



中信資源控股有限公司

CITIC Resources Holdings Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)
股份代號：1205



環境、社會及 管治報告

2023

目錄

2 釋義

3 關於我們

3 關於中信資源

6 關於本報告

6 報告期間

6 報告組織範圍

7 報告標準及原則

7 報告獲取方式

7 對本報告的回應

8 董事會聲明

10 我們的管治

12 企業管治

12 風險管理和內部監控

16 可持續發展管理

18 我們的溝通

20 溝通渠道

22 重要性議題評估

24 我們的環境

27 環境影響及管理

40 資源使用

45 原油洩漏預防

48 氣候變化

54 我們的員工

56 政策和福利

60 培訓和發展

65 尊重權利

68 我們的運營

71 健康與安全

83 廉潔從業

86 供應鏈和產品質量管理

92 我們的社區

94 共建社區

98 附錄一
本集團於本報告期內遵守的
重大法律法規

102 附錄二
關鍵績效指標

108 附錄三
聯交所《環境、社會及
管治報告指引》內容索引

113 附錄四
讀者反饋問卷

釋義

於本報告內，除文義另有所指外，下列詞彙應具有以下涵義：

「澳洲」	指	澳大利亞聯邦
「中國內地」	指	中華人民共和國
「香港」	指	中國香港特別行政區
「印尼」	指	印度尼西亞共和國
「哈薩克斯坦」	指	哈薩克斯坦共和國
「俄羅斯」	指	俄羅斯聯邦
「中信資源」或「本公司」	指	中信資源控股有限公司
「中信集團」	指	中國中信集團有限公司
「中信石油」或「北京辦公室」	指	中信石油技術開發(北京)有限公司
「CITIC Seram」	指	CITIC Seram Energy Limited
「CRA」	指	CITIC Resources Australia Pty Ltd
「KBM」	指	JSC Karazhanbasmunai
「月東區塊」	指	中華人民共和國遼寧省渤海灣盆地的海南一月東區塊
「Karazhanbas油田」	指	哈薩克斯坦共和國Mangistau Oblast內Karazhanbas油田
「Seram區塊」	指	印度尼西亞共和國Seram島Seram Non-Bula區塊
「月東油田」	指	中華人民共和國遼寧省渤海灣盆地的海南一月東區塊的主要油田月東油田
「天時集團」	指	天時集團能源有限公司
「本集團」或「我們」	指	本報告組織範圍內的中信資源控股有限公司及其附屬公司及合資企業
「董事會」	指	中信資源控股有限公司董事會
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「HSE」	指	健康、安全與環境
「ESG」	指	環境、社會及管治

關於我們

關於中信資源

1997年，中信資源於百慕達註冊成立並在同年於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）上市。本公司的業務範疇涵蓋原油、電解鋁、煤、鋁土礦開採和氧化鋁冶煉和進口商品等不同領域，積極塑造中信資源為一家領先、能提供關鍵及戰略性天然資源的綜合性供應鏈企業。中國中信集團有限公司（「中信集團」）為本公司的最終控股公司，而中國中信股份有限公司（中信集團的附屬公司，並已在香港註冊成立和在聯交所主板上市）則為我們的中介控股公司，並擁有我們59.50%的股份權益。

中信資源的業務經營或投資範疇分為油氣及非油氣。涉及油氣的運營項目包括其間接全資附屬公司中信海月及CITIC Seram分別位於中國內地及印尼的油田勘查、開發與經營的活動；及以合資形式參與位於哈薩克斯坦的石油開發、生產及銷售。而非油氣相關的投資項目包括透過間接全資附屬公司進行的進口商品業務，以及電解鋁、煤、鋁土礦開採和氧化鋁冶煉的業務。

附屬公司

天時集團

本公司的間接全資附屬公司中信海月能源有限公司擁有天時集團的90%權益。

天時集團持有位於海南（中國遼寧省渤海灣盆地）月東區塊的石油勘探、開發和生產權利。天時集團與中國石油天然氣集團公司合作經營海南一月東區塊，目前主要油田為月東油田。

CITIC Seram

CITIC Seram為本公司的間接全資附屬公司，目前擁有位於印尼馬魯古省塞蘭島的Non-Bula區塊石油分成合同41%的分成權益，為該區塊油田的運營商。

CRA

CRA為本公司的直接全資附屬公司，以辦公室為主，經營本集團的進出口商品業務。其子公司在澳洲從事電解鋁、煤、氧化鋁等礦業項目投資及進出口商品業務。

中信石油

中信石油為本公司的間接全資附屬公司，以辦公室為主，在中國北京從事石油技術開發業務。

合資企業

KBM

本公司的間接全資附屬公司CITIC Oil & Gas Holdings Limited和JSC KazMunaiGas Exploration Production透過CITIC Canada Energy Limited共同擁有、管理和運營KBM。本集團擁有KBM的50%附投票權已發行股份（佔KBM已發行股份總數47.31%）。KBM從事石油開發、生產及銷售業務。

本集團明白業務拓展與地球資源管理之間的平衡尤其重要，亦清楚知悉自身的社會責任。因此作為天然資源業界中重要的一員，我們肩負重要的責任，在運營過程中所作出的每一個決定和決策都會考量如何降低對環境的負面影響。我們堅守集團業務營運的管理原則同時執行嚴格的環境保護措施。並在滿足社會對能源的需求同時推動社會經濟和環境的和諧發展與進步。此外，我們也積極投身於社區與公共事宜，致力於創造更多社會價值與福祉。

企業榮譽及主要成就



AM730及PR ASIA亞洲公關聯合主辦、內地媒體《鳳凰網港股》支持的「傑出上市公司大獎2023」



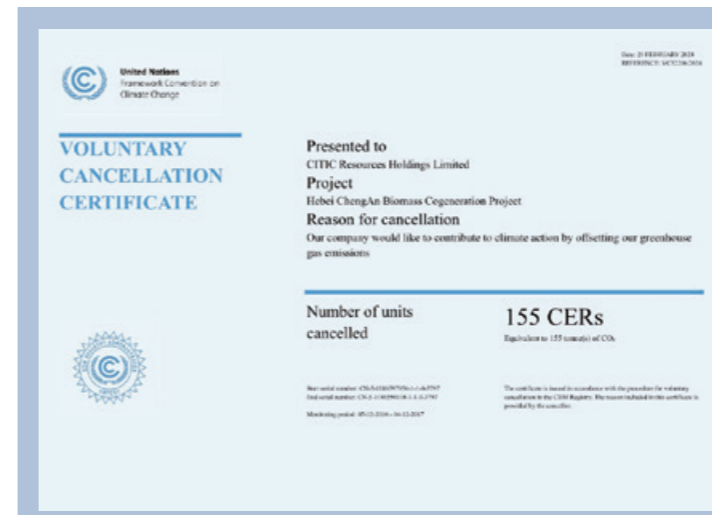
中信資源



「傑出上市公司大獎」是內地及香港兩地跨平台傳媒及財經界聯頒大獎，由專業團隊選出合資格的上市公司候選名單；並交由基金經理、資深股評人及股票分析師等評審委員評核。獎項具認受性及代表性，亦能為投資者提供一個極具價值的參考指南。

2023年度的頒獎禮鼓勵企業繼續展現香港金融市場的活力，同時鼓勵企業抓緊國策機遇，發展新能源、綠色產業、綠色金融，投放更多資源在ESG。此次中信資源獲得「傑出上市公司大獎」獎項是對我們的極大鼓勵和肯定，亦促使我們繼續推進可持續發展，創造更多價值。

企業榮譽及主要成就



碳抵消證書

本集團透過購買黃金標準（「Gold Standard」）及聯合國清潔發展機制（「UNCDM」）的中國及印度項目的碳信用，以碳抵消方法減少我們所有辦公室的碳排放，響應中國內地3060「雙碳」目標，同時支持當地的可持續發展項目。我們所選擇的Gold Standard碳抵消項目是印度卡納塔克邦60兆瓦風電項目，而UNCDM碳抵消項目是河北成安生物質熱電聯產項目(Hebei ChengAn Biomass Cogeneration Project) (項目編號：3797)。更多詳情請參閱「氣候變化」章節。



碳抵消



關於本報告

中信資源控股有限公司及其附屬公司及合資企業欣然提呈2023年度環境、社會及管治報告（「本報告」），旨在向持份者展示我們於持續發展工作上的理念、管理方法、措施、相關表現及進展等。

中信資源董事會全權負責本公司ESG相關策略監察及匯報，並於2024年3月對本報告進行審閱並予以批准。本報告所載資訊主要源於本集團內部文件、相關報告或公開資料。

報告期間

本報告所載的資料時間範圍涵蓋2023年1月1日至2023年12月31日（「報告期間」或「2023年度」或「本年度」）。除非另有說明，否則本報告的披露側重於本集團主要經營活動上的ESG相關的策略方針、內部政策及措施、進展及相關績效表現。為確保統計數據的連貫性與可比性，本報告部分內容包含了追溯至過往年度的數據或延伸至報告公開日期的相關資訊。

報告組織範圍

本報告的披露範圍取決於本集團的主要經營活動及其運營權。因此，電解鋁、煤、鋁土礦開採和氧化鋁冶煉等的業務並不包括在本報告的匯報範圍中。本報告的匯報範圍及其環境和社會績效指標披露範圍與往年的ESG報告匯報及披露範圍保持一致，包括：



本公司的間接全資附屬公司CITIC Oil & Gas Holdings Limited以及JSC KazMunaiGas Exploration Production，經CITIC Canada Energy Limited共同持有、管理及經營KBM。由於本公司或JSC KazMunaiGas Exploration Production在營運上的決策須獲得對方同意，故本公司對KBM並無營運控制權。本報告所披露的環境與社會定量關鍵績效指標不涵蓋KBM的範圍，只包含KBM的描述性文字內容。

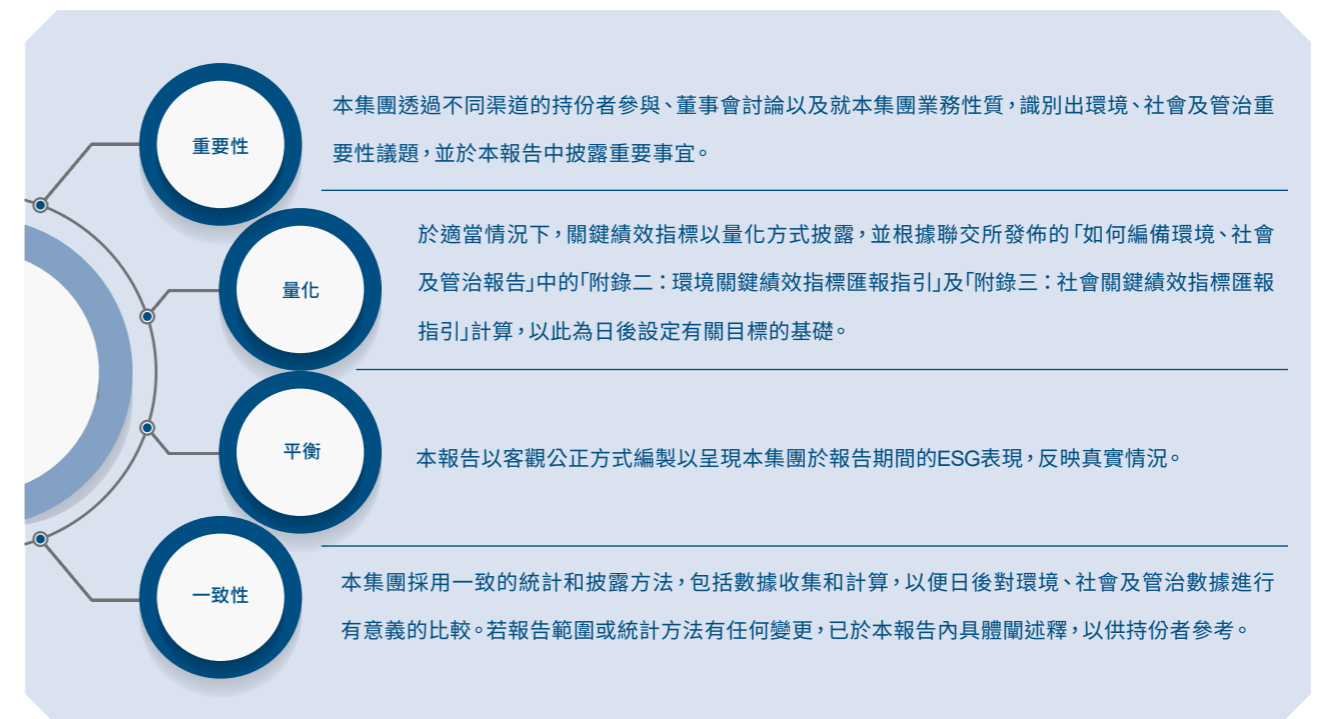
備注：

1. CITIC Canada Energy Limited是一家投資控股公司，並不涉及任何員工或辦公室。
2. 中信海月能源有限公司是一家投資控股公司，並不涉及任何員工或辦公室。

報告標準及原則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》的「強制披露規定」及「不遵守就解釋」條文而編製。

本集團在編製報告時嚴格遵循以下報告原則：



報告獲取方式

本報告以中、英文版本發佈。該報告已上載至聯交所網站及本集團官方網站。

對本報告的回應

本集團重視持份者的意見，並深明彼等意見能促進本集團的可持續發展。因此，我們歡迎持份者透過電郵 ir@citicresources.com 與我們分享他們對本報告或本集團的環境、社會和管治方針及表現的想法和意見。另外，本報告的最後一頁附有讀者反饋問卷，歡迎閣下填妥並發送至上述電郵信箱。

董事會聲明

董事會謹向所有股東、客戶、供應商及業務合作夥伴，對於他們對中信資源長期的支持表示衷心的謝意。同時，對各位管理層及全體員工在支援本集團可持續發展戰略方面所展現的堅持與努力致上最真摯的感謝。面對持份者日益關注中信資源在可持續發展領域進程，董事會就本集團的ESG表現，特此發表如下聲明：

作為一家極具責任感的能源企業，在過去一年，中信資源不遺餘力地推動可持續發展目標的實現，並已建立完善的ESG管理框架，明確相關的管治職責及責任。董事會對本集團的ESG策略及報告擔負全權責任，並保證本集團建立適當與有效的ESG風險管理及內部監控系統。董事會風險管理委員會作為ESG管治的核心團隊，其職責範圍涵蓋更新與完善ESG政策、評估與監控相關風險等。此委員會在每個財政年度至少召開一次會議，以確保ESG管治的系統化管理與有效執行。董事會透過這些有效的措施，將ESG原則深入整合到公司的發展戰略及營運活動中，從而推動本集團的可持續發展。

為持續鞏固和提升管治體系的完善程度及管治能力，本集團致力於確保中信資源在可持續發展方面的長期穩健。董事會風險管理委員會下設立ESG工作組並負上全面責任，從識別及評估ESG風險，到制定管理政策、計畫與目標，有效推動ESG工作的進展。為確實且有效地監管ESG事宜，根據《中信資源控股有限公司ESG管理辦法》¹，本集團將ESG管治（包括有關本集團業務的ESG計劃與目標的制定、實施及評估、ESG相關風險的監控，以及ESG事項的內部審計）及ESG匯報（涵蓋ESG數據與資訊的收集統籌，以及ESG報告的編製與公開）確定為ESG工作組的常規性工作，並加以規範與管理。透過上述措施，本集團將更有效率地推動可持續發展，提高ESG管治水平，並在社會、環境等多個層面創造更大的價值。

在2023年度，中信資源已進一步加強和完善ESG管理架構，並邀請獨立第三方ESG顧問團隊進行重要性評估，全面審視公司在可持續發展領域的關鍵點和各持份者的意見反饋，並與行業趨勢進行對比。參照重要性評估問卷結果，並基於實際的經營管理情況，本集團識別及確定18項重要性議題，並具體回應排序較高的議題。

作為涉及油氣開發業務的企業，本集團清晰了解到預防原油洩漏²的相關議題受各方持份者關注，為此我們不斷跟進和更新運營地的原油開採、提煉、運輸等政策，確保常規慣例在合規之上，預防原油洩漏事件所帶來的環境污染及安全問題。

我們關注氣候變化等環境方面的事宜，並被邀請出席由世界綠色組織及聯合國亞洲及太平洋經濟社會委員會（UN ESCAP）舉辦的國際氣候行動會議2023，了解國際上具前瞻性的關鍵議題。為加快社會進行能源結構方面的轉型，本集團在經營的過程中亦調整了能源使用政策，積極考慮新能源及清潔能源，並為營運過程中產生的溫室氣體進行碳排放抵銷，以達致空氣污染及溫室氣體排放管理，積極減少我們的產品及服務對環境造成的影響，履行生產者的責任。

本集團亦重視僱傭關係，將員工視為最寶貴的資源，堅持「人才興企」的理念。本集團致力改善員工的工作條件，確保員工能夠与管理層洽談，就薪資、工作環境提出意見，確保員工權利的保障。除了參考員工的反饋，本集團及其附屬公司亦不斷提升安全作業及應急反應能力，以確保生產與運營過程中的職業健康與安全，以杜絕一切工傷為目標。為建立一個良好的工作環境，本集團亦重視員工培訓及發展及多元化及平等機會，使員工在工作過程當中能夠獲得培訓的機會，了解崗位內的專業的知識，為職業生涯作出規劃。我們唯材是用，在招聘過程中不論求職人的性別、種族、年齡、文化和教育背景，工作場地亦嚴禁任何形式的歧視。

在營運常規方面，本集團會對生產的石油進行檢驗分析，致力確保產品與服務品質，履行我們對客戶的承諾。同時本集團及其附屬公司嚴格遵守一切相關的法律法規，不定期並檢視潛在的經營風險，包括商業道德及反腐敗，並進行供應鏈管理，識別供應鏈中的環境、社會與企業管治風險，確保風險管控與合規經營。同時，本集團亦致力於科研及技術創新，與營運地的學術機構建立緊密的合作關係，不斷提升油氣開採方面的技術。

在當前發展形勢的多重挑戰與能源轉型、綠色發展的趨勢變化下，中信資源將更加重視環境保護，積極面對節能減排的挑戰與機遇，承擔更多環境與社會責任，與員工一同奮進。本集團將以高品質發展為導向，堅守科學設定的ESG目標，勇於攀登可持續發展的高峰，不辜負各方持份者的厚望。

中信資源董事會

2024年3月25日

備註：

1. 相關內部政策在本報告的英文版中以引號標註。
2. 加粗字體內容均為本報告期內識別出的部分較為重要的重要性議題。



我們的管治

本報告將於此章節重點回應重要性議題「風險管控與合規經營」。

中信資源認為良好企業管治有助提高效率，確保合規營運對一家企業的可持續發展至關重要。為此，本集團積極追求法規之上的企業管治水平，並嚴格遵循業務所在地之法律、法規以及監管機構之相關規範，制定詳盡的內部管理政策及業務守則，以確保其運營活動合法、合規。本集團積極採納政策規範與系統監控措施，從集團至附屬公司層面，全面落實對法律法規的遵守，確保業務運營的完整性及有效管理風險與把握機遇。此外，本集團透過實施多元化及多層次的企業管治，持續增強核心業務，從而提升核心競爭力，致力達成可持續發展目標。

如欲進一步了解本集團在企業管治方面的內容，請參閱《2023年年報》中的《企業管治報告》，以獲得本集團管治實踐的全面資訊。

GRAND ACE 10

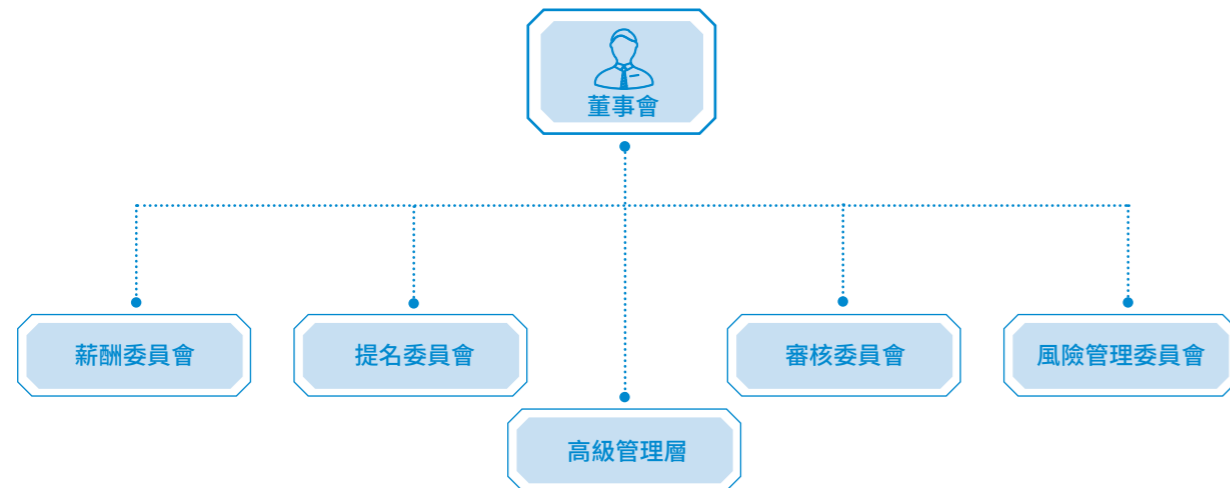
PANAMA

IMO 9443877

企業管治

中信資源嚴格遵循《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》以及其他相關證券監管規範和要求，並積極追求法規之上的企業管治水平。本集團不僅實施既有的管理政策，同時持續強化由董事會、薪酬委員會、提名委員會、審核委員會、風險管理委員會及高級管理層構成的管治框架及其相關政策。

此舉旨在提升本集團的管治品質與規範化運營管理，確保所有決策依循信任與公平的原則，並通過公開及透明的方式進行公佈，以維護全體股東利益。



- 由6名成員組成，2名執行董事、1名非執行董事和3名獨立非執行董事
- 本公司《2023年年報》及網站已詳細列明董事的簡歷以及各委員會的特定職權範圍及詳細職責
- 所有董事已參與合適的可持續專業發展培訓，其中涵蓋ESG、法律、規則及規例的更新以及董事的職務和責任

風險管理和內部監控

董事會對於維護本集團的風險管理與內部監控系統承擔全面責任，並承諾每年定期進行檢討，以確保系統的有效運作。

風險管理

本集團已建立全面覆蓋各業務單位的風險管理和內部監控系統，旨在於對本集團業務活動中的各種風險進行監督、評估與管理。風險管理委員會已對本集團的風險管理政策及規定進行審查，以確保其質量、完整性和有效性，並在董事會的委託下批准相關政策的修訂。

本集團的風險管理及內部監控系統透過定期風險評估，包括合規性評估及對風險管理和內部監控進行自我評估，從而識別、評估和管理重大風險。此系統的目的在于提高運營的效能與效率，保護資產不受未經授權的使用或處置，確保會計記錄的適當性以及財務報表的真實性與公正性，並確保遵循相關的法律法規。該系統旨在提供防範重大誤報或損失的合理保證，並管理（而非消除）業務目標達成可能遇到的風險。

本公司已採取必要措施，識別內幕消息並保持機密，直至透過聯交所管理的電子發佈系統公開發佈。為確保市場和股東能全面且及時了解公司業務的重大變化，董事會已採取內幕信息披露政策，規範信息披露程序。員工在得知任何內幕消息時，必須立即向其主管經理報告，以便迅速提交給本公司行政總裁與公司秘書進行評估，並判斷在沒有可行的安全港條款可依據的情況下，是否需要作出公告。任何內幕消息的發佈，均需得到董事會的批准後方可進行。除非獲得正式授權，所有公司員工均不得向外部人士透露任何內幕消息或對市場的猜測和謠言作出回應。

