

苏州易德龙科技股份有限公司

2023年度社会责任报告

Local Company With Global Commitment.



目录

| | | | | | |
|----|-----------------|---|-------|------|----|
| 前言 | 关于本报告 | 2 | 绩效与附录 | 责任绩效 | 35 |
| | 关于易德龙 | 3 | | 索引1 | 36 |
| | 利益相关方沟通与实质性议题分析 | 4 | | 索引2 | 37 |
| | 董事长致辞 | 6 | | | |

01

低碳环保，共筑未来

| | |
|---------|----|
| 应对气候变化 | 8 |
| 环境保护 | 9 |
| 能源和资源管理 | 11 |
| 污染防治 | 13 |

02

员工成长，企业共赢

| | |
|---------|----|
| 劳工权益 | 15 |
| 薪酬与福利 | 18 |
| 员工培训与发展 | 20 |
| 员工健康与安全 | 22 |

03

智慧管理，创新可持续

| | |
|---------|----|
| 公司治理结构 | 25 |
| 持续回馈股东 | 26 |
| 商业道德 | 27 |
| 信息安全与隐私 | 28 |

04

绿色伙伴，共生共享

| | |
|-------|----|
| 供应链管理 | 30 |
| 可持续采购 | 31 |

05

共建和谐，共享繁荣

| | |
|--------|----|
| 参与社会公益 | 33 |
|--------|----|

关于本报告

本报告是苏州易德龙科技股份有限公司自上市以来发布的第7份社会责任报告，重点披露本公司在环境、社会、治理等可持续发展主要领域的活动及具体绩效。本报告经2024年4月24日召开的公司第三届董事会第十九次会议审议通过，与本公司2023年年度报告同时发布。

🕒 时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日。为增强报告完整性，部分内容适当涉及以往年份。

📄 报告主体

报告以苏州易德龙科技股份有限公司为主体部分，涵盖公司主要控股子公司。如无特别说明，本报告中所有释义与公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2023年年度报告》中的释义一致。

📄 报告形式

本报告为中文版，您可登陆易德龙网站下载、浏览本报告的电子版本。

苏州易德龙科技股份有限公司官方网站：
<https://www.etrone.com.cn>

💬 联系方式

联系部门：苏州易德龙科技股份有限公司 证券部
联系地址：江苏省苏州相城经济开发区春兴路50号
联系电话：+86 0512 6546 1690
联系邮箱：SD@etrone.com.cn

Local Company With Global Commitment.

📊 数据及内容说明

本报告所使用的数据及案例等相关内容均来自于由易德龙各相关部门提供的正式文件、统计报告等文件。报告不存在虚假信息及误导性陈述，苏州易德龙科技股份有限公司保证报告内容的真实性、准确性和完整性。除特别说明外，本报告所涉及货币金额均以人民币作为计量币种。报告期内无信息重述。

📄 编制依据

本报告依据《上海证券交易所股票上市规则》（2022年1月修订）及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号规范运作》，同时参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》，并结合易德龙实际情况编制。各项指标在本报告中的披露情况详见“指标索引”章节。

关于易德龙

苏州易德龙科技股份有限公司（曾用名：苏州市易德龙电器有限公司），成立于2001年，是一家立足本土、服务全球的高品质电子制造服务商(EMS)，2017年6月在上交所挂牌上市（股票代码：603380）。

经营状况

2023年营业收入

19.17亿元

2023年利润总额

1.49亿元

2023年归母净利润

1.33亿元

2023年总资产

23.07亿元

2023年每股收益

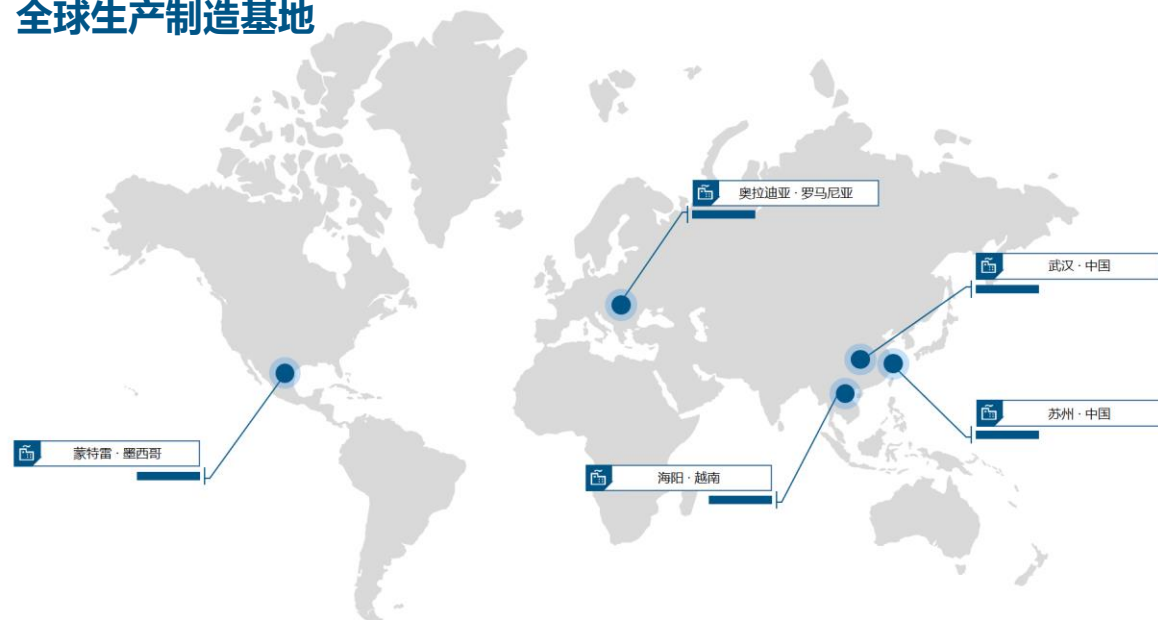
0.84元/股

业务范围

易德龙面向全球高端客户为其提供电子制造服务及配套解决方案，并专注于小批量、多品种、高质量的细分赛道，提供的服务包括：产品的定制化研发、供应链管理、产品制造、产品测试方案及测试系统的开发、售前工程技术支持、产品新工艺的开发、产品焊接可靠性测试、产品工艺过程可靠性保障测试等。

目前，易德龙已为全球超300多家的高品质客户提供优质服务，客户业务领域涵盖工业控制、汽车电子、医疗、通讯、新能源、大数据AI、高端消费电子等。

全球生产制造基地



利益相关方沟通与实质性议题分析 (ESG管理)

易德龙积极践行社会责任，制定了绿色采购与运营、环境管理和废弃物管理政策，将绿色发展理念贯穿于易德龙运营全过程。易德龙不断推动ESG创新实践，将ESG作为战略管理、经营管理、组织管理的重要内容，健全组织架构、信息披露体系等ESG管理制度，科学规范开展ESG工作。

利益相关方沟通

易德龙高度重视利益相关方的期望与反馈，深知各利益相关方的声音和期望是推动易德龙不断前行的关键动力。易德龙始终保持开放的态度，通过多种形式建立了多元化的沟通渠道，及时收集并回应各利益相关方的意见与诉求，并将继续努力，与各方共同构建一个更加公正、开放和可持续的未来。

| 利益相关方 | 主要沟通渠道 |
|-------|--------------|
| 股东 | 股东大会 |
| | 业绩说明会 |
| | 路演 |
| | 现场调研 |
| | 电子邮件 |
| 员工 | 网络在线交流 |
| | 面对面交流 |
| | 访谈 |
| | 电话/邮件/内部沟通软件 |
| | 意见反馈信箱 |
| | 员工活动 |
| | 员工敬业度调查 |

| 利益相关方 | 主要沟通渠道 |
|---------|---------|
| 供应商 | 现场调研 |
| | 专项会议 |
| | 日常互访 |
| | 技术座谈 |
| 政府及监管部门 | 电话/邮件沟通 |
| | 座谈会 |
| | 政策咨询 |
| | 现场调研 |
| 客户/用户 | 信息披露 |
| | 社交媒体 |
| | 客户拜访 |
| | 客户大会 |
| 社会和公众 | 客户满意度调查 |
| | 电话沟通 |
| | 新闻发布会 |
| | 社交媒体 |
| 行业协会 | 行业研讨会 |
| | 行业展会 |
| 社区 | 合作研究 |
| | 公益活动 |

利益相关方沟通与实质性议题分析 (ESG管理)

实质性议题评估

本次报告可持续发展的实质性议题收集来源, 主要依据可持续发展标准及规范 (GRI Standards全球报告倡议组织可持续发展报告标准、同行业可持续发展报告、相关政策文件 (上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作等), 及易德龙往年企业社会责任报告等。

