



湖北广济药业股份有限公司
HUBEI GUANGJI PHARMACEUTICAL CO.,LTD.

2023 年度环境、社会 和治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

股票简称：广济药业

股票代码：000952

股票上市交易所：深圳证券交易所

CONTENTS

目录

报告说明	03	同心共筑，谱写新篇章	35
董事长致辞	05	• 坚持平等雇佣	37
走进广济	07	• 完善薪酬福利	38
• 公司简介	09	• 助力人才成长	39
• 战略与文化	10	• 多元人才培养	40
• 业务布局	11	• 倾听员工心声	41
• 数说广济	13	• 注重员工关怀	42
• 公司荣誉	14	保护环境，倡导新气象	43
践行ESG，展现新作为	15	• 应对气候变化	45
• ESG管理架构	17	• 推动绿色运营	46
• 利益相关方沟通	18	• 优化资源利用	47
• 实质性议题评估	19	• 完善污染防治	49
党建引领，奋发新征程	21	守正创新，打造新运营	55
• 深化党建引领	23	• 筑牢安全防线	57
• 深化主题教育	24	• 践行科技创新	59
• 筑牢清廉防线	25	回馈社会，共创新生活	61
完善治理，迈向新阶段	27	• 打造合作共赢	63
• 规范公司治理	29	• 共建和谐社会	67
• 保护股东权益	32	展望2024，共期新未来	69
• 坚守诚信合规	33	附录	71
• 全面风险管理	34	• 关键绩效表	71
		• 指标索引	78
		• 读者反馈表	79
		• 免责声明	80

报告说明

本报告展示湖北广济药业股份有限公司（以下简称“广济药业”“公司”或“我们”）2023 年践行 ESG 理念所做出的努力及取得的绩效，旨在加强与利益相关方的沟通和联系，回应各方的关切和期望。

时间范围

本报告为年度报告，报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出此范围。

组织范围

除特别指出外，本报告包括广济药业及所属子公司。

称谓说明

简称		全称
证监会	指	中国证券监督管理委员会
国务院国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
长江产业集团	指	长江产业投资集团有限公司
广济药业 / 公司 / 我们	指	湖北广济药业股份有限公司
科技公司	指	湖北广济医药科技有限公司
研究院	指	湖北广济药业生物技术研究院有限公司
大金生物产业园	指	湖北省武穴市大金镇广济医药生物产业园
济宁公司	指	广济药业（济宁）有限公司
孟州公司	指	广济药业（孟州）有限公司
惠生公司	指	湖北惠生药业有限公司

编制依据

本报告严格按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》相关要求，同时参考国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》和《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》，以及《联合国可持续发展目标》(SDGs) 等相关要求进行编制。

数据来源

除特殊说明之外，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

如无特殊说明，货币单位均为人民币元。

报告获取

您可以在深圳证券交易所网站 (<http://www.szse.cn>)、巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 以及广济药业官网 (<https://www.guangjipharm.com>) 查阅和下载本报告。

联系方式

如有进一步查询，或对本报告及公司 ESG 工作有任何意见或建议，可通过以下方式与公司联系：

地址：湖北省武穴市大金镇梅武路 100 号
电话：17371575571（座机）
传真：0713-6211112
邮箱：stock@gaungjipharm.com

董事长致辞

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是广济药业围绕“十四五”发展规划战略部署实施的关键之年。面对风险、机遇、挑战，公司按照“稳住基本面、布局新业务、聚焦科技创新”的经营思路，加快推进从生产制造型向创新引领型转变，在转型中谋求发展，在发展中寻觅突破。



董事长
阮澍

这一年，我们践行ESG，可持续发展

广济药业积极响应国务院国资委相关要求和号召，将 ESG 与公司经营理念及企业文化相融合，高度重视股东、客户、员工、供应商等利益相关方的建议和诉求，共享发展成果，不断回馈社会。

这一年，我们低碳前行，绿色发展

广济药业坚持走清洁化、绿色化的可持续发展道路，不断加大环保领域投入力度，采用绿色节能工艺，从源头减少污染产生，促进资源循环利用，打造环境友好型、资源节约型企业。

这一年，我们加大研发，创新驱动

广济药业深化实施创新驱动，在生物发酵、医药原料、新型制剂、多种维生素等领域深度耕耘，不断优化研发体系，引进前沿技术和领军人才，提升研发成果转化力度。

这一年，我们民主管理，以人为本

广济药业将员工视为长久发展基石，依法保障员工权益，营造多元化职场氛围，注重员工发展成长，持续完善薪酬福利体系，畅通沟通渠道，调动员工的积极性、创造性和主人翁意识。

这一年，我们励志拼搏，勇毅笃行

广济药业致力于完善现代企业制度，不断优化决策机制，在改革创新、降本增效、投资并购等方面持续发力，扎实推进公司战略落地，坚持自主经营，保证经营决策的高效性和灵活度。

这一年，我们赤忱向善，回馈社会

广济药业在谋求自身良性发展的同时，努力践行作为企业公民的社会责任，积极落实乡村振兴、参与社会公益，用实际行动为社会和谐稳定发展贡献企业公民力量，彰显国企担当。

这一年，我们精益管理，提升工艺

广济药业坚持做好原料药等产品的工艺升级，秉承“自动化、信息化、可视化”理念，推动新建项目实行生产自动化控制，全面推行 CTPM 精益管理等先进管理方法。

蓝图绘就，正当扬帆破浪；重任在肩，更须策马加鞭。2024 年，广济药业将继续坚定信心、铆足干劲，把握机遇，主动出击，做实做细做好各项工作，全力推动公司生产经营稳中有进、深化转型，以奋斗铸就卓越，以实干成就未来！

广济药业

- 01 公司简介
- 02 战略与文化
- 03 业务布局
- 04 数说广济
- 05 公司荣誉

走进广济



公司简介

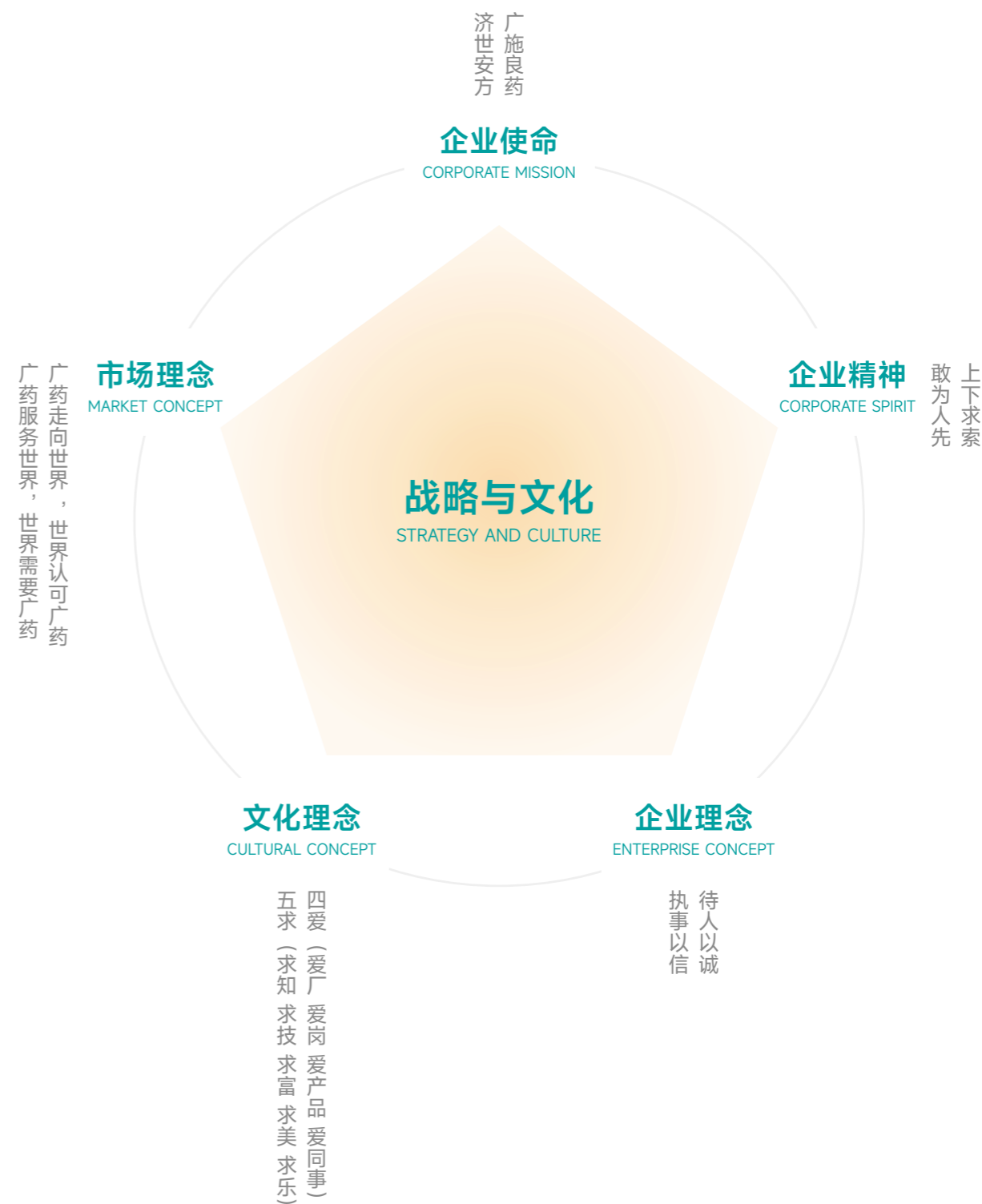


湖北广济药业股份有限公司（以下简称：广济药业）成立于 1969 年，1999 年在深交所上市（股票代码 000952），是一家历经 54 年的国有高新技术企业，是湖北省唯一的省属医药上市企业。广济药业主要生产维生素 B2、B6、B12、异 VC 钠、乳酸及乳酸盐系列产品、葡萄糖酸系列产品、淀粉系列产品以及医药制剂产品，是全球主要的维生素 B2 产品供应商，高新技术企业，湖北省支柱产业细分领域隐形冠军，专精特新小巨人，入选国务院国资委“科改企业”。广济药业是国内少有的同时兼顾“生物发酵”和“化学合成”技术，并在生物发酵方面具有突出优势的现代化医药企业，下设广济生物研究院、广济医药科技公司两大研发机构，正大力推进科技创新，从生产制造型向创新引领型企业战略转型。

广济药业始终秉承“上下求索、敢为人先”的企业发展精神和“待人以诚、执事以信”的企业经营理念，努力发展成以维生素为特色的具有全球竞争力的生物医药企业。



战略与文化



业务布局

广济药业坚持“内生式拓展 + 平台化发展 + 强链补链并购”发展战略,按照“一平台、两基地”产业布局,构建创新科技研发平台,打造生物发酵产业和化学合成产业两大生产基地。横向扩增医药原料药及制剂、高附加值营养添加剂、生物基材料三大领域的产品管线,纵向按照“原料药 + 制剂 + 大健康”产品战略延伸下游产业链,形成纵横交错的立体产品格局,着力打造成为具有世界影响力、国内标杆性的生物发酵“龙头”企业。

公司主要产品分为原料系列产品、制剂系列产品,其中,原料系列产品为医药级、食品级、98% 饲料级、80% 饲料级核黄素及核黄素磷酸钠;制剂系列产品为口服固体制剂和大输液。公司主导产品维生素 B2 又称核黄素,广泛应用于医药原料药、饲料添加剂、食品添加剂等领域,具有广泛的生理功能,可以在微生物和高等植物体内合成,而动物和人类则不能,必须从食物中摄取,因而被世界卫生组织列为评价人体生长发育和营养状况的六大指标之一,其在临床医疗、饲料加工、食品工业及化妆品制造等领域均有重要价值。

“十四五”业务布局

“一平台”——武汉科技研发平台

广济药业在武汉光谷设立科技研发平台,兼顾生物发酵、化学合成等两大工艺方向,形成齐头并进的研发布局。整合研发机构、生产企业、销售公司等医药产业资源,打造湖北省药品 MAH(上市持有人制度)转化平台,通过“研-产-销”一体的产业化模式,构建全省医药科创供应链。



“两基地”——生物发酵制造基地 化学合成制造基地

依托武穴大金产业园,兼顾河南孟州公司、山东济宁公司,打造生物发酵制造基地。

化学合成制造基地

拟以黄冈高新区化工园区为依托打造化学合成原料药基地。以“定位明确、设计前瞻、高效绿色”为总体思路,以连续流微反应为特色突破性核心技术,并建立完善的安全环保职业健康等标准化运营管控体系,整合产学研资源,完成医药原料药、高附加值化学合成产品、营养添加剂等品种的产业化布局。完成维生素 B6、硫辛酸、2-甲基-5-硝基咪唑等医药原料药、高附加值营养添加剂等品种的产业化布局及规模优势,形成新的业绩增量。