風險管理和內部監控系統分為五個級別：

董事會

- 負責評估和確定其在實現本公司戰略目標時願意承擔的風險性質和程度

風險管理委員會

- 負責檢討本集團的風險管理

管理層

- 負責本公司所有部門和附屬公司的日常風險管理

風險合規部

- 負責監督、監察和集中進行本集團的風險管理

本集團成員公司

- 負責執行日常風險管理任務

在報告期內，風險合規部門透過多種方式進行風險識別，包括問卷調查、小組討論和情境分析等方法。風險被分類為正常風險、重大風險及關鍵風險，並根據本集團的風險管理制度進行相應的管理。此外，該部門還通過每月風險管理報告和定期的風險評估來控制附屬公司的風險，同時監控重大項目和業務操作。風險合規部門總結檢討結果包括但不限於策略和投資風險、健康、安全、環境風險、資產減值風險、市場風險、流動性風險和訴訟風險等，並將結果和建議報告給風險管理委員會和董事會，並進行年度跟進。

董事會已從管理層收到有關風險管理和內部監控系統的有效性確認。參考以往的經驗，本集團認為現有的風險管理和內部控制系統有效及合適。

此外，本集團已為董事和高級管理人員購買並維持責任保險，以保障他們可能因履行其職責而面臨的潛在第三方法律責任。

內部審核

本集團內部審核部門分析和獨立評估本集團的風險管理及內部監控系統的充分性與效益，並有系統地對所有業務單位及職能進行持續的獨立內部審核工作。根據公司內部審核憲章，內部審核部在必要情況下，有權力不受限制地審視集團所有業務環節，並可與任何層級管理人員直接溝通，包括本公司主席及審核委員會主席。

內部審核部定期獨立地回顧本集團風險管理和內部監控系統的實效性。審核委員會對內部審核部關於該系統實效性的評估結果與觀點進行審閱，如發現的重大問題，將向董事會進行報告。

報告期間，內部審核部根據風險基礎原則制定出年度內部審核計劃。依據審核委員會批准的年度內部審核計劃，為每次審核制訂出仔細的審核方案，實施現場審核作業，並與公司及附屬公司管理層進行討論。特殊審計工作則會因應董事會及高級管理層要求而展開。審核完成後，部門將會製作內部審核報告，並將所發現的監控瑕疵通報給公司管理層及附屬公司，並建議進行即時整改。管理層已對內部審核部報告提出的問題進行即時跟進，並採取適當的糾正及補救措施。內部審核報告，包括審核發現和跟進結果，在報告期間亦已被總結並傳達給審核委員會。

ESG風險

中信資源參照全球可持續發展的趨勢以及同業關注的風險，進行ESG風險識別與評估工作，並已整合氣候變化相關的風險於ESG風險管理體系中，將氣候變化的潛在影響新增至日常營運過程的考量當中。

於報告期間，有鑑於ESG及氣候相關風險越來越受不同類別的持分者重視，中信資源委任獨立顧問進行ESG及氣候變化風險評估，參考國際風險研究報告以及其他重要因素，包括但不限於

- 可持續發展全球大趨勢；
- 同行企業所關注的重要風險；
- WEF全球風險報告2023;
- 2023年安聯風險指向；
- 可持續發展會計準則委員會「SASB」；以及
- MSCI¹發佈的行業相關重要性議題和指標，

以協助辨識與本集團相關的風險，並就其潛在影響及可能性進行評級，最後提交研究報告供董事會參考審閱。

備注：

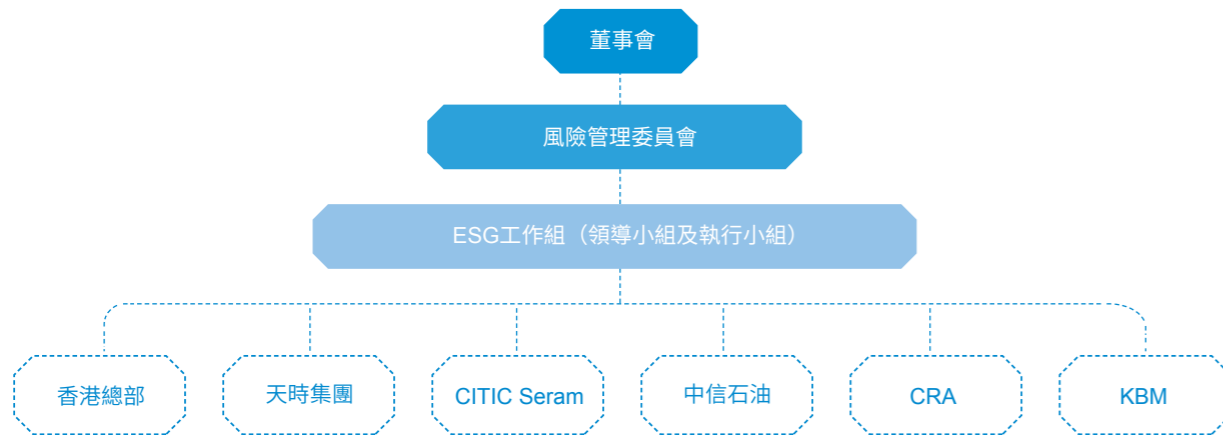
1. MSCI，前身為「摩根士丹利資本國際」，是一家總部位於美國的公司，提供股票基金、收益基金、對沖基金、股價指數和股東權益投資組合分析工具。MSCI ESG Research在ESG（環境、社會和管治）績效方面的量度與模型擁有多多年經驗。

通過本年度的評估過程，本集團識別「ESG相關事宜的管理風險」風險為本年度的重要ESG風險，未來將圍繞此結果制定更為積極和主動的ESG管理策略，以妥善管理相關的ESG風險。對於其他ESG風險，本集團亦會持續監控，確保相關風險可控。

層面	管治風險
重要ESG風險	ESG相關事宜的管理風險
風險趨勢分析及潛在影響	各監管機構對公司於披露環境、社會及管治相關事宜的要求愈加嚴謹，相關的披露要求及條例不斷更新。未能有效地管理、監督和管理環境、社會及管治事宜，將對 貴公司帶來多方面的風險。
	首先這可能會導致重大的資訊披露不足，對公司的聲譽和形象造成負面影響，降低公眾對 貴公司的信任和評價。其次缺乏對這方面的適當管理，例如安全工作環境，這可能導致直接的財產損失，如設備設施損壞、人員受傷、甚至環境污染。此外，還可能導致間接的財產損失，如行政處罰、人身傷害賠償及相關的人員財產損失賠償。
風險應對	具體而言，香港聯交所已發佈環境、社會及管治報告新披露規定要求上市公司於2025年開始披露氣候變化相關資料及範圍三溫室氣體排放量。因此，監督和管理環境、社會及管治事宜對 貴公司的影響極為重大。
	此外，根據不同專業機構發佈的市場報告及結果顯示，去碳化正成為股東、員工和公眾越趨關注的議題。雖然石油和天然氣是經濟和能源市場的核心，但公司必須考慮全球能源轉型帶來的影響。公司在設定和達成ESG目標時，應展現積極意圖和行動。由於聲譽風險 貴公司營運許可可能會被減少或撤銷。
	在確保穩定和豐富的能源供應的同時，須努力實現能源系統碳排放減少，以符合發展的趨勢。
	<ul style="list-style-type: none"> • 對重大的環境、社會及管理風險作評估，須找出需要重點關注及薄弱環節，利用加大投資、加強管理等手段加以修正； • 加大環境、社會及管治事宜作有效管治和監督力度按要求披露相關重大事項； • 實行定期的環境審計與評估以及時發現並修正問題； • 建立員工培訓體系提高員工對ESG問題的認識並提升他們的專業技能；及 • 實施環境管理系統以系統化地管理環境問題，提升公司的綠色形象和長期競爭力。

可持續發展管理

中信資源充分認識到企業追求可持續發展的重要性，其意義在於確保業務運營的長期穩健同時促進環境的健康發展及人類與自然的和諧共處。因此，本集團積極推動經濟與社會發展，在運營過程中採取最高規格的ESG標準。與此同時，本集團董事會成員亦投身於ESG相關的專業培訓，了解ESG的最新發展及背景。本集團已建立一套符合可持續發展原則的ESG管理架構，確保本集團在可持續發展道路上邁進。ESG管理架構具體如下圖所示：



中信資源已推出《中信資源控股有限公司ESG管理辦法》(「**ESG管理辦法**」)，旨在進一步強化本集團的ESG管治機制及提高ESG報告和資訊管理的質量，並有效控制本集團可持續發展所面臨的風險。該管理辦法明確規範了管理架構內各級別的管治職責與責任，以及ESG報告與信息數據收集的具體流程。

在最高管治層面，中信資源董事會對本集團的環境、社會及管治策略和報告負上全權責任。董事會負責評估及確認與本集團相關的ESG風險，並須保證本集團建立恰當且有效的ESG風險管理及內部監控系統。董事會風險管理委員於ESG管治上有著重要的地位，而ESG管治包括制定、執行及評估ESG計劃和目標，監管ESG相關風險，以及內部對ESG事宜的審計工作等。董事會風險管理委員主要職責則包括：

- 識別可能對集團運營或其他關鍵人員權益產生重大影響的ESG相關事項；
- 在適當時修訂與生產安全、環境保護、社會責任管理及企業管治相關的政策；
- 監督集團在健康、安全、環境保護及社區責任等方面的表現，包括組織架構、激勵機制、員工培訓及企業管治等；
- 審閱年度ESG報告並向董事會提出審議建議；
- 負責健康、安全、環境、社會責任及企業管治等其他董事會授權的職責；及
- 遵守董事會不定期制定的任何規定、指引和規範，以及集團組織章程或法律法規所規定的要求。

ESG工作組承擔著本集團ESG管治的執行職能，其主要職責包括識別並提出本集團面臨的主要ESG風險，擬定ESG管理政策、計畫及目標，並統籌內外部ESG工作，以及協調附屬公司在ESG事務上的報告和執行事宜等。在管理層面，ESG工作組分為領導小組與執行小組兩個層面。

領導小組在ESG管治架構中扮演關鍵角色，由行政總裁出任組長，肩負著本公司ESG管治的主要責任。副總裁則擔任副組長，主導ESG管治策略的全面落實。財務總監、法務總監、公司秘書以及各附屬公司的負責人作為組員，共同確保ESG政策得以有效推行，並使中信資源在ESG管治上符合聯交所的相關合規規範。

執行小組則由投資者關係部門負責人領銜，承擔實際操作與執行的重任。風險管理部門負責人、人事行政部門負責人及各附屬公司的ESG工作負責人作為小組成員，其主要職責如下：

- 1 制訂並不斷優化《ESG管理辦法》，並依據聯交所的上市規則進行及時更新；
- 2 制定本集團ESG工作計劃及目標，並定期對ESG相關目標進行檢討及推進進度；
- 3 識別、篩選並對ESG事項的重要性提出建議；
- 4 協調並監管附屬公司在ESG報告和執行方面的工作；及
- 5 進行董事會風險管理委員會或ESG領導小組交付的其他任務。

作為ESG管治的實施主體，附屬公司肩負著各自的ESG管治及報告職責。具體職責如下：



此外，我們亦委任了Riskory Consultancy Limited為專業顧問，向我們提供ESG、碳中和及可持續發展方面的諮詢服務，以協助推動可持續發展。

有關本集團的企業管治架構及其他相關資料，或如欲更全面了解本公司的企業管治表現，請參閱本公司《2023年年報》中的《企業管治報告》。

我們的溝通

中信資源高度重視各持份者的意見，無論是內部還是外部的持份者，我們都致力於保持密切的溝通並積極地回應他們的期望與建議。為感謝持份者對本集團的信任與支持，我們承諾將不斷努力實施相關措施，以充分滿足各持份者的需求，共同邁向可持續發展的目標。



溝通渠道

中信資源致力於與持份者維持積極的溝通，深入理解他們的觀點與期望，從而保障本集團的穩健發展並推行可持續發展策略。本集團持續與能對我們的策略產生影響的持份者進行對話，包括非政府組織、媒體機構、行業協會等，從而掌握各方對於ESG事宜的關注及期望。透過與持份者的溝通與協商，本集團能更好地對社會的可持續發展作出貢獻，並履行對社會各界的責任。

以下列舉出中信資源旗下各附屬公司及合資企業與主要持份者的溝通渠道、目的以及對方的期望與訴求：



持份者類別	客戶	員工	股東/投資者	政府與監管機構	供應商及承包商	業務合作夥伴	同業公司	潛在投資者與金融機構	社區與公眾
主要持份者	<ul style="list-style-type: none"> 石油客戶 進出口貿易客戶 	全體員工	<ul style="list-style-type: none"> 主要股東 公眾投資人 	<ul style="list-style-type: none"> 政府機構 行業監管機構 	<ul style="list-style-type: none"> 原材料供應商 設備供應商 車隊管理商 專業服務商 餐飲服務商 保安服務商 	共同開展業務的公司	石油和天然氣行業的公司	投資機構	油田周邊社區
溝通目的	為與客戶保持長期的關係，本集團需要了解共同的可持續發展價值觀，如此本集團所提供的產品和服務方能符合他們的期望。	本集團認為了解員工所關注的可持續發展議題非常重要，特別是與勞工和職業安全相關的議題。	本集團向主要股東說明本集團立志為股東追求更長遠的財務回報和匯報可持續發展的情況。 回應投資者對可持續發展議題的疑慮，說明本集團立志追求更可持續的財務回報。	法律法規、政策和條例的要求將直接影響本集團的業務。本集團需要與政府部門及監管機構緊密聯繫，確保本集團透徹理解相關政策和法律法規。	供應商和承包商的可持續發展表現將直接影響本集團的表現。供應商只涉及服務、物資及設備的供應，並不參與本集團各油田相關的直接工作。但是供應商的環境和社會方面的表現對本集團的運營和聲譽方面均有所影響，因此本集團須要與供應商保持溝通，確保供應商合規運營。鑒於承包商於各運營地工作時需要面臨與本集團員工一樣的健康與安全風險，承包商需要接受本集團的HSE政策及制度的管理、約束與保護，以確保承包商工作人員的安全，並防止因承包商工作人員的操作不當而引致自身以及本集團員工受到傷害。	本集團致力與各夥伴保持良好的合作關係，積極與各夥伴持續溝通，了解雙方共同的可持續發展價值觀，促進項目落實和執行。	通過與同業公司保持聯繫，本集團更能準確掌握可持續發展的趨勢，並快速應對。	由於本集團在運營期間可能需要尋求外部資金，因此本集團需確保符合不同資產管理公司和投資機構的要求。	本集團必須積極與業務所在社區保持緊密的聯繫，以確保本集團的業務能為社區帶來社會利益。本集團尊重業務運營地的文化、信仰等地方性元素，不斷以提升本地化價值而做出努力。
溝通渠道	<ul style="list-style-type: none"> 商務溝通 客戶反饋 	<ul style="list-style-type: none"> 職工代表大會 員工表現評價 會議 員工滿意度調查 建議箱 團隊建設活動 	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 上市信息披露 實地考察 	<ul style="list-style-type: none"> 定期信息報送 與監管機構會談 參與會議/研討會 進行年度環境表現審核 	<ul style="list-style-type: none"> 商務溝通 招標 研討會 論壇 准入與評估 實地考察 	<ul style="list-style-type: none"> 年度會議 高層互訪 專項檢查 定期通報制度 	<ul style="list-style-type: none"> 與當地勞動部門溝通 參與行業論壇 考察互訪 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 投資者說明會 路演 分析師簡報會 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活動 持份者參與
期望與訴求	<ul style="list-style-type: none"> 完善質量保證體系 提供優質服務和產品 	<ul style="list-style-type: none"> 保障員工職業健康與安全 改善薪酬福利 促進職業技能發展 人文關懷 	<ul style="list-style-type: none"> 保障股東權利及權益 完善公司管治 提升經營業績 	<ul style="list-style-type: none"> 守法合規經營 帶動當地經濟 促進就業 企業安全生產運營 	<ul style="list-style-type: none"> 准入管理 持續評估 	合作共贏	促進行業發展	及時準確披露相關信息	<ul style="list-style-type: none"> 改善社區環境 支持社區公益

重要性議題評估

報告期間，中信資源聘請獨立第三方ESG顧問團隊協助了解持份者的關注並展開重要性評估以有效識別重大議題。我們透過與持份者持續溝通、評估本集團的實際業務運營及行業特徵，同時參考可持續發展會計準則委員會(SASB)和MSCI的行業重要性議題分類以及同業公司所披露的重要議題，考慮國家宏觀政策方向、資本市場關注重點，定期回顧及更新重要性議題庫及清單。我們根據議題庫擬定相關問卷並邀請各相關部門人員及各持份者填寫重要性評估問卷，以確保持份者的期望及關注得到回應。本年度我們共識別出18項持份者關注的重要性議題。

1 重要性議題庫及清單

- 1) 基於以下準則，編製潛在重要性議題庫及清單：
 - a) 香港聯交所ESG報告指引；
 - b) 可持續發展會計準則委員會(SASB)提及的重大ESG議題；
 - c) MSCI的行業重要性議題分類；
 - d) 同行業對標及本集團企業特性；及
 - e) 氣候相關財務信息披露工作組發佈的氣候相關財務信息披露建議框架 (TCFD框架) 關注重點。
- 2) 回顧並完善現有的重要性議題庫，並確認重要性議題清單。

2 內外部持份者調查方案

- 通過研究、分析，編製出內外部持份者調查方案。
- 根據業務實際情況，確認參與調查的持份者及問卷形式等。

3 重要性評估問卷

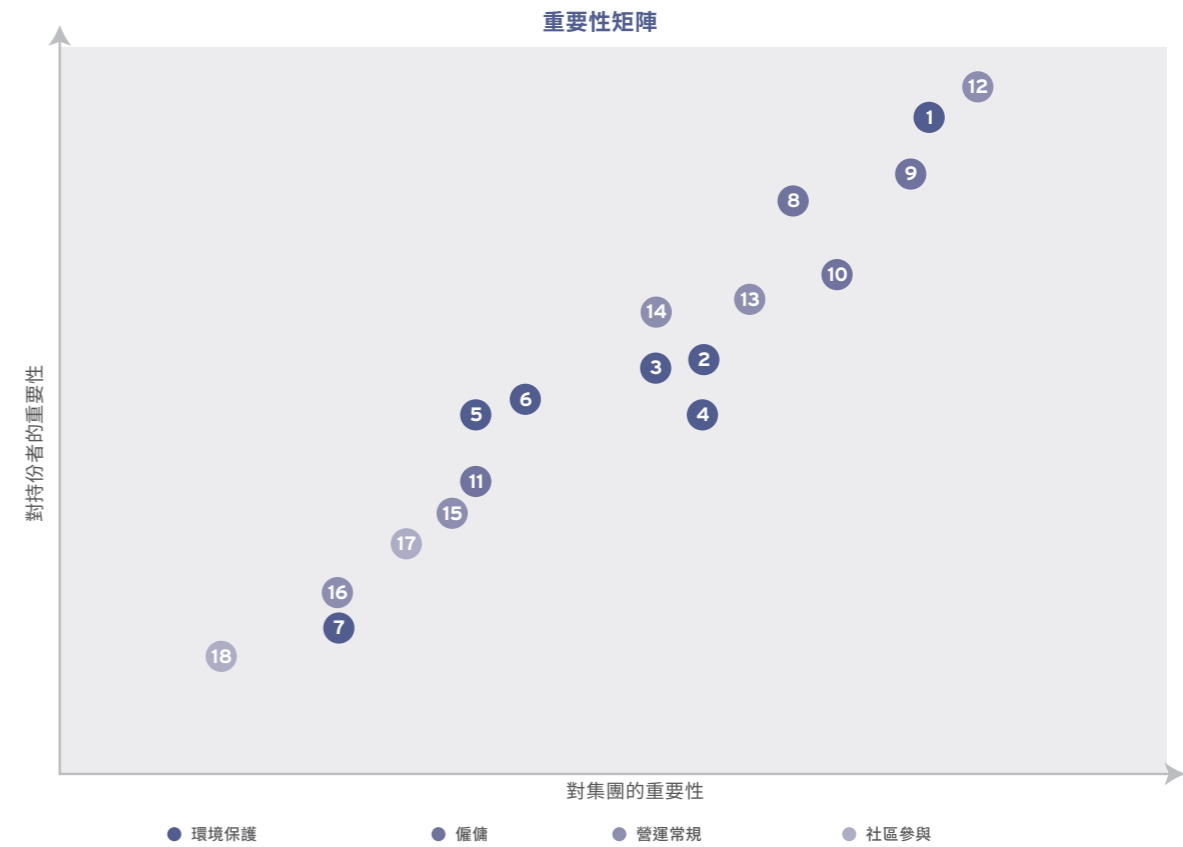
- 根據經確認的ESG重要性議題清單，設計重要性評估問卷。
- 邀請各持份者對相應ESG議題的實質性進行評分。
- 收集各持份者對我們可持續發展實踐的反饋和建議，以及對未來可持續發展策略的看法。

4 重要性議題調查結果及報告

- 獲得重要性議題調查結果。
- 獲取持份者調查結果後，從「對業務的影響」及「對持份者的影響」兩個維度，分析該ESG議題的重要性排序。
- 與管理層就調查結果進行匯報。
- 對重要性議題調查結果進行審批。
- 根據已經確認的重要性議題調查結果生成矩陣圖。
- 將識別出的重要性議題作為本報告的重點內容進行披露。

重要性議題

重要性議題清單及其於本報告中對應的章節：



範疇	重要性議題	回應章節
環境保護	1 氣候變化相關風險 (如颱風、水災)	氣候變化
	2 廢棄物管理	環境影響及管理
	3 資源使用效率 (包括水資源)	資源使用
	4 空氣污染及溫室氣體排放管理	環境影響及管理
	5 生物多樣性及土地使用	環境影響及管理
	6 原油洩露預防	原油洩露預防
	7 能源使用 (包括新能源及清潔能源)	資源使用
僱傭	9 員工權力的保障	尊重權利
	10 多元化及平等機會	尊重權利
	11 員工培訓及發展	培訓和發展
營運常規	8 職業健康與安全	健康及安全
	12 商業道德及反腐敗	廉潔從業
	13 風險管控與合規經營	風險管理和內部監控、健康及安全
	14 科研及技術創新	供應鏈和產品質量管理
	15 產品與服務質量	供應鏈和產品質量管理
社區參與	16 供應鏈管理	供應鏈和產品質量管理
	17 貢獻社區發展	我們的社區
	18 投入社區公益	我們的社區



我們的環境

本節將重點針對幾項重要性議題進行回應，包括「氣候變化相關風險 (如颱風、水災)」、「廢棄物管理」、「資源使用效率 (包括水資源)」、「空氣污染及溫室氣體排放管理」、「生物多樣性及土地使用」、「原油洩露預防」以及「能源使用 (包括新能源及清潔能源)」。

中信資源積極推行綠色低碳的理念，涵蓋從油田探索到開發生產的整個過程，目的在於提升資源效率，且致力於減少對空氣、土壤和水資源的負面影響。作為天然資源行業的一份子，我們嚴格遵循當地環境保護的法律規範，制定相關的環境管理策略及政策，確保環境得以持續發展。我們也採納了許多綠色低碳技術，執行減碳方案，旨在降低電力、燃料和水的消耗，減少空氣污染物和溫室氣體排放，促進經濟、社會與環境的協調進步。同時，我們不斷監測和評估自身的環境績效，以保障我們的環保舉措能有效達成可持續發展的目標。



環境影響及管理

- 中信資源持續專注於企業活動對環境的衝擊，致力於將環保責任整合進日常營運中。我們透過一系列的措施，不斷進行環境管理的改善與完善，力求最大程度減少並改善對周遭自然環境的負面影響。

資源使用

- 中信資源充分了解到能源與水資源對集團至關重要。由於油田經常位於偏遠或離岸地區，能源與水資源的供應成為我們營運時必須面對的挑戰之一。為此，除了確保穩定供應外，我們還通過技術革新、設備更新，以及強化生產營運的精細化管理，持續提升能源與水資源的利用效率。

原油洩漏預防

- 中信資源深刻認識到石油洩漏可帶來重大的生態與社會經濟影響，同時對員工及更廣大社群構成風險。因此，我們在運作規劃與政策施行層面投入顯著的努力，以預防石油洩漏事件的發生，提升意外事故應對措施的有效性與迅速性。

氣候變化

- 中信資源高度關注氣候變遷對集團營運所帶來的衝擊與機遇，並積極關注行業內的低碳技術和節能裝置的發展。我們的目標是不斷增強應對氣候變遷的能力，並努力推動減少溫室氣體排放。

