團風險管理方針詳情可參閱年度報告「企業管治報告」一節。

### 3.4 持份者參與

本集團重視持份者意見，將其視為集團改善營運表現及可持續發展方針的契機。集團通過一系列正式及非正式溝通渠道廣納持份者建議，與持份者保持緊密的雙向聯繫，務求收集持份者對集團方方面面的意見，以促進集團與持份者有效長久的溝通，並助我們持續改善表現。本集團將持續傾聽持份者的聲音，積極回應持份者的意見，以推動本集團的可持續發展。

主要持份者	期望與要求	主要溝通渠道
股東及投資者	合規運營 投資回報 保護股東權益 信息披露的準確性和及時性	高級管理人員會議 企業通訊，如股東信件／通函 股東週年大會與其他股東大會
監管機構	合規經營 確保產品質量與安全 促進經濟發展	工作會議 合規報告 監督檢查
客戶	確保產品質量與安全 優質高效服務 保護客戶隱私 履行合約	客戶滿意度調查和意見表 完善客戶投訴處理機制 網上服務平台 熱線電話 集團網頁及郵箱 客戶服務中心

主要持份者	期望與要求	主要溝通渠道
員工	薪酬與福利 職業發展 健康與安全 職業培訓 人文關懷	員工意見調查 內部溝通渠道 工作表現評核 會議面談 培訓課程 員工活動
業務夥伴／供應商／分銷商	誠信互惠 供應鏈管理	會議 供應商評估制度 策略性合作項目 電話諮詢 郵件諮詢
社區／環境／非政府組織	就業機會 有效利用資源 支持社區發展 減少污染物排放	開展公益活動 捐獻 義工活動／環保活動
傳媒	準確、透明、高效	新聞發佈會 高級管理人員訪問 業績公佈

### 3.5 重要性評估

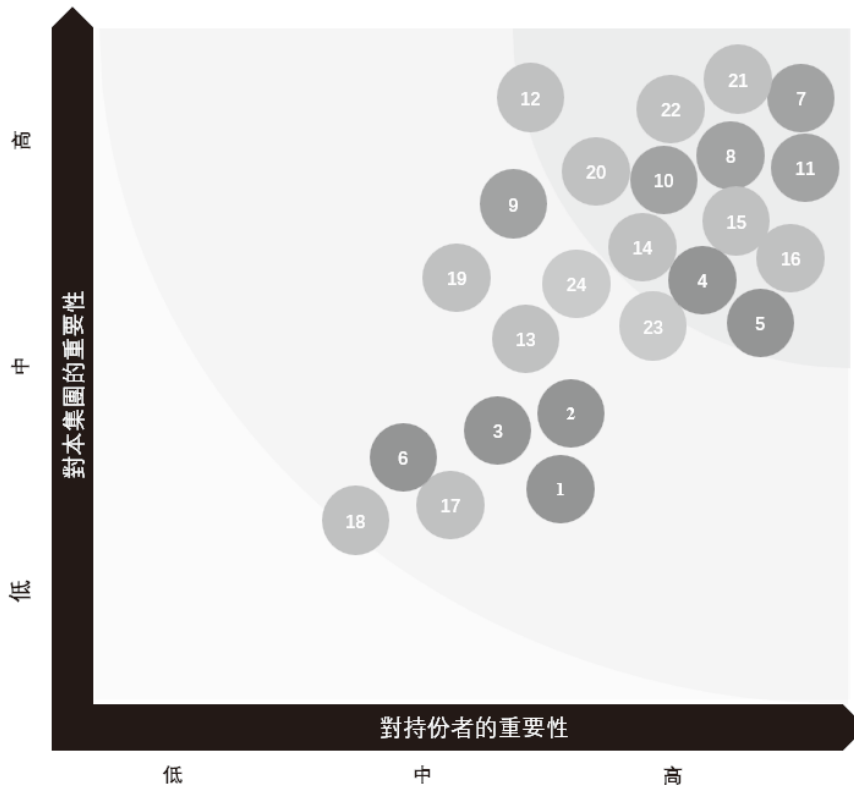
除了上述與持份者的常規溝通，我們亦於報告期間在獨立顧問的協助下對ESG議題進行重要性評估，積極邀請關鍵持份者參與意見收集，以實現中肯、公正、全面的評估ESG議題重要性。

本集團重要性評估遵循以下步驟：

- 根據過往及現有的持份者溝通結果、上市規則及最新可持續發展趨勢，基於公司現有業務，從環境、員工、產品及社會四大範疇識別24項對本集團而言相關且重大的ESG議題；
- 邀請關鍵持份者進行問卷調查，就所識別的議題作出評分；
- 將24項議題根據持份者進行的問卷調查結果進行排序分析。



重要性評估的結果載列於下列的重要性矩陣：



	環境	員工	產品	社會
1	廢氣排放管理	7 員工福利及吸引	12 產品質量與安全	23 社會貢獻
2	溫室氣體排放管理	人才	13 風險評估與管治	24 公益投入
3	廢棄物管理	8 員工培訓及職業發展	14 負責任投資	
4	能源使用及管理	9 員工健康與安全	15 知識產權管理	
5	不可再生資源使用及管理	10 員工合規性	16 優質客戶服務	
6	氣候變化應對	11 員工多樣性、平等及包容	17 可持續的供應鏈管理	
			18 行業合作與生態共建	
			19 商業道德與反貪污	
			20 信息安全與商業機密保護	
			21 研發與技術創新	
			22 防賭博	

## 4. 我們的環境

本集團作為電子娛樂平台營運商，通過手機應用程式及網站，發展及分銷遊戲。本集團業務性質及營運方式並無對環境造成重大負面影響。基於環境狀況、社會關注及本集團責任意識，本集團積極履行社會責任，於日常營運中積極踐行環境保護，對社會發展做出貢獻。

本集團嚴格遵守適用的環境法律及規例，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《大氣污染防治法》、《水污染防治法》、《固體廢物污染防治法》及《危險廢物轉移管理辦法》，重視排放物狀況及資源、能源使用狀況，致力於在營運中引入環保措施。

於報告期間，本集團未發生任何重大違反適用環境法律及規例的情況。

### 4.1 氣候變化

鑑於海平面上升、氣溫上升及趨於頻繁的極端天氣事件，氣候變化已成為國際關注的事項。本集團深明氣候變化相關事宜（例如：水、風、火災）對業務營運帶來的影響，因此致力於了解氣候相關的風險並制定氣候變化問題應對措施，在嚴謹管理我們的環境表現的同時，識別及監督氣候變化風險，並抓住機遇。我們已實施妥善的措施以應對所識別的風險。報告期間，集團進行了ESG風險評估，識別會對集團構成業務威脅的潛在氣候風險，並定期檢討現有應對措施的有效性和進步空間，以進一步加強本集團於氣候變化下的業務韌性。

關鍵氣候變化風險及行動

風險類別	對本集團的影響	應對方法
<b>實體風險</b>		
立即性風險	自然災害／極端天氣(熱浪、洪水、寒冷天氣)可能引起的相關緊急情況(員工安全及工作環境安全受到威脅，增加設備、辦公場地的保養及維修成本、辦公室及數據中心的能源成本)。	集團持續關注氣象局發佈的相關天氣預警，於自然災害爆發、極端天氣發生時要求員工及時避難；制定業務連續性計劃，指導災害復原程序的實施；夏季高溫天氣出現時向員工宣導防暑知識，請物業管理人員進行降溫工作。
長期性風險	全球變暖導致冰川融化、海平面上升等慢性變化對未來工作環境產生的影響等。	持續關注全球變暖狀況，督促辦公場所物業檢查、更新設備，改善員工工作環境。
<b>過渡風險</b>		
政策和法規風險	節能減排相關政策出台，更嚴格的排放量報告義務及合規要求。	持續關注監管趨勢，確保本集團的排放符合最新法律要求。
技術風險	本集團產品被新技術產品完全取代。	持續鼓勵研發和創新，關注市場新動向，關注產品新技術的出現，廣泛吸納人才。
市場風險	市場偏好的變化使本集團產品市場競爭力降低。	實時追蹤市場環境，探尋綠色採購道路，使用綠色技術生產綠色產品，逐年增加綠色產品比例，提供更加低碳的服務及產品。
名譽風險	客戶或社群對於不注重低碳環保的企業有著較差的印象與評價，因此不投資或購買企業的產品，從而影響盈利及市場佔有率。	持續採取措施減少碳排放，向社會披露及宣傳公司於ESG方面的貢獻，呼籲減碳行動。

## 4.2 環保目標

本集團已設立以下環保目標。於報告期間，我們取得了重大進展。未來年度，集團將持續致力於減少排放、減少能源與資源耗用，關注環保新科技，並積極考慮能否採納，為集團所用。

	我們的綠色目標	本集團於二零二三年取得的進展
 溫室氣體排放	通過提升能源效益和引進節能措施，減少溫室氣體排放。	進行中
 廢棄物管理	通過實施重用、回收、減少3R原則，盡量減少廢棄物產生，避免不必要的消耗。	進行中
 能源耗用	通過實施節能措施，減少能源消耗。	進行中
 水資源耗用	通過實施節水措施，提升用水效能。	進行中

### 4.3 廢氣、溫室氣體排放及能源管理

本集團產生的廢氣及溫室氣體排放主要源自車輛燃料消耗及外購電力消耗。我們的能源消耗主要來自車輛汽油消耗及外購電力。為減低我們的碳足跡和對環境的影響，我們已實施以下措施，優化能源效益：

- 倡導員工拼車出行；
- 鼓勵員工在可行情況下乘搭公共交通工具；
- 利用視頻會議取代商務航班；
- 於空調系統及其他電子設備設置定時開關，採用分區開關，提升能源效率；
- 於空調系統設定溫度，設定節能模式；
- 下班時間自動關閉設備，避免不必要的電力消耗；
- 優先採購具備能源效益標籤的節能電子設備；
- 定期進行檢查，確保空調、燈具於下班時間關閉。

### 4.4 減少廢棄物

本集團產生的無害廢棄物主要源自日常營運產生的辦公廢棄物及生活垃圾。本集團已委託合資格第三方適當地收集及處理該等廢棄物，以確保妥善管理廢棄物。我們亦實施以下措施，將廢棄物對環境產生的影響減至最低：

- 於辦公室倡導「重用、回收、減少」的原則，提升員工減廢意識；
- 提倡無紙化辦公，積極利用電子渠道溝通及儲存資料；
- 在可行情況下雙面打印及重用紙張；
- 委託具備資質的第三方回收電子廢物。

基於業務性質，本集團無重大有害廢棄物產生，亦不涉及產品包裝物料消耗。

### 4.5 珍惜水資源

本集團所使用的水資源由本地市政供水公司供應。我們在求取適用水資源時未遇到任何問題。本集團營運過程中涉及的水資源消耗較少，但我們仍意識到當今社會水資源匱乏的現狀，致力於珍惜水資源。我們已實施以下措施，以提升用水效益：

- 安裝自動感應水龍頭，避免水資源浪費；
- 於水龍頭旁邊張貼告示，倡導員工珍惜水資源。

#### 4.6 環境及天然資源

作為以辦公室為主，主要營運移動棋牌遊戲的企業，本集團未對環境造成任何重大影響。本集團綜合考慮社會現狀及環保行動的緊迫性，我們致力於監督自身排放及資源消耗，積極尋求並實施合適的環保措施，並持續關注環境相關的最新趨勢及策略，隨時準備付諸實踐。我們會不時安排相關培訓，以提升員工對環境保護的意識及責任。

#### 環境表現數據

	單位	二零二三年	二零二二年
<b>廢氣排放</b>			
氮氧化物	千克	2.84	2.99
硫氧化物	千克	2.08	2.19
懸浮顆粒	千克	0.21	0.22
<b>溫室氣體排放</b>			
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	173.51	206.51
範圍一直接排放	公噸二氧化碳當量	12.39	16.46
範圍二間接排放	公噸二氧化碳當量	161.12	178.24
範圍一直接排放密度	公噸二氧化碳當量／僱員	0.02	0.02
範圍二間接排放密度	公噸二氧化碳當量／僱員	0.25	0.26
<b>廢棄物</b>			
無害廢棄物總量	公噸	55.77	62.26
無害廢棄物密度	公噸／僱員	0.09	0.09
<b>資源消耗</b>			
能源消耗總量	千個千瓦時	382.21	402.14
能源消耗密度	千個千瓦時／僱員	0.56	0.59
外購電力	千個千瓦時	332.92	350.28
汽油	千個千瓦時	49.29	51.86
用水量	公噸	2,051.16	2,268.13
用水密度	公噸／僱員	3.15	3.31

附註：

- 排放物及資源使用強度以僱員人數為單位。

## 5. 我們的僱員

### 5.1 僱傭

本集團致力於成為員工認可的理想僱主。為此，我們堅持以人為本的用人理念，積極建設開放、包容的工作環境和企業文化，全方位保障員工權益。我們打造完善的人力資源管理體系，涵蓋人才引進、薪酬績效、職業發展、福利體系搭建等範疇，積極完善、健全員工生命週期管理。

本集團嚴格遵守法律法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》、《中華人民共和國就業促進法》、《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》、《工傷保險條例》、《女職工勞動保護特別規定》、《職工帶薪年休假條例》及《勞工法例 — 僱傭條例》。

於報告期間，本集團未發生任何違反有關補償及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇及福利的法律及規例的情況。

我們的人力資源管理策略包含以下五個範疇：

人才引進	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 引入招聘管理工具，制定《社會招聘標準化SOP》，提升招聘效率；</li> <li>• 制定《內部／外部推薦管理制度》，開拓多元化招聘管道，吸納行內高端精英；</li> <li>• 積累並運營「人才池」，搭建企業內人才結構網，不斷拓寬人才接觸面；</li> <li>• 進行校園招聘，與大學合作，吸納並培育行業新鮮血液，打造可持續的人才團隊。</li> </ul>
薪酬績效	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 結合公司經營狀況、職級、當前市場薪酬水準、個人績效等多方因素制定薪酬體系；</li> <li>• 修訂《薪酬、年終獎管理制度》、《短期激勵制度》、《專案獎金(分紅)管理辦法》等，打造公平、多元、具競爭力的薪酬及獎金體系；</li> <li>• 採用全面的線上績效管理體系，激發員工工作熱情；</li> <li>• 根據《年度調薪管理辦法》調整員工薪酬，以吸引及挽留員工。</li> </ul>

<p>晉升發展</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立專業職級及管理職級雙通道體系，向員工提供清晰的職業發展路徑；</li> <li>• 開發完整的崗位勝任力模型及對應職級評定標準，提供職能、研發、美術、產品四大類型崗位，讓員工根據其職業發展路徑晉升及發展；</li> <li>• 針對核心團隊，開展輔導，明確員工職業發展目標，制定個性化培養方案；</li> <li>• 設立多元化的內部培養培訓體系，提供前後端業務培訓、月度項目覆核、美術分享、AI研究、線上專業培訓等課程。</li> </ul>
<p>員工生命週期管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提升新員工入職體驗，提供入職禮包；</li> <li>• 進行新員工培訓，促進員工融入團隊；</li> <li>• 進行試用期訪談，協助員工成長；</li> <li>• 委聘人力資源業務夥伴支持及關懷員工；</li> <li>• 全面管理員工於入職、轉職、調職、離職的全生命週期，妥善管理員工檔案及資料；</li> <li>• 保障僱主、僱員於解僱及離職時的權益，並制定《離職管理制度》，清晰列明雙方責任及條款。</li> </ul>
<p>福利體系</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 為員工繳納社會保險及住房公積金；</li> <li>• 提供年度健康體檢及補充醫療保險，照僱員工福祉；</li> <li>• 提供下午茶、健康藥箱、生日禮、司齡禮、婚育禮金、內部推薦獎金、月度員工團建、季度主題活動等；</li> <li>• 建立良好的工作氛圍，並提供用餐津貼及零食等，以打造舒適高端的辦公環境。</li> </ul>



集團致力於為員工創造良好的工作氛圍，我們積極組織員工活動，旨在提升員工工作積極性、增強團隊凝聚力、促進身心健康、傳播公司文化以及增強員工歸屬感。本年度，集團延續傳統，於端午節、中秋節等傳統節日為員工準備特色活動，於女神節為員工悉心挑選禮物。基於本集團對程序員團隊的重視，我們還特別為程序員準備節日慶祝活動，關懷員工身心健康，傾聽員工聲音，為其提供良好工作環境和使用便利的工作設備。



本集團在人才招聘過程中堅持平等機會、多元化和反歧視的原則，努力構建一個多元化的人才團隊。在招聘時，我們會綜合考慮應聘者的教育背景、工作經驗、個人能力、性格特質及其他因素，而非其國籍、年齡、種族、宗教、性別、婚姻狀況、懷孕狀況、性取向或政治取向。

### 人力資源概況

截至二零二三年十二月三十一日，本集團一共聘有652位員工，全部為全職員工，位於中國大陸及香港。員工按性別、年齡、職級及地域的分佈及流失率如下：

	員工數目	員工流失率
員工總數	652	47.23%
<b>按性別劃分</b>		
男性	396	46.29%
女性	256	48.74%
<b>按年齡劃分</b>		
21-30歲	266	47.60%
31-40歲	378	47.33%
41-50歲	8	34.78%
<b>按職級劃分</b>		
高級管理層	8	11.11%
中級管理層	53	32.43%
一般員工	591	49.13%
<b>按地域劃分</b>		
中國大陸	640	47.77%
香港	12	0.00%

附註：員工流失比率是以該組別於報告期離職人員除以該組別平均年內人數（年初人數及年末人數平均）計算。

## 5.2 健康安全

作為負責任的僱主，我們致力於保障每位員工的安全與健康。我們嚴格遵守相關適用法律法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國消防法》、《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國職業病防治法》。

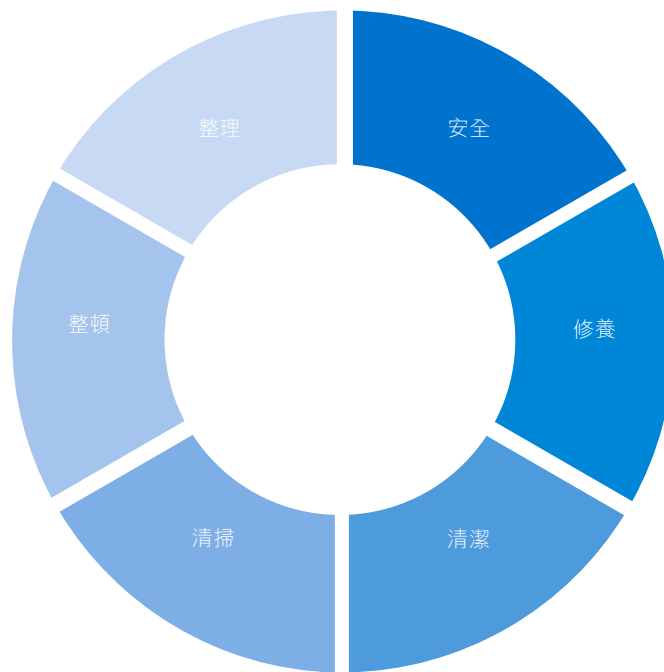
本集團制定《辦公室衛生及安全管理制度》，由行政部統籌工作，各部門負責人落實措施，全體員工參與維護，具體職責如下：

行政部	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 制訂、落實、檢查辦公場所安全防範及環境管理措施；</li> <li>• 調查和處理安全事故；</li> <li>• 支持並維護公司營造安全、健康和可持續的工作環境；</li> <li>• 實現和持續優化、持續改進環境、健康和安全合規。</li> </ul>
各部門負責人	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 確保責任部門遵守辦公室衛生及安全管理制度；</li> <li>• 維護責任部門安全、健康和可持續的工作環境。</li> </ul>
全體員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守辦公室衛生及安全管理制度；</li> <li>• 提高自身意識及素養，創造安全衛生的辦公環境；</li> <li>• 積極上報、及時制止任何不安全行為。</li> </ul>

通過落實以上制度，公司從健康辦公、安全辦公兩方面保證員工福祉，為集團維持最高標準的職業健康與安全。

### 健康辦公

本集團辦公室衛生管理確保辦公環境的乾淨整潔，拒絕髒、亂、差的工作環境及其對員工身心的影響。辦公室衛生管理遵循「辦公環境衛生6S標準及管理」，該標準為行政部督察、部門負責人把控、全體員工自查提供指引。



辦公環境衛生6S標準

## 安全辦公

本集團辦公場所安全管理主要從防盜、安全兩方面入手，制定相應的行為準則，並由行政部進行每天不少於3次且不定期的辦公環境安全衛生有效巡檢，積極組織員工參與安全意識培訓，提升集團安全意識，從根源杜絕辦公場所收到侵害，維護良好的辦公環境和安全機制。如行政部巡檢發現違規、不合格行為，將會採取相應的懲罰機制。

防盜意識	安全意識
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 重要文件管理</li> <li>• 公司鑰匙及密碼管理</li> <li>• 外來人員入內管理</li> <li>• 快遞收發管理</li> <li>• 門窗管理</li> <li>• 貴重物品管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 危險品管理</li> <li>• 用水管理</li> <li>• 用電管理</li> <li>• 消防安全管理</li> <li>• 消防設施管理</li> <li>• 網絡安全管理</li> <li>• 資料安全管理</li> <li>• 活動安全管理</li> <li>• 交通安全管理</li> <li>• 暴力事件風險管理</li> </ul>

本集團辦公場所設有完備的安保系統、消防安全系統、網絡安全系統，全方位的保障辦公場所安全與員工安全。

於過去三年，本集團未發生任何工傷或因工死亡事故。報告期內的因工傷損失工作日數為0。

## 5.3 發展及培訓

本集團重視員工發展，深知員工綜合素質的提升對企業未來的正向發展產生重大影響。本集團積極組織員工培訓，分為新員工入職培訓及專項培訓。在新員工入職時，我們會安排入職培訓，讓新員工了解部門職責、企業文化、假期政策及溝通渠道。我們亦意識到員工的持續發展及培訓對集團的業務發展及成功非常關鍵。為此，本集團定期安排一系列專項內部、外部培訓課程，讓員工了解最新市場趨勢，透過前後端業務培訓、月度專案覆核、美術分享會、AI研究、線上專業培訓等課程，吸收專業知識及技能。培訓一般以課堂、會議、研討會、圓桌會議等形式組織，我們鼓勵資深員工成為講師，向資歷較淺的員工分享相關知識及經驗，以推動員工持續學習和個人發展。

於報告期間，我們安排了超過75小時的培訓，內容涵蓋美術設計及系統開發等。以下為按性別和職級統計的員工受訓比例及平均培訓時數：

	員工受訓 比例(%)	平均培訓時數 (小時／員工)
<b>按性別劃分</b>		
男性	74.77%	1.51
女性	25.23%	1.32
<b>按職級劃分</b>		
高級管理層	4.70%	1.01
中級管理層	8.40%	1.23
一般員工	86.90%	2.00

附註：

- 員工受訓比例是以該組別於報告期曾接受培訓之人數除以受訓僱員總數，以反映所有受訓員工按性別及僱傭類別分佈的比例。
- 平均培訓時數是以該組別於報告期曾接受之培訓總時數除以該組別的員工人數及離職員工人數，以反映本集團於報告期間實際在培訓方面投入資源的規模。

本集團為員工提供足夠的職業發展機會，以提升員工信心、挽留人才。集團崗位涵蓋職能、研發、美術和產品四大類型，集團為員工提供詳細、完善的職業晉升道路和眾多機會，供員工根據自己的職業路向發展。我們會進行月度、半年度及年度績效考核，多角度的綜合評估員工表現。員工績效考核的結果將作為該員工職位及薪酬調整的重要參考。

## 5.4 僱傭標準

本集團嚴格遵守相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》，堅決禁止並打擊聘用童工及強制勞工的行為。

在招聘過程中，人力資源部門會嚴格核實應聘者的身份信息和文件資料，確保他們已達到合法工作年齡。我們亦於應聘書列明工作崗位、薪酬制度、僱用日期及其他相關信息。如我們發現集團存在童工的情況，我們會即時將其帶離工作場所，立即終止僱傭關係並檢討勞工常規，以識別漏洞和採取相應的應對行動，避免類似情況再次發生。

本集團嚴格遵守法定工作時間及法定節假日等相關要求，秉持著對員工負責，促進員工身心健康發展的原則，依法規定員工工作時間，尊重員工的意願，合理安排工作，確保員工有足夠的休息時間的同時避免出現強制勞工的情況。

於報告期間，本集團未發生任何僱傭童工及強制勞工的情況。

## 6. 我們的業務

### 6.1 供應鏈管理

本集團供應商主要為付款供應商、雲服務供應商、互聯網數據中心及線上線下廣告合夥人等重點供應商，集團積極維護供應商關係，期望達成長遠、穩定、牢固、可靠的合作關係。集團已制定全面的供應鏈管理制度，妥善管理採購過程，保證合規採購，保障集團及供應商的權益。

如集團需納入新的供應商，在挑選新的供應商時，我們會對候選供應商的品質、價格、付款條件、售後服務以及其他相關因素進行綜合評估。對於集團現有的供應商，集團會每六個月進行一次評核，以檢視他們在價格、品質和售後服務等方面的表現。如果發現有供應商未能達到我們制定的合格標準，我們會將其列入「供應商觀察名單」中，要求該供應商實施改善措施，同時集團會採取跟進措施，以決定是否繼續與該供應商維持合作關係。

本集團致力於為供應鏈帶來正面影響，並意識到管理供應商的环境及社會風險對集團供應鏈穩定運作至關重要。為確保供應商符合我們的價值觀及要求，我們制定全面的供應鏈管理制度及《供應商行為準則》，當中清晰列明我們對供應商的期望：

### 合規意識

- 資質合規：  
確保其提供的服務在其營業執照核准的營業範圍內；
- 反腐敗、反賄賂：  
遵守中國的和全部適用的國家和地區的反腐敗和反賄賂法律法規和國際公約，堅決抵制腐敗和賄賂行為；
- 反洗錢：  
遵守中國的和全部適用的國家和地區的反洗錢法律法規和國際公約，嚴格遵守反洗錢和反恐怖融資監督的相關的規定，並做好反洗錢的內部控制；
- 反壟斷和公平競爭：  
遵守中國的和全部適用的國家和地區的反壟斷和公平競爭法律法規，堅決不參與限定價格、劃分市場或客戶、分割市場或與競爭對手操縱投標等行為。

### 商業道德

- 利益衝突：  
主動避免所有的利益衝突以及可能導致潛在利益衝突的情形；
- 業務記錄：  
誠實和準確地記錄和報告所有業務資訊，並遵守所有有關其完整性和準確性的適用法律法規；
- 內幕交易：  
遵守適用的證券法律法規，決不利用在與家鄉互動業務往來中獲得的非公開信息進行股票和其他證券交易。

### 知識產權、信息安全與隱私保護

- 尊重和保護知識產權，遵守保護知識產權的適用法律法規；
- 對在與家鄉互動合作過程中獲得的保密資訊嚴格保密，不得將該等保密資訊用於與家鄉互動合作以外的其他目的；
- 遵守適用的有關個人隱私保護法律和法規，採取適當措施防止個人資訊未經允許被洩露或使用。



**環境保護與  
可持續發展**

- 環境保護：  
遵守全部有關環境保護的適用法律法規，獲得並維持其業務根據適用法律法規所必須的有關環境保護的許可、批准或／或備案，建立並執行環境管理相關規章制度，防止境污染事件發生；
- 可持續發展：  
已落實或已有計劃建立並執行企業可持續發展、企業社會責任管理體系，並制定相應的管理目標，披露年度企業可持續發展報告和企業社會責任報告。