生物发酵制造基地

依托武穴大金产业园,兼顾河南孟州公司、山东济宁公司,打造生物发酵制造基地。



武穴大金产业园

生物医药和未来食品等产品的生产,推动全球独有的有机 VB2 完成欧盟注册。



河南孟州公司

B2、B12 以及医药级甲钴胺等产品的生产。



山东济宁公司

乳酸及乳酸盐系列、葡萄糖酸钠系列、异 VC 钠和生物基可降解材料聚乳酸等产品的研发生产。

数说广济

环境范畴

25.01 %

循环水用量占比

3,133,957 千瓦时

光伏发电量

4,300 万元

环保投入约

社会范畴

717 人

新增就业人数

100 %

安全风险防护培训覆盖率

99 %

员工满意度

55.47 万元

公益慈善捐赠总额

646 小时

志愿者服务总时长

治理范畴

11 次

召开董事会次数

36.5 小时

守法合规培训时长



公司荣誉

- 入选 国务院国资委 “科改企业”
- 获评 “国家级绿色工厂” 称号
- 荣膺湖北省 “最具社会责任上市公司” 奖

- 荣膺中国上市公司董事会 “金圆桌奖” 优秀董事会奖
- 获评 国家知识产权局 国家知识产权优势企业
- 获评 湖北省经济和信息化厅 “两化融合示范企业”
- 荣获湖北省饲料工业协会 “专精特新贡献先进企业” 荣誉称号
- 广济药业(孟州)有限公司 获评 “农业国际贸易高质量发展基地” 称号
- 广济药业(孟州)有限公司 获评 河南省总工会 “河南省五一劳动奖状” 称号

- 01 ESG管理架构
- 02 利益相关方沟通
- 03 实质性议题评估

01 践行ESG 展现新作为

广济药业积极应对外部环境的变化与挑战，主动寻求自身蜕变，将可持续发展理念融入企业战略与经营。在实现高质量发展的同时，处理好所面临的 ESG 风险，探寻长期发展机遇，在 ESG 领域持续创造价值，与利益相关方携手共建美好未来。



ESG管理架构

广济药业将 ESG 管理融入到企业战略、决策与运营全过程，创建自上而下的 ESG 管理架构，建立专业化及常态化的 ESG 信息披露及沟通机制，对 ESG 实质性议题开展动态管理，保障 ESG 工作的高效开展与落实。



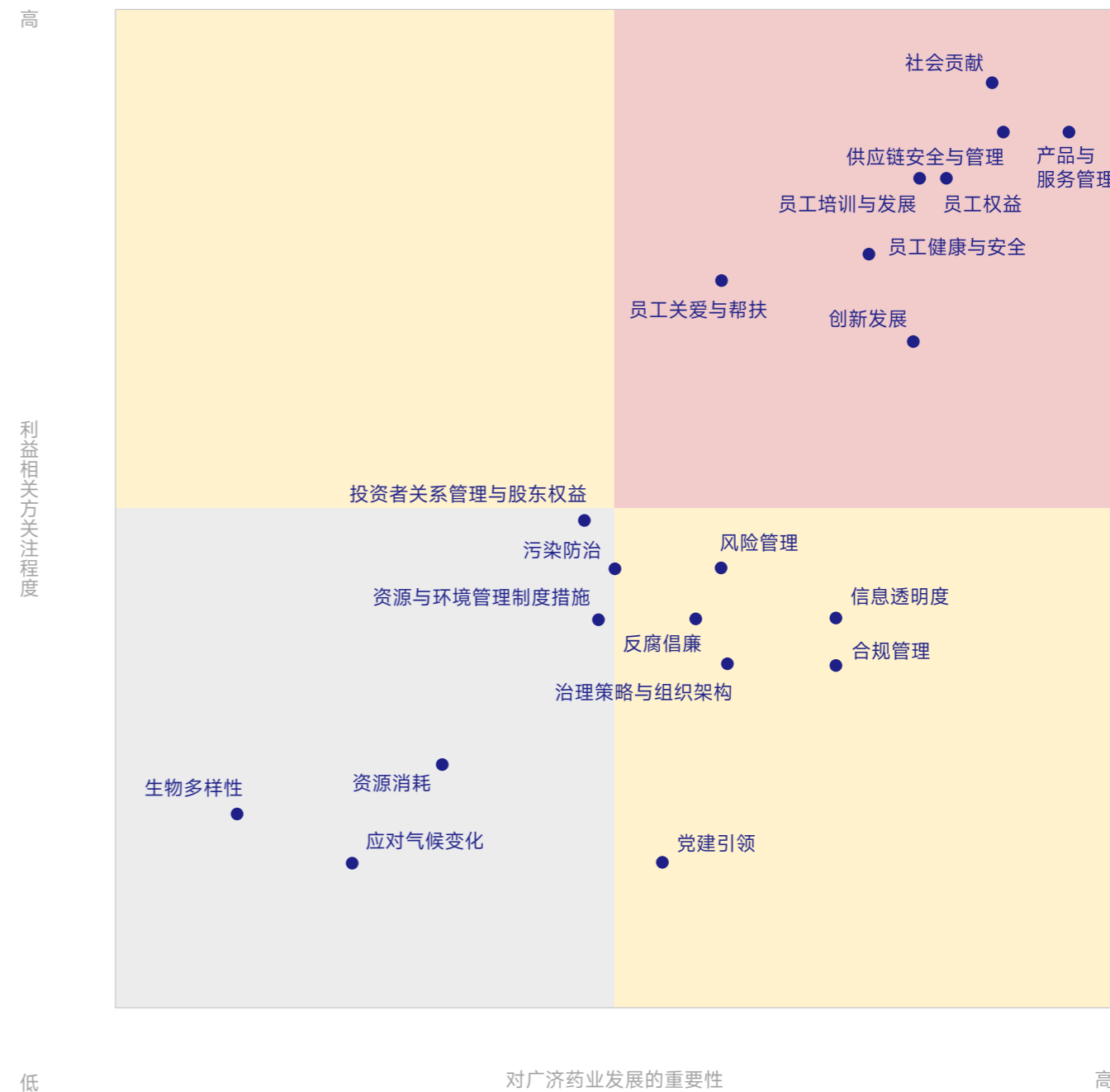
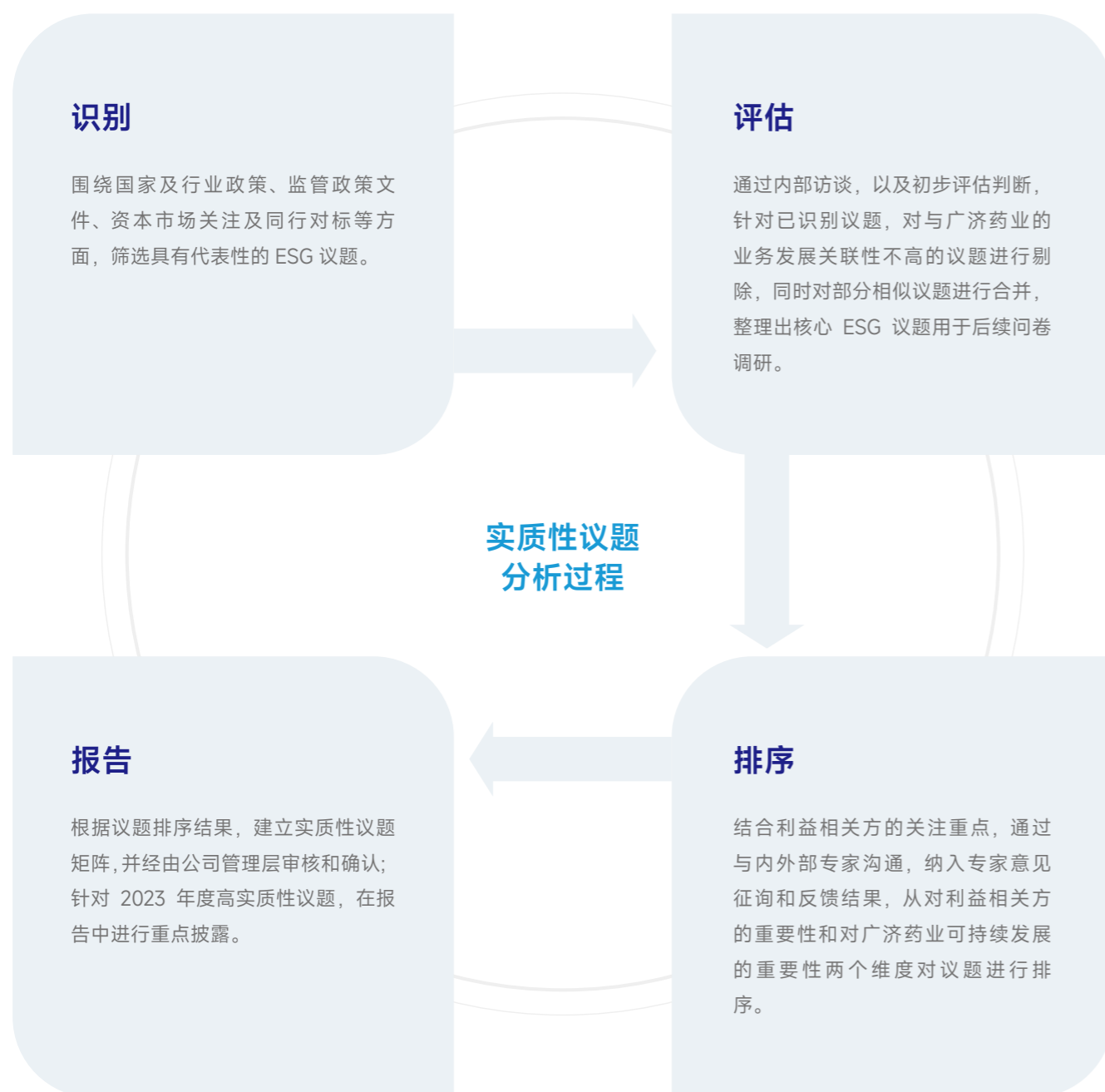
利益相关方沟通

广济药业重视各利益相关方的期待与诉求，借助不同渠道开展深入交流，充分了解政府及监管机构、股东、合作伙伴、社区、员工等利益相关方的意见和建议，有针对性地提升企业 ESG 表现，持续调整企业可持续发展战略与行动。



实质性议题评估

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，广济药业定期通过外部对标、内部访谈以及问卷调查等方式，对 ESG 议题进行识别、评估、排序和确认，评估出各利益相关方对相关议题的关注程度，了解其对公司在 ESG 相关方面的期望。



- 01 深化党建引领
- 02 深化主题教育
- 03 筑牢清廉防线

02 党建引领 奋发新征程

广济药业全面贯彻落实新时代党的建设总要求，旗帜鲜明坚持党的全面领导，坚定不移全面从严治党，强化党建引领作用，踔厉奋发、勇毅前行，推动党建工作和生产经营深度融合，筑牢国有企业的“根”和“魂”。



深化党建引领

广济药业打造红色引擎，以高质量党建推动国资国企高质量发展。公司坚持“发挥特色优势、培育党建品牌、融合基层一线、服务内涵发展”的工作理念，扎实推动党建工作与生产经营深度融合，带头冲在一线，压实责任、强化担当、狠抓落实，切实把国有企业的独特优势转化为核心竞争力。

严格执行《广济药业党委前置研究决定和前置研究讨论事项清单(暂行)》规定，明确和落实党组织在公司法人治理中的法定地位，理清党委、董事会、经理层治理主体权责边界。

严格落实“双向进入、交叉任职”机制，党委成员通过法定程序分别进入董事会、监事会和经理班子，董事会、监事会、经理班子中的党员依照有关规定进入党委会，公司党委书记、董事长由上级党委任命结合董事会选举产生。

严格执行前置程序，确保党委会依法依规决策，防范经营管理决策风险，保证决策的科学性和规范性，有效发挥公司党委核心领导作用。

重大经营事项决策基本流程



惠生公司赴红安开展红色研学活动

2023年6月29日至30日，惠生公司党总支组织党员干部和优秀人才代表以“学习贯彻党的二十大精神 传承红色基因再创新佳绩”为主题，赴红安革命老区开展“追寻红色足迹，追忆红色记忆，传承红色精神”红色研学活动。通过“党建引领、研学共进”，提升党组织凝聚力、战斗力，为全面落实公司“创新提效高质量发展”根本任务，早日实现“多元经营高品质转型”的目标而努力。