環境影響及管理

中信資源高度重視與大自然之間的協調共生。在實際生產過程中，中信資源始終注重可持續發展，將環境保護和運營管理充分結合，堅持清潔生產，積極應對氣候變化，努力降低和控制污染物排放。中信資源通過採取一系列措施，推行減排低碳，加強環境保育，致力於保護作業區域和所在社區的自然環境，盡力實現平衡業務發展和環境保護的目標。中信資源亦要求所有附屬公司及督促其合資企業嚴格遵守運營地的環境相關法律法規，並與相關政府部門保持良好的溝通。

空氣污染物排放

- 本集團在運營海上平台、柴油發電機組、工程機械及各種燃料車輛過程中，涉及化石燃料的使用，將導致氮氧化物、二氧化硫、煙塵等空氣污染物的排放。

溫室氣體排放

- 在本集團的運營活動中，直接及間接溫室氣體排放不可避免。直接排放主要來自於化石燃料驅動設備和火炬燃燒，而間接排放則源於電力和蒸汽的消耗。

廢棄物產生

- 本集團在探索和開發油田過程中，會產生油泥沙等污染物，鑽井活動亦會產生鑽屑和鑽井液等廢棄物。此外，生活垃圾、廢紙等無害廢棄物是本集團員工宿舍和辦公室的主要廢棄物。

向水及土地的排污

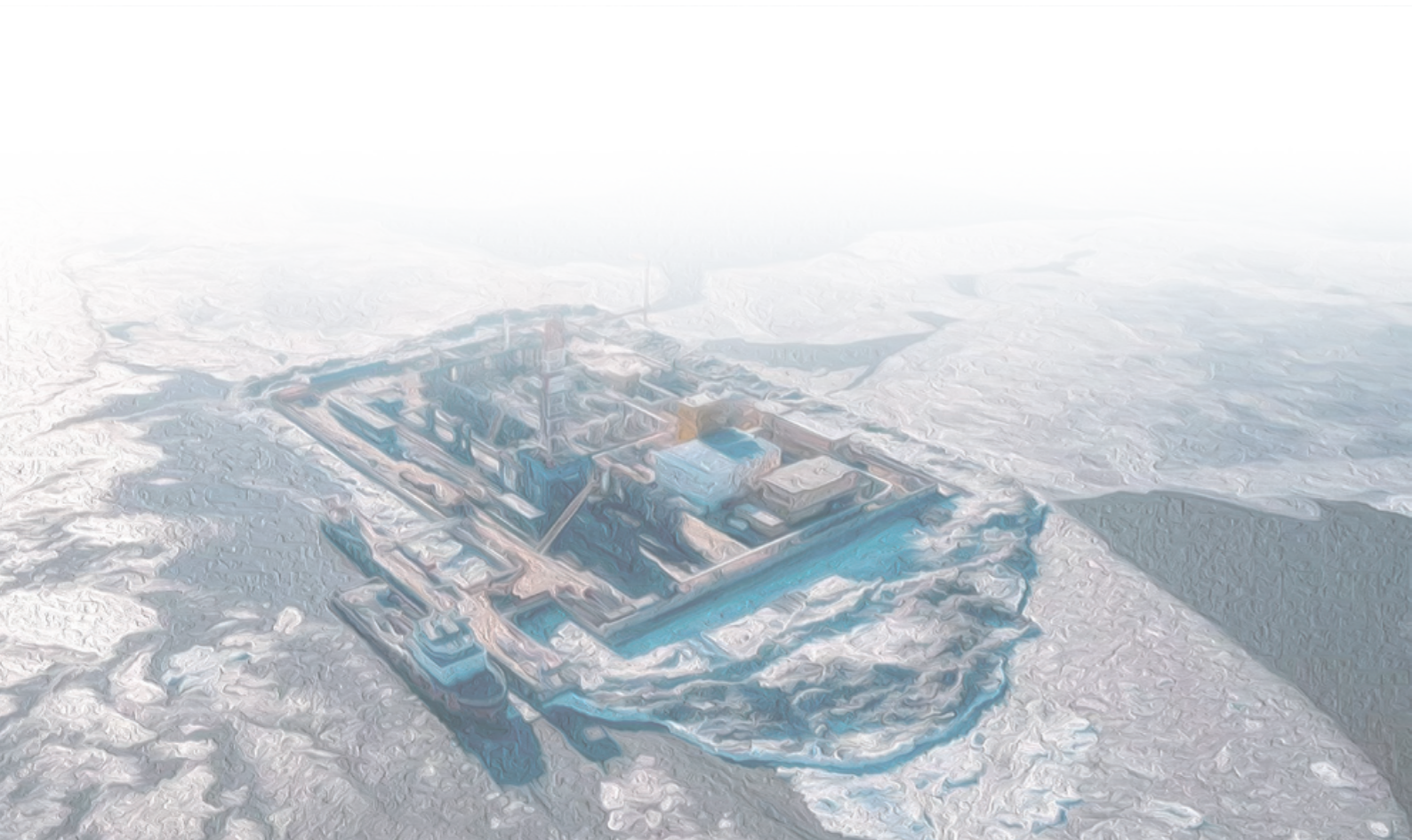
- 本集團排放至環境的生產和生活污水均經過合適的處理，廢棄物亦被堆存於適當的位置。

水資源使用

- 由於多數油田位於偏遠地區或離岸較遠，本集團在油田運營過程中需要從自然環境中取用淡水，以滿足生產和生活的需求。

對運營地周圍自然環境的改變

- 為了保證運營順利進行，本集團在自然環境中建立了不同的設施，這對周遭的自然環境造成了一定的改變。





中信資源深信高效的生態環境保護與公司的高質量發展是相互推動的。因此，中信資源已經將生態保護相關的理念融入公司的日常運營之中。中信資源香港總部響應環保署發起的海岸清潔，於2023年11月在大埔沙欄舉行了淨灘活動。

另外，中信資源亦成功簽署香港環境保護署的《惜食約章》，以支持及承諾減少廚餘。我們承諾將採取一系列措施來減少食物浪費，包括提高員工意識，共同努力降低食物浪費的程度。作為惜食夥伴，中信資源將繼續努力，推動減少廚餘的工作，並為建立可持續未來作出更大的貢獻。



北京辦公室亦努力踐行綠色環保理念，積極參與環保活動，於2023年4月份組織員工開展義務植樹活動。



為符合運營地的實際情況，天時集團、CITIC Seram和KBM在各自的油田中制定和實施了不同的環境管理政策。這些政策旨在針對各油田的特定環境挑戰，制定相應的管理措施，盡可能減少對當地環境的負面影響。於報告期間，天時集團與KBM進行了既有環境目標和行動計劃回顧，對其完成情況進行梳理，並根據實際成效及時進行調整，確保環境保護措施的持續有效性和及時性。

天時集團一月東油田

環境影響

結合國家出臺的相關控制廢氣排放、污水排放、土地排污的有關法律法規，天時集團在公司HSE體系文件中制定出與環境保護有關的管理規定：

- 《天時集團能源有限公司環境保護管理辦法》；
- 《天時集團能源有限公司危險廢物管理辦法》；
- 《天時集團能源有限公司環境監測和環境信息管理辦法》；
- 《防污染報表填報管理規定》；
- 《污水處理及排放管理規定》；
- 《生活污水處理裝置管理規定》；
- 《節電管理規定》；
- 《檢測報告》；及
- 《天時集團能源有限公司陸上集中處理站重污染一廠一策實施方案》。



由工程建設的「環保三同時」開始，到建設、生產經營期產生的氣/水/渣等污染物排放與回收、數據記錄/統計與匯報、檢查問題與管治、環境追蹤監測、突發環境事件應急與演練等，天時集團所建立的管理制度對各方面的工作作出詳細規定。其環保相關制度的制定與執行，亦保證了公司生產場所廢氣及時申報，廢水污染物達標排放，固體廢棄物回收併合規處置，達到數據有記錄、申報能及時，而相關實行的措施有：

1. 每季度向國家稅務總局天津市稅務局第四稅務分局申報海上平台空氣、生活污水排放污染物數量並繳納環保稅；
2. 陸上集中處理站污水處理系統經2022年擴建後，已經能夠處理生產過程中製造的所有污水，經處理後的廢水亦全面達標。海上平台生產污水全部回收進系統輸入陸上集中處理站，經處理合格後（在線監測設備實時監測，指標符合遼寧省《污水綜合排放標準》DB21/1627-2008中化學需氧量≤300mg/L、氨氮≤30mg/L、石油類≤20mg/L的標準）排入遼東灣污水處理廠；
3. 平台生活污水經處理合格（每月取樣委託承包商檢測，達到《海洋石油勘探開發污染物排放濃度限值》（GB4914-2008）中COD實際排放≤300mg/L）後達標排放；
4. 海上平台產生固體廢棄物全部統一回收並運到陸地合規處置；及
5. 海上生產平台每天將生產、產排污情況數據在《海洋石油勘探開發防污統計系統》的網絡填報，公司HSE部定期審核。

天時集團亦設立了環境目標及行動計劃，訂立具體指標並劃分至具體部門，定期對相關目標進行回顧，完善管理制度及工作計劃。

天時集團所設定的環境目標及行動計劃：

目標範疇	環境目標	指標	行動計劃	完成時限	適用部門	完成情況
空氣污染物排放	不發生IV級以上環境事件	非甲烷總烴排放濃度限值4mg/m ³	環境監測。	2023年12月	HSE部	根據監測結果，監測點平均最大濃度為0.75mg/m ³
溫室氣體排放	提高天然氣在燃料使用中的佔比，提高燃料的利用效率，降低意外排放和甲烷逃逸概率	燃料油使用同比降低3%，火炬氣回收利用率同比提高10%	終端採用集中供熱，停用蒸汽鍋爐，減少燃料燃燒排放。 提高天然氣利用率，鍋爐採用油氣兩用燃燒器，減少火炬燃燒排放。 做好工藝系統和設備預防性維護，控制意外工藝放空排放。 做好設備的檢維修，密封的有計劃更換，減少逃逸排放。	2023年12月	採油集輸部	燃料油使用同比降低5.4%，火炬氣回收利用率同比提高31.8%
廢棄物產生	提升廢棄物資源利用率	實現油田區域工業、生活廢棄物分類管理、運輸、合規處置	嚴格規範海上生產平台工業、生活垃圾分類存放，並在日常生產過程中通過將各平台垃圾箱進行標號、掛牌、追蹤等方式加強監督管理，儘量避免生活垃圾與工業垃圾混放，降低工業垃圾產生數量，減少環境危害及工業棄物處理費用。	2023年12月	海上平台生產運行部、公司辦公樓綜合管理部	已完成
		垃圾分類普及率	在各油田及辦公室推廣廢棄物回收，定期開展垃圾分類的宣傳與教育工作，鼓勵員工參與廢棄物源頭分類。	2023年12月		已完成

目標範疇	環境目標	指標	行動計劃	完成時限	適用部門	完成情況
廢棄物產生	減少無害廢棄物	減少使用一次性物品	食堂不主動提供膠袋和一次性餐具/有償提供膠袋和一次性餐具。	2023年12月	海上平台生產運行部、公司辦公樓綜合管理部	已完成
	減少有害廢棄物	鑽井廢棄物處理率	將鑽井廢棄物運回陸地，委託有資質單位對鑽井廢棄物全部合規處理。	2023年12月	鑽井部、HSE部監督鑽井承包商完成	已完成
		含油污泥處理率	根據油泥含水及及時調控加藥配比，嚴控油泥含水≤58%，減少油泥產生量；招標有資質單位對含油污泥進行無害化合規處理。	2023年12月	採油集輸部	已完成
增加廚餘回收量	光盤行動推廣情況(例如推廣參與度)	推廣光盤行動，在食堂貼上宣傳物，提醒員工切勿浪費食物；在傾倒廚餘垃圾處有專人監控，避免浪費糧食。	2023年12月	海上平台生產運行部、公司食堂綜合管理部	已完成	

目標範疇	環境目標	指標	行動計劃	完成時限	適用部門	完成情況
能源使用	提高能源使用效益	耗能設備能源消耗情況	據油井生產實際，摸索油井中頻加熱，間開運行方式，實現節電目的；高耗能氮氣撬實行間開錯峰運行模式，節省電費。	2023年12月	採油集輸部	已完成
		用電量	制定完善的節能管理工作計劃和措施，成立能源項目組。	2023年12月		已完成
		流程優化	進行流程審查以找出低效益的環節和潛在改進領域。	2023年12月		已完成
水資源使用	提高水資源的利用率	水資源的重複利用	冷凝水回水回收利用。 水基泥漿回收利用，減少用水。	2023年12月	鑽井部、採油集輸部	已完成
		減少浪費	定期檢修供水系統和消防系統，降低跑冒滴漏的概率。	2023年12月	採油集輸部	已完成

溫室氣體及空氣污染物排放

針對減少溫室氣體排放及「雙碳」工作，天時集團現已制定及嚴格遵守《節電管理規定》、《月東油田限電方案》、《氣井日常管理制度》等內部制度，亦採取了以下措施：

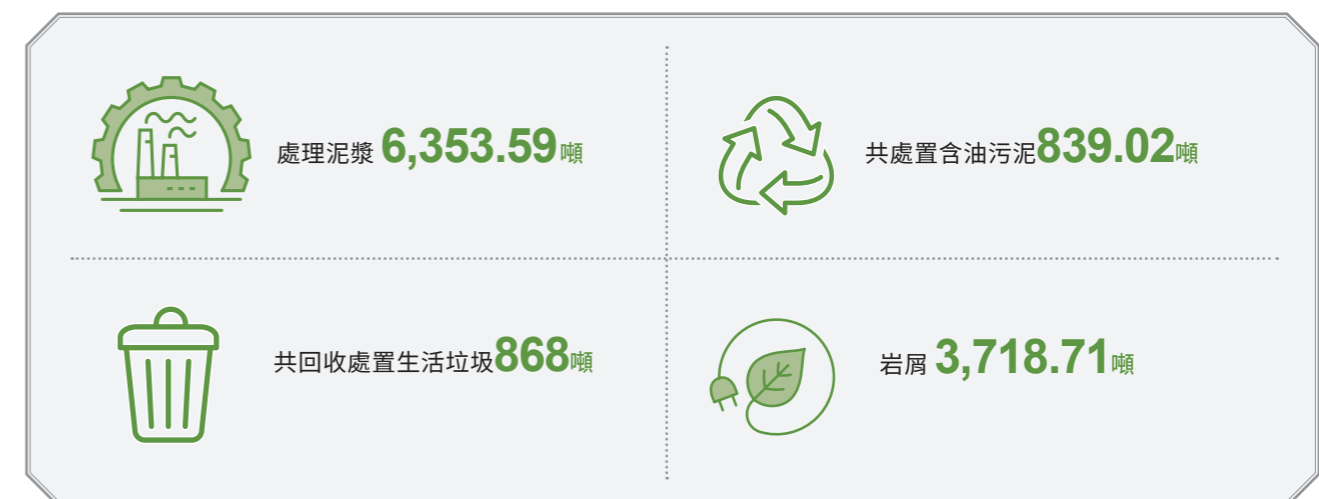
1. 做好「雙碳」有關知識的宣傳，提高全員節能降耗減少碳排放意識；
2. 採取各項措施節約外購電能使用；
3. 加強鍋爐運行燃料消耗管理，根據B、C島高低壓鍋爐啟運情況，動態調控C島氣井供氣量，最大程度滿足鍋爐運行需求；
4. 陸上集中處理站為了應對重污染天氣，安裝門禁系統，制定了《天時集團能源有限公司陸上集中處理站重污染一廠一策實施方案》，按生態環境主管部門規定對拉油車輛實施限行管理，分三級響應措施執行；
5. 按當地生態環境主管部門要求，陸上集中處理站油泥幹化廠實行全封閉管理，廢氣經回收裝置過濾吸附後處理合格外排；及
6. 於2020年成立的用電治理項目組通過組建用電管理項目組、建章立制，完善用電管理體系；推進雙空心杆循環加熱工藝、井筒化學降粘工藝技術應用；優化管柱設計；精細化節點管理，實現節能降耗。

污水處理

脫油後的污水是原油生產過程中所產生的污染物之一。月東油田運用其廢水外輸系統，對含油污水進行過濾和處理，以滿足外輸的標準後再進行輸送。月東油田已對現有的污水處理系統進行了改造。經過該系統改造完善後，外輸泵和外輸池被停用，這有助於減少電力消耗，同時也間接減少溫室氣體的排放。



本報告期內，共收集運回陸地：



廢棄物管理

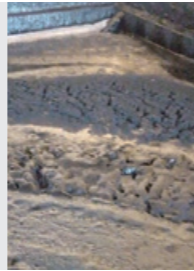
天時集團嚴格遵從其編製的《危廢物管理制度》並採取各項有效的措施。

鑽井過程中產生的廢棄泥漿、岩屑，由鑽井承包商委託有資質的公司用岩屑罐全部回收運回陸地，進行集中合規處置，做到全程無鑽井液及岩屑落地造成污染。報告期間，共收集運回陸地處理泥漿6,353.59噸、岩屑3,718.71噸。



陸上集中處理站污水處理工序產生的含油污泥，全部委託給具有危險廢棄物處理資質的公司進行合規處置。報告期間，共處置含油污泥839.02噸。

海上平台產生的含油廢棄物，全部用專用集裝箱統一回收運至陸地，委託給具有危險廢棄物處理資質的公司進行合規處置。



海上平台產生生活垃圾，全部用專用集裝箱統一回收運到陸地，委託給具有相應資質的服務商統一回收處置。報告期間，共回收處置生活垃圾868噸。

CITIC Seram — Seram區塊

CITIC Seram嚴格跟隨運營所在地的環境相關法律法規，並設立內部制度包括：

- 《環境管理》；
- 《事件匯報及調查》；
- 《HSE政策》；及
- 《更換管理》。



溫室氣體及空氣污染物排放

CITIC Seram嚴格遵循運營所在地關於減少排放的法規規定。為減少氣體排放，CITIC Seram的主要生產設施中的渦輪發電機均使用天然氣取代柴油作為主要燃料。為進一步減少及控制廢氣和溫室氣體排放，公司採取了預防性維護措施，並盡可能有效利用天然氣，以減少對燃氣的需求。公司亦會定期對渦輪機進行排放監控和測量。

為響應中國內地3060「雙碳」策略，CITIC Seram亦制定了不同措施，包括採用伴生天然氣用作燃料供給油田間設施的渦輪發電機，以實施低排放的生產運營；以井口氣體作為燃料並幾乎全部用於工業活動，以減少大量溫室氣體排放；根據環境法規和許可規定，CITIC Seram有責任監測環境參數，包括運營活動中的氣體排放，迄今為止，排放值依然在建議質量標準範圍內；指派由政府認證的員工負責潛在的空氣污染問題，確保從事排放控制管理工作的人員具備專業能力。為支持低碳轉型發展，CITIC Seram亦採購壓縮和過濾氣體的設備，以便將其氣體用作渦輪發電機的燃料。



污水及廢棄物管理

根據公司內部的廢水管理系統，CITIC Seram會將廢水排放到海洋或河流之前採用處理工藝去除廢水污染物，包括生活污水和其產生的廢水，亦會確保其各項指標均符合排放標準，和定期監測廢水排放以確保符合環境標準。而當中設施所需要的用水只僅限於衛生設施以及消防系統。

針對減少廢棄物，CITIC Seram會對廢棄物進行全面評估，識別和分析運營過程中產生的不同類型廢棄物，更會制定並實施以源頭減廢為焦點的廢棄物最小化計劃，並與供應商和承包商合作，將回收材料納入運營中。公司的實施程序確保了其按照法規規定正確處理和處置危險廢棄物，並為員工定期提供廢棄物管理實踐培訓，包括正確的處理、分類和處置方法。另外，CITIC Seram亦有投資於先進的廢棄物處理和處置技術，強調環保方法，並會定期進行廢棄物管理實踐的審計和檢查，確保遵守規定並識別改進領域。

環境影響

為進一步減低業務對環境所造成的負面影響，CITIC Seram落實不少政策，包括進行例行的環境監測（空氣、水、土壤和社區）以符合生產階段的政府法規要求、開展《植樹造林計劃》並於報告期間種植了超過15萬棵樹、廢水管理（將廢水排放到海洋或河流之前進行廢水處理，包括生活污水和其產生的廢水）以及有害廢棄物管理。當中實際措施包括：

- 減少塑膠廢物活動，例如避免購買膠水樽；
 - 節約用電活動；
 - 節約用水活動；
 - 節省燃料計劃；及
- 廢棄物管理，如分類和實施再利用仍可使用的廢棄物材料。



KBM — Karazhanbas油田

環境影響

KBM一直以來奉行友好的環保態度，依法合規地從事生產經營活動。其致力於將環境保護融入於日常生產運營當中，並已制定相關的政策及制度以作規範及遵從：

- 《環境監察控制系統》；
- 《年度環保工作計劃》；
- 《生產環保管理計劃》；
- 《應急預案》；
- 《意外通報程序和危機處理守則》；
- 《伴生氣應用規劃》；
- 《污水資源化利用計劃》；
- 《油井井口年度檢測計劃》；
- 《閥門和工藝管線年度檢測計劃》；及
- 《工藝設備年度探傷檢測計劃》。



KBM實際採取對環境減少影響的措施有：

1. 按照計劃定期對油田區域空氣、土壤、飲用水、動植物、裏海海水和輻射進行檢測；
2. 及時處理生產過程中形成的油泥砂、生活垃圾、建築垃圾、電子化學垃圾等；及
3. 處理往年積存的鑽井廢料和浸油土壤，並往年積存的鑽井廢料和浸油土壤，並開始處理歷史遺留地坑油。
2023年，KBM公司共清運鑽修井垃圾、油泥沙、浸油土等各類垃圾約18,000噸。

KBM亦設立了環境目標及行動計劃，訂立具體指標並劃分至具體部門，定期對相關目標進行回顧，完善管理制度及工作計劃。

KBM所設定的環境目標及行動計劃：

目標範疇	環境目標	指標	行動計劃	完成時限	適用部門	完成情況
空氣污染物排放	減少空氣污染物排放	增設廢氣處理裝置	計劃應用煙道氣回收利用裝置。	長期	生產部、鑽修部、安全環保部	進行中
		定期檢修及維護壓力控制系統	定期檢測井控裝置，避免發生井噴等事故影響空氣環境。			
溫室氣體排放	減少汽車溫室氣體排放物	公務車整體油耗或公務車使用次數	強化公務車管理，記錄公務車耗油，定期檢修公務車，降低車輛每公里油耗。	長期	車輛運輸部	進行中
	減少生產過程中溫室氣體排放物	可再生能源佔比	研究太陽能發電在油田的應用狀況。	2026年前	生產部	進行中
	綠化	油田綠化率，植樹數目	鼓勵員工共同參與植樹活動。	長期	社會部	進行中
廢棄物產生	提升廢棄物資源利用率	實現垃圾分類的油田區域、宿舍、辦公室	辦公室實行垃圾分類，紙張進行專門回收利用。	長期	行政部	進行中
		垃圾分類普及率	在各油田及辦公室推廣廢棄物回收，定期開展垃圾分類的宣傳與教育工作，鼓勵員工參與廢棄物源頭分類。	長期		
	減少無害廢棄物	減少使用一次性物品	食堂不主動提供膠袋和一次性餐具。	長期	行政部	進行中
		實施無紙化辦公	積極推廣無紙化辦公。	長期		
	減少有害廢棄物	鑽井廢棄物處理率	每年新產生的鑽井廢棄物都轉交給專業的垃圾處理方進行處理。	長期	安全環保部和鑽修部	進行中
		含油污泥處理率	公司已聘請第三方專業機構對歷史油污污染及含油污泥進行處理，處理廢棄物用於鋪設路面，進行回收利用。	2026年前		
增加廚餘回收量	光盤行動推廣情況	推廣光盤行動，在食堂貼上宣傳物，提醒員工切勿浪費食物。	長期	行政部	進行中	