本集團所有供應商均簽署《供應商行為準則》，並承諾遵守《供應商行為準則》中的要求。本集團對供應商不定期進行審計或檢查供應商設施以確認其遵守情況。如發生供應商違規行為，我們將要求供應商在合理時間內進行整改。如果供應商重複或嚴重違反《供應商行為準則》，我們有權採取適當的行動，包括且不限於終止合同、終止合作關係、追償對家鄉互動造成的損失、保留進一步追究法律責任的權利等。

**綠色採購**

本集團重視綠色採購，我們在供應商篩選過程中優先考慮環保產品及服務，例如在採購電子設備時，優先選購具有節能標籤的設備，並於《供應商行為準則》納入環境保護與可持續發展範疇。本集團提倡無紙化辦公，並於供應鏈踐行無紙化合同簽署，優先應用電子版合同與供應商進行簽署。目前，集團80%的外包合同已採用線上簽署方式，與境外供應商的合作合同全部採用線上簽署方式。未來年度，集團將繼續優先使用線上簽署的方式簽署合同，並持續鼓勵供應商應用無紙化辦公。

為管理供應商的ESG風險，我們已進行供應商ESG風險評估，緊密監督供應商涉及的ESG風險，並定期檢討控制措施的有效性。未來，我們會繼續尋求供應鏈ESG風險的改善空間，進一步提升我們的供應商管理系統。於報告期間，我們並無識別任何高風險的供應商。

截至二零二三年十二月三十一日，我們的供應商分佈如下：

	中國大陸供應商	境外供應商
合格供應商	107	25
後備供應商	68	12

## 6.2 產品責任

### 6.2.1 管理業務運營

本集團認為嚴格和標準化的業務運營方法是我們成功的核心，是我們加強企業管治和內部控制、降低運營風險及確保我們的日常業務運營一致、高效的重要手段。我們在優化合規控制框架、簡化辦公室管理流程以及完善內部運營管理方面取得重大進展，我們將持續嚴格監督業務運營狀況，以確保集團能長遠地得到持續成功。

由於本集團主要業務為營運移動棋牌遊戲，故本集團不涉及任何產品回收、產品召回情況。

### 6.2.2 遊戲發展承諾

本集團嚴格遵守適用的相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國網絡安全法》、《互聯網信息服務管理辦法》、《互聯網文化管理暫行規定》、《中華人民共和國電信條例》及《網絡出版服務管理規定》，以保證遊戲合規營運、保障玩家權益。

基於業務性質，本集團已獲得國家新聞出版署審批遊戲申請，確保本集團出品的遊戲合規。此外，本集團增值電信業務亦獲得增值電信業務經營許可證，確保業務運營符合所有適用法律及規例。

於報告期間，本集團未發生任何產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜重大違法違規情況。

本集團已實施一系列政策，在本集團遊戲全生命週期全方位的監督遊戲運行狀況，對本集團開發的遊戲負責。於遊戲開發時，本集團通過專業的遊戲開發團隊監督和執行遊戲開發業務，包括項目啓動、市場調研及實地研究、編程及編碼、內部測試、修改及發佈，以確保本集團出品優質的移動遊戲，滿足玩家需求。將遊戲發佈至我們的遊戲平台或外部遊戲發行渠道前，本集團需對新開發的遊戲進行全面內部測試，以便內部團隊識別問題及需要改善的地方，讓遊戲開發團隊及時修正問題。在遊戲發佈後，本集團亦會密切監察遊戲表現，收集及分析玩家行為及反饋，以識別問題並按需要優化、改善遊戲功能。

### 6.2.3 投訴處理

集團非常重視玩家的反饋和意見，傾聽玩家的聲音對本集團業務的持續發展尤為重要。本集團嚴格遵守《中華人民共和國消費者權益保護法》等相關法律法規要求，以保障玩家權益。為進行客戶滿意度調查，確保玩家對遊戲體驗、集團服務等方面的滿意，我們還制定了《客服中心投訴管理制度》，規範客服團隊處理玩家查詢及投訴的流程及標準。處理投訴的流程包括：

- 整理和核查投訴：專門團隊每日定時查看商戶號及小程序，接到投訴後整理玩家信息，若有來自其他部門的投訴反饋也及時反饋至客服主管。
- 投訴類型判定：客服組將針對投訴內容進行類型判定，一般分為輕微類型投訴、重要投訴及重大投訴。
- 解決投訴：聯繫玩家，判定引起投訴的原因，並與24小時內給予回復，其中輕微類型投訴決定處理方式並進行回復，重要及重大投訴決定處理方式並同步處理結果至其他部門。
- 處理結果同步及歸檔記錄：與玩家達成共識後，投訴處理解決，客服中心將結案並對結案結果歸檔記錄。

本集團為客服人員安排全方位的培訓，包括入職培訓及在職培訓，以提升服務質素。培訓主題包括：

- 服務標準化
- 日常業務問題案例分享
- 系統操作及使用

於報告期間，本集團共收到518宗玩家投訴，所有投訴均已被及時處理並解決。

### 6.2.4 玩家健康安全及保護未成年玩家

本集團肩負保護玩家生理及心理健康的責任，尤其重視玩家中的兒童及青少年等特殊群體。我們不斷升級對玩家的保護措施，為用戶打造有益的遊戲環境。集團嚴格遵守《兒童個人信息網絡保護規定》、《關於防止未成年人沉迷網絡遊戲的通知》等行業相關規定，並實施嚴格機制及措施，以防止對玩家造成不良影響：

- 實名認證：要求玩家在註冊時提供姓名及身份證號碼以完成實名登記，部分遊戲需要連結有實名登記程序的社交媒體以登錄賬戶，相關產品亦設置實名登記程序。
- 防沉迷：要求所有遊戲接入國家新聞出版署的防沉迷實名認證系統。設置遊戲時間限制，防止沉迷。

為了避免線上遊戲損害未成年人的身心健康，本集團謹遵《國家新聞出版署關於進一步嚴格管理切實防止未成年人沉迷網絡遊戲的通知》，秉承「綠色遊戲，健康遊戲」的原則，透過一系列措施避免未成年玩家沉迷線上遊戲，包括在遊戲中設置遊戲時間限制、實名登記程序，並禁止在任何形式下為未有實名認證的賬戶提供遊戲服務，確保所有所有棋牌及捕魚類遊戲只對18歲或以上的玩家開放。本集團確保所有發佈遊戲上線前均接入國家新聞出版署的防沉迷實名認證系統。

未來，本集團將持續關注遊戲發展，在遊戲中積極嘗試，希望可以為所有玩家提供健康、平衡的遊戲體驗。

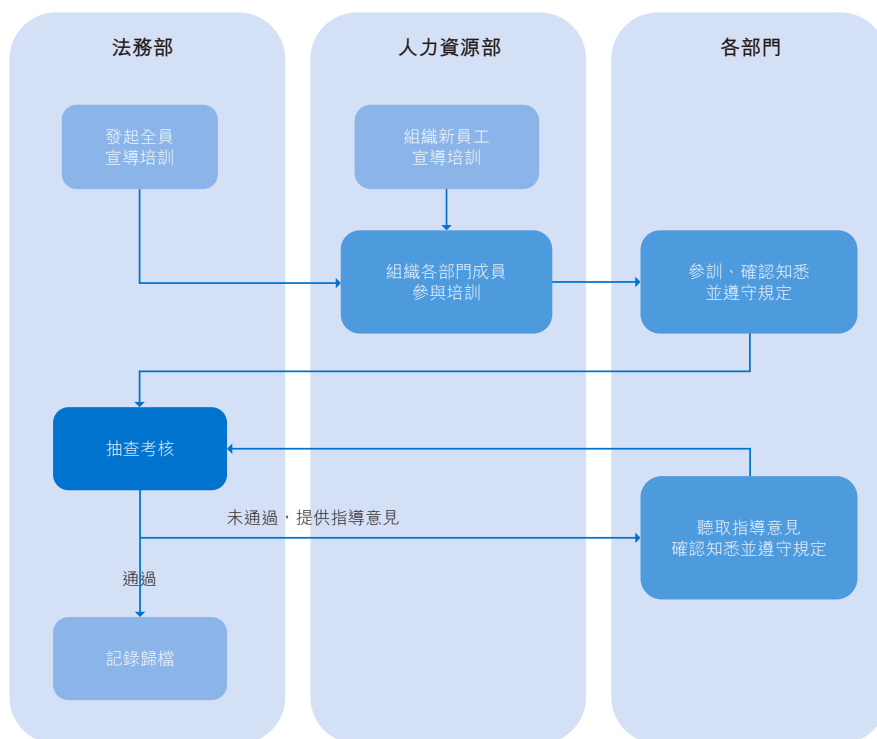
### 6.2.5 防賭博

基於本集團遊戲產品的性質，本集團將防止任何形式的賭博視為我們的主要責任。集團所有的遊戲均為綠色棋牌遊戲，其特點複製至線下游戲玩法。我們的遊戲不存在任何賭博功能，也不存在為賭博提供便利的特殊功能。

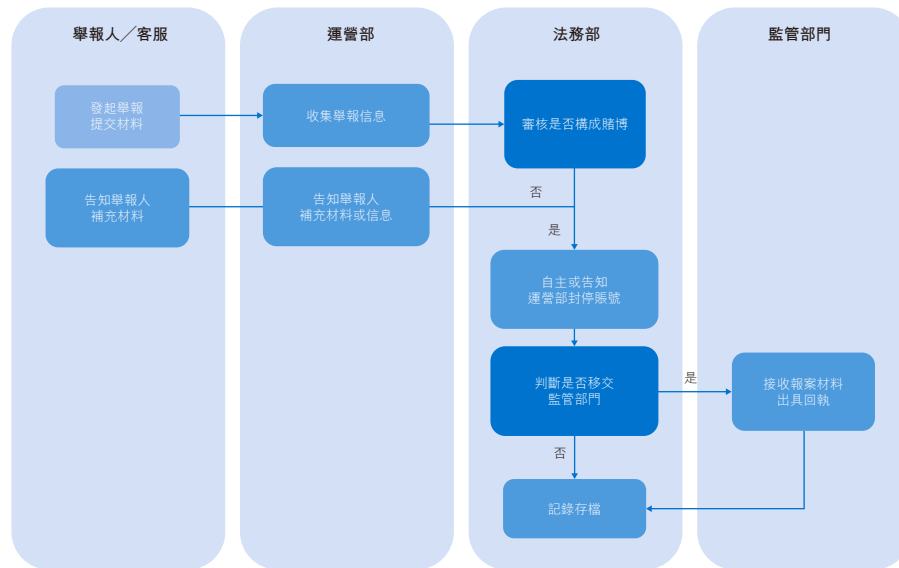
本集團已制定全面的《防賭博管理制度》，實施以下措施以預防非法或賭博行為：

<b>對外</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 時常於遊戲中發佈信息，提醒玩家防止賭博；</li> <li>• 對遊戲中的每個賬戶設置每日增值限額，如增值超過限額，該賬戶會被禁止增值；</li> <li>• 對未有實名認證或未成年玩家的賬戶設置遊戲時間限制，防止沉迷；</li> <li>• 對每個賬戶於所有遊戲所贏輸的虛擬代幣設置每日上限，如超過上限，該賬戶會被禁止繼續遊戲；</li> <li>• 於遊戲內設立舉報郵箱，收集懷疑違規行為的舉報，並及時採取跟進行動；</li> <li>• 禁止玩家交易或轉移虛擬代幣，封鎖遊戲內涉及代幣交易的信息，一經發現，將立即停用發佈相關信息的賬戶；</li> <li>• 在遊戲內的進行反賭博定期檢查，建立專責風控管理團隊，根據《防賭博管理制度》進行檢查，並對遊戲產品進行巡查；</li> <li>• 設置專門的客服人員接收並回應玩家投訴的舉報事項，一旦發現疑似違法的情況，立即採取整改措施及適當的法律行動。</li> </ul>
<b>對內</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 嚴格禁止員工進行任何形式的賭博或有利於遊戲內發生賭博的行為，要求員工必須參與入職或專題合規培訓，以了解《防賭博管理制度》的要求，並設置相關考核。只有通過培訓考核的員工才能簽署勞動合同並上崗。</li> </ul>

本集團法務部負責向全體員工定期宣導《防賭博管理制度》，每半年組織一次相應培訓，並要求員工參與《防賭博管理制度》相關考核，具體流程如下：



本集團在遊戲產品中設置賭博舉報入口，點擊客服進入舉報鏈接，鏈接中設有舉報事項指引，方便玩家對違法活動進行舉報。相關部門需每日對用戶反饋信息進行篩查，若發現舉報賭博的信息或倒賣遊戲道具的情況，將及時將相關信息移交法務部，由法務部作出相應處理措施。針對遊戲中發現涉及或疑似賭博等違法行為的舉報設立完整的違規處理流程，具體流程如下：



### 6.2.6 數據及網絡安全

基於業務性質，本集團非常重視保障網絡安全。集團已建立全面的網絡安全控制系統以抵禦網絡攻擊風險。本集團設立《信息安全管理制度》、《信息系統與安全建設管理規定》及《網絡安全保護應急預案》，並設置專門的信息安全工作組，妥善管理我們的防攻擊制度及數據安全措施，保障集團商業機密、玩家個人資料及其他重要資料。

集團秉承合法合規、全面控制、有效執行、協調檢驗、分級落實的原則，以全面落實集團網絡和數據安全管理要求。為了有效落實信息安全各項工作，本集團設立專門的信息安全小組，負責安全工作的落實和執行，信息安全小組的主要職責為：

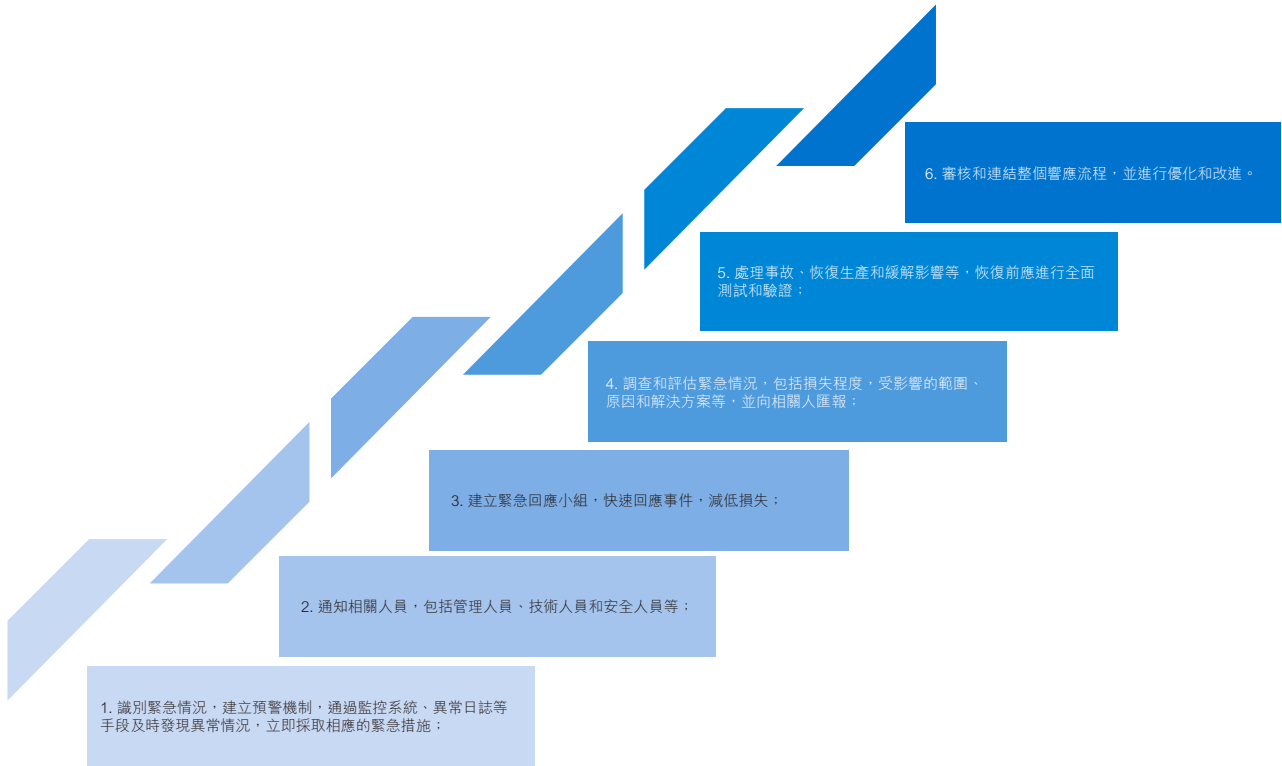
- 對信息系統與安全建設管理工作的歸口管理，負責全局性信息系統與安全建設的統一規劃、建設、部署、協調、監督檢查；
- 負責公司層面信息系統與安全建設管理工作，行使防範與保護、監督與檢查、響應與處置職能；
- 指導企業資訊系統與安全建設管理工作。

本集團網絡數據安全以玩家隱私保護為核心目標，在收集和存儲用戶個人信息時，嚴格按照相關法律法規及內部網絡數據安全管理原則評估數據安全風險。為了保護玩家的個人資料，我們採用了Jumpserver跳板機管理和堡壘機系統。數據先登錄跳板機，再登錄實際系統，務求可以保護產線數據。Jumpserver還可以限制特定人員的訪問權限，防止第三方攻擊。此外，我們還採用了Rundeck自動化操作平台，可以配合Jumpserver在生產環境中執行命令，進行自動化操作，保障業務系統的安全性和穩定性，保障數據和網絡安全。此外，我們對所有設備設立防火牆，並不時監察服務器運作，確保並無異常。同時，我們已將數據備份，防止發生數據丟失的情況。為保護用戶的個人信息權益，在提供遊戲產品與服務時，我們主動向用戶披露公司個人信息保護政策，並向用戶說明使用信息的目的、方式、範圍、規則，徵求其同意，力求最小限度地收集在業務開展中所必需的用戶信息，避免過度收集非必要的個人信息。

本集團重視突發安全事件響應，為了切實做好網絡突發事件的防範和應急處理工作，進一步提高預防和控制網絡突發事件的能力和水準，減輕或消除突發事件的危害和影響，確保網絡與信息安全，我們不斷完善《網絡安全保護應急預案》，根據突發事件的性質、機理和發生過程，建立了應急措施和應急程序，並確定應急組織架構。《網絡安全保護應急預案》旨在應對可能出現的網路安全威脅，如應用軟件崩潰、病毒攻擊、黑客入侵、數據庫資料洩露、互聯網線路中斷等，以預防並降低這些威脅對系統和資料的損害，力求全方位保護集團網絡安全環境。



若出現緊急情況，包括系統故障，本集團會按照緊急響應預案採取以下應對措施：



為確保玩家資料隱私得到有效保障，我們要求所有可能接觸用戶信息的相關崗位人員履行相應的保密義務，集團要求所有員工在入職一個月內簽署保密聲明。本集團對玩家資料設置保密措施，只有有必要接觸玩家資料的少數員工可以直接接觸玩家資料，且確保該類員工充分知悉其保密責任。本集團禁止有權限的員工在未經玩家同意的正常情況下，將客戶資料及個人資料等機密資料向第三方披露。如出現違規，我們會對違規員工採取紀律處分，嚴肅處理，違紀嚴重者將被解僱並採取法律訴訟程序。

### 6.2.7 知識產權保護

知識產權是本集團取得長久發展、保持市場地位的核心競爭力。本集團始終重視對自身知識產權的保護及對第三方知識產權的保護。本集團謹遵知識產權所有相關法律及規例，包括但不限於《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國著作權法》、《中華人民共和國互聯網絡域名管理辦法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《軟件產品管理辦法》及《企業知識產權管理規範》。為管理與知識產權相關數據的處理和使用，我們已制定《知識產權管理程序》，並於員工需要簽署的保密聲明列明相關條款，保障集團的知識產權。本集團保密聲明員工簽署率為100%。

本集團法務部負責為集團所擁有遊戲商標、自研專利、著作權等知識產權進行知識產權申請和保護，並為集團維權及訴訟提供相關法律諮詢。我們向員工多次組織關於商標、著作權侵權與不正當競爭遊戲侵權、信息網絡傳播權、域名侵權等主題培訓，以提升員工法律意識做起，為集團築起一道堅實的法律防線，助力保護本集團的合法權益。

本集團鼓勵任何持份者在懷疑有任何損害本集團或第三方知識產權的情況下向本集團管理層作出舉報。如接到相關舉報，我們會立即進行全面的調查，採取跟進行動。

於報告期間，本集團未發生任何嚴重侵犯第三方所有知識產權的行為。

### 6.2.8 廣告管理

本集團重視廣告管理，嚴格遵守相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國廣告法》及《互聯網廣告管理暫行辦法》，並設立了《廣告管理制度》，以規範集團產品及服務的廣告宣傳。

本集團嚴格遵守遊戲發佈所在平台公佈的廣告投放規則與政策，並為探尋廣告管理機制優化道路不斷做出努力，持續壯大廣告內容審核團隊配置，建立大數據支持團隊，積極與投放平台溝通以維護友好、緊密的聯繫。在進行廣告宣傳推廣活動時，我們嚴格根據廣告投放平台的規則和廣告內容要求進行審核。在發佈廣告宣傳內容前，本集團相關部門會仔細核實所有內容，包括網上發佈的內容及新聞發佈會發佈的內容，在對廣告用語使用不確定的情況下，遞交法務部進行二次審核，從而確保所有內容精確無誤，不含有任何虛假宣傳、誇大宣傳或侵犯他人權益的訊息。為確保公司廣告宣傳的合規性，我們積極管理廣告內容，以防不適齡用戶接觸到不當內容。

集團嚴格篩選廣告供應商，並規範廣告商的行為，在簽署的合約中明確廣告推廣要求，以保障宣傳材料的完整、真實、準確，避免違反法律法規及平台規定的情況發生。我們要求廣告商簽署保密協議，確保其不會洩露我們的敏感信息，杜絕使用用戶的隱私信息的情況發生。我們定期檢查是否存在盜用本集團廣告素材的情況，並及時將調查結果遞交法務部門處理，以推動行業的公平、公正及合規發展。

### 6.3 反腐倡廉建設

本集團深明商業道德及誠信對企業發展、企業形象的重大影響，並視之為企業的核心。集團嚴格遵守相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國公司法》及《中華人民共和國反洗錢法》。

本集團嚴格禁止任何形式的賄賂、勒索、欺詐、洗黑錢及其他違法行為。本集團於員工合同列明誠信及個人規範的條文，要求員工時刻遵守。員工不得於任何情況下提供或收受金錢、禮物、貸款或其他影響商業決定或獨立判斷的好處；亦不得提供或收受為集團招攬業務時的回扣、報酬或秘密佣金、賄賂政府官員、從賄賂中獲得有利條件和進行內幕交易。集團定期檢視內部廉潔誠信工作取得的成果，如發現違規行為，集團將採取必要程序嚴肅處理。

為展示本集團對防止貪污及維持高度商業道德及誠信的嚴正承諾，我們設立舉報郵箱及熱線電話，用於收集貪污相關行為的舉報。我們會謹慎處理所有舉報，並進行全面調查，以識別任何貪污或不道德行為。

集團積極倡導和維護廉潔文化，我們為董事會及適用員工安排相關培訓，提升他們對維護商業道德及誠信的意識。於報告期間，我們為董事會及高級管理層安排了八小時相關培訓。

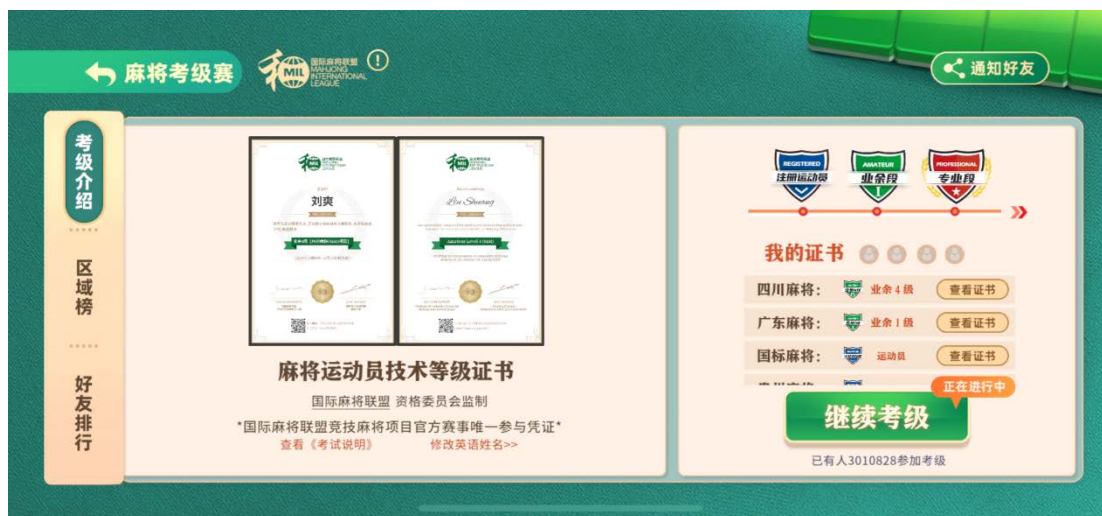
於報告期間，本集團未發生任何重大違反賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關法律及規例的案件。於報告期間，本集團並沒有接到對本集團或員工提出的貪污訴訟案件。

## 7. 我們的社會貢獻

本集團致力於成為負責任的企業公民，積極支持和投資社區發展，以實現企業與社區的共同繁榮。我們深信集團有責任促進社會的和諧發展，為此，我們主動尋求各種機會，發揮企業優勢，在全國範圍內推廣國粹文化及智力活動，同步與熱心志願服務的員工一同參與各項專案和活動，為我們的社區做出實質的貢獻。

### 國粹推廣

報告期內，集團持續企業助力國粹文化在民間的推廣。在國際麻將聯盟、中國棋院杭州分院等權威國際組織和國內主管單位的指導下，本集團作為官方合作的唯一麻將運動考級線上平台，先後開展了3,000餘場麻將運動線上考級比賽，累計吸引超過1,000萬人次參與。



麻將考級界面

此外，集團先後贊助了「微樂杯」中國麻將公開賽、全球麻將冠軍聯賽等品牌賽事，並為「淘寶直播杯」全國競技麻將明星挑戰賽、競技麻將推廣巡迴賽、世界麻將大師挑戰賽等各項賽事提供線上選拔支援。



「微樂杯」中國麻將公開賽賽事現場圖

配合著線下賽事的展開，集團在抖音、視頻號、快手、淘寶直播等各新媒體渠道建立了直播帳號矩陣，持續進行國粹賽事的直轉播。報告區內，各渠道累計觀看人次超過10億，集團在為賽事提供技術賦能同時亦利用了集團的品牌影響力為國粹遊戲在新媒體渠道上的推廣積極引流。



麻將賽事直播

於報告期內，通過各方的不懈努力，麻將這一傳統國粹逐漸成為全國人民喜聞樂見、積極參與的智力運動。同時，規範化的考級體系和及成熟的賽事機制亦逐漸成為了傳承國粹、弘揚中華傳統文化的優秀媒介。未來，我們將通過我們的品影響力牌及遊戲平台持續助力國粹遊戲賽事的民間傳播。



### 智力運動推廣

集團高度重視各類智力運動在全國的「規範化」和「競技化」的推廣。與報告期內，我們為世界擲蛋巡迴賽、競技二打一大師挑戰賽等多項賽事提供線上選拔支援，同時通過我們在抖音、視頻號、快手、淘寶直播等新媒體渠道建立的媒體矩陣，持續進行各智力運動賽事的直轉播，累積吸引了超過1億人次在線觀看。