深化主题教育

广济药业始终坚持党的领导，以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循和行动指南，深入学习并贯彻落实党的二十大精神，深刻理解把握“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，持续强化思想理论武装，切实把从理论学习中感悟的力量转化为增强党性、提高能力、改进作风、推动工作的能量，以实际行动诠释绝对忠诚，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。

举办主题教育读书班活动

2023年5月，广济药业召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班开班式暨党委理论学习中心组学习(扩大)会议，采取集中学习与个人自学相结合、集中研讨与分组研讨相结合的方式，为党员干部进行思想“再充电”、精神“再补钙”、工作“再加油”。

“追寻红色记忆 汲取奋进力量”主题教育实践活动



筑牢清廉防线

广济药业始终坚持把新时代党的建设总要求贯穿企业发展和公司治理全过程，全面落实党的二十大和二十届中央纪委二次全会、省第十二次党代会、省纪委十二届三次全会精神，构建全面从严治党体系、一体推进“三不腐”机制建设，着力打造政治生态风清气正、领导班子清正廉明、干部职工廉洁从业的的廉洁氛围。

加强制度建设

为进一步推进党风廉政建设，广济药业深入贯彻落实中央及省委、省政府和集团关于党风廉政建设总体要求和部署，通过建章立制构建治理和建设长效机制，先后制定了《党风廉政建设制度》《领导干部廉洁档案制度》《纪检监察举报箱管理制度》和《效能监察》等相关制度，同时建立严格的监督机制，确保制度的有效执行和落地。

开展效能监察

为充分发挥广济药业纪委监督执纪作用，进一步规范效能监察工作和强化效能监察力度，广济药业纪委定期开展单项或者综合事项的效能监察，对公司经营管理活动的全过程或重点环节进行再管理、再监督，通过不断完善重点项目管理，促进重点项目部门负责人、各分子公司负责人正确履职尽责，提高工作效能，保证重点项目盈利能力。

实施办法

遵照《企业国有资产法》《企业国有资产监督管理暂行条例》和《湖北省出资企业效能监察实施办法》等法律法规，制定《湖北广济药业股份有限公司效能监察实施办法》，对相关经营管理人员履职行为进行监督检查。

领导小组

成立效能督查领导小组，公司主要经营管理者任组长，分管领导及相关部门负责人为领导小组成员；负责研究、部署公司效能监察工作，审议效能监察立项、工作报告和监察建议、决定，协调效能监察工作关系，处理与效能监察工作有关的重大事宜。

开展警示教育

广济药业以宣教结合的方式开展形式多样的廉洁教育活动，通过观看警示教育片、开展案例教育等方式增强全员廉洁意识、法制意识，自觉做到以廉修身、以廉律己。

2023 年，公司党委组织开展

6次
警示教育学习活动

240余人
受教育人员

纪检监察举报箱

广济药业认真落实纪检监察举报箱的管理工作，有效发挥纪检监察举报箱在党风廉政建设中的载体作用。举报箱指定专人负责管理（由各基层党组织纪检委员负责管理），各支部书记为第一责任人，举报箱管理人员为直接责任人；举报箱钥匙由专人负责保管，开箱时必须有两人同时在场，一人负责开箱，一人负责拍照，通过拍照时间锁定开箱前后过程，确保举报箱切实发挥效用。

基本程序

按照“确定项目、实施准备、组织实施、监察处理、评审总结”五个阶段的基本程序组织开展。

案例

开展违规吃喝问题专项整治工作

2023 年，广济药业开展违规吃喝问题专项整治工作，并通过专项工作动员会传达《广济药业开展违规吃喝问题专项整治的实施方案》文件精神，层层落实责任、层层推进整治，切实增强抓好违规吃喝问题专项整治的思想自觉、政治自觉、行动自觉，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展，为公司高质量发展提供坚强有力的作风保障。



案例

召开党风廉政建设宣教月动员部署会暨党员干部警示教育大会

2023 年 7 月，广济药业召开 2023 年党风廉政建设宣教月动员部署会暨党员干部警示教育大会，公司领导出席会议并讲授主题教育专题党课暨廉政党课，并宣读了《广济药业党委 2023 年党风廉政建设宣传教育月活动方案》，集中观看了《镜鉴家风》《剑指顽疾 砸局破圈》警示教育片。



案例

组织中高层管理人员集体廉政谈话

2023 年 7 月，广济药业组织召开中高层管理人员集体廉政谈话会，通过开诚布公的谈心谈话，引导高层管理人员自觉扛起全面从严治党的政治责任，保持忠诚干净担当的政治本色，认真履职、严以律己，提高纪律意识和规矩意识，筑牢廉洁从业思想防线。此次廉政谈话深刻严肃，与会领导干部深受触动，深刻意识到腐败是从“小节”开始，廉洁是从“小事”做起，小事小节均不可无视；个人与团体的紧密关系也是相互依存、不可分割的，管住管好“身边人”，切实将廉洁自律意识、风险合规意识内化于心、外化于行，做“信念坚定、敢于担当、清正廉洁”的好干部，为公司高质量发展贡献力量。

警示教育暨廉洁教育短训班活动



- 01 规范公司治理
- 02 保护股东权益
- 03 坚守诚信合规
- 04 全面风险管理

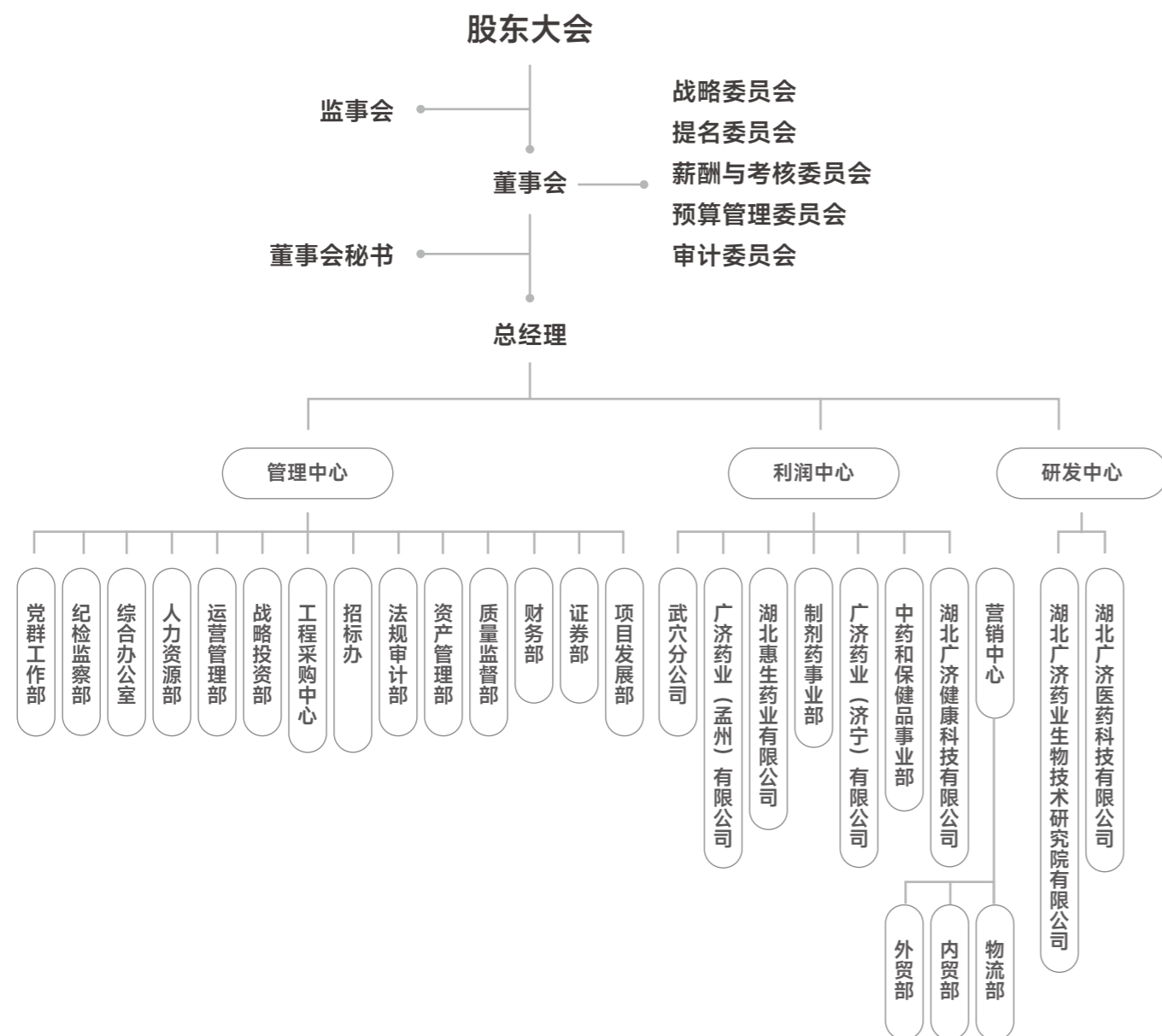
03 完善治理 迈向新阶段

广济药业严格遵照监管规定完善治理架构，打造坚实高效的治理体系，坚守诚信经营、合规管理，围绕全方位风险防范目标，建立健全风险管理及内部控制体系，切实维护投资者权益，推动稳健发展。



规范公司治理

广济药业严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规和规范性文件的要求，持续完善公司法人治理结构及治理体系，依法设立股东大会、董事会、监事会和经营管理层，按照“三重一大”事项实行党委会前置研究，制定《湖北广济药业股份有限公司章程》和《出资企业“三会”事务管理办法》，明确决策体系的运作规范，通过责权明确、规范透明的职责条款强化治理架构及其成员履职的合规性与全面性，从而保障公司决策的公正与科学。



湖北广济药业股份有限公司组织机构图

治理策略体系

广济药业持续优化治理策略，明确职权、规则和议事清单，减少治理风险。公司实行董事长领导下的总经理负责制，根据精简高效和务实原则，制定公司战略，建立业务管理体系，统筹考虑公司定位和业务板块，通过经营目标设置和经营计划制定和分解明确公司的重点业务领域和重要环节，实施绩效考核，从而确保内部控制、风险管理、合规管理重点的有效落实。

三会一层运作规范

股东大会

严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定和要求，制定《股东大会工作细则》，规范股东大会的召集、召开、表决程序，依法履行股东大会的权利和义务，平等对待所有股东，确保全体股东尤其是中小股东享有知情权和决定权，并能够平等、充分行使权利。

2023 年

4次
召开股东大会

17份
审议议案

监事会

严格按照《公司章程》《监事会议事规则》等制度规范监事组织行为和运作程序；监事会由 3 名监事组成，其中 1 名为职工代表，严格按照法律法规和公司制度提名选举。

2023 年

11次
召开监事会

27份
审议议案

董事会

通过制定《董事会议事规则》《董事会审计委员会工作细则》《公司董事会审计委员会年报工作规程》等制度文件规范董事会治理；董事会成员共 9 名，设董事长 1 名，由全体董事过半数选举产生，董事会成员中有独立董事 3 名；董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会、预算管理委员会五个专业委员会，按照各委员会实施细则规范运作。

2023 年

11次
召开董事会

34份
审议议案

经营管理层

制定《总经理工作细则》《董事会授权管理办法》等内部管理制度，主持公司的生产经营工作，对授权范围内事项通过总经理办公会进行决策部署。

完善内部控制

广济药业参照财政部等五部委颁布的《企业内部控制基本规范》等法律法规、国务院国资委印发的《关于加强中央企业内部控制体系建设与监督工作的实施意见》、长江产业集团印发的《长江产业投资集团有限公司内部控制检查评价工作指引（试行）》，制定《内部控制检查评价工作指引》。通过每年开展内部控制检查评价工作以及公司内部审计等工作，不断加强对公司内部的监督和控制力度。

结构与机制

董事会审计委员会是公司内部控制检查评价工作的领导机构；法规审计部是公司内部控制检查评价日常工作机构，负责公司内部控制检查评价相关规章制度的起草和内部控制检查评价的组织、指导、监督工作。