目標範疇	環境目標	指標	行動計劃	完成時限	適用部門	完成情況
能源使用	提高能源使用效益	耗能設備能源消耗情況	制定檢修計劃，定期檢修耗能設備，將辦公室及油田內的電子設備定期接受維修及升級，以優化能源效率。	長期	生產部	進行中
		低耗能設備普及率	更換淘汰高耗能設備，制定設備更換時程表等。	長期		
		用電量	制定完善的節能管理工作計劃和措施。	長期		
水資源使用	減少用水量	用水量	制定節水措施。如在洗手間等場所張貼節約用水標識。	長期	行政部	進行中

污水及廢棄物管理

KBM的污水處理項目截止報告期間的最後一天，已生產清水210萬噸。採出水處理廠項目採用膜法將油田採出水深度處理後作為油田蒸汽開採所需的鍋爐給水水源，大大降低環境污染風險，也實現了油田採出水的資源化利用。



為落實與哈國環保部、哈國家石油天然氣公司的環保合作備忘錄，KBM與有資質的環保垃圾處理服務商簽訂了垃圾處理服務合同，全力推進油田歷史浸油土壤的處理和地表恢復工作。2023年，KBM已完成了14.2萬噸的歷史垃圾土壤的處理工作，並超額完成年度工作量。



生態保護

KBM亦組織義務勞動活動，為保護生態環境作出貢獻。在2023年4月，KBM組織城內工作人員義務勞動，清理濱海大道的膠袋、飲料瓶、果皮、紙屑等垃圾，近百個垃圾袋的垃圾被運往垃圾場處理。此次義務勞動既達到了團隊建設的效果，也給濱海大道帶來了整潔與清爽。於2023年6月，KBM青年專家、安全環保部員工以及當地的Yessenov大學學生共同組織義務勞動，清理裏海沿岸一處海灣處的垃圾。近百名志願者共計清理出了廢舊輪胎、膠樽等垃圾10多噸，並將其運往附近的固定垃圾站進行處理。



資源使用

中信資源在不影響生產運營穩定性的情況下，持續致力於實踐可持續發展的承諾。本集團積極實施有效的節約資源行動，並不斷提升資源的利用效率。

在技術服務及監管流程中，環保理念始終是我們的核心指引，以此來確保本集團的商業行為盡可能減少對環境的負面影響。我們嚴格遵循綠色、低碳、循環發展的理念，並對這些原則的執行和推動不遺餘力。環境保護對於本集團的可持續發展至關重要，因此我們持續探索創新的方法與措施，以達成我們的可持續發展目標。

中信資源由2023年10月起，午飯時間關掉辦公室之電燈，節約能源、減少浪費。於報告期間，我們致力於推動節約能源、提高能源使用效益及減少碳排放和提高能效，為展現我們的決心及對可持續發展的承諾，我們簽署由香港環境及生態局以及機電工程署聯合推出的《節能約章》，以鼓勵員工踴躍參與實踐節約能源，為環境保護和應對氣候變化作出積極貢獻。

中信資源已設定了一套全面的策略，包括控制廢氣和溫室氣體的排放、控制各類有害和無害廢棄物的產生，提升資源及能源利用效率、減少用水、增強環保投入，以及優化生產流程，同時將環保理念及綠色辦公理念深入實施於日常運營中。



天時集團一月東油田

針對節能減排，天時集團有以下相關措施：



- 採取各項措施節約外購電能使用。
- 合理高效利用天然氣，減少燃料原油使用量。
- 2023年B、C島全年使用網電修井機進行修井作業施工，採用電力和液壓驅動，避免了柴油驅動修井機在使用過程中產生的大量空氣污染物和溫室氣體。



鑽井部：

- 優選柴油機使用設備的各種參數，使其達到最優工況。
- 合理控制鑽機照明燈的使用，並根據季節及時間的變化及時調整。
- 鑽進時根據實際情況合理選擇鑽井參數，做好各專業施工的銜接與配合，同時加強與島上修井作業和採油等各方的協調，從而有效地達到縮短施工週期實現節能減排。
- 妥善儲存泥漿材料。
- 通過優化射孔返排方案，返排的含油流體直接進島上生產流程，隨著島上的生產液一起外輸回陸岸終端進行統一處理利用。
- 鑽井方式採用4-5口井分批鑽井，每一開次的泥漿進行最大限度的重複再利用，節省水資源及鑽井液材料消耗，並大大減少了岩屑廢棄物的產生量。每口井重複利用舊漿約為120立方米，舊漿回收再利用不僅給岩屑回收減輕了壓力，也為節能減排、降本增效貢獻了價值。

修井：

- 修井作業場地鋪設防滲膜，防止油污落地污染島面。嚴格執行垃圾分類措施，減少污染及垃圾處理費用。
- 根據井筒容積、漏失情況，計算控制洗井液用量，提高洗井效率，減少洗井液用量。
- 優化方案設計，加強作業管理，提高作業效率，節約設備運行用電及燃料消耗。
- 洗壓井罐做好保溫，減少熱量散失。



採油集輸部：

- 陸上集中處理站優選污水處理藥劑。
- 於節省蒸汽方面，通過提高各島外輸溫度、篩選高效原油脫水藥劑、合理調控一、二段沉降脫水溫度及各儲罐維溫運行。
- 油井加藥降粘，從而減少中頻加熱及抽油機載荷、根據天氣變化動態調整加熱帶運行、根據季節變化及時調整照明運行時間、加強了對國家電網規定每日17:00-19:00尖峰時段的錯峰運行管理。
- 用水後及時關閉水龍頭，避免長流水現象發生；利用攝像頭實時監控進站水井有否跑冒滴漏情況，隨時維修；定期檢查水源井流程有否跑冒滴漏，及時維修，防止跑冒滴漏水。

生產運行部：

- 為盡可能減少海上平台含油危險廢棄物產生數量，生產運行部對海上生產平台生活垃圾、含油危險廢棄物的分類存放進行了嚴格規範，並在日常生產過程中通過將各平台垃圾箱進行標號、掛牌、追蹤等方式加強監督管理，盡力降低含油危險廢棄物產生數量。
- 統籌合理安排船舶，資源共享，減少低效發船次數；按照生產任務的輕、重、緩、急，提前制定工作計劃，嚴格監督執行《船舶島間穿梭管理細則》，合理安排船舶島間運輸；制定船舶經濟航速航行，多用車、少用舵，依靠駕駛技術節省柴油；船舶守護靠泊期間，堅持接岸電。同時，在船舶用電方面，做到「人走燈滅」，實現節省用電。
- 在節水方面，要求船舶嚴禁使用淡水沖洗甲板，杜絕「跑冒滴漏」，節省碼頭用水。

加強鍋爐運行燃料消耗管理：

- 最大程度滿足鍋爐運行需求，當天然氣氣量不足時，鍋爐才改燒自油，減少自油消耗。

CITIC Seram — Seram區塊

針對節能減排，CITIC Seram現已制定相關措施：



- 將伴生天然氣轉化為燃料氣來驅動渦輪機，努力減少生產運營中的排放。通過這種方式，燃氣燃燒所產生的排放物可以被最小化，實現高效。



- 用保溫杯代替塑膠包裝的飲料，停止分發礦泉水樽。



- 空調不用時關閉。
- 在不使用時關閉所有電力，尤其是照明設施，白天使用陽光代替房間內的燈。



- 在辦公室周圍創造綠色開放空間，向所有員工宣傳與綠色辦公室相關的事項。
- 在辦公室宣佈零廢棄物政策，並節約水和電能的使用。
- 儘量減少打印、優化數字文件來實施無紙化文件、只在需要時打印、鼓勵雙面打印、重新使用或再利用不再使用的紙質文件。



- 對與清潔技術趨勢、政府與清潔能源相關的政策以及市場需求密切相關的環境進行徹底分析。
- 確定與清潔技術相關的願景和使命，並闡明其對塑造可持續未來的貢獻。
- 設定創新目標，以開發更高效的清潔技術。
- 識別在清潔技術開發過程中可能出現的風險，並制定相應的應對計劃。
- 通過專注於能源效率和低排放技術，升級或改進當今所使用的技術系統。
- 考慮開發與捕集空氣中排放物相關的技術的可能性。

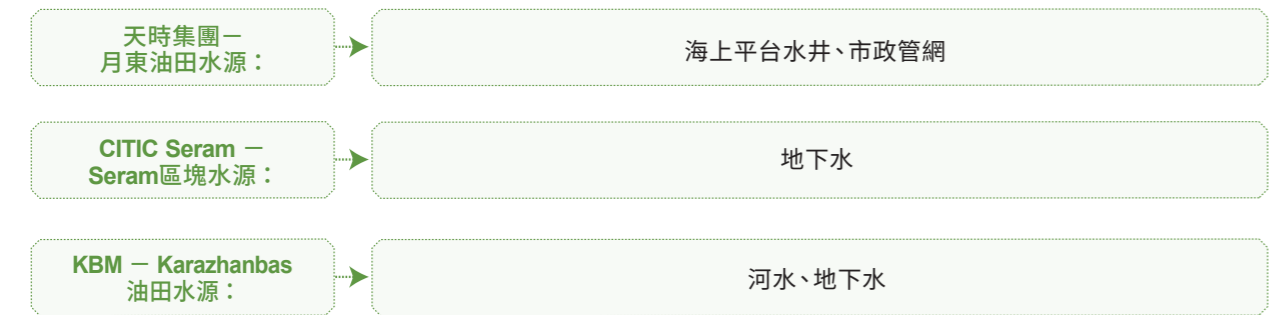
KBM — Karazhanbas 油田

為保護環境，KBM城內辦公室及油田現場亦開展創辦《綠色辦公室》行動。當中包括合理使用和節約用電、使用安全節能燈具、垃圾分類處理和重複利用等。由廢舊紙張的收集開始，並設立紙張環保收集箱。據測算，一年內可收集5-10噸廢舊報紙和紙張，相當於節約10棵大樹、1,000千瓦電、2萬升水。

2022年7月1日，由KBM與中信環境技術有限公司共同投資建設的「卡拉贊巴斯油田採出水處理廠項目」正式投產試運行。項目設計規模為日處理採出水42,500噸，日產淨化水17,000噸。截止報告期間的最後一天，已生產清水210萬噸。採出水處理廠項目採用膜法將油田採出水深度處理後作為油田蒸汽開採所需的鍋爐給水水源，不僅能極大的降低油田採出水回注所可能造成的大範圍冒水問題，規避環境污染風險，也實現了油田採出水的資源化利用，使得KBM擺脫了對伏爾加河水的依賴，節約出的伏爾加河水可用於當地農業發展。同時，該項目的實施，不僅可以減少油田採出水的回注，還可以增加原油產量，節約能源，降低採油成本。此外，還為項目所在地帶來50多個就業崗位。



各油田需要從自然環境中取用淡水用於生產與生活。各油田的水源如下：



於本報告期內，KBM、天時集團和CITIC Seram均在求取適用水源上並未遇到任何問題，並已訂立用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。

原油洩漏預防

中信資源充分認識到原油洩漏對生態環境造成的影響是長遠且不可逆轉。本集團已將預防原油洩漏措施融入於運營管理的核心並致力執行。我們要求所有附屬公司以及合資企業制定全面且有效的預防及應對計劃，藉以從源頭控制和管理潛在風險，減少發生原油洩漏事故的可能性。在不幸發生事故時，本集團將迅速啟動緊急應對機制，盡力降低對人員、環境及社區的影響，並積極承擔責任。

天時集團一月東油田

預防措施

- 修井作業預防措施：配備符合海上修井作業井控規範要求的井控設備，由具備資質的檢測單位每半年對防噴器組進行一次檢測、配套井控裝備每年進行一次檢測；結合月東油田實際情況，制定了井控細則和井噴突發事件專項應急預案，定期開展現場井控風險隱患排查與演練。
- 採油集輸過程預防措施：
 - 及時開展海上油氣生產設施檢測、監測及維修保養：每年對人工島及上部生產設施開展年度發證檢驗，對儲油罐、分離器及各種鍋爐、壓力容器等油氣存儲器具開展專業檢測、檢驗，各生產設施均設有ESD-0、ESD-1、PSD、USD四級應急關斷系統。
 - 對島上原油管線檢測及測量壁厚，發現洩露風險高的管線及時更換。
 - 制定應急預案並開展應急演練，有效應對各類突發事件。
 - 每年組織開展至少兩次以上島間、島體至登陸點間海管的通球作業，通球作業前制定詳細的通球方案，通球作業後進行總結與評估，確保海底輸油管道的安全有序運行。
- 工程部預防措施：每兩年委託有資質的單位開展海管、海纜全路由使用狀態路由和埋深情況檢測，對海管海纜空裸露懸空問題進行管治。

實時監控

- 現場人員嚴格按照巡檢制度每4小時巡迴檢查一次，對重要位置每2小時巡迴檢查一次，保證生產安全。
- 海上生產平台及終端每天安排人員對海管進行巡查、瞭望並做好記錄，生產部門還定期派船隻按海管路徑開展巡檢，保證海管安全。

原油洩漏管理

1. 制定《天時集團能源有限公司應急預案》、《月東油田海洋石油開發溢油應急計劃》，從文件和程序上對應急管理予以支持，確保了應急管理科學有效。
2. 天時集團與遼河油田公司簽訂了《中國石油遼河油田公司與天時集團能源有限公司應急救援執行程序》。
3. 天時集團每年與擁有海上石油突發事故應急救援能力的單位簽訂溢油應急救援協議，從而達到月東油田在發生突發應急事件時能快速有效的實施救援。
4. 天時集團為生產設施配備適用的溢油應急設備。
5. 天時集團與海油工程維修公司簽訂了長期海管應急封堵與搶修協議，以確保海管在極端情況下損壞時的及時快速維修。

CITIC Seram — Seram區塊

預防措施

Seram區塊內的原油儲罐都是根據預防原油洩漏的計畫所建造。這些儲罐的外壁設計有能力防止全部儲存的原油洩漏，以避免洩油從儲存區域外流。

目前，CITIC Seram採取將原油運送至油輪的方式進行輸送。CITIC Seram透過對裝載軟管進行壓力測試、檢查與試驗安全裝置管線、準備應對溢油的設備，以及對操作員進行UPS計量系統和備用發電機組的測試，等一系列的預防措施以防止原油洩漏。

原油洩漏管理

CITIC Seram成立了專門的原油洩漏應急小組，直接處理任何環境事故。應急小組由生產、維修和健康安全環境(HSE)部門的人員組成。原油洩漏應急小組每年都會進行演練，旨在訓練人員並檢測設備的運行狀態。此外，所有應急小組成員均已獲得國際海事組織按照海運部門要求的一級和二級認證。

此外，CITIC Seram在其碼頭的貨物區設有專門的原油洩漏應急設備大樓，用於存儲和維護原油洩漏應對設備，並在原油加工及儲存區提供護欄和安全保護系統。相關人員每週都會對原油洩漏應急設備進行檢查，確保其始終保持在最佳狀態。

KBM — Karazhanbas油田

預防措施

KBM制定並實施經年度審批的《油井井口年度檢測計劃》、《閥門和工藝管線年度檢測計劃》、《工藝設備年度探傷檢測計劃》以及《原油處理和加工車間工藝管線及閥門年度檢測計劃》，旨在預防原油的勘探、集中運輸及處理過程中相關設施可能發生的原油洩漏。各個車間都會根據年度工作計劃和相關操作流程，進行原油洩漏預防工作。

原油洩漏管理

KBM執行《KBM油田生產垃圾臨時堆放、存儲、統計、清理條例》。該規定對原油洩漏和處理的要求如下：

- 發生原油洩漏和土地污染事故現場的員工及其領導需負責處理原油洩漏事故；
- 針對造成原油洩漏的責任人員進行相應的懲處；
- 所有原油及油品洩漏事故都必須按照既定格式記錄並簽字確認；
- 一旦發生原油洩漏，必須立即處理，並對事故產生的廢棄物進行記錄，交由環保科處理，並對事故地點進行土地修復；及
- 每月月初，KBM的事故登記填報員需向環保部門提交原油洩漏事故的相關信息。

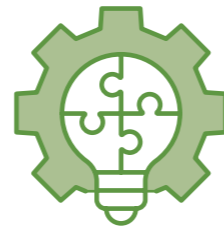


氣候變化

中信資源充分理解到氣候變化對油田運營以及社會整體的深遠影響，包括由此帶來的潛在風險和機遇。因此，中信資源識別並評估與氣候變化相關的物理風險和轉型風險，明確與中信資源的各油田運營緊密相關的風險，並據此制定應對策略和措施，以增強其應對氣候變化的能力。董事會和管理層亦會定期進行氣候變化風險的識別和評估，並監督相關的措施和應對行動的實際執行情況。

案例：出席國際氣候行動會議2023

於2023年10月30日至31日兩天，中信資源獲邀請出席由世界綠色組織及聯合國亞洲及太平洋經濟社會委員會(UN ESCAP)聯合舉辦的國際氣候行動會議2023。是次會議邀請世界各地的頂尖專家，圍繞著氣候變化方面的議題作出分享及回應，這些議題包括但不限於碳捕捉及碳交易等具前瞻性的技術及議題，對於本集團制定氣候變化方面的行動，以及解決油氣開採過程中溫室氣體排放別具意義。在未來，中信資源亦會積求尋求出席ESG議題相關的會議，希望了解最新的行業知識，加快我們業務的綠色轉型。



重大氣候變化風險及應對行動如下：

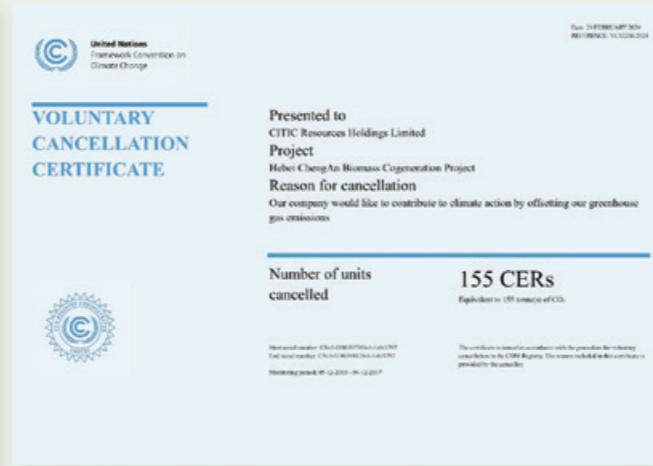
重大氣候風險識別	應對行動
<p>物理及轉型風險：在向低碳經濟轉型的過程中，因政策、法律、技術和市場出現重大變化，或突發天氣事件與長期氣候變化可能對企業造成經濟損失與負面影響的風險</p>	
<p>國內碳交易市場逐步規範化，碳交易日趨成熟。隨著政府對企業碳排放量管理的日趨嚴格，碳排放權政策可能會對公司成本支出和利潤產生影響。此外，氣候變化導致的極端天氣會危及油田、工廠或其他物業財產，影響公司的運作。同時，各國政府亦不斷加強氣候相關的監管及法規，或令公司需要調整其營運模式以適應相關的法規轉變。若公司未能充分重視氣候問題，得出合適的應對方案，當極端天氣影響公司正常運營時，或會導致聲譽方面的影響。</p> <p>中信資源</p>	<ul style="list-style-type: none"> 包含氣候變化在內的所有風險在《中信資源控股有限公司全面風險管理辦法》框架下開展工作。 公司風險管理組織架構以公司治理結構和管控架構為基礎，包括「四個層面」和「三道防線」。 「四個層面」是指公司董事會及轄下風險管理委員會、管理層、風險合規部牽頭部門和各類風險歸口管理部門、下屬公司。 「三道防線」是指各類風險歸口管理部門和下屬公司是風險管理的第一道防線，對其經營管理活動產生的風險及風險處置化解承擔第一責任；風險合規部是風險管理的第二道防線，針對風險管理制定政策制度、規範方法標準、建立機制流程，督促指導第一道防線依職責開展風險識別、評估、計量、監測和預警、控制、化解工作，防範和把控重大風險；審計部是風險管理的第三道防線，按照職責對風險管理工作進行監督。 對重大的環境、社會及管理風險作出評估，找出需要重點關注及薄弱環節，利用加大投資、加強管理等手段加以修正 加大環境、社會及管治事宜有效管治和監督力度，按要求披露相關重大事項。 實行定期的環境審計與評估，以及時發現並修正問題。 建立員工培訓體系，提高員工對ESG問題的認識並提升他們的專業技能。 實施環境管理系統，以系統化地管理環境問題，提升公司的綠色形象和長期競爭力。

重大氣候風險識別		應對行動
慢性轉型風險：實施低碳政策或監管要求、低碳經濟轉型、市場波動、同行競爭比較		
天時集團	國家針對氣候變化而不斷更新或發佈更嚴謹的法律法規、標準及要求	公司管理層及HSE部時刻關注國家政府主管部門針對氣候變化而不斷更新或發佈的法律法規、標準及要求，督促公司各部門針對更新的法規要求制定或完善公司的管理制度與辦法，並在生產經營過程中嚴格遵守與執行，如因法規標準及要求的更新而導致的不合規項，公司管理層將增加預算，對不符合項進行整改，確保公司經營活動符合國家法規標準和要求。
CITIC Seram 區塊	<ul style="list-style-type: none"> 監管要求改變：不斷演變的環境法規和旨在減少溫室氣體排放的政策可能增加合規成本，並影響運營成本。 市場波動性：由於氣候政策、技術進步或消費者行為變化導致石油和天然氣需求波動，可能導致市場波動。 運營成本增加：為了應對極端天氣事件或更嚴格的环境標準等與氣候相關的挑戰，需要調整基礎設施和運營方式，這可能導致運營成本增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 獲取第三方專業意見，例如諮詢相關顧問。並與不同持份者溝通，包括政府、社區和非政府組織等。 致力確保業務達到環境合規，推進綠色低碳轉型和關注行業節能設備，及綠色相關的質資。 建立氣候風險庫，要求各油田識別的氣候風險並制定相應的應對措施。

重大氣候風險識別		應對行動
急性物理風險：極端天氣事件更為頻繁，並且強度更大		
月東油田	頻繁的極端天氣事件對海上油田的油井及配套生產設施造成重大損害，並且導致環境污染事件。	<ul style="list-style-type: none"> 與氣象部門合作，提前預知本生產海域天氣情況，針對極端天氣採取相應的應對措施，做好大風、暴雨等防範工作，避免造成重大損害或環境污染事故發生。 實施全面的健康、安全和環境計劃以確保員工的健康和安全並保護環境。
CITIC Seram 區塊	<ul style="list-style-type: none"> 強降雨會導致生產設施區域的管道滑坡。 長期的強降雨可能會導致洪水及溢油，進而影響生產設備。 強風會對突堤式碼頭的設施造成長期的物理損害。 	<ul style="list-style-type: none"> 定期檢查，識別潛在的損害。 定期維護管道設施、排水設施和通道道路設施。 在雨季下有較高山泥傾斜潛在危機的地點，為管道和電線杆安裝額外的固定系統。 分析公司對洪水、乾旱等氣候因素的脆弱性和依賴程度。 採用風險地圖，涵蓋實體環境和供應鏈的地圖，以了解最偏遠地點的風險。 制定緊急應對計劃，並進行相應培訓和演習，以確保在緊急情況下能夠迅速且有效地反應。
Karazhanbas 油田	夏季高溫 and 冬季寒潮可能影響現場作業安全和產量。	嚴格落實操作流程，確保惡劣天氣下的生產安全。
慢性物理風險：平均氣溫上升／降雨模式的轉變		
月東油田	<ul style="list-style-type: none"> 持續高溫可能會令前線作業人員的工作時間和工作能力下降。 降雨頻繁會影響工作環境的安全性，減少人員的工作時間。 	針對高溫天氣，各生產設施為工作人員準備綠豆湯、清涼飲料等消暑降溫飲品，安排職工午休，避開當天高溫時段；做好設備進入雨季前的檢查和防雨工作，根據天氣預報，降雨前儘量提前安排和完成急需工作任務，降雨時儘量減少員工非必須冒雨操作，確保員工安全。