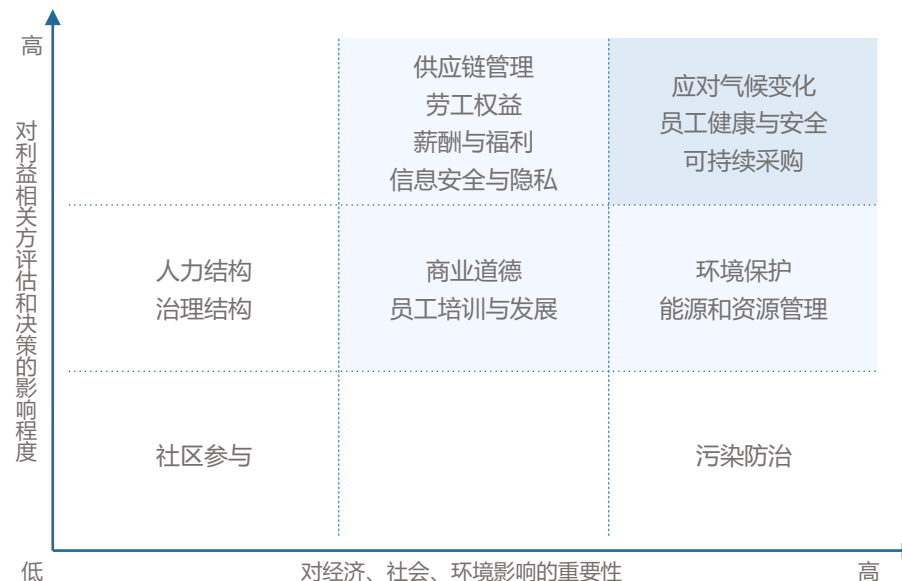
易德龙基于利益相关方沟通, 总结出利益相关方与投资者所关心的社会、环境和治理风险议题。同时兼顾国家政策、行业发展与易德龙规划, 结合“对利益相关方的重要性”和“对经济、社会、环境影响的重要性”识别出本报告期的实质性议题。

实质性议题评估三大原则:



2023年分析重要性议题方法与步骤如下:

| 识别议题 | 调研分析 | 评估结果确认 |
|---|---|---|
| 综合考虑行业特点、利益相关方的期望、可持续发展报告标准及外部可持续发展评级的关注点等, 结合公司运营特性和战略方向, 易德龙选定15项易德龙紧密关联的ESG议题。 | 通过在线问卷调研的方式, 邀请关键利益相关方对ESG议题的重要程度进行打分; 基于问卷结果, 从「对经济、社会和环境影响的严重性」和「对利益相关方评估和决策的影响程度」两个维度进行分析, 绘制实质性评估矩阵, 对ESG议题的优先次序进行排序。 | 将实质性评估结果提交易德龙高级管理层, 并结合外部专家的意见对评估结果进行讨论, 最终确认适用于易德龙的实质性评估结果和ESG议题的优先排序。 |



注: a)包容性: 即要充分了解利益相关方的观点、需求、对易德龙的绩效的期望以及想法; b)实质性: 了解有关利益相关方和易德龙的自身利益的重要问题; c)回应性: 定期回应利益相关方和易德龙的实质性需要。

董事长致辞



各位股东、合作伙伴及所有关心易德龙的朋友们：

2023年是充满挑战的一年，也是充满意义的一年，在错综复杂的国际经济环境下，易德龙在脚踏实地的迎接挑战、把握机遇，在股东、客户、员工和合作伙伴们的支持和共同努力下，克服重重困难，满足了客户的需求，完成了海外三个生产基地的建设和升级，实现了主要管理系统的建设和升级；与此同时，我们不忘初心，坚持回馈股东和社会，积极承担社会责任。

易德龙不断推进自我创新，推进智改数转。上市以来，易德龙坚持推进“智改数转”工作，公司与IBM、SAP、Microsoft、Deloitte、Dassault等全球领先的软件及咨询服务伙伴合作，完成ERP、EWM、CRM等内部管理系统的建设和升级，提高管理水平和服务质量；通过优化工艺布局，实行精益生产提高公司的制造水平。未来，公司将进一步通过智能化、数字化改造，建设全国领先、世界一流的智慧工厂，不断提升核心竞争力。

易德龙长期坚持以人为本，将人才视为公司发展中最宝贵的资产。易德龙全面保障员工的合法权益，在此基础上，持续优化薪酬福利体系，提供公平及互相尊重的工作环境，为员工提供人文关怀，关爱每一位员工。

易德龙始终践行低碳环保，推动绿色可持续发展。我们积极响应国家的双碳战略，制定碳减排目标，践行绿色低碳的可持续发展理念，致力于通过节能降耗、优化能源结构提高清洁能源占比，主动推进绿色转型。未来，我们将继续完善供应商评估体系，以期推动供应链共同实现可持续发展。

易德龙持续积极投身社会公益事业，承担社会责任。持续组织员工无偿献血，积极参与地区的建设、创卫、捐资助学、济困扶贫等社会公益活动，推动社区和谐、可持续发展。

展望2024年，易德龙将继续秉承“全心全意为客户服务，使我们的产品成为客户的首选”的宗旨，创新发展，提高自身核心竞争力；积极承担社会责任，与股东、客户、员工、合作伙伴等共同推动经济、环境、社会的可持续发展。

钱新栋

苏州易德龙科技股份有限公司 董事长



01

低碳环保，共筑未来

| | |
|---------|----|
| 应对气候变化 | 8 |
| 环境保护 | 9 |
| 能源和资源管理 | 11 |
| 污染防治 | 13 |

应对气候变化

我们主动推进绿色转型，积极响应国家碳达峰、碳中和工作要求，应对气候变化所带来的挑战。我们参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架，识别与评估气候相关风险与机遇，助力低碳发展。

治理

我们重视气候变化对自身业务经营的潜在影响，将气候变化相关议题纳入可持续发展委员会的审议和监督范畴，主动了解相关议题的最新趋势，并在重大业务决策时考虑气候变化相关议题。

战略与风险管理

气候变化将为易德龙的可持续发展带来风险与机遇。为了更有针对性地应对气候变化，易德龙识别出以下未来可能出现的转型风险、物理风险与机遇。

指标与目标

易德龙制定温室气体排放目标，每年统计温室气体排放量并检讨目标完成进度，助力碳达峰、碳中和愿景的达成。

温室气体排放管理

公司根据《2006年IPCC国家温室气体清单指南》等法律法规，制定《温室气体盘查控制程序》对温室气体排放进行跟踪、记录、盘查报告以及目标制定和管理。公司温室气体盘查根据温室气体管理程序、内部审核程序等文件，每年进行内部查证一次，并聘请第三方机构负责碳排放核查并出具核查声明。

易德龙2022-2023年温室气体排放核查数据

| 排放类别 | 2022年 (基准年) | 2023年 | 目标 | 时间表 |
|---------------------------|----------------|------------|------|-------|
| 1 类别1: 直接温室气体排放和移除 | 503.21 | 524.97 | - | - |
| 2 类别2: 源自输入能源的间接GHG排放 | 7,612.61 | 7,118.99 | - | - |
| 3 类别3: 源自交通的间接GHG排放 | 1,369,338.98 | 518,639.39 | - | - |
| 4 类别4: 源自组织使用的产品的间接GHG排放 | 27,186.97 | 26,314.78 | - | - |
| 5 类别5: 与使用组织的产品相关的间接GHG排放 | - | - | - | - |
| 6 源自其他排放源的间接GHG排放 | - | - | - | - |
| 合计 | 1,404,641.76 | 552,598.14 | -10% | 2030年 |

环境保护



100%

“三废”监测合格率

139.1万元

2023年环保总投入



环境管理制度

隐患排查

- 制定了《环境因素及危险源辨识及控制程序》《环境安全隐患排查治理制度》等管理文件，完善隐患排查机制，建立环境安全风险清单。
- EHS模块人员每天例行排查，并建立整改台账，督促各部门对相应问题积极整改。
- 公司在重点关注区域均设立环境安全风险管控告知牌。

风险评估

- 公司制定了完善的环境安全管理制度，建立了专门的突发环境事件应急组织体系，储备了常用的环境应急物资，组建了专业、精干的应急处置队伍。公司EHS科定期对厂区各环境风险单元存在的环境风险隐患进行排查、制定整改计划并监督落实整改措施。公司落实整改措施后的突发环境事件风险可控。

预案及演练

- 公司遵守关于突发环境应急管理的法律法规，建立健全突发环境污染事件应急救援体系，确保公司在发生重大环境污染事件时，各项应急工作能够快速、高效、有序地启动和运行，最大限度减轻污染事故对环境造成的损失，保障公众生命健康和财产安全。

环境保护

认证与审核

本公司高度关注运营对环境保护的可持续性, 依据ISO14001环境管理体系建立了完善的环境管理体系。

产品碳足迹认证

ISO 14001 & ISO 14064 体系认证

苏州市3A级绿色工厂

| | | |
|-----|------|-----------------------------|
| 190 | 工业园区 | 苏州瞻迪医疗器械有限公司 |
| 191 | 工业园区 | 乐家洁具(苏州)有限公司 |
| 192 | 工业园区 | |
| 193 | 工业园区 | 196 工业园区 泰科电子科技(苏州工业园区)有限公司 |
| 194 | 工业园区 | 197 工业园区 苏州易德龙科技股份有限公司 |
| 195 | 工业园区 | |
| 196 | 工业园区 | 198 工业园区 苏州雅利印刷有限公司 |
| 197 | 工业园区 | 苏州易德龙科技股份有限公司 |
| 198 | 工业园区 | 苏州雅利印刷有限公司 |
| 199 | 工业园区 | 三井物产(苏州)有限公司 |

生物多样性

易德龙基于联合国可持续发展目标 (UNSDGs)、生物多样性公约 (CBD)、生态文明建设及全生命周期管理理念的相关要求, 建立生物多样性保护理念, 积极提升生态环境综合治理水平。

我们认可并支持《生物多样性公约》(CBD) 的三个目标: 生物多样性的保护、生物多样性的可持续利用及遗传资源利用所产生惠益的公平和公正分享, 并计划于近期发布《生物多样性承诺与声明》, 践行企业绿色发展的承诺。