公司配备专业化审计队伍，截至 2023 年末

12人

在岗审计人员

全员严格遵守有关法律法规和内部审计职业规范，忠于职守，独立客观开展相关工作。

程序与方法

通过检查企业内部控制制度建设和内部控制措施执行情况，对企业内部控制体系是否完整、有效提出评价意见，并就进一步完善内部控制体系提出建议，促进企业提升管理。

规范薪酬管理

广济药业建立完善、透明的薪酬管理体系，以发挥薪酬分配的激励导向作用。根据公司章程制定《湖北广济药业股份公司董事与高级管理人员薪酬方案》和《公司监事薪酬方案》，董事、监事薪酬分别由董事会和监事会审议后提交股东大会审议批准，高级管理人员报酬由董事会审议批准；董事会成员薪酬在定期报告、巨潮资讯网公开披露。

治理监督体系

广济药业明确外部董事（独立董事）及外部监事的定位、权责和履职方式，发挥其在内控风险合规中的作用。同时，与出资人监督、外部审计、纪检监察等形成合力，加强外部监督，以提升公司治理水平和风险抵御能力。

保护股东权益

广济药业严格遵守《中华人民共和国证券法》等相关法律法规和规范性文件的要求，制定《广济药业投资者关系管理制度》《广济药业信息披露事务管理制度》等管理制度，以投资者机会均等为原则落实投资者权益保护各项措施，并注重中小投资者权益的保障。

拓宽沟通渠道

广济药业致力于构建与投资者保持良好沟通、共同推动实现公司高质量发展的良好生态。公司通过业绩沟通会、现场调研、投资者网上集体接待日活动、深交所投资者关系互动易平台等方式进行多维度、密集的投资者交流互动，主动介绍公司发展战略以及业务发展情况，传递公司价值，并在法律法规和信息披露允许范围内积极回应投资者关切问题，实时响应利益相关方需求。

坚持信息公开

广济药业按照《公司法》《证券法》《深圳市证券交易所股票上市规则》等相关规定履行信息披露义务，制定《信息披露管理制度》，指定《证券时报》《中国证券报》《证券日报》《上海证券报》及巨潮资讯网为公司信息披露的报纸和网站，确保公司所有股东能够公平的获取信息。报告期内，公司不存在向大股东、实际控制人提供未公开信息等非规范情况。

2023 年
3次
接待机构投资者现场调研



53次
解答投资者电话咨询

1次
参加投资者网上集体接待日活动

2次
举办网上业绩说明会

53个
回复互动易平台投资者问题

维护良好资信

信用状况是企业形象和品牌的重要支撑性因素，广济药业高度重视维护企业自身的信用状况。2023 年，广济药业公开市场无存续信用债，未开展公开市场信用评级，无不良征信记录。

坚守诚信合规

广济药业将合规经营作为底线，搭建三位一体风险合规管理架构，秉承依法合规、诚信经营原则，培养全员合规意识，完善内部控制，优化管理机制和业务规则，切实提升重大风险的管控和处置能力。

三位一体治理架构

围绕风险管理搭建公司治理体系，三位一体融合推动内部控制、风险管理、合规管理体系建设和监督运行。公司党委发挥把方向、管大局、促落实的作用，董事会发挥定战略、做决策、防风险作用，监事会则强监督、查风险、纠偏差，充分发挥独立监督作用，经理层具体抓落实，确保三位一体的实施。各治理主体在内控风险合规上要各负其责、分工协作。公司董事会承担防风险责任，下设风险管理委员会、审计委员会、合规管理委员会、首席合规官等，内控风险合规管理部门必须要与业务部门独立，确保上下贯通、有效运转。

依法合规经营

健全合规管理制度

广济药业制定出台了《合规管理制度（试行）》，以公司本部、出资企业和员工经营管理行为为对象，开展包括制度制定、风险识别处置、合法合规性审查、合规风险应对、合规报告、合规评价、违规责任追究、合规培训等有组织、有计划的管理活动；公司法规审计部牵头其他业务部门制定出台了大健康领域、融资担保业务领域和投资领域三项合规手册，形成以基本制度、重点领域合规指南、操作手册等为主体的分级分类的合规管理制度体系。

做好合法合规性审查

作为经营管理行为的必经前置程序，进一步建立健全合法合规性审查机制。业务部门加强对本领域日常经营管理行为的审核把关，合规管理牵头部门加大对规章制度制定、重大决策事项、重要合同签订、重大项目运营等合法合规性审查力度，必要时可以对业务部门审核结果进行复审，对严重违法法律法规或企业规章制度的事项可以一票否决。建立健全合法合规性审查后评估机制，及时掌握审查意见采纳情况，不断提升工作质量。

加强合规文化建设

专题研究合规管理工作，不断提升企业领导人员合规意识，带头依法依规开展经营管理活动；将合规管理作为法治宣传教育重要内容，通过多种方式将合规理念传达至全体员工，强化全员守法诚信、合规经营意识。制定年度合规培训计划，加大对员工的培训力度，开展重点合规风险岗位人员业务培训，进一步提升干部职工的合规意识。

2023 年

36.5 小时
合规培训总时长

17 次
开展合规培训

全面风险管理

广济药业不断完善全面风险管理体系和机制，制定《全面风险管理制度（试行）》，建设符合自身业务实际和运作模式的风险管理框架，定期对风险管理体系进行评估，切实防范并有效管理各类风险，保障公司战略目标实现。

风险收集与整理

公司指定专人开展风险信息收集和整理工作，并要求全体员工对了解到的风险信息尽到报告义务；密切关注风险的各项影响因素，并实现信息共享。

风险辨识与评估

对收集的风险管理初始信息及对应的重要业务流程进行辨识、分析和评价。

风险辨别

通过识别业务管理过程中所面临的各项风险，准确描述风险情况

风险分析

对已识别的风险从影响的业务领域、表现形式、风险成因等角度进行风险分析，按职责权限处理并列入主责单位风险库

风险评估

定期组织开展风险评估工作，对风险库中的风险进行确认、新增、修订或删除，并更新完善风险库

风险应对与管理

根据职责范围开展风险应对和管理工作，确定管理策略，制定应对预案，研究解决方案，落实应对措施。

风险管理策略

按法定程序和权限确定风险管理策略，主要包括风险规避、风险控制、风险转移、风险承担、风险对冲和风险补偿等

制定应对预案

对于需要重点监控的风险以及可能造成重大影响的风险（如安全、环保等）制定应对预案，对风险出现时需要采取的措施和应对方法进行明确细致的安排；并根据实际情况对预案进行补充、调整和完善

研究解决方案

包括风险解决的具体目标、所涉及业务流程、风险解决的条件和手段、风险发生时的应对措施以及风险管理工具等内容，并应满足合规性要求且不得违反相关法律、政策规定

落实应对措施

主责单位负责落实解决方案中提出的应对措施；在日常管理过程中，针对识别出的新增或修订风险，主责单位须提出相应的应对措施并有效落实

风险监督与改进

公司风险管控小组组织各部办、分子公司开展风险评估工作，对公司全面风险管理体系内的各项风险应对措施进行评估，检查各项应对措施设计和执行的有效性，形成风险评估报告；各主责单位根据风险评估报告，针对重大或重要风险，按照国家监管要求、业务实际情况以及同行业优秀管理经验，完善相应的应对措施、融入其日常业务中，及时向公司风险管控小组报告，构建规范化、标准化、体系化运行全面风险管理体系。



- 01 坚持平等雇佣
- 02 完善薪酬福利
- 03 助力人才成长
- 04 多元人才培养
- 05 倾听员工心声
- 06 注重员工关怀

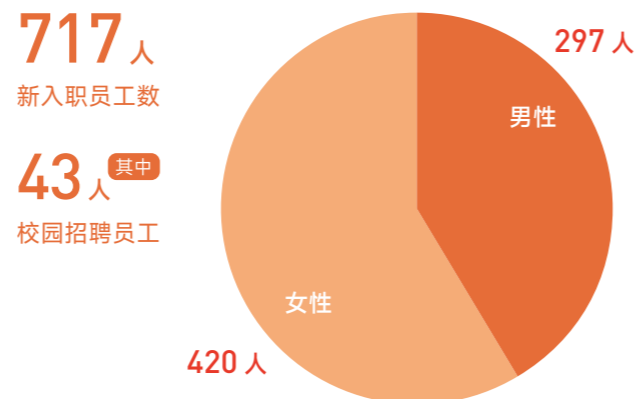
04 同心共筑 谱写新篇章

广济药业持续完善与优化平等雇佣、权益保障、民管理、员工关怀等方面建设，注重人才培养与激励，不断扩展人才发展空间，提升员工的获得感、安全感、幸福感。



坚持平等雇佣

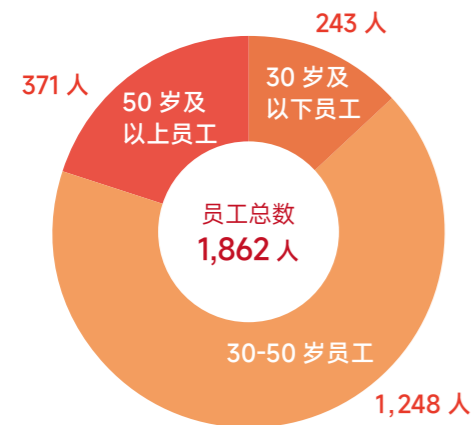
广济药业严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《湖北广济药业股份有限公司招聘管理办法（试行）》，遵循“总体统筹、强化管理；严格标准、依法合规；人岗适配、充满活力；公平公开、竞争择优”原则，规范招聘程序，持续加大人才引进力度，引进研发、营销、证券投资等方向的多名全球知名院校博士、硕士等高端人才。



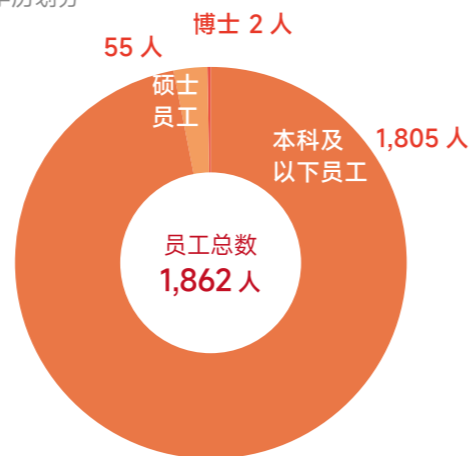
广济药业高度重视人才队伍多元化建设，公平对待不同性别、年龄、民族、宗教信仰、学历的员工，充分尊重人权，坚决反对雇佣童工、强迫劳动等违法现象。2023年，公司未收到人权问题投诉。



按年龄划分



按学历划分



完善薪酬福利

广济药业建立了科学、公正、客观的市场化薪酬体系，实现“企业效益、岗位绩效与个人收入同增同减”的人力资源优化配置目标，提升了实现战略目标的直线动力，推动公司上下沿着提质增效的可持续发展道路迈进。

广济药业根据国家相关法律及经职工大会审议通过的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，并按规定按时缴纳社会保险费，确保员工按照有关规定享受各类社会保险待遇及住房补贴待遇，并严格执行国家及地方规定的各类带薪休假福利政策。

截至 2023 年末



广济药业建立人才中长期激励机制，实施限制性股票激励计划，是湖北省首家实施股权激励的省属国有企业。



助力人才成长

广济药业把员工素质提升作为推动公司发展的重大举措，高度重视人才梯队体系建设，为各类员工设计完善的职业发展路径与升级体系，建立职业发展通道及人才标准与人才管理机制，引导与激励员工不断提高认知能力，助力员工成长。

职业序列



销售序列

原料药销售等（仅指销售业务人员）



专业技术序列

生物发酵、提取纯化、菌种、化学合成以及生产工艺、制剂研发及生产工艺、过程检验、监测等相关业务岗位



专业管理序列

行政、文秘、工会、财务、统计、法规审计、资产管理、生产运营、战略投资、证券、人力资源、质量监督、基建和党群等；标准化、计算机系统管理、职业卫生防护、安全环保管理、销售管理、销售服务等

广济药业设立有公司各专业领域高层领导组成的任职资格管理委员会，并在任职资格管理委员会下设各职业发展通道管理委员会，负责制定、完善各通道任职资格等级标准并负责各通道任职资格申请人的申请辅导、认证评审等。