### 棋牌類賽事直播

本集團亦於報告期內冠名贊助了全球智力運動推廣賽中國區總決賽。該賽事在北京京東英特爾電子競技中心舉行，包括圍棋、擲蛋、競技麻將、鬥地主、跑得快、鋤大地等多個項目。





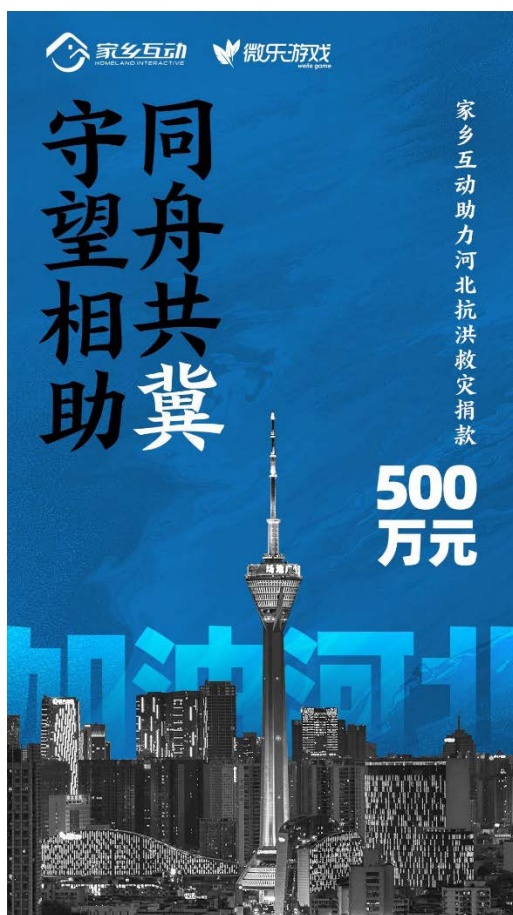
全球智力運動推廣賽中國區總決賽賽事現場

### 慈善捐贈

作為一家具有社會責任感的企業，本集團一直致力於回饋社會，推動公益慈善事業發展。近年來積極參與各種慈善捐贈活動，二零二一年，本集團特別關注鄭州水災及災情變化，向河南捐贈人民幣5,000,000元，二零二二年，為支援吉林省抗擊新冠肺炎，向吉林捐贈人民幣10,000,000元。本報告期內，集團依然心繫受災群眾，向各地捐出慈善款項，積極履行社會責任。

二零二三年八月，本集團旗下品牌「微樂遊戲」向河北省慈善總會捐贈人民幣5,000,000元，以實際行動為河北防汛救災添磚加瓦，幫助災區人民戰勝困難，重建美好家園。

二零二三年八月，本集團旗下品牌「吉祥遊戲」向吉林省紅十字會、長春市紅十字會捐款人民幣2,000,000元，助力吉林榆樹、吉林舒蘭抗洪救災，並持續關注當地救災安置和災後重建。



### 獲獎情況

本集團作為高新技術企業，在技術創新方面取得顯著成果。我們不斷探索新的技術手段和創意，向玩家提供優質的遊戲體驗。未來，我們將持續重視技術創新，以提升了集團遊戲產品的品質和吸引力，同時推動相關技術的發展和進步。

本集團專注於麻將等棋牌類遊戲，我們的產品作為一種文化載體，能夠傳播、推廣傳統文化和價值觀念。未來，我們將通過開發更多具有文化內涵的遊戲產品，促進不同文化之間的交流和傳播，推動人們對多元文化的認識。

報告期內，本集團於技術創新、文化傳播方面獲得以下獎項，充分體現了社會大眾與監管機構對我們的認可。

獲獎時間	獲得獎項	頒獎機構
二零二三年四月	二零二三年度廈門市重點軟件和信息技術服務企業	廈門工業和信息化局、廈門市大數據管理局
二零二三年八月	二零二三年福建省互聯網綜合實力50家企業	福建省互聯網協會
二零二三年八月	第六屆福建省最具成長性文化企業	福建省文化改革發展工作領導小組
二零二三年十一月	國家級高新技術企業	廈門市科學技術局、廈門市財政局、國家稅務總局廈門市稅務局
二零二三年十二月	二零二三年福建省軟件和信息技術服務業綜合競爭力50強企業	福建省軟件行業協會
二零二三年十二月	廈門家鄉互動網絡遊戲創新中心	廈門市科學技術局

## 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面	描述	相關章節	
<b>A. 環境</b>			
<i>層面A1：排放物</i>			
一般披露	A1 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的環境	
關鍵績效指標	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	廢氣、溫室氣體排放及能源管理
	A1.2	直接及能源間接溫室氣體排放量及密度。	環境及天然資源
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	減少廢棄物
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	環境及天然資源
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環保目標、廢氣、溫室氣體排放及能源管理
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環保目標、減少廢棄物

主要範疇、層面	描述	相關章節
<i>層面A2：資源使用</i>		
一般披露	A2 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	我們的環境
關鍵績效指標	A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	環境及天然資源
	A2.2 總耗水量及密度。	環境及天然資源
	A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環保目標
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	珍惜水資源
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	減少廢棄物
<i>層面A3：環境及天然資源</i>		
一般披露	A3 減低對環境及天然資源造成重大影響的政策。	本集團所經營的業務不會對環境及天然資源造成重大影響。
關鍵績效指標	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	
<i>層面A4：氣候變化</i>		
一般披露	A4 識別及應對已經及可能會產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標	A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化

主要範疇、層面		描述	相關章節
<b>B. 社會</b>			
<i>層面B1：僱傭</i>			
一般披露	B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
關鍵績效指標	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	人力資源概況
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	人力資源概況
<i>層面B2：健康與安全</i>			
一般披露	B2	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康安全
關鍵績效指標	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	健康安全
	B2.2	因工傷損失工作日數。	健康安全
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康安全
<i>層面B3：發展及培訓</i>			
一般披露	B3	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
關鍵績效指標	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓

主要範疇、層面		描述	相關章節
<i>層面B4：勞工準則</i>			
一般披露	B4	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭標準
關鍵績效指標	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	僱傭標準
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	僱傭標準
<i>層面B5：供應鏈管理</i>			
一般披露	B5	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

主要範疇、層面	描述	相關章節	
<i>層面B6：產品責任</i>			
一般披露	B6 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任	
關鍵績效指標	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	投訴處理
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權保護
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	數據及網絡安全
<i>層面B7：反貪污</i>			
一般披露	B7 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反腐倡廉建設	
關鍵績效指標	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反腐倡廉建設
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反腐倡廉建設
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反腐倡廉建設



主要範疇、層面		描述	相關章節
<i>層面B8：社區投資</i>			
一般披露	B8	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們的社會貢獻
關鍵績效指標	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	我們的社會貢獻
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	我們的社會貢獻

# Deloitte.

# 德勤

致家鄉互動科技有限公司列位股東  
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

## 意見

我們已審核列載於第134至226頁家鄉互動科技有限公司(「**貴公司**」)及其附屬公司(統稱「**貴集團**」)的綜合財務報表，包括於二零二三年十二月三十一日的綜合財務狀況表，與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表以及綜合財務報表附註，包括主要會計政策資料及其他說明資料。

我們認為，該等綜合財務報表根據國際會計準則理事會(「**國際會計準則理事會**」)頒佈的國際財務報告準則(「**國際財務報告準則**」)真實而中肯地反映 貴集團於二零二三年十二月三十一日的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵守香港公司條例的披露規定妥為編製。

## 意見基準

我們乃根據香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒佈的香港審計準則(「**香港審計準則**」)進行審核。我們在該等準則下的責任詳述於本報告「核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任」一節。根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(「**守則**」)，我們獨立於 貴集團，並已根據守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證可充足和適當地為我們的意見提供基礎。

## 關鍵審核事項

關鍵審核事項是根據我們的專業判斷認為對我們審核本期間的綜合財務報表最為重要的事項。該等事項乃於我們審核整體綜合財務報表及出具意見時處理，我們並無就該等事項提供獨立意見。

### 關鍵審核事項

### 我們的審核如何處理關鍵審核事項

#### 收益確認

我們將收益確認識別為關鍵審核事項，是由於自主開發的手機遊戲所得收益對 貴集團綜合財務報表十分重要，且 貴集團管理層於年末就未使用的虛擬代幣的單位價值計算作出重大估計，這對年內確認的收益有重大影響。

截至二零二三年十二月三十一日止年度， 貴集團確認自主開發的手機遊戲的虛擬代幣所得收益共計人民幣1,566,458,000元，約佔 貴集團收益總額的88%（載於綜合財務報表附註5）。

我們處理收益確認的程序包括：

- 通過理解自主開發的手機遊戲的運行模式，評估 貴集團管理層釐定未使用的虛擬代幣的單位價值及年末遞延收益所採用方法的適當性及對管理層的基準及判斷提出質疑。
- 使我們的信息技術（「IT」）專家通過以下方式評估於年內客戶購買、免費發放、已使用及於年末未使用的運營平台虛擬代幣數量的準確性及完整性：(i)測試運營平台有關自主開發的手機遊戲的一般IT控制及自動化控制；及(ii)通過使用運營平台的交易數據（如購買及使用數量）重新計算年末未使用的虛擬代幣數量，並與運營平台的未使用數量進行核對以驗證準確性。

### 關鍵審核事項

如綜合財務報表附註4所述，貴集團基於自主開發的手機遊戲的虛擬代幣的使用確認收益，乃參考年末未使用的代幣的數量及未使用的虛擬代幣的估值而估計。未使用的虛擬代幣的估計單位價值，基於已出售的虛擬代幣的數量及價值以及年內免費送出的虛擬代幣的數量定期計算。未使用的虛擬代幣的估計單位價值釐定乃基於貴集團於評估時將所有已知及相關信息納入考慮的最佳估計。貴集團管理層依賴運營平台的交易數據(尤其是出售及使用數量)作為彼等的計算基準進行收益確認計算。

### 其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括載於年報的資料，但不包括其中的綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，且我們並無就此發表任何形式的鑒證結論。

就我們審核綜合財務報表而言，我們的責任為細閱其他資料，並在此過程中考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審核過程中獲悉的資料存在重大差異或似乎存在重大失實陳述。倘我們基於我們已進行的工作認為該其他資料存在重大失實陳述，則我們須報告該事實。我們並無就此報告任何事項。

### 我們的審核如何處理關鍵審核事項

- 通過對比憑證文件(如第三方支付平台的支付記錄)及支付供應商的報表，抽樣檢查客戶於年內的虛擬代幣購買記錄，以驗證於年內客戶購買的虛擬代幣數量是否準確。
- 檢查貴集團管理層對未使用的虛擬代幣的單位價值及遞延收益調整金額的計算的算術準確性。

## 董事及治理層就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則及按照香港公司條例的披露規定，編製真實公允的綜合財務報表，以及維持董事認為必要的有關內部控制，以確保編製綜合財務報表時不存在因欺詐或錯誤而導致的重大失實陳述。

編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團的持續經營能力，並在適當時披露與持續經營有關的事宜，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際替代方法。

治理層負責監督 貴集團的財務報告過程。

## 核數師就審核綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標為就整體綜合財務報表是否不存在因欺詐或錯誤而導致的重大失實陳述取得合理保證，並出具載有我們意見的核數師報告。本報告根據我們委聘協議約定的條款僅向 閣下（作為整體）作出，且不作其他用途。我們概不就本報告的內容對任何其他人士負責或承擔責任。合理保證為高水平的保證，惟無法保證根據香港審計準則進行的審核始終能發現重大失實陳述（倘存在）。失實陳述可能因欺詐或錯誤而引致，倘合理預期有關失實陳述可能單獨或共同影響相關使用者根據該等綜合財務報表作出的經濟決策，則有關失實陳述被視為重大。

作為根據香港會計準則進行審核的一部分，我們在整個審核過程中運用專業判斷及保持專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大失實陳述的風險，設計及執行審核程序以應對該等風險，並獲得充足且適當的審核憑證作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述或凌駕於內部控制之上，因此未能發現由於欺詐而導致的重大失實陳述的風險高於未能發現由於錯誤而導致的重大失實陳述的風險。
- 了解與審核相關的內部控制，以設計在有關情況下屬適當的審核程序，但目的並非對 貴集團的內部控制的有效性發表意見。
- 評估董事所採用的會計政策的恰當性及所作出的會計估計及相關披露的合理性。

- 對董事採用持續經營會計基準的恰當性作出結論，並根據獲得的審核憑證，確定是否存在與可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮的事項或條件有關的重大不確定因素。倘我們認為存在重大不確定因素，則須在核數師報告中提請注意綜合財務報表中的相關披露，倘有關披露不足，則修訂我們的意見。我們的結論乃基於截至核數師報告日期獲得的審核憑證作出。然而，未來事項或情況可能令 貴集團不能持續經營。
- 評估綜合財務報表的整體呈列、結構及內容，包括披露及綜合財務報表是否公允反映相關交易及事項。
- 就 貴集團內的實體或業務活動的財務資料獲得充足適當的審核憑證，以對綜合財務報表發表意見。我們負責指導、監督及執行集團審計工作。我們對我們的審核意見全權負責。

我們就(其中包括)審核的計劃範圍及時間安排以及重大審核發現(包括我們在審核期間發現的內部控制的任何重大缺陷)與治理層溝通。

我們亦向治理層聲明，我們已符合有關獨立性的相關道德要求，並與其溝通可能被合理認為會影響我們獨立性的所有關係及其他事項，以及為消除威脅採取的行動或已採納的防範措施(如適用)。

從與治理層溝通的事項中，我們確定對審核本期間綜合財務報表最為重要的事項，因而構成關鍵審核事項。我們將於核數師報告中描述有關事項，除非法律法規不允許公開披露該等事項或在極其罕見的情況下，我們認為於報告中傳達有關事項所造成的不利影響合理預期將超過產生的公眾利益從而不應於報告中傳達有關事項則除外。

出具本獨立核數師報告的審核委聘合夥人為Sy, Sunnie。

**德勤•關黃陳方會計師行**  
執業會計師  
香港

二零二四年三月二十八日

# 綜合損益及其他全面收益表

截至二零二三年十二月三十一日止年度

	附註	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
<b>持續經營業務</b>			
<b>收益</b>	5	<b>1,779,667</b>	1,562,940
銷售成本	6	<b>(622,212)</b>	(542,321)
<b>毛利</b>		<b>1,157,455</b>	1,020,619
其他收入	7	<b>63,295</b>	59,716
其他收益及虧損	8	<b>(5,683)</b>	14,231
匯兌收益淨額		<b>6,507</b>	11,050
銷售及營銷開支		<b>(340,592)</b>	(543,718)
行政及其他開支		<b>(387,896)</b>	(220,075)
預期信貸虧損模式下的減值虧損	9	<b>(3,465)</b>	(5,386)
分佔聯營公司業績	19	<b>12,680</b>	40,974
分佔合營企業業績	20	<b>(188)</b>	(7)
租賃負債利息		<b>(1,016)</b>	(1,428)
<b>除所得稅前溢利</b>		<b>501,097</b>	375,976
所得稅開支	10	<b>(60,627)</b>	(26,326)
<b>來自持續經營業務的年內溢利</b>	11	<b>440,470</b>	349,650
<b>已終止經營業務</b>			
來自已終止經營業務的年內溢利	12	<b>—</b>	116,032
<b>年內溢利</b>		<b>440,470</b>	465,682
<b>其他全面開支</b>			
將不會重新分類至損益的項目：			
按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具			
投資之公平值虧損，扣除所得稅		<b>(5,808)</b>	(8,870)
年內其他全面開支，扣除所得稅		<b>(5,808)</b>	(8,870)
<b>年內全面收入總額</b>		<b>434,662</b>	456,812

## 綜合損益及其他全面收益表

截至二零二三年十二月三十一日止年度

	附註	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
<b>本公司擁有人應佔年內溢利：</b>			
— 來自持續經營業務		436,936	349,242
— 來自已終止經營業務		—	116,032
		<b>436,936</b>	<b>465,274</b>
<b>以下各項應佔年內溢利(虧損)：</b>			
本公司擁有人		436,936	465,274
非控股權益		3,534	408
		<b>440,470</b>	<b>465,682</b>
<b>本公司擁有人應佔年內全面收入總額：</b>			
— 來自持續經營業務		431,128	340,372
— 來自已終止經營業務		—	116,032
		<b>431,128</b>	<b>456,404</b>
<b>以下各項應佔全面收入總額：</b>			
本公司擁有人		431,128	456,404
非控股權益		3,534	408
		<b>434,662</b>	<b>456,812</b>
<b>每股盈利(人民幣分)</b>			
來自持續及已終止經營業務	15		
— 基本		34.70	37.23
— 攤薄		34.55	36.73
來自持續經營業務			
— 基本		34.70	27.94
— 攤薄		34.55	27.57



# 綜合財務狀況表

於二零二三年十二月三十一日

	附註	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	16	66,627	52,858
無形資產	17	1,635	1,077
使用權資產	18	19,938	15,985
於聯營公司的投資	19	56,186	186,545
於合營企業的投資	20	24,640	25,021
按公平值計量且其變動計入損益的金融資產	25	31,532	30,000
貸款予僱員	21	4,755	17,407
租賃及其他按金		4,640	7,001
按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具	22	1,499	5,808
遞延稅項資產	23	36,959	57,223
出售附屬公司的應收款項	12	48,062	96,584
出售聯營公司的應收款項	19	89,610	—
預付款項及其他應收款項	26	1,414	—
貸款予聯營公司	27	12,000	—
		<b>399,497</b>	495,509
<b>流動資產</b>			
貿易應收款項	24	150,527	192,949
按公平值計量且其變動計入損益的金融資產	25	97,418	61,243
預付款項及其他應收款項	26	197,556	192,288
貸款予聯營公司	27	68,000	—
貸款予僱員	21	33,000	—
現金及現金等價物	28	1,340,918	1,163,316
		<b>1,887,419</b>	1,609,796
<b>流動負債</b>			
其他應付款項	29	74,393	93,569
租賃負債	30	8,352	10,191
遞延收益	31	72,965	127,057
應付稅項		29,654	43,861
應付股息		4,800	—
		<b>190,164</b>	274,678
<b>流動資產淨值</b>		<b>1,697,255</b>	1,335,118
<b>總資產減流動負債</b>		<b>2,096,752</b>	1,830,627

## 綜合財務狀況表

於二零二三年十二月三十一日

	附註	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
<b>非流動負債</b>			
租賃負債	30	12,402	7,614
遞延稅項負債	23	200	29,000
衍生金融負債	19	—	—
		<b>12,602</b>	36,614
<b>資產淨值</b>		<b>2,084,150</b>	1,794,013
<b>資本及儲備</b>			
股本	32	42	42
儲備		2,083,261	1,794,377
本公司擁有人應佔權益		<b>2,083,303</b>	1,794,419
非控股權益		847	(406)
<b>總權益</b>		<b>2,084,150</b>	1,794,013

載於第134至226頁的綜合財務報表已於二零二四年三月二十八日獲董事會批准，並由以下董事代表簽署：

丁春龍先生  
董事

湯英浩先生  
董事

# 綜合權益變動表

截至二零二三年十二月三十一日止年度

## 本公司擁有人應佔

	股本 人民幣千元	股份獎勵計劃 所持股份 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元 (附註)	以股份為基礎 的支付儲備 人民幣千元	按公平值計量 且其變動計入 其他全面 收入儲備		保留溢利 人民幣千元	小計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	總權益 人民幣千元
							人民幣千元	人民幣千元				
於二零二二年十二月三十一日	42	(16,594)	113,551	15,027	19,718	37,627	(4,849)	1,276,596	1,441,118	(814)	1,440,304	
年內溢利	—	—	—	—	—	—	—	465,274	465,274	408	465,682	
年內其他全面開支	—	—	—	—	—	—	(8,870)	—	(8,870)	—	(8,870)	
年內全面(開支)收入總額	—	—	—	—	—	—	(8,870)	465,274	456,404	408	456,812	
根據購股權計劃確認以股份為基礎的支付開支及根據補償授出(定義見附註36(b))的公平值增加	—	—	—	—	—	7,683	—	—	7,683	—	7,683	
根據二零二一年股份獎勵計劃(定義見附註36(c))確認以股份為基礎的支付開支	—	—	—	—	—	591	—	—	591	—	591	
根據二零二二年股份獎勵計劃(定義見附註36(d))確認以股份為基礎的支付開支	—	—	—	—	—	26,061	—	—	26,061	—	26,061	
根據補償授出、二零二一年股份獎勵計劃及二零二二年股份獎勵計劃歸屬獎勵股份	—	30,754	10,516	—	—	(41,270)	—	—	—	—	—	
於歸屬日期後沒收購股權相關的以股份為基礎的支付開支	—	—	—	—	—	(5,223)	—	5,223	—	—	—	
購回股份(附註ii)	—	(44,581)	—	—	—	—	—	—	(44,581)	—	(44,581)	
確認為分派的股息(附註13)	—	—	(92,857)	—	—	—	—	—	(92,857)	—	(92,857)	
因出售按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具的投資轉撥虧損至保留溢利	—	—	—	—	—	—	5,934	(5,934)	—	—	—	
於二零二二年十二月三十一日	42	(30,421)	31,210	15,027	19,718	25,469	(7,785)	1,741,159	1,794,419	(406)	1,794,013	
於二零二三年十二月三十一日	42	(30,421)	31,210	15,027	19,718	25,469	(7,785)	1,741,159	1,794,419	(406)	1,794,013	
年內溢利	—	—	—	—	—	—	—	436,936	436,936	3,534	440,470	
年內其他全面開支	—	—	—	—	—	—	(5,808)	—	(5,808)	—	(5,808)	
年內全面(開支)收入總額	—	—	—	—	—	—	(5,808)	436,936	431,128	3,534	434,662	
根據購股權計劃確認以股份為基礎的支付開支及根據補償授出(定義見附註36(b))的公平值增加	—	—	—	—	—	564	—	—	564	—	564	
根據二零二一年股份獎勵計劃(定義見附註36(c))確認以股份為基礎的支付開支	—	—	—	—	—	102	—	—	102	—	102	
根據二零二三年股份獎勵計劃(定義見附註36(e))確認以股份為基礎的支付開支	—	—	—	—	—	61,791	—	—	61,791	—	61,791	
根據補償授出、二零二一年股份獎勵計劃及二零二三年股份獎勵計劃歸屬獎勵股份	—	62,229	8,953	—	—	(71,182)	—	—	—	—	—	
於歸屬日期後沒收購股權相關的以股份為基礎的支付開支	—	—	—	—	—	(2,866)	—	2,866	—	—	—	
購回股份(附註ii)	—	(41,359)	—	—	—	—	—	—	(41,359)	—	(41,359)	
確認為分派的股息(附註13)	—	—	—	—	—	—	—	(162,823)	(162,823)	—	(162,823)	
出售一間附屬公司的部分股權(附註38)	—	—	—	—	(519)	—	—	—	(519)	2,519	2,000	
向非控股權益派付股息	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(4,800)	(4,800)	
於二零二三年十二月三十一日	42	(9,551)	40,163	15,027	19,199	13,878	(13,593)	2,018,138	2,083,303	847	2,084,150	

## 綜合權益變動表

截至二零二三年十二月三十一日止年度

附註i：其他儲備指(i)已付代價與分佔過往年度自非控股權益收購之附屬公司資產淨值之差額；及(ii)二零一八年九月二十四日集團重組的影響，根據重組，廈門柯鑫網絡科技有限公司(「家鄉中國」)、家鄉互動(廈門)網絡科技有限公司(「家鄉互動」)及吉林省豫泰網絡科技有限公司(「吉林豫泰」，其由吳承澤先生(「吳先生」)控制)訂立一系列合約安排，本集團因此擁有家鄉互動及其附屬公司資產、負債及經營溢利的控制權。

附註ii：於截至二零二三年十二月三十一日止年度，本公司按總代價人民幣41,359,000元(45,293,400港元)(二零二二年：人民幣44,581,000元(50,824,000港元))透過富途證券國際(香港)有限公司(「富途證券」)(獲委任為本公司股份獎勵計劃的獨立受託人)於公開市場以1.473港元至2.309港元(二零二二年：1.295港元至1.875港元)股的價格購回23,354,000股(二零二二年：30,320,000)股股份，作為庫存股，以供日後的股份獎勵計劃使用。詳情如下：

購回月份	普通股數目	每股價格		已支付 代價總額 千港元
		最高 港元	最低 港元	
一月	212,000	1.473	1.473	312
四月	828,000	1.690	1.684	1,396
五月	2,180,000	1.841	1.686	3,953
六月	1,578,000	1.815	1.698	2,803
七月	3,586,000	1.879	1.742	6,627
八月	240,000	1.701	1.701	408
九月	6,444,000	2.070	1.775	12,254
十月	5,004,000	2.212	1.922	10,314
十一月	1,214,000	2.250	2.043	2,604
十二月	2,068,000	2.309	2.186	4,622
總計	23,354,000			45,293

# 綜合現金流量表

截至二零二三年十二月三十一日止年度

	附註	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
<b>經營活動</b>			
年內溢利		440,470	465,682
就以下各項作出調整：			
所得稅開支		60,627	46,988
物業、廠房及設備折舊		12,088	9,250
無形資產攤銷		512	452
使用權資產折舊		10,897	11,776
預期信貸虧損模式項下的減值虧損		3,465	5,386
利息收入		(37,862)	(30,069)
按公平值計量且其變動計入損益的金融資產的 公平值變動虧損(收益)		845	(86)
出售物業、廠房及設備的虧損		181	51
提早終止租賃的(收益)虧損		(1,337)	146
以股份為基礎的支付開支	36	62,457	34,335
租賃負債利息		1,016	1,550
分佔聯營公司業績		(12,680)	(40,974)
分佔合營企業業績		188	7
貸款予僱員的員工成本		513	398
匯兌收益淨額		(2,902)	(6,082)
就出售以下各項提早償還長期應收款項的收益			
i) 附屬公司		(5,490)	—
ii) 聯營公司		(4,488)	—
提早償還僱員貸款的收益		(809)	—
衍生工具公平值變動的收益		—	(14,342)
出售附屬公司的收益		—	(97,803)
出售聯營公司的虧損		16,781	—
營運資金變動前的經營現金流量		544,472	386,665
貿易應收款項減少		42,422	1,276
其他按金、預付款項及其他應收款項增加		(4,280)	(74,428)
其他應付款項(減少)增加		(4,490)	5,619
遞延收益(減少)增加		(54,092)	57,882
持作買賣按公平值計量且其變動計入損益的 金融資產增加		(38,552)	(61,157)
經營活動所得現金		485,480	315,857
已付所得稅		(83,370)	(75,604)
<b>經營活動所得現金淨額</b>		<b>402,110</b>	<b>240,253</b>

## 綜合現金流量表

截至二零二三年十二月三十一日止年度

	附註	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
<b>投資活動</b>			
購買物業、廠房及設備		(27,841)	(11,427)
購買無形資產		(1,070)	(197)
收購於聯營公司的投資		(39,200)	(30,700)
收購於合營企業的投資		—	(25,028)
購買按公平值計量且其變動計入損益的金融資產		—	(30,000)
購買按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具		(1,499)	(6,665)
已收聯營公司股息		44,400	34,323
出售按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具的所得款項		—	857
出售物業、廠房及設備的所得款項		1,803	—
出售附屬公司的現金流出淨額	12	—	(1,014)
就出售附屬公司提早償還應收款項	12	59,400	—
就出售聯營公司提早償還應收款項	19	35,100	—
出售一間附屬公司的部分股權的所得款項	38	2,000	—
已收利息		28,072	26,415
貸款予僱員		(35,000)	(3,400)
僱員償還貸款		15,500	—
貸款予第三方		(15,674)	(10,772)
貸款予聯營公司		(80,000)	—
償還(支付)租賃按金		2,361	(1,364)
<b>投資活動所用現金淨額</b>		<b>(11,648)</b>	<b>(58,972)</b>
<b>融資活動</b>			
償還租賃負債		(10,564)	(10,220)
已付租賃負債利息		(1,016)	(1,550)
已付股息		(162,823)	(92,857)
支付購回股份的款項		(41,359)	(44,581)
<b>融資活動所用現金淨額</b>		<b>(215,762)</b>	<b>(149,208)</b>
現金及現金等價物增加淨額		174,700	32,073
年初現金及現金等價物		1,163,316	1,125,162
匯率變動影響		2,902	6,081
<b>年末現金及現金等價物</b>	28	<b>1,340,918</b>	<b>1,163,316</b>