黃金標準 (「Gold Standard」) 碳抵消證書



聯合國清潔發展機制 (「UNCDM」) 碳抵消證書

除了實施各種相關的措施外，我們亦已聘請具備碳審計師及碳排放交易員資格的第三方ESG顧問Riskory Consultancy Limited，為我們進行碳審計及協助我們抵消所有辦公室的碳排放，包括位於香港、遼寧、北京、澳洲及印尼的辦公室。透過購買黃金標準 (「Gold Standard」) 及聯合國清潔發展機制 (「UNCDM」) 的中國及印度項目的碳信用，以減少我們的溫室氣體排放，亦同時響應中國內地3060「雙碳」目標 (於2030年達到碳達峰及2060年實現碳中和)。當中我們所選擇的Gold Standard碳抵消項目是印度卡納塔克邦60兆瓦風電項目，而UNCDM碳抵消項目是河北成安生物質熱電聯產項目(Hebei ChengAn Biomass Cogeneration Project) (項目編號：3797)。我們所選的黃金標準碳抵消項目利用風能產生每年140吉兆瓦時的潔淨能源電力，相當於每年為32,500個家庭供電，減少碳排放。我們所選的UNCDM碳抵消項目利用當地的棉花秸稈發電，並將所產生的電力銷售給河北省電網，以替代燃煤發電廠的發電。此項目有助於減少溫室氣體排放、完善資源使用、環境保護，以及提供就業機會和提升當地居民的收入。此外，此項目的核證減排量 (「CERs」) 亦被用於2022年杭州亞運會和2022年杭州亞洲殘奧會上以實現碳中和。

我們未來將繼續探索新技術和產品所帶來的機遇，使我們能夠在未來的業務運營中繼續邁向可持續發展的道路。





我們的員工

本報告將於此章節重點回應重要性議題「員工權力的保障」、「多元化及平等機會」以及「員工培訓及發展」。

「企業有人則企、無人則止」，中信資源深知優秀人才對本集團的發展至關重要，是企業持續前進的動力。因此，本集團視員工為寶貴資產與財富，致力於不斷優化人力資源政策，以打造更具競爭力的工作環境和薪酬福利體系。這包括提供安全和和諧的工作環境，定期舉辦員工活動和團隊建設活動，凝聚不同層級的員工，改善員工心理健康。同時，本集團關心員工的職業生涯發展和專業技術提升，制定了系統的培訓政策和計劃，協助員工在適當崗位上展現所長。

本集團深信透過投資於員工，員工的專業技術和效率提升將回饋企業，從而不斷提升企業的核心競爭力。

在員工的權益方面，本集團定期檢討並更新人力資源政策，爭取更良好的工作環境和權益。我們嚴格遵守招聘、薪酬、晉升、解僱、工時、假期、福利等方面的法律法規，定期檢視並確保人力資源政策符合法規要求。本集團已制定並實施《僱員手冊》、《中信資源總部人員離職管理制度》、《員工關懷計劃》和《員工租房稅務扣減寬免計劃》等制度，明確了招聘、薪酬、晉升、解僱、福利、惡劣天氣的工作時間安排、僱員守則、業務守則、平等機會政策、其他僱傭政策，以及職業安全及健康政策等。這些明確的員工權益要求和業務守則為附屬公司和合資企業提供了參考，以融合當地法規，制定一套適用的僱傭政策。

GRAND ACE 10

PANAMA

IMO 9443877

政策和福利

員工是企業的寶貴資產，中信資源深知具競爭力的薪酬福利與僱傭政策有助於挽留優秀人才。因此，本集團定期檢視員工政策，以確保其與市場及業界同步，並確保薪酬政策具吸引力和激勵性。每位員工的薪酬將根據其個人的知識、技能、投放時間、責任和表現，以及本集團每年的業績和盈利來合理制定。除了關注員工的合法權益外，本集團也樂於聆聽員工的反饋，並考慮在相關政策上納入員工的意見。這種開放的反饋機制有助於建立一個合作且互信的工作環境，使得員工感到自己的貢獻得到充分重視，同時有助於不斷提升企業的整體績效。於報告期間，本集團人力資源及行政部修訂中信資源香港辦公室的管理手冊，清晰列明公眾假期與勞工假期福利，並印發《中信資源招聘錄用管理辦法》、《關於香港辦公室僱員手冊》修訂本，完善有關規定，更有效進行相關管理。

員工是企業創造價值的核心，因此我們著力於推動員工的長期職業發展，以確保員工的權益，以下為本集團的福利制度：

食宿	本集團為員工提供免費膳食，在油田工作的員工亦能入住免費宿舍。
法定社會福利	本集團為員工繳納運營地區要求的社會保險和退休福利金。
醫療保險	本集團為員工提供團體醫療保險，以保障員工門診、住院手術、牙科就醫等基本需求。
年度體檢	本集團為任職一年以上的員工提供年度身體檢查的費用報銷。
假期	除法定假期外，本集團為員工提供不同種類的假期，如年假及有薪病假等，以滿足員工的需要。
員工活動	本集團積極組織各種活動，包括「評先選優」表彰大會、職業技能大賽、團隊建設以及體育比賽等，以增強員工團隊凝聚力。

天時集團一月東油田

天時集團高度重視員工的權益及福利，並已根據集團制度實行全面的薪酬福利及僱傭政策，以確保在人力資源管理中涉及的招聘、解僱、晉升等流程符合相關法律法規的規定。除了法定福利外，天時集團同時提供員工通用福利，體現對員工的關心和尊重，有助於提高員工的工作效率和積極性，進而推動公司的長期穩定發展。

法定福利

- 員工薪酬結構主要包括薪資和年終獎，以激勵員工努力生產。
- 為員工繳納「五險一金」等社會保險和公積金。
- 積極保障員工享有法定休假和帶薪年假的權利。
- 為每位員工提供勞動保護。

通用福利

- 為全體員工提供免費早餐和午餐，以維持健康的飲食習慣。
- 為員工提供身體檢查等普遍性的福利，以確保員工身體健康。
- 在重要節日到來之際，安排相應的節日慶祝活動，與員工共度佳節。

招聘方面，天時集團現已設立聯合管理委員會，於每年年初召開會議，根據實際生產經營情況確認職位空缺，進行相應的招聘工作。由於天時公司屬於能源行業，對員工的專業素質及背景的匹配度要求較高，因此招聘的人選多來自各大油田，招聘途徑主要為專門的石油人才門戶網站及內部推薦。

此外，公司對於人力資源管理中的招聘、解僱、晉升等方面，均符合《中華人民共和國勞動合同法》及《中國人民共和國勞動法》之相關規定，錄用人員與公司將在法律框架下根據雙方意願簽訂《勞動合同》或《勞務合同》。



CITIC Seram — Seram 區塊

CITIC Seram 依循集團制度、印尼勞動法和相關現行法規制定公司規章，進行人力資源管理。為清晰釐定公司及員工的權利和義務，CITIC Seram 已制定並執行《CSEL 公司政策 2020-2022》。政策明確記載了員工的薪酬福利與僱傭政策，包括但不限於工作關係、招聘、員工的工作時長、超時工作政策、法定假期、帶薪年假、特別允許假期、職業健康安全、待遇及福利及醫療補助等規定，以確保僱傭雙方健康且友好的合作關係。

在福利方面，CITIC Seram 重視員工的身體健康，向員工提供醫療保險福利，給予員工更好的醫療保障。CITIC Seram 亦關注員工的心理康康，在下班後為員工準備了一系列體育活動，給予員工團結交流的機會，同時能使員工建立正面的興趣，促進員工的身心健康。在活動時間內，每位員工可以根據自己的喜好選擇運動項目，例如羽毛球、慢跑、網球等，從而達到鍛煉身體的效果。員工還可以在特定時間釣魚，放鬆身心，享受自然風光。這些活動不僅可以提升員工的身體素質，還可以增強員工之間的團結和交流，有利於公司的發展和進步。

KBM — Karazhanbas 油田

KBM 重視每一位員工的權益，嚴格依循本集團的政策及哈薩克斯坦當地相關的僱傭法規，制定了一套完善的制度，包括了薪酬及福利待遇等內容。為激勵員工，KBM 每年為管理層制定具體的績效考核指標，形成具激勵機制的薪酬結構，在年終根據指標完成情況，由董事會確定管理層獎金。一般員工亦能受惠於 KBM 多元化的福利待遇，當中涵蓋了節日福利、有薪假期、勞動保險及健康醫療保險等等。KBM 亦關注員工的身心健康，重視員工之間的共融互動，致力構建大家庭的溫馨與歸屬感，為此，KBM 不定時舉辦員工活動，如聚餐、團體遊覽活動等，並鼓勵員工積極參與。透過建立一個福利待遇政策具競爭力，渲染良好氛圍的工作環境，KBM 相信自身的僱傭政策能夠挽留員工，為員工提供合作互助的成長空間，讓員工發展潛能，為企業可持續發展貢獻力量。

此外，於 2022 年，KBM 積極與工會代表持續溝通，並簽署了集體勞動合同補充協議，協議的補充條款旨在改善員工的勞動條件，維護員工權益，提高社會福利和保障，並加強員工的技能培訓、醫療和康復條件等方面的支持。按照慣例，KBM 每三年將檢視集團勞動合同，並就有需要之處作出討論及調整，再重新簽署。



醫療

KBM 重視員工的福祉，致力為員工提供高水準、現代化的醫療服務，確保員工健康地工作。為此，KBM 已與當地的綜合醫院簽署了醫療服務合同，該醫院具備先進的醫療技術和設備。我們與合作的醫療機構共同努力，特別安排神經科、內分泌科、腫瘤科等專家的接診時間，以更有效地照顧到員工的醫療需求。

此外，為方便員工及其家屬就醫，KBM 還在員工居住較為集中的村莊開設了專門的醫療點，向員工提供更便捷的醫療服務，確保員工能夠方便地獲得專業的醫療照護。以上的高品質醫療福利亦適用於油田外僱協力廠商公司的員工，體現了公司對所有員工醫療福祉的關切，也鞏固了 KBM 在社會責任和健康管理方面的積極角色。



身心健康發展

KBM 重視員工的身心健康，致力倡導健康生活方式。在 KBM 每月發行內部報紙上，包括了合理飲食、運動保健、防暑降溫、齋月期間飲食等專欄，亦有抗疫防控等議題的報道，令員工得以關注健康議題。

為了提升員工視力健康，KBM 在城內員工的辦公電腦上安裝了定時進行眼保健操的軟件，以此鼓勵員工關注視力保健。此外，KBM 在辦公室走廊安裝了血壓計，以便員工隨時監測的身體狀況。這些舉措確保員工的基本生理需求得到有效的關注和管理。

此外，公司經常舉辦各類體育和文化活動，豐富員工的生活，提高員工的身體素質和健康水平。以上措施體現了 KBM 對全體員工健康的承諾，亦有助員工建立對公司的歸屬感。



住宿

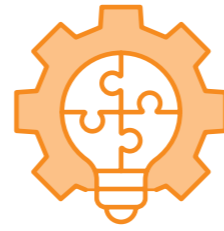
住宿方面，KBM 積極協助員工解決住房問題，幫助員工置業成家。目前已與當地兩家房地產公司簽署合作備忘錄，提供 15%-20% 的折扣價格，讓 KBM 員工能夠以更優惠的價格購買新建住房，實現置業夢想。此舉措為員工提供了實在的經濟支援，同時也強化了 KBM 對員工福祉的承諾。

除此之外，KBM 還與當地的銀行達成合作協議，針對年齡在 29 歲以下以及育有多名子女（4-5 個以上未成年子女）的員工，提供 5% 的年利率優惠住房貸款。這項貸款優惠更加有力地支持了員工實現置業目標，並在經濟上提供了實質的幫助。

KBM 將持續努力擴大這些支援計劃，協助員工置業成家。

案例：員工三度取得壺鈴世界錦標賽冠軍

除了專業技能外，KBM重視員工的身體健康和康樂活動，積極舉辦各類體育和文化活動，使員工在工作以外的地方亦能發展所長。在由國際壺鈴舉重聯合會主辦的「2023年壺鈴世界錦標賽」中，KBM的油車間操作工人和車輛運輸部司機Akhmetov已經連續三屆取得冠軍的優異成績，而車輛運輸部機械工Esbolaev更是獲得了哈薩克桑搏式摔跤冠軍，充分展現了公司員工在運動領域的卓越素養和實力。



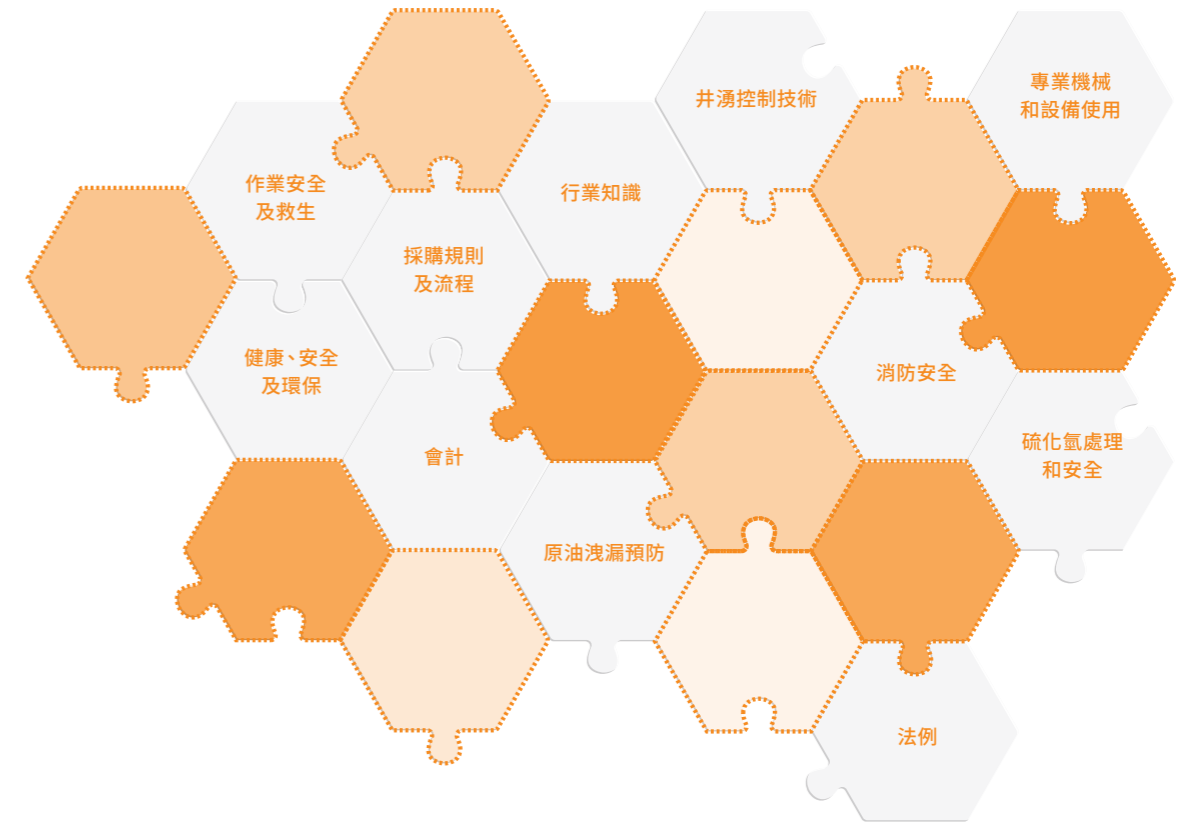
這不僅體現了公司對員工身心健康的深刻關懷和全方位的支持，同時也為其他員工樹立了優秀的典範，激勵他們積極參與運動，養成健康的生活方式。KBM將繼續推動這種健康和運動文化，以確保員工在事業發展的同時，也能擁有強健的體魄和積極向上的生活態度。



培訓和發展

員工的專業技術和辛勞付出對於本集團長期穩定發展至關重要，為此，中信資源積極投放資源於人才之上，致力於打造完善人才培養體系，包括工作評核機制及內部輪崗制度等。工作評核機制將員工工作表現納入考核標準，並作為薪酬和職級調整的依據，員工表現得到充分認可及量化，使員工更積極投入於生產，提升本集團的產能。若員工發現自己更合適於其他工作崗位，本集團亦設有內部輪崗制度，員工能夠通過輪崗接觸到不同領域和部門的工作，學習其他專業技能和知識，深入了解公司的運營和管理，提高自身的能力水平，令將來有更多職業發展的機會和空間。藉著員工的能力得到提升，員工能夠實現自身價值，本集團相信員工能持續注入新動力，對企業可持續發展作出貢獻。

培訓內容包括但不限於：



中信資源

員工是企業長遠運營不可或缺的齒輪，中信資源高度重視員工的專業培訓及能力成長，打造了一套全面的培訓制度，旨在提升員工能力，促進彼等的職業發展。為鼓勵員工在工作時間外進修培訓，提升專業質素和能力，本集團制定了《員工培訓及進修管理辦法》，若員工參與由認可機構舉辦的培訓課程，每年集團將向員工提供最高港幣5,000元的培訓津貼，規範員工的持續教育。此外，員工培訓和發展計劃亦為他們提供了參與相關行業研討會和專業培訓課程的機會，使他們能夠學習最新的行業趨勢和技能，從而提高他們的競爭力。本集團相信政策能夠協助不斷充實員工的知識，讓他們提供更多學習機會。

本集團亦提導在職培訓，為工作經驗較淺的員工提供充份培訓和指導，委派有相關工作經驗的現職員工擔任導師，從工作中學習，以提升該員工的工作技能。



天時集團一月東油田

為了滿足法規的強制要求、生產需求以及提升員工的專業能力，天時集團深入了解各部門的實際技術需求，並向不同崗位的員工提供了具有針對性的培訓。

隨著全球疫情逐漸受到控制，天時集團積極組織更全面的職業培訓。透過各類型的方式，為員工提供更廣泛、深入的學習機會。天時集團相信通過相關的培訓舉措，員工將能夠更好地應對公司面臨的挑戰，同時為公司的發展注入更多的創新和效能。



CITIC Seram — Seram 區塊

CITIC Seram 優先安排預算，致力於持續為員工提供全方位的培訓，包括但不限於強制認證計畫、研討會或參加與政府及其他相關方會面的機會，以確保員工能夠勝任工作。此外，CITIC Seram 還與各種不同的組織合作，為員工提供多元化的培訓課程，拓展員工的技能和知識，以擴大員工的視野和職業發展空間。

在本報告期內，CITIC Seram 已提供多項培訓，包括電氣工程認證、二級儀控和校準技術員認證、升降機操作員認證、生產操作認證(OPM)、起重機操作員認證、HSE O&S 主管認證、H2S 認證、一級儀控和校準技術員認證、印尼人力資源高峰會 2023、內部稽核員(IA)SPS 規範認證、空氣污染控制負責人認證、PSCs 和商業法律，以及培訓師認證等。

KBM — Karazhanbas 油田

KBM 一直以來高度重視人才的培養和發展。KBM 是哈薩克斯坦首批成功實施員工輪崗政策的公司，更一直堅持著這項政策。這有助於培養公司內部具有實際操作經驗的多才多藝的人才，旨在讓員工在不同崗位上展現其潛力，最大程度地培養員工的多樣技能，同時在需要時實現人員替代和輪換。截至目前，KBM 已有眾多員工基於這項政策，深切體驗到自身業務和職業發展方面帶來的豐富收穫。

輪崗政策不僅有助於員工個人的專業成長，更增進了公司內部的合作和理解。通過跨部門的互動，員工能夠深入了解公司的整體運營，培養全域觀，同時也擴大了人脈圈，促進了知識的交流與共用。

KBM 對於這項政策的堅持不懈，體現了公司對於員工成長和發展的承諾。透過提供豐富的學習機會，KBM 不僅激勵員工不斷挑戰自我，更鼓勵他們持續拓展專業領域，成為跨學科的通材，為公司的可持續發展和員工的職業生涯構建了更加穩固的基石。



案例：油田生產設施培訓生實習計劃

為發掘和培養未來的專業人才，KBM公司與當地裏海工程技術大學簽署合作備忘錄，組織該校油氣開發、化驗分析、車工鉗工、電氣焊、工藝設備安裝等專業的40名4年級學生在油田生產設施進行為期6至8個月的實習，讓他們在油田生產設施中實際操作和體驗。實習期間，公司為這些實習學生制定專門的實習計畫，配備專門的導師，向他們介紹和傳授生產工藝流程和實際操作。最後組織考試測驗，成績優秀者可在公司招聘時優先考慮。理論和實踐相結合的考察模式為後續人才的招聘提供了更為準確的考核方式，也為當地的教育機構和學生提供了實習崗位和就業機會。另外，KBM為實習生提供了與在職同等的食宿條件，費用全部由公司承擔。



案例：培訓與職業發展

2023年5月18至19日，KBM組織《青年專家日》大型活動，公司各職能部門及油田車間共100多名35歲以下青年專家參加了為期兩天的活動，包括團隊建設、青年論壇、公司發展及個人職業成長培訓等。活動中還邀請外部專家提供培訓戰略發展、財務分析和決策、情商與團隊等方面的技能培訓，有助於公司長遠發展培養人才，為員工的職業成長創造條件。



案例：員工培訓

為提高員工的專業技能和競爭力，於2023年10月16日，KBM邀請當地油氣行業著名培訓師，為各部門負責人培訓，制定戰略、高效組織工作、道德精神、理念的實施、合理利用時間等方面的內容。



尊重權利

中信資源尊重每位員工的權利，致力構建一個多元共融的工作環境，同時確保員工得到公平公正的對待。本集團嚴格遵守各業務運營地的僱傭相關法律法規，確保所有員工能夠合法享有各種權益和獲得公平公正的待遇，且嚴禁採用童工或強制勞工。我們特別注重女性員工和少數民族的權益，同時致力於保障不同國籍、種族、性別和文化背景的員工。相關政策亦適用於本集團的附屬公司與合資公司，包括天時集團、CITIC Seram及KBM公司與旗下油田區塊，以下為相關公司的重點關注事項：

禁止僱用童工

- 本集團在招聘和聘用期間積極核查申請人的身份證件以確保申請人達到法定工作年齡，防止僱用童工。
- 如發現任何違反相關法律法規的情況，相關部門將根據本集團內部政策向管理層匯報，並在進行詳細調查後，將因應調查結果對違規問題或情況進行整改。

禁止強制勞動

- 本集團尊重員工的人身自由權和休假權，並明確規定員工每天的工作時數，絕對禁止強制勞動。
- 如發現任何違反相關法律法規的情況，相關部門將根據本集團內部政策向管理層匯報，並在進行詳細調查後，將因應調查結果對違規問題或情況進行整改。

集體談判

- 本集團尊重員工集體談判的權利，並謹遵各業務運營地相關法律法規和制度。本集團通過集體談判的方式加強與員工的溝通與合作，促進勞動關係的穩定，推動本集團目標的實現和運營效益的提高。

中信資源相信，多元和平等的工作環境不僅能夠增進員工的工作滿意度，更能夠激發他們的創造力和創新思維。該文化促使員工在一個充滿尊重和包容的環境中發揮他們的最大潛力。同時，多元性也有助於我們更好地理解 and 滿足客戶需求，提高公司的競爭力和業務成果。

中信資源持續致力於推動多元化和平等的僱傭環境，這不僅是對員工的承諾，也是實現公司長期可持續發展的重要因素。我們深信，透過努力，我們能夠建立一個更加蓬勃、協調和共融的企業文化。

中信資源

本集團致力將反歧視、平等機會、個人隱私等原則融入日常運營之中，嚴格確保員工私隱安全及個人資訊，禁止任何漠視與踐踏人權的行為，維持員工應有的權利。本集團通過制定政策並持續關注其有效性，並且定期檢視政策的成效，加以改進，使多元共融，互相尊重的價值觀深刻烙印在員工待人處事過程當中。

- 反歧視** 在招聘、釐定僱傭條款及處理任何僱傭事宜上，本公司以平等機會的原則處理，並確保所有人不論性別、婚姻狀況、種族、宗教等都能獲平等對待，不受任何歧視。
- 平等機會** 為應對辦公區域具騷擾性的行為，本公司已建立一套完善的申訴程序。本公司接獲申訴後，將進行情況了解，並作出詳細調查，根據調查結果採取適當的行動或紀律處分。本公司承諾必會嚴謹處理所有員工的申訴。
- 個人私隱** 本公司承諾會根據法律法規處理所有僱員之個人資料，亦保證所索取之資料是合法，準確和有必要的。同時，本公司將僱員之個人資料視為機密信息，只會用作受聘，福利保險，任何經本公司及僱員同意或其他合法用途。