2023年重要成果

编制《生物多样性承诺与证明》

未来行动及目标

发布《生物多样性承诺与证明》
主题宣教活动2次以上

| 环保信用等级 | | |
|--------|-------------|----------|
| 年份 | 评级结果 | 发布单位 |
| 2023 | 环保良好企业 (B蓝) | 江苏省生态环境厅 |
| 2022 | 环保良好企业 (B蓝) | 江苏省生态环境厅 |
| 2021 | 环保良好企业 (B蓝) | 江苏省生态环境厅 |

能源与资源管理

能源与资源管理是易德龙碳中和蓝图中的重要组成部分。我们秉持“遵守法规, 清洁生产, 提高能效, 持续改进”的能源管理方针, 持续推广可再生能源利用, 全面开展节能改造项目, 同时助力能源管理智慧化转型, 奋力向公司碳中和目标迈进。

智慧能源管理

公司建设有能源管理中心, 在变电所或配电室等现场安装多功能电力计量仪表; 在各用能现场安装水表, 气表等各类仪表, 通过网关经无线 (3G/4G) 或有线的方​​式将采集的仪表数据上传至公司云服务器上或本地服务器上, 并将数据进行集中存储、统一管理。

我们将持续对智慧能源管理平台进行升级改造, 优化能源数据分析及可视化功能, 实现更快速、精准地发现用能异常点, 稽核异常用电情况, 以保障用能安全, 杜绝能源浪费。同时, 我们正在探索下一阶段的智慧能源管理技术——智能群控, 以实现​​对配电系统、空压系统、空调系统等子系统的自动控制, 提升能源管理效率。管理平台逐步覆盖至各厂区, 至2025年厂区节能率预计达20%。

能源管理体系

| 能源使用量 | 2022年度 | 2023年度 |
|---------------------------|-----------|-----------|
| 自来水使用量 (m ³) | 130,221 | 97,661 |
| 电力使用量 (千kWh) | 13,507.31 | 14,881.9 |
| 天然气使用量 (Nm ³) | 151,709 | 139,347 |
| 汽油 (t) | 19.67 | 27.88 |
| 柴油(t) | 16.22 | 17.38 |
| 氮气(Nm ³) | 6,796,633 | 1,154,986 |

可再生能源利用

建设光伏太阳能发电系统

本项目屋顶为水泥屋顶。经测算组件表面年敷设系数为1382kW·h/m²。采用单晶硅光伏组件, 并网光伏发电系统效率达85%。

案例



易德龙各栋楼顶铺设屋顶光伏

2023年清洁电力使用情况

我司太阳能发电量 (总量) (千kWh) 42.26

我司太阳能发电量 (内部消费量) (千kWh) 42.26

ISO 50001 能源管理体系认证证书



能源与资源管理

节能改造

LED灯具改造项目

公司采用100W的LED灯头代替400W金卤灯路灯，共计20套路灯进行更换；同时还对办公区、车间定期进行照度检验，在不必要区域降低照度，办公室原有160套LED灯老化，更换为新的LED面板灯，由每套56W改造至36W。改造完成后，每年节约用电量33120kW·h，约占原用电量的35%。

空调变频调节项目

对于空调循环泵，原先开启单台冰机时，相应提前开启变频机组（1台冷冻泵及冷却泵）偶尔切换工频机组，冷却塔开启2台；项目实施后：1、变频泵组：1号冷/冻却泵；冷却水塔风扇；2、工频泵组：2-3号冷/冻却泵（改为变频）。每年节约用电量101250kW·h。对于空调冷冻泵，将75kW工频运行改为变频，过渡季节频率调制35/40Hz。每年节约用电量324000kW·h。

立式固化炉炉内回风项目

工作原理是将烟气排出，经过烟道进入固化炉，然后通过固化炉内的管道，将烟气中的余热传递给进入固化炉的空气，使其再次加热，然后送回炉中进行燃烧。其优点一是固化炉的热效率提高，从而减少燃料的消耗，降低能源的浪费；二是可以减少污染物排放，保护环境，符合国家的环保要求；三是，降低固化炉的运行成本，提高经济效益。

减排升级

废气处理设备升级项目

2023年，公司对原有废气处理系统完成升级改造，共有5套废气处理系统，采用初效过滤+二级活性炭处理的工艺，投入使用后，实现显著的环境效益和经济效益：减少非甲烷总烃排放量约0.516t/a。

案例



废气处理设施照片



污染防治

废水管理

公司遵循相关法律法规，及公司实际情况制定有《E01YG0054雨污水管理规范》等程序文件管理废水排放。公司排放的污水主要为生活污水，无生产废水，产生的生活污水经化粪池预处理后纳管排入市政污水管网，经产业园综合污水处理厂集中处理后达标排放。公司依照排污许可要求，定期委外进行监测。

废气管理

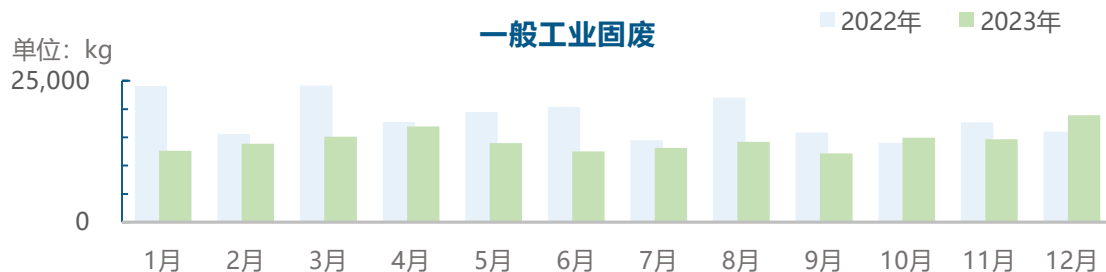
公司遵循相关法律法规，及公司实际情况制定有《E01YG0045废气管理规范》等管理规范，运营过程产生的生产性废气经二级活性炭吸附废气处理系统处理后达标排放。公司依照排污许可要求，定期委外进行监测。

2023年废气废水排放达标情况

| 排放主体 | 执行标准 | 检测频率 | 检测结果 |
|------|-------------------------------|------|--------------|
| 废气排口 | 电子工业水污染物排放标准 GB39731-2020 | 1次/年 | 第三方机构测试结果：达标 |
| 污水排口 | 大气污染物综合排放标准 DB32/4041-2021 | 1次/年 | 第三方机构测试结果：达标 |

固废管理

公司建立了《E01YG0042废弃物管理规范》。生产运营过程中产生的固体废物主要包括一般工业固废、生活垃圾和危险废物。一般工业废物主要为废包装材料，危险废物主要包括废PCB板边、废有机溶剂、废空桶、废无尘布、废胶水、废活性炭等。所有废弃物均委托有资质的单位进行合规处理。



危险废弃物

| 年份 | 2022年 | 2023年 |
|------------|-------|-------|
| 废线路板总量 (吨) | 79.37 | 69.14 |
| 燃烧危废总量 (吨) | 80.34 | 78.85 |

环保应急演练

为提高公司对突发环境事件的应急响应能力，建立快速、有效的应急响应机制，最大限度地降低废气污染环境的风险，公司制定有《突发环境事件综合应急预案》并设置了应急组织架构，定期实施演练。



02

员工成长, 企业共赢

| | |
|---------|----|
| 劳工权益 | 15 |
| 薪酬与福利 | 18 |
| 员工培训与发展 | 20 |
| 员工健康与安全 | 22 |

劳工权益

易德龙恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，制订了《人力资源管理规范》《员工手册》等规章制度，维护员工合法权益。

工作时间

公司根据员工的工作岗位和工作性质以及生产经营需要，实行标准工时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制三种工时制度，员工具体执行的工时制度参考签署的劳动合同或协议。

公司每周工作5天，每天8小时，并根据不同岗位的工作需要安排不同的班制时间。休息时间和用餐时间将不视为工作时间。

员工招聘

易德龙坚持合法合规雇佣，禁止以任何形式雇佣童工、强制劳工，对于不同性别、年龄、民族和文化背景的员工，易德龙在招聘过程中一律要求平等对待。2023年，易德龙持续完善招聘机制，提供公开透明的招聘流程。

在招聘和用工过程中，易德龙不因员工的民族、性别、国籍、宗教信仰或文化背景等因素给予任何形式的歧视；坚决反对并禁止任何形式的强迫劳动，严格禁止使用童工；坚持男女平等，同工同酬的原则，致力于保障每一位员工的合法权益。2023年，易德龙劳动合同签订率为100%，未发生雇佣童工和强迫劳动事件。

校园招聘

易德龙不断深化校园招聘工作，精心打造校园招聘会及大型应届生专场招聘会，以实习生计划、企业开放日、校企合作等方式，广泛吸引优秀毕业生。选拔未来的管理创新者、营销变革者和技术领导者，为易德龙的长远发展注入新鲜血液。为毕业生提供丰富的就业岗位，积极履行社会责任。

社会招聘

易德龙重视海内外高端人才的引进，构建国内外优秀的猎头供应商资源库，以引进高端人才。为促进高端人才融入，易德龙制定了人才引入政策，配置专家公寓、完善福利制度，贴身辅导人才快速融入，协助高端人才快速适应企业并发挥价值。