## 1. 一般資料

家鄉互動科技有限公司(「**本公司**」)為於二零一八年五月七日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司。本公司註冊辦事處為Maples Corporate Services Limited(地址為PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Grand Cayman Islands), 主要營業地點地址為中華人民共和國(「**中國**」)廈門思明區台南路77號匯金大廈7A樓。本公司由吳先生、蔣明寬先生(「**蔣先生**」)及蘇波先生(「**蘇先生**」)(統稱「**創辦人**」或「**控股股東**」)控制。

本公司為投資控股公司。本公司及其附屬公司(統稱「**本集團**」)主要從事在中國開發、發行及運營手機遊戲。

本公司股份自二零一九年七月四日(「**上市日期**」)起在香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)主板上市。

綜合財務報表以人民幣(「**人民幣**」)呈列, 人民幣亦為本公司及其附屬公司的功能貨幣。

## 2. 採用國際財務報告準則(「**國際財務報告準則**」)的修訂

### 於本年度強制生效的國際財務報告準則的修訂

於本年度, 本集團已首次應用國際會計準則理事會(「**國際會計準則理事會**」)頒佈以下國際財務報告準則的修訂, 該等修訂於二零二三年一月一日開始的本集團年度期間強制生效以編製綜合財務報表:

國際財務報告準則第17號 (包括二零二零年六月及二零二一年 十二月國際財務報告準則第17號的修訂)	保險合約
國際會計準則第8號的修訂	會計估計之定義
國際會計準則第12號的修訂	與單一交易產生的資產及負債相關之 遞延稅項
國際會計準則第12號的修訂	國際稅務改革 — 支柱二示範規則
國際會計準則第1號及國際財務 報告準則實務報告第2號的修訂	會計政策之披露

於本年度採用新訂及經修訂國際財務報告準則對本集團本年度及過往年度的財務狀況及表現並無重大影響, 及對綜合財務報表披露的內容亦無影響。

## 2. 採用國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)的修訂(續)

### 已頒佈但尚未生效的新訂國際財務報告準則及其修訂

本集團並無提早採納以下已頒佈但尚未生效的新訂國際財務報告準則及其修訂：

國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號的修訂	投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或注資 <sup>1</sup>
國際財務報告準則第16號的修訂	售後租回的租賃負債 <sup>2</sup>
國際會計準則第1號的修訂	將負債分類為流動或非流動及香港詮釋第5號(二零二零年)的相關修訂 <sup>2</sup>
國際會計準則第1號的修訂	附帶契諾的非流動負債 <sup>2</sup>
國際會計準則第7號及國際財務報告準則第7號的修訂	供應商融資安排 <sup>2</sup>
國際會計準則第21號的修訂	缺乏可兌換性 <sup>3</sup>

<sup>1</sup> 於待定日期或之後開始的年度期間生效。

<sup>2</sup> 於二零二四年一月一日或之後開始的年度期間生效。

<sup>3</sup> 於二零二五年一月一日或之後開始的年度期間生效。

本公司董事預期應用所有國際財務報告準則修訂於可見未來將不會對綜合財務報表產生重大影響。

## 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策

### 3.1 綜合財務報表編製基準

綜合財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則編製。就編製綜合財務報表而言，倘合理預期有關資料會影響主要使用者作出的決策，則該資料被視為重要。此外，綜合財務報表包括聯交所證券上市規則(「**上市規則**」)及香港公司條例規定的適用披露內容。



### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策

##### 綜合入賬基準

綜合財務報表包括本公司以及本公司及其附屬公司所控制實體的財務報表。當本公司符合以下要素時取得控制權：

- 可對投資對象行使權力；
- 因參與投資對象業務而承擔可變回報的風險或有權收取可變回報；及
- 有能力使用其權利影響其回報。

倘有事實及情況顯示上述三項控制權要素有一項或以上出現變動，則本集團會重新評估其是否對投資對象擁有控制權。

本集團於取得附屬公司的控制權時開始將該附屬公司綜合入賬，並於失去該附屬公司的控制權時終止綜合入賬。具體而言，年內所收購或出售附屬公司的收入及開支乃自本集團取得控制權之日起計入綜合損益及其他全面收益表，直至本公司不再控制有關附屬公司之日為止。

損益及其他全面收入的所有項目均會歸屬於本公司擁有人及非控股權益。附屬公司的全面收入總額亦會歸屬於本公司擁有人及非控股權益，而不論會否導致非控股權益結餘錄得虧絀。

附屬公司的財務報表於必要時會作出調整，以令其會計政策與本集團的會計政策保持一致。

所有集團內公司間的資產及負債、權益、收入、開支以及與本集團成員公司之間的交易有關的現金流量均於綜合入賬時悉數對銷。

於附屬公司的非控股權益與本集團於當中的權益分開呈列，即現時擁有權權益於清盤時賦予其持有人按比例分佔有關附屬公司資產淨值。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### 綜合入賬基準 (續)

根據適用中國法律及法規，外國投資者不得持有從事網絡遊戲業務實體的股權，亦受限制從事增值電信服務。本公司附屬公司家鄉中國、家鄉互動及吉林豫泰於二零一八年九月二十四日訂立一系列合約安排(「**合約安排**」)，自當日起生效。合約安排令家鄉中國及本集團可：

- 對家鄉互動行使有效財務及經營控制；
- 行使家鄉互動的擁有人投票權；
- 收取家鄉互動產生的絕大部分經濟利益回報，作為家鄉中國提供業務支持、技術及顧問服務的代價；
- 獲得不可撤回及獨家權利按中國法律及法規允許的最低購買價向吉林豫泰購買家鄉互動的全部或部分股權，以及按有關資產的賬面淨值或中國法律及法規允許的最低購買價購買家鄉互動的全部或部分資產。家鄉中國可隨時行使有關選擇權，直至其已收購家鄉互動的全部股權及／或全部資產為止；及
- 自吉林豫泰獲得家鄉互動全部股權的質押，作為家鄉互動應付家鄉中國的全部款項的抵押，並確保家鄉互動履行於合約安排下的責任。

本集團於家鄉互動並無任何股權。然而，由於訂立合約安排，本集團有權自參與家鄉互動的業務獲得可變回報，且有能力藉對家鄉互動行使其權力而影響該等回報，因此被視為控制家鄉互動。因此，本公司就會計目的將家鄉互動視為間接附屬公司。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### **本集團於現有附屬公司的權益變動**

本集團於附屬公司的權益變動倘並無導致本集團失去對附屬公司的控制權，則入賬列為權益交易。本集團持有的相關權益部分與非控股權益的賬面值應予調整以反映彼等於附屬公司相關權益的變動，包括本集團與非控股權益根據彼等所佔權益比例重新歸屬的相關儲備。

非控股權益所調整之款額與所付或所收代價之公平值兩者之間的任何差額，均直接於權益確認並歸屬本公司擁有人。

倘本集團失去一間附屬公司的控制權，則該附屬公司的資產及負債以及非控股權益(如有)予以終止確認。收益或虧損將於損益中確認，並按(i)所收代價之公平值及任何保留權益之公平值總額與(ii)本公司擁有人應佔該附屬公司資產(包括商譽)及負債之賬面值之差額計算。所有先前於其他全面收入中就該附屬公司確認之款額入賬，猶如本集團已直接出售相關附屬公司之資產或負債(即按適用國際財務報告準則所指明/所容許重新分類至損益或轉撥至權益的另一類別)。根據國際財務報告準則第9號金融工具，於失去控制權當日，於前附屬公司保留之任何投資公平值於其後入賬時被視作為初步確認之公平值或(如適用)初步確認於聯營公司或合資企業的投資成本。

##### **於聯營公司及合營企業的投資**

聯營公司為本集團對其擁有重大影響力的實體。重大影響力為參與投資對象的財務及營運政策的決策權力，惟並不能夠控制或共同控制該等政策。

合營企業指一項共同安排，對安排擁有共同控制權的訂約方據此對合營安排資產淨值擁有權利。共同控制是指按照合約約定對某項安排所共有的控制，共同控制僅在相關活動要求共同享有控制權的各方作出一致同意的決定時存在。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### 於聯營公司及合營企業的投資 (續)

聯營公司及合營企業的業績與資產及負債使用權益會計法計入該等綜合財務報表，惟投資或當中部分乃根據國際財務報告準則第5號持作出售之非流動資產及終止經營業務入賬。未分類為持作出售的聯營公司及合營企業投資的任何保留部分繼續採用權益法入賬。用作以權益會計法入賬的聯營公司及合營企業財務報表乃使用本集團有關類似情況下類似交易及事件的統一會計政策編製。根據權益法，於聯營公司或合營企業的投資初步於綜合財務狀況表按成本確認，並於其後作出調整以確認本集團分佔該聯營公司或合營企業的損益及其他全面收入。該聯營公司／合營企業的資產淨值(損益及其他全面收入除外)變動並不入賬，除非該等變動導致本集團持有的擁有權權益變動。當本集團分佔一間聯營公司或合營企業的虧損超出本集團於該聯營公司或合營企業的權益(包括實際上構成本集團於該聯營公司或合營企業投資淨額一部分的任何長期權益)時，本集團終止確認其分佔的進一步虧損。僅於本集團已產生法定或推定義務或須代該聯營公司或合營企業支付款項時，方會確認額外虧損。

於聯營公司或合營企業的投資由投資對象成為聯營公司或合營企業當日起使用權益法入賬。於收購於聯營公司或合營企業的投資時，投資成本超出本集團分佔投資對象的可識別資產及負債的公平淨值的任何部分確認為商譽，計入該投資的賬面值。本集團分佔可識別資產及負債的公平淨值超出投資成本的任何部分，經重新評估後即時於收購投資期間在損益確認。

本集團評估是否有客觀證據表明於聯營公司或合營企業的權益可能出現減值。當存在任何客觀證據時，該投資的全部賬面值(包括商譽)按照國際會計準則第36號作為單一資產測試減值，方法為比較其可收回金額(使用價值與公平值減出售成本的較高者)與賬面值。所確認的任何減值虧損不會分配給構成該投資賬面值的一部分之任何資產(包括商譽)。倘其後該投資的可收回金額增加，則按照國際會計準則第36號確認撥回該減值虧損。

倘集團實體與本集團聯營公司或合營企業進行交易，與聯營公司或合營企業進行交易所產生的溢利及虧損於綜合財務報表內確認，惟僅以與本集團無關的聯營公司或合營企業權益為限。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### 客戶合約收益

本集團於履約責任完成時(或就此)確認收益,即當特定履約責任下的商品或服務「控制權」已轉移至客戶時。

履約責任指可明確區分的商品或服務(或一組商品或服務),或一系列實質上相同的可明確區分的商品或服務。

如果符合下列標準之一,則控制權會隨時間轉移,而收益會隨著有關履約責任的完成進度在一段時間內確認:

- 客戶在本集團履約的同時即取得並消耗本集團履約所帶來的利益;
- 本集團於履約過程中創建或增強客戶能控制的資產;或
- 本集團於履約過程中所產出的資產具有不可替代用途,且本集團有權就累計至今已完成的履約部分收取款項。

否則,收益於客戶取得明確商品或服務的控制權時確認。

合約負債指本集團因已向客戶收取代價(或已到期收取代價)而須向該客戶轉讓商品或服務的責任。

##### 主要責任人與代理

當另一方從事向客戶提供商品或服務,本集團釐定其承諾的性質是否為提供指定商品或服務本身的履約責任(即本集團為主要責任人)或安排由另一方提供該等商品或服務(即本集團為代理人)。

倘本集團在向客戶轉讓商品或服務之前控制指定商品或服務,則本集團為主要責任人。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### 客戶合約收益 (續)

##### 主要責任人與代理 (續)

倘本集團的履約責任為安排另一方提供指定的貨品或服務，則本集團為代理人。在此情況下，在由其他方提供的指定貨品或服務轉讓予客戶之前，本集團對該等貨品或服務並無控制權。當本集團為代理人時，會就安排另一方提供指定貨品或服務而預期有權換取的任何收費或佣金金額確認收益。

本集團自下文所述自主開發的手機遊戲、第三方手機遊戲及廣告產生收益：

##### 自主開發的手機遊戲

對於自主開發的手機遊戲，本集團的收益來自虛擬代幣及私人遊戲房卡銷售。客戶可以使用虛擬代幣玩本集團的手機遊戲或購買虛擬產品，而私人遊戲房卡可讓客戶建立自身虛擬遊戲房間並向其他玩家發出邀請。收益在客戶獲取服務控制權的時間點（即客戶使用虛擬代幣及私人遊戲房卡玩遊戲時）確認。有關收入於最初收到時為遞延收益，在流動負債項下列作遞延收益，直至客戶在手機遊戲中消費該等虛擬代幣及私人遊戲房卡為止。本集團會參考年末客戶在手機遊戲中未使用虛擬代幣及私人遊戲房卡的數量及價值釐定消費。本集團亦會根據過往消費模型估計玩家的未行使權利（「破損」），而預計破損量收益於玩家行使剩餘權利的可能性極低時確認。就運營遊戲確認的收益扣除任何折扣。

本集團主要負責遊戲運營，包括釐定分銷渠道及支付供應商、提供客戶服務、託管遊戲服務器（如有必要）及控制遊戲及服務規格及定價。本集團將其本身視為主要責任人。

遞延收益指本集團因已向客戶收取代價，而須向客戶轉移服務的責任。本集團決定不採用國際財務報告準則第15號「客戶合約收益」項下的「合約負債」術語，因該準則並無禁止實體於綜合財務狀況表中使用替代描述。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### 客戶合約收益 (續)

##### 第三方手機遊戲

對於第三方手機遊戲，本集團僅負責營銷，直接為玩家提供支付網關或通過兌換在本集團平台上購買的虛擬代幣在有關遊戲中購買虛擬代幣及向付費玩家提供有限的售後基本技術支援。在本集團的平台上分銷的遊戲由有關遊戲開發商獨立託管、維護、操作及更新，本集團無法存取第三方手機遊戲中消費細節及虛擬代幣或商品類型的數據，亦無運營遊戲的義務。在該等安排中，本集團視其自身為代理，並於玩家購買相關遊戲的虛擬代幣或在將平台中的虛擬代幣兌換為有關遊戲中的虛擬代幣的時間點確認其收益(扣除與第三方遊戲開發商共享的收益部分)。尚未兌換為有關遊戲中虛擬代幣的與平台中虛擬代幣有關的收益予以遞延。

遞延收益指本集團因已向客戶收取代價，而須向客戶轉移服務的責任。本集團決定不採用國際財務報告準則第15號的「合約負債」術語，因該準則並無禁止實體於綜合財務狀況表中使用替代描述。

##### 廣告收益

廣告收益主要來自線上廣告安排。本集團在小程序中加入若干遊戲內廣告欄位，並與該等小程序平台運營商分享收入。在該等安排中，本集團視自身為代理，並在第三方平台投放的廣告在遊戲界面展示的時間點確認其收益(扣除與小程序平台運營商共享的收益部分)。

##### 其他收入

服務收入於服務期間隨時間確認。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### **物業、廠房及設備**

包括持作使用或行政用途的租賃土地及樓宇在內的物業、廠房及設備，在綜合財務狀況表中按成本減其後累計折舊及其後累計減值虧損(如有)列賬。

當本集團就物業的擁有權權益(包括租賃土地及樓宇部分)付款時，全部代價於租賃土地及樓宇部分之間按初始確認時的相對公平值的比例分配。在相關付款可作可靠分配的情況下，租賃土地權益於綜合財務狀況表中呈列為「使用權資產」。當代價無法在相關租賃土地的非租賃樓宇部分與未分割權益之間可靠分配時，整項物業分類為物業、廠房及設備。

在可使用年期內，按直線法確認折舊，以撇銷資產成本減其殘值。估計可使用年期、剩餘價值及折舊方法會於各報告期間末進行檢討，而任何估計變動的影響按預期基準入賬。

出售後或當持續使用資產預期不會產生未來經濟利益時，終止確認物業、廠房及設備項目。出售或棄用物業、廠房及設備項目產生的任何收益或虧損，按銷售所得款項與資產賬面值之間的差額釐定，並在損益中確認。

##### **物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產減值**

於各報告期間末，本集團會檢討可使用年期有限的物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產的賬面值，以釐定是否有任何跡象顯示該等資產發生減值虧損。如存在任何該等跡象，則會估計相關資產的可收回金額以釐定減值虧損(如有)的程度。

物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產的可收回金額乃按個別估計。倘無法個別估計資產的可收回金額，則本集團會估計該資產所屬現金產生單位的可收回金額。



### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### **物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產減值 (續)**

可收回金額為公平值減出售成本與使用價值中的較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量使用反映當時市場對貨幣時間價值及資產(或現金產生單位)特定風險評估的稅前貼現率折算成現值，而並未調整估計未來現金流量。

倘估計資產(或現金產生單位)的可收回金額少於其賬面值，則資產(或現金產生單位)的賬面值下調至其可收回金額。就未能按合理及一致的基準分配至現金產生單位的公司資產或部分公司資產，本集團會比較一組現金產生單位賬面值(包括已分配至該組現金產生單位的公司資產或部分公司資產的賬面值)與該組現金產生單位的可收回金額。於分配減值虧損時，減值虧損將首先分配以調低任何商譽的賬面值(如適用)，其後根據該單位或現金產生單位組別內各資產的賬面值按比例分配至其他資產。資產的賬面值不會調減至低於其公平值減出售成本(倘可計量)、其使用價值(倘可釐定)及零中的最高者。將另行分配至資產的減值虧損金額按比例分配至該單位或現金產生單位組別的其他資產。減值虧損即時於損益內確認。

倘減值虧損於其後撥回，則該項資產(或現金產生單位或現金產生單位組別)的賬面值會增加至其經修訂估計可收回金額，惟增加後的賬面值不得超出假設過往年度並無就該項資產(或現金產生單位或現金產生單位組別)確認減值虧損時原應釐定的賬面值。減值虧損撥回即時於損益內確認。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### **現金及現金等價物**

於綜合財務狀況表呈列之現金及現金等價物包括：(a)現金，包括手頭現金及活期存款；及(b)現金等價物，包括短期(一般原到期日為三個月或以下)、可隨時轉換為已知金額現金且價值變動風險不大之高流動性投資。現金等價物持作滿足短期現金承擔，而非用於投資或其他用途。

就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物包括上文所界定之現金及現金等價物。

##### **租賃**

###### 租賃之定義

倘若合約賦予權利可在一定期間控制使用可識別資產的權利以換取代價，則合約屬於或包含租賃。

就於國際財務報告準則第16號首次應用日期或之後訂立或修訂的合約而言，本集團基於國際財務報告準則第16號的定義在訂約日、修訂合約日期或收購日期(倘適用)評估合約是否屬於或含有租賃。除非其後合約條款及條件變更，否則毋須重新評估合約。

###### 本集團作為承租人

###### 短期租賃

對於租期自開始日期起計為12個月或以內且並不包含購買選擇權的辦公物業租賃，本集團應用短期租賃確認豁免。短期租賃的租賃付款按直線基準或其他系統性基準於租期內確認為開支。

###### 使用權資產

使用權資產的成本包括：

- 租賃負債的初始計量金額；
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款，減任何已收租賃優惠；及
- 本集團產生的任何初始直接成本。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### 租賃 (續)

本集團作為承租人 (續)

##### 使用權資產 (續)

使用權資產按成本計量，減去任何累計折舊及減值虧損，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

使用權資產按直線法於其估計使用年期及租期(以較短者為準)內計提折舊。

本集團於綜合財務狀況表呈列使用權資產為獨立項目。

##### 可退還租金按金

已付可退還租金按金根據國際財務報告準則第9號入賬及初始按公平值計量。於初始確認時對公平值作出的調整被視為額外租賃付款並計入使用權資產的成本內。

##### 租賃負債

於租賃開始日期，本集團按該日未付的租賃付款現值確認及計量租賃負債。於計算租賃付款現值時，倘租賃隱含的利率難以釐定，則本集團使用租賃開始日期的增量借款利率計算。

租賃付款包括固定付款(包括實質固定付款)減任何應收的租賃優惠。

於開始日期後，租賃負債就應計利息及租賃付款作出調整。

本集團於綜合財務狀況表呈列租賃負債為獨立項目。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### 外幣

於編製各個別集團實體的財務報表時，以該實體功能貨幣以外的貨幣(外幣)進行的交易乃按交易日期的現行匯率換算確認。於報告期間末，以外幣計值的貨幣項目乃按當日現行匯率重新換算。按歷史成本以外幣計量的非貨幣項目則毋須重新換算。

結算貨幣項目及重新換算貨幣項目產生的匯兌差額於其產生期間在損益中確認。

##### 政府補貼

在能夠合理保證本集團將遵守政府補貼所附帶的條件及將會獲取補助前，本集團不會確認政府補貼。

倘應收與收入相關的政府補貼用作補償已產生支出或虧損或是為給予本集團即時財務支援而授出，且無未來相關成本，則在應收期間於損益中確認。該等補貼於「其他收入」呈列。

##### 金融工具

當集團實體成為工具合約條文的訂約方時確認金融資產及金融負債。凡以常規方式買賣金融資產均按交易日期進行確認或終止確認。以常規方式買賣為要求於市場的規則或慣例設定的時限內交付資產的金融資產買賣。

金融資產及金融負債初步按公平值計量，惟初步按國際財務報告準則第15號計量的產生自與客戶合約的貿易應收款項除外。收購或發行金融資產及金融負債(按公平值計量且其變動計入損益(「按公平值計量且其變動計入損益」)之金融資產或金融負債除外)直接應佔的交易成本，於初步確認時加入金融資產或金融負債的公平值或從中扣除(如適用)。收購按公平值計入損益之金融資產或金融負債直接應佔之交易成本即時於損益內確認。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### 金融工具 (續)

實際利率法為計算金融資產或金融負債的攤銷成本及按有關期間分攤利息收入及利息開支的方法。實際利率為將估計未來現金收入及付款(包括構成實際利率組成部分的所有已付或已收費用、交易成本及其他溢價或折讓)按金融資產或金融負債的預計年期或(倘適用)較短期間準確貼現至初始確認時賬面淨值的利率。

##### 金融資產的分類及其後計量

符合下列條件的金融資產其後按攤銷成本計量：

- 金融資產乃於一項目標為收取合約現金流量的業務模式中持有；及
- 合約條款會導致於指定日期產生純為支付本金及未償還本金的利息。

符合下列條件的金融資產其後按公平值計量且其變動計入其他全面收入(「**按公平值計量且其變動計入其他全面收入**」)：

- 金融資產乃於一項通過銷售及收取合約現金流量以實現目標的業務模式中持有；及
- 合約條款會導致於指定日期產生純為支付本金及未償還本金的利息。

所有其他金融資產其後按公平值計量且其變動計入損益，惟在初步確認金融資產之日，倘該股本投資並非持作買賣，亦非收購方在國際財務報告準則第3號「業務合併」所適用的業務合併中確認的或然代價，本集團可不可撤回地選擇於其他全面收益呈列股本投資公平值的其後變動。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### 金融工具 (續)

##### 金融資產的分類及其後計量 (續)

倘出現下列情況，則金融資產為持作買賣：

- 購入的主要目的為於不久將來銷售；或
- 於初始確認時構成本集團一併管理且具有近期實際短期獲利模式之已識別金融工具組合之一部分；或
- 其為非指定及有效作為對沖工具的衍生工具。

此外，倘可消除或大幅減少會計錯配，本集團或會不可撤銷地指定須按攤銷成本或按公平值計量且其變動計入其他全面收入計量的金融資產改為按公平值計量且其變動計入損益計量。

##### (i) 攤銷成本及利息收入

其後按攤銷成本計量的金融資產的利息收入使用實際利率法確認。就已購或原信貸減值金融資產除外的金融工具，利息收入按將實際利率應用到金融資產（其後出現信貸減值的金融資產除外）的賬面總值計算（見下文）。就其後出現信貸減值的金融資產而言，利息收入將自下一個報告期間起按實際利率應用到金融資產的攤銷成本確認。倘於其後報告期間，信貸減值金融工具的信貸風險改善，因而金融資產不再出現信貸減值，利息收入將自釐定資產不再出現信貸減值後的報告期間初起按將實際利率應用到金融資產的賬面總值確認。

##### (ii) 指定為按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具

於按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具的投資其後按公平值計量，而公平值變動所產生之損益則於其他全面收益中確認，並於按公平值計量且其變動計入其他全面收入的儲備中累計；且毋須作減值評估。累計收益或虧損將不會重新分類至出售股本投資的溢利或虧損，並將轉撥至保留盈利。

該等於股本工具投資之股息於本集團收取股息之權利獲確立時在損益中確認，除非該等股息明顯為就投資所收回的部分成本。股息計入損益中「其他收入」一項。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### 金融工具 (續)

##### 金融資產的分類及其後計量 (續)

##### (iii) 按公平值計量且其變動計入損益的金融資產

不符合按攤銷成本或按公平值計量且其變動計入其他全面收入或指定為按公平值計量且其變動計入其他全面收入計量標準的金融資產，則按公平值計量且其變動計入損益計量。

按公平值計量且其變動計入損益的金融資產於各報告期末乃按公平值計量，其任何公平值收益或虧損則於損益中確認。於損益中確認的收益或虧損淨額包括就金融資產賺取的任何股息或利息，並計入「其他收益及虧損」一項。

##### 根據國際財務報告準則第9號接受減值評估金融資產減值

本集團就受國際財務報告準則第9號的減值規限的金融資產(包括貿易應收款項、其他應收款項、貸款予僱員、租賃及其他按金與銀行結餘)，按預期信貸虧損(「**預期信貸虧損**」)模式進行減值評估。預期信貸虧損金額於各報告日期更新，以反映自初始確認後信貸風險的變化。

生命週期預期信貸虧損指在相關工具預期年期內所有可能出現的違約事件所產生的預期信貸虧損。相反，12個月預期信貸虧損(「**12個月預期信貸虧損**」)指預期自可能於報告日期後12個月內出現的違約事件所產生的生命週期預期信貸虧損的部分。有關評估乃根據本集團過往的信貸虧損經驗作出，並就債務人的特定因素、整體經濟環境，以及對於報告日期的當前情況及未來情況的預測所作出的評估作出調整。

本集團通常就貿易應收款項確認整個生命期的預期信貸虧損。該等金融資產的預期信貸虧損乃根據本集團的過往信貸虧損經驗對債權人進行個別估計，並就債務人特有的因素、一般經濟狀況及對報告日期當前狀況的評估以及對未來狀況的預測(包括貨幣時間價值，如適合)進行調整。

就所有其他金融工具而言，倘自初始確認以來信貸風險顯著增加，本集團會確認整個生命期的預期信貸虧損。另一方面，倘自初始確認以來金融工具的信貸風險並無顯著增加，本集團會按相等於12個月預期信貸虧損的金額計量該金融工具的虧損撥備。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### 金融工具 (續)

根據國際財務報告準則第9號接受減值評估金融資產減值 (續)