多元人才培养

广济药业针对公司不同职工需求，打造多层次人才培养体系，制定相关制度机制，组织多元化、多层次的内外部培训，鼓励员工考证、晋级，激发广大员工创业的活力。

多元培训课程体系

通用类培训

对员工工作所学的共同的能力、职业化、价值观等方面的训练，如公司规章制度、发展战略、文化理念、行业知识、法规、操作规范等。

管理类培训

对当前或上一级管理岗位的管理者完成本质工作所必需的管理知识和技能的培训，如领导、组织、沟通等方面知识与技能。

专业类培训

对员工掌握完成本岗位工作所必备的专业知识和技能培训，如产品研发、质量管理、环保、安全、监测等。

2023 全年

515 场

各类培训共计

210 场

通用类培训

其中

100 场

管理类培训

其中

205 场

专业类培训

其中

50,252 小时

年度培训总时长

26.92 小时

(全)员工人均培训时长

100%

(全)员工培训覆盖率

基层员工
受训比例

26.92%

中层员工
受训比例

3.75%

高级管理层
员工受训比例

10.88%

29.07 万元

培训总支出

为促进公司培训管理和培训实施工作的顺利开展，广济药业培育和挖掘公司内部培训资源，搭建了内部培训讲师队伍平台。同时，广济药业也为员工提供了学习社区、在线学习平台等多种学习途径，形成实时学习的良好氛围，推动组织和个人的不断进步。

广济药业《产业工人职业技能提升方案》被选为全省产业工人队伍建设改革典型项目



注重员工关怀

广济药业重视员工关怀工作，致力于为员工提供全方位切实保障，开展丰富多彩的文化活动，重视员工身心健康，展现人文关怀，为员工营造人性化的工作环境和温暖的人文氛围，持续提升员工幸福感。

春节慰问送真情，岁寒情深暖人心——广济药业春节前走访慰问困难员工



芳畅享春风里，花语花韵庆“三八”——广济药业首届女职工插花沙龙活动



点燃激情，凝聚力量——孟州公司举行第八届“五一”运动节



倾听员工心声

广济药业认真贯彻落实《劳动合同法》、《工会法》等法律法规，定期召开职工代表大会，保障职工代表切实履行职责、行使权利，充分征求和听取广大员工的意见；员工也可通过职工董事、职工监事，参加职工代表大会等沟通渠道，交流反馈心声，共同构建和谐劳动关系。

2023年2月，惠生公司召开第四届第二次职工代表大会。会议听取审议并通过了2022年公司工作报告及2023年工作计划、2022年公司财务工作报告及2023年工作计划、2022年工会工作报告及2023年工作计划、《关于继续推进人员分流工作草案》。





- 01 应对气候变化
- 02 推动绿色运营
- 03 优化资源利用
- 04 完善污染防治

05 保护环境 倡导新气象

绿色转型发展已成为国际社会共识，广济药业牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，积极探索绿色低碳发展方式方法，助力推进人与自然和谐共生的现代化。



应对气候变化

广济药业积极响应国家“双碳”目标，积极开展气候变化相关风险与机遇识别，采取有效措施减少温室气体排放，贡献广济力量。

气候变化风险及机遇识别

广济药业结合自身业务发展情况，识别因气候变化而给生产运营带来的相关风险以及机遇，通过开展公司及分厂用能考核，加强能耗管理、使用能源替代方案、开展设备技改等方式，提升公司应对气候变化的能力。

气候变化风险识别

气候变化风险	风险及影响描述
极端天气风险	极端天气时间加剧影响公司运营的连续和稳定性，公司需为应对极端天气带来的影响而增加运营成本
政策和法律风险	低碳、绿色转型相关政策和监管要求日益严格，对碳排放管理及信息披露提出要求，公司需投入资金及资源按照监管要求开展相关工作
市场风险	客户越来越关注产品碳足迹，公司需投入资金改善能源结构、开展技术改造等

气候变化机遇识别

气候变化机遇	机遇及应对措施描述
产品与服务	客户倾向对环境友好的产品，公司推动“健康企业”建设，减少生产运营对环境影响的同时可以提升企业品牌形象
能源来源	为了应对气候变化对传统能源影响的不稳定因素，公司制定能源替代项目管理方案，使用可再生能源

温室气体排放

广济药业温室气体排放主要来源于电力、原煤、天然气使用过程中所排放的二氧化碳。公司直接碳排放（范围一）主要来自固定源燃料排放（如天然气、燃煤等）等。间接碳排放（范畴二）主要来自外购电力、蒸汽等。

排放物	单位	2023 年
二氧化碳排放总量	吨	116,876.44
范围一排放量	吨	55,979.73
范围二排放量	吨	60,896.71
万元产值二氧化碳排放量	吨 / 万元	1.58

分布式光伏提供厂区绿色电力

案例

广济药业在大金生物产业园空闲水面、部分地块、部分屋面引进 5.99MW 分布式光伏项目，优化园区系统电源结构，推进节能降碳目标实现。

2023 年，该项目为园区

3,133,957 千瓦时
提供绿色电力

1,647.52 吨二氧化碳
减少碳排放

950.84 吨 **0.26** 千克
相当于节约标准煤* 减少二氧化硫排放

注：按照电力(等价值)折标准煤系数统计

推动绿色运营

广济药业将绿色运营和可持续发展理念融入公司管理，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国环境保护税法》等法律法规要求，建立环境保护相关管理制度，不断提升环境管理水平，健全环境管理制度，提升全员环境管理意识，加强环境应急处理管理，推动清洁生产及绿色办公。2018 年至今未发生环境领域违法违规情况。

所属子公司惠生药业制定《环保管理制度》，明确公司环境管理工作职责分工、工作流程及工作要求规范，为创建“环境友好型企业”奠定基础。

完善环境管理

广宁分厂核黄素（维生素 B2）发酵法生产和济元分厂的核黄素磷酸钠的制造活动通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证。

加强应急处理

编制突发环境事件应急预案，开展环境风险评估及环境应急资源调查。同时，响应武穴市重污染天气应急预案要求，在重污染天气实施 D 级绩效企业应急。

推进清洁生产

将“节能、降耗、减污、增效”作为公司清洁生产重点，制定清洁生产方案及相关管理措施，并通过黄冈市生态环境局清洁生产审核。

倡导绿色办公

提倡“从平时的小事做起，节约一度电、一张纸、一滴水等”，推动无纸化办公、按需取水、及时关闭电灯及办公设备电源、使用自然光等。

提升员工意识

开展 2023 年“环保月”活动，通过“环保月”活动宣传及环保法规学习教育活动，增强全员环保意识。



发放环保资料汇编

广济药业获评国家级绿色工厂

案例

广济药业以生产集约化、生产清洁化、废物资源化、能源低碳化理念运营广济药业生物医药产业园区，先后投入超过 1 亿元对园区绿植、沟渠水库、基础设施、三废治理进行升级改造。同时，积极创新绿色生产工艺，改良发酵菌种、优化工艺配方、升级环保设施，多措并举减少生产运营中的环境影响，打造花园式园区。2023 年，公司获得国家工信部 2022 年度“绿色工厂”称号，标志着公司在构建绿色制造体系、实现绿色低碳节能环保与可持续发展方面取得了丰硕成果。



杨林汉湖环保公益活动净化水体环境

案例

为贯彻落实生态文明思想，守护碧水蓝天，2023 年 8 月 25 日，湖北广济药业股份有限公司积极响应号召，联合黄冈市生态环境局武穴市分局、大金镇政府、大金镇张天二村村委到张天二村开展清理杨林汉湖环保公益活动，对杨林汉湖进行了巡查，并组织群众对杨林汉湖中蓝藻、杂草、塑料垃圾等进行打捞，以净化水体环境。作为有责任感的企业，广济药业主动承担起保护地球环境的社会责任，积极倡导并践行环保公益事业，将企业的发展同社会效益协同起来，携手社会各界力量，通过持续开展环保公益活动，为人类的绿色未来而不断努力。



优化资源利用

广济药业坚持生态优先、绿色低碳发展，遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等相关法律法规要求，围绕物料消耗、能源使用、水资源使用、包装材料轻量化等维度制定管理制度及管理行动，提升资源利用效率，减少对资源环境的影响。

减少物料消耗

广济药业制定《物料储存管理规程》，规范生产过程中产生的物料及产品储存管理，明确仓库设施要求、物料贮存堆放要求，分类分区储存原辅料、包材等，确保物料摆放合理、防止差错。在物料运输过程中与供应商签署《食品安全及环境保护承诺书》，并要求供应商按承诺书要求运输相关材料，确保物料符合生产要求。

	单位	2023 年
有毒有害物料消耗量	吨	17,572.73
物料消耗强度	吨 / 万元	0.98

统筹科学用能

广济药业主要能源消耗为生产设备及办公和生活用电消耗、生产蒸汽用煤消耗，均通过外部购买形式购入。公司遵守相关法律法规要求，有效开发和利用能源，编制《能源资源管理控制程序》，科学化、系统化管理生产运营过程中的能源使用及能源节约工作。核黄素磷酸钠的生产及核黄素（维生素 B2）的发酵法生产设计能源管理活动获得 ISO50001:2018 能源管理体系认证。

广济药业为有效开展节能监测工作，编制《能源计量管理制度》，完善计量保证体系，不断提高计量管理水平，保证计量器具受检率达到 100%，为能源管理提供准确可靠的计量数据。

	单位	2023 年
能源消耗总量	吨标准煤	37,252.13
化石能源消耗量	吨标准煤	25,440.18
非化石能源消耗量	吨标准煤	2,701.62
非化石能源使用比例	%	7.25
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.50

武穴分公司全面管理能源使用

案例

武穴分公司提倡使用高效率、低能耗设备，照明用电采用效率高、寿命长、安全和性能稳定的绿色照明，以节约电能使用。制定并严格实施科学的维修保养计划，及时进行维修或检修，保证设备能耗保持最低水平。定期对设备进行检查、维护和润滑，减少设备的磨损。同时，公司通过合理掌握开灯时间及盏数、规定空调开启时间和温度上下限等方式，节约电能消耗，较上一年度减少约 317,061 度。

能源管理专项培训提升员工能源使用意识

案例

2023 年 8 月，广济药业组织面向全员的能源管理及能源利用专项培训。本次培训主要围绕能源分类、能源状况、节能定义、节能内容、能源经济及节能层次等方面展开，了解如何有效地使用利用能源，优化生产过程，降低能源消耗，全面提升员工能源使用与利用专业知识，提升员工节能低碳意识。



减轻用水压力

广济药业提高水的利用效率和效益，开展水资源使用管理，每年制定责任制度考核目标，使用节水设备，加强用水设备日常维护管理并及时处理漏水、设备损坏情况，循环利用水资源，减少生产及生活用水。

武穴分公司明确节约用水相关要求，包括实施水循环套用，减少用水量，如机械冷却水、夹套水进循环水大池再利用，发酵洗罐水做底料水等。广宁制药厂在《广宁制药厂能源管理规范》中明确生产及生活用水管理要求，包括规范外单位施工用水，安装用水计量表，定期统计施工单位用水量；控制非生产性用水，并制定处罚条款。

	单位	2023 年
新鲜水用量	万吨	121.54
循环水用量	万吨	30.40
循环水用量占比	%	25.01
万元产值用水量	吨 / 万元	16.47

包装材料轻量化

广济药业减少包装材料使用量，提高包装材料使用效率，以减少资源的浪费和环境的污染。针对玉米淀粉等包装，广济药业在供货合同签订时要求供应商 100% 回收并交由第三方进行处置。

2023 年

269.71 吨

公司共使用包装材料

完善污染防治

广济药业严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，持续加强废气、废水、废弃物排放及处置，确保污染物达标排放。

所属子公司济宁公司制定《废水、废气和噪声控制程序》，加强废水、废气、噪声管理，有效防治污染，使公司“三废”管理满足国家法律法规及其他要求。

加强废水处理

广济药业废水主要由生产废水、实验室废水、生活污水等构成。为有效管理、减少废水排放，公司严格遵守相关法律法规要求，开展水污染治理工作，遵循“清污分流”“污污分流”减轻污水处理负荷，定期开展废水监测，防止和减少对水体所造成的污染。2023 年，共排放废水约 **980,760.678 吨**，废水排放均达到国家排放标准及集中污水处理厂要求。

/ 湖北广济药业股份有限公司 /

	单位	2023 年	2022 年	2021 年
排污许可证许可的化学需氧量排放量	吨	48.207	48.207	48.207
排污许可证许可的氨氮排放量	吨	10.468	10.468	10.468
化学需氧量排放浓度	毫克 / 升	137.8	济元分厂：105.28 大金生物产业园：141.44	济元分厂：91.05 大金生物产业园：105.38
氨氮排放浓度	毫克 / 升	8.05	济元分厂：9.96 大金生物产业园：7.64	济元分厂：15.66 大金生物产业园：3.71
总磷排放浓度	毫克 / 升	4.6	3	2.3
总氮排放浓度	毫克 / 升	40	26	46