内部招聘

建立内部人才流动市场，员工根据个人职业发展投递简历，实现“内部竞聘上岗”为员工提供横纵向发展机会。

劳工权益

员工工会

苏州易德龙科技股份有限公司工会委员会于2012年3月25日成立, 目前工会会员人数1768人。工会委员会内设经费审查委员会、女职工委员会及劳动法律监督委员会, 现由第四届当选的7位委员在党和总工会的正确领导下, 围绕工会的维护、建设、参与和教育四项职能, 通过各种途径开展工会工作, 保护职工的合法权益, 积极参与产业改革, 帮助职工提高思想道德素质和科学文化素质等。

2023年获得“非公有制企业党建带工建”三创争两提升”活动苏州市级示范单位”荣誉奖项、获得2023年漕湖街道“安康杯”职工安全生产知识竞赛一冠军团队奖项、获得相城区第七届“安康杯”职工安全生产知识竞赛二等奖。

案例



2023年9月, 易德龙工会召开第四届第一次代表大会

案例



公司杰出工会女职工委员皮欠红同志, 获选江苏省第十四届人大代表、2023年10月又作为工人代表参加在北京人民大会堂的中国工会十八大会议; 同时其荣获2019年江苏省五一劳动奖章、2021年全国五一劳动奖章、2019年江苏省五一创新能手荣誉称号等各项荣誉称号。



易德龙杯员工技能大赛



教师节感恩活动



劳工权益

人力结构

趋于年轻化的、高学历的企业人才梯队。

2023年员工总人数

1938人

66.5%



技术人员中, 本科及以上学历

44.3%

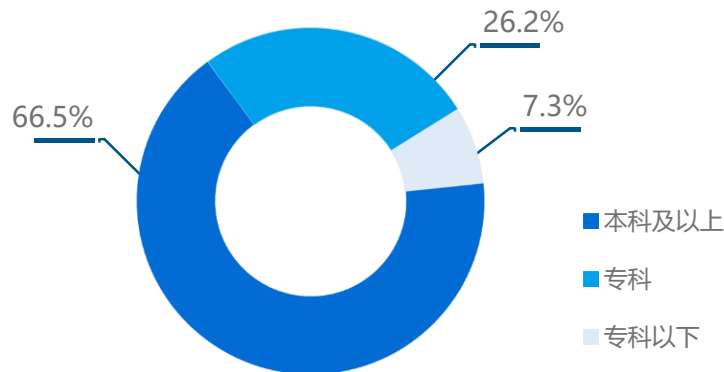


技术人员中, 30岁以下员工年龄分布比例

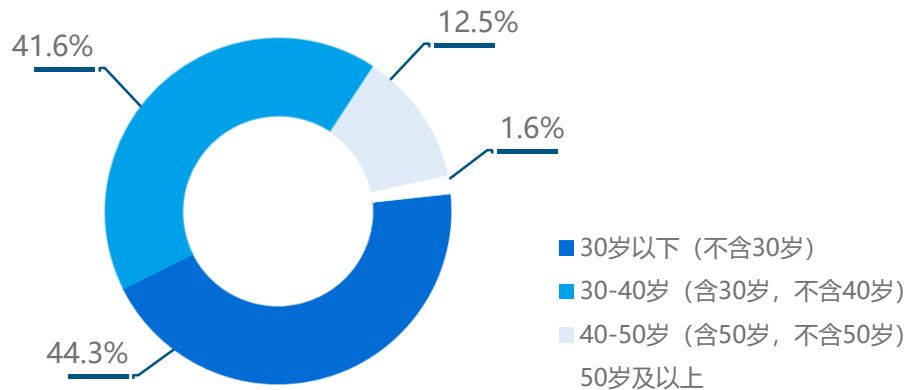
毕业院校 (部分)



技术人员 按学历划分



技术人员 按年龄划分



薪酬与福利

易德龙坚持“实现公司成长成果与社会、股东、员工、客户和供应商的共享”的经营理念，在岗位价值、工资保障、绩效奖金等薪酬原则及分配标准和方式基础上，综合考虑企业的盈利及人工成本消化能力、当地生活水平、行业竞争力等因素，向职工提供在地区及行业内具有一定竞争力的薪酬，且会依据公司年度盈利状况普调员工薪酬。同时公司遵循市场经济规律和员工需求层次，建立科学合理的薪酬激励机制，员工不仅享有具有市场竞争力的固定工资，同时设有绩效奖金、岗位津贴、岗位补贴、工龄奖、长期服务贡献奖励、持续改善奖励、创新奖励、年度业绩考核奖、激励基金和股票期权激励等多种薪酬及激励模式，建立了以价值输出为核心的任职资格体系，在任职对标的基础上有效实现了激励人、牵引人的目的。公司还会在年底颁发“优秀员工”“杰出员工”“创意改善团队”“杰出团队”等专项奖励。所有这些措施都极大地调动了职工的工作积极性和劳动热情，为员工的辛劳予以保障。

员工福利

易德龙不仅设计丰富的节日福利、海外员工家属定期慰问等慷慨走心的亲友关怀，在为员工提供五险一金保障的基础上，也为员工提供额外的商业保险，对员工社保之外的意外伤害提供较好的更为全面的保障，减少员工后顾之忧。

易德龙配备完善的生活设施。公司设有母婴室，为四期女性提供私密、卫生、舒适的休息场所，给与她们关怀和帮助。员工宿舍有独立的卫生间和阳台，配备空调，提供24小时热水；宿管定期检查宿舍卫生，定时清理公共区域环境，保证员工整洁的居住环境；定期检查维修，确保员工用电、用水及居住安全；每季度进行星级寝室评选活动，培养员工个人素质，并对评得星级的宿舍进行颁奖。

100%

社会保险覆盖率

6.1天

员工平均带薪休假天数

案例



易德龙员工宿舍环境

薪酬与福利

员工活动

易德龙每个月组织员工生日会等活动，关怀员工；每年一度的圣诞活动是公司的特色活动，员工可以带家属来感受自己工作的氛围和环境，将更多丰富生活和精彩趣事分享给员工家属。

春节期间公司组织留守员工包饺子活动，让无法回家的员工感受节日氛围。

易德龙在办公区域内设立图书角，为员工学习成长提供良好的环境和氛围。提供借阅服务，方便快捷。此外，组织员工定期分享读书心得，鼓励大家一起分享，共同成长。为了丰富员工的业余生活，公司还成立了乒乓球、羽毛球、篮球、龙舟等俱乐部，员工可以在工作之余尽情地放松身心。

案例



员工生日会



易德龙龙舟队

关爱女性员工

易德龙注重保障女性员工在工作中的权益，严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等政策要求，加强内部监督和管理，确保女性员工在孕期、产期和哺乳期内享有各项法定权利与福利，为女性员工提供关怀与关爱。

- 公司依国家及地区对女职工劳动保护规定的相关要求，实行女职工特殊劳动保护。
- 公司为女职工创造安全、文明的劳动环境。岗位安排严禁歧视，并不安排女职工从事禁忌的劳动。
- 公司给予女职工按法律法规享受产前检查、产假、哺乳假等假期的权利。
- 公司设有单独的哺乳室，为哺乳期的女职工提供私密、卫生、舒适的休息场所，给与她们关怀和帮助。
- 2023年3月，公司组织已婚育龄妇女进行免费的两癌筛查体检。

案例



易德龙母婴室



节日礼物

员工培训与发展

易德龙重视人才对公司发展的核心驱动作用，注重人才的培养，关注员工的个人发展、职业规划及文化融合。致力于建设包容与多元化的工作环境，畅通员工晋升发展的渠道，关注员工工作生活需求，努力建设积极、和谐的劳动关系。

注重人才培养

易德龙面向公司所有员工，不断完善并落实人才培养体系，紧紧围绕组织发展、管理推行、业务开拓以及员工个人成长等方面需求，开展各项培训活动。我们利用信息化手段不断丰富学习资源、拓宽学习渠道、创新学习方式、营造积极主动的学习氛围，促进员工学习由“被动学习”到“主动学习”的转变，打造真正意义上的学习型组织。

3,530次

全年开展内外部、
线上线下培训

40,308人次

累计参与

48,193小时

全体员工培训总学时

| 培训项目 | 培训对象 | 培训内容 |
|------|------------|---------------------------------------|
| 入职培训 | 针对新入职员工 | 公司级培训，包括公司简介、规章制度、质量意识、安全教育、信息安全、ESD等 |
| 上岗培训 | 帮助员工熟悉岗位内容 | 包括岗位应知应会、制度、流程、相关资质与标准体系等 |
| 技能复训 | 帮助员工精进技能 | 各技能按文件设定周期，定期复训 |
| 在职培训 | 学习岗位的新要求 | 年度计划中新增课程及各项专项培训项目课程 |

技能人才培养

易德龙坚持守正创新，强化技能人才培养，大力弘扬劳模精神工匠精神。2023年继续举办“易德龙杯”员工技能大赛，以赛促学、以赛促练、以赛促干，展现新时代工人风采。在“一岗多能、一人多技”的基础上，将人才能力细化，创新突破，落实关键岗位等级考核制度，全面提升员工作业水平。全年共开展近40次考核，认证各岗位中级与高级达277人次，有效满足了在保证不同等级要求产品质量的基础上的人员临时调配。依托政府平台，持续组织职业技能等级鉴定，全年共732人参与，551人获证（其中高级工183人）。在政府的牵头下，公司积极开展校企合作，内部选拔50名技术人员首次尝试企业新型学徒制，目前37人已顺利结业。