##### (i) 信貸風險顯著增加

評估金融工具的信貸風險自初始確認以來是否顯著增加時，本集團會比較於報告日期金融工具發生違約事件的風險與在初始確認日期金融工具發生違約事件的風險。於作出有關評估時，本集團會考慮合理且可支持的定量及定性資料，包括過往經驗及毋須付出過多成本或努力可取得的前瞻性資料。

尤其是，在評估信貸風險自初始確認以來是否顯著增加時，會考慮以下資料：

- 金融工具的外部(倘可獲得)或內部信用評級實際或預期明顯轉差；
- 特定金融工具信貸風險的外部市場指標明顯轉差，如信貸息差、債務人的信貸違約掉期價格顯著增加；
- 預期將導致債務人履行其債務責任的能力明顯下降的業務、財務或經濟狀況的現有或預測不利變動；
- 債務人的經營業績實際或預期明顯轉差；
- 導致債務人履行其債務責任的能力明顯下降的債務人監管、經濟或技術環境的實際或預期重大不利變動。

不管上述評估的結果如何，倘合約付款已逾期超過三十日，則本集團推定金融資產的信貸風險自初始確認以來已顯著增加，除非本集團有合理可靠的資料證明屬其他情況。

本集團定期監控識別信貸風險是否出現顯著增加所用標準的有效性，並對其作出適當修訂以確保在款項逾期前有關標準能識別信貸風險的顯著增加。



### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### 金融工具 (續)

根據國際財務報告準則第9號接受減值評估金融資產減值 (續)

##### (ii) 違約的定義

就內部信貸風險管理而言，本集團認為以下事件構成違約事件，原因是過往經驗顯示符合以下標準的應收款項一般不可收回。

交易對手方違反財務契諾時；或內部形成或從外部來源獲得的資料顯示債務人很可能不會向其債權人(包括本集團)全額付款(不計及本集團持有的任何抵押品)。

不管上文的分析如何，倘金融資產已逾期超過90日，則本集團認為該違約已發生，除非本集團有合理可靠的資料證明較滯後的違約標準更適合。

##### (iii) 信貸減值金融資產

倘發生一項或多項事件對金融資產的估計未來現金流量有不利影響，則該金融資產已出現信貸減值。金融資產出現信貸減值的證據包括有關以下事件的可觀察數據：

- 發行人或借款人出現嚴重財政困難；
- 違約，如拖欠或逾期支付事件；
- 借款人的貸款人因與借款人的財政困難有關的經濟或合約原因授予借款人而貸款人在其他情況下不會考慮的寬限；或
- 借款人可能將破產或進行其他財務重組。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### **金融工具 (續)**

根據國際財務報告準則第9號接受減值評估金融資產減值 (續)

##### (iv) 撇銷政策

當有資料顯示交易對手方出現嚴重財政困難且無實際收回預期 (例如交易對手方被清算或已進入破產程序) 或 (如為貿易應收款項) 款項已逾期超過五年 (以較早者為準) 時, 本集團會撇銷金融資產。經考慮法律建議 (如適用), 已撇銷的金融資產可能仍須進行本集團收回程序下的執行活動。所作的任何收回均於損益內確認。

##### (v) 預期信貸虧損的計量及確認

計量預期信貸虧損起到計算違約概率、違約損失率 (即違約的虧損大小) 及違約風險敞口的作用。評估違約概率及違約損失率乃基於上述歷史數據及前瞻性資料。預期信貸虧損的估計反映無偏頗及概率加權數額, 該數額乃根據加權的相應違約風險而釐定。

一般而言, 預期信貸虧損按根據合約應付本集團的所有合約現金流量與本集團預期將收取按初始確認時釐定的實際利率貼現的現金流量之間的差額進行估計。

利息收入按金融資產的賬面總值計算, 除非金融資產出現信貸減值 (在此情況下利息收入按金融資產的攤銷成本計算)。

本集團以調整賬面值的方式於損益內確認所有金融工具的減值收益或虧損, 惟透過虧損撥備賬確認相應調整的貿易應收款項及計入其他應收款項的應收貸款除外。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### 金融工具 (續)

##### 終止確認金融資產

僅當從資產中收取現金流量的合約權利到期，或金融資產轉讓且資產所有權的絕大部分風險及回報轉予另一實體時，本集團終止確認金融資產。

終止確認按攤銷成本計量的金融資產時，資產賬面值與已收及應收代價總和之間的差額於損益內確認。

終止確認本集團於初始確認時選擇按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具投資時，先前於按公平值計量且其變動計入其他全面收入的儲備累計的累積損益不重新分類至損益，但轉至保留盈利。

##### 分類為債務或股權

集團實體發行的債務及股本工具按照所訂立合約安排的內容及金融負債與股本工具的定义分類為金融負債或股本。

##### 股本工具

股本工具為證明實體在扣減所有負債後的資產中擁有剩餘權益的任何合約。本公司發行的股本工具按收取的所得款項扣除直接發行成本予以確認。

##### 庫存股份

本公司已收購自有股本工具的成本自股本扣除。收益或虧損並非於購買、出售、發行或註銷庫存股份時確認。

##### 金融負債

所有金融負債其後採用實際利率法按攤銷成本計量。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### 金融工具 (續)

##### 終止確認金融負債

當且僅當本集團的責任被解除、註銷或到期時，本集團終止確認金融負債。終止確認的金融負債賬面值與已付及應付代價(包括任何已轉讓非現金資產或已承擔負債)的差額於損益內確認。

##### 衍生金融工具

衍生工具按衍生工具合約訂立當日的公平值進行初始確認，後續在各報告期間末重新計量公平值。所產生的收益或虧損於損益確認。

##### 嵌入式衍生工具

嵌入包含屬於國際財務報告準則第9號範疇內的金融資產的混合合約的衍生工具不應視為單獨的衍生工具。整份混合合約會按攤銷成本或公平值(如適用)分類再進行計量。

就並非屬國際財務報告準則第9號範疇內的金融資產之非衍生工具主合約內嵌的衍生工具而言，倘其符合衍生工具的定義、其風險及特點與主合約的風險及特點並無緊密關聯，且主合約並非按公平值計量且其變動計入損益處理，則視作單獨的衍生工具。

整體而言，與主合約分開的單一工具中的多個嵌入式衍生工具，乃作為單一複合嵌入式衍生工具處理，除非該等衍生工具涉及不同風險並可隨時分拆及彼此之間獨立。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### **以股份為基礎的支付**

以權益結算以股份為基礎支付的交易

##### 授予僱員的股份／購股權

向僱員及提供類似服務的其他人士作出以權益結算以股份為基礎的支付按授出日期的股本工具公平值計量。

不論所有非市場歸屬條件，以權益結算以股份為基礎的支付於授出日期所釐定之公平值乃根據本集團估計最終將會歸屬之股本工具，於歸屬期內按直線法支銷，而相應增加計入權益(以股份為基礎的支付儲備)內。於各報告期間末，本集團根據所有相關非市場歸屬條件評估修訂預期將歸屬之股本工具數目之估計。修正原有估計之影響(如有)於損益確認以至累計開支反映經修訂之估計，並對以股份為基礎的支付儲備作出相應調整。就於授出日期即時歸屬之股份／購股權而言，所授出股份／購股權之公平值即時於損益支銷。

當購股權獲行使時，先前於以股份為基礎的支付儲備確認之金額將轉撥至股份溢價。當購股權於歸屬日期後被沒收或於屆滿日期仍未獲行使時，先前於以股份為基礎的支付儲備確認之金額將轉撥至保留盈利。

當授出股份獲歸屬時，先前於以股份為基礎的支付儲備確認之金額將轉撥至股份溢價。

##### 修改以股份為基礎的支付安排的條款及條件

當以權益結算以股份為基礎支付的安排條款及條件有所修改時，本集團會至少確認按授出日期已授出股本工具的公平值計量的已獲得服務，除非該等股本工具因無法滿足授出日期所指定的歸屬條件(市場條件除外)而未有歸屬則作別論。此外，倘本集團以有利僱員的方式(如透過縮短歸屬期等)修改歸屬條件(市場條件除外)，則本集團可於剩餘歸屬期內考慮經修改的歸屬條件。

已授出增量公平值(如有)為經修改股本工具公平值與原有股本工具公平值之間的差額，兩者均於修改日期進行估算。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### **以股份為基礎的支付 (續)**

###### *於歸屬期內作出修改*

倘於歸屬期內作出修改，已授出增量公平值已計入就修改日期起直至經修改股本工具歸屬當日止期間內已獲得服務確認的金額計量，惟基於原股本工具授出日期公平值計算的金額，則會於原歸屬期剩餘期間內確認。

###### *於歸屬期後作出修改*

倘於歸屬期後作出修改，已授出增量公平值即時予以確認，或倘經修改股本工具歸屬前需要額外服務時間，則於歸屬期內確認。

倘有關修改減少以股份為基礎的支付安排的總公平值，或並非以有利僱員的其他方式作出修改，則本集團會繼續將已授出原股本工具入賬，猶如並無作出有關修改。

##### **退休福利成本**

當僱員已提供服務以享有供款權利時，界定供款退休福利計劃(即國家管理退休福利計劃)的付款確認為開支。

##### **短期僱員福利**

短期僱員福利於僱員提供服務時按預計將支付福利的未貼現金額確認。所有短期僱員福利確認為開支，除非另一項國際財務報告準則要求或允許將有關福利納入資產成本。

在扣除已支付之任何款項後，對僱員應得的福利(如工資及薪金)確認為負債。

##### **稅項**

所得稅開支指即期應付稅項與遞延稅項的總和。

即期應付稅項按年內應課稅溢利計算。由於其他年度應課稅或可扣除的收入或開支以及毋須課稅或不可扣除的項目，應課稅溢利有別於綜合損益及其他全面收益表所呈報的「除所得稅前溢利」。本集團的即期稅項負債按報告期間末已實施或已實質實施的稅率計算。

### 3. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策 (續)

#### 3.2 主要會計政策 (續)

##### 稅項 (續)

遞延稅項乃按綜合財務報表內的資產及負債賬面值與計算應課稅溢利所用的相應稅基之間的暫時差額確認。一般會就所有應課稅暫時差額確認遞延稅項負債。倘可能有應課稅溢利可用於抵扣可扣稅暫時差額，則一般會就所有可扣稅暫時差額確認遞延稅項資產。倘若因交易中首次確認資產及負債而引致的暫時差額並不影響應課稅溢利或會計溢利，則不會確認該等遞延稅項資產及負債。

遞延稅項負債按於附屬公司、聯營公司及合營企業投資的相關應課稅暫時差額確認，惟本集團可控制有關暫時差額撥回且在可見將來可能不會撥回有關暫時差額除外。與該等投資相關的可扣減暫時差額所產生的遞延稅項資產，僅於有足夠應課稅溢利可抵銷暫時差額且預期暫時差額會於可見將來撥回時確認。

遞延稅項資產的賬面值於各報告期間末予以檢討，並在不再可能有足夠應課稅溢利以收回全部或部分資產時予以削減。

遞延稅項資產及負債根據報告期間末已實施或已實質實施的稅率（及稅法），按清償負債或變現資產期間內預計適用的稅率計量。

遞延稅項負債及資產的計量反映於報告期間末時，本集團預計收回或結算其資產及負債賬面值時產生的稅務後果。

遞延稅項資產及負債可在即期稅項資產及即期稅項負債具合法執行權利互相抵銷，且其與同一課稅機關向同一應課稅實體徵收的所得稅有關，予以抵銷。

即期及遞延稅項於損益內確認。

### 4. 重大會計判斷及估計不確定因素的主要來源

於應用附註3所述的本集團會計政策時，本公司董事須對不易從其他來源準確得出的資產及負債的賬面值作出判斷、估計及假設。估計及相關假設乃基於過往經驗及其他認為相關的因素。實際結果可能有別於該等估計。

估計及相關假設會持續檢討。倘會計估計修訂僅影響估計修訂期間，則有關修訂會在該期間確認，或倘有關修訂既影響當期亦影響未來期間，則有關修訂會在修訂期間及未來期間確認。

#### 應用會計政策的重大判斷

##### 合約安排

本集團透過家鄉互動及其附屬公司(統稱為「**中國經營實體**」)經營所有業務。本集團於中國經營實體並無擁有任何股權。本公司董事基於本集團是否對中國經營實體擁有權利、是否有權獲取參與中國經營實體的可變回報及是否有能力透過對中國經營實體的權利影響該等回報評估本集團是否對中國經營實體擁有控制權。評估後，本公司董事認為，本集團因合約安排及其他措施而對中國經營實體擁有控制權，因此，本集團已將中國經營實體的財務報表併入綜合財務報表。

然而，合約安排及其他措施可能不如本集團對中國經營實體擁有直接控制權的直接法定所有權有效，同時中國法律制度所呈現的不明朗因素可能妨礙本集團行使對中國經營實體的業績、資產及負債的實益權利。根據其法律顧問之意見，本公司董事認為中國經營實體與彼等法定權益持有人之間的合約安排符合相關中國法律及法規，且在法律上可強制執行。

截至二零二三年十二月三十一日止年度及於二零二三年十二月三十一日，本集團100%及79%(二零二二年：100%及96%)的收益及總資產來自中國經營實體。



#### 4. 重大會計判斷及估計不確定因素的主要來源(續)

##### 估計不確定因素的主要來源

本集團作出關於未來的估計及假設。因此而作出的會計估計將(根據定義)鮮少等同於有關實際結果。具有重大風險會導致下個財政年度內資產及負債的賬面值須作出重大調整的估計及假設載述如下。

##### 未使用的虛擬代幣估值

如附註3所述，本集團基於自主開發的手機遊戲的虛擬代幣的使用確認收益，乃參考年末未使用的代幣的數量及未使用的虛擬代幣的估值而估計。

未使用的代幣的估計單位價值，基於已售代幣的數量及價值以及年內免費送出的代幣的數量定期計算。未使用的虛擬代幣的估計單位價值釐定乃基於本集團於評估時將所有已知及相關信息納入考慮的最佳估計。該等估計須每半年進行重新評估。由於新信息而作的任何調整將預期作為會計估計變動入賬。本集團管理層依賴運營平台的交易數據(尤其是出售及使用數量)作為其計算基準進行收益確認計算。截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團確認來自自主開發的手機遊戲的代幣收益合共人民幣1,566,458,000元(二零二二年：人民幣1,264,307,000元)。

#### 5. 收益及分部資料

收益指(1)就本集團自主開發的手機遊戲銷售虛擬代幣的收入；(2)第三方手機遊戲收入；及(3)廣告收益。由於私人遊戲房卡業務分類為已終止經營業務(更多詳情載於附註12)，此附註並未包括私人遊戲房卡業務所得收益。本集團的經營活動由專注於中國手機遊戲開發及運營的單一經營分部進行。該經營分部乃基於大致符合國際財務報告準則的中國適用相關會計準則及財務規例編製的內部管理報告予以識別，由主要經營決策者(「**主要經營決策者**」)崔瑋女士(「**崔女士**」)(本集團首席執行官)定期審閱，旨在作出資源分配及評估分部表現。主要經營決策者審閱本集團的整體財務業績，以作出表現評估。由於分部資產或分部負債並無定期提供予主要經營決策者，因而並無呈列分部資產或分部負債的分析。

從自主開發的手機遊戲及第三方手機遊戲所得收益在客戶獲取服務控制權的時間點(即客戶在自主開發的手機遊戲中使用虛擬代幣以及客戶購買相關遊戲的虛擬代幣或將平台中的虛擬代幣兌換為相關第三方手機遊戲中的虛擬代幣時)確認。

## 5. 收益及分部資料 (續)

廣告收益於第三方平台投放的廣告在遊戲界面展示當時確認。

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
<b>持續經營業務</b>		
來自以下各項的收益：		
— 自主開發的手機遊戲	1,566,458	1,264,307
— 第三方手機遊戲	145,209	183,892
	<b>1,711,667</b>	1,448,199
廣告收益	68,000	114,741
	<b>1,779,667</b>	1,562,940

本集團擁有大量客戶，在兩個年度概無任何個別客戶的收益佔本集團收益的10%或以上。

### 地理資料

本集團在兩個年度均於一個地理分部內經營，因為其所有收益均於中國產生及其所有非流動資產位於中國。因此，並無呈報地理分部資料。

## 6. 銷售成本

銷售成本分析如下：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
<b>持續經營業務</b>		
僱員福利開支	50,584	74,009
分銷渠道及支付供應商收取的佣金及費用	523,357	422,620
服務器相關及技術支持費用	45,992	43,643
折舊及攤銷	1,838	1,521
其他	441	528
	<b>622,212</b>	542,321

## 7. 其他收入

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
<b>持續經營業務</b>		
服務收入(附註i)	6,030	10,020
利息收入		
— 銀行存款	28,072	23,621
— 貸款予僱員	552	617
— 出售以下各項的應收款項：		
i) 附屬公司(附註12)	5,388	3,037
ii) 聯營公司(附註19)	3,850	—
政府補貼(附註ii)	15,822	17,575
雜項收入	3,581	4,846
總計	63,295	59,716

附註：

- (i) 服務收入主要指就線下及線上推廣營銷活動以及提供遊戲開發及技術支持服務向合約客戶收取的金額，於進行相關服務時隨時間確認。
- (ii) 政府補貼主要指自政府機關取得的多個行業特定補貼，以補貼本集團於業務過程中已產生的研發成本，以及為獎勵本集團為地方經濟提供技術創新及支持的努力而設的政府激勵，且並無將予產生的未來相關成本。並無與該等已確認的政府補貼相關的未達成條件。

## 8. 其他收益及虧損

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
<b>持續經營業務</b>		
出售於聯營公司的投資虧損(附註19(i))	(16,781)	—
就出售以下各項提早償還長期應收款項的收益		
i) 附屬公司(附註12)	5,490	—
ii) 聯營公司(附註19)	4,488	—
提早償還僱員貸款的收益	809	—
按公平值計量且其變動計入損益的金融資產		
公平值變動的(虧損)收益	(845)	86
出售物業、廠房及設備虧損	(181)	(51)
提早終止使用權資產的收益(虧損)	1,337	(146)
衍生金融負債公平值變動收益(附註19(i))	—	14,342
	(5,683)	14,231

## 綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

### 9. 預期信貸虧損模式的減值虧損

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
<b>持續經營業務</b>		
就以下項目確認減值虧損		
— 應收貸款	<b>(3,465)</b>	(5,386)

減值評估的詳情載於附註40。

### 10. 所得稅開支

本集團所得稅開支分析如下：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
<b>持續經營業務</b>		
中國企業所得稅(「 <b>企業所得稅</b> 」)		
本年度	<b>64,671</b>	40,625
過往年度撥備不足	<b>4,492</b>	5,010
	<b>69,163</b>	45,635
遞延稅項		
本年度(附註23)	<b>(8,536)</b>	(19,309)
	<b>60,627</b>	26,326

本公司及一間於英屬處女群島註冊成立之附屬公司毋須繳納開曼群島或英屬處女群島所得稅。

因上述兩個年度於香港經營的實體並無應課稅溢利，故並無就香港利得稅作出撥備。

## 10. 所得稅開支 (續)

### 中國企業所得稅

就報告期間，根據現行法律、詮釋及慣例，於中國經營的附屬公司的所得稅撥備一直按應課稅收入25%的稅率計算。

截至二零二一年十二月三十一日止年度，家鄉互動獲認定為企業所得稅法中的「高新技術企業」(「**高新技術企業**」)。根據企業所得稅法，其自截至二零二一年十二月三十一日止年度起有權享有三年15%的優惠所得稅率。因此，家鄉互動於兩個年度內有權享有優惠所得稅率15%。

吉林省鑫澤網絡技術有限公司(「**吉林鑫澤**」)自二零一七年以來獲認定為企業所得稅法中的「高新技術企業」，該資格於截至二零二零年十二月三十一日止年度及截至二零二三年十二月三十一日止年度內獲重續，有效期為三年。根據企業所得稅法，吉林鑫澤於兩個年度內有權享有優惠所得稅率15%。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，鑰棠(廈門)網絡科技有限公司(「**鑰棠廈門**」)獲認定為企業所得稅法中的「雙軟企業」(「**雙軟企業**」)。根據相關稅務法規，倘每年符合雙軟企業的標準，自首個獲利年度二零二二年開始，鑰棠廈門兩年內獲豁免企業所得稅，其後三年適用稅率減半。因此，於該兩個年度，鑰棠廈門獲豁免企業所得稅。

截至二零二三年十二月三十一日止年度，鑰棠(深圳)網絡科技有限公司(「**鑰棠深圳**」)及Jilin Haiqi Network Technology Co., Ltd(「**Jilin Haiqi**」)獲認定為企業所得稅法中的「雙軟企業」。根據相關稅務法規，倘每年符合雙軟企業的標準，自首個獲利年度二零二三年開始，鑰棠廈門兩年內獲豁免企業所得稅，其後三年適用稅率減半。因此，截至二零二三年十二月三十一日止年度，鑰棠深圳及Jilin Haiqi獲豁免企業所得稅。

根據中國國家稅務總局所頒佈並自二零一八年生效的一項政策，從事研發活動的企業有權在釐定其年度應課稅收入時將該年度產生的研發開支的175%稱作為可扣稅開支(「**超額抵扣**」)。家鄉互動及吉林鑫澤於確定其兩個年度的應課稅溢利時已認領超額抵扣。

## 綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

### 10. 所得稅開支 (續)

#### 中國企業所得稅 (續)

有關年度的所得稅開支可與綜合損益及其他全面收益表所示除所得稅前溢利對賬如下：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
<b>持續經營業務</b>		
除所得稅前溢利	<b>501,097</b>	375,976
按所得稅率25%計算的稅項	<b>125,274</b>	93,995
未確認稅項虧損的稅項影響	<b>—</b>	1,391
動用先前未確認的稅項虧損	<b>(1,221)</b>	(2,686)
就稅項目的不可扣減開支的稅項影響	<b>15,419</b>	7,990
分佔聯營公司及合營企業業績的稅項影響	<b>(3,123)</b>	(10,242)
未確認暫時差額的稅項影響	<b>31,697</b>	—
超額抵扣的影響	<b>(12,381)</b>	(21,708)
優惠稅率的影響	<b>(99,530)</b>	(76,424)
於中國營運的附屬公司未分派溢利的預扣稅	<b>—</b>	29,000
過往年度撥備不足	<b>4,492</b>	5,010
所得稅開支	<b>60,627</b>	26,326

## 11. 年內溢利 — 持續經營業務

持續經營業務的年內溢利於扣除下列各項後計算：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
使用權資產折舊	10,897	10,738
物業、廠房及設備折舊	12,088	7,812
無形資產攤銷	512	445
核數師薪酬	3,941	3,780
— 核數服務	3,080	2,980
— 其他服務	861	800
董事薪酬(附註14)	57,993	4,998
其他員工成本：		
薪金及其他實物福利	203,009	183,069
退休福利計劃供款	8,460	6,251
以股份為基礎的支付開支	9,398	30,482
員工成本總額	<b>278,860</b>	224,800

## 12. 出售附屬公司／已終止經營業務

截至二零二二年十二月三十一日止年度，為精簡其業務及終止經營其私人遊戲房卡業務，本集團與吉林心悅網絡科技有限公司(「吉林心悅」)訂立一份銷售協議以出售其於吉林宇柯網絡科技有限公司(「吉林宇柯」)的100%股權，該公司開展本集團大部分私人遊戲房卡業務。北京柯鑫互娛網絡科技有限公司(「北京柯鑫」)於中國成立，並為吉林宇柯的全資附屬公司，與吉林宇柯一同被出售。該出售事項已於二零二二年六月三十日完成，而當日本集團失去對吉林宇柯的控制權。另一方面，本集團亦於本年度結束吉林鑫澤開展的本集團餘下私人遊戲房卡業務。

先前年度來自已終止經營的私人遊戲房卡業務的溢利載列如下。

	二零二二年 人民幣千元
年內私人遊戲房卡業務的溢利	33,492
出售吉林宇柯的收益	97,803
出售事項收益的所得稅開支	(15,263)
	<b>116,032</b>

## 12. 出售附屬公司／已終止經營業務(續)

於二零二二年一月一日至二零二二年六月三十日期間，已列入截至二零二二年十二月三十一日止年度的綜合損益及其他全面收益表的私人遊戲房卡業務的業績如下：

	人民幣千元
收益	60,207
銷售成本	<u>(12,747)</u>
毛利	47,460
其他收入	4,380
銷售及營銷開支	(1,716)
行政開支	(8,112)
其他開支	(3,000)
租賃負債利息	<u>(121)</u>
除所得稅前溢利	38,891
所得稅開支(附註)	<u>(5,399)</u>
年內溢利	<u>33,492</u>

附註：

吉林宇柯於二零一九年獲認定為企業所得稅法中的雙軟企業。因此，根據相關稅務法規，倘每年符合雙軟企業的標準，自首個獲利年度二零一七年開始，吉林宇柯兩年內獲豁免企業所得稅，其後三年適用稅率減半。另一方面，吉林宇柯自二零二二年以來獲認定為企業所得稅法中的高新技術企業，有效期為三年。因此，吉林宇柯於上一年度的實際所得稅率為15%。另一方面，吉林宇柯於確定上一年度的應課稅溢利時已認領超額抵扣。

### 已終止經營業務於二零二二年一月一日至二零二二年六月三十日的現金流量：

	人民幣千元
經營活動現金流量淨額	42,921
投資活動所用現金流量淨額	(36)
融資活動所用現金流量淨額	<u>(637)</u>
現金流量淨額	<u>42,248</u>



**12. 出售附屬公司／已終止經營業務(續)****已收代價：**

	人民幣千元
現金	12,400
遞延現金代價(附註)	93,547
代價總額	105,947

**失去控制權的資產及負債分析：**

	二零二二年 六月三十日 人民幣千元
物業、廠房及設備	825
無形資產	80
使用權資產	3,443
貿易應收款項	510
預付款及其他應收款項	24,474
現金及現金等價物	13,414
其他應付款項	(14,270)
應付稅項	(2,741)
租賃負債	(4,274)
遞延收入	(13,317)
已出售資產淨值	8,144

**出售附屬公司的收益：**

	人民幣千元
代價總額	105,947
已出售資產淨值	8,144
出售收益	97,803

### 12. 出售附屬公司／已終止經營業務(續)

#### 出售事項產生的現金流出淨額：

	人民幣千元
已收現金代價總額	12,400
已出售銀行結餘及現金	(13,414)
	<u>(1,014)</u>

附註：遞延代價人民幣93,547,000元將在二零二五年四月二十八日支付。遞延代價的公平值乃通過使用6.44%的年貼現率對人民幣111,600,000元的代價進行貼現而釐定。本年度確認利息收入人民幣3,037,000元，出售附屬公司的應收款項為人民幣96,584,000元，並於二零二二年十二月三十一日於綜合財務狀況表的非流動資產項下列示。

於本年度，本集團於二零二三年三月三十一日、二零二三年九月三十日及二零二三年十二月三十一日分別收到遞延代價的提早結算人民幣12,400,000元、人民幣30,000,000元及人民幣17,000,000元，導致於其他收益及虧損錄得提早還款收益人民幣5,490,000元。另一方面，利息收入人民幣5,388,000元於其他收入下確認。於二零二三年十二月三十一日，出售附屬公司的應收款項為人民幣48,062,000元，於綜合財務狀況表的非流動資產下呈列。

### 13. 股息

於本年度，截至二零二二年十二月三十一日止年度的末期股息每股0.14港元(相當於人民幣0.13元)已宣派及派付予本公司股東。於中期期間宣派及派付的末期股息總額為179,676,490港元(相當於人民幣162,823,000元)。

於報告期間末後，本公司董事建議派發末期股息每股普通股0.10港元(相當於人民幣0.09元)，總額為128,340,350港元(相當於人民幣118,073,122元)，須經股東於應屆股東週年大會上批准後，方可作實。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團於二零二二年九月二十二日宣佈派發特別股息每股0.08港元(相當於人民幣0.07元)，並於二零二二年十月二十六日派發股息，總額為人民幣92,857,000元。