/ 惠生公司 /

	单位	2023 年	2022 年	2021 年
排污许可证许可的化学需氧量排放量	吨	8.7	8.7	8.7
排污许可证许可的氨氮排放量	吨	1.6	1.6	1.6
化学需氧量排放浓度	毫克 / 升	80.44	87.18	125.58
氨氮排放浓度	毫克 / 升	10.19	4.00	15.73
总磷排放浓度	毫克 / 升	0.51	0.67	0.49

/ 孟州公司 /

	单位	2023 年	2022 年	2021 年
排污许可证许可的化学需氧量排放量	吨	216.614	216.614	216.614
排污许可证许可的氨氮排放量	吨	13.855	13.855	13.855
化学需氧量排放浓度	毫克 / 升	35.1	39.76	36.8
氨氮排放浓度	毫克 / 升	1.45	0.94	1.01
总磷排放浓度	毫克 / 升	0.55	0.74	1.08
总氮排放浓度	毫克 / 升	15.99	14.27	14.81

/ 济宁公司 (23年10月开始生产) /

	单位	2023 年
排污许可证许可的化学需氧量排放量	吨	344.04
排污许可证许可的氨氮排放量	吨	25.99
排污许可证许可的总氮排放量	吨	63.07
化学需氧量排放浓度	毫克 / 升	10.83
氨氮排放浓度	毫克 / 升	0.164
总磷排放浓度	毫克 / 升	0.1
总氮排放浓度	毫克 / 升	7.79

/ 惠生公司 /

	单位	2023 年	2022 年	2021 年
排污许可证许可的氮氧化物排放量	吨	22.14	22.14	22.14
排污许可证许可的颗粒物排放量	吨	2.214	2.214	2.214
排污许可证许可的非甲烷总烃排放量	吨	36	36	36
非甲烷总烃排放浓度	毫克 / 立方米	7.03	17.2	14.14

/ 孟州公司 /

	单位	2023 年	2022 年	2021 年
排污许可证许可的二氧化硫排放量	吨	5.69	5.69	5.69
排污许可证许可的氮氧化物排放量	吨	11.802	11.802	11.802
排污许可证许可的颗粒物排放量	吨	11.15	11.15	11.15
二氧化硫排放浓度	毫克 / 立方米	0.6	1.29	2.31
氮氧化物排放浓度	毫克 / 立方米	23.04	23.25	26.39
颗粒物排放浓度	毫克 / 立方米	0.46	0.41	0.38
非甲烷总烃排放浓度	毫克 / 立方米	2.86	7.22	5.34

减少废气排放

广济药业废气主要由锅炉废气、生产废气等构成，主要包括二氧化硫、氮氧化物、颗粒物、非甲烷总烃等。公司严格遵守相关法律法规要求，开展废气管理工作。2023 年废气排放均达到国家排放标准要求。

武穴分公司编制《大气污染控制程序》，确保大气污染物排放符合国家法律、法规标准要求。为有效减少废气排放，武穴分公司通过采用优质低硫燃料煤、加盖玻璃钢罩、粉尘经布袋除尘、尾气经气液旋风分离器分离等方式，确保废气达标排放。同时，定期维护管理大气污染物排放有关装置、设备，定期监督、检查及检测管理大气污染物排放。

/ 湖北广济药业股份有限公司 /

	单位	2023 年	2022 年	2021 年
排污许可证许可的二氧化硫排放量	吨	107.73	107.73	107.73
排污许可证许可的氮氧化物排放量	吨	136.48	136.48	136.48
排污许可证许可的颗粒物排放量	吨	21.113	21.113	21.113
排污许可证许可的非甲烷总烃排放量	吨	11.42	11.42	11.42
二氧化硫排放浓度	毫克 / 立方米	97.37	56.39	42
氮氧化物排放浓度	毫克 / 立方米	197.56	213.42	177
颗粒物排放浓度	毫克 / 立方米	19.06	25.74	30
非甲烷总烃排放浓度	毫克 / 立方米	10.1	11.2	9.6

/ 济宁公司 /

	单位	2023 年
排污许可证许可的二氧化硫排放量	吨	17.83
排污许可证许可的氮氧化物排放量	吨	25.47
排污许可证许可的颗粒物排放量	吨	2.55
二氧化硫排放浓度	毫克 / 立方米	9.79
氮氧化物排放浓度	毫克 / 立方米	35
颗粒物排放浓度	毫克 / 立方米	1.25

* 注：因济宁公司 2023 年 10 月投产，相关数据统计时间范围为 2023 年 10 月 -2023 年 12 月。

推进废弃物管理

广济药业高度重视废弃物处置，积极推动废弃物减量化、资源化和无害化，针对一般固体废物及危险废物均制定控制程序，避免对周边土壤及环境造成污染。

一般固体废物处置

广济药业的一般固体废物主要包括塘渣、煤灰、煤渣、好氧污泥、生活垃圾、建筑垃圾、报废设备等。公司规范生产区、办公区及生活区各类一般固体废物的收集、贮存和处置过程。针对可回收利用固体废弃物，分类制定处置方式；针对不可回收的固体生产废料配备不可回收垃圾桶，交由城市环卫部门统一清运；针对报废设备，由主责部门按规定处置。

表：可回收利用固体废物处置方式

类别	处置方式
糖渣	交由第三方回收用作饲料
煤灰、煤渣	交由第三方用作生产建筑材料
好氧污泥	综合利用或委外处置
其它固体生产废料	配备固体废物回收桶，分类登记存放



危险废物处置

广济药业的危险废物主要来源于生产过程中的蒸馏残液、医药废渣、废原料药、废药品、废机油等。广济药业按照相关法律法规要求，将各类危险废弃物存放至危废仓库，建立危险废物日常登记台账，委托有资质的危废经营单位依法处置，依法签订危废转移合同，妥善收集、贮存和处置公司各类危险废物。



- 01 筑牢安全防线
- 02 践行科技创新

06 守正创新 打造新运营

广济药业围绕国家战略部署，以深化改革激发发展活力，持续推动科技创新与技术进步，为企业增强可持续竞争力提供不竭动力；公司视安全生产为发展基石，统筹安全与发展，扎实推动安全生产管理工作，强化员工安全生产意识，实施安全常态化管理。



筑牢安全防线

广济药业坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，狠抓安全体系建设，实施安全常态化管理，有力保障了公司生产经营的持续向好局面。

强化体系建设

广济药业自 2017 年起创造性地开展“安全预防双体系”建设工作，以安全生产标准化班组建设为载体，以风险分级管控体系和隐患排查治理体系的双体系建设为抓手，从上到下，全员参与，关口前移，以基层生产岗位为落脚点，打通安全生产的“最后一公里”。

截至 2023 年末，广济药业共完成 11 个要素 63 项条款的 66 本《公司本部安全标准化手册》《班组安全标准化手册》《岗位五懂五能五会手册》《班组安全标准化活动记录》和岗位安全风险辨识等文件，明确了公司各级安全目标和安全责任，制订了班组安全规程和安全规章制度，完善了班组安全教育培训制度，明确了危险源辨识、评价、控制、更新制度。

建立《公司安全风险分级管控制度》，明确安全风险的辨识范围、方法和安全风险的辨识、评估、管控工作流程。

对辨识出的安全风险进行分类梳理，根据后果的严重程度和发生事故的可能性对不同类别的安全风险进行划分或评定；根据风险评估结果，针对安全风险特点，从组织、制度、技术、应急等方面对安全风险进行有效管控。

以咨询公司、安全管理部门为主导，针对不同生产系统和工作任务下设备专业风险评估专家组。

通过隔离危险源、采取技术手段、实施个体防护、设置监控设施等措施，达到回避、降低和监测风险的目的。



开展应急演练

广济药业已针对生产安全事故、消防、防汛等多种情景制定完备的应急预案。2023 年以来，广济药业组织各分子公司以多种形式，组织开展了应急救援知识的培训与重点部位应急预案演练，主要内容主要为重大危险源液氨储罐和重要部位（A、B 级风险）的紧急抢修、应急疏散、事故逃生演练等。

2023 年，广济药业开展

5 次

公司级应急演练

其中

1 次

武穴分公司

1 次

孟州公司

1 次

惠生公司

1 次

研究院

1 次

科技公司

56 次

小微班组应急演练

强化应急抢险救援，助力企业安全生产——广济药业承办武穴经济开发区 2023 年液氨泄漏事故应急救援演练



打造安全文化

广济药业在“安全预防双体系”基础框架下，已建立较成熟的三级安全教育培训体系，并实现常态化运行。公司全年组织多场安全宣传与培训，广泛传播安全知识，推动树牢安全发展理念，调动广大干部职工落实安全生产责任的主动性和自觉性。

安全管理人员专项培训

2023 年 3 月 -9 月，广济药业安委办前后共四次到惠生公司、孟州公司、武穴分公司、济宁公司组织车间班组长、班组安全员、车间主任累计 150 余人进行安全教育培训，涉及事故案例分析、安全生产法、班组安全生产标准化等专项知识。



重点人员专项培训

在涉及特殊作业的孟州公司、惠生公司、武穴分公司以及制剂药事业部开展特殊作业人员标准化操作培训，培训人数共计 120 余人。

全员安全生产教育培训

充分发挥全公司 52 个标准化班组覆盖全面、关口在前的特性，将各类安全知识第一时间扩散渗透到公司安全生产每个环节，根据统计，公司 1-12 月份接受培训教育员工达 3,300 余人次。

守护职业健康

为贯彻国家职业病防治“预防为主、防治结合”的工作方针，广济药业制定《湖北广济药业股份有限公司职业安全卫生健康管理制度》《湖北广济药业股份有限公司作业场所职业健康管理制度》，以推动公司系统职业健康管理工作规范化、制度化、科学化，预防、控制和消除职业病危害，保护员工健康。

广济药业存在的职业病危害因素主要包括生产性粉尘，氢氧化钠、氨气、硫酸等化学危害因素，噪声、高温、紫外线等物理危害因素，目前，公司已根据《国家安全监管总局关于公布建设项目职业病危害风险分类管理目录（2012 年版）的通知》，结合项目工艺及职业病危害因素，完成所有生产岗位职业病危害风险辨识。

职业健康风险前期控制措施包括：

密闭化处理

对有毒有害物质的储存、流转和反应装置等均采取密闭化处理，存在和使用化学有害物的设备和管道全部采取自动化和密闭化处理。

局部通风措施

在厂房内采取良好的通风，防止有毒气体聚积。

化学毒物净化

车间内蒸馏罐，设有二级冷凝装置，对所有残余含溶媒尾气通过排气总管收集起来后接至车间尾气吸收系统处理后排放。

加强操作工人防护

采取必要的保护措施，佩戴防护手套和防毒面具，主要岗位设有淋浴器和洗眼器，装置可燃、有毒气体检测器，车间储备救护用具和药品。

加装安全连锁装置

当装置的工艺过程、设备或动力源出现故障时，在各装置分别设置报警连锁系统的基础上，设置全装置紧急停车连锁系统，连锁信号为故障安全型。

指标	单位	2023 年
工伤/亡人数	人	0
员工因公亡故的比率	%	0
职业伤害保险总投入	万元	61.38
职业伤害保险覆盖率	%	100

践行科技创新

作为集研发、生产、销售于一体的现代医药企业，广济药业坚信创新是企业持续发展的原动力，持续加大研发投入，开展技术优化创新，不断加速科研成果转化，努力发展成以维生素为特色的具有全球竞争力的生物医药企业。

持续创新研发

年内揭牌成立湖北省药品 MAH 转化平台。借助 MAH 制度重塑医药产业格局的重大机遇，以“用”为导向，以“需”为牵引，整合湖北省医药产业链资源，销售带动，创新引领，产能释放，资本赋能，推动“研-产-销-投”一体化，打造共创、共享、共赢的 MAH 转化平台，构建科技创新供应链，大力推进湖北省生物医药的高质量发展。

截至报告期末，公司获



2023 年



加速科研转化

广济药业注重生物发酵技术应用领域研究，利用公司维生素 B2 细分领域龙头企业形成的行业优势，横向拓展其他维生素 B 族细分领域，丰富产品种类，纵向向产业价值链上下游延伸，增加产品附加值。

在武汉设立科技公司和研究院两家研发机构，加大在医药制剂和生物发酵类产品研发投入，多个新产品项目研发加速。

- 阿维巴坦钠已入选湖北省科技厅 2023 年重点研发项目，并已完成原料药小试工艺交接
- 非布司他片已于 2023 年 10 月完成注册申报；
- 氨基葡萄糖原料药项目已完成工艺开发小试工作。