案例



职业技能等级鉴定



员工技能大赛

员工培训与发展

大学生培养

易德龙期待新鲜血液的输入，期待优秀青年人才共同参与公司的建设与发展中，近10年的大学生培训经验已让我们逐步建立起较为成熟的大学生培养制度，形成具有易德龙特色的ETP人才梯队培养体系。2023年，公司吸引了近80位海内外大学生入职报道。结合政府见习补贴项目，20逾位大学生提前来公司实习，了解岗位职责、学习岗位知识，顺利完成从校园到职场的过渡。

完备的通识理论培训体系

熟悉企业和产品，感受企业文化与愿景
从校园到职场身份转化，走好职场第一步
学习行业知识，了解生产管理实践

个性化跨部门轮岗

多部门轮岗，掌握公司全景观
上下游岗位实践，扩展人脉
实际案例教学，校准岗位定位

标准车间生产实践周

沉浸式生产现场学习
资深工程技术专家现场指导
在生产管理现场学习生产管理

案例



2023届雏鹰人才培养项目

关注员工需求

学历提升项目

为满足公司快速发展对人才的需求及员工自身对学历提升的渴求，我们积极搭建平台，鼓励在职员工参与学历进修项目，为符合要求的员工提供学费报销、补贴等。2023年，高起专9人、专升本7人、硕士进修4人成功入学。

EAP培训

结合区总工会“送培训进企业”活动，特开设EAP系列课程，诸如《化解矛盾，赋能员工——肯定式沟通三部曲》、《职场自我减压法》、《情绪管理与压力释放》等，帮助员工更好地应对挑战、提高自我意识和情绪管理能力，增强工作效能、促进团队合作。

案例



EAP系列课程

员工健康与安全

员工是公司发展的核心，易德龙高度重视员工的职业健康与安全，持续地投入资源与采取创新举措以保护员工，创造安全、健康的工作环境，并结合公司自身的安全风险因素、规章制度、企业文化等方面，对标安全生产标准化、双重预防机制、ISO45001，ISO14001，ISO14064，ISO50001等体系，创建了一套适用于本公司的EHS管理体系。

完善的EHS管理体系

安全是生产经营和高质量发展的前提和保障。易德龙致力于为员工打造一个安全、健康、舒适的工作环境，公司管理层高度重视和关注企业生产和经营过程中的安全问题。

组织架构方面

设有独立EHS管理部门，各部门设有兼职安全管理人员

安全责任制方面

建立各部门/各车间/各班组/各岗位安全责任制和目标、11大模块安全责任制，通过纵向、横向两个方面落实安全责任、达成安全目标

EHS目标及绩效管理方面

制定考核细则，对考核项目和考核部门分别设置分值和权重，每周评定EHS绩效，并每月召开安全会议通报和检讨

556.7万元

安全生产总投入

100%

安全培训覆盖率

66次

安全巡检

0起

安全生产事故数



EHS管理模块

- 消防安全
- 特种设备安全
- 设备设施安全
- 电气安全
- 外部相关方安全
- 住宿安全
- 交通安全
- 环保安全
- 食品安全
- 职业健康安全
- 化学品安全

案例



ISO45001 职业健康安全管理体系认证



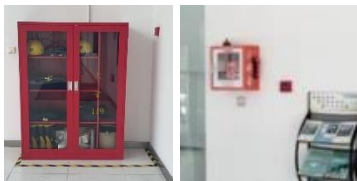
安全生产标准化二级企业

员工健康与安全

应急响应

易德龙培养有一支优秀的志愿消防队伍，和一批训练有素的急救人员，公司设置微型消防站、AED等应急设施。在易德龙，会用灭火器是每位员工的必备技能；在应急疏散方面，一贯实施无预警式演练，并开发有一套线上系统，用于精准快速清点疏散人员。

案例



公司消防、急救设施



每年组织无预警式消防演练

全员安全文化建设

易德龙采取多样化的培训及宣导方式，例如课堂培训、线上课程、员工晨会安全宣导、“易知心”下午茶安全宣导、公告栏/公众号宣导等。每年也组织各项安全活动，如安全知识竞答、安全知识海报展、安全事故警示微视频等线上线下活动。

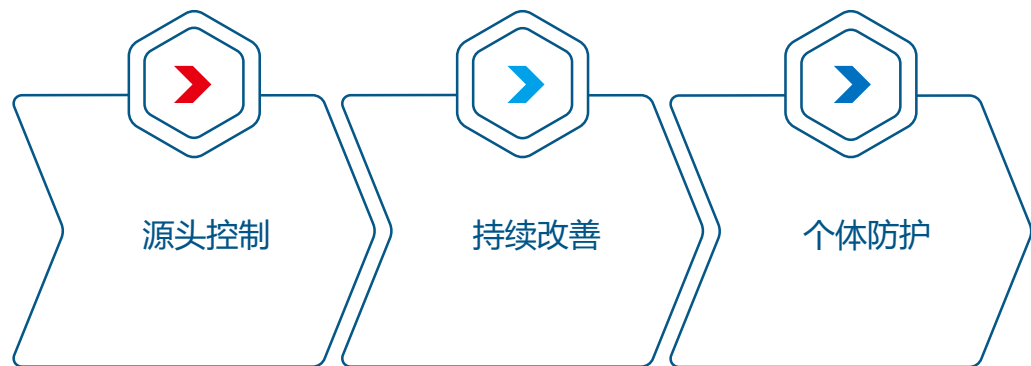
案例



保障职业健康

易德龙一直致力于改善和提升员工的工作环境，保障员工的职业健康。始终坚持预防与治理相结合的理念，严格落实《职业病防治法》的相关要求，组织从事职业危害岗位的员工进行职业健康检查，定期委托有资质的单位对作业环境进行监测，并及时公示监测结果。

每年组织员工进行职业健康知识培训，100%覆盖从事职业危害岗位的员工，不断提升员工的能力和意识。



0 新增职业病数



03

智慧管理，创新可持续

| | |
|---------|----|
| 公司治理结构 | 25 |
| 持续回馈股东 | 26 |
| 商业道德 | 27 |
| 信息安全与隐私 | 28 |

公司治理结构

完善的公司治理架构可以有效保障各利益相关方的平等合法权益。易德龙结合本公司发展情况，按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规要求，建立了包含股东大会、董事会、监事会及经理层组成的“三会一层”的治理架构，分别行使决策权、执行权、监督权和经营职责，以权责明晰的多级治理体系保障公司高效运营。股东大会是公司最高权力机构。

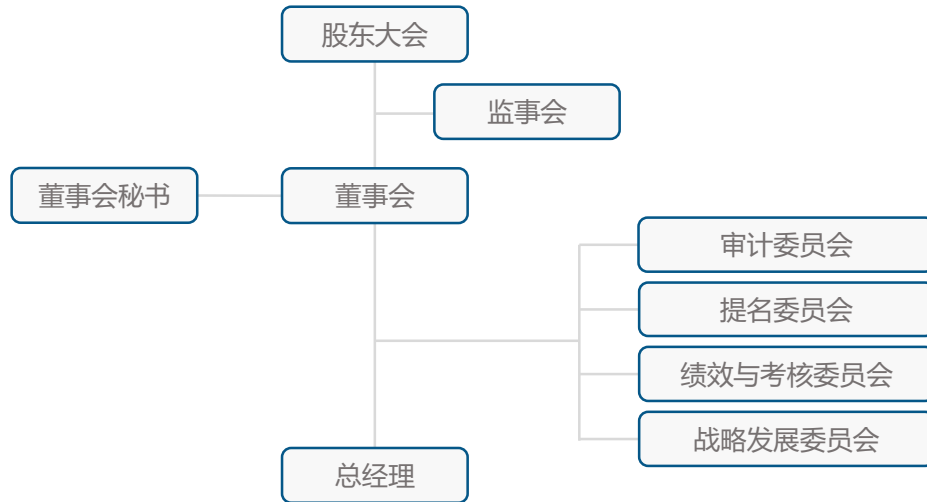
股东大会是公司最高权力机构。股东大会严格按照相关法律法规和《公司章程》履行召集、召开议事程序对公司对外投资、融资、利润分配、股权激励等重大事项行使表决权。

董事会是公司的决策机构，对股东大会负责，下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略委员会四个专门委员会，并制定了工作规程以规范专门委员会的运作。