## 14. 董事、最高行政人員及僱員薪酬

根據適用上市規則及香港公司條例，年內董事及最高行政人員薪酬披露如下：

### (a) 執行董事及最高行政人員薪酬

截至二零二三年十二月三十一日止年度，各執行董事及最高行政人員的薪酬載列如下：

姓名	袍金 人民幣千元	薪金及 其他實物 福利 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	以股份為 基礎的 支付開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
執行董事：					
吳先生(附註i)	—	1,731	20	—	1,751
湯英浩先生(「湯先生」) (附註ii)	—	1,498	—	142	1,640
丁春龍先生(「丁先生」) (附註iii)	—	—	—	51,511	51,511
蔣先生(附註iv)	—	120	6	—	126
蘇先生(附註v)	—	648	18	—	666
郭先生(附註vi)	—	383	10	1,406	1,799
最高行政人員：					
崔女士(附註viii)	—	1,201	17	1,624	2,842
總計	—	5,581	71	54,683	60,335

截至二零二二年十二月三十一日止年度，各執行董事的薪酬載列如下：

董事姓名	袍金 人民幣千元	薪金及 其他實物福利 人民幣千元	退休福利 計劃供款 人民幣千元	總計 人民幣千元
執行董事：				
吳先生(附註i)	—	1,904	23	1,927
蔣先生(附註iv)	—	720	37	757
蘇先生(附註v)	—	702	4	706
郭順順先生(「郭先生」)(附註vi)	—	684	10	694
門耕先生(「門先生」)(附註vii)	—	300	29	329
總計	—	4,310	103	4,413

## 14. 董事、最高行政人員及僱員薪酬 (續)

### (a) 執行董事及最高行政人員薪酬 (續)

附註：

- (i) 吳先生亦為本集團主席及首席執行官，而上文所披露的酬金包括其作為首席執行官所提供的服務。於二零二三年九月五日，本集團首席執行官由吳先生變更為崔女士。
- (ii) 湯先生於本年度獲委任為執行董事，亦為本集團的首席財務官，而上文所披露的酬金包括其作為首席財務官所提供的服務。
- (iii) 丁先生於本年度獲委任為執行董事。二零一七年三月至二零二二年六月，丁先生在吉林宇柯擔任顧問，負責公司整體營運。自二零二二年七月起，丁先生擔任豫泰(深圳)網路科技有限公司顧問，主要負責集團新媒體運營、娛樂直播及廣告短視頻製作業務的應用和研究，而上文所披露的酬金包括其所提供的服務。
- (iv) 蔣先生亦為本集團首席營運官，而上文所披露的酬金包括其作為首席營運官所提供的服務。蔣先生於本年度辭任執行董事，並不擔任本集團的首席營運官。
- (v) 蘇先生亦為本集團首席投資官，而上文所披露的酬金包括其作為首席投資官所提供的服務。蘇先生於本年度辭任執行董事，但留任本集團的首席投資官。
- (vi) 郭先生亦為本集團首席產品官，而上文所披露的酬金包括其作為首席產品官所提供的服務。郭先生於本年度辭任執行董事，但留任本集團的首席產品官。
- (vii) 門先生曾擔任家鄉中國的總經理，而上文所披露的酬金包括其作為總經理所提供的服務。由於本集團終止經營私人遊戲房卡業務，門先生於先前年度辭任。
- (viii) 崔女士於二零二三年九月五日獲委任為本集團首席執行官，並兼任本集團首席戰略官，上文所披露的薪酬包括其作為首席執行官及首席戰略官所提供的服務。

上述執行董事薪酬乃就彼等為管理本公司及本集團事務所提供服務而發出。

### (b) 獨立非執行董事薪酬

截至二零二三年十二月三十一日止年度，各獨立非執行董事的薪酬載列如下：

董事姓名	薪金及		退休福利	總計
	袍金	其他實物福利	計劃供款	
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
獨立非執行董事：				
胡洋洋先生 (附註i)	200	—	—	200
張玉國先生	150	—	—	150
郭瑩女士	150	—	—	150
總計	500	—	—	500

**14. 董事、最高行政人員及僱員薪酬** (續)**(b) 獨立非執行董事薪酬** (續)

截至二零二二年十二月三十一日止年度，各獨立非執行董事的薪酬載列如下：

董事姓名	袍金	薪金及其他 實物福利	退休福利 計劃供款	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
獨立非執行董事：				
余立文先生(附註i)	110	—	—	110
胡洋洋先生(附註i)	175	—	—	175
張玉國先生	150	—	—	150
郭瑩女士	150	—	—	150
總計	585	—	—	585

附註：

(i) 余立文先生辭去彼作為審核委員會主席的職位，而胡洋洋先生於本年度獲選為審核委員會主席。

上述獨立非執行董事薪酬乃就彼等擔任本公司董事所提供服務而發出。

**(c) 五名最高薪酬人士**

本集團年內五名最高薪酬人士包括兩名(二零二一年：兩名)董事及最高行政人員，其薪酬詳情載於上文附註14(a)。年內餘下三名(二零二二年：三名)並非本公司董事或最高行政人員的最高薪酬人士如下：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
薪金及其他實物福利	787	2,896
退休福利計劃供款	33	37
以股份為基礎的支付開支	4,260	20,004
總計	5,080	22,937

## 14. 董事、最高行政人員及僱員薪酬 (續)

### (c) 五名最高薪酬人士 (續)

薪酬介乎以下範圍(以港元列示)的非本公司董事最高薪酬僱員的人數如下：

	二零二三年 僱員人數	二零二二年 僱員人數
非董事：		
1,000,001港元至1,500,000港元	—	—
1,500,001港元至2,000,000港元	3	—
2,000,001港元至2,500,000港元	—	1
2,500,001港元至3,000,000港元	—	1
3,000,001港元至3,500,000港元	—	—
20,500,001港元至21,000,000港元	—	1
總計	3	3

本集團概無向本公司董事及最高行政人員或五名最高薪酬僱員支付酬金，作為加入本集團或於加入本集團後之獎勵或作為離職補償。彼等於上述兩個年度概無放棄或同意放棄任何酬金。

## 15. 每股盈利

### 來自持續經營業務

本公司擁有人應佔來自持續經營業務的每股基本及攤薄盈利乃基於以下數據計算：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
<b>盈利</b>		
— 本公司擁有人應佔年內溢利	436,936	465,274
減：		
— 來自已終止經營業務的年內溢利	—	116,032
用於計算持續經營業務每股基本及攤薄盈利的盈利	436,936	349,242

## 15. 每股盈利 (續)

### 來自持續經營業務 (續)

	股份數目	
	二零二三年	二零二二年
<b>股份數目</b>		
就計算每股基本盈利的已發行普通股加權平均數， 減去日後股份獎勵計劃所持股份	<b>1,259,235,182</b>	1,249,793,413
就以下各項的潛在普通股攤薄影響		
— 補償授出	<b>5,323,128</b>	16,728,259
— 二零二一年股份獎勵計劃	<b>140,479</b>	251,168
就計算每股攤薄盈利的普通股加權平均數	<b>1,264,698,789</b>	1,266,772,840

### 來自持續經營及已終止經營業務

本公司擁有人應佔持續經營及已終止經營業務每股基本及攤薄盈利乃根據以下數據計算：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
<b>盈利</b>		
用於計算每股基本及攤薄盈利的盈利 年內溢利	<b>436,936</b>	465,274

所用分母與上述每股基本及攤薄盈利的分母相同。

### 來自已終止經營業務

根據已終止經營業務的年內溢利約人民幣116,032,000元及上述每股基本及攤薄盈利的分母計算，截至二零二二年十二月三十一日止年度已終止經營業務的每股基本盈利為人民幣9.28分，已終止經營業務的每股攤薄盈利為人民幣9.16分。

## 綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

### 16. 物業、廠房及設備

	自有物業 人民幣千元	傢具及 設備 人民幣千元	汽車 人民幣千元	租賃物業 裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>成本</b>					
於二零二二年一月一日	39,528	13,016	5,738	8,866	67,148
添置	—	7,428	—	3,999	11,427
出售附屬公司	—	(841)	(2,332)	(584)	(3,757)
出售	—	(1,101)	—	—	(1,101)
於二零二二年 十二月三十一日	<b>39,528</b>	<b>18,502</b>	<b>3,406</b>	<b>12,281</b>	<b>73,717</b>
添置	—	<b>11,299</b>	<b>12,323</b>	<b>4,219</b>	<b>27,841</b>
出售	—	<b>(665)</b>	<b>(3,422)</b>	—	<b>(4,087)</b>
於二零二三年 十二月三十一日	<b>39,528</b>	<b>29,136</b>	<b>12,307</b>	<b>16,500</b>	<b>97,471</b>
<b>折舊</b>					
於二零二二年一月一日	4,382	5,442	2,983	2,784	15,591
年內撥備	2,162	3,009	1,900	2,179	9,250
出售附屬公司	—	(407)	(2,216)	(309)	(2,932)
出售	—	(1,050)	—	—	(1,050)
於二零二二年 十二月三十一日	<b>6,544</b>	<b>6,994</b>	<b>2,667</b>	<b>4,654</b>	<b>20,859</b>
年內撥備	<b>1,853</b>	<b>5,868</b>	<b>1,151</b>	<b>3,216</b>	<b>12,088</b>
出售	—	<b>(296)</b>	<b>(1,807)</b>	—	<b>(2,103)</b>
於二零二三年 十二月三十一日	<b>8,397</b>	<b>12,566</b>	<b>2,011</b>	<b>7,870</b>	<b>30,844</b>
<b>賬面值</b>					
於二零二二年 十二月三十一日	32,984	11,508	739	7,627	52,858
於二零二三年 十二月三十一日	<b>31,131</b>	<b>16,570</b>	<b>10,296</b>	<b>8,630</b>	<b>66,627</b>

本集團所持有的各類物業、廠房及設備的估計殘值率及可使用年期載列如下：

類別	估計殘值率	可使用年期
自有物業	5%	20年
傢具及設備	0%–5%	3至5年
汽車	5%	4至10年
租賃物業裝修	0%	按租期或5年 兩者中的較短者



## 16. 物業、廠房及設備 (續)

由於本公司董事認為無法在租賃土地與樓宇部分之間準確進行賬面值分配，位於中國的自有物業的賬面值同時包含租賃土地及樓宇部分。

## 17. 無形資產

	商標 人民幣千元	計算機 軟件 人民幣千元	遊戲軟件 的版權 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>成本</b>				
於二零二二年一月一日	1,250	759	8,119	10,128
添置	—	197	—	197
出售附屬公司	—	—	(158)	(158)
於二零二二年十二月三十一日	<b>1,250</b>	<b>956</b>	<b>7,961</b>	<b>10,167</b>
添置	—	—	<b>1,070</b>	<b>1,070</b>
於二零二三年十二月三十一日	<b>1,250</b>	<b>956</b>	<b>9,031</b>	<b>11,237</b>
<b>攤銷</b>				
於二零二二年一月一日	333	499	7,884	8,716
年內支出	125	234	93	452
出售附屬公司	—	—	(78)	(78)
於二零二二年十二月三十一日	<b>458</b>	<b>733</b>	<b>7,899</b>	<b>9,090</b>
年內支出	<b>125</b>	<b>120</b>	<b>267</b>	<b>512</b>
於二零二三年十二月三十一日	<b>583</b>	<b>853</b>	<b>8,166</b>	<b>9,602</b>
<b>賬面值</b>				
於二零二二年十二月三十一日	792	223	62	1,077
於二零二三年十二月三十一日	<b>667</b>	<b>103</b>	<b>865</b>	<b>1,635</b>

上述無形資產具有有限可使用年期。該等無形資產按直線法於下列期間攤銷：

商標	10年
計算機軟件	2至4年
遊戲軟件的版權	2至3年

## 18. 使用權資產

	辦公物業 人民幣千元	
於二零二三年十二月三十一日 賬面值	<b>19,938</b>	
於二零二二年十二月三十一日 賬面值	15,985	
	截至 二零二三年 十二月三十一日 止年度 人民幣千元	截至 二零二二年 十二月三十一日 止年度 人民幣千元
折舊費用	<b>10,897</b>	11,776
租賃現金流出總額	<b>11,580</b>	11,770
添置使用權資產	<b>17,202</b>	4,380
提早終止租賃	<b>2,352</b>	2,934
出售附屬公司	—	3,443

上述使用權資產於其估計使用年期及租期(較短者為準)內按直線法折舊。

於兩個年度，本集團租賃辦公物業用作營運。租賃合約以固定期限一至五年訂立。租賃條款乃根據個別基準磋商而定，包括各種不同條款及條件。於釐定租期及評估不可撤銷期間的時長時，本集團應用合約定義並確定合約可強制執行的期間。

此外，於二零二三年十二月三十一日，租賃負債人民幣20,754,000元與相關使用權資產人民幣19,938,000元(二零二二年：租賃負債人民幣17,805,000元及相關使用權資產人民幣15,985,000元)一併確認。除租賃資產的抵押權益由出租人持有外，租賃協議並無施加任何契諾。租賃資產不得用作借款的抵押品。

## 19. 於聯營公司的投資

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
於聯營公司的投資成本	70,300	196,100
分佔收購後溢利及其他全面收益，減已收取股息	(14,114)	(9,555)
總計	56,186	186,545

本集團聯營公司之詳情如下：

實體名稱	成立地點	主要 營業地點	本集團所持擁有權 權益比例		本集團所持 投票權比例		主要業務
			二零二三年	二零二二年	二零二三年	二零二二年	
吉林心悅(附註i)	中國內地	中國內地	—	40%	—	40%	棋牌遊戲開發及運營
吉林省安睿網路科技有限公司 (「吉林安睿」)(附註i)	中國內地	中國內地	—	40%	—	40%	研發網絡遊戲
思問科技(天津)有限公司 (「思問科技」)	中國內地	中國內地	25.9%	25.9%	25.9%	25.9%	研發網絡遊戲
Chuangke Future (Jilin) Network Technology Co., Ltd (「Chuangke Future」)	中國內地	中國內地	40%	40%	40%	40%	網絡遊戲客戶服務
Shanghai Lanxing Network Technology Co., Ltd.	中國內地	中國內地	20%	20%	20%	20%	研發網絡遊戲
Shanghai Huanzhen Information Technology Co., Ltd.	中國內地	中國內地	25%	25%	25%	25%	研發網絡遊戲
Shenzhen Yaozuo Technology Co., Ltd (「Shenzhen Yaozuo」)(附 註ii)	中國內地	中國內地	15%	15%	15%	15%	營運網絡遊戲

## 綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

### 19. 於聯營公司的投資 (續)

實體名稱	成立地點	主要營業地點	本集團所持擁有權益比例		本集團所持投票權比例		主要業務
			二零二三年	二零二二年	二零二三年	二零二二年	
Chengdu Cangmo Information Technology Co., Ltd (「Chengdu Cangmo」) (附註iii)	中國內地	中國內地	40%	40%	40%	40%	研發網絡遊戲
Chengdu Weiyang Interactive Culture Media Co., Ltd (「Chengdu Weiyang」) (附註iv)	中國內地	中國內地	40%	40%	40%	40%	短片及直播平台的遊戲營運
Shenzhen Jinyunshan Technology Co., Ltd (「Jinyunshan Technology」)	中國內地	中國內地	49%	—	49%	—	研發網絡遊戲
Xiamen Chuyao Technology Co., Ltd (「Chuyao Technology」)	中國內地	中國內地	40%	—	40%	—	研發網絡遊戲
Jilin Hengxi Network Technology Co., Ltd (「Jilin Hengxi」)	中國內地	中國內地	40%	—	40%	—	短片及直播平台的遊戲營運
Guangzhou Yaoyang Technology Co., Ltd	中國內地	中國內地	40%	—	40%	—	營運遊戲
Guangzhou Yaotang Technology Co., Ltd	中國內地	中國內地	40%	—	40%	—	研發網絡遊戲

## 19. 於聯營公司的投資 (續)

附註：

- (i) 於二零二零年十一月三日，吉林鑫澤(本公司的附屬公司)、吉林省鑫寶科技合夥企業(有限合夥)(「**鑫寶科技**」，持有吉林心悅40%股權的股東)與吉林心悅訂立投資協議(「**投資協議**」)，據此，鑫寶科技同意出售而吉林鑫澤同意收購吉林心悅40%股權，現金代價為人民幣150,000,000元。於二零二零年十二月二十九日，吉林鑫澤、鑫寶科技與吉林心悅訂立投資協議補充協議，據此，所有訂約方同意對投資協議若干條款作出如下補充(「**原定補充協議**」)：

- 鑫寶科技承諾確保吉林心悅截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止年度的經審核純利分別不低於人民幣70,000,000元及人民幣80,000,000元(「**保證純利**」)，吉林心悅截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止年度的經審核純利合共不低於人民幣150,000,000元。
- 倘吉林心悅於截至二零二一年或二零二二年十二月三十一日止任何年度的實際經審核純利低於保證純利，鑫寶科技須以現金向吉林鑫澤支付補償(「**利潤補償**」)。鑫寶科技應付的利潤補償金額須根據以下公式釐定：

$$\text{利潤補償} = ((A - B) / \text{人民幣}150,000,000\text{元}) * C * 40\% (\text{附註}) - D$$

其中：

- A = 期末釐定的累計保證純利；
- B = 期末釐定的吉林心悅累計實際經審核純利；
- C = 協定的吉林心悅資產估值，即人民幣375,000,000元；及
- D = 鑫寶科技已向吉林鑫澤支付的利潤補償金額。

附註：指吉林鑫澤所擁有吉林心悅股權比例

- 其亦協定，吉林心悅於截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止年度的經審核純利將作為股息按各股東所持吉林心悅的股權比例全數分派予其股東(包括吉林鑫澤)(「**利潤分成**」)。吉林鑫澤於截至二零二一年及二零二二年十二月三十一日止年度將收取的股息總額不得超過人民幣60,000,000元(「**股息限制條款**」)。

於吉林心悅的股權投資乃根據國際會計準則第28號採用權益法入賬及補充協議產生的衍生金融工具根據國際財務報告準則第9號按公平值計量且其變動計入損益。

於二零二二年二月二十二日，為促進業務營運，本集團同意與吉林心悅其他股東設立吉林安睿，其股權架構與吉林心悅相同。截至二零二二年十二月三十一日止年度，吉林安睿的主營業務活動為向吉林心悅提供研發服務。原定補充協議中的保證純利安排亦已作出修訂，以計入吉林安睿的溢利。

於二零二二年十二月三十日，吉林鑫澤、羅威先生(吉林鑫寶的控制方)、吉林心悅及吉林安睿訂立投資協議的補充協議，據此，各訂約方同意刪除原定補充協議的股息限制條款，惟不適用於先前已派付的股息。截至二零二二年十二月三十一日止年度，吉林心悅達到原定補充協議所載的保證純利，因此，於其他收益及虧損確認衍生金融負債公平值收益人民幣14,342,000元，而餘下人民幣11,028,000元(即吉林鑫澤根據股息限制條款並無收取的股息)已償付並由吉林心悅直接向其他股東支付。

## 19. 於聯營公司的投資 (續)

附註：(續)

(i) (續)

於二零二三年六月三十日，本集團將其於吉林心悅及吉林安睿的全部權益出售予羅威先生控制的實體，代價分別為人民幣99,900,000元及人民幣35,100,000元。總代價人民幣135,000,000元(「原代價」)將於二零二五年五月三十一日結清。總代價的公平值按年貼現率8.05%貼現代價人民幣116,372,000元而釐定。此交易導致本集團在損益中確認收益人民幣16,781,000元，計算如下：

	人民幣千元
總代價的公平值	116,372
減：失去對吉林心悅及吉林安睿重大影響力當日40%投資的賬面價值	(88,493)
減：就補充協議所作調整(附註)	(44,660)
	<u>(16,781)</u>
於損益中確認的收益	(16,781)

附註：於二零二三年八月三十一日，本集團與羅威先生控制的實體訂立補充協議，以取消就吉林心悅及吉林安睿於二零二三年一月一日至二零二三年六月三十日期間的溢利宣派中期股息人民幣44,660,000元。由於補充協議，應收股息被視為出售成本的一部分。

出售後，本集團分別於二零二三年七月三十一日及二零二三年八月三十一日收取遞延代價的提早結算人民幣10,000,000元及人民幣25,100,000元，導致於其他收益及虧損下錄得提早還款收益人民幣4,488,000元。另一方面，於其他收入下確認利息收入人民幣4,488,000元。於二零二三年十二月三十一日，出售聯營公司的應收款項為人民幣89,610,000元，於綜合財務狀況表的非流動資產下呈列。

- (ii) 於二零二二年七月二十二日，本集團認購Shenzhen Yaozuo 15%股權(先前由兩名原有股東(「原有股東」)擁有)，代價為人民幣6,000,000元。本集團有權參與Shenzhen Yaozuo的財務及營運政策決策，因此，投資獲分類為於聯營公司的投資。另一方面，原有股東已承諾確保Shenzhen Yaozuo於二零二三年一月一日至二零二五年十二月三十一日期間的經審核收益不少於人民幣40,000,000元(「保證收益」)。倘期內實際的經審核收益低於保證收益，原有股東須以現金向本集團支付保償，購回本集團的股份加上成本及10%利息或轉讓彼等的股份予本集團。於二零二三年十二月三十一日及二零二二年十二月三十一日，本集團相信可達到保證收益。因此，有關保證收益的公平值極低。
- (iii) 於二零二二年九月三十日，本集團認購Chengdu Cangmo 40%股權，代價為人民幣4,000,000元。於本年度，本集團進一步承諾注資Chengdu Cangmo人民幣14,000,000元，其中人民幣4,600,000元已於二零二三年二月二十八日支付。
- (iv) 於本年度，本集團向Chengdu Weiyong注資額增加人民幣15,000,000元，代價已於二零二三年六月三十日支付。

## 19. 於聯營公司的投資 (續)

### 一間重大聯營公司之財務資料概要

下文載列重大聯營公司之財務資料概要。以下財務資料概要呈列聯營公司根據國際財務報告準則編製的財務資料所示金額。

#### 吉林心悅

二零二二年  
十二月三十一日  
人民幣千元

流動資產	126,162
非流動資產	293,110
流動負債	95,959
非流動負債	153,780

二零二二年  
人民幣千元

收益	277,294
年內溢利及全面收入總額	30,248
年內已收取聯營公司股息	28,000

上述財務資料概要與於綜合財務報表確認的吉林心悅之賬面值的對賬如下：

二零二二年  
十二月三十一日  
人民幣千元

吉林心悅之資產淨值	169,533
本集團於吉林心悅之擁有權權益比例	40%
本集團分佔吉林心悅之資產淨值	67,813
商譽	41,353
本集團於吉林心悅的權益賬面值	109,166

## 綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

### 19. 於聯營公司的投資 (續)

#### 一間重大聯營公司之財務資料概要 (續)

##### 吉林安睿

	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元
流動資產	93,881
非流動資產	57
流動負債	7,774
非流動負債	—

	由二零二二年 二月二十二日 至二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元
收益	95,791
年內溢利及全面收入總額	86,164

上述財務資料概要與於綜合財務報表確認的吉林安睿之賬面值的對賬如下：

	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元
吉林安睿之資產淨值	86,164
本集團於吉林安睿之擁有權權益比例	40%
本集團分佔吉林安睿之資產淨值	34,466
本集團於吉林安睿的權益賬面值	34,466



## 19. 於聯營公司的投資 (續)

## 並非個別重大之於聯營公司的投資的資料

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
本集團分佔溢利(虧損)及全面收入(開支)總額	12,680	(5,591)
本集團於該等聯營公司的權益的賬面總值	56,186	42,913

## 20. 於合營企業的投資

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
於合營企業的投資成本	24,828	25,028
分佔收購後虧損及其他全面開支	(188)	(7)
總計	24,640	25,021

本集團各合營企業之詳情如下：

實體名稱	成立地點	主要 營業地點	本集團所持擁有權 權益比例		本集團所持 投票權比例		主要業務
			二零二三年	二零二二年	二零二三年	二零二二年	
Shanghai Heibulin Digital Technology Co., Ltd (「Shanghai Heibulin」) (附註i)	中國內地	中國內地	不適用	50%	不適用	50%	研發網絡遊戲
Beijing Zijingshu Technology Co., Ltd (「Beijing Zijingshu」) (附註ii)	中國內地	中國內地	29.79%	29.79%	29.79%	29.79%	短片及直播平台的遊戲營運
Guangzhou Xinze Food Technology Co., Ltd (「Guangzhou Xinze」) (附註iii)	中國內地	中國內地	49%	—	49%	—	食物生產及銷售

## 20. 於合營企業的投資 (續)

附註：

- (i) 於二零二二年九月三十日，本集團收購Shanghai Heibulin 50%股權，代價為人民幣200,000元。於本年度，本集團收購Shanghai Heibulin的餘下50%股權，代價為人民幣200,000元，Heibulin成為本集團的全資附屬公司。
- (ii) 於二零二二年十二月二十三日，本集團收購Beijing Zijingshu 29.79%股權，代價為人民幣24,828,000元。根據Beijing Zijingshu的細則，與相關業務有關的決策須本集團及Beijing Zijingshu其他股東一致同意。因此，本集團共同控制Beijing Zijingshu，而投資獲分類為於合營企業的投資。
- (iii) 於二零二三年十二月八日，本集團認購Guangzhou Xinze 49%股權，代價為人民幣20,000,000元。代價於本年度尚未支付。根據Guangzhou Xinze的細則，相關活動的決策需要本集團與Guangzhou Xinze其他股東的一致同意。因此，本集團對Guangzhou Xinze有共同控制權，而投資劃分為於合營企業的投資。

於合營企業的投資並非個別重大。合營企業並非個別重大的匯總資料如下：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
本集團分佔虧損及全面開支總額	(188)	(7)
本集團權益的賬面總值	24,640	25,021

## 21. 貸款予僱員

貸款予僱員是指墊付予僱員的住房貸款。該等貸款為無抵押、免息及須分別於二零二四年十二月三十一日、二零二五年一月五日及二零二五年三月三十一日償還(二零二二年十二月三十一日：無抵押、免息及須分別於二零二四年一月二十一日、二零二四年十二月三十一日、二零二五年一月五日及二零二五年七月二十一日償還)。截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團收到僱員非流動貸款提早結清人民幣15,500,000元，導致在其他收益及虧損下錄得提早還款收益人民幣809,000元。截至二零二三年十二月三十一日止年度後，本集團收到僱員流動貸款提早結清人民幣15,000,000元。

	二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元
非流動貸款予僱員	4,755	17,407
流動貸款予僱員	33,000	—
總計	37,755	17,407

## 21. 貸款予僱員 (續)

墊付予僱員的住房貸款初始按公平值計量，其後採用實際利率法按攤銷成本計量。於本年度，人民幣513,000元(二零二二年：人民幣398,000元)(即本金額與初始確認公平值之差額)確認為員工成本。

貸款予僱員的減值評估詳情載於附註40。

## 22. 按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具

	二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元
非上市投資		
— 股本證券(附註)	1,499	5,808

附註：上述非上市股權投資指於二零二三年十二月三十一日本集團擁有中國成立的五間私有實體介乎2%至30%之股權(二零二二年十二月三十一日：四間私有實體介乎2%至30%之股權)。由於本集團無權委任投資對象的任何董事參與投資對象的財務及營運政策決策或與相關業務有關的決策，故該等投資不被視作本集團之聯營公司或合營企業。本公司董事選擇將該等股本工具投資指定為按公平值計量且其變動計入其他全面收入，原因為彼等認為於損益內確認該等投資之公平值的短期波動不符合本集團長期持有該等投資及實現長期潛在表現的策略。於二零二三年十二月三十一日，其中三項(二零二二年：兩項)投資的賬面值極低，而其餘投資的公平值計量詳情載於附註41。