KBM — Karazhanbas 油田

為維護合法權益，擴大調解範圍，減少衝突，KBM在曼吉斯套州法院和當地國際調解中心協會的支持下，開設了爭端調解室，以積極回應哈薩克斯坦政府提出的國策。KBM的目標是完善調解機制，並積極利用現代爭議調解機制，解決勞資雙方的矛盾，同時提高員工的調解技能和素質。

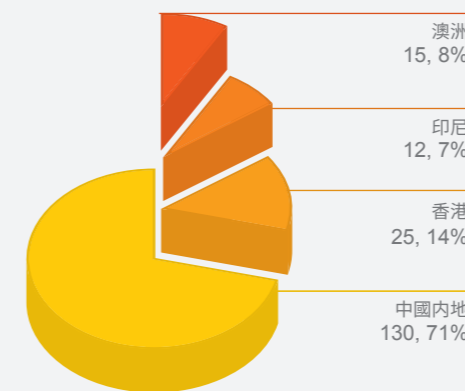
案例：調解委員會培訓

於2023年11月9至10日兩天，KBM調解委員會舉辦主題為「勞動爭議、調解委員會勞動爭議解決方法及談判技巧」的培訓，員工、工會、車間共有30多名代表參加，培訓內容包括勞動爭議解決、適用法律條款分析、談判技巧等內容。為落實擴大調解範圍、減少衝突、維護合法權益、改善社會氛圍和支持哈薩克斯坦的國家政策，KBM公司在曼吉斯套州法院和當地《國際調解中心》協會的支援下開設了爭端調解室。這是KBM公司利用現代的爭議調解機制，解決日常經營中勞資雙方矛盾的積極嘗試。

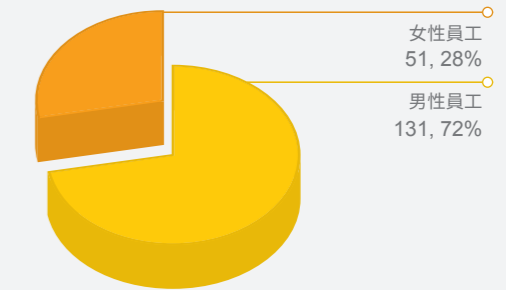


截至本報告期末，本集團員工人數182人。以下為本集團的員工情況：

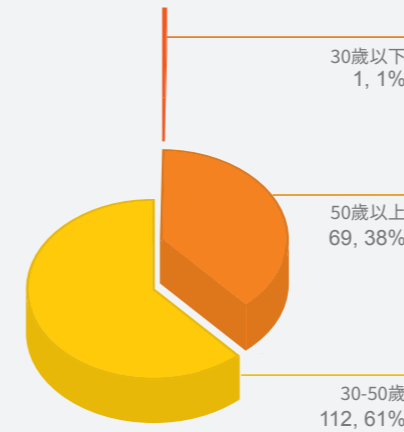
按地區劃分的在職員工人數



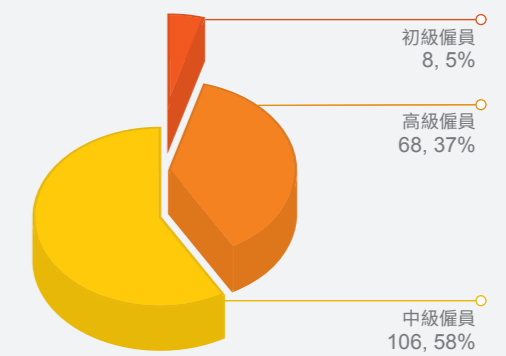
以性別細分的在職員工人數和比例



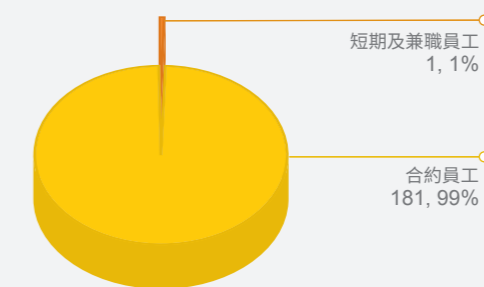
以年齡細分的在職員工人數和比例



以僱員類型細分的在職員工人數和比例



以僱傭類型細分的在職員工人數和比例





我們的運營

本報告將於此章節重點回應重要性議題「職業健康與安全」、「商業道德及反腐敗」、「風險管控與合規經營」、「產品與服務質量」及「供應鏈管理」。

作為一家負責任的企業，中信資源始終以員工安全與健康為首要任務，積極落實HSE管理流程和制度，不斷提高全體員工的安全意識，以杜絕一切事故為目標。為達到安全運營的目標，本集團全面遵守運營所在地的法律法規，並通過制定相關政策來加強合規管理，確保營運安全水準在合規之上。

在廉潔從業方面，本集團秉持著誠信為本的理念，以市場慣例上最高的道德標準規範企業、員工及合作夥伴。集團內部守則要求員工在進行商務活動時，嚴格遵從公司的政策，確保公平競爭和合規運營。供應商方面，我們致力於提升對供應鏈的管理，強化供應鏈風險識別及應對能力，藉此建立長久互信合作的穩定合作關係，確保供應鏈的可持續性。

日常運營管理方面，本集團重視知識產權、品質監控，資訊安全及私隱保密，並恪守相關的法律法規。本集團會不定期檢視現有的知識產權，以保護自己和他人的知識產權。如果發現任何侵權行為，我們將尋求法律意見。在銷售和運輸原油產品時，要求有關方在簽訂保密協議，以確保機密數據或資訊的安全。我們尊重有關方的資料及私隱安全，除非獲得雙方書面同意，否則絕對禁止向任何協力廠商披露相關數據和資訊。本集團附屬公司將直接監督消費者資料保障、資訊安全及保密政策執行等事宜。如有必要，相關政策和程序將被審查並更新。如果發現與消費者數據保護和信息安全有關的任何事件，各個子公司將進行調查。然後他們將確定是否需要更新政策和程序以防止此類問題再次發生。

由於集團主要從事油氣勘探和開發，屬於企業對企業模式，因此產品召回、廣告和標籤並非集團主要業務的主要關注點。

健康與安全

中信資源高度重視員工的健康與安全，以「安全第一，預防為主，綜合管治」為工作方針。為實現「一切事故都是可以預防和避免的」的安全理念，本集團致力於不斷完善安全管理工作，強化風險管理和過程序控制。為明確健康與安全的責任制度，本集團持續推進「誰主管、誰負責」的責任意識，嚴格要求各油田執行安全管理制度，落實安全管理操作規程，並定期開展設備監督檢查，以降低事故風險。

本集團也通過派發HSE手冊、講解HSE指引和程序等方式，進一步提升員工及承包商的HSE意識，切實保障員工及承包商的人身安全。此外，我們每年組織開展陸上集中處理站和海上平台綜合應急演習，以檢視和提升綜合應急能，並通過科學的調度和分工，實現「科學、安全、有序、快速」應對各類事故的目標。在新冠病毒疫情的影響下，本集團也非常注重員工身體健康，開展相應的疫情防控措施，以確保員工的健康與安全。



預防安全事故

多方參與

鑒於承包商於各運營地工作時需要面臨與本集團員工一樣的健康與安全風險，承包商需要像本集團員工一樣接受本集團的 HSE 政策及制度的管理、約束與保護，以確保無因承包商工作人員或本集團員工操作不當而導致的事故。

突發事件

在應對油田突發事件方面，本集團根據可能出現的不同類型的突發事件，持續完善其應急管理及預防機制，並通過工作指引、警示說明和特定安全主題培訓等方式，增強員工及其他現場工作人員對工作場所潛在危險的應對能力。

個人防護

本集團要求在油田現場的員工及其他現場工作人員必須佩戴合格的個人防護裝備，特別是在從事特定高危工作時，員工及其他現場工作人員必須配戴指定的勞動防護用品和安全裝備以保護人身安全。

設備維護

本集團要求各油田對關鍵設備設施進行重點管控與風險評估，及時識別隱患及進行防控。各油田中的生產設備或設施均已安裝必要的安保系統和檢測系統，當壓力控制、溫度控制、液位控制、安全閥、消防系統或氣體檢測系統等發生故障時，立刻發出警報訊號，提醒操作人員注意安全和及時更換故障部件。

天時集團 — 月東油田

運營安全管理

為確保運營的安全，天時集團不斷完善HSE管理體系，並確保管理體系得而持續實行。管理體系涵概了創建安全健康工作環境的管理辦法，如《職業健康管理程序》、《人員健康管理規定》、《個人防護用品管理規定》、《健康安全環境檢查規定》及《隱患報告與整改管理規定》等。其中，《職業健康管理程序》中訂明天時集團須根據員工曾就任的崗位，通過定期或不定期的醫學健康檢查和健康相關資料的收集，持續性地監測員工的健康狀況，分析員工健康變化與所接觸的職業病危害因素的關係，並及時地將健康檢查和資料分析結果報告提供給各部門和員工本人，以便及時採取預防措施，保障員工健康。此外，天時集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》的相關規定，以確保日常運營的安全。

於報告期間，天時集團堅持日常檢查、綜合檢查、專項檢查、月度檢查、部門檢查機制，通過各種檢查，加強隱患排查管治，做到立查立改、優化措施，消除安全隱患，降低工作環境安全環保風險，有效防止安全環保事故發生。



- 報告期間，天時集團檢查並發現健康與安全問題，已對大部分的問題進行整改，剩餘的問題亦積極尋求解決方案；
- 按照應急管理部2023年《海洋石油安全風險專項治理工作方案》文件要求，對照《海洋石油設施(固定平台)安全風險評估指南》檢查細則，公司組織對各生產設施進行安全風險自評估，7個被檢查的設施已全部整改。制定落實了「一台一策」管理要求；
- 按照海油安監辦中油分部《海洋石油天然氣企業有人值守平台安全責任制辦法(試行)》，明確了月東油田陸地負責人和海上負責人並建立清單，組織編製平台安全責任制實施辦法，明確安全責任和考核標準，現場懸掛公示牌，督促指導責任人履行職責，對負責人履職情況進行考核，考核結果納入安全生產績效管理。
- 配合應急管理部中油分部開展了海洋石油安全風險專項督查1次，檢查發現問題已全部整改。
- 月東油田以落實中信集團和中信資源工作部署為契機，推動排查整治工作常態化，建立系統的安全生產監督檢查體系。
- 確立了「隱患當成事故處置」和「安全生產是一把手工程」的理念，對隱患排查整治工作進行了全員動員和系統策劃，制定了為期半年的隱患排查整治行動方案，推行由「業務負責人牽頭+專業工程師支撐+管理層監督」的隱患排查模式；
- 在技術層面，以達到涵蓋全部生產流程和設備設施為目標，制定了包含7大板塊、33類檢查項目、171項檢查內容的《隱患排查指南》；梳理了涉及的65項法規和標準；制定配套了《HSE獎懲管理細則》，對10類、88項處罰行為分4個等級進行了詳細規定。
- 隱患排查行動開展以來，「安全第一」的意識已經深入到基層員工，形成「安全生產重於一切」的工作氣氛，員工嚴格按操作規範執行，堅決杜絕違規操作，確保人身安全。通過「排查風險杜絕疏漏、隱患削項限時整改」，確保了海洋石油作業安全。

職業病防治管理

天時集團已識別了職業風險或對員工健康安全造成影響的二十多項因素，這些因素包括但不限於一氧化碳、二氧化氮、臭氧及金屬煙塵等。為防範員工受到職業病的影響，天時集團採取了以下措施：

開展職業病危害現狀評估，進一步提高了員工工作環境安全，進行職業病危害因素監測，為改進職業衛生環境提供依據。

對從事職業危害作業的員工進行上崗前職業衛生培訓，普及相關法律知識和職業衛生知識，告知員工工作場所存在的職業病危害因素、包括一氧化碳、甲苯及臭氧等，可能產生的健康損害以及預防措施，掌握有關職業病防治的規章制度、操作規程、應急救援措施、職業病防護設施和個人防護用品的正確使用維護方法。

生產現場配備必要的職業病危害防護設施，並與生產設備同步運行。在可能發生急性職業損傷的有毒、有害工作場所，設置了報警裝置，配置現場急救用品、沖洗設備、應急撤離通道和必要的洩險區。

職業病防治管理經費納入成本預算，包括預防和管理職業病危害、防護設施配置與維護、個人防護用品配置與維護、職業病危害因素檢測與評價、職業健康監護、職業衛生教育和培訓、職業病人診斷與管理、工傷保險等方面。

為員工採辦合格的勞動防護用品，包括耳塞、耳、AN2級安全鞋，安全帽、防靜電工作服及防紫外線安全眼鏡等。

在作業現場配備防硫化氫正壓式呼吸器、救生衣、救生艇、救生筏、應急守護船員等所需設備設施，於各島配備醫務室和醫生，可對現場人員生病或緊急情況下的救治。

開展了防硫化氫、出海人員四小證、海上交通安全、HSE基礎知識等相關內容的培訓，確保崗位員工掌握與工作相關的健康安全環保知識。

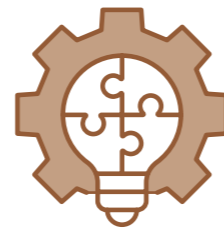
應急演練

為確保事故發生時能夠迅速應對，天時集團制定《应急管理程序》及《應急演習管理規定》等一系列政策。組織各生產設施的採油、修井作業承包商，嚴格按照海洋石油安全管理細則的規定開展各類應急演習。

於報告期內，天時集團組織各生產設施的採油、修井作業承包商，均嚴格按照海洋石油安全管理細則的規定開展各類應急演習。根據統計，今年1-11月份各生產設施作業施工方共開展消防、棄平台、井控、人員落水救助、硫化氫、溢油、防風暴潮等各類演習652次，參加演習12,227人次。

案例：救援落水人員應急演習

於2023年7月9日，為進一步做好月東油田人員乘船安全保障，提高應對突發事件的救援處置能力，實現月東油田安全運營，天時集團組織落水人員救援應急演習。



CITIC Seram – Seram區塊

運營安全管理

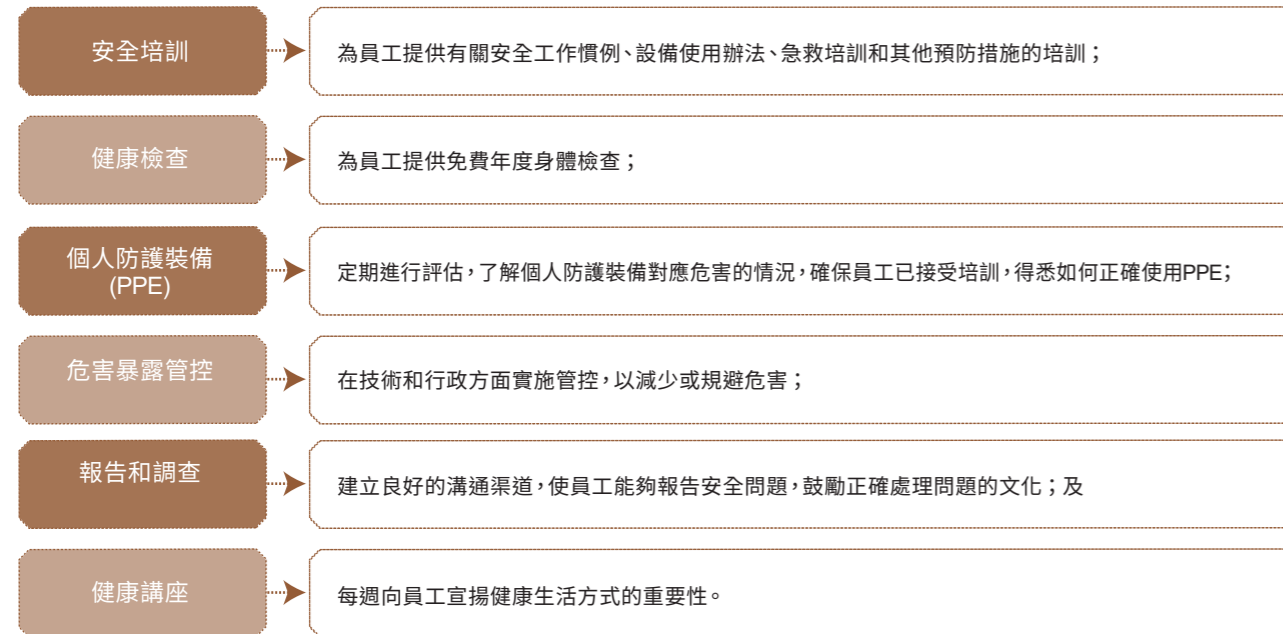
CITIC Seram深明到為員工創造一個安全、健康和衛生的工作和生活環境對於員工的福祉和生產力至關重要。為確保安全友善工作環境，公司嚴格遵守相關的法律法規，按時更新，並實施各種管理措施。



CITIC Seram設有內部安全委員會及應急小組，負責運營安全事宜，致力於創建職業安全文化，鼓勵員工就不安全的設備及行為作出反饋，並須執行HSE管理系統和承包商安全管理系統以確保Seram區塊的運營安全。

職業病防治管理

CITIC Seram會定期開展職業健康風險檢測，以評估及識別工作場所中的潛在風險，包括但不限於物理危害、化學危害、人體工學問題。CITIC Seam重視已識別出的四大職業風險，即硫化氫暴露風險、石棉及玻璃棉吸入風險、噪音風險、化學煙霧吸入風險，亦採取了有效的措施以應對各風險。此外，根據分析結果，CITIC Seram已制定了多個計劃來保護公司員工及承包商之員工免受職業病的影響，包括但不限於：



案例：安全培訓

為確保所有員工有「安全第一」的意識，CITIC Seram每年舉辦安全培訓，讓員工了解工作中職業安全的關注點，以致力達到「零工傷」目標。



身心健康

CITIC Seram提供多項體育設施以鼓勵員工提高身體和心理健康水準。CITIC Seram亦對工作場所進行風險調查，並在噪音超過特定分貝的區域張貼噪音標誌。在設備配置方面，優先選用合乎人體工程學設計原則，防止肌肉骨骼疾病。

對新員工或訪客進行安全引導與培訓，介紹廠區內存在的危險，並介紹預防和避免這些危險的方法。對可能發生職業危害的場所進行例行檢查，評估員工的個人防護裝備、生產設備和員工在預防和避免職業危害方面的情況。

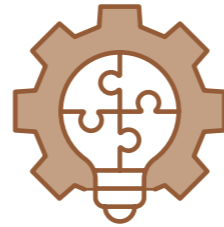
緊急事故應對

CITIC Seram視應緊急事故應對為員工安全的重要一環，因此制定全面的緊急應對計劃，內容包括但不限於：

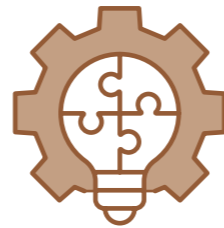


此外，CITIC Seram亦建立了緊急通訊方法，確保緊急情況發生時油田區塊內部和外部能夠順利進行溝通。

案例：火警演習



案例：油污染應對演習



KBM — Karazhanbas油田

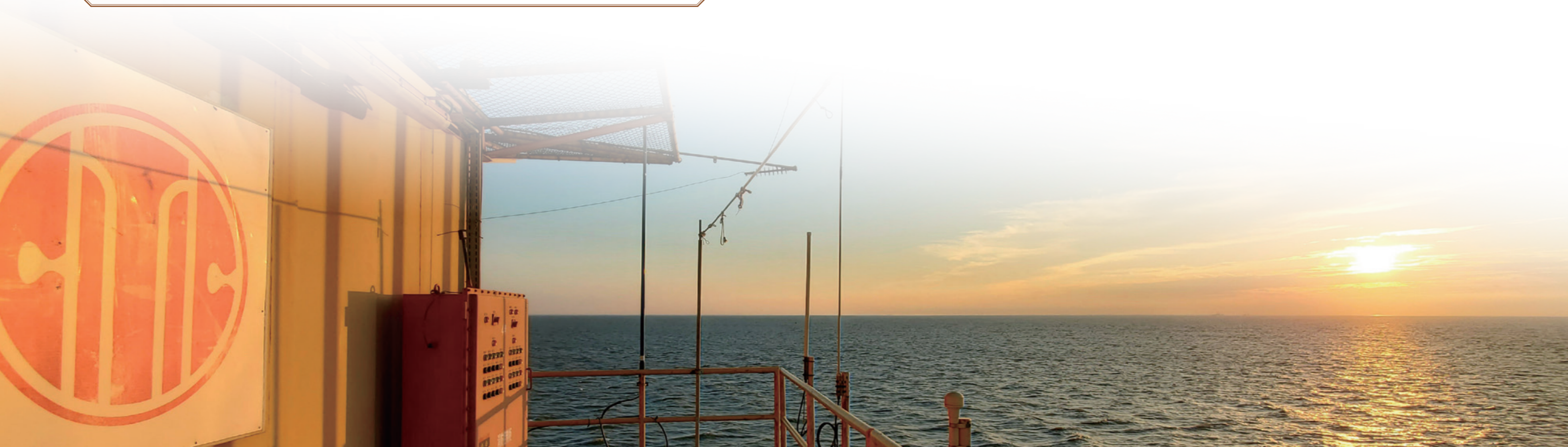
安全管理

KBM參考同業的運營管理規定，規範油田內用火、土建、密閉空間等方面的程序，並對員工及承包商開展相關培訓，確保所有員工具備相關的安全意識。為確保安全營運，KBM規定所有的工作場所都應配備相應技術規範、安全作業手冊和急救藥箱，並制定相應的緊急情況處理預案。

KBM的勞動保護及安全技術部負責對員工和承包商的工傷事故進行記錄。在每兩週一次的安全技術部會議上，KBM的安全管理人員和承包商會就現場情況進行分析，以及對所發生的事故進行討論，並採取相應的措施防止事故再次發生。

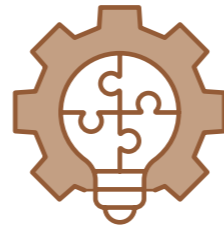
勞動保護認證

為有效保障員工的健康與安全，及預防高危生產設施的事故，KBM將持續完善安全管理體系建設，遵守落實油氣行業工業安全要求，致力透過不同措施改善勞動環境。此外，KBM亦建立了勞動保護管理體系，並已確認已通過哈薩克斯坦國家鑑定和認證中心專家的認證審核，確認KBM現有勞動保護體系完全符合哈薩克斯坦國標GOST12.0.230-2007（相當於國際勞工組織的《職業安全健康管理體系導則》(ILO-OSH2001)）。



案例：安全生產會議

於2023年11月3日KBM公司召集油田承包商、服務商代表安全工作會議，感謝各公司在安全、勞動保護、環保方面所作的工作，並要求繼續落實安全生產原則、遵守作業流程、保護員工健康與安全、預防工傷事故等方面的工作。

**消防演習**

為及時應對突發情況，KBM每年定期組織油田的勞動保護、安全、環保、消防及醫療服務提供方等部門進行聯合演習，模擬演練油罐灌頂起火情況下各方的應急聯動實操效果，機具的技術狀態，為油田安全生產和員工的生命健康提供堅實保障。

此外，為加強秋冬季安全生產工作，KBM亦會進行綜合應急演練車間、消防、醫療、餐飲、保安、車輛運輸等服務商均須參加演練，以加強對火災等緊急情況的預警和處理能力。

廉潔從業

中信資源遵守高道德標準，辨識反腐貪污為日常運營管理過程中的基本要求，恪守一切運營所在地有關貪污與賄賂方面的法律法規，並在《員工手冊》中適時更新業務守則方面的有關規定。本集團致力於建立全面的反貪污、反商業賄賂體系，從而杜絕任何可能導致貪污、勒索、欺詐和商業賄賂的行為和途徑。同時採取多種措施，包括但不限於制定相應的內部政策和流程，加強對員工和承包商的培訓，建立有效的監督和管理機制，以及定期進行內部稽核和評估。在預防反洗錢活動，本集團亦制定《中信資源控股有限公司防詐騙及防貪污政策》，旨在明確預防、發現、報告和調查任何涉嫌詐騙、貪污、洗黑錢和其他類似違規行為的期望和要求。