监事会是公司的监督机构，对公司股东大会负责，对公司重大事项、财务状况以及董事、高管人员履职情况的合法合规性进行监督，促进公司规范运作。

报告期内，公司“三会一层”各司其职，为公司运营、战略发展提供了重要支持和监督。

组织架构图



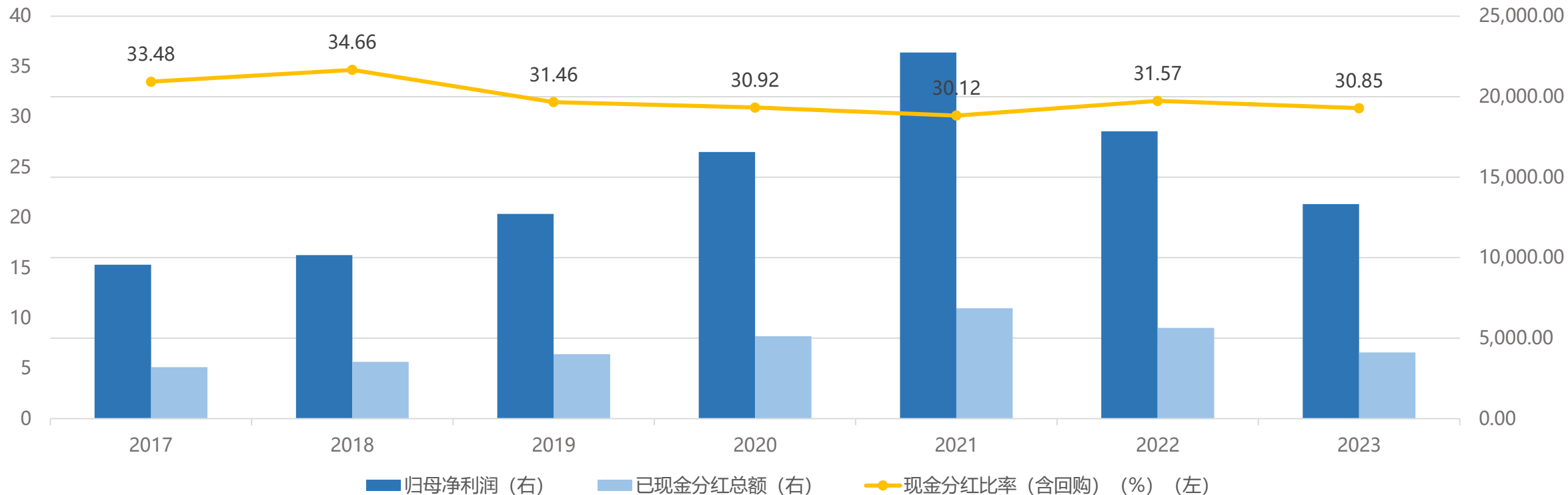
持续回馈股东

易德龙长期坚持回馈股东，自2017年上市以来，已连续7年分红，累计分红金额（含回购股份）3.24亿元，占同期累计归属于母公司所有者净利润的31.52%。

股利支付率 (%)

易德龙 (603380)

金额 (万元)



商业道德

商业道德建设对公司稳健运营至关重要。易德龙始终坚守商业道德行为准则，遵守市场规则与相关法律法规，严格执行举报与举报人保护制度，要求员工不参与任何不正当竞争或损害客户、供应商、合作伙伴、社会利益及其他利益相关方的行为，健全腐败风险管理与监督体系，优化举报途径，践行责任营销理念。

诚信合规

易德龙接受公安机关、工业和信息化部、市场监督管理局、中国证监会、上海证券交易所等部门监管，并严格遵守包括《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国公司法》，《中华人民共和国证券法》，《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，以及《上海证券交易所股票上市规则》、《上海证券交易所自律监管指引》等的规则，并以“诚实守信、遵纪守法”作为公司宣导并遵行的行为准则，制定有《员工商业行为与道德规范》。

廉洁建设

易德龙致力于推动反贪腐、反洗钱、反贿赂工作，禁止任何形式的贿赂和贪污腐败行为，包括但不限于直接或间接给付和收受现金、礼金、有价证券、实物、回扣、旅游和娱乐等费用，以及就业机会等非财产性利益，严格落实举报机制和吹哨人保护计划，加强员工廉洁自律意识，不断加强公司反腐败能力建设，确保公司业务建立在公平、公正、透明的基础上。

公平竞争

易德龙严格遵循《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，坚守平等、诚信、公平等原则，坚决反对任何扰乱市场竞争秩序的行为。公司不断深化事前预防、事中监督、事后督查的工作机制，在审核合同时，拒绝写入违反公平竞争的条款，反对价格垄断条款；签订合同后，公司采用全面检查的方式，及时纠正违反公平竞争或存在垄断条款的合同。

报告期内，公司未发生任何违反反垄断、不正当竞争的事件。

举报投诉

易德龙鼓励员工对工作流程、工作环境、工作条件等员工关心的问题提出合理化建议和意见，并在任何情况下只进行情况确认，严禁打击、报复、威胁、恐吓，对员工工作生活产生不利影响。关于劳动争议：如果员工对劳动争议的处理有不同意见，也可以向公司工会提出申诉。工会将以事实为依据慎重调查，并从收到申诉之日起最迟 30 日给予答复。

举报渠道

- 向本部门主管提出建议或投诉以得到采纳或合理解决；
- 公司开通员工热线接受实名反馈；
- 向人力资源及行政部反映建议和意见；
- 通过“总经理信箱”或填写“金点子提案”实名反馈；
- 向工会反映建议和意见



信息安全与隐私

易德龙承诺保护客户、商业伙伴和员工的信息安全, 遵守我国《网络安全法》《个人信息保护法》等法律法规要求, 尊重并保护客户隐私和合作方商业机密, 针对涉密信息与利益相关者签订保密协议, 合理收集、储存和使用个人及企业信息和数据, 在处理、共享和保留机密信息时均征得相关方同意。易德龙通过了ISO27001信息安全体系认证, 并采用5G 物理专网, 即提供专属网络设备, 在物理上与运营商公网完全隔离的5G 专网, 构建多层次网络安全防护体系, 提升网络安全监测水平, 确保网络运行平稳。同时公司制订有网络安全事件应急预案, 通过跟踪软件设置, 及时控制信息系统泄露并出具检测报告, 处置系统漏洞、计算机病毒和网络攻击等事件, 有效防范公司信息安全风险。

信息安全保障

信息安全是对工厂内部的系统及终端设备进行安全防护。易德龙IT部门通过内外网隔离、部署防病毒软件等手段保证信息安全。同时, 建立了数据双机备份和恢复系统, 当系统发生故障后, 能较短时间内恢复应用和数据。此外, 公司还建立了信息安全管理制度, 从组织、机制上保障信息安全。

内外网隔离

公司采用物理隔离、协议隔离等网络隔离技术, 实现内网安全、网络管理、网络维护三位一体的立体化管理。

部署防病毒软件

车间部署了专用的防病毒软件, 防止车间内终端设备携带病毒引起网络瘫痪和智能设备运行故障。

数据传输加密

数据传输要加密, 信息接收要验证身份, 只有通过验收才可以接收, 防止线路窃取。远程用户必须通过身份鉴别才能接入访问, 对终端用户进行最小授权, 防止因越权而引发误操作等现象的发生。

信息安全管理制度

公司建立了三级信息安全保密责任机构, 确保安全对象和目标明确、管理与技术并重、全面与重点并举。其次建立健全的信息安全管理制度, 先后制定颁布了《易德龙信息与网络安全管理制度》、《员工上网行为规范管理办法》等相关制度。

开展全体员工网络与信息安全培训

100%

2023年全年网络安全事件、信息泄露事件

0

案例





04

绿色伙伴, 共生共享

供应链管理 30

可持续采购 31

供应链管理

公司的供应链战略：全球化供应链，共创共赢。苏州易德龙坚持为供应商营造公开、透明、公正的合作环境，致力于建设绿色供应链，关注全球环境保护议题，积极推动绿色采购。

供应链管理系统(SCM)

公司建立了完善的供应链管理系统，集中采购、联合仓储、销售与分销管理、成本控制等核心内容，并与全系统集成管理实现数据集成，通过企业层面的运营基础政策的管控，以达到降低运营成本、随时掌握库存状况，充分发挥企业资源整合优势，实现最大化整体效益。

全球供应链管理

总部统一采购资源，控制材料成本；
整合物流配送能力，优化物流成本；
海外工厂MRO本地化。

供应商管理体系

公司制定有完善的供应商管理规范，从供应商准入、绩效考核、责任追溯及终结等方面进行全流程管理，动态管理供应商资质，推动供应商负责任地开展业务。

2023年供应商绩效考核

- 公司定期对合格供应商进行考评，评分被定义成A/B/C/D 四个等级。
- 2023年，对**300**余家标准件和非标件供应商进行考核，**A类占比75.9%，B类占比24.1%**。

- 集成化需求管理
- 企业对企业(B2B)
- 客户预测
- 系统化
- 快速反应
- 产能分析

计划

- MRP系统订单
- e-手工订单审批
- 电子数据交换(EDI)
- 全球

采购

- 订单管理
- 最小采购量与最小包装量管理
- 供应商库存管理(SMI)
- 连续库存补充计划
- 实时库存信息

仓储

- 覆盖全球的进出口服务和售后物流支持
- 全球物流服务
- 海关及税务
- 供应商管理库存服务
- 系统化管理

物流

可持续采购

可持续采购是可持续价值创造的重要前提，为落实企业社会责任响应环境保护，公司致力于推动绿色采购，优先购买低能耗、符合绿色环保法规的设备设施。例如省电设备、省水设施、节能设备以具有节能标志、节水标志及绿建材标志作为采购首选。

有害物质管控

公司已获得QC080000 有害物质管理体系认证。公司建立有《有害物质管理规范》，从供应商评鉴、进料、存储、生产、出货等全过程进行有害物质控制管理，以达到产品符合国际及客户的无有害物质规范。

公司采购将有害物质管控标准传达给供应商，并与供应商签署环保相关协议，协议文件每年定期更新，对相关供应商100%全覆盖。

冲突矿产

公司严格遵守开展业务的所有国家和地区的相关法律法规及国际公约，杜绝采购冲突矿产，要求所有相关供应商填报《CMRT 冲突矿产调查表》，确保自身及供应链使用的原材料矿石（如锡、钽、钨、金）不来自于争议地区非法开采渠道。





05

共建和谐, 共享繁荣

参与社会公益 33

参与社会公益

公司努力发展自身经济的同时，在力所能及的范围内，积极参加地区的建设、创卫、捐资助学、扶贫济困、无偿献血、社会助残等社会公益活动，促进公司所在地区经济、社会等事业和谐健康发展。