## 23. 遞延稅項資產／負債

就綜合財務狀況表的呈列而言，若干遞延稅項資產及負債已抵銷。以下為就財務報告而言遞延稅項結餘分析：

	二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元
遞延稅項資產	36,959	57,223
遞延稅項負債	(200)	(29,000)
	36,759	28,223

## 綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

### 23. 遞延稅項資產／負債（續）

以下為本年度確認的主要遞延稅項資產（負債）以及變動：

	按公平值 計量且其 變動計入 其他全面 收入之股權 投資公平值 變動	附屬公司 未分派溢利	按公平值 計量且其 變動計入 損益之金融 資產公平值 變動	稅項虧損	衍生工具的 公平值變動	成本及開支 的時間差	廣告開支 超支	預期信貸 虧損模式 的減值虧損	使用權資產/ 租賃負債	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於二零二二年一月一日	855	—	—	—	3,806	(3,867)	7,244	—	—	8,038
(扣除自)計入損益	—	(29,000)	4	9,466	(3,806)	3,699	37,975	971	—	19,309
計入其他全面收入	876	—	—	—	—	—	—	—	—	876
於二零二二年十二月三十一日	<b>1,731</b>	<b>(29,000)</b>	<b>4</b>	<b>9,466</b>	<b>—</b>	<b>(168)</b>	<b>45,219</b>	<b>971</b>	<b>—</b>	<b>28,223</b>
(扣除自)計入損益	<b>—</b>	<b>28,800</b>	<b>545</b>	<b>(7,363)</b>	<b>—</b>	<b>80</b>	<b>(14,334)</b>	<b>604</b>	<b>204</b>	<b>8,536</b>
於二零二三年十二月三十一日	<b>1,731</b>	<b>(200)</b>	<b>549</b>	<b>2,103</b>	<b>—</b>	<b>(88)</b>	<b>30,885</b>	<b>1,575</b>	<b>204</b>	<b>36,759</b>

於報告期間末，本集團有約人民幣15,982,000元（二零二二年：人民幣59,782,000元）的未動用稅項虧損可用於抵銷未來利潤。就該等虧損約人民幣8,412,000元（二零二二年：人民幣47,329,000元）確認遞延稅項資產。由於未來利潤流不可預測，故尚未就餘下約人民幣7,570,000元（二零二二年：人民幣12,453,000元）確認遞延稅項資產。未確認稅項虧損為有屆滿日期的虧損，披露於下表。

	二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元
二零二六年	<b>3,985</b>	6,888
二零二七年	<b>3,585</b>	5,565
	<b>7,570</b>	12,453

於報告期間末，本集團有人民幣332,689,000元（二零二二年：人民幣301,460,000元）的剩餘廣告開支相關可扣稅暫時差額。就該等可扣稅暫時差額約人民幣205,900,000元（二零二二年：人民幣301,460,000元）確認遞延稅項資產。由於可扣稅暫時差額未來不可用作扣減應課稅溢利，故尚未就餘下約人民幣126,789,000元（二零二二年：零）確認遞延稅項資產。

## 23. 遞延稅項資產／負債(續)

根據中國企業所得稅法，自二零零八年一月一日起，須對中國附屬公司就賺取的溢利所宣派的股息徵收預扣稅。由於本集團能夠控制暫時差額撥回的時間，且該暫時差額可能於可見將來不予撥回，故於二零二三年十二月三十一日，並未就金額為人民幣1,946,743,000元(二零二二年：人民幣1,512,787,000)的中國附屬公司累計溢利應佔暫時差額於綜合財務報表中計提遞延稅項撥備。

## 24. 貿易應收款項

	二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元
貿易應收款項	150,527	192,949
減：減值撥備	—	—
總計	<u>150,527</u>	<u>192,949</u>

於二零二二年一月一日，來自合約客戶的貿易應收款項達人民幣194,736,000元。

貿易應收款項由應收分銷渠道、支付供應商及廣告代理款項組成。授予分銷渠道、支付供應商及廣告代理的貿易應收款項的信用期通常為0至60天。基於發票日期呈列的貿易應收款項的賬齡分析如下：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
0至30天	99,721	149,477
31至60天	30,863	33,198
61至90天	5,123	1,777
91至180天	9,931	1,066
超過180天	4,889	7,431
總計	<u>150,527</u>	<u>192,949</u>

於二零二三年十二月三十一日，計入本集團貿易應收款項結餘的應收款項賬面值合共人民幣21,328,000元(二零二二年：人民幣13,281,000元)已逾期。逾期結餘中有人民幣7,673,000元(二零二二年：人民幣746,000元)已逾期90天或以上，但由於債務人的合作歷史及良好收款歷史而不視為違約。

貿易應收款項的減值評估詳情載於附註40。

## 25. 按公平值計量且其變動計入損益之金融資產

	二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元
非流動非上市證券		
— 於合夥企業的投資 (附註i)	31,532	30,000
	<b>31,532</b>	30,000
持作買賣的流動上市證券		
— 於上海證券交易所(「上交所」)的股本證券 (附註ii)	34,819	29,463
持作買賣的流動非上市證券		
— 私募基金 (附註iii)	62,599	31,780
	<b>97,418</b>	61,243

附註：

- (i) 於二零二二年十月三十一日，家鄉互動與其他投資者(各自為有限合夥人)、挑戰者管理團隊(作為特殊有限合夥人)、挑戰者雲騰(作為普通合夥人)及創新壹舟(作為基金管理人)訂立合夥協議，以成立合夥企業進行股權及股權相關投資，重點關注消費行業、企業服務和文娛等領域。家鄉互動(作為有限合夥人)致力出資人民幣100,000,000元(佔合夥企業10%權益)。截至二零二二年十二月三十一日止年度，家鄉互動向合夥企業注資人民幣30,000,000元。由於合夥企業於二零二二年十二月三十一日仍未開始投資，本集團視成本為二零二二年十二月三十一日的公平值。
- (ii) 上市股權投資指在上交所上市的實體的普通股。投資持作買賣及其公平值乃基於市場報價。
- (iii) 私募基金主要指私募基金管理公司發行的私募基金產品及主要投資於債務及股權工具。投資持作買賣，其公平值基於私募基金管理公司計算的基金淨值。

上文投資的公平值計量進更多詳情載於附註41。

## 26. 預付款項及其他應收款項

	二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元
<b>非流動</b>		
向第三方貸款	1,414	—
<b>流動</b>		
廣告及宣傳費預付款項	145,384	140,773
遊戲開發商預付款項	8,000	—
研發費用預付款項	7,342	14,800
服務器相關費用預付款項	2,999	4,532
向僱員墊款	496	2,639
應收聯營公司股息(附註i)	—	10,000
向第三方貸款	32,432	18,172
其他	9,754	6,758
	<b>206,407</b>	<b>197,674</b>
減：信貸虧損撥備(附註ii)	<b>(8,851)</b>	<b>(5,386)</b>
總計	<b>197,556</b>	<b>192,288</b>

附註：

- (i) 於二零二二年十二月三十一日，應收聯營公司股息指來自吉林宇柯的應收股息，而該股息分派乃於本集團出售吉林宇柯(本集團之聯營公司)全部權益前發生，詳述於附註12。
- (ii) 信貸虧損與向第三方貸款有關。應收貸款的減值評估詳情載於附註40。

## 27. 向聯營公司貸款

	二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元
定息應收貸款	80,000	—
	<b>二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元</b>	<b>二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元</b>
分析為		
流動	68,000	—
非流動	12,000	—
總計	<b>80,000</b>	<b>—</b>

## 27. 向聯營公司貸款 (續)

本集團就定息應收貸款承受的利息風險及該等定息應收貸款的合約到期日期如下：

	二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元
定息應收貸款		
一年內	68,000	—
超過一年但不超過兩年	12,000	—
總計	<b>80,000</b>	—

本集團的應收貸款的有效利率範圍(相當於合約利率)如下：

	截至二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度
有效利率：		
定息應收貸款	<b>1% to 2%</b>	不適用

向聯營公司貸款的減值評估詳情載於附註40。

## 28. 現金及現金等價物

	二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元
銀行及手頭現金	<b>1,340,918</b>	1,163,316

所有現金及現金等價物均以人民幣計值，惟於二零二三年十二月三十一日人民幣75,380,000元以美元計值(二零二二年：人民幣38,895,000元)、人民幣41,000,000元以港元計值(二零二二年：人民幣64,547,000元)、人民幣120,000元以歐元計值(二零二二年：人民幣891,000元)及人民幣1,807,000元以新加坡元計值(二零二二年：人民幣350,000元)除外。

銀行結餘按市場年利率0.01%至3.10%(二零二二年：0.01%至3.10%)計息。

截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團對銀行結餘進行減值評估，並認為對手銀行的違約概率甚微，故不計提信貸虧損撥備。



## 29. 其他應付款項

	二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元
應付薪金及員工福利	48,224	47,542
應計銷售及營銷開支	8,671	255
應付遊戲開發商款項(附註i)	4,600	12,170
應付客戶服務及技術支援費用	2,140	2,061
其他應付稅項	2,162	8,008
收購一間聯營公司的應付款項(附註ii)	—	14,686
其他	8,596	8,847
總計	74,393	93,569

附註：

- (i) 於二零二三年及二零二二年十二月三十一日，結餘指自遊戲玩家收取的銷售所得款項，本集團(作為分銷商)於扣除按預定比率計算本集團有權享有的佣金收入及收取自遊戲開發商的可退還按金後向遊戲開發商償還有關款項。
- (ii) 結餘指於二零二二年十二月三十一日就收購思問科技應付予吉林宇柯的款項，其於出售前為吉林宇柯的聯營公司(詳情見附註12)。該等結餘為無擔保、免息及自報告日期起一年內支付。

## 30. 租賃負債

	二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元
<b>應付租賃負債：</b>		
一年內	8,352	10,191
超過一年但不超過兩年	3,299	7,614
超過兩年但不超過五年	9,103	—
	20,754	17,805
減：流動負債項下於12個月內結算的款項	(8,352)	(10,191)
非流動負債項下於12個月後結算的款項	12,402	7,614

於二零二三年適用於租賃負債的加權平均增量借款年利率為5.36%(二零二二年：年利率為6.65%)。

## 綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

### 31. 遞延收益

遞延收益指客戶就本集團自主開發的手機遊戲及第三方手機遊戲以預付虛擬代幣及私人遊戲房卡的形式預付的服務費，於報告期末尚未就此提供相關服務。由於未履行的履約責任將於一年內確認為收益，因此，遞延收益確認為流動負債。

	虛擬代幣 人民幣千元	私人 遊戲房卡 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二二年一月一日	69,735	12,757	82,492
銷售所得款項，扣除稅項	1,505,521	64,229	1,569,750
年內確認收益	(1,448,199)	(60,207)	(1,508,406)
出售附屬公司	—	(13,317)	(13,317)
因已終止經營業務轉撥至其他應付款項	—	(3,462)	(3,462)
於二零二二年十二月三十一日	<b>127,057</b>	—	<b>127,057</b>
銷售所得款項，扣除稅項	<b>1,657,575</b>	—	<b>1,657,575</b>
年內確認收益	<b>(1,711,667)</b>	—	<b>(1,711,667)</b>
於二零二三年十二月三十一日	<b>72,965</b>	—	<b>72,965</b>

於兩個年度概無預期破損量確認為收益。

於二零二三年十二月三十一日之遞延收益人民幣72,965,000元(二零二二年十二月三十一日：人民幣127,057,000元)預計將於一年內確認為收益。

### 32. 股本

	於綜合面值 美元	股份數目	面值 美元	財務報表 列示 人民幣千元
<b>法定</b>				
於二零二二年一月一日、 於二零二二年十二月三十一日及 於二零二三年十二月三十一日	0.000005	10,000,000,000	50,000	
<b>已發行及悉數繳足</b>				
於二零二二年一月一日、 於二零二二年十二月三十一日及 於二零二三年十二月三十一日	0.000005	1,283,403,500	6,417	42

### 33. 退休福利計劃

本公司中國附屬公司的僱員為由中國政府運營的國家管理退休福利計劃的成員。該等附屬公司須按僱員薪金的一定百分比向該國家管理退休福利計劃供款。本集團對該退休福利計劃的唯一責任為根據計劃作出規定供款。

年內，退休福利計劃供款金額為人民幣8,514,000元（二零二二年：人民幣7,491,000元）。於報告期間，概無利用沒收供款以降低供款水平。

### 34. 主要非現金交易

年內，本集團訂立有關租賃物業使用的新租賃協議，為期兩至五年。租賃開始時，本集團分別確認使用權資產及租賃負債人民幣17,202,000元及人民幣17,202,000元（二零二二年：分別為人民幣4,380,000元及人民幣4,380,000元）。

於二零二二年，衍生金融負債人民幣11,028,000元由聯營公司償付，詳述於附註19。

### 35. 關聯方交易

於報告期間，本集團與其關聯方（全部均為本集團的聯營公司）進行如下交易。本公司董事認為，關聯方交易乃於一般業務過程中及按本集團與各關聯方協商的條款進行。

#### (a) 接受關聯方服務

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
<b>研發服務</b>		
Chuyao Technology	3,960	—
Jinyunshan Technology	3,960	—
思問科技	—	8,884
<b>客戶服務</b>		
Chuangke Future	12,683	11,230
<b>廣告及推廣服務</b>		
Chengdu Weiyong	42,712	4,967
Beijing Zijingshu	32,185	8,868
Jilin Hengxi	2,170	—
總計	97,670	33,949

## 綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

### 35. 關聯方交易 (續)

#### (b) 應收聯營公司款項

	二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元
貸款予聯營公司	80,000	—
廣告及推廣費用預付款項	14,245	11,940
研發費用預付款項	7,342	14,800
出售附屬公司應收款項	—	96,584
應收股息	—	10,000
其他	400	—
總計	101,987	133,324

#### (c) 應付聯營公司款項

	二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元
應計銷售及營銷開支	1,686	—
客戶服務費用應付款項	1,108	1,431
收購一間聯營公司應付款項	—	14,686
總計	2,794	16,117

#### (d) 主要管理人員酬金

就僱員服務已付或應付主要管理人員(包括執行董事、首席執行官及其他高級行政人員)的酬金列示如下:

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
薪金及其他實物福利	5,558	7,550
退休福利計劃供款	89	251
以股份為基礎的支付開支	56,981	22,324
總計	62,628	30,125

## 35. 關聯方交易 (續)

### (e) 主要管理人員的補償股份獎勵

截至二零二三年十二月三十一日止年度，二零二三年股份獎勵計劃(定義見附註36)的39,561,675股股份中，36,140,678份股份獎勵已授予本集團八名主要管理人員(包括董事、首席執行官及其他高級行政人員)，以股份為基礎的支付開支為人民幣56,981,000元(載於上文附註(e))。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，二零二二年股份獎勵計劃(定義見附註36)的21,941,949股股份中，18,514,833份股份獎勵已授予本集團四名主要管理人員(包括董事、首席執行官及其他高級行政人員)，以股份為基礎的支付開支為人民幣22,324,000元(載於上文附註(d))。

## 36. 以股份為基礎支付的交易

### (a) 購股權計劃

本公司於二零一九年六月五日批准及採納購股權計劃(「購股權計劃」)。董事會(包括董事會根據購股權計劃規則為履行其任何職責而委任的任何委員會或董事會代表)可全權酌情向本集團成員公司或本公司聯營公司的僱員(不論全職或兼職)或董事(「合資格人士」)要約授出購股權，以認購董事會可能釐定的有關股份數目。

購股權計劃目的為透過激勵和獎勵合資格人士對本集團的貢獻，讓僱員利益與本公司利益掛鉤，以鼓勵彼等致力提高本公司價值。

因悉數行使將根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃授出的全部購股權而可能發行的股份數目上限合共不得超過上市日期已發行股份總數的10%(即125,600,000股股份)或聯交所根據其酌情授出的豁免可允許的其他較高限額(「計劃授權上限」)。於計算計劃授權上限時，根據本公司購股權計劃及任何其他購股權計劃的條款失效的購股權將不予計算。

倘根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃向任何合資格人士授出的購股權獲行使將導致有關合資格人士有權認購的股份數目，加上其於直至有關購股權要約日期(包括該日)止12個月期間根據其獲授的全部購股權(包括已行使、已註銷及尚未行使的購股權)而獲發行或將獲發行的股份總數超過該日已發行股份的1%或聯交所根據其酌情授出的豁免可允許的其他較高限額，則不得授出有關購股權。

## 36. 以股份為基礎支付的交易 (續)

### (a) 購股權計劃 (續)

購股權計劃由上市日期起十年期間內有效及生效，該期間後不得再授出購股權，但購股權計劃的條文仍具十足效力及效用，以致先前授出任何可於當時或其後根據購股權計劃行使的購股權得以行使，或其他方面以致於根據購股權計劃之條文規定有效。

尚未行使之購股權不會獲派股息(包括本公司清盤所作的分配)，亦不享有投票權。因行使購股權而配發及發行之股份在各方面與所有於配發當日之已發行股份享有同等權利，惟並無享有於配發日前記錄日期的股份所附之任何權利。

倘購股權持有人因：(i)其僱主根據僱傭合約的條款或法律賦予的任何權利而終止其僱傭合約；或(ii)其僱傭合約按固定年期訂立，而屆滿後不獲重續；或(iii)其僱主因其嚴重行為不當終止其合約而不再為合資格人士，則任何尚未獲接納的購股權要約及所有購股權(已歸屬或未歸屬)將於購股權持有人不再為合資格人士當日失效。

於二零一九年十一月十四日，本公司根據購股權計劃向58名合資格僱員授出購股權(「**購股權**」)以認購本公司合共62,360,000股每股0.000005美元的普通股。所授出購股權的估計公平值為47,452,000港元(相當於人民幣42,508,000元)。每名承授人的購股權歸屬條款如下：

- (1) 購股權總數的30%將於二零二零年十一月十四日歸屬；
- (2) 購股權總數的40%將於二零二一年十一月十四日歸屬；
- (3) 購股權總數的30%將於二零二二年十一月十四日歸屬。

行使價由本公司董事釐定，且不低於以下各項之較高者：(i)股份於購股權授出日期(即二零一九年十一月十四日)於聯交所每日報價表所示之每股收市價2.07港元；(ii)股份於緊接購股權授出日期前五個營業日於聯交所每日報價表所示之每股平均收市價2.09港元；及(iii)每股股份面值0.000005美元。

直至二零二一年九月三十日，授予兩名購股權承授人的1,600,000份購股權因彼等終止與本公司的僱傭關係而失效，而60,760,000份購股權尚未行使(「**尚未行使現有購股權**」)。於二零二一年九月三十日，購股權均未獲購股權承授人行使。董事會已議決註銷尚未行使現有購股權，於二零二一年九月三十日起生效，詳情於附註36(b)披露。

## 36. 以股份為基礎支付的交易 (續)

### (b) 補償股份獎勵

董事會已決議應購股權承授人(不包括購股權已失效的兩名承授人)(「**餘下購股權承授人**」)的要求,根據購股權計劃有關註銷已授出但未獲行使購股權的條款,註銷尚未行使現有購股權,自二零二一年九月三十日起生效。本公司已取得每名餘下購股權承授人的同意,且已與彼等就註銷尚未行使現有購股權的安排及補償達成共同協定。

作為註銷尚未行使現有購股權的補償,且根據與每名個人餘下購股權承授人的共同協定,董事會已決議透過授出股份獎勵(「**補償股份獎勵**」)補償餘下購股權承授人,股份獎勵按照個人餘下購股權承授人所持尚未行使現有購股權的數目計算。視乎餘下購股權承授人效力的部門或產品事業部、其資歷及過往對本集團的貢獻,個人餘下購股權承授人可就所持每份尚未行使現有購股權獲補償0.35份、0.50份或0.8333份補償股份獎勵,詳情如下:

- 26名餘下購股權承授人就所持26,510,000份尚未行使現有購股權以獲授9,278,500份補償股份獎勵(與相關股份數目相同,按一份尚未行使現有購股權獲補償0.35份補償股份獎勵的補償比例)而得到補償;
- 29名餘下購股權承授人就所持33,050,000份尚未行使現有購股權以獲授16,525,000份補償股份獎勵(與相關股份數目相同,按一份尚未行使現有購股權獲補償0.5份補償股份獎勵的補償比例)而得到補償,及;
- 1名餘下購股權承授人就所持1,200,000份尚未行使現有購股權以獲授1,000,000份補償股份獎勵(與相關股份數目相同,按一份尚未行使現有購股權獲補償約0.8333份補償股份獎勵的補償比例)而得到補償。

因此,合共26,803,500份補償股份獎勵(與相關股份數目相同)獲授出,作為註銷尚未行使現有購股權的補償(「**補償授出**」)。

每名承授人的補償授出歸屬日期:

- (1) 股份獎勵總數的40%將於二零二二年四月三十日歸屬;
- (2) 股份獎勵總數的30%將於二零二三年四月三十日歸屬;及
- (3) 股份獎勵總數的30%將於二零二四年四月三十日歸屬。

### 36. 以股份為基礎支付的交易 (續)

#### (b) 補償股份獎勵 (續)

股份獎勵計劃的其他歸屬條件如下：

- (1) 就於二零二二年四月三十日的歸屬而言，(a)本公司於截至二零二一年十二月三十一日止年度的綜合收益應較截至二零二零年十二月三十一日止年度的綜合收益增加10%或以上；(b)本公司於截至二零二一年十二月三十一日止年度的經營溢利應佔本公司同年溢利總額的至少75%；及(c)每名承授人應通過截至二零二一年十二月三十一日止年度的年度個人業績考核；
- (2) 就於二零二三年四月三十日的歸屬而言，(a)本公司於截至二零二二年十二月三十一日止年度的綜合收益應較截至二零二零年十二月三十一日止年度的綜合收益增加15%或以上；(b)本公司於截至二零二二年十二月三十一日止年度的經營溢利應佔本公司同年溢利總額的至少75%；及(c)每名承授人應通過截至二零二二年十二月三十一日止年度的年度個人業績考核；及
- (3) 就於二零二四年四月三十日的歸屬而言，(a)本公司於截至二零二三年十二月三十一日止年度的綜合收益應較截至二零二零年十二月三十一日止年度的綜合收益增加20%或以上；(b)本公司於截至二零二三年十二月三十一日止年度的經營溢利應佔本公司同年溢利總額的至少75%；及(c)每名承授人應通過截至二零二三年十二月三十一日止年度的年度個人業績考核。

補償授出的具體歸屬日期及變動詳情如下：

	於二零二三年 一月一日 的餘額	年內 已失效	年內 已歸屬	於二零二三年 十二月 三十一日 的餘額
於二零二二年四月三十日歸屬的股份	—	—	—	—
於二零二三年四月三十日歸屬的股份	6,339,000	365,250	5,973,750	—
於二零二四年四月三十日歸屬的股份	6,339,000	801,000	—	5,538,000
	<b>12,678,000</b>	<b>1,166,250</b>	<b>5,973,750</b>	<b>5,538,000</b>



## 36. 以股份為基礎支付的交易(續)

## (b) 補償股份獎勵(續)

	於二零二二年 一月一日 的餘額	年內 已失效	年內 已歸屬	於二零二二年 十二月 三十一日 的餘額
於二零二二年四月三十日歸屬的 股份	10,721,400	756,000	9,965,400	—
於二零二三年四月三十日歸屬的 股份	8,041,050	1,702,050	—	6,339,000
於二零二四年四月三十日歸屬的 股份	8,041,050	1,702,050	—	6,339,000
	<u>26,803,500</u>	<u>4,160,100</u>	<u>9,965,400</u>	<u>12,678,000</u>

鑒於管理層考慮以補償授出代替購股權計劃，故本公司將補償授出入賬列為修訂購股權計劃。所授出公平值增加為補償股份獎勵公平值與尚未行使現有購股權於二零二一年九月三十日的公平值之間的差額。本公司採用市價每股2.15港元計量補償股份獎勵於二零二一年九月三十日的公平值，並使用二項式期權定價模式計算尚未行使現有購股權於二零二一年九月三十日的公平值。用於計量尚未行使現有購股權於二零二一年九月三十日的公平值的輸入數據如下：

二零二一年九月三十日的股價	每股2.15港元
行使價	每股2.09港元
預期波幅	63.73%
購股權年期	3.10年
無風險利率	0.44%
股息收益率	0.00%
退出率	0%
提早行使倍數	2.20

由此產生或將產生的公平值增加7,710,000港元將於二零二一年九月三十日至補償股份獎勵三個歸屬日期(即二零二二年四月三十日、二零二三年四月三十日及二零二四年四月三十日)止各經修訂歸屬期內分別按40%、30%及30%的比例支銷，而基於授出日期原購股權計劃的公平值計算得出的金額，則於原歸屬期的餘下期間內確認。截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團已分別就原購股權計劃及公平值增加確認以股份為基礎的支付開支為零(二零二二年：人民幣4,682,000元)及人民幣564,000元(二零二二年：人民幣3,001,000元)。

預期已授出購股權數目及補償股份獎勵乃基於董事對於歸屬期末仍與本集團保持僱傭關係的56名合資格僱員所佔預期百分比的最佳估計以及達到績效條件的概率進行歸屬。

## 36. 以股份為基礎支付的交易 (續)

### (c) 二零二一年股份獎勵計劃

於二零二一年九月三十日，董事會已決議根據股份獎勵計劃向兩名承授人授出合共600,000份股份獎勵(「二零二一年股份獎勵計劃」)，以表彰彼等對本集團發展所作的貢獻，激勵彼等留駐本集團，並鼓勵彼等為本集團的未來發展及擴張努力。

每名承授人就二零二一年股份獎勵計劃的歸屬日期：

- 股份獎勵總數的40%將於二零二二年四月三十日歸屬；
- 股份獎勵總數的30%將於二零二三年四月三十日歸屬；及
- 股份獎勵總數的30%將於二零二四年四月三十日歸屬。

二零二一年股份獎勵計劃的其他歸屬條件如下：

- (1) 就於二零二二年四月三十日的歸屬而言，(a)本公司於截至二零二一年十二月三十一日止年度的綜合收益應較截至二零二零年十二月三十一日止年度的綜合收益增加10%或以上；(b)本公司於截至二零二一年十二月三十一日止年度的經營溢利應佔本公司同年溢利總額的至少75%；及(c)每名承授人應通過截至二零二一年十二月三十一日止年度的年度個人業績考核；
- (2) 就於二零二三年四月三十日的歸屬而言，(a)本公司於截至二零二二年十二月三十一日止年度的綜合收益應較截至二零二零年十二月三十一日止年度的綜合收益增加15%或以上；(b)本公司於截至二零二二年十二月三十一日止年度的經營溢利應佔本公司同年溢利總額的至少75%；及(c)每名承授人應通過截至二零二二年十二月三十一日止年度的年度個人業績考核；及
- (3) 就於二零二四年四月三十日的歸屬而言，(a)本公司於截至二零二三年十二月三十一日止年度的綜合收益應較截至二零二零年十二月三十一日止年度的綜合收益增加20%或以上；(b)本公司於截至二零二三年十二月三十一日止年度的經營溢利應佔本公司同年溢利總額的至少75%；及(c)每名承授人應通過截至二零二三年十二月三十一日止年度的年度個人業績考核。