校企科研合作情况：

- 与江南大学共同建立“联合创新实验室”，并由中国工程院陈坚院士担任联合实验室首席科学家，人乳寡糖项目正在进行小试工艺研究；
- 与华中科技大学签订《专业学位研究生培养协议》，将广药生物技术研究院作为研究生创新实践基地和创新创业基地，共同开展相关专业博士 / 硕士研究生培养；
- 与华中科技大学生科院合作研发甜菊糖苷项目。



- 01 打造合作共赢
- 02 共建和谐社会

07 回馈社会 共创新生活

广济药业高度重视与利益相关方的良性互动，履行企业责任，积极与社会各界共创美好未来。



打造合作共赢

广济药业秉持与利益相关方共同成长的理念，坚持与伙伴合作共赢，不断强化质量管理，重视客户体验，持续优化责任供应链建设，在互利合作方面持续发力，努力打造共建共享的可持续发展生态。

严守质量底线

广济药业严格遵守《药品管理法》等法律法规及规范文件开展质量管理工作，将质量文化融入日常经营管理，深入质量工作领域，提高质量管理水平，建立了完善并有效运行的质量管理体系，并已获得 ISO9001、ISO14001、FSSC2200、HACCP、ISO22000、FAMI-QS 等权威体系认证。



为应对药品安全隐患等突发事件，在必要时可迅速、有效地从市场召回药品，广济药业依据国家法律法规要求并结合药品行业特点制定了药品召回管理的标准管理程序，规范公司各药品生产及经营单位药品召回规程及监督管理规范，进一步保障公众用药安全。

药品召回管理规程

成立药品召回决策小组，形成完善的药品召回闭环流程包括召回决策、召回准备、启动召回、召回药品接收 / 处理、召回总结报告等环节。针对召回事件，公司至少每年进行 1 次模拟召回，确保紧急情况下能够迅速有序地召回全部药品。

报告期内

0 起

本公司发生产品召回事件

重视客户体验

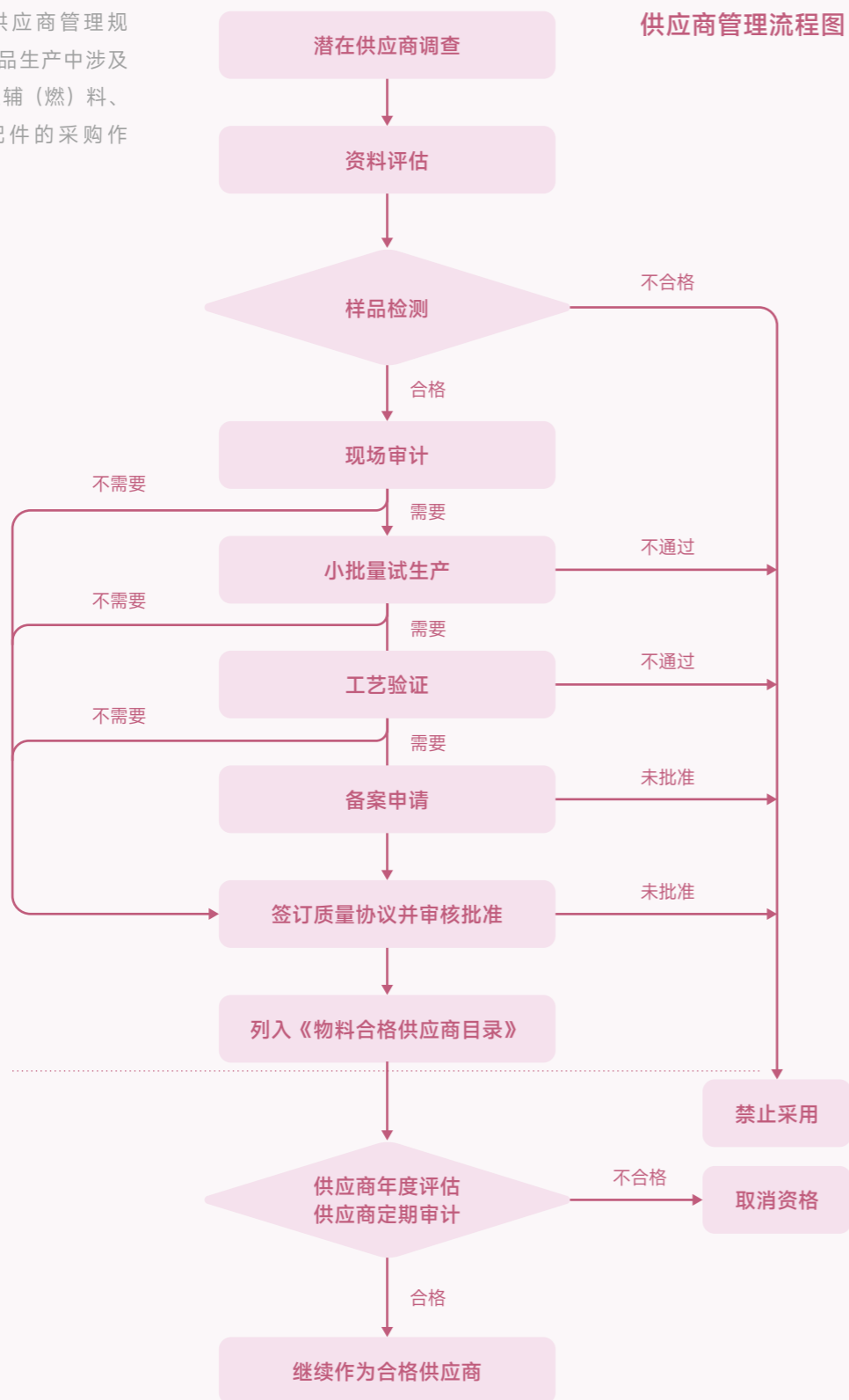
广济药业高度重视客户关系的维护，持续监测客户满意度水平，高频跟踪客户反馈，制定各类保障制度应对客户投诉并及时反馈，不断拓宽服务渠道，提升服务质量和水平，最大程度提高客户体验，满足客户需求。

广济药业不断完善售后管理和服务体系，建立客户满意度调查规程及客户质量投诉规程，规范产品售后的质量投诉管理，及时处理客户各种意见、投诉。公司设立内贸部、外贸部，负责及时了解、收集顾客需求并制定有效的顾客满意策略，同时需要迅速、有效处理与产品相关的投诉并向质量监督部报告，做好售后服务。质量监督部负责组织对质量投诉的调查和处理，批准纠正措施 / 预防措施，跟踪措施执行情况并负责起草对客户的答复材料。

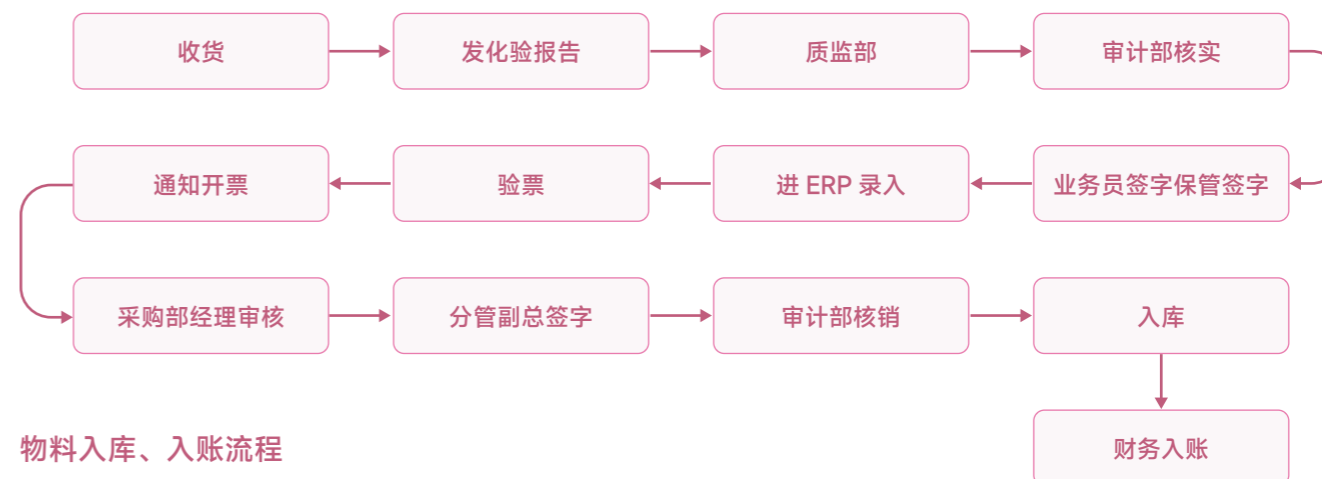
打造责任供应链

广济药业高度重视供应商管理，将可持续发展理念与要求全面融入采购业务过程中，坚持实行公平、公正、公开原则，确认科学、合理的采购方式，实现公司与上下游客户多边自律、互相监督的合作模式，打造上下游供应商共同繁荣合力。

广济药业制定供应商管理规程，规范公司产品生产中涉及到所有跟生产原、辅（燃）料、包材、设备及配件的采购作业。



为确保物料供应商合法和提供的物料质量稳定可靠，广济药业制定了完整有效、分层分类的物料供应商质量审计规程，用以评估现有及潜在物料供应商的法规符合性和质量保证体系的有效性，并于每年年末依据规程要求制定《供应商年度质量审计计划》。



为有效控制公司供应链通关安全风险和威胁，确保生产产品质量符合国内及进出口海关法律法规，广济药业每半年对供应链商业伙伴进行风险评估评价，对不合格企业予以解除合作关系，同时结合公司实际情况，制定供应链安全作业指导书，用于对商业伙伴的相关生产活动进行规范、检查及评估。

		单位	2023 年
供应商管理	供应商数量	家	1,031
	中国大陆供应商数量	家	1,031
	港澳台及海外供应商数量	家	0
	审查的供应商数量	家	101
	因不合规被中止合作的供应商数量	家	0
	因不合规被否决的潜在供应商数量	家	0
	获得 ISO 9000 认证的供应商数量	家	96
	获得 ISO 14000 认证的供应商数量	家	65
	获得 ISO 45001 认证的供应商数量	家	39
供应链环节管理	供应链重大风险与影响事件数量	件	0

严控信息安全

广济药业始终重视信息安全与数据保护工作，在深入落实国家相关法律法规的同时，不断夯实信息安全基础架构、制度建设，构建企业内部网络安全生态，扫除安全隐患。

广济药业积极搭建信息安全与数据保护制度体系，已发布制度包括《计算机设备管理制度》《操作员安全管理制度》《密码与权限管理制度》《网络防火墙管理制度》《数据安全管理制度》《机房管理制度》，同时还编制印发《网络与信息安全应急预案》，旨在持续建立健全公司网络与信息安全事件的预防和应急处理工作机制，以提高网络与信息安全事件能力，保证公司网络和重要信息安全的运行。

共建和谐社会

广济药业持续推进社会公益工作，接力扶贫深度推进乡村振兴工作，重视社区关系维护，积极履行企业应有的社会责任，为构建和谐社会做出不懈努力。

服务乡村振兴

广济药业在谋求自身良性发展的同时，努力践行作为企业公民的社会责任，积极支持乡村振兴工作，积极贯彻当地政府乡村振兴工作部署，充分利用自有资源，通过安排就业、资金扶持等多种途径，助推乡村振兴与共同富裕。

响应村企共建号召，组织党员干部职工代表参与群众活动中心整修活动，修缮保养运动设施、器材和路灯等设施 10 余处，投入人力 20 余人次，投入维修资金 22,672.17 元。

积极参与乡村公共基础设施建设，向刘元、张榜村捐助乡村振兴帮扶资金共 20,000 元，为基层村委会解燃眉之急。

助力乡村学校改善办学条件。向武穴市大山镇刘元小学、张榜小学共捐赠爱心助学款 1 万元，为孩子们健康成长、快乐成才贡献国企力量。

提升周边村民就业环境和收入水平。聘用 30 余名周边村民在公司从事绿化、安保、搬运、保洁等日常工作，让留守老人、妇女、村民实现了就近就业。

彰显企业温度

凝聚公益力量，奉献公益事业。广济药业持续在社区参与、困难群体关怀等多领域开展社会公益捐赠与实践，积极履行社会责任，勇担国企使命，用实际行动为社会和谐稳定发展贡献企业公民力量，与社会各方携手共建美好社会。