教育是基础性事业，对社会进步和国家发展都有着极为重要的意义。2023年，公司继续为苏州工业园区职业技术学院的学生和教师设立“易德龙奖学金与奖教金”，同时在哈尔滨理工大学设立了“易德龙奖学金与奖教金”，激励学生、表彰教师。公司积极参与与本辖区的助学项目工作，特别在公司辖区的黄埭中学、漕湖学校分别设立了“易德龙奖学金”，通过对品学兼优的学生和教学成绩优异的教师进行奖励，激发全体师生的踏实进取之心，营造良好和谐的校园教学氛围，积极提升学校的办学质量和社会声誉。



体育运动是民生实事，全民健康是天下大事。为进一步推进全民健康事业，倡导文明健康生活方式，为辖区居民群众和企业职工搭建起一个切磋技术、增进了解、凝聚士气的平台，2018年开始，漕湖街道工联会与苏州易德龙科技股份有限公司共同举办“易德龙杯”篮球赛，截止2023年，已连续开展六届，为漕湖街道公共体育服务体系建设起到了积极的推动作用。



公司积极践行社会责任，弘扬时代新风。多年多次捐款，用于防疫、扶老、助残救孤、济困、赈灾等公益事业。曾荣获第五届“苏州慈善奖”荣誉称号，在2023年相城区金秋慈善捐赠活动中获得“最具爱心企业奖”的企业。





绩效与附录

| | |
|------|----|
| 责任绩效 | 35 |
| 索引1 | 36 |
| 索引2 | 37 |

责任绩效

| 所属板块 | 指标名称 | 单位 | 2022年 | 2023年 |
|------|---------------------------|-------|----------|----------|
| 经济 | 总营业收入 | 亿元人民币 | 19.73 | 19.17 |
| | 现金分红总额(含回购) | 万元人民币 | 5,636.42 | 4,112.19 |
| | 现金分红占当年度归母净利润比例 | % | 31.57 | 30.85 |
| | 申请知识产权数(含专利、著作权) | 个 | 5 | 0 |
| | 授权知识产权数(含专利、著作权) | 个 | 17 | 6 |
| | 合同履行率 | % | 100 | 100 |
| 社会 | 员工总人数 | 人 | 1,862 | 1,938 |
| | 硕士及以上学历 | 人 | 41 | 45 |
| | 大学本科学历 | 人 | 368 | 412 |
| | 30岁及以下 | 人 | 754 | 739 |
| | 31岁至40岁 | 人 | 895 | 920 |
| | 41岁至50岁 | 人 | 194 | 254 |
| | 50岁以上 | 人 | 19 | 25 |
| | 集体合同覆盖率 | % | 100 | 100 |
| | 社会保险覆盖率 | % | 100 | 100 |
| | 参加工会的员工总数 | 人 | 1,862 | 1,938 |
| | 员工培训总时长 | 小时 | - | 48,193 |
| | 参加培训总人数 | 人次 | - | 40,308 |
| | 接受定期绩效、职业发展考评的员工(除管理人员)比例 | % | 100% | 100% |
| | 接受定期绩效、职业发展考评的管理人员比例 | % | 100% | 100% |
| | 员工平均带薪休假天数 | 天 | 5.7 | 6.1 |
| | 年度新增职业病和企业累计职业病 | 次 | 0 | 0 |
| | 体检及健康档案覆盖率 | % | 100% | 100% |
| | 休产假/陪产假人数 | 人 | 38 | 50 |
| | 休产假/陪产假返岗人数 | 人 | 35 | 46 |

| 所属板块 | 指标名称 | 单位 | 2022年 | 2023年 |
|-------|------------------------|---------|--------------|------------|
| 社会 | 育儿假 | 天 | 757 | 1,027 |
| | 安全生产总投入 | 万元人民币 | - | 556.7 |
| | 安全生产事故数 | 次 | 0 | 0 |
| | 员工伤亡人数 | 人 | 0 | 0 |
| 环境 | 自来水使用量 | 立方米 | 130,221 | 97,661 |
| | 电力使用量 | 千千瓦时 | 13,507.31 | 14,881.9 |
| | 天然气使用量 | 标准立方米 | 151,709 | 139,347 |
| | 汽油 | 吨 | 19.67 | 27.88 |
| | 柴油 | 吨 | 16.22 | 17.38 |
| | 氮气 | 标准立方米 | 6,796,633 | 1,154,986 |
| | 类别1: 直接温室气体排放和移除 | 吨二氧化碳当量 | 503.21 | 524.97 |
| | 类别2: 源自输入能源的间接GHG排放 | 吨二氧化碳当量 | 7,612.61 | 7,118.99 |
| | 类别3: 源自交通的间接GHG排放 | 吨二氧化碳当量 | 1,369,338.98 | 518,639.39 |
| | 类别4: 源自组织使用的产品的间接GHG排放 | 吨二氧化碳当量 | 27,186.97 | 26,314.78 |
| | 一般工业固废产生量 | 吨 | 221 | 173 |
| | 危险废弃物产生量 | 吨 | 159.71 | 147.99 |
| 环保总投入 | 万元人民币 | - | 139.1 | |

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号 - 规范运作》（2023）对标索引

| 条款及披露内容 | 报告章节 |
|----------------------------|----------------|
| 8.1 综述 | 关于本报告 |
| 8.2 经营原则 | 关于易德龙 |
| 8.3 社会责任规划及工作机制 | 利益相关方沟通 |
| 8.4 每股社会贡献值 | 持续回馈股东 |
| 8.5 社会责任报告披露情况 | 全文 |
| 8.6 (一) 社会责任制度建设 | 公司治理结构 |
| 8.6 (二) 履行社会责任存在的不足与问题 | 不适用 |
| 8.6 (三) 改进措施和具体时间安排 | 不适用 |
| 8.7 职工董事、职工监事选任制度 | 公司治理结构 |
| 8.8 (一) 遵守环境保护法律法规与行业标准 | 环境管理 |
| 8.8 (二) 环境保护计划 | 应对气候变化 环境保护 |
| 8.8 (三) 自然资源使用 | 能源和资源管理 |
| 8.8 (四) 污染物处置 | 污染防治 |
| 8.8 (五) 污染防治设施 | 污染防治 |
| 8.8 (六) 环境保护相关税费缴纳 | 环境保护 |
| 8.8 (七) 供应链环境安全 | 供应链管理 |
| 8.8 (八) 其他环境保护责任 | 生物多样性 |
| 8.9 (一) 环境保护方针、年度环境保护目标及成效 | 环境保护 |
| 8.9 (二) 年度资源消耗总量 | 能源和资源管理 |
| 8.9 (三) 环保投资和环境技术开发情况 | 环境保护 |
| 8.9 (四) 排放污染物种类、数量、浓度和去向 | 污染防治 |

| 条款及披露内容 | 报告章节 |
|-------------------------------------|-----------------|
| 8.9 (五) 环保设施的建设和运行情况 | 污染防治 |
| 8.9 (六) 废物的处理、处置情况，废弃产品的回收、综合利用情况 | 污染防治 |
| 8.9 (七) 与环保部门签订的改善环境行为的自愿协议 | 环境保护 |
| 8.9 (八) 受到环保部门奖励的情况 | 环境保护 |
| 8.9 (九) 自愿公开的其他环境信息 | 环境保护 |
| 8.10 (一) 新、改、扩建的建设项目或重大投资 | 不适用 |
| 8.10 (二) 违反环境法律法规及处罚情况 | 环境保护 |
| 8.10 (三) 环境问题重大诉讼或资产被查封、冻结、扣押、质押、抵押 | 污染防治 |
| 8.10 (四) 重点排污单位清单 | 污染防治 |
| 8.10 (五) 新颁布的法律法规等对公司影响 | 污染防治 |
| 8.10 (六) 环境保护重大事件 | 污染防治 |
| 8.11 重大环境污染事故 | 污染防治 |
| 8.12 重点排污单位应披露信息 | 污染防治 |
| 8.13 (一) 产品安全法律法规与行业标准 | 可持续采购 供应链管理 |
| 8.13 (二) 生产环境与生产流程 | 公司治理结构 供应链管理 |
| 8.13 (三) 产品质量安全保障机制及事故应急方案 | 污染防治 |
| 8.13 (四) 其他生产与产品安全责任 | 污染防治 |
| 8.14 (一) 员工管理制度及违规处理措施 | 劳工权益 |
| 8.14 (二) 防范职业性危害与配套安全措施 | 员工健康与安全 |
| 8.14 (三) 员工培训 | 员工培训与发展 |
| 8.14 (四) 其他员工权益保护责任 | 员工工会 |
| 8.15 科学伦理 | 商业道德 |