### 36. 以股份為基礎支付的交易 (續)

#### (c) 二零二一年股份獎勵計劃 (續)

二零二一年股份獎勵計劃的具體歸屬日期及變動詳情如下：

	於二零二三年 一月一日 的餘額	年內 已歸屬	於二零二三年 十二月 三十一日 的餘額
於二零二三年四月三十日歸屬的股份	—	—	—
於二零二三年四月三十日歸屬的股份	180,000	180,000	—
於二零二四年四月三十日歸屬的股份	180,000	—	180,000
	<b>360,000</b>	<b>180,000</b>	<b>180,000</b>

	於二零二二年 一月一日 的餘額	年內 已歸屬	於二零二二年 十二月 三十一日 的餘額
於二零二二年四月三十日歸屬的股份	240,000	240,000	—
於二零二三年四月三十日歸屬的股份	180,000	—	180,000
於二零二四年四月三十日歸屬的股份	180,000	—	180,000
	<b>600,000</b>	<b>240,000</b>	<b>360,000</b>

本公司董事估計上述股份於授出日期的公平值。二零二一年股份獎勵計劃所持股份的公平值乃使用於二零二一年九月三十日的市價每股股份2.15港元釐定，二零二一年股份獎勵計劃所持股份之總公平值估算為1,290,000港元(相當於人民幣1,075,000元)。於截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團確認與二零二一年股份獎勵計劃有關的以股份為基礎的支付開支人民幣102,000元(二零二二年：人民幣591,000元)。

於二零二一年十一月十六日，就補償授出及二零二一年股份獎勵計劃而言，本公司以每股面值0.000005美元向富途信託(其獲委任為本公司股份獎勵計劃的獨立受託人)配發及發行27,403,500股新股份，代價為人民幣1,000元，由股東出資。股份於歸屬前被視為庫存股，已自股東權益中扣除，該等股份的成本合共人民幣1,000元於「其他儲備」列賬為視作股東出資。

截至二零二三年十二月三十一日止年度，有關補償股份獎勵的5,973,750股股份(二零二二年：9,965,400股股份)及有關已歸屬的二零二一年股份獎勵計劃的180,000股股份(二零二二年：240,000股股份)已轉讓予承授人，於二零二三年十二月三十一日，餘下庫存股份為11,044,350股(二零二二年：17,198,100股)。

## 36. 以股份為基礎支付的交易 (續)

### (d) 二零二二年股份獎勵計劃

董事會已決議根據股份獎勵計劃於二零二二年三月三十一日及二零二二年七月八日分別向14名承授人及1名承授人授出合共9,941,949份股份獎勵及合共12,000,000份股份獎勵(「二零二二年股份獎勵計劃」)，以表彰彼等對本集團發展所作的貢獻，激勵彼等留駐本集團，並鼓勵彼等為本集團的未來發展及擴張努力。該等授出股份分別於二零二二年三月三十一日及二零二二年七月八日歸屬。二零二二年股份獎勵計劃所持股份的公平值乃使用相關授出日期的市價每股股份1.42港元及每股股份1.39港元釐定，二零二二年股份獎勵計劃所持股份的公平值為14,118,000港元(相當於人民幣11,731,000元)及16,680,000港元(相當於人民幣14,330,000元)，並於二零二二年確認為以股份為基礎的支付開支。

### (e) 二零二三年股份獎勵計劃

於二零二三年五月九日、二零二三年十月十日及二零二三年十一月十日，董事會已決議根據股份獎勵計劃分別向21名、1名及1名承授人授出合共19,311,675份股份獎勵、19,000,000份股份獎勵及1,250,000份股份獎勵(「二零二三年股份獎勵計劃」)，以表彰彼等對本集團發展所作的貢獻，激勵彼等留駐本集團，並鼓勵彼等為本集團的未來發展及擴張努力。該等授出股份於授出日期歸屬。截至二零二三年十二月三十一日止期間，本集團就二零二三年股份獎勵計劃確認以股份為基礎的支付開支人民幣61,791,000元。

上文總共39,561,675股獲授之股份，與本年度授出的二零二三年股份獎勵計劃有關，由本公司透過富途證券在公開市場上購回股份償付(詳述於綜合權益變動表附註ii)。於二零二三年十二月三十一日，4,272,376股(二零二二年：20,320,051股)股份由富途證券持有作為庫存股份。

### 37. 融資活動所產生負債的對賬

下表詳列本集團融資活動所產生負債的變動，包括現金及非現金變動。融資活動產生的負債乃指其現金流量或未來現金流量於本集團綜合現金流量表中歸類為融資活動所得現金流量的負債。

	<b>租賃負債</b>
	人民幣千元
於二零二二年一月一日	30,707
融資現金流量	(11,770)
新訂租賃	4,380
租賃負債利息	1,550
提早終止租賃	(2,788)
出售附屬公司	(4,274)
於二零二二年十二月三十一日	<b>17,805</b>
融資現金流量	<b>(11,580)</b>
新訂租賃	<b>17,202</b>
租賃負債利息	<b>1,016</b>
提早終止租賃	<b>(3,689)</b>
於二零二三年十二月三十一日	<b>20,754</b>

## 綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

### 38. 本公司主要附屬公司的詳情

於報告期間末，本公司直接及間接持有權益之附屬公司詳情載列如下：

附屬公司名稱	註冊成立/ 營運地點及日期	已發行繳足/ 註冊資本	本集團於十二月三十一日 應佔股權		主要業務
			二零二三年	二零二二年	
<i>直接持有：</i>					
家鄉投資有限公司	英屬處女群島， 二零一八年五月七日	0.1美元	100%	100%	投資控股
<i>間接持有：</i>					
家鄉互娛科技有限公司	香港， 二零一八年六月四日	100港元	100%	100%	投資控股
家鄉中國(附註i)	中國， 二零一八年八月七日	1,000,000美元	100%	100%	軟件開發
鑰棠深圳(附註i)	中國， 二零二一年十一月十六日	人民幣 10,000,000元	100%	100%	軟件開發及技術服務
Jilin Haiqi(附註i)	中國， 二零二二年八月三十一日	人民幣 1,000,000元	100%	100%	軟件開發及技術服務
鑰棠廈門(附註i)	中國， 二零二一年十二月二十三日	人民幣 10,000,000元	100%	100%	軟件開發及技術服務
<i>透過合約安排控制：</i>					
家鄉互動(附註i)	中國， 二零一五年八月三十一日	人民幣 10,000,000元	100%	100%	開發、發行及經營手機 遊戲
吉林鑫澤(附註i)	中國， 二零零九年十一月十三日	人民幣 10,000,000元	100%	100%	開發、發行及經營手機 遊戲
廈門遊成互動網絡科技 有限公司(「廈門遊成」) (附註i、附註ii)	中國， 二零一七年十一月二十二日	人民幣 1,000,000元	40%	60%	開發、發行及經營手機 遊戲

### 38. 本公司主要附屬公司的詳情(續)

附註i：實體為中國有限公司。

上表所列之本公司主要附屬公司乃董事認為對本集團之業績或資產構成影響之主要附屬公司。董事認為如列出其他附屬公司之資料會令資料過於冗長。

現時組成本集團的所有附屬公司均為有限責任公司，且已採納十二月三十一日作為其財政年度結算日。

概無附屬公司於報告期間末或於報告期間內任何時間發行任何債務證券。

附註ii：於二零二三年八月三十一日，本集團向兩名個別股東出售廈門遊成的20%股權，總代價為人民幣2,000,000元。於出售當日，本集團與持有廈門遊成30%股權的股東訂立一致行動協議，彼等同意就所有有關相關活動的決策(包括營運計劃及溢利分派計劃)與本集團一致行動。因此，本集團控制70%股權，因而在出售後保留對廈門遊成的控制權。已收代價與廈門遊成於出售日期的資產淨值20%的差額為人民幣519,000元，已於其他儲備下入賬列作股權交易。

## 綜合財務報表附註

截至二零二三年十二月三十一日止年度

### 39. 本公司財務狀況表及儲備

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
<b>非流動資產</b>		
於附屬公司投資	216,489	154,032
使用權資產	164	—
	<b>216,653</b>	154,032
<b>流動資產</b>		
按公平值計量且其變動計入損益之金融資產	19,617	16,827
預付款項及其他應收款項	11,465	14,840
應收附屬公司款項	9,553	1,323
現金及現金等價物	102,474	91,559
	<b>143,109</b>	124,549
<b>流動負債</b>		
其他應付款項	952	735
應付附屬公司款項	339,539	278,644
租賃負債	172	—
	<b>340,663</b>	279,379
<b>流動負債淨值</b>	<b>(197,554)</b>	(154,830)
	<b>19,099</b>	(798)
<b>資本及儲備</b>		
股本	42	42
儲備	19,057	(840)
	<b>19,099</b>	(798)



## 39. 本公司財務狀況表及儲備(續)

本公司儲備變動詳情載列如下：

	股份溢價 人民幣千元	股份獎勵 計劃所持 的股份 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	以股份為 基礎的 支付儲備 人民幣千元	保留溢利 (累計虧損) 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二二年一月一日	113,551	(16,594)	4	37,627	(38,535)	96,053
年內溢利及全面收入總額	—	—	—	—	6,210	6,210
根據購股權計劃確認以股份為基礎的支付 開支及根據補償授出(定義見附註36)的公 平值增加	—	—	—	7,683	—	7,683
根據二零二一年股份獎勵計劃(定義見 附註36)確認以股份為基礎的支付開支	—	—	—	591	—	591
根據二零二二年股份獎勵計劃(定義見 附註36)確認以股份為基礎的支付開支	—	—	—	26,061	—	26,061
於歸屬日期後沒收購股權相關的以股份 為基礎的支付開支	—	—	—	(5,223)	5,223	—
根據補償授出、二零二一年股份獎勵計劃及 二零二二年股份獎勵計劃歸屬獎勵股份 確認為分派的股息	10,516	30,754	—	(41,270)	—	—
購回股份	(92,857)	—	—	—	—	(92,857)
	—	(44,581)	—	—	—	(44,581)
於二零二二年十二月三十一日	<b>31,210</b>	<b>(30,421)</b>	<b>4</b>	<b>25,469</b>	<b>(27,102)</b>	<b>(840)</b>
年內溢利及全面收入總額	—	—	—	—	161,622	161,622
根據購股權計劃確認以股份為基礎的支付 開支及根據補償授出(定義見附註36)的 公平值增加	—	—	—	564	—	564
根據二零二一年股份獎勵計劃(定義見 附註36)確認以股份為基礎的支付開支	—	—	—	102	—	102
根據二零二三年股份獎勵計劃(定義見 附註36)確認以股份為基礎的支付開支	—	—	—	61,791	—	61,791
於歸屬日期後沒收購股權相關的以股份 為基礎的支付開支	—	—	—	(2,866)	2,866	—
根據補償授出、二零二一年股份獎勵計劃及 二零二三年股份獎勵計劃歸屬獎勵股份 確認為分派的股息	8,953	62,229	—	(71,182)	—	—
購回股份	—	—	—	—	(162,823)	(162,823)
	—	(41,359)	—	—	—	(41,359)
於二零二三年十二月三十一日	<b>40,163</b>	<b>(9,551)</b>	<b>4</b>	<b>13,878</b>	<b>(25,437)</b>	<b>19,057</b>

## 40. 資本及金融風險管理

### 資本風險管理

本集團管理資本的目標是保障本集團繼續持續經營的能力，以為股東提供回報及為其他利益相關者提供利益，以及維持最佳的資本結構以提升股東的長遠價值。

本集團透過定期審查資本結構以監察資本。作為該項審查的一部分，本公司董事考慮資本成本及已發行股本所涉及的風險。本集團或會調整向股東派付的股息金額、向股東退還資本、發行新股份或購回本公司股份。本公司董事認為，本集團的資本風險較低。

### 金融風險管理

#### 金融工具分類

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
<b>金融資產</b>		
按攤銷成本計量的金融資產	1,782,256	1,504,728
按公平值計量且其變動計入損益的金融資產	128,950	91,243
按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具	1,499	5,808
<b>金融負債</b>		
按攤銷成本計量的金融負債	28,807	35,967

本集團的主要金融工具包括租賃及其他按金、按公平值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具、貿易應收款項、按公平值計量且其變動計入損益的金融資產、其他應收款項、現金及現金等價物、其他應付款項、衍生金融負債及租賃負債。金融工具詳情於有關附註披露。與該等金融工具相關的風險包括市場風險（外匯風險及利率風險、其他價格風險）、信貸風險及流動資金風險。有關減低該等風險的政策載於下文。

本集團管理層管理及監察該等風險，以確保能及時有效採取適當措施。

## 40. 資本及金融風險管理 (續)

### 金融風險管理 (續)

#### 市場風險

##### 外匯風險

本集團有若干以港元、美元、歐元及新加坡元(二零二二年：港元、美元、歐元及新加坡元)計值的現金及現金等價物，並面臨外幣匯率波動(主要是港元、美元、歐元及新加坡元)產生的外匯風險。本集團目前並無對沖以外幣進行的交易，但通過持續監察管理其風險，以盡可能限制外幣風險的金額。外匯風險於未來商業交易及已確認資產並非以實體功能貨幣計值時產生。本集團財務部負責監察及管理各外幣的淨頭寸。

本集團於報告期間末以外幣計值的貨幣資產賬面值如下：

	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
美元	75,380	38,895
港元	41,000	64,547
歐元	120	891
新加坡元	1,807	350

下表詳細說明本集團對人民幣兌相關外幣升值或貶值5%(二零二二年：5%)的敏感度。敏感度分析僅包括以外匯折算之尚未支付貨幣項目，並於報告期間末以外幣匯率變動5%(二零二二年：5%)作為匯兌調整。下列正值數字反映人民幣兌相關外幣貶值5%(二零二二年：5%)時，除稅後溢利的增加。人民幣兌相關外幣升值5%(二零二二年：5%)時，對溢利將構成等值之相反影響，且下列金額將為負值。

	影響	
	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
溢利	5,915	5,234

管理層認為敏感度分析並不代表固有外匯風險，因為年末所面臨的風險並不反映年內所面臨的風險。

### 40. 資本及金融風險管理 (續)

#### 金融風險管理 (續)

##### 市場風險 (續)

##### 利率風險

本集團面臨與租賃負債有關的公平值利率風險。本集團亦面臨與浮息銀行結餘有關的現金流量利率風險。本集團的現金流量利率風險主要集中在銀行結餘利率波動。本集團根據利率水平及走勢來評估任何利率變動之潛在影響，以管理其利率風險。管理層認為所面臨與租賃負債有關的公平值利率風險及與浮息銀行結餘有關的現金流量利率風險並不重大，因此並無呈報敏感度分析。

##### 其他價格風險

本集團因其按公平值計量且其變動計入其他全面收入及按公平值計量且其變動計入損益計量的股本證券投資而面對股價風險。本集團為長遠策略目的而為從事手機遊戲開發及運營行業的投資對象投資若干無報價股本證券，已指定為按公平值計量且其變動計入其他全面收入。本集團投資於分類為按公平值計量且其變動計入損益的上市及非上市證券，以增加投資回報。每項投資均由高級管理人員根據具體情況進行管理。

敏感度分析乃根據報告日期所面對的股價風險釐定。倘上市股本投資的公平值上升／下降5%，截至二零二三年十二月三十一日止年度的溢利會因市場報價變動而增加／減少人民幣1,741,000元(二零二二年：人民幣1,252,000元)。倘餘下非上市投資的公平值上升／下降5%，截至二零二三年十二月三十一日止年度的溢利及其他全面收入會因按公平值計量且其變動計入損益及按公平值計量且其變動計入其他全面收入的投資公平值變動而分別增加／減少人民幣4,707,000元(二零二二年：人民幣2,729,000元)及人民幣75,000元(二零二二年：人民幣247,000元)。

##### 信貸風險

本集團主要面臨與貿易應收款項、其他應收款項、貸款予僱員、租賃及其他按金和銀行結餘有關的信貸風險。

上述各類金融資產的賬面值是指本集團就金融資產所承擔的最大信貸風險。

## 40. 資本及金融風險管理 (續)

### 金融風險管理 (續)

#### 信貸風險 (續)

##### 貿易應收款項

本集團根據預期信貸虧損模式就貿易結餘進行個別減值評估。於二零二三年十二月三十一日，賬面總值人民幣150,527,000元(二零二二年：人民幣192,949,000元)的貿易應收款項為應收與本集團合作的第三方遊戲分銷渠道、第三方支付供應商及廣告代理的款項。倘與分銷渠道、第三方支付供應商及廣告代理的合作關係惡化或終止；或分銷渠道、第三方支付供應商及廣告代理修改合作安排；或彼等在向本集團付款方面遭遇財務困難，則可能會對本集團能否收回貿易應收款項構成不利影響。為管理此項風險，本集團與分銷渠道、第三方支付供應商及廣告代理保持頻繁溝通，以確保實現有效的信用控制。基於過往與分銷渠道、第三方支付供應商及廣告代理的合作及應收彼等款項的良好收款記錄，本公司董事認為，本集團應收分銷渠道、第三方支付供應商及廣告代理的未收回貿易應收款項結餘的固有信貸風險較低，因此，於報告期間並無作出減值。

##### 出售附屬公司／聯營公司的應收款項

就出售賬面總值為人民幣137,672,000元(二零二二年：人民幣96,584,000元)的附屬公司／聯營公司的應收款項而言，管理層基於歷史結算記錄(當中考慮附註12及19(i)所載提早還款)及過往經濟對該等應收款項的可收回性進行個別評估。本公司董事認為本集團出售附屬公司／聯營公司的應收款項的未收回結餘並無重大固有信貸風險。

##### 貸款予聯營公司／僱員／第三方、其他應收款項和租賃及其他按金

就賬面總值人民幣90,389,000元(二零二二年：人民幣23,700,000元)的貸款予聯營公司、其他應收款項以及租賃及其他按金而言，管理層基於歷史結算記錄及過往經驗對應收款項以及租賃及其他按金的可收回性進行個別評估。就賬面總值為人民幣37,755,000元(二零二二年：人民幣17,407,000元)的貸款予僱員而言，管理層基於薪金、獎金、其他實物福利及可行使股份獎勵對其可收回性進行個別評估。本公司董事認為本集團貸款予聯營公司／僱員、其他應收款項和租賃及其他按金的未收回結餘並無重大固有信貸風險。

就賬面總值為人民幣33,846,000元(二零二二年：人民幣18,172,000元)的貸款予第三方而言，管理層亦透過考慮債務人的溢利預測，對可收回性作出個別評估，並釐定人民幣8,851,000元(二零二二年：人民幣5,386,000元)的全期信貸虧損於本年度獲確認。

### 40. 資本及金融風險管理 (續)

#### 金融風險管理 (續)

##### 信貸風險 (續)

##### 貸款予聯營公司／僱員／第三方、其他應收款項和租賃及其他按金 (續)

本集團在金融資產的初始確認時考慮違約的可能性以及各報告期間有關出售附屬公司／聯營公司的應收款項、貸款予聯營公司／僱員／第三方、其他應收款項和租賃及其他按金的信貸風險是否會持續顯著增加。作出該評估時，本集團會考慮可獲得的合理可靠的定量及定性資料，包括過往經驗及可獲得的前瞻性資料。所考慮的前瞻性資料包括債務人的信用評級以及預期會大幅削弱債務人履行責任能力的業務、財務或經濟狀況。管理層已評估，自初始確認以來信貸風險並無顯著增加，且違約信貸風險並不重大，因此於報告期間並無確認減值。

##### 銀行結餘

由於交易對手方為獲得信貸機構較高信用評級且聲譽良好的國有及地方銀行，因此賬面總值人民幣1,340,918,000元(二零二二年：人民幣1,163,316,000元)的銀行結餘的信貸風險有限。本集團參考外部信用評級機構所發佈有關信用評級的違約概率及違約損失率的資料，評估銀行結餘的12個月預期信貸虧損。基於平均損失率，銀行結餘的12個月預期信貸虧損被視為不重大。

##### 流動資金風險

本集團旨在維持充裕的現金及現金等價物。由於相關業務的不斷持續發展，本集團財務部通過維持充裕的現金及現金等價物來保持資金靈活性。

## 40. 資本及金融風險管理 (續)

### 金融風險管理 (續)

#### 流動資金風險 (續)

下表根據各報告期間末至合約到期日之間的餘下期間，將本集團的非衍生及衍生金融負債及租賃負債分析為相關的到期日組別。表內披露的金額乃合約未貼現現金流量。

	加權 平均利率 %	按要求或 少於一年 人民幣千元	一至兩年 人民幣千元	兩至五年 人民幣千元	未貼現現金 流量總額 人民幣千元	賬面值 人民幣千元
<b>截至二零二三年十二月三十一日</b>						
其他應付款項	—	28,807	—	—	28,807	28,807
租賃負債	5.36	9,641	7,812	5,912	23,365	20,754
總計		33,648	7,812	5,912	47,372	44,762
<b>截至二零二二年十二月三十一日</b>						
其他應付款項	—	35,967	—	—	35,967	35,967
租賃負債	6.65	11,765	7,818	—	19,583	17,805
總計		47,732	7,818	—	55,550	53,772

## 41. 金融工具的公平值計量

就財務呈報而言，本集團部分金融工具按公平值計量。

於估算公平值時，本集團運用可獲得的市場可觀察數據。就第三層級的重大不可觀察數據的工具而言，本集團委聘第三方合資格估值師進行估值。本集團與合資格外聘估值師密切合作，以確定對該模式合適的估值技術及輸入數據。

本集團若干金融資產及負債於各報告期間末按公平值計量。下表載列如何釐定該等金融資產及負債之公平值(尤其是所用之估值技術及輸入數據)之資料。

## 41. 金融工具的公平值計量 (續)

### (i) 經常按公平值計量之本集團金融資產及負債之公平值

於二零二三年十二月三十一日  
的公平值層級

	第一層級 人民幣千元	第二層級 人民幣千元	第三層級 人民幣千元	總計 人民幣千元
按公平值計量且其變動計入 其他全面收入的股本工具	—	1,499	—	1,499
按公平值計量且其變動計入損益的 金融資產	34,819	—	94,131	128,950

於二零二二年十二月三十一日  
的公平值層級

	第一層級 人民幣千元	第二層級 人民幣千元	第三層級 人民幣千元	總計 人民幣千元
按公平值計量且其變動計入 其他全面收入的股本工具	—	—	5,808	5,808
按公平值計量且其變動計入損益的 金融資產	29,463	61,780	—	91,243

金融資產/金融負債	於以下日期的公平值		公平值層級	估值技術及 主要輸入數據	重大不可觀察 輸入數據
	二零二三年 十二月三十一日	二零二二年 十二月三十一日			
按公平值計量且其變動計入 損益的金融資產	<b>於上交所上市的股 本證券 — 人民幣 34,819,000元</b>	於上交所上市的股 本證券 — 人民幣 29,463,000元	第一層級 (二零二二年十二月 三十一日：第一層 級)	市場報價 (二零二二年十二月 三十一日：市場報 價)	不適用 (二零二二年十二月 三十一日：不適用)
	<b>私募基金 — 人民幣 62,599,000元</b>	私募基金 — 人民幣 31,780,000元	第三層級 (二零二二年十二月 三十一日：第二層 級)	資產基礎法 (二零二二年十二月 三十一日：近期交 易法)	參考基金相關資產的 資產價值 (二零二二年十二月 三十一日：不適用)
	<b>合夥企業(從事投資 消費行業、企業 服務及文娛領域) 10%的權益 — 人 民幣31,532,000元</b>	合夥企業(從事投資 消費行業、企業服 務及文娛領域) 10% 的權益 — 人民幣 30,000,000元		資產基礎法 (二零二二年十二月 三十一日：近期交 易法)	與基金相關資產類似 的資產近期交易價 格 (二零二二年十二月 三十一日：不適用)



## 41. 金融工具的公平值計量 (續)

## (i) 經常按公平值計量之本集團金融資產及負債之公平值 (續)

金融資產/金融負債	於以下日期的公平值		公平值層級	估值技術及 主要輸入數據	重大不可觀察 輸入數據
	二零二三年 十二月三十一日	二零二二年 十二月三十一日			
按公平值計量且其變動計入 其他全面收入的股本工具	於上海文庭網絡科技 有限公司(從事網 絡遊戲研發)19% 的股權 — 人民幣0元	於上海文庭網絡科技 有限公司(從事網 絡遊戲研發)19%的股 權 — 人民幣0元	不適用 (二零二二年十二月 三十一日：第三層 級)	不適用 (二零二二年十二月 三十一日：資產基 礎法)	不適用 (二零二二年十二月 三十一日：資產淨 值)
	於西牛證券有限公 司(從事證券投資) 1.79%的股權 — 人民幣0元	於西牛證券有限公 司(從事證券投資) 1.79%的股權 — 人 民幣5,808,000元	第三層級 (二零二二年十二月 三十一日：第三層 級)	收益倍數法 (二零二二年十二月 三十一日：收益倍 數法)	可比較公司的收益倍 數：3.0；缺乏市 場流動性貼現率為 25% (二零二二年十二月 三十一日：可比較 公司的收益倍數： 13.9；缺乏市場流 動性貼現率為7%)
	於Spirejoy Pte. Ltd.(從事證券投 資)5%的股權 — 人民幣1,499,000 元	不適用	第二層級 (二零二二年十二月 三十一日：不適用)	近期交易法 (二零二二年十二月 三十一日：不適用)	不適用 (二零二二年十二月 三十一日：不適用)

## 41. 金融工具的公平值計量 (續)

### (ii) 金融資產第三層級公平值計量的對賬

	按公平值計量且其變動計入損益 的股本工具	
	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
於一月一日	—	—
購買	28,000	—
轉入第三層級	61,780	—
公平值變動收益	4,351	—
於十二月三十一日	94,131	—
	按公平值計量且其變動計入其他 全面收入的股本工具	
	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
於一月一日	5,808	10,146
購買	—	6,665
出售	—	(857)
轉入於聯營公司的投資	—	(400)
總虧損：		
— 其他全面開支	(5,808)	(9,746)
於十二月三十一日	—	5,808
	衍生金融負債	
	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元
於一月一日	—	(25,370)
總收益(虧損)：		
— 其他收益及虧損	—	14,342
解決股息限制條款(附註19)	—	11,028
於十二月三十一日	—	—

## 41. 金融工具的公平值計量 (續)

### (ii) 金融資產第三層級公平值計量的對賬 (續)

於計入損益的年度收益或虧損總額中，概無收益或虧損(二零二二年：人民幣14,342,000元)與本報告期末的衍生金融負債有關。衍生金融負債的公平值收益或虧損計入「其他收益及虧損」。

其他全面收益包括於本報告期末持有的非上市股本證券有關的虧損人民幣5,808,000元(二零二二年：虧損人民幣9,746,000元)，有關分類為按公平值計入其他全面收入的股本工具，並呈報為按公平值計量且其變動計入其他全面儲備。

### (iii) 並非經常按公平值計量的金融資產及金融負債的公平值

本公司董事認為本集團按攤銷成本計量的金融資產及負債的賬面值與其公平值相若。

## 42. 資本承擔

	二零二三年 十二月三十一日 人民幣千元	二零二二年 十二月三十一日 人民幣千元
承諾注資按公平值計量且其變動計入損益的金融資產	70,000	70,000
於聯營公司的投資	9,800	—
於合營企業的投資	20,000	—
總計	99,800	70,000

## 43. 報告期間後事項

於二零二四年三月二十二日，本集團通過豫泰(深圳)網絡科技有限公司與吉林豫泰、吳先生、郭先生及深圳家鄉未來網絡科技有限公司(「家鄉未來」)等訂立新合約安排，以設立一個獨立框架。該獨立框架使本集團能夠確認及收取家鄉未來業務及營運的經濟利益，並令本公司可有效控制及在中國法律允許範圍內有權收購吉林豫泰於家鄉未來的股權或家鄉未來的資產。本集團訂立新合約安排旨在為本集團非棋牌遊戲業務分部內從事禁止外商持股業務的公司制定新的合約架構。