本集團人力資源及行政部新印發了《中信資源控股有限公司外派工作人員廉潔從業規定（試行）》，進一步明確廉潔從業的行為守則，公司亦已設立了一套舉報政策和系統，供員工和與公司有業務往來的人士，在保密和匿名的情況下向公司的審計委員會舉報可能存在的與公司任何事項相關的不當行為。同時新增新員工入職培訓，清楚說明本集團廉潔與誠信的要求，嚴格執行防貪政策。為進一步鞏固董事及員工對反腐貪污的認識，本集團於2023年5月，邀請香港特別行政區廉政公署（ICAC）到香港辦公室進行防貪講座，並分發相關學習材料於員工及董事。於報告期間，並無對本集團或僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

案例：香港特別行政區廉政公署(ICAC)防貪講座

天時集團 — 月東油田

反貪污培訓

為杜絕一切貪污腐敗的不當行為，天時集團全面落實《廉潔風險防控措施》，將廉潔從業風險分為A、B及C級三個等級，開展反貪污培訓活動，重視廉潔從業警示教育，提高公司全體黨員幹部員工拒腐防變意識，穩固建立心理防線。

天時集團亦根據不同等級，實行分級管理、分級監督、分級負責制度。風險預警機制由天時集團主要領導、分管領導負責管理落實。天時集團同時加強廉政建設監督，防止賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢的發生，建立起防範措施及舉報程序。天時集團黨支部設立舉報信箱，配備一名紀檢委員。報告期間，天時集團並未接獲任何舉報事件。

此外，天時集團亦嚴格落實紀檢工作要求，緊盯重要時段和關鍵事項，通過網絡、微信等媒體提前做好春節、清明節、端午節等重大節日期間的反腐倡廉告誡，有效防範員工節日違紀行為，並嚴格規範幹部操辦婚喪喜慶事宜，子女升學承諾等個人重大事件，重點監督檢查天時集團幹部子女親屬與單位有業務往來的事件。

反貪污管理

天時集團規定未經同意，招標或詢價前不得對潛在承包商和供應商進行現場實地考察或存在任何形式的交流。對於不熟悉服務或物資，天時集團可以統一安排與潛在承包商或供應商進行諮詢和交流，以便制定恰當的採購策略。

天時集團亦設有以下反貪污管理要求：

- 如需與參標商面談，經授權人批准後，會面應在辦公時間和規定的辦公場所進行，且有兩名以上商務和技術評標人員在場；
- 對開標過程進行錄影並留存電子檔案，談判過程亦進行錄音並留存電子檔案；及
- 未經授權人批准，天時集團任何相關人員不得在非辦公時間或非辦公場所就與招標有關的任何事項與參標商接觸。

案例：防貪腐教育



天時集團通過組織反腐敗法律講座，展示反貪腐警示教育片、相關檔案等不同形式，加強管理層、員工反貪污教育培訓，同時充分發揮群眾監督作用，在公司辦公樓設立信訪箱，開通信訪舉報管道，並配備一名紀檢委員處理監督相關舉報。報告期間，天時集團並未收到舉報信件。經檢查後，天時集團生產用車和公司經費沒有超標問題，且沒有違規發放任何福利。

CITIC Seram — Seram區塊

反貪污管理

CITIC Seram重視防範貪污腐敗，並一直恪守印尼相關法律法規，嚴格依循本集團制定規範，對非法行為採取零容忍的態度。以進一步保障CITIC Seram不涉及任何違法行為，CITIC Seram定期接受內部審核，確保運營合法合規。

CITIC Seram要求採購委員會成員和工作人員必須簽署誠信聲明，並在日常工作中遵守行為標準，並且必須始終保持獨立和公正，避免受到任何利益驅使，以維護CITIC Seram的聲譽。CITIC Seram全面遵守《中信資源控股有限公司反洗錢管理辦法》中的反洗錢特別規定，明確反洗錢組織架構及其職責分工。如發現違規事件，將即時上報中信資源風險合規部，同時制定了電子郵件、熱線電話等舉報形式，供相關人士直接向其部門負責人或中信資源審核委員會舉報。

KBM — Karazhanbas 油田

反貪污管理

KBM管理委員會現已制定和批准《卡拉贊巴斯石油股份公司反貪污條例》。該條例是根據哈薩克斯坦國家《反貪污法》及公司章程制定的內部文件，用以規範員工及內部業務部門與國家機關、外部企業交流過程中的行為，確保建立對貪腐行為零容忍的公司文化氛圍，以維護開放、廉潔的公司形象。

同時，KBM亦制定了各部門的業務流程護照、部門間相互協作程序等文件，明確了各部門的職責、權利和義務。同時，KBM加強採購、銷售、稅務、法律等方面的監督，有效預防潛在風險，防止賄賂、勒索、欺詐和洗錢等活動。此外，KBM設有專門的熱線電話，確保舉報通道暢通，所有員工均可及時舉報各類違法行為。

供應鏈和產品質量管理

「攜手同行，共同成長」是中信資源對供應商、承包商一向的態度和理念。為達至目標，本集團明確要求所有供應商和承包商遵守並執行當地適用的法律法規，並確保產品質量管理妥當，供應鏈管理措施符合要求。除此之外，本集團與供應商和承包商保持緊密聯繫，協力尋找出提升可持續發展表現的辦法。

於報告期內，本集團並無接獲任何關於產品和服務的投訴。我們將繼續與供應商和承包商緊密合作，以確保我們的產品和服務在可持續發展的前提下繼續提供高品質的產品和服務。

供應鏈管理

供應鏈方面，本集團專注於環境、採購、勞工、HSE方面的管理。並明求供應商和承包商必須遵守和執行運營地適用的法律法規，優先選擇相關表現良好的供應商進行合作，嚴格監控供應商對環境及社會產生的影響，從而管理供應鏈的環境及社會風險。在供應商選擇過程中，環境友好產品和服務是選擇標準之一。在篩選供應商時，本集團會考慮供應商在境管理系統方面的認證(如ISO14001)、質量安全及管理制度及過往的違規記錄等等。公司會通過保留支持文件(例如ISO證書)以監察相關慣例是否妥善實行。報告期間，本集團的供應商和承包商分佈在中國內地、香港、台灣、哈薩克斯坦、印尼、澳洲及其他地區。我們已對136(2022: 132)個供應商執行本集團要求的慣例，對其進行評估或者要求其自我聲明。

供應鏈一覽

承包商

由於本集團油田的業務特性，承包商的工作人員需要在各運營地與本集團員工一起工作。鑒於承包商於各運營地工作時需要面臨與本集團員工一樣的健康與安全風險，承包商與本集團員工接受同樣的HSE政策及制度的管理、約束與保護。

供應商

供應商只涉及服務、物資及設備的供應，並不參與本集團各油田相關的直接工作。

質量管理

優良的質量管理是中信資源對客戶的承諾。本集團堅定負責任的經營理念，如果發現任何質量問題，將進一步調查以確定不合標準產品的原因，並將召回的產品進行集中處理。各個子公司將與客戶逐案討論解決方案，包括退款或召回。致力於為消費者提供更多樣的高質量產品及服務，並確保所有產品及服務符合法規及特定的產品標準要求。本集團持續完善質量管理體系，修訂標準、監督質量並建立質量文化，同時考慮產品的品質和安全之外對消費者的影響。

科研及技術創新

為提升我們的品質質量和減少油氣開採時對環境產生的負面影響，本集團積極尋求與具權威性的學術機構和行業專家展開合作，就運營上面對的問題作出討論，並投放資源於研發新技術。本集團期望藉此生產對環境及社會負責任的產品。

天時集團 — 月東油田

供應商和承包商管理

天時集團現已採用新版《天時集團能源有限公司採購管理辦法》。在選擇工程(技術)承包商時，將誠信程度、商業道德、廉潔、員工權益、關愛社區等要素納入供應商考核中，檢查供應商相關資質，例如ISO9001、ISO14001、ISO18001等國際標準，並在工程(技術)服務合同中將《非煤礦山外包工程安全生產管理協議》作為合同附件，合同中另有其他HSE條款。

天時集團與重要供應商簽有《廉潔承諾書》，並依據國家安監及環保管理要求對承包商實施全過程作業的安全和環保監督管理。

截至本報告期末，天時集團供應商和工程技術承包商共535家，當中128家供應商已全面採用上述公司供應商管理辦法。

供應商考核

天時集團在供應商考核方面有以下措施，涵蓋了環境及社會風險：



質量管理

天時集團持續注重質量管理。本集團委託中國檢驗認證集團檢驗有限公司(CCIC)進行成品原油檢驗，依據以下國家標準進行，包括但不限於：

- 《GB/T19779-2005石油和液體石油產品油量計算靜態計量》；
- 《GB/T 1884-2000原油和液體石油產品密度實驗室測定法（密度計法）》；
- 《GB/T 1885-1998石油計量表》；
- 《GB/T 4756-2015石油液體手工取樣法》；
- 《GB/T 8927-2008石油和液體石油產品溫度測量—手工法》；
- 《GB/T 8929-2006原油水含量的測定—蒸餾法》；
- 《GB/T 13236-2011石油和液體石油產品儲罐液位手工測量設備》；及
- 《GB/T 13894-1992石油和液體石油產品液位測量法（手工法）》。

天時集團為了保證原油買賣雙方權益，對參與在公司終端站進行檢驗取樣及拉油裝車的單位，嚴格按照公司終端站有關HSE規範進行監督，確保客戶及本公司的人員生命財產安全。天時集團通過以下措施保障客戶和公司利益和處理潛在客戶投訴：

- 每次油罐檢測由CCIC取樣，分成四個平行樣本。保證陸地終端站實驗室、CCIC實驗室、SGS實驗室化驗對象為同一組平行樣本，另外一個平行樣本由陸地終端站留存。
- 每次CCIC和SGS的檢驗含水數據結果，正負偏差不能超過千分之二。偏差超過千分之二時，停止拉油、需重新化驗。

CITIC Seram — Seram區塊

供應商和承包商管理

CITIC Seram現已制定《採購規則》，要求所有承包商和供應商遵守合同中的健康、安全生產和環境保護等條款。此外，CITIC Seram會向承包商提供HSE計劃、個人防護裝備、培訓等支援。

在招標過程中，CITIC Seram會進行供應商評估，以了解其合規情況、財務能力和經驗，並根據滿足標的情況和預算進行最優選擇。

為降低貪腐風險，CITIC Seram亦在與供應商的合同中，新增了感謝費、行為守則以及反腐敗法規的相關條款。

質量管理

CITIC Seram基於運營地的法律法規和客戶的要求生產產品。為確保產品及服務質量，CITIC Seram向員工提供培訓，提升他們的環境意識。在生產過程中，CITIC Seram亦會即時監控關鍵品質參數，並定期評估可能影響產品品質的風險，利用資料進行分析，識別潛在問題，作持續改進之用。如CITIC Seram發現未合乎標準的產品，將按照法律法規回收產品。

KBM — Karazhanbas油田

供應商和承包商管理

採購方面，KBM重視合規，在標準合同條款上，明確運營安全、環境保護、應急處理等方面的條款，並以運營地的法律法規為基本條件甄選供應商和承包商。如發現違反合同條款的供應商，KBM會採取相應措施，嚴重個案將終止合作，並列入非誠信供應商名單。

KBM通過與承包商簽訂規範的合同，確保承包商了解並執行相關HSE要求。所有涉及工程與服務的招標採購，已將有關《安全、勞動和環境保護要求》的申請包含於招標文件之內。簽訂協議時，承包商亦必須在《安全、勞動和環境保護要求》合同附件上簽字確認。

為進一步優化運營流程和管理環節，KBM成立公司管理委員會，負責審視和批准公司商品、工程、服務的優先採購計劃和長期採購計劃，避免因物資採購不及時導致生產停滯，管理涉及的環境、社會等風險。

作為供應鏈風險管理辦法之一，大多數商品是基於稅後交貨(DDP)條件進行採購的，在此條件下，商品質量風險轉移到了KBM完成商品驗收以後。如果在安裝和操作過程中發現商品缺陷，依據合同規定，KBM可要求供應商在商品保修期內進行更換，並在供應商違反合同規定的義務時進一步開展索賠工作。投訴索賠工作受合同條款中對合同雙方責任的規定以及訴訟規則的支持和約束。

質量管理

KBM現已建立公司科技管理委員會，以更好地制定油田中長期發展規劃和引進新技術，以保證並努力提升產品的質量。

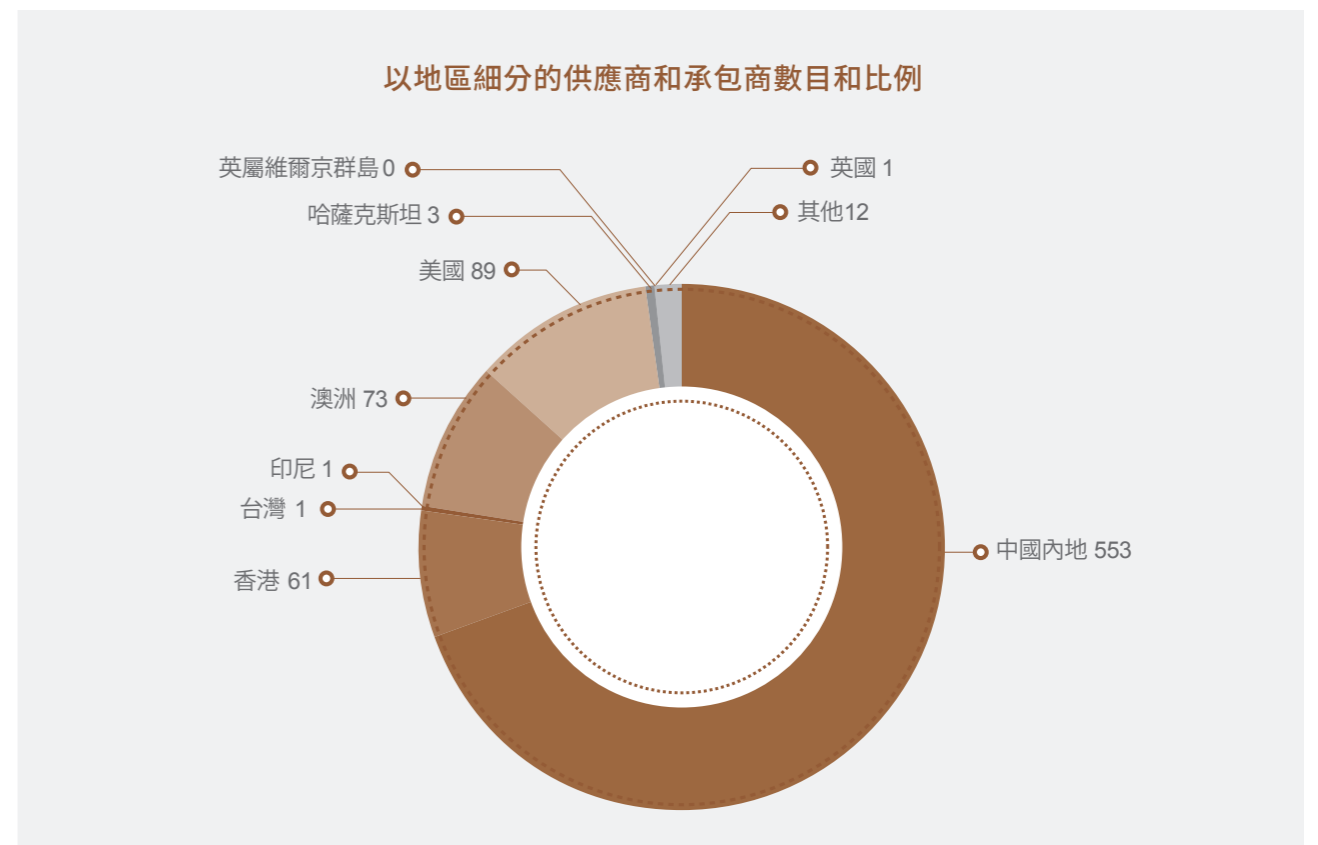


CRA

供應商管理

CRA的供應商主要為向公司辦公室提供商品和服務(例如諮詢、審核/稅務、公用事業、租金)以及從海外供應商處採購鋼鐵產品的供應商。由於CRA的主要業務為進出口商品，以辦公室營運為主，CRA識別供應商管理為需披露的重要議題。大多數供應商都是與集團保持長期合作關係的成熟供應商。於本報告期內，供應商管理流程無重大變化。

以下為本集團於本報告期內供應商和承包商的地區分佈：



我們的社區

本報告將於此章節重點回應重要性議題「貢獻社區發展」及「投入社區公益」。

本集團致力實現與所在社區的和諧共融發展，確保業務得以持續發展，為社區帶來穩定的發展及增長，達致互利雙贏。

作為一家勇於承擔社會責任的企業，中信資源深知業務的成功運營有賴於當地社群的支持，同時本集團的油田業務亦影響當地的經濟、就業和社區。為此，本集團積極融入當地社區和文化，聆聽和回應當地社區的訴求，在基建，社福及醫療方面加大資源投入，參與社會公益活動，與社群共用企業發展成果。

為了持續地承擔本集團的社會企業責任，本集團在運營期間嚴格遵守運營地相關法律法規，並關注相關的更新，確保所有業務的運營分部合規。

鑒於月東油田位於海上，而陸上集中處理站位於工業區內，附近並無社區；另由於月東油田的工作人員基本為本地人，不涉及本地文化融入的問題；而Seram區塊位於印尼Seram島，附近亦有村莊；Karazhanbas油田位於哈薩克斯坦西部，是鄰近裏海岸的陸上大型稠油油田，附近有村莊和港口。



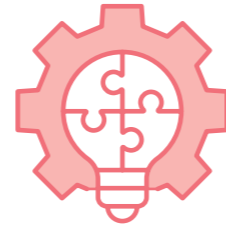
共建社區

中信資源



案例：淨灘活動

為履行社會企業責任，中信資源於2023年11月24日組織了員工義工參與大浦船灣沙欄的清潔沙灘環保活動。



是次活動共有21名義工員工參與，以二人分為一小隊，經過約兩小時不懈努力，義工隊撿到各類塑料碎片、飲管、魚絲、煙頭、繩索等廢物約20公斤。

天時集團 — 月東油田

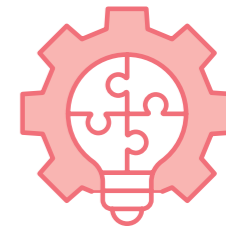
「取諸社會，用諸社會」，天時集團深明業務的運營有賴於當地社群的協助及付出，因此致力於在經營過程中尋找回饋當地社區的機會。天時集團在選購大部分的公司生產和生活類物資，以及部分工程（技術）服務將優先考慮從遼河油區及鄰近地區採購。對於技術含量高的關鍵和大型設備、技術服務，天時集團亦優先考慮勝利油區或其他地區採購。剩餘的重要的工程和技術服務則從中海油系統及國內大型海工，港口建設企業採購。這項措施支援和促進了本地區的加工、技術服務和物流等行業的發展，亦節省運費開支及減少交通運輸對環境的影響，達致雙贏局面。

CITIC Seram — Seram區塊

秉持著「融入本地、共同發展」的理念，CITIC Seram在企業運營過程中致力於回饋社會，與當地居民攜手合作，提供實質性的幫助以解決社區所關注的問題，達致社區共融。

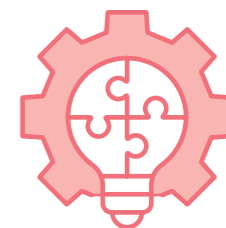
為履行自身的社會企業責任，CITIC Seram在實質性及財政兩方面援助著手，加大對當地社群的投入，提高當地居民的生活水準，協助他們發展。於報告期間，CITIC Seram已制定並執行《社區發展政策與計畫》，支援了運營區域附近的社區，支援了Bula的足球學校宿舍運營及紅樹林修復。此外，CITIC Seram每年都會為企業社會責任計劃做預算。

案例：紅樹林修復



案例：支援Bula足球學校宿舍

CITIC Seram通過支持在馬魯古首府安汶Bula足球學校的學生，積極參與宿舍運營，在教育領域做出了重要貢獻。



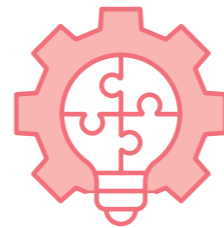
KBM — Karazhanbas 油田

作為積極承擔社會責任的企業，KBM每年都會制定慈善捐助和社區共建計劃，撥出一定金額的款項，購買相應的物資及專注於幫助弱勢群體，以及支持教育、體育、文化和醫療衛生發展。KBM在參與當地經濟建設過程中，積極履行社會責任。

於報告期內，KBM撥出一部分資金用於慈善捐助，支持當地的教育、醫療、文化等事業的發展。項目主要有組織敬老活動、捐贈貧困家庭、援建房屋及資助低收入家庭等。

案例：援建房屋

KBM工會捐建的一座新住房於2023年2月17日正式交付給當地農村獨自撫養5個子女的單親媽媽。此前，該單親媽媽的丈夫因病去世，一人獨自撫養5個孩子，住在搭建的簡易房子中，靠兼職艱難地維持著生計。KBM工會在了解情況後決定為她的孩子們建造一座能夠遮風避雨的房子。經過幾個月的設計和施工，寬敞明亮房屋終於竣工。房子裡不但配備了各種家用電器，還在院子裡為孩子們搭建了簡易的活動場。



案例：物資捐贈

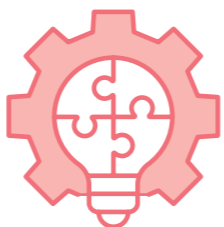


為支援當地民眾生活，KBM、社會部及工會等會不定期組織物資捐贈活動，向貧困家庭及弱勢群體提供幫助。



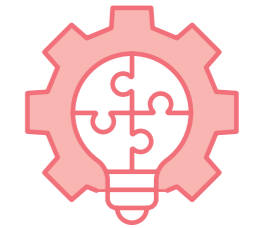
為支持當地貧困家庭接受教育，在2023年8月23日，KBM社會部、工會等組織捐贈學習用品，向貧困家庭、多子女家庭中即將入學的孩子捐贈書包、鉛筆、塗色棒等學習用品，並還向員工適齡子女提供教育補助。

在2023年元旦前夕，KBM組織公司各個部門成立專門互助隊，向50多個低收入和多子女家庭的200多個孩子贈送食品 and 新年糖果禮包。



案例：義工活動

在2023年4月29日，KBM組織城內員工進行義務勞動，清理濱海大道的塑膠袋、飲料瓶、果皮、紙屑等垃圾，近百個垃圾袋的垃圾被運往垃圾場處理。這次活動除了達到了團隊建設的效果，也給濱海大道帶來了整潔與清爽。



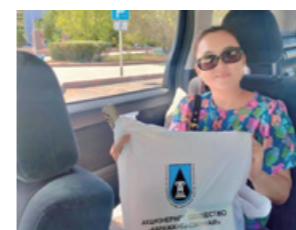
於2023年6月5日，KBM公司青年專家、安全環保部員工以及當地的Yessenov大學學生共同組織義務勞動，清理裏海沿岸一處海灣處的垃圾。90多名志願者共計清理出了廢舊輪胎、塑膠瓶等垃圾10多噸，並將其運往附近的固定垃圾站進行處理。



案例：關懷社區

為回饋當地社群，KBM不時舉辦社區活動，包括愛心捐血、免費計程車及敬老活動，並鼓勵員工積極參與。

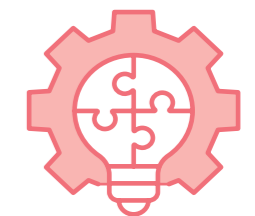
於2023年在6月14日國際捐血日這一天，KBM青年員工組織響應捐血活動，數名員工已連續捐血10多年。



在2023年8月10日KBM青年專家組織免費計程車愛心慈善日，免費拉送烈日下打車的行人，特別是長者、傷健人士及孕婦，在將其送到目的地後，向他們免費贈送甜品和紀念品。