附录：GRI 索引表

GRI使用说明：苏州易德龙参照《GRI可持续发展报告标准》，披露了2023年1月1日至2023年12月31日期间该GRI索引表中阐述的内容。

| 使用的GRI1 | GRI1: 基础2021 | | |
|-----------------|---------------------|---|-----------------------------------|
| GRI 标准/ 指标 | 披露项 | 章节 | 页码/ 备注 |
| GRI 2: 一般披露2021 | | | |
| 组织与报道实质 | | | |
| G2-1 | 组织详细情况 | 关于易德龙 | P3 |
| G2-2 | 纳入组织可持续发展报告的实体 | 关于本报告 | P2 |
| G2-3 | 报告期、报告频率和联系人 | 关于本报告 | P2 |
| G2-4 | 信息重述 | 关于本报告 | P2 |
| 活动与工作 | | | |
| G2-6 | 活动、价值链和其他业务关系 | 关于易德龙、供应链管理、可持续采购 | P3, P30-31 |
| G2-7 | 员工 | 人力结构 | P17 |
| 治理 | | | |
| G2-9 | 管治架构和组成 | 公司治理结构 | P25 |
| G2-10 | 最高管治机构的提名和遴选 | 公司治理结构 | P25 |
| G2-11 | 最高管治机构的主席 | 公司治理结构 | P25 |
| G2-12 | 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用 | 公司治理结构 | P25 |
| G2-13 | 为管理影响的责任授权 | 公司治理结构 | P25 |
| G2-14 | 最高管治机构在可持续发展报告中的作用 | 公司治理结构 | P25 |
| G2-16 | 重要关切问题的沟通 | 公司治理结构、持续回馈股东 | P25-26 |
| G2-19 | 薪酬政策 | 薪酬与福利 | P18 |
| G2-20 | 确定薪酬的程序 | 薪酬与福利 | P18 |
| 策略、政策与实务 | | | |
| G2-22 | 关于可持续发展战略的声明 | 高管致辞 | P6 |
| G2-23 | 政策承诺 | 应对气候变化、环境保护、污染防治、劳工权益、薪酬与福利、公司治理结构、商业道德、信息安全与隐私 | P8-10, P13, P15, P19, P25, P27-28 |
| G2-24 | 融合政策承诺 | 员工培训与发展 | P20, P21 |

附录：GRI 索引表

GRI使用说明：苏州易德龙参照《GRI可持续发展报告标准》，披露了2023年1月1日至2023年12月31日期间该GRI索引表中阐述的内容。

| 使用的GRI1 | GRI1: 基础2021 | | |
|------------------|----------------------|-----------------|--------|
| GRI 标准/ 指标 | 披露项 | 章节 | 页码/ 备注 |
| G2-25 | 补救负面影响的程序 | 商业道德 | P27 |
| G2-26 | 寻求建议和提出关切的机制 | 商业道德 | P27 |
| 利益相关方沟通 | | | |
| G2-29 | 利益相关方参与的方法 | 利益相关方沟通与实质性议题分析 | P4 |
| GRI 3: 实质性议题2021 | | | |
| G3-1 | 确定实质性议题的流程 | 利益相关方沟通与实质性议题分析 | P5 |
| G3-2 | 实质性议题清单 | 利益相关方沟通与实质性议题分析 | P5 |
| 主题准则 | | | |
| GRI 200 经济 | | | |
| GRI 201: 经济绩效 | | | |
| GRI 201-1 | 直接产生和分配的经济价值 | 责任绩效 | P34 |
| GRI 201-2 | 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇 | 应对气候变化 | P8 |
| GRI 201-3 | 固定福利计划义务和其他退休计划 | 薪酬与福利 | P18,19 |
| GRI 205: 反贪腐 | | | |
| GRI 205-1 | 已进行腐败风险评估的运营点 | 商业道德 | P27 |
| GRI 205-2 | 反腐败政策和程序的传达及培训 | 商业道德 | P27 |
| GRI 300 环境 | | | |
| GRI 301: 原材料 | | | |
| GRI 301-1 | 所用物料的重量或体积 | 可持续采购 | P31 |
| GRI 301-2 | 所用循环利用的进料 | 可持续采购 | P31 |
| GRI 302: 能源 | | | |
| GRI 302-1 | 组织内部的能源消耗量 | 能源与资源管理 | P11 |
| GRI 302-3 | 能源强度 | 能源与资源管理 | P11 |

附录：GRI 索引表

GRI使用说明：苏州易德龙参照《GRI可持续发展报告标准》，披露了2023年1月1日至2023年12月31日期间该GRI索引表中阐述的内容。

| 使用的GRI1 | GRI1: 基础2021 | | |
|------------------|--|--------------|----------|
| GRI 标准/ 指标 | 披露项 | 章节 | 页码/ 备注 |
| GRI 302-4 | 降低能源消耗量 | 能源与资源管理 | P11 |
| GRI 303: 水资源 | | | |
| GRI 303-1 | 组织与水作为共有资源的相互影响 | 污染防治 | P13 |
| GRI 303-2 | 管理与排水相关的影响 | 污染防治 | P13 |
| GRI 303-4 | 排水 | 污染防治、责任绩效 | P13, P35 |
| GRI 303-5 | 耗水 | 能源与资源管理、责任绩效 | P11, P35 |
| GRI 304: 生物多样性 | | | |
| GRI 304-1 | 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点 | 环境保护 | P10 |
| GRI 304-2 | 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响 | 环境保护 | P10 |
| GRI 305: 排放 | | | |
| GRI 305-1 | 范围1 | 应对气候变化 | P8 |
| GRI 305-2 | 范围2 | 应对气候变化 | P8 |
| GRI 305-3 | 范围3 | 应对气候变化 | P8 |
| GRI 305-4 | 碳排放强度 | 责任绩效 | P35 |
| GRI 305-5 | 减排量 | 应对气候变化 | P8 |
| GRI 306: 污水与废弃物 | | | |
| GRI 306-1 | 废弃物的产生及废弃物相关重大影响 | 污染防治 | P13 |
| GRI 306-2 | 废弃物相关重大影响的管理 | 污染防治 | P13 |
| GRI 306-3 | 产生的废弃物 | 污染防治 | P13 |
| GRI 306-4 | 从处置中转移的废弃物 | 污染防治 | P13 |
| GRI 306-5 | 进入处置的废弃物 | 污染防治 | P13 |
| GRI 308: 供应商环境评估 | | | |
| GRI 308-1 | 使用环境评价维度筛选的新供应商 | 供应链管理、可持续采购 | P30-31 |

附录: GRI 索引表

GRI使用说明: 苏州易德龙参照《GRI可持续发展报告标准》, 披露了2023年1月1日至2023年12月31日期间该GRI索引表中阐述的内容。

| 使用的GRI1 | GRI1: 基础2021 | | |
|------------------|--------------------------|-----------------|--------|
| GRI 标准/ 指标 | 披露项 | 章节 | 页码/ 备注 |
| GRI 308-2 | 供应链的负面环境影响以及采取的行动 | 供应链管理、可持续采购 | P30-31 |
| GRI 400 社会 | | | |
| GRI 401: 劳雇关系 | | | |
| GRI 401-1 | 新进员工雇佣率和员工流动率 | 人力结构 | P17 |
| GRI 401-2 | 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利 | 薪酬与福利 | P18-19 |
| GRI 401-3 | 育儿假 | 责任绩效 | P35 |
| GRI 403: 职业健康与安全 | | | |
| GRI 403-1 | 职业健康安全管理体系 | 员工健康与安全 | P22-23 |
| GRI 403-2 | 危害识别、风险评估和事故调查 | 员工健康与安全 | P22-23 |
| GRI 403-3 | 职业健康服务 | 员工健康与安全 | P22-23 |
| GRI 403-4 | 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通 | 员工健康与安全、劳工权益 | P22-23 |
| GRI 403-5 | 工作者职业健康安全培训 | 员工健康与安全 | P22-23 |
| GRI 403-6 | 促进工作者健康 | 员工健康与安全 | P22-23 |
| GRI 403-7 | 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 | 员工健康与安全 | P22-23 |
| GRI 403-8 | 职业健康安全管理体系覆盖的工作者 | 员工健康与安全 | P22-23 |
| GRI 403-9 | 工伤 | 员工健康与安全 | P22 |
| GRI 403-10 | 工作相关的健康问题 | 员工健康与安全 | P22-23 |
| GRI 404: 培训与教育 | | | |
| GRI 404-1 | 每名员工每年接受培训的平均小时数 | 员工培训与发展 | P20 |
| GRI 404-2 | 员工技能提升方案和过渡援助方案 | 员工培训与发展 | P20-21 |
| GRI 404-3 | 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比 | 员工培训与发展、员工健康与安全 | P20-23 |

附录：GRI 索引表

GRI使用说明：苏州易德龙参照《GRI可持续发展报告标准》，披露了2023年1月1日至2023年12月31日期间该GRI索引表中阐述的内容。

| 使用的GRI1 | GRI1: 基础2021 | | 页码/ 备注 |
|---------------------|---------------------------|-------------|--------|
| GRI 标准/ 指标 | 披露项 | 章节 | |
| GRI 405: 员工多元化与机会平等 | | | |
| GRI 405-1 | 管治机构与员工的多元化 | 人力结构 | P17 |
| GRI 406: 反歧视 | | | |
| GRI 406-1 | 歧视事件及采取的纠正行动 | 劳工权益 | P15 |
| GRI 407: 结社和集体谈判自由 | | | |
| GRI 407-1 | 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商 | 劳工权益 | P16 |
| GRI 408: 童工 | | | |
| GRI 408-1 | 具有重大童工事件风险的运营点和供应商 | 劳工权益 | P15 |
| GRI 409: 强迫或强制劳动 | | | |
| GRI 409-1 | 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商 | 劳工权益 | P15 |
| GRI 411: 供应商社会评估 | | | |
| GRI 414-1 | 使用社会标准筛选的新供应商 | 供应链管理、可持续采购 | P30-31 |
| GRI 414-2 | 供应链对社会的负面影响以及采取的行动 | 供应链管理、可持续采购 | P30-31 |
| GRI 418: 顾客隐私 | | | |
| GRI 418-1 | 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉 | 信息安全与隐私 | P28 |

苏州易德龙科技股份有限公司

2023年度社会责任报告

Local Company With Global Commitment.