2023 年

公司工会组织参加为困境女童筹集助学金活动

9,542.57 元
共募集捐赠资金

孟州公司全体员工参与腾讯“99 公益日”慈善爱心网络募捐活动

9,101 元
共捐助



FUTURE PROSPECTS

展望2024

共期新未来

2024 年是落实“十四五”规划的关键年

立足新的发展阶段，广济药业将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻创新驱动发展战略，秉持“广施良药，济世安方”的企业使命，聚焦国家战略和主责主业，坚持绿色发展为指引，优化调整业务布局，努力实现效益最大化，同时积极与社会共享发展成果，自觉承担社会责任，服务国计民生，为社会、客户、股东、员工等利益相关方创造更大价值！

附录 关键绩效表

环境范畴

指标名称	单位	2021年	2022年	2023年	
水资源	新鲜水用量	万吨	152.48	137.35	121.54
	循环水用量	万吨	42.29	39.58	30.40
	循环水用量占比	%	27.73	28.82	25.01
	万元产值用水量	吨/万元	19.41	17.22	16.47
物料	不可再生物料消耗量	吨	/	/	/
	有毒有害物料消耗量	吨	20,182.87	18,974.06	17,572.73
	物料消耗强度	吨/万元	0.66	0.68	0.98
能源	能源消耗总量	吨标准煤	29,763.22	29,355.06	37,252.13
	化石能源消耗量	吨标准煤	20,909.14	18,358.09	25,440.18
	非化石能源消耗量	吨标准煤	2,651.88	2,563.80	2,701.62
	非化石能源使用比例	%	8.91	8.73	7.25
	万元产值综合能耗	吨标准煤/万元	0.38	0.37	0.50
	光伏装机容量	兆瓦	/	/	5.99
	光伏发电量	千瓦时	/	/	3,133,957
包装材料	包装材料使用总量	吨	385.81	357.78	269.71
	可循环使用包装材料使用量	吨	0	0	0
	不可循环使用包装材料使用量	吨	385.81	357.78	269.71
废水	废水排放量	吨	1,405,164.97	1,097,372.77	980,760.68
	化学需氧量排放量	吨	65.32	54.71	35.26
	氨氮排放量	吨	4.53	3.47	2.67
	总磷排放量	吨	1.15	0.72	2.27
	总氮排放量	吨	21.12	16.10	11.10

指标名称	单位	2021年	2022年	2023年	
废气	二氧化硫排放量	吨	6.15	22.20	29.39
	氮氧化物排放量	吨	26.51	69.78	65.04
	颗粒物排放量	吨	5.08	8.88	5.92
	非甲烷总烃排放量	吨	3.52	6.55	6.38
温室气体排放	范围一排放量	吨二氧化碳当量	40,731.86	37,928.40	55,979.73
	范围二排放量	吨二氧化碳当量	37,858.82	44,458.50	60,896.71
	万元产值温室气体排放量	吨二氧化碳当量/万元	1.00	1.03	1.58
绿色环保行动与措施	环保投入 (约)	万元	4,400	5,800	4,300

社会范畴

指标名称	单位	2021年	2022年	2023年
新增就业人数	人	98	68	717
新入职女性员工数	人	44	34	420
新入职男性员工数	人	54	34	297
新入职应届生员工数	人	2	10	43
新入职社招员工数	人	96	58	674
劳动合同签订率	%	100	100	100
人权问题投诉	件	0	0	0
员工总数	人	1,317	1,256	1,862
全职员工人数	人	1,317	1,256	1,862
兼职员工人数	人	0	0	0
中国大陆员工人数	人	1,317	1,256	1,862
员工招聘与就业	人	0	0	0
港澳台及海外员工数	人	0	0	0
男性员工人数	人	841	798	1,031
高级管理层员工男性占比	%	100	100	100
基层员工男性占比	%	64	64	55
女性员工人数	人	476	458	831
高级管理层员工女性占比	%	0	0	0
基层员工女性占比	%	36	36	44
30岁(含)以下员工人数	人	142	132	243
30岁-50岁(含)员工人数	人	794	795	1,248
50岁以上员工人数	人	381	329	371
少数民族员工人数	人	2	3	10
残疾员工人数	人	0	0	3

指标名称	单位	2021年	2022年	2023年
博士员工人数	人	1	2	2
研究生员工人数	人	17	27	55
本科及以下员工人数	人	1,299	1,227	1,805
生产员工人数	人	786	721	1,192
销售员工人数	人	62	60	84
技术员工人数	人	207	199	264
财务员工人数	人	27	25	35
行政员工人数	人	235	251	287
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工薪酬与福利	%	100	100	100
全员重大疾病保险投保率	%	100	100	100
员工参与职工代表大会人次	人次	253	278	288
安全风险防护培训覆盖率	%	100	100	100
从业人员职业伤害保险的投入金额	万元	45.13	47.85	61.38
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100	100
在工作场所员工发生事故的数量	起	0	0	0
因工亡故的人数	人	0	0	0
各类安全事故导致的损失工时数	小时	0	0	0
帮扶困难员工投入	万元	8.9	10.1	10.4
帮扶困难员工人数	人	36	49	47
员工培训覆盖率	%	100	100	100
年度培训支出	万元	25.73	13.66	29.07
年度培训总时长	小时	15,957	16,447	50,252
员工平均培训时长	小时	12.12	13.09	26.92

指标名称	单位	2021年	2022年	2023年	
员工发展与培训	高级管理层员工人均培训时长	小时	3	3.88	10.88
	中级管理层员工人均培训时长	小时	2.41	1.44	3.75
	基层员工人均培训时长	小时	12.12	13.09	26.92
员工满意度	员工满意度调查	%	99	99	99
	全年劳动纠纷事件量	件	0	0	0
	员工流失率	%	4	13	9
	男性员工流失率	%	5	15	8
	女性员工流失率	%	4	10	14
	30岁(含)以下员工流失率	%	20	28	17
	30岁-50岁(含)员工流失率	%	4	10	10
	50岁以上员工流失率	%	1	10	2
产品安全与质量	因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0	0	0
客户服务与权益	客户满意度	%	98.07	98.47	99.68
创新发展	研发人员占比	%	15.41	16.16	13.53
	研发人员数量	人	203	203	252
	研发投入总额	万元	5,206.20	6,897.56	7,475.16
	研发投入占营业收入比例	%	6.63	8.65	10.13
	发明专利数量	个	33	33	28
供应商管理	实用新型专利数量	个	57	57	115
	外观设计专利数量	个	0	0	0
	供应商数量	家	598	693	1,031
	中国大陆供应商数量	家	597	693	1,031
供应商管理	港澳台及海外供应商数量	家	1	0	0
	审查的供应商数量	家	83	87	101

指标名称	单位	2021年	2022年	2023年	
供应商管理	因不合规被中止合作的供应商数量	家	0	0	0
	因不合规被否决的潜在供应商数量	家	0	0	0
	获得ISO 9000认证的供应商数量	家	80	81	96
	获得ISO 14000认证的供应商数量	家	59	60	65
供应链环节管理	获得ISO 45001认证的供应商数量	家	38	39	39
	供应链重大风险与影响事件数量	件	0	0	0
社会公益活动	志愿者活动参与人次	人	419	410	319
	志愿者服务总时长	小时	1,676	1,640	646
	公益慈善捐赠总额/对外捐赠总额	万元	25.36	26	55.47

治理范畴

指标名称	单位	2021年	2022年	2023年	
组织构成及职能	召开董事会次数	次	13	15	11
	董事会成员的平均任期	年	2.6	2.3	3.4
	董事会人数	人	9	9	9
	董事会男性占比	%	88.89	88.89	88.89
	董事会女性占比	%	11.11	11.11	11.11
	独立董事占比	%	33.33	33.33	33.33
	非独立董事占比	%	66.67	66.67	66.67
	外部监事占比	%	33.33	33.33	33.33
	召开监事会次数	次	12	14	11
	监事会成员的平均任期	年	2.8	2.4	3.1
廉洁建设	高管人数	人	6	7	9
	高管男性占比	%	100	100	100
	高管女性占比	%	0	0	0
内部控制	警示教育活动次数	次	6	5	6
	反腐倡廉培训参训人次	人次	160	200	240
股东权益	重大或重要内控缺陷数量	个	0	0	0
	召开股东大会次数	次	4	5	4
投资者关系管理	股东大会董事出席率	%	100	100	100
	业绩说明会次数	次	0	1	2
合规经营	投资者集体接待日次数	次	1	1	1
	守法合规培训次数	次	9	14	17
	守法合规培训时长	小时	18	24.5	36.5

指标索引

报告内容	央企控股上市公司 ESG报告编制指引	GRI Standards	SDGs
报告说明	/	GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3	/
董事长致辞	/	GRI 2-14	/
走进广济	/	GRI 2-4, GRI 2-6, GRI 2-7, GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11	/
践行ESG, 展现新作为			
ESG管理架构	/	/	/
利益相关方沟通	/	GRI 2-16, GRI 2-15	/
实质性议题分析	/	GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3	/
党建引领, 奋发新征程			
深化党建引领	G1.1	/	SDG 8
深化主题教育	G1.1	/	SDG 12
筑牢清廉防线	G2.2	GRI 205-2	SDG 12
完善治理, 迈向新阶段			
规范公司治理	G1.1	GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-13, GRI 2-19	SDG 8
保护股东权益	G3.2	/	SDG 8
坚守诚信合规	G5.1	GRI 2-27	SDG 8
全面风险管理	G5.2	GRI 2-27	SDG 8
同心共筑, 谱写新篇章			
坚持平等雇佣	S1.1	GRI 401-1, GRI 405-1	SDG 3
完善薪酬福利	S1.2	GRI 401-2	SDG 3
助力人才成长	S1.4	GRI 404-1, GRI 404-2	SDG 4
多元人才培养	S1.4	GRI 404-1, GRI 404-2	SDG 4
倾听员工心声	S1.3	GRI 401-2, GRI 401-3	SDG 3
注重员工关怀	S1.3	GRI 401-2, GRI 401-3	SDG 3

报告内容	央企控股上市公司 ESG 报告编制指引	GRI Standards	SDGs
保护环境，倡导新气象			
应对气候变化	E3.1, E3.4	GRI 305-1, GRI 305-2	SDG 11, SDG 13
推动绿色运营	E5.4, E5.5, E5.6	/	SDG 11
优化资源利用	E5.1, E5.2	GRI 301-1, GRI 302-1, GRI 303-3	SDG 11, SDG 13
完善污染防治	E2.1, E2.2, E2.3	GRI 303-4, GRI 305-6, GRI 305-7	SDG 11, SDG 13
守正创新，打造新运营			
筑牢安全防线	S1.3, S2.1	GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-5, GRI 403-6	SDG 3
践行科技创新	S2.3		SDG 9
回馈社会，共创新生活			
打造合作共赢	S2.1, S2.2, S3.1, S3.2	GRI 414-1, GRI 416-1, GRI 416-2	SDG 11
共建和谐社会	S4.2, S4.3	GRI 415-1	SDG 10, SDG 11
展望2024，共期新未来	/	/	/
附录			
关键绩效表	/	/	/
指标索引	/	/	/
读者反馈表	/	/	/
免责声明	/	/	/

读者反馈表

尊敬的利益相关方：

您好！感谢您于百忙之中阅读我们的报告。为了更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息，同时促进我们持续改善环境、社会及治理工作，我们殷切地期望您能够对本报告提出宝贵意见和建议。我们期待您的评价，再次感谢您对我们工作的支持！

地址：湖北省武穴市大金镇梅武路 100 号

电话：0713-6211112

邮件：gjyystock@163.com

- 您属于哪类利益相关方？
 - 股东与投资者
 - 客户
 - 员工
 - 政府及监管机构
 - 供应商与合作伙伴
 - 社区
 - 公众与媒体
 - 其他
- 您对本报告的总体评价是：
 - 很好
 - 较好
 - 一般
- 您认为本报告是否全面反映了广济药业在 ESG 方面的表现
 - 是
 - 一般
 - 否
- 您认为本报告披露的信息、数据、指标是否清晰、准确和完整
 - 是
 - 一般
 - 否
- 您认为本报告的内容安排和版式设计是否条理清晰、通俗易懂、方便阅读：
 - 是
 - 一般
 - 否
- 您对广济药业报告编制及践行 ESG 理念的其他建议？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述(如有)作出修订。

图片版权及字体归原作者所有，如有侵权请告知删除。



广济药业
GUANGJI PHARM.

上下求索 / 敢为人先 / 待人以诚 / 执事以信

SEEKING FROM ABOVE AND BELOW, DARING TO BE THE FIRST TO TREAT OTHERS WITH SINCERITY AND TRUSTWORTHINESS