為響應國際老年人日，KBM的青年專家在2023年10月1日組織敬老活動，帶領當地療養院的長者們參觀市內景點包括歷史博物館、新圖書活動，並為他們安排茶點和晚宴，讓長者體驗院外的康樂活動，促進青年及長者兩代交流。



附錄一

本集團於本報告期內遵守的重大法律法規

《環境、社會及管治報告指引》各層面對應的法律和法規 ³	本集團用於確保遵守各層面對應的法律和法規的政策和規定 ⁴	表現
A. 環境		
層面A1：排放物		
<p>中國內地</p> <p>《中華人民共和國環境保護法》</p> <p>《中華人民共和國環境保護稅法》</p> <p>《中華人民共和國大氣污染防治法》</p> <p>《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》</p> <p>《中華人民共和國海洋環境保護法》</p> <p>《中華人民共和國突發事件應對法》</p> <p>《揮發性有機物無組織排放控制標準》</p> <p>《排污許可證管理條例》</p> <p>《國家危險廢物名錄》</p> <p>印尼</p> <p>印尼環境保護和管理法</p> <p>印尼廢棄物管理法</p> <p>印尼林木法</p> <p>哈薩克斯坦</p> <p>哈薩克斯坦環保法規</p> <p>哈薩克斯坦土地法規</p> <p>哈薩克斯坦森林法規</p> <p>哈薩克斯坦水源法規</p>	<p>天時集團</p> <p>《危險源辨識及風險評價控制程序》*A3</p> <p>《事故、事件處理控制程序》*A3, B2</p> <p>《綜合與專項應急預案》*A3, B2</p> <p>《陸上集中處理站突發環境事件應急預案》*A3</p> <p>《危險廢棄物管理手冊》</p> <p>《危廢物管理制度》</p> <p>CITIC Seram</p> <p>《環境管理》</p> <p>《事件匯報及調查》*B2 《HSE政策》*B2</p> <p>KBM</p> <p>《環境監察控制系統》</p> <p>《年度環保工作計劃》</p> <p>《生產環保管理計劃》</p> <p>《應急預案》*B2</p> <p>《意外通報程序和危機處理守則》*B2</p>	<p>於報告期間，本集團遵守所有對本集團有重大影響並與廢氣和溫室氣體排放、有害及無害廢棄物、向水及土地的排污、廢棄物產生及處置相關的法律法規。</p> <p>《中華人民共和國環境保護稅法》從2018年1月1日開始實施後，天時集團須按照該法繳納大氣污染物環保稅和污水排放環保稅。</p> <p>於報告期間，天時集團按時繳納足額的環境保護稅（應稅大氣污染物及水污染物），並遵守對天時集團有重大影響的相關法律法規。</p>

《環境、社會及管治報告指引》各層面對應的法律和法規 ³	本集團用於確保遵守各層面對應的法律和法規的政策和規定 ⁴	表現
層面A2：資源使用		
不適用	<p>天時集團</p> <p>《節電管理規定》*A4</p> <p>《節電項目管理組實施細則》*A4</p> <p>《污水處理及排放管理規定》</p> <p>《生活污水處理裝置管理規定》</p> <p>《船舶島間穿梭管理細則》</p> <p>CITIC Seram</p> <p>《更換管理》</p> <p>KBM</p> <p>《伴生氣應用規劃》</p> <p>《污水資源化利用計劃》</p>	不適用
層面A3：環境與天然資源		
不適用	<p>天時集團</p> <p>《危險源辨識及風險評價控制程序》</p> <p>《海南一月東合作區塊月東一塊海上油氣生產設施棄置預備方案》</p> <p>《輸油管道破裂突發事件專項應急預案》</p> <p>《天時海管運營階段完整性管理文件》</p> <p>CITIC Seram</p> <p>《植樹造林計劃》</p> <p>KBM</p> <p>《油井井口年度檢測計劃》</p> <p>《閘門和工藝管線年度檢測計劃》</p> <p>《工藝設備年度探傷檢測計劃》</p> <p>《原油處理和加工車間工藝管線及閘門年度檢測計劃》</p>	不適用
層面A4：氣候變化		
不適用	<p>天時集團</p> <p>《節電管理規定》</p> <p>《節電項目管理組實施細則》</p> <p>CITIC Seram</p> <p>《植樹造林計劃》</p> <p>KBM</p> <p>《環境監察控制系統》</p> <p>《年度環保工作計劃》</p> <p>《生產環保管理計劃》</p>	不適用

備註：

1. 部分法律涵蓋「層面」中規定的若干主題；這些法律標有星號和涵蓋的層面代碼。此處不能盡錄所有本集團遵守的法律法規，只披露對本集團具有重大影響的法律法規。哈薩克斯坦法律法規原文為哈薩克語，而印尼的法律法規原文為印尼文。
2. 部分政策和規定涵蓋「層面」中規定的若干主題；這些政策和規定標有星號和涵蓋的層面代碼。部分政策和規定來源於中信集團；這些政策和規定標有井號。

《環境、社會及管治報告指引》 各層面對應的法律和法規 ³	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的政策和規定 ⁴	表現
B. 社會		
層面B1：僱傭		
中國內地 《中華人民共和國勞動法》*B2、B4 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》 《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》 印尼 印尼勞工法*B4 印尼工會法 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦勞工法規*B4	中信資源 購股權計劃 供款退休福利計劃 《僱員手冊》 《出差報銷程序指引》 《辦公用品管理辦法》 《員工節假日補假管理辦法》 天時集團 《天時公司管理手冊》*B4 社會保障退休金計劃 CITIC Seram 《公司政策》*B3、B4、B8 KBM 《2019-2021年員工集體合同》 《KBM在職員工和退休人員物質幫助條例》	於報告期間，本集團遵守所有對本集團有重大影響並與僱傭相關的法律法規。
層面B2：健康與安全		
中國內地 《中華人民共和國安全生產法》(2021版) 《中華人民共和國職業病防治法》 《中華人民共和國突發事件應對法》 《非煤礦山外包工程安全管理暫行辦法》 印尼 印尼職業安全與健康法規 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦職業安全與健康法規	天時集團 《職業健康管理程序》 《HSE獎懲管理細則》 《作業許可管理程序》 《作業安全分析管理規定》 《能源隔離安全管理規定》 《項目開工許可管理規定》 《HSE隱患報告單》 《應急演習管理規定》 CITIC Seram 《項目HSE管理》*B5 KBM 《行為觀察計劃》	於報告期間，本集團遵守所有對本集團有重大影響並與職業健康及安全相關的法律法規。
層面B3：發展及培訓		
不適用	中信資源 《員工培訓及進修管理辦法》 天時集團 《年度員工培訓計劃》 KBM 《年度員工培訓計劃》	不適用
層面B4：勞工準則		
中國內地 《中華人民共和國婦女權益保障法》 《中華人民共和國未成年人保護法》 《禁止使用童工規定》 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦男女平等權利和機會保障法	KBM KBM於《2019-2021年員工集體合同》中明確規定女性員工產假、哺育兒童等福利政策	於報告期間，本集團遵守所有對本集團有重大影響並與非法僱用童工和強制勞動相關的法律法規。

《環境、社會及管治報告指引》 各層面對應的法律和法規 ³	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的政策和規定 ⁴	表現
層面B5：供應鏈管理		
不適用	天時集團 《工程安全生產管理協議》 CITIC Seram 《合約服務的HSE管理》 KBM 《安全、勞動和環境保護要求》	不適用
層面B6：產品責任		
中國內地 《中華人民共和國知識產權法》 《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國專利法》 《中華人民共和國侵權責任法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》*B7 印尼 印尼供應鏈管理監管規定 印尼商標和地理標誌法 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦個人信息保護法 哈薩克斯坦商標、服務標誌和原產地名稱法 哈薩克斯坦石油一般技術規格	天時集團 天時集團根據與客戶簽訂的合同中與信息保密相關的條款履行保密義務。 天時集團按照與客戶簽訂的合同中質量相關的要求生產與供應產品。 CITIC Seram CITIC Seram嚴格保管客戶信息，同時根據規定維護知識產權，並且於有需要時遵照印尼供應鏈管理監管規定回收產品。 KBM 《保密信息管理條例》 《處理、保護和存儲JSC Karazhanbasmunai員工個人記錄的規則》	於報告期間，本集團遵守所有有關提供及使用本集團產品和服務方面的法律法規(涵蓋產品和服務訊息及標籤、市場推廣(包括廣告、推銷及贊助)及產權(包括知識產權))並對本集團有重大影響的事件。 於報告期間，本集團嚴格按照運營地的質量管理相關法律法規和客戶要求生產與供應產品，並無發生任何對本集團有重大影響的產品回收的事件。
層面B7：反貪污		
中國內地 《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國反洗錢法》 印尼 印尼杜絕貪污法規 印尼洗錢罪法規 印尼杜絕受賄法規 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦反貪污法規	中信資源 《中信資源控股有限公司外派工作人員廉潔從業規定(試行)》 天時集團 《中信集團紀檢信訪舉報工作實施辦法》* 《中信集團紀檢監察問題線索管理工作實施意見》* CITIC Seram CITIC Seram嚴格遵守印尼相關法律法規，根據本集團要求對日常運營管理過程嚴格規範以杜絕非法行為。 KBM 《內部溝通計劃》 舉報系統	於報告期間，本集團遵守所有對本集團有重大影響並與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律法規的情況，亦未曾接獲任何有關內部員工涉及賄賂、勒索及洗黑錢的訴訟案件。
層面B8：社區投資		
不適用	CITIC Seram 《年度社區關係工作計劃》 《社區發展政策與計畫》 KBM 《年度工作計劃》	不適用

附錄二 關鍵績效指標

環境範疇

排放物 ¹	單位	2023年	2022年
氮氧化物(NO _x)	噸	108.46	87.17
氮氧化物排放量密度	噸／桶原油	3.24 x 10 ⁻⁵	2.34 x 10 ⁻⁵
二氧化硫(SO ₂)	噸	61.23	62.90
二氧化硫排放量密度	噸／桶原油	1.83 x 10 ⁻⁵	1.69 x 10 ⁻⁵
顆粒物(PM)	噸	42.29	53.05
顆粒物排放量密度	噸／桶原油	1.27 x 10 ⁻⁵	1.42 x 10 ⁻⁵

備註：

- 本報告期的大氣污染物排放來源於固定源、道路移動源及非道路移動源的燃料燃燒，其標準及計算方法主要根據中國生態環境部發佈的《道路機動車的大氣污染排放清單編製技術指南(試行)》和《非道路移動污染源排放清單編製技術指南(試行)》、歐盟監測和評估計劃(EMEP)/歐洲環境署(EEA)發佈的《大氣污染排放清單編製指南》以及澳大利亞交通評估及規劃附錄B排放轉換。

關鍵績效指標	單位	2023年	2022年
直接溫室氣體排放(範圍一) ¹			
直接溫室氣體排放(範圍一)總量	公噸二氧化碳當量	80,511.30	98,785.37
固定源和移動源二氧化碳排放量	公噸二氧化碳當量	70,638.32	91,211.89
火炬燃燒排放量	公噸二氧化碳當量	13,391.98	7,573.48
新種植樹木的溫室氣體(範圍一)減除量	公噸二氧化碳當量	3,519.00	-
能源間接溫室氣體排放(範圍二) ²			
能源間接溫室氣體排放(範圍二)總量	公噸二氧化碳當量	14,648.76	32,473.75
外購電力	公噸二氧化碳當量	6,818.21	24,003.15
外購蒸氣	公噸二氧化碳當量	7,830.55	8,470.60
溫室氣體總排放量			
溫室氣體總排放量	公噸二氧化碳當量	95,160.06	132,026.98
溫室氣體總排放密度 ³	公噸二氧化碳當量／桶原油	0.03	0.04

備註：

- 本報告期的溫室氣體範圍一排放的計算主要根據中國國家發展和改革委員會發佈的《中國石油和天然氣生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》、2006年IPCC國家溫室氣體清單指南以及香港聯交所《如何準備環境、社會及管治報告附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。
- 本報告期的溫室氣體範圍二排放的計算主要根據中國生態環境部發佈的《關於做好2023-2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》、中電控股有限公司2022可持續發展報告、澳洲環境和能源部2023年出版的《國家溫室氣體核算因子》、印尼能源和礦產資源部電力總局2019年出版的《電力系統溫室氣體排放因子》中的電網二氧化碳排放因子、售電量二氧化碳排放密度計算。
- 截至二零二三年十二月三十一日止，本集團所使用的原油總共有3,351,895桶。此資料亦會用作計算其他密度資料。

關鍵績效指標	單位	2023年	2022年
有害廢棄物			
有害廢棄物產生總量	噸	10,917.07	9,860.75
有害廢棄物產生密度	噸／桶原油	0.003	0.003
油泥沙產生及處理量	噸	839.02	915.14
油泥沙產生及處理量密度	噸／桶原油	2.50 x 10 ⁻⁴	2.46 x 10 ⁻⁴
鑽井廢棄物產生及處理量 ¹	噸	10,072.30	8,945.61
鑽井廢棄物產生及處理量密度	噸／桶原油	0.003	0.002
無害廢棄物			
無害廢棄物產生總量	噸	891.90	822.18
無害廢棄物產生密度	噸／桶原油	2.66 x 10 ⁻⁴	2.21
生活垃圾產生及處理量	噸	891.90	822.00
生活垃圾產生及處理量密度	噸／桶原油	2.66 x 10 ⁻⁴	2.21 x 10 ⁻⁴
金屬處理量	噸	-	0.18
金屬處理量密度	噸／桶原油	-	4.03 x 10 ⁻⁸
污水			
污水總排放量	噸	2,350,103.64	2,250,434.20
污水總排放量密度	噸／桶原油	0.70	0.60
工業油污水回收處理排放量	噸	2,330,292.69	2,230,813.60
生活污水排放量	噸	19,810.95	19,620.60

備註：

- 鑽井廢棄物包括鑽屑及鑽井液。

關鍵績效指標	單位	2023年	2022年
直接能源消耗			
直接能源消耗總量	千個千瓦時	472,531.13	533,985.21
伴生天然氣使用量 ¹⁰	千個千瓦時	176,081.89	249,754.71
伴生天然氣使用量密度	千個千瓦時／桶原油	0.05	0.07
天然氣使用量	千個千瓦時	122,243.11	99,520.65
天然氣使用量密度	千個千瓦時／桶原油	0.04	0.03
汽油使用量 ¹¹	千個千瓦時	433.30	294.37
汽油使用量密度	千個千瓦時／桶原油	12.9 x 10 ⁻⁴	7.90 x 10 ⁻⁵
柴油使用量 ¹²	千個千瓦時	2,455.47	3,468.57
柴油使用量密度	千個千瓦時／桶原油	7.33 x 10 ⁻⁴	9.31 x 10 ⁻⁴
原油使用量 ¹³	千個千瓦時	171,317.36	180,946.91
原油使用量密度	千個千瓦時／桶原油	0.05	0.05
間接能源消耗			
間接能源消耗總量	千個千瓦時	31,636.84	76,173.87
外購電力使用量	千個千瓦時	11,862.72	54,783.46
外購電力使用量密度	千個千瓦時／桶原油	0.004	1.47 x 10 ⁻²
外購蒸汽使用量 ¹⁴	千個千瓦時	19,774.13	21,390.41
外購蒸汽使用量密度	千個千瓦時／桶原油	0.006	5.74 x 10 ⁻³
總能源消耗			
能源消耗總量	千個千瓦時	504,167.97	610,159.08
總能源消耗密度	千個千瓦時／桶原油	0.15	0.16

備註：

- 伴生天然氣單位換算參考《中國石油和天然氣生產企業溫室氣體核算方法與報告指南(試行)》。
- 汽油單位換算參考《24個重點行業企業溫室氣體核算報告指南(試行)》，汽油的密度均以0.7475克／公升換算。
- 柴油單位換算參考《24個重點行業企業溫室氣體核算報告指南(試行)》，柴油的密度均以0.82克／公升換算。
- 原油單位換算參考《24個重點行業企業溫室氣體核算報告指南(試行)》。
- 外購蒸汽單位換算參考《中國石油和天然氣生產企業溫室氣體核算方法與報告指南(試行)》。

關鍵績效指標	單位	2023年	2022年
水資源			
總用水量	立方米	356,337.00	1,033,543.72
總用水量密度	立方米／桶原油	0.11	0.28
水井取水量	立方米	351,611.00	1,017,089.89
市政水網取水量	立方米	4,726.00	11,968.00

關鍵績效指標	單位	2023年	2022年
新種植樹木	棵	153,000	—

社會範疇

關鍵績效指標	單位	2023年	2022年
在職員工和承包商¹			
按地區劃分的在職員工人數			
中國內地員工	人	130	132
印尼員工	人	12	9
澳洲員工	人	15	22
香港員工	人	25	25
按性別劃分的在職員工人數			
女性員工	人	51	50
男性員工	人	131	138
按年齡劃分的在職員工人數			
30歲以下	人	1	3
30-50歲	人	112	116
50歲以上	人	69	69
按僱員類別劃分的在職員工人數			
高級員工	人	68	21
中級員工	人	106	31
初級員工	人	8	116
按僱傭類型劃分的在職員工人數			
合約員工	人	181	187 ²
短期及兼職員工	人	1	1

備註：

- 本報告期內的承包商員工分別於中國內地有647人及於印尼有73人。2022年度中國內地承包商有605人以及印尼承包商有187人。
- 此數據已經重列，以保持與本報告期的統計方法一致及作有意義的比較。

關鍵績效指標	單位	2023年	2022年
離職員工¹			
按地區劃分的員工流失比率			
中國內地	%	12	5
印尼	%	0	478 ¹⁶
澳洲	%	40	18
香港	%	36	28
按性別劃分的員工流失比率			
女性員工	%	16	48
男性員工	%	17	120
按年齡劃分的員工流失比率			
30歲以下	%	100	20
30-50歲	%	12	82
50歲以上	%	23	450 ²

備註：

- 員工流失比率按照該類別員工流失人數除以該類別員工總人數計算。
- 2022年度印尼員工流失率上升原因為大部分員工到達退休年齡而自然流失。

關鍵績效指標	單位	2023年	2022年
員工培訓			
按性別劃分的受訓員工比率			
女性員工	%	67	6
男性員工	%	79	94
按僱員類別劃分的受訓員工比率			
高級員工	%	82	15
中級員工	%	70	16
初級員工	%	100	61
員工受訓平均時數			
按性別劃分的受訓平均時數 ¹			
女性員工	小時	15.71	2.50
男性員工	小時	48.78	24.00
員工受訓平均時數			
按僱員類別劃分的受訓平均時數 ¹			
高級員工	小時	48.88	26.05
中級員工	小時	35.21	14.77
初級員工	小時	16.88	20.97

備註：

1. 受訓平均時數按照該類別員工總受訓時數除以該類別員工總人數計算。

關鍵績效指標	單位	2023年	2022年	2021年
工作安全				
員工因工亡故人數 ¹	人	0	0	0
員工因工亡故比率	%	0	0	0
員工因工傷損失工作日數	日	0	0	0

備註：

1. 過去三個報告期，本集團無員工因工亡故。

關鍵績效指標	單位	2023年	2022年
供應商和承包商			
按地區劃分的供應商和承包商數目			
中國內地	個	553	124
香港	個	61	65
台灣	個	1	6
哈薩克斯坦	個	1	1
印尼	個	73	7
澳洲	個	89	1
美國	個	3	1
英國	個	0	1
英屬維爾京群島	個	1	1
其他	個	12	4

關鍵績效指標	單位	2023年	2022年
社區公益			
在以下專注範疇所動用資源	10,000萬元人民幣	8.52	10.64
用於賑災	10,000萬元人民幣	0	2.22
用於幫扶弱勢群體	10,000萬元人民幣	0	0
用於支持教育事業	10,000萬元人民幣	1.35	1.33
用於支持體育事業	10,000萬元人民幣	0.45	0.66
用於支持文化事業	10,000萬元人民幣	0	0.22
用於支持醫療衛生事業	10,000萬元人民幣	0	0.89
用於扶貧	10,000萬元人民幣	5.28	2.22
用於支持環保事業發展	10,000萬元人民幣	1.44	0.89
其他	10,000萬元人民幣	0	2.22

附錄三 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

範疇、層面及關鍵績效指標		本報告相關章節披露或解釋
強制披露規定		
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	我們的管治
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用匯報原則： 重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	關於本報告 — 報告標準及原則
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告 — 報告組織範圍
「不遵守就解釋」條文		
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的環境 — 環境影響及管理 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的環境 — 環境影響及管理
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的環境 — 環境影響及管理

範疇、層面及關鍵績效指標		本報告相關章節披露或解釋
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	我們的環境 — 資源使用 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的環境 — 資源使用
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的環境 — 資源使用
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用 ¹⁹
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	我們的環境 — 環境影響及管理、資源使用及原油洩漏預防 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	我們的環境 — 環境影響及管理、資源使用及原油洩漏預防
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	我們的環境 — 氣候變化 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	我們的環境 — 氣候變化

備註：

19. 本報告中所披露的本集團的主要業務活動為石油勘探、開發和生產，在這個過程中不涉及包裝材料耗用。

範疇、層面及關鍵績效指標		本報告相關章節披露或解釋
B. 社會		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工 —政策和福利及尊重權利 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄二 關鍵績效指標
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的運營 —健康與安全 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行的監察方法。	我們的運營 —健康與安全
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	我們的員工 —培訓和發展 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄二 關鍵績效指標

範疇、層面及關鍵績效指標		本報告相關章節披露或解釋
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工 —尊重權利 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	我們的員工 —尊重權利
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	我們的員工 —尊重權利
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	我們的運營 —供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	我們的運營 —供應鏈和產品質量管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	我們的運營 —供應鏈和產品質量管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	我們的運營 —供應鏈和產品質量管理
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的運營 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們的運營 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	我們的運營 —供應鏈和產品質量管理
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	我們的運營

範疇、層面及關鍵績效指標		本報告相關章節披露或解釋
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的運營—廉潔從業 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	我們的運營—廉潔從業 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	我們的運營—廉潔從業
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	我們的運營—廉潔從業
B8層面：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們的社區 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律法規
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	共建社區 附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	共建社區 附錄二 關鍵績效指標

附錄四 讀者反饋問卷

親愛的讀者：您好!非常感謝您在百忙之中閱讀本報告。為不斷改進報告編製工作，推動本公司在環境、社會及管治方面工作的提升，我們特別希望傾聽您的意見和建議，請您不吝賜教!

1. 相對於中信資源，您的身份是？

- 政府和監管機構 員工 客戶
- 業務合作方 潛在投資者與金融機構
- 媒體 社區與公眾 其他(請註明)

2. 您對本報告的總體評價：

- 很好 較好 一般 較差 很差

3. 您認為本報告結構安排：

- 很合理 較合理 一般 較差 很差

4. 您認為本報告板式設計：

- 很合理 較合理 一般 較差 很差

5. 您認為本報告的可讀性：

- 很好 較好 一般 較差 很差

6. 您認為本報告披露的環境、社會及管治信息質量：

- 很高 較高 一般 較低 很低

7. 您更關注本報告披露的哪些議題?(可選3項)

- 氣候變化相關風險(如颱風、水災) 職業健康與安全 貢獻社區發展
- 廢棄物管理 員工權利的保障 投入社區公益
- 資源使用效率(包括水資源) 多元化及平等機會
- 空氣污染及溫室氣體排放管理 員工培訓及發展
- 生物多樣性及土地使用 商業道德及反腐敗
- 原油洩露預防 風險管控與合規經營
- 能源使用(包括新能源及清潔能源) 科研及技術創新
- 產品與服務品質
- 供應鏈管理

8. 您對環境、社會及管治報告或我們的表現，還有哪些意見或建議？

您可以將上述回饋意見表電郵至以下郵箱：

電郵：ir@citicresources.com

再次感謝您對我們工作的理解和支持!



(於百慕達註冊成立之有限公司)
股份代號：1205

九龍柯士甸道西1號環球貿易廣場67樓6701-02及08B室

電話：(852) 2899 8200

傳真：(852) 2815 9723

電郵：ir@citicresources.com

網址：<http://resources.citic/>